

# 北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2016年6月25日 第6期 总第123期 内部资料 免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办

## 北京市政务服务中心项目 获“绿色施工科技示范工程”

本报讯(通讯员郑凯阳)近日,北京市政务服务中心项目获得由住建部颁发的“绿色施工科技示范工程”荣誉证书。

据悉,绿色施工科技示范工程是住建部为了表彰绿色施工过程中应用和创新先进适用技术,在节能、节地、节水和环境保护等方面取得显著社会、环境与经济效益,具有辐射带动作用的建设工程项目。该工程建筑体量大,工期紧,投入

材料多,机械设备多、施工人员多,分项数量多,管理难度大。项目部根据《绿色施工科技示范工程实施指南》、《绿色施工科技示范工程技术指标》等规范要求,制定绿色施工管理目标,充分运用“建筑业十项新技术”、“四新技术”的各种技术措施,使工程施工节能降耗的目标得以实现,达到绿色科技示范工程的各项指标要求,将绿色三星建筑各项指标落实到位,做到了让市民放心、让政府放心。

## 樊军到中电科电子科技园项目调研指导

本报讯(记者张杨)近日,集团公司总经理樊军到中电科电子科技园建设项目调研指导工作。集团公司副总经理丁传波,公司副总经理柳沁、赵俊德,总经济师陈淑哲,集团及公司相关部门负责人陪同。

樊军详细查看了施工现场,听取了项目汇报,并详细询问了工程概况、安全质量管理、文明施工、劳务管理、物资采购、项目管理队伍等情况。

柳沁在汇报中表示,三建公司将严格落实集团的各项要求,服务、配合好中国电科电子科学研究所这个大客户,通过科学有效的管理手段提高工程整体利润率,为公司及集团做出贡献。

樊军对公司的管理能力及项目的施工进度给予肯定,他表示,三建公司要继续发挥杰出的管理优势,在集团范围内发挥引领作用,在内控管理及运营上要更进一步。他引用习总书记5月17日在哲学社会科学工作座谈会上的讲话勉励公司干部职工,要不忘本来、吸收外来、面向未来,在企业转型发展过程中,不断汲取先进经验,加强人才培养工作,实现长远发



集团公司总经理樊军一行在中国电科电子科技园建设项目施工现场调研指导工作。张杨摄

展。他还鼓励项目团队面对工期及项目成本上的压力,要坚定信心,以建铁军精神克服困难。

樊军强调,要加强与中国电子科技集团电子科学研究所的互动,推动双方进一步的合作,充分发挥出集团公司的产业链优势,为集团公司整体协同发展做出贡献。在与建设方的合作中要讲政治、守规矩,展现首都国企风貌,平稳顺利建设好中国电科电子科技园建设项目。他还强调,在承包考核对接上再跨出一步,提高收入,让广大干部职工受益。

中国电科电子科技园工程是推动京津冀地区协同发展、推动涞水县乃至河北省地区实现经济转型升级的重要工程。集团公司与中国电子科学研究所有着多年的合作关系,曾建设过中国电子科学研究所综合办公楼工程,该工程荣获北京市结构长城杯金奖。两家企业再次开展深度合作,将共同致力于把该工程打造成集“产、学、研”于一体的高科技产业孵化器,积极推动京津冀协同发展,为促进涞水县乃至河北省经济的转型升级做出更加积极的贡献。

## 干在实处 走在前列 争做先锋 公司党委召开“两学一做”学习教育推进会

本报讯(记者虎彦格)为全面了解公司各党组织“两学一做”学习教育工作开展情况,深入推进公司党委学习教育工作扎实开展,公司党委于6月1日召开“两学一做”学习教育工作推进会。公司党委书记、董事长苏继忠参会并讲话,公司党委副书记、纪委书记、工会主席王栋主持会议,京内基层各单位党、工、团组织负责人,督导组全体成员共60余人参加会议,京外12家单位通过视频参加会议。

会上,京内、京外13个基层党组织分别汇报了本单位开展“两学一做”学习教育的工作进展、特色做法等。同时汇报了近期开展“两学一做”学习教育的计划和安排。

公司党委书记苏继忠对青春广场项目党

支部的“做三个典范”、测量中心党支部“微视频”、华中分公司党支部“八结合”、宁波绿地党支部“微党课”等学习形式给予了充分肯定。各单位在公司党委“两学一做”学习教育动员部署会后,迅速传达落实中央、市委、国资委党委和集团、公司党委相关精神,结合实际研究制定细化具体工作实施方案,各项工作有序开展。希望各单位通过此次集中交流,相互学习,相互借鉴,取长补短,共同提高,全面推进学习教育工作深入开展。他要求:第一,各基层党组织还要重点理解和深刻领会“两学一做”学习教育的真正目的、意义,按照中央统一部署,结合支部实际,继续稳步推进“两学一做”学习教育。第二,在学习党章、党规,系

列讲话过程中,还要将中共党史纳入学习范围。了解共产党发展过程中的时代背景,要从共产党发展的历程来反思,新时期如何做一名合格的共产党员。第三,在实践中,每一名党员要严格按照党员的标准履行党员应尽的义务。各基层党组织要认真对照查找组织和党员中各自存在的问题,带着问题学、针对问题改,边学边查边改,突出问题导向,及时加以整改落实,确保学习教育不走形式、不走过程、取得突出成效。第四,各党组织要通过开展学习教育,结合公司经营目标和“十三五”规划,创新性地开展“两学一做”学习教育,重点在“做”上见行动,党员领导干部做表率,使公司党建工作整体提升。第五,各级基层党组织要

通过不断学习提高,充分发挥战斗堡垒作用,全体党员要发挥先锋、模范、带头作用,树立危机意识、忧患意识,把压力转为动力,履职尽责,为企业发展保驾护航。

最后,王栋强调:一是各支部书记要明确职责、勇于担当,在落实责任中强化领导。各单位党委要把“两学一做”学习教育当作工作抓手,切实履行主体责任,加强组织领导,层层落实责任,周密部署,科学实施,确保党组织全覆盖、党员全参与,做到规定动作不走样,自选动作有特色。二是学习教育过程中要注意宣传亮点做法,充分运用报纸、局域网、微信平台、宣传橱窗、承诺台等多种载体,提供丰富多样的学习资源,推动党员随时随地接受教育扩大党组织

的影响力;三是要与实效相结合,从学而思、学而用、思而践、践而信,要把所学理论知识体现在自身素质、工作质量、企业效益提升上。四是督导组要严督实导,要把公司党委和基层党组织联系起来,上下联动、全程参与、扎实推进“两学一做”学习教育并取得实效。

推进会上,公司党委部署了围绕“干在实处,走在前列,争做先锋”主题实践活动开展“六个一”活动。即学习一册书籍,表彰一批先进,编辑一本材料,刻录一张光盘,命名一批先锋岗,启动一个计划。力求通过六项活动的开展让“两学一做”精神落到实处,推动公司党建工作、经营生产工作同步再上新台阶。

会上,公司纪委、团委同时部署了近期工作。

## 公司再中新标

本报讯(通讯员苏楠)近日,公司中标鲁能领秀城二十九区(Q2地块)总承包工程。本工程位于山东省济南市英雄山路与二环南路交叉口领秀城Q2地块,鲁能领秀城东区,二十六区(P地块)南侧,二十七区(Q1地块)东侧,南临玉函山,总面积约为11.43万平方米,工程造价23050万元。

该工程是一个集住宅、商业为一体的综合体项目工程。其中住宅楼结构形式为剪力墙结构,地下车库结构形式为框架结构,商业结构形式为框架结构。

项目业主为山东鲁能恒富开发有限公司,工程计划7月下旬开工建设,2017年12月19日竣工。

此前,公司以3.1亿元中标的鲁能领秀城东区N1地块工程,于2015年10月开工,今年6月底主体结构将封顶。

## 常永春、王栋、柳沁等代表集团公司 与广安置业签订战略合作协议

本报讯(记者张杨)6月17日上午,集团公司副总经理常永春,公司党委副书记、纪委书记、工会主席王栋,公司副总经理柳沁等代表建工集团与北京广安置业投资公司签署战略合作协议。

根据协议,双方将充分发挥各自的资源与优势,在建设工程项目领域进行全面合作,特别是共同探讨“交钥匙”工程管理模式(即EPC合同模式),强强联手,共同致力于实现战略认同、优势互补、诚信互利、项目合作、共同发展的合作目标和价值理念,共同创造更加广阔的发展空间。

北京广安置业投资公司(简称广安置业)董事长赵书华介绍了广安控股的发展历程及其在旧城改造、历史文化街区运营、基础设施建设和保障房建设、棚户区改造以及房地产开发等众多业务板块的生产经营情况。他表示,广安控股将根据转型需要,在向城市运营服务各领域进军的过程中与北京建工寻求广泛的合作。他希望北京建工在未来的合作中能够充分发挥施工总承包管理优势,共同在建设工程项目领域开展全面合作,共同探讨EPC合作模式,并通过

建设试点工程进一步落实合作。

常永春介绍了集团公司“双主业,双培育”的战略布局,以及在“十三五”转型期间新培育的城市设计公司、固废垃圾处理公司两个新兴业务板块。他表示,集团公司将充分发挥项目管理优势,将多年来在“高、大、精、尖”工程建设以及房地产开发实践中积累的先进管理经验应用到双方合作的项目上,并不断提高总承包管理能力,最大程度降低成本,实现合作双方的利益最大化,同时希望能够进一步拓宽合作领域,实现强强联合,合作共赢。

广安置业是广安控股全资子公司,是一家从事房地产开发、经营业务的国有大型房地产骨干企业,拥有房地产开发资质一级,是中国房地产开发综合实力百强企业、全国保障房建设优秀开发企业。该公司前身是北京市宣武区城市建设综合开发总公司,主要经营开发房屋建设用地、经营商品房等,先后开发建设枫桦豪庭、天桥危改区等数十个危改、保障房、商品房小区,具有广阔的发展前景和合作空间。

## 本期导读

- 1、匠心筑精品 清水秀江南……(详见二版)
- 2、公司全面部署2016年一级建造师考前工作……(详见三版)
- 3、学党章党规 向党旗宣誓……(详见四版)

## 钱洪山到国际俱乐部改扩建项目调研指导

本报讯(通讯员田仲信)6月17日,国家外交部部长助理钱洪山到国际俱乐部改扩建项目调研指导。外交人员服务局局长袁卫民、国际俱乐部董事长张利剑陪同。

钱洪山查看了施工现场进度,并听取了关于工程项目的立

## 集团要闻摘登

### 四会合一 集团吹响“十三五”发展号角

6月1日上午,集团公司六层报告厅召开2015年度经济活动分析暨经营业绩考核情况通报会,提质增效工作动员会,“十三五”发展规划发布会。

在经济活动分析会上,财务部在报告中全面总结了集团在2015年经济运行取得的主要成绩,并提出2016年主要经济措施;项目经济管理中心在报告中总结了集团项目经济管理的成效,提出了2016年项目经济管理的工作主题。在经营业绩考核情况通报会上,兰慧宾对2015年度经营业绩考核情况和签状企业负责人年薪兑现情况进行了通报说明。同时,重点通报了在2015年度经营业绩考核

兑现中,对确保集团公司“十二五”规划目标的顺利实现,做出突出贡献的三建公司、四建公司等8家单位给予特别奖励的情况。在提质增效工作部署会上,兰慧宾传达了市国资委对市属国有企业开展提质增效工作的管控要求,就集团2016年提质增效工作进行了部署和安排。同时,对重点工作任务进行了部署,要求各单位围绕提质增效重点工作,提出了2016年项目经济管理的工作主题。在“十三五”发展规划发布会上,石萌对集团“十三五”规划进行了说明,回顾了规划的起草过程,介绍了规划的主要思路和基本框架,提出了学习规划需要重点关注的十个问题。

## 公司两级中心组学习北京城市规划建设意见

本报讯(记者李晓宇)市委十一届十次全会闭幕以来,集团公司党委迅速部署学习传达全会精神,就学习贯彻《市委关于全面深化改革提升城市规划建设管理水平的意见》(以下简称:《意见》)做出重要指示。6月17日下午,公司党委中心组组织召开专题学习会,领导班子成员开展全文研读,深入学习把握《意见》提出的新理念和新要求,着眼寻求城市规划建设战略契机,着眼推进落实“十三五”开局之年各项目标任务。公司总部党支部、各单位基层党组织结合实际及时组织学习传达并贯彻落实《意见》的相关内容。

公司党委高度重视《意见》的学习传达落实,下发专项学习通知,根据集团公司要求用《意见》精神统一思想、凝聚共识、引领行动、推动发展。

公司党委要求,要把《意见》作为“两学一做”学习教育的重要内容,组织全体党员和干部职工认真阅读原文,掌握精神实质,开展学习研讨,把全会精神传达到每一名党员之中。每名党员干部要掌握文件提出的

新概念,理解文件的新理念和新要求,结合自身工作,明确努力方向,把上级精神的理解体现在做合格党员的行动上。

在公司党委中心组专题学习会上,领导班子成员通过全文研读、心得体会交流的方式深刻学习把握《意见》提出的新理念和新要求,并结合公司改革发展实际进行了深入研讨,在全公司形成了良好的示范带动效应。在讨论中指出,公司未来将指派专人负责,针对《意见》所提出的内容进行细致研究,研究出公司在经营业绩取得、发展方向转变方面的突破口,抓住重点、抓住关键、抓住未来的发展方向。

大家认为《意见》不仅问诊把脉当下的城市规划管理,也为北京市“十三五”期间乃至更长时期的城市发展描绘了底色,擘画了蓝图,勾勒了未来。让我们看到了未来的北京国际化大都市的形象。

通过学习交流,大家以作为建筑企业,公司要明确方向,要深刻理解《意见》给建筑业带来的机遇,要转变

经营理念,符合北京市关于城市副中心,城市建设的思路,要把《意见》中的相关内容吃透。

公司各单位高度重视,迅速组织学习传达落实,并着眼寻求城市规划建设战略契机,着眼推进落实“十三五”开局之年各项目标任务,将《意见》的学习传达、精神落实与“两学一做”学习教育结合起来,广泛开展了学习交流研讨并撰写了心得体会。中心试验室、淡水中国电科电子科技园项目部党支部、青春广场及郭公庄联合党支部、新馨苑居住区664地块项目党支部通过定期党课、党支部学习会等“三会一课”的形式开展学习,做到了领导干部带头学、普通党员全员学;机电分公司党总支将《意见》内容以支部为单位开展学习交流,通过自学、集中讨论等多种形式贯彻落实《意见》精神;上海SK大厦项目党支部及时组织领导班子成员全文学习内容并结合“彩虹之门”城市综合体项目前期准备情况等进行了讨论并撰写心得体会。



集团公司微信公众号



公司微信公众号

# 匠心筑精品 清水秀江南

## 浙江越秀外国语学院图书馆工程纪实

6月23日,2016年浙江省省级绿色施工示范工程培训在绍兴乔波国际会议中心隆重举行,浙江越秀外国语学院图书馆工程项目经理李东受邀在培训班上讲授彩色清水混凝土施工技术,来自浙江省各市建筑业协会负责绿色施工相关人员,各施工企业总工程师、分管绿色施工技术负责人以及申报省级及全国绿色施工企业和积极参与绿色施工示范工程企业的相关人员等近300人参加培训。培训后,参会人员来到工程施工现场进行实地观摩学习。

该工程位于浙江越秀外国语学院镜湖校区内,建筑面积为18916平方米。工程设计新颖、独特,运用超大量清水混凝土彰显了建筑物的重量感。建设过程中,项目部潜心彩色清水混凝土施工,以工匠精神精心雕琢,借鉴古今工艺,大胆创新,力求建造经得起历史检验的精品工程。

**工匠精神 诠释建品质**  
自开工以来,项目部坚持清水混凝土施工理念,为了追求设计效果,不畏繁琐,在品质上精益求精,以工匠精神诠释建品质。

“这还是混凝土吗?清水混凝土应该是一个阳刚的男人,而这比女人还要细腻,违背了设计的初衷!”在看到建研院采用白水泥调出的黄色清水混凝土后,项目经理李东对项目管理人员说道。以白水泥调出黄色清水混凝土的方案被项目部彻底否定,用李东的话说:这一效果过于“细腻”,他坚持用普通灰水泥进行调配,不管花费多长时间,要求一定要表现出清水混凝土源于自然的“重量感”。

该工程彩色清水混凝土主要为红色和黄色两种颜色。居中设计的30多米高双面锯齿形清水混凝土造型墙与外檐36根20米高的黄色清水混凝土空心柱相得益彰,红色与黄色的搭配让这栋校园建筑显得格外庄重而典雅。然而,彩色清水混凝土的调配却异常复杂,不仅要保证颜色色调、纯度和亮度的准确与稳定,还要兼顾到混凝土的强度以及耐碱性、可溶性、空气中养护的稳定性等物理和化学特性。而要以普通深色的灰水泥调出黄色这种浅色混凝土更是难上加难。

项目部委托北京市建筑工程研究院材料所对两种彩色清水混凝土进行适配。在项目部的坚持下,材料所三名研究人员经过不断的反复适配,历时半年之久,最终找出了最适合的彩色清水混凝土



浙江越秀外国语学院图书馆工程正面图

颜料、外加剂配合比。从现场混凝土成型的效果看,工程黄色清水混凝土空心柱实体效果基本达到预期目标。

**融汇古今 创新筑精品**  
清水混凝土的特点是一次浇筑成型,不做任何外装饰,直接由结构主体混凝土本身的肌理、质感和精心设计的施工缝等组合形成一种自然状态装饰面。由于浇筑过程中混凝土状态难以把控,时常会出现表面颜色不均匀等情况,这项施工工艺被项目经理李东形象地称为“一拆一瞪眼”的建筑技术。但是,越秀外国语学院东大门清水混凝土校名墙的施工却非常成功。项目部在潜心研究清水混凝土施工的同时,还进行大胆创新,将传统古法与现代新工艺相结合,筑造出了至臻至美的清水校名墙。

在越秀外国语学院东大门前的校名墙上阴刻着“浙江越秀外国语学院”九个一米见方的大字。该校名由著名教育家顾明远先生题词,学校明确要求,要将书法的笔锋完整的保留下来。小小的要求却为项目部出了个大难题。目前社会上通常采用的是内嵌外扩的阴刻方式,字迹边缘呈一个斜面。但不管是将字迹颜色涂于外上口还是里侧口都会将笔锋改变,

无法体现出书法的韵味。

在施工前,项目部管理人员将全国各地几乎所有学校的标志、校名都看了个遍。他们发现要想清晰表现书法的笔意,就必须要让阴刻字迹与碑面成90度角。然而这一做法用清水混凝土实现起来却并不容易。清水混凝土须一次浇筑而成,修补困难,而脱模过程中势必对字迹的笔画产生影响。

就在施工陷入停滞状态时,项目经理李东联想到了古人铸造青铜器经常采用的失蜡法,能否将传统失蜡法与清水混凝土施工工艺相结合应用到校名墙的浇筑施工上?想到这里,他组织项目员工大胆实践。买来普通的白蜡,每个人负责一个字,在办公室里将蜡融化后烫在字的边缘,附着于模板外侧。拆模后,大家发现九个大字神采飞扬,每个点画细节都被完整地保留下来。这一创新顺利克服了混凝土浇筑过程中膨胀的问题以及模板拆除对字迹的影响,大获成功。

**深化设计 提升项目效益**  
该工程外圆弧形墙面均为锯齿状造型,红褐色清水混凝土墙体,因其造型别致,整个外圆弧形墙体全部采用钢板,外

围36根米黄色清水混凝土空心柱则采用钢框木模板,施工成本投入很大。在施工过程中,项目部高度重视工程各部位的二次深化设计。通过对于模板等的深化设计,在保证工程质量的同时,提升项目效益。

在清水模板的深化设计中,项目部按照模板的模数,以标准层为标准进行配置,再考虑首层与顶层。根据模板周转使用部位和建筑设计要求出具完整的加工图和现场安装图,对每块模板进行设计编号,模板的配置充分考虑清水混凝土的成品效果。做到配置一层,其余楼层依然可以使用,以此来提高模板的周转次数,降低施工成本。此外,二次深化设计之后,模板的定型化、单元化,在提高流转率的同时,还节省了项目人员的脑力劳动,提升了工作效率,也使得各层间模板的拼装及螺栓孔上下水平贯通,协调美观。

目前,项目部已经完成工程主体结构及部分装修施工。接下来,他们将坚持“建德立业,工于品质”的宗旨,科学组织、精心施工,将工程建设成为质量卓越并具有视觉吸引力和心理震撼力的精品工程。

张杨 文/摄



### 武汉世茂锦绣长江工程通过竣工验收

**本报讯(通讯员李其春)** 6月24日上午,武汉世茂锦绣长江工程顺利通过五方竣工验收。

上午9点,质监部门、设计单位、勘察单位、监理单位、建设单位人员在项目部管理人员的陪同下到现场进行了检查验收,随即至甲方会议室进行了验收总结,各单位对工程施工质量给予了很高的评价及肯定。在工程

建设的过程中,项目部科学组织,精心施工,严把工程质量关,在世茂集团组织的每月飞检中,成绩优异,一直名列前茅。特别是经历了不久前特大暴雨天气的考验,工程没有发现一处渗漏现象,得到了各方的称赞。该工程包含3栋52-53层住宅楼及一层地下车库,建筑高度165米,总建筑面积约11.6万平方米。

### 中信城·右岸三期工程顺利通过成都市“安全文明施工标准化工地”验收

**本报讯(通讯员刘庆伟)**6月15日,中信城·右岸三期工程顺利通过“安全文明施工标准化工地”验收。

本次成都市“安全文明施工标准化工地”验收包括土建、机电、现场及生活区安全文明施工三项内容。专家组听取了项目经理对工程规模、亮点、节能降耗、文明施工等的汇报后,在各相关单位的陪同下对安全防护、消防、临电管

理、大型机械、文明施工等进行了仔细的检查并对内业资料进行了审阅。项目部最终以84.5的总得分顺利通过成都市安全文明施工标准化工地验收,超过标准4.5分。专家组对中信城项目标准化工作表示了充分肯定,提出了改进建议。项目部表示将把“安全文明施工标准化工作”一直保持下去,直到施工结束交予使用。

### 晟佳-滨河公馆住宅工程主体结构顺利封顶

**本报讯(通讯员崔帅)** 6月18日上午,随着屋面板最后一车混凝土的浇筑完成,张家口晟佳-滨河公馆住宅工程主体结构顺利封顶。

晟佳-滨河公馆住宅小区自开工以来,得到集团、公司各级领导的大力支持,为使工程在一个保安全,重质量,低成本的和谐环境中快速顺利完成,项目部所有人员不辞辛劳,全力投身到所在岗位,全力保证项目各项工作正常运行。项目部集中技术力量,克服雨季

影响,顺利完成滨河公馆项目主体结构封顶任务。项目部于2014年正式进场,经过前期不懈的努力,完成场地平整、管线迁移、临设搭建等前期工作。2015年初基本完成了基槽开挖、地基基础等部分。同年9月15日,正负零以下的地下主体工程全部完成。主体结构封顶标志着第一阶段施工任务顺利完成,为下一阶段施工打下了良好基础,更为工程的按时竣工,提供了良好的保障。

### 三才堂写字楼改造工程主体结构顺利封顶

**本报讯(通讯员罗渊博)** 6月12日,三才堂写字楼改造工程主体结构顺利封顶。在封顶仪式上建设方授予公司“行业典范、值得信赖”锦旗。

在主体结构施工中,工程施工工作面共分两段流水进行,钢筋、模板和混凝土各道工序之间密切交接,有序施工。项目场地狭小,且距离居民区较近,施工时间受限,对工程进度带来了较

大的影响。在施工过程中,项目部管理人员要求钢筋、模板和混凝土的各个分项严格按照工程技术方案和质量验收规范的要求进行施工,保证一次验收的通过率,在安全质量双保的前提下,大大提高了施工进度。今后,项目部将进一步严把质量关,加强安全管理,加快施工进度,确保三才堂写字楼改造工程早日顺利竣工。

### 北京化工大学学生公寓和后勤服务楼工程底板浇筑完成

**本报讯(通讯员任玉芝)** 6月13日,北京化工大学学生公寓和后勤服务楼工程底板全部浇筑完成。

该工程5号楼和7号楼坐落在老河套上,河套内分布着坚硬的砾石层,按照原CFG桩施工方案施工,螺旋钻难以钻入。此外,在两栋楼地基上还有着高达7米的承载力较差的杂填土,为两栋楼的基础施工带来了很大困难。针对这一情况,项目部根据地基特殊情况,积极采取措施,先后与各相关单

位进行沟通,及时调整了地基处理施工方案。方案确定后,项目部管理人员重新策划地基方案耽误的时间夺了回来。在全体人员的共同努力下,5号楼与7号楼两栋“拖后腿”的单体工程顺利完成底板浇筑,进度最快的后勤服务楼和6号楼即将实现结构封顶。8个单体工程底板浇筑混凝土合计10000立方米。底板工程的完成为二次结构施工争取了时间。

### 黄浦江沿岸E10单元E04-2地块住宅小区工程底板浇筑完成

**本报讯(通讯员卢健)** 近日,上海市黄浦江沿岸E10单元E04-2地块住宅小区工程底板顺利浇筑完成。

该工程底板具有施工面积大、浇筑方量大的特点。项目部为了严格控制混凝土因沉降及伸缩引起的开裂及漏水等质量问题,由项目总工程师牵头,各部门多次沟通协商,经监理报批,把施工区域按照流水施工原则划分为十个区,进行分区施工。项目部按照当地实际原材料条件和现场平面布置及浇筑

总体部署安排,采用R45抗裂纤维作为添加剂,使用了P6等级的抗渗混凝土,在设置沉降后浇带的位置采用了利用紫铜片进行超前止水的新工艺。由于浇筑方量大,并且项目地处浦东新区陆家嘴金融贸易区,白天车流量密集不能发料,项目部统筹规划,采取错峰开高峰、分块验收方法,经过连续15个日夜的奋战,顺利完成底板浇筑,共完成混凝土浇筑方量16000立方米。

# 强化安全法规意识 推进安全标准化建设

## 公司各单位开展“安全生产宣传咨询日”活动

为贯彻市安委会办公室文件精神,落实集团公司的具体要求,6月16日,公司京内外36家单位同时开展了丰富多彩的“安全月咨询日”活动,参加活动的施工人员共计2306人。通过本次“安全生产月咨询日”活动的开展,在丰富施工人员文化生活、普及安全常识、引起施工人员对施工安全重视的同时,也使公司所属员工提高了安全生产意识,增强了管理人员的责任心,促进了各项安全工作有序的实施。

**安全演练 外化于行**  
1#住宅楼等3项北京军区联勤部住房工程项目部在“安全生产宣传咨询日”活动中组织施工人员现场进行了基坑坍塌事故应急救援演练活动。该演练模拟在基坑施工中突然发生坍塌,施工人员被困,安全员立即要求停止作业并组织人员撤离,同时向事故应急救援总指挥报告。总指挥接到事故报告后,立即发布启动应急救援预案的命令。根据基坑坍塌应急预案,各应急救援职能小组立即赶赴事故现场,分工开展救援活动,警戒组设置警戒隔离危险区,疏散人员,在救援过程中时刻观察边坡

险情,抢险救援小组持铁锹、担架、医药箱赶赴现场进行救援;物资保障组清除障碍,引导120急救车赶赴事故现场进行施救。演练过程中各应急小组协同作战,反应迅速,科学施救,仅用不到10分钟时间即完成了救援工作。整个演练过程规范、迅速、有序、安全,使安全意识与理论知识外化于行。

长沙北辰C2工程项目部在“安全生产宣传咨询日”活动中根据培训的理论知识和现场消防火灾实践操作,以及疏散逃生演练。强调火灾火灾等突发事件发生时应该如何扑救初起火灾,如何疏散逃生。通过演练使义务队每一位成员都能熟悉运用消防器材,从而达到突发事件发生时能迅速采取有效措施,及时把损失降低到最小的目的。

**有奖答题 寓教于乐**  
在双清苑项目部的活动中,安全监管部设置了有奖答题环节。安全监管部用颜色鲜艳的彩色纸条制作了150张安全知识日常管理知识答题卡,并准备了毛巾、凉席和衬衫等奖品,请项目施工人员现场作答。有奖答题活动受到了施工人员的热

烈欢迎,大家积极踊跃参与,争相对自己所了解的问题进行作答。回答正确的施工人员都获得了公司准备的一份精美的小奖品。即便答错,在安全管理人员讲解后,回答正确仍可获奖品。此次活动不仅丰富了施工人员文化生活,普及了安全常识的,同时也提高了公司员工安全生产意识,促进了各项工作的安全有序实施。

长沙北辰C2工程项目部以安全知识有奖竞猜的形式举办了这次“安全生产宣传咨询日”活动,将200道安全知识题制作成小谜语彩旗,悬挂在项目部,每一位员工找到自己的想要的问题,到咨询台回答,回答正确的员工发放奖励一个小礼品。

**剖析案例 提高警惕**  
成都中信城·右岸三期项目部在施工现场一层大厅开展了“安全月里话安全”主题活动开放日活动。项目部书记、安全总监、生产经理和监理代表以及现场劳务、各分包作业人员共计一百余人参加。在活动中,项目部安全总监刘庆伟引导施工人员仔细观看了过道两旁的安全事例展板,以实例教学的方式为工人逐一讲解安全事例

发生的原因、危害性以及防范措施。随着案例讲解的深入,工人们脸上流露出一丝丝惊恐的表情,通过这种言传身教的教育,工人们的安全意识有了明显的提升。

在上海SK大厦项目部组织的“安全生产宣传咨询日”活动中,项目书记通过近期行业内发生的几起事故案例,强调在生产活动中要全面落实安全生产责任制,通过多种形式不断增强各级人员安全意识,遵守施工过程中各项安全规章制度,并且要求所有管理人员在日后的生产工作中加强安全监督管理的主观意识和责任心,项目部各级人员共同努力,全面贯彻执行安全生产标准化的落地工作。

京内外各单位“安全生产宣传咨询日”活动的组织开展,掀起了安全宣传教育的新高潮,在提高全员安全防范技能和意识、普及安全生产知识、营造学习宣传贯彻新安全生产法律、法规强烈氛围的同时,有效防范和遏制了生产安全事故的发生,为创建安全和谐的企业做出了贡献。  
刘杨 任海飞 王建辉 王琪 刘庆伟 冯晓飞综合报道

# 雨季施工总动员 充分准备防风险

## 公司各单位雨季施工准备工作全面启动

**本报讯(通讯员卢焱)**随着雨季的临近,一年一度的雨季施工准备工作也紧锣密鼓的拉开了序幕。为确保公司本年度雨季施工顺利进行,完成好各项工程履约和内控指标,使各项生产活动及所有工程在雨季能有序开工、施工及竣工,确保安全、工程质量,公司总部全面部署,深入检查,各基层单位周密策划,充分准备,力争打好今年雨季施工的攻坚战。

据悉,根据公司生产计划安排,2016年度雨季施工在施面积约:6070557.85平方米,其中基础及地下结构2308135.61平方米,占总在施面积的38%,地上结构2052869.56平方米,占总在施面积的33.8%,装修1709552.68平方米,占总在施面积的28.2%。其中京内在施面积:

3082866.81平方米,占总在施面积的50.8%;外外在施面积:2987691.04平方米,占总在施面积的49.2%。现阶段雨季施工期间未回填的深基坑工程23项。

5月20日,由技术质量部组织召开了“2016年雨季施工会”。会上,各单位负责人对本单位雨季施工方案的编制和审批及雨施准备工作进行汇报发言,技术质量部宣贯2016年度公司雨施方案的重要精神,公司工程管理部、安全监管部、物资管理部和综合办公室等相关部门提出雨施工作管理要求,公司副总工程师、技术质量部经理于电力就2016年的雨施工作提出要求,布置技术质量系统相关工作并总结讲话。

另外,公司技术质量部密切关注天气情况,并要求项目部的雨施领导小组成员

全部在岗值班,降雨期间要设领导轮流值班,加强基坑观测及巡视,做好应急准备,保证信息畅通,出现异常情况应及时与公司技术质量部联系。

5月30日至6月24日,由公司副总工程师、技术质量部经理于电力带队,技术质量部、工程管理部、安全监管部、物资管理部、综合办公室、中心试验室、机械设备租赁公司参加,对京内项目部进行了检查。这次检查的主要内容包括:雨施施工方案、试验准备工作、安全文明施工准备、防汛材料等雨施物资准备情况,现场管理人员及外施队防暑降温等预防措施。

从公司检查和项目部的汇报情况看,绝大多数单位均能按照公司的管理要求进行雨施准备和部署工作,受检工程均成立了以

项目经理为第一责任人的雨施工作领导小组,做到有方案、有预案、有天气预报采集、有材料准备计划,深基坑项目均按公司雨施方案要求进行基坑沉降监测。现场各项雨施准备工作基本就绪,各项积极准备防范。

公司强调,根据工程所处环境和工期要求,对雨施期间工作进行周密部署,做好方案对比和经济测算;应根据生产计划详细进行计算,在保证物资供应的基础上,减少库存,加快周转,提高周转频率,降低总的消耗量;能够租用的物资,尽量少购置;加强管理,减少损耗,努力降低雨施成本。另外加强对劳务分包队伍的管理,坚持以人为本,做好农民工的宿舍卫生和食堂卫生以及防暑降温工作,为农民工创造良好的工作和生活环境。



管理简讯

# 公司全面部署 2016年一级建造师考前工作

本报讯(通讯员李政)为提升企业一级建造师人员数量,助力企业经营工作的开展,公司于6月18日在公司八层会议室召开一级建造师考前工作部署会。公司在京领导班子成员、指定参加一级建造师培训人员和各单位党支部书记、项目经理通过京内主会场、京外分会场的形式悉数参会。

会上,公司党委副书记、纪委书记、工会主席王栋、副总经理柳沁分别提出要求并作一建培训动员。

王栋就一建考取工作提出具体要求:一是公司今年将严格组织一建考前培训工作,要求一部分重点人员全部参加建工培训中心组织的一级建造师考前培训。二是不具备一建资格的在职项目经理必须一次通过考试;三是要求相关单位书记、经理作为第一负责人要组织并监督备考人员集中学习,每月不少于4次。

柳沁在会上就公司当前营销形势做了分析,指出一级建造师考取工作的紧迫性和必要性。他要求各单位参考人员必须加强思想重视,认真负责,保证学习时间;各单位书记经理必须负起责任,有组织有安排相关人员培训和考试。

据悉,公司2016年度参加一级建造师资格培训人员53人,根据公司统一安排,人力资源部特制定了《2016年一级建造师专项培训实施计划》,明确了本年度一建培训的原则和实施步骤,在学习时间、学习形式、责任明确等方面做出具体规定,为一建参考人员提供有力支撑。



公司党委副书记、纪委书记、工会主席王栋作一级建造师考前动员。麻礼翔 摄

## 公司启动增值税会计核算专题培训会

本报讯(通讯员韩冬)建筑业“营改增”工作已于今年5月1日正式拉开帷幕,针对本次政策变革为公司日常业务带来的一系列影响及变化,公司分别启动各项培训,通过历次专题培训会,公司全员已对“营改增”这一改革有了深入的了解,对于改革所涉及工作的变化也有了深刻的思考。

近日,公司财务部再次启动了为期两天的“增值税会计核算专题培训会”,公司总会计师孙振玲针对“营改增”为财务系统人员带来的变革进行了深入的分析,同时也鼓励财务系统人员:改革也是一次机会,大家都在

一起跑线,只有抓住机会,努力学习,更新知识,才能顺应改革,实现个人价值。

本次培训会就增值税下的会计核算,对应政策规定划分为新老工程所使用简易计税和一般计税下的具体业务核算,以及增值税核算下特殊业务事项处理及账务调整做了讲授,为了让大家更好地掌握增值税核算内容,公司财务部特将参会人员分为三个批次,采取小会议学习的形式,为大家营造良好的学习氛围,另外通过连续三天的讲授,没有听懂的人员可以循环听课,这也保证了培训效果,真正实现每个人都完全掌握增值税会计核算办法。

## 公司召开行政后勤系统现场培训交流会

本报讯(通讯员陈平)6月19日上午,公司综合办公室在新馨苑项目部组织召开行政后勤系统现场培训交流会。综合办公室全体成员,各分公司及项目党支部书记,以及行政后勤管理

人员共计50余人参加会议。会上,新馨苑项目党支部书记丁云川就项目行政后勤工作开展情况的介绍;综合办公室也汇报了公司各单位行政后勤工作现状及普遍存在的问题。与会人员共同观摩了新馨苑项目食堂、民工生活区,并就

如何做好行政后勤工作开展了广泛的交流探讨。

综合办公室主任尹京燕指出,公司圆满完成“十二五”规划各项任务,建立了标准化、信息化管控模式。2016年是“十三五”规划开局之年,行政后勤系统全体员工要围绕“着眼全局,脚踏实地,踏实工作”,深入贯彻落实系统各项管理制度,坚持扎实敬业的工作作风,吸取、总结先进的工作经验,将系统的工作做实、做细,为公司发展保驾护航。

## 物业管理部团支部 开展PPT制作、汇报比赛

本报讯(通讯员张冰玉)近日,公司物业管理事业部团支部青年员工开展PPT制作、汇报比赛,10名青年员工参加了此次比赛。

此次PPT制作、汇报比赛,以党员、青年“一带一”角色互换活动为主题,要求青年员工对此次活动以PPT形式进行总结汇报,旨在提高青年员工的PPT制作和汇报技能,并对前期“一带一”角色互换活动总结、各参赛选手通过一周时间的充分准备,以流畅、清晰的

表述,加上界面美观、布局合理的PPT辅助,很好地展现了汇报主题内容。此外,选手们还围绕PPT制作技巧、内容创新等方面交流了收获,并结合实际工作畅谈通过角色互换对不同岗位的认识和工作建议。

最后根据选手们的综合表现,分别评出一、二、三等奖。本次PPT制作与汇报比赛的成功举办,为青年员工提供了展示才能的平台,切实提高分公司青年员工的综合技能。

## 中关村电子城国际电子总部 项目引进箱式房

本报讯(通讯员李盼德)公司总承包二部承建的中关村电子城国际电子总部5#地项目1号科研楼等6项工程引进、安装了箱式房作为项目部办公、生活的临时用房。

箱式房办公外观为白色的长方体,外观整齐美观。办公楼共三层,内部设施齐全,由42间3×6米的集装箱体组成。首层为各部门办公室、淋浴间、淋浴室及卫生间;二层为项目经理办公室、大会议室、甲方办公室及商务办公室;三层为员工宿舍。其中二层东侧一面箱体采用整体式落地窗,具有良好的采光性能及大气的视觉感官;二层大会议室由三间箱体拼接而成,大开间的使用满足了各种会议的需求。

据悉,箱式房采用模块化设计、工厂化生产,以箱体为基本单元,可单独使

用,也可通过水平及垂直方向的不同组合形成宽敞的使用空间,垂直方向可以叠层。箱体单元结构是采用特殊型钢焊接而成的标准构件,箱与箱之间通过螺栓连接而成,结构简单,运输方便,安装方便快捷,坚固耐用;箱体由金属材料及岩棉构成,具有优良的防火性能及很强的抗震、抗变形能力;密封性能良好,具有很好的水密性。

对比大多数工地采用的彩钢活动板房,箱式房拆卸方便,可循环利用多次,具有更优质的办公、生活环境,更能彰显企业形象。箱式房在未来可以根据工程进度和节点来确定需要多少个管理人员从而知道需要多少间房屋,拆卸全部或者部分的箱体挪用到公司其他的项目,做到不让资源闲置。



## 廉洁过端午 至今思屈原

廉洁过端午,对于党员干部来说,先要在思想认识上把屈原“勤政为民”的廉政思想与端午文化结合起来。通过讲屈原故事、颂屈原名句等形式,进一步弘扬忧国忧民的公仆意识、修身励志的高洁品性、德政惠民的民本思想,敢于担当的行为准则,丰富端午廉政文化的核心内涵。

端午吹起廉政风,同时也要落在行动上。每逢

节假日,纪检监察机关照例要念“紧箍咒”,拍“惊堂木”,可谓用心良苦。而党员干部自己则要带头廉洁自律,严守纪律规矩,认真抓好职责范围内中央八项规定和省委“紧盯重要节点严防‘四风’反弹”精神的落实。筑牢严防公车私用、公款聚会、公款旅游、请客送礼的篱笆,切实预防“节日病”,不仅是对屈原的缅怀,更彰显共产党员的本色。

# 公司两项工程 获“北京市第七届建设工程优秀项目管理成果”奖

本报讯(通讯员常悦)近日,机电设备安装公司通过前期紧张的申报资料及工程的评审环节,北京市政务服务中心项目和瑞斯康达科研大楼工程项目,分别荣获“北京市第七届建设工程优秀项目管理成果”二、三等奖。

此项奖项是北京市建筑业联合会建

造师分会在全市建筑行业内组织开展的,为表彰建筑施工企业在工程建设中,项目管理团队以某一工程项目管理过程为对象,运用现代项目管理的方法,坚持以项目经理责任制为核心,以提高经济效益、社会效益和企业信誉等为目标,以项目文化建设为管理窗口,所进行

施工直至竣工试运行等全过程或若干阶段所取得的项目管理成果。

机电设备安装公司在两项工程设备安装施工过程中,以项目成本管控为中心,以精细化管理为原则,深入进行施工组织策划、商务策划,并制定具有项目特点的管理制度、数据收集制度,通过过程

中的数据动态分析,达到项目管理动态控制的目的。

机电设备安装公司将会以本次获奖为契机,再接再厉,继续完善项目管理制度,为社会奉献更多的精品工程,为推进我国安装行业科学发展做出更大贡献。

# 海南海石滩贰号及淇水湾陆号项目部 参加“鲁能版高考”

本报讯(通讯员王浩)6月11日,公司海南海石滩贰号及淇水湾陆号项目部迎来了“鲁能版高考”。根据鲁能集团2016年上半年工程管理巡检方案的统一部署,鲁能集团工程部副主任曲波率队来到海石滩贰号及淇水湾陆号项目部进行了为期两天的检查工作。项目部领导班子及全体员工积极备战,并在本次“鲁能版高考”中取得第一名的好成绩。

据悉,此次巡检由鲁能集团工程部统一组织,以优化工期执行情况为主要目的。工程质量方面委托第三方进行全面覆盖,鲁能

集团工程部进行管理行为及相关内容检查,对文昌区在建项目工程质量进行实测实量、对安全文明进行量化评比,对五个部位零渗漏及集中交房零缺陷点进行交流与推广,对工程管理工作进行检查梳理,查找影响工程建设的问题,协助项目制定解决措施,确保年度工程建设工作目标完成。

检查组在两天内分别对海石滩贰号及淇水湾陆号项目进行了实体实测检查,针对实体观感、洞口方正、构件尺寸及阴阳角、墙面平整度、垂直度、顶板极差、截面尺寸、板厚等细部进行重点检查。项

目部对此次检查工作重视,配合也得到了检查组赞赏,尤其现场安全文明施工得到了检查组的一致认可。

为期两天的现场检查结束后,检查组在总结会上听取了各相关单位的关于工程施工部署及质量控制等相关情况的汇报,并针对两天检查的情况,以PPT、图片等形式,就检查出影响工程建设的主要问题进行了交流探讨,分享了一些工程管理经验与案例,并表示希望项目参建各方能够秉承高度的责任意识,保质保量顺利完成,高标准、严要求,加强过程管

控,严格把关工程质量,提高精细化管理水平。在最终公布的“鲁能集团2016年上半年工程巡检巡控”文昌区域的评比结果中,海石滩贰号及淇水湾陆号别墅项目取得了文昌区域的第一名的好成绩。

检查完毕后,项目部全体管理人员、各分包单位管理人员等在会议室召开了总结大会,项目经理王文超梳理了在此次鲁能集团上半年的巡检过程中检查出的突出问题,针对存在的问题,要求各部门持续跟踪,督促整改并不断总结经验,共同创建一个有激情、有态度的项目部团队。

# 加强文明施工 深化管理理念

总承包二部工程部经理 郑鹏

总承包二部文明施工和现场管理的重视,也是从一次失败的投标经历中汲取的教训。2014年6月,总承包二部参加了“丽泽金融商务区E区:13、14地块(汇能鼎兴大厦)工程”的投标,其总建筑面积约16万平方米,投标控制价约6亿。该工程位于公司在建的晋商联合大厦工程附近,包括土方、护坡在内的基础施工全部由中建集团承建,主体总承包商竞标9家,均为国内知名企业,竞争非常激烈。

前期通过大量细致的准备工作,动用了总承包二部可以提供帮助的全部资源,来组织实施本次投标工作。在工程开标评标阶段在大家共同努力下,最终取得了技术标、商务标、经济标综合排名第一的好成绩。但最终等来的确是投标失败的结果,这让总承包二部有点摸不着头脑。

最后,通过对这次教训的反思,使总承包二部明白了当今及未来建筑行业当中,企业管理的标准化、现代化主要凸显在施工现场的文明施工管理上,加强施工现场的文明施工管理是当今乃至未来建筑企业立足市场的根本所在。

创新管理理念 文明施工常态化 建筑市场发展大方向已确定,那么如何提高现场文明施工水平以适应今后市场残酷的大环境呢?

我八年前在集团总承包部工作,曾任项目经理。我曾经问过一线管理人员:你们认为文明施工的核心是什么?干这么多年了,你们谈一谈。大部分人会回答三个字,别死人——“不死人理念”。如今我再次问总承包二部的管理人员:你们认为

文明施工的核心是什么?管理人员在“不死人”的基础上加了三个字:“别冒烟”。这就是我们总承包二部2014年的管理理念。这个“不死人,不冒烟”理念听上去很别扭,我在此基础上做了进一步解释:这种理念即采取技术手段在可控的资源投入下,为一线生产人员创造安全的施工工作环境,保障施工人员身心健康。但绝大多数项目在实际施工过程中基本上是“说起来重要,做起来次要,忙起来不要”。如果说还是以这种落后的思想去指导文明施工的话,惨痛的教训会再次证明,这种理念是无法适应现在残酷竞争的。

建筑施工企业提供的服务是建筑施工,项目是一次性的。因此,标准化文明施工给人以第一印象,良好的施工环境与施工秩序,不但可以得到建设单位的支持和信赖,提高企业的知名度和市场竞争能力,而且还可争取到“回头工程”。

归根结底,施工现场是企业各项管理水平的综合反映,是企业文化的载体,是企业隐形的名片,是企业实力的象征。这就是我们新一代文施的管理理念,是管理方式的一次变革,是一次技术的创新。

树立三建品质 赢得更多市场 项目管理从来都不是某个管理者或某个项目经理部自己的事,在残酷竞争的市场大环境下,每名管理者都要充分发挥自身优势,创新管理理念,打造一套完善的现代化管理体系,充分发扬、宣传三建公司作为国有老牌企业的深远文化。正是由于这种理念的提升,总承包二部顺利

中标了丽泽A02地块安置房工程。

新一代文施的管理理念又给总承包二部带来了什么呢?首先是管理的提升。总承包二部从“纸面上的管理”提升到全员思想贯彻,再到现场落实,三个层次逐步递进;再有就是新的经营模式、新的经营思路。既往总承包二部在经营过程中对业主提出现场考察的要求惶惶不知所措,由于本身底子薄,“拿得出手”的工程屈指可数。但在“丽泽A02地块安置房工程”开工后,通过加强施工现场管理促进安全文明施工,提高全员现场管理意识,完善现场管理制度,坚持“以人为本”,发展企业文化,以及通过树立典型工程,运用经济手段严格现场检查和考核等措施逐步加强现场管理不断促进文明施工水平的管理理念。现在,总承包二部在企业经营前期与业主洽谈,会主动带业主到施工现场现场参观指导,“先看再谈”,这便是实力最直观的体现。

总承包二部2012年成立,面临的形势仍非常严峻,在未来发展中还会有各种各样的坎坷与艰辛,但是总承包二部从不退缩,他们坚信在市场的潮流中,只有强者才能赢得尊重,赢得信赖。总承包二部同样也相信,在李虎平经理和于国庆书记的带领下,176名员工组成的管理团队在未来会做得更好,因为我们从来都对自己的工作充满激情,从来都对未来充满信心。



## 新《准则》、《条例》系列解读(五)

宪法是整个国家的根本大法,而党章则是党的“根本大法”,是每个党员最根本的遵循。党章对党员和党组织有一系列要求,这些要求需要党内法规进一步具体化、细化。党规党纪都必须也理所应当与党章保持一致性,体现党章的精神。

此次修订将原先的《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》这一名称修改为《中国共产党廉洁自律准则》,原先的名称“廉洁从政若干准则”,主要针对的是廉洁从政方面的要求;适用的主要对象是党员领导干部,而且主要是副处级以上领导干部。修订后,内容扩大到了对整个廉洁自律方面的要求,而不仅仅是廉洁从政方面的要求;适用对象范围扩大到8700多万党员,而不仅仅是少数领导干部。这些在党章中其实都有体现。廉洁自律准则中的“四个必须”,规定党员的“四个坚持”,以及党员领导干部的“四个自觉”,都能从党章中找到影子。比如,“要求党员‘公私分明,先公后私,克己奉公’,这就是党章中对党员义务的一项很重要的要求;要求党员领导干部‘廉洁从政,自觉保持人民公仆本色’”“自觉维护人民根本利益”,这些都是党章中的要求。

在党纪处分条例的修订中同样也坚持了以党章为遵循的原则。比如,党章中规定要维护全党的团结统一、对党忠诚,在修订后的党纪处分条例中专门增加了反对搞团团伙伙、结党营私的条款,对于搞组织审查专门增加一条进行具体规定,这些都是基于党章的要求进行细化的体现。

“三建大学堂”第三期开讲

学党章党规 向党旗宣誓

本报讯(记者麻礼翔)6月18日,以“学党章党规”专题党课为主要内容的“三建大学堂”再次开班。

上午是由北京建工党校党委书记马建立主讲的《党章》专题学习课程,下午是由北京市委党校党史党建教研部副主任刘智峰主讲的《准则》、《条例》专题学习课程。

马建立从确立好为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗价值选择,解决好能力提升、提高推进“四个全面”战略布局、贯彻落实五大发展理念的本事,营造好向上氛围、风清气正充满正能量的政治生态三个方面的主要内容入手,阐述了如何解决好动力、能力和氛围问题。课上,



李瑞宇 摄

马书记还根据《党章》第一章第六条规定:“预备党员必须面向党旗进行入党宣誓”,带领现场全体党员在党旗重温了入党誓词,在场党员党员意识再一次得到深化。

刘智峰在下午的党课上强调了“纪律是党的生命”,并从“为什么从严治党、从严治党靠纪律、从严治党的治本之策”等三个方面详细解读了《准则》、《条例》。刘智峰特别指出,《准则》作为党执政以来第一部坚持正面倡导、面向全体党员的规范全党廉洁自律工作的基础性法规,是对党章规定的具体化,展现共产党人的道德追求,对党风廉政建设和反腐败斗争具有重要意义。

通过“三建大学堂”这一平台,不仅使党员再一次深入学习“两学一做”专题学习教育,非党员的中层及后备领导干部也在学习中受到熏陶,增强了自身责任感和对党组织的向往。



践行“两学一做”共建和谐社区

本报讯(通讯员张冰玉)6月19日,物业管理事业部党支部组织分公司党员、积极分子走进社区,以社区服务活动,诠释“干在实处,走在前列,争做先锋”,以实际行动践行“两学一做”。

物业管理事业部在活动现场设置服务点,向居民发放夏季消防安全、饮食安全温馨提示并向住户介绍物业工作流程,便于住户到物业办理各项业务,并通过问卷调查的方式向居民征求对物业服务工

作的意见和建议。活动还通过理发、测量血压、打扫小区内卫生等方式服务居民,改善居民的生活环境。

服务活动结束后,物业管理事业部党支部与黄寺28号院党支部联合,以共建和谐社区为主题开展支部共建座谈会,两个支部的党员就以“两学一做”学习教育为契机,如何更好的发挥好党员先锋模范作用、如何与社区合作,更好地使社区良性发展等内容进行了讨论。

“六一”儿童节 萌娃学知识

本报讯(记者李晓宇)6月4日上午,公司家长协会组织员工带领未成年子女参观首都博物馆,20多名家长和小朋友参加了此次活动。

“以前的北京城原来是长这样的”,“护城河、故宫那里我也见过”,刚进去小朋友们便被《读城》展馆中的老北京的城池所吸引,认真的听着讲解,看着图片和模型。对北京从原始聚落形成城市,从北中国的政治中心跃

升为大一统封建王朝的都城,中华人民共和国的首都,如今不断发展中的国际大都市,小朋友们有了懵懵懂懂的了解。

通过小朋友们自己思考和观察,开辟他们认识社会的新途径,培养了大家的实践能力、创新能力,提高了综合素质,为职工们创造了一个交流育儿经验的良好氛围,让大家度过一个有意义的儿童节。

青春万达广场项目部 党员服务队为考生们加油



党员服务队为考生及家长提供志愿服务。覃琛 摄

本报讯(通讯员覃琛)6月7日至8日,青春万达广场项目部借“两学一做”教育实践活动的开展,成立了党员服务队为参加高考的考生

提供力所能及的志愿服务。项目部为考生家长准备了休息的椅子、纸巾还为路过的考生发放矿泉水等,以此为考生加油鼓劲。

海南项目部为“长征七号”文昌首发助力

本报讯(通讯员王浩)“您好!石头公园观测点,请往这边走。”6月15日下午,从外地前来文昌龙楼镇观看火箭首发的车辆络绎不绝。海南海石滩文昌及洪水湾陆号项目部组织项目管理人员在龙楼村委会对面设立“火箭首发北京建工志愿服务服务点”,为前来观赏的火箭“发烧友”提供咨询服务。

航天发射场的首次发射,同时是我国载人航天工程空间实验室任务的首次发射。

海石滩文昌及洪水湾陆号项目部位于海南省文昌市龙楼镇铜鼓岭国际生态旅游区,项目部有幸与一座魅力“航天城”共同发展、协同并进。自去年9月开工以来,海石滩文昌及洪水湾陆号项目部克服重重困难,时刻保持高昂的工作热情。接下来,项目将继续加强项目管理工作,精细化管理,保证完成各个阶段性节点目标,全面保证合同的正常履约。

6月25日20时00分,长征七号运载火箭在海南文昌航天发射场点火升空,这是我国新一代运载火箭长征七号的首次发射,是海南文昌

公司工会为员工再送福利

本报讯(记者麻礼翔)6月9日,端午节这天,公司工会为京内外各单位员工送去了一份香甜的粽子,送去了一份节日的祝福,这也是公司首次在端午节发粽子,让员工无论在哪,都能感受到公司的人文关怀。

分公司和京内外项目部根据实际员工人数上报到公司工会,领取购买粽子的慰问金。无论是公司总部,京内、外项目部,还是专业分公司,员工收到的粽子都是20元的统一标准。

公司首次在端午节为员工发放节日慰问品,这不仅体现了公司综合实力发展的重要体现,更是公司关注广大职工生活的体现。

学习心得分享
1.《党章》
马老师对于一名合格党员所应具备的理想信念、组织纪律的讲解,让我深刻的认识到要成为一名合格的党员,应该全面剖析自己,寻找自己的不足,时刻按《党章》要求自己。
中心试验室 郝效勇
课上马老师列举的那些反面案例,失去了信仰,最后沦为叛徒。这说明了坚定信念的重要性。只有做到“大节不可失,小节不可纵”,才能成为一个堂堂正正的人,才能算是一名合格的党员。
国际俱乐部项目部 田仲信
2.《准则》、《条例》
没有规矩,不成方圆。党章党规是党员干部必须遵守的行为准则,通过对《准则》、《条例》的学习,我进一步明确“红线”、“底线”,严格执行党纪党规,切实维护党纪党规的严肃性和权威性。
物业部 林娜
通过学习,我深刻认识到作为一名党员,要时刻保持自身的先进性。《条例》的修订,更加务实,大大提高了党的执政能力,也更加有利于党员对自身加强要求。
张家界华邑酒店项目部 黄中营

公司召开青年突击队任务目标落实推进会

本报讯(记者魏学记)为紧密围绕公司“十三五”开局之年的重点任务,坚持把青年突击队管理工作做到实处,切实组织和动员广大青年突击队发挥生力军作用,6月21日,公司召开青年突击队任务目标落实推进会。

组成员,各单位团支部书记、青年突击队队长等60余人参会。

会上,苏继忠结合公司发展形势和任务,指出助力公司“十三五”开局之年的良好发展是当前阶段青年突击队的重点任务,各青年突击队队长要提高认识,统一思想,充分认清下半年青年突击队任务目标落实的重要性和必要性,一方面要集中精

力,全力以赴地投入到任务目标落实上;另一方面要锻炼、培养和造就队员,使一大批优秀青年脱颖而出。他要求公司团委要牵头抓好青年突击队的日常管理,特别是组织动员和考核工作,并在过程中要注重选树典型,总结经验,加大宣传和推广,使广大青年学有榜样,赶有目标,带动面上的工作,形成强大的舆论氛围和群体

效应。他要求公司考核组的各业务部门,要认识到考核的认真性和严肃性,要结合各支队伍实际制定目标和措施,使考核落实到位。在考核内容上要强化、操作性强,实行量化,使考核工作具体扎实。

随后,青年突击队考核组成员对青年突击队任务目标如何落实进行了交流,并详细讲解了青年突击队竞赛考核措施。

城乡建设手拉手 助力贫困小学发展

本报讯(通讯员黄建民)6月1日上午8点,涞水县石亭镇板城村小学捐赠仪式准时开始,这也是公司涞水中国电科电子科技园项目部与板城村小学组织的“城乡建设手拉手”联创共建活动。

板城村小学校长方志强及全体师生出席活动。

儿童节前夕,公司涞水中国电科电子科技园项目部领导和板城村村长刘锦城的业务交谈中得知,板城村小学资金紧张,学生的桌椅损坏严重,已经影响到了孩子们的学习。项目部领导非常重视这件事,派专人与村主任、村党支部书记、小

学校校长进行了详谈。项目部最终决定借公司全体党员开展的“两学一做”学习教育的契机,积极与板城村小学商讨“城乡建设手拉手,联创共建结对子”主题捐赠活动,并在“六一”儿童节捐赠活动当天为板城村小学的孩子们送去了65套崭新的桌椅。

向公司中国电科电子科技园项目部对教育事业的支持表示衷心的感谢。项目部党支部书记黄建民代表项目部表示,北京建工三建作为首都文明标兵单位,始终把精神文明建设作为企业的重要工作任务,三建公司将承担好大型国企的社会责任,促进社会经济、人文共同发展。

公司足球队取得“四建杯”足球赛季军



距离四分之一决赛结束前8分钟,王泽一粒进球锁定胜局。张杨 摄

本报讯(记者麻礼翔)“过人,射门射门,进球!好球!”自北京建工“四建杯”足球赛在5月开赛以来,作为公司足球协会成立以来首次参加的大赛,队员们一路上在比赛中不断磨合、不断成长,最终取得了“四建杯”第三名的好成绩。

公司足球协会自成立以来,大多是组织自己公司员工进行足球训练,是作为职工的一种业余文体活动,球队并没有十分强烈的目的性。球队偶尔会和其他业余球队踢场友谊赛,真刀真枪参加这种大赛,对公司球队来说是一次很大的挑战。

在小组循环赛中,共有四场比赛,积分排名前两名的球队晋级。第一场比赛的获胜对于公司球队来说至关重要,但最终由于初次参赛等

主、客观原因,以平局收场,这大大加深了小组出线的压力。公司球队并没有气馁,球员们积极从第一场比赛中汲取经验,找出队友间的默契点,攒足精力冲刺下一场比赛。

终于,公司球队在小组四轮比赛中成功出线,以2胜2平、总积分8分的战绩进入“八强”。越战越勇的球队在1/4决赛中打败强敌的竞争对手,夺得进入半决赛的资格。

在半决赛中,公司球队遭遇东道主四建公司足球队,止步半决赛,最终以并列第三名的成绩告别赛场。虽然最终没能进入决赛,但队员们不断进取、勇于拼搏的精神,展现了三建男儿敢拼敢上的风采,赢得了广大职工的赞赏。

职工园地

来自基层管理者的工作心得

新馨苑项目部 杨亚平

“年难留,时易损”,时间总会在我们不知不觉中悄悄流逝。转眼间,已经毕业快三年了。三年里,从一个懵懂的“愣头青”变为与三建同呼吸、共进步的基层管理者,经历了许多,也思考了许多。领导时常跟我们说:不管做什么事情,要多思考,多总结。想想未来的路应该怎么走,总结过去绊脚石有多少成为自己的垫脚石。作为公司的一名基层管理人员,工作之余总会想怎样才能成为一名优秀的基层管理人员。

身先士卒 努力提升自己
一位优秀的管理人员,万事需要走在前面。建筑行业是一个特殊的行业,建筑工人素质参差不齐,对管理人员的依赖性很强,需要管理者给予正确有效的指令和工作方法。这就要求我们基层管理者必须不断的给自己充电,学习掌握相关的知识,把需要处理的事情提前总结整理,形成有效的指令措施。

做一名称职的“信使”
基层管理人员是一个纽带,连接着领导和建筑工人。基层管理人员不仅仅是建筑工作指令的发布者,更是上级指令的接收者。需要我们认真全面的了解领导下达的命令,并有效的执行下去。这就要求我们掌握与领导沟通的技巧,抓住字里行间的重点,结合自己的思想,把事情干的漂亮。同时,我们也是直接面对建筑工人的一线人员,对工人的了

解最多,对工作执行情况汇总的最全面。我们应当将这些信息进行整理,上报领导,方便领导做出有效的决策。

培养基层管理人员必备素质
培养自我的积极性。建筑行业是一个工序衔接比较紧密的行业,需要我们投入更多的精力培养积极性。对下道工序提前做出合理有效的安排,避免事情发生时,手足无措。

培养对细节的敏感性。常言道:“千里之堤毁于蚁穴。”建筑业不管是在施工期间还是产品的投入使用期间,安全永远是第一位。发生安全事故的起因往往是我们忽视的小事情。避免施工中出现安全事故,要求我们基层管理人员注重现场的每一个安全节点。避免建筑产品投入使用过程中发生安全事故,要求我们基层管理人员,对施工质量的每一个细节都要检查到位。

培养处理事情的果断性。一个好的基层管理者处理事情切不可犹豫不决,循环往复。不仅浪费大量的人力、财力,同时还耽误了施工的进度,错过最有效的施工时间,削弱自己的领导力。

我们是公司林立于全国各地地标建筑、公共建筑、民生建筑最直接的执行者,公司的信誉、效益与我们息息相关,我们要努力提高我们的业务水平,成为一名优秀的基层管理人员,为公司的发展贡献自己的微薄之力。

三建之星

节约资金与节约成本并重

——记2016年青年之星徐朋

徐朋,男,28岁,中共党员,2011年7月毕业于河北北方学院,本科学历,助理会计师。现任公司财务部工程财务,曾获得公司财务部明星员工荣誉称号。

徐朋自2011年3月参加工作以来,先后经历了天津生态城一期等9个工程,核算工程产值总额约6.5亿元。

兢兢业业 力保项目利益
刚到天津生态城项目,他便发现工程前期存在付款手续不规范等问题。在借鉴天津西站经验基础上,逐步梳理本项目的各种付款业务,结合项目实际,编制《天津分公司财务付款制度》,规范了项目的财务管理制度,有效的降低了项目付款风险。

2015年7月,天津第二税务稽查局针对营改增前的清税工作,对建筑企业发出税务稽查通知,要求各工程按备案合同金额缴营业税。当时正赶上徐朋妻子即将临盆,但是在工程结算金额尚不明确的情况下,为减少不必要税金支出,必须谨慎处理。在与妻子沟通后,他毅然决定返回天津亲自处理此事。

他记得《企业管理学》书中曾提出:“有利润的企业说不会破产,但持有现金的企业永远也不会破产!”的观点。因此在与清税过程中,他便本着节约资金的原则,实事求是、据理力争,坚持按照甲方批量清税,降低税金支出200多万元,节

约了资金成本,降低了税金损失风险。

精打细算 再出非成绩
2015年9月,天津生态城二期办理结算,由于甲方终止合同,结算金额低于付款金额,造成我方分包发票无法抵扣。为了挽回分包抵税损失,在与地税局多次沟通后,他顺利办理营业税退税工作,节约分包抵税成本9万余元。9万元的成本对于一个企业来说也许微不足道,但是古人云:“克勤于邦,克俭于家”。作为三建大家庭的一员,我们必须从公司整体利益出发,处处要有成本节约意识。

在调回公司财务部后,徐朋便接到一项重要任务,即代表财务部与其他部门同事一道完成企业卓越绩效的自评工作,为全国质量奖评选做准备。工作伊始,他对卓越绩效一无所知。但他知道,只要发挥主观能动性,开动脑筋,思路总会有!因此,培训课上,他认真聆听咨询师的要求;培训课后,他积极和领导沟通协调。经过不懈的努力,在企业卓越绩效前三个阶段的自评工作中,财务部得到老师和领导的一致好评和认可。

徐朋深知做好企业财务管理,他目前接触的工作还只是财务系统工作的一小部分,在今后的工作中,他将发挥党员先锋模范作用,扎实做好业务,为公司发展贡献出自己的一份力量。