

北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2016年8月25日 第8期 总第125期 内部资料 免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办

陈硕晖获评“十二五” 全国建筑业企业优秀总工程师

本报讯(记者李晓宇)近日,中国建筑业协会公布了“十二五”全国建筑业企业优秀总工程师评选结果,公司总工程师陈硕晖榜上有名。

此次评选是为了宣传“十二五”时期建筑业为城乡建设做出的突出贡献,树立典型,弘扬建筑业企业总工程师在科技进步和管理创新工作中的奉献精神。陈硕晖同志自1996年参加工作以

来,参与了多项大型重点工程的建设,其中东方广场、首都机场3号航站楼、中石化办公楼等工程获鲁班奖,多项工程被评为省部级优质工程。个人获得詹天佑奖2项、工法3项、专利15项,编写标准2项,发表论文5篇。带领团队完成了9项成果鉴定,获得科技奖11项、工法4项、专利34项,5项新技术应用示范工程,其中一些关键技术经鉴定达到国际先进或国内领先水平。

加快改革创新 提质增效 转型升级 戴彬彬到公司宣布主要领导调整

本报讯(记者李晓宇)8月12日上午,集团公司党委在公司组织召开领导干部大会,宣布公司党政主要领导调整决定,集团党委书记、董事长戴彬彬出席并讲话,对公司新班子和企业发展提出要求。集团副总经理常永春出席。大会由集团党委副书记、工会主席许晓英主持。公司领导班子成员,总经理助理、副总师、各部门正副部长,京内各单位党政主要领导参加会议,京外各单位以视频形式参会。

会上宣读了集团公司关于公司主要领导调整的决定,任王栋同志为集团公司党委书记,免去苏继忠同志公司党委书记职务;任柳沁同志为集团公司党委副书记,推荐其担任公司总经理(试用期一年),建议免去其公司副总经理职务;免去常永春同志公司党委副书记职务,建议免去其公司总经理职务。

会上,新任公司党委书记王栋、总经理柳沁和董事长苏继忠先后作表态发言,充分表达了共同肩负使命、引领推动企业科学发展的信心和决心。

王栋表示,感谢集团公司领导和全体员工的信任,感谢公司多年的培养。公司有一支优秀的人才队伍,经过多年的发展也积累了一套合理、严谨的管理流程,在集团公司的领导下,公司班子成员的密切配合下,在公司全体员工的大力支持和帮助下,有信心、有决心在“十二五”期间实现跨越式发展后带领三建

公司在“十三五”期间实现战略目标再续辉煌。柳沁表示,感谢集团公司领导和广大干部职工的信任和支持,感谢苏继忠同志、常永春同志为企业所做的贡献。站在新起点上,将主动适应新常态、树立新的发展理念,聚焦企业提质增效、转型升级,努力在“十三五”期间实现“3155”目标,实现打造行业一流的集团建安板块领军企业的终极目标。

苏继忠表示衷心拥护和坚决服从集团公司对公司主要领导调整的决定,作为公司董事长坚决支持王栋同志、柳沁同志工作,要求与会的全体领导人员,尤其是公司领导班子成员大力支持新任领导开展工作。公司在改制期间,最困难时期走到今天,离不开集团公司的大力支持,今后,希望广大干部职工万众一心,认识到自身发展的不足,不辜负集团领导的关心、信任和支持,拿出改制后的干劲和拼搏精神将提质增效、转型升级落实到位,在“十三五”期间,推动企业再上新台阶。

常永春在讲话中,回顾了在公司二十余年的激情岁月,表达了对公司广大干部职工的深厚感情,并对公司未来的发展寄予了美好的祝愿,希望公司新的领导班子要按照集团公司强调的“标准化永无止境”、“构建各层级激励机制”的要求,进一步推进管理创新,团结协作,积蓄企业发展新动能,向着打造同行业一流集团建安板

块领军企业的发展愿景奋进。戴彬彬指出,公司党政主要领导调整是公司发展历史上的一件大事,体现了集团公司对公司发展的殷切期望。过去的十年,公司取得了丰硕的成果,这些成绩来之不易,得益于公司广大干部职工热爱企业、拼搏努力、矢志向上,得益于公司领导班子这个坚强的领导核心。优秀的企业不仅要出精品、出效益,还要出经验,更要出人才,公司真正做到了这

些。戴彬彬要求,公司党委和新任领导班子成员要组织广大党员职工深入学习贯彻集团年中工作会精神,结合认真总结过去十年企业发展的经验教训,进一步理清企业发展思路,切实抓好宣传贯彻落实。要深刻认识当前经济面临的新常态,增强发展信心,抢抓发展机遇,深入学习贯彻中央城市工作会议精神和《中共北京市委北京市人民政府关于全面深化改革提升城市规划建设管理水平的意见》精神,加强学习,增强敏感性,主动把握未来城市发展方向,抢抓疏解非首都功能、城市副中心建设等有利契机,以应变变。当务之急要投入到城市副中心和东兴战区的建设中去,发挥“王牌部队”作用。要深刻认识集团“十三五”期间最紧要、最核心的工作是提质增效和转型升级,进一步解放思想,统一思想,加快转变发展方式,大力推进改革创新、管理创新,积极探索投资带动型、收

购兼并型的发展方式,继续推进“标准化全覆盖”,一定要找到一条适合自己的发展之路,保证企业管理是最优的,以观念创新引领发展,向管理创新要效益,实现企业转型升级、跨越式发展。要深刻认识企业发展的内生动力才是推动集团前进的核心动力,通过深化国有企业改革,进一步完善法人治理结构,构建各个层级的激励机制;大力加强领导班子和干部人才队伍建设,把人的积极性充分调动起来,企业发展的根本目标是为了人,要在更高层次给人才提供更好的施展才华的平台,要在“60、70后”成为集团骨干基础上,抓紧研究启动实施“80、90人才成长工程”,加大工作力度,有计划地进行培养、使用,尊重基层创造,公司党委要走在集团的前列。要心存高远、目光远大,站在制高点上思考企业的发展,尊重企业发展规律,不断对标先进,永不自满,永向最先进企业学习,增强争先进的气魄,保证企业永远先进,使企业做强、做优、做大、做长。新任领导班子成员要进一步增强责任感紧迫感,加强思想作风和党风廉政建设,落实好“两个责任”和“一岗双责”,团结带领公司广大党员干部职工,以奋发有为的精神状态,真抓实干的工作作风,凝心聚力,全力以赴打好“十三五”良好开局,把公司带到一个新的发展高度,实现企业和员工的共同发展,让公司这面集团改革发展的旗帜插得更高。

王栋同志履历



王栋,男,汉族,籍贯北京,中共党员,1970年9月出生,1992年8月参加工作,大学,工学学士,高级工程师。曾任北京市第三建筑工程有限公司水电分公司工长、第二施工队主任工程师、第二施工队主任兼主任工程师、总工程师,北京市第三建筑工程有限公司水电分公司党委书记、常务副总经理,北京市第三建筑工程有限公司水电分公司党委书记、机电设备安装分公司党委书记、常务副总经理,北京市第三建筑工程有限公司人力资源部经理兼党支部书记,北京市第三建筑工程有限公司总经理助理、人力资源部经理,北京市第三建筑工程有限公司副总经理,北京市第三建筑工程有限公司副经理兼物业管理事业部党支部书记,北京市第三建筑工程有限公司副经理。现任北京市第三建筑工程有限公司党委副书记、纪委书记、董事、工会主席。

柳沁同志履历



柳沁,男,汉族,籍贯上海,中共党员,1970年10月出生,1989年9月参加工作,研究生,项目管理硕士,高级工程师。曾任北京市第三建筑工程公司一区施工员、一分公司项目副经理、项目管理中心副经理、第十六项目部主任工程师、第十六项目部经理、第十一工程处经理,北京市第三建筑工程有限公司总经理助理、第十一工程处经理,北京市第三建筑工程有限公司副总经理(董事会聘任)。现任北京市第三建筑工程有限公司董事、副总经理。

公司促成集团与祥龙公司签署战略合作协议

本报讯(通讯员周军凯)8月10日,集团与北京祥龙资产经营有限责任公司签署战略合作协议,北京祥龙公司党委书记、董事长、总经理孟卫东,集团公司党委书记、董事长戴彬彬出席并讲话。仪式由集团公司副总经理张传成主持。北京祥龙公司副总经理王东节,财务总监戚秀玲,副总经理冯志国、郑鹏、王永杰,集团公司副总经理、总法律顾问石勇,副总经理马铁山、兰

慧宾,总工程师冯跃,双方相关部室及公司董事长苏继忠,党委书记、纪委书记、工会主席王栋,总经理柳沁等班子成员参加。

仪式上,王东节与张传成分别代表双方在《战略合作框架协议》上签字。今后,公司将代表集团与祥龙公司对接,双方将在工程建设、房地产开发、节能环保、商贸服务等领域,扩大合作范围、丰富合作内容、提升合作价值,围绕产业链开展纵向

与横向合作,强化无缝对接,共同开拓市场,抱团取暖、业务互利、实现双赢。

孟卫东指出,集团公司与北京祥龙公司的签约是双方优势互补、信息共享、互利共赢的开始,标志着双方进入了紧密合作、共谋发展的新阶段,此举对于北京祥龙公司进一步加快转变经济增长方式、提高服务管理水平、扩大企业品牌影响力具有重要的意义。

戴彬彬首先对孟卫东董事长一行的

到来表示热烈的欢迎。他指出,此次签约是落实市委市政府、市国资委提质增效、协同发展精神的战略需求,也是两家企业发展的内在需求。双方的良好合作由来已久,有着广阔的合作空间。戴彬彬要求集团公司领导班子及相关部门要落实责任,与北京祥龙公司进行全方位对接,并及时汇报阶段性合作进展。他强调,此次签约是双方合作的新起点,要做到合作高度更高、深度更深、广度更广。

公司顺新绿色家园项目开工

为与鲁能京内合作首个工程

本报讯(通讯员张子健)近日,公司顺新绿色家园项目开工仪式在顺义马坡镇建设现场隆重举行。顺义新城项目部总经理廖理达、北京帕克国际工程咨询股份有限公司常务副总经理杨玉华、中国建筑科学研究院负责人王政、公司副总经理曹勤等领导出席开工仪式。

该工程位于北京市顺义区马坡镇泰

和宜园小区以东,总建筑面积50955平方米,为地上两层(局部三层)、地下三层单体建筑,其中地下二、三层为车库及设备用房;地下一层为超市、商业及局部设备用房;首层及地上二层为商业、文化娱乐用房。合同工期为389日历天,计划于2017年7月24日竣工。

该工程为公司与鲁能地产在京内合

作的第一个项目,也是两家企业合作的第一个公建项目。公司高度重视,组建了具有丰富经验的项目团队,并树立了确保结构长城杯金奖、北京市“绿色安全文明工地”,争创鲁班奖或国家优质工程奖的目标,力争将该工程建设为精品工程,并以此为契机服务好鲁能集团大客户,提高大客户项目在新签合同额中的比重。

据悉,公司与鲁能集团有着良好而深厚的合作关系,今年上半年承担鲁能集团的合同额总价已近20亿元。目前在施的工程有济南鲁能领秀城N1-2地块房地产开发项目及文昌岛石滩项目建成投入使用后将为周边居民的日常生活带来极大便利。

公司召开2016年年中工作会

本报讯(通讯员冯英林)近日,公司2016年年中工作会在八层会议室召开。会议由公司党委书记、纪委书记、工会主席王栋主持,公司领导班子成员,副总师、经理助理、三总监、总部各部门正副职,京内各分公司、项目部党政一把手100余人参加会议,京外各分公司、项目部以视频会议分会场形式参会。

总会计师孙振岭在会上作了2016年上半年经济活动分析报告,报告就公司各项主要经济指标完成情况、项目及分公司利润实现情况、公司整体费用开支情况、公司2016年上半年其他运营情况进行了全面、细致的分析。

总经理柳沁代表领导班子向大会作2016年年中工作报告。报告在回顾半年工作的基础上,对公司面临的形势进行了认真分析,深入查摆不足,指出公司目前面临的问题:一、公司整体责任感、危机感不足,工作主动性、执行力不强;二、

公司“一体化”人力资源管理模式尚未真正落实到位;三、全员经营意识不强,经营体系及团队建设急需完善,营销策划水平有待提高;四、工程施工管控精细化程度不高;五、工程降本增效的力度和措施不足,亏损项目有所增加;六、部分项目结算工作滞后,资金压力大,资金策划工作需进一步深入;七、区域公司的定位及职能仍需进一步明确。为全面完成既定年度指标,下半年工作目标及工作重点为:一是坚持以经营为龙头,全力以赴挖市场,狠抓经营策划、体系、团队建设;二是坚持并加强集中、过程管控,持续提升履约能力;三是坚持实践“效益优先,追求卓越”的管理战略;四是持续提升业务板块专业实力,推动公司全面发展;五是着力加强党建和党风廉政建设,构筑企业和諧发展稳定大局。

党委书记、纪委书记、工会主席王栋以“始终严守纪律、永葆共产党员本色,恪

守严以用权、牢记领导干部责任”为题讲授党课。王栋强调:严明的党纪,是我们党不断发展壮大的“生命线”;严明的党纪,是任何党员都不可触碰的“高压线”;严守党纪,是每一名共产党员必须坚守的“底线”,严以用权,是每一名党员领导干部恪尽职守的“标准线”。希望每一名党员领导干部能够正确行使手中的权利,铭记肩负的责任,做创造企业辉煌的建设者,不做制造企业亏损的耻辱人。

董事长苏继忠针对目前严峻的形势对下半年工作提出了以下要求:一要认清形势,迎接挑战,坚定信心,团结一致;二要切实提高思想认识,转变经营理念,实现公司的可持续发展;三要转变工作作风,提高执行力,落地标准化管理;四要真正做到干在实处,走在前列,凝心聚力,共谋发展。全体干部职工要统一思想,明确目标任务,贯彻集约化、精细化发展思路,从容应对压力和挑战,全

面完成年度指标。

集团公司副总经理常永春向与会人员通报了集团及相关兄弟单位生产经营情况。常永春指出:一是三建公司与先进兄弟单位相比都存在较大差距。公司全体人员必须树立危机意识,找准差距,不断完善和提升;二是要深入落实好卓越绩效,将卓越绩效融入到实际工作中,查摆不足,深入应用,优化企业管理水平,真正做到提质增效;三是要进一步升级标准化管理。目前,公司在视觉VI标准化管理方面真正在管理中落地标准化,实现企业的转型升级;四是分公司除了物业公司、中心试验室,其他单位都出现了不同程度的滑坡,会后要召开专题会,深入分析原因,督促整改落实,确保完成全年指标;五是要永葆激情。激情是公司工作的核心,要打造“激情三建”,使全体员工充分迸发激情和活力,为打造同行业领军企业不懈努力奋斗!

本期导读

- 1、2016年年中工作会报告 (详见二版)
- 2、在公司2016年年中工作会上的讲话 (详见三版)
- 3、智慧城市 智能建造 (详见四版)
- 4、迎新专版 (详见五~八版)

公司中标海淀区西北旺镇六里屯定向安置房项目4-2-016地块项目

本报讯(通讯员苏楠)近日,公司顺利中标海淀区西北旺镇六里屯农民安置点定向安置房项目4-2-016地块项目。

该工程位于北京市海淀区西北旺镇,北靠永丰工业路南街,南接规划六里屯东街。建设单位为永创兴业(北京)置业有限公司。工程总建筑面积71873.32平方米,为钢筋混凝土剪力墙结构,配套公建局部为钢筋混凝土框架结构。工程

计划工期为22个月,中标价为23928万元。

公司负责承建地基与基础、主体结构、建筑装饰装修、建筑屋面、建筑给水排水及采暖、建筑电气、智能建筑(总包弱电做到预留预埋管并穿带线)、消防(总包消防做到预留预埋管并穿带线)、通风与空调、电梯工程、小市政工程等全部工程内容以及施工图纸中显示的与工程量清单对应的全部工程。

集团要闻摘登

集团首次召开新产业发展大会

8月16日上午,集团以“站上新风口,把握新机遇,实现新跨越”为主题的首次新产业发展大会在建工修复公司召开。集团公司党委书记、董事长戴彬彬,总经理樊军出席并讲话。会上,建工修复公司、建筑技术公司、建工资源公司、城市更新公司等四家单位依次汇报业务发展现状及预期。集团公司领导班子成员、总经理助理、三大总监、副总师,各部门部长,建安施工、房地产及新产业板块二级单位主要负责人等90余人参加会议。会议由集团公司副总经理兰慧宾主持。会议还设立了43个视频会议分会场,包

括24家二级单位、19家区域公司的相关管理人员参会。

本次会议聚焦三个方面,一是认真学习贯彻落实中央城市工作会议、北京市委十一届十次全会以及隋振江副市长到集团调研的讲话精神,坚持抢抓机遇,努力寻找新风口;二是全面落实集团“十三五”发展规划,今年年初和年中工作报告精神,对集团深入推进新产业发展工作进行安排部署;三是动员集团各单位坚决落实集团新产业发展工作要求,努力使新产业成为推动集团转型升级和实现弯道超车的重要抓手。



集团公司微信公众号



公司微信公众号

2016年年中工作报告(摘要)

柳 沁

第一部分 上半年工作总结

一 市场经营取得一定成效

京内新签合同额达36.5亿元,同比增长168%。跻身中央国家机关政府采购中心施工总承包单位71家供应商行列,可直接参与中央政府采购网的工程招标。与鲁能集团、环卫集团、北辰集团等实力雄厚的企业集团建立了战略合作伙伴关系,使大客户项目成为公司新签合同额的重要增长点。上半年,承揽鲁能集团的合同额总价已近20亿元;再次与环卫集团合作,承揽了合同额10亿元的房山区循环经济产业园工程。

二 施工生产基本受控,重点工程基本履约

(一)有序开展生产管控。按期收集工程信息周报,拓展周报内容,注重掌握业主反馈及需求;初步建立公司层面工程信息基础台账,全面立体了解工程具体情况;委派专人长期、重点盯控重、难、异常工程,预警风险。

(二)筑牢安全管理基石。大力开展体验式安全教育和新开工工程实施策划与验收工作,夯实安全管理源头。会同相关部门多次开展对危大工程的检查,强化对危大工程的监管。加强了对预警信息的闭环管理。

(三)抓实抓严技术质量管理。做实技术管理。提升公司施组方案管理水平,发布新的《施工组织设计管理办法》,在公司所属项目部试运行方案标准化大纲;编制《计算手册》、《试验手册》;召开总工程师论坛,实现技术有效交流。做严质量管理。强化质量行为标准化和质量问责,深入开展工程质量治理两年行动。结构样板及装修工序样板关键工序备案制逐步推行。调研实测实量相关工作作为下半年方案试运行做准备。

截止目前,重点在施工工程总体履约。清华教工住宅及校租公寓工程大部分栋号主体结构基本完工。国际俱乐部工程底板施工按期完成,地下结构施工有序推进。丽泽金融商务区北区A02定向安置房工程顺利进入装修阶段。上海SK大厦工程主体结构地下一层施工完成近半。长沙北辰C2工程克服汛期管涌等不利因素,完成7、8号楼平台层结构施工。长沙B2E2工程提前7个月完成各项施工。成都中信城右岸二期工程顺利完成竣工验收;三期工程攻坚克难,提前完成主体结构封顶。鲁能领秀城工程实测实量数据满足要求,在业主评比中名列前茅;按期实现结构封顶。

三 宣贯“十三五”,推动标准化、集约化、信息化应用落地

(一)“十三五”宣贯工作有序推进。完成“十三五”规划集团报审,制定宣贯方案并向公司全体员工宣贯。

(二)集约化、标准化、信息化管理程度加深。做好成本管控。完成39个项目计划成本编制,基本形成成本模块建账思路;通过分包结算审核,公司审减117万元,实现成本降低。全面应对“营改增”挑战,提升财务管理水平。开展多项有针对性的措施,全面应对“营改增”。实现财务集约化管理目标,完成多项工程的会计集中核算。积极开展资金全周期策划工作并取得一定成效。开展税收筹划工作,通过研发费用加计扣除等方式为企业直接节约企业所得税440万元。有序推进公司高新技术企业申报工作。

加强物资集中管控。深化“招标+谈判”竞价机制,实现部分物资招标采购定价;集采范围拓展至20种,涵盖临设、主体结构、二次结构、初装修的大批量主材。

落实劳务管理。新考察27家劳务企业,继续扩大本土化用工规模;重新梳理招标流程,严格准入制度。上半年新签劳务分包合同额8.3亿元,正在履行的劳务合同总额为去年同期的143.7%;实现劳务费过程结算常态化。

管控合约风险,强化分包招标管理。完善专业分包招标模块;评审签订分包供等工程类、非工程类合同2482份。进一步规范项目比价,通过集中招标降低成本1312.7万元。继续推动信息化管理落地。项目视频会议系统全面上线,完成公司视频监控中心建设,10个项目接入视频监控中心。6个项目应用物资称重系统,12个项目应用劳务实名制系统;专业分包招标管理模块上线试运行。

卓越绩效模式与管理体系实现整合。对公司总部实际管理现状进行诊断,形成《北京三建管理成熟度评价报告》,为下一步评奖工作奠定基础。审计工作进一步加强。结合对亏损项目的问责管理办法,加大对相关项目审计力度。

四 着力加强人才、科技管理,企业软实力得到双提升

(一)推进人力资源建设,夯实企业发展基础。贯彻“一体化”人才发展战略,全方位开展人才培养,79人考取各类上岗证书,办理一、二级建造师注册手续35人;开展职业生涯规划信息化工作,参与职业规划人数占企业员工半数以上。持续完善薪酬管理机制,41个项目执行限额工资管理,20个项目薪酬发放及管理回归总部。

(二)做深科技管理,增强企业发展实力。获2项中施企协科学技术奖科技创新成果、2项新技术应用示范工程、1项绿色科技示范工程,获3项专利,通过2项鉴定成果,荣获2项北京市级工法。编制公司《新技术推广应用方案》模板并下发;参与、主编多项集团、住建部课题和技术标准及修订。

五 专业化板块继续为公司全面发展提供有力支撑

物业公司实现“时间过半、任务过半”的目标,实现利润617万元;公司立体停车场针对周边居民的错峰停车措施,获得北京市委市政府、西城区委等各级领导的一致认可和充分肯定,受到多家媒体的报道,极大程度提升了公司品牌形象和社会美誉度。

机电设备安装公司加强内外部市场经营,继续落实集约化、标准化管理。实现利润1632万元。

混凝土搅拌站积极承揽内外部业务,改造升级设备;实现技术创新,成功验配纤维混凝土;加快升级预拌混凝土的

绿色生产。

机械设备公司进一步扩大设备规模,塔吊数量增至48台。同时坚持优质服务,合理调配资源,为各项工程施工保驾护航。

物资租赁公司克服搬迁带来的不利影响,以标准化施工为突破口,积极拓展内外部市场,完成产值1153.3万元。

测量中心注重内外部经营,上半年新签合同额同比增长193%。同时不断加强技术及科研管理,加强人才培养,协助集团完成各类测量培训,公司测量中心影响力进一步提升。

中心试验室加强外部市场经营和政策研究,调整发展思路,半年承揽新检测工程26个,并成功中标新机场安置房这一标志性项目。年度扩项计划全面启动实施。实现利润46万元。

北方诚信装饰公司顺利完成建筑装饰工程设计专业资质乙级升级。

市政公司完成新签合同额5881万元。

六 坚持加强党风廉政建设,履职尽责融入管理创造价值

(一)强化党建责任落实,提升党组织服务大局水平。通过党建执行力考核,签订《党建责任书》,组织政工交底,开展“走在前列,干在实处”主题实践活动,创建“四好班子”,召开季度政工会,推进企业人才队伍建设等手段强化落实党建责任,提升党组织服务大局水平。

(二)发挥群众组织作用,全面助推企业发展。工会继续完善和落实集体协商、职工代表巡视、职工董监事等制度,深入实施劳动竞赛,帮扶困难职工、慰问一线职工,扩大兴趣协会和文体活动的普及度。共青团坚持“做实”原则,通过开展主题团日活动、“青年之星”评选、青年人才库建设以及“青年突击队”老品牌擦亮等活动有效发挥青年生力军作用。

(三)坚持“内聚人心、外塑品牌”。坚持中心组学习制度,开办“三建大学堂”,深入开展“两学一做”学习教育活动,利用多种媒介拓展宣传,实现企业新闻发布常态化、长效化,提升企业品牌影响力。

(四)发挥纪委监督责任,坚持惩防并举。加大纪律审查。新立违纪案件2件,办结2件,党纪问责2人,挽回经济损失62.9万元;行政问责7人;诫勉谈话2人,并责令作出整改承诺。配合集团纪委、司法机关等案件调查5件。强化新任干部任职谈话与新立单位廉政交底,接受交底及任职谈话人数130人次。在日常教育外,强调慎用权、知戒慎。京内外开展讲党课、廉政参观等,党员领导干部受教育人数380人次。

七 勇赴一线抢险救灾,落实国企社会责任

7月19日-20日,北京普降暴雨,京郊多处出现汛情险情。公司相关各单位、各部门的抢险力量多路出动,紧急抢险、救助,取得了辉煌成果。

20日,长安汽车告急。房山区项目部急客户之所急,及时抽调湖北车、循环经济产业园、光环新网三个项目70余名管理人员及60多名施工人员,紧急调配防汛物资奔赴长安汽车厂区,用沙袋筑起防水堤坝并坚守至次日凌晨,确保了厂区人员、财产的安全。

怀柔区三岔村水关子路段遭遇山体滑坡,巨石阻断了山路。接到怀柔区政府发出的救援指令后,21日中午,公司从各部门、青春广场、三才堂、同仁堂等项目部抽调20余名管理人员及300多名施工人员赶赴受灾现场,连续奋战七昼夜,架设起了160米长、4米宽的临时桥梁,打通了运输救灾生活物资的“生命通道”,赢得当地政府、群众的一致赞誉和信任,彰显了国有企业的社会责任感。

同志们,我们在肯定上半年成绩的同时,必须正视公司目前存在的诸多问题。

八 公司整体责任感、危机感不足,工作主动性、执行力不强

公司内部浮现自满情绪、懈怠情绪,管理质量仍需继续提高。部分单位责任意识差,工作不主动,效率低。部分系统出现互相推诿、不愿担责的现象。总部深入基层深度不够,无法及时准确把握一线实际需求;部分总部员工主动学习能力较差,工作完成度不理想。

九 公司“一体化”人力资源管理模式尚未真正落实到位

1、能够满足并实际用于工程投标及项目施工需求的专业及关键岗位人才数量、质量仍亟待提高。

2、人才培养、评估及梯队建设的方法和标准有待进一步改进和梳理。

3、考核及激励机制建设仍有改进和完善的空间。

4、现有人员未形成有系统的良性流动。

十 全员经营意识不强,经营体系及团队建设急需完善,营销策划水平有待提升

1、全员经营的理念贯彻不够,项目的主动营销和服务业主意识不足,经营体系建设不完善,大客户维护管理需规范。

2、经营工作策划的深度、准确度、落实度不到位,市场营销管理标准化、规范化程度需进一步提升。

十一 工程施工管控精细化程度不高

1、策划管理、方案管理工作未真正落实到位。

2、计划管理工作不到位。

3、部分项目的过程质量把控不到位。

4、信息化工作仍需与现场实际管控需求进一步结合。

十二 工程降本增效的力度和措施不足,亏损项目有所增加

1、能满足企业发展需求的专业分包方、劳务分包方资源相对匮乏,未实现优质资源整合。

2、劳务价格成本偏高,价格体系待完善,用工模式待探索。

3、物资集采品种有待扩大。

4、科技创新成果的转化对降低项目成本未达预期。

5、工程项目事后评价尚未形成体系。

十三 部分项目结算工作滞后,资金压力大,资金策划工作需进一步深入

1、部分已竣项目结算工作滞后,导致合同外资金回收缓慢。

2、应收账款金额较大,项目全生命周期的资金策划有待进一步完善。

十四 区域公司的定位及职能仍需进一步明确

1、尚未在区域市场起到树立建工品牌、扩大企业影响力的作用。

2、区域营销工作尚未完全融入当地市场。

3、尚未真正实现总部管理职能前置。

4、区域公司部分职责划分不清晰。

5、公司本土化工作尚未落到实处。

第二部分 下半年工作安排

我首先要向大家强调指出,我们与既定完成的指标存在的差距,下半年,我们必须有勇气直面所述问题,必须有决心去解决问题。公司全员上下务必同心同德、和衷共济,满怀信心和希望去实现全年工作目标,打好“十三五”开局这一仗。

一 坚持以经营为龙头,全力以赴挖市场,狠抓经营策划、体系、团队建设

(一)抓住市场热点,谋划经营布局。抓好冬奥会、延庆世园会、新机场建设等市场热点,抓住延庆、通州、顺义、大兴等市场重点区域,关注并跟进节能改造、城市转型升级等市场新趋势,强化全员经营理念,通过建立切实可行的激励制度最大程度的扩大有效工程信息量的获取广度和深度。

(二)创新经营模式,力揽标志项目。积极介入PPP、EPC、地下空间和地下管廊等新市场模式和新建设领域;探索承揽国际工程的可能性。

(三)下大力气开拓、培育、维护好大客户资源。利用好集团与各级政府、实力雄厚集团开展战略合作的契机,积极对接市场前景好、资本实力佳、信誉有保证的政府和国企等新的优质大客户,整合有效的政府和市场资源,进一步巩固好与中信集团、鲁能集团等既有大客户关系。

(四)提高策划水平,培养经营人才。市场部要牵头协调各系统,认真细致地做好每个项目的经营策划,努力提升策划的深度、准度;年内针对客户管理、营销投标管理、答疑管理等出台相应文件,成立专项投标小组、专家委员会,加强投标过程管理,提高中标率,进一步提升中标项目的质量和含金量;逐步建立公司经营大数据库,提高经营决策效率。

(五)完善区域公司建设,加强区域市场经营。加速区域分公司各项基础工作建设,争取在年底前建立完备的区域市场营销网络,真正融入当地市场;多渠道引入、培养区域营销人才,促进经营向“一线”前移;探索外埠分公司投标管理新模式,在条件成熟地区实行属地化管理,有效整合资源。

二 坚持并加强集中、过程管控,持续提升履约能力

(一)抓好、抓实新开工项目策划,不断提高策划编制水平。总部相关系统及专家要深入参与项目前期施组、技术路线等编制准备工作,落实专家论证机制,提高策划与实际项目的契合度;确保策划的真实性、可操作性及指导性,优化项目计划成本。三季度末前完成策划工作方式的调整并实施。

(二)加强计划管理、信息反馈,实现上下贯通。

1、严格落实计划管理。强调按计划落实各项工作、配置资源,总部相关系统要加强对项目工程履约、物资采购计划、资源配置等工作的指导性,不断提升总部的服务水平。

2、提高管理信息的反馈及处理效率,实现上下贯通。调整总部相关部门职责及工作流程,拓宽信息收集渠道,保证信息收集时效,实现总部对项目、服务的及时有效。年底前,完成总部相关部门职责的调整。

(三)创新安全管理方式,提升安全管理水平。搭建手机APP安全管理平台,实现总部对项目的管理延伸,提高管理连贯性和及时性。以中关村电子城项目为试点推行塔吊运行监控系统,针对施工过程开展分阶段的竣工验收工作;加强系统培训,努力提高文施小组成员的专业管理水平。

(四)提升技术、质量管理与现场管理的融合度。重点推行现场实测实量工作,三季度牵头建立流程并在项目进行推广,实现在施工过程中对劳务分包方、专业分包方质量监控的目的。推行集团创优方案大纲,实施施组管理办法全覆盖。加强危大工程技术管理;完善新开工工程交底和竣工资料归档。完成年度各项评优创优任务,最大程度提升企业的信用评级排名。

(五)强化信息化落地并与工程现场管理紧密结合。继续推进,落实视频监控、物资称重、验收系统、劳务管理实名制系统的安装、调试、培训和应用,注重信息化工具与现场实际管控需求的紧密结合,三季度末建立具体实施推进计划并落实。

(六)加强过程管控,确保工程履约。重点盯控重点工程过程管控,履约风险提前预警;落实总包管理责任,确保各项目按时间、节点如期履约。

三 坚持实践“效益优先,追求卓越”的管理战略

(一)促进“一体化”人力资源管理模式落地。

以人才集约化管理为重点,实施分类培养,实现人员良性循环。一是根据公司人力资源现状,有针对性地引进和培养企业紧缺人才,满足工程投标及项目施工的关键岗位需求。二是以物资、安全系统为试点,建立应用响应议题库,依据考核结果完成对两系统人员的岗位分级,年底前各系统全面推行。三是量化现有员工考评机制并与激励机制有效结合。四是加大现有人员良性流转,满足新开工项目需求。年底前完成对外京外人员现状摸底调研报告并提交关于培养和使用的可行性分析。

(二)坚持成本领先战略,增强集中管控实效,落实提质

增效。

1、大力推进结算工作。加强已竣项目结算管理,加大资金回收力度,完成集团提质增效责任指标;分工程制定结算及资金回收计划并监督实施。

2、与施工现场相结合,增强计划成本编制的时效性、有效性。建立成本分析及指标分析模式。

3、坚持资金集中管控,加强财务管理。紧跟国家各项政策,加强系统人员培训,确保公司“营改增”平稳过渡;全面落实项目全生命周期资金计划,分项试行现款采购的方式,进一步降低成本;配合做好集团资金归集管理与平台建设;积极探索新融资模式。

4、强化分包招标管理,严控合约风险。完善分包招标信息化模块,9月正式上线运行;实现新的分包商引进机制、建立分包价格平台、供应商评价机制及应用。

5、持续强化劳务管理,降低劳务成本。继续推进劳务资源本土化工作,完善外埠劳务价格体系;盘活现有劳务资源,提前做好用工资源储备,强化劳务队伍准入机制,完善劳务招标方式;调研劳务用工模式,推进班组化、专业化用工管理,年底前完成调研报告或实现项目试点;改进施工队伍考核评价机制,7月末完成考核评价方案调整并推行。

6、抓好物资集中管控,服务支撑项目。继续推进物资集采,区域辅料集采年底前完成调研并实现突破;推进物资验收单据电子化,7月底前提交信息化需求,四季度实现验收过程及单据上传PM系统达到信息共享;年底前制定物资招标采购相关办法;进一步完善区域价格平台。

7、推进技术创新,加强科技创效。做好科研课题的立项总结,完成科研模块上线;发挥技术中心科技引领作用,做好新工艺、新技术、新材料的信息收集、评估及应用,实现创新增效。

(三)加强信息化应用,引入卓越绩效管理,落实监督职能。

1、深化信息化工作,导入卓越绩效管理模式。

2、多手段落实监督职能,力促审计管理能力升级。

四 持续提升业务板块专业实力,推动公司全面发展

机电设备安装公司要进一步加大外部市场开拓力度,提高各项管理标准化水平,年底前新开工项目全面应用信息化;同时要加强对项目管理,不断提升项目盈利能力;年内要力争取得机电总承包三级资质。

物业公司要拓宽思路,做好资产增值保值;要不断拓展外部市场,寻找新的利润增长点;要坚持精细化管理,加强信息化应用;树立节约型、服务型物业管理品牌形象。

混凝土搅拌站要积极拓展市场,加大清欠力度,争取年内未结清内行透支;切实加强内部管理,进一步提高经营管理水平。

物资租赁公司要及时掌握周转物资发展趋势,跟上市场新需求;调整标准化产品的加工和租赁模式,实现降本增效,提升区域和集团市场的占有率;加强内部核算管理,真实反映成本信息。进一步提升现场技术及服务支撑水平,完善专业化施工能力。不断加强人才队伍建设,提高核心人才素质。

北方诚信装饰公司要做好市场经营,扩大市场占有率,维护好大客户;重点做好人才引进、培养、储备工作,要努力形成有战斗力的项目团队;年内力争实现房建总承包资质三级升二级。

机械设备公司要抓好安全管理,持续提升服务管理水平,严控成本,想方设法提高设备的出租率,努力实现年度经营目标。同时要注重人才培养,加强人才梯队建设,制定切实可行的培养计划,为分公司的发展储备必要的人才。

中心试验室要做到队伍专业化、数据信息化、扩项效益化,不断提升创效能力。年内要完成选址建设工作。形成对公司科研工作的有力支撑。

测量中心要扩大外部市场经营,争取高技术含量项目;坚持测量工作标准化管理和科技创新;加大专业人才的储备;年内要取得测绘乙级资质。

市政公司做好历史工程的结算和收款工作。年内力争取得地基基础专业承包三级资质。

五 着力加强党建和党风廉政建设,构筑企业和谐发展稳定大局

(一)提升全员“务实”精神,狠抓领导班子及队伍建设。提倡“务实”,围绕“两学一做”开展“干在实处,走在前列,争做先锋”实践活动,推进中心组学习,增强班子危机意识。创建“四好”领导班子,落实领导班子及队伍建设办法,加强考核及反馈,加强后备队伍建设。

(二)加强企业文化建设和宣传,汇聚发展正能量。开展品牌文化建设,推动VI标准提升、再造和分级管理,修订完善《员工手册》,规范企业文化及员工行为规范,展示公司新形象。开展绩效文化建设,出版《育人三建》宣传先进事迹,组织卓越绩效经验交流,开设三建报、微信公众号经验交流板块。开展学习文化建设,发挥好“三建大学堂”、农民工夜校、员工技术比武作用,切实营造全员学习氛围。开展和谐企业文化建设,加强兴趣协会、员工关怀、温馨小家建设等工作,深化和谐企业文化建设。

(三)加强共青团、工会建设,助推企业发展。共青团落实“青·创”计划,广泛搭建青年思路探索、经验交流平台,发现、推荐人才;开展青年突击队品牌擦亮活动,鼓励青年勇挑企业重任;抓好“榜样选树”,建立优秀青年人才表彰奖励机制;加强基层青年品牌建设,充分发挥基层团组织作用。工会要组织开展劳动竞赛,树推先进典型;通过“十个一”活动不断深化农民工安全生产培训教育;开展“巾帼岗位立功活动”,引导女职工在企业中有效参与技术创新活动;落实相关规定,切实维护职工权益。

(四)继续抓好党风廉政建设和纪检监察工作。针对企业经营生产管理工作中的执行力不强、不作为情况,制定发布《中共北京市第三建筑工程有限公司委员会问责追责办法》,进一步强化纪律审查力度。加强工作督办,强化第一责任人意识,推动决策落实,确保令行禁止。强化“一岗双责”并结合公司涉刑案例,增强全员预防职务犯罪的意识。

同志们:

虽然经济下行压力较大,行业形势不容乐观。但只要 we 常怀忧患意识,清醒认识到存在的问题,对照差距,逐条整改落实,真抓实干,精益求精做好本职工作,推动企业发展,必将攻坚克难,全面完成年度目标!

在公司2016年年中工作会议上的讲话

苏继忠

柳沁、孙振玲、王栋三位同志的报告讲述的主要内容一致,研究的都关乎企业自身的发展。下面我就如何抓好下半年工作,再重点强调四点:

一、认清形势,迎接挑战,团结一致,坚定信心

2016年整体经济增速继续放缓,行业下行趋势依旧明显。面对复杂困难的经济形势,从公司整体发展状况来说,上半年指标完成情况不甚理想。从柳总做的工作报告和孙总总的经济活动分析,我们不难看出,上半年公司无论是从新签合同额、市场份额,还是整体成本、经济运营状况都不理想,未达到“时间过半,任务过半”目标,距离集团下达的年度任务指标有一定差距,更不用说企业自身订立的目标值。

在公司2016年第二次董事会上,各位董事经过讨论一致认定,尽管面临诸多困难,但机遇与挑战并存,我们依旧坚定年初确定的目标值不作调整,作为“十三五”开局之年的挑战目标。

危机中有契机,危机中有商机,我们既然确立了发展目标,那么就需要全体干部职工协同合作,增强向心力和凝聚力,团结一致向前看。公司总部各部门、基层各单位要通力合作,团结一致,同心同德,相互扶持,真正做到“上下衔接,左右贯通”,才能让我们的企业持续高效运转,在市场竞争中立于不败之地!

二、切实提高思想认识,转变经营理念,实现公司的可持续发展

经营是龙头,市场是核心,要实现公司的可持续发展,我

们首先要解决的就是经营理念的转变问题。

首先,提升全员经营意识,提高经营工作质量。经营工作不仅限于新签合同额指标的完成情况,而是从市场开发、合同签订、工程施工、工程结算的全过程管理。因此,经营工作不是某个系统、某个领导的任务,而是全公司每名职工的责任。目前,公司市场营销工作出现两极分化的现象。公司层面忙于接待应酬,应对不暇,项目层面只停留于做好手头工作,缺乏营销意识和营销能力,造成市场营销对接工作只针对公司高层。下半年乃至未来,要强化项目在施工过程中的市场营销工作意识和水平,进一步扩大企业的营销能力。同时,我们的成本意识淡薄。从经济活动中我们可以看到,无论是项目的材料费支出、物资的消耗,还是某一个单项材料的消耗,每个项目、每项支出都清晰的摆在我们眼前。现场经费居高不下,模架体系成本居高不下,人工成本居高不下,这些都成了制约我们继续发展的重要因素,拉低项目收益率的关键因素,我们必须高度重视,加大力度解决。工程的实施是将经营成果转变为效益的关键过程,公司上下必须全过程参与关注,建立由项目经理负责、业务岗位人员执行、公司职能部门引导监督的管理体系,加强成本的测算、控制、分析,及时完成竣工结算,提高收益。通过我们的现实状况与兄弟单位在发展工作中的差距,忧患意识要牢记心中。

其次,要与时俱进,调整经营理念,增强市场捕捉的敏感度。今年,无论是标志性建筑,还是大型有影响力的工程,我们都没有什么斩获。现在PPP、EPC等模式日渐兴起,跟政府融资平台的开发商洽谈,人家讨论的都是装备产业化、地下管廊、海绵城市、智慧城市等概念逐步推行,今后单独做施

工总承包的市场将会越来越小,如果我们还停留在传统的理念中,一个亿、两个亿的凑数,很有可能贻误战机。如何推陈出新,实现观念上的根本转变,抓紧市场机遇,扩大市场份额,是摆在我们面前急需解决的课题。

公司六十周年庆祝会上,常总提出要公司将打造成为“百年老店”。这需要我们每名三建人秉承高度的责任意识 and 主人翁意识,既要有追求高标准的决心,又要有解决自身存在问题的信心,才能不断改进和提高,实现公司的可持续发展。这是我们每一名三建员工的责任。

三、转变工作作风,落地标准化管理,提高执行力

首先,总部各部门要真抓实干,制定并运用切实有效的管理制度。系统制度的建设要具有规范性、针对性,要充分突出制度的现实需要和实际可操作性。通过深入基层调查研究,了解工作中的突出问题和迫切需要解决的问题,确定制度建设的重点,摸清实际情况,找出现有制度的疏漏和缺失,制定出具有针对性的制度规范。制度的制定要更加有客观性、根本性,使公司的各项管理手段能够相互衔接、互相对应。在实践中不断完善与调整,使制度更具有可操作性。

其次,要把好执行落实关,实现公司与基层的良性互动。制度体系、管理方法一旦建立,就要狠抓落实,加强执行力。总部各部门要强化管控,加强对制度的宣贯和指导力度,逐级落实责任制,注重执行过程中的监督检查和意见反馈,不断修订完善,将制度的效能真正发挥出来。基层单位方面,对于公司确立的制度要一丝不苟地严格执行。现在公司的很多制度、信息化管理、PM系统数据,都没有真正得到

落实,没有发挥出应有的管理效果。比如王栋书记在讲课中列举的案例,项目部把分包单位入场保证金变相成为了小金库,项目层面固然是责任重点,但是从公司角度来说,既然是合同条款中明确约定,那么系统就应该及时督促,强化考评,加强整改落实。再比如我们的PM平台,数据补录结束以后,应该按照日常工作情况将数据实时上传,给领导班子决策提供依据。而实际操作过程中,审批拖沓,数据缺失现象时有发生,这些问题归根究底都是执行力不彻底的问题。只有公司层面转变工作作风,强化过程监督管控和管理能力,项目层面坚决贯彻执行,公司与基层间形成联动、上下互动机制,才能使我们的企业积极发展。否则将会形成内耗,阻碍公司发展。

四、干在实处,走在前列,凝心聚力共谋发展

我们最终的落脚点是“两学一做”的主题——“干在实处,走在前列”。习近平总书记多次指出,永远要有“逢山开路,遇水架桥”的锐意进取精神;要以“踏石留印、抓铁有痕”的劲头抓下去,以实干促发展,善始善终,善做善成。希望会后各单位能够认真组织学习柳总、孙总的报告,结合实际认真分析总结,查摆不足,找准差距,整改落实。

面对严峻的经济形势,面对激烈的市场竞争,只要我们全体干部职工统一思想,明确目标任务,凝聚智慧力量,激发实干热情,贯彻集约化、精细化发展思路,练内功、挖潜力、严管理、提质量、降成本、增效益,从容应对压力和挑战,以务实的精神落实工作,以精细的作风履行职责,必将攻坚克难、无往不利,全面完成年度指标,开创公司“十三五”发展的新篇章!

始终严守纪律 恪守严以用权

永葆共产党员本色 牢记领导干部责任

王栋

今年,我们伟大的中国共产党喜迎建党95周年。从南湖红船到中国人民的领导核心,从风雨飘摇到实现中华民族伟大复兴的中国梦,每一名中国共产党党员都要时刻牢记前驱鲜血与生命的付出,心血与躬耕的积淀。同时,我们也要认识到,纪律是实现这一伟大目标的有效保证。作为公司的党委副书记、纪委书记,我认真参加这一学习教育,不断提升党性修养,坚决做一名合格党员。在这里跟大家一起分享一下我的学习心得。

一、严明的党纪,是我们党不断发展壮大的“生命线”

党的纪律涉及到党内生活的各个方面,可以概括为:政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律。每个党员必须自觉地用党的纪律约束自己,并接受党组织和人民群众的监督。

(一)党的纪检监察机构的诞生与历史沿革
中国共产党在建党之初并未设立纪检监察机关,而是随着党组织的不断发展壮大,为适应形势和任务的需要应运而生。1927年4月,中国共产党第五次全国代表大会设立中央监察委员会,并选举了中央监察委员会委员。这是中央纪律检查委员会的前身。

1928年7月,中国共产党第六次全国代表大会通过的《中国共产党章程》,将“监察委员会”改为“审查委员会”。中国共产党第六次全国代表大会选举产生了以刘少奇为书记的中央审查委员会。

1934年1月召开的党的六届五中全会成立了中央党务委员会。该委员会并不处理一般的党内事务工作,而是党内纪律检查的职能机关。

1949年10月,中华人民共和国成立。中央人民政府委员会第三次会议决定成立中央人民政府政务院人民监察委员会。11月,成立了由朱德等11人组成的中共中央纪律检查委员会,中央、省、区、党委、市委、地委、县委相继设立了纪律检查委员会。

1978年12月,中国共产党十一届三中全会选举产生了新的中共中央纪律检查委员会。会上选举陈云任中央纪律检查委员会第一书记;邓颖超(女)任中央纪律检查委员会第二书记。

1982年9月,中国共产党第十二次全国代表大会通过的《中国共产党章程》规定,党的各级纪律检查委员会都由同级党的代表大会选举产生。此后的十三大至十七大,分别选举产生了以乔石、尉健行(两届连任)、吴官正、贺国强为领导的中央纪律检查委员会。

2012年11月,中国共产党第十八次全国代表大会选举

产生了130人组成的中央纪律检查委员会。王岐山任中央纪律检查委员会书记,赵洪祝任中共中央书记处书记、中央纪委书记,黄树贤2013年起任监察部部长。

我的纪检监察组织机构在历史的发展过程中,发挥了积极的监督和保障作用。

(二)党的纪律理论、制度的提出与变迁
1920年9月16日,蔡和森给毛泽东写信,探讨建立中国共产党,首次提出了“党的纪律为铁的纪律”的科学概念。

1921年,一大宣布中国共产党成立,《中国共产党第一个纲领》第六条规定,“在党处于秘密状态时,党的重要主张和党员身份应保守秘密”。
1922年7月,二大在党章第四章中第一次提出了9条纪律。首先提出了“本党一切会议均取决多数,少数绝对服从多数”。

1927年6月,中央召开政治局会议,对党章进行了修改,其中第九章纪律第六十五条明确规定“严格党的纪律是全体党员及全体党支部分最初的最重要的义务”。

1945年6月,党的七大,首次将“四个服从”作为党的民主集中制的四项基本原则之一载入党章,即“党员个人服从所属党组织,少数服从多数,下级组织服从上级组织,部分组织统一服从中央”。

1982年9月,党的十二大,首次把“坚持社会主义道路,坚持人民民主专政,坚持党的领导,坚持马克思列宁主义、毛泽东思想”四项基本原则载入总纲,并指明这是“全党团结统一的政治基础”。

1997年2月27日,中共中央首次制定印发了《中国共产党纪律处分条例(试行)》。2003年12月31日,中共中央印发了《中国共产党纪律处分条例》,这是在97年版的基础上修订颁布的。

2010年1月18日,《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》正式发布实施,是一部规范党员领导干部廉洁从政行为的基础性法规。

2015年10月18日,中共中央印发了《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》。

回顾历史,严明的党纪是我们党创建、发展、壮大的根本保障,也是我们党区别于其他政党的显著标志。

二、严明的党纪,是任何党员都不可触碰的“高压线”

中国共产党在成立之初就认识到腐败问题的严重危害,早在1926年8月,中共中央扩大会议就专门发出关于坚决清

洗贪污腐化分子的通告,措辞很严厉,这是党的历史上第一份反腐文件。关于腐败分子对党和革命工作的危害,文件也作出了清醒的判断,反复强调其严重性,从中不难看出中国共产党反腐败的态度和决心是何等的鲜明而坚定。

反腐败是一项长期的、复杂的、艰巨的任务,不可能毕其功于一役。党的十八大以来,以习近平同志为总书记的党中央坚持全面从严治党,反腐败无禁区、全覆盖、零容忍,有腐必惩、有贪必肃,一大批“老虎”、“苍蝇”被绳之以法,反腐败斗争压倒性态势正在形成,极大地鼓舞和凝聚了党心民心。

三、严守党纪,是每一名共产党员必须坚守的“底线”

中国共产党之所以是中国社会主义事业的领导核心,居于执政地位,从根本上说,这是由党的先进性所决定的,而腐败现象则严重损害党的先进性,甚至会党退化变质。因此,保持党的先进性,必须大力加强党风廉政建设和反腐败斗争,从严治党,从严治党。

习近平总书记指出:“党要管党,从严治党,靠什么管,凭什么治?就是要靠严明纪律。”严明的纪律是马克思主义政党区别于其他政党的重要标志。党的纪律条规充分体现了党的政治意志和阶级属性,是保持党的先进性和纯洁性、提高党的执政能力和执政水平的内在要求,是不断增强党的凝聚力、战斗力和创造力的重要基础,是维护党的团结统一、完成党的执政使命的有力保障。

每一名共产党员都要把严守党的政治纪律和政治规矩外化于形,内化于心,自觉做到始终如一。严守纪律要做到襟怀坦白,对党忠诚,慎独慎初,表里如一。要努力做有理想、有道德、有文化、有纪律,要牢记防微杜渐,不因恶小而为之。“欲正其身,先正其身。”八小时内外,无论有无监督,做一名合格的党员都要坚持严于律己,自觉接受党和人民的监督。

四、严以用权,是每一名党员领导干部恪尽职守的“标准线”

各级党员领导干部手中的权力,是党和人民赋予的,只能用来为党和人民谋利益、做事情。秉公用权,廉洁从政,是党的光荣传统和优良作风,也是对党的各级领导干部的基本要求。这就要求我们各级党员领导干部在手握权力的同时,想到的应该是责任意识与担当意识。

面对日益激烈的市场竞争,对标先进企业,公司现有的成本控制情况,难以满足投标需求,要么中标后亏损,要么跑标。因此控制成本,不仅仅要从技术层面上入手,更要在我们

广大党员干部的思想中和主观意识中树立起危机意识,全方位的控制成本。

严以用权,还表现在要严格自律。目前,企业在调查中层以上干部档案,切记弄虚作假,欺瞒组织。利用职权,收受其他明显超出正常礼尚往来的礼品、礼金、消费卡等也将被问责。中纪委指出,禁止党员利用职权或者职务上的影响操办婚丧喜庆事宜,或借机敛财或有其他侵犯国家、集体和人民利益的行为。请大家在日常中严格遵守,切勿以身试法。

权力就是责任,责任就是担当,失职必然问责。6月28日,中共中央政治局审议通过了《中国共产党问责条例》,再度释放出党中央从严治党的强烈决心,意义重大不言而喻,远超普通的打虎拍蝇。党中央紧紧抓住落实主体责任这个“牛鼻子”,把问责作为从严治党利器,强化问责成为管党治党、治国理政的鲜明特色。

《问责条例》与《纪律处分条例》两者侧重的内容、处分和问责的方式都是不一样的。《纪律处分条例》侧重的对象是“乱作为”;《问责条例》重点针对的是“不作为”。根据《问责条例》,公司纪委7月也已发布《中共北京市第三建筑工程有限公司委员会问责办法》,8月还将发布行政问责办法,联系公司实际,结合易发多发问题,进一步明确要求,加大问责追责力度。

各单位党组织要主动践行“四种形态”,对发现的苗头性、倾向性问题早打招呼、早提醒。要联系实际,敢于较真碰硬,层层传导压力,让失责必问在公司成为常态。全体党员必须必须唤醒责任意识,激发担当精神,必须把自己摆进去,扛起责任,以上率下,永葆企业凝聚力和战斗力。

正确行使手中的权力,要深刻认识到权力更大的是一种责任,是一种压力。在履职过程中,真正做到一切为公,不谋私利。每一名党员领导干部都应自觉地把自已置于党和人民的监督之下,务实用权,严以用权,用权为公。作为一名党员领导干部,还应该在其位谋其政,敢于担当,敢于在急难险重任务中行使权力,破解难题。

要正确行使手中的权力,铭记肩负的责任,做创造企业辉煌的建设者,不做缔造企业亏损的耻辱人。让我们共同学习一下习近平总书记提出的“严以用权的十个要求”,以此共勉:严以用权直指领导干部作风的核心问题。领导干部能否正确对待权力,按照规范使用权力,是每个干部的第一道门槛和第一堂必修课。严以用权,严字当头,严字是关键。要做到严以用权,就要遵循下面的十个要求:敬畏权力、慎用权力、为公用权、依法用权、履责用权、务实用权、刚直用权、阳光用权、廉洁用权、公正用权。

学习王栋党课心得摘登

立足岗位实际 坚持原则 敢于担当

上海SK大厦项目党支部 张春发

本次学习研讨,项目全体党员结合“两学一做”三季度学习重点,以“对照党章党规,查纪律规矩严不严,树立遵规守纪的党员形象,做合格党员”为主线,学习贯彻了习总书记专题党课精神,充分激发了党员同志严守规矩、转变作风,争做合格党员的积极性。

责任意识是每名党员必须具备的基本素质,履职尽责是我党先进、优秀的重要体现,党员同志要立足岗位实际,坚持原则,敢于担当。勇于承担责任,结合自身工作要敢想、敢做、敢当。不断增强责任意识,提升敢于担当的能力,彰显敢于担当的胸怀、增强

敢于担当的底气,是每一名党员在践行“两学一做”学习教育中遵循党性、提升修养的根本要求。要严明党纪,坚守“底线”,恪尽职守,死守“红线”;防微杜渐,拒碰“高压线”。

在项目部的日常工作中,要发挥党员先锋模范作用,建立健全项目党支部奖惩问责机制,做到奖惩有据,赏罚分明,在原则问题上不妥协,在工作态度上不放松,在思想上不松懈。在岗位上不作为、乱作为的,将受到党支部通报批评;不能胜任岗位的,将进行降薪调岗等相应的处罚。

严守党纪红线 做守规矩、敢担当、个人干净的党员

国际俱乐部项目党支部 田仲信

党纪党规是党组织的红线,是底线,是生命线。任何一名党员都要自觉遵守党纪党规,要做一名守规矩、敢担当、个人干净的党员。

王栋书记的党课由浅入深,非常全面的讲述了党纪党规形成的历史,呈现了我们党自我完善、自我净化的过程,党课中还列举了近几年公司的一些案例,作为反面教材对我们有深刻的警示作用。党的十八大以来,随着一批老虎巨贪的落马,反映了党反腐败决心之大,可以说反腐败永远在路上,反腐败永远没有结束,任何人触碰了党纪党规这根高压线,都会受到党纪党规的制裁。

通过学习党课,对照我们自己的本职工作,目前还存在诸多不足,比如有的党员工作不够深入,不能及时掌握施工现场随时变化的一些情况,致使有些工作比较被动;有些党员工作不够具体,交圈的地方多一句不说,多一分不做,致使一些工作不够顺畅等。

为解决目前存在的这些问题,党支部决定每周开一次项目部全体管理会议,这是除生产会、安全例会之外的又一个例会制度,就是要充分沟通各部门之间的工作,要求党员要带头深入现场,做到及时发现、及时解决。

恪尽职守 勇于担当

海石滩贰号及淇水湾陆号工程项目党支部 王浩

时光荏苒,我加入三建大家庭已经整整一年了。工作一年来,我深深地被公司全员无所畏惧、凝心聚力的精神所触动。在公司上下齐心,为“十三五”企业发展愿景努力奋斗的环境下,作为一名普通的党员,恪尽职守、勇于担当尤为重要。

我认为践行“恪尽职守,勇于担当”不是抽象的,而是具体的。公司和项目部安排的一岗一位,都能见责任、见担当。是勇于创新,还是畏惧风险?是直面矛盾,正视困难,积极解决问题,还是绕道走,消极掩饰?是严谨深实,一抓到底,还是漫不经心,走马

观花?有时候责任和担当,就体现在工作中这些“选择题”之中。

要想做到“恪尽职守,勇于担当”,作为一名青年人,激情是我们做好各项工作的前提。没有激情,对于一些琐碎工作,我们就会不屑一顾;有了激情,我们才会孜孜以求地去努力、去超越,才会不停地去追求工作效能的最大值。

只有我们牢固树立恪尽职守、勇于担当的思想,明确自身肩负的职责,在困难面前勇于担当,我们才能在这个复杂多变的经济形势下顺利实现公司“十三五”的发展愿景。

智慧城市 智能建造

鲁能领秀城N1-2地块房地产开发建设项目工程纪实

近日,鲁能领秀城N1-2地块房地产开发建设项目6栋住宅楼主体结构全部顺利封顶。比预期节约30天工期。

山东鲁能领秀城项目位于济南市市中区南部,由1#-6#住宅楼和1#地下车库工程组成,工程总建筑面积约13.47万平方米。项目施工过程中,引进并应用了行业内领先的三维激光扫描、测量机器人及BIM等技术,以科技引领施工,提高了项目管理的精细化程度并保证了施工精度与质量,确保了工程顺利通过主体结构实测实量验收,也为公司在施工领域的高科技使用增添了新的元素。

新技术助力高效管理

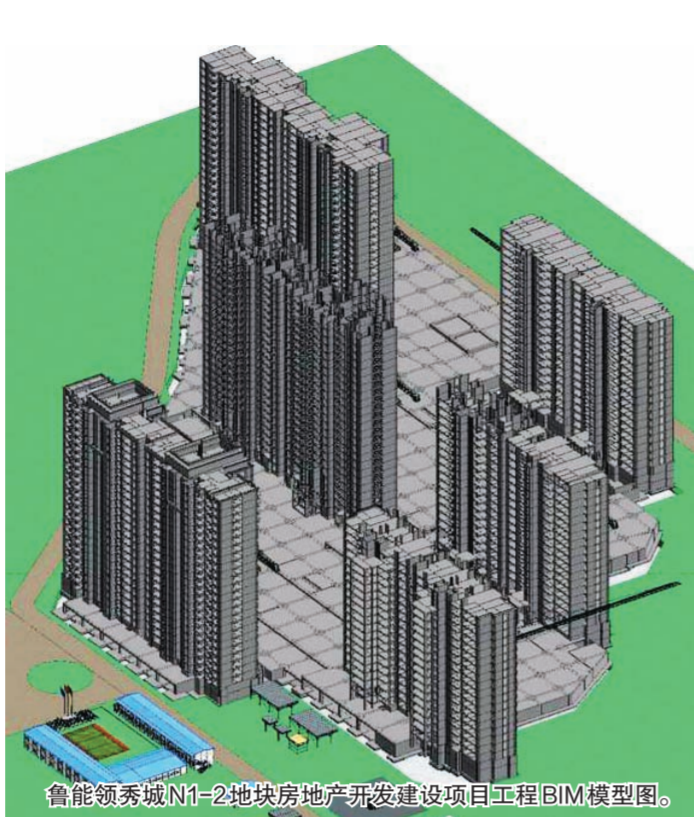
“最初引入这些设备,是因为了解到国外很多工程都可以让小业主清楚的了解房屋的构造,清楚自己房间的建造情况,管线走向。这样在进行装修改造的时候就能够简单、方便而且不对房屋构造有所损害。”项目经理张杰对项目引入三维激光扫描仪等先进设备的原因解释说。如今,这些设备不仅为后期基于用户使用的系统做准备,在项目施工过程中也发挥着重要作用。

鲁能领秀城项目作为公司BIM试点工程,将BIM技术与项目进行了良好的结合。首先,在CAD施工图的基础上建立BIM模型相当于对施工蓝图进行了一次全面的审图。在施工前即可碰撞发现图纸中的问题,解决图纸中建筑与设备、设备与设备之间的冲突打架等问题,减少返工,提高工程效率,节约成本。此外,通过建立数据库,可以准确快速计算工程量,提升施工预算的精度与效率。通过运用BIM技术不仅能自动计算工程实物量,还可以指导工人按照BIM配模图进行现场施工,大大提高施工效率。

项目部在施工中还广泛的运用了三维激光扫描仪、测量机器人。在工程初期,项目部利用1天时间采集了工程的原始地貌数据,经过短时间处理,得出需开挖的土方量。基于三维激光扫描技术的土方量计算,相比于传统的GPS-RTK、全站仪测量等方法,数据采集效率高、劳动强度小、成本低,并能实时显示,能更加真实地反映现场的地形地貌,从而为土方量计算提供了高效全新的技术手段。除此之外,在工程施工过程中,项目部运用三维激光扫描仪对钢筋、模板、砼、成型后的墙柱等进行全方位、高精度扫描,为鲁能标准实测实量提供了最有力的技术支持。

施工进度优胜 显示建工实力

在山东,同为鲁能地产施工的企业除了北京建工还有中建三局、中建五局、中建八局以及在济南赫赫有名的天齐、天元两家民营企业。天齐、天元虽为民营企业,但是施工管理水平不容小觑,又深耕当地的施工标准和企业需求,让初入济南的项目部管理人员倍感压力。“从现场形



鲁能领秀城N1-2地块房地产开发建设项目工程BIM模型图。

象宣传、施工进度、管理水平上我们都不能输,不能给北京建工丢脸。”项目党支部书记陆伟说。

项目部购置了新型降尘喷雾水炮,采用进口技术的洗车设备,洒水降尘、清扫施工道路、码放零散材料、覆盖裸露土地、维护警示标语标牌,日复一日,毫不松懈。

响应济南海绵城市建设的总体特点,项目部办公区内的室外地面均采用可周转的透水砖,让道路变成“吸水海绵”可以使雨水很快渗入地下。在施工道路及各类加工料场按使用需求,以最小硬化为原则,在现场布置环形临时硬化施工道路时,实行现场原地预制砼块,就地浇筑,原地安放,节省吊装运输成本,也可以随时吊装到下一个工地重复使用,既降低了成本又节能环保。

在鲁能集团举办的文施评比大赛中项目部的文施工作拔得头筹!鲁能集团2015年10月份的评估报告中是这样评价的:“先进设备的使用提高了工程的质量,在施工人员不多的情况下最终完成甲方要求的施工节点,体现出技术人员的工作能力。”

去年11月份,广联达梦龙公司济南分公司在项目部举办了“现场文明工地与信息化系统管理”观摩会。将项目部物资现场验收系统、劳务实名制系统的操作及使用情况的介绍,并到现场对劳务闸机系统的使用情况、项目部洗车、喷雾设备以及广联达物资验收系统等进行现场观摩。

今年1月中央电视台、山东电视台对

项目部进行了联合采访,对项目文明施工工作进行了宣传报道。

项目部始终把安全文明施工放在首位,致力于寻求、探索一种新的管理模式,经过不断完善,最终建立了以技术、质量、劳务、物资、安全、保卫等各大系统协同合作,新型设备合理高效配合使用的创新体系。

经过今年上半年的调整,项目部管理人员逐步适应了鲁能集团的节奏和管理模式,施工进度日益加快,在去年平均落后2-3个楼层的情况下,今年每栋楼均超过不同地块的天齐、天元等施工单位3个楼层以上,率先实现全面封顶,让北京建筑企业、让北京建工的施工水平在鲁能集团得到了认可。

力争打造一支适应鲁能管理模式的队伍

项目部是一支年轻的队伍,奋战在施工一线的12位工长均为90后,均为刚毕业一两年的大学生,项目部大胆启用新人,秉承着“传、帮、带”的理念培养新人,让老师傅在工作上、生活上将自己所掌握的知识、方法和经验传授给新员工,带领新员工开展工作。

公司领导对项目部也提出了要求,鲁能集团作为公司的大客户,我们要全方位的服务好大客户,力争实现建筑全服务承包商,就是要全面满足客户的需求,适应客户的管理方式。鲁能领秀城N1-2地块项目部在“建楼育人”之外又多了一项任务,那就是要适应一种新的管理模式。

项目部在开工初期,多次组织项目青年集体学习BIM技术,通过学习项目青年

能迅速理解施工图纸,找出图纸问题,经过与甲方、设计沟通,合理规避了施工可能出现的问题,项目部邀请广联达专家为项目部青年讲解钢筋翻样知识,在学习翻样过程中不仅增长了业务知识,还让项目青年在了解每一层每一户甚至每一个节点钢筋使用量,初步有了成本意识,在施工过程,提出材料计划时能做到心中有数;对于项目引进的三维激光扫描仪、测量机器人等先进设备,项目部要求青年做到人人会使用,人人懂原理,经过BIM技术、广联达软件、实测实量等的系列学习,使得项目通过业余时间组织各种培训让新员工迅速成长起来,使他们成为项目前进最有力的新动力。

在结构出正负零以后,为了使每栋楼做到专人专管,项目部撤销原来的分区制度,每楼配备两名栋号长,负责全楼的所有相关事宜,这两名栋号长都由这些90后担任,每名栋号长同时又担任质检员任务,施工检测,报监理验收等工作集合于一体,在一系列的施工协调过程中,项目部青年迅速成长,摸索出系列的施工经验,在项目初期进度落后情况下顶住了压力,总结经验,经过不断自我调整,在保证工程质量同时提高了生产效率。

通过这些做法也让项目部带出了一支“当榜样、做表率、走在前、不回避、不推诿、敢担当”的好队伍,最终是要培养出一支能够适应“大客户”鲁能集团管理模式的管理队伍。

李晓宇/文 李振



生产简讯

中国电科电子科技园项目 G区工程地下二层结构施工完成

本报讯(通讯员张振东)8月10日,涑水中国电科电子科技园项目G区工程地下二层结构施工完成。

G区工程位于绝对标高315.5米的山顶之上,地上四层、地下两层。由于设计±0.000标高为310米,因此需要将山体由顶部向下整体削平5.5米,再向下开挖13米多,项目部采取少量多次的方式对山体进行爆破,爆破土石量共计18439.58立方米。

为了能够将物资材料运输到山顶施工区,项目部充分发挥铁军精神,利用近一个月的时间开辟出一条长2.6公里,整体落差为160米的上山道路。由于山路蜿蜒陡峭,为确保安全,荷载12方容量的罐车只能装7-8方混凝土上山。为了不拖延工期,项目部精心进行施工部署并积极与各方协调,增加了罐车数量与发车频率,确保了施工的快速推进。

中日友好医院国际医疗门诊楼工程底板浇筑完成

本报讯(通讯员吴玉玉)近日,中日友好医院国际医疗门诊楼工程底板顺利浇筑完成。

该工程基础底板施工期间正值雨季,加大了工程施工的难度。为了确保基坑和周边道路的安全以及基础底板的施工质量,项目部做好了准备与保障工作。在做好基坑支护工作的基础上,项目部及时做好施工方案及安全应急救援预案的编制工作,并及时对

分包单位进行技术、方案、安全交底。在基础底板防水保护层施工过程中,项目经理安冲组织大家24小时昼夜盯控在施工现场,抢进度、抓安全,保证了防水保护层在雨季前施工完成,基础底板浇筑按计划完成。在基础底板施工过程中,项目部共绑扎钢筋430吨,浇筑混凝土3100立方米。基础底板顺利浇筑完成增加了项目人员后期施工的信心。

北京化工大学昌平新校区学生公寓部分工程提前完成主体结构封顶

本报讯(通讯员任玉芝)近日,北京化工大学新校区学生公寓工程1-4#及6#五栋公寓楼及后勤服务楼提前1个月实现主体结构封顶。

自开工以来,项目部人员克服大风、暴雨等恶劣天气的影响以及运输路线崎岖、路基填料不足等困难,通过制定切实可行的方案,科学合理的组织确保了工程的顺利推进。在

施工过程中,项目部采取分区组织的方式,将整个工程划分为两个施工段,两个结构施工队进行平行作业,大幅提高了施工效率。

高峰时期,现场施工人数达到600多人,施工机械40多台。项目部全体人员经过4个月的连续奋战,实现了五栋公寓楼及后勤服务楼提前一个月完成主体结构封顶。

联勤部机关退休干部住房工程完成正负零以下结构施工

本报讯(通讯员程庆柏)8月25日,北京军区联勤部机关丰台师职以下退休干部住房工程全面完成正负零以下结构施工,项目建设进入提速阶段。

为确保顺利完成地下结构施工生产任务,项目部科学组织、周密部署,积极采取措施克服了各项困难。为解决场地狭小、材料无处堆放的问题,项目部经过精心设计,巧妙利用基坑东侧道路作为材料堆放、周转场地,并将钢筋堆放及加工转移到距离项目部4.7公里的丽泽商

务区A02安置房项目部,解决了材料存储与使用的问题。因现场未设箱式变压器,为解决临时用电不到位的问题,项目部联系周边单位,将4路电源引至施工现场,满足了施工临时用电需求。此外,项目部还积极与勘察及设计进行沟通,及时修改基础施工方案,保证了地下结构施工的快速推进。

项目部将以正负零节点工期当作新的起点,在主体结构施工阶段,严控工期、质量、安全生产、文明施工等目标,展现公司的品牌与形象。

海南海石滩贰号公寓工程13#楼封顶

本报讯(通讯员王浩)近日,由公司承建的海南海石滩贰号公寓工程13#楼顺利完成主体结构封顶。

自工程开工以来,项目部高度重视工程质量,制定了争创“海南省优质结构工程”及“海南省建设工程绿岛杯”的目标,通过加强过程管控,不断提高精细化管理水平,严格把控工程质量。为了达到鲁能集团实测实量标准要求,项目部远赴济南、上海、宁波等地进行参观交流,学习先进管理经验,并通过

召开实测实量专题会的方式对劳务班组进行技术交底,确保劳务人员理解标准、掌握施工技巧。此外,项目部还安排全员参与,专人盯控,大大提升了施工质量。在鲁能集团上半年的巡检过程中,项目部获得了文昌地区第一名的好成绩。

据了解,除13#楼实现主体结构封顶之外,该工程其余9栋公寓楼也在飞速施工之中,其中17#、20#—22#楼将于月底前陆续完成主体结构封顶。

物业分公司抢修稻香园5号楼供电线路保障居民夏季用电

本报讯(通讯员杨捷)8月13日,稻香园5号楼发生断电。接到居民通知后,物业公司第一时间进行了抢修,保障了居民们的夏季用电。

8月15日,物业公司二分部接到稻香园5号楼居民打来的报修电话,称自周六开始居民家中就已断电,到现在已经断电两天时间。此楼居住的大多是公司退休职工。为了保障居民利益,尽早解决居民用电困难,物

业分公司立即制定抢修方案,调动三分部电工现场协助二分部维修工进行抢修工作。经过近三小时的不间断努力,终于在当天下午6点半将变压器修好,恢复了稻香园5号楼4.5单元18户居民的正常用电。

这次抢修不但极大的提高了三建物业在居民及社区办事处心目中的形象,同时也很好的体现了物业公司团结一心的工作作风。

物业管理部再出新招 光伏车棚投入使用



公司光伏车棚投入使用,发电量几乎可以满足停车场西侧办公楼的用电量。 廉翔翥 摄

本报讯(通讯员杨振成)近日,公司停车场经过10多日的连续施工,一个绿色环保的太阳能光伏车棚建成。此次建设是继公司停车场对外开放推出“错时停车”惠民举措后的又一新措施。预计全年产生电量将达3万度,几乎可以满足公司停车场西侧办公楼的全年用电量。

据悉,公司这一举措也是紧跟中央“十三五”规划中提出的“推进能源革命,加快能源技术创新,建设清洁、安全、高效的现代能源体系”政策方向,为践行低碳环保、节能减排,建设国际一流和谐宜居的城市做贡献。

据了解,光伏发电设备是利用太阳能电池将太阳能直接转换成电能的发电系统,可靠性高、使用寿命长、绿色环保,既可发电自用又能并网运行。公司建成的由80块太阳能板组成的光伏车棚,自8月中旬

调试运行以来,累计已产生电量400多度,平均每日能够发电80度左右,相当于公司40名员工使用台式电脑办公一天的用电量。全年平均每天每块板可产生1度电,照此计算全年发电量将达3万度,几乎可以满足公司停车场西侧办公楼的全年用电量。

据物业管理部经理李正介绍说,目前,产生的电量全部自用,为公司在节省电费成本的同时,每产生一度电还可获得补贴0.72元。此举不仅可为公司创收增效,也为缓解首都供电紧张贡献力量,持续发挥公司停车场的社会价值,彰显公司国有企业的社会责任。

此外,安装光伏车棚是与建工建筑技术发展有限责任公司建立了“产学研”紧密结合的光热产业创新联盟,为开展光热领域研究、攻克技术领域难题做贡献。

轴力补偿技术显成效 助力攻克最难基坑

本报讯(通讯员李亚南 张兴博)近日,宁波绿地中心工程II-A区第二道钢支撑顺利拆除完成,项目部正在进行地下二层结构施工。轴力补偿技术在基坑和地下结构施工中作用突显,基坑变形处于稳定可控状态。

宁波绿地中心项目位于宁波市江北区市中心位置,三江口交汇处,是宁波“三江六岸”和“两江北岸”开发建设战略的引擎项目之一。项目周边环境极其复杂,尤其基坑西侧紧邻地铁二号线车站及区间隧道,隧道最大沉降不能超过1厘米,变形控制和保护要求高。项目整体地下三层结构,开挖深度在16米至23米之间,在软土地基中开挖如此超深、超大的基坑工程,在宁波当地尚属首例。

尤其II-A区离地铁最近仅11.5米,基坑两侧无开挖作业面,只能在基坑的两个端部设置取土口及吊装口,所有材料均设置在吊装口附近,场地狭小且材料数量大。基坑开挖至工作面后,无支撑暴露时间必须控制在8小时之内,因此必须保证24小时不间断施工。每根钢支撑长度14米,重约10吨,且3道钢管均处于同一垂直位置,给施工造成极大困难。同时正值宁波梅雨季节,长时间降雨对土方开挖造成了很大的不便。

“大家必须保持如履薄冰的工作态度,时刻不能掉以轻心,每一步程序必须经过严格论证,确保万无一失。”项目经理刘庆贺表示。为了顺利完成II-A区基坑开挖和地下结构施工,项目部积极联系有南方软

土地基经验的专家,进行咨询、开展培训。项目技术部牵头,利用晚上生产会后的时间,组织全体管理人员一起学习,经过前后11次专项方案讨论,最终形成了一套比较完整的基坑变形控制方法与理念。充分的前期准备为轴力自动补偿系统施工的顺利开展奠定了坚实的基础。

6月15日,II-A区钢支撑施工攻坚战打响,管理人员带头24小时坚守施工现场,指挥54根钢支撑吊运、安装,同时通过监控电脑收集整个过程的监测数据,确保轴力自动补偿系统每分每秒运转正常,施加压力直至达到设计值。在钢支撑施工的同时,土方开挖工作继续坚持“合理布置,加强监测,确保土体稳定”原则,有效利用时间差、工序差等布置施工场地,既

保证工期进度、安全,又最大程度降低项目经济成本。

截至目前,在施的II-A区基坑钢管支撑系统已全部完成,正在施工地下二层结构部分,第二道钢支撑拆除完毕,基坑变形处于稳定可控状态。项目部将汲取前期施工的经验,确保基坑安全,加快施工进度,圆满完成II-A区基坑施工任务,并为后期的II-B、C区基坑提供宝贵的经验。轴力补偿技术的应用对于公司乃至整个集团公司来说还属首次,在宁波当地也是第一次尝试。该项技术的成功运用不但保证了施工任务的圆满完成,还赢得了当地地铁保护办公室及建设、监理等单位的一致好评,也为集团公司交一份满意的答卷,给此类工程建设积累了宝贵的施工经验。

舞动青春 放飞梦想

公司召开2016年新招收应届毕业生见面会

本报讯(通讯员 李政)8月10日下午,公司2016年新招收应届毕业生见面会在中国人民解放军防化研究所召开。集团人力资源部副部长王宜进,公司董事长苏继忠,副总经理刘睦南、滕焯、赵俊德,总经济师陈淑哲,总工程师陈硕,总会计师孙振玲,副总经理张振国出席会议。公司总部部门经理、分公司、项目部党政一把手、共青团代表和各单位人力资源管理员等人员参加会议。会议由公司总经理柳沁主持。

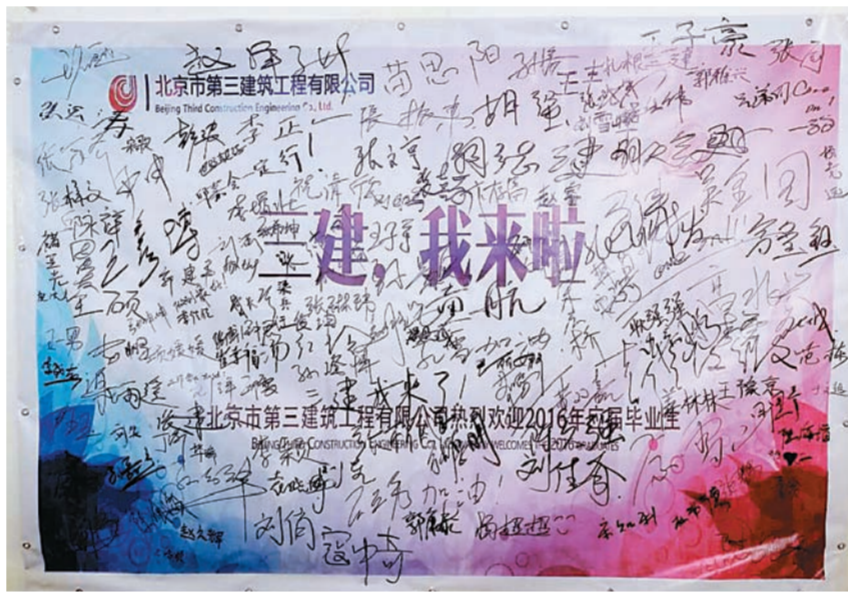
在欢迎见面会上,人力资源部经理李济红做了2016年校园招聘情况汇报以及本次培训情况介绍。毕业于长春建筑学院的刘佳奇代表2016年全体新员工发言,表达了建楼育人、首当感恩,发扬传统、再创辉煌,知易行难,须当躬亲的感慨与决心。2015年招收的优秀毕业生代表赵振国在会上分享了自己一年来的成长历程,颇有感触。

随后,大会进行了本次入职培训优秀学员颁奖。为保证今年培训计划的顺利实施及培训质量,人力资源部建立了相关保障机制:一是严肃培训纪律,规范学员行为。二是严格考核培训人员,并进行记录。根据培训期间各项活动中的表现,人力资源部对每名新员工进行打分并汇总成绩,最终评定出姜林林等9名优秀学员。

会议最后,公司董事长苏继忠和集团人力资源部副部长王宜进分别发言。苏继忠将企业的历史及发展现状向新员工做了介绍,同时对新员工提出希望:一要尽快转换角色,融入三建;二要忠诚企业、爱岗敬业;三要坚定理想信念;四要用坚忍不拔的意志面对困难和挫折;五要主动学习,培养创新能力。苏继忠表示:公司热切期待你们给企业带来新的活力、新的气象,殷切希望你们扬起理想的风帆,投身火热的工作,经风雨,见彩虹,茁壮成长。相信你们能很快适应环境,融入企业文化,在现实中找到自己的位置,实现人生的价值,为公司的可持续发展添光增彩!

王宜进结合自身职业发展历程,语重心长的道出自己的宝贵经验,希望新员工志存高远、目标明确、终身学习、孜孜不倦,在自己的职业发展之路上永远保持高昂的斗志!衷心祝愿三建公司越来越好、越来越强!

会议在全体人员共唱《北京三建之歌》的热烈氛围下结束。



2016年入职培训优秀学员

入职培训期间,人力资源部将参与培训人员分为四个队伍,并从教学规范、行为准则及文体活动等几个维度对队员进行考核,并且根据各队队员平均得分确定队伍排名,由队伍排名顺序确定每个队伍优秀学员的数量。排名第一的队伍有4个优秀学员名额,排名第二的队伍有3个优秀学员名额,排名第三和第四的队伍分别有1个名额。各队的优秀学员数量确定后,从团队建设贡献情况、职能小组参与度、文体活动参加情况及其他贡献四个维度对学员个人进行考核,最终确定优秀学员人员。

通过学员个人能力及团队贡献两个维度进行考核,既保证个人能力得到充分展现,又强调团队精神的重要性,鼓励了全体学员参与的积极性和主动性,营造了积极向上、团结和谐的培训氛围。

孔雪



毕业于长春建筑学院,工程管理专业。她是别人口中的女汉子,队友口中的好哥们,没错,她是一名地地道道的东北女孩儿。校园生涯和社会实践生活中,她不断挑战自我、充实自我,在实践中不断成长。热情开朗的性格,让她在新生培训中参加了演讲比赛,并荣幸地获得了一等奖。在工作后,她还参加了2016届三建优秀党员宣讲活动。她坚信是金子总会发光,也相信,付出虽不一定会有回报,但不付出肯定不会有回报。所以她会脚踏实地,不负公司给予的厚望,努力展现自己。

姜林林



毕业于中国人民大学,会计硕士。她来自山东泰安,“求实与做人并重,才干与理想兼具”是她的座右铭。她还是一个拥有处女座特质的狮子座女孩儿,所以在工作和学习中做事追求完美,要做就做好的。她性格开朗、乐观向上,具有较强的管理策划与组织协调能力,做事认真负责,能够在短时间内融入集体,并一起努力达到共同目标。她喜欢笑对生活的一切,有时喜欢静静地一个人看书、听音乐,偶尔也发呆放空;有时喜欢与朋友们聚在一块儿,一起旅游、逛街、看电影。

刘佳奇



毕业于长春建筑学院,建筑工程专业,中共党员。他性格开朗,平时爱好打篮球、跑步和爬山等,是一名地地道道的东北男孩儿。在培训过程中他积极参加公司组织的各项活动,并且代表“2016届全体新员工”在欢迎会上发言,得到公司领导的肯定。相信他在以后的工作中一定会更加努力,不负厚望,积极主动学习专业知识,将自己的能力在三建这个平台展现出来。是金子总会发光,是困难就一定有办法克服。

韩云鹏



毕业于华北科技学院,建筑环境与设备工程专业。他是一名东北大汉,来自黑龙江齐齐哈尔,在生活中他爱好打篮球、徒步、看电影等。他性格开朗豪放,喜欢挑战困难,有着不服输的性格。曾担任公司入职培训队长的他,有很强的责任心和很好的大局观,吃苦耐劳。他会以积极乐观的态度面对未来工作中的一切困难,努力做好每一件小事。他坚信“怕摔倒的人只能坐在地上看别人奔跑”,只有敢于尝试、勇于拼搏,才能进步、成才!

宋凯利



毕业于华北科技学院,建筑环境与设备工程专业。他来自美丽的“人间仙境”——山东蓬莱。他是一个很喜欢运动的大男孩,平时喜欢打篮球、羽毛球、健身,也很喜欢看NBA、西甲等各种体育赛事。他性格开朗,为人忠厚诚恳,工作积极进取,态度认真,能吃苦耐劳并具有强烈的责任心和团队协作意识。在未来的工作中,相信他将会以充沛的精力,刻苦钻研的精神来努力工作,与同事们团结一致,为三建美好的明天挥洒青春的热血!

孙嘉宝



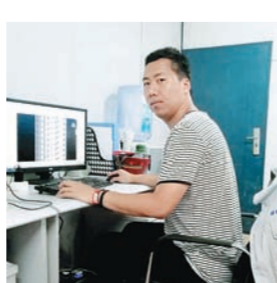
毕业于北京林业大学,给排水科学与工程专业。他的家乡是内蒙古通辽市。爱好写作,尤其酷爱写小说,这使得他的想象力更为丰富;他还热爱辩论,在校期间多次参加辩论赛并取得优异成绩。在不断与队友、对手交流的过程中,他的思维也变得更加严谨、敏捷。他认为自己的优点是做事认真负责,对生活和充满乐观积极的态度。他会保持一如既往的认真态度去面对未来的工作,在三建大家庭中发光发热,与公司共发展。

宋云桥



本科毕业于吉林财经大学,研究生毕业于中国财政科学研究院审计专业。她是公司2016届新入职的员工中为数不多的女孩中的一个。本科专业的特殊性使得她这个人比较严谨,做事认真,虽然她是东北妹子,但很多人认为她像南方姑娘一样文静。她这个人比较慢热,但幸运的是在公司培训中认识了很多的朋友,这段回忆她会永远珍藏在心。她的爱好是钢琴、游泳,也希望在以后的工作中能始终保持一颗本心,做好自己!

赵泽洲



毕业于安阳师范学院,工程管理专业。他是一个拥有梦想、开朗乐观的青年,爱打篮球,他外表成熟稳重,内心温柔细致。大学四年造就了他团结奋进、拼搏向上的品质;新员工入职培训,锤炼了他的意志。现在他被分配到山东鲁能项目部,这里团结、和谐的氛围令他找到了家一样的感觉。前辈们认真负责的态度,一直激励他加强学习、提高业务能力。他将强化问题意识,向前辈们对标看齐,虚心接受前辈指导,奋勇前行。

崔幸福



毕业于华北科技学院,建筑环境与设备工程专业,来自于山东“牡丹之乡”菏泽,他很高兴能进入三建公司这样一个大家庭。他性格开朗,喜欢热闹场合,能够很快的适应集体生活。公司非常重视新入职员工的培养,对新员工寄予厚望,委以重任,严格要求。作为一名新员工,他不怕苦、不怕累,不抛弃、不放弃,永不言退。大浪淘金,只有做到坚持不懈,永不放弃才能成为社会的金子,才能成为企业的栋梁。

2016 届新入职员工培训心得选登

彭波

7月31日,百余名天南海北的学子相聚三建,在杨柳绿荫和湖水围绕的培训基地,开启了为期半月的培训之旅。

艰辛六十三载。三建历经波折却越挫越勇,饱经风霜却岿然不动!从艰难改制到现在的特级资质首屈一指!这其中的风雨我们不得而知,但从公司领导企业文化的讲授中,我仿佛看见千万三建人夜以继日推动着这艘大船前行,看见李怀瑞、张百发、徐伟等一批批投身企业发展的英才为工作彻夜不眠,成就了现在的三建!

歇斯底里的破冰呐喊,仿

佛真能撼动大地,震破冰霜!那慷慨激昂的斗志,自信的声音!那整齐划一的步伐,震耳欲聋的口号!那十几公里的徒步拉练,肩并肩手拉手去征服!即使汗流浹背,即使凌晨出操,我们都咬牙坚持,不抛弃不放弃,一起流汗一起担!这就是集体的力量!

欢庆一堂的生日会,让我们真正感受到家的温暖。汗洒赛场的篮球比赛,大家凝聚一心,赛的酣畅淋漓……

我庆幸能够成为一名2016届新员工,今后我将投身祖国建设,回报三建。

高玺钰

刚来到三建大家庭的我们,或许还带着一丝丝懵懂和稚嫩。但在这全新的环境中,严格的工作制度代替了大学的自由随意,新的同事取代了曾经熟悉的同学。我们的任务由汲取知识转变成发挥才干,我们的角色由激情洋溢的学生转变成爱岗敬业的员工。虽有许许多多不适应,但我们仍然要坚守一贯的道德、追求宏大的理想、不断的求知、积极的进取,这些依然需要我们秉承。

我们的家建育人,辉煌传奇;我们的家逆境求生,苦

尽甘来。60年来,建设了近5000万平方米,8项建筑载入《世界建筑史》,无数的奖项谱写着他不朽的传奇。建楼育人的企业宗旨为每一个孩子提供优良的发展环境,足以使我们通过这个优良的平台,为社会创造价值,为企业创造财富。

我们的工作岗位虽然平凡,但我们要认真去对待,让自己的每一天都能充实的度过。公司既然给了我们空间和舞台,那就让我们开动这艘满载梦想与希望的航船,向着同一个梦想远航。

李勇

作为一名刚毕业的大学生,怎样完成从一名学生到职业人的转变,尽快适应工作对于我们来说至关重要。面对这一问题,公司费尽心思,为我们安排了别出心裁的培训内容。

“破冰”就是其中之一。所谓“破冰”,就是让我们以最响亮的声音自报家门,请求通过这次培训。因为很少当众大声讲话,所以我十分胆怯,还没讲完就被教官勒令回队。这激发了我的斗志。当第二次叫到我的时候,我的心跳像第一次一样快。我注视着教官那双肯定的眼睛,忘记了紧张,

以饱满的激情喊出了自己的名字,这次我通过了,这也让我深深的感受到了自信的强大力量。

“破冰”训练的目的就是让我们找寻自己心中那份火热的激情并将其点燃,让自信的烈火放射光芒,照亮我们前行的路。

站军姿,走正步,这锻炼的不仅是我们的体魄,也是对我们精神的一种磨砺。作为一名新员工,我将秉承并发扬“困难面前有三建,三建面前无困难”的企业精神,为自己与三建的未来努力拼搏,驶向理想的彼岸。

张梓文

“你们不是一个人,你们是一个团队!”初到之时,教官就向我们强调团队精神的重要性。

第一次检查内务的时候,由于没有满足教官的规范要求,教官罚所有的宿舍长做蹲起。由于我们的宿舍长半月板受伤,无法过度运动,教官要求宿舍出来一名成员代他受罚。令人感动的是我们所有人都没有一丝犹豫,纷纷站了出来,决定有难同当一起受罚。就在此时,教官欣慰的一笑说:“我很满意了,这就是我想要的,回去吧。”我们彼此看着对方,有一丝尴尬,也有一丝庆幸,彼此心

里也都流露出了认可的笑容。

长期的校园生活,使我们每个人的身上都存在着很多坏习惯,教官也都一一看在眼里,对我们开始了军事化改造。军姿、队列、军体拳接连上场,伴随着汗水一滴滴的落地,在部队氛围的熏陶下,我们每个人的身心都得到了净化,因部队所凝聚出的男人血性也越来越浓。

此次军训让我受益匪浅,新的道路就在眼前,我已经做好准备。但我一定会充分发挥三建精神,以严谨深实的企业作风努力工作,超越自我!

张博策

为期十五天的军训已经接近尾声,从第一次踏进基地惶恐不安的期待到即将分别的依依不舍,一切都发生的太快。

大巴把我们带到让我们十五天一起流汗流泪的培训基地。相信大家和我一样,来时根本就没有做好迎接这一切的准备。但是自由意志在生活的洪流面前比螳臂当车还要可笑。既来之则安之,在这里,第一次从一个看似瘦弱的教官身上感受到如此强烈的军人意志;第一次感受到军人的钢铁纪律,生活中所有琐事面面俱到;第一次感受到如此温暖的集体。见

识了一人受罚,众人请愿同罚的壮观场面,让所有人心中充满感动。培训让我们所有在大学里养尊处优的大学生哀声载道,但是在不知不觉中学会了约束自己,管理自己。

培训即将结束,大家都体会到这次公司的良苦用心。将来我们负责的是一栋栋高楼大厦,上面承载着无数的生命和希望,一个连自己都管理不好的人,别人会放心把责任交付于你吗?我想我们每个人都想把培训时形成的良好习惯继续保持下去,我想这也是公司所希望看到的。

卞存富

转眼间,从学校走入企业,开启了人生中又一个新的旅程。一路走来,花开花落,只愿青春无悔。

此次军训,有两件事让我感触最深。第一件事是:我们很多人都有一种“大不了从头再来”的心理,这种心理暗示阻碍了我们前行的步伐。比如在队列练习中,我们本可以一次做好,可往往在第二次、第三次,甚至是在教官的严肃训斥下才勉强完成。而在工作,第一次没做好,就意味着返工,就意味着浪费了时间和精力,为企业增加了成

本。感触最深的第二件事:“一人生病,全家吃药”。在军训的某个时刻,由于我个人原因没有正式通过教官的同意私自离队,最终让全队受罚。我感到既内疚又无奈。这件事也让我明白我们是一个团队,有福要一起分享,有问题要一起扛。

今后,我要严格要求自己,把军训中的严格要求保持到工作当中,争取一次把工作做好。这次军训对我自己是一个极大的勉励,我要时刻提醒自己脚踏实地,稳步前行,争做一名优秀员工。

赵胜男

军训期间令我印象最深刻的是涛哥——尹涛。来到培训基地的第一天,我们在收拾行李,涛哥敲门进来,嘱咐我们在接下来的培训期间有任何事情都可以找他,我们赶忙道谢。但涛哥说:“咱们以后都是同事,客气啥。”这句话让我这个刚刚从象牙塔出来的毕业生感到公司暖暖的人文关怀。

其实这次培训要说感谢的有很多。不仅仅是人力资源部,还有公司其他各系统的领导们。

以后我们每一个人都能在

自己的岗位上发光发热,实现自己的职业价值。这里我也想对和我站在同一起跑线上新入职的同事们说:你要相信我们所走的每一步都是收获,不论正确与否,不论成功或失败,也许你今天的付出与你的收获不成正比,但你今天的付出一定会在未来的某一处得到显现。摆正自己的位置,我们只要一直向前走,就没有到不了的远方。

希望这次培训都能成为每个人弥足珍贵的回忆。在以后的工作中,让我们与三建携手,共创辉煌。

郭建平

7月31日,我们乘大巴车来到培训基地接受了为期15天的入职培训,每个人的脸上都洋溢着灿烂的笑容。

在15天的培训中,让我感触最深的是那次户外拉练,这对于养尊处优的我们来说是一个巨大的挑战。下午1点,我们顶着炎炎烈日,浩浩荡荡向十几公里外的目的地出发。刚开始的半个小时,大家都很有激情。但是随着时间的推移,身体上的疲惫感不断加强。我们放慢了速度,感觉腿越来越“沉”,直到几乎失去了知觉。有些同事跑不动了,渐渐地落

在了队伍的后面。同在一个集体的我们,不能丢下他们不管,只有大家一同到达终点,才能算是真正的胜利。就这样,体力好的人拉着掉队同事的手,一起往前跑。在相互的帮助与鼓励下,我们终于一起走到了终点。虽然过程很艰辛,但是我们心里却很温暖。大家从中学到了团结、互助与坚持。

在今后的工作中,我们要继续发挥这种精神,同心协力为实现公司的企业愿景贡献自己的力量。培训对我们今后的发展有很大的作用,感谢公司为我们提供这次珍贵的机会。

吴翔宇

不知不觉,在训练营的生活已接近尾声。此次入职培训有苦有累,也有欢笑和快乐,使我们从精神到行动受到了洗礼。

进入训练营一开始,教官们就给了我们一个下马威,那就是早就准备好的“破冰”活动。在教官面前大声喊出:“我,吴翔宇,以激昂的斗志参加此次军事训练,请求通过。”我心中一股热血涌上心头,感觉好久没有这种活力无限的冲动了。在训练营里,令我感受到了许久没有出现的激情,让我对接下来的训练与培训充满

了期待。

“文化之旅”板块的培训,让我们了解了公司历经坎坷一路走来的艰辛。近几年,公司迎来了新的发展机遇,而我非常有幸能加入公司这个大舞台,用我的热血和激情为三建的发展做出贡献。在专业运作培训中,我们接受了商务管理、公司战略、工程和劳务系统及安全系统等培训,让我们对于公司各系统情况有了了解。

人生路上充满了无数挑战,压力来了,我要用饱满的精神迎接这些挑战,做一个激情三建人。

马涛

山没有悬崖峭壁就不再险峻;海没有惊涛骇浪就不再壮阔;人如果没有坚持到底的毅力,就不会成为军训中的一颗亮星。严格的军事训练对于我来说无疑是一种磨练。在训练过程中,我战胜了破冰活动的胆怯,经历了站军姿的痛苦,还学习到了互帮互助的团队精神。

培训部分包括“文化之旅”、“成才之路”、“专业贯通”以及“团队凝练”四个模块。公司各业务系统的领导分别为我们介绍了各系统的职能并讲授了本系统的专业知识,让我们

对公司整体情况有了了解。此外,公司精心组织的“开讲啦”、“无领导小组讨论”、“演讲比赛”以及“青年座谈会”等丰富多彩的活动,充分展现了每个新员工的的风采。通过这些培训和活动让我更加了解公司、认可公司,也让我们看到了未来努力的方向。

这半个月中,我的意志得到了磨砺,也受到了三建企业文化的感染。现在作为三建的一员,我会认真负责的工作,努力提高自己的专业技能,向优秀的前辈学习,做一名合格的三建人。

刘笑

通过这次培训,我学到了很多,也了解了很多,让我明白了如何实现从一名学生到一名职场工作人员社会角色的转变。

以前在学校,唯一的任务是学习,是为了获取知识提升自己的索取过程。当走出学校,我们除了自主学习获取知识以外,还要明白一件事,那就是责任。这是作为一名职场人必须明白的一件事,每做一件工作都要学会明晰责任,对自己所做的事负责。其次就是要积极向上的态度,无论在工作还是在生活中,都要时刻保

持一种向上的精神状态,不抱怨,不偏激,用自己的实力获得别人的尊重。端正心态,用努力换取肯定。最后也是最重要的是,要有一颗感恩的心。只有懂得感恩,明确价值观,才会热爱社会,更好地回报社会。感恩的心作为人的一种基本修养,是我们学会做人、与人交流的第一步。

在这里我要感谢公司给我这个入职的机会,并为我们组织此次培训。我会时刻怀揣着一颗感恩的心一直努力前行,不忘梦想,争取打出自己的一片天地,为公司创造辉煌。

彭微微

人的一生就像城市中的公交车,有许许多多的驿站,每到一个驿站就意味着一个新的征程,怀着美好的愿望和从零开始的心态,我加入了三建公司这样一个充满激情活力的团队,开启了我的新征程。

培训一开始,教官把我们拉到操场,开展了一个“破冰”活动。对于性格内向的我来说有点担心会做不好。没办法,既然来了,硬着头皮也要上。终于到我了,手都在抖,心想不会忘词,会不会很丢脸。因为声音力度不够,还没等我喊完就叫我去下去了。到了第二

轮,我厚着脸皮,鼓起劲朝天大喊:“我,彭微微……”连着一串脱口而出,瞬间觉得轻松极了。当听到教官说过的时候,我喜出望外,今天又突破了自己,感恩!

经过半个月的培训,使我们在较短的时间里了解到公司光辉的发展历程、“建楼育人”的企业文化以及各项运作流程、各业务系统知识等。不仅让我们充实了理论知识,也让我们开阔了视野,从基地到集团,从军事训练到学习探讨,一切所见所闻,都让我们受益匪浅。

王子宇

离开大学,离开家乡,怀揣着一颗滚烫的心,来到了三建大家庭。心里多少有些激动,因为这是走向社会的第一步。

在“文化之旅”和“专业贯通”的培训中,各业务系统领导的授课让我们了解了公司的企业文化和发展现状。其中一位领导PPT上所写的一句话让我印象十分深刻:“要把目标写在水泥上,把困难写在沙滩上。”我想这里隐含的深意是:当一个人有了目标,那么他就有奋斗的力量,就能够发挥潜能,克服所有困难取得成功。

我想这也许是对“困难面前有三建,三建面前无困难”的企业精神最好的解读。公司风雨60年,一步步走来,逐渐发展成为特级资质企业靠的就是这种精神。

8月11至12日,我们来到集团党校参加培训。在那里我们见到了公司测量中心的徐伟师傅。他以出色的工作业绩成为了测量行业中的顶尖人才,即便这样,他仍十分朴素、低调。作为测绘工程专业出身的我,一定要以他为榜样,踏实工作,争取早日成长为独当一面的人才。

尹申

7月31日的清晨,我踏进了公司的大门,这一刻既忐忑又兴奋。但当走到电梯口,所有顾虑和忐忑都化为乌有,电梯口迎接新员工的人员让我找到了一种家的感觉。

公司为我们安排了军事训练,其中包括三大步伐、军姿、军体拳的练习。短短的两天虽然很累,但是却体会到了什么叫钢铁般的精神。炎炎烈日之下,人力资源部的领导一直陪伴着我们。在我们休息时,关切地为我们送水,让我们感受到了公司上下对我们的关怀之情。

军事训练之后,“开讲啦”、“青年座谈会”等活动让我们徜徉在企业的文化长河之中。特别是“开讲啦”活动,2015届优秀青年职工代表声情并茂地为我们讲述了他们入职一年的经历,给了我们极大的鼓舞,让我们对未来充满了信心。

在“成才之路”和“专业贯通”两个板块,各系统的领导为我们带来了精彩的授课,让我们学到了丰富的知识。短短十五天培训结束了,其中有团结、有温暖,今后在工作岗位上,我一定要奋发图强,做光荣的三建人!

赵鹏

军队里有这么一句话:“流血,流汗,不流泪;掉皮,掉肉,不掉队。”在军训中,教官多次向我们讲起。这句话无形中激励着我,鼓舞着我,让我在十几公里的拉练中都没有掉队。

军队有着严格的纪律,军人有着钢铁般的意志,正因如此,才使得军队步调一致,铸就钢铁长城。虽说企业不是军队,但企业是一个团队,企业的成败兴衰也要取决于这支团队的战斗力。俗话说:“军人以服从命令为天职。”那么一个企业又何尝不应该这

样。企业再好的决策,再好的经营理念,如果没有强有力的执行也永远是一个空谈。一个企业有高效的执行力,就可以很快的将决策落到实处。

军训短暂而难以割舍,工作漫长而持之以恒。部队里的团结合作、顾全大局、坚韧不拔、吃苦耐劳、勇于奉献的精神都应融入我们平时的工作中去,从而提高我们的办事效率。只有这样,我们才能为自己此次训练交上一份满意的答卷。我深信,无论走到哪个岗位,它都将使我受益终生。

多样的文体活动中发掘新员工潜力

无领导小组讨论 展现新员工综合素养



本报讯(通讯员张振东)为了了解新入职学员的组织协调能力、口头表达能力、处理人际关系技巧等方面的素质及自信心、进取心、责任心和灵活性等性格特点。8月3日,人力资源部组织117名新员工在训练基地进行了无领导小组讨论活动。

无领导小组讨论是指学员组成临时工作小组,讨论给定的话题,并作出决策。117名新员工自由分为8个组,每个小组没有指定负责人,大家自由平等。每个讨论小组有一名考官老师进行观察,但考官老师不会参与讨论,也不得诱导。

整个无领导小组讨论共分为4个阶段,第一阶段是,学员阅读所给资料,进行独立思考,列出发言提纲;第二阶段,学员轮流阐述自己的观点;第三阶段,大

家进行交叉辩论,阐明自己的观点,或对别人的观点进行补充、丰富,并最终得出小组一致意见;第四阶段是由小组内部推选出一到两名代表,进行小组观点的阐述。在30分钟的讨论过程中,虽然场面非常热闹,但是整个氛围却非常严肃,学员的表情非常认真。

整个讨论结束后,各个小组的考官根据小组成员的发言次数、讨论时候的具体表现等,对整个小组进行了综合的评价。人力资源部经理李济红表示,此次无领导小组讨论的话题主要是跟职场相关,希望通过此次讨论,大家能够找准定位,明确自己的角色。在正式进入工作岗位后,能够快速适应自己身份的变化,放平自己心态,明确自己责任,干好自己的本职工作。



2015届学姐、学长“开讲了”

本报讯(通讯员程媛媛)为了让新员工快速融入工作,公司特地邀请了5位2015届的优秀青年代表为新入职员工从“融入”、“奋斗”、“担当”、“转变”、“敬业”五个方面,讲述自己的成长故事,了解公司对青年员工的培养过程,让大家敞开心扉,畅想未来的工作生活。

“学长,您能跟我们说说你们每天的工作流程吗?”“学姐,我们想考取一些证件,请问要从哪些方面入手呢?”在五位2015届的“学长、学姐”开讲过后,新入职员工对工作内容以及工作模式更加的期待,纷纷提出了自

己心中的小疑问。通过入职一年员工的解答,让大家感受到了更加真实、鲜活的工作生活,也让大家找到自己应该努力的方向,在新员工的心中埋下一颗饱含激情的种子。

此次活动策划的初衷就是想通过年轻人之间零距离的沟通,给予新员工心灵的滋养,感受公司深厚的企业文化氛围,展现青年人的激情与活力,共同规划自己未来的工作旅程。让我们共同期待2016届员工创造的精彩,也许下一个“开讲”的就是你!



演讲比赛 展现新员工表达能力

本报讯(通讯员程媛媛)8月9日,公司在新员工入职培训基地举办了2016届新入职员工的演讲比赛暨集团优秀共产党员先进事迹巡回报告会。

演讲比赛共有12名选手报名参赛,大家结合自己的经历讲述自己心中的三建印象,引起了在座近120名新员工的共鸣。同时,公司党群工作部还邀请了

北京建工集团宣讲团来到新员工中间,开展了集团优秀共产党员先进事迹巡回报告会。报告会上,集团宣讲团讲述了公司和集团的优秀典型人物故事,让员工更加了解集团的企业文化内容。

今年是新员工入职演讲比赛开展的第二年,演讲比赛的形式引起了新入职员工的兴趣,台上只有8分钟左右的演

讲,却蕴含着大家对工作、生活的无穷思考,在稿件撰写的过程中也了解了更多的企业文化内容,并把这些传递给每一个新入职的员工。而在聆听建工宣讲团优秀共产党员先进事迹的过程中,大家都深受震撼,纷纷表示要向先进人物看齐,把宣讲内容转化为工作动力,弘扬“建德立业、工于品质”的企业文化。

严格军训中 也有生日的烛光



本报讯(通讯员刘长伟)8月9日晚,在莫名其妙的紧张中,灯灭了。每个人都无次的想象教官会如何去惩罚我们,是鸭子步?是深蹲?是蛙跳?又或者是其它古怪的招式?随着脚步声的慢慢接近,身后已经开始疯狂。呐喊声、欢呼声此起彼伏。他们迎来了一场别样的生日聚会。

晚8点,在人力资源部与党群工作部相互配合下,一场别开生面的生日会在会议厅拉开了序幕。在热情的欢呼声中,李佳佳、姜琳琳、李增壮、宋云乔等12位新员工走到了台上,带头齐唱了生日歌,祝愿这些新的员工在以后的工作中事业有成,生活美好。随后吹蜡烛,切蛋糕,一系列的活动让整个会场充满了欢声笑语。与此同时,其他同事也纷纷给寿星们送上了五花八门的祝愿,现场气氛热情洋溢、轻松愉快。

没有鲜花,却有掌声;没有美酒,却有祝福。此次生日会让广大新员工在紧张繁忙的训练之余,感受到公司这个大家庭的温暖和同事的爱,增强员工的归属感和集体凝聚力。相信在以后的工作中这些天之骄子定会不辱使命,创造一个又一个奇迹!

有人说:走上了社会,离开了家的温暖,迎接的便是孤独和压力。不过,在三建这个大家庭里,有这样的一种活动让我们从离家走向社会的惶恐中感受到了不一样的温暖。

篮球比赛 爆发小宇宙



本报讯(通讯员杨亮远)8月10日晚,公司12名2016届新入职员工组成的篮球队与公司总承包一部篮球队进行了一场友谊比赛。

比赛开始总承包一部篮球队很快获得两分,而新员工队也利用对方的失误获得两分,比分变成2:2,这也是全场唯一一次打平。接下来的比赛,总承包一部队很快主宰了全场,比分差距被拉大到20:30。新员工队并没有放弃,大家轮番上场,并不畏惧,拼搏着每一分。但实力的差距是无法填补的,四节过后新员工队以25比101的巨大差距败下阵来。

比赛过后大家并没有感到悲伤,而是很感激在进入企业后作为一名新职工能以篮球赛的方式互相认识,团结进取。让大家很快的适应从一名学生到职场人的角色转换,相信在接下来的工作中,大家还会再次相遇。

文艺汇演 有颜有才有望

本报讯(通讯员程媛媛)“我!孔雪!愿意以激昂的斗志参加此次军事训练,请求通过!”“我觉得你们女生不可以!”“可以!我们可以!我们一定可以!”——伴随着一个记录下培训点滴的短视频的播放,2016届新入职员工的文艺汇演拉开了序幕,一段短短的视频带着每一个人回忆了这15天的培训内容,让大家一起铭记。

8月14日,117名员工自主组织了一场精彩纷呈的文艺汇演。整台文艺演出的节目都是由新员工们自编自演,每个员工都积极参与,展示自己的特长,同时用节目来记录入职培训中的点滴。演出节

目有歌曲演唱、乐器独奏、诗朗诵、相声小品、情景剧等多种形式。在新员工与培训老师们的共同演绎下,活动现场精彩纷呈不断,高潮迭起,激情四射。大家纷纷举起亮着的手机,随着音乐舞动,像漫天的繁星,更像一群飞舞的萤火虫,营造出一种浪漫温馨、又饱含情谊的氛围,感动着在场的每个人。

最后,人力资源部经理李济红还代表公司领导向新入职员工赠送了包含了企业文化知识、辅助工作软件及与员工切身利益相关资料等内容的“金钥匙”,和大家一起开启通往自己未来的大门!117名新员工一起舞动青春,放飞梦想!



三建宣传新声音

程媛媛战队



我是曹长宁,性格稳重,待人真诚,能吃苦耐劳。我渴望在基层工作中完善自己、发展自己,迎接新的挑战,为公司的发展出谋划策,竭尽全力把工作做到最好!



为人开朗,处事大方,我是来自宜昌的项媛媛。三年的学生会工作经历中让我懂得,任何一份工作,需要的都不仅仅是一时的热情,更需要责任和担当。



我是尹丞玉,稳重踏实,耐心谨慎,具有较强的组织和协作能力。丰富的兼职经历让我懂得如何与人相处。在校期间,曾做过考研区域代理,并使整个机构处于盈利状态。



我是张坤坤,性格随和,热爱运动,最近迷恋上健身噢!有没有一起的小伙伴儿?我对未来的憧憬就是像三建一样激情四射!做到最好!为三建增光添彩!



乐观向上,永不退缩!我是孙峰博。我做事谨慎,善于沟通,具有较好的抗压能力。大学的光辉就不提了,今后在项目部的的工作中,我会发挥所长,迎难而上,不断进取!

本报讯(通讯员丁潇)8月2日,在本届培训会上,公司党群工作部联合人力资源部策划了名为“宣传新声音”的活动。此次活动是为了提前介入宣传系统选人、用人,让新入职员工重视新闻宣传工作,让“大宣传”格局更加深入人心,力争开创人人懂宣传、人人都是宣传员的局面而精心策划组织的活动。

担任本次双选会共有4名导师,双选会采用的是师徒互选模式,在学员上台做出自我介绍和才艺展示之后,导师会根据学员的表现以及能力倾向进行亮牌,学员根据自身的需求对导师做出选择。在有多名导师同时亮牌的情况下,各个导师进行PK,争取学员的加入。

随着一名名学员加入导师的麾下,导师之间的PK也进入了白热化阶段,无论是摄影与视频后期制作的能力,还是对待宣传工作的独到见解,以及共同爱好之间的互相探讨,导师们都纷纷拿出了自己的杀手锏,学员们也纷纷被导师的魅力所折服,掌声不断。最后,各位导师分别将21名学员纳入麾下,组成了各自特点鲜明、分工明确的战队。

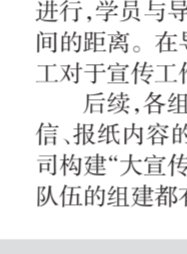
本次活动中,采用了导师翻牌儿抢人,学员自我介绍,才艺展示的模式,抓住了年轻人的兴趣,吸引了学员的眼球,调动了大家的热情与积极性。随着活动的进行,学员与导师互相有了深刻的印象,拉近了彼此之间的距离。在导师们的言传身教中,110多名新入职员工对于宣传工作的内容以及重要性都有了了解。

后续,各组导师还要继续指导学员,最终要通过微信、报纸内容的编写来反映培训成果。此次活动为公司构建“大宣传”格局,为宣传思想工作创新,为通讯员队伍的组建都有一定贡献。

李晓宇战队



我是谢雨遥,为人仗义,办事靠谱,有着较强的组织与沟通能力。擅长编写项目策划,并且在资料整理方面有着丰富的经验。我爱好广泛,希望在公司结识很多的朋友。



我是许泉鹏,来自山东济宁,如果说济宁您不知道,那么说到孔子故里曲阜您肯定了解了。我性格开朗,喜欢结交四海兄弟,若有缘相识,定与君谈古今,一醉方休!



我是杨竞远,毕业于北京建筑大学热能动力工程专业。我性格开朗,酷爱篮球,考下了国家二级篮球裁判证,在大学期间曾参加CUBA乙级联赛获得过亚军。



我是张希坤,毕业于济南大学土木建筑学院土木工程专业。来到项目工作整整一周了,感觉整个人都充满了洪荒之力。在这里,我能学以致用,工作让我成长了许多。



我是丁潇,一个生活上的选择恐惧症患者,工作上雷厉风行强人。我善于沟通,待人真诚。在大学期间,曾担任文艺委员,多次组织策划班级团日活动,擅长编排舞台剧。



我是张希坤,毕业于济南大学土木建筑学院土木工程专业。来到项目工作整整一周了,感觉整个人都充满了洪荒之力。在这里,我能学以致用,工作让我成长了许多。

麻礼翔战队



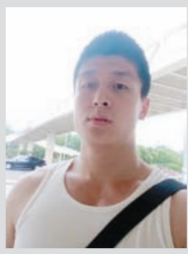
我叫张博,名字中的“博”字,代表着丰富、宽广。我喜欢打羽毛球,还喜欢闲暇时练练书法。未来我会在工作中学习,在学习中成长,为三建的发展贡献我的力量。



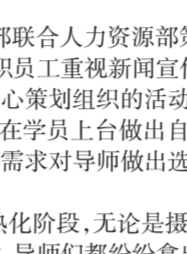
我是汤红玲,一个常年与钢筋混凝土为伍的工科女,长辈眼里的乖宝宝,朋友眼里的“工作狂”,偶尔还是会秀一下小文艺,装一下小清新的。爱好冥想,醉心阅读,尊重艺术。



有一个人,他放荡不羁爱自由;有一个人,他一腔热血有激情。这就是我,来自防灾科技学院刘潇。在平凡的岗位,感受不平凡的生活,在一点一滴中,砌筑美好明天。



我是邱永祥,性格开朗,待人真诚,有较强的组织和协作能力,能认真完成赋予我的每一项任务。对工作负责也是对自己负责,希望在工作中不断的充实自己,完善自我。



上天给了我黑色的眼睛,我用他来寻找光明,就像向日葵执着地寻找阳光。我叫王启迪,一个像向日葵一样的阳光男孩。静若止水,热情如火,请记住我!



上天给了我黑色的眼睛,我用他来寻找光明,就像向日葵执着地寻找阳光。我叫王启迪,一个像向日葵一样的阳光男孩。静若止水,热情如火,请记住我!

张杨战队



产品名称:范栋
生产日期:1993
保质期:终生
生产商:内蒙古科技大学
产品功能:盖房、造桥
发展趋势:面向新型施工技术,提高自主创新技术含量。



宣传小组萌妹子,刘俏芳,二十三岁。母校正是沈建筑,大学曾任副主席。爱好画画和排球,能文能武有新意。如今入职三建,新鑫苑中做会计。认识大家很高兴,共同成长是真理。



我是裴喜荣,性格稳重,踏实勤恳。在未来的工作中,我将以充沛的精力,刻苦钻研的精神努力工作,勤于学习,不断提高自身的工作能力与综合素质,与三建共同进步。



鄙人姓于,名文超,号工地居士。壬申年庚戌月庚申日生于永州。吾易近人,好交友,严于律己,力求上进。闲暇之时,好动于球,愿与有志之士共娱。



时而文艺,时而豪放,我是张振东。用相机记录每一精彩瞬间,在球场挥汗如雨是我最大的乐趣。向着象牙塔挥手再见,一边忧伤年华渐逝,一边怀揣梦想,迎接挑战。



我是杨超超,作为纯正工科男的我豪放却不失温柔,力量与智慧并存。我怀着无比激动的心情加入了三建大家庭,对于未来,满怀憧憬,将以满腔热血投入到工作中。

相聚即是缘分 转眼奔赴四方

在我们的一生中,总是不断地经历着相聚与离别。来自天南海北的新员工相聚在培训基地,15天的时间里他们共同经历了很多,从相遇相识、从陌生到熟悉,再到成为兄弟姐妹,一起流汗、学习、大笑、坚持……但转眼间大家又各奔东西,被分配到公司全国各地不同单位的不同岗位。相聚总是美好,离别亦无需忧伤。昨天他们共同经历磨练,明天他们将会在各自岗位上发挥所长,为着一个共同的目标——公司取得更好的发展而努力,也为自我的成长而努力。再次相聚时他们都会成为更好的自己!想知道你的“战友们”都到哪个地方工作了吗?快来在地图上仔细找找吧!

