

本报讯(通讯员徐东伟)近日,经过专家组评审,国家科委、财政、税务等多部门审定,公司顺利通过了国家对高新技术企业的认定,取得了高新技术企业认定证书。“高新技术企业”是指在国家重点支持的高新技术领域内,持续进行研究开发与技术成果转化,形成企业核心自主知识产权,并以此为基础开展经营活动,在本市区域内注册一年以上的居民企业。它是企业科技竞争力的重要衡量标准,属于企业无形资产。

据悉,自2016年初,为响应国家加强

科技供给,服务经济社会发展;深化改革创新,建设充满活力的科技管理机制的政策精神,我公司结合《高新技术企业认定管理办法》和《高新技术企业认定管理工作指引》等文件,积极开展高新技术企业认定的申报工作。最终公司申报的42个课题全部第一批取得科委获批。

公司通过高新技术企业认定,该资格自颁发证书之日起有效期为三年。公司获得高新技术企业资格后享受税收优惠,即企业所得税税率从25%降至15%,还有助于公司提升自身的品牌形象与在建安施工行业的市场竞争力。

戴彬彬到浙江考察公司清水混凝土工程

本报讯(通讯员艾云忠)2月16日下午,集团公司党委书记、董事长戴彬彬到浙江新和成总部大楼、越秀外国语学院图书馆项目视察指导工作。越秀外国语学院指挥长李仲牛,公司总经理柳沁、副总经理滕焯、华东区域分公司经理夏正红等陪同。

越秀外国语学院图书馆项目为彩色清水混凝土工程,即将交付使用,新和成总部大楼已被评为国家优质工程奖,此两项工程是公司继启明星大厦、蚌埠龙湖体育馆后建造的采用清水混凝土工艺建造的工程。

越秀外国语学院图书馆项目经理李东详细介绍了项目建设情况。图书馆项目作为本色和彩色清水混凝土相融合的建筑,施工过程中运用了大量的新材料、新工艺,开创了国内清水混凝土施工的多项先例。戴彬彬对图书馆的建设给予了高度评价,他指出,越秀图书馆项目开辟了中国清水混凝土的新天地,项目部要认真总结,在后续的工程中加以运用和创新。同时希望公司能够及时推广彩色清水混凝土施工工艺,缔造更多

的精品建筑。

李仲牛指出,图书馆为越秀外国语学院增添了新的色彩,非常感谢北京建工为我们打造了如此优秀的作品。希望未来能够继续携手合作,为学校的建设增添更多的色彩。

彩色清水混凝土是彩色混凝土和清水混凝土施工工艺的结合,既有普通饰面清水混凝土节约自然资源、减少二次装修污染、降低工程造价、绿色环保的优点,又克服了普通饰面清水混凝土颜色单一的不足,满足了人们日益追求多彩家居、办公、休闲场所的心理。在国内,彩色清水混凝土的研究和应用尚处初级阶段,工程实例几乎没有,绍兴越秀图书馆工程为国内罕见的彩色清水混凝土工程。项目通过工程在混凝土配合比试验、样板墙成型效果、主体结构施工以及彩色清水混凝土透明保护剂试验、施工等方面的实施,逐步掌握了一整套彩色清水混凝土施工技术,形成的技术成果达到国内领先水平,成为了在彩色清水混凝土施工领域的先行者,也让公司在这方面走在了同行业前列。



华东区域分公司经理夏正红向戴彬彬介绍同旁清水工艺的校园东大门

王云磊 摄

2017年新春开门红

公司中标京南昌达物流园、焦化厂精装修等工程

本报讯(通讯员苏楠 董绍祥)近日,公司成功中标京南昌达物流园项目一期1#-8#仓库、1#配电室、公厕、1#、2#传达室工程及朝阳区垡头地区焦化厂棚户区改造安置房项目(第一标段)精装修两项目工程。此外,公司设计事业部也迎来了2017年开门红,成功中标云南省永胜县教育文化园区建设项目设计总承包项目,合同总额约为2000万元,为自去年4月份部门正式成立以来最大标的。

京南昌达物流园项目一期1#-8#仓库、1#配电室、公厕、1#、2#传达室工程位于北京市大兴区黄村镇,建设单位为北京祥龙南昌达物流有限公司,总建筑面积67911.4

平方米(其中地上建筑面积67793.8平方米,地下建筑面积117.6平方米),中标价14449万元。项目主要包括地基与基础、主体结构、建筑装饰装修、建筑屋面、建筑给排水及采暖、建筑电气、通风与空调、建筑节能及室外工程。

朝阳区垡头地区焦化厂棚户区改造安置房项目(第一标段)精装修工程,地处朝阳区垡头地区原北京焦化厂院内,建设单位为北京市保障性住房建设投资中心,精装修面积为173825.34平方米,中标价格为8901万元。项目施工范围主要包括精装修设计图纸、进行厨卫部件的采购及安装;进行户内墙面、天棚装饰、吊顶;户内水、电、厨卫器具安

装;户内地面卫生间、厨房墙基层处理、地砖铺设等内容。

云南省永胜县教育文化园区建设项目包括永胜县民族中学新校区、永北镇中学扩建、永胜县第二幼儿园等教育设施;文化园区建设包括10000人体育场、3000人体育馆、游泳馆、博物馆、图书馆、文化馆、档案馆等文体设施,该项目是永胜县迄今为止最大的建设工程项目,建成后将成为当地最大的标志性建筑群。

公司设计事业部从2016年4月份正式成立至今,已形成了具有建筑、结构、暖通、给排水、电气、园林景观、室内设计等多专业工程师的综合设计团队,可为客户提供可行性

研究方案、项目前期评估策划、总体规划、各类大型公共与民用建筑设计、室内设计、景观设计等多方面的专业化服务。成立至今,共签约大小项目23个,总金额达2696万元。设计事业部将依托公司丰富的工程经营,充分发挥设计专业优势,积极参与公司PPP、EPC等各种工程总承包项目,为公司实现业务调整、转型升级提供专业技术支撑。

三项目的中标为公司全年经营工作的顺利完成,起到了良好的开局作用。设计总承包的中标,也充分体现了公司发挥BIM中心、设计部的技术优势,由单一的房建施工向集工程承包、投融资建设、基础设施建等设为一体经营模式的转变。

房山区循环经济产业园项目破土动工

本报讯(通讯员闫涛)2月22日,公司房山区循环经济产业园项目进行首次山体爆破,至此该工程正式破土动工。

房山区循环经济产业园工程位于房山区佛子庄乡北峪村北部,占地面积249亩,总建筑面积15万平方米。建筑以框架结构为主,拟建建筑物为主厂房、综合水处理车间及泵房、炉渣综合利用车间及堆场、餐厨垃圾预处理厂房、油泵房、地磅房、锅炉房、生活服务楼及其他配套用房、厂区道路管网、绿化等。

下午3点16分,伴随巨大的爆炸声,第一次山体爆破成功,共计爆破完成8000立方米山石量。这标志着该项目正式拉开了工程建设的序幕,预计爆破总量在130万立方米左右。

循环经济产业园项目是公司与房山

区政府以及大客户北京环卫集团在公共服务领域又一次互利共赢的创新实践,也是公司继安定垃圾填埋场扩容工程、丰台区生活垃圾循环经济园餐厨厨余垃圾处理厂工程、平谷南寨垃圾场扩容工程后与环卫集团合作的又一项重要民生工程。

据悉,项目的建成将有效解决房山区生活垃圾消纳难题,全面提升区域环卫行业管理技术装备水平和应急保障能力。公司的建设者们一定会以高度的责任感和使命感,加强协作、密切配合,精心组织、科学施工,努力把项目建成一个生态环境建设的绿色工程、人民群众满意的放心工程,为北京的生态家居环境添砖加瓦,获得经济效益、社会效益的双丰收。

抓好好学习 掀起热潮

本报评论员 李晓宇

人勤春来早,学习正当时。正月十一,公司生产、技术、商务三大系统及各项目中层正副职、中层后备人员坐在一起,采用庖丁解牛式的方法传授项目管理经验,用实际行动响应总书记“撸起袖子加油干”的号召。年轻的,学习丰富而细致的管理经验;年长的,将已之长交流、交换信息。

发展关键靠创新,创新关键靠人才。春节后一上班不是让停滞的工程加速赶超,而是以学习来开启新一轮的工作周期,充分体现了公司对学习的重视、对人员素质提升的迫切需求,体现了造就一支高技能、高素质人才队伍的决心。

学习无止境,公司各种培训不断,为职工创造和提供各种学习环境,从刚入职的职业生涯规划到资格考试督学,从高层建瓴的“三建大学堂”到各系统的集中培训。大力度的培训体现了一个高速发展的企业对人才的渴求。机会只留给有准备的人,只要我们做好准备在“撸起袖子加油干”的时候才会底气十足,才会前路平坦。

先学习、后干活,磨刀不误砍柴工。有人没活干不行,有活没人干得了也不行。让人和事相得

益彰,并序发展,调动好选人、用人、人才培养、人才激励的双重趋向,才能解决企业的发展创新之路,践行“撸起袖子加油干”,用巧干、精干替代蛮干。

戴好梧桐树,引得凤凰来。对于人才来说,事业是感召力,载体是吸引力。让各类优秀人才干事有舞台,发展有空间,公司不仅畅通人才培养渠道,更通过人员分类分级、绩效考核等激励机制用好人才、留住人才。

党政“一把手”像抓经济一样抓人才,像抓项目工程一样,抓人才工程。公司总经理柳沁曾说过:“学习型企业不是口号,学习是企业发展和个人素质提升的需要,内生动力和外部环境需相辅而能相成。学习是一个习惯,是一种常态,李俊瑞大师讲过,每天一小时学习,每天一张速写,每周一个笔记,每月一本书,每年一个专题,日积月累,谓大师成。不断学习的企业必会成就企业的辉煌。”你有多少能力,就有多大舞台,你需要做的就是积蓄力量等待绽放。



公司领导班子召开2016年度民主生活会

本报讯(记者庞彦格 麻礼翔)按照市委、市国资委党委、集团公司党委有关部署和要求,近日,公司党委紧扣学习贯彻党的“十八届六中全会”精神为主题组织开展了民主生活会。集团公司第四督导组副组长、纪检监察部部长王殿东同志出席会议。公司党委书记、工会主席王栋主持会议,通报了2015年度民主生活会整改方案落实情况和本次民主生活会征求意见情况,并代表公司领导班子作对照检查报告。公司领导班子成员深入查摆问题,深挖思想根源,开展批评和自我批评,明确整改措施和重点。

15名领导班子成员紧密围绕“两学一做”学习教育要求,重点对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》,结合思想和工作实际,进行党性分析,剖析查找领导班子和个人存在的突出问题,开展了严肃认真的批评和自我批评。通过领导班子专题民主生活会,统一了思想,增进了团结,班子凝聚力、战斗力进一步增强,达到了预期目的。

公司党委书记、工会主席王栋作总结发言。他表示,各领导班子成员所作自我批评非常切合实际,真正的做到了严肃认真、开诚布公。各领导班子会后要及时制

定并落实整改措施,上报集团党委;要加强领导班子建设,相互批评、相互提升,要将良好的工作作风继承发扬下去;要将批评与自我批评常态化,在工作中看到问题及时交流、及时解决。王栋还进一步传达了集团党委书记、董事长戴彬彬在集团专项民主生活会上的讲话精神;进一步统一思想、振奋精神,敢担当、勇负责,带好头、做表率,团结带领广大党员干部职工,更加积极主动推动企业向前发展。要求公司上下要切实贯彻落实集团“稳中求进、改革创新、协同发展、提质增效、强化执行”的工作总要求,以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

公司董事长苏继忠认真听取了领导班子成员自我对照检查并结合自身经验提出四点建议:领导班子的统一,关键在于党政一把手思想上的高度统一,是领导班子团结的关键;领导班子成员要经常换位思考、勤于沟通,尤其是工作过程中的沟通,减少内耗;公司要发展,就要勤于创新,注重内容的创新,注重实效,把公司的经济效益真正的提上去;领导班子成员要“走出去”,摸清基层实际情况,要接地气,与基层形成正向的相互作用。

本期导读

- 1、匠心打造雪国江畔“艺术品” (详见二版)
- 2、公司组织三大系统集中培训 (详见三版)
- 3、围绕企业发展战略 推动思想政治工作 (详见四版)

集团要闻摘登

集团公司纪委开展《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》专题培训会

为贯彻落实《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》(以下简称“《工作规则》”),加强纪检监察干部队伍自身建设,提高履职能力,16日,集团公司纪委组织《工作规则》专题培训会,集团公司纪委书记刘涛,集团公司纪检监察系统人员、二级单位专兼职纪检监察干部和部分廉政监督员共计81人参加了专题学习培训。

培训会后,集团公司纪委提出要求:全体纪检监察干部

一方面要注重专业知识学习。《工作规则》学习贯彻是今年集团公司纪检监察工作重点之一,将贯穿全年。另一方面要强化自我监督,自觉接受党内和职工群众监督,认真学习观看反腐电视专题片《打铁还需自身硬》,深刻领会“信任不能代替监督,严防‘灯下黑’、以担当诠释忠诚”的要求,努力建设一支作风过硬、能力较强的纪检监察干部队伍,为推进集团党风廉政建设和工作贡献力量。



集团公司微信公众号



公司微信公众号

匠心打造雪国江畔“艺术品”

哈尔滨大剧院获评鲁班、詹天佑两项大奖

远看如同线条流畅的广袤沙丘,近看好似两座洁白的高耸雪峰,冬日与北国冰原遥相呼应,夏日又与湿地风光融为一体……坐落在松花江畔的哈尔滨大剧院凭借独特的风格和原生态的造型,已经成为一座新的城市景观地标。

哈尔滨大剧院位于哈尔滨市松北区文化中心岛内,总建筑面积79396平方米,是一座集演艺、湿地观光于一体的国际一流观演建筑,是目前黑龙江省规模最大、功能最完善的标志性文化设施。

创新技术 攻克异型难题

哈尔滨大剧院项目是一个具有大跨度、高空间、复杂钢结构等特点的异形结构建筑,形体复杂、功能多、工程质量及精度控制要求高。在项目建设过程中研发并成功应用了大量新技术、新工艺,如异型扭曲网架结构施工技术、四棱锥玻璃采光顶与立体纹理曲面金属幕墙安装技术等。这些技术的成功应用,既保证了工程质量,又完美的体现了剧院优美的曲线形态。

异型扭曲网架结构施工技术是将建筑结构通过BIM技术划分网架小拼装单元,再将小拼装单元组成大吊装单元,采用可自由组合的拼装平台及网架焊接球三维快速测量装置,完成模块化拼装与吊装,实现了网架安装空间位置与BIM模型的高度吻合。该技术解决了拼装误差累积和焊接残余应力的控制问题,经鉴定该技术已经达到国际先进水平。

四棱锥玻璃采光顶与立体纹理曲面金属幕墙安装技术是项目根据工程特点采用独创的8耳板转接实现采光顶钢龙骨水平(倾斜)方向、垂直方向和平面内安装角度的调节,适应采光顶系统玻璃板块多种安装角度的要求,进而完成多种规格棱锥龙骨、三角玻璃的安装。根据金属屋面三维空间坐标,采用逆施工法先定位主龙骨,后临时固定主龙骨再安装底托,完成约3.4万平方米外装饰铝板的安装,保证了曲面造型。

严控质量 誓夺鲁班奖

项目部在开工伊始就明确了誓夺鲁班奖的质量目标,成立了以项目经理为核心的质量创优保证体系,制定了33项质量



哈尔滨大剧院工程鸟瞰

管理制度,并在施工过程中严格执行。

施工中应用多种三维建模软件,从建模到指导施工,共完成深化图纸共7266余张,形成包括异型混凝土结构、钢结构、金属屋面、多造型的室内装修及机电安装等大量施工节点细部深化图。

在GRC板的生产安装过程中,项目人员利用BIM建模技术建立模型并进行模块单元分解,按1:1的数量及规格并利用雕刻机制作异性模具。为确保模具的精准度及吻合程度,他们在单块模具雕刻完成后采用三维激光扫描仪进行第一次检测,合格后若若干块模具组合成一个区域造型面后采用临时加固措施确保在分解模具及生产单位板块时单块模具不变形,保证了生产质量。在进行安装时,项目部专门聘请了专业安装异型实装饰板的施工队伍进行安装,确保了安装质量和效果。

哈尔滨的冬天漫长而寒冷,进入11月份后,哈尔滨的温度基本维持在-8℃~-20℃左右。寒冷的冬夜风雪交加,为了在紧张的工期内完成任务,项目部搭建了6米高的防风围挡,整个冬季施工防风围挡随着作业面的调整而调整,保障混凝土浇筑质量。严控质量的措施获得了回报,工程相继获得哈尔滨市“结构丁香杯”工程奖、中国钢结构金奖、黑龙江省建设工程质量“龙江杯”、鲁班奖等多项大奖。

因地制宜 绿色施工做贡献

哈尔滨大剧院运用大地艺术景观手法对原有自然湿地、水系合理保留利用,从设计到施工,认真贯彻绿色施工节能减排的理念,改变和创新现有的施工方式和管理方式,将绿色施工渗透到施工中的各个环节。采用的隔振、消声控制技术,完美的隔绝了噪声的传播,保护湿地周围生

物的生存环境。

工程还采用市政管线廊桥合一的做法,大剧院所设置的外部管道,全部隐藏于廊桥下,将跨越湿地湖泊直通大剧院的路桥与市政综合管廊整体设计,既节约用地,又不破坏原生态湿地景观。施工过程中,采用了现场污水排放控制、光污染控制、现场扬尘控制、建筑垃圾减量化等措施,最大限度降低对湿地的影响。

在施工过程中,从钢结构施工到室内装饰装修均采用BIM技术进行深化设计,预先排版,努力做到构件工厂化、浪费最小化,同时通过采用多项科技成果,节约了大量的措施材料,减少了涉及这些过程的污染排放及废弃物的产生。哈尔滨大剧院共采用16项节能技术和多种节能材料,为施工过程的节能减排做出了显著贡献。

李晓宇

扬帆直进趁春潮 抢抓先机复工忙

京内外各在施工程打响复工战役 全面复工指日可待

“人勤春来早,春来人更勤。”新春佳节假期过后,公司京内外各单位纷纷抢抓先机陆续复工。截至2月24日,京内外60项在施工程中,已有40项工程投入施工生产,跨年复工总面积达406万平方米。在短短不到一个月时间内,全公司返场劳务人员共计7685人。除东北、西北寒冷地区以及受特殊原因影响的工程未开展复工外,公司绝大多数在施工程已经打响了一年一度的节后复工战役。预计至3月初公司将进入全面复工阶段。

复工检查 全面把控

为核实春节后项目复工情况,协调复工前准备工作,节后一上班,公司工程管理部便发出通知,要求各项目上报春节后复工申请,指导各项目做好复工准备工作。2月13日,由公司管理部牵头,联合劳务部对京内所辖22个项目进行了复工检查。所查项目管理相关人员已全部到位,劳务人员部分进场,基本具备复工条件。

2月7日,公司安全管理部开始对京

内项目进行复工安全检查,进一步加强施工现场复工后的安全生产工作,确保各项目平安复工。2月7日至24日,机械设备公司也陆续对青春广场等复工项目配备的41台塔式起重机,分公司引进并监管的12台外埠塔式起重机和1台施工升降机进行了节后复工检查,确保起重机械设备安全使用。

复工大会 发动动员

2月15日,上海SK大厦项目全体管理人员到岗就位,各分包单位进场完毕。项目部结合现场实际情况,协调各方召开了复工准备动员大会。会议以尽快恢复施工现场生产秩序和实际生产能力为中心,以成本把控为指引,安全为先,质量并重,号召全体人员积极投身项目建设。

涑水中国电科电子科技园项目于2月7日召开复工动员会,项目管理人员及劳务人员全部到位。在对节后进场人员进行安全教育专项培训后,项目部进入到2017年全面施工阶段。

近日,山东鲁能项目召开春节后施工生产复工动员大会,N1、Q2、C2三个地块管理人员与劳务负责人全部参加。会上,项目书记带领项目部人员集体学习了公司2017年工作报告及苏总在二届四次职代会上的讲话精神,并对2017年的施工进度、安全管理作了详细说明。此外,长沙北辰C2、福安鼎富家庭、海南海石滩及机电公司双清苑等项目也于近期召开复工会议,发起复工动员,正式复工。

撸起袖子 大干快上

自2月8日复工以来,宁波绿地中心工程项目部已有477名劳务人员返场生产。项目部全体人员精心策划、凝心聚力、力促生产。目前,临近宁波地铁2号线的2-C区土方开挖正紧锣密鼓的推进,六区地下室结构施工热火朝天,五号楼超高层结构稳步爬升。项目部也在近期组织了义务劳动,充分调动广大参战员工的积极性、创造性,掀起施工生产新高潮。全体参战人员撸袖子、促生产、保安全、提质

量,力保到今年5月实现六区、二区2-C完成正负零任务,一区1号楼粗装修完成80%,三区2号楼及AC裙房一层以上抹灰完成,五区二次结构砌筑完成。

上海SK大厦项目主塔楼16层混凝土浇筑及地下室人防区域验收已基本完成,项目全体人员正紧张有序地对主塔楼17层竖向钢筋进行绑扎,工程建设有条不紊。

中国电科电子科技园项目部2#组团1#-7#核心筒四层柱已吊装完成,3#组团即将进入二次结构,C区激光站工程即将于3月份完成竣工验收。项目部将进一步加强项目管理,充分调动全体参建人员的积极性,确保顺利完成建设任务。其他各项已复工项目的员工们也撸起了袖子,开始了如火如荼的建设。

站在新一年轻生产潮头,公司全体员工扬帆直进,全力推进各项施工生产,确保公司2017生产经营目标顺利实现。

刘京涛 杨超超 张兴博 张博 卢群 王启迪 王浩 茹震 韩珂综合报道

创新铸就彩色清水混凝土建筑丰碑

高大的罗马柱挺拔耸立,希腊式山形墙横卧其上,庄重的齿形墙矗立中央,共同架构起恢宏的知识殿堂。在会稽山下、镜湖之畔,一来自北京建工三建的工匠,倾尽心血、凝聚思想,以匠人之心精雕细琢,用绝世的施工技艺建造出厚重、大气而又不失典雅的建筑精品,矗立在灵秀多姿的江南水乡。近日,由公司承建的越秀外国语学院图书馆工程顺利完工。

在工程建设过程中,以项目经理李东为首的项目团队在继承发扬十余年来在启明星辰大厦、蚌埠龙湖体育馆、浙江新和成研发大楼等清水混凝土工程的建设经验基础上,创新融入多项施工工艺,运用超大体量本色与彩色清水混凝土完美诠释了设计理念,铸就了国内首个大体量彩色清水混凝土建筑的丰碑。

攻关 试配高性能彩色清水砼

与本色清水混凝土相比,彩色清水混凝土的试配异常复杂,不仅要保证颜色色调、纯度和亮度的准确与稳定,还要兼顾到受力结构的强度以及耐碱性、可溶性等物理和化学特性。而要以普通灰水泥调配出黄色等浅色混凝土更是难上加难。

建造彩色清水混凝土工程对于项目部来说是个新课题,且目前国内还没有使



越秀外国语学院图书馆外景 王云磊 摄

用大体量彩色清水混凝土进行工程建设成功经验可供借鉴。为了追求设计效果,项目部精益求精,不畏繁琐,与建研院材料所开展合作,联合对红、黄两种颜色彩色清水混凝土配比进行攻关。大家一头扎进彩色清水混凝土的试配,不断尝试,逐步调整颜料与外加剂,使用不同配合比进行反复试验,历时半年之久,最终试配出了具有高性能的彩色清水混凝土,完美演绎了设计意图。

升级 打造完美的模板螺栓堵头

脱模后不再进行其他装饰,清水混凝土浑然天成,模板的质地状态直接影响着工程的观感。为了浇筑出无暇的表面效果,项目部对模板体系进行了全面的深化,就是模板上的一个“小零件”也不放过。为了防止模板孔眼处失水给工程表面造成污染,项目部在此前新和成总部大楼工程中自主创新的模板螺栓孔眼堵头基础上再次进行创新,通过在堵头上嵌套

橡胶垫片,解决了橡胶垫片与堵头粘接不牢的问题。

新型堵头中嵌套同等大小的弹性橡胶垫片,有效地防止了螺栓孔眼处失水在清水混凝土表面上形成的“熊猫眼”,同时在对拉螺栓上劲过程中弹性橡胶垫片起到缓冲作用,也避免了用力过大对模板造成“金鱼眼”形变。

革新 设计新式钢筋保护层垫块

在施工过程中,项目部还创新出替代传统垫块的十字架扣式钢筋保护层垫块。新型的垫块与模板四点接触,承受能力大大提高,受力更加均匀。垫块卡在钢筋的十字架交接处加强了垫块的稳定性,很好的解决了清水混凝土领域因保护层垫块强度不够造成的漏筋、在清水混凝土表面形成钢筋纹理等现象。新型尼龙垫块对定位钢筋起到了很好的保护作用,而且保持了与混凝土色泽一致的外观设计,完美地融入建筑中。

目前,工程建设已经基本完成,即将接受竣工验收。接下来,项目员工将继续发扬“工匠精神”,秉承“建德立业,工于品质”的宗旨,科学组织、精细施工,为将工程建设成为质量卓越并具有视觉吸引力和心理震撼力的精品工程而不断努力。

张杨



生产简讯

公司四项工程获批“全国建筑业创新技术应用示范工程”

本报讯(通讯员郑凯阳)

近日,北京银行南昌分行营业大楼项目、宁波绿地中心项目、上海SK大厦项目、中国电科电子科技园建设项目获批2016年全国建筑业创新技术应用示范工程。

四项工程通过新技术的大量推广应用,大大提升工程的科技含量和质量水平。通过实施施工过程精品战略,在施工过程中严格控制各分部分项工程施工质

量,使工程质量始终处于受控状态,以确保工程创精品目标的最终实现。同时能为工程施工提供了可靠的安全保障,避免重大安全事故的发生,为工程达到文明安全工地标准提供保障。

四个项目在施工中将结合设计特点,在过程中实施技术创新,统筹规划施工全过程,实现“节能减排、绿色施工”,为实现科技示范项目标打好基础。

东方雨虹芜湖新型建筑材料项目卷材车间如期封顶

本报讯(通讯员恒硕)

近日,随着最后一斗混凝土的顺利浇筑,东方雨虹芜湖新型建筑材料项目卷材车间如期封顶。

自去年10月26日项目部组建以来,应甲方工期要求跑步进场,至今已施工近3个月。工程建设期间,项目部面临3个月封顶的艰巨任务及年底施工困难、雨水量大、土壤含水量大等诸多困难。项目部多次召开专题会议研究施工部署,并

在现场成立“战斗指挥中心”,以最快速的信息传输方式解决现场实际问题,应对工程难点通宵解析图纸,攻克了一系列难题。经过3个月的精诚协作,不分昼夜加班加点,终于按照甲方的工期要求,保质、保量、保安全顺利完成工程整体封顶。

在后续的施工中,项目部将继续发扬建工铁军精神,以更加饱满的激情做好下一阶段各项工作,以期工程顺利竣工。

涑水中国电科电子科技园G区工程机电设备调试完成

本报讯(通讯员王丰)

2月24日,涑水中国电科电子科技园机电项目G区激光站机电设备调试完成,即将接受验收、交付业主使用。

为了将所有设备、管线以顺利运行的状态交付于业主,自2月6日复工以来,整个项目部都投身于各类设备的调试检查工作。

五名管理人员按照给排水、电气、暖通三个系统,将所有管线走向从头到尾进行检查梳理。缺项漏项、漏水点等一经发现,及时安排工人检修。调试过程中,管理人员将每个配电箱打

开,查看接线表接线情况,并将所有设备的开关、按钮都一一尝试使用,保证正常运转。此外,项目部还对空调机组风机盘管、阀门等进行了仔细检查。大家在楼内走了一遍又一遍,直至24日上午10点半最后一次巡视后才安心离开。

对工程质量的保证与对业主要求的尽力满足,是项目部每一个人应尽的责任。今后,项目部每一名员工将继续以饱满的斗志和对工作的严谨态度,完成好后续施工任务。

光环新网房山绿色云计算数据中心工程6#、8#宿舍楼完成正负零节点

本报讯(通讯员蔡长城)

2月20日,光环新网房山绿色云计算数据中心工程6#、8#宿舍楼主体结构全面突破正负零,进入地上结构施工。

自工程施工以来,项目部精心策划、科学组织,对有效施工周期较短等不利因素预先作出计划,合理、紧密地安排各工序交叉作业,确保了施工连续性和节奏性。

为了保证正负零节点按时完成,全体管理人员24小时轮班旁站作业,带领施工班组日夜奋战,克服了冬日连天的雾霾、冬季施工效率低以及劳动力紧缺等一系列困难,稳扎稳打地推进施工节奏,如期实现6#、8#宿舍楼正负零节点目标。

该节点目标的完成,为项目部后续各项施工奠定了坚实的基础。

中关村电子城国际电子总部工程冲出正负零

本报讯(通讯员耿强强)

近日,中关村电子城国际电子总部工程1#楼1段、2段率先达到正负零节点,其他主楼也即将冲出地面。

自开工以来,工程进展较为顺利。在全体员工齐心协力下克服了地下四层深基坑作业、强降雨天、雾霾天停工、冬季施工保温困难以及

“正负零”这一标志性的节点完成为主体结构施工打下坚实的基础。所有参建人员定会全力以赴,力争其他节点目标的顺利完成!

青春万达广场工程裙楼提前封顶

本报讯(通讯员聂琛)

近日,青春万达广场工程提前3天实现裙房主体结构封顶的节点施工任务。

该工程地处怀柔区中心,是目前怀柔区基础埋深最深、建筑高度最高的工程,不仅场地格外狭小,而且施工扬尘等环保要求特别高。在建设方严苛的进度要求和管理模式下,项目部从施工开始就遇到了诸多超出预期的困难。为了加快工程进

度,项目部想尽办法,在基槽内划分成段,提前介入基础底板施工,并通过使用跳仓法施工,大大缩减了工期。在地上结构施工期间,项目部组织两家劳务队开展了质量及进度的劳动竞赛,提高劳务队的工作积极性。多项措施并举,项目部将施工进度发挥到了极致。

接下来,项目部将继续奋勇拼搏保质保量完成建设任务,交上满意答卷。

提升员工技能素质 壮大中坚支撑力量 增强企业竞争优势

公司组织三大系统集中培训

本报讯(通讯员刘洋)为了提升员工素质、壮大中坚力量,满足企业在发展及市场竞争中对于人才的迫切需要,春节后上班第二天,公司人力资源部便组织生产、技术、商务三大系统开展了集中培训。公司党委书记、工会主席王栋、纪委书记尹京燕、总经济师陈淑哲出席启动仪式,生产、技术、商务系统主管领导与部门正副职,各项目经理部经理、总工程师、商务经理、生产经理、质量总监及中层后备人员等,共计208人参加培训学习。

在开班仪式上,公司党委书记、工会主席王栋做重要讲话并向参训人员提出三点期望,一是希望所有参训人员在思想上肯定培训的价值,把自己看做企业的主人与中坚力量,为企业发展有所担当;二是希望所有参训人员认真参与,把相关知识学到心去;三是希望参训人员在学习过程中不断思考,举一反三,将学到的知识、经验进一步升华,真正运用到工作当中。

此次培训主要以生产管理、技术质量管理、商务管理为核心,以培养、提升公司中层管理干部的关键核心技能和管理技能为重点,采用集中授课、案例分析以及研讨交流等形式,对生产、技术、商务三大系统及所对应的各项目领导班子成员及中层后备人员进行为期4天的培训。同时,为保障培训效果,公司人力资源部对参训人员的出勤情况、课堂纪律等问题进行了规范,并通过试卷测试、问卷调查、心得体



得体会等形式考查参训人员对培训内容的掌握程度。

据悉,此次三大系统集中培训是公司

在2016年各系统人员分类分级基础上进行的首次有针对性的培训,公司各系统将在2017年进行更加深入的分级培训,通过

理论与实际相结合的培训、考核,促进企业人才梯队建设,畅通系统职业发展途径,真正达到“人岗合一,能级对应”的目的。

仰望星空 脚踏实地

——记机电设备安装公司水暖工长彭军军



康德曾说过,“没有目标而生活,恰如没有罗盘而航行。”三年前他进入公司,开始步入了人生的另一个舞台。当时他为自己制定了一个长期目标:5-7年成为机电公司的中层骨干力量。三年来在这一目标指引下,他脚踏实地、潜心学习,既忠于岗位又尽责于家庭。三年前的那一目标,如今已经成为他生活、工作的内在动力,推动着他不断成长。他就是机电设备安装公司水暖工长——彭军军。

脚踏实地 仰望星空

再高远伟大的目标,如果不付诸行动也会变得毫无意义。刚刚从校园走入工地的彭军军对工地现场多少有些不适应。面对着这种困境,彭军军决定不能坐以待毙,必须让自己快速成长起来,尽快适应

自身的工作。他不断分析自己所处的现状,摆正自身的位置,认清自身的能力,决定从基础做起,脚踏实地,慢慢前进。

面对自身经验技术的欠缺,彭军军在生活和工作中不断跟老师傅们进行交流,哪里不懂,他就及时找到周边的老师傅们进行咨询,汲取他们宝贵施工经验,通过不断学习,彭军军迅速地掌握了工程中的一些技术要点、难点;面对实操上的不足,他要求自己每天上班提前20分钟。他亲自到加工棚动手切管、下料、加工、组装,与工人进行比赛,看谁下料最精确、连接最快。一段时间下来,他掌握了多种管道连接的技术要领,掌握了更多的理论知识;同时,会发现实操过程中的一些错误,针对这些错误,与工人探讨如何避免,并将其写入技术交底,真正做到理论与实践相结合。

在那段日子里,彭军军由水暖专业的门外汉变成了专业人员,在给工人做技术指导时底气也足了。三年多过去了,如今的彭军军在自己的工作中仍然脚踏实地,不断提升着自身的专业技术。

潜心学习 善于创新

“你根据现在施工部位想想怎样做才能够进行创新增效,两天后把你的想法告

诉我。”高经理对彭军军讲完这些话后便去做其他工作了,高经理简短的一句话,却是对彭军军专业技术掌握理解的一次深入考察。当时正处在大牛坊安置房项目安装排水立支管,所有的工作都是按图施工,按规范进行,要想能够取得创新增效的成果,必须从施工的细节出发,对专业技术不断进行深挖。带着这一任务的彭军军在现场仔细思考,不断观察。终于,在检查样板间施工过程中彭军军发现排水支管距离顶板还有一段距离,在不违反规范的前提下,如果将支管标高提高一点,这样既会为业主增加卫生间的使用空间,又能为企业节省支管立管高度。在征得经理同意后,将立管的三通标高提高8公分,这样每个卫生间就能节约32公分的管材,那么整个小区的排水支管将节省近500米管材。

作为现代施工管理人员,彭军军始终要求自己不仅要追求专业的深度,更要拓展自己专业的广度,真正的成为一名一专多能的“T型”人才。在日常的工作之中,彭军军主动自学水暖安装预算,提高自己的商务、成本意识,使自己在商务成本这一块有了很大的提高,并能够辅助公司经营管理部门完成一些对量、结算工作。

忠于职守 尽职尽责

忠于职守,勤勉尽责是一名工作者起码的职业操守,每个岗位的职责不尽相同,大小有别,但要把工作做到尽善尽美,精益求精却都离不开一个共同的因素——强烈的责任感!

但是对于彭军军来说,责任不光只有工作、事业,还有家庭。由于建筑行业工作地点流动性大,维持工作与家庭的平衡尤为困难。在没有为人夫为人父之前,彭军军经常几个月不回家,一心扑在工作上。可在结婚生子后,彭军军必须拿出一定的精力去照顾家庭,妻子也时常会抱怨他不在身边,不能每天陪着孩子。为了能够工作的同时兼顾到家人,饭后之余,他总是习惯性的拿起手机跟妻子视频半小时,跟她聊聊今天发生的一些小事,分享一些高兴的事儿,帮她“清理”一下购物车。

余秋雨曾说过“选择你爱的事业,爱你选择的事业,并用百倍信心、勇气和努力去浇灌它”。在这三年多的时间里,彭军军脚踏实地的完成了每项工作,也收获到了属于自己的快乐。彭军军常说:“既然你选择了三建,我们就该坚定而勇敢的站在三建这个舞台上,迎难而上,快速成长,为企业挥洒汗水,创造价值。”

创新思路 追求细节 塑造服务型团队

——记服务配合优胜单位机械设备租赁公司



《中国共产党党内监督条例》解读(三)

这次主要做了哪些方面的修订?

一是体例上改变了试行条例监督主体与监督制度分别规定的做法,围绕理论、思想、制度构建体系,权力、责任、担当设计制度,以监督责任为主线,针对不同主体,明确监督职责,以实现监督主体、监督职责、监督措施有机统一。

二是坚持信任不能代替监督,坚持党的领导,突出领导本身包含的教育、管理和监督。同时抓住“关键少数”,重点盯住一把手,要求加强对党组织主要负责人和关键岗位领导干部的监督。

三是坚持民主集中制,强化自上而下组织监督,改进自下而上民主监督,发挥同级相互监督作用,实现依法治国与依规治党的有机统一。

四是监督主体、监督职责的划分上,专章规定“党的中央组织的监督”,充分体现党中央和中央领导同志以身作则,党内监督没有禁区;突出党委(党组)在党内监督中负主体责任,明确纪委是党内监督专责机关,履行监督执纪问责职责等。

五是在具体制度设计上,坚持务实管用,兼顾必要性和可行性,系统地总结十八大以来在党内监督方面的有效实践和成功经验,上升为制度规定。

六是在监督方式方法上,强调加强党组织的日常管理监督,把纪律挺在前面,运用监督执纪“四种形态”,以实现惩前毖后、治病救人,抓早抓小、防微杜渐。

七是在监督成果的运用上,强调条案整改、件件有着落,要求党委(党组)、纪委(纪检组)加强对履行党内监督责任和问题整改落实情况的监督检查,对不履行或者不正确履行党内监督职责的,严肃追责。

服务是树立企业信誉的关键,如今“顾客至上”的呼声早已遍及全球各个角落,不论哪个行业,客户都希望都能够得到广泛而又专业的服务。机械设备公司始终以“服务配合为本,重抓质量安全”为工作重心;以“四满意、四不离开、五主动”为服务标准;以“四比四赛”,顾客满意为目标,努力做好机械配施工作的同时,倡导实行良好的服务配合经营理念,不仅得到了公司内各施工单位的高度好评,更是得到了市场上广大新老客户一致认可,逐渐形成了良好的“三建机械”品牌效应。

改变服务思路 建立品牌效应

“服务不会提高太多成本,却能极大的提高客户满意度。”机械设备公司是这样想的,也是这样做的。

塔式起重机是辅助建筑施工的大型机械设备,涉及服务配合、安全施工等多方面的内容,良好地服务配合不仅可以保证各个项目施工安全有序向下进行;同时,也能推动机械设备公司与客户展开合作,实现合作共赢。机械设备公司根据自身工作特点和发展需求,确立了以“服务项目、严抓质量、强化管理、持续发展”的发展思路,在保证自身质量、管理的同时,也根据市场的不断变化与需求,改变着自身的服

务方式,提升着自己服务质量,增加客户服务满意度。

近年来,机械设备公司正在以贴心的服务配合和扎实的业务技能努力开拓周围市场,在树立自身知名度同时,良好的“三建机械”品牌效应逐渐形成。

细节成就未来 服务创造共赢

俗话说“细节决定成败”,机械设备公司本着“金钱有限,服务无限”的原则,从

机械入场的前期技术准备到机械入场后的搭建、资料备案;再到工程配施期间的管理和对机械的养用管修,以及最后设备出场和其他收尾工作,机械设备公司始终坚持从细节入手,高标准严要求地做好属于自己的每一项服务工作。认真把好服务配合关卡,确保自身服务工作有保障,合作伙伴能放心。他们用行动诠释着什么是“服务至上”。

在设备进场时,大多项目正处于土方施工阶段,项目基础设施不完善、人员配备不齐全的情况经常遇见,为更好的做好塔机配施工作,保证配施工作的顺利开展,机械设备公司设专人对接管理,及时和项目沟通,协助项目部完成塔机的基础制作、资料准备等工作,为设备进场创造有利条件。塔吊进场安装时,对施工人员进行针对性安全交底,并设专职安全员旁站,确保施工安全。安装完毕后组织技术人员对塔机进行调试和验收,确保第三方检测顺利通过,顺利开工。

同时,为了完善自身的服务工作,给客户留下良好印象,机械公司还设有专业维修班和汽车司机,确保在出现机械故障时,做到接报后2小时内到达现场,一般故障抢修时间不超过6小时,更换机构、总成不超过24小时,充分保证维修质量的同时缩减维修工时,不耽误工程进度。

提升自身修养 塑造服务型团队

中国企业家马云说过,“成功始于口碑,服务决定未来”。作为一个企业要想提高自身的服

务质量,不一定需要投入多少资金,而是要通过企业文化去提升员工的人文素质,在内部营造良好的工作氛围,形成一个良好的团队。

机械设备公司始终坚持进行“比服务意识,赛服务质量;比安全生产,赛文明施工;比产品质量,赛科技创新;比精细化管理,赛节能降耗”的四比四赛,在紧跟公司品牌战略的步伐,服务配合和质量安全两手抓的同时,也在自身内部形成了良好的工作氛围,在提升服务配合质量的同时,也提升了团队内员工自身的素质。

成绩好不好,不是说不出的,是做出来的;口碑不是靠吹,是靠一点一滴的贴心服务积攒起来的;自己说好不是真的好,客户称赞才是真的好!

把工作的事情当作自己的事,把项目的事当作自家的事,站在客户的角度去思考



公司接受西城区统计局工业城建统计科督导检查

本报讯(通讯员蔡艳文)2月22日,西城区统计局工业城建统计科一行两人来到公司,对公司2016年年报、定报统计报表数据质量及统计基础工作情况进行了统计督导检查。

公司工程管理部牵头组织迎检工作,财务部、人力资源部、物资部、综合办公室相关统计人员参加。在检查过程中,公司统计人

员积极配合督导员检查,提供填写报表的依据、相关原始记录及统计台账,做到有据可查,保证统计数据真实、准确。

最终,督导人员对公司统计基础工作严格按照国家有关规定进行,统计数据填报方法按照统计报表制度规定进行的做法表示认可,对公司统计工作给予了充分肯定。

海南海石滩项目部组织学习公司2017年工作报告

本报讯(通讯员王浩)2月20日,海南海石滩项目部正式进入2017年复工阶段。新年伊始,项目部首先组织项目全体成员学习了公司2017年工作报告。

通过学习柳总所作的工作报告,深入了解了公司2016年发展形势、2017年的工作重点及公司在市场中面临的诸多挑战。项目部员工进行了深刻的反思,在今后的工作和学习中,大家表示将严格贯彻

落实公司的各项规定,明确目标,统筹规划,坚决打赢公司在海南区域市场的第一场战役。

会上,项目经理王文超指出,在2017年的工作中海南海石滩项目要在高质量完成本职工作的基础上,提升项目施工过程中的管理水平,积极维护好与鲁能集团的合作关系,努力开拓海南市场,为公司顺利完成“十三五”目标做出项目部应有的力量。

鲁能领秀城、孔府西苑二期项目部联合开展“小课堂”活动

本报讯(通讯员卢群)近日,为提高青年员工业务能力与技术水平,山东鲁能领秀城项目联合孔府西苑二期项目开展的“三建鲁能小课堂”正式开课。

据悉,两个项目通过视频会议的方式,展开近距离交流,深入探讨施工要点与鲁能实测实量检测的相关应对措施。此外,“三建鲁能小课堂”今后还将陆续邀

请能力突出的或甲方专业

人员对钢筋翻样、实测实量、安全施工、商务以及党务方面工作内容展开教学。此次“小课堂”活动开展,不仅密切了两个项目之间的联系交流,同时也为两个项目的管理

中关村电子城国际电子总部项目部组织实测实量培训

本报讯(通讯员管洪涛)2月23日下午,中关村电子城国际电子总部项目部组织开展了实测实量工作培训。培训由项目部质量主管高国庆授课,项目部主要技术管理人员和各分包生产技术人员参与。

在此次培训会上,大家针对主体阶段、模板阶段的实测实量进行了系统学习。同时,项目人员还

对门窗洞口位置及尺寸控制、顶板标高、楼板厚度等实测实量控制重点部分进行了学习,为项目人员在今后施工中能够及时有效的进行精细化把控打下良好基础。

此外,此次培训还确定了项目部实测实量组织机构,明确了各自的任务和职责,确定了实测实量工作的管理流程和检查内容。

永丰产业基地公租房项目部开展装配式产业化施工系列培训

本报讯(通讯员苑旭光)为了让项目员工能够更好地掌握施工专业知识,全面提升自我的知识储备,增强员工业务能力。近日,永丰产业基地公租房项目部充分利用冬歇期的空闲时间,组织项目部全体员工开展了为期5天的装配式产业化系列培训。

培训过程中,大家将施工中遇到的问题与积累的经验充分结合,一边学习,

一边讨论。在近5天的学习后,项目员工对装配式产业化施工中涉及的钢筋连接、套筒灌浆、构件施工验收技术规程等内容有了整体的了解和新的认知。

此次培训,充分激发了项目人员的求知欲。培训过后,大家积极拷贝课件并翻阅相关规范图集及时复习,为所学知识能够在永丰产业基地公租房工程中熟练应用做准备。

经管之道

企业如何有效的推行业绩管理?

明确绩效实施目的、意义

企业要想实现绩效的有效落实,首先需明确绩效实施的目的与意义。在企业中,绩效考核的目的主要是提高企业绩效,更好地发现与评估人才以及实现对员工的更好激励。对于实现企业绩效提高的目标来说,运作效率的改善及合理的分工是必不可少,这里的分工实质是指因人而异将目标分解到每个员工身上。

而要实现更好地发现与评估人才以及对员工的更好激励,就要通过绩效评估来为企业奖金发放提供依据,对人员的评估与其对组织的承诺及价值相联系。

系统数据的记录

与绩效管理相关的配

套的相关点中最重要的就是系统数据记录,绩效管理的有效落实,仅通过一次感性的绩效考核打分是不够的,企业要在月度考核中做好每周记录,季度考核做好每月记录,年度考核做好每季度记录。

绩效面谈和跟踪的实施

为了使绩效管理得到有效的落实,要意识到绩效考核最终还是人的事,要想在完成绩效考核后得到员工认可,那么绩效面谈及之后的跟踪实施是不能缺少的,要做到与员工更好的沟通,要先使员工清楚自己的绩效考核情况,清晰自己的不足之处,从而更好的促进其工作效率的改善。

围绕企业发展战略 推动思想政治工作

公司第二届第四次职工代表大会暨2017年工作会于上月正式闭幕,大会承上启下,总结2016开启2017。会上,董事长苏继忠就2017年如何推进各项生产管理提出五点要求,其中“统一思想,凝心聚力,坚定发展信心”列为首位,进一步推进公司思想政治工作发展成为关键。公司组织、宣传、工会、共青团四方面工作是公司思想政治工作的前沿阵地,所以,围绕企业发展战略开展好这四方面工作,是公司党委推动思想政治工作顺利进行的重点。

服务生产经营 促进企业健康发展

作为建筑企业,生产经营是企业发展的关键。公司党委始终坚持服务大局的工作理念,瞄准企业战略,拓宽工作思路,将自身的作用发挥到最大。通过全员比武,增强广大职工的学习、创新和竞争能力,全面提高了职工队伍整体素质;通过坚持党管干部、党管人才,加强企业人才队伍建设;通过宣贯企业文化,弘扬主旋律,凝聚正能量。

劳动竞赛是促进生产经营工作最直接的切入点。近年来,公司劳动竞赛年年

有创新,年年有实效。2016年公司所属各项目部、各专业分公司,以及各青年突击队均纳入竞赛范围,公司各主要业务系统均作为“主考官”参与进来。通过活动,提高了职工的责任意识,鼓舞了士气,营造了“创先进、争优秀”的良好氛围,推动了公司全年各项经济技术指标的实现。

习总书记指出,“择天下英才而用之”。把党管干部、党管人才落到实处,是贯彻“党要管党,从严治党”方针的第一要求。人才工作关乎发展,关乎公司未来。11月底,公司在各系统人员分类分级的基础上,对中层及后备干部进行了测评与访谈,先后与500余名中层及后备领导干部逐一进行访谈,使得公司对企业人才情况有了更深入的认识,推动了党管人才工作的进一步落地。

服务基层单位 促进和谐企业创建

在服务基层的战线中,公司党委一直努力做到渗透其里、贯穿全程。通过“三建大学堂”为企业职工更新思想观念,开阔视野思路;通过微信、报纸等传播典型事迹和人物,逐渐形成企业共同的价值观;通过困难职工帮扶、节日慰问送温暖

等活动,营造企业和谐氛围;通过青年之星评选,为职工发展搭建平台;通过十二大兴趣协会,活跃职工生活,提振精神,增进凝聚力。

2016年,集团公司开始在所属的新项目中推行VI形象设计新标准,除了主色调由蓝变成红色外,还增加了很多新的元素。针对公司各项目部政工系统人员多为兼职,公司在积极组织培训、交底之外,在项目荒草一片时便派相关主管人员进入现场,帮助项目进行前期策划,小到花盆的摆放,大到整体的布局,加强经验传授、不断沟通,避免了各单位因理解、设计水平不同带来的标准不一的问题,让现场的形象宣传发挥出了其真正的作用。

公司各部门的施工生产任务繁忙,对于党费补缴、干部人事档案专项审核、党员组织关系排查等大项、复杂工作,公司党委均将其集中在总部来完成。而在为基层党支部布置工作时,公司党委本着“审批流程尽量简化高效,通知语言尽量浅显易懂”的思路,手把手指导项目部各种工作技巧,为项目部出主意、想办法,真诚的为基层做好服务。

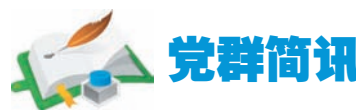
爱岗敬业 立足本职尽责任

思想政治工作看似简单,实则繁琐;看似热热闹闹,实则爬格子寂寞难耐。在保质保量完成集团公司对口四个部门的工作任务的同时,更要全力以赴地做好服务企业、服务基层的工作。

爱岗敬业、立足本职职责,是做好一切工作的基础。政工工作更是如此,在此之上更要做到相互提携、助推。在繁琐、复杂的工作内容中,政工人员必须学会弹钢琴,工作时“你中有我,我中有你”,不因职责分工面而出现相互推诿等情况。同时,政工人员需要注重工作经验积累与交流,将自身培养成为工作中的多面手。只有这样,才能真正地把公司的思想政治工作做好、做精。

思想政治工作是一项默默无闻的工作,如果没有一种良好的敬业精神和不计名利、甘当人梯的奉献精神,是很难把工作做好的。不单单是政工人员,公司全体员工只有上下团结一心,既能做鲜花,也愿作甘露,为三建公司更好的明天而努力,公司才能取得更卓越的成就。

孙秋月



测量中心举办2017年导师带徒活动

本报讯(通讯员宋国颖)

近日,测量中心举行了今年的导师带徒活动。公司副总工程师、测量中心主任徐伟带出的刘昌武、苏中师、夏宝东等多名优秀徒弟,在学到师傅精湛的技术,更是延续了导师带徒的传统,带起了年轻学生,签订了师徒协议。已步入花甲之年的徐伟大师,仍然要求继续亲自带徒弟,与2016年“北京市建筑工匠技能大赛”测量放线工第三名,也是新学生

的王子宇签订了师徒协议。

测量中心为每位新学生都“拜”了师父。通过导师们的言传身教,一方面传授职业道德,提高他们的思想境界,端正他们的工作态度,引导他们做一名合格的员工;另一方面传授他们领先的测量技术和工作经验,使他们不但掌握GPS、全自动测量机器人、三维激光扫描等测量新技术,还可以将理论与实践相结合在一起使测量工作更好地服务于工程建设。

反腐倡廉 我们“永远在路上”

本报讯(通讯员常小慧)

2月23日,房山区区域党组织全体党员在牛车项目部大会议室集中观看8集大型电视专题片《永远在路上》的第2集《以上率下》。

本集通过以习总书记为代表的政治局常委们严于律己、率先垂范的示范引领,与谷春立、王树森等一批假借工作之名带头大吃大喝的贪污腐败分子形成强烈对比,让全

体党员干部时刻牢记“手莫伸,伸手必被捉”的道理和全心全意为人民服务的宗旨。

以上率下,是“看齐意识”的充分体现。作为基层党组织的房山区区域党支部,要求每名党员都要严于律己,时刻遵守党的纪律,时刻践行为人民服务的承诺,把房山区区域党支部打造成为一支忠诚、干净、担当的队伍,为公司的建设贡献力量。

总承包二部组织近两年新员工交流座谈

本报讯(通讯员张琳玮)

2月17日,总承包二部30余名2015、2016年新入职青年员工共聚一堂,召开了交流座谈会。

为了缓解紧张的氛围,办公室准备了瓜子、水果等食品,以茶话会的形式进行交流。每名青年员工对自己工作以来的收获、对本岗位

的想法、对自己今后的规划以及对二部年度报告的看法等各抒己见。在交流的过程中,总承包二部经理李虎平、党支部书记王京生与青年们进行了亲切的交流学习,并分享了亲身故事经历。

此次座谈会让青年们感受到企业的重视,使大家对自己有了更清晰的了解。

长沙北辰C2项目“职工晚自习”再开班

本报讯(通讯员王启迪)

近日,为全面提升各级管理人员的综合素质和操作技能,长沙北辰C2项目团支部组织青年管理人员利用下班休息时间集中学习,“职工晚自习”课堂再度开班。

“职工晚自习”每晚18:00准时上课。尽管白天工作了一天,但大家依然积极主动、踊跃参与,就连老师傅们也主动参加进来。随着

学习氛围的与日俱浓,青年员工们重学习、忙“充电”的习惯已蔚然成风,为现场施工大干打下了坚实的基层,不断促进项目部和谐快速发展。

据悉,“职工晚自习”是项目部在2016年开办各类职称备考人员学习班的延续。2017年,“职工晚自习”将继续发挥它的作用,为公司积蓄人才力量。

安全通知暖人心

本报讯(通讯员郭娟)

段晨震)近日,本着防患于未然的原则,物业管理事业部二分部在辖区多处张贴了提醒居民注意安全的通知。

由于近期入室盗窃和诈骗的行为有所反弹,且根据居民反映,近日甲26号院内有陌生人员于夜里十点到居民家中,自称门铃维修人员,以维修更换为由,向居民索取费用。为了防止居民上

当受骗,防患于未然,二分部把维护辖区稳定作为首要任务,充分利用黑板报、宣传栏,在显著位置张贴安全提醒,提高居民安全意识,防止上当受骗。陌生人进院多问一句话,定时巡视院中,杜绝可防性案件的发生。二分部坚信,只要物业做到勤宣传、勤排查,一定能够使居民在欢乐祥和、稳定安全的社区中快乐生活,得到居民的认可。



张博 摄

义务除雪 温暖这个春天

公司京内及周边受积雪影响单位组织开展义务除雪活动

本报讯(通讯员张冰玉 杨硕)

2月21日中午,北京迎来了2017年的第一场雪,大雪纷纷扬扬,为整个北京城披上了一件华丽的新装。雪景虽美,但也为大家的施工、生活及交通出行带来了诸多不便。为此,公司京内及周边地区部分受积雪影响的单位积极开展了义务除雪活动。

因昼夜温差较大,部分积雪融化、结冰,给物业管理事业部所管辖社区居民们的出行带来极大不便,尤其是像小南庄甲26号院老年人相对居多的社区。为消除安全隐患,确保小区业主出行安全,22日一大早,物业二分部的同事们便拿起扫帚、铲雪锹等工具来到小南庄甲26号院,对小区积雪进行全面清理。天气虽然寒冷,但大家伙的干劲十足,撒融雪剂、清扫积雪、铲除湿冰,经过1个多小时的努力,小区里主要出行通道的积雪清理完毕,为广大居民创造了安全的出行环境。另外,同事们还在小区黑板上写到

“雪天路滑,注意安全”的温馨提示,提高居民安全意识。

“同志们,下来扫雪啦!”22日早晨,北车项目部的同事们在项目经理的一声招呼下,工程、技术、商务等各个部门员工相继出动,大伙戴上手套、拿起工具,开展积雪清除工作,“战士们”用铁锹装车、用小推车运雪,彼此间配合默契。转眼间,项目部的积雪就清理完毕。

面对突如其来的春雪,新馨苑项目、光环新网项目、顺新绿色家园项目、青春万达广场项目、涞水中电科电子科技园项目、张家口金凤滨河公馆项目等多家受积雪影响的单位同样也开展了义务除雪活动,清除了施工及生活区的积雪,为施工生产及日常生活提供了便利。

通过义务除雪活动,不仅为生活、生产铲除了障碍,更在劳动之余磨合了大家的团队协作能力,体现了企业职工的责任意识和奉献精神。

温情元宵节 新春共联欢

本报讯(通讯员姜建春 张厚鹏 朱海潮)2月11号元宵节这天,公司总承包二部举办了2017年新春联欢会,二部领导班子及全体员工参加了活动。

伴随着音乐的响起,新春联欢会也拉开了序幕,给大家带来了一场震撼的视觉盛宴。开场是天津项目部带来的《咱们屯里的人》舞蹈串烧,热情奔放的

表演即刻将现场气氛瞬间带向高潮;各项目联合演出的舞蹈《大王叫我来巡检》在公司新春团拜会上大放异彩之后,也终于搬到了二部自己的舞台上,用舞蹈阐释了安全生产的重要性和安全人员对工作的热爱与激情;5号地的小品《醉酒》以工地为背景,描述了一个女人面对工作与家庭双面压力依然笑对,阐释了二部

人对工作的激情与热爱;晋商项目部方言版的诗朗诵《再别康桥》,员工们听着熟悉的家乡话搞笑又心酸;党支部书记王京生用《只要你过得比我好》给员工送上真切的祝福;最后,总承包二部经理李虎平献上歌曲《父亲》、《母亲》,饱含深情的歌声让整个会场的气氛再次达到了高潮,用歌声唤起了大家那颗感恩的心。

光辉灿烂的2016年已然过去,充满希望和挑战的2017早已来临。在过去的一年里总承包二部有过成功,也面临过挑战。面对2017,二部全体职工将继续保持昂扬的斗志和澎湃的激情,一起用信心和勇气,昂首阔步,勇往直前,为二部的业绩不懈奋斗、为公司更加美好的明天而不懈奋斗。

职工园地

遇见—做最好的自己

上海SK大厦项目 杨超超

2016年8月16日,是我踏出校园进入工作岗位的第一天。背着行囊,带着憧憬,我来到了公司上海SK大厦项目。上海SK大厦是一栋地上三层,地上五十九层的超高层建筑,是集团公司在上海地区承建的第一个工程项目。一走进项目大门,首先映入眼帘的便是大片的脚手架和模板,乍一看有种眼花缭乱的感觉,再定睛一看一切都是那么的规则有序,我的记忆定格在这忙碌的瞬间。

初到项目,领导、同事们为我们新入职员工召开了见面会,在大家的帮助下,我很快就适应了项目上的生活。领导安排我跟着工程部的木工工长学习。这是一个经验丰富的老师傅,他带着我熟悉整个施工现场,从堆满钢筋的狭窄空隙走过,在布满钢管的脚手架上穿行,在正在支模的楼梯上仔细检查,从拥挤的地下室钻出……老师傅一边走,一边给我讲解着脚手架的基本知识,讲解着模板支设的重点、难点。

刚开始适应、熟悉工作的我,突然又被安排学习混凝土方面的知识。但指示就是命令,工作就是服从。我抓紧时间学习混凝土的基本知识,从混凝土规范,到混凝土施工方案,再到超高层混凝土泵送方案、冬季施工方案等。当我第一

次见到这种庞然大物的时候被震惊了,震惊于现代科技的发达,它极大方便了我们的施工作业,有效地解放了大量人力劳动,它所带来的不仅是量的进步,更是质的突破。

光阴似箭,蓦然回首,在到项目的半年时间里,我有了非常大的收获和进步。我逐渐熟悉掌握了混凝土方面的业务知识,能够更加自如地与人沟通、交流,更加有效地协调施工现场出现的各种问题。在负责管理混凝土施工工作的同时,我还负责了首层地面保温、防水处理的施工作业,负责了施工场地平面布置等工作。

不经意间,我们已经告别了2016年。“打铁还需自身硬”,在这一年里,我要总结过去的经验和教训,整装待发,通过努力学习,进一步增强自身的业务素质,为上海SK大厦项目的建设贡献出一己之力。下一步轮岗,我希望自己成为一名钢筋工长,因为钢筋贯穿着项目建设的始末,是重点,也是难点。只有勇于迎接挑战,才能不断进步,只有全面学习项目建设的各个方面,在参与项目建设的过程中不断增强自身业务能力水平,才能早日成长为建设企业发展的中流砥柱,担负起自身的职责与使命!

既然遇见,就让我们相伴。

三建之星

让法律为公司发展保驾护航

——记2016年青年之星秦智慧

秦智慧,男,32岁,2008年毕业于中国政法大学法学专业,本科学历,2012年入职。现任公司合约法律部法务管理

认真处理各类诉讼案件

秦智慧在公司累计处理诉讼案件150余例,其中,包括主诉案件(即公司起诉对方)、应诉案件(即他人起诉公司)及涉及的执行案件。案由从施工合同纠纷到买卖、租赁、分包合同纠纷,再到劳动争议、工伤、侵权责任、不动产权属、股权纠纷、行政诉讼等所有与公司相关的纠纷案件。大量的诉讼案件也就意味着大量的经验积累,作为一名律师,这对秦智慧来说无疑是十分宝贵的,并且截止目前,他处理的诉讼案件从没给企业带来任何扩大化经济损失。

耐心等待各类非诉纠纷

随着公司不断的向前发展,同样存在着大量没有上升到诉讼程序的纠纷事件,纠纷涉及工程的甲方、分包、供应商、以及政府部门、公检法系统及合作单位等多个主体,事由多样。函件往来、电话沟通等较常规的处理方式往往无法应对,较复杂的纠纷,对方会直接上门调查、讨债、上访等等。面对此类工作,秦智慧一直保持着一份耐心,并始终将企业利益

放在第一位,小心应对,努力化解,成功的避免了此类纠纷的升级、扩大。

严谨做好合同评审工作

秦智慧还负责公司范围内所有非工程类合同的评审工作,目前累计处理此类合同评审800余份。合同评审工作主要是发现和规避合同中存在的风险点,重点审查合同主体资格、履约能力、合同的起草、合同标的、价款及付款方式、履行约定、权利义务的约定、违约责任、争议解决等一系列条款。因负责评审的合同灵活性大、固定范本少,并且很大一部分合同需他亲自草拟,为此,秦智慧评审时十分谨慎,勤于思考、严以对待。

他的工作看似与企业经营业务没有直接关系,但存在即重要,每当他穷尽手段使企业胜诉或省减支出时,总是让他得到很大满足,这是他自己价值的体现。领导经常说,法务工作是风险的规避和处理,要学会去发现风险,而不是待风险事件发生了再去疲于应对。“作为法务人员,当发现企业风险存在时,我必须第一时间提示公司,让公司根据发展来判断处理。”这是秦智慧对自己工作的要求,也是他对企业使命的一份担当!



该“得罪”时就“得罪”

中央纪委反腐专题片

《打铁还需自身硬》中,时任山西省纪委书记的金道铭,明知当时的政治环境“暗流涌动”,因为不愿意“得罪人”,选择了同流合污,一步步走上法庭的被告席。

敢于担当与不惧怕得罪人,二者不能简单地画等号。一名领导干部,不管其他方面表现多么出色,但对腐败现象漠然置之、对腐败分子态度暧昧,那就会“一失万无”。

得罪腐败分子,不是为了个人之间的恩怨怨或名利得失,而是为了大是大非、民心民意和党纪国法。是怕得罪成百上千的腐败分子,还是怕得罪13亿多人民?这是一笔再明白不过的政治账、人心向背账。北宋名臣范仲淹在改革吏治时,要来“诸路监司名册”,将不合格的干部“一笔勾去”。极密使富弼对他

管革职会带来一家人的痛苦,但如何比得上一个地区老百姓的痛苦?

为官避事平生耻。党和人民把领导千部放在这个位置上,领导干部就要有高度责任感,敢于同破坏党的领导、损害党的肌体的行为作斗争。曾经担任中央纪委常务书记的黄克诚,在抓党风上有一条重要经验:“不怕撕破脸皮。”跟随自己转战多年的老部下,在京西宾馆公款宴请,他照样硬起手腕处理。当时的商业部长时来到北京丰泽园饭庄请客吃饭而少付钱,他派人查实情况后,不但通报全党,而且在《人民日报》上公开披露。

当前,反腐败斗争压倒性态势已经形成。但是,党风廉政建设和反腐败斗争是一场攻坚战,也是一场持久战。无论什么时候,对于腐败分子都要敢于亮剑,该得罪的人就得得罪,领导干部应有这样的毅然决然。