

北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2017年3月25日 第3期 总第131期 内部资料 免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办

袁梅荣获2016年度“全国五一巾帼标兵”

本报讯(通讯员马少华)近日,公司副总工程师、宁波绿地中心项目经理袁梅被授予“全国五一巾帼标兵”荣誉称号。据介绍,全国总工会共授予300名个人“全国五一巾帼标兵”称号。

袁梅同志长期从事项目管理工作,工作在施工一线,曾荣获“北京市女职工创新之星”、“北京市优秀项目经理”、“国家优质工程先进个人”等诸多荣誉称号。参与承建了北京建工发展大厦、哈尔滨香格里拉酒店地下结构、宁波绿

地中心等20余项工程。

在宁波绿地中心工程建设期间,面对深基坑及超高层的种种新工艺、新技术,袁梅不断学习,迎难而上,勇于挑战和创新,获得“手持水位计”等新型专利技术3项,发表专业论文4篇,参与编制了“项目经理操作手册”、“建筑施工手册(第五版)”2篇著作。在项目科技创新、技术创效、标准化统筹管理等方面都做出了杰出的贡献。

比业务学习 赛人才培养 竞赛项目增至“九比九赛” 公司召开2017年劳动竞赛大会

本报讯(通讯员庞彦格)3月21日下午,公司在总部八层会议室召开2017年劳动竞赛大会。公司党委书记、工会主席王栋主持会议,公司董事长苏继忠、总经理柳沁出席并讲话,副总经理曹勤部署2017年劳动竞赛工作,在京领导班子成员、总经理助理、副总师、三总监、总部各部门负责人以及各单位党政一把手、青年突击队队长等130余人参会,京外单位通过视频参会。

曹勤部署了公司2017年劳动竞赛工作。他指出,各单位要加强领导、精心部署,按劳动竞赛目标要求,赛出实力,注重创新、挖掘潜力,加强宣传、营造氛围,强化意识、全力推进。他强调:一要统筹规划,加强管控,确保完成公司年度产值指标;二要加强对过程监管和服务力度,确保重点工程全面履约,平稳受控;三要着力推动项目管理标准化建设工作,提高公司项目管理水平;四要加快施工项目信息化建设,完善项目管理手段;五要健全完善隐患排查体系,加大安全生产责任追究力度,开展形式多样的安全培训教育;六要发挥管理服务职能,进一步强化劳务管理工作。

柳沁作劳动竞赛动员,他指出:一要认清形势,把握机遇,为顺利完成“十三五”规划打实基础;二要明确目的,提升合力,助推企业“十三五”目标的顺利实现;三要加强领导,凝聚共识,确保竞赛目标全面完成;四要凝聚人心,典型引路,充分发挥先锋



劳动竞赛优胜单位代表上台领奖合影 麻礼翔 摄

模范作用;五要创新务实,迎难而上,扎实推进各项工作落实。

会上,王栋向公司全体员工发起“增收节支,节能创效”倡议书,倡议全体员工紧紧围绕公司生产经营工作中心,努力开展节能创效、增收节支活动,提高成本意识、主人翁意识、力行节约意识,希望全体员工行动起来,节约一滴水、一度电、一张纸,从一点一滴、一件小事做起,积极建言献策,为公司的不断健康、稳步发展做贡献。

最后,苏继忠强调,2017年,公司以“提质增效、转型升级”为发展核心,努力适应经济新常态,向着将企业“做强、做大、做优”的方向持续前进。全体干部员工要树立责任意识、担当意识,怀揣大格局,站在全局角度思考问题,以企业主人翁的身份来看待企业发展,对发展中存在的问题、不足和缺点要正确面对和解决,要用客观公正的态度面对公司目前现状,齐心协力找出解决措施和发展思路。坚定发展信心,践行发展使命,共谋企业发展,要明确任务目标,突出工作重点,进一步完善管理制度,夯实管理基础,强化提质增效,推进精细化管理。

会上,公司还对2016年劳动竞赛优胜单位进行了表彰;柳沁代表公司与总部部门及专业分公司代表签订了2017年指标责任书;强调了关于公司领导班子重要事项督办的管理要求,这也充分表明了公司上下抓落实、抓执行的决心和力度。

公司迅速传达学习市委十一届十三次全会精神 深入学习贯彻习近平视察北京重要讲话精神

本报讯(记者李晓宇)近日,按照市委、市国资委、集团公司统一部署,公司党委高度重视、周密部署,专题组织传达学习市委十一届十三次全会精神,持续把学习贯彻习近平同志视察北京重要讲话精神不断引向深入,持续用讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作,在服务北京城市战略定位、推动京津冀协同发展和深化企业改革中牢记职责使命,发挥表率作用、展现国企担当。

继公司领导班子成员在中心组学习会上学习了习近平同志系列重要讲话精神,特别是视察北京重要讲话精神之后,公司党委书记、工会主席王栋在劳动竞赛动员大会后迅速传达学习市委十一届十三次全会精神,精心

部署全公司学习贯彻工作,他要求各基层党组织要把深入学习贯彻习近平同志视察北京重要讲话精神作为企业的头等大事、重大的政治任务来抓,坚持把总书记重要讲话精神作为党委中心组学习和“两学一做”学习教育的重要内容。广大党员要认真阅读原文,紧密联系企业改革发展实际,交流学习体会,进一步学出方向、学出信心、学出干劲。

据悉,公司党委下一步还将组织采取基层党组织(党总支)书记集中轮训加自学的方式广泛开展学习贯彻习近平同志系列重要讲话精神,特别是视察北京重要讲话精神,抓好中央巡视“回头看”反馈问题

整改。为方便各单位轮训工作,公司党委还将提供涉及党的十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神内容的学习辅导资料,供大家学习之用。

此外,按照市国资委党委和集团公司党委的统一工作部署和要求,公司党委将逐步建立健全基层党组织书记培训的相关制度,把基层党组织(党总支)书记培训长效化、制度化,保证每一名基层党组织(党总支)书记每年都能接受一次培训,使基层党组织(党总支)书记培训成为加强基层党建和建设高素质党务干部队伍的重要抓手。

实行督办制度 全面提升执行力

本报评论员 李晓宇

“三分战略,七分执行。”再高超的战略决策,再完善的政策措施,如果执行不到位,就等于一纸空文。继去年12月公司推出《北京市第三建筑工程有限公司重要事项督办管理办法》后,近日,在2017年劳动竞赛大会上公司又宣布了建立“公司领导班子重要事项督办制度”,这进一步加大了执行力度,为工作务实、管理落地保驾护航,这也充分表明了公司上下抓落实、抓执行的决心和力度。

凡事预则立,不预则废。为了强化执行力,提高完成各项工作的效率和质量,公司制定了督办管理办法,从上而下,一贯而至,让渠道顺畅,让执行彻底。实践中总会有执行不力、不彻底、不到位的问题;总会有拖拉疲沓者、敷衍了事者、断章取义者,通过制度堵住那些遇事合意的就执行、不合意的就不执行者的后路。

不能让个别部门、个别人员的折扣执行,拖累企业发展,有号召、有部署、无落实。一个企业的成功是要靠出色的执行力来做保证的。如果没有出色的执行力,那么即使企业有再好的发展战略目标、再高的经营利润率、再好的管理机制、再细的管理制度,也只能是沙盘上的蓝图、贴在墙壁上的标语,挂在嘴边的口号。

实行督办制度,要在坚决坚定、不折不扣上动真格。让广大职工看到,从领导到职工,只要所办事情重要,只要事情进展缓慢的都在督办之列,通过督办,促使专项督查事项件件有落实,事事

有回音。决不让“上有政策、下有对策”、“有令不行、有禁不止”的事情发生。

实行督办制度,要在深化细化、勇于创新上下功夫。要求上下步调一致,并不是否认二级单位和广大职工的主观能动性;脱离实际,对企业制度、规定囫圇吞枣、生搬硬套,也会降低制度的有效性。只有善于把自觉深化细化企业的各项政策,在保持统一性、严肃性的同时因地制宜、勇于创新,在交流和沟通之下才是更主动的作为、更有成效的执行。

实行督办制度,是为了让执行力在久久为功、持之以恒上见真章。钉钉子,只有一锤接着一锤敲,才能把钉子钉实钉牢。把已经确定的重大决策、重大工程、重大项目和重点工作紧紧抓在手上,放在心上,认真负责的执行。如果让负责任成为一种习惯,努力工作,不管能力如何,都是可以把工作做好的,这样在收获成就的同时,还能受到同事的尊敬。

从上而下,一贯而至的实行督办制度,显示了企业大力治庸、治懒、治散、治软的决心,只有这样更好的实现“上下贯通、左右衔接”,才能让企业更好、更快的实现从优秀到卓越的转变。让全体职工全面提升执行力、创造力、战斗力,在完成各部门、各单位小指标的同时,完成企业的大指标。



公司成功中标 湘府世纪住宅小区工程



工程效果图

本报讯(通讯员张利)近日,公司成功中标湘府世纪住宅小区二期D+F1区建安工程,项目位于长沙市天心区九峰村,建设地块西邻书香路,南临黑石铺路,东邻居民区,北邻待开发地块区域。

项目定位为中高端大型商品住宅小区,公司承建内容包括8栋住宅楼、整体地下车库及配套公共服务用房,总建筑面积130965.78平方米,其中地下室面积24695.15平方米,地上部分面积106009.28平方米,中标价为20113万元,总工期为882日历天。公司施工的11#~

14#、21#~24#楼位于中间位置,目前,工作面大,但可用场地狭小。目前,工程正在进行土方开挖阶段。

湘府世纪项目是华中区域分公司在集团与公司的领导下,在区域内中标的第11个项目,也是公司与大客户北辰集团合作的第6个项目。今后,分公司将继续紧紧围绕公司的发展总体目标,全心全意落实各项质量管理措施,协助项目部提前预防,细化预案,确保圆满完成建设任务,并以该项目继续带动后续项目的承接,为公司经营承揽做出更大的努力。

本期导读

- 1、引进BIM技术,扬起科技风帆……………(详见二版)
- 2、精细化管理,做好成本把控……………(详见三版)
- 3、公司开展预防职务犯罪教育培训……………(详见四版)

公司荣获鲁能北京公司 2016年度优秀供应商称号

本报讯(通讯员张希坤)3月4日,在鲁能北京公司2017年供应商大会上,公司荣获“2016年度优秀供应商”称号并发表表彰。公司董事长苏继忠、党委书记、工会主席王栋、副总经理滕彦出席会议,王栋代表公司领奖并作表态发言。

王栋指出,成绩的取得更加坚定了我们与鲁能集团保持长期战略合作的信心和决心,公司将继续全面加强对接鲁能集团先进项目管理经验的学习,全面提升项目的安全文明施工和质量管理水平,以高度的责任心和精益求精的职业态度,向鲁能北京公司及鲁能集团提供最优质、周到的服务。同时希望双方的合作能够更加广泛、深入,实现长期共赢,共谋发展。

顺义新城1号地(顺新绿色家园)工程,是公司同鲁能

集团在北京合作的首个项目,也是两家企业合作的第一个公建项目。自开工建设以来,全面落实“安全、质量、进度”的总体要求,在鲁能集团全国商业项目实测实量中获得第一名的好成绩,顺利通过“北京城建绿色样板工地”验收,为维护好、服务好公司的大客户做出了贡献。作为长期发展的优质大客户,公司与鲁能集团携手合作了顺新绿色家园项目、山东鲁能领秀城项目、孔府西苑二期一期项目、海南海石滩项目等多个工程。

此次获奖也与公司长期坚持构建“大市场、大业主、大项目”的营销体系密切相关,公司在大客户及战略合作伙伴的顾客关系建立上积累了诸多成功的经验和案例,为公司快速、稳定提供保障。

集团要闻摘要

集团公司党委召开2016年度二级单位党组织书记党建工作述职评议考核会

3月15日,集团公司党委召开2016年度二级单位党组织书记党建工作述职评议考核会。集团公司党委书记、董事长戴彬彬出席并讲话,集团公司党委副书记、总经理樊军出席并进行现场提问,集团公司党委副书记、工会主席李玉锁主持会议,集团公司党委常委、领导班子成员,相关室负责人,各单位党委(党总支)书记、党群工作部部长,集团公司部分党代表、职工代表、劳模先进及经营管理骨干等100余人参加。

会上,12家单位党委(党总支)书记作了现场述职,通过PPT进行了同步展示,对联系点领导和代表的现场提问进行了作答;14家二级单位党组织书记作了书面述职。戴彬彬对现场述职单位党组织书记逐一进行了工作点评。集团公司纪委书记刘涛对各单位党风廉政建设情况作了集中点评。参加测评的同志对26家二级单位党组织书记抓党建工作进行了测评。



集团公司微信公众号



公司微信公众号

引进BIM技术 扬起科技风帆

宁波绿地中心项目引进BIM技术攻坚克难提效率

由公司承建的宁波绿地中心工程坐落于宁波三江口核心商圈，是宁波“三江六岸”和“两江北岸”开发建设战略的引擎项目之一。工程总建筑面积385775平方米，总投资额近60亿元，由一座240米、四座高度70米-180米共5栋高层建筑组成，涵盖了各种特色商业、品牌店、餐饮、电影院、旋转餐厅、酒店和办公楼，四大地块通过地下三层整体地下室及地上三层过街连廊连为一体，形成大型商业综合体。

如何在满足高质量要求的前提下，攻克施工中复杂的工艺并提高效率成为了项目部的重点课题。在工程建设的过程中，项目部将BIM技术应用于技术、管理等方面，成功攻克诸多难题，提高了施工效率，使工程建设扬起了科技的新风帆。

迎难而上 设计深化提效率

该工程体量巨大，结构形式复杂，而且涉及到塔吊转移、大体积混凝土浇筑等技术难题，项目部通过BIM技术进行深化设计和仿真模拟，成功攻克了多项难题。

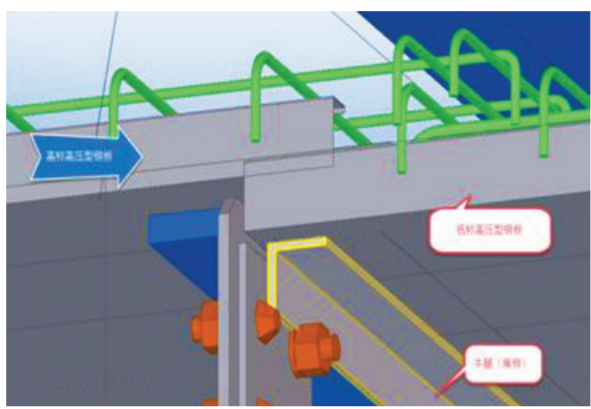
深化设计主要包括建筑深化、钢结构深化及机电深化三部分。采用BIM技术不仅可以指导施工对项目施工进行有效指导，而且还可以利用BIM深化模型辅助项目管理。而仿真模拟的应用，可以在施工过程中，通过制作仿真漫游视频，动态展示总体规模及布局，并融入到业主、政府部门的检查汇报中，有效实现施工方案的提前优化。通过模拟动画视频对施工人员进行交底，也大大提高了施工质量，缩短了工期。

在整个项目技术实施过程中，公司实现了技术中心与项目施工现场的紧密结合。由公司总部BIM团队建立BIM模型，并派专业技术人员入驻项目现场，实时跟踪项目的发展，有效实现了BIM技术与现场施工管理的对接。

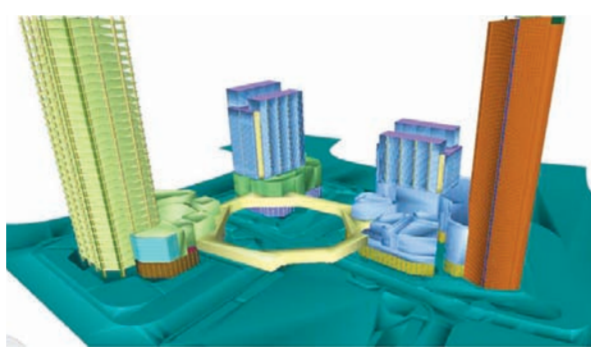
在进行砌体二次深化过程中，项目人员在砌体施工前基于BIM技术对排砖进行模拟，以确定最优方案，并自动导出CAD排砖图及排砖种类和数量。施工过程中根据排砖图及排砖表直接指导工人砌筑，大大提高了工作效率，避免造成不必要的损失。

项目部对于钢结构节点的深化主要针对地下室顶板圆管柱与梁连接节点、劲性钢骨混凝土柱与钢梁连接节点、剪力墙内钢柱与型钢混凝土梁节点等十类节点进行了细化补充，使图纸问题与施工难题在建模阶段予以解决，使后期施工的流畅性与经济性得到有效保证。

在机电施工方面，由于机电构件种类



钢结构节点深化图



虚拟仿真地形环境三维模型

繁多，系统复杂，运用传统的CAD平面图进行冲突检测由于可视范围的问题，往往会出现判断失误。运用BIM技术，使用Revit三维建模，将现场安装的机电各系统管线进行综合排布，找出模型中的碰撞点和布置不合理之处，做出进一步的优化及实时调整，使得各专业在整齐度、观感度、空间上等方面得到很好的呈现。在机电深化方面，项目部主要对支吊架及管道预留洞口进行深化，而后对管线模型进行综合碰撞检查，并对碰撞检查冲突处进行调整优化，基于调整后的BIM模型出具机电深化设计图纸，并直接用于施工安装指导，有效提升了深化设计效率和质量，大大减少了设计图纸的错误及遗漏。在整个机电深化中，项目部成功解决了528处碰撞、遗漏等设计问题，大大减少了工程返工的发生，为项目施工管理节省了资金及时间成本。

全面应用 深化模拟助力施工管理

在管理层面上，项目存在着专业分包多、作业交叉面广、工序穿插困难、施

工过程设计变更更多、总承包管理难度大等诸多问题，项目人员通过采用BIM技术提升了施工管理效率。

传统技术交底主要是通过图表或者口头交代对技术方案进行交流沟通，而在该工程中通过BIM技术实现了高度可视化的三维技术交底，实现了交底的直观化、便捷化。

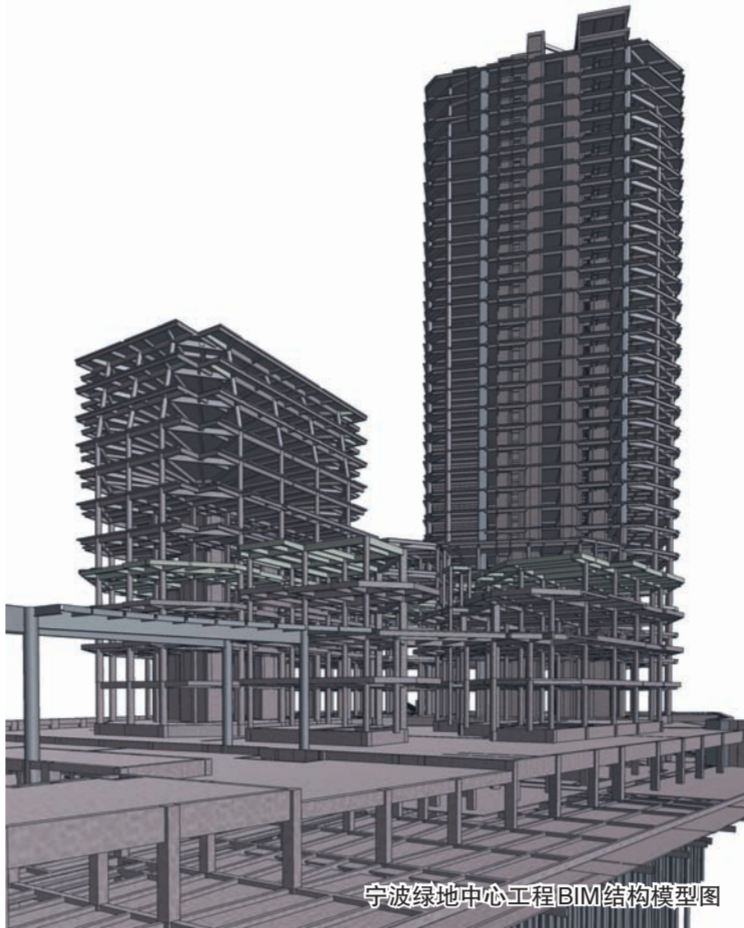
通过利用BIM深化模拟进行辅助工程施工和项目现场管理，如场地布置、爬模安装、换动臂塔吊施工及基坑内支撑拆除等施工工艺流程模拟展示；基于BIM三维模型及施工模拟动画进行三维可视化技术交底，大大减少了信息沟通障碍；基于BIM协同管理平台对项目进行施工质量、施工进度、施工安全及施工成本等多项实时管理，有效的提高了项目的管理效率。

在施工过程中，大体积混凝土浇筑是施工管理过程中的重难点，在浇筑过程中场地布置、浇筑点位置的选取、运输路线的规划等多种因素都对混凝土的浇筑质

量产生影响。基于BIM技术的大体积混凝土浇筑模拟主要包括场地布置模拟、进场模拟、浇筑过程模拟、出场模拟四个部分。有效的解决了这个重难点问题。在进行构件预加工中，传统图纸的二维关系不能够清晰的展示，通过BIM模型对建筑构件的信息化表达，即使是复杂空间剖面也可以直观展示，同时还能够将分散的二维图纸信息集中到一个模型当中，这样的模型能够更加紧密的实现与预制工厂的协同和对接，借助工厂化、机械化的生产方式，采用集中、大型的生产设备，将BIM信息数据输入设备，实现对构件的自动化生产，这种数字化建造的方式可以大大提高产品质量与工作效率。

此外，项目部还通过采用BIMSD软件与云端协同平台的结合，实现了各参与方随时随地对项目成本进度的管理，实现了贯穿施工整个过程的5D动态成本分析，极大助理了项目的管理。

芦东



宁波绿地中心工程BIM结构模型图



生产简讯

顺新绿色家园工程主体结构封顶

近日，顺新绿色家园工程主体结构顺利封顶。

自开工建设以来，项目部全面落实“安全、质量、进度”的总体要求，力争将该工程建设为精品工程。为了达到工程实测实量均值合格率不低于95%的要求，在施工前期，项目部组织管理人员，深入学习了鲁能集团现行的《工程建设质量管理现场实测操作手册》等管理文件，逐渐深入掌握了实

测测量技能。建设过程中，项目部严格把控质量，在模板安装与混凝土浇筑的过程中，全程测量校正，保证了竖向构件垂直度与水平构件的平整度符合规范要求。精细化的管理使项目部在2016年鲁能集团全国商业项目实测实量中获得了第一名的好成绩。

今后，项目部将继续凝心聚力打造精品工程，为维护、服务好鲁能集团这一“大客户”贡献力量。

新馨苑居住区664地块住宅工程全部冲出正负零

3月22日，随着最后一仓混凝土浇筑完成，新馨苑项目40#住宅楼地下一层顶板浇筑工作顺利完成，这也标志着整个项目主体结构正负零施工全部完成。

由于场地狭小交通不便、冬季雾霾被迫停工等诸多因素，项目施工进度受到较大影响。为保证施工进度、质量、安全、效益，项目人员精心组织，科学规划，制定了详细的施工计划及

相应施工方案，坚持“高起点谋划，高标准定位，高质量推进”原则，从2016年8月27日第一段混凝土浇筑，到地下结构最后一段施工结束，绑扎钢筋约17500吨，浇筑混凝土约98000立方米，圆满实现节点目标。

正负零结构施工的全部完成，为新馨苑项目地上主体结构施工进入快车道施工提供了有力保障，也为项目能够如期交付甲方奠定了坚实基础。

鲁能领秀城工程顺利通过济南市春检

3月13日，鲁能领秀城工程顺利通过济南市工程质量和安全生产监督站春季巡查。

此次检查涉及山东鲁能N1、Q2、C2三个地块，若一个地块不合格，三个地块都将停工整改。项目部全体积极应对，通过集中交底、集中培训、重点解决问题等方式对工程进行了自检，将工程隐患降至最低。项目部重点落实现场降尘措施，场区周围每天定

点喷水降尘，场区内部做到裸露场地百分百覆盖，现场围挡百分百封闭、进出车辆百分百冲洗。

经过为期两天的检查，市质监站表示N1、Q2、C2三个地块工程质量、安全行为、安全文明施工及工程资料等项目全部符合标准，符合开工条件，批准开工。值得一提的是，Q2项目29#楼实体质量得到质监站检查人员的一致好评，推荐参与山东省优质结构杯的评选。

芦东

中国电科电子科技园工程4#组团顺利封顶

3月20日，随着最后一吊混凝土缓缓浇筑于顶板之上，凉水中国电科电子科技园工程4#组团顺利封顶。中国电科电子科技园建设项目为群体工程，主要由A区1#楼、2#楼、3#组团、4#组团、5#组团以及C区激光站等六部分组成，其中4#组团位于A区东南，共包括2幢楼，分别为1000人报告厅及中小会议楼，地上3层，建筑高度16.35米。

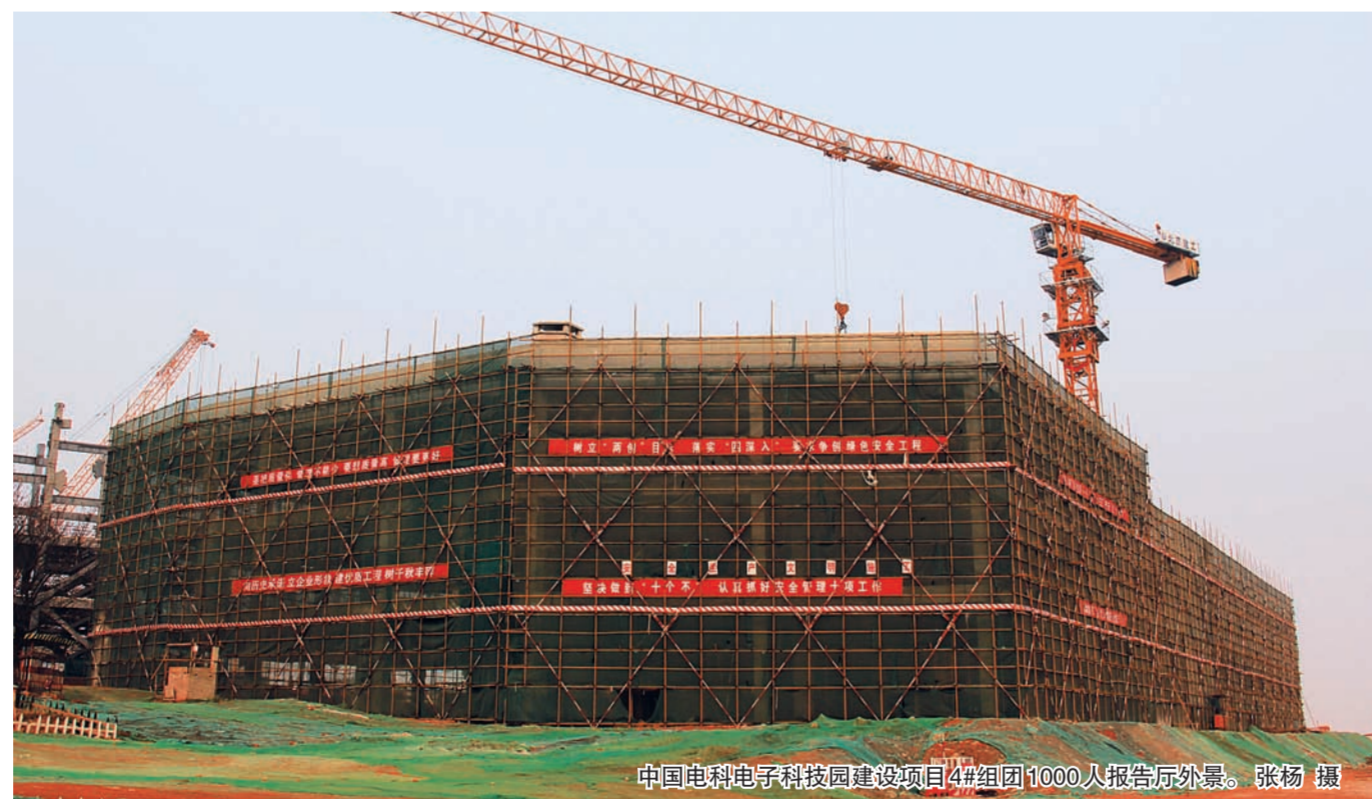
该工程单体众多且各楼建筑情况不一，使得施工组织十分困难。自2016年4月工程开工以来，项目部全体人员充分发扬“建工铁军”精神，科学组织、密切配合，克服了地质结构复杂、超长钢梁吊装、空气污染治理长期停工等困难，顺利完成主体结构封顶。

因地制宜 提升质量增效益

4#组团位于山坡与平地过渡地带，拟建场地高差较大，起伏不平，场地平整带来的工作量巨大。项目部本着“降本增效”的原则，同时为甲方着想，在进行场地平整前，积极与甲方、设计、监理等各方沟通，因地制宜的采取了经济合理的施工措施。

项目部经过详细测算，根据实际地形标高与建筑物基础底标高之间的关系，在保证场地平坦的前提下尽量减少土方挖运及回填。在修建场区环形道路时，则根据实际地形进行设置，在尽量保持原地形的基础上控制道路的坡度满足施工机械行走及施工车辆通行的需要，大大降低了场地平整产生的成本。

在进行场区环形路的硬化前，硬化方案的选择给项目部出了一道难题。由于在4#组团主钢梁吊装中将使用起重重量达100余吨的履带吊，如果采取一般混凝土硬化的方案将无法承受大吨位履带吊的行走，混凝土道路将被碾碎。经过研究，项目部决定将废物利用，采取覆盖山石的方案。原来，在场地平整以及桩基施工过程中，破碎清理出了的大量山石，如果将其运出场区处理，无疑将产生大量运输及消纳费用。项目部变废为宝，就地将其破碎山石铺于道路之上，并用黄土将缝隙弥合，经过碾压之后一条坚实的砾石道路大功告成。不仅节省了大量混凝土浇筑以及碎石外运、消纳的成本，而且道路质量



中国电科电子科技园建设项目4#组团1000人报告厅外景。张杨 摄

过硬。据项目部副经理罗刚介绍，由于凉水地区天气预报不准确，一次混凝土刚刚浇筑完成，便下起了大雨，水泥泵车行走在场区路上畅通无阻，丝毫不感到泥泞。

精益求精 控制误差小于3毫米

4#组团1000人报告厅内，设计有供安放座椅的23排弧形混凝土阶梯。每一排阶梯均长达36米，且圆弧并非围绕同一圆心，而是左右分属三个圆心，在模板支设过程中很容易出现由于细微误差的累积而造成整体误差过大的问题。如何保证模板支设的精度，成了项目部棘手的问题。

为了保证弧形阶梯的精度，项目部发挥工匠精神，在测量放线与模板支设中精益求精，不惜投入大量时间和精力。在弧形阶梯测量过程中，测量人员将精细化施工发挥到极致，两名测量人员分别在弧形阶梯两端各选择一个坐标点，使用全站仪采用极坐标放样法进行测量。为了保证曲线的精度，测量人员不畏繁琐，将曲线分割成

若干小段，每一段单独进行测量，使控制线到设计曲线的距离控制在1米以内，相邻两点的矢高小于8毫米。为了保证施工精度，测量人员每次只能放线1-2米，每排弧形阶梯大约需测量放线20次，而将整个1000人报告厅36排弧形阶梯全部测量完毕，每个人则至少需要工作400余次。对于工程品质的专注与投入，让项目部最终使弧形阶梯整体误差控制在3毫米以内，赢得了各方的称赞。

深入研究 攻克超长钢梁吊装

4#组团1000人报告厅顶棚为钢结构，主梁鱼腹梁长27米、重达40多吨。由于1000人报告厅紧靠2#楼及中小会议室，工程四周空间狭小，没有空间布置大型起重机械。而且在地上3层接近16米的主体结构完成后，吊臂只能以大仰角将钢梁吊起，要想利用中型履带吊将超长钢梁吊装到准确位置，吊臂的长度更是根本做不到。鱼腹梁的吊装再次为项目部出了一道难题。

“困难面前有三建，三建面前无困难。”正如百发市长为公司题词中所写的，在工程建设上没有困难是三建人不能克服的，小小的钢梁更是难不倒智慧的三建人。项目部根据工程的特点进行深入研究，制定了采用180吨及160吨两台履带吊联合对鱼腹梁进行起吊安装的方案。

项目部将两台履带吊分别部署于报告厅东西两侧，由专业信号工进行指挥，先由180吨履带吊将钢梁从中间缓缓吊起，提升至地上三层时，由施工人员将钢梁一端与160吨履带吊吊钩相连，再将180吨履带吊吊钩连接到钢梁另一端，使160吨履带吊辅助180吨履带吊将钢梁吊装到指定位置。就这样，不到两天项目部就将9根超长鱼腹梁全部吊装到位。

4#组团的封顶鼓舞了全体员工的士气。今后，项目部将继续合理地组织施工部署，保证各项工程穿插施工有序的进行，攻坚克难完成后续工程建设，为业主和公司交上一份满意答卷。

张杨

中日友好医院国际医疗门诊楼工程顺利通过消防验收

3月15日，中日友好医院国际医疗门诊楼工程消防系统顺利通过朝阳区消防局验收。

自开工以来，项目部始终秉承“安全第一、质量先行”的原则，精心部署施工任务，严格执行图纸消防设计要求，自查自纠，为达到消防验收标准一丝不苟。

验收过程中，消防专家

小组对现场消防通风系统、消防疏散系统、气体灭火系统、消防器材和火灾报警系统等设备进行了全面、细致检查，并系统查阅了现场消防备案资料等相关资料。经过综合评定，专家组一致同意中日友好医院工程通过消防验收。

此次消防验收的顺利通过，为5月份中日友好医院国际医疗门诊楼正式营业奠定了坚实的基础。

机电公司联合顺新绿色家园项目部“两会”期间开展应急消防演练

为进一步夯实安全生产基础，牢固树立安全生产“红线”意识，结合集团“安全生产月”活动以及加强“两会”期间的安全生产和消防安全工作，近日，机电设备安装公司联合顺新绿色家园土建项目部共同举办了“两会”期间应急消防演练活动。

活动中，机电公司工程部经理做动员，强调要通过演练活动，重点提高人

员自身安全意识，达到“创建‘零死亡’企业和‘零事故现场’的安全生产目标，真正实现‘安全生产’”。

活动过程中，安全系统人员结合最新的安全动态进行了消防安全教育，现场讲解了消防器材的使用，并模拟对初起火灾怎样扑救做了详细的宣教。管理人员还根据现场实际情况组织人员进行疏散逃生，演练过程中人员有序撤离。

长春复华未来世界项目部开展复工入场安全教育活动

近日，长春复华未来世界项目部开展了节后复工入场安全教育活动。

活动中，项目部通过视觉、听觉、语言、动态动作等四种不同的感触方式，让施工人员体验到施工现场危险行为发生的过程，在入场前感受到了事故发生瞬间的惊险，从而提高了工人的安全意识。

此外，项目部还于3月13日单独组织全体特种作业人员开展了针对性教育、交底、考核及考试。项目部安全总监及安全部专业技术人员为参会人员详细讲解了特种作业的规范、特点、安全防范及安全事故应急处理方法，使施工现场特种作业人员熟悉了安全生产事故应急处理方法。

精细化管理 做好成本把控



滦水中国电科电子科技园项目部 组织开展BIM基础知识应用培训

本报(通讯员张博)近日,滦水中国电科电子科技园项目部组织开展了BIM技术应用培训,项目部及各分包单位相关人员参加培训。

培训会上,公司技术中心主任卢东强强调,以BIM应用为载体实现项目管理信息化,对提升项目生产效率、提高建筑质量、缩短工期、降低成本有很大的促进作用。

BIM中心成员根据自身经验分别对土建、机电BIM的应用以及建模进行了介绍。通过此次培训,进一步激发了项目员工深入学习BIM应用技术的热情,加快了BIM技术走进施工现场的步伐。项目部也将进一步加大学习力度,经常性的组织开展相关培训,进一步提高项目人员的技术水平和业务能力。

总承包二部 组织开展模板施工技术应用培训

本报(通讯员赵璇)近日,为加强项目模板施工质量,提高相关专业人员的技术水平,总承包二部邀请了具有丰富施工经验的技术人员对二部所属京内项目的相关岗位的管理人员进行了模板施工技术应用的培训。

培训过程中,老师对工程主体结构施工中框架柱、剪力墙、框架梁等在内的主要构件的模板支设方法、加固工艺等专业技术知识进行了详细讲解,并现场传授员工应对施工过程中出现跑模、涨模、漏浆等质量事故的应对方法和应对技术。

2017年,总承包二部制定了全面提升管理水平的年度目标,此次学习不仅是实现年度目标的一个良好开端,更是为员工提升自身技术水平搭建了一个良好平台。

新馨苑项目部召开质量红线指标宣贯会

本报(通讯员张振东)近日,新馨苑项目部召开了关于学习集团质量管理体系红线指标宣贯会。

会上,大家就指标中结构施工阶段、装修施工阶段等内容进行详细学习,将项目实际情况与指标要求相结合,着重明确质量红线标准,重点解决自身存在的问题,进一步加强项目质量管理。

项目部还以此次宣贯会为契机,要求所有管理人员在项目建设中,不断加强

实测量管理。三家劳务队成立实测量小组,建立实测量数据报表,对虚报、谎报等情况,项目部将对施工不予验收,并进行责任追究。

此次宣贯会召开,不仅使项目部对集团质量红线指标有了进一步的了解,同时也对实测量管理的重要性有了详细认识。参会人员表示,在今后工作中要不断提升自我,严把质量关卡,推动项目施工建设顺利向下发展。

长沙北辰C2项目部 开展施工技术学习交流

本报(通讯员王启迪)近日,长沙北辰C2项目部组织全体青年员工召开了彩色清水混凝土技术专题学习会。此次会议旨在深入学习彩色清水混凝土先进施工技术,全面深化青年员工对彩色清水混凝土施工技术认识,加强各个部门间交流。

会上,大家从国内清水混凝土发展情况、越秀外国语学院图书馆项目概况、彩

色清水混凝土探索及应用情况、实际施工问题及解决方法以及施工中的改进发明五个方面对清水混凝土工艺和施工技巧进行了了解、学习。

此次学习交流,不仅使项目部人员清晰的了解了彩色清水混凝土工程施工的细节,对相关的先进技术有了进一步掌握,还对员工自身技术水平的提高发展起到了直接推动作用。

政策前沿

《建筑节能与绿色建筑发展“十三五”规划》正式出炉

近日,住房和城乡建设部发布了《建筑节能与绿色建筑发展“十三五”规划》(下称《规划》),旨在建设节能低碳、绿色生态、集约高效的建筑用能体系,推动住房城乡建设领域供给侧结构性改革。

《规划》指出,发展装配式建筑是推进供给侧结构性改革的方法之一。大力发展装配式建筑,要加快建设装配式建筑生产基地,培育设计、生产、施工一体化龙头企业;完善装配式建筑中绿色建筑推广比例大幅提高,既有建筑节能改造有序推进,可再生能源应用规模

逐步扩大。农村建筑节能实现新突破,使我国建筑总体能耗强度持续下降,建筑能源消费结构逐步改善,建筑领域绿色发展水平明显提高。

《规划》指出,发展装配式建筑是推进供给侧结构性改革的方法之一。大力发展装配式建筑,要加快建设装配式建筑生产基地,培育设计、生产、施工一体化龙头企业;完善装配式建筑中绿色建筑推广比例大幅提高,既有建筑节能改造有序推进,可再生能源应用规模

经管之道

波特价值链分析模型简介

由美国哈佛商学院战略学家迈克尔·波特提出的“价值链分析法”,把企业内外价值增加的活动分为基本活动和辅助性活动,基本活动涉及企业生产、销售、售后服务等。支持性活动涉及人事、财务、采购等,基本活动和辅助性活动构成了企业价值链。

不同企业参与的价值活动,只有某些特定的价值活动才能创造价值,这些真正创造价值的活动,就是价值链上的“战略环节”。企业保持的竞争优势,就是企业在价值链某些特定战略环节上的优势。运用价值

链的分析方法来确定核心竞争力,要求企业要密切关注组织的资源状态,特别是关键环节上获得重要的核心竞争力,形成巩固企业在行业内的竞争优势。

价值活动是企业所从事的各项活动,这是企业创造对买方有价值的产品的基石。价值活动分为基本活动和辅助性活动,基本活动是涉及产品的物质创造及其销售、转移和售后服务的各种活动。支持性活动是辅助基本活动,并通过提供采购投入、技术、以及各种公司范围的职能支持基本活动。

清华教工住宅及校租公寓项目,总建筑面积57.4万平方米,由四个车库、21栋住宅楼及3项配套工程组成。经过两年施工建设,目前项目已完成主体结构施工任务,创造产值12.56亿元。并在2016年顺利通过“安全文明绿色样板工地”、“群体长城杯金奖”验收。优秀的管理是取得良好效益的开端,这一系列成绩的取得既是对双清苑项目全体管理团队的肯定,也是对双清苑项目优秀管理的巨大认可。在这两年的施工中,双清苑项目本着精细化管理,狠抓落实,打造优秀团队的原则,在施工中克服了一个又一个难题,为项目节约了巨大成本。

精细安排是根本

“没有规矩不成方圆”,健全的规章制度不仅可以规范每个人的行为标准,还有利于加强项目整体管理。在建制度、组流程方面,双清苑项目在集团、公司以及总承包一部的规章制度基础上,又结合自身实际情况确立了“按程序、讲标准、严落实”的项目宗旨。在项目施工过程中又相继制定了“质量巡查检查制度”、“项目培训学习制度”、“项目罚款公示制度”、“混凝土提料流程”等十余条规章制度。

为确保每一条规章制度能落到实处,项目要求每名管理人员在开工或入场时,书写一份自己的岗位职责,明确工作任务,做到分工明确,负其责。这样不仅规范了项目管理;还极大的避免了人财物的浪费,进一步保障了施工质量、安全和进度。

严抓落实是关键

再好的规章制度到最后都需要能够平稳落地,得到有力的执行,只有这样才能够充分地体现出它的价值。为了使每一项规定能够在施工过程中从始至终的贯彻下去,项目在刚开工之初,多次对管理人员进行了相关的学习培训、开会指导、贯彻标准、规范要求,让每个人从最开始就能够认识到施工质量、安全的重要性。

同时,如果项目发现有人工作不认真、工作走形式、工作任务不达标现象,不仅会对他们进行相应处罚,还会进行全部停工整改。在一系列举措下,项目全体人员不仅彻底转变了思想意识,还使项目对施工中的每个细节进行了有效把控,为后期的安全快速施工起到了推动作用。

团队协作是动力

俗话说“众人拾柴火焰高”,只有项目团队有能力、有本事、有“正能量”,这个团队才会凝心聚力,才会吸引更多的人融入到这个团队中;而作为团队中的领导者要有带好团队信心,不断学习、与时俱进的思想,才能审时度势“运筹帷幄”地协调、控制、管理好项目每一份子;团队中其他人员只有具有吃苦耐劳、不屈不挠的工作精神,才能够将各项规章制度落实到位,才能精准地把控施工中每个细节。

为了能够人尽其才,让团队中的每个人都能在属于自己的岗位上做出贡献,项目会根据每个人的特点进行合理工作安

排,不仅可以充分发挥每个人的优点,还能够相互间弥补自身的不足,既可以在项目间营造和谐的人际氛围,还推动了项目目标的早日实现。

六个认真是重点

在日常工作中,只有能够明确重点,才能够明确我们所需要的目标,这样做起工作才能够达到事半功倍的效果。在项目施工过程中,只有明确在保证施工质量、安全的前提下,节约成本,创造效益是最终目的,项目人员的工作才会有方向,有动力。在两年来的施工中,双清苑项目始终坚持六个认真,竭尽所能的节约施工成本,为项目创造效益。

认真解析成本造价。项目组建后由商务部门牵头,召集技术、生产、质量、材料等部门对投标报价逐条解析。让大家清楚组价内容、单价、盈亏点策略报价的部位以及清单漏项、甲分包项等情况,共同分析在施工商务中的盈亏项。力求改变做法或调整成甲分包施工,好的分项,做到早定分包、早签合同,取得效益最大化。

认真做好材料管理工作。项目安排两个地泵计量站过泵材料要经过地泵计量,计量员、工长、材料员三方共同签字,按材料限额领料单的管理发放。截止目前项目未出现材料丢失、浪费使用等现象。

认真做好施工现场成本管理控制。在现场施工中,双清苑项目根据自身实际情况,不断进行创新。通过增加原有的塔

吊臂长,不仅弥补优化了施工盲区部位,还成功去掉了三台塔吊。将地下室的模板施工大而化小,原本两个大流水段划分为16个小流水段,减少了模板材料的使用;当然,项目还在优化边坡支护,使用“跳仓法”、充分利用施工场地进行土方回填等方面取得客观效益,为项目极大的节约了施工成本。

认真提高现场二次经营收入。工程有3.7亿元暂估项,项目通过前期策划沟通及造价知识的应用,大力地、最大力度地提高了总包管理费的收益;对于新增的原合同没有的材料或新的子目,项目人员及时组织招标,以最大力量的控制方式提高项目收益;项目的进度款和过程发生的洽商费用,项目组织专人配合建设单位的合同跟踪服务,有效是保证了项目资金运行。让厂家少垫钱,多回款;让人早拿钱有干劲。做到项目与合作者“双赢、共赢”。

认真做好结算工作。为确保结算准确,双清苑项目的工程量由分包上报,项目工长、技术审核,商务审查、项目经理确认后签字确认后支付。项目本着“不漏给、不少给、不多给、不多付”原则,确保结算不出任何差错。

目前,项目全体人员在各自的岗位上忙碌着,为顺利实现下一个目标而努力着。



开在心海里的“蓝莲花”

——记新馨苑项目部商务经理尹海霞



题记:传说西云生生长着一朵永不凋零的蓝莲花,凡是蓝莲花陪伴的人都会幸福。她虽然不是蓝莲花,但是在她身边工作过的人都说她和蓝莲花一样美丽。斯文眼镜下微笑的脸庞,如同一朵盛开的蓝莲花,给人以温暖和力量;循循善诱地教导,虽然简短,却字字铿锵有力,让人难以忘记。她常说,“企业是员工的归属,员工是企业的财富”,企业要想能更好地发展,首先要促进员工的发展,要将这笔宝贵的“财富”重视起来。她就是新馨苑项目部的“大管家”——商务经理尹海霞。

一定要从细节做起,不能一蹴而就。

以定制制 从实践中做起

刚刚来到新馨苑时,尹海霞发现项目施工面积大,根据现有的商务工作人员,肯定不能满足今后工作的需要。于是,尹海霞根据新馨苑项目特点和项目现有的编制,采用以定制制的工作模式,将整个施工现场按照工作的需要划分为几大区域,每个区域由一名员工负责。

这种“一对多”的工作方式,在刚开始时让员工产生了不适。由于以前一些员工只是单一的从事一项工作,不涉及其他范围,甚至很多人都是只与劳务班组进行工作对接,没有与甲方对接工作的经验。这就需要工作人员不断重新学习,不断地督促自己去提高自己。

尹海霞说,这种“以定制制”的方式可以不断地强化员工的问题意识,让他们坚守问题的导向。在工作中他们遇到了问题,就会带着问题去学,带着问题去学,从解决一个个具体问题中提升自己。温室的花朵不会太长久,只有让他们离开温室,去到现场实践,发现问题、解决问题,才会茁壮成长起来。

培养责任意识 倾听与疏导是关键

为了培养部门里员工的责任意识,克

服工作中的浮躁情绪,尹海霞经常与员工们在一起谈心。她认为,只有与员工打成一片,成为朋友,才能更好地了解他们心理,能及时发现问题,寻找解决问题的办法。

尹海霞回忆,当时郭猛刚刚入职的时候,被分配到了商务部门,经过一阵观察后,发现他对商务的工作并不是太积极,工作情绪也不太高。尹海霞选择单独跟郭猛进行了沟通交流,经过了解发现,原来郭猛对商务工作并不太感兴趣,而是想去现场做施工员。

在听完郭猛将实情后,尹海霞并没有生气,而是耐心为其开导:“既然来到商务,你可以先尝试做做,没准你会喜欢上商务”。从这以后,尹海霞经常找郭猛谈心,慢慢地,郭猛不仅喜欢上了商务这份工作,更是越做越出色。现在的他,在不久前已经被公司调到山东曲阜孔府西苑二期项目做了商务经理。

增强看齐意识 建立内部奖励机制

所谓看齐意识,就是要强调大家步调一致,要求大家在工作中整齐划一,不掉队。为了合理运用好管理这根“杠杆”,增强部门里员工的看齐意识,尹海霞正在筹划建立一个内部的奖励机制。每个月

或者每个季度对所有员工的工作进行一个考核评比,对工作优秀的或者在工作中进步较大的员工给予奖励,这样会让员工不断地提高竞争意识,对工作产生危机感,对待工作才会有前进的动力。

注重团队精神 在集体中学习成长

尹海霞经常告诫大家,孤掌难鸣,在商务这个小集体当中,我们要相互配合,相互协作,只有这样才能在遇到困难时,无所畏惧。为了能够让让大家融入到商务这个小集体中,尹海霞会根据每个人工作特点,进行工作安排。在天通苑项目中,李恩民和景晓慧两人是她手下的得力干将,李恩民工作比较细致;景晓慧工作速度快。因此,尹海霞在一些重要工作安排上,都让他们两人一起协同去做。在不断地配合中,两人不仅增加了工作默契,还吸取了对方的特长,都取得了不小进步。

尹海霞常说,每名员工都有自己的不足,可以允许他们犯错误,但是他们要在犯错中学到东西。要想把他们带好,锤炼成工作需要的人才,就要慢慢来,从细节做起。胡适曾说过,“成天下之才者在教化”,尹海霞正在用这些看似普通的方式,培养、教化这些青年员工,把他们培养成公司发展所需要的青年才俊。 张振东



《中国共产党党内监督条例》解读(四)

新修订的《条例》突出的特点:

第一,突出尊崇党章,聚焦全面从严治党。党章是党内根本大法,是开展党内监督的根本依据。《条例》以党章为根本遵循,突出强调党内监督的政治性,紧紧围绕坚持党的领导,加强党的建设、落实全面从严治党责任、严明党的纪律特别是政治纪律和政治规矩等情强化监督检查,着力解决管党治党失之于宽松软问题。

第二,突出“两个围绕”,强化担当精神。“两个围绕”,即围绕理论、思想、制度构建体系,围绕权力、责任、担当设计制度。权力就是责任,责任就要担当。

第三,突出民主集中制,维护党的集中统一。坚持民主集中制是强化党内监督的核心。《条例》通篇贯彻民主集中制的总体要求,既强调党内监督的权威和责任首先来自于党的组织,强化党组织和领导干部自上而下的监督责任;又尊重党员主体地位,发挥同级相互监督和自下而上民主监督作用,实现权力与责任、权利与义务的统一。

第四,突出关键少数,重点盯住一把手。这是由领导干部所处的位置决定的。“关键少数”在推进党和国家各项事业,管好班子、带好队伍方面起着关键作用,他们率先垂范、以身作则,将会对所在地方或部门产生良好引领带动作用。反之,领导干部违纪违法,对党造成的损害更大,影响更为恶劣。

第五,突出问题导向,注重务实管用。不贪大求全,增强现实针对性。兼顾必要性和可行性,提炼有效做法,增强可操作性。

强化服务标准 严抓服务质量 做好过程管理

记服务配合优胜单位——机械设备公司

机械设备公司以“服务配合为本,重抓质量安全”为工作重心;以“四满意、四不开、五主动”为服务标准;以“四比四赛”、顾客满意为目标,努力做好机械配工作,得到了各施工单位的好评。现将经验总结如下:

明确工作重心 服务项目发展

塔式起重机是辅助建筑施工的大型机械设备,涉及服务配合、安全实施等多方面的工作,机械设备公司确立了以“服务项目、严抓质量、强化管理、持续发展”的发展思路;以贴心的服务配合和扎实的职业技能开拓市场,承揽新老客户,打开了知名度,逐渐形成了良好的“三建机械”品牌效应。

无规矩不成方圆,机械设备公司以“四满意、四不开、五主动”为服务标准,高标准严格要求地开展好工作,做到“用户满意、员工满意、企业满意、社会满意;工作暂停不离开、电压不稳不离开、遇到大风不离开、交接不到不离开;主动搞好服务配合、主动征求工地意见、主动当好参谋、主动克服困难、主动为下道工序创造条件”。

强化服务标准 做好过程管理

工程未始,技术先行,详尽的配方案成了专业承包的强力保证。当听到XX工程开始招投标的时候,公司领导便积极组织商务、技术人员与项目沟通,争得第一手资料。查图纸、勘现场、谈业务、编方案,根据项目的各项要求及时做出技术调整,确保合同顺利签订,并为下一道工序的开展提供技术支持。

设备进场,大多处于项目的土方施工阶段,项目基础设施不完善、人员配备不齐全的情况经常遇见,为更好的做好塔机配工作,保证配工作的顺利

开展,机械公司设专人对接管理,及时和项目沟通,协助项目部完成塔机的基础制作、资料准备等工作,为设备进场创造有利条件。塔吊进场安装时,对施工人员进行针对性安全交底,并设专职安全员旁站,确保施工安全。安装完毕后组织技术人员对塔机进行调试和验收,确保顺利通过第三方检测,从而顺利开工。

塔机在项目配,主要表现在养管修三个方面:养,即保养。塔机在配过程中设机长一名,负责塔机在配过程中的清洁、检查、保养等工作,使设备保持良好的工作性能,做到好用。管,即管理。由设备管理科牵头,机械设备部每月组织设备检查活动,对配塔机机组内业资料、设备实体进行检查,并填写顾客满意度调查表,征求项目对配工作的意见和建议,对存在的问题及时发现并解决,不留隐患。修,即抢修。机械公司有专业维修班和汽车司机随时待命抢修,做到接报后2小时内到达现场,一般故障抢修时间不超过6小时,更换机构、总成不超过24小时,确保维修质量的同时缩减维修工时,不耽误工程进度。

工程施工期间,分公司检查小组每月进行一次设备、服务、安全综合检查;对设备运行情况进行检修、保养;对项目相关负责人进行走访,请他们对配设备质量和配合满意度进行评价,并提出宝贵的意见和建议;深入项目配人员的宿舍,与他们谈心,在能力范围类尽可能解决他们在工作和生活中存在的问题,送去来自大家庭的人文关怀,让其全身心投入到工作中去。同时,对他们进行消防安全和生产安全等教育。

分公司还根据配项目的地理位置进行分区域管理,安排工长驻场,及时发现、协调问题。群塔作业时,分公司根据生产情况,必要时会安排修理工、电工驻场,确保设备运行良好。

工程结束后,积极和项目沟通商定塔机退场等事宜,安排好拆装、运输等工作,设备回厂后进行全面保养检修,填写维修验收记录表,为下一个工程做好准备。

此外,机械设备公司积极派机械专业人员参加公司组织的各项检查活动,对在建项目配的外协单位塔梯等设备进行专业检查,查找安全隐患,确保施工安全。

坚持四比四赛 做强机械品牌

坚持以“比服务意识,赛服务质量;比安全生产,赛文明施工;比产品质量,赛科技创新;比精细化管理,赛节能降耗”的四比四赛为目标,紧跟公司品牌战略的步伐,服务配合和质量安全两手抓,努力把三建机械品牌化、把三建机械做强做大。

成绩好不好,不是说出来的,是做出来的;口碑不是靠吹,是靠一点一滴的贴心服务积攒起来的;自己说好不是真的好,客户称赞才是真的好!

把工作的事当作自己的事,把项目的事当作自家的事,站在客户的角度去思考,解决问题,满足一切在自身能力范围内的要求,干在实处,解决实事,这样才能得到客户的认可,走进客户的心里,实现物质和口碑的双赢!



公司开展预防职务犯罪教育培训

本报讯(通讯员刘杰)为全面贯彻集团公司党风廉政建设工作会议精神,部署公司2017年纪检监察重点工作。3月1日,公司组织召开预防职务犯罪教育培训暨2017年党风廉政建设大会,借助“三建大学堂”这个平台,大会邀请延庆检察院职务犯罪预防处处长张艳滨,向公司领导、中层及中层后备领导干部授课,京外项目部通过视频会议的形式参加学习。签约大会上,公司纪委书记尹京燕分别与分公司、项目部、总部部门代表签订廉政责任书。

张艳滨从介绍检察机关的职能讲起,结合实际案例,对职务犯罪预防的必要性、职务犯罪的定义进行了深入解读,纠正了一般人认为只要不担任领导岗位,职务犯罪便与自己无关的错误认识,并详细讲解贪污罪、受贿罪、行贿罪、渎

职罪、玩忽职守罪及滥用职权罪等职务犯罪重点罪名的定义与区别。张艳滨重点讲解贪污受贿罪最新量刑标准,如贪污受贿立案标准由原来的五千元调整为三万元,让大家对贪污受贿罪的危害有了更深刻认识。张艳滨还根据近几年查办的建筑行业贪污受贿案例,讲解了职务犯罪预防的方法与措施,更是告诫大家在“四慎”上多下功夫,即“慎初”,防患于未然;“慎微”,不以小恶而为之;“慎独”,谨慎不苟;“慎欲”,淡泊名利。告诫每名员工要在思想上加强自我约束,在工作生活中遵规守法,让“咬耳扯袖”、“红脸出汗”成为常态,让不想腐、不能腐、不敢腐成为习惯。

纪委书记、纪检监察部长张玉光对下一阶段纪检监察重点工作进行了安排部署,强调逐级签订党风廉政建设责任书

工作并重申“三重一大”执行必须遵照制度与流程并做好详尽记录同时对纪检监察年度工作进行总体部署。

尹京燕传达了集团2017年党风廉政建设工作会议会议精神,提醒大家要保持清醒的头脑,常存敬畏之心,要深入学习贯彻党的十八届六中全会和十八届中央纪委七次全会精神,落实党委主体责任和纪委监督责任。她提出三点要求:一是要严格履行职责,严格按照签订的廉政责任书的目标和要求切实履行职责,发现问题,严肃追责;二是要警钟长鸣,认真学习通报案例,引以为戒,加强廉政宣贯,学习党的政策条例、企业规章制度,遵守规矩;三是要谨言慎行,在各种场合诱惑下严格要求自己。

又讯“任职第一课,思想不放松”,公司纪委针对近期公司新任命的干部开展

逐一廉政谈话,从理想信念、思想意识、工作作风等方面进行深入交流,对新任干部明确提出敢于担当、崇廉拒腐的要求。此次谈话采用两种形式:公司总部部门正职及基层单位党政一把手随任谈话同步进行;公司部门副职及基层单位副职通过召开集体谈话会形式进行。

3月22日,公司纪委在四会议室组织开展2017年新任副职干部党性党风党纪和廉洁从政集体谈话。公司纪委书记尹京燕主持,15名新任副职干部参加谈话。尹京燕通报了近期集团范围内的违法违纪案例,警示新任干部引以为戒;要求大家深入学习党的十八届六中全会和中央纪委七次全会精神;提出了“爱学习,肯担当,讲团结,共辉煌”的十二字方针。新任副职干部逐一发言,表达了遵守国家法律和企业规章制度的坚定决心。



长沙北辰C2项目部组织无偿献血活动



刘韶亮 摄

本报讯(通讯员王启迪)3月1日,公司长沙北辰C2项目部积极响应所在街道号召,参加了街道组织的无偿献血献爱心活动,项目部20多名员工报名积极踊跃报名。

一大早,参加献血的员工们便来到了位于长沙市开福区华悦大酒店的采集点,耐心的排队等待。医护人员带大家填写登记表、量血压、做血常规检查,以及体检、注册等献血前的准备工作。大家撸起袖子准备

献血的时候没有丝毫犹豫。献血持续到11点半,在大家的积极配合及医护人员的努力下,8000毫升的新鲜血液注入“生命库”。一滴血、一片心、一份爱,血是有限的,但爱是无限的。此次献血活动,体现了项目部以人为本的工作理念,充分发挥了国企的带头作用,增强了大家的责任感,使项目部在员工心中真正成为得人心、暖人心、稳人心的“温暖之家”。

同仁堂项目部开展“爱心理发”活动

本报讯(通讯员康朝晖)三月是学雷锋活动月,同仁堂项目部发扬乐于助人的精神,于3月5日在项目部开展了针对工人兄弟的“爱心理发”活动。

据了解,项目部考虑眼下工人兄弟们工作忙碌,项目又地处郊区偏远地带,平日大家剪个头都十分不便,项目部便决定专门为农民工组织一次义务理发的活动。听说有这个爱心活动在项目部开展,

工友们纷沓而至,虽然在这只能理出最简单的寸头,并不能给他们修剪多么“酷炫”的造型,但这对于平时理发都十分困难的他们来说,已经十分欣喜、满足。本次义务活动既减少了工人兄弟们的生活开支,又为他们提供了便利,受到了他们的一致好评,体现了党支部以人为本的管理理念,促进了工人兄弟们的劳动热情。

新馨苑项目部组织青年篮球赛

本报讯(通讯员张振东)为丰富员工文体娱乐活动,发挥团队协作精神,增强员工之间的凝聚力。3月17日,新馨苑项目部团支部组织了青年篮球赛。

傍晚下班后,青年管理人员一同聚集到项目的球场上,通过抽签分组,最终4个小组近20名球员一同为冠军展开了激烈角逐。球场上,

大家积极奔跑,相互配合,传球、挡拆、突破、上篮,球在空中划过完美弧线,应声入网。在大家的全情参与下,历经一个半小时的篮球赛最终顺利结束。此次比赛不仅使大家的身体在运动中得到充分锻炼,项目部团队协作精神进一步提升,年轻人员的互动交流也在运动中逐渐增强。

御街行——湘府世纪

橘洲佳景梦如境。临沙城,望岳麓。疑是碧纱覆湘水,绵延十里翠景。湘府世纪,绿洲边际,造当世之精。

遥想主席当年幼。意气发,前程锦。披荆斩棘看三建,年少青春无尽。驻立洲头,激情建楼,望神怡心境。

尹丞玉

丁酉年二月初七



让陪同陪会再少些

“陪”,是一种极其恶劣的作风。曾几何时,一些党员干部为陪同、陪会耗费了大量精力。上级来检查,要陪;来考核,要陪;来调研,也要陪。同样,上级一组织会议,不管有关没关,就要求下面主要领导参加。这里面虽然存在很多可以以不陪同不陪会的情况,但在下级看来,如果不陪同、不陪会,好像不重视、不尊重,会给人留下一个不好的印象。于是,不该陪同的陪了,不该陪会的也陪了。

在陪同陪会方面,上级具有一定的主导权。能否让陪同陪会少些再少些,很大程度上取决于上级领导是否求真务实,是否深入贯彻中央八项规定精神。事实上,很多陪同陪会并没有实际意义,只是一种

形式,背后反映的是一种官僚主义。领导干部下基层,是为了查实情、摸底数。如果让下级陪同,不仅浪费资源,而且达不到应有的效果。唯有轻车简从、悄悄走来、悄悄走,才能接近百姓,换来真实情况。同样,开会也一样,有些会议是专项会议,并不一定要人人参加。倘若一开会就要求主要领导参加,下级怎能有时间、有精力去督促落实年度各项工作。因此,陈云同志曾提醒领导干部,“开会不要开死人”。“道虽迩,不行不至;事虽小,不为不成。”实干是最质朴的方法论。新的一年,让陪同陪会少些再少些,以留出足够的时间和精力加油干、拼命干,多做实事。

魅力三月 风采飞扬

公司多家单位以不同形式欢度“三八”妇女节

本报讯(通讯员马少华 赵璇 王丽娜 卢璐 刘新怡)为和谐企业文化,让公司全体女同胞轻松愉快地度过“三八”妇女节,公司多家单位纷纷以不同形式为女职工庆祝节日。

3月7日,公司工会在八层会议室举办了“魅力三月、风采飞扬”为主题的庆祝活动,40余名女职工参与其中。活动对公司2016年度“十佳女工”进行表彰。活动专门邀请了黑龙江中医药大学资深专家门秋实,为大家讲授养生知识,激发了在场女职工浓厚兴趣,有些女同事还把门秋实老师教的一套养生八段锦录下来回家练习。公司工会还特意到场的每位女职工送上美丽的康乃馨,在欢快祥和的氛围里共度佳节。

总承包二部在北宫森林公园脚下的梧桐602轰趴馆为平日忙碌的女职工们举办了迎“三八”活动。轰趴馆里有羽毛球、乒乓球、台球等体育娱乐项目,也有KTV、亲子阅读空间、私人影院等休闲娱乐项目,现场洋溢着和谐欢乐的氛围,丰富大家的业余生活,增进交流,凝聚力量。

物业管理事业部在“三八”节来临之际,开展了以“透过礼仪看人生,水果拼盘聚温情”的主题活动。3月3日,大家共同观看了仪态礼仪培训视频,让大家深切感受到仪态礼仪在生活和工作中的重要性。“欢乐水果,创意拼盘”,随后女职工们来到食堂,向食堂师傅学做水果拼盘。转眼之间,一盘盘色彩鲜艳、造型独特的拼盘呈现在大家眼前。女职工们围坐下来,一边品尝着自己的劳动成果,一边畅谈工作、生活,交流心得体会。



女职工共做养生八段锦 张杨 摄



机电女职工座谈交流 赵晨 摄



物业女职工做水果拼盘 王丽娜 摄



三部女职工与子女嬉戏 赵璇 摄

机电设备安装公司全体女工聚集在一起,开展了主题为“魅力三月,靓丽女人节”的座谈活动。杨贵平书记代表机电公司领导为女工们送上了美好的祝福,并为每名女工都送上一捧鲜花。“十佳女工”获得者宋娜同志分享了自己的成长经历。随后,女工们分享了自己2016年

开心的事和2017年自己的奋斗小目标,现场气氛十分轻松、愉快。

3月8日上午,房山区召开了“团结、奉献、激情、进步”专题座谈会,三个项目部女工参加活动,大家畅所欲言,将在实际工作中如何发挥女工优势的方式方法互相传授、交流,通过面对面的沟通深入的了解

到女工心中所想,让女工们更好地发挥自己的力量。借此机会,工会也深入的了解了女工的所需所求,在今后工会的工作中也将始终积极的为女工创造便利、谋福利。另外,区域不仅给女工送上鲜花,还在下午组织了奥体森林公园长走活动,让女工们共度一个健康的节日。

集团到公司开展青年突击队交流活动

本报讯(通讯员张振东)为进一步提升集团青年突击队全过程管理,分享好的经验和有效做法,提升青年突击队的创效贡献力和影响力,3月14日,集团到公司新馨苑项目部举办了青年突击队管理经验分享交流活动。集团团委副书记魏学记、丁蕾,公司党委书记助理、党群工作部部长齐静立,以及集团各单位优秀青年突击队队长代表、相关负责人等共80人参加此次经验分享交流活动。

活动中,大家共同参观了项目样板展示区和施工现场,并结合施工现场管理经验介绍了新馨苑项目青年突击队工作开展情况。期间,大家还一同观看了纪念北京建工集团青年突击队成立60周年短片。

集团公司团委副书记魏学记表示,建工集团作为青年突击队这一品牌的发源地,每一名建工人都应为此感到骄傲和自豪。同时,大家要具有忧患意识、竞争意识,要不断地重视企业文化,把打造青年突击队

这一品牌当作我们每个人事业的一部分。

会议还邀请了公司上海SK大厦项目团支部书记王刚、高强化信息管理型青年突击队队长齐菲、四建公司、土木公司的青年突击队队长郑宇、张东,就青年突击队在管理创效、科技创新、质量和服务创效以及青年人才培养等方面积累的经验、发挥的作用和体现的价值进行经验分享。

另外,为了更好地加强青年突击队建设,发挥突击队的项目生产建设中的带头作用

,公司团委在近期启动的“创新·创优·创效”青年突击队主题竞赛活动中,明确了公司团委将采用“两签订、两评比”的管理模式,即在工作启动初期由公司团委与青年突击队签订队责任书、青年突击队与队员签订个人责任书;公司团委组织各类型突击队评比,突击队员进行优秀队员评比。强化每一名突击队员的责任意识,凝心聚力为各单位生产工作开展提供支持,为青年成长提供平台。

光荣榜

公司2016年四季度劳动竞赛优胜单位名单

- 工程项目劳动竞赛优胜单位**
- 进度产值优胜: 曲阜孔府西苑二期一区工程项目部
 - 安全文明施工: 曲阜孔府西苑二期一区工程项目部
 - 技术质量优胜: 长沙北辰C2工程项目部
 - 商务管理优胜: 青春广场综合体工程项目部
 - 成本管理优胜: 新馨苑工程项目部
 - 物资管理优胜: 新馨苑工程项目部

- 劳务管理优胜: 中国电科电子科技园工程项目部
- 信息化管理优胜: 新馨苑工程项目部
- 专业分公司劳动竞赛优胜单位**
- 技术质量优胜: 商砼搅拌站
- 安全文明施工: 机电设备安装公司
- 服务配合优胜: 机械设备公司
- 成本管理优胜: 机械设备公司

- 突击队劳动竞赛优胜单位**
- 上海SK大厦工程项目部: 饶正伟项目管理型青年突击队
 - 光环新网工程项目部: 高兴宽项目管理型青年突击队
 - 机电设备安装公司: 党海彬项目管理型青年突击队
 - 青春万达广场项目部: 聂琛生产突击型青年突击队
 - 新馨苑工程项目部: 温耀琦生产突击型青年突击队
 - 长沙北辰C2工程项目部: 刘少哲安全管理型青年突击队

公司2016年年度劳动竞赛优胜单位名单

- 工程项目劳动竞赛优胜单位**
- 进度产值优胜: 新馨苑工程项目部
 - 安全文明施工: 上海SK大厦工程项目部
 - 技术质量优胜: 新馨苑工程项目部
 - 商务管理优胜: 新馨苑工程项目部
 - 成本管理优胜: 丰台餐厨垃圾处理厂工程项目部

- 物资管理优胜: 长沙北辰C2工程项目部
- 劳务管理优胜: 新馨苑工程项目部
- 信息化管理优胜: 山东鲁能领秀城一期项目部
- 专业分公司劳动竞赛优胜单位**
- 技术质量优胜: 测量中心
- 安全文明施工: 机械设备公司
- 服务配合优胜: 机械设备公司

- 成本管理优胜: 中心试验室
- 突击队劳动竞赛优胜单位**
- 青春万达广场项目部: 吴晨希科技攻关型青年突击队
- 上海SK大厦工程项目部: 孙东东科技攻关型青年突击队
- 测量中心: 刘昌武科技攻关型青年突击队
- 技术质量部: 郑凯阳科技攻关型青年突击队