

热烈祝贺 哈尔滨大剧院为公司夺得 第九座“詹天佑”奖杯

国家速滑馆项目土护降工程开工

服务北京冬奥会竞赛场馆建设

4月28日上午10时,国家速滑馆项目奠基仪式在工程施工现场隆重举行。北京2022年冬奥会工程建设指挥部执行指挥、北京市重大项目指挥部办公室党组书记王钢,北京市重大项目指挥部办公室巡视员戴孟东,党组成员、副主任丁建明,朝阳区委书记吴桂英,区委副书记、区长王灏,北京市国有资产监督管理委员会党组成员、副主任王玮,北京2022年冬奥会和冬残奥会组织委员会体育部副部长王艳霞,国家速滑馆方案设计师 Populous 公司项目总监 Andrew James, 集团公司党委书记、董事长戴彬彬,总经理樊军,总会计师石萌,副总经理张传成、兰慧宾、常永春,公司总经理柳沁、总工程师陈硕等出席。各相关人员及公司各部门负责人参加。

岳鹏表示,在场馆建设的各个阶段,国资公司将秉承“绿色、共享、开放、廉洁”的办奥理念,与设计单位、施工单位、监理单位以及施工参与方共同努力,坚持最严格的施工管理,全力打造精品工程、样板工程、平安工程、廉



洁工程,确保建设的高标准、高质量、高效率。戴彬彬代表集团公司郑重承诺:将坚决贯彻落实习近平总书记对北京举办冬奥会的指示精神,以高度的政治责任感和历史使命感,坚定履行首都国企社会责任,全面发扬建设北京奥运工程等一系列重大项目的铁军精神,充分发挥集团的全产业链协同作战优势,坚持高点定位、科学组织、配优资源、精心施工,以全球化视野和国际一流标准提供最优质的管理和服

务,不折不扣完成中央和市委市政府交给的光荣任务。为把北京冬奥会办成一届精彩、非凡、卓越的奥运盛会贡献绵薄之力!

国家速滑馆项目位于国家网球馆以南,西临奥林匹克西路、东靠林萃路,占地约17公顷。国家速滑馆是2022年冬奥会在北京赛区唯一新建的竞赛场馆,工程的筹备和建设备受全国人民和国际社会的普遍关注。

集团公司高度重视国家速滑馆项目土护降工程的施工组织工作,争取以良好的现场形象赢得市场,为2022年冬奥会的顺利举办做出应有的贡献。

张杨文/摄

转型升级再发力

公司先后与珠峰科技、中宣市政两公司签署协议

本报讯(记者李晓宇 张杨 通讯员冯英林)近日,公司先后完成了与北京珠峰科技绿色建筑工程有限公司(以下简称珠峰科技公司)、北京市中宣市政工程有限公司(以下简称“中宣市政”)两公司签署协议。

珠峰科技公司是北京宏福集团旗下装配式建筑科技公司,致力于装配式建筑研发实践十五年,在装配式建筑科技研发、产品生产、工

程实践方面取得了多项重大科研成果,拥有十几项装配式建筑技术发明专利,研发成功自主知识产权的EVE圆孔板剪力墙结构装配式建筑体系及EVE混凝土保温复合墙板维护结构体系,这些均是适合中国国情发展需要的装配式建筑成套技术,达到国际领先水平。

中宣市政公司拥有市政公用工程总承包壹级资质兼房屋建筑工程及钢结构工程资质,

先后承接过道路、桥梁、燃气、热力、电力、给排水、隧道、土建、钢结构等市政工程上百项,在非开挖机械顶管技术的应用与开发上具有很大的优势。

此次与两家公司的强势合资合作,紧密围绕集团“稳中求进、改革创新、协同发展、提质增效、强化执行”的年度工作总要求,按照公司“十三五”规划的总体思路,按照“以管理求品牌,以

品牌求市场,以市场求效益,以效益求发展”的经营理念,继续深化转型、创新,逐步实现由规模为导向,向质量规模并重转变,促进公司经营增长方式、发展目标与发展理念的转变升级,推动企业跨越式发展。

与北京珠峰科技的签约将实现两家企业的强强联合、优势互补,共同打造装配式建筑的创新技术体系。与中宣市政公司签约后将快速进

入并扩大在PPP项目、地下管廊及地下空间工程领域的市场份额,实现公司做大、做强专业板块的目标,实现经济和社会效益双丰收。此举也将加快推进公司从施工总承包到工程总承包企业转型,推进各专业板块法人化进程,积极拓宽业务领域和市场,不断提高专业化水平,提升主营业务利润率,与主业形成优势互补,打造“一业为主,多产业、多元化”发展的经营格局。

公司再次斩获“詹天佑”大奖

本报讯(记者李晓宇)4月14日,第十四届中国土木工程詹天佑奖颁奖大会暨获奖项目技术交流会在京召开,由公司承建的哈尔滨大剧院工程为公司捧回第9个“詹天佑”大奖。至此,公司获得国家优质工程奖、中国建筑鲁班奖、中国土木工程詹天佑奖各一项,集齐科技、质量最高奖项实现2016年“大满贯”。

中国土木工程詹天佑奖是经科技部核准、住房和城乡建设部认定,由中国土木工程学会和北京詹天佑土木工程科学技术发展基金会于1999年联合设立,是面向我国土木工程行业的科技创新最高奖,反映了当今国内同类工程中的最高水平。

在本届“詹天佑”奖颁奖大会上,共有29项工程项目获奖。公司承建的哈尔滨大剧院工程通过层层评选,最终将“詹天佑”大奖收入囊中,这也是公司所荣获的第9个中国土木工程“詹天佑”奖。

当天上午,公司副总经理、技术质量部经理崔桂兰还代表公司对哈尔滨大剧院工程的施工技术新创

经验分享。

哈尔滨大剧院位于哈尔滨市松北区文化中心岛内,作为哈尔滨文化中心项目的主要建筑之一,建筑设计和剧院功能定位为国内一流水准,建筑面积79396平方米,大剧院地下2层、地上8层;小剧场地下2层、地上3层;车库地下1层。大剧院部分高56.48m(室外设计地面到最高主屋面面层为35.00m),小剧场部分高25.75m。大剧院作为哈尔滨标志性建筑之一能够满足歌剧、芭蕾、交响乐、话剧、戏曲等综合类演出。

工程技术复杂,建筑风格独特,工程内部没有标准层,全部都是混凝土悬挑结构,上下墙、柱、支撑不连续,最大跨度达到30米,最高空间达到50米。在项目施工过程中研发并成功应用了大量新技术、新工艺,如异型扭曲网架结构施工技术、四棱锥玻璃采光顶与立体纹理曲面金属幕墙安装技术、任意曲面GRC装配复合实木装饰板施工技术等等。这些技术的成功应用,既保证了工

程质量,又完美的体现了剧院优美的曲线形态。

哈尔滨大剧院运用大地艺术景观手法对原有自然湿地、水系合理保留利用,从设计到施工,认真贯彻绿色施工节能减排的理念,改变和创新现有的施工方式和管理方式,将绿色施工渗透到施工中的各个环节。采用的隔振、消声控制技术,最大限度的隔绝了噪声的传播,保护湿地周围生物的生存环境。

工程还采用市政管廊桥合一的做法,大剧院所设置的外部管道,全部隐藏于廊桥下,将跨越湿地湖泊直通大剧院的路桥与市政综合管廊整体设计,既节约用地,又不破坏原有生态湿地景观。施工过程中,采用了现场污水排放控制、光污染控制、现场扬尘控制、建筑垃圾减量化等措施,最大限度降低对湿地的影响。

迄今为止,哈尔滨大剧院囊括中国土木工程“詹天佑”大奖、中国建筑鲁班奖、ArchDaily年度最佳文化建筑奖、中国建设工程鲁班奖、ArchDaily年度最佳文化建筑奖、中国建设工程施工技术成果奖、中国钢结构金奖等各类奖项30余项。

公司与北京建筑大学建立校外教育实践基地

本报讯(记者张杨 通讯员冯英林)4月13日,公司在产学研发展模式上再发力,与北京建筑大学签署了校外实践教学基地与产学研联合研究生培养基地共同建设框架协议。此次签约,双方将共同建立北京高等学校“城市建设与管理”产学研联合研究生培养基地,培养高层次人才,开展科研活动,推进建筑技术、人才发展。

签约仪式由北京建筑大学经管学院院长姜军主持,北京建筑大学副校长汪苏,副校长李爱群,经管学院党委书记彭磊,集团公司副总经理常永春,公司董事长苏继忠,党委书记、工会主席王栋,纪委书记尹京燕,总经济师陈淑哲,总工程师陈硕等出席,北京建筑大学经管学院、公司相关部门负责人等20余人参加。

苏继忠在致辞中表示,此次和北京建筑大学就校外实践教学及产学研人才培养展开合作,是双方合作的再次拓展和深

入,既为建筑大学的优秀学生提供了理论与实践相结合的机会,尽快成为社会适用的人才,也便于建筑大学的优秀学子深入了解三建公司浓郁的科研、学习及实践氛围,有助于吸引更多的优秀人才加入三建公司;既为双方开展校企合作合作创建了平台,也为科研成果实现有效转化、最终实现科技创造和促进生产力提供了推进器,最终实现校企相互支持、互惠互利、共同发展的目标。

常永春代表集团公司对三建公司与建筑大学的签约表示支持与祝贺。他指出,建筑大学长期以来为建工集团输送了许多优秀的人才,在三建公司天津西站建设过程中的测量工作、申报特级资质过程中的工法申报工作等都给予了积极的配合和支持,双方携手合作了建筑大学新校区主楼、图书馆的建设。建筑大学近年来美誉度与实力日益增强,在行业内拥有崇高的地位。作为双方合作

的主导者、推动者,衷心希望本次合作是真诚合作、务实合作、创新合作,在合作过程中寻找更为广阔的发展前景,为推动、引领行业发展,提升国家的建筑管理水平做出更大的贡献。

根据协议,公司作为建筑大学校外实践教学基地,将承担建筑大学实习和社会实践活动;同时,双方共同建立北京高等学校“城市建设与管理”产学研联合研究生培养基地,通过联合培养,为研究生提供创新项目研究实践平台,扩大研究生学术视野,为研究生追求国际学术前沿创造良好条件和氛围;提高研究生解决实际问题的能力和就业竞争力;发挥学校和企业优势,合作解决三建公司发展过程中急需解决的经济、社会或技术难题,建立长期稳定的合作关系,为建设创新型国家和北京建设创新型城市培养高层次人才。

据悉,公司与建筑大学的合作由来

已久,双方的友谊也历久弥新,公司有近百名德才兼备的优秀员工来自于北京建筑大学,双方在课题研究等方面也有合作,特别是在北京建筑大学大兴校区的建设中,图书馆、理学院楼、计信部楼、文法学院楼、教工俱乐部、公共教学楼及报告厅等建筑全部由公司承建。

近年来,公司高度重视科技研发与科技人才对于企业发展的推动作用。为了满足企业飞速发展的需要,公司在扎实做好科学技术研究与管理的的基础上,还注重加强与社会高等院校、科研机构的合作,通过联合开展产学研项目,增强企业科研与技术创新能力。

除北京建筑大学之外,公司还与北京工业大学、北京交通大学、北京市建筑工程研究院、中国建筑标准设计研究院、中国建筑科学研究院、天津大学、宁波大学等高校与科研机构开展了深入合作。

本期导读

- 1、北京国际俱乐部改扩建工程主体结构封顶………(详见二版)
- 2、教育培训使团队更具实力………(详见三版)
- 3、公司召开2017年政工工作会………(详见四版)

清华大学南区食堂及就业指导中心项目获2017中国建筑年度大奖

本报讯(记者麻礼翔)近日,清华大学南区食堂及就业指导中心项目获得 ArchDaily 2017 中国建筑年度大奖亚军。ArchDaily 是世界上最具领导性和影响力的建筑网站之一,该奖项是 ArchDaily 在 2017 年首次对世界不同区域发起的区域性年度建筑大奖的评选。

该项目总建筑面积为 21000 平方米。工程的一大特色是在保护、延续周围环境的同时,采

用常规砌筑、花砖隔墙砌筑、凹砖花墙砌筑、齿状花墙砌筑等 5 种清水砖砌筑方式,为外墙面带来生动的肌理,也适应了不同的功能需求。

据悉,这是公司在 ArchDaily 网站第二次获奖。2016 年 3 月,在该网站举办的 2016 年“世界年度最佳建筑”选举中,公司承建的哈尔滨大剧院项目获评“最佳文化类建筑”大奖,彰显公司在工程建设上的雄厚实力。

集团要闻速览

- 戴彬彬到建工投资发展公司调研指导工作
- 樊军到新机场工程调研指导工作
- 张传成出席集团公司 2017 年信息化系统工作会
- 马铁山出席新疆东固固废综合处理厂——生活垃圾焚烧厂项目开工奠基仪式
- 常永春与天恒置业领导座谈交流
- 佛得角综合娱乐城工程办公楼标段顺利开工
- 住建部领导一行到马驹桥项目调研
- 集团公司组织开展京内集团中标工程检查
- 集团公司党委召开选派驻村第一书记座谈会



集团公司微信公众号



公司微信公众号

北京国际俱乐部改扩建工程 主体结构封顶

4月11日上午,北京国际俱乐部改扩建工程施工现场举行了简洁的封顶仪式,随着最后一块顶板浇筑完成,工程主体结构顺利封顶。

北京国际俱乐部改扩建工程位于东长安街沿线,东邻日坛路,西靠秀水街,北临大使馆区,占地面积46295平方米,工程总建筑面积75726平方米,地下3层,地上23层,建筑总高度103.6米。是一项集办公、宴会、会议和健身为一体的综合外事服务工程。项目被选为2015年度北京市重点工程,改扩建后能够为中外外交人员、政界、商界人士以及其他各界人士更好地提供外事服务。

周密策划 严把工程进度

“由于工程所处的地理位置较为特殊,遇到政治活动我们就只能停工,而且北侧紧邻的瑞吉酒店经常有人住外国重要来宾,为了营造安静的休息环境依然需要我们停工配合,再加上雾霾及连续降雨等造成的停工,自开工以来项目停工时间累计达60余天。”项目部生产经理史为国介绍说。经常性的停工大幅缩短了项目部的有效施工时间。

除此以外,项目场地也十分狭小,施工现场仅有西侧一条6米宽道路,在土方及地下结构部分施工期间,现场无法形成环形道路,车辆进入后只能原路倒车出场,还增加了材料二次搬运时间,严重拖慢了施工进度。

为了提高施工效率,项目部在施工前进行了周密的策划并开展了科学合理部署。考虑到车库部分地下结构完成后用作地上结构施工的场地需要,项目部将地下工程划分为三个流水段,综合现场条件与地上施工进度,整体施工自西向东有序施工。为了保证工期按期交竣,项目部还以时间为控制点,以关键线路为控制对象,将整体工程划分为7个紧密衔接的施工阶段,对于每一阶段所需的人员、机械、物资等各种要素进行精确计算,并着重把控重点环节,在施工前做好交底,保证各阶段工作顺利进行。

精密控制 攻克施工难题

工程所处位置为原北京国际俱乐部网球馆及停车场,周围紧邻瑞吉酒店、外交公寓等多个高大建筑物,地下环境十分复杂。为了弄清基坑周边情况,项目部通过协商,从甲方处获取到周边建筑物的图则,在基坑开挖过程中,除了对基坑进行监测外,项目部还对大量邻近建筑、道路、管线进行监测,避免对原有建筑地下结构与管线造成破坏。在预应力锚杆施工时,项目部对锚杆进行合理布置并严格控制施



工角度,避免了对于周边建筑地下防水的破坏。

工程主楼高约103米,结构形式为钢筋混凝土框架核心筒结构。施工过程中风荷载及塔吊吊装时的震动,日照、温度变形都将影响测量仪器的正常工作,同时钢柱的压缩变形也会对标高影响。因此标高、轴线及整体结构物的垂直度控制是工程的重中之重,这也对工程测量的精度控制提出了挑战。在施工过程中,项目部为工程测量设置了三级控制网,每个月根据远距离高精度一级控制网复测二级控制网,提供二级控制网精确点位,用于现场工程测量。为了保证主楼控制网的整体性,项目部在楼层转换层进行联测。主楼控制轴线在天顶法测量的基础上,采用GPS进行校核,保证了测量的精度。

精心施工 打造质量精品

工程基础底板面积大,平均厚度大,核心筒筒壁厚度达2.5米。地下室核心筒墙体厚度为60厘米,外框筒筒壁柱截面尺寸最大为90厘米×90厘米,都属于大体积混凝土。在大体积混凝土浇筑凝结的过程中,产生的水化热会使混凝土内外之间

形成较大的温差而造成混凝土的开裂,对工程质量带来严重影响。在大体积混凝土施工过程中,项目部严格把控质量,通过一系列措施杜绝了裂缝的产生。

项目部结合实际原材料条件和现场平面布置及浇筑总体部署安排,从质量源头抓起,选择了水化热较低的高品质水泥,并对配合比进行优化,采用双掺技术等措施降低浇筑过程中产生的水化热。施工过程中,项目部采取分层浇筑,严格控制浇筑间隔期并采取对应保温养护措施来达到降低混凝土自身温度和内外温差温度的目标。对于超厚混凝土,项目部在两层钢筋之间埋设降温管,通过调节管内水的温度和流速来调节混凝土内部温度,以保证大体积混凝土施工质量。

绿色施工 树立地标建筑

项目从策划阶段便确立“北京市绿色安全样板工地”和“全国建筑业绿色施工示范工程”的目标。项目部编制了《绿色施工方案》及《建筑节能方案》并进行交底培训,宣传绿色施工理念,提高了项目团队的绿色施工意识;建立绿色施工工作体系并责任落实到人,通过PDCA循环管理模式加

强绿色施工的工作落实和监督,确保绿色施工目标的实现。

在施工过程中严格按照“四节一环保”的要求进行整体控制,自开工以来项目的绿色施工工作稳步提升。在硬件方面采用箱式板房、自动喷淋系统、自循环式洗车池、承插型槽钢脚手架+钢木龙骨支撑体系、大钢模板体系、附着式升降脚手架体系以及各种节能环保设施。

2016年该工程已获得北京市绿色安全样板工地,目前项目部已申报了北京市新技术应用示范工程、以及全国建筑业绿色施工示范工程,同时项目多次接受建委监督机构以及建设单位领导的检查,绿色施工方面的工作得到了业主与社会的认可。在新技术应用方面,应用了建筑业10项新技术中的10大项中的27小项,通过科技应用与创新提高绿色施工水平。

项目部以最饱满的工作热情、踏实的工作作风、勇于跨越、追求卓越的不懈精神将北京国际俱乐部工程建设成集优质、环保和精品为一体的东长安街地标工程,见证新中国外交事业蓬勃发展的建筑经典。
张杨 文/摄



生产简讯

公司中标丽泽金融商务区 北区菜户营(C地块)项目

本报讯(通讯员张毅男) 4月20日,公司凭借企业品牌价值和产业配套的优势成功中标丽泽金融商务区北区菜户营(C地块)项目建设工程,中标价为3.2亿元,建设单位为北京丽泽金融置业有限公司。

工程位于北京市丰台区卢沟桥乡丽泽金融商务区研究范围的东北部。此次中标工程为C地块1号至4号住宅楼、14号居住公共服务设施楼、26号车库。总建筑面积105811.23平方米。工

程结构为框架剪力墙结构,地上最高28层,地下3层,高度79.9米,工程计划竣工日期为2019年11月25日。

本工程为“三定三向三结合”安置房,是北京拆迁安置房的一种类型,主要适用于市政府重点工程、土地一级开发等项目征收集体土地涉及的被拆迁农居民安置。公司将一如继往精心组织,以积极的态度、专业的能力保障工程的顺利推进,建设令政府满意、百姓安心的定向安置房。

焦化厂安置房项目 第三标段举行开工仪式

本报讯(通讯员赵振国) 4月12日上午,焦化厂安置房项目(第三标段)学校、幼儿园项目隆重举行开工仪式。

焦化厂安置房项目(第三标段)分为学校、幼儿园两个单体项目,均为焦化厂棚户区改造安置房项目配套设施,总占地面积为23000平方米,总建筑面积为17579平方米。其中学校项目建筑规模为27班九年一贯制学校,占地18625平方米,主要分为三个功能单

体:教学办公楼(含阶梯教室)食堂、风雨操场、幼儿园项目建筑规模为15班(含3个备用班),占地面积4375平方米。项目工期为1年,合同规定今年11月底全面交工,目前项目正处于挖槽及基础施工阶段,项目整体工期较紧,现场施工场地狭小,为施工陆续开展增加了难度。

开工仪式当天,生产经营副经理孟云波向教委及甲方领导进行了项目概况及工程进展情况说明并带领所有领导到现场进行了实地检查。

孔府西苑二期工程主体结构顺利封顶

4月17日下午,伴随着最后一方混凝土的浇筑完成,孔府西苑二期一至六区工程正式完成主体结构封顶。

自项目开工以来,项目部克服了场地狭小、结构复杂等诸多难点。近期,为了保证主体结构封顶节点按期完成,项目部也采取了多种措施,集中优势人力和物力重点突击施工关键环节,破解施工中遇到的难点问题,确保

工作计划有效落实,并督促劳务队伍增加劳动力,确保现场昼夜施工,同时做好后勤保障工作。

目前,项目部全体员工把主体结构封顶当作新的起点,继续发扬团结协作、锐意进取的精神,把好质量和安全关,全面转入二次结构的施工中,确保孔府西苑整体工程能够早日顺利竣工,为公司和甲方交上一份满意的答卷。

北京军区联勤部机关 退休干部住房工程主体结构封顶

本报讯(通讯员张琳伟) 近日,伴随着最后一方混凝土浇筑工程圆满,北京军区联勤部机关丰台师职以下退休干部住房工程顺利完成主体结构封顶。

自开工以来,项目部注重加强过程管理,严格把控工程质量,力求将工程打造为质量精品,确保做到按计划节点跟进。由于施工场地狭小,在施工初期,施工现场没有空间对钢筋等建材进行加工,成为了困扰

项目部的难题。项目部科学组织,精心筹划,通过合理安排,充分利用场外空间对材料进行加工克服了场地狭小对施工造成的困难。经过全体人员历时300余天的艰苦奋斗,项目部最终如期实现封顶的节点目标。

在后续的施工过程中,项目部全体员工将以更加饱满的工作热情,积极努力地完成各项工作任务,以期工程最终的顺利竣工。

长沙北辰三角洲C2项目 8号楼主体结构封顶

本报讯(通讯员王启迪) 4月26日,长沙北辰三角洲C2项目8号楼主体结构顺利封顶。此前,5号、7号楼已完成封顶,成为了C2项目最早实现主体结构封顶的两个栋号。

自2016年1月开工以来,项目部紧紧围绕“创优”目标,制定了一系列举措,加强现场管控,实施项目领导跟班值勤制,在施工进度、安全工作、质量保障三

环节上下猛力,从源头确保工程质量;对安全管理实施纵向到人横向到边的安全网络,保障了施工的快速推进。项目部抢晴天、战雨天、拼酷暑,保证了两个栋号的顺利封顶。

今后,项目部员工将以更加饱满的工作热情,积极投入到下一阶段的工作中,确保优质高效完成工程建设任务,为甲方业主交一份满意答卷。

光环新网绿色云计算数据中心工程 南区7号、9号研发实验室内出正负零

本报讯(通讯员曹会通) 4月8日,光环新网南山绿色云计算数据中心工程南区7号、9号研发实验室顺利冲出正负零。

为了保质保量如期完成这一节点目标,项目部上下齐心协力,在施工前进行了周密的部署与安排,细致地划分了流水段,并对材料供应、人员配合、机械设备运行等工作进行了合理规划。施工过程中,技术人员对施工方案进行了详细交底,生产管理人员加强现场指导,

安全管理人员对现场施工存在的风险进行了多次分析,并对水平、垂直运输设备以及夜间施工需要的照明设备和电力设施反复进行检查,保证安全、有序施工。各部门之间密切配合,共同克服了重重困难。

在7号、9号研发实验室施工过程中,项目部共完成钢筋绑扎2000余吨,混凝土浇筑6500立方米。接下来,项目部全体人员将全力以赴,掀起大干热潮,快速优质完成生产任务。

广泛动员 全面部署 大干快上 公司掀起劳动竞赛热潮

近日,随着气温的逐渐升高,我们建筑人的工作热情也在与日俱增,公司在施的工程掀起了劳动竞赛热潮。

上海SK大厦项目部今年专门成立劳动竞赛领导小组,根据去年施工经验,在充分考虑高温、台风、雨天及交通管制等不利因素后,合理优化工期排布,加快施工进度,并建立劳动竞赛周、月、季例会制度。与此同时,项目党支部充分发动项目青年生力军作用,开展回头看、业务创新比武等形式的经验交流,利用微信交流群建立“一小时工作圈”,将所思所想的问题发布在微信群中,提醒相关负责人在1小时之内落实相关问题。

宁波绿地中心项目部自今年劳动竞赛活动开展以来,项目各部门、施工队伍群策群力、准备充分,责任到人,使劳动竞赛取得了阶段性成果。项目部广泛动员,营造了积极向上的竞赛氛围,扎实做好施工现场的基础管理,努力推进完成各项竞赛任务。通过竞赛,施工现场文明施工有

了明显的改善,工程质量得到了稳步提升,各施工队竞争意识、责任意识进一步增强,项目部呈现出良好的精神面貌。

4月19日,海南项目部组织开展了劳动竞赛大会,对劳动竞赛情况进行了部署。此次,分别为两家内墙单位,三家外墙单位和两家甲指分包的门窗单位,具体参赛按照技术质量部下发《实测实量管理办法》的形式开展竞赛。项目部还成立了竞赛管理领导小组,加强竞赛过程中的监督落实,严格按照竞赛规则执行。同时,项目质量督察小组开展过程巡检,对于存在的质量问题拍照后予以张贴在曝光栏,并予以相应处罚。

日前,长沙北辰C2项目部组织开展以“四比四赛”为主题的劳动竞赛,并成立劳动竞赛领导小组,结合实际制定了细致的竞赛方案,以主体结构按期封顶、二次结构施工插入为突破口,以工程质量安全为主线,以节点工期为考核点,建立“周考核、月评选”的竞赛考评机制。同时结合项目由主体

结构施工逐步转变为二次砌筑、装饰装修的特点,扩大竞赛活动的覆盖面,将竞赛活动由主体结构队伍向二次结构及装饰队伍转化,形成竞赛特色,增强区域影响力。

4月19日下午,长春复华项目部召开2017年劳动竞赛动员大会,为2016年度明星员工颁奖,并为刚组建成立的三支青年突击队授旗,向项目员工宣传张百发、李瑞环等先进典型和先进事迹,激发和调动全体员工积极投身到当前的工作中来,引导职工立足岗位,要求共青团等组织要发挥作用,领导干部要模范带头,站在劳动竞赛的前列,带领全体员工集中精力,全力以赴,确保活动扎实稳固推进。会上,生产经理为四家专业分包队伍规定了具体节点要求,明确了竞赛目标,各分包队伍负责人签订目标责任书,作出自信表态。

4月24日,机电设备安装公司党总支组织召开2017年度劳动竞赛启动大会,会上,党总支书记杨贵平强调,员工要充分认识开展劳动竞赛的重要意义,将劳动竞

赛活动与日常的生产经营管理工作有机结合,营造创先进、争优秀的良好氛围,促进全年各项指标的完成。各部门要进一步提高管理水平,强化各项工程管理制度,抓好责任落实,不断提升项目科学化、规范化、标准化管理水平,并且在保证安全、质量的前提下,确保工程节点进度,围绕生产经营中心开展工作。

4月18日,机械设备有限公司召开2017年劳动竞赛动员大会,部署2017年度劳动竞赛工作,强调要紧紧围绕集团“稳中求进、改革创新、协同发展、提质增效、强化执行”的工作总要求,以提高企业经济效益、提高企业管理水平、提高职工综合素质为目标,开展以“四比四赛”为主要内容的劳动竞赛活动。围绕分公司“以优质服务为中心,以安全支撑为基础,狠抓市场经营和成本控制,向精细化、标准化管理要效益”的工作重点开展竞赛活动。

高瞻 张兴博 李博民 王启迪 邱永祥 卢瑶 王浩综合报道

技术领域补空白 轴力补偿亮成效

宁波绿地中心工程轴力自动补偿技术应用成功

本报讯(通讯员李亚南 张兴博)近日,随着2-C区最后一根钢管支撑安装完成,标志着总历时286天的宁波绿地中心工程钢管支撑轴力自动补偿技术应用圆满成功。钢管支撑轴力自动补偿技术是紧邻地铁深基坑施工控制基坑变形的一种支撑形式,处于国内领先水平,是软土地区复杂周边环境地下基坑支护技术的发展趋势。该技术在宁波绿地中心项目的顺利实施,填补了集团公司在该技术领域的空白,为集团下一步在软土地区市场开拓打下了坚实的基础。

宁波绿地中心项目位于宁波市江北区市中心位置,三江口交汇处,是宁波“三江六岸”和“两江北岸”开发建设战略的引

擎项目之一。周边环境极其复杂,尤其基坑西侧紧邻地铁二号线车站及区间隧道,隧道最大沉降不能超过1厘米,变形控制和保护要求高。项目整体地下三层结构,开挖深度在16米至23米之间,在软土地基中开挖如此超深、超大的基坑工程,在宁波当地尚属首例。尤其II-A区离地铁最近仅11.5米,基坑两侧无开挖作业面,只能在基坑的两个端部设置取土口及吊装口,所有材料均设置在吊装口附近,场地狭小且材料数量大。基坑开挖至工作面后,无支撑暴露时间必须控制在8小时之内,因此必须保证24小时不间断施工。每根钢管支撑长度14米,重约10吨,且3道钢管均处于同一垂直位置,给施工造成极

大困难。同时宁波长时间的梅雨季节,对土方开挖造成了很大的不便。

项目经理袁梅表示,钢支撑施工阶段,大家必须保持如履薄冰的工作态度,时刻不能掉以轻心,每一步程序必须经过严格论证,确保万无一失。

项目部积极联系有南方软土地基经验的专家进行咨询、培训,11次专项方案讨论,印证了大家的审慎的工作态度和敢战必胜的决心。项目技术部牵头,利用晚上生产会后的时间,组织全体管理人员一起学习,齐心协力斩荆棘,攻坚克难促施工,最终形成了一套比较完整的基坑变形控制方法与理念。充分的前期准备为轴力自动补偿系统施工的顺利完成奠定了坚实的基础。

轴力补偿技术工艺在全国来说还处于领先水平,而对于项目乃至整个集团公司来说还属首次应用,在宁波当地也属于第一次尝试。项目通过不断探索,充分利用现有条件,结合现场实际情况,与相关专家多次讨论后确认了切实可行的专项施工方案。本项技术解决了临近地铁车站深基坑施工对基坑支护结构严格的变形要求,最终使地下连续墙保持稳定状态,从而确保运行中地铁的安全以及工程建设的有序推进。既为集团公司交一份满意的答卷,同时也给集团公司今后的类似工程提供宝贵的施工经验,此项技术的实施也为最终圆满完成施工任务奠定了基础。

长春复华未来世界工程项目

教育培训使团队更具实力

长春复华未来世界工程总建筑面积60万平方米,是长春市乃至吉林省文化地标标志性建筑。

由于年轻员工在项目中所占比例较大,且从业务技术、现场经验、应变能力相对不足。

为了组织好员工培训,给员工提供一个掌握理论知识和实践经验的的学习机会,使整个培训真正达到学有所获、学有所用、学有所成的目的。

管为成员的培训领导小组,负责员工教育培训的组织领导工作。

同时,为了能够更好地落实此次培训,教育培训领导小组还就参与培训学习的员工以及讲师提出了严格的学习要求。

甄选培训内容 提升培训质量

培训质量的高低,直接关系到整个培训的成败。高质量的教育培训不仅可以使员工充分激发自身潜能,迅速提升员工的综合能力。

为了确保整个培训都能在高质量、高标准情况下完成,教育培训领导小组根据项目2016年在施工中出现的各种问题,确定了实测量、现场质量控制、安全文明施工、物资管理、成本控制、生产计划、生产管理、大型机械管理等八个方面培训内容。

设立奖励机制 激发员工动力

对于培训学习过程中表现良好的员工适当给予一些表彰,可以很好的激发这些员工的积极性,使他们更好地参与到下一次的培训学习当中。

为了检测培训效果,在全部培训结束后,我从八位讲师给出的200多道题目中抽取了80道题目做为培训后的测试。

通过这8次不同培训,项目全体员工都不同程度的有所收获,不仅参训人员学到了业务技能,而且讲师自己通过授课也得到了相应提高,达到了教学相长的目的。

展望2017年,项目党支部将进一步做好员工教育培训工作,按照定岗培训、按需施教的思路,本着灵活多样、学用结合的原则,确定了“四抓四提高”的培训工作计划。

黄建民



管理简讯

刘昌武获评第八批“北京市优秀青年人才”荣誉称号

本报讯(通讯员李晓宇)日前,经逐级提名推荐、专家评审和市人才工作领导小组审定,由北京市委组织部、市人社局联合下发通知,公司测量中心技术负责人刘昌武在内的64名先进个人被授予“北京市优秀青年人才”荣誉称号。

据悉,此项表彰活动经市委、市政府批准,由市委组织部、市人社局共同举办,每3年组织一次,旨在激励全市广大青年为首都经济社会发展贡献青春和力量。

励全市广大青年为首都经济社会发展贡献青春和力量。

公司测量中心是培育人才的“摇篮”,自2013年成立以来,先后培育出众多人才。去年11月,在“2016年北京市建筑工匠技能大赛”中,测量中心苏中师、王子宇等6名员工,包揽了测量放线技能大赛前十名中的五席,苏中师更是拿到了测量放线比赛冠军,获得国家一级职业资格证书。

公司召开二季度实测量启动会 全面开展实测量工作

本报讯(通讯员张创科)4月12日,公司召开了实测量启动会,4月17日,实测量小组开展为期两个月的京内、外检查。

公司的实测量检查采取季度覆盖,一年三次,检查范围为上季度至检查当日所涉及的施工内容,检查内容包括质量行为、实测量评价、质量基础评价、实体检测评价。由公司中心实验室成立专门的实测量小组来进行检测并出具真实有效的数据。

通过实测量,公司也能够掌握项目实际质量情况,奖优罚劣,对评价优良的工程给予向上评优推荐资格,以此来促进公司整体质量水平的提高。

此外,实测量对于促进人才梯队建设,提升公司整体质量水平,提高市场竞争力,都有着重要意义。

公司开启BIM联盟交流之旅

本报讯(通讯员董仕杰)4月21日,公司组织开展BIM交流之旅活动,二建、四建、六建、装饰、博海、国建等六家单位参加,并正式启动了“BIM联盟”。

活动中,各家单位就BIM团队及技术应用情况分别做详细介绍,内容涵盖团队架构、BIM软硬件配置、BIM应用点及其价值分析、效益和难点问题等。讨论过程中,建筑装饰公司提到在

完成安哥拉机场、北京城市副中心以及东晓公寓三个项目时,发现模型材质丢失、房间多为4D模拟导致难度大等问题。各单位就这些问题进行了集中讨论,并深入交流了缓解软件、建模及项目实施等多方面应用问题。

本次活动为BIM经验交流提供了一个良好的平台,对公司BIM技术的成长和对集团BIM技术的发展都起到助推作用。

机电设备安装公司召开2016届应届生转正推进会

本报讯(通讯员卢璐)为了检验新员工在见习期间的工作学习和技能掌握情况,4月19日,机电设备安装公司组织了2016届大中专毕业生转正推进会。

本次推进会主要对新员工在见习期间的工作实践、专业理论学习情况、适应能力等进行综合考核,旨在通过这种形式促进新员工快速成长,尽早担任本职

岗位。同时,也为新员工转正定岗提供重要依据。根据优中选优的原则,推选12人参加公司2016年应届毕业生转正考核会。下一步将继续结合新员工的发展需求,优化培养方案,为新员工职业发展搭建平台,不断激发新员工学习新知识、新技能的动力,增强新员工岗位胜任能力,为企业的发展注入新的活力。

以执着完善自我 用奉献书写青春

——记长沙北辰C2项目部商务经理鲁剑



他在工作岗位上勤勤恳恳,以过硬的专业能力和踏实勤奋的敬业精神赢得同事的钦佩;他关心下属,悉心指导部门员工成长成才,部门氛围和谐融洽,获得了大家的一致认可,他就是长沙北辰C2项目部商务经理——鲁剑。

爱岗敬业 甘于奉献

从2011年至今,6年的时间里他先后经历了长沙北辰E5项目、长沙北辰B2E2项目、长沙北辰C2项目。6年的时间里,他凭借自身虚心求教和孜孜不倦的学习精神,在商务方面的专业能力逐步展现,所经历的每一个项目领导对他的评价都是勤奋扎实、专业能力强,业主单位多次夸赞其是不可多得的业务能手。

2016年2月底鲁剑来到长沙北辰C2项目,因工程刚刚开工,面临着商务策划、

分包供招标等一系列工作,同时面临着B2E2竣工结算工作。他每天工作至深夜,没有休息过一个节假日。长沙北辰C2工程量大,技术条件复杂,繁重的商务才刚刚开始,工程是40多万平方米的超大型住宅项目,工作量可想而知。为了整理前期的成本状况,他每天无论是在办公室还是宿舍,都在忙算量、对量、统计、结算、审核等工作,以致身体出现疲劳状况,但仍旧坚持工作。

他知道,现在是建筑业的薄利时代,竞争激烈。在管理中,他坚持“过程重于结果”的理念,积极和工程、技术人员协作,认真做好各类证据资料的留存,提前做好好了索赔与反索赔的准备。他认为,做工程就像居家过日子,精打细算,既做到优质快速,又尽量控制成本,减少投入。

不惧挑战 创新管理

为了做好长沙北辰C2项目的经营工作,他从合同中及其它项目可参考的有利点寻找资料,将与业主的合同熟读,并带领大家一起学习,做好合同交底。

即使身处在外,也都做好交底,仔细安排属下去办理并做好跟踪、管控的工作。

商务策划是经营工作的重中之重。为了提前做好商务策划,他每天晚上和大家一起在办公室探讨至深夜,并提出合理化建议,比如,在工程砼、土方、人工为亏损的情况下,怎么在工程施工过程中做好控制,同时向业主索赔做好资料收集、整理及编制工作。

他有“为问题找方法,给困难找出路”的觉悟,而不是去“时时找借口,处处找理由”。在管理中,严格执行公司关于商务系统各项规章制度,夯实商务策划、商务交底、合同交底、工程变更、工程量签证等基本功,保证项目部商务工作顺利开展。针对部门各成员,制定职称学历提升计划,使领导的部门也逐步形成了一种团结、学习、奋进的状态。

亲力亲为 降本增效

长沙北辰C2项目自开工以来,他和有关班子成员分别考察了预拌砂浆、塔吊、砼等多家分包单位。他从分包队伍的考察、招标文件的起草、投标保证金的分析等诸多环节进行控制,认真分析分包单位的投标报价合理性,千方百计满足项目部的自有收益率。

胸中有数,心里才能有底。在选择砼供应商过程中,因图纸要求C35及C35以上用碎石砼,砼商家要求一方砼加价15-30元/立方米不等,而公司与业主签订的合同综合单价包干,在与多家砼商家沟通后,与砼公司在洽谈过程中掌握了主动权,从各个角度洽谈砼原材料,最后商定C35-C45不增加碎石价格,C50增加碎石价格10元/立方米,大大降低了项目成本。在与建设单位结算过程中,根据图纸设计,及过程中施工资料、材料验收等各类索赔资料,使建设单位同意结算时增加30元/立方米碎石砼费用。

目前,他主管的长沙北辰C2项目和湘府世纪项目都还在建设中。他在努力为公司创造价值的同时,也在顽强地成就着自己的梦想。

把握“冬奥会”机遇 拓展“西北区”市场

西北联合项目部经理 赵桂林

在公司领导、同事们的大力支持和帮助下,西北联合项目部的综合管理水平、市场战略意识得到大幅提升,项目部建设得到全面发展。从2014年一个项目发展到目前七个项目,建筑总面积超过60万平方米,总投资约12亿元,管理人员74人,逐渐形成了以“张家口”为中心的西北区域。随着2022年冬奥会的临近,张家口城市和基础设施建设将全面展开,为西北联合项目部拓展“西北区”市场,提供了良好的机遇。

善弈者谋势,布局张家口,等待冬奥会

西北联合项目部成立于2014年初,是以包头北梁改造工程为起点,包头为中心,向银川、五原、呼市、张家口等城市沿着G6京藏高速成带状分布发展。2014年项目部领导班子计划以包头为中心,拓展项目部的业务,但是因为自己没有自己的区域,严重影响了西北联合项目部的业务。2014年5月,项目部调查发现,只有张家口没有北京建工系统的任何工程,因此项目部领导班子研究决定:“布局张家口,等待冬奥会”,项目部大本营由包头战略转移到张家口。

在战略上逐步细化,分步实施,占据张家口区域

为了占据张家口区域,项目部制订了三年计划:第一年进入、熟悉张家口市场;第二年扩大在张家口的市场影响力;第三年获得在张家口的绝对优势,无形中占据张家口区域。

2014年中旬西北联合项目部顺利签订金凤滨河公馆项目,开始建设施工。通过一年的努力,项目部基本熟悉了张家口市场行情,了解了业主的普遍要求;现场和质量是取得张家口市场的关键钥匙,立即确定了以现场争取市场的战术。

2015年多个甲方考察了滨河公馆项目,并给予好评。因此也获得了更多的项目,领跑城一期、张北储能塔基础、张北聚光镜基础等项目顺利签订并开始建设施工,进而增加了西北联合项目部在张家口的市场地位。

2015年7月31日,北京和张家口联合举办的冬奥会申办成功。西北联合项目部的员工们热泪盈眶,项目部当即召开当天召开了全体人员会议,决定加快布局张家口,必须承揽更多项目确保项目部在张家口的绝对优势。

2016年通过努力,项目部又签订了领跑城四期工程、崇礼太舞前期市政项目,累计在张家口已经有6个项目在施。成为北京建工在张家口唯一的项目部,已经无形中占据了张家口区域。

在战术上促成建工集团和张家口市政府战略合作

随着冬奥会的申办成功,张家口迎来了城市和基础设施建设的新高潮,然而张家口市场的门槛也明显提升。通过在包头的经验,西北城市税收较低,工业落后,只有把税交到当地的企业,才能有更大的发展。因此只有和张家口市政府形成战略合作,才能更好的进行后期市场开拓。

西北联合项目部在公司领导的大力支持下,从战术上促成了北京建工集团和张家口市政府的战略合作,并和张家口市政府成立了融资平台公司:京张建设。该平台公司将会成为西北联合项目部发展最强有力的引擎。

响应“京津冀”一体化战略,把握“冬奥会”机遇,拓展“西北区”市场

随着“京津冀”一体化国家战略的顺利实施,特别是2022年第24届冬季奥林匹克运动会举办城市,成为近年西北城市中最“热闹”的城市,建筑市场迎来重大利好!如何把握好这次战略机遇,拓展西北区域市场,成为西北联合项目部工作中的重中之重。

首先充分利用“京张建设”平台,拓展“张家口区域”市场。京张建设作为政府与企业联手打造的专业化投融资平台公司,是政府投资项目的项目法人或代建单位。它将京津冀协同发展及2022年冬奥会为契机,积极致力于张家口市的工程建设、城市市政基础设施、能源基础设施、冬奥会场馆、生态建设与智慧城市、城市更新、棚户区改造等建设领域,充分发挥“生态评估—城市规划—环境改造—建筑设计—工程技术研发—投资开发—施工建造—低碳运营维护”的全产业链优势。充分利用西北联合项目部在张家口的地方优势协助京张建设和张家口经开区深度合作对接。目前成果显著,2017建设项目和对标基本成型,为西北联合项目部2017年的快速发展提供了强有力的动力。

其次发挥西北联合项目部在张家口的市场影响,继续拓展住宅、能源、旅游等建筑市场,目前正在洽谈3个新项目。最后利用公司和集团的资质优势,继续跟踪银川、呼市等好的项目,确保西北市场份额稳步增长。

2017年,西北联合项目部将迎来新的挑战 and 机遇,项目部将更加努力,不辜负领导和同事们的期望,把握好“冬奥会”机遇,拓展好“西北区”市场,为公司“十三五”的顺利实现,做出我们应尽的义务。

赵桂林



《中国共产党党内监督条例》解读(五)

《条例》规定要提高民主生活质量,应当从哪些方面抓好落实?

党要管党必须从党内政治生活管起,从严治党必须从党内政治生活严起。民主生活是党内政治生活中的一项重要制度,是加强党的建设,强化党内监督,提高依靠自身力量解决问题和矛盾能力的有效途径。《党章》明确规定:“每个党员,不论职务高低,都必须编入党的一个支部、小组或其他特定组织,参加党的组织生活,接受党内外群众的监督,党员领导干部还必须参加党委、党组的民主生活会。不允许有任何不参加党的组织生活、不接受党内外群众监督的特殊党员。”党的十八大以来,习近平总书记反复强调要严格落实党内组织生活制度,开好民主生活会,并提出明确具体要求。中央政治局带头召开专题民主生活会,为全党作出了榜样。为了使中央要求落到实处,充分发挥民主生活会在党内监督中的作用,《条例》专门就如何开好民主生活会作出了规定:“严格的组织生活制度,民主生活会应当经常化,遇到重要或者普遍性问题应当及时召开。民主生活会重在解决突出问题,领导干部应当在会上把群众反映、巡视发现、组织约谈函询的问题说清楚、谈透彻,提出整改措施,接受组织监督。上级党组织应当加强对下级领导班子民主生活会的指导和监督,提高民主生活会质量。”

提高民主生活会质量,充分发挥民主生活会在党内监督中的作用,必须严格贯彻《条例》和有关规定的要求。

政策前沿

住建部确定2020年装配式建筑发展目标

近日,住建部发布建科〔2017〕77号文件,印发了《“十三五”装配式建筑行动方案》、《装配式建筑示范城市管理办法》、《装配式建筑产业基地管理办法》。确定了2020年装配式建筑发展目标:

到2020年,全国装配式建筑占新建建筑的比例达到15%以上。建立健全装配式建筑政策体系、规划体系、标准体系、技术体系、产品体系和监管体系,形成一批装配式建筑示范城市,200个以上装配式建筑产业基地,500个以上装配式建筑示范工程,建设30个以上装配式建筑科技引领和带动作用。

经管之道

企业持续盈利的管理模式——企业再造

美国著名管理学大师迈克尔·哈默和詹姆斯·钱皮在1993年合著的《再造企业:工商业革命宣言》中,明确提出了企业再造理论。该理论主张企业应该摒弃落后的管理运营模式和工方法,围绕工作流程重新构建具有更强适应力和竞争力的新的组织管理模式。企业再造理论的基本思想主要包括以下三个方面:一、以顾客为中心。企业再造是让企业人员重新获得业务流程的整体性感知,使他们意识到流程的最终出口是为顾客创造更高价值。

二、以员工为中心。企业再造使组织模式从垂直性的科层体制转向易于交互沟通的扁平化结构。员工必须通过不断学习,成长为具有全面知识、综合观念和职业精神的复合型人才,以满足流程执行过程中的多元化需要。

三、以效率和效益为中心。企业再造的目的是实现生产效率和业绩的跃迁式提升。通过重组流程,IBM信用公司减少了九成的作业时间,从而极大降低了人工成本,为公司增加了高达数倍的业务量。

公司召开2017年政工工作会

本报讯(通讯员庞彦格)近日,公司党委组织召开了2017年政工工作会暨系统培训会,对2016年党建思想政治工作进行了总结,并研究部署了2017年重点工作。会议由党委书记助理、党群工作部部长齐静立主持,公司党委书记、工会主席王栋,纪委书记尹京燕,党委书记助理、总经理助理徐宝茹,纪委副书记、纪检监察部部长张玉光出席会议;公司各党组织专职书记、团支部书记、政工员等共130余人参会,京外部分单位通过视频参会。

会上,徐宝茹、张玉光分别对2016年党委、纪委工作进行了总结,尹京燕、齐静立分别对2017年党委、党委工作进行了部署。

王栋以“扎实开展 稳步推进 把党建思想政治优势转化为企业发展的核心竞争力”为主题做重要讲话,向全体政工人员提出两点要求:一是要正确看待所从事的政工工作。公司国有企业的性质决定了政工工作存在的必要性与重要性。同时,政工工作也为企业的健康、持续发展提供了坚实的政治和组织保障。政工工作的开展能够提升全体员工的思想凝聚起来,使大家在逆境中坚定信心,在顺境中明确前进的方向;二是要正确看待自己,做到自重、自信、自强。要看重自己的岗位与权力,谨慎用权、大胆做事,让“有为有位”与“有位有为”形成良性循环,不断提升自己的思想理论素质与业务能力,为开展好工作打好基础。

王栋还对2017年政工工作提出六点要求:一要围绕企业中心任务抓党建,把工作着力点放在推动企业发展上;二要围绕加强管理和提高经营水平抓党建,把工作着力点放在建设高素质干部和人才队伍上;三要围绕各项具体目标和急难险重任务,把工作着力点放在党组织和党员先进性作用的发挥上;四要围绕调动各方面积极因素抓党建,把工作着力点放在企业民主管理建设上;五要围绕塑造企业形象抓党建,把工作着力点放在培育企业文化上;六要围绕落实党建责任制,把党风廉政建设落到实处。

会上,长春复华未来世界项目党支部书记黄建民、新



张杨摄

馨苑项目联合党支部书记丁云川、西北联合项目党支部书记金有才、上海SK大厦项目青年突击队队长高瞳分别作为代表进行经验交流,分别就团队教育培训、塑造施工现场形象、开拓市场和青年突击队服务项目生产经营方面的经验进行了发言。

在会议最后,所有参会人员分组围绕“如何结合2017年党建工作要点、基层实际和岗位职责抓工作落实?有哪些好的做法?有哪些面临的问题、难点及需要得到公司党

委哪些支持?”、“对公司党委党建工作有何意见、建议?”、“如何做好基层政工及政工后备人员的选拔培养,提高政工人员的素质和能力?”、“对公司开展政工人员轮岗和短期培训的看法、意见和建议?”以及“如何围绕企业中心,开展纪检监察,实现抓廉促管创效?”等当前党建思想政治工作中突出问题进行了深入研讨。

会后,公司党委将对大家讨论形成的意见建议汇总整理,落实改进,保证党建工作健康、持续发展。

宁波绿地中心项目部荣获宁波市“优秀民工学校”称号

本报讯(通讯员张兴博)近日,宁波市建筑企业管理处对宁波市建筑业企业民工学校先进单位和先进个人予以通报表彰。公司宁波绿地中心项目部民工学校荣获2016年度“宁波市优秀民工学校”称号。

宁波市建筑企业管理处本年度共评出17家企业为“优秀民工学校”,公司是唯

一家北方外地企业。此荣誉是公司进入宁波地区后第二次获得政府部门颁发的先进民工学校称号。

宁波绿地中心项目部民工学校自2013年成立以来克服种种困难,按照宁波市建委规定要求结合集团、公司相关规定把外分包务工人员作为重点培养对象,提高广大建筑劳务人员的综合素质。

长沙北辰C2项目部组织青年员工清明节祭奠革命先烈

本报讯(通讯员王启迪)为加强项目部广大青年员工爱国主义教育,坚定青年团体政治思想信仰,凝聚成才报国的决心,4月4日,长沙北辰C2项目团支部开展了“2017年清明节缅怀革命先烈集中祭扫活动”。

早晨6点,长沙C2项目团支部组织青年员工来到长沙烈士公园,为革命烈士敬献鲜花,大家纷纷仰望纪念碑,表达对革命先烈的敬仰

与缅怀之情。如今我们有振兴的机会,良好的平台,要不断增强和弘扬爱国主义精神,增强自身社会责任感、使命感,坚定实现中国梦的伟大决心。

通过这次祭扫活动,青年员工都纷纷表示一定要弘扬革命精神,珍惜现在的幸福生活,发挥好党的后备军和生力军作用,以优异的工作业绩告慰烈士英灵,为企业的发展壮大贡献力量。

新馨苑项目部开办“民工影院”

本报讯(通讯员张振东)4月17日,新馨苑项目部利用投影设备在农工生活区开办起了“民工影院”,为项目部近百名施工人员免费献上了一场视觉盛宴。

晚上7点,农民工们纷纷向食堂吃饭窗口前的空地聚集,音响里不断播放着70、80年代的经典歌曲逐渐向整个项目蔓延开来。在大家的共同欢呼下,d电影《危城》正式放映。为了能够更

好的丰富工人文化生活,项目从影片类别、播放场地、播放时间选择上进行充分考虑,在不打扰工人休息的前提下,尽量满足更多农民工的观影需求以及观影喜好。

此次“民工影院”的举办,不仅为农民工兄弟送上了一场文化大餐,更拉近了农民工与项目管理人员的距离,使广大农民工兄弟感受到了家的温暖,为整个项目营造了良好的和谐文化氛围。

人民的名义 我们的信念

本报讯(通讯员张博)近日,进一步加强项目部全体员工反腐倡廉意识,溘水中国电科电子科技园项目部组织全体员工集中观看反腐大剧《人民的名义》。

通过观看该片,项目部职工纷纷表示,在如今复杂的形势下,只有不断加强学习,与时俱进,加强党性锻炼,努力提高自身素质,牢固树立反腐

倡廉意识,将人民的名义作为我们的信念,将权力关进笼子里,形成人人讲廉洁、人人行廉洁的良好局面。

观看《人民的名义》是继观看《永远在路上》之后,又一次对职工反腐倡廉意识的深化。对着力构建廉政教育长效机制,营造崇尚廉洁、以廉为荣的廉政文化氛围起到良好的促进作用。

终日寻春不见春 春满庭院已十分

本报讯(通讯员闫涛)4月18日,房山区循环经济产业园项目部组织第一次团日活动在项目部举行。活动以“劳动光荣,共建家园”为主题,动员广大员工开展了一场植树种树的行动。

“车来了,车来了,撸起袖子大干一场”,伴随一声大喊,一辆满载绿植、花木的汽车驶进项目部。同事们分成两组,一组负责花木移栽,另一组负责绿植草皮的铺种。

大家有的搬花盆、有的拿花盆、有的拿花盆、有的拿花盆,热闹非凡。值得一提的是,项目部唯一的女同志谭宁宁,丝毫不逊色男同志,跟大家一起挥洒汗水。经过3个多小时的努力,共移植树木19棵、花40盆,铺设草坪400平米。

在这场充满欢乐而有激情的活动中,大家锻炼了身体,增进了感情,提升了凝聚力,使大家感受到家的温暖。



违规饭局需远离

“饭局饭局,其目的不在‘饭’而在‘局’,所以一定要把‘和谁吃、为何吃、在哪里吃、钱谁出’等问题搞清楚,防止对方以吃饭为借口,利用你手中的权力办私事。”在重庆市南川区纪委近日组织的一次专题培训上,一位纪检干部这样表示。

吃饭本是一件再简单不过的事,倘若与公权力挂钩就不能不谨慎对待。一则,有的党员干部拿着公款大吃大喝,不仅助长了奢靡享乐的不正之风,更违反了纪律。二则,正所谓“拿人手短,吃人家嘴软”,饭局上的觥筹交错、人情往来容易让党员干部掉入“人情陷阱”,失掉原则,对同事人之后的各种不当请求“抹不开面子”、“不好意思推托”。三则,有的“饭局”目的性很强,看中的不是党员领导干部这个人本身,而是他们手中的权力。

情往来的旗号,实质上却暗含了权力交易或不正当之风。对于这种庸俗化、功利化的饭局,党员干部必须保持清醒头脑,做到识破诱惑、远离诱惑。

“常修从政之德,常思贪欲之害,常怀律己之心”。拒绝饭局诱惑,必须强化党性意识和宗旨意识。党员干部手中的权力是人民赋予的,必须要为人民用好权,对权力保持敬畏之心。党员干部在面对饭局邀约前应先对照党纪党规,思考一下“为什么吃,能不能吃,吃了会有什么后果”,才能做出正确的决定,才不会在违纪被处分后后悔不已。

不矜细行,终累大德。一顿饭看似是小事,却可能成为腐败的开始。党员干部要不断强化纪律意识,不存侥幸,做到洁身自好,不吃违反规定的“饭”,更要警惕饭局里的“局”。

公司团委召开“一学一做”教育实践启动会

本报讯(通讯员程媛媛)4月19日,公司团委召开了“一学一做”教育实践启动会。活动由公司团委书记程媛媛主持,并邀请了金隅集团党委宣传部副部长、团委书记马一宁为青年讲团课。公司团委委员、京内外各单位团支部书记、青年代表等近100人通过现场、视频形式与参会。

启动会上,马一宁为青年讲授题为《2.0时代已经来临,年轻人你准备好了吗?》的团课。以轻松的活动氛围,为青年剖析国家

发展各阶段青年精神,当今处在移动互联网时代,青年们更应该把握创新精神,积极向团组织靠拢,心系公司发展,与共青团一同成长,做一名新时代优秀青年。

“一学一做”教育实践,是党中央着眼于党的事业薪火相传,全面从严治党向基层延伸而批准的一项重要工作部署。为深入学习习近平总书记系列重要讲话精神,不断推进共青团改革,大力推进从严治团,切实增强团员的先进性和光荣感,

让团员更像团员,以良好风貌和积极作为迎接党的十九大胜利召开,以奋发有为的精神和勇于担当的信心助力公司“十三五”规划落到实处。

公司团委将通过开展青年团员自主学习习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略,学习团史、团史和团内相关文件;组织主题团课;开展征文活动、入团仪式;召开共青团系统评选表彰;组织基层团组织开展主题团日活

动等,号召各单位团组织要牢牢把握“学习总书记讲话 做合格共青团员”这一主题,以学为前提、基础,带领团员青年要学而信、学而用、学而行,树立远大志向,坚定理想信念,要在政治、品行、作为上合格,对党绝对忠诚,自觉践行党的理论和路线方针政策,自觉践行社会主义核心价值观,在青年中发挥模范带头作用,在经济社会发展各项急难险重任务中当好生力军和突击队。

海南海石滩项目部参加“中国航天日”太空跑

本报讯(通讯员王浩)4月23日,公司海南海石滩项目部积极响应龙楼镇政府号召,组织青年员工一同参加“中国航天日”太空跑活动,用实际行动表达对中国航空航天的支持,为“中国航天日”献礼。

在4月20日成功将我国首个货运飞船“天舟一号”成功送入太空后,“航天城”文昌再度迎来一场“航天级别”的全民盛况。蒙牛集团以“中国航天事业战略合作伙伴”的身份,携手阿里体育,发起了主题为“航天品质健康中国”的“太空跑”活动,3万余名跑者以航天的名义齐聚一堂,共同庆祝“天舟一号”成功送入太空。

本次太空跑活动充分将航天元素与全民健康运动相结合,为关注祖国航天事业、热

爱体育运动的跑友们提供了近距离触摸太空的契机。通过线上线下数万人参与,共计累积了41.9722万公里的里程,超过了38.4万公里的地月距离,成功实现了“奔月计划”。项目部青年员工也在奔跑中锻炼了体魄,增强了活力,也为“本月计划”贡献了一份力量。

另外,在“天舟一号”发射当天,项目部青年员工还利用项目距离发射观测点距离近的便利条件,在路边架设摊位,专门为大家提供火箭发射过程的群众指路,为大家提供了极大便利,同时缓解了人流量激增带来的交通拥堵问题。得到了大家的一致好评,也使北京建工三建的牌在海南海南本地更加响亮。



朱志远摄

风雨兼程 助力冬奥

西北联合项目部 崔帅

曾记否,建国之初兴百业,建筑前辈争在先,走沙上,踏荒原,挽起千户建家园。唱不完,山丹丹花儿开红艳艳,看不够,汾河的水呀太行的天!高故乡,驻荒野,工地苦于无日夜;不怕苦,不畏险,建设西北上一线;钢铸的脊梁,铁打的肩,钢铁队伍勇向前。

几经风雨,几经磨练,终于彩蝶破茧,建成西北大业。落足张家口,扎根西北,茁壮之苗长成参天大树。如今铁骨铮铮,是无数日夜艰苦磨练;如今华彩齐身,是项目员工辛劳积淀;如今功成名就,是项目成员精益求精。

看形象,工地整洁,文明施工,杜绝安全事故,制服统一,标语醒目,俨然一道风景线。看业绩,追求卓越,不断创新,传承鲁班薪火,铸造时代精品,经营业绩再创新高,各项指标排前列。看文化,激情三建,建楼育人,培训讲座,技能展示。百年大业,启后承前,项目人与时俱进求创新,敢为人先。

用智慧与汗水,创建筑精品,攀世界之巅。尽追忆,工作艰辛苦累,看如今,高楼林立功名全。建德立业,工于品质,建楼育人,谱写辉煌,西北项目,助力冬奥。

宁波三年奋斗路 无悔青春建筑行

公司宁波绿地中心项目部 张兴博

将信息及时上报给公司,用实际行动践行公司人才本土化战略。经公司审批,目前项目已招聘急需的生产主管1人,预算员4名,暂设电工2人。

针对2016年薪酬调整工作,我及时与公司项目及领导沟通,并召开三次交底说明会,向大家作详细解释说明工作,最终圆满完成了薪酬调整工作。我觉得薪资管理工作一定要坚持勤、细、稳、准。勤就是遇事勤于沟通、交流,多汇报请示,为领导作出决策提供较为全面的依据;细就是一切要细心,从每件小事抓起,小到每一名职工的信息、考勤、休假记录等等,这样才能保证大事有成;稳就是遇事不要惊慌,有情况时随时汇报、沟通,发现问题及时解决;准就是工资表、各项报表作的要准,多个小数点,少个小数点都会造成不可估量的错误,尤其工资关系到每个职工的切身利益,对于工资发放后职工中出现的一些疑问,我都会耐心解释,避免发生矛盾,保障了项目团队的和谐。

根据宁波市建委《关于进一步做好市区建筑务工人员实名制管理工作的几点要求》,项目部在现场出入口建立门禁闸机系统的同时,还需安装建委指定考勤机,并将工人花名册上报至建管处办公室审核,对审核通过人员发放指定考勤卡,录入每个人的信息,工人凭卡进出,将信息实时上传至建管处。2016年,项目部工人高峰期超过1000人,可想而知,

这项工作即使由1人专门负责,工作量也非常庞大。那段时间,我经常白天奔波于项目部和宁波市建委之间,晚上给工人做考勤卡,录入信息,经常工作到后半夜,但我没有懈怠,不但保证了工人正常刷卡进出,还在现场出入口建立视频监控,配合进行人员管理,制止非施工现场人员进入。此举收到了良好的效果,不仅制止了场外人员进入,也通过闸机系统了解各施工队伍人员情况,同时也减少了劳务纠纷。这项工作也得到了宁波市建管处领导的一致肯定。

伴随着项目人员逐渐增多,专业分包单位共用的网络带宽日趋紧张,为此我多次与当地电信部门联系,与江北区电信建立了良好的关系,将项目部带宽免费提速至20M,既为项目节省了成本,同时满足了办公要求。保证了大家工作用网,尽可能减少耽误大家的工作时间,每次出现网络故障时我都用最快的时间进行维护,项目部同事幽默的称我为“神速网管”。

2017年,我将继续提升工作能力和业务水平,扎实做好关乎职工切身利益的工作。对自身而言,2017年我的“小目标”是一定要拿下经济师职称,提高自身软硬件条件,踏实奋进,感恩前行,为公司贡献自己全部力量。

