

# 北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2017年5月15日 第5期 总第133期 内部资料 免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办

## 回顾·传承·展望

### 百发市长回家与青年共话青春成长

# 公司召开庆祝青年突击队 成立63周年座谈会

本报讯(通讯员程媛媛 张振东)4月28日,公司举办了以“回顾·传承·展望”为主题的纪念公司第一支青年突击队成立63周年活动。原北京市常务副市长张百发,集团公司党委书记、董事长戴彬彬,总经理樊军,党委副书记、工会主席焦玉锁,副总经理兰慧宾、常永春及相关部门负责人出席。公司领导班子成员、老突击队成员、曾任领导、劳动模范、青年突击队代表、基层团干部、团员青年及职工代表共计130余人参与活动,京外各单位通过视频同步参与了本次活动。

张百发还与大家共同回顾了青年突击队的历史。“在人民大会堂建设过程中,为了不耽误工期,突击队的队员睡觉时都穿着工作服,那时的突击队员都是怀着朴素的爱国情感以及对时代的感恩情怀参与到建设当中的,正是凭借这种精神,我们仅用了10个月的时间,完成了建筑面积170000多平方米的人民大会堂建设。”他还对青年人提出了希望和寄语,他表示,作为青年人员,在经济突飞猛进、科技日新月异的今天,一定要仰望星空、脚踏实地,做好自身的本职工作。



查世杰摄



徐亮摄

工作。不断加强自身学习,与企业同呼吸,共命运,把个人追求融入企业发展之中,在工作中不断得到成长历练,只有提升了自身能力,才能促进企业又好又快发展。

为了激励公司青年突击队不断向前发展,张百发等领导分别向公司今年新成立的五支青年突击队队长进行了授旗,并送上了突击队成立40周年时期编写的《青春的活力》书籍。

他最后指出,公司青年突击队文化历史深厚,一定要将青年突击队精神传承发扬下去。同时,青年是公司向前蓬勃发展的生力军,公司的未来由青年人去创造,公司要一如既往地重视对公司青年职工的培养,为青年员工树立正确的世界观、人生观、价值观,为青年职工提供更多、更好的发展平台,为公司的发展培养更多实用性人才。



查世杰摄

## 高扬旗帜明责任 勇立潮头促发展



百发市长为公司新成立的青年突击队代表授旗 徐亮摄

在1954年4月28日,公司成立了第一支青年突击队——张百发青年突击队。63年来,青年突击队已经成为了我们三建人的品牌,在突击队的大旗下成长了一大批优秀人才,凝聚和动员广大职工积极投身到了公司的改革发展之中。

公司青年突击队建设始终以“深化改革、创新发展、调整转型、提质增效”为主线,以“十三五”战略为指导,紧紧围绕“五大创新”工作重点,以推进安全生产、管理创新、科技创新、服务创优、建队育人为主要内容,今年结合“两签订、两评比”的管理模式,组织动员广大青年围绕企业经营生产全过程和各类急、难、险、重任务广泛开展青年突击队建设和竞赛活动,不断提升青年突击队活动的青年参与率和实践贡献率,努力构建适应公司创新发展的青年突击队工作新格局。

近年来,我们总结出了六大突击队管理经验,即:种好“试验田”,做积累经验;盖好“样板间”,典型引路;当好“架子工”,搭好舞台;当好“放线员”制定计划;当好“钢筋工”,有血有肉;当好“宣传员”,推广经

验做法。

目前,公司有67支青年突击队,其中生产突击型19支,科技攻关型23支,项目管理型14支,安全管理型5支,商务管理型2支,信息化管理型2支,质量管理型2支。今年年初3月份,67支青年突击队分别在突击队和突击队员两个层面签定了责任书,明确队伍使命,分解团队工作,进一步增强青年突击队成员的团队归属感,为青年成长搭建平台。

青年突击队是我们企业文化的宝贵财富,是我们鲜明的文化符号和企业特征。作为青年突击队里的一员,我们的理想信念、精神状态、综合素质,是突击队发展活力的重要体现,也是青年突击队核心竞争力的重要因素。作为青年人,我们要树立与这个时代主题同心同向的理想信念,勇于担当企业赋予我们的职责,励志勤学,在激情奋斗中绽放青春光芒。同时,作为新时代青年,我们要结合新时代特征,发扬突击队精神,创新团队建设方法,脚踏实地的发挥青年突击队精神,勇立公司发展潮头,将青年突击队品牌树立在全国各地。程媛媛

## 测量「高徒」青年节双双获奖



本报讯(记者李晓宇)5月4日,在市委组织的第八批“北京市优秀青年人才”表彰会及首都青年座谈会上,公司测量中心技术负责人刘昌武在内的64名先进个人被授予“北京市优秀青年人才”荣誉称号。

市委书记郭金龙接见了优秀青年并与大家合影留念,同时他传达了5月3日习近平总书记在中国共产党政法大学考察时的重要讲话精神。他指出,当代青年要树立与这个时代主题同心同向的理想信念,勇于担当



本报讯(记者张杨)5月4日,第十届“北京建工杰出青年”表彰会盛大召开。

公司测量中心副经理苏中帅在内的10名集团优秀青年被授予“北京建工杰出青年”荣誉称号。

表彰大会上,集团党委书记、董事长戴彬彬,总经理樊军,党委副书记、工会主席焦玉锁,副总经理张传成、兰慧宾、常永春,财务总监王善才等领导出席,与应邀参加活动的团市委企业工作部副部长时萍一同

这个时代赋予的历史责任,励志勤学、刻苦磨炼,在激情奋斗中绽放青春光芒、健康成长进步。

据悉,此项表彰活动经市委、市政府批准,由市委组织部、市人力社保局共同举办,每三年组织一次,旨在激励全市广大青年立足岗位、敬业拼搏、着眼未来、发奋图强,为首都经济社会发展贡献青春和力量。

刘昌武表示:“通过此次座谈,让我受益匪浅,鼓舞万分。作为一名建筑业最普通最平凡的基层工作者,今天的荣誉,不仅是对我个人的褒奖,也是对投身首都建设的广大建筑业青年的认可。同事也要感谢我的企业,正是建楼育人的宗旨,让我快速成才。未来我将继续在平凡的岗位上拼搏奋斗,用实干去丈量青春的厚度,为首都建设国际一流和谐宜居之都和京津冀一体化贡献青春力量。”

刘昌武现任公司测量中心技术负责人,曾荣获“全国最美青工”、“全国青年岗位能手”、“北京青年五四奖章”、“北京市三八红旗奖章”、“北京市技术能手”、“北京市建筑行业技术能手”、“首都市民学习之星”、“北京市优秀青年人才”等荣誉称号,享受北京市政府特殊津贴。2012年,获得北京市第三届职业技能大赛和北京市青年工程测量大赛两次大赛的冠军。2013年,刘昌武科技攻关型青年突击队荣获“北京市优秀青年突击队标杆”称号。

向“杰出青年”颁奖。戴彬彬与时萍分别讲话,寄语广大北京建工青年。

苏中帅在各项急难险重工程测量工作的实践中,潜心钻研、勤学苦练,掌握了GPS测控技术、全自动测量机器人放样与监测、BIM测量与三维激光扫描结合应用等世界领先的测量技术,成为全面掌握测量行业核心技术的先锋。为了实现科技攻关,他在北京建工率先钻研世界上领先的0.5”测量设备精密测量机器人,在接近40℃的高温下,坚持半个月每天12小时观测,取得了第一手的超高层挠度变形数据。同时,他采用精密测量机器人实现最终平面坐标的数据精度达到0.1mm(规范要求为5mm以内),极大的提高了监测效率,达到北京市同行业最高精度。

苏中帅自2009年8月参加工作,先后任公司长安汽车项目部测量员,集团国际部马来西亚峇株项目测量员,测量中心技术主管,现任公司测量中心副经理。曾先后荣获2013年《长沙A1区办公楼超高层建筑施工测量技术研究》中国施工企业管理协会科学技术奖科技进步成果二等奖,2013年《石家庄火车站基坑近接既有限施工变形监测》中国施工企业管理协会科学技术奖科技进步成果二等奖,北京市2016年建筑工匠技能大赛测量放线冠军、“优秀建筑工匠”称号,集团“优秀共产党员”、“青年岗位能手”,公司“十佳科技质量人员”、“十佳优秀青年知识分子”、“青年岗位能手”等荣誉称号。

# 弦歌不辍薪火相传 舞动青春扬帆起航

## 公司召开第七届“青年之星”评审表彰会

激扬青春梦想 彰显榜样力量

## 公司团委开展主题团日活动

与三建同行 展青春风采

本报讯(通讯员程媛媛 张振东)5月8日,公司团委在公司八层会议室召开了第七届“青年之星”评审表彰会。党委书记、董事长、工会主席王栋,总经理柳沁及公司领导、书记助理、人力资源部经理出席并担任评委,总部各部门经理、各单位经理及书记、团支部书记、青年突击队长、青年代表等共同参会。

“青年之星”是公司青年的最高荣誉,该项评选已举办了六届,期间涌现出的60余名优秀青年,已成为公司业务部门的骨干和带头人。

今年3月,根据三建党字[2017]13号《关于开展公司第七届“青年之星”评选通知》的文件精神,各单位通过民主推荐方式,推荐优秀青年参与公司第七届“青年之星”评选,公司团委根据推荐情况,按业务系统对被推荐青年进行了分类,并会同各业务系统从业务技能方面对被推荐青年进行综合评价和排名,并报公司党委进行筛选,最终确定公司第七届“青年之星”20名正式候选人名单。会上,20名正式候选人以个人演讲的形式进行了个人展示,通过评委现场评分,并根据投票结果,最终评选出10名“青年之星”,10名“青年岗位能手”,公司团委为获奖青年现场颁发荣誉证书。

会上,王栋对参评的20名青年员工在各岗位上所表现出来的踏实态度、敢于拼搏、奋勇争先的精神状态提出了表扬。王栋表示,公司一直以来都高度重视青年人才培养工作,在“十三五”开局的重要时期,公司启动了“8090人才工程”,拓宽培养人才选拔的方式渠道,健全有利于青年人脱颖而出、脱颖而出的体制机制。作为青年人员,一定要不忘初心,执着



梦想,勇担企业发展使命,在推动公司转型升级、提质增效的伟大进程中,创造无愧于时代的青春乐章,以优异成绩迎接公司第三次党代会和党的十九大胜利召开。

同时,王栋还在会上就青年人员如何在今后工作中更好发展提出了四点要求:一要胸怀理想,志存高远,强化主人翁意识,要明确自己肩负使命,树立在继承中发展的基础上超越前人的雄心壮志;二要加强学习,增强本领,凝聚青春搏击能量,青年人正处于学习的黄金时期,应该把学习作为首要任务,要加速成长为公司堪大用、堪当重任的栋梁之才;三要崇德修身,锤炼品格,做向上向善好青年,青年有着大好机遇,关键是要迈稳步子、夯实根基、青春要在工作中发扬公司良好的工作风气,争做向上的善好青年,四要求真务实,开拓进取,创造非凡青春业绩。青年要牢记“空谈误国,实干兴邦”,要积极参与到基层经受锻炼,在企业发展中展示青年敢闯敢干的青春风采。

近年来,随着公司迅速发展,公司在外省市工程逐年增多,工作区域不断扩大,这对加强人才队伍建设提出了更高的要求。公司共青团紧紧围绕青年和时代脉搏,根据工作需要,力图通过大力实施青年培养计划,发现、培养、造就一大批具有良好思想素质、掌握精湛的专业技能、发挥较好示范引领作用青年骨干人才。公司共青团在选育青年人才成长规律的基础上,坚持用事业凝聚人才,用实践造就人才,用机制激励人才,用制度保障人才,不断完善青年人才管理工作,努力造就一支数量充足、结构合理、素质全面、作风过硬的青年人才队伍,从而全面带动和深化公司青年人才队伍建设。

### 王卓

王卓,男,35岁,中共党员,本科学历,英语专业八级,经济师。2004年参加工作,先后在北京宜家家居四合院项目、北京农展馆改扩建项目、阿联酋阿布扎比项目、公司市场、房地产业事业部企业策划部工作,现任人力资源部薪酬管理专员。

工作岗位,职称等不定期变动的特殊情况,她及时全面掌握员工的基本情况,第一时间将员工的各种变动情况做好记录。这些年来,她累计开发档案近300人;1月员工调动薪酬评价人数平均50余人。在做好本职工作的同时,她还利用业余时间从事企业培训,先后参与了公司多方面的对外沟通工作,在阿联酋、泰国、孟加拉等工程项目中,她先后翻译相关工程资料近千页,确保了施工工作的顺利畅通。



### 张杨

张杨,男,25岁,中共党员,本科学历。2014年参加工作,工作以来一直担任宣传干事,曾在南航金塔项目、深水中国电科电子科技园项目部负责宣传工作,并两次获得集团公司党委宣传部表彰与集团杂志编写、协助党建工作,现在党群工作部任宣传干事。

他主要负责编辑版面31版,撰写重点工程通讯20余篇,人物通讯10余篇以及各类新闻稿件上百篇。数十篇文章及照片被《中国建设报》、《建筑时报》、《首都建设报》等行业及首都媒体所刊登。2015年,他被推选为金塔项目团支部书记,在部门及项目领导的指导下他完成了江西分公司第一份小报《江西日报》,在两个月的时间内,出版6期,依托OA平台及时地将项目动态传递给公司领导及广大员工。

### 刘少哲

刘少哲,男,33岁,群众,中专学历,2003年参加工作,先后经历了阿林奥项目、长沙北辰A1项目、长沙北辰B2E2项目等工程。现任长沙C2项目部安全主管。

为了能让每一名施工人员的安都能够得到保障,他从现场实际情况出发,不断创新,他利用结构预留的螺栓检测,使用e12mm度料检测质量,成长为一业务全面的技



### 林函

林函,男,31岁,中共党员,本科学历。2009年参加工作,进公司以来,先后在北京建工学院项目、石家庄站站房工程等项目工作,现在公司本部担任项目成本会计。

他善于PS修图和海报设计制作。为了掌握当下最流行的新媒体宣传载体,他参加了新媒体课堂网络培训班,学习了微信小程序、H5等最新潮的新媒体宣传载体的运用。

### 刘海良

刘海良,男,31岁,入党积极分子,本科学历。2008年参加工作,先后经历哈尔滨大剧院、芜湖湖山等工程,现任武汉光谷项目总工程师。曾获2015年度绿色施工及节能减排竞赛金奖先进个人、集团2015年度技术质量进步一等奖等奖项。

技术骨干。在哈尔滨大剧院装修期间,由于人员调整,项目领导决定让他全面负责项目生产和技术管理工作。为保证鲁班奖的正常运行,他带领团队夜以继日的奋战生产第一线,终于在规定时间内顺利完成竣工验收。作为该工程“鲁班奖”创优小组的骨干,他历时6个月,资料修改30余次,在集团及公司的帮助下,完美的以准确的、及时的、详尽的内容完成了DVD视频以及PPT汇报,他成功完成蜕变,成长为一业务全面的技



### 周建忠

周建忠,男,33岁,中共党员,专科学历,先后经历天津西站、天津北辰大酒店项目、苏州太湖三山岛项目、孔府西苑二期等项目,现任杭州华家池项目二期测量主管。曾获北京测量技能大赛第八名等荣誉。

他入职以来长期从事一线测量工作。在天津西站建设后期,为了确保站台与中铁八局承建的轨道中心线吻合,他采用极坐标法,完成了26道轨道中心线的测量放线任务。成功利用测量误差限差,避免了公司站台边缘石切割工作,为公司节约了近百万元的工程成本。在天津北辰生态城项目,他改进了传统曲线双坡放线测量方法,提高了放线精度。最终,他本人在公司曲线双坡放线单项工作中得到了应用与推广。在天津津特项目施工过程中,他承担全站仪极坐标法任与中铁八局承建站台架桥,全天候反光镜式完成了机库网架度监测任务,为公司技度观测科提供了可靠依据。

### 许俊峰

许俊峰,男,35岁,中共党员,本科学历,中级工程师。2003年参加工作,先后担任公司商务预算员,双花园商务主管,现任公司经济部预算主管。

程逐年增多,区域不断扩大,很多地区投标都是第一次接触。为了能做好投标工作,她会根据每个地区自身的特点,及时熟悉当地的各项规定,投标后进行及时的总结,为下次的投标提供准确的依据。目前,她已参与工程100多个,参与编制而中标的工程达到一百多个,其中包括高技术战略计算能力建设项目、台北北辰居住区项目、国家新闻出版总署、奥运媒体村、国家会议中心等诸多重点大工程。



### 徐淼

徐淼,男,34岁,中共党员,本科学历。2005年参加工作,先后担任北京奥运项目、奥林匹克公园奥运项目等工程,现任中关村电子城项目经理。曾获全国建设工程创优项目二等奖。取得了两项发明专利,一项北京市工法。

中关村项目开工后,他策划成立了项目BIM技术小组,与BIM技术公司签订服务协议,将BIM技术推广应用于本项目各部门的管理中。他在施工现场积极推广使用可多次周转使用的箱式办公室、组装修卫生间、人脸识别管理系统、回收废水再利用喷雾系统、模式化宣传等先进技术。这些先进技术的应用,不仅有效的推动了项目建设,还为项目节约了很大一部分建设成本,提高了材料的使用率。为促进建设指标顺利完成,他组织60天“保安全、抢进度、促质量、大干100天”的劳动竞赛。每天对4个工种9个班组组长下达任务书,明确任务要求,有效促进了工程各项指标的完成。

### 张弛

张弛,男,27岁,中共党员,硕士研究生,2015年参加工作,曾在朝阳区东坝地区棚户区改造安置房项目担任项目经理,现任公司技术管理部任科研助理,取得了“一种用于钢筋与动性钢筋柱的连接结构”与“支撑杆的压力监测装置”两项实用新型专利。

在朝阳区东坝地区棚户区改造安置房项目任项目经理期间,他利用不到10天便独立完成两栋楼共48层400余户的户验收工作。2016年,由他编写的42个科研课题资料全部通过



### 彭建军

彭建军,男,28岁,中共党员,本科学历。2013年参加工作,现任新源居住区项目水暖工长。曾获北京市2016年建筑工匠技能大赛管工工种第四名,“优秀建筑工匠”称号等荣誉。

人是周周同事对他的一贯评价。施工中主动牵头电、气、通风专业,进行综合管线排布,减少交叉碰撞,达到节省工目的。主动学习水暖安装预算,为公司争取最大收益。施工中经常向师傅班组及有操作经验的老工长们请教施工机具及管道安装的技术要领,并经常亲自动手操作,他懂得,实践是检验真理的唯一标准。在2016年北京建筑工匠大赛中,凭借自身的施工操作经验,在众多选手中脱颖而出,取得了管工第四名成绩。

为深入贯彻落实公司“十三五”规划的重点工作,弘扬青年突击队光荣传统及“五四”精神,凝聚青春正能量,公司团委自4月20日开始在广大团员青年和青年突击队中开展以“与三建同行,展青春风采”为主题的团日活动。

自活动开展以来,公司各基层单位团员青年和青年突击队积极参与,充分调研青年想法,各自开展了有特色、有意义的团日活动。活动类型涵盖了重温入团、入队仪式,观看公司历史视频,研读公司青年突击队书籍,参观公司历史工程,开展“我的青春我的梦”主题征文活动,开展青年突击队竞赛交流、分工和学习总结活动,开展“关爱退休老职工”走访慰问、项目义务劳动,开展“青春榜样一路同行”等形式多样的活动。

铭记历史 无悔青春  
铭记历史,是为了从中获取智慧和启迪,从而更好地以史为鉴,迎接美好的未来。作为青年的我们应该从过去的历史中吸取教训,奋发图强,用我们的实际行动展示新一代青年人的力量。

上海SK大厦项目团支部组织青年一同参观“国家级文物保护单位——鲁迅纪念馆、鲁迅墓”。通过观看鲁迅先生手稿、遗物、文献照片等,详细了解了鲁迅先生为了拯救国家所作出的行动。在鲁迅墓前,大家集体向鲁迅先生进行默哀并重温了入团誓词。参观结束后,大家一同开展了围绕上海团日活动,同时,在五四期间项目团支部还举办了上海SK大厦项目第二届“非常了得”知识竞赛,由三支青年突击队和综合办



长沙会展中心项目部团支部与团旗合影

## 共青团系统光荣榜

北京市青年岗位能手测量中心	刘昌武	公司“五四红旗团支部”	牛瑞磊
馒头焦化厂安置房项目部	刘力	上海SK大厦项目团支部	吕博嘉
		长沙会展中心项目团支部	中心试验室团支部
第九届北京建工杰出青年测量中心	苏中帅	中国电科电子科技园工程项目团支部	公司“优秀团干部”
集团“五四红旗团支部”		机电设备安装公司团支部	新源苑664地块住宅及配套工程项目团支部
机电设备安装公司团支部		馒头焦化厂安置房项目团支部	宁波绿地中心项目部团支部
馒头焦化厂安置房项目团支部		宁波绿地中心项目部团支部	宁波绿地中心项目部团支部
宁波绿地中心项目部团支部		集团2016年度优秀青年突击队标兵	安定垃圾场项目部
安定垃圾场项目部		高鑫项目管理型青年突击队	集团2016年度优秀青年突击队
集团2016年度优秀青年突击队		安定垃圾场项目部	高鑫项目管理型青年突击队
安定垃圾场项目部		公司总部技术中心	芦东科技攻关型青年突击队
公司总部技术中心		集团“优秀团干部”	上海SK大厦项目团支部
上海SK大厦项目团支部	王刚	集团“青年岗位能手”	测量中心
集团“青年岗位能手”		测量中心	苏中帅
测量中心		机电设备安装公司团支部	集团“优秀团员”
机电设备安装公司团支部		测量中心	孟尧磊
测量中心		宁波绿地中心项目部	张克
宁波绿地中心项目部		上海SK大厦项目部	李超
上海SK大厦项目部		中心试验室	张克
中心试验室		馒头焦化厂安置房项目部	李姜
馒头焦化厂安置房项目部		公司技术中心	刘畅
公司技术中心		山东鲁能领秀城C2-1地块项目部	苗一安
山东鲁能领秀城C2-1地块项目部		长沙会展中心项目部	陈国安
长沙会展中心项目部		张家口金凤滨河公馆项目部	康小军
张家口金凤滨河公馆项目部		顺绿色家园项目部	

热情,升青年们的爱国主义情怀并引发青年对未来的展望以及为祖国美好未来而奋斗的决心。

激情澎湃 致敬青春  
恰同学少年,风华正茂。青春如同奔流的江河,每一代青年都有自己的精彩和梦想,镌刻下独特色彩的成长经历和奋斗历程,作为新一代的青年人,我们应积极投身向上、向善的践行,让青春的追求化为企业发展的蓬勃朝气,鼓舞更多人矢志不渝砥砺前行。

公司总部团支部与机电团支部联合组织以“与三建同行,展青春风采”为主题的团日活动,让青年突击队更好地了解一草一木

参加团日活动应坚定信心,潜心钻研业务,提升能力。通过此次团日活动,让青年人彼此之间加深了互相了解与沟通,培养了团队精神,建立了归属感。

此外,机电设备安装公司团支部还开展了“与三建同行,展青春风采”系列活动。为了能够给青年创建比、学、赶、帮、超良好工作学习环境,机电设备安装公司团支部对2013-2015年入职新员工进行综合考核,并对考核中的优秀青年进行了表彰。同时,公司团支部还向公司内的青年突击队赠送了《青年的活力》,让青年突击队更好地了解一草一木



“与三建同行 展青春风采”主题团日活动 公司总部、机电分公司团支部

行,展青春风采”为主题的团建团日活动。在团建教练带领下,29名青年通过双向数独的方法分成两组。在两个小组队长的带领下,两支队伍通过想点子、画队旗、在胸前贴上“专属名片”的形式,打破了互不认识的尴尬局面。在接下来的一个半小时的时间里,两队开展了“两西、不倒森林、能量传递”等活动PK。团建过程中,来自2017届青年之星张勇和彭建军分别向大家分享了他们各自成长的故事。张勇通过《易经的智慧》一书,结合易经卦象分析入职新员工所处位置及应该如何进行职业生涯规划,彭建军结合自身成长经历,勉励

击队员的艰辛与坚持。在团日主题团会上,团支部邀请了来自机电公司经理助理高保祥,2017届青年之星彭建军分别向大家讲述了个人成长经历,分享会结束后,参会领导还与青年人员一同开展了座谈会,领导面对面为公司青年员工答疑解惑,帮员工们更好成长。



杭州华家池项目团支部开展骑行活动



上海SK项目团支部与团旗合影



宁波绿地中心项目部开展晨跑长跑活动

悦身心的同时,也增强了广大青年勤俭节约、低碳环保、绿色生态意识,对于倡导文明健康的生活方式,崇尚绿色生态的良好风尚起到了积极的宣传作用。

杭州华家池项目团支部开展了以“宣扬企业文化,树立优秀团员榜样”为主题围绕西湖骑行活动。骑行过程中,项目人员高举公司旗帜,身穿统一工装,让公司的企业文化及品牌走出去,让更多的人知道和了解公司。在中途休息时,大家席地而坐,畅谈自己对工作和生活的想法,分别讲述了自己和共青团的小故事。

中国电科电子科技园团支部为新入职、新入职的员工举办了加入突击队仪式,同时团支部借此机会举办了以“青春与活力”为主题的演讲比赛,参赛人员结合在公司的工作、学习和生活等方面进行了精彩的演讲。选手们用慷慨激昂的语言描述了对“青春、活力、担当、奉献”的理解。最终,李杰生产突击青年突击队的裴吉荣获了本次比赛的一等奖。

追梦想 绘青春  
青年一代是企业的主力军,是企业发展的未来。他们肩负着企业发展的使命,青年一代对学习的热情,对知识的追求,对生活的热爱,是企业发展的未来。在公司发展中,公司各级团组织积极调动广大青年学习积极性,培养青年努力学习的劲头,为公司、各项目发展打下良好基础。



顺绿色家园团支部参观魏家花园

部王路、杨松强讲述了一建考试心得,让大家就突击队建设、青年人才的相关培养展开了热烈的讨论。房山区循环经济产业园项目团支部开展了以“劳动光荣共建家园”为主题的植树种草活动。经过大家3个多小时的努力,共种植树木19棵、花40盆,铺设草坪400平米,最终完成植树种草活

山东鲁能领秀城开展了经验分享会,山东鲁能Q2突击队队长孙松向青年人员分享了自参加工作近6年以来一名施工员到突击队骨干的所思所得,以此种方式传递项目青年、新入职员工树立一个看得见、摸得着的榜样,传承弘扬公司青年突击队优良传统,正确引导项目青年人员,使得青年能树立正确价值观,更好地发挥生力军和突击队作用。

武汉光谷项目团支部在五一劳动节当天组织青年员工在项目部开展了大扫除活动。虽然当天天气比较闷热,但除过程中还下起了小雨,但是大家没有一丝懈怠和停歇。通过此次扫除,不仅使尘土飞扬的项目部焕然一新,还使大家在劳动过程中加强了交流,培养了大家的集体责任感,体现了项目凝聚力。

海南项目部举办了以“竞技能、强素质、当先锋”为主题的知识竞赛。此次知识竞赛共有四个小组共同参与,每组由不同部门管理员工组成,通过在必答、抢答两个环节的比拼排名,最终决出四个小组的优胜排名。此次知识竞赛使大家在丰富的竞赛氛围中增强学习意识,共享学习带来乐趣的同时,增进了项目员工之间的了解和友谊。

自1月底以来,公司各单位团组织积极开展有意义、有特色的团日活动,在活动中传承团旗,学习交流,激发团魂。青春是用来奋斗的,让我们一起飞扬青春活力,共绘三建宏图! 综合报道



张家口联众项目团支部重温入团誓词

# “平民市长”张百发

“我的特点是心里有什么就说什么。我自个儿感觉我不能往上升了。再升就不是张百发了。”

陪同总设计师看“小康”

1993年10月31日上午9点多钟，一辆乳黄色的面包车行驶在宽阔的长安街上，车内坐着一位精神饱满的老人，凝



视着窗外的建筑物。他就是全国人民十分爱戴的邓小平同志。陪同他的有夫人、女儿和孙女，还有大夫和警卫。北京市常务副市长张百发作为唯一陪同坐在旁边。

回忆起那天的情景，张百发愉快地说：车子缓缓行驶，走到哪里，小平都得问一问，国际饭店啦，海关大楼啦……特高兴。完了，我告诉小平同志，新建的长安大戏院在那儿。我说：“再有两年可以投入使用，到时请您来看戏”。出建国门，奔东三环路上，上了东三环高架桥。小平说：“北京全变了，我都不认识了。”从高架桥到了京广大厦，小平认识了，说：“这楼那年我来过啊。”我说：“是啊，这是北京市最高的一座建筑物，1990年7月初，我曾陪您登上这座大楼的楼顶。”小平说：“噢，这地方我来过，全变了，都变了。”

车子在行驶中，我们同小平聊聊天。老人说：“年纪大了，不愿下车。”我说：“您常出来走走动动，有些老人同您年纪一般大，还打网球呢。”小平说：“他们胆子都比我大，我不行啊。”笑了。

从三元桥下来，一条现代化的高速路展现在眼前，小平想下车看。那天天气虽然好，但还不太行，有风。我们劝说到四元桥吧，那里气势恢宏。到了四元桥，大夫不让下车看。就在车上看看，东看看，四周的景色都够美了。小平问亚运村在哪儿，我用手指了指方向。

离开三元桥又继续前行。到了机场路收费站，小平女儿掏兜，问收多少钱。我说：“咱们这个车一去要20元。”女儿转身对父亲说：“拿钱。”小平风趣地说：“我哪里有钱，从二九年起我就身无分文，谁有钱找谁要去。”车上人都哈哈大笑。此时已十一点一刻，小平的精神特好，兴致特高。在回家的路上，小平问：“这个路是不是小康啊？”我答：“这已经超过小康啦。”小平扯扯自己身上穿的水洗烟色夹克衫说：“我这个算不算小康？”我看了看，说：“你这个早就超小康了。”车上再次发出愉快的笑声。这时，我提出，“明年请您看西客站，已有规模了。”

小平点头，“好，好。”我说：“两年后京九线就与西客站接通，九七年实现您去香港的愿望就不用坐飞机了。”小平说：“那好。”小平身体真好，非常健康，思维清清楚楚。在车上，还问到奥运会是怎么回事：“不是说好了吗，怎么就差两票？”我说主要是外国人捣鬼。我把过程讲了讲。小平说：“这是应该预料到的。”他的警卫说：“那天，老人家还想看电视的实况转播呢，我们动员他睡觉了，可早上起来第一句话就问投票结果怎样？我们回答没有成功。他说预料中的事，没有什么了不起，关键的是把自己的事搞好。”

张百发第一次见到小平同志是1958年。当时他是青年突击队队长，在中南海接受中央领导人的接见，团中央书记王照华将他介绍给小平同志说：“这个小伙子叫张百发，他是多面手。”张百发回答说：“我们有个口号：身为钢筋工，各行都精通，学成多面手，干活不窝工。”小平听了，高兴地鼓励道：“好，6亿人民的方向。”

从钢筋工到副市长

1948年，一个瘦小的男孩，跟着父亲离开老家香河农村，一路步行，最后落脚在京城的前门大街8号。父亲重操旧业，织布谋生。囊中羞涩，日子窘迫，无钱供儿子读书。



儿子张百发在家成了帮手。时年14岁。

张百发住所附近是建筑工地。闲下来，他这个一天学未上过的穷孩子，经常去建筑工地，摸摸这，瞧瞧那，有时，向工人师傅学绑钢筋。幻想着自己有一天也能头戴安全帽，出现在他们的中间。

1951年，终于如愿以偿，他当上了钢筋学徒工。这年的张百发只有16周岁。

1954年4月28日，由张百发和11名青年人组成的并以

他的名字命名的北京第一支钢筋工青年突击队诞生了。作为突击队队长的张百发，这年不过19岁。他和伙伴们打着队旗，转战京城，屡建奇功。从八大学院、友谊宾馆、东郊厂房到宏伟的人民大会堂工地，参加了近百幢高楼的建设，北京的地盘差不多跑遍了。

1954年，张百发被评为北京市劳动模范，1955年出席了全国社会主义建设积极分子代表大会，1956年当上了全国先进生产者，1958年被选为全国人民代表大会的代表，1959年在全国群英会上受到了党和国家领导人的接见。

画家蒋兆和带着钦佩之情为他画像；邓拓在画像上题词：百尺竿头多面手，人民英雄张百发。

光阴悠悠，风风雨雨，几十年过去了。当年风风火火的青年突击队队长、一个普通的建筑工人，如今登上了北京市常务副市长的领导岗位。

张百发与李瑞环的缘分在京城，谁都知道，张百发与李瑞环，一个铁匠，一个木匠，是工人出身的一对师兄弟。

谈及他们的关系，张百发的脸上漾起甜蜜的笑容，仿佛回到了当年的岁月。

关系？我们的关系太长了，同一年进三建公司当学徒工，他是木匠，我是钢筋工，都是16岁，从一个家乡宝坻县出来的。我住的村，后来划给了香河县，与李瑞环住的村相隔十几里路。当学徒时彼此不太认识，真正认识是当突击队队长的时候，接触很多。到了1958年北京市青年团提出了“学习张百发，追赶张百发”的活动，他们学习我们，追赶我们，开展技术大比武，这时的接触就更多了。在人民大会堂的工地上，我俩同显身手，他解决了放大样的技术问题，我攻克了钢架跨越的难关。

他同我一样，未念过书，但他学习比我好。他总结、讲话都胜人一筹，谁不服气不行。记得他上北京建工学院函授学院学习，从颐和园那边骑自行车去上课，真不容易。晚上忙，白天加班加点，晚上骑车上学。他上学是组织上同意的，不能耽误功课。别人还拿他学习当着缺点来提，他硬是坚持下来了。我到前几年，才拿下人民大学函授学院的文凭。万里当时批评我学习不如李瑞环，我服气。

这时我们就成了师兄弟了。我同他们开玩笑，但跟李瑞环不开玩笑，相互特别尊重。我们在一个公司不在一个



工区，他们工区请我去作报告，他主动当服务员，给我倒水。

“听说您和李瑞环一起提拔为干部的？是吗？”

你说的还不全，是同一个人、同一天找我们两个一块谈话的，内容都一样，都是从队长提拔为党委副书记。只是把我们两个人的岗位交换一下，我到他那个公司当党委副书记，他到我这个公司当党委副书记，都是规定三天到任。还有新鲜的呢，我俩的老伴同姓同名，都叫王淑兰，而且同年同月同日生，就是时辰对不起来，不是一个村的。更有新鲜的，我和李瑞环都有一个孙子，同岁，名字都叫老虎，在一个学校上学。我孙子回家悄悄告诉我：“爷爷，李爷爷的孙子在我们学校，我知道他是谁，他不知道我是谁。”李瑞环的孙子回家也悄悄告诉李瑞环：“爷爷，张爷爷的孙子在我们学校，我知道他是谁，他不知道我是谁。”李瑞环开玩笑说：“两个孙子中怎么没有一个孙女？出个孙女两家结亲不就得了！”

张百发大李瑞环三个月，都是1934年出生。只是李瑞环有两个儿子，张百发却有一儿一女。

“文革”中陪万里挨斗

万里曾任北京市副市长，长期主管城市建设。李瑞环、张百发过去是他手下得力的“哼哈二将”。掏粪工人时传祥最红的时候，万里到他的队蹲点，同他一起掏过粪，有“背粪市长”之称。三个工人的成长都得到了万里的精心栽培。“文革”当中，陪“走资派”挨斗的都是“走资派”，而陪万里挨斗的却是三个工人。其中就有张百发。他忘不了那个失去理智的年代。

那是1967年大年三十晚上，本应是万家团聚、辞旧迎新的欢乐之时，北京工人体育馆内却正上演一场人间悲剧——斗万里。时传祥、李瑞环和我被揪去作为陪斗。万里说：“就这天斗我最高兴，说明我还有群众，还有三个工人朋友呢，我真光荣！”那天陪斗，还有个笑话，要我们从体育馆南门进。我第一个进去，让坐在地板上，不准抬头，有凳子也不准坐。第二个进去的是时传祥，他眼睛不好，看看我，我又不能抬头。再看看，他出来了，说：“兄弟，你也来了！”看守吼道：“他妈的，到这里还称兄弟？那边喊着去！”那边墙上正好有幅毛主席像。我们坐着，就他喊着。

这时，听到外面李瑞环与人干上了，吵吵嚷嚷，要给他挂上“捍卫团政委”的牌子。我是“捍卫团司令”，不知怎么没给挂。李瑞环不让挂，造反派就吼叫：“李瑞环，你老实点！”批斗会快开始了，体育馆内不下一万人。李瑞环进来后也坐在地板上。看守出去了，我们几个围成一圈。当过建工局党委书记的董文兴对我们说：“唉，小伙子想开点！”我们凑成一幅对联。李瑞环说：“过去香飘千里，现在遗臭万年！”横批是我的“从零开始”。

挨斗完了，没事了，后来都解放了，我去湖北工作之前去万里家。万

里说：“哪天你来，把李瑞环找来吃顿饭。”我和李瑞环去了万里家，说起了这副对联。万里说：“怎么能这么说呢？横批应是东山再起！”

自罚工资一个月，市民们纷纷汇款慰问

“这幢高层住宅楼的建筑质量，简直糟糕透了：室内的顶棚、墙面开裂，墙皮脱落，门窗关不严，部分厨房、厕所的地漏竟高出了地面。楼房在竣工一年零八个月后，还迟迟



住不上居民……”张百发仔细阅读这封群众来信，不怒反笑，决定亲自去安慧里二区18号楼看个虚实。

18日上午9点，张百发又一次来到安慧里二区18号楼，与前几天不同的是，今天他带来了城建系统几乎所有的局长、总经理。一百多名大小官员，首先观看了18号楼的工程质量和，而后集中在18号楼前的空地上。

市长助理黄纪诚主持了“自我揭短，自我差距”的现场会。有关责任者分别在会上做了检查。“今天来的，都是带‘长’字的。我身为城建工作的主管市长，对在大抓住宅质量的时候出现这种问题，深感痛心。18号楼竣工后，修了一年零八个月，修成这个水平，是对人民严重不负责任。如不严肃处理，无法向人民交待，无法向党和政府交待。”张百发提高了嗓门，“这个信息，是我从群众来信反映中知道的，不是从市建委的简报，也不是从市建筑工程质量监督站的报告上知道的。我们有些人办事很官僚，我应该自责。前天，我在市政府常务会上表示就此自罚一个月的工资，得到了陈市长的支持。今天，我在这里宣布，扣发市建委主任施宗林一个月工资；市建筑工程质量监督总站站长写检查，扣发一个月工资；市住宅公司经理要撤职检查；负责这项工程质量监督任务的监督总站二分站要撤消，站长也要撤职查办；对负有直接责任的队长、工号主管工长的处理由主管部门定。但是我在这里声明，此事必须严肃处理，否则拿市建委是问。”

附近的一些住户居民听说张百发来了，过问住宅工程质量，纷纷赶来现场。有的递条子说：“我们的楼道没有灯，暖气也不热。”百发当下表示：“请大家放心，灯必须马上装上，晚上我检查。暖气限两天，必须烧到16℃。”有的居民则挤到百发身前，称赞道：“‘救星’来了。”张百发主动揭短自罚的消息见报后，收到市民们寄给他的汇款，超过了他的工资数目的十几倍，表示对他的赞赏和慰问。其中有个小学生寄来1元2角钱，夹上一封信说：“这是我奶奶给我买油条的钱，我送给张爷爷。”“张爷爷”对此特别感动，在好多场合讲起这事。

面对面地对话，也能化解矛盾

一天，张百发在开市委常委会。东城区200户拆迁户在门口上访。天还下着小雨，下午5点过了还不走。陈希同让百发出来做工作。

张百发一看人群中有人老小孩，就动了感情：“父老兄弟姐妹们，实在对不起大家！你们提的意见我都知道了，都对。错就错在我这里啦。”本来你一言他语的，一下鸦雀无声。

张百发站在大伙面前说：“要说责任我也有责任，这事市政府分工我管的，我起码承担领导责任，让你们受苦，周转这么长时间。谁家没有老小啊，周转都一年半了，投亲靠友怎么行啊，住在一起生活上不方便，再出现一些乱七八糟的事，谁家没有个窝啊？我们实在官僚。现在，我们已经调出八个工程队，保证大伙明年国庆节搬进新居，到时如果搬不进去，你们找我，我负责。你们搬进后，我登门拜访一户，都去不行。”

张百发诚恳恳讲了这些之后，问大伙还有什么要

求？回答说，要保证我们有暖气。百发说：“我保证不了200户都有管道煤气，但可以保证每户一个煤气罐。”

大伙乐了，热烈鼓掌。

百发说：“先别鼓掌，我说是先借给你们，等通上煤气再还给我们。”

下面回答：“那当然啦。”

大伙表示满意，说：“张百发挺辛苦的，我们给他点面子吧！”人群开始疏散。

张百发说：“等一下，我再给你们留个电话，有事直接找我。”

第二天，真有给张百发办公室打电话的。秘书小韩问有事吗？回答说：“没有别的事，我们就是核实核实电话。”

再升就不是张百发

张百发讲话，胡同里扛木头，直来直去。尽管在官场年头不长，在市政府有“四朝元老”的资格，排列在8位副市长之首，但他不玩权术，也不会玩权术。

1988年，北京市政府换届选举。这次采取的办法是历届市人代会的第一次：差额无记名投票，要求候选人同全体代表见面，发表“竞选演说”，回答代表们的提问。

作为副市长候选人的张百发，已连任两届了。在去会场的路上，百发说：“我得选上，不然我的宏伟计划就吹了。当然，实在选不上我就当董事长，干什么都是为人民服务。”

几位候选人都笑了。

会场上气氛热烈，轮到张百发演说了，他直截了当：“代表们，亚运会的工程摆在我面前，你们投我一票吧，让我把这件事干完！”下面爆发出满堂掌声……

1992年，市有关领导对危改小区的设计提出意见：房子能否错落有致，有点变化？他说：“现在的设计过不了多少年就陈旧了，需要改造。外国也遇到这个情况，太麻烦啦。规划委抓一下，设计要想得远一些。”

说到这里，他看了一眼坐在右边的张百发，接着说：“当然，这与建筑材料有关，张百发就很不注重建筑材料的更新，就像黄超不注重农业更新一样。”

张百发马上插话：“怎么能拿我与黄超比呢，我比他强多了。”

说罢，看看坐在他右边的管农口的黄超副市长。

会场发出一阵笑声。

圈内人士说：“这话只有张百发说得，别人就说得不得。”

就在这个场合，市领导还就市经委汇报工业企业的改革说了开去：“你们注意下面说假话的干部，不要以为下面说的都是真话。所有的部要好好研究本部门的基本思路，如果研究或归纳不好，领导起来就是思路不清，这对领导人来说很重要。”讲到这里他停了一下说：“张百发做报告人们为何喜欢听？他讲话能抓住要领，这是本事。一、二、三，一针见血，简明扼要。”

张百发插话道：“谢谢，继续努力。”

会场再次发出笑声。

这就是张百发。

一次，我问百发市长：“有人称您‘平民市长’，听得惯吗？”他说：“嗨，我就爱听这个词，特热乎。”

不久前，一个批件转到了张百发的案头，一看就让秘书压下了。住着四合院，还要来房子，嘴上讲反腐败，你这不是腐败吗？分管城市建设的市长确实不易。

他常对秘书说：“嗨，咱得罪人多了，管他呢。咱工人上来的，大不回去去当工人。”

据一篇文章透露，他对香港记者的一次讲话就更坦率了：“我的特点是心里有什么就说什么。我自个儿感觉我不能往上升了。再升就不是张百发了。”



本文摘自《中华儿女》杂志 作者 颜世贵