

北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2018年1月25日 第1期 总第142期 内部资料 免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办



中共北京市第三建筑工程有限公司第三次党员代表大会胜利闭幕

本报讯(记者 李晓宇)在举国上下认真学习贯彻党的十九大精神、开启习近平新时代中国特色社会主义思想新征程之际,在公司转型升级、提质增效、推进“十三五”规划实施的关键时期,1月8日上午以“坚持全面从严治党,统一思想坚定信心,打造行业一流的集团建安板块领军工程建设企业而努力奋斗”为主题的中共北京市第三建筑工程有限公司第三次党员代表大会在公司八层会议厅开幕。

大会听取并审议了中国共产党北京市第三建筑工程有限公司第二届委员会工作报告,审议了纪律检查委员会工作报告;选举产生中国共产党北京市第三建筑工程有限公司第三届委员会和纪律检查委员会。圆满完成会议各项任务后胜利闭幕。这是一次气氛热烈、朝气蓬勃的大会,是一次振奋精神、激励斗志的大会,是一次凝心聚力、共谋发展的盛会,必将对公司今后的发展起到重要的推动作用。

大会由公司党委副书记齐静立主持,公司董事长刘涛、党委书记王栋代表第二届党委向大会作了题为《坚持全面从严治党,统一思想坚定信心,为打造行业一流的集团建安板块领军工程建设企业而努力奋斗》的报告,集团公司纪委书记刘涛、党委工作部部长焦玉军出席会议,来自公司各级党组织123名党员代表、25名列席代表参会。

齐静立代表大会主席团致开幕词。齐静立指出,希望与会全体代表能够以高度负责的责任感,推进发展的使命感,聚精会神地开好这次大会,认真履行好自己的神圣职责,正确行使好自己的民主权利,把这次大会开成一个气氛热烈、朝气蓬勃的大会,振奋精神、激励斗

志的大会,凝心聚力、共谋发展的盛会。

王栋在报告中指出,公司第三次党员代表大会,是在举国上下认真学习贯彻党的十九大精神、开启习近平新时代中国特色社会主义思想新征程之际,在公司转型升级、提质增效、推进“十三五”规划实施的关键时期召开的一次十分重要的大会。

报告指出,公司二次党代会以来的六年,是企业实现跨越式发展的六年。六年来,面对市场收紧、竞争激烈等一系列建筑业新常态,党委坚持把党建工作自觉放到企业发展大局中去谋划,确定了“六坚持六提升”推动企业发展的总基调,带领广大党员群众迎难而上、开拓进取,“十二五”胜利收官,“十三五”顺利开局,取得了企业创新发展的历史性成就;坚持“大市场、大客户、大项目”策略,市场营销持续提升;坚持集约化、标准化、信息化、专业化建设,企业管控能力持续提升;坚持落实总包管理责任,履约能力持续提升;坚持技术引领,科技质量管理水平持续提升;坚持精细化管理,经济效益稳步提升;坚持资质建设,企业硬实力历史性提升。

报告指出,二次党代会以来的六年,是贯彻落实从严治党要求,党建工作不断加强的六年。六年来,党委坚持党要管党、从严治党、围绕中心、服务大局的方针,为企业战略目标、完成中心工作、构建和谐氛围提供了坚强保障;强化思想建设,推进从严治党固本强基;强化作风建设,推进专题教育落到实处;强化党管干部,推进人才队伍提高素质;强化廉政建设,推进政治生态日趋净化;强化文化铸魂,推进企业凝聚力提升;强化党建带群建,推进工团

组织发挥作用。

报告强调,公司上下要以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感,坚持质量第一、效益优先,坚定不移地走“业务结构调整升级、增长方式转变升级、企业管理优化升级”三大转型升级战略之路。

报告明确指出了今后一个阶段公司深化改革的目标任务:加快转型升级,推动企业跨越式发展;加快建设创建新型企业,全面提升科技质量;全面提升企业管理,实现“四化”企业。

报告就今后一个时期公司党委工作的指导思想、工作目标和重点工作任务进行了详细部署。报告指出,今后一个时期党委工作的总体目标是:以集团“154”党建格局为牵引,紧密围绕“十三五”规划目标,构建符合公司实际的“138”党建工作新思路,突出改革创新主旋律,强化管理、提质增效,为公司转型发展打下坚实的思想基础和人才保障。

报告要求,今后一个时期公司党委要以学习贯彻十九大和推进“两学一做”常态化、制度化为契机,在思想理论上达到新境界;要推动党的领导与完善公司治理有机统一,在发挥党委核心作用上推出新举措;要以创建“五型”领导班子为抓手,在打造务实进取的领导团队上开启新模式;要走好“选、育、用、留”四步棋,在打造公司核心干部人才队伍上探索新路子;要加强基层党组织建设,在强化党建工作政治保障作用上迈出新步伐;要以加强宣传思想文化建设为动力,在提升企业软实力上展现新作为;要以依法治企为工作重点,在坚持全面从严治党上取得新成效;要以加强和谐企业建设为目标,展示企业改革

发展新气象。

大会号召,未来公司上下要以新时代中国特色社会主义思想为指引,在市委、市国资委、集团党委和公司党委的坚强领导下,增强紧迫感、使命感、责任感,统一思想,坚定信心,勇于担当,主动作为,以时不我待、只争朝夕的精神投入工作,在新的起点上实现新的跨越,为打造行业一流的集团建安板块领军工程建设企业而努力奋斗!

刘涛代表集团公司党委对公司六年来所取得的成绩给予了充分的肯定,向公司各级党组织、全体党员和广大员工致以诚挚的问候和衷心的感谢,并对今后的工作提出了希望和要求:一是提高政治站位,全面深入学习贯彻党的十九大精神;二是加强领导班子和干部人才队伍建设,为企业做强做优做大提供强有力的干部人才保障;三是落实全面从严治党责任,提升党组织创造力、凝聚力和战斗力;四是大力加强思想政治工作和企业文化建设,广泛汇聚推动企业发展正能量;五是加强党风廉政建设和作风建设,营造风清气正的良好环境。

刘涛强调,选出好班子、绘出好蓝图,是本次大会的核心内容。希望三建公司新一届党委班子能够不忘初心、牢记使命,以奋发图强舍我其谁的精神,以拼搏为美、向行动致敬,团结带领广大党员干部职工,站在新起点、谋划新发展、开创新局面,打造行业一流的集团建安板块领军工程建设企业,始终成为集团创新发展的一面旗帜,为助推集团打造行业一流的工程建设与综合服务集团作出新的更大贡献。

公司第二届纪委以《融入中心抓廉促管,

强化监督执纪树廉,为公司持续健康发展保驾护航》为题作纪委工作报告并以书面形式下发。报告充分回顾总结了过去六年纪委工作成绩;落实监督责任,推动全面从严治党;突出防控重点,切实改进工作作风;坚持失责必问,努力践行“四种形态”;构筑思想防线,廉政教育警钟长鸣;强化抓廉促管,助推企业提质增效;忠诚干净担当,打造执纪铁军。

报告对今后工作提出建议:一是全面贯彻十九大精神,严明政治纪律和政治规矩;二是贯彻党内监督体制机制,强化作风建设与监督责任发挥;三是严格落实党风廉政建设责任制,完善惩治和预防腐败体系;四是努力践行“四种形态”,加大纪律审查力度;五是推进廉洁文化建设,强化源头防腐意识提升;六是恪尽职守,打造忠诚干净担当纪检监察队伍。

大会于1月8日下午胜利闭幕,总经理刘涛致闭幕词。刘涛指出,希望各位代表要广泛宣传这次大会的精神,贯彻大会决议,以实际行动带领广大职工,进一步认清形势,振奋精神,明确任务,抓住机遇,与时俱进,奋发努力,以崭新的姿态,去开创新的局面,创造新的辉煌,把三建公司打造成具有独特竞争优势和企业文化优势的诚信和谐企业而努力奋斗!

经过5个代表团分组讨论,123名党员代表投票选举,选举出公司第三届党委委员7人、纪委委员5人,并表决通过了公司第二届党委工作报告、纪委工作报告的决议。会后,召开了新当选党委委员、纪委委员全体会议,选举产生了党委书记王栋、党委副书记刘涛、齐静立;纪委书记尹京燕、纪委副书记张玉光。

中共北京市第三建筑工程有限公司第三届委员会

书记 王栋
副书记 柳沁 齐静立

委员名单(共7名,按姓氏笔画为序)

王栋、尹京燕、刘睦南、齐静立、陈超、柳沁、曹勤



中共北京市第三建筑工程有限公司第三届纪律检查委员会

书记 尹京燕
副书记 张玉光

委员名单(共5名,按姓氏笔画为序)

王强、尹京燕、李丹、张玉光、陈琰琰



做好了 才叫做了

本刊评论员 王耀辉

“做好”与“做了”,虽然一字之别,但是却相隔了人与人思维高度的差距,更相隔了企业发展后劲强弱的差距。

总经理柳沁在2016年7月的专题党课上提出了“上下贯通、左右衔接、工作务实、管理落地”的工作思路,时隔一年半,为什么“上下不贯通、左右不衔接、工作不务实、管理不落地”的问题依然突出?带着疑问,公司党委成立调研组,对总部部门和各项目部进行了为期20天的调研,从调研结果看,从高层领导到普通职工,不少人错误的把“做了”等同于“做好了”,工作标准不高、工作作风不实、执行力不强的情况还比较普遍。

“做好了”与“做好”,虽然只是一字之差,却有本质上的区别。前者只是简单的完成,缺少品质的提升,后者却意味着对任务目标的负责、对工作质量的负责。

一个员工是不是称职,关键就在于他是重视“做了”还是重视“做好”;一个人在执行时是不是抓住了关键,也看他是不是把执行的重心放在了“到位”这两个字上。

道理,大家都懂,但是为何还会出现选“做了”而弃“做好”的情况呢?原因无外乎以下几个方面:

久非成是固化思维。问题发生后,经常听到当事人这样辩解:“以往都是这样干的”“别人都是这么弄的”。把错误偏颇的当作是正确合理的,并冠之以“发扬传统”,这不仅是思想懒惰的表现,更是思维固化的体现。“久入鲍肆而不闻其臭”,发现问题不是最可怕的,积极改正即可,可怕的是发现了问题,却自鸣得意。因为如果问题不在第一时间得到解决,久而久之,错的就变成了对的,这是最要命的!

得过且过的工作作风。“凑合”、“差不多”、“也许吧”是部分职工,乃至中高层领导说的最多的口头语,这种得过且过的思想随处可见,却总是被当作理所当然。“不求过得硬,只求过得去”,在这种观念的影响下,工作势必难以精益求精,导致工作标准要求一降再降,执行也在不知不觉中走了样。要知道,今天你糊弄了工作,明天工作就会糊弄了你!

参差不齐的能力素质。我们的员工干好工作的愿望是迫切的,但是能力素质的提升层次是在与岗位要求相差甚远,想“做好”却不知道标准,想“进步”却找不到方法,最后不能出色的执行任务。但是,不少职工缺乏通过学习改变自己的认知,不肯下苦功夫,能力素质提升也就无从谈起,当然也就谈不上“做好”。

公司第三次党代会刚闭幕不久,新一届的党委班子对公司未来发展形势做了详尽的规划,对存在的问题也高度重视。当前公司上下正在进行《执行到位》读书讨论活动,“把责任落实到人”、“只为执行找方法”、“不折不扣的执行制度”等等,这些都是将“做了”转化为“做好”的有效方法,需要强调的是,先从思想上改变自己,才能改变个人的行为!

公司同仁们,新年度的工作已经展开了,我们常讲,良好的开端是成功的一半,剩下的那一半就需要我们“做好”每一项工作。凡事先问自己“能不能做的更好”,“我的责任是否尽到”,用精益求精的精品意识,敢于担当的责任意识,助力公司取得更大的辉煌!

党委工作报告关键词

集团“154”党建工作格局

即:坚持一个中心;以改革发展为中心;

实施“五个工程”即:加强领导班子建设关键工程,加强基层党组织建设基础工程,加强精神文明建设和企业文化建设的形象工程,加强党风廉政建设的阳光工程和加强党的群众工作的民心工程;

创建“四大机制”即:创建党委政治核心作用与法人治理结构有机结合的党建运行机制,组织配置与市场配置有机结合的领导人员考核任用机制,提高政治素质与提高业务能力有机结合的思想政治工作机制,治标与治本有机结合的反腐倡廉长效机制。

公司“138”党建工作新思路

“1”是确立党建工作总要求:

“全面从严抓党建,固本强基起作用,凝心聚力争一流,和谐稳定促发展”

“3”是3个统一思想:

——在党员作用发挥上统一思想;

——在强化贯彻执行上统一思想;

——在履职尽责上统一思想。

“8”是党建工作重点任务八个“新”:

(一)以学习贯彻十九大和推进“两学一做”常态化、制度化为契机,在思想理论上达到新境界。

(二)推动党的领导与完善公司治理有机统一,在发挥党委核心作用上推出新举措。

(三)以创建“五型”领导班子为抓手,在打造务实进取的领导团队上开启新模式。

(四)走好“选、育、用、留”四步棋,在打造公司核心干部人才队伍上探索新路子。

(五)加强基层党组织建设,在强化党建工作政治保障作用上迈出新步伐。

(六)以加强宣传思想文化建设为动力,在提升企业软实力上展现新作为。

(七)以依法治企为工作重点,在坚持全面从严治党上取得新成效。

(八)以加强和谐企业建设为目标,展示企业改革发展新气象。

“B+T+X”党建工作体系

市国资委梳理了关于党支部组织设置、“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、党费收缴、换届选举等方面的制度规定,总结吸收了近年来一些基层单位加强党支部建设的做法经验,形成了B+T+XTM党建工作体系:

B为标准,即全市党支部使用统一适用的基本工作规范;

T为特色,即各区、各系统提出的特色要求;

X为先进,即加强基层党支部建设的典型做法和创新经验。



集团公司微信公众号



公司微信公众号

坚持全面从严治党 统一思想坚定信心 为打造行业一流的集团建安板块领军工程建设企业而努力奋斗

——中国共产党北京市第三建筑工程有限公司第三次代表大会报告

(2018年1月8日)

王 栋

各位代表、同志们：

在举国上下认真学习贯彻党的十九大精神、开启习近平中国特色社会主义新时代、踏上决胜全面建成小康社会新征程之际，在公司转型升级、提质增效、推进“十三五”规划实施的关键时期，今天我们在这里隆重召开中国共产党北京市第三建筑工程有限公司第三次代表大会。

大会的主题是：坚持全面从严治党，统一思想坚定信心，为打造行业一流的集团建安板块领军工程建设企业而努力奋斗。坚持全面从严治党就是要坚持和加强党的全面领导，以加强党的基层组织先进性、纯洁性建设为主线，以调动党员群众的积极性、创造性为着力点，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，自觉强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，不断提高党建工作水平，强化基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。统一思想坚定信心就是要将全体党员的思想统一到十九大精神上来，统一到不忘初心、与企业、与群众同呼吸、共命运、心连心的上来，坚定不移地以提高广大职工的幸福为己任，坚定不移地向着企业深化改革发展的战略目标破冰前行。

下面，我受本届党委委托，向大会报告工作，请各位代表审议。

第一部分 过去六年的工作回顾

公司二次党代会以来的六年，是企业实现跨越式发展的六年。面对市场收紧、竞争激烈等一系列建筑业新常态，党委把党建工作自觉放到企业发展大局中去谋划，确定了“六坚持六提升”推动企业发展的总基调；带领党员群众迎难而上、开拓进取，“十二五”胜利收官，“十三五”顺利开局，取得了企业创新发展的历史性成就。

(一) 坚持“大市场、大客户、大项目”策略，市场营销持续提升。六年来，公司坚持“巩固京内市场，发展京外区域市场”的方针，经营地域遍及上海、长沙等17个省市自治区；坚持维护“大客户”，与北辰集团、鲁能集团等大客户建立了深入的合作关系；拓展投融资、环保等新领域，承揽PPP、EPC、环保施工项目取得实质性进展；推进工程承包高端化，大项目比重持续增长，承接亿元以上工程共计140项，合同额654.35亿元，占新签合同额的94.56%；其中5亿元以上工程44项，合同额422.82亿元，占新签合同额的61.1%。2013年至今，经营额突破百亿元大关，累计新签合同额691.68亿元。

(二) 坚持集约化、标准化、信息化、专业化建设，企业管控能力持续提升。公司对合约、劳务等核心业务系统进行集约管理，集约化管控日趋完善；12个核心业务系统共计187项管理制度，211个管理流程上线运行，标准化管理逐一落地；涵盖19个业务子系统、400多个业务子模块、2139个账户、304个审批流程上线应用，信息化系统持续推进；专业分公司业务领域拓展，市场份额增加，专业化水平提升，利润率提高，与主业形成优势互补和良性互动，专业化程度有所加强。

(三) 坚持落实总包管理责任，履约能力持续提升。完善项目策划、交底、过程管理、绩效考核，合理配置人财物资源，强化计划、预算、资金等管理环节，严控进度、质量、安全、合约、劳务、物资、资金、成本等风险，彻底告别了以包代管，项目策划水平不断提高，管控能力不断加强，施工能力快速提升，履约能力持续提升。累计完成施工产值382.7亿元，年均增长8.4%；累计竣工706万平方米，合同履约率达到100%。

(四) 坚持技术引领，科技质量管理水平持续提升。公司倡导以科技驱动企业创新发展，建立并发挥测量、试验、技术及设计机构的研发作用，科研创新、技术创新能力持续提升；坚持质量过程管理、风险预控，实行样板制、实测实量制，工程创优成效显著，质量管理能力持续提升。六年来，荣获中国建筑工程鲁班奖2项、詹天佑大奖2项、国家优质工程奖12项、省部级优质工程66项；累计完成各类科研成果近100项，其中：国家级成果6项、市级成果40项、国家级工法4项、国家级协会科技奖项12项、专利技术47项。

(五) 坚持精细化管理，经济效益稳步提升。明确总部是利润中心、项目是成本中心，推进项目成本管控、招谈谈判竞价、合约法务管理和企业风险控制，严格奖罚与问责机制；推进“决策支持、价值创造”的财务管理理念，取得了高新技术企业资格；企业整体优势、协同效应得到体现，精细化管理水平和经济效益稳步提升。截至2013年，消化历史潜亏6.98亿元，摆脱了沉重的历史包袱。六年累计实现净利润6.33亿元，企业注册资本金达到6亿元，增长了87.5%；在企业经济效益增长的同时，员工收入年均增速保持在8%以上；员工福利、帮困送温暖力度持续加大，累计下拨福利金、帮困金800余万元。

(六) 坚持资质建设，企业硬实力历史性提升。2015年，公司成功取得施工总承包特级资质，为推动企业转型发展奠定了坚实基础。收购中宣市政公司，取得了市政一级专业资质，增加了公司承揽市政工程的业务能力，北方诚信公司的建筑装饰工程设计专业资质从乙级晋升到甲级，专业分公司成为提升企业硬实力的有力支撑。六年来，公司荣誉不断增加，先后荣获北京市人民政府质量管理奖提名奖、首都文明单位标兵、北京市“思想政治工作优秀单位”、北京市“构建和谐企业劳动关系先进单位”等荣誉称号。六年来，公司荣获集团级“四好”领导班子、先进单位、先进党组织等集团荣誉68项；优秀共产党员、优秀思想政治工作者、先进职工等个人荣誉85人次。

公司二次党代会以来的六年，是贯彻落实从严治党要求，党建工作不断加强的六年。六年来，党委围绕中心、服务大局，以落实党建责任制为根本，以“整合党工团资源，推行大党建格局，履职尽责起作用，融入中心创造价值”为主线，以扎实开展各项专题教育为契机，坚持“六强化六推进”，为实现企业战略目标、构建和谐提供了坚强保障。

(一) 强化思想建设，推进从严治党固本强基。党委把“党要管党、从严治党”放在首要位置，树立“抓好党建是最大政绩”的理念，坚持履行主体责任，坚持一岗双责，推动党建责任制贯彻落实。一抓思想建设，始终拧紧理想信念这个“总开关”。党委组织广大党员干部认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，引导党员干部用最新理论武装头脑，组织开展表彰先进、主题党课及党日等活动，教育广

大党员不忘初心，牢记使命。二抓制度建设，形成了责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的工作机制。党委坚持集体领导和个人分工负责相结合，执行党委会议事规则，落实“三重一大”制度，注重与董事会、经理办公会决策的有效衔接。三抓领导班子、党员干部教育，打造“四好班子”和群众拥护的干部队伍。坚持中心组学习制度，提高两级班子引领发展、战略决策、经营管理、创新发展和应对复杂局面的能力。四抓党员教育，打造能够发挥先锋模范作用的党员队伍。围绕企业“十三五”规划目标、战略部署，实施“领航、聚力、先锋”创先争优、党员意识提升等活动，广大党员党性修养、业务能力、先锋模范作用发挥有所提升，以实际行动推动企业思想建设。开展形势任务教育、核心价值观教育，巩固全体职工团结奋斗的思想基础。五抓基层党组织建设，打造能够发挥战斗堡垒作用的基层党组织。把抓基层、打基础作为长远之计和固本之策，推行党建工作内容标准化、审批流程简单化、指导工作交底下。创建思想政治工作研究会，研究思想政治工作的难点、重点、焦点问题，搭建了政工工作交流平台。

(二) 强化作风建设，推进专题教育落到实处。在历次专题教育活动中，坚持规定动作不走样、自选动作落到实处，党员干部思想作风和实际工作取得了实实在在的成效。在群众路线教育实践活动中，党员领导干部带头查找阻碍企业发展的瓶颈问题，广泛征求群众意见建议，做到了“五确保”。在“三严三实”专题教育中，开展“三宣讲、三聚焦、三结合、三提升”活动，讲事实、讲创业、见实效。在“两学一做”学习教育活动中，开展了“三亮三比三提升”及“干在实处，走在前列，争做先锋”主题活动，编写了《我身边的先锋》等五本学习教材，录制了《大家讲党课，党课大家学》光盘，有效提升了学习效果。

(三) 强化党管干部，推进人才队伍提高素质。党委把人才队伍建设作为头等大事，努力为企业发展提供人才支撑。一是坚持制度先行。按照“党管干部、党管人才”的原则，出台了一系列干部管理文件，推进了干部工作规范化、制度化；二是坚持绩效导向。坚持以发展论英雄，凭实绩用干部，把贡献突出的员工优先选出来、用起来；三是坚持能上能下的任免机制。实行中层干部“任职试用期”和考核评价制度，推进干部能上能下；四是坚持育人筑基。实施“8090人才工程”，推荐中高层后备人选，进行逐一访谈、民主测评，为选优配强干部奠定基础；五是坚持把握企业急需，发挥党组织作用。开展“一建督学”、开办双周论坛和三建大讲堂，为公司发展提供智力支持。

(四) 强化廉政建设，推进政治生态日趋净化。党委纪委扎实推进党风廉政建设反腐败中心工作，确保“两个责任”发挥和政治生态净化。党委注重发挥党风廉政建设主体责任，将党风廉政建设与反腐败工作与业务工作同研究、同部署、同落实、同总结，出台了“三重一大”实施细则、问责追究办法等制度，依制度管人，按制度办事。

纪委发挥党风廉政建设监督责任，把纪律和规矩挺在前面，运用“四种形态”，抓早抓小、动辄则咎。突出对党风廉政建设责任执行不到位、失职渎职造成亏损和安全生产事故三项问责追责重点。构建廉政文化，树立“四个意识”，编发廉政工作手册，开展廉政谈话和党课等活动，确保廉政教育常抓不懈并覆盖全员。组织重要岗位人员签订廉政承诺书，营造“两个平安”环境，发挥助推护航作用。

(五) 强化文化铸魂，推进企业凝聚力提升。党委把建立优秀的企业文化作为一项长期、重要的任务来抓。抓主题性宣传，以迎庆公司成立60周年为契机，举办“激情三建人、辉煌六十年”庆典，制作宣传片、画册、邮票，提升了凝聚力。抓品牌性宣传，创新宣传形式，挖掘新闻宣传，CCTV、BTV等媒体报道，提升了社会影响力。抓群众性宣传，宣传十八、十九大精神，组织“收官十二五，共绘新蓝图”征文，编辑《员工手册》和《印象三建》，落实新版VI推进企业形象升级换代。抓新媒体运用，开通企业公众号、荣誉室重新布展，拍摄的微电影《因为有你》荣获市国资委系统、亚洲微电影艺术节两项大奖。抓社会责任履行，在援疆工程、民生工程建设和公益事业、联创共建中履行社会责任，展现企业形象，凝聚员工力量。

(六) 强化党建带群建，推进工团组织发挥作用。贯彻中央群团工作会议精神，把握群团工作在党的工作全局、企业中心工作中的地位和作用，加强对工团组织的领导，支持工团组织依法依章、独立自主、创造性地开展活动，充分发挥桥梁纽带作用和生力军作用。工会组织以“建家就是建企业”为方针，持续开展劳动竞赛，助推企业经营生产；开展民主管理，落实职工主体地位；开展岗位技能比武，推进企业人才培养；服务职工群众，做职工的贴心人；开展文体活动，在企业和谐稳定中发挥优势和作用。共青团组织开展“青年突击队”品牌建设，加强对青年的教育、管理和教育，为青年搭建成才平台，为青年安心工作提供有力支持。

公司党委高度重视信访维稳、统战及老干部工作，信访维稳机制健全、人员到位、责任落实，确保了公司大局稳定；突出同心引领，用统战法为企业发展画出同心圆；落实老干部政治、生活待遇，定期组织理论学习和文体活动，常态化坚持慰问帮扶，服务关爱好老干部。

回顾过去六年，我们深深体会到，坚持党要管党、从严治党，是推动企业发展的根本，只有始终把基层党建摆在突出位置，才能为推动企业发展提供根本保障。坚持融入中心、服务大局，是推动企业发展的关键，党建工作必须自觉放到企业发展大局中去谋划，才能有效推进企业目标实现。坚持以人为本、构建和谐，是推动企业发展的前提，各级党组织必须坚持“以人为本”，才能形成推动企业发展的合力，提供企业发展的内生动力。

回顾过去六年，在肯定成绩的同时我们也要清醒地认识到，我们的工作还存在一些亟待解决的问题。一是在思想引领方面，面对几年来公司快速发展的形势，党委推动企业改革发展的思想引领上尚需与时俱进；基层党组织统一思想、凝心聚力、转变作风、推动发展的作用发挥不明显，党建思想政治工作需要进一步加强；二是在人才队伍建设方面，针对困扰企业发展的企业人才队伍建设的瓶颈问题，还需在“党管干部、党管人才”上提升认识，聚才育才的思路不宽、良方不足；三是在企业管理方面，上下贯通不充分、左右衔接不紧密，管理执行不到位、规矩意识不强的现象客观存在，针对产生问

题的思想根源挖掘不够，需要解决问题的魄力与恒心。习总书记说过：“山越高越难爬，车越快越难开”。当前和今后一段时期，是公司转型发展、做大做强的攻坚爬坡期，要想完成“十三五”目标，走在同行业、同类型企业前列，这些问题需要我们在今后工作中认真研究，加以解决。

六年来的成绩，是上级党组织正确领导的结果，是各级党组织和广大党员群众同心同德、艰苦奋斗的结果。在此，我代表公司党委向集团公司党委、向各基层党组织、向全体党员、向广大员工，表示衷心的感谢！各级党组织和全体党员要紧密围绕企业转型升级、提质增效的战略部署，紧紧依靠企业党的领导这个政治优势不松手，以抢抓机遇的勇气和魄力、敢于担当的主动作为精神，开拓进取、加压奋进，全力推动企业发展再上新台阶！

第二部分 今后一个阶段公司深化改革的目标任务

当前，我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，在今后一段时期，我们要在国家着力构建有效的市场机制、宏观调控有度的经济体制下，要在北京市建设和谐宜居之都、京津冀协同发展的环境下，坚持以集团公司“深化改革、创新发展、调整转型、提质增效”为主线；以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，坚持质量第一、效益优先，坚定不移地走“业务结构调整升级、增长方式转变升级、企业管理优化升级”三大转型升级战略之路；按照“以管理求品牌，以品牌求市场，以市场求效益，以效益求发展”的经营理念；以结构调整、模式创新为手段，以要素管控、人才培养为基础，以制度建设、高效执行为支撑，逐步实现由重规模向质量与规模并重转变，在“加快发展”上下功夫、在“转型升级”上见真章、在“管理升级”中促实效。

我们要全面优化公司产业结构与市场布局，着力转变经营主业、运营模式、管理方式及资源配置，坚持做大做强建安主业，围绕“一个主题”，坚持“三大升级战略”，塑造“四化”企业，实现“1110”目标，全面提升总承包管理能力水平，全面推动企业转型升级发展迈上新台阶。

——一个主题：打造行业一流的集团建安板块领军工程建设企业。

——三大升级：业务结构调整升级、增长方式转变升级、企业管理优化升级。

——四化企业：区域化做强、专业化做精、标准化提升、信息化引领。

——1110目标：在北京建工集团号码公司综合排名第一；在北京市属建筑企业的号码公司综合排名第一；在全国同行业同规模建筑企业综合排名前十。

到2020年，公司要实现年度新签合同额突破240亿元，综合经营额90亿元，建筑业产值87亿元，员工收入年均增长不低于10%的规划目标。

在今后一段时期，我们的主要任务是：**(一) 加快企业转型升级，推动企业跨越式发展**

在深化国资国企改革的整体背景下，遵照集团公司深化改革的整体部署，坚定不移地加快推进企业转型升级，在实施集约化管理——全面提高总承包管理水平的同时，细分现有市场，聚焦产业链的完善与优化，以投融资建造业务为核心，形成涵盖市政、机电、BIM技术、设计等业务板块、符合公司转型升级方向的完整产业链，实现公司业务资源的有效优化与整合，为进一步提高公司经营效益奠定坚实的基础。公司将完善企业组织架构，提高精细化管理水平，提升执行力水平，提升员工对企业文化的认同感，推动企业跨越式发展。

(二) 加快技术创新型企业，全面提升科技企业发展质量

创新是引领发展的第一动力，是建设现代化企业的战略支撑。我们要始终贯彻落实“科技兴企、技术强企、质量固企”的工作方针，以“防风险、树品牌、求效益”为目标，将培育和提升自主创新作为公司核心竞争力提升的重要内容。要瞄准行业的科技前沿，强化基础研究，实现前瞻性基础研究，实现引领性创新成果。通过培育—推广公司创新成果，特有优势技术，建立起完善的科研与应用管理体系，做好技术风险防控，培养造就一批优秀的科技人才，科技领军人才、高水平的创新团队，实现企业整体科技水平的提升。

(三) 全面提升企业管理，实现“四化”企业

未来，我们要以企业转型升级、提质增效为导向，强化企业集约化管理，区域化做强、专业化做精、标准化提升、信息化引领，强基固本。优化机构、完善制度、精简流程。强化企业集约化管理，统筹考虑企业各级机构设置，科学配置部门职能、明确职责。统筹编制、修订企业管理制度，在保证工作质量的基础上精简企业各项管理流程，省略不必要的业务节点和处理环节，最大限度提高工作效率，减轻总部与项目两个层级的工作负担，减少内耗。以正向激励的绩效考核体系为主旋律，做到“考核流程精简、考核内容精准、考核结果真实、考核兑现及时”，调动员工积极性，增强内生动力，激发员工战斗力。

坚持以建安施工为核心，实施规模和质量同步提升的营销战略以及投融资带动主业发展的商业模式创新。紧跟国家战略发挥自身优势，加大力度承接PPP、EPC工程，提高公司的投资运作能力和风险控制能力。实施区域协调发展策略，在把握好在手资源、在施工程的同时，找准切入点，积极布局区域市场，保证各类资源在区域层面实现效益最大化和可持续发展。

第三部分 今后一个阶段的党委重点工作

今后一个时期公司党委工作的指导思想：

以习近平新时代中国特色社会主义思想为行动指南，认真学习宣传贯彻党的十九大精神，深入贯彻落实市第十二次党代会精神，中央和市委深化国企改革和加强国企党建工作会精神，坚决贯彻新时代党的建设总要求，坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党，全面从严治党，充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用，把方向、管大局、保落实。以推进“两学一做”学习教育常态化、制度化为契机，以加强党的基层组织先进性、纯洁性建设为主线，以调动党员群众的积极性、主动性、创造性为着力点，全面推进党的政治、思想、组织、作风和纪律建设，自觉强化“四个意识”，不断提高党组织的建设质量、提高党建工作水平、强化党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

今后一个时期公司党委的工作目标：
工作总体目标是：以集团“154”党建格局为牵总，紧密围绕“十三五”规划目标，构建符合公司实际的“138”党建工作新思路，突出改革创新主旋律，强化管理，提质增效，为公司转型发展打下坚实的思想基础和人才保障。

“1”是确立党建工作总要求：“全面从严抓党建，固本强基起作用，凝心聚力争一流，和谐稳定促发展”。

“3”是三个统一思想：
——在党员作用发挥上统一思想；
——在强化贯彻执行上统一思想；
——在履职尽责上统一思想。

“8”是党建工作重点任务八个“新”：
(一) 以学习贯彻十九大和推进“两学一做”常态化、制度化为契机，在思想理论建设上达到新境界

公司党委要向发力，推动思想建设“三着力、三强化”，通过思想提升促进公司发展。

着力思想理论建设，在强化党员意识上下功夫。要持久用力学习十九大。学习宣传贯彻党的十九大精神，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党是我们当前和今后一个时期的头等大事，要以强烈的政治责任感和高度的自觉性，精心组织部署，狠抓落实，确保十九大精神内涵全覆盖，各级党组织、党员干部职工全覆盖和传播平台全覆盖；要扎实抓发展，聚力促发展，通过中心组学习、多层次党课、理论研讨、干部轮训等形式，用十九大精神武装头脑，统一思想，指导实践；要以中层领导干部为重点，集中开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育，持续将教育学习引向深入；强化“四个意识”，坚定“四个自信”，切实将学习成效转化为谋篇布局的思路，真抓实干的措施，推动工作的本领，立足首都大思路、布局全国大市场，展现国企新作为。要持久用力推进“两学一做”常态化、制度化，“重”在做在潜平日之功，下日常之功。党员作用不仅体现在关键时刻站得出来，更体现在平时要看得出来。当前，公司干部队伍中仍存在一些与企业发展不相适应的思想观念和作风作风，需要“武松打虎”的精神来打掉制约公司发展的思想拦路虎，公司党委将党员思想建设放在首位，全面开展“平日常关、关键当时”党员身份再认知、“我是党员向我看齐”等活动，过有仪式感的政治生活，做有荣誉感的共产党员，激励广大党员牢记党员身份，时刻保持党员先进性，争做提质增效的排头兵，攻坚克难的急先锋。

着力贯通衔接，在强化责任意识上下功夫。在深入推进“上下贯通、左右衔接”管理方法的基础上，将“打造全员同理心”作为下阶段的公司治理新策略，开展“把镜子转向自己”等活动，鼓励全员换位思考，剖析自我、推己及人。总部要在强化管控职能的基础上，树立全心全意为基层服务的理念，提升服务意识，做好服务者；基层要做好公司管理体系的有力践行者，领导层做决策要多体现基层呼声，员工要站在公司高度想问题提高政治站位；要大力弘扬敬业精神，在全员开展“勇于担当、主动作为、企业发展、你我有责”主题大讨论、激发广大员工树立“昼无为、夜难寐”的事业心和责任感，真正形成公司上一盘棋，共谋发展的良好局面。

着力贯彻执行，在强化规矩意识上下功夫。没有强大的执行力，企业发展目标再明确、管理机制再完善，也只是沙滩上的宏伟蓝图。公司党委要坚持示范引领，加强引导教育，在公司开展“治顽疾、转作风、提效能”专项行动，开展“做好了才叫做了”大讨论，向“各人自扫门前雪”、“工作只求过得去、不求过得硬”等作风顽疾动刀子；对有位不为、修身不严、工作不力的骨干、挥手和甩手干部要刮骨疗伤；对思想变质、不发挥作用的党员要亮剑问责，引导全体员工树立令行禁止的组织纪律观念和规矩意识，执行要到位，落实要彻底，切实扭转风气，促进公司管理提升。

(二) 推动党的领导与完善公司治理有机统一，在发挥党委核心作用上推出新举措

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”，公司党委坚持发挥政治核心和领导核心作用，强化政治引领、思想引领和顶层设计，做到把握发展方向不偏离、选择发展道路不错位、获取发展机遇不放松；大力突出公司治理在公司经营发展大局中的主导作用，将党的领导融入公司治理各环节，将党建工作总体要求纳入公司章程、纳入党委会议事规则。党建工作中心和中心工作同谋划、同部署、同考核，领导班子业务党建两手抓，各职能部门协同参与，各级党组织层层落实，形成党建工作齐抓共管的强大合力。

(三) 以创建“五型”领导班子为抓手，在打造务实进取的领导团队上开启新模式

企业发展，要抓好领导干部这个关键少数。紧密结合公司改革发展实际，继续深化“四好领导班子”创建活动，不断提高两级领导班子的凝聚力、战斗力和创造力；突出学习型、创新型、团队型、实干型、自律型“五型班子”建设，着力提升班子的战略思辨能力、破解难题的能力、创新引领能力、协同作战能力和履职尽责能力，打造一支坚强有力、团结协作、敢于担当、务实进取的坚强领导集体；坚持“三重一大”事项集体研究决策制度，推动两级班子认真履行“一岗双责”；坚持以率下，带头遵守制度，提高管控能力，提升服务意识，有计划地开展调查研究，深入基层，问计群（下转3版）

融入中心抓廉促管 强化监督执纪树廉 为公司持续健康发展助推护航

——中国共产党北京市第三建筑工程有限公司第三次代表大会纪律检查委员会工作报告(摘登)

(2018年1月8日)

尹京燕

中国共产党北京市第三建筑工程有限公司第二次代表大会以来,公司纪委深入贯彻党的十七大、十八大及中央纪委历次全会精神,深刻领会习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略,认真学习北京市第十二次党代会精神,认真落实全面从严治党要求,聚焦监督执纪问责,融入企业中心工作,深入开展党风廉政建设和反腐败工作。现将六年来工作情况和今后工作建议,向大会报告如下,请予审查。

一、过去六年工作回顾

公司二次党代会召开以来的六年,是企业深化改革发展,面临机遇与挑战,日新月异不断发展壮大,崭露头角赶超标杆企业,实现建楼育人持续缔造企业辉煌的六年。同时,也是党的建设科学化发展,反腐倡廉工作扎实推进,实现经济持续健康发展的六年。六年来,公司纪委在上级纪委和公司党委的领导下,牢固树立“四个意识”,落实“四个全面”战略布局,督查重大决策部署贯彻落实;落实全面从严治党,积极实践“四种形态”,坚持“有案必查、违纪必究”;落实中央八项规定精神,加强领导干部作风建设,驰而不息纠正“四风”。融入企业中心工作,坚持抓廉促管创效,积极构建公司廉政文化,强化惩防制度体系建设。为营造领导干部健康成长和企业经营管理规范运行“两个平安”环境,促进公司各项工作任务圆满完成,发挥了助推护航作用。

（一）落实监督责任,推动全面从严治党

明确党委的主体责任和纪委的监督责任,做好责任分解。严格执行《中国共产党问责条例》等各项党纪条规,全面落实集团领导干部党风廉政建设责任制全程纪实等各项制度与工作部署,以强有力问责,推动纪委监督责任落实。

强化惩防体系建设,完善配套的制度流程,进一步形成依制度管人、按制度办事。制定与发布《纪议事程》、《纪委四年工作规划》、《各年度工作计划》、《公司三重一大实施细则》、《项目部三重一大实施细则》、《党风廉政建设责任制组织领导和分工负责工作规定》、《党员领导干部及重要岗位人员廉洁从业规定》、《公司党政领导干部问责办法》、《公司党委问责追究办法》等十多项工作制度。起草或参与《集团阳光工程实施意见》、《公司行政问责追究实施办法》、《公司重要事项督办管理办法》等多项文件制定。编发《公司廉政工作手册》,从制度篇、文化篇、警示篇三方面对上级及公司纪委文件制度、案例汇编成册,突出党员领导干部重点应知应遵守的党纪条规及本企业规章制度。加强领导班子对党风廉政建设和反腐败工作精神的学习,利用中心组学习会观看警示教育片《永远在路上》、学习《中国共产党问责条例》、《中国共产党党内监督条例》等。举办“学《准则》、记《条例》、守纪律”主题教育活动,积极开展弘扬企业廉洁文化主题教育活动。

（二）突出防控重点,切实改进工作作风

充分认识反腐倡廉“永远在路上”的长期性、艰巨性,聚焦监督重点,紧盯党员干部这个整体,突出领导干部这个“关键少数”。深入贯彻落实中央提出的八项规定精神和市委政府实施意见,切实改进工作作风。同时,通过重点抽查和专项检查,日常巡查相结合,紧盯“四风”问题新动向、新表现,创新监督方式,发挥公司廉政监督员作用。全公司重要岗位人员签订廉政承诺1576人次,230名基层管理干部签订了《不出入私人会所承诺书》。查处违反中央八项规定精神问题1件,惩处5人。以实际行动回应群众关切的问题,密切了党群干群关系。

（三）坚持失责必问,努力践行“四种形态”

三建党委、纪委把查办案件工作作为反腐败斗争、从严治企的重要任务来抓。严格落实《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》,定期公布举报电话和举报邮箱,进一步畅通干部群众举报渠道。

六年来,公司纪委共接受信访举报24件,立案8件,已办结8件。给予党纪政纪处分29人,其中免除行政职务4人,解除劳动合同4人,经济处罚9.06万元。给予党内警告2人,党内严重警告4人,开除党籍2人。通过执纪审查共挽回经济损失110万元。

（四）构筑思想防线,廉政教育警钟长鸣

六年来,公司纪委坚持把廉政教育作为构筑拒腐防变的基础,打造企业廉洁文化,从员工入职伊始,到党员领导干部任职履职,努力覆盖全员,贯穿始终。充分利用“三建报、内部OA平台”等载体,创建《爱廉说》、《廉政之窗》、《纪委通报》等专栏。结合党风廉政大会、中心组学习、政工例会、领导班子专题民主生活会、新员工入职培训等形式,积极开展日常廉政教育与提醒。

六年来,先后邀请北京市委常委刘经宇局长、西城检察院职务犯罪预防处张岸东处长、西城区人民检察院职务犯罪预防处检察官刘艳君、延庆检察院检察官为中层以上党员领导干部授课,着重从职务犯罪预防上下功夫。在邀请外部专家授课的基础上,公司党委书记、纪委书记亲自讲课,不仅强调党员领导干部要提升党性修养,特别是南礼士路项目共同贪污案件发生后,在公司党委、纪委的统一策划下,开展全体中层以上领导干部廉政谈话。

公司纪委编发《公司廉政工作手册》,从制度篇、文化篇、警示篇等三个方面对上级及公司纪委文件制度、案例汇编成册,突出党员领导干部重点应知应遵守的党纪条规及本企业规章制度。加强领导班子对党风廉政建设和反腐败工作精神的学习,利用中心组学习会观看警示教育片《永远在路上》、学习《中国共产党问责条例》、《中国共产党党内监督条例》等。举办“学《准则》、记《条例》、守纪律”主题教育活动,积极开展弘扬企业廉洁文化主题教育活动。

（五）强化抓廉促管,助推企业提质增效

公司纪委坚持“企业生产经营过程中,什么问题突出,就监察什么”的主题,把效能监察作为治理公司跑冒滴漏的重要手段。先后对管理制度执行力、周转材料管理、测量集约化创效、现金使用、保证金上交等工作开展专项效能监察。

深入开展“三重一大”制度执行情况专项监督检查和“基层单位执行中央八项规定与‘四风’情况”及现金使用管理情况的监督检查。

（六）忠诚干净担当,打造执纪铁军

回顾本届纪委工作,在集团党委和上级纪委的正确领导下,在各级领导和业务部门的大力支持下,党委发挥主体责任,纪委发挥监督责任,纪检监察干部不懈努力,不断加强企业党风廉政建设和反腐败工作。同时,我们必须清醒认识到,党风廉政建设和反腐败斗争形势依然严峻,公司目前还存在许多亟待解决的问题:一是全公司的作风建设尚需加强。对此,我们要保持政治上的清醒,勇于正视问题,善于解决问题,坚定不移推进全面从严治党,把党风廉政建设和反腐败斗争不断引向深入。

二、六年来主要体会

过去六年取得的成绩,根本在于党中央的坚强领导和习

近平总书记系列重要讲话精神的指引与学习领会。靠的是我们对市委、市纪委和市国资委纪委、集团纪委各项工作部署的坚决贯彻落实;靠的是公司党委高度重视和各级党组织的大力支持;靠的是全体纪检干部尽职尽责;靠的是广大职工群众的关心和积极参与。在深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的实践中,主要有以下认识和体会。

（一）坚定理想信念,牢固树立“四个意识”

必须以习近平总书记为核心的党中央看齐,维护党的统一。坚持党的领导,加强党的建设,树立鲜明价值和政治导向。坚持党的领导是当代中国最重大的政治原则,树立政治意识、大局意识、核心意识与看齐意识是加强党的领导的必然要求。

（二）坚持从严治党,强化党内监督

惩前毖后、治病救人,是我们党加强自身建设的历史经验和一贯方针。我们必须抓住严肃党内政治生活这个根本,扎紧制度的笼子,保持惩治和震慑的高压态势,对腐败现象和损害企业利益的行为“零容忍”。坚持有案必查,有贪必肃。运用好监督执纪“四种形态”,在严肃党内政治生活的常态上发力,才能保党规党纪的刚性约束,才能保护好我们的干部,充分体现严管就是厚爱、治病为了救人。

（三）坚持标本兼治,确保风清气正

坚持惩防并举,标本兼治。教育是基础,制度是关键,监督是保障。通过形式多样的反腐倡廉教育,教育引导党员领导干部恪守底线,履职尽责,从思想源头不断培育提升廉洁价值理念,弘扬“盈利光荣、亏损耻辱”的企业效益意识,形成风清气正的工作氛围。同时,强化监督与制约,科学细化制度与流程,从廉政风险防控上扎紧制度的笼子,规范权力配置与权力运行,逐步形成用制度管人、靠制度管事。

（四）融入中心工作,抓廉促管创效

企业反腐倡廉工作,必须紧密围绕“转型升级、提质增效”这一核心理念,把纪检监察工作坚决执行中央决策部署和落实上级工作安排与企业中心相结合。切实以高度的政治使命感与自觉性,找准工作定位,注重理论联系实际,确保上级的决策部署工作安排的贯彻、实施与落地。

三、今后工作建议

各位代表,同志们,我们要充分认识到反腐败斗争的长期性、复杂性、艰巨性。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针,做到反腐倡廉常抓不懈,拒腐防变警钟长鸣。纪检监察工作必须围绕生产经营生产中心开展工作,有针对性地制定党风廉政建设和反腐败工作方案,有目的解决突出问题与问题。展望未来,建议做好以下六方面工作:

（一）全面贯彻十九大精神,严明政治纪律和政治规矩

全面贯彻十九大精神是当前和今后一个时期全党首要政治任务。督促广大党员干部深入学习十九大报告和党章,深入领会习近平新时代中国特色社会主义思想,准确把握十九大确立的重大判断、重大战略、重大任务,把思想和行动统一到落实十九大精神上来。

（二）贯彻党内监督体制机制,强化作风建设与监督责任发挥

发扬钉钉子精神,驰而不息抓好作风建设。特别是党员干部廉政意识、勤政风气的全面树立。要充分发挥党员干部的示范引领作用,激发群众监督正能量,把作风建设不断引向深入。在落实上级党内监督各项制度与部署的同时,要结合企

业实际,不断增强针对性,保持震慑力,切实构建企业监督防控机制,不断拓宽监督渠道,完善党风廉政建设和执行力考核机制。

（三）严格落实党风廉政建设责任制,完善惩防和预防腐败体系

紧紧抓住责任分解、责任考核、责任追究三个关键环节,将反腐倡廉任务层层分解、落实到人。强化一岗双责,实现党风廉政建设和反腐败工作与业务工作同部署、同落实。

加强组织建设,发挥党委、纪委和干部监督机构作用,切实提高贯彻民主集中制水平。加强内部监督与制约,严守监督执纪工作规则。强化制度约束,扎实推进惩防体系建设。将工作重点放在对权力制约的监督上。

纪委要在反腐倡廉工作中发挥更大的组织协调权力,切实整合反腐败资源,集中优势兵力反腐败。充分发挥纪委委员作用,并与企业内部法务、审计、财务等监督部门形成监督合力,严格执行问责条例,坚持问责一个、警醒一片,让失责必问成为常态。

努力践行“四种形态”,加大纪律审查力度。强化执纪审查,坚持把查处违纪违法案件作为严肃党纪政纪的重要环节。坚持实事求是、依法依规,加强对领导干部落实组织纪律和廉洁纪律要求的监督,坚持有责必问,违纪必究。进一步强化有权必有责、用权受监督、违法要追究的主体责任。

发挥信访举报“主渠道”作用,定期公布举报电话和邮箱,畅通信访渠道,按程序办理群众信访。认真执行《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》及《北京市纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》。

（五）推进廉洁文化建设,强化源头防腐意识提升

强化规矩意识、责任意识与担当意识。要恪守纪律、明规矩放到重要位置来抓,努力在全公司范围内营造守纪律、讲规矩的氛围。

坚持党风廉政建设和反腐败工作常抓不懈,加大反腐倡廉工作开展与成效宣传,加强员工预防职务犯罪教育工作力度,让反腐倡廉意识深入人心,引导广大党员干部把廉洁从业作为职业操守和内心底线。

各位代表,同志们,习总书记在十九大报告中讲到“行百里者半九十”,提醒我们中华民族伟大复兴,绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。同样,党风廉政建设和反腐败斗争也具有复杂性和长期性。我们要深刻认识充分发挥桥梁纽带作用,牢牢把握全心全意为基层服务的宗旨,加强工会组织自身建设,积极打造职工之家,加强企业民主管理;充分发挥工会凝心聚力作用,把“到职工中,知职工情,解职工难,暖职工心”作为两级工会工作重心,把慰问帮扶做细做实;发挥工会引领职工、服务大局的助推作用,结合项目生产实际,深入开展劳动竞赛等群众性经济技术活动,实现素质上层次、技术技能上等级、本职工作出成果的目标,形成大干快上氛围;共青团要在公司党委的坚强领导下,以服务企业改革发展,服务青年成才为目标,一是加强团组织自身建设,深入实施“青春导航、青春建功、青春筑梦、青春强基”行动;二是推动青年创新创效,坚持以企业发展为中心,广泛开展创新创效活动,发挥青年人的创新胆识和创新才能,推动企业降本提质增效;三是要提升共青团青年人才工作的能力水平。强化突击队建设,加大青年人跟踪培养和储备输送,将共青团构筑为政工后备人才基地,推动青年人才脱颖而出。

切实站在政治和全局高度,扎实做好维稳工作。发展是第一要务,维稳是政治责任。要加强统筹协调,严格落实维稳责任制,突发事件应急处置机制;开展矛盾纠纷排查调处,将矛盾和问题化解在萌芽状态,避免矛盾上移;完善监督,坚持善后追赔,避免事件反弹,为企业发展打造安定环境。抓深抓实统战及老干部工作,继续开展“爱、献、做”,调动统战人员能力优势,融入企业经营发展;强服务、送关爱,用心做好老干部工作。

蓝图已经就,奋进正当时。同志们,当前企业正处于业务转型、能力升级、模式创新的重要的历史机遇期,挑战十分严峻、任务十分艰巨、前景十分光明。党的十九大号召我们,不忘初心、牢记使命,让我们以新时代中国特色社会主义思想为指引,在集团和公司党委的坚强领导下,统一思想,坚定信心,勇于担当,主动作为,在新的起点上实现新的跨越,为打造行业一流的集团建安板块领军工程建设企业而努力奋斗!

教育管理,严肃党内政治生活,坚持以“三会一课”为基本制度,推进基层党支部“七有一化”规范性建设;以标准化为重点,推进合格支部建设;以特色项目为抓手,提升各领域党建工作精细化水平;以先进性为导向,推动“B+T+X”党建体系在基层全面铺开;以服务基层职工为重点,加强服务型党组织建设,争创服务型党组织品牌,将基层党支部建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

坚持融入中心工作抓党建,着力开展基层创先争优。紧密结合企业中心工作,深化推进“创先争优”,把企业改革发展稳定中的难点作为党建工作重点,以推进服务型党组织建设为抓手,围绕“四强”、“四优”、“四讲四有”,开展“领导班子好、党员队伍好、创新能力强、安全生产好、经济效益好”五好党支部创建,扎实开展“三亮三比三提升”创先争优主题实践活动,实施“领航、聚力、先锋”工程,建立“党员责任区”,成立“党员先锋岗”,有效发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

坚持丰富党建形式内容,着力推动基层党建创新。紧密结合新形势,积极开展基层党建创新。一是创新活动方式,创新活动主题,使基层党组织活动富有生气,并及时总结推广基层党建新鲜经验;二是与时俱进,创新党建工作载体。在坚持“三会一课”党建传统阵地不能丢的基础上,构建互联网+党建“六化”工作体系;三是创新党建服务方式。要面向基层开展服务、发挥作用,通过加强调研、谈心谈话、结对指导等形式,达到调研在一线进行、工作在一线推进、合力在一线形成、作用在一线发挥的效果。

（六）以加强宣传思想工作建设为动力,在提升企业软实力上展现新作为

内聚人心,大力做好宣传和思想政治工作。紧密围绕公司“十三五”目标,将宣传思想工作融入企业经营,开展新闻竞赛活动,围绕主旋律,打好主动仗,为企业发展鼓劲造势;公司党委将全面践行党的群众路线,面向一线,心系职工,服务群众,将正能量宣传与人文关怀、思想引导、心理疏导相结合,围绕艰苦奋斗、形势任务、先进典型、安全生产等专题策划宣传,激发干部职工爱岗敬业做贡献的热情;在新形势下,把意识形态工作定位事关企业发展、事关企业稳定的高度,加强与舆论引导和宣传教育的政治方向,对新情况、新动向及时掌握、科学研判,及时处置;针对职工诉求多元化、思想多元化的情况,建立舆情信息收集报送机制,为公司科学决策提供支撑;坚持基层“三必谈、三必访”,建起党群连心桥,使思想政治工作定海神针作用得到有效发挥。

外树形象,构建“四全”对外宣传格局。为有效提升市场竞争力,构建全媒体建设、全渠道覆盖、全员宣传、全生命周

期的“四全”宣传格局。利用新媒体传播技术,做好企业宣传画册、多媒体演示、企业宣传片、示范工地等全媒体品牌推广;积极打造全方位、多层次的品牌宣传渠道。积极与主流媒体对接,围绕公司重大工程、重点技术做好重点宣传,扩大社会影响力;做好外埠项目本地宣传,打造企业品牌,展现首都国企良好形象。落实意识形态工作责任,做好舆情管控和媒体公关,维护企业形象;形成日常宣传百花齐放、重大宣传一呼百应、京内外宣传合拍共振的良好局面。

文化驱动,以企业文化建设提升企业核心竞争力。不断挖掘筑魂、育人、塑形的企业文化内涵,提炼、整合企业文化理念,深化推进质量、安全、制度、绩效、廉洁、和谐文化子系统建设;积极推动企业文化品牌塑造,开展企业文化联合检查、组织开展迎庆建国70周年、迎建党100周年主题活动,举办企业文化建设推进会、“企业文化月”主题活动,推广传播企业品牌,增强企业文化软实力和品牌影响力;将企业文化贯彻到基层神经末梢,使企业的发展战略、经营理念、核心价值观入脑入心并自觉践行;针对基层项目部四海为家的特点,重视基层员工需求,关爱员工生活,广泛开展“项目家文化”建设;强化文明创建,争创首都文明标兵,提升精神文明建设的水平;严格贯彻实施集团视觉形象识别体系,推动品牌形象规范化。

（七）以依法治企为工作重点,在坚持全面从严治党上取得新成效

从严治党永远在路上。公司党委始终坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防,确保通过教育预防、制度保障、惩处问责三个机制的构建,以咬定青山不放松的决心和韧劲,推动全面从严治党纵深发展。

强化党委主体责任,以党风廉政建设和反腐败工作落实全面从严治党引向深入。公司党委切实履行主体责任,将管党治党责任刻在心上、扛在肩上、抓在手上,扎实推进“两贯彻一落实”,将坚持和加强党的全面领导、全面推进党的建设贯彻落实到企业经营管理的方方面面,严格落实党内监督,层层压实主体责任,推进党建工作责任制落实;要紧盯“四风”问题,转变公司工作作风,全面树立党员干部廉洁意识、勤政风气,强化规矩意识、责任意识与担当意识,为企业发展营造风清气正的经营发展环境。

强化纪委监督责任,以提意识、强防控、重追究为着力点加大防控惩处力度。积极推进廉洁文化建设,深入一线开展全员廉政党课,利用廉政之窗、爱廉说等宣传平台,将守纪律、讲规矩内化于心、外化于行;坚持日常教育与重要节点提醒相结合,正面典型示范与反面典型警示相结合、任职谈话与诫勉谈话相结合,以点带面和重点防控相结合,增强党员干部纪律意识、执行制度意识;在执行中央八项规定、公车使

用、安全驾驶、住宿用餐等方面严格自律,不犯规、不越界,树立廉洁屏障;不断完善企业监督防控机制,拓宽监督渠道,有效预防廉政风险发生;深化抓廉促管创效,围绕企业“转型升级、提质增效”开展监督,促进管理防腐,实现管理创效;运用监督执纪“四种形态”,紧抓责任追究,加大纪律审查力度,重点查处亏损项目、失职渎职、不正之风和腐败问题,对违反中央八项规定的行为严惩不贷,对不作为、不担当、不落实造成严重后果的毫不手软,坚决问责,让失责必问成为常态。

（八）以加强和谐企业建设为目标,展示企业改革发展新气象

学习贯彻习近平总书记关于中央群团工作的指示精神,加强对工会、共青团的领导,扎实有效做好群团工作,把建设和和谐企业的任务真正落到实处。工会组织围绕充分发挥桥梁纽带作用,牢牢把握全心全意为基层服务的宗旨,加强工会组织自身建设,积极打造职工之家,加强企业民主管理;充分发挥工会凝心聚力作用,把“到职工中,知职工情,解职工难,暖职工心”作为两级工会工作重心,把慰问帮扶做细做实;发挥工会引领职工、服务大局的助推作用,结合项目生产实际,深入开展劳动竞赛等群众性经济技术活动,实现素质上层次、技术技能上等级、本职工作出成果的目标,形成大干快上氛围;共青团要在公司党委的坚强领导下,以服务企业改革发展,服务青年成才为目标,一是加强团组织自身建设,深入实施“青春导航、青春建功、青春筑梦、青春强基”行动;二是推动青年创新创效,坚持以企业发展为中心,广泛开展创新创效活动,发挥青年人的创新胆识和创新才能,推动企业降本提质增效;三是要提升共青团青年人才工作的能力水平。强化突击队建设,加大青年人跟踪培养和储备输送,将共青团构筑为政工后备人才基地,推动青年人才脱颖而出。

切实站在政治和全局高度,扎实做好维稳工作。发展是第一要务,维稳是政治责任。要加强统筹协调,严格落实维稳责任制,突发事件应急处置机制;开展矛盾纠纷排查调处,将矛盾和问题化解在萌芽状态,避免矛盾上移;完善监督,坚持善后追赔,避免事件反弹,为企业发展打造安定环境。抓深抓实统战及老干部工作,继续开展“爱、献、做”,调动统战人员能力优势,融入企业经营发展;强服务、送关爱,用心做好老干部工作。

蓝图已经就,奋进正当时。同志们,当前企业正处于业务转型、能力升级、模式创新的重要的历史机遇期,挑战十分严峻、任务十分艰巨、前景十分光明。党的十九大号召我们,不忘初心、牢记使命,让我们以新时代中国特色社会主义思想为指引,在集团和公司党委的坚强领导下,统一思想,坚定信心,勇于担当,主动作为,在新的起点上实现新的跨越,为打造行业一流的集团建安板块领军工程建设企业而努力奋斗!

统一思想 奋发努力 共绘美好新蓝图



张振国



公司第三次党代会胜利召开，党委工作报告内容详实且具体，字字珠玑、句句铿锵，是我们公司迈进新时代、开启新征程的行动指南。

我们要进一步加强学习党委工作报告的自觉性，用“心”感受、用“心”体悟，领会其精神实质，把思想和行动统一到公司第三次党代会的要求和部署上来，紧紧围绕总目标，扎实工作、锐意进取、开拓创新。事不避难，志不求易，在新的历史形势下，我们更要勇于挑战，不断攀登！为开创公司发展新局面贡献自己的力量。

池明智



我非常荣幸能够出席公司第三次党代会，这次大会继续开来，振奋人心，对三建公司意义重大。

王栋同志代表第二届党委作的《党委工作报告》，站位高远，内容详实，目标清晰，任务明确，蕴含新思想，谋划新作为。听完报告，我深受鼓舞。在新一届党委的坚强领导下，在今后的工作中，我和我的团队一定会统一思想，坚定信心，勇于担当，主动作为，在新的起点上实现新的跨越，为打造行业一流的集团建安板块领军工程建设企业而努力奋斗！

公司各单位纷纷组织召开党代会专题学习会

随着公司第三次党代会顺利闭幕，公司各单位纷纷组织全体员工认真学习党委、纪委工作报告，贯彻传达公司第三次党代会会议精神。

房山区、涞水项目联合党支部党支部书记于洪涛首先对公司第三次党代会会议流程及党委和纪委工作报告的主题思想进行了简要论述，并结合实际工作，对今年的创先争优、党员评议及先进表彰等工作进行安排部署；随后对党委工作报告和纪委工作报告进行宣读，引导全员学习两委报告内容，加深印象，深入理解；最后，各党小组组织党员及职工群众结合自身实际工作进行学习讨论。

广州绿地空港、中新知识城项目部党支部对今后公司深化改革目标任务和党委重点工作进行了重点解读。李建庄书记就今后如何落实党代会精神，把党代会精神与项目党建工作、党风廉政建设责任、项目各项重点工作结合起来，继续深化学习“十九大精神”及“两学一做”学习教育制度化、常态化做了工作部署。项目经理巴继庚对2017年各项施工工作进行了总结，并针对项目实际进行了节前和节后工作安排，以党代会为契机，精心谋划好明年各项工作。

机电党支部组织参会人员结合生产经营实际情况，如何提高服务工作作风，提高服务意识等问题进行了深入讨论。大家踊跃发言，纷纷表示在今后的工作中要主动工作、敢于担当、加压奋进，以饱满的热情投入到公司发展的新起点中，为公司转型升级和提质增效贡献自己的一份力量。

市场部结合本部门特点和实际，深入贯彻落实公司党代会精神，坚持送温暖到项目，同时安排人员驻现场协助管理，深刻理解服务目的，加强职责意识，同时梳理工作流程，保证内外部经营工作顺利开展。积极配合项目投标，为项目提供技术保障，向项目学习最新实用技术等。

山东鲁能党支部组织项目全体党员、积极分子和群众召开了党员大会，就“结合生产经营实际，就党委、纪委工作报告内容及今后工作的方向进行讨论”和“在本人工作中如何转变工作作风、提高服务意识，助推企业管理实力的提升”两个议题开展了组织生活会，会中党团员代表及项目中层领导干部纷纷积极发言，结合项目生产经营实际深入浅出的剖析了如何通过提升自身业务能力，立足岗位做贡献，提升服务意识和履约能力，助力公司提质增效与转型升级。

张家口联合党支部同样组织全体党员、团员和群众召开了“学习贯彻传达公司第三次党代会会议精神”主题党课活动。并针对今后公司深化改革目标任务和党委重点工作，结合项目实际情况进行了详细解读，就两委报告内容及今后的工作方向，如何提高工作作风？如何提高服务意识？如何提升自身业务综合能力？等多方面的实际问题进行了热烈讨论。参会人员纷纷表示要为公司提质增效和转型升级作出应有贡献。

除此之外，物业分公司、公司技术标部、经济标部、北京国际俱乐部项目部等多个单位也纷纷召开了党代会专题学习讨论会。大家总结经验，吸取教训，全力为新一年的工作开好局、起好步奠定基础。

常小慧 李建庄 卢理 唐铭达 高希坤 杨立国 综合报道

徐伟



作为公司的一名老员工、老党员，我亲眼见证了公司辉煌的发展历程。党委工作报告，求真务实、旗帜鲜明。我从从事测量专业40多年，也亲眼见证测量专业从不被人尊重和重视到成立测量中心实现集约化管理的巨大转变。作为企业测量中心的带头人，我更加有责任、有义务将自己40余年的经验和毫无保留的传授给青年一代，为公司打造行业一流的集团建安板块领军工程建设企业贡献自己的绵薄之力。

徐志强



公司第三次党代会的召开是公司党委站在新时代新征程的关键时刻对过去六年成绩的总结。作为公司第一个EPC项目经理，本次党代会使我扭转施工总承包向工程总承包管理思维的转变。在加强党的基层组织先进性、纯洁性建设的基础上，充分调动项目职工之间、部门之间工作的积极性、主动性和创造性，把“科技兴企，技术强企，质量固企”落到实处，发挥项目自身优势和风险防控能力，逐步把EPC项目具体实施过程引向深入。

陈冠红



参加公司第三次党代会最深刻的感触就是：公司的发展进入了新阶段。不光是经营规模的迅速扩大，更表现在公司经营方向、运营模式、管理方式、企业文化等的创新发展上。我们正在由传统的施工企业向现代工程建设企业快速转变。

企业迈进新阶段，员工要有新气象。作为项目经理，自己深刻领会党代会精神的同时，还要带领项目全体员工认真学习，并在工作中自觉落实会议精神。项目党支部要把工作干在实处、走在前列，充分把政治优势变为发展优势，将各项工作做好。

李博民



公司第三次党代会召开，是对公司多角度、深层次的总结，是公司全体职工思想凝聚，为企业提质增效、转型升级拓宽思路指明方向，为公司“十三五”规划发展奠定坚实的思想政治基础。

作为江西区域党支部书记，是公司首个EPC项目和PPP项目的参与者和见证者，我们始终认真贯彻落实公司党委各项部署要求，结合项目实际，学好、用好公司“138”党建工作新思路，以时不我待，只争朝夕的精神投入到工作中，为公司未来EPC和PPP项目管理工作奠定坚实基础。

王靖宇



首先，党委工作报告回顾了过去六年来党委的全面工作，客观、真实、全面，对过去取得的成绩值得肯定，对过去存在的问题认识深刻。

其次，对党委今后的重点工作提出了明确要求，在党建思想上、在管理上、在执行力上、在团队管理上、在人才培养等方面提出明确目标，指引党建今后努力工作的方向！

作为一名三建人，我感到非常自豪和兴奋，结合自身实际，一定要以永不懈怠的精神状态，继续为公司发展贡献自己的力量。

王奥龙



很荣幸参加此次公司第三次党代会，作为公司年轻一批项目经理，首先要感谢公司给予的平台让我成长。

此次党代会的报告更让我在项目管理上找到了方向，工作找到了抓手，思想如何引领，导向如何树立等都给出了明确答案，通过研讨报告内容，在回顾之前项目管理的方式，找到了问题的所在，回到工作岗位，我将此次大会的精神贯彻到项目基层的每名员工当中，执行到底。最后祝公司越来越好，蒸蒸日上。