

北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2018年6月28日 第6期 总第147期 内部资料 免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办

三荣三耻

以遵规守纪为荣

以违规乱纪为耻

以执行到位为荣

以敷衍推诿为耻

以完成绩效目标为荣

以未达绩效目标为耻

——三建公司“荣辱观”

蔡奇到新航城管廊项目调研指导

本报讯(记者李晓宇)6月21日,市委书记蔡奇来到大兴区,专程检查调研北京新机场和临空经济区建设工作。国家民航局党组书记、局长冯正霖,市委副书记、市长陈吉宁,市委常委、市委秘书长崔述强,副市长杨斌,市政府秘书长靳伟一同调研。北京新机场建设有限公司董事长罗伯明、北京新机场开发建设有限公司董事长梁为龙、总经理闫玉波、集团公司总经理郭明星、副总经理常永春、公司党委书记、董事长王栋、总经理柳沁、副总经理卢磊等陪同。

蔡奇一行来到北京新机场临空经济区市政交通配套工程永兴北路第四标段工程现场,听取了关于北京新机场临空经济区市政交通配套工程总体规划、设计方案、建设目标、工期计划、今后运营维护成本等方面的汇报。详细了解了永兴北路第四标段工程与机场高速节点方案,以及永兴北路第四标段工程与京九铁路节点方案等内容,对施工建设给予了充分肯定,并嘱咐参建各单位要严格按照习总书记的要求,充分发扬工匠精神,要追求高质量,坚持高标准,坚持安全第一,打造北京发展的新引擎、京津冀协同发展的新高地。

蔡奇指出,规划建设北京新机场是以习近平同志为核心的党中央作出的战略部署,是新时代首都的重大标志性工程,是国家发展的一个新动力源,是展示中国国家形象的新国门。我们要把建设好新机场和临空经济区作为重大政治任务,统一思想、提高站位,勇于担当、主动作为。

蔡奇要求,综合管廊等节点工程至关重要,要加快推进,集约利用地下城市空间,打



麻礼翔摄

基础设施示范工程,确保按期调试运行。并强调,紧紧围绕目标节点,倒排工期,靠前服务,落实好各项任务。抓好交通及配套项目建设,“五纵两横”项目加紧推进,尽快确定换乘中心、丽泽城市航站楼等规划方案。做好噪音区搬迁工作,研究细化治理方案,抓好拆迁安置、就业创业、社会保障、服务管理等工作。

蔡奇要求,创新管理体制机制,实行总分结合,抓紧对接,组建机构。要把能干的事先干起来,优先抓好保障新机场通航的项目,加快推动起步区建设,适时启动综合保税区申报设立工作,加强与河北在空间布局、生态保护、开发边界、基础设施等方面的衔接协调,合力打造大尺度绿色空间。

陈吉宁指出,北京新机场是首都的重大标志性工程,要全力打造精品工程、绿色工程、平安工程,高标准高质量服务京津冀协同发展。学习借鉴先进管理技术和经验,统筹推进机场及周边配套基础设施建设,全力做好外围服务保障工作;要严格管理,确保绿色安全,施工后期头绪多、任务重,更要严把施

工管理关;各项建设规划要进一步优化设计,注重成本控制和可持续发展;要深化研究,整体谋划,高标准推进临空经济区建设,加快综合保税区落地,切实提高临空经济区的市场化、国际化、服务化水平。

据悉,由公司中宣市政工程有限公司负责施工的永兴河北路(大广高速—磁大路)第四标段道路及综合管廊工程是北京新机场临空经济区市政交通配套工程的重要组成部分,是连接新机场服务区和航空物流区的主干道,同时也是北京新机场外部市政保障的主要通道。全长1953米,包括地下综合管廊和地上市政道路两部分。场地整体呈矩形,管廊短边宽约20米,长边长约2021米。其中,地下综合管廊占地面积约40420平方米,涵盖燃气、水、电、热力、电力舱I、电力舱II五个仓;地上市政道路建筑面积约121260平方米。工程建成后将成为沿线集散及居民出行的重要通道和公共交通通道,并能够提高能源供给的安全保障能力。

永兴河北路(大广高速—磁大路)第四标段道路及综合管廊工程是在新机场东航站楼维修项目承建的又一基础设施工程,作为拥有压力管道安装许可资质的中宣市政公司,面对着重托北京新机场规划建设临空经济区,正以精益求精的工匠精神和首都国企铁军精神为指引,昂首阔步,奋力前行。他们不断苦练内功,全力将该项目打造成为精品工程、绿色工程、平安工程、廉洁工程,为公司实现提质增效,战略转型升级增添砖瓦,为保障新机场顺利通航努力。

焦玉锁到白河堡村开展精准帮扶调研会



焦玉锁慰问低收入户代表 李晓宇摄

本报讯(记者李晓宇)6月7日,延庆区委组织部副部长梁利锋、延庆区农工委书记刘洪宝、旧县镇党委书记郭铁石、旧县镇副书记、镇长王斌、旧县镇党委委员、人大主席方建军、集团公司党委副书记、工会主席焦玉锁,党委常委邢迎秋、党委工作部部长许晓英,集团公司协同发展部副部长范锐,公司党委书记、董事长王栋,公司党委副书记、工会主席齐静立等一行来到公司精准帮扶低收入户——延庆区旧县镇白河堡村开展精准帮扶工作调研座谈会。

此前,在市属国有企业精准帮扶低收入户“一企一村”结对帮扶签约会上,公司党委

书记、董事长王栋代表公司与延庆区旧县镇白河堡村代表一同签订了“一企一村”结对帮扶协议书,正式结对帮扶“对子”。此次座谈会是双方在协议签订后,就帮扶具体内容进行深度交流。

座谈会上,郭铁石表示,白河堡村民风淳朴,借助延庆区作为北京2022冬奥会主要赛区的东风,交通环境将发生大的变化,精准帮扶就是要实现可持续、有保障、有增加的脱贫,力争打造一个有示范作用的精准帮扶示范点。

焦玉锁表示,为深入贯彻党的十九大精神

和习近平总书记关于脱贫攻坚的系列重要讲话精神,建工集团已连续三年派出第一书记进行帮扶。我们要抓住村里的资源,放射到集团范围上。在经济帮扶的同时更要智力帮扶,要打好“组合拳”,帮“智”也要帮“志”。

座谈会后,双方还实地考察了村容村貌,详细了解了村里现有的28亩建设用地资源以及果园、杏桃园。焦玉锁一行还走访慰问了白河堡村低收入户代表,送去了首都国企党组织的慰问和关怀。

旧县镇位于北京市延庆区城东北15公里处,白河堡村位于旧县镇东北部,于1982年修建白河堡水库搬迁至旧县镇,属建制村

移民村。截止2016年,村内总户数131户,户籍人口266人。白河堡村作为低收入村,建档立卡低收入户42户124人。

作为市属国有企业,公司在市国资委、集团公司的正确领导下,始终与祖国同呼吸、共命运,用实际行动诠释首都国企的责任担当。2017年底,公司选派经验丰富的同志进驻白河堡村任第一书记,开展精准帮扶工作。接下来,公司将结合自身优势与白河堡村特点,进一步细化对接,逐项抓好落实,实现村企无缝对接,共同推动白河堡村经济发展,助力当地早日实现脱贫致富。

着力思想引领 汇聚职工力量 围绕七大提质 助推高质量发展 公司深入开展大讨论大实践活动

本报讯(记者李晓宇)为贯彻落实习近平总书记提出的“全党来一个大学习”的工作要求,进一步激发公司广大干部职工加快思想解放、学习对标先进、广泛凝聚力量、持续创新创效的责任感、紧迫感和使命感,更好地贯彻落实公司“十三五”发展战略和年度各项任务,公司党委按照集团公司相关部署,组织开展“补短板、强弱项,推动高质量发展”凝聚思想共识、汇聚众人力量、砥砺前行、共续辉煌大讨论大实践活动。

按照集团部署,公司一季度一主题,按季度推进“四个讨论”活动,第一季度学习《执行要到位,落实要彻底》进行“做好了,才叫做了”大讨论;第二季度学习《以奋斗者为本》,讨论“补短板、强弱项,推动高质量发展大讨论之如何成为奋斗者”;第三季度进行“补短板、强弱项,推动高质量发展”专题讨论;第四季度以“补短板、强弱项,推动高质量发展大讨论之守纪律、讲规矩、做表率——向我看齐”开展讨论。

大调研 问计于职工群众

在以“补短板、强弱项,推动高质量发展”为主题,针对公司改革发展中的问题广泛组织开展覆盖全员的“四个讨论”活动中,针对公司弱项有针对性的开展大讨论,而大讨论的内容是在前期经过广泛调研得出的。

2017年年底,公司专门成立调研小组走访了基层19个单位、总部13个部门,共计116名中层干部及职工,就公司在“上下贯通、左右衔接、工作务实、管理落地”、人才队伍建设、党组织思想引领以及对规矩意识的认识等四个方面进行了一对一访谈,并组织了多场座谈会。此外,公司召开职代会,聚焦企业发展问题,进一步激励广大职工建言献策,最终形成260条的问题及建议库,形成专项调研报告。通过调研得出,企业要想实现高质量发展,就必须统一思想、凝心聚力,对标先进企业,弥补短板,以绩效文化为导向,将企业引

向高质量发展的快车道上。

统一思想也是要将全体职工特别是领导干部的思想统一到“转型发展、提质增效”的工作主线上来,统一到不忘初心与企业同呼吸、共命运上来,统一到继续秉承“困难面前有三建,三建面前无困难”的企业精神上来;对标先进就是要学他人之长,补己之所短,广泛学习,通过先进的企业管理方法,提高站位,进一步深化国有企业改革,助推企业高质量发展。要坚定不移的把握广大职工群众的幸福感为己任,坚定不移的向着企业改革发展的战略目标奋力前行。

做好了才叫真的做了

调研结束后,公司领导班子成员高度重视,专门召开党委、经理办公会、公司总部部门经理会,就调研所反映出来的问题进行集中讨论,按方抓药,靶向聚焦,有针对性地制定解决方案。

在第一季度通过全员学习《执行要到位,落实要彻底》一书,开展“做好了,才叫真的做了”的大讨论。让全体职工通过集中学习、集中讨论进行头脑风暴。学习采用员工轮流诵读的形式开展,集中一次读完并立即展开讨论,也可分章节进行。在读书及讨论工作中,要求各单位必须做到“四有”:即有记录(要求有每个人发言的详细记录)、有照片、有心得、有实效。

在学习讨论中,公司领导班子成员充分发挥“头雁”引领效应,按系统主管及所在党支部双重划分参与到学习讨论当中,既让普通职工监督领导学习,又让领导直接听到普通职工的心声。在学习后结合自身岗位工作剖析自身存在的问题,从而真正提升企业和职工的执行力与落实力。各单位党组织就学习讨论内容制定整改清单并交总部有关部门汇总,最终整改清单经讨论确定后按步骤进行整改并列入领导班子的重要议事日程,按照“整改清单”的时限,由主管领导汇报整改清单进展情况并征求有关单位和职工对整改缺

的满意度。从而实现党员职工群众全覆盖并力求让职工在执行力和落实力方面得到有效提升。

如何成为奋斗者

2017年12月31日国家主席习近平在2018年新年贺词提出“幸福都是奋斗出来的”。

在二季度的大讨论中,公司坚持以问题为导向,紧密围绕企业改革发展中的不平衡不充分的问题,制约企业跨越式发展的瓶颈问题开展有针对性地攻坚克难,着力破解影响企业健康持续发展的重点难点问题。

通过学习《以奋斗者为本》一书,以“如何成为奋斗者”为题展开讨论。让广大职工明白企业选人是发展论英雄,凭实绩用干部,把为企业做出突出贡献的职工优先选出来,用起来,让想干事、能干事、干成事的人有舞台、受尊重;把长期坚持在工程一线、业务强、作风正、业绩优的同志选树为典型代表,让广大职工群众认识到“以奋斗者为本”是企业选拔任用干部的重要标尺。

讨论中,各单位可以在讨论的基础上创新延展学习形式,如开展主题演讲、讲故事、朗诵等形式。公司党委组织了以“讲三建故事、寻文化基因、感奋斗之美”为主题的大型宣讲故事会。各单位也在“如何成为奋斗者”的基础上结合活动形式自行组织与主题相关的活动。

很多职工发来了感人深思的读后感,“因为奋斗,所以发展。奋斗的一生不留遗憾。”、“我始终成为三建公司的一员为荣,我也会以公司的利益为自己的利益,拼搏奋斗,成为公司众多奋斗者中一位,今天的三建培养我们成长,明天的三建将会因为我们有我们而骄傲……”。

本期导读

1. 生命至上 安全发展……(详见二版)
2. 产业发展新方向:被动式超低能耗建筑技术……(详见三版)
3. 公司创新精神文明建设 为企业发展增添强劲动力……(详见四版)

集团要闻速览

- 王宁率团在特立尼达和多巴哥调研集团国际业务发展情况并见证集团与当地有关企业签署合作协议
- 郭明星出席康美昆明健康城项目启动仪式
- 集团公司组织下半年项目经济管理系统综合业务培训
- 集团各系统召开“补短板、强弱项,推动高质量发展”大讨论大实践活动座谈研讨会
- 北京厚信融创城市发展投资基金管理中心正式设立以色列阿里埃勒沙龙城市广场项目举行开工奠基仪式
- 京冀两地主要领导到城市副中心行政办公区、北京新机场等重点工程考察调研
- 集团公司中标北京新机场临空经济区市政交通配套工程大礼堂(大广高速—京台高速)道路及综合管廊工程(三标段)工程



集团公司微信公众号



公司微信公众号

产业发展新方向： 被动式超低能耗建筑技术

本报讯(通讯员郭婷婷 梁晓宁)为适应集团推进被动式超低能耗产业发展需要,6月27日集团科学技术管理部联合公司组织了被动式超低能耗建筑技术观摩交流会,交流会在河北省高碑店市的国家建筑节能技术国际创新中心举行。

此次交流会先观摩了被动式超低能耗核心技术产品的研发和生产过程,又实地参观了国家绿色建筑示范中心、中国第一座被动式专家公寓等被动房建筑,并与中国被动窗产业联盟单位进行了技术交流,详细了解了国家被动式超低能耗建筑的相关产业政策和产业标准,以及被动式房在设计、施工、使用运维方面的有关技

术和管理措施。

被动房是对低能耗建筑的进一步发展。它通过优化建筑方案,减少供暖和制冷需求。采取必要的措施,包括良好的保温、高效的节能门窗系统、遮阳、防热桥措施、气密性良好的外围护结构、有组织的室内新风和热回收系统等尽可能满足人们健康舒适,使整个建筑更加节能。

被动式超低能耗建筑相比较传统房屋而言,它的出现更舒适、更健康、更节能、更经济。被动房室内内墙表面温度均匀,与室内温差小,体感舒适,不会出现聚冷聚热、极干极湿现象,24小时处于恒定的温度与湿度状态;通过带有热回收及除霾功能

的新风系统,为室内提供足够的新鲜空气,并通过智能控制系统自动调节空气质量,将室内的二氧化碳、PM2.5、湿度、温度始终控制在健康舒适的范围内;同时,超高的保温性能、极佳的气密性,使得被动房的能效显著提高,从而大大降低了建筑全面的供暖供冷需求。在摒弃传统的供暖供冷系统下,其节能率达到了90%以上;而且,被动房因其不需要传统的空调、暖气等供暖供冷系统,这使得不论是在投资角度还是运行成本方面都具有更高的经济性。

被动式超低能耗建筑以其具有的极低的能源消耗、舒适的居住感受、健康的室内环境等优势越来越受到政府的重视

和支持,目前,全球约有50000个被动式标准的居住(使用)建筑单位,其中欧盟、美国、英国、日本、韩国等国家也相继制定超低能耗建筑发展目标和技术政策,建立适合本国特点的超低能耗建筑标准及相应的技术体系,超低能耗建筑正在成为建筑节能的发展趋势。

当前,北京市、河北省等已经陆续发布有关大力发展被动式超低能耗建筑的鼓励政策,被动式超低能耗建筑即将成为我国建筑业的下一个产业发展方向。此次参观对于集团开拓被动式建筑设计及建造思路、组织好承接被动房工程项目,将起到积极的推动作用。



低能耗可以远程操控的5.0智慧门窗



被动式超低能耗建筑模型



被动式超低能耗建筑样板

菜户营F地块项目 积极应用风冷热泵空调系统新技术

本报讯(通讯员周亚峰)北京丽泽金融商务区菜户营F地块项目积极响应国家节能环保要求,经项目部策划分析,实施应用了风冷热泵中央空调系统。

项目选用的风冷热泵模块机组是采用模块化设计,容量可拓宽的空调机组,随着后期空调使用面积的增加可通过增加机组数量来满足需要。

室内风机盘管根据临建用途采用多种形式。办公室采用落地明装风机盘管,落地明装风机盘管安装、维修方便,无需安装

风管、风口,效果好,美观大方;由于宿舍空间较小,采用卧式安装风机盘管,卧式安装风机盘管吊顶安装,工人无法直接接触,减少了人为破坏,提高设备周转率,大大节省了地面空间,为住宿提供更舒适的条件。

与常规单体空调比较,风冷热泵中央空调系统优势明显,供冷、供热效果好,体感更加舒适,该系统以水作为冷媒/热媒载体,利用循环泵将冷水/热水进行加压循环,通过室内风机盘管将房间内空气冷却/加热,散热/冷更加均匀,避免了单体空

调局部空气温度过高/过低,人在房间内体感更加舒适,增加了舒适性。

据统计,用于施工现场的单体空调周使用次数一般在3-4次,如果项目工期较长单体空调的周使用次数一般为2次,有的甚至1次,更新、更换率较高,且周使用次数,需二次加氟并产生较高的二次安装费用,而风冷热泵中央空调系统设备一般可周转5-6次,且项目工期长短对周使用次数影响较低,所有设备周使用均可由现场劳务进行安装,安装费用较低。

节能效果尤为显著,风冷热泵中央空调系统的功率,满负荷运行状态下,风冷热泵空调系统总用电功率为99.7kW,而常规单体空调用电总功率为234.3kW,每小时可节约用电134.6度,节能效果更好。

因此,风冷热泵中央空调系统在成本节约、安全管理、节约能源、周使用等方面优势显著,同时为菜户营F地块项目打造“北京市绿色安全样板工地”起到了积极推动作用。

青春展风采 真情聚人心

——记公司团委书记 程媛媛



认识程媛媛的时间不算长,但眼前这位九零后姑娘让我刮目相看,毋庸置疑,程媛媛为公司团委各项工作的顺利开展注入了青春活力。她心系大局、处事严谨、勤勉笃行,始终用奋斗诠释青春!

胸怀大局 紧跟公司发展

2013年程媛媛从首都师范大学毕业后,便加入到公司,在经过基层项目部历练,于2015年5月,程媛媛回到公司总部开始协助团委工作,2016年10月,程媛媛当选为团委书记。负责团委工作以来,她肩负公司多次大型活动的主持与策划,且每项活动的核心思想紧扣公司发展战略,真正做到了让企业文化、决策方针以更加鲜明独特的形式贯穿于广大职工之中。

2017年新春团拜会,她大胆尝试视频同步直播的形式,最终赢得来自公司内外13000多人同步观看,这无形中加强了职

工对公司企业文化的理解,更扩大了社会各界对公司的认知。2018年团拜会主题最终定为“倡导绩效文化,以奋斗者为本”,在节目汇演中,程媛媛又特别增加了“感动三建”颁奖环节,表彰为公司发展做出突出贡献的先进个人、优秀青年工匠及开疆拓土的京外职工。

另外,在今年公司成立65周年系列活动中,程媛媛又主导策划了“讲三建故事、寻文化基因、感奋斗之美”大型故事会,更是引起了广大职工强烈反响,激昂、温情与感动,早已幻化成公司奋进史上的同心同行与众志成城!

与此同时,她还倡导将青年突击队评比与公司劳动竞赛紧密结合,针对不同青年突击队特点进行季度、年度评比。2018年4月,程媛媛与团员青年们一起建立了“奋斗者自习室”,她说:“公司倡导学习型组织,那么就要从打造学习型组织开始,我们力争做学习青年、展奋斗风采、创严谨氛围。”

不辱使命 助力青年成长

目前,公司已建立了40多个基层团组织,程媛媛自2016年开始频繁深入基层各单位,与近300名青年、团员青年面对面座谈,记录青年成长需求,及时向公司党委反馈并推进相关工作,使团委真正发挥了“政工系统后备人员”“孵化器”“蓄水池”作用。

2018年初,程媛媛带头筹备并重启“星光协会”活动,为青年骨干全力打造学习交流的平台,切实加快推进公司“8090”人才工程实施战略。截至目前,公司团委已经与工程部、技术部、项目经济管理部、安全部四个系统先后一起策划组织了四次交流活动,从青年项目经理、生产经理、总工程师和商务经理四个团队出发,通过参观、研讨、实操等方式着力解决公司调研报告中提到的青年人才“不能错位”的问题。

在程媛媛制作的意见反馈表上,参加星光协会交流活动的人员纷纷表示,没想到效果会这么好,安排太紧凑,发现自己要学习的东西很多,感觉脑子不够用了……

聚是一团火,散是满天星!当听到公司领导那句“谁说三建没有人?我们有的就是人才!”程媛媛感到非常自豪,既已开始,就要把这件事继续做下去,一次肯定要好一次好。

勤勉笃行 真情凝聚人心

在公司的大力支持下,团委各项工作也取得了突出成绩:集团五四红旗团委、北京市青年安全生产示范岗、北京市青年安全生产管理大师赛优秀奖、北京市企业共青团优秀团日活动,两名青年荣获北京市青年岗位能手,一名青年荣获集团“杰出青年”称号,三个基层单位荣获集团五四红旗团支部,一名团干部荣获集团优秀

团干部、两名青年荣获集团青年岗位能手、九名团员荣获集团优秀团员。

送新员工入职“金钥匙”、暖心生日会、致未来自己的一封信并精心设计信纸……太多的“真情”、“用心”让她得以与广大青年紧密联系在一起。经常见到她在下班之余耐心的给团青年们讲解各类问题,当我问她累吗?她说:“不累是假的,但上行下效,你真心对待他们,相信他们也会用心对待工作,真诚对待身边人。”

面对北京市优秀团员、集团先进职工、集团三八红旗手、集团优秀宣讲员、公司青年之星、公司十佳女工等诸多荣誉,程媛媛却说:“所有成绩的取得都是大家的,特别感谢公司给我成长的舞台,感谢所有团员青年们的共同努力,同时感谢帮扶我的领导和老师,他们教会我很多很多……”

五年的时间不长,但程媛媛却展现了青春无悔的风采,让她勤奋学习真正成为青春远航的动力,让增长本领真正成为青春搏击的能量,一如三建公司今年的团日活动主题——让青春者在奋斗中闪光!

文/刘亚敏

管理简讯

通州后北营项目部 喜获北投集团综合管理评比第一名

本报讯(通讯员李硕)北投集团通州分公司为了进一步提高安全质量和总包单位的积极性,创建人人关注安全质量的良好氛围,进而组织五个标段每月进行安全质量评比检查。五月份进行的施工综合管理评比检查,全体项目人员经过辛勤努力

和奋力拼搏,在各项检查指标中均取得了较好成绩,最终公司总承包一部承建的后北营项目部以总分92.40的成绩获得5月评比第一名。

此次评比获得的优异成绩,充分展现了项目部的先进管理理念和良好的精神风貌所带来的成果。

公司荣获鲁能北京公司 工程建设最佳合作方奖

本报讯(通讯员付伟龙)6月2号,鲁能集团北京区域公司5月份工程建设评比在一片掌声中落下帷幕,公司顺义商业大卖场项目荣获鲁能北京公司2018年5月份工程建设最佳合作方奖。

商业大卖场项目位于北京市顺义区马坡镇,2016年7月28日正式开工,

2018年4月23日竣工。在施工期间,面对雨季无法正常施工、雾霾多日停工等情况延误工期的情况下,项目部全体职工齐心协力,不畏辛劳,战胜种种挑战,严格保证工程质量和施工进度,未来,公司将秉持持续打造时代建工,品牌建工的信念,继续为大客户服务,创造新辉煌。

长春复华项目部荣获安全生产 先进集体及安全联检金牌

本报讯(通讯员黄建民)近日,在长春市城乡建设委员会召开了2017年度建筑安全生产表彰会。由公司承建的长春复华未来世界项目荣获2017年度安全生产先进集体荣誉称号;2017年度“哈长沈”三省省会城市建设安全联检金

牌称号。

2017年长春复华项目部全体员工认真落实长春市提出的深入开展“安全生产基层基础建设责任落实深化年”。

2018年,项目部将再接再厉,为公司在东北市场树立品牌做出积极的贡献。

美国 Auburn 大学刘峻山教授 来测量中心进行学术交流

本报讯(通讯员孟亮)6月11日,测量中心与美国 Auburn 大学刘峻山副教授成功举办高新技术交流会。

会上,技术中心主任郭婷婷详细介绍了公司的发展历程和科研成果,测量中心总工程师汇报了在三省激光扫描、无人机测量和自动测量机器人的科技成果以及进展,测量中心顾问徐伟以天津西站为例,向专家详细讲解了网壳提升中三维激光扫描在不同施工阶段为钢结构对接所提供

的精准定位服务,BIM中心主任卢东详细介绍了公司在BIM方面所取得的成果。

刘峻山教授介绍了三维激光扫描、无人机以及BIM在美国建筑业的应用方向。

最后双方对三维激光扫描以及测量行业的发展形势进行了分析和预判,并表示今后在建筑施工领域尤其是数字化测量方面进行优势互补,依托公司重难点项目和奥本大学优秀教育资源和理念进行更深层次的合作交流。

政策前沿

试点地区将加快工程 建设项目审批制度改革

住房城乡建设部5-6日在福建省厦门市召开工程建设项目审批制度改革试点工作培训会。王蒙徽说,试点地区要学习借鉴厦门等地的改革经验,对工程建设项目审批制度改革全流程、全覆盖改革,进一步优化再造审批流程,进一步提高审批效率,优化营商环境。

据了解,住房城乡建设部将会同有关部门建立完善考核评价机制,跟踪督查改革任务落实情况。

据介绍,住房城乡建设部要求各试点地区在优化再造审批流程的同时,要进

一步精简审批环节,取消不合法、不合理、不必要的审批事项和前置条件;扩大下放或委托下级机关审批的事项范围;对管理内容相近的多个审批事项,原则上整合为一个审批事项,推行联合勘验、联合测绘、联合审图、联合验收等;各试点地区审批机关能够通过征求相关部门意见解决的事项,转变为政府内部协作事项,推行告知承诺制。要抓紧完善审批体系,狠抓“一张蓝图”“一个系统”“一个窗口”“一张表单”“一套机制”建设,着力解决重点难点问题。

经管之道

共享经济下人力资源管理面临新变化

面对共享经济时代,我们需要深刻认识到网络软硬件工具对传统治理方式的新要求,以“去中心、去结构、去层级”为主要抓手,为组织成员间低成本、零距离、无障碍交流提供平台,进一步优化组织运行生态。

加快“纯粹雇佣型”向“合作共生型”的劳动契约模式转型。我们需要打破原有劳动雇佣的固有框架,提高员工在组织中的知情权和话语权,构建更具协作性、持久性、稳定性的合作关系,全面释放组织成员的创新创造活力。

加快“成本控制型”向“投资共赢型”的人力资本模式转型。我们需要摒弃以往的管控理念,将人才资

源的优先投资和优先发展放在重要位置,以提升人的价值创造能力为根本,通过人力资本合伙人、员工持股、利润分享等制度供给和制度创新,进一步提升企业对人才的吸引力、保留力、发展力。

加快“保守封闭型”向“开放共创型”的企业文化模式转型。我们需要从企业长远发展的角度,以建立更加“开放、合作、信任、包容、共享”的组织文化为目标,有效整合组织愿景、价值观和员工个人需求,最大限度凝聚组织共识和群体智慧,激发组织成员的积极性、主动性和创造性,促进企业人才价值链的延伸和拓展。

奋斗的人生不留遗憾

——“四个讨论”之如何成为奋斗者学习心得

上海SK大厦项目部 何凯鹏

什么是奋斗,奋斗是为了达到一定的目标而努力干的更好,那么奋斗者就是这样去做的人。人的生命从一开始就是奋斗,从小时候开始就有一个又一个目标立在自己面前,每当去达到一个目标,都会付出努力去奋斗,奋斗是为一个目标去战胜各种困难的过程,这个过程会充满压力、痛苦、挫折。

那要不要奋斗?答案无疑是肯定的,没有人会说我不想奋斗了,所有人人都会去为了达成自己的目标去奋斗。奋斗其实只是过程,并不代表结果,篇章里有一段大致写到,产品的方案开发都是由领导来决定,所以员工的奋斗只是做出领导需要的成品,所以产品开发失败应该是领

导决策的失败,并不应该是员工奋斗的失败。只要我们的奋斗是紧贴企业核心价值观,有奋斗价值,也是为了企业创造利润,那我们的奋斗就应该是被认可的。

那我们要如何成为奋斗者,首先要提升自己,无论是个人能力还是政治素养,要具备刻苦学习的能力,要脚踏实地不能好高骛远,从小事做起注重积累,让自己的知识得到提升。现如今企业产生利润获取价值的方式已经不是卖力气,而是通过这个知识经济时代站住脚,才能成为奋斗者。其次要信念坚定,为达到目标要咬牙去干,要有一股狠劲,才能在众多的奋斗者中脱

颖而出。当然在有共同目标时,奋斗也是一群人的事情,这个时候就应该学会合作,团结互助才能将工作做好,才能一起向着目标奋进。勇于奋进也是奋斗者的一个标志,敢人所不敢,勇于实践,不会将东西都留在纸面,实践出真知,不断的摸索改进,才会越来越越好。切忌空谈空想,多干实事。

奋斗的人生不留遗憾,身为一名安全人员更应该成为奋斗者,我们无法创造直观的经济效益,反而会经常“阻碍”工程进展,但我们依然不会放弃,安全第一就是我们的原则和底线,施工现场零事故就是我们的目标,只要进入我们现场的作业人员,我们就要保证他们的安全,即使有时不

被人理解,可还是要像一颗钉子一样,牢牢钉在施工现场第一线,为工程安全严格把关。在工程结束时,安全可以拿出一份“零”的白卷,就是我们最好的成绩。

我始终加入我们公司并且成为三建公司的一员为荣,我也会以公司的利益为自己的利益,拼搏奋斗,成为公司众多奋斗者中一位,今天的三建培养我们成长,明天的三建将会因为有我们而骄傲。





公司创新精神文明建设 为企业发展增添强劲动力

近日,北京国资委召开全系统精神文明建设大会,表彰了2015—2017年度首都精神文明建设先进单位,公司荣获“首都文明单位标兵”称号,自1993年以来,公司已连续获得十次“首都文明单位”称号,自2011年以来连续三次获得“首都文明单位标兵”称号。

抓理论建设 促思想领航

在首都文明办、北京市国资委党委的指导下,在集团党委统一部署下,公司坚持深入学习宣传贯彻党的十九大精神,市十二次党代会和历次全会精神,推动新理念新思想新战略进三建大学堂、进基层职工讲堂、进农民工夜校,连续开展集中学习宣贯百余场(次),用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践,确保了精神文明建设的正确方向。



《因为有你》获亚洲微电影艺术节最佳微电影奖

面对当前新形势、新机遇、新挑战,公司组织开展了“补短板、强弱项,推动高质量发展”大讨论大实践活动,“两学两做”专题教育、全体员工大讨论、立足本岗大排查、强化执行保整改”专题活动,组织全体员工开展了“如何做一名奋斗者”等四次大讨论,引导广大干部职工进一步增强责任感和使命感,以实干的精神和奋斗的激情积极投身首都建设和企业改革发展之中。

多年来,公司坚持把提高全体员工思想觉悟、道德水准、文明素养作为各级党组织工作的重点,签订党建工作责任书。大力宣贯践行“三荣三耻”企业荣誉观,坚持标杆典型引领,组织拍摄了以全国劳模徐伟为原型的《因为有你》微电影,获得市国资委最佳影片一等奖、第五届亚洲微电影艺术节最佳微电影奖,极大地增强了广大党员干部职工拼搏奋进的向心力。

抓文化铸魂 促凝心聚力

65年来,公司凝练出“困难面前有三建、三建面前无困难”的“激情文化”,并持续开展文化传承与创新。组织了老照片讲奋斗史、老职工讲奋斗史、基层书记讲奋斗史系列活动,开展了“讲三建故事、寻文化基因、感奋斗之美”的大型故事会;在每年4·28青年突击队成立纪念日,均组织“回顾、传承、展望”主题活动,重温企业65载突击队历史,聆听老一辈三建人在人民大会堂建设、支援三线建设中的创业故事,组织创作、学唱《三建组歌》,将“激情文化”贯彻到基层神经末梢,让企业的发展战略、经营理念、核心价值观启发自觉、触及灵魂,构筑起服务国家战略和企业发展的“同心圆”。

抓社会责任 促共创共享

公司将“传承鲁班薪火,建造时代精品”企业使命融入血液之中,建设了人民大会堂、毛主席纪念堂、北京东方广场、首都机场T3B航站楼、国家会议中心、哈尔滨大剧院、北京市政务中心等精品工程,积极投身一带一路、城市副中心建设、北京新机场和冬奥会建设之中,8项工程载入《世界建筑史》,10项工程摘得中国建筑工程鲁班奖,9项工程获中国土木工程詹天佑大奖,18项工程获国家优质工程奖,200余项工程获省部级奖项。

近年来,公司始终与国家同呼吸、共命运。在上个世纪六七十年代,公司上万人投身湖北十堰汽车城建设,三建人凭着这种“敢打能胜”的钢铁精神,圆满完成了非典时期SARS病房楼改造、汶川震后援建、援建什邡、援建新疆、“7·20”怀柔三岔村抢险、湘江抢险等任务,用钢铁意志和实际行动诠释了首都国企的责任担当。

近年来,公司员工工资保持10%的稳步增长,建立了40余个职工小家,创办文体、书画、艺术团等十二个职工协会,真正让广大职工群众共享企业改革发展成果。并通过实施“错峰停车”,将停车场共享给周边居民,得到了北京市和西城区领导的高度肯定。连续5年开展“城乡建设手拉手,联创共建结对子”活动,通过高考加油站、便民服务站、卫星发射引路点等,传播来自首都国企的文明与友善。

进入新时代,公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚定文化自信、激发担当精神,持续加强精神文明建设,打造推动企业高质量发展的不竭动力,为首都建设和国企发展作出新的更大贡献。



公司成立65周年大型故事会

与此同时,公司始终与国家同呼吸、共命运。在上个世纪六七十年代,公司上万人投身湖北十堰汽车城建设,三建人凭着这种“敢打能胜”的钢铁精神,圆满完成了非典时期SARS病房楼改造、汶川震后援建、援建什邡、援建新疆、“7·20”怀柔三岔村抢险、湘江抢险等任务,用钢铁意志和实际行动诠释了首都国企的责任担当。



在项目一线开展“手拉手”活动

近年来,公司始终与国家同呼吸、共命运。在上个世纪六七十年代,公司上万人投身湖北十堰汽车城建设,三建人凭着这种“敢打能胜”的钢铁精神,圆满完成了非典时期SARS病房楼改造、汶川震后援建、援建什邡、援建新疆、“7·20”怀柔三岔村抢险、湘江抢险等任务,用钢铁意志和实际行动诠释了首都国企的责任担当。

近年来,公司员工工资保持10%的稳步增长,建立了40余个职工小家,创办文体、书画、艺术团等十二个职工协会,真正让广大职工群众共享企业改革发展成果。并通过实施“错峰停车”,将停车场共享给周边居民,得到了北京市和西城区领导的高度肯定。连续5年开展“城乡建设手拉手,联创共建结对子”活动,通过高考加油站、便民服务站、卫星发射引路点等,传播来自首都国企的文明与友善。

进入新时代,公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚定文化自信、激发担当精神,持续加强精神文明建设,打造推动企业高质量发展的不竭动力,为首都建设和国企发展作出新的更大贡献。

公司组织员工参观 “真理的力量——马克思诞辰200周年展览”



伟大革命导师马克思的壮丽人生

本报讯(记者刘亚敏)6月26日,公司组织员工前往国家博物馆参观了“真理的力量——纪念马克思诞辰200周年主题展览”,公司共计34名职工进行了参观。

展览分为“伟大革命导师马克思的壮丽人生”、“马克思主义中国化的光辉历程”、“新创作马克思主义题材美术作品”三个部分,展出作品包括马克思、恩格斯、列宁手稿、笔记本、原版图书、图片、书画、雕塑等,全景式展示了马克思的生平、革命实践、理论贡献和精神境界,展现了马克思主义在中国传播运用和丰富发展的光辉历程。

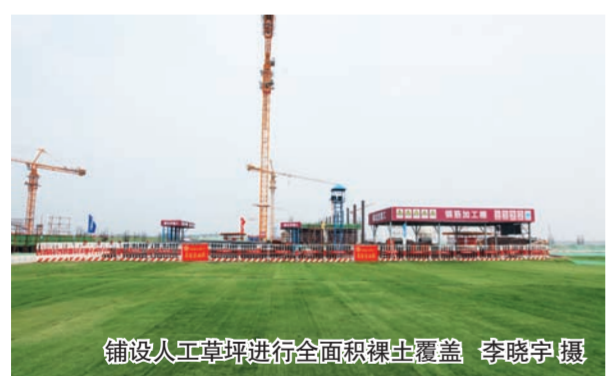
参观过程中,大家一起或认真研读橱窗与墙面之上的文字介绍,或轻声探讨交流内心的感想与收获,时而拍照,时而驻足沉思,每个人的脸上都洋溢着崇敬之情。

大家纷纷表示,这是一次名副其实的精神之旅,在马克思的壮丽人生中,我们感受到伟人思想的光芒和生命的厚度,马克思奋斗的足迹、高尚的情操、光辉的思想深深地感染着每一个人。作为新时代的新青年,更应该坚定不移地高举马克思主义伟大旗帜,勇于担当,不忘初心,牢记使命,以更强的责任感和更昂扬的斗志投身到学习和工作中去,为社会、为企业发展贡献自己的一份力量。

新机场东航项目部通过打造花园式工地的举措,以环保促进可持续发展,以绿化营造良好施工环境,以亮化提升工地品质,着实为北京新机场增添了别样景致,同时树立了集团、公司环保、节能、“高颜值”的企业形象。

绿化与节能兼得 规划与管理并行

北京新机场东航基地项目打造花园式工地



铺设人工草坪进行全覆盖 李晓宇摄

本报讯(通讯员 王媛)北京新机场东航基地项目自开工以来始终坚持高起点规划,标准化管理,努力打造绿化与节能兼得的“花园式”工地。

在办公区及生活区围墙外,蓝白相间的花园式围栏里铺设了近2000平米的草坪,并布置了自动式喷淋系统,美化环境的同时还起到抑尘作用。走进办公区大门,一池色彩绚丽的月季花缤纷夺目,使人仿佛置身于花园之中。在施工区域,项目部采用可重复使用的人工草坪对尚未动工的二期工程进行全覆盖,1.5万平方米的草坪如同碧玉铺展,在阳光下璀璨耀眼,让人心旷神怡。

新机场东航基地项目部在绿化现场的同时,十分注重环保,其中水资源通过废水回收系统收集、沉淀、过

滤,废水循环利用率达50%以上,可用于抑尘、浇灌等。照明路灯均为太阳能环保节能灯,且项目结束后,则可转运至下个工地继续“发光发热”。在抑尘方面,项目部不断探索环保协作新方式,比如采用洒水雾炮多功能车固定雾炮相结合的方式,进行移动式抑尘和定点式抑尘,真正做到抑制扬尘无死角。同时采用防尘网将北侧土堆进行围挡,全方位抑尘,努力将扬尘控制到最低限度。

新机场东航项目部通过打造花园式工地的举措,以环保促进可持续发展,以绿化营造良好施工环境,以亮化提升工地品质,着实为北京新机场增添了别样景致,同时树立了集团、公司环保、节能、“高颜值”的企业形象。

职工园地

越走心 越幸运

刘杰

总感觉北京只有两季,春天极短,才觉得脱了棉服就换上了夏装,漫步在小区里发现展板上贴着《告居民高考期间通知书》,思绪回到了七年前,那个只有十八岁的少年,也像今天这样吃过晚饭,走在校园荷塘边,只是略显急躁,日日重复三点一线的生活。

我经历两次高考,高三那年成绩还算不错,但高考却“折戟沉沙”,无奈选择复读。进入复读班时,我就告诉自己一定要努力,再努力。学校也在用种种办法激励我们,靠这些鸡血,我并没有调整我的方式方法,而是机械性努力。那段时间,我总是在宿舍熄灯后悄悄的摸黑上床睡觉,也曾在冬季漫天大雪后,凌晨四点起床,在路灯下抱着英语书背单词,不断的跺脚驱赶寒冷,还未化的积雪在灯光下反射出光芒,真有点“千山鸟飞绝,万径人踪灭”的天地大静。

可这样的努力并没有带来什么收获。更糟的是身体也坚持不住了,得了心肌炎,在家休息了两周。那种揪心的疼痛让我终身难忘。也是从那时候起,我开始重新审视

生活,重新思考我的人生。我不再人云亦云的忙碌、努力,试着用从容的心态去爱惜自己的身体和精神。开始读书,使我知道了除了老师和学校所讲的“只要考上一个好的大学就可以”之外,还有亲情、友情、自然之美。

我开始每天抽出时间读书、长跑。慢慢的,身体强健起来了,也越来越开朗。遇到错题真正分析错在哪里,真正从知识本身的概念上去理解。每天也不再苦大仇深的去给自己那么大的压力,而是学会和自己沟通,就这样我以平静的心态走入了六月考场,并取得了圆满结果。

大学毕业,我保持着“越走心,越幸运”的态度进入三建公司,刚开始进入了施工一线,还是很艰苦的,“5+2”、“白加黑”常常是家常便饭。但既然学的是土木工程,选择了土木工作,就应该不忘初心、不抱怨、不埋怨。一步一个脚印的从施工图纸、现场施工开始学起,遇到的老师都尽心的来教我,一段时间收获很大。生活工作都要走心,去思考,才能井然有序,才能更加幸运。

来自父亲的力量

杨振成

父亲节到了,脑海中突然想起老爸的点点滴滴。上次跟老爸聊天都过了十天了,拿起电话提前祝他节日快乐,老爸说只要你们过得好,我就每天都在过节。

在我的家乡把父亲都称呼爹,只是后来哥哥上大学放假回家时把父亲称呼为爸爸,我也就跟着这么称呼。其实,我的爸爸并不老,他出生于1963年,是位面朝黄土背朝天的地地道道农民,平常不怎么说话,闲暇时准会捣鼓他那一堆散发着土腥味的劳动工具和家里那台开了有十来年的手扶拖拉机。老爸偶尔也会看看书,在老爸睡觉的炕头边总放着一摞书,老爸经常和我说要多看书,有了知识才有胆量和雄心去闯世界。

自记事起,让我印象最深刻的是老爸干活时特别细心,尤其是每年农田追肥时,别人打开化肥袋都是划开一道口子,而老爸总是很有耐心的解开细绳,袋子上要是破个洞,他总是打个补丁,有时能看到补丁上面摆着几个大小不一的补丁,看别家用的都是新买的编织袋,我都不好意

跟老爸出去干活。家族里几个年轻的叔叔跟老爸开玩笑说老爸怎么还活在上世纪呢,而老爸幽默地说家里日历挂错了。

慢慢长大的我逐渐体会到老一辈人在那个特殊岁月里艰辛生活。老爸那种朴实无华、岁月不改其心的生活态度一直指引我生活得更真实、珍惜,走得更踏实、平稳。

这些年每年也只有春节才能和老爸短聚几日,想起每次离家乘车时,老爸都是一路默默陪伴,只是在我上车前,轻轻拍几下我的肩膀。现在老爸每天都看北京的新闻和天气预报,有时看到有极端天气时,就会打电话跟我说一声,反倒我是从老爸电话中得知这边的天气情况。

那个曾经让我又怕又恨的爹变成了越来越慈祥的老爸,这份养育恩情,唯有厚重大地才能撑起那丝丝慈爱之心,唯有宽广世界,才能盛得下屡屡关怀之情。老爸用生活的点点滴滴浇灌了我生活的坚固基石。祝亲爱的老爸,节日快乐,身体健康。

浓情端午 粽香传情 公司工会开展端午节慰问活动

本报讯(记者刘亚敏 通讯员王浩)在我国传统节日端午节来临之际,公司工会组织开展了节日慰问活动,为总部每名职工分别发放了粽子、杂粮包、洗衣液、洗发水、沐浴露、花露水等慰问品,让大家感受到工会温暖的同时把全心全意服务基层、服务职工的工作思路落到实处。

同时,公司各基层单位积极响应工会号召,也纷纷组织了节日慰问活动。6月13日—14日,机械设备公司慰问了京内外12个项目的76名塔吊司机,为他们送去了粽子、饮品等慰问品。

与此同时,房山区域、涞水项目部、海南石滩联合项目部、上海SK大厦、湘府世纪、乐平体育中心、北辰西海岸、长春复华等多个项目部也组织开展了丰富多样的端午活动。

中心试验室团支部开展“1+1”活动

本报讯(通讯员刘睿)为做好基层团组织工作,增强团组织工作活力,持续推进团支部“1+1”工作,6月22日公司中心试验室团支部同建土木16号线23标项目部团支部在中国人民大学校园内开展了“凝聚力量,携手共进”定向拓展活动。

活动中,青年们通过定向取景、趣味问答和红黑商战三个环节,放松身心的同时提升了团队合作能力,向兄弟单位展示了青年风采,博采众长。

此次活动是继去年共创联谊活动启动后双方联合举办团活动的第二年,两个团支部始终坚持“请进来,走出去”原则,增进团员青年交流学习,为生产生活提供有力支持。

长沙C2项目部“爱心驿站”助力高考

本报讯(通讯员王启迪)高考期间,为助力莘莘学子取得好成绩,华中区域分公司长沙C2项目部团支部志愿者们主动承担社会责任,在长沙市周南中学考点外设置“助考爱心驿站”,为学生及陪考家长们提供便利服务。

一位陪同孩子考试的王先生在与志愿者交谈中说:“虽然面对的是紧张的高考,但看到像北京建工这样的首都企业能为老百姓、为学生服务,真的很感动”。

公司各单位启动“一建督学”动员大会

本报讯(通讯员季蓬勃 刘焱)为进一步提升房山区域全体青年的学习能力,职业能力及综合素质,6月7日,房山区域召开了“大学堂”暨“一建督学”启动动员大会,参会人员包括各项目经理、各项目考生及2017届新生。

房山区域“一建督学”由党支部牵头,团支部组织、策划、实施,要求每人年年要有

新突破、新提高,树立常态化学习意识不放松。会议同时公布了督学组名单,要求每周至少组织两次学习,且严格执行考勤制度。

6月13日,涞水中国电科电子科技园项目部也组织召开了一建备考动员大会。希望广大学员静下心来,互相督促,互相学习,通过努力学习提升自身专业素质,更好的服务企业,服务社会。

公司各单位篮球、足球友谊赛火力全开

本报讯(通讯员李硕 黄建民)6月10日,公司总承包一部翠湖篮球队与北京市密云二中篮球队联合友谊赛在总承包一部篮球场成功举办。经过激烈角逐,最终翠湖队以两分微弱优势取得胜利。

公司总经理张振国为密云二中颁发篮球友好交流奖牌,并表示,今后将继续本着“弘扬企业文化,促进友好交流”的理念,举办多种形式的篮球友谊赛,丰富职工生活的同时,为首都篮球事业的发展作出贡献。

6月13日,宁波绿地中心项目与建地地产共同组织了集团兄弟单位篮球友谊赛,双方以此为契机共同打造“建工兄弟在宁波”大团队,促进联创共建常态化。

此外,6月16日,长春复华项目与甲方管理公司组织举办了足球友谊赛,不仅提高了团队协作能力,还增进了双方友谊,无形中为项目施工管理工作的顺利开展起到了促进作用。

“严”字当头,正风肃纪永远在路上

顾养天年,不是到了年纪就自然享受到;违纪违法,不会因为退休了就一笔勾销。近日受到舆论广泛关注的周化辰就是典型一例。据吉林省纪委监委网站消息,吉林省人大常委会正厅级退休干部周化辰涉嫌严重违法违纪,正接受纪律审查和监察调查。这是周化辰一年多前因严重违法受到“断崖”处理后再次被查,只不过,上一次,他的身份还是吉林省人大常委会原副主任,那可是副部级;而这一次,他只是正厅级退休干部了。

对违纪违法者,“要坚决严肃查处,不以权势大而破规,不以问题小而姑息,不以违者众而放任,不留‘暗门’、不开‘天窗’”。这句让腐败分子胆寒的话中蕴含着力量。彰显了管党治党“严”字当头、正风肃纪反腐永远在路上,诠释了纪律和法律不可触碰的刚性,体现了有什么问题就给予什么处理,发现多少问题就查处多少问题的韧劲和执着。

反腐败斗争没有禁区,没有特区,没有盲区,也不分“时区”。纪律和法律的刚性不会因职位更迭而对过去的事情“既往不咎”,正风肃纪反腐的决心、定力,始终坚如磐石。