

北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2018年4月28日 第4期 总第145期 内部资料 免费交流

北京市第三建筑工程有限公司主办

2018年公司“三件大事”

第一件 提高以三建公司名义投标工程占有率

第二件 降低公司应收账款占比，向集团公司下达的45%的目标努力

第三件 加强已竣未结工程的结算速度，重点加强三年以上已竣未结工程的结算力度，确保完成集团公司指标

北京妫河·建筑创意园区 举办国际培训中心项目开工仪式

本报讯(通讯员 赵翌)4月10日,冬奥延庆赛区保障性客房接待酒店——北京妫河·建筑创意区国际培训中心项目举行开工仪式,标志着冬奥延庆赛区保障性客房接待酒店项目进入全面建设阶段。延庆区住建委主任赵琳峰、园林绿化局局长田全升、水务局副局长赵金光、冬奥办综合处处长王卫东、北京建院建筑设计创意有限公司总经理苏文元、北京市建筑设计研究院有限公司董事会秘书、市场运营部部长郑昕、公司党委书记、董事长王栋等出席开工仪式。相关政府领导、建设、监理、施工、媒体等各单位代表100余人参加。

据悉,延庆作为冬奥会三大赛区之一,冬奥会期间将承担客房住宿接待任务。为满足会时接待需求,延庆赛区将新建8家冬奥保障性客房接待酒店。

郑昕在致辞中表示,作为国际培训中心工程的建设单位,北京建院将积极为施工单位创造良好的施工环境,同时也希望各参建单位各尽其责,严格按照设计要求,确保工程质量、施工安全与施工进度,以实际行动将北京妫河·建筑创意区国际培训中心工程建设成为管理一流、技术一流、质量一流、效率一流、形象一流的高质量工程,为北京冬奥会奉献无愧于时代的建筑精品。

王栋在致辞中表示,三建公司和北京建院渊源深厚,血脉相连,在长期的合作中建立了深度互信,希望将此项目打造为见证双方新时代战略合作的新典范、新标杆。王栋代表公司郑重承诺,在工程建设中,将更加注重质量和安全,更加注重建筑的科技植入和绿色智慧低碳运营,更加注重能源资源的节约和新型建筑技术的探索,力争为北京冬



张振东 摄

奥会打造一个体现先进水平、引领中国建筑行业发展方向的标志性项目。

赵琳峰首先对该项目的开工表示热烈的祝贺。他表示,冬奥会已进入北京时间,作为两个老牌国企,北京建筑设计院与北京建工三建公司的强强合作,一定能够打造出一个具有国际一流水准的培训中心。希望建设、施工、设计、监理各单位通力配合,使高规格设计、高标准建设、高层次运营全部融入建设施工全过程,同时要更加注重质量和安全,为北京冬奥会贡献力量。

北京妫河·建筑创意区国际培训中心工程是延庆赛区冬奥保障性客房接待酒店之一,位于延庆区妫河北岸,占地30665平方米,总建筑面积42879平方米。培训中心分为配套组团、综合宿舍区和普通宿舍区。中心内配有148间培训住宿用房,大小会议室5间,多功能厅1间,以及容纳近300人就餐的24小时餐厅1间。工程计划2019年4月投入运营,为2019年北京世园会和2022年北京冬奥会、冬残奥会提供住宿保障。该项目与2019世园会隔河相望,以打造“林地公园”为目标,采用个性化小体量设计的建筑模块单元,将建筑融入于环境之中。优美的环境、完备的配套设施和独特的设计理念,将带给人们全新的绿色体验。工程计划2019年4月投入运营,为2019年北京世园会和2022年北京冬奥会、冬残奥会提供住宿保障。据悉,这一项目的启动,标志着延庆赛区冬奥保障性客房接待酒店项目进入全面建设阶段。

此前,公司在北京妫河建筑创意区承建的妫河建筑创意区售楼项目以及妫河建筑创意区综合管理用房项目已先后竣工。

公司成功中标 北辰新河三角洲项目C1区建安工程



本报讯(通讯员 张振东)近日,公司成功中标北辰新河三角洲项目C1区建安工程,这是公司在长沙地区承揽的第8个工程。

该工程位于长沙市开福区湘江与浏阳河交汇处,北靠栖凤路,东至紫凤路,南邻远浦路,西侧为湘江大道,毗邻三馆一厅。建设单位为长沙北辰房地产开发有限公司。工程总建筑面积10.19万平方米,合同额1.95亿元,由1号-3号超高层组成,其中1号楼建筑面积约为2.4万平方米,层数为G层+板上41层,建筑高度约137.2米;2号楼建筑面积约为1.7万平方米,层数为G层+板上37层,建筑高度124.6米;3号楼建筑面积约为3.3万平方米,层数为G层+板上31层,建筑高度149.85米;地下车库一层,建筑面积约为2万平方米,项目采用框剪-核心筒结构。

自从2010年公司涉足华中区域市场以来,始终坚持大客户市场战略,以服务市场为己任,紧紧抓住与北辰合作的契机,建立以长沙、武汉为中心,逐步覆盖整个区域的“由点到面”的市场网络,树立大市场意识,服务大客户意识。

为能更好的服务业主,取得业主信任,在华中区域市场开拓过程中,公司对所施工程进行严格管理,选派精兵强将进驻华中。在形象上,公司加大现场文明施工力度,展示企业良好形象;在技术上,钢结构、大跨度长行程顶升爬模体系、混凝土超高层泵送等技术得到应用;在施工中,克服一切困难,保质保量完成施工任务。以优质、高效的施工为“大客户”服务,充分展现出了企业整体实力,提升了企业在华中区域市场的影响力。

落实全面从严治党 抓好七个“提质增效” 公司党委召开季度政工会

本报讯(记者李晗宇)4月20日,公司党委召开季度党建思想政治工作会议。公司党委书记、董事长王栋出席并讲话,党委副书记、工会主席齐静立,纪委书记尹京燕、各单位党组织负责人、政工员共计76人参加会议。

会上,机电分公司党总支书记杨贵平、长春复华项目党支部书记黄建民、孔府西苑二期项目书记助理张晗与大家分享了劳动竞赛工作经验。

会上,签署了《2018年度党建工作目标责任书》,总结了政工系统2017年工作,及2018年年度工作安排。组织、宣传、工会、纪检及综合办公室还布置了近期工作。各单位分组讨论了公司七个“提质增效”开展政工工作,党建研究会工作的开展,导师带徒经验交流等六方面问题。尹京燕通报了集团2017年信访及案件查办情况,强调全体政工干部要全力贯彻中央八项规定精神,让全体职工时刻保持纪律意识,以警鸣纪。

王栋表示,会议非常重要,既是工作部署会,又是责任落实会;既是思想动员会,又是攻坚誓师会。今年的各项目标

任务都已经明确,当前最紧要的任务就是围绕企业提质增效,强化党建责任落实,推动企业各项工作落地生根。同时指出,“不忘初心,牢记使命”是贯穿于全年党的主题教育活动,全面从严治党永远在路上,思想政治建设没有休止符。基层党支部书记和政工员要突出坚定理想信念这个首要任务,把党的政治建设摆在首位,充分运用三会一课、微信公众号、现场宣传栏等教育平台,采取交流研讨、谈心谈话等多种形式,将贯穿落实十九大精神与落实企业提质增效等安排部署结合起来。要思考的是如何发挥出党组织的思想引领作用,提高党员教育管理这个基本功。今年开展的四次大讨论、“六必清、四必帮、六必谈”党员谈心谈话和学习型企业建设就是很好的形式,各级党组织要扎扎实实,要想方设法的调动干部职工工作、学习的积极性。同时还要为发挥先锋模范作用的员工点赞,各个单位都存在很多工作踏实的、技能突出的、积极进取的员工,我们要善于挖掘、勤于宣传,用组织的力量凝聚人心,用标杆的力量激励员工成长。

2018年公司工作会提出了“三荣三耻”观,柳沁同志提出了“七大提质增效”,公司团拜会宣传了“倡导绩效文化,以奋斗者为本”,企业65周年故事会宣传了“讲三建故事、寻文化基因、感奋斗之美”,这系列会议或活动,主题都非常突出,公司倡导什么,基层宣传什么,这其中,书记是关键,希望各级党组织能够不间断的进行公司精神的宣贯,让上下步调一致,各支部同频共振,有效凝聚激情三建拼搏奋斗力量。

与此同时,2018年公司政工会提出了三项要求,一要把握当前形势,明确工作方向。十九大鲜明提出,“保证全党服从中央,坚持党中央权威和集中统一领导,是党的政治建设的首要任务”。在与干部谈心谈话中,在推动基层组织规范化建设、加强党员教育管理监督中,都要把政治要求、政治标准、政治教育摆在首位;二要理清工作思路,强化工作执行。要始终围绕提质增效中心工作,打造企业138党建格局,在打造同行业领军企业集团中彰显党组织红色力量,发挥大型国有企业独特的政治优势;三要提高能力素

质,确保工作实效。要保持高度的责任意识,着力在抓重点、补短板、强弱项、强效果上下功夫,推动全面从严治党向纵深发展。要不断提升自身的能力素质,每一名政工干部,面对新形势新任务,要有危机意识,加强学习和岗位历练。

一季度,公司在全体员工中组织《执行要到位,落实要彻底》一书,组织“做好了,才叫做了”大讨论,在全公司范围内形成一种提高执行力的工作风气。本季度公司要学习《以奋斗者为本》一书,就“如何做一名奋斗者,如何让奋斗者不流失”展开讨论。我们需要认真研究,让每一次讨论都能有成效,不走过场,这是真正体现我们书记水平的关键所在,希望大家在下午的交流中能够相互取经,共同提高。

让我们以党的十九大精神为指引,紧紧抓住党组织思想引领这个牛鼻子,以敢于拼搏、敢为人先、砥砺奋进的责任意识,调动和激发全公司党员干部干事创业的工作激情,真正为企业提质增效添活力,奋力开创公司党建工作新局面!

本期导读

1. 稳中求进 提质增效……………(详见二版)
2. 落实“精细严实”提升劳务管理水平……………(详见三版)
3. 工会代表进行安全生产工作巡查……………(详见四版)

光荣榜

中国标准化协会安全分会2017年安全生产标准化示范单位

中国工程建设安全质量标准化先进单位(连续3年获得)

集团2017年度财务会计报告编报工作一等奖

集团2016-2017年度营改增工作突出表现奖

集团2017年度劳务管理先进单位

集团BIM技术综合实力最佳企业奖

集团2017年度信息工作先进单位

集团2017年度“建工杯”优秀组织奖

集团要闻摘登

- 樊军、郭明星赴上海、济南等地考察调研
- 樊军一行赴黄山市调研城市更新项目
- 郭明星出席大同市能源革命十大突破工程开工仪式
- 常永春一行与江苏句容投资集团举行座谈交流
- 集团退休老领导赴亚投行总部工程调研指导工作
- 集团召开2018年“三件大事”研讨会
- 集团公司召开2018年市场营销动员会
- 集团公司与青岛即墨高新区管委会举行座谈交流
- 星海钢琴肃宁生产基地项目举行开工仪式
- 集团与雄安新区座谈交流
- 中国政府援助蒙古学校项目举行开工仪式
- 廊坊市重点项目暨集团装配式建筑产业化基地项目举行开工仪式
- 集团公司党委召开2018年组织系统工作会



集团公司微信公众号



公司微信公众号

稳中求进 提质增效

公司各单位生产建设再迎新高潮

继3月7日公司召开劳动竞赛部署会以来,公司各单位紧紧抓住当前施工黄金季节,按照劳动竞赛部署会各项相关要求,纷纷组织开展劳动竞赛活动,制定相关竞赛计划,统一思想,攻坚克难,全力确保施工进度,确保各项工程按期履约,使公司生产建设再迎新高潮。

六比六赛 全力推进

4月8日,公司党委副书记、工会主席齐静立,公司副总经理卢磊及各职能部门领导一同参加了山东鲁能Q2项目部劳动竞赛动员大会,公司原党委书记、董事长苏继忠受邀出席了本次会议。会上,项目部与各栋号长、劳务分包单位代表分别签订了生产责任书。

为确保项目部三大节点目标的顺利完成(即5月1日前车库结构全部完成,6月10日实现结构全部封顶,7月12日前实现二次结构全部完成,主体结构完成验收工作。),自劳动竞赛动员大会开展以来,鲁能Q2项目部紧急行动,对各区域施工进度情况进行梳理和整合,将全部施工计划细化到天,并确保当天工程计划能够按时完成。项目部充分做好了后勤保障工作,每天为员工加

餐,确保现场管理人员体力充沛。目前山东鲁能Q2项目部劳动竞赛已开展半个多月,工程正按计划如期进展,项目15个单体楼中已有5个封顶,二次结构也正陆续展开。

同时,在上海SK大厦项目施工现场,各专业分包单位在劳动竞赛的号召下,各项工作也正在如火如荼的顺利开展进行。自4月10日项目部组织开展2018年度劳动竞赛以来,项目部在针对施工任务重、管理工作面大的不利因素下,积极协调各分包单位工作主线,合理优化各分包单位工作同时穿插进行。截至4月19日,幕墙单元板块安装施工已经进行至35层,暖通风井、水管井安装完成至30层,完成4至59层电气桥架竖井安装,1至59层烟道管道安装完成95%。南、北侧连通道已完成底板垫层混凝土浇筑施工工作,精装修板层施工工作已经完成。

为了确保孔府西苑竣工节点,完成对业主工期承诺,孔府西苑项目部在公司劳动竞赛部署会之后,根据现场实际情况,科学部署劳动力,制定了各项施工专项计划,按照项目整体施工进度计划安排,有序开展私人庭院仿古青砖的砌筑工作,在项

目部掀起新一轮竞赛热潮。截止本月中旬,项目3、4、5区院墙已经完成,2区周边土方回填完成,2区及地下车库保温及喷涂完成。

提质增效 精准聚焦

根据公司发展形势以及需要,2018年公司各分公司劳动竞赛主要内容精准聚焦在了以“比指标完成,赛提质增效”的“一比一赛”上。自公司劳动竞赛动员大会之后,公司各分公司分别围绕“一比一赛”着手于劳动竞赛的筹备及开展工作,并取得了显著成效。

3月22日,机电设备安装公司召开了2018年度劳动竞赛动员部署会。会上要求,2018年各项目部要不断加强相互之间的横向交流,各项目要做好外部比、内部赛,不断提升管理能力和项目盈利水平,真正做到提质增效。同时,机电分公司将在2018年继续探索劳动竞赛的新方式、新内容和新手段,不断拓宽竞赛渠道和范围,确保2018年各项指标任务顺利完成。

在劳动竞赛带动下,机电分公司各项目部纷纷掀起施工新高潮。4月7日,机电宁波绿地项目80米机组吊装历时8小

时顺利完成;4月10日,机电中国北车北京轨道交通装备产业园项目调试厂房北一、北二处跨灯具安装顺利完成。

为了在全体员工中树立“提质增效”意识,动员和组织广大党员干部职工投入企业生产经营管理全过程,确保物业分公司全年各项经济技术指标的完成。2018年,物业分公司紧紧围绕着公司“一比一赛”主题,围绕“坚决贯彻提质增效、力保分公司指标完成”开展了以“五比五赛”为主要内容的劳动竞赛活动。要求员工通过比收费进度,赛指标超额;比服务质量,赛业务水平;比经济效益,赛成本管控;比学习提升,赛人才培养;比安全维稳,赛内化管理五个方面,积极开展劳动竞赛活动,不断提高物业管理部员工工作效率和质量,增强职工执行力,使各项工作的管理水平不断得以提高,确保各项经济指标的完成。

在公司劳动竞赛动员下,各单位狠抓落实,全力以赴,正向着公司2018年生产经营目标的完成而共同努力!

卢群 高瞳 卢瑶 王丽娜 张晗 综合报道



生产简讯

上庄N35-N46地块项目 3栋楼实现结构封顶

本通讯李硕)

近日,海淀区上庄N35-N46地块定向安置房项目11、12、16号楼实现结构封顶,提前完成阶段性施工任务。该工程位于海淀区上庄镇,紧邻上庄镇政府。总建筑面积340459平米。自2017年6月份开工以来,项目部制订了详细的施工计划,积极落实各种保障,在确保工程质量达标、安全生产、文明施工的前提下,项目部还成功承办了海淀区

第一届职业技能大赛。

通过项目部全体人员的共同努力,项目部3栋楼率先实现结构封顶,提前实现了项目既定的阶段性任务目标,为公司在海淀区树立了良好的品牌形象,维护了企业信誉!

上庄项目部全体员工将继续发扬艰苦奋斗、顽强拼搏的工作作风,高质量、高标准、高效率地完成施工任务,为项目部在年底实现全部结构封顶做好充足准备工作。

莱户营F地块10号楼基础筏板正式浇筑

本通讯陈天宇)

4月19日,丽泽金融商务区莱户营F地块10号住宅楼基础筏板正式开盘浇筑,项目部正式拉开了“大干90天,建设勇争先”的华丽序幕。

此次基础筏板的成功浇筑,为项目6月30日正负零施工节点打下了坚实基础,同时也打响了项目部争取在12月30日实现主体结构封顶的第一枪。项目部将努力把该项目打造成为“北京市文明样板工地”,全力备战“北京市结构长城杯金杯”。为集团、公司在丽泽商务区再树一座丰碑。

螺旋钻孔压灌桩等技术,在后续施工当中,项目部将运用销键型脚手架及支撑、组合铝合金模板施工、集成附着式升降脚手架等新技术助力项目施工建设。

此次基础筏板的成功浇筑,为项目6月30日正负零施工节点打下了坚实基础,同时也打响了项目部争取在12月30日实现主体结构封顶的第一枪。项目部将努力把该项目打造成为“北京市文明样板工地”,全力备战“北京市结构长城杯金杯”。为集团、公司在丽泽商务区再树一座丰碑。

东航基地项目业务楼冲出正负零

本通讯张希坤)

近日,伴随最后一方混凝土的浇筑完成,北京新机场东航基地项目业务楼顺利完成地下结构施工,冲出正负零。

北京新机场东航基地项目位于北京大兴区新机场航站楼西侧,新机场2号门南侧,占地面积近19万平方米,总建筑面积近8.5万平方米。其中,业务楼建筑面积16414.39平方米,地下建筑面积7800平方米,地上8614.39平方米,总高度19.5米。

目前,北京新机场东航基地项目部已迎来建设生产新高潮,项目15个单体建筑基本处于全面施工状态,项目业务楼、机库、动力中心等单体建筑的主体结构正在紧张有序施工中。

经过现场管理人员共同努力,项目部在前期的文明施工与施工进度在机场各兄弟单位评比中,均名列前茅。在后续施工中,项目部将齐心协力,争取在5月中旬确保完成机库的钢结构柱子安装完成。

宁波绿地项目80米机组吊装成功

本通讯何嘉辉)

4月7日凌晨6点,在项目部全体机电人员历时8小时的努力下,宁波绿地中心项目成功将两台热泵机组吊装至80米高的1号楼屋顶。

由于1号楼屋顶垂直高度接近80米,且受周围环境影响,此次两台热泵机组吊装空间有限,位置唯一。为将两台热泵机组成功吊装上去,在考虑到现场及地面楼板承重条件下,项目部选择使用一台300吨重吊车和一台50吨吊车

辅助进行吊装。当热泵机组成功升空后,为躲避1号楼屋顶的花架梁阻挡,通过人力倾斜拉方式将机组成功吊装至吊装位置。

此次吊装受现场诸多限制因素影响,项目部从4月6日晚10点开始筹备,在项目经理的带领下,项目部人员全程盯控,无人休息,均跑在吊装的第一线,直到机组成功吊装。此次机组的成功吊装,激发了项目部全体职工的工作热情,为下一步施工工作的开展奠定了良好的基础。

焦化厂项目屋面面层施工作业全部完成

本通讯赵振国)

近日,焦化厂棚户区改造安置项目第三标段(小学校)项目完成屋面面层施工作业,外保温涂料完成80%,地砖完成80%,市政已开始进行施工。

焦化厂安置项目(第三标段)分为小学、幼儿园两个单体项目,均为焦化厂棚户区改造安置项目配套设施,总占地面积

2300平方米,总建筑面积17579平方米。为保证项目在今年五月底顺利完成交付,确保学校在今年九月份顺利开学的目标。在今年复工之初,项目部以孟云波生产型青年突击队为首,与各分包及施工队伍共同签订了目标责任书,确保项目施工在保质保量的前提下,不断加快施工进度,实现按期履约。

循环产业园项目 第一块底板浇筑正式开始

本通讯闫涛)

4月24日,伴随着整个现场约130万立方米的山体爆破施工基本完成,山南区循环经济产业园项目第一块底板浇筑顺利开始。

房山区循环经济产业园项目位于房山区佛子庄乡北岭村北部,占地面积249亩,总建筑面积15万平方米。建筑以框架结构为主,拟建建筑物为主厂房、综合水处理车间及泵房、炉渣综合利用车间及堆场、餐

厨垃圾预处理厂房、油泵房、地磅房、绿化等。

此次底板浇筑方量近2200方之多,东侧底板最深处4.8米,平均厚度1.8米。为确保施工进度,项目部积极与甲方沟通协调渣渣清运问题,并加派组织现场劳务人员130余人拉开“大战”。因工程爆破体量大,危险性高,工期紧等诸多因素,为确保按期履约,项目部上下一心,全力奋战,力争在6月中旬全面冲出正负零。

28天,在丝绸之路起点绘出新“丝带” 西安统一路项目主车道顺利通车

周而复始,其命维新。当古老的丝绸之路再次传来开放共赢的合作之歌,作为丝绸之路起点的陕西正昂首阔步迈入自贸区时代。在关中平原渭河交汇之地,西咸新区丝路经济带能源金融贸易区乘势崛起,成为融合西安、咸阳、西咸新区的核心区域。4月15日,由公司市政分公司在这里承建的西安丝路经济带能源金融贸易区统一路道路项目(简称统一路项目)主车道顺利建成并实现通车。仅仅28天,北京三建人用自身行动让这座西安古城见证了来自北京三建的速度与实力,为这条新丝绸之路的起点留下了浓墨重彩的一笔。

统一路项目位于丝路经济带能源金融贸易区(以下简称贸易区)西南角,西起泮河桥,东至泮泾大道,道路全长1901.301米,规划红线宽50米,总施工面积9万平方米。其中主车道全长1800米,施工面积4万平方米。道路自西向东依次与泮东一路、泮东大道、泮东中路、中轴西路、中轴东路及泮泾大道相交,其中泮泾大道为已设计路段,其余道路为规划道路。2017年底市政分公司中标该项目,2018年3月18日正式开工建设。

沉着应变 展现铁军风采

8名项目管理人员、28天施工日期、1800米主车道全长、40000平方米施工面积……一组组数据不仅展现了三建速度与实力,更从侧面折射出了项目建设过程中的不易。

市政分公司中标该项目恰巧赶上西安治霾管控扬尘治理政策,当地执行最严“禁土令”。项目在工程合同工期不变的情况下,开工日期被迫不断向后延迟。“禁土令”时时不能解禁,工程迟迟不能开工,面对这种不利因素,项目部8名管理人员没有坐以待毙,大家利用这段时间仔细熟悉施工图纸,对项目开工后可能遇到的各种问题进行分析,根据集团公司VI形象标准进行项目VI规划与制作,积极与甲方、监理沟通交流,建立良好关系。

3月16日,等待百余天的项目部终于迎来当地“禁土令”解除的喜讯。可未曾想一波未平一波又起,就在当天,项目部接到业主通知,统一路项目是咸阳市重点工程,整个工程担负着重要的政治使命,按照新要求统一路项目主车道通车由



已经通车的统一路,开始紧张的主线施工。 赵小军 摄

原计划下半年8月间完成改为4月15日必须确保通车。一张通知,对于满怀信心的项目管理人员来说,无疑是当头一棒。项目原定施工计划全部被推翻,更为关键的是在各项要求不变条件下,项目主车道施工日期由原来的两个半月缩短为28天。

“禁土令”刚刚解除,项目施工现场寸土未动,4月15日主车道顺利通车就在眼前。面对这种窘境,项目人员把压力转化为动力,3月16日,在接到通知后,项目部立即组织管理人员调整施工顺序(因主车道通车节点原计划插入施工为6月份,按照通知要求,施工顺序必须调整),联系设计方沟通解决方案;3月17日项目部主动会同西安市咸阳市新区建设部市政迅速组成了统一路主车道建设指挥部,详细制定了施工计划,按天倒排工期。

同时,项目人员紧锣密鼓的联系材料、机械进场,确保提前开工;3月18日早上,项目部组织挖掘机从北侧进场,标志着统一路工程进入到实质施工阶段。从接到通知到进入全面实施阶段,项

目部仅仅用了两天时间,便将前期施工各项计划重新打乱重组,劳务人员、机械设备、各项材料第一时间入场,现场有序施工。过硬的施工组织以及迅速的应变能力得到了甲方业主以及当地政府的积极肯定。

北京速度 确保按时通车

由于统一路项目主车道为提升改造工程,沿线交通情况复杂,为了降低施工过程中对周边交通影响,项目部结合现场实际情况制定了半幅封闭、半幅通车的施工方,并加强了施工周围安全防护,制定专门人员进行施工现场安全巡视,确保整个施工安全。

面对28天有效施工日期,项目部争分夺秒,力保打赢这场丝绸之路起点上的攻坚战。为了尽量减少占用白天时间,项目部将重要节点的现场组织会,每一施工阶段的工作计划制定等转移到深夜已经成为项目28天中的工作常态。为了保证按期完成施工,项目部制定了重大节点轮班制度,在保证质量的前提下全力以赴抢抓进

度。为了在当地树立良好的企业形象,项目部在抢抓进度的同时,针对安全绿色文明施工也进行了严格要求,项目部实行24小时分段降尘,切实按照当地政府要求,抓好治污减霾相关工作,把施工对沿线环境的影响降到最低。

经过28天的紧张施工,4月15日,统一路项目主车道按照甲方业主要求如期完工,顺利实现通车。在紧张的28天施工当中,项目部战胜了十级大风、连夜阴雨等恶劣天气,克服了如何在半幅封闭、半幅通车的施工中确保施工安全,因施工计划更改,各项物资材料前期进场困难等多项难题,保质量、保安全,按期完成甲方交付的任务。

“这就是‘北京速度’”,当西安市民看着新修建好的道路,连声称赞,不断向项目人员挑大拇指。三建公司市政分公司在西安统一路项目第一战的完美收官只是一个开端,接下来,项目还将迎接715通信综合管廊全部完成的挑战。

张振东 杨华光

安徽芜湖卧牛山项目竣工在即

等众多业主节点。

2016年11月项目刚刚开工,项目部便吹响了“抢工”的号角。甲方明确要求,项目一定要赶在2017年春节前完成智能仓库、卷材车间等四个单体建筑主体结构封顶,而此时距离节点开始不到三个月的时间。

芜湖卧牛山项目位于长江边上,地下水位高,雨水较多。项目开工之初,恰巧赶上当地冬季季节,一个月有20天都在下雨。天气寒冷,阴雨绵绵,对于着急抢工的项目管理人员来说无疑当头一棒。不仅如此,项目施工现场原为开垦泥田,经雨水冲刷后,现场化为一滩泥海,给施工带来巨大困难。但是,为了完成甲方交付的节点要求,彰显公司超强的执行力和实力,项目部带领施工工人一同走进雨中,迈向泥海,在南方的冬雨中,再次打响这场攻坚战。

为了确保大型机械能够在泥泞的道路上正常通行,项目部将石子反复铺在道路上,一遍遍进行夯实。开挖好的基坑刚要准备浇筑垫层,就被雨水和地下水所浸

泡,为了加快施工进度,项目部将每个基坑配备一台抽水泵,24小时不间断抽水,并安排专人值守;同时,项目部全体管理人员与施工工人一同披挂上阵,披星戴月,深入施工现场一线,不分昼夜的追赶工期。

由于现场卷材车间和水性涂料砂浆车间都有筏板基础,最深处超过地下5米,挖方量超过5000立方米,受地下水位影响,在基槽开挖过程中出现了流沙现象,布置好的基础垫层根本无法成型,挖积水坑不停抽水都无法满足要求,项目部不得不将不能凝固的混凝土挖掉重新浇筑,反复多次。没日没夜的下雨,不断涌出的地下水,导致土层积水太多,基槽边坡甚至出现了部分塌方,为了不让已浇筑好的基础垫层破坏,项目部组织人员堆沙袋,打钢管桩,在情况允许的时候立刻安排基础施工,绑钢筋支模板,与时间赛跑。筏板基础2000多方混凝土,两个混凝土班组,3台汽车泵,经过一天一夜不停歇浇筑,最终顺利完成。

基础起来之后,智能仓库的排架结构、卷材车间的高支模也成了工程难点。

由于当地只有圆盘式脚手架,项目部召开专题会议讨论模板搭设方案,并多次咨询当地质量监督局,做到安全、质量、成本、进度全方位综合考虑,不停的更改和完善。23米独立柱加上3米女儿墙柱,脚手架搭设28米高度,为了满足这80米根柱子,6辆吊车同时启动,使用了40万米钢管,30万个卡扣,搭设起满堂脚手架,由于冬季施工,气温低,为了保证施工安全和满足质量要求,项目将23米柱分4次浇筑,每次6米,白天搭设脚手架,绑钢筋,支模板,在测量人员多次校正偏差后,晚上再浇筑混凝土,800mmx400mm的截面,一根柱子2立方米混凝土浇筑两个小时!站在半空的脚手架上,这两小时对管理人员和施工人员都是极大的考验,注意力必须高度集中,安全和质量必须同时保证。

从2016年项目跑步进场以来,项目部人员每天与时间赛跑。为了满足业主需求,树立企业良好形象,项目部先后克服了高温酷暑、地质条件恶劣等诸多难题。目前,项目正等待做最后验收工作。

张振东 刘夏

新馨苑住宅区 664 地块项目部 落实“精细严实” 提升劳务管理水平

新馨苑项目,自2016年3月开工建设以来,截至目前已经完成主体结构工程施工,完成产值5.6亿元,占合同金额10.87亿元的51.5%,2017年顺利通过结构长城杯金奖、北京市绿色文明样板工地的验收,完成各项既定目标,各项管理工作平稳有序进行,项目部按照进场之初确立的“精细严实”的管理思路在结构阶段劳务分包管理方面做了一些工作,取得一定成效。

围绕一个“精”字,做好劳务策划工作 得益于公司推行多年的策划制度,项目部通过科学精准的策划,合理配置劳务资源,降低施工成本,策划重点突出劳务使用计划的合理性、管理模式的科学性、队伍来源分析的可操作性,项目部按照项目30万平方米的体量划分三个施工区,精选三支劳务队伍,推行“三优先”、“六不用”优选原则。“三优先”即评价好的优先、了解的优先、合作过的优先;“六不用”即黑名单中的不用、与企业有纠纷的不用、信誉不良的不用、缺乏管控能力的不用、业绩不良的不用、无对应专业施工经验的不用。

围绕一个“细”字,商讨劳务合同条款 古人云:“天下大事,必做于细。”合

同管理是分包管理的起点,也是分包管理的依据,一个好的分包合同是管理好分包商的前提,我们从劳务分包合同制定入手,采用项目部相关部门联合会商的方式,参与评审的相关人员会前对所负责的合同内容进行审核,会上提出改进意见,并形成正式书面文件。汲取以往工程合同执行过程中存在的漏洞,制定补充协议,融入日常管理工作要求及目标,例如文明施工要求、实测实量、指定快拆体系的选用、生活区管理及各项隐含费用说明等。同时,施工中不可预见因素多,是索赔和费用调增的“重灾区”。工程量清单是合同条款中最核心的内容,在对于清单中的单价实施有效控制的同时做好清单项目细化工作,防范实施过程中相互扯皮,就会使工程成本得到掌控。对于工程量不能完全确定的工程,在分包合同中一定要把分包单价确定下来,防止劳务队伍在施工过程中寻找各种借口和编造各种理由来抬高单价。例如在装修做法不确定(抹灰、粉刷石膏二选一)前提下提前下设定工程量为“1”的项目来锁定综合单价。

围绕一个“严”字,建章立制抓管理 新馨苑项目工程量大,分包单位劳务人员多、流动性强,施工管理任务繁重。为了实现为我所用、受我所控、规范管理目的,项目部建立劳务评比制度,奖优罚劣,并制定了新馨苑项目部《劳务分包管理考核评比办法》,以项目总期要求和施工规范为依据,对各劳务队从安全、文明施工、质量、进度、配合、生活区、物资成本等内容按照权重比例,利用手机打分平台经由项目部主要负责人员进行每两个月的考核评比。取得优胜的队伍奖励2万元,末位的处罚2000元,目前已经进行6次评比,累计发放奖金12万元,营造出良好竞争氛围,提高了工作效率,有效的促进了各项施工生产任务。同时严格工程过程结算管理制度、零工月结月清制度、黑名单制度等多项管理制度,强化劳务费支付体系,从未发生过劳务费拖欠现象,为今年主体结构的顺利封顶提供了强有力的保障。

围绕一个“实”字,做好实名制工作 项目部在施工现场入口处安置全高

闸机智能化门禁系统,实现劳务人员信息、考勤、培训考核与违章记录一卡通,对劳务人员实行“实名制”管理,杜绝人册不符的现象。有效防范分包队伍为了降低成本,往往只给一小部分长期工人缴纳工伤保险,但实际在场施工人数远远高于保险人数,所以作为延伸管理单位,必须要求参保人数和现场人员相符,不能少报漏报。通过一系列举措,项目部也多次获得公司及集团劳务管理评比优胜,取得了实效。

时代日新月异,管理无止境,劳务队伍的管理工作是一项涉及面广、综合性强的工作,从劳务队伍的准入到退场涉及到很多复杂的管理内容。2018年是项目实施关键性的一年,随着工程的不断深入,施工队伍数量的不断增加,管理难度更高,新馨苑项目部将继续通过坚持用策划预控、用合同管事、用制度管人、用利益说话,坚决将劳务管理工作纳入正常有序管控之中。正如习近平总书记在新春致辞中所述“九层之台,起于累土。要把这个蓝图变为现实不驰于空想,不骛于虚声,一步一个脚印,踏踏实实干好工作”。

管理简讯

新馨苑项目部 开展《薪火相传》宣讲活动

本报讯(通讯员张梓文) 4月13日,由新馨苑项目部组织召开的《薪火相传》系列宣讲活动,第一课正式开讲,项目部邀请了公司原财务部副经理、资深成本管理专家汪顺玉为大家授课。

在2个多小时的学习里,汪顺玉从项目管理、成本管理、生产质量管理等多个领域为大家进行了讲授,通过一个个小的故事,使在场

的每位管理人员深刻意识到了成本管理工作绝不是某一个部门或某一位个人的事情,工程建设施工的每一项活动都会涉及施工成本,每一个管理岗位的工作都与成本管理相关联,每一名管理人员都负有成本管理责任。

在今后工作中,新馨苑项目部将继续坚持开展《薪火相传》系列宣讲活动,为项目青年成长打造平台。

加强质量意识

本报讯(通讯员杜万云) 4月16日,杭州华家池商办二期项目部结合集团2018年质量红线标准和相关规范要求召开了质量动员会,项目管理人员、劳务班组长

端正质量态度

参加了此次会议。会上,项目部针对不同工种、不同分项工程进行了细节性说明,并要求严把质量关,确保工程按质按量完成,为项目的提质增效保驾护航。

长沙C2项目组织开展 下凹式张悬梁施工工艺交流学习

本报讯(通讯员齐怀川) 4月8日,长沙C2项目技术部于项目部大会议室组织开展湖南国际会展中心下凹式张悬梁施工工艺交流学习。

比较成功的创造。张悬梁结构体系简单、受力明确、结构形式多样、充分发挥了刚柔两种材料的优势,并且制造、运输、施工简便方便,因此具有良好的应用前景。

张悬梁结构是一种由刚性构件上弦、柔性拉索、中间连以撑杆形成的混合结构体系,其结构组成是一种新型自平衡体系,是一种大跨度预应力空间结构体系,也是混合结构体系发展中的一个

大家结合湖南国际会展中心实际施工过程中遇到的问题,了解了下凹式张悬梁的先进理念及现实施工困难情况,开阔视野,拓展思路,为进一步提升业务能力而不断努力。

各项目相继启动 2017届新生第一批转正座谈交流会

本报讯(通讯员赵东彪、赵璇、何原野)为了检测新员工在见习期间的工作学习和技能掌握情况,近日,总承包二部、长春复华、房山区域项目部相继启动2017届新生第一批转正座谈交流会。

会上,各项目部见习生对入职以来的工作进行了总结并对自身职业生涯规划进行了阐述。各项目部对他们的工作总结、未来的职业发展规划进行点评、指导与帮助,叮嘱他们要有长远的方向,多在教训中总结经验,以更快地提升,为企业注入新的活力。

政策前沿

中共中央 国务院 关于对《河北雄安新区规划纲要》的批复

《雄安规划纲要》指出要坚持世界眼光、国际标准、中国特色、高点定位,坚持生态优先、绿色发展,坚持以人民为中心、注重保障和改善民生,坚持保护弘扬中华优秀传统文化、延续历史文脉。

要宜居宜业城市,建立多主体供给、多渠道保障、租购并举的住房制度和房地产市场调控长效机制;严禁大规模房地产开发,率先在推动高质量发展的指标体系、政策体系、标准体系、统计体系、绩效评价和考核体系等方面取得新突破,要细致

雄安新区蓝绿空间占比稳定在70%,远景开发强度控制在30%,严守生态保护红线,严控城镇开发边界,严格保护永久基本农田,严格产业准入标准,实现城市智慧化管理,数字城市与现实城市同步规划、同步建设,建设多级网络衔接的市政综合管廊系统,保障地下空间合理开发利用。

营造优质绿色生态环境,推广超低能耗建筑,建设探索和创新,找出解决问题的新路子、新办法,在做好继承的同时,锻造精品和特色。

向奋斗者致敬

经营之道

跨栏定律:成功取决于困难的程度

一位名叫阿弗烈德的外科医生在解剖尸体时,发现一个奇怪的现象:那些患病器官并不如人们想象的那样糟糕,相反在疾病的抗争中,为了抵御病变,它们往往要代偿性地比正常的器官机能更强。

病器官因为和病毒作斗争而使器官的功能不断增强。假如有两只相同的器官,当其中一只器官死亡后,另一只器官就会努力承担起全部的责任,从而使健全的器官变得更强壮起来。阿弗烈德将这种现象称为“跨栏定律”,即一个人的成就大小往往取决于他所遇到的困难的程度。

平凡中活出精彩

——记机电设备安装公司经理 李健

青春无悔 才能站在年轻的战场 历经风雨 才能触及生命的宽广 十七年,勤勤恳恳,艰难不忘前行 十七年,踏踏实实,勤勉不忘感恩 责任与坚守 拼搏与担当 他平凡中活出了精彩 他就是机电设备安装公司经理——李健



当谈到“为什么选择建筑行业?”时,李健说:“男孩子不想被家里束缚,想出去闯闯,建筑,比较刚毅,是一个男人该干的事情”。

健认真熟悉各专业图纸,绘制天津西站各区域综合管线布置三维图,这在实际施工中发挥了巨大的作用,既保证了各专业施工进度,又确保了大空间管线的层次和美观。

2011年6月31日天津西站正式通车,在公司其他团队成员陆续调离项目的情况下,李健服从公司安排,坚守天津西站两年,在此期间,他努力钻研学习,克服其他技术领域知识不足,积极与厂家和使用方全方位对接,最终设备保驾期达到“零”问题。

起,他开始担任机电设备安装公司经理,工作内容也由技术转向全面管理,李健说:“去年对我的人生是一种全新转变,特别感谢公司领导和同事们的大力支持,当时公司领导告诉我,今后工作中,格局一定要宽,我深深记住了这句话,作为有机整体的核心一员,上对公司,下对260余名职工,深感责任重大。”

李健迅速适应新岗位,快速梳理机电公司管理流程,带领机电公司班子成员,进一步健全完善了《物资招投标制度》、《劳务队优胜劣汰制度》、《项目的前期策划制度》等,以与时俱进的制度来管理公司,确保工程履约,并全面提高利润率。据统计,2017年机电设备安装公司上缴利润8360万,创历史新高,连续五年上缴利润突破3.52亿元。抓管理的同时,不忘技术创新和工程创优,其中石家庄火车站电缆桥架活接头施工技术获得国家专利。

总结2017年的工作,李健并不满意,并称今年一定要继续统一思想,及时调整工作思路,更有计划性,努力修正不足。坚持把机电公司“提质增效,增加利润率”、“人才培养”、“完成各项指标”这三件大事做实做好。

正如李健所说,他干过多个岗位,时间有长有短,但一步也没落下,并不是为了精彩去干,而是先要认真做好一件事,所有的努力和付出一定会慢慢出彩。

拼搏与担当 2017年10月,李健在接到北京城市副中心打援任务后,作为机电公司经理,当即沙场点兵,快速组织精兵强将,成立副中心工程攻坚型青年突击队,誓在“12·10”五十天攻坚战中打出漂亮的一仗。他制定了管理“三确保,正确处理”安全、进度和质量”的关系:一是确保施工安全,工期再紧张,也要严格落实安全责任制;二是确保

于是在1997年填报高考志愿时他选择了建筑专业,2001年7月从南京工业大学暖通与空调专业毕业后便来到公司参加工作,他从施工一线踏踏实实一步一个脚印,岗位从资料员、技术员、暖通工长、技术负责人、项目经理到机电设备安装公司生产经理、经理,这一干就是十七年,他在平凡中活出了精彩!

责任与坚守 这些年,让李健印象最深刻的工程是2010年参建天津西站项目,天津西站三联供系统是暖通专业能源利用的前沿核心技术,既是该工程中的技术亮点,也是技术难点。由于工期紧、任务重,为保证施工过程中顺利开展,在机电工程全面开展的前期,李

学习论坛

做好了才叫做了

凉水中国电科电子科技园项目部 裴嘉荣

做好了才叫做了说到底也就是我们对待工作是否做到执行到位,落实到位。对于工作的落实我们应该做到以下几点,这样我们才“做了”。 工作的落实,要突出“快”。抓落实,就是要快字当头,时不我待,只争朝夕。具体的讲就是要增强时间观念,加快工作节奏,突出工作的“早”和“快”。对工作要早谋划、早安排,快启动、快落实。要增强工作的时效性,做到今日事,今日毕。对每项工作都要明确时间进度,明确工作措施,明确责任。

实要抓细节,过细抓。即目标须细,要求须细,责任须细,措施须细。没有细,工作就不会完美,就很难达到要求;没有细,服务就不会到位,群众就不会满意。只有把每项任务,每项工作,每个项目,每条措施,抓好抓细抓到位,确保每件事情都干好,我们的工作就能完美。

性。要把工作任务落实到具体的人和事,具体的时间、措施、责任,从而在全局形成层层抓落实的工作格局。 工作的落实,要突出“新”。一是要创新思维。在新的形势下,工作都在发生变化,要想很好地完成工作,须更新思维。因此,各级领导干部应进一步勇于创新,学会用新的视角、新的思路去分析问题,用新方法、新举措去解决问题。二是要创新方法。要根据不同的工作对象、任务,采取不同的工作方法上。对待具体工作,要坚持在继承传统的基础上进行改造,科学地区分必要的形式与形式主义的界限。想问题,作决策,在此基础上,进一步理清思路,把握重点,不断进

程度不同 结果不同

项目经济管理部 袁娜

在这个思想开放、言论自由的时代,我们从不缺少想法战略,缺的是执行力和落实度。回顾2017,总结各项目成果和不足,从“听,说,做”各方面都体现了执行力要到位,落实要彻底的重要性。

同事的意图,才能执行到位,配合默契。 制度体系造成员工“责任心”缺失,接到任务时不思考、不用心,所以提不出建议,更说不出自我的想法,甚至只为“失败”找理由,不为“成功”想办法。想要改变这种思维,必须从思想上改变,才能提升执行力。

篮子里。 2017年共享单车颠覆了自行车行业,而在这个过程中,只有摩拜、ofo将共享单车做大做强,其他的“春笋”被收割或自生自灭,没有成为竹子。时代日新月异,思想的碰撞让我们从不缺创意,而执行的程度不同,造成有些火花燃成不朽的火炬推动时代进步,有些燃尽成灰。

工会代表进行安全生产工作巡查

本报讯(通讯员 张梓文)为进一步抓好、做好公司年度安全生产工作,4月10日,公司工会职工代表来到新嘉苑项目部进行安全巡查,党群工作部部长陈超,副部长李鹏、程媛媛,安全监管部专家沙秀花等一行参与此次安全巡查工作。

巡查人员认真检查了项目部食堂、生活区及施工现场等各方面情况,在现场办公会上,陈超就年度“安康杯”竞赛开展工作进行了安排部署并提出了相应要求,特别强调要强化施工现场“人人重视安全、人人参与安全、人人监督安全”意识。同时,巡查小组还结合项目的重点区域及安全生产薄弱环节等方面对风险防范措施的重点、难点与项目部进行了交流,倾听他们对安全生产的意见、建议和存在的实际困难。此外,巡查小组强调,项目部“农民工夜校”等工作也要持续开展,全面提升



张梓文 摄

高安全生产管理工作综合能力。新嘉苑项目部党支部书记丁云川结合项目安全管理各项制度,介绍了现场安全基础建设及安全管理体系等方面的工作情况。

此次安全专项巡查工作,针对巡查中反映出的问题也及时提出了改进意见,充分发挥了职工代表参与企业安全生产管理与监督的作用,切实提高了公司的民主管理、民主监督水平。



张梓文 摄

党群简讯

广州绿地空港项目部开展季度“优秀员工”评选活动

本报讯(通讯员 李建庄)4月11日,广州绿地空港项目部开展了季度“优秀员工”评选活动,旨在评优选优,鼓励广大员工努力工作,不断进取。本着客观、公正、民主、公开的原则,项目部从业务技能、执行能力、工作效率、工作成绩、团队合作等九个方面进行打分评选,并现场进行投票、

计票、当场统计排名公布结果。最终何想、王增辉、赵渊被评为“优秀员工”。此次活动,在坚定项目部先进个人继续发挥模范带头作用的同时,更激发了广大员工以先进为榜样,学习他们勤勉努力、恪尽职守的工作作风,为项目部完成下一阶段目标营造“你追我赶”的良好团队氛围。

技术中心成立共享“图书角”



宋检 摄

本报讯(通讯员 董仕杰)4月10日,由公司技术中心主任卢东倡导发起的以“予人竹帛,共享书香”为宗旨的图书角交流活动正式开启。所有图书均由技术中心全体职工自愿捐赠,捐赠人在首页写上姓名和寄语。“图书角”位于公司七层技术中心办公室B3书柜,全体职工可利用午休或下班时间借阅。

该活动本着“诚信、共享、自助、自律”的理念,使图书资源得到了最有效的利用,这也将成为读书交流的活动场所,大家分享阅读心得,共同提高阅读水平。共同带动身边同事们养成“好读书,读好书”的学习习惯,营造良好的文化氛围,使心灵视野得到熏陶,达到环境育人的目的。

做学习青年 星光持续绽放



王彦博 摄

本报讯(通讯员 程媛媛 王启迪)4月20日至22日,公司团委联合项目经济管理部开展了“星光协会”商务系统交流活动。公司团委带领16个项目部商务经理和青年骨干20余人参加此次活动。公司总经理陈淑哲、项目经济管理部部长许双受邀参加。

活动中,上海SK大厦项目部商务经理饶正伟、广州知识城项目部商务经理孙亚坤、长春复华项目部商务经理宋海春和长沙北辰C2项目部商务经理鲁剑来担任“老师”,围绕已有项目的商务管

理工作开展案例分析。同时,针对各单位商务骨干交流前提出的实际问题,全体商务系统骨干进行课题研讨,系统领导进行针对性指导和评价,让青年骨干有实际收获。“星光协会”是公司团委为了落实公司二届五次职代会精神,打造学习型组织,加快推进公司“8090”人才工程实施战略,培养青年人才队伍,促进公司优秀青年骨干的快速成长而量身打造的青年骨干交流平台。星光协会的宗旨是:为青年骨干建立学习、交流、借鉴、提高平台。自2018年1月份启动以来,公司团委已经与工程部、技术部、项目经济管理部、安全部四个部门取得联系,并先后组织了青年项目经理到公司优秀项目部代表参观。今年,公司团委将从几大系统全面开展“星光协会”工作。

此次活动得到了公司领导和各系统青年的高度认可,大家纷纷表示青年骨干在角色转变后需要学习和提高,公司团委及时为青年骨干打造了一个成长平台,期望能再次参加协会活动。

反腐倡廉 以案明纪 公司组织中高层干部参观廉政警示教育基地

为贯彻落实集团党风廉政建设工作会议精神,落实“以案明纪”警示教育,筑牢党员干部拒腐防变的思想防线,增强反腐倡廉教育的影响力,公司纪委于4月27日组织了中高层干部40人前往北京市反腐倡廉警示教育基地进行参观学习。

反腐倡廉警示教育利用监狱的特殊资源,集中展示了近年来多位领导干部利用职权便利谋求个人私利,最终前程尽毁、身陷囹圄的典型案件,通过真实的画面和令人警醒的文字,详细讲述了服刑人员人生历程的变化,引人深思。在展览现场播放服刑人员和探监家属的对话时,展览现场一片寂静,大家都陷入深思,深刻意识到自由多么的宝贵。警示教育宣传片中,职务犯罪人员在狱中进行深刻忏悔和反思,以他们自己的亲身经历现身说法,警示教育大家要正确运用人民赋予的权力并真诚告诫大家要遵纪守法。

最后通过集体重温入党誓词,观看《中国共产党纪律处分条例》六大纪律动画宣传片,明确告诫广大党员干部要时刻严格要求自己,牢固



王卓 摄

树立党规党纪意识,讲规矩、守纪律、知敬畏、存戒惧,做一名合格党员。

此外,4月23日上午,青春广场项目部组织全体员工召开了警示教育会议。会议上传达了公司关于4月19日及20日召开的会议精神,重点对公司纪委书记通报的四起案例进行了学习、分析。

同时,4月27日上午,机电党总支也组织召开了“以案明纪”廉政警示教育会,机电领导班子、各部门经理、各项目经理共计30人参加。党总支书记杨贵平通报了近期集团及公司纪委发布的违纪违法案件,要求全体党员干部认真贯彻中央八项规定精神,增强自身廉洁自律意识,防止四风反弹,自觉带头抵制不良风气。

大家纷纷表示,今后一定要引以为戒,加强党性修养,加强作风建设,坚定理想信念,防微杜渐,筑牢拒腐防变的思想道德防线,树立正确的世界观、人生观、价值观以及权力观、地位观、利益观,不断增强廉洁自律意识,在本职工作岗位上充分发挥先锋模范作用。

王卓 梁海东 卢瑶 综合报道

华中、华东区域组织政工系统工作交流研讨会

本报讯(通讯员 卢健)近日,华东区域党总支政工骨干联合华中区域党总支开展学习交流研讨会。本次活动重点就如何积极提升区域特色党建活动,创新品牌活动载体,有效发挥党总支、党支部思想引领作用,突出区域党员执行力与担当力等多方面逐一进行剖析与研讨。

此次活动结合两区域自身实际,找出了党建工作中存在的问题,并逐一反思,将促使两区域党建工作再上一个新台阶,在公司推进创新型党建工作中发挥应有的作用。

清明祭英烈 共铸中华魂 各项目部纷纷组织清明主题活动

“清明时节雨纷纷,悠悠哀思寄忠魂”,为认真贯彻落实党的十九大关于“继承革命文化”有关精神,紧跟公司党委步伐,公司各单位纷纷组织开展了清明节主题教育活动。

4月5日,杭州华家池项目党支部组织以“缅怀先烈,砥砺前行”为主题教育实践教育活动。全体党员、共青团员统一着装,怀着对革命先烈的崇敬之情走进了杭州市烈士陵园,在烈士纪念馆、革命烈士纪念馆、共同追忆革命艰苦历程。

华中区域团总支长沙地区长沙C2团支部、湘府世纪团支部联合前往雷锋纪念馆、湖南党史陈列馆开展“祭扫雷锋墓,先烈精神永不忘”祭扫活动。乐平市体育中心项目联合南昌项目和浮梁项目,由江西区域党支部书记李博民带队,开展了“祭扫烈士陵园、缅怀革命先烈”主题活动。

不忘初心,继续前行,是对先烈的最好纪念,通过清明主题活动,大家感触颇深,我们在珍惜美好生活的同时要牢记历史和我们的使命。作为党员、团员要时刻保持与党的高度一致,积极响应公司号召,以“困难面前有三建,三建面前无困难”的精神投身到工作中去。(杜万云 王启迪 杨银刚 综合报道)



“谁和钱有仇”的想法是个坑

古往今来,围绕金钱有说不完的人和事:不仅是永恒话题,还是个现实问题;不仅是财富体现,还反映着人生态度。当然,一般抽象地说“谁和钱有仇”,往往见仁见智,莫衷一是。深思之,有三点或可参酌:

其一,所有人,包括领导干部,居家过日子当然少不了用钱,不断改善生活也需要增加收入。这没有问题。但是,贪污受贿的官员大多并不缺钱。问题出在被“谁和钱有仇”的观念支配,贪得无厌,其结果是金钱在一些人眼里不再与生活用途有关,而是一种不断膨胀的邪恶欲望。

其二,领导干部面临各种诱惑,其中最需要警惕的就是金钱。一方面,权力本身就包含着可以寻租的元素。一个工程项目给谁或不给谁?一个官职提拔谁或不提拔谁?等等,往往假权力之手达成交易。另一方面,金钱与权力具有天然联系。众所周知,在污浊的政治生态中,权力猎取金钱,金钱取媚权力。

其三,金钱既不是魔鬼,也不是天使,而是用于商品交换的一般等价物。但是拥有和使用金钱的人是有灵魂的,它会将人心善善恶恶真实呈现。

已经有太多贪腐案例告诉我们,一旦贪欲蒙蔽了眼睛,片面信奉“谁和钱有仇”,那诱人而又害人的大坑就在不远处等着你了。

其二,领导干部面临各种诱惑,其中最需要警惕的就是金钱。一方面,权力本身就包含着可以寻租的元素。一个工程项目给谁或不给谁?一个官职提拔谁或不提拔谁?等等,往往假权力之手达成交易。另一方面,金钱与权力具有天然联系。众所周知,在污浊的政治生态中,权力猎取金钱,金钱取媚权力。

公司通讯员培训 在新机场东航项目部举行

本报讯(记者 刘亚敏)4月26日,公司通讯员培训暨东航参观学习活动在东航基地项目部举行,公司总部各部门及各项目部书记、通讯员共50人参加。此次培训由党群工作部部长陈超主持,公司党委副书记、工会主席齐静立出席培训会。

会议开始,首先对2017年度宣传报道工作先进组织及个人进行表彰,公司党委副书记、工会主席齐静立为获奖人员颁发荣誉证书并合影留念。随后,通讯员代表分享了从事宣传工作的心得。

培训会上齐静立从抓思想引领、抓正确导向、抓文化建设、抓品牌建设、抓队伍五个方面对2018年公司新闻宣传工作进行部署,并强调,2018年是贯彻十九大精神的开局之年,是公司成立65周年,是落实公司“十三五”规划承上启下的关键一年,广大通讯员要有效发挥“内聚人心、外塑形象”的积极作用,切实做好本职工作,为公司改革发展稳定提供强有力的思想保障和舆论支持,共同推动企业转型升级、提质增效的生动实践。

同时,党群工作部副部长李晓宇对公司2017年度宣传工作进行总结并就2018年工作计划与大家沟通,希望各位书记和广大通讯员抓好意识形态工作,为公司实现新时代高质量发展营造良好的舆论氛围;希望构建公司“大宣传”格局,共同打造企业品牌形象。另外负责宣传工作的同志就日常工作内容与大家进行了交流,并指出投稿注意事项。讨论环节,每个人结合工作中遇到的实际问题踊跃发言,场面热烈。

培训期间,城市副中心A2项目部书记王建忠、集团公关宣传部周芒分别为大家讲授了摄影及写作方面的知识,大家纷纷表示内容详实,受益匪浅。



光荣榜

2017年度宣传报道工作优秀组织奖

华中区域党总支
华东区域党总支
新鑫苑住宅区664地块工程项目、清华学生食堂、三才堂写字楼及中日友好医院联合项目党支部

2017年度特约记者

长沙北辰三角洲C2区项目部
宁波绿地中心工程项目部
新鑫苑住宅区664地块项目部

2017年度优秀通讯员

机电设备安装公司
华中分公司

机械设备公司
物业管理部
综合办公室
纪检监察部
丽泽晋商商务区项目部
万达青春广场项目部
北车项目部
房山循环经济园项目部
上海SK大厦项目部
上海SK大厦项目部
涑水中国电科电子科技园项目部
北京新机场东航基地项目部
越秀外国语学院图书馆项目部

王浩
王丽娜
冯英林
刘杰
石颖
聂琛
付滨
洪同涛
杨超
高瞳
张博
张希坤
艾云忠

职工园地

争做一专多能的复合型人才

上海SK大厦项目部 邬向阳

初次认识公司,是在2016年中国矿业大学的校招会上,彼时的矿大招聘会现场门庭若市,公司招聘区亦是摩肩接踵,招聘老师正忙于审查投递来的简历。而我的简历有幸被招聘老师在众多简历中挑选出来,继而在两轮面试后签订三方协议,自此我正式迈入建筑行业,成为一名三建人。

为期十天的培训之后得知自己被分配到上海SK大厦项目,我和其他六位小伙伴于8月12日一同来到上海,当走出后滩地铁站,一栋高耸入云的楼映入眼帘,只能以近乎90°直角抬头仰望才能看到顶层,那时,悬挂在42层提升架上的“北京建工”四个鲜红的大字猛烈撞击着我们每一个人的内心,从那时起我便下定决心投身于公司的建设中来,成为公司建设发展中的一块砖。

来到项目上,我主要负责项目安全部的日常工作。最初我对自己是否可以胜任这份工作还心存疑问,毕竟自己所学专业并非安全,但当书记和我们讲明公司用意后,我犹如醍醐灌顶。公司出于培养人才的考虑,施行轮岗制,新人职工三个月后转岗至其他岗位,如此一来便可以多角度立体化的接触项目,拓宽自己的知识面,培养自己的大局观意识,为成为公司需要的一专多能人才奠定坚实的基础,成为一块有用的砖。

在安全部门,我工作的内容主要是检查现场,协助整理资料。看似平淡的检查工作,实则包含了脚手架、模架、施工机械、临时用电、消防设施、临建等诸多内容。而这些又不仅仅是简单的走马观花,需要我们在熟知规范的前提下深入现场,走遍施工现场的每一个角落去发现问题并解决问题。

“安全第一、预防为主、综合治理”是我国的安全生产方针,这就决定了我们的工作,即使不是专职安全员,也要保证安全,安全工作并不是靠某一个人就可以做好的,需要项目全体人员参与其中。并不是只有危险性较大的分部分项工程需要我们的注意,要知道哪怕

只是一颗小小的钉子也可能引发安全事故。这就需要我们每位项目成员在日常的工作中都对现场的每一块板、每一根钢筋、每一个洞口都密切关注,逐一排查安全隐患,严防任何安全事故的发生。安全第一的意识应时刻牢记心间,成为一块安全的砖。

时间从不为谁驻足,转眼四个多月的时间已经过去。SK大厦从42层就如吃了兴奋剂一般猛蹿至59层,如今大厦结构已封顶,而这只是我职业生涯的一个短暂的开始,在今后的工作中需要我不断学习新知识,积跬步成千里,成为公司需要的一块质量可靠的砖,哪里需要往哪搬。