

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2013年8月26日 星期一 第15期 总第114期 内部资料 免费交流

北京建工四建工程建设有限公司 www.bjgsj.com

围绕创建“和谐企业、和谐四建” 公司开展群众路线教育实践活动



本报讯 (记者 王君) 8月13日,四建公司在机关礼堂召开深入开展党的群众路线教育实践活动动员大会。集团公司副总经理、群众路线教育实践活动第八督导组组长、四建公司董事长兰慧宾出席并讲话。四建公司党委书记张庆泽做动员安排,党委副书记、总经理孙振泉主持。公司领导班子成员、副总师、各部部长及机关各支部党员,公司近三年退休领导、离休干部领导代表,各单位书记、经理、副书记及部分党员,部分职工代表、党代会代表、团员代表共计130余人参加会议,海南分公司、和田分公司、重庆分公司、甘肃分公司、河北迁安项目部、沈阳项目部全体党员通过视频同步参加会议。

张庆泽在动员讲话中指出,在全党深入开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动,是新形势下坚持党要管党、从严治党的重大决策。按照集团党委的统一部署,四建公司党委在第一时间召开专题会议,传达学习了中央、市委、市国资委党委和集团公司党委的会议精神及部署要求,成立了群众路线教育实践活动组织机构,制定工作方案,确保教育实践活动取得成效。

张庆泽在动员讲话中强调,一是提高认识、理解到位,切实把思想和行动统一到中央精神和决策部署上来。开展好群众路线教育实践活动,是贯彻落实十八大精神,实现中国梦、企业梦的必然要求,是加强国有企业党的建设,推动企业持续健康发展的必然要求,是加强作风建设,实现企业自我净化、自我完善的必然要求。二是把握精髓、突出特色,扎实开展好群众路线教育实践活动。要领会好“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”这个总要求和反对“四风”这个聚焦点,要高标准完成三个规定动作,即学习教育、听取意见环节要“求深”,查摆问题、开展批评环节要“求严”,整改落实、建章立制环节要“求实”。要紧密结合集团公司“转作风、强组织、聚合力、促发展”的目标要求,突出企业特色,做到“两个紧密结合、三个贯彻始终”,即要紧密结合企业发展的中心任务,紧密结合创建“和谐企业、和谐四建”任务目标,要将领导带头贯彻始终,要把群众参与贯彻始终,要把建立完善考评体系贯彻始终。同时,他要求各单位加强领导,精心组织,确保教育实践活动有序有力推进。一是建立健全领导责任制,明确职责,党支部书记是第一责任人,行政领导要给予大力支持、密切配合、做好表率;二是坚持统筹兼顾原则,两手都要抓,一方面通盘考虑教育实践活动的每个环节,对重点任务、关键环节进行周密安排,另一方面要将教育实践活动同当前企业改革发展稳定的各项工作紧密结合起来;三是加强宣传引导的力量,积极营造氛围。

兰慧宾代表集团第八督导组对四建公司教育实践活动

的前期部署工作给予了充分肯定。他指出,四建公司党委对教育实践活动高度重视,围绕教育实践活动做了大量的准备工作,各级党组织和广大党员干部要认真学习领会教育实践活动精神,重点把握五个方面,一是要认真贯彻“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求;二是聚焦作风建设,坚决反对“四风”;三是整风精神开展批评和自我批评,要敢于揭短亮丑,斗争碰硬,深挖根源,触及灵魂。四是坚持领导带头,各级领导班子和党员领导干部,特别是主要负责同志要带头学习、带头听取意见、带头谈心、带头开展批评和自我批评、带头进行整改,要求别人做到的自己首先要做到,要求别人不做的自己绝对不做,推动形成上级带头、领导示范、上行下效的生动局面;五是注重建立长效机制,要注意抓好制度落实,坚持一手立规矩定制度,一手抓整改落实,用严谨的制度、严格的执行、严密的监督形成加强作风建设的长效机制。兰慧宾在讲话中要求,四建公司各级党组织和广大党员干部要把思想和行动统一到集团公司党委部署上来,深刻认识活动开展的重大意义,一是把思想理论武装放在首位;二是要保持良好的精神状态;三是采取务实管用的措施,要把规定动作抓到位,自选动作抓扎实,要组织召开一次高质量的民主生活会;四是坚持统筹兼顾,把开展实践活动与推动当前工作紧密结合起来,做到两手抓、两不误、两促进。同时,他表示,下一步督导组将按照集团公司党委的要求,紧紧依靠四建公司党委开展工作,履职尽责、扎实作为。

据了解,为把教育实践活动进一步引向深入,扩大影响面和覆盖面,确保取得实际效果,四建公司党委将围绕创建“和谐企业、和谐四建”组织开展六个一活动,即:听一次党课、提一条合理化建议、参观一次展览、举办一次党纪条规测试、召开一次组织生活会、为职工办一件实事活动。同时,适时启动“职工贴心人”活动,建立群众贴心人长效机制,通过开展争当“生活困难职工的贴心人”,建立困难职工帮扶机制,把困难职工登记在册,中层以上领导干部要争当困难职工的第一知情人、第一知心人、第一沟通人、第一帮扶人;通过开展争当“青年职工的贴心人”,建立青年职工导师带徒制度,把新入职的青年职工登记在册,中层以上领导干部要争当青年职工成长进步的导师,一带一、一帮一、一对一;通过开展争当“基层职工的贴心人”,建立基层单位政治思想联系人制度,中层以上领导干部要深入基层,收集民情民意,对职工所想、所盼、所需问题进行深入细致研究,促进企业和谐稳定发展。

另悉,8月13日下午,公司党委组织各基层单位党员观看了电影《周恩来的四个昼夜》,作为此次教育实践活动的“第一课”。

北京建工集团企业文化理念宣贯之十九

执行观是北京建工对如何提高企业执行力的哲学思考。

赢在执行

全情投入。把每项工作都视为一项事业,目标一经确立就雷厉风行紧抓落实,只为成功找方法,不为失败找理由。

全力以赴。把每项工作都当作一份责任,任务一旦下达就不折不扣坚决执行,不找任何借口,不做丝毫推诿。

公司荣获全国建筑业 企业管理现代化创新成果奖

本报讯 (通讯员 刘润红 李亚新) 2013年8月17-18日,第三届(2013)全国建筑业企业管理现代化创新成果在山西太原揭晓,由北京建工四建房地产开发有限公司申报的成果《两限房项目开发成本管理与实施》获得一等奖,北京建工四建工程建设有限公司申报的成果《资金集中管理体系的构建与实施》获得二等奖,获奖成果被收录到国内外公开发行的《中国标准连续出版物刊号:CN23-1561/TU》中国科技核心期刊《工程管理学报》增刊上。

这是四建公司第一次参加全国建筑业企业管理现代化创新成果申报,此次申报工作由公司规划发展部负责牵头组织,集团战略投资部给予了审核认定,成果的获得对公司总结管理创新经验,加强管理,提高自主创新能力有着深远意义。

公司再次承揽丰台老旧小区改造工程

本报讯 (记者 马奇萌) 近日,北京建工四建公司再次承揽两项老旧小区抗震节能综合整治工程,这两项工程分别为:2013年丰台区老旧小区抗震节能综合整治工程(一标段)和2013年丰台区老旧小区抗震节能综合整治工程(西罗园四区等13个小区)。

其中,2013年丰台区老旧小区抗震节能综合整治工程(一标段)工程建设规模为北京市丰台区槐房路157号楼、槐房路167号楼、槐房南里300号楼、西罗园三区、马家堡路80号院、李家庄1号楼、玉林西里、右外西庄、卢沟桥北里、卢沟桥南里、刘家窑南里、南三环中路15号院,总建筑面积约398554平方米,其中抗震加固建筑面积为35462平方米。总工期365日历天,计划开工日期为2013年6月15日,计划竣工日期为2014年6月14日。

2013年丰台区老旧小区抗震节能综合整治工程(西罗园四区等13个小区)工程建设规模为北京市丰台区马公庄小区、大泡子4#楼、芳古园一区、芳城园二区、七里庄路20号楼、玉林里小区、右外22号院、六里桥7号院、马家堡南街39号、郑王坟141号、玉泉营212号、角门东里、西罗园四区,总建筑面积约586229平方米,总工期365日历天,计划开工日期为2013年8月15日,计划竣工日期为2014年8月14日。

华亮获评北京市优秀项目经理

本报讯 近日,北京市建筑业联合会发布公告,有94名项目经理获评“2012年度北京市建筑企业优秀项目经理”称号,北京建工四建装饰分公司商务经理华亮榜上有名。

北京市建筑业联合会号召全市建筑施工企业的广大项目经理以他们为榜样,认真贯彻《建设工程项目管理规范》,积极探索项目管理新思路,全面落实项目经理责任制,为建筑业可持续发展做出新的更大的贡献。

郭少龙、张进红、贺宝全获评北京市优秀建造师

本报讯 近日,北京市建筑业联合会发布公告,根据《关于开展2012年度“北京市优秀建造师”评选活动的通知》(京建联[2013]16号)文件精神,经各集团(公司)、区县协会和有关单位推荐,市建筑业联合会审核,北京市建筑企业优秀项目经理、优秀建造师评审委员会审定,对82名同志授予“2012年度北京市优秀建造师”的称号,北京建工四建和田分公司经理张进红、沈阳规划大厦项目部经理郭少龙、昌平路劲世界城项目部经理贺宝全榜上有名。

公司贯彻落实集团《施工项目管理指导意见及配套办法(试行)》

本报讯 (通讯员 徐珍) 为贯彻落实集团《施工项目管理指导意见及配套办法(试行)》文件精神,8月16日公司召开动员会,领导班子成员及各部室负责人参加会议,总经理孙振泉出席并讲话,会议由总经理助理唐永军主持。

孙总在动员会上要求各业务系统要将《施工项目管理指导意见及配套办法(试行)》的学习培训和贯彻落实融入到日常工作和工程管理实践中,加大服务和指导力度,按照持续改进的原则,总结、提炼成功经验,不断优化项目管理体系,提高主营业务利润率。孙总强调,要结合落实《施工项目管理指导意见及配套办法(试行)》,重点做好工程策划、责任成本、风险抵押金、“四集中”等工作。会议决定成立由孙振泉、张庆泽担任组长,唐永军任常务副组长的工作领导小组。



张进红：以廉洁树威信 以勤奋聚人心

——北京市勤廉之星候选人张进红事迹

本报讯(记者 王君 通讯员 庞国义 邵凤花)

为深入贯彻党的十八大和十八届中央纪委第二次全会精神,落实北京市纪委十一届二次全会的工作部署,按照中央纪委2013年反腐倡廉宣传教育工作要点中关于加强典型示范教育、进一步弘扬清风正气的要求,结合北京实际,北京市纪委在全市各级党员干部中开展了“勤廉之星”评比,重点是工作在一线的党员干部。8月14日,经过“勤廉之星”领导小组综合评定,共推荐出32名“勤廉之星”候选人进入公示和网络投票环节,北京建工四建援疆将士张进红榜上有名,公司党委号召广大党员和领导干部向张进红学习。

张进红,今年45岁,是一名中共党员。1988年到北京建工四建公司工作以来,他始终坚守在施工一线,并连续十年带领团队开拓京外区域市场,从一名农民合同工成长为一名企业中高层管理干部。作为有实权的分公司经理,张进红始终牢记党的宗旨,坚持以廉洁树威信,以勤奋凝聚人心,在本职岗位上崇尚实干,在京外市场践行“四集中”管理,为京外区域市场的发展壮大呕心沥血,为履行国企社会责任建好援疆工程倾情奉献。

一名“为民、务实、清廉”的基层干部

结婚证书并代表分公司全体员工送上了诚挚的祝福,见证了这对援疆建设者忠贞不渝的爱情。新人婚后在和田援疆现场没有自己独立的小家,张进红就在分公司给他们布置了世界上最温馨的婚房。

张进红的心里始终装着员工,把员工的事儿当作自己的事儿。在和田,他不仅要亲抓经营生产等“大事儿”,还要关心员工思想和生活的“琐碎事儿”,经常是一天下来要忙忙碌碌二十几个小时,跑300多公里,他因此被北京市援疆和田前线指挥部称为“铁帅”。

抓廉促管的“铁腕”,严于律己的“铁面”

作为党员领导干部,张进红深知党风廉政建设对保持团队战斗力,培养优秀企业管理人员,确保企业科学健康发展的重要意义。为此,他按照上级纪委要求,带头组织物资、经营、财务、生产等系统,开展廉政风险点识别和排查工作,制定完善各项规章制度,明确工作流程,建立监督保障机制。

面对复杂的社会环境和不规范的京外市场,他时时严于律己,处处做好表率。一次在皮山一期及墨玉工程施工中,一位门窗加工带安装分包商想承揽到此项目,却又不想走正常的招投标程序,便多次到张进红的办公室邀请吃饭,张进红多次严正拒绝。可是分包商还是不死心,又另辟路径

想通过送礼的方式悄悄将项目拿到手,张进红对分包商经理严厉的说:“我们必须通过竞标来确定厂家。你们必须参加项目招标,必须严格按照流程办理。你让我这样做是让我违背党性原则,违反公开、公平、公正、诚信、透明的原则、违反公司的规章制度,我坚决不同意。”在皮山二期工程中标准准备开工时,一个从未与四建公司合作过的劳务队长通过介绍找到张进红,希望能给个活儿干。张进红面对压力告诉这位劳务队长“不管什么关系来,你们都要参加招投标,都要具备硬件条件,援疆工程劳务队伍更要严格履行公开招标、公平竞争。”

北京建工四建公司效能监察领导小组在对援疆工程检查时发现:参与援疆工程施工并已经结算的劳务分包工程,结算没有一份超合同额的;在施工的14支劳务队伍中,没有发现一份零工单子,这些在别的项目上都是很少见的。当检查组问到张进红是怎样做到这一点时,他却轻松的说:“很简单,一是严格履行招投标程序,公平竞争引进劳务队伍,严格执行劳务合同;二是分公司上下不吃请,不收礼,在劳务队手里没有短儿,零工就能控制的住。”俗话说,吃人家的嘴软,拿人家的手短,吃了拿了就会受制于人。张进红就是用他的刚直不阿铸就铜墙铁壁,铲除腐败滋生的土壤。

一名“履行国企责任”的援疆将士

今,张进红项目部已经发展成为拥有98名员工的和田分公司,四建公司在新疆区域共承建45.7万平方米建筑。一株扎根大漠的树苗已经展现出茁壮生机。

天山雪松、绿洲白杨、戈壁红柳、大漠胡杨,在新疆和田的援疆者们,常常用这4种树的顽强精神来激励自己。张进红说,要像建设家乡一样建设和田。

阳光援疆,是张进红在工作中恪守的准则。

把和田项目建成廉洁工程、优质工程、安全工程和美誉工程,赢得人民满意和社会满意是每位建工援疆将士的责任和使命。和田援疆既是一项光荣的政治任务,也是企业创效益、培养人才、创品牌的机遇,为此张进红用好手中的主导权和监督权,积极推行“四集中”管理,打造阳光援疆工程。采用了一系列管理手段:

建立“三级管理、两级核算”管理体系。建立了分公司和项目部两级管理体系,及各项专业管理系统。针对和田分公司实际情况和工作需要,将集团“四集中”管控要求落实为:人员调配与后勤保障集中、财务管理与资金使用集中、分包选择与招标合约集中、物资采购与材料管理集中。在此基础上引入模块化思路,制定实施了31项管理制度,努力探索提高分公司管理的应变能力、衔接能力、专业能力、时效能力。

实施“统筹调配、流动使用”人员管理办法。在人力资源上,以项目法施工为基础,根据工程的不同阶段,考虑下属专

一名“连续10年奋战京外”的国企职工

等工程。

当甲方看到施工进度和质量时惊讶了,给予了张进红项目部结构施工300万元工期嘉奖,装修施工给予决算人工费上调20元/工日的奖励,工程获得鲁班奖,甲方又给予了500万元奖励。这些奖励不仅有效化解了工程潜亏,最终使得工程赢利2000多万元,还开创了建工四建与海航的良好合作,陆续承接了海南大厦、海南国兴城B11地块等海航集团开发的房地产项目。新海航大厦成为了北京建工四建公司开拓海南市场的品牌和活广告,目前海南已经发展成为在施面积超过100万平方米的四建公司京外大区域市场。

十年间,张进红先后承担了天津远洋新天地、天津远洋新干线、新海航大厦、海航国兴城、北京市对口援疆和田等80余万平方米的施工任务。共创出安全文明工地4个,省部级质量奖3项,科技成果3项。

十年京外开拓,一腔热忱两袖清风。

任何一个京外市场的开拓都凝聚着无数的艰辛,然而,张进红凭着一腔热忱带领着团队拓荒与耕耘,在艰苦奋斗中品尝着丰收喜悦。十年中,张进红作为项目经理、分公司经理,与员工同在食堂就餐,同在工地住宿,同心同德、同甘共苦,员工办公室就是他夜间的寝室,不讲排场,不搞形式主

业人员的特长、生产经营的需要,进行调配。洛浦北京中学一期工程、和田北京医院建设工程在完成结构施工转入装修阶段时,立刻调整擅长装修的管理人员充实项目部,结构施工人员调往新开工程。实现了在项目经理负责制基础上,将测量、技术、生产、质控、经营、后勤人员进行统筹调配、流动使用。

实施严格的招投标管理。在劳务、分包的选择招投标上,实行由专业部室牵头、项目经理参加的评标决策小组,将启动时间、资审要求、考查内容、邀请发标、评标办法等进行了模块化规定,既调动了项目部的积极性,也保证了集中化、系统化管理。在和田市北京医院建设工程中,仅劳务一项通过招投标选择有实力、质量好、报价最低的企业,比测算节约31.8万元。

实施物资集中采购、统一管理。物资管理上实行了集中采购统一管理,采购中最大限度发挥规模效应。施工过程中周转料具的使用成本和消耗由项目部承担,强调料具在分公司内部的大循环,尽量增加周转次数,注意摸索料具购买与租赁的黄金结合点,实行了3个月以内的项目采取租赁的方式,长期项目采取自行购买与租赁相结合的方式,力求企业综合效益的最大化。在和田市北京医院建设工程中,增加周转料具的使用率,降低措施项目费用,控制周转料具成本,通过增加多层板、木方的周转率,节省多层板10000平方米,节约费用48万元。

义,不贪图个人享受。

在开拓京外区域市场的十年中,张进红对各个部门提出明确要求,无论对于劳务分包、专业分包还是材料供应商等合作单位,一律不准吃拿卡要,也不准接受合作单位的吃请,更不准以职务便利索取私利,一旦发现将严肃处理。一次由于工程上的一点原因,项目部人员想用食堂的钱给监理买一条烟,结果被张进红知道,对当事人进行了严厉的批评,还在项目沟通会上通报了此事。他的铁面无私和对下属的严格要求在项目部营造了风清气正的良好氛围。

十年中,张进红在海南抗高温、战台风,在新疆大漠戈壁抗风沙、战严寒,展现在人们面前的是个铁骨铮铮的男子汉。但当张进红谈到自己的父母、爱人和孩子时却哽咽起来,他欠家人的太多太多。愧疚父母,七十多岁高龄却不能在身边尽孝;愧疚儿子,考大学最需要他时只能用电话在那头说“儿子,加油!”;愧疚妻子,十年来的京外打拼,家庭重任都只有妻子一人承担……但是,为了企业这个大家庭,为了他热爱的岗位,他却从未后悔过!张进红这位清正廉洁的基层干部,这位在大漠和田工地上可爱、可敬、可亲、可信的援疆将士,这位普通的国有企业工作者,在工作岗位上时时刻刻用实际行动贡献一名基层党员干部的光和热。

柔情铁帅,是员工心目中的张进红。

北京建工四建公司承接的16项新疆和田援疆工程分布在和田方圆近300平方公里的大漠戈壁,施工条件十分艰苦。特别是皮山农场棚户区改造工程,地处塔克拉玛干沙漠,有时候连员工正常饮用水都无法保障。作为分公司经理,要想让大家安心工作,就要尽好“家长”的责任,把员工们当家人,为大家在大漠深处营造温馨的家。

张进红经常忙完分公司日常工作就去工地,检查进度、质量、安全,关心慰问员工。他非常关注员工的健康,合理安排员工休假,工地还专门设置小药箱,方便及时处置员工头疼脑热等小病症。由于地处偏远,员工们业余生活单调的问题让张进红动起了脑筋,在他的号召与策划下,分公司组织了青年谈心会、卡拉OK联谊会,配备了图书室,办起了员工夜校,购置了电影放映机定期为员工和劳务队放电影,还组建了羽毛球、篮球、足球、棋牌兴趣小组,不仅解决了员工们业余生活单调乏味的问题,还带动了大家的工作热情。

在万里之外的和田大漠,张进红还亲自为分公司的一对小情侣操持了一场感人的婚礼。虽然新人的父母和家人不能亲临婚礼现场,但是所有援疆将士的祝福和关怀使这对新人不缺亲情。在婚礼现场,张进红作为证婚人宣读了新人

2011年9月,张进红勇挑重担,带领8名同志前往新疆和田开展援疆,对于这项工作的重要意义,他有着清醒的认识。对于这项工作可以预知乃至未知的困难,他也有着清醒的判断。然而,他几乎没有犹豫,毅然接下了这副重担。因为,信念与责任早就渗入他的血液。

真情援疆,是张进红对团队提出的精神要求。

援疆工作是中央促进新疆经济发展、维护新疆稳定的重要战略部署。在张进红看来,北京建工集团作为首都大型国企,能参与到援疆建设中,既是责任,更是光荣。十年援疆任重道远,北京建工责无旁贷。张进红常说:“咱们北京建工的援疆人员要倾注真心、奉献爱心建设和田,让国家的各项惠民工程温暖人心。”

付出真情,倾注真心,是张进红对团队提出的希望,他希望每一名员工带着对党和国家负责的态度,带着对北京市委市政府负责的态度、带着对新疆人民深厚情谊投入到工作中,只有这样才能在艰苦环境中保持斗志,只有这样才能在重复的工作中保持警惕。

张进红特别关注和和田市北京医院建设工程和规模最大的和田文化中心建设工程,要求必保北京市结构长城杯、自治区安全文明工地、天山杯,争创鲁班奖的目标,和田市北京医院建设工程6个月实现结构封顶,已经被北京市质量专家检查组确定为申报北京市结构长城杯金奖。经过3年的艰苦奋战,如

援疆新疆和田,只是张进红连续十年拓展京外市场的一小段经历。从2003年奔赴西宁,到2005年转战天津,到2009年南下海南,再到2011年奔赴新疆和田,扎根京外十年,张进红用自己和团队的努力推动了企业区域市场的开拓,促进了企业的转型发展。

十年京外开拓,艰辛与挑战并存。

2008年北京奥运后,京内建筑市场的萎缩让北京建筑企业拓展京外、境外市场的战略显得更加迫切和重要。2009年,张进红带队进入海南市场,负责北京建工四建公司在海南承接的第一项工程——14万平方米的新海航大厦工程。这项工程原施工方由于工程造价和工期原因直接退场,只留下一个四处透水的基坑,施工难度极大、工期极紧、质量目标极高,原施工方坦言:“我们民营建筑企业干这个工程都要亏损3000万元,你们国企干得亏损5000万元”。

面对挑战张进红并没有退缩,他深知:这项工程干好了就能与海航结成大客户关系,挑战大,开拓市场的机遇更大。于是他决定迎难而上,在他的精心组织下,项目部仅用90天完成地下室三层、48000平方米的结构施工,用5个月时间完成9万多平方米的异形结构施工,最终仅用18个月完成全部包括高级装修、设备安装、园林景观、照明景观、市政配套

不惧“飞燕” 海南S5项目浇筑混凝土 2.8万立方米



本报讯(通讯员 代玉兰)在群众路线教育实践活动中,四建公司海南项目海阔天空国瑞城二期(S5)地块工程B座(东栋)11173方的大体积混凝土浇筑面临第九号强热带风暴“飞燕”侵袭也未曾停工,党员和领导干部始终穿着雨衣雨鞋“抗战”在施工一线,发挥了领航作用、先锋作用、聚力作用,在他们的带领下全体施工员士气高昂,全力确保混凝土浇筑顺利进行。

第九号强热带风暴“飞燕”在海南省登陆,登陆时中心附近最大风力达11级,8月2日到8月3日,全岛暴雨到大暴雨,降雨量达到180mm,并伴有9级大风,造成海南省在交通和电力方面受到极大“创伤”,海口市一条10千伏导线被树枝隔断,一度造成海口多个地区大面积停电,全城几乎陷入一片黑暗,而就是在这样的一个狂风怒吼的“黑暗”之夜,四建公司海南项目海阔天空国瑞城二期(S5)地块工程B座(东栋)11173方的大体积混凝土浇筑也未曾停工,全部施工员穿着雨衣雨鞋“抗战”在施工一线,全力确保混凝土浇筑顺利进行。

强热带风暴“飞燕”登陆海南之际,正逢S5项目B座东栋连续85小时混凝土浇筑,大体积混凝土施工过程中需要连续浇筑,停止浇筑时间不得超过混凝土初凝时间2-3个小时,一旦时间过长,就会产生冷缝,对施工质量和施工进度造成严重影响,而在暴雨不断狂风肆虐的情况下,非常容易出现“离析现象”和质量通病。面对如此恶劣的天气,党员和领导干部统一思想,坚决完成任务,不向困难低头,不让建设单位小瞧了北京建工四建。该项目部就技术上做了透彻的分析并列出相应应对措施,就“离析现象”技术部采用连续快速浇筑方法,共产党员、项目部经理刘树国就交通及生产上进行了合理化安排,确保不停止施工的同时保证人员及机械设备安全,一系列的应急预案用于抵抗暴雨和台风的袭击,确保此次混凝土浇筑保质保量的完成。

当面对9级台风和特大暴雨时,项目部经理刘树国带领现场管理人员头顶安全帽,身穿全黑雨衣,脚套长筒雨靴,拎着手电筒坚守在施工现场进行一次又一次的排查和巡视,他们认真负责的对塔吊等大型机械设备固定状况和各种安全装置灵敏的程度以及脚手架的安全防范,立杆基础与排水措施的落实情况和拉结状况反复检查,力求做到基础平整、坚固,排水通畅,拉结有效,确保脚手架稳固、牢靠。项目部书记杨安民带领后勤保障人员对宿舍、伙房、办公室、仓库等临时设施及广告牌,同样进行了反复的排查工作,凡发现安全隐患问题,即刻进行有效的处理,确保台风来临大家的人身安全得以保障。

共产党员、项目部生产经理孙妍祥的女儿当时发着高烧,但他坚守岗位,一直在现场协调指挥,直到天亮雨减小安排好工作后才将已经高烧一晚的女儿送去就医。

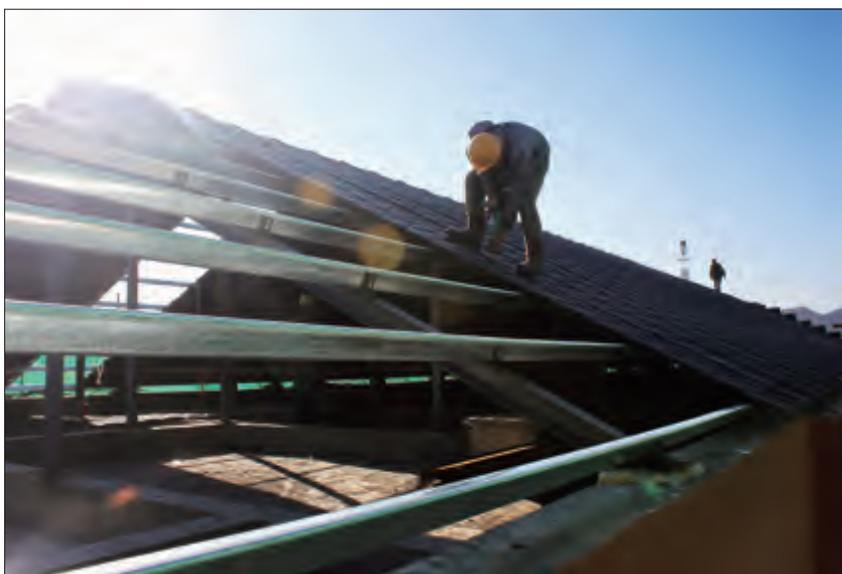
就是这样的一种舍我其谁、不畏惧、不退缩的北京建工铁军,从7月30日下午14:00开始,整个过程历时85个小时,“飞燕”中也未曾被“击倒”,顺利的完成了11173立方米的大体积基础底板混凝土浇筑。至此,海南海阔天空国瑞城二期(S5)地块工程2.8万立方米的三大主楼基础底板混凝土浇筑任务全部完成。

四建钢构完成怀柔老旧小区27栋平改坡钢结构安装

本报讯(通讯员 秦建国 刘佳)

两天完成一座楼的钢架制作,一天完成一座楼的主架安装,四建钢构人用永不服输的精神完成富乐小区27栋平改坡钢结构安装任务,钢材用量185吨、铺板7666平米,再次向怀柔人民展示了四建人履行社会责任、敢打硬仗的铁军精神。

富乐小区27栋平改坡钢结构工程是金属结构分公司继去年完成怀柔湖光小区



平改坡任务之后,再次承接的建筑面积较大的群体工程,也是四建公司在京内施工的重点工程。因此,分公司给予了高度重视,组成了以分公司经理殷豪为首的10人项目班子。各部门通力配合,看图纸、深化设计、筹措组织钢材进场、现场测量、编制施工方案。安全部门提前介入与专业承包队签订安全消防责任书进行入场安全教育。经理助理李树娟拖着有病的身子也马不停蹄多次坐公交车去怀柔租房、准备床板被褥,做好了一切后勤保障工作。这些行动都为提前进入现场施工做好了充分准备。

战天斗地,与时间赛跑。为了给进场施工赢得时间,在殷豪经理的亲自指挥下,分公司吸取湖光小区的经验教训,在资金很困难的情况下优先考虑钢材进场加工制作,并与施工人员多次到现场研究制作方案,为后续施工创造了有利条件。与此同时,分公司根据现场勘察,详细制订施工方案,倒排计划,使各作业队形成流水作业,保证工程施工顺利进行。

但在施工过程中也存在制约因素,由于屋面圈梁的浇筑、屋面保温和防水施工的置后,项目进场后,屋面不能及时移交,进而打乱了分公司的工作部署。鉴于此,分公司根据现场实际情况进行了重新部署,每交一个楼面就抢干一个楼面,屋面上圈梁浇筑之前提前做好地脚安装,在土建完成绑筋进行加固的同时进行地脚的安装和校正,以保证土建浇筑的正常作业等等。

7月份是个炎热的季节也是个多雨的季节,暴晒、大雨,似乎在有意考验着四建钢构人。活要干,进度还要抢,怎么办?项目部全体人员坚守一线用无声的行动感化了施工队,工字钢烫得用手托不住,他们就脱下衣服裹起钢架进行焊接;为避免工人们中

暑,及时调整下午工作时间,延迟上班时间推迟下班时间,积极做好施工人员的劳动保护工作。连续下雨怎么办?雨停就干,在现场经常看到工人们顶着雨作业,大雨来了无法躲避变成“落汤鸡”的情况。虽如此,但大家都没有抱怨,齐心协力只为一个目标,保证工程进度的完成。

深度开发,深化设计潜能。在施工初期,项目部便发现现有图纸很多地方不能满足施工需求,好多现场细部做法和具体尺寸在图纸上没有注明,比如说老虎窗结构的做法,天沟采用的规格厚度等等,缺少很多施工依据和结算依据。为保障工程顺利进行,技术部门与设计、监理等多方协商对其施工方法和图纸的理解进行了更深一步探讨。与此同时,技术部门深化图纸设计并多次与设计所沟通,针对问题签出一份份的洽商和设计变更,不放过任何一个小的疏漏,降低了企业风险,减少了企业损失。例如取消了潘家园小区4号、6号、17号楼的背面造型改做成外挂天沟、9号楼北面的悬挑梁取消做成内置天沟等等,实现了项目的降本增效。

与企业同发展,共成长。在施工过程中,项目部老职工带头、新员工不服输,用四建人敢打硬仗、能打硬仗的精神攻克一个又一个难关。分公司经理殷豪,身体力行,每天都能在屋顶看到他瘦小的身影,哪怕一些细小的下料、焊接问题他从不放过,即便是对屋面裁下的2-3公分的下脚料他都让施工队清理干净统一保管起来。分公司的“老职工”肖莉,负责技术和深化设计工作。小孩不到2岁,但经常为了工作吃住在工地。为了分公司的利益她一天多次往返设计和监理之间,为分公司节省费用支出,她对细微的设计变动不厌其烦与监理、设计进行探讨周旋。新员工易昭,进厂不到2年,这次担当主管压力非常大,各作业面施工、材料按时进场,早进怕丢,晚进影响进度。面对种种困难他经常说“方法总比困难多”。从对工期的安排设定、与其他施工单位沟通商保构件按时进场到施工过程中认真负责,对每一个环节每一个节点都做好技术交底并亲自参加指导施工队进行制作安装,工程使他百炼成钢!

昌平区区委副书记张燕友到北邮项目部调研指导工作

本报讯(通讯员 李博)8月8日上午,昌平区区委副书记、代区长张燕友在公司总经理助理唐永军、北邮项目部项目经理许秀冬的陪同下,对北京邮电大学新建沙河校区一期教学实验综合楼工程进行调研指导。

张燕友对北邮项目部施工现场情况表示满意,高度重视项目部的安保工作,并对项目部生活区宿舍及工人食堂进行了查看,叮嘱项目部管理人员务必做好夏季防暑降温工作,保证项目部和谐、稳定。

公司召开安全生产部署会

本报讯(通讯员 郑向东)为进一步落实集团关于《落实国务院安全生产电视电话会议精神安全生产大检查实施方案》通知精神,严格执行《北京市建设工程施工现场管理办法》,确保实现“零死亡”企业和“零事故”施工现场的目标,近日,公司在六楼会议室召开了8月份安全生产工作视频会。

会上明确下一步安全管理工作节点。按照检查方案中10项内容要求,公司已对各单位的安全隐患定人、定时间、定措施,严格整改,对整改不及时单位进行公司内部通报,严重者将停工整顿或按照公司《文明施工奖惩》办法进行处罚。下半年,在京内工程安全管理工作总体受控的同时,对京外工程开展有针对性检查。对于丰台老旧小区改造工程,具有工期紧、任务重的特点,施工项目部要把街道、居民住户及时沟通作为一项重要工作来抓,严格落实检查任务和各项规范、标准,确保安全生产管理工作顺利完成。

杨家山项目A标段22号楼顺利封顶

本报讯(通讯员 卜红寿)在这火热的炎炎夏日,重庆杨家山项目部全体员工迎着高温,顶着烈日,起早贪黑地在工地上忙碌着。从三月份开工到现在,经过三个多月紧张而有序的施工,该项目部顺利实现了A标段22号楼结构封顶!

重庆的夏天异常难熬,白天的工地被太阳暴晒得滚烫,气温超过了40℃,地表温度甚至达到60℃。现场的工作人员尽管每天挥汗如雨,但仍旧坚守岗位,全神贯注地投入到生产工作中。在施工过程中,项目部顶着巨大的压力、克服重重困难,通过努力与各方沟通协调,边施工边修改图纸,最终保证了施工工作的顺利进行。

对于A标段22号楼首先实现顺利封顶,是重庆杨家山项目的第一个封顶节点,对于公司在重庆市场的良好履约和今后项目的生产具有重要的意义。在未来的施工中,杨家山项目部将继续抓好安全生产,严把工程质量关,将不畏艰苦、精心施工的优良作风保持下去!

公司举办交通安全图片展

本报讯(通讯员 冯光明 李博 王俊英)8月1日至14日,公司交通安全委员会,举办了交通安全图片展,此次展览旨在通过宣传道路交通安全法,提高全体员工和外施队自觉遵守法律法规的意识,全面落实国务院常务会议、全国安全生产电视电话会议精神以及市安办和集团安办深入开展道路交通安全大检查工作部署。通过图片宣传,教育机动车驾驶员严禁“三超一疲劳”,减少交通违法行为,杜绝交通事故。

北京邮电大学新校区项目部、水电分公司等单位表示要以此为契机加强交通安全管理,为公司全年交通安全工作做出贡献。

公司两在施工程顺利通过北京市绿色施工文明安全工地验收

本报讯(通讯员 张欣 李博)近日,北京建工四建在施的北京邮电大学沙河新校区一期教学实验综合楼建设项目和西单交管局综合业务楼工程项目顺利通过北京市绿色施工文明安全工地验收。北京市文施专家组实地检查了这两个施工现场,查看了工程内业资料,对项目部在细节工作上的规范化管理给予高度的评价,并提出了有针对性合理化的建议和措施。质量奖项确保“北京市结构长城杯”和争创“北京市建筑长城杯”。



时任国家主席杨尚昆慰问四建建设人员

照片背后的 建筑人生

胡以定

特别小心,因为这里野生动物很多,他们前几天刚打死了一只老虎!就这样,我们在运料不便、当地险恶的施工环境下,硬是坚持在当地取材,用石头搭起了临建,实现了开工建设。

不仅仅在涪陵,我们后来还沿线去了四川万县等很多地方负责建房,条件也大多是一样的艰苦,我至今还记得大家同挤在万县工地茅草房里睡觉的日子。这段经历不仅锻炼了我的业务能力,更磨练了我的意志。后来,当我加入北京建工,听说这里不少人也曾经参加过三线建设、有过相似经历的时候,我就像是找到了知音一般,很容易就和他们产生了共鸣,打成了一片。今天回想起来,这段经历对于我,的确是一笔无价的财富。

回到北京之后,90年代初,我加入了四建公司。不久,便被派往外蒙古,负责桥梁修缮施工工作。也正是在这个工程项目上,我有幸见到了当时的杨尚昆主席。

原来,这座桥梁是50年代由中国人修建的,40年过去,虽然桥梁结构没有质量问题,但是外观有些破旧了。我们的任务就是要重新对桥梁进行修缮。外蒙古气候寒冷,每年只有5月到11月可以施工,其余月份都是寒冬,不适合施工,因此,我们必须加快速度。按照原计划,由于当地现成材料不足,我们要从国内长途运送。但是这样一来,不仅工期受影响,而且价格非常高。于是,我们决定就地取材,现场取料,从当地筛石料,选豆石,克服了原材料不足的问题,按时完成了工程任务。

竣工的时候,杨尚昆主席来到中国驻蒙古国大使馆,使馆方把担任项目经理的我也叫去了。就是在那里,我见到了杨尚昆主席,留下了那张珍贵的照片。现在看到这张照片,心情之激动依然难以言表。当时正是我的建设经验最丰富的时候,我在四建公司充分发挥了自身的能力,建设好了这项政治工程。可以说,这张照片背后,包含了我的整个建筑人生。

如今,我已经80岁了。每每回忆起过去的时光,想起我曾经参加建设的工程,我都为自己当初选择建筑业、并最终扎根于北京建工感到庆幸和光荣。我在北京建工退休,我就永远是建工人。

前些日子,在一本四建公司的刊物封面上,我偶然看到了1992年,时任国家主席杨尚昆来到蒙古视察工程项目时与我握手的照片。于是,我细细回忆起那令人难忘的一幕,回想起我随着新中国建设而走遍祖国大江南北的一生。

我在1955年工民建专科毕业之后参加工作,起初是在中建二局,并不在北京建工,我是后来才加入北京建工队伍的。我们那个年代的建筑工人有一种共同的气质,始终满怀激情,始终因为自己身为新中国的建设者而自豪。因此,即便当时工作环境艰苦,我们却依然无怨无悔,走南闯北,留下我们的一件件建筑作品。

刚开始工作的时候,我们的工程大多是在北京郊区,城里面那些工业厂房和大型公建一般都是由北京建工负责建设的,我们在城外负责修建一些军事工程,这其中就包括延庆地下工程等。60年代初期,为响应毛主席支援三线建设的号召,我被送到四川省,负责沿江建设一些海军的工厂。

那时候,在四川干军事工程的困难程度简直令人难以想象。按照计划,我们要在涪陵白市镇建造一个工厂,专门生产高速柴油机,我们三四个人要先进场负责勘察等技术工作。可是,我们人还没真正进场到位,就被当地的施工环境震惊了。

60年代的四川山区非常贫穷,涪陵地区甚至还很原始。我们的施工地点在江的上游,沿江往上,不仅人迹罕至,而且沿江还有很多滩位。每当船行驶到滩位时,我们都要停下来,让当地的纤夫把船拉过浅滩,才能继续行驶。当我们到达现场,与当地负责接我们的同志了解情况时,他们好心地提醒我们,在这个地方施工要



首都艺术家带给援疆建设者“文化大餐”

本报讯(通讯员 钟光丽)8月18日上午,由首都文艺工作者组成的慰问团来到北京建工四建承建的和田北京医院建设工地,为首都援疆建设者送上了精彩的节目。

经典唯美的红歌《为了谁》,精美绝伦的国粹——京剧《沙家浜》,以及神奇的魔术赢得了北京建工四建援疆建设者阵阵掌声。这次慰问演出,首都艺术家们带来了舞蹈、杂技、歌曲、戏曲、声乐、相声、喜剧小品等多个艺术门类的节目,让300多名援疆建设者近距离享受了中国传统艺术文化大餐,感受了中国传统文化的魅力。同时,艺术家们还当场与援疆建设者积极互动,亲密接触,增进了艺术家与援疆一线工人的感情,鼓舞了援疆将士士气,特别是让北京援疆建设者感受到来自首都社会各界,尤其是家乡人民的关怀!

北京建工四建和田北京医院建设工程项目部经理闫洪浩表示“一定珍惜首都文艺工作者对援疆工作的支持,不负众望,以饱满的热情、十二分的精力,攻坚克难,质量目标确保天水杯,争创鲁班奖,把这座北京市援建投资规模最大、南疆标准最高的三甲医院圆满交给和田人民。”

据悉此次慰问演出由北京市政府及和田地区政府单位联合筹办,首都文艺工作者还将在和田地区巡回演出,开展文化交流,慰问和田地区各界群众。

参观、学习杨善洲同志的先进事迹心得

文/四建海南分公司党总支副书记 王仁京

近日,在纪念建党92周年之际,公司党委组织机关及基层党支部书记,在春生书记的带领下,远赴云南大亮山参观和学习杨善洲同志的先进事迹,学习活动使全体党员书记受益匪浅、感触颇深。杨善洲同志一生爱国爱党,无私奉献,事迹感人。

杨善洲同志出身贫寒、经历坎坷,他凭着对党的一腔热诚、脚踏实地的奋斗一步一步成长为领导干部,60年如一日两袖清风,始终保持恪守信念,清正廉洁,艰苦朴素,忘我工作,一心为民的高尚情操。为了履行自己当初“为当地群众做一点实事不要任何报酬”的承诺,他退休后,放弃了进省城安度晚年的机会,义务反顾的扎进大亮山,植树造林,艰苦创业,一干就是22年,建成林木面积8万亩,最终并将林场无偿献给了国家。

国家副主席李源潮在纪念杨善洲同志时写道:“他始终如一地坚守着共产党员的高尚情操,始终如一地践行执政为民的根本宗旨,始终如一地发挥老有所为的奉献精神,是党员干部的优秀代表,是创先争优的突出典型,是广大党员干部的学习楷模。”

作为四建一名普通的党员干部,他的事迹坚定了我学习和追求杨善洲同志“人格重如山,名利淡似水”的理想信念。他的事迹提醒着我必须时刻保持顽强的意志,从点滴做起,不能好高骛远,要立足岗位,脚踏实地,端正心态,勤勉敬业,从方方面面学习杨善洲同志的光辉事迹。

活动归来,杨善洲老书记的光辉事迹时刻在我的脑海中浮现。杨善洲同志入党六十年来,时刻牢记自己是一名共产党员,他把“随时为党和人民的事业牺牲一切”作为自己的铮铮誓言,时时处处以共产党员的标准来衡量和要求自己。他坚定共产主义信念,牢记党的宗旨,立场坚定、意志坚强,始终保持共产党员的政治本色。

他是共产党员的一面旗帜,他始终保持对党的事业无限忠诚,以坚定的信念展示共产党员的风采。

他具有无私奉献、先人后己的高尚情操。他“为官”多年没有为家人安置工作和捞上一册“农转非”本本,连组织上给予的正常政策照顾也被他婉言拒绝了。他没有给家里盖上一间像样的房子,并时常对家人说:过日子,吃处有个锅,睡处有个“窝”就行,却把个人大量的积蓄投入到大亮山义务植树造林上,他把价值3亿元的林场无偿移交给施甸县人民政府,县里奖励他,他坚决不要;市委、市政府奖励他20万元,他又把大部分捐献给教育等社会公益事业。试想,如今这样的干部、这样的领导还有吗?这正是杨善洲老书记人格魅力的高大和高尚所在,他永葆本色、锲而不舍的精神,是我们党的宝贵财富,是我们广大党员干部学习的楷模。

他一生不图名、不求利、不谋私,守住了清贫,耐住了寂寞,他一尘不染,坚持以德立身、以公处事、以廉树威,永葆共产党员的浩然正气。我们学习杨善洲同志,就要学习他艰苦朴素、苦干实干的优良作风。像他那样,弘扬党的优良传统,以一团火的激情,脚踏实地,努力创造出无愧于时代的业绩。学习他永葆锲而不舍的精神,把毕生献给党和人民的事业。

参观学习归来,我的心灵再一次得到了净化,我将在以后的日子里,时刻以杨善洲同志为榜样,把他的精神落实到具体工作中,真正以企业和职工的利益为重,牢记为人民服务的宗旨,做到以人为本,从小事做起,从自己做起,从现在做起,以赤诚之心对待工作,努力为职工办实事,以更加昂扬的精神状态、更加扎实的工作作风,在自己的工作岗位上作出更大的贡献。

集团战投部党支部与 四建地产党支部“结对子”

本报讯(通讯员 李亚新)8月15日下午,为积极响应集团开展党支部结对子工作,集团战投部党支部书记曾鹏带领战投部全体党员、干部一行5人,来到四建地产怀柔青春路六院项目部,与地产公司党员、项目部员工进行了交流,并听取地产公司相关工作介绍。

座谈会上,地产公司经理赵洪升全面介绍了四建地产近年来的发展和各业务版块开展情况;地产公司常务副总经理范树宏介绍了青春路六院项目的进展情况。支部副书记荣澍介绍了几年来支部创先争优工作和党支部发展状况。

曾鹏代表集团战投部党支部对四建地产近几年的发展思路给予了充分肯定,提出“不贪大,项目从小到大逐步发展,在过程中锻炼四建地产的复合型人才”是一条转型成功的路径,对四建地产今后的发展指明了方向。他鼓励青年党员、青年知识分子,要实干兴邦,实干成才,同时他希望两个支部的党员、干部能够在业务上多交流、多探讨,将两个支部的工作顺利开展。会后,集团战投部党支部赠予四建地产支部“朱镕基上海讲话实录”及相关书籍。

和田分公司、西单项目党支部 组织观看《为你而歌》纪录片

本报讯(通讯员 钟光丽 张欣)近日,和田分公司党支部、西单项目党支部结合正在开展的“党的群众路线教育实践活动”及创先争优和基层党组织建设年活动,分别组织广大党员、入党积极分子、青年先锋岗责任人学习观看《为你而歌》(第十一部)之“国宝”级的建筑测量员徐伟的先进事迹,西单项目党支部还组织分包单位、外施单位近三十余人一同观看。

徐伟,一个初中生起步的测绘专家,凭借着刻苦钻研、吃苦耐劳的精神,潜心学习理论知识、扎实理论功底,并结合多年的实践经验,让他成为不可多得的新时代“知识型高级蓝领”,他累计测绘建筑面积1000余万平方米无一差错,充分展现了新时期共产党员的先进性。

“兴趣是学习的动力,热爱是最好的老师”。观影完之后,项目党支部要求全体党员向那些在工作岗位上默默奉献的普通共产党员学习,学习他们在平凡的岗位上所做出的不平凡的业绩,时刻要以一名共产党员的标准严格要求自己,不动摇信念,朝着既定的目标,在平凡的工作岗位上发挥着自己的光和热。

怀柔雁栖湖定向安置房 B地块项目部开展慰问活动

本报讯(通讯员 桑蕾)近日,怀柔雁栖湖定向安置房B地块项目部党支部书记刘松涛、项目部副经理翟巍亲切慰问了奋战在怀柔富乐小区和湖光小区老旧小区改造生产一线的职工,并给他们送去西瓜、毛巾、风油精、藿香正气水等降温防暑慰问品。

项目党支部刘书记亲切地询问了职工们的工作情况和休息状况,感谢他们不畏高温酷暑,辛勤工作,并叮嘱职工们在做好本职工作的同时一定要注意休息。他还要求各外施队负责人做好职工们防暑降温的工作,增强安全意识,确保生产的安全性和稳定性。

思建新创代表公司参加 东城区全民健身体育节

本报讯(通讯员 袁华)思建新创代表四建公司参加了在8月8日地坛体育馆举行的北京市体育公益进社区启动仪式暨2013年东城区全民健身体育节第九套广播体操通讯赛总决赛,他们以饱满的热情与过硬的技术圆满的完成了比赛,最终获得优秀奖。

这次比赛,时至盛夏,从布置任务到精心组织集体学操,从严格训练到比赛结束,可以说每一名员工都付出了大量的心血,每一名员工都能精神饱满、士气高昂、团结向上。在比赛中,衣着整齐、步调一致、动作有力、整齐划一,充分体现了四建员工朝气蓬勃的精神风貌。通过比赛进一步树立了广大员工参加体育运动、增强体质的意识,团结了人心,增强了集体的凝聚力。