

# 北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2013年8月30日 星期五 第16期 总第115期 内部资料 免费交流

北京建工四建工程建设有限公司 www.bjjsj.com

热烈欢迎2013年新入职员工

加入北京建工四建工程建设有限公司

## 公司召开2013年新招收毕业生欢迎大会



本报讯(记者 尹文雯 通讯员 张明昊)8月12日,四建公司2013年新招收毕业生欢迎大会在怀柔区律师培训中心举行。公司党委书记张庆泽主持会议,公司总经理孙振泉出席并讲话,副总经理邓文海、王建国、曹常海、杨志欣,总经理助理赵怀亮、唐永军、程光,各部门主要负责人和2013年新招收毕业生参加欢迎大会。

总经理助理程光针对2013年公司毕业生招收情况作了简要汇报。2012年10月人力资源部启动了毕业生招收的相关工作,积极拓展招聘渠道,通过校园专场宣讲会、各大型招聘会、专业招聘网站等渠道来宣传展示四建公司品牌及所取成就,吸引与北京建工企业文化匹配的优秀学子的加入。在集团人力资源部及公司各单位、部室的大力支持下,2013年共招收117名毕业生,较去年多招收47名。在学历构成上,研究生学历8人、本科学历94人、大专学历15人;在专业构成上,工民建相关专业学生共87人、机电类专业4人、经管类专业共14人、财务类专业9人、其他专业3人;在政治面貌构成上,中共正式党员或预备党员共32人、团员85人;在所分配单位构成上,京外板块共62名毕业生、京内分公司及项目部共44名毕业生、公司总部11名;从而为公司经营规模的扩大和企业实力的不断提升提供源源不断的人才保障。

总经理孙振泉从四个方面对新员工提出了殷切希望和要求:一是以积极向上的精神风貌,尽快完成角色转换。无论是个人,还是一个集体,成就一项事业,精神状态往往具有决定性意义。在当前乃至今后的工作中,无论是遇到困难还是挫折,都要始终保持知难而进、坚韧不拔、奋力拼搏、勇往直前的精神状态,全身心的投入到公司的建设发展中去,确保各项任务的完成。而对于刚从校园走出去的你们,身份也由一名普通的学生转变为四建公司的一名员工,一定要加快转变思想,转变认识,尽快适应,早日融入到四建家庭和工作中去。二是确定切实可行的奋斗目标,立足岗位扎实工作。广大新员工要充分认清形势,结合企业与自身实际,找准入职后发展目标,启动人生职业生涯规划,要有积极主动的工作态度,要有攻坚克难的工作能力,要有雷厉风行的工作作风,要有严谨认真的自律意识,想做干事、会干事、能干事、干成事、不出事的优秀员工,争当干一行、爱一行、精一行最优秀的人才,在平凡的岗位上创出不凡的业绩。三是不断自我加压主动学习,提升工作能力和水平。做到“三学三问三炼”,即学操作技能、学管理经验、学做人道理;不耻下问、敢于上问、善于左右问;锻炼思维、锻炼身体、锻炼毅力。要增强学习的主动性。只有与时俱进,不断的更新所学知识,才能跟上企业发展的需要,不断的提高素质、积累经验、完善自我。要增强学习的针对性。对自己今后工作中可能用到的知识不但要学,而且要学深学透,要对照自身的不足,不断提高自身素质,满足企业发展的要求。要增

强学习的实效性。学以致用,坚持理论和实践相结合,将书本知识与工作实践紧密结合起来,按照企业发展的实际需要,找准学习成才的立足点和切入点,不断提高人才的层次,努力把自己锻炼成为公司发展急需的高素质人才。四是增强使命感和责任感,勇于担当携手向前。走上了工作岗位后,要养成独立和自立的良好习惯,做讲道德的年轻人,做真善美的实践者,要以做“德才兼备的人”为工作和处事的准绳、目标和准则,做到与人为善,加强沟通、加强交流、加强合作、加强团结,要互相支持,不能拆台;要互相配合,不能添乱。同时,孙总要求老同志要主动关心、照顾新同志,新同志要虚心向老同志学习、请教,做到彼此宽容、彼此信任,齐心协力把我们的工作做精、做好,把我们的企业做强、做大,用优异的工作业绩实现企业和个人共同发展,为北京建工的发展建功立业,为中国建筑事业争光添彩。

党委书记张庆泽对各用人单位提出五点建议。第一,各单位树立人人都能成才的观念。虽然新员工来自全国各地,毕业院校不同,专业不同,但是我们要让所有新员工都有展示自己能力的舞台,让所有新员工都能满怀理想地工作,创造人尽其才、人才辈出的局面。是金子总会发光的,我们要发展每位新员工的特长,树立人人都是人才的大人才观,人人都能成才的培养观。第二,各单位领导要高度重视新员工入职后的工作安排,要组织好新员工见面会,使新员工尽快适应新环境,尽快熟悉企业,同时要认真做好新员工的安置和分配工作。第三,各单位要建立健全人才培养机制,明确培养目标,做好新老员工的“传、帮、带”工作。要加强新员工专业技术和业务素质的培养,注重拓展专业领域的相关培训,注重理论和实践的有机结合,使新员工在工作岗位上成长起来,尽快成为公司发展壮大的骨干力量。公司及各单位在为员工提供学习、培训机会,提供磨练平台的同时,更要积极引导,严格管理,为人才成长提供良好的环境。第四,各单位要切实关心新员工生活。单位领导要高度重视青年毕业生的生活问题,充分发挥党、政、工、团各级组织的政治核心和保障作用,解决好他们的后顾之忧。要组织适合于年轻人的文体活动、联谊活动,丰富他们的业余文化生活,让公司成为一个温暖的大家庭,让大家快乐的工作,快乐的生活。第五,各单位要加强与新员工的沟通。单位和项目部领导要注重人文关怀,时刻关注新员工的思想动态,定期与新员工交流沟通,认真倾听他们的意见,把握青年同志的思想脉搏,加强对新员工职业道德教育,引导他们树立健康积极正确的世界观、人生观、价值观,逐步引导他们为企业发展建功立业。

在2013年迎新大会上,高碑店水厂项目部执行经理郑宇和人力资源部的清华大学毕业生李伟丽分别代表新老员工做表态发言。



公司党委书记张庆泽在迎新晚宴上致祝酒词



公司总经理孙振泉在迎新大会上致辞



公司总经理助理程光在迎新大会上作2013招新工作情况总结汇报



公司领导班子成员参加2013年迎新大会



公司召开2013年新招收毕业生欢迎大会

# 公司2013年毕业生招收工作情况总结

2012年10月,人力资源部启动2013年毕业生招收的相关工作,积极拓展招聘渠道,通过校园专场宣讲会、各大型招聘会、专业招聘网站等渠道来宣传展示四建公司品牌及所取成就,吸引与公司企业文化匹配的优秀学子的加入。在集团人力资源部及公司各单位、部室的大力支持与配合下,公司2013年共招收117名毕业生,较去年招收70名毕业生多招收47名。具体招收工作如下:

1、统计分析招聘需求。在2012年8月与12月,人力资源部两次向各基层单位发送《2013年中大中专应届毕业生需求计划表》,基层单位根据实际情况填写后,由人力资源部汇总并分析其合理性,依此制订《2013年校园招聘需求汇总表》,截止到2013年2月底,公司计划招收毕业生共82人,本科及以上学历需80人;自3月至8月,汇总各基层单位向人力资源部提交的《亟需人才需求表》,新增毕业生需求共54人,有部分岗位尚在招聘进程中。计划国家一类本科院校或专业毕业生所占比例不低于30%,主营业务相关专业毕业生比例不低于80%。

2、自2012年9月,人力资源部先后选择智联招聘、前程无忧及应届生求职网等专业的招聘网站发布职位信息及接收简历;依托集团公司,与京内外各大传统高校保持密切合作,2012年10月中旬起,陆续参加北京交通大学、清华大学、北京航空航天大学、北京建筑工程学院、北京林业大学、河北工程大学等26所院校毕业生专场招聘会,得到应聘学生的热烈响应。于2013年7月初主动参与央视与智联携手举办的大型毕业生求职公益活动——“就业有‘位’来”,不仅拓展了公司招聘渠道,也在最难就业季承担企业社会责任树立良好企业形象。

3、通过前期工作的努力,四建公司共收到近两万份毕业生简历,人力资源部根据岗位的任职资格,综合考虑学生的学习情况及能力素质,对求职简历进行严格筛选。为了能从业务系统建设方面选拔优秀毕业生,面试

过程加入业务系统的全面参与。在各单位、部室的配合下,人力资源部做好毕业生就业实习工作,确保每名拟招收毕业生能够安排不少于一个月的就业前实习,保证毕业生引进质量。今年公司近55%的新招收毕业生在各自岗位上实习期满两个月,尤其在兰州、重庆、海南及京内各单位都有毕业生实习超过五个月,他们已经融入企业,在各自的岗位上发挥着越来越大的作用。

4、进一步发展京外板块所在区域周边的高校资源。人力资源部不仅积极参加北京的高校宣讲及毕业生专场招聘会,还多次赴公司区域机构所在省市开展招聘工作,如哈尔滨、兰州、重庆、海口等,与当地高校及大型人才服务机构建立合作,不但及时为京外板块填补人员空缺,还为公司本土化招聘起到了推动作用!

现将四建公司2013年招收的117名毕业生的具体情况进行汇报:

- 1、性别构成上,男生86人,女生31人;
- 2、学历构成上,研究生学历8人,本科学历94人,大专学历15人;
- 3、学科专业构成上,工民建相关专业学生共87人,机电类专业4人,经管类专业共14人,财务类专业9人,其他专业3人;
- 4、政治面貌构成上,中共正式党员或预备党员共32人,团员85人;
- 5、毕业院校构成上,一本院校或专业共45人,占比45%,211院校20人,985院校8人;
- 6、所分配单位构成上,京外板块共62名毕业生,京内分公司及项目部共44名毕业生,总部共11名。

根据公司在2013年年度毕业生招聘计划中的数量、专业和时间要求,相关需求已基本满足。我们将继续做好下一年度的毕业生招收工作,为公司经营规模的扩大和企业实力的不断提升提供源源不断的人才保障!

## 感受建工文化 融入四建

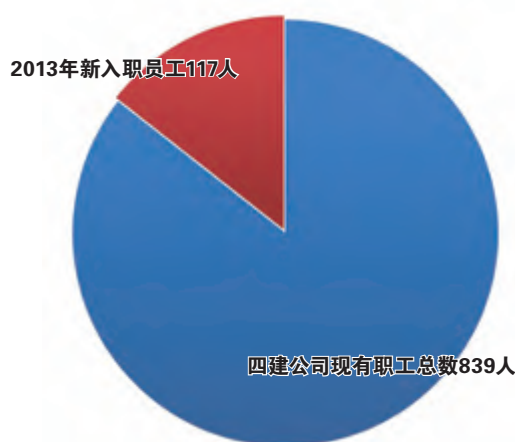
本报讯(记者 尹文雯)为了帮助新员工更好地融入四建集团企业文化,尽快融入四建公司团队,公司于8月13日至14日,由公司人力资源部主办的新员工入职培训在怀柔区律师培训中心举行,72名新毕业生参加了为期2天的人职培训。培训课程涉及建工集团发展形势、企业文化理念、办公软件、党务工团知识、安全和技术等方面,由公司各相关部门负责人担任讲师,通过培训为新员工快速融入四建公司提供了动力和信心,为即将开始的企业团队“新”生奠定了基础。

本次培训在每年新员工培训的基础上,针对新员工在入职初期及深度上做了进一步的拓宽,不仅对公司的企业文化、安全防护、工程技术知识等方面为新员工们进行了详细讲解,还对公司“十二五”发展规划、角色转换

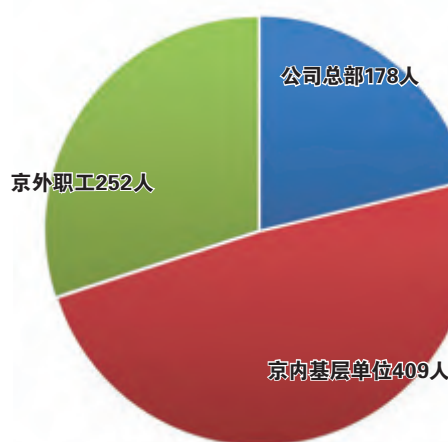


## 公司近年人力资源发展情况概览

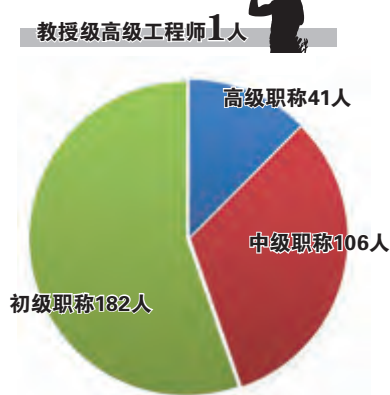
### 员工人数



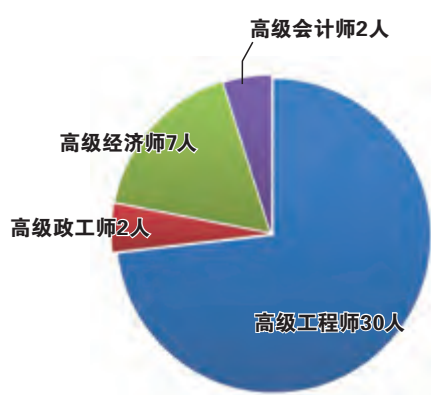
### 员工工作区域概况



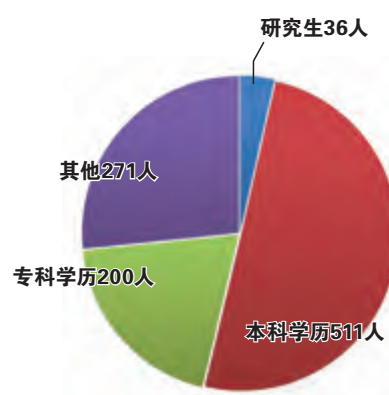
### 职称构成



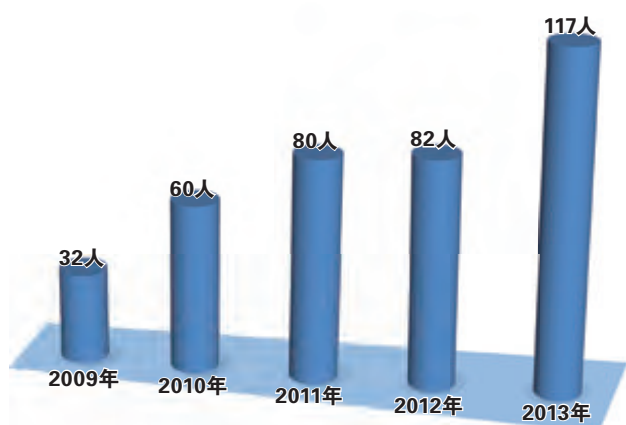
### 高级职称构成



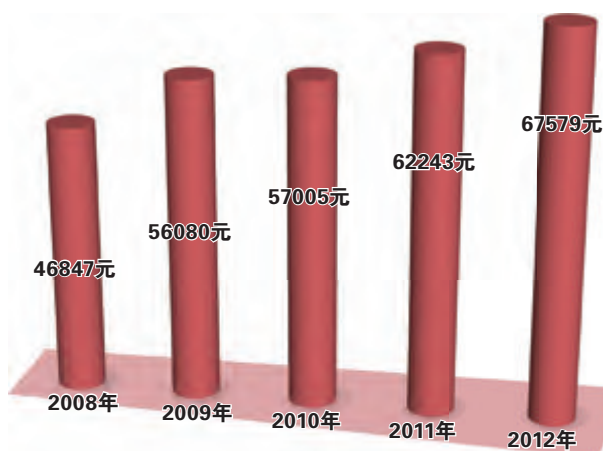
### 学历构成



### 近五年新入职应届生情况



### 近五年公司人均收入变化概览



### 北京建工四建团队 公司举办新员工入职培训

工更好的熟悉北  
团队生活。2013  
的新员工入职培  
业大学生参加了  
集团和四建公司  
务、工会及共青  
各相关主管及负  
四建团队注入  
新”生活奠定了  
针对课程的广  
司的企业文化、  
们进行了全面  
转换、职业生

规划等进行了细致、深入地讲解及探讨,使员工在进入企业的开始阶段,就能自觉设定自己的职业生涯目标,为以后的工作规划方向和目标,避免以后工作的盲点和误区。不仅如此,在每天培训过后,业务系统领导还与新员工进行座谈,对于每一个员工提出的疑问领导都会作出详细的解答,座谈会中,新员工们也不失时机地向大家介绍展示自己,让更多的同事认识和了解自己,显示了90后四建人的风采。

两天紧锣密鼓的培训不仅让新员工们对北京建工集团和四建公司的了解更加深入,对今后的岗位和所需技能的理解更加透彻,更对自身成长及企业的发展充满了信心。大家一致表示:要在今后的工作中保持高昂的学习激情,敢于拼搏,乐于奉献,尽快在工作中独挡一面,在践行伟大中国梦的实践中实现个人和企业共同成长。



### 展现个人魅力 融入团队合力 公司组织新员工进行拓展训练

本报讯(记者 尹文雯)拥有完美的个人,投入强大的团队。刚刚走出大学校园的应届毕业生们,所面对的不再是平淡简单的校园生活,而是充满担当和挑战的职业生涯。为此,四建公司人力资源部与培训机构合作,在8月15日至16日,为新员工量身打造了为期两天的户外拓展训练,从迎接挑战、高效沟通、目标管理、团队协作、卓越执行、创新制胜、职业素质等七项职业化训练入手,设置一系列有针对性、新颖的体验项目和情景,在培训师的带领下,让新员工主动去参与,去体会,去感悟,去解决问题。

在培训开始之前,教练把新员工分成了4个队,要求队员迅速决定本队的队名、队长、队歌、队训。“在整个过程中,每一个项目都贯穿了企业运作中的沟通、协作、领导、角色认知、管理技能运用等内容,同时每个项目所体现的

知识点又各有侧重,像“穿越电网”是一项考验队员统筹协调能力的训练,只有建立团队意识,合理利用资源,才能够完成目标。而每体验一个项目后都安排10-15分钟的小组讨论与分享,新员工分享完毕后培训师进行点评与讲授。培训的课程总结环节是对整堂培训的总结与升华,将培训过程中的感受感悟、归纳并上升为理论,并与实际工作结合制定行动计划。通过行动计划引导新员工学以致用,从而使培训更具针对性和实用性。

通过这次拓展训练,每一位新入职的员工都充分认识到身处一个整体时,团队协作精神是整个团队的灵魂,对于自身的工作方法和与人沟通的方式也有了进一步的思考,认清自己的工作角色,激发了自己的工作动力,使自己在今后的工作中,能够更加专注,更加用心,为公司的强健发展贡献自己的每一份热情。





## “干一行、爱一行”我与四建同成长

高碑店水厂项目经理部执行经理郑宇在公司2013年度新招收毕业生欢迎大会上的发言

五区项目,担任技术员、质检员和钢筋工长职务,在此期间积极学习相关法律法规,熟悉施工现场环境及施工工艺工序,以吃苦耐劳、刻苦钻研的精神,较为快速的适应了本岗位工作,得到了工地相关负责人的肯定与认可。2005年获得项目部“先进职工”称号。远洋天地小区还荣获中国建筑最高荣誉“詹天佑大奖”,个人获得2006年度项目部“先进职工”的称号。

2006年底到2008年,先后在安德鲁斯别墅工程和中瑞管理学院工程担任工地主管职务,在此期间,克服了“三边工程”的种种困难,合理安排施工进度,协调各种穿插施工和工地各部门的紧密配合,从人员安排、劳务管理、材料使用等各个方面严格控制施工成本,取得了显著的成效,尤其在工程质量方面还得到了甲方的高度评价。个人荣获了2007、2008年度项目部“先进职工”称号。

2009年1月起,来到了天津海鸥工业园工程,担任工地主管。在此工程期间,积极发挥领导干部的管理能力、带头作用,激励项目全体成员齐心协力的工作,调动各部门的积极性,认真执行生产计划,鼓励项目成员勇于创新,培养员工多方面知识技能,通过各种渠道与甲方进行生产技术上的沟通,建立了一种良好的合作关系,通过“三检制”等严格的过程控制,确保工程质量优良,得到了评审专家对工程质量给予的总分第三的好评。通过以上各方面的努力,作为天津市新20项重大工业项目之一的天津海鸥工业园工程,荣获了天津市结构“海河杯”称号、天津市建筑“海河杯”称号和天津市市级“安全文明工地”称号,并且以规划局综合考评成绩前5名的优异成绩,获得了2010年度入区承揽工程免资格审查的待遇。此外,该项目部还荣获了“2009年度公司级先进集体”的荣誉称号,个人获得“年度公司级先进个人”的荣誉称号。

2010年3月,我被公司任命为清河再生水厂项目生产经理。该工程占地面积大,单个池体体量大、系统多、科技含量高、造型独特、施工复杂。与项目部生产技术人员共同努力下,顺利通过了“北京市文明工地标杆工地”的评审并获得了“北京市结构长城杯金杯”称号,得到了专家组的高度好评。同时在历次集团重点工

程综合检查中,我们总是名列前茅。展现了建工的形像,塑造了建工的品牌,贯彻了公司以现场保市场的宗旨。

2012年,在西单、西四、六部口交通队、特勤队及西城区交通执法站综合执法楼工程担任项目经理部副经理。此工程是北京市重点工程,开工以来,项目部高度重视、精心组织。创立“政治第一、安全第一、质量第一”的方针。充分调动了全体员工的积极性,攻坚克难,取得了一定的成绩,在2012年下半年集团文明工地检查中,在集团下属的20个重点工程里,西单工程名列第1名,“执行力”检查中,名列第2名。

2013年4月,我被公司任命为高碑店再生水厂执行经理,在今后的工作中,将紧密围绕公司,大胆管理,严格要求,认真贯彻执行公司的各项标准制度,不断提升自己的执行力,认真向周围的同事们学习,拓宽自己在不同领域的知识面,不断丰富和提高自己,培养良好的心理素质能够承受困难,进一步加强组织领导和社交能力,增强自己的专业技术水平和成本控制能力,严于律己,顾全大局,坚持踏实的工作作风,务实的工作态度,进取的工作精神。

工作是根本,为了出色地完成好工作,我认为有三点非常重要,其一、态度。态度决定一切,用积极的态度对待工作,你会感觉成就感倍增,以消极的态度对待工作,你会觉得自己是在混日子。其二、做好“时间管理”。工作中一定要理清思路,抓住重点,合理分配时间,提高工作效率。其三、不断学习。学习能力弥足珍贵,不怕不知道,就怕不去学。

最后,我想对大家说,职业是企业需要,但是,企业需要往往是决定职业的最重要因素。个人价值只有在满足企业需要的过程中才能得到实现。公司会尊重每一位付出辛勤劳动的员工,同样,我们也应尊重公司对我们的职业安排。我们一定要有“干一行、爱一行”的职业精神,让我们以平和的心态迎接新的挑战,将个人的奋斗目标与企业的发展需要和谐统一。相信各位新同事的加入必将有助于四建公司早日实现新一轮的战略目标,也相信大家在这里必将找到工作的价值和乐趣。

谢谢大家!

尊敬的各位领导、亲爱的新同事们:

大家好,我叫郑宇,现担任着四建公司高碑店水厂项目经理部的执行经理。首先我代表四建公司的老员工,对你们加入北京建工四建表示热烈的欢迎。

我自2003年8月从北京建筑工程学院毕业后,到今年,整整十年。从业以来,随着四建公司的发展,我的职业生涯一直在变化:先是作为公司第九项目经理部的技术员、质检员、钢筋工长到天津海鸥工业园的工地主管,清河污水处理厂的生产经理,再到西单交管局项目的生产经理,现任高碑店水厂项目的执行经理。

多年的四建施工工作经验使我受益良多,首先,需要我们从小事做起,立足现场,踏踏实实,尽快融入到四建这个工作团队中;其次,需要我们虚心向身边有经验的领导和同事们学习;再次,需要我们宽容对待身边的人和事,正视企业发展带来的问题,树立正确的工作态度。

下面,分享一下我个人在四建的成长过程,希望对大家有所帮助。

2003年8月我来到四建公司康泉新城工地、远洋天地三区、



## 二十载寒窗苦读今展翅 追梦四建谱人生新华章

2013年新入职员工李伟丽在公司2013年度新招收毕业生欢迎大会上的发言

相统一,这些都是我们需要思考解决的问题。如今,公司正处于建筑业的腾飞和建筑多元化、跨区域开发,承上启下的重要时期,这样的一个时期为我们打造了一个良好的锻炼平台,对我们的工作能力也提出了更大的挑战。面对机遇与挑战,我们要做到以下几点:

第一,我们应该尽快适应身份的转变。我们不再是学生,而是一名企业员工。在面临着从学生向职业人的转变,无论是思维上还是行为上都需要有360度的转变。我们由听从家长和老师的教导转变为服从公司领导的安排;学习方式由寒窗冷凳的潜思变成热火朝天的实践;生活方式由自由散漫转变为严于律己。今年7月中旬,我刚到公司总部人力资源部实习。很多新同事可能想,人力资源部的员工都过着很清闲的日子,但现实并没有想象的简单。在这将近一个月的时间里,对工资单模版进行修改,对员工工资状况进行整理分析以及参与新员工入职培训的准备工作等。人力资源部是一个战略部门,时刻遵循着公司的战略计划,它的工作既繁琐又复杂,涉及的东西有很多,由于身份的转变以及刚从学校出来缺乏实战经验,我时常感到迷茫,是领导和前辈们不断的给予鼓励与耐心指导,使我在最短的时间内适应了新的生活,投入到工作中。我相信,在不久的将来,我们会更加快速的成长,同时,用自己的行动来感谢领导和前辈们的栽培。

第二,端正心态,谦虚好学。作为新员工,我们经验不足,在今后的工作中,我们可能会遇到很多困难,这就需要我们多学多问多思考,不仅要向书本学习,更要向有经验的前辈们学习。学习的重点在于能否将所学的理论知识运用到工作中,并进一步提高与升华,在不断完善的过程中,使自己变得越来越职业化。尤其是作为人力资源部的一名员工,更要发扬“螺丝钉”的精神,抓紧一切时间熟悉和掌握公司各项工作、流程以及制度,并将它们烂熟于心,始终保持饱满的热情,竭尽全力为公司各部门、各员工做好咨询和答疑工作。

第三,明确自己的职业发展规划。刚踏出校园大门,我们每个人都有着施展才华的雄心,都希望自己能够有个美好的前途,创一番成功事业。但是,单凭雄心壮志也是会事与愿违的。因此,我们需要给自己制定一个合适的、现实的以及长远的职业发展规划,并在往后的工作中逐步完善与实现,达到与公司共同进步,共同发展。

第四,发扬企业文化。今天,我们相聚于此,投身建筑行业,致力建工四建的发展,便要真正做到把“依科学管理,靠团队力量,建满意工程,交知心朋友”的企业理念推己及人,薪火相传。公司自1976年建立至今,多年来的发展虽然不是荆棘密布、坎坎坷坷,但也绝不是一帆风顺。它的发展和壮大也在向我们证实着它优良的行业基础、深厚的文化底蕴和科学的管理方法等值得我们去学习推崇、去继承发扬的独特优势。

第五,不畏艰辛,下基层锻炼。虽然我的职位属于管理岗位,但是要对建筑行业了解得更透彻,不仅需要懂管理更需要懂业务,对公司业务的充分了解,一方面有助于完善公司的规章制度;另一方面,能进一步解员工的需求,从而为大家更好的服务。我们应该牢牢抓住到基层锻炼的机会,不畏惧施工场地的炎炎烈日,也不抗拒施工场地的机械轰鸣,珍惜每一次下基层锻炼的机会,使自己在锻炼的过程中,不断发展与完善。

“梅花香自苦寒来,宝剑锋从磨砺出”,作为新加入建工四建的员工,我们要满怀雄心壮志做好准备和公司一起迎接机遇,脚踏实地的工作,不断地补充和学习,胜任自己的工作,与各位领导同事们共同进步。建工四建的号角嘹亮,建筑事业发展的步伐响亮,让我们新员工在公司的平台上发挥能力,擂台上展示实力,讲台上抒发心意,最终使得公司称心,部门欢迎,领导满意。

最后,感谢公司发现并肯定我们的价值,感谢领导在百忙中抽出宝贵时间为我们举办这次全方位的入职培训。

谢谢大家!

尊敬的各位领导,亲爱的各位同事:

大家下午好!我是李伟丽,来自公司总部人力资源部薪酬绩效管理岗位;毕业于清华大学经济管理学院工商管理系。很高兴能签约于北京建工四建工程建设有限公司。此时此刻,我心情澎湃,思绪万千,但我最想用三个词语来表达自己的心情:兴奋、感激、责任。

兴奋的是二十载寒窗苦读,今朝雄鹰展翅,从今日起,我们站在一个崭新的历史起点,踏上了追逐梦想之旅,谱写人生新篇章。

兴奋的同时,我的心中也充满了感激。承蒙各位领导垂以机会,同事信任,非常荣幸能够在这里,代表2013届全体新员工发言,并表达我的浅薄所思。

兴奋和感激之余,我感受最多的是责任。对于我们这些刚迈出校门踏进社会的年轻人而言,如何尽快忘掉学生时代的散漫天真,尽快融入到全新的工作环境中,如何将在校所学的书本知识更好地运用到工作实践中,如何将自己个人的发展与企业的发展



## 展翅高飞 梦想起航

——记2013年北京建工四建入职培训心得和田分公司 柳润泽

集,在同一声号角的召唤下奔赴公司需要我们的地方,在同一种奋斗的精神的指引下奉献自己,燃烧青春。

迎新大会上,孙振泉总经理作了热情洋溢的讲话,老员工代表作为前辈向我们讲述了他们如何从青涩的少年成长为有用的人才,他们的鼓励使我们满怀信心的投入到四建这个集体中去。为了使我们尽快的熟悉工作,各相关部门主管及负责人为我们做了专业的技能培训,由公关宣传部的尹文雯向我们讲解了北京建工集团的企业文化,让我明白了北京建工是一个成功的企业,是一个奋发上进的团体,我们伴随着新中国的成长,我们始终走在时代的前列,我们有着深厚的文化底蕴,我们有着无数的荣耀,我们有着等一批劳动模范和先进代表,现在我们还有张进红青年突击队奋战在新疆建设的最前线,我非常荣幸的能够成为张进红青年突击队中的一员,在建工精神的引领下,我会把全部的精力投入到工作中去,奉献自己的光和热。作为一名建筑人,安全生产的观念始终萦绕心间,安全监管部部长赵平为我们进行了建筑业从业人员安全防护专题讲座,用实例向我们讲述了安全生产的重要性,副总工程师吴余向我们讲述了如何成为一名合格的建筑技术型人才,课程中我们学习了工程技术质量知识,技术管理工作的要点及注意事项,最后,人力资源部副部长张明昊为我们讲解了如何从一名“校

园人”到“职业人”的转变,作为职场新人,我们如同一张崭新的白纸,工作中一言一行都会在我们的职业生涯中留下印记,我立志要成为一名成功的职业人,掌握职业化的技能,保持职业化的形象,秉着职业化的工作态度,热情投入到每一天的工作中去。

接下来的两天,在北京怀柔区百泉山的拓展培训,也成为我记忆中美丽的一页,团结协作,共同奋进是我们的目的,心灵相通,情同兄弟是我们努力的结果。在团队协作项目穿越电网中,我们相互帮助,共同努力,克服了我们以前觉得不可能战胜的困难,在游戏中增强了自信,获得了许多宝贵的人生经验。团队沟通项目如:挑战NO-1,动感颠球,不倒森林,能量传输,心手相连,动力火车,激情节拍等让我明白了团队的力量,相互信赖,荣辱与共的情谊。

快乐的时光总是很短暂,五天的培训很快结束。我们各自奔赴远方。此刻,我已经光荣的成为了一名北京建工人,奋斗在和田这个美丽的地方。我一直深信一句话——“当自己的理想与企业的期望交汇在一起,那便是最正确的方向”,我的胸前正佩戴着北京建工集团的徽章,我会像这枚徽章所具有的意义一样,坚定地走正确的路,坚守在自己的岗位上,尽自己的明萤之光,我相信,在不久的将来,我会自豪的对来过新疆的朋友说:看,那就是我战斗过的地方!

大学毕业,能进入北京建工四建工程建设有限公司,并成为和田分公司的一员,我感到非常荣幸。作为初出茅庐的新工,公司为我们组织了新员工培训。我们相聚在美丽的怀柔雁栖湖畔,来自五湖四海的新员工,因为相同的志向,相同的选择而走到了一起,由陌生人成为了同事、朋友、战友,我们在同一面建工的大旗下聚