

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2013年10月30日 星期三 第18期 总第117期 内部资料 免费交流

北京建工四建工程建设有限公司 www.bjjgsj.com

第六届北京影响力投票通知

日前,北京建工集团已经入围第六届北京影响力“20强企业”名单,董事长、总经理戴彬彬入围“20强企业”名单,最终获评第六届北京影响力“十强企业”和“十强企业”的名单将由群众投票评选产生,请各单位认真组织好投票工作。投票时间:从10月24日起至11月12日止;投票网址为: <http://finance.sina.com.cn/focus/6bjbyxlbjwh/>。

市长王安顺考察公司和田援疆工程



王安顺考察和田援疆工程

本报讯(记者尹文雯 通讯员刘小蕊)10月26日—27日由北京市委副书记、市长王安顺带队的北京市政府工作组到北京市对口支援的和田地区进行考察调研。27日上午,在北京建工集团四建公司承建的和田市北京医院建设工程施工现场,北京市援建和田前指副专员禹学根介绍了该工程建设情况,北京建工集团董事长、总经理戴彬彬向北京市政府工作组汇报了建工集团和田援疆情况。

由我公司承建的和田市北京医院工程是自北京市对口援建和田政策实施以来,单体建筑面积最大,总投资最高的大型综合性医院,建筑面积5.3万平米,建成后床位达到600张,且新增透析中心、心内医学、放射科、理疗科等现代高精尖医疗功能,将成为整个南疆地区唯一的三级甲等医院,极大提高整个南疆的医疗服务整体水平。

王安顺市长对这所北京援建的三甲医院的工程进展、工程质量给予肯定,指出三甲医院是当地人民群众最基本、最紧要的民生工程,希望大家继续发扬建工集团敢打硬仗、能打硬仗,不怕苦、不怕累,争创一流的精神,把和田市北京医院建设成为北京市援建的标志性工程,一流的品质工程,使和田人民能够真正享受到援建项目带来的实惠。他要求大家发扬连续作战的作风,牢固树立安全第一、质量为本的理念,按期完成援建任务。同时,王安顺代表郭金龙书记,代表北京市委市政府对全体援疆战士表示衷心的感谢,并要求北京建工集团妥善安排好援疆建设者的生活,营造家的氛围,以缓解大家的思乡之情。

戴彬彬承诺北京建工集团有决心有信心按照市委市政府的统一部署,始终坚持“首善标准”,按照“北京的要求、北京的质量、北京的速度”做好援疆工程,全力以赴确保工程全面履约。

据统计,2013年是北京市第七批对口援疆的收官之年,北京建工集团在此期间在和田地区共承建了27项援疆工程,占北京市援建的78%,总建筑面积近52万平米,其中四建公司承建了16项,占集团援建的62%,分布在和田地区300平方公里范围的和田市、墨玉县、和田县、洛浦县和皮山县,大部分工程位于大漠戈壁和偏远乡镇,最远地处远离和田市区近230公里的皮山农场棚户区改造工程深入沙漠腹地,截止目前集团共有19项援疆交钥匙工程已交竣,占北京对口援疆交钥匙工程的76%,其中四建公司占13项。

据悉,我公司承建的援疆工程涵盖了棚户区改造、医院、学校、农民工创业园、福利文化设施等关系民生的项目。其中棚户区改造工程2个,包括皮山农场棚户区改造一期和二期;学校8个,包括洛浦县北京中学教学示范校一期和二期工程、墨玉县北京中学建设工程、和田县巴格其镇

高中改扩建工程、和田县罕艾日克乡初中改扩建工程、墨玉县北京援建初中教学示范校工程、和田县罕艾日克乡初中改扩建工程、和田县拉依喀乡中心小学改扩建工程、和田县罕艾日克乡幼儿园建设工程;创业园1个,包括墨玉县北京援建农民工创业基地工程;文化中心和敬老院2个,包括和田市文化中心工程、兵团农十四师皮山农场敬老院工程,其中和田市文化中心为2012年北京市规模最大对口援疆项目,该工程总建筑面积45475平方米,建设内容包括和田地区图书馆、地区博物馆、歌舞艺术中心、能源中心和地下停车场等;医院项目1个,包括和田北京医院建设工程。目前我公司已经圆满交竣了墨玉县北京援建农民工创业基地工程、兵团农十四师皮山农场棚户区改造一期工程、兵团农十四师皮山农场敬老院工程、墨玉县北京援建初中教学示范校工程、和田县巴格其镇高中改扩建工程、和田县罕艾日克乡初中改扩建工程、和田县罕艾日克乡幼儿园建设工程、和田县拉依喀乡中心小学改扩建工程、洛浦县北京中学教学示范校(一期)工程;在今年年底前还要交竣皮山农场棚户区改造二期工程、洛浦县北京中学教学示范校二期工程,余下的墨玉县北京中学建设工程现在装修施工完成80%,和田市北京医院建设工程进入装饰安装阶段,和田文化中心建设工程已完成文化馆基础施工,预计年前完成结构2层,以上这些工程将在2014年年底前全部竣工交竣。

在援疆中,针对新疆和田援疆工程政治要求高、履约压力大、遍地开花,以及新疆和田沙漠气候和维稳形势突出的特点。四建公司在第七批北京市对口援疆工作中选派了有着丰富援疆经验和善打硬仗能打胜仗的“建工四建铁军”队伍,其中他们有的在2008年参加了四川江油6000套过渡安置房建设任务,有的在重点工程屡立战功,援疆骨干力量更是鲁班奖团队班底,其中有张进红和闫洪浩两位鲁班奖项目经理,张进红团队在完成新海航大厦获得鲁班奖后直接从海南飞赴和田援疆。为了落实“真情援疆、全面援疆、科学援疆”宗旨,四建公司抓住援疆工程的契机,成立了和田分公司,分公司共有管理人员90余人,平均年龄31岁,分公司根据集团“五同步”原则建立了党工团组织,设立经营部、工程技术部、物资部、财务部、综合办公室集约化管理服务援疆工程,下辖10个援疆项目部,确保援疆工程高效履约,在援疆工程圆满交竣的同时出人才、出成果、出经验,促进企业发展。

在援疆中,他们实施科学管理,虽然和田地区自然条件差,但是援疆将士对质量标准和文明施工标准一点也不降低,和田北京医院建设工程、墨玉北京中学工程确保北京市长城杯金杯、自治区优质工程“天(下转第二版)

集团要闻速览

集团连续20年入选全球最大国际承包商名录

今年ENR全球最大国际承包商名录的企业数量由225家调整为250家。北京建工集团公司以2012年度4.86亿美元的境外营业额名列第133位,较去年上升13个位次,在本次上榜的55家中国企业中,位列第27位。在随榜发布的“ENR全球最大250家综合承包商”排名中,集团公司位居第49位,较去年上升1个位次,该排行榜是根据各公司包括本国工程承包产值在内的全球工程承包产值排出。

集团将投资建设曼彻斯特空港城项目

10月13日,曼彻斯特中国论坛在首都机场万豪酒店召开新闻发布会,英国财政大臣乔治·奥斯本出席。发布会上宣布北京建工集团公司将与英国本土公司共同投资开发建设曼彻斯特机场空港城项目,项目总规划面积约500万平方米,总开发成本6.5亿英镑(约合人民币61.7亿元),其中总建设成本5.75亿英镑(约合人民币54.7亿元)。该项目是集团第一次在英国进行投资开发,也是中国企业第一次在英国房地产市场以股权方式进行的投资,建工国际公司拟投资1200万英镑与合作方共同成立联合开发公司,所占股比为20%,并将与卡莉莲建筑公司共同承担项目的工程总承包管理工作。

建工国际参与建设泰国303米超高层

该项目位于曼谷市中心,项目占地面积约5.7万平方米,建筑面积共计约28万平方米,由一栋高303米的73层豪华公寓、一家六星级酒店和一家五星级酒店三部分组成,项目类型为施工总承包,合同额超过4亿美元。据悉,该项目将成为北京建工集团承接的第一个境外300米以上的超高层项目。

建工土木中标29.85亿苏州工程

该工程为目前国内最大的地下空间项目,位于太湖新城核心启动区地下,项目占地面积6.8万平方米,总建筑面积30万平方米。地下共三层,结合地铁4号线支线霞霞路站沿中轴大道南北向布置,地下一层为商业及公共配套设施,设置大量下沉式广场,进行地面地下交通转换;地下二、三层为公共停车空间,共20万平方米,可容纳停车2800辆。项目计划于今年12月开工建设。

宁波绿地中心工程开工

宁波绿地中心位于宁波市江北核心区,是宁波“三江六岸”和“两江北岸”开发建设战略的引擎项目之一,是集高档商务办公、购物中心及风情商业为一体的城市标志性建筑综合体。三建公司所承揽的宁波绿地中心桩基及基坑围护工程合同额为5.09亿元,面积约41000平方米,周长885米,基坑开挖深度15.9至17.9米。业主单位为绿地控股集团宁波置业有限公司。

建研院新型保温材料获国家发明专利

近日,由建研院和北京市功能性高分子建筑材料工程技术研究中心联合研发的“一种利用无机氢氧化物改性异氰酸酯制备的聚氨酯泡沫板”获国家发明专利。相比普通B1级聚氨酯泡沫保温板,这种新型保温板具有“二低一高”的突出优势:低成本,产品不含磷、卤等价格高昂的液体阻燃剂,综合成本每平米便宜近百元;阻燃性能持久、低烟、低毒,受热状态下表面能形成一层绒毛状的“保护膜”,促使碳层快速形成,隔绝火源,稀释可燃性气体和有毒气体;高抗压强度和尺寸稳定性,即使在高温高湿条件下也不发生任何形变,能有效解决目前普通B1级聚氨酯板上墙后收缩的问题。

设计公司博士后科研工作正式启动

近日,设计与天津大学联合招收培养的博士后科研人员王一其明博士及其团队研发的题为《高层与超高层钢筋混凝土盒式筒中筒结构抗震性能研究》科研课题顺利地通过了开题评审,标志着集团博士后科研工作站实施单位——设计公司的博士后科研工作正式启动。

《高层与超高层钢筋混凝土盒式筒中筒结构抗震性能研究》是基于高层节能建筑的研究理论和基础,重点对高层与超高层盒式筒中筒结构体系进行研究。该项目对传统的结构体系进行了多方面的开拓创新,课题符合国内外高层建筑发展趋势,具有较高的经济效益和实用价值,将使设计公司在高层与超高层领域设计提升到一个新的水平。设计公司总工程师李晨、中国工程院院士马克俭、天津大学教授陈志华作为合作导师将参与指导研发。

戴彬彬深入援疆一线调研



本报讯(记者尹文雯 通讯员刘小蕊)

10月25日至27日,北京建工集团公司董事长、总经理戴彬彬,副总经理丁传波、集团副总经济师、办公室主任汪勇一行赴新疆进行调研慰问,公司副总经理曹常海、副总经理王建国、新疆区域市场经理张进红陪同调研。在调研期间,戴彬彬先后在和田北京中学、洛浦北京中学、墨玉北京中学等援疆项目进行调研慰问,戴总不仅与援疆代表座谈,并在和田市北京医院工地大食堂与援疆将士共进晚餐,体验援疆一线后勤保障。



10月25日下午5点,戴彬彬一行不顾舟车劳顿,从新疆乌鲁木齐地窝堡机场直接驱车一个多小时前往四建公司所承建的乌鲁木齐新疆公安警察培训基地项目进行调研,在工地现场,戴彬彬董事长和丁传波副总经理认真查看了工程的施工质量,听取了现场经理王平的施工汇报,和项目部的全体员工进行了座谈交流,戴彬彬董事长高度评价了乌鲁木齐新疆公安警察培训基地项目的现场安全文明施工管理和施工质量,对集团授权四建公司新疆区域的管理做出了重要指示。

10月26日戴彬彬一行抵达和田,在三建公司副总经理王华军、四建公司副总经理曹常海、集团新疆区域经理张进红的陪同下,利用两天的时间,驱车数百公里,先后在和田北京中学、洛浦北京中学、墨玉北京中学等援疆项目进行调研慰问。在四建公司施工的和田市北京医院建设工程项目部,他不仅听取了集团授权新疆区域经理张进红区域工作汇报,还听取了三建公司北京中学项目经理于楠和四建公司和田北京医院项目经理阎洪浩关于援疆工程建设进展和党建工作情况汇报;最后,在和田市北京医院建设工程项目会议室,戴总与三建公司、四建公司部分援疆将士进行了推心置腹的座谈交流,详细了解援疆建设者的工作、生活情况,会后与援疆一线员工在工地食堂就餐,亲身体会援疆将士后勤保障情况。

戴彬彬代表集团对全体援疆战士的辛勤付出表示深深的感谢,为全体援疆将士取得成绩感到骄傲和自豪。他指出:援疆工程是集团长久发展的战略目标,作为北京援疆的主力部队,要保质保量保速度的完成各项援疆工程。自集团实施“走出去”战略以来,京外和境外事业得到进一步开拓和发展,明确区域市场发展是未来发展的重要战略目标,针对区域市场的开拓和管理,一是要进行整体规划,面对市场变化快、竞争激烈等现状,从现在开始要谋篇布局,做好准备,为打造百年建工积蓄力量;二是要坚持“双主业,多板块”联动,所有区域市场管理人员要有一个共同的认识,未来发展方向不仅要关注房建市场,还要多板块业务共同发展,这就需要各区域人员不断学习;三是要高端化发展,市场要高端、承揽项目要高端、效益要高端、投资手段要高端,要不断增强企业竞争力,真正从单一生产履约型向系统管理效益型转变。按照集团公司布置,区域市场要达到“五有”,即有市场、有效益、有品牌、有人才、有资产。未来区域市场的发展首先要构建具备管理服务能力的区域总部基地,敢于投入,完整投资,要保证人员干部有一个舒适的工作环境,起到“筑巢引凤”的作用,通过总部基地的建设吸引更多的人才加入建工集团,增强员工自豪感、荣誉感和归属感;其次要加大区域市场的人才培

养,做好人才属地化长远发展规划,关心职工,做好招聘计划,形成人才结构梯次,开阔思路,可以和当地院校搞联合培养,继续发挥“传、帮、带”的优良传统,吸纳更多优秀的人才,增加人才发展平台,提倡人才多通道发展机制,企业多通道发展方式,增强信息沟通,加强信息共享,让更多优秀人才参与大型项目中进行锤炼,以大型项目部孵化裂变更多的优秀项目部管理团队;另外对于区域市场的开拓,区域负责人要学会转变角色,未来发展要倾向于大客户和总承包性一揽子服务管理,加强开放合作,与当地公司多做接触,与当地资源有机结合,在有条件的区域,集团公司允许完成以战略兼并重组收购为目的扩张方式,大胆思考,小心求证,加强企业开放性,最终以产业链开辟和占领京外市场。最后戴彬彬要求各单位援疆干部针对房地产开发、棚户区改造、科技质量等课题进行调研,形成管理成果,实现个人经验变成团队智慧,团队智慧形成集团成功管理模式;他针对项目部年轻人,提出两点要求:一是年轻人要专业也要综合,人才发展方向就是企业发展方向,企业发展的战略也就是人才战略主动引导的发展方向,年轻人不仅要通过实践经验来加强自身素质,还要多方面、多渠道发展,年轻人必须关注中国建筑业的发展方向,必须关注中国建筑科技发展方向,要求实、创新、开拓,这也是增强集团核心竞争力的途径和保障;二是要学习金融知识,增强学习意识,针对市场多元化,要不断积累,坚持学习合作,创新领先的理念,把北京建工集团的速度和北京建工集团的形象在老百姓口碑中传播,在社会上形成诚信品牌。

丁传波对援疆工程安全质量给予高度评价,对援疆战士的精神风貌给予充分肯定。丁总针对新疆区域发展正处于战略转型期的特点,从生产安全方面,提出了四点要求和希望:一是要增强安全意识,要求全员一定要牢固树立安全意识,时刻把安全放在首位;二是要提高施工标准,严格执行高标准施工体系,保质保量完成在施工程;三是要严格管控成本,进一步加强精细化管理,在给新疆地区创造物质财富的同时也要为建工集团创造效益;四是希望三建和四建公司总部要发挥资源优势,全力以赴支持前线工作。同时,丁传波表示集团公司也将调动一切资源,系统地服务援疆前线。

和田调研期间,戴彬彬董事长还分别与北京援疆指挥部禹学根副专员进行了充分交流,在和田援疆指挥部的推介下,与当地施工企业的领导就发挥建工集团的整体优势、提升当地企业的管理能力进行了友好座谈,并就新一轮援疆任务承接达成了初步意向。

(上接第一版)“水杯”、自治区文明工地,和田北京医院、和田市文化中心还要争国家优质工程,实现和田地区没有鲁班奖的突破。其中多项工程通过北京市市长杯验收和新疆维吾尔自治区安全文明工地验收。

在援疆中,他们开展四集中管理,阳光援疆。大家将北京建工集团“四集中”管控落实到援疆工程,实现了人员调配与后勤保障集中、财务管理与资金使用集中、分包选择与招标合约集中、物资采购与材料管理集中。在此基础上引入模块化思路,以项目法施工为基础制定实施了31项管理制度,确保各项援疆工程阳光透明,按照北京市援疆前指目标顺利推进。通过以上措施,四建公司的援疆工程成本受控、分包采购受控,援疆主将张进红还入围北京市“勤廉之星”候选人,接受了北京市市纪委宣教部专访。

在援疆中,他们践行“北京精神”,发挥党组织的战斗堡垒作用,为援疆建设保驾护航。在学习践行“北京精神”活动中,四建援疆将士提出了打造北京建工集团援疆“六要”作风,即:万里援疆要讲政治、民族地区要讲团结、条件艰苦要讲奉献、团队建设要讲党性、快速施工要讲科学、满意交楼要塑精品。围绕打造援疆团队“六要”作风开展创先争优工作,成立党员责任区和青年突击队,明确责任人和责任目标,确保创先争优工作覆盖每一个项目每一个工地,确保创先争优工作与援疆任务完成紧密结合。去年,四建公司援疆突击队被和田市团市委授予重点工程青年突击队称号。

在援疆中,他们把群众放在心上,努力营造进取拼搏、团结协作、和谐共赢的援疆团队。四建公司在援疆项目部为一线职工配备了冰箱、洗衣机、热水器、小药箱、消毒剂等,

北京建工四建在边疆筑民心工程

——和田北京医院建设工程采访手记

本报讯(记者尹文雯 通讯员刘小蕊)在新疆维吾尔自治区和田市,北京西路南侧,远远地就能看到一座高大的单体建筑巍然耸立,这就是由四建公司承建的北京市援疆和田最大单体项目——和田市北京医院。该工程总建筑面积5.3万平方米,主体建筑包含15层主楼及4层裙楼,集门诊、医疗技术、住院病房、培训学校、办公等功能为一体,规划总床位数600个。目前该工程已经实现了主楼封顶,建成后将成为南疆规模最大、标准最高的三级甲等医院。

自2012年8月开工以来,作为重点民生工程,北京市和田医院受到了和田市政府、北京市和田援疆指挥部、集团公司等各界的高度重视。据项目部经理阎洪浩介绍,项目部无论是从现场文明施工,还是对进度、质量的管控,都是遵循最高标准,在进场之初就立下了“确保天山杯,北京市长城杯,争创鲁班奖”的质量目标,以保证施工全过程创优。

在工程建设中,项目部遇到了不少的难题,但是靠着全体援疆将士的智慧和拼搏将其一一化解,由于和田当地建筑市场还不够成熟,建筑材料物资匮乏,无法满足施工的需求量,一度出现“拿着现金买不到砖”的现象,为了保证援疆项目的有序开展,和田分公司特别联系了长期合作的材料供应商,到和田地区投资注册建立“物流公司”,直接与内地各大钢材生产厂家联系,从生产厂家直接发货至新疆和田地区,优先供给项目部施工所需的钢材、模板等建筑材料,确保工程的材料供应。另外新疆的特殊地貌和恶劣的自然环境,也严重影响了施工进度,为了确保施工进度,项目部组织专人对扬尘天气和沙尘暴的出现、持续时间作了详细的观察和记录,发现和地区扬尘天气集中出现在下午16时至20时左右,其它时段天气良好,具备施工条件。发现了这个规律后,项目部将受天气影响较严重的施工工序安排在早晨或夜晚施工,将影响不严重的施工工序安排在轻度扬尘天气时段,遇到严重沙尘暴天气,为保证人员安全,安排劳动力休息,并随时调整施工进度计划,实时观察关键线路和非关键线路的变化,为施工工期的顺利实现提供有力保证。除此以外,受和田地区特殊的气候影响,当地自产的木材为杨木,材质相对较差、容易造成施工中模板安装完成后外观尺寸偏差较大,影响施工质量。根据此特点,项目部以杨木作模板支撑方木,在试验、修改、完善的基础上,组织相关专家进行论证,最终确定了“理论建模和现场试验相结合”的模板支撑体系,既保证了支撑体系的安全可靠,又控制了成本。

而在成本管理方面,阎洪浩也有自己的一套理论,进场施工前,他闭门十天吃透图纸,对结构施工阶段和装修施工阶段分别进行成本预测,结论是稍有亏损,必须采取防范风险措施。所以项目部在劳务费招投标时选择有实力、质量好、报价最低的企业,以降低劳务成本,实际劳务费比测算节约31.8万元;通过有效的方法控制钢筋的用量,降低损耗率,最终节约钢筋材料成本175万元;通过增加多层板、木方的周转率,节省多层板10000平方米,节约费用48万元;施工进入装修阶段,项目部精心制作了装修效果图,在原设计的基础上,结合公司长期施工的其他医院工程,提出了装修做法和效果的一些建议方案,并得到了北京援疆指挥部领导的认可,最终决定在原设计基础上增加装修档次。原吊顶为石膏板吊顶;病房区域地面原为瓷砖地面;裙房涂料外檐改为石材;主楼涂料外檐改为真石漆……通过方案论证,装修档次的提高,会使这座未来的三甲综合医院名副其实。

项目部通过严把质量关、安全关、成本关,以“追求卓越、持续改进、塑造精品”北京建工品质做好每一项工作和每一个细节,受了援疆指挥部领导、受援单位、监督部门的一致好评。为保证施工进度,项目部管理干部深入一线作业面,做到了人员到位,工作到位。他们把“五加二”、“白加黑”的口号转化为实际行动,没有节假日,没有空调房,在施工中落实8小时工作、24小时责任制深入一线;树立了“合作、共赢、共赢”的全局意识,建立了总包与各分包无缝对接沟通机制,以自我分析代替口舌争辩,以主动落实代替被动等待,通过“主动让一步,共同进一步”推动方案优化,避免和减少了交叉作业带来的摩擦,有效控制了立体交叉作业中的安全和质量,没有发生一起伤亡事故,在今年9月份顺利通过了新疆维吾尔自治区安全文明工地验收。

采访结束,我相信在“科学援疆、全面援疆、真情援疆”的援疆宗旨指引下和田市北京医院建设工程争创鲁班奖的援疆目标一定能够实现。

还根据当地饮水短缺、水质差的特点,配备了加压机、大型储水罐、泥沙沉淀罐、净水机等,并实行了生活用品集中采购配送;为援疆工地配备了大屏幕电视机、信号接收器、DVD播放机、文体活动用品,每个援疆工地都建立了工地阅览室,特别添置了数字电影机为参加援疆的农民工放电影,使援疆将士敢于来、住得下,呆得住。

面对光荣而又艰巨的新一轮援疆建设任务,四建公司全体援疆将士有信心在北京市市委、市政府、援疆前指、北京建工集团的殷切关怀和大力支持下,通过全体援疆将士的不懈努力、超常付出,一定不辱使命,圆满完成任务,取得更大的成绩,实现北京建工四建“弘扬北京精神、建设美好和田、传承鲁班薪火、建造时代精品”的援疆工作目标,为北京援疆留下美名。

我公司与正阳恒瑞置业座谈合作事宜



本报讯10月15日,四建公司赴东城区与正阳恒瑞置业公司领导班子座谈,就正阳恒瑞置业即将开发建设太湖两站一街E5、E6地块保障房项目向东城区请战,我公司董事长兰慧宾、总经理孙振泉、党委书记张庆泽、副总经理曹常海、总工程师马小军等领导参加座谈。

在观看了四建公司宣传片后,公司总经理孙振泉代表北京建工四建向正阳恒瑞置业董事长陈艳女士递交了请战书。孙总在请战书中表示:一是继续发扬与东城区共建合作的优良传统,作为驻区企业,北京建工四建承建了东花市危改、国瑞商业中心、天天家园、弘善家园、永定门桥区改

造等区政府重点工程项目,每项工程都是长城杯和北京市安全文明工地,其中弘善家园小区还获得全国建筑施工安全质量标准化示范工程;二是发挥北京建工集团的设计、开发、施工、物业、物流和环境修复等一体化优势,强化大客户管理,提供深化设计、环保咨询和前期物业等超值服务;三是,选派北京建工四建最优秀的管理团队和施工队伍,由北京市保障房建设劳动竞赛先进集体——全国工人先锋号和优秀项目部原班人马参加工程建设;四是在工程建设中落实法制经济,公司与项目部分阶段签订目标责任书,严肃企业内部合约管理,重奖重罚,确保工期、质量和社会责任指标。

在座谈中,双方回顾了良好合作历程,正阳恒瑞置业领导班子对四建公司在弘善家园施工中的出色表现给予高度评价,指出四建公司的施工现场管理、施工队伍选择和项目部团队都是建筑业最好的,特别是作为国有建筑企业讲政治顾大局,为确保弘善家园保障房如期入住做出了突出贡献。陈艳董事长对四建公司六大区域市场布局和近年来取得建设业绩刮目相看,期待着与四建公司新的合作成功。

兰慧宾董事长说四建公司已经具备了年40—50亿元的经营规模,集团将四建公司确定为一级公司架构,希望正阳恒瑞置业一如既往的关心、支持、重用驻区企业,把最艰巨的建设任务交给北京建工四建,集团也会调动优势资源支持四建公司,四建公司一定不负众望,必将全力以赴,以百折不挠的实干精神,履行国企责任,圆满完成建设任务,共建美好和谐新东城。

新型建材廊坊建材基地工程开工建设

本报讯(记者 侯博)2013年10月28日上午,在北京建工集团位于河北省廊坊市广阳开发区内的北京建工新型建材廊坊建材工地召开了项目开工座谈会,廊坊市广阳区管委会领导,北京建工集团总经理助理、新型建材公司总经理左玉龙,四建公司党委书记张庆泽、公司副总经理唐永军及项目经理董云峰出席了开工座谈会。

北京建工新型建材有限责任公司廊坊建材基地由四建公司承建,工程位于河北省廊坊市广阳产业集聚区,基地总占地面积8万余平方米,一期即将开工建筑面积22097.2平方米,包括两座6319.6平方米的现代化厂房与合计建筑面积9458平方米的集办公、科研与生活配套于一体的办公配套用房。据悉项目投产后,一是可以进行年产10万立方米节能环保型聚氨酯防火保温板(该项目技术为国内领先技术,产品被国家环保部门及消防部门大力推广)的生产;二是可以年产20万平方米且已经应用于南极科考站等高精尖项目的节能玻璃门窗;同时,还可以依靠生产进行产品的进一步升级研究,研制出更多具有国内领先,国际先进的同类产品。

该项目部经理董云峰在座谈会上表态,北京建工集团是青年突击队的摇篮,左总(左玉龙)就是北京市青年突击队

的优秀代表,所以我深知公司选派青年突击队干这个工程的良苦用心,深感肩上的责任重大,在工程建设中一定发挥青年突击队管理优势,有序、有力开展总承包管理,完善工作流程,狠抓《施工项目管理指导意见及配套办法》落实,施工中做到思路清晰、计划精准、落实到位、纵横交圈、无缝对接,以严肃的责任制考核确保管理到位,以严格的过程控制确保质量创优,以精确制导的节点目标确保整体进度;同时在工程建设中发扬青年突击队作风,通过技术措施落实科技环保理念,有效化解扰民与民扰的矛盾,多付出、勤沟通、不蛮干,创造条件,和谐施工,把青年突击队的创新精神体现在每一个施工环节,推进工程建设又好又快,为集团新兴板块发展无私奉献,做出贡献。

左玉龙在开工座谈会上表示,北京建工新型建材坚决做城市建设和保护环境的时代领跑者,该工程项目是地方政府、建设单位、施工单位、监理单位共同的目标和责任,需要全体参建者精诚团结、精心组织、专业管理、快速施工,把来自各方的支持化为合力,与廊坊人民共建美好家园。

张庆泽表示四建公司要与新型建材共谱新篇,为实现集团十二五规划顽强拼搏!

甘肃白银电力住宅小区住宅楼封顶

本报讯(通讯员 王晓峰)西山·银珠家园住宅小区工程于9月15日上午举行封顶仪式。公司领导马小军、方海龙、赵怀亮,项目部经理齐先有以及白银电力公司和监理单位有关负责人参加仪式。

该小区总建筑面积约22万平方米,规划为高层住宅、商业、幼儿园、地下车库、换热站工程,其中四建公司承建的一标段总建筑面积52608.17平方米,其中质量标准必须达到甘肃省“飞天奖”,工程安全文明标准达到白银市建设工程安

全生产、文明施工优良样板工程。

公司副总经理、甘肃分公司经理方海龙在仪式发言时对业主、设计、监理方表示感谢。他要求项目部再接再厉,确保西山银珠住宅工程装修阶段的安全、质量、进度,最终向白银电力公司广大职工交出满意的工程。据悉这是北京建工四建公司在甘肃省承建的第四项工程,预示着四建公司六大区域市场之一的西北市场稳步推进,四建兰州分公司的成立必将大有作为。

海南万宁国瑞城二期开工

本报讯(通讯员 赵小静)四建公司与国瑞地产再次合作,承接万宁国瑞城二期工程,包含15栋别墅和3栋高层近5万平米。该工程于近期开工,年底前完成主体施工。此前,在

项目部执行经理郝文彬的带领下,克服施工环境恶劣等不利因素,不断加强现场组织管理,在90天内完成1200平米两栋别墅主体和精装修工程,得到了甲方、监理的一致好评。

石景山外语实验小学综合维修改造工程顺利通过竣工验收

本报讯(通讯员 李亚新)近日,石景山外语实验小学综合维修改造工程竣工验收。工程于2013年6月15日开工,9月1日正式交付使用,建筑面积4500平方米。房地产代建单位克服工期紧、人员少、任务重、天气燥热、施工条件差等因素,

有效地保证了工期进度和施工质量,为工程顺利竣工起到了关键性作用,得到了石景山区教委基建科、石景山外语实验小学的一致认可,校方授予写有“精心代建建优质学校、防震改造保师生平安”的锦旗。

昌平路劲世界城一期工程完美交房

本报讯(通讯员 王子健)近日,由公司承建的路劲世界城一期工程已经顺利竣工,完美交房。该工程性质以住宅楼为主,含有11933平方米的地下车库,总建筑面积为75825.95平方米。工程自2011年7月13日起开工,历时2年,在2013年8月10日完成分户验收,并在8月27日完成竣工备案。

该工程采用了大量的新材料、新工艺、新技术,其中有钢筋滚轧直螺纹连接技术、钢筋三级钢应用、SBS改性沥青

防水卷材、扣碗型脚手架应用技术、定形钢质大模板、建筑节能及环保应用技术等,这些新的材料、工艺与技术的使用,也成工程建设的亮点之处。经过项目部全体成员的共同努力,最终取得了不俗的成绩,通过了结构长城杯的两次验收,得到了专家一致好评,并获得2011年北京市结构长城杯银质奖;施工现场管理也通过“北京市绿色安全文明工地”检查验收,获得了北京市安全文明工地称号。

金属结构分公司再次起航

本报讯(通讯员 秦建国)2013年9月28日,是四建公司钢构人值得纪念的日子,经过金属结构分公司海南项目部全体员工精心组织施工终于迎来了198.75米海南大厦钢结构封顶,从2011年12月25日至今,他们制作安装核心筒和外框架总重量2万吨,使用高强螺栓18万套,栓钉150条,防火涂料施工10万平方米,共完成产值2.8亿元,他们在为争夺钢结构“金钢奖”迈出了坚实的一步。海南大厦钢结构工程封顶标志着四建金属结构分公司已经具备承揽高端、超高、大型钢结构施工组织总承包的能力,他们将在又一个新的起点上扬帆起航。

很难想象2009年四建金属结构分公司的产值只有1026.9万元,仅完成公司下达指标的51%,上缴管理费区区20.9万元;而2012年产值突破1亿大关,上缴管理费近420多万元;预计2013年产值将达到1.3亿元,人均产值达到370万元。何以短短四年时间发生翻天覆地的变化,让人刮目相看?

单一生产型向专业承包综合型转变。四建金属结构分公司的过去也曾辉煌,为四建输送过公司领导,有北京市劳模,也曾多次评为北京市青年突击队标杆,还参加过国家、市重点工程建设和超高层建筑施工任务。但由于不适应市场竞争和人员老化,造成多年在谷底徘徊,单纯生产作业型加工钢构能力一个月最多100多吨,加上安装施工根本养活不了60多人,只能向公司借钱发工资。2008年末,新的领导班子面对四建金属结构分公司的现状大胆实施体制上改革,领导班子下决心把平均年龄53.5岁的生产工人妥善安置,实行生产作业型向专业承包型转变,大型构件实行外委加工,管理人员进入项目管理团队,精简组织框架,精细管理职能,人员从原来的61人减少到现在的35人,自此企业形势一天天好转起来,员工的工作积极性也在激励机制的带动下得以发挥,改革至今四建金属结构分公司所干的大小10多个工程无一亏损,员工收入逐年提高,由2009年人均年收入29000元增长到2012年人均年收入达到了49000元。

以营销为龙头“咬住”大客户不放松。不改革没出路,不抓营销没活路。2008年至2009年,可以用“四无”形容四建金属结构分公司,即:“无资金、无技术、无工程、无信息”。改革后的四建金属结构分公司坚持以营销为龙头开拓市场渠道,在积极做好公司内部工程的同时,眼睛瞄向“大客户”,通过土建项目部渠道与各业主接触先后承接了天津金药、青年军官公寓、广安贵都二期、国投连廊、北京饭店二期、甘李药业、海口希尔顿酒店、海口国瑞城S5等钢结构工程。其中,广安贵都、国投连廊、甘李药业均是以总包身份进行工程承包,这些都为顺利完成超高层的海南大厦工程奠定了基础。

紧随土建项目部发展海南市场就是“咬住”大客户最好说明。金属结构分公司班子多次往返海南国瑞地产就海口国瑞城S5工程16800吨钢结构安装任务与国瑞地产各位老总进行周旋,饿了地摊一碗面,渴了一瓶矿泉水。要知道全国7家知名钢结构公司已经围拢过来都想吃掉这块“肥肉”,竞争激烈场面可想而知。在最后一锤定音的关键时刻,整整10天五次谈判,他们靠四建公司在土建施工中的良好信誉,靠的是灵活多样的谈判风格和四建金属结构分公司永不服输精神,得到了国瑞地产各位老总的好感,最终得到了16800吨钢结构安装任务。

甘肃电力调度通讯大楼工程是四建金属结构分公司体制改革后四建公司第一个承揽的超高层施工任务。虽然四建金属结构分公司过去也曾多次参加过类似上海金茂、东方明珠、国家大剧院这样超高、超大的施工,但实际参与项目管理,组织项目施工还不曾有。金属结构分公司班子多次向公司领导请战,从四建金属结构分公司的发展到员工队伍的锻炼据理力争,最终得到了公司的认可,最终参与了该工程的钢结构施工管理。四建金属结构分公司曾分不同批次派管理人员直接参加总包的钢结构施工管理工作,使大多数工程管理人员在不同程度上得到了锻炼,组织超高层钢结构施工的技能得到进一步提升。

引进专业人才狠抓员工队伍。近四年,四建金属结构分公司加大人才引进工作,以每年平均4名青年知识分子引进的速度对专业管理团队进行血液补充。在整体团队平均年龄下降到35.8岁的同时,管理人员的素质、工作质量和工作效率得到凸显。其中,海南大厦项目以老、中、青组合的项目部担负起23.9万平米钢结构施工任务;海口国瑞城S5地块钢结构工程全部由青年骨干组成的项目富有朝气、蓬勃向上。

在不断引进人才的同时,金属结构分公司更加注重人才的培养和提升,在做好员工内部培训的同时积极鼓励员工外出学习取证,组织员工到优秀钢结构企业考察学习,提升每个员工的工作技能和实操水平。特别是在员工专业取证、职称等待遇上给予经济上的强力支持,到现在为止,四建金属结构分公司自己培养了建造师5名、高级建造师1名、注册安全工程师1名,实现了管理人员全部持证上岗。

为加快对新员工的培养教育,四建金属结构分公司从2013年开始进一步规范了导师带徒管理办法,在经济利益上做出硬性规定。这对新人职员定向培养,使之让他们尽快适应和熟悉钢结构施工管理技能和规范,起到了很好的督促作用。

正像四建金属结构分公司宣传片中所说,“一个富有朝气、敢打硬仗并能打赢硬仗的钢结构管理团队已经形成”,将迎着霞光里初升的太阳扬帆起航。

集团工会赴海南调研慰问

本报讯(通讯员 柳洋) 近日,集团工会副主席张利到海南走访调研慰问,出席海南分公司工会委员会成立大会暨四建海南分公司工会会员代表大会,到海南分公司国瑞城S5项目部参观了解职工小家建设工作。他对项目部职工远离北京,远离亲人,在海南辛勤工作表示赞赏,并致以亲切慰问。在国瑞城S5项目部职工书屋,张利表示集团公司领导,特别是集团工会主席焦玉锁非常关心职工的生活,尤其关心常年工作、生活在京外职工们的业余文化生活。他强调

调,工会工作要以“三个代表”指示精神为指导,坚持以人为本,齐抓共建。他指出,建设好“职工之家”是集团各级党政领导班子联系职工群众的一个重要渠道,尤其是“职工小家”建设已成为广大职工群众表达民意、考察领导办事能力、为企业献计献策的重要平台。“职工小家”对于保障职工的民主权利,充分调动广大教职员工的积极性和创造性,对于本单位的民主政治建设,促进企业的改革与发展都具有十分积极的作用。

华亮、张进红、郭少龙、贺宝全荣获市“优秀项目经理、优秀建造师”

本报讯(通讯员 张媛) 根据《关于开展二〇一二年“北京市建筑企业优秀项目经理”评选活动的通知》(京建联[2013]17号)、《关于开展二〇一二年“北京市优秀建造师”评选活动的通知》(京建联[2013]16号)文件精神,按照评选办法,公司人力资源部负责组织各单位符合条件人员进行申报,并对申报材料严格审核和整理后上报集团公司、北京市建筑业联合会,经评审四建装饰公司华亮荣获二〇一二年北京市优秀项目经理;和分公司张进红、路劲世界城项目部贺宝全、沈阳规划大厦项目部郭少龙荣获二〇一二年度北

京市优秀建造师。

据悉,获奖人员可增加在北京市建筑市场人员的综合评价信息“市场行为信用评价”的总分数,提高在工程投标中的竞争力,公司也会优先选择业绩丰富,个人得分高的人员进行工程投标和项目经理的任职。希望此次受表彰的优秀项目经理、建造师人员可以再接再厉,继续发挥先进模范作用,在工程建设领域中带领好管理团队,创文明工地,建精品工程,取得更好的经济效益和社会效益,为公司的发展做出更大的贡献。



思建新创职工参观园博园

本报讯(通讯员 袁华)

近日,思建新创公司组织员工开展“忆家乡风情,览祖国美景”——北京园博会参观学习,领略中国历史和文化的独特魅力。活动不仅让广大员工增长了见识,锻炼了意志,增进了同事之间的友情,更激发了爱祖国、爱家乡、爱公司的情感。

金秋十月已到 海南暑热未消 海南分公司慰问一线职工

本报讯(通讯员 吴白冰) 北京金秋十月已到,海南暑热未消。近日,四建海南分公司党总支、工会委员会结对开展了走工地、慰问职工活动。海南分公司党总支副书记、工会主席王仁章,党总支委员、海广电兼职党支部书记侯毅明一行到远离海南分公司总部的文昌、万宁和定安工地进行走访调研,慰问战斗在施工一线的党员和职工群众,给他们送去防暑降温 and 日常急用的药品、茶叶、饮料、猪

肉、水果等生活用品。慰问采取思想交流、亲情谈话、意见征集、解决困难的方式,实现党、团、工会一体化群体活动目标。在慰问活动中,分公司党总支要求项目部党员要起到党员带头和先锋模范作用,不辜负党员这一光荣称号。此次活动拉近了党员和职工群众的距离,填补了党总支活动的单一性,对党员的思想认识和党性认识起到了不可替代的作用。

公司人力资源系统参加建筑企业HR发展高峰论坛及培训

本报讯(通讯员 张媛) 近日,首届中国建筑企业HR发展高峰论坛在北京隆重召开,公司作为特邀建筑企业之一,由总经理助理程光带队,人力资源系统9人参加了为期两天的会议和培训。论坛以“机遇、变革、转型、创新——新形势下人力资源管理新趋势”为主题,是国内建筑业、人力资源领域规模最大、最具权威和影响力的行业论坛。会议结束后,各个领域的专家进行了建筑业人力资源相

关专题的授课,内容包括建筑企业关键人才管理、建筑企业人力资源规划与管理、建筑企业人才测评与绩效管理、2013年劳动法新规定下建筑企业劳动用工管理与法律风险等。讲师寇家仑以招聘、绩效管理模块为基础,运用案例教学,深入浅出的剖析了关于人才如何测评,测评结果如何与绩效测评相结合的专业知识,得到了参会人员的一致认可。

一封来自老旧小区居民的感谢信

尊敬的北京建工四建工程建设有限公司领导:

我们是居住在西罗园三区的普通住户,今年6月底——9月初经历了北京市政府开展的惠民工程——老旧小区改造的整个过程。在此期间,结识了素昧平生的北京建工四建该项目负责人穆德彪经理、于铁麟工长……这些建设者,每当我们遇到问题找到他们时,他们总是说:“别着急,慢慢说。”是他们的细致耐心,让我们感受到北京建筑工人非常亲切和蔼,让我们从心里充满了温馨之情。尤其是他们对工作认真负责的态度,在简陋的工作办公环境中,俨然像一个拥有雄兵百万的指挥家,严格管理,规范制度,对现场施工工作一丝不苟,他们没有上下班时间的区分,哪栋楼开工,施工进展到什么阶段,我们总是在关键时刻见到他们的身影,从耸入蓝天的楼顶,到细小的边角旮旯,给人一种运筹帷幄的感觉,更让住户感到这样纷繁复杂的系统工程,托付给这样的负责人我们放心。只要有他们的身影,我们心里就充满了安全感,他们和蔼的对待住户,有时像父母,有时像兄弟姐妹,他们像呵护自己的房子一样,来呵护整个工程的每一个环节、细节,在他们身上表现出了对住户认真负责和精益求精的态度。在这次改造中,我为自己能遇到这样的负责人而感到幸运,透过他们的工作态度,我看到了国有企业的无私奉献精神,这是国有建筑企业对人民、对国家、对工作为已任的一种无比神圣的高度职业感和高度敬业感,更是科学发展观和贯彻群众路线的践行者。

我们敬重和感谢穆经理、于工长及其团队,并不是因为我们得到了什么好处,恰恰相反,我们有很多真实的事例说明带户施工如同带电作业。在安装新塑钢窗时,我家的窗户未做全就拆了老旧的塑钢窗,当晚发生大雨蓝色预警,我家开窗彻夜未眠;在补装窗户时,家人着急挪塑钢玻璃而被划伤;在贴保温板时,我家阳台一次性被打穿5个大洞;在换空调支架时先后4次拆、装、换,看到工人们很忙,我就自己动手更换了排水管;我家的防护栏被施工的吊篮碰撞,一整面防护栏破损变形,本想发脾气,看到于工长主动上门赔不是,我的气也就消了。因为有了这些故事的发生,使我们更加感到了老旧小区改造工作的不易和高难度,这项工作不同于平地起高楼,而是在一座不堪重负的材质上精雕细刻、绘图绣花,面对天罗地网般的人、事、物交织在一起,集安全、责任、困难、压力于一个部门身上,可想而知难度之大。每当想到这里时,我们总感到在这种风口浪尖上施工,不磕碰是不可能的,只有相互理解,才能够使施工更加顺利。在此,衷心感谢为我们服务的全体项目部工作人员。

政府的这次惠民工程,使我们得到了超越精神价值的关怀,为此,仅以此方式表达对老旧小区建设者的感谢!对该项目部全体工作人员爱岗敬业的精神给予表扬,希望发扬光大!

他们不愧是北京建工集团历史悠久光荣称号的传承者和维护者,不愧为建设首都宜居城市的规划师、美化师、雕塑师、设计师,正是因为他们,北京的明天会更好!再次由衷的感谢他们,感谢全体项目部全体人员,望上级领导给予表扬,愿穆经理、于工长及团队再接再厉,为发展绿色北京再创佳绩!

此致

西罗园三区9号楼306 全家



为北京建工60年而骄傲

文/杨胤增

闲暇无事的时候,我们几个四建公司的离退休员工、曾经的“老二建”职工经常出来走走,聚在一起叙叙旧。老人们在一起,就难免经常回忆起过去的事情来,想起那些激情燃烧的岁月,经常让我感到心潮澎湃,为自己身为一个北京建工人而感到自豪。

1953年建工局成立的时候,我就加入了二公司。我参加的第一个工程是在和平里的3219工地。

说实话,刚开始的时候,我着实感到不适应。我是财经学校统计毕业的,在当时也是一个知识分子,可工地的环境非常艰苦。当我看到好几十人住在一块土炕上,一工作就是登高爬梯子的时候,我心里也别扭过。但是,很快,我就发现这项工作的伟大之处,我认识到,建筑业是一个改造世界,给城市留下印记的事业,意义重大!就这样,我逐渐适应了建筑业艰苦的工作环境,爱上了我所从事的建筑业。

我亲身见证了北京建工对北京市城市改造所做出的突出贡献。刚解放的时候,北京城东边,朝阳门、建国门、广渠门沿线

的很多地方还是孤坟野塚,墓地很多,不少地方还有土匪。50年代,国家加大北京市城市建设的力度,决定在东部地区建设大量的工业厂房。于是,短短十几年时间,化工路的化工城、酒仙路的电子管厂、有机化工厂、焦化厂、棉纺厂等一大批工业厂房如雨后春笋一般成立了。而当时的二建公司承揽了大量北京东部地区工业厂房的建设任务,在北京的东部,几乎处处都得到二建的身影,因此,那时候,人们管我们二建起了一个外号,叫“东霸天”。

50年代,建设新北京,建立工业厂房,速度和效率是第一位的,所谓“多快好省”。和二建其他班组一样,在我们班组,实行三班人马四班倒的制度,即每一班干6个小时,4个轮班,人歌活儿不歇,24小时施工。我总感觉,自己从事的是一个和时间赛跑的事业,而且这好像是北京建工的共识,我身边的每个人都激情澎湃,身上仿佛有用不完的力气,都为能早日盖起厂房,实现现代化殚精竭虑。这股精神深深地打动了我,塑造了我,让我日后即便离开了一线,也始终保存着这种对待工作

的热情。

公司知道我是干统计的出身,优势在于用数据说话,于是便把我安排到了计划科,专门做统计指标工作,评价公司的机械化程度。我从小对数字很敏感,这个岗位让我如鱼得水,我非常习惯于用数字说话,尽管工作任务繁重,当时天天加班,但是我乐此不疲,只觉得生活、工作相当充实。

1958年,由于出身问题,我被下放到当时的金属结构厂,回到了一线,当上了灰土工,挑了三个月的土。紧接着,又随组织到外地参加建设,从事机械技术工作。终于,在多年的奔波之后,我又回到了北京,回到了北京建工,干起了和数字打交道的老本行,从事机械技术工作,成了一名机械制作方面的专家,并主持撰写了《机械使用安全制度》等。后来,我还被破格提拔为四建公司第一位总经济师。

如今,我已经是一名年近八旬的老人,但是每每回想起过去在北京建工奋斗的日子,我就感觉仿佛自己又年轻了很多,浑身充满了干劲儿。我由衷希望,北京建工的明天更加美好。