

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2013年12月25日 星期三 第23期 总第122期 内部资料 免费交流

北京建工四建工程建设有限公司 www.bjjgsj.com

北京建工集团企业文化理念宣贯之二十一

全体员工行为规范

尚德 尚勤 尚俭 尚和

尚德：爱国爱企，遵守职业道德，提升文明素养。

尚勤：恪尽职守，钻研专业技能，争创优异成绩。

尚俭：厉行节约，注重降本增效，维护企业利益。

尚和：团结协作，秉持和合为贵，构建和谐建工。

集团与新疆东山建设签订战略合作协议

本报讯 (通讯员 刘小蕊) 12月18日，北京援疆和田指挥部、新疆东山建设有限公司和北京建工集团在和田京和大厦举办促进和田建筑行业座谈会，集团公司副总经理、四建公司董事长兰慧宾与东山建设总经理杜建军签订战略合作框架协议。和田行署副专员禹学垠、和田地区住房和城乡建设局局长江波、北京市援疆和田指挥部工程建设部部长凌振军、北京建工四建副总经理曹常海、集团授权新疆区域分公司经理张进红等人参加此次会议。

会上，兰慧宾就建工集团光荣历史、企业宗旨、业务范围和人才培养等方面进行详细介绍，并对能与东山建设签订战略合作框架协议表示非常荣幸，希望两家企业通过这次战略合作框架协议的签订能够确立长期战略合作关系，本着资源共享、互利互惠、优势互补、取长补短、共谋发展的原则，开启合作共赢的新局面。东山建设有限公司总经理杜建军将东山建设的发展历程、生产能力、施工领域等方面进行介绍，并表示希望能够通过此次协议的签订使双方能够进一步地进行人员的交流学习，实现互补、相互促进、共同提升。

和田地区住房和城乡建设局局长江波指出两家战略合作协议的签订开启了和田地区建设领域的先河。东山建设公司经过十几年的发展已经在和田地区成为了一家

有实力的大企业。建工集团作为援疆工作的主力军，底蕴深厚，经验丰富。希望两家企业可以通过合作实现互利共赢，造福于和田人民。

和田行署副专员禹学垠表示很高兴能够见证建工集团与东山建设的战略合作协议的签订，两家企业的战略合作是历史发展趋势的必然，也承担了历史发展的重任。同时，他期待两家企业不仅能够成为投标联合体，更能够实现三个方面的突破：一是通过战略合作实现文化交融，建工和东山都有自身独具特色的企业文化，文化的交融能够实现战略合作更好地开展。二是通过战略合作实现市场拓展。两家应该在稳固现有市场的前提下探索新的发展方向，在各自优势领域实现强强联合；三是通过两家企业的合作为和田地区的发展提供一个平台。建工和东山的合作要打破企业的局限，站在促进和田地区发展的新高度。可以从人才培养入手，以提高和田地区建筑工程领域人才的整体水平为起点，今后在各个领域助力于和田的发展。

据悉，北京建工集团和新疆东山建设有限公司的战略合作框架协议包括人员培训合作、工程项目合作、联合开发合作等方面。兰慧宾表示将按照禹专员的要求，在2014年深化合作领域，丰富合作内容，共同开拓新疆区域市场，努力成为新疆东方建设最可信赖的合作伙伴。

公司中标海口大英山壹号A14、C21工程

本报讯 近日，公司再次中海航地产开发项目，即大英山壹号(A14)工程和大英山壹号(C21)工程，该项目位于海口市大英山新城市中心区国兴大道北侧的海口市CBD核心区，工程质量目标为确保海南省优质样板工程，文明施工目标为确保达到市级“文明安全工地”标准。

A14工程建筑面积188702.97平方米，包括1—14#商业及住宅，工期36个月，其中1#商住综合楼高96.4米，2#、3#、4#商业楼高度为10.2米，5#、6#、7#、8#、9#、10#、11#、12#、13#、14#住宅楼的高度为79.5米，以及2层地下车库。

C21工程建筑面积79091.84平方米，包括1—7#商业及住宅，工期36个月，其中1#商住综合楼高96.4米，2#、3#楼高度为93.9米，4#、5#楼高度为58.5米，6#、7#楼高度为85.5米，以及2层地下车库。

公司出台总部员工薪酬管理办法

本报讯 (通讯员 张明昊) 近日，公司为规范、加强总部的薪酬管理工作，出台《四建公司总部员工薪酬管理办法》，该办法适用于总部全体员工。其中，总部员工的工资由基本工资、岗位工资、工龄津贴、职称津贴、其他津贴补贴、绩效工资等组成。其中调整后的总部在岗员工基本工资标准为1400元/月，比原来的600元/月多增加800元，而且今后将随北京市最低工资标准的调整而调整；同时，根据总部员工有无行政职务划分为“行政职务”、“业务职位”两个序列，从高至低共划分为七个岗级，每个岗级划分为三个档级，每个岗级的第三档为本岗级的制度起薪。

据悉此次总部调薪遵循“保障员工合法权益”、“效率优先、兼顾公平、以岗定薪、薪随岗动、竞争激励”、“符合企业效益水平及承受能力”等原则，总部调薪后，基层单位的调薪工作也将紧锣密鼓展开。这次大规模的调薪反映了四建公司的经营规模和企业效益持续向好，必将增强企业的凝聚力和向心力，增加大家的幸福指数，进而激发广大职工的“创业、创新、创造”热情。

公司将对培训工作实行计分评比管理

本报讯 (通讯员 张媛) 近期，公司将出台《北京建工四建工程建设有限公司培训工作计分评比管理实施细则》，目前已经进入征求意见阶段。

据公司人力资源部介绍，为进一步提升培训效果，打造素质优秀、能力卓越的人才队伍，从2014年起将在公司范围内分层分级地建立起“以业务系统和各基层单位为培训责任主体”、“比培训数量、赛培训质量、竞培训效果”的培训计分管理。规定每半年组织一次计分评比工作，分上半年及下半年两次。具体分为按“业务系统”和“项目经理部”两个序列开展培训工作的统计确认，培训考评资料包括培训审批表、培训通知文件、培训讲师及课程简介和培训课件、参训人员签到表、培训现场照片、培训录音或视频、培训效果评价表、培训费用支出证明、培训简报和小结、培训后业务提升总结等等。

同时，该评分细则规定将把培训工作纳入绩效管理，减发绩效工资由公司总部或基层单位分别实施。人力资源部制作绩效工资减发通知单，由公司总部人力资源部或基层单位人力资源管理员分别实施，相应财务部门配合。

公司启动企业邮箱

本报讯 (通讯员 刘任) 近日，四建公司开始启用企业邮箱系统。为了进一步推动公司信息化建设和应用水平，根据公司业务需求及信息化建设规划，经公司研究决定，凡配置了企业邮箱的员工，对外收发工作邮件(包括但不限于上级单位、业主、客户、监理等)必须使用公司配置的企业邮箱，从而规范员工对外联系的渠道及手段，有利于提高企业形象，保障在生产活动中往来邮件的安全性和保密性。邮箱账号命名规则为用户名账号(个人金和账号)@bjjgsj.com(公司域名)；邮箱登陆方式有两种，一是通过IE浏览器直接登陆，在各种网络浏览器地址栏中输入mail.bjjgsj.com，即可登录到企业邮箱页面；二是在公司金和OA系统连接，登陆到金和OA平台，在页面的右上角点击“企业邮箱”连接即可。

孙振泉出席海南大厦封顶仪式

本报讯 (通讯员 柳洋) 12月20日，由海航集团举办的题为“比肩国际，鼎盛海南”海南大厦荣耀封顶暨售楼中心盛大开放仪式在海南大厦项目施工现场举行，海航实业总裁曾标志、中国设计研究院副总建筑师韩玉斌等领导 & 业内各界精英齐聚一堂，共同见证海南大厦荣耀封顶，公司总经理孙振泉代表施工方致辞发言，活动同时受到海南广播电视台、海南新闻网等众多媒体关注。

海南大厦是海南首座高端写字楼，扼守大英山CBD核心位置，为全球企业专设高端商务平台，近24万平米的超大体量，涵盖5A超甲级商务写字楼、高端商业配套设施、顶部空中花园，率先占据市场资本先机，吸纳更多世界企业巨擘入住大英山，全面提升区域商务版图。

孙振泉在仪式上表示，海南大厦作为集团和公司的重点工程，受到了集团及公司领导的高度重视。在工程施工过程中，建设、设计、监理、分包等参建单位共同创下了“海南最大深基坑”、“海南当地使用型号最大塔吊”、“海南第一次超厚底板大体积混凝土连续浇筑施工”、“海口首个安装10M光纤专线网络进行视频监控的

施工现场”等等，这一系列的“之最”和“第一”，既是施工中对各方的考验，也是工程胜利封顶后对各方的最好评价。同时，他指出海南大厦在建设过程中遇到了各种各样的困难，有规划设计方面的，有资金材料方面的，有劳动力方面的，期间还经受了十多次强台风袭击，尽管大家在工程建设中心力交瘁，但所有参建单位都没有抛弃和放弃建设200米精品工程的宏伟目标，尽管各方在合作中有过争吵和磕碰，但没有人拆台撤火，而是一如既往的在合作中“共鸣、互补”，从而创造了海南大厦施工的奇迹。

针对下一阶段的装修工作，孙总要求项目部要高标准严要求，尽快熟悉掌握海南大厦的高档装修标准和争创“绿岛杯”的标准，组织项目部、施工队、分包单位学习贯彻，严格落实“三检制”，在工程装修的细节上做到精益求精，通过过程控制实现工程的完美无瑕。各方要树立“合作、共鸣、共赢”的全局意识和大局意识，进一步加强合作，在工程装修中加强沟通，避免和减少交叉作业带来的摩擦，特别是小团体思想和狭隘的局部利益，做到有序施工、合理穿插、成品保护、人人有责。

公司召开专题民主生活会情况通报会

本报讯 (记者 王君) 根据集团公司党委的部署要求，12月12日公司党委召开了党的群众路线教育实践活动领导班子专题民主生活会情况通报会，公司党委书记张庆泽作公司领导班子专题民主生活会情况通报，传达集团党委关于做好党的群众路线教育实践活动整改落实、建章立制环节工作的通知精神，并就公司群众路线教育实践活动相关工作提出要求。公司副总经理曹常海主持会议，集团第八督导组组员刘万岚同志出席，公司领导班子成员、副三总师、机关各室正副部长、机关各党支部书记、京内各单位经理、书记共计50余人参会，京外各单位领导班子成员、全体党员以视频形式参会。

张庆泽通报了公司领导班子专题民主生活会基本情况。他指出，在集团第八督导组的精心指导下，四建公司党委认真做好各项会前筹备组织工作，于11月26日召开了领导班子专题民主生活会，领导班子成员严肃认真地开展了批评与自我批评。公司领导班子对照检查报告梳理出领导班子在“四风”方面存在的17种表现，主要是文风会风需改进，执行力弱，办事拖沓，服务意识欠缺，制度建设落后，审批程序慢，办事效率低，调研不够深入，调研后未能解决实际问题，职工利益关注不够，职工收入增长缓慢等，并从理想信念、政治理论学习、宗旨意识、制度机制等四个方面深挖了产生“四风”问题的根源。

张庆泽强调抓好领导班子“四风”问题整改，要着力做好四个方面的工作，一是开展“四项工程”，深化思想教育，打牢党员领导干部的思想理论和理想信念基础；二是增强宗旨意识，进一步改进工作作风，把群众路线贯穿到一切领导工作中去，切实为职工解难题、办实事；三是保持清正廉洁，增强廉洁自律意识，切实提高领导班子拒腐防变能力；四是建立健全制度，狠抓落实执行到位，确保群众路线教育实践活动形成长效机制。

张庆泽认真传达了集团公司党委关于做好党的群众路线教育实践活动整改落实、建章立制环节工作的通知精神，并结合四建公司实际情况提出三方面工作要求。一是要高度重视，认真领会，学好文件，为打好第三环节工作打好基础；二是在第三环节要必须坚持“高标准、高质量”，体现“严”字，包括严格的时间要求、严格的规定内容，防止思想松懈；三是要充分发扬“钉钉子精神”，结合查摆出的问题，建章立制、整改落实，确保教育实践活动善始善终。

在四建公司党委统一部署下，截止到目前已有27家基层单位党支部召开了教育实践活动专题组织生活会，聚焦“四风”问题，深刻剖析问题根源，以整风精神开展了批评与自我批评，进一步明确了努力方向和整改措施。

张进红被评为北京市十大勤廉之星



评审委员会给张进红同志的推荐词:

千里之外,黄沙之间,你率领一帮热血男儿,筑楼、建校,与沙漠争地,用砖瓦、水泥和着汗水一点点改写南疆风貌。妻儿眼里,你是常年缺席的丈夫和父亲,每一个重要时刻都见不到你的身影;同事心中,你是朝夕相处的战友和兄弟,在孤寂苦寒的边疆之地,和大家蜗居在一起,简单质朴,却不失改天换地的豪情。你铁帅柔情,带出一支指哪儿打哪儿的建筑铁军,就像是沙漠深处那片胡杨林,顽强而又美丽!

导语: 2013年12月12日下午,由北京市纪委主办的“勤廉行·中国梦—寻找身边的勤廉榜样”示范教育活动在北京市电视台剧场举行,市委常委、市纪委书记叶青纯出席。今年初,按照中央纪委关于大力宣传一批勤廉榜样先进事迹的要求,北京市纪委结合党的群众路线教育实践活动,在全市组织开展了“寻找身边的勤廉榜样”示范教育活动。上半年,全市各单位开展了勤廉之星推荐活动,经过“勤廉之星”领导小组综合评定,共推荐出32名“勤廉之星”候选人进入公示和网络投票环节,最终,根据网络投票的结果和市委常委最终评审结果,综合推荐出10名“勤廉之星”,我公司张进红同志(集团新疆区域市场经理)被评为北京市十大“勤廉之星”。在北京电视台活动现场,通过艺术家现场讲述、视频播放、现场访谈等形式,宣传了勤廉榜样们的先进事迹,通过开展这项活动,发挥勤廉典型的示范引领作用,教育引导全市党员干部切实改进工作作风,保持为民务实清廉本色。

张进红同志主要事迹:

他是孩子们眼中不称职的父亲,他是妻子眼中不称职的丈夫,他是父母眼中不称职的儿子,他抛家舍业,远离家人,连续8年奋战在京外,他就是——北京建工集团新疆区域分公司经理张进红。

1988年春寒料峭,农民工张进红背着一个铺盖卷,从河北阜平来到北京建工集团,他从混凝土工到班组长,主管工长,再到项目部生产经理……,直到今天成长为北京建工集团新疆区域的主帅,不仅得益于北京建工集团“建楼育人”的企业宗旨,还离不开他那勇往直前的“拼劲儿”。

正是这种拼劲,张进红在京外一干就是8年,8年里他先后辗转于河北、青海、海南、新疆,承建了近百万平方米的工程。2009年,张进红临危受命“闯”海南,负责14万平方米的新海航大厦。可是由于原施工单位被海航直接退场,开工一年就只剩下一个四处漏水的大坑,工期紧任务重,张进红咬着牙向前冲,施工现场就成了张进红24小时的“家”,在40度的高温下张进红不知道晕倒了多少次,在他没白天没黑夜组织下,项目部仅用5个月就完成了异形结构施工,用18个月完成精装修、设备安装等全部工程,最终项目部不仅由预亏3000万元到实现赢利2000多万元,还捧回了沉甸甸的鲁班大奖。

都说九月是收获的季节,张进红还没有从获得鲁班奖的喜悦中缓过神来,连同项目部被公司派去新疆和田援建。从风景宜人的海南岛到风沙肆虐的和田,这样的对比形成了强烈的反差,可是他却义无反顾,他认为:“从海南到新疆,虽然跨越万里,但是这是组织对我的信任,我绝对不辱使命,拼命完成好组织交给的任务。”皮山农场棚户区改造工程位于塔克拉玛干沙漠南缘,深入沙漠腹地,满眼都是黄沙,刚进施工现场的时候,由于没有板房,张进红带领大家搭帐篷,两块砖上面铺上板子就是一张床;吃饭不方便就走几公里买硬馍,水资源匮乏,他们就喝着从盐碱地里挖出来的咸水,越喝越渴;夜间遇到大风,刚搭起的板房就被风吹散了

屋顶,张进红望着漫天的星空和大伙做了首打油诗“昨日奋战海南岛,今朝援疆立新功;海航大厦鲁班奖,援疆工程也要争;和田美玉我无缘,皮山大漠望星空;痛别家人三五载,北京援疆留美名”。正是这种干劲儿,张进红在援疆工作中开展四集中管理,从每道工序中寻找突破点,降本增效,一举扭转了亏损的局面;他敢打硬仗,善打硬仗,承建了16项援疆交钥匙工程,总建筑面积30多万平方米,占集团援建的62%;他还带领大家学习集团玉树援建精神,提出“万里援疆要讲政治、民族地区要讲团结、条件艰苦要讲奉献、团队建设要讲党性、快速施工要讲科学、满意交楼要塑精品”六要作风。

在援建中,张进红针对新疆和田援建工程政治要求高、履约压力大、遍地开花,以及新疆和田沙漠气候和维稳形势突出的特点,他根据集团“五同步”原则主导建立完善了党工团组织,设立经营部、工程技术部、物资部、财务部、综合办公室集约集成管理服务援疆工程,下辖10个援建项目部,确保援疆工程高效履约,在援建工程圆满交竣的同时出人才、出成果、出经验,促进企业发展。

在援建中,张进红实施科学管理,虽然和田地区自然条件差,但是他带领援疆团队对质量标准和文明施工标准一点也不降低,和田北京医院建设工程、墨玉北京中学工程等确保北京市长城杯金杯、自治区优质工程“天山杯”、自治区文明工地,和田北京医院、和田市文化中心还要争国家优质工程,实现和田地区没有鲁班奖的突破。其中多项工程通过北京市长城杯验收和新疆自治区安全文明工地验收。

在援建中,张进红开展四集中管理,阳光援建。他将北京建工集团“四集中”管控落实到援建工程,实现了人员调配与后勤保障集中、财务管理与资金使用集中、分包选择与招标合约集中、物资采购与材料管理集中。在此基础上引入模块化思路,以项目法施工为基础制定实施了31项管理制度,确保各项援建工程阳光透明,按照北京市援建前指目标顺利推进。通过以上措施,四建公司的援建工程成本受控、分包采购受控。

在援建中,张进红把群众放在心上,努力营造进取拼搏、团结协作、和谐共赢的援建团队。在他主导下援疆项目部为一线职工配备了冰箱、洗衣机、热水器、小药箱、消毒剂等,还根据当地饮水短缺、水质差的特点,配备了加压机、大型储水罐、泥沙沉淀罐、净水机等,并实行了生活用品集中采购配送;为援疆工地配备了大屏幕电视机、信号接收器、DVD播放机、文体活动用品,每个援建工地都建立了工地阅览室,特别添置了数字电影机为参加援建的农民工放电影,使援疆将士敢于来、住得下、呆得住。

如今最为艰苦的皮山农场棚户区改造二期也交验竣工了,荒芜的大漠变成了一栋栋崭新的楼房。一位叫巴希罕老大妈住上了北京援疆的新房,用不太流利的普通话对援疆将士说:“我这辈子也没想过有机会住到这么好的房子里,感谢党和政府,感谢北京建工集团!”那一声声的感谢,凝聚了北京建工援疆将士辛勤的汗水,凝聚了和田人民对生活的希望与梦想。

(文)尹雯雯 (摄影)侯博

北京电视台实况录播节选:

(备注:曹一楠、李扬薇为北京电视台主持人)



曹一楠: 各位领导、各位来宾、观众朋友们,大家好!这里是由北京市纪委举办的《勤廉行·中国梦——寻找身边的勤廉榜样》示范教育活动现场!

李扬薇: 今天到场的有全市各行各业的干部群众,让我们以热烈的掌声欢迎各位的莅临!

曹一楠: 有一群人,你也许不熟悉他们,却离不开他们,生活的每一个角落都有他们在无声地付出。

李扬薇: 有一群人,你也许没见过他们,却要深深感谢他们,社会的每一次进步都有他们贡献的力量。他们来自不同的地方,却有相同的信念;他们来自不同的岗位,却有相同的追求。

曹一楠: 遥远的新疆南部,气候干燥、环境恶劣,昼夜温差几十度,极目百里人烟稀少。是他,带领着一个建筑小分队,抛家别业一住三年。在茫茫戈壁,他扎根成一株骆驼刺,在巍巍天山,他绽放成一朵雪莲花!请看大屏幕……

李扬薇: 有请北京市建工集团新疆区域分公司总经理张进红上场!

李扬薇: 张经理您好,从新疆一路赶来,您辛苦了!刚才片子里展示的是新疆和田皮山农场改建后的京苑一区小区,非常漂亮啊!当初这里是什么样呢?

张进红: 刚到皮山农场的时候,这里是一片破败的棚户区,基本不适合居住,需要全部改建。我心里压力很大,因为新疆环境很特殊,是沙漠地质,干燥缺水,昼夜温差极大,而且建材缺少,所以面临着很大困难。

李扬薇: 看了您和队员们简陋的宿舍,让我想起一句话:卖油的娘子水梳头。您带领的是一支建筑队啊,为什么不把宿舍修造得好一点、舒服一点呢?

张进红: 我们是国企,买建材的钱是国家的钱,是国家拨出来给新疆人民造房子的,我们不能乱用。我要是手紧点,这些钱一分变两分,还能用在其他基础设施建设上。而且我们完成工作后就走了,不会常驻,新疆百姓要一直在这一代代生活的,所以我们尽量把建材都用在他们的房子上。

李扬薇: 您把同事的家属都调到建筑队工作了,为什么不把您的妻子也调过来,一家团圆呢?

张进红: 这个问题我考虑比较多的因素。公司安排家属是有指标的,年轻人有潜力,把他们爱人安排过来,他们能更安心工作,也是为公司留住人才。我这个年纪了,就不浪费指标了。最关键的是,就算有指标,我也不能把他们安排过来,我能保证自己不贪污腐化,别人请我吃饭我可以不去,给我送东西,我能给扔出去。但我的家人就有可能成为一些不法供货商的突破口。我是领导,大家时时处处都看着我,团队能有现在的凝聚力不容易,我不能涣散军心,不值得。

李扬薇: 那您平常想家、想爱人的时候怎么办呢?

张进红: 对着大漠唱唱歌。

李扬薇: 今天能给我们唱两句吗?

张进红: 好的!“说句心里话,我也想家……”

李扬薇: 我们知道你们很久没见面了,所以特地把嫂子接过来了。

李扬薇: 好,下面有请表演艺术家周玲为张进红经理致推荐词!
周玲: 千里之外,黄沙之间,你率领一帮热血男儿,筑楼、建校,与沙漠争地,用砖瓦、水泥和着汗水一点点改写南疆风貌。妻儿眼里,你是常年缺席的丈夫和父亲,每一个重要时刻都见不到你的身影;同事心中,你是朝夕相处的战友和兄弟,在孤寂苦寒的边疆之地,和大家蜗居在一起,简单质朴,却不失改天换地的豪情。你铁帅柔情,带出一支指哪儿打哪儿的建筑铁军,就像是沙漠深处那片胡杨林,顽强而又美丽!

李扬薇: 品格刚强,似劲草而更韧;寸心皎洁,如羊脂而愈白!谢谢张进红经理!谢谢嫂子!也谢谢周玲老师!请下台落座。
李扬薇: 一个个甘于付出的人,一段段感人至深的故事,诠释出勤廉最完美的含义。

曹一楠: 勤廉,是人民安居乐业的基础,是社会欣欣向荣的保障。

李扬薇: 勤廉是一首诗,已篆刻在我们心中,并代代传诵。

曹一楠: 勤廉是一支歌,将唱响在神州大地,并源远流长!星光灿烂,那是激情的燃烧,是人格的光亮!

李扬薇: 星光灿烂,那是智慧的火花,是生命的怒放!

曹一楠: 感谢这个夜晚,让我们认识了默默奉献、孜孜耕耘的勤廉之星,他们用勤于事业、廉洁自守的高贵品格树立起光輝的榜样!

李扬薇: 记住这个夜晚,让我们明白了勤廉之星不论职业、不论岗位,而是要有对真善美的追求与向往,这就是中华民族走向伟大复兴的力量!

公司老旧小区改造工程获市委组织部好评

本报讯 (通讯员 王子健) 近日, 市委组织部工作人员来到刚刚完成改造的角门东里老旧小区施工现场进行实地探访, 深入了解老旧小区改造情况, 并入户向小区居民了解情况。四建公司优秀的施工品质、精细的施工质量、热情的施工态度赢得了市委组织部的一致好评。

据了解, 此次由四建公司负责施工的角门二社区位于北京市丰台区西罗园街道的南部。该小区成立于上世纪90年代, 总建筑面积约22790平米。由于建成年代比较久远, 防水层已破旧且楼梯没有保温层, 尽管这五栋楼一开始并不符合文件规定的“1990年以前建成”的范围, 但在居民的强烈请求、市委领导多次了解情况后, 最终将其纳入今年丰台区老旧小区改造的范围内, 并由四建公司负责施工。

在老旧小区改造过程中, 项目部本着居民至上原则, 精细施工、精心管理、热情服务。施工前期, 为了帮助广大居民住户了解此次小区改造的内容、意义以及需要居民注意配合的事项, 项目部特意召开居民大会, 为大家答疑解惑, 通过工作人员认真细致地讲解施工涉及的范围、内容以及需要居民事先登记等诸多事项, 得到了小区居民的理解与支持。施工过程中, 由于施工现场处于居民生活小区当中, 充分利用作业时间、减少对居民在休息时间的干扰就成了项目部工作的重点。为此, 项目部制定了严格的

规章制度, 要求施工人员严格遵守规定, 施工时间安排在上午7:30-11:30、下午14:00-18:00, 不在施工时间范围外的时间内继续施工, 坚决杜绝违规施工。此外, 工作人员也进一步改进了夜间卸料的工作, 加强对夜间卸料的管理, 尽可能地降低夜间卸料时发出的声音, 以保障小区居民们的正常休息。

与小区居民沟通成为项目部日常工作中必不可少的一项重要内容。在此次改造初期, 由于59号楼北侧自建房的房主不同意拆除雨棚, 曾造成59号楼北侧无法搭脚手架的情况, 为此, 项目部的工作人员多次入户与居民进行沟通, 耐心解释, 最终成功取得了这位居民的理解, 并签下了协议书, 同意拆除雨棚, 使施工能够顺利进行; 在进行门窗更换登记时, 部分居民由于一些个人原因, 错过了登记, 导致自家门窗没有及时更换, 为此, 项目部本着为百姓办实事的原则, 又为错过登记的居民进行了补充登记, 方便了大家, 也赢得了他们的一致好评……类似这样的事情还有很多, 正是由于项目部热情周到的服务, 换来了小区居民的鼎力支持, 居民们曾多次在炎热天气下施工的工人们送上绿豆汤, 并为生病的工人送药, 关怀备至, 双方形成了良好的氛围, 这也为施工的顺利进行创造了有利的外部条件。

公司整合升级管理体系通过监督审核

本报讯 (通讯员 刘杰) 12月4—6日, 中质协质量保证中心审核组对我公司一体化管理体系进行评估, 一致认为管理体系策划创新突出、规范管理日趋成熟, 公司管理体系顺利通过年度监督审核。

审核组一行4人对公司总部、分公司、项目部进行年度监督审核, 重点评估公司战略部署、目标管理、管理职责、过程管控、体系策划、体系文件诸多方面, 获取大量公司在管理体系保持和改进方面符合性证据。

2013年管理体系是公司重点打造的管理工程, 着力创新体系运行路径与方法, 拓展管理体系与建筑业的咬合点、辐射面, 以提高体系对宏观环境、行业环境和公司生产经营变化趋势的适宜性、充分性和有效性, 通过整合升级管理体系, 充分发挥体系的管理效能。

此次体系升级重点强化集约化经营, 过程管控, 围绕项目管理整合主要相关管理过程和活动, 确立方针、目标管理、人力资源管理、经营管理、物资与设备管理、分包管理、项目施工管理、技术质量管理、职业健康安全、环境管理、应急管理、法务管理、行政办公管理、信息化管理十二项管理职能, 进一步拆分梳理, 确定62项管理活动, 进而梳理公司内部管理制度, 将制度建设与标准要求整合, 为识别的管理过程和活动建立控制准则、控制方法, 构建公司管理制度体系, 强化、规范系统管理, 提升公司精细化管理水平。

公司召开《北京建工集团施工项目合同管理办法》宣贯会

本报讯 (通讯员 吴红阳) 11日上午, 法律合约部牵头组织了《北京建工集团施工项目合同管理办法》宣贯会。公司合同主管部门、商务部门, 各分公司、项目部项目经理、商务经理、合同管理员参加了会议, 京外各单位通过视频参加了此次会议。

本次宣贯会邀请《北京建工集团施工项目合同管理办法》执笔人现建土木总法律顾问程家升同志主讲。通过主讲人对施工项目合同管理办法的解读, 公司合同管理系统各级人员进一步了解了办法制定的背景和目的, 系统学习了办法的内容, 明确了各自在下一步工作中的职责和任务。会上, 公司法律合约部结合近期各单位合同审核中出现的问题, 提出了要求并强调了工作中沟通和联系。

北邮工程接受“全国绿色施工示范工程”检查

本报讯 (通讯员 李博) 12月2日上午北京市建筑业联合会专家组对由公司负责施工的北京邮电大学新建沙河校区一期教学实验综合楼工程进行“全国建筑业绿色施工示范工程”过程检查。据悉, 此次检查是为迎接中国建筑业协会绿色分会组织专家组对北京地区第三批“全国绿色施工示范工程”挂牌工地进行的过程检查或抽查而组织开展, 2013年度北京地区申报“全国绿色施工示范工程”挂牌工地21个, 其中申请过程检查的17个, 申请竣工验收评审的3个, 申请明年上半年进行过程检查的1个。专家组将依据中建协“全国建筑业绿色施工示范工程过程检查用表”所确定的主查项目、随机项目的具体要求, 结合现场实际进行综合打分、评价, 对申报工程提出改进建议并进行指导服务。

在北邮施工现场, 专家组听取了该工程“四节一环保”绿色施工阶段自检报告, 检查了现场、生活区, 查阅了绿色施工的相关内业资料, 并进行了综合打分、讲评, 对工程进一步做好绿色施工提出了建议和意见。公司总工程师马小军等参加了过程检查并做表态发言, 集团技术部副部长阴吉英参加会议。建设单位北京邮电大学甲方代表姚庆礼、监理单位总监理工程师李和建参加了过程检查并做见证。据了解, 凡被确立为全国绿色施工示范工程的项目, 要起到建筑节能减排的导向引领作用, 要积极推动应用绿色建筑建造先进适用和创新技术, 注重对施工不同阶段、不同区域的节能减排等各类数据收集和分析工作。

海南海阔天空国瑞城二期S5地块A座实现结构封顶



本报讯 (通讯员 姜耀杰 徐存薪) 12月8日, 海南海阔天空国瑞城二期S5地块A座主体结构顺利实现封顶, 这是四建公司在海南区域继新海航大厦、海南大厦、海南广播电视总台职工集资住宅楼、国兴城B10、B11地块等一批批优秀工程之后又一座标志性建筑拔地而起, 屹立于海南这片热土上。

海南海阔天空国瑞城二期S5地块工程A座地上总建筑面积为34665.87平米, 高100米, 主体为钢筋混凝土框架-核心筒混合结构。该工程在地下及结构施工期间, 先后经历了三次热带风暴“尤特”、“飞燕”、“海燕”的侵袭, 非但没有耽误施工进度, 而是在它们的考验之下顺利完成节点目标, 充分证明该项目团队是一支敢打硬仗、能打硬仗、会打硬仗的铁军团队。

据了解, 该工程A座计划于2012年9月份开工, 2012年8月份项目部管理人员进场, 但由于业主分包单位土方开挖速度较慢, 造成开工时间往后延迟到2013年2月底, 在业主单位要求交工期不变的情况下直接导致工期缩短166天。10个月实现A座23层主体结构封顶且二次结构砌筑春节前全部砌筑完成, 对于项目部而言, 这不得不说是是一次巨大考验, 但他们并没有选择退缩, 而是迎难而上。鉴于实际情况, 项目部周密部署, 经营部及时把握时机做好索赔工作, 争取最大利润空间; 技术与生产部共同商讨制定详细缜密的A座抢工计划, 并及时通过监理单位及建设单位审批, 为A座后续抢工创造了有利条件, 同时也为经营部谈判铺平道路。现如今, 该工程仅用不到10个月的时间顺利实现A座结构封顶, 二次结构已砌筑至16层, 他们用行动再次彰显了北京建工铁军的力量与风采。

在封顶总结会上, 项目执行经理刘树国对工程中遇到的难点和解决办法进行了总结回顾, 同时对项目部全体员工取得的成绩给予肯定, 并勉励大家“踏实实干才是硬道理, 要不惧艰辛, 不怕打硬仗, 要在今后施工中秉承这一做事风格, 为四建的发展做出最大努力。”项目部员工纷纷表示, 要用更加饱满的热情投入到A座装修施工、B座(东栋、西栋)39层劲钢筋混凝土超高层结构施工, 为海南人民再塑优质工程、精品工程。

水电分公司尝试应用“BIM”, “西单交通队”工程尝到甜头

本报讯 (通讯员 赵崇) 2013年初, 四建公司决定将水电分公司作为“BIM”的应用试点, 成型后在全公司推广。分公司经理梁吉群对公司此项举措非常感兴趣, 认为这是依托新科技提升水电施工技术水平的大好事。

“BIM”翻译成中文就是“建筑信息模型”。其方法和理念是由美国欧特克公司在2002年率先提出的, 当今已在全世界得到工程建设行业的广泛认可。它是通过数字化技术, 在计算机中建立一个完整的三维直观模型, 所有的建筑表皮幕墙、结构梁柱、设备管道都以三维方式分图层置于一个建筑信息模型中, 这样非专业人员相较于原二维图纸能更容易读图, 也更方便专业人员的协调沟通。

“好风凭借力, 扬帆正当时。”梁经理抓紧召集班子开会, 决定成立“BIM推广应用小组”, 任命主任工程师王元为组长。该点将的点将, 该组队的组队, 该添置装备班子大力支持。消息一传出去, 分公司的年轻人跃跃欲试, 争相报名加入这个能大展宏图的团队。经过理论考核, 公平合理决出三位佼佼者被王元招至麾下。

一个月紧张的封闭培训虽说人都瘦了一圈, 但小组成员已经是学有所成, 下一步要让“BIM”在工地施工现场“春蕾绽放”了。

首场战役选择了“西单交通执法站综合业务楼工程”。因为这项工程综合了多种使用功能, 办公、厨房餐厅、健身、淋浴洗衣等应有尽有; 消防泵房、中水泵房、强弱电竖井和通讯机房房

罗棋布; 各类管线盘根错节密如蛛网。这么强的战阵形式正是实验新式武器的好战场。

就这样, 应用小组在西单工地扎了下去, 跟项目部管理人员、工人打成了一片。他们主要进行机电管线综合排布、施工图绘制以及对综合排布后的管线系统复核计算等方面的实施, 还要完成机电工程深化设计、机电工程的BIM建造及应用等工作。

工程难度较大的部分是地下一层走廊区域。因为建筑设计消防与电气桥架都是贴梁底敷设且在同一轴线, 走廊内消防管径大、线槽宽, 而吊顶标高要求极其严格。应用小组通过运用BIM模型, 在三维模式下对各专业管线进行不断的空间优化、管线排布以及变更, 满足了机电施工对走廊区域的综合布线要求, 同时也为楼宇交工后业主的使用和维修提供了便利。

传统施工过程中, 参与项目建设各方有时需要付出几十万甚至上百万元的代价来弥补由设备管线碰撞而引起的拆装、返工及浪费。BIM技术的应用能完全避免这种无谓的浪费。应用小组将BIM技术应用于三维管线的碰撞检查, 选择需要检测的内容建立多个三维模型确定最典型的碰撞点。陆续暴露出二十余处碰撞点, 随之建立了优化后的三维管线方案。随后, 应用小组会同现场施工员根据现场施工进度以及按照计划展开的工作面, 在三维视图下对工人进行三维可视化设计交底, 使工人对机电管线的走向及相互间的避让有明确的理解。

例如, 首层西走廊吊灯内的压力排水管与强电线槽交叉后要通过一层楼板上翻至二层设备房, 此外还有弱电桥架、喷淋管

等其他管线, 同时还受到吊顶标高的限制。如果施工人员对此走向不明确, 不注意避让其他管线, 必然会导致返工造成不必要的浪费。施工管理者使用碰撞优化后的三维管线方案进行施工交底、施工模拟, 在施工中彻底消除了硬碰撞、软碰撞。

BIM应用小组在建筑材料方面的信息模型时, 将每个元素都赋予相应的参数和定义。模型绘制完成后, 根据需要对单个楼层或者单个系统进行材料统计, 减少前期算量周期, 加快预算的进行, 为项目商务策划打好可靠基础。为满足不同的统计要求, 将软件设置了诸多筛选条件。如对单一型号的管道进行统计、对单一厂家供应材料及设备进行统计、对同一类别的材料进行统计、对某个系统进行全面的材料统计等。项目物资小组则根据不同阶段的不同需求, 直接对模型进行操作即可得到相应数据, 方便了物资招标、物资进场计划以及现场材料库房设置等工作的开展。

西单工程水电项目部自从运用BIM技术进行项目管理后, 无论是技术质量还是工作效率都受益匪浅。在机电综合排布、现场施工交底、机电深化设计、物料统计等方面更加精细化和科学化。目前已挽回水电施工错误的材料损失和劳动力返工费用数十万元。

从认识“BIM”到掌握“BIM”再到应用“BIM”, 水电分公司BIM推广应用小组仅仅走过了一个春秋, 但是王元和他的团队已经小试牛刀、初尝成果, 每一个人都从内心深处感觉到“BIM”给自己带来的工作激情和收获快乐。

公司六名职工代表参加集团第三次工会代表大会

本报讯(通讯员 刘婷) 12月12日、13日,集团召开了为期两天的北京建工集团有限责任公司工会第三次代表大会。公司通过选举产生京内、京外的六名职工代表参加了此次会议。公司党委副书记、工会主席刘春生同志光荣当选集团第三届工会委员会委员;工会副主席、团委书记刘婷同志当选集团第三届工会女工委员会委员;工会胡霞同志当选集团第三次工会代表大会经费审查委员会委员。

大会听取并审议通过了集团公司党委副书记焦玉锁同志做的《服务发展大局 共筑职工之家为加快推进具有国际竞争力的新型企业集团凝聚正能量》的工作报告和集团工会副主席张利同志所做的《认真履行审查监督职责为工会事业健康发展保

驾护航》的集团第三次工会经费审查报告。在大会期间的讨论中,各单位与会代表对两个报告给予了较高的评价,认为报告具有前瞻性和可操作性,务求实效。四建代表提出了有关“服务京外职工,保障职工队伍稳定”的两个代表提案,充分履行了基层职工代表的职责义务。

集团公司未来的发展蓝图为广大员工提供了发展成才的巨大舞台,四建公司工会号召各单位工会及全体会员代表,在新一届工会班子的坚强领导下,坚定企业改革发展的必胜信念,把自身融入到企业改革发展的伟大实践中,用自己的实际行动推动、开创公司工会工作的新局面,为建工集团、为四建公司更加美好的明天谱写出更加壮丽的新篇章。

杨安民:有一分热,发一分光



杨安民书记亲自监督饭菜质量

本报讯(通讯员 徐存薪) 海南海阔天空国瑞城二期S5地块项目经理部的施工现场、生活区、农民工食堂总会呈现一个个子不高、有点儿黝黑的老同志在那儿忙来忙去,这位老同志就是该项目党支部书记杨安民,虽说个子不高,但是一身能量,还有三年就要退休的他依然对工作认真负责,受过集团及公司表扬的职工小家、从未发生过食物中毒的农民工食堂、干净整洁耳目一新的生活区、施工现场安全文明的施工、员工满意的吃住住等等,这一切都应该归功于他,用他的话来讲就是“只要在工作岗位,有一分热就要发一分光”。

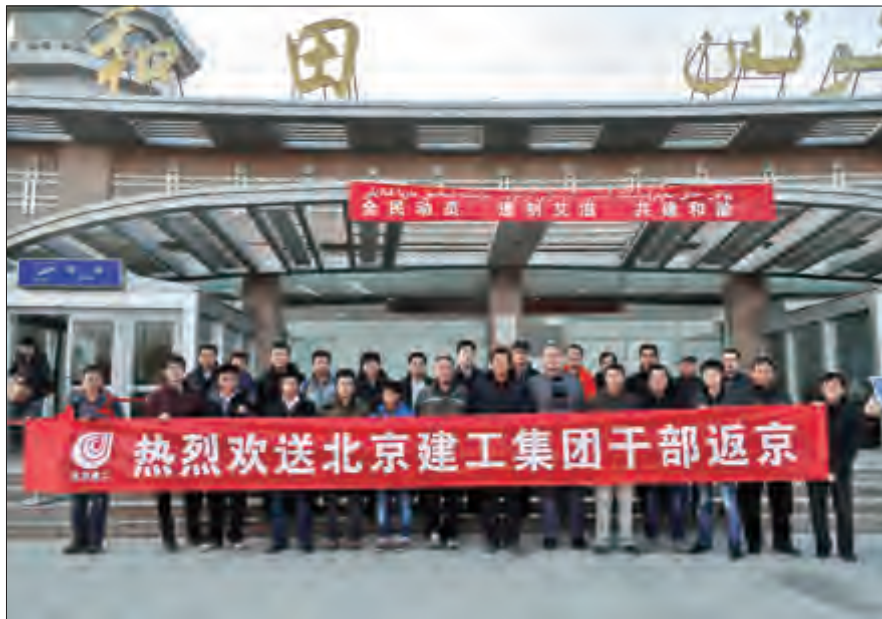
“在项目部,杨书记身上所具有的正能量感染着我们每一个人”,这是项目部员工对他的一致评价。即将要退休的杨安民并没有放下自己手头的工作,而是更多地承担起项目部的工作。从每天亲自接送每一位员工到深入了解每一个青年员工的生活、工作情况,杨安民亲历亲为。“每一位员工吃的饱不饱、穿得暖不暖,他都要去想去考虑,看到来到海南探望员工的家属住在酒店,他就觉得不落忍,为了让他们有一种宾至如归的感觉,杨书记就在生活区专门腾出一间屋子,放上两张床、一张桌子、一个衣柜,标准不比快捷酒店差,家属来了住到这里很舒服,这间房间被我们称为‘家的港湾’。”项目执行经理刘树国提到杨书记,满口赞誉,“上千农民工的吃住,他每天视察食堂饭菜质量、农民工生活区卫生,常常和他们聊天交流,了解他们需要什么,看看项目部能解决什么,确保他们饮食卫生和住宿条件,让他们能够踏踏实实在这里干活,这也就是他经常说的‘要以为人本,关心员工生活’,我们的书记真正做到了。”

其实,这仅仅是杨安民书记工作中的一部分,每天的现场巡视,生活区、施工现场的场容场貌、现场宣传、夜间收钢筋确保材料进场质量等等还是他,可以说,S5地块现场的对外宣传标牌、展示图、安全条幅样样做得都比周围另外几家施工单位好,也得到了领导们的一致好评。

杨书记心中一直有一个梦想,就是要让海南海阔天空国瑞城二期S5地块项目经理部响彻整个分公司、公司甚至集团。我曾经冒昧的问过书记:“您这都快退休了,为什么还要这么辛苦?熬三年就可以享清福了”。结果,他很严肃的对我讲:“这种思想是有问题的,太缺少责任心了,不要当一天和尚撞一天钟,在其位就要谋其责。”几十年如一日,书记一直是这么坚守着,“我不想因为这几年没有认真完成工作而给自己的一生留下遗憾。”正是这么朴实的话语却折射出这位四建老员工敬业的精神。

他在基层从事党务工作几十年,从事项目行政、保卫、安全工作几十年,他能在几十年的时间里始终做到如一,公平公正、两袖清风,始终嘴里念着职工、心里装着职工,实属不易。这就是我们海南海阔天空国瑞城二期S4地块项目经理部可敬可爱的党支部书记,一个实实在在为民办的好支部书记。

北京建工优秀后备干部和业务骨干圆满完成援建任务



本报讯(通讯员 刘小蕊)

12月10日,由北京建工集团精心选派的13名优秀后备干部和优秀业务骨干带着和田人民的感激、援疆职工的留恋踏上了返京的火车,在与援疆职工共同走过的237天里,他们各尽其能为援疆工作做出了突出的贡献,此生援疆、无悔援疆。

北京交钥匙援疆工程今年面临严峻的生产、履约压力,为了更好的完成上级交予的任务,集团公司精心抽调一批优秀后备干部和业务骨干到和田参加援疆工作,为援疆工作提供了强大的技术、管理支撑。在欢送座谈会上,四建和田分公司及三建领导班子纷纷向这13名优秀后备干部和业务骨干所做的贡献表示感谢,可以说,他们高昂的工作热情激发了援疆职工奋发拼搏的后劲,过硬的精湛技术为援疆工程提供了坚实的技术支撑,乐观从容的处事方式为援疆职工营造了良好的氛围,他们的言行举止也深深地影响着身边的每一位援疆职工。

追梦建工 建业海南

文/海南海阔天空国瑞城二期S5地块 姜耀杰

北阙晴云捧禁闱	京师征战南海边	梦里思乡谁人知	建能笃行兹奉献
建德建工建社稷	工夫精湛琢琅玕	工预帷幄师众智	践职躬身砭铁间
四海宇内皆兄弟	建工齐聚安家园	行闻道理立深省	理想辽阔志比天
海岛建设我独秀	南国励精图发展	想将终生献四建	展风采兮丽海南
分将四方建城阜	公有公德在民安	宏图建业树旗帜	图山河兮戍边关
司空走卒竟奔走	追星赶工度扬帆		

水电海南项目部开展游火山口国家地质公园暨真人CS野战活动

本报讯(通讯员 杨大壮) 近日,为丰富职工的业余文化生活,历练广大青年员工的体魄及意志,增进职工间的团结协作精神和凝聚力,水电分公司海南项目部开展了游火山口国家地质公园暨真人CS野战活动。

激战开始前,教官讲解了游戏规则和作战装备使用规则及注意事项。随后,整队人员分为两组,各自取名为“海军”和“陆军”,每组选出队长一名,海陆两军一个守播、一个攻

播,然后分别去往各自的阵营,教官一声令下,双方“开战”。战役打响之后,双方共经历了三场战斗,最终以“陆军”全胜结束。

这次真人CS野战,大家通过组织配合完成战斗任务,不仅增强了体魄,还进一步加强了团队精神,提升了凝聚力以及面对困难和挑战时的应变能力,切实磨练青年意志,树立全局观念,增强敢于迎接挑战的信心与决心。



三线建设磨练了我的意志

文/徐国梁

1953年建工局组建的时候,我已经是北京建工的一员了。当时我还是个22岁的小伙子。而如今,我已经是个年逾八旬的老人了。

那时候,作为一名建筑工人,我始终想着建设新中国,为祖国的繁荣昌盛做贡献。于是我响应国家号召,参加了三线建设,来到了东北支持它们的工业建设工作。当时我去的地方叫做长春一汽公司,就是现在大名鼎鼎的一汽集团。

别看现在一汽集团市场化程度很高,当年我们负责建设的时候,工人们还有部队编号,我就在当时的二师五团。回想起来,我们当时的任务其实很艰巨。我们不仅要负责把建筑盖起来,而且还要学习相关的建设经验。当时的新中国就像一个呱呱坠地的婴儿,建设经验不够充足,要在苏联专家的协助下才能完成,尤其是冬季施工经验尤为重要,因为国家要在东北建设工业基地,冬天的东北地区寒冷,一套成熟的冬施经验是必须的。而刚刚20岁出头的我就负责学习冬季施工的测温工作。

冬天的长春夜里温度常常在零下20度左右,这对于我这

个北京人而言非常难适应。可是即便如此,我还是带着我们几个测温组队员兢兢业业地每天晚上转现场进行测温。连续5个月,我们坚持每六个小时对现场进行测温,夜里基本没怎么合过眼。但是几个月坚持下来,我们逐渐熟悉了温度和混凝土浇筑的关系。后来,我还写了一个专门关于冬季施工如何测温的课本,后来听说在东北很多工地上发挥了作用,我也因此受到领导的器重。1955年,《工人日报》还专门刊登了一篇关于我的文章《测温》,至今令我深感自豪。

1958年,我回到了北京,参加当时的北京“十大工程”建设。由于我有三线建设工作经历,在东北工作表现优秀,我成了当时公司最年轻的保卫科副科长。那个时候的保卫科主要工作包括巡查安全隐患等内容。由于我的基层工作经验丰富,我的“破案率”特别高,保障了工程的安全生产工作。

60年代,血气方刚的我又一次参加了国家三线建设,来到重庆造船厂。建设期间赶上了文化大革命,我也不免受到了牵连,被开除了党籍。但是工程毕竟是工程,即使当时要求生产

工作要为“革命工作”让路,可活儿还是要干,还是需要一批懂技术、有经验的工人。因此,我被安排在现场担任施工队长,从来没有离开过生产一线。也正是这段时间让我对北京建工、对工地产生了更深刻的印象和感情:当时工程建设气氛不好,可是北京建工的师傅们却依旧不改本色,以身作则、兢兢业业地对待建设工作,也在暗中一直保护着我这样的年轻人,使我免受批斗,并且把他们的施工经验毫无保留地教授给我。这让我在那段蹉跎岁月中不仅收获颇丰,积累了更加丰富的施工经验,而且心里总是充满了温暖。

终于,80年代初,我回到了北京,组织上也给我平凡,恢复了党员身份。我于是被安排到项目担任支部书记,直到退休。在新的岗位上,我亲眼见证了我所在的四建从一个规模和工区差不多的小公司,一步一步进入正轨,实现了企业跨越式发展。如今,在我工作过的重庆,四建公司也打开了区域市场,发展势头越来越好。作为一个老北京建工人,我希望北京建工能够永远保持着对待工程那种认真态度,创造更加美好的未来!