

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2014年2月28日 星期五 第2期 总第124期 内部资料 免费交流

北京建工四建工程建设有限公司 www.bjjgsj.com

锐意进取谋发展
开拓创新谱新篇
力争三年进入特级资质行列

刘志国到我公司调研指导工作

本报讯(通讯员 于文礼)2月19日下午,集团公司党委书记刘志国在副总经济师、办公室主任汪勇的陪同下,到四建公司通过听取汇报、沟通交流的形式进行调研,四建公司党政主要领导参加。

四建公司主要领导对2013年主要工作完成情况、取得的成绩、主要做法及2014年工作重点及举措等方面进行了全面汇报。尤其是对集团工作报告中提到的特级资质的申报及研究老旧小区综合改造技术和商业模式两项重点工作,详细汇报了工作思路和进展情况。

汪勇在充分肯定四建公司各项工作取得成绩的同时,结合集团工作及四建公司实际情况指出,四建公司要做好特级资质申报的整体筹划工作,对标特级资质标准,找出差距和不足,制定好措施和实施路径;对于作为集团委托的老旧小区改造开发建设的主体及绿色建筑施工方面,四建公司应加大探索和总结,要体现出自身特色和差异化,建立成熟的管理模式,在收获高利润的同时,提高品牌效应;做好公司发展战略的宣传贯彻,加大宣传力度,塑造良好的、有活力的企业形象。

刘志国对四建公司所取得成绩和进步给予了充分肯定和高度评价。就2014年如何加快企业创新发展提出了五方面要求:第一要坚定信心,加快企业发展步伐。一是四建公司近年发展呈现良好态势,通过市场打拼,市场开拓、驾驭市场的能力得到进一步增强。但不能小富即安,要有把企业做大做强的勇气和决心,实现跨越式发展。二是作为衡量企业发展好坏的重要方面,要立足当前、着眼长远,坚决完成年度及“十二五”规划设定的各项指标任务。三是做好申报特级资质的启动工作,通过自身不懈努力,借助集团资源和优势,尽快达到特级资质标准要求,解决这一制约企业发展的瓶颈问题。四是要健全完善企业激励约束机制。作为能够激发人的潜能,调动广大员工的积极性的重要保障,激励约束机制应与企业同步、科学地健全完善。第二要做强主业,提高企业核心竞争力。一是2014年四建公司要整合资源,精密筹划,在超高层的承揽上有实质性的突破,为集团填补空白,为集团和四建公司扩展市场影响力。二是老旧小区改造专项研究课题

要破题,各项管理要更加完善,制定标准体系,为集团进入该市场提供可借鉴的、可复制的管理模式和经验做法。要着眼未来发展,要瞄准建筑市场前瞻的发展趋势,在绿色环保节能等产业上,要注重吸收新技术、新理念,提高科技质量水平,提升市场竞争力。第三要推动管理创新,提升企业创新能力。要注重总结好的经验做法,在公司层面加以推动,实现自身经验共享;在创新管理上要开拓思路,拓展眼界,对标先进,学习借鉴集团内外先进企业的理念、思路 and 做法,最终实现企业精细化管理,达到降低成本的目的。第四要履行好社会责任,提升企业品牌影响力。一是要高标准、高质量完成好新疆和田援建任务,确保在手工程的如期履约,履行好国企社会责任。二是要捕捉新的工程信息,做好筹划,争取承揽新任务,确保援建工程可持续开展。三是要确保援建职工的人身安全和思想稳定工作。第五要加强党的建设,提高科学化水平。一是要进一步加强群众路线教育实践活动整改落实的落实。要通过党政领导的密切配合,将整改工作落到实处。要按照钉钉子精神,抓紧抓好,后续的整改任务要列入常态化,要建立长效机制,要有时限要求,要有工作成果。年中要把整改措施作为班子民主生活会一项重要内容进行对照检查。二是进一步加强党建工作的制度化和规范化建设。要健全完善党组织活动等方面制度保障,推动创先争优活动的常态化开展和长效机制建设,要把群众路线教育实践活动纳入创先争优一项重要考评内容,将创先争优活动赋予新的内容。要认真研究解决党务工作者与行政同级领导待遇差问题,要抓紧研究,按照文件精神解决好,调动党群工作者的积极性。三是进一步加强企业文化建设。在加快发展步伐、做强主业、强化管理、提升核心竞争力、推动公司又好又快发展的环境背景下,企业文化必须要起到引领、凝聚、教育的作用。要对集团企业文化,又要彰显四建企业文化特色,要研究、提炼、整合,使其真正发挥企业文化“内聚人心、外塑形象”的作用,成为推动企业战略实施的重要支撑和保障。四是要筹备好第二次党委换届选举工作,更好地发挥党委政治核心作用。

公司召开党的群众路线教育实践活动总结大会

本报讯(记者 王君)2月19日,四建公司党委召开党的群众路线教育实践活动总结大会。集团公司副总经理、党的群众路线教育实践活动第八督导组副组长、四建公司董事长兰慧宾出席并讲话,副组长宋伟及督导员刘万岚出席会议,公司党委书记、党的群众路线教育实践活动领导小组组长张庆泽作总结报告并传达《四建公司党委关于认真做好党的群众路线教育实践活动总结工作的通知》精神,公司党委副书记、总经理、党的群众路线教育实践活动领导小组副组长孙振泉主持会议。公司领导班子成员,公司近3年退休的原领导班子成员、离休干部代表,三名副总、各部部长、机关各党支部书记,各单位书记、经理、副书记,党员代表、职工代表等百余人参加。海南分公司、重庆分公司、沈阳项目部通过视频同步参加会议。会前,相关与会人员还分别对公司领导班子教育实践活动开展情况和领导班子成员进行了民主测评。

张庆泽在总结报告中指出,按照中央、市委、市国资委党委和集团公司党委部署要求,四建公司党委紧紧围绕“为民、务实、清廉”主题,于2013年8月份召开动员大会,正式启动教育实践活动。在活动中着力做到,一是组织领导协调催办到位、及时、准确和全覆盖;二是把加强学习教育和增强广大党员领导干部的理想信念、宗旨意识、群众观点作为首要任务,贯穿活动全过程。截止2013年底,包括“党委书记讲党课”在内,四建公司党委中心组已集中学习10次,各基层党员干部也通过各种方式进行学习,参学率达到100%;三是坚持调查研究,在聚焦“四风”问题时广泛征求意见、耐心倾听意见、虚心接受意见,确保通过查摆问题、补足短板、促进企业发展。通过最后整理,共收集到意见建议210余条,其中聚焦“四风”方面的意见建议170余条,并梳理出17项涉及“四风”问题的现实表现;四是自我剖析,深挖根源,通过党内批评与自我批评实现了公司领导班子团结奋进。领导班子对照检查材料先后修改6稿,领导班子成员个人对照检查材料有的前后修改8次之多,真正做到了“对号、像自己、有深度”;五是真抓真改、边查边改、立行立改,建章立制,初步构建“为民务实清廉”的长效机制。目前,17项专项整治任务已经取得阶段性明显成效,已经集中整改解决15项,经过努力可以化解2项。对公司制度进行了全面梳理,废止制度

1项,修改制度2项,拟新建制度8项。张庆泽指出,通过开展党的群众路线教育实践活动,党员领导干部思想认识进一步提高,党性观念和理想信念进一步增强;领导班子进一步团结,党员领导干部工作作风和执行力度进一步转变;为职工办实事增加了职工的幸福指数,推动了企业科学发展,促进了经营生产。

张庆泽要求,一要把学习践行党的群众路线作为国企的战略思维,常抓长治。要着力抓好两级领导班子学习和执行力提升,坚持不懈开展好党员领导干部政治理论学习;要把国企的思想政治工作和组织工作特有优势转化为企业核心竞争力。二要把职工群众是否满意和企业是否发展作为检验整改落实成果的标准。做到“三个到位”,即责任落实到位,措施落实到位,督查追责到位。三要进一步完善考核制度,形成长效机制,切实增强各项制度的效力。四要以强烈的危机意识、时不我待的紧迫感和百折不挠的决心解决六个突出矛盾,用自身良好的作风作为职工对标的榜样。

兰慧宾对公司党委扎实开展群众路线教育实践活动所取得的阶段性成果表示肯定。他指出,四建公司教育实践活动自开展以来体现了五个方面的特点:一是党的宗旨意识和服务群众观念进一步增强,进一步认识到坚持党的宗旨和群众观点是党的先进性的根本体现,群众路线是我们党的生命线和根本工作路线;二是党内政治生活和组织活动质量进一步提高,切实增强了领导班子成员党性基础上的团结,提高了班子发现和解决自身问题的能力;三是领导班子和党员干部作风进一步转变,自觉做到了学习深一步,认识高一层,实践走在前,剖析解决问题勇当先的良好局面;四是解决群众反映的突出问题初步见到效果,着力解决好广大职工最关心最直接最现实的利益问题;五是推动教育实践活动的长效机制初步得到建立。兰总强调,在今后工作中,全体党员干部要进一步深入学习领会习近平总书记一系列讲话精神,深入贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神,要认真借鉴纠正“四风”经验,进一步提高党组织生活质量;要加大制度建设力度,建立和完善贯彻群众路线长效机制;要下大力气抓好整改落实,使教育实践活动成为职工群众满意工程。

本刊观点 Comment

知行合一,马上行动

近日,公司四届二次职代会暨2014年工作会和公司党的群众路线教育实践活动总结大会相继召开,在大会报告中对我们过去取得成绩和对2014年的顶层设计让人血脉偾张,对企业未来的发展充满期待。

成绩喜人,数字说明一切。2013年公司实现新签合同额42.5亿元,为年指标的132.7%,同比增长40.7%;实现综合经营额26.80亿元,其中建筑业产值25.22亿元,为年指标的140%,同比增长24%;实现利润2013.37万元,为年计划的133%,同比增长48%;职工年人均工资74513.31元,较上年增幅10.26%。同时,公司开展的党的群众路线教育实践活动取得阶段性成果,查摆出的17项专项整治任务已经集中整改解决15项,对公司现有管理制度进行了全面梳理,废止制度1项,修改制度2项,拟建推动企业发展方面的制度2项、加强作风建设方面的制度3项、维护职工权益方面的制度3项、其他方面的制度2项,与去年相比减少会议和减少转发文件30%以上,与去年同期相比压缩“三公”经费200余万元。

面对机遇,公司顶层设计思路清晰。一是在报告中没有回避矛盾和问题,2013年,虽然公司注册资本金增至1.5亿元和取得集团三个授权区域市场,但是高端、超高层、标志性以及新兴建设领域的工程承揽任务明显不足,自主营销能力不强,区域规模不协调、不均衡的问题依然存在,缺乏高端客户和高品质项目承揽的渠道和能力,“大客户”的开拓与维护有待进一步提高,去年三个授权区域市场经营额没有一个进入集团10亿元和5亿元行列,为此公司梳理出了阻碍发展的思想观念、市场开拓、项目管理、科技创新、内控管理、企业执行力等六大问题。二是,面临机遇与挑战公司提出了主要工作任务:突出经营承揽龙头地位,增强企业发展后劲;推进企业管理升级,进一步深化系统融合;坚持多元化发展,进一步加强业务协同;争获科技创新新成果,进一步推进科技发展进程;强化人力资源支撑作用,进一步夯实人力资源管理基础;持续提升党建、宣传思想工作水平,为开展各项工作提供坚强保证。特别是在此次大会上,兰董事长把我们在北京建筑市场面临的机遇概括为八个方面,其中每一个机遇都是对四建的巨大挑战,同时他对四建公司晋升特级企业,以及四建公司代表集团推进加固改造工程的整体实施和代表总承包单位参与住宅产业化的研究课题充满期待,这也是2014年我们工作的核心点。

不管是知难行易,还是知易行难?知行合一最为关键!四建公司从2002年实现新签合同额3亿元,到2013年的42.5亿元;从当初企业欠税6000万元,到2013年缴纳税款8043.9万元;从2005年前的单一北京市场打拼,到现在的京津冀、辽沈、海南、川渝、甘肃、新疆六大区域市场布局;由过去的土建施工“一枝独秀”,向土建总包、专业承包、房地产开发和物业管理“全产业链”迈进;由过去的以住宅建设为主,发展为以公建和超高层为主……,这个过程就是一个知行合一的过程。其中,认知自我、把握市场、抢抓机遇、果断决策是考验领导者的艰难过程,如主动请缨参加援川抗震救灾、承接新海航大厦和甘肃电力公司调度通讯楼等风险工程;其中,投身改革、以身作则、拼搏奉献、不断创新是考验执行者的艰难过程,如我们现在数百名舍家舍业奋战在京外的员工。所以说“知”和“行”是一个统一的过程,对于做强做大四建公司缺一不可。

仁者见仁智者见智,通过以上晒数据,我们会发现今天的四建公司已经在懵懵懂懂之间走上了跨区域发展之路,超高层等高端产品正在替代低端住宅项目,用俗话说就是“今非昔比,乌枪换炮”,但是“乌枪换炮”之后呢?如果我们心中所思、眼中所见依然是“乌”,依然以操作乌枪的手法操作“大炮”,不就是盖个楼吗?在区域市场管控和高端项目上没有与之相适应的规划力、执行力、管控力等软实力支持,那么已经布局的区域市场就不会长久,再高端的项目也是为专业分包做“嫁衣”,甚至反而会成为增加管理成本、管理风险和制约企业发展的累赘。

如何在2014年有新的突破,在发展中扩张,在扩张中做强?对于我们而言要深入学习领会党的十八大和十八届三中全会精神,我们要彻底抛弃回北京发展的思想,两级领导要以“国有企业价值思维和市场经济效益导向”抓区域市场设计,敢试、敢闯、敢担责,干净、干事、干成事,在围绕“大客户、大市场、大区域”战略进一步深化市场开拓和创新工作中出真招,见实效;在推动资本创新、深化科技创新、深化人才创新、推进管理创新中制定明确的工作路径和时间表,有监督、考核和兑现,真正做到企业战略合理、组织高效、制度完善、流程顺畅、人员精干。

公司2014年的新签合同额目标是60亿元,其他各项经济技术指标也非常激动人心,在此祝愿公司2014年“马到成功”。愿望固然美好,但是如果不“马上行动”那也是白搭,到头来空欢喜一场,我想还是实实在在干一把,做到“知行合一”,看来我们还是砥砺前行对标行业先进吧。

以风险防控为核心的施工企业合同管理

文/李化 刘晓毓 李超

一、项目内涵及特色

实施本项目主要是为了改善公司在合同管理方面糟糕的局面,快速、有效地解决公司在合同管理方面存在的各类问题,这就需要建立一个有效地合同风险防控体系,“建工四建”抓住这个为核心问题,明确了机构建设、职能建设和制度建设“三大建设”任务,基本确立以总部合同管理为中心,对各下属单位进行合同的直接管理,确立凡是公司名字对外签署合同的必须经过公司业务部门及法律合约部审核的控制原则。

“三大建设”任务的基本内容如下:

1、“正身立名”——完善的合同管理机构及人员

“建工四建”在总部设立合同管理决策委员会,作为公司合同管理最高的决策机构。设有合同主管领导1名,直接管理法律合约部。

2、“明责确权”——明确的合同管理职能定位

2007年,法律合约部被定位为职能管理部门,明确了法律合约部在公司合同管理的职能,全面负责公司合同管理及风险防控。

3、“建章立制”——行之有效的合同管理制度

“建工四建”根据公司发展及管理的需要,制定了相关合同管理制度,主要包括“合同管理办法”、“关于加强外埠工程合同管理工作的通知”及“工程类合同审批实施细则”。

通过上述三个步骤,“建工四建”合同管理体系项目基本实施完成。大大改善了“建工四建”合同管理水平,实现了合同管理从粗放型管理向精细化管理、从松散型管理向集约化管理、从“事后”管理向“事前”管理的三大职能转变,达到了有效防控合同风险的项目实施目标。

二、项目实施

(一) 始终坚持合同管理的“制度化”建设

现代企业建立现代化管理制度,均离不开“建章立制”,这是企业依法治企、依法决策、依法管理的前提保证。作为国有施工企业,改制以后,“建工四建”一直在努力建立现代化的企业管理制度。在近几年探索、调研及大力推进的基础上,制定了适合自身的合同管理制度体系。目前,主要实施的有以下三个:

1、《北京建工四建工程建设有限公司合同管理办法》,目的是为了加强合同管理、提高合同管理水平,避免因合同管理不善发生纠纷或造成损失。

2、《关于加强建工四建外埠工程合同管理工作的通知》,目的是强化施工现场商务经理及合同管理人员的职责,做好京外合同管理的风险防控工作。

3、《北京建工四建工程建设有限公司工程类合同审批实施细则》,该细则对公司合同信息化管理做出详细、严谨的规定。

制度化建设,为“建工四建”的合同管理体系提供了依据,为依法治企提供了重要的管理制度。发挥合同管理集中管控之优势,提高了合同管理的工作效率,从经济活动源头上降低和防控合同风险的发生。

(二) 秉持“没有规范化就没有创新”理念,推进合同规范化建设

1、大力推行有“特色”的合同范本

履约率与合同的质量有很大关系,好的合同文本不仅仅有利于履约,也有利于控制合同风险,是合同管理工作及法律风险防范的第一步。因此,“建工四建”一直致力于推行自有合同范本。

(1) 细化合同范本,实施分级管理

目前,“建工四建”合同范本适用试行分级管理,主要有以下三个管理层级:

范本级别	范本数量	范本名称	范本适用原则
第一级别	10	《钢材采购合同范本》、《预拌混凝土采购合同范本》、《建筑施工专业分包合同范本小型分包工程》、《京内劳务分包合同范本》等	此类范本必须适用,任何重大修改或不用范本,项目及分公司人员均要提供书面说明,由法律合约部报合同主管领导决策。
第二级别	12	《供暖服务合同范本》、《渣土运输合同范本》、《吊篮租赁合同范本》等	此类范本建议适用,即无特殊情况也应适用,可进行重要条款的修改。
第三级别	若干	《工业品买卖合同》、《租赁合同(大模板)》等	此类范本为北京建工集团和国家行政机关发布的相关示范合同文本,在不能适用前两级范本的前提下,才可适用。

(2) 结合合同纠纷,设计合同条款

在合同范本的起草制定方面,“建工四建”以三道程序严把合同范本的起草质量:

一是法律合约部根据合同实际履行内容及此类合同常见纠纷,重点设计合同操作规范条款及违约条款。

例如:诉讼管辖条款“甲乙双方在合同履行中如发生纠纷,应当及时友好协商解决,协商不成时,双方均可向合同签订地(我方所在地)有管辖权的人民法院起诉。本合同关于管辖的约定不因合同无效、撤销及解除或本合同权利义务的转让而改变”,这样有利于合同风险防控,并且可以减少自己的诉讼成本支出。

二是合同范本要全面征求项目一线合同洽谈人员的意见,这样有利于合同的履行和洽谈等工作。

三是由公司法律顾问所的专业律师,对合同范本进行审核,提出专业意见。

目前,“建工四建”的合同范本实用率高达90%以上,优秀的合同范本堵塞了由于合同管理人员法律水平和语文水平而产生的漏洞,减少了企业自身的利益损失,实现了公司利益最大化的标准。

2、坚持“更专业、更精心、更细致”的精细化审核

合同审核工作是合同管理工作及法律风险防范的第二步,对于合同审核工作,“建工四建”一直秉承“细致、深入、周全、规范、谨慎”的原则,严把合同审核质量。

(1) 多部门联动的快速审核

目前,土木工程施工投标竞争异常激烈,工期短、低价中标承包人风险大,建设环境恶化,影响因素多变,稍不谨慎,企业的数年经营可能前功尽弃。因此,我们认为总承包合同的审核一定要增强合同风险意识,加强合同的风险分析管理,特别是对重大标的合同的风险必须进行预测和评估,并置预案。但鉴于此工作专业性、技术性极强,“建工四建”在审核上,建立了多部门联动审核机制。

起先,由经营部作为发起部门,对合同进行全面初审,之后由工程部、财务部、技术质量部、安全监管部及法律合约部同时进行专业性审核,再交各部门相关领导进行专业性复审,形成合同的三级审核机制。同时,针对总承包合同的特点,各部门对合同的参与是全程性的,涵盖合同的招投标、合同签订、合同履行中重大变更等流程。这种多部门联动、全程的参与,建立了一套立体式合同风险防控体系。

此中总承包类合同的审核模式,有效地保证了此类合同各专业性条款得以专业人员的审核把关,避免合同履行过程中出现可以避免的合同纠纷,这几年的事实证明,公司各业务部门积极配合,全面把关总承包类合同,是施工企业合同审核重中之重。

(2) 审核与定期评估的相互促进

工程类分包供合同及公司日常管理类合同的审核,则严格执行“建工四建”范本合同及相关管理制度。除了各专业部门的初步审核后,法律合约部在部门内部建立了初审、复审二级审核制度,责任到人,保证了合同审核及时、严格。

其中,此类合同进行阶段性总结管理,首先,在审核过程中,建立对有问题合同专项台账登记制度;其次,定期组织相关部门对问题进行汇总、分析,找出问题产生的原因,制定防范措施;最后,将相关合同注意事项及防范措施发往各项目部或分公司,并报公司领导。这种及时的合同审核总结,有利于公司范本的适用及合同的签订、履行,也是合同管理中实事求是原则的体现。

3、创新合同管理模式,深化基层单位合同管理

“建工四建”根据公司的战略调整,不断尝试新的合同管理模式,转变现有合同管理思路,开展系统建设,延伸管理触角,一方面逐步建立公司机关总部及基层单位合同管理分级管理之运行模式,另一方面公司总部,通过合同管理制度,将合同管理所涉各业务部的职责明确,建立强有力的沟通、协助机制。

2010年,“建工四建”尝试向下属单位(房地产公司、物业管理分公司、水电分公司及金属分公司)及京外重大项目派驻专职合同管理人员,协助分公司及项目开展合同管理,规范基层单位合同管理机制,探索工程合同风险防范措施新模式。

例如:2010年,“建工四建”以重庆某工程为依托,指派专项法务管理人员深入工程现场,协助项目进行合同谈判;组织总承包合同交底,分解合同任务并落实具体责任人;积极推进现场咨询公司及业主方的签证工作。

4、灵活处理合同纠纷,建立事后警告机制

合同纠纷处理机制是合同管理中重要的一个环节,跟合同管理是分不开的,很大程度上是避免公司损失的最后一道防范机制,“建工四建”经历过不少因合同纠纷失败导致公司经济利益受损的案例,“建工四建”不断从合同纠纷中吸取经验和教训,从以下两方面进行了特色管理:

一是充分利用合同条款保护自身利益,尽量通过债务抵消、转让债权债务、实物冲抵等多种方式,谋求解决相关经济纠纷,使公司利益最大化。

二是建立纠纷函告报告制度,提高项目部对纠纷的重视程度,把握纠纷处理进程,避免“二次纠纷”,定期对合同纠纷产生原因及所反映的管理问题向公司领导层汇报,对因自身管理责任的缺失,进行相应的惩罚措施。

(三) 打造合同管理信息化平台,持续推进合同管理精细化

2011年,“建工四建”完成合同管理软件的建设工作,合同管理工作翻开了新的一页。使公司合同管理水平有了大幅

提高,主要表现在以下几点:

1、合同管理软件的上线运行,大大提高了合同审批的效率。一是缩短了整个合同审批环节的时间,二是规范了各审批部门的审批时限,同时,也节约了公司合同审批管理的成本。

2、合同管理软件对网上合同报审资料做出了严格规定。合同资料必须符合审批细则及各业务部门的要求,如新增的项目会签单、专业资质等,这使得合同资料报审质量得以强化,使各业务部门能掌握更多合同信息,有效防控合同履约风险。

3、合同管理软件实现了合同台账的网络化,相关业务部门均可使用网络台账,使合同台账的统计、查询功能大大增强。同时,合同资料的具体信息也实现了共享,相关业务部门均可通过合同管理软件了解合同的相关信息,使合同信息资源最大程度地得以发挥。

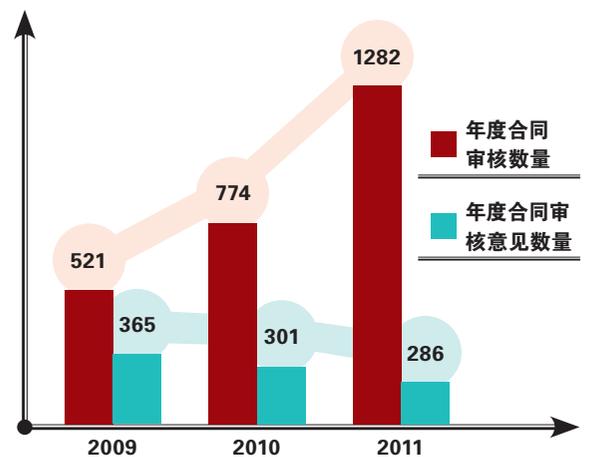
目前,合同管理软件实施范围已覆盖各在施项目部及水电、装饰、金属专业分公司,使“建工四建”的合同管理更加规范化、标准化和精细化,促进了合同业务人员、管理人员的合同意识和法律意识,提高了“建工四建”的合同管控水平,也节约了人力成本。

三、实施效益

“建工四建”以合同管理为基础,实现对全公司范围内合同洽谈、资金付款、工程结算、诉讼等重大合同管理风险的防控,再加上合同的精细化管理,使合同管理效益显著。

通过严格的合同审核,在合同签订前排除了大量合同违约等风险点,避免合同履行过程中遭受经济损失。

2009年至2011年间合同审核数量表单



基础的、细致的合同审核工作,给公司带来经济效益虽是无形的,其管理价值是相当巨大的。同时,“建工四建”通过上面的制度化及规范化的合同管理,使被诉案件的案件数量、涉案案件逐年双向递减。

2009年至2011年间被诉案件数量表单

年份	被诉案件数量	涉案金额
2009年	28件	2665.43万元
2010年	14件	283.2万元
2011年	7件	172万元

合同纠纷的减少,不仅仅是诉讼成本的节省,也大幅提升了“建工四建”的品牌价值。为“建工四建”连续多年评为“全国文明诚信示范单位”、“AAA级信用企业”提供了有力的支持。

相关案例如下:

1. 2010年,“建工四建”以重庆某工程为依托,指派专项法务管理人员深入工程现场,全面参与工程现场项目管理工作。施工过程中,敏锐抓住B10栋桩底物探检测不合格,钻孔桩加深导致桩底基础存在安全隐患这一契机,向业主提出工程增项,最终双方另行签订780万元的施工增项合同;在项目6个月中,共计协助商务经理对外发出商务性函件153份,其中涉及索赔金额近2000万元;代表公司进行对外诉讼1件,为公司避免10万元的经济损失,同时,也为公司节省律师费用8000元。

2. 2010年6月2日,扬州XX电缆制造有限公司就买卖合同向江苏省高邮市人民法院提起诉讼。要求“建工四建”支付368920.66元货款及相应延迟付款利息,但是所涉买卖合同约定管辖法院为北京市崇文区,“建工四建”向扬州高邮法院提交管辖异议申请书,并最终实现了管辖权转移至北京市崇文区人民法院,最终双方在法院的调解下达成和解,“建工四建”只支付本金部分,对方放弃利息及诉讼费的诉求。

四建公司“大讲堂”开课

本报讯(记者 王君 通讯员 徐世进 付军玲 刘小蕊 李娜 崔亮)2月13日下午,春节的热度尚未退却,公司便邀请集团总经济师石萌为员工们上了开年来的“第一课”——集团公司十二五中期规划调整及经济运行情况,正式拉开了公司2014年“大讲堂”系列的序幕,同时也为培训工作开了一个好头。

一直以来,公司通过多种举措着力打造学习型企业,并连续三年被评为集团学习型先进单位,此次开展“大讲堂”系列活动则是进一步将学习型建设引向深入,通过在形式上和内容的创新,扩大员工参与面和影响力,积极整合学习资源,打造适合不同员工学习教育新载体。

据了解,从2014年2月开始,公司“大讲堂”系列计划每季度一讲,届时公司将采取“走出去,请进来”的方式,邀请集团和公司内部各口专家做专题学习辅导讲座,讲座内容紧密结合职工思想实际和工作实际,将形势任务教育、职业道德教育、业务技能知识、企业管理知识等纷纷搬上“大讲堂”,内容丰富,养分充足,积极引导员工树立正确的价值理念,不断提升员工队伍政治素质、专业素质,进一步提升企业综合素质和可持续发展能力。

另悉,随着“大讲堂”系列活动的开展,公司各业务系统培训工作也正紧锣密鼓的展开。党群系统于2月25日举办了2014年第一期培训班,公司党委书记张庆泽就《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》、集团工作报告、公司工作报告,2014年公司党风廉政建设工作与大家进行了交流,谈了个人的理解认识。要求各单位要对2014年工作报告在学



图为北京建工集团总经济师石萌在对四建员工进行集团十二五规划培训

习领会上下功夫,在与本单位实际工作相结合上下功夫,在贯彻落实上下功夫,努力做好公司党风廉政建设,努力营造“两个”平安环境。和田分公司充分利用节假日期间为员工及时充电,于2月20日至24日邀请公司生产、经营、安全、技术等相关部门负责人对其进行系统培训。各位讲师充分结合部室职能、个人工作经历、其他单位先进经验以及和田分公司现实情况等为大家讲解,讲解过程生动具体、内容完备严谨,受到分公司员工一致好评。鉴于援疆工作的特殊性,公司行政保卫部也以此和田分公司培训为契机,力邀市国家安全局、市公安局内保局的领导为援疆将士特意举办了一次国家安全及安全保卫工作培训,切实增强了援疆将士的自我安全防范意识,并坚定了援疆工作的信心与决心,大家纷纷表示要始终保持清醒头脑,坚决反对和打击暴力恐怖势力,维护民族团结,做好自己的本职工作,为建设美丽新疆做出应有贡献。

此外,各项目经理部也将培训工作作为新年伊始的重头戏。为贯彻落实公司2014年职工培训评分管理细则,高碑店再生水厂项目部于近日召开培训工作启动会,并在党支部书记芦德水的带领下进行了有关团队执行力的培训。培训中大家一同观看了“赢在执行”的视频课程,案例丰富、资料翔实,员工深有启发。海南大厦项目部则组织项目员工进行消防安全培训,通过直观的演练,在熟悉消防器材使用方法的同时,也让全体人员更加意识到消防安全工作的重要性,提高紧急情况下相关人员的反应速度。

公司中标大连市东港E15、E16、E17地块施工总承包二标段等三个项目

本报讯(记者 尹文雯)日前,公司成功中标大连市东港E15、E16、E17地块施工总承包二标段项目、兰州“鸿运润园”A16号综合楼项目、崇文门路口东南角0138-607地块商业金融项目,总计中标价为7.74亿元。

大连市东港E15、E16、E17地块施工总承包二标段项目位于大连市东港区,占地面积为51100.0平方米,全区总建筑面积为176609.0平方米。地上设6栋31层~32层高层住宅(楼号1号、3~7号楼)及1栋多层公建(楼号A3幼儿园),地下二层局部为人防地下室,平时为车库及设备用房,战时用途为二等人员掩蔽所,总工期为720日历天。该工程高层住宅采用现浇钢筋混凝土剪力墙结构,质量奖项确保“大连市优质主体结构工程”奖。

兰州“鸿运润园”A16号综合楼项目位于兰州市城关区雁滩

鸿运润园西南角,集住宅、商业、公寓式办公、餐饮、洗浴为一体,总建筑面积约为66603.4平方米,其中地下建筑面积23845.4平方米,地上建筑面积42758平方米,预计公寓及食堂570个日历天,住宅及地下车库690个日历天。该工程A16号楼采用剪力墙结构,底层商铺为框架结构,公寓式办公楼采用框剪结构,抗震设防烈度为八度,质量奖项确保“甘肃省飞天金奖”。

崇文门路口东南角0138-607地块商业金融项目位于北京市东城区崇文门路口东南角,总建筑面积140021.18平方米,其中地上建筑面积85800平方米,地下建筑面积54221.18平方米,包括西塔和东塔,西塔64.8m,东塔51.45m,总建筑面积为912日历天。工程质量目标为确保北京市结构长城杯,文明施工目标为确保达到市级“文明安全工地”标准。

集团到公司检查诉讼档案归档工作

本报讯(通讯员 李雯)14日上午,由集团总经理助理、法律合约部部长张立春带队,集团法律合约部、五建公司、建研院组成的档案检查小组到公司进行了诉讼档案检查。公司党委书记张庆泽,总法律顾问、法律合约部部长刘晓毓以及法务档案人员陪同检查。

检查小组对四建公司诉讼档案归档工作给予了较高评价。在听取公司近三年诉讼档案管理情况汇报,与小组成员交流归档经验和诉讼经验后,张立春同志提出了三点建议:一是从企业长远发展来看,需要高度重视诉讼档案管理工作;二是

要完善诉讼档案归档工作的具体制度;三是深刻剖析目前公司诉讼档案管理的现状和特点,后期由专人针对能够反映证据缺失、档案管理松懈等问题的典型案例进行整理和分析,总结经验教训,以便更好地对项目部诉讼档案管理工作开展进行指导。

通过本次检查工作,四建公司更进一步意识到诉讼档案管理工作的重要性,将不断完善诉讼档案管理机制,保证基层档案管理人员始终保持高度的责任心,做好法律风险防控工作,保障公司快速、健康发展。

公司技质系统对标先进交流学习

本报讯(通讯员 马云飞)1月21日、23日,公司技术质量部在副总工吴余、部长梁权的带领下分别到六建集团和三建公司“取经”,重点针对北京市级企业技术中心的认定和BIM技术的研发应用进行交流学习。

申报特级资质的一个重要硬件就是获得省部级及以上企业技术中心认定。企业技术中心认定建立并正常运行两年以上方可申请认定,认定通过后每年还需接受评价审核管理。六建集团早在2009年就通过了北京市级企业技术中心认定,走在了建工集团的前列。这次交流,六建从企业技术中心管理体系架构、企业技术中心认定的基本条件、认定程序、评价指标体系与指标解释、申报材料组织等各个方面,对如何申报企业技术中心进行了耐心细致的经验讲解,对操作的重点、难点进行了特别的提示,非常有助于四建公司进一步准确理解和掌握申报企业技术中心的条件、流程和要求。六建集团在BIM技术的研发

应用方面更处于集团领先地位,于2012年6月底成立了BIM课题组,一年多来取得的大量研究、应用成果成为建工集团的宝贵财富。BIM中心主任详细介绍了六建BIM课题开展的历程及研发的心得,展示了取得的应用成果,特别是结合自身的经验教训给四建公司的BIM研发提出了中肯的建议,对于仍在摸索阶段的四建BIM建设合理定位、不走弯路有很好的启迪作用。

申报特级资质是三建公司“十二五”的重点推动工作,近两年三建公司在工程创优创奖方面取得了十分突出的成绩,2013年通过了北京市级企业技术中心认定,在企业技术中心认定、科技创新、质量创优、技术管理创新等诸多方面都有独到的管理优势和经验积累,非常值得学习和借鉴。

本次交流是一个难得的学习机会,公司将认真总结、吸收,结合自身实际,将学习到的宝贵经验借鉴、应用到工作中,去大力推动四建公司的技术中心和BIM建设。

国家人社部领导调研海南大厦工程

本报讯(通讯员 崔亮)近日,为了保障农民工权益,国家人社部劳动监察局局长闫宝卿及新华社记者一行,在海口市副市长李杰等地方相关领导的陪同下,亲临海南大厦工程项目部,对年底农民工工资发放情况进行实地调研。在项目部会议室,海航地产业主方代表对海南大厦工程概况进行了介绍,项目经理孙忠对领导特别关心的年底农民工工资发放情况以及公司各级领导多年来对此工作所作出的各方面努力向闫宝卿局长进行了详细的汇报。会上,新华社记者对在场的农民工代表进行了采访。检查组对项目部农民工维权公示情况以及项目部相关内业资料进行了检查,记者随机拨打了公示牌上的相关号码,进行核实并现场电话采访。会后,闫宝卿局长说:“能在海南看到北京建工集团这样的国有大型建筑企业,心里感到踏实、欣慰,希望项目部在今后的工作中继续努力,在海南树立我们北京建筑企业的良好形象。”

公司纪委对新任中层干部谈话

本报讯(通讯员 秦迪)近日,公司纪委组织对新任的13名中层干部进行廉政谈话,其中重庆、甘肃区域的4人通过视频参与谈话。纪委书记龙可人结合党的群众路线教育实践活动,带领大家认真学习了习总书记的重要讲话精神并强调,一定要高度重视党风廉政建设,认真落实集团及公司专项治理的各项规定,杜绝“四风”问题;他提醒每一位年轻的领导干部要以“忏悔录”中典型案例引以为戒,正确行使手中的权利,模范遵守企业领导人员廉洁从业的各项规定,严格依纪依法办事,不断增强拒腐防变能力。

公司荣获首都建筑业劳务管理先进单位 张伟荣获劳务管理先进工作者

本报讯(通讯员 佟斌)近日,北京建工四建工程有限公司等34个单位荣获2013年度“首都建筑业劳务管理先进单位”荣誉称号,劳务分公司副经理张伟等106名同志荣获2013年度“首都建筑业劳务管理先进工作者”荣誉称号,据悉这是我公司首次获此殊荣,反映出我公司的劳务管理水平整体提高,劳务管理体系建设全面、协调、可持续发展。

此次获奖是经北京市建筑业人力资源研究发展中心和北京建筑业人力资源协会评定,由各企业集团和各省(市)驻京建管处审核,主要目的为了加强首都建筑业劳务管理工作,培育社会信用优良的建筑劳务企业,提高建筑业施工作业层整体素质和总体实力,宣传和表彰在劳务管理工作方面取得优秀成绩的单位和个人。

怀柔老旧小区项目部召开总结表彰会

本报讯(通讯员 桑蕾)会上,项目部对2013年度中成绩显著、表现突出的六名优秀员工及两名最佳进步奖获得者进行表彰,在听取项目经理贾向辉同志所作的《怀柔老旧小区项目部2013年度工作总结及2014年度工作计划》报告后,优秀员工代表和各部门员工代表相继发言,他们表示面对2014年新的征程,项目部在公司的领导和支持下,有信心,有能力,以新的精神风貌,创造新的业绩。副总经理唐永军出席会议并讲话,他对怀柔老旧小区项目部2013年取得的成绩表示肯定,他指出怀柔项目部班子是老中青结合最好的组合,希望项目部认真总结2013年的成绩与不足,通过制度化、标准化管理更加增强战斗力,为四建公司的未来发展做出更大的贡献。

在总结表彰会开始之前,项目部组织员工开展了攀登慕田峪长城比赛活动,经过激烈角逐,六名员工分获一、二、三等奖。

海南大厦工程通过结构验收

本报讯(通讯员 崔亮)在项目部全体员工的不努力下,海南大厦主体结构工程顺利通过验收。海口市建设工程质量安全监督站领导以及业主、勘察、设计等相关参见方代表共同参加了此次验收工作。海南大厦项目经理孙忠代表各单位对海南大厦工程相关情况进行了详细的介绍,质量监督部门的专家通过对施工现场、技术、安全等相关资料进行审阅,一致表示同意该工程通过结构验收。

海广电集资住宅楼工程通过竣工验收

本报讯(通讯员 吴白冰)近日,海南广播电视总台集资住宅楼工程顺利通过竣工验收。在验收会上,项目经理代表施工单位对海广电工程建设情况进行简要总结。随后监理单位、勘察单位、设计单位、建设单位就本次工程验收进行了总结发言,大家对海广电集资住宅楼工程的总体质量给予了很高的评价,对验收效果表示满意,同时对下一阶段维修工作以及后期的保驾工作提出了宝贵的意见和建议。

2013年度十佳职工风采



马骏



张进红



田海洋



刘斌



陈达非



刘德斌



陈传应



赵平



栾胜林



崔建华

张进红 中共党员，工程师，现任新疆区域分公司经理，2012年被评为北京建工集团京外工作先进标兵，2013年被评为北京市“勤廉之星”荣誉称号，由其负责施工的新海航大厦被评为“鲁班奖”。在援疆期间，由他管理的和田分公司在施工现场共计16项，总建筑面积44万平方米，截止到9月底共实现产值3.9亿元，为京外区域市场尤其是新疆区域的发展壮大呕心沥血倾情奉献。

田海洋 中共党员，毕业于北京建筑工程学院，目前任高碑店再生水厂（第二标段）土建主任工程师。曾荣获集团级优秀团员、集团和公司级优秀团干部、工会积极分子、公司级先进党员等荣誉称号。作为主任工，他积极推进技术创新创效，高碑店再生水厂池壁采用新型三节止水螺栓使用效果，确保了外墙整体美观，也可循环使用，为工程节约了成本。

刘德斌 2003年毕业参加工作，2009年7月赴毛里求斯学习，2010年4月回国，现任四建国际分公司副经理。曾先后参与广安贵都大厦、沙特法赫德石油大学项目、丰台老旧小区改造工程等多项工程施工，从事了技术员、质量员、工长、现场经理、团支部书记等多个岗位，通过岗位的变化以及接触的工程类别使自身得到了提升，业务知识结构体系得到健全。

陈传应 中共党员，高级工程师，1996年毕业参加工作，现任四建重庆分公司书记、主任工程师，杨家山项目部项目经理。曾荣获全国土木工程“抗震救灾优秀总工程师”、北京市援建过渡安置房先进个人等荣誉称号。在重庆南滨路商住区二期后排总承包工程中，他带领全体职工，在极其复杂的条件下完成该项目建设，为公司在重庆的发展奠定了良好基础。

栾胜林 毕业于哈尔滨建筑大学，高级工程师，现任四建水电分公司常务副经理。2013年，水电分公司在施工程26项，近百万平米，施工面积大、施工地域分布广、劳务队伍多、任务繁重等施工困难层出不穷，他以身作则，勇挑重担，从技术质量、成本控制、人才梯队、售后服务等众多方面强化管理，以重实效、见实效、促发展作为工作方针将工作落到实处。

马骏 中共党员，工程师，现任四建和田分公司副经理、工程技术部部长、墨玉北京中学建设工程项目经理部项目经理，曾荣获“新海航大厦鲁班奖个人重大贡献奖”，被北京援疆和田指挥部评为“先进个人”。由他负责的墨玉北京援疆初中示范工程创造了当年开工当年竣工的援疆建设首例，赢得了北京市援疆和田前线指挥部及当地教育部门的一致好评。

刘斌 现任武警北京市总队医院医疗综合楼工程项目经理部技术质量主管。在施工过程中，他经常深入施工工作作业面，加强对施工过程中的检查，从而确保了该工程顺利通过了北京市结构“长城杯”评审委员会的两次检查评比；他着重技术创效，在选择施工方法和办理工程洽商变更时，综合考虑，优选施工方法，节约了材料人工，为项目部创造了经济效益。

陈达非 中共党员，2013年参加工作，一级建造师，现任西单项目部主任工程师。他以吃苦耐劳、刻苦钻研、创新的精神得到了上级领导和项目部员工的肯定和认可。所参与施工工程获得市安全文明工地样板、长城杯、地区安全优胜单位等诸多荣誉，其本人也多次获得项目部先进个人及天津市级安全荣誉称号等。

赵平 中共党员，注册安全工程师，现任四建公司安全监管部部长。2013年，他带领部门全体员工深入施工项目进行安全施工指导，杜绝了生产安全死亡及重伤事故的发生。其中，西单交管局、高碑店再生水厂二标段荣获“北京市安全生产文明施工标杆工地”，北京邮电大学沙河新建校区、武警北京总队医院荣获“安全文明工地”，百分之百完成了安全生产年计划。

崔建华 中共党员，毕业于北京广播电视大学，1987年参加工作，造价工程师，目前担任四建公司兰州项目部商务经理。在甘肃4年多的时间里，先后参与了甘肃省电力公司调度通讯楼等五个项目的建设，累计合同额为3.5亿元。在甘肃省电力公司调度通讯楼、110KV盐场堡变电站及生产实训楼结算工作汇总取得了很大成效。

光荣榜

集团先进集体：(3个)

建工四建新疆和田分公司

建工四建永定门雨水泵站升级改造工程项目部

建工四建公司财务部

集团先进职工：(5名)

张进红 刘德斌 陈达非 陈传应 崔建华(女)

集团十大京外优秀职工：(1名)

王仁京

公司先进单位：(1个)

新疆和田分公司

劳动竞赛优胜单位：(1个)

武警北京总队医院医疗综合楼工程项目部

劳动竞赛提名单位：(2个)

海南国瑞城S5工程项目经理部

沈阳规划大厦项目部

特别贡献奖：(1个)

永定门雨水泵站升级改造工程项目部

先进集体：(10个)

迁安项目迁安公安局业务技术用房工程

北邮项目部工程科

金属结构分公司海南大厦钢构项目部

怀柔富乐小区改造工程

物业分公司抗震节能综合改造工作组

海南国瑞城S5工程项目经理部

装饰公司国瑞城5号公寓楼装修改造工程项目部

沈阳规划大厦项目部首开乐活小镇工地

国际分公司肖村桥蓄水池项目部

公司总部财务部

公司十佳职工：(10名)

张进红 马骏 田海洋 刘斌 刘德斌

陈达非 陈传应 赵平 栾胜林 崔建华(女)

公司京外优秀员工：(10名)

刘海涛 王平 韩伟 刘立军 马玉宝

王建国 付建强 崔扬 邓德生 关俊敏

先进职工：(45名)

昌平路劲世界城项目部：顾永文 臧圣国

迁安玉田项目部：王磊 刘金龙

武警北京总队医院医疗综合楼工程项目部：关强

西单交管局及交通执法站项目部：曹希贤

老旧改造富乐小区工程项目部：陈雷 刘贺

水电分公司：孟悦 柳萌萌 骆振华

装饰公司：华亮 肖玉玲

物业管理分公司：祁继伟

国际分公司：贾宝山 范少辉

金属结构分公司：樊雷

思建新创：李纯艳 黄伟

房地产开发公司：高凯悦 李景奇

邮电大学项目部：杨化军

甘肃电力调度通讯楼项目部：王万民 张礼江

重庆杨家山项目部：张双丰

海南分公司：王仁京 涂存薪 谢明泉 高国平

周硕 周华 赵建红

新疆和田分公司：赵欣 袁平

香城廊舍项目部：王作柱 高春燕

沈阳规划大厦项目部：王传建

公司总部：王茜 孔志红 刘婷 刘任

刘惠成 吴余 胡霞 涂秀辉

兰慧宾在公司四届二次职工代表大会上的讲话(摘要)

来到四建近一年时间了，在这一年中，我感受到了四建深厚的企业文化，真正体会到了四建干部、员工对四建的爱，也感受到了四建点滴的进步。2013年，有一些成绩需要总结，一是公司经营规模持续增长，新签合同额总量达到42.5亿元。公司实现了保四争五的目标。难能可贵的是，在建工集团19家统计新签合同额的单位中，唯独四建公司的42.5亿元全部为自营。二是项目的赢利意识逐步深入人心，四建的报表完成结算额为10.86亿，但实际上，公司结算总量在13至14亿元。通过结算的锁定，我们有一批工程在完成公司既定管理费目标的基础上，都获得了超额的利润。三是一批项目经理、年轻干部得到了成长，通过我与大家的接触和走访，我觉得我们的很多年轻项目经理、年轻干部都得到了长足的进步，每个人都很有特点，这些人必然会成为企业的中坚力量，只有这个团队存在，企业才能更加良好的、可持续的发展。四是新疆、海南区域市场建设走在了集团公司的前列。尤其是海南市场2013年年底区域的在施面积达到了150多万平方米，与集团授权的17个区域市场相比，海南、新疆区域市场从管理到市场开拓，到稳定性，到团队的精神风貌，

都是走在前列的。五是老旧小区改造加固工程成为四建公司对外市场的名片。目前，四建公司在老旧小区加固改造项目开拓和施工管理上走在了集团公司的前列，做出了很好的业绩，集团公司已经在集团的工作会上、务虚会上，明确由四建代表建工集团来发展这项业务。这必将给四建带来新的广泛的市场空间，也必将带来四建业务发展格局的改变。六是履行社会责任，完成各项任务，我们认真组织了占90%以上的北京援建和田工程。同时我们在保障房的建设上、加固改造工程、永定门和肖村泵站的建设上，也展现了四建人敢于吃苦、能够拼搏的精神。这些工程既使我们扩大了市场，获得了收益，同时也很好的履行了社会责任，获得了各个方面的认可。七是地产业务稳步发展。2013年清河小营实现了1.06亿销售额，这个项目也获得了很好的收益，实现了将近5000万元的利润。四建地产2013年进入了怀柔保障房的建设。通过这两三年的锻炼，我们这个团队也成长起来，目前集团公司内部除了建工置地和房地产开发公司之外，在国有控股、全资企业中集团唯一允许四建公司走房地产开发和施工一体化的发展道路，这一战略得到了切实的落地。

四建公司需要把握面临的机遇

1、北京市建筑市场的机遇

全市3000平方米以上公共建筑设置耗电限额的能源管理标准，积极发展绿色建筑。

集团的建筑技术公司，经过这两三年的积累，已经走出了京门，已经进行了整个区域的整体能耗规划，丰台区丽泽商务区整体由集团提供绿色节能前期的规划、设计、运营一体化服务。全市对3000平方米以上公共建筑设置耗电限额，在评估、在改造过程中会有大量的市场空间，需要我们去挖掘。

把握大数据时代特征，用互联网思维改造提升传统产业，推动移动互联网、物联网、云计算等产业加快发展。

大家都知道，技术的进步会推动社会的进步，会推动生活方式的改变。我近期与中建模架协会的一位同志沟通，他建立了一个互联网的平台，把协会里的部分模架公司进行了整合，用这个技术平台，把资源对接到需要服务的总承包企业，提供一体化的专业服务。现在有一些大型的装饰集团，正在尝试建立装饰的物联网平台，把装饰产业、设计人员等等纳入到平台里，为社会提供服务。我们所了解的京东方购物平台，服务很便捷，能够覆盖全国各地。这个平台的服务模式对企业内部的采购行为产生很大的影响，用这种平台可以实现企业集约化资源管理的理念，还可以实现对采购的规格、价格的控制，规避采购行为过程中可能出现的量的、价的风险。

推动新机场主体工程全面开工、加快外围交通体系建设，筹划建设新机场临空工业区。

新机场不纯粹是个机场，是整体的临空工业区，涉及到河北和整个北京市。今年的目标是整体主体结构开工，前期公司领导已经开始跟踪信息了，但是在这里边，获得市场空间的方式有很多种。北京市现在目标要把央企排除在机场建设之外，但河北省还想把机场主体招标权放在河北，因为河北占地面积比较大。乃至在建工集团内部兄弟企业也在竞争这个机会。这是我们要面临的一个需要筹划的问题。

坚持以公租房和共有产权房为重点，理顺建设管理体制，建设保障性住房7万套；加快推进已开工项目，年内竣工10万套，确保“十二五”期间提供100万套。

加快推进城六区棚户区改造和环境整治，2017年基本完成四环路以内的棚户区改造任务。

北京市各区县完成1000万平方米老旧小区综合改造任务。

国管局还有1000万平方米老旧小区综合改造任务，加上北京市的共计2000万平方米的老旧小区的综合改造任务，我们还有进一步开发的可能。

推进共有产权性质的自住型商品住房建设，加快已供地项目实施进度，新增5万套供地。

今年5万套上市，都是国资委管辖的企业用地，应该说我们有先天的优势，可以运用集团的资源获得这些项目信息。包括集团11万平方米规划面积的西沙屯项目地块也要在今年上市。这些为我们提供了广阔的市场空间。

推动天坛医院、口腔医院等大医院迁建工作。

北京市会有一批医院从四环路内迁到外围，来带动新兴的郊区区域发展，在市区的医院很多需要加固改造，包括东城区的永外医院。国管局今年准备拿出60个亿进行医院的改造，上次戴总与国管局局长进行了沟通，推荐四建公司代表集团整体策划加固改造工程，我们的商机无限。

上述都是我们在北京市发展中面临的机遇。

2、集团公司的支持

四建公司晋升特级企业的工作纳入集团一揽子的折子工程

首先要增加注册资本金。2013年我们从6000万元晋升到1.5亿元，特级资质企业要求注册资本金达到3亿元，净资产要求达到3.2亿元，需要集团公司对四建的注册资本金给予更大的投入，使我们有更大的资本去市场上获得更好的空间。

其次，特级资质企业要求信息化管理的水平达到相关标准。必须把我们的工作按照标准化的流程，规范的进行升级和改造。信息化需要把所有的资源在平台上运行，

我们要对人力资源、资金资源、物资周转材料资源等认真的清理。

再次，特级资质需要我们建立技术中心，有研发队伍，需要有24个设计人员，甚至要补充防化设计人员。需要我们有更多的高级工程师，更多的建造师来充实。同时，特级资质企业还有典型业绩、质量成果等各个方面，总计10余项指标的要求。

授权四建代表集团推进加固改造工程的整体实施

在集团工作报告中明确“持续巩固既有建筑改造市场的先机优势，四建公司要明确专门班子，研究改造技术和商业模式，组建专业化公司；集团公司坚决扶持，整合集团内部资源，加大投入，努力形成成为城市旧建筑和旧小区改造提供能源审计、规划设计、工程建设、运营维护等一揽子综合服务的建工特色品牌。”

这也就是说，四建要站在集团的高度，代表集团整体策划这个项目的实施。以后这类市场，集团公司的资源会百分之百的向四建倾斜，在这个项目运行过程中，在整个的商业模式创新过程中，在整合集团公司资源能力的过程中，四建牵头怎么保证真正的落地，是个考验。

由四建代表总承包单位参与住宅产业化的研究课题

建工集团今年提出，以房地产开发为龙头带动住宅产业化发展，这项工作由房地产牵头研究，在集团务虚会时，还没有把四建公司纳入，但是在实际运行中，郭总把这项工作交给了四建，希望四建公司以总承包企业的身份来配合地产开发、设计、钢结构，来实现住宅产业化，集团公司将以西沙屯这块土地的开发，尝试住宅产业化，总体的施工也基本上确定交给四建公司。我们大家应该更新观念，更新知识，迎接这个课题的挑战，去实现目标。

四建公司需要做好2014年的重点工作

1、抓好市场创新

重点围绕“大客户、大市场、大区域”战略进一步深化市场开拓和创新工作，同时紧紧围绕超高层，真正在建工集团取得重大突破。现在我们正组织温州绿城、海口中心、西安国瑞三个超高层项目的投标，我们要努力实现承揽两个以上超高层项目的目标，使我们四建核心竞争力能够得到一个更大的提高。

2、推动资本创新

围绕住宅产业化，研究产业链发展的专业化，如劳务专业化、模架专业化，在我们总承包扩大的同时，尝试或研究我们在这几个点上，提高我们的总承包服务来推进产业化，第二主业要紧紧围绕棚户区改造的机会来做大市场份额。

3、进一步深化科技创新

结合特级资质的要求，从现在起，针对总承包工程，每个工程逐步分析创新点，动员广大的技术人员实现最终的科技立项、科技攻关、科技创效的任务。

4、进一步深化人才创新

2月12日集团公司召开了2014年人力资源工作研讨会，基层单位从各自的立脚点谈了很多的创新想法，戴总的工作报告里对集团的人力资源工作提出了很多要求。刚才程光也邀请我节后到四建来研讨四建人力资源工作，在报告提到的工作基础之上，进一步的深化、开拓人力资源工作创新。

5、进一步推进管理创新

紧紧围绕创建集约化的管理体系开展管理创新，在这一过程中，大家要摒弃本位主义，摒弃内部保护主义来推动这项工作。总部也要更好的贴近项目来提供管理服务。

6、进一步更新观念

一是始终要坚持效益优先的意识。二是始终要有危机意识，分析社会，分析市场，分析对手，我们千万不能有小富即安的思想。我们这种规模的企业在社会上是没有竞争力的，所以我们一定要有危机意识，克服小富即安的思想。三是要胸怀全局来工作，以更加开放包容的心态创建和谐企业，我们始终要坚持效益至上的原则，要坚持制度是纲的原则，要坚持群众为本的原则。

公司四届二次职代会代表提案解答报告(部分)

一、加强总部建设、制度建设的提案

涉及提案3件，提案主要内容总结为2点：

- 1、公司总部人员臃肿庞大，办事复杂，建议精简人员、强化管理。
- 2、建立良好的制度体系，强化执行落实检查。

提案解答：

- 1、关于总部建设问题，公司已经决定在2014年上半年通过外聘咨询机构的方式，尽快完成总部室职责梳理及定岗定编工作。
- 2、为解决制度建设问题，公司发布的《党的群众路线教育实践活动整改方案》将制度流程建设及其执行落实作为一个重要模块，单独表述，整改方案明确了责任领导及责任部门，要求形成制度建设及执行落实的长效机制。

二、薪酬福利方面的提案

涉及提案7件，提案涉及：

- 1、年工资上涨5%，职工收入与单位人均完成工程量不成正比，基层单位工龄工资，交通费补助标准低、单位内部不统一，劳务派遣员工与正式员工加班工资标准有差异等5项内容。

提案解答

- 1、关于薪酬年度涨幅不低于5%的问题，法律法规规定及集体合同约定的内容是：“企业职工平均工资”的年增长不低于5%，不能片面理解为每名职工的工资水平全部上涨5%。四建公司平均工资2012年上涨8.57%，2013年上涨10.26%，符合不低于5%的要求。
- 2、关于收入与单位人均完成工程量不成正比问题，公司将加强基层单位薪酬管理办法的宣贯工作，充分利用现有办法中的宽带薪酬原则、月度绩效、年度绩效、成本降低奖及特殊奖励规则，在收入上向骨干员工、贡献较大员工倾斜；2014年公司将全面修订《基层单位薪酬管理办法》及《绩效考核办法》，提高收入水平。
- 3、劳务派遣员工与正式员工加班费标准不一致问题，现有薪酬管理办法仅规定了一种加班工资标准，符合法律规定，公司不存在区别对待的规则，公司将加强过程检查力度，定期反馈意见、纠正存在问题，杜绝发生人为设定其他标准的情况。
- 4、关于工龄工资问题，在公司现行薪酬办法中，将其纳入到了岗位工资中，未单独设定工龄工资模块，公司将在论证《基层单位薪酬管理办法》时作为重要议题，认真研究。
- 5、关于交通费补贴问题，根据公司总部《业务交通费管理的有关规定》，业务交通费是员工外出执行公务的交通费用，不具有福利或津贴性质，不纳入员工薪酬管理范围，执行的规则是“据实报销、限额管理”。

三、京外员工探亲休假及员工关怀方面的提案

涉及提案7件，反映了4个方面的问题

- 1、外埠员工探亲、休假有要求，未执行；能否调整京外员工婚丧假天数；建议给京外员工报名、考试休假时间。
- 2、能否统一规定京外员工每三个月休假8天的规则，不休发给交通费。
- 3、京外员工长期驻外，一年未回家的，能否让员工家属享受异地探亲待遇，免费住宿；京外工会组织应切实做好职工小家各项工作，组织文体活动、组织传统节日和职工生日的庆祝慰问活动；处理好京外年轻员工择偶婚恋方面的问题。
- 4、工会组织能否加大“家访”力度，扩大京外员工家属慰问的覆盖面和力度，建议：摸清情况，确定时间，送去关爱，帮助京外职工解决家庭困难。

提案解答

- 1、京外员工休息、休假问题，人力资源部已将“考勤、加班、休假、工作纪律”四项基础制度的建立与执行纳入基层单位2014年度考核指标。
- 2、京外员工及其家属慰问关怀问题，公司两级行政、工会近年来做了大量工作，在重要节假日进行了京外员工及其家属慰问，2013年共计走访慰问京外境外职工家属114人，并开展了夏送清凉，冬送温暖活动，先后慰问了京内的11个施工现场，深入京外和田、重庆、海南、沈阳、石家庄等13个分公司和项目，各种慰问金、慰问品金额共计23万元。公司工会、团委开通京外员工家属服务热线，愿为广大员工提供服务。

四、招聘、劳动合同、学习培训方面的提案

涉及提案6件，提案主要内容总结为以下3项

- 1、建议公司引进优秀人才，帮助项目更好发展，给项目培养人才提供更多选择。
- 2、基层单位自己聘用的部分工长、预算员、安全员、测量员、试验员、司机、炊事员等，不符合签署劳务派遣合同的条件，能否放宽，未签合同违反劳动法，一旦发生工伤，企业责任大。
- 3、施工现场专业工长管理水平较低，专业知识匮乏，建议专业工长负责编制专业施工方案，弱化技术人员编制方案的工作，强化专业工长编制方案能力，提高专业知识。

提案解答

- 1、优秀人才引进问题，主要症结在于社会招聘，公司将在本年度将其作为招聘工作重点，适度扩大谈判薪酬制的适用范围和谈判薪酬水平，继续加大高素质、有经验高端人才的社会化招聘力度，及时解决企业关键岗位人员需求。
- 2、在劳务派遣员工招聘上，在充分征求各业务系统意见并经公司决策后，陆续发布了《关于以劳务派遣方式招收部分岗位人员加强用工管理的指导意见》、《关于调整以劳务派遣方式招收收料员有关条件的通知》，对公司使用劳务派遣制员工的条件进行了设定，相当一部分岗位未设定学历条件或设定条件较低，公司人力资源部在招聘工作中一般均可招聘到符合条件的员工。公司各基层单位有权向公司推荐符合条件的招聘候选人，无权自行招聘；公司禁止基层单位非法用工。
- 3、专业工长管理水平、专业水平相对较低的问题，公司将从继续坚持招聘准入门槛、加强业务系统培训两方面入手，逐步提高系统员工的管理水平及专业水平。

锐意进取谋发展 开拓创新谱新篇 努力实现四建公司做强做优新局面

——四建公司四届二次职代会暨2014年工作报告

四建公司召开四届二次职代会暨2014年工作会



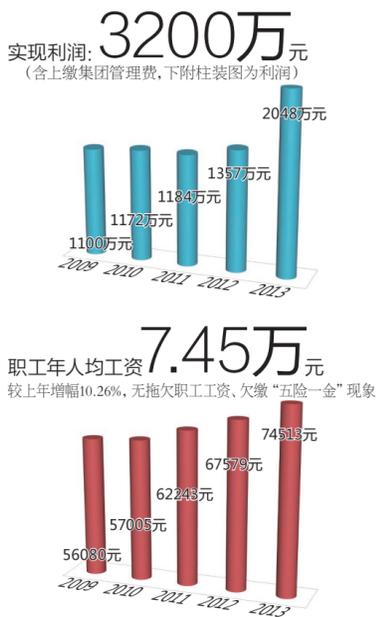
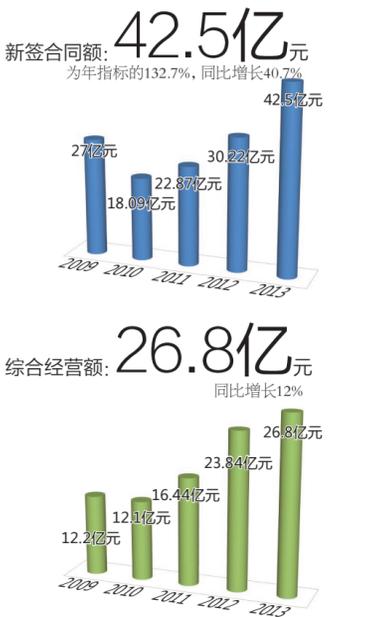
本报讯 (记者 王君) 2月13日,公司四届二次职代会暨2014年工作会在礼堂举行。集团副总经理、公司董事长兰慧宾出席会议并讲话,总经理孙振泉作工作报告并与项目部、分公司代表签订2014年经济责任书,会议由党委书记张庆泽主持。公司党委副书记、工会主席刘春生宣读四建公司2013年度先进单位、先进集体、先进个人和十佳职工表彰决定,1个公司先进单位、1个劳动竞赛优胜单位、2个劳动竞赛提名单位、1个特别贡献奖单位、10名公司十佳职工和10名公司京外优秀员工上台接受表彰。公司总会计师李崇刚作2014年度业务招待费报告,总经济师赵洪解读2013年经济责任书考核表及2014年经济责任书修订情况说明,总经理助理程光作职工代表提案解答报告,工会副主席刘婷作关于工资集体协商协议修改情况说明。公司领导班子、副三总师、职工代表、各单位领导班子、总部各部室副部长以上人员近200人参加会议。

孙振泉在报告中总结了2013年公司取得的丰硕成果:新签合同额首次跃居40亿级企业行列,产值突破25亿元,再创历史新高,整体经营规模稳步提升;在开拓、工程建设、经济效益、管理创新、党建和企业文化建设等方面均取得了长足进步,发展基础进一步夯实,企业呈现持续稳健发展的强劲势头。报告中指

出,2013年,公司以注册资本金增至1.5亿元和集团授权区域市场建设为契机,聚焦高端、超高层、标志性以及新兴建设领域的工程承揽,将经营工作重心前移,区域市场开拓成果显著,单海南区域新建项目12.47亿元,新兴建筑领域的市场优势得到巩固,先后承揽丰台、怀柔老旧小区改造项目共计13亿元;积极履行国企社会责任,13项和田援疆工程陆续竣工并交付使用,近200米海南大厦工程实现主体结构封顶;积极推进集约化管理,管理科学化水平不断提升;党建宣传重点突出,和谐建企进一步深化。2013年,公司先后荣获全国用户满意企业先进单位、全国优秀施工企业、北京市优秀施工企业等荣誉称号,新疆分公司经理张进红获评北京市十大“勤廉之星”光荣称号;五矿(营口)产业园企业服务中心项目工程荣获国家优质工程奖,实现公司国优奖项零的突破。

报告对2014年工作进行了部署。将按照集团提出的“稳中求进、创新发展、效益导向、强化执行”的工作总要求,以“学习、观念、市场、合作、创新”作为发展理念,以提高发展质量和效益为中心,以转型升级、创新发展为主攻方向,以党的建设为保障,围绕超高层建筑项目承揽、城市旧建筑改造专业化发展、特级资质启动申报,加强核心技术创新和研发等重点工作,继续发

主要经济技术指标完成情况



综合治理指标: 未发生重大刑事、治安案件,未发生负有同等责任以上的交通死亡事故,卫生防疫工作处于受控状态,计划生育控制指标100%。

党风廉政建设指标: 未出现重大违纪违法问题。

2013年上下协同 科学决策 群策群力再攀新高

关键词一: 市场开拓
区域市场开拓成果显著。各区域市场均实现有效承揽,经营额累计31.1亿元。4.5亿元的新疆公安警察培训基地工程为和田援疆工程以外中标的新项目;4.89亿元的杨家山总承包工程的承揽巩固了公司在重庆市场的占有份额;海南区域新建项目12.47亿元。

“大客户”合作取得新进展。持续深化与国瑞、海航、鲁能等“大客户”合作关系,中标了6.67亿元的海口大英山等项目。继续加大与政府机构在重要投资项目合作力度,承接老旧小区改造、和田援疆等政府投资项目累计合同额达25.66亿元。

新兴建筑领域的市场优势得到巩固。先后承揽丰台、怀柔老旧小区改造项目,合同额共计13亿元,进一步巩固和扩大公司在加固改造这一新兴建筑市场上的占有率和影响力。

关键词二: 工程建设
在京内,永定门桥和肖村桥泵站升级改造提前达到蓄水条件,保证北京汛期平稳度过。圆满完成了2013年度丰台、怀柔两区所辖的26个老旧小区的近200栋居民楼的综合整治改造建设任务。怀柔雁栖湖生态发展示范区1862套定向安置房如期交房。

在京外,13项和田援疆工程陆续竣工交付使用,和田市北京医院工程如期实现主体结构封顶,新疆公安警察培训基地工程开工建设。海南大厦工程实现主体结构封顶。26.8万平米的重庆杨家山住宅工程施工进展顺利。在境外,沙特赫德石油矿业大学工程提前实现结构封顶。

关键词三: 产业结构
三个专业分公司稳步发展。装饰分公司自行承揽永清国瑞生态城、北京国瑞城5号公寓楼等6项工程。海南大厦钢结构施工顺利完成,累计用钢量达2万余吨。水电分公司探索BIM软件在实际工作中的应用,提高了分公司的深化设计能力。五矿(营口)产业园工程首度荣获“北京市安装工程优质奖”。

房地产开发业务取得积极进展。清河小营实现销售收入1.06亿元。成功获取怀柔青春路6号院开发项目,承揽石景山教育系统代建工程占有率达85%。思建新创公司如期完成A级燃烧及难燃性能和防水材料检测设备采购项目。购置A级燃烧建材检测设备。较好完成质监局组织的能力验证和站抽样品对比工作。物业公司所辖西三旗、管庄西里部分楼房的综合改造工作圆满完成,对北小关居民楼实施供暖改造,改进高井、西堂子、沙子口等老旧小区各项生活设施。

关键词四: 集约化管理
完成“十二五”中期评估和规划调整。调整公司总规划和分规划。到2015年,新签合同额从50亿元调整到70亿元;综合经营额从30亿元调整为41亿元;利润总额从5550万元调整为7050万元。

成本过程管控进一步加强,新组建经济综合管理部,发布实施成本计划管理办法及竣工结算管理办法,及时完成新开工工程的成本计划编制和锁定工作,全面梳理并掌握在施工工程、已竣未结、已竣已结工程的全局经济状况。

结算清欠取得积极成果。先后完成了大连壹品、张家口66112部队多功能厅、东财项目等一系列结算问题较多,成本很不乐观的项目结算工作,有效的化解了结算风险。

“四集中”管理持续推进。京津冀地区实现了钢材、混泥、木材、租赁的统一调配。资金结算中心海南分中心正式成立运行,统一管理各项目工程款收支、资金结余和内部存贷款核算,进一步健全了三级管理两级核算的体系。

财务系统管理进一步提升。2013年公司授信额度较上年增加1.65亿元,平衡各工程资金使用量,合理利用集团增资款,弹性调节信贷资金使用量,年末融资规模7.08亿元与上年基本持平。启动月度资金收支计划上报工作。

法律风险管理不断深化。修订合同范本

15个,使合同管理更加规范化。法务人员积极参与西单、重庆杨家山等总承包工程重大商务谈判,为领导决策提供法律支持。2013年诉讼案件总量同比下降33%。

信息化应用取得实效。完善视频会议系统,全年累计召开视频会议96场,占全年会议总数的60%。全新的门户网站改版上线运行,职工企业邮箱正式启用,建立公司总部网络考勤体系。

科技创新、质量创优取得新成绩。公司获省部级质量奖5项,国家实用新型专利1项。五矿(营口)产业园企业服务中心项目工程荣获国家优质工程奖,实现公司国优奖项的突破。积极推进BIM技术应用,发布实施《工程项目技术质量工作考核办法》,制定并完善技术质量管理制度等项。

安全生产总体平稳受控。西单交管局、高碑店水厂两工程获得北京市安全生产、文明施工标杆工地称号;武警总队医院工程获得北京市文明工地称号和建工集团文明安全标杆工地称号;邮电大学工程获得北京市文明工地称号;甘肃分公司西山、银珠家园住宅工程获得了甘肃省建设工程文明工地称号。公司荣获2013年度“建工集团安全生产流动杯”。

人力资源基础管理工作进一步夯实。新接收应届毕业生127人,社会招聘82人。出台了《培训工作计分评比管理实施细则》,明确业务系统和各基层单位作为责任主体开展培训。本年度培训教师高级工人,有4人获得高级职称,14人取得中级职称,至少7人达到一级建造师2012年度合格分数线。发布实施《关于以劳务派遣方式招收部分岗位人员加强用工管理的指导意见》。调整总部员工薪酬水平,并起草《基层单位薪酬管理办法》,目前论证、测算工作已基本完成。

企业管理创新成果丰硕。公司荣获全国建筑业企业管理现代化创新成果一、二、三等奖各一项;北京市企业管理现代化创新成果二、三等奖各一项;四个项目获得北京市建设工程优秀项目管理成果一等奖。在第八届全国建设工程优秀项目管理成果评选中,甘肃省水电工程调度通讯楼和五矿(营口)产业园企业服务中心工程项目管理成果获得二、三等奖。

关键词五: 党建宣传
党的群众路线教育实践活动取得积极成效。公司党委高度重视、精心组织开展教育实践活动。针对梳理出的17项涉及“四风”问题的现实表现,制定20项整改措施,已集中整改解决15项,经过努力可化解2项,建立完善8项制度,办好4件实事,全面实现了群众路线教育实践活动提出的“三大目标”,即完成集团下达的2013年各项任务,为职工办一两件实实在在的实事好事,党员领导干部作风得到进一步转变并制定了管用务实便于操作的制度和长效机制,受到了广大职工的认可。

领导班子建设进一步加强。坚持党委中心组学习制度,严格做好领导干部选拔任用工作,新提拔中层以上干部43名,其中领导班子成员调整7人。基层党建扎实推进。公司荣获集团多项党建创新成果,其中一等奖二个,二等奖一个,三等奖一个,建立了公司书记例会制度和工作报告制度,企业发展环境和谐稳定。定期组织开展矛盾隐患排查,重点矛盾纠纷稳定得到控制,全年未发生有损企业形象、造成重大政治影响的事故和群体性事件。党风廉政建设持续深入,落实“一岗双责”党风廉政建设责任制,层层签订了党风廉政建设责任书。宣传工作成果显著。《北京建工四建报》共出版23期,被中国内刊协会评为2013年度中国品牌内刊“好报纸”二等奖。对外电视新闻累计13条共计51分钟,在社交媒体宣传上稿725篇,工会共青团组织作用有效发挥。深入开展送温暖活动,走访慰问京外境外职工家属114人次,各种慰问金额达到13万元。不断加强青年突击队建设,团组织覆盖面进一步扩大,5个单位的团支部进行了换届改选,海南分公司成立报工作。

财务系统管理进一步提升。2013年公司授信额度较上年增加1.65亿元,平衡各工程资金使用量,合理利用集团增资款,弹性调节信贷资金使用量,年末融资规模7.08亿元与上年基本持平。启动月度资金收支计划上报工作。

法律风险管理不断深化。修订合同范本

15个,使合同管理更加规范化。法务人员积极参与西单、重庆杨家山等总承包工程重大商务谈判,为领导决策提供法律支持。2013年诉讼案件总量同比下降33%。

信息化应用取得实效。完善视频会议系统,全年累计召开视频会议96场,占全年会议总数的60%。全新的门户网站改版上线运行,职工企业邮箱正式启用,建立公司总部网络考勤体系。

科技创新、质量创优取得新成绩。公司获省部级质量奖5项,国家实用新型专利1项。五矿(营口)产业园企业服务中心项目工程荣获国家优质工程奖,实现公司国优奖项的突破。积极推进BIM技术应用,发布实施《工程项目技术质量工作考核办法》,制定并完善技术质量管理制度等项。

2014年再接再厉 创新驱动 同心协力跨越前行

2014年主要经济指标:
新签合同额60亿元。产值30亿元。年度利润(含上缴管理费)5000万元。产值利润率2%,主营业务利润率6%,净资产收益率9%。科技质量指标一次交验合格率100%,优良率75%。人力资源指标无拖欠职工工资、欠薪“五险一金”现象。安全指标确保不发生死亡责任事故,努力争创“零死亡”企业和“零事故”施工现场,杜绝重大环境污染、火灾事故。党风廉政建设指标不出现重大违纪违法问题。

重点工作一: 突出经营承揽龙头地位 增强企业发展后劲
一要持续推进新兴业务领域向专业化发展,加大国内市场开拓的力度,确保京内市场的占有率,建立一套观念领先,市场领先,技术领先,服务领先的专业化管理模式,打造抗震加固业务领域专业化和全产业链发展模式,使之成为四建公司新的业务增长点 and 经济增长点。积极参与并做好集团住宅产业化项目实施的各项工程。

二要持续推进区域市场向纵深发展。要坚定不移的推行“三级管理两级核算”的管控模式。要按照集团区域化管理“有市场、有效益、有人才、有品牌、有资产”的“五有”目标,提高资源使用效率,形成区域优势。各区域分公司要重点掌握中央企业、京内大型开发商在本区域的投资和开发规模,尽快实现由“生产型”向“经营管理型”的转变。三个生产区域2014年要加大市场调研和开拓的力度,充分调配集团、公司和各种社会资源,确保集团下达指标的完成,逐步形成区域规模化、效益化、高端化发展格局。

三要加大“大客户”的维护力度,持续推进经营领域向高端化发展,形成公司在市场开拓中的核心竞争力。要把经营工作重心聚焦在大体量超高层、标志性工程的承揽上,带动企业在生产经营、科技研发、内控管理等方面的转型升级,实现“出人才、出成果、出经验、出效益”,全面提升企业的核心竞争力。

重点工作二: 推进企业管理升级 进一步深化总部融合
一要全面梳理和确定总部岗位职责,强化总部建设,明确管理界面,形成责、权、利相统一的分级负责体系。在此基础上,同步推进综合项目管理系统软件的上线实施。

二要完善经营业绩指标考核体系。强化经济责任考核,严格执行和落实绩效考核评审,逐步从生产型向质量效益型考核转变。

三要全面启动特级资质申报工作。一季度完成目标任务分解,并下专项考核指标,制定处罚措施,力争三年内完成特级资质申报工作。

四要积极推行项目策划管理。要逐步提升项目策划水平,凡是新开工工程要结合实际情况进行分析,对进度、成本、质量、安全、资金、核算等进行策划,形成相应的策划文本。

五要加强项目成本管控,提高创利能力。调整公司的采购管理模式,加强成本计划及过程管理,建立内部成本管理小组。继续规范工程项目的供应链管理,逐步建立各区域的合格分包方名录。加强劳务分包底账评审管理,实行对劳务费结算价款进行分级审核管理。

六要加强过程监控,确保优质服务履约。做好工程月报的管理,各单位要

确保信息报送的及时、准确、有效。运营系统要不断完善日常检查制度和模式,进一步完善售后服务,提高用户满意度,解决好维保问题。

七要加强财务管理,提升资金运行效率。实施资金计划管理,进一步细化财务核算工作,加强财务预算管理,加强税务管理,在做好税务筹划的同时,关注税务政策的变化,重点做好“营改增”的前期准备工作,有效化解税务政策变化带来风险。

八要建立法律风险防控体系。加强对合同履约过程的管理。继续推进区域分公司法务体系建设,派驻法务专员开展工作。高度重视未结法律纠纷案件的清理工作。

二要切实发挥审计监督职能。年内完成房地产开发的清河小营项目审计和原八、九、十序号项目的彻底审计,做好大连壹品天城、建工学院经营环境项目的审计并对亏损原因进行深入分析。

十要扎实做好安全生产管理。继续推广施工现场的标准化管理。安全物品采购严格管理,加强安全物资采购进场验收发放制度的落实,建立完善安全物品资料档案。继续加大对施工现场消防设施的检查力度,开展消防应急演练,提高消防基本技能和应变能力。

重点工作三: 坚持多元化发展 进一步加强业务协同
一要提升专业分公司核心能力,形成自身优势和特点。三个专业分公司要与有实力的企业寻求战略合作,以区域化、标志性工程承揽为重点,提升承揽高精尖工程能力。要在创规模的同时,加强成本控制,提升设计施工一体化能力,不断增强自身核心能力,形成专业化品牌优势。

二要积极推进房地产业务发展,打造保障房开发施工一体化盈利模式。要在满足保障性安置住房的同时拓展商业空间,并在开发、施工、物业管理方面形成完整的利润链条,开创公司新的产业化盈利模式。全面启动水电队土地开发,力争年内开工建设,并积极推进高井办公区改造。要确保怀柔青春路6号院工程7月底实现结构封顶并按计划推进摇号、选房、签约等工作。

三要积极拓宽检测业务范围,力争产值突破千万。思建新创检测公司要不间断扩大经营领域和范围,积极拓展集团二级公司检测业务服务,继续承接老旧小区小区保温材料检测业务,继续做好对业主区的技术服务,把服务建安工作做到实处。

四要推进物业管理市场化,切实承担社会责任与经济责任。要通过对接清河小营等项目的物业管理,积累市场业绩和管理经验,逐步实现物业管理市场化。

重点工作四: 争获科技创新新成果 进一步推进科技发展进程
一是加大工程质量管控力度。对在施工程全部建档,提前确定质量控制要点,并制定针对性控制措施,严格执行验收程序,在施工中严格推行“样板制”,确保工程质量受控。

二是做好重点工程的科技创新和质量创优工作。将甘肃水电公司调度通讯楼工程申报甘肃省“飞天金奖”和詹天佑大奖作为2014年度的创优重点,完成海南大厦集团科技立项工作,确保14项课题全部取得目标成果。

三是以项目部为载体,推广BIM技术在重大项目上的应用。组建公司BIM中心,培养一批能够独立建模并应用BIM技术进行施工和项目管理的人才。

四是创建企业技术中心,提升行业创新领域技术水平。开展成立企业技术中心的相关工作,使技术中心真正成为企业技术发展的核心动力。全

面整合既有建筑抗震加固和节能改造工程的各项施工技术,做好住宅产业化的调研推进工作。

五是不断强化对技术创新的监督、指导和实施。在本年度确保实现项目技术创新全覆盖,并正式出台公司技术创新奖励办法,提高创新积极性。

六是重视科技人才队伍建设。加强一线创新人才、青年科技人才和高技能人才队伍建设。

重点工作五: 强化人力资源支撑作用 夯实人力资源管理基础
一是加强人力资源系统建设,夯实管理基础。各区域分公司、专业分公司、投资企业要设置独立的人力资源部门,不断提高专业、专职人员比例。

二是完善引才、留才机制。适度扩大谈判薪酬制的适用范围和谈判薪酬水平,适时建立谈判薪酬管理规则。加强员工离职管理。

三是注重培训开发工作,做好职工职业生涯规划。贯彻落实好公司发布的培训工作计划,加大对重点人才的培养力度。落实好职工职业生涯规划工作。

四是完成总部定岗定编,逐步推行绩效考核管理。尽快完成总部部室定岗定编工作,并在此基础上逐步建立以绩效为导向的分配制度,发布公司总部及基层单位员工绩效考核管理办法或指导意见。修订完善基层单位薪酬管理办法,提高基层单位员工收入水平。

五是探索内部调岗调配机制,规范用工管理。由公司层面成立“人才调配中心”的可行性及可操作性,提高各类员工在公司范围内的流动配置水平,建立不转任员工退出机制。

重点工作六: 持续提升党建工作 宣传思想工作水平 为开展各项工作提供坚强保证
做到“一推进、四强化、五落实”,推进党群系统建设,注重人才长期战略储备。强化两级领导班子建设,努力争创“四好领导班子”。强化集团2014年工作报告的宣贯、落实。强化两级领导班子中心组学习。强化制度建设,做到用制度管权、管事、管人。落实党支部书记换届选举工作。落实好为职工办实事、解难事,切实解决好职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。落实党的群众路线教育实践活动总结、测评、回头看等环节,进一步扩大实践活动成果。落实青年人才培养工作,充分发挥共青团组织作用,为企业发展积蓄后备力量。落实好集团即将出台的有关党组织建设的制度文件。

着重抓好作风建设。要“猛药去疴、重典治乱的决心,以刮骨疗毒、壮士断腕的勇气,坚决把党风廉政建设和反腐败斗争进行到底”。要在公司范围内广泛开展学习廉政典型主题教育活动。

做好宣传工作,提升企业文化软实力。紧密围绕公司2014年的各项工作任务做好宣传工作。加强重大事件、重点工程和典型工程的宣传策划和报道,做好公司门户网站宣传,着重推进企业VI标准化管理。加强兼职公关宣传员的培训和考核。

着力构建和谐企业,营造稳定发展环境。公司两级工会组织要继续抓好重点工程劳动竞赛活动。抓好工会干部理论业务学习,提高工会干部综合能力。要继续做好冬送温暖、夏送清凉及节日慰问工作,并建立长效机制。办好职工书屋、职工娱乐室。积极筹备公司工会第三次代表大会,开展成立企业工会创新领域技术工作,完成换届选举工作。要切实做好老干部和统战工作,充分调动各方面积极性,形成发展合力。

公司召开2014年安全质量工作会

本报讯(通讯员 德静)2月12日上午,公司在礼堂召开了2014年安全质量生产工作会。公司领导班子全体、各部室负责人、技术质量部全体人员、安全监管部全体人员、各单位经理、书记、生产经理、安全负责人、技术负责人参加会议,会议由工会主席刘春生主持。

会上,副总经理王建国同志做安全生产绿色施工2013年工作总结和2014年工作部署报告。总工程师马小军同志做2013年科技质量工作总结和2014年工作部署报告。副总经理唐永军同志宣读了《关于表彰2013年度公司文明安全工地的决定》和《关于表彰2013年度公司科技创新和工程创优先进单位的决定》,公司获得2013年度“建工集团安全生产流动杯”,另外,西单交通指挥中心项目部、高碑店水厂项目部获“北京市安全生产、文明施工标杆工地”称号,武警医院项目部获“北京市文明工地”和“集团安全文明标杆工地”称号,沙河邮电大学项目部获“北京市文明工地”称号、甘肃分公司西山银珠家园住宅小区工程一标段项目部获“甘肃省建设工程文明工地”称号。

根据2014年安全生产工作计划,公司总经理孙振泉与各项目、分公司经理签订了2014年安全生产责任书。

最后,党委书记张庆泽同志对2014年工作提出具体要求和希望。针对安全工作,他要求一是安全生产必须常抓不懈,“以人为本,安全第一”的思想观念丝毫不能动摇;二是继续推进施工现场安全生产标准化管理工作;三是继续深入开展隐患排查和专项治理,突出抓好重点工程、京外工程的安全管理;四是狠抓安全生产培训教育工作;五是持续开

展安全管理系统建设和绩效考核工作。就质量工作,他要求一要高度重视工程质量的重要性,牢固树立质量是企业生命的思想观念;二要继续加强质量创优工作,全面提升科技创新水平,为公司申报特级资质创造条件;三要全面提升专业领域和创新领域的技术水平;四要加强系统人才培养和梯队建设。在新的一年里,张书记要求公司各级领导和管理人员都要充分认识到当前抓好安全生产和技术质量的重要性和必要性,进一步增强责任感和紧迫感,全力以赴抓好施工生产,为保障公司工程建设的顺利实施和促进社会的和谐稳定创造良好的环境。



2014年科技质量系统七项重点工作

重点工作之一: 紧抓重点工程的科技创新和质量创优

甘肃省电力公司调度通讯楼工程申报甘肃省“飞天金奖”和詹天佑大奖作为2014年度的创优重点,做好和田市北京医院建设工程的创优准备工作。海南海阔天空瑞城二期工程S5地块总承包工程的创优工作亦将进入重点关注阶段。

重点工作之二: 快速形成与公司经营发展形势

相适应的高效现场管控模式

2014年京外工程持续增多,占比高达四建历史之最,到了我们下决心转变管控模式的关键时刻,通过先进的信息化手段来实现远程管控必须提上日程。

重点工作之三: 继续完善系统管理制度

持续加强体系队伍建设

2014年初计划发布《北京建工四建技术创新管理规定(试行)》,年中之前计划编制或修订如下制度:修订《工程项目技术资料管理办法》,局部修订技字【2012】58号《关于成立北京建工四建工程建设有限公司科技委员会的通知》,编制《公司科技质量问责管理办法(试行)》,编制《工程项目技术交底管理办法》。

重点工作之四: 强化“科技兴企”理念

持续推进科技创新

一是配合企业资质升级,筹建市级企业技术中心,在两年之内,必须强化科技创新导向,加大科技管理力度,增强科技管理力量,实现国家级工法、发明专利的突破;二是成立公司级BIM中心,提高企业核心竞争力。公司级BIM中心定位是以建模为主体的BIM业务实体型还是以指导为主体的BIM应用管理型,将根据集团公司的统一部署来确定;三是推进科技成果转化。

重点工作之五: 强化“质量固企”理念

切实加强工程质量管理力度

一是提高诚信意识,贯彻信用评价要求。二是落实质量责任,严防质量通病,从今年起,将对所有在施工程建立“质量台账”,分阶段进行针对性的质量策划,提前确定质量控制要点,并制定针对性控制措施,过程中加强监管落实,严格执行验收程序,确保工程质量受控;三是坚持系统执行力考核;四是精心组织策划,提升质量创优成功率。帮助项目部明确创优程序和标准,理清创优实施的工作思路,超前制定质量标准和科技课题,做好施工样板,抓好过程控制。

重点工作之六: 强化“效益导向”

推动技术创优工作的长足发展

一是技术创优工作的顺利开展需要各级领导的理解、重视和支持,把各工程项目技术创优的经验交流和推广作为一项年度重点工作,并正式出台公司技术创优奖励办法,下达指标,定量考核,使创造效益的人员能得到应有的激励,从而进一步提高创优积极性;二是强化方案优化对比是提高项目创优水平的最佳途径。要培养技术人员经济意识、成本意识,要充分发挥科委会作用,着力推广重大方案实施前的优化论证工作,注重创优经验积累和技术总结,增强创优的预见性。

重点工作之七: 继续加强技术服务、指导和管控

持续推进技术管理创新

一是加强对施组方案的标准化和规范化建设,强调其编制的计划性。合作中要求施组方案对于各工程的针对性、适用性和可操作性,并加强施组方案的经济性;二是继续加强危险性较大分部分项施工方案的论证和调整反馈、二次审批的管理;三是在资料方案加强管理规范化的建设,着力推行开工前的施工资料策划与管理并逐步形成标准模块;四是进一步推动技术管理创新,计划与PKPM公司合作进行工程资料远程监控的尝试,以先进的信息化手段实现京外工程的远程监控。

榜上有名

质量创优

国家优质工程银质奖

五矿(营口)产业园企业服务中心项目工程

中施企协2012-2013年度国家优质工程奖“突出贡献者”

——刘磊

北京市政结构长城杯金质奖

清河再生水厂二期及再生水利用工程

北京市结构长城杯银质奖

北京雁栖湖生态发展示范区定向安置房(柏泉庄园)项目住宅及配套工程A区1#、2#、4#、5#楼及车库

北京市安装工程优质奖

五矿(营口)产业园企业服务中心项目机电安装工程

辽宁省世纪杯

五矿(营口)产业园企业服务中心项目工程

海南省建筑施工优质结构工程

海南广播电视台总台职工集资住宅楼工程

集团公司2013年科技质量贡献奖(质量类)国家级二等奖

五矿(营口)产业园企业服务中心项目工程

集团公司2013年科技质量贡献奖(质量类)省部级三等奖

五矿(营口)产业园企业服务中心项目机电安装工程

集团公司2013年科技质量进步奖(质量类)二等奖

路劲世界城一期工程1#、3#楼

科技创新

国家实用新型专利

海南大厦项目部、金属结构分公司:基础筏板埋入式钢柱定位支架

文明安全工地

北京市安全生产、文明施工标杆工地

西城区交通执法站综合业务楼工程
高碑店再生水厂工程

北京市文明工地

武警总队医疗综合楼工程
北京邮电大学沙河校区教学实验楼工程

甘肃省建设工程文明工地

西山·银珠家园住宅小区工程一标段工程

2013年度“建工集团安全生产流动杯”

北京建工四建工程建设有限公司

建工集团文明安全标杆工地

武警总队医疗综合楼工程

2014年安全生产、文明施工八项重点工作

重点工作之一: 从教育入手, 解决工作薄弱环节

公司将在一季度组织2014年外施队长培训班,对所有在四建公司服务的外施队长进行安全生产法律法规等方面的教育。二季度在集团项目经理安全培训班的基础上,组织部分项目经理进行一次安全生产工作研讨会,主题为“在当前公司生产经营任务逐渐向京外发展的情况下,京外工程的安全管理体制如何完善,如何达到预防治本的标准。”在日常工作中,要求项目部坚决执行总包单位要负责专业、劳务分包的安全教育,确保达到100%;同时,利用“安全月”等各种活动为契机,组织多种形式的教育工作;利用年初和四季度对安全生产、环保、消防系统进行专业、规范、规定等方面的业务知识培训。

重点工作之二: 开展多种形式检查, 严格落实执法手册内容

2014年,公司在开展安全生产检查过程中,以《北京市建筑企业违法违规行为执法手册》内容为基准,以有效控制伤亡事故和防止各类事故的发生为核心,以强化施工现场作业人员安全意识、明火作业、施工扬尘和施工噪声为重点,确保良好的安全生产秩序,达到控制危险环节和事故隐患的目的。

重点工作之三: 强化安全文明施工, 实现现场标准管理

一是进一步强化新开工程安全生产、文明施工交底制度,明确安全生产条件,有效提升施工现场文明施工水平;二是进一步强化施工现场文明施工日常监督和指导,切实做到“四个突出”,即日常检查突出文明施工达标,指导服务突出文明施工基础工作,监督管理突出各项责任落实,定期考核突出创建达标实际效果;三是进一步强化工业企业安全生产标准化管理;四是加大施工现场扬尘治理力度,积极配合市区两级住房城乡建设委视频监控系统的安全生产工作,进一步落实视频监控系统的安装使用。

重点工作之四: 贯彻落实文件精神, 强化节点安全管理

公司将结合建筑施工现场施工的季节性(如雨季施工、冬季施工)和时间性(如两节期间、119期间),根据上级单位的相关文件和公司的审批方案,加强施工现场安全检查力度,以深入基层、深入现场、深入班组、深入作业面的“四深入”精神开展工作,及时发现和消除各种隐患。

重点工作之五: 落实消防文件精神, 建立不燃施工现场

明确各级消防安全责任人、消防安全管理人职责和各岗位职责,层层签订消防安全责任书,逐级落实消防安全责任制和岗位消防安全责任制。强化日常消防安全管理,扩大消防安全监控范围,发现问题及时处理。要严格落实《建筑施工现场消防安全技术规范》内容,加强现场消防设施的检查力度。

重点工作之六: 强化绿色施工管理, 提高全员环保意识

2014年公司要进一步加强环保管理工作,重点监管施工现场的:围挡治理、大门口冲车池、扬尘污染、噪音污染。每个施工现场必须成立5到10人的保洁队,并合理布置施工现场各种设施;对现场的垃圾要及时清运,对清运不及时,应采取遮盖防止扬尘,现场土方覆盖率达到百分之百。

重点工作之七: 落实各级领导责任, 严肃处理安全事故

严格执行国务院《进一步加强安全生产工作的通知》、国务院493号令《安全生产事故报告和调查处理条例》和《北京市消防局“十个一律”》文件精神,严格执行公司《约谈制度》和《安全生产、文明施工奖惩办法》。

重点工作之八: 深入开展公司的安全文化建设

要紧紧围绕集团提出的“珍爱生命,安全第一”的安全观,牢固树立“两创”、“四深入”的安全工作理念,结合集团新版企业VI规范要求,努力打造四建公司安全文化建设的窗口。