

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2014年3月28日 星期五 第3期 总第125期 内部资料 免费交流

北京建工四建工程建设有限公司 www.bjjgsj.com

稳中求进 创新发展
效益导向 强化执行
北京建工集团2014年工作总体要求

李先忠、刘志国到八达岭太阳能吸热塔调研

本报讯(通讯员 刘立军)举世闻名的八达岭长城脚下,一位“守望者”远远地望着长城:一座高达119米的“小蛮腰”集热塔,在“裙摆”周围的地面上,铺设着100组反光定日镜,这些定日镜犹如一颗颗耀眼的巨型钻石,把太阳光反射到集热塔上的集热器里。这就是中科院电工研究所延庆八达岭塔式太阳能聚光光热发电实验电站,也是亚洲第一座塔式太阳能热发电站。投产后,这个装机容量1兆瓦的“小蛮腰”每年可以发电270万度,相当于1100余吨标准煤产生的电量。

2014年3月5日上午,延庆县长李先忠、建委主任闫海云,北京建工集团党委书记刘志国、副总经理丁波、副总经济师汪勇、工程部部长吴江滨,中科院电工所基建办公室主任张和平,一同来到八达岭太阳能吸热塔工程调研,四建公司总经理孙振泉陪同调研,在调研中大家观看了八达岭太阳能吸热塔内部能源示范展览,并乘坐内部电梯达到太阳能吸热塔顶部进行参观,项目部经理毛长在向调研的各位领导介绍了工程概况、实施过程和竣工验收情况。

2011年3月,四建公司承揽了八达岭太阳能吸热塔项目,主要负责太阳能吸热塔主体结构和外立面装饰施工任务。八达岭太阳能吸热塔由内筒剪力墙和外筒倾斜扭曲旋转钢筋混凝土墙体和附墙柱组成,内筒与外筒之间采用梁板式连接,建筑面积为2436平米,地下一层,地上八层。其中,内筒高度为119米,自64米标高由内筒变为外筒并向外扩张,外裙由底部呈向内筒倾斜扭曲旋转造型,高度达64

米与内筒重合,外筒整体造型形如“少女舞动的裙摆”。毛长在项目经过前期合理组织,改变施工思路,主攻技术攻关和创新,一步步地攻克和解决施工各项难题,并将技术攻关成果成功转化到实际工程操作上去,通过加强过程全方位监控,成果与实践不断地相互验证和提高完善,最终于2012年12月顺利地完成了太阳能吸热塔施工任务,将设计理论的造型完美地用钢筋混凝土展现出来;其异型奇特复杂多变的结构造型,从内到外凝聚着团队智慧,彰显着技术原创动力和全过程全方位精细化管理。该施工现场获得了北京市安全文明工地,工程质量被评为结构长城杯金杯,项目部代表四建公司完成了对业主的各项履约,展示了北京建工集团实力。

在调研中,张和平高度评价了北京建工四建在结构复杂多变,施工难度极大的条件下,能够攻坚克难,工程质量一次成优,达到了业主的各方面要求,圆满地完成了施工任务;在工程结算上,基本认可监理目前预审数额,对四建公司提出的结算上其他问题,表示积极配合完成。

李先忠表示,非常感谢北京建工集团为县里排忧解难,安排了一支优秀队伍高质量地完成了吸热塔施工项目,在后续的结算中,依据现有的资料和补充资料,在建设单位和监理单位认可后,县政府全力配合,及时认可和拨付。同时,李先忠介绍了延庆发展和基本建设情况。

刘志国要求四建公司要继续勇担国企责任,以太阳能吸热塔工程为契机,大力与延庆县深入合作,为延庆的发展做出更大的贡献。

和田文化中心项目受到援疆前指首肯

本报讯(通讯员 刘小蕊)3月2日一大早,晨曦中的和田文化中心工程文化馆首层模板拆卸工作开始有条不紊地进行,拉开了2014年北京和田援疆工程复工的序幕。该工程总建筑面积45475平方米,是第七批北京市对口援疆重点工程中规模最大的项目,建设内容包括和田地区图书馆、地区博物馆、歌舞艺术中心、能源中心和地下停车场等,建成后将成为南疆重要的文化建筑和新的地标建筑,由于拆迁问题该工程比计划开工日期推迟了1年多时间,因此竣工压力巨大,复工后就开始了“白加黑和五加二”的紧张施工。至此,四建公司承建的16项援疆工程中已经有13项工程竣工,和田北京医院工程,墨玉北京中学工程都已进入装修阶段,计划今年相继竣工。

复工前,和田分公司组织生产、商务、技术、安保等系统进行了5天的总结培训,培训以“援疆工程项目策划”为题,采取“人人有经验,人人有不足”的互动方式,每名主讲人员都要结合自己所在的部门职能、本人职责岗位、取得的援疆经验、发现的问题和解决措施来讲,讲解过程生动具体、内容完备严谨,全面总结梳理了援疆工作中的经验和不足。同时,在培训中特意邀请了公司总部的安全、

技术、经营、党建等方面的专家进行点评分析,重点围绕鲁班奖工程创建和北京标准在和田落地,使大家进一步提高了“科学援疆、全面援疆、真情援疆”的认识,强化了首都国企援疆的责任意识。

据和田分公司经理张进红介绍:3月5日,北京建工各援疆项目部管理人员已经全部就位,首批施工队伍300余人进场开工。各援疆项目部在复工前都对进场的各施工班组进行了三级安全教育培训及安全技术交底,3月10前各个援疆工程全部复工。

3月15日上午,北京市援疆和田指挥部工程建设部部长李禄荣、规划发展部部长汪兆龙、北京电视台记者一行前往和田文化中心工程进行调研。项目经理马骏对工程整体情况进行了简要介绍。汪部长对和田文化中心工程能够快速反应,及时全面复工给予高度评价。李部长表示北京建工是援疆的主力军,一直保持着优良作风,坚持科学援疆、全面援疆、真情援疆,交出了一批精品工程。希望全体援疆战士再接再厉,做好文化中心工程,再树援疆丰碑。和田分公司党支部书记表示一定会严格按照北京的标准、北京的速度做好援疆工程,不负指挥部领导的期望,为京和两地人民交出一份满意的答卷。

安全生产筑牢“三道防线”,海南区域产值锁定4.8亿元

本报讯(通讯员 崔亮 柳洋)春节刚过,海南分公司9项在施工程于2月20日全面复工并投入正常施工生产,截止3月上旬外施工人已达到1000多人。这9项工程包括海南大厦、海南广播电视台台职工集资住宅楼、海南海阔天空国瑞城二期S5地块工程、北新集团海南房屋生产基地项目(一期)、海南海阔天空国瑞城(爵仕苑)、海南海阔天空国瑞城二期、海南万宁国瑞城、文昌市淇水湾希尔顿酒店职工宿舍楼、海口大英山壹号等,总建筑面积115.4万平方米。

2013年四建公司实现新签合同额42.5亿元,其中仅海南区域新承建工程项目就达12.74亿元,可见海南区域市场对四建公司的发展举足轻重,四建公司总经理孙振泉正月十五刚过就到海口协调节后复工和288米的海口中心投标事宜,海南区域成为四建公司生产经营的排头兵。

2月上旬,为确保节后复工的各项工作安全有序开展,海南分公司贯彻孙总指示,召开了复工安全工作会议,本着“一竿子插到底”的原则,分公司与各项目、项目部与外施队、外施队与作业班组层层签订了2014年安全生产责任书,为节后复工安全生产筑牢了“首道防线”。

2月24日,公司安全监管部部长赵平专程到海南检查指导复工后的安全工作,海南分公司组织各土建项目部、水电项目部、钢构项目部、外施队等安全人员进行了为期3天的联合检查,全面覆盖海南分公司各工程。赵平在检查中强调:一是各项目部要做好复工自查自检工作,防患于未然;二是加强入场安全教育工作,尤其是农民工的入场教育工作要抓到实处,做到安全操作规程和现场安全防护必须到每个人掌握,100%受教育并考试合格;三是强化总

包对分包的管理要求,分包入场一定要上交安全保证金,并签订相关安全协议。在此次安全联检中针对施工塔吊、电梯、脚手架、临边洞口等进行重点隐患排查,对发现的问题及时登记,督促整改,消除安全不稳定因素,确保施工现场安全生产始终处于可控状态,为节后复工安全生产筑牢了“第二道防线”。

同时,海南分公司组织开展了多种形式的安全教育活动。公司安监部部长赵平从专业角度对安全管理人员进行了系统的安全培训,以进一步提升海南区域分公司安全监管工作能力和安全协管水平。各项目组织自有职工和外施队员开展了入场安全教育、安全生产联合签名、消防演练、紧急逃生、应急救护等广泛培训,不断引导广大职工和外施队员增强安全意识和自主保安能力,形成全员“聚力保安全、和谐促发展”的良好氛围,为实现工程全生产奠定坚实的基础,为节后复工安全生产筑牢了“第三道防线”。

据悉公司计划2014年完成产值30亿元,其中海南分公司2014年保守估计实现产值48100万元,占近六分之一,如果算上该公司新疆区域市场、重庆区域市场、甘肃区域市场、辽沈区域市场的份额,2014年公司京外产值将突破15亿元;从2002年新签合同额不到3亿元,到2013年实现新签合同额42.5亿元,其中京外新签合同额31亿元,京外项目现已成为四建公司发展的风向标。四建公司2014年新签合同目标锁定60亿元,其中京外区域市场将实现40.5亿元,四建人在走向京外的发展道路上一路凯歌,见证了集团走出去战略的成功落地。

公司荣誉登2013年度建筑业光荣榜

本报讯(记者 尹文雯)近日,公司频传喜讯,不仅荣获“2013年全国实施用户满意工程先进单位”荣誉称号,还荣获2013年度全国优秀施工企业、2013年度北京市优秀施工企业,总经理孙振泉被授予“2013年度北京市建筑优秀企业家”称号。据悉,这是四建公司第二次荣获全国用户满意企业,连续八年被评为全国优秀施工企业,连续九年被评为北京市优秀施工企业,孙振泉连续五年被评为北京市建筑业优秀企业家。

一直以来,四建公司始终秉承“依科学管理、靠团队力量、建满意工程、交诚信朋友”的理念,以客户满意为最终落脚点,不断提高服务质量,积极推动实施用户满意工程,取得了显著的企业效益和社会效益。据悉,实施用户满意工程,是中国质量协会发起并联合国家有关部门、行业协会共同推进的一项活动,其目的是引导企业树立以用户为中心的经营理念 and 以用户满意为标准的质量理念,不断提高产品、工程和服务质量,以质量赢得市场,使企业建立较强的市场竞争力。此次测评活动是在企业自愿的原则下,经过问卷调查、业主座谈、暗访、申报、抽样调查、报告复核等一系列严格的程序,最终综合评定产生的,共评选出93家实施用户满意企业。

近年来,四建公司始终坚持以提高发展质量和效益为中心,秉承“优质服务履约,精耕细作创效”的理念,以“十二五”规划为指引,不断探索企业发展新路子,提升企业发展的活力。2013年,新签合同额和产值更是取得了优异的成绩,新签合同额突破40亿大关,同比增长40.7%;实现产值25.22亿,同比增长24%。2014年,四建公司将再接再厉,稳中求进,创新发展,逐步实现管理升级、效益升级、区域升级、科技升级、创新升级,为建筑业的持续、稳定、健康发展贡献力量。

海南大厦荣获中国钢结构金奖

本报讯(通讯员 刘佳)2014年,四建公司钢结构施工取得历史性突破,历经近两年的施工建设,海南大厦工程以优质的工程质量荣获“中国钢结构金奖”。

中国钢结构金奖是中国建筑钢结构行业工程质量的最高荣誉奖,是原建设部认可并保留的四项工程类奖项之一,评定内容为工程质量的系统性、科学性,参评工程的设计质量和施工质量应务实、创新,并符合国家相关节能、环保的标准和要求,且达到国内先进水平。该奖每两年评选一次,由中国建筑金属结构协会颁发奖杯、证书。

海南大厦工程总建筑面积24万平方米,其中主塔楼45层,高200米,结构形式为混凝土核心筒+钢框架体系,这座超高层建筑需要制作安装核心筒和外框架用型钢2万吨,使用高强螺栓18万套,栓钉150条,防火涂料施工10万平方米。工程开工伊始,四建金属结构分公司就确立了“钢结构金奖”的质量目标,为破解施工时面临的钢构件超大超重、高空组拼安装、高空精准定位等施工难点,力邀专家团队制定了专项解决方案,施工过程中充分运用科技创新手段严格把控每条焊缝、每条螺栓、每个钢构件的精准度。在2014年1月工程主体结构验收会上,钢结构工程质量得到业主、监理、设计各方一致好评;2014年3月12日,该工程以142分通过中国建筑钢结构金奖初审,经过评审会终审、公示等环节一举荣获第十一届(2013-2014年度)钢结构金奖。

《北京建工四建》荣获品牌内刊

本报讯(记者 尹文雯)近日,中国内刊协会主办的“中国品牌内刊·2013年度优秀内部报刊评选”揭晓,《北京建工四建》报最终在上千家参评内刊中脱颖而出,荣获2013年度“好报纸”二等奖。本次获奖对四建报采编人员是个莫大的鼓励,编辑部将以此为契机,继续提高办报水平,传递企业正能量,为企业和员工搭建良好的沟通平台,将《北京建工四建》报打造成为企业文化建设的又一品牌。

“中国品牌内刊年度优秀内部报刊评选系列活动”是由中国内刊协会举办的一项旨在促进我国内部报刊之间的学习交流,提升内刊人的专业水平,发现和推介优秀品牌内刊的全国性内刊评选活动,自活动开展以来,人民网、腾讯、新浪等媒体以及数百家企事业单位内媒对此评选进行了持续的关注和报道。此次评选自2013年11月起,历时近4个月,吸引了包括中国银行总行、三星(中国)投资、海尔集团、万通控股等来自全国30个省市自治区的著名企业内部报刊进行申报参评。

据悉,《北京建工四建》报正式创办于2007年,至今已经创刊124期。创办之初即定下“内聚人心,外树形象”的企业宣传宗旨,坚持正确的舆论导向,紧紧围绕企业的生产经营和企业文化建设,贴近实际、贴近职工、贴近生活。创刊7年以来,受到了四建公司领导和相关部门的高度重视以及有力支持,经过采编人员对自己的个性特色,逐步形成了综合新闻、经营专区、管理创新、工程项目、企业文化等多个精品栏目,在培育企业精神、提升企业理念、塑造企业形象、宣传企业产品上发挥了积极的作用。

资金集中管理体系的构建与实施

文/李化 关明辉 罗微 于江 樊丽军 张翌

编者按: 在第二十八届北京市企业管理现代化创新成果评审中,由四建公司财务部申报的《资金集中管理体系的构建与实施》荣获二等奖。此创新成果旨在通过资金集中管理,建立企业资金池,发挥资金规模效应,合理调配发挥最大效益,控制财务风险。在此基础上向管理链条的上游环节横向延伸,向工程项目管理纵向延伸。现将部分重点内容刊登,供大家学习参考!

一、课题实施背景

(一) 集中管理缺乏资金集中的支撑,集中优势难以发挥

“十二五”期间,是我公司产业结构调整升级,生产经营规模实现跨越式增长的重要机遇期,但同时面临着行业整合提速,市场竞争加剧的挑战,这对企业的内部管理,特别是总部的管控能力和服务水平提出了前所未有的要求,推行集约集成的总部集中管理是大势所趋。但现实情况是,公司实现从“人财物三权下放”的项目承包管理模式到总部集中合同签订、人事安排、物资采购等权力的集中管理模式的转变,但由于缺少资金集中的基础约束,集中的效果大打折扣,大项目小总部的局面依然存在。

(二) 工程项目资金管理粗放,盈利能力低下

工程项目是企业生产经营战略的实施主体,是企业经济效益的源泉,建立工程项目的规范化、标准化管理是建筑企业做强做大的必然要求。资金是工程项目正常运转的“血液”,工程项目资金管理的好坏直接反映了项目的综合管理水平,但长期以来,工程项目的资金管理随意、经验主义决策普遍,造成资金使用不合理,往往事倍功半。这也直接导致了工程项目整体管理粗放,盈利能力低下。

(三) 资金管理分散,资金周转紧张

企业规模的扩张,必须以充足的资金作为保障。但从外部环境分析,近年来宏观金融政策持续收紧,整个市场资金面的紧张,企业从银行和上下游方融资都异常困难,企业资金周转紧张。从内部环境分析,项目部的资金自主权较大,资金分散在各个工程项目的账户,总部调配资金困难,难以形成合力,出现资金闲置与资金紧张共存的平衡局面,公司对银行贷款依赖严重,财务成本居高不下。

二、课题内涵

本课题力图通过资金集中管理,建立企业资金池,发挥资金规模效应,合理调配发挥最大效益,控制财务风险。在此基础上向管理链条的上游环节横向延伸,发挥管理的连锁效益,以点带面带动相关经济系统的协同发展,为总部对工程项目的全过程管控和系统垂直管理探索和建立管理创新路径,探索和搭建制度、程序、标准、组织架构、信息系统等管理创新应用载体;向工程项目管理纵向延伸,监控和约束工程项目的资金收支,迫使其提高资金管理的科学水平,从而规范和夯实项目部基础管理,提供工程项目盈利能力。

三、课题主要做法

(一) 课题工作思路

课题实施以建立“统收统支、资金池管理”为特征,以“以收定支、收支两条线、有偿占用”为原则的资金集中管理为目标,以信息系统平台的搭建和应用、工作流程和标准的制定和应用为主要内容,通过相关人员培训、成立资金结算中心(内部银行),与成本、合约等系统联动保障课题实施。

本课题实施突出资金管理,与工程项目会计核算管理的结合,以公司财务核算办法为标准,以工程项目会计核算及信息质量是否符合规定刚性约束,进行资金收支审批管理;突出与成本管理的结合,以公司收入成本管理流程为标准,以工程项目成本核算和日常管理是否符合规定为刚性约束,进行资金收支审批管理;突出于合同管理的结合,以工程类合同审批实施细则为标准,以工程项目资金收支项目相关合同签订与执行是否符合规定为刚性约束,进行资金收支审批管理;突出信息化平台的建设,实现资金管理信息系统与会计、成本、合同管理系统的对接,并兼顾与未来实施的项目综合管理信息系统对接可操作性。

(二) 课题实施过程

1. 信息化资金管理平台搭建和应用

本课题采用的信息系统是用友NC5.6系统的资金管理模块,为了实现与会计、成本、合同管理等功能的关联和对接,以及未来与项目综合管理系统对接,首先将原有的系统平台进行了升级(由NC5.01升级为NC5.6)。

进入系统搭建实施阶段,我公司专门成立了由总会计师牵头,由财务部、工程管理部、法务部和信息化部门组成实施小组,配合用友实施团队工作,重点是双方共同对软件进行二次开发,实现与我公司的管理诉求。

二次开发分为两个层次,一是针对基于企业通用情况设计的软件与我公司实体管理不匹配的矛盾进行软件局部功能的二次设计;二是我公司对资金管理向上游管理环节延伸管理的目标与系统平台固有限制二次开发。

为了实现总部对工程项目资金收支全管全控的目标,我们要求在项目部通过系统上报的收款单和付款申请单填写工程相关信息,以便总部相关系统及时了解项目情况,为支付审批、收款节点目标控制提供依据。例如委托付款单须填写合同编号、合同金额、累计已付款额、累计完成工作量(采购额)、已入成本额、合同付款条件等信息,通过协商软件实施团队对系统单据的内容、格式和必填控制进行了重新设计。

经过长达半年搭建过程,该系统与2011年6月末上线运行。该系统是以互联网为载体,服务器设在北京总部,相关人员无论何时何地都可以登录系统进行相关业务办理和审批,并查询业务审批流转进度和审批结果,大大提升工作效率。同时资金系统与会计系统、合同管理系统实现直接关联,便于操作和审批人员查询相关数据,提高了工作的准确性,也为资金管理效应延伸至会计、成本、合约管理提供了基础。

2. 工作流程的制定和应用

制定了《资金管理办法》,办法明确了资金集中管理的组织结构,公司总部设立资金结算中心(内部银行),代表公司总部履行资金管理职能,按照以收定支、收支两条线、资金有偿使用的原则对成员单位的资金实行统一管理,在公司范围内调配资金,合理控制资金使用,提高资金使用效率。

(三) 课题实施内容

资金集中管理分为内部资金结算管理、内部借款管理和银行账户管理三部分,具体工程程序是:

1. 内部结算管理

工作职责

内部资金结算管理岗位设置及工作职责		
单位名称	岗位设置	主要工作职责
成员单位	财务主管	申请付款 申请自行付款时,审核内部账号
成员单位	商务经理	审核、审批付款申请及相关证明材料
成员单位	项目经理	
公司总部	工程部	收款:确定款项归属 付款:审核该笔款项支付是否满足合同付款条件、是否超合同付款、是否超结算付款
公司总部	资金结算中心	收款:复核款项归属 付款:经办付款单,审核付款申请及相关证明材料;审核内部存款是否充足及是否在付款计划之内、是否已挂帐入成本;复核是否在合同范围内付款
公司总部	总部领导	付款:审批付款申请

工作程序

收款管理,各成员单位收取的款项均应由公司总部统一收取,工程建设支付工程款后,款项统一存入资金结算中心收款账户,成员单位须在资金管理系统中填写委托收款单,填写相关内容(工程名称、合同编号、回款条件、工程进度、累计完成产值、累计已入账成本金额、税率、管理费上缴比例、累计已收款金额、本次收款金额等相关信息),委托资金结算中心收款。资金结算中心确认该笔款项后,处理相关单据,增加成员单位内部存款,系统自动生成收款回单,成员单位确认回单,系统自动在会计系统中生成记账凭证。

付款管理,单笔付款在10万元(含)以上或合同额在10万元(含)以上的款项由公司总部统一对外支付,成员单位有支付需求时,须在资金系统中填写委托付款单,填写相关内容(合同编号、合同金额、累计已付款额、累计完成工作量(采购额)、已入成本额、合同付款条件、结算额、收款单位名称、收款单位账号等信息),经成员单位商务经理、经理审核后提交公司总部,由工程管理部、资金结算中心及相关领导审批后,由资金结算中心统一对外支付,相应减少成员单位内部存款。无合同、超合同,未结算、超结算公司总部不予审批付款。

审批权限:对于合同内、计划内的付款单笔金额在30万元(含30万元)以内,由工程部、结算中心审批;对于合同范围内、计划内的付款单笔金额在30万元以上、总额在50万元(含50万元)以内,由总会计师进行审核;对于合同内、计划内的付款单笔金额在50万元以上,由总会计师审核、总经理审批。

成员单位合同额在10万元以下的款项和单笔金额在10万元以下的零星采购等费用,以及日常管理费用和支出,统一作为工程备用金管理。工程备用金由公司总部核定,资金结算中心直接将备用金下拨到成员单位付款账户,并于每月5日

前补足备用金。但成员单位备用金余额不足时,须报公司总部审批。

2. 内部借款管理

工作职责

内部借款管理岗位设置及工作职责		
单位名称	岗位设置	主要工作职责
成员单位	财务主管	发起借款申请
成员单位	经理	审核借款申请
公司总部	资金结算中心	负责借款申请复查、借款使用日常监督、资金计息
公司总部	公司领导	负责审批借款申请

工作程序

成员单位不得对外借款,也不得相互拆借资金,公司总部每年对有内部借款需求的成员单位核定年度内部授信额度,并签订内部授信合同,内部授信合同经资金结算中心、经营部、工程管理部审核,主管工程的副总,总会计师、总经理审批后生效。资金结算中心在授信合同金额范围内进行内部借贷业务。

借款申请和放贷,成员单位在资金系统内填写内部借贷申请,经资金中心审核、总会计师和总经理审批后,资金中心填写借款放款单,增加成员单位的内部存款余额,完成借款发放。

借款后管理,资金结算中心负责借款的日常监督,重点监控借款单位的借款使用情况、经营效益情况、到期偿还能力,并进行风险预警。借款偿还,资金结算中心根据成员单位回款情况及内部贷款情况,与成员单位商定还贷额度,发起内部还贷单,经总会计师审批后进行内部还贷处理。内部贷款利息按银行信贷模式进行管理,放贷当日开始计息,按日计息,按季结息。

3. 银行账户管理

工作职责

银行账户管理岗位设置及工作职责		
单位名称	岗位设置	主要工作职责
成员单位	财务主管	填写开立银行账户申请表
成员单位	经理	审核开立银行账户申请表
公司总部	资金结算中心	审核开立银行账户申请表;办理银行账户开立及撤销业务;填写银行账户信息表;维护系统中银行账户信息

工作程序

每个成员单位只有一个银行账户,该账户只能付款不能收款。成员单位的银行账户的开立、撤销由公司总部统一管理。

银行账户的开立,成员单位需要开立银行账户时,必须填写《开立账户申请表》报资金结算中心,经总会计师、总经理和董事长审批后,方可办理。

银行账户开立后,由资金结算中心银行账户管理员,登记银行账户台账,并填写《银行账户授权使用表》,经财务部审批后,将该银行账户的预留银行印鉴交由成员单位财务人员保管、使用。

银行账户的撤销,银行账户撤销业务由资金结算中心统一办理,填写《撤销账户申请表》,经总会计师、总经理、董事长审批后方可撤销。

银行账户的收回,对于已撤销成员单位,成员单位须填写《银行账户回收表》并附银行余额调节表,连同预留银行印鉴、剩余支票一并交回资金结算中心。

四、课题取得效果

1、强化了合同管理对资金收支的约束,防范合同风险和资金结算风险,强化了成本核算和核算管理对资金支付的约束,促进工程项目成本管理和财务核算质量的提高,强化了总部制定的合同管理办法、收入成本核算流程、材料劳务招标采购管理办法等管理制度的贯彻执行,促进了项目管理的规范化,提高了工程项目运行的质量。

2、明确了成员单位资金回收、使用的权责利,有效激发了成员单位回款的积极性、付款合理性和资金计划的科学性。2011年,公司对外支出财务费用3177万元,收取内部贷款利息3078万元,收支基本平衡。

3、全公司资金汇集于总部,实现了内部资金的有效配置,减少了资金沉淀,压缩了融资规模,降低了资金成本。到2011年末,全公司货币资金余额2.23亿元,总部资金池资金存量2.07亿元,占比90%以上,为实现资金池管理创造了条件。

4、资金管理系统的运用,为保证公司拓展京外、境外业务,完善对京外、境外工程项目的管控,提供了强大的协同平台。各项资金业务全部通过网上操作、审批、存储,打破了时空的限制,有效拓展总部的管理半径。

公司各单位庆祝“三八妇女节”活动精彩纷呈

本报讯(通讯员 刘婷 柳洋 周爱萍 卜红寿 冯舜 李亚新 袁华 刘佳 邢真 史晓宇 张欣 李娜 桑蕾 孙冬梅 高春燕)



在3月8日国际劳动妇女节来临之际,公司各级工会纷纷开展系列活动迎庆属于自己的节日。

公司工会组织年度三八红旗手、女工主任、机关工会干部和一线女职工代表在内的54名女职工在奥林匹克森林公园开展了一场别开生面的“迎庆三八 幸福四建 健康有我”长走比赛活动,在公司党委书记张庆泽“责任与美丽同行、健康与美丽同行、祝福与美丽同行”的寄语下,健康生活、辛勤工作,为构筑和谐企业、和谐社会添砖加瓦。

海南分公司工会组织、女工委委员会在新落成的大英山壹号项目经理部会议室召开了有40余名女职工参加的题为“提高女职工自我保护意识”主题知识讲座活动,女工委陈玉云为大家普及了妇女权益保护的法律法规,大英山壹号项目经理部卢大夫结合掌握的卫生知识,为大家详细阐述了女性在工作生活中的注意事项,深入浅出、通俗易懂,寓教于乐于其中,随后工会组织还为

全体女职工发放了节日慰问品。甘肃分公司组织大家欣赏了立于黄河岸边最古老的提灌工具“水车”。重庆分公司召开座谈会,女职工们畅所欲言纷纷发表对分公司近期工作和未来发展的看法,并结合自身工作实际提出意见和建议,之后组织女职工到重庆市区南山风景区春游,踏青赏花。国际分公司和北邮项目部的职工一起欢度节日,开展了手工制作陶艺比赛,让她们亲身体验手工制作的魅力,丰富了他们的业余文化生活。房地产公司12名女职工来到北京文化历史遗迹—著名胡同南锣鼓巷游览,置身于老北京的市井生活,感受其独特的文化,放松心情、交流感情。思建新创公司组织全体女职工游园并进行跳绳比赛,陶冶情操,收获健康,大家表示一定要以“巾帼不让须眉”的精神做健康幸福好女人,撑起事业家庭半边天。金属结构分公司女工到周恩来、邓颖超纪念馆,缅怀老一辈无产阶级革命家的丰功伟绩和革命先烈的英雄事迹,进行了一次爱国主义教育。物业分公司在北京光彩体育馆举办了羽毛球友谊赛,海南国瑞城S5地块项目经理部则组织女职工到假日海滩进行沙滩排球、游泳等有利于身心健康活动,帮助大家缓解紧张繁忙的工作压力、增强体质,更重要的是加深同事间的沟通与交流。西单项目经理部的全体男职工精心准备送给女职工们“三八”节日的祝福和惊喜,大家一起切蛋糕,分享快乐时刻。高碑店水厂项目经理部组织包饺子比赛活动,为奋战在一线的工作人员准备丰盛的午餐。怀柔老旧小区综合整治工程项目经理部参观了故宫博物院,感受历史文化。国瑞中心项目经理部组织全体女职工参观世界花卉大观园,感受万物复苏,缓解压力,愉悦身心。香河项目经理部则组织女职工到欢乐谷进行为期一天的拓展活动,活动激励女职工团结友爱互助,让她们度过一个快乐而温馨的节日。

庆祝三八 幸福四建 健康有我倡议书

尊敬的领导、亲爱的四建女职工姐妹们:

在这万物复苏、生机勃勃的三月,我们迎来了第104个“三八”国际劳动妇女节,虽然今天的天气寒冷,但是我想,这并不能阻挡我们参与健身活动的热情和决心!

新年伊始,我们刚刚召开了公司四届二次职工代表大会,明确了公司2014年的奋斗目标,我们四建公司女职工是企业团队不可或缺的重要组成部分,是见证四建公司日新月异发展的实践者和参与者,完成2014年任务目标、使命光荣,重任在肩。为更好地发挥女职工的“半边天”作用,为全面完成今年经济工作任务做出积极贡献。在此向全公司女职工发出如下倡议:

一、坚定信心,明确任务,迎接挑战。“2014年度工作报告”中的奋斗目标,鼓舞人心,催人奋进。作为工人阶级重要组成部分的女职工,要以主人翁的姿态肩负起这个光荣而神圣的历史使命。面对难得的发展机遇和激烈的竞争挑战,我们要把思想和行动统一到党委、董事会的决策部署上来,以强烈的使命感、责任感,积极投身于公司的生产经营工作中,为促进企业经济平稳较快发展做出积极贡献。

二、立足岗位,争创先进,建功立业。宏伟的目标靠一步一步的实践去完成,我们要把本职岗位作为奋斗和奉献的舞台,积极投身本职工作,以“女职工建功立业工程”、“女职工素质达标”工程为载体,以劳动模范和先进人物为榜样,充分发挥工人阶级的主人翁精神,发挥女职工的长处,为加快发展出主意,想办法,搞创造,做贡献,努力争当生产建设、技术创新的先锋,在打赢四建完成今年经济工作任务的攻坚战中,充分展示新时期女职工的时代风采。

三、刻苦学习,奋发进取,提升素质。提高素质是广大女职工实现自身发展与进步的必然要求,也是为完成全年目标做贡献的基本条件。我们要不断挑战自我、战胜自我、超越自我,勤于学习,使自己成为掌握新知识、新技能、新本领的知识型女职工,努力争当业务尖兵,争创岗位标兵,不断提升职业技能和综合素质能力。为推动公司经济发展、转型升级发展的目标任务贡献智慧和力量。

四、服务大局,维护稳定,促进和谐。建设和谐四建,提高职工幸福指数,人人有责。我们女职工群体要发扬工人阶级顾大局、顾大局的光荣传统,正确看待经济发展中遇到的困难和问题,以平和健康的心态参与和支持改革调整,以发展大局为先,为企业解难;与企业同舟共济,和谐兴企、合力兴企。把工人阶级的先进思想和模范行动融入到经济建设的大潮中,为实现十八届三中全会提出的宏伟目标做出新的贡献。

和谐四建、健康生活!姐妹们,历史赋予了我们神圣的使命,时代为我们搭建了广阔的舞台,让我们携起手来,用行动诠释“巾帼不让须眉”的内涵,在奋进中展示“自尊、自信、自立、自强”的风采,用我们吃苦耐劳品格,乐于奉献的精神,永不言败的作风,热情昂扬的斗志,为实现公司2014年工作会的既定目标,为实现“中国梦、建工梦、四建梦”的伟大构想,为建设繁荣、和谐、幸福的建工四建,谱写新时代新女性的壮丽篇章!

倡议人:四建有限公司全体女员工
二零一四年三月七日

国瑞S5地块项目部开展青年员工知识竞赛活动

本报讯(通讯员 代玉兰)为切实提高青年员工自身文化素养,3月10日海南南海阁天空国瑞城二期S5地块项目部在工地会议室举行了“2014年青年知识分子知识竞赛”活动,整个活动以笔试—答案讲解—知识培训三个方面进行。

据了解,此次活动受到了项目部领导的高度重视,为确保试题不发生泄露,书记杨安民更是亲自复印试卷并对其密封保存。据杨安民介绍,活动旨在了解青年员工对建筑理论知识以及S5地块工程的了解程度,项目部则根据笔试成绩为大家制定系统合理的培训,以全面和丰富青年员工的知识,充分将自己所学应用到平时工作中,为促进经营生产打下坚实基础。

四建地产代建团队用专业赢得业主肯定

本报讯(通讯员 刁艳楠 李亚新)3月13日,四建地产代建部收到石景山教委送来的一面印有“奉献为本,热情服务树信誉;阳光代建,一尘不染奠基石”的锦旗,这支平均年龄仅有28岁的5人管理团队再次赢得了业主肯定。

根据四建房地产对代建项目所提出的“规范、监控、支持、引导、高效”的要求,本着“部门职能专业化”和“业务流程规范化”的组织建设原则,代建部着力打造学习型管理团队,在短短三年的时间里编制出《北京地区工程二类费用收费标准(手册)》、《工程代建验收流程手册》、《北京地区代建前期工程流程手册》、《北京地区建设工程其他费用收费标准(手册第二版)》等一系列工作规范手册,实现资源共享,在业务操作上充分体现规范化、透明化管理,完善沟通渠道,提高工作效率,提高工程质量,使得更成地满足业主要求,树立良好口碑。

北京邮电大学项目部开展“师带徒”活动

本报讯(通讯员 王伟 李博)近日,北京邮电大学项目部开展“师带徒”活动,制定“师带徒”协议书,明确师徒的责任和义务,细化考核标准,并举行师带徒拜师仪式,为师带徒活动顺利开展提供了保障。

仪式上,徒弟满怀深情对师傅进行了行礼鞠躬:一鞠躬感谢师傅的接受,精心栽培;二鞠躬发奋图强,回报师恩,为师傅争光;三鞠躬为项目发展共创辉煌。之后,徒弟双手向师傅奉上拜师茶水,表达对师傅的敬意和脚踏实地学好职业技能的决心。

通过开展“师带徒”活动,既充分发挥了项目部老员工的专业引领作用,又促进了青年职工业务能力快速提升,使优秀青年职工早日脱颖而出,成为岗位上的行家里手,成长为企业的骨干力量。

高碑店再生水厂项目部举办读书征文和扑克牌比赛

本报讯(通讯员 李娜)为丰富职工业余生活,缓解紧张的工作压力,增进同事间的友谊与交流,营造团结、和谐的工作氛围,项目部于近日举办了“敲三家”扑克牌比赛及读书征文比赛。两项活动都受到大家的积极响应及广泛欢迎,“敲三家”比赛参赛职工13队,经过小组赛、淘汰赛、决赛多轮厮杀决出了前三名。参与读书征文比赛的员工更是积极踊跃,经过项目部评选,最终从15篇征文中选出了6篇优秀征文,并由项目部经理及书记为他们颁奖。

思建新创为员工举办集体生日活动

本报讯(通讯员 王明学)为弘扬公司企业文化,让每位员工感受到集体的温暖与关怀,思建新创公司近日在公司食堂举办了集体生日活动。生日庆祝会活动让每一个员工的生日都变得深刻难忘,为大家留下了欢乐、温馨的回忆。此活动不但增进了员工之间的感情和友谊,增进了大家的了解与沟通,同时成为了加强企业文化建设的一种有效形式,思建新创将着力打造和谐友爱、团结奋进的团队,建设一个充满温情和关爱的员工之家。

商务礼仪Business Etiquette

打电话与接电话的礼仪



打电话礼仪:

- 1、做好打电话前的准备:做好思想准备、精神饱满;要考虑好通话的大致内容,如怕打电话时遗漏,那么记下主要内容以备忘;在电话机旁要有记录的笔和纸;
- 2、电话接通后,应先说“您好”,问对方:是某单位和个人。得到明确答复后,再自报家门,报单位和你个人的名字;
- 3、如对方帮你去找人听电话,此时,打电话的人应拿住话筒,不能放下话筒干别的事;
- 4、告知“某不在”时,你不可“喀嚓”就挂断,而应说“谢谢,我过会儿再打”或“如方便,麻烦您转告”或“请告诉他回来后给我回个电话,我的电话号码是×××”;
- 5、电话拨错了,应向对方表示歉意,“对不起,我打错了”,切不可无礼的就挂断电话;
- 6、如要求对方对你的电话有所记录,应有耐心,别催问:“好了吗?”、“怎么这么慢!”;
- 7、打电话时,要口对话筒,说话声音不要太大也不要太小,说话要富于节奏,表达要清楚,简明扼要,吐字清晰,切忌说话矫揉造作,嗲声嗲气;
- 8、给单位打电话时,应避开刚上班或快下班时间,因为接听电话的人不耐烦。居家打电话宜在中饭或晚饭或晚上的时间,但太晚或午睡的时间不宜;
- 9、通话应简单明了,对重要内容可以扼要地向对方再叙述一遍,以求确认;
- 10、不占用公司电话谈个人私事,更不允许在工作时间用电话与亲

朋友聊天:

- 11、通话完毕,应友善地感谢对方:“打扰你了,对不起,谢谢您在百忙中接听我的电话”,或者“和您通话感到很高兴,谢谢您,再见”。

接电话的礼仪

- 1、一般铃声一响,就应及时接电话。如铃声响过四次再去接,就显得不礼貌,此时拿起电话,应说声“对不起,让您久等了。”;
- 2、一般拿起话筒后,应说“您好”;
- 3、再自我介绍,需要我帮忙吗?
- 4、认真倾听对方的电话内容,听电话时,应说“是、好”等,让对方感到你在认真地听,不要轻易打断对方的说话;
- 5、如对方不是找你,那么你应该礼貌的请对方“稍候”,如找不到听电话的人,你可以自动的提供一些帮助,“需要我转告吗?”;
- 6、如对方要求电话记录,应马上拿出纸和笔进行记录。电话记录:说来的电话(Who),打电话找谁(Whom),来电的内容(What)、来电的原因(Why)、来电提到的地点(Where)、时间(When);
- 7、电话完毕,应等对方挂机后再挂比较好,不要仓促的久挂断,甚至对方语音没落,就挂断。挂电话的声音不要太响,以免让人产生粗鲁无礼的感觉;
- 8、碰到对方挂错电话时,态度要有礼貌,别说“乱打,怎么搞的”;
- 9、接电话时,尽量不要干别的事,如中途有事,必须走开一下,那么时间也不应超过30秒。

员工博客 Our Blog

亲情助力区域发展

文/四建公司纪委书记 龙可人

看完“勤廉行·中国梦—走近身边的勤廉榜样”示范教育活动录像后,我被张进红千里之外,黄沙之间率领一帮热血男儿筑楼建厦与沙漠争地,用砖瓦、水泥和着汗水一点点改写着南疆风貌的事迹所感动。

张进红事迹的播放,必将有力推进四建公司援疆建设和区域分公司工作顺利进行。

四建公司类似张进红事迹的事情还有许多,我们看到:公司副总经理王建国身患糖尿病,背着煮好的中成药到三亚工地蹲点指导工作,一去就是数月,临行前妻子千叮万嘱咐,保重身体;海南分公司王仁京书记晚上工作完给远在北京的女儿通电话,由于时间太晚,没说几句,正在上学的女儿就已经悄然入睡了,只好和妻子聊上几句;甘肃区域分公司商务经理崔建华已步入中年,老父亲就是四建公司退

休职工身患多病,作为女儿千里之外无法照顾父亲,父亲反而安慰女儿在外地要安心工作,每当提到此事,崔经理都是眼含热泪……

正是由于四建员工有了这样的好父亲、好妻子、好女儿才托起了四建公司这一片蓝天。

当看到张进红经理一首歌未唱完,妻子突然出现在身边的那一瞬间,我激动不已。我感到了亲情的温暖,亲人支持的力量。

我想,我们四建公司也必将会通过亲情推动区域分公司工作的开展。我们会通过宣传张进红的先进事迹,去弘扬张进红吃苦耐劳、甘于奉献的勤廉精神。通过对四建员工亲人的关心、关爱达到鼓舞士气,稳定军心、开拓区域、发展四建的目的。会努力让老人们健康,孩子们快乐,每个家庭幸福安康!

实现中国梦 不尚空谈 从点滴做起

文/海南海阔天空国瑞城二期S5地块项目经理部 卢海亭

北京建工四建S5项目部现驻在海南省海口市,承建海南海阔天空国瑞城二期S5地块近27万平米的商业服务大楼。该部现有职工70人,其中党员7人,农民建筑工最高峰可达1000人。根据该部常年在外作业,远离领导、家乡,气候环境多变,天气炎热,职工来自五湖四海,人员多,住在大城市,不易管理,承建施工任务重,工期短的特点,项目党支部书记杨安民一班人狠抓“三个结合”,即组织党员学习与业务骨干学习相结合,行政管理与普法教育相结合,安全生产提高施工进度和质量与反对铺张浪费、节能减排相结合。最近该部经理、书记带

头学习党的十八届三中全会精神,狠抓内部管理,监督检查各项规章制度制度的落实。年终得到,该部评出了19名先进个人,在食堂张贴了节约一粒米、一滴水,文明用餐的宣传画,为职工安排了家属探亲之家,并装饰美化了职工之家,农民工学校、娱乐室。对空调机、生活车辆、照明用电等又做了限制规定。2014年即将到来, S5项目部领导决心在新的一年里充分发挥党支部的战斗堡垒作用,认真贯彻落实党的十八届三中全会精神,狠抓施工进度,提高服务质量,争取早日全面完成上级交给的各项工作任务,向海口市人民交上一份满意的答卷。

生活小常识 Life tips

春季健康小知识之春季健康饮食原则

早春季节,气温仍较寒冷,人体为了御寒要消耗一定的能量来维持基础。所以早春季期间的营养构成应以高热量为主,除谷类外,还应选用黄豆、芝麻、花生、核桃等食物,以便及时补充能量物质,由于寒冷的刺激可使体内的蛋白质分解加速,导致机体抵抗力降低而致病。因此,早春季期间还需要补充优质蛋白质食品,如鸡蛋、鱼类、虾、牛肉、鸡肉、兔肉和豆制品等。上述食物中含有丰富的蛋氨酸,而蛋氨酸具有增强人体耐寒的功能。

春季,又是气候由寒转暖的季节,气温变化较大,细菌、病毒等微生物开始复发,活力加强,容易侵犯人体而致病,所以在饮食上应摄取足够的维生素和无机盐。小白菜、油菜、柿子椒、西红柿等新鲜蔬菜和柑橘、柠檬等水果富含维生素C,具有抗病毒作用;胡萝卜、苜蓿等黄绿色蔬菜富含维生素A,具有保护和增强上呼吸道黏膜和呼吸器官上皮细胞的功能,从而可抵抗各种致病因素侵袭;富含维生素E的食物也应食用,以提高人体免疫功能,增强机体的抗病能力,这类食物有芝麻、青色卷心菜、菜花等。



喉咙肿痛者不能吃什么

咽喉肿痛是口咽和咽喉部病变的主要症状,以咽喉部红肿疼痛、吞咽不舒为特征,又称“喉痹”。咽喉肿痛见于西医学的急性扁桃体炎、急性咽炎和单纯性喉炎、扁桃体周围脓肿等。喉咙痛不能吃什么?

一、忌吃炒米:炒米易伤阴上火,益增其疾。炒米虽香,性燥助火,非中寒便泻者忌之。

二、忌吃肉类有:狗肉,羊肉,鸡肉,鹅肉,鹌鹑肉等。咽喉肿痛为实热邪火,而以上所列肉类有温热温补作用,吃了易助热动火,生热助痰,很容易加剧咽喉肿痛,所以一定要忌食。

三、忌吃橘子:性凉,味甘酸。如过多食用,极易出现咽喉干痛,口舌生疮或溃疡。所以,在患有咽喉肿痛期间,暂不宜多吃橘子。

四、忌吃性温性热的食物:龙眼肉,韭菜,辣椒,胡椒,砂仁,桂皮,大小茴香,人参等。咽喉肿痛乃火毒为患,是属热证实证,故当忌食以上所列佐料食物。

除了以上列举,还应当忌吃生姜、葱、蒜、丁香、荜拔、洋葱、香椿头、胡荽、芥菜、花椒、荔枝、樱桃、大枣、猪肥肉、虾子、海参、黄芪、紫河车、冬虫夏草、香烟、白酒、酒酿等。总的来说,患有急性咽喉肿痛者忌吃温补温热食物,以免加剧肿痛和化脓。

援疆行 建工梦 青春情

——四建和田分公司 王宇

2012年8月20日,我抱着我的吉他是大声唱歌,“我们要飞到那遥远地方看一看,这世界并非那么凄凉;我们要飞到那遥远地方望一望,这世界还是一片的光亮……”随即,我踏上了去往新疆的旅程。我知道,我将勾勒出一段迥然不通的人生轨迹。

到了四建公司和和田分公司后,我担任施工员的职务,被公司分配到了和田县里的小村子的援疆工程。我会用两方面概括我这一年和田的日子。生活方面,刚开始是对新鲜的事物的好奇,后来慢慢慢慢退却,才发现这里的很多例如生活设施和内地还有一定差距,不过我感觉这是一种磨练,确实会让我增长很多的生活本领。工作方面,因为学建筑专业出身,我了解,建筑行业应有的艰苦应该远远超过正常行业的。工作第一天,我们的师傅就让我跟另外一个同事算量浇筑混凝土,因为我俩基本属于刚刚来到一线,很多事情都还摸不着头脑,经验积累也不足,但是顶着压力也要上,因为我知道首先不管遇到什么样的问题,我是肯定不会先否定自己的。最后结果还算成功。就这样,我逐渐融入了工作,接下来平稳的工作中酸甜苦辣咸在其中,有领导的压力,有自己对现场技术求知的欲望,有面对当地环境时的孤独,但我对生活依然有颗坚定的心,因为我要成长,这段经历教会了我很多。

时间过的是那样的快,转眼间一年多过去了。回首当初,每一个瞬间都历历在目,援疆,让我刚出校园时眼神中的青涩和稚嫩,渐渐转变成一种坚毅和坚定,如果把过去的眼睛比作水晶,它固然有着华丽的外表,但我更欣赏自己现在磐石般坚定不移的眼神,因为它拥有了更多质感和内容。

援疆的时光,母亲时时牵挂的却是游子的冷暖安危,嘴里唠叨的全是游子的身心健康,满眼期望的更是游子的回家日期。母亲的目光,始终伴随着我忙碌的援疆脚步、照亮着我行走的西域路途。在和田,虽然思念家人,但是还有众多兄弟同事日夜相伴的友情挚爱,天南海北的兄弟姐妹齐聚新疆,在这个地方我们相识、相知、相伴,共同行走在南疆的广袤土地上,这真是一种缘分。不同的年龄结构,不同的性格脾气,不同的饮食习惯,不同的兴趣爱好,不同的工作经历,却因为援疆这段旅程,我们共同努力,共同奋斗,共同拥有着同样的梦想。

援疆,是一种人生的历练;援疆,是一份事业的执着;援疆,更是一笔宝贵的财富。我要在这里圆我的建工梦、青春情!

四建年轮

北京建工四建的历史沿革

文/公关宣传部整理

北京建工四建工程建设有限公司前身为北京市建材建安公司,1976年系由原国家建筑工程部二局二分公司和原北京市第二建筑工程公司支援三线建设近京的职工联合组建而成的综合性的国营建筑安装施工企业;该公司于1987年5月19日划归北京建工集团总公司,正式命名为“北京市建筑工程总公司第四建筑工程公司”;2001年完成了国有企业股份制改造,引入职工股和社会法人股,更名为“北京建工四建工程建设有限公司”;2011年11月23日北京建工集团有限责任公司收购四建股权事项在北京市工商局登记,四建变更为北京建工集团全资子公司。

1949年北平和平解放,1951年末为适应逐步发展的北京城市建设需要,组建了“北京市建筑合作社”,承建了马列主义学院(中央党校前身)、总政千人礼堂、北池子北大教学楼、西郊红山口总后营房、中央民族学院教学楼、罗马尼亚大使馆扩建工程等等。

1953年3月,北京市建筑合作社改为“北京市第二建筑工程公司”,首任公司经理苏民同志是8级干部,曾经在朱德总司令身边工作过,这就是“北京建工四建”的前身。从1953年—1966年,“老二建”威震北京东部,“霸气”十足,承建了酒仙桥地区的电子城、十里堡地区的纺织城、大北窑地区的机械城、大郊亭堡头地区的化工城,还有北京远郊的怀柔547厂、牛栏山维尼纶厂、沙河铁路、延庆小三线厂房区、良乡第一原子能反应堆等工程,仅1965年就完成工作量近亿元(当时国家核定标准一级企业的年产量4000—5000万元),可见当年的“老二建”已经是个特级企业,人们称之为“东霸天”,当时该公司全员职工2万多人,17级以上干部108名,号称“英雄公司”。国庆十周年献礼工程之民族文化宫、人民大会堂宴会厅和国庆配套工程之北京焦化厂就是出自北京老二建之手。

1966年“魂霸西征”,企业被建制调往西北嘉峪关参加三线建设,从此足迹遍及黄河上下、大疆南北。先后完成了长春第一汽车制造厂、内蒙617厂(原苏联援助156项目之一)、酒泉钢铁厂、湘潭钢铁厂、临汾钢铁厂以及重庆、涪陵、万县六机部造船工业基地的建设与任务。1975年,在冶金部和北京市领导的关怀下陆续回到北京,在改

革开放年代“老二建”的基因培育出四建、住总、北装等知名企业。

1987年5月19日,北京市建筑总公司第四建筑工程公司挂牌,原老二建领导苏民同志高兴的说“终于修成正果了”。从1987—2001年,四建公司陆续承建了北京市北部面粉厂、北京汽车厂自动立体化仓库、西郊烟灰制品厂、硝酸盐制品厂、保定乐凯胶片厂、广州标致汽车厂厂房等35项工业建筑,以及全国政协办公楼、北京市公交运营调度指挥中心、东方广场回迁楼、北京西客站通信中心、西单电话局、东四隆福大厦、商务会馆等大型公共建筑的全部土建、水电通风工程以及塔院小区、总参干休所、方庄芳城园二区等超高层群体民用住宅。同时,从1983年开始,四建先后往冈比亚、日本、蒙古等国家派出百余名工程技术管理和技术工人担任技术指导,享有较高声誉,受到了时任国家主席的杨尚昆同志的高度赞扬。1997年,四建公司首批通过ISO9002国际质量标准认证,并被国务院发展研究中心和建设部列入全国500家最佳经济效益建筑企业。

2001年,四建公司完成国有企业股份制改造后步入企业法人治理发展轨道,取得了房屋建筑工程施工总承包一级资质,机电设备安装工程、建筑装饰装修工程、钢结构工程和起重设备安装工程四个专业承包一级资质,建筑装饰装修设计甲级资质,国家级实验室检测资格和AAA级资信等级。

“十一五”期间,四建公司下设水电设备安装、装饰、市政、钢结构、房地产开发、工程质量检测、物业管理等多个专业分公司和投资公司,能够为业主提供EPC和PM全过程服务;公司在京津冀、辽宁、甘肃、川渝、海南、新疆六大区域市场设有分支机构,年新签合同额在35亿元人民币以上,年施工能力达到150万平方米,近年竣工的经典及精品建筑有新海航大厦(2010—2011年度中国建设工程鲁班奖)、中国康复研究中心综合康复楼(2010—2011年度中国建设工程鲁班奖)、北京市友谊医院保健楼(2010年度国家优质工程银质奖)、甘肃省电力调度通讯楼(188米)、海南大厦(200米)、重庆珊瑚水岸(180米)、中国五矿(营口)产业园企业服务中心和清河再生水

厂等重点工程。

近年来,四建公司“以人为本、承担责任、诚信经营、满意交接”,实现了企业效益和社会效益的统一,公司先后获得全国五一劳动奖、首都劳动奖、全国青年安全示范岗、全国模范职工之家、全国文明诚信示范单位、中国AAA级信用企业、中国建筑业最具成长性百强企业、北京市建设行业AAA信用企业,连续6年被评为全国优秀施工企业和北京市质量信得过单位,并被中国建筑业联合会和中国资信评估中心联合评定为中国最具竞争力建筑集团和中国建筑业500强企业。

2011年11月23日北京建工集团有限责任公司收购四建股权事项在北京市工商局登记,四建变更为北京建工集团全资子公司。2012年集团董事会决定为四建注册资本金增资9000万元,7月15日四建公司取得新颁发营业执照,这预示着企业增资变更等各项工作圆满结束,企业注册资本金从6000万元增至1.5亿元。

60年一甲子,四建公司以悠久的历史、丰富的施工经验、雄厚的综合实力、精良的技术装备和完善的工程总承包能力,摘取了1项新中国成立以来60周年经典工程、5项鲁班奖、3项詹天佑土木工程大奖全国优秀住宅小区金奖、2项国家优质工程奖、1项全国用户满意工程、1项全国建筑工程装饰奖、1项国家建筑安全奖、1项全军优质工程及长城杯、绿岛杯、飞天奖、海河杯等40余项省市直辖区优质工程,获得了5项国家实用新型专利和10多项省级工法。

在十二五期间,北京建工四建实施“基业长青”计划,提出了在三年内打造特级资质企业,在加固改造、超高层施工、住宅产业化领域持续发力,强化BIM应用等信息化建设,强化大客户、诚信劳务队伍的战略合作伙伴关系。国企诚信文化与现代市场经济理念的有机结合使北京建工四建的竞争力凸显,2013年公司完成新签合同额42.5亿元,实现综合经营额26.8亿元,完成利税11157万元。

建楼育人、同创共享,相信北京建工四建这支“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别有激情、特别能融合、特别有思路、特别有追求”的国有建筑企业,不光有激情似火的往昔,求真务实的现在,还将拥有科学发展的未来!

全面统筹维稳工作,为企业发展保驾护航

本报讯(通讯员 刘泊 付军玲)



明确目标、落实责任

我们在公司董事会、党委、经营班子领导下,明确提出安全保卫维稳工作是国有企业的重要责任,必须做到“服务大局和服务生产经营”。怎样落实安全保卫维稳责任?关键就是为企业安全生产顺利进行保驾护航,在企业生产经营活动中使各个合作方之间、员工之间和谐友好。为此,在2013年我们明确把120平方米老旧小区改造工程、永定门和肖村桥两个桥区改造工程、新疆援建、外施劳务治安、材料分包要账、老上访户等作为企业安全保卫维稳的工作重点,因为这些工作大多关系到民生和弱势群体,解决好企业和和谐稳定,解决不好就是火药桶,成为企业维稳的“危险源”。为了落实安全维稳责任,我们坚决执行8小时工作制、24小时责任制、全天候领导班子手机保持通话状态,认真执行矛盾化解在基层、消灭于萌芽状态。其中,公司与各基层单位签订了《维护稳定、治安综合治理工作责任书》,各基层单位与分包单位签订了《维稳、治安责任书》,确保维稳责任有人担、维稳工作有人管有人抓,各项维稳措施与生产经营工作同布置、同落实、同检查,而且出现问题处理责任人时要更加严格。

2013年,公司党政领导以身作则,公司董事长兰慧宾、党委书记张庆泽、总经理孙振泉、党委副书记刘春生、副总经理王建国、副总经理曹常海亲赴老旧小区重点工程、新疆和田等京外现场检查指导工作,行政保卫部针对和田援建维稳工作进行了专门检查指导,经过统计在全年公司共召开专题维稳视频会议8次,集中开展了4次矛盾排查,夜查23次。特别是针对外施劳务管理、分包管理和农民工工资兑付,公司领导班子带队对公司海南、新疆、重庆、辽沈、甘肃等六大区域市场进行劳务维稳工作摸底检查,对各类重点人员、各种危险物品、各类不稳定因素逐一进行摸排,对检查出的隐患落实责任人、解决措施和处理期限,尽量把矛盾解决在基层、化解在项目部,基层确实解决不了的由四建公司总部协调解决,而且主管部室要分时、分段做好监督汇报,杜绝矛盾积压。通过这种方式,我们在2013年陆续解决了海南分公司农民工食堂管理混乱、和田分公司职工饮用水不达标、永定门立交桥桥区改造中扰民与民扰矛盾、怀柔老旧小区改造中业主索赔、公司已经辞退职工堵门,等等将激化成群体事件或暴力事件的问题。

预案先行,积极应对

2013年,针对四建公司海南、新疆、重庆、辽沈、甘肃等京内外六大区域市场,针对老旧小区综合改造和新疆援建等非常复杂的安全保卫维稳局面,我们“预案先行,积极应对”。

我们在建立京外项目部安全维稳周报的基础上,加强了远程会议视频系统、远程视频监控、手机版OA平台等技防应用管理,特别是把视频监控和农民工实名制管理作为今后现场安全保卫的一项重要措施。目前我们的安全维稳工作视频会议和行政保卫工作诊断每半月进行一次,采用此种方式不仅方便了公司总部与京外、境外工程的沟通与联系,更能有效地加强对京外、境外项目部的领导与管理。

成立工作组,专项治理。以我们承建的老旧小区综合改造维稳工作为例:四建公司承担了整个丰台区老旧小区综合治理工程和怀柔区部分老旧小区综合治理工程,总建筑面积近240万平方米,而且都是带户施工的“带电作业”。为此公司成立了领导小组,副总经理唐永军专门负责此项工作,技术质量部、安全监管部、工程管理部、行政保卫部、公关宣传部分别制定预案,并抽调骨干力量充实现场领导小组,每天召开例会;在项目部设立居民接待室,规定项目部书记

四建公司一直以来把“安全保卫维稳”作为落实国有企业的重要责任之一,2013年紧密围绕市委、市政府提出的“五无”目标,按照“大事不出、小事减少、管理严格、秩序良好”的总体要求,全面统筹企业维稳工作,落实好“8小时工作,24小时责任”,确保了在120万平方米老旧小区改造、两个下凹立交桥区改造、新疆援建等京内外重点工程顺利进行,以及两节、两会、十八届三中全会等关键时期企业平安,同时积极协助企业做好回收工程款确保农民工工资及时兑付等应急保卫工作,四建公司在2013年没有发生治安刑事案件和到集团等上级单位围堵上访事件。

是第一责任人,要求接待人员每次都要笑脸相迎,给业主们一一解答,提前化解矛盾,据不完全统计我们成立的居民接待室共接待居民2000多人次,在改造过程中没有发生一起居民上访事件。

加强安保应急演练,人防胜过技防。再以我们新疆和田援建为例。在和田6.28发生群体持械聚集闹事事件中,兰慧宾、孙振泉等公司领导在情况不明、事态严峻的情况下,把职工群众安全放在第一位,毅然到墨玉县援建现场检查指导维稳工作。针对援疆前线的安保维稳工作,我们行政保卫部与和田援建前线互动,要求一定要在战略上藐视恐怖活动,坚定援疆信念;在战术上重视恐怖袭击,要实行严格的施工现场封闭管理和农民工实名制管理,人员尽量减少外出,必要的外出要结伴而行并选择安全路线,同时要求项目部立即成立安保应急小分队,遇事不慌不乱,有专人负责报警、有专人负责集结队伍,定期进行安保应急演练,保持高度的警戒状态,做到施工现场人员皆是预防恐怖袭击的民兵,具备危险时刻应急护场能力,确保万无一失。在集团行政保卫部和四建公司的高度重视下,和田分公司制订了《援建员工安全防范预案》,10个援建项目部都配置了报警电话、木棒、手电、口哨等安防器材,民工宿舍配备了铁管、钢筋棍等自卫工具,施工现场生活区加装了部分照明设施和安防报警监控系统,2013年每个援建项目部进行应对突发暴力事件的安防演练不少于10次,同时安排夜间巡视人员,每晚双班,加强夜间巡逻,从而化解了洛浦北京中学施工现场袭击未遂事件一次,确保了安全稳定,受到了北京援建前指的充分肯定。

严防死守,有效管理

作为建筑施工企业,劳务和分包还是我们当前面临的安全保卫维稳工作的事件源头。为有效预防和处置因涉及农民工利益引起的不稳定事件,四建公司制定了《农民工群体性事件应急预案》和《落实集团四集中管理实施细则》等文件,行政保卫部会同工程管理部、法律合约部等部门开展联合检查,与项目部密切配合,齐抓共管,实行公司专项检查和项目部日常自检相结合的方法开展工作。重点检查现场劳务内业资料、劳务费结算兑付、分包合同履行及兑付等情况,以及项目部纠纷应急预案的制定落实情况,对于发现的问题限期整改,做好应对突发事件的基础工作。

与此同时,深入开展分包及劳务纠纷隐患排查工作,并将其作为日常工作的一项重要内容,随时了解外施队伍的稳定情况,尤其是在两会、两节和十八届三中全会等重要时期,深入排查可能因劳务费结算、支付、劳务分包合同履行等劳务纠纷引发的矛盾,并每周向项目部了解最新情况。此外,要求项目部及时填报《劳务费统计报表》,通过统计数据分析可能因劳务费结算兑付引发的劳务纠纷,并根据实际情况向公司提出资金需求申请,公司财务部门根据项目部的资金申请提前制定付款计划,并安排专项资金,用于优先支付劳务费,其中四建公司2013年仅支付劳务费就达5亿元,有力保证了企业稳定,没有发生农民工集体讨薪和不良外施队诈薪事件。

十八届三中全会后国有企业的内外竞争环境将发生巨大的变化,特别是我公司六大区域市场的布局所带来的维稳挑战是前所未有的。面对新的局面必须建设好一支素质过硬的保卫人员队伍,作为国有企业的保卫人员必须具有高度的政治觉悟以及大局观念。能够与时俱进,结合自身特点,针对不同情况、采取有力措施,统筹谋划维护企业稳定的各项工作,化解矛盾,维护企业内部稳定,为企业持续健康发展保驾护航。

公司组织中层领导干部参观反腐倡廉警示教育基地

本报讯(通讯员 秦迪)为深入贯彻落实党的群众路线教育实践活动,全面加强党员领导干部权力观、地位观教育,树立廉洁自律意识,3月25日,公司纪委组织两级领导班子和中层管理人员前往北京市反腐倡廉警示教育基地参观。公司党委书记张庆泽,纪委书记龙可人带队,各基层单位经理、书记、副经理,总部各职能部门室部长副部长等104人参加。

据了解,北京市反腐倡廉警示教育展览是由市纪委、市委政法委主办、市司法局、市监狱管理局承办,充分利用监狱机关特殊资源,展示的贪污受贿案例数百例,展览以图片、视频等形式综合展示,以讲解员讲解与职务犯罪服刑人员视频现身说法相结合,形象直观,印象深刻。

一桩桩、一件件真实的案例给参观人员敲响了警钟,告诫每一个人“莫伸手,伸手必被捉”的道理。要求大家要防腐拒变,要警钟长鸣,经常检查自己的一言一行,做到自重、自省、自警,自励。排除非份之想,常怀律己之心,常修为官之德,始终保持共产党人的浩然正气。要提倡勤俭节约,反对铺张浪费,始终不渝地保持和发扬艰苦奋斗的优良传统和作风。

和田分公司“一坚持、两促进、三完善”解决四风问题

本报讯(通讯员 刘小蕊)和田分公党支部在巩固和发展教育实践活动成果的基础上,加强对教育实践活动的理性思考,把成功做法经验化、零星探索系统化、有效措施制度化,建立健全有利于促进党的作风建设常态化的体制机制。

针对教育实践活动中查摆出的“四风”方面14个问题,分公司领导班子通过开展“一坚持、两促进、三完善”的整改、建章立制工作,实现群众路线教育实践活动的初衷,达到转变工作作风,提升分公司综合战斗力的目的。“一坚持”,即以坚持开展党员领导干部责任区活动为基础,通过塑造学习型、服务型、创新型、务实型干部队伍,为改进工作作风打开突破口;“两促进”,即通过促进体系化管理、制度化建设,为转变工作作风提供途径;“三完善”,即“完善党群工作机制、完善激励优化机制、完善创新服务机制”。

通过这一段时间群众路线教育实践活动的开展,分公司取得了一定的效果:解决了职工的饮水问题,职工食堂也大有改善,同时我们完成了全体员工的体检工作。对于年轻员工的多元化诉求,我们也在按部就班地解决,比如组织了三次有针对性的培训,提拔了一批有能力,敢作为的年轻干部。

海南分公司要求整改方案按时保质完成

本报讯(通讯员 柳洋)3月5日下午,海南分公司党总支在分公司会议室召开了海南分公司党的群众路线教育实践活动总结大会,公司副总经理邓文海出席会议。

海南分公司党的群众路线教育实践活动整改方案已经公布,整改方案分解了整改落实任务,明确了分公司领导班子成员、整改落实责任、落实部门和时限要求。要求分公司各职能部门、班子及各项目党支部、全体党员要加强统筹协调,形成合力,保证整改方案中的各项工作按时、保质完成。要确保各项整改工作取得实实在在的效果,真正使教育实践活动成为推动海南分公司全面、协调、快速发展的有力保障。

邓文海就如何巩固教育实践活动成果,推动作风建设常态化长效化提出三点要求:一是要继续抓好问题整改,二是要切实强化制度落实,三是要着力加强班子建设。最后,他强调,要以优良作风凝心聚力,以优良作风深化分公司改革,以优良作风促进分公司发展,以优良作风服务好职工群众,以优良作风推动海南分公司各项工作健康持续发展。

路劲项目部逐条落实30条群众意见

本报讯(通讯员 王子健)3月7日下午,路劲世界城项目部召开党的群众路线教育实践活动总结大会,公司纪检监察审计部部长庞国义出席并讲话。

路劲项目部班子在实践活动中广泛征求群众意见30余条,逐条制订了整改方案,积极落实整改措施。特别是针对大家反映的缺乏竞争意识和责任意识、工作效率不高的问题,项目部已着手开始完善绩效考核方案,建立由工地负责人负责的考评机制,现已经起到激励、提升工作效率的目的;针对新知识、新技术、新工艺认识程度不够的问题,路劲项目部制订了2014年培训工作计划,着力开展成本管理、资料管理、专项方案撰写、文明施工管理培训;针对食堂伙食问题,项目部成立了伙管会,提升了伙食标准;针对员工文化生活问题,路劲项目部在科教大厦工地新设置了篮球架,用于职工增加锻炼身体、丰富业余生活爱好。

庞国义希望路劲世界城项目部能够继续发现工作中的不足之处,及时查漏补缺,强化整治效果,促进整改落实、兑现整改承诺,抓实建章立制、并形成长效机制,使此次总结的过程成为再认识再提高、完善工作的过程,不断深化和拓展整改落实的结果。

公司紧锣密鼓敲响“培训月”



本报讯(通讯员 马云飞 桑蕾 孙冬梅 冯舜 王凯 李娜)自公司2月份正式启动“大讲堂”之后,公司各项培训已紧锣密鼓展开,尤其是在3月份公司坚持“请进来”、“走出去”,邀请相关专家对员工进行专业培训,各业务部室也结合自身实际情况到基层一线展开培训,培训工作可谓开展得如火如荼。

公司技质、生产系统在3月份联合举办两次较大规模培训班,特邀北京市建筑结构长城杯评审委员会专家袁恩焯主讲北京市建筑结构长城杯评审标准,北京市建设工程安全质量监督总站主任裴杰主讲建设工程质量行政处罚案例,共计200余人参加培训。袁恩焯工程师从建筑工程项目质量管理、混凝土结构工程施工质量验收、模板工程施工质量验收以及质量评定资料等方面进行详细讲解,图文并茂,对于普及夯实质量管理专业知识,进一步防控质量通病、提升质量管理水平起到积极作用。裴杰主任通过对建设工程质量

海南分公司交流商务经营管理经验

本报讯(通讯员 张学全)海南分公司于2月28日召开区域商务系统经营管理交流会,旨在强化经营管理人员的业务素质,加深员工对全过程结算管理、风险管控的意识,分公司经理周铁刚、书记王仁京及各项目部经理和经营预算人员共计30余人参加会议。

交流会上,分公司商务经理谢孝成围绕风险防控、项目策划和结算管理与大家分享了其工作中的宝贵经验,以亲身体会对经营管控措施做了案例分析,同参加交流会人员分享了如何跟甲方人员沟通以及前期策划、价差调整、签证、索赔等方面的宝贵经验,并重点讲解了项目进行风险识别和前期策划的重要性。谢孝成指出:现今的建筑业现状是竞争激烈、低价中标、巨额垫资,业主苛刻,分供方难管,因此迫切需要我们全面提高项目的二次经营管理水平,以通过有效降低内部成本来提升企业的核心竞争力;项目二次经营管理的重心是加强全过程的结算管理,而结算管理的特点是全过程、系

类行政处罚案例的讲解,明确了监督总站的检查依据和处罚标准,并结合自身检查经验与现场与会人员进行了亲切互动,帮助大家更好地完成各项迎检工作,避免不必要的违规处罚现象的发生。

安全监管部、技术质量部先后深入国际分公司、国瑞中心项目经理部、怀柔老旧小区项目经理部就技术、质量监控、交通安全等方面展开培训,行政保卫部深入国际分公司就行政后勤等方面知识展开培训,经济综合管理部则深入国瑞中心项目经理部、怀柔老旧小区项目经理部就项目成本与预算管理进行专题讲座,工程管理部深入国瑞中心项目经理部展开培训。培训过程中,主讲人结合自身经历、心得体会,运用大量翔实的案例,进行了深入浅出、生动精彩的讲授,参加培训的学员认真听讲、细心记录。可以说,通过培训不仅提高了员工们的专业知识能力水平及综合素质,尤其是对于刚进入项目部的年轻人起到了很好的引导作用。为确保培训彻底达到效果,国瑞中心项目经理部对每个参加培训的员工进行现场考核,并将考核成绩和意见进行公示,对大家起到激励鞭策的作用。

为更好地完成项目部2014年生产任务,提高员工成本控制责任意识,高碑店再生水厂项目经理部于3月11日举办了成本控制培训会,由项目商务经理蔡志亭主讲。蔡志亭分别从项目管理概念、工程项目成本管理与控制的原则、项目成本控制概念、降低成本途径等方面向大家系统地阐述了工程成本控制相关知识,并提出“事后控制不如事中控制,事中控制不如事前控制”的理念与想法。培训的开展使项目管理人员清楚地认识到成本控制的重要性,切实增强了大家的主人翁意识和团队凝聚力。

统性、动态性的,如何保证在不亏的基础上将利益最大化,这就需要每个经营人员有开源节流的意识,要全员参与,加强对合同、定额以及清单的理解,工作中要有增加收入,控制支出的观念。他强调要杜绝过程结算资料的滞后,平时要及时做好洽商变更、签证及材料认价的基础工作,重视会议纪要的整理,资料台账的建立等,提出预算人员要多深入现场了解施工的工艺流程,及时记录现场的实际情况。

交流会上各项目部的商务经理和预算人员积极表达自己的看法,相互交流自己工作上的心得体会。

周铁刚、王仁京分别结合自身多年工作经历对如何做好结算管理,如何加深对合同的理解,成为一个优秀的经营人员给出了很多中肯的建议,表达了对经营系统员工的鼓励 and 希望。周铁刚最后表示,此次培训是海南分公司经营系统2014年首场培训,这只是一个开端,以后类似的交流培训会分公司会经常举行,希望大家相互学习,共同提高业务技能。

唐伟到国瑞中心项目部检查指导工作

本报讯(通讯员 孙冬梅)近日,由集团总经理助理唐伟带队,携集团安全监管部、行政保卫部到北京国瑞中心工地进行安全消防和治安保卫工作检查,公司副总经理王建国和唐永军及各部门相关人员参加。

集团检查组重点对现场的消防措施和消防保卫方案等进行检查,指出国瑞中心工地位置特殊,两会期间要加强消防安全保卫方面的工作,不能出现一丝纰漏,项目经理毛长在介绍了工程的相关情况后也表示加强安全消防和治安保卫工作。

重庆分公司召开2014年工作会

本报讯(通讯员 赵亚越 卜红寿)3月13日,重庆分公司召开2014年度工作会议。全面总结分析重庆分公司2013年度工作完成情况,部署2014年度重点工作,并对2013年度分公司十位先进职工给予表彰。

公司总经理助理赵亚越就落实会议精神强调三点:一是认真总结实际工作,查找不足,进行自我批评和完善,坚定完成年度目标任务的信心;二是深入分析研判当前形势,全面提升各项工作能力水平,努力实现分公司稳定可持续发展;三是提高团队凝聚力,大家要团结一致,齐心协力为分公司的发展做出自己的贡献。同时,赵亚越向全体与会人员解读了《公司信息奖励办法》,做了《工程项目成本管理》的专题培训。在培训中,赵总深入浅出的讲述和生动丰富的事例使得广大职工深受获益,他提出的“全员参与控制成本”、“发散思维改变工作”、“工作之中无处不策划”、“二十一天改变一个习惯”等成本管理观念对在场的员工很有启发。

公司组织观摩新型住宅产业化项目

本报讯(通讯员 陈婷 马云飞)近日,公司副总工吴余组织技术质量部、工程管理部、经营部以及各项目部的相关人员来到位于房山区长阳镇的水碾屯改造一期工程进行观摩学习。集团科技质量部部长刘爱玲也应邀参加了本次观摩活动,对本次活动给予了大力的支持和肯定。该工程项目是由万科企业股份有限公司投资,中兴建设有限公司建设施工的新型住宅产业化项目。此工程共有8个栋号住宅楼,总建筑面积104566平方米,其中6个栋号住宅楼为装配式剪力墙结构,约占总建筑面积的60%。

观摩成员在施工现场重点参观了装配式结构的样板间,认真听取了项目技术负责人对各施工工序,细部构造以及技术重点难点等相关问题的介绍,从中收获了许多宝贵的经验,为下一步工作开展做了更加深入的铺垫和准备。

随着我国经济社会的发展以及建筑业人口红利的淡出,我国新型住宅产业化已经进入了发展的“机遇期”。公司将牢牢把握这一转型发展的新机遇,以技术创新为先导,研究和建立企业自主的技术体系和建造工法。同时建立现代化企业管理制度,重点推进工程总承包,实现一体化、专业化、现代化的管理模式,通过整合优化产业资源来实现整体效益的最大化。

海南文昌淇水新城项目展示中心钢结构工程开工

本报讯(通讯员 刘佳)淇水新城项目展示中心工程位于海南省文昌市龙楼镇铜鼓岭钻石大道北侧,总建筑面积为6000平方米,本工程采用钢结构作为承重结构。钢柱为组焊钢管,钢梁为组焊H型钢、组焊箱型及型材。纵向设置PE保护层钢绞线组成柱间支撑。项目开工前,金属分公司经理殷豪亲自赶往海南文昌工地督战。2月20日确定工程基础图,3月4日,材料进场,在短短15天左右,完成了开工前一切准备工作。3月10日钢结构正式开始施工。预计3月11日,第一批下段钢柱到达施工现场,3月16日可全部到达施工现场,按总体计划可满足施工要求。

大连东港E15、E16、E17项目开工

本报讯(通讯员 刘猛)自大连东港E15、E16、E17地块项目施工总承包二标段项目工程中标以来,项目部经理郭少龙抽调精干人员奔赴大连办理安全、质监备案等各类手续,并协同甲方办理开工许可证。由于对大连建筑市场的特殊性的预计不足,在办理各类手续的过程中遇到不少困难,在公司各部门的配合与帮助下,在项目经理的精心组织下,于春节前顺利将开工前手续办理齐全。

春节假期刚过,项目经理组织项目经理部班子人员召开班子会,研究部署年后工作。在元宵节过后,项目部人员陆续奔赴大连,开展前期准备工作,并于2月下旬正式破土动工,临建设施、土方挖掘等工作已经有条不紊的展开,为工程建设开了一个好头。

大连东港E15、E16、E17地块项目施工总承包二标段项目工程建筑面积108293m²,工程位于大连市中山区华乐街北、春海街东、海乐街西,框架-剪力墙结构,总工期699日历天。

首钢科教大厦悬挑脚手架方案通过专家论证



本报讯(通讯员 王子健)

近日,首钢科教大厦项目部召开了悬挑脚手架安全专项施工方案论证会,来自中国建筑业协会模架专业委员会的专家胡裕新等多名模架专家为我项目部的悬挑脚手架安全专项施工方案出谋划策。公司技术质量部专家吴余、董京荣也一同参加了此次论证会。

在此次首钢科教大厦项目部技术部门提出的方案中,本工程悬挑脚手架存在的特点以及难点包括以下几点:1、悬挑高度超高,规范要求型钢悬挑高度不宜超过20米,而方案中结合工程特点并从成本及工期方面考虑,采用了一次悬挑,悬挑高度达到36.3米,属于超高层型钢悬挑脚手架。2、首钢科教大厦工程十五层以下主体结构施工已于2010年12月完成,应建设单位及北京市规划委员会要求,往上再加高8层,除了要对原预埋钢筋锚环进行除锈、取样复试外,还要在原结构楼板上增设、调整锚环数量及位置。3、本工程首层悬挑部位高达58.8米,作用在脚手架上的水平风荷载较大,且上部结构未施工,无法进行钢丝绳拉结及连墙件设置,采取加固措施,确保架体的稳定性,是本工程施工的控制难点。4、本工程为框架-剪力墙结构,楼层高度较高且跨度较大,如只依靠与主体结构框架柱

连接,无法满足“两部三跨”的构造要求,所以要在跨中增设连墙件,以保证架体与主体结构拉结牢固。5、本工程架体搭设高度超过40米,且有抗风涡流作用,所以需要采取抗风涡流措施。

在通过反复的论证后,各位专家给予了此方案非常高的评价,认为此次悬挑脚手架的安全专项施工方案细致到位,水平很高。同时,各位专家也给出了几点补充建议:

1、方案中工程概况要补充建设总计情况,明确架体功能和荷载限制。2、要补充阳角重叠工字钢部位、三角架等特殊架体的部位节点图,阳角部位要增设拉接钢丝绳。3、要补充卸料平台位置及架体的安全构造措施。4、要完善应急预案管理体系。5、要细化材料检查和架体验收项目的要求,严格控制立杆垂直度和卸荷钢丝绳的松紧度。

最后,专家一致通过了此次悬挑脚手架安全专项施工的方案,此次论证会也取得了圆满的成功。



实实在在 为居民办实事做好事

记怀柔老旧小区节能改造工程建设

本报讯(记者 王君 尹雯雯 通讯员 桑蕾)

自党的群众路线教育实践活动开展以来,四建公司党委书记张庆泽曾多次在会上强调,要通过开展教育实践活动实实在在地为职工群众办一两件实事好事。怀柔老旧小区综合整治工程二标段项目经理部则将其转化为具体的实际行动,只不过对象由四建职工变为了怀柔区当地的老百姓。从2012年到2014年间,由贾向辉率领的这支队伍先后完成怀柔区2012年、2013年老旧小区综合整治工程6个小区,54栋楼,近18万平米的节能改造任务,惠及近五千户居民。“冬天屋里暖和了,温度上去了,小区环境变好了,这样暖心窝的工程解决了我们最切身、最迫切、最现实的问题,真要感谢政府、感谢四建!”家住杨家园小区的陈大爷激动之情溢于言表。

室内温度提高4到5度,这个冬天过得很舒心

“在改造之前,冬天供暖之后房间里的温度只能达到18度,贴上下保温、装上新窗户之后,室内温度提高了4到5度,明显暖和了很多。”陈大爷告诉前来采访的记者。说起陈大爷,作为小区老住户的他对于改造前后的变化也是感触颇深,刚进小区他迫不及待地要带着我们去家里体验一把。这个季节已是寒冬,但一进入陈大爷家里眼镜上便被蒙上了一层哈气,室内室外俨然是两个季节。这时,陈大爷拿出家中的温度计,23℃,“不错,比往年要高!”“瞧,窗户和护栏都是新装上的,所有的改造费用基本上都是政府出,自己只拿三分之

一,效果还这么棒,多好的事儿啊!”谈到老旧小区改造,陈大爷和小区里的大部分人一样,持赞成的态度,“老旧小区改造是我们居民盼望已久的事儿了,改造之后楼靓了、路畅了,居住环境和设施功能得到了明显的改善和提高,我们能不赞成和支持嘛!更何况在改造过程中,施工方也非常负责任,有什么问题都找他们解决,有的甚至找上两三次,他们也不烦,都耐心地帮助我们解决问题,改造工程不仅仅使我们的家变暖了,更是温暖了我们老百姓的心!”

和陈大爷同住一个小区的胡大爷更多地则是对施工方的

赞许与肯定。胡大爷家住一层,赶上他家改造的时候正逢夏天,“因为没有空调,管理人员和工人们天天累得满头大汗,也顾不上喝一口水,我们也跟着心疼啊!”心疼归心疼,出现问题还得找施工方,“每次向他们反映问题,他们都会很认真地记到一个小本上,第二天保准解决,你说把老旧小区交到这样的施工队伍手里,我们能不放心吗!”现如今,项目部的小伙子们和胡大爷已经成了“老朋友”了,每次见到胡大爷出门打水,他们都会帮把手,“用现在比较时髦的话来讲,老旧小区改造真是提高了我们的‘幸福指数’,这个冬天我们过得很舒心啊!”

实战出经验,沉着应对复杂环境确保老旧小区居民安心过冬

老旧小区居民所给予项目部的赞许与肯定并非一朝一夕所能实现的,这期间同样凝聚着项目部全体员工所付出的心血与努力。

2012年、2013年四建公司在怀柔先后中标6个小区,包括湖光小区、富乐小区、富乐大街、杨家园、潘家园、小中富乐二区等,改造内容包括增设屋顶钢结构型材坡屋面、屋顶增加钢结构屋架基础、外墙及楼梯间保温、扶手、栏杆及窗户栏安装、钢制保温门及塑钢窗安装、外墙及楼梯间涂料施工、信报箱安装、楼梯面层修补、楼梯间天棚抹灰等。整个工程具有拆除、重新装修工程量大、外檐装修恢复、机电专业系统装修改造系统多、质量标准要求高等特点。鉴于怀柔老旧小区改造工程的重要性与特殊性,公司研究决定抽调有着丰富施工经验的贾向辉担任项目经理,全力以赴确保小区改造顺利进行。

“在怀柔,负责老旧小区改造的施工单位有很多家,但是由四建公司所负责施工的区域最为特殊与复杂。譬如村居混居的社区在四公司,老旧小区和高档别墅相邻的社区在四公司,在城乡结合部属于几不管的社区也在四公司,可以说凡是带有怀柔区特殊地域性质的,四公司全占了。”负责老旧小区综合改造的怀柔区泉河街道老旧小区改造办公室主任吴淑凤向记者介绍了当时的情况,“举个例子,在杨家园社区,同样的一个小区,一共有9栋楼,因为性质不同,区里批下来只改造其中的5栋,剩下4栋不予以改造,这样便对施工带来了很大的困难。然而在施工过程中,从贾向辉经理、刘松涛书记到翟巍、刘贺、陈雷这些骨干基本上每天待在社区解决问题,从开始群众的情绪是抵触、激动和对立到后来相互之间配合、化解

矛盾、和平共处,最后一直到小区的完工,可想而知他们所付出的努力。”

复杂的地域环境仅仅是其中的一方面,在老旧小区改造中所凸显出的问题还有很多。“施工场地交通不便,杨家园1#、5#、甲1#楼场地狭窄,材料车和机械设备根本无法进入指定位置,只能靠小车或人工倒运材料进场;有些小区涉及到平改坡,屋面需要钢结构施工,由于钢结构材料都是半成品,材料过重又不能机械配合施工,只能靠人工垂直向屋顶运送,有些钢柱钢梁是工人们一根一根抬过去的;2012年只有湖光小区的27栋楼相对比较集中,2013年增加了5个小区且比较分散,不易管理,入户排查也比较困难,大多数业主电话联系不在家中,不能及时确定信息等等,可以说2013年我们所面临的老旧小区改造比2012年要复杂得多,困难也很多。”贾向辉谈到,“好在我们已经经历过湖光小区改造,也积累了很多经验,譬如我们结合该工程栋号多,工期紧,环境复杂,质量标准高的特点,将27栋单体工程划分为两个施工区域,先易后难开展施工,制定区域责任、考核指标和奖惩办法,明确每个岗位责任制和考核目标。每半月进行全面检查、打分评价,奖优罚劣。同时对顶层居民家中深入普查原漏水情况和房屋隔墙尺寸,确保在屋面施工时做到心中有数,由于我们普查到位,技术方案和预防措施得当,在经历过的几场大雨中,没有一家屋面漏水的情况发生。”

不仅如此,鉴于湖光小区的经验,项目部专门购置了3台摄像机,在怀柔区2013年老旧小区综合治理二标段工程施工过程中,前期留足影像资料,并做好相关技术、安全预案,确保工作万无一失。“其中脚手架施工是老旧小区改造的重

点也是难点,我们做好了充分的准备工作,结合现场实际编制脚手架方案,在2013年脚手架搭设过程中未对百姓私建房屋造成任何损坏,避免了许多不必要的经济损失,对个别临街楼顶层周边有轻质房屋且跨度较大不能搭设脚手架的部位,技术人员现场测量,反复论证、验算,确保了外檐作业全面顺利完成。”贾向辉说。

在老旧小区改造过程中,做到精益求精是项目部所必须要求的。“咱们做屋面有承重梁,需要在承重墙上植筋,屋面架空梁测量放线由于只有平面图纸,且图纸存在较大的误差,现场确定各墙主轴线非常困难,如果主轴线发生误差,构造柱可能会打穿住户楼板,容易造成经济损失。”项目副经理翟巍告诉记者,“为了避免出现误差,我们前后花了半个月时间把所有小区顶层住户全部测量了一遍,重新核对了一遍图纸,避免了植筋打漏的情况。可以说,如果不重新测量的话,打漏的几率可能会超过一半。”虽说在测量过程中遇到不理解、不支持的情况,但是凭借着这种精益求精的态度,老旧小区的屋面得到了有效修缮,也为项目部省下了一笔不小的开支。

截止到2013年底,怀柔区2013年老旧小区综合整治二标段工程共计完成双排脚手架搭拆5万多平方米、外墙保温粘贴、涂料涂刷9万平方米、屋面保温、防水13000多平方米、钢结构及树脂瓦安装全面进行、塑钢窗更换8000平方米、外墙护栏更换10000平方米,完成产值7690万元,赢得了怀柔区委和参建各方以及小区居民的一致好评,怀柔老旧小区改造工程第四联合党支部还将一面印有“和谐共建创佳绩、老旧小区改造建奇功”的锦旗赠与了项目部。

包容理解配合,用心构筑民心工程

“老旧小区改造牵扯到很多部门,包括燃气、自来水、热、电、防水等等,其中会遇到各种各样方方面面的问题,这些问题都需要配合解决,没有‘包容理解配合’这六个字,老旧小区在城市建设中是难以推进的。”吴主任的一番话正是道出了老旧小区在改造中的关键所在。

正是基于此,项目部要求所有管理人员,无论是对待小区居民还是专业分包,必须将心比心,用心完成职责内的每一份工作。为了方便与居民的沟通,项目部在每个小区均设有一个居民接待室,配备记录本,设置专人负责,每天把问题记录到本上,晚上坚持开例会并将问题及时反馈给相关部门,解决一件勾一件,单这些记录本就有十本之多。“施工过程中,居民反映一些跟施工有关的问题,施工负责人会第一时间到现场解决,有的时候是午饭时间,甚至是休息时间,只要是居民的问题都是大事,尤其是翟巍、刘贺、陈雷他们这些负责人员,都非常认真负责,居民反映的问题处理非常及时,得到了大家的一致认可。”富乐小区社区党委副书记杨晋东对项目部的赞不绝口。“社区与咱们施工方配合得也很默契,就拿前段日子9号楼施工来讲,正赶上区里检查卫生,地面上有很多居

民装修没有清理的垃圾,本来是项目部分外的事儿,可是他们也帮忙一起清理了,我们绝大部分居民还是非常满意他们的工作。”

由于老旧小区建设年代久远,存在问题比较多,项目部需要应对的问题也会增多,项目部内部便形成了一个不成文的规定:居民事情无小事,每一个人都要用心对待。作为老旧小区项目党支部书记的刘松涛由于参与了2012年丰台区老旧小区节能改造施工,在处理项目部与居民关系方面还是有着自己的经验,以身作则、亲力亲为是他作为一名老党员为自己提出的要求。2013年,老旧小区在雨季施工中,他带队组成生产及外协两套班子开展工作,下雨期间,他冒雨带领项目部全体管理人员挨个检查居民屋面防水情况,从而保证了项目部经受住了多场大、暴雨及高考期间平稳过渡等考验。身为现场主管的陈雷背负着最重的担子,既要协助领导制定施工计划,又要分配任务给下面各个班组,同时还要兼顾居民反映的种种问题,而他则用自己的耐心与细心应对着每一项工作。“多去现场转”是陈雷时常挂在嘴边的话,尤其是在晚上闲暇的时候,他常常到几个小区“巡逻”,遇到楼道应急灯不亮时,第

二天保准买好灯泡让电工及时进行更换;每当有新政策出台的时候,他也会第一时间打印出来,吩咐大家一个单元门一个单元门的张贴,不要遗漏任何一户,而他的耐心与细心化解了很多困难,同时也赢得了小区居民的赞扬与好评。刘贺,是这几个老旧小区的“安全卫士”,作为安全主管,他坚持对每批进场工人进行细致系统的安全教育,确保每个工人上架之前必戴安全帽,下架之后必系安全带,真正做到安全事故的零发生。每天巡视现场成为刘贺工作的一部分,碰到工人搭接拆卸脚手架,他都会提示过往居民注意安全,时间一长,小区居民都认识到了这个爱帮人的小伙子,都会找他反映施工中的问题……

结语: 家是心灵的港湾,拥有舒适、整洁、安静的居住环境是老百姓的心愿,四建怀柔老旧小区综合整治工程项目经理部的全体员工用自己的心去为当地老百姓构筑这样一个美丽家园,让他们安心、舒心、放心,也用自己的行动践行着群众路线,诠释着为老百姓办实事办好事的真正含义。



京内外零死亡、零事故 100%创建文明安全工地 公司第三次捧得建工集团安全生产流动杯

本报讯(记者 王君 通讯员 郑向东)

2月18日,在集团公司2014年安全生产、施工管理工作会上,公司总经理孙振泉从集团公司领导手中接过集团安全生产最高荣誉“北京建工集团安全生产流动杯”,这已是四建公司第三次获此殊荣。据悉,2013年度公司共创建北京市绿色施工安全文明工地4项,分别是沙河北京邮电大学项目部、西单交通指挥中心项目部、武警总队医院项目部、高碑店再生水厂项目部;创建甘肃省建设工程文明工地1项:西山·银珠家园住宅小区一标段工程。其中:西单交通指挥中心和高碑店再生水厂还获得北京市标杆工地,武警总队医院获得集团标杆工地。可以说,公司获得集团安全生产流动杯这一殊荣可谓实至名归。

“保证了‘零死亡’企业和‘零事故’施工现场,杜绝了生产安全责任事故,实现了全年生产安全死亡事故指标为零,全年重伤事故为零的目标;严格落实了消防安全管理制度,消防百分达标率95%以上;施工现场绿色施工达标率100%,全年现场创建文明安全工地100%;狠抓施工现场环境治理工作,确保污染源、污染物排放治理100%达标……”这一系列数字则与公司近些年所采取的行之有效的安全生产管理措施息息相关,更与安全系统的全体管理人员所付出的心血与努力息息相关。



加强培训 强化观念 安全生产管理的重要基石

加强各级安全生产教育培训力度,强化一线作业人员法制观念,提高作业人员遵章守纪和标准作业能力是公司安全管理工作的重点所在。近几年,公司着力强化安全生产培训,单2013年度便组织开展多种形式、多种内容的培训工作,譬如3月份组织外施队长培训班,4月份组织外施队安全管理人员培训班、组织项目部及分公司经理和安全管理人员在集团参加年初培训,6月份组织各项目部及分公司安全主管、消防安全管理人员进行消防安全培训,7月份组织环保绿色施工培训;11月份组织一年一度的“119”消防日培训,组织各基层单位消防安全管理人员参观中国消防博物馆等等。“在培训过程中,我们通过文字、投影等多种形式,联合公司各相关部门的专业人员进行授课,并针对安全工作中消防、环保、安全防护等重点问题展开讨论,相互交流安全管理经验,取长补短、

择优采纳,这对于公司安全生产工作起到了良好的促进作用,在今后我们还将安全教育培训程序化、标准化。”安全监管部部长赵平谈到。实践证明,通过安全教育培训,切实提高了全员安全意识、防范能力与综合素质,杜绝了安全事故的发生,成为公司安全生产管理的重要基石。

预防为主 过程检查 安全生产管理的关键所在

围绕国家及北京市重要会议和重大节日节点,公司安全监管系统把施工现场的安全检查工作,作为日常工作的重中之重来抓,秉承“安全第一,预防为主”的原则,要求安全管理人员做到“四深入”,即深入基层、深入工地、深入班组、深入作业面进行检查,以有效控制伤亡事故和防止火灾事故为核心,以强化施工现场作业人员安全意识为重点,对施工现场进行管理。

“在日常的安全检查方面,安全监管部严格执行集团的检查制度,对京内工程确保每月检查两次,对京外工程虽不能达到每月检查两次但我们则每月通过QQ平台及时了解到工地存在的问题并及时给予解决。”赵平提到。从2013年7月到年底,安全监管系统认真落实国务院开展安全生产大检查电视会议精神,结合集团精神认真制定四建公司安全大检查实施方案,对查出的问题采取零容忍、全覆盖的原则,坚决要求项目部要把安全隐患当作事故来处理,每月对大检查的情况进行总结,并将总结及时上报集团。“尤其是对于那些抢险工程,譬如永定门立交桥蓄水池,我们部里每天派一名同志到现场工作,发现问题及时协助工地解决;在老旧小区检查过程中,尽管小区改造的工期紧、面积大,而且是带户施工,难度非常大,我们也始终做到检查到位,并派韩志川专门负责小区的工作,对查出的隐患坚决按照“定人、定时、定措施”的要求进行整改,把隐患消灭在萌芽状态。”

此外,安全监管系统针对在建工程中的合作工程、重点工程和老旧小区综合改造工程自身的不同特点,采取多种形式的管理模式,坚持做到“三个到位”和“三个一样”,即施工现场项目部负责人安全值班到位、安全管理人员旁站监督到位、外施队负责人现场管理到位;所有的施工现场在检查中一样的标准、一样的检查、一样的管理,切实强化安全制度的落实,努力创建绿色安全文明施工现场。

强化沟通 因地制宜 京外安全生产管理的根本

截止到目前,公司已有京津冀、海南、重庆、新疆、甘肃、辽宁六大区域市场,针对京外工程量不断增多的特点,公司从项目部安全管理干部抓起,要求项目部安全管理干部通过各种方式保证与公司总部的沟通联系,确保公司能够在第一时间掌握施工现场的安全管理动态。鉴于地方标准与北京标准的不同,公司因地制宜,严格监控方案审批制度落实情况,尤其是遇到有高大异型的脚手架、高大模板支撑体系等施工工序时,要求现场安全管理人员定期通过网络传送实地图片给安全监管部,使得安全监管部及时掌握现场施工的安全动态。

截止到去年底,公司安全监管系统在2013年对京外工程共检查13次,开具隐患通知单15份,查出隐患96项,以“一样的标准、一样的检查、一样的管理”精神,顺利完成了2013年度的安全生产指标,同时也从不同角度了解了兄弟省市建筑施工安全管理方面的经验。

思想上高度重视、过程中严格把控、制度上不断健全,才能确保企业的安全生产,狠抓落实、做好防患于未然,施工安全事故必然会大大减少,四建安全生产管理系统正是秉承“严肃法规、落实责任、消灭违章、强化管理”的安全工作方针,抓管理、抓现场、抓责任制的落实,从而确保了企业的安全生产管理平稳受控,实现“双零”的目标任务。

把外施队纳入战略合作伙伴 多措并举实现劳务管理规范化制度化

本报讯(通讯员 张伟 崔亮)近日,经建筑业人力资源研究发展中心和北京市建筑业人力资源协会综合评定,包括四建公司在内的34家单位荣获2013年度“首都建筑业劳务管理先进单位”荣誉称号,这对于目前已开辟京津冀、海南、新疆、甘肃、辽宁、重庆六大区域市场,高峰期使用2万名农民工的四建公司而言相当不易。

其实就在2013年末,国家人社部检查组就抽查到四建海南大厦项目经理部,对农民工使用情况进行实地检查调研。人社部检查组对海南大厦项目部农民工维权公示情况以及项目部相关内业资料进行了详细检查,随行的新华社记者随机拨打了公示牌上的相关号码,对农民工工资兑现进行核实并现场电话采访录音。人社部检查组的结论是“这个项目部农民工工资兑现及时,劳务合同签订完整,农民工生活环境有尊严,反映了北京建工集团这样的国有大型建筑企业的劳务管理水平,希望项目部在今后的工作中继续努力,在海南树立北京建筑企业的良好形象”。

一直以来,公司高度重视劳务管理工作,党政一把手亲自挂帅成立劳务管理领导小组,把外施队作为企业发展的战略合作伙伴,提出了“千名四建职工闯市场,万名农民工兄弟奔小康”的建工四建大团队理念,并成立了“专业、专心、专注”农民工管理的四建劳务分公司,逐渐形成了以多项机制并举,规范化、制度化的劳务管理体系。

首先在外施队伍的引进上严格把关,严把劳务管理的第一道门槛。为确保引进队伍的质量,劳务分公司协同项目经理部通过多种渠道和方式对拟新引进的队伍进行了解,包括该队伍所属劳务企业的资质、施工管理情况、队伍实力、劳动力协调能力等方面的信息,同时由项目经理部组成考察小组,亲临该队伍施工现场,着重考察外施队伍的综合施工能力并填写《劳务队伍考察表》,待考察结束后,项目经理部将考察合格的劳务供方的考察表报劳务分公司,并报劳务主管领导审批,经多方评定合格的外施队伍方可参加公司劳务招投标。单



2013年上半年,与四建公司合作的队伍就有77支,现场劳务施工作业人员达到6300余人,月平均现场施工作业人员能够达到4170人。

坚持劳务招投标管理机制是公司实施劳务管理的重要举措之一,在劳务招投标上,公司严格执行劳务招投标制度及程序,对招标文件实施规范化、统一化管理,坚持公司对招标文件、拟选投标人的审核,重点推动由区域分公司组织劳务招标、公司进行监督审核。与此同时,着力加强劳务分包合同的管理,做好劳务管理的基础工作。2013年,公司在严格执行统一的劳务分包合同示范文本,规范合同报审工作要求的同时,重点加强了对设立区域分公司地区的劳务分包合同的报审要求,要求劳务分包合同在项目经理部会签的基础上,报分公司审核会签后,才能上报公司,分公司既起到把关作用,又掌握合同信息,在这一年,公司共签订劳务分包合同149份,累计劳务分包合同价款近5万元。鉴于市建委实施劳务分包合同履约数据每月网上填报制度,公司坚持每月对承包人填报的数据进行浏览和核实,并积极与集团劳务开发公司沟通,随时了解

预警情况,发现问题及时回应,避免为企业造成不良影响。

建立优胜劣汰机制,推行劳务队伍考核工作是劳务管理工作的关键所在。根据公司《劳务管理办法》的规定,2013年公司首次实施了对劳务分包队伍的全面考核工作,由公司、区域分公司、项目经理部各自成立劳务队伍考核评价小组,京津冀地区及未设立(区域)分公司地区,由公司、项目部按照统一标准共同对项目部正在使用的劳务分包施工队伍就资源配置、安全管理、质量管理、生产管理、劳务管理、行保管理等六项考核评价指标按照考核评价细则进行考核评分,从而分析认定公司2014年度合格供方名录,真正实现优胜劣汰。除此之外,公司进一步强化对劳务管理人员的业务培训,组织项目部劳务管理人员以及京内在施工程劳务企业管理人员参加集团召开的2013年度劳务管理人员培训班,切实打造一支高素质专业化的劳务管理团队。

劳务系统始终承担着保平安、保稳定的艰巨任务,切实创建和谐的劳务关系则是劳务管理工作的重中之重。为保证劳务管理的平稳受控,公司不断强化劳务过程管理,实行公司专项检查与项目部日常自检相结合的方式深入开展劳务纠纷隐患排查工作,切实加强劳务费结算兑付统计工作,把通过检查、排查、分析等方式了解到的可能发生隐患的不稳定因素消灭在萌芽状态。同时积极探索人性化管理,提高农民工生活尊严,开设了工地大食堂、工地夜校、工地消费合作社、工地图书室等;通过公司与项目部的共同努力,公司未发生因劳务纠纷引发的重大群体性事件,切实为公司营造了和谐稳定的环境。

通过以上措施,有力地促进了四建公司的生产经营,用公司总经理孙振泉的话说“农民工是我们工地上最可爱的人,没有他们,就没有四建从2002年新签合同额不到3亿元,到2013年实现新签合同额42.5亿元,也没有我们从单一的北京市场发展为现在的全国六大区域市场,更没有四建公司两个月内在四川抗震救灾创造6000套过渡安置房的建设奇迹。”