

# 北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2014年5月28日 星期三 第5期 总第127期 内部资料 免费交流

北京建工四建工程建设有限公司 www.bjgsj.com

以优异成绩迎接公司第二次党代会  
胜利召开

## 市国资委党委组织部、市国企党建研究会到四建公司召开调研座谈会

**本报讯(通讯员 于文礼)**为做好市委组织部、市国企党建研究会立项重点课题“混合所有制企业党组织发挥政治核心作用及运行模式研究”，市国资委党委副书记赵林华，市国企党建研究会会长张凤朝、执行会长张俊明，以及四建公司、金隅集团通达耐火技术股份有限公司、北一机床股份公司、北汽福田公司、富润福德进出口有限责任公司等5家市属国有企业二级单位的党委负责人，于20日下午，在四建公司召开部分国有控股(绝对和相对)企业书记或副书记座谈会，座谈会由市国企党建研究会副会长、秘书长王鹏主持。

此次座谈主要从“单位基本情况、党组织设置；党委政治核心作用的体现；单位党委参与决策、主导用人的运行机制；单位党委为保证党建运行建立健全的制度机制；在党委政治核心作用发挥方面，可延伸开展的工作及改进方面；对市国资委党委将要制定的‘市属国有企业党组织在现代企业制度下发挥政治核心作用的意见’的建议，特

别是实际工作中哪些需要通过规范性文件进行界定”等6项内容进行调研座谈。

在分别听取了5家基层单位党委负责人的汇报后，赵林华对各单位的党建工作给予充分肯定，认为基层组织长期以来在党建工作上做出了大量探索，并取得了良好的成效、经验和做法，希望各级党组织要借助十八届三中全会精神，以全面深化改革为契机，以此次调研课题为起点，深入研究、广泛探索新形势下首都国企党的建设工作。同时就进一步创新党建工作，要求调研单位在10个方面多做探索和研究：一是在适应党建环境上多做示范；二是在清理党建经验上多做示范；三是在破解党建瓶颈上多做示范；四是在强化党建功能上多做示范；五是在改革党建制度上多做示范；六是在创新党建路径上多做示范；七是在成熟党建模式上多做示范；八是在增强党建效能上多做示范；九是在彰显党建作用上多做示范；十是在优化党建文化上多做示范。要做到在改革当中做出示范，争当模范。

## 市排水集团领导考察永定门、肖村桥泵站升级改造工程

**本报讯(通讯员 王凯 张欣)**5月15、16日，北京市排水集团党委书记、董事长林雪梅，总经理陈明分别到永定门、肖村桥桥区积水治理工程工地考察，建工集团、四建公司及项目部有关人员陪同。

考察时，市排水集团领导实地检查防汛设备并做防汛指导，询问了防汛物资的配备、防汛设备的配电系统及各

雨水管线是否畅通有效，并强调要充分利用现场的施工条件，做好防汛预防工作，在汛期前达到通水排水条件，力保平稳渡过汛期。在肖村桥工地召开现场会上，北京建工集团副总经理、四建公司董事长兰慧宾指出，项目部要全力保证节点目标工作的完成，确保今年防汛工作有序开展，避免因桥区积水引发人员伤亡及财产损失事件。

## 北京对口援疆工程要创“国优”

### ——冯跃带队对援疆工程进行联合检查

**本报讯(通讯员 刘小蕊)**5月12日至5月14日，北京建工集团援疆工作领导小组常务副组长、集团总工程师冯跃，集团总经理助理、副总工程师唐伟带队，由集团施工管理部、科技质量部、人力资源部、行政保卫部、经管中心专家组成的检查小组对四建和田分公司正在紧张施工的和田市北京医院工程、和田文化中心工程和墨玉县北京中学工程进行联合检查，公司副总经理曹常海、副总经理唐永军、总工程师马小军、集团授权新疆区域分公司经理张进红、公司副总工程师吴余、技术质量部部长梁军参加了此次联合检查。

以上这三项工程都是北京市第七批援疆交钥匙重点项目，特点是投资规模大、工程量大、技术要求高、工期紧压力大，建成后将成为和田地区最大三甲综合医院和最大文化中心，为此四建分别将这三项工程的质量目标锁定为鲁班奖、天山杯和北京市长城杯。

此次联合检查内容涉及安全文明施工、施工质量、合同履行、内业资料、成本管控、行政保卫等多个方面，检查组听取了和田分公司及项目部的工作汇报，对汇报内容给予高

度评价。指导工程创优是检查组此行的重要任务，集团科技质量部部长刘爱玲针对和田市北京医院创鲁班奖工作进行了深入细致地讲解与分析，集团各个部门专家也一一指出检查中发现的问题，并指导项目部管理人员更好地优化工作。

冯跃在看过工程实务质量后，对建工铁军能在边远地区创造条件坚持“北京标准”干好援疆工程表示肯定，他充满信心的建议和和田文化中心工程和墨玉县北京中学工程的质量创优工作要再上档次，力争申报国家优质工程。最后冯总提出了四点创优目标要求：一要有全面的创优策划，严格的管理以及完善的配套体系，实现全程创优；二要建立强有力的创优班底，保证创优团队的专业性和权威性，团队中个人作战能力要强，团队合作能力要更强，实现从源头上创优；三要制定有针对性的过程管控制度，提高责任意识，强调问责，对出现的问题要追根究底，实现细节创优；四要有活跃的思维，既坚定正确的方向，又要有灵活机动的战略战术，解决好抢工期与质量细化的矛盾，解决好施工工艺受限与粗糙细作的矛盾，实现理念创优。

## 项目的规范管理代表了先进施工企业的标准

### ——张传成、林萌到重庆分公司指导工作

**本报讯(通讯员 陈传应 王建华)**5月9日，建工集团副总经理张传成，北京造价协会会长林萌一行在公司副总经理曹常海、总经理助理赵怀亮的陪同下，到重庆分公司指导工作，并实地考察和记黄埔地产杨家山一期一号地块项目。

张传成等领导认真听取了赵怀亮代表重庆分公司就集团授权重庆区域的工作汇报，并与分公司、项目部的主要管理人员进行了充分的沟通交流。张传成指出，重庆分公司作为集团首批授权的区域分公司，一定要按照集团对区域分公司管理“五有”的标准要求，在加强项目管理的基础上，极力拓展市场，尽快实现区域分公司由项目管理型向经营生产型的转变，提高集团在重庆区域的市场影响力和市场占有率。要不断加强宣传、团队建设和人才培养工作，在实现企业经济利益的基础上培养一批优秀管理人才，建楼育人，为重庆区域的可持续发展奠定坚实的基础。

项目经理陈传应代表杨家山一期一号地块项目经理部汇报了工程进展、成本等情况。张传成提出，重庆和记

黄埔杨家山一号地块项目经理部要在借鉴前期项目和重庆和记黄埔地产良好合作的基础上，加强现场管理和文明施工，重视安全管理，确保按期履约；项目施工过程中要先算后干，算干结合，要重视防控风险，精细化管理，确保工程各项工作有序推进；项目的生产、技术、商务等管理团队要重视对经验的总结和整理提升，在工程的不断推进中创造出一批优秀的科技成果。

在杨家山项目工地施工现场，项目经理陈传应给大家讲解了本工程的规模、造价、进度、施工组织等情况，在听取情况介绍并参观现场后，北京市造价协会会长林萌对项目现场管理、文明施工等方面取得的成绩给予充分肯定，认为项目的规范管理代表了北京市先进施工企业的标准，他要求项目部在加强施工管理的基础上，重视过程管理和合同管理，加强与业主、监理的沟通与互动，在施工过程中发现问题，提出问题，解决问题，确保项目的经济成本受控；同时施工过程中注意经验的总结和积累，在管理创新和科技成果创造中出经验、出成果。

## 公司中标鲁能·淇水新城项目

近日，四建公司成功中标鲁能·淇水新城项目一期、二期施工总承包(一标段)工程，该工程位于海南省文昌市龙楼镇铜鼓岭国际生态旅游区，占地293.6亩，总建筑面积约29.8万平方米，拟建筑为26栋18+1层的高层住宅和1栋2层商业，其中一标段工程建筑面积15.1万平方米，包含13栋住宅。

该工程质量目标为主体结构达到优良标准，确保文昌市“优质结构奖”和海南省“绿岛杯”；安全文明施工要达到《鲁能房地产现场标准化管理图册》要求，取得“文昌市级文明安全工地”，并创建海南省省安全文明施工工地，确保工程建设零死亡。

## 公司中标海航海口飞机维修库工程

近日，四建公司成功中标海航海口基地2#飞机维修库工程，项目位于海南省海口市海航美兰基地内，总建筑面积31090平方米，其中机库大厅13728平方米，附楼17362平方米；机库大厅为钢筋混凝土柱、钢网架结构，大厅跨度为153米，进深79米，侧向柱距为10米、12米，机库网架下弦高26米，机库大门上部网架下弦高22米，附楼为钢筋混凝土框架结构。

该工程质量目标为确保“绿岛杯”，文明施工目标确保达到市级“文明安全工地”标准；总工期为400日历天，计划于2015年05月14日竣工。

## 公司中标兰州银行职工住宅小区工程

近日，四建公司成功中标兰州银行职工住宅小区工程一标段，兰州银行职工住宅小区工程建筑总面积为242154.60平方米，其中一标段由6#楼、7#楼、地下车库安装工程及项目整个园区室外工程组成，建筑面积约71588平方米，其中6#、7#楼B单元达到34层99米高，7#楼E单元21层69米高；6#、7#住宅楼均采用剪力墙结构，地下车库除主楼对应部位采用梁板结构，其余采用板柱-剪力墙结构。

该工程质量目标为“甘肃省飞天金奖”，文明施工目标为确保达到市级“文明安全工地”标准，施工工期690日历天，计划于2016年2月5前完成竣工验收。

## 公司中标2014丰台老旧小区改造工程一标段

近日，四建公司成功中标2014年丰台区老旧小区抗震节能综合整治工程(一标段)，此次中标项目的建设规模约1072616平方米，其中节能改造工作共计36个小区、180栋楼、总建筑面积1054719平方米，改造项目主要包括围护节能设施、无障碍设施、防水等；抗震加固3个小区共17897平方米，改造项目主要包括围护节能设施、无障碍设施、防水、墙体抗震加固和屋面加固；计划开工日期为2014年6月15日，计划竣工日期为2015年6月14日。

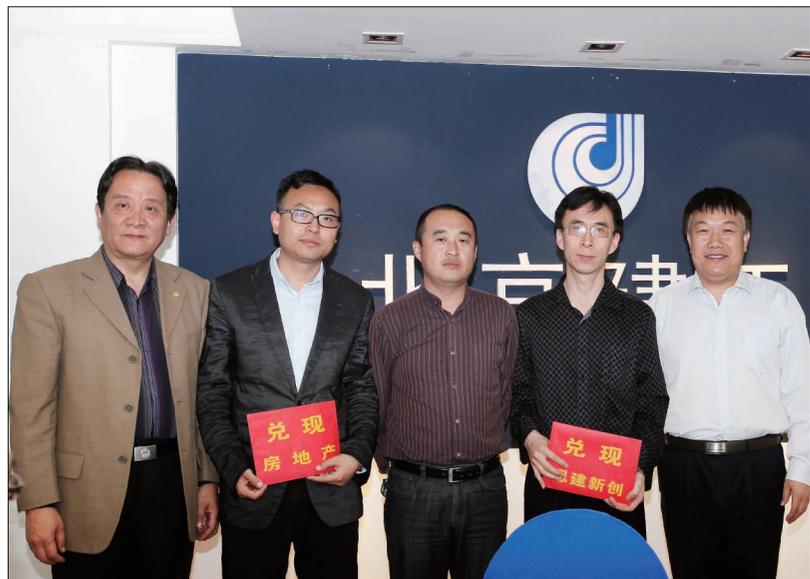
尽管老旧小区综合整治工程达不到申报“北京市建筑长城杯”的条件，但四建公司将完全按以“北京市建筑长城杯”的质量验收标准来严格要求和控制工程质量，遵循“绿色施工”组织理念建设“花园式”工地，控制噪声指标为白天小于70分贝，夜间小于55分贝，实现绿色施工。

## 公司中标2014怀柔老旧小区改造工程三标段

近日，四建公司成功中标2014年怀柔区2014年老旧小区综合整治工程三标段，此次中标项目的建设规模约71366.84平方米，共计19栋地上6层砖混结构的住宅楼；要求工期98日历天，计划竣工日期为2014年7月31日。

主要改造项目为：增设屋顶钢结构型材坡屋面、屋顶增加钢结构屋架基础、门窗安装及护栏安装、钢制保温门及塑钢窗安装、外墙及围墙涂料施工、工具间门卫间改造、透水砖路面铺设等。“平改坡”是怀柔老旧小区改造的一大特点，由于原建筑主体是1989年建造，跨度为6米—9米的承重砖混结构，所以需要在原建筑的屋面结构上增设混凝土圈梁，然后在屋面上加轻钢结构坡屋面，用以改善顶层住户的居住热环境，提高其舒适度。四建公司具备钢结构工程专业承包一级资质，四建金属结构分公司在去年怀柔老旧小区平改坡施工中积累了丰富经验，他们表示这次将会配合土建项目部做得更好。

## 公司与投资企业及物业管理分公司进行 2013年考核兑现暨2014年责任状签订



本报讯(通讯员 魏晶晶)

4月23日,公司举行投资企业及物业管理分公司2013年责任状兑现暨2014年责任状签订大会,公司党委副书记、总经理孙振泉,相关部门负责人,投资企业及物业管理分公司负责人参加会议,党委书记张庆泽主持。会上,公司总经理助理关明辉在宣读四建地产、思建新创和物业分公司2013年经营业绩责任书考核兑现说明后,公司领导向四建地产、思建新创和物业分公司负责人进行兑现,公司总经理孙振泉与三方签订2014年经营管理责任书。据悉,四建地产清河小营配套商业认购销售率达到90.87%,实现销售收入1.06亿元,同时承揽石景山教育系统代建工程占有率达到85%;思建新创坚定“蓝海战略”,注重品牌、挖潜增效,门窗检测已成为中坚力量,平均年产值达200万元以上;物业管理分公司通过调整组织架构,确定物业各部门和岗位职责,树立了工作流程,进一步夯实管理基础,自主营销能力进一步提升。

## 北京市建设工程优秀项目管理成果揭晓 四建项目管理成果步入2.0时代



本报讯(记者 侯博 通讯员 刘润红)近日,北京市第五届建设工程优秀项目管理成果揭晓,共有59项项目管理成果被评定为北京市建设工程优秀项目管理成果,其中一等奖21项,二等奖27项,三等奖11项,据悉我公司依托自主经营和自有项目管理获奖8项,成为此届项目管理成果评比最大赢家。为了推广项目管理成果,提升北京市施工企业的项目管理水平,北京市建筑业联合会将把本届建设工程优秀项目管理成果编辑成《实例精选》正式出版。同时,还将部分获奖项目管理成果在市建筑业联合会网上和会刊上刊登,扩大成果影响,进一步推动企业创新和发展。

四建获奖的8项成果涵盖海南重庆京外区域和京内重点工程项目,包括保障房项目和大型公建工程,这也是我公司第二次参加北京市建设工程优秀项目管理成果申报工作,在去年我公司有5项成果获奖,并有3项成果获第八届全国建设工程优秀项目管理成果。在第五届成果申报工作启动后,公司成立了申报工作小组,对本届拟申报的项目管理成果进行了总结筛选,召开了企业内部评审会以及发布前的审核会保证“优中选优”,最终选送的中国人民解放军总医院海南分院疗养区工程项目《强化总包管理 军民携手共建 打造南海医学明珠》、重庆南滨路商住二期后排总承包工程项目《攻克关键施工技术 顺利建设半山坡建筑》、北京建工学院新校区经管环能建筑组团工程项目《多措并举 全面创效》、北京建筑工程学院新校区硕博公寓工程项目《精打细算实现“创优创效”双丰收》、海淀区清河小营东居住区工程项目《项目管理创效益 兄弟联手促共赢》、北京市普仁医院医技综合楼新建工程项目《优化管理模式 建设精品

工程 助力百年发展》、北京雁栖湖生态发展示范区定向安置房工程项目《保工期抓质量 让政府放心 让百姓满意》、路劲世界城一期工程项目《加强成本管理 强化过程控制 成就扭亏为盈》共计8个项目管理成果全部获奖。

此次申报的项目管理成果全部获奖得益于四建强力推进企业内控管理,近年来公司严格执行“千道理万道理项目亏损没道理”项目经理责任理念和“一次性项目成本”管控制度。早在10年前就坚决果断的消除了挂靠项目部,走企业自主经营和自有项目部发展之路;同时启动了打造金牌项目部、金牌项目经理、精品工程、精品工地的“两金两精”战略,以优秀项目部人才裂变的方式孵化出新的优秀项目部。以上举措使一大批优秀青年管理者脱颖而出,成为今天项目部的顶梁柱,如北京雁栖湖生态发展示范区定向安置房工程的项目经理贾向辉和张冬来、重庆南滨路商住二期后排总承包工程的项目经理陈传应、海淀区清河小营东居住区工程的项目部经理刘滨、北京市普仁医院医技综合楼新建工程的项目经理刘磊、路劲世界城一期工程的项目经理贺宝全都经历了长期在生产一线工作的摸爬滚打,包括参加5.12抗震救灾和7.21抢险救灾等急难险重任务,他们牢记了项目部在松散管理时代的惨痛教训,也深刻体会到了“四集中”集约化管理的巨大变化,再有公司推行的项目部班子风险抵押金制度也强化了项目成本管理意识,这也是项目部的经理们积极提高内控管理的经济动力。

“个人经验团队化,团队经验集团化”。如果说第一次申报项目管理成果获奖是企业创名载誉的1.0时代,获奖以后的四建设没有止步,近期已经启动项目管理成果推广培训工作,把外部好的项目管理成果引进来,把企业内部的项目管理成果再总结、再提升、再实施;同时公司积极借鉴中建、中铁等央企的先进项目管理经验,以在施的大型公建工程——北京国瑞中心为试点项目,积极推进项目管理策划,该项目管理策划严格依据北京建工集团“四集中”管理原则(人员调配与后勤保障集中、财务管理与资金使用集中、分包选择与招标合约集中、物资采购与材料管理集中),非常吻合集团正在推行的京外区域管理“五有”(有市场、有效益、有人才、有品牌、有资产)要求,即将形成正式的规范文本,内容包括现场策划、施工策划、商务策划三大部分,该项目策划将依托严格严肃的考核措施,用公司主管生产的副总经理唐永军的话说叫“打雷还要下雨,雷声大,雨点更要大”,执行后将大大提高四建公司的工程项目预控管理水平,推动我公司进入项目管理成果应用的2.0时代。

## 市场营销管理手册发布

本报讯(通讯员 李亚楠)为了适应市场需求,使公司全员熟悉市场营销工作流程,了解有关市场营销工作的国家法律和规章制度,进一步提高市场营销人员服务企业、服务基层单位的能力,市场部历经近半年的筹划,在2010版《市场营销管理手册》(试用版)的基础上,根据市场的发展变化和近几年取得的成绩,编制了2014版《市场营销管理手册》,市场营销手册分为企业概况、公司近年重点工程一览表、市场营销人员行为规范、市场部岗位职责、市场部工作流程图、业务办理流程、政策支持七个部分。

市场营销管理手册力求涵盖工程投标前期涉及到的工作流程、公司市场体系的管理办法以及部分相关政策,力争使市场工作的各项管理制度和工作流程彼此衔接、环环相扣,初步形成一套公司倡导的“以制度规定流程、以流程规范行为、以规

范优化管理”的市场制度体系,提升市场人员服务企业的能力和水平,提高公司全员参与市场开拓的意识和能力。

同时,为了整合公司内部投标资源,提高公司编制商务标的编制水平,市场部对公司人员的持有上岗证书资料、近几年工程业绩、企业证书等进行了全面的梳理、统一建立市场投标文件资料库,并且对入库资料进行了完整的修编,对标集团和其他大集团的高标准要求,对原先投标资料中扫描件规格、尺寸不统一;图片的大小、分辨率不统一;一些内页资料复印或扫描时不整齐等细节问题进行修正,通过此项工作,不仅理顺了内部资料,而且也使部门所有人员对于公司情况的掌握更加详细、全面,避免临时找资料的状况发生。通过建库梳理投标资料,公司编制资信标的水平已经达到集团和同行业的先进行列。

## 公司举办特级资质申报交流

本报讯(通讯员 高阳)5月21日下午,集团经营部资质负责人赵蕊与四建有关领导及部门负责人就特级资质申报工作进行沟通交流。

赵蕊结合公司的实际情况,对标特级资质标准,逐条讲解了申报资料的要点、重点和难点,并结合多年申报资料经验,传授申报技巧。随后,各部门将所关心的问题逐一与赵老师进行了探讨并得到了满意的答复,使大家对特级资质标准又有了一个更深层次的认识。

总经济师赵洪升强调了四建公司对申报特级资质的坚强决心和坚定不移的态度。

## 公司对重庆分公司进行财务检查

本报讯(通讯员 罗俊婷)近日,公司总会计师李崇刚带队审计部和财务部一行人来重庆分公司进行财务检查和审计工作。

检查组认真查看了重庆分公司的会计凭证、账簿、合同等原始财务资料,同时对项目部的工资表、差旅费、业务招待费等资料也进行了检查,对分公司财务部的一些控制费用方面好的做法提出表扬,对重庆分公司财务工作的一些规范性和准确性提出指导意见;财务部副部长樊丽军强调银行日记账与现金日记账一定要做到日清月结,对于作废的支票要采用正确的做法予以及时销毁,在材料付款时对于发票的管理最好一致性的附在付款凭证后便于统一管理;副总会计师庞国义提出绩效档案加班工资等要严格按照公司下发的文件执行,对于不合理的工资构成提出一定要整改,特别是京外人员的远程津贴一定要到位,切实保障员工的利益。

## 公司开展大型起重设备专项检查

本报讯(通讯员 柳洋 张雷)近日,为了进一步加强施工现场大型起重设备使用安全管理,工程管理部黄和喜、吕洪宝等3人深入海南分公司所辖的海南大厦、国瑞城爵仕苑、万宁国瑞城等工程对21台大型设备进行了全面细致的检查。为了了解现场机械设备的整体情况,检查组顶着火热的太阳爬到塔吊司机操作间及大背顶端做了细致的检查,逐层检查了电梯超高限位、齿轮等重要位置。在随后召开的大型起重设备隐患排查专项安全检查工作专题会上,检查人员对大型机械存在的普遍问题进行了通报,并进行了详细解说,同时提出了整改要求;对资料显现出的共性问题进行了指导,要求产权单位月检、自检一定要真实有效。刘磊在会上对存在问题的项目提出了整改要求,他指出要加大对海南区域各项目机械管理人员的培训,尤其重视新上岗年轻机械管理人员的培养工作。

## 公司举办2014年合同管理专项培训

本报讯(通讯员 杨婷婷)4月29日上午,法律合约部、工程管理部在六楼会议室组织了2014年合同管理专项培训,约50名基层单位合同管理人员参加培训。

法律合约部李超就新《工程类合同审批实施细则》及《工程类合同报审规范手册》,以PPT的形式对新细则所发生的变化进行了总结,主要包括工程类合同审批环节的精简、审批时限的缩短、报批资料的压缩等提高合同审批效率的变动。同时,解读了新细则的管理制度,尤其对审批流程、分公司合同报审、集团名义合同报审等内容做了详细说明及重要提示。工程管理部赵新慧有针对性地提出了分包分供类合同报审所出现的各类问题,并强调了公司处理这些问题的原则及规定,要求基层单位在今后的合同报审工作中要严格执行。

通过本次培训,公司圆满完成了《工程类合同审批实施细则》的宣贯工作,强调了机关部室和基层单位报审工程类合同的管理职责,以期借此进一步提升公司合同管控水平。

## 公司圆满完成职业素养专项培训

本报讯(通讯员 李昂)自4月11日起,人力资源部每周进行一次关于职业素养的专项培训,截止2014年5月15日共组织了5次专项培训课程,公司人力资源部全体人员,机关各部室及有关单位人员积极参加,平均每次36人次,5次合计177人次。课程内容包括了《如何练就职业化》、《职业沟通技能》、《职场工作礼仪》、《如何成为职场精英》以及职业生涯目标实现及职业发展等培训课程。为了提高培训参加人员的积极性,人力资源部对连续两次以上第一名签到的员工发放了精美的笔记本以示表扬鼓励,一些员工还主动考取课程资料方便回顾学习。通过对职场课程的学习,使今后的职场工作能够更加游刃有余,为练就成为职业化的高素质职场员工奠定良好基础。

# 把职工当家人,把农民工当亲人

## ——焦玉锁到海南区域调研思想政治工作



导语:集团党委副书记、工会主席焦玉锁近日到四建公司海南区域进行慰问调研,他代表集团党委对海南区域加强思想政治工作提出新的要求——以“筑梦建工,创业海南”引领职工思想,既要做好外埠项目职工之家建设工作,更要关心青年人成长成才,积极为青年发展搭建平台。他多次叮嘱工地负责人一定要把“以人为本”落到实处,把职工当家人,把农民工兄弟当亲人,真正负责,做到方案预案操作可行、领导责任落实到人、监管防护落实到位、关心爱护送到身边,确保安全生产零死亡和零事故,这是建筑施工企业的底线,必须牢记,必须不折不扣的严格执行。

本报讯(记者 尹文雯)

5月14至15日,北京建工集团党委副书记、工会主席焦玉锁,团委书记李琼一行赴海南区域进行慰问调研,代表集团党委对海南区域加强思想政治工作提出新的要求。在海南区域慰问调研期间,焦玉锁一行先后在四建公司承建的大英山壹号、国瑞城S5、海南大厦等重点项目和集团总承包部重点工程项目(总包部是16号)进行慰问调研,代表集团公司工会送去慰问金并与分公司、项目部负责人以及青年职工座谈,并为四建海南分公司青年突击队授旗;四建公司党委副书记、工会主席刘春生,工会主任王金平以及海南分公司、项目部负责人参加调研。

15日,四建海南分公司青年突击队授旗仪式暨2014年劳动竞赛以及运动会启动仪式在国兴城二期大英山壹号工程现场举行,刘春生主持并宣读《关于2014年度公司成立十一支青年突击队的决定》,海南分公司党总支书记王仁京宣读《2014年度海南分公司劳动竞赛方案》,青年突击队代表徐存新做表态发言,海南分公司团总支书记柳洋做2014年海南职工运动会动员,新成立的5支青年突击队接过了承载着北京建工集团光荣历史的青年突击队大旗。

在授旗仪式上,焦玉锁代表集团党委、集团工会对开拓海南区域分公司市场的全体员工表示亲切的慰问,感谢全体员工为集团走出去战略、为四建公司抢占外埠市场做出了艰辛的努力,对海南分公司取得的成绩,集团公司给予充分的肯定。他指出,四建海南分公司目前在施工有9个,包括两个200米以上的超高层建筑,这就为青年员工提供是施展才华的大舞台,希望大家能够珍惜这个舞台,尽显自己的才华,为海南分公司的开拓,为四建公司的发展,为集团的腾飞做贡献。

在海南区域调研期间,焦玉锁详细了解了海南区域职工工作、生活情况以及职工对走出家门、开拓外埠市场的心声和诉求。他表示海南区域为四建公司的快速成长、突破瓶颈发挥了不可替代的支撑作用,为集团京外区域发展树立了典范。在全体职工的共同努力下,四建公司海南区域市场的开拓取得了一定的成绩,施工总面积达到185.8万平方米,获得了包括海航、国瑞、鲁能等大客户的一致认可,四建公司海南区域市场具有良好的发展前景。焦玉锁就解放思想、开拓创新,推动海南分公司持续健康发展提出三点意见:一是要进一步明确海南分公司发展思路,定准位、定好位,在推动分公司持续发展上实现新突破。要紧紧把握“国际旅游岛”等一系列国家政策给海南市场带来的巨大发展机遇,认真分析研判实施大客户战略的外部环境,进一步强化分公司领导班子的战略思维和竞争意识,按照集团公司关于加强区域市场建设的“有市场、有效益、有人才、有品牌、

有资产”的五有原则和要求,切实做到思路清晰、定位准确、规范有序、执行有力。二是要激发企业内部活力,探索研究区域分公司科学管控模式,在提升经济效益上实现新突破。要认真贯彻落实“稳中求进、创新发展、效益导向、强化落实”的集团年度工作总要求,在严格落实集团“四集中”管理(人员调配与后勤保障集中、财务管理与资金使用集中、分包选择与招标合约集中、物资采购与材料管理集中)的基础上,探索建立科学合理的管控体系,提高区域分公司资源有效整合能力、精细化管理水平和创效能力,确保以最小的投入实现最大的收益。三是要积极研究探索人才多源汇聚、锻炼实践成长的良好机制,在干部人才队伍建设上实现新突破。要逐步完善区域市场干部人才队伍建设的体制机制,要有进一步做强做大海南区域的抱负,积极推进人才本地化,搭建人才聚集、展示才华和成长进步的平台,营造人才培养的良好环境,要认真做好传帮带工作,既要敢用人才,更要会用人,为进一步拓展海南市场做好人才储备;同时,要积极为员工办实事、解难题,稳定员工队伍,调动员工成长成才、敬业奉献的积极性。四是要巩固教育实践活动成果,加强党工团组织建设和,在助推集团区域市场开拓上实现新突破。要继续深入推进创先争优活动,发挥好党组织的领航、聚力作用和党员的先锋模范作用,提高基层党组织的凝聚力和战斗力,为区域市场开拓保驾护航;要着眼市场开拓和分公司做强做大,加强分公司领导班子建设,提高领导班子开拓市场和引领发展的能力;工会组织要按照服务大局、突出维护、依靠群众、创新发展、齐抓共建的原则,做好外埠项目职工之家建设工作,发挥好倾听呼声、反映诉求,了解困难、及时帮扶,调解争议、化解矛盾,缓解压力、疏导情绪,提升素质、促进发展,开展活动、丰富生活的积极作用;要加强党建带团建工作,开展好青年突击队建设和劳动竞赛,关心青年人成长成才,积极为青年发展搭建平台;要加强区域分公司企业文化建设,用优秀的企业文化凝聚发展正能量,将广大党员干部职工的精神和力量凝聚到开拓海南区域市场和推进工程建设上来,为共同实现百年建工梦,加快推进建设具有国际竞争力的新型企业集团做出新的贡献。

目前,海南地区已经进入夏季施工,室外温度高且雷雨天气多发。焦玉锁在调研慰问中特别强调海南区域分公司和各项项目要切实做好防暑降温和雷电、台风等防护工作,多次叮嘱工地负责人一定要把“以人为本”落到实处,把职工当家人,把农民工兄弟当亲人,真正负责,做到方案预案操作可行、领导责任落实到人、监管防护落实到位、关心爱护送到身边,确保安全生产零死亡和零事故,这是建筑施工企业的底线,必须牢记,必须不折不扣的严格执行。

## 党委书记与青年员工座谈

本报讯(通讯员 李亚新)近日,公司党委书记张庆泽、副总经理杨志欣、党委工作部部长徐世进一步,前往四建地产怀柔青春路6号院项目部调研工作,并参加了项目部青年员工座谈会,房地产公司常务副总经理范树宏、党支部副书记荣澍陪同参加调研座谈。

在青年员工座谈会上,张书记与房地产青年员工就成长、发展进行了充分沟通,认真听取了青年员工的发言,并将个人发展历程与青年员工分享。他表示,房地产公司是一支年轻的团队,以80后员工为主力,员工综合素质较高,工作氛围积极向上。他希望地产青年员工要不断学习、树立愿景,实现自我,将项目部打造成一支地产公司的学习型团队。张书记强调,青年员工在工作、生活中要有责任意识,做任何事要摆好心态、要有主动性、富有激情。同时他希望房地产公司能够关注重视青年员工的培养,促进年轻骨干人员的成长。他指出,房地产公司也要抓住机遇,开拓市场站稳脚跟实现地产的可持续发展。

## 公司积极宣贯计划生育新政

本报讯(通讯员 吴树银)4月18日下午,公司行政保卫部在六楼会议室组织召开了在京各单位计划生育主管领导、计划生育干部和京外视频的“关于认真贯彻落实北京市人大常委会第九次会议于2014年2月21日审议通过的《北京市人口与计划生育条例修正案》的文件精神,全市依法启动实施‘单独两孩’政策。”新政策培训会议。

会上,行保部部长刘泊详细解读了“单独两孩”政策覆盖的对象范围、“单独两孩”政策申请程序要求,实施时间和申请人员需要提供的婚育信息资料等,并要求计生干部及时、准确掌握每一位育龄职工婚育情况信息,热情服务、及时宣传计划生育政策,杜绝计划外生育。

公司副总经理王建国要求计生干部要深入细致地做好职工的思想工作,把思想认识统一到中央的决策部署上来。要大力宣传计划生育工作的巨大成绩,以及新形势下坚持计划生育基本国策、调整完善生育政策的重要意义,做好“单独二胎”政策的解读,引导职工合理安排生育间隔,倡导优生优育,为政策实施落实到位。

## 效能监察工作小组 检查专业分公司

本报讯(通讯员 邵凤花 马荣华)5月13-15日,公司效能监察工作小组对专业分公司即金属结构分公司及水电分公司效能监察等工作的落实情况进行检查,纪检监察审计部、财务部部长及相关人员参加了检查。

今年,四建公司效能监察工作的主题充分结合年初工作会总体部署、内控体系建设以及群众路线教育实践活动整改方案的落实,确定对薪酬制度执行情况、差旅费报销制度执行情况以及业务招待费支出情况开展效能监察。效能监察工作小组重点对以下事项进行了检查:1、通过对薪酬制度执行情况的检查,发现制度执行过程中存在的问题,同时广泛征求、听取基层单位的意见,对公司即将出台的基层单位统一的薪酬制度进行补充或完善,充分调动广大职工的工作积极性,最大程度地维护职工权益,让职工享受企业发展的成果。2、通过对差旅费报销情况的检查,督促企业严格按照规定控制差旅费开支,补充或完善现行制度,做到财务核算有标准,监督有依据。3、通过对业务招待费支出情况的检查,督促企业本着厉行节约、杜绝浪费的原则,从严控业务招待费的使用范围和开支标准,加强廉政建设,提高企业经济效益。4、通过对日常经营管理活动的检查,了解分公司是否认真执行公司党风廉建设责任制、“三重一大”决策制度、改进工作作风等相关制度,是否做到以上带下、层层落实。5、通过对会计基础及会计核算工作的检查,了解分公司是否认真学习并落实两个审计办法,使制度在执行过程中不断得到细化和完善,更好地为企业服务。

## 援疆建设者荣获“首都劳动奖章” 保障房建设者荣获“全国工人先锋号”

**本报讯 (记者 尹文雯)** 近期, 2014年度首都劳动奖章揭晓, 四建公司援疆建设者张进红荣获“首都劳动奖章”; 同时在全国总工会2013年度全国保障房建设劳动竞赛评比中, 四建公司雁栖湖生态发展示范区定向安置房项目部获得全国“工人先锋号”称号。

援疆建设者张进红, 一名从河北阜平走出来的农民合同工, 现任北京建工集团授权新疆区域分公司经理, 作为四建第一批“走出去”的项目经理, 在京外一干就是8年, 先后参与了河北、青海、海南、新疆等地百余万平方米的工程建设, 累计完成产值13.7亿元。2009年, 北京奥运会后京内建筑市场呈萎缩态势, 张进红临危受命带领队伍“闯”海南, 承接了预亏3000万元的新海航大厦工程, 由于他的科学管理与项目团队的精诚付出, 项目部不仅扭亏为盈, 还实现了在海南岛扬名立万, 负责施工的新海航大厦工程荣获了中国建设工程质量最高奖——鲁班奖, 张进红因此荣获2012年度北京市优秀建造师, 并被中国建筑业协会授予“鲁班奖”工程项目经理特别荣誉, 同时奠定了北京建工四建与海航地产长期战略合作伙伴关系, 开拓了四建海南区域市场的广阔空间, 他带领新海航大厦项目部总结的《立足技术创新、强化总包管理、建造精品工程、开拓区域市场》荣获北京市建设工程优秀项目管理成果一等奖, 成为北京建工集团开拓京外区域市场的经典案例。

2011年, 张进红再次勇挑重担, 带领队伍从风景宜人的海南转战风沙肆孽的和田参加援疆建设, 北京建工集团在和田地区共承建了27项援建工程, 占北京市第七批援建任务的78%, 总建筑面积近52万平米, 涵盖了棚户区改造、医院、学校、农民工创业园、福利文化设施等关系民生的项目, 包括单体建筑面积最大、总投资最高的南疆地区唯一的三级甲等医院——和田北京医院建设工程, 大部分工程位于大漠戈壁和偏远乡镇, 分布在和田地区300平方公里范围的和田市、墨玉县、和田县、洛浦县和皮山县, 最远地处远离和田市区近230公里的皮山农场棚户区改造工程深入沙漠腹地。在张进红的带领下, 已经顺利交竣19项援建工程, 有四项工程通过了自治区文明工地验收, 其中一项被北京市质量协会专家组推荐为北京市长城杯, 两项被推荐为北京市长城杯金杯。作为

北京建工的援疆前线主帅, 张进红在援建中开展四集中管理, 阳光援建, 严格“一岗双责”党风廉政建设责任制, 坚持以廉洁树立威信, 以勤奋凝聚人心, 他节省每一分北京市援建资金, 2013年张进红被评为首届北京市“勤廉之星”。

援疆建设者的事迹感人至深, 四建公司保障房建设者也被怀柔雁栖镇的搬迁村民称为“做良心工程的人”。由四建公司负责施工的怀柔雁栖湖生态发展示范区定向安置房工程是怀柔区截至目前施工面积最大的重点保障性住房, 总建筑面积23.55万平方米, 有安置房1862套, 全部用于安置雁栖湖生态发展示范区规划范围内柏崖厂、泉水头、下辛庄三个村的搬迁村民。北京建工四建公司为此抽调精锐力量组建了两个项目部打擂台赛, 建设者们克服了工程整体平端、基础施工面积庞大、劳动力紧张, 以及结构施工时多雨、冬施时间长等诸多困难, 用“白加黑、五加二”的奋斗精神, 精心组织、大干快上, 迅速形成了场面壮观的大会战。在施工中, 项目部以优化技术方案为先导, 以科学施工管理为中心, 以优质服务为纽带, 以铸就精品工程为目标, 坚持做到了“六个必须”, 即必须制定保证工程进度和施工质量的技术措施和实施方案、必须选用较高素质和较高管理水平的施工队伍、必须在施工过程中实行样板引路制度、必须选用合格的材料设备、必须严格执行标准规范、必须在施工过程中不断地使用和总结经验等, 先后采用混凝土裂缝控制技术、高强度钢筋应用技术、大直径钢筋直螺纹连接技术等新技术, 克服工程量大、工期紧、冬施时间长等诸多不利因素, 每月完成四层半结构, 按时完成了节点目标, 一举获得了北京市安全文明工地, 获得北京市结构长城杯银质奖。2012年度, 北京建工四建以“粗粮细做”的超品质完成了这个大型保障房项目, 项目部荣获“全国保障性安居工程建设劳动竞赛优秀工程项目”等称号, 真正体现了建工四建人做“良心工程”的优良传统。

**结语:** 作为一个拥有800多名省部级劳动模范、先进集体的北京市大型国有施工企业, 北京建工集团在奉献精品工程的同时也塑造着一种拼搏向上的文化——“建楼育人”, 这简简单单的四个字折射出北京建工集团跨越60年而生生不息, 创业不止! 四建就是“北京建工文化”的践行者。

### 北京建工四建有限公司纪检监察 信访举报电话、邮箱及通信地址公示

为落实集团《关于做好公布信访举报电话、邮箱及通信地址工作的通知》要求, 加强公司党风廉政建设, 推进反腐倡廉工作, 进一步拓宽信访信息渠道, 现将公司信访举报电话、邮箱及通信地址公示如下:

公司纪委举报电话: 010—6722.6481  
公司纪委举报网址: sjjjcsh401@sina.com  
公司纪委书记龙可人邮箱: Lkr1111@sina.com  
公司纪检监察审计部负责信访案件干部邵凤花邮箱: healthshao@163.com  
通信地址: 北京市东城区永定门外沙子口南街32号401室(四建公司纪检监察审计部)  
邮编: 100075

四建公司纪委

### 四建员工过多彩节日

**本报讯 (通讯员 刘小蕊)** 五一劳动节、五四青年节来临之际, 和田分公司党支部、团支部为职工庆祝双节策划了丰富多彩的庆祝活动。

其中参观红白山让许多新员工大饱眼福, 见到了沙漠的广袤、边疆的苍凉、胡杨的挺拔, 红柳的顽强。经过了两年多的建设, 皮山农场旧貌换新颜, 整齐划一的住宅楼, 生机勃勃的绿地, 无不显示着建筑工人为这里翻天覆地变化倾注的心血。

期间恰逢青年突击队成立六十周年, 老中青三代青年突击队共聚一堂, 获得2012年度北京市青年突击队标杆队长张进红跟大家分享了青年突击队的事迹, 并鼓励年轻人通过学习与实践提高自己, 实现个人价值与企业价值的统一。

### 首钢科教大厦项目部篮球赛庆“五四”

**本报讯 (通讯员 王子健)** 5月4日, 首钢科教大厦项目部为了庆祝“五四”青年节的到来, 丰富青年职工的业余文化生活, 扩展沟通和交流的渠道, 项目部组织青年职工进行了篮球比赛的活动。

通过这次“五四”青年节的活动, 首钢科教大厦项目部的青年职工彼此增进了互相之间的交流, 不仅让项目部的青年职工从平常紧张的工作中放松了身心、锻炼了身体, 同时又有感受到团队大家庭的温暖, 进一步增强了员工们的凝聚力。

### 大连项目部召开“五四”座谈会

**本报讯 (通讯员 梁建国)** 大连东港项目部党支部于5月4日开展了已“弘扬五四精神, 争做薪火传人”为主题的纪念五四青年节座谈会。座谈中, 大家谈各自的看法, 主要内容有: 关注国家和国家的发展, 了解当下各自的现状, 了解自己的优缺点, 不断地弥补自己的短板, 以便更好的为公司以及社会主义建设服务; 如何继承和弘扬五四爱国、民主、进步、科学的精神, 如何将个人的理想与四建公司的发展以及全面建设小康社会、建设中国特色社会主义的伟大事业紧密地联系在一起等。大家纷纷表示, 通过这次活动, 重温了五四运动的历史知识, 从而增进了大家的爱国、爱集体、爱人民的感情, 也激发了大家的责任感和使命感。

### S5项目举行青工知识竞赛

**本报讯 (通讯员 代玉兰)** 近日, 海南国瑞城二期S5项目部在工地会议室举行了2014年青工知识竞赛活动, 有22名来自项目部各部室的员工参加, 内容包括笔试——答案讲解——知识培训三个方面。据悉, 笔试测试主要是为了了解青年员工对建筑理论知识以及S5地块工程情况, 项目部根据笔试成绩为大家制定系统合理的培训安排, 以全面和丰富青年员工的知识, 充分将自己所应用到平时的工作中, 为促进生产打下坚实的基础。

### 物业分公司规范管理, 改善办公环境

**本报讯 (通讯员 李通)** 近日, 物业分公司将机关办公楼后面的闲置花池改造成停车场, 留出500多平米空地可供15辆车停靠, 大大减缓了公司院内的停车问题。为了营造良好的车场环境, 分公司完善车场管理的制度, 还加派保安做好停车引导。为了改善用餐环境, 为大家提供一个便利、整洁的用餐空间, 物业分公司对食堂设施进行改造。合理的布局使大厅宽敞明亮, 鲜亮的新桌椅使食堂变得干净整洁, 美观的纸巾盒不仅用得方便还减少了纸巾的浪费, 做到了低碳环保。同时食堂还增设了微波炉和自动消毒筷子机。在抓食堂硬件条件的同时, 物业分公司还加强了对食堂人员和工作流程的管理, 根据大家意见调整了菜谱, 并将菜谱公布在食堂展板。



### 甘肃分公司举行劳动竞赛暨青年突击队授旗仪式

**本报讯 (通讯员 周爱萍)** 5月21日, 甘肃分公司在兰州鸿运润园A16号综合楼现场举行劳动竞赛暨青年突击队授旗仪式。公司党委副书记、工会主席刘春生, 总工程师马小军, 副总经理、甘肃分公司经理方海龙, 公司党委工作部部长徐世进, 鸿运·润园总经理刘永强以及项目部管理人员出席活动。

方海龙在讲话时指出, 所有人员必须团结一心向着目标前进; 精密筹划、科学组织, 做到“三个确保”, 即确保安全、确保工期、确保工程质量; 全力以赴, 确保目标实现, 为北京建工甘肃分公司与鸿运的持久合作做出贡献, 向兰州“鸿运润园”业主交出满意的工程。随后, 徐世进宣读公司新成立十一支青年突击队的决定, 出席仪式的领导为甘肃分公司新成立的齐先有管理型、何二天技术型青年突击队授旗。方海龙分别与鸿运·润园工程项目经理齐先有、兰州银行住宅小区工程项目经理何二天签订劳动竞赛战役责任书。项目经理与劳务外施队长签订了责任书。

### 公司隆重举行青年突击队授旗暨职工健身活动启动仪式

**本报讯 (通讯员 刘婷)** 5月4日清晨, “北京建工四建有限公司青年突击队授旗暨职工健身活动”启动仪式在青峰秀水的北京玉渊潭公园隆重举行, 总部、各区内项目、专业分公司的青年突击队代表, 各单位工会主席, 团支部书记, 团员青年代表共72人参加。党委书记张庆泽, 党委副书记、工会主席刘春生, 党委工作部部长徐世出席活动。

仪式上, 刘春生主席首先宣读《关于2014年度公司新成立十一支青年突击队的决定》, 随后张庆泽、刘春生、徐世进为新成立的“北京建工四建范树宏青年突击队”等十一支青年突击队中的三支京内队伍授旗。高碑店水厂项目经理郑宇代表新成立的青年突击队队长作了表态发言。至此北京建工四建拥有23支青年突击队, 有5支青年突击队获评北京市优秀青年突击队, 有12项工程荣获北京市青年工程, 在新疆和田援建的张进红青年突击队被评为援疆重点工程青年突击队。

授旗仪式完毕后, 工会副主席、团委书记刘婷宣读了《四建有限公司职工健身活动实施规划》。公司所属14个单位的青年

团员, 在朝阳映照下的玉渊潭公园内进行了一场别开生面的长走大赛, 各单位以三人一组, 率先到达终点为胜。大风不减斗志, 最终, 思建新创代表队凭借过硬的体能和协作配合摘得团体冠军; 首钢科教大厦项目部和北京邮电大学项目部代表队并列第二; 高碑店项目部、物业分公司及西单交管局项目部代表队并列第三。

党委书记张庆泽在启动仪式上指出: “要让青年突击队成为为企业发展建设做贡献的主战场。按照《2014年公司工作报告》和公司十二五规划部署的目标, 以工程建设为龙头, 青年突击队为载体, 渗透京内外生产建设一线, 打一场拓市场、保增长、促发展的攻坚战。今天的“健身活动启动仪式”对于四建公司全民健身的开展有着重要的示范和带动作用, 希望通过组织开展这些丰富多彩、喜闻乐见的职工体育活动, 让全体四建人都能拥有健康的体魄和崭新的精神面貌, 信心百倍地投身于企业生产经营活动中, 为社会奉献出更多更好的精品工程, 用我们的智慧和汗水共同打造北京建工四建美好的明天!”

## 38个在施项目紧绷神经

本报讯(通讯员 德静 张涛)进入五月,也步入了建筑业的黄金施工期,四建公司38个在施工程(在施面积263万平方米)都在开展热火朝天的劳动竞赛,安全生产系统的神经也紧绷起来,加大了对安全生产的监管力度。

“五一”小长假期间,按照总经理孙振泉指示,安全监管系统分别对崇文门国瑞二期、怀柔青春路6号院、高碑店再生水厂等11个京内在施工地进行了巡回检查,确保“五一”期间不发生安全事故。

依据检查结果和项目工程安全检查反馈信息分析,各施工现场在节日期间能够遵循北京市、集团、公司的有关安全生产施工要求,对自有管辖工程进行全面监督和自检,项目领导能够亲自带班、值班,安全管理人员能够坚守岗位。节日期间检查出安全生产一般隐患28项,未有重大安全生产隐患发生。问题主要表现在:有个别工程安全防护措施被大风吹刮变形;裸露土堆覆盖不严密,施工垃圾清理不及时,材料码放不整齐;对农民工培训教育还需加强,个别项目对绿色施工理念还有待提高;大风天气还存有明火作业现象,项目管理人员监督管理不到位。安全监管部要求并督促项目部将一般隐患按照重大隐患去处理,按照专人专盯的原则,做到及时处理,按时间节点要求进行整改并及时进行沟通和反馈,做到万无一失,确保项目在施工程的安全生产工作。

针对检查结果,5月13日公司召开了京内、外安全生产紧急会议,公司副总经理王建国针对下一步的安全月和今年的安全生产形势做重要讲话。会上,安全监管部长赵平首先通报了北京市近期发生的两起安全事故,这两起安全事故均为高空坠落死亡事故。通过两起事故,赵部长要求各分公司及项目部都要引以为戒,加强对施工现场外施队的安全教育,严查本项目部特种作业人员持证上岗情况,规范施工现场安全管理。同时,他通报了

公司在“五一”期间安全检查发现的问题。主要有节日期间个别防护设施损坏严重;施工现场环保力度不够;对农民工教育不到位;大风天气仍然明火作业等问题。

2014年安全生产月即将来临,会上,赵部长对落实安全生产月做了安排。据悉在安全生产月期间,四建公司各单位将充分利用资源,开展消防演练、知识竞赛等各种形式的安全教育活动。

主管安全生产的副总经理王建国强调,安全生产是项目部管理的基础,是底线,任何人不得逾越,项目部负责人必须树立这个意识,各单位要建立自己的安全文化,健全施工现场安全管理制度,明确安全责任。特别是京外各大区域分公司要勇于担责,认真履行公司总部对你们的授权,要注重总包管理,加强标准化、绿色文明标杆工地建设,为公司下一步申报特级资质夯实安全管理基础。

为落实公司安全紧急会议精神,重庆杨家山项目部召开了安全生产培训会,公司安全监管部部长赵平亲赴施工现场检查指导工作。培训中,赵平首先分析了杨家山项目施工现场现状,指出这个工地的安全生产形势不容乐观。随后,他从基本安全要素入手,细致讲解了总包职责、分包职责等相关知识。期间又穿插了近几年所发生的安全生产事故案例分析和相关图片讲解。同时,全体参会人员培训结束后进行了一场安全生产知识考试,主要目的是检测施工现场人员对安全生产知识的了解程度,督促大家提高警惕、安全生产,为以后安全生产培训工作提供必要依据。

根据目前基层上报情况,海南分公司、和田分公司、甘肃分公司、大连项目部、大厂项目部等京外项目也都紧急行动起来,对即将到来的安全月进行了专项活动安排和经费支持,对脚手架、大型机械等进行了专门检查,同时加大了日常教育和安全旁站管理,以严守安全生产底线。

## 重庆杨家山项目23#、25#、29#楼主体结构顺利实现封顶

本报讯(通讯员 王建华 郭路伟)4月28日凌晨,随着25#楼最后一车混凝土的浇筑,重庆杨家山片区商住项目(一期)1号地块总承包工程中的23#、25#、29#三个高层的主体结构均已全面完成!在关键线路上的27#楼也于4月18日顺利冲出正负零,为27#楼10月的结构封顶奠定了坚实基础。截止到目前,重庆杨家山项目26栋单体建筑中,已有18栋单体建筑实现结构封顶,剩余8栋正在

紧张而有序施工中。杨家山项目总建筑面积26.8万平方米,分为1A分区及1B分区两个总承包工程,包括四层联排住宅15栋,六层联排住宅5栋,高层住宅6栋。该工程地势复杂,甲方对进度的要求很高,这三个高层主体结构施工能够于近期集中完成,无疑对本工程的全面履约有着非常重要的里程碑意义。

## 福美苑地下仓储选房顺利完成

本报讯(通讯员 柴琪 李亚新)近日,四建地产开发建设的福美苑A2楼地下一层仓储进行了现房销售,销售场面十分火爆。鉴于房源优质,地理位置优越,总价较低,短短两个小时,十六间仓储顺次完成了选房,仅剩一套房源未付定金。本次选房采取客户排队领取选房号方式,共设置信息登记岗,销控岗,财务岗,签约岗,审核岗五个岗位,职责明确落实到个人,确保客户选房过程井然有序。

自2013年底就开始,房地产公司对周边进行市场调研,研究仓储的客户群及价位,通过深入了解,发现清河地区带有产权的

地下室是稀缺资源,仓储销售项目在此独占优势。但同时发现,要想实现销售速度与销售价格的双赢局面,地下仓储使用功能单一是最大的障碍,通过设计部、销售部、工程部的实地勘察和商议,最终确定将地下仓储进行上下水的改造,使得地下仓储的使用功能更为丰富。四建地产的销售从无到有,经历了限价房、廉租房,商业、仓储的各种销售类型。四建地产销售部目前已建立一套完善的销售流程,积累了宝贵经验,为今后怀柔回迁房销售及房地产销售业务奠定了良好的基础。



S5工程绑扎钢筋似穿针引线

本报讯(通讯员 叶祥林)海阔天空国瑞城二期(S5地块)工程被海南省列为样板工程、重点项目,总建筑面积27.1475万平方米,总高度157.4米,结构形式为劲钢结构。据项目部技术主任王建国介绍,该工程钢筋用量将达到2.7万吨,混凝土用量15.4万立方米,B座(东栋、西栋)劲性柱每层48根,每层钢梁104根,钢结构构件分段单根重量B座(东栋、西栋)约9.77吨,特别是底板厚度2.7米,局部达5米多厚,钢结构与钢筋绑扎之间配合非常严格,对钢筋工是个不小的考验。今年32岁的罗永旺来自四川,18岁开始做钢筋工,已有熟练的钢筋绑扎手艺,他说“钢筋柱外绑扎钢筋,箍筋和水平筋都需要从钢骨柱穿过,这种结构钢筋绑扎起来那可是麻烦了,那钢骨柱上一排排的穿孔密密麻麻的,从这边穿过去之后还要与对面柱子上相对应的孔穿过去,光凭着普通结构的钢筋绑扎中箍筋这块就已经够麻烦了,这里又给增加了一个钢骨柱,不过这都难不倒我,虽然我读书少,但是我了解自己工作的重要性,在工作中严格要求自己,努力做好每一步,你们看我现在绑扎钢筋穿孔时比裁缝穿针引线还要熟练”。

## 海南分公司举办建筑工程技术质量及施工现场管理培训

本报讯(通讯员 柳洋)公司海南区域2014年劳动竞赛已经全面打响,在遍布海南4个市县,横跨200余公里的9个施工现场,掀起一场一轮新的施工生产新高潮。为加强施工现场管理工作,强化工程质量责任,全面促进工程质量、进度,安全生产,确保分公司劳动竞赛各项目标实现,海南分公司于4月16日、17日举办了建筑工程技术、质量及施工现场管理培训,共计150人参加。

此次培训邀请集团技术部副部长阴吉英、北京建工二建公司副总工程师阮跃华结合海南施工特点,搜集诸多理论、PPT及影视资料,紧紧围绕施工现场管理的施工技术、成本控制、进度管理、安全与质量五大目标,重点就施工组织管理,钢筋、模板、混凝土施工技术,技术资料管理流程、规范性填写及归档等进行讲解,并宣读了集团公司的相关管理办法,做出标准化的要求。会上,阮老师就广州珠江新塔建设的视频资料进行讲解分析,与参加培训的职工热烈互动。

此次培训结束后,现场通过问卷调查的形式,加深了培训的效果,提高分公司工程技术、质量管理水平。此次培训得到了分公司和项目部领导的重视和职工的好评,大家纷纷表示培训内容系统全面、实用性强。海南分公司将在近期继续组织全体职工进行深入学习。

## 大连东港项目启动劳动竞赛

本报讯(通讯员 王家盛)5月23日上午,大连东港项目部劳动竞赛动员会在项目部会议室召开,公司工会主席刘春生、党委工作部部长徐世进、大连东港项目部经理郭少龙、党支部书记段国祥等领导出席并讲话。

郭少龙针对劳动竞赛对项目部各部室提出具体要求,要求各部室做好物资、技术、安全保障工作,为工期目标的实现打好基础;所有单体6月15日出正负零,地下车库7月10日出正负零;与两个劳务外包队签订了奖罚责任状。

## 大厂圣拉斐尔小镇商品住宅工程开工

本报讯(通讯员 王子健)近日,位于河北廊坊市大厂回族自治县潮白河工业园区的河北廊坊首钢·圣拉斐尔小镇商品住宅工程已经正式开始施工,计划在2014年底实现所有栋号结构封顶,并完成50%的砌筑施工,整体工程预计将于2015年6月份完工。

该工程是集联排、叠院、叠拼、联排别墅、高层及配套商业为一体的商品住宅工程,总建筑面积约143430平方米。项目部经理贺宝全表示将力创河北省结构优质工程,拿下河北省建筑施工安全文明示范工地称号。

## 高井车间改造工地争做“绿色安全工地”

本报讯(通讯员 刘佳)高井车间改造工程自5月5日开始进行拆除,由于临近居民区,为施工增加了一定的难度,所以分公司领导多次要求施工过程中要确保安全、文明、绿色施工。一方面对农民工进行安全施工教育,让每个施工人员了解安全知识,做到安全施工,积极做好安全防护措施。另一方面,在拆除时,覆盖已拆除的渣土,并在清理渣土的时候,及时喷水降尘,避免尘土飞扬。金属分公司每天在现场进行安全巡视,以确保高井改造施工安全有序的进行。

## 四建地产举办项目管理培训

本报讯(通讯员 李亚新)4月17日,房地产公司力邀集团培训中心特聘教授杨侃来公司授课,主讲《项目管理》系列培训课程,副总经理杨志欣全程参会,房地产36名员工及公司相关部门人员参加了此次培训。此次培训课程完全面向应用实践,旨在解决房地产项目管理实践中出现的各种实际问题,帮助员工掌握成功项目管理的核心工具。

课程突出“实战”特点,注重知识理解、案例分析与实战体验,其中理论讲解占三分之一课时,其余时间兼顾案例分析、小组讨论、互动答疑等形式。培训课程精彩纷呈,深入浅出,课堂气氛有理论讲解的严谨,也有分析案例互动的轻松愉悦,不仅让员工掌握了项目管理的基本方法和步骤,通过清晰的了解为实现项目目标所需的工作、时间和资源情况,更加敏锐准确地找到工作的重点,提高实际项目中规范运作的能力,并为公司整体项目管理能力的提升提供管理的保证。

# 以“五有”为导向,以“四集中”为核心,强力推进区域建设

公关宣传部、工程管理部整理

**前言:** 为了进一步贯彻集团颁布的《施工项目管理指导意见及配套办法(试行)》,积极推进集团公司项目管理的先进经验和典型做法,集团于5月28日在建工大厦6层报告厅召开了工程项目管理经验交流会,在会有三建公司、四建公司、建工机械等4个单位作了交流发言,公司副总经理唐永军介绍了四建近年在京外区域建设的管理经验。仅以四建公司海南区域为例,2009年——2014年承揽工程面积达到185万平方米,在海南区域的在施工程面积达到150万平方米,累计合同额52亿元,并在这个区域荣获鲁班奖1项、中国钢结构工程金奖1项、绿岛杯1项、海南省优质结构工程奖2项、海口市椰城杯1项,同时在施的海南大厦还被海口市评定为“深基坑施工示范工地”,海南省住建厅组织全省建筑企业到该工地参观学习,四建公司被海航地产、瑞瑞地产、鲁能集团评定为诚信合作单位,并建立了长期战略合作关系。目前四建海南分公司下设经营部、物资部、工程技术部、财务部和综合办公室等5个职能部门,下辖海南大厦项目经理部、海阔天空观兴城项目经理部、海阔天空观瑞城项目经理部、海航海口基地飞机维修库项目经理部、海南文昌鲁能淇水新城项目经理部、海口大英山壹号项目经理部等10余个项目部,分公司目前具有一级建造师、二级建造师、中级职称等专业技术人员300多名,近3年涌现出了周铁刚、刘磊等多名全国优秀项目经理和北京市优秀建造师,分公司长期合作的一线技术工人3000余人,从而为深入推进京外区域“有市场、有效益、有人才、有品牌、有资产”的发展战略探索出了一条可以复制和参考的路径。

在四建公司授权经营的海南、和田、甘肃、重庆四个授权区域内,工程建设面积累计达到

260万平方米

合同额累计达到

60余亿元

施工产值累计达到

49.2亿元

在集团走向京外战略的正确指引下,在集团各部门和兄弟单位的支持协作下,四建公司2013年实现新签合同额42.5亿元,同比增长40.7%,全年开复工面积216.7万平方米,完成施工产值25.22亿元,同比增长24%,上缴税款7957万元,实现利润3200万元,职工年人均工资达到74513元,全面超额完成集团下达的经济指标,连续9年被评为北京市优秀建筑企业,连续8年被评为全国优秀施工企业,第二次荣获全国用户满意企业,获评中国建筑企业“最具成长性百强企业”。其中,四建公司在区域市场一步一个脚印“抓管理、强队伍,以现场保市场,通过大客户实现管理升级、效益升级、区域升级、科技升级、创新升级”,取得较快发展局面。目前四建公司在京外已经开拓六个市场,即海南区域市场,标志性工程有新海航大厦(鲁班奖)、海南大厦(中国钢结构工程金奖);新疆区域市场,标志性工程有和田市北京医院(和田地区首个三甲综合医院)、和田文化中心(北京市援建投资规模最大的项目)、新疆警察学院培训基地;重庆区域市场,标志性工程有和记黄埔珊瑚水岸和杨家山项目(重庆南岸区十佳安全工地);辽沈区域市场,标志性工程有五矿营口产业园企业服务中心工程(国家优质工程奖)、沈阳规划发展大厦(沈阳市新貌杯)、大连民勇大厦(哈长大三市银牌工程);甘肃区域市场,标志性工程有甘肃电力调度通讯楼(中国钢结构工程金奖、甘肃省安全文明工地);津冀市场,标志性工程有天津海鸿业工业园(海河杯)、中石油廊坊科研生产调度楼。其中被集团授权管理了新疆、海口、甘肃、重庆四个区域市场,在这4个授权区域共承接了36项工程,80多亿元合同额,总建筑面积达到260万平方米。

## 充分授权和刚性管理

成立实体分公司。目前四建公司海南区域、新疆区域、甘肃区域、重庆区域均按照集团提出的“五有”标准和“建机构、设专职、配资源、本土化”的要求成立了实体分公司,对四个区域配备了专职班子成员作为区域分公司负责人,明确授权区域统一实施公司、分公司及项目部的三级管理两级核算组织定位。

做好区域授权。四建总部对区域分公司,围绕涉及公司法人主体所承担的法律责任在资源配置、保障、考核三方面对分公司进行授权管理,对分公司的经营活动、分公司班子成员的聘用、工程项目经理班子组建方案、员工劳动合同的签订有审批权、监督权、知情权和管理权;监督分公司的各项经营行为以及财务状况。区域分公司实行法人授权经营机制,按照集团区域授权及公司授权在区域地区开展异地经营,对区域所属项目经理部进行统一管理,整合、统筹、调配区域内各项目经理部人、财、物资源,建立资源共享平台,负责区域内所有工程项目的履约、安全生产、降本增效、防控风险,实现公司经济、品牌、形象、市场开拓、党建创新、企业文化等预期目标。

执行一次性项目刚性管理。要求区域分公司下设的项目经理部严格实行单项工程经济责任一次性、成本一次性、机构一次性的一次性项目组织模式,既要清晰经济责任,又确保项目部人员流动和物资周转及时,发挥项目部人财物效能的最优化。

建立项目部标配制度。我们根据工程规模、性质、特点、质量目标以及合同中的重要条款,将项目划分等级,以确定人员、设施环境、料具设备等资源配备标准。例如以项目法施工为基础,将项目经理、技术、经营、安全等人员组建基础班底,将测量、实验、资料、工长、后勤等人员,根据工程结构、装修等不同阶段和人员特长,流动使用。

细化工作标准,探索模块化工作方式。例如根据工程的不同等级,进行大临的建设和设施的配备。再如分包的选择招标投标上,实行由专业部室牵头、项目经理参加的评标决策小组,将启动时间、资审要求、考查内容、邀请发标、评标办法等进行了模块化规定和实施。

建立完善项目绩效考核体系。项目绩效考核有三个目的,一是将战略目标、阶段目标进行逐层分解,落实到每个项目部、每个部门、每个人、每个现实工作,使全体员工明确自身努力的目标。二是及时发现问题,纠偏改正。三是调动大家的积极性,起到激励作用。

刚性执行集团四集中管控原则。做成区域性企业后,靠前行之有效的人管人累死人,唯有靠制度。为此,在合理授权的基础上我们狠抓集团四集中落实工作,即人员调配与后勤保障集中、财务管理与资金使用集中、分包选择与招标采购集中、物资采购与材料管理集中,要求区域分公司本部设立综合办公室(含人力资源管理)、经营部、工程技术部、财务部、物资部等管控机构,其中财务人员均由公司委派。工作中,坚决执行物资集中采购、周转料具低价有偿周转使用、分包选择公开统一招标、成本策划与阶段量本利分析、资金计划使用和财务统一管理等等行之有效的管理制度,确保企业的正常经济效益和分公司的健康发展。

## 在关键环节建章、立制

规范核算流程,资金集中管理。四建公司统一单项工程会计和成本核算方法,规范核算工作流程,通过用友NC平台,实时查询工程成本信息,规定项目部在工程竣工后2个月内成本封口,填报成本分析表,作为工程结算报出的依据。所有工程款统一由公司收取,存入项目部在公司的虚拟账户,合同额在10万元以上的付款需逐笔审批,对于无合同、超合同、超结算、成本未入账的款项一概不予批准。

物资设备集约化,集中管控。在材料采购管理上,实行“公司定价、项目定量、核算在项目,坚持三大材料和大宗材料统一到公司公开招投标制度、统一采购、部分材料现价采购”的原则,机械设备统一购置、统一租赁、统一备案。区域分公司实行“集约化”的物资、设备管理,不仅能有效降低物资、设备的购置成本,做到所购置物资、设备货比三家、物美价廉,同时还能实现对物资、设备的统筹管理、动态管控,做到物资、设备的有机配置。

严肃审批流程和合同管理。按照四建公司制定的《物资采购合同范本》,要求项目部所有物资采购合同通过公司办公系统审批流程报审,按合同实施。物资采购合同通过逐级审核审批,一是把住了合同条款漏洞,最大限度的规避了法律风险;二是把住了价格漏洞,由过去的事后“验尸”,变成事先控制;三是形成了项目物资采购合同签订由上级物资部门和分管领导审批监督的有效机制,为项目由双预控向全面预控管理迈出了坚实一步,也为成本精细化管理奠定了基础。同时,采购价格挂网公示,形成了全员监督的好局面。

## 劳务队伍引进清除,集中管控

首先在外施队伍的引进上严格把关,由劳务分公司做到对劳务企业的资质、施工管理情况、队伍实力、劳动力协调能力等方面的信息详细了解登记,建立并更新资源库;严格执行劳务招投标制度及程序,由项目部组成考察小组,着重考察外施队伍的综

合施工能力,经多方评定合格的外施队伍方可参加公司劳务招投标。重点加强对设立区域分公司地区的劳务分包合同的审查要求,要求劳务分包合同在项目经理部会签的基础上,报分公司审核会签后,才能上报公司,分公司既起到把关作用,又掌握合同信息。在2013年,与四建公司合作的队伍就有77支,现场劳务施工作业人员达到6300余人,月平均现场施工作业人员达到4170人,共签订劳务分包合同149份,累计结算劳务分包合同价款近5亿元,无一失误。

进而,建立优胜劣汰机制。2013年四建公司首次实施了对劳务分包队伍的全面考核工作,由公司、区域分公司、项目经理部各自成立劳务队伍考核评价小组,京津冀地区及未设立(区域)分公司地区由公司、项目部负责,按照统一标准共同对项目部正在使用的劳务分包施工队伍就资源配置、安全管理、质量管理、生产管理、劳务管理、行保管理等六项考核评价指标按照考核评价细则进行考核评分,从而分析认定公司2014年度合格供方名录,真正实现优胜劣汰。

## 狠抓项目策划和工程履约

以海南区域为例。2009年初涉海南市场时,四建公司在该区域只有一个新海航大厦,而且这个工程是我们接手的二手工程,原施工方干了一年只留下了一个四处冒水的大坑,该工程合同价款4.48亿元,测算下来有1185万元的亏损,公司运营系统和项目部面临着巨大的工期压力和成本压力。为此,我们对该工程尝试了项目策划管理。

即:1、进行充分的市场摸底调研,快速掌握当地材料供应渠道和价格组成,建立充足的供应链资源库,不让供应商牵着鼻子走;2、开展项目方案策划和成本策划,明确40余项管理风险点,根据风险点量化各阶段工作目标,建立完善项目部责任考核体系;3、重合约、严履行,形成劳务管理和分包管理风险共担、利益共享、责任清晰、目标一致的合作关系,严格把控材料使用、零工数量和承包范围;4、抓住技术创新、质量、安全生产等难点进行攻关,科学安排流水节拍和设定流水步距,以快速施工创效、以安全生产创效、以科技创新创效、以质量创优创效,新海航大厦工程共使用了住建部推广新技术中的10大项37个子项,并自主创新了高层建筑悬挑结构施工操作平台搭设和拆除技术等8项新技术,仅科技创新就增加直接经济效益320余万元,也为获得质量创优、抢工履约费用奠定了坚实的基础。特别是我们把工程履约放在第一位,因为只有工程履约才有资格跟建设单位谈成本。在这个工程我们组织了三次劳动战役,大千50天劳动战役冲出正负零,大千100天劳动战役胜利封顶,大千180天劳动战役确保竣工,每次劳动战役中都跟建设单位积极沟通,公司与建设单位、公司与项目部、项目部与分包等签订奖励明确的“劳动战役节点目标责任书”,以重奖重罚和阶段考核兑现激励约束签约的双方履约,仅在结构施工中我们就获得海航300万元工期嘉奖,争创鲁班奖获得500万元奖励,这既减轻了项目部的成本压力,也增加了项目部结算时与建设单位谈判的筹码。

通过以上措施,该工程最终结算价款5.29亿元,实现降低成本4090万元,不但扭转了最初测算的1185万元亏损,项目部还实现了盈利。更为可贵的是通过新海航大厦获得鲁班奖树立北京建工在海南的品牌,夯实了集团开拓海南区域市场的基础。

再补充一点,向工期要效益已经成为四建公司加强项目策划的重要手段,在五矿(营口)产业园企业服务中心工程、在甘肃电

力调度通讯楼工程、在石家庄新客站地下广场工程等,四建公司都组织了关键节点劳动战役,通过劳动战役鼓舞了士气,又通过劳动战役责任状明确了目标责任,还找到了一条与建设单位洽商谈判的路径。

## 着重提升二次经营和全过程成本管控能力

首先提升核心人员的成本策划、成本预测能力。在中标后,由分公司经营部门对项目部、物资部、工程技术部进行商务交底,并牵头组织项目部和技术、生产、物资、预算人员制定施组和专项方案,完成成本测算,识别经营风险点,报分公司审核批准后,下达经济指标。项目部根据经营指标和成本测算,进行分解,制定阶段成本计划,根据风险点制定防范补救措施。分公司按阶段进行考核和指导支持。

第二提升全员施工过程的成本管控能力。生产人员、计量人员必须严格执行合同条款,严格控制零工和非生产性用工,要求分公司出台了专项制度和限制比率。物资系统继续坚持施工过程中周转料具的使用成本和消耗由项目部承担,强调料具在分公司内部的大循环,尽量增加周转次数。在集中采购发挥规模效应的基础上,注意搜集料具购买与租赁的黄金结合点,3个月以内的项目采取租赁的方式,长期项目采取自行购买与租赁相结合的方式,力求企业综合效益的最大化。

第三提升项目经理、技术负责人、商务负责人的二次经营能力。针对成本风险点和利润实现点,工作要有前瞻性、引导性,做好铺垫、方法灵活多样。同时强调生产与经营同步的时效性,实现“工程竣工之时,就是结算报出之日”的目标。加快资金回流,为企业的快速发展提供动能。

以南滨路商住区项目二期后排总承包工程为例,该工程合同金额为1.738亿元,合同文本采用业主办方(和记黄埔地产)的类似FIDIC条款的综合文本合同,总承包合同约3000页,合同条款极为严谨苛刻,仅钢材和主材可调整价差,但承包人要承担5%的涨价风险。项目部首先进行合同分析,对重大风险点积极进行预警和策划,测算亏损约1800万元,垫资额可能在5000万左右,因此我们在合同实施阶段就专门针对基础、边坡挡墙、措施费、人材机等重点亏损项目进行重点策划和过程管控。同时,项目部认真分析合同漏洞,在施工过程中针对每一个亏损项目及时提出诉求,及时记录现场发生的实际情况,发出补偿意向,及时合理主张各项权利,保护项目利益。如在实施过程中,项目部抓住合同清单描述中的关于“地下室”的概念失误,通过做好过程记录,以现场地貌与图纸和清单的项目特征描述有差异及设计变更等为依据及时申诉,在现场土石比签证、工程量签证上获得成功,完成造价调增300万元,实现了基础项目不亏损。再比如针对固定综合单价包干合同,中标时多数清单项目均面临亏损,于是项目部从通过分析合同特点,优化施工工序的方法上来尝试节约成本,弥补亏损,仅外墙抹灰、内墙及顶棚抹灰、外保温三项节约成本约500万元。

特别是重庆项目部高度重视通过整理会议纪要,妥善解决合同风险。对于咨询公司整理的会议纪要,若存在不同意见,则一定及时反驳。如项目部在进行工程量清单分析时,发现部分项目清单工程量少,且清单存在漏项(如高架桥相关项目、满堂红脚手架、超高降效、回填项目、预埋线管上附加钢筋、抹灰附加钢丝网、裙楼外装基层、技术措施项目等)。若按合同条件许多项目均已包干不再调整,故项目部通过发函和在商务会议上提出

清单可能漏项,及时调整会议纪要并主动发出,并在函件中附加“若贵司对上述事项存有异议,请在接收到函件7天内提出反对意见,贵司若未能依期提交反对意见,则视为贵司同意以上之记录内容”,通过我方发出的会议纪要改变了原合同中仅针对工程统筹管理指令和暂定数量进行工程量调整的条款,解决了我方可能存在的投标工程量的风险。至该工程结算前,重庆项目部共发出商务类函件共450份,现场签证近百份,提出多项主张要求修正合同条款并要求加款,最终于2013年春节前与业主高层拍板确认合同加款约7750万元(为承接和售后续杨家山项目,项目结算让利1200万,并放弃所有延期费用索赔),项目部实现扭亏为盈。

## 筑牢安全生产底线

一是,加强培训,强化观念,夯实安全生产管理的重要基石。仅2013年度便组织开展多种形式、多种内容的培训工作30多次,譬如3月份组织外施队长培训班,4月份组织外施队安全管理人员培训课,组织项目及分公司经理和安全管理人员在集团参加年初培训,6月份组织各项目及分公司安全主管及消防安全管理人员消防安全培训,7月份组织环保绿色施工培训;11月份组织一年一度的“119”消防日培训等等。实践证明,通过安全教育培训,切实提高了全员安全意识、防范能力与综合素质,杜绝了安全事故的发生,成为公司安全生产管理的重要基石。

二是,对京外工程坚持做到“三个到位”和“三个一样”。即施工现场项目部负责人安全值班到位、安全管理人员旁站监督到位、外施队负责人现场管理到位;所有的施工现场在检查中一样的标准、一样的检查、一样的管理,与北京的标准一样,就高不就低,切实强化安全制度的落实,努力创建绿色安全文明施工现场。四建公司积极应用远程视频会议和视频监控督促京外区域的安全生产和安全检查,每周通过QQ平台及时了解到京外工地存在的问题并及时给予解决,对查出的隐患坚决按照“定人、定时、定措施”的要求进行整改,把隐患消灭在萌芽状态。尤其是遇到有高大异型的脚手架、高大模板支撑体系等施工工序时,要求现场安全管理人员定期通过网络传递实地图片给安全监管部,使得安全监管部及时掌握现场施工的安全动态。

截至到2013年底,公司安全监管系统在2013年对京外工程共检查13次,开具隐患通知单15份,查出隐患96项,以“一样的标准、一样的检查、一样的管理”精神,顺利完成了2013年度的安全生产指标,同时也从不同角度了解了兄弟省市建筑施工安全管理方面的经验。

## 结语:

项目部是施工企业生存发展的基础,下一步四建公司将按照集团“稳中求进,创新发展,效益导向,强化执行”的工作总要求,以“学习、合作、创新、领先”为工作方针,在项目上敢于“对标”中建、中铁等先进企业,在北京国瑞中等大型项目和超高层工程强力推进集团关于项目管理指导意见,通过精准的项目策划和严格执行,促进企业不断提升“核心生产能力、核心管理能力、核心技术能力、核心合作能力、核心员工能力、核心营销能力”,进而打造四建公司核心竞争力。



## 可爱的测量员



文字 摄影/刘猛

大连东港项目部位于大连市中山区东港商务区，紧邻大海，每天清晨站在项目部工地就能看到一望无际的大海，还有来往的轮船。从未这么近的接触大海，习惯每天清晨眺望一下广袤的大海。

每天当第一缕阳光穿透云霞照在海面，站在工地远眺大海的时候，他们就已经收拾妥当，奔赴工作的第一现场。架设、调试器材，对讲机里开始：传出向我方向10公分，向右5公分……好，这就是我们的测量员。

每天他们都是第一批走进工作现场的人，工作任务紧的时候，天刚蒙蒙亮，在别人还在睡梦中的时候他们就已经在紧张忙碌的工作了。开槽、挖土方是环境最苦的时候，临建还在搭建完善之中，工地上尘土飞扬，早晚海风又冷，中午热的满头大汗，起早贪黑的一天下来都变成了泥人。这个阶段也是测量员工作最繁重的时候，每一条线、每一个点都要经过反复计算，反复校准，确保精准正确。基础不牢，地动山摇，正是我们这些可爱的测量员吃得苦、肯付出，才能让工程高效、高质量的向前推进。

面朝大海，春暖花开。他们正用自己的行动去见证自己的春天，他们正用自己的行动为四建公司的发展添砖加瓦。向我们可爱的测量员小伙子们致敬！

## 将“影前安全教育”引入“百场电影进工地”

文/芦德水

说起我与百场电影的历史渊源，时间还要追溯到2006年，当初我任四建公司第九项目经理部书记，由我们项目负责施工的远洋天地体量达到十多万平米，用工量也相当大，有七八百人之多，加之正值奥运建设时期，安全教育形势非常严峻。但当时项目部却面临着这样一个“窘境”：对着这些农民工兄弟天天讲安全教育，他们面对这样的“唠叨”，听多了会产生厌烦心理，你上边讲安全他在下面开小差，很多人不愿意听，更是不放在心上。如何将安全教育真真正正灌输给他们的思想当中，切实取得效果是当时我们亟需解决的问题。

为了这个问题，我当时还真是煞费苦心。琢磨了很多种方式方法，但效果甚微。直到后来与兄弟单位一建公司携手为大家伙放电影，我才“开窍”，何不借用这一机会，在放电影前以问答的形式来进行安全教育呢？这便成为以后“百场安全教育进工地”的雏形。

2006年，由北京青年宫和集团公司联合举办的“第二届百场电影进工地”活动在远洋天地正式拉开帷幕，当我得知这一消息的时候心情非常激动，有了这么一个平台，影前安全教育才能够真正落地生根，达到效果。按理儿说，在看电影之前进行安全教育，就相当于在播放电视剧之前插播广告，这段时间可算是“黄金时间”，是我们对农民工兄弟进行安全教育的大好机会，机不可失时不再来啊。

教育什么？以何种形式呈现？是当时我思考最多的一个问题。太难太多的大家伙肯定记不住，现场一股脑地灌输肯定起不到良好的效果。为此，题目简单且比较常见的成为我们的首选，比如说，现场动火有什么要求？施工中的“三不伤害”是什么？等等，现场采取一问一答的形式，回答正确的农民工兄弟，我们会奖励一些毛巾肥皂等生活必需品，起到激励的效果。你别说，采用这种形式，在开幕式当天真是收到了意想不到的效果，至今当天的情景我还记忆犹新。

“灭火的方法有哪几种？”

问题刚一被提出，现场大家伙纷纷举起右手，争先恐后想要抢答，气氛十分活跃。

“有冷却法、隔离法、窒息法、化学抑制法”一个小伙子一口气将正确答案一字不落地说了出来。

“不错，奖励一条毛巾！”我们的现场工作人员赶紧将毛巾递过去，周围的人看到之后纷纷投来羡慕的目光，也更加增强了大家伙参与的积极性，这种氛围一直持续了近半个小时。

虽说半个小时的时间并不长，但效率却很高，大家伙对施工现场、生活区如何防止火灾事故，出现了火灾事故如何处理等都听得津津有味，当然通过我们耐心深入的讲解也使他们理解了为什么不能动用消防器材、用火之前要开具动火证的原因了。看到农民工兄弟不但接受了消防知识，而且对很多严格的动火规定给予了理解，这种形式的教育收到了意想不到的效果，也大大增强了我们要充分利用“百场电影进工地”这一机会进行安全教育的信心。直到现在，我还清楚地记得，开幕式当天，大家伙儿答题之后那种愉悦的心情，而我们工地也真正因为这一举措成为“百场安全教育的首创地”。

之后，我以《影前教育有声有色》为党建创新课题，并荣获三等奖，而影前安全教育依托百场电影进工地这一平台，形成了一种固定制度和形式，集团公司将这一活动延续了下来，还专门拍摄了安全生产教育片，每逢放电影之前播放。我曾经和一位农民工兄弟聊天，他告诉我，在来北京之前自己一场电影都没看过，业余文化生活很匮乏，通过这种方式不仅学了知识，还看了电影，非常知足。而我作为一名项目管理者，也从中收获很多。记得有一次，工地现场因为劳务纠纷，很多农民工兄弟把劳务的办公室挤得水泄不通，谁都不好使。后来我出面，大家看到我之后都认识我，问他们怎么认识，他们就告诉我经常组织大家伙看电影、演节目，我便要求他们选出几个代表来谈，他们非常爽快地答应了，最后事情解决得非常圆满。通过这件事情，对于我俩讲，也是一个反思，平时为他们办事、服务，得到他们的认可，这对今后的工作非常有意义。

可以说，百场电影进工地活动不仅给项目部与外施队之间搭建了一个平台，拉近了双方的距离，缓解了管理与被管理双方的矛盾，稳定了职工队伍，同时也在一定程度上提高了外来务工人员的职业技能，保障了他们的人身安全。而这一活动的举办，更加充分彰显出我们国有企业心系民生、回报社会的责任感，为创造和谐文明的社会做出了贡献。

## 北京百场电影进工地十周年 文化生活温暖民工心

文/崔瑞清

在看着早早搭起的舞台，刚刚挂上的雪白的电影银幕，再看一看那几个额头上淌着汗珠的农民工兄弟，他们的目光中充满着期待和喜悦。

2014年5月7日，由国家新闻出版广电总局、首都文明办、北京市国资委、团市委等单位重点支持，华夏电影发行公司、北京青年宫主办的北京市第十届百场电影活动在北京建工集团北京政务中心施工现场开幕。该活动自2005年首届开展以来，坚持每年举办一届，已累计为北京建工集团海内外385个工地放映电影322部，共计1044场，惠及农民工64万余人次。活动被首都精神文明委员会评为“首都精神文明建设最佳活动”。

农民工兄弟充满期待的目光和喜悦表情让我想起了童年时的自己。那时我每天都盼着村里放电影，每次村里放电影都像过节一样，大喇叭通知后，十里八村的乡亲赶集似得涌向村里的天空场。我呢，总是早早搬着小凳子等在那里，第一个爬上大树帮放映员挂银幕是我得意的事情。

今天帮助搭建舞台和挂银幕的农民工兄弟何尝不跟以前生活在农村的我一样呢？可见，百场电影不光走进了工地，更走进了广大农民工兄弟的心，也走进了我的心，唤起了我对美

好童年的回忆，唤起了我的乡愁，文化生活贫乏的人最需要社会各方的关爱和关心！

至今记得第二届百场电影在北京建工四建远洋国际中心工地举办，那次的电影播放非常成功，数百名农民工抢着回答项目部书记芦德水提出的安全问答知识，因为场地狭小数十名农民工站在楼梯和趴在窗口观看影片，第二天的北京日报头版刊登了“百场电影进工地观众达10万人次”的新闻。

此后，第二届百场电影闭幕式、第五届百场电影进工地开幕式、第六届百场电影进工地开幕式相继在北京建工四建工地举办，通过各路媒体的宣传报道极大提高四建公司在社会上的知名度，提升了北京建工集团的美誉度，今天在百度一下“百场电影进工地”，满屏都是北京建工集团的身影。

西域古道，漫漫黄沙。2011年10月，我到北京建工四建公司承建的皮山农场进行采访，得知公司所承建的一系列援疆项目均位于少数民族边远地区，分散和田县、墨玉县和皮山县三地方圆200多公里，援疆建设者的业余文化生活非常枯燥，特别是皮山农场，网络中断时有，电视信号极差，放眼工地四周除了沙漠还是沙漠，简直到了无人区，项目部同志们说这里最大的娱乐就是数天上的星星。

## 员工博客 Our Blog

### 勤俭节约 聚沙成塔

文/龙可人

看到公司办公楼开水间摆放了回收旧开水的大水桶，我很是欣慰，职工代表提的建议终于得以实现。摆放一个回收旧开水的水桶不是一件难事，可公司在很长时间都没有解决。摆放一个回收旧开水水桶是件小事，养成员工点滴节约的习惯才是大事。

“成由节俭败由奢”。公司的发展在于扩大经营规模，在于产值持续提升；同时也不可缺少的需要成本、费用的节约。卓越的企业一定是收入做得好，支出也控制得好。控制支出有制度、措施层面的，但更重要的是员工的意识。公司员工应具有勤俭节约的美德，注重每个细节的节约。如夏天天亮的早，注意关掉房屋还在照明的灯光；如果天热开空调，注意要把屋子封闭好；如长时间不使用电脑，注意及时地关闭电源等等。

勤俭节约、聚沙成塔，指缝之间流走的财富也是不可估量的。源于公司办公楼开水间摆放了回收旧开水的大水桶，说上几句，算是自勉，也算是温馨的提示。

## 文学漫笔 Literary Essays

### 骄傲

文/赵崇

我要用北京展览馆的那颗星，比作你展翅的身影。我要用人民大会堂的巍峨巨柱，比作你腾飞的羽翼。青年突击队啊，我们时代的骄傲，你就是搏击长空的雄鹰。

我要用阳光下楼群的壮丽，比作你智慧的象征。我要用夜幕中万家灯火的璀璨，比作你豪迈的激情。青年突击队啊，我们时代的骄傲，你就是那播撒幸福的春风。

我要用火红的突击队队旗，比作你热血的沸腾。我要用激昂的战斗誓词，比作你无畏的心声。青年突击队啊，我们时代的骄傲，你就是祖国建设的排头兵。

六十年风风雨雨记载着你不懈的追求，六十年猎猎战旗印证着你高尚的品行。六十年人才辈出是你的真实写照，六十年辉煌业绩是你献给母亲的忠诚。青年突击队啊，我们时代的骄傲，在新世纪的征途上你永远年轻！

## 生活小常识 Life tips

### 白领上班族压力大容易患高血压

有关方面调查，高血压不仅仅是老年病，眼下很多城市年轻人高血压发病率呈明显上升趋势，特别是年轻白领已经成了高血压的新“生力军”。

35岁以下的年轻人大概占了高血压病人的20%，但在10年前，这个比例还不到10%。在年轻高血压患者中，以三资企业白领为主，他们的工作压力大，竞争激烈，长期处于一种紧张的状态下，导致了肾上腺激素的过量分泌，引起血管收缩、痉挛，最终导致高血压。高血压对心、肾功能有很大的危害，而且发病越早，今后的危害程度越大。

高血压的发病原因主要有三方面，遗传、不良的生活方式（包括吸烟、酗酒、吃过多高脂肪、高胆固醇的东西）和神经过度紧张，而在年轻患者中，由神经紧张引起的居多。

精神压力对血压的升高起着十分重要作用。情绪激动，不论是愤怒、焦虑、恐惧，还是大喜大悲，都可使血压一时升高。长期处于精神压力高的情况下，高血压的发病危险就会增加三倍。工作时需要高度注意细节，又不能带来成就感，或使人感到自己没有主动权、缺少工作安全感等，也可能与高血压有关。

据国外的资料报道，大约有50%的高血压可以通过改变不良的生活习惯得以预防。一些心血管专家郑重提醒年轻人，健康的体魄来自良好的生活方式。要注意有充足的睡眠，不要过分放纵自己，要注意劳逸结合，不要通宵达旦上网或蹦迪。

在饮食方面，注意不要吃太咸、太甜、太油腻的东西，做菜时可以用低钠盐代替普通的食用盐，最好不要吃动物的肝脏，因为动物肝脏含有大量的胆固醇。在选择烹调方式上，最好采取清蒸、水煮，尽量不用油炸。

此外，高脂肪的东西也要少吃，可以每天喝一杯鲜榨芹菜汁，降压效果非常明显。还有一个小偏方就是荷叶加薏米熬汤，据说效果也不错。适当的运动、减轻体重、自我放松等也是远离心血管病困扰的好对策。

早晨和傍晚两个时段，可赤脚在鹅卵石铺的小路上走一走，跑一跑，伸伸胳膊踢踢腿，吸收到了在高楼大厦中没有的地气，释放了身体所携带的静电荷，既愉悦了身心又起到平稳降压的目的。