

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2014年6月30日 星期一 第6期 总第128期 内部资料 免费交流

北京建工四建工程建设有限公司 www.bjjgsj.com

落实公司第二次党代会精神
强化“学习、创新、合作、领先”

公司第二次党代会胜利闭幕



本报讯(通讯员 高洁)中共北京建工四建工程建设有限公司第二次代表大会正式会议于6月20日上午在北京地铁培训中心隆重召开,第二次代表大会的代表应到100名,因病因事请假8名,实到92名,列席代表10名;集团公司党委书记刘志国,集团公司副总经理、四建公司董事长兰慧宾,集团公司党委工作部副部长王国辉出席会议。大会审议并通过了公司党委书记张庆泽所作题为“深入贯彻落实集团公司发展战略规划,为打造具有核心竞争力的现代化新型企业而努力奋斗”的党委工作报告和公司纪委书记龙可人所作题为“反腐倡廉促管理,为企业科学发展保驾护航”的纪委工作报告。在第二次党代会上选举产生了公司新一届党委委员会和纪律检查委员会,第二届委员会党委委员7名(按姓氏笔画为序):邓文海、龙可人、刘春生、孙振泉、张庆泽、唐永军、曹常海;第二届纪律检查委员会委员5名(按姓氏笔画为序):龙可人、刘晓毓、张明昊、赵伟、徐世进。新当选的党委委员和纪委委员分别召开了第一次全体会议,选举张庆泽同志为公司党委书记,孙振泉、刘春生两位同志为公司党委副书记,龙可人同志当选公司纪委书记。

刘志国同志代表集团党委在大会致辞中充分肯定了四建公司的工作,并对新一届党委提出殷切希望。

大会通过了“中共北京建工四建工程建设有限公司第二次代表大会关于党委工作报告的决议”。今后四年公司党委工作的指导思想和主要预期目标:认真贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神,积极培育和践行社会主义核心价值观,不断巩固党的群众路线教育实践活动成果,以“稳中求进,创新发展,效益导向,强化执行”为工作总要求,以“学习、合作、创新、领先”为工作方针,以提高发展质量和效益为中心,以加快转变经济发展方式为主线,坚持解放思想,更新观念,实事求是,与时俱进,充分发挥党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用,大力推进党建工作创新,抓好“三项工程”,创建“三型”党组织,确保公司发展战略目标的实现,将四建公司建设成为实力雄厚、管理科学、技术先进、效益领先,最具影响力、最具核心竞争力的现代化新型企业;在推动公司科学发展上实现新突破,在建设高素质干部、人才队伍上形成新局

面,在提升党建科学化水平上取得新成效,在企业文化和和谐企业建设上得到新发展。今后四年需要突出抓好10个方面的重点工作:以十八大、十八届三中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神为统领,筑牢推动公司发展的共同思想基础;以提高质量和效益为中心,着力增强企业核心竞争力;以提升领导能力为重点,全面加强领导班子建设;以完善人才机制为重点,着力抓好人才队伍建设;以夯实基础为重点,大力加强基层党组织建设;以构建防腐惩防体系为重点,不断深化党风廉政建设;以凝聚力量为目的,充分发挥思想政治工作优势;以构建文化体系为支撑,精心打造文化竞争力;以党建带“两建”为方针,切实发挥群众组织作用;以安全维稳工作为重点,为企业发展创造良好环境。

大会通过了中共北京建工四建工程建设有限公司第二次代表大会关于“纪律检查委员会工作报告的决议”。深刻指出,党风事关党的生死存亡和国家长治久安,廉政建设事关国企和谐稳定和持续健康发展。当前,坚持不懈地反对腐败,加强党风廉政建设,是加强党的建设的关键。因此,各级党组织一定要进一步加强党风廉政建设,既要坚持不懈的加强廉政教育,从思想源头上筑牢廉政防线;更要敢于旗帜鲜明地同各种腐败现象作坚决的斗争,严格依托廉政制度加强企业内部管控,夯实廉政基础。特别强调,党的纪律检查工作一定要坚持为经济发展服务的方针,进一步和完善强化监督制约机制,加强对违法违纪案件的查处,深入开展党风党纪教育,坚持不懈地抓好党风廉政建设,努力为企业改革和经济工作保驾护航。

大会号召,四建人必须跟上时代和集团步伐,建设新型企业,这个使命光荣而艰巨。各级党组织、全体共产党员要积极应对公司改革发展的新形势、新任务、新要求,强化“学习、创新、合作、领先”理念,大力发扬“敢于担当、敢于碰硬、敢于创新”的精神,着力对标先进、查找差距、创新发展、真抓实干,团结带领广大职工开拓创新、锐意进取,站在新起点,谱写新篇章,再创新辉煌。让我们在党的十八大三中全会精神指引下,在集团公司党委的正确领导下,努力实现公司“十二五”规划目标和三年升特级企业目标,不断开创北京建工四建工程建设有限公司各项工作的新局面!

在中共北京建工四建工程建设有限公司第二次代表大会上的致辞(摘要)

刘志国

四年来自建公司取得的业绩有目共睹,至少可以概括为四个方面:
一是发展成效显著。主要经济技术指标连续四年以两位数增长,逐步形成“布局优化、同步发展”的区域市场新格局,初步实现“三大板块”(建安、房地产、专业)协同发展,员工收入以年均8%的速度持续增长,企业经营效益、效益水平位居集团前列。

二是精神成果丰硕。坚持以科学发展观为指导,努力塑造“依科学管理、靠团队力量、建满意工程、交诚信朋友”的四建文化,形成了推动企业发展的共同愿景,为企业持续、稳定、健康发展注入了强大的精神动力。

三是党建成绩突出。将企业发展难题作为党组织攻关的课题,将企业经营管理的重点作为党组织工作的着力点,将创先争优活动和党建工作创新与企业施工生产、科技创新、管理创新和团队建设紧密结合,充分发挥了融入中心、服务发展、促进和谐的政治核心和战斗堡垒作用。

四是社会责任彰显。在“7.21”北京房山抢险救灾与灾后重建、在新疆和田31万平米援建、在北京230万平米老旧小区综合改造等关系国计民生的重大任务和重大项目施工中,加强领导、精心组织、整合资源、全力推进,率先优质完成各项政治任务,树立了企业良好的社会形象。

代表集团公司党委对四建下届党委提五点希望:

一、解放思想、更新观念,在更高层次上实现企业科学发展

要始终加强思想理论建设,用科学发展观来武装头脑、指导实践、推动工作。要着眼企业核心能力和可持续发展能力建设,坚持顶层设计与底层设计并举、与基层实践并行,坚持问题导向和底线思维,坚持大胆设想、小心求证,科学决策、统筹兼顾、突出重点、分步实施,推动全局发展。要着眼集团战略发展,结合企业实际,毫不动摇地继续加快转变经济发展方式,进一步提高企业发展质量和效益,创新发展理念,把握发展规律,抢抓发展机遇,深化结构调整,加大市场开拓,优化资源配置,促进产业升级。

二、深入开展创建“四好”领导班子活动,不断提高领导班子和干部队伍建设和水平

要以创建“四好”领导班子活动为载体,坚持从组织建设入手,优化领导班子结构配备;坚持从能力建设入手,提高领导干部的理论思维和战略思维水平;坚持从思想建设入手,不断增强领导干部战略决策能力、推动创新能力、促进发展能力、应对危机能力;坚持从作风建设入手,真正把公司领导班子建设成为“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的坚强领导集体。要按照建立现代企业制度的要求,进一步规范党委会议事规则和工作程序,始终保证领导班子协调高效运转,保证企业规范、健康有序地运行,不断提高企业科学发展水平。要坚持党管干部、党管人才原则,坚持以德为先、德才兼备的选人用人标准,严格干部选拔任用程序,推进机制创新,不断提高选人用人的公信度和满意度。要大力推进人才强企战略,建立健全有利于人才成长的制度机制,尤其要重视对青年的培养、选拔和使用,积极营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围,为企业科学发展提供强有力地干部人才支撑。

三、大力加强基层党组织建设,不断提高党建科学化水平

要强化服务发展的功能,紧密围绕企业经营生产管理中心,将党组织政治优势转化为企业发展优势、竞争优势,凝心聚力促发展。要强化服务广大党员的功能,加强党员队伍建设,把广大党员培养成为推动企业改革发展的骨干和中坚力量;尊重党员主体地位,保障党员民主权利,健全党内激励关怀帮扶机制,从思想、工作、生活上关心党员,增强党员的归属感、荣誉感、责任感,激发党员服务职工群众的内在动力。要强化服务职工群众的功能,坚持全心全意依靠职工办企业,完善服务职工群众的途径和方法,依法维护广大职工群众合法权益,切实解决涉及职工群众切身利益的突出问题,在坚持以人为本、构建和谐中汇聚推动企业发展的正能量,实现企业与员工的共同发展。

四、大力加强思想政治工作、精神文明建设

和企业文化建设,为企业科学发展提供精神动力支持

要坚持不懈地加强企业形势任务教育,做好集团和四建公司年度和不同阶段形势、任务、目标的宣传教育,当前和今后一段时期,特别是要做好这次党代会精神的宣传,以党组织和企业的共同奋斗目标,统一思想,凝聚力量。要加强精神文明建设,大力培育和践行社会主义核心价值观,扎实开展理想信念、思想道德和职业道德教育,开展群众性精神文明创建活动,努力把社会主义核心价值观转化为促进企业科学发展的精神动力。要大力加强企业文化建设,大力加强“厚德重信、同创共享”的企业核心价值观教育;要带头落实集团企业文化整合与提升成果,建立与公司战略相匹配、全体员工高度认同、具有四建特色和时代特征的企业文化和发展愿景。

五、加强党风廉政建设和作风建设,为企业改革发展保驾护航

要按照“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的“好干部”标准,进一步加强党员干部的思想作风、学风、工作作风和生活作风建设,营造风清气正的良好环境;要抓好教育实践活动的整改落实,组织开展好“回头看”,开好专题民主生活会,进一步推进作风转变、推进整改落实,以作风建设的新成效赢得职工群众的认可,为企业改革发展提供坚强保证。

认真落实党委的主体责任和纪委的监督责任,要加强廉洁文化建设,采取多种形式,深入开展理想信念、党性观念和艰苦奋斗教育,增强廉洁自律、遵章守纪、厉行节约的自觉性和坚定性,筑牢思想防线。深入开展专项监督检查、效能监察和深化“阳光工程”建设,围绕企业内控体系建设,进一步完善廉政风险防控制度,形成不敢腐、不能腐、不易腐的机制。要加大案件查办力度,有效发挥查办案件的警示作用,为企业改革发展创造“两个平安”环境。

建工集团与东方鼎盛集团 结成战略合作伙伴



东方鼎盛集团总裁曾成、北京建工集团副总经理张传成签署两集团战略合作协议

本报讯 (通讯员 柳洋) 5月30日,北京建工集团与东方鼎盛集团战略合作伙伴签约仪式在海口香格里拉酒店隆重举行。东方鼎盛集团总裁曾成、北京建工集团副总经理张传成、四建公司总经理孙振泉等领导出席签约仪式。

曾在签约仪式上表示:北京建工集团是一家跨行业、跨所有制、跨地区、跨国发展的企业集团,始终保持着中国建筑业的领先地位,并逐步发展成为一家具有国际竞争力的新型企业集团。双方签订战略合作伙伴,标志着双方合作的全面展开,今天的签约只是合作的起点,在工程建设过程中,东方鼎盛集团将本着“以德立业、诚信为本”的企业经营理念,与北京建工集团精诚合作,信守合同,实现我们之间的互利双赢,顺利完成合作项目的建设任务。

张传成在仪式上表示:“专业、专注、专心”是北京建工集团60年基业长青的秘诀,也是事业成功的法宝,我们下一步将把落在纸上的战略合作协议变成一步步举措和行动。海南(海口)分公司为北京建工集团实施京外区域“有市场、有效益、有人才、有品牌、有资产”的发展战略探索出了一条可以复制和参考的路径。截止目前,四建海南区域承揽工程面积达到185万平方米,累计

合同额近52亿元,荣获鲁班奖1项、中国钢结构金奖1项、绿岛杯1项、海南省优质结构工程2项等诸多奖项。同时海南大厦还被海口市评定为“深基坑施工示范工地”,海南省住建厅组织全省建筑企业到该工地参观学习。海南分公司的技术力量、管理能力完全能够出色的完成海口中心的建设工作。张总指出,北京建工集团始终秉承“厚德重信,同创共享”的核心价值观与东方鼎盛集团的“厚德长荣,诚信为本”的企业理念有机的契合,相信通过双方的密切联系,紧密合作,互信补台,双方合作的脚步不仅在海南岛,还将踏上更广阔的领域。

由东方鼎盛集团开发的海口中心工程位于海口市秀英时代广场南面正中,北临滨海大道,东为海口港大厦,建筑面积132240.00平方米,建筑总高度为249.9米,为超高层建筑,设计方案为地上55层,地下3层,被誉为海口的“定海神针”。此项工程将作为双方战略合作的良好开端,也将为建工集团、四建公司以及海南分公司在海南的发展提供一个更高的平台。海南分公司将全力以赴,组织技术施工力量,在工程质量、进度、安全文明、信息化以及新技术应用等方面下工夫,在集团、公司的支持下将海口中心建设成品牌工程,实现“时代建工、品牌建工”。

孙振泉回访海南分院疗养区工程

本报讯 (通讯员 崔亮) 近日,公司总经理孙振泉,顶着炎炎烈日,在海南大厦项目经理孙忠、水电分公司经理栾胜林等人的陪同下,来到解放军总医院海南分院,实地落实总包单位竣工后的履约工作,就工程的售后服务工作与分院领导进行了座谈。回访中,孙振泉亲自通过6米高的爬梯上到健身中心屋面,查验工程质量。在回访座谈会上,孙振泉认真听取了分院领导就工程投入使用后的情况介绍,详细询问了业主对工程竣工后的意见和建议。解放军总医院副院长、海南分院院长栾新大对孙振泉总经理的到来表示非常感动,“没想到作为总包单位的总经理能够亲自来看工程的售后服务工作”。会上,双方就工程使用过程中暴露出的设计缺陷进行了研讨,并制定了初步改造方案。孙振泉表示,“作为总包单位,我们会严格落实工程保修条款,履行国企社会责任,请首长放心。”会后,孙振泉要求:项目部及水电分公司,全力配合海南分院,对相关的改造工程认真制定专项方案,逐一落实,缜密施工;要讲政治,充分发挥北京建工四建公司企业诚信履约的优良传统,圆满完成改造任务。

怀柔区领导视察 老旧小区综合整治附属工程

本报讯 (通讯员 桑蕾) 七前夕,怀柔区副区长刘久刚、建委主任任武军、建委副主任冯俊福、建委老旧小区办主任苗向东等领导到在施的怀柔区老旧小区综合整治附属工程二标段项目视察指导工作,项目经理贾向辉随行,并介绍了工程进展情况。

在施工现场,区领导边看、边听、边问,详细了解施工进度和遇到的问题。项目经理贾向辉介绍时表示,对于老旧小区改造,小区里业主中大部分人持赞成的态度,觉得这是居民盼望已久的事儿了,改造之后楼靓了、路畅了,居住环境和设施功能得到了明显的改善和提高。在改造过程中,居民有什么问题都找我们解决,有的甚至找上两三次,对此项目部专门成立了接待小组,耐心、负责地帮助居民解决问题。改造工程不仅仅使居民的家变暖了,更是温暖了老百姓的心!

截止目前,怀柔区2013年老旧小区综合整治附属工程二标段工程图纸范围内的施工已接近尾声,主要道路,雨污水分流工作全部完成,工具间墙面和顶面施工也已基本完成。

海口副市长袁光平考察海南大厦工程

本报讯 (通讯员 崔亮) 6月4日下午,海口市副市长袁光平在海航实业总裁曾志、海航实业地产事业部副总裁范宁、谭玉平、海航地产财务总监余平等业主方领导的陪同下来到海南大厦工程项目部检查指导。袁光平副市长认真观看了国兴大道两侧建筑物的沙盘模型图,并且仔细听取了项目经理孙忠所作的关于海南大厦工程建设的情况介绍,海航地产项目负责人对整个建筑物外观的设计理念、象征和代表意义进行了介绍。

袁光平对海南大厦工程的施工进度、工程质量和安全文明施工给予首肯,对工程建成运营后带动海口市经济发展充满期许。

兰州银行职工住宅工程项目部 怀柔青春路六号院重建项目部 召开劳动竞赛誓师大会

本报讯 (通讯员 周爱萍 张欣) 6月23日上午,甘肃分公司在兰州银行职工住宅小区工程施工现场召开劳动竞赛誓师大会。总经理孙振泉,总工程师马小军,副总经理、甘肃分公司经理方海龙,党委工作部部长徐世进,甘肃分公司党支部书记王晓峰出席誓师大会。兰州银行股份有限公司董事长方向阳、党委书记辛坚,甘肃天鸿金运置业有限公司董事长刘永辉、总经理李琦及甘肃金城建设监理有限责任公司总经理尚建忠以及监理单位,受邀的兄弟单位代表,两支劳务队、兰州银行项目部全体员工参加仪式。大会由公司工会主席刘春生主持。

公司总经理孙振泉首先宣读了四建公司青年突击队成立的决定,并由参会领导为新成立的三支青年突击队授旗。天鸿金运副总经理向兰州银行项目部授予劳动竞赛流动红旗。为鼓励职工士气,激励斗志,甘肃分公司领导与兰州银行住宅小区工程项目部领导签订了责任状。项目部经理何二天与劳务公司签订责任状。

公司总经理孙振泉在誓师大会发言时指出,兰州银行职工住宅小区工程是兰州银行改善职工住宅民生工程,甘肃分公司上下要迅速行动起来,克服一切困难,确保2014年7月30日前工程结构出正负零,必保工程进度和文明施工,必保北京市结构长城杯及甘肃省飞天奖,为四建与金运公司地产的持久合作做出贡献,向金运公司地产、兰州银行交上第一份满意的答卷。

又讯: 青春路六号院拆除重建工程项目“大干100天,力保结构按期封顶”劳动竞赛誓师大会于6月11日上午在现场会议室召开。

项目经理刘滨表示无论工期有多紧、要求有多高、困难有多大,都一定会举项目之全力、汇职工之智,攻坚克难,努力做到责任到位、精力到位、措施到位,积极努力配合四建地产把青春路六号院拆除重建工程建设成群众放心、政府满意的精品工程。

会上,公司副总经理杨志欣对项目部及外施队提出四点要求,一是以质量保进度,过程中从小事、细节把控,严防死守;二是从安全、现场文明施工保形象,保持安全、文明施工的常态化;三是从科学管理保成本,认清成本现状,从计划角度做好全方面管控,强化全员成本意识,尤其是在装修阶段,更要加大管控、管理力度;四是要求外施队克服困难、全力以赴的调配好劳动力,保证工程的顺利进行。

公司前5月
新签合同额 **30.2亿元** 提前一月超额完成
半年经营生产任务

本报讯 (记者 王君) 截止到5月底,四建公司经营生产保持稳步增长态势,累计实现新签合同额30.2亿元,为年指标的60.4%,同比增长49.8%;完成施工产值12.7亿元,为年指标的51%,同比增长9.5%,提前一月超额完成半年经营生产任务。

上半年,四建公司秉承“以现场保市场”的经营理念,持续深化与国瑞、鲁能、海航等“大客户”合作关系,先后中标4.16亿元的商业金融(东城区崇文门路口东南角0138-607地块商业金融项目)、4.6亿元的鲁能·淇水新城项目一期和二期施工总承包工程(一标段)等项目、1.5亿元海航海口基地2#飞机维修库工程;继续加大与政府机构在重要投资项目合作力度,巩固和扩大公司在加固改造这一新兴建筑市场上的占有率和影响力,相继承揽怀柔区2013年老旧小区综合整治附属工程二标段、怀柔区2014年老旧小区综合整治工程三标段、丰台区2014年老旧小区抗震节能综合整治工程一标段三项工程,累计合同额达到6.46亿元,占比21.4%,截止到目前,由四建公司承接的丰台、怀柔两区老旧小区改造合同额已近28亿元;继续巩固和开拓京外区域市场,中标兰州银行职工住宅小区工程一标段和兰州“鸿运润园”A16号综合楼,尤其是海南

区域,作为公司京外“阵地化”战略发展重要版块之一,积极拓展与客户合作的领域和范围,新承揽工程6项,累计合同额15.5亿元,占比公司上半年新签合同额51.4%。

在施工生产方面,四建公司坚持深入落实优质服务履约责任,不断加强现场管理。为推进工程建设,公司在年初便迅速启动以“六比六创”为内容的重点工程劳动竞赛活动,突出重点,点面结合,有力提高了全体员工积极性和主动性,确保了施工生产等各项工作的顺利进行。在海南区域,海南分公司2014年计划实现产值4.8亿元,现已完成施工产值4.4亿元,占比公司上半年施工产值34.6%,截止到目前,海南区域外施队人数已超千人,在施面积达122万平米,各项工程均在有序施工中。在新疆区域,和田文化中心工程文化馆率先实现结构封顶,至此,由四建公司负责施工的16项援疆工程已有13项竣工,和田北京医院工程、墨玉北京中学工程均已进入装修阶段,预计今年有望实现竣工。在重庆区域,分公司深入分析研判当前形势,提出“全员参与控制成本”、“发散思维改变工作”、“工作之中无处不策划”等成本管理理念,以全面提升各项工作管理水平,努力实现分公司稳定可持续发展。

四建公司荣获北京建筑业多项荣誉

本报讯 (记者 侯博) 近日,北京市建筑业联合会主办的第五届北京市建筑企业优秀项目经理部揭晓,共有55个项目经理部被授予“北京市建筑企业优秀项目经理部”称号,其中北京建工四建建设工程有限公司再次领先,有8个项目部受到表彰,分别是解放军总医院海南分院疗养区工程项目经理部、北京同仁医院医技综合楼新建工程项目经理部、北京雁栖湖生态发展示范区定向安置房(柏泉庄园)工程项目经理部、路劲世界城一期工

程项目经理部、重庆南滨路商住区二期后排总承包工程项目经理部、海淀区清河小营两限房工程项目经理部、北京建工学院新校区经管-环能建筑组团工程项目经理部和北京建筑工程学院新校区硕士生、博士生1#、2#公寓楼工程项目经理部。同时,2014年度北京市工程建设优秀质量管理小组揭晓,北京市高碑店再生水厂QC小组荣获一等奖,北邮项目部QC小组荣获优秀奖,据悉此次交流会共有192个质量管理小组报名参加评选活动。

公司召开纪念建党93周年暨创先争优活动表彰大会

本报讯(通讯员 高洁)6月19日下午,四建公司隆重召开纪念中国共产党建党93周年暨创先争优活动表彰大会。在京公司党委委员、公司领导班子成员、党员代表共计100余人参加会议。大会由公司党委副书记、工会主席刘春生主持。

大会对评选出的2013年度8个先进党组织、26名优秀共产党员、5名优秀通讯员予以表彰。海南分公司党总支副书记王仁京、和田分公司党支部书记李文斌做先进党组织经验交流发言;金属结构分公司经理殷豪做优秀共产党员先进事迹交流发言。

公司党委书记张庆泽做了《稳定发展 实干兴邦为创建和谐四建、幸福四建提供坚强的政治保证》重要讲话,对中国共产党93年的光辉历程进行了回顾,对2013年公司党的各

项工作取得的成绩进行了总结和肯定。张庆泽根据《2014年度工作报告》重点、和党委“一推进、四强化、五落实”的目标,结合公司党建政治思想工作实际,对进一步加强2014年公司党组织建设,讲了三点建议:第一,要以提升“领航能力”为核心,在打造高素质领导人员队伍、推动企业创新发展上取得新成效;第二,要以加强党组织建设为重点,在提升党建科学化水平、将党组织政治优势转化为企业发展优势和竞争优势上取得新成效;第三,要以服务职工群众为根本,在构建和谐企业、实现职工和企业共发展上取得新成效。

公司党委要求全体党员以高度的责任感、使命感,坚定信念、同心同德、真抓实干,为全面完成好2014年各项目标任务提供坚强保证,以优异成绩向建党93周年献礼!

公司召开青年工作专项推进会

本报讯(通讯员 刘婷)近日,公司召开青年工作专项推进会,党委书记张庆泽,党委副书记、工会主席刘春生出席,京内各单位团支部书记参加,京外团支部书记通过视频参会。会上,传达了集团公司团委调研海南分公司共青团建设和团青工作情况,参加基层项目青年座谈会的情况,部署了下一阶段公司共青团工作,并就青年突击队竞赛活动进行了专项部署。

在海南调研团青组织建设和团青工作开展情况时,集团公司团委充分肯定了海南分公司青年职工投身海南勇于追梦的情怀,要求青年人要做好职业规划,分析自身存在的优势和劣势,真正实现企业和个人发展的有机统一。要求基层团组织加强宣传工作,让广大青年职工充分了解集团、四建以及海南分公司的政策目标;要细化团组织工作,踏踏实实解决青年人的问题,做好过程监督,完善考核机制;要建立学习型的团组织,善于学习,营造学习分享的氛围,达到系统学习,整体提升的目标,让青年人真正做到快乐工作,快乐生活。

公司党群系统开展基础性建设培训

本报讯(通讯员 高洁)6月10日下午,2014年度第二次党群系统培训班在六楼会议室召开,公司领导张庆泽、刘春生,京内各单位党支部书记、工会主席,机关各党支部书记、委员,党群系统全体人员参加本次培训,京外甘肃、重庆、海南、大连项目部、分公司党支部书记、工会主席通过视频参加培训。

本次受邀讲课的老师是北京建工党校党委书记马建立。马老师用鲜活的事例结合集团、四建生产经营工作与公司党群干部进行了交流,通过互动、提问等多种形式就党支部书记的产生、地位、作用和职责;如何当好党支部书记;党支部书记与党支部制度建设;党的基本知识,领导艺术等进行了讲解。与会党员在党校老师指导下还举行了“模拟党员发展会”。培训结束后,参加培训人员纷纷表示,马书记的讲解,深入浅出,实际操作性强,启迪了思路,对今后支部工作起到了很好的指导作用。

金属分公司学习贯彻公司二次党代会精神

本报讯(通讯员 秦建国)近日,金属结构分公司党支部召开学习贯彻公司二次党代会精神宣贯会。会上,党支部书记秦建国着重对大会两个决议及选举产生两委委员将对四建公司“十三五”乃至今后大踏步的前进起到至关重要的作用和影响的会议精神进行解读。同时,他号召全体党员和职工开展向集团优秀共产党员、金属分公司经理殷豪学习活动,学习他用时不我待的干劲、不甘人后的拼劲、永往直前的闯劲、百折不挠的韧劲、发挥一个共产党员先锋模范带头作用带领广大员工共同努力敢于担当奋勇拼搏的精神,并在四建钢构网发布《共努力、同奋斗,创优钢结构管理团队》发言资料。

2013年度先进党组织 优秀共产党员、优秀通讯员 光荣榜

推荐:四建公司为集团四好领导班子
推荐:和田分公司党支部为集团公司先进党组织
推荐:海南分公司党总支为集团公司先进党组织
推荐:刘春生、邓文海、李文斌、郑宇、殷豪、孙忠为集团公司优秀共产党员

公司先进党组织:(8个)

河北迁安市公安局业务技术用房工程项目经理部党支部
房地产开发有限公司党支部
和田分公司党支部
海南分公司党总支
海南海阔天空国瑞城二期工程S5地块项目经理部党支部
机关第三党支部
雁栖湖生态发展示范区定向安置房A地块项目经理部党支部
离休干部党支部

公司级优秀共产党员:(26名)

路劲世界城一期工程项目经理部 李贺管
河北迁安市公安局业务技术用房工程项目经理部 刘金龙
武警北京市总队医院医疗综合楼工程项目经理部 卞佳梁
西单项目经理部 杨春京
高碑店再生水厂项目经理部 郑宇
雁栖湖生态发展示范区定向安置房A地块项目经理部 王凯

雁栖湖生态发展示范区定向安置房B地块项目经理部 赵凯
北京邮电大学项目经理部 余丑平
水电设备安装分公司 孔维超 邱明林
金属结构分公司 殷豪
装饰工程分公司 崔迎春
房地产开发公司 周艳伟
物业管理分公司 王娟
甘肃分公司 齐先有
和田分公司 李文斌
重庆分公司 李峰
海南分公司 杨安民 孙忠
机关一支部 王君
机关二支部 赵平
机关三支部 于文礼
机关四支部 刘婷
离休干部党支部 徐国梁
公司领导 刘春生 邓文海

公司级优秀通讯员:(5名)

海南分公司 柳洋
金属结构分公司 秦建国
和田分公司 刘小蕊
房地产开发公司 李亚新
海阔天空国瑞城二期(s5地块)项目部 卜立青



李文斌——援疆团队的一面旗帜

文\刘晓蕊

榜样,被职工称为“我们的贴心书记”!

提炼援疆精神,引领援疆团队,促进援疆工程建设

四建和田分公司共承担了大小16项援疆工程,总建筑面积31万平方米,分布在新疆和田地区方圆300平方公里范围内,涵盖了幼儿园、敬老院、学校、医院、福利设施、文化设施、棚户区改造等民生项目,而且需要在2014年以前完工交钥匙,又都处于广袤的沙漠地区,自然条件非常艰苦。面对自然环境恶劣、社会环境复杂、工程分布广、履约压力繁重、团队年轻等特殊条件,李文斌不畏艰难,全力配合行政领导加强团队建设和生产经营,大力加强组织建设和政治思想引领,在他的主持和策划下和田分公司成立了4个党员责任区、4支青年突击队,6个青年先锋岗,为党团员发挥先锋模范作用搭建平台和舞台。学习玉树援建“四不”精神后,他因势利导开展了一个全员参与的援疆将士承诺活动,提炼出援疆“六要”工作作风,即:万里援疆要讲政治、民族地区要讲团结、条件艰苦要讲奉献、团队建设要讲党性、快速施工要讲科学、满意交接要讲精品。援疆“六要”促进了四建公司援疆团队建设,现在7名青年骨干递交了入党申请书,有6名青年走上了主要管理岗位,有4名青年成为专业领导,2名党员积极分子考察成熟后入党。援疆“六要”也促进了援疆工程建设,“白加黑和五加二”成为四建公司援疆团队的常态,他们承建的16项援疆工程中已经有13项竣工验收,其中和田市北京医院项目部针对该工程和田地区首座三甲综合医院的标准立下了“确保天山杯,争创鲁班奖”的雄心壮志,项目部抓住6个月有效工期实现主体结构封顶,同时被推荐申报北京市结构长城杯金奖,顺利通过了新疆自治区文明安全工地验收,为下一步争创鲁班奖奠定了坚实基础。

落实“大政工”理念,工作到位,做援疆职工的贴心人

李文斌以深入开展党的群众路线教育实践活动为契机,在实际工作中积极落实政工团共建的“大政工”理念,着力建设学习型党组织,成立考评工作领导小组,围绕党的知识、管理技巧、专

业技能、经验做法、团队建设开展“讲、评、转、改”活动,提升党员队伍的理论水平、政治修养和工作作风,着力打造具有凝聚力和引领力的骨干团队;以深入开展服务职工活动为抓手,前后方互动,因地制宜地开展“职工小家”、“周末包饺子团日”、“读书会”、“巡回电影下基层”和援疆征文摄影比赛等活动,为形成整体的向心力奠定基础。在他的不断沟通协调下,为援疆建设者购买了一套数字电影放映系统,他亲自带领流动放映队巡回放映电影80余场,极大的稳定了农民工队伍。在开展群众路线教育实践活动中,他及时处理群众反映的援疆现场饮水困难问题,亲自带领便民小分队改线路、增设备,开展了“健康饮水”活动,再次添置4套净水设备,接驳管线150余米,工作惠民至四建公司每一个援疆现场。

围绕中心抓党建,以成本管控为主线,加强制度建设

在担任和田分公司党支部书记的同时,李文斌还兼任皮山农场棚户区改造二期工程的项目经理,这使得他对工程的管理工作有了更多细致深入的思考,并成功将其经验化到分公司制度建设方面。目前,和田分公司已经建立起“两级管控、三级管理”的物资管理体系,实现材料集中管控、分级分类采购模式;制定完善《和田分公司材料管理制度和工作流程》、《和田分公司周转料具管理规定》,制定修改了13项支持物资集中管控的相关文件,有力推动了援疆工作的规范化建设;此外,严格管控施工过程中的工作流程和审批核算,强调专业配合、工作衔接、阶段性核算以及纠偏不漏。他支持分公司成立了成本管理工作领导小组,每月定期进行盘点清库,并根据工程规模和特点,按工程部位或时间阶段,组织阶段性成本核算、盈亏分析,制定采取相应补救措施,从而确保了施工过程全方位受控。

六年的京外奋斗,三年的援疆建设,李文斌始终信念坚定、立足本职、甘于奉献、勤奋工作、勇挑重担,他以实际行动践行了共产党员标准,成为集团新疆区域分公司一面高高飘扬的旗帜!

李文斌现年42岁,92年参加工作,94年加入中国共产党,项目管理硕士,高级工程师,现任四建和田分公司党支部书记、分公司副经理,兼任皮山农场棚户区改造二期工程项目经理。

作为一名党员,他曾经参加四川抗震救灾,荣获北京市国资委系统优秀共产党员和北京市援建过渡安置房先进个人;他既是一个团队的领头人,但也是家中的独子和顶梁柱,然而忠孝不能两全,他从2009年起就远离家人奋战京外,和团队一起创造了新海航大厦荣获中国建设工程“鲁班奖”的四建奇迹,同时该工程实现扭亏为盈,他主编编写的新海航大厦项目管理成果获得北京市优秀项目管理成果一等奖;作为一名党支部书记,他严格按照“四优”党员标准要求自己,将其内化于心,外化于行,他围绕援疆建设的实际情况,坚决贯彻集团和公司党委的工作方针,落实集团京外“五有”指导原则,带领全体党员和广大职工深入开展创先争优活动、党建创新工作、创建学习型党支部和群众路线教育实践活动,有力地促进了援疆工程建设和区域分公司的团队建设,实现了“团队稳定、经营良好”的工作目标。和田分公司被指挥部授予援疆建设先进单位,和田分公司党支部荣获集团学习型先进企业先进集体、2012年党建创新二等奖、宣传创新一等奖,他本人也荣获援疆先进个人和优秀共产党员荣誉称号,在援疆战线上为群众树立了

“手拉手” 共建最美新农村



本报讯 (特约记者 张苓)“读一本好书,感受一份爱心,感谢北京建工集团的叔叔阿姨为我们送来了这么多的好书,感谢你们的城乡手拉手活动”这是延庆县大榆树中心小学五年级的学生任志丽代表全校师生在四建与大榆树中心小学“城乡手拉手”启动仪式上的感言。

6月26日,四建公司和延庆大榆树镇以“打造最美新农村”为目标的“城乡手拉手”共建活动正式启动,北京建工集团党委常委、宣传部长俞振江,四建公司党委书记张庆泽、副总经理曹常海、总经济师赵洪升,延庆县大榆树镇党委书记赵琳锋、党委副书记韩海波、副镇长赵志强出席启动仪式,大榆树镇中心小学校长韩建明及师生代表50余人参加了此次活动。

在启动仪式上,公司总经济师赵洪升介绍了此次共建活动的活动背景和意义;公司党委书记张庆泽与大榆树镇党委书记赵琳锋签订了“精神文明共建框架协议书”;公司副总经理曹常海与延庆大榆树镇中心小学校长韩建明为“城乡手拉手”共建联系点揭牌;出席仪式的领导向优秀学生代表赠送了《了不起的狐狸爸爸》、《窗边的小豆豆》、《有趣的科学》、《万物简

史》等图书,据悉这次四建公司向延庆大榆树中心小学捐赠各类图书600余本、文化用品100套以及各种文体用具,总价5万元。

“城乡手拉手”共建活动是北京市推动精神文明建设和新农村建设的一项重要举措,也是四建公司多年来一直履行的国企责任,本次四建与大榆树镇的“共建框架协议”,四建公司将以提高和改善基础教育设施为重点,对大榆树镇的乡村幼儿园、中小学等给予赞助,逐步改善教学环境。此外,还将充分发挥北京建工集团的全产业链优势,为大榆树的村镇改造、老旧房屋改造等提供专业服务。

张庆泽说“双方签订的‘共建框架协议’既有事关百年

大计的教育问题,也有村镇升级改造技术支持,这就避免了蜻蜓点水。这次共建协议签订只有起点,没有终点,只要我们坚持下去,把好事办‘实’,把实事办‘好’,一定能将这里打造成为最美新农村。”

俞振江强调“建工集团、四建公司将按照北京市‘城乡手拉手活动’的总体要求,因地制宜、量力而行、逐步推进,实现与大榆树镇在文化、经济、人才、生态多个领域共建,共同打造美丽延庆、山水延庆、绿色延庆、富强延庆”。

赵琳锋表示“大榆树镇党委、镇政府感谢北京建工集团和四建公司的爱心举措,坚决支持共建活动,指派专人负责,做好共建联系点的搭桥铺路,在活动中坚持公平、公正、公开。”

四建公司自2007年起积极推进“城乡手拉手”活动,曾在四川汶川震后参与援建过程中捐建“江油五星村临时板房小学校舍”,在援建新疆和田过程中向当地中小学生学习捐赠图书,还为内蒙古托克托县民族幼儿园和第一中学捐赠数台打印机、电脑等。至今,北京建工四建已连续10年获评“首都文明单位”。

公司启动2014年安全生产月

本报讯 (通讯员 德静 崔亮 刘红晶 刘猛)6月16日上午九点,四建公司在首钢科教大厦工地举办“2014年安全月咨询日消防应急演练竞赛”,正式拉开了我公司安全月活动的帷幕,公司党委书记张庆泽、副总经理王建国出席并分别作了动员讲话,竞赛由安全监管部部长赵平主持。

来自京内15个单位近70余人参加了本次活动。经过激烈角逐,最后北京邮电大学沙河校区教学实验楼项目部夺得本次安全月咨询日消防应急演练竞赛第一名;高碑店再生水厂项目部、首钢科教大厦项目部获第二名;水电分公司、国际分公司、樊家村配套办公楼工程项目部获得第三名。此次活动既是公司开展“安全生产月”活动的一次具体展示,也是对大家进行一次普及消防专业知识、技能的培训。通过这次竞赛,规范了施工作业人员现场消防水源、水龙带、水枪的正确使用,同时也提高了全体职工的消防安全意识,为公司整体消防安全管理工作奠定了基础。

结合2014年安全生产月活动的相关内容,公司京内外分公司、项目部认真筹划,合理安排,制定了较为完善的活动计划,因地制宜开展了系列活动。

6月10日上午10点,随着海南大厦安监部部长郭书振的一声“快来呀,着火了”,2014年海南大厦消防演习活动正式拉

开序幕。听到呼声后,项目经理孙忠马上召集人员奔赴火灾现场,项目部所有人员各司其职,各个步骤井然有序。这场消防演习活动主要由逃生演练、消防器材的正确使用、伤员救护和查找事故原因四个部分组成。随后,项目部组织全体人员开会,由安监部郭部长总结这次演习活动,孙忠经理最后总结时说:“把演练当战斗,防教结合,预防为主,防微杜渐,警钟长鸣”。

6月14日上午,新疆公安警察培训基地项目部在施工现场大门口举行了一次消防演练的活动。项目部的部分管理人员及外施队管理人员和义务抢险队员共计48人参加活动。项目部执行经理王平在作现场动员时分析了防火工作与施工生产的关系,指出了施工现场防火工作的重要性和紧迫性,强调新疆地区高温气候下严峻的消防工作形势。消防演练以灭火器、消防栓的正确使用两部分组成,主管消防工作的刘红晶同志讲解了如何正确使用灭火器、水龙带的抛接要领并作示范,带领大家进行了灭火演练。

6月16日,大连东港项目部组织员工以及劳务人员开展了以“安全生产 责任重于泰山”的安全生产专题活动,学习相关安全管理规定、施工现场安全生产操作规程、各类事故紧急处理预案等,并组织部分员工与劳务人员参与了消防演练。

公司举办有限空间作业安全培训

本报讯 (通讯员 德静)6月13日下午,在公司六楼会议室召开了有限空间作业安全培训会。副总经理王建国、安全监管部部长赵平、永定门雨水泵站和肖村桥雨水泵站项目部全体管理人员、北京市机械分公司相关负责人参加了会议,会议由安全监管部部长赵平主持。

会上,赵平部长进行了有限空间作业专项安全培训。培训内容包括有限空间作业审批制度(有限空间作业需经项目经理及相关领导批准);有限空间作业管理制度;关于有限空间作业安全防护用品的使用(防毒面具、有限空间专用安全带、三角架、送风机、软梯、气体检测仪等);讲解关于京安发[2011]年1号文有限空间作业意见中的相关内容。同时,公司安全监管部将针对有限空间作业展开不定期安全专项检查。

最后,王总强调:第一,安全生产必须常抓不懈,必须坚定“以人为本,安全第一”的思想观念。第二,狠抓安全生产培训教育工作。第三,加强施工现场安全巡视和检查,项目部管理人员必须进一步增强自身责任感和紧迫感,全力以赴抓好施工安全生产工作,为保障公司工程建设顺利实施和促进社会和谐稳定创造良好的环境。

公司举办广联达软件培训

本报讯 (通讯员 苏金兰)6月17日上午,在公司四楼会议室举行了广联达软件培训,公司经营部、市场部、经济综合管理部和京内项目部的预算及商务人员20余人参加了培训会。培训由公司副总经济师兼经营部负责人苏金兰主持,广联达软件公司技术工程师孙营营主讲。

本次集中培训的主要内容是广联达图形算量软件重点和难点的讲解,目的是进一步提高预算和商务人员广联达图形算量软件的应用水平,保证投标算量更加准确,更好地规避投标风险,为企业提高投标中标率增加砝码,为项目节约成本创造条件。培训最后大家提出图形算量工作中遇到的具体问题,培训老师一一进行了解答和指导。此次培训取得了很好的效果,受到大家的欢迎。

国际分公司举办第二季业务培训

本报讯 (通讯员 冯舜 王凯)国际分公司培训活动于6月9日在玉林里改造工程项目部会议室举办。此次培训邀请了公司工程管理部部长贾洪振、北京邮电大学项目部经理许秀冬担任主讲人,他们将施工管理和工程商务体系管理的内容,用生动的事例和详细的讲解,使分公司员工对一些标准、执法手册的内容、建筑材料的管理、项目策划以及成本控制内容有了进一步的了解,特别是对于工作中常见的问题应该如何解决,自身应该在业务和沟通上具备哪些素质等等,进行了深入的探讨,使员工切实感到学习、管理、成本控制的重要性,今后分公司将陆续举办各种培训,来提高员工的管理水平和业务能力,为今后的发展打下良好的基础。

人力资源部开展业务知识培训

本报讯 (通讯员 李昂)为了更好的开展人力资源管理工作,与基层单位建立良好的沟通关系,深入了解并解决基层单位在人力资源管理工作存在的问题,人力资源部于6月6日、6月9日组织了关于员工关系、社保福利、薪酬绩效、招聘配置、培训开发5个模块的人力资源管理内部业务培训。由人力资源部各模块负责人根据各自工作内容,宣贯公司出台有关制度文件,分析存在问题,讲解具体工作要求、规范和流程,并就有关问题进行解答。京内各单位人力资源管理员、公司人力资源部全体人员参加培训,京外分公司、项目部有关人员通过视频方式参会。

京内各单位“夏送清凉”



本报讯 (通讯员 桑蕾 刘佳 张欣)今年,京内高温天气比往年来得早,持续高温给奋战在施工生产一线的员工带来了严峻的考验。

怀柔老旧小区改造项目开展了以“六比六赛”为主题的劳动竞赛活动,加强安全文化建设,落实标准化

管理,实现“双零”目标,以确保六月底节点目标。怀柔老旧小区项目部目前在施工分为怀柔区2013年老旧小区综合整治附属工程二标段和怀柔区2014年老旧小区综合整治工程三标段,随着工程安排人员相对比较分散。由于没有休息室,职工们天天饱受风吹日晒和雨淋,渴了就买瓶矿泉水喝。考虑到职工的疾苦和身体健康,项目党支部书记兼工会主席刘松涛代表项目班子深入工地一线,为每名职工配备了柠檬杯和固体冲剂饮料。每到一处工地,刘书记便将防暑药品、毛巾、西瓜、饮料等慰问品逐一发放到员工手中,并叮嘱大家合理调整午休时间,尽量避免高温时段进行室外作业。

金属分公司负责怀柔老旧小区改造二期工程施工的员工顶着烈日继续工作。由于钢结构部分都是在屋顶施工,没有建筑物遮蔽阳光,阳光直射在屋顶上,钢架经过阳光暴晒温度将达到近60度,工人需要戴手套施工。

分公司经理殷豪到怀柔工地进行慰问,给每个工人发藿香正气水、绿豆汤,并要求在户外或者高温条件下的作业人员应采取必要的防护措施,避开高温施工,把下午开工时间延长到3点。

西单项目部制定了“送清凉送关爱、送清凉送健康”的系列活动,为施工现场的广大职工办理了游泳卡,同时项目部还组建了篮球、羽毛球等队伍,购买了篮球、足球、羽毛球、扑克牌、跳棋、象棋等体育娱乐用品供大家休闲娱乐。项目党支部书记杨春京辗转永定门泵站、清河再生水厂、西单交管局、怀柔青春路、柏泉电信局等工地慰问高温天气下仍坚守在工作一线的职工及农民工兄弟们,为他们送去了藿香正气水、十滴水、仁丹、清凉油等防暑药品,以及千余斤的西瓜、绿豆等防暑降温慰问品,同时检查了工地卫生情况,特别是叮嘱注重饮食卫生、食堂清洁及消毒工作,保证职工身体健康。

『齐抓共管』 筑牢安全生产防线

本报讯(记者 侯博 通讯员 赵平)



在2014安全生产月到来之际,四建公司38个在施工程,在工程建筑面积达260万平方米,平均每天作业面上劳务工人5000多名,如何实现全年零死亡、零事故和100%创建安全文明施工工地?本刊记者专门采访了主管安全生产的副总经理王建国。

王总对此深有感触,他说“保证‘零死亡’企业和‘零事故’施工现场,杜绝生产安全责任事故,实现全年生产安全死亡事故指标为零,全年重伤事故为零的目标;严格落实消防安全管理制度,消防百分达标率95分以上;施工现场绿色施工达标率100%,全年现场创建文明安全工地100%;狠抓施工现场环境治理工作,确保污染源、污染物排放治理100%达标……,每年公司领导都给安全生产系统下达这个沉甸甸的指标,为此我们安全监管部、项目部经理、安全员的神经总是春节一复工就绷得紧紧的,毫不含糊的落实安全生产责任制和责任追究制度,从基础管理着手,积极构建党政工团齐抓共管的安全生产群防群治监督管理体系,筑牢‘以人为本、关爱生命’的安全生产底线,从始至终贯彻‘安全就是进度,安全就是效益’的理念,使安全管理工作时刻保持平稳可控状态。”

严格落实安全生产“主体责任” 加大监管力度

每年四建公司春节过后做的第一件大事就是落实安全生产责任,召开安全生产绿色文明施工科技质量大会,总经理与各项目部、分公司经理签订安全生产责任状,以切实增强提高安全工作的责任感和使命感,高调开展好安全生产工作。为确保节后复工的各项工作安全有序开展,本着“一竿子插到底”的原则,安全监管部要求各分公司和各项目部必须召开复工安全工作会议,其中明确要求分公司也要与各项目部、项目部与外施队、外施队与作业班组层层签订年度安全生产责任状,为安全生产筑牢“首道防线”。

安全责任指标签订只是全年工作的一个开头,如何落到实处最为关键,特别是针对四建公司京津冀、海南、甘肃、新疆、重庆、辽沈六大区域市场的38个在施项目。为此,四建公司安全监管部采取了日常检查和专程指导相结合的方式,在京内主要是进行联合检查和抽查,基本上是每半月一次,京外主要是以QQ聊天、视频会议的形式查询指导,关键时期专项检查指导,每季度一次,其中四建公司安全监管系统在2013年对京外工程共检查18次,开具隐患通知单25份,查出隐患96项。

以海南区域为例,该区域在施面积160万平方米,每天在施的劳务工人近3000名,而且常年高温多雨多台风,是四建公司安全生产的重要监管对象,每年春节过后安全监管部都要对海南区域检查指导复工后的安全工作,要求海南分公司组织各土建项目部、水电项目部、钢构项目部、外施队等安全人员进行为期1周的专项检查,全面覆盖海南分公司各工程。在检查中:一是查各项目部的安全方案和预案,是否防患于未然;二是查入场安全教育工作,尤其是农民工的入场教育工作要抓到实处,做到安全操作规程和现场安全防护必须每个人掌握,100%受教育并考试合格才能上岗;三是查总包对分包的管理,要求分包入场一定要上交安全保证金,必须签订相关安全协议;四是针对施工塔吊、电梯、脚手架、临边洞口等进行重点隐患排查,对发现的问题督促整改,消除不安全因素,确保施工现场安全生产始终处在可控状态。

2014年“五一”小长假期间,四建公司安全监管系统分别对崇文门国瑞二期、怀柔青春路6号院、高碑店再生水厂等11个京内在施工地进行了巡回检查,检查出安全生产一般隐患28项,未有重大安全生产隐患发生,5月13日该公司召开了京内、外安全生产紧急会议,要求并督促项目部将一般隐患按照重大隐患去处理,按照专人专盯的原则,做到及时处理,按时间节点要求进行整改并及时进行沟通和反馈,做到万无一失,确保项目在施工程的安全生产工作。

加强培训教育 夯实安全生产管理的基石

加强各级安全生产教育培训力度,强化一线作业人员法制观念,提高作业人员遵章守纪和标准作业能力是四建公司安全管理工作的重点所在,也是实现零事故和零死亡的关键所在。近几年,四建公司着力强化安全生产培训,单2013年度便组织开展多种形式、多种内容的培训工作,譬如3月份组织外施队长培训班,4月份组织外施队安全管理人员培训班,6月份组织各项目及分公司安全主管及消防安全管理人员消防安全培训,7月份组织环保绿色施工培训,11月份组织一年一度的“119”消防日培训等等,这些还只是公司总部层面组织的培训,如果加上基层单位开展的入场安全教育、安全生产联合

签名、消防演练、紧急逃生、应急救援等广泛培训,四建公司在安全生产上的培训已经做到了日常化,这里面主要是党政工团齐抓共管的结果,特别是农民工夜校和百场电影进工地“映前安全教育”功不可没。

在这些培训中,培训老师均由四建公司具有丰富经验的专业骨干担任,老师们准备充分,均制作了PPT和视频,通过枚举各种现场发生的实例对施工现场安全生产的相关规定进行了鲜活的解读,使本来平淡的法规培训变得有滋有味,将一桩桩不顾安全违规生产的教训深深的烙印到在场的每名参加培训人员的脑海里,增加了大家对安全生产法规的认知。为了检验外施工人参加培训的效果,四建公司安全监管部特印制了一套关于安全生产的试卷,考题以判断是非和选择正确为主,目的就是充分考虑农民工兄弟的文化接受能力,每年重复做多次,加深记忆,达到应知应会的目的。据王总介绍:在今后还将学习三建北京政务中心工地好的做法,联合人力资源部、公关宣传部等相关部室,制作安全漫画、PPT、顺口溜、《北京建工四建报》安全生产专刊等,在施工现场通过展板、视频、广播等媒介,把安全教育培训程序化、标准化、通俗化、日常化,时刻筑牢安全生产的“第二道防线”。

坚持四深入和旁站管理 把好安全生产管理的“命门”

四建公司要求安全管理人员坚持做到“四深入”,即深入基层、深入工地、深入班组、深入作业面进行检查指导,以有效控制伤亡事故和防止火灾事故为核心,以强化施工现场作业人员安全意识为重点,特别是安全员要对施工现场进行旁站管理,这既是考核一名安全员有没有责任心的标准,也是安全生产的“最重要的防线”。

近年来,四建公司安全监管系统针对在建工程中的京外工程、重点工程和老旧小区综合改造工程自身的不同特点,采取多种形式的管理模式,坚持做到“三个到位”和“三个一样”,即施工现场项目部负责人安全值班到位、安全管理人员旁站监督到位、外施队负责人现场管理到位;所有的施工现场在检查中一样的标准、一样的检查、一样的管理,切实强化安全制度的落实,努力创建绿色安全文明施工现场。“尤其是对于那些急难险重工程,譬如永定门立交桥和肖村桥蓄水池,要求安全监管部每天派一名同志到现场工作,发现问题及时协助工地解决;在老旧小区改造检查过程中,尽管每年100多平方米的小区改造工程的工期紧、面积大,而且是带户施工的‘带电作业’,难度非常大,我们也始终做到检查到位,并派公司安全骨干韩志川专门负责老旧小区的安全工作,对查出的隐患坚决按照‘定人、定时、定措施’的要求进行整改,把隐患消灭在萌芽状态”王总对此记忆犹新。

此外,公司从项目部安全员抓起,要求项目部安全员通过各种方式保证与公司总部24小时沟通联系,特别是节假日手机畅通,确保公司能够在第一时间掌握施工现场的安全管理动态。

为杜绝群死群伤的发生,公司严格监控方案审批制度落实情况,尤其是遇到有高大异型的脚手架、高大模版支撑体系等施工工序时,要求现场安全管理人员定期通过网络传送实地图片给安全监管部,使得安全监管部及时掌握现场施工的安全动态。以首钢科教大厦悬挑脚手架安全专项施工方案为例,公司邀请中国建筑业协会专家胡裕新等多名专家为项目部的悬挑脚手架安全专项施工方案出计献策,专门论证。首钢科教大厦工程15层以下主体结构施工已于2010年12月

完成,应业主要求和市规委意见,要往上再加高8层,这需要该工程首层悬挑部位高达58.8米的脚手架,作用在脚手架上的水平风荷载较大,且上部结构未施工,无法进行钢丝绳拉结及连墙件设置,楼层高度较高且跨度较大,如只依靠与主体结构框架柱连接,无法满足“两部三跨”的构造要求,所以要在跨中增设连墙件,以保证架体与主体结构拉结牢固。在通过反复的论证后,项目部明确了架体功能和荷载限制,根据专家建议补充了阳角重叠工字钢、三角架等特殊架体,阳角部位增设了拉接钢丝绳,以严格控制立杆垂直度和卸荷钢丝绳的松紧度,完善了应急预案,目前该工程已经接近尾声,实现了安全生产。

典型引路 树立安全生产样板促进安全生产管理

近年来,公司党政领导高度重视安全生产和安全文明工地创建工作,激励项目部加大投入创建全国安全文明工地和全国安全生产青年先锋岗,据粗略统计四建公司近年每年投入的安全措施费和劳动保护费用800余万元,从而强化了安全管理,减少事故隐患,提高了企业整体管理水平。各项目部党支部也把安全生产作为创先争优的重要抓手,列入党建创新课题,使思想政治工作、企业文化工作与企业生产经营紧密结合,如石家庄新客站西广场项目党支部制定了“建好河北省1号工程顺利通过国务院打非治违专项检查”课题,海南大厦项目党支部制定了“创建全省深基坑样板工地”课题,S5项目党支部制定了“安全生产五无一杜绝一创建”课题,重庆项目党支部制定了“山坡建高楼安全筑丰碑”课题,沈阳规划大厦项目党支部制定了“确保安全生产创沈阳新貌杯”课题等等,通过以上活动四建公司先后涌现出了弘善家园项目部、海南大厦项目部、首钢科教大厦项目部、北邮昌平新校区项目部等多个全国性安全生产先进集体。

针对区域分公司安全管理,公司安全监管部以第一个实体分公司——海南区域分公司为试点,建立了《四建海南区域分公司安全管理细则》,目前正在向新疆区域分公司、甘肃区域分公司等全面推广。在条例中,要求京外区域分公司必须明确一名主管安全生产的副经理,每月向上级单位书面汇报所辖工程的安全生产情况,同时要求区域分公司必须设立安全监管管理部门,且不得少于2名专职安全员,施工现场建筑面积超过10万平米的,必须设安全总监;区域分公司必须拥有比较完善的安全保证体系,安全保证体系应贯彻落实安全生产法规,健全安全生产规章制度,制定应急救援预案,定期组织检查,召开安全生产例会,解决施工现场安全问题;区域分公司应督促其在施工程严格执行集团公司施工组织设计或施工方案编制及审批的有关规定,对危险性较大的工程必须编制安全专项方案,凡符合专家论证条件的专项工程,总承包单位应督促分包单位组织专家论证;区域分公司每月由主管领导带队,对所辖项目进行一次安全生产、文明施工检查,并将检查情况报上级单位;在安全生产检查或日常巡查中发现的事故隐患,必须填写集团统一的《安全生产检查隐患通知单》,按照定人、定时间、定措施的原则进行整改。

总之,“安全生产,人人有责”,不能停留在口号上,更应该应该在思想上高度重视、在过程中严格把控、在制度上不断健全,这样才能确保企业的安全生产。“四建公司一定要不折不扣的执行‘齐抓共管和必须到位’这一简单务实的做法,抓管理、抓现场、抓责任制的落实,才能筑牢安全生产防线,确保企业的安全生产管理平稳受控,最终实现‘双零’的目标任务”王总再次强调。

深入贯彻落实集团集团公司发展战略规划，为打造具有核心竞争力的现代化新型企业而努力奋斗

——张庆泽在中共北京建工四建工程建设有限公司第二次代表大会上的报告（摘要）

一、过去四年的工作回顾

（一）经济技术指标连年攀升

创造公司发展最快最好的“黄金时期”

经营生产取得新突破。四年来，公司累计完成新签合同额113.72亿元，累计实现综合经营额81.3亿元，累计实现利润总额（含上缴集团管理费）9700万元，累计缴纳税款2.67亿元，累计完成竣工面积223万平方米，2013年人均年收入达到74513元，全面超额完成集团公司考核指标。

企业软实力得到新提升。四年来，先后被评为中国AAA级信用企业、中国建筑业500强及中国最具竞争力建筑集团、全国文明单位示范企业、全国优秀施工企业、全国模范职工之家等荣誉。集团授予新疆区域分公司经理张进红荣获首都劳动奖章，获评北京市十大功勋之星光荣称号。雁栖湖生态展示示范区定向安置房项目部获得全国工人先锋号称号。

科技质量再上新台阶。四年来，公司工程质量创优成果丰硕，获得鲁班奖、国家优质工程奖、国家装饰优质工程奖5项、省部级质量奖28项，科技保持行业领先水平，荣获省部级工法5项，新技术应用示范工程2项，国家新型实用专利10项。

基础管理实现新进展。制定公司“十二五”发展规划，明确企业发展方向和战略目标，公司注册资本增至1.5亿元，积极启动特级资质申报工作。积极推行资金管理软件和合同管理软件的上线运行与管理，建立通畅、清晰、稳定的视频会议系统，实现京外各单位全覆盖，信息化工作翻开新篇章。出台了《资金管理办**法**》、《工程成本计划管理办法》等115项制度，完成《管理制度汇编》，强化了工作水平与效能。四年来，公司共荣获全国建筑业企业管理现代化创新成果2项；北京市企业管理现代化创新成果8项；全国建设工程优秀项目管理成果3项；北京市建设工程优秀项目管理成果13项。

（二）产业结构调整提速

区域市场逐步形成“布局优化、同步发展”新格局

优化区域市场布局，明确阵地发展方向。公司开辟海南等六大区域市场，组建海南分公司、新疆和田分公司、甘肃分公司、重庆分公司，先后获批集团授权。按照集团“五有”标准和“建机、设专职、配资源、本土化”要求，六大区域市场建设日趋完善，均实现有效承揽，仅2013年经营额累计31.1亿元，占比公司全年经营额达到73%。其中，海南区域承揽工程16项，累计合同额突破50亿元大关，新疆区域承揽援疆走钢匙工程16项合同额共计9.56亿元。在京津冀区域，合同额近28亿元的丰台、怀柔老旧小区改造项目以及高碑店污水处理厂和永定门肖村桥雨水泵站升级改造工程等的承揽，使产品结构得到进一步优化和调整，同时稳固了京内市场份额。

调整深化产业结构，三大板块协同发展。建安主业规模不断扩大，2013年新签合同额42.5亿元，建筑业产值实现25.22亿元。房地产业务快速发展，实现销售收入1.06亿元。思建新创坚定“蓝海战略”，四年来累计向公司货币回报187万，回报率达187%。物业管理分公司通过调整组织架构，确定物业各部门和岗位职责，梳理了工作流程，进一步夯实管理基础。水电、装饰、金属结构三个专业分公司以土建为平台，在通过“捆绑营销”模式承揽项目的同时，自主营销能力进一步提升。其中，水电分公司连续四年年产值保持在2亿元以上；金属结构分公司连续两年年产值突破亿元大关；装饰公司强化过程经营，注重履约服务，合众大厦装修工程荣获2010年全国建筑工程装饰奖。

（三）领导班子建设突出重点成效显著 干部、人才队伍素质得到新提高

提高领导水平和执政能力，着力建设高素质领导班子。深化创建“四好”领导班子活动，公司获评集团2011年度“四好”领导班子称号。加大对干部队伍建设和干部的提拔任用工作，四年来共提拔中层以上干部131人次，目前公司共有中层以上干部178人，45岁以上占的占70%，本科及以上学历占60%，中高级职称占50%。在集团公司党委的直接领导下，公司党政领导班子进行合理充实，领导班子成员的年龄结构、知识结构和专业结构得到优化优化。

夯实人才队伍基础管理，队伍结构得到进一步改善。四年来，公司获得北京市及全国优秀项目经理或优秀建造师共计12人次。四年来，共有281名大中专应届毕业生加入四建公司，其中本科及以上学历占比达到84%，截止到2013年底公司职工总数1319人，本科及以上学历508人，占比38.5%；具有研究生学历33人，占比2.4%；中高级职称167人，占比12.7%，较2010年均有所提高，队伍结构得到进一步改善。

（四）党建创新工作不断加强

基层党建工作建设取得新突破

创先争优活动不断深化。公司党委紧密围绕企业中心工作，以“领航工程”、“聚力工程”和“先锋工程”建设为载体，按照“一个布局、两项重点、三个结合”的总体思路扎实推动创

先争优活动的深入开展。四年来，公司党委先后6次对26个基层党支部进行创先争优活动调研和指导，对涌现出一批优秀党组织和优秀共产党员进行表彰，其中有6个先进党支部、17名优秀党员、2名优秀共产党员标兵和4名优秀党务工作者、3名优秀思想政治工作者受到集团公司党委表彰，有1名同志获北京市国资委系统“群众心目中的好党员”称号，1名同志荣获北京市国资委系统优秀党务工作者称号。

党的群众路线教育实践活动取得积极成效。作为北京市第一批开展党的群众路线教育实践活动的单位，找准了领导班子和党员领导干部“四风”方面存在的17项现实表现，制定20项整改措施，一批“四风”具象问题和损害党群干群关系的突出问题得到了有效解决。特别是梳理了总部12个部门及劳务分公司的92项审批流程，其中6个部门18项流程简化34个环节，7个部门29项流程缩短67个工作日，做到了党员领导干部作风真正实现转变，建立起务实管用的制度和机制。

基层党建工作建设扎实推进。公司党委制定了党组织和行政单位同步组建的工作原则，严格按照“四同步”标准，公司所有单位全部建立健全党的基层组织，确保了党建工作无盲区。在每年开展创先争优活动的基础上，探索建立一批具有推动党组织建设、系统建设的制度，形成了多项长效机制，进一步规范了基层党支部工作流程和检查评比办法。不断加强党员队伍建设，以创建学习型党组织活动为载体，积极参与集团党群复合型人才培训，不断提高党员队伍素质；坚持做好党员发展工作，四年来，共发展共产党员75人，为党组织注入了新鲜血液。

党风廉政建设持续深入。四年来，坚持廉政教育不放松，切实增强了广大党员干部特别是领导干部廉洁自律、遵纪守法的自觉性。加强制度建设，重新修订并发布《“三重一大”决策制度实施细则》，相继出台《廉政风险防范管理与经营风险防范管理制度汇编》、《进一步改进工作作风实施细则》、《公司负责人职务消费行为监督管理暂行办法》等制度，营造了用制度管人、靠制度管权、按制度办事的良好氛围。坚持抓廉政促管创效，公司原第一项目经理部以廉促管，原第三项目经理毛长，把廉政工作融入到生产经营管理和队伍建设工作中，在施工中坚持“履约、诚信、服务”六字方针，被集团评为抓廉促管创效的先进典型。

工会、共青团组织作用充分体现。始终围绕党委“党建带工建”、“党建带团建”制度开展工作。始终坚持以全心全意依靠工人办企业、积极推进民主管理、厂务公开工作，有效维护了员工合法权益。四年来，工会、共青团组织广泛开展了劳动竞赛和青年突击队员竞赛等特色活动，充分发挥了工会组织的桥梁纽带作用和共青团组织的生力军作用。积极推进“职工之家”建设，落实“五亮”、“六有”工作要求，建家水平不断提高。2010年，公司被中华全国总工会授予“模范职工之家”称号，张进红青年突击队荣获2012年度北京市优秀青年突击队标杆称号。

（五）思想政治工作和企业文化建设成果丰硕

“和谐四建、幸福四建”良好企业形象得到新提升

思想政治工作稳步推进。实施思想政治工作联系点制度，公司党委委员坚持定期深入联系点进行调查研究，及时把握基层单位员工思想政治状况；以“五结合”为切入点，搭建思想政治工作新平台，即坚持把思想政治工作同企业发展战略相结合，破解“走出去”中的思想瓶颈；同企业生产经营相结合，做到有的放矢，推进企业整体管理水平；同企业援疆相结合，在援疆中以服务为先导，巩固提升援疆团队凝聚力和战斗力；同企业文化建设相结合，塑造全体职工共同的发展观、价值观和人际观；同人才培养相结合，坚持以人为本，提高企业凝聚力和战斗力。

企业文化建设有声有色。深入贯彻集团新版企业文化体系，着力将集团新版企业文化在职工当中入人脑入心；以爱岗、敬业、有为、奉献为导向，以打造“两精两金”战略为抓手，以创建青年工程、阳光工程、共产党员先锋岗为突破口，努力塑造“依、靠、建、交”四建文化，从而夯实以现场保市场的企业发展根基。积极开展创建学习型企业文化活动，连续三年获得集团学习型先进单位。着力创办企业内部刊，四年来，《北京建工四建报》共出刊84期，先后荣获中国建筑业协会企业报刊“银页奖”、中国品牌网“好报奖”、二等奖等殊荣；对外电视新闻累计共计167分钟，在社交媒体宣传上稿2557篇，扩大了企业品牌影响力。围绕迎庆党的十八大和集团成立60周年等大事，组织开展主题征文演讲比赛和网上摄影大赛活动，深入开展社会主义核心价值观体系和企业核心价值观教育，进一步激发了广大员工爱国、爱企、爱岗的热情。开展丰富多彩的企业文化活动，公司先后成功举办了四届“新春拜拜会”、第二届职工运动会、第三届足球联赛。各基层工会、共青团组织联系实际，广泛开展了登山、羽毛球一系列形式多样的文化体育娱乐活动，极大地丰富了职工的精神文化生活，提升了“和谐四建、幸福四建”的良好

企业形象。

和谐企业建设成果丰硕。四年来，公司两级工会组织节日期间慰问走访困难职工、京外境外职工及职工家属600余人次，发放慰问金及慰问品70余万元，帮助解决京外员工后顾之忧，稳定了职工思想，调动了积极性。全面落实维稳工作责任制，不断提高公司治安综合防控能力，对各类不稳定问题定期组织开展矛盾纠纷排查，落实相关工作措施，对排查出重点问题快速应对、立即处理。四年来，公司实现了无刑事案件、无重大治安案件、无交通事故的“三无”目标，维护了公司正常生产经营秩序，确保公司内部安全稳定。坚持基本国策教育，开展无偿献血活动，连续多年保持北京市计划生育工作先进集体和北京市无偿献血先进单位称号。

（六）履行社会责任，积极完成急难险重任务

充分展现首都国企新风貌

参加了7·21房山山抢险救灾，公司被评为集团房山区抢险救灾工作先进单位，怀柔雁栖湖定向安置项目经理部被评为集团房山区抢险救灾工作先进集体，唐永军同志获评北京市抗击“7·21”特大自然灾害先进个人。承担了31万平米新疆和田援建工程，在援疆建设中立起了4个党员责任区、4支青年突击队、4个党员先锋岗、6个共青团先锋岗，积极开展践行“北京精神”

二、企业发展目标和重点工作

今后四年公司党委工作的指导思想：

认真贯彻落实党的十八大和十八届三中全会以及习近平总书记系列讲话精神，积极培育和践行社会主义核心价值观，不断巩固党的群众路线教育实践活动成果，以“稳中求进、创新发展，效益导向，强化执行”为工作总要求，以“学习、合作、创新、领先”为工作方针，以提高发展质量和效益为中心，以加快转变经济发展方式为主线，坚持解放思想，更新观念，实事求是，与时俱进，大力推进党建工作创新，抓好“三项工程”，创建“三型”党组织，确保“十二五”规划目标任务的完成，制定好“十三五”规划并实现新的突破，将四建公司建设成为实力雄厚、管理科学、技术一流、效益领先，最具影响力、最具核心竞争力的现代化新型企业。

今后四年公司主要发展和建设目标：

——在推动公司科学发展上实现再突破。继续坚持把加快转变发展方式和结构调整作为主攻方向，着力提高发展质量和效益，增强经济综合实力。持续扩大经营规模，不断巩固京内市场，京外区域实现实体化、本土化，形成京内、外协调合理发展的市场布局。坚定不移的构建“三项业务”板块，实现协同发展。深化组织结构调整，推进体制机制改革和制度创新。力争实现主要经济技术指标每年增长15%。到2017年综合经营额达到45亿元，利润总额（不含管理费）5000万元，取得特级资质，完成企业转型升级。员工收入与企业经济效益同步增长，收入水平有较大幅度的提高，员工获得不断成长、实现自身价值的

三、对新一届党委今后四年工作的建议

（一）以十八大、十八届三中全会以及习近平总书记系列讲话精神为统领，筑牢推动公司发展的共同思想基础

公司各级领导干部、全体党员要站在公司战略发展的高度，进一步解放思想，转变观念，始终把推进发展作为第一要务，服从服务公司发展的全局，统一认识，形成合力，实现跨越式发展。要进一步牢固树立大局意识，对于公司的决策部署和下达的目标任务必须坚决推进落实，确保执行到位。要牢固树立创新意识，在经营理念、管理方法、体制机制等方面，积极探索、勇于创新、敢为人先、有所作为，不断以新思路、新方法破解发展难题。公司上下要始终牢记“经营是龙头、效益是生命、安全质量是基石、制度是准绳、群众是根本”的宗旨，始终坚持“干道理万道理不能亏是硬道理”的原则，始终秉承“优质服务履约、精耕细作创效”的理念，坚持不懈地抓好经营生产，提升企业内控管理全过程水平、提高企业盈利能力，努力构建充满活力、富有效率、更加开放、人人奋发向上的体制机制。

（二）以提高质量和效益为中心，着力增强企业核心竞争力

一是着力提高核心营销能力。聚焦“大客户、大项目、大市场”，不断在“高、大、精、尖”项目承揽上下功夫，并以此实现公司申报特级资质所需要的工法和专利的转化，做到出精品、出人才、出成果、出经验、出效益。努力拓展新兴及高端市场，重点关注绿色生态节能、抗震加固改造等新兴建筑市场，加大标志性和影响力、超高层建筑承揽力度。不断提高市场营销专业能力，继续落实营销奖励政策，增强全员营销意识，提高营销积极性和主动型。

大讨论和全员参与的援疆承诺活动，提炼出四建援疆“六要”，援建“六要”促进了援疆工程建设，已有13项工程竣工验收，其中和田市北京医院、墨玉县北京中学、和田市文化中心等顺利通过了新疆自治区文明安全工地和北京市长城杯验收，和田分公司荣获北京援疆建设先进单位。在老旧小区改造中，克服了老旧小区综合改造工程点多、分散、带户施工等重重困难，设立居民接待室接待居民2000多人次，没有发生一起居民上访事件，圆满完成了丰台、怀柔两区所辖的77个小区，464栋楼、近230万平方米的综合整治改造建设任务。在桥区改造攻坚战中，为了保证北京汛期平稳度过，公司在与集团兄弟单位同台比武中又创佳绩，再次彰显了四建敢打硬仗能打硬仗的团队精神。四年来，公司积极参加了各种社会公益活动，企业和员工广泛参

过去的四年，为进一 步加快企业发展积累了宝贵的经验。主要有： ——必须坚持解放思想、转变观念，牢牢把握企业科学发展主旋律。 ——必须坚持转型升级、创新发展，牢牢把握企业发展战略主旋律。 ——必须坚持党组织的核心地位不动摇，牢牢把握企业持续发展主方向。 ——必须坚持以人为本、合力兴企、同创共享，牢牢把握企业和谐促发展主源泉。

二、企业发展目标和重点工作

平台，共享企业发展成果。

——在建设高素质干部、人才队伍上形成新局面。进一步完善企业法人治理结构，领导班子年龄、文化、专业结构更加优化，驾驭企业科学发展的整体能力得到增强。继续落实“人才强企”战略，积极推进经营管理人员、复合型党群人才、专业技术人才和高技能人才队伍建设，不断开创人人皆可成才、人人尽展其才的局面。到2017年，职工中本科学历以上占比达50%，一、二一级建造师累计达150人，其中一级建造师不低于70人，中高级职称人数突破200人。

——在提升党建科学化水平上取得新成效。以改革创新精神全面加强党的基层组织建设，有效发挥党组织推动发展、服务职工、凝聚人才、促进和谐的作用。要重点抓好“三项工程”，即两级领导班子工程、后备干部梯队建设工程、党支部建设工程，积极创建“学习型、服务型、创新型”的“三型”党组织和“四好”领导班子建设。不断巩固扩大教育实践成果，深入持久抓好作风建设。

——在企业文化、和谐企业建设上得到新发展。继续实施“外塑品牌、内聚人心”的企业文化和品牌战略。在继承传统的基础上，结合现代企业管理元素，形成员工道德规范和行为准则，通过企业文化的整合提升，建立起与公司战略相匹配、全体员工普遍认同、具有四建特色和时代特征的企业文化。通过企业文化的引导，大力培养和选树先进典型，涌现各类北京市级先进集体和个人。要建立起有利于构建和谐企业的长效机制，为公司科学发展提供有力的文化支撑。

三、对新一届党委今后四年工作的建议

（一）以十八大、十八届三中全会以及习近平总书记系列讲话精神为统领，筑牢推动公司发展的共同思想基础

公司各级领导干部、全体党员要站在公司战略发展的高度，进一步解放思想，转变观念，始终把推进发展作为第一要务，服从服务公司发展的全局，统一认识，形成合力，实现跨越式发展。要进一步牢固树立大局意识，对于公司的决策部署和下达的目标任务必须坚决推进落实，确保执行到位。要牢固树立创新意识，在经营理念、管理方法、体制机制等方面，积极探索、勇于创新、敢为人先、有所作为，不断以新思路、新方法破解发展难题。公司上下要始终牢记“经营是龙头、效益是生命、安全质量是基石、制度是准绳、群众是根本”的宗旨，始终坚持“干道理万道理不能亏是硬道理”的原则，始终秉承“优质服务履约、精耕细作创效”的理念，坚持不懈地抓好经营生产，提升企业内控管理全过程水平、提高企业盈利能力，努力构建充满活力、富有效率、更加开放、人人奋发向上的体制机制。

二是着力提高核心生产能力。进一步做强建安主业，深入推行实施“两精两金”战略，践行“以现场保市场”理念。深入贯彻落实集团实施的《项目管理指导意见及配套办法（试行）》，进一步规范项目管理，提升项目精细化管理水平。强化合同意识、法律意识、安全意识，提高风险防范能力。

三是着力提高核心管理能力。要进一步强化总部建设，增强服务意识，提升管理协调、资源控制与整合能力，完善监督考核体系，严格执行和落实考核评审。继续推行成本领先战略，落实全过程经营，完善经济责任指标考核，深化“四集中”管理，提高创利能力。实施资金计划管理，提高资金管理的预见性和运行效率。加大对工程回款考核力度，改善运营资金状况。积极推广应用综合项目管理系统，覆盖项目全生命周期，对项目建设全过程实施动态管理。

四是着力提高核心技术能力。要强力推行科技兴企战略，瞄准行业尖端，加大科技投入，发扬攻关精神，努力掌握建设领域的核心技术和重要工法。坚持技术引进与自主创新相结合，加快自主创新步伐，大力研发具有自主知识产权的技术创新项目，推进技术创新和应用创新，为企业抢占高端市场提供技术竞争力。发挥公司技术中心职能，以领先的技术和专业的设备、人才配套，以传统的工艺手段结合现代化设备运用，开展施工技术和管理技术的创新攻关，着力降低公司发展的经济成本。要精心打造技术含量高、代表企业科技水平和施工实力的精品工程，不断提高公司的行业影响力、市场竞争力和现场战斗力。对标特级资质要求，争创国优和“鲁班”奖3项以上；国家级工法3项以上；国家级发明专利1项以上。

五是着力提高协同发展能力。继续发展房地产业务，在开

发、施工、物业管理方面形成完整的利润链条，开创公司新的一体化盈利模式，同时加大房地产市场开拓力度，保证房地产业务持续发展。要继续做精做专机电、装饰和钢结构专业承包业务，不断扩大市场份额，既要发挥和利用土建做平台的优势，又要从长远战略出发，逐步改变依托建安主业的发展模式，开辟相对独立的市场。在创规模的同时，各专业分公司要深化设计施工一体化，优化施工组织，加强成本管理，提升工程效益，打造公司总承包能力，为公司创利创效做出应有的贡献。思建新创检测公司要积极扩大经营领域和范围，实现经营额再上新台阶。物业分公司要不断改进物业管理和服务工作，努力为业主营造和谐、文明、温馨的生活环境，彰显物业管理的社会责任。

（七）以凝聚力量为目的 充分发挥思想政治工作优势

一是培育职工队伍，发挥精神塑造作用。要以坚定理想信念为重点，加强企业光荣传统教育，提高员工对企业的忠诚度和归属感。要加强科技和专业知识教育，提高职工综合素质和专业技能。要以“五五”普法教育活动为载体，组织职工学用法，增强法制意识。

（三）以提升领导能力为重点 全面加强领导班子建设

一是提升学习能力。坚持中心组学习制度，改进学习方法，学以致用，提高学习能力，增强学习效果。要紧密结合实际，坚持学习理论与推进企业改革发展结合起来，与促进领导班子能力建设结合起来，不断提高统揽全局的思想理论素质和业务知识素养。

二是倡导创新理念。要大力推动市场、资本、科技、人才、管理“五大创新”，建设创新型企业。

三是注重务实服务。首先是出实招。要紧紧围绕实现企业发展目标和维护职工利益，找准路子，出好点子，及时出台推动企业改革发展的新举措。第二是办实事。班子成员要有做强企业的强烈使命感、责任感，在经营承揽、施工管理、科技攻关、基层建设、职工利益等方面办实事，抓落实。第三是求实效。领导班子成员要大力弘扬求真务实的作风，深入实地、调查研究，以加快企业发展和谋取员工利益为标准，扎实推进改革发展的每一项安排部署，在本职岗位上创造一流业绩。

（四）以完善人才机制为重点 着力抓好人才队伍建设

一是完善市场化选人用人机制。健全选人用人工作责任制，建立客观、公正的人才选拔任用体系。引入竞争机制，加大市场化招聘力度，使市场化选聘逐步成为企业经营管理人才和专业技术人才选聘的主要方式。

二是完善人才培养和开发机制。根据不同业务发展特点，有计划、有针对性地制定各层级、各区域、各业务系统人才交流培养制度。组织开展全方位、多层次的团队学习，完善内部培训师制度。要重视岗位锻炼，对那些看得准、有潜力、有发展前途的年轻干部和优秀人才，要敢于给他们压担子，有计划安排他们到重大工程、科技含量高的项目上锻炼，到艰苦的施工一线历练，并适时进行岗位交流，促进提高专业和综合能力。着眼企业未来长远发展，不断加强和改进后备干部培养工作。

三是完善人才评价和激励机制。建立健全和持续改进覆盖全员的考核体系，实现绩效管理与培训开发、职业发展、分配与激励的有效衔接。做好人才职业生涯规划，对想干事的给机会，能干事的给岗位，干成事的给回报，以干事创业的“广阔平台稳定人才”。深入推进企业内部收入分配制度改革，以岗位、业绩、职业能力为基础，合理确定薪酬水平，保证具有一定的市场竞争力、充分地吸引和留住企业发展所需的人才。对特殊人才按照市场价值实行协议薪酬。

四是完善内部流动调配机制。提高各类员工在公司范围内的流动配置水平，建立不任职员工退出机制，打破人才的封闭固化，使人才在公司内有序、有效地流动。

（五）以夯实重点 大力加强基层党组织建设

一是推进服务型党组织建设。要把党组织建设同企业发展需求结合起来，与经营生产结合起来，大力推进服务型党组织建设，扎实抓好服务发展，服务职工，服务党员工作，致力于推动企业发展，促进企业和谐，让广大职工过上美好生活。

二是落实党建主体责任。两级党组织负责人要从党的建设和企业发展的长远需要出发，认真落实习总书记提出的“抓好党建不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的要求，下大力抓好基层党组织建设。深入贯彻党委《关于加强项目党的建设工作指导意见》，积极落实党群工作人员与同级行政管理人员同工同责的要求。

三是加强党群组织系统建设。要高度重视基层党群组织系统建设，做好顶层设计，结合公司实际制定好相关配套的制度文件。优化党员队伍结构，提高发展党员质量，严把基层党员群干部入口关，建立人职岗位说明书、工作职责、工作流程、评估办法等。重视党群人才备用工作，加大基层一线党支部书记后备梯队建设。实施定期交流、轮岗通道与交叉任职，打造一专多能的复合型党群干部队伍。

（六）以构建反腐惩防体系为重点 不断深化党风廉政建设

各单位主要领导负责同志要管好班子，带好队伍，当好廉

洁从政的表率。两级党组织要深入贯彻落实集团纪委的有关精神，强化防腐倡廉教育，完善企业制度建设，加大案件查办力度，扎实开展效能监察，逐步构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，构建一支“政治坚强，公正清廉，纪律严明，业务精通，作风优良”的纪检监察队伍，为企业快速发展保驾护航。

（七）以凝聚力量为目的 充分发挥思想政治工作优势

一是培育职工队伍，发挥精神塑造作用。要以坚定理想信念为重点，加强企业光荣传统教育，提高员工对企业的忠诚度和归属感。要加强科技和专业知识教育，提高职工综合素质和专业技能。要以“五五”普法教育活动为载体，组织职工学法用法，增强法制意识。

二是围绕企业发展，发

寄语援疆将士

文\龙可人

建工集团团委编辑出版了一本《援疆青春风采》。这本书籍我统计了一下,四建公司的作者居然排了第一。纵观建工四建史是没有过的。这是四建援疆将士的光荣;这是四建团员青年光荣;这是四建全体员工的光荣。

援疆将士不仅文章写得好,关键是万里援疆干得好。两年多的时间,援疆将士们承建了16项援疆交钥匙工程,总建筑面积30多万平方米。援疆单体建筑面积最大、总投资最高的大型综合性医院——和田市北京医院也即将交付使用。

援疆将士们用勤劳的双手和辛勤的汗水,描绘着壮观的蓝图,浇灌着美丽的红柳。援疆将士们是我们的骄傲,援疆将士们是我们学习的榜样。

困难砥砺品德,艰苦磨练意志。读着援疆将士们一篇篇感人的

文章,看着援疆将士们一件件优良的产品,我感慨万千:援疆之路,助推四建发展!

2014年援疆建设的任务更重,开拓新疆区域责任重大。集团领导寄予援疆将士们厚望,公司领导、全体员工也盼望着援疆将士们能够取得更大的成绩。四建的援疆将士们要继续团结、拼搏,不光是书的作者排第一,更要争取集团区域分公司经营、生产、管理排第一,要踏石留印、抓铁有痕。



才艺秀台 BCEG show

同創共享
以人為本

一百場電影進工地十周年誌賀

北京建工四建工程建設有限公司
田建

《同創共享 以人為本》
賀:百場電影進工地十周年
作者:秦建國/金屬分公司

葛蒲河的雨

文\赵崇(水电分公司)

年年岁岁见雨多矣。曾田野见雨、街头见雨、窗外见雨,但均无奇异之感。然而近日游北京葛蒲河公园恰逢细雨绵绵,悠闲中竟感到雨的别样韵味。

巍峨的红墙阻断了长安街滚滚车流的喧嚣,雨中的葛蒲河恬静安详。亭榭廊桥簇拥着丝缕般一泓清泉,绿树翠竹掩映着丛丛繁花碧草。除却了晴日的热烈奔放,隐去了雾霭的虚幻迷蒙,葛蒲河展现出来的竟是一幅水晶般清亮的秀美画廊。

我漫步在青石铺就的蜿蜒甬道间,朵朵“雨花”在黛色的石板上怦然绽放,洋溢着美丽,寓意着快乐。于是索性忘却自己,让每一寸肌肤被蒙蒙细雨亲吻。

雨水贴着我的面颊流入口中,又顺着我的舌尖,甜甜的、润润的,潜入我的心田,好不惬意。垂柳似乎也与我分享这无穷的乐趣,摇曳着纤纤玉手欲抓住雨珠,可那些顽皮的“精灵”打着旋儿,顺着叶片的纹路一滑,纵身跃下,悄无声息地去拜访仁厚的地母了。

挽着雨儿,我兴致勃勃,信步登上一座精巧别致的石拱桥。晶莹的雨滴敲打在汉白玉雕栏上,倏忽间杳无踪影,好像那石头也在贪婪地吮吸天公赐予的玉液琼浆。石头“醉”了,醉得更显润泽细腻、洁白无暇,宛若一排牵着手儿,亭亭玉立的仙女。

常言说:水火不相容。然而这里的雨水却与葛蒲河西端那方巨型灵石壁上的“火”融为一体。雨水纵情地泼洒在酷似腾空烈焰的灰色石壁上,并将其染成凝重的深褐色,使“火”更显示出激昂昂扬、催人奋进的永恒生命力主题。

登高远眺,满目秀色令人心旷神怡。蓦然间,我对置身此地的直觉产生出一丝怀疑:难道这里就是曾经被杂乱破败的房舍占据了所有空间,污水横流的葛蒲河吗?现实毫无疑问地回答我:是的。但昔日不堪回首的葛蒲河,已经汇入历史长河付诸东流,取而代之的正是巧夺天工的“当代鲁班”——北京建工人创造出来的人间仙境。

临别刹那,我不禁再次凝望烟雨中的葛蒲河,碧水泱泱,绿树掩映,远看雨雾飘渺,近听雨落无声。难舍那风摆细柳、红墙碧瓦、小桥流水、古朴人家。雨儿让葛蒲河的生命更加丰盈润泽,悄无声息地滑过游人的心田。

激昂青春,献身海南

文\谭天龙(大英山项目部)

泰戈尔说:“一个人的青春一过,就会出现像秋天一样的优美的成熟时期,这时生命的果实像熟稻子似得在美丽的平静的气氛中等待收获”。

没错,青年是人的一生中最美好的年华,有着少年时的活力,有着中年时的冷静,走在时代的前沿,富有无可比拟的创造力。青年是时代的先锋,青年是未来的辉煌,青年是敢为天下先的中坚力量,于企业,于国家,青年更是其长存的希望。

在1919年的浪潮中,我们的前辈用实际行动诠释着国家危亡之时,青年一马当先的斗志,他们走上街头,不畏强权,血脉喷张着,精神亢奋着,表达出那个时代,青年对国家的梦想,“爱国,进步,民主,科学”响彻寰宇。

今天,在当下的和平环境,虽然没有了“天下兴亡,匹夫有责”,但是“追梦建工,践行理想”,是我们的主旋律,作为四建年轻的一代,值此风华正茂时,当投身海南建设,传承鲁班薪火,追逐属于我们自己的梦想。

青年最珍贵的财富便是梦想,梦是美好的期待,而梦想就是期待中的坚持。一生当中,不同的时期会有不同的梦想,然而青年时代的梦想,是最坚实,最理智,最值得去拼搏的,它没有年少时的幼稚,也没有年近时的老成,在有梦的路上前行,青春有如飞扬的旗帜,激昂是她的号角,尽管严寒酷暑,没有林荫环绕,纵然雷雨风霜,荆棘密布,但有梦的青年是饱满的,追梦的青年幸福的。

今天,四建将我们召唤到一起,为有志青年提供这样一个能够实现自己梦想与价值的平台,在青春张扬,放荡不羁的年纪,在属于我们的舞台上,展现自我非凡,我们虽然有我们的桀骜不驯,但也有我们的诚信笃实。

今天,我们聚集到海南这片热土,践行着无悔的青春,漫漫征途,汗水夹杂着疲惫,酷暑炙烤着心灵,我们用坚强与信念去驾驭惊涛骇浪,用勤劳与智慧去开创美好航程,海阔凭鱼跃,天高任鸟飞,相信我们在北京建工的舞台上,一定会有一番作为。

2013年10月28日的开工典礼,国兴城二期项目部如新生婴儿呱呱坠地,同其他项目部一样,成长的每一步,迈的都很难。范经理临危受命,从国际分公司来到海南,四处招兵买马,7天后又急飞北京筹建项目部,初形成了以范经理,王岩副经理为基础的骨干力量,面对中建六局的各种刁难,他们巧妙化解,同甲方机制斡旋,仅仅四人便完成了C21地块的场地平整,进场及标高超测,没有人员我们借,没有经验我们取,在兄弟项目部的鼎力相助下完成了前期调研,在此由衷感谢各个兄弟项目部。

每个项目部都如同人一样,有自己的品性,风格,可以说,领导班子什么样,项目部就什么样,如果你来过国兴城二期,你会发现,那里的人总是说得很少,做的很多,没有口若悬河,多是埋头苦干,想想初来海南,面对三十七八度的高温,极不适应,但他总是沉着语气鼓励大家:相比沙特,利比亚50度的气温,海南这算什么。

虽然,我们的项目部刚刚成立,但中坚力量多是有着丰富海外建设经验的高级人才,这便是我们独特的优势,相信我们一定可以以最快的速度度过磨合期,给集团交一份满意的答卷。作为其中的一份子,于人事,于品于性,他们身上有太多太多值得我们去学习的地方,连点成线,变线成面,学的不仅是经验,更是人生。

今天我以四建为荣,明天四建以我为荣!

莎士比亚说:“青春是一个短暂的美梦,当你醒来时,它早已消失无踪”,现在,阳光正好,青春当值,让我们以梦为马,策马奔腾,出发吧!不要负了一辈子只一次的青春年华。

好孩子是夸出来的

文\马俊荣(装饰分公司)



尊敬的老师们,亲爱的家长朋友们,大家好!首先我代表初三·1班全体学生家长向各课老师表示深深地感谢!您们为了我们的孩子,每天都不辞辛苦,渴望着用自己的勤劳,换来丰硕的成果。一份耕耘,一份收获,我们家长有理由相信,在孩子的成长历史上,特别是在明年中考这场战役中,您们的一腔心血不会白费,孩子们会成为胜利者,我再次代表全体家长,说声谢谢老师们,您们辛苦了!

受杨老师的委托,让我谈一谈教育孩子的经验,接到这项任务时我思绪万千,不知该从何说起,因为自我感觉没有刻意给孩子强加什么出人头地的人生目标,只是陪伴着祖铭成长的这十五年里,让他感受家长的艰辛和苦涩,理解、尊重和他对生活的感受,言传身教,努力与孩子共同成长。

我的孩子祖铭在学校三年的初中生活和学习已经结束,看着比我长得高出多半头的儿子,心中总是荡漾着无比的幸福和快乐。长江后浪推前浪,作为家长我们一定要发现孩子的成长,因为“好孩子是夸出来的”,我们不能一味指责孩子这也不行也不行,每次见到儿子,我都说“真棒,个子都超过妈妈了,学习也比妈妈小时候强”。

其实,作为孩子家长,尤其是对孩子的教育,我的压力非常大,因为现实生活中我们感受着现代竞争和生活压力,真心期盼孩子比我们过得好,少吃些苦,少受些累。然而,人是有惰性的,没有压力就不会学习好是一个不变的真理,中考、高考、公务员考试、职称考试等等都是证明,特别是他们这一代大部分都是独生子女,孩子一出生最先接触到的是父母,父母是孩子

最亲近的人,也是他们第一任老师,如果我们家长整天沉迷打麻将、看电视、玩游戏,不求进取,却望子成龙、望女成凤,要求孩子规规矩矩认真学习,孩子能信服我们嘛。为此,家长的言传身教非常重要,特别是在这个开放的社会,人人都有话语权,孩子在家庭教育中品德教育和习惯的培养比学习成绩更为重要,因为一个人品质的形成是一个漫长的过程。言传不如身教,家长的一言一行都将影响孩子的成长,在家里我很少唠叨孩子,大都是通过自身的行动,让孩子做到的,我们做家长的首先做到,比如孝敬公婆等长辈,比如遵守交通规则不闯红灯,比如不随地吐痰和乱丢垃圾等,让他懂得许多做人的道理,让他懂得怎样尊敬长辈,对人要有礼貌,要懂得宽容谦让。家长教育孩子不是靠打骂和唠叨,要和他讲道理,特别是情景教育。我们家离他奶奶家比较近,每天我们下班和他放学后都要先去奶奶家吃饭,在家里我和他爸都身体力行做到尊敬他爷爷奶奶,不与老人顶嘴,孝敬长辈,有活争着干,他都看在眼里,给孩子潜移默化的教育,家庭的和谐有助于孩子的成长,营造一个快乐和谐的家庭氛围对培养孩子快乐的性格也是不可或缺的。

在生活中,父母也要尊重孩子,以平等的身份对待孩子,做孩子的知心朋友,只有这样才能赢得孩子的信任。记的祖铭刚上学的时候,每天回家我俩都要交流,时不时地问问他在学校发生了什么有趣的事?上课时你都能听懂吗?他总会跟我娓娓道来,当他说出自己对事情的看法时,我也会尊重他的意见和给出我的建议。作为家长只有放下高高在上的姿态,以朋友的身

才能与孩子进行最好的交流。在他初二上学期,正是青春期叛逆阶段,他用玩游戏来宣泄自己内心的不安,还爱发脾气,我们也不跟他争吵,采取冷静处理方法,等他内心平静下来后再跟他交流。在这期间,孩子特别需要家长用亲情帮助他,使他以负责任的态度走出自己的青春叛逆期。

还有,父母教育孩子,既不要整天盯着孩子的分数,孩子得了高分就心花怒放,得了低分就心灰意冷;也不要对孩子放任自流,不管不问,而是要不断鼓励鞭策。记得有一次月考祖铭考的不理想,回到家,脸上的表情也非常沮丧,看到了这种现象,我就对他说:“儿子,这并不代表什么,只要尽力就行,一次考的不好不能说明什么,你在妈妈心里永远是最棒,最聪明的孩子,以后一定能考出好的成绩”。同时,我及时跟班主任沟通,了解他在学校的近况,弄清楚考试成绩不理想是因为做题马虎还是因为贪玩,或是偏科,针对原因慢慢的增强了他的自信心,他的成绩也逐步有了提高。后来我问他为什么成绩不断提高,他说“每次看到妈妈一天到晚为我忙碌的身影,又说我是在您心中是最棒的一个,使我浑身有了学习的力量,得以轻松面对各门知识的学习”。通过这件事,使我更清楚父母的言行对孩子产生的影响力,也真正体会到孩子的成长家庭教育非常重要。

总之,孩子是我们的希望和未来,在教育方面我做得还有许多不到位的地方,还要不断学习,我愿意通过我的努力和在老师们的帮助下,把他培养成才,让他成长中感受到爱,在平凡中健康成长,做一个对家庭、对国家、对社会有用的人。