

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2014年7月30日 星期三 第7期 总第129期 内部资料 免费交流

北京建工四建工程建设有限公司 www.bjjgsj.com

社会主义核心价值观

富强、民主、文明、和谐；
自由、平等、公正、法治；
爱国、敬业、诚信、友善。

公司召开2014年年中工作会



本报讯(记者 王君 通讯员 邹悦)7月21日上午,公司在礼堂召开2014年年中工作会。

总经理孙振泉在工作报告中全面总结了上半年所做的主要工作,回顾了上半年所取得的主要成绩。上半年,公司紧紧围绕集团提出的“稳中求进、创新发展、效益导向、强化执行”工作总要求,牢牢把握发展机遇,多项经济指标再创新高,实现再突破。同时,积极推进资本创新,深化产业结构调整;积极推进科技创新,实现技术成果转化;积极推进人才创新,夯实人力资源发展基础;积极推进管理创新,企业管理水平进一步提升;巩固党的群众路线教育实践活动成果,党建工作取得新进展。孙总在报告中分析了公司在发展中存在的问题,并提出下半年重点工作任务:要把“稳增长,提质增效”作为主线,把“深化管理”作为主题,抢抓机遇,迎接挑战,全面完成新签合同额60亿元,产值30亿元,利润5000万的年度指标,加快进入集团第一梯队的步伐,实现企业跨越式发展。

集团副总经理、四建公司董事长兰慧宾充分肯定了上半年所取得的突出成绩,同时提出四建公司面临“四个课题”,即市场有危机、资金有风险、管理有差距、履约有压力。为此,他提出四点要求:一是做到“发展有方”,要深入推进特级资质企业的申报工作,要深化绿色节能加固改造以及住宅产业化专项工作,要紧紧把握商业经营模式;二是做到“创新有道”,坚持“市场、资本、管理、人才、科技”五

大创新,在管理创新中把资源放在首位,在人才创新中要立足于四建发展战略要求,在科技创新中以两项超高层项目的承揽为契机加大创新力度;三是做到“袋里有钱”,要做好资金的结算清欠工作,尽快保证资金回笼,要制定有效机制保障各团队对资金有贡献,要在保证企业创出效益的同时切实提高职工收入;四是做到“安全有底”,要切实保障京外员工和外施队的安全,要在施工过程中特别注重消防安全,针对新承接的两项超高层项目,技术系统和安全系统要深入研究超高层安全施工问题,确保安全到位。

张庆泽就贯彻落实年中工作会议精神和抓好下半年工作,提出三点要求:第一,要强化管理,提升执行力。务必做到三个“坚定不移”,要坚定不移地接受任务、承担责任,要坚定不移地组织实施,要坚定不移地抓好责任分解。第二,要加强党建和思想政治工作,为企业发展提供坚强保证。要结合新形势,大力加强思想政治工作,确保队伍稳定;要不断加强领导班子建设;深入推进企业文化建设。第三,要加强会议精神的宣传引导,营造良好的舆论氛围。

在年中工作会上,首都劳动奖章获得者张进红、全国工人先锋号获得者怀柔雁栖湖保障房项目部的代表上台接受表彰;公司领导班子成员,副总师、各部首长,各单位经理、书记共计百余人参会,各区域分公司以视频会议形式参会。

落实集团年中工作会精神,下半年经营生产再发力

本报讯2014上半年,四建公司经营生产保持稳步增长态势,超额完成半年经营生产任务。其中,实现新签合同额50.2亿元、完成施工产值17.8亿元、实现利润2262万元,承建了高288米和350米的两项超高层建筑,16项北京对口援疆工程中有13项竣工交验。通过学习集团年中工作会精神,四建公司全体职工精神振奋,对圆满完成2014年生产经营任务信心满怀,在下半年多措并举,以更加务实的工作作风推动企业趋势而上,努力实现2014年新签合同额60亿元、产值30亿元、利税超亿元的目标。

一是,开展“对标先进提升管理”创新活动。具体实施:1、创造性的学习三建公司先进管理经验,通过对标先进企业,两级领导班子自我查找存在的主要问题和差距,清除小富即安思想;2、调动广大职工参与大讨论,纠正干部职工中存在的与企业发展不相适应的非竞争理念;3、找准本单位和本部门的管理难点、弱点、盲点,特别是研讨总部管理的规范化、标准化和流程化,主动学习和运用先进的理念、方法,积极提升跨区域管理水平;4、紧密结合目前集团正在实施的项目管理策划和四建公司正在推进的管理流程再造,认真梳理本单位和本部门的管理制度和流程,坚持效益第一和效率优先,坚决清除那些制约企业发展的“折腾式流程”和“以会议通知落实文件”的懒人管理作风;5、深入基层充分调研,把公司各基层单位行之有效的管理经验与先进单位的管理经验融会贯通,与现代信息化技术紧密结合,着力推进四建公司项目管理内控“四化”。

二是,进一步提高主营业务利润率。1、建立健全工程承揽的风险评估机制,做好投标前的成本、资金和法律风险的预测,构筑企业防控风险的屏障;2、加强工程结算和资金回收工作力度,建立责任制及考核激励机制,严格落实领导包案责任,尤其是对于竣工未结工程和在建工程,集中力量开展攻坚化解,做到“一个项目、一名领导、一套班子、一个方案、一抓到底”;3、完善总部经济系统管理,大力推进集团要求的项目策划,建立工程的前期经济策划机制,强化成本计划编制工作执行力度和管理力度,完善在施项目成本的过程监控、竣工项目的成本封口和已结项目审计兑现等工作,做到公司经济系统管理覆盖项目全过程;4、切实提高科技研发实力,以超高层项目为平台,强化学习和自主创新,形成核心技术,为工程承揽和降本增效提供技术支持,提升企业综合实力。

三是,进一步提高市场营销能力。1、加大市场开拓力度,进一步扩大京外区域市场份额,利用集团区域授权管理的资源,创新区域市场建设,做深做透现有市场,并适时开拓浙江和陕西等新的区域市场;2、抓牢老旧小区改造这一市场平台,争取承建央属产权老旧小区和京外加固改造工程;3、持续推进业务高端化发展,集中优势资源,策划全供应链一揽子营销方案,承接5亿元至10亿元优质大项目、大体量超高层和有影响力的标志性工程;4、抓紧建立“大客户”战略合作、长期维护和增值服务机制,形成标准化售后服务管理流程,以精准到位的服务让大客户满意放心。

兰慧宾在公司2014年年中工作上的讲话(摘要)

一、总结上半年工作,公司做到了“三有”

手中有粮

总结我们的市场开拓工作,我认为四建真正落实了集团提出的“立足大区域,紧盯大客户,最终获得大项目”。分析上半年50亿元新签合同额客户的组成,四建从国瑞地产获得了25亿合同额。从长期服务的老旧小区改造业主,获得了7亿元。在海南市场,从海航、鲁能等客户中,又成功地获得了6个亿。今年又成功开拓了东方鼎盛集团这一新的大客户,为我们未来积累了更好的发展基础。

心中有底

四建十年来摒弃了联营合作模式,强化集约化的控制,深化区域“五有”的发展特征,使海南市场得到了很好的发展,同时也进一步坚定了四建人发展好四建的信心。所以,四建成功的管理经验与管理模式,四建人一定要进一步坚定信心坚持下去。

面子有光

上半年,从新签合同额来看,公司完成了全年的经营额,在集团的排名是第二,但四建50亿的新签合同额全部为自营,从自营比例来说,我们可能排在集团第一名。从产值来看,四建完成率达到了70%。从实现利润来看,我们上半年实现利润超过两千万,在建安主业里排在第二。上述三项指标,说明了四建公司在集团的地位。所以我觉得四建公司面子有光。

二、分析形势,公司面临四大课题

(一) 市场有危机

结合我们目前手中的市场信息量少、我们所建立的稳定的大客户资源少,摆在大家面前的是如何保持市场的占有规模,如何进一步提高工程经济质量,保证明年、后年还有这样的发展规模,并得到优质的发展。这是大家共同要研究的课题。

(二) 资金有风险

我们在承接工程的过程中,为了占有一定的市场,公司也有不低的垫资比例。这种资金的风险,会加大企业发展的难度,同时也会带来成本的增加。但是如何把风险控制合理的范围内,是大家共同面对的课题。所以我们在企业规模扩大的过程中,一定要警惕资金的风险。

(三) 管理有差距

近两年,公司在资金管理、核算管理等方面比较强,人员配备水平也比较高,但是我们在其他资源的控制能力方面远远不够,总部的各个部门围绕项目经济的各个要素管控,还有很大的提升空间。

(四) 履约有压力

首先是两个超高层履约的问题,要抓紧策划实施方案。第二,我们的开工面积已近300多万平方米,加上老旧小区一共有400多万平方米,这么大的管理覆盖,我们总部的管理不能跟上,我们的人力资源依然存在很大的瓶颈,能不能适应这么大的规模。第三,资源调配整合的能力和效率制约发展。

三、对下半年的工作建议

(一) 发展有方

一是继续深化申报特级企业工作,提升企业整体综合实力。特级资质企业的标准中,包括专业技术、人力资源、资质资格、技术中心这些方面的要求都是实打实的。所以继续深化申报特级资质这项工作,是提升四建整体发展的管理实力、管理水平的有力契机。二是继续深化绿色节能加固改造以及住宅产业化的专项工作。要进一步加大这方面产业政策的研究、产业链的研究、资源的研究和市场的研究。四建公司内部也要整合或改组出一个专业公司来对接这个稳定的市场,请经营班子加快研究。三是商业经营模式的问题。在市场营销过程中,要紧密地与企业的发展方向 and 道路有机地结合,来推动企业创新工作。

(二) 创新有道

一是管理创新。在坚持集约化管理内容上,资源是第一位的。集团在半年工作报告里边,也重点强调了要建立集团的专业分包平台,建立劳务信息平台,建立物资、机械平台,以“四集中”为基础建立这些平台。公司总部代表资源的管理,更有必要加快这些平台的建设。二是人才创新。人力资源集约化的管理,要立足于四建发展战略的要求,希望公司在人才管理方面进一步创新。三是科技创新。对于重点工程,就是点将,就是组合。我们以后任何重点工程的项目,要作为企业各方面发展的契机来进行经营管理,公司一定要站在整体的一盘棋的思想上来做这件事。

(三) 袋里有钱

首先是企业袋里有钱。公司已经安排了今年的结算回款工作,并责任到人,四建要按照既定的计划抓好落实,促进资金尽快回笼。第二,资金支付工作。第三,公司要制定有效的机制,来促进保障各团队对资金有贡献。第四,职工收入问题。要在保证公司能够创出效益的同时,希望尽快研究2014年职工薪酬调整工作。

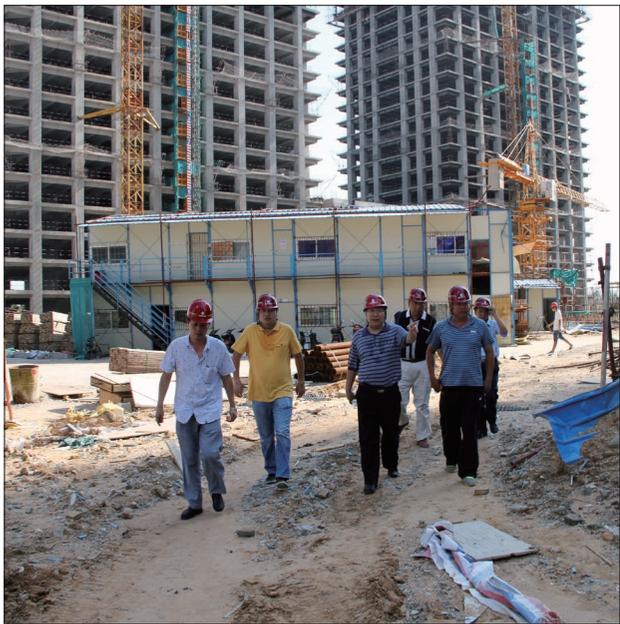
(四) 安全有底

这是法定代表人的责任。大家离家千里之外,会面临到很多客观的问题,保证员工安全是第一位的,我们的领导要承担起这项责任。另外,要高度重视施工安全。现在我们在施的二百多万平方米的老旧小区改造项目,参战的项目部、公司的安全系统,要高度重视消防安全的问题。还有下一步要开工的新的超高层,要做好各种风险点的排查和管理工作,所以,从现在开始技术和安全系统就要深入地研究超高层的安全管理工作。



四建在琼施工项目全部恢复生产 建筑铁军勇抗41年来 最强台风【威马逊】

本报讯(通讯员 柳洋 代玉兰 徐存薪 陈颖 韩娜 马淑丽 屈莎莎 龚红乐)



1973年以来以来登陆华南沿海的最强台风“威马逊”肆虐海南，灾后的海口市全城街头满目疮痍，树木被吹倒，汽车被压，城区几度断电，网络中断，据央视报道海南直接经济损失达108.28亿元人民币，全省因灾死亡(失踪)24人。北京建工四建公司目前在海南岛的在施工程面积达到150万平方米以上，有四建员工和外施工人数千名，集中于海口、文昌、万宁重灾区，这牵动着大后方的心，灾难中他们安全吗？

22日，四建公司召开年中工作视频会议，党委书记张庆泽第一时间向全体员工报平安：海南分公司285名职工和2300名外施工人无一伤亡！

公司领导通过电话了解到：海南分公司于台风来临前3日就发出抗台风紧急通知，32名党员和89名团员全部冲锋在抗台风抢险救灾第一线，在施的9个项目部按照“一竿子插到底”的最严格要求认真做好现场安全、大型机械设备检查加固工作，紧急做好重要设备、资料转移保管工作，领导亲自负责严密做好人员的疏散安置工作，积极做好食品、药品储备等发生险情的方案预案。通过以上各项防范措施，海南分公司台风过后虽然施工现场的暂设受损惨重，初步统计损毁临建板房900间，约17000平方米，但杜绝了强台风灾害中重大事故的发生，无一人伤亡。

7月23日下午，海口市副市长袁光平专程到北京建工四建公司海南S5项目部考察灾后重建工作并对项目部员工进行慰问。袁市长高度赞扬了北京建工集团员工面对灾难不屈不挠、积极应对的态度，充分肯定了四建公司在琼施工的各项灾后重建的速度与成效。在受灾现场他动情的说“你们在最强台风面前临危不乱，无一人伤亡，特别是在最短时间内恢复生产，并积极组织志愿者参与海口市容面貌恢复工作，大灾之中有大爱，不愧为北京建工铁军”。

危难时刻，不抛弃不放弃一人

7月18日，第九号超强台风“威马逊”在海南文昌市翁田镇登陆，据悉此次台风成为自1973年以来以来登陆华南沿海的最强台风，18日11时到达距离四建公司在施的海南文昌淇水新城项目部、文昌希尔顿酒店员工宿舍楼项目部约115公里的南海西北部海面，中心风力高达18.4级，这预示着四建海南分公司抗台风避险的大战即将拉开。

18日上午，海南分公司经理刘磊、党总支副书记王仁京、副经理侯毅明、安全主管张雷等人分头到海口市各个项目部检查抗风抢险工作部署情况，对施工现场各重点部位和隐患问题进行排查和严密监控。分公司特别关注国兴城二期、海口机场飞机维修库这两个新成立的项目部，刘磊听取了这两个项目部抗台风工作专题汇报，要求项目部要“十万火急”落实现场大型机械设备加固和人员疏散转移。同时，分公司与台风即将登陆的文昌、万宁项目经理部召开了电话会议，强调把安全转移人员放在第一位，对不听转移命令执意留在板房住宿的人员，有必要采取“强拉硬拽”的强行措施，以确保台风期间人身和财产安全。特别要求，台风期间禁止所有人员外出，各分包负责人要按时向项目经理报人数报平安，项目部要准时向分公司报人数报平安。

18日中午，四建海南区域的领导干部和全体党团员“各就各位”，开始带领大家紧张有序转移到安全地点避难，谱写了一首北京国企人勇抗海南41年来最强台风“威马逊”的英雄曲。

分公司经理刘磊亲自负责，将国兴城二期项目部与海南大厦项目部联动抗灾，将500多名农民工全部转移到已经结构封顶的海南大厦楼内避险，对于思想麻痹大意不配合撤离的农民工，下死命令要求项目部管理干部就是拖着、抬着他们也要转移，做到不抛弃不放弃，百分之百确保每一个人都要抵达安全避险区域。

分公司党总支副书记王仁京深入海口各项目部查看抗台风工作，要求项目部将女同志全部妥善安置到附近宾馆，将现场工人全部转移到外墙封闭的坚固建筑物内。

海南大厦项目经理孙忠在海南的时间最长，经历的台风次数和级数也是最多、最大的，他以亲身经历给工人们讲解台风来临时应该注意的事项，并安抚大家紧张的情绪。中午12点左右“威马逊”开始登陆海口，细心的孙忠顶着风雨跑去生活区和现场查看情况，在生活区的角落发现有一小部分人不愿意离开自己的小家，执意坚守在摇摇欲坠的活动板房，一向脾气温和的孙忠顿时急了，连骂带吼把这些人带到海南大厦的大楼中躲避台风。然后，把所有人员集中到一起清点人数，看到没有人员受伤，他心里的一块大石头才算落了地。

海南国瑞城S5项目部经理刘树国忍着胃疼冒雨在生活区逐个叫醒正在午休的农民工，由于不少农民工不愿意撤离，他和党支部书记杨安民、行政主管潘旭旺、共产党员林智、行保叶祥林不断的劝说，一个一个动员，最后终于将300多名民工全部安全转移，直到最后一名人员撤离出生活区之后，刘树国和杨安民才跟着最后一辆班车撤离生活区。狂风“威马逊”的呼啸一直持续到夜间12点多，整个过程中刘树国连晚

上的药和饭都没来的及吃，而是召集所有人员开了一次台风过后撤离与抢险会议，经过接近10个小时的避难，大家的手电、手机都没有了，黑暗中刘树国与民工们一起躺在水泥地上，丝毫没有看出这是一名统领整个项目部的领导，就是这种亲和力和力处于灾难中的民工兄弟感觉到特别的踏实放心。

海南国瑞城S5项目党支部书记杨安民在此次抗击台风中孤身一人坚守在生活区，一些农民工由于无法忍受避风场所无处睡觉和蚊虫的叮咬，偷偷返回到生活区，杨安民多次冒着生命危险不断的往返“避风港”和农民工生活区进行贴心劝导，确保这些胆大的民工兄弟平安回到“避风港”。

海南大厦党支部书记崔亮冒雨在施工现场、生活区、办公区三个地方不停的巡查，雨衣被风中的石子和玻璃碎片划破，脸部、手臂、腿部、肩膀等多处划伤和淤青。巡查中，他救起了一个受伤晕倒在地上的民工，然后崔亮急忙赶回大厦的避难区，再一次清点人数，大厦42名管理人员，309名外施队员全数到齐，后来受伤的民工清醒后才知道是旁边金融中心的施工队员。

文昌淇水新城项目部和希尔顿酒店宿舍楼项目部地理位置都在铜鼓岭附近，正是台风经常登陆的风口位置，两个项目部加上金属分公司管理人员60人，外施队员100多人，所有人员都被安排到希尔顿酒店职工宿舍楼内暂避风险。在台风到来的最后关口，工地周边某个安置房工程500多名工人无处躲避，非常危险，项目部生产经理赵健红和孙妍强马上在自己的安置区为他们腾出地方，随后派出人和皮卡车冒着风雨把他们接到楼内，保障了近700人的人身安全，彰显了北京建工人的博大胸怀。

大英山项目经理苑会杰在抗台风中全面落实项目一把手负责制，主要领导亲自指挥、全面安排、科学调度，迅速有效地安排项目部人员撤离，并对下水道等排水设施进行疏通，对构成威胁的材料统一进行清理、覆盖和加固。针对新到海口民工防台风意识薄弱，大多数不愿撤离，他就亲自上楼挨个屋敲门劝说，在撤离过程中安排项目部全体党员干部冒雨在路上进行撤离引导，确保所有民工在台风到来之前全部到达安全“避风港”，并为每位民工带去了馒头、饮用水。

共产党员高国平，身兼三个项目部的执行经理，在这次特大台风侵袭中沉着应对、科学决策，他针对国兴城B10工地、国瑞城(爵仕苑)S4工地、文昌淇水新城三个项目部的实际情况，要求各项目的生产经理必须坚持人的生命高于一切的理念，紧急带领项目部骨干对施工现场进行了地毯式的检查，他整夜都同大家坚守在施工现场，把每一名施工人员提前从临建板房中撤离到安全固定场所。

18日下午4点，海口已经是狂风怒吼、暴雨不断，四建海南区域各项目所有人员和重要物资以及应急救援物资全部成功转移到了安全地点，做好了随时“迎接”台风登陆海口的准备。四建S5项目团委书记徐存薪带领全体突击队队员、青年团员负责在施工现场组织好所有撤离到A座的民工安置工作，逐个给大家发放矿泉水。楼外的狂风卷着折断的树枝、石子撞击着幕墙，大家蜷在一起，屏住呼吸，听着广告牌倒地的声音、钢筋扭曲的声音，一些胆大的民工却想出去看热闹，都被项目部管理干部坚决拦住了。

18日下午6点，超强台风登陆海口，几乎整个海口市处于停电停水的“末日”状态，整个灾情程度为历史罕见。在18.4级的超强台风和暴雨中，施工现场临边防护、机械防护棚、安全通道、围挡、现场大门、办公室、施工电梯、塔吊、爬架开始受到不同程度的损坏，亲眼目睹地上的房屋暂设被狂风摧毁，一些四建职工落下了伤心的泪水，一些曾经想留在暂设躲避的民工兄弟对项目部领导感激不尽。这时，有些第一次见到这么大台风的避难人员开始惊慌，党员干部们就分区片安抚大家不要惊慌，远离窗口，手拉手向楼层中间集中。

危难时刻方显英雄本色，在抗击强台风“威马逊”的过程中，四建海南分公司涌现出了许多可歌可泣的感人场景，有坚守一线保护技术资料的海南大厦技术主管谢明泉，有冒着生命危险对基坑进行抽水抢险的大英山项目部生产经理王凯，有不顾个人安危冒险到风雨飘摇中的生活区强拉民工兄弟安全转移的海南大厦行政主管肖超，有整夜在海南大厦进行一层层巡视防止避难人员发生坠落等伤亡事故的安全监管干部郭书振……。

灾后重建，后勤先行快速恢复生产

灾难无情人有情。咆哮的台风和淋漓的暴雨牵动着北京建工集团、四建公司总部的心，在台风当晚纷纷向海南区域发来了慰问电，四建海南区域分公司领导则第一时间进行慰问和了解灾情，体现了“以人为本、凝心聚力”和“一方有难、八方支援”的信心和决心。

19日凌晨台风刚过，四建海南分公司成立灾后救援指挥小组，指导海南区域工程全面开展自救互救工作。分公司一面派人到各大超市采购食品、水，一面冒雨到各施工现场了解灾情，积极组织开展自救。海南分公司经理刘磊、党总支副书记王仁京带领现场管理人员清理倒塌的临建板房，抢救固定资产。各项目部迅速启用灾后应急预案，马上组织人员检查现场安全，设置危险隔离带，防止台风过后高空坠物；每天清点记录外施队员人数及生活情况，及时给予帮助，妥善安置受灾人员；派专人清点现场、生活区、外施队损失情况；做好后勤保障工作，稳定人心，保证灾后住宿、饮食安全。

为了能让在一线抢险恢复生产的员工们吃上热乎的饭菜，四建海南各项目部在第一时间重建食堂等后勤设施，经过这两天的抢修，各施工现场的食堂操作间已经能够使用。特别是台风过后，天气又逐渐重新炎热潮湿起来，在这种潮湿炎热的灾后天气状况下非常容易滋生细菌和蚊蝇鼠害，灾后的防疫极为重要。四建海南分公司积极联系街道、医院、药店收集购买消毒水、漂白粉等消毒药品，协助当地卫生部门，将工地周围角角落落的淤泥、垃圾、污水清理干净，从环境上消灭蚊蝇鼠害滋生的温床。

文昌项目受灾最为严重，新建的板房全部被摧，19日下午分公司领导带着一车饮用水和面包等赶往文昌，稳定灾后农民工的情绪，坚定了战胜灾难的信心。

海南大厦项目受灾情况也非常严重，地下室全部进水，活动板房4000余平米倒塌，生产、办公等电器设备有将近一半已经损坏。但是，经过这两天的抢修，截止到今天，办公区和现场已经通水通电，办公区已经基本恢复(下转第三版)

公司召开2013年度经济活动分析会

本报讯(通讯员 王茜)为深入贯彻集团2013年度经济活动分析会精神,通报2013年公司经济运行实际情况,分析问题找准方向,最终实现全面提升公司整体经济运行质量,7月3日上午公司2013年度经济活动分析会在公司礼堂隆重举行。会议由党委书记张庆泽主持,总会计师李崇刚作2013年度经济活动分析报告,总经理孙振泉作重要讲话。公司领导班子成员,京内外各分公司、子公司、项目部负责人、商务经理和财务人员,公司总部各经济系统部室人员均列席参加。

报告从2013年公司经济运行情况,2013年公司财务状况,2013年资金情况三个方面进行了全面、详实的分析。内容涉及到了建安板块的规模,地产板块的发展,公司的资产、负债、所有者权益、收入、费用、利润等诸多情况。总结了2014年春节前清欠工作成绩,梳理了公司存在市场营销能力需进一步提高;资金回收不到位,资金供需矛盾突出;项目管理水平参差不齐,公司总部经济系统管理亟待完善;优秀经济管理人员短缺,人员队伍建设亟待加强等四大问题。

报告进一步提出了要加大市场开拓力度;加强工程结算和资金回收工作力度;完善总部经济系统管理,提高工程项目管理水平和盈利能力;加强经济系统人力资源建设,为企业发展提供人力资源保障;积极研究和应对“营改增”政策,防控税务风险;加强科技引领,提升技术创新能力六项管理意见。

会上,孙振泉作重要讲话。他指出之所以在年中召开此次分析会,主要有三个方面的原因,一是通报2013年公司经济运行实际情况,分析问题,明确下半年努力方向;二是通过经济活动分析全面盘点公司已竣已结、已竣未结、在施工程的应收应付情况,互相取长补短,最终实现全面提升公司整体经济运行质量的目的;三是紧紧围绕经济活动这一中心议题,在任务承揽、项目施工、资金回收等关系公司发展的关键性问题深入讨论,上下统一思想,凝心聚力,在抓结算、抓回款上举措到位,确保公司在国家经济转型的大潮中稳步前行。

针对目前正值国家宏观调控政策趋紧的形势,孙总对2014年经济工作提出了六点要求。一要提高认识、增强紧迫感。他指出,尤其是在2014年下半年,公司全体领导班子成员、公司总部各经济系统、基层单位负责人要把精力重点放在结算和工程款回收上,必须从讲政治的高度确保目标实现。二要确保优质服务履约,实现以现场保市场、保回款。各项目经理部要继续发扬“两金两精”的优良传统,继续“以现场保市场”的模式,赢得市场,确保回款。三要建立责任制及考核激励机制,确保已结工程到期质保金按期收回;确保超过一年以上的未结工程在年底前完成结算并回款;确保地产竣工一级开发项目年底必保上市。要集中力量开展攻坚化解,严格落实领导包案责任,做到“五个一”,即:一个项目、一名领导、一套班子、一个方案、一抓到底。四要加大市场结构调整,提升市场质量、项目品质。要加大区域市场开拓力度,确保发展的可持续性;要在提高市场质量的同时加强风险防范。五要加强经济系统建设,建立健全经济管理体系。要实实在在的建立起有效、高速运转的经济运行管理体系,指导项目把控月度收款、结算进展,成本运行状况。六要坚定不移加强人力资源建设,打造强力经济管理团队。同时,孙总在会上对今后的经济工作提出两点要求。一要防止把外部环境当作推卸责任的借口,始终保持敢于担当的良好精神状态;二要防止把工作部署停留在纸上会上,始终保持狠抓落实的优良作风。

此次经济活动分析正值年中,会议不仅是总结工作会,也是四建公司查找差距,分析当前形势,对2014年工作再部署、再落实的会议。2014年四建的发展形势喜人,将成为四建发展史上的里程碑之年。我们既要看到取得的成绩与发展,更要正视存在的问题以及面临的风险。公司目前正处于一个非常重要的发展时期,四建公司将按照第二次党代会确定的发展目标,坚定信心,百倍努力,勇往直前奋力拼搏,大家齐心协力,为把公司打造成为具有核心竞争力的现代化企业贡献自己的力量!

孙振泉到大连东港项目部调研指导工作

本报讯(通讯员 梁建国)7月13日,公司总经理孙振泉、副总经理唐永军到大连东港项目部调研指导工作。在听取了项目经理郭少龙对大连东港的实际情况汇报后,唐永军首先对项目部提出三点要求:工期按照总进度计划执行,保证年底主体结构封顶;要加强对材料和分包的管理,达到降低项目成本的目的;地下室结构封顶之后,重新优化施工现场。

孙振泉说项目部从成立之初到现在已近三年的时间,人员也由之前的12人发展到现今的58人,这种不等不靠、积极发展本地力量实现项目稳步发展的做法值得推广。同时他指出项目部在今后的发展中,要先算后干、算干结合,重视防控风险,实施精细化管理,确保工程的各项工作有序推进。要严格按照集团标准做好现场文明施工,充分展示北京建工形象,确保在辽沈区域市场站稳脚跟。

贺宝全等9位同志荣获“北京市优秀项目经理、建造师”称号

本报讯(通讯员 张媛)依据北京市建筑业联合会《关于开展二〇一三年度“北京市建筑企业优秀项目经理”评选活动的通知》(京建联[2014]14号)、《关于开展二〇一三年度“北京市优秀建造师”评选活动的通知》(京建联[2014]15号)文件精神,按照评选办法,公司人力资源部负责组织各单位符合条件人员进行申报,并对申报材料严格审核,经公司党政联席会决议后整理上报集团公司、北京市建筑业联合会。

此次申报“2013年度北京市建筑企业优秀项目经理”3人,获奖3人:贺宝全、许秀冬、穆德鹿。申报“2013年度北京市优秀建造师”7人,获奖6人:刘立军、董云峰、齐先有、郑宇、王森、李峰。本年度北京建工集团共有19人获得优秀项目经理、22人获得优秀建造师,我公司获奖人员占集团总数的22%,且总人数创四建公司历史最高。

根据北京市建筑业政策规定,人员获奖信息在北京市住建委网站中的“北京市建筑市场公开信息平台”公示,对公司起到宣传作用。具有一、二级建造师的人员获得评优称号还可增加个人在综合评价信息“市场行为信用评价”的总分数,提高在工程投标中的竞争力。公司总经理孙振泉表示,希望此次受表彰的优秀项目经理、优秀建造师再接再厉,发挥先进模范的带头作用,在施工管理中打造科学管理团队,创安全文明工地,建优质精品工程,在今后的工程建设中取得更好的经济效益和社会效益,为公司的快速发展做出更大的贡献。

重庆分公司组织人员学习电子标书制作

本报讯(通讯员 邓在军)重庆分公司于今年5月完成电子标书相关人渝手续的办理,为保证公司能够顺利参加重庆市公开电子投标项目,分公司于7月1日-3日组织商务和市场人员到重庆招投标交易中心进行电子标书制作学习。培训老师分别从软件简介、电子招投标概述、电子标书生成器、QTF文件、常见问题答疑等方面进行了详细介绍。通过这次培训,使得员工对电子招投标领域的认知水平和业务能力有所提升。重庆分公司表示,在今后的工作中将贯彻公司建楼育人的宗旨,根据各项工作的进展情况,逐步组织更多培训,提升员工的综合能力。

据悉,为进一步规范房屋建筑和市政基础设施工程建设项目招标投标市场,减少人为因素影响,提高招投标效率,保护招标投标活动当事人的合法权益,重庆市2013年开始实行电子招投标。



海南淇水新城展示中心钢结构吊装完毕

本报讯(通讯员 刘佳)

7月15日,由四建钢构负责施工的海南文昌淇水新城项目展示中心钢结构工程吊装完毕,至此主体结构已基本完成。

文昌淇水新城项目展示中心钢结构工程项目,总建筑面积6000平方米,建筑层数为2层,屋面标高为+12.56,本工程采用钢结构作为承重结构,总用钢量1300吨,钢柱为组焊钢管,钢梁为组焊H型和组焊箱型。工程开工前,项目经理殷豪亲自赶往文昌工地督战,在只有基础图纸的情况下于3月10日正式开始施工,在边设计边施工的情况下于7月15日吊装完毕。

工程施工中不可避免存在各种难题,譬如施工场地狭小,施工工期紧;甲方设计图纸频繁更改,直接影响工程进度;加工厂发货不及时;在吊装过程中因跨度太大,增加了吊装难度等等,但项目部及时制定应对方案,克服难题,最终确保钢结构吊装按时按节点完工。

大连东港E15、E16、E17地块二标段项目施工总承包工程主楼冲出正负零

本报讯(通讯员 梁建国 刘猛)7月10日,大连东港E15、E16、E17地块二标段项目施工总承包工程主楼冲出正负零,目前地下车库已有60%封顶,车库总体完成70%,预计月底车库全部实现封顶。

该工程为强风化岩和粘土混合基础,验收要求较高;对于岩土分界处,需要设计与地勘现场确定施工方案;土方开挖和基坑

支护为甲方指定分包,进场较晚;地下车库层高较高,钢筋绑扎时需要搭设钢筋架体等等原因,在一定程度上影响了工程的施工进度,但在项目部全体员工的共同努力下,在保证施工质量的同时,加班加点一点点将工期抢回来,基本按原计划完成施工进度,为年底结构封顶打下了坚实基础。

(上接第二版)了办公,电脑、打印机等电器设备也有部分能够正常使用,施工现场也逐渐开始了作业,地下室局部地区开始浇筑混凝土。

大英山项目部已经开始对被台风吹倒或吹歪的脚手架、板房等进行重新加固,防止二次灾害。虽然生活区的房子都倒下了,但是项目部管理人员在第一时间把生产技术资料抢救出来,在最短的时间内以最快的速度恢复生产生活,截止23日,大英山项目部的生产基本恢复了正常。

灾后第一时间,集团副总经理、四建董事长兰慧宾要求海南分公司要严密防止灾后次生灾害发生,同时千方百计尽快恢复生产;7月21日,四建公司总经理孙振泉、副总经理邓文海、副总经理唐永军、总工程师马小军已经亲赴海

南指导灾后恢复生产。在受灾现场,孙总代表公司党委和领导班子对海南区域抗灾一线基层工作给予了充分肯定,并转达大后方对前线职工的慰问,他特别强调:一要有序开展施工现场受灾清理与恢复工作,对台风造成的各类险情、隐患,进行“地毯式”排查,尽快加以排除,为迅速恢复正常的生产生活秩序做准备;二要调动增援力量,细化方案,组织做好机械、防护、临电等设施的抢修抢通,争取早日恢复生产;三要及时处置应急事项,有效防控次生灾害,争取抗击“威马逊”取得完胜。

在北京建工集团的坚强领导下,四建海南分公司285名职工和2300名外施工人没有被灾难吓倒,大家说“板房被台风吹倒了我们可以再建,而且要建得更加结实!”他们在

四建公司总部的正确指挥下,在海南分公司统一协调下,各项目相互帮助、团结协作,大大减少了救灾时间,减少了灾后损失,为灾后尽快恢复生产赢得了时间,目前四建在琼施工项目全部恢复生产。

同时,四建海南分公司积极成立志愿者团队协助当地政府抗风救灾,无偿提供项目部的施工机械帮助清理被台风吹倒的广告牌,扶正被吹倒的树木。7月23日,400人的北京建工集团“我为海南做贡献”志愿者团队汇聚海口市国兴大道及周边道路,在S4、S5、大英山等项目部领导带领下开赴“前线”,主动承担起海口市国兴大道及周边的道路清理工作。大家顶着炎炎烈日,一个个汗流浹背,北京建工人的无私奉献和勇于担当受到了海口市民的交口称赞。

海南分公司、甘肃分公司召开青年座谈会

本报讯 (通讯员 柳洋 周爱萍) 为加强青年工作, 关心青年成长, 凝聚青年智慧, 近日海南分公司、甘肃分公司分别召开青年座谈会, 倾听青年职工心声。

“坚定发展信心、助力个人成长”是此次海南分公司青年座谈会的主题, 旨在通过搭建分公司领导与青年员工交流的平台, 了解青年员工的思想动态与发展需求, 激励青年员工在各自的岗位上积极进取、开拓创新, 从而进一步提高青年员工的创新意识和责任意识。来自8个项目经理部近50名青年员工参加座谈。座谈会上, 大家针对个人成长历程和分公司发展现状与分公司领导进行了交流和探讨, 会议气氛十分活跃。分公司经理刘磊就大家关心的话题、青年员工成长现状、工作瓶颈, 特别是工作目标和前景上的疑惑给予解答, 并提出四点希望和要求: 一是充分利用公司和分公司所提供的良好平台, 实现个人成长, 要静下心来, 多看、多学、多想、多问、多干, 积累知识、技术和经验, 为个人发展积蓄力量; 二是立足岗位, 综合发展, 迅速成长, 要严格要求自己, 在做

好本职工作同时向综合型人才发展, 从施工管理、技术、预算等方面掌握知识; 三是自我加压, 考取资格证书; 四是树立坚定信念, 强化竞争意识, 勇争岗位能手。

甘肃分公司青年座谈会由分公司党总支副书记王晓峰主持, 公司党委副书记、工会主席刘春生参会, 并与青年职工代表进行了座谈交流。座谈会期间, 分公司青年职工代表积极发言, 就工作和生活等方面问题做了汇报。刘书记不时记下员工所反映的情况, 并在他们汇报后做了解答反馈。他指出: 第一, 青年职工是公司长期发展的中坚力量, 每一个青年员工都要积极发扬四建铁军精神, 传承建工优秀企业文化, 做到“厚德重信、同创共享”; 第二, 分公司及项目部要安排好青年员工的工作和生活, 使大家没有后顾之忧, 能够踏踏实实工作; 第三, 分公司相关部门和领导要做好青年员工的工作, 保障每一个青年员工的切身利益; 第四, 要继续弘扬四建企业文化精神, 多组织一些文体活动, 丰富员工业余生活。

公司首届篮球联赛开幕



本报讯 (通讯员 刘婷) 7月10日, 伴随着决战世界杯的脚步, 公司首届篮球联赛在紧张、激烈、精彩、和谐的气氛中拉开帷幕, 作为《四建公司职工三年健身规划》的重要内容之一, 本届联赛得到了公司党政工领导的高度重视和公司京内京外干部职工的大力支持, 共有22支队伍, 220名员工报名参加。本届篮球联赛分为北京和海南两个赛区比赛, 其中北京赛区15支队伍参赛, 海南赛区7支队伍参赛, 两个赛区的第一名最终将会师北京, 决战总冠军。

开幕式上, 物业分公司运动员代表李通代表全体篮球联赛运动员做了表态发言; 联赛裁判员、公司行保部部长刘泊代表裁判员宣誓; 公司党委书记张庆泽做了重要讲话, 开幕式由公司党委副书记、工会主席刘春生主持, 公司领导唐永军、马小军、关明辉、梁吉群到场为篮球队员们加油。

揭幕战打响后, 各组参赛队伍开始紧张激烈的比赛。他们用汗水传达出对运动的热爱, 传达出互助的团队精神。工作人员不畏天气的炎热, 在比赛中严谨认真的工作。各个啦啦队们场外呐喊助威、掌声激烈。场上场下的所有人都被篮球的魅力所吸引。四建的体育精神是友谊第一, 比赛第二, 上下一心, 通力合作。一个个绝妙的抄截, 妙传, 盖帽, 跳投, 跨下运球, 远距投篮, 给观众们带来的是一场丰富的视觉盛宴。

通过本次活动, 锻炼了四建员工的体魄, 加强了京内、京内与境外单位之间、干部员工之间的沟通交流, 建立了一个切磋技艺, 学习互补的平台。篮球联赛展现出了严谨求实、团结奋进的优良传统以及开拓创新、勇往直前的精神风貌。四建员工将赛场中的激情转化为工作的动力, 为了实现中国梦、四建梦的美好愿景而努力奋斗!

重庆分公司开展羽毛球比赛

本报讯 (通讯员 代玉) 7月6日下午, 重庆分公司组织员工在位于杨家山项目旁的重庆江南体育中心羽毛球馆开展羽毛球训练活动。

重庆分公司年轻人和新员工占绝大多数, 分公司领导一直在积极支持和推进各项团队活动。为了丰富员工的生活, 提高团队的凝聚力, 增强大家的身体素质, 分公司拟定于9月举办的“建楼育人杯”羽毛球大赛。为了保证比赛能够高质量的顺利进行, 达到实现员工相互交流的目的, 分公司决定展开为期2月的赛前训练热身活动。分公司经理赵怀亮亲临现场, 带动广大员工连番进行友谊对抗模拟赛。在训练中, 大家相互切磋, 交流心得, 球技和员工关系都得到了不同程度的提升。

房地产公司组建书法兴趣小组

本报讯 (通讯员 李亚新) 近日, 房地产公司工会组建了书法兴趣小组以满足广大员工学习书法的愿望, 共有13名员工踊跃报名参加。该兴趣小组计划每周利用中午休息时间活动一次。

在6月26日第一次活动中, 房地产公司中有良好书法基础的书法爱好者杨威被聘为授课老师。杨威老师给大家普及了书法基础知识, 并从自己十年积累下来的摘抄本中挑选了一篇有关学习书法意义的文章与大家分享。杨威老师会为学员反复讲解、反复示范、反复提示来使学员加强记忆, 逐步掌握书法技巧, 循序渐进, 让学员易于接受。大家纷纷拿起手中的毛笔开始临帖颜真卿的多宝塔字帖。在学习过程中, 大家互相交流、互相学习, 互相鼓励, 每为学员都得到不同程度的提升, 并对自己能够学好书法充满信心。

此次书法兴趣小组的组建得到了房地产公司党政领导的重视与支持, 房地产公司总经理范树宏也来到现场与大家交流学习并对书法兴趣小组的组建寄予充分肯定。房地产公司以“创建职工之家 增强工会活力”为目标, 脚踏实地, 服务职工群众, 力争成为名至实归的合格职工之家。

樊家村项目部炎炎夏日送清凉

本报讯 (通讯员 曹欢) 近日, 气温攀升, 酷暑难熬, 在这样高温的天气下, 又正处施工生产高峰期, 为做好防暑降温工作, 确保安全生产和一线员工的身心健康, 樊家村项目部组织开展了“夏日送清凉活动”, 精心为一线员工和工人们准备了藿香正气水、花露水等应急药品和生活必需品。

夏日送清凉活动把防暑降温工作落实到了每位职工, 切实保障广大职工的安全健康, 激发广大职工爱岗敬业的热情, 促进了企业的生产经营。

西单项目部组织青年职工进行户外爬山活动

本报讯 (通讯员 张欣) 为丰富职工业余生活, 西单项目部有针对性的根据职工们的不同年龄, 组织不同形式多样、内容多彩的休闲趣味活动和比赛, 赢得全体职工的好评。近日, 在项目党支部书记杨春京的带领下, 项目部利用休息时间组织青年职工到郊野的天然氧吧中开展趣味爬山活动。

最美的青春献给北京援疆

——北京建工四建王森青年突击队

本报讯 (特约记者 张岑)

导语: 2014年的5月, 23栋崭新的住宅楼在新疆和田皮山农场的沙漠中拔地而起。3年前, 这里还是一望无际的黄沙和孤零零的几排荆条抹泥的土坯房, 三年后这里已经建成颇具规模的皮山新城——阿其玛克新区。

在大漠中建起高楼的就是北京建工四建王森青年突击队, 他们正值谈婚论嫁的年龄, 他们远离家人, 他们身处黄沙大漠, 他们的生活枯燥单调但并不缺少欢乐, 虽然突击队员们兜里装着3G智能手机, 但是这里网络时断时续, 手机的最大功能就是拍照, 拍的最多就是每天的工程进度, 大楼在一天天长高, 王森青年突击队在一天天成长, 他们在大漠起高楼的同时也筑起了心灵的丰碑——把最美的青春献给北京援疆建设, 王森青年突击队荣获2013年度北京建工集团优秀青年突击队标杆, 王森也成长为一名合格的项目部负责人。

队长王森是出生于1986年的小伙儿, 队员庞志伟、张腾飞、陶凯、王苍丽、刘立鹏、杨艳涛等23名队员中, 年龄最大的33岁, 年龄最小的24岁, 平均年龄26岁。就是这样年轻的一支队伍, 在新疆和田的黄沙大漠中扎根成长, 凭借初生牛犊不怕虎的劲头和青年突击队忘我劳动、艰苦创业、勤奋学习、锐意进取的传统作风, 出色完成援疆任务, 为企业和首都争得了荣誉, 为青年突击队大旗增添了光彩。

2011年9月, 王森和北京建工四建的一批精兵强将响应市委市政府号召, 按照北京建工集团的整体部署奔赴新疆和田援建

一线。王森受命担任皮山农场项目副经理。皮山农场位于塔克拉玛干大沙漠南缘, 喀喇昆仑山北麓, 是深入沙漠腹地的微小绿洲, 距离和田市区200余公里, 在入进沙漠的抗争中, 兵团农场职工在这里谱写了战胜沙漠与干旱的创业史, 种植出了香甜的和田大枣。如今, 王森和项目团队将在这里建设皮山农场棚户区改造一期、二期工程, 书写新的创业史。

皮山农场棚户区改造一期工程, 建筑面积26938平方米, 共分单体建筑9栋, 其中住宅楼7栋、配套商业一栋、敬老院一栋, 共有住宅232套, 以2居室和3居室为主, 工程于2011年10月2日开工; 皮山农场棚户区改造二期工程建筑面积55418平方米, 共分单体建筑30栋, 其中住宅楼23栋共计560户, 配套设施7栋, 工程于2012年7月底开工。工程建好后将解决近千户皮山农场职工的住房难题, 这其中95%是维族群众。

为了让皮山百姓早日住进新房, 北京建工四建公司决定成立王森青年突击队, 充分发挥组织优势和团队优势, 推进项目顺利开展。2012年4月23日, 队伍正式成立。由于皮山农场工程位于沙漠边缘, 气候极为干燥风沙较多, 日照时间长温度较高, 夏日地表温度可达60多度, 并且昼夜温差极大。面对这一极端气候, 如何控制混凝土收缩裂缝成为了工程质量技术难点。为此, 王森青年突击队购买了部分温度计、塌落筒及新型智能新拌混凝土综合测试仪展开实验, 顶着烈日的烘烤浇筑混凝土样板, 每十分钟详细记载一次混凝土内部温度及外部温度。通过十几天详细的观察记录分析, 他们决定在不影响混凝土质量的前提下, 根据气候

温度分隔时间段进行混凝土浇筑, 每段时间适量调整混凝土水灰比、适砂率及采用三次收面的施工工艺来控制混凝土收缩裂缝。经过反复试验调整, 这种做法最终取得了成功, 控制了混凝土收缩裂缝, 提高了工程施工质量, 赢得了业主的好评。

在王森和队员们的努力下, 2013年10月, 皮山农场棚户区改造一期工程“交钥匙工程入住仪式”如期举行。走进敞亮的新房里, 许多农场职工和家属都不禁流下了泪水, 念叨着“这是一辈子住过的最好的房子, 感谢北京援疆, 感谢北京建工集团。”2013年11月, 皮山农场棚户区改造二期工程也如期完工。

从建队到完成援建任务, 王森和队员们住帐篷、睡沙漠、喝咸水、啃硬囊, 从来没有一个人有怨言。王森说: “组织和领导派我们来新疆和田援建, 这是对我们的信任, 同时也是对我的历练, 我们要敢于担当, 能够负重、有所作为才能不愧对自己的人生!” 王森作为队长, 总是身先士卒, 遇到刮风、下雨, 他不顾风沙肆虐, 总是第一时间赶到材料码放区, 将水泥、模板、钢筋等材料盖好; 为了按期完成领导交予的援疆任务, 他带领大家伙儿不顾黄沙侵袭、狂风肆虐, 坚持“5+2”、“白加黑”的工作机制, 长时间驻守在施工现场; 在人员短缺的情况下, 他就兼职干起预算工作, 利用休息时间的分分秒秒抢进度、赶工期。在茫茫沙漠中, 王森和队员们锻炼成长, 从眼前一片荒滩, 到身后高楼一片, 在最艰苦的地方留下了青春的足迹、竖起了北京建工的丰碑、践行了最朴素的北京精神, 诠释了“建楼育人”的北京建工宗旨。

公司召开教育实践活动 “回头看”专题民主生活会

本报讯(记者 王君)7月25日,公司党委召开领导班子教育实践活动“回头看”专题民主生活会。

在专题民主生活会上,张庆泽代表领导班子作“回头看”自查报告。报告中对领导班子整改方案落实情况进行梳理、分析、总结。截止到目前,公司党委所制定的20项整改措施中已完成17项,其中已有13项在2013年完成,4项整改措施已于今年上半年完成,2项整改措施属于长期进行中,1项整改措施目前正在进行中。就抓好下一步整改落实,报告中指出公司党委将严格贯彻“三严三实”要求,充分发扬钉钉子精神,做到真改、实改、彻底改,坚决防止问题反弹回潮,一是认真落实领导责任制,主要领导认真履行第一责任人的职责,分管领导认真履行直接责任人的职责;二是加强监督检查,定期不定期对整改完成情况进行监督检查,发现问题及时解决;三是继续强化制度建设,真正以制度机制固化教育实践活动的成果。

党委书记张庆泽、总经理孙振泉率先汇报“回头看”整改落实情况,其他班子成员也紧密结合自身情况从理论学习,思想上对作风建设的新认识、新提高,个人整改措施和领导班子整改方案中涉及个人的整改措施落实情况,下一步整改落实的具体措施和时限等几个方面进行了深入剖析与总结,认真开展了批评与自我批评。

集团副总经理兰慧鸾代表督导组做了点评,对四建公司领导班子教育实践活动“回头看”专题民主生活会给予了充分肯定。就

下一阶段群众路线工作的开展他提出“学习、为民、务实、清廉、团结”十字要求,即在学习方面,要在学理论的同时对标先进,既要对标内部兄弟先进单位也要把眼光向外,对标更加成熟、更有活力的建安企业;在为民方面,作为企业领导干部,要引导广大职工确立好的价值观念,要搭建好职工成长成才的平台,要为职工创造良好的文化、人文环境,更要为职工提供好的待遇、好的保障,让职工群众切实感受到企业的温暖;在务实方面,要做到“就事论事”、“就事谋事”、“就事抓事”;在清廉方面,要正确处理中央八项规定与市场经营开拓之间的关系;在团结方面,企业领导干部要在坚持团结的基础上坚持原则,同时要做到大度宽容,着力建立团结和谐、奋发有为的领导班子。

张庆泽就此次专题民主生活会召开情况进行了总结。就下一阶段的工作,他提出三点要求:一是要进一步增强学习意识,要在学理论的同时在认真思考上下功夫、在理论结合实际上下功夫、在提高团队整体素质与学习能力上下功夫;二要在深化整改落实措施的基础上确保质量;三要继续推动作风建设,不断巩固教育实践活动的成果。特别是要强化执行集团公司党委和纪委有关规定,深化落地教育实践活动中建立的规章制度,在教育实践活动开展过程中做到“三严三实”,最终确保公司全年指标任务完成和十二五规划目标的实现。

学习园地

思想梳理:让服务基层不再是一种口号

文/曹常海

近期,公司出台《梳理·简化业务审批流程汇编》,对总部12个部门及劳务分公司的92项流程进行了重新梳理简化。其中,6个部门18项流程简化34个环节,7个部门29项流程缩短67个工作日,大大提高了公司经营管理运营效能。作为党的群众路线教育实践活动的重要成果之一,流程梳理不仅进一步明确办理条件、办理流程、办理部门、办理时限等,条理分明,使流程运行效率得以提高,关键在于便于基层单位到总部办理各项事宜实现有章可循,强化了总部服务基层单位的意识,意义深远。

可以说,流程梳理是公司总部党员干部改变工作作风的一项重要举措,但如何让印成铅字文字的流程真正实现落地则是需要重点关注的问题。重要的一点是:思想梳理比流程梳理更重要。

办事效率低、行政能力弱、服务质量差、权力意识浓是现代机关衙门陋习的通病。我们有些同志,热衷于“向上看”,善于揣摩领导的意图,只要是领导的意图,无论对错,无条件的服从,而对于群众的需求,不过心,不走脑,不主动;也有些同志,热衷于飘渺的光环,喜欢工作和生活中被下属称作“总”或“领导”,听者飘飘然,有利于自己的事情全力以赴,不利于自己的事情拒之门外;也有些同志,迷恋手中的些许权力,不从企业发展的大局出发,不考虑公司的管理制度的实际,专断独行。权利意识的存在,服务意识的淡化,导致的结果就是“门难进,脸难看,事难办”,简单的问题复杂化,工作的问题人情化,导致很多该办的事情办不了,制度成为挂在墙上美丽的画卷,这也成为群众意见反映最为强烈的问题之一。

改变这种现象,重新梳理流程固然是好的,关键在于服务基层的思想意识得到根本转变。制度虽然制定了,但如果领导干部思想意识上不彻底改变,文件便形同虚设。公司出台《梳理·简化业务审批流程汇编》和各项制度的真正实施,公司总部和二级公司领导干部责任重大:

一是树立正确的权力观。在对待权力问题上,广大党员领导干部在思想上要做到“自重、自省、自警、自励”。每一位领导干部都会经历进入权力和退出权力的过程,如何正确对待手中的权力?是利用权力多为群众做些事情还是以权谋私,这在于你是否树立了正确的人生观和价值观。党章中明确规定,“坚持权为民所用、情为民所系、利为民所谋,不允许任何党员脱离群众,凌驾于群众之上。”领导干部不论在什么岗位,都要清醒的认识到,今天的职位的获取,不仅仅是来自于自己的努力,更是职工信任的结果,要把手中的权利看做是为群众服务的责任,做到公道用人、公正处事。

二是端正服务基层意识。“四风”问题中指出,领导干部调研部深入,不能为广大基层职工群众解决实际问题,实质则是思想是否端正的问题。思想端正,作风就实;思想偏向,作风就飘。因此,广大党员领导干部要牢固树立“基层至上,职工第一”的情怀,心中装着基层,心里想着职工,把基层职工的冷暖疾苦时刻挂在心上。要坚持把基层的呼声作为工作指导的第一选择,时时处处体察基层。要坚持把为基层职工服务作为领导干部的重要职责,好事实事办到基层,从细微着手,从点滴做起,以良好的形象影响和带动基层。

三是坚持“沉下去”服务。公司党委制定了领导班子成员联系点制度,要求每季度至少两次深入联系点单位,进行基层调研,深入职工队伍,了解职工诉求。这实质上就是要求领导干部“沉下去”,通过问、看、访深入了解基层职工干什么、想什么、盼什么、急什么、怨什么,对了解到的情况,进行深入剖析,找出症结所在,提出解决广大基层职工实际困难和问题的对策建议。此外,“沉下去”服务最终要看有没有实效,要看基层职工满意不满意,高兴不高兴,要以实效为重,以实效为要,办成一些实事,做成一些好事。

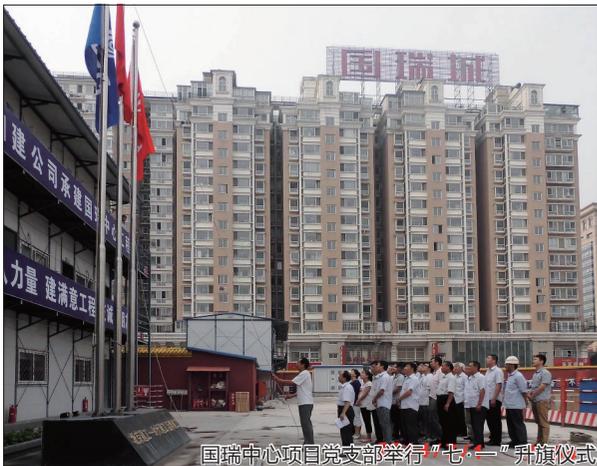
以思想转变为前提,以制度梳理为保障,才能实现工作作风的真正转变。借此契机,同时号召四建公司广大党员领导干部能够把工作关口前移,把工作重心下移,切实加强作风转变提高为基层职工服务意识,让服务基层不再是一种口号,而真正实现落地。

党旗飘飘

公司各单位举行丰富活动庆“七一”



海南分公司党总支在草地上席地而坐开展党课教育



国瑞中心项目党支部举行“七一”升旗仪式

“七一”到来之际,公司各基层党组织纷纷开展多种活动庆祝建党93周年。

海南分公司党总支组织分公司28名党员及部分入党积极分子参观定安县母瑞山革命根据地纪念馆,重温革命精神。同时,党总支副书记王仁京组织大家在草地上上了一堂《如何在企业生存发展中发挥共产党员的先锋模范作用》的主题党课。

和田分公司党支部组织新发展党员、入党积极分子和新入职人员来到和田反腐倡廉教育基地接受教育。

甘肃分公司党总支组织全体党员、预备党员在八路军驻兰州办事处纪念馆党旗前庄严宣誓,重温入党誓词,并积极开展共产党员献爱心捐款活动。

国际分公司全体党员和入党积极分子来到密云县内古北口长城抗日纪念馆,缅怀革命先烈。

房地产公司党支部组织党员前往河北易县—狼牙山红色教育基地参观学习。

樊家村项目党支部组织全体党员来到全国爱国主义教育示范基地天津市蓟县盘山革命烈士陵园,纪念在冀东抗日战争中牺牲的革命烈士,缅怀先烈们的光辉业绩。

迁安项目党支部走进怀柔第一党支部纪念馆,缅怀革命先烈的英雄业绩,重温过去辉煌历史,加强党员革命传统教育。

怀柔老旧小区项目党支部与高碑店再生水厂项目党支部党员、入党积极分子走进延庆平北抗日战争纪念馆参观学习,重温入党誓词,接受爱国主义教育。

西单项目党支部组织新老党员、入党积极分子走进白乙化烈士纪念馆,追忆白乙化烈士的光辉事迹和高尚品质,缅怀先烈。

公司机关第二党支部则组织党员参观中国消防博物馆。

郭天君:一心为项目操心的好书记

文/孙冬梅(国瑞中心项目部)

在北京国瑞中心项目经理部的现场,大家总能看到一个个子不高却步履匆匆的背影,奔走于国瑞甲方、居委会、建委、城管之间,忙忙碌碌。熟悉他的人亲切地称他为“郭书记”,也就是今天的主人公,现任公司国瑞中心工程项目经理部支部书记郭天君,一位一心想着为项目、为企业办实事的基层好书记。

国瑞中心工程地处崇文门重要位置,备受关注。作为该项目的书记,郭天君可谓是操碎了心。项目进场那会儿,因为要清理场地动静比较大,加之赶进度需夜间施工,造成附近居民意见很大。为了缓和与居民之间的矛盾,郭书记便一遍又一遍地跟居民沟通解释,耐心细致地解答大家伙提出的问题,即便是到了中秋节阖家团圆的日子,他依然驻守现场,寸步不离,积极协调各方关系,一宿无眠。

办理夜施证的过程更是困难重重。

每天天一亮,大家伙总能看到郭天君拎着文件袋骑着自行车出门,奔走于办理夜施证的路上。

“夜施证是三天开一次,如果没有夜施证夜间就不能施工,由于工地用车比较紧张,郭书记往往在每次夜施证过期的第二天早上便骑着自行车早早出门,急匆匆地赶到东城区行政大厅办理手续,之后还要赶到东城区建委中午下班之前到建委办证,否则晚上就没法儿施工。”项目经理毛长心疼地谈到。“郭书记作为项目的老书记,年近花甲之年的他天天还这样骑着自行车来回跑,每次回来我看他两腿都快站不住了,既心疼又感动。”

发放扰民费也是郭书记工作中的一项。

每天在郭书记的办公室里,经常会响起他很有特色的手机铃声,大部分都来自于附近居民。由于平时白天大多数住户都不在家,郭书记往往会选择在晚上和周末的时间挨家挨户到居民家中发放扰民费,有些住户可

能一连几天不在,郭书记就一遍又一遍地联系,往往一拨扰民费全部发放完需要来来回回、反反复复好多遍才能全部完成。虽说经常会搭上晚上和周末休息的时间,但用郭书记的话来讲,“这都是分内的事,咱们得为项目多办实事儿!”

郭天君从事党务工作已有20年有余,在长期的工作实践中,他有着自己的深刻感悟:只有理论上成熟,政治上才能坚定;只有多为群众、为企业办实事,才是硬道理。

作为项目党支部书记,他团结带领项目部领导班子、支委一班人,勤奋努力工作并结合项目部实际情况,抓好支部的组织建设、思想建设和作风建设,坚持“三会一课”、“党务公开”,深入推进创先争优活动的开展,较好地发挥了党支部战斗堡垒作用;他根据项目部承接迁安、玉田、延庆等多地的多项工程,工地分散、年轻人多、工期紧,职工不能经常与家人团聚的特点,认真研究新形势下开展思想政治工作的新方法,从中寻找规律和特点,努力使思想政治工作在促进项目部发展、稳定方面发挥作用;他组织党员开展了“一名党员一面旗帜”、“党员先锋岗”、“党员责任区”等活动,系列活动的开展使党员的先锋模范作用凸显,为促进生产任务的完成发挥了非常重要的作用……

经过他和项目部全体员工的共同努力,项目部所承建的承德奥林匹克体育馆、北京建工学院新校区、北京玻钢院叶片模具生产线、八达岭太阳能吸热塔等4项工程均按施工合同要求履约,各项工程做到了无一亏损,全面完成公司下达的各项经济技术指标;所承建的北京建筑工程学院新校区5#学生宿舍楼、硕博公寓1号、2号楼工程荣获北京市结构长城杯、北京市建筑长城杯银奖;所承建的八达岭太阳能吸热塔工程荣获北京市结构长城杯和北京市绿色安全文明工地及贯标的验收;项目党支部连续五年被评为公司先进党支部,党建工作在多次检查评比中被评为优秀。

公司2014年年中工作会报告（摘要）

报告人/孙振泉

第一部分 2014年上半年工作总结

上半年主要经济指标完成情况：

- 1.新签合同额：50.2亿元，完成集团下达年度指标，增幅67%。
- 2.建筑业产值：17.8亿元，为集团下达25亿指标的71%，同比增长20%。新开工面积118.4万平方米，同比增长36.9%。在施工面积263.9万平米，同比增长49.3%。
- 3.财务指标：实现利润2,262万元，为集团下达3800万指标的60%，同比增长94%；主营业务利润率6%；工程回款率75%。
- 4.结算指标：9.2亿元，完成集团下达年度指标。
- 5.职工人均工资：4.06万元，增幅8.95%。

上半年取得成绩和主要工作完成情况：

一、积极推进市场创新，经营业绩持续提升

超高层项目承揽实现新突破。上半年，公司成功承揽350米高和288米高两个超高层项目，标志着四建公司迈入新一轮超高层施工阶段，对四建乃至集团发展，对提升企业核心竞争力具有现实而重要的意义。

深化大客户战略取得积极成果。秉承大客户、大业主战略合作理念，先后中标海航地产1.5亿元的海口基地飞机维修库工程；鲁能集团4.6亿元的淇水新城项目；国瑞地产4.16亿元的哈德门饭店项目，同时与海南东方鼎盛集团签署新的战略合作协议，实现了大客户的深度开发。公司连续第三年与丰台区、怀柔区政府合作，承接6.5亿元的老旧小区抗震节能综合整治工程，继续保持了公司在新兴建筑领域的市场优势。

京外区域发展进一步实体化。海南海口区域以突出的工程业绩，赢得集团认可和好评，成功取得集团区域授权。上半年，海南区域新中标的6项工程中，有4项在1亿元以上，累计合同额15.5亿，占比31%。被集团授权的4个京外区域分公司紧紧围绕“5有”的目标要求，选定全新办公地点，完善组织架构，明确班子成员分工，建立健全有关制度规定，达到“建机构、设专职、配资源、本土化”的要求，使区域分公司建设得到进一步完善。

二、积极推进资本创新，深化产业结构调整

房地产板块发展取得新进展。清河小营保障房项目尾房商业销售认购完成率95.58%，完成既定的销售目标。延庆土地一级开发项目大市政方案通过市规委基础二处会议研讨，再次实现重要工作节点。自有土地资源盘活整合持续推进，平房乡水电厂改造项目取得积极进展，高井旧厂房改造任务进入到实质施工阶段。积极开发新项目，房山河北镇棚户区改造项目已达初步合作意向，成为公司首个实行设计、采购、施工一体化的EPC模式的项目。新承接3个代建项目，在石景山代建工程中占有率居首。

三个专业分公司稳步发展。海南大厦钢结构工程荣获中国钢结构金奖，实现了历史性突破，同时在海南钢结构工程达7个，累计用量达4.1万吨。水电分公司不断改进对外埠工程的管理，全面受控。装饰分公司在施的5个项目有序推进，经营结算工作取得积极成果。

思建新创新业务拓展成效明显。充分运用新购置的A级燃烧建材检测设备，积极开拓老旧小区改造和保障房建设工程的检测市场，新增保温材料燃烧性能检测项目产值达到35万元。物业分公司服务管理水平不断提升。持续改进高井、沙子口、清河福美苑等小区的居民环境，对机关停车场进行改造，同时提高了职工用餐补助标准，改善了就餐环境。

三、积极推进科技创新，实现技术成果转化

科研做深，提升科研创新能力。上半年，企业技术中心正式成立，全面负责公司科研立项、项目实施、成果总结、奖项申报、推广应用等工作。继续推进BIM应用，加大人力和设备资源投入，实施主体由水电分公司向土建项目部和金属结构分公司全面展开。

技术做实，提升技术创新能力。进一步规范了技术创新管理，增强创新意识，出台《技术创新管理规定》，并强化培训、过程检查和督导，使技术人员基础工作能力不断提升，确保项目实施真正做到技术先行，从源头提升项目技术质量管理能力。

质量做严，提升质量固企能力。不断加强项目策划，新开工工程提前确定质量控制要点，有针对性地开展了质量预控和管理工作。昌平路劲世城工程顺利通过建筑长城杯验收。和旧北京医院、墨玉北京中学、北京邮电大学工程获北京市结构长城杯金奖；北京武警医院、皮山农场、墨玉初中示范楼工程获北京市结构长城杯银奖。三项海南南省质监已通过专家鉴定，申报实用新型专利两项，QC成果两项，发表论文1篇。

四、积极推进人才创新，夯实人力资源发展基础

员工关系管理不断规范。继续实施从劳务派遣人员中选拔优秀人员与四建公司签订劳动合同专项工作，2014年度评优共计

149人。修改完善并试行《员工调配管理施行办法》，为形成公司级“员工调配配置中心”创造了条件。

绩效薪酬管理不断改进。公司出台《基层单位薪酬管理办法》，理顺薪酬构成模块，纳入中层领导干部资格上岗降档取薪的规则，使基层单位员工的收入合理性及收入水平均得到了一定程度的提高，建立了公司集约审批基层单位工资的制度。

人才引进和调配取得积极进展。上半年，共招收应届毕业生127人、往届生11人，总计138人，招收社会人员共计66人，基本满足了各单位用人需求。

培训工作扎实推进。各系统、各单位主动组织培训共计120次，涉及3291人次，充分调动职工学习培训积极性，取得较好效果。马小军、周铁刚、张进红3人获评集团特级项目经理。公司有9人获评北京市优秀项目经理和优秀建造师。

五、积极推进管理创新，企业管理水平进一步提升

特级资质申报工作全面启动。公司于4月召开了特级资质申报启动大会，对标特级资质标准，与财务部、人力资源部、技术质量部、办公室签订专项责任书，明确了职责和完成时限。

标准化、精细化项目管理扎实推进。深入贯彻落实集团《施工项目管理指导意见及配套办法》，不断加强对工程过程管理的控制，以月份为单位细化项目履约节点，各项工程进展顺利。

全过程经济要素管理体系逐步完善。强化《工程成本管理》及《过程收入管理办法》和《工程竣工结算管理办法》的宣贯落实。新开工程实行成本计划编制，掌握工程的亏损风险点，并制定了应对措施，为工程竣工结算实现盈利保驾护航。全面梳理了在施工程，已竣已保工程、已竣未结工程的经济状况，对工程项目的基础数据形成全过程闭环管理。

财务管理进一步提升。重新修订《公司区域分公司资金集中管理及核算暂行办法》，进一步完善了三级管理两级核算的制度体系。深化财务信息成果应用，编制完成了2013年度经济活动分析报告和2014年经济效益预算，为公司经营管理和决策提供了可靠的依据。

信息化建设逐步深入。为实现公司特级资质申报要求，提升项目管理水平，重新启动综合项目管理系统应用，成立了专项工作实施小组，出台《项目实施主计划书》，明确了实施的措施和路径，9个部室和2个试点项目初步完成了业务需求调研、梳理和确认工作。全面提升视频会议系统应用设备，上半年共召开视频会议48次，累计参会600余人次，均取得了良好效果。

法务管理不断规范和提升。以合同管理软件流程调整为契机，以深化合同管理功能为核心，修订完成《工程类合同审批实施细则》和《工程类合同报审手册》，使合同审批流程不断优化，同时扩大了合同网上管理幅度。新编发5个范本合同，进一步充实合同范本体系。

安全生产平稳受控。深化责任制落实，层层签订专项责任书，明确了安全生产、绿色施工的控制指标。注重安全管理系统建设，对公司所属工程项目进行安全绩效考核。强化区域分公司安全生产、文明施工管理，制定了《公司区域分公司安全管理细则》。

审计监督职能得到强化。根据集团的部署和要求，原纪检监察审计部分设为纪检监察部和审计部，部门人员调整配置到位。上半年，完成了已竣已结工程审计和大连壹品天城工程问责审计工作。

资产管理进一步加强。公司出台办公用房及场地管理办法，并完成宣贯培训工作。为保证高井改造工程顺利开工，完成金属结构分公司资产处置工作，分两次组织招标转让，回收部分资金。

项目管理成果成绩突出。有8个项目成果获得第五届北京市建筑工程优秀项目管理成果二等奖，8个项目部同时获得北京市建筑企业优秀项目经理部，三个项目取得全国建设工程优秀项目管理成果奖。

战略规划工作稳步推进。按照集团部署和要求，结合公司“十二五”规划目标任务，完成了2013年度规划评估工作。

六、巩固党的群众路线教育实践活动成果，党建工作取得新进展

公司二次党代会胜利召开。选举产生了新一届党委委员、纪委会委员，大会明确了今后四年公司党委、纪委工作的指导思想、主要发展和建设目标。

党的群众路线教育实践活动成果进一步巩固。上半年，完成92项公司级审批流程梳理工作，6个部门18项流程简化了34个环节，7个部门29项流程缩短了67个工作日。

领导班子建设进一步加强。落实党支部书记培训工作，进一

步规范领导干部任职程序，新提拔中层以上干部14人。四建公司荣获集团2013年度“四好”领导班子、先进党委称号。

基层党组织建设进一步夯实。积极推进党群系统建设，完成各基层党支部书记换届选举工作，注重人才长期战略储备，规范党群干部系统人员入口管理，新选聘3名毕业生作为党群系统后备人才委派到基层培养锻炼，同时对党委工作部和团委人员、部分基层党支部书记进行了调整 and 补充。

宣传思想工作取得新成效。《四建报》完成改版，增设专栏并加强了深入报道和思想政治工作宣传。大力推进企业文化标准化建设，完成了项目策划现场VI部分试点工作。与延庆大榆树镇开展“城乡手拉手”活动，并被集团推荐为首都文明单位和北京市优秀思想政治工作先进单位。

党风廉政建设持续深入。落实“一岗双责”党风廉政建设责任制，层层签订了党风廉政建设责任书，坚持干

职工人均工资：

4.06万元

增幅8.95%

50.2亿元

完成集团下达年度指标，增幅67%

在施工面积：

263.9万平方米

同比增长49.3%

新开工面积：

118.4万平方米

同比增长36.9%

部任前廉政谈话。通过对基层单位薪酬制度执行情况开展效能监察，监督并检查基层单位薪酬执行过程中存在的问题，提高薪酬管理办法执行的严肃性，建立和维护“和谐稳定有序”的劳动关系。

工会共青团组织作用有效发挥。深入推进“职工之家”建设，职工三年健身活动规划正式启动。新成立十一支青年突击队，使青年突击队生力军作用得到进一步发挥。公司荣获北京市“安康杯”，怀柔雁栖湖保障房项目部荣获“全国工人先锋号”称号，张进红荣获“首都劳动奖章”。

企业发展和谐稳定。公司上下坚持把维稳工作作为第一责任，落实领导包案，层层签订维稳工作责任书，进一步促进信访和维稳工作目标管理责任制的落实。加强矛盾排查，制定相关工作预案和维稳措施，确保公司维稳形势总体受控。

第二部分 下半年工作计划

把“稳增长、提质增效”作为主线，把“深化管理”作为主题，抢抓机遇，迎接挑战，奋发有为，再接再厉，全面完成新签合同额60亿，产值30亿，利润5000万的年度目标，加快进入集团第一梯队的步伐，实现企业跨越式发展。

下半年重点抓好以下几项工作：

一、进一步提高市场创新能力

持续提高市场的开拓能力。要不断调整产品结构，积极开拓新兴及高端市场。各区域分公司继续围绕“有市场、有效益、有人才、有品牌、有资产”的区域建设总要求，进一步完善体系建设，不断提升自主营销能力。深入发展集团授权的重庆、兰州、新疆、海口市场，适时开拓西安、义乌等新的京外区域，实现区域间的新突破。强力开拓京内市场，经营系统要迅速抓住棚户区改造、保障房、抗震加固节能保温和新农村建设的市场机会，深入挖掘、整合资源、形成品牌，力争实现新的突破。要根据集团部署，加强对既有建筑改造市场的研究，以做深、做专产业为目标，制定专项工作方案。

持续推行大客户战略。要不断提升大客户的维护能力和服

务能力，夯实合作基础。重点服务好一批市场信誉、资金状况好、合作前景好的大客户，广开思路拓展渠道，深度开发在手工程的二次经营。要重点承接政府、大型国有企业投资的项目及标志性工程，承接一批利润率高、资金到位的项目。继续发掘潜在的、具有相当实力的新客户，提升公司市场开拓深度和广度，进一步提升新承揽工程的质量。

持续加强工程投标管理工作。要注重分析，全面评估工程信息，确定好下半年重点跟踪的工程，并对每个重点项目制定单独的项目跟踪策划书，尤其是房山河北镇棚户区改造、海口中心机电总承包项目。要进一步完善《公司投标管理办法》，明确公司与分公司及项目部职责范围，提高投标文件的整体水平和分公司、

项目部自主投标报价水平。要加强业务培训，提升市场人员的业务能力和综合素质，锻造一支作风过硬、能力过硬的专业队伍。

结算指标：

9.2亿元

完成集团下达年度指标

财务指标：实现利润

2262万元

为集团下达3800万指标的60%

同比增长94%
主营业务利润率6%
工程回款率75%

建筑业产值：

17.8亿元

为集团下达25亿指标的71%，
同比增长20%

层大项目建设时机，在公司内部开展大项目人才培养工程。要充分发挥建造师考试奖励政策的激励作用，做好参考服务工作，力争实现本年度通过一级建造师不低于10人的目标。

五、进一步提高管理创新能力

深入推进特级资质申报工作。有关系统和部门要积极落实公司下达特级资质申报专项责任制内容，全力确保三年内完成升级目标的实现。继续实施综合项目管理系统，制定内部需求及整理业务流程，并进行培训准备与人员组织，年底前完成模块系统建设和系统上线切换工作。

重点做好项目策划工作。要进一步提升项目策划水平，凡是新开工程都要结合实际情况进行分析，形成相应的策划文本。特别是海口中心、西安国瑞等大体量、超高层的项目，各系统要提前筹划，重点关注，做好施工前各项准备工作。要加强重大工程的人员选配，采取外请专家与内配人员相结合的模式，使集团资源和人力资源为我所用。要以超高层工程建设为契机和平台，确保出业绩、出品牌、出人才、出经验、出成果，使企业核心竞争力得到进一步提升。

加强对各工程项目的过程监控。工程都要及时掌握工程现场管理状况，坚持月报和视频会议精神，加强对现场巡查、巡检，确保各工程的履约受控。特别是在年底前，北京国瑞中心工程要完成正负零施工，海南大英山工程、海南S5地块工程完成结构施工，全面做好各项援疆建设任务。要积极推进一次性项目售后维保研讨和实施，年底前出台《工程维保管理办法》。进一步捋顺和明确一次性项目成本封口和撤销程序，达到条件的项目部及时做好撤销和清算工作。

规范工程项目的供应链管理。区域分公司要在年底前建立各区域的合格供方名录，并对各区域市场价格进行动态管理。规范供应链的招投标管理，最大可能的降低经营风险和工程成本。进一步推行和落实“四集中”工作，扩大材料、机械和专业分包集中管理的范围，规范招标程序，达到进一步降低成本的目的。

更加注重新经济体系管控。要继续加强成本计划及过程管理工作，制定风险应对措施。重点做好已竣未结工程的结算工作，

组建结算回款工作小组，对重点工程制定结算、回款工作方案。项目经理作为第一责任人，切实履行责任，做到亲自抓。公司领导分工负责协调，督促结算推进落实。要特别关注香城福舍、石家庄新客站、国兴城B11、海南301医院、普仁医院等工程结算，对上述工程制定专项结算方案，力争年底前全部完成。

强力推进工程款清欠工作。自7月开始全面启动年度清欠工作，回款任务和和指标分解为十一、元旦和春节三个阶段，对每个单项工程逐一确定回款指标，逐一明确督导责任领导，并制定针对性的考核和奖惩措施，督促各单位早回款、多回款。同时，建立到期质保金催收机制，确保已竣已结工程应收款“颗粒归仓”，缓解在施工资金压力。要牢固树立两个观念，一是按合同回款是项目经理的职责，超合同回款是项目经理的能力；二是项目部的付款唯一源泉是业主回款。

不断提高法律防控能力。各单位要切实提高法律风险防范意识，加强专职法务人员的引进和配备，以海南区域分公司法务建设为重点，派驻法务专员协助指导工作。

继续做好安全文明施工。各单位要持续提高对安全生产工作的重视程度，严格落实“党政同责，一岗双责，齐抓共管”的工作要求。注重系统人员配备和培养，进一步完善安全生产监督管理机制。严格落实《项目经理安全管理考核办法》，定期进行评价考核，考核指标将与年终评比挂钩。要进一步抓好安全生产教育工作，提高全员安全生产意识。持续深入开展多种形式的安全专项检查，重点跟踪、监管施工现场机、电、架和老旧小区改造工程，确保项目施工安全。所有京内工程都要严格落实市委建委关于标准化管理的要求。

不断强化审计监督职能。要以促管理为目标，切实发挥好审计作用，特别是要做好过程审计，加大巡检力度，及时提出改进意见，提高企业经济增长质量和盈利能力。

加强资产盘活。年底前完成劣势企业——石人峰公司的退出工作。

六、持续提升党建工作水平，实现“一推进、四强化、五落实”工作要求

进一步深入贯彻、落实好党的十八届三中全会精神，以四建公司第二次党代会精神为统领，融入企业经营生产工作，抓好“三项工程”，积极创建“三型”党组织。继续推进党群系统建设，持续加大对党群干部系统人才的引进和培养，为年龄较大的党支部书记配备书记助理。不断完善党群系统组织机构设置，加强党委工作顶层设计，编制出台党群干部系统人员培养细则。继续强化两级领导班子建设，进一步转观念、树理念，不断提升驾驭企业发展能力。强化集团年中工作报告、公司年度目标任务和公司二次党代会报告的宣贯、落实，确保完成全年各项工作任务。强化两级领导班子中心组学习，全面推进学习型党组织建设。强化制度建设，督促检查、执行落实到位。继续落实好为职工办实事、解难事，切实解决职工群众关心的问题 and 难题。落实党的群众路线教育实践活动“回头看”专题民主生活会。进一步促进作风转变，推动整改落实。在基层各党支部持续开展“一带二、三必谈”活动。落实青年人才培养工作，鼓励和委派年轻人到基层锻炼。落实集团基层党组织建设工作文件精神，提高基层党建水平。落实创先争优活动，结合企业中心工作，明确目标，加强过程监督指导，树立典型，推进活动常态化、长效化。

着重抓好作风建设和党风廉政建设。要不断加强思想政治教育和党风廉政教育，继续做好廉政谈话工作，增强党员领导干部廉洁自律意识，坚持不懈纠正“四风”。不断加大查办违纪违法案件力度，切实发挥警示作用。继续深入开展效能监察和专项监督监察，促进企业经济效益和管理水平的提升。

进一步加强宣传思想工作。要围绕企业经营生产管理工作，重点宣传在提高效益、精细化管理、创新发展等方面成绩突出的先进典型，营造积极向上的舆论氛围。开展“对标先进、查找差距，提升管理”专题大讨论活动。要深入推进企业文化建设标准化，推进VI导入规范化。更新企业宣传片和企业画册，做好获评优秀项目经理部的宣传工作。

着力构建和谐企业，营造稳定发展环境。两级党组织要坚持党建带工建、带团建的工作方针，在组织上加强领导，在工作上大力支持，切实发挥工会、共青团桥梁纽带和助手作用。两级工会组织要继续抓好重点工程劳动竞赛活动，以竞赛推动生产经营的发展。要进一步规范“职工之家”建设，不断创建“家”内容，提高“家”的凝聚力和向心力，为职工创造良好的工作和生活环境。要精心组织，认真筹备，确保公司工会第三次代表大会顺利召开。不断丰富职工业余生活，开展游泳比赛等多种形式、不同内容文体活动。要继续做好冬送温暖，夏送清凉及节日慰问工作，充分调动广大干部职工的积极性，助推企业经营生产和年度各项经济技术指标的完成。各单位要牢固树立“稳定是第一责任”的意识，认真落实维稳工作责任制，按照“谁主管、谁负责”的原则，扎实做好信访维稳工作。要继续加强矛盾隐患排查，努力把问题化解在萌芽状态，维护企业和社会的和谐稳定。



海南S5项目大食堂



大食堂菜品丰富



杨安民书记亲自监督饭菜质量

舌尖上的S5——大食堂

文/永胜(海南海阔天空国瑞城二期S5地块项目部)

企业,生命绽放的地方,人的一生都离不开生活和工作。在同一屋檐下,他们工作、生活,在食堂餐桌上,觥筹交错中,交流感情。平淡无奇的员工餐厅中,充满了建筑工作者的欢声笑语,更折射出建筑工作者感情交流方式。大家成长、发展、相逢、别离。宴席美味,也是建筑工作者的人生百味。

海南岛,中国的最南端,东方夏威夷,国际旅游岛。北京建工四建海南分公司S5项目部的建筑工作者们正在这片土地上辛勤工作着,为实现中国梦贡献着自己的那一份力量。总施工面积27.1475万平方米,总高度157.4米,劲钢结构。钢筋用量2.7万吨,混凝土用量15.4万立方米,B座(东栋、西栋)劲性柱每层48根,每层钢梁104根,钢结构构件分段单根重量B座(东栋、西栋)约9.77吨,底板厚度2.7米,局部达5米多厚的大楼正在他们手中升起。

来自五湖四海的建工人,相聚在祖国南疆,每天勤于工作,认真负责,紧绷的神经只有在用餐的时候才能得到片刻的安宁。为了大家更好的沟通交流,在异乡彼此成为依靠,相互扶持。项目部定期进行一次会餐。

每到会餐这天,食堂的刘师傅一早起来就直奔市场,由于项目部的同事多数来自北方,为了买到合适的食材,他会去更远一些的大菜场。自己再辛苦,也要保证大家吃的舒心。建筑工作者每天在现场风吹日晒,加上北方人对海南气候的不适应,刘师傅需要及时给大家伙补充能量。肉类富含脂肪,转化成身体所需的热量,是等量蛋白质和碳水化合物的两倍。

上好的带皮五花肉,一定要肥瘦相间,猪肉炖粉条刘师傅的拿手好菜。在各种正式的宴席上,猪肉炖粉条并不会出现,但北方大街小

巷的饭馆离不开它。猪肉、粉条、酱油,常见易得,烹饪不需要高深技巧,只需付出时间和耐心,这让猪肉炖粉条成为北方家常菜的经典。考究一些的,先用猛火炙烧肉皮,肉皮在高温下迅速收缩,可以长时间炖制,仍保持劲韧的口感。肉汤不容浪费,无论加入什么食材,吸饱汤汁后都会变其最默契的配角。

火候的老嫩,味道的浓淡,各家各户,千变万化。相对于技巧,熟悉的家乡味才最值得回味。红烧肉,地瓜叶,和乐蟹,白斩鸡,水果拼盘,荤素搭配,种类繁多、南北结合,堪比五星级酒店的的美味。

既然是会餐怎么能少了酒水,牛栏山二锅头,怀着对家乡、对亲人的思念,杯中盛满的不仅仅是来自家乡的美酒,更是彼此间的深情厚谊,也是对明天、对未来的美好期望。

会餐,不只是伙食的改善,更是一段时期紧张工作后心灵的放松。餐桌上大家欢声笑语。张师傅说李师傅木工干得太快,逼得他的钢筋工连歇口气的机会都没有;李师傅对王师傅炫耀,今年他的孩子又拿了个三好学生;小赵和小杜说,单位新买了卡拉OK设备不服一会飙两嗓子,随即二人拿起食堂中的卡拉OK系统开始飙歌……这一夜大家开怀畅饮,这一夜大家放声歌唱;美食,让我们这些远离家乡的人在祖国南疆找到了归属感;美酒,是对我们这些为祖国建设奉献微薄之力的“革命板砖”一段时间工作的肯定,为我们积蓄力量;歌声,寄托着我们对家乡、对亲人的思念,同时也带走了这段时间的烦恼和忧愁。

日出东方,北京建工旗帜飘扬的地方,勤劳的建工人又开始了新一天的工作,短暂的分别是为了更好的相聚,今天的汗水是为了儿子的学费,结婚新房,……还有成就北京建工的辉煌!

“慎独”为贵

文/龙可人

“慎独”是说在独处无人注意时,自己的行为也要谨慎不苟。在工作中,看守大门的人员要看守好大门,收料的人员要清点好来料,结算的人要算准数目锱铢必较,要忠于职守认真履职。在生活中,我们会发现一些大人随地扔垃圾、闯红灯被自己的小孩制止。小朋友由于记住了幼儿园老师的教诲,记住了随地扔垃圾、闯红灯是不道德不文明的行为,不管有无人员监督都能坚持“真”、“善”、“美”,相比之下让我们有些成年人汗颜。

随地扔垃圾、闯红灯等人的心理是:我做这件事没人知道,做得好与坏如何?其实,不是别人知道不知道的问题,而是做每件事都应该有道德、文明的底线。

看守大门的人员就是坚持不能让什么人都随便出入企业的大门;收料的人员就是要坚持数量不够、质量不合格的材料坚决不能收;做结算的人员就是要坚持一是一、二是二,不多不少、不遗不漏。随地扔垃圾、闯红灯是个人行为,会给社会造成污染和危害;不看好门、收好料、算好账则包含企业行为,你的“不慎”可能会给企业带来巨大的损失。

因此,我们每个人都应该“慎独”。都要在独处无人注意时,忠于职守,坚守道德、文明的底线。“慎独”十分重要,网上有人写道:“慎独”是一种情操,一种修养,一种自律,一种坦荡,我非常赞同。

北京建工人勇抗“风暴”——经历“威马逊”有感

文/李守京(海南海阔天空二期S5项目部)

自入琼以来,将近两年光阴,亦经历尤特、飞燕等数次台风,笑谈台风无碍。然威马逊一袭,四十年罕遇,所经之处狂风怒号、树倒屋塌,胆战心惊。幸项目组织得当,次日水电皆通,灾后重建工作迅速展开,各级领导纷纷而至,嘘寒问暖,又觉灾中有“爱”,患难与共,信手涂鸦,做“打油诗”一首以记之。

乌云满天空,海南遭狂风;不容半点迟,重建人心凝;间隔四十载,劫掠人心惊;领导稳下令,各自有分工。雨泼透云霄,风击破长空;楼上排隐患,塔下复交通;人挪安全岛,期盼灾难停;但看危难多,又见人忙匆。凌晨破晓后,得以出门行;公司领导来,语重心长叮;树木鲜有直,海口变危城;嘘寒又问暖,心感热哄哄。塔吊硬折断,板房躺水中;红色志愿者,路口排长龙;铁架扭麻花,不得攀楼顶;我汗流浹背,垃圾清干净。幸得早准备,粮存水有盈;众人齐心合,任它风雨行;晨起已得食,汤面热腾腾;不惧灾难多,项目有神通。多幸电及时,宿舍亮明灯;复产稳中快,当属北建工;感经威马逊,长叹伤害重;笑谈风何惧,人定把尔胜。

西柏坡——那盘非同寻常的石磨

文/赵崇(水电分公司)

从南湖的乌篷船到井冈山的八角楼;从长征中的马背上到延安的土窑洞,这些看似普通而简陋的所在,却处处印证着中国共产党在风风雨雨中从小到大,从弱到强的辉煌历程。而西柏坡这个太行深处的普通小山村却成为“解放全中国的最后一个农村指挥所”,成为中国共产党领导全国人民和解放军与国民党反动派进行战略大决战,创建新中国的战略指挥中心。从此,西柏坡以其独特的贡献光耀于中国革命史册,竖起一座不朽的历史丰碑。

7月,一个阳光普照的日子,我来到了革命圣地西柏坡。苍松翠柏掩映下的中共中央旧址,那小小的土坯院落却使人的心灵感受到惊雷般的震撼。在毛泽东旧居的门外,一位鹤发童颜、精神矍铄的老人站在一盘古老斑驳的石磨前,向参观者深情地述说着什么。我饶有兴趣地挤上前去,原来老人是在讲述“石磨的故事”……

这不是一盘普通的石磨,它是新中国奠基的一块重要基石。当年,党中央移驻到西柏坡,毛泽东将陕北同志为他建造的窑洞让给朱老总居住,而自己却搬到简陋的土屋中。夏天的西柏坡比陕北要热多了,毛泽东的土屋门矮窗小、墙单顶薄,火辣辣的太阳一晒就透,屋里如同闷蒸笼,其难耐之热可想而知。

有一天,毛泽东汗流浹背地走出屋来,在院子里摇着蒲扇踱步,他看了一会儿院中老槐树下的石磨,忽然眼前一亮,像发现新大陆的兴奋异常,立刻让警卫员将他的文房四宝、文件电报等统统迁移到了磨盘上。就这样,山石雕凿的磨台成了“办公桌”,圆形的磨碾当作了“文件架”,一个室外临时办公处就这样建起来了。

毛泽东坐在小板凳上,趴在磨台上写了几个字,高兴地对警卫员说:“多好的一个办公桌啊,幸亏没让你们给拆掉。”“拆掉”是怎么回事呢?原来,刚住进这里的时候,警卫员收拾院子,觉得这个磨盘挺碍事的就打算拆掉,但是被毛泽东制止了,说我们在这里住不了多久,将来老乡还可以使用,如果拆了,老乡再建起来就很费事了。这么一件小事却体现了人民领袖的爱民之心。

茂密的槐叶遮住了炎热的阳光,有时还能享受到一阵阵清爽的山风。就是在这个别具一格的“办公桌”上,毛泽东曾下达许多重要的军事命令,写过很多文件批示;就是在这个风雷激荡的“办公桌”上,毛泽东挥动擎天巨手写下《关于辽沈战役的作战方针》等一系列不朽的战略篇章。他运筹帷幄,指挥百万雄师摧毁国民党反动统治,建立了新中国。正如周恩来所说:“毛主席是在世界上最小的司令部里,指挥了最大的人民解放战争。”

我久久地望着这盘非同寻常的石磨,仿佛看到毛泽东正在奋笔疾书,发出叱咤风云的进军号令;仿佛听到百万解放军横扫蒋家王朝那雷鸣般的炮声——新中国从这里走来!

袁平:寡言、实干的80后

文/刘小蕊(和田分公司)

大家都说80后是改革之后出生的一代,是承前启后的一代,是迷茫、彷徨、无奈的一代。而我所见到的袁平是一个信念坚定、目标长远、踏实内敛、以青春映边疆,以实干出成效的80后。

袁平,今年25岁,第一次见面同事给我介绍他的时候说“这是公司来援疆的同事”,听到这话我当时很是疑惑,“大家不都是公司到和田来援疆的吗?为什么在介绍他的时候要加上这么一句”。后来我才知道,袁平是响应公司号召,在公司机关报名于2012年8月份赶赴和田与大家共同参与援疆建设的。一到和田,袁平就到了条件最艰苦的工程所在地——皮山农场!至今,已工作了近两年时间,并作为最后一批管理人员在那里坚守。我不知道北京的繁华与皮山的萧条带给他的视觉冲击与直观感受是怎样,我更不知道两年多自然条件恶劣、经济落后、通讯封闭的生活要依靠多大的韧性才能坚持下去。但是,袁平做到了,不仅在这里坚守,更在这里创造与收获,在这里成长与奉献。

他是项目部的“小土人”

袁平是个内敛、含蓄、寡言的人,在项目部同事的口中得知,到皮山不久,他就有一个绰号“小土人”。问及原因,他们告诉我,作为施工员的袁平,每天都坚持盯现场,皮山风沙天气最多,平常出门转一圈回来就能弄得一身土气,更不用说袁平每天在施工现场忙碌,回到项目部的时候衣服就都变成了土黄色。风沙大的时候,他要到现场检查每一种材料是否覆盖到位、检查每一栋楼的升料机是否停靠准确。这次去皮山我有幸见到了这个场面,远远地看见袁平走过来,头发、衣服、鞋子满是沙土,我开玩笑

笑问他这是多久没有洗过衣服了,他憨厚地回答我“上午半天在现场,回来就这样了。”

他是管理上的“严肃人”

在日常的管理工作中,他特别重视施工人员素质的培训。在工程质量及现场安全文明施工方面严格按照北京市的标准,大到钢材构件,小到一块片石,都严格按照标准化建设的要求去规范、定期检验,发现问题立即整改。从材质入手抓好工程质量,确保一次成优。有一次发现厂家发的保温板材料不合格,他责令厂家立即退回,厂家央求通融一下他断然拒绝了,最终保证了工程的质量安全。在安全文明施工建设上更是精益求精,现场料具堆码整齐,场地平整,注意环保水保等管理工作,并杜绝各种安全事故隐患。

他是住户口中的“热心人”

如今皮山二期工程已经是后期维修阶段,工程交叉作业较多,袁平更是时刻注意安全问题,紧盯现场,丝毫没有松懈,确保二期住户能够安全、舒适地入住。皮山一期大部分住户都已经入住,对于他们的问题,袁平从来不拖延,马上反馈,迅速解决。他陪同我去一期收集素材的时候,看到小朋友都跟他热情地打着招呼,看到他对一期的环境了若指掌,可以想象他在这里倾注了多少心血。

袁平,在最艰苦的地方磨砺,在最荒凉的地方成长!寡言却不失热情,实干更创出实效!这就是皮山项目部的袁平,傲然挺立在塔克拉玛干大沙漠南缘,喀喇昆仑山北麓的一颗胡杨!