

# 北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2014年11月28日 星期五 第11期 总第133期 内部资料 免费交流

北京建工四建工程建设有限公司 www.bjjgsj.com

客户至上 追求卓越  
同创共享 持续发展

祝贺公司荣获社会信用评价“AAA”级企业

## 国瑞中心工程树标杆 项目标准化管理再发力



本报讯(通讯员 贾洪振 孙冬梅)2014年11月19日,由公司副总经理唐永军、公司副总经理王建国组织在东城区商业金融地块项目(北京国瑞中心项目)施工工地召开了“推进项目标准化管理观摩及交流会”,这次会议是对公司自年初以来贯彻落实集团项目策划工作的阶段性总结和对项目标准化管理的再发力,公司技术质量部、安全监管部、公关宣传部、行政保卫部、工程管理部相关人员及京内项目经理部的项目经理、书记、技术负责人、生产经理参加了本次会议。

在会上,唐永军组织学习了集团董事长、总经理戴彬彬《在集团通州区在施工程标准化管理和创建精品工程动员会上的讲话》,传达了集团有关项目标准化管理的指示。即:集团核心的管理工作是项目管理,项目管理的好坏直接影响企业的健康、可持续发展。集团公司核心的标准化工作有两大依据:一是集团公司的企业文化;二是《施工项目管理指导意见及配套办法》,2013年,集团公司颁布了《施工项目管理指导意见及配套办法》,2011年,集团公司发布了集团企业文化整合与提升的5项成果,这两大依据要贯彻落实、领会理解,更要与时俱进,要在实施的过程中不断完善、发展和充实。从标准化的内涵来讲,内部管理要做到标准化,集团已经发布《工程项目成本策划管理办法》,出台了一系列的标准化表单,都要按照标准化的格式来操作。三建公司、四建公司、六建集团和总承包部等几家大单位要发挥带头作用,一定要具备可操作性,这是标准化建设的关键,这样员工可以依据文件、细则和流程、表格进行操作。集团的管理工作无论是全资公司还是改制企业,无论是总包单位还是专业化公司,必须全覆盖,这是一个硬性规定!标准化工作的重点要落到项目上,集团公司、二级单位和项目部,三个点要形成一条线,使我们集团的企业文化上下贯通。

作为四建公司落实集团项目策划的试点单位之一,北京国瑞中心工程项目经理毛长在在会上对该工程概况及项目进展做了重点汇报。该工程位于北京市东城区崇文门路口东南角,总建筑面积140021.18平方米,其中地上建筑面积85800平方米,地下建筑面积54221.18平方米,包括西塔和东塔,西塔64.8米,东塔51.45米,总建筑面积为912日历天,竣工日期为2016年06月18日,工程质量目标为确保北京市结构长城杯,文明施工目标为确保达到北京市“文明安全工地”标准。由于该工程地处北京市繁华街区,紧邻地铁5号线崇文门站,同时24米的基坑在目前集团的北京市工程中属于最深的基坑,在复杂环境条件下的深基坑施工技术存在的主要问题有:深基坑施工降水对周边环境的沉降影响;考虑周边紧邻地下建筑(包括周边建筑地下室、地铁地下人形通道与通风口、储油罐、地下暗河及原有建筑遗留地下支护构件)的支护措施;地下水对基坑支护及地基的影响;复杂土质条件的施工工艺的影响。在工程建设中,北京国瑞中心项目部

认真落实集团项目策划要求和四建公司项目策划实施方案,本着先算后干和策划先行的原则,制订了灌注桩、预应力锚杆、钢支撑、注浆花管以及土钉墙等多种支护技术复合应用的解决方案,实现了边坡支护技术选择的合理性、基坑变形监测的自动化等,为京内其他未开工和刚开工的工程提供了参考。此外,毛长在经理还讲述了国瑞地产的定价模式及与国瑞地产精细化合同谈判的困难和体会,通过自身的经验教训引以为鉴,避免京内的其他项目部走弯路。

同时,在交流会上公司安全监管部赵平培训了安全标准化管理的相关要求,及2014年创建文明工地所执行的标准;公关宣传部崔瑞清讲解了施工现场的VI策划,以及现场VI维护的划分和责任;行政保卫部刘泊介绍了统一管理大食堂的标准及职业健康等标准;副总工吴余介绍了技术创新的工作,强调管理制度的重要性,制定专项方案的标准;技术质量部卢建捷介绍了标准化管理的质量目标及绿色施工的标准;工程管理部贾洪振强调精细化管理要精细到钢管用量计算等每一个环节,并简要介绍了措施费、管理费的标准。

在此次交流会上,王建国对国瑞中心项目的标准化管理给予了充分的肯定,他指出如项目部采取的LED屏不仅有很强的视觉冲击力,而且可以重复使用,比起传统的布质条幅更方便快捷和环保节约,再比如工地西门门口安装的出入闸机不仅加强了项目部对人员的管理,也提高了项目部整体形象,是贯彻标准化管理的一种积极体现。他同时强调高标准不等于高投入,关键是要转变固有的观念,提高认识,管理思维与时俱进,特别是要强化后期管理和维护,把一次性投入变成多次重复利用,最终达到降低成本的目的,这才是我们贯彻落实标准化管理的初衷。

唐永军指出:深入推进项目管理标准化,这是企业提升竞争实力的重要手段,我们要在今后工作中不断学习、借鉴、应用项目管理的先进经验,积极对标先进,勇于找出不足,严格认真改进,快速提升自我。他同时要求公司所属各部门和各单位要认真贯彻落实《施工项目管理指导意见及配套办法》,积极推进管理标准化,严格执行,不能敷衍应付,也不能打折扣后盲目操作。

在2014年上半年,四建公司根据《北京建工集团施工项目管理指导意见及配套办法(试行)》积极推行项目部策划工作,做到了摸清底数,典型引路,稳步推进,这次选择在北京国瑞中心项目召开现场会议只是敲响“开场锣”,下一阶段四建公司将对项目部策划加强检查指导,对项目部标准化工作执行表单化打分管理,进而与项目部考核兑现挂钩,使标准化工作见“真章”,出实效。据悉,目前四建公司新开的大连东港工程、海南国兴城二期(大英山)工程、怀柔青春路6号院工程、兰州“鸿运润园”A16号综合楼工程均进行了项目部策划,但任重道远,标准化的落实效果还有待实践检验。

## 企业社会信用评价名单揭晓 公司首获社会信用“AAA”

本报讯(记者 侯博)2014年11月19日,中施企协公布了2014年度中国工程建设企业社会信用评价“AAA”企业名单的通知,最终审定全国141家企业信用等级为“AAA”级,其中北京建工四建等56家为初评企业,北京建工集团等85家为复评企业,有效期三年,三年内对企业参与招投标影响巨大。所以说,社会信用评价活动不同于一般的评比表彰,对获得信用等级的施工企业来说,这是一块真正的“金字招牌”,有很高的含金量。

近10年来,北京建工四建砥砺前行,坚持“客户至上、追求卓越、同创共享、持续发展”的经营理念,积极打造“依科学管理、靠团队力量、建满意工程、交诚信朋友”的国企特色文化,致力于提升企业社会诚信认可度,即:在市场营销上杜绝工程挂靠、在劳务分包管理上引进清出、在跨区域管控上“五有四集中”、在项目管理上“两金两精”,从而以稳健的经营业绩、先进的施工技术和卓越的施工业绩,极大地提升了企业的社会影响力。公司先后获得“鲁班奖”等国家级质量最高荣誉5项、省部级质量奖28项、省部级工法5项、国家新型专利8项、全国建筑业创新成果2项、北京市创新成果8项、全国建设工程优秀项目管理成果3项、北京市建设工程优秀项目管理成果13项、全国绿色施工示范工地1项、全国“AAA级安全文明标准化诚信工地”2项、全国青年安全生产“示范岗”2个、省市级安全文明工地37项;五年间成功开辟海南、重庆、甘肃、辽沈、新疆、京津冀六大区域市场,承建了188米、200米、288米、350米4个超高层建筑;通过诚信履约,与海航地产、国瑞地产、鲁能集团、首开集团、东方鼎盛集团等大客户建立了战略合作伙伴关系;近4年,完成新签合同额113亿元,完成竣工面积223万平方米,实现综合经营额81亿元,缴纳税款2.7亿元,企业从过去的欠税大户成长为纳税A级企业,其中2013年纳税8300万元;目前在施工程40多个,在工程建筑面积达260多万平方米,储备合格劳务队48支,一次性使用劳务队27支,长期使用劳务队12支,企业荣获2013年度“首都建筑业劳务管理先进单位”。

“尊重、领先、回报”是四建人前进的动力,总经理孙振泉表示一定要倍加珍惜来之不易的中国工程建设企业社会信用“AAA”荣誉,在党中央依法治国的大时代下,在北京市住建委开展“工程质量两年行动”的有力推动下,再接再厉,锐意改革,勇于创新,进一步加强自身诚信建设,努力发挥诚信经营的带头作用,为行业的科学发展做出新贡献,力争在3年进入中国房屋建筑工程总承包特级资质企业。

## 公司五获北京市“安康杯”

本报讯(通讯员 刘婷)近日,北京建工四建获得2013年度北京市“安康杯”竞赛优胜单位。至此,四建公司已经五次荣获此一奖项,位居集团内各单位前列。

北京市“安康杯”竞赛由北京市总工会、北京市质量监督局等部委联合举办,旨在通过竞赛加强企业安全生产管理,提高领导者安全生产意识,增强职工安全生产能力,提升安全生产各项指标等,不断推进企事业单位的安全生产工作和安全文化建设,降低各类事故的发生率和各类职业病的发病率。

四建公司多年来坚持参加“安康杯”竞赛,曾在2002年、2003年、2006年及2009年获评优先进单位,今年是第五次夺杯。公司始终坚持“安全第一,预防为主,综合治理”的工作方针,以建立和完善各项安全生产规章制度为保证,以强化监督检查职能和绿色文明安全工地验收为抓手,日常抓好劳动保护的宣传、检查,特别是做好对安全管理者和生产管理者的有效沟通,确保劳动保护投入到位。同时,发动每一名员工积极参加,扎实开展“安康杯”竞赛系列活动,从源头抓好安全教育,提高全员安全素质,结合“安全生产月”,开展隐患排查及班组职工互查互帮活动,并组织开展了“科学发展安全发展”为主题的安全知识竞赛、消防演练、逃生演练、职工急救演练等活动,通过农民工夜校、《北京建工四建报》、百场电影进工地映前安全短片、工地人员安全生产联合签名等形式强化安全教育,建立了工地农民工食堂、工地职工消费合作社、工地医疗室等硬件设施,从而有效地预防了重大伤亡事故的发生,维护了广大职工尤其是一线作业人员的生命健康。

作为首都国有建筑企业,四建公司全力践行“以人为本,承担责任、诚信经营”理念,实现了企业效益和社会效益的统一,企业先后获得全国五一劳动奖、首都劳动奖、全国青年安全示范岗、全国模范职工之家、全国文明诚信示范单位等荣誉称号。

# 张庆泽到甘肃分公司调研 对青年职工提出“五点”希望

**本报讯(通讯员 周爱萍)**近日,党委书记张庆泽、党委工作部部长徐世进到甘肃分公司调研指导工作。此次调研分为听取党务管理工作汇报、检查工程进展、慰问一线员工和组织召开青年员工座谈会等几个方面。

29日下午,张庆泽、徐世进在分公司会议室认真听取了甘肃分公司关于党务管理工作的汇报,书记王晓峰主要以党建基础和特色活动为核心,介绍了一年来自分公司党建基础工作取得的成绩。张书记对分公司的工作给予“四有”评价,即“管理有思路、发展有措施、工作有亮点、执行有成效”。随后,他对党建工作提出“唯务实、不务虚、必落地”的基本要求,忠告领导班子及青年员工端正作风,坚守信仰,终生学习,及时为精神补钙和坚持自查自省自纠,争创学习型、先进型、服务型基层党组织。随后,张书记到施工现场实地了解了兰州银行项目部与兰州鸿运润园·A16号楼项目部的基本情况,详细听取项目部经理的口头汇报,同工地一线员工握手问候致意。同时,他还特意询问了“导师带徒”的基本情

况,感激老员工忠实奉献,无私为四建培养人才。他还提醒青年员工主动向老师傅学习经验技能,传承四建“建楼育人”文化,争取早日成长为四建的优秀后备力量。

张书记分别在兰州银行项目部与兰州鸿运润园·A16号楼项目部主持召开青年员工座谈会,紧紧围绕“谈情况、谈收获、谈困惑”,广泛听取青年员工的诉求和心声。为了营造轻松的沟通氛围,张书记提议大家相互握手拥抱以及捏肩捶背,让员工们普遍感到轻松。青年员工们受到鼓励,都大胆介绍了自己的情况,并谈了收获和困惑。随后,张书记现身说法,结合亲身经历和思考领悟,极富个人魅力的演讲为青年员工的成长成才提供了资鉴教诲和现实可能。他对青年员工提出五点希望:第一,自我超越;第二,心智修炼;第三,树立愿景;第四,团队学习;第五,系统思考。他引导青年员工“向上看(仰望星空),向前走(咬定目标),往下求(扎根实践)”,希望他们积极上进,在甘肃区域为北京建工集团、为四建公司、为自己留下奉献者的烙印!

## 集团施工管理部调研海南区域

**本报讯(通讯员 柳洋 代玉兰)**11月4日,在公司副总经理唐永军、海南分公司总经理刘磊及分公司领导班子的陪同下,集团施工管理部副部长刘曦明、郭海率调研组对四建海南分公司执行《施工项目管理指导意见及配套办法(试行)》情况进行检查调研。集团有关领导深入海南大厦项目部、国瑞城S5项目部的施工现场实地考察,了解项目部管理情况,在听取了项目经理孙忠、刘树国的工作汇报后,对项目部的物资、机械、分包、技术等管理资料进行了详细检查,对现场施工管理等细节给予指导。

在检查中,集团领导高度评价了施工现场文明施工、安全管控和质量监督。他们表示,虽然是京外施工,但分公司依然用北京建工的标准严格要求,建造精品,服务履约,目前分公司管理成熟高效,发展势头良好,这是全体职工努力拼搏务实奉献的成果。

## 集团领导到公司调研人力资源工作

**本报讯(通讯员 张媛)**11月19日下午,由集团副总经济师、人力资源部部长孔怀带队,集团人力资源部有关人员到公司开展人力资源系统工作调研。会上,与会领导听取关于公司人员结构、人才战略、招聘管理、人才培养、培训管理、职称资质管理、绩效与薪酬激励、区域人才本土化管理、企业人力资源体系建设十个方面情况汇报。

在听取汇报后,集团人力资源部副部长匡丽璇进行了点评,她对调研报告表示满意的同时希望在员工关系管理、区域人才管理、离职率原因分析等方面进行更深入的分析

刘曦明副部长对分公司的发展提出了希望和要求,他指出海南分公司起点高、进步快、队伍年轻化,由新海航大厦、海南大厦发展到如今十几项工程、百万平米的大规模,十分难得。分公司在守成的同时还要做到“一推、两寻、三加强”。“一推”即以市场为导向,以效益为中心,推进科学化管理、精细化管理、规范化管理,提高自身管理水平。“两寻”即测算分公司在海南占有的市场份额,对整体市场和行业标准进行摸底、评估,寻找增长空间;进一步开拓市场,努力寻找长期合作的大客户,寻求发展机遇。“三加强”即加强人才队伍建设,提高队伍整体素质,实现个人经验团队化,团队经验集体化;加强企业品牌建设,提高品牌知名度和影响力;加强市场竞争力,提高服务质量、履约能力,维护好现有大客户关系的同时拓展客户关系,为分公司在海南的发展提供支持和保障。

此外,集团人力资源部各模块工作负责人与公司人力资源部对各项人力资源系统执行力考核情况进行了专项交流和沟通,并提出了宝贵的改进建议。孔怀部长也在讲话中对四建公司人力资源工作给予了充分的肯定和较高期望。

随后,公司副总经理曹海表示,通过此次调研,人力资源部对近三年的工作进行了梳理,既总结了工作成绩,也发现了不足,提前进行了2014年度的工作总结,为制定2015年度工作计划奠定了良好的基础,并感谢集团人力资源部长期以来对四建的支持,希望今后得到集团更多工作交流和指导的机会。

## 樊家村项目部“119”知识竞赛夺冠

**本报讯(通讯员 刘红晶)**11月7日在公司大礼堂举办了2014年度“119”消防安全知识竞赛中,樊家村项目部灵活掌握了比赛的节奏,在赛前进行了充分准备的前提下,以180分的高分一举夺得了本次竞赛的冠军,水电分公司夺得了第二名,国瑞中心项目部夺得了本次比赛的第三名,由各项目分公司书记带队组成的16支队伍共计48人参加了本次比赛。

比赛前,主管安全的副总经理王建国同志做了精彩的动员:安全工作就是要抓重点,抓节点,要切实将文字性的理论知识结合到施工现场的工作当中来。切实得做到用理论来指导,以工作来实践。把竞赛的安全生产宣传氛围带到施工现场,切实达到安全生产培训教育的目的。

赛后,党委书记张庆泽、安全副总王建国、安全部长赵平分别为本次比赛的前三名颁发了奖品。比赛在热烈的掌声和叫好声中圆满结束。最后,张庆泽书记对本次比赛做了精彩的总结:安全培训教育就是要不居于形式,要注重实效。本次比赛过程是精彩的,竞争是激烈的,可以看出四建公司安全系统人员朝气蓬勃的新气象。在APEC会议期间举行这样的竞赛,可以看出安全监管系统对于安全生产“节点”性的高度认识。这种竞赛的形式有效体现了安全教育培训正面效果,给公司2015年的健康发展做了榜样。

## 四建地产拍微短剧传播“廉政”文化

**本报讯(通讯员 王海洋)**为深入贯彻落实集团党风廉政建设工作会议精神,持续加大党风廉政教育力度,丰富廉政教育的多样性,四建地产积极响应集团公司和四建公司的倡导,以微短剧形式为载体,创作并拍摄完成名为:“四建地产廉政微短剧”的原创作品。

在集团公司提出“秉清操守,筑阳光工程”的精神指导下,四建地产通过拍摄项目工地和办公场所的实际情况,实实在在地将四建地产党风廉政建设的廉政文化反映在短片里。据了解,微短剧全部由地产公司员工自编自导自演,公司领导带头亲力亲为,没有动用任何公司经费。从编剧、拍摄到后期制作、配音,大家从零开始学习,一步一步的完成了本短剧,付出了许多心血。

据悉,微短剧分为三个部分,第一部分,主要体现老百姓当今住房难的实际情况和四建地产响应党和国家以及集团公司的号召,大力建设保障房的成果;第二部分,主要体现集团在集团廉政文化的背景下,四建地产倡导并贯彻“廉洁、务实”的工作作风和态度,党支部积极组织党员开展各类廉政主题活动;第三部分,主要体现四建全体员工誓言“相信我们”,通过誓言表达我们对廉政的决心,努力工作,将四建地产做得更加出色。

## 公司在集团交流京外公务用车管理经验

**本报讯(通讯员 刘泊)**近期,在集团公司行政保卫部召开的公务用车管理经验工作会上,四建公司做了京外项目公务用车管理经验交流。截止到2014年10月,四建公司在京外已经开拓六个市场,六个市场共有公务用车12辆、当地租赁27辆、私家车35辆,电动车、自行车200余辆,由于坚持建制度、勤教育、强执行、管到位,几年来四建公司京外项目从未发生过重大交通安全事故,有力的促进了生产经营和企业和谐。

公司对京外工程交通安全的管理主要体现在以下几个方面:一是层层签订安全责任状,以切实增强提高安全工作的责任感和使命感,从而为安全生产筑牢“首道防线”;二是制定了《四建公司交通安全管理办法》、《公务用车实行风险抵押金》、《用车申请制度》和《聘用驾驶员管理办法》,对交通违法行为加大处罚力度等;三是车管干部管理到位,严格执行公务用车计划和审批制度,督促司机做好车辆日常保养工作;五是加强安全学习,每月定期例会,加强行车安全意识和责任感的教育;六是根据不同区域因地制宜做好交通安全。

## 公司开展“团队凝聚力”培训

**本报讯(通讯员 李昂)**日前,人力资源部组织开展了本系统业务培训,课程分别选取了时代光华网络学院中“如何打造团队凝聚力”、“如何为80、90后设立目标与生涯规划培训”课程,培训范围包括京内各基层单位人力资源管理员、机关各部室负责人共计40余人。

“如何打造团队凝聚力”课程由左凤山老师从团队凝聚力分析、团队的信念及价值观、团队精神凝聚的个人守则以及成功团队愿景规划的关键所在等方面解析了如何打造良好的团队凝聚力。“如何为80、90后设立目标与生涯规划培训”课程中讲师谢玉雄深入浅出的介绍了如何帮助80、90员工设立目标、80、90员工自我提升因素、工作目标的设定方式以及影响员工工作目标达成的因素等。通过此次培训能够帮助我们更好的对80、90员工进行职业生涯规划,提升管理者的重视度,使员工明确职业未来发展方向,通过职业生涯目标的制定调动员工的工作积极性,降低人才流失率,提升员工工作效能,为企业人才培养奠定良好基础。



海南分公司参加海南大学冬招会

**本报讯(通讯员 马亚丽)**为了进一步落实集团对海南分公司“本土化”人才引进的要求,充实四建海南分公司机关总部、各项目部管理队伍,四建海南分公司人力资源部系统根据区域分公司2015年招聘需求计划,于11月16日应邀参加海南大学冬季校园招聘。本次招聘的岗位主要涉及生产、技术、办公室系统等方面,招聘会现场吸引了众多的学子前来求职,大家纷纷表达了对加入四建海南分公司的殷切期望。

在5个小时招聘会面试中,人力资源系统结合工作岗位特点,对求职者的基本情况作了初步了解,以便于后期开展面试和考核工作。最后,分公司共收到简历136份,筛选后的有效简历84份。在接下来的面试中,海南分公司将会严格把控人才质量,争取为每个岗位招聘到最适合的人才。

## 四建海南分公司44对“师徒”签约

**本报讯(通讯员 张昌斌 辛晓洁)**10月28日,四建海南分公司举行“导师带徒”签约仪式,在活动上有44对2013年、2014年的高校毕业生与老员工确立了师徒关系,强化了定向培养。

近年来,集团海南区域市场发展迅速,四建海南分公司团队因为业务需求也在发展壮大,在施工程达到150万平方米以上,员工接近300人,各在施项目都对各个系统岗位空缺人员招收了一大批对口毕业生,及时为项目部注入了新鲜血液。但是,新人培养也迫在眉睫,为此“导师带徒”被提上日程。

仪式上,海南分公司经理刘磊要求各项目部切实开展好“导师带徒”活动,把师傅带徒弟这一“旧瓶装新酒”的模式办出新意来,通过师傅带徒弟打造四建海南分公司“尊重、领先、回报”文化。为此,他提出“一要求两希望”,即要求本次签约的学生能够确定切实可行的奋斗目标,立足岗位扎实工作,主动学习,自我加压,想方设法的提高工作能力和水平,做一个对社会和企业有用的人;希望本次签约的学生能够摆正心态,尊重师傅、尊重事业,虚心学习师傅丰富的社会阅历和工

作经验,一如既往的传承中华民族“一日为师,终身回报”的传统美德;希望各位师傅能够尊重自己、尊重团队,切实关心徒弟的生活、学习、工作,时时刻刻保持优秀本色,严格做到以身作则在岗位领先,以言传身教帮助新人树立正确的团队观、学习观和发展观,并帮助他们制定切实可行的职业生涯规划。

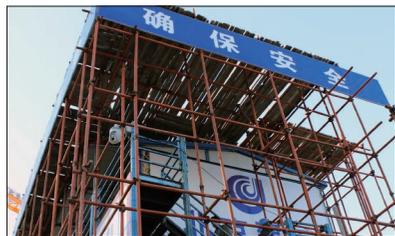
各位师傅充分表达了分公司领导对导师带徒这项举措的重视。他们语重心长的告诫每一位新员工“三人行必有我师”、“人有高矮、业有专精”、“师徒不分年龄,职务不分大小”有能力、有技术、有经验就是师傅,就是我们每个人学习的榜样。师傅们表示,将向所有的新员工毫无保留的分享自己多年来积累的从业阅历和工作经验。

新员工表示,一定要老老实实做人,踏踏实实做事,努力发扬“特别能吃苦,特别能奋斗”的四建精神,把怀揣梦想化为努力工作。

最后,刘磊激励新员工,“四建海南分公司是一个梦想孵化基地,在这里每个人的梦想通过团队奋斗都能实现”。

# 国瑞中心项目创建全国绿色施工示范工地介绍

文/张宙



**前言:** 11月19日中国建筑业协会组织专家召开了关于确立第四批“全国建筑业绿色施工示范工程”的会议。专家组对全国各地、各行业推荐的708项绿色施工示范工程进行了认真核审,通过资料查阅、讨论、评议,东城区崇文门路口东南角0138-607地块商业金融项目(北京国瑞中心)等606项工程为第四批“全国建筑业绿色施工示范工程”,现予以公示。“建筑业的可持续发展,是从传统高消耗的粗放型增长方式向高效率的集约型方式转变,建造方式从劳动力密集型向技术密集型转变,绿色施工正是实现这一转变的重要途径之一。”转变观念,实施三效益为一体的绿色施工,并不意味着企业必须要高投入,国瑞中心项目部自开工以来,制订了“资源节约、节能降耗、经济适用、永临结合”的施工管理策划,成立了绿色施工领导小组,群策群力、集思广益,在施工用水、照明灯具、临设布置等方面突出绿色,特别是项目部农民工食堂暂设费用就少投入6万多元,一年下来节水50多吨。国瑞中心项目部为申报北京市建筑业绿色施工示范工地,提倡绿色施工,节水、节能、节地、节材,争创环保节约型示范工程采取各项绿色施工控制措施。项目部成立绿色施工领导小组,并根据环保要求,编制各类绿色环保施工专项方案,严格按照方案部署实施。

## 一、绿色施工的培训 and 宣传

- 1) 召开绿色施工动员会,组织小组成员进行学习。
- 2) 定期召开总结会议,对阶段性工作做出总结。
- 3) 制作宣传板,悬挂于现场醒目位置。

## 二、确定绿色施工目标及目标责任分解

明确五项绿色施工目标,环境保护、节材指标、节水指标、节电指标、节地指标。并对各项目标进行责任分解,促进各项目标的实施。

## 三、绿色施工控制措施

### 1、环境保护措施

#### a、资源保护:

对生活区的树木进行保护,钢筋加工场尽量避开树木位置,可适当对树木进行修剪。

#### b、扬尘控制:

- (1) 现场道路全部硬化,部分地块进行绿化并种植蔬菜。
- (2) 土方施工阶段,基坑内进行全面覆盖,并定时洒水,需走车辆时临时揭开覆盖网,用完后及时恢复覆盖。
- (3) 现场使用高效洗轮机,配有水循环系统,用水采用基坑降水及雨水。
- (4) 施工现场禁止使用袋装水泥、散砂等,现场配有材料库房,易扬材料需放在材料库房内。
- c、建筑垃圾控制:
  - (1) 现场共配备3个垃圾桶,可回收物品(如空饮料瓶)放置指定位置。每天有专车对垃圾桶进行清理。
  - (2) 现场设置两个垃圾站,分为建筑垃圾及生活垃圾。
  - (3) 施工过程中严格控制材料的需求量,减少材料的浪费。
  - (4) 钢筋废料制作成马凳、拉结筋等。
  - (5) 木模板周转次数控制在3次以上,尽量减少整板、整木方的切割。
  - (6) 浇筑用剩的混凝土制作成路障,防止社会车辆占用现场门口道路。

#### d、水污染控制:

- (1) 食堂设置隔油池,并配有餐余垃圾桶,避免剩菜直接排入污水管线。
- (2) 厕所设有化粪池,并定期进行清理。冲洗厕所用水采用基坑降水。
- (3) 尽量减少化学添加剂的使用,禁止使用含有有毒物质的材料。

#### e、光污染控制:

- (1) 现场照明配有定时装置,并根据日照时间及时调整。夜间不用的照明设备全部关闭。
- (2) 焊接作业尽量选择白天,如必须在夜间施工,需设遮挡物对光进行遮挡。

- (3) 焊工需持有特种作业操作证,穿着工装。小型焊件需在加工棚中焊接。
- (4) 现场配有4个灯架,起到防护及遮挡作用。

#### f、噪声控制:

- (1) 根据环保噪声标准日夜要求的不同,合理协调安排施工时间,将混凝土施工等产生强噪声的施工尽量安排在白天,以免扰民,并经常测试。
- (2) 钢筋加工场安排在场外,在场外进行钢筋加工,并尽量在白天进行加工。钢筋倒运时,车辆禁止鸣笛,装卸时尽量轻拿轻放,禁止产生较大噪音。
- (3) 模板及脚手架作业噪声。模板及脚手架支设、拆除、搬运时必须轻拿轻放,上下左右有人传递;钢模板、钢管修理时,禁止用大锤敲打;使用电锯锯模板、切割钢管时,要及时在锯片上刷油,且模板、锯片送速不能过快。
- (4) 搭设两个移动式加工棚,噪音较大的工序需在加工棚内进行。
- (5) 装修工程施工尽量先封闭周围,然后装修内部;设立石材加工、切割厂房,且有防尘降噪设施;使用电锤、电锯时,及时在各零部件间注油或注水。
- (6) 每月进行两次噪声值监测,并在夜间22:00以后进行抽测。

### 2、节材措施与材料资源利用

#### a、节材措施:

- (1) 优化钢筋下料方案,尽量减少钢筋的浪费。
- (2) 选择距离最近的厂家购买材料,距离控制在500公里以内。
- (3) 混凝土严格控制方量,多人核算。
- (4) 合理布置施工现场,材料尽量堆放在塔吊工作范围内,避免二次搬运。
- (5) 根据现场及设计情况,合理选用模板。工程以大钢模及木模为主,木模保证最小周转次数为3次。
- (6) 在保证设计要求的情况下,大截面砌块代替小截面砌块,减少砂浆使用情况。
- (7) 现场临建全部为活动板房,再周转率为70%以上,可连续供3个工地使用。
- (8) 办公用品全部有领用台帐,纸张全部双面使用,打印机旁设废纸筐,非重要文件可使用废纸打印。

#### b、材料资源利用:

- (1) 多余的混凝土制作成混凝土墩,作为现场门口的路障,防止社会车辆占用门口道路。
- (2) 钢筋下料产生的废钢筋头,用于制作马凳、支模棍等。
- (3) 混凝土泵管内剩余混凝土等,用于制作预制混凝土过梁,置于库房内备用。

### 3、节水措施与水资源利用

#### a、节水措施:

- (1) 现场自来水全部使用节水水龙头,洗漱池全部张挂节水标语。

- (2) 合理布置现场临水线路,采用合理的管径、管路,减少管网和用水器具漏水。

- (3) 现场配备高效洗轮机,与以往的水管冲洗相比,效率更高,用水量更少,而且洗轮机配有水循环系统,冲洗用水全部使用基坑降水和雨水。

- (4) 与分包签订合同,单独计量用水量,合同中明确控制分包用水量。

- (5) 框架柱养护采用塑料薄膜包裹防止水分流失过快。

#### b、水资源利用:

- (1) 基坑降水及雨水可用于路面的洒水降尘、冲洗车辆、混凝土结构养护等。
- (2) 疏干井降水可用于结构施工过程中的混凝土养护。

### 4、节能措施与能源资源利用

#### a、节能措施:

- (1) 合理布置现场临电线路,选用合适的电缆、捷径的线路,有效的减少线路和电缆的浪费。
- (2) 办公区照明全部使用节能灯,现场照明配有定时装置,根据日照时间及时调整。
- (3) 塔吊、升降机及各种加工机械,在不用的时候切断电源,避免空转。
- (4) 项目部制定节约制度,做到人走灯灭,电器全部关闭,天气凉爽的时候尽量不开空调。
- (5) 冬天采取集中供暖,办公及住宿在确保安全的情况下尽量人员集中。

#### b、能源利用:

- (1) 现场配有太阳能热水器,每天可供8人洗澡需求。
- (2) 现场配有太阳能照明灯,用于夜间现场内道路照明。

### 5、节地措施与施工用地保护

#### a、节地措施:

- (1) 由于本工程施工现场内场地狭小,故在满足消防要求的情况下,加工场地以及材料堆放场地有限。通过与建设单位协商,建设单位在场外提供一块场地用于工人住宿及钢筋加工。
- (2) 合理布置现场,避免不必要的二次搬运,流水作业尽量紧凑,避免模板堆积,占用场地。
- (3) 生活区宿舍入住人数为8人,屋内配有柜子等生活配套设施。离家较近的员工现场不提供住宿。

#### b、用地保护:

现场内场地已基本全部硬化,生活区门口及背面留有部分空地绿化,种植一些花草蔬菜等。

### 6、信息化

- (1) 现场内各个方位安装视频监控,可为现场的治安提供保障。
- (2) 项目部技术部门从网上下载规范图集,并及时检查更新,项目部只需购置一套纸质图集便可满足工程需求。
- (3) 项目部安装投影设备以及电子条幅,与以往的纸质条幅相比更加环保节约。

## “建工艺术团”慰问国瑞中心项目建设者



本报讯(通讯员 刘婷)11月21日,北京建工集团工会副主席张利带领“建工艺术团”一行20余人来到公司国瑞中心项目部,为建设者们奉献了一台由集团职工精心排演的文艺节目,慰问参与该重点工程建设的200余名农民工和一线职工。公司党委副书记、工会主席刘春生参加了慰问活动。

来自集团各基层单位的职工文艺骨干一一登台,表演了舞蹈、独唱、单弦、对口相声、快板、朗诵等节目。集团工会张利主席演奏了一曲经典小号独奏——《山丹丹花开红艳艳》,公司西单交管局项



目部书记芦德水、团委副书记尹文雯、物业分公司李通作为“建工艺术团”成员分别表演了精彩的节目。一个小时的演出结束后,农民工们意犹未尽,在舞台前用经久不息的掌声表达了感谢之情。

最后,集团工会张利主席对奋战在公司国瑞中心工程的干部职工表示慰问,他说:在大家共同努力下,四建国瑞中心工程受到了集团领导的充分肯定,在东城区树立了良好的建工企业形象,他希望所有参建人员继续努力,把国瑞中心项目建设成为四建精品工程。



### 西单交管局项目部进行义务劳动

本报讯(通讯员 张欣)11月4日,西单交管局项目部组织男职工开展了义务劳动,帮助永定门泵站工程现场人员把又重又硬又长的电缆线从地下5米深的泵站机房搬运回库房。

永定门泵站的防汛工作已于10月中旬正式结束,临时供电设备中的两根总重7.2吨、总长150余米、价值10余万元的电缆线因人力不足而迟迟不能入库,现场人员很是着急,项目部杨书记了解这一情况后,利用APEC会议停工这个机会,组织男职工到永定门泵站工程进行“出出汗、解解压”的义务劳动搬运电缆,共20多人参加了此次活动。

### 双“11”海南分公司组织单身职工联谊



本报讯(通讯员 马亚丽)11月11日,海南分公司工会和团总支组织近30位单身青年齐聚羽毛球馆进行男女混双友谊比赛。场上队员聚精会神,生龙活虎,配合默契,场下啦啦队助威声,叫好声此起彼伏,充分展现了分公司员工奋勇争先、努力拼搏的精神面貌。活动增进了大家之间的交流和学

习,进一步营造了“快乐工作、快乐生活”的良好氛围。紧张激烈的羽毛球比赛结束后,大家

共同观看影片《单身男女2》。全程参与此次活动的海南分公司团总支书记柳洋表示,以后分公司团总支会组织更多这样的活动,以兴趣或专业为纽带,加强员工之间特别是年轻人之间的横向学习与交流,丰富员工的集体文化生活,增进员工之间的联系与交流,增强员工的企业归属感。

### 我们与APEC工程同行的102天

文\张欣

青春路六号院项目部分别于今年2月、4月接到怀柔雁栖湖柏泉局建设项目及雁栖湖生态发展示范区D开闭站两项工程,均是服务于APEC会议的附属工程,建筑面积仅2458平米,麻雀虽小,但五脏俱全。公司在给项目经理刘滨下达的指示中明确该工程是公司的重点工程、抢险工程,要求项目部投入百分百的精力与努力,确保工程如期完工。

本工程最大的难题不是工程本身的技术难度有多高、工艺有多复杂,最关键的是工程的地理位置、施工环境及工期要求是最大的挑战。工程位于范崎路临边的一座小山坡上,自然地平面高出范崎路马路2多米,现场无路,与各方协商,最终在工程北侧开出一条坡度40度的临时出入路,但仍无法达到施工物资直接进场的条件,物资车辆载重无法上下,且现场也无车辆调头的余地,只能选择施工物资送到坡下,然后再使用吊车垂直运输到回旋半径较小的铲车上进行二次倒运;因APEC会议临近,各种会议的举行、演练、检查及范崎路的修路限行等都影响到工程的正常施工,范崎路最长的一次断路施工限行时间达5天,此时正值柏泉电信局结构施工及开闭站工程土方施工的关键时期,项目经理刘滨在生产会上对全体职工下达死命令,决不能因外界任何因素影响到工程的正常进展,更不能出现施工暂停的情况,想尽一切切实可行办法,保证工程的顺利进行。

2月26日正式土方施工挖槽,因前期无完整图纸,图纸边设计边施工,发现地下土层多为毛石灌浆料及原有构筑物钢筋混凝土基础,挖掘机无法施工,这是开工前没有料到的,项目立即组织召开研讨会,最终确定采用破碎机进行破碎,破碎一层挖一层,24小时不间断施工,一步到底,仅用了7天完成土方施工,为后续工序赢得了宝贵的时间。

由于自然地平面较高,比设计地平面高出1.2米-2米,局部挖槽深度超过4米,需立刻组织进行基坑论证,同时搭设临时脚手架进行护坡施工,保证在打垫层前护坡完成不影响基础施工,同时还可进行级配砂石回填的穿插交替施工,这样垫层施工比实际计划提前6天完成,为基础结构施工争取了时间。3月16日底板钢筋开始绑扎至结构封顶,仅用了40天,6月30日室内装修结束,按期交竣,在“交钥匙”的仪式上,建设单位中国联合网络通信有限公司北京市分公司副总经理对我公司的施工进度、质量给予了高度肯定,赞扬我们是能打硬仗的队伍。

在柏泉电信局和开闭站两个APEC会议附属工程上奋战的职工大都是80后、90后,进场月余后,再次来到施工现场,眼中的同事们都已不复原来的模样,真的可以用蓬头垢面来形容,其中一位刚刚参加工作不久便被派来负责安全的王志超,以前我们都叫他“小胖”,白白净净、利利索索的,典型的都市90后,再见到他时,头发很长、脸上都是灰、一件破了好几个洞的军绿大衣、一双裹满泥巴的运动鞋,他笑着对我说:“这依山傍水的好环境,我们在这里修行的很有成果”。有人跟我说测量员王文杰是“特级厨子”,炒的土豆丝非常好吃,厨艺比拼第一名,原来进场初期,现场没有起伙建食堂的条件,只能用电磁炉,几个小伙子自己动手做饭,一人一天轮值,才有了这样一个厨艺大比拼。材料员张繁被大家封为“机动小能手”,现场所有物资都是他一人经办,进料、清点、退料,同时他还有一个兼职工作就是现场兼职司机,虽然家在北京,但一个月也不能回去一次,即使这样,他没说过苦、喊过累。阳光、向上的新生代们让我们看到一步一个脚印、稳扎稳打的成长。

现场主管任荣介绍说,施工现场饮用水和生活用水前期是到邻近的工程现场借来的,靠同志们一桶一桶挑回来,场地固定后才是从山外运水进来,一天一车水,饮水、做饭、洗漱都用这一车水,大家都非常珍惜、节约这仅有的水资源,他说,等工程完工后,一定要带着大伙去痛痛快快的洗个澡。任荣自2008年参加工作就一直工作在生产一线上,不管是抢工重任、还是工程前期临建建设工作、还是繁复枯燥的收尾工作,他一直都是任劳任怨,出色的完成,从没谈过条件、说过不字,清河再生水厂完工后的收尾工作,他一个人默默坚守了一年半。在他的身上,看不到当年年轻人只为功名与利益的浮躁心态,也没有图安乐、不思进取的后退思想,他是80后的榜样。



### 海南两项目部开展篮球友谊赛

本报讯(通讯员 徐跃鹏 屈莎莎)为了丰富职工的业余文化生活,增强职工的体魄,提高项目部的团队合作精神,增进项目部之间的交流,11月7日下午,海南分公司国兴城二期项目部和海南大厦项目部在海航创业园进行了篮球友谊赛。在此次篮球赛中,两个项目部的职工互相切磋,互相交流,互相学习,互相鼓励,在比赛中收获友谊和快乐。通过此次的友谊赛,以球会友,彼此都互相认识了对方,也交流了各自的心得,提高了职工的球技,拉近了不同项目部职工之间的关系。

## 公司党委组织《中国共产党发展党员工作细则》培训

本报讯(通讯员 高洁) 11月25日下午,公司党委在六层会议室组织《中国共产党发展党员工作细则》培训。公司党委书记张庆泽出席会议并讲话,党委副书记、工会主席刘春生主持会议,机关党、工、团负责人,各单位党支部书记(总支)书记、副书记、工会主席、团支部书记共计60余人参加培训。

培训会上,党委工作部部长徐世进就学习贯彻好《细则》,从《细则》修订的内容、志愿书填写、外调政审材料三大方面,将发展党员工作的基本要求、基本内容和基本程序作了讲授,培训富于指导性、实用性和操作性。此次培训对于各级党组织更好地理解《细则》,认真履行发展党员程序,提高党员发展工作的质量和水平具有重要的指导意义。培训还就党费收缴、组织关系转移、统战等工作做了进一步强调,对集团组织部长例会精神进行传达。

会上,党委副书记、工会主席刘春生对培训工作进行点

评,就公司党委近期工作做了重点部署,对下发的《北京建工四建党委关于做好各单位书记助理选拔推荐工作的通知》(四建发【2014】57号)进行详细解读。

最后,党委书记张庆泽在对党群系统工作者辛苦工作表示感谢的同时,对本次培训工作给予高度重视和充分肯定,并做出四点强调。第一,党群工作者要加强政治理论和专业知识学习,要将学习看作是立身之本,要落实刘志国书记讲话精神,努力成为本职工作的专家和相关岗位的行家,逐步使我们的党群干部真正成为复合型党群人才。将专业知识学深学透,运用到实际工作中,工作要讲认真,理清思路、规范程序、深入思考。第二,低头作业务,抬头看天空。既要认清形势,与时俱进地学习十八大、十八届三中、四中全会精神、学习习近平总书记系列重要讲话、在党的群众路线教育实践活动总结大会上的讲话、深入贯彻群众路线教育实践活动,

又要脚踏实地做工作,为自身定好位。要做新观念倡导者;经营、生产、管理助推者;党的路线方针政策传播者;职工合法权益的维护者;作凝聚人心的构建者;文化品牌塑造者;党风廉政建设坚强推动者。第三,要重视书记助理选拔、推荐工作,将党群后备人才培养工作提升到战略高度。后备工作是加强党的建设工作的重中之重,是未来企业发展的政治保障。第四,加强党风廉政建设,领导干部一言一行、一举一动都起到引领示范作用,影响着人心的向背,要加强教育落实制度,领导干部要居安思危,多作“提提领子、扯扯袖子”的工作,使党员干部真正懂得党的纪律是党员干部必须遵守的行为准则。

此次,京外人员以视频方式参加培训工作。各单位参会人员普遍表示,培训内容实用、形式灵活、手段高效、效果突出,对党务工作有很好的指导作用。



## 打造京外项目职工

# “家的港湾”

——海南S5项目部职工小家建设纪实



本报讯(通讯员 代玉兰 卜立青) 海阔天空国瑞城二期(S5地块)工程项目部“职工小家”,自成立以来,始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入学习实践科学发展观,认真贯彻落实党的十八大精神,以“建家就是建企业”为工作方针,紧密围绕中心,服务大局,加强工会基层组织建设,充分发挥职工群众参与企业建设的积极性,切实履行工会维护职工合法权益的基本职责,促进企业改革发展、和谐稳定。以工会组织建设为载体,关心员工生活,关爱每一位员工,并且定期走访慰问农民工,先后拿出经费统筹安排,组织开展丰富多彩的活动,为员工营造起温馨舒适的工作环境。

项目部“职工小家”自成立伊始,在项目部全体员工共同努力下,协调维护下,紧紧围绕中心工作,开展“安康杯”“劳动竞赛”等活动,在各种活动的激发和熏陶下,项目部员工整体素质得到了很大的提升,并得到了公司以及分公司领导的一致好评。职工小家的建设就如建房子打地基一样,只有地基稳固了房子才能高高耸立起来,S5职工小家能取得如今的成绩,离不开多年累积下来的基础。项目部的职工小家是在原五项目部基础上添砖加瓦,从北京到营口再延伸到海南一直在不断进步,不断改善,2006年曾获得“先进职工小家”的荣誉称号。工会组织以做好后勤保障工作为切入点,服务于一线、服务于工地、服务于职工,建立一个完善和谐温馨的职工小家除了继承以往工作经验的不断创新,更离不开市总工会、集团工会及公司工会的要求,S5项目部在职工小家的建设上始终心怀“港湾”的理念不断进步,对于京外项目部的我们,“常回家看看”已经成为了一种奢侈,如何让建工人在家外工作的时候能倍感家的温馨,能把项目当做累了、烦了、病了之时停靠的港湾一直是S5项目职工小家开展工作的首要问题。职工小家在日常工作中常把“倾、帮、化、疏、提、彩”作为我们建家的六字真言,即“倾听呼声,反映诉求”认真听取职工群众日常反映的意见、要求和建

议。“调解争议,化解矛盾”接待职工劳动法律政策咨询,努力将劳动纠纷化解在萌芽状态;对已发生的劳动争议纠纷,积极介入开展劳动争议调解工作,为职工提供必要法律援助。“缓解压力,疏导情绪”通过个别谈心、心理讲座等形式,及时有效疏导职工情绪,发挥职工心理压力“减压阀”作用。条件允许下,可聘请专业心理咨询师定期开展咨询活动。“提升素质,促进发展”组织职工参加首都职工素质建设工程;定期举办职工技术技能培训;鼓励职工利用业余时间参加社会举办的与岗位相关的技能培训;管好用好“职工书屋”。“开展活动,多彩生活”建立职工文体活动兴趣协会、兴趣小组,有计划地组织开展小型多样、职工喜闻乐见的群众性文娱、体育活动。

项目部“职工小家”始终以“坚持以人为本,关心员工生活,构建和谐项目部”为主题,在小家建设过程中始终坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想以及“八荣八耻”等党建思想作为工会工作的指导思想,深入开展帮扶工作,以解决员工群众的利益问题为重点,注重加强基层组织建设,注重提升员工技能素质,注重维护员工合法权益,有效激发了广大员工的热情,增强了工会组织的凝聚力和向心力,为推进项目部及公司又好又快发展发挥了积极作用。同时,项目部“职工小家”把提高职工素质、培养“四有”人才与发挥主力军作用有机结合起来,以“创建学习型组织,争做知识技能型员工”为目的,采取多种措施,在员工中广泛开展形势任务教育和“比武大赛”活动;大力开展“学理论、树新风”职业道德创建活动和丰富多彩的文化体育活动,加强企业文化建设,陶冶员工道德情操;结合工作任务,深化员工读书自学活动,努力培育学习型员工群体。并定期组织召开安全会议,现场指导安全生产,以构建和谐稳定的施工环境。

S5“职工小家”完善建家机制,做到党支部统一领导,行政积极支持,共青团努力配合,工会组织狠抓落实,形成合力抓建家。“职工之家”人员分工、管理办法等工作制度上墙公示。“职工小家”内布置活动照片展板,定期更换各类活动照片,设置“员工心声园地”及时倾听员工呼声并且反应诉求,将每月过生日员工照片及生日日期粘贴小家“生日祝福”展板,员工生日当天项目部为员工购买生日蛋糕,室外设置宣传栏,发布“职工小家”的活动信息,宣传“职工小家”的活动成果,宣传栏、光荣

榜、曝光台内容及时更换保持实时性。项目部“职工小家”始终坚持以人为本,关心员工生活为宗旨,为员工提供必要和良好的生活环境,解决员工生活上的困难和问题,比如设立机场接机专车,每次职工回家及回海口都会派专车接送等。业余生活上项目部建立了乒乓球室、篮球场、羽毛球场、卡拉OK等,安装200兆网线,解决上网问题提高项目部信息化建设,也让广大员工能够通过网络与家属视频通话解决思家之情;经常组织与甲方、监理单位以及海南区域兄弟项目部举行体育竞技比赛,丰富广大员工的文体生活,每周六及各大节假日晚餐为大家改善伙食,包饺子等等,让大家喝点酒,说说心里话,进行感情交流,也可以发发牢骚缓解一周工作带来的压力和思家之情,每当项目部有员工过生日时,项目部均为他们送去生日蛋糕,以表祝福,项目部成立“家的港湾”为到海南看望员工的家属提供住宿,“家的港湾”在生活区腾出一间屋子放了两张床、一张桌子、一个衣柜、干净的行李,标准不比快捷酒店的差,让所有来探望亲属都有一种回到家里的感觉。项目部领导班子在青年员工生活上关心,政治上关怀,定期举行党课学习、青年座谈会等等了解员工生活及工作情况,项目部以“一句格言,激励人生”为主题,在生活区宣传板张贴每位青年员工自己写下的格言,用来激励自己更好的去工作,为公司发展贡献一份力量。项目部充分发挥大学毕业的青年职工文采能力,成立宣传小组,专职做好项目部宣传稿件撰写工作,同时项目部充分利用施工现场及生活区每个角落以宣传画、文字等等做好企业文化宣传工作,大幅度提高北京建工四建工程建设有限公司在海南地区的企业知名度。

目前,海阔天空国瑞城二期(S5地块)工程项目部“职工小家”建设在集团、公司以及分公司的大力支持与指导下,曾多次受集团领导、公司领导及分公司领导的表扬,“职工小家”设施配备琳琅满目有血压仪、象棋、跳棋、缝纫机、图书、报纸,乒乓球室、篮球场、羽毛球场等等提供给员工一个丰富多彩的业余生活空间,S5项目会继续加大力度建设“职工之家”,保障职工的民主权利,充分调动广大职工的积极性和创造性,促进企业的改革与发展,在集团和公司以及分公司的正确领导下,我们要以科学发展观统领工会工作,继续扎实推进“创先争优”和“安康杯”活动竞赛,在工会工作中能想在前,做在前,积极探索,不断创新,为实施我公司的发展战略,创建“平安工地”作出更大贡献。

# 大器不晚成，援疆有担当

## ——记装饰分公司和田市北京医院项目部

本报讯（通讯员 崔秀茹）



2013年11月，装饰分公司承揽了北京市对口援疆新疆和田地区的和田北京医院建设工程精装修项目，这个项目由悉地（北京）国际建筑设计顾问有限公司设计，北京建工京精大房工程建设监理公司实施监理。该工程总建筑面积为53076平方米，是新一轮援疆工作开展以来，北京市对口援疆新疆和田地区单体工程量最大、投资额最高的一项工程，建成后的医院主楼为15层，这不仅是一座集门诊、医疗技术、住院病房、培训教学、办公等功能为一体的综合性大型医院，也是南疆规模最大，标准最高的三级甲等医院，医院建成后将有效缓解和田医疗资源紧缺的问题，使当地各族群众不出和田就能够享受到高质量的医疗服务，这对整个和田地区的医疗卫生事业的发展将起到巨大的推动作用。

装饰分公司和田北京医院精装修项目部工程施工范围为楼1-4层，裙房1-4层室内专业的全部饰面工程，我方总计施工面积约为27504平方米，施工顺序按照从高层到低层的顺序，每层以防火分区划分施工流水段，分为A、B、C三段，工期：2013年3月8日至10月31日，共计238天。同时质量要求要达到鲁班奖的验收标准，还要面对和田地区的诸多不安定局势因素，面对资源匮乏等不确定因素。

特别是集团对和田市北京医院建设工程提出了创优目标及要求：一要有全面的创优策划，严格的管理以及完善的配套体系，实现全程创优；二要建立强有力的创优班底，保证创优团队的专业性和权威性，团队中个人作战能力要强，团结合作能力要更强，实现从源头上创优；三要制定有针对性的过程管控制度，提高责任意识，强调问责，对出现的问题要追根究底，实现细节创优；四要有活跃的思维，既坚定正确的方向，又要有灵活机动的战略战术，解决好抢工期与质量细化的矛盾，解决好施工工艺受限与粗粮细作的矛盾，实现理念创优。

分公司经过研究决定，由崔迎春团队来挑起这样的重担。这个队伍虽然年轻，缺乏经验，但他们有一颗积极向上、勇于承担的心，同时具有为了企业的利益而牺牲了个人利益精神。

### 先算后干，前期策划重实效

接到施工任务后，分公司内部进行了多次专题会议。结合本工程装修部分人工费明显低于市场价格，人工费综合单价为55.09元/工日，直接导致管理费和利润的偏低。同时受和田地区偏远、劳务人员差旅费用大，材料损耗增大等不良情况影响，装饰项目初步测算潜亏200余万元。由此可见，崔迎春肩上的担子重哇！

面对巨大的成本压力，崔迎春没有退缩，经过冷静思考，他带领项目部结合合同清单联合各部门对本工程特点及相应对策思路进行了反复梳理。通过施工环境因素分析，将施工作业环境、和田地域及市场环境、社会建设管理因素逐一分析，理清重点，集中掌控。并通过“诸葛亮”会议讨论，确定了“主材量价狠抓、坚决一次成活、亮点区域展示、安全稳定第一”的项目管理目标。

项目部进场三日内，在清单合同及图纸基础上，项目部将所有分部分项分别进行工程量详细测算，逐一完成量本利分析，确定本工程主要亏损项目。制定针对性方案，做到“主材认价争取到高峰期、采购单价争取到底线”。并对每个亏损项目，进行人工费、材料费、机械费及取费测算。分别制定了三套变更方案，以便从使用功能、感官效果、社会效应等不同方面对甲方进行引导，以情感人、以理服人，逐步实现变更主材，重新认价的目的。

在材料采购过程中，发挥整体招投标优势。将招标物资所有信息分公司范围内公开，以便广开言路，招贤纳优。并通过与建

单位主材认价多回合谈判，争取到了必要的利润缝隙，避免大项亏损创造积极条件。

### 强化管控，过程经营出效益

施工过程中，崔迎春团队主动出击，积极为甲方单位提供不同位置的多种深化设计方案，并认真揣摩甲方的需求，不同角度不同思路引导甲方变更做法及选材。针对公共卫生间、大堂、医疗街等重点区域，项目部管理人员亲自测量、放样、排版。针对鲁班奖标准做好方案策划，制定了有针对性的排版布置、成品保护等方案。

工程围绕各项工作重点，早谋划、早部署，加大放样力度，坚持全过程督查，旁站式管理、横向到边、纵向到底，重点控制施工质量及文明施工。人人树立质量意识，工程初期设置一次成活率，进行评比表彰。做到无人负责我负责，有人负责我支持，严格落实责任，确保达到质量标准，博得甲方认可，为甲方支付工程款及时顺利、及时创造积极条件。

### 文化引领，团队建设有担当

崔迎春团队全部由年轻人组成，在工作中他们敢于挑战自我，较真、较劲，不服输，在工程建设中付出了超越年龄的巨大能量。在施工过程中项目全员每天全天时段旁站管理监督，严格控制施工进度、质量；为了节约劳力成本，项目全员顶着烈日赤膊上阵将瓷砖、石材等主材卸车、核对尺寸数量；为了体现文明施工，项目全员分片包干，亲手持笤帚灰头土脸清理楼内卫生；为了安全控制，项目全员排班24小时在物料提升机旁站监督喊话；为了迎接检查，项目全员装卸钢管木跳板，凌晨2点在总包料房里穿楼不息；为了成品保护，项目全员排班轮流巡逻；为了北京的主材顺利进场，他们凌晨四点起床引导线路。

在这个团结向上的集体里，每个人以自身行动展现了装饰分公司“专心专业专注，诚实守信、坚韧不拔、精细管理、简单创新”的企业内涵，更展示了年轻一代对于自身价值的认知和对企业奉献精神诠释。大家的真诚付出获得了甲方及总包单位的赞誉。

年轻，是青年人的骄傲。项目经理崔迎春今年31岁，做项目部的经历也仅1年的时间，虽然没有骄人的业绩，但是执着向上的精神却让他能够在一张白纸上划出动人且美丽的图画，看来年轻就是青年人的骄傲。

崔迎春说：我们在接受这项重任的时候，分公司就通过测算工程有亏损的风险，所以我们牢记公司总经理孙振泉的话“千道理、万道理，不能亏损是硬道理”，想尽一切办法化解明损和暗亏，用精细化管理实现盈利。比如与分包签订奖惩协议，材料实行限额领料制度等。对于甲方，和田北京医院建设工程精装修项目部也使出浑身解数，其中主楼1-4层7、8、9、10号电梯间及裙房首层大堂等区域原定地面做法为800\*800瓷质地砖满铺，对于地砖铺贴，原定该做法在利润上无多大空间，也达不到装修效果。经过项目部不懈努力，成功引导甲方使用石材拼花，不仅在美感上获得了甲方及院方的认可，也得到了和田市人民医院麦提院长大力称赞及对我公司二次设计工作的肯定，同时也为我公司赢得了利润空间。墙面腻子涂料也是该工程的弱项，一干准赔钱，项目部成功引导甲方使用墙面海吉布，该工艺为国家新型技术工艺，不仅使工程墙面更洁净，同时也为公司争取了合理的利润；吊顶工程中的石膏板吊顶也是该工程的弱项，通过测算，在石膏板吊顶中，预测亏损近50万元，通过项目部的努力，成功引导甲方使用硅酸钙板吊顶，

**导语：**2014年9月12日，中共中央政治局委员、市委书记郭金龙率领的北京市代表团同中共中央政治局委员、新疆维吾尔自治区党委书记张春贤一行在新疆和田地区进行对口援疆考察，在北京市投资规模最大的对口援疆项目——和田市北京医院建设工程施工现场，通过参观工程实体和听取汇报，郭金龙和张春贤对工程建设情况表示满意，称这不仅是一项北京市对和田民生关心的样板工程，也是民心工程、是民族工程、是团结工程。同时提出殷切期望，一定要再接再厉，把这个工程建成最优质的工程，最亮丽的工程，将来在新疆大放异彩！

使本项扭亏为盈。通过以上措施，为项目部扭亏为盈奠定了基础，同时也加快了工程进度，项目部创造了8个月人均创造产值500万的佳绩。

快速接受新生事物，勇于实现科技创新，也是青年团队的优秀。如崔迎春对干燥地区内墙面海吉布裱糊工序提出了详细的叙述及理论分析，并应用于实际操作中，此项创新得到了公司技术部门的认可，并已同意该工法申请省部级先进工法。如霍建敏对手术室医用环境控制施工工艺进行了进一步的深化，采用了新的工艺，该工法已报公司技术部门审核，并已初步同意该工法申请省部级先进工法。如张腾祥对传统吊顶工艺提出了不同意见，认为传统工艺费时费力，并创新了吊顶龙骨通丝固定器，该创新在实际操作中得到了工人师傅的一致好评，该项创新已报公司技术部门审核，并已同意该创新为国家技术新型专利。

青年人也有难解的疙瘩，但是他们都是努力克服困难，全心全意的参与援疆工程建设。其中，霍建敏是舍弃了新婚才几天的妻子，就踏上了和田这片热土，承担起预算主管及材料主管的双重任务。张腾祥克服家里母亲生病而不能在床前尽孝，在工地上抓生产，获得了甲方及总包单位一致好评。徐宝明爱人糖尿病困扰多年，把自己对家庭的关怀化作对成品工作的认真负责，质量管理一丝不苟。崔迎春克服了对年幼体弱孩子的思念，一直坚守在工地。四建公司正是因为有他们这样的战士，才取得了现在京外区域大发展的骄人成绩。

同时，崔迎春团队把争创“援疆工程鲁班奖”的梦想化为脚踏实地的行动，坚持“首善”标准，在确保工程进度的同时，严把质量关，项目部从上到下，层层签订责任状，要求质量员每次施工完成一段就检验一段，评定一段，并且每周召开一次监理会、每半月召开一次生产例会、按需召开技术质量相关的专题会，以“追求卓越、持续改进、塑造精品”北京建工品质做好每一项工作和每一个细节。其中，大堂空高达13米，面积近1000平方米，整体设计本着耐用、节约、北京风格，考虑节约援疆资金，在选材上避免采用高档材料，选择采用灰色北京宫墙小青砖及白色铝板作为主材，将两种材质合理搭配，达到整体美观大方的效果。步入大堂及医疗街，能够感受到熠熠生辉的白色铝板、光映照人的地面瓷砖、高雅华贵的墙面青砖相映成趣，达到新颖美观的同时又与北京四合院风情相融合，代建单位与和田医院院方领导对装饰分公司所负责工程的现场文明施工情况和工程质量给予了充分肯定，同时对项目部的施工部署和为院方着想的工作态度给予高度赞扬，整体效果获得了援疆指挥部、代建公司和和田医院各级领导的赞誉。和田北京医院买买提院长更是对装修设计及装饰施工表示满意，称赞施工成品“大美新疆，大美和田，大美北京医院”。

目前，和田市北京医院装修阶段稳扎稳打、顺利推进，施工现场各环节有序作业，总体完成度已达90%以上，已经准备进入结算程序。在总包及其他兄弟单位配合支持下，项目部全体成员表示：保证用100%的信心去完成接下来的任务，全力打好收关仗，以实际行动诠释北京市科学、全面、真情援疆的理念和标准，不辜负领导对精装修项目部给与的厚望，确保工程质量和进度，交一份让领导满意的援疆建设答卷。在此期间，他们还将重点完成“天山杯”检查验收、省市级工法申报等创优工作，全力把和田市北京医院建成新疆和田地区首座“国优”工程。

**结语：**集团科技质量部刘爱玲部长对四建装饰分公司和田市北京医院项目的工程创优策划方案高度好评，称这个策划方案有结构、有内容、有想法，是近年来看见过的“好策划案”，是将工程粗粮细作和质量做精的典范。



# S5地块 钢结构封顶

## 四建钢构“十二五”突破10万吨

本报讯(通讯员 刘佳)

专业分包执行经理。据说,滕树柏刚到海南时,一有时间,就往海南有钢结构的工程施工工地跑,只要有钢结构施工,就一个不落,碰到负责人就拉着人家问着问那,学习类似工程先进管理施工经验。有人问他,去那干嘛啊,他总会笑笑说:学习啊,看人家怎么干的,取长补短,吸取经验运用到咱们的工程中。正是滕树柏这种热爱学习、勤于思考、注重实践、善于总结经验的这种精神,在国瑞城S5项目施工中起到了至关重要的作用。

为了降低工程成本,业主取消原投标时的4台大吨位QZ-7052塔吊,强制采用4台小吨位QZ-7035塔吊,这对钢结构的吊装增加了难度,为了不能耽误工期,滕树柏立即制定有效方案:1、组织相关人员根据塔吊起参数将钢结构吊装塔吊科学合理的定位,这点是很重要的,必须要有丰富的经验才能掌握好定位,正是我们的定位合理,比隔壁施工单位同型号塔吊效率提升30%以上;2、将劲钢柱、钢梁优化到最佳长度,满足塔吊起重量又减少工地焊接量,降低工期损失;3、根据海口希尔顿工程施工经验,在工程中40%的钢柱采用双机抬吊施工工法,将塔吊起重参数提高40%左右,直接降低机械租赁成本,吊装效率大大提高,但当时这个方案,海南的监理、业主单位都不同意执行,在他们的印象中,这个双机抬吊施工工法是不允许的,尤其是海南省内施工,没见过,心里也没底,确保不了施工安全。但我们是很有把握的,这个塔吊的使用,在国内很多超高层工程都用过,包括希尔顿逸林酒店工程,滕树柏等人只有多次找到业主、监理方进行沟通,最后才得到认可,同意吊装方案。这样一来,国瑞S5项目总体工期缩短,同时创效增值。

作为钢结构专业分包,特别是劲钢结构最大的施工难点为钢结构与土建的合理施工,钢结构要与土建施工相互配合,钢结构吊装速度和土建施工进度一上一下同时施工,立体交叉流水作业必须相互协调,各工序有序施工、合理穿插,安全措施到位,确保交叉作业安全。可见树立“大局意识、服务意识”尤其重要,要站在总包的角度考虑问题,服务于总包与各个平行专业相互协调配合。国瑞S5钢结构为了配合总包施工,国瑞S5项目部通过和有经验施工人员探讨学习,集思广益,采取有效措施进行交叉立体式作业:首先确定了钢柱焊接“跟踪测量校正法”,解决了焊后应力收缩产生垂直度偏差;其次钢柱吊装也不在采用常规施工方法,“在土建支顶板模过程中穿插跟踪完成钢柱吊装工序”,不再占用和影响土建钢筋绑扎和混凝土浇筑工序的节点工期,做到与各专业同时施工互不影响,大大提升了结构整体施工进度,确保了节点工期。

海阔天空国瑞城S5地块两栋超高层钢结构施工,于2013年7月19日安装第一根钢柱,至2014年11月12日完最后一根钢梁安装。历时不到16个月,实际施工工期为12个月。2013年11月底钢构件由于工程款原因供应滞后40多天,春节期间放假1个月,天又不作美,国瑞S5项目又遭到41年不遇的超强台风“威马逊”、“海鸥”,这两次台风的侵袭,延误了45天工期,前后延误工期近3个月,为了挽回延误的工期,分公司S5钢结构项目部组织施工人员,制定详细抢工作战方案:施工人员实行倒班制度,早6:00-14:00,14:00-22:30,22:30-6:00,3组施工队伍轮班作业,确保塔吊24小时不停。管理人员由生产经理耿秋政、项目负责人滕树柏、安全主管陈健,各带一队,实行值班责任制,保证每个施工时间段,必须至少两名管理人员在现场保证施工的顺利进行,责任到人,分秒必争,24小时不间断作业,就这样在10月、11月初以40天时间完成11层钢结构施工进度,按期提前完成钢结构封顶,赶超过了前期施工进度快于我们的龙元集团,国瑞S5钢结构项目部经受了考验,打了一场胜仗,项目部的敬业精神也得到了业主的赞许和尊敬。

人心齐,泰山移,只要大家心往一处想,劲儿往一处使,就没有过不去的坎,国瑞S5钢结构项目部全体人员以超强的行动力,在面对各种困难与自然灾害的时候,毫不畏惧,并提前顺利封顶,无一例质量、安全事故。出色完成任务,证明了我们四建金属结构分公司的实力。

**结语:** 近5年来,分公司优化经营模式,改进管理制度,加强成本控制,积极培养人才形成了一支年青化、知识化、专业化较强的钢结构项目管理团队,一批重大工程的施工培养了员工工作能力,也创造了“四建钢构”品牌。“逆水行舟,不进则退”要想长久立足于钢结构市场,做强、做大必须走向高端,迈向更广阔的天地,在下一个五年,四建钢构一定会紧紧抓住国家大力投资基础设施建设的发展契机,努力实现“高端创造佳绩、创新引领未来”。

## 海口美兰基地2#飞机维修库 运用BIM新型施工技术

本报讯(通讯员 赵崇)日前,海口美兰基地2#飞机维修库项目部召开了工程施工图纸会审暨BIM技术运用研讨会,参加会议的公司副总工吴余、水电分公司副总工王元会同水电分公司有关负责人、工程施工管理人员共同探究BIM的“奥秘”。

期间,技术人员对前期建模的BIM图纸进行了演示、讲解,大家就BIM技术与现场施工的结合以及模型中出现的难点畅所欲言,提出各自的想法和建议,现场学习氛围十分浓烈,人人受益匪浅。

下一步,机库BIM的建模工作将迅速展开,力争实现五个做到:一做到会操作,能正确使用软件,能看懂建模图纸,熟练查看碰撞情况;二做到会修改,熟知各个专业的标高以及具体的细部施工做法,能根据现场实际情况进行局部的修改调整,准确的指导施工;三做到运用BIM进行图纸会审;四做到运用BIM进行技术交底,把立体效果展现在眼前,同时对局部进行查看或打印,做出技术交底,杜绝安装作业返工现象;五做到运用BIM技术预算,能运用BIM对工程量进行统计,将预算人员和施工人员给出的工程量进行对比,查看之间的差别,深入调整,实现数字化工程施工。

最终,创建一个名副其实的标杆工程,为公司推广数字化施工做出表率。

## 水电分公司海南工程创优在“行动”

本报讯(通讯员 赵崇)近期,公司副总工吴余和水电分公司副总工王元来到海南区域,对在施的水电工程进行了技术上的指导,期间他们详细了解了海南大厦、S4、S5、大英山等工地的施工情况。在获得了第一手材料后,两位副总工组织各个工地施工人员进行研讨会,对施工过程中出现的问题提出了宝贵的意见和建议,并以其多年积累的丰富经验做了悉心的技术指导。吴余副总工还对机电施工如何达到精品做了全面细致的阐述,同时配合文字展示了鲁班奖施工精品图片和错误施工的案例图片,进行正反对比,使大家对精品工程施工有了更深的了解和更高的志向,为加强施工者精品意识,提高施工质量起到了极大的推动作用。

## 海口S5地块A座顺利通过验收

本报讯(通讯员 徐存薪)10月27日海阔天空国瑞城二期工程(S5地块)A座办公楼顺利竣工验收。通过对现场实地检查、核实,认真清理相关竣工资料并逐项查阅核对后召开竣工验收会,参与施工的相关单位均一致认为工程实体按设计文件及建设单位要求实施,施工程序按规范办理,资料齐全,质量合格,同意验收。

A座办公楼地下三层,地上23层,结构形式为钢筋混凝土框架——核心筒,总建筑面积109236平方米,该工程于2013年2月27日开工,2013年12月8日结构封顶,2014年6月30日按合同要求全部完工进入等待农业银行收楼验收阶段(国瑞地产整栋出售省农行)。经过20个月努力,A座顺利竣工,进入维保期,在这20个月里项目部全体职工,围绕“优质、高效、安全、文明”为管理核心理念,克服时间紧、任务重等困难,项目部领导班子成员身先士卒带领广大职工编制详细缜密的抢工计划,并严格按照计划实施,生产一线,加强工程质量和安全监管,实现“零事故”施工现场,至此施工合同各项约定全面履行并顺利通过验收,正式进入维保阶段。B座办公楼已经进入最后冲刺阶段,力争年前完成结构封顶及二次结构砌筑。

## 万宁国瑞城工程通过结构验收

本报讯(通讯员 赵小静)万宁国瑞城A地块二期工程位于海南省万宁市主城区中心位置,项目部施工总面积为49098.74平方米,其中包括3栋高层和28栋别墅。本工程地势低洼,上部建筑构造复杂且质量要求高。项目部以建楼育人为宗旨,发扬四建铁军精神,全体员工以饱满的工作热情抗台风、战高温,团结协作,9-11#楼以及28栋别墅的主体结构于10月24日顺利通过结构验收。

万宁市建设工程质量安全监督站领导、勘察、设计、监理及业主代表共同参加了此次验收,项目经理郝文彬对工程情况进行了全面汇报。各参会单位领导通过勘察施工现场,审查技术、安全等相关资料,一致认为9-11#楼以及28栋别墅符合规范、设计要求,顺利通过验收。会上业主方谢志勇经理对工程项目的质量、安全文明施工等方面都给予了充分肯定和较高的评价。

### 导语:

2014年11月12日,北京建工四建金属结构分公司又一超高层——海南海阔天空国瑞城S5地块钢结构工程在金属分公司经理殷豪“起吊!”的一声指令下,顺利的实现了最后一根钢梁的安装,完成了总用钢量1.75万吨高149.9米的钢结构封顶。在十二五期间,金属结构分公司分别承揽海南大厦、海口国瑞城、兰州电力调度楼、海口希尔顿逸林酒店、新海航大厦、清河污水厂等一批重钢、大跨度结构的制作安装任务,钢结构工程达到10万吨。

海阔天空国瑞城S5地块位于海口市国兴大道CBD地区,相邻海南省政府、省政务中心。建筑面积约27万平方米,由A座、B座西栋、B座东栋三个超高层单体组成。钢结构安装的施工任务主要为B座东栋、西栋两个超高层塔楼,其结构形式为型钢混凝土框架—钢筋混凝土筒体,分为地下3层,地上39层,结构高度149.9米,总用钢量1.75万吨,高强螺栓约23万套,焊丝约81吨。

国瑞S5钢结构项目部建立时,正值分公司多个工程同时施工之际,管理人员很是缺乏,但在这种情况下分公司抽调精兵强将组建由滕树柏带头平均年龄仅有25岁的国瑞S5钢结构项目部,项目部组建后迅速担起重任,进入紧张的战斗状态,面对工程中诸多难点:工地现场狭小,无钢构件存放场地;塔吊起重能力不足,结构型式特殊;钢结构与土建施工完全立体交叉作业,施工流程繁重复杂;工期极为紧迫等等。项目部迎难而上,快速反应,积极应对施工中的各种问题,并采取安全有效措施以确保工程的顺利进行。

“工程初期,在运输钢构件进场过程中,由于国瑞S5项目地理位置特殊,位于交通繁忙的十字路口东北一侧,西侧马路一边即为海南省政务中心,车辆通行管制严格,大型车辆限时限行,而构件的运输车辆均为20米——22米左右的大型运输车辆,构件车辆通行进场困难,然而只有构件按时按量进场才能组织施工安装,才能满足后续土建工序的进度要求,可眼下运输构件的车很难进场,进场了又难以卸车。S5项目没有常规的施工场地,构件根本没有卸车、堆放场地,真是着急,不过急也没用,得想办法解决了啊”项目技术主管郭永旺说。

最后经过项目部讨论研究,决定在国兴大道辅路停放钢构件车辆,通过做好交通组织安排、合理安排构件进场顺序,来解决构件进场问题。1、交通组织安排:所有运输钢构件的大型车辆均在晚上凌晨12点以后进入卸构件区域,这样有效避免了项目地理位置特殊的交通管制,且夜间基本没有行人,车辆也较少,便于现场没有卸车场地而停在场外卸车,安排专人做好卸车标示,设置与其他车辆的安全隔离措施。场内没有堆放场地就不堆放,直接吊装施工,构件卸下后直接吊装,项目部负责人、安全员必须到现场,保证夜间吊装施工的安全进行。2、合理安排构件进场次序:结合现场施工情况,构件科学合理的分次进场,可有效减少现场构件堆放,提高安装效率,项目部统计构件的所有编号,安排每批构件的进场次序与时间,精确到每个构件的进场安装时间,构件必须按照项目部要求“点菜式”进场。这样,虽然项目部成员的工作量与工作强度成倍加大,但构件进场和安装效率满足了进度要求。

滕树柏,四建金属的“元老级”人物,现担任“海口国瑞城S5地块”钢结构项目部执行经理。2005年3月到四建金属结构分公司至今,干过技术员、质检员、施工员、质量主管、工地主管,先后参与了“亦庄、顺义空港SMC厂房”钢结构制作安装;“远洋国际中心楼顶造型”制作安装;“朝阳广场3号楼”劲性钢柱施工技术管理;“甘肃省电力调度通讯楼”钢结构现场施工管理、驻厂协调;“首钢科教大厦工程”钢结构工地主管;“海南大厦”钢结构施工前期技术质量主管工作;“海口希尔顿逸林酒店”钢结构

## 和田援建的点滴记忆

文/张广宇

时间过的真快,转眼就要离开和田了,近八个月的时间,有着许许多多的回忆,如同一幅幅画面见证着我的援疆工作和生活。

缘起:注定是和新疆、和南疆有缘分的。2012年9月份,一次偶然的机会,陪同住房和城乡建设部的专家组到过一次阿克苏地区,在同一位土生土长的支边二代老同志聊天的时候,他给我们聊起了当年他们父辈初来新疆的艰辛,还开玩笑似地问我“将来如果有机会的话,愿不愿意到新疆来工作”,我信誓旦旦,“如果有机会,一定会来”。人生总是充满了巧合,今年初,援疆工作的机会真的就来了。

初见:初到和田的记忆仿佛还停留在昨天,4月17日,经过长途飞行,当飞机进入和田,盘旋在城市上空的时候,映入眼帘的既有一片片绿洲,视线内更多的却是光秃秃的大漠戈壁。在和田的第一个夜晚,临时住在市中心团结广场一侧的宾馆,从房间里的一本宣传册上看到了这么一段描述和田的文字——“一片被大海遗忘的土地,一片让神秘包裹的土地,一片让历史凝聚的土地,一片充满活力的土地,一片等你收获的土地。”和田,我来了!

工作:老建工人李瑞环曾经说过“给地球留下最多痕迹的是建筑工人”,而在和田,在对口支援建设过程中留下最多痕迹的肯定是北京建工人了。尽管有着诸如自然条件恶劣、治安情况较内地稍显严峻等不利因素,总的来说,在和田的工作还是愉快而又令人难忘的,禁闭门窗听着呼呼风声整理资料的日子,和田北京医院主楼封顶所带来的成就感,顺利通过自治区住建厅专家组文明安全工地验收的喜悦,第一次去洛浦项目部刚下车赶上的一阵小旋风,从皮山项目部回来路上遇到的一场难得的大雨及雨后蓝的如被浇透一般的天空,这一幕幕回想起来真如电影一般,这些记忆都必将是人生中最宝贵的一笔财富。

生活:有人说不到新疆不知中国疆域之辽阔,不到南疆不可谓真的来过新疆。和田是颇具南疆特色的一座城市,漂亮的民居、靓

丽的服饰、美味的维餐,包括街头疯狂的大胡子出租车司机,都会让人产生错觉,仿佛漫步于异国城镇。当初到和田的新鲜感逐渐褪去,工地、宿舍、食堂三点一线和偶尔的出游才是我们生活的全部。下班回到宿舍,一帮人坐下来神侃的时候,假日到玉龙喀什河挖石头的时候,欢声笑语总是少不了的,没想到毕业多年之后,在和田又重新找到了集体生活所特有的那种快乐。

同事:这里的同事都是好样的,当你穿过荒漠戈壁看到那一抹宫墙红的时候,当你看到项目部同事在宿舍床头用木方、钢管准备的“自卫利器”的时候,我想每一个建工人都会被他们感动。这里的同事有多年从事外埠工程的,有一出校门就来到了和田的,最早的一批人已经在这里工作了3个年头,随着和田分公司被集团授权新疆区域市场经营管理权,他们中的一些人可能还要在这里工作更多的年头,也许有些人会扎根到新疆这个地方,他们真正是我们企业发展的宝贵财富,企业的活力之源,他们这种为企业发展开疆拓土的精神是我在和田收获的最宝贵的财富。

收获:从思想上来说,援疆经历对我是一次精神上的洗礼,作为个人,能够在企业提供的平台上参与到援疆这项重要的国家战略中从事具体工作是非常难得的荣耀。从工作来说,这段时间是一个很好的机会,在日常工作和同事间的交流中,不断加深了对项目各项管理工作的认识,工作中经历的事情、遇到的问题也都促使自己去学习、去思考,这些经历对于自己回到本职岗位上之后明确工作思路、改进工作方法都将大有裨益。此外,在和田,自己有了更多读书和思考的时间,闲暇时也常想想自己在工作、生活中的得失,明晰自己的定位,从这点来说,和田可以说是我人生路途上一座加油站。

马上就要离开和田了,我想我会抓紧用这剩余的不多时间更多的走进、欣赏这座城市大街小巷,让我脑海里的和田更加地丰满、迷人,让这段援疆的日子有更多的记忆铭刻在心。

## 我加入了北京援疆团队

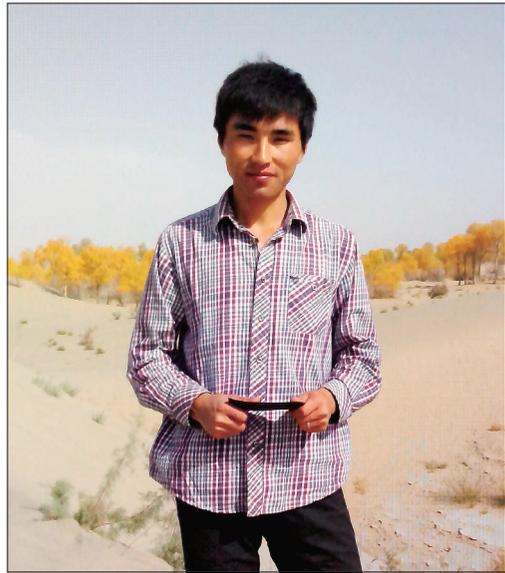
文/艾力西尔

还记得几年前我在新闻上看到对口援助的北京市将要精心选派高素质的干部队伍来支援和田,从人才、资金、项目、技术等方面全方位支持和田,推进和田地区的经济发展和民生改善的信息,我就梦想着:要是能够加入这个团队建设自己家乡那该多好啊!那时我还是个大学生,感觉梦想离现实太遥远何时才能实现,就只能抱着梦想在书海里往前奔跑。

如今我很荣幸加入了北京建工四建团队,跟来自祖国四海的将士们一起工作,一起吃苦、奉献。他们都是我最优秀的老师,同事,好朋友们。我们肩负着同一个重任,同一个梦想,那就是“弘扬北京精神,建设美好和田;传承鲁班薪火,建造时代精品”。

新疆和田是一个美丽的地方,不同于南方景致,这里是一种豪放的大漠之美。但正因为这样气候条件,给当地的生产、生活造成了很多不便,影响了地区经济的发展。“和田人民苦,一天四两土,白天吃不够,晚上还来补。”这是一首在新疆和田地区流传很广的民谣。的确和田的沙尘天气实在是太多,就快要入冬之际了还在下土,我看到同事们经常感冒,声音都变了,平时都带着口罩去现场,心里是很复杂的感觉,一方面心疼同事们都远离自己亲人、家乡几千里到这里吃苦,另一方面佩服他们为了建设祖国愿意吃苦,奉献的精神。付出一分,收获十分,这是我们同事们的亲身体会。

援疆经历,注定会丰富我们的人生,开阔我们的视野,锻炼我们的能力,提升我们的精神境界,更会使我们积累人生精神财富的重要环节,将会使我们受益终生。在这里可以见到不同的人种,不同的风物人情,在这里你才能体会到中华民族的博大和久远,对祖国的热爱更加无比。我们的项目才刚刚开始,但我们的团队实力十足,意志坚强,我们有十分的信心,百倍的努力一定不辱使命,继续发扬吃苦耐劳,敢于创新的精神,认真完成工作任务,为北京建工争光,为自己添彩。



重庆分公司拓展训练真人CS对战磨练团队合作

11月30日,北京建工四建重庆分公司成员来到当地真人CS基地,展开了一场激情“丛林之战”,在这里度过了一个愉快的周末。在这场没有硝烟的战争中,大家感受到了紧张、刺激、兴奋的“枪战”体验。激情“丛林之战”进行时,“四建”成员个个聚精会神的目光,摄影师直接都被“秒杀了”!!!在这场没有硝烟的战争中,“四建”成员个个都特别认真和专注的对待,这种游戏精神让人叹服。可想而知,他们在工作中一定比这更一丝不苟。

小小说

交楼

作者/龙可人

某年冬至,天上飘着稀稀拉拉的雪花,京北建筑公司南郊工地冷冷清清,由京北建筑公司两个工区施工的大众开发公司宿舍楼工期严重滞后。

开发公司建设的宿舍楼,是拆了居民旧房要回迁出售的楼,楼房不能按时交,不仅经济受损,更重要的是失去居民对政府的信任。

大众开发公司向京北建筑公司发出了最后通牒,如果不改变当前的局面,他们将逐出两个工区另换施工队伍。被人逐出面临巨大索赔,关键是严重影响京北建筑公司的声誉。京北建筑公司总经理老石看到此情况后十分着急,马上召开经理办公会。

石总经理拿着开发公司发来的信函说:“知道南郊工地工期有些拖,没想到这么严重,你们看,怎么办?”

副总经理甘祥说:“石总,我去吧!我到南郊工地一定会改变目前的形势,保证按时交工,保证让开发公司满意,保证让居民早日住上新房。”

老石点点头说:“好!目前,只有采取这个办法解决了。你到那以后一定要解决关键问题,稳定职工队伍,调动起大家施工的积极性,扭转被动局面,胜利完成任务。”

甘祥说:“石总,您放心。”

老石征求了其他几位副总的意见,大家一致同意。元旦前,甘祥来到了南郊工地,在调查了解工地情况与与相关人员沟通后,召开了两个工区第一次管理人员大会。

大会会场一片肃静。

甘祥讲话:“同志们,目前的现状大家也看到了,如果我们继续这样施工,我们将会被开发公司逐出工地。逐出工地这是我们京北建筑公司的耻辱,也是我们两个工区的耻辱。我们也是汉子,不比别人缺什么少什么,干成目前这个样子公司领导有责任,我们几十个管理人员更有责任。”

甘祥提高了嗓门说:“我表个态,愿意走的现在可以提出走。不愿意走的,跟我一道,我们上下一心,拼上一把,把失去的时间抢回来,保证按时交楼,你们觉得怎样?”

大会会场依然是一片肃静。然后,突然爆发出雷鸣般的掌声。

甘祥接着说:“好!掌声表达了我们的心声。经过和相关领导商量并征求了职工代表的意见,我们将进行机构重组,更换新的领导班子,并签订《工程承包责任书》。将现在一、二工区改为东、西两区,任那志新为东区主任,任那竹为西区主任,如果大家没有意见,可以鼓掌通过。”

又是一阵热烈的掌声。

接着,办公室负责人宣读了起草好的《工程承包责任书》。

二位新任主任与甘祥副总经理签字交换后,甘祥又说:“明年九月前,我们必须按时交楼,十一前让拆迁居民高兴搬入新楼。从今天开始元旦、春节、五一施工不停,岗位轮休。我们一定要信守承诺,精心组织施工,安全第一,保证质量,顺利交验。”

甘祥看了看两位主任说:“看看你们两位还有什么说的?”

东区主任那志新站起来说:“领导和同志们信任我,我一定和大家团结一致,圆满完成使命。”

西区主任那竹也站起来说:“我也一定带领全体员工克服困难,力争按时竣工。”

停了一下,西区主任那竹又对甘祥说:“甘经理,我也希望领导对于西工区人员、资金、物资给与支持。”

甘祥说:“我一定全力以赴支持东、西两区工作,人员不足可以从别的工区调,资金我来协调,物资保证供应。”

来到南郊工地到提前交楼,甘祥副总经理几乎没有休

息。早起很早就到工地转悠,晚上很晚才离开工地。白天与工程部研究解决工程施工中的问题,调整施工人员;与物资部门商量物资供应问题,并保证货比三家,保证物资供应,实施限额领料。与财务部门筹划资金使用,关注成本;做好工程报量、结算工作;工程技术洽商、经济洽商及时办理。

再有时间,甘祥会和同事们聊家常。要是谁家家庭、个人有什么难题,他也总想办法帮助解决。

甘祥的行动无形中感染着这个团队,工地上班晚来早走的没有了,干活出工不出力的少了。施工进度一天比一天加快了。

某天,办公室小钟、食堂大郭、工程部老孟一起喝酒聊天。

办公室小钟说:“我跟甘经理住一屋,居然不知道甘经理什么时间起床,什么时间睡觉。我睡了,他还睡回来,我早起醒了,他又早去工地了。”

食堂大郭说:“甘经理还有个习惯,吃中午饭、晚上饭都是最后去,有什么吃什么,从不挑剔。一根黄瓜一碗炸酱面吃的还喷香。”

工程部老孟说:“甘经理休息日还常带领我们义务劳动,说来也怪,没有报酬,大家说说笑笑,不觉疲劳反而很舒服很快乐。”

三个人聊了一晚上,话题就没离开甘祥。

第二年的八月下旬,头一天刚刚下过一场小雨,第二天金灿灿的太阳挂在天空,空气清新。南郊工地宿舍工程验收合格,提前交楼了。

过了一段时间,拆迁居民欢欢喜喜地搬进了新楼。

看到报纸的报道,石总经理、甘祥和他的同事们脸上露出了自豪的笑容。