

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2015年5月25日 星期一 第5期 总第139期 内部资料 免费交流

北京建工四建工程建设有限公司 www.bjjgsj.com

热烈祝贺

共青团北京建工四建工程建设有限公司
第二次代表大会

胜利召开

叶青纯视察监察局教育基地工程建设

本报讯(通讯员 霍建启)5月18日,中共北京市委常委会、市纪委书记叶青纯等一行,来到北京建工四建装饰分公司正在施工的北京市纪委监察局昌平教育基地的工地视察工程建设并指导工作,装饰分公司项目经理邓刚、主任工程师张利向叶青纯一行汇报了工程建设情况。截止目前,该项目共计在施工程总建筑面积7200平方米,分别为:1、2、3、8#楼850平方米,武警餐厅改造350平方米,可同时容纳180人就餐,武警宿舍楼6000平方米,建成后可容

纳500张床位,目前该工程已全面进入精装修粉刷阶段。

在视察过程中,叶青纯非常关心项目的人员配备情况、基本建设情况和资金投入情况,并对未来规划进行了了解;同时对项目的施工进度、施工质量及现场的安全文明施工给予了充分的肯定。他强调,临近竣工关口,工程建设也不能懈怠,要保质保量地完成建设任务。随后,叶青纯一行又参观了整个教育基地建设,并对教育基地整体效果给予了充分肯定。

常卫、戴彬彬到北京第二实验小学 怀柔分校新建项目指导工作



本报讯(记者 李天龙 通讯员 王子健)5月18日下午,怀柔区区长常卫、副区长刘久刚,集团党委书记戴彬彬,副总经理郭延红、兰慧宾等领导到公司施工的北京第二实验小学怀柔分校新建工程项目考察指导工作,四建公司董事长、总经理孙振泉、副总经理王建国、项目经理贺宝全陪同调研,并介绍了目前工程的进展情况。

北京第二实验小学怀柔分校新建工程位于北京市怀柔区雁栖经济开发区雁栖大街,工程建设规模达到25572平方米,预计将于2016年6月底完工。项目由综合楼、教学楼及宿舍楼组成,综合楼建筑面积6003.65平方米,由地下一层,地上四层组成;教学楼建筑面积14239.5平方米,由地上建筑两层、地下两层(局部三层)组成;宿舍楼建筑面积5267.85平方米,由地上四层组成。据悉,接到中标通知第二天,四建公司分校新建工程项目部就就餐宿舍带着发电机等设备进场搭建建设设施,为实现尽早开工、提前竣工、按时投入使用做好了充足准备。5月12日,北京第二实验小学怀柔分校新建工程破土动工,在开工时没有开工仪式、没有领导到场讲话、没有响亮的鞭炮和热烈的掌声,只有施工现场挖掘机的轰鸣和工人们洒水降尘忙碌的身影,这标志着京城重点名校——北京第二实验小学将优质教育资源实实在在“分流”进了怀柔远郊区。

在施工现场,怀柔区区长常卫一行首先来到了北京第二实验小学怀柔分校新建工程现场,实地查看了工程的进展情况,在会议室听取了项目经理贺宝全就工程前期准备情况、技术方案、劳动力配置的汇报,并指示相关部门和单位一定要为施工企业开辟“绿色通道”,实行服务式管理以此推动工程建设的顺利开展;随后,怀柔区区长常卫还针对此项工程提出了几点要求:一是切实开展好安全施工,确保工程质量;二是在保障安全与质量的基础上,抓时间、抢进度,确保学校能在2016年9月顺利投入使用。

会上,集团董事长、总经理戴彬彬指出,北京第二实验小学怀柔分校新建工程作为怀柔区的一个重要民生工程

程,对未来怀柔区的教育事业、可持续发展都具有深远的意义。因此,建工集团也将高度重视此项工程,合理安排施工进度,尽全力打造精品工程,达到让学生满意、让政府满意、让老百姓满意的目标。北京建工作为一个大型国企,也会尽全力尽到自身的社会责任,完成怀柔区交给建工集团的政治任务,为怀柔区的发展做出应有的贡献。

随后,四建公司董事长、总经理孙振泉在会议中谈到,该工程已经是近些年来建工四建为怀柔区服务的第八个工程,此次四建公司也会一如既往派出最优秀的管理团队,在保障安全与质量的前提下,完成明年9月份交付使用的任务,为怀柔区打造一个优秀的民生工程。

该项目经理贺宝全承诺:北京建工人视工程质量为企业的生命,这也是北京建工集团自1953年成立以来追求的崇高目标,尽管这个工程的建筑规模体量较小,但是四建公司仍会以奥运工程的高标准和高投入开展施工建设,质量目标为“北京市市长杯”,安全目标确保达到北京市绿色安全样板工地标准,环境保护和文明施工目标达到北京市绿色施工和环保达标工地的标准。特别是,在施工中做到夜以继日,连续奋战,促使工程建设步入快车道,保证学校在2016年9月能够如期顺利开学,真正为北京市打造一个让老百姓满意的民生工程。

据悉,北京市第二实验小学成立于1909年,1955年起使用现名,本校位于西城区,为北京市重点名校,全校学生语文学科期末合格率为100%,数学学科合格率为99.95%,毕业考试双科合格率为100%,音乐、美术、体育学科合格率为100%。北京第二实验小学怀柔分校为怀柔区重点工程,新建项目建设地点位于怀柔经济开发区雁栖大街,建设30个班,每班40人,新增学位1200个,建成后,分校将按照本校的校园文化、行政模式等进行管理,并将与本校在骨干教师培养、教育资源共享、教学交流等方面深度对接,一是有效解决开发区企业员工子女上学问题,二是将有力促进怀柔区基础教育水平进一步提高。

海南分公司获入琼企业“诚信标杆”

本报讯(通讯员 马亚丽)日前,四建海南分公司在参选的200多家单位中脱颖而出进入前十,荣获“2014年度海南省诚信示范企业”称号。这是海南分公司继承建的新海航大厦荣获鲁班奖、海南大厦荣获中国钢结构工程金奖等工程质量夺冠后,在管理方面获得的又一项“大奖”。

据悉,该活动由中共海南省委宣传部、海南省住房和城乡建设厅、海南省工商行政管理局、海南省国家税务局、海南省地方税务局等单位批准,海南省信用建设促进会组织实施。近年来,四建海南分公司全体职工秉承“诚信经营,质量至上,争创精品工程、守法纳税为国家做贡献”的理念,2014年度分公司的质量、安全和管理水平有了稳步提升,其中完成产值6.8亿元,在施工程面积超过150万平方米,为海南当地经济的发展做出了一定的贡献,得到海南省住房和城乡建设局、工商和行政管理局、国家税务局的充分认可,成为入琼企业在海南发展的样板。

北邮沙河校区实验综合楼工程 荣获“建筑业绿色施工示范工程”

本报讯(通讯员 李博)近日,四建公司承建的北京邮电大学新建沙河校区教学实验综合楼工程,顺利通过第三批全国建筑业绿色施工示范工程评审,荣获“全国建筑业绿色施工示范工程”荣誉称号,这是四建公司首次获得该项荣誉。

据了解,全国建筑业绿色施工示范工程是由中国建筑业协会组织评审,表彰在工程项目施工周期内严格进行过程管理,最大限度地节约资源和保护环境的工程。

工程建设过程中,四建公司北邮项目部在保证质量、安全的前提下,切实把绿色施工各项管理措施贯彻到建筑节能减排的全过程,不断提高施工现场管理水平,严格按照国家行业标准规范细化绿色施工方案,围绕节材、节水、节能、节地和环境保护的“四节一环保”目标,积极推进应用新技术、新材料,提高工程科技含量,促进施工技术更新与创新。

经过一系列严格的过程管理,该工程在环境保护、材料资源利用、水资源利用、能源利用等方面均达到了理想的效果,不仅为后续工程打下了良好的基础,也为公司在今后创建绿色工程提供了丰富的可借鉴经验。

江西对口援疆前指到 和田市北京医院项目参观交流

本报讯(通讯员 宋功强)5月15日上午,江西援疆前方指挥部副总指挥蔡勇在北京前指副指挥长刘晓光的陪同下,对四建公司承建的和田市北京医院建设工程进行了参观考察。

和田市北京医院建设工程是自北京对口援疆和田政策实施以来单体建筑面积最大、总投资最高的大型综合性医院,建成后,新增床位达到400张,且新增透析中心、心内医学、放射科、理疗科等现代高精尖医疗功能,将成为整个南疆地区唯一的三级甲等医院,极大地提高整个南疆地区的医疗服务整体水平。该工程已经获得自治区安全文明工地称号和北京市结构长城杯金奖,正在向自治区天山杯和鲁班奖的目标努力。

和田市北京医院项目生产经理张梅丽带领指挥部各领导对该工程医疗街及病房区域进行了参观。期间,蔡勇对和田市北京医院项目建筑规模、医院床位数及功能等进行了详细地询问,同时对医院后期医疗设备及技术力量的配备情况进行了解,最后对工程质量、进度给予了高度赞扬。

思建新创通过“飞行检查”

本报讯(通讯员 金赛龙)5月15日,北京市建设工程质量监督总站对思建新创进行“飞行检查”,即检查采取不预先通知、当日随机抽取被检查单位的方式进行。

在思建新创工程质量检测公司,总站执法人员分别对检测资质管理、数据自动采集上传、样品管理、设备设施、检测环境条件、原始记录和检测报告、检测过程的控制情况、检测结果不合格事项上报情况、视频监控等内容进行抽查,思建新创人员积极配合检查工作,积极提供所需资料,经过近三个小时的现场检查与报告抽查后,市质监总站认定我单位各项检查内容均符合要求,顺利通过检查。

市监督总站不定期开展的“飞行检查”每年都会检查出在工程质量检测行业易出现的不合格因素,并责令查出重大问题的检测机构进行停工整改。思建新创在日常工作中注重细节,严于律己,严谨操作,数据真实,从未出现过严重不合格事项。

卢宇国等指挥部领导突检和田影剧院工程

本报讯 (通讯员 崔迎春) 周末休息日,北京市援疆和田指挥部党委书记、总指挥卢宇国带领北京和田援疆指挥部主管部门领导、北京北咨工程项目咨询管理有限公司有关人员突然来到和田影剧院续建及配套工程施工现场检查指导工作。在项目人员带领下,指挥部领导对工程进行了细致的查看。四建和田分公司副经理马骏、装饰分公司和田影剧院续建工程项目人员对装修区域各类细节进行了介绍。

指挥部领导及代建公司对现场文明施工情况及各项施工准备工作表示肯定,对装饰分公司和田影剧院续建工程项目

部各项管理制度的建立、各类标准化管理表示高度赞扬。卢宇国总指挥指出,本次检查工作选择在周末,是临时决定、突击检查、真实检验,目的是检验一下北京建工四建现场日常管理的真实水平。和田影剧院续建及配套工程是浙江援疆工程中的亮点工程,是交给北京援疆指挥部的接力棒,整体的文体工程是和田教育人才互动和文化交流前沿阵地,社会各个方面十分重视,我们通过这次突击检查,验证了你们施工单位具备良好的施工现场管理能力。在此,希望北京建工施工过程中进一步体现北京标准,以最精心的管理、最完善

的策划,将本工程建设成为北京援疆的拳头工程,脸面工程。并以本工程为起点,展现“十三五”规划的新思路,使北京援疆工作更具京味、和味,更富有成效。

装饰分公司和田影剧院续建工程项目部表示,在指挥部及代建公司领导下,现场项目部一定通过标准化的施工管理、科学化的工序组织、专业化的品质观念来指导工作。项目部全体员工统一思想,树立只争朝夕的紧张意识、全面覆盖的管理意识、敢打必胜的战役意识,全面开展好本工程的各项工作,顺利完成指挥部、集团等各级领导交给的任务。

恪守本职 忠诚长在

——记北京国瑞中心项目部经理毛长在

本报讯 (特约记者 张琴)

人物简介: 毛长在,1985年作为农民合同工加入四建公司。先后从事钢筋工、钢筋工长、栋号主管、生产副经理,2006年被任命为项目经理,承建了广安贵都大酒店、承德奥林匹克体育中心体育馆等十余项工程。所有工程均实现创优夺杯,所有项目无一亏损。本人获评集团先进个人、抓廉促管创新先进个人、北京市经济技术创新标兵等称号。

春风吹走雾霾,北京重见蓝天。迎着和煦的晨光,位于崇文门东南角的国瑞中心工地开始了一天的忙碌。项目经理毛长在一大早就坐镇在这里了。上午,与业主、监理进行联合安全检查,14万平方米的工地足足转了两个多小时。中午,一碗面条下肚,没有多做休息,又驱车赶往顺义开会。时间匆匆,毛长在的脚步同样匆匆。30年来,他从钢筋工、钢筋工长、栋号主管、生产副经理直到项目经理岗位,每一步都走的扎实稳健,心中唯有对企业和员工的无限忠诚。自他担任项目经理以来,所有工程均实现创优夺杯,所有项目无一亏损。

一心一意 奋斗三十载

1985年,北京密云的数百名农民合同工走进了四建公司的大门,毛长在就是其中之一。那时,他和大家一样,心里装满了成为建筑工人的兴奋和对未来的憧憬,却不曾想在工地上干就是30年。

钢筋工、钢筋工长、栋号主管、生产副经理,每个岗位毛长在都认真对待,做到最好。“我这个人简单,领导让我干啥我就干啥,干好了也就满足了”,毛长在说道。就这样,他在工地上转战多年,积累了丰富的经验。2005年底,四建公司将他从北京远洋国际中心工程抽调出来,担任第三项目经理部经理。从此,毛长在开始带着自己的队伍走南闯北。

百子湾家园工程,这是他接手第三项目部的第一个工程,也是一个艰难的挑战,他的首要任务就是解决人心涣散的原项目部队伍和一群堵门要账的分供方,然后堵住项目亏损的窟窿,让工程满意交楼,那段时间他身心俱疲,但是业主从集团领导手中接过钥匙时的笑脸他到今天仍记得清清楚楚。

朝阳广场3号楼工程,拥有港资背景的开发方“抬”出了800多页的合同,而且还聘请著名的香港威宁谢工程咨询公司做顾问,他与高手过招时小心谨慎到“说每句话签每个字”都再三斟酌,甚至还惊动了派出所给以协调,但啃下这块硬骨头让他至今受益无穷。

北京建工学院大兴新校区工程,在中标价偏低的局面下,他和团队想方设法“挤”出了利润,安全、质量、进度等各方面都无可挑剔。

2011年,亚洲第一个兆瓦级的太阳能塔式热发电技术应用项目——八达岭太阳能热发电试验电站吸热塔工程即将开工。为了和八达岭景区的风貌融为一体,这个高达120米的工程外形被设计成“少女的裙摆”,很美很艺术的同时也为施工带来了很大难度。之前一家建设单位进场一个月就“撂挑子”走人了,因为施工难度大,工程投入超过企业承受能力,就是

干成功了也得赔个底儿掉。几经辗转,重任落在了毛长在的肩上。“领导让我干我就干,保证干好!”毛长在还是这句话。他和项目部先利用CAD深化出三维图,以此观察柱体在空间的扭曲情况,确定扭曲的角度和倾斜的角度等,然后进行胎膜加工,在胎膜拼装达到设计效果后再进行柱模板加工,经过精度测量确保接缝的质量达到规范要求后再进行大批量加工制作,最终完美呈现出“裙摆”造型。施工期间,之前撤场的建设单位还专门来工地参观,眼前的事实让对方的总工挑起了大拇指。2012年工程如期竣工,成本受控,中科院领导和延庆县县长对四建公司也是赞赏有加。如今,这座吸热塔正如亭亭少女一般伫立在八达岭脚下,在为当地供给清洁能源的同时成了一道美丽的风景。

“每次开车路过自己干的工程,我都从心眼儿里感到快乐,就好像见到自己的孩子一样”,毛长在说:“在工地干了大半辈子,从来不想过换个工作或换个单位。我就踏踏实实、一心一意的干好工程,让企业得到效益,让员工得到回报,我能不带遗憾的告诉别人这个工程是我干的,这样就满足了。”

一分一毫 谋算创效益

2013年5月,毛长在和项目部在四建公司首次大项目部内部竞聘会上一举成功,夺得了北京国瑞中心工程。工程建筑面积约14万平方米,合同额造价约10亿元。

工程本身的重要性,加上内部竞聘所带来的关注,毛长在和项目部承受着极大的压力。他们要应对建委、环保等部门的各类检查,有时一天被检20多次;要克服施工场地狭小的难题,有时连运送水泥车辆的进出都要费尽心思;由于工地紧邻居住区,扰民问题不可避免,如何处理和周边居民的关系也成为项目部的一项重要工作。如此种种,让项目部面临前所未有的挑战。不过,最大的挑战非成本管理莫属。

“别看这个地段的房子卖的贵,但是我们这个工程每平方米造价核算下来才1600元”,对此毛长在也是很无奈。业主是四建公司十分重视的大客户,他既要维护关系,又要据理力争,其中的艰辛可想而知。进行方案谈判时,他和业主经常是对着投影幕布一项一项算。项目部给出一项报价,业主方的预算人员当时就打开淘宝搜价格,按照搜到的最低价格来还价,然后双方再谈判,这样前后谈了一年多才把工程清单敲定。

地产企业的精细和建筑业习惯性的粗放不停碰撞着,既让毛长在看到了自身的不足,同时也激发了他身上不服输的因子。施工中的每个环节、每个方面他都要算算算,挤出水分。就拿模板来说,14万平方米的工程要用大约32万平方米

的模板,按照业主给的价格计算需要投入七八百万,但是毛长在要求各工段把模板在不影响质量和进度的情况下多周转几次,这样只要投入五六百万就能保证施工,节省的成本可以找补其他方面的预亏,实现盈利才是他的终极目标。

毛长在也不是一味的省。夏天给工人送绿豆、装电扇,冬天给大家买大衣、发棉被,他一样也没心疼过。一方面是为了关心关怀大家,另一方面他心里自有算计:“工地上租赁塔吊和其他设备七七八八算下来一个月得投入二十几万,我给工人买大衣,让他们暖和起来,工作进度和效率就能提高不少,缩短了工期,租赁费也就省下来了。”

毛长在说,小的时候母亲常常告诫他:“吃不穷,喝不穷,算计不到准受穷。”在他看来管理项目就和自家过日子一样,只不过这个“日子”过的大一些,要算计的地方多一些。但是只要大家都能精打细算,项目部和企业的效益就有了保障,员工自己的小日子自然能过的更好。

一言一行 无私传帮带

坚守着自己的本心、本职,毛长在这30年一晃而过。特别是做项目经理的这10年,凡经他手的工程全部创优夺杯、无一亏损。若说有什么遗憾,毛长在说也有,那就是上学太少。为此,他自学取得了大专文凭,不久前又报考了成人本科。“一起学习的都是二十几岁的小年轻,就我一个老同志,其实也挺不好意思的”,饶是如此,毛长在还是坚持要过这道关,因为过去30年的经历让他明白,“学和学不学就是不一样”。

毛长在不仅自己学,还鼓励项目的年轻人学。大会小会、人前人后,他总是催着大家通过各种方式多学习。只要项目部的人通过注册考试,公司奖励多少,他就奖励多少,学习考试的费用全部负责。项目部生产副经理郭少龙就被他推着取得了建工党校MPM班结业证书,10万元学费项目部全部承担。对此,他心甘情愿:“咱集团的宗旨不就是建楼育人嘛。”

随着四建公司的发展壮大,毛长在的项目部也在不断扩张裂变。郭少龙自MPM班毕业后不久就被任命为沈阳规划大厦项目部经理,项目部主任工刘立军也被任命为海南国兴城二期项目部经理。为了让他们迅速进入状态,毛长在还让他们各自带走了项目部的十几名员工。如今,郭少龙和刘立军在京外的舞台上各自精彩,成为了公司项目管理的中坚力量。



石榴庄S-24地块提前15天出正负零 项目部快马加鞭启动劳动战役为提前封顶



本报讯 (通讯员 李博) 4月28日下午,集团副总经理丁波带队到四建石榴庄S-24地块自住型商品房项目部检查指导工作,公司副总经理唐永军、项目经理许秀冬等陪同检查。检查组深入施工现场,充分了解现场情况,并就工程施工、现场安全、技术质量、劳务管理等方面对项目部提出中肯建议。丁

波对该工程进度和项目部安全文明施工给予充分肯定,他同时指出,石榴庄S-24地块自住型商品房工程作为集团重点工程,应坚定不移确保工期和质量,同时做好细节管控,争取在工程管理等方面更上一层楼。

丰台区石榴庄村旧村改造S-24地块自住型商品房项目由北京顺义新城建设开发有限公司开发建设,项目位于南四环榴乡桥以北,蒲黄榆路东侧,紧邻地铁5号线和地铁10号线,总建筑面积7.835万平方米,其中地下4层,地上29层;地上建筑规模6.9万平方米,由2#、3#楼两栋高层组成,共有自住型商品房799套。该项目总工期675日历天,四建公司2014年11月入场施工,预计2016年7月20日竣工。据了解,有近7.9万户家庭确认申购,并已经完成公开摇号进行销售。

为了让申购户早日安心住进石榴庄自住商品房,项目部自工程开建至今,全体员工统一思想,上下齐心协力,合理调配资源,克服种种困难,通过劳动竞赛比进度、比质量、比安全、加班加点,奋力拼搏。项目经理许秀冬身先士卒,每天带领大家战斗在施工现场的第一线,发现问题就地解决,组织各部门的协调配合,做好管理人员排班,保证各岗位人员坚守岗位,在保安全、保质量的前提下全力推进工程进度。4月

中旬,工程提前半个月实现节点目标,全面冲出正负零,地下室结构全面完成,进入主体施工阶段,目前该工程已经进入地上6层施工,平均每6天完成一层结构。

为了落实集团丁总指示,5月6日上午,石榴庄S-24地块自住型商品房项目部在项目部会议室举行了“坚定信念、抓实干、保工期”誓师大会,公司党委副书记、工会主席刘春生、项目部领导班子、外施队代表参加了此次活动,并与外施队签订了节点任务书。刘春生在誓师大会上指出,石榴庄S-24地块自住型商品房项目作为公司重点工程,项目部投入巨大人力物力,稳抓安全与质量两大基石,展现了四建人做好精品工程的信心和决心,希望以此次大会为契机,项目部“快马加鞭”,在后续施工中,继续深入开展劳动竞赛活动,项目部领导身先士卒,一线职工埋头苦干,外施队紧密配合,提前实现结构封顶,圆满完成各项施工任务。

项目经理许秀冬表示,在主体结构施工阶段,项目部全体员工将把正负零节点工期作为新的起点,继续以饱满的热情做好各项工作,全力打造“以技术为龙头,生产为核心,商务为根本落脚点”的新型项目部,树立四建公司良好的企业形象,让公司总部放心,让业主满意。

公司召开“十三五”发展规划编制动员暨培训大会及特级资质推进大会



本报讯(记者 李天龙 通讯员 刘润红)近日,公司召开“十三五”发展规划编制动员暨规划培训会及特级资质推进大会,公司领导班子成员、公司总部副部长以上人员及在京各单位领导、“十三五”规划编制人员参加,京外各单位视频参会。会议特邀集团公司副总经济师、董事会秘书曾鹏参会。动员及培训共历时一天时间。

会上,公司总经理赵洪升进行了“十三五”规划编制工作动员,他从经营业绩上连创新高、业务结构取得新进展、区域分公司及项目管理逐步形成独特优势、企业品牌推广获得良好效果、企业存在的问题等方面全面回顾了“十二五”规划执行情况;传达了集团“十三五”战略规划编制动员大会精神,对公司“十三五”规划做了动员部署,指出公司的编制工作要在认真研究当前宏观政策和市场环境的基础上,按照“四个结合”、“四个坚持”的原则,按照工作方案有序推进八个阶段的工作。

公司办公室主任于文礼对2014年升特工作进行了总结,公司党委副书记、工会主席刘春生作了2014年各相关部门考核考核情况说明,公司董事长、总经理孙振泉与各相关部门负责人及主管领导签订了2015年升特责任书。

公司董事长、总经理孙振泉回顾了公司改制以来的发展历程,对规划编制提出了三点要求,一是要高度重视、充分认识编制“十三五”规划对企业发展的重大意义。他指出,

“十三五”规划将是四建未来五年的行动指南,公司上下要从企业生存发展的高度,重视这项工作;二是注重把握“十三五”时期发展的关键问题,求真务实制定规划指标,明确定位和主业,明晰业务发展重点,合理优化发展空间布局,坚持改革创新,加强对标工作;三是要认真抓好特级资质的申报工作,为公司“十三五”发展打基础。最后,他要求公司上下站在四建发展的大局,以高度的责任感和紧迫感,2015年全面完成“十二五”规划目标,创造性地抓好“十三五”规划编制工作。

集团公司副总经济师、董事会秘书曾鹏同志,从外部环境的分析、出资人(股东)在规划中的意志体现、企业经营团队的信心和态度、企业的定位和主业、“对标”思维、创新+基础管理等六个方面为全体与会人员做“十三五”规划专题工作指导。

在为期一天的动员和培训中,北京大学民营经济研究院首席咨询师、清华大学客座教授苏文忠博士及资深的企业战略规划培训师牛景老师,为公司领导班子成员及“十三五”规划编制人员做了“战略规划与发展”方面的培训。培训课上,老师们从最基础的“什么是战略”、“什么是规划”谈起,通过深入浅出的讲解和真实案例的解读,让每位学员了解了战略规划的内涵,了解了编制战略规划需用的各种工具,为下一步规划编制工作打下了理论基础。

公司召开投资企业及物业管理分公司2014年责任书兑现暨2015年责任书签订会

本报讯(通讯员 魏晶晶)4月30日上午,公司投资企业及物业管理分公司2014年责任书兑现暨2015年责任书签订会在六层会议室召开,公司党委书记张庆泽、董事长、总经理孙振泉、副总经理王志欣、总经济师赵洪升、总工程师马小军、总会计师李崇刚等领导出席。公司强相关部室负责人、四建地产、思建新创、物业管理分公司相关负责人共30余人参会,会议由公司党委书记张庆泽主持。

公司总经理赵洪升在会上宣读了四建地产、思建新创、物业管理分公司2014年经营业绩责任书考核兑现说明及三家单位2015年经营管理责任书,党委书记张庆泽、董

长、总经理孙振泉分别为三家单位负责人颁发兑现奖,并分别与四建地产、思建新创、物业管理分公司负责人签订了2015年经营管理责任书。

会上,孙振泉做重要讲话。他首先对四建地产、思建新创和物业管理分公司2014年所取得的成绩以及对公司整体发展所做出的贡献给予了肯定,并就2015年三家单位需要完成的重要工作进行了强调。为完成目标任务的实现,他要求三个单位要明确责任,强化措施,狠抓落实,指标要分解细化,落实到人。他希望在三个单位领导班子带领下,全面完成2015年各项指标,为四建发展做出贡献。

百子湾项目部、大连东港项目部分别召开劳动竞赛动员会

本报讯(通讯员 李昂 刘猛)近日,百子湾项目部、大连东港项目部分别组织召开“百子湾工程劳动竞赛动员会”。

百子湾项目部劳动竞赛动员会由项目书记芦德水主持,项目部班子成员、甲方、监理、总包、施工队、各专业分包队代表参加。会上,芦德水宣读了百子湾工程劳动竞赛的活动方案,并提出要做到五个“到位”,即“管理到位、措施到位、检查到位、服务到位、沟通到位”,通过各方积极努力,更好地完成项目施工任务。项目副经理田海洋明确了工程施工的安全、质量目标及工程各个施工节点目标,参会的各方代表也针对此次劳动竞赛依次发言。施工队、专业分包、劳务分包等方面代表明确表示,积极配合此次劳动竞赛,抢工程进度、保工程质量、注重安全防护,切实做到文明施工、绿色施工,为甲方、监理方、总包方交上一份满意的答卷。

百子湾工程监理代表和项目部经理郑宇表示,这次动员会是一个契机,激励工程参与的各方人员,在今后的施工过程中能够更好、更快、保质保量地完成施工任务,同时在绿色施工、文明施工等方面取得佳绩,更好地共同完成项目施工任务。甲方对此次劳动竞赛非常重视,建工置地总经理刘

参加了此次动员会,对此次活动表示支持,并提出几点期望:要以此次劳动竞赛为契机,以过硬的施工质量、科学的施工管理、文明的施工现场,提升建工置地的公司影响力,提升百子湾项目部的施工水平,打造品牌建工,精品建工。

公司工会主席刘春生、党委工作部部长徐世进参加了大连东港项目部召开的劳动竞赛动员会,同时参会的还有建设单位、监理单位的代表。在动员会上,项目经理郭少龙与三个劳务队签订了劳动竞赛责任状。大连东港项目部代表王大博代表项目部作了劳动竞赛动员发言,明确了本次劳动竞赛活动的具体实施方案。对各个施工队伍提出了具体要求。施工队代表也表示,一定不负项目部的期望,服从项目管理,在保证质量、保证安全的前提下,全面投入施工作业,掀起大干高潮,确保各项施工任务按时间节点完成。

工会主席刘春生对本次会议做重要总结并指出,此次劳动竞赛动员会吹响了向着胜利目标奋勇迈进的冲锋号,希望大连项目部全体职员以饱满的工作热情和敬业精神、高度的责任感和强烈的使命感,全力以赴地完成好竞赛活动的各项任务,给业主单位一份满意的答卷。

公司开展新聘任领导干部廉政谈话

本报讯(通讯员 王凯)公司纪检监察部于4月29日组织9名新聘任领导干部召开任职廉政谈话,其中京外两名同志以视频形式参会,公司纪委书记龙可人担任主谈话人,党委书记张庆泽参会并发表重要讲话。

会上,首先由纪委书记龙可人带领参会人员认真学习了“习近平总书记的重要讲话”、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》及《忏悔录》的部分内容,通过学习党纪条规和真实的案例来提醒党员领导干部要加强自身素质培养,以身作则,时刻坚守“四条底线”。随后,党委书记张庆泽发表讲话,提醒党员领导干部:要认真学习,深入思考,领导干部也是公众人物,一言一行都非常重要,不在于你所说的多好,而在于你做的多少;同时重点强调要珍惜平台,加强学习;认真履职,强化责任;遵守纪律,不触红线。

公司启动2015年效能监察工作

本报讯(通讯员 王凯)为贯彻落实集团公司2015年效能监察工作安排,在公司礼堂召开的项目经理沟通会上,公司纪委书记龙可人宣布,公司2015年效能监察工作全面启动。公司领导班子成员、机关各部室正、副部长及京内各单位经理、书记、商务经理参加,京外单位以视频会议形式参加。

在项目经理沟通会上,纪委书记龙可人传达了集团效能监察工作启动会会议精神,重点强调了效能监察工作的重要性,随后对四建公司2015年效能监察工作进行了部署。

重庆分公司、房地产分公司及西单项目部组织“营改增”培训

本报讯(通讯员 李亚新 张欣 王俊)为落实集团公司“营改增”工作“深入组织学习、全员覆盖”的总要求,进一步加强分公司、项目部综合管理工作,房地产公司、西单交管局项目部、重庆分公司分别召开了“营改增”工作培训会。

房地产分公司于5月19日召开培训会。会上,财务部经理李玉芝介绍了“营改增”的相关政策,同时宣贯了集团、四建公司“营改增”工作的具体安排。随后,财务部彭宇从营改增的背景出发对三个方面进行培训。最后,财务部经理李玉芝与参加培训的员工对相关进行了深入的沟通。

西单交管局项目部于5月20日召开培训会,财务部先将整理好的相关培训学习资料下发到与会的每一位职工手中,随后与大家共同学习了“营改增”工作的相关知识,并列相关事例共同探讨,与会职工结合自身岗位对“营改增”后涉及到的问题提出诸多疑问,财务部也一一进行了解答。

重庆分公司于5月29日召开专题培训,与会人员一同学习了《北京建工集团“营改增”工作启动暨培训会》视频资料,系统普及了“营改增”的相关知识、政策以及对建筑业的

甘肃分公司开展综合项目信息化管理培训

本报讯(通讯员 周爱萍)近日,公司总经理赵洪升带领办公室信息化主管刘任及用友公司技术人员林伟胜,到甘肃分公司开展了为期3天的“综合项目信息化管理培训”。

培训在甘肃分公司兰州鸿运·润园A16号综合楼项目部举行,A16号楼及兰州银行项目部领导班子和相关系统人员参加。赵洪升对培训提出两点要求:一是项目部要深刻认识到信息化管理目前是企业管理的重点工作,需投入大量精力学习NC软件的使用,提高项目管理的水平;二是在使用信息化管理软件过程中,出现软件问题或者工作管理问题要及时反馈,使问题及时解决。

培训主要针对收入管理、目标成本、分包管理、物资管理、进度管理、技术质量管理、安全管理、设备管理等方面进行了详细讲解,以使参训人员更好地应用NC管理系统,提高四建管理人员整体素质,推进四建信息化的基础工作。

樊家村项目部考核“安全管理应知应会”知识

本报讯(通讯员 刘佳)近日,樊家村项目部由安全部门牵头,组织了“安全管理培训考试”,项目部全体工作人员分两场于樊家村项目部会议室完成。考前,安全部门做了大量的准备工作:包括参考范围的划定、相关知识点的培训以及考核试卷的印发等等。安全部门负责人最终从五套练习试卷中抽取选择了部分题目汇编成应知应会考核试卷,考试由樊家村领导班子监考,试卷由安全部门批阅。

经过备考,采取试卷考核的方式,项目部全体人员加深了对行业规范、安全知识的领悟,对以前模糊的概念、规范进行澄清,有助于防患未然,将隐患消除在萌芽状态,更有利于保证安全生产。樊家村管理人员表示希望以后有更多的机会采取试卷考核的方式,提高安全人员业务知识水平。

挥洒铁军风采 展示青春力量

公司“五四”青年节活动丰富多彩

本报讯(通讯员 尹雯雯 李博 金寰龙 刘佳 刘猛 孙冬梅 刘佳 李亚新 邢真 刘松涛 刘小蕊)为纪念“五四”青年节,增强团员青年的向心力、凝聚力和战斗力,四建总部及所属各单位开展了丰富多彩的纪念活动,青年员工们在活动中展现出的积极学习、努力拼搏、乐观向上的精神风貌,再一次展现出了四建公司年轻一代的无限活力,今年的五四青年节,处处洋溢着青春脚步,处处体现出满满的“正能量”!

5月4日上午,公司在樊家村项目部隆重举行了纪念五四运动青年突击队授旗仪式活动。公司党委书记张庆泽,党委副书记、工会主席刘春生,副总经理唐永军,副总经理曹常海为新成立的“董长亮项目管理型青年突击队”等十六支青年突击队中的十一支京内队伍授旗。公司党委书记张庆泽在授旗仪式上做出重要讲话,向新成立的十六支青年突击队提出希望,青年突击队是青年成长成才的重要平台,广大青年同志要大力弘扬青年突击队精神,牢记使命、勇挑重担,发挥青年在急、难、险、新、重任务中的先锋模范作用,助力公司今后发展取得更加辉煌的业绩,让青年突击队精神永放光芒。

石榴庄S-24地块自住型商品房项目部团支部,在项目部领导的支持下,项目部所有青年在风景如画的十渡景区组织开展了户外拓展真人CS野战活动。活动旨在通过浓厚军事色彩的主题训练和游戏竞技,在给职工带来游戏快乐和竞技挑战的同时,历练超人意志品质,打造精英战斗团队。战斗中,大家仿佛身临其境,快速地持枪奔跑、隐蔽,专注地瞄准,不时听见对讲机里传出:“有敌人!”、“注意隐蔽”,紧张激烈“战场”上偶尔会传来大家的欢声笑语。

思建新创组织全体员工前往蟒山国家森林公园,在这北京市面积最大的蟒山国家森林公园里,大家一边欣赏着近13万亩的丛林的植被盛景,一边寻访着独特的人文景观,你追我赶,勇往直前,沿着登山步道一路挺进,热情高涨。在走过了1299级的登山台阶后,一行人终于到达山顶,欣赏着犹如一块明镜镶嵌在群峰之中的天池,感受徐徐的春风拂面而过,呼吸着天然氧吧里纯净清新的氧气,顿时让人心旷神怡。最后,大家带着胜利的喜悦结束了本次活动。

樊家村项目部也组织了青年员工进行户外拓展活动,他们去了一个名叫“锥臼峪”的地方。为了此次活动,项目部三十个青年员工积极准备、热情高涨。活动中,大家一鼓作气,中途没有停歇。途中满山绿色尽收眼底,耳边不时响起鸟叫声,涓涓溪流带来丝丝凉意。期间,大家还一起玩“举案齐眉”游戏,一根小小的竹竿在十个人每人一根手指的托举下怎么也不能同步上下。原来这个游戏的关键是要大家齐心才能玩好,深刻诠释了团结就是力量,协作是解决问题的关键和技巧。

同样一起登山的,还有大连东港项目部的青年员工们。他们的目标是大连市最高峰——大黑山,行进间,大家不时互相加油鼓劲,在绕过一处又一处陡峭的山路后,艰难地登上了山顶,将整个大连市尽收眼底。看着远处海天相接、水天一色的美景,每个人都感到无比自豪!

不止是真人CS和登山活动,一些单位其他单位的活动也多种多样。国瑞中心项目部组织青年员工来到了汇集世界著名建筑微缩版的世界公园参观游览,置身于这些设计精细、造型逼真的精致建筑群中,大家仿佛真的在周游世

界,不时有员工对一些建筑品评一番,围绕某个建筑讲一段历史,评一位名人,在紧张的工作之余,也真正放松了身心。金属结构分公司组织在京的20名管理人员在享有“夏都”之称的延庆进行骑游活动。在4个多小时的时间里,大家迎着明媚阳光一路骑行,有说有笑,气氛轻松活跃,在目的地柳沟民俗村,还体会到了别样的农家风情。这次骑游活动不仅帮助大家繁忙的工作中放松了身心,还倡导了“绿色出行”理念,意义非凡。

房地产分公司专门组织青年员工“追寻历史 游学天坛”,29位青年员工以“汇聚青春正能量、弘扬中华优秀传统文化”为主题,游览了天坛公园内的著名景点。活动过程中,四位员工作为讲解员,分别对天坛概况、祈年殿、皇穹宇、回音壁、圜丘进行了生动详细的讲解。集体休息时,团支部书记焦岩还为大家讲解了五四运动对中国历史发展的意义。他在讲解中说道:

“五四精神是希望的代名词,正是1919年5月4日,广大有志青年们为救亡图存,掀起了这场运动,唤醒中国人的斗志。我们今天的青年人更需要这种力量,在纷繁复杂的国际环境下,把我国建设的更加繁荣、富强,立于不败之地。所以继承和发扬爱国、进步、民主和科学的五四精神就是现今五四青年节的现实意义。”

物业管理分公司也组织了“弘扬五四精神·竞展青年风采”主题团日活动——天坛公园健走及奥秘之家密室逃脱,活动当天,天坛公园内绿槐高柳,蜂蝶带香,一派生机盎然的景象,参加健走活动的员工们三两结伴而行,边走边聊边欣赏公园美景,一路欢声笑语,随后,大家一同参与了奥秘之家密室逃脱游戏,这是一项提倡快乐、个性、协作的团队体验活动,大家通过逐步解锁,寻找密码,最终成功逃离,整个过程中,大家开动脑筋,集思广益,密切配合,活动既加深了员工间的了解,增进彼此的友谊,又激发了团队凝聚力和战斗力。

户外活动丰富多彩,寓教于乐,在欢声笑语的同时培养了大家的团结意识和奋斗精神,使大家受益良多。而一些单位所组织的活动,也同样具有深刻的教育意义。

次渠项目部在青年节来临之际,专门开展以“爱国、爱党、爱企业,甘于奉献比贡献”为主题的五四活动——瞻仰白乙化烈士纪念馆。活动当天,青年们从通州次渠集体乘车前往密云,寻找当年白乙化烈士为了抗日解放全中国而奋斗到生命最后一刻的遗迹,感受他大无畏的爱国主义精神。在白乙化纪念馆,团员和青年通过参观、阅读纪念馆中陈列的抗战文物、墙上的文字与图片介绍,以及讲解员的详细讲解,重温了那段难忘的岁月。“革命是我们的权利,牺牲是我们的义务”,这是抗日英雄白乙化同志生前的豪言壮语,也是他光辉战斗一生的真实写照。大家切实的感受到了白乙化烈士的一生,是不断学习,追求进步的一生;是谦逊谨慎,艰苦奋斗的一生;是为了民族独立和全国的解放而无私奉献的一生。这次参观学习,让青年们重温了那段艰苦卓绝的岁月,真切地体会到了革命先烈的崇高与伟大。和田分公司积极响应公司团委“我与四建共奋进”企业形势任务教育的号召,结合分公司的实际情况,在青年节来临之际,开展了旨在向基层青年传播企业文化,帮助基层青年了解企业形势及发展方向的形势任务教育培训活动,本次培训以集团宣传视频为主线,辅之对集团年度工作报告的解读,使大家更好地学习和接受教育内容。活动促使青年们对企业的认同感以及组织荣誉感进一步提升。培训过后,团支部还进行了羽毛球比赛,让大家在学习之余身心得到放松,并通过友谊赛加深了同事之间的感情。

樊家村项目部与国际分公司“足球友谊赛”

本报讯(通讯员 王国栋 曹欢)为了丰富员工工业余文体生活,四建公司樊家村项目部和国际分公司分别成立了各自的足球队,于5月15日开展了一场足球友谊赛。

没有专业的指导,没有专业的装备,更没有专业的技术,可是大家都有一颗青春活力的心。本着“友谊第一,比赛第二”的原则,球赛在激烈而又友好的氛围中开始了。虽然都是初次组建球队,双方在配合上稍显生疏,但大家都奋勇争先,在球场上你来我往、积极拼抢,互有攻守,精彩的场面和进球时有出现,场外的观众们在做好各类保障的同时,还不时为各自球队呐喊助威。分公司及项目部的领导也亲临比赛现场,为球队的精彩表现加油鼓劲,甚至还亲自上场,小试一把身手。最后,樊家村项目部以2球优势小胜。

整整90分钟的比赛,两队的球员充分展现了团结协作、昂扬拼搏的精神风貌,彰显了广大青年的激情和活力。进一步增进了项目部内部员工之间、项目部与分公司员工之间的感情。

“防灾减灾日”主题宣传活动走进实验二小怀柔分校工地

本报讯(通讯员 王子健)5月12日上午,由北京市怀柔区建设工程安全监督站、怀柔区消防支队主办的怀柔区建设系统“防灾减灾日”主题宣传活动来到了即将开工的北京第二实验小学怀柔分校新建工程工地。

在此次活动中,来自怀柔区建设工程安全监督站的负责同志,为在怀柔区进行施工的多家建筑施工单位传达了北京市今年以来的安全生产形势:目前已进入施工高峰阶段,各工地均要做好各项基础性工作,施工方案要审批在前,实施在后;考虑到怀柔区新开工程深基坑较多,要做好深基坑的论证和实施工作;要认清今年的防汛形势,做好防汛工作;做好施工现场的应急工作,做到有风险就有预案,并要定期组织演练;

此外,来自怀柔消防支队的领导还重申了建筑工地防范火灾的注意事项,要保持消防通道的畅通,施工中使用的围挡围绑一定要使用阻燃材料,希望通过各方共同努力以达到加强怀柔区施工现场的消防安全工作。

最后,来自安监站和消防支队的工作人员为各施工单位的工作人员和工人发放了安全生产和消防工作的宣传材料,进一步普及安全生产和消防安全的相关知识。

大连东港项目部的“大排档”

本报讯(通讯员 刘猛)“羊肉串、羊肉串,不好吃不要钱了,都来看看,都来尝一尝,正宗新疆羊肉串”。在同事们的欢声笑语中,项目部五一劳动节的晚餐开始了。

每逢节假日,大连项目部都会组织大家伙在一起聚餐,一是慰劳一下大家,二是放松一下心情。不过今年五一这个吃法,确实还是头一次。一周前,项目经理就和后勤商量这个五一怎么过,让大家吃好还得玩好,最后决定在项目部烧烤,最主要的是我们有一个手艺一流的“大厨”支长明。接下来项目部的能人们开始了自己的第二职业,买来了烧烤用的各种食材,羊肉、鸡翅、鸡心、鸡胗、骨肉相连、韭菜、茄子、辣椒,堪比一个烧烤店。下午一上班,手头工作不是很忙的同事就开始洗肉、切肉、腌肉、穿串,一个个忙的不亦乐乎。也是天公作美,刮了一天的风在开饭的时候停了,大家把桌子、椅子都搬到了项目部的院里,一个“大排档”就支把起来了。“大厨”忙着烧烤,其他人轮流上菜,还不时地给大厨扇扇风、倒杯酒。大家吃着美味的烤串,在欢声笑语中享受节日的快乐,一派和谐向上的景象。

自己动手丰衣足食,充分发挥个人的主观能动性,量才而用,人尽其才,就能把事情办好,办的漂亮。这也是项目部一贯的用人之道,也是项目部和谐发展的基础。

房地产分公司落实《控制吸烟条例》

本报讯(通讯员 李亚新)近期北京市下发了《北京市控制吸烟条例》,为保护员工个人健康,促进办公环境整洁,更是为了公司安全环境建设的需要,四建房地产分公司将条例相关规定向员工进行了宣贯,并下发了“房地产分公司关于落实《北京市控制吸烟条例》的通知”。

房地产公司将于6月1日起在办公区实行全面禁烟,同时制定了安全工作定期检查方案,并在固定地点设立吸烟区域,张贴“吸烟区”标识,在会议室、各项目办公室显眼处贴有“请勿吸烟”标识,全力营造禁烟环境,提高广大员工的控烟、戒烟意识。为了减小吸烟对公众的危害,公司还对吸烟区进行了绿化,比如员工们利用身边的瓶瓶罐罐,经过一番装饰后插枝的绿萝及其它的盆植,使得吸烟区成为了分公司一处绿色盎然的风景区。



公司召开北京市劳动模范 张进红事迹报告会



本报讯 (通讯员 尹文雯) 5月8日上午,为了弘扬爱岗敬业、艰苦奋斗、积极进取、争创一流的劳模精神,营造崇尚先进、学习先进、争做先进的良好氛围,公司隆重召开北京市劳动模范张进红事迹报告会。公司领导班子成员,京内各单位党支部书记、工会主席、团支部书记、青年代表,机关各部室负责人及青年代表110余人参加,京外视频参会,会议由党委副书记、工会主席刘春生主持。

会上,北京市劳动模范张进红从不同侧面、不同角度,结合企业发展实际情况,和广大干部职工分享了自己的奋斗历程与切身感悟,他的讲述语言质朴、情真意切、感人肺腑,令全场观众为之动容,报以热烈的掌声。

樊家村项目部丁博作为青年代表做表态发言,号召广大团员青年向张进红同志学习,在自己的工作岗位上脚踏实地、孜孜不倦、努力精通专业知识,以高度的责任感和使命感全身心投入工作中,锐意进取、务实奉献,为四建的明天而努力奋斗。

最后,公司党委书记张庆泽就如何大力学习、宣传和弘扬劳模精神提出意见:一是要从推进企业发展、建设美好四建的高度,充分认识学习、宣传劳模先进事迹的时代意义。二是学习、宣传劳模先进事迹,贵在行动,重在实践。必须充分认识广大员工特别是劳动模范在公司发展建设中的主力军作用,大力弘扬劳模精神。三是精心组织,加强领导,广泛深入开展学习、宣传劳模精神的活动。各单位、各部门都要加强领导,周密安排,采取组织学习先进事迹、召开座谈讨论会、专题会等多种形式,把学习实践活动落实到部门、单位及基层一线。

张庆泽强调,当前公司正处于向前发展的关键时期,发展的任务十分艰巨,完成各项工作任务还需要付出艰苦的努力。开创公司事业发展的新局面,必须要始终保持饱满的工作热情和高昂的斗志,坚定不移抓发展,求真务实抓落实,保质保量地完成全年各项任务。

延伸阅读:

习近平——劳动托起中国梦,一切劳动创造都值得尊重

据新华社电,2015年庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会28日在北京人民大会堂隆重举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在会上发表重要讲话。他在讲话中强调,伟大的事业呼唤着我们,庄严的使命感

励着我们。我国工人阶级和广大劳动群众要更加紧密地团结在党中央周围,弘扬劳模精神,弘扬劳动精神,弘扬我国工人阶级和广大劳动群众的伟大品格,在实现“两个一百年”奋斗目标的伟大征程上再创新的业绩,以劳动托起中国梦。

上午10时,大会开始。李克强主持大会,张德江、俞正声、王岐山、张高丽出席,刘云山宣读表彰决定。决定指出,2010年以来特别是党的十八大以来,各行各业涌现出一大批爱岗敬业、勇于创新、品格高尚、业绩突出的先进模范人物,党中央、国务院决定授予2064人全国劳动模范荣誉称号、授予904人全国先进工作者荣誉称号。

习近平讲话看点

一切劳动创造都值得尊重

习近平指出,我们要始终弘扬劳模精神、劳动精神。在社会主义国家,一切劳动,无论是体力劳动还是脑力劳动,都值得尊重和鼓励;一切创造,无论是个人创造还是集体创造,也都值得尊重和鼓励。

有效落实职工群众“四权”

习近平强调,我们要始终坚持人民主体地位,充分调动工人阶级和广大劳动群众的积极性、主动性、创造性。我们一定要发展社会主义民主,推进基层民主建设,更加有效地落实职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权。

让发展成果更多惠及人民

习近平指出,要始终实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益,让改革发展成果更多更公平惠及人民。要面对面、心贴心、实打实做好群众工作,扎扎实实解决好群众最关心最直接最现实的利益问题、最困难最忧虑最急迫的实际问题。

高度重视提高劳动者素质

习近平强调,我们要始终高度重视提高劳动者素质,培养宏大的高素质劳动者大军。提高包括广大劳动者在内的全民族文明素质,是民族发展的长远大计。要深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略。

工会工作只能加强不能削弱

习近平强调,工会是党联系职工群众的桥梁和纽带,是党治国理政的一项经常性、基础性工作。新形势下,工会工作只能加强,不能削弱;只能改进提高,不能停滞不前。

公司召开大讨论活动动员部署会 “全力收官‘十二五’,共绘四建新蓝图”

本报讯 (记者 李天龙) 5月14日下午,公司在礼堂召开“全力收官‘十二五’,共绘四建新蓝图”主题实践暨大讨论活动动员部署会。机关各部室负责人、各单位党支部书记、“十三五”规划编制人员共计百余人参会。会议由公司党委书记张庆泽主持,党委副书记、工会主席刘春生宣读活动实施方案。

会上,工会主席刘春生向大家宣读了公司“全力收官‘十二五’,共绘四建新蓝图”活动实施方案。方案提出,围绕主题实践暨大讨论活动,四建公司将从收官“十二五”、布局“十三五”两个方面认真抓好活动的组织实施。其中,实践主题中,将对照公司“十二五”规划列出未完事项,明确责任部门和完成时限,予以公示,以强大执行力做好“十二五”重点收尾工作。在讨论主题中,将继续开展对标先进活动,并重点开展“建言项目管理”活动,围绕项目管理这一建筑企业核心管理问题,结合创新项目管理模式、提高项目科技创新创效水平、培养项目管理人员等重点难点问题,组织项目经理、高级工程师、一级建造师、高级经济师、高级政工师、造价师等专业人才开展研讨,形成书面意见,为公司编制“十三五”规划提供智力支持。

据了解,此次大讨论活动将在全公司范围内展开,两级领导班子将结合集团和公司改革发展中的重点难点问题开展专题研讨,各党支部则专门组织职工积极参与大讨论活动和为“十三五”建言献策,做到建言献策针对性强,每个部门上报建言献策不少于3条,每个单位上报建言献策不少于3条,同时以“同创共享”引领全体员工共绘四建新蓝图。

会上,党委书记张庆泽发表讲话。他指出,公司开展此次活动,不仅仅是落实集团党委“全力收官‘十二五’,共绘四建新蓝图”的通知要求,同时也是根据目前公司实际情况,以此次活动为契机,为大家理清思路。他要求大家在收官“十二五”,布局“十三五”这一时期内,紧绷一根弦,公司领导班子要带头认真学习方案内容,统领本业务系统、本单位落实好各项工作安排;各部室、各单位要分层次、分阶段开展好大讨论活动,做好协调配合、专题研讨、规划编制培训等工作;宣传系统要及时跟踪报道大讨论活动开展情况,积极营造舆论氛围;各级党总支、党支部要精心组织本单位广大党员和干部群众开展大讨论,积极建言献策,助力活动顺利开展。

公司党委书记张庆泽到项目部 倾听青年“心声”

本报讯 (通讯员 刘佳) 4月29日上午,樊家村项目部举行了“成长在岗位,收获在青春”青年座谈会,公司党委书记张庆泽同志出席了这次会议。

为深入了解樊家村项目部青年员工的所思所想,张书记首先通过组织两个破冰小游戏“团结协作”和“有效沟通”来活跃会议气氛,各位青年同志也对游戏内容发表了自身的体会。书记指出,“团结协作”旨在使青年树立良好的工作心态,感受温暖,学会感恩;“有效沟通”则着重强调沟通的时间和速度。年轻人步入工作岗位会经历“成长、成熟、成功”三个阶段,目前大家主要是处于成长阶段,难免存在这样那样的不足,成功的“窍门”在于心态、激情、主动、悟性。根据书记的启发,各位青年员工纷纷畅所欲言,就切身问题与张书记进行了深入的沟通,表达出了自己的“心声”。

公司举行“党风廉政” 专题培训

本报讯 (通讯员 王凯) 为进一步加强公司党风廉政建设,促进领导干部廉洁从政,结合四建公司2015年纪检监察工作计划安排,公司党委、纪委于2015年5月14日邀请市委党校党史党建教研部元跃旗教授担任主讲人,在公司礼堂举行了“党风廉政建设与预防职务犯罪”专题培训,公司领导班子成员、副总师、机关各部室正、副部长及京内各单位领导班子成员参加了此次培训,京外区域分公司以视频会议形式参加。

元跃旗教授围绕领导干部如何坚持廉洁从政,从“四风”是滋生腐败的温床、“法治反腐的制度安排”以及“德治与法治相结合”这三个方面为大家进行了生动的讲解,通过透彻的案例剖析,充分调动了党员干部的学习热情,达到了警示和教育的目的。

培训后,党委书记张庆泽同志提醒各位参加培训的党员领导干部,要时刻绷紧“廉洁自律”这根弦,并以此培训为契机,结合实际,全面落实“一岗双责”,坚守“四条底线”,提高拒腐防变的能力。

公司举办劳动保护及 民主管理培训

本报讯 (通讯员 王金平) 5月15日,公司工会和党委工作部在六楼会议室联合举办劳动保护及企业民主管理培训班,聘请集团工会戴明全部长授课,京内所有单位及京外三个分公司的支部书记、职工代表、工会劳动保护监督员和工会主席共计84人在主会场或通过视频参加了培训。

戴明全从党的各项方针政策高度分析了劳动保护工作的重要性,从工会角度分析了劳动保护工作的重要意义,指出工会就是要认真维护职工的合法权益,维护职工的施工生产、安全健康,不断提高自我保护的能力。在企业民主管理方面,戴明全讲解了职工代表的权利和义务,特别是职工代表怎样提出提案,怎样合理正当反映广大职工的心声,如何为企业发展和谐建设发挥好职工代表的作用。

培训使到会人员受益匪浅,利于广大党群系统人员运用所学的知识指导工作,为企业发展做出贡献。

重庆分公司青年践行12种品格

本报讯 (通讯员 代玉) 近日,重庆分公司团支部开展“团课”教育活动,分公司经理赵怀亮和党支部书记陈传应受邀参加。他们结合自身实际分享了青年人应该在工作生活中具备的最重要的12种品格。

一是忠诚,学会站在领导角度想问题,与领导分享想法并维护企业利益;二是敬业,要用心工作、用爱工作、快乐工作;三是积极,不要带着负面情绪去工作;四是负责,每个人都要把本职工作做好,只有这样重庆分公司才会是一个有希望的集体,责任不仅限于工作,工作中的男同志更要对家庭有所担当;五是效率,当前最紧迫的就是要按时完成杨家山结算;六是注重结果;七是有效沟通,尽量多角度、多方法沟通,广泛收集信息的同时能够准确梳理信息;八是团队,一个完美的团队,成员之间要互相取长补短,要站在团队的高度,去发现别人的优点;九是进取,就像工长以项目经理为目标、预算员以商务经理为目标一样,职业目标的指引下才能不断进步,要以“空杯”心态去工作,挤时间让自己学习成长;十是低调,在职场中不要太张扬,才高不必自傲,不要邀功请赏、摆架子耍脾气;十一是内控,加强内控管理是分公司长期发展坚守的目标,每付出一分都要获得最大的收益;最后也是最重要的就是要感恩,即感恩企业、感恩同事、感恩对手、感恩批评者。

用激情和汗水谱写无悔青春

——记建工杰出青年海南分公司经理刘磊

文/邹悦



刘磊，男，34岁，中共党员，2001年8月参加工作，研究生学历、项目管理硕士、高级工程师，现任集团授权海口区域分公司经理。

他曾是四建公司最年轻的项目经理；他被誉为四建公司区域市场开拓的优秀典范；他所负责施工的工程无一亏损，个个盈利。在担任项目经理期间承建的五矿（营口）产业园工程摘取“国家优质工程奖”；他个人取得了国家优质工程奖突出贡献者、北京市优秀青年工程指挥、北京市第四届建设工程项目管理成果一等奖、建工集团科技进步一等奖等多项荣誉。从一名新毕业学生到项目经理，再到区域分公司经理，刘磊凭借着自身不断进取努力，真抓实干，开拓创新，用汗水挥洒青春，用热血演绎激情，用行动实现理想，谱写了一曲建工人在京外奋斗的奋斗成长成才的交响曲。

精细管理，工程项目无一亏损

自2005年担任四建第五项目部经理以来，刘磊先后负责远洋国际中心、朝来中心、航天五院厂房、五矿（营口）产业园工程等众多工程，项目部也逐步由弱变强、由小变大。他清楚地意识到行业环境和企业发展推动着项目部必须进行“变革”，逐步由强做大转变到做精做细的精细化管理上来。在十余年的基层一线工作中，他恪守“干道理，万道理，不能亏损是硬道理”的理念和原则，强化成本管控，精细管理抓落实，精益求精促增长，精打细算见成效，经过多年不懈努力和经验积累，他所负责的17项工程安全生产零事故，且无一亏损个个盈利。

在经营过程管理上，注重经济分析，他要求工程中标后即进行成本策划，明确项目的盈亏点，根据施工组织方案进行经济分析，编制出项目制造成本书，将工程成本控制模块

化管理，按照采购、现场控制、洽商结算分工到各个部门，做到全员全过程严格控制成本，指标逐项逐人分解落实，形成有效的成本控制网络。在安全管理上，按照各项规定严格遵守，丝毫不能懈怠。在分包管理上，他要求现场管理人员把每个施工部位的在施人数、施工任务都要数据化，形成一套数据化管理的流程。在机械材料管理上，从优选材料供应商到主要材料和机械招标采购再到采购细节的不断优化，均要做到细之又细。在技术质量管理方面，要求技术方案的编制要细化，明确质量控制的关键点，对于可预见问题提供合理的处理措施，保证所辖部位在误差的控制之内。

做大做强，海口区域创出规模

2013年，刘磊被委以重任，从辽宁营口来到海南海口，出任四建海南分公司副经理，而后被任命为集团授权海口区域分公司经理。在他的带领下，海口区域施工面积由130万平方米增长到196.08万平方米，在工程由5项上升到11项，累计合同额达58.36亿元，2014年新签合同额26.68亿元，人员结构从1个党支部7名党员及90名职工发展到现在的1个党总支5个党支部及52名党员、291名职工，区域发展规模和质量稳步提升。

转战海南，从项目部到区域分公司，角色的转变也成就了他思路的转变，集约化和标准化体系建设成为他最重要的工作。期间，他加强学习，了解调研，深入一线抓管理，建章立制促发展。他严格按照集团公司所提出的有市场、有效益、有人才、有品牌、有资产“五有”标准和“建机构、设专职、配资源、本土化”要求执行，将“管理制度化、工作流程化、业务表单化”定为立足点，通过服务创效、科技创效、管理创效、信息创效等手段推动模式运行，从建立完善海口区域组织机构、制定各项规章制度到实施“四集中”集约化管理、安全生产管理等等，建立起一套适合自身发展的管理体系，为四建在海南区域市场的发展夯实了基础。

面对复杂多变的建筑市场环境，作为分公司经理的他以经营为龙头，紧密结合海南国际旅游岛建设的强大优势，深化“二次经营”，要求区域所属各项目部施工中严把工期、质量关，为客户提供优质服务。为了进一步开拓海南市场，他建立营销活动逐层落实机制，明确激励政策，加大力度维护海航、国瑞、鲁能等大客户，聚焦高端大项目，2014年成功中标288米超高层项目海口中心工程，实现区域滚动深入发展。新海航大厦、海南大厦、国兴城等一批重点标志性建筑屹立在海口国兴大道两旁，成为当地一道靓丽的风景，成为企业品牌宣传最好的名片。

身先士卒，带领团队奋战京外

在辽宁营口，五矿（营口）产业园企业服务中心工程是刘磊在京外承揽的第一个工程。面对工程规模大、工期紧、施工环境复杂的局面，刘磊在只有3间办公室兼宿舍的情况之下，在最短时间内集结500余名劳动力迅速展开施工作业面。风大塔吊不能用，就用人挑肩抗；室外施工不允许，就在室内施工抢二次结构；白天气候恶劣不能施工，就等夜间风小后挑灯夜战，像蚂蚁啃骨头一样，他和他的团队在根本不具备正常施工条件的情况下创造了7天一层的目标。最终，工程按期封顶，建设方工程总指挥、原营口市副市长马老则给予项目部高度评价，称之为“一支不服输的‘铁军’”。

在海南海口，由于地理位置特殊，每年都会经历多次台风袭击。2014年面对40年不遇的超强台风“威马逊”，时任海口分公司经理的刘磊始终将生命和财产安全放在首位，不顾一切，冲在一线，率先垂范，尽职尽责，展现出一名基层领导干部应有的责任和担当。面对前所未有的困难和挑战，在台风来临前，他多次组织召开部署会，成立临时指挥部，明确职责分工，提前制定紧急预案，组织人员安全撤离，细致安排做好物资转移和现场维护工作，确保万无一失。在台风经过之时，广大干部职工带头各司其职，有序维持民工避难秩序，顶着十四级的台风和暴雨带领员工赶赴各个危险点，从始至终无一人提前撤离。超强台风“威马逊”破坏性极大，海南地区受灾严重，导致海口市断水断电长达3天之久，满目狼藉，破败不堪。尽管如此，在台风肆虐过后的第二天，他就亲自开车，组织购买水和面包，克服重重阻碍，第一时间前往距海口市约150公里万宁、文昌工地，实地查看那里的受灾情况，慰问安抚职工群众，保障了职工的基本生活。经过周密的安排部署，海南区域4个市县7个施工现场近300名职工，2000余名外施队员无一受伤，并妥善安置文昌市工地周边单位外施队员500余人。在恢复重建的过程中，他号召全体干部职工不怕苦、不怕累，自力更生、自食其力，用最短的时间全面恢复施工生产，重建工作园地和生活居所。

“我把青春融入四建，四建给予我的是丰富的人生阅历和三十而立的成就，而今后我将更热忱于为四建奉献自己的才智，脚踏实地，决不辜负企业对我的培养、信任与厚爱，用激情和汗水谱写无悔青春，为建工集团、四建公司海南大区域市场贡献全部力量。”这既是刘磊对企业的承诺，更是对自己的鞭策。

圆梦建工 立业海南 携手奋进 青春无悔

——海南分公司“五四”青年节活动侧记

本报讯（通讯员 柳洋）为调动海南分公司青年的工作热情和积极性，增强凝聚力，培育良好的团队精神，在五四青年节期间，四建海南分公司团总支支持组织28岁以下团员青年开展了主题活动。活动得到了分公司党政领导的高度重视，分公司经理刘磊，党总支副书记王仁京亲临现场，与青年同志共话青春理想。

5月4日上午，海南分公司110名团员青年举行了纪念“五四运动”96周年暨新团员入团宣誓仪式。团总支还组织开展了“创新、发展，新老青年携手奋进”青年户外学习座谈会。分公司经理刘磊，党总支副书记王仁京亲临座谈会，会议邀请了万宁国瑞城项目经理郝文彬、经理助理周华等7位28岁至35岁青年骨干领导参加。在座谈会上，宣讲了集团、公司、分公司2015年工作报告，使广大新老团员学习了解集团、公司、分公司的发展形势，工作新动态，发展新内容，进一步明确了自己肩负工作任务和使命，更好的为适应新形势做准备。

在座谈中有一个环节是“正能量故事”宣讲，新老团员们以“感知企业，弘扬企业正能量”为主题，用心讲述身边每时每刻都在发生的感人而微小的故事，有不惧台风坚守岗位的安全员，有孜孜不倦指导徒弟的导师，有刚直不阿坚守原则的领导，一个个生动的小故事赢得了大家的阵阵掌声，也激励广大青年树立正确的价值观，学习先进、赶超先进、建功立业、岗位成才，为分公司、公司、集团“十三五”发展提供有力的思想保证和精神动力。

参加此次座谈会的青年员工争相发言，入职刚一年的新员工，谈自身从学生到职工的转变过程，谈初入四建大家庭的温馨历程，未来发展目标。也有入职已经3到5年走上管理岗位的职工，谈成长经历，分享工作经验，给新员工指向引路。大家畅所欲言，从生活小事讲到工作得失，从个人理想谈到社会责任，鲜活却不失真地表达了海南分公司新一代青年职工的



新状态、新面貌。

会上，海南分公司党总支副书记王仁京代表分公司班子成员向广大青年致以节日的问候，并与青年人进行了良好的沟通互动，详细解答了他们在工作生活中的疑惑，并就积极适应环境、调适良好心态、充分发挥所长、努力提高工作能力等方面对青年提出了许多中肯的建议与期望。王书记带领大家共同学习了习近平总书记对青年希望和寄语，深刻领悟总书记对青年提出的5点要求，引导广大青年坚定信念、勇于创新、多学善思、艰苦奋斗、奋发图强。

分公司经理刘磊与青年职工席地而坐，他现场分享了自身学习、成长经历，分析了学习对青年人成长成才的重要性。鼓励大家珍惜现有的环境，努力学习成长。同时，刘磊经理对青年职工提出以下几点希望：一是希望青年人要加强学习、主动思考，主动学习新知识，以学习指导实践、创新实践；二是希望青年人要认真做好自身职业生涯规划，要将理想与现实紧密的结合，踏踏实实、一步一个脚印走向成功；三是希望

青年人要做有梦想、有准备的阳光青年；四是希望青年人要把爱岗敬业、敢打敢拼的优良作风传承下去，为公司全面实现“十三五”目标而努力奋斗。

下午，分公司在海南琼海牛路岭水库拓展基地组织开展了拓展训练活动，110名团员青年以饱满的热情投身到动感颠球、神笔马良、冰海沉船等丰富多彩的拓展项目。为了顺利完成每个项目，队员之间要进行深入的沟通和协作，呈现出最强的团队力量；为了取得好的成绩，各个队之间也存在激烈的竞争，需要充分发挥队员的智慧和能力。每项活动结束后，培训师会带领大家项目进行总结和分享，让每位员工都能够体会到拓展带来的思维转变和冲击。

5月5日上午，分公司青年团员前往万泉河峡谷探险。在丛林穿越这样的特定环境里将展开的一场素质强化大会战。在限制时间、标明标准的情况下进行了激流勇进、丛林穿越、悬崖速降、峡谷溯溪、高潭跳水等一系列高难度挑战活动，大家相互帮扶，携手共进，共同完成了挑战任务，超越自我，使原有的能力得到体现与升华。傍晚，大家围坐在篝火边，载歌载舞，共同分享此次“五四”青年学习拓展活动的收获与感受。大家纷纷表示此次学习拓展活动，既是一次深刻的心灵体验，又是一次超越体能的考验，更是一次难得宝贵的沟通交流机会。

通过开展此次“五四”主题活动，进一步激发了海南分公司青年员工对于工作的热情以及勇于承担的责任感，提升了大家对团队协作、分工、细节管理、高效执行的理解，促进团员青年形成积极向上、重视学习、注重实践的良好氛围，进一步增强团员青年的凝聚力和执行力激发了团员青年为公司的发展贡献才智和力量信念。

公司召开2015年经营工作会

本报讯(记者 王君)5月13日上午,公司在礼堂召开2015年经营工作会。公司董事长、总经理孙振泉出席并讲话,党委副书记、工会主席刘春生宣读2014年度公司营销先进个人表彰决定,副总经理曹常海主持会议。会上,公司副总经理邓文海作经营工作报告,市场部部长许海峰作2014年度公司经营责任考核情况及2015年经营指标下达情况说明,公司董事长、总经理孙振泉分别与副总经理邓文海签订2015年度公司经营指标责任书,与总会计师李崇刚签订2015年度班子成员个人经营指标责任书;公司副总经理邓文海与公司营销管理中心部门及公司总部机关部室代表签订2015年经营指标责任书,公司总经理赵洪升与基层代表签订2015年度结算指标责任书。装饰分公司经理邓刚、重庆分公司经理赵怀亮分别进行交流发言。公司在京领导班子成员、副三总师、机关各部正副部长,京内各项目经理部、分公司(含控股企业)经理、书记、商务经理,公司总部营销系统全体人员共计百余人参加主会场会议。海南分公司、重庆分公司、兰州分公司、和田分公司、大连项目部以视频会议同步参会。

会议全面回顾了2014年度经营系统重点工作及成效,对系统工作存在的不足及教训进行了反思,并详细部署了2015年系统工作。2014年,公司经营指标超额完成,新签合同额61.13亿元,结算指标11.13亿元,总体规模再创新高。这一年,公司成功进军超高层大型公建领域,顺利承接合同额8亿元的海口288米第一高海口中心项目、20亿元的高达350米的西安国际金融中心项目;区域管理日渐规范,区域分公司建设取得新成效;坚持“大区域、大客户、大项目”经营战略,大客户合作取得新成绩;投标管理信息化,标前成本预测工作进一步加强;成本管理及结算工作更加科学化、制度化、流程化。2015年,公司明确经营思路和重点工作,主要是关注新政策,



把握新动态,展现新风采;加大超高层领域、大型公建项目承揽力度,提高维修加固节能改造的建筑市场份额;借助集团,承接绿色生态节能的高端新建筑市场,关注新兴建筑PPP模式的市场开拓模式,及早介入,在新兴市场中占据一席之地;加强市场投标策划和区域调研,积极促进区域全面发展;继续加强经营系统人才培养工作,强化经营理念,全面提高经营工作质量;推进成本计划,着力商务系统建设,加大系统培训力度;把握申报特级资质的契机,努力承揽“高、大、精、尖”项目,提高企业和社会上的竞争力;发挥品牌营销作用,加大现场促市场力度,为开拓市场提供有力的支撑。

孙振泉在充分肯定公司经营系统2014年所取得的成绩的同时,重点强调2015年重点工作。他要求一要认清形势,努力适应建筑行业发展的新趋势。他表示目前建筑行业呈现

出建设模式趋向一体化,质量安全不断标准化,施工理念趋向低碳化,生产方式趋向工业化,经营范围趋向全球化,劳动组织更为人本化,市场行为严格契约化,行业监管更加法制化等八大特征,基于此建筑企业迫切需要四大转型,即从传统的施工总承包组织模式向价值链延伸的业务组合模式转型;向绿色建造、绿色施工和绿色建筑的技术和管理转型;向网络技术、平台技术和BIM技术等信息化手段普遍应用转型;向建筑业管理层与劳务层紧密关系的转型。二要重视营销,坚持经营工作的龙头地位。公司两级领导要高度重视市场营销工作,公司市场营销系统要加强队伍建设,要对标先进企业,向中建、上海建工等行业领先企业学习。三要开拓市场,坚定不移地走自主经营和“三个市场”战略。他强调要坚持自主经营,开拓“大客户、大项目、大市场”;要坚持开拓京内(京津冀)、京外、境外三个市场;要坚持超高层及标志性公建、市政基础设施及节能环保项目、城市再造

等产品目标。四要强化效益导向,坚持不移的抓好全过程经营。要高度重视,抓紧就营改增进行全覆盖的培训,全方位的策划,同时要强化封标前和中标后的经济分析,强化全过程成本控制,要注重在“过程经营”中开拓市场,为增强公司工程总承包能力,提高综合效益做贡献。五要打牢发展基础,坚定不移地防控风险。要从信息评审开始,就要引入风险评估工作,在合同阶段要加大风险策划,在实施阶段要加大风险的管控。六要建设好、维护好四建良好品牌形象,坚定不移地“以现场保市场”。最后,孙振泉希望经营系统再接再厉,抓住市场机遇,在提高经营质量,多创经济效益上取得新的、更大的成绩,希望每一个四建人珍惜来之不易的大好发展局面,共同促进和维护四建的发展大局,在大家的共同努力下,顺利实现2015年既定目标,实现十二五圆满收官。

营销先进论营销

重策划 抓环节 切实提高项目投标中标率

文/重庆分公司经理 赵怀亮

建筑市场营销是一项挑战性强、任务繁重艰巨,高负荷、高压、高风险的工作,但是它既有挑战性,又是一项高价值、高智慧的工作,是一项特别能成就人、锻炼人的工作,从事建筑市场营销的同志们需要苦于实践、认真总结竞标的一些特点和规则,通过掌握这些竞标特点和规则来提高我们的市场驾驭能力和投标竞争能力。具体来讲,要想提高项目投标的中标率,项目营销必须关注并切实做好以下两个方面:

一、注重项目营销方案的整体策划。

古人说:“凡事预则立,不预则废”;也有人说“先谋而后成,先成而后谋”;也就是说凡事要先预先谋于立,大家都明白这个意思。由于建筑市场营销是一个特殊的交易行为,它的特点决定了项目营销方案整体策划的重要性。项目营销方案整体策划要把握以下四个方面的内容,第一,要把项目营销作为一个系统工程来对待,要重视工作的全面性、综合性、前瞻性。第二,搞营销的人员要重视公关和运作。第三,就是重视报价和方案。第四,项目营

销既要重中标也要重风险。搞营销的人绝对不能只重中标不顾风险,没有任务时什么项目都报,什么都搞,以中标为第一位,实际上企业不能这样,效益才是第一位的。

二、把握项目营销工作的重点环节

第一个重点环节是项目的选择。加强工程项目信息的收集、筛选、论证,认真选择营销项目,是提高中标率、成功率、经营质量、经济效益的一个重要环节,避免劳民伤财,在这个问题上一定要树立有所为有所不为的观念。第二个重点环节是宣传推介。宣传推介的目的是实现信任和认知。我们的营销行为在产品生产之前就开始了。企业选择的不仅是产品,实际是产品的生产单位,企业实力怎么样、有没有类似业绩、高管层对项目的态度、你的优势所在、管理水平、技术水平怎么样?靠什么?靠营销过程的宣传推介。第三个重点环节是公共关系的运作。公共关系运作就是在市场营销过程中营造沟通氛围、建立信息渠道、凸现差别优势、实现信任认知、影响决策结果、创造合作结果。公共关系运作要处理好四种人,第一种就是决策者;第二种是

操作者;第三种是提供信息源的信息人员;第四种是影响决策结果的人。多层面的开展公共关系有助于检验我们得到信息的真实性和有效性,就是说各个层面上你都要有资源,都要有关系,都要能及时反馈信息。第四个重点环节是游戏规则的策略。游戏规则策略的核心就是要营造企业的差异化优势,以达到提高企业市场竞争能力的目的。营造差异化游戏规则的策略,主要体现在两个方面:第一个方面就是资格预审,资格预审是业主选择确定投标人的一种手段和过程,直接影响到项目的竞争态势甚至结果。目前有一个观点,就是要把竞争态势控制在资格预审阶段;第二个方面就是评标办法,评标办法策划的文章很多,比如项目经理善于表达的,就增设答辩环节;业绩有优势的,就设业绩评分等等。第五个重点环节是投标工作的组织。施工企业需要制定投标工作的业务管理流程,从购买标书到投标项目评审、投标准备、商务标和技术标编制、决策、开标和询标等每个环节都有自己的流程,要切实做好工程投标的组织工作。

优质服务开拓市场 精耕细作创造效益

文/装饰分公司经理 邓刚

过去几年,在四建公司正确领导和各部门大力支持下,装饰分公司在市场开拓、工程结算等方面取得了一定成绩。特别是2014年在“公司优质服务履约、以现场保市场”的原则指导下,连续中标北京市纪委办案用房4期的工程,合同额达到5500万元。下面,我具体谈两点体会:

一、服务现有客户,开拓后续工程,是目前项目经理开拓市场的最佳途径。去年4月,公司中标北京市纪委昌平办案用房及围墙改造工程。施工之初,我们面临重重困难:手里只有几张平面图,需要我方免费配合甲方出具施工图;工程涉及专业繁多,工期因办案需要却只有3个月时间;甲方明确过程中不签署任何洽商变更,只能在完工后确认大盒子不超才能签字;预付款因行政审批迟迟不能到位等困难。同时因为属于政治涉密工程,除了常规方面,甲方还对现场进出、文件保密、甚至是劳务队人员选派来源等方面提出了极为苛刻的要求。针对以上问题,我们采取换位思考的方式,针对甲方特点和他站在一个角度去思考问题:利用自身拥有的设计实力和局部寻找外联,在拆除施工期间完成了施工图的编制;项目部采取半军

事化的现场管理,严格执行甲方提出的纪律和保密要求;设计、预算驻场,现场主管和甲方共同策划增项内容和方案,尽量减少增项金额对总投资的挤占;在甲方大领导检查的时候,做好准备和面子工程。最终,我方按时完工并保证了结算报价低于合同价,甲方主管领导向上交付了满意的答卷。

之后的事情也就顺理成章:结算资料和认价甲方全部签字;北京市纪委书记叶青纯两次赴现场视察,对建工集团的施工水平予以了较高评价;在二、三、四期的招标中,甲方均把建工集团作为邀请投标对象,甚至在三期工程施工期间,实现了工程进度完成40%,工程付款支付90%的利好局面。这几项工程我方未支出一分钱所谓维护关系的费用,却得到了较好的效果。这些看似是意外惊喜,实际是贯彻执行公司“以现场保市场”的原则后,得到甲方认可和信任后结出的果实。作为分公司,公司把项目交由我们施工,不仅是交给了一个工程,更是交付了一片市场。我们不仅要维护好冰山一角,更要深度挖掘隐藏在茫茫大海之下的广阔资源。

二、精耕细作,成本管控从“头”开始。自2007年以来,装饰分公司参与投标的工程超过90个,其中最终签订合同的工程50个,合同总额超过5亿。但这些项目精装修产值,占有所有承揽项目总产值不到50%。从而造成了每年平均在施工程较多但单个工程产值低、工地分散、涉及专业众多的局面。想要创造利润,在做好常规施工成本控制的同时,必须在源头有所突破。

我们要求分公司相关部门必须参与或配合公司参与所有项目的投标工作,乃至包括工程前期跟踪、资格预审、合同谈判和备案等前期工作。特别是在投标阶段,成本收集和策划是投标工作的重点,所有清单项目的投标价必须有劳务、材料、分包的报价作为参考。这样在理清成本的同时,也针对装饰工程工期短的特点,为中标后迅速确定下游方队伍提前做了准备。在投标时多费些功夫,设置好正确的清单报价框架和平衡点,中标后按既定思路引导甲方对亏损项办理变更,要比中标后发现问题再去解决轻松很多。在这个思路的引导下,分公司在上述50个工程的完成结算后,基本都取得了盈利的结果。

员工博客 Our Blog

征服大黑山

文\大连项目部 刘猛

清晨,阳光明媚,微风拂面,一切都是那么美好,充满正能量,也正如我们今天的行程,信心满满,去征服我们这片土地上的最高之巅。

上午八时许,我们北京建工四建大连项目部十五名青年团员在欢声笑语中踏上了五四攀登之旅。我们的目标是大连市最高峰——大黑山。大黑山拔海而起,怪石嶙峋,气势壮观。古人称大黑山的景观为“辽左东南一隅之胜境也”。大黑山主峰海拔663米,虽说不算高,但因其山势陡峭,山路难行,慕名而来的游人攀到其主峰者也只是少数。我们今天就是要去征服它。

经过一个小时的行程,我们来到了大黑山山脚下,抬眼望去,一眼碧翠中悬崖耸立,真是一个气势磅礴,也让我们倒吸了一口冷气。来之前只是听当地人讲,大黑山怎样的陡峭,也不以为然,真正来到山脚下,确实让人有些畏惧。不过在陡峭的绝壁,再难行的山路,我们今天就是来征服它的,任何困难都阻止不了我们前进的脚步。

迎着微风,带着欢声笑语,我们踏上了征服之路。开始的路还算平坦,大家有说有笑的,在旗手的带领下,一边欣赏四周怪石的惊险,一边欣赏杜鹃花的惊艳,一边拍着照片,一字长龙向山顶进发。随着高度的增加,山路越来越陡,大家的体力也在下降,队伍渐渐的有些安静,开始走走停停。走在最前面的大博和负责垫后的我开始给大家鼓励,他在前面带路,我在后面给他们讲前面美景,激发大家向前的欲望。

在我们俩一次次美丽的谎言过后,我们终于来到了顶峰最后一道石阶。“蜀道难,难于上青天”,没去过蜀道的我们,感觉这比蜀道一点也容易,窄窄的,将近比直的通向山顶。体力差的两个开始打退堂鼓了,一个美丽的谎言又开始了,山的那边是一望无际的杜鹃花,和一条通往山脚的大路。就这样腿打着哆嗦,一步一步的登到了山顶,留给我们



的是一块不大的平地,烈烈的冷风,当然还有一望无际的美景。站在山巅,环视四周,整个大连尽收眼底,远处海天相接,水天一色,美不胜收。那豪情,那壮志一下子涌上心头。大家扯开嗓子,把所有的疲惫都吼了出来。这一刻,每个人都有一种无比自豪的感觉。我们征服了许多人未曾尝试大黑山主峰,我们是无畏的征服者。

当然,也没有下山的坦途大道,我们还得原路返回。上山容易下山难,这次我们要征服的是我们自己,由于石阶太陡,下山的时候,双腿都有点打颤,大家排成一队,相互鼓励相互照应,当到达山脚的时候,大家感觉到脚踏实地是多么的踏实,多么的心安。一个个笑颜舒张,完全忘记了一身的疲惫。

征服之旅在大家的欢声笑语中结束,留给我们的却是无限的能量。青春,就应当勇于攀登,勇于征服,征服一切困难,征服自己,我们不只是要站在山之巅,我们还要站在自己的心灵之巅。用我们无限的热情与激情,去攀登我们的人生之巅。

劳模的力量

文\西单项目部 郭玉鹏

导语: 2015年庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会4月28日在北京人民大会堂隆重举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在会上发表重要讲话,并代表中共中央、国务院致以节日的祝贺。这是我国1979年后时隔36年再次对这一群体进行最高规格表彰,目的是弘扬劳模精神,弘扬劳动精神,弘扬中国工人阶级和广大劳动群众的伟大品格。习近平强调要在全社会大力弘扬劳模精神、劳动精神,大力宣传劳动模范和其他典型的先进事迹,引导广大人民群众树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的理念。

公司召开北京市劳模——张进红报告会,会上张进红同志言语平凡、朴实,但字字句句见真情,他用自身的经历和感悟,让我知道了什么是劳模风采,什么是劳模力量。听完报告,我的心情久久不能平复,尤其是张进红同志扎根基层艰苦奋斗的事迹给我留下了深刻的印象。

他十年如一日的驻守在京外的工作岗位上,用激情和汗水铸就了四建公司首座京外工程鲁班奖——新海航大厦;他以赤子之心带领团队远赴祖国沙漠边疆,默默的奉献在援疆一线。从他的报告中我学习到在平凡的岗位上默默无闻的奉献精神。他刚迈进新疆的那一刻,看着满天黄沙,北风呼啸的场面,也曾有过犹豫与担心,但职责让他坚守下来,让他日复一日的在祖国土地上画着祖国更美的明天。他劝说身边更多地无私奉献的建工人留在新疆,并努力的实现自己的人生价值。他为炎热下晕倒的战友解暑纳凉,为新婚不能回家的新人操办婚事,为远离家乡和亲人的年轻一代营造“家”的氛围。他这样的倾情付出让我感悟到只有小事的积累才能创造不平凡,只有像他这样的

追寻梦想 I have a Dream

响当当的北京建工人

文\高碑店再生水厂项目部 王巍

拼搏于高楼大厦之间,攀登在钢筋混凝土之檐;汗水淋漓,疲惫真真切切;望一望身边林立的大厦,创造者的喜悦油然而生。虽然我不知道他们的名字,但是从他们安全帽徽标上我知道这就是响当当的北京建工人,一支建筑业铁军,他们用60多年的“建楼育人”宗旨为神州大地留下了恢弘的痕迹和永恒的劳模文化。

也许有人会问“不就是那些平凡普通的建工人吗?他们看起来很平凡,很简单;既看不出他们有什么高深的知识,也看不出他们有什么丰富细腻的感情。”但是我要说,这是由于你们对建工人的关注少,因此你们没有了解到。他们把每项工作视为一项事业,目标一经确立就雷厉风行抓落实;他们把每一项工作都当做责任,任务一旦下达就不折不扣坚决执行。他们的意志是那样的坚韧和刚强,他们的气质是那样的淳朴和谦逊,他们的品质是那样的专注和专心!

还是让我来说几段发生在身边工地上的故事吧。

高碑店再生水厂地势偏僻,空气中永远弥漫着一股下水道的的气味。刚进场的时候正好是春天,边上修路,白天刮大风,黄土漫天;迷的人睁不开眼睛,测量员的眼睛每天红红肿肿的,头发里、衣服上布满了灰土和沙尘,每次测量完都变成了个黄泥人。但是为了得到精准的数据;他们每天硬着头皮,坚持测量;几个月下来人仿佛苍老了许多。我问他们:你们累吗?他们说很累。你们苦吗?他们说也很苦。但是你们为什么还要这么做呢?他们说:“这是工作,必须有人干,人没有受不了的苦,这点苦对咱们建筑工人来说不叫什么!”听到这里,我的思想感情如潮水般在放纵奔流……多么淳朴和坚韧的北京建工人啊!

天有不测风云,工地上遇到了刮风下雨,不但影响了工期还给施工带来了麻烦。每当面对狂风暴雨时,项目部都经理带领着工人们头顶安

付出才能赢得众望。

他的认真与无畏无惧的拼搏精神也深深感染了我。他能在如此恶劣的环境下保质保量的完成工作,在面对设施的不完善,资源的匮乏时,仍然按照工期圆满完成任务,这种拼搏精神正是我们九零后所缺少的,也正是我们需要努力加强的。毛泽东同志曾经讲过:“一切事情就怕‘认真’二字”,我们必须把“认真”作为我们的工作态度,做到无私无畏、敢于担当,敢于直面最严峻的挑战。

我们在学习劳模的先进事迹时必须感受到劳模的力量,在今后工作中要实事求是,要立足于自身岗位去寻找差距,认认真真的做好上级交给的每一项工作,无论简单还是复杂,量的积累会产生质的飞跃。我们在今后的工作中一定要做到严于律己、勤俭节约、艰苦奋斗,以自己的实际行动赢得他人的信任。要做到信念不能忘、联系不能少、责任不能减、斗志不能低,真正把国家和集体的利益维护好、实现好、发展好,为社会的发展贡献自己的一份力量。

千里之外,黄沙之间,你率领一帮热血男儿,筑楼、建楼,与沙漠争地,用砖瓦、水泥和着汗水一点点改写着南疆风貌。妻儿眼里,你是常年缺位的丈夫和父亲,每一个重要时刻都见不到你的身影;同事心中,你是朝夕相处的战友和兄弟,在孤寂苦寒的边疆之地,和大家蜗居在一起,简单质朴,却不失改天换地的豪情。你铁血柔情,带出一支指哪儿打哪儿的建筑铁军,就像是沙漠深处那片胡杨林,顽强而又美丽,你就是我们四建公司员工学习的榜样,是我们追赶的目标,是我们前进的方向。相信在你的感人事迹之后,我们四建公司还会涌现出更多的劳模,去为国家的发展而忘我奋斗。

全帽,身披长雨衣,脚套长筒雨靴,拎着手电筒进行一次又一次的排查和巡视。他们认真负责地对塔吊和大型的机械设备以及脚手架进行安全防范;力求做到基础牢固、排水畅通、拉结有效。项目部副书记带领后勤对宿舍、食堂、办公室、临设同样进行了反复的排查,凡发现安全隐患立刻进行有效处理,确保暴雨来临大家的人身安全。这就是不畏惧、不退缩、打头阵、挑重担的北京建工铁军精神!他们是我学习的榜样!

面对高碑店再生水厂水工池体的形式多变、结构复杂、工期紧张的情况;这就需要质检员们对质量严控把关。工程一旦进入了紧张的状态,他们便以工地为家,轮流值夜班,有时候连一顿热乎饭也吃不上,甚至还得死盯在工地上;年轻的小伙子们没有了陪女朋友的时间,也没有了过节假日的概念。日复一日、年复一年;风吹日晒、寒来暑往;他们把最美好的青春年华奉献给了工作岗位。他们从一名吃苦耐劳的青年成长为了一名铁骨铮铮的男子汉。他们不曾埋怨、不曾后悔,因为他们说“工地就是战场,进了工地就要打胜仗,一步一个脚印把工程干好,只有工程干好了才能实现同创共享,因为市场不相信眼泪。”

在高碑店再生水厂项目部,一个个普通人书写着动人的故事,这些故事他们的家人也许都没有听说过,因为他们不会张扬,也不善于总结。他们总是默默的承担责任,奉献汗水和智慧,在平凡的岗位上发光发热,我相信不用再多举例,你们已经知道北京建工人是怎样一个群体!

您看,蓝天下在北京建工青年突击队这面高高飘扬的旗帜下,一群硬汉子肩负着“传鲁班薪火,建造时代精品”的使命,他们将继续发扬以人为本、创建精品、求实创新、志在一流的企业精神,正在将建楼育人的企业宗旨落实到每一砖每一瓦!

文学漫笔 Literary Essays

筑梦新疆,我愿为胡杨

文\和田分公司 齐文超

谁能如此雄壮?
活着千年不死,
死后千年不倒,
倒下千年不朽。
高举生命的旗帜,
终年与漫漫黄沙对抗,
甘愿在茫茫戈壁驻防。
筑梦新疆,我愿为胡杨。

秋高气爽,寒霜骤降,
萧索中闪烁出耀眼的金光。
一棵棵胡杨举起一把把火炬,
照亮边城的兴旺。
潇洒的走过太久的痛楚,
乐观的承受太多的凄凉。
苦难的命运锤炼出铁打的性格,
无悔的奉献焕发出金色的光芒。
人生的旅途应当这样过场,
活着的信仰应当这样歌唱。
筑梦新疆,我愿为胡杨。

直面沙暴挺起金盾般的胸膛,
扎根新疆高耸钢铁般的肩膀。
拼搏雕塑成生命的姿势,
意志浇筑成坚固的屏障。
耗尽精力坚守不放,
抛开杂念乐观顽强,
宁折不弯直面阳光。
用知识和汗水浇筑不朽的城墙,
用坚韧和不拔挺起生命的脊梁。
筑梦新疆,我愿为胡杨。

孤寂往往注满着悲壮,
悲壮往往孕育着辉煌。
苍苍新疆大地上,
茫茫大漠荒原里。
胡杨林的生死奋战。
展示出震撼心魄的英勇形象。

任狂风肆虐沙砾飞扬,
任烈日炎炎旱魔嚣张。
催不垮的群体不屈不挠,
打不倒的团队愈挫愈强。
筑梦新疆,我等愿为胡杨。

援疆人

文\和田分公司 李根

望,一面面战旗在黄沙中舞动,
一处处家园在荒寂上绘出;
一所所学校在贫穷中矗立,
一家家医院在落后中闪现;
听,一声声呐喊在干热中回旋,
一座座塔吊在寒冷中挥臂;
一辆辆推土车在漆黑中前进,
一片片犬吠在死寂中相伴;
他们是谁?

他们是四建的勇士在炽热的沙漠中奋战。
深蓝的制服在黄沙中穿行,
火红的帽徽在强光下闪烁,
嘹亮的号角在黎明中响起,
他们是谁?

他们是四建的铁军在干涸的沙漠中前进。
他们诠释着无私的默默奉献,
他们带着援疆无悔、无悔援疆的的誓言,
他们把建楼育人的宗旨铭刻于心,
坚信援疆四建的明天会更加辉煌灿烂。

沁园春·昆仑

文\路劲世界城项目部 张爽

朗朗昆仑,撼入云霄,气吞长空
看万家归去,纵横空巷,马鸣车水,灯火霓虹
皓月当空,遥寄千里,慈母叮咛绕耳中
几行远,望月知冷暖,切勿庸庸
学时信誓重重,更可比滔滔江水涌
正弱冠之年,华年锦瑟,腾龙跃虎,朝气如鸿
人事初为,未消壮志,挥斥方遒比人龙
君可见,如雄鹰展翅,昂首苍穹