

# 北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2015年6月30日 星期二 第6期 总第140期 内部资料 免费交流

北京建工四建工程建设有限公司 www.bjjgsj.com

完美收官“十二五”  
科学谋划“十三五”  
共绘建工“新蓝图”  
开启四建“新篇章”

## 公司获“四星级诚信合作单位”

本报讯(通讯员 马亚丽)近日,四建公司荣获海航地产颁发的“2014年度四星级诚信合作单位”证书。这是继公司获“最佳合作伙伴”、“7.18超强台风抗台救灾荣誉证书”之后,大客户对四建公司履约能力的再次肯定。

四建公司与海航地产的初次邂逅源于新海航大厦的合作。在新海航大厦的合作中,双方不仅加深了了解,而且建立了深刻的友谊,在共同努力下,新海航大厦获得建筑行业“奥斯卡”——鲁班奖。此后,四建公司共承建海航地产工程8项,合同额33.934亿元,面积累计达110.88万平方米(不含海口塔土护降工程)。所承建工程荣获过“鲁

班奖”、“中国钢结构金奖”、“全国优质工程奖”、海南省“绿岛杯”、海口市“椰城杯”等。

双方之间合作的加深,得益于四建海南分公司全体员工在集团公司和四建公司的领导下,秉承“依科学管理、靠团队力量、建满意工程、交诚信朋友”四建信条,一次次均用过硬的工程质量和科学的团队管理为海航交出了满意的答卷,赢得了海航地产一个个后续工程,海航地产投资的海南省地标性建筑物——第一高楼(428米)海口塔也青睐于北京建工集团和四建公司,现海口塔的土护降工程已经交给北京建工施工。

## 公司召开纪念建党94周年暨党员意识提升行动大会



本报讯(记者 王君)6月30日上午,公司党委在礼堂召开纪念建党94周年暨党员意识提升行动大会。公司党委书记张庆泽做重要讲话,董事长、总经理孙振泉主持会议,党委副书记、工会主席刘春生宣读表彰决定。公司领导班子成员,各部首正副部长,各单位党支部书记、副书记、经理,受表彰的先进集体和个人共计百余人参会,海南、和田、甘肃、重庆分公司、大连项目部进行同步视频。

大会对2014年度先进党组织、优秀共产党员,党建创新成果、优秀通讯员分别予以表彰;海南分公司党总支副书记王仁京、房地产开发有限公司党支部书记荣涛、和田分公司副经理、和田医院项目经理部经理陶洪浩分别做先进党组织、党建创新、优秀党员先进事迹交流发言;公司党委副书记、工会主席刘春生带领新老党员进行了宣誓和重温入党誓词。(下接第五版)

## 公司生产经营稳步推进 实现“时间过半 任务过半”

本报讯(记者 李天龙)截至2015年6月底,四建公司累计完成新签合同额30.81亿元,为集团下达全年指标的56%,累计完成施工产值15.82亿元,为集团下达指标的52.7%,实现了“时间过半、任务过半”。

在市场经营方面,公司紧密跟踪国家“一带一路”、京津冀协同发展等新的政策格局,努力贯彻集团公司“稳中求进、创新发展、效益导向、强化执行”工作总要求,持续加强对重点工程的关注,努力寻求经营层面的突破,尤其是对350米高西安国际金融中心工程、428米海口塔等超高层工程的策划和组织方面,以精心的投入取得了显著成效,目前海口塔土护降工程已经收入囊中。同时,四建公司不断加强对大客户的维护能力,秉承“依科学管理、靠团队力量、建满意工程、交诚信朋友”的理念,在2015年上半年顺利承接了海航豪庭A12地块项目、京东方重庆科研设计制造一体化基地项目、石榴庄项目,实现了大客户的深度合作。在持续巩固与海航、国瑞、鲁能集团等既有大客户的战略合作关系的同时,公司还不断加深与政府机构在重要投资项目合作,既保证了丰台、怀柔老旧小区综合整治工作的有序进行,又借助集团优势顺利承接北京第二实

验小学怀柔分校项目,进一步奠定了四建公司与政府机构合作的坚实基础。

在施工生产方面,四建公司通过在京内外广泛开展“劳动竞赛”、“誓师动员大会”等活动激发施工生产热情,保证了时间节点内任务的顺利完成,同时,在建设部大力推行“质量两年治理行动”、集团强力贯彻“项目管理指导意见”和“标准化”的背景下,公司大力加强项目综合管理能力,全面推进标准化建设,以北京国瑞中心项目部标准化建设为例在公司范围内广泛推行,目前新开工的石榴庄自住房项目部、百子湾14号院混合公建项目、北京第二实验小学怀柔分校项目、通州次渠东城区安置房项目等施工现场的VI标准化都已落地,并在各项目部形成了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。在区域分公司的管控上,公司特安排总工程师、总经济师、总会计师带队的各指导小组到分公司进行综合项目信息化管理培训,旨在通过应用BIM等新的管理技术和信息技术来提升管理,赢取效益。目前,在京津冀、辽沈、甘肃、新疆、重庆、海南几大区域,公司在建工程均在有效管控范围内,进度、成本、质量和安全都有序进行中。

## 魏吉祥参加公司安全月消防应急演练

本报讯(通讯员 德静)6月14日上午,公司在石榴庄工地进行“2015年四建公司安全月消防应急演练”活动。市建委施工安全处副处长魏吉祥、集团安全总监唐伟、集团安全监管部部长杨楠、公司党委书记张庆泽出席并讲话,演练由公司副总经理王建国主持。公司总部、京内项目部共计16支队伍参加。

在石榴庄项目部,魏吉祥对四建公司整体面貌和安全管理给予了充分的肯定。针对安全月,他指出,各单位通过此次安全生产月活动要形成“以日促月、以月促季、以季保年”的安全生产态势,并长期保持下去,这样才能达到我们开展此次活动的目的,才能使建筑施工企业的整体安全生产管理水平得到提高。

据了解,四建公司将在安全月期间,开展多种形式的宣传教育活动,旨在广大职工(特别是农民工)中普及安全知识,弘扬安全文化,营造“科学发展、安全发展”、“关爱生命、关注安全”的舆论环境,从而提高全体职工的安全生产意识。

## 宋丽静参观四建妈咪屋并指导工作

本报讯(通讯员 王金平)5月20日,市总工会、建筑工会主席宋丽静到基层指导工作,参观了我公司工会刚刚建立的妈咪屋,以及职工之家娱乐室、图书阅览室。

宋丽静高度评价了四建公司工会认真贯彻落实市总工会的工作精神,强调工会就是要认真维护好职工利益,为职工办实事。妈咪屋的建立充分体现了以人为本、服务职工的精神,使职工特别是女职工感受到企业的温暖,企业就是职工的家。

据了解,2012年,国务院颁布《女职工劳动保护特别规定》的第10条规定:“女职工比较多的用人单位应当根据女职工的需要,建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等设施。”在公司2015年职代会职工提案中,有部分职工代表提议,在女职工较多的单位设立妈咪屋。5月,在公司领导的大力支持,四建公司妈咪屋正式挂牌成立,为我们的“背奶妈妈”提供了一个私密、干净、舒适、安全的休息场所。

## 张力兵到和田文化中心检查指导工作

本报讯(通讯员 梁雪)5月26日,北京市对口支援和经济合作工作领导小组办公室主任张力兵、新疆和田指挥部党委书记、总指挥卢宇国、和田地区行署常务副专员葛标、和田地区市委书记陈远华等有关人员到和田文化中心在施工现场参观指导。

北京市领导及和田指挥部等各级领导对文明施工现场和在工程的施工进度等各方面工作表示满意。指挥部领导指出,和田文化中心是和田文化领域最标志性的建筑项目,是援建工作的重中之重。援建指挥部要求建工四建优中选优,精益求精、无缝对接、步步跟进,保质保量地完成文化中心的各项工作。

据了解,该工程自开工以来,项目部全体员工始终坚持“北京标准、北京效率”,以“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的铁军精神提前实现主体结构封顶节点目标。据悉,该工程已于5月中旬正式启动精装修,项目部表示,将会全面贯彻北京建工标准化管理,为建工四建承建的第七批援疆项目最后一项援疆工程画上圆满句号,为和田人民留下一座经典建筑。

## 第五届全国建筑业“鸿翔杯”揭晓 北京建工四建获奖4项

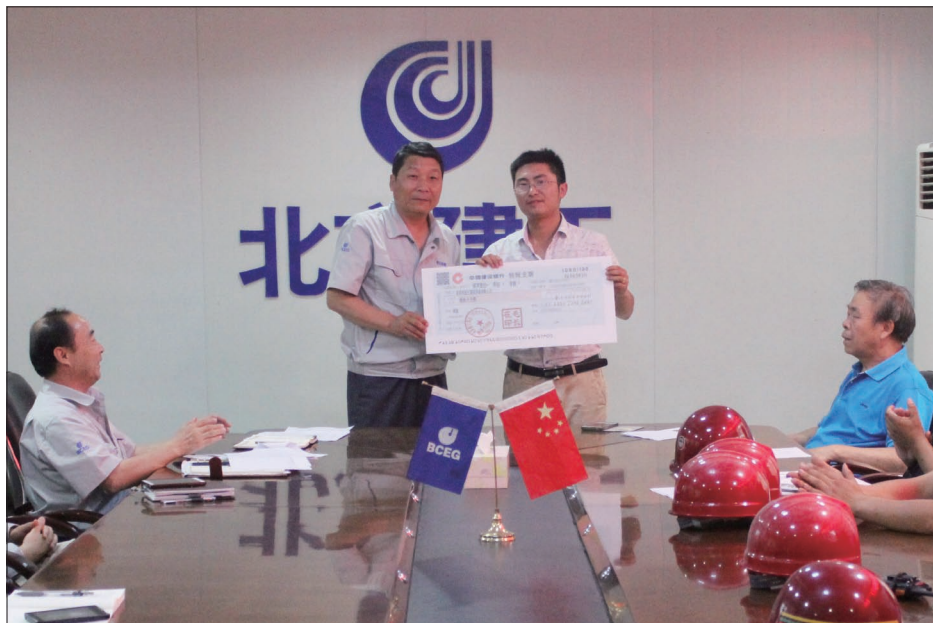
本报讯(记者 侯博)近日,在中国建筑业协会组织举办的“鸿翔杯”第五届全国建筑行业信息传媒工作竞赛评审中,《北京建工四建报》等50家报纸被评为全国建筑行业精品报纸,四建公司党委副书记、工会主席刘春生等10名同志被评为建筑行业刊物十佳主编,四建公司公关宣传部等112家单位被评为全国建筑行业信息宣传先进集体,崔瑞清等184名同志被评为全国建筑行业信息宣传优秀工作者。

据了解,此次评选旨在加强建筑行业文化建设,提高建筑行业期刊、报纸、网站的质量和影响力,推进建筑行业信息传媒工作发展。评选分为期刊、报纸、网站、建筑行业刊物十佳主编、信息宣传先进集体、信息宣传优秀工作者等6大竞赛单元,要求每个参赛单位只能申报六项竞赛中的四项,由四建公司申报的其中四项均从竞赛单元中脱颖而出,斩获奖项,特别是《北京建工四建报》获得了专家评委的一致好评,再次荣获精品报纸。

据悉,《北京建工四建报》自2007年创刊以来,目前已出版139期,逐渐形成了自己的特色,并推出了电子报与“碧虚网”、“中国内刊网”等媒体合作,成为“内聚员工正能量和外输企业好形象”企业文化建设的一个品牌。



## 项目部“真金白银”兑现外施队 “六比六赛”持续开展 节点目标顺利实现



本报讯(通讯员 孙冬梅)早在数月前,国瑞中心项目部就召开了劳动竞赛誓师大会,向甲方业主做出了“大干100天实现东区结构封顶,大干7个月实现西区结构封顶”的承诺,并设置了相应节点目标,与外施队签订了目标承诺书。如今,在项目部职工和外施队伍的共同努力下,项目部西区在建工程提前一周冲出正负零,完成了承诺的节点目标。为此,国瑞中心项目部于2015年6月8日召开劳动竞赛节点目标总结会,按照协议内容,项目部奖励阜阳市嘉安建筑劳务有限公司国瑞中心外施队人民币十万元整,以资鼓励。

此次总结会由项目部党支部书记郭天君主持,甲方、监理及项目部各科室负责人参加。在会上,甲方和监理均对外施队的工作给予了肯定,他们指出,两支外施队的管理人员都非常重视誓师大会的落实工作,积极协调组织好劳动力,使作业均衡流水,各班组保持高效率作业,满足项目部的进度和质量要求。工程的顺利进行,与他们的努力是分不开的。

随后,项目经理毛长在还对前一阶段“六比六赛”活动进

行了总结,并分别对项目部及劳务队提出了几点要求,他要求项目部要首先确保安全、文明施工的常态化,落实总包管理、全面责任制,同时要强化成本意识,充分发挥总包管理优势,确保“人、机、料、法、环”各个环节无缝对接。

对各劳务分包队伍,他要求各分包队伍要站在为业主着想、与四建长期合作的高度看待问题,积极协调组织好劳动力,满足项目部的进度和质量要求,同时要加强对施工人员的质量、安全、任务划分和各作业班组的协调管理。

会议的最后,项目经理毛长在在谈到,在建工程东区6月30日结构封顶和西区10月20日结构封顶目标非常艰巨,在今后的施工中,需要各方明确目标、倒排工期、科学施工,全体参战将士必须发扬“吃钢咬铁”的铁军作风全力投入,更要做好安全管理和后勤保障工作,确保大家有精力和体力全力投入到劳动竞赛中,将“六比六赛”更加持续而高效地开展下去。

最新消息,截止到6月底北京国瑞中心工程的东区结构施工达到地上9层,西区达到地上4层。

## 兰州“鸿运·润园”A16号楼封顶

本报讯(通讯员 周爱萍)6月28日上午,甘肃分公司兰州“鸿运·润园”A16号综合楼工程举行主体结构封顶仪式。

公司总工程师马小军、甘肃分公司经理梁吉群、兰州希望房地产开发公司总经理刘永强等在项目经理齐先有的陪同下,登上了即将封顶的“鸿运·润园”A16号综合楼工程34层楼顶,随着起重机将最后一斗混凝土运送至工程楼顶,工地现场响起隆隆鞭炮声和轰鸣的礼花声,出席仪式的领导给A16号楼添上最后一铲砼,这标志着兰州“鸿运·润园”A16号综合楼工程主体结构封顶圆满完成。

据了解,兰州“鸿运·润园”A16号综合楼工程为鸿运金茂地块异地拆迁安置楼,是鸿运润园住宅小区规划建设最后的两栋建筑,其地处鸿运润园小区内部西南角,现场施工场地狭小,特别是基础施工阶段,地下室外墙采用单侧支模施工工艺进行施工,增加了施工难度且大幅度降低了施工进度、施工效率。工程于2014年2月22日开工。全体管理人员经过近一年四个月的不懈努力,克服了诸多困难,于2015年6月28日顺利封顶。

## 工程顺利封顶 四建公司犒赏一线建设者

本报讯(通讯员 周爱萍)6月19日,北京建工四建承建的兰州银行职工住宅小区6#楼主体结构顺利封顶,公司董事长孙振泉、甘肃分公司经理梁吉群、建设单位代表以及项目部员工代表等参加了封顶仪式。

据了解,四建公司是兰州银行职工住宅小区工程四家施工单位同时进场、同时开工中第一个率先完成节点目标的施工单位,1#楼主体结构的封顶,标志着该工程建设取得阶段性胜利。现如今,建筑面积为30688.4平方米,地上为三十四层,建筑高度为99.35米的兰州银行职工住宅小区6#楼,作为现场四家施工单位中楼层最高的建筑,也已率先顺利封顶,获得甲方一致好评。

孙振泉在仪式中表示,甘肃分公司兰州银行项目部是一支能打硬仗、不畏艰难的队伍,努力克服技术及人才上的困难,目标一致、群策群力,充分体现了新时期突击队的铁军精神。他强调,在装修阶段,项目部全体员工要继续攻坚克难,必保工程进度质量和文明安全施工,继续发扬北京青年突击队铁军精神,向兰州银行交上第一份满意的答卷。让兰州银行职工住上放心、满意、高质量的住房。

最后,孙振泉等出席封顶仪式的领导向项目部和劳务队发放了猪肉等慰问品,并祝福大家端午节安康。

## 房地产公司承接新建代建工程

本报讯(通讯员 王森 李亚新)近日,房地产公司代建部成功承接石景山区青少年国防教育基地项目及石景山区实验中学项目的代建工作。这两个项目的建筑面积均超过10000平方米,为房地产公司代建部自2011年进入石景山区教育委员会代建市场以来承接的施工单体最大、投资总概算最高、周边环境最复杂的“三最”新建代建项目。

石景山区少年国防教育基地新建校区占地面积10908平方米,建设规模为总建筑面积11573.79平方米,建筑地上四层,地下一层,预计总投资约5780万元。石景山区实验中学新建教学综合楼总建筑面积19785.1平方米,其中新建建筑面积11210.3平方米,预计总投资约为5600万元。

通过近年来在石景山区的打拼,房地产公司在石景山区教育委员会的代建市场已逐步站稳脚跟。此次成功承接的代建项目标志房地产公司代建工作上了一个新台阶。其中实验中学为石景山区教委联合房地产公司代建部与石景山区实验教育集团的首次合作,为日后在石景山区顺利开展代建工作奠定了基础。代建部门正在向多元化服务做调整,向扩展市场的方向发展。

## 房地产公司召开交房动员会

本报讯(通讯员 李亚新 王杰)6月5日,房地产公司在怀柔项目现场召开项目交房动员大会。会议由房地产公司总经理范树宏主持,党支部书记荣涛、房地产公司各部门负责人、项目部全体人员参加。

会上,销售经理柴琪介绍了《怀柔项目签约入住方案》,布置了交房工作具体内容。针对怀柔项目交房工作,范树宏指出,怀柔项目交房是房地产公司当前工作中重中之重,各部门要制定详细工作计划,明确节点目标,积极配合。怀柔项目要做好工程收尾工作,密切与区政府、建委、街道、物业公司沟通,尽快确定交房方案。房地产公司上下应不惜一切代价,保质保量完成交房任务。同时,希望大家提高危机意识,肩负国有企业的使命感、责任感,以积极进取的工作态度,饱满的热情全力投入到交房工作中。

据悉,怀柔项目于2015年6月底前具备交房条件,7月进行交房工作,首批进行的是327户回迁房业主的签约入住工作。296个仓储及128户经济适用房业主的销售工作将随后进行。

## 怀柔老旧小区综合整治工程三标段圆满交竣

本报讯(通讯员 刘松涛 桑蕾)2015年6月,在经过近两年整治的怀柔区于家园小区内,怀柔区建委、当地街道办事处、小区居委会、业主委员会、施工单位的代表共同拿起扫把,一起美化该小区教师公寓的环境卫生,为该老旧小区整治工程画上了圆满的句号。看着焕然一新的保温外墙、节能的平改坡屋顶、透水砖甬路、整齐划一的车位、太阳能路灯、分类垃圾箱和茁壮成长的绿植等等这一切“养眼”变化,标志着由北京建工四建施工的怀柔区2014年老旧小区综合整治工程三标段市政改造工程顺利竣工,第三标段全部改造工程完美完工,彻底改变了老旧小区“脏乱差”的旧貌。

据悉,由北京建工四建总承包的2014年怀柔区老旧小区综合整治工程三标段工程的中标施工范围包含建筑工程、装饰工程、电气工程、采暖工程、给排水、室外工程等全部建设工程,工程施工地点分别位于怀柔区潘家园小区、开放路于家园一区内,总建筑面积72878.58平方米,原计划竣工日期为2014年7月31日,但由于2014年怀柔区召开APEC峰会,怀柔区建委将工期调整至2015年上半年。2015年怀柔老旧小区改造工程复工后,项目部仅用两个月就完成了路面硬化18408平米、弱电井105座、雨水井105座、雨水管线2199米、弱电管井1243米、热力小屋23座的市政施工改造工程,涉及怀柔潘家园小区和于家园一区19栋居民楼的936户4432人。

由于老旧小区改造是北京市政府的一项惠及民生的重点工程,尽管综合改造工程体量小工艺简单,但是北京建工四建丝毫不懈怠,全体员工认真履行首都国企责任,按照统筹安排、分步实施、贴心为民的工作原则,完善各项施工程序及设施使用功能。为确保小区内居民的正常起居,尽量减少施工



中的扰民,北京建工四建进驻小区施工开始,该公司怀柔综合项目部便通过条幅宣传、致居民公开信、挨家挨户上门宣传等各种形式提前做好通知和居民沟通工作,大力宣传整治改造的重要意义和分段施工的时间节点,为和谐施工做好了铺垫。在保证居民正常生活及个人安全的同时,项目部还在预定工期内合理安排时间,尽量避免扰民行为出现,特别是在居委会协助

下准确把握每个单元门出行不便的老人情况,搭设临时无障碍通道便残障人员出行;及时掌握每个单元门婚丧嫁娶情况,一是美化单元门安全通道让当事人满意,二是安排安全员专门旁站监管避免燃放鞭炮引起火灾。

同时,在改造中北京建工四建严格按照整治方案和国家施工强制性标准执行,专门指派人员实行全过程监督管理,切实把这项惠民利民工程做细、做实。“咱们做的平改坡屋面都有承重梁,需要在承重墙上植筋,由于只有平面图纸,且图纸存在较大的误差,现场确定各墙主轴线非常困难,如果主轴线发生误差,构造柱可能会打穿住户楼板。为了避免出现误差,我们任性的前后花了半个月时间把所有小区顶层住户全部测量了一遍,重新核对了一遍图纸,避免了植筋打漏的情况,虽说在测量过程中需要早中晚到住户家敲门,多次吃闭门羹,但是凭借着这种精益求精的态度,老旧小区的屋面得到了有效修缮,顶层的住户今后即不怕太阳直晒,也不用担心雨雪水渗漏到家中,可以安安稳稳住下去了”,项目经理贾向辉对当初的任性很自豪。

一分耕耘一分收获,为表达对建设者细致工作的感谢,于家园教师公寓业主委员会特意向项目部赠送了锦旗,称赞北京建工工人:“精心施工为百姓、综合整治建奇功”。



# 端午节慰问加油 百子湾项目6天完成一层结构施工

本报讯(记者李天龙)6月18日,正值端午佳节来临之际,顶着炎炎烈日,北京建工集团房地产公司党委书记俞振江、副总经理刘晔、工会主席赵爱国、党群工作部部长罗志平和四建公司副总经理王建国等领导来到北京市最抢手的自主商品房——建工·动力港(朝阳区百子湾路14号项目部)工地,看望慰问在



高温中施工的一线建设者们,为200多名保障房建设者送来了粽子、猪肉、绿豆、白糖等贴心的慰问品。

由北京建工地产开发的百子湾路14号住宅混合公建项目的总建筑面积约为5.9万平方米,其中自住房(建工·动力港)面积约为2.7万平方米,地下2层,地上18层,有360套住宅,是北京建工集团参与北京市首批利用国有自有用地开发建设的自住商品房项目,由北京建工四建公司总承包。

在烈日烘烤下的施工现场,工人们正迎着酷暑辛勤忙碌着,绑扎钢筋、固定脚手架,在建楼层里不时传出阵阵的金属敲击声和混凝土振捣棒发出的轰鸣声,火红的青年突击队大旗迎风飘扬,映衬出热火朝天的劳动景象。

负责施工的北京建工四建项目部经理郑宇一边擦着脸颊上的汗水一边对前来慰问的建地地产党委书记俞振江说“我们这个项目部承建了北京市清河再生水厂和高碑店再生水厂两项重点工程,施工难度都比这个住宅混合公建项目大,但是我感觉面临的压力都没这项工程大。一是优越的地理位置和每平方米2.2万元房价让建工·动力港成为300人摇一号的北京市最火自主商品房;二是在工程开工前期遇到了因为道路使用问题延迟一个多月才进场做施工准备;三是施工中赶上了APEC峰会、两会、高考,接下来还有中考和纪念抗日战争活动,优越的地理位置这时却成为工期的绊脚石,给如期竣工带来了不小的影响。所以我们全体参建人员只能通过加班加点把损失夺回来,从春节到现在我们管理人员没有休节假日,工人师傅们更是异常辛苦,为此我们在每间农民工宿舍都安装了空调,午饭增加了菜品补充营养,熬制绿豆汤给大伙防暑降温。”

“我们劳务队现在是抓紧每一分钟抢进度,不能毁约呀,我们是北京建工四建长期的劳务合作伙伴,敢打硬仗、能打胜仗,请领导信任我们”,来自重庆嘉义劳务有限公司的带班班长李亚平向慰问团承诺。

业主们每天眼巴巴的企盼着早日入住,推动着开发和施工单位“快马扬鞭”。北京建工地产和四建公司为此保障房项目满意交楼制定了一份详细的进度表:2015年5月31日出正负零、9月底封顶、11月插入大小市政施工,2016年5月进行住宅楼室内装修、6月进行园林绿化施工、7月具备四方验收条件、12月

底达到入住条件。据悉,该工程自2014年12月中旬正式动工以来,为了保证工程保质保量顺利完工,确保业主能够按时、安心入住,郑宇带领项目部管理团队巧妙安排工程节奏,避开施工扰民高峰,集中优势技术力量,采用小流水、大循环,倒排工期等办法,确保了施工质量和总体进度。当前进入暑期,工地从早到晚,处处闪现着工人们忙碌的身影,项目部人员日夜奋战在工程建设第一线,克服重重困难,科学组织施工,以对业主高度负责的精神,确保项目质量、工程工期和施工安全,项目施工进度稳步提升。在大家共同努力下,D栋住宅楼主体结构工程已经全面完成正负零施工,比原计划的工期提前了18天。目前,工程进展顺利,D栋住宅楼主体结构已经进入地上3层施工,局部达到了竖向4层,实现了6天完成一层非标准层结构,且在进入标准层施工后还将提高工效。

在慰问现场,俞振江深切地说道:“我们的一线建设者们为了加快工程进度,为了让老百姓早一天住上放心房,冒着高温坚守在施工一线,牺牲了与家人团聚的宝贵时间,舍小家为大家,在这里我向大家道一声‘辛苦了!’”在工地会议室,公司副总经理王建国要求项目部要严格落实安全生产党政同责,工会组织发挥监督作用,确保项目部安全生产管理机制健全和培训到位;在施工现场他嘱咐大家务必要做到安全生产和防暑降温工作,这是一切工作的基础和前提,希望广大建设者认真落实好安全生产责任制,抓好安全生产。

这次端午节的贴心关怀让外施队员脸上乐开了花,“感谢北京建工领导关心,我们一定抓紧每一分钟的时间,节假日也一样全力施工,同北京建工集团同心协力打造让百姓放心、舒心、称心的工程,争取让业主早日‘回家!’”一位外施队代表坚定地说。

“压”的四字口诀正确使用灭火器,对准火焰根部在最短时间内将火苗扑灭。此次演练,再一次强化了分公司员工的安全消防意识。

和田文化中心项目部于6月18日,开展了一次安全文明施工大讲堂活动,主要针对施工中常见的安全隐患和施工现场多发的物体打击、高空坠落、触电、机械伤害、火灾伤害、坍塌、扎伤、划伤等七大伤害,通过专业的安全知识,强调了在生产过程中如何避免事故的发生;结合惨痛的事故案例,在一张张血淋淋的照片面前,让民工兄弟抛掉了在施工过程中的侥幸心理、逞能心理、从众心理、惰性心理,明白了安全无小事、平安才是福的真理。

国际分公司于6月6日,在国盛高新科技园项目部会议室开展了题为“施工现场临时用电安全技术规范”培训,培训从什么是电、电从何而来讲起,进而讲解临电组织设计与编制、外电路及外电气设备防护、照明与配电线路等和现场生产工作密切相关的各类问题。讲座中使用的幻灯片课件内容详实,理论与实际相联系,既有文字说明,又有实物图片,相辅相成,表达直观而准确。

北京第二实验小学怀柔分校新建工程项目部则邀请公司安全监管部部长赵平,对项目全体管理人员、外施队队长和安全员进行了安全生产培训。赵部长对清华大学“11.13”火灾,清华附中“12.29”等典型事故进行了重点分析,对施工现场标准化建设的具体内容进行了详细解读。

安全月系列活动的开展,既普及了安全知识,提升广大员工安全素养,同时也促进了公司安全生产形势持续稳定发展。

## 公司对京内工地进行雨施检查

本报讯(通讯员 谢振民)为做好雨季来临前的准备工作,由马小军总工带队,运营中心组织,技术质量部、安全监管部、工程管理部 and 行政保卫部相关人员组成的检查小组于5月27日-29日为期3天对京内崇文门国瑞中心、石榴庄S-24地块、怀柔实验小学在内的9个工地开展了雨期施工准备情况的检查工作。

检查小组主要对各工程的现场排水组织情况、基坑监测情况、防汛物资准备、塔吊等高耸机械的防雷接地、用电安全以及食堂、民工宿舍的生活卫生等方面进行了检查。检查中发现的问题和做的不完善的地方,小组成员都在现场和项目部相关人员做了沟通,并且在各项目的检查情况反馈会上提出了问题及建议,马小军总工总结性发言,要求各项目针对检查组提出的问题与建议抓紧落实,做好雨季施工工作部署与防汛的各种措施,确保工程在雨季的施工质量与施工安全。

## 公司认真落实控烟条例

本报讯(通讯员 邢真 孙冬梅)为贯彻落实北京市控制吸烟通知的精神,我公司各单位积极采取措施开展控烟宣传工作,将精神落到实处。

物业管理分公司在机关办公楼大厅、楼内会议室、礼堂、北侧办公楼一层大厅、食堂及物业办公楼等的明显位置张贴“禁止吸烟”的标识,营造良好的控烟氛围,增强员工的控烟意识;对机关办公楼楼道内原有的可存放烟蒂的垃圾桶进行了增加盖子的“变身”改造;在办公楼南侧设立了室外吸烟处,并设置烟头放置处,努力为员工创造健康和谐的工作环境。京内各项目部为增强员工的控烟意识,在办公区的各层楼道处设立烟头放置处,在会议室、办公室、食堂、施工现场区域张贴禁止吸烟的宣传标语,营造良好的控烟氛围,并组织现场外施队人员学习控烟条例,设置专人监督控烟情况,禁止员工在室内吸烟,严控吸烟行为的发生,为员工创造健康和谐的工作环境。

## 安全监管部召开内业资料专题会

本报讯(通讯员 德静)6月26日下午,公司安全监管部在六楼会议室组织召开北京市绿色施工文明安全工地内业资料专题会。会议由安全监管部部长赵平主持,京内项目部安全主管、内业资料管理员参加会议。京外海南分公司安全主管、内业资料管理员视频参会。

会上,赵平总结近期文施检查中各项目部存在的主要问题,并把各项问题严格落实到人,督促各项目部立即整改。他要求各项目部安全系统新老同志要团结协作,提高执行力,克服惰性思想,形成良好的工作作风。针对目前内业资料管理工作思路混乱,内业资料编写、整理参差不齐的现状,安全监管部德静对所有参会人员进行了一次系统的讲解,分别就安全生产责任制、安全管理机构设置、安全教育、安全资金投入、特殊作业上岗证书等16项内容,根据相关法律法规及集团、公司制度文件,对静态管理工作、过程管理工作的具体内容和相关要求作了具体解读。

最后,安全监管部组织内业资料管理员对石榴庄项目部安全管理内业资料进行了学习。

## 房地产公司精心谋划“十三五”

本报讯(通讯员 吕启龙)6月1日,房地产公司“十三五”前期课题研究讨论会在总部六楼会议室召开。会上,策划拓展部对四建地产“十三五”前期课题研究成果(初稿)做详细介绍。与会人员围绕“十三五”前期课题研究成果(初稿)进行了讨论,并结合本单位实际情况,就初稿相关内容发表意见和建议。

据地产总经理范树宏介绍,“十三五”期间,四建地产要深入研究PPP新型融资模式及延庆项目开发新思路,积极拓展2个5-15万平方米的新项目,以确保“十三五”经济目标的顺利实现。四建公司副总经理杨志欣要求地产各有关部门要对经济发展“新常态”下公司的规划思路及相关内容有清醒认知;要加强学习研究国际国内有关形势变化;要深入挖掘“十二五”经验,充分利用好国企平台、建安资源、产业联动等优势,协调好资金规模、决策机制等劣势,积极发展有效项目;要以战略眼光着眼未来,并处理好速度与效益的关系,加快并实施延庆、西三旗等重点项目,在推进结构调整的同时,促进公司健康持续发展。

## 重庆分公司效能监察 以项目成本策划为“抓手”

本报讯(通讯员 代玉)6月8日,重庆分公司在分公司会议室召开效能监察动员大会。分公司主要领导班子成员及各部室负责人参加了此次大会。

会上,首先由分公司经营部部长金元彬解说,同与会人员一同学习了《北京建工集团关于印发〈工程项目成本策划管理办法〉的通知》、《北京建工四建关于印发〈工程成本计划管理办法〉的通知》两份文件的主要内容。紧接着,与会人员就集团和公司关于项目策划的相关要求,做了比较深入细致的梳理和探讨,并在此基础上集中重新解读公司此次效能监察工作的指导思想、主要任务等,明确了分公司主管部门工作和责任。

最后,分公司经理赵怀亮强调,“此次学习只是一个开始,分公司经营部及相关部门要在深度解读集团和公司文件精神的基础上,结合公司实际制定行之有效的项目策划。”

## 公司各单位扎实开展“安全生产月”活动

本报讯(通讯员 尹文雯 代玉 牛大钊 柳润泽 田野 德静 王铁洋)在全国第13个“安全生产月”里,公司开展以“强化安全法规意识,推进标准化建设”为主题的“安全生产月”活动,各基层单位紧扣活动主题,创新活动形式,举办了一系列内容丰富、形式新颖的安全生产教育活动。

6月24日下午,共青团五协作区组织的安全生产知识青年讲堂在公司礼堂召开,由公司安全监管部部长赵平主讲。赵部长首先通过真实的案例深入浅出地讲解安全生产的重要性,着重强调了生产过程安全管理责任,牢固“红线”意识,详细解读了《安全生产文明施工标准化图册》,进一步规范施工现场的管理行为,全面推进安全生产标准化建设。活动结束后,大家普遍认为,此次讲堂既有理论高度,又有很强的针对性和操作性,使他们对安全生产工作有了更加清醒的认识,对今后工作生活受益匪浅。

重庆分公司与思建新创分别展开一场生动的安全消防演练,提高员工安全意识。重庆分公司以“强化红线意识,促进安全发展”为主题,分三组进行演练。第一组演练人员根据指示,点燃活动备用的火柴,火势迅速变得凶猛;与此同时,第二组演练人员用湿毛巾捂住口鼻,按次序逃出危险区域;紧接着,第三组演练人员迅速拿起灭火器材,根据“看、提、拔、瞄、压”五步骤进行现场示范演讲,对准提前点燃的火堆一只手紧握提环,另一只手扶住筒体的底圈,将射流对准燃烧物,直至火势扑灭。思建新创则以“提高消防安全意识,促进安全生产发展”为主题展开演练,消防演练分四个点,A点人员快速准确的回答消防安全常识题目,B、C点人员熟练甩开消防水龙带并连接接扣,D点人员迅速拿起灭火器跑到火源上风处根据“提、拔、瞄、



## 建楼育人——员工培训永远在路上

本报讯(记者 李天龙 通讯员 张腾 徐珍 刘佳 田野 桑雷)就紧紧围绕构建“学习型”企业目标,近日,公司各单位深入开展了一系列较为系统、针对性强的员工素质培训。

公司人力资源部针对当前北京市工程专业技术系列中级职称评审(工程师)通过率每年只有30%—40%,公司三年来平均每年也仅有2—3人取证现状,特邀技术质量部副部长、高级工程师、北京市中级专业技术职务评审委员会专家李素霞就工程师评审知识进行专项培训。李部长从工程师的网上申报、论文准备、评审答辩、疑难问题解答四个环节进行了详细讲解。培训课堂上气氛活跃,李素霞用简单活泼的语言和丰富的评审经历,用实例授课的方式,与大家分享了一些考场应试技巧,并以互动问答的形式与来听讲座的员工进行沟通交流。

为进一步做好企业统计工作,加强企业统计工作的有效管理,工程管理部牵头召开了四建公司统计人员培训会,邀请集团施工管理部刘汉琦、吴萌君,对统计法、统计理论和统计实务进行系统讲解。讲解中,刘汉琦老师要求统计人员在工作中要实事求是,经营、生产、统计等人员之间要相互配合,保证数据准确性与真实性,切实为企业领导提供科学的决策依据。同时,他根据集团公司的实际情况,逐一分析讲解了各个项目部工作中的疑难问题,现场解答了统计工作中存在的诸多实际问题,并通过视频会议系统解答了京外分公司员工的相关疑问。

为增强公司各单位应对媒体及危机处理能力,由公司公关宣传部牵头,在公司礼堂举办企业危机公关培训,特邀集团公关宣传部张苓老师做专题授课。课堂上,张苓老师首先用近期发生的典型网络热门事件作为切入点,向大家介绍网络时代大众的猎奇心理和“围观”现象,随后,又将娱乐圈名人的危机公关方法进行对比,使大家进一步理解危机公关的实际意义。课堂上一个个鲜活生动的案例在给大家带来震撼的同时,还让大家快速地对危机公关这一概念有了全面深入的了解。在

随后的授课中,张苓老师介绍了应对危机的整体策略和基本方法,讲解了危机公关“5S”处置原则,并将集团在“12·29”事故中的危机公关处置经验介绍给大家,还播放了相关的音视频资料,使大家深切体会到了危机公关处置的艰巨性和重要性。

针对樊家村项目部年轻化的特点,项目部副主任王作柱在工地会议室进行了精彩的建筑工程工地管理知识专项培训。他以朴实无华的语言,契合实际的案例,结合自身经历,与大家共同分享了施工过程中的经验和教训。从最基础的建筑工程概念、门窗安装、钢筋固定等到现场勘察以及前后应该注意的问题,均结合实际案例进行分析和探讨,有些案例是与项目部部分管理人员共同经历的,得到了大家的强烈共鸣。国际分公司在国盛高新科技园项目部开展了题为“如何打造坚实的基层团队”培训,此次培训以放映视频资料的形式进行,主讲人曾仕强,被称为“中国式管理之父”,他主要从基层人员必须具备的基本条件和应培养的良好态度两方面展开,讲解如何将公司的目标与个人目标有机融合为一体,保持工作中的主动性以及员工间的分工合作、团结互助。通州次渠两站一街项目部则开展超高层建筑知识培训讲座,由项目党支部书记刘松涛主讲。刘松涛运用课件以图文并茂的方式结合自身经历,针对超高层建筑的定义、功能、造型及技术要求等方面进行了详细的讲解,进一步提高项目部员工关于超高层建筑方面的知识,并结合本公司承建的京都信苑宾馆、新海航大厦、兰州电力公司通讯楼等工程进行重点讲解,还播放了《碟中谍4》电影中在迪拜中心的哈利法塔上拍摄的精彩片段,加深了青年职工对国内国际超高层建筑设计理念的理解。

抓培训、育人才,为公司长远发展提供强有力的人才支撑任重道远,需要公司各部门、各单位常抓不懈。相信通过开展一系列的培训,将对提升职工的综合素质、促进企业加快发展发挥重大作用。

## 公司篮球队取得联赛第三名

本报讯(通讯员 王金平)公司工会积极组织篮球队参加了集团为期一个月的篮球联赛。5月23日,经过小组赛、晋级赛,公司篮球队最终取得了第三名的好成绩。

四建公司篮球队的组队得到公司党政领导的高度重视和大力支持,得到了西单、樊家村、石榴庄、国际分、首钢、装饰等六个项目部、分公司的积极响应。队员们经过8次严格、刻苦、精心的训练,通过5场激烈的比赛,取得了四建历史上篮球比赛的最好成绩,西单项目部陈达非还获得集团篮球赛三分球冠军、技巧赛第二的好成绩。

## 物业分公司完成沙子口32号院停车场改造任务

本报讯(通讯员 邢真)“上下班进出公司顺畅多了,进出有序了,时间节省了不少。停车也整齐了,确实方便了。”这就是沙子口32号院规范车辆管理后停车场智能管理让职工感受到的切身变化。

2015年初,物业管理分公司按照计划,将停车管理改造列为年度重点工作任务,并在年初全力推进各项工作落实。短短四个月的时间内,物业管理分公司在公司各级领导的支持和指导下,全力以赴,克服困难,特别是在完善基础信息过程中,完成了600多台车辆的信息登记及承诺书签订工作,陆续完成停车场管理办法及配套管理规定;在节约成本的情况下,采购车辆限位置器设备,在原有基础上增加了10个停车位,科学设计双侧通道,有效避免了挪车难问题;完成了办公室电脑和出入口远程监控系统的对接,实时监控查询车辆流动情况,并及时沟通解决突发情况;完成安保布防,保安人员24小时值守,确保车辆财产安全。最终圆满完成了公司总部停车场改造任务,有力保障了公司正常运转,为建设和谐社区起到了积极的促进作用。

## “包粽子”庆端午

本报讯(通讯员 邢真 田野)端午节前夕,为庆祝我国这一传统节日,使员工们感受到节日的气氛,同时也为了让员工们过一个温馨的端午节,物业管理分公司领导提前就安排食堂采购粽子原料,为大家亲手包粽子。食堂员工为了让大家能及时吃上美味的手包粽子,自愿牺牲休息时间加班加点包制,公司领导也在百忙之中赶来帮忙。6月18日中午,职工们品尝了食堂自制的干净又美味的粽子,同时也感受到大家庭的温暖。

6月19日,国际分公司于亦庄国盛项目部会议室举行了包粽子大赛。除施工现场值守人员外,各部门同事全部参加。粽子是我国颇具文化积淀的传统食品,相传起源于南方地区。大部分同事常吃粽子,可了解具体制作方法的并不多。经多方打听,最终选出两位懂行的老同志率先动手制作,为大家示范。临阵磨枪,不快也光,许多第一次包粽子的同事参照老同志的做法循序渐进地模仿,越发包的有模有样,粽子的形状也从最初的正奇百怪逐渐向整齐划一过度。随后,所有人通过抽签分为甲乙两队进行比赛,规定时间内包得又好又多者获胜。甲队队员开动脑筋,一改之前单打独斗的形式,有人合围粽叶,有人往里灌米放枣,有人封闭粽叶并进行捆绑,通力合作,快而不乱,最终以4分钟包50个粽子的成绩赢得比赛。

## 樊家村项目部听劳模讲“故事”

本报讯(通讯员 刘佳)6月19日,继集团和公司劳模事迹报告会后,樊家村项目部组织全体人员召开学习劳模先进事迹报告会,通过播放视频听2015年度劳模讲他们在北京建工成长奉献的“建楼育人”故事。

报告会中,全国劳动模范路刚、北京市劳动模范张进红等通过自己的工作经历,讲述了自己是如何在建工这个大家庭中一点一滴成长起来的,他们都是扎根一线十几年甚至几十年,有的从最基础的施工员成长为项目经理,劳模们的成长经历诠释了北京建工的建楼育人文化,北京建工集团获评的省部级劳动模范也达到了850人次,真正成了劳动模范的摇篮。在工作过程中劳模们获得了很多光环,但同时失去了更多,由于留给自己的时间少了,没有精力关注自己,由于远隔千里之外,回家的次数少之又少,有的失去了陪伴家人的诸多机会,留下了人生的遗憾。但是,他们有一颗强大的责任心和坚定的信仰,他们扎根基层,远离亲人,兢兢业业对待自己的本职工作,勤勤恳恳为了北京建工的辉煌,更沉淀了“建楼育人”的企业文化底蕴,是北京建工集团企业发展的永远“正能量”。

在听取报告会的过程中,项目部人员受到了深深的震撼和极大的激励,纷纷表示:作为年轻人目前最缺乏的就是扎根一线的耐力和韧劲,对自己的工作需要再多一点耐心,认认真真做好自己的本职工作,不断实践并巩固自己的理论知识和系统认识。要以学习劳模精神为契机,让劳模精神融入个人职业生涯,让自己不断进步!



本报讯(通讯员 代玉)6月12日,主题为“命中注定我爱你”的家庭日活动在重庆巴南文化公园启幕,公司党委副书记、工会主席刘春生、团委书记尹文雯、党委工作部高洁一行在分公司经理赵怀亮陪同下与分公司员工和家属进行了一次温馨的互动。

活动精心设计了“我来比划你来猜”和“歌词接龙”两个环节,旨在加强企业与员工及员工家属间的双向沟通与交流,通过员工家庭日活动,重庆分公司激发了员工家属的自豪感,赢得广大亲人的理解与支持。

刘春生满怀深情的对此次活动发表讲话,他说,“第一次参加这样的活动,很温馨很快乐,看到大家和谐积极向上的状态,相信在大家的共同努力下一定可以创造更美好的未来!”

(上接第一版)大会对2014年度先进党组织、优秀共产党员、党建创新成果、优秀通讯员分别予以表彰;海南分公司党总支副书记王仁京、房地产分公司党支部书记荣涛、和田分公司副经理、和田医院项目部经理阎洪浩分别做先进党组织、党建创新、优秀党员先进事迹交流发言;公司党委副书记、工会主席刘春生带领新老党员进行了宣誓和重温入党誓词。

公司党委书记张庆泽做了题为《聚合力 筑和谐 促发展 为圆满收官“十二五”保驾护航》重要讲话。讲话对党的历史、公司2014年工作进行了回顾,对2015年公司党组织建设做出了具体部署。他指出,一年来,公司在党的坚强领导下,面对激烈的市场竞争,充分发挥领导班子核心作用,以“务实求新”的实干作风带领广大职工打基础、练内功、强管理、谋发展,企业各项工作迈上了新的台阶。2014年,公司获评集团“四好”领导班子荣誉称号,四建公司党委、和田分公司党总支、海南分公司党总支、房地产开发有限公司党支部获评集团公司先进党组织荣誉称号,四建公司党委获评集团2013—2014年度党建创新工作优秀组织单位,阎洪浩等5名同志获评集团优秀共产党员称号,孙振泉等3名同志获评集团优秀思想政治工作者称号。

2015年,是公司十二五收官之年,张庆泽强调,公司各级党组织和广大党员一定要增强政治意识、大局意识、责任意识和创新意识,切实做到应对新形势,迎接新挑战,经受新考验。就党建工作,他提出四点意见:一要凝心聚力收官“十二五”,改革创新筹谋“十三五”。公司各单位要及时开展“回头看”,对照梳理十二五规划中确定的计划目标,逐一检查未完事项和台账建立,明确责任部门和完成时限;在“十三五”规划编制中,要突出改革与创新驱动,重点做到四个结合,即与国家“四个全面”战略布局精神相结合、与首都城市功能定位和京津冀协同发展相结合、与深化国企改革相结合、与集团公司“十三五”对公司发展要求相结合,做专做精专项规划,

做深做透区域规划。二要巩固拓展群众路线教育实践活动成果,扎实开展“三严三实”专题教育。要紧盯专题学习研讨、专题民主生活会和组织生活会、整改落实和立规执纪这“三个关键”;要坚持以上率下,发挥领导带头作用;要坚持把开展专题教育与推进教育实践活动和2014年度党员领导干部民主生活会整改落实工作结合起来,与全力收官“十二五”、科学布局“十三五”的重点任务结合起来,与全面加强公司党的建设结合起来。三要大力加强服务型党组织建设,不断夯实党执政的组织基础,将政治优势转化为推动企业科学发展的动力源泉。要坚持融入中心抓党建,紧密围绕市场开拓、施工生产等重点工作,抓重点、攻难点、出亮点;要深入推进党建工作联系点制度,形成一支部一品牌的党建创新工作格局;要认真落实党建工作责任制,做到抓党建工作指标和业务系统同考核、同部署;要大力加强干部队伍建设,坚持德才兼备、以德为先,凭业绩用干部,着力打造“七者”型党群干部;要以服务职工群众为根本,在构建和谐企业、和谐四建上下足功夫。四要深入贯彻落实“三个提升”行动,充分发挥党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。各级党组织要组织全体党员深入学习领会方案精神,落实公司党委要求;要确保“三个提升”行动落地;要积极宣传,及时反映各单位活动进展情况,总结先进典型事迹,交流推广好的经验做法,为活动的有效开展营造良好的舆论氛围。

公司党委要求各单位要认真组织党员和员工学习张庆泽书记的讲话精神,深刻领会,认真贯彻落实;要开展向先进党组织、优秀共产党员学习活动,学习他们迎难而上、冲锋在前、甘于奉献、勇于创新的拼搏进取精神,学习他们求真务实、爱岗敬业、以身作则、奋发有为的崇高思想品格;要在“收官十二五、谋划十三五”关键节点中,进一步解放思想、创先争优,为打造具有核心竞争力的现代化企业而努力奋斗。



# 公司召开“三严三实”专题教育党课暨工作部署会

本报讯(记者 王君)6月10日上午,公司党委书记张庆泽以“自觉践行‘三严三实’,做忠诚、干净、担当的好干部,在新形势、新平台、新定位下肩负起四建发展重任”为题,在公司礼堂为公司广大党员领导干部讲了一堂党课,标志着公司“三严三实”专题教育正式拉开帷幕。公司副总经理曹常海主持会议,纪委书记龙可人传达市委书记郭金龙专题党课精神,并对公司专题教育工作进行了部署。公司领导班子成员、机关副部长(含)以上人员、各单位领导班子成员、公司专题教育领导小组全体成员共计百余人参会,甘肃分公司、和田分公司、大连东港项目部同步视频参会。

张庆泽在党课中强调,各级党员领导干部要深刻认识到“三严三实”的丰富内涵和重大意义。“三严三实”既继承了我国优秀传统文化,又赋予其新的时代内涵,既坚持了党的优良传统,又提出了新的更高要求,体现了新一届中央领导集体从严从实的鲜明执政风格,是党员领导干部的修身之本、为政之道、成事之要、做人之基。要充分认识到,“三严三实”传承了我们党的优良传统,从三大纪律八项注意到延安时期的《关于增强党性的决定》,从第一个反腐败《通告》到《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》,无不表明党始终把“从严治党”放在一切工作的核心地位;从《反对本本主义》中的“没有调查就没有发言权”,到社会主义改革开放中的求真务实,均体现出了“实”的工作作风。要充分认识到,公司改革发展所取得的成就就是坚持“三严三实”的现体现。

张庆泽指出,自觉的群众路线教育实践活动开展以来,公司党员领导干部作风得到明显改进,呈现出亲民实干、作风清新的新气象,也赢得了广大四建职工的拥护和认可。但也必须清醒看到,“四风”问题树倒根存,仍具有顽固性和反复性,对照“三严三实”要求,一些党员领导干部身上还存在着理论学习不够深入,政治理论修养不到家,思想境界不高,精神状态不佳,缺乏主动担当,对职工关心不够,用权不严,执行力不够,律己不严,法纪意识淡薄,战略意识不强,基层调研不够深入,思想不够解放,工作缺乏“钉钉子”精神等“不严不实”问题。产生的原因主要有三个方面,一是理想信念动摇,思想上出现偏差;二是党性修养不够强,宗旨意识淡化;三是政治理论学习不深入,教育管理不到位,从而导致一些党员领导干部对作风建设的认识不到位,导致“不严不实”问题仍在发生。

张庆泽强调,在“十二五”收官之年,四建公司有利因素与不利因素交织并存,“京津冀一体化”、新型城镇化、“一带一路”战略、首都新机场建设等为企业发展提供了新的发展机遇,与此同时,公司被列入集团一级企业,面对新形势、新平台、新定位,广大党员领导干部更应该用“三严三实”的戒尺规范自己的行为,从“严”上要求,向“实”处着力,真正把“三严三实”内化于心、外化于行、固化于制,争做忠诚、干净、担当的好干部。一要修身养性,耐得住寂寞,经得起诱惑。“修身”重在修信念、修品格、修业务;二要做到“为民用权”、“秉公用权”,尤其是在“社交圈”的问题上,要慎重对待朋友交往,坚持择善而交,要“看好自己的门,管好自己的人”,防止被拉下水;三要常怀律己之心,慎始慎独慎微,守纪律讲规矩;四要在谋事创业上脚踏实地真抓实干,要从公司实际出发,一切工作的出发点和落脚点都要落到推动企业科学发展、促进职工的全面发展上;五要做老实人、说老实话、办老实事,要把重用老实人作为干部选拔工作的重要理念来倡导、重要导向来落实。最后,他指出,作风建设永远在路上,要通过“三严三实”专题教育,做到心中有党不忘恩、心中有民不忘本、心中有责不懈怠、心中有戒不妄为。

龙可人在会上对此次“三严三实”专题教育工作进行了部署,明确了总体要求,强调了工作原则,确定了参加范围以及工作步骤。他指出,“三严三实”专题教育作为党的群众路线教育实践活动的延展深化,作为加强党的思想政治建设和作风建设的重要举措,要融入领导干部经常性学习教育,从6月上旬开始,组织公司领导班子成员开展专题教育,重点抓好专题党课、整改落实自查、专题学习研讨、专题民主生活会和组织生活会、整改落实和立规执纪“五项关键动作”。在专题教育中,一要加强组织领导,要把“三严三实”专题教育列入党委工作重要议事日程,将其作为当前和今后一段时期履行党建主体责任的一项重要政治任务来抓,并纳入党建工作述职评议考核;二要注重工作实效,要把开展专题教育与推进教育实践活动和2014年度党员领导干部民主生活会整改落实工作结合起来,与全力收官“十二五”、科学布局“十三五”的重点任务结合起来,与全面加强公司党的建设结合起来,做到“两手抓、两不误、两促进”;三要抓好宣传引导,充分运用《四建报》、局域网、微信平台等多种媒体,加强舆论引导,宣传专题教育的进展和成效,积极营造良好舆论氛围。

## 重庆分公司举行青年突击队授旗仪式



本报讯(通讯员 代玉)6月11日,公司党委副书记、工会主席刘春生,团委书记尹文雯及党委工作部高洁一行奔赴重庆,在分公司经理赵怀亮、党支部书记陈传应、分公司副经理邓德生等的陪同下来到重庆分公司嘉泰罗项目部,参加在这里隆重举行的青年突击队授旗仪式。此次活动的开展标志着重庆分公司“李峰技术型青年突击队”、“郎刚技术型青年突击队”和“金元彬管理型青年突击队”三支青年突击队的正式成立,也标志着重庆分公司团建工作又树立起一面光辉旗帜。

上午,重庆分公司青年突击队授旗仪式正式开始。刘春生宣读了《关于2015年度公司新成立十六支青年突击队的决定》。青年突击队代表郎刚带领突击队员面对鲜红的党旗和团旗庄严宣誓,“听从指挥,团结协作;崇尚科学,英勇突击;开拓创新,拼搏奉献;勇于挑战,追求卓越;铸就精品,造福人民;为北京建事业奉献青春!”刘春生分别为三支青年突击队授旗并合影留念。团委书记尹文雯宣读了《青年突击队竞赛活动方案》。青年突击队代表金元彬做表态发言。

仪式最后,刘春生作了重要讲话。他指出,青年突击队拥有光荣的传统,作为青年突击队队员要勇于立足施工一线,迎难而上、脚踏实地,在施工生产中切实发挥生力军和突击队作用。

授旗仪式结束后,刘春生一行及分公司领导班子与近30名青年员工齐聚一堂,展开交流座谈。

座谈会上,重庆分公司团支部书记邓在军汇报了重庆分公司青年职工情况,总结了2014-2015年所取得的成绩,同时也指出了工作中存在的问题。与会青年员工代表一一发言,分别谈了自己的工作学习体会及遇到的困惑问题,并就社保、培训、薪酬、企业氛围等多方面提出了自己的建议和想法。刘春生等与会领导认真听取了青年员工的意见和建议,并对其提出的问题作了细致解答。

分公司经理赵怀亮引用诸葛亮的名言“静以修身,俭以养德,非淡泊无以明志,非宁静无以致远”,“怠慢则不能励精,险躁则不能治性”,真诚勉励大家要对企业充满信心,珍惜现有平台,将一切困难作为机遇,迎难而上,勇于创新。

## 公司党委中心组召开专题学习研讨会

本报讯(记者 李天龙)6月5日上午,公司党委于六楼会议室举办领导班子中心组集体学习,就“全力收官十二五,共绘建工新蓝图”大讨论展开专题研讨,公司党委书记张庆泽主持。

学习中,张庆泽首先向大家传达了北京市委书记郭金龙“深入学习践行‘三严三实’”的讲话精神,并指出“三严三实”专题教育是党的群众路线教育实践活动的延展深化,是持续推进党的思想政治建设和作风建设的重要举措,体现了我们党驰而不息改进作风的决心和信心。党员领导干部要时刻牢记,心中有党不忘恩、心中有民不忘本、心中有责不懈怠、心中有戒不妄为,要按照“三严三实”要求加强党性修养,锻造过硬的思想品格。

随后,张庆泽主持了“全力收官十二五,共绘建工新蓝图”大讨论。讨论中,公司总经理赵洪升首先就公司在十三五规划期间的战略定位、发展模式、发展方向等方面提出了自己的见解,党委书记张庆泽则从公司现状考虑,从市场、人力资源、企业文化建设、内控体系建设及创新发展等五个角度提出了公司亟待解决的问题,引起班子成员热烈讨论。公司副总经理曹常海就市场开拓、人才培养两方面问题展开讨论,提出市场开拓需要全员经营,强调与客户合作要提倡“你中有我,我中有你”,人才培养亦是如此。副总经理唐永军提出,要强化总部管控能力,建立健全考核体系,要对标先进切实推进项目标准化管理,促进项目部、区域分公司科学发展。总经理助理周铁刚从成本管理及结算工作方面强调了精细化管理的重要性,副总经理杨志欣就房地产公司十三五规划,提出未来五年发展的一些想法。纪委书记龙可人则从人才培养、制度梳理、系统建设、抓典型树先进等四个方面,来阐述自己对企业未来“十三五”期间如何发展的见解与看法。

## 公司深入推进党风廉政教育

本报讯(通讯员 王凯 刘佳 金赛龙 王子健)根据集团纪委工作安排,为落实公司党风廉政建设大会精神,进一步健全完善惩防体系建设,筑牢广大党员领导干部拒腐防变的思想道德防线,营造风清气正的良好氛围,公司纪委于近日在公司礼堂召开党风廉政教育宣传教育活动动员会,纪检监察部部长赵伟宣读《关于开展建工四建党风廉政教育宣传活动的方案》,纪委书记龙可人要求一要高度重视活动方案;二要认真学习活动方案;三要贯彻落实活动方案。通过开展宣传教育活动,达到提高党员领导干部廉洁从业意识,自觉遵纪守法的目的。

金属结构分公司党支部于七一前夕开展“党风廉政教育”活动,大家一起学习了“建工集团各单位发生的各类党风廉政事例”,并观看了“党风廉政教育”警示教育片。樊家村项目部组织了“廉政中国,四风之害”学习教育活动,通过一个个真实的案例,向项目部员工展示了领导干部偏离群众路线是如何从身居要职到锒铛入狱,发人深省。思建新创开展了“三严三实”暨“党风廉政教育”专题活动,活动要求大家在思想上筑起一道拒腐防变的防线,时刻牢记党的全心全意为人民服务宗旨,不断加强政治理论学习,提高党性修养。首钢科教大厦项目部召开违纪违法案件通报专题学习会,通过讲解由公司纪委发布的党风廉政教育宣传材料,要求项目部员工牢记使命,遵守纪律,不触碰红线,并在日常工作中对自身严格要求,以身作则,在自己工作岗位上发挥先锋模范作用,做一名对项目发展、对四建公司发展有贡献的员工。

## 重庆分公司开展企业形势教育

本报讯(通讯员 代玉)近日,重庆分公司团支部面向分公司全体团员开展了“我与四建共奋进”企业形势教育活动,党支部书记陈传应出席了此次会议并发表讲话。

党支部书记陈传应要求分公司青年员工能够怀揣一颗主动学习交流的心态,积极加强同公司各系统的沟通,向兄弟分公司学习优秀工作经验。接下来,会议主要对《集团2015年工作报告》和《四建公司2015年工作报告》进行的深入而细致地集中学习,值得一提的是,此次学习活动采取微信线上读取文件和现场讲解相结合的方式,既节约了纸张,践行“低碳会议”的精神,又增加会议的互动性与便利性。

这次企业形势教育活动让分公司广大青年员工了解企业蓬勃发展前景的同时,又让员工明白面临的机遇和优势,增强了完成生产任务的信心,加强了紧迫感和责任感。



# 海航豪庭A12项目开工建设



**本报讯(通讯员 马亚丽 姜耀杰 唐电贺)**近日,由海航地产开发、四建公司承建的“海航豪庭A12项目”开工仪式在海口胜利召开。

出席本次开工仪式的有公司董事长、总经理孙振泉、海南分公司经理刘磊、海南分公司党总支副书记王仁京、海航豪庭A12项目经理刘树国,海航地产董事长呼代利、总裁谭玉平、总工程师王文君、海建工程工程管理部副总经理李丕江、成本部总经理叶恒丰、海航豪庭A12项目总监符彬应邀出席。仪式由海南分公司党总支副书记王仁京主持。

开工仪式上,公司董事长孙振泉做了热情洋溢的讲话。他指出,四建公司与海航地产有着坚实的合作基础,曾共同携手打造了新海航大厦、海南大厦、海航豪庭A14、C21等一大批精品住宅和公建工程。四建公司始终将海航集团视为最可信、最优质的大客户,倾尽全力服务海航、助力海航,与海航同乘一条船,乘风破浪,披荆斩棘,攻坚克难,共发展、共成长。孙振泉要求海南分公司、施工项目部在工程建设中做到四个确保:一是确保安全生产,二是确保工程质量,三是确保工期目标,四是确保合作共赢。

## 海阔天空国兴城二期A14地块 楼座主体结构全部封顶

**本报讯(通讯员 马亚丽 屈莎莎 李永涛)**2015年6月19日,随着最后一方混凝土浇筑的完成,现场响起震耳欲聋的鞭炮声,海阔天空国兴城二期住宅楼主体结构全部顺利封顶。A14地块共14栋楼,分为三个标段,自2014年8月6号第一块底板完成以来历时7个月完成13号楼26层的主体结构施工。至此,本工程全面进入二次结构装修工作,国兴城二期项目自开工以来取得了最为激动人心的阶段性胜利。

本工程由海航实业公司投资兴建,中国人民解放军建筑设计研究院武汉分院设计,深圳洪浩工程监理有限公司监理,位于海南省海口市国兴大道东侧,总建筑面积172586.52平方米,结构形式为剪力墙结构,楼盖采用现浇梁板结构,基础采用砖孔灌注桩基础,共14栋楼,每栋26层,其中4#、3#为二层,其余均为26层住宅楼。

## 公司各系统深入海南区域开展主题培训

**本报讯(通讯员 马亚丽 黄倩 崔凯 张杰)**为提升海南分公司管理水平,近日,公司各业务系统深入海南展开系列主题培训。

公司BIM小组在技术质量部总工程师吴余的带领下,前往海南分公司开展BIM培训。培训主要分为四部分,即2014年度施工企业BIM技术应用现状,2014年度施工企业BIM技术应用现状研究报告,建筑信息模型技术的基本原理及应用实施,民用建筑信息模型设计基础标准(北京市地方标准)。来自建工六建BIM中心讲师郭友良针对各个部分,详细阐述了BIM技术的相关知识。据悉,接下来,分公司将针对已成立的BIM小组进行强化培训,由分公司领导班子带头,全面致力于BIM技术在海南的推广和应用。

为强化分公司安全生产意识,公司安全监管部对海南区域各项目的安全管理人员进行了专题培训,培训内容包括施工现场及民工生活区的消防管理和临时用电管理,安全管理标准化的执行和常见问题等。据了解,培训结束后海南分公司将邀请海口市消防局、业主海航集团、国瑞地产和鲁能地产的相关领导,共同参与消防演练活动,加大理论与实践结合力度,用实际行动捍卫安全生产。

为提升海南分公司兼职宣传人员的宣传意识和整体写作水平,确保分公司宣传工作更加规范有序开展,公司公关宣传部来到海南分公司为其开展培训。培训主要分为讲解和沟通交流两个环节,宣

项目经理刘树国作出郑重保证,即在今后的施工中将带领项目部全体职工有序、有力开展总承包管理,完善工作流程和责任制的落实,做到思路清晰、计划精准、落实到位,严格抓安全、抓质量、抓生产,始终坚持“安全第一,预防为主”的安全方针,确保实现本工程安全管理目标。树立全员“精品”意识,精心组织、科学管理,严格执行各种质量管理制度,以细节管理确保质量创优,建设精品工程。项目部将尽心尽责,尽职尽责,树立公司形象,打造精品工程,为四建公司与海航的合作添砖加瓦。

9点38分,机械声伴随阵阵鞭炮声,海航豪庭A12地块正式开工!

据悉,海航豪庭项目A12地块工程位于海航规划用地区内,建设地点为海口市龙昆南路东侧,由海口新城区建设开发有限公司、海口美兰国际机场有限责任公司共同投资开发,新建7幢,总建筑面积为127619.41平方米,其中地上92253.95平方米,地下35365.46平方米。最高房屋建筑高度77.85米,最大单体建筑面积23295平方米,最大单跨跨度8.4米;工程招标控制价为317994145.82元,计划工期1080日历天;招标范围为土建、水电安装工程等;工程质量要求为合格。

为了使工程快速、顺利完成,自主体结构开始施工以来,海南分公司领导对本工程的各项工都给予了很大的重视,为建设工作的顺利开展提供了强有力的支撑,再加上建设、监理、等各参建单位的共同努力之下,项目上下全体人员团结一致,克服了超台风侵袭、海南地区持续降雨、日夜兼程赶工期等种种困难。今天的顺利封顶对于新组建的国兴城二期项目来说不仅激发了项目全体人员敢打必胜的工作豪情,同时也突显了我们四建不惧强敌,迎难而上的精神,增强了大家努力向公司、业主交满意答卷的信心。

工程主体结构的封顶标志着工程正式转入砌体、二次结构及装饰装修施工阶段,在后续的施工过程中,国兴城二期项目部将以艰苦奋斗、顽强拼搏的工作作风,再接再厉、努力奋斗、保质保量的搞好后期的各项建设工作,保证工程最终的顺利竣工!

传部部长崔瑞清详细阐述了文施工作标准化对于企业文化和品牌宣传的重要作用,并将中建标准化工作的宣贯和执行与建工集团做了对比,指出我们应该学习的地方和可超越之处,与此同时,他以集团承接的上海SK工程文施为蓝本,向大家讲述了企业VI在工程建设中的突出作用。培训会后,大家纷纷表示获益颇丰,并希望分公司在提高兼职公关宣传员写作能力的培训上加大力度。

由水电分公司技术质量部组织的关于“工程质量通病预防及施工资料编制”的培训在海南大英山项目会议室顺利开展,培训旨在提高水电分公司机电安装水平,减少质量通病的发生,提高现场施工资料编制水平。水电分公司骆振华就“电气工程质量通病现象,产生的危害、预防措施”做了详细介绍;黄倩就“给排水及通风空调系统质量通病”为主题进行讲解。培训期间,大家主动踊跃提出问题,培训达到了预期效果。

6月23日下午,海南分公司组织《合同法》法律知识培训,由公司法务专员张洁进行讲解。培训分为两部分,其一是合同法基本知识,其二是民诉、侵权法及婚姻法等,重点强调证据原件保存,标点符合规范性及公司合同范本中某些条款的解读等。培训中,突出生活中常见案例,参训人员可随时提问,不仅增加了互动性及趣味性,也提高了参训人员的参与感。

## 海南大厦项目部 永争“第一”

**本报讯(通讯员 马亚丽 陈颖)**6月24日,海南大厦工程项目部参加了由业主方海南海建工程管理有限公司组织的“海建工程2015年安全生产月消防技能竞赛”活动,此次活动由海航开发项目的各总包单位(项目部)参加,共有中建、中铁和北京建工组成的9支队伍参赛。赛程分为两个部分,先由消防中队人员进行赛前培训,再进行消防技能竞赛。虽然天气炎热,汗流浹背,但抑制不了队员们激动的心情,他们个个跃跃欲试、摩拳擦掌,比赛过程中海南大厦项目部员工发挥的尤为出色,以大比分优势获得了水带连接和火灾扑救两个环节的胜利,力压中建和中铁代表队,最终取得了总分“第一”的骄人成绩。

海南大厦项目部自开工以来,一直以安全生产零事故为目标,并定期针对项目部员工及分包单位进行安全教育培训活动,同时注重安全内业资料的收集和整理。在集团、公司各级领导的检查及分公司组织的月度联检中均获得较高的评价,多年来为确保工程安全文明施工目标的实现奠定了坚实基础。

## 海南分公司坚持 月度“安检”

**本报讯(通讯员 张雷)**近日,海南分公司组织开展了为期两天的以“全国质量安全两年行动”为主题的月度安全联检,此次检查由分公司党总支副书记王仁京带队,各项目安全专家小组参加,每月对各施工现场进行联合“安检”已经成为海南分公司的长效机制。

此次检查分别对文昌淇水新城、海航机库、国兴城二期等项目进行了全面拉网式检查。并针对上月度分公司安全联检、公司工程部机械检查及公司领导检查中提出的问题和整改要求进行了复查。其中文昌淇水新城项目较上次检查有较大的改观,现场材料码、安全通道搭设等文明施工工作进行了落实改进,电梯井防护及楼梯防护及时进行了搭设,杜绝了安全隐患。同时专家组在检查过程中也提出了现场存在的一些需要解决的问题:脚手架密目网拆除的及时恢复;脚手架腰线破损的及时修理;宣传标语的统一制作;现场文明施工工作的保持等。

最后在联检工作总结会上王书记代表分公司强调,分公司组织的安全联检坚决不走过场,不留死角,不放过任何问题和隐患。目的就是要确保各项目部安全管理到位,对于检查中存在的隐患一定要加大力度认真及时的整改,对不及时整改,忽视安全管理,造成事故未遂现象的人和事,坚决严肃处理。

## 海南分公司推进 安全防护标准化

**本报讯(通讯员 张雷)**近日,海南分公司组织召开了北京建工集团施工现场安全防护标准化研讨会,大力推进安全防护标准化。此次会议由海南分公司党总支副书记王仁京主持,各项目安全主管、安全员、安全专家小组成员、新开工地生产经理,共计20人参加。

会议开始前王书记针对研讨会内容提出几点要求,一要再度温习集团、公司下发的标准化要求,认真学习标准化中提出的各项要求。二要针对标准化实施过程中存在的问题,形成一致方案,各项目统一标准。三要根据海南区域实际情况,对标准化中存在的施工困难部位拿出解决办法形成报告。四要在执行过程中可预见的问题共同研讨解决方案。五要严格落实并全面覆盖标准化要求。

会议期间各项目专家小组成员、安全主管、生产经理针对书记提出的大的方向进行了研究讨论,消防箱等部分标准化的做法达成了共识形成了统一,解决了标准化贯彻过程中存在的一些问题,同时将部分需要公司提供指导性意见的问题形成了报告进行了上报,此次研讨会为海南区域标准化工作的落实做了很好的铺垫也解决了部分问题,新衍化出的问题也会及时研讨解决,努力完成集团、公司要求的标准化全覆盖。



# 共青团北京建工四建工程建设有限公司 第二次代表大会胜利召开



**本报讯(通讯员 尹文雯)**5月24日,共青团北京建工四建工程建设有限公司第二次代表大会在雄壮的《国歌》声中隆重开幕,集团公司团委书记、青年工作部部长、党委工作部副部长李琼出席并讲话,公司党委书记张庆泽,董事长、总经理孙振泉,党委副书记、工会主席刘春生,副总经理曹常海出席,机关、京内各基层党支部书记应邀列席,81名正式代表参加了会议,京外视频参会。

大会由团委书记尹文雯主持,团委书记刘婷代表上届团委作了题为《肩负历史使命,彰显青春活力,为把北京建工四建打造成具有核心竞争力的现代化新型企业贡献青春力量》的工作报告。报告总结了公司八年来共青团工作取得的丰硕成果,提出了今后几年共青团工作的主要任务。并选举出公司新一届团委委员,他们是王欢、尹文雯、邓在军、齐冬梅、柳洋、黄玉立、曹欢七位同志。

李琼在讲话中对共青团工作取得的成绩表示肯定,并对未来共青团工作提出三点希望:一是要坚持青年理想信念教育,特别是把握青年思想脉搏,创新思想领导内容和方式,让青年在社会发展和企业发展过程中找到精神家园的归属;二是要坚持融入中心,围绕服务企业生产经营,围绕服

务青年成长成才,让青年在企业改革发展进程中实现个人价值。在深化共青团品牌活动,服务企业青年人力资源开发方面,继续深化工作内容,让共青团组织为企业的持续发展提供人才保障;三是坚持加强团干部队伍建设和团组织建设,让团组织提高吸引力,让共青团成为服务企业、服务青年、历练青年干部的战斗堡垒,使共青团发挥作用,彰显活力。并希望广大团员青年要德才兼备、以德为先、胸怀全局、脚踏实地;勤思善学、勇于实践、学以致用、知行合一。希望广大团员青年能够在四建进一步发展过程中焕发出绚丽光彩。

公司党委书记张庆泽在之后的讲话中充分肯定了此次团代会的重要意义和八年来公司共青团工作所取得的成绩,对各级团组织和广大团员青年提出三点希望:一是希望各级团组织引领团员青年认清形势、发挥优势,努力开创共青团工作新局面;二是希望团干部要为青年做好表率,号召广大团员青年爱岗敬业、开拓进取、在发展中谋求新作为;三是希望各级党组织抓好党建带团建工作,带动共青团工作再上新台阶。

最后,大会在雄壮的《共青团之歌》声中胜利闭幕。会后,刚刚选举产生的公司新一届团委会召开第一次全体会议,选举尹文雯同志为新一届团委书记。

## 公司第二次团员代表大会倡议书

**公司全体团员、青年同志们:**

激情岁月,绽放青春豪迈,崭新时代,孕育理想希望,在公司上下认真学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会、团的十七大精神之际,在公司“十二五”收官,“十三五”精心谋划之时,共青团北京建工四建工程建设有限公司第二次代表大会,在集团领导和公司领导的大力支持下,在全体团员共同努力下胜利召开,这是公司团员青年总结过去,展望未来的一次盛会。广大团员青年作为企业的生力军和后备军,肩负着公司做强做大的重任,一定要顺应企业发展的潮流,以先进人物为榜样,积极投身企业经济建设的实践中,努力为企业贡献力量,在公司发展的进程中书写壮丽的青春篇章。为此,全体代表特向全体团员青年发出如下倡议:

**坚定理想信念,弘扬铁军精神。**

理想信念是人生的精神支柱,是我们拼搏奋斗的动力源泉,广大团员青年要坚定理想信念,自觉用中国特色社会主义理论体系武装头脑,坚持走中国特色的社会主义道路,积极践行社会主义核心价值观,切实做到有号召、有行动、青年有作为。要认清形势、统一思想、坚定信心,正确认识和了解企业当前面临的内外部环境,团结一心,攻克时艰,大力弘扬铁军精神,以不断拼搏的责任感和使命感,推进企业不断向前发展。

**坚持刻苦学习,增强自身素质**

立身白行,以学为基,广大团员青年要勤于学习,敏于求知,

要把学习作为一种追求,以如饥似渴、只争朝夕的精神,发奋学习,刻苦钻研,打牢人生成长进步的根基。要学习政治理论、业务技能、企业管理和法律法规等知识,不断完善知识结构,坚持学以致用,向书本学习、向实践学习、向群众学习,自觉向条件艰苦的基层一线,锤炼意志、增长才干,时刻保持高涨的学习热情和旺盛的求知欲望,努力成为推动企业发展壮大的复合型人才。

**坚持与时俱进,争当先进模范**

创业维艰,奋斗以成,当前和今后一个时期,公司的改革发展将不断深化。在新的发展时期,会不断出现新情况、新问题、新任务需要我们去认识、去解决、去完成。广大团员青年是企业改革发展的生力军和突击队,是最有创造热情和创造潜能的群体,要充分发挥创新能力强的优势,努力培养自己的创新能力,紧跟时代,充分发挥自身潜能,积极主动在公司改革发展的进程中当先锋、打头阵,以强烈的责任感、使命感,在施工管理、技术创新、安全生产等方面勇挑重担、奋勇争先,以实际行动谱写亮丽的青春华章。

全体共青团员、青年朋友们:时代召唤青年,青年创造未来,未来更加美好,让我们以此次大会为新起点,以崭新的精神面貌、坚定的人生理想、奋进的工作状态,踏实走好每一步,用绚丽的青春和辛勤的汗水谱写四建公司改革发展的壮丽新篇章。

大会全体代表  
2015年6月2日

## 公司团委深入开展“我与四建共奋进” 企业形势任务教育活动

**本报讯(通讯员 尹文雯)**为了引导广大团员青年认清形势,振奋精神,攻坚克难,更好地适应新形势,抓住新机遇,迎接新挑战,公司团委通过座谈会、微信平台等多种形式,深入开展主题为“我与四建共奋进”企业形势任务教育活动。

本次活动主要目的是贯彻集团、公司工作会精神,落实集团改革发展任务,统一公司广大团员青年思想,凝聚力量,促使大家进一步认清形势,坚定信心,明确责任,正确把握企业形势任务带来的机遇和挑战,增强广大团员青年做好工作的自觉性、主动性,形成上下一心、团结一致、加快发展的良好氛围,推动集团、公司改革与发展不断前行。

本次形势任务教育活动采取“学、看、讲、议、树”方式,

同步展开,不分段进行,全年推进学习。“学”即开展集中学习,“看”即组织观看形势任务教育光盘,“讲”即组织座谈活动,“议”即开展企业生存危机讨论,“树”即选树典型。

据了解,各单位团支部结合自身特点,围绕形势任务教育重点内容,充分利用各种载体,进行全面学习。重庆分公司开展了以“认清新形势、找寻新优势、推进新发展”为主题的讨论会,海南分公司举行了“创新、发展,新老青年携手奋进”青年户外学习座谈会,和田分公司、物业公司、思建新创等开展了青年员工座谈交流活动,帮助广大团员青年全面、准确、深刻地理解集团、公司的重大决策部署,为企业改革发展凝聚力量。

## 《团委工作报告》关键词解析

共青团第二次代表大会胜利召开,公司团委在大会上作了题为《肩负历史使命,彰显青春活力,为把北京建工四建打造成具有核心竞争力的现代化新型企业贡献青春力量》的工作报告,新一届团委就未来的发展提出了相应的工作目标,长篇的报告,在这里就不详细列出了,但是其中有些关键点,还是值得大家深入学习的。

**关键词一: 加强青年突击队建设**

青年突击队分为临时、业余、固定三种类型,公司青年突击队属于固定类型,是指独立承担生产任务的青年班、组、队等。它以青年为主体,适当配备一些有生产经验和操作技术水平高的老工人、老技术人员当参谋。这种突击队一般与行政编制序列相一致,人员、任务相对稳定,有健全的工作制度,便于组织和发挥作用,通常是完成急、难、新、险、重任务的铁拳头。我国第一支青年突击队是在1954年,在北京展览馆工地成立的,大家在自愿的基础上组建队伍,焕发出强烈的积极性和创造性,创出了空前的生产效率,得到了党中央、团中央和北京市委的高度重视,先后在北京市和全国推广开来。

我公司目前有青年突击队43支,其中,有11支科技攻关型青年突击队,2支劳务型青年突击队,1支商务管理型青年突击队,29支项目管理型青年突击队。在公司团委的积极引导下,公司青年突击队充分发挥了生力军的作用,在四川什邡、青海玉树、新疆和田、北京房山等“急、难、险、重”任务中当尖兵、打头阵、挑重担,广大青年突击队员在艰苦奋战的历练和奉献中快速成长起来。截至目前,共有15支青年突击队荣获公司级荣誉,16支青年突击队获评北京市优秀青年突击队,3支青年突击队获评集团优秀青年突击队,15项工程获北京市优质青年工程,12人获北京市优秀青年指挥荣誉称号。其中,张进红青年突击队更是荣获了“北京市优秀青年突击队标杆”、“援疆重点工程青年突击队”光荣称号。这所有的荣誉,与广大青年辛勤的奉献密不可分。

今后的工作中,公司团委将继续秉承青年突击队“政治建队、建楼育人”的优良传统,使其真正成为推动生产建设的管理手段和有效载体,成为培养青年人才和培育企业文化的重要途径,成为提升企业核心竞争力的组成部分。

**关键词二: 深化“企业观”教育**

企业观就是企业价值观,是指企业及其员工的价值取向,是指企业在追求经营成功过程中所推崇的基本信念和奉行的目标。如果深入探究,则涉及到了哲学问题,简单来说企业观的重要性,就是不管社会、市场、技术、管理模式如何变化,在优秀的公司中,企业价值观永远不会变,它代表着企业存在的理由。

对于任何一个企业而言,只有当企业内绝大部分员工的个人价值观趋同时,整个企业的价值观才可能形成。与个人价值观主导人的行为一样,企业价值观是企业的日常经营与管理行为的内在依据。我们可以把企业比作一个人,如果一个优秀的企业,迫切希望得到管理上的完善,市场上的拓展,那么这个企业就会通过制度梳理等手段加强管理,通过市场开发等手段拓展市场。

公司团委一贯推进企业观教育,旨在为广大青年员工树立正确的价值导向,引领员工爱企业、爱实践、爱岗位、爱奉献,帮助员工树立正确的职业价值、锤炼高超的职业技能,实现崇高的职业追求。“我与四建共奋进”主题教育实践活动,就是在团委的主导下持续开展的一项企业观教育,从主题上看,“共奋进”体现了员工与企业相辅相成、共同进步的理念,先进青年集体、优秀人物的评比表彰,树典型、树榜样活动,其实就证明了青年员工通过企业获得了认可,企业也通过员工创造了价值。二者荣辱与共。

**关键词三: 导航“青年职业规划”**

职业规划就是对职业生涯乃至人生进行持续的系统的计划的过程。职业规划也叫“职业生涯规划”,在学术界人们也喜欢叫“生涯规划”。青年职业生涯规划,是依据公司的发展战略,充分理解企业的愿景,把个人发展的需求与企业发展的规划相结合,才能确定符合实际的青年职业生涯规划目标。

随着企业的不断发展,经营规模的不断扩张,企业的发展需要不断吸纳一批又一批的有志志士和青年学子,而只有德才兼备,经过实践锻炼的优秀青年才可能在企业中不断发展,实现更大的人生价值。个人发展是企业发展的基础,只有充分发挥企业内每个人的主观能动性,建立以人为本的职业生涯开发与管理的目标体系,帮助青年实现自我价值,通过做好青年的职业生涯规划与管理,把企业的人力资源最大限度的变成人力资本,企业才能最终实现未来的愿景。

公司团委结合公司整体发展,针对人才多层次需求和青年成长成才的多样化路径,积极开展“青年职业生涯规划”设计,担当理念宣传、规划指导、过程跟进和人才举荐等任务,与相关职能部门配合,发挥所长,共同推进。团委组织的“导师带徒”、“创建学习型团组织、争当知识型青年”、岗位练兵等活动,以及鼓励和组织青年“学业知识、拿学历文凭、考资格证书、上技术等级”等活动,都是围绕公司新时期发展趋势,引导青年拓宽专业领域、为企业培养和储备一批优秀人才的主要手段。



## 石榴庄项目部员工工装“show”



文/侯博

近期,公司各项目部、分公司高度重视集团新版职工工装的贯彻落实工作,不折不扣地执行集团、公司关于新版一线职工工装管理办法,公司公关宣传部和行政保卫部也在推行过程中注意点面结合,注重发挥典型的示范引领作用,专程拍摄了石榴庄项目部员工“秀工装”照片,以做到及时总结先进经验并进行推广。

据悉,已经推行的主要是商务工装,适用于项目部和分公司等从事管理岗位的人员在工作场合穿着,新版集团商务工装具体配备为:春秋装2套,夏装短袖衬衫2件,夏装长袖衬衫2件,冬装棉服上衣1件,工鞋春秋款1双,冬款1双,各单位、各项目可根据实际情况对于磨损消耗快的人员岗位,可以酌情予以增加。目前四建公司京内各项目部和分公司的商务工装穿着率已经达到100%,京外的重庆分公司、甘肃分公司和海南分公司也在统计人员和数量,积极推行商务工装。

文学漫笔 Literary Essays

## 北京建工 开工大吉

文/S5项目部 姜耀杰

北阙晴云捧禁闱,  
京师征战南海边。  
建德立业筑社稷,  
工技精湛琢良轩。  
开天福地塔中宵,  
工夫卓绝赛鲁班。  
大好新疆我雄筑,  
吉兆祥云创新颜。

## 建筑工人

文/S5项目部 张晓辉

站在城市的油柏路上  
抬头 凝视  
林立 在路旁鳞次栉比的高楼  
不经意间 想起  
它们的缔造者  
建筑工人

你们  
背起行囊 告别家乡  
在一座城市最破败的时候  
来到它的身边  
酷暑骄阳  
城市人躲在空调下避暑  
而你们  
用双手 绑扎钢筋 支护模板  
用汗水 拌着混凝土  
建立起这一座座高堂大厦  
狂风暴雨  
城市人坐在屋里躲雨  
而你们  
却在没有任何遮挡的建筑物里  
砌砖 弹线 抹灰 贴砖  
装饰着这一幢幢摩天大厦

日复一日 年复一年  
这座城市在你们的手中  
变得绚丽多彩  
你们用双手和智慧  
将那些死板的水泥结构变得如此优美  
像一个个跳动的音符 奏响在城市的上空  
坐在塔吊控制室里  
你们俯瞰这座城市  
在这里  
你们的思念和梦想  
随着拔地而起的大楼  
更加浓重和清晰

当这座城市被那些西装革履和高跟鞋充斥  
成为经济中心的那一刻起  
你们 再次背起行囊  
在她最繁华的时候离去  
赶赴下一个 有梦的地方

## 援疆啊援疆

文/和田分公司 孙美琪

从南海之滨,到天山脚下,  
踏着先辈的足迹,我们援疆。  
就像那戈壁的红柳,就像那大漠的胡杨,  
我们献身使命,我们追寻梦想。  
援疆啊援疆,  
助推科学发展的车轮,挽起民族团结的臂膀。  
援疆啊援疆,我们共筑新的辉煌。  
从繁华都市,到遥远边防,  
听从祖国的召唤,我们援疆。  
常惦念父母的叮咛,常梦见好友的脸庞,  
我们无怨无悔,我们百炼成钢。  
援疆啊援疆,  
牢记我们神圣的责任,点亮我们一生的荣光。  
援疆啊援疆,我们共筑新的辉煌。

## 好男儿志在四方

文/和田分公司 刘宝钢

男儿有志走四方,大漠黄沙不彷徨;  
胡杨隔壁任我闯,天山玉河不迷茫;  
雪莲美玉我无缘,新疆建设任在肩;  
一行人,不畏艰,建设边疆我在先;  
但愿和田更辉煌,援疆标志永放光!

## 我身边的好规矩

文/万宁国瑞城 张文强



“导师带徒”中的张文强

“项目部规矩是个筐,形形色色往里装。”但我们常说的好规矩,在项目部工作生活里的体现,却是单纯而又朴实的,就是培养并强化大家的好习惯,并将好习惯常态化、制度化,直至将这些好规矩变成血肉化的东西。

在我们万宁项目部的规矩里,有哪些被奉为圭臬的好规矩呢?它们又是如何推动项目部发展并促进大家成长的呢?

**感触一:业精于勤荒于嬉。**初到项目部工作时,惊讶地发现同事们每周二晚上都会带上各自的学习资料到会议室学习,有时老师傅也

会用PPT对青年员工进行工程规范的指导及经验传授。

原来这是项目部成立初期就提出的培训思路——建设学习型项目部。为落实学习活动,项目部下发了《万宁项目部学习制度》,同时制定了契合项目部实际生产经营的学习计划,突出内容的针对性和实践性。这不仅有助于各岗位员工加深对自身岗位的理解和项目宏观进度的把握,也对工程过程中可能存在的隐患起到防微杜渐的作用。

在学习交流中,大家互相切磋,畅所欲言。“平时工作中遇到些小困难,不好意思跟领导说,现在一边学习一边谈心,帮我解决了不少问题,可比原来吃过晚饭就回宿舍玩电脑强多了”年轻职工张恒清笑着说。

**感触二:生命在于运动。**发展体育运动,增强员工体质。运动的好处除了强身之外,也很好地促进了大家的精神清新。

每当周末傍晚清风送爽时分,在生活区旁边的篮球场上总能发现一群朝气蓬勃,生龙活虎的篮球队员。精准的三分,严密的防守,默契的配合,巧妙的抢断……每周末的篮球赛在不知不觉中已成了项目部运动的“好习惯”

运动的“好习惯”丰富了大家业余生活,加强了各部门职工之间的交流,建立了一个切磋技艺、共同提升的平台,更锻炼了年轻队伍,保持了清新的精神风貌,展现了项目部的良好作风。

好规矩展现好作风,好作风带动大发展。项目部今后将继续坚持“好规矩”,不断努力开展更加丰富多彩的文体活动,增强这个大家庭的凝聚力和战斗力,提升团队合作精神,以项目部团结、和谐、勇于拼搏的精神风貌实现良好发展的新局面。

## 追寻梦想 I have a Dream

## 北京建工 让我飞得更高

文/四建水电分公司 王鹏飞

我叫王鹏飞,今年二十四岁,毕业于东北石油大学建筑环境与设备工程专业,2011年来到北京建工四建水电分公司,并由此开始了我的建筑生涯。我的家乡在黑龙省尚志县,抗战时期,民族英雄赵尚志曾在这里英勇打击日寇,解放后为了纪念他,故得此县名。我家世代农民,父亲给我起这个名字就是愿我能像大鹏一样展翅高飞,父母含辛茹苦供我上学,就是希望我长大学本事,为家乡争光。

我将父母的期望埋在心底,刻苦学习,努力工作。

甘肃电力调度通讯楼是我参与的第一个工程,来时正赶上安装阶段,我的暖通专业实习就从这里开始了。项目经理赵博成了我师傅,在教授施工知识时,你若两遍没领会,他就会对你严肃批评;如领会速度,他就会拍拍你的肩膀夸一句“小伙子悟性不错”。从看图纸、编施工组织再到现场管理,我就是在“罚与夸”的氛围中学会了大量的知识。

到了工程收尾,师傅认为我可以放单飞了。2012年,四建公司承建的和田北京医院工程急需水电管理人员,我知道那里条件十分艰苦,但为了掌握更多本领,我请缨奔赴和田工地。临行,师傅送我一句话:“想飞的更高,就要把翅膀练得更硬”。和田北京医院是北京市重点援疆工程,机电系统要求很高。我一心扑在工程管理上,与工人们摸爬滚打,得到了更快成长,大家对我的称谓也由过去的“小王”给变为“王工”。

今年五月,我奉调转战乌鲁木齐警察学院项目部。在空荡荡的工地办公室我孑然一身,表示着一切都要从零开始。熟悉图纸、材料计划、工人进场、联系供货、土建沟通、安排宿舍、买办公用品等等一大堆事务摆在我面前。虽然每天忙得“脚后跟朝前”,但我依然快乐,因为我可以“独当一面”了。

八个楼十四万平米,结构同时施工,土建四个劳务队作业,水电仪

一个劳务队配合。如何紧跟主体结构,不耽误土建整体工程进度,成为施工管理的重点。正式施工后,甲方提供图纸不及时还压缩工期,而且图纸总在变;各职能部门之间处于磨合期,施工管理上更是问题多、难度大,让我这个初出茅庐的“小将”心烦意乱和手忙脚乱。“好汉不怕难”,师傅的教诲和北京建工集团60年的“建楼育人”文化给我吃了定心丸,我运用了学到的全部知识,按流程做了施组设计,在熟悉图纸的基础上,分阶段计算出工程量,提出材料和劳动力使用计划。施工中,我对劳动力调配、材料安排等方面进行周密的部署,使施组的实施更科学合理。楼座首尾相接绵延近七百米,我每天上下午都要走一圈,了解每个作业面的施工情况,解决一些具体问题。就这样,工作紧张有序,密切配合了土建结构施工,保障了工期。

该工程的水电监理是个老同志,理论知识不多,“经验主义”严重,一见面就提出施工的许多毛病,刚开始我觉得这人有点存心找茬,感到很窝火,一直想找个他的错误和他理论理论,但冷静下来一想,还是和谐为上,而且,所谓“找茬”也是为施工方考虑的。于是我就利用端午的机会跟他聊家常,发现这人还是通情达理的,经过沟通了解,双方融洽相处,遇到问题能互相探讨,以后的工作干得很顺心。

夜深人静的时候是想家的时候,特别是身在新疆异地,不想念家人,也想念北京建工这个大后方。我常常想,能来到北京建工集团这样的优秀国企,我是幸运的。在这里我学会了如何做人,学会了许多立足社会、报效祖国的本领;在这里,我体验到了家乡一句格言的真谛,那就是,鸟随凤凰飞翔远,人伴贤良品格高。