

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2015年7月31日 星期五 第7期 总第141期 内部资料 免费交流

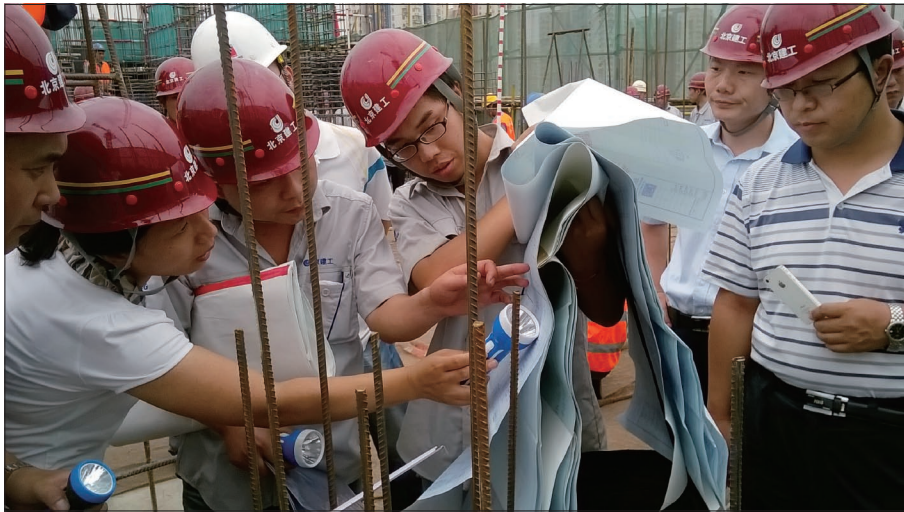
北京建工四建工程建设有限公司 www.bjjgsj.com



依科学管理
靠团队力量
建满意工程
交诚信朋友

扫描二维码, 关注“北京建工四建”官方微信账号

石榴庄自住房工程质量过硬 代表北京市顺利通过全国监督执法检查



本报讯 (通讯员 李素霞) 今年7月中旬, 公司承建的丰台区石榴庄2#自住型商品住房等2项工程, 被住建部全国工程质量治理两年行动监督执法检查第5组以“扫马路”方式抽中, 承担了代表北京市的迎检任务, 石榴庄项目部不负众望, 以过硬的质量和严格的管理顺利通过全国监督执法检查。北京建工集团和四建公司高度重视此次迎检和学习机会, 集团副总经理丁传波、总工程师冯跃、技术总监张显来、质量管理部部长刘爱玲、人力资源部副部长吕明和公司董事长孙振泉、党委书记张庆泽、副总经理唐永军、副总经理王建国、总工程师马小军等领导全程迎检并认真听取专家提出的意见。

7月15日下午5点, 第5检查组及北京市建委相关陪同人员来到位于地铁5号线宋家庄站附近的石榴庄自住房工地并迅速进入检查状态。据现场介绍, 住建部全国工程质量治理两年行动监督执法检查第5组检查人员都是来自外省市的专家, 以避免在检查中给“人情分”。此次检查中, 专家在现场分成了质量组、市场组等6个分组, 市场组直接进入会议室进行资料检查; 质量一组、质量二组、检测组、安全组、机械组则由施工单位分别引领, 从首层一路上行到2#楼14层工作面, 通过目测、仪器检测、回弹等实测量手段, 对工程实体、安全防护、塔吊机械、钢筋加工场、工地试验室等涉及“工程质量和施工安全”的方方面面进行了细致的检查; 下楼后立即进行包括建设单位、

监理单位在内的内业资料检查。

在近3个小时的紧张检查中, 专家组对工程实施好的方面做出了充分肯定, 同时也对混凝土观感、钢筋绑扎、安全防护、塔吊机械、三级技术交底等方面实体或资料给出了宝贵的意见和建议。检查结束后, 集团总工程师冯跃随即组织了内部总结会, 针对本次检查中专家给予的肯定提出表扬, 着重研讨部署对专家组提出问题的整改措施, 要求必保在专家组离京前反馈整改报告, 切实体现出北京建工铁军高效执行力和雷厉风行的优良作风。同时, 冯总诫勉四建公司和石榴庄项目部人员要再接再厉, 在后续工作中更加认真贯彻执行法规, 严控质量安全, 责任到人, 措施到位, 在自住房建设中打响好北京建工集团的优质品牌。

据北京市质量监督总站介绍, 此次住建部全国工程质量治理两年行动在京检查共涉及丰台区、房山区、通州区、顺义区、大兴区和亦庄经济技术开发区的6项在建工程, 包括保障房4项、学校1项和商品房1项, 检查了北京建工集团等18家建设单位、监理单位、施工单位的实物和资料, 这18家参建单位高度重视、积极配合, 能够贯彻落实住房和城乡建设部工程质量治理两年行动有关要求, 总体来说未发现在“工程质量”、“施工安全”、“市场行为”等方面存在大问题, 施工现场质量安全方面受到检查组较高评价, 其中四建公司承建的石榴庄自住房项目在北京市6个迎检工程里处于中上等水平。

公司学习和落实集团年中工作会议精神

本报讯 (记者 王君) 7月21日上午召开的北京建工集团2015年年中工作会议, 集团公司党委书记、董事长、总经理戴彬彬没有像往年一样通读工作报告, 而是代表领导班子对集团上半年重点工作高度概括, 对下一步工作任务做顶层设计, 体现了集团广大职工的集体智慧, 展现了集团领导改革求进的决心和勇气。会后, 四建公司领导班子在第一时间集中学习集团年中工作会议精神, 特别是戴总在年中工作会议上的讲话, 通过学习重新修改了四建公司2015年年中工作会议报告, 使下半年的工作方向更加明确。

公司两级领导班子通过深入学习戴总讲话, 对在十三五期间如何落实好“大项目、大客户、大市场、标准化、资本运营”明晰了战略思维。根据戴总在年中工作会议上提出的要求, 公司两级领导班子也在不断反思, 四建公司与所提要求相比较, 还有不小的差距, 比如各区域板块的市场开拓及做深做透的程度不均衡, 抓住PPP融资模式做强做大主业还徘徊在起点线上, 全面贯彻标准化、规范化管理有待进一步提升等等, 这都是今后四建公司需要重点解决的问题。

结合四建公司情况, 对照戴彬彬董事长在会上提出的工作要求, 四建公司于7月24日召开了公司年中工作会, 在会上专题宣贯学习了集团年中工作报告, 明确了下一阶段的工作思路:

一是加强“大客户”关系维护, 重点跟踪“高、大、

精、尖”工程。要以海口塔基础工程(基坑支护和土石方工程)施工为基础, 重履约, 以现场保市场, 为承接海口塔主体结构施工和二次经营、三次经营创造条件; 要不断强化大项目承揽的统筹策划, 抓住一带一路和京津冀一体化机遇, 以国瑞地产、海航地产、首开集团、鲁能集团等大客户密切开展工作, 重点跟踪推进西安国瑞金融中心主体结构、海口美兰机场、首都二机场项目、北京延庆世园会等项目。二是加强“大区域”建设, 要紧跟集团公司战略部署, 在区域分公司持续深化“五有”的基础上, 深入研究区域公司管控模式, 细化区域公司管理办法, 为进一步做强、做深、做精“大区域”做好准备。三是成立义乌分公司, 夯实海南分公司, 以PPP和入股等方式开拓新的市场; 四是全面落实“五加一标准化”管理, 要用铁的纪律推进公司标准化建设, 在下半年将不断加大对集团标准化的宣贯、策划和实施力度, 使“标准化”、“全覆盖”落到实处。五是完美收官“十二五”冲刺, 通过劳动战役、党建创新、青年突击队等有效载体坚定广大党员干部的信心, 以踏实苦干圆满完成2015年各项经济技术责任指标。六是调动全员智力和精力科学谋划“十三五”, 在“十三五”规划中必须贯彻戴总提出的大项目、大客户、大市场、标准化和资本运营, 既要目标明确, 又要路径清晰, 一步一个脚印, 有可考核的依据和实绩, 让“红星照我去战斗”取得新的胜利。

公司开通官方微信公众账号

你是否发现本期的报纸与往期有所不同?

是的, 你没有看错, 就是现在, 拿起手机扫描上方二维码, 你就能关注到北京建工四建的官方微信了!

首次踏上新媒体运营之路, 借助这个新的平台, 我们又多了一个互动的桥梁! 让我们在体验便捷高效的信息交流的同时, 一同领略北京建工四建的风采!

在这里, 你可以了解北京建工最新鲜最有料的大事小情; 可以遇见最颜值最可爱的北京建工工人, 感受一波又一波不断袭来的正能量;

可以与我们一起, 见证成长蝶变中的北京建工四建!

在这里, 让我们共同注解北京建工“建德立业、工于品质”的丰富内涵!

今后, 我们的喜悦、收获、经验等等, 都会和你一同分享!

如同北京建工集团的官微所说, 每一个公众号创办者的初衷都充满期待。我们也一样, 期待着与你共同进步!

夏尚武和闫国灿带队考察援疆工程

本报讯 (通讯员 刘小蕊 柳润泽) 7月5日市直机关工委常务副书记夏尚武携北京市委、市政府相关部门组成慰问团对北京援疆项目进行实地考察, 慰问援疆战士。北京市对口支援和经济合作工作领导小组办公室主任张力兵, 新疆和田指挥部党委书记、总指挥卢宇国等人陪同。

夏尚武等人先后到竣工的和田市北京医院和在施的文化中心建设工程、影剧院续建及配套工程进行实地调研考察, 对工程规模、质量给予高度评价, 并亲切问候援疆战士的工作、生活情况, 对他们在援疆一线的辛勤付出表示感谢。

又讯: 7月12日, 和田地区地委书记闫国灿, 地区行署专员艾则孜·木沙, 和田市委书记陈远华等人考察了和田文化中心工程、和田影剧院续建及配套工程, 指挥部工程建设部部长李禄荣等人陪同。和田文化中心工程生产经理孟占存、张梅丽进行工程相关情况介绍。

闫国灿一行依次视察了文化中心工程的各个单体工程, 包括文化馆、博物馆、图书馆以及影剧院工程。视察过程中, 闫书记仔细询问了工程管理人员的生活、工作情况, 并对首都企业在和田的辛勤付出表示感谢。最后, 闫书记希望大家再接再厉, 争取工程早日交竣, 将文化中心打造成市民休闲娱乐的新天地。

公司连续两年荣获北京市“安康杯”竞赛优胜单位奖

本报讯 (通讯员 刘婷) 近日, 北京建工四建获得2014年度北京市“安康杯”竞赛优胜单位。这是继2013年来连续两年获得此项荣誉。

北京市“安康杯”竞赛由北京市总工会、北京市质量监督管理局等部委联合举办, 旨在通过竞赛加强企业安全生产管理, 提高领导者安全生产意识, 增强职工安全生产能力, 提升安全生产各项指标等, 不断推进企事业单位的安全生产工作和安全文化建设, 降低各类事故的发生率和各类职业病的发病率。

四建公司多年来坚持参加“安康杯”竞赛, 曾在2002年、2003年、2006年、2009年、2013年获评优先进单位奖。公司始终坚持“安全第一, 预防为主, 综合治理”的工作方针, 以建立和完善各项安全生产规章制度为保证, 以强化监督检查职能和绿色文明安全工地验收为抓手, 通过开展“安康杯”竞赛活动, 有效地预防了重大伤亡事故的发生, 维护了广大职工尤其是一线作业人员的生命健康。

公司荣获5项QC成果一等奖

本报讯 (通讯员 李素霞) 为配合和田市北京医院和墨玉县北京中学争创鲁班奖、国家优质工程及推进全公司工程质量治理活动, 2015年, 公司积极组织推动工程建设质量管理小组(QC小组)活动成果总结申报工作, 最终圈定了5项优秀活动成果, 在195个参会小组中脱颖而出, 全部荣获北京市工程建设优秀质量管理小组一等奖, 成果丰硕创四建历史之最。更为可喜的是其中3项于6月底、7月初分别参加了中建协(和田市北京医院项目和水电分公司各1项)和中施企协(墨玉县北京中学项目1项)组织的全国工程建设优秀质量管理小组成果发布会, 全部荣获一等奖, 实现了公司在该奖项上零的突破, 更为两项工程的创优做出了有力保障。公司荣获中施企协评选的2015年度全国工程建设质量管理小组活动优秀企业, 吴余同志获得优秀推进者。

公司援疆工程经受住6.5级皮山地震考验



第一时间回访住户

本报讯 (通讯员 梁雪)北京时间7月3日早9时7分,在新疆维吾尔自治区和田地区皮山县发生6.5级地震,地震发生后,当地倒塌房屋1.2万余间,很多房屋出现裂缝,国家减灾委、民政部针对灾情已紧急启动国家IV级救灾应急响应。作为首都援疆主力军的北京建工四建,在地震发生后

时刻牵挂着已入住皮山农场棚户区改造工程一期、二期的业主们,负责施工皮山农场棚户区改造的北京建工四建和田分公司副经理马骏第一时间拨通业主电话,询问受灾情况,并迅速集结分公司的相关负责人和业务骨干,7月4日天不亮就前往200多公里外的皮山县,对皮山农场棚户区改造一期、二期和敬老院等工程进行地毯式排查,逐家逐户查验房屋情况。经实地检查,皮山农场30栋援建住宅楼和配套公建整体完好,他们还针对个别房屋的墙面出现轻微受损现象及时制定了修补措施,使援建工程继续保持“内坚外美”。

据悉马骏介绍,由北京建工四建承建的皮山农场棚户区改造工程一期、二期有8多万平方米,均已经如期竣工入住,现在已经有了一个感恩的名字——京苑小区。京苑小区内有

敬老院、幼儿园、餐厅、商店、菜市场等方便快捷的配套公建,一期全部入住约1200人,二期入住400户约1600人,其中90%以上是维族群众。作为援疆工程,事关“民生中的民生”,不仅仅是要考虑到人性化施工,更要严把质量关。进场伊始,项目部便第一时间建立了项目部、劳务队、作业班组三级质量管理体系,将质量目标和责任落实到每个层级,确保做到现场管理无“真空”;并先后组织工人分阶段开展了8次针对性突出的专项质量培训活动;此外,项目部对质量层层把关,严格执行联检、互检、交接检制度和“样板制”,上道工序不合格坚决不能进入下一道工序,不留任何质量隐患。最终,该援建工程获得北京市结构长城杯和建筑长城杯,而这一切都是在恶劣的自然因素和建筑资源相对匮乏的条件下实现的,是北京建工四建援建将士“粗粮细作”结出的硕果。

据统计,在第七批北京市对口援疆工作中,北京建工四建和田地区承建了17项援建工程,总建筑面积31万平方米,分布于皮山县、墨玉县、和田市、和田县、洛浦县,全部为医院、学校、保障房等民生工程,其中包括南疆地区最大三甲综合医院——和田北京医院建设工程,在此次皮山6.5级地震中全部经受住了考验,整体完好,首都援疆工程真正成为了地震中的“放心房”。



援疆建设“再发力” 公司承接和田影剧院续建及配套工程



本报讯 (通讯员 刘小蕊)7月9日,四建公司承建的和田影剧院续建及配套工程项目在施工现场召开了工程动员会,北京援疆和田指挥部副指挥、和田地区行署副专员刘晓光,和田指挥部工程建设部部长李禄荣,以及指挥部监督小组、安保部等领导,项目管理单位,设计单位、监理单位等各参建单位约30人参加了此次会议,标志着四建公司正式从浙江省第二批对口支援项目中接手该标志性援疆工程,这也是我公司承接的第18项援疆工程。

会上,和田影剧院续建及配套工程项目管理单位、设计单位、监理单位负责人从项目管理角度进行汇报交流,和田分公司副经理马骏对工程前期准备工作、目前进展情况、下一步计划等内容做汇报,并将项目进行的重点难点进行一一说明。

李禄荣指出:和田影剧院续建及配套工程是目前援疆工程的重点,指挥部各级领导给予了特别的关注,北京市援疆和田指挥部将秉承着“特事特办,专款专用”的原则对该工程给予资金支持,同时工程建设部将协同项目管理单位对工程进行全方位管理,工程建设部人员每天都要到达施工现场,既掌握情况,又解决问题,从资金使用、工程施工、进度、质量、劳务、材料、安全管理、职业健康等各个方面共同推进,以“首善”标准完成影剧院续建及配套工程。

刘晓光总指挥表示:和田影剧院续建及配套工程的重要性不言而喻,目前看来各个参建单位都已经进入了状态,人员组织到位,并制定了进度计划,体现了大家对此项工程的重视。同时针对该重点工程,他在动员会上提出了四个到位:一是提前策划到位,建议大家做好“预习”工作,前瞻性地提问题,避免因考虑不周,计划不详影响施工进度;二是统筹协调到位,各参加单位既要着眼于本职工作,又要顾及整个项目

协调推进的大局,相互沟通,团结协作;三是制度保障到位,要求由代建单位牵头,建立起定期会商、检查、反馈、总结机制,及时发现问题,解决问题;四是安全保障到位,要求总包单位建立预防机制、应急机制、安全管理机制,保障大家的生产生活安全。

据悉,和田影剧院工程为浙江省第二批对口支援项目的标志性工程,2010年4月正式开工,建筑总面积10690平方米。2014年5月,经和田地委行署与北京援疆指挥部、浙江省对口支援办协商决定,由北京援疆指挥部以“交钥匙”项目管理方式,全面接手项目的后续工程建设,由已经承揽了17项援疆工程的四建公司作为施工单位。和田影剧院是和田地区规模最大的剧场建筑物,与在建的和田文化中心互相呼应,建成后将使百姓享受到更多高水平的文化艺术服务,使北京援疆的利民惠民政策得到有效落实,对促进社会稳定及民族团结具有重要意义。

马骏代表四建援建团队承诺:和田影剧院续建及配套工程目前管理人员12人,平均年龄30岁,这支年轻充满活力的队伍已经于6月下旬开始入场,熟悉施工图纸,了解施工现场实际情况,并完成施工组织设计及部分专项施工方案,有序组织生产;目前针对该工程二次拆改工作已经完成,外墙装饰、电气、消防等工作已经陆续展开;和田影剧院续建工程装修部分既是该工程的亮点又是一个巨大的难点,装修档次高、与安装配合协调难度较大、高空交叉作业多等问题给项目管控提出了严峻考验;此次动员会的召开正式敲起了战鼓,和田分公司一定按照指挥部要求按时保质保量完成任务,为援疆工程建设再添上浓墨重彩的一笔。

北京国瑞中心工程东区 主体结构胜利封顶

本报讯 (通讯员 孙冬梅)7月20日上午10点38分,随着起重将最后一斗混凝土运送至工程楼顶,北京国瑞中心工程东区主体结构胜利封顶,参建各方齐聚国瑞中心见证了这激动人心的一刻。

北京国瑞中心工程为框架-剪力墙结构,地下五层,地上分东、西两个单体,建筑面积14万平方米。东塔2014年6月25日开始施工,2015年1月29日冲出正负零,基础施工历时219天;主体结构于2015年3月16日正式开工,2015年7月20日主体封顶,历时127天。

该工程是目前集团京内施工的最深的地下基坑工程,地下共计5层,最深处达到将近26米,由于工程周边环境极为复杂,并处于崇文门路口东南角这一黄金地段,场地狭小,在土方开挖过程中遇到不少难题,最难的就是26米深的地下工程,在挖到20米深的时候,已经进入了积水层。这就预示着要有一层地下室的结构要在水里进行,面对这样的难题,项目经理毛长在带头同李桂臣、付鹏等几位施工技术人员组成课题研究小组,最终采用基坑边坡布排水沟填充碎石渗水的方法,使得地下土方挖掘顺利进行。但是新的问题再次出现205米乘60米超长基槽底部同时返水,安全总监李桂臣从水暖施工中的水管堵丝收到启发,在拔出排水管的瞬间就用事先加工好的带螺口的堵头拧紧,给工程顺利施工创造了有利条件,不仅方便了施工,更有效的节省了工期。

进入基础施工后,项目部全体员工卯足干劲全力以赴,在保证工程质量和安全的情况下,克服场地小、基础深、结构难、专业多、管控严、工期紧等重重困难,迎难而上积极应对施工中的各种问题,采取划分流水段等有效措施以保证工程顺利进行,通过劳动竞赛比进度、比质量,将“六比六赛”的作用发挥到最大。项目经理毛长在身先士卒,每天带领大家战斗在施工现场第一线,在确保工程进度的同时,严把质量关。为确保工程质量,项目部从上到下层层签订责任状,坚持每天下午下班后将各分包队伍的负责人聚集开会讨论,严格部署第二天的工作内容和工序。每周召开一次监理会、每半个月召开一次生产例会、每月召开一次班子会,总结上段时间的工作,提出施工中存在的问题,针对存在的问题及时做好整改,并制定下一步工作计划,每月一次大检查,检查情况填入当天的施工日志,按需召开技术质量相关的专题会,在施工过程中,项目部严格执行工程规范,做好现场自检、互检、交接检等监督检查,每施工完一段,就及时报监理验收,以确保工程按照计划有条不紊的进行。

目前国瑞中心工程已通过“北京市安全文明工地”检查和“北京市建筑结构长城杯”初评,在项目主体施工期间,迎接市、区领导多次参观检查,均获得好评。

出席封顶仪式的北京国瑞兴业地产有限公司北京区域副总经理穆青指出,四建国瑞中心项目部是一支能打硬仗、不畏艰难的队伍,在外界很多干扰因素的情况下,东区能如期封顶,所有参建人员都付出了很多努力。他提出,项目部全体员工及外施队人员要继续攻坚克难,必保工程进度质量和文明安全施工。

四建公司副总经理王建国要求项目部全体人员继续保持紧张的高压状态,继续发扬四建的铁军精神,在施工过程中要坚持质量第一,确保工程安全生产和工程质量。

国瑞中心采用单元高空逐块拼装 金属结构进行专项方案论证

本报讯 (通讯员 刘佳)7月2日下午,北京国瑞中心项目空腹桁架专项方案论证会在崇文门项目部会议室顺利召开,本次论证会由北京住总钢结构公司林胜辉为组长的五名专家组成,金属结构分公司主任工许文涛主持会议,甲方、总包、设计、监理单位参加会议。

金属分公司从工程伊始就高度重视本方案的策划,针对受力关键部位分部大量的钢结构、构件形式多样(劲性柱梁、H型和箱型构)、东塔和西塔分布的空腹桁架结构形式罕见(最大跨度42米、最大板厚100mm、单根构件重量130吨、就位高度60米)、部分构件将在冬季施工难度大等重点难点问题,分公司内部进行了多方案比较,并外请吊装和焊接专家指导,经过对原结构和施工过程反复核算讨论,最终采用单元高空逐块拼装、逐次提升就位的施工方案。

会议期间,分公司主任工许文涛对崇文门项目空腹桁架专项方案进行了详细的介绍。专家组成员经过认真审阅后,均发表了自己的观点,从结构施工阶段内力分析、空腹桁架焊接、构件吊装方法等细节入手,对方案的不足之处进行了点评,专家组成员在充分肯定施工方案的同时,也提出了许多具有指导性的意见及建议。分公司表示将进一步完善施工方案,并在后续施工中严格按照方案指导现场施工,为崇文门商业金融项目工程的安全顺利施工奠定了坚实的基础。

公司召开2014年度经济活动分析会

本报讯(通讯员 刘公羽)6月26日上午,公司2014年度经济活动分析会在公司礼堂举行。会议由公司总经理赵洪升主持,总会计师李崇刚作2014年度经济活动分析报告,总经理孙振泉作重要讲话。公司领导班子全体成员、副三总师、总部各部室副部长以上人员、公司财务部、经济综合管理部、经营部、市场部全体成员、京内外各单位经理、书记、商务经理、预算主管、全体财务人员参加了本次会议。

报告从2014年公司经济运行情况,2014年公司财务状况,2014年和2015年上半年资金情况三个方面进行了全面、详实的分析。内容涉及到了建安板块的规模,地产板块的发展,公司的资产、负债、所有者权益、收入、费用、利润等诸多情况。总结了2015年春节前清欠工作成绩,梳理了公司存在市场营销能力需进一步提高、项目管理水平参差不齐,削弱了公司整体竞争力、总部经济系统管理亟待提高、资金回收不到位,资金供需矛盾突出等四大问题。

报告进一步提出了要加大市场开拓力度;加强工程结算和资金回收力度;完善总部经济系统管理;积极应对“营改增”政策,防控税务风险四项管理建议。

会上,孙振泉做重要讲话。他针对2015年经济工作提出了四点要求,一要认清形势、提高认识,面对目前的严峻形势,在解决结算和工程款回收问题上,公司两级经济系统责任重大,要有危机意识。公司全体领导班子成员、公

司总部各经济系统、基层单位经济系统要把精力放在结算和工程款回收上,这是关系公司生存的重中之重。大家要统一思想,提高对工作重要性、复杂性和艰巨性的认识,各负其责。二是要量化指标、分解责任,公司要建立责任制及考核激励机制,促进回款结算目标实现。同时,公关宣传部要在结算清欠工作上,加大典型宣传工作,用典型引路,营造公司整体保回款促结算的氛围;要加强营销源头管理,提升项目营销质量。针对国家的发展方向,在区域市场上要加大开拓力度,确保发展的可持续性,要牢记北京市场是公司发展的重要区域,要坚定不移的开拓高端市场,开拓造价及资金条件较好的优质大项目,要注重开拓造价及资金回笼快,单方平米造价高的项目,要根据市场需求调整产品和业务结构;四要确保优质服务履约。实现以现场保市场、保回款要坚持“以现场保市场、保回款”的经营理念不动摇,坚持“优质服务履约,精耕细作创效”的宗旨不动摇,千方百计确保履约;四要加强经济系统建设,建立健全经济管理系统。要实实在在的建立起有效运作的项目经济运行管理体系,打好经济管控基础,要高度重视“营改增”工作,以营改增的要求为目标,牵头组织好未结工程的结算工作。同时,孙总在会上结合“三严三实”提出,党员领导干部要始终把“严”和“实”贯穿于一言一行,落实到清欠和结算的各个方面、各个环节,在践行“三严三实”中贯彻落实好公司的要求,推到企业科学发展。

公司引进义乌区域营销团队

本报讯(通讯员 王娟)近日,公司与义乌区域营销团队举行签约仪式,付军芬等七人正式入职公司。这是公司在区域人才引进方面的一项重要举措,开创了人才先行的区域人力资源管理的全新模式,同时也意味着公司已全面进军义乌市场,进而实现辐射整个浙江区域的战略目标。

团队七人中有高级工程师、一级建造师、注册造价师各一人,工程师两人,所从事岗位涵盖了技术质量、现场管理、商务造价等土建施工主要业务,并全部具备中央直属建筑企业从业背景,熟悉当地市场,具备较强的职业素养及业务拓展能力。

经过大量前期准备工作,由公司领导曹常海、杨志欣带队,赴当地与义乌团队进行签约,人力资源部相关工作负责人一同前往。签约仪式在义乌分公司办公新址举行,仪式简单而庄重。

曹常海代表公司对新员工的加入表示欢迎。他表示,公司各业务系统会对团队提供全力支持,希望团队作为公司在义乌区域的先头部队,能够攻坚克难,为公司开疆拓土。杨志欣也对团队前期所做的工作表示了肯定,要求团队用最短的时间与公司主管部门建立起畅通有效的对接,确保市场开拓工作能够稳步有序的推进。付军芬代表义乌团队对公司的高度重视和充分信任表示感谢,并表示一定不负公司重托,尽快用丰硕的市场开拓成果回馈公司。

公司技术中心开展REVIT操作培训

本报讯(通讯员 马云飞)为深入推进海南区域BIM技术,近日公司BIM技术中心先后在海南组织了两次针对REVIT基础操作的培训。通过培训,能够使BIM小组成员掌握REVIT——这一BIM主流建模软件的基本操作界面、基础操作、建模流程以及主要应用功能。除此之外,通过结合各项目部实际应用特点,四建BIM中心的培训讲师主要讲解了应用点的相关操作,确保各项目部技术骨干能够将所学知识尽快应用到各自项目中去。

工会系统开展财务制度专题培训

本报讯(通讯员 刘婷)公司工会组织38名基层工会干部、机关工会干部进行了工会财务制度的专题学习,对工会系统的专兼职财务人员、工会干部进行了工会财务制度的培训。培训会首先传达了《北京市总工会关于落实<中华全国总工会办公厅关于加强基层工会经费收支管理的通知>的实施意见》文件精神,结合集团工会财务工作巡回检查所提出的问题,认真学习了新修改完善的《四建公司工会经审工作制度》和新出台的《四建公司工会经费、会费管理使用实施细则》,为进一步加强公司工会财务人员队伍建设,提高工会财务工作管理水平打好理论基础。

思建新创顺利通过检测能力验证

本报讯(通讯员 李纯艳)近日,思建新创检测公司顺利通过了2015年度检测机构检测能力验证。此次能力验证是5月13日北京市质量监督总站检查工作的一部分。

能力验证是认证认可和管理机构判定检测机构检测能力的重要手段,也是检测机构内部质量控制的重要补充手段。本次能力验证的结果关系重大。思建新创检测公司一直奉行着把质量控制当成工作的重中之重、把质量控制当成检测的生命之本,严格控制检测结果质量,除了全面落实公司内部的年度监督比对外,还积极组织了同行业之间的试验室间比对,以提升公司的检测能力。在日常工作中也以“严谨操作、数据真实、热情服务、质量优良”的质量方针,时时刻刻要求着每一项检测工作。

又讯:随着《民用建筑节能现场检验标准》、《蒸压粉煤灰砖》等一系列新标准陆续发布,7月14日,思建新创组织对检测、收样等部门的职工进行了公司内部的新标准培训。主讲人从新标准所涉及的具体内容、测量仪器、测量方法、检测设备工具和要求、组批与抽样规格、计算方法、报告单格式等方面进行了详细的讲解,最后公司主管技术和生产任务的相关领导也在此次宣讲结束时做出了关键性的总结。

次渠项目部将应用铝合金模板

本报讯(通讯员 桑蕾)为在工程开工后顺利推广应用铝合金模板,次渠项目部于7月8日开展施工现场铝合金模板相关知识的培训,由项目部生产副经理张旭主讲,项目部30多名员工参加了本次培训。本次知识培训课程分别从铝合金模板的定义、模板特点优缺点、模板体系及铝模板与木模板对比等方面方面进行讲解。从多方面让大家理解铝合金模板系统不仅是模板使用次数的增加,不仅是施工工时成本的降低,也不仅是模板材料的更新和减少建筑业对森林资源的浪费与消耗,它是对建筑模板和支撑系统从施工设备到施工工艺的一体化整合,以革命性的思维方式为混凝土浇筑施工提供了完整解决方案。

和田分公司慰问一线员工

本报讯(通讯员 梁雪)近日,和田地区的气温接连刷新近两年以来的温度极值。7月份最高气温达到41℃,降水量为6mm。和田分公司副经理马骏等领导先后到和田北京医院项目部、和田文化中心项目部、墨玉北京中学项目部看望慰问依然坚守一线工作的广大职工,并送去了水、饮料、绿豆、白糖、藿香正气水、清凉油等防暑降温物品。

怀柔区住建委在我工地举办防汛应急演练观摩会



本报讯(通讯员 王子健)6月26日上午,怀柔区住建委在北京第二实验小学怀柔分校施工现场开展了防汛应急演练观摩会,北京建工集团总经理助理、安全总监唐伟、北京建工四建党委书记张庆泽,副总经理王建国出席此次演练观摩会。据悉,北京建工集团负责此次演练的具体策划与实施,区内81项施工工程的项目经理及三支抢险队负责人共计100余人到场观摩学习。

据了解,此次的防汛演练模拟了施工现场从基坑发生透水险情开始至善后处置结束,主要包括险情发生、启动应急救援预案、现场搭建挡水围堰、基坑积水抽排、治安维稳与人员受伤救治等全过程的实际动作。此次演练将应急响应各时间节点的动作串联起来,体现了项目部的应急处置能力,同时也反映了项目部防汛应急演练的实际可操作性。在演练过程中,各应急小组做到了责任到人、分工到位、措施有效,整个演练历时40分钟,演练取得圆满成功。

水电分公司启动“安全生产月”

本报讯(通讯员 韩志川)近日,水电分公司召开了2015年“安全生产月”活动启动大会。会上,公司安全监管部部长赵平针对去年“12.29清华附中发生的重大事故”进行了详细的案例分析,将事故问题做了深层次的阐述,从项目经理履职、技术负责人履职、劳务以包代管、现场管理松懈等多个角度进行了剖析,给参会人员特别是一线职工敲响了安全生产工作的警钟。又对所有参会人员进行了《北京建工集团建设工程施工现场安全防护实施标准》培训,使员工提高了安全意识,为下半年安全生产工作奠定了基础。

书记张金宝对分公司开展2015年“安康杯”劳动竞赛活动做了动员。今年“安康杯”劳动竞赛活动的主题是“扩面、提质、强结果,文化引领增素质”。并指出,要加强工会劳动保护工作,建立健全工会劳动保护监督机制,使分公

司工会劳动保护工作在企业安全生产工作中发挥重要作用。要求施工现场落实“以人为本”的科学发展观,牢固树立“红线”意识,充分发挥监督作用,开展以宣传“安全生产法”培训教育和监督检查为内容的竞赛活动。竞赛的目的是要提高分公司的整体管理水平和基层工会劳动保护的水平,增强各种作业人员的安全生产意识。有效控制生产安全事故和职业健康危害事故的发生,最终实现双零目标。并宣布以石榴庄工地为主要竞赛地点,以点带面。同时石榴庄工程水电项目部制定了具体的竞赛细则,确保持之以恒的劳动竞赛活动。

经理栾胜林要求,要深刻吸取惨痛的经验教训,对安全生产工作要怀有敬畏之心,安全工作要常抓不懈,贯彻法规、落实责任。

海南分公司商务系统开展广联达软件培训

本报讯(通讯员 马亚丽 毕明芳)为了增强造价人员的专业素质,提高造价从业人员的工作效率,熟练广联达软件的实操能力,近日海南分公司商务系统成功拉开了广联达软件培训的序幕。此次培训为初级班培训,参会人员均为海南区域经营系统预算管理人员,由广联达软件专业老师进行面授讲解。

本次广联达软件培训主要围绕“钢筋算量”、“土建图形算量”、“土建设计”三大主题展开,专业老师分别对钢筋算量、CAD导图、图形算量和计价基础知识的进行系统讲解,重要的是培训讲师还结合实际工程中的案例,分享了软件操作中的小技巧以及容易出错的地方,帮助造价人员节省算量、计价的时间。期间,参会人员把工作中遇到的

问题和软件操作结合起来,形成了“学与练、提问与交流”的互动局面。

培训最后,分公司商务经理谢孝成强调了熟练和正确操作广联达软件在实际工作中的重要性,同时还向大家分享了他多年总结的钢筋管理工作的经验和方法,分析了造价人员管理钢筋面临的问题和挑战,他希望参会的预算人员通过不同的途径,加强对钢筋知识的学习和钻研,既要努力提高向甲方算量的能力,还要结合现场实际情况,真正的将钢筋专业知识、工艺、规范及施工下料单“吃透”,提升钢筋翻样水平,杜绝浪费,力争将钢筋损耗率降到最低,切实按《工程过程经营管理办法》做好对钢筋主材的控制,节省工程成本。

北京市劳动模范张进红—— 争做首都国企的“开路先锋”



抛家舍业，远离家人，连续10年奋战在京外。可我抬起头，看着皮山农场棚户区改造工程已经建成为塔克拉玛干大沙漠南缘的标志性建筑群的时候，我觉得付出的再多也值得。
——张进红

本报讯(特约记者 王建忠)从1988年到四建公司参加工作以来，张进红始终坚守在施工一线，连续十年带领团队开拓京外区域市场，从一名合同工逐步成长为一名企业的中层管理干部，每一个岗位的变化，都离不开他那勇往直前的“拼劲儿”。

开路先锋 十年战京外

1988年，春寒料峭，农民工张进红背着一个铺盖卷，从河北阜平来到集团参加工作。从混凝土工到班组长，再到项目部生产经理……直到今天成长为集团新疆区域分公司经理、四建公司总经理助理，这些，不仅得益于集团“建楼育人”的企业宗旨，更离不开他那勇往直前的“拼劲儿”。

2005年，张进红被任命为天津远洋天地项目部经理，他这一出京就是10年，先后承担了天津远洋新天地、天津远洋新干线、新海航大厦、海航国兴城、北京市对口援建和田等80余万平方米的施工任务，共创出安全文明工地4个，省部级质量奖5项，科技成果3项。

2009年，张进红带队进入海南市场，负责四建公司在海南承接的第一项工程——14万平方米的新海航大厦工程。这项工程原施工方由于工程造价和工期原因直接退场，只留下一个四处透水的基础坑，施工难度极大、工期极紧、质量目标极高。面对挑战，张进红没有退缩，他深知：这项工程干好了就能与海航结成大客户关系，挑战大，开拓市场的机遇更大。于是，他决定迎难而上，在他的精心组织下，项目部仅用90天便完成地下三层、48000平方米的结构施工，用5个月时间完成9万多平米的异型结构施工，最终仅用18个月就完成包括高级装修、设备安装、园林景观、照明景观、市政配套在内的全部工程。当甲方看到施工进度和质量时惊呆了，给予了张进红项目部结构施工300万元工期嘉奖，工程获得鲁班奖，甲方又给予了500万元奖励。

这些奖励不仅有效化解了工程潜亏，最终使得工程赢利2000多万元，还开创了建工四建与海航的良好合作，陆续承接了海南大厦、海南国兴城B11地块等海航集团开发的房地产项目。新海航大厦成为四建公司开拓海南市场的品牌和活广告，目前在海南区域，四建公司以185万平方米的经营业绩位列海南省施工企业榜首。

援疆将士 大漠斗风沙

2011年9月，张进红连同项目部一同被派往新疆和田参加援疆。从风景宜人的海南岛到风沙肆虐的和田，这样的对比形成了强烈的反差，张进红义无反顾：从海南到新疆，虽然跨越万里，但这是组织对我的信任，我绝对不辱使命，拼命完成好组织交给的任务。

皮山农场棚户区改造工程位于塔克拉玛干大沙漠南缘，深入沙漠腹地，满眼都是黄沙，刚进施工现场的时候，由于没有板房，张进红带领大家搭帐篷，两块砖上面铺上板子就是一张床；吃饭不方便就走几公里买硬馍，水资源缺乏，他们就喝着从盐碱地里挖出来的咸水，越喝越渴；夜间遇到大风，刚搭起的板房就被风吹掀了屋顶。如此恶劣的环境却激起了张进红的干劲儿。工作中，张进红开展四集中管理，从每道工序中寻找突破点，降本增效，一举扭转了亏损的局面；施工中，张进红敢打硬仗，善打硬仗，共计承建了16项援疆交钥匙工程，总建筑面积30多万平方米，占集团援建的62%。为提振员工士气，张进红还提出“万里援疆要讲政治、民族地区要讲团结、条件艰苦要讲奉献、团队建设要讲党性、快速施工要讲科学、满意交楼要塑精品”的六要作风，稳扎稳打的开展工作。

在工作中上，张进红推行“四集中”管理，打造阳光援疆工程，采用了一系列管理举措：在管理体系上，建立了项目、班组两级管理体系，及各项专业管理系统。针对和田项目部实际情况和需要，将集团“四集中”管控要求落实为：人员调配与后勤保障集中、财务管理与资金使用集中、分包选择与招标合约集中、物资采购与材料管理集中。在和田市北京医院建设工程中，仅劳务一项通过招投标选择有实力、质量好、报价最低的企业，比测算节约31.8万元。增加周转材料的使用率，降低措施项目费用，控制周转料具成本，通过增加多层板、木方的周转率，节省多层板10000平方米，节约费用48万元。科学的管理加上拼搏的团队使得四建援疆工程建设顺利推进。目前，承建的16项援疆工程中已有14项竣工验收，其中和田市北京医院工程在6个月有效工期内就实现了主体结构封顶。同时，和田市北京医院、墨玉县北京中学、和田市文化中心等顺利通过了新疆自治区文明安全工地和北京市长城杯验收，为争创和田地区首个“鲁班奖”夯实了基础，四建也荣获北京援疆建设先进单位，受到了北京市委市政府、中组部调研组、北京援疆和田前指的高度好评。

奔走在开疆拓土的路上

采访张进红，约了五、六次，不是在新疆和田援疆工地，就是在西安金融中心现场。四建的同志告诉记者，张进红，基本上都是奔走在开疆拓土的路上。

周日上午九点多，四建宣传部打来电话，说张进红回北京了，下午要参加四建公司班子会，而此时，张进红正在四建公司的国瑞城工地。二话不说，抄起相机，记者直扑向位于崇文门的四建国瑞城工地。

憨厚可掬的张进红早已守候在工地办公室门口，见到记者，一个劲的赔不是。“这几天外地工程事情实在是多，安排了几次，都因临时有事把采访推了。”在工地的会议室内，一人一瓶矿泉水，记者同张进红聊了起来。

自从从海南到新疆和田接手援疆任务后，张进红几乎长在了和田，施工现场弄间屋，张进红同现场的管理人员同吃同住同劳动。“我也是习惯了外地生活，自从2005年被任命为天津远洋天地项目部经理后，我出京到现在已经10年，天津、海南、青海、新疆，一同乱跑，细想起来，还真是没怎么着家。”提起外地施工，张进红掰着手指数给记者算，“我老婆给我算过一笔账，说我结婚26年满打满算，在家里也没待上一年时间，刚去新疆那会，她还不放心，说新疆乱，硬是和我在工地住了一个月时间，后来看到弟兄们这么玩命的干，也不好意思在说什么，主动提出回老家伺候老人孩子了。”

开疆拓土外地工程的艰辛，但张进红有一件事感到特别骄傲，那就是和张进红最早开始在海南打拼的54个人全盘去了新疆后，到目前为止，五年时间没有一个人溜号。所以这支团队如此凝聚，关键和张进红的管理有很大关系，“自身做到位先不说，关键是我为他们专门定制了职业规划，因人培养，因材施教。到目前，弟兄们不仅完成了百余万平方米的工程建设，团队中还培养出了3名项目部主任工程师、4名商务经理、5名项目副经理，只有铁样的团队才能干出钢一样的工程。我们在海南夺得了新海航大厦的鲁班奖，目前，我们还要努力争取拿下和田医院的鲁班奖，争取整个和田地区鲁班奖零的突破。”

采访过程中记者得知，在参加完四建公司班子会后，张进红又要飞往海南，去处理一工程的结算事宜，忙碌已经成为张进红的专属名词，奔走在开疆拓土的路上更成为张进红的生活常态。

北京市总工会领导 慰问大连项目部员工

本报讯(通讯员 刘猛)7月5日，北京市总工会等领导、北京市建筑行业工会领导到大连东港项目部慰问奋战在京外一线的四建员工，首开地产集团总工会领导陪同。市总领导走进施工现场，看着整齐干净的现场，询问了工程进展情况，给予高度评价，并提出几点要求：一定要保证工人的施工安全，保证工人的生活质量，给他们创造一个良好的生活、工作环境，保证农民工的切身利益。大连东港项目部员工表示，一定会再接再厉，不负领导的重托，交付一个优质工程，交出一份满意答卷。

公司企业文化培训工作持续推进

本报讯(记者 李天龙 通讯员 李昂 代玉)7月份以来，公司各单位、各系统培训工作持续推进，取得显著成效。

为进一步加强公司宣传系统建设，提高各单位兼职公关宣传员写作水平以及各单位VI管理意识，公关宣传部于7月16日专门邀请北京千龙网高级编辑张驰老师进行专题授课。课堂上，张驰老师以各类不同的新闻稿件为例，结合网络新闻特点，用实例向大家讲解了企业新闻在外界网媒、纸媒上刊载的写作方法及技巧。同时，他还向大家介绍了网络媒体的关注焦点及热点，教会大家怎样结合本单位实际发掘素材，完成从“想”到“做”的新闻写作过程。新闻写作培训后，公宣部部长崔瑞清结合集团兄弟单位大型项目的施工现场VI实例，与各单位分享了不同单位VI管理特色，重申了公司VI管理的相关要求，并就实际操作中遇到的问题与大家进行了交流。

7月21日，重庆分公司2015年新员工入职培训正式拉开帷幕，来自省内外的18名新员工参加了培训，培训课程涉及公司发展史、公司组织结构框架、公司文化、规章制度、人力资源情况、共青团建设、安全管理等。分公司经理赵怀亮分享了自己从在九项目放线、技术负责人到团支部书记、预算员直到现在成为分公司经理的整个青年职业生经历，并以“大家长”的身份希望加入“四建大家庭”的青年们能够“忠诚、敬业、积极、高效、有团队意识、进取、低调”。他强调，要有归零的思想，一定要以空杯心态去做事，摒弃惯性和固化思维，做一个善于思考的人。接下来，党支部书记陈传应就大学生毕业后到企业后的职业角色转换的角度出发，希望在场新员工能够在工作实践中进一步充实学识、学会包容，尤其是要锻炼能吃苦的谨慎，增强对自身意志力的磨练。

重庆分公司开展“十三五”大讨论 化解经营结构性发展难题

本报讯(通讯员 代玉)7月7日上午，重庆分公司按照集团和公司总体部署，开展“收官十二五，展望十三五”主题大讨论活动，分公司领导赵怀亮、陈传应参加讨论，全体党员干部及部分员工代表参加会议。

陈传应指出，“十二五”期间，重庆分公司完成了从无到有的过程，也经历了诸多困难。面对“十三五”新形势、新变化，分公司应找准目标，规划要有前瞻性、操作性和可行性。赵怀亮强调，“十三五”时期是重庆分公司实现可持续发展的关键时期，是实现做大做强的攻坚时期，要针对区域市场关键症结进行破题。与会人员就“如何破解区域发展不平衡难题和经营结构性难题”展开积极讨论。与会人员认为区域发展瓶颈突破的关键在于配备相匹配的战略措施和资金政策资源支持，以规避区域发展链条断裂和人才流失等突出问题。

平房乡项目部 将以“运动会”促团队建设

本报讯(通讯员 刘天生)7月17日，以公司第三届职工运动会召开为契机，平房乡项目部召开了动员大会。项目书记段国祥做了动员讲话，他指出，这次职工运动会是加强团队文化建设的一次重要契机，是凝聚展示我们这个新建项目部良好精神风貌的平台和载体，要把组织参加运动会与团队文化建设紧密结合，争创一流佳绩，创建和谐项目，打造优秀团队，塑造项目品牌文化。

高碑店项目部打造“攀登文化”

本报讯(通讯员 李博)为了进一步促进全体员工的团队意识，高碑店再生水厂项目部于近日来到舞彩浅山国家登山步道组织开展了主题为“不畏艰难，攀登顶峰”的登山健身活动。

在登山过程中，大家一路欣赏着美景，一路拾级而上向着山顶进发，一路上有说有笑，忘却了疲惫。本次登山活动时2个小时，不但锻炼了身体，员工的个人意志也经历了一次磨练，活动调节了员工的身心状态，活跃了团队气氛，而且进一步增强了项目部的凝聚力、战斗力，推动了整个项目部的文化建设。

重温党的历史, 加强党性观念, 践行党员使命

——公司各单位多种形式庆祝建党94周年



本报讯(记者 李天龙 通讯员 张欣 孙冬梅 桑蕾 刘佳 李博 金赛龙 邢真 李亚新 周爱萍)今年是中国共产党成立94周年,为庆祝党的生日,同时也为更好地落实集团“党员意识提升行动”实施方案,四建公司各单位以“七一”建党节为契机,开展了多种多样的纪念活动,旨在进一步弘扬党的优良传统和作风,提高党组织的凝聚力和战斗力,增强党员的党性观念和先进性意识。

重温峥嵘岁月,缅怀革命先烈,西单交管局项目部党支部组织党员、团员,在七一来临之际参观了鱼子山抗日战争纪念馆,纪念馆内的张张照片、篇篇事迹陈述、件件革命文物,以及刻有555名抗日战争革命烈士名字的墙壁都深深的触动成长在新时代的年轻党员、团员们。在这里,大家还共同学习了近期公司党委布置的“三严三实”、“党风廉政建设”等相关文件,并在书记的带领下游览了京东大峡谷,全体党员、团员抛却城市的繁华与喧嚣,徜徉在青山绿水中,感受大自然的宁静与幽美,涤荡浮躁的心。

同样为缅怀革命先烈,国瑞中心项目部、次渠两站一街项目部也分别参观了白乙化烈士纪念馆及天津平津战役纪念馆。真实的图片,富有历史气息的实物展品,将大家带回那个烽烟四起、炮声轰鸣,冒着炮火奋勇向前的革命英烈们身影在眼前浮动,血染的军旗依然飘扬,使参观的人们热血沸腾,仿佛又回到了那个硝烟弥漫的年代。这次参观,使大家进一步加深了对中国革命近代史的了解,大家不仅受到了爱国主义的熏陶,同时也加深了对先烈的崇敬,增强了自身的爱国主义的责任心和使命感。另一方面,这次活动也增强了全体党员的凝聚力,大家表示将继承和发扬老一辈革命先烈敢于牺牲、团结协作、艰苦奋斗的精神,让四建次渠项目部党支部成为一个更加团结战斗的优秀集体。

樊家村项目部、百子湾项目部在“七一”来临之际,分别组织项目部党员参观了鱼子山抗日纪念馆和焦庄户地道战遗址纪念馆,

公司各单位扎实推进党风廉政建设

本报讯(通讯员 王凯 孙冬梅 刘天生 代玉 刘佳)7月9日,公司纪委组织基层单位在六楼会议室召开2015年上半年党风廉政建设工作汇报会。京内16个基层党支部全部到场,京外单位视频参会。

会上,各单位汇报上半年落实“签订党风廉政建设责任书”、“党风廉政建设学习教育情况”、“‘一岗双责’与‘三重一大’制度执行情况”等工作进展情况,对工作中发现的问题、总结归纳的经验以及开展的特色活动进行了分析和说明。纪委书记龙可人对各单位上半年开展党风廉政建设工作的情况进行总结点评,并对下一阶段工作提出五点要求:一要严格落实“三严三实”教育工作,认真学习习近平总书记系列重要讲话精神,集团党委书记、董事长、总经理戴彬彬同志和公司党委书记张庆泽同志党课所讲的内容;二要严格守住四条底线,树立正确权力观,提醒各党支部要强化监督职责,认真执行“三重一大”制度;三要认真履行“一岗双责”,强化问责追责工作;四要加强宣传教育活动,按照公司党风廉政宣传教育活动方案的部署,做好报道宣传工作;五要学习先进榜样,同时把先进经验落实到实际工作中,切实提升管理水平。

又讯:公司各单位开展各种活动扎实推进党风廉政建设。国瑞中心项目部开展党风廉政建设宣传教育活动,与会人员首先学习公司编发的《党风廉政建设宣传》第一期,主要通过典型案例加强反腐倡廉宣传教育,杜绝腐败行为的发生。随后全体人员观看

“服务企业,服务职工,为职工办实事、做好事、解难事”

——公司召开职工之家建设与农民工夜校工作专项推进会

本报讯(通讯员 刘婷)7月2日,四建召开职工之家建设与农民工夜校工作专项推进会。公司各单位工会主席,机关工会干部共42人参加,京外单位视频参会,会议由公司党委副书记、工会主席刘春生主持。

会上,刘春生主席总结了四建公司两级工会组织职工之家建设情况,分析并指出了职工之家工作下一步的工作重点。并提到,职工之家建设是四建工会系统的品牌工作,在团结动员广大职工为企业改革发展过程中贡献了重要力量。对于即将成立职工之家的项目部,主席指出,新成立职工小家的工会要在建家活动的实质内容上下功夫,服务企业,服务职工,为职工办实事、做好事、解

参观了纪念馆内陈列的抗战文物,通过讲解员的讲解和文字图片等材料的介绍,了解了先辈们奋勇抗战的事迹。这次参观学习、缅怀革命先烈,使大家重温了党的光辉历史和革命先烈的丰功伟绩,也激励着大家争当时代楷模,发挥好党员带头作用,努力创建精品工程,不辱党的重托。

思建新创开展了以“‘追根溯源之路’一踏寻《没有共产党就没有新中国》歌曲诞生地》为主题的党日活动,全体党员、积极分子来到了地处平西革命老区的霞云岭乡堂上村,这里是革命歌曲《没有共产党就没有新中国》的作曲创作地。在堂上村爱国主义教育基地,思建新创全体党员重温了入党誓词,铿锵有力的宣誓声响彻整个教育基地,使每名党员的心灵都受到了一次震撼。这次主题党日使党员干部受到了一次深刻的革命传统教育,进一步增强了党性观念和党组织的凝聚力。物业管理分公司党支部于7月1日组织党员开展了“迎七一”系列活动。党员先上党课,重新学习党章,开展交流活动,随后参观国家博物馆“复兴之路”等,并重温入党誓词,提高了党员先锋模范意识。通过开展的活动,增强了党组织的凝聚力进一步加强,党员思想素质得到提升。金属结构分公司则于7月3日下午在会议室召开“庆祝中国共产党建党94周年主题党日主题教育活动”,专题学习集团党委书记、董事长、总经理戴彬彬在“三严三实”专题教育党课上的讲话,并共同观看红色电影《走出西柏坡》。

“七一”期间,房地产公司党支部认真贯彻上级党委《关于组织开展中国共产党成立94周年纪念活动的通知》部署要求,紧密结合收官“十二五”、布局“十三五”实际,通过“三步走”,积极开展庆祝中国共产党成立94周年系列活动,一是廉政教育学习:分公司组织全体党员进行廉政教育学习,观看专题片“四风之害”,让党员受到了一次很好的党的群众路线教育,二是开展慰问活动高温送清凉:房地产公司党支部书记荣澍、总经理范树宏来到怀柔青春路六号院项目部,对在炎炎夏日下战斗在一线的员工进行慰问,并送去防暑降温清凉用品。三是参观古北口长城抗战纪念馆,缅怀抗日英雄:在主管领导杨志欣、房地产公司党支部书记荣澍、总经理范树宏带领下,公司全体党员,入党积极分子来到位于密云县的北京市爱国主义教育基地——古北口长城抗战纪念馆参观,在这里重温了抗日战争的历史。这次活动激发了大家的爱国热情,增强了大家自觉做好本职工作的使命感和责任感。

甘肃分公司党总支组织全体党员参观在兰州中国工农红军西路军事迹展,参加活动的老、老党员深深感受到了作为一名党员的无上光荣,心灵受到了洗礼,思想得到了升华,激励新老党员们缅怀革命先烈的丰功伟绩,在新的历史时期更要增强使命感和责任感。大家纷纷表示,要在今后的工作生活中真正发挥党员的先锋模范作用,要争做严守纪律的模范,勤奋学习、勇于创新的模范,清正廉洁、克己奉公的模范。

“党课一小时”宣传片和警示教育片《“规划”错了的人生》。

平房乡项目部党支部、重庆分公司党支部组织全体党员和职工观看了警示教育片——《偏离坐标的人生》。该片围绕许业富、蔡国斌、张程明三人无视党纪国法,以权谋私,从党的领导干部一步步腐化堕落成人民的罪人的违法违纪事实,从“心理失衡,走上歧途”、“心存侥幸,滑向深渊”、“亲情错位,铤而走险”、“人格分裂,陷入疯狂”等四个方面深入剖析了他们蜕变的原因和轨迹,具有很强的警示教育意义。通过观看反腐倡廉警示教育影片,广大党员干部深深认识到党风廉政学习是与时俱进、适应新形势、新任务要求的迫切需要,是在思想上树立坚不可摧的精神支柱。他们表示要认识到权力是一把双刃剑,用好了能为员工造福、为企业做贡献,用不好也能为自己造“罪”,作为基层党员干部,更要自重、自省、自警、自励,踏踏实实做事,堂堂正正做人。

7月8日,樊家村项目部组织全体党员干部参观北京市人民检察院反腐倡廉法制教育基地。教育基地展厅共分为使命篇、惩治篇和预防篇三部分。参观过程中大家认真听取讲解员关于国家反腐倡廉的方针政策,观看了典型犯罪案例的视频,深刻领悟到了“把权力关进制度的笼子里”的重要性。作为党员干部要积极防微杜渐,预防利用职务之便谋取私利,时刻敲响反腐倡廉的警钟,谨记“只要伸手,就会被捉”。

事,真正让职工感到“家”的温暖,当好职工的“娘家人”。

随后,四建工会对农民工夜校工作进行了部署。一是贯彻落实好集团公司《关于进一步抓好农民工夜校工作,切实加强农民工教育培训的意见》和集团公司工会“农民工夜校工作推进会精神”,对公司所属各项目部、专业分公司进行农民工夜校工作摸底。二是积极落实集团工会“工地建到哪里,夜校就办到哪里”的要求,做到农民工夜校与工程项目组建同步,特别是在京外项目上加强农民工夜校工作,做到全面覆盖、不留死角。三是在做好农民工夜校开办的基础上,注重经验总结,逐步完善农民工夜校管理制度,有条件的单位要多培育师资力量、编写培训教材。

公司各单位积极开展“三严三实”专题教育

本报讯(通讯员 桑蕾 李博 代玉)为深入贯彻习近平总书记“三严三实”重要讲话精神及集团和公司《关于开展“三严三实”专题教育方案》的部署,公司各单位认真组织召开“三严三实”专题教育学习会。

6月29日上午,次渠“两站一街”项目党支部召开“三严三实”专题教育学习会,宣贯学习集团党委书记、董事长、总经理戴彬彬《在集团“三严三实”专题教育党课上的讲话》及《四建党委关于印发“三严三实”专题教育实施方案的通知》文件精神。项目党支部书记刘松涛从理论与实践方面阐释了作为党员领导干部如何坚定理想信念,增强“三个自信”的丰富内涵,围绕“三严三实”的内在要求,从信仰、信念和动力等方面,阐述了很多新思想、新视角、新观点。同时播放了反腐教育短片《代价》。

7月8日上午,百子湾项目党支部组织全体党员、入党积极分子、职工群众开展“三严三实”专题教育。通过学习,大家表示要以实际行动严格要求自己,深刻理解“三严三实”内涵和精神,在现实工作中不断提升自身的业务素质,加强学习,脚踏实地的开展工作,敢于担当责任,善于解决问题,树立精品意识,紧跟新形势,利用各种有利条件,克服不利环境,在逆境中求生存,在重压下形成动力求发展,立足本职工作,为百子湾项目部保质保量如期完成工作贡献自己的力量。

7月24日上午,重庆分公司党支部以把牢思想和行动“总开关”主题进行了集中学习。在学习会上,分公司经理赵怀亮和党支部书记陈传应同分公司领导班子成员和主要部门负责人签订了《党风廉政建设责任书》,以实际行动贯彻“一岗双责”的要求。

公司纪委对新任领导干部廉政谈话

本报讯(通讯员 王凯)为增强新任领导干部风险防控意识,纪检监察部于7月16日牵头组织包括技术、质量、安全三大总监在内的7名新任领导干部进行廉政谈话。公司领导张庆泽、龙可人出席并讲话。

会上,纪委书记龙可人带领参会人员认真学习《中国共产党章程》、《优秀领导干部先进事迹选编》及《领导干部违纪违法典型案例警示录》的部分内容。随后,龙书记对党员领导干部提出8点要求:一是认真学习,不断提高政治理论水平、提高业务水平,做到又红又专;二是落实“三严三实”工作,在党性修养上、在业务能力上、在先锋模范作用发挥上做好“三个提升”;三是讲纪律守规矩,不说该说的话,不做不该做的事,严格按照《党章》、《党的纪律条例》要求说话、办事;四是当好部门带头人,要团结同志,勇于开展批评与自我批评,大事讲原则,小事讲包容;五是重视党风廉政建设工作,按照党风廉政建设工作要求,反“四风”,树新风,不贪不占,不违纪不违法;六是注意培养人教育人,关心同志,时刻观察注意部下思想动态和工作情绪,尽可能保证自己所在部门不出问题。七是向先进人物学习,“心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒”,吃苦在前,享受在后;八是以反面教材为警示,做到自重、自省、自警、自励,不滥用职权,杜绝谋取私利的不正之风。

最后,党委书记张庆泽要求参会党员干部要严格落实“五个从严”,即思想教育从严、干部管理从严、组织建设从严、作风建设从严、制度执行从严;用三严三实的精神要求自己,为四建公司的发展尽心尽力。

思建新创组织观看《筑梦中国》

本报讯(通讯员 金赛龙)近日,思建新创党支部充分利用空闲时间,每天饭前半小时组织全体职工观看历史文献纪录片《筑梦中国——中华民族伟大复兴之路》。纪录片通过回顾历史,充分展示了中华民族的复兴之路,很好的回答了什么是中国梦、为什么要实现中国梦、怎样实现中国梦、中国梦对中国的意义、中国梦对世界的意义等一系列重大问题。通过观看影片,大家深刻了解到,中国梦是要让国家富强、民族振兴、人民幸福。

公司召开2015年度新招收毕业生欢迎大会



本报讯 (通讯员 张明昊) 7月29日,公司召开2015年新招收毕业生欢迎大会。公司董事长、总经理孙振泉出席会议并讲话,会议由党委书记张庆泽主持。樊家村项目经理部穆德鹿和中国地质大学毕业生王涵丰分别代表新老员工做大会发言。公司副总经理曹常海在会上对本年度毕业生招收工作情况做了介绍,并就本年度工作的主要做法、招收的毕业生具体情况以及下一年度工作规划做了详细说明。公司领导班子成员、副三总师、三大总监、总部各部门负责人,京内各单位经理、书记以及120余名本年度新招收毕业生参加会议。

据悉,根据公司“十二五”发展规划要求,年度生产经营计划预测及各单位人员需求情况,人力资源部于2014年9月全面启动了高校毕业生的招聘工作。为了提高招聘效果,人

力资源部采取了三项工作方法:一是加强业务系统招聘参与度,准确分析招聘需求,充分体现公司在员工招聘上的主导作用;二是走进校园,倾力推进本土化招聘工作;三是进一步丰富考核选拔形式,提高招聘优秀毕业生的准确性。据了解,本年度公司招收应届高校毕业生共136人,重点本科院校或专业毕业生78人,占比56.62%,其中“211”院校毕业生31人、“985”院校毕业生8人,重点本科生招收比例为近五年最高水平,结构最优。新招收毕业生队伍实现了毕业生来源多元化、毕业院校高端化、学历及专业结构合理化、思想政治先进性。按照集团、公司职业生涯规划的要求,新员工进行了基层单位分配,开始实施基层锻造计划。

公司董事长、总经理、党委副书记孙振泉在讲话时回顾公司的发展历程,介绍了企业经营业绩。他在对新员工提出了五点要求,一是尽快转换角色,融入四建。要实现从学校到社会和企业的思想转变,实现由学子到员工身份的转变,实现从理论到实践的转变。二是忠诚企业、爱岗敬业。一要遵章守纪,按规范、按操作流程去工作;二要不怕吃苦;三要关注过程。三是坚定理想信念。四是要用坚忍不拔的意志面对困难和挫折。五是主动学习,培养创新能力。

公司党委书记张庆泽表示,四建公司即将进入“十三五”发展的崭新时期,新生力量的引进能够带来全新思路。同时他对各单位提出了五点要求:一是要树立人人都能成才的观念。二是各单位领导要高度重视新员工入职后的工作安排,使新员工尽快适应新环境,尽快熟悉企业。三是各单位要建立健全人才培养机制,明确培养目标,做好新老员工的“导师带徒”和职业生涯早期阶段的规划工作。四是各单位要切实关心新员工生活。五是各单位要加强与新员工的沟通。

老员工寄语

抓住机会 主动学习 勇于担当 方能成功

丰台区樊家村配套办公楼工程项目部 穆德鹿

亲爱的各位新同事们:

大家好!我自2000年8月入职四建公司以来,先后担任了技术员、主管、装饰公司经理、副经理、书记,以及国际工程部部长等职务。这里面有过成功也有过失败,有过成功自傲、有过失败的悔恨,更有走出失败升华思想的喜悦。

我认为,能够支撑我走出阴影,经历艰苦的,除了一张加厚的脸皮,再有就是主动的学习。

在工作中,经常会听到一些人抱怨自己生不逢时或英雄无用武之地,其实机会并不会在你面前等着你。机会是什么?机会就是比别人多一份努力。年轻人千万不能怕吃亏,要舍得付出,要勇于坚持,相信机会就会来敲你的门。曾经有个机会摆在我的面前,我珍惜了,直到现在我还常常窃喜,如果上天能给我再来一次的话,我还会说,“我能行”。什么机会呢?想当年,我进入公司半年左右,刚刚学会测量,有一次,一个新开的工地需要借用我项目的测量员去定位放线,当时测量的老师傅恰好没在工地,那边还挺着急。当时的项目经理就把我们哥儿几个叫过来了,问谁能去一趟。要知道,工程定位可是大事,如果放错了,有可能影响整个楼梯的定位。当时几个人半天都没应声,有的人也说事关重大,我不行。这时,我的小宇宙开始蠢蠢欲动,但还没有挺身而出。不过当领导征求我意见时,我应声到“那我去试试吧”。就这样我怀揣着忐忑不安的心踏上了执行任务的路。接下来的剧情就和韩国偶像剧一样,有着完美的结局,不过不是因为成功的完成了任务,而是任务的级别从007拯救世界变成了警察叔叔扶老奶奶过马路。我到现在还记得到当时完成任务后的心情和笑容。就这样,我赢得了第一个走在别人前边的机会,迅速进入工程技术岗位,逐渐拉开了与别人的距离。

新员工感言

明确定位 适应转变 坚定目标 永不言弃

国际分公司 王涵丰

尊敬的各位领导,亲爱的各位同事:

大家下午好!我是王涵丰,来自北京建工四建国际分公司,毕业于中国地质大学。很荣幸今天作为新员工代表发言,十分感谢公司给我这次机会,也十分感谢同事们对我的信任和鼓励。

四年前,我们踏进大学校园,希望有一天可以用自己学到的知识来开创自己美好的人生。“玉在椟中求善价,钜于奩内待时飞”,大学之中我们努力完善自己,认真学习专业知识,正是为了如今能以蓬勃的姿态进入人生的新阶段。“世有伯乐然后有千里马,千里马常有而伯乐不常有”。四建公司慧眼如炬,将我们从众多的优秀毕业生中选拔出来,引领我们走上工作岗位,给我们带来走向社会的第一堂课。如今,当我们作为公司的新员工济济一堂时,对于自己今后该如何更好的融入工作岗位,走好自己的人生道路是否应该产生一些思索呢?作为新员工中的一员,我想和大家分享一下我的几点想法:

第一,明确定位,适应转变。走上工作岗位后的我们,身份不再是之前一心学习的学生,相对应的在学生时代所拥有的一些习惯和态度也应当有所扬弃。所以要继续保持和发扬的是我们不断学习的精神,虽然我们大学毕业,但是并不能因此停止学习而固步自封。今后在工作中的新知识,工作技巧,行业规范乃至为人处世的道理都需要我们虚心用心的去学习。作为一名社会人,首先要

如果你们谁有这样类似的机会,那恭喜你,将来你有站在这里的可能,甚至坐在台上的可能。但那也仅是可能而已,职场的路才刚刚开始。想要获得更大收获,就必须付出代价。凡是不愿意多承担责任的员工一般在职场上都不会有多大的发展。在这里,我想说,良好的沟通也是成功的基石。

建筑业,属劳动密集型行业,是团队作战的行业,所以,有效地沟通是你获取知识、取得成绩、甚至是升值加薪的良好武器。石油大王洛克菲勒曾说:“假如人际沟通能力也是像糖或咖啡一样的商品的话,我愿意付出比太阳底下任何东西都珍贵的价格购买这种能力。”由此可见沟通的重要性。你们的部分人可能会玩刀塔,当你和同伴能建立沟通,那么,你们获胜的几率就大大增加了。工作也如是,沟通是我们工作、生活的润滑剂。沟通更是学习、共享的过程,在交流中可以学习彼此的优点和技巧,提高个人修养,不断完善自我。

当你们有了机会,也善于沟通了,你就离犯错不远了。俗话说,淹死的都是会游泳的。但我想说,错误是不可避免的,如果你选择逃避不能担当的话,你就开始走向了失败。与其逃避责任,不如试着冷静下来,评估事态的严重性,并研究可行的补救措施,千万不能装作什么都没有发生,企图遮掩过失,甚至嫁祸于人。其实失败并不可怕,我也曾失败过,我在毕业三年多的时候就晋升为装饰公司的经理,当时也算四建公司传奇人物之一,年轻、能干、还挺英俊。但我经过三年的时间,没有把装饰公司做大做强,后来领导找我谈话,让我退一步,好好学习锻炼,这叫蹲蹲苗。当时也是心如刀割啊,想离开四建,感觉太丢人了。我记得自己开着车,大声放着动感的音乐,绕着二环转啊转,话说二环时还没现在这么堵。当听到刘欢的,心若在梦就在,只不过是

头再来时,我感觉自己是个懦夫,遇到挫折就想到了退缩,甚至极端的发泄方式。面对失败更需要勇气,我开始调整心态,像刚才所说的大量读书(包括小说)。当我能够面对这一切的时候,我觉得自己又成功了,至少我今天能够站在这里,非常自如的、并且非常自豪地说,我经历过失败,这是我的财富!

能够做到面对失败这一点,你们加强修炼,要从每天出发,每天保持一个好的心态。首先,要始终保持一个大方得体的仪态。虽然外表的最重要性远低于能力的重要性,但是大方得体的仪态就如一张名片,是留给人的第一印象,在这方面,我还是比较占优势的。而且,当你走上管理岗位,甚至有对外的经营工作,那么你的形象不仅与自己有关,更是代表着企业的形象。而且,我觉得始终保持着微笑,没有人喜欢和一个整天愁眉苦脸的人在一起工作,原因很简单,因为这种人通常只把悲伤带给别人,而那正是大家最不想要的。而你想获得周围人的喜爱,保持笑脸是不二法则。无论每天你有多么不开心,都要找到快乐的根源,保持灿烂的笑容!面对他人的微笑,信任的大门会向你敞开;面对自己的微笑,自信的大门会向你敞开;面对生活微笑,成功的大门会向你敞开。

最后,我想对大家说,年轻的你,崭新的画纸已经展开,等待着你们画上属于自己的精彩。但是职场道路并不平坦,这里没有学生时代的无忧无虑和天真烂漫;不过,职场也很简单,只要你满怀激情、用心投入,这里就会有属于你的一片新天地。相信你们在四建公司这样一个不断发展、充满希望的大平台上,都能找到自己的定位、赢自己得精彩的人生。

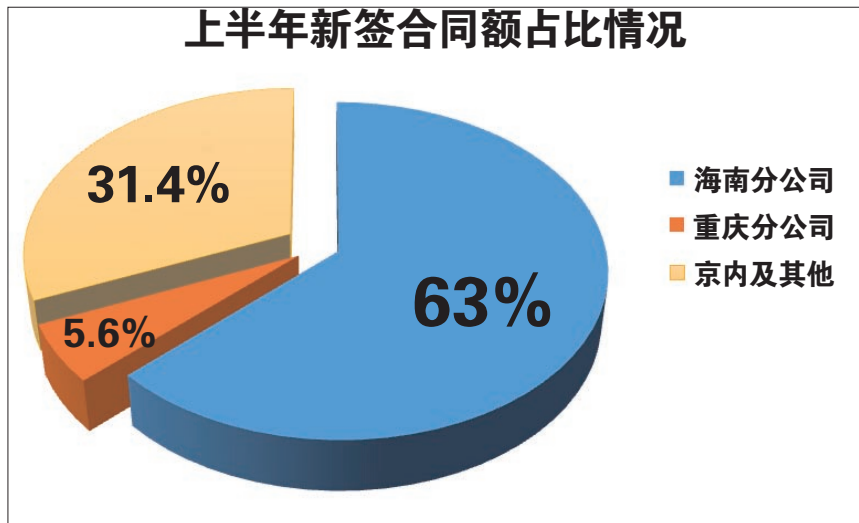
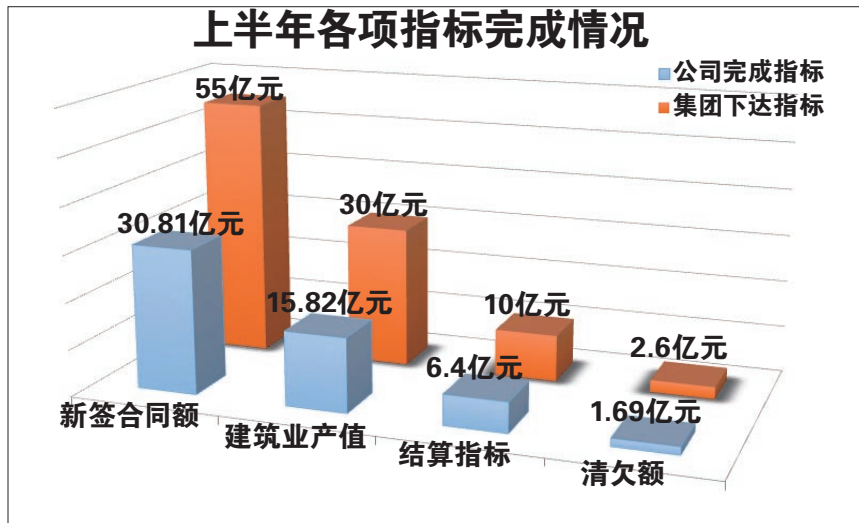
再次感谢那些刚才没有睡觉,没有刷微信微博的同学。最后我再再用一句现在很流行的话送给大家:奔跑吧,兄弟!

我们在座每一个人的努力会影响着四建的高度,而四建的高度也会影响我们每一个人的未来。“世事洞明皆学问,人情练达即文章”,一个和谐团结进取的集体对其中每一个成员的发展都会起到极大的推动作用。所以今后在相处中我们或许在生活习惯做事方式上有所不同,但关键是我们热爱四建这个大集体,尊敬自己的领导,礼敬自己的前辈,团结自己的同事,关心自己的朋友,宽容待人,严于律己,把“依科学管理,靠团队力量,建满意工程,交诚信朋友”的企业理念推己及人,薪火相传。

长风破浪会有时,直挂云帆济沧海。我们有了展示自我的空间,有了挥洒青春的舞台,从今天开始,我们就将和北京建工四建息息相关,休戚与共。未来是光明和美好的,而通往未来的道路上我们则必须经历磨炼和拼搏。让我们和四建一起开拓进取,不断创新,迎接时代带来的机遇和挑战,创造出属于我们的成功。让我们用自己的知识和汗水,坚忍与奋斗来成为时代的弄潮儿!

最后,再次感谢公司让我们成为四建的一员,感谢领导在百忙中抽出宝贵时间为我们举办这次全方位的入职培训,并倾听我们的心声。

公司召开2015年年中工作会暨集团公司年中工作会宣贯会



本报讯(记者 王君 通讯员 邹悦)7月24日上午,公司在礼堂召开2015年年中工作会。公司董事长、总经理孙振泉作工作报告,党委书记张庆泽主持,党委副书记、工会主席刘春生作集团年中工作会精神宣贯。公司领导班子成员、三大总监、副三总师、各部室正副部长,京内各单位班子成员、办公室主任共计百余人参会。京外区域分公司(项目部)领导班子成员及所属项目部的书记、经理以视频形式同步参会。

孙振泉在工作报告中全面总结了上半年所做的主要工作,回顾了上半年所取得的主要成绩。上半年,公司上下积极应对,以超高层承揽、特级资质申报、加强顶层设计等为工作重点,主要经济指标实现“时间过半任务过半”。新签合同额30.81亿元,为集团下达55亿元指标的56.02%,建筑业产值15.82亿元,为集团下达30亿元指标的52.7%,实现利润(不含上缴集团管理费)3398.21万元。公司连续九年荣获全国优秀施工企业,连续十年荣获北京优秀施工企业称号。张进红荣获北京市劳动模范称号,刘磊当选第九届北京建工杰出青

年。报告中指出,半年来,公司依托“三大”经营战略,经营质量规模“双提升”,成功中标4.85亿元鲁能石榴庄项目、3.12亿元海航豪庭A12地块项目、1.18亿元重庆远洋高尔夫国际社区工程。充分发挥产业链优势,各板块稳步发展;不断加强系统管控力度,促进企业管理升级;注重科技引领,技术创新持续推进;注重人才建设,提高人力资源管理水平;践行“三严三实”,全面提升党建工作水平。一系列积极有效的举措促进了企业持续稳健发展,为实现公司年度目标奠定了坚实基础。

报告分析了公司发展中的问题和不足,提出了下半年工作任务。下半年,要继续坚持“五个坚定不移”,以标准化管理和系统化建设为主线,以承接施工超高层项目、筹备申报特级资质、既有建筑综合改造(抗震加固节能改造)业务领域发展为重点打造核心竞争力,重点做好五方面工作,一是推进市场开拓,加速经营能力升级,力争经营工作迈上新台阶;二是注重提升业务板块专业实力,推动公司全

面发展;三是强化顶层设计,推进企业管理提升;四是提升管理执行力,管理标准化体系建设落到实处;五是抓好党建、宣传、群团工作,为企业文化建设、创新发展提供坚强保证。

张庆泽就贯彻落实集团和公司工作会议精神,强调三点意见:一要提高认识、统一思想,坚定实现生产经营目标的信心。要抓好会议学习贯彻,要把集团和公司年中工作会精神迅速传达到各个岗位,让广大党员、干部职工提高认识;要明确目标任务,细化工作措施,强化工作执行;要认真面临形势,提振信心,确保任务完成。二要转变作风、抢抓机遇,抓好各项工作任务落实。要牢固树立真抓实干的工作作风,认真解决公司员工关心的热点、难点问题;要牢固树立服务基层的工作作风,切实为基层排忧解难、解决问题。三要凝聚人心、提升合力,确保大局稳定、一方平安。要持续深化形势任务教育,理顺情绪、提振信心。同时,他强调下半年,北京市将举办一系列大型活动,京内各单位应密切关注,做好维稳工作,创建和谐环境,共促平安发展。

年中工作报告关键词解析

公司2015年年中工作报告为我们详细总结了上半年所取得的成果,同时也指出了下半年工作思路。小编从报告中摘取一些关键词,帮助大家深入了解年中工作报告的内容。

关键词一:三严三实

【名词解释】三严三实,即严以修身、严以用权、严以律己,又谋事要实、创业要实、做人要实。

【背景】2015年4月10日,中共中央办公厅印发《关于在县处级以上领导干部中开展“三严三实”专题教育方案》,对2015年在县处级以上领导干部中开展“三严三实”专题教育作出安排,从2015年4月底开始,在各级党政机关、人民团体及其内设机构县处级以上领导干部和事业单位、国有企业中层以上领导人员中全面展开。

【四建】公司的“三严三实”专题教育动员部署会于6月10日在公司礼堂召开,随后,张庆泽书记组织公司党委中心组每周坚持班子会后学习一小时,每月月底专题学习半天,为公司扎实推进“三严三实”专题教育打下良好基础。目前,根据集团公司党委工作安排,公司领导班子已经学习了《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》、《习近平谈治国理政》、《优秀干部案例选编》及《警示案例选编》等多项内容,“三严三实”专题教育正在进行第二专题学习。

下半年,《报告》中指出,要重点做好“三严三实”专题教育,不断强化两级领导班子思想自觉和行动自觉,用严和实的工作作风,扎实推动全面目标任务地完成。

关键词二:“三大经营”战略

【名词解释】所谓“三大经营”战略,是指大区域、大客户、大项目。

【四建】公司历来重视“三大经营”战略。上半年,在大区域上,海南区域规模进一步扩大,新中标的8项工程累计合同额19.7亿元,占公司总指标的63%,重庆分公司深挖当地市场资源,多渠道开展市场营销活动,为后续做深做透区域打下了坚实基础。在大客户上,公司成功中标4.85亿元鲁能石榴庄项目、3.21亿元海航豪庭A12地块项目、1.18亿元重庆远洋高尔夫国际社区工程、0.84亿元鲁能展示中心工程,实现了大客户的深度开发。在大项目上,公司以“高、大、精”的超高层大型公建项目为主攻方向,不断加强对超高层等重大工程的策划,成功中标428米海口塔基础工程,为承接后续主体工程奠定基础,也为公司在高难度的基坑支护与土方施工方面

提供经验积累。

下半年,针对三大战略,《报告》中指出,在“大区域”上,公司将紧跟集团公司战略部署,在区域分公司持续深化“五有”的基础上,深入研讨区域公司管理模式,细化区域公司管理办法,为进一步做强、做深、做精区域做好准备。在“大客户”上,公司将不断加强“大客户”的维护,与国瑞地产、海航地产、首开集团、鲁能集团等大客户密切开展工作。在“大项目”上,公司持续重点跟踪“高、大、精”工程,不断强化“大项目”承接的统筹策划,重点跟踪推进海口塔、海口美兰机场、北京新航程项目、首都二机场项目等。

关键词三:营改增

【名词解释】营改增,即将征收营业税改为征收增值税,主要是指将一部分原来征收营业税为目的的服务业务项目纳入征收增值税的范围,进一步扩大增值税的应税范围。

营业税,我们建筑业的营业税,也称为建安税,是指对我国境内提供应税建筑劳务而就其营业额征收的一种税,税率为3%。

增值税,是以商品(含劳务)在流转过程中产生的增值额(即企业或个人在生产经营过程中所创造的那部分价值)作为计税依据而征收的一种税。

【背景】2011年,经国务院批准,财政部、国家税务总局联合下发营业税改增值税试点方案。从2012年1月1日起,在上海交通运输业和部分现代服务业开展营业税改征增值税试点。至此,货物劳务税制度的改革拉开序幕。截止2013年8月1日,“营改增”范围已推广到全国试行。2014年1月1日以来,铁路运输业、邮政服务业、电信业相继纳入营业税改征增值税试点范围。按照报经国务院同意的《营业税改征增值税试点方案》的安排,2015年末应将“营改增”推向全国所有行业。目前,建筑业“营改增”已经进入倒计时阶段。

或许对于我们大多数人来说,“营改增”可能还是一个比较陌生的概念,因为多数人并不具备太多财务相关的专业知识,在此,为节省篇幅,我们仅向大家举例介绍“营改增”对建筑业影响。

【影响】建筑业实施“营改增”,一是对企业的现金流量产生较大的影响。“营改增”后企业缴纳税率由原来的营业税税率3%增长到增值税税率11%,一旦纳税义务发生就需要在一段时间内缴纳税款,这将对企业现金流量带来较大压力。企业在支付款项和收取增值税专用发票时,需要考虑两

者的时间差,时间差越大,资金占用的机会成本越高,进而影响现金流量和资金成本,企业在“营改增”实施过程中,应该尽量避免这种时间差给企业现金流量带来的不利影响。二是对企业收入和利润的影响。大多数建筑企业测算“营改增”对企业的收入和利润影响的结果表明,“营改增”会导致企业营业收入和营业利润减少。营业收入减少是因为增值税是价外税,企业在进行收入确认时,需要将税额扣除。利润减少的原因一方面是因为营业收入减少,另一方面是因为建筑行业流转环节众多,进项税额抵扣不充分导致税负增加,从而导致利润下降。

【四建】上半年,公司专门成立“营改增”工作领导小组,研究并制定了准备期的工作方案,明确了准备期的工作目标、总部相关部门和基层单位职责分工以及重要任务的时间节点,并针对公司领导班子、项目经理及商务经理和财务人员三个层次人员的不同需求,进行了专题培训,已经全力做好了“营改增”的准备工作。下半年,《报告》指出,由于建筑业“营改增”已经于2015年5月开始实施,公司在准备充分的基础上,要致力于做好“营改增”转换期工作,成立专项领导机构,加强财务、工程、商务系统的协调配合,调整相关工作流程,形成转换期工作制度,并督导基层单位落实和反馈,切实提升税收管理规范化水平。

关键词四:十三五规划编制

【名词解释】“五年计划”是中国国民经济计划的一部分,主要是对全国重大建设项目、生产力分布和国民经济重要比例关系等作出规划,为国民经济发展远景规定目标和方向。我国从1953年第一个五年计划开始,已经编制了十个“五年计划”和两个“五年规划”,“十二五”规划正在进行,目前,“十三五”规划编制工作已经按计划展开。

【四建】4月24日,公司的十三五编制工作动员大会及培训会于礼堂召开,大会全面回顾了“十二五”规划执行情况,对公司十三五规划编制工作做了动员部署,并成立“十三五”规划编制领导小组,发布了“十三五”规划编制工作方案,明确提出各系统、各单位分规划进行调整完善的阶段目标。5月14日,公司召开了全力收官“十二五”,共绘建工“新蓝图”主题大讨论活动动员部署会,为大家在十二五规划关键时期理清了工作思路,也为十三五规划指明了方向。《报告》中针对“十三五”规划再次明确规定,提出按照集团公司的总体目标和要求完成好规划纲要和规划编写工作。

岁月鎏金 Gilding Time

为了不能忘却的记忆

编者按: 2015年,是中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年。78年前的今天,中国人民开始了反抗日本帝国主义侵略的八年艰苦抗战,在世界反法西斯战争东方战场上做出了巨大贡献。78年过去了,生活在和平年代的我们,或许很难理解领悟过去那个时代的悲惨与伤痛,也永远难以感同身受侵略战争的罪恶和灾难。带着这段不能忘却的记忆,也为了让我们近距离触摸到那段历史,《北京建工四建报》拟开辟“为了不能忘却的记忆”专栏,采访曾经参加过抗日战争和解放战争的四建老英雄、老革命们,以他们的亲身经历来为我们讲述在那个战火纷飞的岁月中,我党是如何用生命和献血赢得战争的胜利,也告诉我们每一个人勿忘历史,珍惜现在的幸福美好生活。

姜素峰:如果没有共产党,就没有我的今天

文/王君

采访姜奶奶是在一个上午,经历过生死考验的人往往在回忆起那段充满风雨坎坷的不平凡的日子时显得尤为平静。在她的家中,翻看着她一辈子用爱和心血制作的相册,眼泪在眼眶中打转,一张张战友的照片被精心地镶起来,已84岁高龄的她依旧能够清晰地叫出每一个人的名字。是啊,这些人,都是和她曾经出生入死的战友,战友情最珍贵。同她聊天,听到最多的一句话“如果没有共产党,就没有我的今天”。苦孩子出身的她,永远也忘不了,是党把她从水深火热的苦日子里解救了出来——跟着党,就能过上好日子。

1931年8月,姜素峰出生在胶东半岛一个普通的农民家庭。孩童时期,贫穷与饥饿成为当时的代名词。吃不饱,穿不暖的她跟着哥哥相依为命。十几岁的时候,赶上日本大扫荡,她跟着村里人一起东躲西藏,过着提心吊胆的日子。

“当时我们村后面有座大山,日本人来了之后大伙儿都往后山上跑,结果跑上山的乡亲们没能逃掉,全被敌人打死了,没跑上山的活了一部分。听哥哥说,当时从山上流下来的血,真像河水一样。”姜奶奶至今提起这段悲惨的经历,依旧是那么刻骨铭心。

“出来闹革命,为了老百姓,为了全国都解放!”1946年,胶东半岛在经过日本侵略之后并没有平静下来,国民党再次盯上了这块“肥肉”,也就是在这个时候,姜奶奶参加了革命,成为胶东军区前线卫生院的一名战地护士。“我们是前方的医院,比较靠近部队,打仗的时候能够清楚地听到前方的炮火声。前线负伤的战士们第一时间转到我们卫生院,我们负责换药照顾,太重的病人就只能往后方转。”在前线的每一天,姜奶奶过得都非常揪心,每天都要经历生离死别,都要眼睁睁地看着战友们一个个倒下去,而她能做的,唯有尽心尽力用自己瘦小的身躯去帮着抬担架、清洗伤口、换药、照顾病人饮食起居等一些力所能及的事情。

1947年,蒋介石的“宁可错杀一千,也不放过一个”令局势异常紧张。姜奶奶所在的部队只能“晚上行军,白天进村”。“白天行军,目标太明显,敌人就会用飞机轰炸,所以我们都会选择晚上行军。一个医院基本上有一个连保护。”在行军中,与死神擦肩而过的时候也不是没有过,有一次,距姜奶奶所属二院不到五公里的一院因撤离不及时,惨遭敌人毒手,不到200人的医院仅有三人逃脱魔掌。在听到消息之后,二院紧急撤离,才幸免于难,否则后果不堪设想。

“您当初处在这样一个环境中,有没有怕过?”



姜素峰(右一)与战友

“当时还真没想过,当初白天行军的时候,头顶上就是飞机轰炸、扫射,我们就趴在在地上,也没觉得害怕、也不怕死,心里就想着赶紧转移,抢救病人。”

其实,当时的威胁不仅仅来自于国民党,还有一些视共产党为敌人的地主、富农、汉奸。“当初我们把病人安排到村里休息,因为病人们都分散到村民家中,晚上需要巡班,两男一女或者两女一男,我是岁数最小的一个。我跟着他们一起,晚上给病人送水、检查病人情况,有时候在路上走着走着,就从墙里面扔出一个大石头过来,不小心就被砸到,也挺危险的。但是比起战士们在前线打仗流血牺牲,我们做的这些事情又算什么呢!”姜奶奶回忆着这些令我们当下人都觉得很危险的事情的时候,却显得异常平静。

要说怕,就有一件事儿让姜奶奶感到怕,那就是就怕班长让她回家。每次班长吓唬她说:小姜,你如果不好好干就让你回家。就吓得她直哭。其实,跟着部队,对于姜奶奶这样经历过贫穷与饥饿的人来讲,就是有饭吃、有衣穿。“有时候还能吃上白面和肉,菜里还放油,能吃饱,所以干起工作来特别起劲。另一方面,看到从前线回来的伤员,也特心疼,就想好好的照顾他们”。

就这样,姜奶奶跟随部队从山东到长沙,走到安徽,来到上海,之后到了南京。在南京待了不到两个月,又跟随部队南下,进入四川,再到南昌,直到1950年抗美援朝才重回北方,可谓是辗转半个中国。她参加过淮海战役,跟随刘邓大军过江,解放南京,再南下剿匪,从护士、护士班再到护士长,一步步走得惊心动魄,她在1949年5月2日正好年满18周岁那一天正式入党,在部队期间多次荣立三、四等功。

当问起是什么能够一直支撑着她走下去时,她并没有说什么豪言壮语,仅仅用这样一段话回复了我。

“当时因为从小过的苦日子太多了,吃不饱也穿不暖。跟着党,能够让我们这些老百姓不再受剥削、受压迫,再也不用过苦日子了。”

是啊,再也不用过苦日子了。经过战火洗礼后的她在全国解放后一直奋斗在一线。从1952年开始,她先后奔赴青岛、哈尔滨、长春等地参与工程建设,1955年5月正式脱下军装,来到包头建材局,之后又转战赤峰。1959年第一次来到北京,参与十大工程建设。这期间,她一直在做自己的老本行——医士。直到1960年,在山西大同改行做党支部书记。随后,她又跟随自己的组织奔赴三线支援三线建设,直到文化大革命后期回到北京。她把自己的一生奉献给了可爱的党,正如她所说:党需要我去哪里,我就去哪里。因为没有党,就没有我的今天。



才艺秀台 BCEG show

《观涛》

大厂项目部 冯江涛



文学漫笔 Literary Essays

神州崛起

——纪念抗日战争胜利70周年

文\重庆分公司 卜红寿

烽火狼烟起芦沟,日寇猖狂欺我头。

寸寸河山寸寸血,腥风血雨八载仇。

同仇敌忾斩敌首,全民抗战写千秋。

史鉴勿忘并远谋,东方崛起新神州!

勿忘国耻 强我中华

文\S5项目部 姜耀杰

万里河山,西北望,残阳如血;

卢沟桥耻,满州恨,南京屠城;

狼烟四起,同胞如草芥。

平型关大捷,台儿庄血战;

江山如画埋英骨,锦绣中华荡强敌;

七十年,弹指一挥间!

今朝安倍,再拜鬼,亚洲难安;

安保法案,钓鱼岛,意欲何为?

贼心不死,膏药旗招魂。

日本要入常,防卫已升级;

日美同盟如狼狽,侵略战火恐再燃;

须警惕,狼子野心。

纪念抗战,大阅兵,壮我国威;

香港澳门,台湾岛,两岸三地;

华夏儿女,共同庆胜利。

难忘九一八,痛别亡国奴;

煮酒一杯祭英烈,泪流满面奠亡魂;

中国梦,你我共奋斗!

满江红·八年抗战

文\S5项目部 王栋

往事重浮,倭寇入,思来恨切

所到之处,刀光中,夕阳浴血

男儿在,大刀向鬼子,都消灭

枪声起,血肉铺长城,保神州

八载坚心志,忠贞为国酬

劝君勿贪乐,忘却靖宇公

纪念“七七事变”七十八周年

文\重庆分公司 邓兴真

卢沟晓月月连天,薄暮西山山色寒。

惊天炮响破水练,无边硝烟笼黛山。

永定河边急鏖战,桥上雄狮夜无眠。

万千同胞赴戎机,魂铸中华好河山!

学习感悟 Some insights

和平——永恒的主题

文/樊家村项目部 刘佳

100多年前,甲午中日战争一声炮响冲破了中华民族最后一道防御,惊醒了沉睡中的中华名族。列强的魔爪不断侵蚀我中华领土,各民族英雄浴血奋战,可最终却由于清政府的腐败无能、迂腐退让而以失败告终。

惨痛的历史教训犹如一道道沟壑深埋心底,激励着后人奋发图强,精忠为国。

1937年日本帝国主义发动全面侵华战争,中华民族组成抗日民族统一战线,全国民众众志成城、上下一心,在中国共产党的领导下浴血奋战、同仇敌忾取得了世界反法西斯战争的伟大胜利,这也是近代以来中国反抗外敌人侵第一次取得完全胜利的民族解放战争。

世界反法西斯战争虽然已经成为历史,但焦灼的伤口和惨痛的记忆依然存在,战争的阴霾久久不能散去,挑战公理和正义的

极端右翼势力蠢蠢欲动,公然挑衅全世界热爱和平的反法西斯人民。雨果曾说,历史是过去传到将来的回声,是将来反映过去的倒影。历史需要铭记,忘记历史意味着背叛。我们应该牢记历史,2014年2月27日下午,十二届全国人大常委会第七次会议通过表决将9月3日确定为中国人民抗日战争胜利纪念日。以立法形式确定抗战胜利纪念日,集中反映了中国人民的共同意志,表明了中国人民反对侵略战争、维护世界和平的坚定立场。

这一重大举措有助于引导全国人民树立正确的价值观,积极引导社会潮流,宣扬热爱和平反对战争的理念。以纪念日的形式铭记世界反法西斯战争的伟大胜利,为中华民族炎黄子孙再一次敲响新时期爱国主义的警钟,我们要时刻警惕右翼势力抬头,反对一切鼓动战争破坏和平的行径,联合全世界热爱和平的人民一起筑起一道坚固的防线,不给极端不法分子任何可乘之机。