

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2015年10月30日 星期五 第10期 总第144期 内部资料 免费交流

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信账号

博鳌机场项目启动大会战



导语：“博鳌机场建设项目意义重大，要打好百日大会战，我们一定竭尽全力打造博鳌机场精品工程，争创中国机场建设的海南速度、海航速度、琼海速度。”这是10月9日召开的“博鳌机场项目百日大会战责任状签字仪式暨誓师大会”上，博鳌机场工程建设人员掷地有声的保证。截止10月16日，北京建工四建承建的航站楼基础施工率先突破正负零，遥遥领先于同场数家施工单位。10月23日，在博鳌机场项目工程现场，海航集团博鳌机场项目总指挥胡文泰对前来采访的海南日报记者说“别看航站楼的一层结构已经有了雏形，就在昨天，这些钢筋都还没立起来呢，北京建工四建真是一支风雨无阻的铁军队伍！”

本报讯（通讯员 马亚丽 王静雪）根据原进度计划，总建筑面积9314平方米的航站楼将于2016年1月底前完成主体结构施工，6月底前完成内外装修及民航工程设备安装，8月底前航站楼全部工程完工，工期270日历天。从9月24日博鳌机场航站楼开工伊始，面对270天的工期，四建航站楼项目就上紧了发条，公司副总经理唐永军则扎根在了施工现场，公司总部工程专家夏连海、副部长史峻峰、劳务分公司经理张伟、安全监管部副部长郑向东等也紧急抽调海南负责协调指挥。项目部执行经理李杰说“我们的工人24小时三班倒不间断作业、多个工作面同时施工，仅用7天就完成了1万多立方米的土石方工程。”

然而计划赶不上变化，根据琼海市政府和机场建设指挥部新的倒排工期计划，将于2015年11月底完成航站楼主体结构封顶，12月底完成航站区配套工程主体结构封顶，2016年1月底完成飞行区道面、航站楼及航站区配套工程，3月中旬完成所有机场设备安装及调试，3月下旬完成机场单项验收及行业总体验收，达到试运行条件，确保博鳌机场在2016年博鳌亚洲论坛召开前试运行目标的实现。

为此，10月9日，博鳌机场项目“百日大会战”誓师活动在新海航大厦二楼隆重召开，原本要求2016年8月底前完工的工期再次提前7个月。责任状上白纸黑字：北京建工四建在2016年1月底前完整航站楼和航站区配套工程全部施工任务，包括建筑结构与装饰装修工程、供配电工程、暖通空调工程、给排水工程及消防工程。

如何将不可能的完成的任务变为可能？这就需要北京建工四建必须有吃钢咬铁的本事。董事长、总经理孙振泉代表北京建工四建公司郑重承诺：第一、把博鳌机场航站楼工程的建设提高到政治高度、战略高度，舍得投入，公司总部与项目部无缝对接，本人亲任指挥长，确保优势资源到位到场，创造最佳施工状态；第二，科学管理，通过发动重奖重罚的劳动战役确保年底满意交楼，采用平端大面积铺开施工，增加优质劳务力量进行24小时不间断作业，同时发扬四建铁军精神进行全天候的进度、安全、质量监控；第三，坚决做到以人为本，文明安全施工，以环境为本，绿色低碳施工，以海南国际旅游岛为

本，用北京建工63年的品牌为海南增辉，以服务大客户为本，满意交楼。

为落实好百日大会战，公司副总经理唐永军主持召开了博鳌机场项目施工进度工作会。在会上，唐总就博鳌机场情况作简要介绍：博鳌机场综合航站楼与刚刚中标的机场配套项目总造价约1.5亿元，工期仅四个月，涵盖了土建、水电安装、装饰、钢结构等专业，涉及范围广，是对北京建工四建总承包施工能力的极大考验，如何完成好这项具有政治意义的任务，我们将面临巨大挑战。会上，孙总全面分析四建公司承接博鳌机场项目的政治使命和重大意义，他强调四建总承包、水电、装饰及钢结构专业分公司要协同作战，在业主面前，结果比任何理由更为重要。海航领导已下定决心，我们更应好好把握住机遇和挑战，坚定不移的完成目标，为机场版块后期工程奠定更坚实的基础。海南分公司经理刘磊表示，分公司将整合区域内所有资源，聚力博鳌机场项目的建设，一定在规定时间内保质保量完成各项工程任务，维护四建公司利益，塑造四建铁军品牌。

百日大会战初见战果。在整个航站楼基础施工期间，正值海南地区台风季节，博鳌当地暴雨频繁，严重影响了基础施工进度。为保证工期节点顺利完成，工程总指挥唐永军采取有力措施，一是组织协调各方力量，动员劳务队伍，坚持小雨快干，雨停大干的原则，保证每日施工强度和进度；二是加大施工资源投入，及时组织会议解决生产中的难题，为雨季施工创造先决条件。同时，唐总始终坚持以人为本，要求项目部管理干部身先士卒，提前为施工人员配发了雨衣，雨鞋等防水用具，并与他们共同战斗在生产一线，他的举动充分调动了广大施工人员的生产积极性。目前，博鳌民用机场航站楼项目整体进度提前，组织高效，项目部人员全体战力十足，在炎炎烈日下，挖掘机、卡车、洒水车不停穿梭，近500多名建设者紧张忙碌在施工现场，办公楼、宿舍楼、综合业务用房、航管楼、塔台等工程都已启动基础施工，全面开花，与建设初期现场一片泥泞土地有了截然不同的变化。特别是，综合航站楼提前冲出正负零，提振了全体建设者必胜的信心。

博鳌机场建设时间表

2015年11月底	完成航站楼主体结构封顶
2015年12月底	完成航站区配套工程主体结构封顶
2016年1月底	完成飞行区道面、航站楼及航站楼配套工程
2016年3月中旬	完成所有机场设备安装调试
2016年3月下旬	完成机场单项验收及行业总体验收，达到试运行条件

海南省常务副省长毛超峰考察博鳌民用机场航站楼工程

本报讯（通讯员 王静雪）10月22日，海南省常务副省长毛超峰在陆俊华副省长，罗时祥副秘书长，省发改委、省交通运输厅、省审计厅、琼海市政府、海南电网公司主要负责人的陪同下到博鳌民用机场施工现场视察，博鳌机场指挥部总指挥胡文泰，四建公司副总经理、博鳌机场航站楼建设副总指挥唐永军陪同。

胡文泰首先汇报了现场施工进度，常务副省长毛超峰等随后视察了航站楼主体、航管楼基础、办公宿舍楼基础、中心变电站等配套工程施工情况。唐永军表示“博鳌当地暴雨频繁，建设者为抢工想尽了一切办法，用尽了全部力量，各标段正在全力抢进度，积极推进机场项目建设。”“琼海市委市政府想方设法克服一切困难，简化相关审批手续，确保博鳌机场项目内的工程顺利施工，如果琼海有哪个部门因为作风或不作为问题影响了项目的推进，将严肃追究”琼海市政协主席、博鳌机场项目副指挥长符平表示。

博鳌民用机场航站楼及配套工程是海南省重点项目，省领导带队考察体现了省委、省政府对博鳌机场项目的高度重视，博鳌民用机场航站楼项目全体员工定将全力以赴，完美履约，在规定时间内保质保量完成各项工程任务，再创北京建工铁军辉煌。

孙振泉接受《海航实业》专访

本报讯 近日，《海航实业》杂志围绕“工程建设”主题展开专访，由于北京建工四建在这一领域有着卓越的成就，与此同时也与海航集团有着良好的合作关系，因此海航实业高层特别安排《海航实业》杂志本期会客厅栏目专程采访了北京建工四建工程建设有限公司董事长、总经理孙振泉，孙总从工程建设的专业、权威角度分享了宝贵的经验，并就双方的合作取得的成就、感触及未来展望进行了深度交流。（详见本期6、7版）

北京建工给沈阳市政府造“新家”

本报讯（通讯员 刘猛）在“十一”国庆长假前，沈阳当地就有消息称市政府驻地将于节后搬迁至浑南区的规划大厦，多个网络论坛上还传出一份国务院对此的批复文件。

网传的国务院批复文件显示，国务院同意沈阳市人民政府驻地由沈阳市沈河区市府大路260号迁至沈阳市浑南区沈中大街206-3市规划大厦3号楼，批复时间为9月12日。10月7日国庆假期最后一天的晚上，位于浑南区沈中大街206号的沈阳市规划大厦部分楼层亮着灯，数名沈阳市政府工作人员正在搬运办公桌。而今国务院的批复印证了副市长杨亚洲此前所言，市政府将整体迁入沈阳市规划大厦。2012年夏天封顶的沈阳市规划大厦，位于沈阳市浑南区沈中大街与全运路交会处，大厦占地4.5公顷，总建筑面积6.87万平方米，由四个主体建筑组成，其中北京建工四建承建的规划大厦二标段地上由2个子项组成，1栋15层的规划测绘研发中心办公楼、1栋2层的中介服务中心及上述后浇带以东的地下室，建筑面积约3.42万平方米。该工程获得了2011年度沈阳市施工现场文明管理“新貌杯”、“2012年度辽宁省优质主体结构工程”等荣誉，目前北京建工四建正在争创国家优质工程奖。

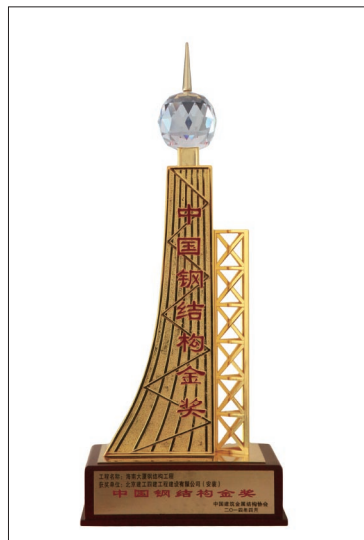
公司中标博鳌民用机场配套工程

本报讯 近日，四建公司中标博鳌民用机场配套工程，这是四建公司承建博鳌民用机场航站楼项目以后在机场建设领域又取得重要经营成果。

据悉，该工程建筑物总建筑面积8332.6平方米，包括空管建筑工程、弱电工程、消防站建筑工程、飞行区安防道口工程（除弱电外所有内容）、安防围界配电工程、中心变电站建筑工程、北灯光变电站建筑工程、给水站建筑工程、综合办公宿舍生活楼建筑工程、综合业务用房建筑工程、货运站建筑工程、机场大门、污水处理站及垃圾堆放间、场区道路、绿化、停车场工程及场内管廊工程。计划工期：250日历天，计划开工日期：2015年10月25日，计划竣工日期：2016年6月30日。

五年承接钢构11万吨

——金属结构分公司海南区域营销屡创佳绩



本报讯 (通讯员 刘佳) 近期,四建金属结构分公司营销工作屡创佳绩,9月、10月连续承接海南海口美兰机场免税店综合广场钢结构工程和三亚凤凰机场停车楼综合体工程两项钢结构工程,合同额分别为2.1亿元和5000万元。分公司经理殷豪凭借敏锐的市场分析和洞察能力,积极组织分公司人员快速反应,抓住时机,快速投标,形成获得合作方认可专项施工方案,促使两项工程的顺利承接,这开创了四建钢构营销工作新局面,也为分公司更快、更好的发展,增添了助力。为表彰殷豪同志在自行承揽工程中的突出表现,经四建公司领导班子研究决定,给予其个人一定奖励,并号召全体职工向殷豪同志学习,为北京建工四建发展贡献力量。

据悉,海口美兰机场免税店综合广场钢结构业主为海航地产,总包单位为汕头龙华建筑总公司,是迄今为止四建公司承接的工程量最大、合同额最高的钢结构专项工程,总用钢量为22610吨,合同额超过2亿元。该工程2#楼建筑面积为21万平米,2#楼分为A栋、B栋,工程为地下二层地上六层,其中在一、二、三、四、五层约一半建筑面积有夹层,所有层高均为3.0米,地上部分结构形式为纯钢框架结构,局部柱距较大,构件形式分别为箱型柱、十字柱与H型钢;楼层板为带彩涂层1.2mm镀锌钢板,面积192726平米,防火涂料分为2小时与3小时防火等级,面积共195594平米;合同要求完工日期为2016年7月30日,其中B楼竣工时间2016年3月26日,如果用时间与工程量来计算,金属结构分公司需要5个月的时间完成1.2万吨钢结构的安装,10个月时间完成2.3万吨钢结构的安装,才能按时完工,可见任务量之大,时间之短。由于工期紧任务重,金属结构分公司反应迅速,立刻进行塔吊的选型、测量验线、加工厂确认、部分详图确认等一系列工作。为了抢施工进度,提高吊装效率,分公司管理人员组织安排工人们加班加点卸车、吊装,常常到晚上9点多才卸完构件,就连中秋节大家都还奋斗在施工现场。“兵贵神速”,美兰机场免税店钢结构吊装仅用时一天的时间,在9月27日上午就顺利完成了32根钢柱,重量达约150吨的吊装工作,28日完成全部校正灌浆。

三亚凤凰机场停车楼综合体钢结构工程业主为海航地产,工程建筑面积约为13万平米,工程分为A、B、C三栋,地上分别为8层、6层、6层,建筑檐高37.5m。钢结构工程量约为5000吨;有防火涂料30000平米,防火等级2小时。本工程施工现场十分狭小,钢结构复杂,其特点:大部分构件跨度达25m,局部跨度达35m;大部分单一构件重量在10吨以上,最重构件30吨;钢材材质要求高,50%以上的钢材要求Q345GJC-Z15,钢材需要定轧;塔吊覆盖不足,40%以上的构件需要人工土法吊装或者使用大吨位汽车吊吊装;厚板较多,最厚钢板到达50mm;构件布置零散;施工工期十分紧张,要求春节前结构封顶,2016年4月所有钢结构完工。

据了解,四建金属结构分公司凭借公司在海南市场的影响力,借势快速发展。据统计,自2011年起至今,分公司在海南区域已承接包括海南大厦、海口瑞城S5地块、海口希尔顿逸林酒店等在内的12项钢结构工程,工程量达110000吨,其中海南大厦钢结构制作安装工程荣获2013年度中国钢结构金奖(国家优质工程),开创了建工四建在钢结构专业承包工程领域的新篇章。

据统计,目前四建金属结构分公司在海南区域在施工程有海阔天空国兴城二期C21地块、海口美兰机场免税广场等4项工程,在施工程量为68000吨。金属分公司殷豪所带领的管理团队表示,两个工程“花落”四建,离不开公司领导的高度关注与鼎力支持,这给予了分公司极大的动力,也正是一直以来四建公司与海航集团的真诚合作,助力分公司这次的营销的成功,两个工程的中标是值得欣喜的事情。但欣喜后要冷静思考,工程是要干的,更要干的“精彩”。分公司定会珍惜手中工程,历练队伍,戒骄戒躁,脚踏实地,保证施工进度,创业主满意工程,继续做好大客户的维护,为四建公司可持续发展做出更大的贡献。



海口塔地下连续墙高28-34米 第一幅钢筋笼重达23吨

本报讯 (通讯员 陈颖) 428米、94层高、总建筑面积38.6万平方米的“海南第一高楼”海口塔地下连续墙施工于10月21日正式拉开序幕。据介绍,该项目为海南省首个采用地下连续墙作为基坑支护方案的工程,墙体厚度0.8-1.0米,墙体深度28.3至34米不等,沿基坑四周整体设置,做为基坑开挖及地下结构施工阶段的支护结构。根据设计要求,该分项工程共有119个槽段,总长度接近700米。第一幅钢筋笼在下午3点开始吊装入槽,整个钢筋笼高达28.3米,重达23吨,对于这样体积较大的钢筋笼骨架,采用200吨以及70吨的两台履带吊进行吊装,两台吊车需要非常精准的配合,吊装难度较大。经过两个小时的努力,钢筋笼骨架顺利入槽,并于当晚完成了水下混凝土的浇筑工作。此次首幅地下连续墙施工的顺利完成仅仅是个起点,它将掀起海口塔项目土护降工程新一轮的施工高潮。

蒲黄榆老旧小区改造 让居民“今冬更加温暖”

本报讯 (特约记者 王悦 通讯员 刘天生) 随着冬季的临近,有这样一群建设者在为老旧小区改造紧张忙碌着。他们用辛勤的汗水来换取居民冬季的温暖,力争在冬季供暖前打赢这场“节能保暖”之战。

为积极响应北京市政府改善民生的号召,2012年北京市启动老旧小区综合整治工作,预计2015年年底前全面完成。2015年9月蒲黄榆2里、3里等社区开始升级改造。两个小区的17栋楼房,建于上世纪80年代,楼体多为砖混结构,均存在保温效果差、楼顶防水失效、楼内环境脏乱等问题。此次改造将进行外墙保温、楼道粉刷、屋面保温及防水、单元门更换、雨落管更换等施工作业,以满足居民日常生活需求和环境升级。对于即将进入供暖期居民较为关注的室温问题,现场工作人员向记者表示,本次改建工程外墙将主要采用玻化微珠、酚醛聚脂板两种材料进行施工,预计在采暖期间,居民家中室内温度相较以往能提高4℃左右。

老旧小区改造不同于新建小区,楼和楼设计不同、小区居民多、车辆停放多、带户施工、安全防护等,给施工带来了不少的困难和挑战。为此,建工四建蒲黄榆2里、3里改建项目经理陈雷带领项目组成员向居民介绍了施工方案,对上门求助的居民耐心听取意见,帮助居民解除困难。临时会议室内悬挂的一面锦旗是2里居民送来的。由于年久失修,每年雨季他家的阳台都会出现问题,项目组在得知这一情况后,派专人为他家里解决了这一问题。“送锦旗的情况每年都有许多,有了老百姓的理解与支持,也让我们更有信心和责任心为居民做好服务。”陈雷笑着对记者讲述。据了解,按照老旧小区改造大项目的总体工作安排,截止到目前,工程累计改造居民房1626户,脚手架搭设已完成100%(违建单元无法搭设除外),吊篮完成100%,避雷设置针完成100%,空调移机完成100%,外墙保温平均完成90%,门窗更换已完成85%以上,内墙涂饰完成75%。

据《北京市老旧小区综合整治工作实施意见的通知》指出,以改善民生为核心,以优化城市人居环境、提高居住品质为目标,“十二五”期间,北京市将完成1582个,建筑面积5850万平方米老旧小区综合整治工作。

平房乡项目完成198根护坡桩

本报讯 (通讯员 刘天生) 经过前期组织计划、施工准备、测量放线、护坡桩施工。9月28日至10月19日,经过21天的不懈努力,平房乡新村建设(三期)工程顺利完成了护坡桩198根,其中8根为人工挖掘。

在现场施工过程中,由于地质情况复杂,给成孔带来了极大的困难,旋挖钻机在钻进过程中经常遇到比较厚的砂岩层,加上工地紧邻黄渠公园,有些位置的护坡桩只能采取人工挖掘,很大程度上制约了施工进度。在艰难条件下,项目部经理翟威结合现场实际情况采取各种科学有效的方法提高施工效率,在不懈努力下提前完成了该区域的护坡桩施工。经过对螺旋灌注干作业护坡桩的施工技术控制,使护坡桩达到了预期的效果,为后续工程施工创造了先决条件。

明春,你是和田最美的“沙漠玫瑰”

——北京援建和田市文体中心将于2016年5月前交工



本报讯 (特约记者 包萌 通讯员 梁雪) 2016年5月前,北京援建、北京建工四建承建的新疆和田市文体中心将正式交工,由于建设中的和田市文体中心影剧院和田特产“沙漠玫瑰”为设计来源,从上空俯视如一朵沙漠中绽放的玫瑰,所以当地群众称和田文化中心为“沙漠玫瑰”。和田文化中心包括博物馆、图书馆、影剧院、文化馆四项单体建筑,建筑面积约4.7万平方米,计划投资金额为2.64亿元。建成之后的文体中心能够丰富当地人民群众的精神娱乐活动,并且能够普及新时代社会主义文化知识,这代表着党和国家始终惦记着远在新疆的维族人民群众,也充分体现党中央及北京市政府对新疆和田地区文化基础设施建设的重视。

目前,四项单体建筑中,文化馆已基本完工,博物馆和图书馆主体结构已完成,并且正在进行二次结构装修,此外影剧院续建及配套工程的室内外装修已完成80%。在援疆指挥部和北京建工集团领导和的重要指示下,四项单体建筑的施工工作正在抓紧时间并且井然有序的进行,争取在明年交工之前完成这

项重大的任务。

近日,记者来到正在建设中的和田文体中心项目,此时,工人正在紧张有序的施工,此时,朝阳初升,四项单体建筑在阳光里,初显规模,沉稳大气。记者了解到,该文体中心项目是北京建工集团四建公司承建的投资规模最大的援建项目,四建公司和田分公司书记李文斌告诉记者,明年“五一”之前,这四项单体建筑就可以交工了。李书记指出,在建的文体中心项目,其场地位于和田市区内,社会影响力非常大,所以,如何保证施工安全、做好安全管理以及绿色施工将成为本工程顺利施工的关键,对此,援疆将士在施工过程中始终坚持“安全第一,预防为主,遵章守法,全员参与”的管理思路。此外,因和田地区地理位置的特殊性和资源相对的匮乏,季节性的风沙以及沙尘暴等多种特殊情况都严重制约了施工进度和影响成本控制,对此,北京建工四建积极雇用当地的维族人员,一来传授技术,二来推动当地的经济的发展。

李文斌援疆已近5年,见证了“十二五”期间和田的发展变化。“和田这几年变化太大了,刚来那会儿城市各项基础设施都比较落后,街道也没什么装饰,远不如现在繁荣。”在项目建设中,会雇用一部分当地的维吾尔族工人,由于习惯不一样、施工的方法不同,开始这些工人的安全意识和质量要求并不高。为了转变他们的观念,北京援疆团队给当地工人办培训班,除了灌输安全意识,还把施工技能教给他们,让他们以后也用得上。“刚开始他们有些不理解,我们就跟他们聊,咱都是有老下有小,在安全上和质量上多下功夫,也是让家人放心。后来他们就理解了,工作起来顺利多了。”李文斌说。像李文斌这样派驻和田多年的工作人员大有人在。“十二五”期间,北京建工集团先后向和田派出200名在职员工参与援建,共完成包括棚户区改造,中小学、幼儿园建设,医院、敬老院建设等27项民生工程,总面积达51万平方米。而和田市文体中心是“十二五”期间建工集团承建的最后一项工程,建成后将成为区域文化中心和城市的一大亮点。

和田援疆工程进入收尾阶段

本报讯(通讯员 胡坤 梁雪)10月21日,公司董事长、总经理孙振泉考察了和田文化中心的项目,了解工程现状以及施工进度计划的安排,围绕文化中心建设工程、影剧院续建工程以及室外工程的重点问题与项目部进行了深入讨论。孙总指出,和田文化中心建设工程与影剧院续建工程对四建今后能在新疆长远发展的目标有着积极的影响和作用,要在保证安全生产、工程进度的同时,对工程质量进行严格的控制。最后,孙总对援疆将士的工作给予了充分肯定,并针对今后的工作开展以及可能遇到的困难提出了解决措施。

10月21日,公司审计部在和田分公司会议室召开了审计工作沟通会,会议主要围绕“离任审计、过程审计、审计流程”三个方面进行。张进红经理对区域分公司的建设、组织架构及人力资源情况进行了介绍,对在施工程、已竣工工程、已竣未结工程的成本情况、预计效益情况以及结算情况进行了详细说明,同时要求分公司各部门积极配合公司审计部的工作,确保审计

工作顺利完成。在此次审计工作沟通会上,首先由审计部王海兰宣读了阎洪浩同志离职述职报告,分公司各部门负责人轮流发言,对原新疆和田北京医院建设工程项目经理阎洪浩同志在职期间的履职情况进行了评价;第二由审计部马荣华对公司内审流程进行了宣贯,重点强调了被审计单位承诺书、工程审前审批流程单、具备单项工程审计的四个条件以及需要报审的相关资料,确保审计资料真实完整、审计流程规范有序、审计报告有据可依。审计部部长邵凤花强调,经济责任审计主要是结合领导干部监管和党风廉政建设的需要,促使领导干部在任职期内履职尽责,并对领导干部任职期间履行和廉洁自律情况作出评价;过程审计强调风险管理、内部控制,重点关注会计核算是否符合会计准则和会计制度的要求,确保经营成果真实合法完整。邵凤花希望和田分公司抓紧准备审计资料,尽快提交已竣工工程审计,取得社会效益和经济效益双赢。

百万巨资修缮西堂子9号院百年危房



本报讯(通讯员 邢真 刘佳 王作柱)近日,公司领导班子高度重视,物业管理分公司牵头、樊家村项目经理部负责施工的东城区东华门西堂子9号院修缮主体工程完毕,居民代表将一面印有“知百姓冷暖、系群众安危”的锦旗送到公司党委书记张庆泽手中,感谢北京建工四建工程建设有限公司投入巨资为其居所进行了修缮,彻底解决了百年危房问题。

东城区西堂子胡同9号院位于王府井大街与东单北大街之间,为晚清年间砖木结构,由于主体结构老化、腐朽等原因,已不堪重负;同时,该平房院面积十分狭窄,居住人数多,还有不少老年人,随着外来人口的增多,私搭乱建,人均居住面积更是每况愈下,存在着很大的安全隐患,居民多次向有关部门反映房屋急需加固返修,但是房管所和街道办事处都解决不了。尽管西堂子9号院属于四建产权,然而现在住在这里的居民都不是四建职工,但是作为产权单位,四建公司领导非常重视,多次组织专题会议进行研究讨论并进行现场走访,经过专业公司反复论证确定了修缮方案,先期投入140余万元,后期又追加了几十万元,以使百年旧屋换新颜,体现出四建作为国有企业勇于承担社会责任的良好风范。

为了改造9号院的百年危房,四建公司这几年可没少操心。早在2009年,四建物业人员就发现西堂子9号院中的三户居民的住所已经成为危房,必须进行了一次“大修”,可四建物业在9号院所在地的房管所、街道办事处、居民委员会跑了不下七八次,最后房管所答应给修,但是危改费用20万元却要居民自己承担,这几户居民家中都有下岗职工拿不出钱呀!四建公司本着以人为本的原则义不容辞的承担起了维修责任,筹集资金竞标古建施工队伍解决了这三户居民多年想解决又解决不了的大

难题,并多次联系协调环卫局和街道办事处,在小院旁边新建了公共厕所,顺便解决了9号院居民上厕所的难题。

而且不管是春夏秋冬,9号院的百年危房始终是悬在四建物业管理人头上的一颗“雷”。每年冬季,四建物业分公司都派专人到9号院查看取暖煤炉安装和自来水管线,以及电线线路,直到没有问题后才放心离去,奔赴下一处平房点。2012年7.21特大暴雨,此时外面大雨如注,雨情就是命令,书记李红英一名50多岁的女同志,带领7名四建物业分公司人员组成的抢险小组及时赶到西堂子9号院,抓紧时间帮助未做好防汛工作的居民抬家具、搬沙袋、堵门口,之后又冒雨将4台水泵安装好,堵上地漏,尽管大家全身都湿透了,可必须抓紧时间帮助居民抽水,一直忙到22日凌晨2时,确保了西堂子险情得到有效控制,没有发生老旧房屋坍塌。

这次,四建公司领导不仅下了狠心投入巨资彻底解决西堂子9号院老旧房屋,而且还要修缮后的9号院百年老屋外观仿古。物业分公司和负责施工的樊家村项目部接到此项任务后,积极组织相关人员实地考察,确定首次加固改造房屋为9号院北房五间(涉及住户五户)。房屋木质结构严重腐朽,屋面瓦风化严重,墙面渗漏潮湿,这难住了项目部的技术人员。虽然樊家村项目部有多年老旧小区改造加固经验,但是老旧小区均为现代房屋,建设多为钢筋混凝土结构和砖混平面结构,而对于有上百年的砖木古建筑,项目部缺乏相关知识和经验。他们根据确定的以仿古修复为原则,项目部技术人员积极组织、深入研究,通过与多方专业人士咨询,于2015年8月初制定了两套方案,经过多方商讨最终决定执行方案二,即拆除屋面面层、覆土层及望板层,保留原结构主椽、檩条,局部更换,木柱下部采用墩接工艺。8月下旬,项目部又为弥补技术经验的不足,专门组织技术人员及施工人员到北京市园林古建工程有限公司河北易县清西陵修缮工地实地参观学习,并走访北京多条老胡同,制定完善细化方案,为顺利开工做好充分准备。

西堂子9号院的改造修缮工程于9月4日正式开始,物业分公司和樊家村项目部从木质结构柱的墩接加固、椽檩的榫卯连接、仿古瓦砌筑等传统工艺到望板45度斜接、望板上加铺钢板网混凝土垫层、SBS防水卷材层等现代工艺,每一道工序,无论大小,均从居民的实际需求出发,精益求精,尽善尽美,既对传统工艺有所传承,又发扬了传统工艺与现代工艺的结合,目前工程已完成主体结构和外观仿古修缮工作,预计将于11月上旬全部完工。

安全生产责任制有“新规”

本报讯(通讯员 德静)10月20日上午,公司安全监管部组织召开安全生产责任制讨论会。会议由公司副总经理王建国主持,党委书记张庆泽出席并参与讨论,各部室负责人参加。

依据《北京建工集团党委 北京建工集团关于印发集团公司安全生产责任制的通知》建发[2015]78号文件内容,公司安全监管部结合本单位组织机构和生产经营实际情况,编制《北京建工四建工程建设有限公司安全生产责任制(讨论稿)》,意在明确公司负责人、主要管理人员和各部门的安全生产责任,健全“党政同责、一岗双责、失职追责”的安全生产责任体系,防范生产安全事故,保障企业安全生产和员工健康。会上,各部室负责人逐一对条款内容进行了讨论研究,分清了各部门的安全职责,加强了各领域的红线意识,为下一阶段的落实安全生产工作奠定了基础。

同时,从市住房和城乡建设委员会网站获悉,北京市住房和城乡建设委制定了《北京市建筑施工安全生产标准化考评管理办法(试行)》(以下简称《管理办法》),该《管理办法》明确了建筑施工安全生产标准化的内容、范围,施工企业、项目自评和考评的内容、程序、要求等。《管理办法》自2015年11月1日起实施,各区县安全监管机构根据日常监督情况、行政处罚情况以及安全生产事故等情况结合项目自评情况对所辖区域内的

工程项目进行安全生产标准化考评;施工企业的安全生产标准化考评工作由市住房城乡建设委和各区县住建委按照安全生产许可证的审批职责分工,在施工企业自评的基础上分别负责。同时,为减少企业负担,北京市“北京市绿色安全工地”和“北京市绿色安全样板工地”的评定工作与安全生产标准化考评工作相结合,同步开展。建筑施工项目应当成立由施工总承包、专业分包单位或专业承包单位项目部组成的项目安全生产标准化自评机构,依据《建筑施工安全检查标准》(JGJ59)以及北京市的有关安全生产的规范标准开展安全生产标准化自评工作,形成自评材料。建设、监理单位应当对建筑施工企业实施的项目安全生产标准化工作进行监督检查。建筑施工企业应当建立健全以法定代表人为第一责任人的企业安全生产管理体系,依法履行安全生产职责,实施企业安全生产标准化工作;应当成立企业安全生产标准化自评机构,建立企业安全生产标准化自评管理制度,每年主要依据《施工企业安全生产评价标准》(JGJ/T77)等开展企业安全生产标准化自评工作。

据悉,《管理办法》的实施是贯彻落实《安全生产法》等文件的具体体现,更为强化各方的主体责任,强化安全生产标准化工作的落实提供了更加具体的标准,将促使施工企业安全基础管理工作升级换代。

公司退休老领导 慰问西安金融中心项目部

本报讯(通讯员 刘小蕊)10月20日,原四建公司党委书记郭纪增、夏书仁、苏国义等老领导一行前往西安慰问国瑞·西安金融中心项目部全体人员并与大家进行座谈交流,公司党委副书记、工会主席刘春生,办公室主任于文礼陪同。

会上,苏书记从12年前自己在四建工作的状况谈起,感叹四建这些年来取得长足的进步,培养出一批人才,带动了技术的发展,管理的提升。国瑞·西安中心工程的承接机遇与挑战并存,希望项目部同志通过精细化的管理,严谨的工作态度,科学的工作方法圆满完成施工任务。郭书记指出国瑞·西安金融中心项目部团队人员历经考验,从海南大厦的鲁班奖和田援疆工程履约,展现出了“敢打硬仗,能打胜仗”的精神与实力,希望借助此工程能够积累超高层工作经验,锻炼出超高层施工人才。

中寰项目部降本增效百万元

本报讯(通讯员 冯舜)10月20日,公司纪委书记龙可人带领纪检监察部赵伟部长和王凯来到国际分公司中寰科研设计制造一体化基地项目,检查效能监察和党风廉政工作情况,并对现场选用租赁钢柱箍代替传统的山行件配合穿墙螺杆进行柱模加固以及用钢木主次龙骨代替传统木方的方案进行了实地考察。

据了解,中寰科研设计制造一体化基地项目在施工过程中采取的降本增效措施所实施的方案,就为分公司节省了费用分别为107.3万元和11.21万元,成果显著。在党风廉政建设方面,根据公司党风廉政建设的各项要求,结合分公司实际情况,从责任书的签订、党风廉政学习教育情况、“三重一大”制度落实情况、“一岗双责”的具体体现等方面分公司逐一进行了汇报。同时对于项目成本策划工作的细节进行了研究和探讨,龙书记特别强调了效能监察工作的重要性,并举出了一个个实例进行分析,为我们在思想上筑起了一道防线;同时还对项目管理提出了指导意见,对分公司的发展给予了肯定,也对分公司的未来寄予很大的期望。

樊家村项目部 突破合同提前收款

本报讯(通讯员 屈文娟)樊家村配套办公(5-1#)项目于2014年10月9日正式开工以来,积极与甲方及代建公司配合,合理安排施工,克服种种困难,顺利完成各个节点目标,并于2015年5月25日完成地下室结构施工,比原计划提前了6天。

项目部自始至终非常重视回款工作,在满足业主工期要求的前提下,经营部门主动与甲方、代建公司沟通,缩短回款周期。按合同约定,当月25日上报工程款,代建于次日25日前审核完成,甲方于再下月的5日前审核,15日前付工程款,付款周期将近两个月。通过项目部的上下努力,春节后的付款时间基本为当月25日上报工程款,代建当月审核完成,甲方次月10日前审核,于审核后一周内付款。这大大提前了工程款支付的时间,这对项目部的施工及公司整体资金安排提供了良好的保障。

截止到目前,该工程已累计回收工程款65%。下一步项目部将积极推进阶段结算工作,争取尽快完成阶段结算目标,为提前回款创造条件。

重庆分公司 又有12对师徒结对子

本报讯(通讯员 代玉)10月24日,重庆分公司在书香溪墅项目部隆重举行导师带徒签约仪式,共有12对师徒结成了对子。

据了解,此次导师带徒签约仪式,通过“微信墙”的运用采取“线下座谈、线上讨论”的方式同步进行,现场师徒只需手机发微信即可参与瞬间“上墙”到大屏幕进行讨论,现场气氛一度高涨。

重庆分公司经理赵怀亮在会上强调广大师徒都要有“归零”和“空杯”心态,在“传道授业解惑”的过程中取得进一步的成长。希望全体师徒要高度重视此次导师带徒活动,师父要言传身教,制定阶段性培养目标;徒弟要刻苦学习,迅速完成从学生到员工的转变,全面提高自身的综合能力,为企业的发展做出积极的贡献。

近两年,重庆分公司把导师带徒活动作为培养新员工的重要手段,分公司高度重视,将其纳入年度重点工作。分公司综合办公室和团支部作为牵头部门及时制定完善了导师带徒活动实施方案,以“传、帮、带”的形式,对青年员工进行定期目标化培养,为青年员工成长发展搭建“快速通道”,为分公司健康可持续发展奠定了坚实的人才基础。

公司召开第三届职工运动会总结会

本报讯 (通讯员 刘婷) 10月27日上午,公司党委副书记、工会主席刘春生在六层会议室主持召开了北京建工四建工程建设有限公司第三届职工运动会总结表彰会。各单位工会主席、领队、拔河比赛获奖单位代表、太极扇方阵优秀学员及全体运动会组委会工作人员共50人参加了会议,海南分公司、甘肃分公司、重庆分公司、大连项目部视频参会。

总结表彰会上,刘主席对第三届职工运动会筹备召开近三个月以来的整体情况进行了全面总结分析:“成绩来之不易,经验十分宝贵,这些成绩的取得,得益于公司党政领导的高度重视和大力支持;得益于二级工会组织的精心筹划、严密组织;得益于基层工会组织的全力协调配合;得益于全体方阵人员的心血和汗水,最重要的是得益于全体运动员的刻苦训练、团结协作、永不服输和顽强拼搏!”他同时对太

极扇方阵、开场舞方阵的精彩展现,各单位入场式的昂扬向上,各单位运动员在运动会上取得的成绩给予了充分肯定;并对获得团体总分第一名的海南分公司表现出的认真重视、刻苦训练、勇于争先的精神进行了表扬。最后,刘主席希望通过公司第三届职工运动会的召开,对促进企业文化活动的蓬勃开展,提高管理水平,推进企业改革发展,再创四建辉煌,为公司规划“十三五”做出应有贡献。

海南分公司作为团体总分第一名单位进行了总结发言,思建新创公司李昂代表太极扇优秀学员谈了参加方阵训练的感受和收获。

在此次总结会上对团体总分前六名、拔河比赛前五名、最佳入场式、体育道德风尚奖和太极扇、开场舞方阵、会徽设计者颁发了奖金和奖品。

凝心聚力建小家 同创共享闯市场



本报讯 (通讯员 柳洋 马亚丽) 四建海南分公司成立于2011年,现有职工290人,其中256人来自岛外。2013年9月,海南分公司以“当好娘家人,多办实在事”为宗旨,在8个项目上建立了职工小家,配备了工作人员,制定建家活动计划,定期征集职工意见和建议,深入实施“五亮”工程。一年多来,在各级领导的关注指导下,分公司不断完善职工书屋、农民工夜校、食堂、宿舍设施建设,配备篮球、羽毛球、健身器材等活动设施,购置图书千余册和缝纫机、理发器材等,小家建设做到了“挂牌子,让职工认家门;定职责,让职工知家事”。

2013年,海南分公司的在施工程发展到了7项,职工超过200人,施工面积是分公司成立之初的15倍。6月,分公司召开了一届一次的职工代表大会,建立了民主管理制度,确定了职工奖惩规定、安全生产及劳动保护措施等涉及职工切身利益的事项,征集了有关集体合同、薪酬福利、教育培训、团队建设等6个方面21件代表提案,先后为职工解决了休假、培训、职业资格考取、宿舍食堂等方面的实际问题。除此之外,分公司还积极推行厂务公开,建立健全厂务公开制度,通过设立厂务公开栏、分公司OA平台、QQ群等及时公开企业的发展规划、分公司的重点工作、职工奖惩与福利等涉及职工切身利益的事项,让职工知情,使施工满意。

在建设职工小家的活动中,分公司工会结合生产经营工作,营造“保质保量保安全”的施工氛围,先后开展了多次劳动竞赛,先后涌现出竞赛优胜集体3个、优秀劳务队5支,保证了200米海南大厦顺利封顶、国瑞城S4、S5工程封顶等重要节点目标

的实现,分公司连续4年安全生产零事故,多次荣获北京建工集团和四建公司授予的“劳动竞赛优胜单位”、“安全生产文明单位”、先进单位等荣誉称号,多项工程荣获了“海南省优质工程”、“中国钢结构金奖”,为海南分公司实现各项工作目标提供了坚实的保障。

通过职工书屋建设、导师带徒、职工入职教育、座谈会和农民工夜校教育培训等形式,积极推行职工素质教育,不断加强学习型组织建设,鼓励职工参加学历、技能、技术、管理等各类培训,两年来组织生产、技术各系统专题培训28次,培训课时130个,参训职工达1000多人次。组织开展BIM技术学习考评、生产技术知识竞赛、岗位能手大比拼等活动,促使青年职工迅速成长,在各项工程的重要工作岗位上承担起骨干的作用,职工队伍实现了从单一人才向复合型人才转变。

分公司利用农民工夜校定期举办安全知识教育、百场电影进工地、安全案例讲解、知识竞赛、消防演练等,不断增强农民工安全知识和技能,对上万名农民工进行了安全法律法规、现场重大危险源部位、应急救援措施、专业技术工种技能等教育培训。提升他们的操作技能和安全生产意识,及应对突发情况的能力,为分公司连续4年实现安全生产零事故提供了保障。

目前,四建分公司在海南区域承建了428米高海口塔(基础)、海南大厦、海口中心、博鳌机场航站楼等20多项工程,其中在施工程14项,建筑面积超过230万平方米,合同金额超60亿元,近3年实现施工产值21亿元,企业发展平稳推进,职工素质全面提升,建家活动成效显著。

公司组织参观“新疆维吾尔自治区成立60周年成就展”

本报讯 (通讯员 高洁) 10月18日下午,四建公司组织职工代表20人,参观在民族文化宫举办的新疆维吾尔自治区成立60周年成就展。公司党委书记张庆泽带队,部分机关部室负责人、项目经理、党支部书记及职工代表前往参观。

此次展览共设三个展厅,分别为“历程篇”、“成就篇、惠民篇”、“风采篇、展望篇”,以新疆维吾尔自治区60年变迁为主线,重点展示自治区人民生活翻天覆地的变化。历程篇主要陈列解放前农牧民时代的照片,反映自治区人民水深火热的生活场景。成就篇展厅中,新疆农业生态产业链的发展引人注目。其中一个展柜,展出了果园自酿葡萄酒、丰收的瓜果、当地的香烟等地方特产吸引观众驻足拍照。风采展望厅中,传统居住习俗与现代生活方式相结合,搭建的新式民房,现代牧业以及大力发展的民族手工制造,让人眼前一亮。

此次展览起到了很好的教育意义,参观人员感慨万千。部分50后、60后领导干部表示,展览振奋人心,祖国的繁荣昌盛让各族百姓分享进步的红利,忆往昔峥嵘岁月,叹今朝江山似锦。青年职工则更多表达了对未来美好生活的向往和立足本职岗位不懈奋斗的决心。

甘肃分公司举办首届职工手机摄影比赛暨摄影培训

本报讯 (通讯员 周爱萍) 10月18日,由分公司团支部和人力资源共同举办的首届职工手机摄影比赛照片评定暨摄影培训在甘肃分公司会议室举行。分公司党总支副书记王峰等领导成员及部分员工代表参加了活动。

首届职工“身边人、身边事”手机摄影比赛,大家积极性高、踊跃参与,共收到分公司28位员工的305副作品,经过评定小组现场打分,选出了优秀作品并予以表彰鼓励。随后,党总支副书记王峰主讲了摄影培训,图文并茂、生动活泼,让大家直观地了解了摄影知识,培养了大家的兴趣爱好。王书记指出:“通过镜头发现身边美好的东西,让那些感动人的瞬间成为永恒,记录员工的生活,反应员工美好的心灵,为分公司营造和谐的气氛。”培训受到大家的欢迎,现场气氛热烈,培训效果良好。

据了解,分公司将以本次活动为契机,成立了分公司摄影兴趣小组。这类活动将成为“常态”,旨在激发员工的兴趣爱好,丰富员工业余生活,提高员工感悟生活、发现身边美的能力。以此来加强分公司的文化建设,营造和谐的生活氛围,增强员工的认同感,鼓励大家以更饱满的热情投入到工作中去。

重庆分公司“职工小家”和“农民工夜校”揭牌

本报讯 (通讯员 代玉) 10月24日,重庆分公司在书香溪墅项目部隆重举行“职工小家”和“农民工夜校”揭牌仪式。据分公司经理、工会主席赵怀亮介绍,成立“职工小家”是突出工会维权、民主管理以及监督企业行政工作职能的要求。书香溪墅“职工小家”的顺利组建,体现了四建公司领导对重庆分公司工会工作的支持,今后将严格按照集团和公司相关文件要求,争取将建家活动全面推进。

在举办的“职工小家”专题座谈会上,赵怀亮强调,“职工之家”的成立是丰富员工生活、创建和谐企业文化的一件大事,是增强企业内部竞争力和凝聚力的一件好事,也是工会为员工谋福利的一件喜事。他还宣读了集团颁布的《工会会员评议职工之家活动实施方案》、四建公司《职工之家建设实施细则》,将集团和四建公司关于“职工小家”的建设要求做了全面宣贯,并进一步公布《重庆分公司“职工小家”活动计划》,有计划、有步骤、有针对性地开展职工建家活动。他表态,分公司工会已经在积极研究和探索“职工之家”建设工作的新途径、新方法,加大力度,强化措施,把“职工之家”打造成为发展繁荣职工文化的平台,培养和造就高素质的职工队伍,为企业的又好又快发展做出新的更大的贡献。

据悉,重庆分公司“职工小家”活动室、夫妻间和“农民工夜校”历经三个月时间认真组织筹建的。目前,以图书阅览室、文体活动室和电影放映室为一体的多功能职工活动室、为劳务分包农民工夫妻提供的夫妻间、供农民工兄弟学习的夜校均已面向全体员工开放,得到广大员工的赞誉和好评。

关爱职工,经营健康 万宁项目部开展秋季长走健身活动

本报讯 (通讯员 张文强) 近日,万宁项目部组织开展长走健身活动,此次长走活动在素有“海南第一山”之称的东山岭。海南分公司工会人员和项目部的30多名职工穿着印有北京建工标志的衣服,沿着林荫道一边迈着矫健的步伐前行,一边欣赏着园内的美景,呼吸着新鲜的空气,尽情的享受着大自然带来的惬意,心情无比愉悦。在山内,景观正笏凌霄上的诗赋给众人留下深刻的印象,一句“削玉俨然铁面刀,风吹雨打不弯腰”引起了大家的广泛共鸣。项目经理郝文彬慷慨激昂地说:“做项目就要千难万阻混不怕,风吹雨打不弯腰!”,在场的员工们都倍感振奋和鼓舞,纷纷表示今后将不畏困难,坚定信念,向精品工程看齐。

长走结束后,大家在石碑前合影留念,郝经理号召大家积极投入到体育锻炼中,切实增强自身体质,以更好的身心状态投入到项目建设。

百子湾与樊家村项目部 举办足球友谊赛

本报讯 (通讯员 李博) 近日,百子湾项目部在芦德水书记、郑宇经理的带领下与穆德鹿经理所带领的樊家村项目部进行了一场精彩纷呈的五人制足球赛,工作之余为项目部奉上了一道体育大餐。

比赛开始,百子湾项目足球队便与樊家村项目足球队展开激烈争夺,双方队员配合默契,得球积极压上进攻,丢球迅速反抢,下半场双方都做出针对性调整,双方队员在球场上各施绝技,两队你来我往,团结向前,均表现出良好的团队精神和顽强拼搏的毅力,充分展现了四建青春风采和青年突击队精神。通过本次比赛,增进了两个项目部的友谊,调动了职工的运动热情,在丰富了项目部职工文体娱乐生活的同时,加强了员工之间的沟通,增强了凝聚力。相信这种你追我赶、永不言败的战斗精神一定会在项目部今后工作中发扬光大,促进项目部发展,共谱新篇。

甘肃分公司开展《国学文化》培训

本报讯 (通讯员 周爱萍) 10月11日上午,甘肃分公司团支部与人力资源共同举办《国学文化》培训,旨在增加分公司青年职工国学文化知识储备,提高国学文化修养,培养青年职工优雅的情怀。

本次培训由分公司政工干事刘洋主讲,刘洋毕业于西北大学历史学系(国学试验班),对国学知识有着全面和深入的了解。培训中,他从甘肃“本土特色”中山桥、敦煌出发,阐述了国学的基本含义及内容。并引用《春秋》中的《郑伯克段于鄆》等文章,深入浅出,以小见大,让参训人员受益匪浅。同时解释了几句常用的词语由来,纠正了我们平时使用错误的俗语。他把国学与企业文化相结合,详细地向大家说明了“建楼育人”“传承鲁班薪火,建造时代精品”的含义。

收官“十二五”，谋划“十三五”讨论文章之三

巧用新媒体 传递正能量

——用新媒体创新党组织建设的思考

文/重庆分公司 代玉

摘要: 微信、微博、QQ群等网络新媒体在“十二五”期间的发展助推了四建公司党组织建设在内容和方式上的创新,进一步丰富了国企党建的新内涵,但要在“十三五”及今后更好地发挥网络新媒体的作用,还需要处理好网络开放性和党员纪律性、线上党建和线下党建、上层设计和基层联动的关系,同时强调队伍建设是善用和用好网络新媒体的关键,抢占网络思想制高点为首要任务,加强监督管理是重要保证。

关键词: 网络新媒体; 国企党建; 党组织生活

随着信息技术革命的迅猛发展,互联网应用创新层出不穷,各种商业经济体对以智能手机、平板电脑等终端的网络新媒体的应用呈爆发式增长态势。同时,新媒体主旨建设侧各有不同,在品牌推广、市场营销、客户管理方面的表现尤为突出。QQ、微博、微信、易信、APP等“微传播”极大地拉近了员工之间的自由交流、沟通的距离和空间感。基层党组织是网络新媒体应用的重要领域,因此,如何依托网络这个载体更好地服务于国企党建和党政人才培养的根本任务,是无法回避的新问题。而国企基层党组织也必须适应网络化这个大环境,直面网络的新变化和新特点,研究和利用好网络新媒体开展党建工作。

一、新媒体于国企党组织建设机遇与挑战并存



如今,网络已然成为员工职场生活中必不可少的一部分,在这场“互联网+”的浪潮中,国企在品牌推广和企业文化建设方面对新媒体的应用取得一定成效,而从党组织建设角度来看,不能说没有建树,但还有很长的路要走。并且随着企业规模和业务及地域领域的不断拓展,如何通过网络远程手段有效引导广大党员职工树立正确的集体观、

荣誉观、价值观成为摆在我们面前的一道难题,显然,“传统的面对面的党群教育工作方式,起到的作用非常有限。”^[1]同时,很多同志在思想认识上面存在三大误区:一是认为无论何种传播方式,正能量的内容就一定能拥有强大生命力和穿透力;二是消极地认为再好的内容也会被淹没在混杂泛滥的网络信息大洋中;三是对部分党群职工党政意识存在扭曲偏差的现象的极端危害性不够重视,导致其接受的主流思想道德教育被稀释、替代。鉴于目前这样的状况,网络新媒体给我们提供了一种新的解法和思路。同时,我们还应该看到,网络新媒体天然的开放性和党内保密纪律性要求之间存在辩证统一的关系。党组织成员可以利用网络提供的开放性平台进行实时讨论交流、汇报思想情况,广大职工也可以及时向企业党组织反映情况、表达意愿、行使监督权,但这些党建工作并不是都具有公开性,有很多内容属于保密范畴。网络新媒体是一把“双刃剑”,在为企业提供便利的同时,也对它的技术可靠性和系统安全性提出了更高层次的要求。在党建网络运行中,交互性扩大了网络的正向功能,开辟了广大党员参与党组织建设的便捷途径,但其运行程序的保密性应该引起足够重视。因此,采取正确监督引导来保证交互性服务的大方向不发生偏差,用迅速灵敏的反应机制来适度筛选和纠正用户留言,以明确有力的纪律要求来保证党建网络的健康、安全运行,势必成为党组织新媒体建设过程中的重要课题。

(一) 线上党建与线下党建何去何从

我们重视利用网络新媒体开展国企党建工作,并不是“一刀切”,彻底否定传统党建工作程序和模式,恰恰相反,网络化党建工作必须以传统的党建工作为基础和保证,对其进行纵深拓展和延伸。党建网络在信息传播、跨越空间方面具有优势,我们要取长补短,所谓他山之石,可以攻玉,就是这个道理。比如,很多党员中有些人外出考察,甚至出国交流学习,对于怎样参加党组织生活、汇报思想、参与支部决策等问题,传统的党建模式受限于遥远的物理空间而鞭长莫及,而党建网络可以通过支部QQ群、微信群、微博、微视频、微论坛等载体召开网上组织生活、收集查看党员思想汇报,从而有效解决上述问题。但是网络党建方式只是一种对传统党建模式的扩展和补充,亲和力和真实感相对不足,因此在方式的

交互性和内容的感染性上的要求要远远高于传统党建模式,对党建工作者的网络技术水平和运营水平提出更多更大的要求和挑战。有时,用网络方式来进行单纯填鸭式理论灌输和照本宣科式教育反而会弄巧成拙,很多工作还是要在线下才能取得更好的效果。因此,应该着力推进线上和线下两种工作模式的优势互补,同时发力,形成合力,达到事半功倍的效果。

(二) 上层设计与基层试点如何联动

运用网络新媒体开展职工党建工作的途径很多,我们会发现很多基层党支部基于各自的业务领域和支部建设的需要,自己创办各类QQ群、微信群、公众号,利用各种网络手段进行着党建工作的创新。但是,由于各支部对网络新媒体重视程度和各自网络技术水平的差异,导致这些形式多样又缺乏整体规划管理的网络载体质量水平参差不齐,所起到的效果也千差万别。此时,构建思路明确的上层设计应当成为党建领导干部的首要任务,为现有网络党建人员开辟统一平台,加强沟通,认真研究,深入把握其规律性,结合网络党建已取得的成功经验,促进先进资源在平台内良性流动,打破目前各自为政、远距离观望的局面,创造性地、有系统地推动网络党建阵地建设。同时,在对党建网络载体进行总体规划、统筹利用的前提下,可优先支持部分网络党建工作条件突出的基层党支部先行试点,对其进行资金、技术和人才培养上的支持,形成上下联动态势,积累基层网络党建经验,待某些网络平台使用日趋成熟的时候,再进行全面推广,实现稳中求进。

二、巧用新媒体加强国企党组织建设的工作重点

(一) 巧用新媒体,以观念突破为前提

任何事物在萌芽阶段都是脆弱的,运用网络新媒体来改变党支部成员交互行为也是一样的。因此在建立之初,我们还需要在氛围营造和观念突破上狠下一番功夫,保证正面的声音够大够响亮。“在传统媒体向新媒体方式的转变过渡阶段,我们往往习惯于用经营的方式来管理新媒体”^[2],而不是用现代传媒的方式来让其发光发热,以至于陷入“换汤不换药”的尴尬境地。主要症结在于,相当一部分习惯于传统的党建模式的党群干部及运营人员对新闻传播和新媒体运作规律的陌生认知,在什么都不懂的情况下去管理新媒体,出现问题也是必然。同时,严肃古板的思维导致其不敢大声说话,不能理直气壮表达观点,要知道,在这个“你若端着,我便无感”的个性张扬时代,日益年轻化的职工党员们在面对这样“端着”的新媒体时自然也就视若无睹,最终的结果就是,新媒体的活力逐渐消失,其感染力和影响力也大打折扣。

(二) 巧用新媒体,视队伍建设为关键

在网络信息化时代,国企党组织要抢占网络思想政治教育阵地,发挥主观能动性,建设一支政治素质过硬、基层党建经验丰富、职工党员思想状况熟悉、网络规律和计算机技术熟练的网络党建工作队伍是重中之重。为此,应大力加强网络党建工作专职干部队伍、思想政治理论干部队伍和职工党员骨干队伍建设,不断促进国企职工党建工作向更深的层次、更广的范围、更高的水平发展。

选择平时和职工党员接触最多,最具有基层党建实践经验,最能把握职工党员思想特点和成长需要的网络党宣人员和专职党务工作者来组成网络党建工作专职干部队伍是最理想的。同时,企业需要有针对性地引入激励机制、网络党建岗位责任制、硬性指标考核制来保证网络党建工作人员的活力和长期发展的动力。将计算机应用能力和网络运用水平作为选留网络党宣人员的重要条件加以考虑。同时,加强思想政治理论干部队伍建设,这一队伍主要由党政一把手及各业务系统党政人员来组成比较合适。这支队伍以传播党的建设理论和思想政治教育为己任,力争成为党课上授业解惑的良师、论坛中思想碰撞的领袖,他们对于职工党员的教育和管理,对于广大职工的思想引导,都具有不可替代的重要作用。进一步,企业应深化党课教学改革,着力提高思想政治理论课的网络教学水平,促进网络党建和思想政治理论教育的紧密结合。职工党员骨干是职工群体中的优秀代表,应充分发挥他们网络党建中的积极作用。职工党员骨干具有做事情热情高涨、对党组织建设的关注度高的特点,善于对党员教育和管理提出的新思路、新看法。企业应注意在职工党建网络建设、管理和运用过程中为他们搭建平台,发挥他们的聪明才智和引领作用,大力支持和真心帮助他们,以实现党员同伴教育、自我教育、自我管理、自我服务的目的。

更重要的是,企业应积极创造条件,重视和加强对网络

党建工作队伍的培养,通过定期举办相关知识讲座和外出进修学习等途径加强包括计算机操作和网站建设、管理技能的培训等内容在内的培训。利用为其搭建的交流和平台,将他们打造成党建理论水平高、网络运动能力强、把握全局方向准、解决实际问题行、政治业务素质硬的富有战斗力的党建工作队伍。同时,海纳百川,博采众长,积极引导广大职工加入党员志愿者服务活动,鼓励和动员在计算机网络技术方面有特长的党员都参与到职工党建网络化建设的实践中来,让他们为企业网络党建水平的提高做出贡献。

(二) 巧用新媒体,树思想引领为核心



“在网络这片没有硝烟但却同样复杂激烈的战场上,我们必须采取有力的措施主动出击,切实发挥思想引领作用。”^[3]在内容题材和表达方式上都要进行创新,切实增强党建思想吸引力、亲和力、凝聚力,真正为广大职工党员喜闻乐见。一方面,建立党的信息数据库,建设具有鲜明政治立场与观点的党建网站、微博、微信等公众平台,积极抢占

网上斗争的主动权。努力把企业职工党建网络磨砺成企业网络思想政治教育的一把利器。并在建立的平台之上,以改革创新的精神引入趣味性和交互性强的新媒体手段,例如微信和微博墙、微论坛、留言板、在线调研和投票、在线有奖问答、在线抽奖等参与度高的交互形式,充分提高职工党员的参与积极性,将新媒体平台建设成为吸引职工,凝聚职工的“红色阵地”。另一方面,网络专职党务工作者要进行角色定位转型,由单纯的思想宣传工作者转变为宣传和引导相统一的引导员,在激励和指标考核机制的帮助下,实时发布党内外热点话题,鼓励和引导职工党员参与话题讨论、话题作文、话题辩论、话题活动等,力求各基层党支部都愿意、都能够党建思想理论新成果。同时,突破传统纸质版介质的限制,积极引入视听效果更佳、信息接收速度更快、阅读感官更舒适的手动html5微场景展示、手机指尖电子杂志等新媒体衍生载体,让党建思想理论的力量渗透到职工工作和生活的方方面面,努力实现对党员群众进行入心、入脑、春风化雨般的思想教育,在潜移默化的过程中起到润物细无声的效果。

(三) 巧用新媒体,立监督管理为保证

实践证明,加强组织领导,健全工作机制,明确工作责任,是企业职工党建网络建设和管理工作的根本保证。企业应当成立以主管网络信息化建设、工会工作和宣传工作的企业领导为组长,由企业党委、组织部门、宣传部门、党工团组织和网络信息中心有关负责同志参加的职工党建网络化建设领导小组,整体规划,系统实施,重点研究职工党建工作进网络过程中的队伍建设、运行机制、工作制度等问题,把这项工作列入重要议事日程。要层层落实职工党建网络化建设责任制,签订工作责任书,将其作为考核各下属单位、职能部门和干部工作水平的重要指标,各下属单位和有关职能部门要对各自党建网站、网页的有效、健康运行负责,企业要组织进行定期的检查或不定期抽查。通过以上措施,争取实现党建网络建设资源与力量的整合,为企业职工党建工作和党组织建设提供坚强的组织保障。

参考文献:

- [1]任贤良.推动网络新媒体形成客观理性的网络生态[J].红旗文稿,2014(11).
- [2]李晓晖.新媒体时代.中国发展出版社,2015(3).
- [3]吴晨光.超越门户:搜狐新媒体操作手册.中国人民大学出版社,2015(4).



海航 专访

董事长、总经理 人品塑精品

2015年第四期《海航实业》杂志的核心内容围绕“工程建设”好的合作关系。因此，本期会客厅栏目特别采访北京建工四建工程，分享宝贵的经验，并就双方的合作聊一聊取得的成就、感触及未来展

【采访问题二】您曾经提出过“加减法”的经营方针，其中的“加”指的是市场深度，当初建工四建出于何种考量把海南省定为重点区域？海南省在市场部署中处于什么样的地位？

孙总：对。企业在战略决策中要做到有进有退、有所为有所不为，才能使有限的资源聚焦于核心业务，才能够做强、做大。四建公司在生产经营中主要通过责任裂变项目、整合营销（加法）和实施自主经营、精品战略以及发展重点区域市场、控制成本（减法）等一系列运算，使企业的核心竞争力不断得到强化，我们在海南区域市场和超高层工程领域取得的成绩就是一个很好的证明。

大家都听说过“弯道超车”，这原本是赛车上的一个术语，指参赛车手在拐弯处比直线跑道上更易超越对手，2009年的全球金融危机让我国经济正处在“弯道”上。就北京的建筑业来说，2008年北京奥运会后，后奥运北京建筑市场大幅萎缩，为竞争一个住宅工程几十家施工企业竞标，还没进场施工项目就已经亏损，可见竞争相当惨烈。当时我们四建经营班子提出了一个理念，叫走出竞争激烈的“红海”，实施“弯道超车”，到广阔的“蓝海”畅游，即：以“三个市场”、“三项业务”、“三项调整”为目标，稳步推进客户结构、产品结构、地域结构、产业结构、组织结构调整，积极实施“走出去”发展战

略，并依据此战略选择了建筑施工水平相对落后的海南和甘肃，一是因为海南是旅游胜地，甘肃则处于西部大开发区域，这些边远地区的基础设施投资会不断加大；二是以北京建工四建的专注、专业、专心于工程建设的品质和几十年的北京老国企牌子，在落后地区更有竞争优势。2010年1月4日，国务院发布《国务院关于推进海南国际旅游岛建设发展的若干意见》，至此，海南国际旅游岛建设正式步入正轨，作为国家的重大战略部署，也是北京建工四建扎根海南发展的重大机遇。特别是，与四建合作的是海南省第一大企业——海航集团，合作的工程又是海航集团新的总部办公大楼——新海航大厦。今天，我很坦诚的说“是国家大战略、海航大客户和重点工程成为北京建工四建把海南省定位为重点区域的重要原因，因为我们作为国企，听党指挥，忠诚于国家，非常相信大客户，更加钟情于大工程这个塑造企业品牌、创造企业价值、锻造企业人才的平台。”

海南省在北京建工集团的市场部署中处于非常重要的地位，是北京建工集团最为成熟的市场之一，仅我们北京建工四建在海南区域就承建了230

多万平方米的工程（工程）、高288米等超高层，还有项目，在海口国兴大团施工的地标工程2项，这条主干路京建工街，验证了协主席李瑞环同志多是建筑工人。工四建海南分公司程技术部、财务等部门，分公司目前造师、中级职称等长期合作的一线目前在施的有海

【采访问题一】建工四建成为北京地方性企业“走出去”的典范，您是如何看待建工四建在这方面取得的成绩，有哪些经验可以分享？

孙总：人品塑精品，诚信赢天下，这是我们在市场经济中成功的法宝。在“十二五”期间，四建公司进一步加大“走出去发展”力度，与海航实业、北京国瑞地产、和记黄埔、鲁能地产、首开集团、甘肃电力、北京市援疆和田指挥部、国管局等建立了大客户战略合作，在京津冀、辽宁、甘肃、川渝、海南、新疆六大区域市场布局，设置实体分公司运营，企业年施工能力达到200万平方米以上，今年则超过300万平方米，新签合同额达到80亿元。同时，我们在工程建设中着力打造“品牌文化”——即品牌人物、品牌项目和品牌工程，这也是四建公司成功的一个重要因素。如我们近年竣工的经典及精品建筑有新海航大厦（2010—2011年度中国建设工程鲁班奖）、中国康复研究中心综合康复楼（2010—2011年度中国建设工程鲁班奖）、北京市友谊医院保健楼（2010年度国家优质工程银质奖）、甘肃省电力调度通讯楼（中国钢结构工程金奖）、海南大厦（中国钢结构工程金奖）、中国五矿营口产业园企业服务中心（2012—2013国家优质工程奖）、合众大厦办公楼（2010年全国建筑装饰奖）、清河再生水厂（2012年度市政基础设施结构长城杯）、沈阳规划大厦（辽宁省优质工程）等。

因此，我们把“创业者、创新者、创造者——专注、专业、专心于工程建设”作为北京建工四建的企业宗旨，把“依科学管理、靠团队力量、建满意工程、交诚信朋友”作为北京建工四建的企业信条，把“工于品质、争创一流、建楼育人、同创共享”作为北京建工四建的团队愿景，在四建“领先文化”的引领下，我们积极推进标准化管理，员工认同并身体力行，可以说四建人赢在了执行力，这与你们海航实业的“立身要信、立功要拼、立世要才、立业要勤”文化有着异曲同工之妙。所以说“文化领航、赢在执行”，这也是我与大家分享的一个重要感受，作为一名企业领导我非常为自己带领的团队感到自豪，而且特别感谢与北京建工四建合作的伙伴，四建公司的成长凝结着诚信朋友的长期关注、包容、支持和推动。

【采访问题三】新海航大厦已经成为海口市的地标性建筑，它对于建工集团进军海南省有着怎样的意义？

孙总：2009年初涉海南市场时，四建公司在该区域只有一个新海航大厦，而且这个工程是我们接手的“二手活”工程，原施工方是一家著名的民营建筑集团，精于成本算计，但是干了一年只留下了一个四处冒水的大坑，该工程合同价款4.48亿元，我们测算下来有1185万元的亏损，公司运营系统和项目面临着巨大的工期压力和成本压力。为此，我们狠抓技术创新、质量、安全生产等难点进行攻关，以快速施工创效、以安全生产创效、以科技创新创效、以质量创优创效。特别是我们把工程履约放在第一位，因为只有工期履约才有资格跟海航实业谈条件。为此，我们组织了三次劳动战役，大干50天劳动战役冲出正负零、大干100天劳动战役胜利封顶、大干180天劳动战役确保竣工，每次劳动战役中都跟建设单位积极沟通，公司与建设单位、公司与项目部、项目部与分包等签订奖罚明确的“劳动战役节点目标责任书”，以重奖重罚和阶段考核兑现激励和约束签约的双方履约，仅在结构施工中我们就获得海航300万元工期嘉奖，争创鲁班奖获得500万元奖励，这既减轻了项目部的成本压力，也给海航实业领导留下了北京建工四建是一支“特别能吃苦、特别能战斗、特别重信用”的铁军队伍，而且新海航大厦工程实现了四建公司闯别鲁班奖十二年的期盼，同时也实现了四建公司外埠工程鲁班奖“零”的突破，奠定了与海航实业长期合作的基础，在海南省树立了北京建工集团良好的品牌，可以说新海航大厦是北京建工四建今天海南区域市场大发展的奠基石。

新海航大厦对北京建工四建和海航实业的收益主要体现在：一是，大浪淘沙，刀锋淬火，该艰巨工程为双方打造了赢在执行的高效管理团队，并培养锻炼了一大批精于管理、忠于企业的精英，如现在的海航基础总裁曾标志先生、总工程师王文军先生，如北京市劳动模范、四建新疆区域分公司经理张进红同志和四建公司技术总监梁权同志；二是，国企文化与民企文化取长补短，融合提升，开创了北京国企与海南民企长期合作的典范，四建公司成为海航实业的战略合作伙伴，我也成为海航实业每年年会上的座上宾，能够更好的为海航发展服务；三是，通过争创鲁班奖，为海南省树立了精品工程和施工样板，新海航大厦共使用了住建部推广新技术中的10大项37个予项，并自主创新了高层建筑悬挑结构施工操作平台搭设和拆除等8项新技术，仅科技创新就增加直接经济效益320余万元。



新海航大厦

【采访问题四】今年上半年，建工四建成功实现“时间过半、任务过半”，这当中就有海南省在建项目，这些项目中最值得期待的是哪一个？未来还会与海南省、海航集团有哪些方面的合作？

孙总：2015年6月底，北京建工四建累计完成新签合同额30.81亿元，为集团下达全年指标的56%，累计完成施工产值15.82亿元，为集团下达指标的52.7%，实现了“时间过半、任务过半”，其中海南区域新签合同额占比63%，可见海南区域撑起了北京建工四建半壁江山。在这些项目中我最期待是海南大厦完美交竣，为海南省再创造一个国家优质工程奖，同时海口塔（基础工程）顺利推进，博鳌机场航站楼和配套工程提前交竣。未来，北京建工四建期待与海航大客户深度合作，在海口塔基础工程完工后华丽变身为施工总承包，实现我们托起428米海南第一高楼的梦想；同时在海口美兰机场二期、海航首府B18地块等重点工程项目中深度合作，在目前工程总承包合作的基础上开展新的“股权”合作，把两个企业的优势互补，涉足城市规划、建筑设计、水务、节能环保、土壤修复，以全产业链打造现代城市综合运营商，开启新常态下企业效益增长方式的根本转变。

【采访问题五】对于按时按质量完成四建一直严格执行，对于京外地区的项目建设的把控尤为重要，建工四建是如何实现的？

孙总：一是，充分授权和刚性管理。四建总公司，围绕涉及公司法人主体所承担的法律资源配置、保障、考核三方面对分公司进行授权，分公司的经营活动、分公司班子成员的聘用、工程班子组建方案、员工劳动合同的签订有审批权、知情权和管理权；监督分公司的各项经营财务状况。区域分公司实行法人授权经营机制，集团区域授权及公司授权在区域地区开展异地区域所属项目经理部进行统一管理，整合、统筹内各项目经理部人、财、物资源，建立资源共责区域内所有工程项目的履约、安全生产、降控风险，实现公司经济、品牌、形象、市场开拓

里孙振泉:

精品 诚信赢天下!

海口塔(基础工程)

建设”主题展开。北京建工四建在这一领域有着卓越的成就,与此同时与海航集团有着良建工程建设有限公司董事长、总经理孙振泉先生,希望可以从工程建设的专业、权威角度分来展望。

的工程,包括高428米的海口塔(基础288米的海口中心、高200米的海南大厦还有刚刚开工的博鳌机场等重点工程项国兴大道两侧矗立着近年来北京建工集目标工程有180多万平方米,其中鲁班奖工条主干路被形象的称为国兴大道——北验证着北京建工集团老职工、原全国政环同志说过一句话:给地球留下痕迹最人。为了夯实海南区域市场,目前北京建分公司下设经营部、物资部、工财务部和综合办公室等5个职能司目前具有一级建造师、二级建职称等专业技术人员350多名,分公司一线熟练技术工人5000余人,有海口塔(基础工程)项目部、

海口中心项目经理部、海南大厦项目经理部、海南天空国瑞城项目经理部、海航美兰基地飞机维修库项目经理部、博鳌机场等10多个项目部,成为北京建工集团京外区域市场的龙头,为打造“有市场、有效益、有人才、有品牌、有资产”的京外发展战略探索出了一条可以复制和参考的路径。

海南大厦

海口中心



【采访问题六】您是如何看待在项目施工过程中,不同部门、不同环节相互间的合作?

孙总:我始终认为项目部是施工企业生存发展的基础,四建对项目部团队提出了以“学习、合作、创新、领先”为工作方针,在项目管理上敢于“对标”中建、中铁等先进企业,在海口塔等大型项目和海口中心等超高层工程强力推进北京建工集团关于项目部管理指导意见,通过精准的项目策划和严格执行,促进企业不断提升“核心生产能力、核心管理能力、核心技术能力、核心合作能力、核心员工能力、核心营销能力”,进而打造四建公司核心竞争力。

特别是,不同部门、不同环节相互间的合作必须以标准化为前提,否则就会一个和尚挑水吃,两个和尚抬水吃,三个和尚没水吃。因此,标准化管理是企业发展的必然,是施工企业管理和项目管理发展的趋势,不能跟上,将会面临被淘汰的局面。可以说,四建公司近10年的发展成就是得益于不断加强的标准化建设。在2005年,我们聘请外脑,全面梳理企业的架构、职责等,推行四集中集约化、规范化的管理方法,初步形成了规范化和一定程度的标准化管理基础。在推进标准化工作中,公司党委抓先进树典型,总结推广了18年不亏损项目部的“一三五”工作法,扭亏能手的“创效经”,和标准化售后服务管理体系。同时,四建公司将标准化建设与市场开拓和人才培养使用紧密结合,经营上坚决杜绝工程挂靠,全部为自有项目部和管理团队,积极实施“两金两精”战略,即金牌项目部、金牌项目经理、精品工程和精品工地,以工程项目标准化为平台,紧紧抓住2003年至2005年、2006年至2009年两次经营规模扩张的机遇,坚持规模扩张一次,自有项目裂变一次,人才培养跟进一批、储备一批的思路,实施人才接力推进人才的新老交替,造就了一大批经验丰富的项目经理、商务经理、生产经理、技术人才和总部中层干部。再将优质项目部进行人才裂变,孵化出目前在施30多个自有项目部,企业自有员工总数也由10年前的600多名壮大到目前的1400多名。

经过不断实践总结,我认为推进企业标准化建设需要顶层设计,按照规范统一、管理简便、体系协调、效率最优的原则来设计和改进;推进企业标准化建设更需要企业内部强力执行,各业务系统要直接参与设计、实施,各层的强化执行和反馈,需要检查监督考核兑现,需要持续改进,最终成效会体现在项目部,因为项目管理标准化是整个标准化建设的基础和最终落脚点。为了更好地推进此项工作,我认为标准化建设至少要考虑四个维度:纵向广度,从企业总部架构设计,职能职责,到二级公司、到项目部的架构体系、职能职责;横向广度,各管控体系内部和体系之间的标准化工作,以及与信息化的融合与互相促进;深度,从管理原则,到制度流程、到具体岗位操作指导手册;时间,企业存续期持续改进,全项目生命周期从投标直至竣工、维保、总结评价。

及未设立(区域)分公司地区由公司、项目部负责,按照统一标准共同对项目部正在使用的劳务分包施工队伍就资源配置、安全管理、质量管理、生产管理、劳务管理、行保管理等六项考核评价指标按照考核评价细目进行考核评分,从而分析认定公司下一年度合格供方名录,真正实现优胜劣汰。

二是树立底线思维,筑牢安全生产防线。对京外工程坚持做到“三个到位”和“三个一样”,即施工现场项目部负责人安全值班到位、安全管理人员旁站监督到位、外施队负责人现场管理到位;所有的施工现场在检查中一样的标准、一样的检查、一样的管理,与北京的标准一样,努力创建绿色安全文明施工现场。公司积极应用远程视频会议和视频监控督促京外区域的安全生产和安全生产检查,每周通过远程监控平台及时了解到京外工地存在的问题并及时给予解决,对查出的隐患坚决按照“定人、定时、定措施”的要求进行整改,尤其是遇到有高大异型的脚手架、高大模版支撑体系等施工工序时,要求现场安全管理人员定期通过网络传送实地图片给安全监管部,使安全监管部及时掌握现场的安全动态。

在超高层和重点工程设立与公司总部24小时对接的指挥部,指挥长由公司副总以上领导担任,针对超高层施工,四建公司成立了技术中心,技术中心通过理念植入、流程优化、制度保障、激励与约束机制设计、人才培养、技术信息资源开发与管理,营造了“管理法制化、决策科学化、运作规范化”的环境,同时通过BIM技术的大力推广和二次研发,打造核心技术优势,形成了一整套完善的超高层施工管理体系和过硬的管理团队及优秀分包队伍,在工程建设中全面应用BIM技术,公司技术中心和专家组实时监控工程进展和工程质量,改进和推进工程建设。

新、企业文化等预期目标。同时,执行一次性项目刚性管理,要求区域分公司下设的项目经理部严格实行单项工程经济责任一次性、成本一次性、机构一次性的一次性项目组织模式,既要清晰经济责任,又确保项目部人员流动和物资周转及时,发挥项目部人财物效能的最优化。我们根据工程规模、性质、特点、质量目标以及合同中的重要条款,将项目划分等级,以确定人员、设施环境、料具设备等资源配置标准。例如以项目法施工为基础,将项目经理、技术、经营、安全等人员组建基础班底,将测量、实验、资料、工长、后勤等人员,根据工程结构、装修等不同阶段和人员特长,流动使用。

现在劳务队伍已经成为工期和质量履约关键要素,因此我们将劳务队伍纳入战略合作伙伴,引进清出,集中管控。首先在外施队伍的引进上严格把关,由劳务分公司做到对劳务企业的资质、施工管理情况、队伍实力、劳动力协调能力等方面的信息详细了解登记,建立并更新资源库;严格执行劳务招投标制度及程序,由项目部组成考察小组,着重考察外施队伍的综合施工能力,经多方评定合格的外施队伍方可参加公司劳务招投标。进而,建立优胜劣汰机制。从2012年起,四建公司就开始实施对劳务分包队伍的全面考核工作,由公司、区域分公司、项目经理部各自成立劳务队伍考核评价小组,京津冀地区

完成任务, 建工项目建设, 全局的?

四建总部对区域的法律授权管理, 在资行授权管理, 对用、工程项目经有审批权、监督项经营行为以及营机制, 按照集异地经营, 对区域统筹、调配区域源共享平台, 负、降本增效、防场开拓、党建创

岁月鎏金 Gilding Time

孙宝琳:淮海战役荣立一等功

文\王君



“想起三年前，敌人打到东海边；军阀官僚齐跑掉，丢下人民受灾难；威海失守，烟台沦陷；东海边起狼烟，数万同胞无家归，父子离散泪涟涟。”这首凄苦的民歌是孙宝琳老人小时候经常挂在嘴边的一首歌，1923年出生的他在17岁那年便参加革命，同年光荣加入中国共产党，从意气风发的少年走到鹿眉皓发的暮年，回忆起抗日战争、解放战争及支援三线建设，旧事历历在目，恍如昨日。

“八路军是我的引路人”。孙老斩钉截铁地告诉我。在那个年代，中国共产党尚未公开，只能秘密活动，出生在贫苦农家的他当时只知道有八路军的

存在，见多了各种打着抗日旗号的杂牌军，八路军的正规作风颇受老百姓欢迎，包括孙老。“我们村里有几个八路军，他们回家的时候，在村里唱歌宣传，我也跟着学。唱多了，渐渐地我也有了一些想法，参加了村里的青年团担任组织委员。”这便开启了孙老的革命生涯。

一个机缘巧合，孙老被抽调到乡营部，担任副队长，负责一个乡的民兵和村自卫团，之后调到区里，再后来调到县公安局当侦查员，几年之后到了县警卫营任排长，穿起了军装，配备了武器。“在区里的时候，我跟敌人有了一次正面交锋，命也差点丢了！”回忆起这段难忘的经历，每一个细节孙老都记得清清楚楚。

“那段时间我带着十几个战士在附近村里开荒，却遭遇了一支近百人的汉奸马队路过此地，我们便分成三拨向不同方向撤退。由于当时我身上还带着一些文件和钢笔，情急之下在撤退途中随手将他们掩埋到了一个地方，用脚印留作记号。那些汉奸马队一直追着不停，途中我只能用身上仅有的3颗手榴弹做掩护。”就这样，孙老在敌人密集的枪声以及手榴弹的掩护下跑到附近一家农户家中隐藏了起来，待敌人赶到之后，他能清楚地听到对方谈话，此时他与敌人仅一墙之隔。“这小子命真大，还真让他给跑了！”敌人的这句话让孙老焦灼的心暂时放了下来，这也预示着敌人放弃了搜捕，他脱险了！待敌人离开之后，孙老便第一时间返回寻找掩埋在途中的文件和钢笔，可他却听到了令自己感到心痛的消息：他的一名战友在撤退途中不幸被敌人打中，光荣牺牲了，另外一名战友被敌人扔进了井中，所幸只是受了轻伤，“那个牺牲的战士刚

刚参加革命，还不到二十岁，太可惜了！”

因为身体原因，孙老在日本投降之后便复员回家。秉承着对党的一片赤诚之心，在解放战争时期，他带着500多人的担架队浩浩荡荡再次奔赴一线，参加淮海战役。“淮海战役，我们整整去了一年。”担架队在战场上随军转战，主要任务是到前线抢救伤员，在当时，淮海前线已战云密布，担架队必须以最快的速度赶赴阵地，由于连续急行军，许多队员的脚上都磨起了血泡，有的腿也肿得发亮，但大家依旧咬牙坚持。渡河的时候，孙老组织的担架队，蹬着齐腰的冰碴水，把担架高高地举起，决不让伤员着水；在白天遇到敌机的轰炸，大家首先想到的是赶忙把伤员掩护起来，来不及隐蔽的，便用自己的身体做掩护……就这样，孙老带着他的担架队出色地完成了一项又一项急难险重的任务，而他因此也荣立了淮海战役一等功。

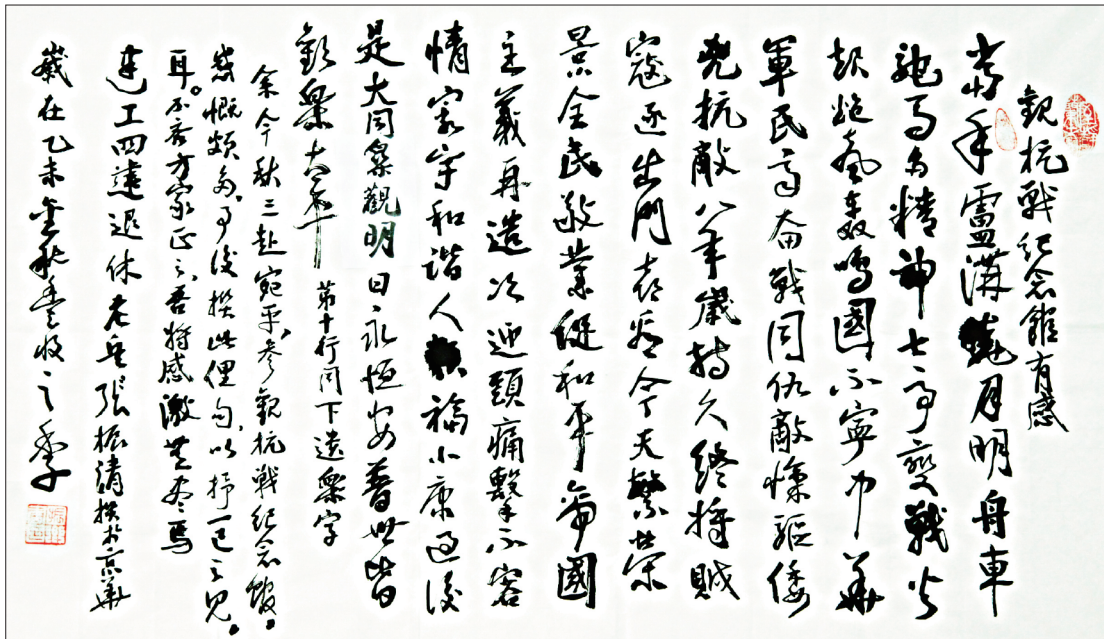
解放之后，孙老离开家乡来到北京，关系转到了汽车修配厂，当起了组织委员。后来厂子合并之后，他便调到了第四建筑公司，后到三建担任党总支书记。工作二十余年之后，来到老二建，随后奔赴嘉峪关支援三线建设，四年过后转战湖南钢铁厂，在那里一待就是六年。“在我50岁那年，我们整建制调回北京，分到建材局，直到60岁退休，退休后我也没闲着，组织了一支老头队，一千就是十年！”

交谈中，已92岁高龄的孙宝琳老人思维依旧非常清晰，耳不聋眼不花，对往事记忆犹新。他同史老、姜奶奶、刘奶奶一样，为党为国企奉献了自己的一生，不为别的，只为那份赤诚之心。

才艺秀台 BCG show

观抗战纪念馆有感

四建退休老职工 张振清



学习感悟 Some insights

笑的背后多出一份自信

文\石榴庄项目部 刘飞

人生总是充满戏剧性和挑战性，但风霜雨雪的飘零，阻挡不了前进的脚步，那依然向前的执着源于内心的那份“自信”。一个时代的更迭，一种生活的改变，一段时期的跨越，简简单单的结束和短短暂时的开始，都同样让人有一份依恋，不舍、回忆和展望。

突破，合作，交流，遵守，信任，分工，团结。

短暂而精彩的拓展活动让我们逐渐从角色到责任担当的过度，思想观念逐渐转变，工作意识及社会参与的提升，从个人到小组又让小组融合成为团队。这一系列的转变与成长，是由一个个小的活动组成的。学于身而思之心，乃初成也！不断的学习与思考，让我们逐渐的成长。通过这次拓展让我深深的体会到团队协作在任务执行过程中的重要性，同时如何突破自己发挥应有的潜能极为重要，可以说是一次身心的考验，提高自我认知非常难得的经历。

“断桥飞渡”的活动在拓展师的精心设计，合理安排，耐心组织下让我们的团队及个人获益匪浅。心理极限上的突破需要付出足够的勇气和自信，让我们在以后的工作及成长过程中更充分的了解自己，发现自己的潜能。古训“知己知彼”，更加说明了解自己是首要任务。活动项目的内容不大就是站在高处，跨越缺失的短板，而我们所获得的却是潜移默化的内心的强大。

“众人破棋迷”的游戏更是更迭起伏，别开生面。不仅从设计的思维和考察的方式都是新颖独特能够达到理想效果的，主要培养我们在未来的工作生活中面临特殊专业，新的职场变化以及突发情况的一种处事原则和相应的系统准则。在新

的环境及成长氛围中要努力做到系统化，标准化。从信息的收集，分析，解决及反馈组成一个小小的工程系统，不断提升，突破，更有利的利益最大化。其次在人员组织，分工合作，交流沟通及有效沟通中得到很大的培养和提升。通过这种拓展项目也使各个小组的成员成为一个真正能够发现问题，解决问题的战略团队，大家都各司其职、各负其责，在拓展项目中寻找合作的黄金点，不断形成一种默契，这种关系由原来松散的个体磨合成为一个能够冲破任何防线的组合体，团队的每个成员在项目进展中都增强了克服困难的信心和勇气，提高了面对困难却能坚忍不拔进行到底的决心，更可贵的是锻炼了每个团员的胆识，也克服了有时只凭感觉行事的思维定式。

匆匆的，因美好而短暂；悄悄的，因所获而满足。

时光匆匆，短暂而美好的相聚。大家一起训练一起成长和进步，不曾相识到相见恨晚，无不体现这次活动的收获是如此丰盛美满，获益匪浅。随着社会的发展，一个人完成的叫任务，大家共同努力的那叫成就。任务的光芒远不如太阳耀眼，由此，团队整体的效率就显得极其重要。在实际工作中团队的核心竞争力，团队的凝聚力，决定了一个团队的未来。只有成员对整个团队要有责任心和使命感，形成一个相互信任的核心，使每个成员都参与团队工作之中，发挥每个人的主动性和参与度，整个团队才能不断进取，取得成功。再者，合理分配整个团队的资源，充分做到人尽其职，物尽其用。只有如此，整个团队才会保持高度的发展态势，从优秀走向卓越。

匆匆的，因美好而短暂；悄悄的，因所获而满足。我要学以致用，让自己快速的融入到卓越的团队中去。

员工博客 Our blog

我的第一份工资

文\S5项目部 马学强

春秋秋收，小麦半年的成长，便可为农民献上雪花花的面粉。厚积薄发，花梨木十八年的积淀，才能给投资者高额的收入。知恩图报，如今二十二岁的我终能拿到我人生的第一份工资，得以回报二十几年来养育我的父母，陪伴左右的朋友。

2015年9月2日，平凡的一天，但对我来说却是格外有意义。我收获了自己的第一份工资。看着手机的提示信息，开心的不得了。虽然不多，但自己也依然像中大奖一样兴奋。面对自己的第一份收入，我该怎样去支配呢？

其实在收获的同时，我就首先想到了自己的父母。爸妈二十几年含辛茹苦把我养大，如今我这小树终于结果，第一颗果实自然要给宝宝尝鲜。

记得从小到大总会有那么一两个画面，令我记忆犹新。比如，妈妈经常会坐在凳子前拿着剪刀给爸爸剪胡须，亦或是爸爸自己对着镜子剪，那种小心的不能再小心的仔细和专注，令我至今难忘。那时的我还会问他为什么不用剃须刀，他永远都是那句话：剪刀那么方便我还买什么剃须刀呢？年幼的我自然也就信以为真了。大一那年，我也开始剃胡须，就买了一把剃须刀，大概花了几十元钱吧，然后寒假就带回家，时不时在家也用几次。再后来我发现爸爸也会常常用起我的剃须刀。那时我才突然明白，剪刀怎么能和剃须刀相比呢？只是小时候家里穷，爸爸又是非常节俭的一个人，不舍得给自己买而已，而他省下的钱也都变成了我的生活费或是给我买了什么东西。剃须刀的事也只是爸爸对我爱的一个缩影而已。那时我就想，等我赚钱了，第一份工资我一定要给爸爸买一个好的剃须刀。奈何小树成才却花去了这么久的时间，不争气的我一直到现在才得以完成彼时的心愿。于是飞奔超市，二百多元的剃须刀，没多想就马上给爸爸寄了回去，相信爸爸也会用的很舒服。此刻，心里那种感觉是自豪？是幸福？竟说不清楚。

至于妈妈，原本想买一个好用的智能手机，然后经常可以发照片发视频给她看，让她时刻能感受到我在身边，可后来我还是放弃了这个想法，因为我不在家，就算买了也没人教妈妈如何使用。不过这倒没关系，等到过年时候再买回去教给她用也为时不晚。因为家在农村，想起她平时连话费都要骑车去很远的地方，觉得很麻烦，就暂时给妈妈充了两百元话费，估计妈妈都能用一年了。想我就发了个短信打个电话。或许这不算是个礼物，但我相信妈妈也能读懂我的心意，也一样能笑得开心。

妹妹是个懂事的孩子，现在生活条件也好些了，爸妈也会多给一些零花钱，她总是把钱攒着，等存钱罐鼓起来，自己就会捧着那只小猪去买那些她盼望已久的小物件。这次我的工资里，自然少不了妹妹的份儿，早点给她寄些钱回去，让她可以早点买到自己喜欢的东西。妹妹从不会乱花钱，一想到她会把我寄给她的钱一直藏到皱巴巴的样子，自己竟不由得笑了出来。

除了家人，在这些年来一直伴我左右的还有几个很要好的朋友，如果没有他们，我走的路可能会艰难很多。海南是个美丽丰饶的海岛，这里有我们家乡不曾有过的热带水果。第一份工资，我买了好多水果，都是海南特有的，然后分成了好几份，分别邮寄给了远在黄河北岸的我的朋友。没什么贵重的礼物，但这也足以让他们感觉到我在这里对他们的挂念。

第一份工资，对于大多数人来说根本就不算什么，可是对我来说这就是回报，回报家人，回报给帮助过我的人们。第一份工资，寄去的并不是什么钱财和礼物，而是爸妈的欣慰，妹妹的开心以及朋友的满足。

第一份工资，是一份感恩，一份情意。