

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2015年11月30日 星期一 第11期 总第145期 内部资料 免费交流

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信账号

集团总经理樊军到公司调研指导工作

本报讯(通讯员 邹悦)27日上午,集团公司总经理樊军带队到四建公司调研指导。集团公司纪委书记刘涛,副总经理张传成、兰慧宾及相关部门负责人,四建公司在京领导班子成员、总经理助理、三大总监、副三总师、各部门负责人共计30余人参加。

樊军等与会领导通过观看企业宣传片、翻阅企业宣传画册、听取工作汇报等形式详细了解企业近年来发展情况、2015年度主要经济指标预计完成情况并取得主要成绩、存在问题、2016年工作思路、“十三五”规划战略目标等内容,并就市场开拓、京外区域发展、项目管理、成本管控等方面工作进行深入沟通。在谈及当前和今后时期四建

公司发展时,樊总首先对四建近几年快速发展,“十二五”期间取得业绩给予了高度肯定和较好评价,认为所取得成绩振奋人心、鼓舞士气,整个管理团队精神面貌非常好,对今后发展充满信心。其次,他提出四建公司要将构建百亿级企业作为“十三五”发展目标,并在提质增效上下功夫,公司发展先做强进而做大做优。要进一步强化效益导向,做得好和不好的单位,盈利和亏损项目必须区别对待。要加强领导班子建设,完善干部选拔机制,形成风清气正的管理团队文化。最后,他要求四建公司尽快取得特级资质,在多个方面起到带头作用,在“十三五”期间公司发展得更有效,更有质量。

冲刺博鳌“百日大会战” ——航站楼封顶仅用45天



本报讯(通讯员 王静雪)博鳌机场位于琼海市南部、博鳌亚洲论坛会议中心西部的中原镇,占地2732亩,包含新建1条2600米×45米的跑道、2条垂直联络道、9314平方米航站楼、附属办公楼、站坪机位26个,可起降波音737-800和空客A320等大中型飞机,主要服务范围海南东部地区,重点服务博鳌亚洲论坛,根据建设规划,博鳌机场争取2016年底建成通航,预测旅客吞吐量为48万人次、货邮吞吐量1440吨、飞机起降量4950架次。在海南省“百日大会战”启动后,博鳌机场建设指挥部按照琼海市政府和海航集团要求提前到2016年3月建成并投入试运行。

为了实现指挥部下达的命令,北京建工四建博鳌航站楼项目部以“特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗”的钢铁精神冲刺海南省“百日大会战”,不断刷新着博鳌机场建设速度。原定于2016年1月30日封顶的博鳌机场综合航站楼、综合办公宿舍生活楼、航管楼、中心变电站、综合业务用房、货运站、消防救援站等十几项工程在11月15日实现提前76天主体结构封顶,仅用45天,海南速度、海航速度、北京建工速度正在创造着中国民航机场建设史上的“博鳌速度”。

据项目部物资主管郭旭统计,建设者在结构施工期间内共搭设架子管349693米,使用快拆立杆51300米、横杆60991米,折合460多公里,使用扣件262539个,使用顶托23645根,使用木方1797立方米,使用多层板40635张(65016平方米),最终绑扎钢筋2942吨,浇筑混凝土12844立方米,在45天内就是把这些建筑材料清理一遍工作量惊人,更不要说还要进行精细操作和复杂施工了。

据了解,在45天内,12名党员发挥先锋模范作用成为工地上的流动红旗,60多名管理干部们每天工作12小时以上,800多名一线工人三班倒作业,所有建设者头顶海南的烈日,脚踏雨后的泥泞,累倒了爬起来再上一线,病了吃点药坚守现场,在作业面上他们每天流淌的汗水以“两”和“斤”计算,在这里文弱的青年学生被挤压锤炼成工地

硬汉和铁姑娘,每一个被晒得黝黑的面孔和如带上套袖的双臂就是最好的证明,他们是机场建设最累的人,但更是最美的建设者。在这里没有软弱委屈的泪水,只有肆意流淌的辛勤汗水;在这里没有被困难吓倒的人,有条件上没条件创造条件也要上,直面困难的智慧火花到处闪现,劳动者的创造力在博鳌机场建设中被发挥的淋漓尽致。

45天结构胜利封顶意义重大,机场建设指挥部不仅取得了大会战第一阶段战役胜利,同时收获了精神财富和管理经验,即高度统一的团结协作精神、吃钢咬铁的攻坚克难精神、夜以继日的争分夺秒精神、整体布局的科学管理精神、优质资源的尖刀突击精神,以及如何在一个十分复杂工程中解决不同部门、不同环节的高效沟通协作经验。在这最后冲刺阶段,那千人奋战的劳动场面,那上下一心的高昂斗志感动了指挥部领导,以至于在11月15日封顶后的庆功会上,指挥部邀请四建、中铁、设计、监理、劳务、专业分包都派代表参加,海航集团博鳌机场项目总指挥胡文泰高兴的喝了一斤多“北京牛二”,老爷子说自己当年做新郎官时都没有今天参加结构封顶高兴,并称为实现博鳌机场3月通航建设目标,付出多少都是值得的。

博鳌机场大会战首战告捷,博鳌速度让人难以置信,北京建工四建铁军团队在45天内发挥出的超强潜力感染了全体建设者,大家由此受到了巨大鼓舞,坚定了万众一心实现2016年3月通航试运行目标的信心。

后记:博鳌机场2016年3月建成并投入试运行是一项机场建设史上史无前例的艰巨任务,成为海南省“百日大会战”的重点项目之前,航站楼及配套工程主体结构在45天内封顶奠定了“博鳌速度”的基础,博鳌机场大会战精神业已形成,即高度统一的团结协作精神、吃钢咬铁的攻坚克难精神、夜以继日的争分夺秒精神、整体布局的科学管理精神、优质资源的尖刀突击精神,这一大会战精神会激励建设者们再接再厉,实现博鳌机场在2016年博鳌亚洲论坛召开前实现试运行的宏伟目标,也必将做为宝贵财富和经典案例写入北京建工四建史册,成为四建人追求“创新者、创业者、创造者”的完美诠释。

冯跃到西安金融中心项目部调研

本报讯(通讯员 彭章军)11月18日,北京建工集团总工程师冯跃到西安金融中心项目部调研指导工作。公司董事长、总经理孙振泉,副总经理马小军、总工程师张莉莉等领导一同参加。

在调研座谈会上,集团授权新疆区域分公司经理张进红介绍了项目部的人员配备和工程进展情况。公司总工程师张莉莉提出四点要求:一是要方案先行;二是要科研精神;三是要加强BIM管理;四是要不断学习和培训。公司董事长、总经理孙振泉鼓励项目部全体员工在压力与挑战面前,敢于走前人没有走过的路,为公司再创辉煌。集团总工程师冯跃结合自身丰富的工作经历,对项目部全体员工提出六点要求与建议:一是理清和落实职责所在;二是做到工作目的明确;三是贯彻执行标准明确;四是夯实基础管理做到体系健全;五是一切工作计划先行;六是进度是主体、方案是主导、安全第一、质量最重要。

目前,国瑞·西安金融中心项目一段、五段底板浇筑、裙房防水及保护层、三段支撑体系搭设、六段钢筋绑扎已经顺利完成;九段底板浇筑和主楼深基坑浇筑垫层已完成85%。

张利一行赴海南区域调研

本报讯(通讯员 马亚丽)11月18日到20日,集团工会副主席张利、部长戴明全赴海南区域调研工会“建家”工作,四建公司工会主席刘春生、海南分公司工会主席王仁京陪同调研。

在调研过程中,他们同海南分公司成立的两支农民工工会小组亲切座谈,了解劳务队建会的过程和实际情况,给出了有针对性指导性的建议。

在为期三天的调研慰问活动中,张利副主席将集团所属各公司先进经验带到了海南分公司,对分公司工会工作提出了多项建设性意见。他要求,工会工作者要以“建家活动”为主线,不断提升服务职工和服务企业的水平和能力。一是进一步树立建家就是建企业,建家就是建工作的思想;二是进一步明确建家活动的重点;三是进一步理解实质内容,建设温暖之家;四是坚持建家活动的五项原则,即齐抓共建,服务大局,以人为本、依靠职工,规范建设、重在管理,与时俱进、创新建家。

王仁京表示一定按照集团和公司工会的要求,继续发挥凝心聚力、促进生产、服务生产的职工小家作用,把海南分公司凝聚成一个强有力的整体,从而更好的完成集团公司、四建公司以及海南分公司时代建工、品牌建工的伟大梦想。

在调研行程中,张利副主席一行还赶赴博鳌机场建设工地,带去急救药箱、绿豆、白糖、饮料等慰问品,同时,应邀参加了海南分公司第三届篮球联赛开幕式。

公司提前完成全年经营指标

本报讯(记者 王君)截至目前,公司累计完成新签合同额75.98亿元,为集团下达55亿元指标的138%,为“十二五”目标的109% (“十二五”目标70亿元);累计完成施工产值31.5亿元,为集团下达30亿元指标的105%,提前完成全年经营生产任务。

在经营方面,公司坚持“大客户、大项目、大区域”的营销战略,完善大客户经营管理模式,对市场信誉好、资金状况好、合作前景好的如海航、国瑞、鲁能等核心客户,有针对性的建立长期维护和服务机制,坚持“以诚相待、热情服务、真诚合作、互利共赢、打造品牌、提升价值”的经营理念与其密切开展工作,顺利承接了3.12亿元的海航豪庭A12地块项目、1.5亿元的海南琼海博鳌民用机场综合航站楼及配套工程、1.18亿元的重庆远洋高尔夫国际社区工程、4.85亿元的鲁能石榴庄项目,推动了350米的西安国际金融中心顺利签约,实现了大客户的深度开发。同时,公司以前期服务为引导,努力推动周期短、利润率较高的北京市节能改造工程的承揽力度,连续4年承接丰台区和怀柔区绝大部分的老旧小区抗震节能综合整治工程,并顺利进入中办秘书局灵境胡同节能改造市场。

在施工生产方面,公司通过在京内外广泛开展“劳动竞赛”、“誓师大会”等活动激发施工生产热情,保证了时间节点内任务的顺利完成,截至目前,本年度所有工程均处于受控状态。海南区域工程稳步推进,截止到目前,完成施工产值11亿元,博鳌机场实现45天结构封顶再次彰显了“建工速度”,工程优质履约得到社会各界一致肯定。18项援疆工程16项已完美交竣,和田市文化中心工程也将于明年5月前正式交工。其他在建工程也均在合理管控范围内有序进行中。同时,公司大力加强项目综合管理能力,全面推进标准化建设,以石榴庄项目部标准化建设为例在公司范围内广泛推行,在各项目形成了“对标先进,赶超一流”的良好氛围。

营口海航华府项目奠基



本报讯(通讯员 刘猛)10月30日上午,营口沿海产业基地海航华府项目工程开工奠基仪式胜利举行。营口市沿海产业基地管委会主任曹远、副主任刘贵权,北京海航基础董事长张志泉、工程总监鞠铁铮,营口机场有限公司董事长兼总经理吴頌、副董事长李兴邦,营口空港置业发展有限公司总经理崔鹏,四建公司副总经理邓文海参加仪式。仪式由公司工会主席刘春生主持。

仪式上,刘贵权讲话时对项目开工启动表示热烈祝贺,并对项目建设对于带动基地发展给予了高度的评价。吴頌介绍了项目的整体规划以及项目未来的发展前景。邓文海最后做表态发言,他向业主方郑重做出承诺,保证工程进

度、质量和文明施工高标准完成,确保工程完美交竣,并对现场施工管理人员提出要求,务必要力保工程施工高标准、高质量,达到业主满意。最后在喜庆的鞭炮声中整个奠基仪式圆满结束。

海航华府项目是海航集团在营口开发的第一个地产项目,该项目设计精美、功能完备,规划建筑面积20多万平方米,集住宅、办公、商务、休闲于一体,是营口未来高端社区的典范之作。目前公司承建的是其中的住宅及部分商务区域。这也是公司与海航集团在东北区域新的合作契机。项目部表示,我们有信心、实力高标准完成这一重要项目,为今后更好更快地发展再添助力。

海航豪庭A12项目部连续奋战 34小时浇筑砼1700立方米

本报讯(通讯员 姜耀杰)进入11月,海口30多度的高温仍在延续,而这阻止不了海航豪庭A12项目前进的脚步。11月7日早晨6点,海航豪庭项目A12地块的第一车混凝土终于顺利的开始浇筑,到11月8日下午4点,连续奋战了34个小时的海航豪庭A12项目部的全体员工终于长舒一口气,此工程1#楼基础底板的混凝土浇筑在大家的共同努力下顺利完成,总方量达到1700立方米,一次性完成底板总面积为2000余平方米。

此次混凝土浇筑面临着一次性完成的底板总面积大、浇筑时间长、施工场地狭小、盲区多、暴雨不断小雨连绵等诸多困境,为确保1#楼基础底板的混凝土浇筑能保质保量及时的完成,在浇筑前夕甲方、监理、总包、商砼站、劳务队聚在一起召开了关于海航豪庭1#楼基础底板砼施工动员大会,共同协商此次大体积混凝土浇筑面对困难如何能有有效的执行和保质保量的完成。在会上,根据实际情况分别成立了“交通协调组”、“安全组”、“材料供应组”、“技术质量组”、“质量检查组”、“前台振捣组”、“试验取样组”等以明确分工,模拟可能发生的一切状况,打好提前准备工作,为高效顺利地完成了1#楼底板浇筑奠定了基础。

浇筑期间,海口暴雨不断,混凝土的浇筑一旦遇上如此强大的降雨,就容易产生“离析现象”,导致混凝土的抗渗、抗冻、耐久性能等强度大幅度下降,严重影响混凝土结构承载能力,破坏结构的安全性能。为避免质量问题发生,项目部经过多次研究和试验,利用塑料薄膜“即时覆盖”法,使混凝土如同在“温室大棚”里一样,安全有效的完成了浇筑。

连续34个小时浇筑,对管理人员和一线工人也是个巨大考验。为避免工作人员因疲劳影响施工进度,项目部不仅在人员轮班上进行了两班制的安排,还安排食堂在晚上11点为值班的工作人员准备宵夜,让工作人员能有饱满的体力顺利的完成1#楼底板混凝土浇筑工作。

三亚机场停车楼综合体 钢结构正式吊装

本报讯(通讯员 刘佳)近日,三亚凤凰国际机场停车楼综合体钢结构工程正式起吊。该工程建筑面积约为17万平方米,工程分为A、B、C三栋,地上分别为8、6、6层,建筑檐高37.5米。钢结构工程量约为5000吨,钢材材质要求为Q345B和Q345GJC-Z15,有防火涂料30000平米,耐火等级一级。

三亚凤凰机场钢结构工程现场施工困难重重,现场十分狭小,几乎没有现场场地;塔吊覆盖率不足,现场增设两台T7052型塔吊后,仍有40%钢构件需采用土法安装,且施工工期十分紧张,要求2015年12月31日主体结构封顶;大部分构件跨度到达25m,局部跨度达到35m,厚板较多,最厚钢板到达50mm,如何采取有效的吊装办法是关键。最终,金属分公司三亚凤凰机场项目部人员经受住考验,根据现场实际情况,制定行之有效的施工方案,为钢结构工程的按时完工打下了坚实的基础。现三亚凤凰机场钢结构工程已完成11根钢柱的吊装,预计近期进行A段3层型钢梁及型钢短柱吊装、C段2层柱脚螺栓埋设及短柱吊装。

海涛阁项目首栋别墅顺利封顶

本报讯(通讯员 马亚丽 陈颖)国瑞海涛阁工程首栋别墅主体结构于近日顺利封顶。国瑞海涛阁工程由42栋带有地下室的别墅组成,分为四种户型和一座综合楼。别墅首层层高达到了3.60米,二层和三层的层高均为3.3米,主体结构形式为钢筋混凝土剪力墙结构,总建筑面积为22739.45平方米。在此次施工过程中,工期紧,任务重,场地狭小给全方位施工带来很大的不便,严重影响工期进度。开工后便先后经历了海南地区的强降雨及台风的恶劣天气,但在业主、监理、项目部领导及参建单位的多方配合和支持下,抢抓抢干,做到工程质量精品,进度计划节点跟进。2-12#别墅主体结构率先封顶,顺利完成了施工进度计划。

平房新村(三期)工程破土动工

本报讯(通讯员 刘天生)11月26日晚,伴随着两辆大型挖掘机和多辆运输车辆的轰鸣声,平房乡新村建设(三期)项目土石方及基坑支护工程顺利动工。平房乡新村建设(三期)项目设计、建设和监理单位,以及平房乡新村建设(三期)项目部基建处有关人员现场见证了项目破土动工这一激动人心的时刻。

平房乡新村建设(三期)工程总建筑面积45561.2平方米(其中地下面积:12121.48平方米),设计将建成16层和22层的居民楼两栋,预计2017年9月建成投入使用。该项目自启动以来,公司领导高度重视,相关部门通力协作,克服诸多困难,相继办理完成了项目立项、建设(规划)方案、人防、抗震、环评、规划许可等行政审批手续,同时还陆续确定了建设项目设计单位、土石方及基坑支护工程施工单位和监理单位。按照北京市住房和城乡建设委的要求,本项目还需要逐步报请政府有关部门办理防雷审查、消防审查、图纸审查、施工许可等行政审批手续。

公司两项援疆工程获建筑长城杯金质奖

本报讯(通讯员 梁雪)近日,从北京市工程建设质量管理协会获悉,由公司承建的和田北京医院建设工程和墨玉县北京中学工程双双荣获2015年度北京市建筑长城杯金质奖。

由公司总承包的和田北京医院建设工程位于新疆和田市北京西路,工程总建筑面积约53076平米,其中地上裙楼3层和4层,地上主楼15层,地下一层。于2012年8月6日工程奠基,竣工日期为2014年5月25日。它是目前北京援疆建设工程中单体面积最大、合同额最大的援建项目,建成后将成为和田地区首座集门诊、医疗技术、住院病房、培训教学、办公等功能为一体的综合性大型医院,也是南疆规模最大,标准最高的三级甲等综合医院,该医院设计使用年限为50年,规划总床位数为600个,其中内设两套超洁净手术室,具有世界先进水平。本工程先后获得了新疆维吾尔自治区安全文明工地、北京市结构长城杯金质奖、北京市建筑长城杯金质奖、北京市建筑业新技术应用示范工程和北京市第六届建设工程优秀项目管理成果一等奖,目前正在参评和新疆自治区天山杯优质工程,最终目标锁定中国建筑鲁班奖。

墨玉县北京中学工程位于昆仑山北麓,塔里木盆地西

南部,喀拉喀什河西岸的和田墨玉县城火车站路东侧,由北京市投资1.12亿元援建,四建公司总承包,工程总建筑面积43093.43平米,为剪力墙结构和砖混结构,包括3栋教学楼、行政办公楼、多功能楼、教工及学生食堂、4栋学生宿舍及教工单身宿舍和配套设施。开工时间为2012年10月30日,主体结构2013年7月14日前封顶,于2015年9月正式交竣投入使用。本工程先后获得了新疆维吾尔自治区安全文明工地、北京市结构长城杯金质奖、北京市建筑长城杯金质奖、北京市建筑业新技术应用示范工程和北京市第六届建设工程优秀项目管理成果二等奖,目前正在参评和新疆自治区天山杯优质工程,最终目标锁定为国家优质工程。

目前,公司在北京市第七批援建新疆和田项目中承建了16项援疆工程,总建筑面积31万平方米,其中包括洛浦县北京中学工程、墨玉县北京中学工程、墨玉县北京援建初中示范校工程、和田县巴格其镇高中改扩建工程、和田县罕艾日克乡初中改扩建工程、墨玉县农民工培训示范基地、和田县拉伊喀乡小学工程、和田艾罕日克乡幼儿园工程,预计能够解决5000多名学生就业。

国瑞·西安金融中心工程稳步推进



本报讯(通讯员 彭章军)近日,国瑞·西安金融中心工程顺利完成1、3、5、6、7、9、10段深基坑内的施工作业任务,2、4、8段的施工作业也已接近尾声。在工期紧、任务重、问题多的复杂情况下,工程坚持做到了稳步推进。

国瑞·西安金融中心工程位于西安CBD商务中心——锦业路,总规划面积约29万平米,聚合了世界最顶级的建筑水准、最先进的科技、最人性化的设计以及最高端的商务配置,集国际甲级写字楼、空中观光层、空中商务会所等金融配套于一体,建成后将以350米的高度刷新西北超高层纪录,成为新丝路经济带的一座金融“灯塔”,指引整个区域经济的发展。该工程存在施工场地极为狭小、规划和协调难度大;专业分包多,总承包管理难度大;结构超高,施工技术

及施工组织能力要求高等多项重点难点问题。

面对这些困难,项目管理人员灵活应对,克难前行,确定每周工作例会制度,及时解决总承包管理过程中的各种困难,定期召开生产进度会、质量会、安全会。技术人员常常聚在一起论证施工方案,为大家做技术指导和培训。现场管理人员24小时驻扎施工现场,组织协调现场施工。多方协调配合,共同保证该项目进度、安全、质量、环保各项指标达标,树立起建工良好企业形象,为企业在超高层施工管理上积累经验。

又讯:11月12日,中建搅拌站(西安)总工孟刚、燕山大学教授赵庆新一行4人来到国瑞·西安金融中心工程项目开展科研项目考察,公司有关领导张进红、马小军及公司副总工董曦陪同。在实地考察之后,赵庆新教授为项目上的新老员工进行相关技术培训。

赵庆新教授结合自身丰富的理论知识与工作经验,从徐变在砼工程中的影响与应用和高性能混凝土如何从原材料控制裂痕两个方面向大家详细做了此次技术培训。在最后的问答环节,新老员工争相举手提问,向赵庆新教授请教此次技术培训中的相关疑问。

本次科研项目考察工作为国瑞·西安金融中心工程项目下一步科研工作的顺利开展奠定了良好基础,赵庆新教授的技术培训为新老员工输送了新鲜知识,更新了大家的知识结构,提高了大家的理论素养。

我们助力环卫集团打造“第五空间”

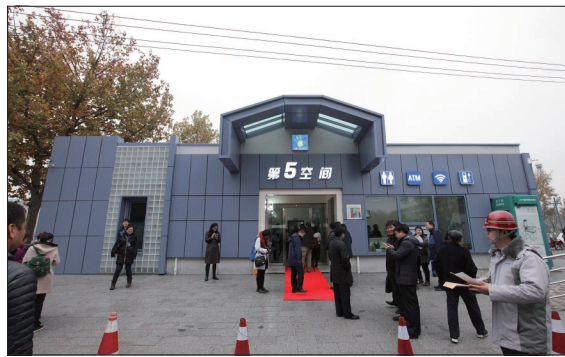
本报讯(记者 李天龙 通讯员 桑蕾)11月19日是世界“厕所日”，在这一天由国家旅游局、住房和城乡建设部主办的“北京环卫集团‘第5空间’建设与服务标准发布仪式”暨中国厕所革命宣传日在北京房山区启动，北京市第一个“第5空间”样板间在紧邻房山区政府的府前广场一角亮相。国家旅游局、住房和城乡建设部、北京市政府等相关领导出席发布仪式，作为“第5空间”工程承建方的北京建工集团副总经理兰慧宾、北京建工四建公司副总经理邓文海与30多家媒体记者一起受邀参观了“第5空间”的主体及配套设施。

据悉，“第5空间”的建设，是北京环卫集团为推动现代厕所文明而建设的集现代科技、基本公共服务、景观建筑于一体的新公共空间，是继家庭空间、工作空间、社交空间、虚拟空间之后的新空间。其意义在于推动实现城乡基本公共服务均等化，持续改善生态环境，创造就业、改善民生，以现实建设美丽城市、宜居家园的目标。



据北京建工四建“第5空间”项目部经理贾向辉介绍，本次发布仪式上亮相的首个“第5空间”是北京市建成的第一个“全功能集成”的一流现代化公厕样板。在建筑设计标准方面，该工程按照国际绿色建筑LEED标准，从建筑各方面都可以体会到生态、节能、环保、低碳等可持续发展的理念，以人性化为主的空间优化设计、以服务性为主的“一站式”综合布局，都体现了工程设计及建设方的良苦用心。

谈及北京建工四建如何助力环卫集团打造城市“第五空间”？贾向辉说，虽然“第5空间”建筑面积不大，但“麻雀虽小，五脏俱全”，特别是“第5空间”的高端不仅仅体现在其表面上可提供的资源回收、缴纳水电费等电子终端功能，真正强大的是公厕的全新技术标准，如负压真空排水、废水循环处理、资源化再利用等先进技术，如此小规模、技术高集成的建筑，其地下施工的精细程度可想而知，在提升“第五空间”科技水平同时，也给施工带来一定挑战。因此，项目部从10月中旬进场施工到现在竣工交验，从土建施工到装饰装



修，从水管施工到电路施工，从强电到弱电施工，整个过程仅仅耗时30天，在这30天里北京阴雨连连，真正的晴天只有4天，在场施工及指挥人员为抢在世界厕所日前完成全部工程建设全力以赴。

贾向辉还说，由于北京环卫集团要把“第五空间”大范围推广，所以不搞豪华装修，设计以及建造成本与一般建筑均价基本相同，建设成本的增加主要集中在环保处理设备上，因此项目部为这个样板公厕千方百计的节约节约再节约，承担了很大的成本压力。

据北京环卫集团领导介绍，今后类似的“第五空间”将在北京的房山、通州、顺义、平谷等地区逐步推广，最终将实现城乡全覆盖。而作为今天亮相工程的建设方，北京建工四建也将积累相关公共设施的建设经验，密切配合北京市政府和北京环卫集团，争取为公众带来更多、更好、更方便的公共建筑设施，针对今后下一步环卫集团大范围普及“第五空间”设施，四建公司将借助北京建工集团“双主业多板块”优势，整合社会资源进行工厂式加工预制，然后在现场快速装配，实现短平快的施工安装服务。

据国家旅游局、住房和城乡建设部的领导向媒体介绍，针对“第5空间”建设的意义及影响，全新的“第5空间”和以往仅仅能够提供“解决内急”功能的公厕已经有了天翻地覆的变化，“第5空间”在今后能够得到快速的推广和应用。



公司部署落实安全标准化工作

本报讯(通讯员 张杭)为贯彻落实集团“11.6”工作会议要求，安全监管部于近日在六楼会议室召开了安全生产紧急会议。

会议传达了集团公司工作会关于安全系统内部各管理层工作要求，以及加强安全隐患排查，落实安全带班制度等工作。同时，公司安全监管部要求各项目积极学习北京建委下发的相关考核标准文件，按规定填写报表，落实安全生产标准化考核工作，并将会议精神传达到各项目经理。

11月19日下午在公司六楼会议室召开了由公司所属各单位经理、书记、总工程师和安全主管参加的落实集团《冬施安全、质量、消防综合检查实施方案》工作部署视频会议。会议传达了集团公司11月19日上午召开的集团冬施安全、质量、消防安全工作会议的精神，并对公司关于立即开展冬施安全、质量、消防综合检查实施方案进行了认真细致的部署，要求各单位于11月20日17点之前将本单位的冬施安全、质量、消防综合检查实施方案报到公司安全监管部。

党委书记张庆泽出席会议并讲话。一是要充分学习和集团会议精神，强化法律意识，落实责任制度，守住个人底线；二是所有人员要动员起来、组织起来、行动起来，将检查工作落实到方方面面，继续发扬“铁军”精神，把四建公司建设成标准化、文明化的威武之师。

集团抽查我老旧小区改造项目

本报讯(通讯员 刘天生)近日，集团安全检查小组对公司负责施工的蒲黄榆老旧小区改造工程进行安全大检查。

通过检查，集团安全检查小组对改造区内的架子搭设工艺给予充分肯定。据公司安全监管部赵平部长介绍，该架子搭设主要是针对小区内的违章建筑，架子内部是悬空的，悬挑部分的受力便成了搭设的难点。为解决这个问题，悬挑部位必须有卸荷设置，并在高度方向设置两层卸荷，采用钢丝绳拉结，钢丝绳直径不小于16毫米，卸荷上吊点在二层、四层顶板高度处，横向间距为3.6米，转角处必须设置。首层悬挑部位小横杆全部采用后置埋板连墙件与墙体连接。只要做到这些，违章建筑物的架子搭设的问题便迎刃而解了。

检查后，安全小组强调，目前该工程正处于拆架子的收尾阶段，一定要注意安全，注意火源，注意高空作业、高压电线等方面，确保工程的顺利开展。

海南安监部门到我京内项目参观学习交流工作经验

本报讯(通讯员 付鹏)海南省建设工程质量安全监督局一行7人来到了四建公司北京哈德门广场项目部参观学习工作经验工作，公司总经理张莉莉、质量总监梁权以及项目经理毛长在参加交流。

海南省安监局人员在听取了哈德门项目部关于创建绿色文明工地、争创结构长城杯的PPT汇报后，对创优活动中采取的一系列行之有效的措施和方法给予充分肯定。结合海南省建设工程质量安全监督局在安全、质量巡检过程中遇到如深基坑支护及降水施工、混凝土施工质量控制、危大工程论证程序、标准化施工等方面问题，海南省安监局领导与公司及项目部相关负责人进行了深入交流和探讨，并在项目经理毛长在的陪同下对施工现场进行了实地调研，详细了解工程的进展、重特大难点、安全标准化、实体质量、两年质量行动的落实落实情况，对四建公司及项目部在工程建设中的技术质量管理、安全管理等方面取得的成绩给予高度评价。双方一致认为此次交流活动将为双方在施工管理方面汲取了大量优秀经验，收获颇丰。

百子湾路14号住宅混合公建项目开展BIM知识培训

本报讯(通讯员 翟浩 李厚杰)为进一步提升项目部成员的专业知识水平，与时俱进，创新争优，完成百子湾BIM示范工程任务，近日，百子湾路14号住宅混合公建项目部举办了BIM知识培训，培训共分5次进行，参训职工20余人。

在培训过程中，公司BIM中心马嘉霖首先介绍了BIM知识应用的实际意义及未来的发展趋势，并向百子湾项目介绍了BIM的各项成果，开阔了大家的眼界，勾起了职工的浓厚兴趣，随后，马嘉霖从建筑、结构、族的制作入手，指导参训职工上机操作，并对建模的标准及关键点多次讲解，让大家在建模的过程中少走弯路。过程中，参训职工与讲师有问有答，还有助教指导，职工的专业知识水平有了很大提高。

培训结束后，参训职工表示：“这次培训使我认识到BIM的强大与优势，建模过程就是图纸会审的过程，而且简单易懂，平面、立面、剖面等多角度视图与3D模型的结合，更加深了我们对结构的理解，通过百子湾D栋模型的展示得到了设计单位的认可，并获得了建设单位和监理单位的一致好评。通过BIM的学习让我们更清晰的了解结构的形式，着实是建筑工程的风向标，对建筑行业的发展有很大的推动作用。”

公司开展“119”消防日消防演练活动

本报讯(通讯员 王子健 李化明 王海录 曹海 陈实 李博 武长荣)11月8日上午，公司在北京第二实验小学怀柔分校工地举行“119”消防日消防演练活动。公司党委书记张庆泽出席并讲话。演练由公司安全总监赵平主持，京内14个项目部参加此次演练活动。

公司党委书记张庆泽针对消防安全工作做动员讲话。他提出“以人为本、安全是天、生命至上”是我们安全管理的方针，各单位要把安全生产摆到更加突出、更加重要的位置，掀起安全生产活动的新高潮。经过一个多小时紧张激烈的角逐，金属结构分公司以1分16秒56的好成绩获得了灭火比赛的第一名；樊家村项目部、水电分公司获得第二名；王四营服务楼项目部、石榴庄项目部、国际分公司获得第三名。

此外，在11月9日当日，国瑞·西安金融中心项目部在施工现场开展以“人人参与消防，共享平安生活”为主题的宣传活动，内容包括灭火器、水龙带的使用、紧急疏散演练、龙带的

抛接和灭火演习等。重庆分公司在国瑞书香溪墅项目生活区展开了一场以检测义务消防队为主要目的的安全消防演练，为了切实提高职工和现场施工工人消防安全意识，提高自救能力和处理突发事件的应对能力，本次演练在开始前半小时才通知参加演练的相关人员，演练前未对相关步骤进行详细安排，可谓一场“准备不足”的消防演练。百子湾项目部举办了一次消防安全培训演练活动，进一步强化了工人的安全意识，提升了工人防火自救的能力，切实增强了工地的安全教育工作，为保障“安全文明工地”夯实基础。兰州银行项目部成立由主管技术质量、安全、绿色文明施工的小副经理何二天为组长的检查小组，会同兰州银行职工住宅小区工程一标段项目部甲方、监理，共同对该项目进行安全、质量、消防综合检查，全面提高冬季施工现场火灾防控能力，加强冬季施工消防安全意识，确保施工现场不发生任何事故，为冬季施工提供强有力的保障。

通州两站一街(东城区定向安置房项目)工程复工

本报讯(通讯员 桑蕾 刘傲然)近日，首都科学发展亮点工程——通州区两站一街E5、E6地块复工启动大会在两站一街项目会议室正式召开，开发建设单位、监理单位及施工单位有关负责人参加了此次会议。

通州两站一街E6、E7工程建设地址位于通州区台湖镇，总建筑面积约198010平方米，地上建筑面积147499平方米，地下建筑面积50511平方米。含六栋住宅楼，一座地下车库和锅炉房、配电室等配套设施。该工程主楼为剪力墙结构，车库及配套建筑均为框架结构，建成后可提供3000套对接安置房和保障房房源。

在两站一街工程复工大会上，项目部经理贾向辉代表全体员工表示：“项目部将坚决服从建设单位、监理单位的管

理和指挥，认真落实各项工作；对于施工现场结构施工阶段，将划分四个施工区域，根据四区域安排四个管理团队，通过比质量、比安全、比进度的“三比”制度，实行奖优罚劣，有效地激励员工严于律己，积极主动投入工作，保质保量完成任务，争取获得结构长城杯等奖项。”

通州两站一街工程复工后，为迎战冬季施工，项目部于11月12日开展了“混凝土结构施工质量验收专项知识培训”，此次培训由该项目主任徐效芝主讲，30余名成员参加了培训。在培训中，徐效芝以图文并茂的形式，讲解此次冬季施工的重点、难点，并使大家了解到以前尚未接触过的铝合金模板系统。她强调每位施工人员必须把钢筋的绑扎与控制要点和钢筋工程的“五不准”和“七不验”谨记于心。

张莉莉获评“首都市民学习之星”

本报讯(记者 王君) 2015年11月,北京市建设学习型城市工作领导小组公布了“2015年首都市民学习之星”名单,公司总工程师张莉莉名列其中,是2015年北京市100位、也是市国资系统18位获此殊荣个人之一。

据了解,开展首都市民学习之星评选活动,是北京市推进学习型城市建设工作的重要举措之一,旨在全社会树立科学的学习观、教育观和人才观,倡导全民终身学习风尚,营造终身学习氛围。本次评选表彰,主要是在个人自荐、社会举荐、部门推荐的基础上,经专家组评审、征求意见、社会公示产生的,活动共评选出100名“首都市民学习之星”。

投身建筑业22年来,一直致力于技术层面的张莉莉始终把“技术方案先行,质量一次成优”作为最高诚信标准。面对复杂的建筑市场,她不断尝试项目管理创新,所有专业方案统一由技术总工程师制定,然后由技术质量部门来组织实施,严格落实样板制度,及时解决过程中的问题,减少施工过程中返工浪费,最终实现质量一次成优。面对“国门第一高楼”——高达260米的北京绿地中心工程,她为给超高层工程建设提供有力技术保障,提前一年的时间便开始做技术准备。技术储备不够,她多方联系,邀请各类专家20余人

次,现场培训授课30余场,答疑解惑;她还大胆培养任用年轻人才,给年轻人提供施展的舞台。对于钢板剪力墙混凝土易产生裂缝的问题,在国内还没有成熟的经验可供借鉴的前提下,张莉莉带领团队提前半年对钢板混凝土剪力墙裂缝控制进行科研攻关,通过不断钻研技术和实验,最终使剪力墙的混凝土质量、外观均达到了预期目标,该方案最终通过了权威专家论证。目前,该研究成果已达到国际先进水平,解决了目前建筑业一直无法解决的钢板墙混凝土裂缝难题。

与此同时,在她的带领下,市级职工创新工作室在绿地中心项目正式挂牌。工作室成立后,大力开展诚信团队创建,量身定制了培训计划,注重成员的诚信品质、理论素养知识结构和业务能力培训。目前,该工作室已经走出了多名专业负责人,有10余名青年骨干在商务、技术、生产、测量、试验以及安全等岗位担当重任。而由她带领的团队也曾先后荣获科研成果鉴定3项,国家级工法1项、北京市级工法3项、华夏奖1项、中施企协科技进步奖2项、国家发明专利2项、实用新型专利3项、全国工程质量管理一等奖1项、发表科研论文12篇等。

海南分公司“百日安全”大检查

本报讯(通讯员 张雷)为贯彻落实公司安监部11月10号安全紧急视频会议工作部署,确保海南区域各施工现场安全生产平稳受控,经海南分公司领导小组决定开展安全联合大检查。此次检查以分公司党总支副书记王仁京、公司安监部副部长郑向东为组长,分公司安全主管及安全专家成员为组员,对海口区域各施工现场进行了全面排查。

检查前,王书记针对公司紧急会议会议精神提出了重点检查内容:一是针对集团近期安全形势严峻,严格按照“百日安全无事故”活动方案第三阶段要求,对危险性较大的深基坑工程、脚手架工程、消防安全等进行了检查。二是根据集团标准化全覆盖工作要求,对现场标准化实施情况,文明施工落实情况进行检查。三是加强消防安全检查严格落实执行消防“6+1”措施。检查过程中安全专家小组针对书记提出的重点检查内容逐一排查,并下发了隐患通知单。

检查总结会上,公司安全部副部长对分公司月度联检形式及检查流程表示了肯定,他认为“月度安全联检”充分发挥安全专家小组优势,起到了安全监管作用。同时为了安全系统的长远发展,要求开展导师带徒,使年轻安全管理人员充分学习老师傅的安全管理经验,避免安全系统出现断档。

重庆书香溪墅项目农民工夜校开班

本报讯(通讯员 陈实)为进一步强化施工现场安全生产管理,提高外施队人员质量、安全意识,丰富农民工的业余生活,重庆国厦书香溪墅项目部农民工夜校第一期于11月9日开班了。夜校第一期由书香溪墅项目部“职工小家”小组牵头,安全部及分公司安全技术质量部组织。劳务分包现场负责人、管理人员、班组长及农民工代表参加了夜校培训。

培训会上,首先播放了由重庆市建委发的《建筑施工现场主要工种及机械设备安全操作要求》视频教材,包含了普工、木工、钢筋工、架子工等13项工种及设备的安全操作要求。涉及房屋建筑施工全过程中所有工种与机械设备,内容全面。教材以视频与讲解相结合,通俗易懂。视频教材播放结束,分公司安全主管王本汉结合视频提及的安全注意事项,对当天现场检查发现的问题进行一一点评,加深印象。

全程参与培训的项目经理邓德生对夜校第一期的表现表示肯定,他表示,“夜校的目的是希望利用此平台,提高民工技能知识,安全、质量意识和综合素质,提升现场管理水平。”

甘肃分公司开展职工义诊活动

本报讯(通讯员 周进升)11月23日,甘肃分公司工会组织开展“情系员工、义务诊断”活动,特邀“甘肃中医院治未病中心”中医(康复治疗师)来我单位进行亚健康义诊活动。引导单位全体职工“吃出健康、动出健康、调出健康”。

本次义诊活动时间为2015年11月23日至27日,分公司全体职工分批次、分年龄阶段进行就诊及咨询。义诊项目包括:测量血压、体质辩证、推拿康复、经络检测、拔罐拍痧、刮痧等项目,在治疗之余,康复治疗师对职工提出的问题细心解答,并提出相应的建议。

建筑单位员工长期在工地现场工作生活,且外阜员工离家较远,对于自己的身体健康关心不够。鉴于进入冬季,工地现场施工不太紧张,甘肃分公司特联合“甘肃中医院治未病中心”开展此次义诊活动,为员工健康保驾护航。

国际分公司成立职工小家

本报讯(通讯员 田野)11月17日,国际分公司中寰项目部在分公司领导的大力支持下,在工会干部辛勤的筹备下,职工小家正式成立了。公司工会主席刘春生到场为职工小家举行了揭牌仪式并赠送音响设备一套。

为了丰富职工的业余生活,给职工创建一个温馨的小家,工会干部把近几年工会活动的照片展示在墙面上,受到职工的喜爱;在征求职工建议的基础上确定了图书的名单,购买了百余册图书和杂志,并建立了图书登记借阅手册,完善了管理制度;同时摆放了电视机、象棋、羽毛球、太极球、扑克牌和健身器材。公司工会赠送的音响设备增添了职工小家的色彩,给职工实实在在的办了实事。

分公司工会非常感谢公司工会的大力支持,表示在未来的工作中要将行政、工会组织与全体职工紧密联系在一起,使职工找到归属感,从而提高全体职工的向心力和凝聚力,为企业的发展贡献力量。

武警项目部开展秋季登山活动

本报讯(通讯员 卞佳梁)11月6日,武警医院项目部组织职工开展一年一度的秋季登山活动,恰逢遇上深秋的第一场大雪,给整个活动增添了几分童话色彩。为了安全,原定的登长城活动改为登颐和园万寿山,大雪中,同志们克服了雪天路滑、公交停驶等客观因素,相互帮助登上了山顶,一览了京城壮美的雪景。通过此次登山活动,不仅锻炼了身体观赏了雪景,突如其来大雪,更是一次员工团队协作、时间观念、遇到困难解决问题的能力很好锻炼,路途、登山中员工们相互理解、互相帮助圆满的完成了此次活动!

公司获“新型建材杯”职工羽毛球比赛冠军



本报讯(通讯员 刘婷)11月14日,在集团公司主办、新型建材杯公司冠名协办的“新型建材杯”职工羽毛球比赛中,公司羽毛球队经过小组循环赛、交叉淘汰赛的激烈角逐,获得第一名的好成绩。该比赛成绩将计入2017年集团公司第六届职工运动会团体总分。

公司在本次羽毛球比赛中亮点颇多,公司党委副书记、工会主席刘春生同志亲自带队比赛。总会计师李崇刚、总工程师张莉莉披挂上阵,展示了领导班子的羽毛球技艺。百子湾项目部书记、工会主席芦德水是羽毛球队总教练兼参赛队员,全程安排队员训练和阵容部署,为本次公司获得冠军打下坚实的基础。本次比赛的运动员还有樊家村项目部经理穆德鹿、办公室主任于文礼、财务部王静、海南分公司A12项目部的林欢文、装饰分公司李晓明。

甘肃分公司举办“飞天杯”篮球比赛

本报讯(通讯员 周进升)11月20日下午,甘肃分公司组织开展甘肃分公司篮球社成立仪式暨“飞天杯”首场篮球比赛。“飞天杯”篮球比赛是甘肃分公司篮球社发起的系列篮球赛事,采用积分制,得分最高的队伍将夺得“飞天”杯流动奖杯。

甘肃分公司经理、甘肃分公司篮球社总教练梁吉群宣布甘肃分公司篮球社正式成立,公布篮球社管理机构人员名单,并授予兰州银行篮球队和兰州鸿运润园篮球队队旗。首轮比赛,兰州鸿运润园项目部篮球队以一分险胜甘肃兰州银行项目部篮球队,以总比分53:52赢得比赛。

通过篮球比赛的开展,两项目部员工增进了解,提升分公司广大青年职工的凝聚力,增强广大青年职工的集体荣誉感,加强分公司工会、团支部建设力度。



海南分公司举办第三届篮球联赛



本报讯(通讯员 柳洋 马亚丽)11月20日17时,“鲁能·海蓝椰风五期”项目部篮球场周围彩旗环绕,党工团、青年突击队鲜红的旗帜迎风飘扬,海南分公司第三届篮球联赛正

式拉开帷幕,在海南调研的集团工会副主席张利、公司刘春生主席、集团工会戴明全部长应邀出席开幕式并简短致辞,张利副主席为首场比赛开球。海南大厦、海航豪庭A12等8个项目的80名职工组成的8个队伍参赛,比赛采取中国篮协的《篮球竞赛规则》,组委会聘请了海南大学的专业裁判组成裁判组,对比赛进行全程裁判,冠军将通过单循环的16场比赛产生。

首场比赛是海南分公司联队对战椰风五期篮球队,双方队员凭借巧妙的传球、华丽的转身、精彩的出手、完美的配合,赢得了场下观众的阵阵喝彩。最后,海南分公司联队以32:28赢得了本次比赛的胜利。

据悉,海南分公司自成立起,分公司工会每年都开展职工篮球、乒乓球、羽毛球比赛、健康长走等丰富多彩、健康有益的文体活动,组织青年职工演讲比赛、企业文化知识竞赛、青年联谊会、青年职工交流、知识培训、参观等活动,增进了大家团结协作意识和集体荣誉感,增强了分公司的凝聚力和向心力,展现了广大职工积极进取的良好精神风貌。

收官“十二五”，谋划“十三五”讨论文章之四

培训计分评比在企业管理中的应用

文|曹常海 张媛



很多企业为了提高员工的素质都会定期开展一些培训工作，不同行业和企业对员工的培训方向不同。企业培训也是素质教育的一种，给员工创造了提升自己的机会，不仅让员工在培训中得以提高，也为企业的发展提供了保障。

培训可以为员工创造持续渐进的学习机会，在提高员工个人能力的同时，企业也能够经济可靠地获得所需人才，提高企业人力资源质量，更能够有效激励员工培养、增进员工对企业产生持久的归属感、认同感从而成为企业竞争的重要资源。

教育培训是提高企业员工专业技能和综合管理素质、增强企业竞争力的现实需要；有效的加强教育培训工作，结合绩效考核体系，完善激励措施，是企业“培养人才、留住人才”的有效措施之一；经常性的、系统化的教育培训工作可以促进企业内部、业务系统内部的交流、学习、提升，提高员工的团队意识和企业归属感。

国有建筑施工企业教育培训工作的发展实践未能适应行业发展、企业内外环境变化、企业管理改革的节奏与速度，体系建设相对滞后，在诸多环节中还存在不少问题。例如，企业对教育培训工作观念转变不到位，重视不够；企业教育培训工作的组织模式未建立、人员配备不到位、制度体系不健全；培训需求分析机制不完善、针对性较差；缺乏有效的培训评估，员工参与积极性不高等。

从北京建工四建公司的教育培训制度来看，本着在制度建设方面细致深入的精神，在抓好执行落实的前提下，做好教育培训所需的制度保障工作是能够发挥较为重要的作用的。为了促进《培训管理办法》的实施，公司于2013年年底发布了《培训工作计分评比管理实施细则》。下面就四建公司近年来的培训计分评比管理在实践中的应用进行小结。

一、确立培训计分评比的工作目标

计分评比应用的目的就是加强培训管理工作，进一步提升培训效果，打造素质优秀、能力卓越的人才队伍，在公司范围内分层分级地建立起以业务系统和各基层单位为培训责任主体，快速改变培训数量过少的现状，逐步形成“比培训数量、赛培训质量、竞培训效果”的良好氛围。

二、确定培训工作的归口管理部门

公司总部人力资源部为归口管理部门，除做好本业务系统及公司重大培训工作外，负责统计汇总各业务系统、各基层单位培训工作的开展情况及其档案管理工作，对各业务系统、各基层单位培训工作的真实性、有效性进行统计确认。

三、培训工作统计确认的分类

根据公司两级分布，公司总部和基层项目部、分公司，两层分布的特点，将培训工作的统计确认分为两个序列：业务系统和基层单位。业务系统包括公司总部各个部门，基层单位序列包括基层各个工程项目经理部、京外各区域分公司、各专业分公司(水电、装饰、金属等)。

四、培训资料的报送要求

在该项工作的责任人上，业务系统由部门负责人(部长)直接负责，基层单位人力资源管理员负责。在报送资料要求上改变了以往只要求提交培训签到表和审批表资料。增加了对审批、计划、培训通知、实施过程、效果评估、总结及台账资料的要求，并且报送时间在培训结束后两周以内。

五、培训计分规则

每半年组织一次计分评比工作，分上半年及下半年两次。上半年、下半年两次计分评比排名工作完成时间分别不得晚于7月底、第二年1月底。按“业务系统”、“基层单位”两个序列，分别制作《公司业务系统培训计分排名表》和《公司基层单位培训计分排名表》进行计分排名。

六、奖励规则

每次计分评比排名结果须向公司党政联席会汇报并在全公司范围内发布。单次评比周期只奖励前三名，不单独处罚；连续两个周期均排在后五名的减发绩效工资。公司人力资源部在每次排名结果公布之日起的一个月内安排两个序列“连续两个评比周期均排在后五名”的单位负责人向公司党政联席会专题汇报整改方案及整改承诺；拒绝汇报的，全额缓发该单位负责人应发年度绩效或总经理特别奖励，直至完成汇报工作。

七、实施的结果

经过一年的试运行，培训工作效率明显提高。2014年度公司共计完成培训228次，比2011—2013年度三年的总培训次数还要多。其中业务系统121次、基层单位107次。实际组织培训788.5课时，组织培训6958人次，经费支出24.1万元。发放奖励费用6.5万元，处罚单位3个，处罚金额2.5万元。《2014年度员工培训计划》，完成情况达99%以上。目前《2015年度员工培训计划》已实施近半年，上半年培训计划已基本完成。通过培训计分评比的实施，该公司培训效果显著，成功申报“北京市第二批享受培训补贴试点单位”，为公司赢得了培训基金，营造良好的学习氛围，基本摆脱了培训搞不起来、次数少、效果差的状况。员工个人也表示通过参加公司专业技术、管理技能等各项培训，自己的技术能力和综合素质也得到了快速提升，并获得了岗位所需的资格证书，提升了薪酬待遇，认为参加培训是一件极为有意义的事情。

四建公司“三严三实”教育进行时

文|王君

2015年是全面贯彻落实党的十八大、十八届三中全会精神的重大一年，也是集团和公司“收官十二五，谋划十三五”之年。在这一年，公司党委将领导班子理论中心组学习作为日常工作的重要内容来抓，制定了《四建公司党委2015年度理论学习实施意见》。坚持每月下旬的星期五下午集中学习半天，每次不少于3个小时，学习内容涵盖党报党刊、学习辅导材料和音像制品等。每次集中学习拟定2—3名主要发言人，做到边学边议，促进学习成果向管理实践的转化。截止到目前，四建党委共开展中心组学习25次，其中“三严三实”专题教育共计20次，“三严三实”专题教育取得了初步成果。

按照《北京建工集团党委“三严三实”专题教育学习研讨安排》和《四建公司党委“三严三实”专题教育实施方案的通知》精神要求，四建公司自开展专题教育以来，结合工作实际，围绕三个主题，认真安排，贯彻要求，组织开展了一系列专题学习教育。一是专题学习突出“严”，筑牢思想基础。主要体现在三个方面，即学习时间、学习内容、学习纪律均严格要求。在学习时间上，先后组织开展了20次集中学习，其中包括四次专题研讨，确保了《方案》中规定的每个专题集中学习和交流研讨时间不少于4个半天的要求。中心组坚持每周班子会后集中学习一小时，每月月底集中学习半天，不少于4学时，充分保障了学习时间。在学习内容上，严格按照《北京建工集团党委“三严三实”专题教育学习研讨安排》内容学习，包括认真研读习近平总书记系列重要讲话精神，原文学习《习近平总书记谈治国理政》、《优秀领导干部先进事迹选编》等书籍，并专题学习了集团公司党委书记、董事长戴彬同志在《在党委常委扩大会议暨“三严三实”专题讨论会上的讲话》、《在落实“两个责任”推进巡视整改工作动员部署会上的讲话》精神，真正在学习中做

到“坐得下来，学得进去”。在学习纪律上，宣传部通过OA平台及短信提前通知学习时间和学习内容，要求中心组成员做好学习准备，如有特殊情况不能参会必须向党委书记直接请假。学习中，坚持签到制度，且要求中心组成员每人建立自己的学习笔记，学习期间做好学习记录，党委书记不定期抽查学习笔记，并与其探讨学习体会，确保学习效果。针对长期驻守京外的中心组成员，宣传部会定期将学习相关资料网发给他们，并要求及时上报学习体会，真正做到学习教育全覆盖。二是专题学习突出“实”提升行动自觉。公司“三严三实”专题教育突出一个“实”字，强化学习的实用性，力争学以致用，用以促学。一要紧密结合企业实际拓展学习内容。将四建公司“全力收官‘十二五’、共绘建工新蓝图”主题实践暨大讨论活动与“三严三实”专题教育相结合，结合工作实际，积极为企业发展建言献策；就“PPP模式”请公司规划发展部部长魏晶晶进行专题培训讲解，使中心组成员更深刻全面地了解PPP模式，增强对运作PPP模式的实践能力。二要坚持做到边学边改。党委中心组成员在学习过程中，加大对基层的调研力度，严格按照领导班子联系点制度，先后多次深入基层调研，解决职工比较关心的问题。比如，停车场问题，陆续完成停车场管理办法及配套管理规定，在节约成本的情况下，采购车辆限位器，在原有基础上增加了10个停车位，科学设计双侧通道，有效避免了挪车难问题；高井宿舍区用电问题，投资近30万元，完成对高井家属区的电改工作，彻底解决了141户居民用电高峰断电的难题；西堂子问题，公司多次组织专题会议进行研究讨论并进行现场走访，经过专业公司反复论证确定修缮方案，先后投入140余万元，后期又追加几十万元，保证百年旧屋换新颜，体现出四建作为国有企业勇于承担社会责任的良好风范。

四建公司积极学习宣贯《准则》和《条例》

本报讯(通讯员 王凯 刘洋 张欣 刘天生)10月18日，中共中央印发了《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，为落实中央精神，学习贯彻好两部党内法规，党委书记张庆泽在党政联席会上，专题对《准则》和《条例》进行了导读，并要求领导班子成员认真学习，自觉用《准则》《条例》规范言行、指导实践，以其为重要标尺，严守思想道德高线，严明纪律底线。

据了解，公司党委已于近日发放了《准则》和《条例》知识问卷，要求各单位积极组织广大党员于月底前认真完成知识测试，确保党规党纪深入人心。同时，将于12月中旬组织开展学习《准则》和《条例》知识竞赛，切实抓好两部党内法规的学习宣贯，把各项要求和党的纪律刻印在全体党员特别是党员领导干部的心上。

据悉，公司各单位也纷纷组织广大党员学习两部党内法规。海南分公司、重庆分公司、新疆分公司、甘肃分公司党总支于近日召开专题学习会，组织广大党员和干部对《准则》《条例》进行逐条学习，书记负责讲解。通过学习，党员和干部们表示一要按照公司党委要求，认真领会中央精神，充分认识到新修订《准则》《条例》的重要意义；二要逐条学习具体内容，把《准则》《条例》同近期的“三严三实”专题教育结合起来，把《准则》的要求与“建楼育人”的宗旨结合起来，牢固树立党员意识；四是身体力行，知行合一，把《准则》《条例》的学习贯彻融入日常工作生活，做到内化于心，外化于行。

西单交管局党支部在学习过程中，结合当前社会的某些突出问题的事例、案例进行探讨，与会党员积极发表意见，同时，与会的青年职工也一致表示，在今后的工作和生活中严格以共产党员的标准来要求自己，并积极向党组织靠拢。

平房乡项目党支部则对此次新版《准则》《条例》的出台背景及条例全文分章、分条逐项进行学习。增强了大家廉洁自律和遵纪守法的意识，为项目健康和諧发展起到了积极促进作用。

在学习《准则》和《条例》后的知识答卷中，党员干部们非常认真，没有发现找人代替答卷现象，特别是在论述结合自身谈落实时，都针对性很强，找准了问题，如有的同志说贯彻《准则》和《条例》就是要时常给自己念紧箍咒，要始终把自己的工作置于群众监督之下，敢于公示公开。

公司开展2015年效能监察及党风廉政建设巡检工作

本报讯(通讯员 王凯 谷蓉)为了进一步落实四建公司2015年效能监察及党风廉政工作安排，根据集团公司要求及公司年初制订的工作方案部署，四建公司纪委、效能监察小组自9月下旬至10月中旬，对公司所属部分基层单位进行了效能监察及党风廉政建设巡检，本次巡检受检单位包括海南分公司、重庆分公司、大连东港项目部、百子湾项目部、国瑞中心项目部、樊家村项目部、石榴庄项目部、国际分公司、水电分公司、金属结构分公司和装饰分公司，共计11个单位。

在效能监察巡检过程中，检查组采用听取汇报与资料检查相结合的方法，首先听取受检单位相关管理人员介绍本单位落实工程成本策划工作所取得的成效及困难；随后对工程成本策划相关资料进行了检查，直观地了解到降本增效措施对工程施工管理及成本控制所带来的影响；通过与施工现场管理人员的沟通与交流，为今后进一步优化项目成本策划工作积累了经验。

11月18日，审计部部长邵凤花带队对海南分公司进行了为期三天的专项检查。审计小组在听取完汇报后，对海南分公司的账簿、凭证进行了查阅，与财务人员进行了沟通交流，并召开了海口中心项目部项目经理、商务、生产、财务的座谈会，详细询问了海口中心成本策划情况，并通过查询账簿、翻阅凭证、查看财务资料等工作，掌握了项目的实时成本情况。审计小组对财务部工作肯定的同时，对不足之处也进行指导和纠正，审计部部长邵凤花对分公司财务提出要更加严格规范费用报销制度、随时关注成本异动、加强业务培训等要求，同时要求海南分公司对已具备审计条件的工程尽快上报审计计划。

按照党风廉政建设检查方案，各基层单位党支部都做了充分的准备，利用PPT演示、文字材料、影像图片资料等形式，对本单位2015年度党风廉政工作进行了总结汇报。检查组对党风廉政建设责任制签订情况、一岗双责落实情况、“三重一大”制度执行情况等进行了重点检查。每到一单位，纪委书记龙可人同志都会语重心长地提醒管理人员要不断加强政治理论学习，增强自身政治素养，提高廉洁从业意识，时刻牢记“三条底线”，为企业发展做出更大的贡献。

能打硬仗 巧打胜仗

——博鳌机场航站楼及配套设施主体结构 45天封顶纪实



导语: 2015年11月15日,在东方冉冉升起的朝阳中博鳌机场综合航站楼、塔台、配套办公楼等拔地而起,特别是航站楼“众”字形大屋顶赫然亮相,就在一个多月前这里还是一眼望不到边的空旷泥土,现在眼前突然崛起的雄伟建筑物对于一个曾经见证过破土动工仪式的人来说是太震撼了,怀疑今天的一切是海市蜃楼,简直不敢相信自己的眼睛。

本报讯(通讯员 王静雪) 全体建设者发扬“特别能吃苦,特别能战斗,特别能奉献”的突击队精神,发挥了北京建工人“吃钢咬铁”的本事,克服了电制约、水制约、天气制约等重重困难,创造了最佳施工状态,在连续下雨的艰难情况下仅用7天就完成了综合航站楼1万多立方米的土石方工程,10月16日航站楼工程率先冲出正负零,45天实现了航站楼等80%以上工程的封顶。

迎接挑战

博鳌机场建设是海南省“百日大会战”的重点工程。据悉,博鳌民用机场航站楼工程和机场配套工程总建筑面积17646.6平方米,大小单体建筑20多个。

由于该民用机场直接服务于博鳌论坛的特殊性,琼海市政府和机场建设指挥部慎重决定重新调整工期计划,航站楼工程原计划工期为270日历天,原计划竣工日期为2016年8月底,现在调整为2016年1月30日,需要提前工期7个月;机场配套工程原计划工期为250日历天,原计划竣工日期为2016年6月30日,现在调整为2016年1月30日,需要提前工期5个月。即2016年3月中旬完成所有机场设备安装及调试,3月下旬完成机场单项验收及行业总体验收,达到试运行条件,以确保博鳌机场在2016年博鳌亚洲论坛召开前实现试运行目标。为了实现上述目标,四建公司副总经理唐永军则向机场建设指挥部郑重承诺要在11月15日前完成航站楼及配套工程的主体结构全面封顶,为机电安装、精装修和试运行创造最好条件。

然而,海南地区高温多雨的气候条件,加上民用机场施工的专业性和复杂性,按时保质完成博鳌机场建设任务简直是天方夜谭,所以对于调整后的工期目标,没有人看好,有人说除非是把博鳌机场航站楼工程做成充气球,大伙儿一起吹气。对于唐永军提出的在11月15日实现博鳌机场主体结构封顶,更多人持怀疑态度,认为唐总的承诺是在应付指挥部领导的焦灼,是缓兵之计。

这次北京建工人还能够创造继人民大会堂、东方广场、首都机场T3航站楼、新海航大厦等建设领域的“神话”吗?人们拭目以待。

全力以赴

为了兑现一诺千金,只能创造建筑奇迹。四建公司高度重视,全力以赴,成立了博鳌机场航站楼工程指挥部,组建了尖刀管理团队,做到了科学精准施工,分秒必争。

公司董事长、总经理孙振泉亲任工程指挥长,24小时协调京内和海南分公司的人财物等优势资源以最快时间到位到场,该工程以刘立军率领的美兰机库项目部打主力;京内刘滨项目部、海南文昌高国平项目部都积极抽调骨干力量给予支援;四建钢构、装饰、水电三个专业分公司按照孙总指示抽调精干力量与土建项目部形成了“尖刀”管理团队,公司安全监管部、行政保卫部、工程管理部门的部长们也在工程建设的关键节点到施工现场把关把脉。项目部办公室的墙上贴着一张四建机场建设工程指挥部通讯录,上面清晰的列着办公室、工程部、技术质量部、经营部、安全监管部、物资部、水电部、精装部的人员名单、职务和手机号,这60多人都是24小时开机,全部加入了微信群,随时保持信息畅通。

公司主管生产和安全的副总经理唐永军任该工程副总指挥长,这位曾经在2008年抗震救灾援川和北京7.21暴雨房山抢险救灾中取得骄人战绩的铁军指挥长,凌晨5点就到作业面查看工程进度,他就像一块磁石,建设单位领导坚决不让他离开工地,项目部和各分包需要他统筹协调,他的身影出现在施工现场就有力量,唐总身体力行的榜样作用成为施工进度推进力。在唐总协调下,与四建公司长期合作的阜阳嘉安、

安徽和县建总、北京世纪海润三支劳务队迅速抽调800多名一线工人接踵而至。据现场负责行政后勤的周龙介绍,项目部仅为外施工人准备的板房就有140余套,能够满足上千名工人居住。

有了坚强的领导核心,项目部经理刘立军、生产经理李杰、生产经理于建华、机电现场经理金学彬、精装修现场经理崔迎春各负其责,快速行动,落实到位。建设者在结构施工期间共搭设架子管349693米,使用快拆立杆51300米、横杆60991米,折合460多公里,使用扣件262539个,使用顶托23645根,使用木方1797立方米,使用多层板40635张(65016平方米),最终绑扎钢筋2942吨,浇筑混凝土12844立方米。



攻坚克难

对于施工中遇到和克服的困难,项目部技术负责人张明烂熟于心。首先,航站楼支撑系统为大空间高支撑,最高达23.4米,支撑板面为斜弧屋面,施工测量的复杂性和模板使用成为现场质量控制的巨大挑战。为此项目部采取了多点测量,在屋面每隔90厘米设置一个标高;同时为了保证高支模安全,项目部试验了多种模板,从竹胶板到小钢模,竹胶板柔韧性好但是不能满足高支模的安全系数,小钢模能满足高支模安全系数但是不能满足曲面要求,最后采用了1.5cm厚的多层板,既能保证安全又能满足曲线屋面对模板柔性的需要,并从北京招标了一支经验丰富的木工队负责模板支护。还有,由于航站楼工程结构长度达130米,属于超长结构,在结构二层楼板设置三道温度后浇带,设计要求后浇带两侧结构施工完成60天后进行浇筑,这将严重影响室内装饰装修及设备安装等工。在工期紧张到分秒计算的前提下,项目部取消后浇带,改为膨胀加强带连续浇筑施工方案,保证二层楼板整体浇筑不设后浇带,提前了室内装饰装修工作的插入时间,保证了装饰装修工作的工期要求。

还有,该机场配套工程虽然结构施工不复杂,但各单体分散性比较大,几里外的飞行跑道南端和北段以及树林中均有拟建建筑,同时此施工区域无水、无电、无道路,不仅达不到

正常施工条件同时也加大了管理的强度。就拿信标台来说,这里一个很不起眼的小建筑,但是由于测量定位精准度考验了项目部人员好几天。因为信标台是向飞机指示距离,相当于里程碑,飞机接收到某一点信标台信号就知道飞机所处跑道的位,为此信标台的定位要求精准度非常高。项目部在海航协助下先后找了中铁等几家单位,测量数据都存在较大误差,最终还是项目部人员反复几天测量找准了信标台定位。

还有,因工期紧张,所有防火门、木门及铝合金门等全部安装工程无法采取尺寸后再加工的方式方法,必须采取根据图纸要求洞口理论尺寸合理缩尺的方法进行加工,因此洞口的预留及墙体的厚度(木门带门套)必须严格按照图纸及交底要求施工并保证准确性,否则影响下道工序造成无法安装。同时,由于机场工程单体建筑多,同时设计人员也多,每栋单体均由一个或多个设计负责,设计人员年轻,经初步统计,本工程设计人员多达二十多个,为与设计沟通增加了难度和强度,为此技术主管宋佳楠整天与设计在一起,虽然他与爱人黄磊同在一个项目部一个工地,但是两人每天见面的时间不超过5分钟。

特别是航站楼屋面为斜弧形屋面,且四面找坡,造成一条框架梁形成两端向上弧,中间平直段的造型,其中难度最大的是“众”字上面的“人”字,这需要四面找坡弧屋面,在进行结构施工时,需要对斜弧屋面的每条梁进行详细放样,通过对梁的定位控制板模板的拼装定位,要求精度高,翻样难度大,为模板的支设和钢筋的加工、绑扎造成的难度成为一个巨大挑战。同时,航站楼斜弧屋面形成最大的角度达70至80度,为混凝土的浇筑也带来极大的挑战。为此,项目部制定了斜弧屋面砼浇筑专项施工方案,调整混凝土的和易性,并采取了相应的确保质量,保证安全等确实有效的施工方法。

航站楼主体结构封顶后,看着“众”字造型充分表现出向上飞扬的美感大屋顶,张明自豪的说“对于解决航站楼难度最大的斜弧屋面这个挑战,现在已经成为成为工程建设最大的一个亮点,等工程完工后准备整理一下申报工法和技术创新成果。”

再接再厉

11月15日下午,在航站楼简单喜悦的封顶仪式及下一步劳动战役再发动大会上,海航集团博鳌机场项目总指挥胡文泰说“今天的胜利封顶坚定了全体建设者必胜的信心,琼海市政府为工程建设一路绿灯非常给力,海航人有眼光和魄力最敢创新,北京建工四建公司最讲信用一诺千金,一线建设者们最辛苦最值得尊敬,我们科学指挥、风雨无阻、攻坚克难的铁军队伍一定会圆满完成任务!”

工程结构施工初战告捷后,二次结构和精装修稳步推进,考验总包管理智慧的几十家分包交叉施工已经开始迅速推进,唐总要求项目部要把飞行功能区建筑建设作为重点,每一个部门、每一个人都很重要,工作必须到位,否则就会影响全局,目前航管楼、灯光台、气象观测台等开始“冲刺”施工,几百名机电安装人员和精装修人员陆续进场,实现2016年1月底前竣工交验,春节回家过年成为全体建设者新的目标。

装饰分公司负责的航站楼内部装饰正在如火如荼的进行着。在项目承接之初,分公司整个设计部就加班加点,对航站楼内部装饰进行全方位设计,包括航站楼内部近机位、远机位候机厅、接待大厅,贵宾安检出发到达厅、政要通道等,虽然时间紧任务重,但是他们通过了考验,达到了甲方要求。

雏鹰展翅 奋力翱翔 ——沈阳规划大厦建设纪实



沈阳市政府迁入后的大厦内景

10月7日国庆假期最后一天的晚上,在浑南区沈中大街206号的沈阳市规划大厦,人们发现该大厦部分楼层正亮着灯,数名工作人员正在忙碌地搬运着办公桌,值班门卫也透露,“十一”放假期间,确实有单位启动了搬迁工作,不过“大规模搬还是要等到节后”,这就表明,沈阳市政府已经确定要整体迁入沈阳市规划大厦了,而作为沈阳市规划大厦的建造者,四建公司包括沈阳规划大厦项目部在内的全体员工感到万分自豪。

本报讯(通讯员 刘猛) 沈阳规划大厦,建筑面积约4.4万平米,地上由2个子项组成,包括一栋15层的规划测绘研发中心办公楼和一栋2层的中介服务中心及上述后浇带以东的地下室,其中地下室部分与一标段组成一个大底盘地下室,平时作为地下停车库,局部战时作为物资库。整个规划大厦集规划设计、国土资源利用、建筑设计、市政工程设计、地理信息、勘察测绘、工程咨询为一体。作为科技、信息中心,建成后将成为区域性乃至全国性的规划学术交流中心。

初来乍到 暂露头脚

2011年8月11日,随着沈阳规划大厦项目工程的开工,项目经理郭少龙带着从各项目部抽调的12个年轻人进入辽沈区域市场。新上任的项目经理,新组成的团队,新的环境,一切都是从零开始。

项目部进场之初,十几个人挤住在一间租住的毛坯房内,没有桌椅、网络等办公设备,当时正值雨季,没有关系、没有队伍、没有材料,现场没有硬化的道路,满眼都是泥浆,出去办事要坐黑摩的,办事回来出租车都不来这边,还得半路下车再坐黑摩的回来。而与工程另一标段早已入场中铁建工相比,他们标准化的人员配置、标准化的管理制度、标准化的场区建设以及其在沈阳区域的市场根基,使得甲方、监理单位对我们提出了质疑:是不是北京建工集团把工程转包给了私人队伍,这十几个“娃娃”能干工程?在与中铁建工的巨大反差中,甲方提出了“三天之内上不了工人,现场形象改变不了,就卷铺盖走人”的要求。

困难来了,我们没有半点退缩,而是迎难而上。项目经理郭少龙郑重向甲方承诺:我们不讲任何条件,三天之内改变现场形象,3个月之内出正负零,做不到我们走人。

现场没有道路,我们就一车一车自己垫钱买砂石料,在三天之内铺就了一条现场道路,改变了初步形象;没有供应厂家,就租用三轮车出去找,一个一个电话打,一家一家问,一家一家联系,确保临建、临水临电等最短时间进场;没有劳务队伍,我们及时和公司总部联系,在公司的大力支持下,选择成熟的劳务队伍昼夜兼程奔赴沈阳,身着统一工装进场做临建,我们以快速的行动改变了甲方、监理单位对我们的第一印象,坚强的留了下来。

留下来了,我们要履行我们的承诺,我们要做的更好。可是困难也来了,三个月出正负零。沈阳地区入冬较早,11月份就进入冬施了,说是三个月,其实真正干活的时间也就两个月。为了履行我们的承诺,项目经理郭少龙以身作则、严格要求,全体人员24小时吃住必须在工地,每天下午6点坚持开生产例会,当天问题当天解决,就算再难也要在年底前抢出正负零。

项目经理郭少龙带着生产、技术人员反复研究图纸,梳理各道工序的衔接顺序,最终决定把地下一万多平方米的地下室分成六个流水段,施行流水作业。每一道工序,每一个节点都一一细化,排好工期,每天对照,检查任务是否完成。周密的安排使工程进度按计划稳步推进。可是一进11月份,气温降低,进入冬施阶段,第一次来北方施工的劳务队伍有些受不了了,纷纷停工回家了,现场作业一下子跟不上计划了。为了履行我们的承诺,项目部就组织现场管理人员开车到劳务市场找工人,每天早上六点钟把工人接来干活,晚上六点钟再把工人送走,缺什么工种接什么工作,哪里缺人就去哪里突击。最终,在11月中旬,冒着沈阳的第一场大雪冲出了正负零。早于中铁

建工,让甲方、监理单位对我们这帮小伙子,他们眼中的“娃娃军”刮目相看,消除他们之前的质疑,我们也迈出了在辽沈区域发展的第一步。

再接再厉 更上一层楼

2012年,甲方要求将原定于7月15日封顶的计划提前,项目部当即决定提前一个月完成主体结构封顶。“说出去的话,泼出去的水。”既然承诺了甲方,我们就一定要做到。2月20号,项目部全体人员全部到位,开始新一轮的“征程”。工期紧了,重新研究排工期,划分流水段,交叉作业,保证每道工序衔接饱满;各种物资周转料、机械等重新计划补齐,确保各道工序的衔接流畅不能因为缺东少西而窝工;时间紧了,我们就组织现场施工24小时轮班作业,白天绑扎钢筋,晚上打混凝土,不浪费一点时间。

沈阳的春天来得晚,在主体结构施工期间,一共下了四场大雪。雪后的作业面就像溜冰场一样,无法施工。工期要紧,每次大雪过后,项目经理郭少龙就带领着项目部管理人员一起去扫雪,老天爷也阻止不了我们快速推进的脚步。功夫不负有心人,付出总有回报,最终我们在6月中旬完成了主体结构封顶,实现了对甲方的承诺。

结构封顶后,项目部马上紧锣密鼓的展开二次结构施工。8月底15号强台风“布拉万”北上袭击辽宁,沈阳受台风影响,出现强风强降雨,由于沈阳规划大厦项目处于新区建设,市政排水功能还不完善,雨水排不出去,倒灌进地下室,当时正是深夜,项目经理立即组织全体管理人员在雨中奋战,检查加固临建设施,全部水泵开足马力抽水。经过一夜的奋战,个个都浇成了落汤鸡,但是在雨停那一刻,大家都满足的笑了,我们保证了工地安全,人员安全,雨后最快恢复施工。

我们的努力没有白费,先后斩获2011年度沈阳市施工现场文明管理“新貌杯”、“2012年度辽宁省优质主体结构工程”、沈阳市浑南新区2012年上半年施工单位安全管理“先进单位”,项目经理郭少龙也获得了沈阳市浑南新区2012年上半年建设工程安全管理“先进个人”。目前项目部正在积极努力,争创辽宁省“世纪杯”,并向着国家优质工程发起冲锋。前后两个甲方也都给予了我们高度的评价,成为良好的合作伙伴。

困难重重 坚守阵地

生产上的困难再大,我们都能想办法、尽全力去解决,但是接下来的问题,我们却只能一步一步慢慢的走下去,一直坚持到最后的胜利。

沈阳规划大厦项目工程合同是2013年4月30日竣工验收,但因本工程后期建设单位在施工过程中进行大量的改造及变更,且精装修方案迟而未决,装修队伍一直迟迟未进场,封顶后的沈阳规划大厦就搁置在那里,只有零星的局部改造工作;再到后来规划大厦甲方将本工程转交给了沈阳市政府,作为市政府的办公大楼,双方移交,重新定位大厦功能,重新设计内部装修,致使本工程工期一拖再拖。同时,同在沈阳的另一工程沈阳乐活小镇项目由于甲方销售回款等问题,原计划的四栋高层只开了两栋。项目部一下子没有了施工作业面,生产产值也大幅下降,前两年积累的人力资源一下子分摊不开了,没有产值,人员又不能很好的分流,成本压力骤增,项目部面临巨大的压力。为了保证项目部的正常运转,为了留住两年来积累下来的人力资本,项目经理郭少龙积极和公司联系,

在公司领导的支持与帮助下,承接了丰台区老旧小区改造刘家窑南里的改造加固工程,抽调十几个人参加老旧小区改造工程,基本保证了项目正常运转,为后续的发展留住了人才。

自2013年3月沈阳规划大厦项目二次结构完成,由于政府相关政策的出台,甲方的精装修方案一直悬而未决,未进行精装修招投标,致使精装修队伍迟迟未进场,现场处于停工状态,但是现场物资及收尾工作依然需要专人留守。由于室外景观园林已施工完毕,临建早已拆除,留守人员及施工人员只能住帐篷,现场无生活水源,做饭的水还得去附近的工地去拉,条件十分艰苦。现场施工材料堆放场地极其狭小,但是对文明施工要求非常高,许多材料经常需要二次倒运,今天干活就挪过来,干完活又要找地方堆放整齐,一堆料有时候要倒四五次,但是为了整体形象,项目部一直积极配合,没工人就每天天不亮到劳动力市场找工人,接工人,活干完了再把工人送走。就这样,整洁的场容场貌得到了甲方的认可和表扬。

2013年8月全运会在沈阳市举办,浑南新区全部工程停工,且在此期间本工程由原建设单位沈阳市规划测绘研究院及沈阳市勘察测绘研究院变更为沈阳市市政府及沈阳市市委,本工程停工一直到2014年9月份才重新复工。在这一年半多的时间里,由于地下室正式通风未安装完毕及启动,致使地下室长期潮湿,导致在2013年8月至2014年9月停工期间地下室机房已完成的矿棉吸音板及车库乳胶漆墙面大面积发霉及损坏,地下室防火卷帘门因长期潮湿而损坏。根据甲方的要求,项目部积极与相应的分包单位和厂家联系,及时将问题部位修缮。部分的修缮工作由于已经超过质保期,或者由于工程内部设施不完备,造成的自然损坏,不在保修范围内的工作,我们就自己翻看各类规范要求,制定施工方案,在劳动力市场上找技工,在现场指导监督工人干活,高质量的完成了各项修缮工作,保证了客户的满意度。

2014年9月份复工后,由于大厦功能的改变,原有的工程结构也进行了大量的局部改造。因精装修工程大部分为甲指分包,管理较为困难,在施工中各项工程成品保护较为困难,造成已安装完毕的防火门、楼梯间乳胶漆墙面及楼梯栏杆木扶手损坏及破坏较为严重。由于工程未竣工,为了保证客户的满意度,项目部积极联系厂家,垫付维修费用,全力配合建设单位对损坏部位进行修理,好多项目都超出原施工合同范围,但是项目部一直积极配合,按照甲方要求进行施工,高标准完成各项施工任务,这些虽然大大增加了项目部的成本,但是却赢得了客户的认可。

项目经理郭少龙在2014年9月份复工后,针对现场各项修理清单,多次找建设单位领导商谈工程的维修费用,经过我们反复磋商及不懈的努力,最终确保了工程回款,最大限度的降低了损失,保证了工程的成本。

雏鹰展翅 奋力翱翔

困难重重没有压倒郭少龙团队,我们在公司的帮助下,2014年年初项目部顺利承接了大连东港E15、E16、E17地块项目工程总承包项目(二标段),项目部的得到延续。

目前大连东港项目工程也已经进入尾声,营口沿海产业基地海航华府项目工程刚刚开工,尽管支撑项目部40多人的管理成本还有很大的困难,但是郭少龙团队有信心去开拓新的市场。我们经过四年的创业、积淀,相信这只展翅飞翔的雏鹰已经不惧风雨,有能力去面对未来的一切困难。

员工博客 Our blog

我在建工品味四季人生

文\重庆分公司 代玉

2014年,我的人生旅途开启了一段新的航程,年轻的风帆迎风远航,无数生机照耀脸庞,一个绚丽新世界展现在眼前。从那个阳光明媚的清晨开始,我正式踏上了北京建工四建重庆分公司工作之旅。很幸运,我报到时,分公司实体筹备建立初始,正值开天辟地之际,虽然进入公司只有短短一年,但却能跟重庆分公司风雨同舟、共同成长,并在这里收获我的四季人生。

春之望·生机

春,生命力勃发,万物复苏,我在这里,得以像山间轻快的一弯小溪,以击撞的水花,歌唱生命的飘逸,因真诚的信任,获得成长的契机。初来乍到,第二天就赶上分公司乔迁新址。还没等缓过神来就写了入职后的第一份活动策划、第一篇领导讲话稿、第一篇信息稿,我是既受宠若惊又胆战心惊,分公司赵怀亮经理看出了我的忐忑,看着我的稿子,淡淡的说到,“嗯,文笔不错,只是对公司和业务不熟悉,以后就好了。”这一句轻描淡写的话给了当时的我莫大的鼓励和勇气,心中希望的小火种开始发热。

一个月后,我被推荐为兼职宣传员,开始正式负责分公司的宣传工作,当时,我想简单片面地认为宣传无非就是写写新闻稿,打打平面广告之类的。记得有一次,作为小视频业余爱好者的我正在饶有兴趣地做关于分公司发展历程的1分钟山水概念宣传片子,主任看到了,没说什么,走开了;赵总从我身边走过,笑了笑,也走开了。不一会儿,主任笑着拿着他亲笔写的关于对我视频文本的修改意见放在我的桌上,说:“你看看,这样改是不是好多了?”我还没反应过来,赵总走过来,“恩,有点短,有点简单,可以考虑学学做点长的”。这下我就来劲了,用第一个月大部分工资,报了网上的影视后期制作培训班,开始了比较系统的视频制作学习。可是办公室笔记本电脑配置都太低根本无法带动大型软件,情急之下把困难向领导反映,万万没想到,领导居然同意单独给我配一台高配置的台式机。要知道,我当时还是刚毕业进公司不到两个月的黄毛丫头,领导竟能这般信任和支持,心中暗暗下定决心,一定要学有所成,用工作成绩来回报这份知遇。接下来,分公司视频题材从企业宣传扩展到了文体活动、人物特写、党团介绍等,网络视频宣传也成了分公司宣传营销的组成部分,而我在领导的一路支持下,也开始了自己的小小探索之路。

夏之恋·热爱

夏,骄阳似火,芳香四溢,我在这里,是已然破土而出的一株绿芽,用执着的呐喊,诉说雨后的新生,因默契的合作,迎来家的感动。和大多数人一样,手机控的我喜欢摆弄各种奇思妙想的手机APP,在初尝视频营销的甜头后,我开始意识到微商的微信公众平台已然变成了自己网络生活的一部分,萌生了创建分公司自己微信公众平台的想法,于是开始搜集各种资料进一步了解了企业公众号的基础常识,并把创建分公司微信公众平台的方法和预算向领导做了简单汇报,又一次的惊喜,领导很爽快的说:“做吧!”于是,分公司官方微信企业

号、订阅号、官方微博、官方PC端和手机端网站相继上线,并结合之前的视频进行联合宣传。与此同时,分公司新一届团支部换届完成,我有幸加入了这个年轻活动了青年群体中,作为团支部宣传委员负责团支部宣传和活动策划,同支部其他四位小伙伴并肩作战,开始了忙碌而又“萌萌哒”的支部生活!赵总上任以来一直推行的“家”文化建设也在这一时期有了阶段性进展。羽毛球大赛、登山比赛、“五四”青年密室逃脱、2014-2015年度总结暨表彰大会、青年突击队授旗等活动,有效促进了重庆分公司广大员工的沟通交流和“家”文化的塑造和传递,“同呼吸、共命运”的理念在一次次的思想的交流和碰撞深深融入我们每一位员工的灵魂深处。

秋之思·自省

秋,金雨飘逸,辽阔高远,我在这里,是草尖深情的一滴露水,在寂静的子夜,聆听花开的声音,因倾心的认同,感念思想的重量。2015年,对于重庆分公司来说,很特殊,我们的分公司实体建设基本完成;对于我来说,很特殊,因为建设“职工小家”的关系,我直接驻扎到书香溪墅项目部现场,同一线工友们同吃同住,同他们共同构筑我们的“小家”。主席说要“建家”,我在想职工的“家”到底是什么?“职工小家”会给我们带来什么?到了项目部之后,我找到了答案!原来,家不仅是那间活动室和“夫妻房”本身,更重要的是建设过程中来自“家人”的帮助、扶持和彼此之间的无私付出和感动。“家”里的设计集思广益,“家”里地垫共同铺设,“家”的装饰大家动手,每一棵绿植都亲手种,每一个器械都大家摆弄,这个“职工小家”倾注了我们共同的心血,变成了我们共同的孩子。也正式在这一时期,我得以在走出办公室后在天高地阔的项目部放空自己,整理工作思路、态度,明确未来发展的方向。

冬之盼·展望

冬,晶莹剔透,含蓄凛冽,我在这里,我是远山羞涩的一抹斜阳,为明日的春光,许下最美的憧憬,因行进中的曲折,汲取成长的动力。在短短的一年里,我是幸运的,有幸参与重庆与海南的首次正式交流活动,亲身经历了的四建职工代表大会和运动会,有机会参与到分公司以外的工作当中去,在这个过程中,我愈发感觉到建工是个很大的平台,在这个平台上我有很多非常优秀的前辈和同龄人,大家都在朝着同一个目标,不断突破自我,力争上游。于我而言,既惊喜又惶恐,惊喜我能置身于这个集体之中,惶恐我的懈怠会置自己居于平庸。我所能做的就是以工作为中心,进行圆周式的知识涉猎和技能学习,不求傲视群雄,但求让今天的自己比昨天更优秀。

有人曾说:“群鸟碌碌,知飞行意义有几?芸芸众生,知生命真谛有几?”不知他是否找到了真切的答案?但是我相信,我已经在追寻的路上了,并且我与建工一路同行,旅途中历经酸甜苦辣、喜怒哀乐,在北京建工的四季变幻中,品味别样人生。

文学漫笔 Literary Essays

四建印象

文\国兴城二期项目部 辛晓洁

你,徜徉于宏伟蓝图之上
你,存在于建筑丰碑之中
我们,就这样投入你的怀抱
匆匆的
快乐的
印象,挥之不去

我们,在你的怀抱中注视
看到的是,工地上的热火朝天
顽强拼搏的印象,挥之不去

我们,在你的怀抱中聆听
听到的是,新中国的自强不息
建楼育人的故事,挥之不去

我们,在你的怀抱中用心感受
感受到的是,大时代下你弘扬的精神
铸就我们四建“铁军”
特别能吃苦,特别能战斗,特别能奉献
铁军的印象,挥之不去

花的香味,来自内心,而不是风
你的印象,来自骨子,而不是宣扬
任何感动都很难持续一辈子
我们心中,四建印象,坚不可摧

祖国,我是你胸膛中那颗跳跃的火球

文\水电分公司 赵崇

我把晶莹的汗水汇入你澄碧的江湖,
我把闪烁的智慧植入你参天的林木,
我把宝贵的年华献给你永恒的山脉,
我把执着的追求投入你百炼的熔炉。

祖国啊我的母亲,
我是你胸膛中那颗跳跃的火球,
正为你美丽的情怀欢呼!

我把乡村的贫困带出你幽深的山谷,
我把城市的繁荣播撒在你辽阔的沃土,
我把穿云的神箭送入你无边的天际,
我把三军的雄壮溶入你周身的威武。

祖国啊我的母亲,
我是你胸膛中那颗跳跃的火球,
正为你坚强的崛起欢呼!

我把绚丽的紫荆花缀在你项上的明珠,
我把纯洁的莲花绣在你盛装的彩布,
我把神州统一的宏愿实现在你不远的将来,
我把不屈的民族精神镌刻在你强国之路。

祖国啊我的母亲,
我是你胸膛中那颗跳跃的火球,
正为你神圣的尊严欢呼!

我用火热的激情为你点燃六十六颗红色蜡烛,
我用勤劳的硕果为你献上生日礼物,
我用安宁的双手为你抚平额头的皱纹,
我用团结的赞歌为你高唱腾飞的征途。

祖国啊我的母亲,
我是你胸膛中那颗跳跃的火球,
正为你光辉的节日欢呼!

援疆二首

文\新疆分公司 柳润泽

心路

五月天山雪,无花只有寒;
曲中闻折柳,春色未曾看。

南疆行

大漠苍茫幽云隔,风沙遮蔽墨玉河;
昆仑巍峨玉龙险,胡杨林侧起烽烟。
班公定远逐飞鸟,陈汤破虏开弓弦;
而今四建英雄汉,不树高楼不凯旋。

才艺秀台 BCEG show

甘肃分公司
员工手机摄影比赛
获奖作品展示三等奖
作者周飞

学习感悟 Some insights

四建进学有感

文\通州两站一街项目部 刘傲然

缘乙未年癸未月初四建进学,余感之慎已,一为廉,历览前贤国与家,成由节俭败由奢。二为安,安不忘危,乐不忘忧。三为和,天时不如地利,地利不如人和。

此三者为成立业之根本,勿忘古人之鉴,莫忽今世之危。今者,纪委书记龙可人言之做廉律之工,如子曰:“富与贵,是人之所欲也,不以其道得之,不处也;贫与贱,是人之所恶也,不以其道得之,不去也。君子去仁,恶乎成名?君子无终食之间违仁,造次必于是,颠沛必于是。”遂其身正,不令而行,其身不正,虽令不从。为做咏廉,为做刺贪,为做自勉,为做尚朴,为做述害,为做陈利,为做身言,为做轻财,为做物喻,为做讽世。

廉后为安,所谓安者,即是谨慎与学识。所谓谨慎能捕千秋蝉,小

心驶得万年船。所谓学识能,运筹帷幄,而决胜千里之外。遂三思而后行,苦读其本学识,为己之社稷,为帝京四建之社稷,为国之社稷,切莫独善其身,不求甚解。需言思行,而后语,得其本,做为先。

其三为和,成大业者,非一人之功,非一人之力,乃众之也。万人操弓,共射一招,招无不中。班声动而北风起,剑气冲而南斗平。喑鸣则山岳崩颓,叱咤则风云变色。以此制敌,何敌不摧?以此图功,何功不克?遂人和为之上,次为之个人之力。暴秦执敲扑而鞭笞天下,遂众人斩木为兵,揭竿为旗,天下云集响应,赢粮而景从。山东豪俊遂起而亡秦族矣。此为和,固若金汤水滴石穿。

我是自年少,韶华倾负。莫问几许前程,只是竹杖芒鞋轻胜马,谁怕?一蓑烟雨任平生。请看今日之域中,竟是谁家之天下!