

# 北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2015年12月28日 星期一 第12期 总第146期 内部资料 免费交流

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信账号

## 戴彬彬赴海南区域调研指导工作

本报讯(通讯员 马亚丽)12月16日,集团公司党委书记、董事长戴彬彬在副总经理兰慧宾、公关宣传部部长、团委书记李琼的陪同下赴海南区域调研。

在为期两天的调研中,戴总重点与大客户海航集团高层进行会晤,强化了与海航集团的战略合作,与合作单位接洽,强化了优势互补合作共赢关系。在公司总经理孙振泉和四建海口分公司经理刘磊陪同下,戴总一行考察了海口塔工程目前的进展情况。在现场,戴总认真仔细的听取了分公司经理刘磊和项目部经理孙忠关于海口塔目前进度和甲方在整体工程安排方面的想法和我们所做的努力、效果、思路。谈话间,戴总不时问一些分公司目前的发展情况,对集团给予政策方面是否满意等,在看到现场文施管

理和关于大临设施建设以及高端科技在临建工程中的应用、绿色环保理念植入后,他给予肯定。戴总明确指出区域分公司在推进企业文化、标准化、示范工程方面,要加大重视力度,打开和占领京外市场不仅靠过硬的质量,国企勇于担当的责任,重要的还靠区域分公司在京外坚持集团先进文化理念,方方面面落实到位。在谈到党建和团队文化建设时,戴总指出,集团海南区域资源好,单位多,要把党员管理做到全覆盖,党要管党,敢管会抓,要加强党建工作与企业发展相结合,与团队建设及发挥党员作用相结合,抓好党组织的领导力和党员的素质教育,形成北京建工集团强大的战斗力和竞争力是企业发展的重中之重,是一个大课题。

## 樊军到海南分公司调研

本报讯(通讯员 马亚丽)12月7日、8日,集团总经理樊军莅临海口,对集团授权海南区域目前发展情况进行了为期一天半的调研。集团公司副总经理张传成,公司董事长、总经理孙振泉,副总经理邓文海,海口区域分公司经理刘磊陪同调研。在高428米的海口塔工程施工现场,樊总听取了孙振泉关于工程情况的介绍后,樊总对工程情况有了基本了解,并对分公司、项目部目前的工作进展给予充分肯定。

在288米海口中心项目部,樊总主持召开了调研会。四建海口分公司、集团装饰公司海南分公司、建工新材海南分公司及集团三业分公司与会同志一一汇报了各自企业目前基本情况。集团授权海口区域分公司总经理刘磊详细汇报了现阶段海口分公司人员情况、工程进展情况、工程结算情况和区域分公司落实“五有”目标的实施情况。

樊军认真听取了汇报,他对集团海南区域各分公司经过近六年的发展取得的成绩表示祝贺,对四建公司在海南市场取得的骄人业绩表示欣慰,对为集团公司开拓区域市场做出的贡献表示感谢,对大家长期奋战京外表示敬意。最后,樊总对区域工作的推进和发展提出了四点要求:

一是在人才培养方面,他指出,分公司人才结构虽然年轻化,但精神面貌朝气蓬勃、斗志昂扬。这些年轻人的未来对分公司的后续发展至关重要,分公司要加大人力培养和使用力度,为青年人搭建广阔平台,为分公司的持续发展储备人才。二是在品牌建设方面,他提出,建工品牌在海南的宣传要有统一的标准,统一的形象,做到步调一致、整齐划一,集团在海南的四家单位要做到资源共享,加强交流沟通和团结作战,实现市场营销向高端化产业转型,推进产业链持续稳步发展。三是在项目管理方面,他要求,四建公司要起到标杆作用,鼓励项目经理勇于缴纳风险抵押金,建立有承诺、有兑现、责权利清晰的项目管理常态体制。四是在文明施工方面,他强调,加大对文明施工的重视力度,认识到“一支文武之师必定是一支文明之师”的观念,开拓思路,从保质量、保安全、保效益方面加强文明施工建设,尤其在海口塔和海口中心的施工过程中要将文明施工贯穿始终,在两大超高层建筑上彰显北京建工的牌实力。

在调研期间,樊军等有关领导与海航实业高层领导就下一阶段合作和长期发展战略进行了深入交流。

## 兰慧宾到博鳌机场检查指导工作

本报讯(通讯员 马亚丽 王静雪)近日,集团副总经理兰慧宾到四建公司博鳌机场工地检查指导工作,看望了正在热火朝天、不分昼夜为完成一月底全面交工而奋勇拼搏的项目部、装饰分公司、水电分公司的参战职工。公司董事长、总经理孙振泉,副总经理唐永军,海南分公司经理刘磊陪同。

博鳌机场作为海南省的重点项目,自工程开工以来备受社会各界人士关注,45天实现综合航站楼、综合办公宿舍生活楼、航管楼、中心变电站、综合业务用房、货运站、消防救援站等十余项工程的主体结构封顶,赢得了社会及海航集团高层的广泛认可,创造了民航史上的“博鳌速度”,也为北京建工集团谱写了新的篇章。

来到宽阔的航站楼平台,俯视整个施工现场,听取项目经理刘立军汇报施工情况,兰总对整个工程的进度情况表示满意。随后兰总一行人来到项目会议室组织召开博鳌机场工程进度推进会。

会上,刘立军就现场施工进度及面临的问题做了详细

的汇报,孙总对项目部、分公司提出了新的要求,要求大家继续发扬“吃钢咬铁”的铁军精神,如期完美履约,精工细作创效。

兰总在讲话中指出:博鳌机场“麻雀虽小,五脏俱全”,45天时间实现了十余项工程结构封顶,奠定了博鳌机场创造的奇迹,开启了与海航合作的新时代。他要求,四建公司要坚定不移地保工期,按照空间占满、时间不断、人机强配、施组最优、倒排工期、层层推进的工作方针,在接下来的20天里,不惜一切代价,紧前工序、紧后工序,重点中心要贯彻到底,将信心传递给所有参建者,让甲方、业主看到我们的实力。但是,不惜一切代价的前提是确保人身安全,不能以牺牲性命为代价,不能以牺牲消防为代价,消防和安全无小事。要在如此紧张的施工前提下,做到施工现场快中有序,及时清理,消除隐患。项目部要进一步强化工程总承包管理意识,各劳务分包沟通时要增强大局意识,博鳌机场的顺利完工,将为集团史上添上亮丽的一笔。

## 朴学东一行到国瑞中心工地检查工作

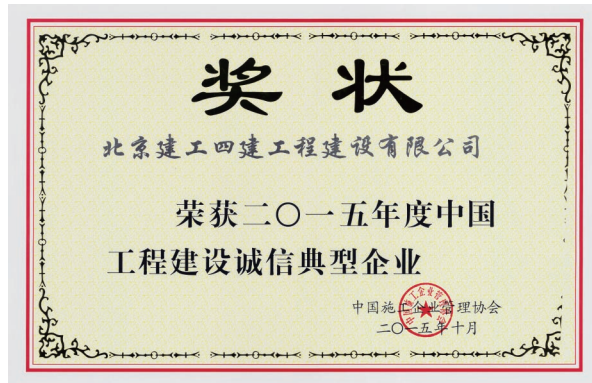
本报讯(通讯员 郭天君 孙冬梅)12月19日上午,北京市东城区常务副区长朴学东、东城区城市管理综合行政执法监察局局长韩国卫及属地城管领导一行来到国瑞中心项目部工地检查指导工作,项目经理毛长在陪同。

朴学东一行在项目经理毛长在的陪同下,对四建国瑞中心工地施工现场,落实市政府“空气重污染应急指挥发布红色预警”进行了重点检查。看到施工现场洒水降尘、整洁规范,无裸露地面,物料堆放码放整齐,并采取苫盖覆盖防尘,朴区长露出了欣慰的笑容。同时,他们一边检查一边听取项目经理毛长在在对现场落实市政府“红色预警”工作进度的汇报,了解到项目现场落实市政府“红色

预警”所采取的各项措施,对项目部不折不扣落实要求的做法给予肯定。

国瑞中心项目部认真贯彻落实市政府“部署空气污染应急措施紧急工作会议”精神的通知,切实采取有力有效措施,不折不扣抓好落实市政府“部署空气污染应急措施紧急工作会议”精神的通知要求。他们通过增加施工工地洒水降尘频次,加强施工现场扬尘控制;当橙色预警时,停止土石方、混凝土浇筑、建筑垃圾和渣土运输、喷涂粉刷等施工作业,同时停止室外施工作业,减少涂料、油漆、溶剂等含挥发性有机物的原材料及产品的使用。

## 公司荣获“中国工程建设诚信典型企业”



本报讯(记者 侯博)日前,由中施企协举办的“2015年中国工程建设企业社会信用及诚信典型企业评选活动”结果揭晓,北京建工四建工程建设有限公司荣登金榜,被评为“2015年度中国工程建设诚信典型企业”。

自“十一五”以来,北京建工四建杜绝工程挂靠,专注、专心、专业于工程建设,着力打造诚实守信的团队文化,形成了“依科学管理、靠团队力量、建满意工程、交诚信朋友”的经营信条,以及明确了“科技兴企,增强公司持续发展的动力;质量为本,塑造时代需要的精品工程;天人和谐,承载绿色建筑社会责任;关爱生命,保障全体员工的健康安全”的管理方针,通过强化诚信经营管理和责任担当,四建公司视工期履约和工程质量为企业生命,赢得社会及客户的普遍认同。企业先后获得全国文明诚信示范单位、中国AAA级信用企业、中国建筑业最具成长性百强企业,连续6年被评为全国优秀施工企业和北京市质量信得过单位,连续13年获北京市建设行业AAA信用企业。

## 公司荣获全国工程建设行业“一级优秀网站”



本报讯(记者 李天龙)近日,全国工程建设行业首届互联网大会在北京召开,公司门户网站被评为“2015年度全国工程建设行业一级优秀网站”,办公室主任于文礼荣获“网站建设先进个人”。

经过申报、推荐、初审、复审、审定等多个环节,共评选出“全国工程建设行业优秀网站”600家,“网站建设先进个人”230位。其中北京建工四建等100家单位网站荣获“全国工程建设行业一级优秀网站”。“十二五”以来,公司在门户网站、QQ群、微信等新媒体应用取得了有效进步,特别是公司门户网站各板块设置日趋合理,各项信息能够及时更新,网站新闻的质量和点击率有了进一步的提高,成为四建“外展好形象,内聚正能量”的重要通道,新媒体已经逐渐肩负起对企业信息化资源有效融合的使命,在未来公司生产经营管理中的作用和地位将更加重要。



# 服务大客户——开启财富之门

## 哈德门广场工程主体结构胜利封顶



封山瑞雪映祥年  
顶立神州唯京颜  
大好河山雄筑起  
吉祥巍峨成新巔

国强民富人安乐  
瑞景频现禁闹边  
长治之世今日起  
兴邦贤才得梦圆

建设旌旗荡万里  
工精技湛铸金匾  
永定门外护国柱  
伴君环宇筑心安

本报讯(记者 李天龙 通讯员 孙冬梅)2015年12月3日上午10时18分,在繁华的崇文门商圈东南一角,一座宏伟大气的高楼拔地而起,由国瑞地产开发,北京建工四建施工的北京哈德门广场工程浇筑了最后一斗混凝土,这标志着该工程主体结构全面封顶。

哈德门广场工程所在地——崇文门,在元朝时期称为文明门,因元代哈达王府建在门内,故俗称为“哈德门”,又因为此门为才子赶考必经之门,该门亦被称为“幸运之门”,而明清时期在此设立的税务司又将此门打造为“财富之门”,所以,崇文门在京都九门之中极具盛名。今天,由北京国瑞地产建设的北京哈德门广场,更是成为了开发老北京“城门”品牌文化的扛鼎力作,它就像一把开启“财富之门”的金钥匙,不仅可以拉动商圈经济增长,显著提升城市品位,其地标建筑的品牌影响力对各参建单位的长远发展也有着重大意义。

在施工现场会议室,北京国瑞地产董事长张章笋、副总裁李斌、总工程师冯震南、北京公司副总经理穆青以及北京建工四建董事长孙振泉、工程结构设计负责人李大鹏、北京蔷薇监理公司董事长李翔等人出席了工程建设总结会。会上,毛长在经理首先作了工程建设情况汇报,汇报中提到,哈德门广场工程总建筑面积140021.18平方米,其中地上建筑面积85800平方米,地下建筑面积54221.18平方米,包括西塔和东塔,西塔高64.8米,东塔高51.45米,该工程质量已经通过了北京市结构长城杯验收,文明施工通过了北京市绿色施工安全工地,并被认定为“首批北京市建筑业绿色施工示范工程”,正在参评第四批全国建筑业绿色施工示范工程。毛长在经理

还表示,自工程开工以来,项目部始终秉承四建公司“重合同、守信誉”的一贯宗旨,在施工过程中,除了合同规定的基本内容外,一直在向更高的目标努力,在今后施工中,项目部会更加努力,做出更多的贡献来回报国瑞地产领导、四建公司领导对项目部的信任。

孙总在会上指出,国瑞地产是四建公司非常重要的大客户,我们一定要高度重视和倍加珍惜与国瑞地产的合作,专业、专注、专心服务好大客户,让北京建工四建成为国瑞地产最给力的战略合作伙伴。孙总要求,工程封顶之后,项目部在装修阶段要尽心竭力履行总承包管理职能,强化五种意识。即争分夺秒的紧张意识、准确到位的管理意识、必保时间节点的决战意识、互相配合的共赢意识、细节控制的品质意识,真正做到敢抓会管。同时,还要做到“五个到位”,一是组织到位,贯彻一切行动听指挥,处处做到“生产未动,方案技术先行”;二是安全技术管理到位,深细扎实的做好安全技术交底和安全旁站管理;三是要沟通到位,项目部要及时与建设单位、监理单位、设计单位、各分包单位主动沟通,无缝对接,以自我分析代替口舌争辩,以主动落实代替被动等待;四是优质资源到位,进一步强化“人、财、物”集中管理,实现资源的最优配置和高效利用;五是标准化管理到位,在施工中严格落实集团“五加一”标准化管理,通过推行标准化提高执行力,一定要把北京哈德门广场工程建设成为地标建筑中的精品,取得工程建设的全胜。

会上,国瑞地产董事长张章笋指出,国瑞地产和北京建工四建互为战略合作伙伴,回顾过去的十几年,两家企业从

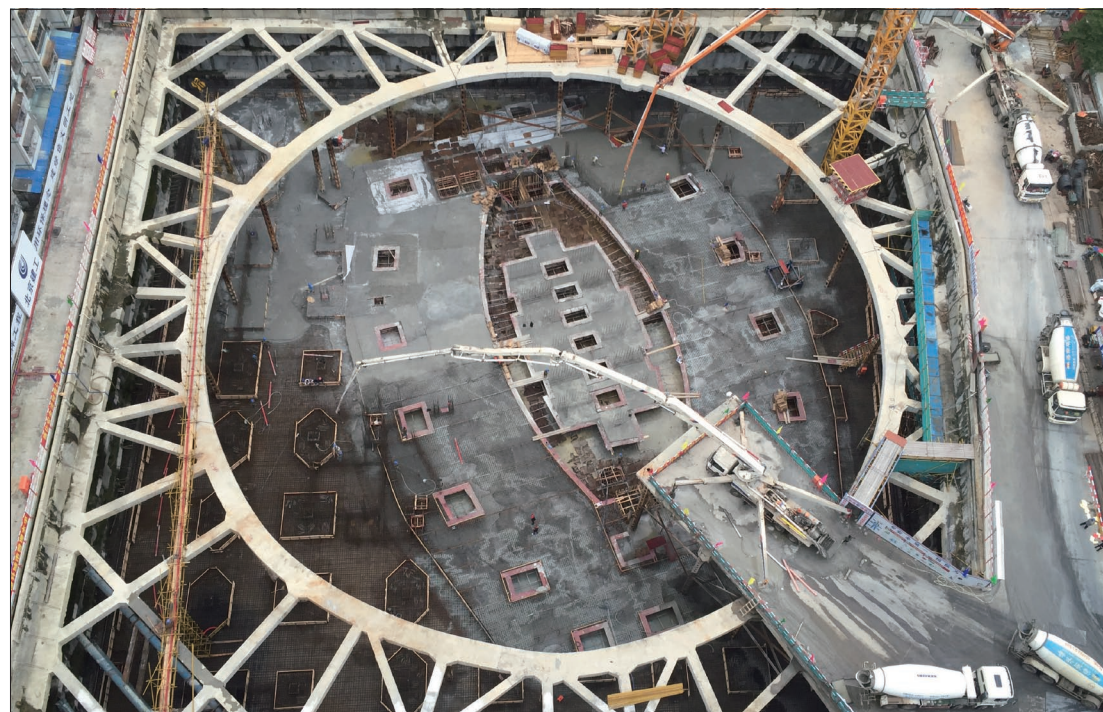
最早的富贵园和东花市危改三期开始合作,到北京市国瑞城商业中心、海南国瑞S4大英山项目、海南国瑞S5地块、重庆大学书香溪墅等等工程,再到2015年合作的350米高国瑞西安金融中心项目,我们在打造精品工程的同时,也缔结了深厚的友谊。张章笋董事长还特别提到了精于管理、敢打硬仗的毛长在项目管理团队,并对项目团队的工作表示了认可与感谢,希望下一步的机电安装、装饰装修等工程,能在建工四建毛长在项目经理部的精耕细作下顺利完成。

随后,张章笋董事长为北京建工四建工程建设有限公司颁发了“最佳战略合作伙伴”锦旗,为北京蔷薇监理工程有限责任公司颁发了“最佳合作单位”锦旗,四建公司董事长孙振泉为哈德门广场项目部颁发了“重点工程劳动战役优胜单位”锦旗,为阜阳市嘉安建筑劳务有限公司张士家施工队颁发了“最佳劳务合作单位”锦旗。

总结会结束后,与会各方领导共同为北京哈德门广场主体结构顺利封顶题名留言,国瑞项目部员工献上了“封顶大吉、国瑞长兴、建工永伴”为首字的藏头诗,随后,众人登上了60米高的大厦顶层,共同为工程挥锹封顶,充分体现了精诚团结和共创共享的合作精神。

随着京津冀一体化和国家“一带一路”战略实施,北京建工四建携手国瑞地产,将借助北京建工集团的建筑业全产业链优势,通过高层次的沟通与深层次的研讨,把目前的合作再次提高到新的高度,共同续写国企和民企诚信合作的新篇章,开启共创共享的财富之门。

## 288米高海口中心工程大体积混凝土浇筑启动



本报讯(通讯员 张德鹏)海口中心工程在经历半年桩基施工后,于2015年11月1日正式交付给项目部进行主体结构施工,为了确保施工进度,海口中心所有员工在公司和分公司领导班子的正确领导下通力配合,加班加点干30天,比计划提前10天完成基础底板钢筋绑扎,确保了混凝土浇筑的顺利进行,至此,海口中心正式开始了主体结构施工。

据悉,该工程由海口港集团开发建设,总建筑面积132240平米,建筑总高度288米,项目拟建为地上55层、地下3层的高档办公楼、酒店、商业、餐饮娱乐功能的综合体,15、25、40层为避难层,地上6-14、16-24、26-39层为商务办公区,41-52层为酒店,53-55层为酒店大堂和休闲景观餐厅及无边际泳池。工程采用钢框架-钢筋混凝土核心筒混合结构,基础形式为(后注浆钻孔灌注桩)桩筏基础。

该工程的特点是“高、大、新、多、特”。工程管理重点难点多:一是总承包管理,确保“鲁班奖”和高标准的安全文明施工;二是场地狭小、海口地区台风影响天气多;三是工程施工非常复杂,包括垂直度控制和测量工程、土方、降水、支撑工程施工管理、支撑换撑、拆除施工、大体积混凝土施工、超高泵送混凝土施工、厚钢板的焊接等等;四是钢结构深化设计、钢结构与土建及其它专业间的施工协调、施工场地狭窄,施工总平面布置、现场安装、高空施工安全、现场焊接质量、现场施工测量、加工制作等均存在一定难度。

针对这个“高、大、新、多、特”工程,四建公司在海口中心工程建设中将全面应用建筑全方位数据信息,用数字化技术建起的建筑三维模型,建筑界称其为BIM(Building Information Modeling),即建筑信息模型,实施BIM管理。

目前,该工程大体积混凝土的顺利浇筑,标志着海口中心主体结构施工正式拉开了序幕,在未来的施工过程中,海口中心项目部所有员工将以饱满的工作热情,努力拼搏,保证海口中心高质量、高速度、高水平竣工。





## 总工程师张莉莉荣获“国企楷模·北京榜样”优秀人物称号

本报讯(特约记者 张晓磊)近日,从市国资委2015年“国企楷模·北京榜样”主题活动颁奖会上获悉,北京建工特级工程师、四建公司总工程师张莉莉荣获“国企楷模·北京榜样”优秀人物称号。市国资委系统共有60人获此殊荣。

此次“国企楷模·北京榜样”主题活动面向北京市国资委系统100余万员工开展。共有57家一级企业先后推荐“国企楷模”候选人386名。张莉莉作为一名首都建设一线的女工程师,以其对首都城市建设的不懈努力和工程品质的执着追求,从386名候选人中脱颖而出,经过专家评审、群众点赞,成功入围“国企楷模·北京榜样”优秀人物前20强。

张莉莉投身建筑业22年,她常说,工程就是良心,要踏实做人、诚实做事,否则精品工程就会成“闹心工程”。她以一名女总工程师特有的执着和坚韧,将诚信品质和精品理念融入到精品工程建设的一砖一瓦之中。在“国门第一楼”北京绿地中心超高层工程建设中,围绕钢板混凝土剪力墙裂缝控制开展科研攻关,为企业节约资金2000余万元。多年来,累计施工面积超过了80万平方米,她以实际行动兑现了建设精品工程、放心工程、满意工程的承诺。她参与建设的工程先后荣获鲁班奖、詹天佑小区金奖、北京市结构长城杯、竣工长城杯等多个奖项,为首都城市建设做出了贡献。她也先后荣获北京市劳动模范、“首都劳动奖章”、“茅以升科学技术奖”等荣誉。

2015年10月,张莉莉调任四建公司总工程师,开启了新的“建造之旅”。

## 西安金融中心项目创优培训 陕西省安监站长亲自授课

本报讯(通讯员 彭章军)近日,集团质量标准化观摩会暨国瑞·西安金融中心创优培训会顺利召开。此次创优培训会邀请来陕西省建设工程质量安全监督总站贾安站长给大家进行培训。

在创优培训会上,贾安站长首先结合自身丰富的工作经历,对我国建筑行业的发展现状及发展目标做了简要介绍。然后,他对中外建筑行业发展的异同进行对比,突出“质量”在中外建筑行业重视程度的差异。并以陕西省建筑行业发展的现状,为大家讲解陕西省建筑行业创优工程的相关经验和政策要求,告诫大家在施工过程中要严格遵守相关规定,做到管理标准化,施工精细化,队伍专业化,争取达到长安杯和鲁班奖的评选要求。最后,他对大家提出几点要求:一是提高品牌意识,二是重视工程质量,三是安全生产必须落实责任体系,四是安全生产必须始终坚持防患于未然。

通过此次创优培训会,西安国瑞金融中心项目部员工进一步统一了思想,认识到了工程质量的重要性,激发了创优积极性,加强了打造精品工程的意识。

## 重庆分公司安全培训开“小灶”

本报讯(通讯员 陈实)11月28、29日,公司安全总监赵平受公司领导的委托,来到重庆分公司进行冬季施工安全、消防检查,并有针对性地开展了深入全面的现场培训。

11月28日,公司安全总监赵平对重庆分公司远洋项目及嘉泰罗项目进行了检查,检查后赵平总监趁热打铁的在嘉泰罗项目会议室召开了检查总结会。会上,赵总监对重庆分公司的安全工作给予肯定,同时提出了三点要求:一是要提升管理意识,二是要提升管理执行力,三是要丰富专业知识,提高专业素质。

11月29日,赵平带领重庆分公司三个项目的安全、技术、生产等部门职工一起对书香溪墅项目进行现场观摩学习,并在书香溪墅项目会议室召开培训会。培训会上,赵总监先以安全生产责任制、施工组织设计及专项施工方案、安全技术交底、安全检查、安全教育、应急救援六个保证项目为重点讲了建筑施工安全检查标准(jgj59-2011)。之后从一起安全事故切入,详细讲了现场安全防护的做法,包括新安全防护标准的要求做法。

重庆分公司总经理赵怀亮全程参加检查及培训,他给参训人员提出五点要求:个人应对自己专业的知识有全面、深入的掌握;要有强烈的责任意识,不仅安全部门有安全责任,每个部门都要牢记一岗双责的职责;要有高标准,在安全工作中,北京标准高于重庆的,实行北京标准。重庆标准高于北京的,实行重庆标准;注重团队合作,安全不是一个部门的事,是所有部门的事,技术、生产、材料等项目各部门应团结合作搞好安全工作;要有创业使命感,重庆分公司是一个新的区域分公司,是公司发展的重点规划,我们要有把重庆分公司发展成为一个大的区域分公司作为工作目标,争取让重庆分公司成为公司的支柱。

## 樊家村项目部组织“标准化”再培训

本报讯(通讯员 刘佳)12月17日,樊家村项目部再一次组织了关于“建筑企业标准化”管理的视频培训,内容由中建八局工程部部长赵丽展开,赵部长深入浅出,从不同方面向我们传授了标杆企业、规范化管理企业应该有的模式和创新。

培训首先从建筑企业发展的近现代历史推演,进而讲述了目前国内外的形式,中国建筑行业的特点,引申出规范化管理、标准化管理和创新性推进对于建筑企业保持勃勃生机的重要性。第二部分主要介绍了中建八局以及总公司下属其他公司先进的管理理念和标准规范。其中特别提到成都银泰中心的建设,此工程是中建节能降耗、绿色施工众多举措的集成典范,收到全国各地建委的好评,来自全国各地建筑行业领导来此参观学习。成为了全国绿色施工的典范和标杆,吸引了众多大客户,真正做到了以现场保市场。项目部全体管理人员醍醐灌顶,耳目一新,纷纷点头称赞。

樊家村项目部具有年轻化的特点,需要的是先进、标准和创新性的事物来充斥员工的大脑,然而缺少的是更多接收新鲜事物和科学理念的机会,但项目部拥有的恰恰是学习的动力、饱满的热情、创新的勇气以及认真的态度。对于中建八局的规范化管理模式,虽说尚有差距,但是项目部一定会紧紧追随集团和公司迈进的脚步,努力提高。

## “事故回顾日”将至 公司安全系统迎大考

本报讯(通讯员 德静 张杭)为提高各类安全生产管理人员专业知识,深刻吸取北京市2014年12.29事故经验教训,公司安全监管部组织“12.29事故回顾日”安全知识竞赛活动。12月17日上午,京内外共计20支队伍,在公司礼堂进行了紧张地笔答题环节。笔答题采取闭卷的形式,共计85道题。试题80%出自安全知识题库里的题目,20%为未提前给出的题目(出自注册安全工程师历年真题)。经过90分钟的笔试,6位书记的判卷,共有8支队伍进入最后的决赛。这8支队伍分别为:海南分公司、重庆分公司、国际分公司、石榴庄项目部、金属分公司、水电分公司、国瑞项目部、怀柔实验小学项目部。

在这次比赛中,共有8人成绩在85分以上。除此之外,在今年的注册助理安全工程师考试中安全系统共计12人通过,在注册安全工程师考试中,安全系统共计2人通过。

同时,为积极推进和落实四建公司关于“百日安全无事故”的承诺和部署,确保2015年安全工作的顺利进行。12月17日,安全监管部在公司礼堂召开了由各单位生产经理、安全主管及消防主管参加的消防安全紧急视频会议。在会上,公司安全总监赵平同志通报了“12.29”事故最新调查处理结果,借此强调了各

部门负责人,特别是安全管理人员要切实履行相关安全管理责任,对不履行职责和放任他人违反法律规定的行为坚决抵制。其次,介绍了在集团进行京内、外项目检查过程中发现的一些安全隐患,体现出项目管理人员在执行力上的不足而导致一系列安全隐患的产生。会议强调作为总包单位,一定要提高自身的管理水平,对现场所有施工活动做到有效监管。

针对冬季严峻的消防工作,会议提出了由公司各部门组成的检查小组在下周进行消防安全检查的决定。会议强调在冬季,特别是年底,是消防事故频发的时间,在此期间内,各项目部一定要做好消防排查工作,从原材料采购到施工过程中切实加强安全监管力度,将消防事故隐患扼杀在摇篮之中。最后,会议强调了公司在管理上的几点要求:一是各管理人员在管理工作中要努力提高自身业务素质和执行能力,以适应公司今后的发展要求;二是各部门人员要分工明确,确保监管落到实处;三是京内、外各项目部在下周三将所有安全管理基础资料检查情况报安全监管部,确保安全管理工作有迹可循。

根据集团要求,12月29日上午,建工集团所有施工现场、车间和其他生产场所要停工半天,集中开展“事故回顾日”活动。

## 公司召开环保扬尘污染治理工作紧急会

本报讯(通讯员 张杭)为贯彻落实中共中央办公厅、市委政府和集团关于“部署空气污染治理措施紧急工作会议”的一系列决策安排,加强施工现场环保、扬尘、污染治理工作,12月8日,在公司六楼会议室召开关于空气重污染期间工作部署会议,各单位党支部书记和安全主管参加会议。

会上,安全监管部副部长郑向东传达12月5日集团召开的关于“环保、扬尘、污染治理工作紧急会”会议精神和工作部署。要求切实组织好施工现场重污染期间的各项工作,做好应对市政府部门和集团的各项治理检查工作。随后赵平介绍了政府有关部门最新发布的空气重污染红色预警信息,他强调红色预警期间施工现场的相关应急措施:一是由各项目一把手组织专

项治理检查工作,将检查记录和相关影像资料及时报到公司安全监管部;二是各京内分公司和项目部要特别针对雾霾和重污染天气重新修订环保应急预案;三是在重污染天气,各项目部要及时给工人和公司职工配备防霾口罩等劳保用品;四是各分公司、项目部要及时组织一次针对重污染天气的施工注意事项和自我防护的教育培训;五是在停工期间,各项目部要特别注意工人的活动状态,避免不稳定因素存在。

公司副总经理杨志欣对上周雾霾期间应对工作不到位的项目部进行了通报批评,要求有关人员提高政治敏感性,切实落实好上级部门的各项工作部署,并提醒各项目部做好冬施期间的安全消防和防护工作,停工期间依旧要重点巡视。

## 公司管理类档案保管期限编制工作启动

本报讯(通讯员 邹悦)12月18日上午,在公司礼堂召开管理类档案保管期限编制工作启动会议。公司各部室负责人及兼职档案员、京内外各单位主管办公室领导及办公室负责人约40余人参加会议。会议由党委副书记刘春生同志主持。

公司领导刘春生就做好此项工作强调三点内容:第一,充分认识,高度重视。他指出,此次“10号令”的颁布和集团公司发布的有关文件,都为企业档案管理尤其管理类文件的归档范围和保管期限作出了明确规定,具有很强的指导性、操作性。档案工作对企业管理、企业竞争力的提升带来的无法估量的“隐性”作用,对企业发展具有重要而深远的意义。各单位、各部门要组织开展好相关政策文件的学习、宣贯,统一思想,深化认识,真正理解其内涵。第二,明确责任,落实到人。他表示,档案工作覆盖面广,涉及公司各个业务系统的各项工作,与部门工作职责、工作性质、工作内容息息相关。各部门及各单位要根

据有关文件的规定,认真梳理各自工作职责,细化分解日常工作中具有一定价值的资料文件。第三,按时完成,保证质量。各部门、各单位要把档案管理工作作为重点工作之一,作为夯实基础管理的重要抓手,切实提升科学化、规范化档案管理水平。

会上,办公室主任于文礼传达宣贯《企业文件材料归档范围和档案保管期限规定》国家档案局10号令和《北京建工集团企业管理类档案保管期限表编制方案》文件内容,解读《集团公司管理类档案保管期限表》。办公室副主任邹悦宣读《四建公司企业管理类档案保管期限表的编制方案》。为确保此次档案保管期限表编制工作顺利开展,公司成立了由党政主要领导担任组长,各业务系统领导担任副组长,各部室负责人及兼职档案员为组员的领导小组。根据编制工作总体安排,分为贯穿2016年全年的五个阶段,即宣贯学习、编制初稿、会商审议、报送复审、发布实施阶段。



# 四建公司出了七位大“孝星”

本报讯(通讯员 王金平 金赛龙)



近日,由北京市老龄工作委员会主办的2015年度北京市“孝星”命名暨“孝星榜样”评选活动已落下帷幕,赵怀亮(重庆分公司)、李文斌(新疆分公司)、曹欢(樊家村项目部)、冯建彪(思建新创)、孟悦(水电分公司)、祁继伟(物业分公司)、申金全(西单项目部)等7名员工被命名为“孝星”,成为大家心目中的榜样,敬老爱老的标杆。

“尊老爱老敬老”是社会的美德,更是中华民族的良好品质。近几年来,在全市开展的“孝星”命名活动,得到了广大职工的支持和响应。在此次评选中,此7名员工被评为“孝星”可谓实至名归。就以思建新创的

冯建彪为例,多年来,他在工作中表现积极、爱岗敬业、富有责任心,在生活中孝敬父母、诚实守信、乐于助人,受到了单位和邻里的一致好评。他原本有一个幸福美满的家庭,可是天有不测风云,就在2014年,母亲不幸被诊断为肺癌,这无疑是个沉重的打击。作为家中唯一的儿子,照顾母亲的重担全部压在了冯建彪一个人身上。他带着母亲到各大医院检查治疗,为了控制病情,母亲需要服用一种靶向药,药品价格不菲,每片药都需要几百块钱。今年年初,母亲又检查出在腿、肩膀以及头部都出现了血栓,病情的加重使母亲的腿走不了路,生活不能自理,压在冯建彪身上的担子又重了。他每天很早就起床,做好了早饭后给母亲穿衣叠被、洗脸喂饭喂药。忙完一天工作的他,下班回到家还要给母亲洗脸擦身、喂饭喂药,尽自己最大的孝心,让老人开心快乐的度过晚年。

孝道和责任心紧密相连,责任心与道德一脉相承。忠、孝、仁、义、礼、智、信,这些中华民族的传统美德代代传承,都是责任心的集中体现。榜样的力量是无穷的,公司积极号召广大员工以他们为榜样,做“尊老敬老爱老”的一代人,传播“孝”的种子,切实增强感恩意识、强化责任意识,为建设和谐社会做出应有的贡献。

## 公开解难题 民主促发展

### ——海南分公司民主管理纪实

文\马亚丽



条提案进行解答,剩余3条涉及公司规章制度变更等方面的提案提交公司相关部门与部门进行解决。针对职代会提案中“加强项目部之间的交流,凝聚各项目部的力量,打造区域分公司‘大团队’文化”的需求,分公司工会系统在党总支的支持下,以各种开工等大型活动的开展为契机,打造区域化服务格局。“关爱职工,经营健康”系列活动,动辄上百人参加,不仅让职工群众体会到工会系统的温暖,而且促进了各项目部职工之间的交流和沟通。区域篮球友谊赛、足球联赛,丰富职工业余文化生活的同时,建立各项目部工会小组联创共建活动。

分公司的人员来自五湖四海“众口难调”,项目部管理困难,职工群众不满意,根据职工提案,各项目部均成立食委会每两周召开一次会议,解决食堂管理和用餐中遇到的实际问题,制定下两周的菜谱。同时针对区域内所有食堂每月对食堂用电安全、卫生、职工满意度测评进行检查和评比,设置流动红旗,职工满意度大幅提高。目前分公司已评比出四星级食堂2个,三星级食堂4个,二星级食堂5个。

为丰富分公司民主管理的内容与形式,除了积极发挥好职工代表大会这一“主渠道”作用之外,还积极探索创新适合分公司特点的其他民主管理形式。分公司将OA平台建设成落实厂务公开“主阵地”,通过及时发布集团、公司、分公司最新管理动态及与职工利益息息相关的制度机制;每周定期发送会议纪要、每季度党群工作通报、人力资源管理简讯、各类工作活动简报及时公开分公司管理信息;各项目部设置厂务公开专栏、宣传栏、公开发布月度、季度评比情况及部门调整、岗位变动、薪酬变化等热点问题及各类规章制度办法。分公司则坚持利用每天的早会、部门会、班组会和定期召开的职工大会制度,公开职工关心的工程资金使用管理生产经营、安全、质量情况和重大工期节点目标和完成情况,畅通上下、下情上达的渠道。

通过厂务公开民主管理的开展,职工的企业归属感和自豪感更加强烈,职工的工作热情与日俱增,工作效率和执行力显著提高。本年度分公司制定“十三五”规划,初稿征集意见时期,得到了广大职工的积极响应和热烈反响,先后共提出“十三五”规划建议36条,最后采取的有效建议12条,为完善分公司“十三五”规划起到积极作用。

为进一步推动分公司的民主管理,切实加强职工群众参与民主管理的力度,解决广大职工群众日常工作生活中遇到的各类问题,海南分公司本着“让职工知情,使职工满意”的原则,于2014年9月建立了分公司民主管理制度,召开了一届一次职工代表大会,重点解决了职工探亲休假费用标准、职工食堂、宿舍标准化管理、物资集中采购、办公用品统一采购、现场文施统一制作、职工用餐费用、各项报销流程的审批等问题,方便了职工日常办公,拓宽了职工诉求渠道,推进了分公司民主化进程。

作为职工参与民主决策、民主管理和民主监督的主要载体和渠道,分公司坚持每年召开一次职工代表大会,听取、审议总经理工作报告、工会财务支出、提案解答报告和工会工作报告。

为保证职工诉求渠道的畅通,职代会召开前夕,工会组织通过委员走访、问卷调查、座谈会等方式和广大职工“一对一接触、一对一交流”,征集职工群众意见,丰富职代会的议题,组织职工代表写好提案,分公司提案征集组将各项目的职工代表提案审核和归纳后,提交分公司各相关部门落实办理。分公司第一届职工代表大会召开前共征集代表提案21件,其中强化分公司总部职能提案2件、薪酬福利提案4件、社会保险及公积金缴纳方面提案2件、教育培训提案4件、京外团队建设及员工关怀提案3件、其他提案4件。分公司工会通过和党政领导、普通职工的积极沟通和交流,在职代会上对18

## 通州两站一街项目部 植入“绿色示范工程”理念

本报讯(通讯员 梁文静)12月21日,在通州两站一街工程项目部会议室内,项目主任徐效芝组织了一场以宣贯“绿色示范工程项目”为主题的宣贯会,旨在明确各部门责任,从现在起,每位项目职工都应树立绿色施工理念,从细节入手,防微杜渐,为接下来“两站一街”工程项目申报“北京市绿色示范工程”及“全国绿色示范工程”做足功课,打牢基础。

按照国家住房和城乡建设部《绿色施工导则》和《全国建筑业绿色施工示范工程申报与验收指南》的要求,凡被确立为全国绿色施工示范工程的项目,要起到建筑节能减排的导向引领作用,要积极推动应用绿色建筑建造先进适用和创新技术,注重对施工不同阶段、不同区域的节能减排等各类数据收集和分析工作。

会上,徐效芝阐述了绿色施工的基本规定、施工管理、资

源节约、环境保护、作业环境与职业健康及绿色施工评价六大方面,她表示:“我们为构筑绿色示范工程还需一定努力,绿色示范工程的评定,不是某一个或某几个部门的事情,需要全员参与,每个人都要认真学习、领悟评定控制项、一般项和优选项,要做到严把控制项、保证一般项、争取优选项。”

此次宣贯会将“绿色示范工程理念”植入项目部全员,会议重点强调“四节一环保”(节材、节水、节能、节地、环境保护)是绿色施工的中心,项目班子成员应在开工之日起,组建专项自查小组,每月组织一次评价工作,目的是对发现的问题及时整改,优化各项施工方案,不断创新,做好总结工作。

“我们会严格恪守自身工作职责,在注重细节的同时保质保量完成各项施工任务,为‘绿色示范工程项目’的建设做出努力。”项目各部门负责人纷纷表示。

## 大连项目部包饺子迎“冬至”

本报讯(通讯员 刘猛)在中国有冬至吃饺子的风俗。俗话说:“冬至到,吃水饺。”时值冬至,大连项目部把大家召集起来,一起动手,和面、剁肉、拌饺子馅、包饺子,一起过节。在项目部,虽然每个人都远离家乡,但项目部就是一个大家庭,大家聚在一起包饺子迎“冬至”,在严寒冬日感受来自“家”的温暖与感动。

冬至,是中国农历中一个重要的节气,也是中华民族的一个传统节日,俗称“冬节”、“长至节”、“亚岁”等,至今已有2500年以上的历史。古人认为自冬至起,天地阳气开始兴作渐强,代表下一个循环开始,是大吉之日。

## 通州两站一街项目部 召开全体职工交流会

本报讯(通讯员 梁文静)为认真贯彻落实公司党委《关于开好基层党组织“三严三实”专题组织生活会》文件精神,12月21日,通州两站一街项目部召开了主题为“强党建,促发展”的全体职工交流大会。

“管理就是服务,权力就是责任。党建强,发展亦会强。每一位党员干部,都要始终保持党和人民群众的紧密联系,提高党群工作能力,一定要将群众评议工作纳入常态化。”会上,项目书记刘松涛表示,领导班子成员虚心听取职工所提出的可行性意见和建议。所提意见被采纳者,均可获得不同程度的奖励。为助推职工“敢讲真话、敢讲实话”的优良风气,项目部还特意在醒目位置配备了“意见箱”,以方便征集员工合理化建议。

“一个党员一面旗,每位党员干部须实实在在起到先锋模范作用,要规范自己的一言一行、一点一滴。‘党员’,不仅是一个身份,一项荣誉,更是一种责任,一份担当,要做群众认可的党员,切不可将党员教育流于形式。我们要构筑的是一个服务型领导班子。”项目经理贾向辉强调。

会上,大家纷纷表示,刚刚开工的两站一街项目,是一个很好的发展平台,每个人都会在这里储备知识,提高能力,以得到自我价值的实现。

## 樊家村项目部积极做好 防艾宣传和防霾培训

本报讯(通讯员 刘佳)樊家村项目部积极响应丰台疾控中心的号召,不断加强HIV宣传防治力度,在接到防艾宣传通知的第一时间赶赴丰台区疾控中心领会会议宣传精神,领取相关防艾宣传资料。为了达到更好的宣传效果,项目部管理人员将宣传条幅和海报分别张贴和悬挂在管理人员办公区和民工生活区的醒目位置。同时,办公室和安全管理部召集民工集中学习宣传资料并发放防艾知识卡片等。力求做到不走形式,真正达到教育目的。

12月8日,北京市发布红色雾霾安全预警,樊家村项目部各部门管理人员积极应对,按照要求制定应急措施,部署工作安排。为做好雾霾期间的防治安全工作,项目部特组织雾霾防治培训。从施工现场的工作部署到雾霾的安全防治,安全负责人分别从不同方面进行讲解。其中还提到了如何有效的清除吸入体内的雾霾,如何挑选口罩等。既有效的为防治雾霾做好了准备,又为如何保障良好的身体状况提供了建议。会后,项目部还买来口罩发给工作人员。

## 思建新创为员工发口罩应对雾霾

本报讯(通讯员 金赛龙)鉴于思建新创的现场检测人员、司机和大部分一线员工长期从事户外作业,为了保护员工的身体健康,思建新创领导班子积极应对、迅速行动,合理部署工作安排、向全体员工传授雾霾危害、讲解雾霾天外出行后如何清理等防护知识,尽力为劳动者提供有效的保护措施。思建新创工会特购置一批3M防雾霾口罩,用于员工日常工作、生活的防护,并提醒大家在严重雾霾天应尽量减少户外活动,严格遵守交通规则,多喝水、多吃蔬果,增强自身免疫力,保持乐观心态。

## 国际分公司义务扫雪服务社区

本报讯(通讯员 田野)近日,京城普降入冬以来第二场大雪,大街小巷一夜之间银装素裹。骤降的大雪将道路完全覆盖,为人们出行造成不便。东城海巢HOT·社区青年汇面向广大青年发出参与公益活动的倡议,号召大家为社区百姓服务,加入到义务扫雪活动中来。

国际分公司吴小冬等部分青年同事前往该社区,与社区居民和各路志愿者一道清扫道路上的积雪。大家顶着寒风,用除雪铲和各类扫雪工具将小区主干道的积雪全部扫除,使路面重新裸露出来,为行人外出、车辆行驶提供了方便与安全。许多路人、临街的店铺店主受到感染,也纷纷加入扫雪队伍,自觉清理门前积雪。

在扫雪过程中,有同事发现青年汇发放的除雪铲不同于普通铁锹,轻便易握便于使用,一致赞不绝口。青年汇团干部得知后当即赠送3把除雪铲,对大家的帮助表示感谢。



# 集体智慧的交锋 党员意识的强化

## ——公司开展《准则》、《条例》知识竞赛



◀ 知识竞赛现场

▼ 观众参与答题



本报讯(通讯员 杨思维)为深入贯彻落实中央精神,学习好《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,结合“党员意识提升行动”,12月18日下午由公司党委组织的两部党内法规及“党员意识提升行动”知识竞赛决赛在公司礼堂举办,京内外进入决赛的8支代表队在这里一决高下。

本次知识竞赛涵盖了《准则》及《条例》两部党内法规知识,采用现场竞答的方式,分为选择题、判断题、填空题、问答题四种题型,以必答、抢答和风险题三种答题方式进行,充分考验了参赛选手的知识储备和心理素质。以各项目部分公司及总部机关为单位,初赛共有二十二支队伍参加,经过激烈的角逐,决赛选拔出八支队伍再次进行厮杀。在经过第一轮必答之后,八支队伍的分数差距并不明显。而在进行第二轮抢答题过程中,采用“微信抢红包”的形式进行抢答,抢到红包的队伍才拥有答题的权利。经过第二轮比赛之后,各队比分出现了大幅度的改变,思建新创代表队几乎可以说是锁定了胜局。而经过风险题和加试题之后,最终由总部机关代表队、国际分公司代表队并列获得了第二名的好成绩,而装饰公司、通州

两站一街项目部、首钢项目部、海南分公司、重庆分公司则获得了第三名。在竞赛结束后由专家评审委员会成员分别为获取一、二、三等奖及参与奖的队伍颁发奖品,并为四支由各分公司、项目部党支部书记领队的队伍颁发了最佳参与奖,感谢他们对本次竞赛的大力配合及鼎力支持。

在台上各位选手叱咤疆场的同时,公司还为台下观众准备了抢答题,答对问题的话还有小礼品赠送。常言道独乐乐不如众乐乐,让观众在欣赏激烈的比赛同时也踊跃参与到比赛中去,让整个会场都弥漫一种知识问答的欢乐气氛。

本次竞赛并不仅仅是一场智慧的交锋,更是一次党员意识的自我强化。本次竞赛缩短了京内项目与京外项目的距离,以远程视频的形式让比赛同时进行,更利用微信抢红包的形式,让京内与京外各代表队站在同一条起跑线上。从深远意义上讲,本次竞赛推动企业党政文化建设,强化全体党员的廉洁自律意识和组织纪律观念,鼓励全体党员不断汲取知识,从党员自身出发,以各分公司、项目部为单位,让党政廉洁之风滋养到四建每一寸土壤,让组织纪律之花开放在四建每一个角落。

## 重庆分公司组织“三严三实”专题学习

本报讯(通讯员 代玉)12月18日下午,按照集团和公司关于“三严三实”专题教育的安排,重庆分公司召开了分公司领导班子和党员理论学习专题会议,深入学习“三严三实”,分公司领导班子成员及党员参加了学习。

学习会上,分公司党委书记赵怀亮同志带领大家深入学习了习近平总书记“三严三实”重要论述精神,学习了党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神,学习了党章和《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等规章制度。大家一致认为“三严三实”既是正心修身的思想守则,也是干事创业的行动准则,是党的群众路线教育实践活动的继续和深入,对加强党风廉政建设、规范广大党员干部的言行、以扎实有效的工作作风推进重庆分公司事业发展具有重大意义。

赵怀亮书记在发言中提出,“三严三实”专题教育是和每个党员干部的工作、学习、生活密不可分的,“三严三实”是党员领导干部的为政之道、做人之本,学习的目的就是要不断增强教育的针对性和有效性,大家要经过思考,落实到行动上,充分发挥领导干部的示范带头作用,以“三严三实”为标尺,以实际行动为重庆分公司的广大职工做出表率。同时赵怀亮还就分公司下一步的“三严三实”民主生活会如何更好地开展作了详细的安排及部署。

## 海航·康乐悦居项目成立团支部 海南分公司团组织与项目部同步

本报讯(通讯员 柳洋)12月20日,经四建公司团委批准,海航·康乐悦居项目部召开团支部成立大会,大会按照相关程序,以无记名投票方式选举产生了项目部第一届团支部书记,苏晨以7票当选。海南分公司党总支副书记王仁京、团总支书记柳洋参会,大会邀请了项目部3名党员同志参加会议。

海南分公司青年人多,团总支和支部肩负着团结青年、引导青年立足岗位、学习进步的责任。海航·康乐悦居项目团支部的成立,进一步壮大了分公司团组织力量。目前分公司具备条件的项目部均已成立团支部,达到7个团支部,做到了团组织全面覆盖。海航·康乐悦居项目部青年人虽然不多,但在工程建设中发挥着重大的作用,团支部的成立意义重大。柳洋希望新成立的团支部要紧密围绕分公司党总支总支,以工程建设为中心,带领青年同志在学习、取证、创先争优等方面开展工作;结合实际开展形式多样的青年活动,建设品牌团支部;团干部要牢固树立责任感,成为青年同志的榜样。

王仁京书记代表海南分公司党总支对团支部的成立表示祝贺。王书记表示:近年来,青年同志在推动分公司发展建设中发挥了重要作用。海南分公司的稳步发展,给大家提供了稳定的成长环境和广阔的发展平台,海航·康乐悦居项目团支部要带领青年同志,凝聚团队力量,发挥青年突击队的先锋模范作用,引领青年成长成才。王书记对团支部提出了三点要求:第一,团支部要围绕工程建设,做好人才培养,带领青年同志立足岗位、努力学习、学以致用,形成比、学、赶、帮、超的良好氛围;第二,团支部要围绕党总支,积极开展创先争优活动,发挥青年主力军作用,带领青年积极进取、开拓创新;第三,努力建设好青年之家,团支部要认真服务青年,在生活上帮、在学习上促、在工作上比、在思想上引,团结带领广大青年积极参与团组织活动,通过组织建设增强团队凝聚力,为项目部、分公司发展贡献力量。

会后,王仁京书记与项目部青年员工进行座谈。

## 平房乡项目部召开团支部成立暨第一届团员大会

本报讯(通讯员 刘天生)12月17日,平房乡项目部在项目部会议室举行了团支部成立大会暨第一届团员大会。会议由项目部党支部书记段国祥主持。四建公司党委副书记、工会主席刘春生,党委工作部部长徐世进,团委书记尹文雯,以及项目经理翟巍参加了会议。

会议完成了“成立平房乡项目部团支部以及选举团支部第一届委员会”的议程。选举产生了平房乡项目部第一届团支部委员会。会上,团委书记尹文雯和党委副书记、工会主席刘春生作了重要讲话,对团支部未来的发展提出了殷切希望和要求。项目经理翟巍代表项目部表态:“我们一定不辜负上级领导对我们的期望,团结带领广大团员青年,在工作中引导和促进团员青年成为各项工作的骨干和生力军,为四建公司成为具有核心竞争力的现代化新型企业贡献我们的青春力量。”党支部书记段国祥表示感谢公司领导的大力支持和指导,并鼓励广大团员青年,要发挥好共产党的助手和后备军的作用,并积极向党组织靠拢,希望团员青年们经过自己的努力,早日成为党的一员。

## 收官“十二五”,谋划“十三五”讨论文章之五

# 打造高素质干部队伍 推进学习型集体建设

文/金赛龙

近年来,思建新创大力加强企业文化建设,努力建设特色企业文化,铸就公司发展之魂,有力地提升了企业的内质外形。公司始终把加强学习型集体建设,打造高素质干部队伍作为企业文化建设工作的重点,倡导终身学习理念,着力提高职工的学习能力和实践能力,营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的文化环境,形成全员学习、全程学习、团队学习和工作学习化、学习工作化的氛围和机制;努力建设各类学习型组织,为职工创造更多的学习机会和成才机会;促进人才队伍建设,为各类人才不断涌现和充分发挥作用奠定坚实基础,努力造就一支有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。

### 领导重视,学习意识强

思建新创建设学习型集体的特色之一就是组织有力,中心组将建设学习型集体做为工作的重中之重,不断完善制度建设,建立健全的组织领导和工作保障体系,为建设学习型集体在组织和制度上提供了有力的保障。此外加强学习,确保学习的针对性、实用性和系统性,领导班子和中层干部带头参加学习,抓好了干部职工的学习。从思想上引导大家提高认识,转变观念,明确目标,把学习变成每个人的自觉行为,改变传统观念对学习的狭隘理解,使学习多样化、新颖化。

### 组织规范,学习内容多

建设学习型组织,更好的服务和促进企业的大发展、大建设,是建设学习型集体的目的之一,因此,努力创新和探索学习的方式,依据新形势下组织学习的特点和规律,有效整合各种资源,拓展创新学习的方式、载体,是公司建设学习型组织的又一特色。思建新创紧扣企业和员工实际,合理安排学习内容,突出学习重点,精心组织各种学习教育活动。

在业务能力方面,结合公司实际情况,为充分利用冬闲时间,提高全体员工的业务能力水平,确保检测工作和质量体系的有效运行,进一步加强全体员工的安全意识,提高风险防范意识,公司于今年1月,开展了“岗位技能及安全知识培训月”活动,在日常工作中重点强化检测业务相关部门职工学习新工艺工法及新规范,及时有效的更新了解专业知识和技能,使

公司检测业务水平不断提升。2015年全年,单位共组织培训25次,其中内部培训20次,外部培训5次,涉及财务知识、质量控制、市政、现场主体结构、防水、水泥、砖与砌块等多个领域。通过培训,员工业务能力均有了不同程度的提高。在学习软件上,公司关心科室每一位成员的生活、学习和工作,建立并完善学习激励机制,形成推动个人和团队发展的强大动力。如:对通过进一步学习取得更高学历和专业资格职称的同志给予一定的奖励,每季度评选季度之星,每年年底评选公司十佳职工。

在思想建设方面,公司利用纪念中国共产党成立94周年、中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年活动的契机,开展了党史学习,党风廉政教育,要求干部讲正气、树正气,在实践中努力传承和弘扬中华民族的优良传统,如:开展“三严三实”暨“党风廉政教育”专题活动、开展“追根溯源之路”主题党日、分期组织党员干部参观抗日战争纪念馆、新文化运动纪念馆等,组织全体员工观看“廉政教育宣传片”、历史文献纪录片《筑梦中国——中华民族复兴之路》,组织全体团员开展“好书共享”主题荐书活动等等。

### 制度健全,学习效果好

制度是一种规范。思建新创从实际出发,走群众路线,逐步建立了一些长效机制。建立了目标管理机制,把学习型集体建设纳入工作日程、列入企业年度工作目标;建立考核评价机制,形成科学、合理的学习绩效评价体系;建立了完善教育培训、轮训等各项学习制度和经费保障制度。可以说,学习型集体的深入开展,有效的提高了企业的创造力、凝聚力和战斗力、提升公司员工队伍的整体素质和履职水平,营造了良好的工作作风,学习成果转化为工作实践的能力也得到了提高;学习氛围浓厚,形成了较为成熟、系统的建设学习型集体工作经验。

通过开展学习型集体的创建,公司各项工作开展得有条不紊,员工的思维模式和企业的管理方式也将大为改善,企业和谐度大大提升,工作成效显著,各项指标达标。我们相信随着创建活动的进一步深入开展,在上级领导的正确领导下,将会取得更大成绩和为企业作出更大贡献。



# 强将手下无弱兵

## ——博鳌机场建设人物篇

本报讯 (通讯员 王静雪)

### 唐永军: 成功有赖机遇, 英雄出自挑战

自9月份博鳌机场项目开工伊始, 唐总便扎根在施工第一现场, 与博鳌机场项目部同吃同住、并肩作战。

为了贯彻落实博鳌机场2016年3月底实现总验和试运行的指示要求。唐总带领项目部人员发扬“特别能吃苦, 特别能战斗, 特别能奉献”的突击队精神, 发挥着北京建工人“吃钢咬铁”的本事。凌晨5点就到作业面开始现场施工指挥和巡查工作, 确保工程施工进度。

严把工程建设质量大关。唐总以诚信为本, 信守承诺。严格遵守合同约定, 认真履行工程合同中约定的各项义务, 在工期上决不拖延, 在质量上决不马虎。在今年九月份、十月份施工过程中正逢海南雨季, 连续降雨对施工进度造成了很大的影响, 他没有以自然条件恶劣为借口, 想尽办法, 抢时间、赶进度, 确保工程顺利的向前推进。在安全生产管理方面, 不断加大安全管理力度, 健全安全生产管理制度和管理保证体系, 落实到每道工序、每个施工班组, 严查安全隐患, 将其消灭在萌芽阶段, 杜绝了事故的发生。

作为博鳌机场项目的副总指挥, 在追求速度、确保工期的同时, 还要确保高质量完成项目建设工作, 他深感任务之重。唐总在一次项目会议上说到: 博鳌机场项目对大家来说是挑战也是机遇, 成功有赖机遇, 英雄出自挑战。我们要怀有敢打硬仗, 能打胜仗的信心, 在博鳌机场项目最后的建设当中, 内强素质, 外树形象, 交给业主一份满意的答卷, 也交给自己一份满意的答卷。

### 夏连海: 每天穿梭在施工现场

夏经理具有丰富的现场施工管理经验, 来到海南后, 便迅速投身到了博鳌机场建设当中, 坚持战斗在生产第一线。

每天都能看到他的身影穿梭在工地现场。他紧盯现场, 专注于每一个节点和细小环节。他态度严谨, 不放过一丝一毫纰漏。在现场遇到人手不足的情况, 也会主动过去帮忙。私底下夏经理一改往日严肃的形象, 与项目部人员谈笑风生。项目部小伙子经常跟他开玩笑, 说他瘦高的身材, 晒得黝黑的脸孔, 草帽一戴, 只要不开口说话, 活脱脱的一位海南本地人的形象。

### 刘立军: 在工作中学习, 在学习中工作

9月份, 按照公司指示, 刘立军带领团队, 在公司和分公司领导的大力支持下, 担任博鳌民用机场航站楼综合楼工程项目经理。博鳌机场工程属于海南省重点工程(合同额1.5亿, 楼体建筑面积为2万平米), 由于该民用机场直接服务于博鳌论坛的特殊性, 工期十分紧张, 仅为120天, 这在民航机场建设历史上绝无仅有。工程施工建设中, 在公司、分公司领导的支持和兄弟单位的帮助下, 作为项目经理的他身先士卒, 始终坚持在现场一线, 协调资源, 及时有效地组织生产, 实现了45天博鳌机场综合航站楼、综合办公宿舍生活楼、航管楼等十几项工程的提前76天主体结构封顶的海南航海速度, 打响了攻坚战第一枪, 按期圆满地完成了业主要求。

在他们的带领下, 航站楼及配套工程主体结构在45天胜利封顶, 在他们身上凝聚了博鳌机场大会战精神, 即: 高度统一的团结协作精神、吃钢咬铁的攻坚克难精神、夜以继日的争分夺秒精神、整体布局的科学管理精神、优质资源的尖刀突击精神。指挥部号召全体党员带头践行大会战精神, 发挥先锋模范作用, 并通过“战地之声”广播站宣传大会战精神, 激励建设者们再接再厉, 实现博鳌机场在2016年博鳌亚洲论坛召开前实现试运行的宏伟目标。

## 博鳌机场航站区二次结构及装修进度全纪录



本报讯 (通讯员 王静雪) 公司博鳌机场指挥部在唐永军副总经理指挥下非常给力, 既“望闻问切”全面监控, 又“点穴开刀”手到病除, 经过公司、分公司、项目部全体人员的通力配合, 按照时间节点如期达到预定目标。

11月26日, 博鳌机场航站区: 航站楼二次结构施工完成45%, 管线安装完成30%; 综合办公宿舍楼二次结构施工完成30%; 塔台完成五层结构施工、航管楼开始二次结构施工; 消防救援站、中心变电站二次结构完成50%; 货运站、综合业务用房、二次结构完成80%; 供水站消防水池和生活水池开始池壁防水施工。飞行区场道工程正在进行道面基层(水稳层)、面层(混凝土)施工; 飞行区排水沟完成83%。

12月22日, 建筑人员正在博鳌机场航站楼上施工。目前, 博鳌机场建设已初具规模。机场航站区航站楼、综合办公宿舍楼、塔台及航管楼二次结构施工已完成, 正在进行管线安装, 装修施工完成40%。消防救援站、中心变电站管线安装已完成70%, 装修施工完成70%; 货运站、综合业务用房管线安装已完成65%, 装修施工完成60%。



12月4日, 从海航方面获悉, 博鳌机场航站楼二次结构施工已经完成70%, 管线安装完成45%, 后期将继续进行航站楼二次结构、管线安装施工以及航站区配套工程单体建筑二次结构施工; 综合办公宿舍楼二次结构施工完成70%; 塔台完成六层钢结构施工完成、航管楼二次结构完成75%; 消防救援站、中心变电站二次结构完成80%; 货运站、综合业务用房、二次结构完成90%; 供水站消防水池和生活水池防水、回填土完成。

12月16日, 据了解, 博鳌机场航站区的消防救援站、中心变电站、货运站及综合业务用房二次结构已完成; 航站楼二次结构施工完成90%, 管线安装完成60%; 综合办公宿舍楼二次结构施工完成95%; 塔台二次结构完成50%、航管楼二次结构完成95%。



12月25日, 航站楼管线安装完成80%, 装修施工完成60%; 综合办公宿舍楼管线安装完成90%, 装修施工完成80%; 塔台、航管楼管线安装及装修施工完成80%; 消防救援站、中心变电站管线安装完成90%, 装修施工完成90%; 货运站、综合业务用房管线安装完成90%, 装修施工完成90%。



本报讯 (通讯员 李璐) 装饰分公司负责的航站楼内部装饰正在如火如荼的进行着。

经过博鳌机场航站楼室内装饰项目部同仁的努力, 前期各种准备工作已经完成。在项目承接之初, 分公司整个设计部就开始了加班加点, 对航站楼内部装饰进行全面的设计, 虽然时间紧任务重, 但是他们通过了考验, 达到了甲方要求。

随着航站楼土建结构部分的封顶, 装饰分公司博鳌机场航站楼项目部及时插入进场, 开始了紧张的施工作业任务。目前机场航站区航站楼室内精装修施工完成60%。

## 后勤保障“给力”



本报讯 (通讯员 王静雪) 古语有云“兵马未动, 粮草先行”。为使博鳌机场项目后勤管理更科学、规范, 创造良好的工作、生活环境, 不断提高全员劳动生产率和项目经济效益, 四建公司后勤部部长刘泊亲临博鳌机场项目指导后勤工作。

博鳌机场工程占地面广, 大小单体建筑遍布各处, 现场挖机、推土机等工程机械在工地四处穿梭。为全力做好项目工地现场安全保卫工作, 保证工地项目财物不受损失, 刘泊部长结合施工现场的情况, 在工地出入口修建临时停车场并在工地、办公生活区入口设置门卫保安, 确保施工中不受外来因素的干扰, 为工程顺利开展创造良好的治安环境。

刘泊部长表示, “关心职工生活, 从改善伙食开始”。项目部食堂不断探索尽善尽美的服务。为改善员工伙食, 确保员工伙食更多样化, 更丰富, 让员工对每一餐都抱有期待, 刘泊特地从中原镇有名的兰州拉面馆请来师傅为大家做地道的兰州拉面。同时, 每个月都会组织大家包饺子, 为了迎合大家的口味, 每次都会包不同馅的, 有荤有素, 猪肉大葱是我们项目大多数年轻小伙的最爱, 韭菜鸡蛋也鲜味十足, 让大家口味大开。每次都要包2000左右个饺子, 大家也不觉得累, 反而是在紧张抢工压力下的一种精神的放松。

## “战地之声”开播



本报讯 (通讯员 王静雪) 清晨, 天朦朦亮, 博鳌机场项目的工地现场及生活区内响起了一阵优美的旋律, 工人们伴随着歌声而起, 迎来了崭新的一天。为丰富员工生活, 宣传企业文化, 鼓舞大家斗志, 提高整个施工现场的抢工气氛, 博鳌机场项目部“战地之声”广播站, 于12月17日正式开播。

“战地之声”广播站作为机场项目部一种宣传手段, 是项目部一个重要宣传阵地, 是加强企业与职工沟通互动的有效途径。“战地之声”广播站的开播起到了不小的作用。包括表扬先进, 振奋鼓舞职工士气、寻人找物, 构建现场沟通渠道、发布预告, 传达通知, 提醒安全注意事项、文化娱乐, 播放新闻和音乐等等。

“让我们大家一起发扬‘高度统一的团结协作精神、吃钢咬铁的攻坚克难精神、夜以继日的争分夺秒精神、整体布局的科学管理精神、优质资源的尖刀突击精神’, 大干快上, 早日完工, 回家过年, 祝大家工作顺利, 高高兴兴进工地, 平平安安下班来”, 广播站的声音再次响起。“战地之声”广播站是宣传建企业文化窗口, 是动员职工干好工作的重要手段, 也是调剂紧张工作, 丰富群众生活的有效途径。在项目部及各劳务队的共同努力下, 广播站就像吹响了“冲锋号”, 激励着广大建设者的劳动热情。



重庆分公司经理赵怀亮——

# 主动融入重庆市场 实现区域跨越发展

【采访说明】收官“十二五”、谋划“十三五”，本期《北京建工四建报》特别专访了重庆分公司经理赵怀亮，希望他从重庆区域市场开拓、分公司和项目部管理创新以及团队建设上谈一谈认识，以及取得的收获，同时介绍一下重庆分公司“十三五”发展规划。

## 采访问题一

经测算当时重庆南滨路项目就预亏几千万元，请问赵总是如何扭亏为盈的，又是如何维护大客户关系，深度经营，再次承接和记黄埔杨家山项目的？

赵怀亮：面对困难，不找借口、不抱怨。《孙子兵法》中这样一段话：“兵无常势，水无常形，能因敌变化而取胜者，谓之神。”这段话的意思是说，用兵作战没有固定不变的方式方法，就像水没有固定的形态一样。能根据敌情的变化而变化进而取胜，就称得上用兵如神了。当时重庆南滨路项目是为了打开重庆市场以低中标拿下的，工期3年，合同金额17382万元。该工程依山而建，受场地限制存在大量的边坡，由CST3正负零算起至后堡入口整体地形落差近70米，呈台阶状，高层地下存有大量废弃防空洞（后采用C20混凝土填充），工程施工管理难度大，再加上其他各种原因，工程竣工后将使项目部面临无利的困境。在这种情况下，如何打造优秀的商务团队，磨砺过硬的商务结算能力成为关键。《孙子兵法》又一段话是：“多算胜，少算不胜，而况于无算乎！吾以此观之，胜负见矣。”即计算周密，胜算就多，计算不周，就不可能取胜，更何况根本不去计算呢？我们从这些方面来观察，谁胜谁负就可看出来了。为了能及时发现并解决问题，王强坚持推行成本分析和现场管理互动制度。这个项目部每月进行经济分析，对节省成本做到心中有数。低于目标成本的要及时总结经验，超出目标成本的，更要认真分析原因并及时采取措施加以纠正，并追究相关人员的经济责任。杜绝了“秋后算帐”或“下不为例”等制度上的疲软现象。同时，关注每一枚钉子，管好每一个细节，堵塞所有漏洞，是这个项目部优化施工过程的主要策略。

面对和记黄埔这样的在房地产行业卓有经验的大型企业集团，要想继续深度合作，除了实力以外，最重要的就是诚信。我们在施工过程中，即使发生争议项，都坚持“先做事、再谈判”的原则，首先把事情干好，争取谈判桌上的主动权和发言权，有理有据有节地要求其进行经济补偿。同时“服务至上、客户第一”原则，多做些维护客户“之外”的事情，比如他们有些政府关系需要协调的时候，你可以帮到他。甚至，在他与其他分包合作过程中碰到的施工困难，只要我们知道并且能做到时，就一定会帮助他们。这样，你与客户就不再是合作的关系了，更多的是朋友关系。如果遇到机会，他们一定会先想到你。而这也是我们能够在此承接杨家山项目比较重要的原因之一。

## 采访问题二

南滨路项目的施工难度非常大，完美交竣这个工程就是“问鼎山城之巅”，这个工程对重庆分公司今天的发展意义何在？

赵怀亮：在市场营销方面，珊瑚水岸二期后排项目完成的三幢高层——“御天峰”屹然矗立，俨然是当前长江南岸南滨路上的新地标式建筑。同时，此项工程圆满成功，无论从工程进度还是资金回收各方面的结果，都远远好于前期预算成果。尤其是通过该工程的良好合作，获得了业主单位的赞誉，并为与和记黄埔地产的再一次合作打下了坚实的基础。同年，重庆分公司成立，初步有了扎根巴渝的战略目标和战斗决心。2013年3月，我们再次与和记黄埔地产合作，开始承建重庆杨家山商住区一期一号地块总承包工程。该地块位于长江南岸南山脚下，共分八个地块，和记黄埔买下该地块计划要做一个大型的高档商住区，可谓是在重庆投资的一个特大的手笔，能将第一战的开辟之作指定为我们四建重庆分公司，可见其对我们实力的认可和信心。

在人才培养和团队建设方面，其在后来的杨家山的人才招聘和培养过程中品牌效应显著。杨家山项目筹备进场之前，正是招聘季，公司在川渝两地高校招到了三十多个毕业生充实到了重庆分公司团队的各个部门，该批学生占当时职工人数的一半，且多为川渝户籍，该措施令人才本地化的战略得到了坚定不移地贯彻。为了让队伍得到充分的锻炼，当时决定根据现场情况划分为五个片区，并将该批学生深入到各个部门奔赴在第一线，在艰苦卓绝的战斗中，通过发扬老中青团队传帮带的优良作风，在提高团队整体战斗力的同时，该批学生得到了跨越式的成长，一个个年轻的人才脱颖而出，已经成为重庆分公司团队前线的精锐力量。

## 采访问题三

重庆分公司是如何落实集团提出的“以五为导向、以四集为核心、以标准化为基础”，强力推进京外区域建设，成为公司继海南区域后又一“走出去”的典范？

赵怀亮：“有市场”——作为分公司经理，我亲自狠抓市场板块工作，在市场信息不畅、人员缺乏的情况下，首先分析重庆分公司当时的运营情况，并同时对外联系跟踪相关项目。2014年下半年开始着手整理公司的资信情况、理清重庆分公司的备案人员、弄清重庆区域市场的招投标要求、算清市场开拓的预估费用。

“有效益”——2014年底，经过前期的艰苦运营，在短短一年间帮助区域分公司实现单一项目到多个项目的新跨越，累计实现年新签合同额9.23亿元，新承接施工面积达55.4万平方米，出色地完成了集团和公司下达的各项任务。

“有人才”——重庆分公司从杨家山项目开始致力于人才队伍的培养，2013年通过杨家山项目招聘的30余名应届毕业生，其中不少已经在各个项目担当关键角色，能够独当一面。同时，2014年、2015年分别招聘十余名应届毕业生，继续为分公司注入新鲜血液。同时建立健全分公司人才培养管理体系，充分发挥“导师带徒”、员工培训的人才拔高机制的作用，切实利用团支部、兴趣小组等非正式群体的激励效应，为分公司的创新发展注入不竭动力。从数据上看，截止2014年6月底，重庆分公司现有职工共58人，其中自有职工31人，占职工总数的62%；劳务派遣制员工22人，占38%。现如今，重庆分公司正式职工已发展到88人，其中自有职工73人，占职工总数83%，劳务派遣职工15人，占职工总数的17%。

“有品牌”——重庆分公司进驻重庆市场时间短暂，品牌知名度很低。分公司领导班子分析局势，冷静思考，决定在全面落实集团VI的线下项目现场宣传的基础上，同步推进互联网的线上宣传。并且给予分公司企宣人员最大自主性，鼓励宣传创新，取得了喜人的成效。随后分公司微博、微信、官网、APP、视频营销全线开通，并快速植入到分公司微信办公审批、线下招投标答疑、员工活动、户外宣传中，大大提升了北京建工在重庆区域客户心中的知名度。

## 采访问题四

重庆分公司非常注重团队建设和管理创新，特别是在员工素质提升上下了很大功夫，在微信、微博新媒体应用上进行了大胆尝试，在这方面您有什么体会，有哪些需要完善和加强的地方？

赵怀亮：随着信息技术革命的迅猛发展，互联网应用创新层出不穷，各种商业经济体对以智能手机、平板电脑等为终端的网络新媒体的应用呈爆发式增长态势。同时，新媒体主旨建设侧重各有不同，在品牌推广、市场营销、客户管理方面的表现尤为突出。

作为重庆分公司来说，选择新媒体进行宣传也是当时“不得已而为之”的选择，虽说目前取得一定成效，但是由于分公司本身影响范围有限、人员基数较小、网络宣传人才队伍单一等因素的制约，新媒体发挥的作用也受到一定程度的影响。另一方面，分公司新媒体的外宣潜力还有待进一步释放，而这也有赖于分公司市场营销项目承接和客户资源平台获取的推波助澜。因此，我们在这一领域还有很长一段路要走。

## 采访问题五

重庆区域是如何落实公司提出的“以现场保市场”管理思想的，在品牌经营上有何设想和实质举措，如何在重庆区域市场开拓新的大客户？

赵怀亮：谈到“以现场保市场”，不得不提的就是嘉泰罗项目的承接。针对重庆市场住宅项目趋于饱和，重复恶性竞争恶化的现状和国家“一带一路”及长江经济带的政策导向，我们大胆把目标锁定重庆工业产业园市场上，取得了实效。京东方嘉泰罗配套厂房项目在北部新区的成功入驻，狠狠地在这个领域撕开一条缺口。下一步，重庆分公司全体员工用出色的现场管理和施工水平及鲜明统一的北京建工CI标识向在这157.59平方公里土地上建厂的工业大客户们展示北京建工的卓越实力和优质品牌。

同时，“现场是实力认证的标签”，南滨路项目和杨家山项目竣工验收，为重庆分公司进行市场投标工作提供有力的保障。当时在施并处于收尾阶段的26.8万平方米的杨家山项目，



27号楼是本项目6栋高层中施工难度最大的一栋，位于两个平台标高之间，是悬崖峭壁上的一栋符合重庆地貌特征的高层建筑。它的第一平台标高和第二平台标高之间的永久性边坡支护施工极为困难。此段边坡支护包含3种类型桩板挡墙及一种锚杆挡墙。桩板挡墙中抗滑桩均要由人工开挖而成，嵌入完整风化岩层深度最深达8米，露出地面悬臂高度最高超过13米。现场规范的管理、过硬的施工技术都得到了前来考察的客户的一致认可，为我们后期成功中标增加重要砝码。

## 采访问题六

您认为北京建工四建在重庆区域市场的前景如何？重庆分公司在“十三五”面临转型升级吗？“十三五”规划主要有哪些发展目标和实现路径？

赵怀亮：四建在重庆区域市场的前景是很值得期待的！主要基于以下几点：一是国家一系列宏观政策对重庆的倾斜。重庆处在“一带一路”与长江经济带“Y”字型联接点，立体成网的交通发展态势，让我们的机遇变得更为叠加，红利更变多重，效益更显规模，后势更可期待；渝新欧铁路，是横跨6国、全长11000公里的国际铁路联运大通道，以重庆为始发站，为重庆蓄势领跑内陆开放打下了坚实的基础；中国新加坡第三个国家级项目花落重庆，这对重庆来讲，无疑是一个重大利好。最近几年来，越来越多的新加坡开发企业把目光投向了重庆，拿地，开发，商业，设计等方面方面都在积极布局。无论是“朝天扬帆”的重庆来福士广场，还是渝中之巅的鹤岭峰，更有规划中的黄花园项目等等，都是由新加坡知名公司投资建设的。二是重庆本身的发展态势非常可喜。重庆五大功能区域发展战略，各具特色又协调联动，给出了各功能区另辟蹊径，鱼跃鸟飞的创新或试错空间，在全市一盘棋基础上强调了“因地制宜”与“脚踏实地”；重庆两江新区和三个“三合一”口岸高地，给出了中国内陆地区加速融入全球市场鲜明信号；重庆两江新区，是中国内陆首个国家级开发开放新区。重庆的寸滩港、空港“港口、口岸、保税”三个“三合一”的一类口岸高地功能，与团结村的铁路口岸，共同成为重庆服务全球市场的核心口岸体系。值得一提的是，在全国房地产经济下行大背景下，重庆房价始终保持相对平稳的下滑态势，这与重庆城市化进程和强大内需是密切相关的。截至2014年末，中国大陆总人口136782万人，重庆市人口2884万排名全国所有城市榜首。2015年，重庆城市消费力排名全国第五，消费力增长速度最快，超过15%；重庆多举措推进新型城镇化，计划在2020年，实现常住人口城镇化率达到65%以上，户籍人口城镇化率达到50%的目标。因此，四建公司无疑应该在此大好时机顺势而上，主动融入重庆市场，实现跨越式发展。

“十三五”转型升级是重庆分公司的必由之路。回顾2009年到2013年，是四建重庆分公司埋头干活的时期。自2014年开始，注重加强企业品牌宣传和市场营销，在重庆有了一定知名度。这一年，我们实现了单一项目向多个项目的过渡，品牌化、信息化水平有一定提升。但是，任何企业的发展都要讲究节奏性，发展过快难免导致人才、资金等方面的断层。因此，2015年可以说是重庆分公司的“涵养”年，这一年我们重点加强风险控制、精细化管理和稳健实施的市场营销战略，积蓄力量，争取2016年再上一个新台阶。未来，人才储备和发展工作无疑是我们健康快速发展的关键。嘉泰罗竣工在即，待明年新项目开工可以直接投入“战斗”，书香溪墅项目部人员配备最完善，人才技能配备相对成熟，满足“裂变”的客观需求，争取2016年实现4个在施项目的短期目标。当然，要想在“十三五”期间走得更长远，我们还要进一步提高市场信息收集、跟踪、策划和投标的能力，深度开拓信息渠道、精准打通区域人脉，并在集团和四建公司的支持下，实现大客户资源在区域的有效共享。



## 员工博客 Our blog

## 我的奋斗与目标

文|甘肃分公司 黄进雯

谈到目标,我想我们在座的每个人心里都有自己的或远或近、或大或小的目标。那么,当你听到这个词的时候,你是否会想到自己的目标呢,是否正在为自己的目标努力奋斗呢!

有这样一个故事!在非洲的一片茂密的丛林中,走着四个非常瘦弱的男子,他们一起扛着一只非常沉重的大箱子,在丛林中艰难的一步一步往前走,他们跟随队长进入丛林探险,可是,队长却在任务即将完成时患疾病而不幸长眠于林中,临终前,队长把他亲自制作的箱子托付给他们,并诚恳的对同行的三位伙伴说:“这是我亲手做的箱子,我现在没法行走了,只能拜托你们把它交给我的朋友,到达之后,你们会得到比金子还贵重的东西。”说完之后,队长就去世了,他们在埋葬了队长之后,就扛着箱子继续赶路。道路越来越难走,他们的体力越来越耗尽,粮食也越来越少,但是,他们最终还是鼓起勇气,继续艰难的往前走。终于有一天,皇天不负有心人,他们最终还是战胜了困难,历尽千辛万苦之后终于走出了丛林,找到队长的朋友并将箱子交给了他。可是,队长的那个朋友却很惊讶的说“我一无所知啊”。于是,他们一起打开箱子一看,箱子里面装的竟然是一堆无用的木头!故事讲完了,同志们,听到这个故事,您有什么感触呢?故事的表面看起来队长给他们的只是一箱无用的木头。其实,他却给了他们行动的目的,使他们获得了“比金子还贵重的东西”——生命。从哲学角度上讲,人不同于其它动物之处,就在于人会立志向上,有奋斗精神,也具有高级思维能力。所以人不能像其它动物一样浑浑噩噩地活着,人的行动必须有明确的目的和奋斗的目标。

2015年的6月13日的兰州国际马拉松,我想大家都并不陌生。很庆幸,我以4小时32分的成绩跑完了全程,之后有人说我真厉害,有人夸我真能跑,当然也有人说闲的没事找罪受,我想说我是为了我的目标,我想要那块奖牌,我想要挑战一下我自己,我想要证明我可以。42公里,对一个第一次参加这个比赛的我来说,其实是一个挺可怕的数据。我很清楚的记得那天在中途的时候,我实在是坚持不住了,两条腿好像被什么东西给拽住了,眼前的路面都好像在晃动,想跑又跑不起来,尽管我在心里努力的说要坚持,但是两条腿已经不听使唤了,嗓子干的连呼吸都觉得费劲,在两个饮水点中间的这段距离,那种又疲惫又热又干渴的感觉真的很煎熬,我终于停下来了,那一刻我甚至想到了放弃,我甚至好几次想上收容车的冲动,那些我想要的奖牌、跑之前的自信,都在那一刹那从脑海里消失了,我只是清楚的知道,那一刻我仅仅需要的是一杯水!一杯水而已,一杯能带给我力量的水!满脑子想的只是到达饮水点喝一杯水,这样就能让自己好一点,就是这样简简单单的一个目标,一个五公里接着一个五公里,我一次又一次的鼓励自己。我甚至在脑子里一遍又一遍的勾画一些场

景,为了让我可以忘记身体上的疲惫,我在心里告诉自己,如果我到达终点站了,我一定要给自己买一瓶冰镇的冰红茶,这样想着,我就越有向饮水点前行的力气了,我就越有向终点站靠近的力量了。我终于到达终点站了,而且成绩比我之前给自己定的目标还要理想。我赢了、我战胜自己了,那一刻我明白了,这段宝贵的经历才是我最大的收获。其实人生就像一场看不到终点的马拉松,途中的困难和挫折在所难免,我们只有克服困难,向目标努力前行。当我回头看这些绊脚石的时候,我们会明白,这其实是生活对我们的考验,它是为了让我们在以后的道路上走得更稳。

2014年7月4号,我很荣幸地加入了公司,成为一名四建人。告别了学生时代,带着一个崭新的自己,带着激动而又喜悦的心情,以及对未来的憧憬,在这里,开始了我人生又一次珍贵的旅程。回眸这一年的时间,感慨颇多。我清楚的记得我第一次整理凭证时手忙脚乱,第一次装订凭证时听见装订机声音的紧张,第一次开支票时不太熟练支票机的尴尬,第一次报销时害怕数错钱时的恐慌,第一次整理材料帐时的不知所措,我甚至连一个大写字都能写错好几次等等。我失望过,抱怨过自己,但是我从来都没有放弃过,因为我的目标是我要做一名合格的财务人员。跌倒了就爬起来继续走,人就是这么长大的!经过这一年的努力,由开始的手忙脚乱到如今可以独立完成自己的工作,我看到了自己的成长,我想说,这一路,我走得慢,但是走的很稳。在这一年的时间里,我也收获了来自这个大家庭的温暖,2014年的中秋节,第一次在工地上与同事们在一起过节,温馨的晚餐,最朴实的言语,真诚的祝福,大家的热情友善深深的感染了我,那一刻我对这个行业的人们有了新的认识,他们就是最可爱的人!记得有一次我去工地报销,突然间噼里啪啦的响声,我当时的反应是这个房子要塌了还是地震来了,坐在我旁边的女同事很淡定的对我说:没啥事,别害怕,我们都已经习惯了!一股心酸袭来,我发自内心的敬佩这些在一线工作的同事们,他们不会被环境击垮,建筑人的精神就像那一座座立起来的高楼一样,永远都是那么伟大,我也能想象出来在钢筋和水泥的世界里走来走去的那份信念与执着。当有了目标,我们才不会迷茫,有了目标,我们的生活就有了方向。海阔凭鱼跃,天高任鸟飞,谁也不知道下一秒会有什么奇迹。

风雨过后,眼前会是鸥翔鱼游的水天一色;走出荆棘,前面就是铺满鲜花的康庄大道;登上山顶,脚下便是积翠如云的空蒙山色。人,不管遇到什么困难,都不可轻易放弃,只要有一种信念,有所追求,什么艰苦都能忍受,什么环境也都能适应。所以我想说,当下的我们一定要有自己的目标,并为之奋斗,不管这个目标有多难,不管这个目标有多渺小,努力下去,你会得到不一样的收获!

## 文学漫笔 Literary Essays

## 铁与火

——写给博鳌机场建设者

文|水电分公司 赵崇

骄阳似一炉火从天而落,  
我们是一块块铁炉中炼过。  
火逼着威风要把万物烤成粉末,  
铁以坚强的脊梁迎接无情的火舌。  
混凝土板被火烤的温热,  
钢筋模板已烫的难以触摸。  
火使出浑身解数将铁紧紧包裹,  
铁挥洒通体晶莹谱写豪迈战歌。  
工地已经炙热成巨大的熔炉,  
铁百炼成钢志在拼搏。  
火终于威风扫地无可奈何,  
铁依然执着地将广厦托向云朵。

## 送战友

文|金属结构分公司 马贺新

乙丑送兰州,西北高楼建;  
乙未送海南,凤凰将飞天。  
相逢时日短,别恨恨逢晚;  
同为建工人,杯举泪水满。  
万里遥相祝,金兰愈弥坚;  
远征建功业,吾兄当凯旋。

## 援疆随笔

文|和田分公司 李志波

把青春献给身后这座荒凉的城市  
为了这座城市  
我们流汗、流血、流泪  
我们付出着代价  
把思念留给远方那些挚爱的亲人  
她们陪我欢笑  
陪我歌唱  
陪我黯然神伤  
看着这座城市因我们而变的繁华  
而我们也因为这座城市褪去我们青春的张狂  
变的成熟  
变的更加坚强  
看着他们幸福的模样  
听着他们欢快的笑声  
闻着他们烤肉的香气  
伴随着优美的歌声  
我们渐渐的  
渐渐的远去  
却不露痕迹

## 援疆有感

文|和田分公司 徐自义

援疆将士不怕苦,抗击风沙与险阻;  
舍去亲情来建筑,造福后代创财富。  
多学知识打基础,走遍南北很知足;  
首都援建传美名,北京建工最突出。

## 才艺秀台 BCE6 show

甘肃分公司  
员工手机摄影比赛  
获奖作品展示最佳取景  
作者  
杨辉

## 点滴感悟 Some insights

年终岁末  
话入职

文|大连项目部 杨恩维

时间飞逝,转眼间2015年即将翻过一个新的篇章,来不及盘点和总结,我入职北京建工四建大连项目部也已经工作了八个月,对于身边的资深领导和同事来说,八个月很短。但对我来说,这八个月却是意义深远,我最大的收获就是一步步融入了北京建工这个大家庭和项目部这个小团队,每月一份不高也不低的固定收入,来自领导的表扬和鼓励,同事们的每一句谢谢,都能够使我体会到自己的存在感,提升了自己的满足感和幸福感。

值此年终岁尾,我内心澎湃,回想懵懵懂懂踏入工地大门的那一刻,当时看着施工现场高耸的塔吊,头戴安全帽的清一色男子汉,以及他们汗流浃背的场景,这里就是我今后工作的地方吗?2015年5月份,我开始在北京建工四建大连东港项目部实习,投身于每日的忙碌之中,对工作的热情和取得的小进步冲淡了我刚刚毕业时对建筑业的胆怯和畏惧,紧张而忙碌的工作对于我这个初出茅庐的社会新人来说意味的既是劳累,更是收获。期间,我走出了

象牙塔,离开了父母及家庭的庇护,完成了从学校跨入社会的转变,也经历了与大学四年朝夕相处的室友的离别,体会了独立生活在社会上的艰辛,了解了工作并不像我们在大学时畅想的那样完美,懂得了什么叫“既要仰望天空又要脚踏实地”,理解了项目部为我们新毕业大学生安排“一对一”导师带徒的目的。常言道,师父领进门修行在个人,在工作中我的职责是材料管理和办公室,由于实际业务和书本知识存在很大的区别,勤问、观察、多练成为我的首要任务,做好会议纪要后让师父点评一下,没事就翻看材料手册,到施工现场向工人们问这是什么材料那是什么材料,在工程上有什么作用和怎么用。虽然在工作刚开始的时候的确不是很顺利,也闹出了不少笑话,有时领导和师傅碍于我那点点的自尊心不会单刀直入的批评,但是在领导关心和师傅帮助下,我还是快速进入了角色,帮忙不添乱,基本能够胜任自己的工作。

哎!时间总是在我们不经意的時候悄悄的从我们的

指缝间溜走,留下的只是岁月带给我们的印记和对生活的感悟,“养家糊口”是我在施工现场听工人们讲过的最多的话,忙碌的“安全帽”是我在施工现场看到的最多的身影,可就是他们筑起了高楼大厦,所以说万里长城雄伟,可是没有千千万万“万喜良”们是修不成的。可见,再雄伟的计划也要靠踏踏实实、勤勤恳恳的工作才能实现,这就是我们今天应该面对生活的方式。2015年我要感谢我的父母支持我走入建筑业,感谢北京建工四建公司和大连东港项目部的领导给了我入职的机会,感谢师父对我的谆谆教导,感谢同事们对我的宽容,总之需要感谢的人太多太多,不论是批评还是鼓励,因为这些都帮助我剪去了许多不利于成长的枝杈。2016年我需要的帮助还是很多,但是不断的努力终会使我的工作的心态变得更好,我们全体职工的努力会使北京建工四建更强大,这也是我对2016年的一个许愿吧。