

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2016年07月29日 星期五 第7期 总第153期 内部资料 免费交流

中国品牌内刊&全国建筑行业精品报纸&全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码,关注“北京建工”官方微信账号

赢

在超高层

——中标428米海口塔主体工程

本报讯(通讯员 张蓉 马亚丽)海口塔,是海南人民的一个梦,是海航人的一个梦,也北京建工人的超高层之梦,这次我们成功中标海口塔主体工程,圆满实现了在去年中标“海口塔”基础工程后华丽转身为“海口塔”建设主力军的祈盼。这是北京建工海口塔项目投标团队在集团领导的正确领导和指示下,精心准备、追求卓越、披荆斩棘的结果;这是北京建工四建8年来在海南区域以现场保市场,全力以赴、顽强拼搏、精益求精,以人品筑精品诚信经营的结果,从新海航大厦摘取鲁班奖,到海南大厦荣获中国钢结构工程金奖,再到博鳌机场创造民航建设史奇迹,我们每一步攀登都为冲刺海口塔夯实了基础;这是海南区域分公司和海口塔基础项目部“高大上”打基础,不断优化施工方案,严格履行承诺,全新展示形象的结果,从开工仪式,到现场暂设布置,再到施工过程管理,他们将北京建工最靓丽的名片呈现给甲方业主。

一个城市的发展离不开标志性的建筑物的展现和推动引领,台北有101大厦,广州有“小蛮腰”,上海有“环球金融中心”,阿联酋有“迪拜塔”,沙特阿拉伯有“麦加皇家钟塔饭店”。在海口,则有高达428米、94层的海口塔为代表,而这一带一路上的标志性建筑是建筑人瞩目的梦寐以求工程,都是志在必得,而又没有一家建筑铁军有百分之百把握中标!

北京建工集团海口塔项目投标团队此次投标重点在总承包管理以及BIM上加大力度,采取总承包管理:一是带矩形斜撑的超高混合结构施工技术;二是超高塔楼施工过程垂直运输体系的规划及组织管理;三是矩形空间扭转钢结构的深化设计加工及安装技术;四是异性超高层结构施工控制技术;五是大型复杂超高层建筑的施工总承包管理。另外,由于这次海口塔投标BIM评审环节尤为重要,海口塔项目投标团队通宵达旦、废寝忘食的做了认真细致的准备。通过几个月的认真学习,反复与业内有此业绩同行沟通,多次组织全国

有影响力企业的专家进行技术论证,制作出极高品质的施工方案。因此在投标评审中脱颖而出,得到甲方的高度认可。

同时,为确保本工程顺利实施,集团和上海建工组成联合体共同承担本工程的施工,联合体成员企业都是在国内最早实践施工总承包管理的建筑企业之一,在企业的发展过程中承建了众多的大型复杂超高层工程,积累了丰富的工程管理经验。

6月14日,注定是个难忘的日子,428米海口塔投标评审大幕在这一天终于拉开,集团身经百战的张传成副总经理、冯跃总工程师亲临现场,虽然他们谈笑风生,但是内心的强烈期待还是一览无余,面对中建一局和中建三局这样的国际知名、国内顶尖企业,这次投标博弈只能是狭路相逢,等待中标结果对哪一方都是一种煎熬,对参与投标每一个人都是巨大压力。

海航集团极为重视海口塔主体工程项目招标工作,将投标工作流程分为施工组织设计评审、BIM方案评审、商务报价评审多个环节,另外安排投标单位30分钟澄清答疑,专家听完后独立出具评审报告,会议后出具最终评审报告。

我们赢了!当得知评审专家确定中标单位为北京建工集团后,张传成、冯跃、孙振泉等几位领导露出了胜利的微笑。

据悉,受海南特殊的地质环境影响,海口塔结构工程技术难度均在国内第一,承接海口塔项目,无论在技术、材料还是工艺的应用上,都需要承建单位有新的突破。同时,根据海南国际旅游岛CBD区域发展规划,未来海口以国兴大道为中轴线,沿线将建成由国际金融中心、海南大厦、国瑞大厦、金兴大厦、洲际大厦、国兴城、海口塔等5A甲级写字楼组成的项目集群,将打造“升级版”的海口高端商业地产综合体。这次,能够承建428米海口塔主体工程,无疑将极大提升北京建工集团在海南省乃至国内超高层施工领域的品牌效应。



怀柔区区长常卫 到实验二小工程调研



本报讯 (通讯员 王子健) 7月26日上午, 怀柔区区长常卫、副区长任武军等领导来到北京建工集团四建公司施工的北京第二实验小学怀柔分校新建工程项目考察指导工作, 公司董事长、总经理孙振泉、项目经理贺宝全陪同考察。

常卫一行首先来到了施工现场, 实地查看了工程的进展情况。在分别参观过学校教学楼、综合楼和宿舍楼的建设成果后, 常卫对工程的施工质量与施工进度表示满意。随后, 在工地会议室, 常卫还听取了学校周边环境设计方案的汇报, 并针对当前工程的景观设计、正式电等方面的问题与参建各方进行了交流。

常卫说“今天来到实验二小工程项目部进行调研, 首先要代表怀柔区政府对北京建工表示感谢, 北京第二实验小学怀柔分校作为当前怀柔区的一项重点民生工程, 将来可以有效解决开发区企业员工子女上学问题, 有力促进怀柔区

基础教育水平进一步提高, 是一个实实在在为怀柔区百姓办实事的工程。建工集团高效优质的施工, 为工程的顺利进展做出了突出的贡献, 充分体现了国有企业的大局意识。在接下来的收尾阶段, 希望工程参建各方能够紧密协作, 相关单位一定要为施工单开辟“绿色通道”, 实行服务式管理, 全力保障工程能够如期完工, 并在9月1日如期开学。”

据悉, 北京市第二实验小学成立于1909年, 本校位于西城区, 为北京市重点名校, 怀柔分校于2015年选址落户雁栖开发区。该工程总建筑面积为25572平方米, 包括教学楼4239.5平方米、综合楼6003.65

平方米、宿舍楼5267.85平方米、门卫室61平方米, 总工期为473天, 开工日期2015年5月中下旬, 竣工日期2016年8月中旬。北京建工在工程建设中精益求精, 严格履约, 该工程获得2015年度北京市绿色安全样板工地, 通过了结构长城杯验收, 其中教学楼申报建筑长城杯。

根据《怀柔区2016年义务教育阶段入学工作的通知》, 北京市第二实验小学怀柔分校2016年招生工作已全面启动。今年, 北京实验二小怀柔分校计划招收学生160名, 共计4个班级, 招生范围为城区一至六小划片范围内适龄儿童。公司董事长、总经理孙振泉和项目经理贺宝全为保障学校能够在9月1日如期开学做出承诺, 北京建工为工程满意交楼提供人财物等全力支持, 项目部将开足马力进行剩下室外工程部分的施工, 全力保证工程按时完工, 同时交上一个精品中的精品, 缓解怀柔区适龄儿童就学压力。

石榴庄S-20地块首次采用新型爬架



本报讯 (通讯员 袁杭) 近日, 丰台区南苑乡石榴庄路与榴乡路交叉口区域出现了一道新的建筑风景线, 远远看去, 它一片银白, 围成一个方形格外耀眼; 走近一看, 它整洁明亮, 工人在里面有条不紊地进行施工工作。它究竟是什么? 我今天就带你走进石榴庄项目部S-20地块, 让你领略这新型集成爬架的风采。

S-20地块商业办公综合楼地处南三环与南四环之间, 位于丰台区南苑乡石榴庄路与榴乡路交叉口区域, 紧邻宋家庄交通枢纽和宋家庄地铁站, 是地铁5号线、10号线及亦庄线三轨交汇处。其建筑面积47021.75m², 地下四层, 地上18层, 地下为车库, 地上为商业办公楼。质量目标为结构长城杯金杯, 并争创北京市安全文明工地和绿色工地。

针对本工程特殊的地理位置和环境, 项目部计划把本工程打造成丰台区的亮点工程, 并致力于成为鲁能集团北京分公司的标杆工地, 继续提升鲁能钓鱼台美高梅公馆的形象, 为S-20地块后期预售打下坚实基础。此外, 考虑到施工过程中将会遇到的难点以及实现本工程的目标, 项目部领导班子多次研究后决定在爬架上面做文章, 在考察了各地现有优质精品工程之后, S-20地块决定使用新型脚手架工具——新型集成爬架。

说了那么多, 那这新型爬架究竟长什么样子呢? 别着急, 下面我就带你见见它的庐山真面目! 讲到这里大家可能就要提出疑问了, 这新型爬架外观造型是很优美, 可是它会不会“中看不中用”呢? 毕竟在建筑工程中, 实用性和安全性才是最重要的! 就这个问题, 我亲自采访了负责这次新型爬架引进的项目部商务经理王兰鸽, 他给出了答案。一是外观优美。新型集成爬架立面线条流畅、整洁美观, 令人耳目

一新, 彻底颠覆了之前采用的脚手架的传统形象, 是爬架技术的全面升级, 代表了外防护架的发展趋势。二是便捷严密。新型爬架采用定型加工的平台单元和防护单元进行模块化组装, 改变了传统爬架现场钢管安装随意性大、严密性差的缺陷。较之传统爬架, 它降低了自重, 使得升降更为便捷。三是安全系数高。新型爬架防护严密无死角, 爬架底部针对防护要求设计成密封铝板脚手板, 杜绝高空坠物; 安全网采用冲孔铝板, 抗冲击强度高, 可避免密目安全网常见的坠物击穿问题, 在安全性能上, 它是大大地提升。四是环保。爬架单位还自主研发了爬架喷淋装置, 可安装在爬架机身周围, 施工过程中或现场扬尘较多时可开启喷淋开关, 有效降低工地内的扬尘, 此新型爬架的使用及喷淋设备的安装为安全文明工地验收奠定了基础。五是具有宣传效果。传统广告布和宣传图册只能粘贴于围挡外围, 然围挡高度有限, 北京高楼云集, 只有临近工地才可看到广告, 宣传效果有限。而此新型爬架外观精美, 外表可喷涂或悬挂广告, 且广告可随爬架提升一步一步升高, 大有“登高而招, 臂非加长而见者远”之势, 大大提升了宣传效果。

综上所述, 选用新型集成爬架有效提升了本工程的整体形象, 具备便捷严密性, 解决了安全防护的重大问题, 兼具环保和宣传功能, 为安全文明工地验收和结构长城杯验收提供了有效保证, 同时为鲁能集团北京分公司标杆工地奠定了基础。

这是石榴庄项目部首次采用这种新型集成爬架, 它是四建公司也是项目部的一大亮点; 同时, 它更好地满足了业主方在宣传方面和标杆工地打造上的要求, 对四建公司和业主方而言, 它都是一块全新的大招牌, 能为双方树立行业标杆形象。尤其是对业主方来说, 爬架外表如喷涂或悬挂广告, 借助S-20地块的地理优势, 那么鲁能美高梅项目的知名度将会不断被扩大, 有助于后期预售。

那么新型爬架是否完美无缺呢? 当然不是, 任何事物都并非无懈可击。我了解到这种新型集成爬架的成本不低, 较之传统爬架, 价格翻了一倍, 这么高的成本对项目部来说可不是小事。不过商务王经理胸有成竹, 增加的费用方面, 项目部已与业主方达成协议, 增加的费用将会由双方均摊, 这将大大减小项目部的成本压力。推陈出新, 不断满足业主方的要求一直是项目部的服务宗旨, 而在服务好业主方过程中努力去做新的尝试, 不断探索, 力争打造成公司一流项目部也是项目部的奋斗目标。而新型集成爬架的使用就是这么一项互利共赢的新项目, 它将为四建公司和北京建工集团在前进道路上添上浓墨重彩的一笔。

甲方乙方 “把脉”重点工程

本报讯 (通讯员 董洋 袁杭 赵小娟 刘洋) 随着炎炎夏日的到来, 各项工程也进入“火热”施工的状态, 为确保工程能够顺利推进, 建设单位、施工单位各方领导先后深入一线, “把脉”重点工程, 推进项目建设。

7月8日, 海航地产集团董事长呼代利亲率检查组来到营口·海航华府项目部施工现场进行指导。检查组对现场的安全、消防、生产、进度、质量、文明施工等情况进行全面细致地检查, 并提出了宝贵意见。呼代利指出, 营口·海航华府项目是海航集团与四建公司岛外合作的第一个项目! 现在正是考验营口项目部的的时候, 是再次考验北京建工四建铁军作风的时候! 他要求, 现场施工要有秩有序, 统一规范, 项目负责人要高度重视施工安全, 在安全施工的前提下做到保质保量、按进度稳步前进、文明施工。7月2日, 鲁能集团分公司领导一行前往石榴庄项目部检查指导工作, 对17地块和别墅区的样板展示区进行实地考察。在听取了对施工管理和进度情况的汇报后, 对下一阶段的重点工作进行了详细部署, 重点是精品样板展示区打造和外墙安装施工的高效进行, 要确保两项工作有序开展。

北京建工集团人力资源部部长程波浪于近日在公司总经济师赵洪升的陪同下来到国瑞·西安金融中心工程项目部开展调研工作。在了解了项目部人员情况之后, 他对项目人力资源管理提出四点希望和要求: 一是要确定项目部的人才培养目标, 要求目标具体可行; 二是项目部要做好人力资源状况策划工作, 对人才使用心中有数; 三是人力资源负责人要扎实做好日常工作, 为员工以后职业生涯的发展提供必要帮助; 四是项目部要加强自我培养能力, 争取孵化出更多的超高层管理人才团队。

目前, 兰州银行职工住宅小区项目进入攻坚阶段, 公司副总经理马小军亲临现场检查指导, 对下一步全面进入装修阶段所面临的问题给予指导并提出要求, 他要求项目部继续加强质量管理, 特别是在装修后期, 要树立“精耕细作”的意识, 把工程安全、质量放在首位, 全体管理人员要发扬“青年突击队”精神, 用精品工程树立“北京建工”品牌, 为四建在甘肃区域的持续发展贡献力量。

公司实现 新签合同额54亿元

本报讯 (记者 李天龙) 截止2016年6月底, 四建公司累计完成新签合同额达54亿, 为集团下达全年指标72%, 实现了“时间过半, 任务过半”, 也为实现全年合同额75亿元打下了坚实的基础。

在今年上半年, 四建公司紧密跟踪国家“一带一路”、京津冀协同发展等经济格局, 坚决贯彻集团公司“稳中求进、改革创新、协同发展、提质增效、强化执行”工作总要求, 以“大市场、大客户、大项目”的三大经营战略为依托, 将工作重点放在超高层、机场相关配套项目、大型公建、市政基础设施和老旧小区改造等领域。特别是超高层方面, 海南海口塔土护降工程顺利推进中, 海口中心工程也突破技术难关加紧施工, 国瑞·西安金融中心工程于5月顺利冲出正负零, 目前项目部正依照施工计划, 一刻不停地为“打造西北新地标”而忙碌着。

与此同时, 公司不断加强对大客户的维护能力, 秉承“你中有我, 我中有你”的互助共赢理念, 通过最快速度、最高质量、最好文施、最优管理、最佳配合赢得了大客户的信任。在2016年上半年顺利承接了营口·海航华府项目、9.89亿元的天津鲁能泰山七号院二标段11号地总承包工程、9.84亿元的大英山D10地块项目等工程, 公司在“以现场保市场”的大客户战略中取得了实质成效。而配合鲁能集团进行山海天项目的推介宣传, 也是四建公司将“全方位服务大客户”的理念应用到实际的体现。今年上半年, 公司与海航集团合作, 仅用四个月打造的博鳌机场航站楼及航站区配套工程, 更是成为四建公司“服务大客户, 践行承诺、完美履约”的典范, 受到海航集团及海南省政府的高度赞扬。工程不仅创造了中国民航机场建设史上的“博鳌速度”, 也为公司顺利中标三亚凤凰机场停车楼综合体、4.37亿元的海口美兰国际机场二期扩建项目飞行区场道及附属工程、10.94亿元的北京新机场旅客航站楼及综合换乘中心(指廊)工程-东南指廊、东北指廊打下了坚实的基础。在持续巩固与海航、国瑞、鲁能集团等既有大客户的战略合作关系的同时, 公司还不断加深与政府机构的重要投资项目合作, 成功中标5.26亿元的通州区两站一街E5、E6地块东城区旧城保护定向安置房项目A5区25#楼-30#楼、K-5地下车库工程, 助力公司实现“时间过半、任务过半”。

市国资委率团赴疆调研并 慰问我援疆将士



本报讯 (通讯员 梁雪) 7月26日-7月29日,北京市国资委副主任杨鸿宝率领市国资委考察团以及北京建工集团党委书记董事长戴彬彬、党委副书记工会主席焦玉锁、华夏银行、北控集团、金隅集团的高层领导一行20余人,在北京援疆指挥部领导的陪同下,来到新疆和田地区进行援疆工作考察调研。

7月27日上午,考察团领导一行在四建公司党委书记张庆泽、副总经理唐永军、新疆区域分公司党总支副书记李文斌的陪同下首先参观四建公司承建的和田影剧院、和田文化中心建设工程,并在施工现场与新疆区域分公司及项目部全体人员进行座谈交流。

在座谈会上,李文斌采取图文并茂的形式,从系统管控、组织建设、集团战略指引、工程建设作品展示等多个方面向大家介绍了和田分公司的发展历程和所取得的成就。

北京援疆指挥部副指挥长支文伟感谢杨主任带队考察调研,感谢戴总等领导对援疆工作的支持。他强调:援疆指挥部与北京建工并肩战斗多年,北京建工始终坚持“科学援疆、全面援疆、真情援疆”,实践证明北京建工集团在北京援疆工作中是一支稳定的核心力量,援疆将士克服了恶劣的天气影响,克服了材料外运,供应不及时等困难,以“首善标准”完成了各项任务,施工的项目得到了北京市、和田当地、援疆干部的一致认可,在援疆历史上留下了浓墨重彩的一笔。目前,北京的建筑企业在和田只留了北京建工这支主力军,体现了北京建工集团对援疆工作持续性、高标准的支持。他还指出,四建公司在和田地区不畏艰难,勇于进取,一批年轻有为的热血青年甘于奉献,这种精神值得发扬和传承,要号召各援疆单位、项目部积极学习,取长补短。

杨鸿宝对北京建工集团援疆六年发展情况、取得的成绩及以后发展方向给予了高度的评价,并代表北京市国资委向一线的援疆员工表示崇高的敬意,希望大家再接再厉,保持良好的工作态度,继续为援疆工作做出新的贡献。他针对下一步工作提出要求:一是,继续发扬“建功立业、工于品质”的精神,发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神,紧抓新疆发展时机,乘势而上,坚定信心,加快发展,希望积极拓宽市场,巩固行业地位,实现做强、做优、做大;二是,要增强服务意识,服务援疆大局,履行社会责任。北京建工集团是北京市最悠久的建筑国企,是至今坚定战斗在和田的北京唯一一家建筑企业,越是在艰苦的时候,你们越是往前冲,我们要始终贯彻市委、市政府的援疆指示精神,围绕“科学援疆、全面援疆、真情援疆”的中心目标,积极参与民生工程建设,努力实现企业经济利益与社会责任的统筹;三是,希望各级领导继续关心、关爱援疆职工。关

心他们的工作、学习和生活,这里的自然环境和社会环境都比较艰苦,要想圆满完成援疆任务,人是关键,队伍稳定是关键,希望能做好员工的思想工作,尽可能提供好的工作条件,生活环境,解除大家的后顾之忧,继续把队伍带好,让远在千里之外的亲人放心,让奋斗在和田的员工安心,让大家全力以赴,愉快的投入援疆工作。

戴彬彬代表集团做表态发言指出,集团一定会继续按照“首善标准”投入到援疆建设中,全面体现北京精神、北京速度、北京标准,成为北京市援疆的一支王牌铁军。集团将以此次调研为契机,进一步总结过去援建的成绩、经验和教训,将援疆工作与干部人才培养紧密结合起来,与区域发展紧密结合起来,与新时期企业文化建设紧密结合起来,积极迎接新一批援建任务。同时,集团将放眼大局,在西部大开发和“一带一路”战略大背景下高起点规划新疆分公司的战略地位,推动新疆区域实现更大的发展。

在座谈会结束后,考察团领导与援疆将士代表亲切握手,询问了援疆将士们的工作和生活情况,并将慰问品亲自发放到大家手上。

据了解,为了充分履行国企责任,确保援疆工程建设,北京建工集团先后选派了194名管理干部和工程技术人员奔赴和田,并于2013年4月成立新疆区域分公司,授权四建公司进行管理。时至今日,四建援疆将士已经在和田地区默默奉献6年之久,已承揽的28项援疆工程全部完工,总建筑面积50多万平方米,目前已经有26项投入使用,为改善当地教学、医疗、居住等条件做出了重大贡献,付出了艰辛的努力。这期间,援疆将士们将北京建工的“工匠精神”贯穿始终,所承建工程已经荣获国优奖1项,自治区建筑安全文明工地5项,北京市长城杯8项,自治区优质工程天山杯3项。目前,又有1项工程已申报国优,1项准备申报鲁班奖。同时,和田分公司坚持“建楼育人”的宗旨,累计有近30名职工被指挥部评为援疆先进个人,多个项目部荣获援疆先进集体,40余人次荣获集团、公司先进个人称号,分公司经理张进红被评为北京市劳动模范和北京市首届“勤廉之星”。

六年援疆路,一生京疆情!四建公司援疆将士们将继续发扬建工“建楼育人”优良传统,做到“远赴边疆、不负众望、齐心协力、共筑一方”!

公司召开提质增效动员暨 “十三五”规划宣介会

本报讯 (通讯员 刘润红) 6月27日上午,公司召开提质增效工作动员会、“十三五”发展规划宣介会,公司领导班子成员、三大总监、副三总师,各部门正副部长,各单位党支部书记、副书记、经理、商务经理,“十三五”规划执笔人参会,京外分公司通过视频参会。

会上,总经济师赵洪升首先宣读了《北京建工四建关于印发2016年提质增效工作方案的通知》,从公司提质增效目标、组织机构、工作进度安排、工作重点、工作要求等五大方面进行了部署,并详细介绍了公司提质增效工作领导小组分工表、集团下达2016年经营业绩考核责任书分解一览表、公司2016年重点工作任务责任分解一览表和营业收入和利润月度预测表。

规划发展部部长魏晶晶介绍了公司“十三五”规划送审稿的主要内容。公司在“十三五”期间的发展定位是行业一流、集团建安板块百亿级优秀现代工程建设企业。主业是建筑业、房地产开发经营。培育业务是建筑加固改造节能(环保节能低碳技术应用)、物业管理、工程技术服务

业(工程质量检测、工程管理服务、代建)。“十三五”期间,公司将坚持五个坚定不移,抓好“找活、干活、回款”三个环节,打造三大核心竞争力,力争到2020年实现“一个目标、两化融合、三业并举、四项能力、五项突破、六大区域”的总目标。在发展节奏上,分两步走,第一步是可持续发展,打牢基础。2016年至2017年,在发展中强化管理,增强管理能力,站稳新签合同额80亿元左右、施工产值40至50亿元的台阶,组织好重点工程和超高层施工,打牢发展基础。第二步是向目标冲刺,再攀高峰。从2018年努力跨越新台阶,到2020年力争实现新签合同额120亿元。综合经营额77.5亿元,营业收入76亿元,利润总额(含上交集团管理费)1.6亿元。

会议最后,公司董事长、总经理孙振泉发表讲话。他强调公司“十三五”规划是公司在“十三五”期间的作战大纲,公司上下要将思想和行动统一到“十三五”发展规划制定的目标上来,要抓住市场新机遇、新变化,创造性的落实规划,努力实现各项目标。

刘磊荣获 “全国青年岗位能手”

本报讯 (通讯员 尹文雯) 日前,由共青团中央、人力资源和社会保障部共同组织开展的2014-2015年度“全国青年岗位能手标兵”和“全国青年岗位能手”评选揭晓。海南分公司经理刘磊荣登榜单,获得“全国青年岗位能手”称号。全国青年岗位能手是各行各业青年职工的先进代表,集中体现了当代青年职工追求梦想、爱岗敬业、刻苦学习、创新创造、扎实奉献的优秀品质。

2014-2015年度“全国青年岗位能手标兵”和“全国青年岗位能手”评选是在结合综合技能竞赛、国家重点工程实施、“寻找最美青工”活动和日常工作实践等基础上,经广泛发动、多种方式择优推荐和严格审核等阶段,评选出“全国青年岗位能手标兵”31人、“全国青年岗位能手”662人。

公司召开 固定资产管理工作会

本报讯 (通讯员 刘润红) 固定资产管理半年工作会于6月30日下午在六楼会议室召开。会上各单位首先汇报了固定资产工作上半年完成情况和下半年计划;财务部商宇给大家培训了营业税改增值税相关知识;审计部邵凤花介绍了审计过程中发现的固定资产三个共性问题,并提出了四个改进意见;规划发展部刘淑洁布置固定资产盘点工作,明确了要求和时间;用友软件的崔正阳介绍了固定资产管理软件的进展情况;规划发展部魏晶晶对固定资产工作提出要求。

公司纪委书记龙可人强调固定资产要重视三方面工作,一是领导要重视,结合“两学一做”工作,把资产工作做好;二是财务和实物要密切联系,要把责任担起来;三是财务要清楚,为什么盘点,如果账实不符,就没有管理。总经济师赵洪升最后讲话,要求各单位认真对待盘点工作,抓紧解决历史问题,为资产管理软件上线做准备。账实相符的问题,坚决不允许抄财务账,要做好盘点工作,公司对此要进行检查。要向资产要效益,提高固定资产的利用率、使用率。

海南区域 表彰劳务分包单位

本报讯 (通讯员 柳洋 刘静) 近日,海南分公司在海口塔会议会议室召开了主题为“规范发展,合作共赢”的劳务管理工作会议。会议宣贯住建部及四建公司新出台的管理文件,总结、提炼和传达分公司迎“国检”经验及要求,组织劳务分包管理、招投标管理培训。通报了2015年度公司劳务分包考核评价情况。经公司同意,对在博鳌机场建设项目做出突出贡献的两家劳务企业和在国家住建部开展的“全国工程质量治理两年行动”监督检查迎检中表现突出的两家劳务企业分别授予“博鳌机场建设突出贡献奖”和“劳务管理诚信单位”称号。受表彰的代表在会上进行了经验交流和发言,他们表示获得此次荣誉是对全队员工最高的奖赏和激励,增强了劳务施工队和总承包用工单位的信任度,为双方合作打下良好的合作基础,并决心以此为契机,努力把施工队建设发展成为诚实守信,管理水平高,技能水平高的品牌施工队,与项目部共同努力,提升管理水平。

物业分公司 提升食堂管理

本报讯 (通讯员 邢真) 为加强餐饮服务食品安全管理规范餐饮服务经营行为,落实单位食堂的食品安全主体责任,强化食堂的自我管理能力,日前,物业分公司组织公司大食堂员工参加了食品安全工作培训会。

本次培训从餐厨垃圾和废弃油脂管理、进货查验台账索证索票管理、环境卫生、个人卫生、餐用具消毒、食品添加剂和制度标识、专间要求等方面结合日常监督检查中发现地问题进行了详尽的讲解,并针对性地提出了解决方案,认真学习了《食品安全法》和食品卫生要求,了解预防扁豆、亚硝酸盐等常见食物中毒知识,掌握预防食物中毒的方法,特别是对食品添加剂台账记录、健康证管理、落实长效管理措施、执行索证索票制度等方面作了进一步的强调并呼吁各单位要树立责任意识,尽职尽责工作,确保本单位饮食安全。

七月党旗分外红



在建党95周年之际,公司各单位党组织纷纷开展系列活动,以不同形式喜迎党的生日,深入践行“两学一做”学习教育。

7月1日下午,集团庆祝建党95周年——“颂歌献给党”职工歌曲大赛举行决赛。经过预赛层层选拔,四建金属分公司刘佳和四建水电分公司阎曷旭成功晋级决赛。她们亮出自己最好的水平,把最美的歌曲唱进党听,唱响了共产党好,社会主义好的主旋律。最终,阎曷旭以一首《在和平年代》,获得职工歌曲大赛一等奖,刘佳的一首《我和我的祖国》获得比赛三等奖。

在京外,甘肃分公司组织全体党员参观了八路军驻兰州办事处纪念馆。在党旗面前,党员们高举右手庄重宣誓,铮铮誓言久久回荡在纪念馆大厅中。在随后的参观中,党员们驻足于一幅幅历史图片和一件件遗留实物前,深深被八路军对党忠诚、艰苦奋斗的崇高精神和廉洁品质所感染,大家感受到了铁军精神的魅力,更加体会到今天生活的来之不易,表示要用实际行动干好本职工作,争做“北京建工四建先锋”!新疆区

域分公司党总支组织党员及积极分子一行十余人赴革命圣地延安进行了为期2天的学习参观。在延安革命纪念馆,大家认真观看了历史图片和实物以及文字记载,之后又来到当年习近平同志插队的梁家河,通过多种资料了解当年知青下乡为农村发展做出的突出贡献。通过参观学习,大家更具象化地理解了“延安精神”所强调的是以坚定正确的政治方向为灵魂,以坚持解放思想、实事求是的思想路线为精髓,以全心全意为人民服务的根本宗旨为本质,以自力更生、艰苦奋斗的创业精神为主要特征的内涵,并表示在今后的工作中,秉承“延安精神”,凸显党员积极性和先进性。重庆分公司赴歌乐山白公馆、渣滓洞监狱旧址等爱国教育基地参观,缅怀革命先烈,接受红岩精神洗礼。通过参观,大家表示要以此次党组织生活为契机,深入开展好“党风廉政教育”和“两学一做”学习教育,立足工作实际,弘扬红岩精神,充分发挥党总支的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为重庆分公司、四建公司的发展做出更大贡献。

在京内,樊家村项目部党支部、高碑店再生水厂项目部党支部先后来到《没有共产党就没有新中国》红歌唱响的霞云岭乡。党支部全体党员在巨幅党旗塑像下肃穆而立,举手宣誓。随后在参观过程中,认真观摩纪念馆三个展厅的大量图片和珍贵历史文物,在讲解员的细致讲解下,大家似乎被带回到了那个火热激情的年代,在思想上接受了一次革命的洗礼。武警项目部、首钢项目部则先后来到平西抗日纪念馆和平北抗日战争纪念馆,目的是让党员和积极分子重温入党誓词,学习抗战历史。通过参观学习,项目部全体党员和积极分子都受到了一次深刻的爱国主义教育,也增强了自身的爱国主义责任感和使命感,纷纷表示要继承革命先烈的团结协作、艰苦奋斗的精神,奋勇当先努力工作。国际分公司党支部组织全体党员和积极分子奔赴天津,参观周恩来邓颖超纪念馆。主要展厅设有周恩来生平展、邓颖超专题展等,一张张珍贵的照片、一塑塑生动的雕像,向世人展示着总理夫人高尚伟大的革命人生。在大厅中,全体党员面向党旗,紧握右拳,重温入党誓词,相信大家必将以更加饱满的热情和勇敢的担当投入到工作之中。思建新创党支部组织全体党员和积极分子参观北京焦户庄地道战遗址纪念馆,该展馆集中展出了焦户庄人民在抗日战争和解放战争年代,利用地道、地雷同敌人进行应用顽强的斗争历史。通过参观活动,大家被焦户庄人民英勇对敌的气概和不怕艰险、拼搏到底的抗日精神所深深打动,感受到今天的幸福生活来之不易,并表示要继承发扬老一辈革命先烈的光荣传统,并将之自觉转化到日常工作之中,奋力拼搏、爱岗敬业、扎实苦干,以实际行动为公司的发展贡献力量。(综合报道)

温馨“夫妻间”温暖你我他



为了近距离了解他们的现状,我便充当了一次记者,采访他们的居住感想。以下是采访手记:

【采访对象】农民工杨孟贤(叔叔)、黄树珍(阿姨)

小编:叔叔、阿姨,您们在工地干多少年了,以前有在工地上住个夫妻间吗?

叔叔:我们在工地干了26年了,在其他项目有时住的都是大房间,自己把中间隔断,或者在外面租房,今年很高兴来到北京建工项目部,这里的住宿条件很好,环境卫生好,还单独为农民工夫妻设立夫妻间,这是我第一次遇到。(此时的阿姨笑着点头,眼睛完成了两条细细月牙)。

小编:叔叔、阿姨,您们觉得我们公司提供的夫妻间怎么样?

阿姨:很满意,里面提供了双人床、梳妆台、窗帘、照明灯、空调等,生活很方便;这里还有食堂、小卖部,给我们农民工节省了一大笔开支。

叔叔:夫妻房位于工地旁边,上下班很方便。生活区还有农民工夜校,供我们休息学习;单设夫妻间还能保证我们生活的私密性,特别好。

小编:叔叔、阿姨,您们对公司提供的住宿条件有什么建议?

叔叔:由于工地条件有限,因此洗漱、淋浴等设施不可能

单独设置,但农民工朋友多的时候,洗澡、打热水很不方便,需要浪费很多的时间,希望公司今后可以多考虑改善。

小编:好的,我会将建议反馈到公司主管部门的。

采访告一段落,我在工地转了好几圈,发现除了夫妻房和探亲房之外,还设有职工之家、漂流书屋以及篮球架、乒乓球台休闲设施。项目经理邓德生告诉我,农民工已经不仅仅是单纯的工人,而是每一个项目完成中的最重要的角色,只有为他们人性化地考虑,才能够让他们感受到温馨,也才能更加用心的工作。

分公司经理赵怀亮一直强调,我们的身边活跃着这样一群实实在在、勤勤恳恳的普通一线员工,为国家的基础建设事业,为企业的发展壮大,一直默默地奉献着。他们把青春奉献给了工地,他们把热情奉献给了工地,他们把汗水奉献给了工地,他们更是把每次和家人团聚的时间奉献给了工地……他们现在已双手布满老茧,他们现在已两鬓斑白。但正是这么一群在平凡的岗位上,一直默默无闻奉献的人们,成就了大家今天美好的生活,他们才是最可爱的人、最可敬的人!

是啊,看着那些拔地而起的高楼大厦,都是出自于他们勤劳而布满老茧的双手,想到这些,我们就更应该为他们做些什么!夫妻间和探亲房便是开始,而今后,我们也将继续集思广益,做出更多惠及他们的“温暖之事”!

好工地受“追捧”

本报讯(通讯员 桑雷 梁文静)近期,通州两站一街工程项目屡获殊荣:文施检查获集团第一名;集团科技执行力检查当月第四名;质量执行力检查第一名;顺利通过北京市结构长城杯专家组首次验收,并获得专家组一致认可和好评……

7月14日,二建公司、五建公司近百人赴通州两站一街项目交流学习。交流会上,商务经理赵凯做了详细的文施汇报,向兄弟单位同仁介绍了项目目前基本情况,并就兄弟单位提出的问题一一做了耐心解答。随后,公司技术总监、技术质量部副部长李素霞和项目班子成员陪同大家赴施工现场参观交流。

交流会上,二建公司相关负责人表示,很感谢通州两站一街项目部为大家提供的交流学习平台。兄弟单位就各自在施工流程、新技术建设、项目管理等方面进行了深入探讨,此次交流学习使在座各位受益匪浅。各单位应在以后的工作中不断加强交流,共同进步,共同提高,将此次学习到的好的做法,融入到自身的工作中,努力把工做好。

共产党员献爱心

本报讯(通讯员 高洁)日前,根据集团公司党委有关工作部署,公司党委组织开展了“共产党员献爱心”捐献活动,收到来自公司机关、离退休老干部、各基层单位的371名党员、77名入党积极分子和151名职工群众,捐献的善款29469元。

活动中,公司各级党组织高度重视、宣传部署到位,各级党员领导干部率先垂范,带头捐款,共产党员积极响应,入党积极分子和职工群众踊跃参加,做到在岗在职党员实现全覆盖,此次“七一”献爱心捐款全部已足额上缴。

篮球赛 拉近“甲方乙方”

本报讯(通讯员 董洋)为丰富大家业余生活,锻炼身体,增强各部门的凝聚力,增进业主、监理及项目部员工的友谊,展现项目部朝气蓬勃的运动精神,营口·海航华府项目部于7月10日在举办“篮球友谊赛”。最后,四建队以60:56的比分巧胜海航队!比赛进程中,两队球员都全力以赴,积极防守、果断进攻,越战越勇,彰显了项目部勇于拼搏的精神!在场观看比赛的职工也情绪高涨、摇旗呐喊,为队员打气、喝彩,现场气氛格外热烈!

这场篮球赛不仅丰富了项目部员工的业余文化生活,也展现了项目部的青春活力,勇于拼搏、精诚团结地精神,更增进了海航业主与项目部员工的友谊,完美的解读了“友谊第一,比赛第二”的目标!

送“清凉”进“一线”

本报讯(通讯员 刘婷 金赛龙 邢真 王涵丰 刘佳)随着炎炎夏日的到来,高温持续,公司各单位广泛开展“送清凉”活动,将防暑降温物品送到项目工地、送到一线施工人员手中。

近期,四建公司党委副书记、工会主席刘春生带领公司工会对京内在施工程项目部、专业分公司进行了暑期慰问送清凉活动。先后走访了15个京内一线施工现场,并到往海南分公司、金属结构海南分公司分部、重庆分公司,慰问了工作在炎炎夏日施工现场的广大干部职工,将冰糖、绿豆、西瓜、茶叶、祛暑药品、急救药箱等共计7万元的慰问品送到了一线员工手中,并详细听取了各单位工会在暑期防暑降温采取的措施。他指出:进入盛夏以来,各单位要合理安排工序、施工时间,要保证一线职工的身体康,采取相关防暑降温措施,避免中暑等情况发生,确保建设一线职工在酷暑期间安全生产、安全度夏。

自入夏以来,气温持续升高,为保障职工身心健康,思建新创检测公司慰问一线员工,为他们送去了茶叶、饮料等防暑降温用品。另外,为切实做好夏季职工的劳动保护,有效预防中暑及安全生产事故,公司还细致地安排了防暑降温系列工作,如储备夏季常用药品、每天为大家熬制绿豆汤、宣传高温期间劳动保护等有关知识等,希望全体员工在确保安全的情况下保质保量完成生产任务,注意酷暑防护,做好本职工作。

连日来,为保证公司的正常运营和广大人民群众的生产生活,物业管理分公司各项目部员工尤其是一线维修工人顶高温酷暑,尽心尽力坚守在一线,为感谢他们的辛苦付出,物业管理分公司领导班子成员先后走访所属项目部,送去绿豆、西瓜、矿泉水、饮料、十滴水等防暑用品,同时要求各项目部务必做好防暑降温工作,做好节假日期间的值班安排,把有利健康、保证安全放在第一位。

此次“送清凉”活动,不仅使广大职工感受到了公司的关怀,同时还注意倾听职工群众的呼声,进一步了解大家在工作、生活中遇到的困难和问题,真正把关爱送进每位员工的心中,让大家度过一个健康、安全的盛夏。

四建公司“两学一做”紧锣密鼓

京内外各单位集中学习戴彬彬讲话精神



6月30日，集团公司党委书记、董事长戴彬彬同志在纪念建党95周年七一大会上讲了一堂题为《全面加强党的建设 自觉践行“四讲四有”标准 为实现集团“十三五”良好开局提供坚强政治保证》专题党课。会后，公司各单位党组织第一时间召开专题会议进行专题学习，领会讲话精神，扎实推进“两学一做”学习教育的深入开展。

公司领导班子于7月4日下午班子会后通过中心组学习专题对讲话精神进行了深入学习；公司党委及时召开“两学一做”推进会，向各单位党支部（党总支）书记、副书记传达讲话精神，并将讲话精神通过金和OA平台发送至全体党员，要求大家认真学习、深入研讨；集团授权重庆区域分公司、海口分公司、甘肃分公司、四建公司国瑞·西安金融中心项目部以微信的方式转发集团微信《北京建工召开庆祝建党95周年大会戴彬彬党课》，真正做到党员全覆盖。

在京外，甘肃分公司党总支采用党员自学的方式，将讲话精神发至每位党员，并展开“两学一做”学习教育知识竞赛，将讲话融入到竞赛题中，检验每位党员的学习成果；国瑞·西安金融中心项目部党支部召开专题研讨会，深入探讨学习体会，并达成共识：要按照“四讲四有”标准，牢固政治信仰，提升党性修养，充分发挥“两个先锋队”作用。要认真落实“十三五”规划，借助集团和公司的优势，以创新的思维和勇于担当的精神克服困难突破瓶颈，确保350米超高层顺利完成；重庆分公司党总支、海南分公司党总支、海口中心项目部党支部、海口塔项目党支部、海航豪庭A12地块项目党支部、海口美兰国际机场二期扩建项目党支部、海航·康乐悦居项目党支部、鲁能·海蓝椰风五期项目支部也分别召开专题会议进行学习。通过学习，使京外的党员同志们进一步认清发展形势，对集团、公司、分公司2016年各项工作有了更为清晰的认识，引导大家紧紧围绕工程建设，立足岗位，争做“四讲四有”合格党员。

在京内，通州两站一街项目党支部、高碑店再生水厂项目党支部、樊家村项目党支部、石榴庄项目党支部、国际分公司党支部、水电分公司党支部、思建新创党支部、平房乡项目党支部分别组织全体党员、入党积极分子等人原文通读学习戴彬彬讲话精神，并就重点内容进行了详细解读。学习后，大家表示一定要在集团和公司给予的良好发展平台上奋力拼搏，努力进取；要充分发挥先进党组织和优秀共产党员的模范带头作用，有不怕困难的勇气和舍我其谁的气魄，争当“北京建工先锋”！

召开“两学一做”学习教育推进部署会

7月8日上午，公司召开“两学一做”学习教育推进部署会。党委书记张庆泽主持会议并讲话，党委副书记、工会主席刘春生做工作部署，党委委员、纪委书记龙可人出席会议，督导组全体成员，各单位党支部书记、副书记参加会议，京外各单位视频参会。

会议传达了集团党委副书记、工会主席焦玉锁同志在“两学一做”学习教育工作推进部署会上的讲话，就公司前两个月的学习教育情况进行小结，并对下一步深化学习教育进行部署，要求各单位要深入学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立95周年大会上的讲话，学习戴彬彬同志在集团召开庆祝建党95周年暨先进事迹报告会上的讲话以及到机场工程调研时提出的五点要求。

张庆泽同志全面总结公司各级党组织“两学一做”开展情况，各单位积极落实公司党委方案要求，制定方案按时启动，组织学习研讨，党员领导干部、党组织书记讲党课，结合七一开展主题党日活动，结合“做合格共产党员”开展工作，选树典型，能够做到规定动作不走样。同时指出在创新方式方法，结合本单位工作实际，特色亮点工作等方面仍存在差距，提出下一步重点工作要求。一要深入扎实抓住“两学”这一基础，把学习成果转化为增强理想

信念、争做“四讲四有”合格共产党员的实际行动。二要进一步落实方案要求和集团工作要点、进度安排，抓实抓细，体现党内执行力。三要严格落实“三亮、三比、三提升”主题实践活动，结合各单位特点开展工作。四要在“做”上下功夫，边学、边改、边提高，及时总结，真正“突出实体实干”。五要按规定报送信息，及时做好记录及资料整理，以备检查。六是督导组要听取汇报，做到指导督促把关到位，从严要求。正值公司生产高峰，张书记要求各单位高度重视京内外安全消防、雨季施工、防暑降温、大食堂管理等工作，为全面完成今年公司指标任务，立足岗位做贡献，努力争当新时期“四讲四有”的合格党员。

7月份开始，公司党委将陆续赴京外检查，结合“两学一做”开展“四个一”活动，即一次调研，一次检查，一次辅导，一次对话。

7月21日，公司党委召开“两学一做”专题培训大会，党委书记张庆泽以“以‘严’‘实’标准努力打造七者型党群干部队伍”为题作专题培训。他强调一要用服务创造党群干部的自身价值。二要用学习提升党群干部综合素质。三要用务实作风开创党群干部工作创新。

深入开展“两学一做”调研指导检查

7月13日至17日期间，公司党委书记张庆泽先后走访重庆分公司、新疆分公司（西安金融中心项目部），分别听取分公司党总支关于“两学一做”学习教育情况汇报，开展了“四个一”活动，即一次调研、一次检查、一次辅导、一次对话，并深入项目部慰问一线员工。

张书记分别与两个分公司的青年员工进行座谈，听取分公司发展建设以及团支部工作开展情况介绍，对青年员工提出的涉及婚恋、京外职工职称评定、项目生活紧张单调等问题予以解答，向与会员工解析了建筑施工行业的大环境以及集团和四建公司的发展现状并分享了自己的职业经历。他指出，分公司团员数量较多，分公司团支部要加强自身建设，发挥好团员青年主力军作用。一是要开展多方面的文体活动和联谊活动，丰富大家的业余生活，调动青年员工的积极性，激发大家的青春活力。二是要关心青年员工的成长，了解青年员工思想动态与所遇困难，及时予以指导与帮助。三是希望广大青年同志要加强自身学习，重视自我提升，合理安排好学习和工作的时间，正所谓“成功在八小时之外”。四是要正确认识“成长、成熟、成功”这几个词的内涵，做好自我认知，追求自我进步，干一行爱一行，把工作做好做精。

结合“两学一做”学习教育，张书记为两个分公司的全体党员、团员及员工讲授了专题党课。他以“牢记入党誓词，践行“四讲四有”合格党员”为主题，以“不忘入党誓词，

回顾入党日子”、“坚定信念，补足精神之钙”、“对标先进，开拓分公司市场新局面”三个方面为核心，从理论到现实，从历史到现在，结合自身学党章、党规和系列讲话的心得体会以及自身工作和成长经历，以事实为依据，用鲜活的实例，详细的讲解，深刻阐述了共产党员“必须坚定共产主义理想信念”的科学性和重要性。对于集团和公司的重点工程——国瑞·西安金融中心工程，张书记特别强调，我们不仅要干好这个工程更要通过此项工程培养一批超高层管理人才，并探索创新超高层管理方法，借助此项工程争取在西安乃至陕西省承揽更多的工程。张书记指出，学习是转变观念、认清形势和干好工作的前提，全体党员要“高标准的学习”，同时要突出问题导向，做到“低头做业务，抬头看天空”。为开展好下一阶段“两学一做”学习教育，张书记提出三点要求：一是要深入开展学习教育，与生产经营工作更紧密的结合在一起，将学习与工作相结合，通过学习，提升工作能力，做到“学有所用，学用合一”。二是结合分公司党员较分散的情况，创新性的开展学习工作。三是要更加紧密的联系群团开展党建工作。

期间，张书记为项目部员工发放了水果和防暑降温药品，并叮嘱项目部要在确保施工进度和工程质量的同时，要把夏季防暑降温、卫生防疫、防洪、消防等工作落到实处，确保施工安全。（综合报道）

党员干部“自己”讲党课

在国际分公司的会议室内，分公司全体党员一边专心听，一边认真记，公司副总经理唐永军给大家上了一堂题为《开展“两学一做”，深入推进文明施工和标准化建设上台阶》的专题党课，让在场所有人受益匪浅。其实，领导班子深入基层带头“讲党课”已经持续一段时间，目前已逐步进入高潮。公司总经理赵洪升来到高碑店水厂项目部，总会计师李崇刚深入新机场安置房工程项目部，总法律顾问刘晓航前往两站一街项目经理部，海南分公司经理刘磊在海南区域为党员们“讲党课”，他们结合身边事例，用通俗的语言，使深刻的道理好理解、接地气，让大家易于接受、更好吸收。党员们也被他们引人入胜的讲解所深深吸引，并深受教育，深得启发。

领导班子带头“讲党课”起到了很好的示范引领作用，各项目党支部书记也结合自身情况，为项目支部党员“讲党课”。高碑店再生水厂项目部党支部书记芦德水以“深入开展‘两学一做’，努力争做合格党员”为题、国际分公司党支部副书记冯舜以“‘两学一做’要让党员领导干部养成好习惯”为题、思建新创党支部书记袁华以“深入开展‘两学一做’，履职尽责助推企业发展”为题，为广大党员、领导班子成员和中层管理人员讲党课。支部书记们的党课翔实生动、深入具体，充分阐述“两学一做”学习教育开展的重要意义等内容，使参加党课的党员们更加深入了解其基本内涵，对于今后的工作生活具有很强的指导意义。

除领导班子、支部书记“讲党课”外，公司党委还积极提倡党员干部“自己”讲，高碑店再生水厂项目部商务经理蔡志亭就是其中之一。他分享了自己“两学一做”的学习感受以及工作上的一些做法，通过自己的工作经历展现了一名普通党员是如何爱岗敬业、不断进步的。

可以说，随着“讲党课”活动的开展，公司“两学一做”学习教育不断向纵深发展。（综合报道）

党风廉政建设“进行时”

本报讯（通讯员 王凯）为贯彻落实2016年初公司制订的工作部署，促进基层单位党风廉政建设和效能监察工作的顺利开展，公司纪委于7月8日上午组织召开了2016年上半年党风廉政建设及效能监察工作汇报会，公司所属21个（京内16个，京外5个）基层单位全部按时参会，京外单位以视频会议形式参加。会议由纪委书记龙可人主持，党委书记张庆泽出席会议并讲话，党委工作部部长徐世进参加会议。

首先，会议听取各基层单位党支部书记汇报上半年党风廉政建设及效能监察工作的情况，给每个支部提供一个展示各自文化特色的平台，促进了各基层单位之间的横向交流。随后，纪委书记龙可人进行了点评，重点强调各单位要贯彻落实“党风廉政建设一岗双责”，真正做到党政同责，落实效益导向，为企业发展提供有力保障。最后，党委书记张庆泽对各支部书记提出两点要求：一是要“严”，要求支部书记要具备政治敏锐性，做工作要认真、严谨；二是要“抓”，必须履行职责，真正体现“一岗双责”。

手抄党章 心存感悟

本报讯（通讯员 康志红）樊家村项目部党支部积极践行公司“两学一做”实施方案要求，确保公司的规定动作不走样，制订了项目部实施方案和学习计划，召开了“两学一做”学习教育部署会，并组织党员专题学习，以推动“两学一做”学习教育不断向纵深发展。

为此项目部党支部不断探索突出自己特色的学习形式，再次原文学党章，“眼看千遍不如手过一遍”，在党支部书记穆德鹿的提议下，我们自己动手，制作了精致的《新党章》手抄本，以“手抄党章心存感悟”为主题。并印制党支部、党员承诺、入党誓词放在最前页，手抄本左边党章内容与右边空格一一对应，便于逐行逐句抄写。大家纷纷拿起笔，书写了内心的尊崇与敬畏。通过誊写加深了印象，每位党员都写出了自己的学习感悟，一篇篇心得体会道出了“学党章”受教育的心声。

俗话说“没有规矩，不成方圆”党章党规就是党员干部的行为准则和规范，党员们表示将切实增强自己的政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，发挥好党员的先锋模范作用，做合格的共产党员。

金属结构党支部换届

本报讯（通讯员 刘佳）7月21日下午，金属结构分公司党支部在海口中心项目部会议室召开“换届选举”党员大会。四建公司党委副书记、工会主席刘春生、党委工作部干事高洁、分公司全体党员参加会议。

会议由分公司副书记李树娟同志主持，殷豪书记对分公司上一届党支部工作进行了总结。李树娟同志宣读了选举办法，介绍了支部委员候选人的产生和个人基本情况，随后按照大会议程选举出新一届支部委员及党支部书记、副书记，并将选举结果报送公司党委审批。最后，刘春生副书记在发言中提到：分公司近一年通过社招扩大了党员队伍，为党支部注入了新鲜的活力，希望分公司的党员同志们能够发挥党员的先锋模范作用，为分公司更好、更快的发展贡献自己的力量。

加强人才和科技管理 激发内生动力 促进四建更好发展

——在四建公司2016年年中工作会议上的讲话(摘要)

集团党委副书记、总经理 樊军

刚才孙振泉同志作了一个很好的年中工作报告,实事求是总结了上半年工作,认真细致部署了下半年工作。

结合四建公司的发展,我先谈一下感想:目前,集团有两项重要工程:一个是北京行政副中心工程,被定位为“建千年之名城,集天下之智慧”。今年年底要结构封顶,工期紧,任务重,要确保明年年底市政府搬迁目标的实现;另一个是首都新机场工程,承接非常不易,我们要倍加珍惜。四建公司参与工程建设。这也是集团首次采取新的联合项目承包模式。中央政治局开会确定新机场工程要在2019年完工,能够参与新机场工程建设无比崇尚,其意义不亚于当年建设人民大会堂。将来,集团要逐步推广首都新机场工程的管理模式,并使其成为大项目管理的主要模式之一。集团上下要通过这样的大项目建设,培养出一大批优秀的“能担当”、“能履约”、“能挣钱”的优秀项目管理人才,使他们成为行业领军人才和科技人才。

(集团公司资本运作能力提高后,将适时调整二级单位上交集团管理费,为二级单位减负,放水养鱼。给集团母公司自行施加压力,要激发其潜在能力。)

下面,结合今天会议以及下半年乃至今后的工作,我讲三点意见:

一、发挥示范引领作用,增强内生动力

四建公司要结合集团整体工作要求,在以下三个方面起到示范引领作用:一是要在“三同

时”上起到示范引领作用,进一步增强内生动力。对于传统项目管理,要做好签状、考核、兑现工作,做到项目经理聘任、签订责任书、交纳项目保证金“三同时”。目的是进一步强化责、权、利清晰,奖罚分明,项目经理要有责任担当意识,有权必有责,有责必担当,要把想干事、能干事、干成事的干部使用起来。二是要在进一步规范对非法人分支机构的管上起到示范引领作用。三是要在内部市场开发、协同发展上起到示范引领作用。

二、把握市场机遇,大力推进产业化发展

上半年,集团公司经营部更名为市场营销部,其意义是要打造“狼性”营销队伍,要以敏锐的洞察力寻找市场机会,参与市场搏杀。

四建公司承接了三个超高层项目,占集团200米以上六大超高层的半数份额。在超高层施工中,要重视科技的研发和储备。对于产业化发展,要结合国家政策和当前市场形势,加强分析研究,认真思考定位、制定应对措施。

三、高度重视人才引进和培养,建立干部培养梯队

要重点加大对985、211等重点院校毕业生以及高学历人才的引进力度,抢占资源高地,才是高地。企业发展中,没有优秀的、卓越的人才是不行的。要结合集团党委推进“8090人才”工程,重点做好青年人才培养和储备,谁拥有了青年谁就拥有了未来,这对集团发展具有重要的现实意义。人力资源发展到一定程度上就是人力资本,

要合理调剂、统筹使用人力资源。

四、深入开展“两学一做”学习教育,提升企业市场竞争力

当前,全党正在深入开展“两学一做”学习教育。我认为“两学一做”关键在于“做”上,在奉献上,在担当上。改革开放时,邓小平同志曾说过:不干,半点马克思主义都没有。这就要求我们要真抓实干,在精益管理和精细管理上下功夫,在企业奉献、勇于担当上有所作为,发挥先锋模范作用表率作用,争做合格共产党员。

习近平总书记在“七一”重要讲话中,从八个方面表述“不忘初心,继续前进”,值得我们深入学习领会。在7月4日召开的全国国有企业改革座谈会上,习总书记提出,要“理直气壮做优做强做大有企业”,为我们指明了方向,坚定了信心。李克强总理针对推进国企改革发展指出,要“瘦身健体提质增效”。因此,我们企业发展要在做精做细做实上下功夫。四建公司要提高认识,着力打造核心竞争力,总结核心技术,增强市场竞争能力。要加强内部管理,在施工、投资、新兴业务等板块的发展上下功夫。要在完善考评体系、评价机制上做好“文章”,增强内生动力,为企业发展增添活力。

最后,我对四建公司上半年取得成绩表示祝贺。我坚信,下半年,在集团公司各部门、相关单位和全体四建职工的共同努力下,一定能够取得更好成绩。

谢谢大家。

提质增效练内功 增强实力促发展

——公司召开2016年年中工作会议



本报讯(记者 王君 通讯员 郜悦)7月27日上午,公司2016年年中工作会议在礼堂召开。集团公司总经理樊军出席会议并讲话。公司董事长、总经理孙振泉作了题为《提质增效练内功,增强实力促发展,确保实现“十三五”良好开局》年中工作报告,会议由党委副书记、工会主席刘春生主持。集团公司技术总监、副总工程师、科学技术管理部部长张显来,集团办公室副主任匡丽璇、人力资源部副部长张丽娟参会。公司领导班子成员、总经理助理、三大总监、副总师、各部门正副部长;京内各单位班子成员、办公室负责人共计百余人到会。海南分公司、重庆分公司、甘肃分公司、国瑞·西安金融中心项目部、营口项目部五个单位的领导人员和相关部门人员视频同步参加会议。

孙振泉在工作报告中全面总结了2016年上半年所做的主要工作,回顾了上半年所取得的主要成绩。上半年,公司认真落实集团提出的“稳中求进、改革创新、协同发展、提质增效、强化执行”的工作总要求,围绕打造公司“三大”核心竞争力狠抓工作落实,“两个务必”理念深入人心,“三大”经营战略成果显著,“三大”超高层建设有序推进,“两学一做”学习教育扎实开展,公司继续保持积极、稳健、向好的发展态势。新签合同

额54.07亿元,为年指标75亿元的72%;施工产值18.02亿元,同比增长13.9%;利润总额5184.29万元(含上交集团管理费),同比增长9.18%。经集团获批公司注册资本金增至3亿元;国瑞·西安金融中心工程塔楼三层结构完成,海口塔拉柱桩施工完成80%,海口中心工程钢结构主楼施工至五层;金属分公司在施的海口美兰机场、三亚凤凰机场等4个项目工程累计完成投资2.3亿元,为历年最好成绩;科学化、精细化管理进一步推进,党建工作创新全面加强,一系列积极有效的举措促进了企业持续稳健发展,为实现公司年度目标任务奠定了坚实基础。

报告分析了公司发展中的问题和不足,提出了下半年工作任务。下半年,要大力弘扬工匠精神、精益求精的“工匠精神”,继续坚持“两个务必”理念,继续坚持以打造超高层施工,既有建筑和城市改造、土建、专业、地产协同发展“三大”核心能力作为工作重点,以降本补短板,抓质量强安全,注重过程管理为主线,适应新常态,掌握新要求,抢抓新机遇,主动作为,实现新发展。要重点做好六方面工作:一是战略引领,优化体系,推进企业科学发展。二是加强管控,确保履约,以超高层建设为重点打造核心竞争力。三是精

心筹划,重点跟踪,进一步提高市场竞争力。四是做精专业,内部协同,推进公司多元发展。五是加强管理,夯实基础,促进企业提质增效。六是强基固本,抓牢党建,为企业发展提供坚强政治保证。

集团总经理樊军在讲话时,首先肯定了公司在上半年所取得的成就。就下半年乃至今后一段时期内的工作,他提出三方面的意见和建议。一是要发挥示范引领作用,增强内生动力。四建公司要结合集团公司整体工作要求,在三个方面起到示范引领作用,即要在项目经理聘任、签订责任书、交纳保项目保证金“三同时”上,在进一步规范对非法人分支机构的管上,在内部市场开发协同发展上起到示范引领作用。二是要把握市场机遇,大力推进产业化发展。要着力打造“狼性”营销队伍,以敏锐的市场洞察力寻找机会参与市场搏杀;要重视科技的研发和储备,结合国家政策和当前市场形势,分析研究、认真思考产业化发展。三是要高度重视人才引进和培养,建立干部培养梯队。要重点加大对985、211重点院校、高学历人才的引进力度,合理统筹调剂人力资源,抢占人才、资源高地。要结合集团党委提出的“8090”人才培养设想,选拔优秀的青年人才,到超高层项目上,为集团培养一批超高层项目管理人才。

最后,樊军结合“两学一做”学习教育的开展,对广大党员领导干部提出要求,要真抓实干,为企业发展奉献力量,要充分发挥先锋模范作用表率作用,争做合格共产党员。

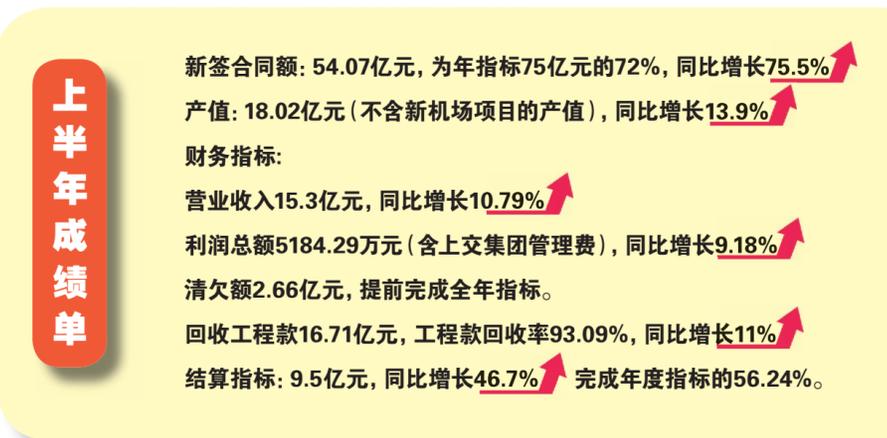
公司党委副书记、工会主席刘春生就贯彻落实集团和公司工作会议以及樊总讲话精神提出三点意见。一是要提高认识、统一思想,全面宣传贯彻年中工作会议精神,要通过网络、报刊等各类媒介大力宣传,深入解读年中工作会议内容,使广大干部职工能够准确把握、深刻领会公司下半年的工作思路、部署、重点任务和要。二是要认清形势,明确目标,确保全年各项工作任务完成。三要凝心聚力,真抓实干,汇聚企业发展正能量。各单位要将“两学一做”学习教育开展成果反映在推动企业发展和全年各项工作任务落实到实际行动上来,以工作成果检验“两学一做”学习教育开展的效果。要继续深入开展“2015年经济活动分析”专题大讨论活动,联系实际,查找不足,下大力气解决当前自身的突出问题,确保公司生产经营和管理工作健康、持续、稳步发展。

科技管理力度不断增强。上半年公司重点加强科技管理系统建设,新修订《科研课题基金使用管理办法》等多项管理制度。申报北京市工法三项。两项实用新型专利已经受理。BIM中心深入进行行业调研,组织编写了《项目BIM实施导则》,并制定各项BIM应用成果指标,将任务派发到各项目进行实施。人力资源管理得到加强。上半年,公司新招收应届高校毕业生108人,其中具有中高级职称的4人。完成2015年度第一、二批职称证书备案工作,并拓展区域分公司员工在工作地评审职称渠道。1人获得“2015年全国优秀项目经理”称号。全面部署落实提质增效工作。项目全过程经济管控力度不断加大。积极应对“营改增”,财务管理不断创新,审计工作有序推进。风险防范能力不断增强。细化合同台账管理工作,全面启动周转物资租赁合同风险排查工作,合同整体管控能力不断提高。经多年不懈努力,计生委工程款清收工作圆满结束,1900余万元风险全部收回,其中通过诉讼收回550万元利息。财务管理更加规范化。细化收支方入账、使用、评价体系,对于新引进的劳务队伍,严格审核把关。

六、扎实推进“两学一做”学习教育,党建工作创新全面加强

“两学一做”学习教育全面启动。公司党委结合实际,制定“两学一做”学习教育方案并组织实施,号召全体党员争先、打头阵、创一流、做表率,通过“六抓六促”推动“两学一做”学习教育扎实深入开展。领导班子和干部队伍队伍建设不断加强。党建科学化、规范化水平不断提升。公司党委与基层单位签订党建工作目标考核责任书,进一步明确工作职责。党风廉政建设进一步加强。公司党委书记与有关责任人签订党风廉政建设责任书,实现“无死角、全覆盖”。为保证党风廉政建设落到实处,切实履行“一岗双责”,把考核结果与干部选拔任用和评优表彰挂钩。加强信访举报信件办理,做到认真调查核实,及时向上级汇报。宣传内容和方式不断创新。公司积极运用微信新媒体加强企业宣传,发布稿件32条。《北京建工四建报》获评第六届全国建筑业精品报纸,切实发挥工会、团委书记作用助力企业发展。工会组织开展各项竞技活动,鼓舞职工工作干劲和热情;团委在微信平台开设专栏,宣传团干部个人事迹,竖立学习榜样。充实调整青年人才库建设。

2016上半年主要经济指标完成情况:



2016上半年取得主要成绩:

一、加强顶层设计, 重塑体系促进管理提升

“十三五”规划绘就四建新蓝图。内控体系、管理体系建设全面启动。根据集团公司的要求,结合公司实际, 外聘咨询机构协助建立内控体系, 优化组织机构, 确定部门职责。通过开展调研、组织培训、方案讨论等方式, 体系建设工作取得了阶段性进展。内控流程建设、制度审阅意见以及核心职能界定、各部门岗位说明书已基本完成, 特级资质申报取得积极进展。为达到“升特”要求, 经集团获批公司注册资本金增至3亿元。公司获得北京市级企业技术中心认定。公司“升特”的各项目标已基本达到。

二、持续市场开拓, 新签合同额实现任务过半

上半年, 公司继续以超高层、机场相关配套项目、大型公建、市政基础设施等项目作为重点跟进目标, 坚持“高端引领”, 坚持自主营销, 持续推进“三大经营”战略, 实现了经营质量的整体提升。“大市场”战略主动作为。“大客户”战略不断深化。各单位积极践行“以现场保市场”战略, 维护企业品牌形象, 为实现滚动发展提供坚强保障。“大项目”战略再结硕果。经过营销系统人员的不懈努力, 成功中标5亿元以上的新项目4个, 累计合同额35.95亿元, 为历史同期最好成绩, 为完成全年目标任务奠定了坚实的基础。新兴业务领域持续拓展。巩固公司在老旧小区改造业务中的占有率。

三、优质服务履约, 安全质量管理进一步加强

项目履约整体可控。所有在施项目部队认真贯彻落实集团标准化的要求, 在施工程平稳受控。安全红线意识不断强化。公司在通州两站一街项目部建立了首个体验式安全培训教育基地, 京内所有项目部的外聘人员进行了亲身体验。该基地还被东城区建安委指定为东城区定点体验式安全培训基地。质量管理持续加强。为加强工程实体质量管理, 编制发布《混凝土实体强度管理指导意见》等多项管理制度, 加大质量执行力检查频次和力度, 达到京内工程每月1次, 京外工程每季度1次, 并进行综合评比。重点落实建设部质量治理两年行动精神, 借势全面提升各区域工程质量管理水平。研发办公楼等项目顺利通过结构长城杯验收, 墨玉北京中学工程已成功申报“国家优质工程奖”。

四、发挥各自优势, 专业板块发展态势良好

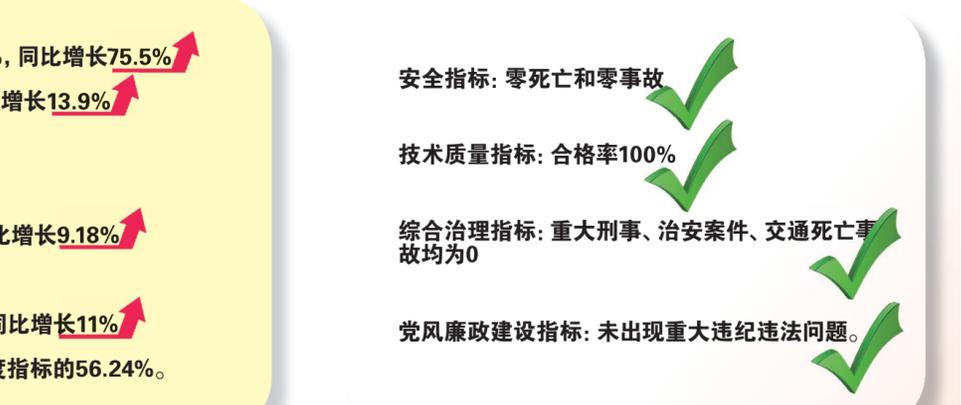
房地产公司持续推进项目回迁及销售工作, 重点解决回迁过程中存在的问题, 确保销售回款。发挥优势协同发展, 继续做好为公司专项咨询服务等工作, 履行土地调规, 又乌分公司等咨询服务协议内容。金属、水电、装饰三个专业分公司内部管理, 外拓市场, 各项工作稳步推进。金属分公司工程累计完成产值2.3亿元, 为历年最好, 同时回收工程款1.47亿元。思建新创公司上半年完成营业收入和实现利润为同期最佳业绩, 完成各类检测业务明显好于去年, 同比增加30%。物业分公司不断完善管理, 提高出租房屋合同签订

五、夯实发展基础, 稳步推进科学化、精细化管理

科技管理力度不断增强。上半年公司重点加强科技管理系统建设, 新修订《科研课题基金使用管理办法》等多项管理制度。申报北京市工法三项。两项实用新型专利已经受理。BIM中心深入进行行业调研, 组织编写了《项目BIM实施导则》, 并制定各项BIM应用成果指标, 将任务派发到各项目进行实施。人力资源管理得到加强。上半年, 公司新招收应届高校毕业生108人, 其中具有中高级职称的4人。完成2015年度第一、二批职称证书备案工作, 并拓展区域分公司员工在工作地评审职称渠道。1人获得“2015年全国优秀项目经理”称号。全面部署落实提质增效工作。项目全过程经济管控力度不断加大。积极应对“营改增”, 财务管理不断创新, 审计工作有序推进。风险防范能力不断增强。细化合同台账管理工作, 全面启动周转物资租赁合同风险排查工作, 合同整体管控能力不断提高。经多年不懈努力, 计生委工程款清收工作圆满结束, 1900余万元风险全部收回, 其中通过诉讼收回550万元利息。财务管理更加规范化。细化收支方入账、使用、评价体系, 对于新引进的劳务队伍, 严格审核把关。

六、扎实推进“两学一做”学习教育, 党建工作创新全面加强

“两学一做”学习教育全面启动。公司党委结合实际, 制定“两学一做”学习教育方案并组织实施, 号召全体党员争先、打头阵、创一流、做表率, 通过“六抓六促”推动“两学一做”学习教育扎实深入开展。领导班子和干部队伍队伍建设不断加强。党建科学化、规范化水平不断提升。公司党委与基层单位签订党建工作目标考核责任书, 进一步明确工作职责。党风廉政建设进一步加强。公司党委书记与有关责任人签订党风廉政建设责任书, 实现“无死角、全覆盖”。为保证党风廉政建设落到实处, 切实履行“一岗双责”, 把考核结果与干部选拔任用和评优表彰挂钩。加强信访举报信件办理, 做到认真调查核实, 及时向上级汇报。宣传内容和方式不断创新。公司积极运用微信新媒体加强企业宣传, 发布稿件32条。《北京建工四建报》获评第六届全国建筑业精品报纸, 切实发挥工会、团委书记作用助力企业发展。工会组织开展各项竞技活动, 鼓舞职工工作干劲和热情; 团委在微信平台开设专栏, 宣传团干部个人事迹, 竖立学习榜样。充实调整青年人才库建设。



2016年下半年工作计划:

一、战略引领, 优化体系, 推进企业科学发展

全面落实“十三五”规划。要以战略为引领, 做好公司“十三五”规划目标任务和战略措施的分解以及分规划的审核工作。完成内控体系建设和管理体系设计工作。管理咨询工作要继续推进, 确保实效。一要推进管理咨询工作按计划完成。二要大力落实管理咨询成果的应用。三要意识到管理是需要不断改进和完善的。全力做好特级资质申报工作。主动作为积极落实协同发展。公司上下要树立大局意识和全局意识, 加强与集团兄弟单位之间的协同, 特别是在集团所授权的区域引进集团产业链。

二、加强管控, 确保履约, 以超高层建设为重点打造核心竞争力

聚焦超高层建设, 实现“出品牌、出业绩、出人才、出成果、出效益”的“五出”目标。在工程建设方面, 安排专职领导班子成员抓超高层核心竞争能力建设。在技术科研方面, 按照自主创新行业领先、吸收创新发展提升、集成创新推广应用三个层次分工负责, 在超高层领域达到北京市属施工企业中技术领先的地位。在人才培养方面, 大力推进超高层大项目人才培养工作。开工工抓在施, 多措并举保履约。要紧紧抓住项目管理这一提质增效的关键问题, 全力抓好以安全、质量、工期为核心的项目履约管理, 确保重点、难点、民生工程顺利推进。重点强化安全系统管控。要继续对项目安全管理进行定期考核, 并把考核指标和年终评比挂钩。要加强危大工程专项方案管理力度, 切实提高风险防范能力。质量管理狠抓执行力, 充分应用集团质量标准化管理成果, 从质量行为、工程实体、工程质量等各环节全面提升管理, 建立完善的质量管理体系, 在确保工程质量全面受控的基础上争创精品工程。

三、精心筹划, 重点跟踪, 进一步提高市场竞争力

继续推进实施“大市场”战略。要加强市场营销综合能力, 通过土建与专业共享资源, 充分整合互动, 提升公司市场整体竞争力, 打造公司“大市场营销”的经营体系。继续推进实施“大客户”战略。要持续扎实推进“大客户”的合作, 拓展合作领域, 深化合作内涵, 提升合作层次, 努力实现市场进展。要仔细研究如何维护好“大客户”, 充分参与“大客户”相关的工程投标, 做实“首席服务官”制度, 一个领导主盯一个或几个业主, 现有的业主客户全部分配到领导班子中去, 采取人盯人策略, 创造机会进行互动。要坚持产品高端化发展方向, 集中资源承接资金条件好、合同造价好的政府投资项目, 努力开拓新的优质客户资源。继续推进实施“大项目”战略。

四、做精专业, 内部协同, 推进公司多元发展

房地产公司要加快项目回迁房、仓储签约、经适房以及商业、车位的销售工作, 确保资金回笼。思建新创公司要重点做好老旧小区节能加固改造检测工作。各专业分公司要积极拓宽业务领域和市场, 提高专业化水平, 不断加强自主营销能力, 与主业形成优势互补, 在自身壮大的同时, 推动企业可持续发展。物业分公司重点抓好增收节支, 加大力度解决历史清欠和历史遗留问题。不断提升所辖物业项目的管理服务, 做好高井、西堂子等老旧小区的防汛工作, 同时积极开拓外部市场。

五、加强管理, 夯实基础, 促进企业提质增效

围绕目标落实提质增效。全面深化提升科技管理。要加大科研力度, 发挥优势资源。持续推进人才创新。要继续重视人才队伍建设。关注关键岗位人才的培养。不断完善激励与约束机制; 不断规范项目管理过程管控; 进一步推进财务创新管理。以制度和信息化建设为抓手, 完善增值税日常管理, 打通业务、财务的管理链条。不断加大清欠、结算推进力度。公司总部要确保年度综合回款率达到90%以上。各单位要确保在施工程按合同回款。经济综合管理部要督促已签订结算责任书项目的落实, 对于新增竣工工程, 要尽快与有关责任单位签订结算目标责任书, 明确完成时限和责任人。全面加强审计监督工作, 加强横向沟通与协作配合, 对审计查出的带有普遍性的问题, 推行“边审边改”的工作方法, 监督其立行立改; 对涉及制度、流程等内控薄弱环节, 通过加强和巩固制度的笼子等手段, 推动制度的建立和完善, 达到堵塞漏洞、完善管理的目的。积极推进信息化建设。继续加强合约管理严控风险。要继续开展对买卖合同风险排查, 筛查各项的买卖合同履约问题。促进劳务管理进一步提升。进一步加强固定资产管理。

六、强基固本, 抓牢党建, 为企业发展提供坚强政治保证

深入开展“两学一做”学习教育。继续加强基层党组织建设。继续加强党风廉政建设和作风建设, 切实发挥纪检监察监督作用。要围绕集团提出的“突出三项问责追责重点, 构建一个追责网络, 注重两个延伸”的总体工作要求, 逐步构建完善公司问责追责体系, 严肃对亏损工程问责追责, 全面落实“千道理万道理, 不能亏损是硬道理”的理念。继续加强品牌宣传, 大力弘扬正能量。加强企业内控管理, 在企业危机公关管理、对外宣传报道管理、微信公众号管理、施工现场VI管理、企业文化管理上出制度, 出经验, 为企业健康发展保驾护航。继续做好共青团、工会工作, 为企业发展提供原动力。要加强对农民工作队伍的安全意识、责任意识、维权意识教育培训工作; 增强工会“职工之家”自身建设; 继续开展好; 各项体育竞技活动。加强基层团干部培训工作。开展好青年职工对话高管活动, 激发广大团员青年为公司发展建功立业的热情。

内控管理

开拓市场

服务履约

发挥优势

科学发展

三大战略

多元发展

科学管理

提质增效

扎实推进

强基固本

员工博客 Our blog

建楼育人深深影响了我

文\王博

光阴荏苒,岁月从指间悄然流逝,我依然清晰的记得第一次踏进甘肃分公司大门时候的情景,是陌生,是茫然。虽然在实习期间,我已对这份工作已经有了些许的了解,在现场看到师傅们坚守在自己的岗位不辞劳苦的工作,青春年少的心依然充满了不解和疑惑。一个人怎么可以面对同一份工作几十年,不枯燥不厌倦?因此我更期望自己有一个多姿多彩充满挑战的未来。

一年的时间对于整个职业生涯就是一个开始,就是不断学习、成长的一个过程,是领导和同事们指导我从毫无实践经验到逐渐熟悉和掌握这份工作的过程,相比较而言,毕业前的我们是那么的安逸、简单,每天上课,打球,上网。然而现实工作是那么的枯燥和乏味,每天重复同样的工作,周而复始,没有城市的喧闹,没有校园的激情,只有一张张图纸和一栋栋在建的建筑,虽然,刚接手工作时很难上手,对什么事情都觉得不知所措、无从下手,这种负面的情绪一直累积起来,压得我喘不过气来,让我深刻的发现大学四年所学的理论知识一旦应用到实际工作中是那么的生涩,那么的力不从心,这个时候人是最脆弱的,它不是身体疲惫带来的倦意,也不是不顺心带来的情绪低落,而是有一种无能为力的感觉,此刻的我就好比站在了人生的十字路口徘徊,不知何去何从,也许放弃、逃避就是我唯一的出路,但骨子里一直有一种力量在告诉我,我不能接受这种挫败,更不能平庸的走下去,因为我期待的是多姿多彩的未来,是一种21世纪大学生应有的青春风采的展示,更是建工人的一种坚韧不拔的性格。

在工作中,首先需要解决的问题就是思想观念问题,具体点讲就是对待工作的态度。明确工作职责,增强工作责任感、尽职尽责地去做好领导交办的每一项工作。这种严肃认真的工作态度对于任何一个人来讲,都是不可忽视的首要因素。其次,团结协作的互助精神在工作中发挥着巨大的效应,我们每个员工并不是独立的个体,科室与科室之间的往来,员工与员工之间的工作合作,都是紧密相连的。因此,心中必须应具共同协作、相互依存的整体关系意识。最后,也是最重要的就是要坚持,人们常说凡事贵在坚持,来到建筑行业更是让我深有体会,工作中遇到棘手问题不知如何解决的时候,我们需要坚持,工作中身体疲惫想要放弃的时候,我们需要坚持,因为我来了,所以选择坚持,因为坚

持,所以定会绽放出美丽的色彩。

在生活中,“建楼育人”这看似简单的四个字,却对我影响很大,让我觉得建楼不单单是一份工作,更是对待人生的一种态度,虽然我没有建筑师的能力勾勒出未来的蓝图,构造出庄严宏伟的建筑,增加城市的色彩,但是作为建筑的一线工作者,却能为这个“艺术品”增添浓彩的一笔,纵然,我们的工作环境没有豪华的办公室,没有公司白领的体面,但是一线工作让我更加充实,更加了解自己身上的责任,为了更好地对得起这份责任,唯有勤于学习,才能最大限度的汲取知识养分,充实自己的头脑,以最快的速度将其熟练掌握并运用到实际工作中去,以更好地去解决各种问题。

有人说得好,“人生可以平凡,但不可以平庸:人生不一定伟大,但一定要崇高”。如果说,新环境是天空,那我们就是那盘旋的雏鹰,相信不断的搏击会让我们的羽翼变得更加丰满,成为高高蓝天上的一抹美景;如果说,新环境是大海,那我们就是翻腾的浪头,相信不断的前进会让我们成为滔天的巨浪,成为大海的主角;如果说,新环境是舞台,那我们就是演员,相信不断的锻炼会让我们更加入戏,成为舞台永恒的魅力。让“建楼育人”四个字映在我们每个建工人的内心深处,牢记自己的职责和使命,愿我们的未来更加美好,为建楼事业付出的青春无怨无悔!



文学漫笔 Literary Essays

故乡情诗(组诗)

文\清心沐阳

我愿做一粒沙子
走在张掖的大街小巷
不去伤害别人
别人也不伤害自己
就这样
流淌着

二
足浴房里的洗脚妹
你可曾,嫁了他人
我不曾享受过你的服务
但我,依稀记得你的脸
你还在那里吗

还是,已经
为那个男人生了一个大胖子

三
走在这里
我却不属于这里
没有一个人
和我亲切地问候
更没有一个人
和我久久拥抱
我不在这里
我已离开
这里,曾经
和我发生过关系

四
路上的行人
看着,来自“异乡”的我
是那样的迥异
操着一口不地道的张掖话
看着手机地图
去找想去的地方
他们想,帮助我
帮助异乡的客人
他们是张掖人
我,也是张掖人
哦,对了
路上,没有行人
只有自己

五
我想留在这里
看看故乡的月亮

爹妈

文\周进升

世间最亲切的称呼
莫过于牙牙学语时,那一声声爹妈

小的时候
我是一个特别淘气的孩子
闯祸不少
也是一个非常倒霉的孩子
小灾小难接连不断
但我又是一个幸福的孩子
在你们的庇护下茁壮成长
从小到大,我一直相信别人
却从不相信你们
这是对你们最大的伤害
长大了,才发现
这个社会,最关心我的人
一直,是你们

随笔

文\周进升

(一)
美好的时光总是短暂
忧郁的日子显得那么漫长
这里除了风景,只剩下那年的影子

(二)
我愿做珠峰上的一棵树
静等征服者的到来
对我久久膜拜,满怀敬意

(三)
风,吹干去年留下的泪水
记忆,衬托出未来模样
用心中的热血燃烧不朽的青春

(四)
天悠悠,地幽幽
一只蚂蚁上枝头
风呼啸,雨纷纷
落得早霜话心忧
男期期,女凄凄
过了今夜又是秋

摄影作品 BCG show



我眼中的“安全月”

文\冯尔海

安全生产是人类生存发展中永恒的话题,更是践行科学发展观中以人为本的现实意义。安全生产月不仅仅表明这个月才践行安全生产,安全生产是一个需要长期执行的持久性战役。

针对于安全生产,我们海航豪庭A12地块项目部开展了丰富多彩的安全生产活动。安全生产宣传、隐患集中排查治理、警示教育、安全生产应急演练是我们此次活动中的四个主题,也是从四个不同的方向,一步步阐释安全的含义,履行安全生产的职能要求。

活动开展不知不觉已过去十多天了,四个主题方向也依次开展着。这次的活动受益匪浅。在安全生产宣传活动中,项目部开展了多种形式的宣传,线上线下的宣传有了一定意义的传输价值。QQ、微信分享一些安全生产小事项;安全管理部召集各分包劳务队进行安全大交底,通过沙盘演练提升他们的安全责任意识;悬挂安全生产标语、警示牌更是不可或缺;项目部自身的安全意识与安全教育责任意识也依序的开展着,针对着不同的工种进行细致相对于容易疏漏的地方进行了安全教育。隐患的集中排查更是开展得热火朝天,此次排查我们做到了“四不两直”,贯彻落实了国家安监总局办公厅发布的安监总厅【2014】96号文件。

经历两周安全生产意识的灌输,学习了不少平时容易疏漏的问

题,也更加明白自己责任的艰巨与前进的方向。同时也很期待接下来两周即将开展的安全活动。警示教育的影片我早已迫不及待的提前观看了,安全生产的小游戏与APP上安全隐患大发现更是令我有小期待。PPT展示更是将安全知识大汇集,安全知识竞赛也将加强我们对“安全”一个更加细致的认识。至于安全生产应急演练,据说是一个相互“找茬”的过程,需要相互交换各自的安全应急预案方案,找到各自预案中缺失部分与亮点的学习;虚拟的紧急情况让我们沙盘模拟处理,兼顾全局与落实到实处一个综合处理,紧急模拟看似一个极其简单的环节,但它并不简单。有了大方向,小细节也是少不了。通过抽查不同工种,提问他们所操作的机械或工序,都应当注意哪些事项,万一有发生了问题,他们又该如何去解决相关联的问题。从而强化他们的安全责任意识与安全生产行为。

建筑施工行业,安全就是形象,安全就是发展,安全就是需要,安全就是效益的观念,是我们一种都应遵循与推崇的。作为建筑施工总承包的我们更应高度重视的事情。开展安全生产月,只是一起探讨关于安全生产中大家容易疏忽的关键性节点问题,为企业的安全生产添加一道稳固的防线。安全月,一个提升保障我们自身安全不可或缺的月份。