

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2016年08月31日 星期三 第8期 总第154期 内部资料 免费交流

中国品牌内刊&全国建筑行业精品报纸&全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信账号

援疆进行时：墨玉县北京中学工程接受“国优”复查



本报讯（记者 李天龙）2016年8月17日—18日，中施企协“国家优质工程奖”复查组专家组组长李胜松、副组长吴碧桥（土建）、陈立新（设备）、赵刚（电气）在中国施工企业协会联络员袁银芝的陪同下，对四建公司承建的新疆和田墨玉县北京中学工程进行了“国家优质工程奖”复查。北京建工集团总工程师冯跃，质量总监、技质部部长刘爱玲，四建公司董事长、总经理孙振泉，集团新疆区域分公司经理张进红，四建公司总工程师张莉莉、副总工程师吴余、技质部部长梁权陪同复查。北京援疆指挥部工程建设部部长李军，和田地区建设工程质量安全监督站副站长买买提江·阿巴白克，墨玉县北京中学校长艾斯凯尔·麦合素提、党委书记姜学刚以及代建、设计单位领导全程参与复查工作。

冯跃在复查首次会上致辞，他首先代表北京援疆指挥部和北京建工集团，以及接受检查的北京建工四建在场全体员工，向长期以来关心和和田地区建筑业发展的中国施工企业协会和国家优质工程奖复查专家们表示衷心的感谢。随后他谈到，北京建工集团援疆六年来，始终发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的建工铁军精神，执行“首善标准”，较好完成了各项援疆任务。特别是墨玉县北京中学工程，考虑到该工程建设的实际意义，区域分公司自工程建设伊始，就为该工程定下了“精品目标”，要求参建人员要克服一切困难，树立“细节决定成败”的精细化质量管理意识，确保把实现国优工程实实在在地体现在每个施工环节。在该工程荣获北京市建筑长城杯金奖以及新疆自治区“天山杯”等荣誉后，分公司更加坚定了工程创“国优”的信心。但是，由于条件限制和自身的能力问题，该工程一定存在着一些不足，所以我们将要把这次国优工程检查验收当作一次“质量改进”的机会，一定认真听取专家意见和建议，持续改进，使工程质量管理再上新台阶，从而促进北京建工集团的系统工程建设水平进一步提高，为其他工程树立学习的榜样。而我们也十分期待该工程能为北京建工集团取得国家优质工程大奖新的突破。

北京援疆指挥部工程建设部部长李军在讲话中提到，近年来随着北京援疆力度的进一步加强，和田地区矗立起了越来越多的标有“北京援疆”印记的标志性建筑，而北京建工四建在和田地区承建的工程之多、体量之大、复杂程度之高，堪称为“援疆先锋”。他们不仅为和田地区建设了和田市北京医院、墨玉县北京中学等多项重点民生工程，还将先进的施工管理方法带到了和田，援疆6年来，四建公司无论从人员素质、安全管理水平，还是工程质量，都力争做到最好，为当地提升工程管理水平，推广应用新技术，树立优良样板创造了基础，作出了示范。希望四建公司在今后，继续秉持“首善标准”，为和田地区的发展贡献更多的力量。

通过一天半的工程实物复查和资料复查，四位专家对

墨玉县北京中学工程给予充分肯定和客观评价。在末次会议上，专家组结合资料和实物的复查结果，分别从不同专业角度发表了自己的意见。专家指出，墨玉县北京中学工程建设意义重大，有效提高了和田地区的教育基础设施建设水平，同时根据资料显示，北京建工四建和田分公司的周密组织、精心施工，也在一定程度上促进了当地施工管理水平的提升。作为教育设施，该工程具有外观配色大气，整体规划合理，建筑功能完备等工程亮点；作为校舍建筑，该工程具有设计规范，施工标准起点高、质量高，施工资料完整、分类清晰，新技术应用广泛等管理亮点；工程整体体现出了“粗粮细作”的特点，基本达到了申报“国家优质工程奖”的要求。但是专家同时指出，墨玉县北京中学工程的个别部位和一些细节上还有整改的余地，如教学楼、宿舍楼内卫生间标准不统一、资料部分创优措施介绍不充分等。最后，专家复查组组长李胜松在末次会议上提出，希望建设单位和参建单位能够合理的整改，减少和消除工程建设的遗憾，进一步提升工程的使用功能和美誉度。

在末次会议上，孙振泉代表所有参建单位作表态发言。他首先感谢专家在墨玉县北京中学评“国优”复查中给予的无私指导和细心点评，同时孙总谈到，“万丈高楼平地起，盘龙卧虎高山顶”，国家优质工程奖一直是孜孜不倦攀登的顶峰。在全力以赴的追求下，饱含着参建各方人员心血的作品已经给在座专家留下了深刻印象，虽然工程存在着遗憾，有不尽完美之处，但在专家检查组细致入微的检查和诲人不倦的指导下，我们将及时改进，在有效范围内使工程的各个方面更加完善，使工程确保名副其实的精品。随后，孙总针对专家复查意见做如下表态。一是，正确理解对待复查组专家对墨玉县北京中学工程质量的讲评，对工程存在问题和不足之处加以整改，专人特办，限时完成；二是，举一反三，自觉组织参建单位予以全面梳理，在合理范围内整改提高；三是，今后加强编制工程质量创优验评组织设计工作，进一步细化施工创优组织设计，为和田人民留下最踏实的建筑——那就是首善标准、北京建造。

中施企协联络员袁银芝在末次会议上作了最后发言，她首先对专家组在此次检查中严谨细致的工作表示了感谢，同时也对北京建工集团、四建公司及各参建单位的积极配合表示感谢。她表示，希望各单位以这次复查为契机，进一步以精细创新的态度，不断弘扬精益求精、追求卓越的工匠精神，为建筑工程质量水平的提高做出新的贡献。

据悉，在此次墨玉县北京中学国家优质工程奖的复查工作中，四建公司上下一心，高度重视迎检工作。公司党委副书记、工会主席刘春生带领会务组人员配合分公司认真筹备，事无巨细；副总工程师吴余统筹安排迎检工作，确保万无一失；在迎检过程中，和田分公司安排专人跟拍解说、跟拍记录，力争把专家的到位点评丝毫不漏地记录下来，为合理整改和今后提高工程质量打下了良好基础。

孙振泉荣获全国优秀施工企业家

本报讯（记者 付其明）近日获悉，由中国施工企业管理协会组织评选的2016年度全国优秀施工企业家最终名单正式发布，全国共有187位施工企业家获此殊荣，北京建工四建工程建设有限公司党委副书记、董事长、总经理孙振泉榜上有名，“全国优秀施工企业家”荣誉称号是由中国施工企业管理协会颁给全国施工企业领军人的最高奖项，每年获奖人选皆为建筑行业的精英翘楚，这已经是孙振泉第三次获评全国优秀施工企业家。

一个值得指出现象是，这次获评优秀施工企业家从企业类型看，央企、地方国企、民企都有；从年龄层次看，处于40-50岁之间，可谓年富力强。孙振泉自2009年任四建公司总经理以来，团结带领全体干部员工，大力弘扬敢于担当、勇于作为、锐意改革、开拓创新的精神，实现了企业京外区域市场的快速发展；他发挥企业家才能，善于发现人才和大胆使用人才，不断增强企业内在活力和创造力，推动企业不断取得更新更好发展，奠定了目前四建公司“大市场、大客户、超高层、大工程”良好局面；他狠抓“找活、干活、回款”三个环节，苦练内功，提质增效补短板，新签合同额、产值、利润年年递增，实现了企业持续、快速、和谐发展。

根据四建公司“十三五”发展战略，四建公司将坚持以超高层为龙头打造核心竞争力，全方位服务大客户，深耕区域市场，向百亿元企业迈进；坚持重抓安全、质量、成本等风险管理，基调不变，夯实企业发展基础；坚持信息化建设和新科技应用，“以快取胜”和“以优取胜”，施工能力大步跨越，为北京建工四建铁军插上腾飞的双翼；坚持以价值创造者为本、人企共赢，职工收入逐年提高。

许秀冬荣获全国优秀项目经理

本报讯（通讯员 袁杭）近日，中国施工企业管理协会在湖北武汉召开第31次年会，同时揭晓2015年度全国优秀项目经理获得者。本次会议分三天举行，在这三天时间里，协会领导就“十三五”规划纲要作出解读，发布了2015年度工程建设行业形势发展报告并强调了工程建设企业的转型问题；会议还发布了“一带一路”项目信息，表彰了2015年度全国优秀施工企业、中国工程建设优秀职业经理人。会议最后，中国建筑股份有限公司副总裁王祥明宣读《关于表彰2015年度全国工程建设优秀项目经理的决定》并授牌，北京建工四建工程建设有限公司石榴庄项目部经理许秀冬在全国众多项目经理中脱颖而出，获得了该项殊荣，这次获奖是对许秀冬在项目管理工作中中的充分肯定。

据悉，许秀冬从事项目部管理工作十多年，参建的工程数十万平方米，在担任项目部经理后获得长城杯3项，全国绿色施工示范工程1项，他率领的石榴庄项目部在2015代表北京市接受了住建部全国工程质量治理两年行动监督检查，在北京市抽检的6个工程中处于中上等水平。

北京建工四建官网荣获“一级网站”

本报讯（记者 付其明）8月9日，由中国施工企业管理协会开展2016年度工程建设行业网站评级活动揭晓，北京建工四建工程建设有限公司官网以完善的功能和良好的品牌体验被评为“一级网站”荣誉称号，这是我公司第二次获此殊荣。

北京建工四建官方网站，布局简洁，以品牌宣传、行业动态、业务推广及文化建设为主，在信息页面提供检索功能，操作便捷、体验直观。网站集合OA系统、企业邮箱等内容，实现企业云服务，进一步提高企业办公效率。

中施企协经过一年来对各企业网站运维工作的监测，再经由第三方的专业评估，最后组织网站建设专家评审会评审，共评出“一级网站”127家，“二级网站”256家，“三级网站”285家。届时，在北京召开的工程建设行业第二届互联网大会上，将对获奖企业进行表彰及颁奖。

公正择优，经得起历史考验

——428米海口塔开标中标侧记

6月14日，注定是个难忘的日子，428米海口塔投标开标评审大幕在这一天终于拉开，集团身经百战的张传成副总经理、冯跃总工程师亲临现场，虽然他们谈笑风生，但是内心的强烈期待还是一览无余，面对中建一局和中建三局这样的国际知名、国内顶尖企业，这次投标博弈只能是狭路相逢，等待中标结果对哪一方都是一种煎熬，对参与投标每一个人都是巨大压力。海航集团极为重视海口塔主体工程招标工作，将投标工作流程分为施工组织设计评审、BIM方案评审、商务报价评审多个环节，而且各个环节极为严谨，阳光透明，另外安排投标单位30分钟澄清答疑，最后专家听完独立出具评审报告，合格后出具最终评审报告——中标单位为北京建工集团。

链接：海南第一高楼——海口双子塔（南塔）施工总承包开标手记（摘自海航基础微信公众号）

海口双子塔，海南在建地标性建筑，位于大英山 CBD 中心区域，由两栋428米高的建筑组成，是未来海南第一高楼，也是CBD开发点睛之笔。双塔以国兴大道为轴，呈镜像而立，犹如架起了一扇城市大门。该项目将于2021年建成并投入使用，建成后将是一座集超五星级酒店、高级会所餐厅、SOHO式公寓、5A甲级写字楼、精品商业、观光层等多种功能为一体的综合性超高层大楼，每天将为超过2万人提供工作和生活的舒适空间。海口双子塔（南塔）施工总承包招标，约20亿元的超大体量，从一开始就受到公司内外部特别的关注。为了实现阳光招标，公正择优，招投标程序的每一个环节都必须经得起历史的检验。

一、全程纪实，细节是检验开标成败的试金石。6月12日，海口双子塔项目工作组范宁组长带队现场演练，将每一个细节想在前面，将一个预案考虑周全。海口双子塔项目施工总承包竞争性谈判流程方案及费用预算正式报文，在招标组的跟踪协调下，该公文共耗时5小时，创造了采购管理部最快公文审批记录，真正体现了效率就是生命。招采小组工作人员打印开标所用表格，即使再晚也得检查好基础工作。3个竞争性谈判会议室和1个接待室布置完毕，业务部门也能按照海航会务保障标准精心准备。6月13日，

招采保障工作组开始陆续用餐，后勤保障到位，开标才有信心。所有招采保障人员全部到位，供应商带着标书进场，沉甸甸的标书，代表着每一家供应商的心血。当天8:00，海口双子塔项目竞争性谈判正式开始，郝李静深邃的眼神，包含了丰富的开标经验。9:00，施工组织设计、BIM方案、商务报价三个会议室同时开始述标及答辩，一场公平的竞争就这样开始了。12:35，施工组织设计会议室最后一家供应商答辩完成，述标及答辩环节结束。14:00，各投标单位澄清答疑中。16:20，施工组织设计最后一家供应商澄清结束，评标小组拟写报告。16:50，各评委依次宣读个人报告，并进行合议。18:45，施工组织设计各评委签字完成，海口双子塔项目竞争性谈判顺利完成。

二、开标创新，创新求变是一个团队的生命力。海口双子塔（南塔）竞争性谈判到场供应商代表48人，评委21人，内部保障团队26人，是迄今为止海航实业最大规模的开标，创造了海航实业开标史上的“三个第一”：首次尝试重大项目分施工组织设计、商务报价、BIM方案三个模块独立进行评审；首次采用安检验身及没收通讯工具实现通讯隔离；首次创新确立了重大项目开标及保障流程。整个过程细致、严谨，为项目后续招标提供了样板，也推进了项目招采的精细化和规范化管理，充分展现了采购管理部较强的战斗力和保障能力，也彰显了“阳光采购”所倡导的公平、公正、公开的精神。海口双子塔（南塔）施工总承包开标工作圆满完成为后续施工开工奠定了良好基础。

三、阳光之路，有阳光，一路就是未来。自2015年以来，海航基础采购管理部围绕人员、流程、供应商、信息化等方面，大力推行“阳光采购”体系建设，“阳光采购”从一句口号到落地生根，展现了丰富的内涵与全新的战斗力。“阳光采购”，坚信“公开就是最好的公平”，努力在招投标程序中减少人为因素干扰，以建立规范有序、公平公正的招投标环境。海口双子塔（南塔）竞争性谈判的顺利完成是阳光采购团队在重大项目招标“战场”上一次“亮剑”，是“阳光采购”集成展示的重要成果。在推进海航基础持续快速发展，助力国家“一带一路”战略的路上，阳光采购团队坚信，“有阳光，一路就是未来”！

公司中标 鲁能地产天津项目

本报讯（记者 付其明）近日，四建公司以集团名义成功中标9.89亿元的天津鲁能泰山七号院二标段11号地总承包工程。该项目主打鲁能“体育+”概念及学府人文低密居住理念。在园区中享有优越的地理位置和大量的绿地资源和商业资源。

据悉，项目位于天津市海河教育园区内，占地面积11.61万平方米，总建筑面积约26.25万平方米，景观面积6.19万平方米，地上建筑面积约16.2万平方米，地下建筑面积10万平方米，建筑高度小于40米。工程计划2016年8月15日开工，竣工日期为2017年12月31日，质量确保主体结构优良，确保“海河杯”金奖、weel认证、绿色建筑认证。

项目部收到 中办秘书局感谢信

本报讯（通讯员 冯舜）近日，由四建国际分公司负责施工的灵境胡同12号院抗震节能综合改造项目收到由中办秘书局办公室发来的感谢信，充分体现了甲方和居民对此改造项目成果的认可和肯定。

针对小区改造工程为带户施工的特点，项目部为保证小区内施工作业人员及小区居民的人身安全，设置了围挡护栏和警示标识，并对现场工人和居民进行安全教育，确保施工过程的安全。在施工质量方面，加强了过程管理。施工前编制施工方案，进行技术交底，对进场材料严格把关；施工过程中加强现场监督巡视；每道工序完成后组织过程验收，验收合格后才进行下一道工序的施工。项目部克服了施工场地狭小、作业时间短、带户施工、项目地理位置特殊、冬季施工等种种不利因素，通过分区段施工、分时段施工、优化施工工艺等管理手段和技术措施，在狭小的施工场地和较短的作业时间内，按时完成施工任务，保证施工进度顺利完成。

专家为海口中心建设出招

本报讯（通讯员 宋佳峰）近日，公司特别邀请集团总工程师冯跃、集团副总工张伟、钢架专家年洪喜出席来到海口中心施工现场，为超高层建设出谋支招。

专家们首先实地查看了海口中心施工现场。随后，在研讨会上，项目部有关人员详细汇报了工程施工部署、施工进度、塔吊选型及布置、混凝土泵送布料及施工电梯布置、钢结构等关键技术方案以及科研工作，阐述了工程建设中存在的困难。集团领导及专家对塔吊布置、混凝土泵送、电梯布置、钢结构焊接，工具化的模板支撑等工程关键技术方案提出了宝贵的指导意见和建议，并在日照对测量的影响、减少竖向压缩变形、BIM技术、钢管混凝土施工质量及专业分包管理等方面做了经验交流。专家们指出，科研一定要服务施工，在提高生产效率、保证安全和质量上下功夫。集团总工程师冯跃对公司及项目部的工作给予了肯定，并指出要充分体会超高层的施工难度，技术工作应首先保证合同履约。在科研工作方面，冯总给予了较高的期望，他要求项目部及时研究并总结288米高纯钢结构体系的施工经验，做好过程中的数据采集，把所有的工作落到实处。

此次研讨会对提高项目部整体管理水平起到促进作用，把握超高层关键技术路线上有较好的提升。项目部表示，下一步将严格按照集团和公司领导的要求狠抓落实、提升管理，有信心、有能力打一场漂亮的攻坚战。

海口中心工程由288米的塔楼和附属裙房组成。塔楼采用钢结构，柱为矩形钢管混凝土，共设置3道桁架层，钢结构总量达到4万吨。结构体系由带侧面支撑的外框柱与带侧面支撑的内框柱以及楼面钢梁所组成。该工程是目前集团内部承接的纯钢结构体系中最高超高层工程，施工难度极大。

通州两站一街保障房项目 通过结构长城杯第二次验收

本报讯（通讯员 桑雷 梁文静）8月13日，北京市结构长城杯专家组一行四人对通州区两站一街E5、E6地块东城区旧城保护定向安置房项目A5区25#-30#楼、K-5地下车库工程进行了第二次结构长城杯检查，商务经理赵凯作详细施工汇报，工程质量再获专家组好评！

为确保“结构长城杯”目标的实现，项目部用于施工的所有物资均经复试合格、施工资料齐全、施工管理到位、坚持样板引路，在质量安全测试平台测试中名列前茅。项目部在施工各环节坚持精细化管理，自开工以来，从未发生过质量、安全事故，监理单位、建设单位负责人一致表示：“对该工程质量、安全监管非常满意”。

老旧小区节能改造：锦旗背后的故事



本报讯（通讯员 康志红 王涵丰）由樊家村项目部承接的农业部麦子店街综合整治项目最近又有居民送来了锦旗，这已经该项目自施工以来居民送来的第4面了，居民的肯定给了项目部在施人员极大的鼓舞与动力。

农业部麦子店街综合整治项目，是公司的重点工程，也是北京市的民心工程。项目中涉及的住宅楼建于上世纪90年代，建筑外墙无保温设置，室内外管道生锈老化，工程项目涉及屋面、外墙保温，室内公共区域改造，户内给排水立管、暖气立管改造，室外管线、道路、照明、安防等各个方面，施工现场、居民工作难度之大超乎想象。在公司领导及农业部机关服务局/机关物业管理中心等各部门的大力支持下，工程自开工以来，秉承“围绕中心，服务大局”的理念，用心贯彻《居民接待工作制度》中的“三个一”：一张笑脸，一杯清茶，一路服务；“三个心”：热心，耐心，细心；“三个声”：来有迎声，问有应声，走有送声的工作要求，“人心换人心，四两换半斤”，在与居民的接触中项目部的工作人员与麦子店居民结下深厚的友谊，下面我就来讲讲这四面锦旗背后的故事。

14号楼2单元103的业主长期居住上海，户内施工又需要业主现场配合，在得知这一情况之后，项目部管理人员刘挥便提前一个月开始与业主联系，妥善解决业主的在京时间与项目部的施工时间的对接，尽量减少施工给业主带来的不便，在有限的时间内高效施工，保质保量顺利完成了本单元的改造。业主感激之情溢于言表，特意赠送项目部“服务周到，业主至上”锦旗，并赠送刘挥护身符表达衷心的感谢。

在前期的调查工作中项目部得知16号楼3单元201的业主是两位老人，家中子女因工作无法在家协助拆改。副经理董亮积极制定方案，多次派人入户协调，详细讲解户内施工的内容，让业主对室内管道拆改施工不存在疑点，在该户施工期间，要求工人做好对家具和洁具的保护，拆除地面的时

候需要电锤刨地，噪声太大，我们邀请两位老人暂时到项目部休息，要求工人加班加点在最短的时间内完成。老人非常感谢大家的热情接待，当他们看到焕然一新的卫生间时眼前一亮，童趣地拍手连叫“好好好”。项目部细致、周到的服务给业主留下了深刻的印象，赠送题为“为民解忧，共筑和谐”锦旗一面。

7月20日下午，16号楼3单元401的业主盛情邀请四建麦子店项目部的工作人员到其家中，代表全家人送上了一面写着“服务周到满意，施工精益求精”锦旗，感谢项目部在施工过程中提供无微不至的帮助。

原来401业主比较特殊，儿女不在身边，平日只有两位老人独自生活。“我们老两口都七十多岁了，这次改造多亏了你们的帮助，给我们提供了更加卫生、安全的生活环境，你们真是为我们做了一件大好事，大实事。这一面小小的锦旗实在是不能表达我们此刻的心情”业主大妈激动对我们项目部工作人员说。我们在进行改造的过程中需要采取断水等必要措施，用水成了老人们的生活难题，对此特意为停水用户分别配发了生活用水桶和污水收纳桶，对于像401这样家中只有老人的业主，还特意派工作人员帮助业主将纯净的生活用水提上楼去，把生活污水处理掉。在401业主家施工过程中，项目部土建项目负责人刘挥在现场检查时发现业主家浴室淋浴花洒陈旧，影响正常使用，及时向老人反映了此情况，并主动帮其购买了新的淋浴花洒，下班之后又亲自帮其安装上淋浴喷头。

目前项目部施工过半，部分业主已经用上了改造后焕然一新的厨房、卫生间，获得大家的一致称赞。大家的努力，得到了居民的认可，这正应了项目部经理穆德鹿让大家牢记“贴心为民，打造老旧小区改造工程的和谐号”的理念，他说：这不是一句简单的口号，而是我们团队的必保目标。面对锦旗我们说：居民满意是我们最大的幸福，也是对我们的充分肯定，我们骄傲！我们自豪！

近日，中办秘书局灵境胡同12号院抗震节能综合改造项目收到了一封来自居民张数菊女士的感谢信。原来，在改造过程中，张女士家中空调因制冷管线材质和一般空调材质不同，给管线连接带来了困难。天气炎热，为了早日用上空调，张女士找到了项目部。项目部立即安排人员为住户调试空调，熟练地解决了铜铝连接的技术难题。在修理完空调即将到下一家住户干活时，项目部人员看到张女士家中为了搬一个大柜子发愁，就紧忙上前帮忙将其安装到位。项目部一系列的帮助让张女士一家倍加感动，他们对辛劳工作的项目部人员表示十分感谢，对于培养出这样优秀员工的国际分公司和四建公司也表示真诚的谢意。国际分公司全体员工将在此基础上不骄不躁，继续积极进取，发扬建德立业，工于品质的建工精神，为打造全方位一流的企业而努力奋斗。

市委副书记、市长倪强 到海口塔工地检查指导工作 ——四建海南分公司积极应对台风“银河”

本报讯(通讯员 陈颖 柳洋)近日,海口市委副书记、市长倪强亲临海口塔工程项目部检查台风“银河”的防御准备工作,海航地产常务副总裁李润江、项目部执行经理孙忠、党支部书记崔亮陪同检查。

倪强市长在检查过程中细致询问了项目部的防台风准备工作,着重强调相关防范重点。作为海南省重点项目,要确保相关设施的牢固性和抗风性,要保证设施不伤害到人员安全。此外倪强市长对项目部人员转移的安排情况特别关心,要求项目部要全力确保员工和劳务人员的人身安全。孙忠经理对市长的提问逐条认真予以回答,并保证一定会认真做好此次防台风工作,保障人员、设施安全。倪强市长最后表示,对海口塔工程总体的防台风准备工作非常满意,期望项目部能安全度过此次台风登陆。

据悉,今年第三号台风“银河”于7月底在海南省万宁市登陆,风力达到9—10级。对此,海南分公司高度重视,在吸取2014年“威马逊”经验之后,总体部署、健全机制,通过

和、QQ、微信、短信及电话等方式发布防台风工作通知,对施工现场开展巡查,逐一塔吊、电梯、外架防护、电线电缆、办公区、生活区等进行检查,落实行政后勤保障,落实一切不安全因素的整改,确保海南区域施工现场及生命财产不受损失。

离台风登陆点最近的康乐悦居工程正位于万宁市兴隆镇,项目生产经理赵建红接到台风通知后,迅速启动防台风预案,组织业主、监理、外施队单位召开紧急防台工作会,准备避难区及应急物资,安排24小时值班,随时观察风雨对临建设施的影响、受损情况,并做好人员撤离准备;工程现场做好防风加固,围挡、脚手架、大型设备、材料等逐一检查,消除隐患;办公设备、资料妥善安置;项目部应急抢险救援队到位,部署抗洪抢险工作、雨后清理修整等工作。

经过一夜的坚守,平安度过“银河”。台风一过,各项目部立即对工程现场进行清理、检查,对防台抗台工作进行总结,此次台风海南区域各施工现场及生命财产未受损失。

甲方慰问重点项目 全力推进工程建设



本报讯(通讯员 桑蕾 梁文静 崔扬)近日,通州“两站一街”项目建设单位北京正阳恒瑞置业公司工会主席贾明珠、国家人类遗传资源中心科研楼等2项工程业主方国家卫生计生委科学技术研究所所长马旭等领导来到项目施工现场,慰问冒着高温酷暑奋战在施工一线的全体建设者,为施工一线建设者送来了洗发水、毛巾、清凉油等防暑降温用品。

在通州两站一街项目,贾明珠主席将防暑降温用品送到大家手中并叮嘱道:面临高温天气,大家一定要注意身体,做到安全生产,打好夏季高温施工这场攻坚战。项目书

记刘松涛表示,面临高温酷暑天气,项目部已及时为一线工人发放了防暑物品,以避免高温作业中暑状况的发生。

在国家人类遗传资源中心项目,业主方向施工单位表示感谢,并要求在抢抓工程质量、进度的同时,一定要高度重视施工安全,叮嘱建筑工人在施工中注意防暑避暑。公司董事长、总经理孙振泉代表施工单位表示,入夏以来,项目部便采取煮绿豆汤、配备防暑药品、调整饮食结构、严把食品安全关等措施,科学防暑,从饮食、卫生、睡眠等全方位关爱每一位员工,保证奋战在一线的全体建设者身体健康、安全度夏。面对雨季防汛,项目部组织了防汛演练,配备防汛器材,全力保证施工安全。孙总向业主方表示,四建公司将以百倍的热情和干劲,争创一流的精神,

做好组织协调工作,科学管理,克服高温、暴雨等恶劣天气带来的不利影响,克服困难,抓质量、保安全,按期完成工程建设任务,给业主方交一份满意的答卷。期间,业主方领导将猪肉、茶叶、绿豆、冰糖、西瓜等慰问品一一发放到大家手中。抱着又圆又大的西瓜,使广大员工们感到清凉在身,温暖在心。

此次慰问活动表达了建设单位领导对一线施工人员的深切关怀。送来一缕清凉的同时也使得项目全员统一认识、统一目标,有力地保障了各项工作的顺利进行。

公司未雨绸缪强化汛期演练



本报讯(通讯员 袁杭 刘天生)随着7月份的到来,北方逐渐进入汛期,为应对雨期,公司于近日在石榴庄项目部开展防汛演练。

公司安全总监赵平演练前强调,安全是企业生存的生命线,要时刻保持对安全问题的敏感,目前正值雨季,防汛演练将会进一步增强大家的安全意识和应对洪涝灾害的应急处理能力。随后,安全演练正式拉开帷幕:现场工程师发现汛情,通讯联络组成员立即报告应急总指挥,并汇报汛情具体情况;总指挥发布指令,启动防汛应急预案,并立即报告上级管理部门;抢险救援组10人手持铁锹及编织袋到沙子存放处,填满沙袋后,肩扛至基坑坡道口,使用沙袋全挡阻水围堰(10个沙袋一排为一层,共码放三层),确保基坑内不被雨水倒灌;抢险救援组2名组员使用木棍

将抽水泵及抽水带抬至抽水出,两名电工使用电缆及电箱接电,模拟启动抽水泵,持续抽取基坑内雨水;医疗救护组发现现场伤员1名,两名医疗救护组成员持担架及护箱跑至伤员处,发现伤员腿骨骨折,进行简单固定处理后,使用担架抬至安全部位,并及时与方庄急救中心联系,使用项目部车辆,将伤员送至方庄急救中心;汛情排除,通讯组报告应急总指挥,总指挥宣布结束防汛应急响应,并立即向上级管理部门报告。

演练过程中,各个小组的工作人员在一片紧张地气氛中很好地完成了各自的工作,做到了有速度、有条理、有决心,让这次演练取得了圆满的成功。最后,赵平再次强调安全无小事,施工企业要时刻做好对各种紧急情况的准备,打一场安全的攻坚战。项目部的领导班子要重视安全问题,对安全隐患要时刻保持警惕;在发生汛情以后,员工和农民工兄弟要掌握基本的救援和自救方法,在危险发生的第一时间做好自救工作,在力所能及并保障自身安全的条件下救援他人,保障好自身和他人的生命健康。

为切实抓好防汛工作,确保安全生产,平房乡新村建设(三期)项目部召开紧急防汛部署会,成立以项目经理为组长的防汛工作领导小组。会议要求项目部现场管理人员及各施工队负责人要进一步提升防汛应急意识,严格履行“一岗双责”,防汛期间坚持24小时领导带班制度,实时监测风险,及时梳理排查水患险情;要提前做好险情发生时的应急工作,及时妥善处理各类事故,减少不必要的损失。

京内外各单位开展消防演练

本报讯(通讯员 柳洋 辛晓洁 张德鹏 王静雪 姜耀杰 陈颖 桑蕾 梁文静 陈佩强 于朝磊)各单位为深入贯彻落实公司《2016年安全生产月活动方案》文件要求,进一步加强员工及现场作业人员消防安全意识,增强火灾突发事件的应变能力,积极组织“安全月”消防演练专项活动,为工程的安全生产提供坚实保障。

海口中心项目部将消防演习重点放在生活区宿舍内火灾防范和灭火训练,按照项目部消防小组责任分工快速行动,分别拨打“119”说明现场情况,组织人员疏散,召集劳务队消防小组迅速到场灭火,并模拟宿舍内一名人员窒息昏迷,进行心肺复苏急救。

国兴城二期、海航康乐悦居、海航2#机库项目部通过模拟火灾现场,组织职工实操消防安全器材,采取正确方式逃离灾难现场、灭火。

淇水新城、海航豪庭A12项目部强化安全教育,加大安全宣传力度,组织外施队安全教育,发放安全施工操作手册,落实安全交底、班前讲话制度。

海口塔项目部则联合甲方共同组织安全月活动,进一步提高广大职工安全消防技能同时,向甲方展现项目部安全消防管理水平和能力,树立了良好的企业形象。

通州两站一街项目部组织4支外施队及项目部员工开展主题为“增强全员消防意识,提高应急处理能力”的消防演练比赛。

百子湾项目部有针对性的制定了定时全面消防安全检查制度,以消除现存不安全因素。检查组一行人对是否有消防给水设施、并持续保证有效,消防器材在种类和数量上是否满足要求,消防器材是否放于明显和便于取用的地方、并有相应标识,库区是否严禁烟火,电源及电线的安全状况等方面进行了全方位检查。对于检查出的宣传工作不到位、标志不明显、消防器材使用与维护等问题进行现场整改,消除安全隐患。检查完之后,为了增强现场工作人员的消防意识与能力,开展消防安全教育培训。通过定时自查自纠,全面提高工作人员的消防安全意识,增强员工的逃生自救能力,可以有效消除消防安全隐患,保障生命与财产的安全。

北京新机场安置房项目部 举办塔司和信号工专题培训

本报讯(通讯员 王娇娇)近期全国塔吊事故频发,其事故主要原因由于操作不规范、安全意识薄弱,塔司与信号工沟通不畅,夜间作业和疲劳作业等等。项目部为防患于未然,决心把安全隐患消灭在萌芽,由安全主管李磊对相关人员进行专题培训。

李磊首先传达学习集团及公司下发的近期塔吊事故通报,然后讲解了提高塔司和信号工安全操作常识,大家认真听取了讲解的内容;培训后项目部管理人员、塔司和信号工及外施队管理人员进行了座谈,大家畅所欲言,解决了工作中的不协调问题,化解了因工作调度产生的矛盾。通过此次会议,强化了高空作业人员的安全意识,防范安全事故发生。通过召集大家座谈,塔司和信号工与外施队管理人员面对面交谈,把工作配合中产生的矛盾说开来,也指出对方工作中存在的问题,并提出了合理的意见建议,通过共同协商制定出了合理有效的工作方案,提高了生产效率和质量,更好的保证施工安全和施工进度,可以说此次培训及座谈会我们收获了双赢,取得了满意的效果。

物业分公司迎接汛期考验

本报讯(通讯员 邢真)进入主汛期以来,全国遭受大范围强降雨袭击,物业分公司积极应对,众志成城接受汛期的各种考验。

由四建公司管辖的西堂子和高井社区由于地势低洼,排水管网等市政设施配套不到位,在突发暴雨期间,被雨水侵袭,物业管理分公司及时启动防汛应急预案,统一部署,坚持24小时领导及项目负责人值班制度,坚守岗位,积极做好巡查、积水排除等工作,全力以赴保障百姓的生命财产安全。

西堂子社区,是物业管理分公司防汛重点单位,虽然在2015年进行了改造修缮工程,但是还有多处未修,另外地势低洼现状也得到改善,此次西堂子社区仍是防汛重点。暴雨中,大家帮忙搬沙袋、堵门口、用水泵抽水,在雨里一站就是几个小时,但毫无怨言。就这样一直坚守到凌晨,在西堂子险情得到控制之后,大家才返回家中休息。在高井社区,由于受到市政管道的影响,12#和16#的地下室部分居民家中出现雨水倒灌现象,为此物业分公司在防汛准备初期自制了防倒灌改装,大家全员出动,帮助居民挨家挨户发放沙袋并指导使用,同时增加水泵抽水。经过长达10个小时的奋战,包括西堂子社区、高井社区、沙子口小区在内的抢险工作基本完成。在随后的汛期内,雨情预警就是命令,大家在接到通知后便第一时间赶赴社区,积极投入防汛工作,一守就是一夜!

《北京建工四建报》再获全国“金页奖”

本报讯(记者 付其明)日前,中国施工企业管理协会表彰了2016年度全国工程建设行业优秀报刊,《北京建工四建报》荣获“2016年度全国工程建设行业报刊金页奖”,这是四建公司新闻宣传工作领域获得的又一殊荣。

据悉,参加2016年全国工程建设行业报刊金页奖评比的内报、内刊共计170多家,其中报型内刊90多家,28家获得报型内刊金页奖。北京建工四建工程建设公司主办的《北京建工四建》报自2007年创刊以来,已经出刊153期,并于2016年正式发布手机报,在宣传贯彻落实方针政策,传播企业发展先进经验,反映企业在机制创新、管理创新、技术创新等方面的新动态、新经验和新成果,企业文化建设和宣传舆论阵地作用等方面发挥了积极导向作用,得到了公司党政工团各级领导的高度重视和广大员工的大力支持和热情关注,也再次得到中国施工企业管理协会金页奖评审专家的认可,这是该报第二次获得建设行业报刊金页奖。

据了解,作为《北京建工四建报》采编人员,他们以“内聚正能量、外树好形象”作为使命,出一个工地,进一个工地,了解一线最真实的声音。从两月一期,到每月出刊;从每期4版,到华丽8版;从WORD排版,到专业排版;从一人独舞,到4人的编辑团队和60名通讯员合唱;从领导翻看,到合作伙伴阅读;从优秀报纸,到银页奖,再到金页奖;这张拿在手中飘飘放心心里沉甸甸的小报始终在为实现“强企梦”砥砺前行,永远走在与时俱进的路上。

附:《北京建工四建报》获金页奖颁奖词(来自中国施工企业管理协会)

她,为企业文化建设领航;她,为企业发展忠实记录;她,为思想工作勇于探索;她,对管理经验大力传播;她,为企业品牌积极塑造;她,对先进典型发掘弘扬;她,对管理漏洞敢于曝光;她,充满与时俱进正能量;她,就是《北京建工四建报》。她的使命是——“内聚正能量、外树好形象”。

从500万平米北京市老旧小区改造现场,到428米海口塔地标建筑,再到万里之外的新疆和田援建工地,都留下了北京建工四建的品牌,也都留下《四建报》的忠实报道。

在大漠和田援疆工地,“铿锵玫瑰”的专访催人泪下;在抗震救灾和抢险救灾现场,火线突击队的报道振奋人心;鲁班奖颁奖典礼,最精彩的画面展现给读者;博鳌机场建设,敢打必胜的铁军精神鼓舞团队;不管是企业高管,还是技术能手;

还是劳动模范,还有淳朴的农民工兄弟,都是《四建报》的主角,他们人生精彩故事让《四建报》回味无穷。

有人说“给地球留下痕迹最多的是建筑工人”,我要说“给企业留下纪录最多的是内刊人”;

60多年来,北京建工集团建设工程1.7亿平方米,获得鲁班奖63项,国家优质工程奖44项,詹天佑土木工程大奖35项;

9年来,《四建报》出刊153期,刊发文字500万,刊发图片3000张,获得了全国品牌内刊、全国建筑行业精品报纸、全国工程建设行业报刊“金页奖”。

国瑞·西安金融中心的“篮球外交”

——国瑞·西安金融中心与合作单位举行篮球友谊赛



本报讯(通讯员 赵小娟)借着里约奥运会在全国范围内掀起的运动潮流,也为丰富项目部员工的日常生活,进一步促进项目部与合作单位的交流,更为做好项目部管理人员的团队建设工作,国瑞·西安金融中心项目部于2016年8月20日下午,与合作

单位中建西部建设北方有限公司长安(东)厂在陕西省老体中心举行了篮球友谊赛。国瑞·西安金融中心项目部由生产经理马骏带领运动员和拉拉队参赛。

比赛伊始,双方队员就充分调动情绪,积极投入其中,在一个多小时的比赛中,队员们穿插跑动、挡拆掩护、突破传球、卡位抢篮板,比赛激烈而精彩,双方的比分也一直没有完全拉开差距。最终,国瑞·西安金融中心项目部的小伙子们以46:43获得了胜利,中建的队员们也表示了衷心的感谢。在整个比赛过程中,双方队员们都展现了“友谊第一,比赛第二”的风格,虽然是竞技运动,但在竞技中增进

了了解,拉近了关系。

一场篮球比赛,以竞技为背景,以友谊为前提,不仅丰富了员工们的业余生活,也对工作多有助益,更让大家感受到了来自不同企业的团队文化,可谓一举数得。

“百场电影”走进新机场安置房工地

本报讯(通讯员 王娇娇)8月9日晚8点,北京新机场安置房项目(榆堡组团)5标段工地内热闹非凡,原来是由集团公司联合华夏电影公司、北京青年宫举办的“百场电影进工地”来到大兴新机场安置房项目部给大家放映电影。据悉,早在下午四点多负责放映的工作人员已来到项目部,跟项目部的工作人员进行短暂沟通选定放映地点后,工作人员冒着炎炎夏日开始搭设电影放映设备挂幕布,为的就是让更多的工人知道晚上的电影放映活动,此前项目部也提前通知,责令各个劳务队负责组织自己的人员有序观看电影。

听说要看电影,大家兴致很高,晚饭后工人们三三两两陆续来项目部放映场,大家结伴聊着天说笑着,工人们说像这样的露天电影即便是在老家也不多了,在这边远的地方还能看到电影,

很欣喜,从他们说话的字里行间透着内心的喜悦和激动。像《百团大战》这样的抗日战争题材电影,也最能体现咱们工人的真性情,工人的情绪跟着电影的剧情在波动,当我军取得战役的最终胜利工人们也跟着欢呼喝彩。即便是电影放映结束了,大家还在津津乐道的谈论着电影里的精彩片段,仿佛身临其境。

由此可见“百场电影进工地”是一个非常有意义的活动,深受大家欢迎,既能充实工人们的文化娱乐生活,也能拉近工人之间的感情。这也是项目部以人为本,在搞好经营生产的同时,不忘丰富工人业余生活,这样才会让工人们感受到组织的关怀。大兴新机场安置房项目部感谢华夏电影公司、北京青年宫及集团对工人关爱,感谢放映人员的辛勤与付出。我们将继续关注工人业余文化生活,争取自觉为他们服好务。

雪中送炭暖人心 一面锦旗表谢意

本报讯(通讯员 张欣)近日,一面写有“雪中送炭,冬里暖阳”的锦旗送到了新机场安置房0201项目部,这是职工王文杰的母亲携儿媳及小孙女三人冒着烈日从平谷老家出发,辗转半日车程到达新机场安置房项目部,亲手把锦旗送到书记的手上,以此代表全家人感谢项目部及职工们对困难职工的关心与帮助。

2015年,项目职工王文杰的母亲突然查出腰椎间盘突出压迫神经疾病,导致生活无法自理,当时王文杰的女儿刚刚出生,爱人又没有工作,为母亲治病的高额医药和治疗费用使这个经济基础并不牢固的家庭承受了巨大的压力,一时不堪重负。项目工会在了解到这一情况之后,立刻安排了一

次为王文杰家庭爱心捐款活动,项目部上下纷纷伸出援助之手帮助他们一家,仅半天时间就募捐到了1万余元的爱心善款。随后,杨书记及工会一行带上慰问品和爱心款来到王文杰家中,为躺在病床上的老母亲带来了冬日里的温暖。

现如今,经过一年多的调养,王文杰母亲的身体康复情况良好,心存感恩之心,他们特意从平谷来到大兴,为项目部赠送了锦旗,以表达自己和家人对企业对员工的谢意,让这个家度过了难关。

一直以来,项目部秉承“以人为本”的理念,坚持“对员工负责”,积极帮扶困难员工,切实的给员工们带来了“家”的温暖。

公司宣贯计生新政策

本报讯(通讯员 吴树银)近日,公司行政保卫部在六楼会议室举办计划生育新政策宣贯培训会,集团公司主管计划生育工作的张凤兰主任为大家讲解培训《北京市人口与计划生育条例修正案》并指导落实计划生育工作。

张主任以幻灯片的形式,讲解了《北京市计划生育管理条例修正案》、奖励办法,并用政策问答的形式对北京市计划生育管理新规定中与实际工作相关的部分,用生动的实例阐述了工作中易出现的问题和奖励政策,并要求大家针对建筑业流动人口不断增加的新形势,在工作上要拓展思路,要有创新,要采取积极的态度,为育龄职工服务。培训会上,张主任回答了部分计生干部提出的政策性问题。

公司行政保卫部部长刘泊希望全体计生干部继续努力工作,通过学习新法规使公司的计生工作再上一个台阶;同时,他要求每一位计生干部认真学习《北京市人口与计划生育条例修正案》,熟练掌握计生政策,更好的为基层单位的广大育龄职工服务。

金属结构分公司员工走进红色娘子军纪念馆

本报讯(通讯员 刘佳)为深入推进“两学一做”学习教育,增强党员的理想信念和宗旨意识。近日,金属党支部组织分公司26名员工到琼海红色娘子军纪念馆开展红色教育活动。琼海是琼崖武装斗争的策源地,也是“红色娘子军”诞生地。红色娘子军在琼海这片土地上洒下红色的火种,她们的精神是中华民族最宝贵的财富。

在红色娘子军陈列馆,大家聆听讲解员讲述红色娘子军革命事迹,集中观看《红色娘子军》电影片,通过近距离全面地了解红色娘子军的光辉革命历程,一张张图片、一段段影像,让大家深深感受到了革命先烈的钢铁意志,今天美好的日子是烈士们流血牺牲换来的果实,实践证明只有中国共产党才是中国人民和中华民族的领路人,增强了党员们对党的认识和对党的绝对拥护。

参观结束后,大家纷纷表示:这次红色教育,让心灵上受到了洗礼,并要学习和发扬红色娘子军的革命精神和优良传统,切实把个人的前途命运与党的前途命运紧密联系起来,坚定理想信念,脚踏实地,开拓创新,为共产主义事业而奋斗终身!

营口项目部多措并举应对高温

本报讯(通讯员 董洋)近日,辽宁也进入了“桑拿天”,高温持续不下,营口·海航华府项目部为进一步做好一线工人的防暑降温工作,确保安全生产顺利进行,开展了一场“关爱工友,防暑降温”的送清凉活动。

项目部不仅为广大工友准备了绿豆、白糖,还准备了药品、低压风扇等防暑降温物资。项目经理郭少龙多次召开高温部署会议,强调施工现场做好防暑降温工作,关爱工友,以人为本!针对近日辽宁连续出现的高温天气,项目部与分包负责人协商,采取推迟午后上班时间,工地设置茶水、绿豆汤服务点,发放防暑药品,宿舍安装低压风扇等措施,为施工人员提供多种防暑降温服务。发放防暑降温药品时,项目管理人员多次强调:藿香正气水服用前后一定不可饮酒,严格按照药品说明服用,按量服用,工人服用药品后严禁进入施工现场工作;发放人员在发放药品时必须向工人明确说明、再三叮嘱,杜绝药品中毒事件发生!

除此之外,项目部还把暑期人身安全教育贯穿于防暑降温工作的全过程,加强暑期员工人身安全教育,制作安全看板,强化暑期安全风险,努力提高员工对暑期安全工作的认识,要求员工在作业场所必须按规定着装,严禁穿背心、短裤、凉鞋、拖鞋进入作业场所或赤膊作业,保证暑期生产安全有序地进行。

中寰项目部荣获安全竞赛二等奖

本报讯(通讯员 王涵丰)8月4日,国际分公司中寰项目部五名员工参加了北京亦庄经济开发区工会协会主办的开发区建筑行业安全生产知识竞赛。中寰项目队由分公司主任刘海山带队,李森森、孙悦、付猛等五人参赛。

参加安全生产知识竞赛的还有中建三局,北京城建等其他建筑单位共计六个项目部代表队。比赛前由主办方介绍各个参赛队伍,接着由各个参赛队伍的领队介绍本项目安全生产状况后比赛正式开始。比赛由必答题,选答题和消防灭火体验三个环节组成,经过三轮的角逐,中寰项目代表队以总分排名第二的成绩荣获安全竞赛二等奖。

这次安全知识竞赛增进了兄弟单位之间的交流,巩固了大家的安全生产知识,提高了分公司职工的安全生产意识,让大家在今后的工作中时刻紧绷安全这根弦,做安全文明施工的优秀企业。

四建公司“两学一做”进行时

公司开展“两学一做”专题培训

近日,公司党委在六楼会议室开展“两学一做”专题培训视频会议,党委书记张庆泽作专题讲座,京内、京外各单位党总支、党支部书记、副书记和公司“两学一做”领导小组办公室成员共计40余人参加培训。

张庆泽书记以“以‘严’‘实’标准努力打造七者型党群干部队伍”为题作专题讲座。他指出,党中央、集团对开展“两学一做”学习教育作出了重大部署,公司各级党组织高度重视,各级党组织书记要认真履行“两学一做”学习教育主体责任。公司党委按照“四个一”(一次调研,一次检查,一次辅导,一次对话)的工作安排正在开展对京外各单位的巡回督导检查,各单位要对前一段开展“两学一做”学习教育认真进行回头看,做好内业资料的整理,做好随时接受上级检查的准备。张书记表示,开展“两学一做”学习教育,基础在学,关键在做,要做到学做合一,要与贯彻落实公司工作会精神相结合,要与贯彻落实公司经济活动分析大会精神相结合。开展向劳模学习,向先进看齐,通过开展劳动竞赛、流动红旗评比、党员先锋岗、党员责任区、青年突击队、我为企业发展建言献策等活动推动重点工程建设,在工作中“争先锋、打头阵、创一流、做表率”。

张庆泽书记强调,各级党组织要结合企业实际,有高度的政治敏锐性,持续推进两个“务必”(即务必以客户为中

心,务必以优质履约为中心)。在企业快速发展中体现党组织的作用,积极打造“七者型”党群干部。一是要用服务创造党群干部的自身价值。当前企业面临着前所未有的机遇和挑战,在这样的形势下,党群干部要充分发挥引领示范作用,抓住服务型党组织根本,坚持把服务型党组织作为基层党建工作的重要着力点,服务企业改革发展的需要,进一步提升服务企业发展,服务职工群众、服务党员的意识,履职尽责,加强思想引领。二是用学习提升党群干部综合素质。联系实际、学以致用,是我们党的优良学风。学习的目的是为了能够更好地指导实践、推动工作,所以党群干部更要加强学习,在学习中不仅要注意学,还要善于思考,带着问题学,结合实际学,提升党群干部综合素质,把学习到的理论知识和工作实践结合起来,用理论指导解决工作中遇到的问题。三是用务实作风开创党群干部工作创新。党群干部要大力弘扬务实的工作作风,办实事、求实效,真正把务实的工作作风落在行动上,贯穿于工作中。要善于总结发展典型经验,探索解决问题的新办法,找到攻坚克难的好措施,推动党群工作的创新发展。

培训结束后,参加培训的学员表示对培训内容印象深刻,受益匪浅,从自身做起,做到先学一步,在工作中做表率,扎实推动“两学一做”学习教育深入开展。

张庆泽到人类遗传资源中心工地调研指导

8月5日,公司党委书记张庆泽、党委工作部部长徐世进一行来到国家人类遗传资源中心科研楼等2项工程项目部,查看了工程施工现场,并就项目部“两学一做”学习教育情况进行调研指导。

张书记一行在项目经理齐先有及现场管理人员的陪同下,认真查看项目部现场施工状况,看到施工现场形象宣传等严格按照集团标准化进行,张书记对此给予了高度肯定,向大家介绍了海南、和田等几个工地的先进案例,并表示项目部管理人员自兰州回京施工,能够克服重重困难,虚心向集团公司标杆项目部学习,迎头赶上,这体现了四建公司的优良传统,必须保持和发扬。张书记强调,要以标准化施工管理为机遇,培养一批政治过硬、专业技术好的高素质人才。用高标准、严要求建造精品工程,将“北京建工”的企业品牌和“青年突击队”的金字招牌“磨光擦亮”。

张书记同项目部青年员工进行了座谈,听取项目部“两学一做”学习教育情况的汇报,张书记指出:“两学一做”是今年以来党建工作的龙头,要从思想上高度重视,

行动上严格落实,不断增强“政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识”。张书记分析了集团和四建公司的发展现状和建筑行业的发展前景,与青年职工进行深入的思想交流。听取了大家的想法和工作生活中的困惑,针对问题,逐一解答了青年的困惑,让大家工作同时注意保持身心健康。谈发展、谈成功,让大家看到了未来,增强了信心;谈生活、谈学习,让大家感到温暖,倍受鼓舞。张书记勉励青年员工要“低头做事,抬头看天”,脚踏实地工作的同时,要注重学习,提升自我,提出成功的关键在于工作的八小时之外。会上,徐部长对项目部“两学一做”学习教育进行了指导,并与大家就如何有效开展学习教育、如何创新党建工作、带动团建工作等问题进行了讨论。

张书记叮嘱项目部要做好防暑降温和防汛工作,确保食堂、宿舍等重点区域的卫生、消防安全,确保员工身心健康和施工安全。对坚守在项目部的老同志表示慰问和感谢,让青年员工多向老同志学习,尽快成长起来,为企业发展多做贡献。

各单位“两学一做”学习教育稳步推进



随着“两学一做”学习教育的深入开展,公司各单位“两学一做”稳步推进。在通州两站一街,项目党支部召开专题学习会,深入学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立95周年大会上的讲话、集团党委书记董事长戴彬彬同志在集团“两学一做”专题党课上的讲话以及公司党委书记张庆泽同志在纪念建党95周年表彰大会上的讲话精神。学习之后,项目支部书记刘松涛要求全体党员深刻领会精神,不断提升学习能力,保持持续学习的思想意识,要认真思考《我们为什么要信仰共产主义》,并将其作为下次学习讨论的重点课题。

甘肃分公司为有效推动“两学一做”学习教育的开展,贯彻落实公司“两学一做”学习教育实施方案精神,在全体党员中形成“真学、真懂、真信、真用”的良好氛围,甘肃分公司党总支设置了宣传展板,开辟了党员学习园地,在进行季度主题讨论的同时,开展“读书思廉”活动,引导党员学习教育过程中,注重总结提高,确保“两学一做”学习教育

取得实际效果。“读书思廉”活动,围绕集团党委推荐的党员学习书目《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》、《曲终人在》、《围炉夜话》共六本,要求全体党员每人提交不少于一篇读书心得。甘肃分公司党总支设置“深入开展‘两学一做’促进党风廉政建设学习园地”。展示“两学一做”学习教育的内容和党风廉政建设目标任务,营造浓厚的学习氛围,让党员能够随时学习,这是突出“面向全体党员”、正常学习、经常性学习的重要举措,真正把党的政治建设抓在日常、严在经常。

装饰公司召开“两学一做”学习教育交流座谈会,公司党委书记张庆泽应邀出席。会上,大家积极发言,庆泽书记将员工的意见和建议逐一记录,现场气氛十分活跃。庆泽书记表示,青年员工在四建公司占有很大一部分,只有青年员工不断学习、不断进步才能更好的推动公司发展。同时,他要求青年员工端正入党动机,树立正确的价值观,要多读经典书目,不能一味的摒弃传统文化,应当吸取精髓,这样对成长具有很大的促进作用,要“干好当下、用好平台”。

新机场安置房项目部和平房乡项目党支部把学习习总书记“七一”讲话作为“两学一做”的重要内容,在学习中要求做到与项目部现有的实践难题结合起来,与推进项目部工程建设工作结合起来,要增强“四种意识”,牢固树立和自觉践行“五大发展理念”,抓好贯彻落实,切实把学习成果转化为抓落实的成效,从而提高工作质量,推动各项工作迈上新台阶。(综合报道)

市纪委对王凯同志提出表扬

中共北京市纪律检查委员会

王凯同志工作鉴定

王凯同志于2016年3月至2016年6月抽调到市纪委六室参加“以案代训”工作。期间,参加了市委巡视组交办的案件、北京科技大学副校长何某违纪案等案件查处工作,在案件调查、谈话取证等方面做了大量细致的工作,出色地完成了市纪委领导交办的各项工作任务。

工作中,王凯同志表现出良好的业务能力和个人素质,勤奋好学,踏实肯干,严谨细致,乐于奉献。该同志认真学习纪检监察业务知识,坚持学用结合,案件查办的政策水平和实际能力有较大提升。在案件突破的关键时刻,坚持以办案组工作为重,积极建言献策,经常加班加点,表现出较强的爱岗敬业精神;遵守纪律,作风优良,为人谦和,团结同志,有良好的团队意识,受到领导和同志们的一致好评。为此,我委对王凯同志提出表扬,并建议贵单位以适当方式对该同志予以表扬或鼓励。

感谢贵单位对我委工作的大力支持!



海南分公司党总支换届

本报讯(通讯员 柳洋)近日,中共北京建工四建工程建设有限公司海南分公司党总支换届选举大会在国兴城二期项目部会议室举行。

会上,全体与会党员听取了党总支书记刘磊同志代表分公司上一届党总支作的题为《抢抓机遇、打造品牌,为建设具有核心竞争力的新型区域分公司而努力奋斗》的工作报告。报告指出,近几年海南分公司共承建28项工程,遍布海口、三亚、万宁、琼海、文昌、定安、兴隆等7个市县。通过“以现场保市场”与海航、鲁能、国瑞等大客户保持紧密联系,先后承揽三大客户累计合同额108.50亿元。稳扎稳打聚焦“高精尖”工程项目,继200米海南大厦即将竣工后,先后中标288米的海口中心工程,428米高的海口塔工程,成为集团首个拥有两大超高层建筑的区域分公司,为提升北京建工的核心竞争力,厚积薄发、再上新台阶提供有力机会和平台。三年来,分公司累计完成新签合同额84.02亿元,累计实现综合经营额31.73亿元,累计上交管理费1.22亿元,均创历史新高。

会上根据《中共北京建工四建工程建设有限公司海南分公司党总支换届选举办法》进行了换届选举工作。选举前,全体与会党员表决通过了大会选举办法及大会总监票人、监票人、计票人建议名单。刘春生同志宣读了四建公司党委《关于海南分公司党总支换届选举的批复》,侯毅明同志宣读了候选人简况。全体党员以无记名投票方式,差额选举产生了以刘磊、王仁京、卢晓文、刘立军、苑会杰5名同志为海南分公司党总支新一届委员会委员。

随后,刘春生代表四建公司党委对大会的召开表示热烈的祝贺并发表了讲话。他要求一是牢固树立长期学习不断实践的理念,注重加强思想高地建设;二是提升素质改进作风,大力加强领导班子建设和干部队伍建设;三是打好施工生产攻坚战,实现分公司科学发展;四是大力加强分公司党建工作,营造和谐健康企业环境。新一届党总支要不断加强领导班子的思想和作风建设;坚持标本兼治,深入开展党风廉政建设和反腐败工作;牢固树立宗旨意识、发展意识、创新意识,以加强和改进党的建设为重点,以提高整体素质为目标,切实转变党员干部工作作风,改变领导方式,扎扎实实地抓好分公司各项任务的落实。各党支部和全体党员要在新一届党总支的领导下,紧紧围绕分公司的发展目标和经营生产工作,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,团结一致,奋发图强,积极应对挑战,扎实做好工作,励精图治、开拓创新,为推动分公司又好又快发展做出新的更大的贡献,以优异的成绩向公司“十三五”开局献礼!

在庄严《国际歌》声中,中共北京建工四建工程建设有限公司海南分公司党总支换届选举大会胜利闭幕!随后新一届党总支委员召开了第一次会议,选举了刘磊同志为党总支书记,王仁京同志为党总支副书记,并对党总支委员工作进行分工。

会后,海南分公司全体党员共同学习了《中国共产党纪律处分条例》。

以“洪荒之力”解超高层施工难题



本报讯 (通讯员 彭章军 巴盼峰) 国瑞·西安金融中心作为集团六大超高层之一、四建公司重点工程,备受集团及公司上下高度重视。项目部全体人员自进场之初便紧锣密鼓开展工作,按时完成了甲方预定工程进度计划,2016年复工之后,更是充分发扬“5+2”、“白加黑”的工作作风,终于在5月主楼冲出正负零,工程全面转入地上结构的施工。

然而,若想顺利完成施工并非易事,350米超高层施工存在诸多难题,工程首层特殊构件安装则是横在项目部所有人员面前的一只拦路虎,项目部一直坚信办法总比困难多,统筹规划,提前着手,以科研团队为载体,为工程开展保驾护航。

塔楼首层V型柱净高15.35米,重30t,节点重26t,倾斜82度,钢柱分为两节,且钢管柱截面复杂,构件重量大,施工难度可想而知。V型柱的焊接施工前,项目部便利用BIM技术进行三维建模,形象直观的反映出工程实际情况,提早发现图纸碰撞问题,并及时与设计单位沟通纠正,让问题在施工前得到解决。型钢吊装和焊接过程中构件的倾斜角度运用传统的测量方式无法保证其精确度,为此项目部专门引进了经纬仪和GPS系统进行定位检测,数十次的组织施工人员熟悉图纸,深刻领会设计意图。针对V柱顶部连梁的支撑体系,脚手架的支撑也呈现了V字型,加上支撑高度达15米,上部的混凝土梁达1.8×2.5米,针对这样的重大问题,项目技术人员多次运用

有限元软件进行分析,多次现场论证敲定了安全、经济的支撑施工方案,并最终通过了专家论证,得以成功实施。

就是这样提前谋划,反复论证,项目部联合公司各部室乃至集团各单位,学习、沟通,最终圆满完成了首层V型柱焊接施工,并为研究超高层钢结构特殊构件安装施工技术研究提供了大量依据。



这样“用尽洪荒之力”通过改变、创新解决现场施工的问题不胜枚举。

项目部积极行动,针对广泛存在的墙体开裂问题展开技术攻关。在钢板剪力墙施工前,项目部便及时启动了由中建商砼、高科商砼共同参与的样板墙配合比试验研究,并聘请国内知名材料专家李东明、赵庆新教授等对配合比进行把关,及时确定了调整方案,最终在配比方面取得了成功。之后,又及时组织以北方工业大学、北京工业大学、清华大学等知名高校为核心的高校团队通过试验数据分析讨论,提出了大胆的防治混凝土裂缝措施,该措施经过专家论证并被现场予以采纳。同时,项目部又组织专家对现场混凝土配合比提出了调整性的建议,中建商混对配合比进行了微调,最终确定现场钢板剪力墙施工的混凝土配合比,现场结果表明:该项研究不仅解决了钢板墙的裂缝问题,而且为项目创造了近百万元的



成本,实现了经济与技术效益的双丰收。

本工程混凝土用量同样非常巨大,而混凝土的质量也是影响工程成败的关键因素。但混凝土的徐变问题一直是困扰超高层的一项重要课题。相关资料表明:超高层徐变的主动控制是国内外专家学者提出的一种新思路,打破了传统意义上针对徐变的被动局面。通过多次技术沟通与讨论,为降低徐变带来的残余应力,避免由残余应力过大导致的局部节点的破坏等一系列问题,决定大胆尝试这种新技术、新方法。

在施工前,项目部与该项研究在国内领先的高校燕山大学进行对接,充分利用该校的建筑材料国家重点实验室资源。一方面利用大学科研小组来项目考察时机,邀请相关技术专家给大家讲解徐变在砼工程中的影响和高性能混凝土如何从原材料控制裂痕的相关知识,为新老员工输送新鲜知识,更新现场技术人员知识结构。另一方面,通过对本工程的商品混凝土供应单位——中建搅拌站、高科搅拌站常用的材料进行取样,对西安地区市场上的地材进行纳米压痕试验,从微观上深入了解材料的特性。在经过细致的分析与讨论之后,给出了上部混凝土配合比的调整方向,真正做到了对超高层混凝土徐变的主动出击。资料显示:西安金融中心将成为西北地区第一个提出超高层徐变主动控制并加以应用的项目。这无疑意义深远。

“艺精攻天下,品高成大器”。项目部全体人员充分发挥团队优势,致力科技攻关,技术创新,在冲刺350米高峰的道路上不负众望,稳步前进。

联美大厦从出正负零到实现封顶仅用3个月



本报讯 (通讯员 李博 于朝磊) 7月17日,经过项目部全体人员的团结协作、奋勇拼搏,联美大厦(王四营乡社区服务楼)工程提前实现封顶,该工程从出正负零到实现胜利封顶仅用3个月时间!

据了解,联美大厦(王四营乡社区服务楼)工程是四建公司与联美地产集团合作的第一个工程,具有重要的引领作用。自去年冬天联美大厦开工以来,王四营项目部全体员工秉承四建优良传统,把打造精品工程的责任扛在肩上,一往无前,攻坚克难,为工程的顺利进行打下了坚实的基础。他们克服了冬日天气严寒、工期紧、工程结构复杂、施工难度高等多种困难,积极发挥专业优势和人才优势,科学组织、团结拼搏、高效精细,比预期提前且高质量地完成了主体结构,为后续各专顺顺利施工以及确保年底竣工奠定了基础。

在封顶仪式上,公司董事长、总经理孙振泉表示:联美大厦不但取得了提前结构封顶的进度胜利,而且还通过了北京

市结构长城杯验收和北京市绿色施工工地验收,为塑造精品工程奠定了坚实基础。针对项目部下一步施工,他要求一是要高度重视和倍加珍惜与联美地产的合作,专业、专注、专心服务好大客户,让北京建工四建成为联美地产最给力的“铁哥们”,二是项目部要100%落实两个“务必”,特别是装修阶段要尽心竭力履行总承包管理职能,强化五种意识,确保五个到位,真正做到敢抓会管。坚持务必以客户业主为中心、务必以优质服务履约为中心,项目部在装修阶段要强化争分夺秒的紧张意识、准确到位的管理意识、必保时间节点的决战意识、互相配合的共赢意识、细节控制的高品质,做到组织到位、安全技术管理到位、沟通到位、优质资源到位、标准化管理到位,为业主交上满意的答卷,取得工程建设的全面胜利!

联美集团总裁张学森表示,联美大厦的顺利封顶,感受到了四建公司的诚意,期待能与四建有更多更好的合作;工程的胜利封顶离不开项目所有工作人员的共同努力,对大家的辛苦工作表示感谢,希望大家以封顶仪式为起点团结合作、拼搏奉献,让联美大厦如期竣工!

据现场施工人员介绍,联美大厦在施工过程中并非一帆风顺,同样面临着诸多难题,但在项目部管理人员的集思广益之下,所有问题迎刃而解。譬如,施工现场南侧为市政道路,西侧及北侧为其他建筑物,东侧为临时材料堆放区,工程施工场地狭小,尤其是地下结构施工阶段,钢筋绑扎、模板支设、防水作业及回填土难度较大,项目部积极探索、充分发挥技术优势,编制专项施工方案及施工管控,保障了地下结构顺利完成;又如,此次工程基坑深度达到了19.2米,属于深基坑(一级基坑),基坑面积近5000平方米,面对这样的难题,项目部通过组织专家论证合理优化施工方案,确保基坑支护单位与土方施工单位的密切配合,推动了土方开挖与桩锚支护的

顺利进行;工程首层层高为9.45m,属于超高模架施工,且地下结构超重梁较多,施工难度较大,项目部通过专家论证合理优化施工方案、加强模架支设安全监管、落实方案的各项要求,在确保超限模板安全施工的前提下,保证了质量与速度并驾齐驱;由于地下室肥槽较窄,平均宽度不足500mm,地下三层至地上二层外侧结构采用落地式脚手架施工,大部分区域仅能搭设单排脚手架,架体稳定性控制及加固措施难度较大;三层及以上外侧结构采用悬挑脚手架施工,架体分三步进行悬挑,脚手架施工过程中对安全操作要求较高,项目部通过落实施工方案、加强施工过程控制及定期检测,保证了安全性、更保证了工程的胜利封顶;面对工期紧张的问题,项目部充分发挥爱岗敬业的精神,全天不间断轮岗工作,尤其是中间遇到了春节这个重要的节日,我们的工作人员牺牲休息时间,晚放假、早开工,保证了工期、为工程如期推进做出了重要的贡献。

据介绍,从4月15日工程冲出正负零到工程顺利封顶,项目部仅仅用了三个月的时间,甲方不得不佩服四建人的不怕吃苦、顽强拼搏,他们是一群可爱的人。在注重工期进度的同时,项目部对质量与安全的把控亦是非常严格,工程以创建结构“长城杯”为质量目标、以创建北京市绿色安全工地为安全目标,目前已经通过第一次的北京市结构长城杯验收和北京市绿色施工工地验收,正为接下来的创建工作紧张准备中。

下一步,该工程将全面进入装饰装修施工阶段,现场项目部经理郑宇和项目经理孙德水均表示:要严格按照孙总的要求,做到两个务必、五个意识和五个到位,将持续加强现场管控力度,发扬青年突击队精神,力求高标准、高质量、精细化完成后续各项施工任务,为业主交上满意答卷,为四建公司树立良好形象。

110名新员工入职四建铁军



导语:2016年,四建公司共招收应届高校毕业生110人,其中重点本科院校或专业毕业生44人,占比40%,其中211院校15人,985院校1人;工民建、机电、安全等主营业务相关专业占比87.3%;生产、技术、商务系统人员占比90%以上;京内外各基层单位30人、专业分公司36人,京内项目部41人、总部机关部室代培3人;中共正式、预备党员12人。据总经济师赵洪升介绍,通过社会招聘和校园招聘,目前四建公司职工总数达到1687人(含劳务派遣),为提高招聘效果,人力资源一是强化公司法人主体在公司人力资源配置中的主导作用,深入准确分析招聘需求,业务系统全面参与招聘工作;二是走进校园,倾力推进本土化招聘工作;三是进一步丰富考核选拔形式,提高招聘优秀毕业生的准确性。而今年新招收毕业生队伍实现了毕业生来源多元化、毕业院校高端化、学历及专业结构合理化、思想政治先进性。按照集团、公司职业生涯规划的要求,新员工进行了基层单位的分配,实施新员工基层锻造计划。**本报讯(通讯员 张媛 董洋 赵小娟 刘佳 李博 柳洋 张昌斌)**

迎新大会 公司领导提出要求

8月2日下午,公司召开2016年新招收毕业生欢迎大会。

纪委书记龙可人在迎新会上对新员工培养提出五点建议。一要认真做好新员工的安置和分配工作,敢于给他们压担子,千方百计为他们搭建成长成才的平台;二要高度重视新员工的入职培训教育,狠抓新员工专业技术和业务素质的培养;三要积极推动新员工的职业生涯规划,帮助他们更加客观地了解自己,为他们提供更加适宜的成长岗位和工作环境;四要切实关心新员工的学习和生活;五要采取多种形式组织开展适合青年人特点的文体娱乐活动,丰富他们的业余文化

生活,让大家在北京建工四建这一大家庭里快乐学习、快乐工作、快乐生活。

党委书记张庆泽在迎新会上介绍了四建公司的历史沿革、十二五期间各项经济指标完成情况及市场开拓情况,并对公司新人入职提出五点希望要求:一要对工作勤奋务实,不要好高骛远;二要对同事沟通协作,不要互相推诿;三要对公司敬业,不要敷衍;四要对待未来学习,不要懈怠;五要对自己保持诚信,廉洁自律。同时,他希望新员工珍惜韶华、扎实苦干、奋发有为,用骄人的业绩诠释我们的“建工梦”,为四建的未来增添光彩。

拓展训练,彰显顽强拼搏精神



8月5日至6日,74名新员工在燕郊户外训练基地进行了为期2天的拓展训练,在大家的共同努力下,通过了所有的拓展课程,圆满完成了训练任务,并得到了拓展训练单位的一致好评。

通过破冰起航将所有参训人员随机分成4队,特殊形式热身,促进了参训人员的相互了解、沟通交流;通过选举队长,创作队名、队训、绘制队旗等方式树立新员工的团队意识,营造良好的培训氛围。

在拓展活动中,没有一个人退出训练,大家团结协作完成了所有训练项目。拓展训练的项目主要包括:超音速、矩阵牧羊、盗梦空降、孤岛求生、穿越雷阵、毕业墙等。另一个特色的项目是“穿越雷阵”。模拟雷区,小队成员要在最短的时间之内穿越,过程中会面临很多困难,要靠大家寻找方法穿过,主要培养创新意识,突破定式思维,树立工作计划观念,善于提前计划,并及时总结、吸取经验教训。

训练之余,为了缓解大家体能的消耗,丰富业余生活,6日晚上举办了新员工联欢会。各队教练宣布准备节目的指令后,各小队队长带领队员用了2个小时的时间准备了节目。晚饭后,在兔子舞中一场别开生面的联欢会开始了,水电分公司的李卓彬、市场部的赵梓舒作为联欢会的主持人。首先上台表演的是大连项目部的李斯,一首“会痛的石

头”仿佛进入“中国新歌声”的现场中。百子湾项目的郑子涵更是以一首“海阔天空”将联欢会推向了第一个小高潮。西安项目部的员工带来了诗歌朗诵,仿佛夏日里的一缕清风,让我们看到了90后认真真谧的另一面。公司党委书记张庆泽在大家的邀请声中激情演唱了“我为祖国献石油”。

通过这次拓展训练和联欢会,让很多队员又一次深刻理解了团队协作、沟通交流的重要性,增进了彼此之间的相互了解和信任,相信对新员工在今后工作、生活、学习中会产生积极向上的感染力。



入职培训 快速融入铁军团队



8月3日至4日,新入职的员工接受了为期两天的专题培训,旨在帮助新入职员工进一步了解企业概况,感受北京建工文化,了解自己所要从事的岗位,快速适应环境,融入四建铁军团队。

公司纪委书记龙可人以“做一个廉洁自律的好员工”为题开讲“第一课”。他与大家分享了“职务犯罪”、“两个责任”、“一岗双责”、“三重一大”等内容,并希望大家牢记:干干净净做事,老老实实做人。

办公室主任于文礼讲解了公文写作的知识和OA平台的操作方法,包括公文的定义、

种类、如何写好公文等内容。安全监管部部长赵平对施工现场安全方面进行重点讲演,案例教学,提高了学员们的安全防范意识。

人力资源部部长张明昊主要针对刚入职大学生如何平稳过渡到职场新人,如何处理工作中的人际关系,正确运用工作方法等作了深入浅出的讲演。

技术质量部副部长李素霞对技术工作的内容和方法、工程质量管理、科技创新等方面进行讲解,并以新海航大厦为例讲解了鲁班奖申报、BIM技术应用等。

公关宣传部副部长王君介绍了集团企业文化理念、现场VI等,让学员对集团和公司的企业文化有所了解,增加学员的归属感和认同感。

4日下午,新员工还统一参加了通州次渠两站一街项目部施工现场参观活动和安全体验。体验式安全培训全方位、多角度、立体化地模拟施工现场存在的危险源和可能导致的生产安全事故,让新员工亲身体验不安全操作行为和设施缺陷所带来的伤害,提高了安全生产意识。

奔赴前线 近距离感知项目文化

入职培训后,新员工陆续进入工作岗位,各单位也以各种形式欢迎新入职员工。

和田分公司组织召开了2016年迎新工作会暨新老员工交流座谈会。座谈会上,2015年入职员工依次向大家介绍了自己的工作历程以及在工作中的所思所想所感所悟,2016年新入职员工依次发言,表达自己入职感受以及对未来工作的期望。分公司经理张进红则结合自己的亲身经历和工作实际,对新员工提出六点希望。一要认真学习教育知识,提高个人业务水平;二要在工作中注重理论和实践的结合,做到学用合一;三要热爱自己的本职工作,真正做到“干一行,爱一行”;四要树立敬业爱岗的精神;五要注重团结,发扬团结一致、不怕吃苦、敢打硬仗的精神;六要学好本事,努力提升自己,做到工作学习两不误。

海南分公司组织新员工共同学习了《北京建工集团企业文化》及安全教育培训。分公司经理刘磊则希望新员工尽快完成校园人向职业人的角色转变;要制定切实可行的奋斗目标,立足岗位扎实工作;要主动学习,自我加压,提升工作能力和水平;要增强社会使命感和责任感,勇于担当。

营口·海航华府项目部在迎新会上详细介绍了辽沈区域的发展史、项目部文化、在建工程、项目荣誉等内容,让新员工第一时间感知项目、认识项目。项目经理郭少龙主要以新员工职业生涯规划为题,帮助新员工



明确发展方向,拓宽员工职业发展通道。

金属结构分公司、百子湾项目部同样以座谈会的形式欢迎新入职员工的到来。在金属结构分公司,各部门主管担任讲师,培训课程涉及财务、人力资源、安全和技术等方面知识,并结合自身经验与新员工进行了分享。值得一提的是,在座谈会上,殷豪经理与大家共同分享了戴总在《新机场工程建设“两学一做”学习教育调研座谈会上的讲话》精神:大企业、大平台对于新员工是非常难得可贵的机会,要把握机会、珍惜机会,在工作中不断总结提升自己的业务水平、管理能力,厚积薄发。在百子湾项目部,项目经理郑宇详细为大家介绍了在建工程情况,并表示为大家提供优越的学习成长平台,希望大家能够尽快融入项目建设,不断学习成长为复合型人才,为项目部和公司的发展贡献力量。

员工博客 Our blog

入职第一课 我收获颇丰

文/车宇浩

我是来自大连项目部的新员工车宇浩，今年7月进入四建公司，能够成为一名北京建工的员工我感到非常荣幸！虽然到目前为止我在公司工作的时间刚刚一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我受益匪浅；这里有手把手帮助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变；这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩！能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现！

8月2日到6日，我接受了入职以来的第一课——“新生拓展培训”，这次培训虽然只有短短的五天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰。

首先，我受到了精神上的洗礼。担任这次培训主讲人的或是公司领导，或是部门领导，他们能够亲临授课就足以证明公司各级领导对这次培训的重视、对我们新员工的重视。而且无论是公司领导还是部门领导，为了这次培训他们无不作了精心的准备，那制作精美的PPT凝聚着他们多年的工作经验，无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。这种经验值得我们好好汲取，这种精神更值得我们好好学习，这会是我们受用一生的

宝贵的精神财富。有这种经验作为指导、有这种精神作为支撑，我们还愁做不好自己的工作吗？

其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵盖量大：一天半的课程包括如何做一名廉洁自律的好员工、公文写作及OA系统的操作、施工安全、企业文化、工程质量技术以及员工及公司关系。企业文化课做了言简意赅的讲解，使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，更坚定了我发挥专业特长为企业文化建设出一点力的决心；而其他各位领导的讲课则紧扣公司的各项主营业务，作了细致详尽的讲解，使我对公司的各项业务有了大致的了解，更明确了自己的业务方向。我相信这种知识的收获会成为我今后更好地开展工作的基础！第三，我感到了一种情谊上的满足。通过素质拓展训练我认识了更多的新同事，因更感到亲切，家的感觉更加强烈。我想我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是“四建铁军”。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为公司未来的发展创造新的业绩、为北京建工增添新的荣誉！

五天的培训虽然结束了，但是我们的工作才刚刚开始。如何更好地开展工作应该是我们当下思考的核心问题。我觉得应

着重从以下几个方面开始做起：

一要尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境。从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中我们难免会有不适，但是这不能成为我们逃避的借口。今天我们坐在这里，我们就应该明白，我们的身份不再是学生，而是一名公司职员，我们就应该改变作为一名学生自由散漫，熟悉公司的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在公司中的定位、尽快融入公司这个大家庭。

二要着力培养忠诚意识、责任意识、吃苦耐劳意识。在培训的第一天，龙书记就向我们强调了忠诚问题。我们选择了公司是因为我们爱这个公司，公司给予我们也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的大舞台。因此，我们应该怀着一颗感恩的心来工作，把对公司的忠诚放在第一位；要敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩，以此来证明自己的忠诚。

三要时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作。作为刚走出校门的学生，我们多的是理论知识、少的是实践经验。因此，在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司的前辈学习；要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。

青春絮语 Youth Whispers

我爱我“家”

文/王静雪

大家好，我是海航2号机库项目部的团支书王静雪。不知不觉，我来四建公司已经有两年的时间了。2014年毕业后，只身从河北来到海南，从一开始对这个神秘的岛屿充满好奇，接着要对抗这常年的高温考验，到现在完全习惯这里。两年的时间，我已经从外而内的接受这座城市并开始试着爱上这座城市。接受这座城市的原因，不单单是这里风景秀丽，空气清新，适宜居住，更重要的是我工作的环境，我所在的项目部，我爱这个大家庭。

海航2号机库项目部正式成立与2014年5月，和我一样，这是一个稚嫩的，朝气蓬勃的集体。能和项目部共同成长，是我职业生涯中最骄傲的事情。我刚来到项目部的时候，就感受到了这个项目满满的热情。同事开车从机场把我接到项目部，并提早准备好了床铺被褥。同室的舍友，更是细心的给我备好了洗漱生活用品，跟我聊海南分公司的发展历程。来海南的第一个夜晚，我在这个集体里感受到了家一样的亲切。

我在项目部主要负责办公室工作。办公室的工作繁多而杂乱，但也是有章可循。按照固有的程序来工作，基本上不会有太多的问题。但在众多项工作中，一开始就让我焦头烂额，

无从下手的，应该就是拍照及后续的稿件撰写。印象最深的一次拍照经历，是2014年的时候，也是一开始胆子小加上没什么经验，拍照的时候不敢拍正脸，结果就是整个活动下来，照出来的都是一个一个背影，当时很为自己堪忧。后来锻炼锻炼，胆子大了，照片拍出来效果就好多了。到现在，我很喜欢拍照，分公司组织活动，我也很愿意加入到拍照这项工作当中，乐此不疲。拍照的意义不止是记录当时的情景状况，留存归档，更重要的是捕捉真实瞬间，留住感动。说到这里，我认为比照相机更加实用，并也能记录捕捉感动的，应该是我们的眼睛。负责办公室工作的人，都比较细心，且善于观察，因为我们有一双善于发现美眼睛，并能牢牢记于脑中。

两年的工作时间，我参与了海航美兰基地2号飞机维修库工程、海航机务维修技能训练中心工程、海航美兰基地2号航材库工程、海南琼海博鳌民用机场航站楼综合工程以及海南琼海博鳌民用机场配套工程的建设。一路走来，我看到了我们这个集体团结协作的能力，发现了每一个人身上闪闪发光的优良品质。

2014年7月18日，超强台风“威马逊”在海南文昌登陆，十七级的台风是四十年来海南省经历的最强台风。台风对我们项目部以及我自己来说，无疑是非常陌生的。台风来临前，大家伙冒着大风暴雨将加固的围挡拆除。台风过后，不顾疲惫和饥饿，及时进行生产和生活、办公物资自救。十几个小伙子睡在一间不到20平米的简陋板房里。那短短的几天时间，对他们来说是最难熬的。兄弟般的情谊也是那时候慢慢培养的。正所谓，患难见真情。而我看到了这份真情，感受到了这份温暖，并记录了这份真情。

就是这份真感情，让我们这个集体更一往无前的走下去。2015年10月，项目部由海航海口基地2号机库转战海南琼海，参与建设博鳌机场项目。短短百日时间，历经千辛万苦，每一个人，每一个场景都让我感动不已。他们那种在困难面前，迎难而上，能吃苦，能战斗的品性，让我由衷的赞叹。刚刚说到除了拍照让我无从下手外，稿件撰写也是我的心病。心中的千言万语，不知道该怎么表达出来。当时公司宣传部崔瑞清部长，跟我说，你要去发现他们的小故事，去交流他们的情感，这样写出来的文章才真实感人，我记住了这句话。在博鳌机场建设过程中发生了太多感人事迹，我努力将每一件事牢记于心。2016年3月26日，博鳌机场作为亚洲论坛的重点配套项目，海南省重点工程，顺利完成博鳌亚洲论坛2016年年会保障工作，历时四个月建成，创造了民航建设史上的速度传奇。

两年，这个集体伴我一路走来，我慢慢变强大，慢慢变优秀。我很感激这个大家庭，我很珍惜这些经历，感谢这个集体给我这样一个温暖的“家”。

文学漫笔 Literary Essays

劳动者之歌
——致敬一线工人

文/赵小娟

万丈高楼平地起
展现的是雄伟
可见的是辉煌
于你们而言
付出的是辛劳汗水
收获的是家人期盼

炎炎烈日下
你们依然坚守
凛凛寒风中
你们从未放弃
是你们用双手
在城市创造奇迹
是你们用行动
改变祖传的命运

你们来自田间地头
你们或许大学落榜
因为生存发展
你们战斗到一起
成为强大的建设力量

是谁说
劳动者是最可爱的人
是谁说
人民群众是真英雄
你们是财富的创造者
用智慧开启财富之门
你们是幸福的代言人
用汗水浇灌幸福之花
你们就是千百年来流淌的生命之河

奥运力量

文/辛晓洁

我们用汗水浸透整个塑胶赛场，
创下新一轮世界纪录；
我们的灵动身躯在半空中翻转跳跃，
拍打起水花激荡心中千层浪；
我们用力量挺举起祖国的未来和希望，
肩抗住全民族的荣誉屹立不倒；
奥运力量在全世界的注视下尽情释放。

为速度喝彩！
被力量震撼！
让激情燃烧！
奥运健儿站立最高荣耀的地方，
沉甸甸的金牌悬挂在脖颈间，
训练的艰辛，放弃的念头，抛之脑后，
强大的奥运力量支撑着，
一切，都值得！

