

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2016年09月28日 星期三 第9期 总第155期 内部资料 免费交流

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信账号

公司在集团首次全媒体建设大会交流经验



本报讯(记者 王君)9月6日,集团首次全媒体建设大会在建工大厦六层会议室召开,集团公司党委副书记、工会主席焦玉锁出席并讲话,公司党委副书记、工会主席刘春生以《发挥全媒体优势,拓宽宣传渠道,服务跨区域发展》为题,就全媒体建设的做法与经验做大会交流发言。

据了解,此次大会旨在贯彻落实今年年初召开的集团首次公关宣传工作办公会精神,推动各单位、各系统统一思想、协同创新,建设全媒体传播体系,构建大宣传格局,共同开创公关宣传工作的新局面,为集团改革发展提供坚强保障。会上全面回顾、梳理、总结了集团全媒体建设情况,明确了下一步工作的思路和重点安排。值得一提的是,来自公司新机场安置房项目部的职工韩明廷作为集团官方微信公众平台的第一万名粉丝受邀参加大会,共同见证集团全媒体建设的成果,并颁发纪念证书。

焦玉锁在会上对集团全媒体建设工作提出三点要求:一要统一思想,深刻认识加强全媒体建设的重要意义。要深刻认识到加强全媒体建设是巩固宣传思想文化阵地、壮大主流思想舆论的必然要求,是增强品牌宣传影响力、竞争力的重要途径,更是推动集团改革发展、转型升级的坚强保障;二要协同创新,共同构建集团全媒体传播体系。集团上下要树立起“一盘棋、一体化”的思想,切实形成党委统一领导、党政齐抓共管、宣传系统组织协调、各单位和各系统分工负责的工作格局;三要强化执行,主动接纳、拥抱、融入全媒体时代。要进一步明确工作目标和举措,进一步建立健全科学化、系统化、规范化的工作体系与制度,同时要进一步加强加强对宣传人员的选用和培养。

近几年,四建公司在全媒体建设方面,通过“一报一网一官微”,着力打造“报纸做深度、网络做广度、新媒体做速度”的立体式宣传格局。在传统纸媒上,一贯秉承“为企业服务”理念,结合企业自身实际,围绕中心服务大局,不断进行实践和探索,目前已经形成重大新闻、综合报道、工程建设、企业文化、政工之窗、专题报道以及副刊等多个精品版面和栏目。同时,报纸每期重在打造深度报道,专门利用两个版面做“深度”,譬如博鳌机场建设深度报道、海口中心钢结构超高层焊接深度报道等,逐渐形成了自己的个性特色,在企业文化建设以及管理理念深化中发挥了积极作用。目前,《北京建工四建报》已连续四届被中国建筑业协会评为精品报刊,连续两届获得中国施工管理协会企业内刊“金页奖”。

北京建工四建微信公众号于2015年6月正式上线,截止到目前已正式发稿65篇,累计阅读量达6万+,其中海口塔中标阅读量突破4000+。微信平台,已成为企业文化建设

不可或缺的重要一环。一是精准定位,强化流程管控,优化内容创作。重点做到定位突出“准”、职责要突出“专”、内容要突出“活”。在定位上四建公司微信公众号正式上线之初,就直接将其定位于发布四建要闻、弘扬争先文化,对内宣贯形势、对外彰显形象,加强沟通互动、促进学习交流,成为企业权威信息发布新平台和舆论引导新阵地,传播企业正能量。在职责上,公司微信平台维护则突出系统管理,公关宣传部内设微信管理组承担微信日常运营和稿件发布,公司下属各单位办公室负责指定专人作为公司官方微信联络员,负责本单位微信稿件的采写、组织和报送工作,体现专业人做专业事。在内容上在微信的日常运营维护中,四建公司认识到,互联网是碎片化和大众化的信息交流平台,更适用于普通性和创新性的话语表达,因此四建微信的表达与措辞在把握精准严谨这一原则的基础上并没有一味追求专业和高深。二是发挥微信矩阵作用,形成协同合力,传播企业文化。据悉公司京内外共有8家单位创建微信公众号,尤其是各区域分公司已全部创办,其定位区别于公司官微,更注重体现地域化、专业化,及时有效发布信息,成为展示区域建设与发展的有力平台,它们与四建公司官微有效对接,形成一个有机循环的微信矩阵,有力地传播了企业文化。在微信矩阵建设上,建章立制、严把审核关、普及推广成为其共同努力的方向,尤其在微信推广方面,公司出台专门办法,在公司内评选微信推广“达人”,在公司外选聘具有较大舆论影响力和传播力的微信推广“大使”,承担公司微信转发、宣传、推广等工作;此外,四建公司官微通过建筑业知名朋友圈进行互粉和互相评论、互相推广,并以“抢红包”转发微信的形式扩大其在朋友圈的影响力,进一步传播企业文化。

值得一提的是,公司在全媒体建设方面,更加注重全媒体的有效融合,为搭建全媒体宣传格局奠定基础。一是推动载体融合。2016年7月,《北京建工四建报》手机报正式上线,利用现在流行的H5页面制作技术,制作生成一套可以在移动终端上进行阅读的手机报纸,并增加了朗读功能,让报纸这一传统媒体增添了新的生命力和影响力。二是推动内容融合,报纸与微信选题互相支持,选题一旦确定,微信就以最快的速度提供线索,并及时在第一时间推送信息。报纸则通过记者的采访、后期追踪等,完整呈现新闻事件。此外,微信还可以对报纸上的新闻进行二次加工,将原本呈现静态文字和照片的报纸利用动态图片或者小视频等形式,更加立体、直观地传递给受众。通过两种方式的有效融合,进一步加快了公司全媒体一体化的进程,有力地推进了建工品牌与维护。

公司一项科技成果鉴定达到国际先进水平

本报讯(通讯员 李东华)8月26日上午,北京市住房和城乡建设委员会组织召开了《超高层建筑垂直运输关键技术研究与应用》的北京市科技成果鉴定会,科研课题负责人为四建公司总工程师张莉莉。该科研课题由北京建工四建与北京建工六建公司联合申报,鉴定会在北京建工六建三层会议室举行,邀请了业界德高望重的老专家杨嗣信等七位评审专家,北京市住建委科技处宛春处长、集团公司梁晓宁副部长、六建总工程师于大海等领导参加。

课题负责人张莉莉对申报的科技成果主要研究内容进行了详细的汇报。该科研课题对超高层垂直运输关键技术进行了深入的研究与应用,自主研发多项创新技术,包括可视塔吊碰撞预警装置、塔吊爬升部件自提升技术、自提升安全防护平台、内爬塔吊提升钢梁创新技术、超高层专用移动式平台、钢栈桥滑移平台、施工电梯旋转提升门等关键技术,取得了11项专利、2项工法、华夏奖、中施企协奖等多项荣誉,并发表33篇科研论文。该工程不仅质量、安全受控,降低施工成本748.5万元,施工进度还取得了提前一年竣工的好成绩,经济效益和社会效益显著。

专家对汇报的内容及关键技术进行了点评并提出了建议,专家组一致认为该科研成果思路清晰,核心关键技术创新点鲜明、总结精辟,充分肯定了施工总承包单位垂直运输总体施工策划与组织,关键技术应用也为超高层整体施工带来的高水平管理和显著的效益。该科技成果鉴定达到了国际先进水平,并获得了建委领导的高度评价。

现在,四建公司正面临海口塔、国瑞·西安金融中心、海口中心3大超高层工程在施,高度已经达到428米,公司将对垂直运输关键技术不断研究,技术突破,为工程的顺利施工提供支持。

公司BIM应用再次荣登榜首

本报讯(通讯员 张欣 张超)近日,新机场安置房工程项目部在建设单位的BIM阶段成果汇报评比活动中,又一次斩获佳绩,从同台竞播的中铁建设、中铁城建、中建一局、北京城建等十一家总包单位中脱颖而出,再次获得第一名。

新机场安置房项目部在该工程中是首次接触BIM应用管理,在公司的大力支持下,项目部对BIM的管理应用从最初的懵懂到如今应用的日渐娴熟,从最初BIM管理计划到逐渐形成现实。在BIM应用配合生产对工程量的统计方面,以往工程中,在模型的排布和工程量的控制上都是靠资深老员工的经验来进行预估,这样会造成量不准或是排布不均等情况,如今通过BIM完成三维外双排落地脚手架及型钢悬挑脚手架模型建立与排布,使脚手架搭设情况一目了然,节点详图、工程量更直观、更准确。在BIM应用配合技术部门完成图纸会审工作,仅在车库结构模型的建立过程就深度补充图纸会审问题五十余条。BIM应用对墙地面砖进行排布、深化、渲染,选择最经济合理、美观大方的瓷砖排布形式指导施工,最大限度的降低损耗率,提高工作效率。

项目部BIM三维建模技术能力的日益成熟让大家更直观的认识到了BIM应用在整个工程实施过程中的实用性,也是项目部在项目管理上的一种技术创新,不断提升团队的整体管理水平与能力,为更好、更长远的发展打下坚实的基础,同时也充分展现了项目部的履约能力,树立良好的企业品牌形象。

朝阳区建协到项目部指导工作

本报讯(通讯员 刘天生)8月19日,北京建筑业联合会办公室主任李希金、朝阳区建筑业联合会会长赵连平、秘书长张宏尧等三人在公司宣传部长崔瑞清的陪同下,莅临平房乡项目部指导工作。项目经理翟巍、生产、技术系统员工和部分甲方人员聆听指导。

项目经理翟巍就项目概况、工程管理目标、项目的施工管理、具体实施情况、目标等方面进行汇报,详细汇报了施工现场安全、工程进度等方面的情况。随后,赵会长、张秘书长重点讲述了朝阳区对建筑施工行业的严格要求以及“朝阳杯”的申报要求;项目部与会人员,认真听取了朝阳区建协领导讲述“朝阳杯”的要求及指导建议。

最后,项目经理翟巍代表项目部全体参建员工表示,平房乡新村建设(三期)项目部全体参建者必将通过全面、细致、高效的管理,健全的制度和工程安全生产高度负责的态度,全力将平房乡新村建设(三期)工程打造成安全工程、放心工程,用实际行动回报各级领导对我们的厚爱与支持。

北京第二实验小学怀柔分校工程如期交付使用

感谢信

尊敬的北京建工集团有限责任公司 樊总：

贵单位承建的北京第二实验小学怀柔分校工程已于日前顺利交付我方使用，圆满的达到了预期目标。在项目施工过程中，贵公司克服了重重困难，精心组织、精心施工，保障了工程能够如期完工交付我方使用，使学校得以在9月1日顺利开学；

2016年8月26日，您在陪同怀柔区领导到我校调研的过程中，现场亲自出面协调落实铺设草坪绿化、操场跑道划线事宜，现已全部完成、效果良好。

在此，我代表全校全体师生向您以及北京建工集团在施工过程中的辛勤付出和大力支持表示衷心的感谢。感谢您们给学校增添了一抹绿色，感谢您们给孩子们创造了学习的乐园，孩子们必将在这里健康茁壮成长。

最后，祝贵集团事业蒸蒸日上，祝樊总身体健康，工作顺利！



本报讯 (通讯员 王子健)北京第二实验小学怀柔分校工程已于8月中旬完成了全部施工任务，顺利交付学校使用。目前，学校已经在9月1日如期开学。

据了解，北京第二实验小学怀柔分校新建工程位于北京市怀柔区雁栖经济开发区雁栖大街，工程建设规模达到25572平方米。工程于2015年5月份开工，于今年8月中旬顺利完工。整个工程由综合楼、教学楼、宿舍楼组成，其中包括一个游泳馆和一个专业篮球馆；教学楼建筑面积达14239.5平方米，宿舍楼建筑面积5267.85平方米。

在整个工程的施工过程中，为了保障学校能够在今年9月1日如期开学，项目部自2015年5月份开工后，合理安排施工进度，按照进度计划在去年11月份按期完成了工程结构封顶的节点指标。在今年3月份进入装修施工阶段后，项目部又根据制定的施工进度计划、倒排工期，每天落实施工完成情况以及劳务作业配置情况，并及时解决遇到的各种问题，各项工程分别有专人负责，材料计划也做到提前准备齐全，以保证材料能够及时供给、不耽误工期，工程施工进度也得到了确实的保障；考虑到学生、老师的教学环境和生活环境，项目部在施工过程中还特别注意了环保方面的问题。工程在进入装修施工阶段后，所有的装饰装修材料均选用了环保材料，并按照规范要求进行了材料复试。另外，像报告厅、舞蹈教室的地面装修材料，为了确保材料的环保性，最终也采用了实木地板，并对地板专用胶进行了材料检测，确保无甲醛等有害气体。为了

确保工程不出现异味等方面的问题，工程在7月份还专门对学校的教学楼、综合楼、宿舍楼等进行了室内环境检测，试验报告结果为合格，从而确保了室内的有害气体不超标，保证了学校老师和学生的教学环境、生活环境安全、舒适。



除此之外，一些小的施工细节，也体现了建工人对于施工的精益求精。例如，在学校的篮球馆，项目部在施工过程中优化了设计方案，充分增加了地面的减振功能，减少对孩子们膝盖的冲击，同时又增加了安全性能，这样一来孩子们就可以更放心的在篮球场上尽情奔跑玩耍；而在学生宿舍里，项目部因地制宜提升设计标准，把原设计中的两层中空窗改为现在的三层密闭窗，这样一来就保证了宿舍能够冬暖夏凉，为学校师生提供舒适的生活环境。

经过1年零三个月的紧张施工，工程最终如愿在8月中旬完成全部施工任务，顺利交付使用。项目部在施工过程中精益求精的态度也赢得了甲方及学校的交口称赞。在学校正式交付给学校使用后，校方还特地写了一封感谢信，对集团与项目部在工程工期、进度与质量方面付出的巨大努力表示了衷心的感谢。

据悉，北京市第二实验小学成立于1909年，1955年起使用现名，本校位于西城区，为北京市重点名校。作为怀柔区的一项重点民生工程，此次北京第二实验二小怀柔分校的正式启用将有效解决开发区企业员工子女上学问题，有力促进怀柔区基础教育水平进一步提高。将近30个班的教学规模，可容纳周边十多个居住区人口的就业需要，是一个实实在在为怀柔区百姓办实事的工程。项目部通过精心组织施工，圆满的完成了这个民生工程的使命，也为北京建工奉献了又一个精品工程。



贺宝全：尽职尽责，做好项目大管家

项目经理贺宝全为这个项目付出的努力，项目部的员工都看在眼里。北京实验二小怀柔分校这个工程，从开始到结束，项目部基本上都是处在两个工程同时施工的状况。工程初期，圣拉斐尔小镇工程处在最后抢工的最艰难时期，到了后期，又赶上了顺义新华航空工程的开工。不过不论有多忙，他也没有任何抱怨，踏踏实实处理好每项工作，如对实验二小

工程组织协调施工、研究工序。到了工程后期进入装修施工阶段，一度出现了甲方迟迟不能确定外墙颜色、吊顶色调及地砖、墙砖方案的情况，导致工期出现了滞后的局面。而在开学日期9月1日这个大前提下，工期已经是越来越紧了。在这个情况下，他积极与校方、管理公司进行沟通协商，最终在他不懈的努力下及时确定了方案，工程也得以顺利进展下去。

顾永文：亲历亲为，做好项目传帮带

作为一个进入四建将近30年的老职工，顾永文一直坚持在基层生产一线奋斗。从最初的钢筋工、工长，再到后来的生产主管，他都是兢兢业业，全力以赴的处理自己的每一个工作。来到北京实验二小怀柔分校这个工程，顾永文也有了新的身份——项目部党支部的副书记。

出谋划策，每一件事情，他都以一个共产党员的身份严格要求自己，为职工服务，为项目部的生产工作贡献自己的力量。

来到新的岗位后，他深知自己的肩上又多了一副担子，自己的一言一行都在代表党员干部的形象。在项目上，从成立项目伙委会，亲自牵头项目职工共同为改善伙食质量提出建议，再到施工现场，利用自己多年施工一线的经验为现场生产工作

四建公司一直都以“建楼育人”为宗旨，培养了一批又一批的人才。在实验二小工地，顾永文也一直把“建楼育人”这四个字落实在了实际行动中。作为一个多年奋战在施工现场一线的老职工，他充分利用自己的工作经验，为年轻的工长们进行指导、提出建议。经历一个工程后，几个年轻的工长普遍感到自己的现场经验有了不小的提升，他们都亲切叫顾永文——师傅。

李林强：兢兢业业，奋战施工第一线

从2008年来到四建开始，李林强从一名工长、生产主管，再成长到现在担任工地的负责人，他可以说是扎扎实实走到了现在。从去年5月份实验二小怀柔分校这个工程开工以来，他基本上把全部的时间和精力都放在了工地上，即使是周末休息时间，他也基本上是呆在项目部和施工现场，甚至有时项目的同事也会拿这点跟他开玩笑，说这是因公耽误了解决大龄单身男青年的时间。从开工伊始，他亲自带领项目团队，尽全力保证各个施工节点按期完成。工程进入后期装修施工

阶段后，在工期上面临着极大的困难，为保障学校能够如期开学，不仅要如期完工，还要给校方留出调试教学设备的时间。此时，学校要在9月1日开学这个既定目标就像一把剑一样悬在每个人的头上，而且管理公司也不时向项目施压，如果不能按期完工、不能按时完成施工节点，就要约谈公司及集团的领导。在这种情况下，李林强带领项目部整个团队，进一步合理优化施工安排，并采取倒排工期的方法，保障了施工进度，最终工程也得以如期完工，按时交付给学校使用。

公司承建怀柔区中医医院迁建项目

本报讯 (记者 李天龙)近日，北京建工成功中标怀柔区中医医院迁建工程项目，该项目位于怀柔区青春路1号(怀柔区第一医院旧址)，建设单位为怀柔区卫生和计划生育委员会，工程承包范围涵盖地基与基础、主体结构、建筑装饰装修等内容，具体由建工四建负责施工。

据了解，北京市怀柔区中医医院成立于1985年6月，是集医疗、护理、科研、教学、康复、保健等功能为一体的二级甲等中医医院，是北京中医药大学非直属附属医院、怀柔区脑血管病抢救治疗中心、北京市首批列入医疗保险的定点医院。医院占地面积9400余平方米，建筑面积1.5万平方米，除了住院部是2001年末竣工投入使用，其他建筑均为94年甚至更早的建筑，存在建筑功能分配不够合理，抗震设计要求不能满足现行规范等很多问题。

据悉，怀柔中医医院迁建用地面积约2.3万平方米，现状总建筑面积约3.5万平方米，拟拆除现状行政楼、门诊楼、配电室、配套用房等原址拆除面积约1.5万平方米，新建教学科研楼、门诊楼、辅助用房，新建建筑面积约1.6万平方米，不新增医疗内容。加固改造扩建西病房楼、加固扩建北病房楼和加固改造综合楼(原宿舍楼)，新建地下室车库、医院食堂、洗衣间、设备用房等。项目同步实施室外红线内绿化、道路、照明、围墙、大门、各类市政管线敷设及红线外接口的连接等工程的建设。迁建项目建成后合计总建筑面积约为5.4万平方米，建成后怀柔区中医医院床位数将达到400床。

C21通过省优质结构验收

本报讯 (通讯员 王岩 辛晓洁)近日，海阔天空国兴城二期项目部会议室迎来了海南省建设工程质量安全监测协会专家一行，开展优质结构验收工作。在听完参建各方汇报后，专家组严格依照《建筑施工优质结构工程评定标准》对项目部施工资料及施工现场实体进行了抽查，通过听、问、看、量、测等诸多途径，对工程施工资料及现场实体施工质量进行了实测实量的核验。在检查完成后的总结会上，专家们一致表决同意海阔天空国兴城二期C21地块顺利通过优质结构验收，并希望北京建工人在今后的施工过程中继续发扬铁军风范，在海口建筑施工企业树立施工标杆作用。

由海南分公司国兴城二期项目施工的海阔天空国兴城二期A14地块工程，已于2015年9月获得了“海南省建筑施工优质结构工程”，C21地块顺利通过此次验收检查，为今后的创奖创新进一步奠定了坚实的基础。

四建人精心施工获赠锦旗

本报讯 (通讯员 袁杭 霍建放)近日，石榴庄项目部、装饰分公司灵境胡同12号院改造工程项目部先后收到来自街道、居民送来的锦旗，他们精心施工、贴心为民、真诚敬业的工作作风受到了各方一致好评。

在石榴庄项目部，东铁营街道办事处工作人员将一面印有“百姓知心朋友，首都建设尖兵”的锦旗送到项目部管理人员的手中。在工程施工中，项目部积极主动与街道办和居民进行友好沟通，避免了很多矛盾，让居民和工地之间的关系变得更为融洽。项目部表示以后将继续加强与街道办和工地附近居民之间的交流，为建设和谐社区贡献力量。在装饰分公司灵境胡同12号院改造工程项目部，家住3号楼的刘大姐则将一面印有“真诚敬业、精益求精、开拓创新、再铸辉煌”的锦旗送到项目部，在该工程施工中，装饰分公司抽调精兵强将全程驻扎项目部，严格按照图集规范进行施工，并展开“分楼分户”检查，落实项目部责任制。面对居民，他们深入了解每户改造项目及所处难处，认真听取并记录居民针对改造所提意见，争取做到问题“及时了解、及时解决、过后回访”，获得了业主方的一致赞誉。

营口·海航华府一期封顶

本报讯 (通讯员 董洋)营口·海航华府一期项目于近日顺利完成主体结构封顶。该项目自2016年4月份开工建设以来，通过项目部、业主、监理的共同努力，克服了设计复杂，施工难度大、单体建筑多，工期紧，气候环境差等困难。采取“周计划、日统计、月考核”的施工管理措施，倒排工期，科学谋划、统筹协调、精心施工，力求把项目建设成为优质工程、安全工程、廉政工程。

海南海建董事长邱国良在封顶仪式中讲话：“结构封顶能够顺利完成，离不开大家共同努力。离不开四建项目部全体职工的辛苦奋斗！通过这个项目，我看到了四建公司的‘铁军’作风，希望未来还能与四建公司合作，共同创造新的征程！”

项目经理郭少龙表示：主体结构的封顶标志着工程正式转入砌体、二次结构及装饰装修施工阶段；在后续的施工中，辽沈项目部将本着“精心组织、科学施工、追求卓越、塑造精品”的企业理念，以艰苦奋斗，顽强拼搏的“铁军”作风，再接再厉，努力奋斗，保质保量的搞好后期的建设工作，保证工程后期的顺利竣工。

许秀冬: 宝剑锋从磨砺出 梅花香自苦寒来

文\袁杭



时间回到十五年前,在北京,一个23岁刚毕业的毛头小子懵懵懂懂闯进了四建公司这个大家庭。他茫然四顾,一时显得有些拘谨,但他的眼神笃定,他在心里告诉自己,这是自己新的家,他要拿出浑身的劲儿去学习,要把自己的全部力量用到岗位工作上。十五年过去了,他已经从一个毛头小子成长成为一个能独当一面的四建人,而“爱岗敬业,以企业为家”这句话已经烙印在他心里,从未曾淡去,他就是石榴庄S24地块项目经理许秀冬。

砥砺前行: 从初出茅庐到驾轻就熟

2001年11月至2003年3月,是许秀冬快速成长的一年半,他先后参与建设了“远洋小区18号住宅楼工程”、“华辉综合楼工程”。在项目上,他在施工管理中任技术员,主要负责施工技术资料的收集、整理归档、施工方案编制、现场技术管理等工作。活儿比较基础,他做得很认真,同时,他也不停地学习资料管理和工程规范,遇到自己实在琢磨不明白的就向老师傅请教,从一点一滴做起,从初级到熟练到做精,他在一点点地进步、成长。有付出就有收获,18号住宅楼工程的技术资料在“北京市结构长城杯、北京市文明安全工地、全国文明安全工地”验收中获得了专家的好评,为验收的顺利通过奠定了基础。自立者天助,凭借着在远洋小区住宅楼的突出表现,2003年3月他被选派到“SMC(北京)制造有限公司工厂项目”,先后担任了技术负责人和工地主管。从技术员到主管,角色的转换赋予了他更大的责任,在施工过程中,他到施工现场与工人及班组长确认每个细节,确保每道工序、每个标段的施工质量;回到办公室,他与管理人员积极交流沟通,不断讨论和研究方案,成功的组织完成了6#、3#、4#、11#、10#的施工组织管理工作。这一工程也拿到了北京的诸多奖项,他的工作得到了再一次的肯定。

接下来的06到10年,他作为商务经理负责“朝阳广场工程”的成本控制工作,并将这个工程从开始的亏损3000万扭转为最后盈利打了一场漂亮的胜仗,成为经典案例。在这期间,他还兼任了“远洋万和城项目”商务经理一职,并成功做到了“竣工之时,结算上报之日”,有力地促进了工程回款,并为项目带来2100万元的利润。2012年,作为国际分公司的常务副总,公司指派他去到了遥远的沙特阿拉伯,负责沙特法赫德石油大学信息楼工程,在那个完全陌生的国度,他在一片荒漠中留下了北京建工四建的印记。但这七八年走过的路并不平坦,好些时候他觉得自己的知识量储备已经不够用了,于是在08年,他利用业余时间选择深造,并在2010年获得了加拿大魁北克大学的MPM硕士学位,就像一只蛰伏的蚕蛹,在为破茧而出积蓄着力量。

牛刀小试: 北邮项目初获成功

2013年3月,在结束沙特的项目之后他接到了北京邮电大学新建沙河校区一期教学实验综合楼项目经理一职的通知,于是他立即组建队伍奔赴北京市昌平区开始投入到生产中。对于这个神圣的使命他显得很激动又夹杂着一丝不安,他知道,公司这几年为了中标北邮这个项目付出了不少的努力,他不能辜负公司对他的期望。他心里也清楚这次的担子比以往的都要沉重,因为这一次,他是项目的负责人了,所有怀疑和相信的目光都夹杂着揉在他的身上。

北邮项目总建筑面积为37094m²,其中地下建筑面积为10118m²;地上五层建筑面积为27687m²,该项目基坑深度较深、工程结构形式复杂,且大跨度、高空间区域较多、钢结构连桥跨度大,劲性钢柱截面大;此外,团队初组建,年轻

化成为很大瓶颈,年轻人有拼劲儿和令人惊喜的创新能力,但问题同时存在,面对这些工程上的难点,这些经验不足的年轻人显得有些束手无策,他只能带着自己的团队不停地摸索,研究,一起学习,向老前辈请教,这些难题到最后都被一一攻克下来。成绩是对这个团队最大的安慰,北邮项目先后获得“北京市文明安全工地”、“北京市结构长城杯”、“全国绿色示范工程”、“2014年度北京市工程建设优秀质量管理小组”、“北京市建筑企业优秀项目经理部”,这些荣誉称号也是对他牛刀小试的最大肯定。

崭露头角: 鲁能·美高梅项目大放异彩

北邮项目部取得了很多的荣誉,但许秀冬并没有沉浸在荣誉带来的喜悦之中,他在默默地总结不足,策划未来。其实他已经开始着手准备新的工作了,公司在丰台区石榴庄拿下了2#自住商品房,鲁能集团北京分公司打算在这里盖自住房,而且他们拿下一大块地,很有可能还有后续工程。这可是一个大项目,如果能顺利拿下自住房项目,那么后续的工程很可能也交给四建公司来建设,届时它将成为四建公司在京最大工程。接到任务后,许秀冬安排商务经理带着他的商务团队紧锣密鼓地进行投标工作,同时技术团队跟进策划。结果很快出来,中标!这一次,他要打一场更大的攻坚战了。

鲁能集团是国家电网公司全资子公司,石榴庄项目就是由它们开发建设,想要和他们保持良好的合作关系就得做出让他们满意的工程。为了提高标准,许秀冬提出了要实测实量,严把质量关。这对大家来说是全新的挑战,因为实测实量是要真正拿尺子去测水平、垂直、平整等数据并填入表格,在这之前他们没接受过这么高的要求。于是从一开始出现了大量的不合格数据,他很生气,多次召开技术部门和生产部门关于实测实量的专题会议,并成立了实测实量小组,功夫不负有心人,慢慢地,实测实量数据就能让他露出会心的微笑了,也得到了甲方和公司的一致好评。2016年3月,他受邀赴海南文昌参加鲁能集团北京分公司举办的第二届供应商大会,而出席这次会议的都是鲁能集团北京分公司的优秀供应商。不仅如此,自住房项目由于实测实量工作突出,北京电视台特意前来做了采访。他的“严管理”取得了初步的成功。凭借前期自住房优秀的业绩,鲁能集团北京分公司决定将后续工程都交给他来完成。

拿下后续17万平米的工程以后,许秀冬对项目的管理提出了新的理念:不仅仅是要做到实测实量,要用“以现场保市场”理念打造精品工程,只有把现场工作搞好了,才能得到甲方的认可,才能维持长期合作关系。如何做到“以现场保市场”他也有自己的想法,那就是“以技术为龙头,生产为核心,商务为根本落脚点”,他说,技术的创新才能推动生产的高效运转,而一切的技术创新和生产运作到最后都要落到商务工作上来,盈利才是硬道理,一个工程如果做到最后亏损了那什么都免谈。

石榴庄项目工程面大,管理人员自然也多,在北邮项目部他带20多个兵,而在这里,项目部有80多号人,管理上他遇到了难题:各个部门之间的沟通不顺畅,也不够及时,导致生产不能有效运转。为此他没少组织召开增强沟通的会议,还采取了一些诸如“流转会签单”、“丰富沟通媒介”这样的新举措来增强各部门的沟通交流。

2015年7月,石榴庄自住房项目迎来了最重要的一次大考——“全国质量两年综合治理大检查”,这次他需要面对的,是来自全国的专家团的检验。但真金不怕火炼,之前所做的所有工作到这一天都有了回报,该项目在所有迎检项目中名列前茅,为四建公司和建工集团争得了荣誉。项目部工作的出色表现也给他个人带来了更高的荣誉,2016年4月,他前往湖北武汉,在那里,在800多名同行面前,他接过了中国施工企业管理协会颁发给他的2015年度“全国工程建设优秀项目经理”证书,这一次,他露出了会心的微笑。

“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来”。10多年的建筑生涯造就了他,不懈的努力和拼搏成就了他。他不是要高人一头的,他只是一直在坚定自己“爱岗敬业,以企业为家”的信念。让我们把时间拨回到十五年前,再去看一眼那个略显青涩的年轻人,这一路走来,砥砺前行,他已成长为四建公司的得力干将,一个能独当一面的北京建工人!

公司开展资产半年盘点

本报讯(通讯员 刘润红)从8月1日至8月4日,公司分别对京内部分项目部、分公司进行实物盘点复核检查,共有12个单位接受了检查,包括公司机关、物业、水电、金属、装饰分公司及平房乡新农村建设(三期)项目部、丰台区花乡樊家村配套办公楼项目部、石榴庄自住型商品房项目部、北京国瑞中心项目部、高碑店再生水厂项目部、百子湾项目部、通州两站一街项目部。

通过此次资产检查发现了固定资产管理过程中存在很多共性问题,如应纳入固定资产验收的账目入了材料验收,同一个项目经理下属的几个项目之间的资产调拨手续不及时,盘点表填写不规范、不详细等问题,检查小组对此提出了整改意见,要求各分公司及项目部重新盘点上报资料。

百子湾项目部7对师徒签约

本报讯(通讯员 李博 于朝磊)9月12日下午,百子湾项目部召开了2016年度导师带徒协议签订仪式,七对师傅和徒弟分别签订了导师带徒协议。

协议签订完成后,作为师傅代表项目商务经理蔡志亭发言表示,师傅们一是要传播正能量,为徒弟们做好榜样;二是要传承真正的技术,不要藏着掖着,为项目培养出新的人才。

项目书记芦德水要求各位师傅要从工作生活思想等各个方面为徒弟负责,用心传授,实现“导师带徒”促学习、共同进步发展的目的。同时他希望各位徒弟要跟着师傅认真学,有困难找项目部,争取早日成才,成为项目新的骨干。

公司效能监察小组开展巡检

本报讯(通讯员 董洋)近日,公司纪委一行至大连东港项目、营口海航华府项目及沈阳乐活小镇二期项目进行效能监察巡检工作。检查组听取辽沈区域三个项目部的效能监察、党风廉政建设和“两学一做”工作的汇报,检查了项目部在现金管理制度建设、制度执行以及现金和备用金使用管理等方面情况,翻阅了党风廉政建设及“两学一做”资料,了解了工作开展情况。

纪委书记龙可人就“两学一做”、党风廉政建设、四建发展历史及如何加强项目财务管理、做好制度建设、规范运作等方面进行讲解并提出建议。他表示,项目部经过这五年的拼搏奋斗,取得了不小的成绩!希望大家在郭经理的带领下,不忘初心,继续前进!勤奋工作,努力学习!

辽沈项目部狠抓安全文明施工

本报讯(通讯员 董洋)辽沈项目部自7月份以来开展安全教育培训、消防演习、防暑降温、防汛、生活区安全消防卫生检查、文明施工等一系列活动,狠抓安全文明施工。

为了加强辽沈区域的安全管理及文明施工,确保夏季安全消防卫生工作稳步开展,项目部多措并举:开展“送清凉”活动,配备防暑药品,发放绿豆、白糖等防暑降温慰问品,确保农民工每天有绿豆汤喝;加强生活区安全消防卫生检查,发现隐患立即整改,防止发生群体性事件;开展安全教育、做好消防演练。所有进场人员必须经过安全培训才能上岗,加强日常安全巡视、班前喊话力度,不定期组织消防演练,提高施工人员的安全意识;制定各类应急预案,提前做好突发事件的准备工作。特别是沈阳乐活小镇项目部全力以赴,成功抵御了两场特大暴雨,两次抗洪抢险不仅考验了项目部应对突发事件的能力,也使项目部职工的安全防范意识得到加强。

此外,辽沈区域项目部按照公司总部指示,要求各个工地把安全文明施工列为重要议事日程,要正确处理安全与生产,安全与效益的关系,必须与生产工作一起同计划、布置、检查、总结、评比。项目经理郭少龙在会议中指出,各个工地一定要把安全生产作为重中之重!杜绝安全事故,狠抓安全生产,不放过一切安全隐患,确保安全生产零事故!

樊家村项目部 解读《计生条例》

本报讯(通讯员 王娇娇)近日,樊家村项目部全体员工准时来到会议室,听取办公室主任高春艳为大家解读《北京市人口与计划生育条例》修正案相关内容。

2016年北京市出台最新人口与计划生育的相关政策及规定。项目部大部分员工对新政策不够了解。其中涉及到的产假、陪产假及计划生育补贴等相关规定更与大家息息相关,高春艳详细宣读了《北京市人口与计划生育条例》修正案内容,并对其中的重要规定进行细致讲解:如增加的婚假、生育假、配偶陪产假如何使用;“生育奖励假30天”享受产假同等待遇;“配偶陪产假15天”配偶陪产假期间的工资,按照本人正常出勤应得的工资发给。

中秋佳节——我们团圆在“岗位上”

随着一年一度中秋佳节的到来,奋战在一线的广大四建职工像往常一样,依旧辛勤忙碌在各自的工作岗位上,难得抽出闲暇陪家人一起过节。正是考虑到这样的现实情况,公司各单位纷纷组织各种以“团圆在岗位”为主题的活动,来庆祝这一传统节日。

京内:中秋聚餐以项目为“家”共迎佳节



在京内,首钢项目部为庆祝这一传统节日,特意将怀柔 and 顺义两个工地的员工聚在一起,进行了一场篮球友谊赛。在比赛中,大家按照工地分为两组进行比赛,互相切磋、互相交流,不仅提高了自己的球技,也拉近了同事之间的距离,让大家感受到来自大家庭的温暖。

长期坚守一线,项目职工一起在食堂吃顿“团圆饭”是各单位共庆佳节的常见形式。平房乡项目部和樊家村项目部将“员工庆生和中秋聚餐”合在一起,一同庆祝,海航首府B18地块项目部、金属结构分公司上下欢聚一堂,品尝着项目部的丰盛佳肴,其乐融融。“独在异乡为异客,每逢佳节倍思亲”,项目部关心员工的生活,通过这种形式,不仅凝聚了人心,提高了士气,也缓解了项目部广大员工近期紧张施工所带来的压力,为下一步施工的顺利开展提供了有效动力。

为保证在建民生工程顺利按期交工,通州两站一街工程工地上仍坚守着700多名身在异乡的工人,在中秋这个特别的

日子里,项目部决定,请农民工兄弟吃晚餐!晚餐6点开始,领导免费餐券的738名建筑工人却早早地在食堂门口排起了长队,“在这个偌大的城市,他们没有固定的住所,工地就是他们的家。工程在哪里,他们就在哪过中秋。身处异乡,他们靠的是一双勤劳的双手,他们总说感谢项目部对大家的关爱,其实我们更应该感谢他们,这帮最可爱的农民工兄弟!”项目经理贾向辉动情地说。此外,项目部还专门慰问了来自陕西省汉阴县永宁乡的廖远国夫妇和陕西省邵家山村的王久全夫妇。武警项目部、新机场安置房项目部也于中秋当天为外来务工人员送去了月饼、水果等,同时农民工兄弟餐费全免,鼓舞士气,共庆中秋。

据悉,公司两级工会组织在九月中秋前夕短短五天时间里,走访了8个京外分公司、项目部的110余户京外职工家庭,看望退休老劳模、慰问困难职工、离岗休养职工及京外职工家属。公司党委副书记、工会主席刘春生带领公司工会部门走访慰问了33户京外员工家庭,最远到达了河北阜平。发放月饼、鸡蛋、山珍礼盒等慰问品共计66000元。



西安和辽沈区域:品牌炼金为企业添彩

在国瑞·西安金融中心工程项目部,大家为350米的高楼全力拼搏着,中秋佳节亦如此。项目负责人张进红带着大伙儿在这一天忙活着为工程南北两侧爬架喷淋“国瑞·西安金融中心”和“北京建工”字样,之所以选择中秋节这一天完

成,是为了最大限度的保证工期,保证工程进度。在辽沈项目部,营口·海航华府项目中秋当天仍进行后浇带、栏板、风井等部位的混凝土浇筑及外墙保温和脚手架拆卸工作,沈阳乐活小镇项目也在进行钢筋浇灌和模板施工。

海南区域:让中秋过出别样风采

在海南,分公司开展了丰富多彩的活动庆祝中秋佳节。分公司机关以“说出心里话,共筑建工梦”为题举办了演讲比赛,150名职工代表齐聚海口塔项目食堂,倾听着来自不同项目的8名选手的精彩演讲。选手们结合自身的工作经历和工作经历及身边故事,表达了自己对“不忘初心,继续前进”的深刻理解,诠释了建工青年积极向上的斗志。

海口塔项目部则组织了“声动海口塔”歌唱比赛,让员工们在项目部这个大家庭中吃团圆饭,感受家的温暖。

鲁能·椰风五期项目部在举行了“中秋佳节喜相逢,大家小家齐欢庆”晚会,全体员工包括家属欢聚一堂,共庆佳节,晚会在一曲《相亲相爱一家人》中拉开帷幕,过程之中有歌舞、猜灯谜等多个环节,现场感染着每一个人,公司党委书记张庆泽出席晚会,并以一曲《黄河颂》将晚会氛围推向高潮。

在博鳌机场扩建项目国际楼工程项目部,公司党委书记张庆泽看望奋战在一线的职工和劳务人员,并与项目职工交流座谈。座谈会上,张书记结合自身基层工作经历,送给项目部所有青年职工三句话:逐渐学会站在项目的角度思考问题,希望大家尽快成长;不要计较,领导在的时候该怎么做,领导不在的时候该怎么做;你的眼光有多远,你的路就有多远。他

第一届“航城杯”篮球联赛正式开赛



本报讯(通讯员 王娇娇)9月13日,由北京新航城控股有限公司发起、四建公司承办的第一届“航城杯”篮球联赛在首都师范大学科德体育馆正式拉开帷幕,来自新航城控股有限公司等21家单位组成的12支联队参与比赛。

希望这支能征善战的团队更多的为企业发展贡献力量。

海航豪庭A12项目举办了题为“说说心里话”青年员工座谈,刚入职的新学生畅谈自己初来项目部的感受以及自己对未来所定的目标和规划,已经工作一两年的员工则反思自己工作上的不足,入职四五年的员工总结过去几年的工作经验,大家畅所欲言,同时还一起倾听了青年突击队队长徐存薪和项目经理刘树国的成长经历。(综合报道)

党员先进事迹宣讲走进四建

本报讯(通讯员 高洁)9月8日,集团公司党委工作部组织7人宣讲团,来到四建公司开展优秀共产党员先进事迹巡回宣讲。一建公司、四建公司领导班子成员亲临现场聆听,各室负责人,京内各单位书记、副书记、经理或优秀共产党员共计120余人参加。

在1个多小时的时间里,宣讲员讲述了7名集团优秀共产党员的感人事迹,他们用吃苦耐劳夙夜在公的奉献精神在不同的岗位演绎着同样的精彩。有团结带领干部职工谋划推动四建公司实现跨越式发展的孙振泉;有从一名普通的技校毕业生,成长为练就“望、闻、问、切”技术绝活的“电梯医生”陶建伟;有带领团队创新发展“环境综合服务模式”的环境“女医生”徐海珍;还有身先士卒、敢打敢拼的华中区域党员先锋池明智;更有铁军铸就奇迹的海南博鳌机场项目部;“北京建工牌”自住房动力港项目部;守护首都平安的抢险铁军。这些集团优秀共产党员代表,在平凡的工作岗位上时刻铭记自己是一名共产党员,时刻铭记自己的使命和责任,勤勉履职、创先争优,为推动改革发展,做出了不平凡的业绩,彰显了不平凡的精神。

此次优秀共产党员先进事迹宣讲在广大党员中引起强烈反响,在座听众深受感动,纷纷表示要向榜样学习,立足岗位做贡献,为企业改革发展贡献才智和力量。

老干部、老领导共迎中秋

本报讯(通讯员 田银海)中秋时节,清风送爽,金桂飘香。9月8日上午,公司举办离休老干部、老领导迎中秋座谈会,张庆泽、孙振泉、唐永军等领导参加座谈会。

党委书记张庆泽代表领导班子向出席座谈会的老干部、老领导致以节日的问候。他表示,今年公司继续保持快速发展势头,在生产经营和市场开拓上又取得了较好业绩。今年年初公司提出力争承揽“三大超高层、两大机场”的目标已全部实现,428米的海口塔、350米的国瑞·西安金融中心工程、288米海口中心、首都新机场和美兰机场的相继中标和快速安全施工,标志着公司在市场开拓和施工管理上正向着更高更快更强的目标迈进。每逢佳节倍思亲,饮水思源,吃水不忘挖井人,公司今天能取得这样的成绩和战果与四建几代人共同努力分不开。张书记衷心地祝愿老同志、老领导们继续关心、关注企业发展,保重身体,共同开创四建美好明天。

出席座谈会的老干部、老领导对公司近年来取得辉煌成绩表示祝贺和称赞,并祝愿公司今后事业更加兴旺发达,祝愿公司员工中秋快乐,合家幸福。

“友谊杯”羽毛球赛落下帷幕

本报讯(通讯员 王娇娇)为促进参建及监理单位的沟通交流,更好地加强各单位之间的工作配合,近日,北京新机场安置房项目(榆垓组团)1、3片区“友谊杯”羽毛球赛,在首都师范大学科德学院体育馆举行。

据了解,参加此次羽毛球赛的共有1、3片区6家单位,四建参赛队伍由0223地块项目经理穆德鹿和0221地块项目经理刘滨带队,虽说“友谊第一,比赛第二”,但是参赛队员对待比赛毫不含糊,奋勇拼搏。经理穆德鹿在男单比赛中,从初赛到半决赛再到决赛一路过关斩将,秒杀一切对手,最终夺得男单组冠军。商务经理屈文娟在初赛过程中将脚扭伤,虽说是女同志,但是巾帼不让须眉的拼劲,支持着她将比赛打完,有的同事劝她“实在不行就不要坚持了”。最终带着伤痛打进了决赛,取得了女单组季军的好成绩。

此次羽毛球赛不仅丰富了员工的业余文体生活增进了各单位间的沟通交流,增进了大家的友谊,也更好地展现了建工四建人积极进取、勇于拼搏的精神风貌。提升了建工四建在新机场参建单位的知名度,得到了参赛单位的高度赞誉。

新机场安置房0201项目部“切磋”乒乓球展风貌

本报讯(通讯员 张欣)近日,新机场安置房0201项目部开展乒乓球赛,进一步丰富了职工的业余生活,拉近了彼此的距离,增强了团队凝聚力。

据了解,此次乒乓球赛由项目部工会联合团支部一起承办,共有包括项目部、监理单位共计33人报名参赛。此次乒乓球赛的组委会、裁判和志愿服务小队均来自参赛队员,大家利用中午午休时间进行对抗,比赛采用单循环淘汰制,选手们精神饱满全身心投入到比赛当中,观赛职工和拉拉队则为队员呐喊助威,整个赛程欢快而激烈。经过近一个月的激烈角逐,最终决出四强。

通过此次乒乓球赛,不仅展示了项目部乒乓球爱好者们的高超球技和良好的精神风貌,还为他们提供了一个展示自我的机会,增加了彼此之间的了解,同时也为工程建设和和谐各方关系打下了良好的基础。

张庆泽赴甘肃、海南分公司调研指导



本报讯(通讯员 刘洋 柳洋)近日,公司党委书记张庆泽来到甘肃分公司、海南分公司,检查指导“两学一做”学习教育情况,分别与党员、青年员工座谈,就“两学一做”学习教育和员工的工作生活情况展开调研,即“四个一”活动:一次调研、一次检查、一次辅导、一次对话。

在甘肃分公司,在听取分公司党总支副书记王晓峰所做的“2016年党建工作暨‘两学一做’学习教育情况汇报”后,张庆泽书记对党总支工作给予了肯定,提出了三点希望:一是“两学一做”学习教育是当前党建工作的龙头,要同生产经营工作紧密结合。二是坚持“学”与“做”相结合,突出“干”和“实”,党员干部要争先锋、打头阵,做表率,争一流。三是要体现质量,创新思维,突出亮点。在兰州银行住宅小区项目部,张庆泽看望、慰问了项目部职工,并与青年职工进行了座谈。座谈会从一个“寻宝”小游戏开始,既启发了大家的思考,

又活跃了气氛。在轻松的氛围里,大家分为两组就“成长、成熟、成功”以及关注的问题、工作生活中的难题进行充分讨论,与张书记面对面交流对话,大家积极踊跃地谈自己的所思所想,庆泽书记认真倾听、详细记录。张书记结合大量事实和生动的事例解答青年的困惑,并向大家推荐了《第五项修炼》一书。张书记的话让大家心里豁然开朗,青年员工倍受鼓舞,增强了信心和勇气,表示要感恩之情,立高远志向,为企业发展做贡献。

在海南分公司,张庆泽与奋斗在一线的员工开展了“学习中成长、坚定信念”座谈会。他与大家深入交流,了解广大职工最开心的事、最烦的事和最关心的事,与会人员对张书记敞开心扉,踊跃发言,畅谈工作几年来的学习、工作成长经历,座谈会轻松而热烈。在海口塔会议室,张庆泽以“不忘初心,回顾入党那一刻;不忘初心,坚定理想信念;不忘初心,争做合格党员”三个主题,为海南分公司全体党员上了一堂生动的党课。课上,张书记结合习近平总书记建党95周年讲话精神,立足四建公司和海南分公司发展实际,围绕“两学一做”学习教育的要求,结合生动的案例,引经据典,深入浅出地阐述了对如何做一名合格党员的思考和认识。与此同时,他分享了自己入党心路,引导广大党员回顾入党初心,激励党员提高认识,坚定理想信念,珍惜政治生命。他要求大家以“两学一做”学习教育为契机,学中做、做中学,在工作中践行党员使命。做到“肯定成绩要加油,认识不足补短板,团队学习在突破,持续发展创奇迹”。会后,张庆泽专题听了海南分公司“两学一做”学习教育及党建创新活动开展情况汇报,并参加了“庆中秋,说出心里话,共筑建工梦”演讲比赛,同时赴博鳌机场国际楼工程、博鳌安保二期工程慰问,与项目职工亲切座谈。

党建调研第四组启动会召开

本报讯(通讯员 徐世进)近日,集团党建课题调研第四组7家单位在四建公司会议室召开沟通会。三建公司、四建公司、五建集团、建工党校、建筑技术、建研院、集团机关的党委书记、党委副书记、党群部门负责人参加会议。会议由四建公司党委书记张庆泽主持。

会议首先对四建公司起草的《集团党建工作调研课题第四组工作方案》征求意见建议。各单位就党群人才队伍建设,部门设置,人员配置以及如何提高岗位吸引力展开交流。四建公司党委书记张庆泽主持会议并率先发言,本组的课题《加强党群人才队伍建设,为集团党建工作扎实开展提供坚实的保障》,对当前乃至今后一段时期的党建工作有重要意义。

会议在以下四个方面达成共识。一是党建工作是重中之重,在围绕企业中心服务大局上作用显著。建工集团在无数急难险重任务面前的出色表现,各公司在改革发展过程中稳定和谐,党建工作起到组织保障、统一思想、凝聚共识的重要作用。二是政工队伍建设是当务之急,对做好党建工作起决定性作用。目前各单位各层级党组织书记老龄化严重,面临选人难、用人难问题,要结合“三个一批”,把握好选拔、引进、培养、留住几个重要步骤,探索党群人才队伍建设。三是提升政工岗位吸引力是长久之计,政工人要有担当有作为,吸引、影响身边人。政工工作需要从业人员精通专业知识,同时具备较高的个人素质。政工干部要成为懂业务、有知识、能写作、擅交流,政治作风过硬,联系群众密切的复合型干部,通过自身影响力提升岗位吸引力。四是实事求是的开展工作是当前首要任务,形成高质量的调研报告为集团党群人才建设提供依据。

集团退休老领导寄语四建

本报讯(通讯员 邹悦)在“两学一做”学习教育深入开展期间,原集团公司副局级以上老领导于9月2日上午到四建公司开展党支部活动。

老领导们首先观看了四建公司宣传片,随后听取公司董事长、总经理孙振泉关于公司发展历程、近年取得成绩以及“十三五”期间发展目标的介绍,他们感到四建发展令人心潮澎湃,十分高兴。追忆过去,畅谈未来,大家高度赞扬了四建公司取得业绩并为之忧心鼓舞,充分肯定了四建公司稳扎稳打,不断提升管理水平,坚持走自身发展之路的做法,并寄语四建公司未来更加美好。他们表示,四建公司能有今天的成绩,得益于历届领导班子团结进取,改革创新,勇于担当的精神;得益于广大干部职工坚持不懈,扎实肯干,敬业奉献的精神。最后,集团公司原工会主席刘丽臣即兴作诗一首,以表激动心情:“躬耕做企业,根凭内家功。强为大之本,砥砺创新行。泉水叮咚响,春风吹又生。深人厚泽道,心齐梦无穷。”

项目部的“洗礼课”

本报讯(通讯员 李博 于朝磊 桑蕾 梁文静)为提升项目部职工素质,指导职工树立正确的理想信念,加深对党的认识,近日通州两站一街项目党支部和百子湾项目党支部分别举办了以“理想与信念”为主题的党课,为党员、入党积极分子和青年职工上了一堂精彩的“洗礼课”。

在百子湾项目部,首先党支部书记芦德水为大家详细介绍了党的基本知识,从党的性质、宗旨、指导思想到党员的基本权利与义务等各个方面深入浅出的为大家展示了党的基本面貌,简练易懂。随后,芦书记与大家一起学习习总书记七一讲话,并为大家详细介绍了目前党支部正在进行的“两学一做”学习教育,深刻阐释了其中的含义、目的。参加培训的职工纷纷表示,此次学习受益匪浅,在思想上是一次重要的洗礼,在今后的日子里按照组织上的要求,紧紧团结在党的周围,树立正确的理想信念,不断砥砺前行。

在通州两站一街项目部,党支部以一场别开生面的创新党课——要求结合个人入党经历畅谈《我们为什么要信仰共产主义》拉开了帷幕。首先,项目书记刘松涛结合自己的入党经历、学习感悟和工作实践,与大家分享树立共产主义远大理想、坚定不移地信仰共产主义的必然性和正确性。随后,项目部12名党员依次发言,纷纷畅谈理想信念,不仅讲出了感情、讲出了心声、讲出了实效,而且非常有感染力。大家表示,一要珍惜眼下拥有的良好平台,加强自身学习,将“两学一做”教育当作一项长期性的、经常性的政治任务,要经常学、坚持做;二是要注重平时工作、生活细节,时刻以一名“合格党员”的标准严格要求自己;三是要用自己的言行激励、引导身边的广大群众,带头做好群众工作。

经验交流 Experience

“两学一做”在基层 “真学实做”知行合一 扎实推进“两学一做”学习教育

四建国际分公司党支部在“两学一做”学习教育开展中,坚持做好规定动作的同时,通过“真学严做实干创效”等具体措施,抓学习,展作为,促发展,上台阶。

一、做好“两学一做”规定动作不走样

根据公司“两学一做”工作部署,国际分公司党支部于5月13日启动两学一做学习教育大会,拉开“两学一做”工作序幕。此次“两学一做”学习教育,得到了公司党委的大力支持,在公司党委的指导下,分公司党支部就如何开展和开展好“两学一做”进行了讨论,在进一步统一思想的基础上,细化责任、明确分工,研究制订了详细的学习方案和计划,使“两学一做”学习教育有了一个好的开端。

分公司党支部积极开展集中学习;业余时间开放会议室作为党员职工的自习室,每名党员根据自己制定的自学计划,将自学内容或读后感受写在统一的笔记本上;制定了7月初由支部书记讲党课的计划,并邀请联系点领导给党员讲党课,党支部开展“谈话谈心”形式的微党课正在进行中。

二、做好“两学一做”学习教育的具体措施

1、从“学习”中获得力量

习近平总书记谈到:“只有加强学习,才能增强工作的科学性、预见性、主动性,才能使领导和决策体现时代性、把握规律性、富于创造性,避免陷入少知而迷、不知而盲、无知而乱的困境,才能克服本领不足、本领恐慌、本领落后的问题。”分公司党支部制定月度学习计划,购买了统一的“两学一做”学习教育专用笔记本,下发必读书目,组织全体党员抄写《党章》、《准则》原文,摘录《习近平总书记系列重要讲话读本》,引导带领全体党员筑牢“学”这一基础。目前,分公司充分利用“三会一课”形式,采取集中学习(每月至少一次党员学习、中心组学习)、网络学习(qq及微信群)、宣传栏(两学一做及党风廉政的知识)、视频学习(播放光盘)、党日活动(重温入党誓词)、征文活动(我的家规家训家风)、党课学习(支部书记讲党课、联系点领导讲党课)的方式,大力开展学习活动,在党员中掀起了学习的热潮。全体党员制定自学计划,自主学习(原文抄写、读书笔记),党支部定期抽查。学习心得体会在宣传栏上公示,营造互学互鉴,比学赶超的良好氛围。良好的学习氛围带动感染着广大职工,特别是青年知识分子业务学习的热度明显增强。今年共有8人准备报名参加一级建造师考试,10人参加了二级建造师的考试。

2、宣传到位,突出“亮”点,狠抓落实

认真开展“两学一做”学习教育,扎实推进企业转型升级发展、“主动作为、争当先锋,着力打造国际分公司党员新形象”,两条标语醒目的挂在中寰工地的施工现场。在“三亮三比三提升”活动中,分公司党支部从活动伊始就组织全体党员佩戴党徽,在每名党员的办公桌上设立“党员先锋岗”桌牌、树立“刘德斌党员突击队”,用多种方式亮出党员身份,党员通过亮身份,给自己一个很好的定位,责任感、使命感进一步加强;支部看到了大家精神面貌的改变,党员的自信心和

干劲不断增强。同时党支部还通过组织全体党员开展公开承诺,签订承诺书,并公之于众,让群众监督。种种措施,既提升了党性修养、业务能力,也促进了党员发挥先锋模范作用。

分公司党支部要求全体党员要在真抓实干上见行动,把嘴上说的、纸上写的、会上定的,变为具体的行动,变为实际的效果,创造实实在在的工作成绩。全力以赴抓安全生产管理,抓质量创优意识,抓科技创新工作,抓全员降本增效管理,抓教育培训工作,抓企业文化建设。扎实有效地推动各项工作任务落实。做到每项工作都有目标、有措施、有检查,用实绩兑现承诺,凭实干反映能力。

3、与生产经营工作紧密结合,创出效益

在分公司党支部的领导下,组建了科技创新小组,并成立了范少辉科技攻关型青年突击队,完成了《工具钢木主次梁(钢代木)技术创新方案》,并在申报集团优秀技术创新项目中荣获三等奖,为工程节约了107.30万元。选用柱箍螺旋板锁对取代常规的双钢管对拉螺栓柱箍施工方案,节约成本23.63万元。

党员吕小雷带领材料部门人员,采购固态界面剂胶粉通过调试代替原来的液态界面剂,为整个中寰工程节省材料费约5万元;利用蒸压加气块、保温砌块的碎块填充种植屋面底层,将大量的碎块代替了屋面保温用的SF憎水膨胀珍珠砂浆,成功的完成废料再利用,并节省了材料成本约13.6万元;用蓄排水板+土工布代替蓄排水盘毯节省成本6.24万元。

4、用“谈心”来引领思想

“两学一做”,归根结底是要端正思想作风,解决突出问题。为此,国际分公司党支部将“党支部书记一对一谈话谈心”工作,作为“微党课”的重要形式。上半年党支部书记坚持与党员、群众谈心共计30人。谈话注重五必谈:一是工作成绩相对突出的必谈,及时告诫提醒,保持清醒头脑,发扬成绩、再接再厉;二是工作有失误和相对落后的必谈,帮助分析原因,制定措施,振作精神,积极改进;三是工作生活困难的必谈,帮助解决困难和问题,使其感受到分公司大家庭的温暖,增强党组织的凝聚力;四是有矛盾磨擦的必谈,消除成见,沟通思想,增进团结;五是存在苗头性、倾向性问题的必谈,指出问题症结,进行教育引导,防止矛盾扩大化。我们在谈心活动中突出一个“真”字,即“讲真话,动真情,亮真心”。通过谈话谈心活动开展,接近了党群干群关系,做到统一思想,消除隔阂,增进了解,形成共识。职工队伍团结稳定,保障各项工作的高效开展。

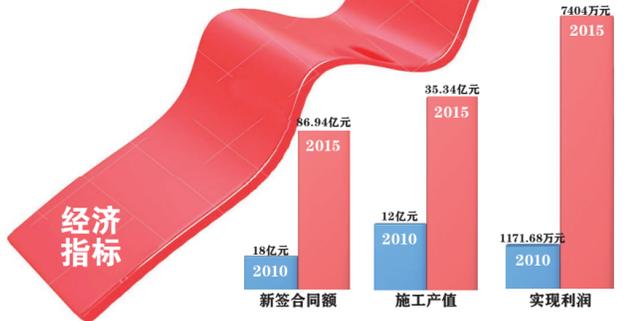
分公司党支部开展“两学一做”学习教育以来,严格按照公司党委《方案》安排,真学实干知行合一,党支部政治核心作用和战斗堡垒作用得以突显,上半年各项工作目标高效完成。全体党员以“四优党员”为标准,学做结合、岗位练兵,党员的先锋模范作用得到彰显。两学一做不是一次活动,不设节点不走形式。国际分公司将本着作风建设永远在路上的态度,凝聚思想、团结队伍、求真务实、提质增效,用实际行动推动分公司发展上台阶,向建党95周年献礼!

北京建工四建工程建设有限公司“十三五”期间(2016-2020)发展规划

第一部分 “十二五”发展回顾

一、规划执行情况

公司2014年、2015年两年经营业绩位列集团年度经营业绩考核的第一方阵。公司在“十二五”期间,规划实施总体良好,经营规模得到较大提升,公司的规模和效益较“十二五”初期有了巨幅增长,不仅使公司得到了跨越发展,而且使公司的品牌价值和品牌影响力得到了业界和市场的认可,有力推动了公司经营能力、竞争能力的提升。



二、“十二五”重要战略不断深化

- (一)“三大”市场调整推进企业规模提升
- (二)土建业务、专业业务和房地产业务三项业务调整促进企业实力增强
- (三)公司治理结构和组织结构调整筑牢企业发展基础
- (四)多措并举促进人力资源数量增加和质量提升
- (五)加强组织、制度和信息化建设推动项目成本有力管控
- (六)科技创新、质量和安全创优的施工管理措施得到加强
- (七)资金和资产管控力度加大
- (八)担当国企责任,加强党群建设,企业品牌形象有力提升

三、存在的问题

- (一)市场营销能力需进一步加强
- (二)创新和创收意识需进一步加强
- (三)员工队伍建设需进一步加强
- (四)工程项目管理需进一步加强
- (五)企业文化建设需进一步加强
- (六)企业“两化”建设有待提升

第二部分 “十三五”发展环境分析

一、发展环境分析

(一)“十三五”期间国家区域经济发展战略将带来重大机遇

党的十八大以来,国家对区域经济的发展做出了重大部署,为建安主业发展带来难得的机遇;京津冀协同发展战略,将对建筑业有较大带动作用;长江经济带、“一带一路”的市场机遇;城镇化进程的机遇;工程建设行业走向国际市场成为趋势。国家大力优化企业“走出去”的政策环境,努力促进建筑业在国际市场提升竞争力。亚洲基础设施投资银行、丝路基金将推出一批重大支撑项目,加快基础设施互联互通,拓展国际经济基础合作新空间,中国建筑企业将在国际市场上迎来发展的新舞台。

(二)“十三五”时期建筑业建设方向及投资方式发生重大变化

经济补短板,建设方向有调整。一是补民生短板,加大对公共服务设施的投资和绿色投资;二是补环保短板,加大污染治理投资;三是补城市规划治理短板,加大强城市治理投资。上述短板形成了环保业务和市政基础设施业务的巨大市场。

城市“立体化”发展,建筑市场发展空间有新拓展。城市将向高空和地下两个方向延展,合理开发地下空间是城市化必然趋势

二、“十三五”发展优势分析

- (一)公司优势
- 1.拥有北京建工四建的企业文化理念
 - 2.拥有北京建工四建的品牌知名度
 - 3.拥有综合经济实力保障企业良好运转
 - 4.拥有良好的项目、客户和市场
 - 5.拥有打造建筑业上下游一体化价值链的主要业务结构
 - 6.拥有较好的公司治理结构和组织结构
 - 7.拥有一支忠诚企业、忠于事业的核心

势,地上高架环线,地面道路交通,地上和地下都将因城市立体化发展,衍生出新的建筑业务需求。

盘活社会资本,投资模式有调整。政府和社会资本合作(PPP)投融资建设模式,将改变建筑业业务方向,使建筑业竞争更为复杂化。

财税体制改革,营业税改增值税。“营改增”是对建筑企业经营能力的巨大挑战,应对不好,会使税负上升,效益降低,影响企业良性运转。

(三)行业监管的发展背景

“十三五”时期,建筑行业呈现出建设模式趋向一体化、质量安全不断标准化、施工理念趋向低碳化、生产方式趋向工业化、经营范围趋向全球化、劳动组织更为以人为本化、市场行为严格契约化、行业监管更加法制化等八大特征。建筑企业的四大转型迫在眉睫,即以传统的施工总承包组织模式向价值链延伸的业务组合模式转型;向绿色建筑、绿色施工和绿色建筑的技术和管理转型;向网络技术、平台技术和BIM技术等信息化手段普遍应用转型;向建筑业管理层与劳务层紧密关系转型。“十三五”时期将是建安主业进行转型发展的重要时期。

- 骨干队伍
- 8.拥有较强的项目管理、科技质量管理
 - 和安全生产管理实力
- (二)公司发展的劣势
- 1.思想观念需进一步解放。
 - 2.市场营销能力亟待提高。
 - 3.关键人才急需引进。
 - 4.企业管理有待提升、质量安全以及经济风险防范管理幅度和能力有待加强。

第三部分 “十三五”企业定位、总体思路和发展目标

一、企业定位、主业及培育业务

企业定位

行业一流、集团建安板块百亿级优秀现代工程建设企业。



培育业务

建筑加固改造节能(环保节能低碳技术应用)

工程技术服务业(工程质量检测、工程管理服务、代建)

二、总体思路和发展目标

集团建安板块百亿级优秀企业。为客户提供高品质建筑产品和超值服务,为首都和项目所在区域经济社会发展贡献力量,为所有利益相关方,包括职工创造更好的发展前景,成为集团公司建安板块百亿级优秀企业。

三、发展目标

(一)主要经济指标

2016—2017年新签合同额80亿元、施工产值40—50亿元。2018—2020年力争实现以下指标:新签合同额120亿元。

综合营业额:77.5亿元
营业收入:70亿元
利润总额(含上交集团管理费):1.62亿元
整体经济实力:注册资本金3亿元,净资产7.63亿元,主营业务利润率6.5%,净资产收益率12.2%,国有资产保值增值率113%,资产负债率保持在84.5%以下。职工收入与企业效益同步增长。

(二)打造聚焦建安有限多元,三项业务纵向一体化的业务结构调整目标

在业务布局上,公司坚持“有所为,有所不为”的发展策略,追求能盈利、能持续增长的业务组合。到2020年公司综合经营业务结构比例为土建施工(包括既有建筑改造、市政基础设施);专业施工;房地产开发与物业为80:13:7。

土建施工是公司的传统核心支柱、第一主业,各项业务发展的基础平台。未来五年中,要全面提升“五化”水平,2017年取得建筑行业特级资质,2020年成为北京市建筑行业集团二级单位特级资质企业中实力较强的企业,2020年实现土建产值62亿元,产值年均递增15%,主营业务利润率6%,实现主营业务利润3.78亿元。土建施工与三个专业施工合计产值利润率平均不低于17%。

水电、装饰、钢结构专业承包业务作为公司健全业务链、提升可持续发展能力的重要业务板块。未来五年,成为建安主业综合性、一体化的服务能力的重要组成,实现产值每年增长18%。2020年产值达到10亿元,其中水电业务产值5亿元,装饰业务产值1.5亿元,金属结构业务产值3.5亿元,主营业务利润达到9000万元,使“四建水电”、“四建筑装饰”、“四建钢结构”品牌在公司六大区域有一定竞争力,为企业提高效益的重要力量。

房地产开发业务成长为公司第二主业。未来五年,销售收入稳步递增,2020年房地产营业收入达到5.35亿元,营业收入利润率不低于6.7%以上,利润3600万元。要带动物业业务的发展。

二、总体思路和发展目标

(一)总体思路

深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神,以主动适应经济发展新常态为统领,以京津冀协同发展、长江经济带、“一带一路”战略为契机,专心、专注、专业于建安主业,聚焦建安有限多元,以抓好“找活、干活、回款”三个环节,做好“精耕细作创效”、“优质履约创效”两项工作为主线,以京津冀为核心,立足六大区域,面向全国,借船出海,把四建打造成为区域布局清晰、业务优化、产品高端、管理科学、团队优秀、诚信可靠、在全国具有较强竞争力、行业一流

(二)战略目标

六大区域:京津冀、海南海口、重庆、甘肃、新疆、辽沈。

取得房建特级资质,获得詹天佑大奖或华夏科技奖1项,主导获得北京市级科学技术奖1项,主编行业标准编写1项,开拓PPP项目1项。

三、发展目标

(三)市场结构调整目标

到2020年,公司新签合同额市场区域结构为京津冀;其他国内区域;境外业务比例为45:50:5。

产品结构调整。一是土建主业专注于高端市场;二是专业承包保持资质等级所需的高端项目;三是房地产业务盘活自有土地,开拓保障性住房项目。

区域结构调整。一是土建主业市场区域结构比例为京津冀45%、国内其他区域50%(海南海口占比20%、重庆占10%、甘肃占5%、新疆占5%、包括辽沈在内的其他区域占10%),境外业务为5%;二是专业承包市场区域结构比例为京津冀50%、国内其他区域50%;三是房地产业务主要立足于北京周边地区,适时进入五大区域中相关地区。

客户结构调整。一是土建主业获得公司大客户或有实力的公众企业、国企、政府及事业单位建设项目的比例不应低于70%,新开拓至2至3家土建类大客户争取开拓市政基础设施、环保类新大客户至2家;二是专业承包在捆绑市政客户的同时,各专业分公司与行业内2至2家有力的企业形成战略合作伙伴关系;三是房地产业务向政府提供服务。

(四)企业组织结构调整目标

推行现代化公司治理结构,促进总部、分公司、项目经理部的组织结构不断向决策科学简洁、流程快捷高效、符合各自在企业功能定位的现代企业组织形态发展。

公司总部要发挥六大中心职能,加强总部职能建设,形成“按责授权,集中有度”的富有竞争力的公司管控模式。

(五)员工队伍调整目标

“十三五”末员工总数控制在2000人,45岁以下员工占70%。高级职称100人,中级职称300人,初级职称500人。本科以上学历不低于55%。一级建造师100人以上,其中,具有高级工程师以上职称的不低于50人,工程师职称的不低于50人。到“十三五”末,所有现场主持工作的项目经理、技术负责人与

同备案人员一致,企业技术中心中本土化员工占比不低于60%。“十三五”期间引进100名具有5年以上工作经验,本科以上学历,且具备中级以上职称或同等职业资格的人员。培养造就一支数量充足、结构合理、素质过硬、德才兼备、富有创新精神、满足未来发展需要、忠诚企业、忠于事业、注重团队合作的人才队伍。



超高层建设、既有建筑改造、BIM技术应用、地产与建安一体化总承包协同能力。

三、发展目标

(六)投资驱动型新商业模式发展的目标

一般投资项目年投资回报率不低于8%。对接PPP等新型投融资建设模式,力争五年间承接1—2项PPP项目,探索和锻炼设计、投资、运营一体化的管理能力。在适合的区域择机并购与公司主业及培育业务相关的公司。按照集团要求,择机对接资本市场。

(七)企业技术进步和质量安全目标

2016年企业技术中心通过北京市认证。完成一项省部级科学技术奖、一项詹天佑大奖或一项华夏科技奖评定。获国家级工法3项以上,省部级工法5项以上,集团级工法10余项。获得实用新型专利8项以上,获发明专利2项以上,主编工程建设国家或行业标准1项。

竣工工程一次交验合格率100%,竣工工程优良率80%。完成鲁班奖2项,国家优质工程奖1项。完成省部级质量奖工类10项,结构类15项。争创“零死亡”企业和“零事故”施工现场目标。符合条件的工地创建全国建筑业绿色施工示范工程、北京市绿色施工文明工地。其中五年内创建省部级绿色施工文明工地不少于23个。

(八)现代化管理的目标

建立健全公司责权利统一、简洁高效、互动有序、有机融合的管理体系。贯彻落实集团公司“五加一”标准化规划,以标准化和信息化融合为目标,建立健全内控管理体系和相关绩效管理平台。借助信息化实现一体化管理,实现公司信息和知识共享,形成企业数据库,为企业决策提供支持。

(九)企业资质目标

2016年底申报建筑工程施工总承包特级资质。“十三五”期间,房地产开发资质和物业资质实现三级升二级。

“十三五”期间,增项机电工程施工总承包三级资质,消防设施工程专业承包二级资质,机场场道二级资质,上述资质“十三五”末期升级到一级资质。

(十)企业品牌和文化建设目标

打造建建育人、同创共享的领航文化、诚信文化和盈利文化。用诚信、可靠、活力、和谐的企业形象及品牌获得社会、市场高度认可。

第四部分 “十三五”战略和重点任务

一、实施聚焦建安有限多元、“三项业务”纵向一体化的业务结构调整战略

加快业务结构升级是企业转型发展升级的核心。聚焦建安有限多元是指聚焦建筑业,以房屋建筑业为主,抓国家战略和市场机遇,开拓市政基础设施、建筑安装、建筑装饰、既有建筑改造等业务,围绕建筑业产品有限多元化。“三项业务”纵向一体化是指土建业务、水电、装饰、钢结构等专业业务以及房地产开发经营与物业管理,辅以工程项目管理、检测、代建、环保等服务业务,构建公司在工程建设领域纵向一体化的综合服务能力。

全面提升建安业务“高端化、专业化、标准化、信息化、效益化”的施工总承包管理水平,大力向工程总承包管理模式及投融资建设模式发展。继续以土建做支柱、发挥土建主业经济平台、市场平台、资源平台、品牌平台、建楼育人平台的基础作用。继续以专业创效益,做建安综合竞争力支撑,以技术和设计为龙头,发展具有四建特色的设计施工一体化的专业承包经营模式,发挥专业在公司施工总承包中重要业务链作用,做精做专水电、装饰、钢结构,既有建筑改造、环保等专业业务。大力加强房地产业务开发,对外成为专注于保障性住房建设市场受百姓信赖与尊敬的地产商,对内成为公司承接投资建设一体化项目的前端助推器,盘活自有土地的操盘手,助力公司市场开拓的前期专家。培育保障房地产业经营管理能力,使其成为公司利润的又一来源。打造建安与专业承包、房地产三项业务在工程总承包业务链上资源全方位互动整合能力,构建工程总承包管理优势,高端施工总承包任务的综合、一体化施工优势,进而形成四建综合竞争力,不断创造和赢得客户。

二、实施以“三大”战略为方向的“京津冀、京外、境外”市场结构调整战略

紧跟京津冀、长江经济带、“一带一路”等国家战略,坚定不移地立足京津冀,扎根其他五大区域,用大客户巩固大区域获得大项目。抓住京津冀协同发展的重要战略机遇,大力开拓京津冀市场,瞄准非首都功能疏解、举办冬奥会、北京行政副中心建设市场,加大公建项目开拓,培育既有建筑改造业务;按照“有所为,有所不为”的方针,做深做透海南海口、重庆、甘肃、新疆、辽沈等区域市场,抓住区域各自的发展优势,深耕区域一、二线城市,用管理实体化、项目裂变扩张、人才本土化等管理模式,深度整合区域资源,带动机电、装饰、钢结构、市政基础设施、既有建筑改造、检测等业务及房地产业务的拓展;继续以“借船出海”走与大企业联盟之路,以经援项目为主攻目标,审慎、稳妥推进境外市场开拓,为未来5—10年公司走向国际市场积累经验。创新市场开拓方式,适时择机以融资合作和资本合作促市场开拓。

三、实施按责授权与集中有度的组织结构调整战略

依法治企,依法经营,按照市场及企业战略对总部、项目经理部、分公司的职责要求,调整组织结构。公司以“优化机构、缩短链条、集中管理、提高效益”为原则,实行“按责授权与集中有度”相结合的管控模式。对不同细分市场、不同市场竞争策略的组织,采取不同的管控模式。

着力建设充分发挥六大中心职责的精简高效的总部。明确总部是集成、集约的决策中心、投融资中心、资源配置中心、考核中心、保障中心、履行社会责任。以获得开发机会或开发项目。

四、实施以人为本的人才强企战略

贯彻“人力资源是企业第一资源”的理念,秉承“建楼育人”的宗旨,以“价值创造者为本”,坚持“德才兼备,以德为先,用人所长,岗能相配”的原则,通过“事业留人、感情留人、待遇留人”,做好“引、用、育、留”工作,实施“多通道”、区域市场人力资源本土化、专业领域人才培养机制等措施,打造

“四支队伍”,建设一支与企业持续健康发展相适应的忠诚企业、忠于事业、团结合作的人才队伍,使之成为公司的综合竞争力。

五、实施投融资驱动的资本创新带动商业模式创新战略

顺应市场要求和企业转型的需求,推动“投资驱动型”商业模式的发展,转变观念,创新发展模式,用资本带动规模增速提升。面对国家促进社会资本参与相关领域建设运营的大形势,以及近年逐渐出现的工程建设资本联盟模式,公司将研究PPP等新型投融资建设模式,跟踪相关项目信息,选择适合的PPP业务实践,锻炼能力,积累经验。加大与各类金融机构的战略合作,探索新型融资渠道和模式。

六、实施“科技驱动生产经营”的科技创新战略

坚持科技是第一生产力理念。加大科技投入,走出去,加强与相关院校合作开发和技术引进,借助外部资源,培育特有优势技术,增强公司的科技实力。强化高大精尖技术研究,注重机电、钢构等前沿技术的专业承包经营模式,发挥专业在公司施工总承包中重要业务链作用,做精做专水电、装饰、钢结构,既有建筑改造、环保等专业业务。大力加强房地产业务开发,对外成为专注于保障性住房建设市场受百姓信赖与尊敬的地产商,对内成为公司承接投资建设一体化项目的前端助推器,盘活自有土地的操盘手,助力公司市场开拓的前期专家。培育保障房地产业经营管理能力,使其成为公司利润的又一来源。打造建安与专业承包、房地产三项业务在工程总承包业务链上资源全方位互动整合能力,构建工程总承包管理优势,高端施工总承包任务的综合、一体化施工优势,进而形成四建综合竞争力,不断创造和赢得客户。

七、实施“两金两精、质量创优、现场创优、绿色环保”安全生产底线风险管理和可持续发展战略

树立以系统建设为根基,以质量安全为生命的发展理念。加强技术质量安全管理的标准化、信息化建设,提升企业行业竞争力。坚持“百年大计,质量为本”、“质量就是企业生命”的质量管理理念,强化精品意识,注重过程控制,争创金牌项目经理部、金牌项目经理、精品工程及精品工地。以最坚决的态度坚守“红线”,以最有效的措施营造安全生产氛围,筑牢公司发展的安全基石。积极履行企业的环保责任,完善环境管理体系和职业健康安全体系,以高效低耗、低碳环保为施工宗旨,积极推广应用各种节能技术,建设“绿色企业”。

八、实施“标准化、信息化”两化融合的高效率管理战略

大力推动标准化及标准化与信息化融合,以信息化建设带动管理的规范化、标准化和科学化。在集团标准化建设规划指导下,分层次实施公司总部层面(含区域分公司层面)的标准化建设战略和项目层面项目管理标准化建设战略;结合施工板块标准化建设工作,逐步推进实施专业分公司标准化战略;从投资管理层面向推进实施对投资企业规范化、标准化管理战略。以管理创新促进标准化建设为目标,推进公司信息化建设战略,运用信息技术,实现公司各管理系标准化的线上运行,降低运营成本,提高管理效率。

九、实施“企业联盟,合作共赢”的合作战略

上下游之间以及关联领域,广泛建立相互合作、共担风险、共享利益战略合作关系。在土建主业上,力争五年内实现与政府、企事业单位、供方、劳务方等各方面合作共赢,促进企业发展。在专业业务上,力争五年内每个专业分公司均与一至两家企业形成稳定的战略合作关系。在房地产业务上,加强与北京市各区政府的沟通与联系,积极参与城镇化、棚户区改造和保障房的重点项目。加强与拥有土地资源或资源的企业进行多种方式合作,以获得开发机会或开发项目。

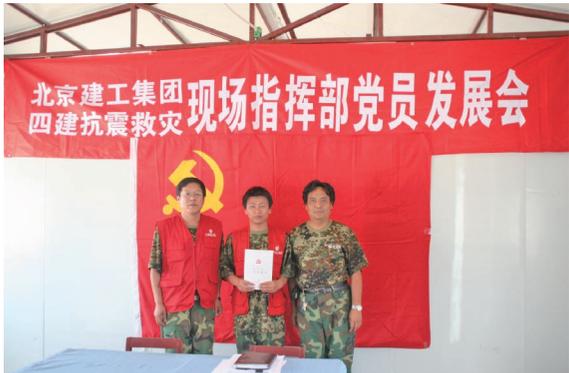
十、实施企业文化和品牌战略,加强党群组织建设

实施“大党建”战略,打造四建公司的领先文化、制度文化、和谐文化、品牌文化。加强党组织自身建设,全面落实“全面从严治党”、“两个责任”,抓好党风廉政建设,做好“一岗双责”,充分发挥党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,打造领先文化;抓好干部队伍建设,落实集团“三个一批”党群干部培养规划,强化党群后备干部培养,打造“七者”型党群干部队伍,建设高素质的职工队伍,加强企业内控体系建设,形成干事、干成事、干实事、廉洁干事的制度文化;三是坚持以党建带团建、带工建、带团队,发挥思想政治工作凝心聚力的作用,打造和谐文化;四是落实集团品牌战略,高标准执行集团新版CI体系、BI体系、MI体系和VI体系,进一步深化企业文化内涵,塑造鲜明的品牌形象,提升企业品牌价值,打造品牌文化。

员工博客 Our blog

我的入党故事

文\李峰



岁月如梭,一转眼今年已是我入党的第八个年头,回首这八年的时光,党把我从一名职场新人,培养成了一名项目经理。我也从当年的青涩大男孩,成为了一名父亲。从青涩到成熟,八年的时光让我经历了很多,也改变了很多,但唯一不变的是党的精神一直是指引我在工作和生活中不断奋斗和前进的不竭动力,让我时刻以一名共产党员的标准严格要求自己并为自己是一名共产党员而自豪。

1982年我出生在北京昌平,作为家中长孙,爷爷对我格外疼爱。爷爷他是一名老共产党员,从小他就爱给我讲共产党员的先进事迹,雷锋、王进喜、焦裕禄他们的先进事迹,我是听了一遍又一遍,但小时候的我,只是把他们的先进事迹当做故事来听。随着我慢慢长大,我才渐渐领悟了故事中所蕴含的精神,对故事的主角——优秀的中国共产党党员抱有崇高的敬

意。在艰苦的岁月中,他们不忘共产党员的身份,不计个人得失,时刻以高标准要求自己,时刻把群众的利益放在首位,忘我的投入到党的伟大事业中的精神深深的激励着我。同时,在生活中,爷爷身上闪现出的共产党员刚正不阿、艰苦朴素、坚韧不拔的优秀品质也深深的感染了我。所以,我就暗下决心要成为一名光荣的共产党员。

2008年5月12日这个深深烙入我脑海的日子,那天四川发生了震惊国内外的8.0级汶川大地震,大地震夺走了数以万计的人的亲人和朋友,毁坏了汶川同胞美丽的家园。在震后几天我作为公司抗震救灾中的一份子,火速来到了四川省江油市参与当地的板房安置房的建设工作。

由于事发突然,当我接到此项任务的时候,我没有任何的心理准备就奔赴了灾区,加上大地震造成了通讯中断,我还不清楚将面对的是什么状况,但当我到达了现场,眼前的场景深深的震撼了我。放眼望去曾经美丽的家园被地震摧毁得满目疮痍,到处是倒塌的房屋,满眼悲伤的群众……这样的场景我从来没有见过,给我心灵的震撼更是无法用言语表达。看着忙忙碌碌的救援队员,我知道现在没有时间去悲伤,要尽快调整状态,积极投入到抗震救灾的工作中。在那段抗震救灾的日子里,虽然余震不断、疫情紧张、没有假期,每天有的都是没日没夜的抢工,但我们都毫无怨言,一心想尽早给当地的灾民建造出遮风避雨的安置房。

来到江油一个多月后,我获知了一个让我心喜若狂的消息,党组织批准了我的入党申请,我成为了一名光荣的预备党员。由于我们当时身处灾区,入党宣誓仪式会场就设置在了临时办公板房内,当我面对党旗铿锵有力的喊出“我志愿

加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务,执行党的决定,严守党的纪律,保守党的秘密,对党忠诚,积极工作,为共产主义奋斗终身,随时准备为党和人民牺牲一切,永不叛党”的誓词时,激动的泪水模糊了双眼,在那个特殊的时期党组织批准了我加入中国共产党,这不仅是对我工作的一种肯定,更是对我的一种激励。我暗暗发誓,我要永远跟党走,把自己交给党,对党负责,为党付出,以一代又一代优秀的共产党员为榜样,在平凡的工作岗位上奉献自己、燃烧自己。

为了不让家人担心,我赴江油抗震救灾的事情我对家人只字未提,每次母亲打来电话问我近况,我都谎称工作太忙,匆匆挂断电话,生怕电话那端的母亲听出什么异常。抗震救灾结束后,我回到家,将入党的消息告诉了爷爷,爷爷听后一向严肃的脸上露出了欣慰的笑容,并告诫我说:“共产党员不仅是一个称号,更是一种责任和一种精神的指引,你要踏踏实实工作,老老实实做人,要对得起共产党员的这个称号”。

今年恰逢建党95周年,也是我离京抗震救灾后,坚守在四建川渝板块的第八个年头。现在“两学一做”学习教育正在如火如荼的进行。“两学一做”学习教育是继党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育之后,深化党内教育的又一次重要实践,也是推动学习教育从“关键少数”向全体党员拓展、从集中性教育活动向经常性教育延伸的重要举措。“两学一做”学习教育让我再一次重温了党章、党规,增强了共产党员的荣誉感和使命感,我也立志将继续以共产党员的标准严格要求自己,爱岗敬业、踏实奉献,以饱满的精神,十足的干劲,为公司的建设和发展贡献绵薄之力。

一封家书 A Letter to Home

宝贝,你好

文\李冬青

亲爱的宝贝:

妈妈离开又65天了,妈妈第一次离开时,还曾信誓旦旦地说:宝贝乖乖的,好好吃饭,好好睡觉,好好学习,妈妈和爸爸每个月都会回来看看宝贝,可是这样的誓言成了妈妈至今未能完成的奢望!

乖巧的宝贝说:“妈妈,没关系,你和爸爸可以分开回来,一次只能见到你们一个,我也会很高兴的……”可是这样的小小要求也没有满足宝贝,真的对不起!

记得前几天在项目部,妈妈高兴地向叔叔阿姨说:“我六月份回家,要去参加儿子的毕业典礼……”在别人看来幼儿园毕业哪能称的上毕业典礼,虽被别人取笑,但是妈妈仍然觉得那一刻很神圣,很是期待。

可是又因为工作等种种原因,妈妈缺席了宝贝的第一个毕业典礼。

体贴的老师把宝贝在幼儿园的视频发给妈妈,看着儿子总是慢半拍的舞姿,听着奶声奶气的歌声……视频里笑声一片,妈妈却情不自禁的热泪盈眶,脑子浮现的是儿子两岁时蹒跚的走进幼儿园的背影,而今成了小男子汉。在最后的告别会中,宝贝和小朋友哭声一片,妈妈甚至怪罪老师为什么让这么小的孩子过早地面对分离,可是转念一想,错的不是老师,是妈妈,在宝贝小班时,妈妈就让我体会到了什么是分离,什么是想念……

五月二十号的晚上,宝贝说:“妈妈不要让爸爸自己回来了,妈妈和爸爸一起回来好不好?”开始妈妈并没有理解宝贝的想法,当宝贝说:“当我有爸爸、奶奶、舅舅、舅妈……陪伴时,妈妈只有自己,妈妈一个人在兰州会孤单的,我放假了可以去北京看爸爸,可是兰州太远了,我不能去,真的对不起……”宝贝说着渐渐哽咽,像自己犯了什么不可原谅的错误似的!孩子那不是你的错,是妈妈的错,妈妈选择的路,却让小小的你来承受这一切无奈,妈妈的愧疚真的无法言表,只期待宝贝能够原谅妈妈的自私,在你最需要陪伴的日子里,爸爸妈妈缺席了。

六月十八号中午,宝贝说:“我在玩玩具,我的铠甲勇士、老虎、超人在打架。”妈妈说:“谁会赢?谁最厉害……”“妈妈,我不说了,你好好上班哦,不要让你的“老师”批评你,妈妈哭了就不漂亮了……”宝贝这样说道。

宝贝你是上天赐给妈妈的天使吧!宝贝的体贴总像阳光一样温暖着妈妈!

六月二十五晚上,宝贝你说:“妈妈是不是不爱我了,好久不打电话了……”

每次从家回到项目,妈妈每天都要和宝贝视频电话,宝贝总是把学校与小朋友的点滴摩擦,学到的新本领和妈妈说一说,可是分开的时间越久,妈妈越不敢打开视频,有时三四天都不会打电话,更不会视频,不是妈妈不想念宝贝,更不是妈妈不爱宝贝了,妈妈是个胆小鬼,妈妈害怕承受不住这样的想念,去当逃兵……

亲爱的宝贝,虽然妈妈不能陪伴在你的左右,但是妈妈会记得你成长中的点点滴滴,宝贝会用筷子了,宝贝会写a、o、e了。宝贝学会的每一首歌,宝贝学会的每一个英文……妈妈都会记得。宝贝是不是也记得妈妈在外面经历的点滴,虽然你还是个六岁的孩子,但是你早已成了妈妈最亲密的朋友,记得两岁开始,每次带宝贝出门,宝宝就要检查丢三落四的妈妈的包,是不是带钥匙了?是不是给宝宝带水瓶了?三岁就开始记住出门时坐的每一辆的公交车,四岁就会告诉妈妈,不要哭,我来保护你……四岁后的宝贝更是独立懂事了,宝贝的懂事,让妈妈既欣慰又心疼!正是这样的懂事让妈妈才可以安心的漂泊在外!

谢谢宝贝,谢谢你给妈妈的一切!妈妈永远爱你!

最后告诉宝贝一个好消息,再过几天妈妈就可以回家了,妈妈会带着宝贝去宝贝期待很久的海洋馆、动物园、欢乐谷……

祝愿我们有一个幸福快乐假期!

爱你的妈妈
2016年7月



文学漫笔 Literary Essays

藏头诗
海航长兴 建工永伴

文\姜耀杰

奠定高楼成伟业
基业常青助国颜
大好河山雄筑起
吉祥巍峨成新颜

海阔天空生瑞景
航天履地展精神
长治之世今日起
兴邦贤才得梦圆

建设旌旗荡万里
工精技湛铄金匾
永定门外护国柱
伴君环宇筑心安

写在入职第一千零九十六天

文\刘小蕊

在时光的年里,记忆微茫;
从学校走入社会,神采飞扬;
理想丰满,现实骨感,职场就是战场;
回首1096个日日夜夜,不再神伤。
忘不了那个叫和田的地方,
忘不了30万平米援疆现场,
登高远望,曾经满目苍凉的皮山农场,
他们喝咸水啃硬馍,
他们住帐篷筑辉煌,
才有今天皮山新城矗立沙中央,
这就是四建人珍贵的援疆,
艰苦不怕吃苦是我的人生榜样,
空杯心态将伴我慢慢成长。

援疆六载

文\援疆将士

开疆拓土海南岛,六载援疆立新功;
和田美女我无缘,大漠风沙共枕眠;
远离亲人为国家,艰苦卓绝真英雄;
国优大奖烁品牌,四建铁军留美名。

