

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2017年5月26日 星期五 第5期 总第163期 内部资料 免费交流

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信账号

张莉莉荣获突出贡献专家



科技创新大会

2017.5.16 | 北京

建工集团科技质量突出贡献专家(左五:张莉莉)

本报讯(通讯员 李东华)近日,北京建工集团在全国政协礼堂召开科技创新大会,隆重表彰了3个科技质量突出贡献单位,5个突出贡献团队和10名突出贡献专家,并对2016年获得科技质量奖的单位予以奖励。公司总工程师张莉莉荣获“建工集团科技质量突出贡献专家”称号。

据了解,集团十二五期间科技创新成果硕果累累。荣获国家科技进步奖2项、詹天佑奖14项、华夏奖等省部级科技奖36项,全国行业协会科技奖52项,国家专利363项,国家级工法21项,省部级工法53项,全国绿色施工示范工程8项,承担省部级以上课题84项,启动集团课题114项。荣获中国建筑最高荣誉鲁班奖11项,国家优质工程奖17项,国家级专项奖49项,省部级各类质量奖460项。其

中,四建公司在十二五期间,斩获鲁班奖2项,国家优质工程奖2项。

张莉莉本人自十二五以来,担任项目技术负责人的工程超过百万平米,包含大型保障房住宅小区及大型超高层建筑。她所主持的科研项目超高层建筑垂直运输关键技术等4项均通过北京市成果鉴定,其中2项达到国际先进水平,并获得国家专利、北京市工法、中施企协奖等。2015年10月,担任四建公司总工程师,她主抓系统管理和人才梯队建设,使得公司在技术质量管理上有了较好的提升,特别是在质量创优及超高层领域均取得突破。2016年,四建公司获得国家优质工程奖1项,省部级奖12项,并成功获批北京市高新技术企业。

我公司获评“全国工程建设质量管理优秀企业”

本报讯(记者 王君 通讯员 梁权)日前,2016年度全国工程建设质量管理优秀企业评选结果揭晓,四建公司荣获“全国工程建设质量管理优秀企业”称号。表彰的119家优秀企业当中,北京市仅占3席,四建公司位居其中1席。据了解,“全国工程建设质量管理优秀企业”每年评选表彰一次,有效期为3年,主要考核申报企业的质量战略、质量文化、质量管理体系建设、质量安全管理、质量培训与教育、先进质量管理方法应用、对标管理、标准化建设、质量品牌建设、质量诚信体系建设等方面,是对工程建设质量管理水平和工程质量的重要评定。

四建公司一直视“质量安全”为企业的生命线,坚持“质量固企”,秉承“先服务后监管、以服务促监管”的理念,以系统建设为根基、以质量安全为生命、以塑造精品促发展,无论施工项目身处何地,都严格遵守企业各项质量管理制度,精细化管理、精准施工,不但为业主交出了满意的工程,并屡创国家级和各地地方省部级质量奖项,塑造了一个又一个精品工程。

策划先行:过程控制 把控风险

四建公司为各新承揽项目量身定制“质量目标”,要求项目部提前做好质量策划,组织进行内外部专家论证,执行公司审批会签制度。公司针对各工程制定的质量目标及特点难点,有效分析出质量安全与风险的主要控制点,结合以往类似工程经验,优化风险控制点的施工方法和质量保证措施,做好事前管理。

在施工过程中,严格按照质量策划落实各项管理环节,重点控制各个施工阶段的重要分部分项工程施工质量,做到“四不施工”,即:无专项施工方案不施工、无深化设计不施工、无样板引路不施工、无技术交底不施工。严格执行各项质量验收环节,落实“自检、互检和专检”,从而有效进行质量安全和风险控制的事中管理。

对于已施工完成的分部分项工程,通过“实测实量”,及时发现存在的问题,通过数据整理和分析,制定针对性强的有效改进措施,逐一整改落实,循序渐进、不断提升。对于发现

的因未遵守各项法律法规、施工图纸以及企业相关管理制度要求而造成的重大质量问题,通过约谈、问责、经济处罚等方式,追究相关单位和个人的管理责任,从而做好质量安全和风险控制的事后管理。

质量管理:应用先进 强化改进

近些年,四建公司通过不断学习与交流,紧跟行业步伐,全面应用了标准化、实测实量、样板引路、PDCA循环等先进的质量管理方法。在工程开工伊始,即要求各项目部根据工程自身情况上报先进质量管理专项方案,公司主管部门和主管领导审批会签,施工过程中严格按照管理方案实施,公司相关部门进行联合检查,全面落实先进管理方法的应用情况。工程结束后,对先进管理方法的实施效果进行评价,促使公司和项目部不断改进。

与此同时,公司制定了严格的项目自查、公司检查、整改落实、追责问责等管理制度。项目部要求每星期全面自查一次,第二星期自查落实上星期检查问题整改情况;公司京内工程每月检查一次,京外工程每季度检查一次,并进行综合评比,包括质量行为、工程实体、工程资料,检验试验等方面内容,对检查出的问题要求项目部上报整改报告,图文并茂、内容齐全。对于出现较为严重的质量问题采取追责问责、约谈通报、经济处罚等方式进行约束,很好的保证了工程质量情况不断改进。在全国建设部质量治理两年行动专项检查中,四建公司分别于2015年北京、2016年海南两次代表当地结构在施工程接受检查,情况良好,得到了建设部领导和专家的肯定。近些年在各地方建委、质量监督站、全国和各地地方协会评奖、集团执行力等检查中均表现良好,质量改进管理成效显著。

“强化执行力、增强硬实力、提升贡献力”是四建公司质量建设的永恒追求,通过真抓好施工质量管理过程控制,不断健全质量管理、强化标准化管理等一系列行之有效的举措,效果显著,公司自2010年至今,共荣获鲁班奖2项,国家优质工程奖2项,全国装饰优质工程奖1项,中国钢结构金奖1项,省部级质量奖项38项,为企业发展留下了浓墨重彩的一笔。

我公司荣获“北京市2016年住房保障工作先进单位”

本报讯(通讯员 桑雷)据千龙网消息,近日北京市住房保障和住房制度改革工作领导小组对在2016年全面超额完成住房保障各项目标任务过程中涌现出的193个先进单位进行了表扬,其中北京建工四建工程建设有限公司榜上有名。据悉,2016年,北京市各区、各部门、各单位全面贯彻党中央、国务院和市委、市政府决策部署,深入落实首都城市战略定位和京津冀协同发展规划要求,积极构建以政府为主提供基本保障、以市场为主满足多层次需求的住房供应体系,真抓实干谋发展、奋勇争先创佳绩,全面超额完成住房保障各项目标任务。工作中,涌现出一大批开拓创新、勇于担当、主动作为、乐于奉献、成绩突出的先进单位,为保障民生、服务首都、促进发展做出了重要贡献。为表扬先进,宣传先进典型,弘扬榜样力量,经各部门评选推荐,北京市住房保障和住房制度改革工作领导小组决定对193个单位进行表扬。

据统计我公司在2016年在施的保障房项目有总建筑面积约198010平方米的通州区两站一街E5、E6地块(东城区旧城保护定向安置房项目)和总建筑面积为232129.43平方米的北京新机场安置房项目5标段,这两项工程均在2016年实现全面封顶,并通过了北京市结构长城杯和北京市绿色文明施工样板工地验收。

据深入了解,四建公司在23.55万平方米的怀柔雁栖湖生态发展示范区定向安置房工程建设中就有出色表现,在施工过程中不仅克服工程量大、工期紧、冬施时间长等诸多不利因素,而且每月完成四层半结构,按时完成了节点目标,一举获得了北京市安全文明工地,获得北京市结构长城杯银质奖,负责施工的项目部荣获“全国保障性安居工程建设劳动竞赛优秀工程项目”等称号。

我公司获评档案工作先进

本报讯(通讯员 邹悦)近日,我公司获评集团档案管理工作标杆单位,武维凤同志获评档案工作先进个人,并在集团召开的档案工作系统会上作经验交流。

多年来,四建公司始终将档案管理工作作为一项重要工作来抓,以“三好一加强”(即接收好档案,管理好档案,使用好档案,加强基础工作)为抓手,为企业发展提供了强有力的支撑和保障。一是注重基础建设,档案管理更加标准化、规范化。公司将档案基础建设和基础管理放在首位,做到管理体系健全、岗位职责明确、组织领导到位、人员配备到位、业务培训到位,设备专业齐全。不断规范档案管理,加强对兼职档案员的培训,与房地产、思建新创、物业分公司签订了档案管理专项责任书。二是注重管理创新,档案管理实现数字化、信息化。公司选用适合本单位管理需要的档案管理软件,突破了传统档案管理的限制,为档案接收、利用与保管提供了有效的技术手段,档案信息化工作有了实质性进展。三是注重开发利用,档案应用更具实用性、实效性。在做好档案基础管理的同时,不断提高档案利用效率,丰富档案资源,积极主动、高效地为公司各类工作提供优质的档案服务。在编制投标文件、处理法律诉讼案件、回收工程款等方面,档案的充分利用都具有重要意义,为企业提升经济效益提供了必要的支持。

重庆分公司被授予四川资阳商会理事单位

本报讯(通讯员 邓在军)近日,为加强重庆市四川资阳商会与大型国有企业的业务联系,促进合作交流,商会副会长刘昌忠一行到重庆分公司开展学习交流,并向分公司授予“重庆市四川资阳商会理事单位”牌匾。

据了解,重庆市四川资阳商会是经重庆市民政局批准并于2016年底正式成立的在渝商会组织,现有会员企业160家,是推进渝资区域合作的新平台,是在渝资籍企业和人士进行合作交流的重要基地。该商会的发展模式为“以商养会、引商养会”,服务理念为“精准融合、精细服务”。

分公司对商会一行的到访表示热烈欢迎,分公司经理赵明亮表示,作为在川渝的外来施工企业,各方关系较为薄弱,希望借助商会这一平台,拓宽我司在川渝的各项资源。他表示将积极跟商会一起合作跟踪相关高品质项目,促进项目成型,促进双方合作共赢。

赵建红项目团队完成“首秀”



本报讯 (通讯员 苏晨) 近日,海航·康乐悦居迎来了好日子,顺利实现竣工验收并圆满交房,这是赵建红项目团队成立以来完成的首个工程,可以说是“首秀”。整个验收过程以查资料、看现场、听汇报的形式进行。在交房当天,业主们早早赶到现场办理手续,场面异常火爆。为圆满完成此项交房工作,康乐悦居项目部做了充分准备工作,提前一周对所有交付的房间进行全方位排查,确保水、电通畅。为更好的服务业主,让业主们能够及时全面了解房间情况,项目部提前对现场管理人员、分包单位进行了交房培训。一是成立交房检查组,负责陪同业主验房,并进行相关问题解答,同时记录业主提出的整改意见,第一时间联系应急维修组进行维修整

改;二是成立应急维修组,负责维修业主提出的整改地方,做到随叫随到;三是建立交房维修微信群,方便快捷传达业主验房整改信息。

该工程总建筑面积45229.89平方米,由海航旅发有限责任公司开发建设,工程位于万宁市兴隆旅游度假区康乐大道东侧。自2015年10月初开工以来,经历了海南持续多天的强降雨天气,严重影响了工程工期进度,为了保证工期质量,赵建红带领项目部全体人员团结一致,加班加点,紧抓枪干,昼夜奋战在工地现场,严格把控每道工序质量关。在业主、监理、海南分公司领导以及参建单位的多方配合和支持下,不仅做到了进度计划节点及时跟进,更是保证了工程质量创精品,最终实现向业主单位以及公司交上一份合格、满意的答卷目标!

据了解,为了优质服务大客户,促进建设单位销售,赵建红团队用20天时间完成了海航·康乐悦居营销中心。当时由于台风天气,从10月4日开始连续12天暴雨不断,给工程施工、园林绿化带来了严重影响。为了保证工程高质量如期交付,项目部制定了防汛施工方案,生产经理赵建红和工程主管高伟24小时在施工现场轮流指挥施工,发现问题现场解决。由于冒雨连日加班,赵建红和高伟接连感冒发烧,即使生病,现场不能停,两人轮流输液,用赵建红的话说:恨不能挂着点滴瓶子到现场去盯着……。项目部克服了重重困难,于10月14日完成营销中心结构改造、精装修、网络系统调试,办公家具设备、会客室、展示沙盘等配备到位。

通州两站一街项目部 多措并举实现降本增效

本报讯 (通讯员 赵凯 冯海燕) 由四建公司负责施工的通州区两站一街E5、E6地块东城区旧城保护定向安置房项目A5区25#-30#楼、K-5地下车库工程,位于北京市通州区台湖镇,总建筑面积187510平方米,合同价5.26亿元。现工程已经全面进入装修施工阶段。

该工程占地面积大,单项工程多、工程量大、工期紧,项目在保证施工进度、质量、安全受控的前提下,如何节约施工成本成为项目部需要考虑的重要问题。为此,项目部以“降本创效”为宗旨,苦练内功,积极研究探索降本创效措施,在经过大量测算和对比工作后,项目部提出“铝膜大钢模结合使用”“采用新技术钢代木代替原来的木方”“外爬架代替挑架”“临时设施尽可能使用旧的活动房”等切实节省成本的多项方案,最终达到每个单项均节约成本支出几十万元,汇总后各项累计节省成本约300余万元,最终实现经济管理创效。

技术攻关实现“增效”

通州两站一街定向安置房工程在施工期间,积极开展技术攻关,以技术创新助力降本增效。就拿钢代木替代传统木方龙骨而言,最终实现经济创效172万元。众所周知,模板支撑技术的应用是建筑结构施工的一个重要环节并与建筑工程质量密切相关。传统的施工工艺是采取木方作为结构支撑体系,而总结过往施工经验,木方的实际损耗和管理不到位在施工中会产生浪费的现象,且在施工过程中管理控制比较困难,因此现场周转材料的施工和控制是施工中很难控制的成本项目。受自身材质的限制传统的木料支撑物的使用寿命一般只有五次左右,针对此问题项目部在项目经理的带领下,尝试采用新的技术。图纸下发后,项目组织现场管理人员对图纸进行分析,积极测算对比,通过多种不同方案的组合最终选定钢代木,代替传统木方,由于可多次重复使用,利用产品的固有特点,降低现场使用浪费的情况,大大降低施工成本,保障了工程质量的完成,并能增加施工安全性。最终实现经济创效。

巧用变更实现“创效”

由于项目工程为定向安置房,户型较小,结构形式复杂,分析工程结构形式特点,需要设立多台塔吊。群塔施工,一安全方面要求更高,二则大型施工机械费用是项目的另一大费用支出,直接影响项目的成本支出。项目部针对此项问题,进行深入研究,向其他项目借鉴学习,积极优化施工方案。在项目开工前项目部就塔吊的选型、现场塔吊平面布置进行方案对比。25#、27#、29#楼的结构形式为L型,如果能够解决以上三个楼在满足吊次的情况下每个楼减少一台塔吊使用问题,就可以实现成本的投入。从这个角度出发,并以此为突破口,在模板选择上寻找突破,最终根据铝模板自重轻巧,人工可自行完成安装及层间倒运工作等特点,在三栋住宅楼的结构特点选择在第I施工段引进铝模板进行施工,通过铝模板的引进、使用成功减少3台塔吊的设立。减少租赁周期6个月,铝模板使用及减少3台塔吊设立合计经济创效56万。



与此同时,项目部在遵循现行规范、图集、设计要求的情况下,合理提出工程变更洽商的方法,以洽商变更的方式合理实现创效。该工程中施工图纸设计明确基坑周边800范围内采用2:8灰土回填,此范围以外为素土回填,此施工方法既浪费工时又造成施工工艺繁琐,项目部根据建委文件“关于加强住宅工程土方回填施工质量的提示通知(2015年9月28日新版)”中第三条第二小条之规定:严禁采用素土和灰土或者不同配比同槽回填,根据条文要求,协调设计单位将素土、2:8灰土混合回填调整为回填土全部采用2:8灰土,这一做法既达到减少人工保证施工质量,又给项目增加效益。就回填土一项实现创收88万元。

开源节流实现“降本”

项目部进场之初,经过多次现场勘查结合精细测算,最终选定合理的临时设施布置方案。在临时设施建设中,项目部对办公区、生活区和工人生活区所有活动房均采用以往工程留下的板房,在实施过程中,项目部仔细检查每个活动板房构件,对锈蚀、变形的构件使用新采购的构件进行替换,建设完成后,项目部技术、安全、生产、质量、后勤等部门对板房进行了联合验收,确保安全的前提下,方可投入使用。虽然是以往用过的,但是在大家共同改造下,呈现出的却是另外一种崭新的办公和生活环境,并且创建了活动室、阅览室,为职工丰富了业余生活,改善了居住条件,同时又降低了临时设施的建造成本。据统计,临时设施建造成本实际每平方米降低额为120元,共计节约支出72万元,真正实现了“降本”的目标。

在通州两站一街项目部中,全员成本意识都在工作中的方方面面体现,每个人的智慧是有限的,集体智慧的运用不仅体现在有效做到了优化施工工艺、节省工期、绿色施工,又在工程项目的建设减少了成本支出。正是因为大家的成本意识和全体员工的智慧结晶,为项目部提质增效的理念开花结果。由于住宅项目在施工技术方面已施工成熟,工程性质本身没有太多的亮点,想要在现有成熟施工工艺下追求更多效益,这需要更多的开动脑筋,发挥集体的力量全程把控、重点监控,最终实现了效益和质量兼得。

海南分公司发“隐患通知单”

本报讯 (通讯员 张雷) 近日,海南分公司结合目前施工工地多、新安装塔吊多、群塔作业现场多等多三多情况,对所有施工现场的大型机械进行地毯式的安全隐患大排查。

这次机械专项检查以分公司副书记王仁京为组长,针对近期国内发生的倒塔事故特点提出了重点检查内容:一是检查各项目是否设立了机械专职管理人员,从人员上做好本项目机械安全工作保障;二是检查是否按要求编制施工现场机械安全管理制度,是否按照制度落实管理工作,并具体到各相关责任人;三是项目部是否制定了机械施工方案及应急预案,是否严格按照方案落实工作;四是塔吊司机、信号工、塔吊安全人员等是否登记、交底、教育。

据悉,本次检查下发隐患通知单6份,检查过程中针对各项目部存在的机械安全隐患,责令项目部在一天时间内必须整改完毕,不留一处机械安全隐患。

辽沈区域安全大检查 工地隐患“立马整改”

本报讯 (通讯员 董洋) 近日,辽沈区域三个工地同时进行安全大检查。沈阳乐活小镇项目、营口海航华府项目、大连美丽汇项目同时对施工现场、农民工宿舍、食堂、办公室、职工生活区等进行了全面细致地安全大检查,要求施工现场无隐患,农民工宿舍无违章用电,食堂整洁干净、食材分类码放,办公区及职工宿舍整洁有序。对检查出现的问题要求各部门马上整改,并进行复查。

海航首府B18地块项目 完成首次大体积底板浇筑

本报讯 (通讯员 张文强) 近日,海航首府B18地块6#楼主楼底板首次浇筑顺利,标志着6#楼主楼主体结构施工正式迈入正轨。

据悉,此次主楼底板浇筑呈现三大特点:一是大体积,此次浇筑分为东西两端浇筑,西段先浇筑555方混凝土,东段在西段浇筑完成后再施工,需浇筑467方混凝土,东西段总计需浇筑1022方混凝土;二是连续浇筑时间跨度大,由于此项工程位于市区以及早晚高峰车辆限行,浇筑耗时5小时;三是天气非常炎热,也在一定程度上影响了工程施工。

新华航空食品配套用房 工程建设稳步推进

本报讯 (通讯员 王子健) 近日,新华航空食品配套用房工程召开工程动员会,打响“保竣工”第一炮。

日前,新华航空工程已经全面进入装修工程阶段,各项工作已有序开展。为了保障工程能够在今年如期完工,项目部特别召开了工程动员会。在会中,项目经理贺宝全强调:为了保障总体工期目标的实现,项目部要对工期目标进行分解,明确了解各专业、各节点的施工目标。在这个基础上,项目部需要对装修工程进行深入策划,分别组织制冷、内保温、提升机、幕墙、市政等主要专业分包进行了讨论,提前进行图纸深化、样品认定、加工订货、方案编制等工作,确保分项工程工期节点满足总计划要求。

天津鲁能泰山7号院 主楼提前冲出正负零

本报讯 (通讯员 王涵丰) 5月2日,天津鲁能泰山7号院B区一期工程主楼及车库正式全面突破正负零,这不仅标志着工程提前完成建设方指定的5月10日出正负零的施工进度目标,也是自3月6日工程正式施工以来完成的第一个重要施工节点。在近两个月的施工过程中,工程项目部所有人员夜以继日,毫不懈怠,在确保施工质量和安全的基础上与时间赛跑,狠抓工程进度,保证工程节点按时完成。

长安航空营运基地扩建项目 (一期) II标段实现结构封顶

本报讯 (通讯员 赵小娟) 近日,由我公司承建的长安航空营运基地扩建项目(一期)II标段工程顺利实现结构封顶,这是继该工程年初全面冲出正负零之后所实现的又一节点性目标。

据悉,长安航空营运基地扩建项目是海航集团、海航旅业和陕西省政府、西咸新区管委会签署重要战略合作协议后首个落地的重点项目,为海航集团进一步拓展陕西航空市场奠定坚实基础。

该工程自开工以来,为及时完成节点目标,项目部上下通力合作,在现场人员、机械配备不足的情况下,加班加点、争分夺秒,昼夜奋战在施工现场。在施工过程中,项目部有序合理地组织施工,采取日保周、周保月、月保阶段、阶段保总体控制计划的措施,使计划阶段目标分解细化到每一周、每一日,保证了总体进度控制计划的按时实现。

动真格:对“一建考试”实施万元以上奖罚

本报讯(通讯员 李博 徐锦程)近日,公司落实一级建造师考试(简称“一建考试”)专项责任书奖罚措施,针对2016年度一级建造师考试成绩,对1名通过考试的项目经理给予2万元奖励,对9名未通过考试的项目经理处以每人1万元罚款,以此强化建造师管理及队伍建设。

据悉,四建公司高度重视一级建造师培养工作,2016年度人力资源部继续加强建造师管理,强化一建考试动态管理。制定一建考试专项督导工作方案,考前、考后全方位跟进,保证了考试动态的及时性、考前培训系统化以及考试成绩查询时效性。同时,及时关注一建考试信息,充分利用公司各种媒介,将考试动态发送给员工,确保符合报考条件

员工能够按时报考、专心备考。此外,人力资源部与权威培训机构建立合作关系,对考试员工进行系统培训,通过对考试要点的梳理,进一步提高了一级建造师考试通过率。

石榴庄项目部对培养“一级建造师”和“二级建造师”等人才培养工作做出了针对性的部署,在第一时间与今年参考一级、二级建造师员工签订了责任状,同时由项目出资购买一、二建网课,通过每周四、周五分别组织集中学习的方式,为大家顺利通关提供了最有力的保障。

据统计,2016年度公司一级建造师考试成绩丰硕,共计17名员工通过考试,至此,公司一级建造师总人数达到87人,为公司发展提供了强有力的行业核心人才保障。

丁飞调研指导海口中心项目部



本报讯(通讯员 柳洋)5月10日下午,海南省质量安全监督管理局局长丁飞在海南省建设工程质量安全检测协会的陪同下,对海口中心工程申报“全国AAA安全文明标准化工地”进行评审前期的调研指导。丁飞局长一行到达项目部后,先后参观了施工现场企业文化展示长廊、安全教育讲评台、施工样板展示区,询问大型钢构件加工、运输及安全细节,并视察19层施工作业区。海口中心工程项目管理团

队、高标准的安全施工要求、过硬的工程质量给前来视察的领导留下深刻印象。

在听取工程汇报后,丁飞表示:如此高质量的项目工地充分体现了北京建工的企业的文化和能力,为海南省的施工单位树立了榜样。北京建工优秀的、先进的管理理念和方法,对海南建筑行业整体水平的提升做出了贡献,希望北京建工把好的做法和经验在同行间进行交流,把北京建工的铁军精神在海南更好传承下去,在省建筑行业中起到模范带头作用。海口中心工程作为省建筑厅高度关注的重点对象,在政府各部门的考察中一直保持着较高的评价,项目部要再接再厉,继续做好施工管理、安全管控,全方位做好建筑工地安全施工的相关工作。他还表示,北京建工在海南承接的工程数量多、难度高,建设任务重、业务多,我们一定会全力支持,做好指导、服务工作,希望北京建工建设出更多精品工程,百姓满意工程。

海南分公司经理刘磊表示,分公司及海口中心项目部全体人员将总结经验、积累方法、锻炼队伍、抓住机遇,努力推进工程建设,全面提升企业管理水平及影响力,为海南省发展建设贡献力量。

鲁能泰山7号院项目经理部赴天津市建筑施工行业协会沟通学习

本报讯(通讯员 范少辉)近日,北京市建筑业联合会办公室主任李锡金、公司公关宣传部部长崔瑞清、国际分公司经理张东来带领鲁能泰山7号院项目管理团队,赴天津市建筑施工行业协会沟通学习。此行,我们的团队与协会会长刘庆年、秘书长黑金山、副秘书长张微、质量部负责人沈小蕊、工程部负责人周建翔等专家领导,就申请入会及申报天津市建设工程“海河杯”、优质结构工程、安全文明工地等事项进行了切实、有效、有实践指导意义的沟通学习。通过本次交流学习,使项目团队对天津市当地海河杯申报流程、方法及验收等事项有了深入的了解。在此次沟通交流中,我公司专门邀请天津市建筑施工行业协会专家到鲁能泰山7号院项目部进行培训指导,以进一步加深整个团队在工作中的创优意识,有针对性的推动团队整体在工作中认真贯彻天津市建筑施工标准并实现该工程的创优目标。

同时,根据京津冀一体化合作协议,由于北京建工四建工程建设有限公司已经是北京市建筑业联合会会员企业,所以天津市建筑施工行业协会视同我公司为该协会会

员企业,只需要填报登记备案,不再缴纳会费。接下来,鲁能泰山7号院项目经理部管理团队将严格监督落实项目施工各个环节,带领项目员工为实现创优目标不懈努力,进而使项目得以快速、稳健、优质地开展,最终拿下“海河杯”,在天津市树立北京建工四建品牌。



张莉莉带队调研学习“住宅产业化”

本报讯(通讯员 马云飞)近日,由公司总工程师张莉莉带队,技术总监李素霞、技术质量部副部长花京春、项目经理贺宝全等一行多人来到北京预制建筑工程研究院有限公司进行“住宅产业化”交流学习,研究院院长蒋勤俭等做了热情接待。

张莉莉一行首先参观了预制构件的生产车间及流水线。听取了蒋勤俭院长关于预制构件的生产及加工工艺的详细介绍。现场完成的混凝土预制构件表面平整光滑,误差小,标准化程度高,特别是在异形构件的生产加工方面有着特殊的优势。张莉莉在参观后表示,目前,住宅产业化

项目已经成为建筑行业发展的新趋势,公司要发展住宅产业化项目,技术部门首先要从各个环节做深入的考察研究,从技术层面化解各类风险,加强技术储备,加快专业化人才培养。

在双方举行的座谈会上,蒋勤俭院长向张莉莉一行简要介绍了北京预制建筑工程研究院的发展规划及目前生产运营情况,详细介绍了研究院负责的住宅产业化项目。大家就共同关心的热点问题进行了深入的交流和探讨。会议后双方达成共识,将充分发挥研究院与施工企业的技术优势,强强联合,共同探索在住宅产业化领域的进一步合作。

公司与投资企业及物业管理分公司签订2017年责任书

本报讯(通讯员 刘润红)近日,公司投资企业及物业管理分公司2016年责任书兑现暨2017年责任书签订大会在六层会议室召开,公司党委书记张庆泽、董事长总经理孙振泉、副总经理杨志欣、总工程师张莉莉、总经济师赵洪升等领导出席。公司强相关部室负责人、四建地产、思建新创、物业管理分公司相关负责人共20多人参会,会议由公司党委书记张庆泽主持。

公司总经济师赵洪升在会上宣读了四建地产、思建新创、物业管理分公司2016年经营业绩责任书考核结果,介绍了三家单位2017年经营管理责任书。党委书记张庆泽、董事长总经理孙振泉分别为三家单位负责人颁发兑现奖,董事长总经理孙振泉分别与四建地产、思建新创、物业管

理分公司负责人签订了2017年经营管理责任书。

会上,董事长总经理孙振泉做重要讲话。他首先肯定了四建地产、思建新创和物业管理分公司2016年所取得的成绩,并就2017年三家单位需要完成的工作提出了要求,要求四建地产勇挑重担,实现四个方面的突破,一要缩短开发周期,二要做好延庆一级开发,三要加快平房乡三期建设速度,四要重点跟进推动密云大唐庄项目;要求思建新创加大市场开拓,扩大发展规模;要求物业管理分公司提高管理水平,大力增加效益。最后他提醒大家要加强廉政风险防控,履行“一岗双责”责任,希望三个单位领导班子带领全体职工以饱满的热情完成责任状签订的各项指标,共同促进四建公司健康、良性、快速发展。

集团盘点海南分公司

本报讯(通讯员 杜秀悦)近日,由集团项管中心刘翠莲主任、财务部长吴赞赞带的经济盘点巡检小组莅临海南分公司进行2017年上半年集团经济盘点检查及指导工作。

海南分公司经理刘磊就分公司的经济管理工作作了总体介绍,明确认真落实并严格执行集团和公司的各项管理制度。分公司商务经理谢孝成向巡检组做了分公司商务工作汇报,重点介绍了分公司的基本情况、工程情况、项目经济管理情况及项目结算工作情况,并对海南区域经济盘点情况进行了汇报,汇报中指出分公司按照集团要求经过细致的经济数据分析,形成预算收入与实际支出基本口径一致的成本分析表,反映项目实际经济状况。海口中心项目部、海口塔项目部和海南大厦项目部也分别向集团领导进行了工作汇报。

汇报会后,集团经济盘点小组重点对海口中心工程、海航国兴城二期C21地块项目、海口塔工程进行了细致的检查和指导。

公司运营系统巡回检查

本报讯(通讯员 付君玲 陈志伟 德世玉 董洋)近日,公司运营系统各部室纷纷深入基层单位开展巡回检查,为工程建设保驾护航。

总工程师张莉莉带队到海航(宜昌)项目部指导工作,要求项目部要通过全面、细致、高效的管理,健全的制度和工程技术质量的高度负责的态度,全力将海航通航生态城(宜昌)海航城一期项目工程打造成安全工程、放心工程。

行政保卫系统坚持“走下去、理思路、强管理”,先后组织各单位书记以及主管行政保卫负责人共计17人来到通州两站一街、石榴庄、新机场安置房、新华航空食品配套用房、平房乡等几个项目巡回检查,进一步推进公司行保工作的规范化、标准化管理,努力提高工作管理水平。

工程管理部、技术质量部对重庆分公司的物资管理、机械管理、商务管理等进行全面系统检查,并把公司在工程管理和质量方面的先进经验和思路传递给项目部,提升分公司整体实力,开阔管理人员的工作思路和工作技巧。

安全管理部对辽沈各工地的安全设施配置、安全专项方案实施情况、VI方案落实情况、安全资料等进行全方面检查,并结合现场的实际情况提供宝贵经验和优秀的管理方案。

通州两站一街项目召开土护降结算后评价会

本报讯(通讯员 秦雷)近日,通州两站一街项目商务部门组织召开土护降结算后评价会,公司总经理赵洪升、公司经营部马春丽部长及科室全员受邀参加会议。

通州两站一街土方护坡降水工程,自2013年5月进场以来,由于甲方及政策等多方面原因,过程中经历了多次反复的施工及停工,工程计划工期122日历天,实际从项目开始进场到2016年7月降水工程的全面竣工经历了长达三年之久。项目经理部以创造效益做为项目可持续发展的宗旨,树立全员成本意识,全员参与经营成本管理,做到事前预测分析,从前期甲方“三通一平”条件不完善,不具备进场条件,土方工程的价格调整、降水施工工期,人员配备,工程检测试验费等方面做了全面细致的部署研究,通过技术,经营手段提前准备。

总经济师赵洪升对该项目部土护降结算所取得的成绩给予了高度评价,称赞项目部的土护降结算事前策划、过程实施、二次经营等走在了公司前列,同时他希望项目部能够在今后的主体结构工程结算与竣工结算中能够出现更多的亮点,提升更高的效益。

据悉,本次土护降结算后评价会是公司第一次类似形式的总结会议。旨在总结结算过程中遇到的种种问题与解决方案,同时由公司主管部门“把脉”,将过程中出现的失误“对症下药”解决,力图将项目部的经营管理水平提升到一个新的高度。

平房项目部通过执行力考核

本报讯(通讯员 刘天生 张帅)近日,平房乡新村建设(三期)工程在集团2017年第一季度科技管理系统执行力考核中荣获第三名,顺利通过检查。

在检查过程中,集团检查组现场重点检查了新型泵管科研的进展情况以及现场支撑体系、脚手架、防水、地下节能保温等内容,并做了详细指导。随后在总结会中,小组分别对科技执行力考核内容进行了点评,并提出改进意见。

据悉,此次考核内容包括科研项目管理、施工方案的管理、规范管理、制度管理、培训计划等内容。

地产召开2017指标宣贯会

本报讯(通讯员 李亚新)近日,四建地产组织召开了2017年度指标宣贯会。会上,通报了地产公司2016年指标完成情况,地产公司五个项目部负责人分别汇报了2017年各自业务指标分解完成情况、完成措施、存在问题及解决方案等,运营部介绍了2017年地产公司综合管理指标情况。

地产经理范树宏要求大家:一要强化指标,考核清晰,坚定信心,形成合力,强化补位意识;二要强化执行,确定目标,协调资源,提高主观能动性,增强员工的主人翁责任意识;三要培养超前思维;四要自我加压,振奋精神,以饱满的工作热情迎接新的挑战,寻找新的发展。

做优秀团员 展青春风采

——公司开展纪念五四系列活动



为纪念五四运动98周年和中国共产党青年团成立95周年,弘扬青年突击队精神,调动广大团员青年的积极



性,传递青春正能量。近日,我公司开展以“学习总书记讲话做合格共青团员”



为主题,开展主题团课、征文活动、团员志愿服务等丰富多彩的纪念五四主



题活动,以多元化的方式践行“一学一做”精神,提升广大团员青年综合素质,展示青年蓬勃向上的精神风貌。

5月5日,公司团委在通州金篮子生态园隆重举行“做优秀团员、展青春风采”纪念五四活动,公司京内各项目、专业分公司、青年突击队代表、团支部书记、团员代表共80余人参加。活动分为青年突击队授旗、重温入团誓词和拓展训练三个部分。授旗仪式上,公司党委副书记、工会主席刘春生宣读《关于2017年度公司新成立五支青年突击队的决定》;公司领导为新成立的“北京建工四建史东滨生产型青年突击队”等五支青年突击队授旗;青年突击队代表孙宇宁做表态发言;公司党委书记张庆泽做了热情洋溢的讲话。授旗仪式后,80余名的共青团员重温入团誓词,时刻牢记自己是一名共青团员,将入团誓词铭记于心并转化为实际行动,以奋发有为的精神风貌,为集团转型升级,为公司实现“十三五”发展目标贡献青春力量。在最后拓展训练中,广大团员青年通过团队建设、项目闯关、突破思维、决战沙场等训练和挑战,增强了团队凝聚力和向心力,充分挖掘了团员青年自身的潜能,培养相互配合、互相支持的团队精神和协作奉献的大局意识,形成积极向上的组织氛围。

公司各单位团支部也纷纷组织各项活动迎接五四的到来。

北京新机场安置房0201项目团支部、0223项目团支部分别组织广大团员青年开展骑行拓展活动,使队员们亲身感受到团队、协作、责任、奉献等影响团

队成功的重要因素,达到挑战自我、锤炼团队、增强凝聚力的目的。

国瑞中心项目团支部来到十渡进行了一场真人CS,活动中大家并肩作战,真正理解了沟通和支持在团队中的重要性。

金属结构分公司团支部组织海南项目部青年员工来到海口拓展基地,进行了为期一天的拓展活动,让大家体会到互相配合以及耐力的重要性。

新华航空项目团支部与拓展公司合作开展了丰富多彩的团队活动,尤其是在“纳斯卡巨画”的主题活动中,大家通过配合共同完成了企业LOGO和项目部近几年所承建工程的巨幅画像,达到了加速团队内部沟通和提升凝聚力的目的。

国际分公司团支部开展了素质拓展,分为蹲蹲站、一路到头不NG、小城寻宝和真人CS等六个环节,在这些环节中每个队的队员们相互配合,讨论最佳方案,为着胜利努力拼搏。

海南分公司团总支组织近百名青年突击队员在队旗下庄严宣誓,决心以更加高昂的斗志,更加饱满的热情,扎根四建、建设海南、服务工程生产。

装饰分公司团支部开展了一次安全知识讲座,进一步提升员工在工作中的安全防范意识。

美兰机场二期项目部、大连项目部、平房项目部团支部召开了以“高举五四旗帜,奉献火热青春”为主题的青年座谈会,共话“五四”。大家分享了入职以来的收获和体会,结合自身岗位实际和工作经历谈体会、讲经历、聊困惑,并为公司的发展积极建言献策。

物业分公司团支部组织14名团员青年在北京榆园举行了游园健走和智力问答活动,考验了工作中同事们之间的默契程度。

水电分公司开展了密室逃脱活动,加强员工之间的协作,充分发挥和调动团队所有成员的集体智慧,提升团队凝聚力和向心力。

重庆分公司的团员们在重温入团誓词之后,开展了“拔河见真招”、“种植大比拼”、“红包找找看”活动,分别考验团队力量、团队速度以及观察和辨识能力。

宜昌海航城项目团支部组织开展了篮球、羽毛球、乒乓球、台球等运动项目,切实增进了大家的团队协作意识。

(综合报道)

公司读书会分享《阳光心态》

本报讯(记者 王君)近日,四建公司组织开展第一期“阅读与分享”读书会。根据《北京建工四建党委关于开展“阅读与分享”读书活动》的具体安排,本次读书会要分享的图书为吴维库老师的《阳光心态》第3版。

阳光心态是积极、知足、感恩、达观的一种心智模式。作者应用现实生活中的大量案例,和读者分享了有关阳光心态的一些主要思想:事情是中性的;操之在我;重在过程;活在当下;向下比较;砖块理论;谷底原理;创造环境;情感独立;情商树等。具备阳光心态可以使人深刻而不浮躁,谦和而不张扬,自信而又亲和,帮着读者缔造自我内心和谐、家庭和谐以及团队和谐。

据了解,此次读书会,来自公司基层单位的六名员工分别结合自身的工作、生活情况从不同的角度分享了读书心得,并选取书中受益颇深的一部分内容现场朗读给观众,诸如:“改变不了环境就适应环境,改变不了别人就改变自己,改变不了事情就改变对事情的看法,改变不了语言就改变对语言的解释”“珍惜今日,今天就是特别的日子,不要等未来的那个所谓的特别的日子,不要把好的东西留给别的特别的日子,如果有使你快乐的事情,绝不要迟疑”等等,现场反响热烈,引起了大家的共鸣!值得一提的是,此次“阅读与分享”读书会范围扩大至了公司领导班子成员,公司总经理赵洪升、总会计师李崇刚也现场分享了读书心得。

据悉,四建公司“阅读与分享”活动自3月份开展以来,受到了公司上下的一致好评,公司各单位也纷纷响应,积极开展此项活动,诸如百子湾项目党支部组建了28人阅读兴趣小组,计划本年度每人至少阅读7本书籍,并按季度及时上报读书体会;鲁美项目党支部在规定阅读书目之外为大家额外购置了《货币战争》和《你要么出众 要么出局》两本书,充分满足大家阅读需求,在全公司范围内形成了一种“我要读书,乐于分享”的良好氛围。另悉,和田分公司以五四为契机,组织青年职工开展“阅读与分享”读书会,分享阅读《阳光心态》一书的感受。



杨志欣慰问物业一线员工

本报讯(通讯员 毛倩)在“五一”国际劳动节到来之际,公司副总经理杨志欣带队到物业项目看望一线员工,并带去油、鸡蛋等慰问品,代表公司向员工致以节日问候和美好祝愿。

同时,为落实“五一”以及“一带一路”峰会期间的各项工作要求,他对物业项目进行了彻底的安全检查,此次检查重点为小区治安防范和安全隐患的排查,以及节日期间值班人员安排情况,确保一旦发生问题能在第一时间妥善处置。

公司开展PPP知识培训

本报讯(通讯员 刘润红)为了进一步规范投资管理及PPP业务,做好参加集团投资管理及PPP业务从业人员资格考核工作,增强公司承揽实施PPP项目时的投资风险掌控能力和法律意识,提高投资管理及PPP业务从业人员综合素质和能力,5月19日,由规划发展部牵头组织、法律合约部参与,邀请了集团投资管理部赵彦莉同志、法律事务部田娜同志来公司进行投资管理及PPP及法律相关知识的培训授课。

公司在京领导班子成员、公司机关部室正副部长、参加集团PPP考核人员、投资企业经理、财务、法务人员、京外区域分公司(视频)经理、商务经理、财务人员等近60人参加了此次培训。

公司开展合同管理专项培训

本报讯(通讯员 樊文侠)近日,四建公司组织机关相关部门以及各分公司、项目部的商务经理、合同管理员等相关人员进行合同管理及集团二期系统专项培训,旨在强化合同管理,规范合同格式、内容,集团从上到下形成统一的合同体系。

培训由公司法律合约部专业人员对集团法律风险管理信息系统(二期)营改增信息补录事宜进行了讲解,方便完善营改增后合同的统一规范工作,并对集团劳务合同范本的修订、使用情况说明以及公司劳务合同用印管理的调整进行详细说明。

公司助力基层建“书屋”

本报讯(通讯员 王静雪)近日,为加快京外项目部图书阅览室的建立,给公司京外项目部的广大职工中营造爱书、护书、崇尚知识的良好氛围,为打造学习型企业奠定坚实的基础。公司公关宣传部组织开展了为期一个月的捐书活动,助力美兰二期航站楼项目“职工书屋”建设,据悉此次共为该项目部捐书200多册。

近年来,公司把“职工书屋”建设与全面提升职工素质,推动经济发展结合起来,形成了党政领导、工会推动、职工参与的工作机制。在“职工书屋”建设中,坚持贴近基层、贴近实际、贴近职工的原则,因地制宜、因企制宜,合理安排“职工书屋”示范点的布局,实行分类指导、典型示范,通过广泛开展丰富多彩的活动,引导职工“爱读书、读好书”,“职工书屋”已成为职工增长知识、提升品位的良好平台。

大连项目部开展“亲情连线”

本报讯(通讯员 董洋)在母亲节到来之际,大连项目部组织员工在节日当天“亲情连线”,跟妈妈通电话,一句“妈妈,你在做什么?”,一声“妈妈,母亲节快乐!”,每一句问候表达着对母亲深深的思念与祝福。

身为建筑人,常年奔波在外地的现状造成无法时时刻刻陪伴在亲人身边。虽相隔千里,但让她感受到儿女的牵挂却是我们义不容辞的事情。一条短信、一通电话、一次视频……聊家常,说说现在,谈谈工作等等,方式虽简单,但彼此之间的连线却不能少。正如常言所说:母亲在哪里,家就在哪里,只要那盏灯亮着,家永远都在!

无与伦比 我心飞翔

本报讯(通讯员 马亚丽)5月18日,海南分公司举办了“无与伦比 我心飞翔”职工羽毛球比赛开幕式,来自分公司各项目部的47人参加了比赛。

据了解,海南分公司每年都会组织一场职工广泛参与的体育活动,旨在增强广大员工积极参加体育锻炼的意识,形成健康文明的生活方式,以更饱满的工作热情投入到安全生产中,推动分公司和谐、稳定、健康发展。借此次比赛,海南分公司工会成立了羽毛球协会,对比赛方案、规则、日程进行更为科学合理的安排,为广大羽毛球爱好者提供更好的活动平台。

刘涛到我公司调研 提出新开工程“三同时”

本报讯(通讯员 刘乐乐)5月5日,集团纪委书记刘涛带领集团纪检监察部副部长郭婷、纪检干事高刚到四建公司检查指导工作。

刘书记从遵守政治纪律的高度,与公司党委书记张庆泽,公司董事长、总经理、党委副书记孙振泉同志沟通了四建落实集团公司2017年度工程项目保证金管理制度“三同时”专项效能监察的情况,要求四建公司落实好集团工程项目保证金制度,2017年新开工程要做到项目经理任职、签章、抵押“三同时”,目前已新开工程签订责任状和交纳保证金工作要在5月底前全面完成。

接着,集团纪委听取了公司纪委工作汇报。公司纪委书记魏晶晶同志做工作汇报,介绍公司基本情况,并重点汇报了集团纪委2017年重点抓的亏损项目问责追债、信访案件办理、实践四种形态、工程项目保证金效能监察、以案明纪廉政教育活动等五项工作进展情况,还汇报了全程纪实、党风廉政建设责任状签订和近期的党支部半年检查工作安排。

集团纪检监察部副部长郭婷同志对以下工作进行了要求,一是贯彻落实《关于做好五一、端午期间坚决防止“四

风”反弹的通知》(建纪〔2017〕4号),纪检监察部要做好节日后的发票抽查工作,此项工作将成为纪检系统常态化工作。正常的公务活动按集团办法执行,主要是防范一些用个人公款消费的问题。二是要加强公务用车规范管理,建立健全相关工作制度,用制度防范违规使用公务车。三是贯彻落实《关于开展“为官不为”“为官乱为”与“严肃查处群众身边的不正之风和腐败问题”专项工作方案》(建纪〔2017〕3号)文件精神,大力实践监督执纪的第一种形态。

刘涛书记对四建公司近些年的发展给予了肯定,就2017年工作提出了以下要求:一是强化执行,重点做好工程项目保证金缴纳工作。这项制度是2016年以来集团的重要项目管理措施,贯彻落实这项制度是一项政治纪律,5月底前要完成新开工程责任状签订和保证金缴纳工作。二是要确保2017年取得特级资质。这是四建的三件大事之一,也是集团的大事之一。三是有案必查,有腐必纠。要加强财务、物资采购、劳务等关键岗位、重点人员教育和检查工作,要深入开展以案明纪活动,用身边的案例去教育身边的人。要主动出击,小案也要一查到底,严肃处理。

公司党群系统“四会”专项培训第二讲开课



本报讯(记者 王君)5月25日上午,公司党群系统“四会”专项培训第二讲正式开课,由公司党委书记张庆泽授课,题为“增强紧迫感 提升学习力 努力打造‘七者型’党群干部队伍”。公司党群系统全体人员近百余人参会,京外各单位视频同步。

张书记从激发内生动力自觉提升党群干部学习力、如何提高学习能力、行动是提升学习力最有效的一剂良药三方面对如何提升学习力进行了重点阐述。尤其是重点讲述了习近平总书记关于学习的一些重要论述,比如学习应该是全面的、系统的、富有探索精神的。既要抓住学习重点,也要注意拓展

学习领域;既要向书本学习,也要向实践学习;既要向人民群众学习,向专家学者学习,也要向国外有益经验学习。又如,领导干部应该把学习作为一种追求、一种爱好、一种健康的生活方式,做到好学乐学等等。同时,他借鉴毛主席的读书之法和为学之道,即“三先三后”与大家分享,即先博而后约(博览群书,广泛去读,在此基础上去读重要的、关键的、比较喜爱的书),先中而后西(下功夫读中国书,在熟悉了解本国历史文化的基础上,再去读西方的书,包括西方政治、经济、历史和文化,为我所用),先普通后专门(通俗易懂的,大众喜爱的,在此基础上,去读专业、专门的学科)。对于如何提高学习能力,他认为一要强化学习意识,这是学习的前提。要有紧迫感,确实做到想学、真学、能学。二要掌握好学习方法,学、思、用有机统一,在实践上下功夫,在总结提高上下功夫。三要善于挤时间,克服工作忙没有时间学习思想观念,不找任何借口。四要注重知识的更新,学习不是一时的、阶段性的,而是一个过程,也就是学习是终身性的。

据了解,党群系统“四会”专项培训旨在着力打造“七者型”党群干部队伍(新观念的倡导者、生产经营管理的助推者、党的路线方针政策的传播者、职工合法权益的维护者、凝聚人心的构建者、文化品牌的塑造者、党风廉政建设坚强推动者),重点突出“会学”“会写”“会说”“会干”。本次培训,着重于强调“会学”,告诉大家学什么,怎么学,收到良好效果!

公司各单位积极开展 党风廉政建设学习教育

本报讯(通讯员 徐锦程 邓在军 罗曦 赵小娟 王子健)为深入贯彻落实集团和公司纪委精神,切实加强党风廉政建设,公司各单位积极开展党风廉政建设学习教育,树立红线意识,遵纪守法,时刻提醒自己,切实增强纪律意识和法制观念。

石榴庄项目党支部于近日先后开展了以防止“四风”反弹为主题和开展学习落实公司关于《“为官不为”“为官乱为”与严肃查处群众身边的不正之风和腐败问题专项工作方案》精神的教育活动。在防止“四风”反弹教育学习中,由项目党支部书记许秀冬代表支部分别与参会人员签订了《廉洁自律保证书》,以达到强化思想意识,约束自身行为的目的。在开展“两为”学习教育上,项目部结合自身特点制定了工作方案,成立专项整治工作领导小组,支部要从“工作执行、工作担当、精神状态、纪律作风”四个方面入手,对照“两为”整治方案,对违规决策、错误履职、以权谋私、滥用职权和敷衍塞责、推诿扯皮、慵懒散拖、监管不力等重点问题进行重点排查,进一步优化项目发展环境。

重庆分公司为扎实推进党风廉政建设,先后召开党风廉政教育制度专题学习以及自查工作。组织学习《基层单位党风廉政建设责任制》和《行政问责追责实施细则》,务实开展分公司的党风廉政建设,明确分公司领导班子和领导干部在党风廉政建设中的责任。在自查工作中,分公司制定了党风廉政建设自查工作方案,要求认真贯彻执行集团和公司廉洁自律各项规定,加强党性锻炼,不断增强拒腐防变能力。

新疆区域分公司党总支召开党风廉政建设学习教育会,再次深入学习集团党委书记戴彬彬《推进全面从严治党 保障集团改革发展 深入学习贯彻党的十八届六中全会精神专

题党课报告》以及《关于开展“为官不为”“为官乱为”与“严肃查处群众身边的不正之风和腐败问题”专项工作方案》,《中国共产党纪律处分条例》和《纪律处分条例》背后的案例故事。分公司党总支书记张进红要求全体职工加强学习,将学习要求落到实处。同时要将学习与工作有机结合,党员领导干部更要起好头、带好路,规范好自身行为。

新华航空项目党支部深入学习《关于开展“以案明纪”廉政警示教育活动的实施方案》、《关于开展“为官不为”“为官乱为”与“严肃查处群众身边的不正之风和腐败问题”专项工作方案》的文件精神,并强调作为项目的领导班子和重要岗位人员,除了做好日常的本职工作,更要充分认识到违纪违法的严重性、危害性,在思想上绷紧“防腐弦”,行动上不越“警戒线”,自觉做到忠于职守、遵纪守法、清正廉洁。



公司启动廉洁警示教育 主题征文活动

本报讯(通讯员 刘乐乐)近日,为进一步落实集团及公司党风廉政建设大会精神,深入推进“四个教育”,四建公司纪委决定在《北京建工四建报》开设“以案明纪”廉洁警示教育主题活动专栏,正式启动廉洁警示教育主题征文活动。旨在通过对开展案例警示教育、党纪党规学习、廉洁承诺等系列活动的报道,加大对公司两级领导班子、关键部门重要岗位人员、党员干部、新招收毕业生及广大职工的廉洁教育,以身边案教育身边人,加强纪律建设,努力构建企业生产经营规范运行和党员干部健康成长两个平安环境。

征文活动具体安排如下:征文主题为“以案为鉴 以案释法 闻警自省 廉洁从业”;征文内容包括各党总支、党支部围绕“以案明纪”廉洁警示教育主题“六个必须”开展的活动情况信息;征文字数不限,题材以“以案明纪”为核心,文稿主旨清晰,紧扣主题;征文截止日期为2017年12月底;各党总支、党支部将活动信息及所属党员、干部的心得体会等稿件发送至公司纪检监察部。

新机场安置房项目部 接受廉政建设检查考评

本报新(通讯员 张欣)5月16日,公司纪委书记魏晶晶带队一行5人,对新机场安置房0201项目部党风廉政建设工作开展情况进行检查考评。

检查组通过现场考察、资料的检查、详细的询问和听取汇报等方式掌握了新机场安置房党风廉政建设工作的开展情况并表示肯定,同时也提出了相应的问题,并给出了中肯的整改建议。

会议中,魏书记提出:一是要切实做好学习传达工作,强化学习力;二是加强党风廉政建设,提升执行力;三是加强法律法规的学习和宣传;四是工作中遇到阻力时,要调整心态,化压力为动力,历练自己,成绩再上新台阶。项目部表示在今后的工作和生活中,将进一步加强学习,提高认识,要强化各重点业务口的教育监督管理,从源头上预防、杜绝不廉洁行为的发生;强化厉行节约,进一步提升全员党风廉政、廉洁从业的政治意识,责任意识、守法办事的职业道德意识,努力完成全年生产目标任务。

高碑店项目党支部参观 “明镜昭廉”廉政教育基地

本报讯(通讯员 姜雨舟)5月18日,高碑店项目党支部组织党员和干部前往“明镜昭廉”明代反贪尚廉历史文化园进行警示教育参观。

在参观过程中,大家边参观边学习,睹物思廉,深入了解了明代的反贪制度,被海瑞、于谦等清官两袖清风、清正廉洁的事迹所感动,也从严嵩父子、魏忠贤等执法犯法、贪污贿赂的贪腐案例中受到警示,进一步理解了“清慎勤、廉生威、公生明”的深刻内涵,起到了增加廉洁自律的意识,筑牢拒腐防变思想防线的作用。

参观后,党支部书记郑宇同志在讲话中提醒各位党员干部:要传承先贤遗风,弘扬浩然正气,认真贯彻中央八项规定和“三严三实”要求,不断加强自身廉政意识,常怀律己之心,常思贪欲之害,永葆廉洁本色,扎实做好本职工作。

樊家村项目党支部 开展《准则》、《条例》学习

本报讯(通讯员 高洁)近日,樊家村项目部组织项目部领导干部中心组学习,会上重点学习了《准则条例百问百答》、《党员干部用微信的八条负面清单》等内容。

会前,传达公司纪委近期重点工作,通报项目部党风廉政年度工作计划。会上,党支部书记、项目经理穆鹿鹿同志重点强调干部廉洁自律问题和红线意识,要结合即将开展的风险点自查自纠,经常性地开展批评与自我批评,红脸出汗有助于提高警惕保持清醒。

项目部将党风廉政日常谈话提醒纳入工作常态,在项目部沟通会、中心组学习、日常谈话谈心过程中,多次提及党风廉政工作,将党风廉政建设责任制工作落到实处。

石榴庄项目强化维稳工作

本报讯(通讯员 徐锦程)在“一带一路”峰会前夕,石榴庄项目部召开维稳工作专题会。会议针对该项目S-20地块参评北京市安全绿色标杆工地及周边民扰问题进行专项部署:一是加强组织领导,确保责任明确,成立安保维稳领导小组,做到齐抓共管,层层落实;二是展开自查工作,确保项目稳定,针对“两节”“一带一路”峰会要制定专项方案,开展项目自查工作,发现问题要及时处理;三是采取项目部的管理主要管理人员进行值班轮岗制,值班值宿按照日期进行排表,明确值班值宿的工作要求,确保项目部安保工作无疏漏,杜绝任何安保事故发生;四是加大对食堂生活区卫生防疫管理工作,确保食品卫生安全。



一带一路
合作发展



我已经100米啦!

本报 (通讯员 赵小娟) 导语: 世界向东, 中国西进。在国家战略重地“一带一路”桥头堡的西安, 一座集金融办公、文化科技、商务休闲等功能于一体的超高层摩天建筑——350米IFC国瑞·西安金融中心, 正拔地而起。未来随着项目的建成, 将成为西安沟通世界的商务平台, 并将成为全球金融巨子的西安坐标。国瑞·西安金融中心项目工程建设自2014年7月破土开工以来, 一直备受各界关注。北京建工承建于高峰论坛, 项目工程建设紧张有序地进行, 并于2016年1月顺利完成里程碑式的“筏板浇筑”工程节点, 紧接着又于5月项目冲出地平, 初展雄姿。截止目前, 国瑞·西安金融中心项目工程施工团队历经酷暑、不畏寒冬、克服诸多困难, 优化各工序的无缝衔接, 合理增加施工人员和设备投入, 以5天一层(约3000平米)的速度, 在2016年11月中旬, 项目主体核心筒建设高度突破100米, 在2017年4月27日, 核心筒建设达到44层, 实现建设高度202.9米, 致使国瑞·西安金融中心项目正式跻身超高层摩天大楼之列, 直冲云霄。

敢于高峰论坛

从188米的甘肃电力公司调度通讯楼, 到200米的海南大厦、288米的海口中心、350米的国瑞·西安金融中心, 再到428米海口塔, 每项超高层工程无不彰显着北京建工四建“无往不胜”的国企铁军本色。西安, 十三朝古都, “一带一路”桥头堡。此刻, 一座集金融办公、文化科技、商务休闲等多项功能于一体的超高层摩天建筑, 正以傲然之姿在这个国家战略重地拔地而起, 让西安重回世界中心, 让企业在巅峰对话全球。这就是由北京建工集团承建、四建公司施工的“西北新地标”——国瑞·西安金融中心。您知道这座大楼有多高吗? 地上75层, 主楼足足350米高! 您知道这座大楼有多大吗? 斥资30亿元, 总建筑面积29万平方米! 您想知道西北地区的“巅峰之作”为何能花落北京建工吗? 在得知该工程中标后, 北京建工四建公司董事长、总经理孙振泉曾由衷感叹: “这是我们脚踏实地贯彻‘依科学管理、靠团队力量、建满意工程、交诚信朋友’四建信条的结果, 至诚服务大客户是我们

科技先行解难题

国瑞·西安金融中心作为集团首个300米以上超高层, 存在施工现场狭小、结构超高、钢结构总量大、管理难度大等难点。为此, 项目部成立了专项技术小组, 经过与集团科技部、各方专家等多次探讨, 最终确定了28项科研课题。目前已完成超大体积底板混凝土浇筑、钢板混凝土剪力墙防裂、钢构V型柱吊装等13项课题, 确保了工程质量。已完成新型实用专利申报10项, 正在申报的发明专利2项, 省级工法2项, 已审定论文6篇, 完成科技研究成果报告1项, 有效地解决了工程建设过程中的难题。管理经验固然重要, 但是科技是第一生产力, 为此项目部将BIM技术应用到结构建模、大体积混凝土浇筑演示、钢骨柱安装演示、施工现场平面布置等多个方面, 极大地促进了工程施工的有效开展。譬如, 引进BIM5D平台, 进行专业模型集成, 整体把控进度、预算、资源、施工组织等关键信息, 整体提升了项目管理质量与方式。在超大体积底板混凝土浇筑上, 项目部对混凝土配合比进行优化, 将混凝土的最高温控制在63℃, 并研究了混凝土浇筑体系, 通过采用汽车泵送、直径500毫米钢管溜桶、塔吊吊大容量灰斗三种输送方式相结合, 发挥了溜桶输送快、汽车泵送范围广、塔吊吊灰斗灵活的优势, 避免了汽车泵堵管、结构产生冷缝、重型塔吊滞的劣势, 50小时完成了1.95万方混凝土浇筑。

合理安排保进度

鉴于现场场地狭小, 项目经理召集各部门进行多次探讨, 将施工现场划分为两大、四小施工区域, 合理安排流水作业, 有效提高施工效率。为保4月底突破200米节点目标, 项目部成立了专项负责小组, 并制定对应的节点目标。将节点目标根据整体工程情况, 进行目标分解, 倒排工期, 逐一细化出若干节点工期, 具体到日, 并以其为主线, 超前进行生产组织调配。质检部门则在施工期间加强现场巡检, 及时发现并解决施工过程中出现的质量问题, 确保1天内完成钢筋绑扎、1天内完成模板加固及顶板模板支设, 有效降低返工几率。

健全体系强管理

项目部遵循“科技创造价值”的理念, 树立“建德立业 工于品质”的精品意识, 坚持以工程履约为目标推动工作全面开展, 以成本管控为原则优化资源配置, 以科技创新为抓手提升创新创造力, 以积累超高层管理经验、开拓超高层市场为动力着力打造“西北新地标”精品工程。为此, 项目部建立健全两级安全管理体系, 制定安全管理制

350米超高层直冲云霄

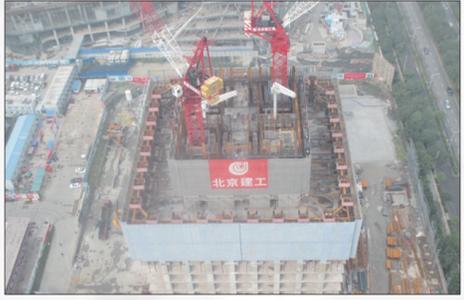
式, 更加深了大家对施工危险源的感性认识, 教育成果显著, 从根本上提高了工人的安全意识。同时, 项目部依据集团质量标准化管理要求, 成立了项目部质量管理体系, 制定了“工程质量自检、申报、签证制度”等一系列质量管理

筏板浇筑创之最

2016年1月12日下午3点, 国瑞·西安金融中心项目筏板浇筑工程正式启动, 项目部为本次大体积混凝土浇筑共投入4个搅拌站, 4台车载泵, 5处溜管, 135辆混凝土运输车, 并配备1个备用搅拌站和110辆备用混凝土运输车, 50小时连续浇筑混凝土, 每小时供应约40车混凝土, 单次浇筑总量达到8.4万吨、1.9万立方, 平均1.5分钟浇筑一车, 135辆运输罐车每辆连续运载混凝土17趟, 单趟运输距离30公里, 总运输距离为6万公里, 相当于绕西安城行驶682圈。此次筏板浇筑创造了西北地区施工的几个之最, 振奋人心。一是, 浇筑体量、厚度之最, 一次性连续浇筑1.9万方混凝土, 单体建筑筏板厚度最大处为10.4m, 创造了西北超高层建筑大底板浇筑体量最大、筏板厚度最大的记录。二是筏板用钢量之最, 为了超高的建筑质量, 仅筏板的用钢量多达2200吨左右, 刷新西北超高层单体建筑筏板用钢量的记录; 三是混凝土等级之最, 此次筏板浇筑所采用的混凝土为C45 P10等级, 提高了建筑的质量。

LH800-63型动臂塔来助力

在圆满完成了基础施工等多项施工节点目标, 进入地上结构施工阶段后, 必须把“平臂塔”换成“动臂塔”。由于西安金融中心工程采用爬模及爬架施工技术, 因此核心筒与外框结构需要错层施工, 错层高度为10层左右(含钢结构), 加上吊钩及吊绳, 高度47米左右, 甚至更高, 而平臂塔自由高度无法满足施工要求。要让平臂塔满足要求, 必须增加附墙件和标准节, 势必会极大增加成本。动臂塔则是随结构楼层的施工逐步提升, 标准节始终都是10节, 高度57米, 不会随楼层的增高而增加标准节, 从这个角度来说, 动臂塔的成本明显要低。由于无论是出于现场施工的实际考虑, 还是从



钢板墙吊装创专利

随着最后一块钢板墙被塔吊徐徐吊起, 并精准的落在预定的位置上, 标志着国瑞·西安金融中心钢结构工程历时近7个月的钢板剪力墙施工顺利完成, 转入下一个施工环节。在钢结构施工中, 地脚锚栓的埋置是钢结构施工的一大关键, 其埋设精度将直接影响到上部钢构件安装的垂直精度和方正度。该工程塔楼地脚螺栓数量高达1500套, 其密集性、规格大且安装标高不一致, 工程中高达13米的钢板剪力墙、V型结构吊装, 吊装难度大、测量控制难度大、精度要求高……如何解决这些难点? 给项目部施工带来了巨大的难度。项目部迎难而上, 以技术为先导, 积极展开技术攻关, 将难点层层分解, 并落实到具体施工中。为保证这项关键工序进展顺利, 项目部联合专业承建建工机施研究出了一用于超高层建筑钢结构剪力墙及外框柱脚的地脚锚栓组合支撑架的安装方法, 通过支架对锚栓进行定位, 并在支架旁边加上斜支撑进行再次定位; 在锚栓安装、构件相连接、土建底板浇筑完成三个阶段分别进行校正, 确保

焊接工作精益求精

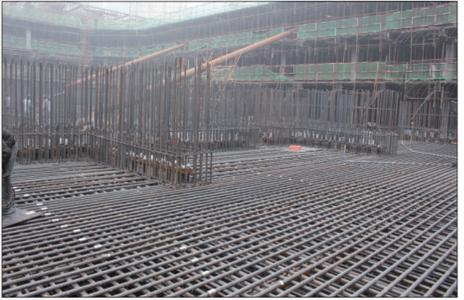
由于工程施工中存在大量厚板, 焊接工作量大、难度大等。从工程开工之初, 项目全体人员就树立了高度重视质量工作的意识。项目部制定了专项焊接方案, 挑选了技术过硬的队伍, 并对焊工进行严格的培训和考试。针对钢板墙的焊缝比较多, 焊接收缩变形大的情况, 项目部技术人员进行针对性焊接技术交底, 将焊接顺序、焊接部位、焊接工艺参数等制作成PPT, 并通过投影仪对焊工进行讲

突破200米展宏图

2017年春节复工后, 主楼建设高度“四月底突破200米”劳动战役打响。4月27日, 核心筒建设达到44层, 实现建设高度202.9米, 这也是继2016年11月核心筒建设高度突破100米之后, 项目部实现的又一重要节点目标。时值北京建工集团总经理樊

后记: 今天我们在“一带一路”基础建设的深基坑和超高层领域“上天入地、高峰论坛”, 彰显了北京建工四建公司在重点工程建设中拥有强劲的竞争力和强烈的贡献欲。“建楼育人”是我们的企业宗旨, “传承鲁班薪火、建造时代精品”是我们的企业使命, “以人为本、创建精品、务实创新、志在一流”是我们的企业精神, 打造“时代建工、品牌建工”是我们的企业愿景。同歌者胜, 实现中国梦有我北京建工, 让我们与时俱进, 舍我其谁, 再展宏图, 敢于高峰论坛, 在大西安铸魂!

理制度。在结构施工期间, 实行样板制, 为促进现场人员的标准化观念认识, 在工地西侧空地设置实物样板集中展示区, 主要包括钢筋工程、楼承板、屋面工程、钢结构工程、砌筑工程、抹灰工程, 确保项目一线员工能够及时了解, 并严格按照标准进行施工。



成本层面考虑, 塔吊转换是最合适, 也是必不可少的一项工作, 成为绕不过去的“拦路虎”。最终, 项目部在综合考量多方因素之后, 决定在施工中使用两台LH800-63型内爬式动臂塔吊以满足现场吊重需求。这种型号的塔机起重量大, 最大吊重达63吨, 能完全满足现场吊重需求; 同时该型号塔机安装总高度大, 达到57米, 能更好的满足现场需求; 特别是垂直起降速度快, 理论最大速度130米每分钟, 这对保障施工进度非常有价值。

为了既不耽误施工进度, 又能顺利完成塔吊转换。项目部就此多次交流讨论, 审慎决定在完成构件多、重量大、难度高的主楼首层施工后, 立即更换安装一台动臂塔, 并将其尽快投入使用, 之后立即将独立高度较低的平臂塔S1200M64进行拆除, 在这期间另一台平臂塔正常使用。之后待完成甲方所要求的5层节点后, 再安装另一台动臂塔, 将独立高度较大的D1250-80进行拆除, 如此方能在保证工期节点的情况下成功解决塔吊转换难题。自7月18日始, 对平臂塔S1200M64进行拆卸, 历时4天完成。之后在完成主楼5层工期节点之后, 于8月10日开始安装另一台动臂塔, 直到8月25日完成安装并验收投入使用, 之后自8月26日开始平臂塔D1250-80的拆卸, 历时5天完成所有拆卸工作。至此, 整个塔吊转换工作顺利完成。换“手”如换“刀”。两台动臂塔已完全投入工作中, 对现场整体施工情况多有助益, 核心筒达到3天一层, 进入快速施工阶段, 同时开启了国瑞·西安金融中心超高层工程建设的又一个新里程, 距离项目部确定的2016年11月核心筒建设高度突破100米目标又前进了一大步。

锚栓埋设的精度。在吊装方面, 工程的钢板剪力墙设计从地下B4层开始至地上F9层结束, 总共13层, 钢板数量为484块。深化分段后钢板墙最长的13米有三层高, 最长的8米, 板厚有12毫米—40毫米不等, 最厚的96毫米。面对如此大难度的吊装, 项目部前期进行了各组件的数值模拟分析, 合理确定了吊点, 并通过精准测量, 与吊车协调配合, 完美的进行了钢板墙卸车、翻身、吊装。

经过技术创新, 在之后的钢板剪力墙安装时, 每块钢板都能快速的固定位置, 精度控制达到了99.9%。甲方、总包都感叹: 这精度、速度简直是奇迹! 目前该工法已分别申报了实用新型专利和发明专利。地上一层转换层的V型结构吊装也考验着机施人, V型结构由两根斜柱构成, 单根斜柱重量为30吨, 倾斜82度。如何做到安装角度的精准, 对工程起着举足轻重的作用。项目部发明了调整角度的连接器调整角度; 合理设置单侧双吊点控制起吊的倾斜角度; 同时采用无支撑安装方法, 确保V型柱的角度安装的精准, 使难题迎刃而解。

解, 使焊工能够直观的了解焊接的工艺, 保证焊接质量落实到位。焊接时, 项目部对不同的部位采取不同的焊接方法, 实行项目管理人员旁站, 严格执行“自检、交接检、专检”的三检制度, 确保“过程精品”。焊接后, 探伤检测合格率均为100%。



抢工期 保履约 塑精品

——北京新机场安置房结构施工建设纪实



本报讯(通讯员 张欣 王娇娇)近日,在北京市委宣传部的组织下,24家新闻媒体单位来到由四建公司负责施工的北京新机场安置房(榆堡组团)工程施工现场,对安置房项目建设情况、施工进度、项目亮点等方面进行采访,并就工程质量、进度、工艺及建成后的使用性能等方面进行深入了解。

据了解,北京新机场安置房项目(榆堡组团)5标段(3片区0201、0223地块)工程由16个住宅楼、7个配套公建和2个车库组成,总建筑面积23.26万平米,占地面积9.37万平米,由刘斌管理型青年突击队和穆德鹿管理型青年突击队联手施工。工程于2016年3月下旬正式施工,仅用50余天完成全部土方、护坡工程,90天完成全部地下主体结构施工,比预期提前10天。结构工程已于2016年12月24日全部封顶,比计划工期提前7天,目前正在进行二次结构及装修阶段施工。



协同作战保工期

北京新机场安置房项目(榆堡组团)工程作为民生工程,备受瞩目。同时该组团工程中有中建、中铁、城建、新兴保信等是十一家实力雄厚的总包单位同台竞技,无形之中给项目部带来了巨大压力。同时,前期由于某些原因造成进场时间一再拖延,但结构封顶的节点目标不容改变,造成原本就非常紧张的工期被又一次压缩掉了三个月。时间不等人,为确保工程节点目标,由刘斌和穆德鹿分别率领的两支青年突击队充分发挥出敢打敢拼的精神,快速集结融合拧成一股绳,迎难而上,多措并举保工期促履约。

在土方及护坡工程施工中,虽然土方及护坡土方为甲指分包,存在的诸多问题也为工程施工带来了相当大的管理难度,但项目部积极充分发挥好协调管理职能,与分包单位和建设单位进行多次有效沟通,仅用50余天完成全部土方、护坡工程,也为工程5月10日正式进入结构施工奠定了坚实基础。在技术上,充分以技术为龙头,编制科学合理的施工方案,具体情况具体分析,有效地缩短了工期;同时统筹安排人力、物力、机械设备和财力,确保工程施工有序进行。

采用BIM促履约

采用BIM技术,是此次新机场安置房建设的亮点之一。可以说,BIM的应用与管理是项目部首次接触,项目部同时也加大了对其的人力、物力、财力投入,专门成立BIM小组,多

次组织培训学习,现如今,BIM管理已深深融入到施工之中,从前期场地布置、模型建立、图模会审、工程量提取、现场质量及安全管理、重大方案施工模拟、图纸设计变更、塔吊布置顶升、模架支撑体系、特殊节点深化设计、二次结构深化设计等方面都得到了广泛应用,并取得了良好效果。

比如,在以往施工中,在模架的排布和工程量的控制上,需要靠资深老员工的经验来进行预估,这样容易造成量不准或是排布不均等情况,如今通过BIM完成三维外双排落地脚手架及型钢悬挑脚手架模型建立与排布,使脚手架搭设情况一目了然,节点详图、工程量更直观、更准确;同时,利用BIM技术,在配合技术部门完成图纸会审中,仅在车库结构模型的建立过程中就深度补充图纸会审问题50余条;对墙地面砖进行排布、深化、渲染,选择最经济合理、美观大方的瓷砖排布形成指导施工,可以最大限度的减少断砖,降低损耗率,提高工作效率。

可以说,BIM三维建模技术的日益成熟,让大家更直观地认识到其应用在整个工程实施过程中的实用性,不断提升团队的整体管理水平和能力。项目部BIM在建设单单位历次组织十一个标段的施工总包单位的评比工作中名列前茅,得到管理公司和建设单位的高度好评。同时,在“第十五届中国住博会2016年中国BIM技术交流会暨优秀案例作品展示会大赛”上,项目部更是在短短一周时间内完成了参赛作品的制作及优化,参赛作品在全国数百家企业、932份参赛作品中脱颖而出,斩获施工组一等奖。

强化管控塑精品

作为民生工程,项目部始终把工程质量和社会责任放在首位,力促精品工程。在工程质量上,一方面深入研究施工图纸,调查、分析现场施工条件,针对工程特点、技术关键和施工难点认真编制契合实际的施工组织设计和各项方案措施,做到技术指导施工。如模板的龙骨选型,采用了钢代木龙骨代替传统的木龙骨,节约了材料、降低了成本,同时也提升了工程质量;另一方面,在材料上,材料采购人员高度树立质量意识,掌握材料性能,优选供货厂商,科学合理组织材料



的采购、运输,并在进场时严格把控进场关,进行书面资料检查、外观检验和抽样检验;同时,强化技术交底工作,责任分解到人,并加强施工工序的检验工作。工程先后两次通过结构长城杯检查。

项目部在绿色安全文明施工管理上力求创新。在生产中,坚持“安全第一、预防为主”的方针,建立以实际需求为核心的“四个安全生产责任体系”,即以项目经理为核心的管理责任体系、以安全教育第一责任者为核心的教育责任体系、以项目部技术为核心的技术责任体系、以安全员为核心的专兼职安全员管理体系,把工人的安全教育、排查安全隐患、加强现场监督检查作为工作重点,签订相应的安全协议,强化安全交底落实到人,确保工程安全生产。同时不忘成本管控,如采用型钢悬挑架子和落地架子配合的方式既节约了塔吊吊次又节约了成本,并且在5#楼上尝试使用了爬架子的结构架体,真正做到施工不忘安全,安全不忘成本;在文明施工上,工程项目的文明施工是反映项目管理水平及企业信誉的一个重要窗口,进场前,项目部集中各部门、各系统对施工现场的合理规划进行研讨、部署,同时项目部从现场的VI宣传布置、现场防护、员工精神面貌的规范要求等方面积极贯彻落实集团公司标准化。先后接待了建设单位多次安全文明施工检查,在十一个标段的同台施工竞技评比中名列前茅,同时也接待了多家单位的调研、参观和交流学习,无形中起到了良好的宣传作用。

融入中心抓党建

在施工中,项目党支部将创先争优活动始终贯穿始终,坚持“两学一做”学习教育,引导党员增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,坚定正确政治方向,凝心聚力服务项目生产中心,有效地发挥了党组织的战斗堡垒作用;党员勇于担当积极作为,在生产、工作、学习和生活中充分发挥了先锋模范作用。

新机场安置房0223地块原党支部副书记康志红,作为一名有着18年党龄的老党员,在工程建设中真正做到了以项目为家,她以高昂的工作热情影响着项目部的每一个人。为稳定好项目的“大后方”,考虑到项目部驻场员工较多、离家远,一年回不了几次家,她嘱咐食堂一定要保证员工伙食,并亲自上手,变着花样儿为大家伙做好吃的,包括包饺子、烙馅饼等等,让大家感受到“家”的温暖;有些员工思想上或者工作中



遇到了磕磕绊绊,她总是第一时间找其谈心,被大伙儿亲切的称为“知心姐姐”。她用真心真情营造出积极向上的良好氛围,为项目部良好有序发展贡献力量。

新机场安置房0201地块项目主任工陈达非,是一名刚刚入党3年的年轻党员,在工作中,恪尽职守,以技术创效、节能创效为先导,不断强化业务水平及岗位知识技能,得到参建各方好评。虽然家住在北京城里,但他一周只回家一次到两次,他把大部分时间都放在单位的工作上,工程“长城杯”验收的关键时刻,他最亲近的爷爷去世了,他只给自己两天的时间来安排爷爷的后事,然后又返回到工作岗位上,化悲痛为力量,为长城杯的顺利通过贡献自己最大的力量。在2016年里,他荣获了“第八届全国优秀建造师”的荣誉,是全国300余万建造师队伍中的佼佼者,他不仅在理论及专业经验技术上有着很高的建树,在思想觉悟上也有着颇高的修养,是党支部培养出的又一复合型人才。

此外,党支部牵头开展“学规矩、立规范、抓管理、提质量”专题活动,以促“三力”提高企业质量管理水平,增强全体职工“质量固企”意识,为公司“十三五”开好局奠定坚实的基础,多次组织从技术、商务、生产、安全角度出发的科技“小讲堂”,让学习寓教于乐。同时项目部注重文化建设,丰富职工业余文化生活。积极组织羽毛球赛、马拉松比赛、乒乓球比赛、台球比赛等体育活动,并主动请缨组织“航城杯”篮球赛并成功举办,获得航城公司领导的高度好评,在友邻单位中树立了良好形象。

现如今,新机场安置房项目正处于二次装修及施工阶段,项目部必将继续发扬建工铁军精神,敢打硬仗、能打硬仗、会打硬仗,为工程的顺利交竣保驾护航!

践行四建“信条” 落实两个“务必” ——公司召开2017年经营工作会



本报讯(记者 王君)近日,公司在礼堂召开2017年经营工作会。公司董事长、总经理孙振泉出席并讲话,党委副书记、工会主席刘春生主持,并宣读2016年度公司营销先进集体和先进个人以及公司经营管理先进个人表彰决定。会上,公司总经理助理、市场部部长许海峰作2017年经营工作报告,副总经济师、经营部部长苏金兰作2016年度公司经营责任指标考核情况及2017年经营责任指标下达情况说明,公司董事长、总经理孙振泉分别与副总经理邓文海签订2017年经营指标责任书,与副总经理唐永军签订2017年班子成员个人经营指标责任书,公司副总经理邓文海与公司经营管理主责部门市场

部、经营部代表及公司总部机关部室代表签订2017年经营指标责任书,北京国瑞中心项目部副经理王杨、和田分公司预算主管刘海涛、海南分公司副经理侯毅明分别进行交流发言。公司在京领导班子成员、副三总师、机关各部正副部长,京内各项目经理部、分公司(含控股企业)经理、书记、商务经理,公司总部营销系统全体人员共计百余人参加主会场会议。京外分公司、项目部同步视频参会。

会议全面回顾了2016年度经营系统重点工作及成效,对系统工作存在的不足及教训进行了反思,并详细部署了2017年系统工作。2016年,公司经营指标超额完成,新签合同额80.86亿元,结算指标23.07亿元,总体规模再创新高。这一年,公司紧密围绕“大区域、大客户、大项目”三大营销战略,实现了京津冀市场占有率新的突破和大客户合作的深入推进;坚定不移地实施“走出去”战略,稳中求进,加大授权区域市场份额,成功开拓新市场;紧跟国家投资重点,改进产品结构,聚焦重点项目及新兴产业,全面提升企业竞争能力;加强合同管理,强化标前成本测算,为投标竞价提供有力保障;加强成本策划能力,强化过程管控措施,有序开展结算工作。2017年,公司明确经营思路和重点工作,即要继续巩固扩展“大北京”市场,以战略高度开拓京津冀的市场占有率;要以大客户项目良好履约和服务延伸为经营重点,有序推进与既有大客户的深度合作,培育新客户,进行客户结构调整;进一步提高区域分公司自主经营能力,借政策东风,拓区域疆土;

要深入落实“大项目”战略,确保高端市场占有率,业务转型升级,加强市场开拓的核心竞争力;要进一步加强营销人才队伍建设,完善各项制度流程,做好各项分析、评估工作,提高策划能力,提升整体投标水平等八项重点工作。

孙振泉在充分肯定公司经营系统2016年所取得的成绩的同时,重点强调2017年重点工作。他提出“五个坚定不移”,即一要坚定不移的顺应建筑行业发展的新趋势。他认为建筑业面临四种趋势,包括经营方式向工程总承包、EPC、PPP等模式转变,生产组织方式向产业化方向转变,建筑产品向民生类工程转型,市场监管日趋严格。二要坚定不移的坚持经营工作的龙头地位。他要求两级领导班子要树立主动、服务、协同、创新四种意识,两级管理骨干要用四种意识服务公司市场营销。三要坚定不移的用“三大”战略开拓市场,铸造四建的核心竞争力。要坚持“以客户为中心”,落实“大客户”战略,要加大区域市场开拓,落实“大区域”战略,要聚焦重点项目,落实“大项目”战略,要加强牌照和诚信体系建设,促进企业做大做强。四要坚定不移的坚持“两个务必”,以现场保市场,要干好在手的三大超高层项目、机场项目,以及其他各项工程,实现“五出六创”目标。五要坚定不移的防控风险,打牢发展的基础。最后,孙振泉希望经营系统要敢于亮剑、勇于竞争,抓住市场机遇,在提高经营质量,多创经济效益上,取得新的、更大的成绩,打牢公司十三五发展的基础,为公司实现打造集团百亿级建安板块领军企业的目标作出贡献。

传经送宝 Passon experience

努力实现区域发展“三大”目标

海南分公司副经理 侯毅明

海南分公司成立至今8年,这期间我们始终把创品牌、树形象作为分公司发展的重要指标。几年来所施工的44项工程均取得了较好成绩,获得了大客户及行业的肯定,先后获得鲁班奖、钢结构金奖、全国AAA文明工地等奖项,承接了海口塔、海口中心、美兰机场二期等多项海南地标性建筑。

一、以客户为中心,深耕细作,持续“大客户”经营理念

海南分公司始终遵循公司持续推行大客户战略,不断提升大客户的维护能力和服务能力,在夯实合作基础的同时,持续提升与“三大主要客户”的战略合作关系。2009-2016年承接工程已达328.2万平米,合同额109.58亿元。其中同海航集团的合同额已经突破了78亿元;同鲁能集团合作工程8项,合同额11.28亿元;国瑞地产5项,合同额9.34亿元。我们通过“现场保市场”,急大客户所想,解大客户所需,赢得了他们的信赖和好评。进入2017年我们又中标2项工程,分别是海蓝福源南二区一期、西三西四区一期-1项目,总合同额为2.4亿元;截至4月初在施工程共17项,总合同额为60.4亿

元,总建筑面积为160.5万平米;还有包括海蓝福源两地块、恩祥住宅群等在内的7项合同额超25亿的工程已经启动,陆续进入施工阶段。

二、积极主动完成公司营销工作计划要求,发掘新客户

2016年,海南分公司先后协助公司完成公开招标、邀标的工程共11项(包括海口塔主体工程内部投标、美兰机场扩建二期航站楼等),全部顺利中标。期间我们也对于面积小于10万平米的工程实现了独立制作标书的新突破,目前自主完成了博鳌安保指挥中心、博鳌机场二期国际楼以及博鳌安保指挥中心绿化工程共3个项目的投标工作。

在“新客户”的发掘服务方面,由于有业内同行的帮助,针对恩祥小区建设我们同海南恩祥新城实业有限公司进行了接触,分公司营销系统通过多种渠道反复核实信息的可信度,对项目进行了可行性评估后迅速上报公司。公司总部多次实地考察、分析论证并与开发商沟通,最终将工程面积59.7万平方米,合同额达22.7亿一笔大单签入囊中。

与此同时,后续工程信息的跟踪上报事关区域市场的

持续发展,也是营销系统日常工作的重要组成部分。2016年海南分公司累计收集跟踪并上报的工程信息共26条;其中,落实信息且已中标工程4项,实质性考察6项。在建设方反馈意见中,对分公司组织接待、现场施工管理、现场文施等都给予极高的好评,今年我们有信心在营销方面有更大突破和进展。

三、以提高创新意识为手段,全力打好分公司营销领域攻坚战

近几年政府及财政部出台文件正式提出了城市建设PPP模式,海南作为建筑市场发展较晚的地区,经过两年多的萌芽时期,进入2016年城市PPP项目也开始在建筑市场崭露头角。

今年分公司营销系统将以集团公司“以建设,服务城市为核心”的市场创新战略,创新市场营销模式,主动加强营销系统人员对PPP项目理论知识、实施案例、运作手段和风险防范的培养,积极跟进三亚抱坡体育馆项目。同时加大对政府PPP项目的调研力度,跟踪并落实2-3个PPP项目,为集团、公司提供准确政策信息反馈。

抓管理 重结算 做好中标项目的二次经营

和田分公司预算主管 刘海涛

结算工作是整个项目管理过程中的最后一个环节,也是至关重要的一环。和田分公司一直对结算工作高度重视,严格执行公司各项结算制度和管理办法,同时根据分公司和工程各自特点,归纳总结出结算工作的重点要点,坚持将结算工作融入过程管理,针对性的展开工作。

首先,分公司始终强调结算工作要贯穿整个施工过程。

完整的竣工结算是工程施工所有内容在经济方面的“大笔记”,是施工合同和投标预算在经历工程施工过程后的重新整合和再现。“笔记”中的每一个章节,每一项内容,每一点变化都与我们工程的造价息息相关,与我们的利益息息相关。因此必须确保这本“大笔记”贯穿所有施工过程,详细反映现场施工内容。才能保证我们在竣工结算的“考试”中,做到条理清晰,数据明确,证据充分。才能够在办理竣工结

算时从容不迫,争取最大的经济效益。

第二,工程结算工作,证据资料的整理是重点。分公司始终坚持在施工过程中完善结算资料。对施工现场发生的图纸会审、会议纪要、工程指令、设计变更、工程洽商、现场签证等重要结算资料,发生后及时编制预算书,并与相关单位完成核对确认工作,并形成签章资料归类保存。对牵涉需要施工过程中确定价格的暂估价暂定价内容,以及变更签证中涉及的确认价格内容,一定在施工前完成价格确认并形成文字资料,以保证经济利益。实施过程中与甲方有争议的经济问题,要全面收集所有能收集到的相关资料,并及时与甲方形成沟通,积极跟进,争取在过程中将争议问题解决。对于确实无法在过程中解决的争议问题,将相关资料收集齐全整理完善,以备最终结算进行谈判。过程资料和过程结算办理的好,竣工结算就会变

得相对简单,有利于结算按时报出。结算的主要工作将仅是解决个别核心争议问题。有利于竣工结算工作的顺利开展。

第三,结算工作中既要坚定也要灵活。分公司始终在过程结算和竣工结算过程中坚持“坚定”“灵活”的原则,即核心利益问题必须坚定立场,全力争取经济效益;结算方法要灵活掌握,多方面寻求解决思路。办理结算的工作主要是解决争议的工作。分公司在结算报出前首先召开结算预备会,对过程结算中存在的争议问题逐一进行梳理分析。对合同及相关文件支持程度高,依据较充分的争议内容,要坚定不移的去争取,确保得到最终确认;对合同条款支持程度较低,正面谈判相对不利的争议内容,要多方面着手,通过设计、勘察、监理及造价主管部门获取更多的支持条件,同时通过与甲方进行商务谈判等手段争取甲方的理解,争取得到经济利益的保证。

抓不亏损是项目部生存之本 重履约是项目部发展之道

北京国瑞中心项目部副经理 王杨

此次交流,从两个方面重点介绍北京国瑞中心项目部,即“工程亏损了没有我项目部”和“丢掉后续活源没有我项目部”,坚决落实“两个务必”,以现场保市场,致力于把项目部打造成公司的利润中心、营销前沿和品牌代言人。

一、坚守工程不亏损底线,占领公司内部市场。

在朝阳广场3号楼工程,拥有港资背景的开发方“抬”出了800多页的合同,而且还聘请了著名的香港威宁谢工程咨询公司做顾问,毛经理与高手过招时小心谨慎到“说每句话签每个字”都再三斟酌,当时已经40多岁的毛长在带领团队学习弄通了“FIDIC(菲迪克)条款,与高手过招的历练让他受益匪浅,他开始注重打造学习型团队,给青年人压担子、搭平台,让他们快速成长成才。

2013年,在四建公司首次大项目内部竞聘会上,我项目

部以每平方米1600元夺得了14万平方米的北京国瑞中心工程,这是四建公司首个内部竞标工程,虽然造价极低,但是为了维护大客户及长远发展,四建公司志在必得并要求项目部100%满意交楼,当然也是四建公司采取内部竞标的主要原因。“千道理万道理工程亏损没道理”,施工中的每个环节、每个方面毛长都要反复算,锱铢必较,仅模板一项就节约成本200多万元。

正是凭着毛经理的执着和团队的坚决落实,百子湾家园工程、朝阳广场工程、广安贵都酒店工程等预亏项目无一亏损,“干毛巾也要拧出水来”成为佳话,我项目部也受到公司领导青睐,在四建公司内部市场有了一席之地,一个个棘手工程相继收入囊中。

二、贯彻“两个务必”,夯实公司大客户战略合作基础。

四建公司的生存和发展必须以大客户为依托,必须贯彻孙总提出的“两个务必”,这是毛长在身体力行的真实写照。

在国瑞中心工程(哈德门广场),我们克服了扰民与民扰困难、克服了首都重大活动多工地停工时间长困难、克服了城市中心地段环保要求苛刻的困难,圆满完成了建设任务,让四建成为国瑞地产全天候的“铁哥们”,为承建350米国瑞·西安金融中心创造了条件。

在北京新机场,我项目部5月20号进入施工现场,于6月8号完成两个指廊的场地平整、定位放线、现场布置和封闭围挡搭设,2017年1月12日实现东北指廊整体结构正负零封顶,3月16日实现了东北和东南指廊全面封顶,被新机场项目总包部授予施工生产突出贡献分部,为公司承接新机场安保中心工程奠定了坚实基础。

卢沟桥北里穿“外套” 每户“变大”12平

——丰台区首个“外套式”老旧小区抗震加固改造纪实



本报讯(记者 王君 李天龙 付其明)三月的北京,春意正浓。伫立于卢沟桥畔的宛平城沐浴在春光中,默默见证着这座伟大城市的变迁,见证着北京建工四建的建设者为百姓更好的生活做出的努力。



与宛平城一街之隔,就是由北京建工四建负责施工的老旧小区抗震加固改造工程,包括卢沟桥北里2号楼、3号楼、4号楼、10号楼、11号楼、15号楼以及卢沟桥南里7号楼,7栋老旧居民楼建筑面积总计2.5万平方米,居民共计438户。其中在卢沟桥北里小区,建设者们正在进行的“外套式”结构加固改造是丰台区首次采用这项技术,不仅能让这个始建于上世纪七十年代中期的小区更加结实、美观,并且每户居民的住宅面积将增加不少于12平方米。在今年进行的丰台首个“外套式”加固改造工程开放日活动中,北京市市委宣传组织的20多家媒体记者和十几名居民代表亲身感受了“心宽体胖”的老楼旧貌换新颜。

改造政策惠民生

北京市建于上世纪六七十年代的许多小区,存在抗震性能不满足现行标准、各项居住设施老化严重等问题。由于没有保温措施,造成居民楼夏天不隔热,冬天不保温等情况,给居民生活带来诸多不便,急需解决。从2012年开始,市区两级政府组织开展了抗震加固、节能改造和环境整治等工程,整体提升老旧居民楼抗震性能。通过节能改造,居民普遍反映在同样供暖的情况下,冬季室内温度可提高3到5摄氏度,实现了节能减排。环境整治解决了首层居民的下水不畅的问题,还给小区增设了停车位,美化了小区休闲公共区域环境,大幅度提升了居民生活满意度。

按照北京市统一安排,丰台区的老旧小区综合整治工作从2012年开始,采取分期分批方式对符合改造标准的老旧小区实施改造。据统计,截至到2016年底,丰台区共完成节能改造1210栋、660.85万平方米;抗震加固75栋、21.86万平方米;环境整治205个小区。

为了美化宛平城地区的整体环境,提升居民的生活质量,在丰台区委区政府统筹指挥下,丰台区从2016年开始对宛平周边地区实施了老旧小区楼房屋面平改坡及抗震加固工程,共涉及住宅楼30栋,10.53万平方米,居民1720户。其中23

栋平改坡,已于2016年12月完工。抗震加固改造住宅楼7栋于2016年10月18日由北京建工集团开始施工作业,预计在今年6月中旬完成主体工程。

“外套式”技术让“老楼”更壮更宽敞

据了解,卢沟桥北里小区是计划经济时代北京几个老国有企业的职工分配住房,每户面积在50—60平方米之间。小区建设之时国家建筑抗震标准“78规范”尚未出台。如今,这些经历了42年风雨的居民楼已经不能达到现今的抗震要求,专业机构鉴定后提出,这个小区必须进行结构加固改造。任务落在了北京建工集团旗下的四建公司肩上。从2012年至今,这支铁军已经先后在怀柔、丰台完成近400万平方米的老旧小区改造。

北京建工四建公司工程部部长贾洪振介绍:老旧小区结构加固分为“板墙式”和“外套式”两种。“板墙式”是在建筑的外立面喷涂一层混凝土形成新的结构,可以带户施工。现在正在进行的卢沟桥南里7号楼就是采用这种技术进行加固改造。“外套式”简单说来就是在建筑的原有结构外“套”上一道新的结构,与“板墙式”相比更加复杂,也更加考验施工团队的技术和水平。在卢沟桥北里的6栋居民楼,北京建工四



建公司的项目团队就将采用这种技术进行加固改造。

卢沟桥北里10号楼施工现场,居民楼原来的挑出阳台已全部拆除。项目团队沿着楼体的南北两条边沿打下54个桩孔,平均每个桩孔深7到8米,最深的达到13米。桩孔完成后把钢筋笼放入孔中浇筑混凝土,形成54根桩基,在此基础上,项目团队在原有楼体的两个立面外各浇筑起一道混凝土框架结构。

贾洪振说,植入钢筋到原有楼体结构内,是为了让新老结构通过钢筋的强大拉力紧紧连接在一起,形成坚固的整体。同时原有外墙到南北两侧新立起的外墙距离分别为1.5米和1.5或2.1米,这其中多出来的空间也就成为各家各户住房中的新增面积。

“虽然打掉了老阳台,但是将来搬回新居的居民会明显地感觉到面积增大了,环境也敞亮了”,贾洪振表示,等待居民回迁后,他们的项目团队还将与属地政府密切配合,依据相关规章制度完成新增住房面积的确权,让各家各户尽快将新增的面积稳稳地“攥”在手里。

“平改坡”技术让“老楼”更美更温暖

卢沟桥北里原有居民楼都是上世纪70年代普遍采用的

平屋顶。还有部分居民将屋顶平台“充分利用”,搭建了很多“鸽子窝”,不仅影响市容市貌,还容易造成雨天漏水等问题,存在安全隐患。为了彻底改善居民的居住环境,项目团队结合宛平整体风格,按照宛平地区整体改造方案,本着安全、美观、实用的原则,制定了屋顶改造方案,将平屋顶改为坡屋顶,配合楼体保温材料应用,住户家中在冬季的温度将提升3到5度。

项目团队在“平改坡”过程中,特别注重住户的居住感受。对楼顶板加固,通常采用工字钢在下面托举起顶板的方式。然而对于住户来说,居室里搭起工字钢,美观程度和居室舒适感必然大打折扣,为此,项目团队开动脑筋,摸索出了一套新方法,就是在顶板上方加装工字钢,然后用钢筋穿过原有顶板,并在顶板下方放置一块钢板,通过钢筋的拉力让钢板牢牢托住顶板,不仅安全性有了保障,居室美观也将不受影响。

目前,卢沟桥北里和南里的老旧小区改造工程正在紧张推进中,预计今年6月将实现外檐亮相,9月前全部完工。届时,438户老百姓将搬入宽敞明亮的新居,安享幸福生活,切身体会到正在加快建设国际一流和谐宜居城市的北京日新月异的变化。

“老国企”让百姓更安居、城市更宜居

作为北京成立最早的建筑企业,北京建工集团的发展史就是一部浓缩的北京城市建设史。无论是建设人民大会堂、毛主席纪念堂、东方广场等长安街两侧80%的现代建筑,还是承揽29项奥运工程及配套建筑,或是如今正在精心建设北京城市副中心、北京新机场等重大工程,北京建工集团始终坚持“建德立业、工于品质”。在关乎百姓安居的老旧小区改造工程中同样如此。

从2012年开始,北京建工集团开始承担老旧小区改造任务。北京首例外套式老旧小区加固改造工程也是在这一年由北京建工承担实施。随后,集团旗下的三建公司、四建公司、博海公司等多家二级公司齐齐上阵,在海淀、朝阳、丰台、怀柔等区县承担多项任务。至今,全集团累计完成老旧小区改造任务总建筑面积超过800万平方米。

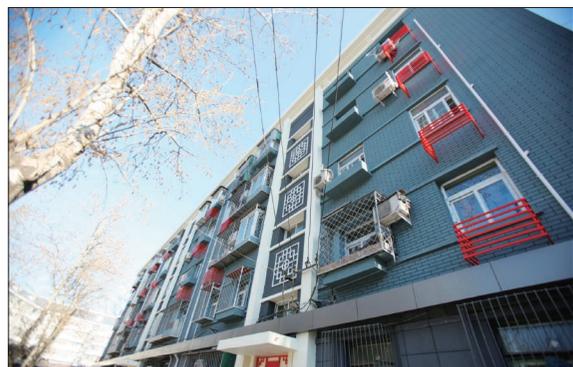
“随着城市的发展,一大批既有老旧建筑需要进行抗震加固、节能改造,这个看似不起眼的市场,不仅规模巨大,而且技术含量很高,同时,由于涉及百姓的切身利益,对企业的精细化管理、人性化服务有着更严苛的要求。北京建工将发展这一业务提高到战略层面,既是对自身综合实力的自信,更有着对社会责任一如既往的担当”,北京建工集团负责人这样说道。

还是拿卢沟桥北里为例。在这里,为了让老旧小区改造后,与毗邻的宛平城和卢沟桥更加和谐,既体现城市建设水准的提升,更体现对历史文化氛围的尊重和传承,北京建工建设者将在保温材料外涂刷仿砖造型的外立面,在坡面屋顶采用中国传统屋瓦加以飞檐造型,在单元门等小细节上也将通过传统窗格的意象化造型体现浓浓的中国风,小区改造后将呈现“青砖黛瓦”的雅致,与宛平城和卢沟桥形成和谐的美景。这,是建设者发扬工匠精神、专注于建设宜居城市的“心意”。

在卢沟桥北里施工现场还有一个细节蕴含着建设者对百姓的心意。由于小区地处永定河古道上方,地下多是鹅卵石大小的石头,原有线缆情况也较复杂,这些给挖掘桩孔带来了许多困难。为了解决这个难题,同时避免施工噪音给周边还在居住的住户打扰,项目团队决定放弃打桩机,而是采用最传统的传动工具——辘轳。一个工人在桩孔下将刚刚挖出的石头和土壤铲进篮子,一个工人在桩孔上通过辘轳摇上来,倒掉。两人配合,衔接紧凑,以最快的速度加紧施工着。

就是凭借着“建德立业、工于品质”的64年专注追求,凭借着对工匠精神的继承与弘扬,北京建工集团所承建老旧小区改造任务全部以高质量、高标准完成,累计收到各小区居民送来的锦旗60多面。

现在,小区改造工程正在热火朝天地展开,北京建工四建的项目管理人员告诉老街坊们,在改造的过程中,他们会和相关单位共同努力,通过更新管线、规划车位、街道绿化等一系列举措,一举解决所有这些困扰老旧小区的老大难问题,给居民们打造一个整洁、秩序、宽敞、明亮、节能的新家园。



周华: 不忘初心 不负韶华

文/张文强 马淑丽

扎实苦干, 履职担当

2007年至2009年, 是周华快速成长的两年。他先后参与建设了崇文门东花市A区工程和弘善家园小区工程, 任施工员, 主要负责钢筋绑扎和二次结构装修工作, 工作很基础, 但是他做的很认真, 遇到自己实在琢磨不明白的就向老师傅请教, 从一点一滴做起, 逐步练就了扎实的专业技术功底, 积累了丰富的施工管理经验。每天下班后, 当所有人都吃完饭, 准备去宿舍休息的时候, 总会看到这个满脸汗珠的小伙子最后一个走进食堂洗手吃饭。

2008年汶川地震, 周华火速加入到援建大军的行列之中。回忆当初的情景周华动容的说到: “当时我和同事们一起住在当地村民的二层小楼里, 一张凉席、一条毯子就是所有的家当。虽然那段日子很苦很累, 但是却让我学到很多东西, 年轻人就要敢于奉献, 敢于担当。穿着咱们北京建工援建红马甲, 为灾民做贡献, 我感到很自豪!”

2013年6月, 周华任职万宁国瑞城项目部经理助理兼工程部长。现场初期各方面条件都不成熟: 场地条件恶劣、技术人员紧缺、周边居民阻挠等问题严重影响施工, 甲方又要求2个月内建成两栋别墅样板, 周华一手抓起了生产, 一手抓起了安全, 每天奔波在施工现场, 炙热的太阳烤的人脸上火辣辣的疼, 一个多月下来人瘦了也黑了, 但是两栋别墅样板如期完工。随着后续26栋别墅和3栋高层的陆续开工, 周华带领年轻的“学生军”, 付出加倍的辛劳, 现场的施工进度、质量都达到甲方满意的同时, 自身也迅速成长提高, 成为了熟练掌握施工管理的项目骨干。

独当一面, 屡创佳绩

2015年6月, 鲁能·海蓝椰风五期工程开工, 周华担任经理助理及生产部长。面对征地拆迁、图纸变更、分包单位施工管理水平参差不齐、台风天气等不利因素, 这支队伍当中经验不足的年轻人显得有些束手无策。作为现场的“大管家”, 他只能带着生产队伍不停地摸索, 研究, 一起学习, 向前辈

请教, 这些难题到最后都被一一攻克下来。并且先后展开“大干四季度, 决胜2015”、和“大干80天, 冲出正负零”、“奋战40天, 力保9·20, 实现新跨越”等劳动竞赛活动, 既鼓舞了士气, 又促进了工程的安全质量和进度。

值得一提的是, 海蓝椰风五期工程实测实量方面在海南独占鳌头, 这里面离不开周华的辛勤付出。项目伊始, 他率领生产队伍积极调整状态适应检查, 不断完善质量管理体系, 以实测实量小组为核心, 检查验收、成绩反馈、问题整改提升为过程控制, 坚持抓好过程管理。同时积极优化实测实量过程检查方法和过程数据、资料记录方法。并创造性的将鲁能实测实量和分户验收资料表格结合起来, 仅通过资料就能反映出具体哪面墙、哪块板指标爆点, 该表格的应用得到了鲁能海口公司的高度重视, 并开始推行至其他项目部实施。

有付出就会有回报。2016年, 海蓝椰风五期工程在鲁能海口公司组织的历次实测实量检查评比中屡获佳绩, 并荣获鲁能集团实测实量巡检两次海南省第一名的可喜成绩, 同时荣获“海南省优质结构工程”、“海南省安全文明工地”、“优秀示范项目”和“最佳质量单位”等奖项。周华没有沉浸在荣誉带来的喜悦之中, 他在默默地总结不足, 策划未来, 并于2017年2月带领生产先锋队来到B18东区工程开始新的征程!

孜孜不倦, 培育人才

坚守着自己的本心、本职, 周华这10年一晃而过。平时即使工作再忙, 他也会利用闲暇时间, 潜心研究、总结一些施工中的“疑难杂症”处理方法, 以供青年职工查阅和学习, 极大地提高了年轻人的实践技能, 带动了项目部良好的学习氛围。一花独放不是春, 百花齐放春满园。为了帮助年轻人有方向、有目标地投入到工作中, 周华特别重视对岗位新人的“传帮带”的培训工作, 多忙也会抽出时间找他们谈心, 把自己当年学习的经验毫不保留地分享给大家。四年来, 作为项目部生产负责人, 周华为项目部培养了不少人才, 得益于他培养的刘伟昌、李道欣、耿明川等人如今都成为项目骨干力量。

几度徘徊, 几度尝试, 几度崛起, 周华始终坚信: 徘徊过后, 是更坚定的追求; 尝试过后, 是更大的收获; 崛起过后, 是更快的成长。初心不改, 步履不停, 只要他的行囊装着自己, 盛着初心, 已足矣。惟愿不负曾经, 不畏将来, 不忘初心, 不负韶华, 以梦为马, 驰骋向前。



人物简介: 周华, 32岁, 2007年参加工作, 先后从事专业工长、工程部长, 2013年被任命为生产经理, 主要参与建设解放军总医院海南分院工程、海南大厦工程、万宁国瑞城工程、鲁能·海蓝椰风五期工程等。

十年前, 一个22岁刚毕业的毛头小子风风火火地闯进了四建公司这个大家庭。初来乍到, 他在心里默默许下誓言, 要拿出浑身的劲儿去学习, 要把自己的全部力量用到岗位上。十年过去了, 他已经能独当一面, 用钢筋水泥铸造了自己的青春岁月, 他就是海蓝椰风五期生产经理周华。

孙宇宁: 实干加巧干 办法总比困难多

文/徐锦程

孙宇宁, 今年28岁, 2011年毕业于北京建工四建参加工作, 六年来他从施工员到主管工长, 通过实干加巧干, 经历了从学生到员工的蜕变, 收获了职业生涯中的成长。

管生产: 实干加巧干

石榴庄鲁美项目部作为一个充满生机与活力的项目, 始终把安全绿色施工的理念贯穿于整个施工过程中。

作为工地主管, 孙宇宁晚上仔细查看图纸, 白天安排生产工作, “白加黑”和“五加二”成了工作常态。在冬施期间, S-17地块由于业单位规划的原因, 两个开工证的衔接空档, 导致停工20余天, 造成工人提前回家, 复工后劳动力极其不足。当时已经逼近建设单位要求的封顶日期, 能否履约关系到企业信用以及与鲁能大客户的长期合作, 他通过与劳务班组的频繁深层次的沟通, 在短短三天内恢复了正常的施工生产, 最终确保了S-17项目的主体结构顺利封顶。S-20地块由于临近地铁需要分区施工, 距离地铁结构最近处仅2.075米, 需要用600mm直径的钢管对撑和斜撑代替预应力锚杆施工, 在整个过程中他严格把控施工质量及安全, 完成了35根撑的施工与拆除, 长60m重300余吨的静力切割拆除吊装。在地下施工过程中克服了场地限制、时间限制等一系列问题, 确保安全并保证了工期。在确保各项工期按时完成的同时, 他亲力亲为, 带领团队严格落实实测实量, S-17、S-20已完结构总体实测实量成绩达到96%以上, 在鲁能集团多次巡检中名列前茅。

在S-17地块施工过程中, 在发现传统附着式钢管脚手架存在外侧防护强度不足; 防护网片孔径过大, 存在坠物风险; 分段零散, 提升受力不直观等诸多弊端情况下, 孙宇宁大胆对项目领导班子提出建议在S-20地块采用新型的附着脚手架体系, 不仅对传统的附着式脚手架的各种弊端予以消除, 还可以在防护架体上印刷企业标示, 在闹市区树立企业形象, 进一步提升企业的品牌力量。通过项目领导班子成员的了解和参观, 充分肯定了其建议的合理性。决定采用最新型集成式附着式脚手架提升体系。同时配合商务部门, 在成功协调业单位分摊相关费用的情况, 不仅未增加施工成本的同时, 更为安全生产铸就了一道新的屏障。截至目前为止, S-17、S-20地块施工生产未发生过一起安全事故, 不断刷新着项目安全生产的新纪录。

解难题: 办法总比困难多

S-17、S-20项目刚开始进场初期便遇到附近居民的抱怨

与围堵, 反映拆迁的工作给他们造成了巨大的伤害, 要求进行赔偿。孙宇宁在出现这一情况之初立即向项目领导班子进行了汇报, 同时提出只有以科学的检测为依据才能在与居民的沟通和沟通中占据有礼、有节、更有“理”的位置。经项目领导班子研究决定, 立即成立民扰处理小组, 在建设一个项目, 服务一处居民, 营造和谐氛围为指导思想下, 由孙宇宁全权负责“扰民”问题的处理工作。他随即与辖区街道办事处和居委会沟通, 把解决问题的诚意传达给他们。接下来就是与居民的沟通和谈判, 在经过近十几次谈判之后, 绝大部分居民渐渐予以理解不再进行无理的取闹与纠缠。在与居民代表沟通之后, 征求了街道办事处的意见, 选择了丰台区环保局推荐的第三方检测机构进行施工噪音的检测工作。同时对昼间和夜间噪音值进行了多批次的检测。其结果为只有一个监测点的噪音值超出了国家规定数值的0.5dB。整个检测过程均留取了影响资料, 这也对后期处理民扰事件起到了关键性的作用。

根据国家早期出台的相关规定, 补偿上限在每月60元, 居民则提出每月至少600元的赔偿, 两者相差悬殊。且按规定扰民费应该由建设单位支付, 但甲方合同上已经注明“扰民及民扰事宜均由总包方处理解决”。孙宇宁深知这是一笔不小的费用, 一方面他反复和街道沟通与居民代表谈判, 另一方面他联合项目商务经理王兰鸽字斟句酌研究合同条款, 最后发现“扰民事宜由总包方处理解决”但未明确指出费用应由总包方承担, 再次与甲方推心置腹沟通协调, 以期最大限度降低双方因为扰民及民扰造成的停工损失。在长达十个月的时间里, 孙宇宁坚信“办法总比困难多, 没有过不去的火焰山”, 经过二十余次谈判, 最终确定了补偿金额。居民要求是120元每月, 补偿10个月, 他提出在补偿金额不变的前提下, 扰民费协议上不能超过国家限额标准的每月60元, 把时间延长为20个月, 这也为后期S-20地块施工做好了铺垫。



在商讨噪音补偿的期间, 有不受影响的个别居民煽动附近不明真相的居民多次围堵项目施工现场, 将正常的混凝土浇筑作业和其它施工强行终止。阻止施工现场任何车辆与人员的出入, 严重干扰了正常的施工作业, 同时向相关主管部门进行恶意举报。在其无理要求与行为面前, 孙宇宁一面安抚工人保持克制, 一面有理有据有节的同居民进行沟通, 及时的回复相关主管部门的问询。成功的化解了一次又一次的局面, 使事态得到控制及圆满解决, 居民代表自发的送来锦旗表示对项目的感谢, 对居民意见的尊重。

后记: 忙碌工作的同时, 孙宇宁也在不断提高自己的业务能力, 积极参加一级建造师考试, 同时参加了在职研究生学习。在刚过去的五四青年节, 他被公司授予“孙宇宁生产型青年突击队”, 作为队长的他深知肩上的责任更重了, 要起到模范带头作用, 要带领青年员工大踏步的向前迈进。正如他说的, 既然选择了这个竞争激烈的行业, 就要不怕困难, 一步一个脚印去拼搏和开拓!

青春絮语 Youth Whispers

一带一路的“四建人”

文/魏松(中国网 记者)

前言:北京建工四建甘肃分公司党总支副书记、工会主席王晓峰并没有参加此次“‘一带一路’与绿色发展论坛——‘沙漠都江堰’到沙产业崛起”的活动,但他绝对不是一个“局外人”!因为“一带一路”需要实干的建设者,“绿色发展”需要有理想、有理念、有方法的领头雁。“‘一带一路’与绿色发展论坛——‘沙漠都江堰’到沙产业崛起”目前更多地聚焦在甘肃。但这样的论坛,在甘肃省可持续发展研究会、甘肃省治理荒漠化基金会这样强有力的组织领导机构的推动下,一定会成为中国的、乃至世界的盛会。即使是目前立足于甘肃,也依然不能或缺王晓峰他们这样的“建设者”。

2016年9月26日在完成首届丝绸之路(敦煌)国际文化博览会系列活动,“‘一带一路’与绿色发展论坛——‘沙漠都



江堰’到沙产业崛起”兰州站的日程后,我利用晚上登机飞往敦煌之前的空闲,拜访了北京建工四建甘肃分公司的王晓峰书记。作为地地道道的北京人,他已经在甘肃待了七年!聊了这七年的经历,我突然发现,有关“‘一带一路’与绿色发展论坛”正需要写写这样些“建设者”。

故事要从2008年兰州黄河北岸的188米甘肃省电力调度通讯楼,当时的西北第一高楼建设之初说起。甘肃省电力公司调度通讯楼位于兰州市城关区盐场堡,雁滩大桥西侧,北滨河路以北,占地40亩,工程建设规模约为89485平方米,主

楼为地上45层(高度187.7米)、地下2层,裙楼为地上3层、地下2层。建成后将是甘肃第一高楼,也将成为兰州黄河风情线上地标性建筑。同时,也将和毗邻的中心滩甘肃国际会展中心融为一体,成为甘肃省重要“会客厅”的一部分。那时甘肃省内没有能进行超高层钢结构建设的企业,因此相关领导借着去北京参会的机会,顺便向北京市领导求助,希望推荐一家技术及信誉过硬的施工企业。于是,就有了北京建工四建甘肃分公司。丝绸之路在中国境内有6000里,其中3000里在甘肃,因此甘肃是名符其实的“丝绸之路黄金段”。随着习总书记提出“一带一路”的战略构想,兰州这个西部内陆城市,立刻突显出“一带一路”中心节点城市的价值。而建设好兰州、建设好甘肃不仅仅需要甘肃本地的力量,如何借好外力,也是一个重

业务骨干的电话,接通后,电话那头的七尺男儿在哇哇痛哭。一问才知,原是本来就有婆媳矛盾、又有身孕的媳妇勒令他马上回家,处于事业、家庭两难中的员工,这时想到了这位年长的书记。了解完前因后果的王晓峰告诉这位业务骨干:“买明天的机票,回去一定要妥善处理,清官难断家务事,你夹在中间只能相互妥协,千万不能强势,要大事化小,小事化了。”我在与王晓峰书记的交谈中,他三句话不离本行,都透着他对本职工作的热爱,而其中,又有大量的值得玩味的管理理念——这也是促使我提笔写下这篇“不相干”文章的原因,因为他们真的打动了我。

在紧张忙碌的建筑工地上,王晓峰书记除了党务和行政后勤等工作,则是将更多的精力放在组织员工文体活动,积极地引导员工开展更丰富的业余生活上。所以说,作为一个规模不大的外埠分公司,能够获得公司运动会第三名的成绩,也就成为了意料之中的事。最具匠心的是,在甘肃分公司参加运动会时,他会尽量安排非北京籍的员工参加,为的是让他们看看北京,让他们认认建工四建的大门!这也是他增强员工归属感、调动员工积极性的一种方法。

王书记非常心细,他会在中秋节安排基层员工坐船游黄河,让他们拍照片发给千里之外的家人去报个平安,让家里人知道,他们在兰州也有一个让家人安心的“家”。八项规定出台后,公款购买月饼是违纪的,但这时的黄河上,我宁肯他们吃的是公款购买的月饼!7年了,王晓峰没有在北京过一个节日,他说:“作为党群干部,我需要以身作则。只要我的工地上有员工在值守,我就要和他们战斗在一起。”

短暂的交谈中,都能流露出王晓峰对工作的热爱和对团队的忠诚。在我接触过的人中,也许只有澜沧县拉巴乡的副书记苏粟粟能与之比拟。王书记谈到他现在在培养新的政工接班人,流露出对那些为职务晋升等个人目的而寻求入党的人的不屑。他身边带着一个培养对象,帅气的小伙子眼睛里焕发着精气神!临近结束时,我回身对这个小伙子说:“虽然是在聊天,但其实是王书记在教你东西呢!”

王晓峰有非常浓厚的人文情怀,在谈到甘南藏族聚集区和景泰的黄河石林,他都会将这些风土人情娓娓道来,充满着感情色彩,似乎那里就是他的家乡。在谈到本次“‘一带一路’与绿色发展论坛”的主题,“‘沙漠都江堰’到沙产业崛起”的话题时,他瞬间被这个话题所吸引,详细询问了沙漠都江堰和沙漠渔夫的事迹,他向往去沙漠都江堰见一见何老。我真希望:能在茶聚网的撮合下,让这两位岁数相若、都具有老共产党员特质的老先生能聚首畅谈,因为他们两人的交流是一定能碰撞出火花的!我更希望:能让沙漠都江堰成为北京建工四建、乃至整个中国建筑业的爱国主义教育基地。

员工博客 Our blog

参观宜兴文化中心工程群鲁班奖工程有感

文/杨长征、张媛

一、细节策划、亮点打造

在观摩项目中,对我感触最大的是安装工程细部处理科学、合理、经济、实用、美观,连接螺栓的保护、支架护角、透气管根部的处理、综合管线排布、机房设备管线的二次深化设计等,整体感觉“内坚外美”,可以说是用最小的经济付出,且最大限度的提高了工程整体质量水平。在以往施工中,虽然一直在强调工程既要有优良的内在品质,又要有精美的外观,但是很多时候都是着眼于工程的大方向,如:泵房、管井、配电室、房间的整体效果;缺少局部小细节的策划,对于工程施工,越来越发现正是小细节的完善体现工程的亮点,在以后的施工中,我们会通过不断地摸索希望打造属于自己的细部亮点。

二、规范施工、精益求精

在观摩项目中,整个项目无论地下室机房、屋面机房、消防控制室、变电室、特殊功能的房间均能感觉得到项目部动足脑筋,安装工程可以说都是精品。机房里面的设备布置、配电室的施工、车库管道的综合排布很难找到缺陷。其中可以从屋面金属槽盒沿墙面安装托架做法;为满足电缆弯曲半径,金属槽盒根部的做法;地面疏散指示灯安装与地砖的配合;墙面风口安装与墙砖的配合等处的做法,都可以发现该工程施工中不仅满足规范标准的要求,而且都在基础上都进行了进一步的打磨,精益求精,将每处的处理都做到了完美。

三、周密策划、技术先行

3月25日,由水电分公司主任工程师王元组织,公司副总工程师吴余带队,组织北京区域、海南区域的水电项目经理一行10人,对宜兴文化中心工程群进行了观摩学习,我有幸作为其中一员参与其中。

宜兴文化中心位于江苏省宜兴市东氿新城启动区核心位置,总建筑面积约18.9万平方米。包括大剧院、科技馆、博物馆(美术馆)、图书馆及商业街在内的公共文化建筑。机电安装工程总建筑面积达12万平方米。其中,机电项目分为建筑给排水及采暖系统、建筑电气系统、通风与空调系统,共涵盖3个分部18个子分部。

宜兴文化中心以圆形、弧形建筑结构为主,建筑内的机电管线施工也以弧形为主,由于市场上常用的管材均为直段,传统机电管线的横平竖直在这里已经不能完全满足施工要求,所以他们采用新的机电管线安装工法,并应用建设部多项新技术。总承包项目管理公司宜兴项目团队在施工过程中始终坚持精雕细琢、精益求精的工匠精神。行业专家一致认为,工程的亮点之一就是项目团队把北京的做法带到江苏并和江苏本地做法有机结合,体现了工匠精神。宜兴项目团队秉承着“凝心聚力、开拓创新”的企业精神,把“精心安装,优质服务”“行业领先,项目精品”的企业宗旨和企业目标贯穿于施工的全过程。

观摩学习活动中发现该工程有许多亮点值得我们在施工中去参考,也对日后“创优评杯”工作的实施有了借鉴。其中就我感触最深的,我总结为以下几个方面:

在与该项目部负责人沟通中,了解到该工程在正式施工前已经做好了周密创优策划:技术先行、样板引路,各个专业相互配合。专项方案中考虑了装饰施工,细部节点施工考虑精品设计,同时考虑了土建与安装工程施工的相互配合,整体策划,也就是要进行精品工程设计。通过与项目部沟通,我归纳为以下几点:

技术先行:编制《创优作业指导书》,落实《质量创优策划》;推行质量样板引路制,每个分项都先做样板,符合创优要求后再大面积推广;关键的分部工程联系质量技术专家进行现场指导和培训;该过程策划组织了对其他鲁班奖项目进行观摩学习;通过BIM技术对水、暖、电进行综合排布,同时了解图纸设计是否存在问题,发现问题及时沟通等。

以上几项均能感觉到项目部的良苦用心,其中样板制和BIM技术我们水电分公司在施工中一直在实行,而其余的对于创优工程的策划还是值得我们去借鉴的。在以往的施工中我虽然一直强调好工程是干出来的,不是修出来的,也一直在执行这个方案,但是与该工程此方面工作的落实情况相比还是有很大差距,在以后的工作中我会弥补这方面工作的不足,不仅要向该工程看齐,并争取早日可以更加完善。

通过本次观摩学习,给我一个静下心来思考的机会。结合自己施工经验,确定自己日后工作要对工程质量精细化、严格开展新的方向:技术先行、样板引路;过程控制、精细管理;技术进步、科技创新;细节处理、打造亮点;善于总结、不断提高。