

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2017年6月30日 星期五 第6期 总第164期 内部资料 免费交流

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信账号

我公司受邀参加海航工程项目安全管理大会

本报讯(通讯员 柳洋)6月22日,海航实业结合安全生产月,针对当前的安全生产形势在新海航大厦二楼召开了2017年工程项目安全管理大会,四建公司董事长总经理孙振泉、副总经理唐永军、海南分公司经理刘磊受邀出席会议并讲话。

会上唐永军代表四建公司以“深化理念、强化措施、落实责任、锁定目标,筑牢安全长城”为主题,表达了四建与海航携手共建安全工程、精品工程、绿色工程的决心与信心。唐总指出:四建与海航合作的22项重点工程,克服了深基坑、超高层、异形结构、工期紧、难度大等困难,始终保持着安全生产零事故,并荣获了“鲁班奖”、“钢结构金奖”和国家级安全文明标准化工程管理大奖。这得益于四建公司“以人为本、安全第一、预防为主”的管理原则和对安全和质量保持的高压态势。也充分表明了海南分公司目前运行的安全巡检制度、安全视频监控和安全体验区成效显著。针对当前海南区域海口塔等多项超高层工程施工面临的安全生产形势及严峻的季节施工环境,唐总要求海南分公司在贯彻落实现有自我约束机制的基础上,进一步查找不足,持续改进和完善安全管理体系,百分之百

做到安全责任、管理、投入、培训和应急救援“五到位”,要结合2017年国家安全生产月“全面落实企业安全生产主体责任”活动主题契机,针对雨施和防台风应急预案严防死守,争做海南安全生产的排头兵。

此次,孙总专程从北京飞往海南参加海航实业2017年工程项目安全管理大会,在全面了解海南区域工程建设状况后,对区域做好安全生产工作提出了四点要求,一是认清形势,正视问题,深刻认识抓好施工安全工作的重要性和必要性。二是明确责任,严格管理,切实把建筑施工安全生产责任制落到实处。三是健全制度,强力整治,从源头上杜绝安全事故的发生。四是针对当前生产形势严格管控超高层工程施工安全生产,提前部署雨施、防台风工作。

结合孙总、唐总讲话精神及安全月活动要求,分公司将严把“安全观”,积极开展安全教育和巡检。目前分公司编制了《工程项目施工安全指导手册》,已印发2000余册,在安全月组织工人进行学习宣贯和考试,做到进场工人人手一册。海南分公司将紧紧围绕“安全生产、质量第一、稳定为先”的原则,咬定“安全生产零事故”目标不放松,筑牢安全“长城”,递交满意的答卷。

网易直播走进公司在施老旧小区改造项目



本报讯(记者 李天龙)近日,网易“与你同行”栏目记者来到公司施工的丰台区卢沟桥北里老旧小区改造施工现场,在公司工程管理部部长、老旧小区改造大项目经理贾洪振的带领下,以手机直播的形式全程记录了卢沟桥小区“旧貌换新颜”的过程,目前直播、回播的浏览量已经突破了20万。

据了解,随着四建公司首个老旧小区“外套式”抗震加固改造的顺利进行,卢沟桥北里小区居民的居住环境将

得到极大的改善,老楼不仅穿上了新衣,每户的居住空间也平均增加了近12—15平方米,部分住户更是增加了20平方米以上,这就是“外套式”加固改造的普惠。另一边,同步进行的宛平城环境整治提升工程带来的公共设施更新和大规模美观绿化,更是与改造后的小区相得益彰,使这里以往陈旧、破败的年代感一去不返。

在长达近两个小时的直播中,北广传媒的记者与贾部长边走边看、边聊,在记者的不断询问下,贾部长从施工材料、施工方法以及施工程序等多个方面,详细地向观众们解答了老旧小区改造的施工方面的问题。期间,丰台区房管局副局长梁文斌也接受了采访,梁局长从政府政策的角度向观众解答了大家普遍关心的中安置以及资金补偿等问题,让大家对这项“惠民、利民”的工程有了更多的了解。直播过程中,记者也遇到了回来“盯进度”的居民们,据项目负责人刘岩介绍,在老旧小区改造过程中,很多居民都会经常回来看看工程的进展情况,有些居民对工程施工的进度了解并不比项目专业人员少。

当前,老旧小区改造依然在紧锣密鼓的施工中,部分楼体的新外观已经完全展现,正在进行内部管廊的施工,期待这项惠民工程早日完工,让居民尽快搬入新家。

大唐庄一级开发项目落地

——公司投资成立密云项目

本报讯(通讯员 王杰)近日,由北京建工四建工程建设有限公司与北京建工集团地产公司共同出资成立的北京建邦建建房地产开发有限公司完成公司注册手续(以下简称“密云项目公司”),这是在集团协同发展战略、“十三五”规划发展方针下,集团内部企业合作开发新模式的又一探索。与此同时,四建公司与集团地产签署了合作协议、密云项目公司与原土地拆迁方东方新景房地产公司签订了开发合作协议,两个协议的签署意味着密云大唐庄一级开发项目正式进入实施阶段。

据悉,密云大唐庄一级开发项目是四建公司与密云区政府紧密沟通后获取的一级开发信息,项目总用地面

积14.22公顷(14.22万平方米),位于密云新城北部大唐庄村。该地块是密云区围绕市委市政府关于把握首都城市战略定位,有序疏解非首都功能,加快推进密云区密云镇大唐庄村的一级开发,为北京市提供自住型商品房房源,改善项目范围内村民居住环境的重要工程。

根据与集团地产的合作协议内容、受四建公司委托,密云项目公司由四建房地产公司进行经营管理,主要负责向密云区、北京市两级政府申请该项目土地一级开发授权工作。预计2017年年底取得该项目土地一级开发授权,力争2018年完成土地一级开发工作,达到二级上市的条件。

董事长、总经理孙振泉出席鲁能集团发布会

本报讯(通讯员 徐锦程)5月25日,“鲁能集团《机电工程标准化图册》发布会”在天津水晶宫酒店会议室隆重召开,鲁能集团领导付明翔参加会议。应鲁能集团邀请,北京建工四建工程建设有限公司董事长总经理孙振泉、副总经理唐永军、副总工程师吴余、机电分公司经理栾胜林、石榴庄项目经理许秀冬等参加了此次发布会。

在发布会上,鲁能集团副总经理付明翔介绍了此次《机电工程标准化图册》发布情况和标准化管理所带来的深远意义。他特别提到北京建工四建公司作为鲁能集团的战略合作伙伴,无论在工程建设质量、合同履约、优质服务方面在近年来的合作过程中得到了鲁能集团上下的高度肯定,他希望四建公司也能坚决的执行贯彻此次发布会的精神主旨,为进一步扩大深度合作共同努力。

孙振泉代表北京建工四建在大会上发言。他强调,在与鲁能地产的长期合作过程中,由许秀冬和郝文斌带领的项目团队依据鲁能集团的实测实量建立完善了服务大客户的工程质量管理体系,并在北京区域和海口区域分别取得实测实量第一名的好成绩,而此次鲁能集团发布运行的《机电工程标准化图册》一定能够再助总包单位和专业承包单位事半功倍。孙总表态,北京建工四建将坚决贯彻执行鲁能《机电工程标准化图册》,并以务实的态度落实《机电工程标准化图册》,以现有合作项目树立标杆,加大北京建工四建内部机电管理责任考核力度,责任到人,考核奖罚到位,从而快速在团队内推行《机电工程标准化图册》标准,争当先进典型,服务配合创一流,为北京建工集团争光,为持续与鲁能集团友好长期合作夯实基础!

陈艳调研两站一街保障房

本报讯(通讯员 桑蕾)近日,北京正阳恒瑞置业公司董事长陈艳一行来到通州两站一街项目调研并指导工作,公司总经理孙振泉陪同。

据悉,通州两站一街项目为东城区拆迁定向安置房,现已全面进入装修阶段,主楼地上部分目前施工项目主要为厨房卫生间防水施工、墙面腻子施工、地面垫层施工、外立面保温施工,同时水电、消防、通风等专业施工也正在施工;主楼地下室和地下车库目前正在施工油工二遍腻子收尾施工,待水电等相关专业施工完成后进行后续油工涂饰施工。

陈艳查看施工现场后,听取了由项目经理贾向辉作的施工进度汇报。调研中,她提出以下三点要求:一是要坚定不移的抓好安全生产,尤其高温炎热多雨季节,在保证施工安全的前提下加快施工进度,尽早与百姓对接;二是要坚定不移的抓好质量工作,保障房的建设绝不能降低标准,无论从结构、质量、外观等各方面都要考虑低收入群体的实际需求,把工作做细,消除百姓疑虑;三是施工单位要在过程中把关,排好具体验收计划,合理安排好工程验收和物业验收。

孙振泉表示建工四建是国有企业,建好民生工程是国企必须担当的社会责任,项目部会抓紧、抓好安全、质量、进度等各方面细节工作,让东城区定向安置房业主早日住上放心房!

据悉,贾向辉项目部作为四建公司保障房建设主力军,在23.55万平方米怀柔雁栖湖生态发展示范区定向安置房工程建设中就有出色表现,克服工程量大、工期紧、冬施时间长等诸多不利因素,每月完成四层半结构,按时完成了节点目标,一举获得了北京市安全文明工地,获得北京市结构长城杯银质奖,并荣获“全国保障性安居工程建设劳动竞赛优秀工程项目”等称号。

“鲁能丰和台”自住房业主开放日正式拉开帷幕

本报讯(通讯员 徐锦程)6月16日,由石榴庄项目部承接的“鲁能丰和台”自住房业主开放日活动正式拉开帷幕。据了解,“鲁能丰和台”项目作为一项民生工程,共有房源799套,一次性解决约三千人以上的住房需求。

北京建工四建工程建设有限公司石榴庄项目部在接到施工任务之后,始终将质量放在首位,从施工管理、质量管控等多方面入手,专注细节严苛把控,为保证各项问题能够第一时间被发现,项目部每天安排工程师上楼住户逐层检查,制定整改措施,责任到人、专项整改。功夫不负有心人,该工程先后荣获“北京市结构长城杯金质奖”、“北京市绿色安全工地”等多项荣誉。

克难题 强管理 重科研

——288米海口中心项目主楼钢结构突破33层



本报讯 (通讯员 张德鹏) 近日,随着最后一次混凝土浇筑完成,由四建公司负责施工的海口中心项目经过多方鏖战,取得阶段性进展,裙房结构顺利实现封顶,主楼钢结构达到地上33层。

该工程建筑面积133918.45平米,建筑总高度为288米,主楼地上55层,结构地下采用钢框架-钢筋混凝土核心筒混合结构,地上纯钢结构,柱采用钢管混凝土柱,梁采用型钢梁,楼板采用现浇混凝土板。自工程开工以来,项目部积极完善各项规章制度,落实工作职责,明确从部门到个人的工作目标,组织精兵强将全力以赴投入工程施工中,确保能够按计划、按节点完成目标。

力克难题促进度

海口中心裙房为五层框架结构,对称分布在主楼东南和西北两侧,采用抗震缝与主楼脱开。裙房主要为会议室、宴会厅,存在结构跨度大、单层净空高、有架空层等难题。裙房框柱主筋最大直径36毫米,海南钢材市场没有货源,需要提前从厂家订货,且对于单层层高5.4米的结构施工,架空层的模板支撑方案需要专家进行论证,同时由于梁截面尺寸种类多,与主楼交接边缘呈圆弧形等特点都给施工带来了很大难度。此外,海口高温多雨,属于海洋性气候,据气象资料统计,海口年平均湿度85%,几乎达到规范中焊接环境限值,对于钢结构建筑,其特殊的气候只能用严酷来形容。加之工程27层以下钢柱全部为Q420高强度钢,且80%为50毫米以上厚板,在如此恶劣的气候条件下确保1.5万吨高强度钢焊接质量极具挑战。

为此,项目部在焊接前邀请焊接专家进行工艺论证,针对海南气候特点制作了焊接防护工装,进行了多次焊接工艺试验,制定了最优的焊接工艺方案。本工程钢柱对接焊缝最大板厚100毫米,单个接口焊缝长度6.4米,需要4名焊工48小时不间断焊接完成,期间全过程伴随着电加热,焊接局部环境温度接近

40度,对焊接工人的身心都是极大的挑战。为了训练一支敢打必胜的焊工队伍,项目部从200多名焊工中进行理论、试焊、实操多道考核,筛选出40名焊接技术过硬、责任心强的技术工人。为保证焊接一次合格率,质量管理人员着重对焊前和焊中进行检查,与工人师傅同时到岗,确保24小时全过程监控。

此外,钢结构建筑由于钢材的大量应用,其结构对温度变化敏感。施工过程中由于温度变化,存在很大的应力和变形。为了确保结构完成后尺寸,项目部施工前进行了施工模拟分析,得出结构在自重和不同温度场下的变形情况,从而指导施工过程中进行预调。另一方面,为减小焊接收缩和应力,

项目部提前有针对性的对部分钢柱进行预偏,施工过程中调整焊接施工顺序来减小焊接温度变化对结构的影响。

与此同时,项目部在进度计划编制和实施上,充分利用每一天,钢结构采用3班倒,全天24小时不间断作业,确保6天一层的施工进度;土建结构分东西两段,流水施工,紧随钢结构而上。期间合理安排塔吊、布料机、施工电梯、爬架爬升,保证整体施工进度。通过以上方法,项目部在确保工程施工质量和安全的前提下,实现了快速施工。

精细管理保安全

海口中心作为超高层建筑,安全管理工作尤为重要,涵盖项目施工的方方面面。自工程伊始,项目部在公司和分公司安全部门的帮助下,制定了《超高层安全管理方案》,从人员管理、深基坑安全防护、高处作业、防台防汛、钢结构吊装、文明绿色施工等方面入手,开展全面、全方位的安全管理工作。

作为纯钢结构建筑,海口中心工程用钢量大,安全防护是纯钢结构施工面临的又一难题,不同于通常的混凝土核心筒结构,纯钢结构吊装作业四周临边,具有极高的风险。针对工程特点,项目部根据《建工集团安全防护设施标准》,结合现场实际情况,于基坑临边、楼层结构临边安装了工具式定型防护栏杆;于楼梯临边安装了定型化钢管防护栏杆;各楼层间电梯井口逐层挂设水平安全防护网,每隔3层设置一道硬质防护,并沿楼梯设置灯带,满足夜间照明需求。为保证长时间高空作业人员的安全,在钢结构施工梁、柱连接等作业面牢固设置安全防护设施。建立完备的整体安全防护体系,水平防护做好楼层周边及屋顶、井道及楼梯洞口等防护栏杆;竖向防护在桁架、梁下设水平安全网、核心筒外侧及建筑物周边设安全挑网、柱安装设置操作平台、洞口封闭盖板等。钢结构安装完后立即将压型钢板铺上,防止高空坠物将土建人员砸伤,形成安全可靠的防护体系。

消防安全是超高层建筑施工管控的重点及难点。在施工过程中,项目部在促进进度的同时,消防安全管理毫不放松。施工现场业主提供水源接驳管径为40mm,不能满足施工要求。针对施工现状,工程现场设置一个消防泵房及十八立方米蓄水池,满足了正常施工要求。作为超高层建筑,消防水不能直接输送至顶楼。和技术系统协商沟通后,经技术部门设计,于26层设立中转消防水箱,满足整栋楼288米消防给水需求。

安全文明施工方面,工程自施工即确立全国AAA文明工地的获奖目标。开设农民工安全教育大讲堂,建立安全教育体验基地;安装高压冲洗设施,保证出入车辆无带泥上路现象;现场厕所自动冲洗,设化粪池,高层楼内移动式卫生间,保障楼内卫生清洁;施工现场噪声进行吸声、隔离降噪,确保噪声排放达标;现场场地硬化,基坑周围安装喷雾降尘设施,确保现场无扬尘;现场垃圾分类存放,做到日产日清;统一施工现场照明灯具的规格,使用定向式可拆除灯罩,控制照明施工区域,尽量选用节能灯具;制定节水节电措施,随手关灯、经沉淀池处理的污水再利用,最大限度地节约水电能源;非机密性办公用纸两面使用后按废纸处理,节约纸张。同时,针对海南的高温气候,于项目东侧门口设立人性化凉茶亭,供现场作业人员纳凉使用。

海口中心工程的安全文明施工得到了业主方和海南省政府的肯定,2016年度获得海南省“双创”单项奖,近期迎来了省质量安全监督局“全国AAA安全文明标准化工地”评审前期的调研指导,获得了省质量安全监督局领导的高度肯定,为海口中心“全国AAA安全文明标准化工地”的获得奠定了坚实的基础。

科技创新推科研

海口中心沿海地区超高层纯钢结构施工技术研究已于2015年7月在集团立项,共有四项课题。自立项以来,项目部通过策划、分析、研究、论证,各项课题均进展顺利,现已发表两篇论文,3项专利已受理,截止目前,科技创效带来的降本增效收益共计360万元,其中,仅地下室钢柱-钢筋连接节点优化方案一项就降低原成本87.4万元。海口中心工程地下室部分钢柱截面大、数量多,剪力墙、梁、板均为钢筋混凝土结构,所以存在大量钢结构-钢筋连接节点。原方案所有节点均采用连接板焊接方式,不仅耗损大量钢材,焊接施工工期也长。尤其是剪力墙连接节点甚多,工作面小,施工难度大。通过对剪力墙、梁、板与钢柱连接处进行优化设计(墙水平筋遇钢柱两端均采用连接板),连接板开长圆孔,减少不必要的焊接工程量,同时满足设计要求,既节省了施工成本,又缩短了工期。

与此同时,项目部结合自身情况,又分别立项课题3项,其中钢管混凝土与钢筋复杂连接节点深化设计与施工技术课题研究课题,总结了海口中心地下室复杂节点的深化设计与施工技术;大型复杂钢管混凝土密度控制技术研究课题分别进行了钢管柱界面设计、混凝土配合比优化、浇筑模拟实验及现场施工技术的研究,总结出了一套适用于本工程的施工技术;高温湿热地区超厚钢板焊接工艺研究课题通过焊接工艺实验及专家论证,提高了钢结构的焊接工艺水平。

截止到目前,海口中心主楼钢结构正在进行34层钢柱钢梁吊装焊接,土建施工29层混凝土浇筑已经完成。可以说,大量复杂的工作还在继续,项目部也在为下一个节点目标“主楼封顶”进行攻坚。号角已经吹响,项目部必将不断发力,撸起袖子加油干,圆满完成后续建设重任。

石榴庄鲁美项目部“静力切割”拆除“牛腿”

本报讯 (通讯员 孙宇宁 赵晶石) 近日,随着重达一百吨的汽车吊将最后一根斜撑顺利吊起,由四建公司施工的丰台区石榴庄S-20地块商业办公综合楼项目的牛腿与斜撑拆除工作顺利完成,临近地铁的35根大型钢管支撑成功拆除。

据了解,丰台区石榴庄S-20地块商业办公综合楼项目南侧有地铁10号线,东侧有地铁5号线区间隧道及附属设施。地块现状地面标高39.30米左右,基坑开挖深度15.85米。基坑安全等级定为一类。基坑南侧为双排护坡桩,其距离拟建结构外墙最近处不足100毫米,地铁隧道距离施工护坡桩最近2.075米,地面距离隧道间距不足4.17米。其施工任务的艰巨性可想而知。为此,项目多次组织专家论证会,确保施工方案的安全可靠。最终紧邻地铁未进行主体结构施工的区域分为二、三、四三个区域,共计35根支撑。其中二区斜撑支护一道(4根),三区存在一道斜撑(15根)和一道内撑(8根),四区存在两道内撑(各4根)。每一根支撑的拆除都影响着现场生产的进度,可谓牵一发而动全身。

由于临近两条地铁线路的特殊性,在确定支护方案的指导思想后,在保证安全的前提下,项目管理人员多次召开进度会以及现场会,精细筹划施工顺序,精巧组织各施工工序的穿插作业,压缩其工序间歇,在安全的前提下确保工期。在土方开挖的过程中,穿插钢围檩,锚杆施工和内撑的施工。整个筏板上有牛腿1和牛腿3,护坡桩上有牛腿2用于斜撑的支护作

业。在工序如此复杂的情况下,项目各部门协同作战,有序安排,各工序穿插作业。为了按时完成业主方提出的节点目标,项目经理许秀冬做出指示,要合理安排各工序衔接,有工作面及时跟进,要做到“人等活,活等人”。

在精巧筹划完成施工后,项目又面临着项艰巨的任务——牛腿及支撑的拆除。钢梁、钢管斜撑和钢管内撑以及牛腿均阻碍三、四区主体结构施工,需在满足一定条件的情况下拆除这些临时支护构件及其附属构件,为保证地铁运营安全设计要求必须采用静力切割。其中难度最大的当属斜撑和牛腿2的拆除工作。牛腿2底面位于标高29.4米处,与地下三层顶板之上不足500毫米。其地下三层整体强度达到设计强度的100%时,方可进行斜撑的卸力和牛腿2的拆除作业。斜撑管径为700毫米,设计单位对其预留的尺寸做出了严格的限制宽不得大于800毫米,长不得大于1000毫米。对于层高3.6米,长8.5米的斜撑拆除难度不言而喻。牛腿2的竖向截面积为2.035平方米,长60.1米。项目经过对效率和安全的多重考虑后决定采取无震动金刚石绳锯切割法对混凝土牛腿进行拆除。首先搭设通长架体对要切割拆除的牛腿进行加固回顶,防止切割分段后翻滚倾覆,造成安全事故。对牛腿进行弹线划分切割段(不大于500毫米),在其相邻的两个分割线处,用水钻洗孔,用于绳索的穿过,通过导向轮进行横向的切割。在与护坡桩切割完毕后,在对其进行分段切割,分两块进行吊

运。每切下500毫米长的牛腿需要静力切割三次共计3.6平方米。由于施工场地有限,为保证安全,由70吨的吊车进行切割后牛腿的吊运码放,以便进行下一段的切割。为加快施工进度,为后续工作争取更多时间,最多采用九台绳锯,三台吊车同时进行作业,在利用短短10天时间就完成了现场430多平米的混凝土牛腿切割,外运及退场工作。为后续斜撑的拆除提供了充足的时间。对于15根6.5米和4根8.5米的斜撑拆除工作,搭设斜撑搭设专门的施工加固架体,用70吨汽车吊进行预吊装,切割与牛腿1、3的连接,由于连接翼型法兰的存在极易与加固架体和主体结构发生碰撞,这就要求操作人员安全高效的前提下,通过彼此间密切的配合进行多次试吊装,方能进行一根斜撑的拆除作业。由于预留孔洞对其每侧30mm的限制,在其吊运过程中极大地增加了与顶板之间碰撞的风险,造成损坏。通过所有人员的努力,顺利的完成了牛腿与斜撑的拆除工作。

在以上的拆除作业进行中,项目部安全员、施工员、技术员全程旁站,及时协调,最终得以顺利完成这项重大工作。项目经理许秀冬表示:滴水不成海,独木难成林,再大的困难在团结一致的项目部团队面前终将会予以克服,这也是该团队获得全国建筑业绿色施工示范工程、鲁能地产北京区域实测实量第一名、以及通过“全国质量两年综合治理大检查”后创造的又一个奇迹。

石萌带队调研我公司在施重点工程项目

本报讯(通讯员 赵小娟 陈志伟)近日,集团副总经理石萌带队一行抵达重庆,来到重庆分公司书香溪项目检查指导,并深入了解项目部的施工管理、安全管理、运营管控等方面。集团授权重庆区域分公司经理赵怀亮就相关内容做了详细汇报,其他集团在渝各单位相关负责人参会并逐一进行汇报。

在认真听取各单位详细汇报后,石总重点了解集团公司各在渝各单位的经营情况和发展前景,并表示,重庆市在全国范围内,属于经济增长较快的城市,经济的快速增长必然会给建筑行业和环境修复行业带来机遇,同时也带来竞争和挑战。希望所有在渝单位要提升市场竞争力,加强项目管控和预防风险能力,扎根川渝地区,秉承建工人的优良传统,打

造强有力的管理团队,承接更多优质高效的精品工程,树立北京建工优质品牌。

集团施工管理部日前来到国瑞·西安金融中心、长安航空营运基地扩建项目(一期)II标段进行检查。在检查完成之后,各成员通报了整体检查情况,表示项目部相关工作开展情况良好,也取得了不错成效,并就需要改进的地方进行了相关说明。项目经理张进红代表项目部表态,将会在之后的工作中坚持高标准、严要求,对工作卓有成效的部分继续保持,对不足之处及时改进,进一步规范管理,做到制度化、标准化。公司副总经理唐永军代表公司、代表项目部感谢集团给予的重视和关注,表示会积极为项目建设提供便利,积极督促相关工作的开展,努力在西安打造好建工人品牌。

全面落实企业安全生产主体责任

——四建公司开展第16个安全生产月活动



在全国第16个“安全生产月”来临之际,四建公司各单位积极开展以“全面落实企业安全生产主体责任”为主题的安全生产月活动。

在京内,四建公司在通州两站一街项目部进行了一次“安全生产月咨询日”应急演练比赛,力求通过此次演练促进各单位进一步有效发挥安全应急预案的指导作用,掌握紧急事件处置、上报要点,提高科学施救和应急救援能力。北京新机场安置房项目经理部开展“安全月安全”活动,内容包括消防演练、临电应急演练、防汛演练、急救演练、观看安全教育影片、安全月咨询日以及“我为安全做贡献”的签名活动等,项目施工现场布置安全宣传展板以及流动安全宣传车等进行安全教育,并为施工一线人员发放安全知识扑克牌、安全知识折扇等用品,真正做到抓实抓细抓严,切实提高全员安全生产意识。通州两站一街项目以“增强全员消防意识,提高应对火灾实战能力”为主题开展消防演练比赛,演练人员按照消防带的使用步骤和方法紧张有序地完成演练任务,整个过程实用性强,达到了预期效果。演练结束之后,项目部还组织全体队员进行消防安全知识抢答比赛,有效提高员工面对突发事件的处置能力,提高员工灭火、疏散、自救能力和管理者火场组织、协调、指挥能力。新华航空项目部则全面启动“安全生产月”活动,包括开展安全生产消防演练比赛、参加安全咨询日活动、组织安全应急知识竞赛、安全生产隐患排查、安全承诺等几个方面的活动,届时,项目部将以科室为单位分为7组进行比赛。通

过此次比赛,项目部将力争提高项目职工的安全生产意识,切实提高职工的安全生产水平。

在京外,国瑞·西安金融中心项目部召开2017年安全生产月启动大会。据悉,在安全月期间,项目部将先后开展安全生产宣传、培训、警示活动,开展隐患排查治理和专项整治活动,开展安全生产应急演练、安全体验、安全生产责任制检查等活动,要通过系列活动的开展,形成人人讲安全、人人重视安全的良好氛围,切实将“全面落实企业安全生产主体责任”落到实处。在海口中心项目部,同样开展了安全生产月活动,内容包括防火演练、防风演练、防汛演练,用时2个小时。防火演练主要是针对木火堆,分别使用干粉灭火器和消防灭火器进行灭火演练;防风演练主要是针对现场临时办公区用房,进行防风加固演练;防汛演练主要是在大门位置,分别进行沙袋止水和水泵抽水排涝演练,可以说,通过此次演练,加深了员工对消防安全知识的理解和消防器材正确使用技能的实战技能,增强了员工的消防安全意识,对提高员工自救自护能力起到了重要的促进作用。水电分公司海南区域管理人员则参加了各个土建项目组织的安全生产月,还举办了外施队工人体验式安全教育和安全生产责任制培训。在体验式安全教育中,让施工人员亲身经历了临边洞口高空坠落、高处坠物、墙体倒塌、脚手架倾倒等模拟事故体验。在安全生产责任制专项培训中,海南法务专员对施工领域侵权责任法、现场容易发生的“重大责任事故罪”、“强令违章冒险作业罪”等的犯罪主体、量刑标准、违法依据等进行了细致讲解。安全管理人员通过对清华附中12.29事故案例的具体分析,结合四建公司安全责任制,使各类人员深刻认识到本岗位的安全职责。海航通航生态城(宜昌)海航城一期项目部则开展消防演练活动,普及消防知识及操作技能,提高现场操作人员救火救灾、自防自救能力,同时熟练掌握灭火器的正确使用方法,提升消防安全管理水平。此外,邀请公司安全总监赵平开展安全生产标准化培训,他围绕“三不伤害”、“四不放过”、三级安全教育、脚手架搭设要点和卸料平台等方面展开,结合实际案例视频资料,详细讲解安全知识,强调施工现场安全管理的重要性和造成事故的严重后果。在辽沈区域,各项目部也在紧锣密鼓地开展防汛演练及安全隐患排查工作。在大连美丽汇项目部,对现场、农民工生活区、职工办公区等进行自查,做到安全检查无死角;随机在安全宣讲台进行安全教育,宣贯近期国网安全生产事故,加强施工人员的安全生产意识,切实将安全管理作为各项工作的重中之重,做到安全生产零事故。

综合报道

公司各单位积极部署防汛相关工作

本报讯(通讯员 张欣 徐锦程 刘天生 桑蕾 梁文静 董洋)据气象消息,自21日至24日期间,京津冀地区自西向东将出现一次强降雨天气过程。此次降雨持续时间长,影响范围广,累计雨量大,并伴有强对流天气。为应对强降雨天气的到来,北京新机场安置房0201项目部、石榴庄项目部、通州两站一街项目部、平房乡项目部纷纷采取举措确保平安渡汛。

北京新机场安置房0201项目部联合监理、管理公司一行20余人对施工现场汛期安全隐患点进行排查,检查防汛物资是否充足、防汛应急预案落实情况以及防汛值班制度的落实等,并召开防汛应急部署专题会。新机场安置房工程目前进入装修阶段,本轮强降雨给工程的顺利施工以及平稳防汛带来重大的考验,在应急部署会议中,项目经理刘滨强调,目前北京已全面进入汛期,降雨、强降雨、以及伴随的雷电天气随时都会出现,预计局部降水量可能接近或超过历史同期极值,项目部全体职工共同做好近期的防汛工作,一是做好以项目领导班子为带班人的全天24小时值班,确保通讯畅通;二是对现场车库坡、地下室入口等防倒灌重点区域、部位的防护;三是防汛物资要充足、齐全;四是抢险、应急人员队伍随时待命;五是加强对现场的巡视、排查,确保项目工程防汛工作平稳安全。

石榴庄项目部为确保施工现场安全渡汛,在发生汛情出现时能够及时有序、科学地采取相应有效措施,项目部积极开展应急防汛演练。防汛演练先由通讯组向总指挥简单汇报汛情后,总指挥立即发出启动防汛应急预案医疗救护组队员及时到位,对伤员进行简单包扎,将伤员用担架抬送至安全地点后,由救援车将伤员送至急救中心救治。救援完毕后,抢险组人员拎起沙袋迅速有序地到达临时准备的防汛地点,将沙袋头尾相接筑起一道防汛屏障,并由专人放置排水泵将坑内的积水排除。此次防汛演练,不仅增强了项目部的团队协作能力,同时对于有效应对汛期的到来提振了信心。

平房乡新村建设(三期)项目召开专题部署会,成立防汛工作领导小组,严格履行一岗双责,防汛期间坚持24小时领导带班制度,对现场防汛措施进行了布控,实时监测风险,及时梳理排查水患险情,强化雨中雨后现场巡查和监测,做好险情发生时的应急工作,并及时妥善处理各类事故,减少不必要的损失。通州两站一街项目部组成了前期准备、标志摆放、机械清理、人工清理、路面清洗等职能小组,并进行科学分工,明确各职责组的职责和任务。同时要求班子成员及现场工长加强现场巡视工作,对于高处作业人员、各种坡道进出人员加强监督,切实强化协同作战能力。

天津鲁能项目部开展巡检亮点及优秀做法培训

本报讯(通讯员 王涵丰)为提升后续项目工程质量及实测实量水平,结合鲁能集团《工程巡检亮点及优秀做法汇编》,天津鲁能泰山7号院项目经理部6月15日组织项目技术质量部、生产、安全、劳务队伍主要管理人员等进行了工程巡检亮点及优秀做法集体学习宣贯。

培训由鲁能项目部技术负责人范少辉主讲,将实测实量做法分为强推做法和推荐做法各50项,其中强推做法是除地方政府政策性规定外,必须严格按照要求执行,要求精细化程度包含但不限于此;推荐做法是项目部结合自身建设实际情况借鉴使用。培训针对鲁能项目部具体生产情况,对施工中主体结构及二次结构所包含各项工程的实测实量进行了着重学习,运用图片和具体数据,让参加培训的人员对于优秀做法有了具体且深刻的认识。

本次学习培训会令项目部管理人员对于今后施工中的做法有了更为严格的标准要求,也是对项目部整体管理水平的一次学习提高。项目部要求参与培训人员在项目实际施工中严格按照要求实施,确保工程在后续实测实量检查中取得优异成绩。

石榴庄项目部以现场争市场

本报讯(通讯员 王兰鸽 徐锦程)近日,丰台区石榴庄项目部先后接受了碧桂园集团、融创地产以及河北工程大学师生的调研考核学习。

据了解,碧桂园控股有限公司是中国最大的新型城镇化住宅开发商,为寻找与碧桂园集团的合作之路,项目经理许秀冬积极跟踪碧桂园考核任务,力求抓住此次合作机会。在通过对项目进行全面细致的实测实量和铝模板技术考察之后,对方对项目质量考核非常满意,为下一步合作奠定了基础。

融创地产是一家于香港联交所上市的专业从事住宅及商业地产综合开发的企业,近年来,为开拓市场,它以企业资质及现场考察结果为标准招揽更有实力的供应商,此次融创地产先后两次对石榴庄项目进行实地质量及安全文明施工考察,以及对综合管理体系建设、质量控制实施细则、过程实测数据真伪、监理旁站、计划执行等情况进行全方位细致考评,均获得好评,也为日后合作创造了条件。

河北工程大学52名师生于近日来到石榴庄S-20地块参观学习,项目部为大家讲解了施工过程中的重点难点问题,同学们也纷纷拿出手机对墙上的二维码进行扫描识别,第一时间掌握工程情况以及所要注意的安全事项等等。参观结束后,大家一致表示项目部在施工管理中所采用的先进管理方法,特别是数字信息化的运用方面,为今后学习提供了很好的学习素材。同时,项目部的“实测实量”质量管控模式,也将成为学生们今后借鉴的教材题目。

公司指导宜昌项目经营管理

本报讯(通讯员 德世玉)近日,公司经济综合管理部部长马春丽一行到海航通航生态城(宜昌)海航城一期工程检查指导工作。

检查组首先查看工程现场及施工进度情况,并了解工程施工过程中的困难及存在的风险,随后详细了解施工合同、工程成本、当地造价定额、政府下发指导文件,结合现场情况从过程管理和结算的角度与项目部领导班子共同讨论分析存在的问题,并指出过程中采取相应的措施、办法和注意事项。该项目为进入湖北市场的首个项目,加上成本预亏损情况,马部长强调“工程开工之时,结算开始之日”,现场必须资源整合,各部门及时沟通,做好过程管理,严控成本控制。同时,召集现场各部门的主管,进行了培训,对总承包合同交底、分包合同的签订、现场签证的证据收集等方面为大家作详细的培训讲解。

项目经理何二天最后代表项目部全体员工向公司领导检查指导表示感谢,有公司强有力的后盾支持,让我们在一线更有信心,也更有力量完成履约。

我公司开展PPP学习交流

本报讯(通讯员 刘润红)为增强公司承揽实施PPP项目的的能力,提高投资管理及PPP业务的认识,6月20日,公司邀请路桥公司的相关领导来公司进行PPP项目交流。

会上,路桥公司投资部经理李少萍结合路桥公司承接的两个PPP工程进行了案例讲解,对PPP项目中的相关投资费用、项目公司运营管理和项目风险分析等进行了详细介绍。四建公司结合现在准备承接的PPP项目中的疑惑及问题,与路桥公司进行了探讨。另悉,6月21日,公司总会计师李崇刚、总经济师赵洪升带队组织相关人员到土木公司进行了PPP交流学习,会议围绕PPP项目的相关工作进行了沟通交流学习。两次交流学习为公司承接PPP项目奠定了基础。

公司六一微信“晒”萌娃

本报讯(记者 李天龙 通讯员 李亚新)六一当天,公司宣传部推出了一期“特别”的微信,充满童心,这期特别的微信就是晒“四建萌娃”,让大家都能看到这些萌宝们的可爱瞬间,微信一经推出,收获了四建员工们满满的祝福。

据悉,为迎接六一儿童节的到来,从5月中旬开始,公司公关宣传部就开始在京内外各单位之间发起六一“晒萌娃”照片征集活动,号召家中有1-6岁小宝宝的员工们将萌宝的照片晒出来,通过公司官方微信公众号推送消息展示。经过一段时间的收集和整理,公关宣传部共收到来自京内外分公司、项目部共计40余张萌娃照片,有刚刚过完1岁生日一脸“萌态”的小

宝宝,也有即将上小学一年级的“准学生”。萌娃的父母们还为每一个宝宝送上了真挚祝福,并以自己宝宝的口吻进行了自我介绍,让大家更多地加以了解。

与此同时,房地产公司在6月3日,开展了“六一相约航空之行”主题活动,地产公司员工带着自己家的宝贝共计30余人来到昌平航空博物馆度过了难忘而快乐的一天。在航空博物馆,大朋友、小朋友们怀揣着一颗童心零距离博览了多种类型及型号的飞机,并集体参观了洞库展厅—中国航空百年展。这已是地产公司第二次组织六一亲子活动,很多小朋友活动中建立了友谊、增进了感情。

公司各项目部“炎炎夏日送清凉”



进入6月份以来,无论是京内还是京外,日间频频出现35℃以上的高温,考虑到奋战在一线职工的安全与健康,四建公司各项目部纷纷行动起来,积极开展“夏日送清凉”活动。

在京内,百子湾项目部、平房乡项目部、石榴庄项目部、房地产公司为一线工人送去了绿豆、白糖、绿茶、十滴水、藿香

正气水等防暑降温用品,在炎炎夏日中送去一抹清凉。同时,除了发放用品之外,项目部还协同食堂于午饭后熬绿豆汤,积极宣传防暑避暑知识,加强对施工现场安全生产的巡查力度,还根据天气情况调整作息时间,错开高温时段作业,避免高温疲劳作业,以保障工人的健康安全。

在京外,海航宜昌项目部开展了宜昌“关爱工友、防暑降温”送清凉活动,为冒着高温酷暑奋战在一线的工友们送去了绿豆、白糖、茶叶等防暑降温用品。金属结构分公司为海南项目部外施队购买了藿香正气口服液、风油精等防暑降温药品,为在炎炎烈日下施工的工友们送去一份关爱和保障。天津鲁能泰山7号院B区项目部认真落实防暑降温责任制,以对一线施工人员生命和健康高度负责的态度,切实加强防暑降温工作的组织领导。合理安排作息时间,密切关注高温天气的气象预报,严格实行“抓两头,歇中间”的避高温措施,适当调整夏季高温作业劳动和作息时间。项目部除了发放日常的防暑降温用品外,切实加强防暑降温知识和安全教育,传授中暑急救知识,科学使用防暑降温应急要求,提高农民工兄弟安全防范意识以及在实际中的应变能力和处理能力,确保一线施工人员的身体健康。

综合报道

旧楼换新貌获百姓夸赞

——中组部老旧小区改造项目获居民“赠画”

本报讯(通讯员 李扬)近日,住在横二条1号楼515的一位九十一岁高龄的孟老先生,他为公司中组部老旧小区改造项目赠送了一幅自己的亲笔书画作品,作品以“富贵牡丹”的国画加上“施工程序安排周到合理、施工技术注重质量优先、施工进度协同配合快捷、施工结束现场清理到位”的书法赠言,表达对北京建工四建的赞美和感谢。

据了解,中组部老旧小区综合整治一期项目位于北京市西城区,包括背阴胡同37号院2号楼~5号楼,横二条1号楼,力学胡同16号楼,东槐里1号楼以及宏汇园17、19号楼等9个单体住宅楼的综合改造。施工任务包括节能保温、室内外装修及管线改造、抗震加固、防水工程以及小区环境整治等。

目前,背阴胡同2号楼和3号楼、横二条1号楼、力学胡同16号楼等四栋住宅楼的屋面保温防水、外窗更换、外墙保温及涂料已施工完成,外脚手架现已拆除完毕。改造后的老旧小区焕然一新。施工过程中,项目部与居民之间建立了良好的沟通机制,能及时有效地进行信息传递和意见反馈。通过施工工序的精细策划和施工进度的合理安排,目前横二



条1号楼室内给排水管线改造已施工完成。项目部认真负责的工作态度得到了横二条居民的一致好评。项目部用耐心、细心、责任心换来了小区居民的理解、支持和认可。

海南分公司羽毛球赛闭幕

本报讯(通讯员 柳洋 马亚丽)近日,海南分公司所举办了“无羽伦比我心飞翔”职工羽毛球赛正式闭幕,来自分公司机关以及9个项目部的47名员工参加了比赛。

此次比赛分团体赛、男子单打和女子单打三个项目,采取分组淘汰和循环赛制。为成功举办好此次比赛,分公司精心组织、周密安排,参赛选手们准备充分。18日进行了男子单打、女子单打比赛,决出了男子16强、女子4强;26日,分别决出男子青年组单打冠军亚军,女子青年组单打冠军亚军以及男子中年组冠军,团体赛冠军亚军等。参赛队员精神饱满、战术灵活,竞争异常激烈,比赛精彩不断,挥拍之间定乾坤。

特别是在团体赛中,按照赛制要求,以项目部为单位,3人一组,每人代表团体进行一场比赛,满15分下场换人,先得45分者胜。各队都首先派出实力战将,挣得开门红。在冠军争夺赛中,强强对决,辗转腾挪、远吊扣杀,精彩纷呈,双方比分在胶着中不断攀升,最终海口塔项目部以2分之差险胜夺冠。在场上比得酣畅淋漓,观众在场外看得惊心动魄,呐喊声、加

油鼓劲的呼声此起彼伏,“界内、界内”、“扣他”、“稳住、稳住”场内场外热情高涨。在比赛结束后,大家握手挽臂,交流打球的心得和技巧。“周末不加班的话,咱俩再来一场,一决胜负”“没问题,不服来战”,“真要感谢分公司给我们这些羽毛球爱好者一个交流的平台,玩的好的真不少”“怎么加入羽毛球协会呀?”……通过这场活动,不仅强健了体魄,更加凝聚了团队力量。

据了解,海南分公司每年都会组织一场职工广泛参与的体育活动,旨在增强广大员工积极参加体育锻炼的意识,形成健康文明的生活方式,以更饱满的工作热情投入到安全生产中,推动分公司和谐、稳定、健康发展。借此次比赛,海南分公司工会成立了羽毛球协会,对比赛方案、规则、日程进行更为科学合理的安排,为广大羽毛球爱好者提供更好的活动平台。

本次充分展现了友谊第一,比赛第二的体育精神。比赛既活跃了职工业余文化生活,增进了职工之间的友谊,又营造了企业积极向上、健康和谐的文化氛围。

欢乐端午粽飘香

本报讯(通讯员 冯舜)近日,从天津鲁能泰山7号院B区工程项目部餐厅传出了一阵阵欢乐的笑声,这里正在举办“欢乐端午粽飘香”主题活动。

天津项目部全体人员,为了抢工,经常加班加点,在第一个节点目标完成之前,甚至有人3天3夜都没合眼,为了让大家过好端午节,分公司经理、书记精心组织了这次活动,活动分三部分:有比灵巧和速度的游戏环节;有比赛吃粽子的环节;有端午知识问答环节。职工们在一阵阵的欢声笑语中,既放松了心情,又增长了知识,联络了感情,同时还锻炼了协同合作的团队精神,此次活动受到了职工的热烈欢迎。

新华航空项目部开展“应知应会”竞赛

本报讯(通讯员 王子健)为进一步加强项目部自身建设,提升项目部人员的管理水平,新华航空食品配套用房项目部于6月12日在顺义工地会议室举行了项目部安全、技术质量应知应会知识竞赛活动。

本次安全、技术质量应知应会竞赛活动,项目部按照各科室工作的相关性,分别组织了28名、26名职工参加了技术质量和安全方面的知识竞赛。据悉,活动不仅是为了落实公司“学规矩、立规范”活动的工作,还是项目部规范管理、提升施工生产经营效率的一个重要措施。在考试中,参加考试的职工通过半个月的积极准备后,奋笔疾书,充分展现了自己的水平。

通过此次安全、技术质量应知应会知识竞赛活动,项目部进一步加强项目部自身建设,提升项目部人员的管理水平,今后也将会把知识竞赛活动的范围进一步扩展到更多的领域,让更多项目部的职工参与进来,共同努力、共同进步,为项目部管理水平的提升、实现各项生产经营目标贡献力量。

百子湾项目部举办“阅读与分享”读书会

本报讯(通讯员 姜雨舟)6月8日,百子湾项目部召开2017年第一期“阅读与分享”读书会,本次读书会要分享的图书为吴维库老师的《阳光心态》。

阳光心态是一种积极、知足、感恩、达观的心智模式。作者应用现实生活中的大量案例和读者分享了有关阳光心态的一些主要思想。分享会上,来自项目部不同岗位的同事们,与大家分享了自己的阅读感受,诸如:“不能改变环境就适应环境;不能改变别人就改变自己;不能改变事情就改变对事情的态度。”“乐观、向上的心态有助于我们看到生活中美好的一面。即使在最黑暗中也能看到光明。当痛苦悲伤时,以另一种心态去看现实,看世界,就会另有一番感受,何必让自己的心处在阴晦之中呢,给自己的心开一扇窗,让阳光进来。”等等,现场反响热烈,引起了大家的共鸣,值得一提的是,此次“阅读与分享”读书会的范围扩大至项目领导班子成员,项目部生产经理史东滨也积极分享了自己的读书心得。

会上项目部书记郑宇同志指出,很欣慰看到大家能够有如此高的热情,投入到本次的活动中来,从普通职工到领导班子成员都能够积极参与到本次活动,能够看到大家在思想上的认识和进步,郑宇同志也强调,我们项目部要具有很强的学习氛围,不仅是读书,在工作中的各个方面都要去钻研学习,也希望能够看到更多像“读书与分享”这种活动的开展。

“以球会友”搭建友谊桥梁

本报讯(通讯员 桑蕾 姜雨舟 徐锦程)为丰富员工的业余生活,提高员工的全面素质,增进兄弟项目间友谊,提高相互合作的团队精神,由石榴庄项目部发起,百子湾项目部、通州两站一街项目部共同参与的篮球友谊赛于2017年5月21日正式拉开帷幕。

据了解,各项目部经理及书记也积极参与到本次友谊赛之中,比赛分上、下半场,每个半场25分钟;若全场比赛得分相同,则进行加时赛,时间为10分钟,依此类推。在赛场上队员们积极投入、全力以赴。裁判员秉公执法,严肃认真,尽自己最大的努力判决好每一个球,保障了比赛的公正性、连续性和观赏性。为了保证比赛的顺利进行,各项目部队员也顾大局,识大体,服从裁判,赛出风格,赛出水平,充分展现出我们四建人的精神面貌和全面的优秀素质。

此次活动正值二级建造师考核结束,友谊赛不仅为青年职工提供了互相交流、锻炼身体的平台,也使所有参考人员的紧张压力得以舒缓,更为各项目部之前的沟通搭建起了友谊的桥梁。比赛结束后,许秀冬、郑宇、桑蕾同志分别代表各自项目部进行了讲话,鼓励项目部职工在赛场上奋力拼搏的精神,同时表示项目部之间今后会组织开展更多形式多样的活动,拓宽交流渠道,相互促进,相互学习,以更加饱满的精神面貌迎接新的挑战。

“党委书记讲党课” 走进新华航空项目部

本报讯(通讯员 王子健)6月21日,“党委书记讲党课”活动走进新华航空食品配套用房项目部。公司党委书记张庆泽同志从使命、学习、党的建设三个角度出发,深入浅出的讲解了企业、项目部和职工在当前新形势下的任务,并与大家进行深入交流。

张书记在这次党课中讲到,在当前公司面临的发展形势与压力下,要站在更高的起点去审视企业的今天与未来,要充分认识到企业的使命感,体现企业团队的高度,实现企业十三五的蓝图;对于项目来讲,要充分认识到项目是施工企业的核心、是展示企业的窗口、是进行管理的基础、是培养人才的摇篮、也是获得效益的源泉;党的建设也要认清新形势,牢记使命,以上率下做表率;要树典型、树榜样,加强基层党组织建设。他强调新一代的四建青年们要依靠学习走向未来,抓住时机、利用好平台去提升自己,他结合自身经历与大家畅谈感恩过去、思考未来,鼓励年轻人要不断加强学习、提升自

身素质、积累本领,早日成才。

党课结束后,张书记还就大家关心的问题进行了深入的交流互动。“青春是用来奋斗的,青春是用来回忆的”,他希望年轻人能够沉下心来,不仅要在顺境中不断前行,也要学会克服逆境,多体现正能量,保持上进心、保持求知欲、保持责任感与使命感,在压力下提升自己的精气神。

党支部书记、项目经理贺宝全在会后表示,项目部全体职工非常珍惜这次书记讲党课活动,希望能以此为契机促进新华航空项目部全体党员、领导干部、群众进一步统一思想、提高认识,做好项目建设,紧跟企业发展的新形势;党支部一定要将理论学习常态化,坚持以人为本,充分发挥党组织的服务职能,扎实开展各项工作,争做自觉学习、服务群众、遵纪守法、弘扬正气的表率;广大员工也一定要学业务、长本领,加强组织纪律性,端正工作作风,扎实做好本职工作,为项目部和公司持续稳定发展做出应有的贡献。

集团团委调研突击队工作

本报讯(通讯员 刘天生)6月16日,为加强青年突击队全过程管理,交流先进管理方法,不断提升青年突击队品牌价值,集团公司团委到四建公司平房乡项目部对青年突击队工作进行调研指导。会上,公司团委书记尹文雯就四建公司青年突击队工作开展情况进行了汇报,从制度建设、实践活动、建楼育人、评比和宣传、总结经验等方面详述了四建公司各类型青年突击队的发展情况,以及进一步深化青年突击队建设的方向。随后,平房乡项目经理、青年突击队队长翟巍汇报本项目部青年突击队工作开展情况。介绍了项目部青年突击队的组织建设情况,叙述了青年突击队发展的历程,表达了要打造一支高标准、强管理、重效益、创品牌的青年突击队的决心。

接下来交流环节,参会青年突击队队长和青年骨干就共青团和青年突击队工作提出自己疑问,与集团团委两位副书记进行交流。通过交流,让青年突击队队长和团员青年对青年突击队发展有了更加深刻的了解,对青年突击队管理有了进一步认识。在交流过程中,集团团委指出:青年突击队的建设和管理要以服务本单位中心工作为基础;要在日常工作中强化青年突击队意识、加强思想引领,激发昂扬斗志;团支部书记要做好沟通工作,及时了解青年员工需求;创新工作方法,转变观念、提高青年突击队的战斗力;做好经验总结,树典型、立标杆,努力打造集团特色青年突击队,真正发挥广大青年生力军作用,助推集团的快速发展。

94岁老党员参加主题党日

本报讯(通讯员 田银海)今年94岁原公司党委书记、抗日战争时期入党的老党员史增延感慨地说,我们企业产值由年几百万元到现在的年40亿元,我们的军队由小米加步枪到现在的信息化和现代化的装备,国产新航母的下水,这一切真是令人振奋和骄傲。

6月8日上午,公司离休干部党支部组织开展了以“不忘初心,继续前行,谈变化展未来,喜迎党的生日”的主题党日活动。年龄分别94岁、92岁、89岁、86岁的四名老党员,满怀革命豪情,重温入党誓词,回顾自己入党历程,畅谈建党九十六年来,我们党、国家和企业取得的新成果、新变化。座谈会上,老干部们纷纷表示:短短几十年,我国国防、航天、高铁建设等方面已经走在世界前列,建设中的珠港澳跨海大桥施工技术世界第一,由习近平同志发起的“一带一路”发展战略,为我国和全球经济发展带来了新的机遇和光明,中国在世界的影响力引领力日益增强,这些都得益于党在新时期的路线、方针、政策英明正确,党中央领导坚强有力。做为老党员老干部感到由衷的骄傲和自豪。一定要紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,不忘初心,继续前行,发挥余热,永葆本色。

团青扎实推进“一学一做”

本报讯(通讯员 王娇娇 赵小娟 董洋)为深入学习贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神,引导广大团员青年坚定理想信念、提升政治觉悟、增强大局意识、做合格团员,公司各单位团支部立足自身,结合实际,纷纷组织开展“一学一做”教育主题活动。

樊家村项目团支部、和田分公司团支部、辽沈项目部团支部分别组织召开专题学习会,学习《习近平总书记在知识分子、劳动模范、青年代表座谈会上的讲话》及《习近平总书记在同各界优秀青年代表座谈会上的讲话》等讲话精神。总书记的系列重要讲话深刻揭示了实现中国梦与每一个青年人息息相关,深刻指明了广大青年在实现中国梦的进程中建功成才的努力方向。大家纷纷表示要把自己的“小梦”融入到国家的“大梦”当中,增强为实现中国梦奋斗的责任感和使命感,并从各方面磨砺自己,脚踏实地,持续奋斗。

金属结构海南项目部 召开青年员工座谈会

本报讯(通讯员 刘佳)针对近几年青年员工的较大流动,以及进一步了解青年职工的思想状态,激发青年员工的工作热情和青春活力。近日,金属结构分公司在海口中心会议室,就工作、思想、生活、学习等方面话题进行了交流座谈,分公司经理殷豪受邀参加会议。在生活上,青年员工纷纷表示期望分公司能够组织开展多样的活动增加团队凝聚力,加强员工之间的沟通,让大家在工作之余能够放松心情从而更好的投入到工作中。大家结合分公司发展实际,对制度建设、薪酬制度、青年员工成长等方面的问题进行了深入讨论,提出了在项目部增设意见箱,每个月各个项目部轮流开展业务交流等很多好的想法和建议。

殷经理听取建议后,表示青年职工提出的问题都很中肯、很实际,并对青年员工的问题进行了解答,建议青年员工可以根据自己的爱好,需求开展活动,随后,经过大家讨论,决定成立分公司青年员工篮球队、书法班和学习交流小组,使青年员工在工作之余,能够加强体育锻炼,多学习,多交流,加强自身的修养,提高自身的工作能力。

各单位深入开展党风廉政建设教育活动



本报讯(通讯员 周艳伟 高洁 刘佳 赵小娟 张欣 刘天生 姜雨舟)近日,为深入贯彻落实集团和公司纪委精神,切实加强党风廉政建设,各单位继续深入开展党风廉政建设教育,切实增强拒腐防变能力。

四建地产党支部先后组织系列活动,开展党风廉政建设。一是组织学习“三重一大”相关文件精神,并结合集团内部“三重一大”相关文件特别是建地产“三重一大”文件横向对比进行解读;二是确定共产党员示范岗、党风廉政示范岗;三是开展《阳光心态》读书分享活动;四是参观恭王府廉

政教育基地。

樊家村项目党支部、新疆区域分公司党总支召开党风廉政建设专题会议,樊家村项目党支部通报公司纪委党风廉政检查情况并提出整改要求,新疆区域党总支书记张进红要求大家从通报中吸取教训,更好规范自身行为,要把廉政学习变成自己日常工作、生活中的一部分,党员同志更要常温入党誓词、党章党规,明确自己作为一名党员的责任。

金属结构分公司党支部学习了纪检监察部网发集团对于违纪案件的通报,通过用“身边的案例”告诫大家,要时刻绷着一根“防腐弦”,切实做到“知底线、明底线、不触线”,行动上不越“警戒线”,自觉做到忠于职守、遵纪守法、清正廉洁。

北京新机场安置房0201项目党支部来到位于奥林匹克森林公园南园内的“廉洁奥运主题文化园”进行党风廉政建设参观活动。大家纷纷表示,将以“廉洁奥运、节俭奥运”的宝贵精神为财富,在今后的工作要更加严格地遵守好廉洁自律规定,进一步增强廉洁观念和自律意识,把保持廉洁办公、廉洁从业落实到本职工作和日常生活中,改进作风,做一名合格共产党员。

平房乡项目党支部、高碑店再生水厂项目党支部分别召开“以案明纪”警示教育,切实加强廉政教育建设。

公司开展党风廉政建设大检查

本报讯(通讯员 刘乐乐)为认真贯彻集团及公司党风廉政建设工作会议及相关文件精神,落实党风廉政建设党委主体责任,纪委监督责任,确保党风廉政建设责任制、“一岗双责”及“三重一大”制度落到实处。四建公司党委、纪委近期采取京内单位检查和京外单位自查的方式对上半年党风廉政建设工作开展情况进行检查。

为做好京内党支部的党风廉政建设检查工作,公司组成了由纪检监察部和公司受聘集团的两名廉政监督员组成的检查小组。5月中旬,公司党委书记张庆泽同志亲自带队,公司纪委书记魏晶晶同志与检查组的同志们利用6天时间,对京内16家单位进行了逐一检查。检查的方式,一是听取2017年上半年党风廉政建设工作汇报;二是对党风廉政建设开展情况的内业资料进行检查,并当场反馈检查结果;三是按照集团要求,对基层单位清明、“五一”等节假日期间的发票进行检查。

通过检查了解到基层各单位上半年在党风廉政建设方面做了大量工作,一是落实集团公司“以案明纪”活动,积极开展典型案例教育,利用宣传栏、例会等形式及时传达集团2017年已发通报。二是能够利用微信群、短信等方式,及时进行节日廉洁提醒。三是积极宣传贯彻传达上级党风廉政建设的文件。检查组按照工作情况对京内每个党支部党风廉政建设工作进行了评分。其中,石榴庄项目党支部、通州两站一街项目党支部及新华航空食品配套用房项目党支部名列前三名,上述三个单位基础工作比较扎实、规范。石榴庄项目党支部能够及时地组织学习宣传贯彻文件精神,积极落实党风廉政建设责任制、“一岗双责”及“三重一大”制度落实。通州两站一街项目部在落实“三重一大”制度方面,不仅有31项事项决策,会议记录、集体决策记录、参会人员的发言记录及照片材料齐全。新华航空食品配套用房项目部针对项目部报销及废品处理流程工作做了专门的规定。水电分公司党支部、高碑

店党支部、新机场安置房(榆垓组团)5标段0201工程项目党支部及0223地块工程项目党支部也都结合自身情况,按照公司的要求开展了党风廉政建设各项工作。在检查过程中,也发现了京内单位在党风廉政建设上,存在的共性问题。譬如党风廉政建设责任书普遍存在责任书内容模板化,没有关键岗位、重要部门风险防范的特点的内容。“以案明纪”警示教育要求的廉洁党课、参观廉政教育基地、廉政风险点自查自纠等工作还有待深入开展等。上述问题需要各有关单位在下半年抓紧改进。

公司纪委书记魏晶晶同志在检查过程中,要求各单位提高认识,以“四个教育”为主线,深入开展党风廉政建设,努力构建企业生产经营规范运行和党员干部健康成长两个平安环境,为促进公司健康发展提供有力保障。她向各受检单位介绍了集团党风廉政建设及监察2017年的重点工作,即:一是倡导“盈利光荣,亏损可耻”荣辱观,加大对亏损项目的问责追责。二是做好项目保证金管理制度专项效能监察。三是积极践行“四种形态”的第一种形态,让红红脸出汗成为常态。四是深入开展“以案明纪”警示教育活动。结合公司新上岗党支部书记多、兼职党支部书记多的情况,公司将组织各党支部深入开展“以案明纪”“六个必须”警示教育活动。

党委书记张庆泽同志指出此次检查体现出了“严与实相结合”、“讲政治、守纪律、懂规矩”,初步形成了四建公司“大监督”的格局,同时强调了“三个到位”。一是思想认识要到位,认清形势,提高对做好党风廉政建设工作的认识。二是组织学习要到位,强化“四个教育”,通过中心组学习、“三会一课”等形式认真学习2017年集团及公司党风廉政建设工作会议会议精神及相关文件要求。三是制度建设要到位,健全管理制度,用制度去约束行为。

市场上的建筑铁军 赛场上的运动会冠军

——“三冠王”背后的故事



本报讯(记者王君 通讯员刘婷 刘洋)导语:骄阳似火,激情燃烧。在5月27日北京建工集团第六届职工运动会上,当集团公司宣布四建公司以团体总分333分的优异成绩获得团体第一名的时候,在场的每一名四建人沸腾了,大家纷纷站起来,向运动员们鼓掌致意。此次,四建公司再续2012年集团公司第五届职工运动会辉煌,以绝对优势再次蝉联冠军。

蟾宫折桂

428米高海口塔、350米高国瑞、西安金融中心、288米高海口中心等超高层工程花落北京建工四建,他们是市场上的建筑铁军;16个冠军、9个亚军、8个季军、团体总分333位居第一,他们是赛场上的运动会冠军!

在2017年5月27日集团第六届职工运动会上,四建公司董事长、总经理孙振泉再次站到了领奖台上,捧回了那一尊“含金量”非常高的运动冠军奖杯,这已是他第三次站到领奖台,2008年、2012年集团第四届、第五届运动会,四建公司同样以绝对优势摘得桂冠,成为名副其实的“三冠王”。能够“蟾宫折

桂”,并且三届蝉联冠军,四建公司自然有自己的“超级功夫”,领导重视、上下联动、组织得力、科学训练、敢打必胜……更主要的是四建人骨子里那股不服输的劲头以及良好的团队协作,可以说是“铁军作风”成就了职工运动会上的“三冠王”。据悉,本次集团职工运动会设置了田径、趣味比赛等共四个

大项、包含37个单项6个集体项目共43项的比赛,四建公司15个单位的75名职工参加了比赛。经过运动员们的顽强拼搏,最终取得团体总分333分的优异成绩,并获得拔河比赛第一名。据了解,团体总分除了包含开幕式上进行的田径、趣味得分之外,还包括2013年至2017年间进行的各项体育竞赛,包括羽毛球团体第一名、篮球第三名、游泳团体总分第一名、足球比赛第一名的成绩。

未雨绸缪

为积极备战集团第六届职工运动会,四建公司未雨绸缪,提前三个月详细制定了运动会准备方案,并成立运动会专项工作组,确保各项工作考虑细致、责任人到位、措施到位、管理高效、有条不紊。在集团开幕式上,四建公司承担了先导方阵、即国旗、集团旗、会旗、会徽方阵、红旗方阵的重任,十名百子湾项目的员工承担了“广播操训练,为不耽误日常的工作,工会同志放弃周末的休息时间,四次前往北京商鲲学院指导学生进行合练;参与国旗会徽方阵、红旗方阵,商鲲学子在面临马上就要期末考试的情况下,利用课余时间坚持排练,表现出极高的热情;值得一提的是以思建新创、水电分公司、金属结构分公司、装饰分公司参与其中的人场方式,他们在经过多达两个月十余次的艰苦训练之后,充分展现出四建员工的风采,在开幕式上成为一道亮丽的风景线。

选拔精英

2008年、2012年、2017年,三届运动会跨度十年,但标准如一。选拔运动员成为重中之重。其实,早在集团运动会举办的前一年,四建公司也同样举办自己的运动会,从中选拔出优秀的体育苗子,作为参加集团运动会的生力军,像在集团六运会夺得冠军的陈达非、穆德禄等,都是四建运动会脱颖而出的优秀人才。除了运动会选拔之外,各基层单位的大力推荐也成为主要途径之一,在接到集团举办运动会的通知之后,四建公司党委、工会便立即研究部署相关方案,并及时召开宣传动员会,要求所有基层单位在各单位中积极宣传发动,推荐有运动能力和特长的人员投身到此项活动中来,真正实现上下联动。此外,公司还专门组织运动会选拔赛,筛选参赛人员,每个项目取前两名或前三名,优胜中选优,最终形成75名运动员名单上报集团,其中还包含京外运动员11人。据悉,公司先后五次组织京内选手到体育场进行刻苦训练,从女子60米、男子百米、4*100米接力到摸石头过河、托球跑、足球射门,大家在两名教练老师的指导下进行科学训练,充分发扬不怕苦、不怕累的精神,顶着炎炎烈日,挥汗如雨,目的只为一个,要在集团运动会赛场上,赛出水平、赛出风格、赛出精彩。其中,女子齐心协力大木鞋训练,由来自思建新创的五名姑

娘们参赛,她们每天坚持在院中练习一个小时,每练习一次,大家都要共同分析一下这次问题出在哪儿,木鞋的绳子磨断了,板子开裂了,连安装的钉子都磨掉了,但经过反反复复的练习,他们的成绩从最初的30秒到20几秒,再到16秒,每一秒的进步,都是姑娘们辛勤努力的结果。在消防水带训练中,来自国际分公司和樊家村项目部的四个小伙子克服场地条件的限制,一次次练习,一次次磨合,胳膊甩带甩到酸痛难以抬起,手指不断摩擦到破皮流血,但他们依旧坚持下来,日复一日地练习,针对过程中出现的问题认真讨论找出解决方法,成绩一次次在提高。

顽强拼搏

场上,四建健儿个个斗志昂扬,大有志在必得之势;场下,四建拉拉队员们遥相呼应,呐喊助威。在男子4*100米决赛中,四名选手配合默契,第一棒以迅雷不及掩耳之势冲出,将接力棒传给第二棒,二棒不甘示弱,凭借自身的优势迅速与其它道的运动员拉开距离,第三棒则以无人能及的弯道速度将棒漂亮的交给最后一棒,此时场上的呐喊声已达到极点,第四棒奋力一冲,第一个撞线,最终摘得男子接力冠军桂冠;参与跳高的四建选手,他们为了心中的目标越跳越高,对细细的横杆发出一次又一次的冲击与挑战,在比赛中超越了自己心中的高度,距离梦想又近了一步。

在双摇比赛中,冠军陈达非以118个的成绩当仁不让成为本届运动会的“双摇王”,作为主任工程师的他必保每次到场训练,训练后匆匆再赶往工地投入自己的工作;女青800米冠军鲍晓宇,比赛前三天的时候左膝盖受伤,她硬是缠着绷带跑完了全程;男中百米冠军谢孝成,是海南分公司的商务经理,平时在海南进行训练,比赛当天晚上又匆匆赶回海口准备工程结算;男子4*100米决赛中,四名选手有一名来自京外,但他们依然配合默契,最终取得冠军……

比赛的高潮部分当属拔河,四建公司拔河队在预赛中成功突围,冲进前四,在当天的比赛中,大家纷纷摩拳擦掌,蓄势待发,准备和对手来一次巅峰对决。随着一声清脆的哨声,队员们密切配合、团结协作,而场上的拉拉队员与观众席上的拉拉队员前后呼应,呐喊助威,为队员们增添了无穷的力量,也使得整场比赛气氛异常火爆,掀起阵阵高潮,最后队员们以绝对优势战胜了对手,获得了本次拔河比赛的冠军,也为四建公司在本次运动会上画上了圆满的句号。

再创辉煌

6月13日上午,公司在礼堂召开了参加建工集团第六届职工

运动会总结表彰会,各单位工会主席、领队、全体运动会及工作人员共60人参加,公司党委副书记、工会主席刘春生主持会议。在总结表彰会上,通过一段视频回顾了从部署、训练到参加运动会获得团体总分第一的整个过程,刘主席对参加建工集团第六届职工运动会筹备近三个月以来的整体情况进行了全面总结分析,对全体运动员在运动会上取得的成绩给予了充分肯定,对运动员认真负责、开拓进取、勇于争先的精神提出了表扬。他指出参加集团运动会从3月17日部署到5月27日圆满成功,整个过程得到了公司党政领导的高度重视和支持,也得到各分公司、项目部领导的大力支持,公司两级工会悉心组织、认真负责,各单位运动员积极热情参与、克服困难、坚持刻苦训练,体现了广大职工奋发向上、团结进取的精神面貌。

通过一组组数据、一张张照片,对运动员在训练、比赛期间的突出表现进行分析,刘主席重点介绍了张秋兰、牛大钊、肖莉等运动员的感人事迹,对全体运动员的付出表示感谢,会场掌声不断,共有二十多次,大家纷纷为运动员的精彩表现喝彩,为运动员高度的责任心和集体荣誉感点赞。一个个数据背后是运动员一次次刻苦的训练,所有的成绩都是汗水的凝结,都是奋斗的结果,这些成绩也激励我们继续发扬运动场上“更快、更高、更强”的超越精神,强身健体,再接再厉,在工作和生活中奋勇争先、开拓创新,创造美好生活而不懈奋斗。接着,工会副主席刘婷向运动员颁发了荣誉证书和奖品。刘主席最后总结到,成绩来之不易,经验十分宝贵。四建公司连续三届获得集团运动会团体总分第一,反映出四建公司职工团结协作、永不服输、开拓进取的精神风貌,是“四建四建、青春四建”的突出体现!公司工会号召广大职工在收获成功的同时展望未来,我们将在本次运动会期间展现出的团队精神与爱企热情投身到企业的生产经营中去,用聪明的智慧、强健的体魄和团结的力量来助推企业发展,为实现公司“十三五”规划目标,为建工四建青春、活力、和谐、向上的美好未来贡献自己力量!

结语

三届运动会,每一分的成绩都来之不易,都是运动员们经过刻苦训练和顽强拼搏挣回来的,这与四建公司多年来的“铁军文化”密不可分。在一线建设中,我们能够发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的铁军精神,在运动会赛场上我们同样可以将这股吃劲咬牙的劲头拿出来,为企业挣得每一份荣誉。四建公司也必将以此集团运动会为契机,激励职工永争第一,以强健的体魄、饱满的精神状态和愉快的心情投入到生产经营之中,为打造百年建工贡献青春力量。

获奖感言 Acceptance Speech

不断挑战 不断突破

——穆德鹿(男子中年跳高第一名)



人生拼搏无遗憾!作为一名运动员,我很高兴,也非常激动。此时此刻,我想用三个词来表达我的心情。首先是感谢。这个冠军来之不易,感谢集团组织这样的盛会,感谢公司多年的培养,感谢项目兄弟姐妹们的加油和鼓励,感谢工作人员的默默付出。第二个词是自豪。参加工作来到四建公司已经17个年头,亲历了3次集团运动会,不断挑战不断突破,从集体项目到个人跳高,从前三名到今天的冠军,就像自己的成长之路,从一名工长、技术

员、副经理成长为项目经理、党支部书记,建工精神已在我心底打下深深烙印。我为自己是建工人而自豪。最后是祝福。今天的成绩是个人历史最好成绩,今天我带领的樊家村项目部涌现出11名运动员,取得了5项冠军,我将把这份感谢与感恩化作行动,将自己的全部智慧与力量投入到工作中去,勤奋敬业,激情逐梦,在做大做强企业的道路上前行,努力做到更好!感谢建工给予我的所有,衷心地祝愿我们建工像跳高一样,越跳越高。

充实自己 更加强大

——陈达非(男子双摇第一名)

我作为参加过集团四五六届职工运动会老运动员能够在38岁的年龄段还能获得第一名的成绩我还是很激动的,从公司的第一届运动会到集团的第六届运动会经历过十多个年头了,我也获得过多个奖项:两次双摇第一,一次第三,集团篮球比赛的第四,个人技巧比赛第二名,三分球比赛第一名,集团游泳比赛接力第一名等成绩,我跟

随着集团的成长,自己也在不断成长,年龄也在不断的增长,越发觉得身体需要不断的锻炼,意志需要不断的磨练,才能更好的工作和生活,才能在繁重的工作之余充实自己,让自己更强大!我很感谢公司和集团给了我展示自己的平台,督促我不断成长,我会在接下来的工作中完善自己,为项目,为公司,集团贡献自己的力量!



团队有我精彩 我在团队前行

——高春艳(女子托球跑第一名)



团队有我精彩,我在团队自豪!今天很荣幸取得了集团第六届运动会女子托球跑项目的第一名,当听到广播公布成绩那一刻,我的内心相当激动,为能够为给四建公司总成绩第一名贡献了一份力量而感到骄傲。取得第一名我觉得这不仅仅是一个人的努力的结果,我觉得这更离不开公司组

织本次运动会领导们的支持与鼓励,离不开陪伴我们一次又一次在炎炎烈日下训练的运动员以及一次又一次为我们测成绩的运动会工作人员。努力之后终究会得到回报,四建第一,听到这个结果时候一种自豪感就会油然而生,那一刻因为作为一名四建人、一名建工人而幸福。



为四建争光 我自豪

——王磊(男子铅球中年组冠军)

心情很激动,为公司拿得六运会第一个第一名,因为平时很少训练,心里其实有点紧张的,第一次扔铅球扔了十一米多,跟以前的成绩差很远,第二次卯足了劲成绩是12米29,上次公司运动会差不多也是这个距离,顿时心里

有了底,第三次本想超越一下自己,没想到犯规了,但是也算比出了自己的水平,当我听到主席台报出四建王磊第一名的时候,听到观众席上同事们的欢呼声,内心真实无比的激动和自豪。希望以后继续为四建争光。

我追求“更快、更高、更高”

——谢孝成(男子中年组百米冠军)

非常感谢集团精心筹划组织的第六届职工运动会,给我们大家提供了展示自我和沟通的平台。今天又一次非常荣幸且自豪的站在这个领奖台上,面对这些熟悉和陌生的面孔,心情犹如五月的骄阳,灿烂、炽热。还记得上一届四建公司的职工运动会时,我还是青年组的选手。时光荏苒,这一次站在了中年组男子100米的领奖台上,回顾自己从入职北京建工到现在15年的工作经历,感

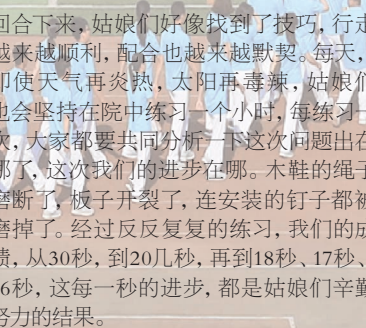


慨万千。从一名钢筋工成长为集团海口区域分公司商务经理,我不但见证了自己的成长,更目睹了集团公司的发展壮大。从北京到重庆再到海口,工作地点的不断变化,体现的是集团公司京外市场的不断壮大。我坚信,北京建工的发展一如奥运精神“更快、更高、更强”。我真诚的祝愿集团蒸蒸日上,欣欣向荣,并祝愿所有的同事身体健康,万事如意。

台上一分钟 台下十年功

——田力杰(女子齐心协力第一名领队)

台上一分钟,台下十年功。只有经历过刻苦训练的人才能深深的体会这句话的含义。而今天,当我们的五位姑娘站在集团六运会冠军领奖台上时,真正印证了这句话。记得刚刚得知将有我们参加这个运动项目时,心中还有些忐忑,女孩子参加这个项目,会不会有些吃力?这个问题一直萦绕着我,直到姑娘们蹬在这两条只有五厘米宽的窄木鞋上。起初训练时会有些吃力,有的脚抬起来了,有的脚却又放下了,这样踉踉跄跄的几个



回合下来,姑娘们好像找到了技巧,行走越来越顺利,配合也越来越默契。每天,即使天气再炎热,太阳再毒辣,姑娘们也会坚持在院中练习一个小时,每练习一次,大家都要共同分析一下这次问题出在哪儿,这次我们的进步在哪儿。木鞋的绳子磨断了,板子开裂了,连安装的钉子都被磨掉了。经过反反复复的练习,我们的成绩,从30秒,到20几秒,再到18秒、17秒、16秒,这一秒的进步,都是姑娘们辛勤努力的结果。

北京建工 让我感动的太多太多

——李一泽(男子踢毽子冠军)



冠军奖台上。领奖那一瞬间感慨万千,面前是摄影机的相机,是荣耀;是领导捧起的奖杯,是感动。背后恰巧是公司几十甚至上百的代表,是支持与鼓励,也是汗水。在四建这个大家庭里,大

在端午首到来之际,很荣幸有幸参加了集团第六届职工运动会;也同样很自豪作为四建公司的参赛选手最终站上了男子踢毽子冠军奖台上。领奖那一瞬间感慨万千,面前是摄影机的相机,是荣耀;是领导捧起的奖杯,是感动。背后恰巧是公司几十甚至上百的代表,是支持与鼓励,也是汗水。在四建这个大家庭里,大

珍惜机遇 努力前行

——何红勤(女子摸石头过河第一名)



作为四建公司的一员,今天有幸参加比赛,我很高兴也很激动,首先要感谢我们的领导,感谢我们领导的大力支持,才有了我这次机会,能让我在赛场上为四建公司争光!在以后的赛程中我也不负众望,继续前行,努力拼搏!

我是爱强的女生

——鲍晓宇(青年女子800米冠军)

我是女生,是个爱强的女生!首先在这里感谢集团,感谢领导给我这个展示自己的机会。其次谢谢公司和项目领导对此次运动会的支持,使我能顺利参加每次公司组织的集训。平日里我就是个比较热爱运动的女生,会利用下班和周末的时间去健身房或者参加跑团组织的慢跑活动。备战运动会期

间,积极参加公司组织的集训,每次集训成绩都有所提高,但最佳速度也在3分14秒。此次比赛中,有了同事和战友们的加油助威给我增添了无限动力,才能以2分54秒的成绩完赛。最后我想对大家说:生命在于运动,是时候改变一下不爱运动的自己了,享受运动,享受健康!



财务管理的排头兵

——记第十届北京建工杰出青年于江

于江, 2004年8月入职四建公司, 他先后做过天宸大厦工程成本员、廊坊创业中心工程会计、首钢科教大厦工程财务主管、四建公司财务部副部长、部长, 现在是四建公司副总会计师兼财务部长。十二年间, 他始终伴随着公司前进的脚步, 将他的青春和热情挥洒在这个舞台上。

2013年以来, 在集团“三大”战略的引领下, 四建公司实现了跨越式发展, 生产规模显著提升, 经营区域快速拓展。随之而来的是资金供需矛盾和资金压力。想解决资金供需矛盾, 就要找准源头, 明确主线。他从资金清欠、项目指标测算和分解工作开始, 以数据和沟通为基础, 以指标责任人为中心, 稳扎稳打, 逐步开展资金供需矛盾解决工作。

在每次的清欠冲刺阶段, 于江就会变身成为“多面手”, 带领财务团队采用“一对一、人盯人”“白加黑、5+2”的工作模式主动出击。他曾为弄清某项工程的资金情况, 在零下十几度的冬夜里等候业主方三个多小时, 最终在与业主的坚持沟通下, 确保了公司上亿元的回款有了着落。近三年, 公司年均回款率达到90%, 累计清欠额近8亿元。在资金得到保障的基础上, 资金支付的集中管控机制得以优化, 实现了信贷规模“三连降”, 累计压缩信贷规模1.02亿元, 平衡了资金供给与压缩信贷间的矛盾, 奠定了四建公司持续良性发展的重要基石。他实施差别化的集中管控机制, 优化完善资金支付的工作机制。在京津冀区域实施集中支付管理, 除费用性支出外由公司资金中心统一审批、支付。在京外区域实施收支两条线管理, 经公司审批, 下拨的资金, 由区域资金分中心统一支付。科技在发展, 企业在进步, 在管理和信息化融合的基础上, 银企资金系统直连的开通、经办人员的电子身份认证及资金计划在线办理等信息化功能, 有效的提升了管理的规范化和运行效率。

近几年, 随着企业规模的扩大, 管理幅度、风险难度增加, 管理系统的短板日益显现, 四建公司针对问题提出了“出



措施补短板、强管理提质量”的工作思路, 在探索发展的同时, 稳步前行。于江也一直在思考, 在新的起点上, 面对更高的发展要求和更大的风险挑战, 财务管理要如何转型破题。

他带领财务团队紧抓“营改增”带来的改革契机, 以推进“业务、财务一体化”、管理标准化和信息化为支撑, 进行一

系列改革创新实践。2016年, 他组织实施了“建筑营改增信息系统”的上线应用工作, 实现了企业系统与国税局发票系统及OCR影像采集系统的集成, 实现了对发票开具、进项信息采集、认证的在线办理和“一键化”操作, 实现了项目、公司两级税负的核算、分析、分析和统筹, 搭建出内部税务局管理模式的雏形, 推进了发票与合同、结算、收付款、会计记账的关联, 基本达到了对增值税“四流一致”要求的日常监控。

随着京外区域市场蓬勃发展, 施工面积和产值已超越京内, 成为业务管理和风险防控的主战场。为有效应对管理重心的变化, 于江推动京外财务系统的建设, 保障其管理的覆盖能力。根据“三级管理两级核算”的原则, 探索出区域财务集中管理模式, 取消了项目部财务人员编制, 实现了集中管理。在发展规模较大的海南和新疆区域, 推荐能力较强的区域财务总监, 在发展潜力较大的重庆和西安区域, 派遣兼职财务主管。财务总监定期向公司述职, 兼职主管由总部骨干直接出任, 强化总部对区域财务工作的直接管控。

他坚定不移地推进财务人员属地化, 实施了由公司总部核准岗位设置和人员编制, 批准招聘需求, 区域负责属地招聘和初试筛选, 总部负责复试和最终决策的人员引进机制。在做好有行业经验的社会人员引进的同时, 也积极招收了海南大学、重庆理工等属地知名高校的优秀应届毕业生。目前, 五个京外区域人员队伍建设基本到位。结构合理、人员稳定的财务管理团队, 满足了区域快速发展的财务管理资源需求, 也为总部管控要求的落实提供了有力保障。

“珍惜大有可为的创业平台, 珍惜弹指一挥的青春年华, 不忘投身建工, 实现价值的初心, 以建工为家的忠诚意识, 以敢于攻坚的担当意识, 以不断求索的创新意识, 干实事, 创实效, 为实现百年建工的百年目标贡献自己的全部力量。”这既是于江的深切感受, 也是他对企业, 对未来做出的庄严宣誓。

毛长在: 干毛巾也要拧出水来

文/孙冬梅

那是在32年前, 刚刚初中毕业的毛长在作为密云贫困山区的一名农民合同工进入北京建工集团, 成为了一名钢筋工。

“每天除了吃饭, 基本都在坑里, 白天扎钢筋, 晚上配料, 一天下来人都要散了架, 下班后大家都是抓紧睡觉休息”, 这就是工地上钢筋工的真实写照。

但是毛长在却“干毛巾里也要拧出水来”, 每天下班后偷偷把图纸拿回宿舍一个人琢磨, 而且不厌其烦, 逮着机会就向师傅请教, 直到弄明白为止, 正是凭着这股劲头, 他快速成长起来, 一年后赶上了师傅, 当上了钢筋班长, 没两年又成为钢筋工长。1995年毛长在钢筋工青年突击队拼搏在北京西客站工程, 为抢工期, 他更是冒雨冒雪通宵绑扎钢筋, 超强度工作达半年之久, 他本人被北京市总工会授予“爱国立功标兵”。

正是农村艰苦生活赋予的“从干毛巾里也要拧出水来”的超强韧性, 毛长在在工作实践中学习总结积累了丰富经验, 推动他不断前行, 业余时间参加大专学习, 考取项目经理执业资格, 2015年开始独当一面, 从栋号主管晋升为项目部生产经理。

“千道理万道理, 工程亏损没道理”, 北京建工四建坚决治理亏损再次让毛长在的“干毛巾也要拧出水来”有了用武之地, 赢得了“不亏损项目部”美名, 他本人也被评为“北京建工集团抓廉促管创效先进个人”和“北京市经济技术创新标兵”等称号。

那是发生在2006年, 已经在生产经理岗位上得心应手, 游刃有余的毛长在临危受命, 接手面临巨额亏损的四建公司百子湾1号院工程, 开始走上项目部经理职业生涯。项目部就好比一个“家”, 俗话说“吃不穷, 花不穷, 算计不到就受穷”, 毛长在在经理作为项目部的“当家人”, 开始将“精打细算干毛巾也要拧出水来”的理念深植项目部团队。为堵住项目亏损的窟窿, 他身先士卒, 以身作则, 面对堵门要账的分供方, 面对威逼和利诱, 他不为所动, 毫不手软的盯着劳务和材料部门一张张核对单据, 挤出了其中的“水分”, 最终该工程扭亏为盈, 并获得詹天佑大奖全国优秀住宅小区金奖。

此一战成名后, 毛经理又领衔出色完成了广安贵都酒店、朝阳广场、承德奥林匹克中心体育馆、北京建工学院大兴新



校区等10项工程, 百分之百履约, 所结算工程无一亏损, 他带领团队荣获五星级项目管理工程, 实现了健康持续增长。

其中, 朝阳广场项目是最难啃的硬骨头, 拥有港资背景的开发方“抬”出了800多页合同, 当时已经40多岁的毛长在带领团队学习弄通了“FIDIC(菲迪克)条款, 与高手过招的历练让他受益无穷, 他开始注重打造学习型团队, 给青年人压担子、搭平台, 让他们快速成长成才。

2013年5月, 在四建公司首次大项目内部竞聘会上, 毛长在敢为人先, 以每平方米1600元夺得了14万平方米的北京国瑞中心工程, 这是四建公司首个内部竞标工程, 虽然造价极低, 但是为了维护大客户及长远发展, 四建公司志在必得并要求项目部100%满意交楼, 当然也是四建公司采取内部竞标的主要原因。“千道理万道理工程亏损没道理”, 低价中标激发了他身上不服输的基因, 施工中的每个环节、每个方面毛长在都要反复算计, 锱铢必较。就拿模板来说, 14万平方米的工程要用大约32万平方米的模板, 按照业主给的价格计算需要投入七八百万, 但是毛长在要求各工段把模板在不影响质量和进

度的情况下多周转几次, 仅此一项就节约成本200多万元。

同时, 他带领团队以“从干毛巾也要拧出水来”的韧劲攻坚克难, 勇攀施工上的“珠穆朗玛峰”, 硕果累累, 创“长城杯”等省部级奖项十余项, 北京市建设工程优秀项目管理成果一等奖。2011年, 亚洲第一个兆瓦级的太阳能塔式发电技术应用项目——八达岭太阳能发电试验电站吸热塔工程开建, 这个高达120米的工程外形被设计成“少女的裙摆”, 是一个“高、大、特、异”工程, 前总包单位进场施工后因难度太大主动退场。毛长在在经理集思广益, 带领技术团队先利用CAD深化出三维图, 确定扭曲的角度和倾斜的角度; 然后带领生产团队进行胎膜加工, 在胎膜拼装达到设计效果后再进行柱模板加工, 最终完美呈现出“裙摆”造型。

如今, 他又带领团队实现了北京新机场航站楼东北和东南指廊工程胜利封顶, 近期又承接了北京新机场安保中心工程。

毛长在不仅自己善于钻研学习, 还鼓励项目上的年轻人学。大会小会、人前人后, 他总是催着大家通过各种方式多学习。只要项目部的人通过注册考试, 学习考试的费用项目部全部负责, 而且还给予奖励。原项目部生产副经理郭少龙就被他推着取得了MPM(项目部管理工程硕士)证书, 10万元学费项目部全部承担。随着四建公司的发展壮大, 毛长在率领的这个五星级项目部也在不断发展扩张裂变, 为四建公司培养输送了郭少龙、刘立军、刘德斌三个项目部经理和于力、王传建、王晓龙等十多名优秀的经营管理人才, 这些青年才俊秉承毛经理“从干毛巾里拧出水来”的工匠理念和“建楼育人”建工宗旨, 发扬光大, 陆续承建了美兰机场二号飞机维修库、博鳌机场航站区、美兰机场二期、首开大连东港项目、鲁能金石滩美丽汇酒店等标志性工程, 成为北京建工四建市场开拓的排头兵!

2017年2月23日, 在热火朝天的北京新机场建设工地, 他作为北京建工集团的建设者代表非常荣幸的见到了来视察的习近平总书记, 总书记温暖的握手令这名51岁的老项目经理激动万分, 他在员工博客中写道, “总书记的嘱托让我终身难忘, 干毛巾也要拧出水来就是一种精神, 一种工作态度, 我要为建设精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程继续拼下去”。

创刊10周年纪念特刊



年

2007-2017

见证成长

2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017

内聚正能量 外树好形象

——《北京建工四建报》创刊十周年感言

她, 为企业文化建设领航;
 她, 对企业发展忠实记录;
 她, 为思想工作勇于探索;
 她, 对管理经验大力传播;
 她, 为企业品牌积极塑造;
 她, 对先进典型发掘弘扬;
 她, 对管理漏洞敢于曝光;
 她, 充满与时俱进正能量;
 她, 就是《北京建工四建报》。

她的使命是——

“内聚正能量、外树好形象”。

从500万平米北京市老旧小区改造现场, 到428米海口塔地标建筑, 再到万里之外的新疆和田援疆工地, 都留下了北京建工四建的品牌, 也都留下《四建报》的忠实报道。

在大漠和田援疆工地, “铿锵玫瑰”的专访催人泪下; 在抗震救灾和抢险救灾现场, 火线突击队的报道振奋人心; 鲁班奖颁奖典礼, 最精彩的画面展现给读者; 博鳌

机场建设, 敢打必胜的铁军精神鼓舞团队; 不管是企业高管, 还是技术能手; 还是劳动模范, 还有淳朴的农民工兄弟, 都是《四建报》的主角, 他们人生精彩故事让《四建报》回味无穷。

还记得,《四建报》初期吗? 无美编、少稿件、缺资金, 难呀!

怎么办? 只有坚韧不拔和辛勤耕耘!
 左一个报告, 右一个报告, 缠着领导批资金, 出一个工地, 进一个工地, 求着人写稿件。

从两月一期, 到每月出刊; 从每期4版, 到8版, 再到华丽12版; 从WORD排版, 到专业排版, 再到语音电子报; 从一人独舞, 到4人的编辑团队和60名通讯员合唱; 从领导翻看, 到工人阅读; 从优秀报纸, 到银页奖, 再到金页奖; 这就是《四建报》内刊人的故事。

妻子对他说, 办内刊枯燥劳累, 你的白发越来越多了, 还经常失眠; 朋友对他们说, 别整天为别人做嫁衣, 舞文弄墨没出息, 赶快转岗吧, 他们只有一个回答, “我心甘情愿, 无怨无悔”。

愿, 无怨无悔”。

是呀, 我们内刊人用笔追梦, 平凡中孕育着伟大, 虽然波澜不惊, 但是源远流长。

请大家记住《四建报》编辑工作者, 总编张庆泽、孙振泉, 主编刘春生, 策划崔瑞清, 编辑王君、李天龙、付其明, 他们曾呕心沥血!

还有曾经的老领导平桂祥、曹常海, 他们为《四建报》创新不遗余力; 还有我们《四建报》主人公唐永军、贾向辉、李峰……; 他们的“敢打必胜”为《四建报》铸魂; 还有我们的优秀通讯员刘小蕊、马淑丽、梁文静、刘婷……, 他们是四建“铁军文化”的忠实记者和传播人。

有人说“给地球留下痕迹最多的是建筑工人”, 今天我要说, “给企业留下纪录最多的是内刊人”; 十年来, 《四建报》出刊164期, 刊发文字700万, 刊发图片3000张, 获得了全国品牌内刊、全国建筑行业精品报纸、全国工程建设行业报刊“金页奖”。

昨天的《四建报》很精彩, 企业文化根深叶茂, 今天, 让我们同创共享始为实现“强企梦”砥砺前行!



热烈庆祝《北京建工四建报》创刊10周年

发展历程

《北京建工四建》

2007

创刊初期

我出生于今年的3月25日，并且有了一个非常好听的名字——《新四建》。



2010

小有所成

获奖啦！这是我出生以来的第一份荣誉，纪念一下哦！



2012

更换新装

今年，我5岁啦！在这个特殊的日子我有了新的变化，我换了新名字叫《北京建工四建》。



2015

微信为伴



今年，我有了一个新朋友，他叫微信公众号。他的时效性给我解决一个大问题。

今年7月，我也跟随时代的步伐，走上了信息化的道路，这是我在信息化的道路上的样子（下图），我也有二维码通道哦！



2016

不断创新

10岁庆典



今年，我十岁了！

2017



《北京建工四建报》创刊十周年主题征文活动通知

2007年，《北京建工四建报》（原名《新四建报》）正式创刊。2017年，我们迎来了报纸创刊十周年。十年来，在编辑部与广大作者、读者的共同努力下，《北京建工四建报》已出刊164期，内容涵盖企业的方方面面。报纸一贯秉承“为企业服务”理念，结合企业自身实际，围绕中心，不断进行实践和探索，现如今已形成重大新闻、综合报道、工程建设、企业文化、政工之窗、专题报道以及副刊等多个精品版面和栏目，逐渐形成了自己的个性特色，在企业文化建设以及管理理念等工作中发挥了积极作用。目前，《北京建工四建报》已连续四届被中国建筑行业协会评为精品报刊，连续两届荣获中国施工管理协会企业内刊“金页奖”。

为回顾总结《北京建工四建报》十年创办经历，见证四建公司发展历程，《北京建工四建报》诚邀您撰文成章，写下您与报纸之间的故事，参与我们的征文活动，共叙您之间的情谊。

征文具体要求如下：

一、征文主题

见证·成长·畅想

二、征文内容

征文内容可以结合亲身经历，叙述读者与报纸的难忘情缘；可以通过具体的事例，畅谈为报纸撰稿的感想与收获；可以就如何进一步提高报纸质量与水平提出意见建议。

征文必须原创，题材不限、字数不限，力求真实、生动。

三、征文日期

从即日起，至2017年9月30日

四、征文要求

征文以第一人称为主。来稿注明真实姓名、单位、联系电话，并将稿件发送至公关宣传部王君、付其明金和邮箱或QQ、微信均可。

北京建工四建公关宣传部
2017年6月30日

联系人：王君/付其明
联系电话：67225721/67225615

我和《四建报》的故事

文\马淑丽

《写给女儿的一封信》是我在《四建报》上发表的第一篇文章，时至今日，也将近一年了。

记得那时候我刚调到海南文昌淇水新城项目部不久，因为钟爱文学，所以闲暇时总愿意写上几段拙文，装点自己的业余生活。未曾想就拨开了文字的芬芳，一下闯入了四建人的桃花源。

“恭喜小马的稿件在建工报上登载！”公司宣传部的QQ群里便扑啦啦地热闹起来。掌声和喝彩声仿佛透过电脑屏幕，有声地传递过来，我紧盯着截图里自己写的文章，觉得幸福来的太突然了。记得当时宣传部的崔瑞清部长当即向我表示祝贺，有了领导和同事的鼓励，我写作的干劲儿就越发十足了。正如《牧羊少年奇幻之旅》里说的：“当你真心想要做成一件事，整个宇宙都会联合起来帮助你。”借着四建人动人的故事，我的文字便时常在《四建报》的纸张上跳跃。从工地故事到家长里短，我的笔下逐渐有了四建人栉风沐雨的无私奉献和不畏艰难的青春热血。

说心里话，我一直觉得做好项目的宣传员讲好项目故事，是一件特别值得坚守的事。我们将工程缩影、真实故事传播开来，无论春夏

与秋冬，都和奋战在施工一线的建设者一起体味责任与温暖，因为我们始终相信：在路上，心中才会有时代；在现场，心中才会有感动；在基层，心中才会有群众。虽然当初的我也只是单纯地喜爱文学，觉得文字妙不可言，可是后来，随着对施工一线的建设者的了解，我越来越觉得我笔下的这些“精灵”应该褪去华丽的外表，汇聚起穿透纸背的情感，迸发出一种坚强不屈的四建之魂。

虽然自己笔下的文字仍显稚嫩，但我始终热爱《四建报》这片给予我成长的热土。她不仅让我身边的这些默默奉献的四建人有了生活的栖息之地，同样也给我更多的人带去一个更为广阔的世界。《四建报》中的一篇好文，一个好故事，一次真诚的分享，都是一种温暖人心的陪伴。不喧哗，自有声。

作家张晓风写过这样一句话：“溪水老是捡着最艰难的路走，像一个自己和自己过不去的艺术家。”作为讲述四建故事的我们应该是这样的一滴水，在山麓间蹦跳，偶尔触着林叶，偶尔撞着山尖，但不会因此而停止脚步。我们和《四建报》始终并肩同行，传递四建正能量。

说起报纸，我和它还是挺有缘分的。儿时喜欢报纸是因为它可以折纸飞机，在那个年代纸飞机是我们最爱玩的玩具，每天折好几种样式，三五个孩童聚集在一起，守着一道起跑线，谁的飞机飞的远，谁就能得一分。“报纸飞机”可是飞机中的战斗机，不仅折的大而且跑的远，谁手中有一个都是非常自豪的，想想那时的报纸货真价实是我们快乐的源泉。

青少年热爱报纸是因为爱读报纸中的奇闻异事，初高中家里管的严，怕影响学业，有电视也是不允许看的，但却给了另一条开放眼界的道路——报纸。每当空闲时刻，总是要把千辛万苦收集起来的报纸翻了又翻，看看有没有有趣的事情、好看的连载小说、幽默的笑话……大学期间对报纸就不只是简单的热爱了，有激情、有责任、也有辛苦。刚进大学就入了宣传部，接触报纸的机会就更多了，提供画稿、设计版面、组织活动……对它的感情越来越浓厚了。报纸不仅是自己的兴趣了，也成了一份小事业。每天下了课就跑到宣传部一泡就是半天，看着大家为共同的小目标奋斗，再看到通过集体的努力取得的一项项奖状，青

春年少的自己也是充满了激情和奋斗的力量。那个时期报纸真的给了我很多，然而最多的还是经济上的帮助：每学期家里都定额生活费，要强的我就算生活费不够也不会找家里开口，学校报纸就成了我首要的经济来源。我们学校面积大，学生宿舍布局分散，发报纸的话最累，干的人也最少，但是薪酬却是最可观的。每到报纸出刊我就抱着一大摞报纸挨门挨户的塞，虽然辛苦但是干的特别有劲。现在想想特别感谢那段发报纸的时光，它让我走遍了学校的每一寸角落，看到了母校别人未曾见过的风景，到现在回忆起大学校园，满脑子都是天边的落霞，湖边的青柳，满园的樱花……

毕业后，报纸似乎与我生疏了起来。做为一个工科生，刚一毕业就入工地，每天与钢筋、模板、混凝土打交道，生活节奏快，加班加点是常事，每天连整理自己的时间都没有，更不要说去买份报纸安心的阅读了。少了报纸和阅读，生活瞬间没有了许多颜色，自己与外界就好像隔离了起来，短短三年自己明显少了许多生趣，生活也越来越乏味。为了改变现状，我果断地来到了

北京建工四建，在自己的岗位上兼任宣传员的工作，从此我与报纸的缘分又接续上了。刚到这里，对四建报纸的各项内容不是很熟悉，报道都是比较生硬的格式，很多事情都摸不到方向，还好有崔部长、君姐、李哥的指导和鼓励，再加上项目部郭经理的大力支持，慢慢地我也开始有了些转变，写的文章一条条地登上了报纸，微信平台也编辑的有了起色，组织的活动也受到大家的好评……四建报给我的不止是一份工作，更多的是我对生活的向往，对未来的期望。

我与报纸的感情并不是简简单单几句话就能说明白的。它就像自己的家人一样，看似平淡，却给了我无限的帮助，看似简单，却给了我许多前进的力量。在以后的道路上，我与报纸的缘分一定将继续延伸下去，而四建报也将是我的人生轨迹上一道绚丽多彩的风景！

庆祝四建报创刊十周年——愿四建报绿树常青！

你成长 我见证





员工博客 Our blog

小微信 大作用

文\马淑丽

最近,海航首府B18项目部的微信群里特别热闹,在这个由项目部领导和员工共同组建的微信群里,大家畅所欲言,分享工作中的先进经验,共同解决棘手的问题。一时间,小小的微信群发挥了大作用。

解决问题的“好帮手”

以前大家交流都是用电话解决或者对讲机,缺乏直接对接,现在哪里有问题,大家都可以通过文字、语音或者图片的形式发送到微信群里,现场管理人员就会及时了解情况,督促相关人员处理,确保各类问题在第一时间得到解决和反馈。

这一点安全监管部的张朕体会最深。项目工程面积大,线路长,安全监管难度很大。“以前靠着我们安全监管部的几个人,忙起来跑断腿,现在也会存在一些问题。现在,所有的现场人员发现问题之后都可以往微信群里上传安全隐患图片、文字或者语音,安全监管人员第一时间就会赶到现场督促整改,消除安全隐患。通过微信,人人都变成了安全员。”

不只是安全监管,微信群在质量、文明施工以及物资调配等方面也带来极大的便利。

传递信息的“通讯员”

“本周完成:第四、第五施工区域土方运输量完成23460立方,累计完成719887立方;1#楼基础桩完成6根,累计完成10根;2#楼基础桩完成24根,累计完成86根……”下周计划:第四、

第五、第六施工区域土方运输量完成30000立方;1#楼基础桩完成15根;2#楼基础桩完成30根;7#楼及周边车库主楼底板钢筋绑扎完成20%;北侧车库底板砼浇筑完成……”项目部的微信群里每周都会看到类似的进度信息。原来,为了确保项目部员工了解工程进度,项目部技术员每周都会将周报汇总整理之后发到微信群里。

“现在已经养成看周报的习惯,看一看工程进度,了解一下究竟干了多少活。”这已成为项目部不少人的心声。

传播知识的“小讲师”

如今科技发达,微信群也与时俱进,群里也会推出一些科普贴,比如项目主管技术的副经理张进博就会经常发一些关于现场施工的知识,帮助大家学习。

“这是关于混凝土结构施工的质量标准图,希望大家好好学习。”张进博在微信群里转发了一则技术贴之后,又添加了这样一段话。

“平时的项目部技术培训,加上微信群里的技术普及,帮助我们快速成长,这对于我们新员工来说尤其重要。”新员工小赖说道。

建群之初,谁都没有想到小小的微信群竟然会发挥如此大的作用,但在富有创造力的员工手中,它确实已成为大家生活中必不可少的良师益友。

青春絮语 Youth Whispers

成长的结晶

文\洪珊



三十岁之前,一路上遇见的人或如左右手般十指连心,或

止于几面之缘,来去洒然,不落爱憎。我时常在想,若我有一女儿,只愿她生的小巧惹人,一生都过的静静的,再得一眉眼温良的男孩子疼爱,是以完满。不愿她像我,本没有独当一面的力量,却又倔强的什么都舍弃,一个人走过生活中的风雨时分,塞着耳机就错觉拥有了全世界的陪伴。年少时热切真挚,想旅行背起包就走,翘课去看演唱会,想吃的东西一定要吃个够,想做的事多疯狂也要去做,完美的演绎了年轻这两个字蕴含的所有定义。那些曾经被挥霍青春充斥大脑的我,并不懂那些书里所写的平时的生活,直到日复一年的成长,才开始了解,这些阶段性的温柔与清决,是上天给的馈赠。那些青春里的人,在30岁的转盘上逐个回归轨道,我也渐渐从安静的时间里,从最开始的怨念,到后来工作之后,也可以一个人照顾好生活,并且热爱它。也会伤心和沮丧,但总是心宽到睡一觉就全忘掉,活得自由又坦荡,无关昌盛与否。就像看书的时候读到的那句话:“我的生活经常丧失一切出路,但那依旧是我的自由”。归根结底,忠于内心才能得到精神上的自由与富足。

我前几日翻阅了当年的日记,几年前的满口天真跃然纸上,我与那些如今听起来一团傻气的梦想也渐渐都心照不宣的不再彼此惦念,因为你亲眼看着,不过几年孤身奋斗的时光,身边的人走失离散,然后又想了想自己的性子,一时贪图快乐,想事情方方块块简单,那么不易驯化,还是个没有脑筋的冲动派,又能得谁负担。

“长大是人必经的溃烂”因为生活并不轻松,所以也只能努力听到,努力看到,努力写很多有向上力量的东西,能让幸福点降低的东西。付款时刚好足够的零钱,看到一个可爱的孩子他刚好也在看你,出去玩刚好雨停了,遇到一个人刚好也喜欢你…刚刚好,多好的事情呢。再尝一口夏天汽水的味道,就算再疯狂和不讲道理的青春,想起来也会是站在一片蓝天和一整片阳光下的样子。然后慢慢注意到,在这些遭遇周围当时留下的泪和汗的地方,结晶着无数的成长,祝福以及爱。

总有一种付出不分冬夏

文\邹美容

花飞蝶舞,粽香肆溢。端午节将至,节日对于我们来说更多的应该是家人欢聚一堂,可是总有那样一群人,他们为了建设祖国,为了建设家乡,放弃了与家人团聚的机会,默默坚守自己的工作岗位,他们就是我们坚持一线的建筑工人。

人们都说陪伴是最长情的告白,父亲对孩子的爱难以言表,默默地埋在心中,母亲期盼着孩子能常回家听自己唠叨唠叨,妻子希望丈夫能多陪伴家人,孩子盼望着爸爸能陪自己在游乐场里无忧无虑的玩耍,而他们把这种期盼、希望化为自己的动力。

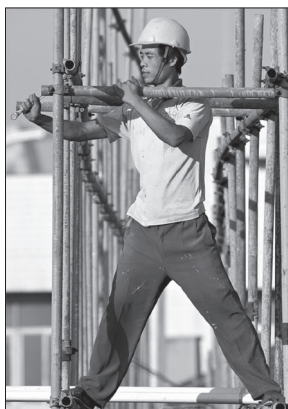
每次看到这凝聚了建筑工人辛勤汗水的一幢幢高楼大厦时,心中总能泛起阵阵的震撼与敬意,这是他们勤劳付出的见证,是他们用双手为别人搭建起幸福、温暖的家,当万家灯火、霓虹灯初上时,他们渐渐消失在人群中,也许他们忙着奔波到下一个建筑工地,也许他们忙着赶往下一个陌生的城市,然而这里的高楼大厦并没有铭记他们的名字。

盛夏如火,当你坐在办公室吹着冷风,还在讨论天气如何热时,他们依然在自己的工作岗位,头顶烈日挥汗如雨。寒冬如冰,他们仍没有停止工作,一砖一瓦,一沙一石,方寸之间都倾注了他们的心血,大漠边关,万里沙场,开疆拓土,无不留下他们的足迹。日复一日,年复一年,艰苦的工作环境,被岁月

风化了的他们,手上的老茧像裹了层革,皱纹早已悄悄爬满额头,他们就是这样在自己平凡的工作岗位默默地工作着,无私地奉献着。

从年头盼到年尾,终于到了回家的日子,卷起简单的行囊,坐上了归家的列车,一路上是等待,是憧憬,等待着列车能准点到站,快点回到那空气中弥漫着浓浓乡情的故土,憧憬着家里发生了怎样的变化。家里的老父亲终于露出了欢喜的笑容,母亲已经早早的在村口那棵老槐树下焦急的等着儿子,妻子正在厨房里忙碌着,一双儿女飞快地写着寒假作业,因为写完作业就可以和爸爸整天玩耍。或许幸福因为非常珍贵而显得格外短暂,短暂的相聚后,他们的背影沿着这条平凡而辛苦的路渐行渐远,新的一年又开始了。

总有一种付出不分冬夏,那是年华,那是离愁。



文学漫笔 Literary Essays



一双布鞋

文\赵小娟

布鞋,我已经有好多年不曾穿过了,相信和我同辈的90后这代人,估计好多人也许久不曾穿过,也有很多人或许从来都不曾穿过。对我来说,关于布鞋的记忆基本都在小时候,准确的说是在上高中之前。而那段记忆,随着自己一步步迈向外面的世界,在不知不觉中似乎已经被岁月封存、珍藏。而原本以为会不再拾起的记忆,机缘巧合,在我来到西安之后,关于这段记忆又在偶然间被一个特殊的人唤醒,于是几多感慨。

小时候,我穿的所有布鞋都是妈妈亲手缝制的,记忆中,画花样,纳鞋底,裁鞋面,每一项工作都很繁琐。尤其是纳鞋底,要一针一线把鞋底纳实,不仅要牢实,还要好看,那真是一项非常耗神的工作。“临行密密缝,意恐迟迟归”,对我来说从来不仅仅是一句诗,而是母亲纳鞋底时专心致志的真实写照。上高中之前,除了冬天,我基本都是穿妈妈亲手做的布鞋,样式多样,颜色多样。有时候为了尽快让妈妈再做双新鞋,还会在上学路上故意跑跑跳跳,因为只有旧鞋破了才会有新鞋。到现在妈妈都不知道她眼中的“乖乖女”也曾那么调皮捣蛋的给她“找事”。

后来上高中,要去爸妈眼中的大城市了。妈妈觉得再穿布鞋会显寒酸,再加上她年纪大了,眼睛已经不适合再做针线活。那以后,我拥有过很多鞋子,有皮鞋、凉鞋、帆布鞋、运动鞋……,无不是样式多样,做工精细。但再也没有过一双寄托了妈妈关爱且无比舒适合脚的布鞋。其实相比那些花样繁多的鞋子,我最喜欢的还是妈妈做的布鞋。但是随着年纪的增大,妈妈的眼睛越来越不好,每次穿针都特别费劲。我也再没有提过让她给我做鞋,当然,比较遗憾的是我自己也没有学会那项手艺。细细算来,那段记忆距今已有近八年了。

这些年来,求学,工作,我见到过许多人,男男女女,老老少少,形形色色,但就像当年妈妈跟我说的,或许大家都或多或少觉得穿布鞋会显寒酸,我见过的人里面基本没有坚持穿的了。甚至连我回老家的时候,家里的人也大都都不穿了。那些经历,似乎就这样默默的变成了回忆,如果不被触及,也许就不会再想起。

前文提到,来到西安之后,一个特殊的人唤起了我心底深处的那段记忆。他就是和田分公司经理、国瑞·西安金融中心项目经理——张进红。自我2016年入职以来,我发现除了一些比较正式的场合之外,他有一个非常朴素的习惯——喜欢穿布鞋,黑色敞口的。每次看到他脚上那双布鞋,都让我想起那些自己穿布鞋的日子,也让我想起爸爸的鞋子,无比亲切。

还记得,我第一次见到穿布鞋的张经理是在2016年6月6日,那是我来到西安的第二天,作为新员工去报到。六月的西安热意弥漫,他一身朴素的夏衣加一双简单的布鞋,显得随和而亲切。一下子就消除了我第一次直面领导的紧张感。作为集团授权新疆区域分公司经理,不说生活有多好,起码不错的鞋子肯定是穿得起的。尤其是现今的社会,连小孩子都知道几个衣服、鞋子的品牌的时代,大家越来越注重自己的穿着,衣服、鞋子似乎都要叫得出名字才能显得出面子。至于布鞋,似乎大家都比较一致的觉得这是存在于记忆中的东西,甚至很多人连与之相关的记忆都没有。但张经理似全不在意这些,自我入职至今,每每见他,无论是在办公室还是去现场,那双朴素的布鞋好似成了他最合心的“伙伴”。而周围的同事们告诉我,张经理坚持穿布鞋已有多年,而且不光是鞋子,他的衣服也都是非常朴素的,经常一件衣服能穿好久,他们甚至都见过他私下穿的衣服因为时间太久而磨破了。

勤俭节约,艰苦朴素,这似乎是我们日常生活中总能耳濡目染的教诲。但到底怎么样才算得上是真正做到呢?将其践行到日常习惯中无疑是最直接有效的,也是最难的。对一个人来说,一时的坚持或许不难,难的是长久的坚持,长久的对于所谓大家眼里的“面子”的不介意。张进红用自己的实际行动给了我们答案。

简简单单的一双布鞋,倒是勾起了无限的思绪。

