

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2017年8月28日 星期一 第8期 总第166期 内部资料 免费交流

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码, 关注“北京建工”官方微信账号

我公司三度上榜“200强”企业



本报讯(记者 李天龙)近日,中国建筑业协会发布了中国建筑业双200强企业排名,北京建工四建第三次登上榜单,位列“最具成长性200强企业”第98位,较上一年提升7位。

中国建筑业双200强(中国建筑业竞争力200强、中国建筑业成长性200强)排名活动是在往年双百强企业评价工作的基础上,为激励企业奋进而组织开展的行业公益性活动。其宗旨是彰显中国建筑行业的综合实力,展示中国建筑业辉煌业绩,促进建筑业企业积极履行社会责任,加快转变发展方式,不断提升竞争力。

2016年,北京建工四建实现中标总额、营业收入、利润总额再创历史新高,其中新签合同额突破80亿元,产值突破37亿元,主营业务利润2亿元,为十三五开局奠定了良好基础。

作为在新的市场环境下成长的国有企业,北京建工四建继续坚守“依科学管理、靠团队力量、建满意工程、做良心国企”的企业信条,围绕“强化两个务必为中心打造超强服务能力”(务必以优质服务为中心、务必以客户履约为中心)这一主要目标,持续推进项目管理和总部控制。

在市场开拓方面,四建公司面对严峻的市场经营形势,继续推进“三大”经营战略,稳固已有区域市场,开拓湖北、安徽等新的区域市场;继续与海航、鲁能、国瑞等“大客户”开展深度合作,强化“以现场保市场”营销战略的实施,在海南、大连等区域承揽新工程。公司在持续推进“三大超高层”建设的同时,再度承接合同额超20亿元的大项目两项。

在施工业务领域方面,除公建、住宅、老旧小区改造工程外,公司新承揽的工程还涉及市政园林建设、机场配套设施建设等领域,参建的北京新机场、海口美兰机场二期等

工程稳步推进中。

在科技创新方面,四建公司以“强化执行力、增强硬实力、提升贡献力”为目标,持续推动科技创新工作,公司于2016年顺利创下国家优质工程奖1项,省部级质量奖12项,发明专利及工法4项,成功获批“北京市高新技术企业”,并荣获“全国工程建设质量管理优秀企业”称号。

在人才建设方面,公司聘请了专业咨询公司,对基层单位重点岗位配备及业务系统人员情况进行了系统的梳理,顺利实施了人力资源信息化管理,并首次实施了年终绩效奖励,人力资源管理更趋完善、激励机制更为健全。

在组织建设方面,四建公司通过领导班子中心组学习、专题会议、民主生活会等形式,将“两学一做”学习教育常态化、制度化,促使党建工作创新全面加强。同时公司启动了贯穿全年的党群系统“四会”专项培训,由公司内部专业人才作为讲师授课,组织内部培训,并创新式开展了“阅读与分享”等系列活动,取得热烈反响。

在承担国企责任方面,四建公司顽强拼搏、敢打必胜,在援疆工作中,四建承担了新疆和田大大小小的援疆项目20项,工程总建筑面积36.64万平方米,涵盖棚户区改造、医院、学校、敬老院;在北京市老旧小区综合改造中,圆满完成了丰台区、怀柔区等老旧小区改造工程高达400万平方米,使500多栋老房危楼面貌焕然一新,惠及8万多个家庭。

“内外兼修”已经成为四建公司近年来发展的新标签,此次再度上榜中建协百强企业名单,是行业内对四建公司近年发展成就的鼓励与肯定。在2016年,四建公司曾郑重提出,3年进入中国房屋建筑工程总承包特级资质企业,经营额实现百亿元的宏伟目标。四建公司相信,只要“依科学管理、靠团队力量、建满意工程、做良心国企”,伟大的强企梦想一定会实现!

清华大学教授为海口塔项目部授课

本报讯(通讯员 巴盼峰)近日,清华大学土木水利学院建筑材料研究所所长阎培渝教授做客海口塔项目部授课,主要针对海口塔大体积混凝土材料的配比、浇筑、降温等措施进行了深入的交流和研讨。

首先,公司副总经理马小军就海口塔项目情况进行了简要说明,介绍了之前的大体积混凝土绝热温升试验情况,大体积混凝土浇筑过程中拟添加的一些外加剂,提出了大体积混凝土材料方面存在的一些疑虑问题。阎教授首先指出,通过这两天对海南省当地建材市场的走访,发现当地的砂石材料质量要比北京市场差很多。针对C70等高强度混凝土进行的超高泵送,建议施工方要求搅拌站进行进一步的沙石处理;随后阎教授阐述了膨胀剂的作用,以及优缺点,针对设计提出的限制膨胀率为万分之2.5的要求,建议尽快做试验确定添加膨胀剂以后的膨胀率;针对

现场大体积混凝土3.7万方的浇筑量,一定要统一配比、统一材料,在有效的范围之内,尽量做到各搅拌站混凝土配比指标的统一;针对混凝土水化热抑制剂的作用,阎教授举出前几年的试验数据进行说明,提出了水化热抑制剂是一种新型的外加剂,试验室效果较理想,建议针对大体积进行水化热抑制剂试验,并且控制掺量的大小。最后针对超高层混凝土徐变和钢管混凝土密实度检测等问题,阎教授结合实际案例,进行了详细的解释和说明,给现场技术人员上了一堂有意义的建筑材料课。

混凝土水化热:混凝土凝结时会放出热量,这个热量是多种物质和水反应产生的,故称为混凝土水化热。

混凝土徐变(creep of concrete):混凝土在某一不变荷载的长期持续作用下(即,应力维持不变时),变形也会随着时间的增长而增长,这种现象称为混凝土的徐变。

常永春到新机场安置房调研

本报讯(通讯员 张欣)近日,北京建工集团副总经理常永春来到北京新机场安置房0201项目施工现场进行调研指导,四建公司董事长总经理孙振泉、副总经理唐永军、总工程师张莉莉及0201、0223项目部有关人员陪同。

在施工现场,常永春对新机场安置房工程的施工规模、施工进度、施工节点、人员数量等具体情况进行了详细的调研沟通。调研中,常总在听到安置房工程竣工后的交房工作将面对众多小业主的困境后,提出了具有实践性、实用性的工作技巧,非常具有指导意义。

我公司划拨科研基金59万元

本报讯(通讯员 李东华)近日,我公司召开第二届科技委员会,会议主要对混凝土新型复合管等6项课题的立项及科研经费的拨付金额进行审定。会上各课题负责人对课题进行汇报,与会的各专委会成员对课题的可行性进行讨论并提出指导意见。最后通过投票,6项课题全部通过公司级课题立项,公司划拨科研基金总额为59万元。

孙振泉对公司的技术人员及科研工作提出了以下四点具体要求:一是我公司的科研能力还比较薄弱,应该充分利用现有的超高层等重点工程平台,显著提升我们的科研水平;二是新技术应用推广也是科研工作的重点之一,既能推进我们的科研工作,又能解决工程中的实际问题,在实际施工中我们要善于挖掘;三是项目主任工应加强自身的沟通能力,提高上岗持证率,充分利用科研平台给自身硬件加码;四是科研经费管理应慎重,用到实处,对于论证通过的科研立项课题要坚定不移的推进实施。

张莉莉表示,此次会议是四建公司科委会成立以来首次进行的公司级科研课题的审定,并在科研经费上给予大力支持,首次实现了科研基金的落实。本次会议的成功召开充分体现了公司领导班子对科技创新的高度重视,标志着我公司的科研管理工作迈入了一个新台阶,希望公司技术人员能够借此机会提高科研积极性,运用科研的手段解决工程实际难题,快速提升公司的技术水平和科研水平,为北京建工四建实现“十三五”目标,迈入领军企业行列作出贡献。

海口云龙湖项目开工

本报讯(通讯员 柳洋)近日,由公司负责施工的国瑞地产海口云龙湖工程举办开工庆典,国瑞地产和四建公司的有关领导出席活动,标志着该工程正式开工建设。

四建公司副总经理唐永军在开工致辞中要求海南分公司落实好孙总提出的“两个务必”,带领工程项目部始终坚守“追求卓越、精益求精”的工匠精神,发扬“召之即来、来之能战、战之必胜”的铁军精神,精心组织,精心施工,与设计、监理、分包等单位精诚合作,密切配合。本着“精干、高效、优化、强化”的原则,配齐、配强各类管理人员和技术人员,加强工程管理,严把工程质量关、施工安全关和工程进度关,严格遵守国家法规及施工规范,认真履行合同,以高起点开局,高水平建设,高要求管理,努力将云龙湖国际度假区项目建设成优质工程中的精品。

海南国瑞房地产开发有限公司董事长戴杰感谢四建公司长期以来对国瑞地产的大力支持以及对本工程开工付出的努力,表示将对工程施工保持持续关注,对工程优质高效的建设充满信心,并借此工程进一步深化双方合作。在海南国瑞房地产开发有限公司董事长戴杰的开工令中,与会领导共同按动开工启动球为工程奠基。

陕西省质监站突击检查国瑞·西安金融中心项目

本报讯(通讯员 赵小娟)近日,陕西省建设工程质量安全监督总站将对国瑞·西安金融中心项目部进行突击检查,即“四不两直”检查方式。在项目经理张进红、项目副经理王平等领导班子成员及各部门负责人陪同下检查组人员来到施工现场,对现场安全设施、工程质量情况等进行了深入细致的检查。

在项目部会议室进行了工程资料的检查并就检查情况进行了现场通报。检查组给予了国瑞·西安金融中心项目部工作很大的肯定,这也充分证明了建设团队是一个非常优秀的团队,证明了北京建工是值得陕西省的建筑企业学习的一个优秀的标杆。同时,检查的过程亦是一个交流学习的过程,希望项目部继续坚持好的做法,并对检查工程中发现的一些问题及时整改,能够以更好的工作方式开展350米超高层建设。

二维码“扫一扫” 让管理充满大智慧



本报讯(通讯员 马亚丽)随着“互联网+”时代的到来,“智慧工地”的诞生让建筑业看到未来的曙光,“智慧工地”的管理模式也逐步影响着建筑业的发展。

随着信息化技术和水平的提升,BIM,大数据,物联网,云计算等,通过互联网+实现的这些技术手段,不断涌入建筑行业。企业微信平台的开发和利用,让企业管理充满大智慧。

随着微信用户数的稳定增长和平台服务的日趋完善,人们对于微信的依赖程度与日俱增,微信正在悄无声息的改变着人们的生活。因而企业对于微信平台的有效利用也变得非常重要。基于此,北京建工四建海南分公司将微信平台的运行与分公司管理相结合,针对施工现场和远程管理,推出两种模式的微信平台。①微信扫一扫---关注分公司微信---回复对应数字---查看所需内容(针对现场施工);②微信扫一扫---关注分公司微信---查看“目录”菜单---回复对应数字---查看所需内容(针对远程管理)。“二维码”扫描自去年推出以来,提高了企业宣传,方便了职工工作,便于了领导管理,实现了整体工程建设的动态管理。经过海南区域半年的试运行,现将在区域内全面推行。

足不出户,实现远程动态管理

作为北京建工集团的区域分公司,距离总部北京3000多公里。虽然集团公司和四建公司领导同事时常赴海南检查和指导工作,但是远距离的管理仍旧不能让集团公司和四建公司及时了解海南分公司的工程现状和管理情况。扫描二维码,关注分公司官方微信,查看目录,回复对应数字,帮助实现了总部对海南分公司的动态管理。不管你远在千里之外的北京,还是休假途中的欧洲,只要有网的地方,您只需根据目录,回复对应数字,分公司基本情况、项目人员和工程概况、

在施工进度情况(月更新)、人员更新情况、安全和物资管理工作等各个方面全部了然于心。项目经理、技术总工,临睡之前,拿起微信,查看工程进度,对于工程现状心中有数。让你的管理突破时间和空间的限制。

图文并茂,实现农民工安全管理

建筑业是农民工最早进入的行业,也是农民工最集中的行业。农民工在建筑行业发挥着越来越重要的作用已经是一个不争的事实。如今的建筑业中,农民工占据了80%以上的份额,成为建筑行业的主力军。尤其是在施工现场,农民工的安全问题是建筑行业当前需要解决的重要问题。在施工现场,通过“扫描二维码,回复对应数字”全面掌握项目的安全管理信息。如,安全带、安全帽等工具的正确使用方法,临边洞口、安全防护的制作规格等,全部通过图文并茂的方式,用最浅显易懂的语言展示给农民工,提高农民工施工过程中的安全意识和素质,杜绝违章作业和操作失误,将事故的发生扼杀在萌芽阶段。让农民工的安全教育工作突破时间和空间的限制。

想学就学,加快新员工入职速度

每年新入职学生的培训一直是分公司的头等大事。各类培训和导师带徒帮助新学生尽快的胜任新的工作。然而,工作最初,总会遇到各种各样的问题,老师傅说了一遍,没听懂;再问一遍,似懂非懂。想再问,又觉得尴尬。这时,有的新员工另辟蹊径,重新找个人再请教请教,有的人选择性忽视,装作已懂。“扫描二维码,回复对应数字”的出现,帮助你避免尴尬时刻。不懂没关系,根据你的所需,直接回复对应数字,所有内容全部尽现眼前。看一遍不懂,再看一遍,直至你看懂为止。如果你在施工现场,直接根据指示回复对应数字;如果你

休息之余自学,根据目录指示,回复对应数字,轻松获得学习资料,掌握工作要领。让你的学习突破时间和空间的限制,使新员工更好适应工作环境更加便捷。

公开透明,合作商的选择更加丰富

建筑行业覆盖面广带动了一批产业的发展,一项工程的建设过程中,我们常说在给劳务分包和材料供应商打工。看似调侃的一句话,却体现出了施工过程中劳务分包和材料供应商的占比之重。如何对劳务分包和材料供应商实施管理,做到“阳光采购”和“招投标透明化”,实现“流程标准化、过程阳光化、公示常态化”是海南分公司一直积极推进的工作之一。利用微信公众号二维码扫描平台将各劳务分包和材料供应商简介和资质进行长期公示,同时将结合公司要求,将分公司对于劳务分包和材料供应商选择的招投标条件和流程长期对外开放。在方便我们了解各参标单位的同时,吸引更多海南省之外符合条件的合作商加入投标,真正实现“流程标准化、过程阳光化、公示常态化”,做到合作商的选择突破时间和空间的限制。

分门别类,材料管理更加高效便捷

施工现场各类物资数不胜数,细微的差别,不同的使用功能、不同的使用部位、不同的使用方法、材料级别、色差、色号、批次等,如果没有现场材料人员的管控、明确的分类、清晰可见标识,即使是工作年限很久的施工人员有时也会混淆;一旦误用,就会返工,由此带来的不只是这些材料钱,相继而来的是质量问题、重复返工作业、延迟的工期、浪费的材料,有些甚至无法弥补。因此看似不起眼的工作,丝毫疏忽不得。利用微信公众号二维码扫描平台,现场人员通过扫描现场集中张贴的二维码就可了解各类主材的规格、型号、使用部位等各种信息。通过扫码,不用老职工带领,即使是刚入职的大学生也知道什么材料是什么规格;不用工长嘱咐,农民工也知道什么材料用在什么地方。不但规范了新入职资料员验收的流程化,而且节省了验收和应用的时间,确保了工程施工过程中的物资保障。让现场的材料管理更加便捷高效,突破时间和空间的限制。

明确具体,行政后勤管理更加全面清晰

行政后勤管理内容多、范围广,涉及到方方面面的专业知识,要做好行政后勤工作就要熟知行政后勤管理的内容、任务、职责、流程、标准、各项规章制度及操作知识,在实际工作中能够按规矩办事、按规矩执行,做到既遵守公司各项规章制度又灵活掌握办事方法,从而更好的发挥行政后勤部门为工程保驾护航的作用。行政后勤人员通过扫描二维码可以更好的了解相关文件、制度、表格及工作方法,即使刚刚从事行政后勤工作的新手也能很快了解需要完成哪些工作,需要如何完成,有不懂的拿出手机扫一扫,就能快速找到相关工作流程,大大提高了实际工作中的效率。让行政后勤工作有理可依、有据可查、全面清晰,突破时间和空间的限制。

小小二维码,平凡的数字,看上去是如此的普通和相似,打开后内容却丰富多彩。海南分公司“扫描二维码,关注分公司微信,回复对应数字”平台的推出,不但提高了北京建工品牌的宣传力度,而且监督了管理的全过程,对施工质量和过程管理提出了新要求,提高了工作效率,是“互联网+”技术在企业管理中的有效运用。

将党建与企业中心紧密结合 促进超高层工程建设

——新疆区域分公司党总支

2016年是我们深入贯彻党的十八届四中、五中、六中全会精神,夯实基层组织建设的年;也是我们向超高层施工发起冲锋的一年。在这一年新疆区域分公司党总支带领全体党员积极投身“两学一做”学习教育,深入开展了基层党组织建设和党员队伍建设,将党建工作与企业中心工作紧密结合。

一、深入开展“两学一做”学习教育,使全体党员不忘初衷,筑牢政治信仰、明确奋斗目标。

首先我们为全体党员配发了学习材料,建立了党员微信平台。在坚持“三会一课”的基础上,采取自学、集中学习、参观调研相结合的方式,下发了《学习手册》。第二,拓展工作范围,邀请关系不在册的党员、入党积极分子、业务骨干参加“两学一做”学习教育。第三,积极倡导“学、思、践、悟”,深入开展学习交流。党总支书记带头将自己的学习心得进行总结。第四,深入开展共建活动。结合重点工程建设的需要,以“两学一做”学习教育为契机,与西安高新区城管大队、交警大队开展“协同努力 共建美好高新”的共建活动。第五圆满完成了公司党委布置的重点工作。

二、以“三亮三比三提升”为载体,将党建工作与企业中心工作紧密结合,助力分公司发展。

年初我们党总支结合“三严三实”工作要求,围绕“四讲四有”合格党员标准和发挥“五个表率”作用,组织全体党员制定了《党员承诺书》。要求全体党员在工作岗位必须佩戴党徽,亮明身份。2016年我们按照党章的规定进行了党总支委员会的换届改选,选举出新一届总支委员,我们根据专业系统的划分,设立了两个党小组。我们在张进红党员突击队的基础上,结合重点工作,建立了科技创优、生产安全、后勤保障三

个党员先锋岗。根据工程建设的需要,1月份组织了“地下结构劳动竞赛”,仅用了不到3个月时间就完成了四万多平米、地下四层的车库裙房结构和主楼超大体积砼底板。尤其是主楼砼底板浇筑,全体党员反复研究、群策群力、恪尽职守、奋勇争先,1.9万立方米仅用了不到50个小时,刷新了西安市的建设记录。11月份我们再次发起了“拿下核心筒25层确保年底圆满收官”的第三次劳动竞赛。我们克服了钢构件到场滞后、雾霾停止施工等困难,超额完成了任务。最终主楼核心筒完成了26层、外筒完成了20层,最快速度3天一层,得到了甲方的肯定,同时入围·西安金融中心工程荣获西安市安全文明工地。

三、深入开展“三型”组织的创建,在转型升级提质增效中充分发挥党组织的先进性和引领力。

我们坚持严格落实中心组学习和“三会一课”制度。确立了“深化创建三型基层组织助力西北新地标建设”的党建创新课题,制定了活动方案。首先我们根据分公司发展和超高层建设需要,采取“走出去请进来”的方式,一方面组织业务骨干到各地的超高层地标工程进行学习观摩,另一方面请各方面的技术专家到工地指导授课。第二我们分析识别出国瑞·西安金融中心工程建设过程中的8大类困难,制定了28项攻关课题,建立了创新工作室。目前已完成超大体积底板砼浇筑、钢板砼剪力墙防裂、钢构V型柱吊装等8项课题,正在进行17项,已完成专利申报10项。第三深入开展服务工程建设、服务职工的工作。我们广泛的开展了对外沟通协调工作。与西安高新区管委会、建设局、质量安全监督总站、环保局、城管大队、交警大队等单位建立了畅通的沟通渠道。

四、紧抓党风廉政建设,使作风建设永远在路上。

年初我们党总支与党委签订了《党风廉政建设责任书》,总支与班子成员、党员签订了《党风廉政建设责任书》。2016年群众反映了13项建议全部得到了妥善解决。严格执行“三重一大”制度,分公司的重大决策、重大举措、干部任用、人员推优,均向群众公示,寻求民主监督。我们深入开展效能监察工作,按照纪委的工作要求,建立了领导小组,制定了工作方案,严格进行了自查自纠。全体党员进行廉政承诺,组织党员、入党积极分子、业务骨干赴教育基地接受党的光荣传统再教育。

五、坚持“以党建带团建、以党建带工建”的宗旨,调动群众的积极性加强企业文化建设。

我们结合重点工程建设,首先是给青年们“搭台子”。我们2016年新成立了4支青年突击队、4个青年先锋号。第二是给他们“铺路子”,挑选优秀的业务骨干开展“导师带徒”活动,为他们职业生涯规划奠定基础。第三是“树旗子”,党总支积极支持团支部开展各项工作,从经费、环境等各方面给与保障,使青年们找到归属感。

我们以“建家”工作为主线,广泛开展了群众工作。首先我们按照《工会法》的相关条例,完成了工会委员会的换届改选。第二从经费和硬件上给与工会组织大力支持,腾出专用房间建立“职工小家”活动室,建立了篮球、乒乓球等兴趣小组,配备了大量图书、文体器材。第三倡导全体党员积极参与企业的各项民主管理工作。

今后的工作中我们将继续发挥了党总支在新时期、新任务下的领导核心、政治核心作用和战斗堡垒作用,有力促进重点工程建设和分公司的快速发展。

四建铁军一诺千金 540户业主提前入住



本报讯 (通讯员 姜耀杰) 近日,由四建公司负责施工的海航豪庭A12项目正式交房,比计划工期整整提前一年。540户业主在拿到钥匙的那一刻,满意之情溢于言表,正如现场巨幅海报中所写的那样“幸福当下、温暖回家”!

海航豪庭A12项目位于海口市国兴大道北侧,是一项集幼儿园、住宅楼于一体的高档住宅小区。总占地面积29848.37平米,总建筑面积127619.41平米。住宅主楼采用剪力墙结构,裙房、地下车库等采用钢筋混凝土框架结构,建设目标为海口市核心区大英山CBD高端住宅小区。据了解,该项目原计划竣工日期为2018年6月30日,但由于开工后业主的迫切需要,项目必须与海航豪庭C21地块同时交付使用,这也就意味着工程必须提前一年完工,工期压力可想而知!

集思广益力克难题

2015年6月,海航豪庭A12项目正式开始施工。然而开工伊始,项目部便遇到了十分棘手的难题:基坑护坡桩原计划采用泥浆护壁成孔,但是由于海口市只有一家泥浆外运公司,废弃泥浆不能及时外运会严重影响施工进度,且相邻施工的中建六局就因为泥浆无法及时外运出现过一天只能打两根桩的困境。

按照原有方式施工根本无法按照工期完工,更别提提前一年交竣。怎么办?项目部积极发动职工集思广益,在充分考虑施工现场条件的前提下将原有施工做法改为采用螺旋桩机成孔的方式,改进施工方法后,平均每天能够完成18根护坡桩,大大提高了工作效率。这种做法不仅得到了业主单位的肯定,中建六局还专门组织人前来考察学习,表示要在未来的施工中借鉴引用。

打桩完毕后刚准备浇筑底板,热带海洋性季风气候的海口雨季随之而来。每天在阴雨不断的情况下即使钢筋和模板工程能够冒雨施工,但混凝土却无法浇筑。如何顺利克服雨季浇筑成为了项目部再次需要齐心克服的难关。关键时刻,大家想出各种办法,但又因为费用或时效性被一一否决。正在此时,一位来自农村的青年职工站了出来,他问道:“为什么我们不能用种地的那种塑料薄膜将浇筑好的混凝土立即覆盖,待其初凝后再去除薄膜呢?”一席话惊醒众人,是啊,薄膜覆盖价格又低廉,施工又方便,又能很好地解决混凝土初凝前被雨淋的问题,简直是再好不过的方法。随即项目部拿出了一块地面进行了实验,实验证明理论完全通过,“即时覆盖法”完全可行!就这样,项目部再次解决了成功路上又一大患,快步向成功的彼岸继续奋进。

多措并举确保工期

2016年春节过后,海航豪庭A12地块劳动战役正式打响,项目部将一个个节点、赛点的日期明确上墙,并安排到每一个部门,对于他们而言,这就是“战役”。

主体结构施工阶段,如何合理安排抢工成为了项目部最重要的任务。复工后,项目部立即召开全体会议,组织研究如何在保障质量的前提下高效化、合理化抢工。经过会议共同讨论,项目部决定按照逆推法制定工期计划,首先将完工日期确定,随后按照最省时间计划安排流水段,同时推翻之前建立的材料计划,重新建立抢工时期材料供应计划,并逐一约谈材料供应商,要求其签订承诺书,确保工期不被材料耽误。随后,将管理人员安排成白班夜班两班倒,周一轮换,两班分别带队,严把质量进度关。并要求各劳务队配合抢工增加人力,劳务人员随同管理人员实行两班制,确

保工期不会滞后,施工高峰期现场人员达1600余人。海航豪庭A12项目建设期间正值海口“双创”,为配合政府部门建设更加美丽海口,承担国企带头作用,确保抢工期,海航豪庭A12项目主动安排管理人员进行文明施工培训,要求各施工区域负责人将文明施工做到常态化,不仅没有被政府部门叫停施工影响工期,还成为了周围远近闻名的“标杆工地”,深得业主及政府部门的一致好评。就这样,通过精密的策划及合理的执行,海航豪庭A12项目成功在结构施工期间节约了工期,为后续的提前交竣打下了坚实的基础。

为保A12项目顺利验收,项目部与业主单位牵头成立A12竣工验收微信群,及时将各分包工程和现场的边边角角分享到群里,使每个人对现场每个角落都有一个很直观的了解,出现问题第一时间便能够及时解决。同时,项目部坚持“好钢用在刀刃上”。安排8名电梯司机,以确保楼层之间的交通顺畅,配备4辆中型自卸车分别于四个门口,以便于各宗材料的运输和垃圾外运。海南雨季较长,降水量大,项目部增设8台污水泵,并配备专职人员看守,确保现场不出现积水。每天晚上都会有五六名青年突击队员主动加班至凌晨,以保证项目现场工作有条不紊的进行。

在工程施工后期,由于绿化分包单位施工进度严重滞后,导致验收绿化率不足,经与业主单位协商,决定由项目部购买台湾草并对绿化不足的位置进行铺设。项目部随即发动职工前往海口各大农场,购进性价比比较高的草皮,随后安排上百名工人仅用一天就完成了整个项目的草皮铺设,让业主单位竖起了大拇指。

风雨同舟 青年突击队在行动

海航豪庭A12项目验收期间,徐存薪青年突击队发挥了重要作用。队长徐存薪的妻子当时临近待产,因为是双胞胎且本身体质较弱,所以在生产前的一个月就住进了医院,每天吃饭如厕都需要人照顾。然后,作为丈夫的徐存薪却做不到这最简单的陪伴,因为当时工程临近交竣,施工现场非常繁忙,在这种关键时刻,由不得他有哪怕半天的休息。在整整一个多月的时间里,他一直坚守岗位,全面统筹部署验收各项工作,直到工作结束,他才匆匆地赶回医院。

在这群青年中,有这样一位青年突击队员,他是工长,负责A12地块地下室装修,此次验收中负责地下室的管理工作。医生曾经告诉他这样一句话“少熬夜、少喝酒、多休息,不能过度劳累”。然而在繁琐的地下室施工中,交错纵横的各工种,雨后严重的积水等等,使他必须加班加点驻守现场。早七点,他在风机房与消防单位协调开洞堵洞事宜,中午十二点半,他在地下室电梯口陪着工人砌筑挡水坎;晚上九点,他在地下室,紧盯着工人们清理垃圾和积水。在验收结束后的第二天,他去医院检查身体,结果手中的化验单显示各项指标又高了不少,他对前去看往的同事们说:不要太在意,养几天就好了!朴实的话语凝聚着海航豪庭A12项目青年突击队员的意志与坚强,更凸显了他们的无私与奉献!

就是这样,海航豪庭A12项目部于2017年6月30日成功通过了竣工验收,比原合同计划验收时间2018年6月30日整整提前一年。如今,该项目已经开始有序地开展“交付小业主”行动。他们用自己的行动真正诠释了什么是建工铁军,什么是建工速度,他们用无畏的信念、铁军的精神再次创造了“建工速度”奇迹,铸造出了建工在海南区域的又一项精品工程、样板工程!

美兰机场二期东北指廊 第一单元管桁架顺利实现提升

本报讯 (通讯员 刘佳 殷会涛) 近日,由北京建工四建金属结构分公司负责施工的美兰机场二期工程东北指廊第一单元管桁架顺利实现提升,这是继该工程混凝土结构封顶之后实现的又一节点目标。

据了解,美兰机场二期工程共有四个指廊,包含劲性柱、钢框架柱、屋面钢结构、穹顶网壳、浮岛钢结构几部分。其中,屋面为空间交叉管桁架,用钢量为2000吨。此次提升区域为东北指廊圆弧端部的第一单元,重26吨。为确保此次提升顺利进行,金属结构分公司针对屋面结构高空分布范围广的特点,采用电动倒链分块提升就位,分块提升时采用支撑架及电动倒链吊装,共设置四个提升点,每个提升点配置两个10T电动倒链,分块提升就位。在施工前,组织高空作业人员进行专项培训,并开展试吊演练,配备提升作业指导书,确保在提升过程中万无一失。最终,经过17分钟的空中吊装,管桁架顺利提升完成。预计9月底完成全部桁架的提升安装工作。

国瑞·西安金融中心工程 突破300米跃升“西北第一”

本报讯 (通讯员 刘小蕊) 8月1日,在纪念建军九十周年之际,由我公司负责施工的国瑞·西安金融中心工程主楼核心筒完成66层浇筑,建筑高度突破300米,成为名副其实的“西北第一高楼”,为八一献礼。

主楼结构期间,项目部确定了“4月底主楼突破200米”“8月主楼突破300米”的施工目标,成立了以项目经理、党总支书记张进红为领导核心的专项负责小组,制定对应的节点目标,同时以劳动竞赛为契机,撸起袖子加油干。为保目标实现,将节点目标进行分解,倒排工期,具体到日,并以其为主线,超前进行生产组织调配。质检部门则在施工期间加强现场巡检,及时发现并解决施工过程中出现的质量问题,确保1天内完成钢筋绑扎、1天内完成模板加固及顶板模板支设,有效降低返工几率。合理安排塔吊使用,施工现场增加塔吊驾驶员人数,确保塔吊24小时工作,以满足现场施工物资吊运。提前制定塔吊顶升计划,确保塔吊、钢结构、爬模不发生互相制约现象。

和田市第十小学 教学楼实现主体结构封顶

本报讯 (通讯员 梁雪) 近日,在和田市第十小学施工现场,随着泵车将最后一斗混凝土送到了楼顶,标志着和田市第十小学工程单体面积最大的教学楼主体结构胜利封顶。

据了解,和田市第十小学(环湖新区)建设项目位于和田市环湖新区,总建筑面积29368平米,其中教学楼建筑面积为16903平米,项目建成后将为优化和田市教育资源,提高办学质量、维护民族团结创造更好的条件。

为保证工程顺利进行,按计划达成节点目标,项目部自开工伊始就安排了专业的项目管理和质量管理人员,全员树立精品意识,以“业主满意”为主要衡量标准。在施工过程中,项目部重点加强图纸会审、图纸深化设计、详图设计和综合配套图的设计和审核工作,实际施工中严格过程和程序控制,坚持样板制、三检制、工序交接制度和质量检查和审批等制度,为尽早实现主体结构顺利封顶打下了良好基础。

目前,该工程即将步入装修阶段,项目部将继续发扬铁军精神,与业主、监理、设计和协作单位紧密配合,严格按照施工技术标准施工、严格按照规定对建筑材料进行检测,保证工程安全、质量双可靠,兑现北京市对和田人民的承诺。

平房乡新村(三期)项目部 文明施工及质量取得新突破

本报讯 (通讯员 刘天生) 近日,平房乡新村建设(三期)项目部先后通过北京市“绿色施工文明安全工地”验收以及“北京市结构长城杯”首次验收。

在绿色文明施工上,项目部采用C20混凝土百分之百硬化场地道路,不能硬化的地方种植草皮或覆盖等,以保证现场没有裸露的地表从而防止扬尘和水土流失;排水采用暗排水,与外围污水管道相连,暗排水取材方便,可废物利用,造价低廉,同时不需要排水构筑物,地表不留痕迹,保持场地的完整性;生活区、办公区采用LED灯照明系统取代传统的白炽灯,可以很大程度地节约用电量;现场安装扬尘检测仪和噪音监控点,并上传数据到“北京市工地扬尘在线监测系统”,对现场扬尘和噪音进行控制。项目部的做法受到了专家组的一致好评,并准予验收通过。在“北京市结构长城杯”首次验收过程中,验收专家组先后对楼体实体质量和资料进行了全面的检查,对长城杯创优资料、混凝土构件截面尺寸、位置和开间尺寸是否符合设计要求以及混凝土外观质量等进行了详细检查。专家组肯定了项目部能够按照长城杯的标准进行组织和实施,过程管控能力到位。同时,对项目的各项方案以及内容的编制和管理符合要求,体现了编制方案科学合理,落实规范有张有力,施工过程可见管理及控制,从综合整体上展现了该工程质量目标的明确,结果上体现了过程管理的到位。

33名新员工入职北京建工四建



本报讯(记者 付其明) 近日, 我公司在总部机关六楼会议室召开2017年新招收毕业生欢迎大会。公司党委书记张庆泽、纪委书记魏晶晶、党委副书记总经济师赵洪升等领导出席迎新大会。张庆泽在迎新会上以三个“不忘初心”鼓励大家不断学习知识, 刻苦钻研业务, 使新员工备受鼓舞。会后, 纪委书记魏晶晶以“公司十三五规划和廉政教育”为题开讲“第一课”。下午, 公司安全总监、安全管理部部长赵平为大家进行入职前的

安全教育。

据了解, 2017年, 四建公司共招收应届高校毕业生33人, 其中重点本科院校或专业毕业生7人, 占比21%, 其中211院校4人、985院校3人; 工民建、机电、安全等主营业务相关专业占比63%; 生产、技术、商务系统人员占比6%以上; 京内外各基层单位30人、专业分公司6人, 京内项目部11人; 中共正式、预备党员6人。今年为提高招聘效果, 人力资源部一是强化公司法人主体在公司人力资源配置中的主导作用, 深入准确分析招聘需求, 业务系统全面参与招聘工作; 二是走进校园, 倾力推进本土化招聘工作; 三是进一步丰富考核选拔形式, 提高招聘优秀毕业生的准确性, 新招收毕业队伍实现了毕业生来源多元化、毕业院校高端化、学历及专业结构合理化、思想政治先进性。按照集团、公司职业生涯规划的要求, 新员工进行了基层单位的分配, 实施新员工基层锻造计划。

7月26日, 27名新员工在公司礼堂进行了拓展训练, 在大家的共同努力下, 通过了所有的拓展课程, 圆满完成了训练任务。通过破冰起航将所有参训人员随机分成2队, 特殊形式热身, 促进了参训人员的相互了解、沟通交流; 通过选举队长, 创作队名、队训等树立团队意识, 营造良好的培训氛围。在拓展活动中, 没有一个人退出训练, 大家团结协作完成了所有训练项目。拓展训练的项目主要包括: 超音速、矩阵牧羊、七巧板等。

通向“七者”之路

文/陈彦鹏

不到六点起床, 收拾完毕后, 匆忙坐上公交车, 拿出已经准备了一周的稿子, 王君在心里开始默念……

“木樨园桥北站到了, 请您刷卡下车。”一个小时的车程, 并没能让她记住多少内容, 多年的党群工作经验, 让她对自己有信心。

不到九点, 四建公司六层的会议室里已经坐满了人, 两台柜式空调吹出的冷风, 似乎已经无法让现场的热情冷却下来。几位嘉宾接连分享了自己的读书体会, 在座的观众似乎都有备而来, 争先恐后分享自己的读书心得。

活动已经严重超时, 虽然现场还有很多人等待分享, 但王君还是选择中断活动。“办活动难的是控制好节奏, 我是主持人, 是整场活动的节拍器, 我必须从全局思考。”王君果断终止了大家的分享。“这样的活动, 对所有人都是一次提升, 下次, 没准我会主持的更好。”

这是四建公司本年度第二场“阅读与分享”活动。“阅读与分享活动, 不只是大家读读书, 谈谈体会那么简单, 重要的是他是我们公司‘四会’专项培训的内容之一。”作为活动的具体执行者, 王君有着自己的理解。“‘四会’可不是四个会议啊, 他是指四种能力, 会学、会写、会说、会干, 八个字, 把党群干部最重要的能力都概括了。”

2015年, 四建公司党委提出打造“七者”型党群干部, 并写进了十三五规划。

“什么是七者, 简言之就是党的路线方针政策的传播者、党风廉政建设的推动者、新观念的倡导者、生产经营管理的助推者、企业文化品牌的塑造者、凝聚人心的构建者、职工合法权益的维护者。”四建公司党委书记张庆泽多次阐述了自己对“七者”的理解。“七者是愿景、是使命、是目标, 我们写进了公司的十三五规划。要让七者落地, 还需要我们结合企业实际下大力气, 适应时代, 不断探索, 创新方法, 去帮助年轻的党群干部成长成熟。”

“近几年, 我们的党群干部队伍, 特别是一些经验丰富的老书记相继退休。公司党政班子在企业快速发展过程中, 深刻认识到加强党群工作, 特别是党群人才的培养, 不仅是落实总书记加强国企党建工作的要求, 也是促进四建公司可持续健康发展的现实需要。因此, 加强党群人才培养, 提高政治素质和专业素质, 势在必行。”张庆泽道出了自己对党群干部成长的认识。

孙冬梅也参加了这场读书分享会。去年12月, 她成为四建公司近年任命的第4位书记助理。

“我以前是一名教师, 后来入职四建公司, 在项目上从事行政工作, 包括一些宣传工作, 我都要涉及。那时, 工作方法很简单, 领导交代什么, 我只要干好就行了。”

“现在更多的是站在管理者、服务者的角度看待问题。得自己主动去做一些工作。”

“自己变得敢说敢做了, 组织能力有了很大提升。”谈及自己最大的变化, 孙冬梅不无感慨。“这得感谢公司开展的‘四会’培训, 让我对‘七者’有了更深的理解。现在在项目上做起事来, 更有目的了。”

今年6月, 孙冬梅所在的项目接到了新机场空防安保中心工程。在布置办公区时, 孙冬梅专门把职工文体设施设置放在了首批工作清单。很快, 篮球场设立完成了, 有一百多本图书的职工书屋也有了。而包括更多设施, 如羽毛球、乒乓球等的职工活动室也马上建成。

“给大家创造更好的环境, 不只是维护员工的合法利益, 更重要的是把员工的心气聚起来。人心齐, 泰山移, 我们的工作才算做好。”

同孙冬梅一样, 之前一直从事经营工作的高洁, 在近两年也迎来了职业的转型。从四建公司总部党委工作部走马上任到项目部担任副书记, 面对从未接触过的项目情况, 高洁感到有些无从下手。

“凡是有利于项目部的, 有利于员工的, 你都大胆去做, 我支持你。”项目党支部书记、经理穆德鹿的一席话, 让她有了干好工作的信心。

“开个座谈会, 不叫深入。”穆书记的一番话时常在高洁耳畔响起。初到工地, 高洁意识到要深入员工, 了解大家诉求, 才能开展好工作。

“工地地处偏远郊区, 大家下班后都是回宿舍。要深入员工, 就得主动找他们聊聊。”高洁谈起了自己的群众工作法。

“小王, 一会儿吃完饭, 你带我去你们宿舍看看。”就这样, 在办公室同事的引导下, 高洁不仅走遍了管理人员宿舍, 还访遍了农民工宿舍。用三个月时间, 摸清了项目组织建设的家底。

“今年, 公司搞了党群人才‘四会’培训, 开展了阅读分享活动, 我们项目上也搞了, 而且扩充了培训范围, 很多人都主动参加。”

“后来, 我带着大家一起学, 鼓励大家考证。渐渐的, 项目上玩电脑的人少了, 运动健身的人多了, 项目员工精气神十足。”谈到项目的改变, 高洁露出了自豪的笑容。

常言“师父领进门, 修行在个人。”高洁、孙冬梅的成长有项目书记领路。而许秀冬这位新任项目书记, 要想做好党群工作, 更多的就得靠自己了。

“书记有什么不好干的, 按照组织要求做不就行了。”刚被任命为项目书记的许秀冬有点不以为然, “我觉得这事比较简单, 没啥专业性。”

拿到公司发的《支部手册》后, 见惯了项目生产经营各种疑难杂症的许秀冬意识到“党群工作不简单”。

“我现在才算真正认识到‘党群工作也是专业’这句话。以前不懂, 组织上让干啥就干啥, 现在当了书记后, 明白了。”

“我做项目经理时, 提出了技术龙头、生产核心、商务为根本落脚点的方针。但当了一段时间的书记后, 我把这句话改了, 前面加了政治引领。这个政治引领, 可不是随便说说。”许秀冬顿了顿。“你要想把项目干好, 想培养出更多的人才, 还得是抓好政治引领。现在, 我们项目部在国家需要的时候, 都能主动冲到前面, 这不是以往花钱就能解决的, 而是大家发自内心的想法。”

“怎么引领? 作为党政一肩挑的领导, 我在工作之外, 要求自己必须主动积极学习党的路线方针政策。我们建筑这行, 不把握住社会的大趋势, 是干不好, 也干不长的。北京提出疏解非首都核心功能, 我们要想留在北京, 就必须提高自身的技术创新能力。”

许秀冬不光自己学, 还带领班子成员, 走出去学。“不走出去, 不知道我们的差距, 看到差距, 才能取长补短。”

“现在公司, 提倡作七者型党群干部, 我觉得很好, 让大家, 尤其是党群干部知道该干些什么。我在认真学习相关文件后, 觉得自己在开展项目活动时, 更有针对性了, 也有了自己的思考。不再是图个热闹, 而是让大家在其中真正能有所收获。”

“公司开展的阅读分享活动, 我觉得很好, 我们项目在公司推荐的书目基础上还增添了几本。但我觉得, 尽信书不如无书。最关键的还是让大家在实践中去发现, 适合自己的。”许秀冬有了自己的体会。

通往“七者”的道路, 不会一马平川, 经历了岁月沉淀和挫折洗礼后的党群干部, 才能帮助更多人架起到成功彼岸的彩虹。这一成长过程, 也是党群干部实现自我的“七者”进阶之路。

北京新机场安保中心项目部举办知识竞赛

本报讯(通讯员 孙冬梅) 为进一步强化员工综合素质, 巩固项目部人员专业知识水平, 更好的指导项目管理和现场施工, 北京新机场空防安保培训中心工程项目部于近日举办“应知应会”知识竞赛活动。

据悉, 项目部全体员工参加了此次知识竞赛活动, 题目涉及的内容包括安全、技术、质量、生产、预算等知识, 把施工过程中容易遇到的问题融入到考题当中, 活动中不管是风华正茂的年轻人还是已过不惑之年的中年人, 都在认真答题, 奋笔疾书, 项目部还为考试及格的员工准备了丰富奖品作为奖励, 对考试不及格的员工必须进行补考, 并将成绩单公示到项目部的微信群中。赛后项目经理毛长在指出举办此次知识竞赛的目的, 在于提升全员的业务知识能力, 营造项目良好的学习氛围, 同时要求全体员工要不断加强业务学习, 提升综合能力。通过此次竞赛活动不仅让员工提高了业务知识能力, 同时提高了广大员工平时主动学习的积极性。

和田分公司团支部开展“阅读与分享”活动

本报讯(通讯员 赵小娟) 近日, 和田分公司团支部在国瑞·西安金融中心项目部会议室组织团员召开学习会, 并进行“阅读与分享”活动。

会议伊始, 首先组织放映了吴庆主讲的《共青团改革与从严治团》视频。与会团员认真观看并进行了观后感交流发言, 通过观后感交流发言与会的所有团员更加深入了解了团的知识。

随后, 团支部进行了阅读交流发言, 由青年代表师胜锋分享阅读《工业4.0大革命》一书心得。他谈到“本书从经济和科学的角度, 深入探讨工业怎样才能使中欧工业到2030年仍能保持一个成功的全球生产基地的地位。本书最大的特色与作用在于通过不同视角与方向的切入, 让我们一方面对工业4.0有一个初步的浅显认识了解, 另一方面通过这些引导与讨论, 将读者引向更深更广的研究与思考中”。通过这次“阅读与分享”交流活动不仅提高了广大团员的知识水平, 同时也促进了广大青年的阅读的积极性。

新生入职 即有师傅

本报讯(通讯员 王子健) 近日, 新华航空食品配套用房项目经理部在顺义工地会议室举行2017年度新入职应届毕业生“师带徒”仪式。

据了解, 此次“师带徒仪式”, 项目部一共有4对师徒结成对子, 分别位于生产、预算、技术、安全科室, 4对师徒分别签署了导师带徒协议, 徒弟们并分别向自己的师傅献上了亲手沏好的茶水。

在完成仪式后, 项目部主任工程师肖喆代表师傅进行了发言, 他讲到4名师傅将毫无保留的把自己的知识技能、工作经验传授给徒弟, 并希望新入职的学生能够以重新开始的心态, 重新出发、摆正心态; 要明确自身目标, 主动出击, 有主动学习的意识, 只有多学多干才能够快速成长; 要严于律己, 遵守公司及项目部的劳动纪律与工作制度, 更要有持之以恒的心态, 保持工作热情、积极性, 相信4名徒弟在未来的工作中一定会学有所成, 并期待他们早日成为项目部可靠的中坚力量。随后, 来自预算部门的侯润田也代表徒弟进行了表态发言, 并表示很荣幸项目部能给予“师带徒”这个平台来帮助新入职职工成长, 4名徒弟也将竭尽所能, 虚心请教, 认真学习知识技能, 早日为项目部贡献自己的力量。

“职工书屋”受青睐

本报讯(通讯员 王静雪) 为全面完善实施职工素质建设, 推进“阅读与分享”活动, 近日, 美兰二期航站楼项目部为职工读书成才、繁荣职工文化生活搭建平台, 正式启动“职工书屋”。

美兰二期航站楼项目部“职工书屋”建设伊始便得到了四建公司宣传部及海南分公司的大力支持。京内各单位党支部(党总支)、公司机关各支部积极号召本支部职工将闲置已久的旧书捐献出来, 助力美兰二期航站楼项目“职工书屋”建设, 为美兰二期航站楼项目“职工书屋”建设贡献力量。海南分公司更是把基层“职工书屋”建设作为企业职工文化建设的一项重要工作来抓, 企业党政工齐抓共管, 形成“总支重视、行政支持、工会主抓、部门配合、职工参与”的工作格局。

据悉, “职工书屋”藏书300余册, 内容涉及科普、文学艺术、教育、工具、杂志等多种类型, 最大程度满足职工们的阅读需求。书屋别出心裁地采取自主取阅式图书管理方式, 全体职工皆可随时前往书屋选择自己喜欢的书籍, 在登记表上填写相关信息后即可取走阅读。

公司各单位深入学习贯彻北京市党代会精神

近日,按照市委、市国资委党委和集团公司党委统一部署,公司党委高度重视、周密部署,迅速组织传达学习贯彻北京市第十二次党代会精神,各级党组织也纷纷组织专题学习,持续用市第十二次党代会精神武装头脑、指导工作。

公司党委高度重视,第一时间召开党委理论中心组学习,传达市第十二次党代会精神,并召开传达学习专题会议,公司党委书记张庆泽向大家宣讲了市第十二次党代会精神,要求把深入学习市第十二次党代会精神作为首要政治任务。各单位党组织按照集团和公司党委统一部署,层层发动开展学习宣讲,用市第十二次党代会精神统一思想、振奋精神。

在京内,北京新机场安置房0201项目党支部组织党员认真学习市第十二次党代会精神,并围绕党代会内容的200道测试题进行随机抽题考核,强化学习效果。北京新机场空防安保培训中心项目党支部、通州两站一街项目党支部、平房乡项目

党支部、水电分公司党支部也分别组织召开专题会议进行学习,其中通州两站一街项目党支部还组织全体党员开展自学,并组织线上答题和闯关答题活动;平房乡项目党支部在学习之后如何贯彻落实会议精神进行了热烈讨论,大家表示,今后要以贯彻市党代会精神为动力,强化责任,抓好工作落实,全面推进项目建设科学发展,确保全面各项任务指标的顺利完成。北京市空防安保培训中心项目党支部的党员们也纷纷表示,要自我加压再鼓干劲,主动履职尽责,以更加积极的新状态把北京市第十二次党代会确定的目标任务落实好。

在京外,集团授权新疆区域分公司在国瑞·西安金融中心项目部召开专题学习会议,大家在学习工作报告的基础上,进行了《学习贯彻市第十二次党代会精神测试题》现场答题,党总支书记带头巩固学习成果,通过答题,大家对工作报告精神领会更到位,巩固了学习效果。(综合报道)

“党委书记讲党课”走进北京新机场空防安保培训中心项目部



本报讯(通讯员 孙冬梅)近日,“党委书记讲党课”活动走进北京新机场空防安保培训中心项目部。公司党委书记张庆泽书记以“牢记使命,勇争一流”为主题,从三个方面出发分别是不忘初心,强化责任和使命;不忘初心,强化团队的核心力;不忘初心,践行合格党员进行讲解,项目部全体党员干部、入党积极分子、团员等20余人参加了学习。

张书记在这次党课中讲到,在当前公司面临的发展形势和压力下,在提质增效的大背景下,要不忘初心,强化责任和使命,充分认识到企业的使命感,在机场建设中虽然辛苦,但是会有很强的成就感,也是人生经历中重要的组成部分,项目如何把愿景变为行动,必须把握当下,干好当下,要牢固树立项目是企业的窗口,以现场保市场;项目是管理的基础也是核

心,千道理万道理,不能亏损是硬道理;项目是培养人才的摇篮,年轻人要靠自己,靠组织,表面的风光都是背后的辛苦;项目是效益的源泉。

他还强调新一代的青年们要不忘初心,强化团队核心力,要依靠学习走向未来,学历是代表参加工作的门槛,他鼓励年轻人要不断加强学习,提升品质,提升素质,希望年轻人能够沉下心来坚守仁义礼智信的传统美德,做事认真严谨,时刻保持紧迫感,学会用阳光心态传播正能量,保持上进心、保持求知欲、保持责任心。最后他结合自身经历和当下热门话题与大家畅谈交流,强调要不忘初心,践行合格党员。项目部成立共产党员突击队是亮点,党员要真正体会先进性,给职工群众做工作,要求项目部务必落实公司纪委发的要求和计划,党风廉政建设要常抓不懈,持续深化四个教育,加强组织建设、制度建设,不能让制度当稻草人,新机场是政治工程,要有大局意识,按公司要求为四建争光。

党支部书记、项目经理毛长在表示,项目部职工非常珍惜此次书记讲党课活动,张书记的党课主题明确,观点鲜明,主题始终贯穿整个活动始终;层次清晰,结构严谨,具体典型事例的阐述,使与会人员深受感染,希望能以此为契机促进项目部全体员工提高认识,党支部一定要将理论学习常态化,充分发挥党组织的服务职能,规定动作不走样,结合实际有创新,积极推进党建创新,开展好“小讲台、小银幕、小活动”三小活动,提高全员的参与意识,扎实开展各项工作,做好项目建设,紧跟企业发展的新形势,为青年员工提供发展的平台。



党风廉政建设是对干部最好的保护

文/高洁

“一人不廉,全家不圆”。随着党风廉政建设和反腐败斗争持续推进,人们对反腐的认识也在不断深入。“老虎”“苍蝇”一起打,让反腐败只是一阵风、走过场等观点不攻自破;对侵蚀百姓利益之举坚决打击,让老百姓感受到了实实在在的获得感。越来越多的党员领导干部及其家人意识到,经常扯袖子、咬耳朵、敲警钟才能治未病,清廉是最好的“护身符”。

上半年截止5月底,集团发出5起违纪案件通报,平均每月1起,查处违纪的力度振聋发聩,惩治腐败的决心可见一斑。纵观这几起案件,情节各不相同,有身处高位以权谋私的,有小官小吏心生贪腐的,有酒驾、受贿、违反财经纪律等等,但是案件有两个共同点就是办案人员的任性和侥幸心理。

守纪律,讲规矩,不任性,是党员领导干部最基本的遵循。2017年1号通报——行保人员妨害公务案,相信很多人记忆犹新。很多人了解后觉得不能理解,但是细思极恐,背后的心理实在值得思考。莫说是行政保卫人员,就是普通大众也知道滋事袭警是犯罪行为,当事人真的不知道其中的厉害关系么?怎么敢公然对抗国家法律?深究根源无非是任性!是身居要职的任性,是手握权利的任性,是拥有资源的任性,是“我爸是李刚”式的任性。正是这种知其不可为而偏要为之的任性心理,将其推向深渊。这起案件相当典型,真正应当警醒广大党员领导干部,手中的权利是人民赋予的,身后的资源是数十年的辛苦劳动积累的,一朝失足一时任性,万劫不复。

加强思想建设,补足精神上的钙,彻底根除侥幸心理。纵观集团5起通报,贪腐受贿以权谋私案仍居首位,有3起涉及于此。联想到之前一部热播剧《人民的名义》,侯亮平为清点一位贪污处长家里的2.3亿元现金,用坏了12个验钞机。重点是

这些巨贪落马后的感悟,如果时间能够倒流,她情愿回到刚刚入职时,无权无位无钱无房,夏天的时候,一家三口省吃俭用了个空调装在9平方米的书房,全家挤在空调前吃饭,其乐融融。可如今,这样的日子再也不会有了。第一次伸手时心存余悸,第二次第三次甚至无数次以后的稀松平常,归根到底是侥幸心理!反观我们集团的案件,身处国外的建设者,说什么也想不到纪委会查到自己身上。这起案件足以警醒世人,为官莫伸手,伸手必被擒。想起今年年初公司党风廉政工作会上,集团纪检监察副部长郭婷培训时播放的视频,曾经风光无限的领导,东窗事发沦为阶下囚,带着黑头套被执法机关押解走,尊严扫地。那是昔日一起入职的同学,那是当年共同奋战的同事,而就是这样发生在身边的案件才更加触目惊心。

学习这几起案件过程中,我一直在思考,党员领导干部和阶下囚之间,究竟是怎样一种转变过程?该如何教育警醒广大党员领导干部筑好作风建设的防线?归根到底还要靠思想建设和制度建设。当前,反腐败斗争压倒性态势已经形成,但要真正实现从“不敢腐”到“不想腐”、“不能腐”的跨越,还要依靠思想建设和制度建设持续推进,任重道远久久为功。为官一生不要任性,更不能侥幸,坦坦荡荡才能行久致远。所谓千里之堤溃于蝼蚁,一名党员领导干部的成长就好像千里之堤,要几千个日夜的心血和汗水浇灌,一步一个脚印的夯实根基,终有一日走上领导岗位。但这只是万里长征的一小步,各种各样的考验才刚刚开始,如果此时放松警惕,存有侥幸心理,千里长堤终将崩塌。十年树木百年树人,一名领导干部的成长相当不易,路阻且长,而党风廉政建设恰恰是对干部最好的保护。这也是集团学习通报真正值得思考和下功夫之处。

公司廉政教育常抓不懈

本报讯(通讯员 赵小娟 徐锦程 冯舜)为持续深入加强党风廉政建设的有效开展,近期京内外各单位召开党风廉政建设教育专题会,开展专项学习。

新疆区域分公司党总支在专题会上分别学习了集团党委书记、董事长戴彬彬《坚持全面从严治党,充分发挥党的领导核心政治核心作用,为集团转型升级提质增效提供坚强保证》讲话精神以及公司党委书记张庆泽《突出“实”字体现“干”字努力践行合格党员》讲话精神,并就其中重点、关键内容,在结合分公司实际情况的基础上进行了解读。

石榴庄项目党支部在专题会上认真学习了北京市纪委向北京市第十二次党代会所做的《坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争 为建设国际一流的和谐宜居之都提供坚强保障》工作报告,支部书记许秀冬要求全体党员干部要及时了解纪检工作动态以及其中通报的典型案例,使自己时刻清醒地认识到坚守思想道德防线、廉洁从业底线和党纪国法红线,自觉做到忠于职守、遵纪守法、廉洁勤政。

国际分公司与近两年新招收毕业生进行了廉政谈话。党支部副书记冯舜结合当前的工作,谈了谈廉洁和自律在现实工作和生活中的运用,做人要清清白白,做事要遵规守法,从一开始参加工作就要树立好廉洁自律的意识,规范好自己的行为。最后张冬来书记对新生提出了更高的要求,希望他们在各自的岗位上能做一个让组织和职工信赖的人;做一个让朋友和同事敬重的人;做一个让家里人引以为荣的人;做一个将来回顾人生可以问心无愧的人。

这个教育基地发人深省

本报讯(通讯员 孙冬梅 高洁)近日,北京国瑞中心项目部、新机场安置房0223项目党支部分别组织党员、入党积极分子、重点岗位和青年职工代表到恭王府廉洁文化教育基地进行参观学习。

“一座恭王府,半部清朝史”。恭王府是清代规模最大的一座王府,参观中,讲解员为大家作了内容丰富、事例鲜活、形式生动的讲解,整个参观活动具有很强的教育性和警示性。借古喻今,目的是为了让大家进一步加深对中央党风廉政建设和反腐败斗争形势的认识和理解,让大家进一步坚定了对党中央狠抓党风廉政建设的信心和决心。

通过参观恭王府廉洁文化教育基地,同志们触动很大,发人深省。大家纷纷表示,在今后的工作中一定要不断加强自身修养,守纪律,讲规矩,扎实做好本职工作,严格执行廉洁自律各项规定,珍惜工作岗位,珍惜生活,洁身自好,远离腐败。

实现中国梦 走好强企路

本报讯(通讯员 王娇娇)近日,樊家村项目部团支部学习“习近平总书记系列讲话”,团支部书记曹欢主持学习。会上大家对“习近平在知识分子、劳动模范、青年代表座谈会上的讲话”及“习近平在同各界优秀青年代表座谈会上的讲话”进行了重点学习研讨。

在学习讨论会上,全体青年首先认真阅读并学习了习近平总书记的重要讲话内容,总书记的系列重要讲话深刻揭示了实现中国梦与每一个青年人息息相关,深刻指明了广大青年在实现中国梦的进程中建功成才的努力方向。可以说总书记的重要讲话是当代青年磨练自我、挑起社会大梁的行动指南,是推动新时期共青团事业新发展的纲领性文献。习近平总书记的讲话深入人心,让青年团员们对中国梦的理解更上一个层面。会后大家纷纷表示,作为北京老牌国企的青年人,将更加脚踏实地,在实现“中国梦”的伟大历史进程中,立足“岗位,走好强企路,为四建公司圆满完成“十三五”目标努力拼搏。

据悉,项目部团支部已经在项目党支部和项目部领导支持下制定了定期学习讨论实践计划,积极为青年团员成长搭建平台。

辽沈区域开展团青座谈

本报讯(通讯员 董洋)沈阳乐活小镇、营口海航华府、大连美丽汇项目部分别组织“学习主席讲话,一学一做,做合格好团员”主题座谈会,项目部全体青年同志参加,党支部书记郭少龙、副书记刘猛受邀参加。在这次团青座谈中,项目部党支部现场倾听了青年们对未来发展前景的展望及对项目部培养青年骨干人才的意见和建议;并且针对辽沈区域团员青年长期驻外、流动性强的特点,就如何加强团的组织建设,强化团员管理,增强团组织的战斗力和凝聚力,如何加强党建带团建等,共商良策。

郭少龙在此次学习交流座谈会上对《习近平在同各界优秀青年代表座谈会上的讲话》进行了详细而深刻的讲解。然后,他对近期防风抗汛、追赶工程进度、安全文明施工时项目部青年表现出的冲锋在前、不畏艰难的精神给予了表扬,并且结合公司2017年度工作报告中“五出”、“六创”目标对项目部青年职工提出要努力提升自身素质、勇于开拓创新、加强主动协同意识三项要求。

穆德鹿:项目部的金牌领头人

文/康志红 高洁

他给人的第一印象是为人低调,不擅言谈,颇具书生气,很难想象他是一位管理40多名职工,建设近10万平米民生保障房工程的项目经理。接触下来发现,他思路缜密,行事高效,拥有将帅之才,用实际行动塑造了项目部的金牌领头人形象。不错,他就是很多青年口中的穆帅,拥有硕士研究生学历,高级工程师职称,一级建造师资质的全国优秀项目经理穆德鹿。

不忘初心 砥砺前行 生产经营争先锋

“把工作的每一天都当作入职第一天来对待”他是这样说的,也是这样做的。四年来,大大小小的项目干了近10个,最多的时候,一天跑三个工地也是家常便饭,而他依然像20年前刚入职时一样,尽职尽责充满正能量。很多人入职三四年思想有波动的职工,在他的感召和影响下,不断设定并完成小目标,促成了项目部大跨越。

今年年初工作会上,孙总提出牢牢抓住“找活—干活—回款”这条主线,抓好在手工程优质履约,坚持以现场保市场。对此,穆德鹿深信不疑,贯彻到位。项目曾经有人问起:“经理,您找活的诀窍是什么?”“对待业主主要真诚,像跟家里亲戚一样多走动多拜访,用真诚和勤勉换取信任,信任感建立了,活自然而然就来了。”这也正是他这几年自主营销的致胜法宝。国家卫计委遗传基因科研楼工程的中标,是无数个节假日的拜访,是费尽周折解决卫计委前期工程遗留问题,是积极策划主动出击,最终中标该工程。面对樊家村后续工程,服务业主积极请战,牵线公司领导与樊家村甲方深度接触,面对困难永不言弃。在农业部施工过程中,通过与管理公司沟通,向公司提供了9条工程信息,成为民航局十家入库的总包单位之一,成功中标了民航局法华南里13号楼改造项目。

干好在手工程是根本。在新机场安置房施工中,他紧盯项目策划,紧抓施工组织设计和施工方案的编制,鼓励员工通过深化设计、优化方案和技术革新降低成本。穆经理认为成本优化无处不在,他和技术、商务负责人一起,针对施工架体、模板选型等涉及大量周转材料的分项工程进行了多方案对比和优化,过程中通过方案比选,脚手架、钢龙骨与木龙骨、大钢模板及木模板的组合,预计降低总成本约七八十万元。

他遵循“以现场保市场、保回款”和“以客户为中心,以价值创造者为本”的经营理念,在满足业主工期要求的前提下,主动与甲方、代建公司沟通协调,缩短回款周期。通过努力,樊家村工程突破合同,提前回款,这对项目部的施工及公司整体资金运转贡献了力量。



仰望星空 脚踏实地 建楼育人带团队

作为项目部党政一肩挑干部,他既志存高远,又务实肯干。他善于学习,成为职称、学历、资质硬件齐全的“三高”经理,为项目部年轻人做出了表率。在他的支持和带动下,项目部考取一级注册建造师的有5人,二级注册建造师的有8人;取得高级职称1人,中级职称5人,初级职称15人,人员持证上岗率100%。三年来,项目部培养中层干部2人,向公司输出主任工程师1人,技术骨干1人。

他积极引导青年员工增强科技质量意识,项目部的“民生工程QC小组”在195个参赛小组的激烈角逐中脱颖而出荣获一等奖,被评为北京市工程建设优秀质量管理小组。他积极支持BIM应用管理,项目部BIM技术在新机场安置房施工中的正确实施,为项目部节省了众多的人力、财力,BIM三维建模技术能力有了大幅度提升,这种技术创新,大大提升了团队的整体管理水平与能力,为更好、更长远的发展打下坚实的基础,并在“第十五届中国住博会2016年中国BIM技术交流会暨优秀案例作品展示会大赛”中斩获施工组一等奖。

他时刻不忘党支部书记身份,树立正确远大的理想信念,带头争当“四讲四有”合格党员。在他的培养下,短短3年间,党支部发展壮大,党员先锋模范带头作用得以突显。他带领党员学习党规党章党纪及系列讲话,每年七一自己翻阅资料

精心准备撰写党支部书记讲党课课件,给党员上了有教育意义的党课。

直面困难,不畏挑战,开疆拓土勇担当

四年多时间,他带领年轻的项目部团队从只做老旧小区改造到负责大型公建和群体住宅施工,从一个工程发展到三个在施项目,从京内项目转向京外奋战,他承受了前所未有的压力,然而这种压力成为他带领项目前进的强大动力。

下一个工程,他还计划通过扫描二维码,实现工程全过程可追溯;引入实测实量,用真实数据说话;深入推进BIM应用,技术引领降本增效;建造花园式办公环境,提升职工幸福指数等等,这些思路已经反复强调深入人心,项目部在创新路上必将领跑未来。

樊家村、农业部麦子店、法华南里、西罗园老旧小区、大兴榆堡,这些看似毫无关联的坐标串联起来,成为穆德鹿最惦记的地方。忙完了樊家村的结算,还有麦子店和西罗园的维保,喘息之间,法华的检查和大兴的困难又等着他出面解决。在大大小小近10项工程的历练中,项目部管理制度日臻完善,人员兵强马壮,积累足够的经验,项目经理本该稍微轻松些,然后新的更大的挑战来了,项目部要出京发展了!

早上8点小张来了:“经理,我出京有困难,能否留在京内项目部?爸妈不同意我走远。”10分钟后,敲门声再次响起:

“经理,我今年打算结婚,未婚妻工作做不通,以分手相逼,您给考虑考虑?”项目部职工的困难一骨脑反应上来,他先从项目班子成员做工作,一边教育一边动员:“好男儿志在四方,看看麦当劳和肯德基,现在全世界都是,我们作为建筑人,走南闯北是常态,这是企业发展的必然趋势,否则只能做井底之蛙。”在近半个月的时间内,不出京的“一边倒”局面得以完全扭转。班子会上的众声:“经理,咱们项目部首次出京,成本可要高出一大块,人员成本、固定资产购置等等,您要慎重!”“合肥建筑市场咱们完全不了解,甲方又是首次合作,贸然出京风险太高!”作为项目经理他比谁看得都清楚,困难面前他首先想到的是公司战略布局:“困难就像敌人,战略上要藐视它,战术上要重视它。成本高咱们仔细测算,从人工、材料、劳务方面入手尽量压缩。不了解的去调研,这1个月我和王工先后去合肥10余次,调研的情况咱们再研讨一下……”在他的不懈努力下,项目部管理团队已经开始在合肥这个城市立足,只待生根发芽,茁壮成长,结出累累硕果。

佟大磊:汗水做墨让青春闪光

文/徐锦程

说到现场施工,大家一定会跟艰苦、恶劣、枯燥等词汇联系起来,因其乏味而让人退却。但在生产一线工作的同志们肩负着工程安全、质量、进度、成本等重大责任。佟大磊,这名2008年大学毕业就投身建筑工程行业的有志青年,用实际行动诠释着当代大学生敢于担当的良好精神风貌。刚步入工作岗位,初出茅庐的他在工作中很快脱颖而出,经过几个工程的锤炼已经成为一名具有丰富施工经验的现场管理人员,项目部的骨干力量。

胸怀梦想 让青春闪光

每个人都有自己的梦想,科学家、工程师、教师……佟大磊也不例外。高考后填报志愿,佟大磊没多做犹豫,直接填报了北方工业大学土木工程专业。

如果说四年的理论学习,让佟大磊拥有足够的底气和自信,那么真正参加工作则是四年磨一剑,检验成果的时候到了。毕业之后的他再次选择了建筑施工行业,并做足了充分的准备。有理由相信,佟大磊将注定与工程为伍,相互见证成长。“之所以选择建筑工程,一方面是因为我学的是这个专业,我的强项也是我所学的专业知识,另一方面我也很喜欢盖高楼大厦”。

有一句话说得好:理想很丰满,现实很骨感。现实中的施工状态终究还是跟佟大磊想象中的有出入。佟大磊坦言,刚参加工作时确实很不适应,这种不适应来自外部环境的影响。虽然之前有想到过工地施工会比较艰苦,但真正亲身感受的时候还是大吃一惊。

客观的现场条件,只要咬定牙齿就能坚持下来。对于佟大磊来说,真正的挑战来自于身边几个同事的陆续离职。和佟大磊同一批入职或者比他更早入职的同事,因为这样那样的原因先后辞职。这也让佟大磊开始怀疑自己当初的选择。留下来,还是离开,佟大磊认真思考这个简单而又复杂的问题。《钢铁是怎样炼成的》鼓舞了一代又一代有志青年去实



现自己的理想,也鼓舞了佟大磊。最终,他选择留下来继续在施工现场摸爬滚打,并更加拼命工作,从施工员、技术员、质检员、主管到生产经理,一路走来,佟大磊始终坚信:天道酬勤,只要努力拼搏,不怕困难,就一定能够让青春在奋斗中闪光!

追逐梦想 四年磨一剑

有付出就有收获。佟大磊在工作中不断取得进步,专业水平日渐扎实。2013年他担任北京邮电大学教学综合楼工程生产经理,经过两年的努力,北京邮电大学教学综合楼工程荣获全国绿色施工示范工程、北京市结构长城杯金杯、北京市安全文明样板工地等诸多荣誉称号。这些成绩的取得对于佟大磊来说,更多的是一种激励。找到自我的佟大磊浑身充满了干劲,每天工作起来也格外顺畅。

2014年鲁美项目正式进场,第一次和鲁能地产这样的大

客户合作,对于佟大磊来说一切都是陌生和新鲜的,工程的实测实量、现场文明施工标准化、进度节点控制等各个方面都对施工现场提出了更高的要求,怎样才能满足业主的各项需求?如何实现施工现场常态化?怎样保证实测实量的成绩能够达标?一系列的问题和挑战摆在佟大磊面前。经过几轮的学习和考察,反复研讨方案,成立实测实量小组,对施工现场所有指标量化,他终于研究出一套施工现场的管理程序,事实证明其效果超好,在鲁能北京公司月度检查成绩名列前茅,取得鲁能集团全国检查实测成绩第二名的好成绩,并且得到业主方的一致认可。

2015年是鲁美项目施工压力最大的一年,30多万平米的施工任务同时启动,组织如此大规模的施工生产对于佟大磊来说无疑是一个巨大的挑战。场地狭小,结构形式复杂多样,还要兼顾各区域能够顺利开展施工,人员、材料、机械、现场协调、安全、质量、进度等各个方面都必须能够精准的控制,佟大磊带领整个生产团队,发挥5+2,白+黑的工作精神,始终奋战在生产一线,通过科学的组织、周密的策划、方案的反复研讨最终圆满完成了各区的施工生产任务。

2015年7月,鲁美项目自住房工程迎来全国两年治理专项检查,7天7夜的奋战备检,佟大磊从未有过如此大的压力,从现场到资料,不容出现半点差错,经过一轮又一轮的排查整改,迎来了第一次“国检”,最终以优异的成绩通过检查,至今他回忆起当时的场景仍然历历在目。

从2008年毕业参加工作,至今已有9年时间,佟大磊一直奋战在生产一线,已经成为项目管理核心团队的中坚力量。不过他依然保持着吃苦、勤奋的工作态度,他说“我觉得自己还有很多需要提高的地方,也有很多要学的知识,只是平常把自己分内的事做好,每一件事都认真对待,争取做到完美,积累起来就是我的工作,关于未来我只对自己说“汗水做墨,让青春闪光!”

和田市北京医院建设工程接受鲁班奖专家组复查

本报讯(记者 李天龙)8月14日至15日,由北京建工四建工程建设有限公司承建的和田市北京医院建设工程正式接受鲁班奖复查,复查专家组一行4人在组长杨煜的带领下,参照鲁班奖工程评审标准,对和田市北京医院工程进行了全面、细致的检查,新疆维吾尔自治区建筑业协会副秘书长袁银芝、中国建筑业协会联络员安静、北京建工集团总经理樊军、总工程师冯跃、技术质量部部长刘爱玲、副部长阴吉英以及四建公司董事长总经理孙振泉、总工程师张莉莉、副总工程师吴余等全程参加复查工作。



和田市北京医院建设工程位于新疆维吾尔自治区和田市,是北京对口支援新疆建设和发展的重点民生项目,是四建公司承建的援建和田地区单体工程量最大、投资额最高的一项工程。该工程按照三级甲等医院的标准设计和建

会以此次鲁班奖复查为契机,珍惜来之不易的成果,进一步以精细创新的态度,不断弘扬精益求精、追求卓越的“工匠精神”,积极传播勇于创新、大智大巧的“鲁班文化”,为建筑工程质量水平的提高做出新的更大的贡献。

克服环境恶劣、施工资源匮乏等重重困难,为和田地区人民交出了满意答卷,这一点非常值得肯定。另外,在不到2年的时间里医院能够达到3万5千余例的就诊量,有力证明了医院的投入使用在和田当地发挥了非常重要的作用。在此次检查



设,医疗设施先进、配套功能齐全,医院主楼建筑面积5万多平方米,地下1层,地上15层。地下一层为设备机房和车库,车库停车位122个;一层至四层为医疗区,设置门诊、急诊、临床、医技、放射科等20余个科室,新增MRI、中型高压氧舱等各类大型医疗设备;三层洁净手术室12间,9间Ⅲ级手术室,2间Ⅰ级手术室,1间负压切换手术室。五层至十五层设置护理病房,共213间病房,600张病床。该医院建成投入使用后成为南疆地区最大的三甲综合医院,对整个和田地区的医疗卫生事业的发展起到巨大的推动作用,结束了和田地区没有综合三甲医院的历史,成为北京市对口援疆民生工程中的一座丰碑。

北京援疆和田指挥部副指挥长丁胜表示,和田市北京医院建设工程能够顺利申报鲁班奖并进入148项复查名单,这使北京援疆指挥部感到十分振奋,也令所有参建单位和建设者欢欣鼓舞。和田市北京医院全程遵循指挥部“坚持首善标准,科学、全面、真情援疆”的对口支援工作要求而建设,是以“一流的人才,一流的精神状态,一流的工作业绩”而打造出的优质援建工程。北京建工集团作为施工总承包单位,克服了和田地区气候、物资、环境等多方面困难,通过精心组织、科学管理、周密筹划,大量应用了新技术、新工艺,高标准、高质量的完成了建设任务,引领和田地区建筑业的发展,也使北京对口援建在和田人民心中的形象再度提升。



中,专家们所发现的问题,希望各参建单位积极落实整改,保证尽善尽美。”

14日下午,复查首次会议召开,会议由新疆维吾尔自治区建筑业协会副秘书长袁银芝主持。会上,北京建工集团总经理樊军首先对中国建筑业协会和专家组一行的莅临指导表示欢迎和感谢。樊总表示,鲁班奖作为中国建筑业的最高质量

复查专家组组长杨煜对此次鲁班奖复查工作具体安排以及复查内容进行了简要介绍,他指出,根据鲁班奖复查要求,本次复查主要针对工程的土建施工、设备安装、装饰装修、工程资料等六项内容进行复查,除此之外,还会考察项目在科技创新、绿色施工、综合管理等方面的工作,重点是为发掘工程在技术质量方面的突出亮点,优中选优,同时提出相关指导意见,以便更好地提升工程质量。随后,专家组观看了和田市北京医院的汇报短片,并从土建、电气、设备安装等不同角度对汇报短片中提到的相关内容进行点评,工程的设计、监理、质检以及和田市北京医院使用单位分别与专家组成员进行沟通,协助专家们进一步了解工程在施工期间的细节情况。

公司董事长、总经理孙振泉代表北京建工四建向专家组成员的指导和表示衷心的感谢。他表示,专家的点评为我们今后的工作指明了努力方向,对今后的工作具有深远的指导意义,项目部一定认真听取专家组意见,积极落实相关问题的整改。最后,北京建工集团总工程师冯跃叙述了北京建工集团7年援疆的艰辛历程,让与会人员深切感受到了援疆将士们奉献精神的伟大,并借用一首当地的诗句,不仅表达了对专家组一行悉心指导的感谢,也让在做的每个人都听到了和田人民对北京援建的感恩:你们就像和谐的春风,吹开了风沙迷雾,你们是明媚的阳光,照亮了广袤的大地,你们就是天山的雪水,滋润着生长的万物,尊贵的朋友,光明的使者,一定会给我们带来福音,让我们美梦成真。



奖,一直是建筑企业孜孜追求的最高目标,以争创鲁班奖作为工程建设的首要目标,是厚重的北京建工集团“鲁班文化”和北京援疆建设的特殊要求。目前,在多方的配合与协助下,和田市北京医院已经一步一个脚印的获得了自治区安全文明工地、新疆建设工程天山奖、北京市长城杯结构和建筑双金杯等奖项,正充满希望地向鲁班奖目标迈进。北京建工集团

首次会结束后,专家组一行4人赶赴和田市北京医院,实地检查这座已投入使用两年的待检工程。在四建公司技术质量部的指导下,和田分公司专门抽调人员设立了土建、设备、电气等迎检小组,每个迎检组均由和田市北京医院项目成员作引导,并安排专业解说员为专家进行解答。专家组到达现场后,立即带领四组人员分别前往不同楼层实地检验,检查过程十分细致,专家们会亲自用卷尺测量,遇到不能直接观看的细节部位,还登梯、拆卸检查等等,在检查的同时,四位专家还从各自专业角度出发,对工程的亮点给予肯定,对部分细节问题直接现场提出改进意见。迎检成员对专家提出的意见及时拍照记录,以备整改提升。经过3个多小时的现场检查,专家组成员对工程建设及使用情况有了更深入的了解。15日上午,和田市北京医院建设工程的详细文件资料被分批装箱,抬到了专家组面前,结合对文件资料的细致检查,专家组成员总结了和田市北京医院工程的检查意见。



和田市北京医院建设工程鲁班奖复查工作已经结束,此次复查中,专家们对工程质量的指导和点评为我们后期的整改和提高提供了很大支持,项目团队遵循专家意见,已经快速投入到后续工作中,我们一定会继续坚持首善标准,遵循科学援疆、真情援疆的总要求,真正让北京援建成为和田人民心中的放心品牌,千年胡杨!

员工博客 Our blog

一路走来 感谢有你

文/高洁

2009年我入职四建,那时你两岁了,你带着我认识了公司的昨天、今天和明天;八年后我调到了项目部,还是你孜孜不倦地教会我,如何内聚团队正能量,外树项目好形象。十年谈指一挥间,我已过了而立之年,却依然盼你、学你并尝试读懂你,因为你记载了四建的光辉历史,还将抒写着美好未来。

记得那篇“太阳照在吸热塔上”,我反复读了几遍仍觉有味;“老房子穿上新外套”让人耳目一新;是你把营销团队的辛苦不易看在眼里,是你把7.21抗洪救灾前线的感人消息及时传递,是你把劳模历尽艰辛的援疆路跃然纸上,是你把公司的跨越式发展和重大利好及时分享,提振人心鼓舞士气。很多先进典型事迹材料,都好像一个活生生的人站在眼前,原来不认识的再次见到不再陌生,原来熟悉的再次审视会有新知。很多精品工程报道,几度激发了作为建工人的骄傲。每当路过京西的首钢科教大厦,走过矗立在樊家村的办公楼,总有莫名的亲切感,乐此不疲地将报纸上所载转述给身边人。后来我也成为你的一员,开始尝试一些投稿,从小小的会议简报开始,你的身影里逐渐有了我的印记,当思路变成洋洋洒洒的文字发表时,成就感不言而喻。十年来,你和企业同呼吸共发展,公司由几百人的团队发展到了千余人,新签合同额从几个亿到上百亿。你也

身价倍增,从不知名的企业内刊,成为载誉无数的名星。

半年前,你带我认识了新机场安置房0223项目部,也就是当时的樊家村项目部。你告诉我它团结向上朝气蓬勃,工作繁忙时昼夜倒班,防暑防汛;工作之余积极参加公司各项文体活动,集团六运会上涌现出11名运动员,参与的集体和个人项目摘得5项冠军,公司篮球赛第三名。你告诉我它塑造精品建楼育人,施工过的樊家村配套办公用房项目,获得了结构长城杯奖项和北京市绿色文明工地称号;在施的新机场安置房0223地块,进度超前质量过硬,履行社会责任造福一方百姓;在施的法华南里13号楼改造工程,是民航事业奉献一生的老领导住房入户改造,大大提高了居民的幸福指数。项目部45人的团队里,一级注册建造师4人、二级注册建造师8人、中高级职称8人,持证上岗率100%,更是向公司新开项目输出了主任工程师、安全管理人员等人才,堪称建楼育人的典范。我有幸来到这个项目部,更加珍视同你的缘分,更加懂得内聚团队正能量,外树项目好形象的真正内涵。未来还将仰仗你,记录下工程的每一个关键时刻,涌现出的每一名先进个人。

时光荏苒,我即将迎来入职的第十个年头,希望未来还有二十年、三十年,一路走来,感谢有你,未来路上,并肩前行!

下一个三十年 我希望与你——《北京建工报》继续携手并肩

文/王君

第一次见到《北京建工报》,是在我刚刚入职四建公司不久。报纸上一篇篇精炼的信息、一张张生动的工作照,让我对企业报有了全新的认识。而说起与《北京建工报》的缘分,还要追溯到2009年。《李峰:“80”后的人生转变》是我于2009年5月15日刊登在《北京建工报》第797期的第一篇文章,那种欣喜之情自然不言而喻!采访李峰,也是我入职四建公司以来的第一项工作,自此一发不可收拾,而与文字打交道成为我八年来工作中最重要的一部分。

可以说,《北京建工报》给了我像爱好写作的青年人施展的空间,对于我而言,它却赋予了我另外一层含义——一名专职企业宣传工作者应有的态度。2009年底,我追随集团公关宣传部的同事们一起奔赴四川什邡采访报道,三天时间,成都、什邡、八角镇,十几个人物,成为我们此次报道的重点。此行,让我懂得了什么才是真正的新闻采访,白天宣传部的同事们抓紧一切可利用的时间采访一线建设者,晚上回住处集体研讨宣传方案,一直到凌晨一两点,每天睡眠不足6个小时,就是为了呈现给读者最全面、最真实的报道。看到他们那种工作态度,我深深地被震撼到了,采访中我一直在默默地观察,默默地记录,学习他们如何采访、如何深度挖掘人物、如何与一线建设者们沟通,而我也成功完成了《“夹缝”之间的奇迹》这篇报道,这一次的经历,我成长了许多!

在随后的几年中,作为一名“新闻人”,我见证了四建公司的成长与发展,而这种发展也以文字的形式铅印在了《北京

建工报》上。在兰州,188米的甘肃电力调度通讯楼纪实报道,是我第一次在《北京建工报》上做的整版报道。当时,为了做出这次深度报道,我拿出了去四川什邡采访的劲头儿,几乎采访了项目上每一个人,从项目经理、生产经理、主任工再到一线的施工作业人员,每一个细节都不会放过、每一个亮点都要问清楚!当我看到整版的报道时,心中充满着一种满足感,而这种满足感正是《北京建工报》所带给我的!自此以后,无论是去重庆采访南滨路商住区二期后排总承包工程、去海南探访海南区域市场发展还是奔赴新疆和田报道一线感人的故事,我都会拿出“新闻人”应有的态度,将企业每一步的发展在《北京建工报》上呈现给读者。

现如今,我的主要工作之一便是出刊四建公司的企业内刊《北京建工四建报》,在组稿过程中,我常常将《北京建工报》放在手边,认真阅读和学习报纸上的每一篇报道,来提升四建报的质量和水平。同时,我也常常鼓励四建基层通讯员们多写报道、写好的报道。八年来,我已记不清自己在《北京建工报》上登了多少篇文章,但每次无论是看到报纸上刊登自己所写的文章还是与通讯员们反复修改斟酌之后他们所写的文章,心中充满了幸福感!八年来,我先后获得北京建工集团优秀通讯员、优秀宣传干部等荣誉称号,这种荣誉既是对我工作的肯定,同时也是我今后工作的动力。

下一个三十年,我希望与你——《北京建工报》继续携手并肩!

青春絮语 Youth Whispers

幸福来敲门

文/马淑丽



“咚咚咚!”一天晚上,我正在办公室加班,突然传来一阵细碎的敲门声。

由窗往外探头一看:一个陌生人。约莫五十多岁的模样,乱蓬蓬的头发,脸上还有些许灰尘,眼里露出一份焦灼和茫然。

“你找谁?”我警惕地将门打开一条缝儿,问道。

只见那人的脸一下子涨得通红,从口袋里摸出一张纸条递了过来,用一种近乎乞求的语气说:“姑娘,俺不是坏人,俺是咱们前院住着的民工,想请您帮个忙。”

“什么事儿,你说吧?”不知道是不是因为他的眼神太过真诚,还未完全放下戒心的我竟对他的来意十分好奇。

见我态度缓和,他一激动,脸涨得更红了,语速急促地说:“是这样,俺儿子在大学里生病住院了,长途话费太贵了,儿子给了俺一个什么号,说是用电脑就能看见他,一眼就行。”他似

乎是把准备很久的话一口气说完了,然后小心翼翼地看着我,一脸期盼。

知晓来意的我终于放下戒心,笑着点点头答应,打开门,接过他手里皱巴巴的卷烟纸,上面写着一个排歪歪扭扭的QQ号。

见我应允了,他不住地向我道谢,小心翼翼地进了办公室。

我一边登录QQ,一边打量着他。“咦?大叔,您里边穿的这件T恤是耐克的吧,都是穿名牌的人,怎么还心疼这点电话费呢?”凭借多年的购物经验,我一眼就认出来这件看似不起眼的运动衫绝非高仿。

“嘿嘿,是啊,大商场买的,800多块钱呢!这是儿子去年拿了奖学金给俺买的,说是让俺也穿穿名牌儿,大半年来俺一直舍不得穿,想着今天穿给他瞅瞅。”民工一提到儿子,原本有些笨拙的嘴立马变得滔滔不绝,言语里满是自豪。

“您儿子真不错,小小年纪就懂得孝顺!”我忍不住称赞道。

“嗨,这混小子,自己连饭都舍不得吃好的,净往没用的地方花钱。”责备的话语里却不难听出些许心疼。

接通了视频,父子俩聊了起来,我则坐在角落里整理文件。不知道是不是被这份相聚的幸福所感染,明明是些与我无关的家常话,却听得我嘴角不自觉上扬。

没过五分钟,民工就要起身离开。我见他恋恋不舍的样子,笑着摆摆手,示意他可以多聊一会儿。他冲我感激地点点头,又回到座位上,继续享受这份来之不易的团聚时光……

其实很多时候,人与人之间的距离就是心与心之间的距离,敞开心门,成全别人的幸福,也会收获属于自己的快乐。

文学漫笔 Literary Essays

致海南区域建设者

文/赵崇

骄阳似一炉火从天而落,
我们是一块块铁炉中炼过。
火逼着威风要把万物烤成粉末,
铁以坚强的脊梁迎接无情的火舌。
混凝土板被火烤的温热,
钢筋模板已烫的难以触摸。
火使出浑身解数将铁紧紧包裹,
铁挥洒通体晶莹谱写豪迈战歌。
工地已经炙热成巨大的熔炉,
铁百炼成钢志在拼搏。
火终于威风扫地无可奈何,
铁依然执着地将广厦托向云朵。

我还是很喜欢你

文/姜耀杰

我还是很喜欢你
像风轻拂丝丝柳絮
柔情若依

我还是很喜欢你
像咿呀学步的婴儿
懵懂迷离

我还是很喜欢你
像飞蛾扑火的勇气
无悔无惧

我还是很喜欢你
像豪饮一坛女儿红
虽知醉而无法戒去

我还是很喜欢你
像红日照耀苍茫大地
把自己印在你心里

为什么不坚持下去

文/周进升

坚持每天去健身房
坚持每天读书
坚持每天跑步
坚持写完小说《四世忠良》
坚持每天做俯卧撑
坚持每天做饭
坚持饭后静思
严格实行时间安排
建立心灵交友群
建立甘肃分公司交流群
坚持做好读书小组
坚持五点半起床,十点半睡觉
坚持不吃肉
坚持不喝碳酸饮料

……
以上都没坚持

此刻,想想
如果把所有的都坚持下来
我该有多么的与众不同

