

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2018年1月30日 星期二 第1期 总第171期 内部资料 免费交流

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



郭明星到衢州区域调研



本报讯 (通讯员 王娇娇 王凯 曲志聪) 1月14日—15日, 集团总经理郭明星带队到四建公司浙江衢州区域市场考察调研指导工作, 集团副总经理兰慧宾、建工投资董事长汪勇、四建公司董事长孙振泉、副总经理邓文海、副总经理杨志欣、总经理助理许海峰、建工资源董事长王琦敏、建工路桥总经理邵继有、集团办公室副主任詹孝君等陪同参加调研考察。在考察期间, 郭明星一行分别到四建公司在施的柯城区市区存量资产改造及业务用房工程EPC项目和即将开工的衢化棚户区改造安置房一期项目(西区块)指导工作, 并与衢州市副市长毛建民、市政府副秘书长徐惠文、市规划局、柯城区政府、市城投集团等相关领导进行座谈, 共商“建立充分合作, 建设美好衢州”的战略合作大计。

2017年, 北京建工集团正式布局衢州市场。目前四建公司已经承建了柯城区市区存量资产改造及业务用房工程项目总承包(EPC)、衢化文昌路一期改造工程(南一道~七溪路)项目、衢化棚户区改造安置房一期EPC项目(西区块)三大工程, 这三项工程全部为EPC项目, 也是四建公司首次承建EPC工程。

在四建装饰分公司正在紧张施工的柯城区存量房改造项目施工现场, 郭明星一行的到来让这个只有十几名管理人员的项目部顿时兴奋起来, 大家以整齐的建工工装和队姿迎接集团领导。在工地会议室, 该项目部经理刘斌汇报了工程建设情况及进展, 柯城区存量房改造工程项目占地总面积约10万平方米, 涉及地上建筑总面积38500平方米, 其中进行立面改造、室内改造面积约30000平方米, 新建建筑面积8500平方米, 地下面积4300平方米, 涵盖了十个旧楼改造, 三个新建, 总投资约8600万元, 该EPC项目包括施工图设计、材料及设备采购、施工等全部工作, 计划总工期2个月; 该工程对于改善柯城区政府机关办公环境有着非常重要的意义, 目前工程进展顺利, 已经完成产值超过三千万元, 在2018年1月1日, 柯城区委、区政府、区人大、区政协正式迁入新改造的办公楼。四建装饰分公司经理邓刚表示有信心有能力按时优质完成建设任务, 完美履约, 让柯城区人力资源社会保障服务中心和柯城区人民来访(联合)接待中心早日入住新建办公楼。

陪同郭明星在改造项目考察调研的柯城区委书记徐利水、区长方庆建、副书记姜良米等领导对四建装饰改造项目非常认可, 他们感谢郭总, 感谢北京建工选派了一支非常能干的队伍, 在不到两个月内让区四套班子入住办公为民服务。

郭明星对四建装饰衢州项目团队风貌、现场形象和施工进度等给予充分肯定, 对大家克服雨季施工等各种困难让“建工速度”闪亮衢州给予赞扬和鼓励, 他指出: “这

项工程是集团和四建公司在衢州市场首个EPC项目, 也是打开衢州市场的一扇门、一张名片, 要充分发挥设计在整个EPC工程建设过程中的主导作用, 同时土建、装饰、安装要紧密衔接, 并确保安全、质量、工期和使用功能全面履约, 打好第一仗, 为集团衢州市场夯实基础”。

在衢化棚户区改造安置房一期EPC项目施工现场, 四建公司年轻的项目部经理翟巍一边走一边向郭明星一行介绍工程情况。衢化棚户区改造安置房一期EPC项目(西区块)由13幢11至15层高层居住建筑以及配套商业用房组成, 总用地面积为52624平方米, 总建筑面积为139301平方米, 其中地下建筑面积为45871平方米, 地上建筑面积为93430平方米, 包含住宅82470平方米、配套商业用房10960平方米, 项目总投资约6.7亿元, 总工期为660日历天(含勘察设计时间60日历天, 工期自合同约定之日起计算), 目前项目部已经开始布置施工现场临设。同时, 四建公司以集团名义中标的文昌路项目(衢化棚户区改造安置房配套工程)已经于2017年12月1日开工, 该道路等级为城市次干路, 设计速度为40km/h, 规划红线宽30m, 设计路段实际长度1.136km, 目前该道路南段已经完成清表、软基处理换填、配砂石垫层等工作, 雏形已现。

陪同郭明星在安置房项目调研的衢化城投有限公司负责人陈元月对四建公司前期工作快速推进赞赏有加, 对下一步更好、更快建设好这个民心工程提出了建议。郭明星指出, 这个工程是我们北京建工与中建一局打擂台, 同在一个施工现场, 中建东区块, 建工西区块, 孰优孰劣, 一目了然, 这是你们项目部的压力也是动力, 既要对标央企学习榜样, 更要敢打必胜超越对方, 在这个工程建设中要时刻有“亮剑精神”, 给北京建工增光添彩。翟巍表示, 项目部一定不负重托, 不让集团和公司领导失望, 高标准、强执行, 遵循“绿色施工”组织理念, 建设“花园式”工地, 确保达到“衢州市文明安全工地”标准, 同时承诺确保工程质量一次验收合格, 争创浙江省建筑“钱江杯”工程奖。

在考察中, 四建地产业公司经理范树宏还向郭明星介绍了参与衢州旧城改造工作进程。四建地产根据柯城区旧城改造工作, 拟推动盘活红房子地块, 对接安置D级危房商业及配套设施, 为衢化片区整体提升创造新的商业地标亮点, 为百姓提供现代便利的商业服务; 同时四建地产正在策划衢化区域城中村200户危房改造实施方案, 并着手安排设计团队对衢化片区城市设计及控制性规划有序推进。

正所谓“思路决定出路, 眼界决定格局”。在与衢州市副市长毛建民、市政府副秘书长徐惠文、市规划局、柯城区、市城投集团等相关领导进行座谈中, 郭明星代表北京建工集团表达了与衢州政府战略合作的意愿。 **下接第五版**

本刊观点 Point of View

勇立潮头 奋进者兴企

新思想引领新时代, 新使命开启新征程。党的十九大是在中国特色社会主义进入新时代召开的一次重要的大会, 也是不忘初心、牢记使命、高举旗帜、团结奋进的大会。习近平总书记在大会上所作的报告, 是我们党进入新时代、踏上新征程、书写新篇章的政治宣言和行动纲领, 报告中深刻总结了十八大以来党和国家事业的历史性成就、历史性变革, 作出了中国特色社会主义进入新时代、我国社会主要矛盾已经转化等重大政治论断, 深刻阐述了新时代中国共产党的历史使命, 确立了习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位, 提出了新时代坚持和发展中国特色社会主义基本方略, 确定了新时代党和国家事业开启新征程、续写新篇章的指导思想, 行动纲领、奋斗目标、宏伟蓝图。整篇报告充满了强大的真理力量, 同时, 也是一篇具有感性力量、充满感召力的鸿篇巨制。深入学习贯彻党的十九大精神, 是摆在我们面前的首要政治任务, 我们要用十九大精神统一思想、武装头脑、指导实践、推动工作。

正所谓“思路决定出路, 眼界决定格局”。中共北京建工四建工程建设有限公司第三次党代会将于今年3月召开, 对于我公司而言, 深入学习十九大精神, 开好党代会, 统一全体员工“打造具有核心竞争力的集团建安板块领军企业”这一根本认识, 明确发展方向, 理清发展思路, 显得尤为重要。

在过去的短短五年时间里, 我们四建公司企业注册资本金增至3亿元, 企业资产接近28亿元, 年在施面积超过400万平方米, 职工人数达到1617名, 一级建造师达到72人, 中高级职称人数204名, 不仅有了质的巨大增长, 同时有了质的飞跃, 成功获得北京市高新技术企业认定。公司坚持“两个务必”, 把“以客户为中心, 以价值创造者为本”作为管理理念, 将“科技和管理”作为企业发展的两大翅膀, 围绕打造四建公司“三大核心竞争力”狠抓各项工作落实, 主要经济技术指标连续数年以两位数速度增长, 粗略统计我们去年新签合同额达到91.4亿元, 建筑业产值突破40亿元, 利润突破1亿元, 企业发展规模、发展质量和核心竞争力大幅提升, 成功晋级集团建安主业第一梯队, 公司在北京市市场信用评价体系中位居前20名, 在2016年我们承建的北京市墨玉中学荣获国家优质工程奖, 在2017年我们承建的和田市北京医院摘取中国建设工程“鲁班奖”和“中国安装之星奖”, 被中施企协授予“2017年度工程建设企业信用评价AAA级信用”及“2017年度工程建设诚信典型企业”。在这五年的发展过程中, 我们大力实施“三大”经营战略, 聚焦“大市场”, 携手“大客户”, 承接“大项目”, 288米的海口中心、350米的国瑞·西安金融中心工程、428米的海口塔“三大超高层”花落四建, 实现了集团历史性突破, 使四建成为了北京市属国有建筑企业超高层施工的领军企业。我们持续改进产品结构, 除保障房等项目外, 大型公建项目承揽的数量和规模逐渐增加, 工程类别更加多样化, 公司连续6年负责丰台、怀柔及中办秘书局老旧小区改造任务超过400万平方米, 掌握了外套式加固和老楼安装电梯等核心改造技术, 巩固了我们在既有老旧小区改造业务这一新兴市场中的领先地位。北京新机场指廊、海口美兰机场、博鳌机场的建设施工, 使公司成功进入民用机场建设领域, 并在业界有了一定影响力。就在刚刚不久, 我们又成功取得建筑工程施工总承包特级资质, 为企业“做优、做强、做大”奠定了坚实基础。以上这些成绩的取得跟公司党委和领导班子坚持理论学习、勇于变革、勇于创新, 永不僵化、永不停滞分不开, 是公司近400名党员不忘初心发挥先锋模范作用的结果, 更是我们1600多名职工弘扬劳模精神和工匠精神, 立足岗位顽强拼搏奉献的结果。

习近平同志在十九大报告中指出“历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者, 而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者”。华为总裁任正非在员工中搞过一个做“奋斗者”还是做“劳动者”自愿承诺, 做奋斗者就要主动加班加点迎接挑战, 做劳动者可以8小时工作制享受天伦之乐。我想我们四建公司的员工都应该成为“奋斗者”, 因为我们的合作伙伴海航集团、鲁能集团、国瑞置业等就是以“奋斗者”为本, 只有“奋斗者”我们才能更好的服务好大客户, 只有“奋斗者”才能占领市场, 在各个区域建功立业! 天上不会掉馅饼, 鲁班奖是精益求精“奋斗”得来的, 企业利润是精打细算“奋斗”获取的, 特级资质是千锤百炼“奋斗”获得的, 你的工资收入也是千辛万苦“奋斗”挣得的, 我们四建公司全体员工要再接再厉, 居安思危, 戒骄戒躁, 以求真务实的作风开好党代会, 以“敢打必胜”的精神把我们的“十三五”蓝图变成美好现实, 让全体职工及家庭的获得感和幸福感再上一个新台阶!

新机场空防安保培训中心 主体结构胜利封顶



本报讯 (通讯员 孙冬梅)1月18日上午11点18分,在北京新机场空防安保培训中心工程施工现场,随着起重机将最后一斗混凝土运送至工程楼顶,北京新机场指挥部配套工程部总经理刘京艳、中国航空规划设计研究总院有限公司曲承宝、北京华城建设监理有限责任公司董事长、总经理李艳、四建公司党委书记、董事长孙振泉等参建各方代表见证了胜利封顶这一激动人心的时刻。

新机场空防安保培训中心工程是北京新机场建设规划的重要组成部分,由两栋单体建筑构成,总建筑面积为26313.93平方米,应新机场建设要求,计划竣工日期提前至2018年9月30日,这样合同工期663天压缩为421天。

“困难面前有四建,铁军面前无困难”,面对重任,项目部迎难而上积极应对施工中的各种难题。项目经理毛长在身先士卒,带领大家战斗在施工现场第一线,每天吃住在工地,为确保工程质量和工程进度,他要求项目部从上到下层层签订责任状,坚持每天下午下班后将各分包队伍的负责人聚集开会讨论,总结上段的工作,提出施工中存在的问题,严格部署第二天的工作内容和工序。在施工过程中,项目部严格执行工程规范,做好现场自检、互检、交接检等监督检查,每施工完一段,就及时报监理验收,以确保工程按照计划有条不紊地进行。

为了切实增强全体从业人员的安全生产、文明施工意识,项目部根据现场实际情况,定期召开安全生产协调会并组织安全生产大检查,做到有隐患排查,有隐患台账,有整改回复,安全隐患及时消除,及时销账,其中项目部隐患排查达65次,所有隐患全部得到整改排除。

孙振泉对该项目部管理团队结构施工中的表现非常认可,他说:“毛长在项目部不仅在指廊施工中经受住了考验,表现突出,这次新机场空防安保培训中心工程主体结构顺利封顶也再次证明你们是一支‘铁军’队伍,项目部要不骄不躁,要全面全力推进总承包管理,再接再厉,继续发扬‘干毛巾中也要拧出水来’的韧劲,在新机场指挥部领导下迅速掀起装修战役的新高潮,召之即来、来之能战、战之必胜,不辱使命,实现进度、质量、品牌、效益全面履约!”

四建铁军再展雄风 B18双楼率先封顶

本报讯 (通讯员 马亚丽 张文强)1月17日上午8点08分,海航首府B18地块6#、7#楼顺利封顶,公司总经理李化、海南分公司经理刘磊、海航基础副董事长兼首席执行官曾标志、海航基础运营总裁吴恕、海航地产集团有限公司董事长王煜、海建工程管理总承包有限公司总裁王敏、海航地产集团有限公司副总裁侯占杰、李润江、杨惟尧、海建工程管理总承包有限公司副总裁朱小军、北京赛瑞斯国际工程咨询有限公司副总经理翟云明出席封顶仪式。

在致辞中,李化代表四建公司向关心支持工程建设的甲方、监理、设计单位领导表示感谢,并对海航首府B18地块在施工过程中坚持高标准、严要求,精心组织施工,科学安排生产,顺利完成6#、7#结构封顶,取得工程建设的阶段性胜利表示祝贺。他要求项目部在以后工作中做到以下四点要求:一是要继续发挥铁军作风,不忘初心、脚踏实地、有令必行、有诺必践,一刻也不放松;二是要充分发挥总承包管理优势,确保“人料法环”各个环节无缝对接;三是要按照现场情况将工作细化到每个小时、每个工种,特别是要发挥总承包管理职能,及时解决分包进场、外围关系、外工人生活等各种难题,同时有效控制立体交叉作业,为工程的有序推进提供强有力的物质保障、技术支持和总承包管理服务,并主动、自觉、全面监管分包单位的安全、质量和进度,为分包单位顺利施工排忧解难;四是要继续保持严、细、深、实的高压状态,确保安全生产和工程质量,并发挥项目团队高超的管理艺术和强大的执行力,用技高一筹和超常付出取得工程建设的全胜。下一步,项目部要加大科技投入,建造绿色工



程、智慧工地,做海南区域总承包管理的引领者。

据了解,海航首府项目B18地块工程6#、7#楼总建筑面积43248.1平方米,高度102.44米,结构形式为钢筋混凝土结构,其中4层以下设置劲性钢骨。工程自开工以来,克服场地狭小,材料周转困难,型钢和钢筋节点处理难度大等施工问题,通过优化施工组织,提升施工速度;采用合理施工工艺,推广实测实量,严把质量关,顺利完成节点目标,于2018年1月17日完成结构封顶。

目前,项目部正在开展“创先争优”活动,下一阶段,项目部将积极组织劳动竞赛,继续发扬建工铁军精神,弘扬“工匠精神”,鼓足干劲,真抓实干,认真履行合同约定各项义务,按期优质交竣,确保完成1#楼、3#楼、4#楼、5#楼以及办公楼和酒店的主体结构封顶。

美兰机场二期指廊钢结构全部封顶

本报讯 (通讯员 柳洋)在2018年元旦来临之际,海口美兰机场二期航站楼东南指廊最后一榀桁架顺利提升,这标志着美兰机场二期四个指廊钢结构工程全部封顶。

海南分公司党总支书记王仁京代表北京建工集团海口分公司参加封顶仪式,并向海口美兰国际机场建设有限公司表示热烈的祝贺,向关心支持工程建设的建设单位、监理单位、设计单位各位领导表示由衷感谢,并致以节日的问候。他在封顶致辞中指出,在航站楼指廊工程施工过程中,项目部始终坚持高的标准、严的要求,精心组织施工,科学安排生产,顺利完成了约4200吨的钢结构施工,实现钢结构顺利封顶,取得了工程建设的阶段性胜利。他代表分公司要求项目部在以后的工程建设中,继续秉承“建一项工程,交一方朋友,树一座丰碑”的理念,与所有参建单位以此次封顶为动力,相互支持、彼此帮助、取长补短、共同提高,加大管理力度,严格质量标准,增加技术投入,合理安排,文明施工,安全生产,以严谨的施工管理措施,圆满完成美兰机场二期工程建设的任务目标,携手海航再建精品工程。

机场指挥部总指挥杨小滨对参与美兰机场扩建工程建设的所有人员表示衷心的感谢。他指出,在2018年的第一天,航站楼中心区冲出正负零,指廊区四个指廊的钢结构顺利封顶,这是所有建设者智慧与汗水凝聚的结晶。2018年,是贯彻党的十九大精神开局之年,是实施“十三五”规划承上

启下的关键一年,是工程建设的重要期,任务更加繁重,工期更加紧迫,各参建单位要弘扬工匠精神、创新精神、拼搏精神,精益求精、智能管理、不畏艰难、敢于担当,站在新起点,迎接新征程,共同努力,确保完成任务目标,为建设美好新海南尽一份我们的责任。

该项目部主任工程师赵纯作为施工方代表就施工中综合复杂节点管控、BIM技术应用等问题,接受了海南广播电视台的采访。据赵纯介绍,美兰机场二期指廊钢结构施工包括钢管柱、屋面桁架、单层网壳、钢浮岛四部分,钢柱共重约1950吨,屋面桁架共重约2250吨。工程自开工以来,克服场地分散、大型桁架提升、高空焊接、桁架节点复杂等困难,运用BIM技术提前策划模拟,深入地优化施工方案,对钢柱合理分节,采用塔吊与汽车吊结合吊装发,减少高空散装和高空焊接工作量。针对较大截面构件焊接时采用双面对称焊接,预先考虑不同板厚、截面及坡口形式焊接中纵向变形和横向的收缩余量,避免钢结构焊接变形。严把质量管控,对焊接部分做到100%检查,多种举措,保障了钢结构施工质量和进度,确保工程保质保量提前履约。

目前,项目部开展了“百日大会战”,将继续发扬建工铁军精神,弘扬“工匠精神”,精心管理,排除万难,不忘初心,砥砺前行,确保美兰机场二期扩建工程高品质履约,打造精品工程。

B18东区冲出正负零

本报讯 (通讯员 张文强)在经过近30小时的连续奋战,距跨年2018还有48小时的凌晨,由海航首府B18地块东区项目部施工的最后一段地下室顶板浇筑顺利完成,海航首府工程B18地块东区地下室全面冲出正负零,标志着施工进入新的阶段。

工程自开工以来,B18东区项目部全体员工在郝文彬经理带领下,本着“质量第一、创建精品”的原则精心组织施工。为确保完成B18地块东区地下室全面冲出正负零既定目标,项目部成立以项目经理为核心的管理组织体系,以施工组织机构为载体,分楼栋分流水段管理,各楼栋配备工长、技术、安全、经营、材料,旨在对进度质量安全成本实行全过程把控,责任落实到个人,项目部采用奖罚分明的措施确保岗位责任制的落实,每月实行质量安全文明施工联合检查,每段实行实测实量检查,确保创优目标实现。

据了解,海航首府B18地块工程由9栋主体结构和整体地下室构成,总建筑面积420344.22平方米。地下室为人防地下室及车库,地下两层,主楼部分地下三层。1#楼为办公楼,2-8#楼为住宅楼,9#楼为酒店,单栋高度最高可达233米。

四建铁军破节点 双双封顶庆新年

本报讯 (通讯员 永胜)2018年1月5日,元旦刚过,在震耳欲聋的鞭炮声中,恩祥新城项目全体员工为集团、公司和海南分公司献上了一份新年贺礼——北京大学附属小学海口学校国际部综合楼、恩祥新城北大华府A区(一期)12#楼双双顺利实现封顶。封顶不仅标志着项目建设取得了阶段性胜利,也为后续的工程建设施工打下了良好的基础。

恩祥新城项目位于海口市椰海大道与永万路交叉口,包括北京大学附属小学海口学校、恩祥新城北大华府A区(一期)、恩祥新城北大华府A区(二期)三个地块,总建筑面积60余万平米。恩祥新城项目自开工以来,克服诸多不利条件,充分发扬铁军精神,不忘初心、迎难而上、共同奋进,提前施工至预售节点,按要求顺利封顶,充分展现了四建公司践行承诺、完美履约的企业精神。

恩祥新城项目是四建公司与恩祥集团合作的首个项目,建设方恩祥集团是我公司在海南区域继海航地产、国瑞地产、鲁能地产发展的又一个大客户。北京大学附属小学国际部综合楼、恩祥新城北大华府A区(一期)12#楼的顺利封顶不仅是恩祥新城项目的重要施工节点,也为双方下一步深入合作奠定了坚实的基础。

柯城区人民来访(联合) 接待中心结构封顶

本报讯 (通讯员 王娇娇)2018年1月23日柯城区存量资产改造及业务用房工程新建信访中心封顶。该建筑为两层钢结构,建筑面积2300平米,从11月中旬基坑开挖到二层顶板最后打完最后一方混凝土,短短两个月完成主体结构施工。据了解,该工程应柯城区机关事务管理局要求,2月5日完成外墙及二次结构砌筑,自封顶那一刻起新的抢工战役打响。

衢州市柯城区市区存量资产改造及业务用房工程位于衢州市柯城区。工程内容包括原有建筑的立面改造和室内改造、新建建筑及装修、市政配套设施的改造及提升等,项目占地总面积约10万平方米,涉及地上建筑总面积38500平方米,其中进行立面改造、室内改造面积约3万平方米,新建建筑面积0.4万平方米,截止到12月15日,完成办公室装修450余间,会议室1000平米,道路、停车位1.2万平方米,景观绿化35000平米。12月15日之后,北区5#,南区7#、8#、9#、10#的抢工战役全面打响,确保1月31日完成业主要求的所有施工任务,向四建公司、柯城区政府交上满意的答卷。

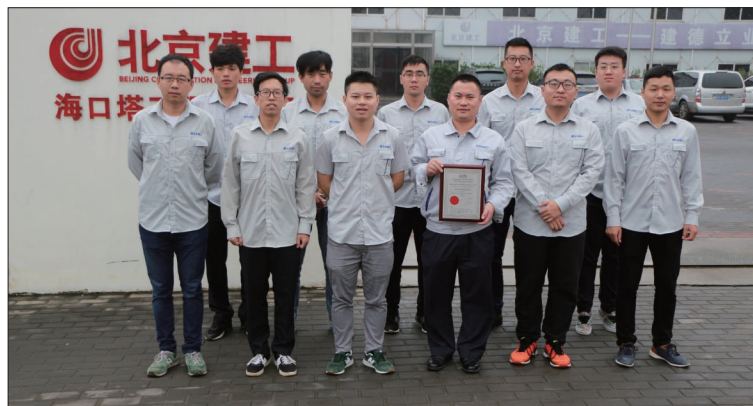
海蓝福源西三西四区 一期工程喜封金顶

本报讯 (通讯员 辛晓洁)近日,随着最后一方混凝土的注入,海蓝福源西三西四区一期工程首栋别墅结构喜封金顶,这标志工程已取得阶段性胜利,给2017年画上了完美的句号,也为2018年打开了一个良好的开端。

工程施工过程中,为确保工程实现既定目标,团队人员精心组织,科学管理,注重安全生产,严格把控施工进度质量,精心打造建工品牌。由于工程单体之间的楼距较小,项目部紧密围绕“建德立业 工于品质”的企业文化宗旨,采用整体开挖的方式进行基础施工,根据混凝土泵车的作业半径及临时道路的路径,将32栋别墅基础分为5个基坑开挖,避免出现混凝土浇筑不到的楼栋。

据了解,海蓝福源西三西四区一期工程位于海南省澄迈县老城镇美丽的迎宾海岸度假区。该工程包含140栋别墅和一栋酒店,总建筑面积为22256平方米。为响应建设单位要求,先期开工32栋别墅,其建筑面积为3524.84平米,共包括32栋产权式酒店公寓。作为盈滨海岸度假区重点项目之一,项目施工受到鲁能甲方的重点关注,鲁能集团高层领导曾多次深入现场检查调研并提出高要求高目标。

海口塔项目荣获 国际BIM大赛最佳应用奖



本报讯 (通讯员 陈颖 马云飞) 近前,来自全球的BIM行业精英齐聚香港第三届国际BIM大奖赛颁奖典礼,海口双子塔(D15)项目代表北京建工集团参赛并荣获了该大奖赛的“最佳超高层项目BIM应用奖”。据了解,型建香港国际BIM大奖赛是由BuildingSMART举办的,在全球BIM行业内属于较高级别奖项,享有全球BIM标准的桂冠盛誉,大赛积极响应国家“十三五”期间BIM相关政策,让中国的优秀项目能走出中国,将中国项目宝贵的BIM实施经验向世界分享。目前,本届大赛共有一百七十多家单位的三百多个项目参加申请评奖,共39个项目获奖。

海口双子塔(D15)项目在众多参赛项目中脱颖而出,拔得头筹,项目中的创新BIM应用、快速决策、项目管理、以及促进BIM技术在建筑全生命周期应用的杰出贡献和倡议获得本次BIM大奖赛中主办方高度赞扬,主办方还充分肯定了海口双子塔(D15)项目对推动中国超高层项目BIM技术进步的积极作用。

海口双子塔(D15)项目是全生命周期应用BIM技术的项目,目前已在设计、施工阶段应用BIM技术30余项。通过BIM技术解决设计方案论证、系统优化、节能设计、大体积混凝土浇筑、钢结构锚栓支架深化、钢结构方案优选(场布、吊装、焊接)、塔吊碰撞、塔楼钢板墙和钢筋碰撞问题,后续将运用于建成建筑设备、空间、资产等运维管理,提升运维管理工作效率。同时,项目在管理中积极采用无人机对现场进度、质量、人员、机械设备进行了例行的信息

采集及留存,指导场地布置管理,还进行了土石方算量应用探索,为后续无人机与BIM结合创新应用做好基础储备工作。通过协同平台及BIM模型设计到施工的数据传递,实现业主、监理、总承包、设计、施工及各个分包单位的多方协同。

早在去年,公司副总工吴余和BIM中心副主任谢明泉一行就来到海南分公司,对海南区域的BIM工作进行指导,听取海口塔项目、海口中心项目、美兰国际机场二期航站楼指廊项目的BIM工作汇报,汇报内容包括BIM工作组织架构、管理制度与能力建设、年度指标完成情况、科研策划与执行情况、应用实施情况与技术创效、示范工程进展情况以及下一步的工作计划。各项目重点展示了BIM工作的应用成果和技术创效情况,将成功经验和难题进行了深度交流,各项目将工程特点和BIM技术相结合进行技术创效,吴余对海口塔项目在三维激光扫描、二维码系统信息管理、重点方案模拟上取得的突破给予充分好评,对海口中心项目完成的逃生模拟和结构应力分析,以及美兰国际机场项目对钢结构屋面进行深化取得的良好效果给予充分肯定。

就在那次交流会上,海口塔项目博士巴盼峰表示,BIM技术应该在本领域发展的基础上,在横向和纵向的领域进行扩展、创新,从而发挥深度应用的价值。

吴余指出,要积极参加BIM大赛,让BIM技术人员得到锻炼,BIM成果得到宣传,树立起良好的企业形象。同时,他还提出BIM工作总结应按科研成果总结的形式,提升总结汇报的系统性,体现BIM技术在工程技术工作方面的作用和效果。BIM技术不能局限在BIM工程师,也应该让项目部的技术人员和其他部门人员了解和掌握BIM技术,发挥其在各部门的技术特点。海南区域应发挥规模优势,进行深度的BIM技术应用交流活动,将成功的应用经验和成果进行交流和推广。下一步,公司将利用BIM应用清单在工程中进行推广应用,目前BIM应用清单已经初步形成,BIM管理工作也将进一步形成考核制度,完善年度考核机制,推动BIM技术人员的认证考核。

唐永军、张莉莉到北林 改造工程项目检查工作

本报讯 (通讯员 王子健) 1月18日,公司副总经理唐永军、总工程师张莉莉来到北京林业大学旧锅炉房改造实验用房工程检查指导工作。

在实地检查和听取汇报后,唐总和张总对工程的施工建设提出了明确要求:一是安全无小事,尤其本工程位于大学校园内,一旦出现安全或者消防事故,后果不堪设想;二是要确保工程按时完工,及时完成相关材料的封样和门窗、电梯等设备的采购、订货工作,确保各施工环节无缝连接,保障工程工期不受影响;三是要严格落实集团标准化,树立好北京建工的品牌形象;四是严格按照集团、公司的要求做好冬施工作;五是农民工教育工作要有针对性,项目领导班子要扎实开展,给工人吃好“定心丸”。

据悉,目前项目部已完成室内墙体、地面装饰面的拆除、钢结构深化设计、新增结构基础施工等工作,同时明确春节前施工节点,完成装修材料的封样及门窗、设备的采购、订货工作,为春节后装饰装修工作的全面展开创造条件,确保工程在2018年5月15日前完成竣工验收工作。

公司对海南区域安检

本报讯 (通讯员 张雷) 春节将至,为确保海南区域平稳受控,1月9日公司安全总监赵平带队对海南区域在施工程进行为期2天的安全大检查。在对海口塔工程、海航首府B18工程、恩祥北大华府工程、美兰机场二期工程等项目工程施工现场的安全文明施工、消防、环保等进行常规安全检查后,赵平逐一听取了分公司近期安全工作及各项安全管理情况汇报,对各项工程安全人员配备、安全VI标准化建设、安全评奖目标等相关情况进行了深入调研和部署。

据了解,近期刘磊、王仁京等分公司领导及各项目经理组成的安全检查领导小组多次召开海南区域安全专题会,深入施工现场对分公司所辖区域各项目工程进行包括塔吊、防护、机械、消防等多个专项安全生产大检查,对施工现场常见的大型机械使用登记办理迟缓、现场消防供水系统、消防器材配备、临边防护标准化、雨季施工具体措施、防台风专项方案及施工人员进场教育等问题进行了全面检查并提出了具体要求和落实期限。赵平对海南分公司能够保持长久的好安全生产形势给予肯定的同时,针对检查中发现的问题提出具体要求:一要全面贯彻集团下发的VI标准,严格按照标准化要求进行现场临边、钢筋棚等的制作;二要严格落实公司下发的安全生产责任制,加强全员安全生产保障能力,强化宣传教育,提高安全管理能力;三要加强对安全防护用品日常检查,严肃杜绝购买合格名录外不达标的产品;四要强化制度建设,执行一岗双责,坚决保证不碰底线,不触红线。

海口塔项目部大干快上迎新年

本报讯 (通讯员 陈颖) 在海口双子塔(D15)项目的施工现场,机械轰鸣声、金属加工声、混凝土浇筑声和指挥塔吊的哨子声,交织成一首动人的劳动交响曲。放眼望去,施工现场塔吊林立、人头攒动,工人们正在井然有序地施工。十段施工段防水保护层正在浇筑混凝土;十二段施工段正在绑扎钢筋,为基础底板施工做准备;主楼核心筒地上二层钢板墙混凝土浇筑即将完成;地上三层的钢板墙也正在紧张地焊接安装中。虽然现场施工作业面大,交叉作业多,但工人们干得井然有序,热火朝天,丝毫不受其影响。

2018年已经到来,为了顺利完成春节的节点目标,面对着紧迫的工期,项目部争分夺秒跟时间赛跑,充分利用每个小时,强化管理、精心组织,科学统筹安排,优化人员配备,克服种种不利因素,制定了详细的施工计划和专项施工方案。多家施工队伍同时上阵,各工序同步施工,以决战决胜的坚定信念和信心,保持苦干、实干的高昂斗志,高标准、高质量、高效率地推进施工生产,为按期顺利完成施工任务挽起袖子加油干!

物业管理分公司 开展垃圾清理专项整治

本报讯 (通讯员 孙婷) 进入冬季,安全问题成为物业管理分公司日常工作中的重中之重,为保证居民拥有安心的工作生活环境,物业管理分公司对所属项目所有公共区域的易燃垃圾杂物等进行清理,最大限度地消除了安全隐患。

自专项整治工作开展以来,物业管理分公司全体人员都积极参与其中。首先向居民积极宣传清理活动的目的及意义,张贴清理通知书,对不了解、不配合清理工作的居民,耐心地进行讲解,将堆积物易造成火灾隐患的危险和防火安全意识灌输到每个居民心中,以得到居民的理解和配合。同时,物业管理分公司对各个项目进行了地毯式排查,不留任何安全卫生死角,将居民堆放丢弃的杂物进行集中收集、分类堆放,确保在清理过程中不影响居民的正常生活,得到了居民的一致好评。

下一步,物业管理分公司将加大检查和宣传力度,定期对各个物业项目以及西三旗料场等所有管辖区域进行走访和检查,对于随意丢弃易燃杂物、垃圾的行为坚决予以制止,并对物业公司所属项目人员进行安全培训及考核,确保营造安全卫生整洁的生活办公环境。

住建部专家对美兰机场二期 进行绿色施工科技示范工程中期检查

本报讯 (通讯员 王静雪) 11月19日,住房和城乡建设部绿色施工科技示范工程专家组莅临海口美兰机场二期扩建航站楼指廊工程项目部,进行绿色施工科技示范工程中期检查指导。

“绿色施工科技示范工程”是指绿色施工过程中应用和创新先进适用技术,在节材、节能、节地、节水和减少环境污染等方面取得显著社会、环境与经济效益,具有辐射带动作用的建设工程施工项目。由住建部建筑节能与科技司依据《住房和城乡建设部科学技术计划项目管理办法》评审立项并组织验收(中期检查、竣工验收评审)。

该专家验收组由中国土木工程协会总工程师工作委员会秘书长梁冬梅、副秘书长高雪峰、建设综合勘察研究设计院副总傅志斌、湖南省建工集团有限公司总工程师陈浩及河南省建筑业协会秘书长李娟五位专家组成,项目建设单位工程副总监李强、设计单位结构负责人吴中群、监理单位总监张新民、北京建工集团科技质量部部长刘爱玲、四建公司总工程师张莉莉、技术质量部副部长李素霞、美兰机场项目经理刘立军及项目部、海南区域其他项目部技术负责人参加。

在验收会议上,项目人员向各位专家详细地介绍了美兰机场二期航站楼工程的工程概况、绿色科技施工管理目标以及具体实施措施。美兰机场二期航站楼指廊工程于2016年12月1日开工,建筑面积7.8万平方米。刘立军项目部积极履行国企社会责任,认真贯彻落实党的十九大精神,树立和践行绿水青山就是金山银山的理念,在保证质量、安全等基本要求的前提下,项目部通过科学管理和各项绿色技术的应用和创新,最大限度地节约资源,保护施工环境,实现四节一环保(节能、节地、节水、节材和环境保护)的目标。在创建绿色示范工地同时,充分挖掘工程本身,引进可调钢筋连接技术、超长混凝土结构裂缝控制技术以及钢结



构管桁架提升技术等多项技术应用,推动提升海南省建筑行业在绿色科技施工领域的发展和品质。

专家组听取了项目部对绿色施工情况的汇报,检查相关资料,并对施工现场进行了检查。最后评审组根据项目特点和实施情况,提出了相应的改进建议。专家表示,项目绿色技术目标明确、制度健全、措施得当、管理高效,把技术创新与绿色施工紧密结合,实现了低能耗、高周转率的管理效果,成绩显著。同时建议项目部还要根据立项的绿色技术,在绿色技术应用过程中做好数据统计和对比分析,总结检查绿色技术应用的效果。同时在以后施工阶段中还要继续深挖相关绿色技术,并进行有效应用和创新,取得专利、工法等,达到示范的目的,并对以后申报詹天佑奖创建良好条件和基础。

最后,刘爱玲表态发言,她要求项目部对专家组提出的评审意见深刻领会、立即改进,通过科学管理和技术创新,最大限度节约资源,减小对环境负面影响的施工活动,脚踏实地实现绿色施工科技示范工程各项指标要求。

暴风雪来袭 建工人行动

——四建合肥大成西苑二标段项目抗击暴雪纪实



本报讯(通讯员 刘爽 王应龙)暴雪过后合肥超十六万株树断枝,两三年才能恢复
积雪压塌5个公交站台,1人身亡多人受伤
合肥全市中小学及幼儿园因暴雪停课
……

铺天盖地的雪灾报道,使合肥一时之间成为全国人民关注的焦点。然而,身处雪灾事发地的北京建工人,以超前的部署、有力的组织、迅速的行动,平稳顺利地应对了暴风雪的来袭,保证了工程的进展,得到了地方的认可,赢得了甲方的认同。

技术先行 制定预案 措施到位

针对极端天气,四建公司合肥大成西苑二期项目部成立冬施领导小组,启动应急预案,从方案制定、交底、测温预警、技术措施跟进、雪后复工旁站指导等方面入手,积极准备灾害应对措施。首先,预警全员,做好检查工作,做到专人分工负责,确保每个工序都能按规程执行。入冬前对现场、生活区临电线路、电气设备进行了一次全面检查和维修,发现隐患及时排除。其次,针对现阶段重点施工的土方回填、混凝土浇筑、砌体工程,分别制定细化方案,并对现场落实进行跟进指导。为保证混凝土浇筑的施工质量,对所有新浇筑混凝土采取加厚保温措施,增加双层棉毡和防火草帘。对于做完防水卷材后,未能浇筑混凝土保护层的位置同样采取了彩条布加棉毡进行双率保护。对混凝土试块,严格按照冬施方案留置增加临界强度及负

温转常温试块,确保结果真实反应实际情况。最后,提高安全管理标准要求,认真执行安全操作规程、安全防护标准化和场容管理的有关规定,组织人员学习安全相关文件和冬施方案。

紧急动员 现场紧盯 有力组织

由于项目正处于地下室施工阶段,暴风雪对现场道路、清槽、垫层、底板防水、地下室顶板钢筋绑扎等施工节点产生了很大的影响。首先,项目部现场重点做好劳动力计划安排,根据施工现场及施工进度情况做好施工现场人员配备,保证不缺少施工人员,而影响工程施工。其次,组织冬施期间的材料、设备进场验收,做好原材料及半成品的保护。合肥暴雪十年不遇,当地施工市场防寒防冻及除雪材料工具的供应十分有限,施工现场跑遍合肥当地建材市场,准备防冻剂、棉手套、融雪剂、棉毡布等应急材料。并依据多年冬施经验,对怕潮的材料如模板、木方等采取防潮措施,用彩条布遮盖,模板堆放处垫高码放并好到通风良好;钢筋堆放表面彩条布苫盖下面垫木方,防止雪水浸泡;对现场材料、机械设备及时防护、苫盖,将损失降到最低。最后,雪后现场迅速恢复生产,安排汽车吊进行基坑内的积雪清理,及时排出基坑内的积水,组织劳务队伍投入生产,把损失降到最低。

后勤保障 防患未然 再接再厉

暴雪来临前,项目部成立了安全领导小组。领导小组连夜对生活区、办公区所有临建彩钢板房和现场临时设施进行检查,把存在问题记录在案,及时抢修,有效防止暴雪带来的次生灾害。同时,后勤人员第一时间为职工送去感冒药等应急药,安排好职工的饮食和生活。暴雪过后,项目部管理人员及时对现场施工道路和办公、生活区屋顶的积雪进行清理,防止道路结冰湿滑,防止雪荷载过重造成彩钢板房坍塌,防止屋顶落雪砸伤行人,确保了项目部所有人员的人身财产安全。暴雪过后,项目部全体人员及外施队民工无一人受伤,项目部迅速恢复生产生活。

暴风雪来袭,合肥大成西苑二标段项目部全体职工,不忘初心牢记使命,超前部署精心组织,用实际行动彰显了建工铁军精神,向江淮之都交出了一份满意答卷。

据悉,近期安徽等地还将有大到暴雪,四建公司合肥大成西苑二标段项目部已经做好了充分准备,再接再厉,既要确保100%现场安全,又要积极开展志愿者活动,组织人员踊跃走上街头铲冰扫雪,为平安合肥贡献力量。

谈真情 讲真言 传真经

本报讯(通讯员 赵小娟)1月15日,和田分公司组织召开了新老职工座谈会。和田分公司经理张进红、副经理马骏、各部门主管、2015年、2016年入职的新职工等参会。

座谈会上,2015、2016年入职的新职工首先作了个人入职以来的工作总结汇报。汇报内容包括入职以来的工作经历、工作内容、工作收获、发现的不足等。大家表示,自入职以来,虽然遇到了一些问题和困惑,但是在工作过程中大家都收获了很多宝贵的知识和经验,有了非常明显的成长。

之后,各主管领导本着“谈真情,讲真言”的原则,对每位新职工入职以来的整体表现作出了评价,并结合实际情况,肯定了优点,指出了不足,以帮助新职工更好的成长。分公司副经理马骏最后代表各主管对新职工进行了综合评价。他表示,每个人或多或少都有收获,也都有成长,且都在逐步摸索自己努力的方向,这是非常值得肯定的。虽然成长、成熟的程度略有差异,但从这些年轻人身上看到了努力和坚持,这将给未来赋予无限可能。

最后,分公司经理张进红作总结发言。他首先从自己的角度对与会新职工的表现进行了一点评。其次,他提出期许,希望新职工能够在立足自己工作岗位的前提下,将自己的工作成果和经验系统化、条理化,这样不仅有助于个人在总结的过

程中提升自己,更能惠及他人,为更多人提供借鉴。再次,他以“如何当好一个项目经理”为题,结合自己多年来的实际经验,给大家做了分享。最后,他结合一段时间以来的党风廉政建设学习及十九大精神学习,浅谈了“如何做好一个合格的共产党员”。他认为,要做好一个合格的共产党员,要做好以下几点:一是要有坚定的信仰,坚定的目标;二是要敢于创新,不能因循守旧;三是要坚持原则,坚守底线;四是要真抓实干,办实事,求实效;五是要保持乐观的心态,积极地看待问题。



升国旗 迎新年 谱新篇



本报讯(通讯员 王静雪 马学强)一元复始,万象更新,砥砺奋进的2017已经过去,蓄势待发的2018已经到来。2号上午8时许,美兰机场二期扩建航站楼指廊项目部全体员工沐浴朝阳,笔直站立,一支能打胜仗的四建铁军精神抖擞地整齐列队在升旗台前,以隆重的升国旗仪式喜迎元旦佳节。随着一声

“升国旗、奏国歌”的指令,升旗手右手划出一道漂亮的弧线,鲜艳的五星红旗在雄壮嘹亮的国歌声中冉冉升起,全体员工屏息肃立,举目凝望,爱国热情、身为建工人的自豪感以及奋发向上的激情在胸中激荡。

1月2日,恩祥新城项目于新年的第一个工作日早上7点36分举行了升国旗仪式,项目党支部书记、执行经理刘树国同志带领项目部全体党员及项目部全体管理人员参加了仪式。7点35分,升旗手、护旗手昂首挺胸,护卫着神圣的国旗昂首走来,全体员工对国旗行注目礼。“起来,不愿做奴隶的人们……”雄壮的国歌声中,鲜艳的五星红旗冉冉升起,飘扬在恩祥新城项目的上空。随后,北京建工的旗帜也在五星红旗的引领下升到了半空。嘹亮的国歌声中,鲜艳的国旗下,爱国爱党、奋发图强的情感在每位员工心中激荡。本次升旗仪式提高了每位员工的爱国热情,增强了全体职工的责任感和使命感,为项目部2018年度计划开展的“热爱祖国、热爱企业”教育奠定了坚实基础,也为2018年度项目党务工作创下了良好开局。

观看《2017北京榜样》 找准努力方向

本报讯(通讯员 王爽 德世玉)1月4日、5日,公司京内外多个单位百余人观看了由中共北京市委宣传部、首都文明办主办,北京广播电视台、北京人民广播电台、北京电视台承办的《2017北京榜样》颁奖典礼电视节目。通过观看榜样人物的先进事迹,聆听他们讲述自己经历的风风雨雨,坎坎坷坷到最后取得丰硕的成果,感受他们那种对党的忠诚、坚定的理想信念和对梦想的执着追求。

在荣获“2017北京榜样”的12人中,既有为我国多发火箭焊接过“心脏”的航天特种熔融焊接工、首都航天机械公司高级技师、“大国工匠”高凤林,又有中国高铁自主创新的“领跑者”、北京交通大学教授贾利民;既有大兴区修复百年古建的文物“医师”、彩画大师吴书瑞,又有把非公党建作为互联网企业红色引擎的“创新创业青年先锋”……这些榜样扎根在平凡的生活中,如同一枚枚充满正能量的火种,点燃人们对真善美的向往,也正因为榜样产生在平凡的生活中,才对大家产生更加深刻的激励作用。

正所谓“榜样的力量是无穷的”,生活在我们身边的榜样对大家更具激励作用。这些榜样的典型事迹鲜活的解答了怎样成为一名优秀的建筑工作者。观看结束后,四建员工纷纷表示,这就是指引我们今后工作与生活的灯塔,这就是我们努力的方向!

思建新创评选“岗位先锋”

本报讯(通讯员 胡玮婷)为在公司营造“人人争当先进,个个争做贡献”的良好氛围、激发员工积极向上的工作热情,推动公司各项工作在新的起点上实现新的跨越,完成“争第一、创一流”的目标。2017年12月27日,北京思建新创工程质量检测有限公司在全公司范围内开展了第四季度“岗位先锋”的评选活动。

本次评选活动本着客观、公平、公正、公开和注重工作实绩的原则,采用参评人员述职,评委打分的形式评选出本季度的“岗位先锋”。参选的五名职工,分别来自不同部门不同岗位,由个人自荐及部门推荐产生。前期,参选人员精心准备材料,从职业道德、专业能力、工作态度、工作业绩、安全意识等几大方面展示了自己才能、专业素质和工作业绩。此次活动的开展,即体现了思建新创全体员工积极向上、努力进取的精神面貌,又对推动公司企业文化建设,形成良好的企业向心力和凝聚力具有深远的意义。

让“师带徒”更有谱

本报讯(通讯员 王子健)近日,新华航空食品配套用房项目经理部在顺义工地会议室举行“师带徒”半年总结交流会,总计6名师徒参加,项目党支部书记顾永文主持此次交流会。

在交流会上,几名师徒分别就自己半年以来的工作情况进行了深入地交流,侯润田作为徒弟代表把自己半年以来的学习、工作情况与大家进行了分享。他表示,很开心在半年以前加入到这个项目大家庭当中,这半年中,自己一直以师傅为榜样,在各位师傅帮助下,很好地融入了项目集体,感受到了项目领导对徒弟们的关心,自身感觉成长很快,今后自己将克服自身的不足,积极学习,争取为项目做出更大的贡献。

在交流会的最后,项目副书记顾永文讲到:“2017年新入职应届毕业生的师带徒工作已经进行了半年,半年以来,师傅耐心传业解惑,徒弟虚心请教不断提高,无论是师傅还是徒弟都以饱满的热情投入到了工作中。希望几位徒弟能够摆正自己的位置,正视自身的不足,加强主动学习意识、多干多学多思考,带着问题去学习去工作,终有一天大家会在工作中有所成就,成为项目部可靠的后备力量,为项目的发展做出更大的贡献。”

捐款献爱心 团队情意长

本报讯(通讯员 王子健)近日,天气已经十分寒冷,但此时此刻在新华航空项目部正发生着温暖人心的一幕——新华航空项目部全体职工发起了一项为患病职工王玉军献爱心的捐款活动。

新华航空项目的王玉军师傅已经在项目部工作了24年,在2017年的体检中他被查出患上了结肠癌,高额的治疗费用使家庭的生活一时陷入困难之中。9月份,集团、公司党委在得知情况后,第一时间为王玉军师傅送去了一万元的慰问金,体现了集团、公司党委对帮扶慰问困难职工工作的高度重视。项目部领导也高度重视此事,支持并发动了此次献爱心捐款活动,在项目领导发出倡议后,募集捐款数就达到了7600元,没有仪式,没有渲染,只有一股暖流在新华航空项目部内涓涓流淌。新华航空项目副书记顾永文把爱心捐款交到王玉军手中,鼓励他要坚强和乐观。对于项目部的关怀与鼓励,王玉军师傅十分感动,并表示一定会积极面对,继续配合医生做好后续治疗工作,争取早日恢复健康重返工作岗位。

党委书记孙振泉讲专题党课

本报讯(通讯员 王君)根据《北京建工四建党委认真学习宣传贯彻党的十九大精神学习计划》安排,1月8日上午,四建公司党委在礼堂开展“党委书记讲党课”活动,公司党委书记、董事长孙振泉以《牢记初心使命,领会精神要义,深入学习贯彻党的十九大精神》为题,宣讲十九大精神,党委副书记、工会主席赵洪升主持。公司领导班子成员、机关总部全体党员、京内各单位经理、书记、副书记、书记助理共计百余人参会,海南、西安、重庆、辽沈、宜昌、天津等京外单位视频同步参会。

孙振泉从充分认识党的十九大召开的重大历史意义、充分认识十八大以来的历史性成就和历史性变革、充分认识我国社会主要矛盾的转化、充分认识“两步走”战略安排、充分认识坚定不移全面从严治党等重大战略部署等五个方面深入解读了党的十九大精神。在解读十八大以来的历史性成就和历史性变革中,孙振泉同样对四建公司近五年来的发展进行了总结和回顾,他指出,在过去的五年时间里,企业注册资本金增至3亿元,围绕打造公司“三大核心竞争力”狠抓工作落实,主要经济技术指标连续数年以两位数速度增长。尤其是在2017年,由公司承建的和田市北京医院工程摘取中国建设工程“鲁班奖”和“中国安装之星奖”,被中施企协授予“2017年度工程建设企业信用评价AAA级信用”及“2017年度工程建设诚信典型企业”,并成功取得建筑工程施工总承包特级资质,为企业“做优、做强、做大”奠定了坚实基础。在解读我国社会主义主要矛盾的转化中,孙振泉表示,社会主要矛盾转化这一关系全局的历史性变化,也深刻反映了四建公司目前发展的客观实际,发展不平衡不充分问题在公司同样存在,尤其是区域发展不平衡问题尤为突出。社会主要矛盾的变化,对四建公司提出了许多新要求,他要求,四建公司要在习

近平新时代中国特色社会主义思想指引下,认真贯彻新发展理念,着力解决好发展不平衡不充分问题,大力提升企业发展和效益,更好满足员工对美好生活的需要。

孙振泉表示,深入学习贯彻党的十九大精神是摆在当前的首要政治任务,就学习宣传贯彻党的十九大精神,他要求一要及时紧密结合习近平总书记两次视察北京重要讲话和对北京工作的系列重要指示精神和新版北京城市总体规划,在服务国家和首都城市战略中担当使命、展现作为。要结合企业发展实际,坚定不移推进京津冀协同发展,以锲而不舍的“钉钉子精神”对接北京新机场建设、北京行政副中心建设、雄安新区、2022年冬奥会、天津的“三区一基地”和新开辟的浙江衢州EPC等重大项目建设。二要紧密结合企业精耕细作创效、优质服务履约两条工作主线,不断开创公司改革发展新局面。要在服务国家和首都战略实施中,实施创新驱动发展,转换发展动力,强化企业内部管控,切实增强企业竞争实力,提高发展质量效益,把“揽活、干活、回款”这六字真经念好,要让“千道理万道理,工程亏损没道理”深入人心。三要紧密结合习近平总书记国企党建工作会重要讲话精神,全面加强党的建设,坚持从严治党,增强基础党组织的创造力凝聚力战斗力。要深入落实“154”党建工作格局,逐步推进党建工作标准化,继续打造“七者型”党群干部人才培养工程。要继续深化党群工作“七大机制”落地,要深化作风和纪律建设,严格落实党风廉政建设责任制,持续整治“四风”问题,严肃查处不正之风和腐败问题,营造企业风清气正的发展环境。

孙振泉要求,公司各级党组织要以党的十九大精神为统领,紧密围绕企业中心工作,充分调动全体党员干部职工群众立足岗位、奋勇争先的积极性和创造性,以党的建设的新成效服务和保障公司经营生产管理中心工作实现新突破、新发展。

学习贯彻“十九大” 生动体现在项目部



本报讯(通讯员 张文强)不忘初心牢记使命,高举旗帜砥砺前行奋进。2017年12月19日,海航首府B18东区党支部召开了十九大精神学习部署暨创先争优责任书签订会。海南分公司党总支副书记王仁京、项目领导班子、业务骨干等参加了会议。会议伊始,王仁京对党的十九大重大思想、重大判断、历史性成就和习近平新时代中国特色社会主义思想等进行了深刻解读。随后对项目中层骨干和青年党员亲切寄语,希望青年党员增强角色意识,充分认识自身责任,把党员意识融入到实际工作中,以实际行动为党增光。

随后,项目经理兼党支部书记郝文彬就当下支部建设及生产经营情况进行工作部署并同生产经理、商务经理、技术质量主管、福源项目主管签订了指标责任书。

最后,郝文彬经理指出,年底工人心浮气躁会对现场施工产生安全隐患,安全部门要做好相关安全教育,及时把控动态,保证安全生产无事故。同时要严格控制施工质量,总结以往施工经验,严格把控每一个施工细节,做到“零渗漏”。“实测实量”工作要继续保持优良传统,提升工程质量,为创优奠定基础。

上接第一版 郭明星说:“在中国共产党第十九次全国代表大会上,习总书记代表党中央提出了‘我国社会主义主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾’。新时代、新格局、新发展,衢州市委市政府认真领会中央十九大精神,开启了新的建设篇章,城乡建设步伐步入快车道,衢州旧城改造、衢州中心医院等一大批涉及民生和城市科学发展的工程即将启动,在此,我代表北京建工集团向衢州市委市政府表示祝贺,向衢州人民送上祝福,郑重表达与衢州政府战略合作,共同建设美好衢州的愿望”。

在与衢州市相关领导的深入交谈中,郭明星简要介绍了北京建工集团优势、住宅产业化发展情况、集团“曼彻斯特空港城”开发建设模式、宜兴模式、海南区域发展模式,并就衢州旧城改造和衢州中心医院等重点建设项目建立战略合作关系,开启“衢州模式”与衢州相关领导畅谈。最后,郭明星表示,建立战略合作的“衢州模式”,一是助推衢州城市建设;

二是打造“医疗小镇”生态;三是把企业发展的人才、管理、利润等红利留给当地。衢州素有“四省通衢、五路总头”之称,让我们共同打造一个全新的“衢州模式”,并以“衢州模式”辐射浙江、安徽、福建、江西等市场,实现合作共赢。

据了解,将拟建的衢州中心医院项目总规划用地约352亩,是衢州市高铁新城建设的引擎、医养小镇的核心,也是首个落户医养小镇的建设项目,其中一期项目用地约208亩,拟建床位2000张,二期项目计划用地约144亩,定位为高端医疗服务区,拟建床位约600张,一期和二期项目总投资将超过30多亿元。目前,四建公司领导班子正在抓紧研究落实郭明星等集团领导在这次到衢州区域考察中提出新的要求和战略部署,一是将衢州区域作为四建公司的重要京外区域进行布局,一把手负责,在人才、资金和管理上予以充分支持;二是缜密策划市场攻略,如何把与衢化城投公司的合作紧锣密鼓推进,力争将衢州中心医院项目这个大单收入囊中。

节日敲响“廉洁警钟”

本报讯(通讯员 刘乐乐)在元旦前,公司党委书记带头,公司总经理、纪委书记、总会计师等领导在深入基层单位讲党课时,利用深入基层宣讲十九大精神的契机,对各基层单位开展廉洁提醒。要求各单位广大党员干部特别是领导干部,一是要充分认识反“四风”的重要性,带头转变作风、纠正“四风”。强化纪律意识、规矩意识,遵守党中央的八项规定,坚决杜绝“节日腐败”。二是各党组织书记要切实履行好党风廉政建设主体责任,将节日期间的廉洁自律要求传达至全体党员,严格要求、严格落实,真正把纪律立起来、严起来,发现问题及时提醒纠正,问题严重的严肃处理,坚决守住中央八项规定精神这条改进作风的纪律红线。三是各基层单位及部门主要负责人要切实履行“一岗双责”,强化责任担当,把节日期间党风廉政建设和反腐败工作抓紧抓好,既要严格自律,模范遵守廉洁自律各项规定,又要管好下属和身边工作人员,自觉带头抵制不良风气。

与此同时,公司财务系统高度重视两节廉政教育工作,在2017年度财务年终决算会上,将公司纪委下发的文件要求进行了传达,并请受聘集团的廉政监督员、四建公司审计部部长对财务系统人员开展了节日廉洁提醒。运用2017年集团纪委网发案例通报提醒大家严格遵守廉洁自律各项规定,防微杜渐。最后要求财务人员应充分发挥会计监督职能,在思想观念上与时俱进强化责任担当与责任意识,在工作方法上稳中求进严格执行法规规章,在团队建设上团结奋进不断提升政治及业务素质。

公司纪检监察系统 宣贯“十九大”精神

本报讯(通讯员 刘乐乐)为了推动公司纪检监察系统更好的学习宣传贯彻党的十九大精神,公司纪委在转发《北京建工集团纪检监察系统认真学习宣传贯彻十九大精神的实施方案的通知》的基础上发出要求:一是四建公司纪委委员、纪检专职干部、集团廉政监督员和支部纪检检查委员要采取自学与集中学习方式学习十九大会议精神。二是公司所属党总支及党支部的纪律检查委员要所在党支部讲一次十九大中关于党风廉政建设要求的党课。三是公司所属党总支、党支部要制定具体学习计划,并将计划纳入到2018年的党风廉政建设工作计划中。鼓励党总支、党支部通过座谈交流、学习研讨、撰写心得体会等形式深化学习。

12月15日,四建公司纪委召开了纪检监察系统学习宣传贯彻党的十九大精神专题会议,四建公司纪委委员、受聘集团党风廉政监督员、纪委书记所在党支部全体成员及京外大连及宜昌项目部视频参加了会议。会上,纪委书记集中宣读了十九大报告精神及新党章中涉及到纪检监察工作的内容。12月27日,四建公司纪委书记及纪检监察部纪检干事到国家人类遗传中心项目部开展十九大精神宣贯活动。项目部副书记及党员参加了宣贯会。会上,纪委书记首先带领全体党员重温了入党誓词,随后采取讲解与提问的方式,为大家深入解读了十九大报告的重要意义、十九大报告中有关全面从严治党内容和党风廉政建设方面的内容。同时要求大家要全面准确学习领会党的十九大精神,认真把握丰富内涵,用党的十九大精神武装头脑、指导实践、推动工作。

思建新创团支部 召开专题组织生活会

本报讯(通讯员 金赛龙)为落实团市委、集团团委通知及工作要求,结合北京共青团全面推进改革、落实从严治党等重点工作,组织广大团员深入学习党的十九大精神,12月20日,思建新创团支部召开“践行新思想拥抱新时代”专题组织生活会,会议由团支部书记金赛龙主持,思建新创党支部副书记田力杰、全体团员参会。

会上,金赛龙首先对2017年团支部工作进行总结,随后7名团员逐个进行批评与自我批评,通过开展批评和自我批评,交换意见,沟通思想,互相帮助,大家都通过这个机会反思了自己的不足,也发现了自己的一些优点。为了进一步提高团员素质,表彰先进,为下一年更好更出色的完成各项工作,思建新创团支部还开展了教育评议工作,把学习党的十九大精神情况作为评议的主要内容,重点围绕学习情况、组织生活会发言情况和日常表现情况,按照个人自评、团员互评、民主测评的程序对团员进行评议。团支部7名团员民主投票,最终票选出2名优秀团员。

会议的最后,全体团员集体学习了新华社长篇通讯《习近平:新时代的领路人》,党支部副书记田力杰做总结讲话,要求大家自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,不忘初心,牢记使命,奋勇争先,扎实工作,为实现党的十九大提出的目标任务不懈奋斗。近两个小时的组织生活会在欢乐祥和的氛围中结束。此次组织生活会,使团员受到比一般青年更多的教育,懂得怎样在青年中起模范带头作用,从而严格要求自己,自觉履行团员义务,做青年的表率,使团组织真正成为团结教育青年的坚强核心。

徐建峰：非著名设计师的感悟

文/王娇娇



导语：岁月给我留痕，我让人生无悔。这就是非著名设计师徐建峰，从不言我，但也永不服人。从十几年前的小徐，到今天的老徐，不光是年龄的增长，更是业绩的沉积。从徐建峰身上我们看到的是四建装饰员工的兢兢业业、甘于付出的精神。作为一名入职四建装饰公司16年的老员工，他竭尽全力，全力以赴，成为员工的楷模。千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金，他从一次又一次的苦思冥想中寻求装饰设计的灵魂，从踏实的勤奋中积累经验，从奋斗的泪泉里汲取力量。

徐建峰是四建装饰分公司的设计主管，2003年来到北京建工四建工程建设有限公司装饰分公司成为一名公装设计师，2004年晋升为设计部主管至今。在四建装饰，大家都习惯称他为老徐，老徐不仅嘴上功夫了得，实际工作经验也非常厉害，他常说“面对客户的每一项都是重要的，设计是装饰装修的灵魂，没有好的设计，就不能满足客户的要求，没有好的施工，好的设计就不能得到技术承接，那么好的设计就是一句空话，对于材料来说，没有好米，怎么能做出好饭呢？面对客户的一切环节，四建装饰都要用心对待！在这个行业没有最终的目标，只有不停的去追求。”下面，我们就聊一聊发生在老徐身上的故事。

脚踏实地方能收获

刚来四建装饰的时候，而立之年的徐建峰年轻气盛，那时的小徐是抱着试试看的态度，此处不留爷自有留爷处。但真正进入公司后，他发现自己非常认同北京建工四建“依科学管理、靠团队力量、建满意工程、交诚信朋友”的企业文化，正是秉持着勤奋、尽责、协作、承担这样的精神，他将自己快速融入四建装饰团队，带领设计部与其他协作部门密切合作，完成了一个又一个设计方案，交上了一份又一份满意的案卷，结识并拢住了一个又一个优质客户。

当代万国城MOMA，这座位于东直门的庞大建筑群曾入选北京十大名楼，被美国《时代》周刊评选为世界十大建筑奇迹。作为当代万国城MOMA售楼处，项目内部环境无可比拟，由日本的SHA设计公司做方案设计，设计大师秋山宽进行景观设计。这项工程让徐建峰增长了见识，在施工中深化设计由徐建峰负责，他通过跟外方设计师在设计思路上的沟通，学到许多新的设计理念以及新的设计工艺，也为他后来“以客户满意为中心”的设计理念的形成埋下了种子。

2005年，老徐在合众保险公司昆泰办公楼装修工程中主持设计，负责项目装饰部分的图纸深化和图纸交底工作，以确保设计质量，同时对工地现场进行装饰设计方案的监督，以及工地现场的设计变更，在这个工程中他与团队通力合作，最终徐建峰设计团队为四建夺得了首个设计大奖——2006年度北京市建筑装饰工程优秀设计奖，这不仅为北京建工四建以后获得建筑装饰专项工程设计甲级资质奠定了坚实基础，还为四建装饰下一步顺利承接合同额3000万元的合众大厦精装修工程开辟了绿色通道。

合众大厦位于海淀区西四环四季青桥西，面积21000平方米，由于该工程将来是合众保险北京分公司总部办公地点，所以业主对施工企业的设计能力和质量目标要求非常高，并对该工程提出了保市优争国优的高质量目标。因此，该工程成为四建装饰成立以来承接的最有挑战的精装修工程。一是包含内容多，涉及专业多，包括结构加固改造、装饰装修、风

水电安装、弱电布线监控、会议系统、钢结构制安、专业计算机房安装、消防改造、燃气安装等共计31个分项内容的施工；涉及单位多，包括设计单位、监理单位、咨询单位、总分包单位、专业材料供应等近百家合作单位；外部影响因素多，08年开工以来，历经原材料大幅涨价、汶川地震、农民工夏收返乡、奥运期间车辆限行、安全措施非常严格等多种人力不可抗拒事件，对工程施工影响较大。

特别是该工程对设计要求非常高，室内室外风格浑然一体，整体感强；大幅玻璃幕墙，视线通透，舒适性强；18米高4层通透共享中厅，立体感强；国际流行OA地板布线系统，走线方便布局灵活，适用性强；考虑保险行业特色，每层均设置视频会议室、洽谈室，可实现多种不同功能的会议需求，实用性强；避免工作之间互相影响，分别设置接待区、茶水间、吸烟室、共享空间，人性化强。

有好米才能做出好饭，为此老徐在设计上大胆使用优良材料，大量使用环保材料，工厂定做现场组装，绿色环保无污染；使用的甲方自供材料均为国内最优制作单位提供，如铝板天花、成品隔墙均为央视新办公楼供货单位；使用的地面石材为五星级酒店采用的克罗地亚进口石材，颜色淡雅，纹理独特；员工家具依楼层不同采用不用色彩，活泼不古板。

优秀的设计方案再次赢得了建设单位垂青，2008年4月7日四建装饰顺利中标进场施工，并用6个月时间完成以上各分项内容的全部工作。2008年12月5日，合众大厦办公楼精装修工程通过了由合众人寿保险公司靳总率领80人组成的竣工验收小组的全面验收，合众大厦的完美竣工是四建装饰奋进道路上的一份荣耀，同时该工程荣获北京市建筑装饰工程优秀设计奖、北京市2009年建筑装饰优质工程奖和2010年度全国建筑装饰工程奖（公共建筑装饰类），从而提升了四建装饰的竞争力，成为四建装饰新的起点。

老徐至今对海南博鳌机场航站楼室内设计工程念念不忘，因为这项工程不仅考验一位设计师的智力，也考验一位设计师的体力，更考验一位设计师的精神耐力。该工程为海南省政府为迎接博鳌论坛所建设机场，由于这项工程从土建施工到机场运营只有短短的4个月，留给设计的时间少之又少，基本上是边设计边施工。在保证设计效果的前提下，老徐尽可能采用最快的施工方案、集成化材料，配合各施工专业尽量做好一次方案所有设计专业一次通过，从而创造了128天完美交工的“博鳌速度”。

对口支援新疆和田是党中央赋予北京的重大政治任务，如今，走在和田，到处都是“北京印记”，一个个当地急需的民生项目相继投入使用，其中和田市北京医院建设工程是最靓丽的“北京援建名片”，该工程不仅是一座集门诊、医疗技术、住院病房、培训教学、办公等功能为一体的综合性大型医院，也是南疆规模最大，标准最高的三级甲等医院，结束了和田地区没有综合三甲医院的历史。该工程设计简约大气，汲取了首都特色的“北京灰”与大漠的“沙漠黄”，将两地文化巧妙融合，寓意北京和田心手相连。在此工程装饰设计中，徐建峰遇到许多医疗方面专业性难题，比如手术室、洁净区、放射性等区域，因此他从工程设计时就充分考虑“绿色”理念和“以人为本”思想，不仅装饰上要有审美性，更要注重实际应

用功能性，以实现“天人合一、浑然天成”的境界和效果。现在老徐对自己设计的代表首都特色的“天坛”图案拼贴仍然十分满意，他认为简洁朴素就是自己在和田市北京医院室内装修设计中的亮点，他骄傲地说这个工程达到了北京市优秀工程设计水平。该工程最终捧得了2016—2017年中国建设工程鲁班奖。

勇于担当源于奋进

衢州市柯城区市区存量资产改造及业务用房工程作为四建公司进入衢州施工的第一个项目，也是承接的首个EPC项目，该工程对于四建公司区域市场开拓和新的经营模式发展，其意义不言而喻，对四建装饰能否胜任此项重任更是一个新的挑战。对此，老徐体会非常深刻，他说：“EPC项目不同于普通的工程建设，之前我们建工程，设计是提前做好的，EPC项目更注重于发挥设计在整个工程建设过程中的主导作用，必须要求设计师勇于担当。同时，这个改造项目需要面对的业主方有很多个，尤其是南区的5栋楼，使用单位有30余家，我们需要根据每一家单位的需求进行设计。”

2018年7月13日，老徐第一次踏入浙江衢州这片现任北京市委书记蔡奇同志曾经工作过的热土。他下车后顾不上放好行李直接去了需要设计的项目地点，一踏入老市政府大院儿，他的第一感觉就是沧桑中透着庄重，整个大院绿化率占了80%。该工程内容包括原有建筑的立面改造和室内改造、新建建筑及装修、市政配套设施的改造及提升等，项目占地总面积约10万平方米，涉及地上建筑总面积38500平方米，其中进行立面改造、室内改造面积约30000平方米，新建建筑面积4000平方米。在同甲方交流后，他利用三天的时间，又对整个现场进行了仔细勘察。

然后，老徐火速回到北京，召集设计部对该项目特点进行了方案设计，并制作了一整套PPT汇报文件。一周后他回到衢州向柯城区领导汇报了初步方案，得到了区领导的肯定。老徐说“通过这次汇报，我让柯城区领导对这个改造工程又有了新的认识，首先对现有建筑外观进行保留，其次是内部装修突出智能化。同时，对整个院区绿化景观进行整体改造，提升整个园区的安防工程，并增加一些附属功能，如增加一个会议中心、职工餐厅、群众接待中心、地下停车场工程”。通过这次汇报之后，老徐将原来的一个简单的装饰工程，演变成了一个复杂的各专业相互配合的一个综合性工程。看来姜还是老的辣！

EPC工程，设计、采购、施工都由施工方负责，远远超出了建筑装饰设计的范畴。牵涉的专业涵盖了建筑、结构、加固、装饰、景观、绿化、建筑智能化、消防等。因此，不适合从北京派驻整体设计团队，最后领导决定跟衢州当地“浙江大千设计院”联合设计，由老徐作为整个项目设计的总协调负责人。在随后的一个月里，他同设计院的各专业设计师完成了整个项目的方案设计，并最终通过了柯城区领导的确认。

由于甲方柯城区事务管理局不希望实际使用单位（30多个局委）提出太多的装修要求，因此设计无法获得实际使用单位设计需求，这也为以后的施工出现的种种问题埋下伏笔。根据事务管理局要求，徐建峰设计团队对整改方案进行了模块化设计，走廊、卫生间、楼梯间统一了装修风格，根据级别不同进行了三个档次的办公室室内设计，会议室根据使用功能不同，分别设计了普通会议室和视频会议室，这样的模块化设计大大提高了工作效率，可以随时运用到每一个楼层里。但是，也暴露一个缺点，不能满足特殊单位需求。在办公楼改造工程进行到2/3的时候，各种问题暴露了出来，一些特殊的局委使用功能不能得到满足。最后还剩15天工期，方案整改通知单像“雪片”一样发到施工单位。在此情况下，老徐敢于担当，他当机立断，要求设计单位驻场设计师每天跟踪不断变化的设计任务，同时从北京把装饰分公司设计部人员王娇娇紧急调到衢州协助完成设计任务，仅仅一个多星期时间就整合出北区大院1#楼到4#楼所有使用方设计需求，12月中旬圆满完成了北院装修任务。

根据工期排布，留给我们与各单位沟通的时间只有不到两周，时间非常紧迫。总结前车之鉴，老徐要求设计直接与业主方沟通，他也一家单位一家单位的跑，真是“磨破了嘴，跑断了腿”。徐建峰回忆“沟通中，有的单位需求简单，我们就先设计施工，需求复杂的，就一点点‘啃骨头’，最终目的只有一个，让业主方满意。”据了解，截止到12月15日，北区四大领导班子办公楼完成办公室装修450余间，会议室1000平米，道路、停车位1.2万平米，景观绿化3.5万平米；12月15日之后，北区5#、南区7#、8#、9#、10#楼的抢工战役全面打响，确保1月31日前完成业主要求的所有施工任务，向四建公司、柯城区政府交上满意的答卷。

人物点评：徐建峰每天在显示屏前穿云破雾，在设计稿前苦思冥想，不是为了一张美丽而好看的纸，而是让装饰作品拥有灵魂，让客户需求得到最大满足。一个优秀设计师首先的考评标准是责任，一个没有责任的设计师，无论其他条件再好，也是一个不称职的设计师。一个好的设计师除了责任就是阅历和实践经验，没有具体的实际实践，设计就没有承接基础，徐建峰在四建装饰的成长经历既是实践经验的认真积累，更是对客户、对企业、对职业的高度负责。

构建建筑业增值税管理体系

文/于江

一直以来,建筑施工行业所适用的流转税种是税负基本锁定的营业税,税金不是工程项目成本管控的主要因素,这导致建筑施工企业的税收管理意识和能力普遍欠缺。在“营改增”全面实施后,建筑施工企业面临的税务风险陡然增加,税收管理成为了企业管理“木桶”的最短板,面临着税负大幅上升和税务机关严厉监管、处罚的双重挑战。但与此同时,“营改增”也为企业带来了管理升级难得契机。因此,构建与增值税管理和企业管理转型升级要求相适应的管理体系,已是大势所趋。

北京建工四建工程建设有限公司(以下简称北京建工四建公司),围绕“控降税负、发票合规、提升管理”三个核心目标,按照“顶层推动,统筹谋划;项目为本,全员参与;综合施策,务求实效”的总体建设思路,从“顶层设计先行,建立体制、机制保障”、“落实项目主体责任,筑牢管理根基”、推进业、财融合,发挥核心作用”、“建设两级管理架构,搭建实施载体”、“打造企业级信息系统,提供技术支撑”五方面,对建筑施工企业增值税管理体系的建设,进行了初步探索和实践,收到了一定效果,积累了一定经验。希望我们的分享能为行业内兄弟企业增值税管理工作的开展提供借鉴和帮助。

一、在建筑施工企业构建增值税管理体系的必要性

(一)构建增值税管理体系,是建筑施工企业有效应对“营改增”风险和挑战的必然要求。从内部环境看,建筑施工企业的税务管理基础较为薄弱,表现在税务管理职能单一、业务管理不成系统,税务专业人才匮乏,各层级管理人员税收意识欠缺。从外部环境看,建筑行业市场环境规范性较差,表现在恶性竞争、低价中标愈演愈烈,上游供应鱼龙混杂,纳税信用状况参差不齐。可见,“营改增”后面临的风险和挑战是由内外多重因素造成的,冰冻三尺非一日之寒,单点措施显然难以收效。因此,必须构建增值税管理体系,依靠系统化的措施和体系的力量破冰前行。

(二)构建增值税管理体系,是建筑施工企业提高经济管理水平的有效途径。增值税具有广泛业务关联性,与几乎所有经济要素都有着密切的联系,要构建增值税管理体系必须调动所有经济管理职能,各职能间必须建立起新的协调配合方式,形成新的有机合力。因此,构建增值税管理体系实质上就是,在新的税收环境下对企业原有经济管理体系进行的升级,以提升对成本和风险管控能力。

二、构建增值税管理体系的目标、内涵和思路

增值税管理体系的建设应聚焦以下三个核心目标:

(一)控、降税负。税负的大幅增加是增值税管理面临的核心风险,在营改增的初期,目标应放在税负的控制,避免因政策变化导致税负的大幅增加(较“营改增”前),在后期应以降低税负为主,通过优化管理,充分享受抵扣链条打通的政策红利,降税增效。

(二)合法合规。增值税管理的另一核心风险来自于发票合规风险,其特点是不易管理且后果严重,不易管理在于对任意一笔经济业务,任意一张发票的疏漏都会导致风险的发生,后果严重在于法律对虚开增值税发票的处罚、量刑极其严厉。因此,必须通过系统化的措施筑起百密无一疏的发票合规风险“防火墙”。

(三)提升管理。建设增值税管理体系的提法意在打破就税论税局限,通过建立系统化的内部管控机制,实现业务、财务的融合和协同,从根本上解决企业面临的增值税风险,进而推动企业管理水平的提升。

为实现上述目标,就必须建立起以业务、财务一体化为核心,以两级税务管理架构为载体,以贯穿业、财的企业级管理信息系统为支撑的增值税管理体系。增值税管理体系的建设应按照“顶层推动,统筹谋划;项目为本,全员参与;综合施策,务求实效”的思路推进,顶层推动是前提,落实项目主体责任是基础,综合施策是关键。

三、构建增值税管理体系的实施对策

(一)顶层设计先行,建立体制、机制保障。企业应深刻理解和把握“营改增”给企业转型升级带来的契机,组建增值税管理的顶层领导机构,统筹指挥、协调,强力推进增值税管理体系的建设工作。领导机构应站在企业改革、发展的全局,规划总体建设方案,明确核心目标、总体思路和责任分工,以总体方案为纲领,统一各部门、各系统、各项目的思想和行动,形成组织合力,以总体方案为中心,设计各项配套改革方案,强调各项方案的协调和协同,全管理要素联动,形成新的有机合力。

增值税体系建设毫无疑问是“一把手”工程,领导机构应由企业行政“一把手”领衔,由分管财务、招采、成本、商务、合约、信息化的副职领导担纲,各部门负责人参与,财务部门牵头。同时,应优化组织结构和职能,建立两级税务管理组织结构,在总部以建立内部税务局管理为核心,建立业务系统的监管能力,在工程项目以建立完整税务职能为核心,建立源头管控能力,从而形成高效、有力的体制保障。

领导机构应分解目标和责任,将建立与增值税配套的财税管理、供应商准入、招标采购、成本管控、投标报价、造价结算、项目考核、合同范本、信息系统开发等任务,分解落实到

具体分管领导和主责部门。领导机构应围绕核心目标和内涵,设计各项配套任务的方案,并在业务、财务一体化的框架下,考量各项方案的协同性,从而形成全面、协调的机制保障。

(二)落实项目主体责任,筑牢管理根基。工程项目既是建筑施工企业控制税负和发票合规风险的主战场,也是执行业务、财务一体化管理标准的操作间。因此,工程项目是增值税管理体系的根基所在。建筑施工企业应落实工程项目对增值税管理的主体责任,将相关的实体管理权限和责任下移,将相关管理要素和数据信息尽可能分解和落在项目上,将问题和风险尽可能暴露和化解在项目上,并建立配套的绩效考核体系,培育和强化工程项目在增值税管理和筹划方面的意识和能力,从而筑牢管理根基。

基于内部税务局管理模式,在企业内部,将每个工程项目都模拟为独立纳税人进行管理,匹配完整的权限和责任。工程项目需要独立完成纳税义务确认、税金核算、纳税信息内部申报、税款内部结算等工作,需独立承担税负结果,使对税负的控制目标自然融入到项目成本效益的考核体系中,促使工程项目主动作为,千方百计降税增效。同时,利用贯穿业、财的信息系统平台,实现对每项经济业务的合同、结算、资金、发票、记账等“五流”信息的穿透查询,信息公开透明,做实工程项目的发票管理责任,倒逼其主动作为,从源头上控制发票合规风险。

同时,鉴于充分取得专用发票是降低税负必要条件(只有这个前提下,谈降低采购成本才有意义)。因此,必须通过专用发票取得充分性的考核指标,传递“千道理万道理,取得专票是硬道理”、“取得专票是项目管理的职责所在,取得专票而采购价格不上升是项目管理能力的体现”的理念。具体应从取得专用发票的合同签订和执行两方面进行考核,使工程项目把税负控制的大目标,分解为通过对每一项合同的签订、执行的考核,取得专用发票的小目标。合同签订指标关注,已签订的分包分供合同中,约定提供增值税专用发票合同的占比,以及已签订专票合同的平均税率是否达到目标税负所要求的平均税率,合同执行指标关注,已签订专票合同是否及时、足额取得专用发票。

此外,应切实做好宣传、培训工作,使增值税管理的理念深入每一个员工头脑。同时,应推进相关管理的标准化建设和推广工作,塑造员工的管理行为,形成全员参与的良性环境。

(三)推进业务、财务一体化建设,发挥核心作用。之所以将业务、财务一体化作为建设增值税管理体系的核心举措,是因为它与实现“控降税负、发票合规、提升管理”三个核心目标的内在要求高度契合。

税负成本的高低取决于与各类成本有关的可抵扣进项发票的取得,这决定了对税负成本的控制必须由业务部门与财务部门共同完成。发票的合规性取决于“五流”信息是否一致,“五流”中的合同和结算“两流”属于业务信息,资金、发票和核算“三流”属于财务信息,这决定了对发票合规风险的控制必须依靠业务、财务的协同配合。管理现代化的重要特征是通过集约化和精细化管理,实现企业内部资源的有效配置,而业务、财务一体化是通过统一数据标准、衔接管理流程、搭建贯穿业财的信息系统等措施,实现业务、财务的信息共享和管理协同,这是实现管理集约化和精细化的有效途径。

1.统一数据标准。建筑施工企业应做好增值税相关数据的标准化建设工作,统一合同总价及清单、合同过程和最终结算、资金收支、发票开受、税负税款等基础数据在统计期间、计量口径(价税分离)等方面的标准,从而统一增值税管理的“度量衡”,使数据具备在业务、财务之间共享的前提条件。在此基础上,设计“一表多用”的线下内部管理表单,使其既满足业务主管部门合同监管、成本管控的纵向要求,也能满足向财务部门数据核对、账务核算、资金审批、发票管理的横向需求,通过统一表单一方面固化数据标准的应用,另一方面形成业务、财务的信息同步机制。

2.衔接管理流程。建筑施工企业应健全增值税相关数据处理的线上和线下流程(在业财一体化建设的初期,应采取线上、线下并行的方式,逐步实现线上取代线下),使各环节工作无缝衔接。在线下,应围绕内部管理表单的使用,规范表单的传递、审核和信息公开流程,明确各环节工作的操作要求、工作职责。重点是规范财务在审核环节的工作职责,依据规定的附报原始业务资料和资金、发票等财务信息,对表单信息准确性进行审核,表单信息须经业务、财务共同确认后,方可在规定范围内公开共享,信息一经确认,单方不得修改。在线上,应规范线上工作的操作标准,规范各环节操作的授权依据、完成时限、对应节点和操作步骤,特别是规范财务线上审核的具体要求和依据(例如,对物资入库单,财务应根据供应商与我方负责人确认的收料单审核入库数量,依据合同清单审核入库单价,并核对入库单与月度对账单和内部管理表单的金额是否一致),确保线上与线下的数据同源、同时、同管理,同源是指依据同样的原始资料进行操作,同时是指线上线下数据同时处理,同管理是指财务审核的要求线上线下保持一致,即经财务审核确认数据可流转下一环节实现共享,且单方无法修改。

3.打造贯穿业财的企业级信息系统。业务、财务一体化的实施必须依靠信息技术的支撑,通过信息系统固化数据标准、固化管理流程。同时,业务、财务一体化的实施所依靠的信息系统,必须是业务、财务数据贯通并集成应用的“企业级”信息系统,否则无法实现数据共享、管理协同的目标。(详见第五项实施对策)

(四)建设两级税务管理架构,提供落地应用的有效载体。

增值税管理体系的落地应用、有效运行,必须有相匹配的税务管理组织结构作为载体。两级税务管理组织结构指的是总部和工程项目两级。之所以建立两级结构,一方面由于增值税管理复杂,风险巨大,需要企业总部站在法人层面集约管控,另一方面工程项目是增值税管理的根基所在(详见第二项对策),需要工程项目从源头控制风险。同时,两级结构既能形成有效内部牵制机制,也能保证较好的管理效率。

1.围绕内部税务局管理模式,划分总部与工程项目权责边界,建立管理流程。(详见第一、二项对策)

2.在总部实施财税融合管理。为解决税务管理与税金核算分离,带来了管理脱节问题,应实施财、税融合管理,将税金核算从会计核算模块中分离出来,并入税务管理模块,与纳税申报工作结合,实施“一岗双责”,实现总部对工程项目税务业务管理和税金协同凭证审核确认的同步处理。同时,利用信息化功能,实施税金核算的自动化处理,实现开票、预缴、认证抵扣等环节,由总部税务管理工作完成,触发基层相关凭证的实时自动生成,从根本上实现财税融合,总部与基层业务的无缝衔接,从而为纳税义务的申报与缴纳,税负的分析与统筹,提供精确无误的数据信息和有效的实施载体。

3.建设税务专业团队。建立一支谙熟税收政策,具备税务思维方式和敏感性的税务专业人才团队,是建立两级税务结构的重要内容。一方面借助两级管理结构,定岗定编,形成稳定的专职队伍,通过持续的工作实践和针对性的培训,不断提升专业水平。另一方面积极从外部定向招聘税务人才,引进在税务机关、咨询机构、大型企业有税务从业经历的优秀人才,引进先进管理经验,改善人才结构。同时,应建立完善税务人员职业发展通道,给予评优晋升的优惠政策,涵养壮大队伍,为公司两级税务管理体系的有效运行,提供专业人才保障。

(五)打造贯穿业、财的管理信息系统,提供高效、有力技术支持。

“工欲善其事,必先利其器”,推行一项管理改革必须有与之匹配工具作为支撑,建筑施工企业工程项目众多,地域分散,同时,增值税管理环节多,与“五流”相关资料文件庞杂,实施内部税务局管理,所有工程项目的数据、资料和业务办理均汇集于总部,对总部的管理能力和效率提出了较高要求。因此,必须建立基于互联网的增值税信息管理系统,打破时空的限制,使销项发票开具和邮递、进项发票采集认证、税款的预缴、税金计算和申报、外经证办理和注销、会计凭证的协同处理等各环节工作在线办理,同时信息系统应对外整合税局发票管理系统、发票数据库,建立数据接口,实现内部管理流程与外部税局办理流程的同平台操作,提升效率降低差错。

不仅如此,为满足对增值税“五流”信息的精准、高效监控,必须打造贯穿业、财的管理信息系统,在建设增值税系统的过程中,须同步实施对现有业务系统(项目综合管理)和财务系统(资金、总账)的整合,发挥增值税系统涵盖“五流”要素的特性,使其成为联系现有系统的纽带。通过搭建各系统共用的、统一的主数据标准(组织机构、工程项目、供应商、客户、人员等)和系统间的关键数据接口,实现以合同为载体,以工程项目为维度,合同、结算等业务信息与收付款、会计核算、发票等财务信息的集成应用。

此外,要使信息系统发挥实效,必须保证基础数据信息录入质量,特别是业务信息的录入质量,否则功能再强大的系统也将沦为摆设。业务信息录入不到位,根源在于缺乏使业务信息录入日常化的实体工作支撑,只录不用,只录不管,当然无法保证录入质量。因此,应通过财务实体工作对业务线上数据的使用,倒逼业务信息录入质量达标,一是推行会计核算所依据的内部自制原始凭证,由线下自制改为线上处理结果打印,且线上处理过程须经过财务先行审核。在此基础上,逐步实现会计记账凭证的线上自动化处理。二是牢牢守住资金支付审批的关口,推行资金审批单中所需合同累计结算(采购)金额等业务信息,从线上自动取数,不符合合同支付条件或正常付款比例的不予审批。

结论和建议

如前文所述,建立以业务、财务一体化为核心,以两级税务管理组织结构为载体,以贯穿业、财的管理信息系统为支撑的增值税管理体系,是建筑施工企业有效应对“营改增”风险和挑战的必然要求,是提高企业经济管理水平,实现提质增效的有效途径。但它的建设是一项系统工程,它的成功需要综合施策、务实推进;需要分步实施,持续改善;需要设计和实施者既要从增值税管理本身需求出发,更需要与企业相融合,实现管理协同效应,既需要改革创新的决心和魄力,更需要精益求精、持之以恒的工匠精神。

青春絮语 Youth Whispers

人生路漫漫

文/王颖

路,是我们回家、去公司、去超市等等的道路,也是我们从呱呱落地,到长大,最后化为黄土一堆尘埃一片的人生道路。

不管是我们到达各个目的地而经过的路,还是人生道路上,在学校的学习路,在公司企业的奋斗路,在家庭对父母妻儿的赡养等。我们一直都在路上,随着时间长河流淌不停歇,时间不可逆,但是就像自然万物在冬天积蓄力量等春天里可以复苏发芽,我们也会停下来,比如在公交站停下来等车,在红绿灯停下来等绿灯通行,比如每年春节我们会停下来休息,会回家去陪伴父母妻儿,也会停下来消化总结过去一年的工作学习。

就像太极图,黑白两鱼头尾相交轮回不休,我们会来回走各个相同的地方,走同一条路,每年过一样的节日,也是我们结构施工那般,钢筋安装、支模、浇筑如此循环,也像DNA的双螺旋结构,也是马哲认为的事物的发展其基本方向是上升的,是一个螺旋式前进的过程,若以一条直线相切,俯视到平面图上,一条直线相切的每个点却集成了一个点,我们每年都会增长一岁,每年都会有一些变化,但走的是今年这个月这个时间点的这条路,过的是2016年,是23层不是16层,所有这些既是一样的也是不一样的路。

走在路上,沿途会有美丽的风景,美不胜收,让人流连忘返,我们人生路上,也有这样美丽的“风景”。这些“风景”,他们精神抖擞,神采激昂,给人奋发向上的力量,他们就是我们的学习榜样。

项目部开始复工,领导也在全体大会上讲述了我们将面临的严峻形式,工期要求非常严峻,面对这样的情况,我们年轻人还沉浸在节日遗留氛围的状态,还在缓缓恢复的时候,随着学习雷锋日的到来,我们的两位师傅魏工和王工已经整装待发,开始奋战在第一战场上。整个情况就是去年一年我们在开挖基坑,建设地下室,却没有回填土,到年后了工地的现场空

间已经满足不了施工紧急工期的需求,放不下各种材料,也开展不了接下来的各种工序,而且海南天气多变,一旦下雨,必然会担搁很长一段时间,可以说是今后的工作顺利与否,节点如期完成与否,都建立在回填土工作及及时完成的基础上,为保证工期节点及时完成,他们加班加点,指挥拉土倒土,并亲自开挖机、铲车平整场地,每日每夜不间断,很幸运的是,到现在为止没有一次下雨,西边已经填好了,他们赶在计划工期之前圆满完成了工作,现在也继续着东边的填土工作。

客观是一样的,都是刚复工,都是从家里休息回来,而个人主观的反映就不一样了。我们大伙还在“儿女私情”,还没缓过来,没有及时做出反映的时候,两位师傅已经做好准备,面对挑战迎难而上。不仅如此,抓紧了时间,圆满完成了工作。他们是真正发扬了“钉子”精神,完全的做到了钉子的挤和钻,是值得我们去学习的。

路漫漫其修远兮,吾将上下而求索。古人在面对困境,仍然坚持不懈去探索,去发展,何况我们现在面对的大好时代,时代发展需要我们去,公司发展需要我们去,我们有一个大展身手的偌大舞台,就应该以积极的态度去迎接这个美好世界,积极地学习一切应该学习的,不管是人还是知识,学习像魏工和王工这样的,学习他们时刻准备的精神状态,更是要学习先进理论武装自己,更好的迎接挑战。生有涯而学无涯,活到老学到老,就需要“钉子”精神,需要我们像“钉子”一样,能挤能钻,把所有时间好好利用,最大化利用。

逝者如斯夫,不舍昼夜。时间就像这流去的河水,日夜不歇,我们也将一岁岁老去,而事业未成,梦想为竟,我们也该有一种紧迫感 and 危机感,我们要以积极的态度激发自己的潜力,以“钉子”精神为翅膀,带我们飞翔,我们要抓住时间的尾巴,去创造,去追求所有我们想要的一切!

我的成长之路: 适应和转变

文/高兴云

眨眼之间,我来四建已经四年有余。2014年,随着公司一声号令,我从新疆转战兰州,生命的有形轨迹转了个大弯,无形的思想意识也随之转变。工程建设中,对企业安全生产管理的要求越来越高,为了提升绿色文明施工水平,到兰州不久,我便申请由专业工长转为安全管理员。

“进了四建门,就是一家人”,大家有共同的愿景,不分你我,亲如一家,具体到每个项目部,由于地域、人员的差异而呈现出独特的文化与风格,其观念和管理模式也大相径庭。从大漠孤烟直(和田)到河流画夜声(兰州),从专业工长到安全管理员。我用了很长的时间去适应、改变。如今回想起那段时间,记忆犹新,领导隔三差五找我谈话,有批评,更多的是谈心 and 苦口婆心地教导。而我,总是理解、领会地很慢很慢,要说,也并不是价值观的差异,我自己都不清楚在坚持什么,抱残守缺的执拗搞得我身心疲惫,其间酸甜,别有滋味。

庆幸的是,领导没有放弃我。回头想想,不甚感激。

每次和领导谈过话后,我都在积极地思索,努力地改变,去适应周围的一切,心想,我也算是从大漠里走出来的汉子呢!有什么不能适应和克服的呢?人要主动去适应环境,而永远别指望环境去适应你。好铁百炼成钢,也许现在正是这样的过程。回头想想,这个过程,真是一个成长、蜕变的过程,适应环境是成长的第一步。

当真正适应这个环境之后,我突然觉得豁然开朗,一切得心应手,有一种峰回路转的感觉,当然,也没忘那种破茧而出的阵痛。

我是农村出来的孩子,没有创业的资金和背景。但我不甘平庸,一直在反思,追求上进。曾经多少次怀疑自己,但从没想过放弃。常常想起父辈锄禾日当午的情景,我不耕不种,却衣食无忧。我清楚地知道,这一切都来自这份工作,这份工作是四建给的,想到这里,油然而生对四建的感激之情,我把四建当做我的衣食父母,长存感恩之心、立志在本岗位上做出成绩。

我常常在想,如何为企业做贡献?如何实现自己的价值,而怎样的价值对公司的发展更加有作用?我清醒地认识到,只有好好工作,从职业道德到专业技能,全方位提升自己,干一行爱一行,在本职岗位上做出成绩。作为安全管理员,我的职责就是保证安全,用扎实的理论、科学的方法、规范的流程、负责的态度,保证各项法规、制度落到实处,保证施工安全,促进绿色文明施工,为企业争得荣誉,确保安全,就是成功,如此才能使自己更有力,从而实现自己的价值。

工作上我积极努力,干好当前的每一件事。劳务队向我反映电梯司机早退,致使工人不得不提前下班,影响工程进度,我果断采取措施,要求电梯司机每天下班必须到项目部签退,我每天在办公室里等所有司机签退完毕,我才下班。从此,再也没有出现类似的问题。我的理想就是成为一名优秀的安全管理者,提升管理水平,实现一个个安全管理目标,建设一流工程。

为了提升自己的专业技能,增强安全管理工作的规范性和

科学性,我便报考注册安全工程师。过去一年,我充分利用业余时间奋战在注册安全工程师的路上。我将书本上的安全管理知识与实际工作相结合,发现这样既有利于理解理论知识,还能很好地指导工作,在实践中应用现代安全管理的方法,保证安全生产各项规章制度和措施的贯彻执行,实现安全生产目标,提高了专业化、科学化水平。工作起来得心应手,心里甚是欣喜。功夫不负有心人,最终的成绩也是可喜的,我一次通过了注册安全工程师考试,将为我进一步强化理论知识,增强实践经验打下基础。兰州银行职工住宅小区项目通过了2015年“全国建筑业绿色施工示范工程”过程检查,这里面有我的汗水和付出,我因此感到自身价值所在。

注册安全工程师,这仅仅是开始。一级建造师,同样是我奋斗的目标。每天在公交车上,我坚持看十多页书,不知不觉到现在,一千多页的书我已看了三遍。虽然考试还没开始,结果也未可知,然而,在努力奔跑的日子里,虽汗流浹背,我却享受那种酣畅淋漓的感觉,无怨无悔。

在本职岗位上,用双手创造幸福生活,用“工匠精神”激励自己不断前进,对工程品质有着不懈追求,以严谨的态度,规范地完成每项安全管理工作,夯实基础知识,顺应时代新要求,实现安全、高效、绿色的管理目标,是我当前需要做到的。

前不久,领导又找我谈话。我一路都在揣摩,是不是哪里做错了?今天会给我什么样的批评呢?我的心忐忑不安。当我做好了挨批评的准备时,领导却奖励了我们科室四百块钱,说我们工作做的不错。当时,我激动的落泪了。整整三年,第一次得到嘉奖。我想,我转变成功了,很庆幸,有个赏罚分明、公正公平的领导和团结一致的同事。我要把喜悦传递出去,在项目部的食堂,我用奖励的钱请项目部的所有兄弟吃了烤肉,那一天的场景,其乐融融,时刻映在我的脑子里,至今回想起来,心里还是美滋滋的,我会以此为动力,不懈奋斗,立足岗位,尽职尽责,不辱使命,做一名称职的安全生产管理者。

酒杯交错,我为自己的转变干杯!为公司的良好明天干杯!我知道,这仅仅是一个开始,需要不断地出发,向既定目标迈进,我要走到路还很长很长。



文学漫笔 Literary Essays

65
北京建工集团成立65周年
1953-2018

以党的十九大精神为指引
不忘初心 | 牢记使命 | 砥砺前行 | 开拓进取

贺北京建工成立65周年

文/老崔

北京建工辉煌65周年
全球布局红旗招展
建德立业,68项鲁班薪火相传
工于品质,53项国优创造经典
428米海口南塔耸入云端
北京新机场建设抒写胜券

北京建工创业65周年
建楼育人奠定摇篮
劳动模范,从张百发到李瑞环
建工英才,路刚建伟楷模青年
800英模引领企业发展
为中国建筑业树立标杆

北京建工创新65周年
不忘初心敢为人先
宜兴模式,被行业专家点赞
海口模式,大区域助推发展
400项科技成果闪耀光环
一带一路抒写国企风范

新思路决定大出路
宽眼界决定大格局
在新时代前进的道路上
我们敲响资本上市钟声
永葆基业长青
异彩世界建筑行业之颠

一滴

文/吴光磊

直上层楼望远山,
湖泊点翠接云天。
三千弱水太虚境,
一滴心露此中圆。
青青玉树放春客,
默默苍岩不老仙。
世间多少痴愚汉,
不识性情等下凡。

生日时的雪

文/周进升

每年的农历十一月二十七
雪都会给与我向往的款待
不早也不迟
让我倍感欣慰与开心

拍打在我的脸上
停留在我的手掌中
我亲吻了她一下
她才离去

吹不尽的离别意
带不走的几分愁

