

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2018年2月28日 星期三 第2期 总第172期 内部资料 免费交流

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信账号

我公司荣获“北京市安全生产管理先进施工单位”称号

本报讯(通讯员 德静)为表彰先进,宣传优秀典型,进一步激励京区施工单位在新的一年里继续强化安全生产管理工作,1月22日,北京市住房和城乡建设委员会依据相关标准进行了综合评判并发布通报(京建发[2018]24号),决定对部分单位授予2017年安全生产管理先进单位称号,北京建工四建工程建设有限公司从北京市四千余家施工单位中脱颖而出获此殊荣,据悉北京市仅有16家施工单位单位荣获“2017年度安全生产管理先进施工单位”称号。

抓落实 巩固安全基础

回顾2017年,四建公司严格落实集团公司关于安全生产管理工作的总体要求,全年实现了“零死亡企业”和“零事故施工现场”的工作目标。在“党政同责、一岗双责、失职追责”的安全生产责任体系约束下,四建公司通过两级管理人员安全生产责任考核机制,确保了安全生产责任落到个人,让安全生产工作的各项要求得到有效贯彻。在日常安全管理中,四建公司不断加强常态化隐患排查治理工作,通过建立隐患排查台账挂牌督办以及“定人、定时、定措施”的治理手段,对京内外各项目进行月度重点检查、季度综合检查、重点敏感时期专项检查。

除隐患排查治理工作外,2017年四建公司在推进安全生产标准化等方面采取了更积极的措施。在对各单位安全管理人员进行安全生产标准化培训的基础上,四建公司在日常检查中也会重点围绕施工现场是否符合市建委《北京市建设工程施工现场安全生产标准化图集》以及集团《建设工程施工现场安全防护设施标准》的

要求,并对不符合标准的施工现场立即进行整改。在内业资料管理方面,四建公司在落实标准化管理的基础上不断进行总结提高,在安全管理、绿色施工等方面形成了专业的资料管理目录及检查标准,通过加强内业资料的整合管理以及施工现场安全生产标准化管理,四建公司能够保证京内所有项目达到北京市绿色安全工地标准,京外项目则通过地区、国家级的安全检查。2017年,四建公司国瑞·西安金融中心以及海口中心分别通过了全国工程质量安全提升行动检查以及国务院安委会督察组的检查,树立了首都国企高标准、严要求的良好形象。

抓预防 建强安全体系

凡事预则立,不预则废。过去的一年,四建公司始终将“预防”视为安全工作的根本,不断加强安全教育、安全培训等方面的人力物力的投入,强化安全人员、一线施工人员的安全意识,确保人员将“安全第一”的口号深度植根于思想。近两年来,在京内外各项目施工现场,四建公司在入场教育、三级教育的基础上,利用“安全生产教育月”、“安全月咨询日”、“11.9消防日”等关键时期开展应急救援、消防、防汛、知识竞赛、专题讲座等多主题、多样式的演练和培训,并通过组织员工观看影像资料、张贴宣传标语,悬挂安全警示板等形式,形成浓厚的安全文化氛围,将安全意识宣贯到每个人的心中。

安全工作并无荣誉,唯有脚踏实地。北京建工四建将继续保持严谨的工作作风,不拖延、不懈怠,严防死守安全底线,力争在安全管理工作中取得新成绩。

多项省级工法获全票 通过彰显北京建工品牌实力

本报讯(通讯员 陈颖 徐汇宾)近日,据海南省住建厅公布的2016年度工程建设工法评审结果显示,海口双子塔(D15)项目申报的《软土地区百米超长抗压桩信息化施工工法》、《基坑降水困难地区地下连续墙底部锚索等强代换施工工法》、《沿海地区超深地下连续墙施工工法》三项工法全部通过评审,其中《软土地区百米超长抗压桩信息化施工工法》、《基坑降水困难地区地下连续墙底部锚索等强代换施工工法》两项工法以100%的支持率全票通过,彰显了北京建工的牌实力。

自开工以来,项目部领导高度重视科技创新工作,紧密结合施工生产实际,将科技攻关、工法报批和专利申请等工作纳入日常管理范围之内,充分调动技术人员进行技术创新、科技攻关的积极性和主动性,并按照科研计划对技术人员进行检查和考核。海口塔项目在科技进步和自主创新方面,具有较强的技术特色,多项施工工艺创国内、省内之最。项目部技术人员以此为契机,不断加大对新工艺、新技术和新工法的推广和应用力度,为新工法的申报成功提供了强有力的技术支持。使不断提高建设工程的施工技术水平和工程技术含量,取得了显著成效。

此次工法的获得,充分展示了海口双子塔(D15)项目部的施工技术管理水平和科技创新水平,提升了集团、公司在海南地区的品牌影响力。此外,在科技创新的同时努力抓好工法的推广应用,将科技成果向现实生产力转化,不断提高项目部的施工技术水平,为公司、项目部降本增效做出更大的贡献。

公司26人通过“一建”考试

本报讯(通讯员 李博)近日,2017年度一级建造师执业资格考试成绩公布,公司再创佳绩,26名员工通过考试,较2016年增加8人,公司一级建造师人数达到97人。其中建筑工程专业通过24人,市政工程专业通过1人,机电专业增项通过1人,京内项目部通过8人,海南分公司通过9人,国际分公司通过3人,重庆分公司1人,四建地产1人,国瑞金融中心项目部通过3人,金属结构分公司通过1人,创历史新高。

收获喜人的成绩,源自于考生们坚持不懈地努力,也离不开公司的高度重视和大力支持。2017年公司人力资源部着力提高执业资格考试通过率,为公司经营投标、发展壮大储备力量,全面掌握各单位一级建造师报考情况,确保公司符合一级建造师报考条件的人员全部按时报考。人力资源部积极与权威培训机构建立合作关系,为公司员工顺利通过一级建造师考试创造条件。

为使公司关键岗位员工尽快通过一级建造师考试,公司人力资源部于2016年制定专项督导工作方案,与在岗项目经理签订一级建造师考试专项责任书,明确奖惩措施,并结合2016年考试成绩,严肃执行奖惩措施。2017年,公司人力资源部根据2016年一级建造师考试情况,继续加强在岗项目经理一级建造师考试工作,通过金和平台、短信等方式,做好报名通知、考试通知,督促在岗项目经理参加考前培训班,截止到2017年,已与10名在岗项目经理签订专项责任书。

针对公司紧缺民航机场专业一级建造师人才,公司人力资源部制定《一级建造师(民航机场)证书考取专项激励方案》,明确奖励机制,选取学习能力强,具备一级建造师考试经验的员工报考一级建造师民航机场专业增项考试,为报考员工购买教材,提供考前指导,以尽快为公司民航机场施工储备人才。

2018年,人力资源部将以业绩为导向,着眼于市场经营,优化建造师队伍,深入分析、策划项目业绩,提高一级建造师业绩水平,充实项目经理后备队伍,为公司市场开拓护航。

附:通过2017年度一级建造师执业资格考试的名单

单位	姓名	单位	姓名
海南分公司	宋佳峰	北京第二实验小学	李建文
	黄斌	怀柔分校项目部	周林广
	张明	石榴庄S-24地块	张永亮
	张盼	自主性商品房项目部	张中伟
	谢晋团	通州两站	刘文玲
	侯杰	海航通航(宜昌)项目部	史伟
	张恒清	国际分公司	赵来柱
	张柳		马占美
国瑞金融中心项目部	刘松		李永光
	刘海涛	新机场安置房0223项目部	尹向洲
	刘斌	金属结构分公司	蒋兴伟
重庆分公司	朱帅	四建地产	董长亮
	张孝轩	中组部老旧小区改造项目	高云龙

公司召开2017年度领导班子民主生活会



本报讯(记者 田若哲)2月12日,公司党委在六楼会议室,以“认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导,全面贯彻落实党的十九大各项决策部署”为主题,召开2017年度领导班子民主生活会,集团第八督导组组长、副总经理兰慧宾、集团行政保卫部部长林东出席会议。会议由公司党委书记孙振泉主持。

会上,党委书记孙振泉通报了领导班子会前征求意见情况,会议准备情况及2016年度领导班子“两学一做”专题民主生活会整改措施落实情况,并代表公司领导班子作对照检查,着重从在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想等六个方面,查摆出六个方面14条问题,深入分析问题成因,研究确定今后的努力方向和改进措施。

公司领导班子成员逐一发言,孙振泉、李化带头按照要求进行对照检查,其他班子成员紧扣主题开展批评和自我批评,重点谈宗旨意识、思想、组织、作风、担当、遵守纪律上的差距和不足,既谈自身和存在问题的具体表现,又谈改进提高的意见建议;提出批评出以公心、实事求是,坦诚相见、直言不讳,点到要害处、讲到根子上;接受批评虚心诚恳,达到了团结-批评-团结的目的,进一步统一了思想、明确了方向、凝聚了力量。

在听取发言后,集团第八督导组组长兰慧宾做点评发

言。他首先对四建公司领导班子民主生活会给予充分肯定,觉得这次年度民主生活会的氛围和效果很好,符合上级组织和集团公司党委要求,大家都经受了一次党性教育的洗礼。一是准备工作扎实充分,为开好这次民主生活会奠定了坚实的基础。四建公司党委一开始就做到了高标准严要求,做好民主生活会的各项准备工作。一是深化了学习研讨成果。二是广泛征求了意见。三是开展了谈心谈话活动。四是认真撰写了对照检查材料。二是严肃认真开展了批评和自我批评,展现了良好的精神风貌。主要体现在以下几个方面:第一,自我批评坦荡诚恳。第二,相互批评真诚坦荡。第三,原因剖析深刻透彻。第四,整改措施具体可行。

随后,他指出要以这次民主生活会为契机,持续用力抓好突出问题整改,切实落实从严治党责任。一是持续深入抓好整改落实。民主生活会后,要抓好整改落实。针对党员干部群众反映和民主生活会上查找出来的问题,逐个进行研究,明确整改重点,有针对性地提出整改措施,并逐条兑现承诺,确保改出效果、改出变化。二是坚持用好批评和自我批评的武器。从严治党必须从党内政治生活严起。严肃党内政治生活就必须继续用好批评和自我批评这一武器。近年来,大家普遍感到,开展批评和自我批评对于加强班子建设,增强领导干部党性观念,推动工作发展很管用,也很好使,应当经常拿起这个武器,形成常态,不断地修正错误,不断地改正不足,不断地增进团结,把领导班子建设得更加坚强有力。三是从严实标准推进各项工作。无论是学习贯彻党的十九大精神,还是深入开展即将启动的“不忘初心、牢记使命”主题实践活动,目的都是锻造领导干部的过硬作风、素养和能力,更好地推动事业发展。

公司党委书记孙振泉在作总结发言时表示,全体班子成员要深入理解、深刻把握兰慧宾同志讲话精神,并以此次民主生活会为契机,以高度的政治责任感、良好的精神状态、扎实的工作作风,为全面完成2018年各项指标任务和十三五规划既定的目标而努力。会后,四建公司将根据集团公司党委统一安排,做好后续各项工作。

打造首都科学发展的亮点工程

——东城区通州两站一街保障房通过竣工验收



本报讯 (记者 李天龙 通讯员 桑雷) 在北京市东城区委、区政府全力支持下,经过北京正阳恒瑞置业公司和北京建工四建公司历时两年零15天的紧张有序施工,通州“两站一街”保障房项目E5、E6地块(东城区旧城保护定向安置房项目)通过竣工验收,即将迎接定向安置房居民的人住检验。在工程建设中,1500多名建设者认真贯彻东城区区委、区政府对建好民生工程的总体要求,发扬新时代“顽强拼搏、勇于奉献、精益求精”的工匠精神,积极打造阳光工程、绿色工程和精品工程,该工程获得了北京市绿色安全样板工地、北京市第三批绿色示范工程和北京市结构长城杯银质奖,正阳恒瑞置业和建工四建双双荣获2016年度北京市保障房建设先进单位,为这个首都科学发展的亮点工程上交了一份优异的答卷。

该工程总建筑面积18.75万平方米,含6栋住宅楼、1座地下车库及锅炉房、配电室等配套设施,提供3000套东城区对接安置房和保障房房源,将有效解决北京市东城区旧城保护及棚户区改造居民的住房困难,是首都科学发展的亮点工程。

为此,东城区区委、区政府高度重视,区领导在工程建设中多次到施工现场莅临指导工作,并对该保障房建设

提出明确指示:一是要在保证房屋质量的同时加快施工进度,尽早与百姓对接;二是保障房的建设绝不能降低标准,无论从结构、质量、外观等各方面都要考虑低收入群体的实际需求,把工作做细,消除百姓疑虑;三是建设单位要及时汇总可能影响“按期交竣”的问题,上报东城区住建委,政府会动用一切资源保障保障房的建设;四是东城区住建委成立“保障房督查小组”进驻项目部,以更好地监督、检查保障房建设。

作为责任主体单位,建设方北京正阳恒瑞置业公司领导更是“一竿子”插到底,把施工现场作为“战场”,将建设单位、设计单位、监理单位、施工单位的具体责任人总体把控,分别签订“军令状”,定期检查评比,不定期抽查通报批评,始终拧紧这项保障工程建设“发条”。

作为总包单位,北京建工四建在东城区通州两站一街安置房项目中派出勇于承担国企责任的贾向辉团队,该团队曾经在怀柔雁栖湖安置房建设中获得全国工人先锋号和全国保障房建设先进集体。在施工安排上,项目部合理组织施工,对整个工作面进行立体分解,并对施工工序进行空间排序。此外,项目部还以关键节点工期为主线,综合考虑施工部署、人员安排等,结构阶段将整体工程划分为4个施工区段,装修划分为5个施工区段,各区段之间平行施工,在具备施工条件区域,协调各专业穿插施工,确保施工进度计划安排得到有序执行。同时,施工现场每月就“安全生产、质量控制、施工进度、生活区管理”四方面实行打分评比,奖罚到位到人,调动全体管理干部和一线工人的施工积极性,这也是该工程如期实现工程质量、安全、工期和绿色施工目标的一大措施。

2018年春节前,北京正阳恒瑞置业公司董事长陈艳、四建公司党委书记、董事长孙振泉再次来到通州“两站一街”保障房项目,他们慰问了建设者代表,对大家取得的成绩表示感谢。孙振泉说:“建工四建是国有企业,建好民生工程是国企必须担当的社会责任,是国企使命,请领导和东城区百姓放心,我们一定完美收官,圆满完成任务!”

北大附小海口学校项目元宵节前复工

本报讯 (通讯员 姜耀杰) 2月23日,农历大年初八,本应是安度春节的北京大学附属小学海口学校项目施工现场内传来了阵阵喧嚣。当走进现场后,我们发现北大附小项目的各个施工区域内早已不像往常春节期间一样的平静,项目管理人员和农民工师傅们已经被汗水浸透衣衫,开始撸起袖子加油干。

按常理说,没有周六周日,辛苦了一整年的工人师傅们都盼着跟家人一起过个圆满的春节,在元宵节前复工基本是不可能实现的,但是北大附小项目却切切实实地完成了这个奇迹。今天,就让记者带领着大家的视线来探寻下北大附小为何要“提前复工”?

踏上作业面,我们发现年轻的项目副经理徐新正带着他的团队现场解决施工问题。当问道他们为什么这么早回来复工时,徐经理说道:“北大附小不仅承担着我们与恩祥集团的合作关系,更是一项民生工程,是造福后代、政府重点工程,能够为海口打造出一座高品质的学府是我们的责任也是我们的梦想,为了梦想、为了企业,我们愿意付出愿意奋斗!”

当记者问到一个来自山东的木工师傅为什么不陪家人过元宵节时,师傅说:“老板跟俺们说了,这个活是教育工程,咱们做的这一切都是为了娃子能够按时开学,想着这些,想家的想法也就淡了,咱们要为了下一代使把劲啊”。

正在绑扎钢筋的师傅们来自于安徽,问他们这么早回来的原因时,他们共同说道:“虽然我们几个没文化,但我们知



道再穷不能穷教育、再苦不能苦孩子!”当得知记者准备为他们出一期稿件时,其中一个师傅还主动要求拍个特写并说道:“我觉得自己现在很光荣,我干活都更有劲儿!我得露个脸,行不?”

在现场进行了整整一圈的采访后,记者真的被这些朴实的农民工兄弟和敬业的管理人员所打动。我想,这就是为什么我们是炎黄子孙,为什么我们能够齐心协力,因为我们血脉里留着共同的血液,我们愿意用一切为下一代的教育事业保驾护航!北大附小,砥砺前行!

我公司中标墨玉县第六中学等援建工程



本报讯 (通讯员 梁雪) 近日,我公司成功中标墨玉县第六中学和洛浦县北京幼儿园两项北京市援建和田工程。

其中北京援建墨玉县第六中学投资1.71亿元,计划工期693日历天。该项目总建筑面积为5.4万平方米,其中地上建筑面积4.77万平方米,地下建筑面积0.63万平方米。主体建筑4栋楼,包含教学中心、生活中心、体育场看台以及门房,配套

建设400m标准运动场、篮球场、绿化、道路、室外管网等室外工程。据了解,该项目为国家援建新疆教育系统的重点民生项目,旨在引入优秀教育资源,扩大办学规模,提高教学成效,致力于打造“人文、生态、科技”的校园环境,优质的教学资源,将使其成为墨玉县教学水平的示范终端,在改善地区基础教育、维护民族团结、促进科教兴疆等方面意义深远。

其中洛浦县北京幼儿园建设工程总投资2257.75万元,建筑面积5563平方米,主楼地上三层,建筑面积5448平方米;门房地上一层,建筑面积115平方米(含值班室、晨检医务、隔离室);配套建设活动场地、绿化、道路广场、室外管网等室外工程。据了解,该项目的建设单位为洛浦县教育局,由北京市工业设计研究院有限公司实施项目管理。项目为公办全日制幼儿园,以满足附近居民的基本入园需求。项目建成后将优化和田市教育资源,优化教育布局、提高办学质量、维护民族团结提供有利条件,满足基础教育的教学工作及社会需求,对稳定边疆和实现国家的长治久安、构建和谐社会有重要的现实意义。

公司召开海口塔爬模方案评审会

本报讯 (通讯员 杨化军) 1月16日下午,公司召开海口塔爬模方案的评审会,海口塔项目视频参会。公司总工程师张莉莉、公司副总工年永林、公司技术总监李素霞以及安全管理部、工程管理部、海口塔项目部相关人员,爬模单位北京建研院的有关人员参加会议。集团总包二部总工程师谢婧以及总包二部技术、质量、安全、生产等部门人员参与评审。

评审会首先由北京建研院技术人员对整体方案进行了介绍,海口塔项目部BIM小组还对爬模方案进行了动画演示。评审会参会人员听取完方案介绍后对方案的可行性进行了全面的点评,对一些关键点提出了修改建议:项目部作为总包单位应提前做好整体施工部署、施工工艺,减少后期碰撞;狭小空间内平台与塔吊连接,必须征得地方主管部门同意,建议尽量选用工具式、机械化程度较高的体系;要充分考虑到爬模体系与塔吊、钢柱分节、电梯、混凝土泵送系统等垂直运输体系,消防立管等相关衔接关系,进行合理布置。

公司总工程师张莉莉特别提出,海口塔项目地处强台风、多雷雨地区,且工程自有的超高层施工难度,爬模设计时应突破规范,进行深入研究,做出切实的安全保障措施,并且应认真研究人员逃生通道的设置。

最后集团总包二部总工程师谢婧高度赞扬了公司对重点工程的重视程度,特别提示海口塔工程对于集团在超高层领域的重大意义,这种对重要方案进行超前评审的方法,不仅有助于方案编制水平的提高,而且还能提高方案审核效率,值得全集团借鉴。

合肥大成西苑二标段接受建委市场行为检查

本报讯 (通讯员 高春艳) 春节前,合肥市建委市场行为监督管理部门对合肥大成西苑二标段项目部进行了建筑市场监督管理工作交底、宣贯,并对现有工作资料进行了初步检查。此次检查项目部高度重视,精心准备,协调甲方、监理等相关单位,配合做好迎检工作。会上合肥市建委监督管理部门工作人员对项目部项目经理、技术负责人、质量负责人、安全负责人等主要管理人员进行身份查验,查看内业资料和人证合一等情况。同时还提出甲方、监理及总包单位要落实三方管理责任,按市建委相关文件完善工作资料。通过查看内业资料,检查现场情况,合肥市建委相关领导对项目前期市场行为相关工作给予肯定。同时会上还指出市建委市场行为监督下一步主要工作是春节前的维稳,项目部要以此次检查为契机,做好后续农民工工资发放等工作。

据悉,合肥大成西苑项目二标段进展顺利,目前1#楼、2#楼基础砖胎膜砌筑、抹灰完成;3#楼、4#楼地上一层竖向钢筋绑扎完成;9#楼基础底板浇筑完成;11#楼基础砖胎膜砌筑抹灰完成90%;10#楼、12#楼负一层结构完成。

石榴庄项目部迎接“安康杯”检查

本报讯 (通讯员 徐锦程) 1月15日,北京市“安康杯”竞赛评选活动专家组在公司党委副书记、工会主席赵洪升、安全监管部赵平同志的陪同下,对石榴庄项目经理部“安康杯”开展情况进行检查和评估。

上午9:00,检查组一行六人到达四建石榴庄项目经理部,通过内页资料检查、施工现场勘察及职工评审相结合的方式对项目部“安康杯”竞赛活动开展情况进行详细考核。专家组首先听取了项目部开展“安康杯”竞赛活动情况的总体汇报,对该项目部始终深入贯彻“安全第一,预防为主”的方针,牢固树立“红线”意识表示认可与肯定。汇报结束后,专家组同时进行了内页资料检查,施工现场勘察以及职工评审考核,专家组随机抽取项目部职工填写调查问卷,并对项目部工资发放、职工福利发放等情况进行了细致地访问与了解。随后,专家组进行检查结果汇报,对技能培训、预案编制、消防器材、法律法规等方面提出了意见和建议。

最后专家组组长对此次检查进行总结,并对石榴庄项目部工作进行高度的赞扬与肯定,同时希望在今后的工作过程中要继续保持高度地工作热情和踏实的工作态度,深入开展职工培训,全面提升职工安全与紧急救助能力,不断提高项目安全生产的管理能力。

我公司中标中央文献研究室老旧小区综合整治项目工程

本报讯 (通讯员 马勇峰) 近日,我公司成功中标中央文献研究室老旧小区综合整治项目工程,该工程为老旧小区综合整治工程,建筑面积总计19206.14平方米,包括4栋住宅楼,定额工期400日历天,工程位于北京市西城区前毛家湾甲2号院、前毛家湾3号院、中毛家湾2号院。据了解,本次改造的主要内容是图纸及工程量清单范围内的住宅楼体抗震加固、增加外墙保温、外门窗改造、楼内水电暖改造、阳台扩建、加建电梯及小区公共区域改造等。

马铁山慰问我公司病困职工 ——公司2018年春节送温暖近18万元



本报讯 (通讯员 刘洋) 新春来临, 公司党委和公司两级工会组织积极开展慰问活动, 向劳模、老党员、老干部、困难党员、困难职工、离岗休养职工送去温暖和关怀。

2月6日, 零下七度, 集团公司副总经理马铁山、集团公司副主席冯俊平和四建公司工会主席赵洪升等领导来到大红门东里, 走访慰问公司困难职工高建友。马总代表集团公司领导给高建友拜了早年, 表达春节慰问和祝福, 将6500元的慰问金和集团温暖包送到高建友手中, 此次慰问还为高建友送去了公司工会慰问品油、大米、鸡蛋、干果等年货。马总一行与高建友亲切交谈, 详细询问其工作经历和

生活情况, 肯定他在工作期间的辛勤付出, 感谢他为企业做出的牺牲和奉献。高建友激动地说: “十分感谢各位领导和集团、公司工会对我的慰问和关怀, 让我能踏踏实实过个温暖富足的年, 虽然我的经历坎坷, 生活困难, 但我对生活始终充满希望, 常怀感恩之心。各位领导在百忙之中来看望我, 我为自己是建工人感到自豪, 我一定要勇敢面对生活, 把日子过好, 也希望集团公司和四建公司发展得越来越好。”

1月31日, 公司党委副书记、工会主席赵洪升代表公司党委和工会看望慰问95岁高龄劳模刘居富, 了解他的生活、身体状况, 向他致以诚挚的问候和节日的祝福。关爱劳模就是尊重劳动, 我们要弘扬劳模精神, 向劳模学习, 立足本职岗位, 人人争当先进, 为四建公司的发展贡献力量。同时赵主席还代表工会看望慰问米欣等困难职工, 倾听他们的声音, 为他们解难题, 办实事, 并和党委工作部驱车近百公里前往密云慰问困难党员陈振连。

据悉, 春节期间, 公司党委共组织慰问困难党员、老党员和老干部55人次, 共发放慰问金4.02万元。公司工会筹措和行政拨款共计5.37万元, 慰问市级劳模、困难职工和内退职工。各基层工会也同步开展春节慰问活动, 公司两级党政工领导通过走访慰问, 共筹措17.8792万元, 慰问528人, 把公司的关怀和工会的温暖及时送到他们手中, 让他们过个幸福年。

鲁能领导赴石榴庄项目调研

本报讯 (通讯员 徐锦程) 2月23日, 鲁能北京公司董事长陈维波、总经理周现坤、副总经理史伟东一行到石榴庄项目检查指导工作, 公司总经理李化、石榴庄项目经理许秀冬陪同调研。

在调研中, 陈董事长对北京建工四建春节期间一直坚守在工作一线的项目员工送上最美好的祝愿, 并对四建公司一直以来的诚信合作表示衷心的感谢。

李化代表四建公司与鲁能公司领导进行了深入交流。李总表示, 我们将继续加快施工进度, 保质保量的完成竣工交付工作, 继续开发与鲁能公司更深度的合作。一是坚定不移的抓好创优生产工作, 抓好安全生产, 要继续发扬创优精神; 二是坚定不移地抓好质量工作, 把精品工程交到业主手中; 三是坚定不移地走好“以现场保市场”经营方针路线, 加大与“大客户”之间的协同配合, 为后续的全面合作打下坚实基础。最后, 李总转达了公司孙振泉董事长的春节问候。



候, 感谢石榴庄项目员工为四建发展做出的努力, 并希望全体员工顺利做好工程, 为业主交付一份满意的答卷。

北京新机场空防安保培训中心项目部 被指挥部评定为“优秀” 被协会评价为“四好”



本报讯 (记者 李天龙 通讯员 孙冬梅) 2月2日, 四建公司北京新机场空防安保培训中心项目部接到了北京新机场建设指挥部的表扬信, 信中指出, 四建公司在过去一年中, 与北京新机场其他配套工程总承包单位共同创造了“平安工程”的良好、平稳态势, 实现了平安年的目标, 经过综合评定, 该项目部被评为“北京新机场建设工程2017年度安全管理优秀项目部”, 特此表彰。

新机场空防安保培训中心工程是北京新机场建设规划的重要组成部分, 也是北京新机场配套项目的第一个房建工程。虽然难度不大, 但是建设意义重大。该工程由两栋单体建筑构成, 总建筑面积2万余平米。自工程开工以来, 项目部迎难而上积极应对施工中的各种难题。项目经理毛长在身先士卒, 带领大家战斗在施工现场第一线。为了切实增强全体从业人员的安全生产、文明施工意识, 项目部根据

现场实际情况, 定期召开安全生产协调会并组织安全生产大检查, 做到有隐患排查, 有隐患台账, 有整改回复, 实现了进度、质量、品牌、效益全面履约!

2月7日, 北京市建筑业联合会办公室主任李锡金, 北京城市建设研究发展促进会党支部书记、新闻宣传部主任、《建设智库》杂志总编辑李家良一行莅临新机场空防安保中心项目部, 与项目经理毛长在及项目部主要管理人员座谈, 公司宣传部部长崔瑞清主持会议。

会上, 项目经理毛长在首先向两个协会领导介绍了该项目的具体情况, 并对项目部多年来承建的八达岭太阳能吸热塔、哈德门广场等各项工程作简要介绍。作为两个协会宣传系统的负责人, 李锡金主任和李家良总编早已听闻毛经理“干毛巾也要拧出水来”的管理精神, 并赞赏有加。

北京市建筑业联合会党办主任李锡金介绍了联合会的基本情况, 他指出, 协会的创立和使命, 在于为建筑企业提供更好的服务, 而服务好施工单位, 也能够提升协会的影响力, 二者相辅相成。他希望四建公司把好的施工经验、技术成果在联合会组织的经验管理交流会上多多介绍, 帮助其他企业共同进步。

北京城市建设研究发展促进会新闻宣传部主任李家良则用四个“极好”来评价项目部, 一是产品好, 项目部承建的很多项目在社会以及建筑业内具有很大影响力; 二是工程质量好, 始终坚持“建德立业, 工于品质”的理念, 赢得业内高度评价; 三是效益好, 项目部组建十多年, 承建工程无一亏损; 四是管理好, 管理上井井有条, 秉承北京建工楼育人的宗旨, 培养出一大批优秀人才。同时, 家良主任还介绍了促进会的基本情况, 重点围绕协会会刊《建设智库》、北京市施工工地监控中心等内容作了说明。

公司签订首批集团 非经营性资产移交协议

本报讯 (通讯员 毛倩) 近日, 我公司根据集团公司统一部署, 与集团公司及北京房地集团三方正式签署了首批《非经营性资产分离移交接收协议》。标志着四建公司“市属国有企业非经营性资产分离移交”工作正式启动。

作为集团内部首批移交单位, 自2017年8月起, 物业管理分公司代表四建公司配合完成了所属非经营性资产现场调研及信息核对等基础性工作。四建公司首批非经营性资产移交正式启动, 是四建公司贯彻北京市国资委及北京建工集团《关于市属国有企业非经营性资产及在京中央企业职工家属区“三供一业”分离移交工作有关事项的通知》文件精神, 切实减轻国有企业负担, 促进国有企业轻装上阵、公平参与竞争, 迈出的第一步, 也为四建公司做强做优做大提供了有力保障。

合肥项目部推进项目成本管理

本报讯 (通讯员 王超) 近日, 合肥项目部召开大成西苑合同交底及成本分析会议, 进而推进项目部“保证金”制度。

会上, 合肥项目预算主管赵晓辉首先介绍工程概况、承包范围、造价组成、工程款支付、竣工结算等合同条款内容, 对合同中约定的材料、工期、付款、技术质量创优评奖等内容详细解读。明确了施工中甲方, 承包方, 监理方的责任范围。结合合肥当地定额情况, 就施工风险点, 合同中易出现的理解误区, 同生产、技术各口交流意见。在随后成本分析中, 分别从劳务费收支分析、材料费收支分析、机械费收支分析、专业分包、周转材料等十三个方面预估了盈亏成本, 有针对性地提出解决措施。对于以往没有考虑到的快递成本, 创造性地提出“共享经济”理念, 从小处着眼节约成本。

项目经理穆德鹿强调, 要以合同为纲依纲干活。一是明确标准即怎么干。二是注重策划即保赢利。三是目标导向即求结果。最后, 就下一步交纳保证金事宜作动员部署。穆经理提出, 保证金制度有助于树立全员成本意识, 项目成本形势异常严峻, 这就要求技术先行规避风险, 现场精细化管理, 商务部门吃透合同, 在结算时据理力争, 努力创造利润点, 各部门相互配合, 节约人力资源成本, 打造小而精的高素质项目管理团队。

公司各单位厉兵秣马 总结2017 展望2018

本报讯 (通讯员 张欣 王子健) 春节前后, 公司各投资企业、分公司、项目部纷纷召开了“总结2017, 展望2018”为主题的工作总结部署会。

在新机场安置房项目部, 项目经理刘滨把2017年里项目部取得的成绩及存在的问题向与会人员进行了详细地汇报, 并对项目部全体职工在新的一年里的工作和生活提出了几点勉励和要求: 一是要主动自觉地将项目当成自己家, 在本职岗位上奉献和投入, 提高主人翁的责任意识; 二是要主动学习、充分学习, 提高业务素养和职业水平; 三是在深入贯彻学习的深度上要做到“不挖水坑, 要深打一口井”的学习精神; 四是能学的同时还要能干, 开阔自己的思路才能达到思想更新、认识更新。

在新华航空项目部, 该项目部各工地负责人、科室主管对2017年项目部顺义新华航空工程、房山河北镇工程的施工生产情况、技术质量管理情况、成本预算管理情况以及党团工会工作进行了详实的工作汇报。会议期间, 项目部对2017年度项目部涌现出的先进个人进行了表彰。同时, 为了加强项目的建设, 在随后的会议中, 全体项目部职工被分为三组进行分组讨论, 大家畅所欲言为改善项目部各方面工作出谋划策。

新航城总经理 进行节前停工检查

本报讯 (通讯员 张欣) 2月2日上午, 由新航城控股有限公司总经理曹辉带队, 建设单位相关领导、管理公司相关领导、以及监理单位等组成的检查小组深入四建新机场安置房项目工程建设一线, 视察工程项目的建设情况, 以及春节期间的安全、消防等部署情况。

在施工现场, 曹总认真听取管理公司及项目部的工程相关情况汇报, 不仅了解了工程建设的下一步节点工期以及安全管控预防等情况, 而且还详细地询问了施工现场管理职工的假日休息、值班员工的住宿及取暖等相关情况, 并对项目的管理给予了充分地肯定。检查后, 曹总对施工现场安全、消防等防控部署表示非常满意, 同时也要求项目部继续强化节假日期间的安全防控部署, 防暴、防恐要有应对防范措施, 尤其是在临电、消防安全的管理上要做到万无一失、防患于未然。最后, 曹总代表新航城全体员工向安置房工程的建设者致以节日问候及新春祝福。

据了解, 四建新机场安置房项目部在工程施工过程中, 建立了以实际需求为核心的“四个安全生产责任体系”, 即以项目经理为核心的管理责任体系、以安全教育第一责任者为核心的教育责任体系、以项目部技术为核心的技术责任体系、以安全员为核心的专兼职安全员管理体系, 始终把工人的安全教育、排查安全隐患、加强现场监督检查作为工作重点, 强化安全交底落实到人, 确保工程安全生产。

第一书记的最美“村晚”

——公司开展“城乡手拉手”活动侧记



导语:按照北京市委、市国资委、集团党委要求,四建公司党委认真履行首都国企责任,通过选派第一书记入村、开展城乡手拉手精神文明共建等措施积极与延庆区香营乡下垱村开展“联创共建”活动,冯光明作为第一书记到村后,在公司支持下坚持“帮扶脱低”,实现个性化帮扶上给予了大力支持,公司领导张庆泽、刘春生、杨志欣、赵洪升带领相关部门先后十余次深入香营乡和下垱村与乡党委和村党支部书记进行交流,深入了解乡情、村情,探讨改变低收入村面貌,协商制定签署帮扶协议,增加低收入户收入的方法,开展文化互动和节日慰问,并付诸积极行动,取得了喜人的效果,并被《北京日报》头版关注。



本报讯 (记者 李天龙)2月1日一大早,天刚蒙蒙亮,一辆载满慰问品的公务车缓缓驶出了北京建工四建的大门,与此同时,公司党委副书记赵洪升以及党群系统各部门负责人也从各自家中出发,驱车前往一个共同的目的——延庆区香营乡下垱村,为村里的老党员们送去节日的慰问,为村民送去新春的祝福。

上午9点,在下垱村第一书记冯光明、党支部书记兼主任郭磊的引导下,赵洪升亲自将米、面、油等春节慰问品送到了老党员们的家中,嘘寒问暖。下垱村的老党员中,岁数最大的已逾90高龄,曾经参加过抗日战争,赵主席不时与老党员们唠唠家常,叮嘱他们要多注意身体。“村里煤改气啦,你看屋子里多暖和,这污染还少呢”,“村中间盖起了二层小楼,听说还要在全村推广呢”,谈话间,大家说的最多的,就是近两年来下垱村发生的变化,一谈到这些,老党员们心里的高兴劲就全都写在了脸上。

据悉,在2016年底,公司响应北京市国资委的号召,选派作风正派、为人正直并熟悉当地风俗环境的优秀干部冯光明前往下垱村担任第一书记,在四建公司党委与下垱村党支部的共同努力下,双方签订了精神文明共建框架协议,正式结为“城乡手拉手”共建对象。2017年,在公司党委的统一协调下,全力帮扶下垱村“脱低”,经过第一书记冯光明的联系沟通,先是帮助下垱村低收入户解决了8000余斤小米和杏的滞销问题,后又出资近2万元购买电视、显示屏、桌椅等,为村党支部捐建了党群活动室,让村民们切实感受到了温暖。

四建公司此行除慰问村内老党员外,还与下垱村百余名



村民共同举办了一场“2018年下垱村村民春节联欢会”。“习主席的话儿记心上,十九大精神传四方,农村美农民富农业强,冯书记来到咱们身旁,……,大家心里有了主张”。这是下垱村的“村晚”上,一位村民自己写的歌词,以感恩第一书记的到来为下垱村带来的帮助。公关宣传部部长崔瑞清打趣的说,以前都说电视台“春晚”很热闹,这次咱们下垱村的“村晚”最美!

“村晚”开始前,赵洪升代表四建公司向下垱村赠送了书

法作品“建工赋”,让广大村民对北京建工集团65周年的辉煌历程有了生动了解。为配合村民们举办好此次“村晚”,公司党群系统积极协调,选派了5名文艺骨干参加活动。联欢会上,村民们载歌载舞好不热闹,四建公司遗传资源中心项目部副书记阮晓赞一曲吉他弹唱《大海》,水电分公司闫景旭的《幸福快车》,以及通州两站一街项目部孟祥超的《小苹果》,让村民们连连叫好。四建公司行政保卫部老领导刘泊也在会上献唱一曲“为了谁”,一句“下垱村的村民最美”,让现场响起了热烈的掌声。团委书记尹雯雯则当起了主持人,把整场“村晚”不断推向一个又一个高潮。

又讯:春节前,在集团组织召开的第一书记座谈会上,集团党委副书记焦玉锁对冯光明长期驻村,积极参与村两委干部座谈会、两委工作会议、研究扶贫开发、藜麦高端经济作物种植、民政救济、村民饮水、光伏发电等工作给予充分肯定。赵洪升代表四建公司表态:“2018年,我们将继续真情关怀和全力支持第一书记冯光明的工作,在党建带村建的基础上,利用公司相关资源结合下垱村相关实际进一步调研,从帮助下垱村党支部建设党员活动基地、开设宣传推广下垱村的微信公众号、帮助下垱村建标志性门牌楼、帮助低收入户销售农副产品、联系北京环卫集团为下垱村建立公厕等细节入手,因地制宜、量力而行、逐步推进,实现与下垱村在政治、文化、经济、人才、生态多个领域共建,共同打造‘阳光公正、文明富足、美丽绿色’的新下垱村,努力实现习主席在2018年中央一号文件关于实施乡村振兴战略提出的‘农业强、农村美、农民富’的目标”。

2018年迎新春“敲三家”比赛



本报讯 (通讯员 刘洋)为迎接新春佳节,丰富公司机关职工的文化生活,缓解年底繁忙的工作压力,放松心情,农历腊月二十六,公司工会组织机关职工开展“2018年迎新春敲三家比赛”,共54名职工参与其中,经过近四个小时的激烈角逐,最终工程管理部赵新慧、吕洪宝和行政保卫部李通凭借精湛的牌技和队友间的默契配合成功晋

级决赛并获得冠军。比赛选用印有“安全知识教育”的扑克牌,寓教于乐,丰富了职工的文化生活,增进各部室职工间的感情。“迎新春敲三家比赛”是公司机关春节前夕的传统活动,受到广大机关职工喜爱,整个活动参与性强、受众面广,为节前紧张工作的职工带来了欢乐,让大家感受到过年的氛围和四建职工之家的温暖。

海南分开展消防安全大检查

本报讯 (通讯员 张雷)为吸取11.18北京大兴区火灾事件血的教训,加强海南区域各项目经理部施工现场、生活区、库房等消防重点部位的日常安全管理工作。海南分公司在公司召开安全紧急视频会议后,由党总支副书记王仁京主持召开区域消防工作紧急部署会。

会上王书记部署分公司各项目部按照公司要求,立即成立消防安全隐患大排查、大清理、大整治专项行动领导小组,并由区域各项目经理任组长,项目部班子及各部门负责人全员参加消防安全专项大检查,要求在检查过程中认真排查,不留死角,责任到人,整治到位。检查过程中发现的火灾隐患、危险源要立即清除,无条件落实整改。针对11.18消防事故特点提出了8个方面的重点检查内容:一是对农民工生活区进行大排查。对私拉乱接电源线、使用大功率用电器具等重点排查,配备专人对生活区消防管理进行监督管理。二是对办公区、管理人员生活区安全用电进行大排查。各屋确定消防责任人并将责任书张贴在明显位置。三是对办公区、生活区室外公共部分用电大排查。检查所有生活区、办公区公共区域进户所有线路是否达标。四是对消防设施、器材大排查。对现场及生活区所配备的所有灭火器、消防箱、消防柜等消防器材进行普查,及时更换失效灭火设

备,加强水泵房管理,明确泵房责任人。五是对危险物品使用、存放进行大排查。检查现场动火作业,检查施工现场防水、保温等易燃材料是否集中堆放并配备消防器材,对现场使用的储气罐瓶、油漆、有机溶剂等要严格按照要求存放,仓库要明确消防责任人,保证日常安全检查。六是对机械设备安全用电进行大排查。七是对分包、各专业队进行专项治理。对分包队伍的用电、配电箱、有毒有害、易燃易爆等进行专项检查。施工作业人员进行消防专项教育,提高消防安全意识。八是对施工作业面进行专项检查治理。排查作业面、堆料区可能发生的火灾隐患,坚决治理、认真落实。整改不及时要有处罚,有处理结果。

经过周密的安排部署,海南区域所属各项目部全面启动消防安全大检查、大清理和大整治工作。各项目经理、生产经理、安全主管、材料负责人、消防管理员、临电管理人员、库房管理员、行政后勤人员等相关人员全部参与了此次检查。检查过程中针对存在的消防安全隐患立即进行整改,对整改难度确实较大的方面,分公司要求各项目要上报整改措施及整改期限,由项目经理落实整改,分公司安全部门全程监督和复查整改落实情况,做到坚决不留一处消防安全及火灾隐患。

集团对我公司进行 党风廉政建设责任制年度考核



本报讯(通讯员 王君)近日,由集团纪委书记刘涛同志带领由集团公司办公室主任郭海刚、三建公司纪委书记尹京燕等同志组成的集团党风廉政建设责任制检查小组,对四建及六建集团2017年度开展党风廉政建设责任制工作进行检查考核。

四建公司党委书记、董事长孙振泉,六建集团党委书记郭英同志及两家单位的党委副书记、纪委书记及党委工作部、纪检监察部和办公室的同志接受了检查。会上,两家单位的党委书记分别汇报了企业党风廉政建设总体情况。集团办公室主任郭海刚、三建公司纪委书记尹京燕对公司和六建集团的党风廉政建设责任制内业资料进行了检查。

集团纪委书记刘涛肯定了四建公司纪委“以案明纪,六个一”工作开展得有声有色,并且肯定了六建集团纪委通过执纪问责,查办了一些案件,体现了六建集团党委

和纪委应有的职责使命。他对两家单位做好2018年党风廉政建设提出了三点要求:一是企业党委要切实发挥全面从严治党,加强党风廉政建设和反腐败工作的主体责任。党委书记必须扛起主体责任,把新风正气树起来,把企业经营管理工作做好。二是纪委要充分发挥监督责任,协助党委开展党风廉政建设。监督是纪委的基本职责,执纪是保证手段,问责是最后的保障。四建公司党委和纪委在执纪问责上要提高主观能动性,六建集团要继续发挥执纪问责震慑力度,纪检干部要提高业务水平,用行动确保惩恶扬善之剑永不蒙尘。三是班子成员要认真落实好“一岗双责”。行政领导要加强系统管控,用制度防范廉洁风险。只要企业党委主体责任、纪委监督责任和领导班子“一岗双责”都落实到位,企业就能够健康高效运行、良性发展。

“会员评家”检验工会工作实效



本报讯(通讯员 刘洋)公司三届三次会员代表大会于1月8日在公司礼堂召开,开展2017年度职工之家民主测评。集团公司工会副主席冯俊平莅临指导,公司党委副书记、工会主席赵洪升出席会议,京内外各单位共86名会员代表参加会议,大会由公司纪委书记魏晶晶主持。

根据集团公司《工会会员评议职工之家活动实施方案》(建工工字[2016]24号)的规定,大会首先由公司党委副书记、工会主席赵洪升作《公司工会2017年度建设职工之家工作情况》报告,从促进企业科学发展、推进企业民主管理、实施素质教育工程、深入服务广大职工等八个方面详细报告了工会工作。随后刘婷副主席作了述职报告,从抓好重点劳动竞赛、发挥工会劳动保护职能、创新开展女职工活动等七个方面对2017年履职情况进行说明。开会前一,工会已经将测评内容、标准,工会工作报告和副主席履职报告下发,让每位会员代表充分了解会员评议工作和工会工作开展情况。民主测评投

票环节,大会现场设立民主评议投票箱,会员代表举手表决通过了投票环节总监票人、监票人。现场清点会员人数、发放测评表,进行无记名投票,会员代表有序来到投票箱前,郑重投下测评表,以主人翁的精神行使自己的民主监督权利。投票结束后,计票人清点选票,并向大会报告票数。监票人监督会员评家全过程,确保投票环节严格按照规定程序进行。

测评结束后,集团公司工会副主席冯俊平进行了讲话,冯主席充分肯定四建公司的发展成绩,表示四建公司此次测评工作程序合规、组织有序。同时,对工会组织的四大职能进行解读,对工会工作提出三点要求,一是认真学习宣传贯彻党的十九大精神;二是深化职工小家实体化建设;三是加强企业民主管理体系,始终围绕中心,服务企业中心工作。

一年来,公司工会始终围绕公司生产经营中心工作,积极开展重点工程劳动竞赛活动,促进“安康杯”竞赛、群众性经济技术创新等工作。同时,开展群众性文体活动,扎实做好送温暖慰问活动,充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用,促进企业和谐稳定发展。“依靠职工办工会,办好工会为职工”,通过开展“会员评家”,检验工会工作实效,增强会员归属感,动员全体职工群众参与企业建设中,在新的一年里,学习贯彻党的十九大精神,凝心聚力,为公司发展做出更大贡献。

公司召开五届二次职工代表大会

本报讯(通讯员 刘洋)近日,北京建工四建工程建设有限公司召开五届二次职工代表大会,公司党委书记、董事长孙振泉等党政领导班子出席会议,公司京内外各单位共82名职工代表参会,会议由公司党委副书记、工会主席赵洪升主持。

大会经与会职工代表举手表决通过了《北京建工四建工程建设有限公司职工董事、职工监事选举办法》,大会按照《公司法》、《企业民主管理规定》的有关规定,经过职工代表无记名投票,选举赵洪升为北京建工四建工程建设有限公司职工董事,选举魏晶晶为北京建工四建工程建设有限公司职工监事。

职工董事、职工监事制度推动了北京建工四建工程建设

有限公司的民主管理工作,新当选的职工董事将代表职工行使参与企业决策,职工监事将依法行使监督权利,维护劳动者和企业双方的合法权益,进一步保障职工参与民主决策、民主管理、民主监督的权利,构建和谐劳动关系,促进企业健康发展。



公司纪委开展“两节”期间 落实中央八项规定精神监督



本报讯(通讯员 刘乐乐 徐锦程)为了进一步认真贯彻集团公司纪委《关于做好2018年元旦、春节期间落实中央八项规定精神加强监督检查的工作方案》(建纪[2017]19号)要求,公司纪委结合四建实际情况,制订并下发了公司的监督检查工作方案,组成了纪检监察部、财务部、行保部及公司受聘集团的两名廉政员组成的联合检查小组,对京内包括公司机关在内的15家单位进行了有关元旦、春节“两节”期间加强中央八项规定的监督检查,对所属的京外单位,要求对照要求自查。

2月1日至2月8日,检查小组利用5天时间,采取听工作汇报、检查内业材料、检查2017年12月至2018年2月财务报销凭证和公车管理制度及ETC出行情况并反馈检查结果等方式对京内单位落实中央八项规定情况及是否存在违规使用公务车、违规公款消费、违规发放福利、津贴等问题进行了逐一检查。

各基层单位除利用宣传栏、例会等形式及时宣贯集团纪委、公司纪委有关元旦、春节“两节”期间落实中央八项规定的文件精神、开展典型案例教育、利用微信群、短信等方式,及时进行节日廉洁提醒外,结合各单位情况开展了特色活动。1月12日,石榴庄项目党支部召开第一季度党风廉政建设教育专题会,对石榴庄项目党支部春节、元旦期间党风廉政建设进行部署,该项目部党支部书记、经理许秀东强调:“第一、要针对四风展开自查自纠,严防四风出现;第二严格项目公车管理制度,并且要根据项目具体情况将严禁公车出行的标语张贴到门口;第三要对纪检专栏进行深入的学习和研究,提高自身廉政意识”。

通州两站一街项目部在元旦放假前与班子成员、关键岗位和重点部门签订了专门针对元旦期间的廉洁承诺书;金属分公司开

展了有关八项规定的知识测试及编制了“十严禁”网发给党员进行廉洁提醒;水电分公司对本单位的电话、邮箱及地址进行了公示,以此来接受群众的监督。

此外,四建公司党委书记、总经理及班子副职在深入基层检查工作或参加总结会时,都进行了元旦、春节期间的廉洁教育。

公司纪委书记魏晶晶同志在检查过程中,首先向基层组织传达了集团及上级纪委关于元旦、春节“两节”期间落实中央八项规定精神相关文件要求,同时还传达了2月5日集团工作会议报告精神,传达了中国共产党第十九届中央纪律检查委员会第二次全体会议公报、北京市纪委十二届三次全会公报及蔡奇在十二届北京市纪委三次全会上的讲话,并要求各党支部书记组织党员认真学习公报及讲话内容。其次,她要求各党支部书记在抓党风廉政建设工作中正确处理三个关系。一是党风廉政教育与企业生产经营发展的关系,要认识到加强廉政教育能够更好的促进企业健康良性发展;二是党风廉政建设与党支部工作的关系,党的建设包括党风廉政建设内容,党支部要充分利用“三会一课”、中心组学习、行政相关会议进行党风廉政教育;三是党员与非党员的关系,既要加强对党员的教育,又要高度重视关键岗位重点人员的廉政教育,项目班子成员要认真履行“一岗双责”,确保所管辖的系统人员不出现违规违纪违法的问题。另外,她还强调在严格执行集团纪委及公司纪委文件精神及制度要求时,不能矫枉过正,需认清三个问题。一是执行节假日封车制度与因公务节假日期间出行问题。二是从严治党与开拓市场经营问题。三是加强党风廉政建设与正常发放福利问题。

通过检查,各单位开展了节假日封车工作,未发现违规使用公务车、违规公款消费、违规发放福利、津贴等问题。

刘斌: 装饰分公司的“尖兵”

文/付其明



2017年12月13、14、15日,连续三天,衢州一直在下雨,位于柯城区荷三路两侧的市区存量资产改造及业务用房工程的施工脚步却并没有因为下雨的原因而放缓,工人们依旧按照正常的节奏有序地开展施工,“小跑”紧跟,“大步”前进。这是北京建工四建工程建设有限公司开拓江浙市场的首个工程,也是四建有史以来承建的第一个EPC项目,这无疑是将承接该项工程的四建装饰推上了风口浪尖,而刘斌就是负责这个“棘手”工程的项目部经理。据了解,这项改造工程涵盖了十个旧楼改造,三个新建,转一圈下来,将近两个小时,由于工期要求极为短暂,项目部的每一个人都紧绷着一根弦,在现场随时可以看到他们忙碌的身影,项目经理刘斌则是这个这尖兵团队的“领队”,真可谓“压力山大”,这样的现场仿佛再度回到“博鳌大会战的现场”,与时间赛跑、与自己较劲、与命运抗衡,只能破釜沉舟,敢打必胜,别无退路。

1981年出生的刘斌,自2005年参加工作一直在施工一线工作,历任资料员、技术员、技术负责人、项目主管、经理助理、生产副经理、分公司副经理。参加工作13年来,先后参加了中国合众人寿保险有限公司昆泰办公楼装修工程、东城区工商局办公楼装饰工程、上第MOMA17—22#楼精装修工程、中国人口与计划生育国际交流中心综合楼工程、新海航大厦B1—4层室内装饰工程的建设、海口雅仕苑S2公共区域精装修工程、北京国瑞5号公寓楼精装修工程等。其中东城区工商局办公楼装饰工程获得北京市优质工程,新海航大厦获得鲁班奖。现担任北京建工四建装饰分公司副经理、柯城区存量资产改造及业务用房工程项目总负责人。可以说,刘斌脚踏实地,一步一个脚印,勇挑重担,不断收获成长,大步迈向成功,成为四建装饰践行北京建工“建楼育人”企业宗旨的青年典范。

唯有迎难而上,方显青年雄姿

2013年刘斌主要负责装饰分公司的生产及安全管理,其中主要精力在国瑞城5#楼。该工程建筑面积3万多平米,地下2层至地上3层为营业的商场,东侧和北侧为已经入住的公寓楼。本次装修改造的主要内容是原混凝土地面垫层的拆除、部分二次结构墙的拆除及新砌、地面垫层施工、公寓楼精装修施工、给排水重新施工、电气安装、消防工程等施工项目。由于本工程地处市中心,4层以下为商场,5#楼四周为已经入住的公寓,拆除施工时噪音和扬尘很大,再加上前期施工许可证建设方没有办理下来,造成施工难度很大。

在面临国瑞地产对成本控制得比较严格,合同价格都比较低的情况时。他通过周密策划,反复和甲方谈判,使我们的合同价格得到理想水平;由于该工程地处市中心,装饰分公司作为精装修工程的总包,承担总承包管理的责任,刘斌通过近一年的管理,总结了一套装饰总承包管理的方法,尤其是对分包单位,因地制宜采取了收取文明施工押金、每周联合大检查、下发隐患整改通知单、罚款等一套管理办法。在项目人才培养上,刘斌提议分公司给与自己所在项目部以老中青相结合的方式,他还对年轻学生的培养制定了详细的规划,通过导师带徒、开培训会等方式培养年轻学生,促使项目部的人才队伍不断变强变大。他带领项目部人员在这工程尝试了实打实的项目经济责任承包,极大调动了管理人员的积极性,提高

了企业效益,分公司和员工取得了双赢的效果。

2016年刘斌负责海渔广场1号楼精装修工程的施工,该工程装修建筑面积28000多平方米,合同额8800万元,是装饰公司成立以来承接的合同额最大的装修工程。这项工程涵盖二次结构拆除、结构静力拆除、原有水电拆除、结构加固、钢结构施工、二次结构施工、通风空调、给排水、机电安装、医疗气体、手术室、电梯改造、1至16层精装修等专业方向,作为一个综合医院改造工程,施工十分复杂;并且本工程没有宿舍和临时施工场地,建筑物四周为已投入使用的公寓及写字楼,施工管理难度很大,项目部进场后刘斌就带领项目团队结合工程实际,制定了一系列的管理措施。

然而,到2016年11月份,开工证还没有办理下来,是被动等待,给自己推脱责任留有余地,还是主动出击,给企业赢得更广阔的市场,这给刘斌管理团队带来很大挑战!期间刘斌不等不靠,他带领项目团队的管理人员从进场一开始就逐层检查,排查安全隐患,把一些临边及洞口及时进行防护;及时落实消防措施,并安排专人对消防措施进行每日拉网式排查;加强工地出入口的管理力度所有人员凭证出入,陌生人一律不准进入施工现场;对施工人员进行统一管理,要求服装及安全帽统一,体现建工集团统一VI;加强工人的安全教育;每天对施工现场不定时检查,发现安全隐患立即整改等安全管理措施,保证在开工证办理期间不出现任何安全问题,这种做法一直延传至今,在他所参与的项目中没有任何一项工程出现安全事故。

在整体中标价格下浮大,人工费亏损多,招标前没有图纸,并且合同条款极其苛刻,需要我方垫资50%,并且两个月付一次进度款,对我方非常不利的条件下,刘斌接到工程任务时就细致分析招标文件,查找招标文件漏洞,签订合同前和甲方谈判,争取我方利益最优化。通过对招标文件的细致分析,招标文件要求我方下浮16.9%中标,所有下浮主要通过人工费及基层材料调整,这样我方亏损较大。刘斌带领商务人员跟甲方进行了两个月的谈判,使我方人工及辅材提高400多万,尽力解决了亏损风险点;面对50%的垫资和两个月一次付进度款问题,他仍然多次找甲方沟通、谈判,从2016年9月份开始,付款方式改为每月支付一次工程款,并且付款比例为每月完成产值的70%,这样大大缓解了我方资金压力,加快了工程进度;同时他要求材料部门和商务部门加强过程主材的认样认价工作中获取最大利润。

尽管海渔广场工程专业繁多,医院施工工序又非常复杂,如何做好施工过程管理是摆在项目部面前的一道难题。面对这样的难题他要求项目部管理人员在施工前制定详细的施工方案,做到施工时快速有效。截至目前该工程除大施组外还制定了十三个专项施工方案;制定详细的进度计划保证不窝工的情况下加快施工;制定合理的流水施工,让各专业流水施工,协调甲方分包和我方各专业合理交叉施工,不打乱仗,保证施工现场平稳有序施工;坚持每周三召开生产例会,及时解决工程施工过程中的疑点难点。

发扬契约精神,兑现工程目标

衢州市柯城区市区存量资产改造及业务用房工程作为四建公司进入衢州施工的第一个项目,也是四建工程承接的首

个EPC项目,于项目于公司而言,其意义不言而喻。该工程工期非常紧,专业繁多,如何做好施工过程管理是摆在刘斌面前的一道难题。

该工程改造工期60日历天,由于前期甲方交楼滞后、很多方案甲方无法确定,造成图纸不到位,施工很难开展。刘斌就带领项目团队制定施工方案,在施工前制定详细的施工方案,做到施工时快速有效。并且制定详细的进度计划,每栋楼分别和水电、金属一起排进度计划,根据现场实际及图纸进度,及时调整总进度计划,并根据总进度计划制定详细的月和周进度计划,根据进度计划调整施工人员,保证不窝工的情况下加快施工。制定合理的流水施工,让各专业流水施工,协调各分包和我方各专业合理交叉施工,不打乱仗,保证施工现场平稳有序施工。每天他组织召开生产会,项目部生产、技术、安全和各分包参加,首先由各分包提出需要协调解决的问题,项目部在会上立即落实解决办法;然后项目部相关管理人员对下一步的进度进行安排,对存在的质量问题提出整改措施和整改时间;下次生产会对上次生产会的问题落实情况跟踪。

11月20日,工期进入抢工阶段,甲方要求1至4号楼12月15日交楼,从出蓝图到交楼,装修改造不到一个月,刘斌在接到工期提前的通知后,果断将回家的车票退掉,在妻子和女儿来探亲的五天时间里,只陪着吃了两顿饭,每每想起此,满心愧疚……回到项目部后他每天晚上6点准时组织召开生产会,并带着生产、技术、材料、安全、各分包等管理人员检查现场,每个房间每个房间的检查,发现问题立即商量解决方案,所有问题落实解决时间。每天工人加班到11点,管理人员同时加班。

项目的中标价格为衢州定额下浮6%,面对这样的中标价格,刘斌在项目部进场后就带领项目团队进行成本分析,熟悉衢州定额,找当地预算人员了解定额情况,认真学习当地预算。在前期没有施工图纸的情况下,刘斌带领商务人员亲临施工现场根据现场情况,确定了工程量较大的清单,对几项大项工程量清单进行成本分析,发现人工费存在很大亏损。经过充分的市场考察,发现有些分包项目当地的价格比北京低,后来为了控制成本,有些分包项目采用当地的队伍。由于劳务存在亏损,为了保证工程整体不亏损,只能在材料认价上找利润,项目部通过协调,在材料认价时取得了一定的利润空间。由于这项工程为四建公司设计施工一体化,在设计时提前策划,设计图纸考虑成本控制,有些做法既保证了工程质量,又为我方节省了成本。图纸出来后及时测算人工成本,出劳务清单,和劳务及时签订合同。

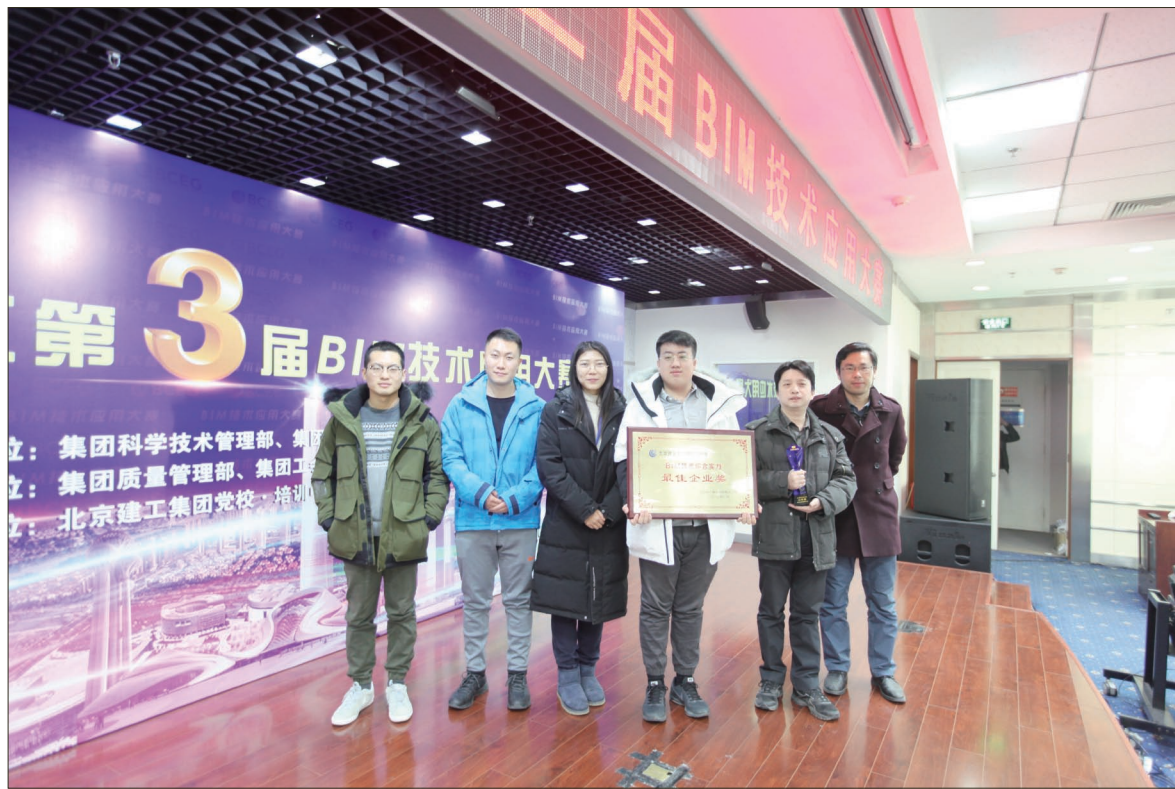
特别是,这项工程为北京建工进入衢州施工的第一个项目,作为首都的大型国有企业,刘斌始终把展现建工品牌工作,作为重点工作去抓。在安全文明施工、VI等方面他要求必须严格执行集团标准,还多次邀请公司公关宣传部莅临项目部进行指导品牌宣传策划,是他让北京建工这个品牌在衢州大地上做出标杆。

由于工程是先进场施工,后办理各种手续,十个旧楼改造项目没有正式施工手续,给现场管理带来很大挑战,结合工程实际,在进场后,刘斌带领项目部安全生产等部门对每栋楼进行检查,排查安全隐患,把一些临边及洞口及时进行防护,一些裸露电线进行防护。落实消防措施,每栋楼保留原有消防立管作为临时消防用水,配齐消防水带及枪头;并且每层配齐灭火器,并且保证灭火器在有效期内;加强出入管理,由于前期没有开工证,政府部门检查容易给企业造成扣分。项目部一进场就加强了出入口的管理,在生活区和南二食堂设立门卫,所有施工人员办理出入证,所有人员凭证出入,陌生人一律不准进入施工现场。对施工人员进行统一管理,要求服装及安全帽统一,体现建工集团统一VI。加强工人的安全教育,每名工人进场前进行安全教育和安全交底,考试合格才能上岗;施工现场安排专人打扫,定时洒水,保证施工现场干净整洁;每栋楼悬挂安全标语,随时提醒施工人员,安全就在身边,必须做到人人注重安全;加大安全投入,项目部配置专职安全员,一名临电电工,每天对施工现场不定时检查,发现安全隐患立即整改,保证工程安全有序进行。每天组织安全联合大检查,监理、总包、所有分包参加,发现问题及时整改,对于不整改的进行停电停工处理。

目前该工程进展顺利,已经完成产值超过三千万元,在2018年1月1日柯城区委、区政府、区人大、区政协正式迁入新改造的办公楼。2018年1月14日—15日,集团总经理郭明星带队到四建公司浙江衢州区区域市场考察调研指导工作,在四建装饰分公司正在紧张施工的柯城区存量房改造项目施工现场,陪同郭明星在改造项目考察调研的柯城区委书记徐利水、区长方庆建、副书记姜良米等领导对四建装饰改造项目非常认可,他们感谢郭总,感谢北京建工选派了一支非常能干的队伍,在不到两个月内让区四套班子入住新改造的办公楼办公为人民服务。

这就是刘斌,他勤学好问、乐于钻研,极具责任心和忧患意识,把自己的成长和成功与四建公司的发展融为一体,一步一个脚印,砥砺前行,迎难而上。

公司BIM建设2017年取得新突破 2018年全面推进再上新台阶



本报讯 (通讯员 谢明泉 陈颖 马云飞) 在2017年, 公司海口塔项目和国瑞·西安金融中心项目双双喜获龙图杯全国BIM大赛三等奖、中国建设工程BIM大赛二等奖和三等奖, 取得了新的突破。同时, 海口塔项目配合业主申报buildingSMART2017年香港国际BIM大奖赛, 荣获最佳超高层BIM应用奖。同时, 在第三届北京建工集团BIM大赛上, 四建公司荣获“BIM技术综合实力最佳企业奖”、“企业BIM应用成效奖二等奖”, 并有马嘉霖等三名员工获得“BIM突出贡献个人奖”。



公司BIM技术应用逐步推广、舒枝展叶, 获得了喜人的成果, 其背后的故事又有哪些呢?

咬定青山不放松 突破能力建设

在公司领导的支持下, 公司BIM工作确立了能力建设的出发点: 从技术工作出发, 逐步扩展管理应用范围, 侧重工程项目精细化管理; 实行项目优先原则整体部署, 完善标准化支持服务, 确保对业主的合同履约。

近年来, BIM技术在企业评标中也逐步占有重要的份额。四建公司BIM中心与公司经营部在重大项目的投标过程中互相配合, 特别是在海口塔项目, 北京新机场指廊、美兰国际机场、北京新机场安置房等项目的投标过程中, 积极组织筹划, BIM部分评标均取得了优异的成绩。

施工方案优化是项目的重点工作, 基于BIM技术的可视化、信息化特性, 通过方案模拟最终确定最优方案, 并最终通过三维图纸、交底文件和模拟视频, 能够将方案三维交底工作切实落地。

目前海口塔项目已在重要的施工方案, 如大体积混凝土浇筑、巨型钢构件安装、液压爬模爬架等方案模拟和分析中实施, 起到了良好的效果。海口塔项目BIM工作室积极探索新技术新设备应用, 通过将航测扫描模型和自建模型相结合的办法, 实现真实场景下的方案模拟, 直接在模拟过程中看到实际工况, 真正实现了“虚拟建造”。该项目部已在设计、施工阶段应用BIM技术30余项, 通过BIM技术解决设计方案论证、系统优化、节能设计、大体积混凝土浇筑、钢结构锚栓支架深化、钢结构方案优选、塔吊碰撞、塔楼钢板墙和钢筋碰撞问题, 后续将运用于建成建筑设备、空间、资产等运维管理, 提升运维管理工作效率。

在绿色施工和安全管理方面, BIM中心通过完善施工措

施族库, 实现现场安全文明施工场地的可视化布置, 以及楼层内的安全防护优化, 为安全管理的可视化和预控管理做好了技术储备。

众人踩出阳关道 团队建设先行

公司的BIM发展, 不忘初心、砥砺前行。从公司第一个BIM技术实施小组(机电分公司)开始, 到首个BIM示范工程(海航海口2#机库项目)成立工作室, 逐步完成了初期的技术储备, 至第一个超高层BIM应用项目(海口中心工程)开始立项集团A级BIM示范工程, 逐步完善业务管理工作。

针对培训组织工作, BIM中心提出, 中心的工程师要把培训业务落实到项目一线, 通过各种方向的培训, 融入到每个有需求的项目管理团队, 形成矩阵式的发展结构, 为项目提供标准和运营服务, 最终共同实现项目的管理目标。中心通过项目定点培训、专题培训、组织观摩活动等多种形式, 培训BIM专业人才, 完善人才培养机制。

2016年底, 在公司年度BIM技术工作会上, 公司总工张莉莉指出: BIM工作要发现工程问题、解决实际问题。要做好示范工程项目的宣传展示和技术交流工作。确保对业主的合同履约。要加强总结工作, 提炼出技术亮点和应用创新点。张总对前期工作进行了充分的肯定, 并对后续发展提出要求和展望。

经过三年多的发展, 现在全公司已应用BIM技术的项目共计10个, 应用项目占比达到了30%。成立了6支总包项目BIM团队, 从事BIM专业工作的工程师共计30余人, 具有BIM工程师认证的9人, 极大地提升了项目的BIM应用水平, 星星之火已呈燎原之势。

规划与发展不打无准备之仗

基于公司十三五规划, BIM中心在每年规划执行过程中, 确定阶段性工作目标。从15年开始, 分别提出“苦练内功、传播种子”、“务实基层、力求突破”、“以项目为引导、加强基础建设”的规划落地实施路线, 以推动宣贯培训普及、学习力提高和项目应用见效。

对施工总承包企业来说, BIM管理工作是一个新事物, 以前从来没有搞过。是做公司直属技术团队还是建设标准培训系统? 是独立自主发展还是借助外部力量? 没有现成的指导经验怎么办? 在技术前沿不清晰的情况下, BIM中心基于四建公司的管理文化和业务需求, 提出了自己的发展定位: 以辅助重点工程项目施工及管理为核心; 以组织完成集团、公司及项目建设单位对BIM技术工作的要求为主要任务; 指导项目部组建符合工程建设需求的BIM小组, 组织人员培训, 推动BIM技术在公司的应用。

在执行策略上, 明确了中心建制、科研、培训、策划四个主要服务方向, 通过提供标准支撑, 下沉到一线项目运营中进行工作指导, 同步完成项目相关工作指标。为明确工作职责, 梳理工作流程, 中心组织编制了《BIM科研计划项目管理实施细则》等管理文件, 使得规划有保障、发展有目标, 使管理工作逐步走向正规, 加速各项目管理层对BIM这种新的工作方式的理解、认知, 加速BIM技术在公司的普及和推广应用。

科研承担工程示范厚积而薄发

BIM工作要立足于科研, 调动项目年轻的、积极的力量统筹发展。今年由技术部统一规划布局, 大连金石滩项目和新机场安置房项目分别立项了科研实施课题; 基于BIM技术

的工程物资精细化管控技术研究、关于BIM竣工模型交付的应用研究。在集团课题方面, 海口塔项目立项申报4项BIM课题, 国瑞·西安金融中心项目在承担集团超高层建筑整体立项课题中, 也设有相关BIM技术子课题的研究。海口塔项目今年已经申报集团A3级BIM示范工程。

BIM中心积极组织参与相关标准、书籍的编写工作, 参与了集团企标——施工企业建筑信息模型应用标准、工信部培训教材《BIM技术概论》等标准的编写。

目前海航海口2#机库项目、百子湾住宅公建混合项目两个B级示范工程项目已经完成验收。海口中心和国瑞·西安金融中心项目, 各项应用已经基本完成, 目前正在积极准备验收资料、完善应用项目, 希望基于BIM技术, 在超高层项目的工程管理和技术创新方面, 取得一手资料, 获得更高的水平和更大的进步, 确保示范工程完成验收。

又讯: 2018年1月22日, 公司BIM中心组织召开了2017年度BIM工作总结视频会, 公司总工程师张莉莉, 副总工程师吴余, 水电、金属、装饰分公司以及京内外各项目BIM负责人、BIM工程师参加了会议。

会上, BIM中心副主任谢明泉首先围绕公司2017年BIM工作情况及2018年的工作思路做了报告。2017年四建公司BIM工作取得了一定的成效, 其中实施BIM技术的项目7个, 约占在工程18%, 年内相继出台了《BIM科研计划项目管理实施细则》和《BIM技术工作管理办法》, 六月份在国瑞·西安金融中心项目召开了BIM技术交流及培训会议。B类示范工程通过验收, A类示范工程通过集团中期验收。

公司BIM中心工程师马嘉霖向参会者介绍了于2017年3月2日发布的《BIM技术清单》, 清单依据《BIM技术工作管理办法》制定, 按照项目日常业务和分部分项工程分类编写, 体系完善, 公司将把《BIM技术清单样板文件》作为项目BIM技术应用落地的最终考核依据。

副总工程师吴余对《BIM技术工作管理办法》及《BIM科研计划项目立项管理办法》进行了宣贯。该办法是BIM管理工作指导性文件、纲领性制度, 是BIM工作制定的统一标准, 执行依据。管理办法明确了各级别BIM负责人的管理职责, 2018年将会将BIM工作融入到项目考核中。对BIM技术应用实施与管理进行了更细致规范的划分, 建立了BIM技术应用立项的保障机制。该办法的颁布是为推动BIM技术在公司的应用和发展, 强化BIM技术的实施工作, 充分发挥BIM技术的价值, 鼓励各项目积极开展BIM工作。对于公司BIM科研计划项目的申报立项、实施与管理及验收都建立了相应的制度与办法。



听取各方人员汇报后, 公司总工程师张莉莉对2017年公司BIM工作取得的成绩表示肯定, 也指出了目前公司推进BIM工作存在的几点不足, 并对2018年工作提出了三点要求。一是项目部的BIM工作要由项目经理负责, 项目技术负责人主抓, 严格BIM工作的质量, 及时跟进工程进度。项目各部门积极参与, 协同配合。并将BIM成果及时进行反馈, 真正让BIM的投入使用成为项目的创效点。二是将BIM工作作为项目年终考核的依据, 同时完善薪酬制度, 鼓励BIM工程技术人员。三是公司首个装配式项目为契机, 培养一批BIM技术人才, 提升公司BIM技术应用的整体实力。

在2018年, 公司将继续以大项目为BIM应用的重点, 并立足现有条件, 逐步推进各项目的BIM应用, 让公司BIM管理水平再上新台阶。

青春絮语 Youth Whispers

他们是援建中的

文\付其明

导语:集团总工程师、援疆工程建设领导小组常务副组长冯跃曾撰文“低头致敬,泪水滴在了援疆将士们洒满汗水的和田大地上;抬头感叹,一股豪气直冲和田布满繁星的夜空;沙漠里的路依然单调孤寂,通向远方,但我感到它不屈不挠,承载使命,一往无前。”

“从南海之滨,到天山脚下,踏着先辈的足迹,我们援疆,就像那戈壁的红柳,就像那大漠的胡杨,我们献身使命,我们追寻梦想。”这是援疆女孩儿孙美琪当时写下的一首小诗,当年,她作为四建援疆大军中的一员,从海南追随未婚夫刘海涛毅然参加援建。

时间还要回溯到7年前,公司抽调精锐之师——刚刚完成鲁班奖创优的新海航大厦项目部,要他们跨越万里奔赴新疆和田地区参加援建。接到援疆使命,该团队讲政治、守纪律、善执行。2011年9月14日下午,项目经理张进红带领骨干回京参加援建工作部署会议,第二天飞赴新疆,其余40多名项目部人员也在15天内办理交接手续,直接从海南到援疆前线。当时,好多同志的行李衣服都没有带,却带上了测量工具和办公设备。

“和田人民苦,一天四两土,白天吃不够,晚上还来补”,这是一首在新疆和田地区流传很广的民谣。在一望无际的荒漠中,进入眼帘的只有漫天飞舞的黄沙,人烟稀少,除了胡杨树、骆驼刺之外没有其他任何植被,四建所承建的皮山农场棚户区改造工程就处于这样的环境,而且有过之,而无不及。进场初期,大家住在帐篷里,边搭临建边做防线、定位;晚上一场大风过后,帐篷乱飞,大家就“望星空”睡觉,而且现场没有自来水,援疆将士们就自己动手挖井,挖出来的井水是咸的,越喝越渴,生活工作异常艰苦,洗澡和上网在这里则成了一种奢侈的最高享受。

恶劣的自然环境、艰苦的生活条件、匮乏的建设资源等等无一不制约着援建工程的有效进展,可即便是这样,为了兑现工期进度承诺,张进红团队以集团玉树援建“四不”精神为寄托,充分发扬援疆“六要”作风,党员做表率,项目管理干部更是深入一线作业面,全部吃住在施工现场,虽然没有节假日,没有空调房,但大家伙一律严格落实8小时工作、24小时责任制。为了确保节点目标实现,各个项目部按照现场情况倒排工期,将工作细化到每个小时、每个工种,有效解决了材料进场、分包进场、外购关系、外施工人生活等各种难题;在施工过程中,以自我分析代替口舌争辩,以主动落实代替被动等待,通过“主动让一步,共同进一步”推动方案优化,避免和减少了交叉作业带来的摩擦。

王森和王苍丽是一对并肩奋战在援建一线的小夫妻,为了援疆,他们不得不把婚期一推再推。作为皮山项目部的副经理,王森负责皮山三项援建工程大大小小的管理工作。对于他而言,最难的时候是承接皮山二期。当时皮山一期施工接近尾声,皮山二期刚刚拉开帷幕,虽然在不停抢工,但人员力量明显不充足,加上皮山这个地方比较特殊,水电不能正常供应,又没有



网络,这些因素无形之中增加了施工难度。面对这些特殊的情况,王森一方面积极向分公司反映,争取取得分公司的支持,另一方面则冲锋在前,带领大家深入一线施工。面对二期单体27个大大小小的工程,在人员非常短缺的情况下,他同时身兼预算工作,充分利用休息时间分秒秒抢进度、赶工期。在施工过程中,为了激发工人们的斗志,他经常身先士卒,皮山地区常年刮风沙,他时刻关注天气变化,遇到刮风、下雨的天气,他不顾风沙肆虐,总是第一时间赶到材料码放区,将水泥、模板、钢筋等材料盖好;为了按期完成领导交办的援疆任务,他带领大家伙儿坚持“5+2”、“白加黑”的工作机制,长期驻守在施工现场。

作为援疆工程的领头人,张进红可谓是“绞尽脑汁”,感触颇多。“援建工程点多分散,大小单体建筑60余座,工程的特殊性‘逼迫’着我们必须提高管理水平”。为此,在接每一项工程之前,他会仔细掂量项目的成本,遇到不合适的项目,便制定出最佳成本方案,用他的话来讲,就是先从不合适到凑合,再从凑合到合适。皮山农场棚户区改造一期工程前期成本不太理想,预计出现亏损情况。为避免这种情况的发生,进场之前,张进红便要求预算人员结合现场实际对招标文件、中标情况和施工图纸进行全面细致的掌握,仔细分析,计算出单位工程以及各分部分项工程所需的工、料、机以及大型机械数量。在施工过程中,他要求预算人员以现场实际发生的成本来测算成本,若超出计划,及时找出原因,提出改正措施,扭转局面。同时,把索赔工作与现场施工环节相结合,与施工方案和施工工艺相匹配,从中寻找索赔点,从而为今后的索赔工作打基础。最终,经过一系列的努力,该项目逐渐扭转了不利的局面。

“谁能如此雄壮!活着千年不死,死后千年不倒,倒下千年不朽;高擎生命的旗帜,终年与漫漫黄沙对抗,甘愿在茫茫戈壁驻防;筑梦新疆,我愿为胡杨”。这是援疆将士齐文超写的《筑梦新疆》诗歌中的一句。7年来,四建公司先后选派了上百名管理干部和工程技术人员赶赴和田参与援疆建设,他们中有管理骨干,也有青年学子;7年来,他们共承揽援疆工程20项,工程总建筑面积超过40万平方米,已经有18项完美交竣,涵盖了棚户区改造、医院、学校、敬老院;7年来,他们的施工足迹遍布皮山县、墨玉县、和田县、洛浦县、和田市近300平方公里,最远的工程位于塔克拉玛干沙漠南缘,距离和田市180公里;7年来,他们承建的援疆工程荣获鲁班奖1项、国家优质工程奖1项、中国安装之星奖1项、长城杯7项,天山杯3项,自治区安全文明工地5项。至今四建援疆将士还坚守在和田援建现场,他们就是援建中“沙漠胡杨”。

母亲和母亲

文\马学强

读过关于妈妈的好些个典故,舐犊情深也好,孟母三迁也好。但那时的我还太小,只是能大概明白这些故事情境,却好似一直没有真正理解那真正的母爱。

也听过不少写给妈妈的歌,《母亲》与《妈妈的吻》想必也是无人不晓。你入学的书包总会有人给你缝,你爱吃的三鲜馅也常常能够吃到。那时感受到的大概是世间最美丽、最优秀的母爱。

前些日子,身边的两位妈妈却是让我真正的感受到了母亲就是母亲,是无可比拟、不能替代的。每位母亲的爱都是至伟,显然这是毋庸置疑。可是只有当你身边真真切切发生时,你才会真正地为之感动、为之颤抖。

接下来这个故事,我不会用一个修饰词,也不会用一句夸张的句子。我怕让这份爱变得没那么栩栩如生,哪怕只有一点、一点点。

母亲

妈妈很幸运,因为她即将诞下一双可爱的宝宝,是一双。妈妈有点瘦,虽然身体很健康但确实是瘦了点。妈妈也已懂得了不少胎儿的知识,毕竟她为了做一位合格的妈妈做足了工作,她知道胎儿须在妈妈的肚里待足够久的时间才能获得最为健康的身体。

由于妈妈偏瘦,又加之是双胞胎,所以身体压力很大。离预产还有一段时间,妈妈已经要住进医院观察,医生说早点生的话妈妈会很健康,可宝宝可能会发育不是太好,生晚点的话宝宝会很完美,但妈妈可能会有些危险。妈妈是明白这一点的,所以她很坚定地要让宝宝多待些日子,她的神情是那么坚决,虽然由于身体消耗太大脸色有些苍白。

医生最后决定在周五进行剖腹产,可是周五的话比预产期还是早了不少。妈妈心里开始打起小算盘,她开始在脑子里构思各种借口来推迟生产,她好像真的没有想一下自己,她一心只是

想着自己的宝宝能再待几天。“聪明”的妈妈获得了胜利,推迟到了下周生产。

周一,产房里传来了喜讯,是一双千金,妈妈笑得很开心。

周一下午,妈妈被送进重症监护室,原因是因为生产的时间太迟,身体消耗过于严重,状况不是很好。

母亲的母亲

从老家来到海口,她怕待产的儿媳吃不到可口的饭菜。专门学习了合理的膳食安排,制订了儿媳的饮食计划。于是,开始奔忙于菜市场与家中。

儿媳住进了医院,她开始了往返医院与家中的生活,在这个她有些上了岁数的年纪,在这个她特别陌生的城市。她知道营养汤是必不可少的,但是熬太久又容易营养流失,所以那些日子,凌晨四点家中的灯光就成了小区里的一道伟大的风景。早上七点,带好各种食物,开始去往远在海甸岛的医院。白天她会陪儿媳说说话,各种家常,当然必修课是她这么多年的带娃经验。晚上八点多,嘱咐完孩子该回家了,可好像每天都有好多事要叮嘱一下儿媳。婆婆每天回家的路上都回去稍远一点的农贸市场,经验丰富的她知道只有这里才有最新鲜最营养的食材。回到家大概要到十点钟,有时候可以休息下就睡,有时候儿媳想要吃面食的话就要和面、发面,要更晚一些才能睡。老人血压有些高,休息不好的话就会头晕,所以那些日子她经常按着太阳穴,有些劳累,却好像每时每刻都微笑着,打心眼里笑出来的那种。

两个故事分享完了,只是叙述了一下这两个真实的故事,也许是有些平淡,但我确实不敢过多的去总结和评论,我怕我疏浅的才识不能讲出身边这真挚的母爱。

这两个故事藏了很久了,直到最近,妈妈已大概恢复了健康,婆婆也开始了幸福的带小公主的时光。于是,现在我终于敢把这两个故事讲给大家听。

文学漫笔 Literary Essays



习主席的话儿记心上

文\“城乡手拉手”下垌村村民

习主席的话儿记心上
十九大精神传遍四方
奋斗目标真伟大
我们幸福生活有了方向

习主席的话儿记心上
冯书记来到咱身旁
家家户户走一走
咱们村建设有了主张

习主席的话儿记心上
农村美农民富农业强
男女老少齐努力
我们下垌村来个大变样

过年回乡

文\老崔

乡音依稀在,乡愁无处寻;
爆竹震天响,拜年与故人。
双鬓染白发,老树增年轮,
彷徨先祖迹,残阳映新坟。

立春之雪

文\周进升

寒冷的清晨
鹅毛般的雪
温暖稀疏
为兰州着了一层朦胧的银装

星星点点
丰厚的款待
与前三次不同的是
这次是漫天飞舞

缠绕在树枝间
穿梭在人群中
留恋在爱的气息里
久久不肯落下

雪,对于我是特殊的存在
希望生活在雪花飞舞的世界里
看那美妙的姿态
形成最美的风景

还记得
早上推开门的那一刹那
看到雪就如见到你一样
惊喜而又兴奋

雪儿雪儿
请你带上我的思念
带上我浓浓的爱恋
送给你一样洁白的姑娘

