

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2018年5月30日 星期三 第5期 总第175期 内部资料 免费交流

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信账号

把援建项目交给北京建工放心

——陈全国、蔡奇到新疆和田墨玉北京中学调研

本报讯 (通讯员 梁雪)4月26日，北京市党政代表团赴新疆和田市就做好对口支援和扶贫协作工作进行沟通对接期间，中共中央政治局委员、新疆维吾尔自治区党委书记陈全国，中共中央政治局委员、北京市委书记蔡奇一同来到北京援建、四建公司承建并已交付使用的墨玉北京中学开展调研。自治区、兵团和北京市领导孙金龙、李鹏新、艾尔肯·吐尼亚孜、刘建新、李新明、张工、张延昆、魏小东等参加。集团公司党委书记、董事长樊军，公司党委书记、董事长孙振泉和田分公司有关人员陪同。

陈全国、蔡奇一行来到学校教室、音乐活动室、室内篮球场等地进行参观，并与老师和学生互动交流。樊军随行介绍了学校建设情况和集团参与援疆十年来所做的工作，墨玉县北京中学是北京市对口援建新疆教育系统的重点民生项目，于2013年4月15日开工，2014年7月25日竣工，

总建筑面积43093平方米，由15栋单体建筑组成，包括3栋教学楼、4栋宿舍楼、行政办公楼、食堂、图书馆、实验楼、后勤保障楼、多功能体育馆和运动场，该工程荣获国家优质工程奖；同时，十年来北京建工集团先后承建了33项北京市对口援建和田工程，总建筑面积近70万平方米，目前仍有5项工程在施。

蔡奇对北京建工集团援疆工作给予肯定，特别是在获悉和田市北京医院项目获得鲁班奖、墨玉北京中学等两项工程获得国家优质工程奖时，他表示，北京建工集团有着光荣的发展历程，培养出了一大批杰出人才，援疆建设体现了首善标准，鲁班奖工程更是填补了援疆工程的空白，为当地人员建设了放心工程。陈全国、蔡奇还对集团为援疆工作付出的辛勤努力表示感谢，向集团广大援疆建设者表示慰问。

四建建筑设计研究院挂牌成立



本报讯 (记者 付其明)5月26日上午，北京建工四建建筑设计研究院(以下简称“四建设计院”)揭牌仪式在朝阳区高井四建北部办公区隆重举行。公司总经理李化，党委副书记、工会主席赵洪升，副总经理杨志欣，总经理助理许海峰，公司相关部门负责人、专业分公司负责人及设计研究院全体员工参加揭牌仪式。仪式由杨志欣主持，李化和杨志欣共同为北京建工四建建筑设计研究院揭牌。

四建设计院于2018年3月21日经公司董事会批准成立，拥有建筑设计行业甲级资质。在成立过程中，成功社招了12名有工作经验的一级注册建筑师、一级注册结构师、注册公用设备师、高级建筑师等专业人才，目前该院高级工程师和研究生学历人员占比30%以上，中级职称以上人员占80%，团队平均年龄36岁，是一支年龄结构合理、朝气蓬勃的设计团队。

我公司首获“首都文明单位标兵”称号

本报讯 (记者 付其明)5月17日，北京市国资委召开全系统精神文明建设大会，表彰了2015-2017年度首都精神文明建设先进单位，北京建工四建工程建设有限公司(简称“四建”)被授予“首都文明单位标兵”荣誉称号，这是四建在连续19年12次荣获“首都文明单位”称号后，持之以恒奋斗20年，首次获得“首都文明单位标兵”这一殊荣。据悉2015-2017年度“首都文明单位标兵”称号，是经过首都精神文明建设委员会办公室与北京市人力资源和社会保障局联合组织考评，首都精神文明建设委员会审议授予的，市国资委系统共有87家单位获此殊荣，约占全市的11.6%。

四建首次荣获“首都文明单位”是在1998年，从2012年开始，首都文明单位由过去每年评选一次改成现在的每

三年评选一次，评选内容包括道德风尚、工作实绩、管理科学、社会责任、特色指标、文化建设等方面，不仅要真实准确，还要鲜活有生命。作为市属国有企业，四建公司认真贯彻首都精神文明创建工作的各项要求，坚持围绕中心、服务大局，始终把文明单位创建和精神文明建设工作贯穿于企业改革、发展、创新全过程，大力培育和践行社会主义核心价值观，广泛开展“城乡手拉手”、“百场电影进工地”、“文化知识进工地”等群众性精神文明创建活动，公司近年来先后荣获APEC会议突出贡献集体奖、北京市“安康杯”竞赛优胜单位、北京市保障房建设先进单位、北京市劳动关系和谐单位和全国优秀职工之家。

详见第6版

本刊观点 Point of view

总结好四建改革开放40年

前些日子北京市国资委副巡视员苟永利同志带领北京电视台、北京日报、千龙网等首都主流媒体记者赴新疆采访报道四建援疆建设情况，苟局代表市国资委对四建在援疆工程建设的表现给予充分肯定，同时作为一名曾经的老北京建工人，他对四建改革开放40年来取得的成就感到震惊。苟局说：“四建的发展让我没想到，1987年5月19日在张百发副市长力主下北京建建建安公司正式命名为北京市第四建建筑公司并划归北京建工集团序列，记得刚划归北京建工集团时四建的企业规模只相当于当时大土建公司的一个工区，30年后四建进入了北京建工集团一级方阵，逐步形成超高层施工、机场建设、既有建筑改造三大核心竞争力，并在去年成功获批特施工总承包级资质和北京市高新技术企业，我认为这得益于四建公司一届接一届领导班子不断改革创新和真抓实干，得益于四建人在企业发展中很好践行了企业家精神、劳模精神、突击队精神和工匠精神，得益于四建毫不动摇的坚持传承了国企红色基因，今年是改革开放40周年，这40年是四建阔步前进、大力发展的40年，应该认真总结”。

值此集团党委组织开展“补短板、强弱项，推动高质量发展”凝聚思想共识、汇聚众人力量、砥砺前行、共续辉煌大讨论大实践活动”之时，公司党委也在第一时间在四建启动了覆盖全员大讨论大实践活动，并结合企业实际情况制定了实施方案。回味苟局对四建的点评，我认为很有必要在大学习、大讨论、大实践活动中加入大总结环节，认真总结四建公司在改革开放40年来取得的经验教训，提升为企业文化、内控制度和管理理念，从而形成助推企业发展的精神动力、文化活力和管理执行力。

一要在总结环节召开新老员工座谈会，通过大总结回顾四建的发展史，全面分析，横纵对比，让数据说话，让事实说话，让大家谈体会、谈感受，珍惜今天来之不易的大好局面。

二要充分总结好每个转折点和重大事件，传承好国企红色基因，建立责任文化体系。如非典期间在小汤山医院建设中的“听党指挥，不怕牺牲”的战非典精神；在四川抗震救灾中的“为国分忧，连续作战”精神；7.21房山抢险救灾中三天交房的“快速反应 永争第一”精神；在连续八年援疆中打造的“万里援疆要讲政治、民族地区要顾大局、团队建设要讲党性、建楼育人要讲全面、快速施工要讲科学、援疆工程要塑精品”援疆六要作风；在老旧小区改造任务中锤炼出的“创建和谐 满意交楼”品格；在博鳌机场建设中的“迎难而上 敢打必胜”亮剑精神。通过总结和梳理以上精神，传承好红色基因，建立完善具有四建铁军特色的责任文化体系，并大力宣传贯彻，进而形成助推企业发展的政治优势、组织优势和文化优势。

三要通过大总结充分认识到四建能够在40年改革开放中实现凤凰涅槃，跨入集团内一级方阵，是因为我们坚持国企地位不动摇、坚持改革创新不停滞、坚持以奉献者为本不含糊、坚持人才以用为本不求全、坚持企业家创造精神不质疑、坚持自有项目不二心、坚持实事求是、坚持商道酬诚不违约，各单位和业务系统要认真总结好这八个坚持，提炼出本单位和本业务系统的团队理念。

四要在大讨论中坚持扬弃的原则，即坚持市场战略定力，以现场保市场，又要改革创新，做到有所为有所不为，认真总结成绩和经验，把“千道理万道理工程亏损没道理”、金牌项目部、精品工程、精品工地这些成功的经验上升为助推企业今后发展的企业文化动力和企业内控管理指南。

五要在总结中认识到四建的发展面临区域发展不平衡、客户发展单一、施工占比过高严峻挑战，找准阻碍创新发展的症结，补足短板，探索提质增效的新路径。

六要在总结中做好宣传报道，讲好四建改革开放40周年的故事，如原一项目部“一三五工作法”、原九项目部“天上掉馅饼的故事”，以及毛长在项目部“干毛巾也要拧出水来的故事”等等。在大讨论期间，我们将在《四建报》、公司门户网站和微信公众号上推出纪念改革40周年——四建发展之路系列报道，凝聚职工人心，聚焦企业发展；同时在《首都建设报》等外媒上刊发专题文章，展示四建成就，推出有影响力的企业人物，塑造企业品牌。

总之，在这次“大学习、大实践”活动中，要以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，回首改革开放40年来四建走过的发展之路，针对企业实际，以问题为导向、以目标为导向、以效果为导向，广泛组织开展覆盖全员的“大学习、大实践”活动，从而达到总结经验、吸取教训、查找瓶颈、聚焦问题、理清思路、补足短板、建章立制的目的，最终形成贯彻落实党的十九大精神推动四建实现高质量发展的生动实践。

孙振泉赴合肥项目指导工作

本报讯(通讯员 高洁 卜春亮)5月25日,公司董事长、党委书记孙振泉一行赴合肥项目检查指导工作。首先视察了在大成西苑工地,随后到新中标的大成东苑地块进行了现场考察。孙总到会议室听取了副主任王作柱做的项目汇报,汇报从生产进度及节点目标、质量要求及技术难点、安全风险防控、劳务物料保障等方面展开,并就新中标的大成东苑项目策划做了简要介绍。项目经理穆德鹿从项目管理、班子团队建设、外联工作、党建工作等方面进行了补充强调。

孙总代表公司领导班子对奋战在合肥项目的全体干部职工表达问候,对工程建设和团队精神面貌表示满意,并就此次检查谈了三点意见。一是强调合肥项目“两个第一”的重要性。金隅是公司大客户,目前的合作项目总合同额接近20亿,合肥项目作为公司第一个合作项目,同大客户金隅公司的第一次合作,要加强项目顶层设计,增强同业主的良性互动,深入合作、增强互信、互利共赢。二是要加强团队建设,提升管理水平。要顺势而为,抓住同场打擂的机会,对标先进找差距,进一步提升管理能力,历练队伍培养人才,团结带领广大职工,创精品工程。三是要融入中心抓党建,项目部党支部要坚持政治引领,将党建工作同项目中心工作有机结合,促进项目发展;党支部要发挥服务保障作用,开展丰富

的文体活动,抓好后勤保障工作,服务职工生活;党风廉政建设要常抓不懈,加强领导责任和日常提醒,带领广大干部职工踏踏实实干事,清清白白做人,用努力奋斗成就幸福美好生活。

最新消息:刚刚四建公司牵手大客户金隅再结硕果,成功中标金隅包河S1606项目B地块二标段总承包工程(以下简称“大成东苑项目”),合同额5.5亿,四建公司合肥项目部全体职工大半年的努力和期盼终有结果。

大成东苑项目由17栋住宅楼、2栋配套商业裙房,1个配电房,1栋幼儿园,1个门卫室组成,总建筑面积18万平方米,单体较多,占地面积大。位于合肥市南淝河路与东二环交口,总工期1001日历天,约定于2021年6月交用。该项目质量目标要达到合肥市双示范工程标准,结构3栋取得优质结构工程及安全文明施工示范工程,至少保证2栋楼取得琥珀杯,争取1栋楼取得黄山杯,安全文明施工要求取得安徽省绿色文明工地及扬尘排污达标标准。该项目毗邻在施的大成西苑项目,目前中标通知书已经下发,地块已经移交四建公司合肥项目部,进入施工准备阶段。该项目的中标,是四建公司深耕细作合肥区域,优质服务大客户的战略成果;也是合肥大成西苑项目以现场保市场,优质服务履约的最好回馈。

海南省BIM技术应用观摩会在“海口双子塔·南塔”项目召开



本报讯(通讯员 马亚丽)近日,由海南省建筑业协会主办、北京建工集团有限责任公司承办的BIM技术应用观摩会

在“海口双子塔·南塔”项目现场举行,来自50余家会员单位近80名企业总工程师、BIM技术负责人参加了观摩会。

活动中,项目执行经理苑会杰详细介绍了目前海口塔项目人员配备情况和施工情况。项目工程师吴自中从BIM介入的背景、BIM团队管理、BIM基础应用、BIM创新应用、BIM实施效果5个方面,用ppt向参会人员讲解BIM技术目前在国内外发展形势及在双子塔项目中的应用情况;讲解结束后,各参会单位就施工阶段应用BIM技术进行了热烈讨论和交流。

海口塔南塔项目是集超五星级酒店、高级会所餐厅、SOHO式公寓、高级写字楼等多种功能为一体的海南第一高楼,地上94层,高度428米,功能复杂,结构难度高,未来将成为海口的标志性建筑,更是海口的城市名片之一。项目部工作人员在施工现场还对项目的施工情况及BIM技术发挥的价值进行了介绍,对参会人员的问题进行了解答。参会人员纷纷表示,本次观摩会受益良多,希望以后多举办同类活动。

柯城区人社服务中心建设工程正式交付投入使用

本报讯(通讯员 崔迎春)5月15日,柯城区人力资源社会保障服务中心建设工程顺利完成衢州市委书记的现场检阅,标志着由四建装饰公司承建的浙西地区第一家综合类信访办公楼正式投入使用。

柯城区人力资源社会保障服务中心建设工程位于荷花中路以东,建筑面积1800平米,园林景观及绿化面积2800平米。工期紧、标准高是本项目施工的主要特点。特别是园林景观施工,地面材料选用花岗岩材质,按照美化景观,服务信访的设计景观需要,分别采用不同厚度及面层的芝麻黑、青石板拼接作为路径造型,间隔不同大小的自然面石材拼接以及转角切割组成以六个树池为核心的路径环绕的优美景观。

施工期间,项目部克服了施工难度大,施工工期紧的客观条件,及时组织各种形式的现场沟通交流,针对各专业管线、路由等信息进行协调沟通。充分发挥总承包管理职能,协调各位置交叉施工,将施工工序衔接紧凑,不同专业同步管理,使得各专业施工顺利开展。利用四夜连续冲锋抢工作业,完成了地面花岗岩石材铺贴,苗木种植,围墙施工,管线铺设,沥青铺设。整体施工成品满足设计要求,达到了信访站工作人员的认可。

本项工程的顺利交竣,充分体现了装饰公司能够严格贯彻“两个务必”的指导理念,展现了良好企业形象,获得了建设单位好评。

洛浦县北京幼儿园顺利封顶

本报讯(通讯员 梁雪)2018年5月10日,在洛浦县北京幼儿园工程施工现场,随着起重机将最后一斗混凝土运送到工程楼顶,北京对口支援和田指挥部的相关领导以及项目领导见证了这胜利封顶的激动人心时刻。

洛浦县北京幼儿园建设项目位于洛浦县山普鲁路,为原洛浦县气象局,总建筑面积为5563平米,其中地上建筑面积5420平米,地下建筑面积106平米,项目建成后将为优化洛浦县教育资源,提高办学质量、维护民族团结创造更好的条件。

“困难面前有四建,铁军面前无困难”,项目开工以来面临严重压缩工期以及天气、环境等各种不利因素,但是项目团队面对重任,迎难而上积极应对施工中的各种难题。项目负责人刘斌身先士卒,带领大家战斗在施工现场第一线,每天吃住在工地,为确保工程质量和工程进度,他要求项目部从上到下层层签订责任状,坚持每天下午下班后将各分包队伍的负责人聚集开会讨论,总结上段的工作,提出施工过程中存在的问题,严格部署第二天的工作内容和工序。在施工过程中,项目部严格执行工程规范,做好现场自检、互检、交接检等监督检查,每施工完一段,就及时报监理验收,以确保工程按照计划有条不紊的进行。

为了切实增强全体从业人员的安全生产、文明施工意识,项目部根据现场实际情况,定期召开安全生产协调会并

组织安全生产大检查,做到有隐患排查,有隐患台账,有整改回复,安全隐患及时消除,及时销账,其中项目部隐患排查达100多次,所有隐患全部得到整改排除。

目前,该工程即将步入二次结构及装修阶段,项目部将与业主、监理、设计和分包单位紧密合作,按照既定目标进行装饰装修阶段的施工,以精品工程为目标,向和田人民交出一份满意的答卷。



安保培训中心工程通过结构长城杯验收

本报讯(通讯员 孙冬梅)近日,北京市结构长城杯专家组对北京新机场空防安保培训中心工程项目进行了第二次验收。新机场指挥部及华城监理等项目参建单位有关负责同志参加了验收评审。

评审会上,北京新机场空防安保培训中心工程项目部负责人汇报了项目概况、科技创新、质量安全管理、项目难点、质量控制等情况。验收专家组到施工现场进行了实体测查,并对内业资料、相关产品资料进行了逐项审查。验收专家组对新机场空防安保培训中心项目的施工组织给予充分肯定,对主体结构施工质量及绿色安全文明施工情况给予高度评价。

瀛海C4组团项目部落实大兴区质量安全部署

本报讯(通讯员 姜雨舟 朱子航)5月18日,集团安全总监、安全监管部部长杨楠,集团新机场项目部安全总监郭峰、公司安全总监赵平等领导莅临大兴瀛海C4组团混合公建用地项目部召开建工集团关于落实大兴区质量安全部署会,大兴区范围内由建工集团及所属各二级单位承建工程的项目负责人到场参加了本次会议。

杨楠在会上转述了大兴区副区长对工程安全施工的四条要求并强调,下半年大兴区及建工集团将继续加大对施工现场安全生产、文明施工及扬尘防治工作的监管力度,大力开展“建筑施工安全生产、文明工地攻坚行动”。郑宇代表大兴瀛海项目部表态,项目部严格按照大兴区、集团及公司领导的要求,遵守施工规范,明确文明施工、安全施工责任,及时对本单位施工人员进行安全施工教育,时刻牢记“以人为本,安全第一”,保证高质量完成施工任务,不辜负公司与集团领导对项目部的信任,给公司交上一份满意的答卷。

国瑞北七家项目部攻克第一节点目标

本报讯(通讯员 徐锦程)砌筑工程量约6100立方米,工期30天。为了完成这一看似“不可能完成”的任务,在诸多不利条件下,项目部埋头苦干排万难、争分夺秒抢工期,经过12天的奋战,于5月21日下午,完成6、7#楼约1500立方的外檐砌筑,顺利攻克国瑞北七家项目第一节点目标!为下一阶段工作的顺利开展打下了坚实基础。

据了解,5月10日,国瑞北七家项目自接到业主方指令后,项目第一时间部署抢工工作。短短两天时间,协调9支劳务队约125人进场。项目经理许秀冬制定了详细的抢工倒排计划并成立了由佟大磊、王兰鸽、王化东组成的抢工指挥领导小组。领导小组坚持每天召开碰头会,总结当天工作,现场解决实际问题,梳理次日任务,同时紧盯现场管理,增加现场检查和巡查频次,规避因盲目抢赶施工进度导致质量安全等事故的发生,有力助推了工程进度。

海蓝福源西三西四区一期工程完成主体结构分部验收工作

本报讯(通讯员 辛晓洁 朱宁)近日,海蓝福源西三西四区一期工程进行了主体结构分部验收工作,各分项工程均验收合格,通过验收。深圳市勘察研究院、海南中电工程设计公司以及建设、监理和我单位相关负责人参加了此次验收工作。

自2017年12月初开始进入主体结构施工阶段,历时2个月,32栋别墅全部封顶。其施工周期短,主材和周转材料投入较大;楼栋分布较分散,施工材料运输效率低;单体工程面积小,各分项工程工作效率低下。以上条件皆为工程施工增加了阻力,但是我们坚持高标准、严要求,遵循鲁能集团强推做法,做到主体100%实测实量,施工过程中严格遵守“三检”的检验制度,按照要求报验,同步施工过程资料,做好隐蔽验收、检验批、分项及分部工程资料的归类、装订。此次主体结构分部验收工作的顺利完成,为后续施工增加了信心和动力,也为最终主体验收和竣工验收打下了良好的基础。

鲁能美高梅别墅项目顺利通过工程预验收

本报讯(通讯员 徐锦程)5月22日上午,由石榴庄项目部承建的鲁能美高梅别墅项目顺利通过工程预验收,标志着该工程距正式交竣的最终目标又近了一步。

此次预验收由我方牵头组织,质检站、建设单位、监理单位、设计单位等6家单位积极参与。在预验收总结会上,各方领导听取了项目经理许秀冬关于别墅区工程预验收的汇报。听取汇报后,验收小组分别对工程观感、安全质量、内业资料进行检查。经检查,该工程外观符合设计要求,安全质量过硬,内业材料规范、齐全,顺利通过工程预验收。

美高梅别墅区为重点建设工程,受到业主方的广泛关注。后期项目将全力配合业主各项工作,发现缺陷立即整改并回复,给业主交上一份完美的答卷,为继续开发与鲁能的深度合作打下坚实的基础。

保持战略定力 稳中求进开好局 创新转型升级 凝心聚力铸辉煌

——公司召开2018年市场营销系统工作会

本报讯 (记者 田若哲) 5月8日,公司在礼堂召开了2018年市场营销系统工作会。公司党委书记、董事长孙振泉,党委副书记、总经理李化出席会议并讲话,党委副书记、工会主席赵洪升主持会议。会上,公司总经理助理、市场部部长许海峰作2018年度公司经营工作报告;副总经济师、运营部部长苏金兰作2017年度公司经营责任指标考核情况及2018年经营责任指标下达情况说明;公司总经理与营销总监签订2018年经营指标责任书;公司营销总监分别与领导班子代表副总经理签订2018年经营指标责任书,与公司经营管理主责部门市场部、运营部代表签订2018年经营指标责任书,与公司机关部室代表工程管理部签订2018年经营指标责任书。房地产公司党支部书记荣澍、中组部老旧小区项目经理刘德斌、装饰分公司经理邓刚、经济管理部副部长果红园、大连美丽汇项目经理郭少龙分别进行交流发言。会上,公司领导还为营销先进集体、先进个人和经营管理先进个人进行了颁奖。公司在京领导班子成员、副总师、机关各部室正副部长,京内各项目经理部、分公司经理、书记、商务经理,公司总部营销系统全体人员共计百余人参加主场会议。京外分公司、项目部同步视频会议参会。

会议全面回顾了2017年度经营系统重点工作及成效,对系统工作存在的不足及教训进行了反思,并详细部署了2018年系统工作。2017年,公司经营指标超额完成,新签合同额91.42亿元,结算指标13.13亿元,圆满完成各项任务指标。2017年,公司深入推进大客户战略不动摇,大客户营销取得新突破;持续加强市场研判力度,京内京外市场遍地开花;系统科学梳理工作制度,工作流程高效规范有序;协调参与工程合同谈判,积极争取公司最大利益;坚持效

益导向强化管控,加强现场指导落实成本。2018年,公司将进一步深化、优化大客户合作;进一步巩固、拓展大北京市场;进一步作强、做大区域市场;进一步整合、策划项目信息能力;进一步加强、细化项目成本管控力度;进一步关注、参与EPC、PPP项目的运作和实施;进一步培养、引进经营复合型人才队伍建设;重视品牌维护,进一步加强公司品牌建设。

党委副书记、总经理李化就做好2018年市场营销和经营管理工作谈了八点意见:一是牢固树立“市场为王”理念,增强全员营销意识。二是练好“内功”,不断增强企业核心竞争力。三是加强“大客户”合作,确保具有持续稳定的“活源”。四是立足京内市场,大力开拓京津冀区域。五是发挥品牌优势,持续深入拓展海南区域。六是坚持“走出去”战略,实现京外四大区域“阵地化”发展。七是重点做好EPC项目,适时参与PPP项目建设,加快企业转型升级。八是进一步提升经济指标的报能力和水平。

党委书记、董事长孙振泉在充分肯定公司经营系统2017年所取得的成绩的同时,结合2018年市场营销工作,谈了三点意见:一是要顺势而为持续进取,深化改革聚势远拓。要顺应建筑市场变革,推动转型升级;要研究国家区域政策信息,抢抓市场机遇;要应对建筑生产方式变革,打造核心技术竞争力;要研究监管方式变革,确保企业信用;要积极走出去,请进来,对标学习。二是要坚定文化理念自信,全员营销赢在深耕。三是要激发责任担当,培养狼性营销团队。最后,孙振泉希望营销系统要敢于亮剑、勇于竞争,抓住市场机遇,在公司上下的共同努力下,顺利实现100亿元新签合同额的目标,为公司实现打造集团百亿级建安板块领军企业的目标作出贡献。

我公司签约“一企一村”结对帮扶协议



本报讯 (记者 付其明 通讯员 冯光明) 5月23日,北京市国资委、市农委等相关部门组织北京市国有企业“一企一村”结对帮扶签约活动,相关国有企业和低收入村代表参加活动。北京建工四建公司党委书记、董事长孙振泉参加了此次签约仪式,并在现场与延庆区香营乡下垱村党支部书记郭磊共同签署《北京市国有企业“一企一村”结对帮扶协议书》。

香营乡下垱村位于香营乡西北,村域面积2.3平方公里,村庄面积64.4亩,耕地面积360.9亩,家庭承包面积175.16亩,果园面积168亩,全部种植杏树。下垱村全村97户,人口194人,其中农业户数64户,非农业户33户。劳动力133人,男65人,女68人。低收入户34户,人口74人,残疾人14人,低保户4户,五保户1人。

公司召开投资企业及物业管理分公司 2017年责任书兑现暨2018年责任书签订会

本报讯 (通讯员 王君) 4月27日下午,公司投资企业及物业管理分公司2017年责任书兑现暨2018年责任书签订会在六层会议室召开,公司党委书记、董事长孙振泉、总经理李化、副总经理唐永军、纪委书记魏晶晶等领导出席。公司强相关部门负责人、四建地产、思建新创、物业管理分公司相关负责人共计30余人参会,会议由公司纪委书记魏晶晶主持。

公司副总会计师、财务部部长于江在会上宣读了四建地产、思建新创、物业管理分公司2017年经营业绩责任书兑现说明及三家单位2018年经营管理责任书,党委书记、董事长孙振泉、总经理李化、副总经理唐永军分别为三家单位负责人颁发兑现奖,总经理李化分别与四建地产、思建新创、物业管理分公司负责人签订了2018年经营管理责任书。

会上,李化就2018年三家单位的经营管理指标进行了

详细说明,他表示2018年经营管理责任书突出特点表现为标准提高、奖罚力度加大,旨在进一步激励各单位更好地完成2018年各项指标任务。针对2018年工作,李化要求,思建新创要提出更高的要求,力争进入集团内部检测第一梯队;四建地产任务繁重,要坚定不移打造第二主业,成为新的利润增长点;物业管理分公司要干好在手项目,保持现有项目的平稳运营。

孙振泉首先对四建地产、思建新创和物业管理分公司2017年所取得的成绩以及对公司整体发展所作出的贡献进行了肯定,并就2018年三家单位需要完成的重要工作进行了强调。为完成目标任务的实现,他要求三家单位明确责任,强化措施,狠抓落实,指标要分解细化,落实到人。他希望在三家单位领导班子带领下,全面完成2018年各目标指标,为四建发展做出贡献。

半月一汇总 每月一汇报

本报讯 (通讯员 尹学刚) 近日,公司经济综合管理部、财务部联合召开了公司2018年度结算工作动员大会,这预示着四建公司将全面启动工程结算工作。

会上,两部门负责人对项目结算工作提出以下几点要求:一是要树立科学的工程结算观念;二是要采取措施简化、完善结算流程;三是全员树立“开工之日即是结算开始之时”的过程结算意识;四是经管部将建立“半月一汇总、每月一汇报”制度;五是做到有奖有惩。

此次动员大会收到了良好效果,参会人员纷纷表示将积极领会动员会精神,主动提高结算意识,为将公司打造成集团建安板块百亿级优秀企业贡献力量。

警官为四建行保干部授课

本报讯 (通讯员 付军伶) 近日,公司行政保卫系统培训会在六楼会议室举行,本次培训会邀请了北京市公安局内保局、西城交通安全委员会两位警官到公司授课,公司领导杨志欣及各单位党支部书记、主管行政保卫工作领导及专业驾驶员共60余人参加培训。

会上,两位警官分别对专业知识做了详细讲解,从重视生命到读懂交通法规行为、从事故与心理状况理论到紧张情绪对事故影响,从易发交通事故到目睹血淋淋事实,让与会人员进一步提高对交通安全的重视。

海南区域召开商务系统工作会

本报讯 (通讯员 马亚丽) 4月29日,海南分公司组织召开了全区域商务系统工作会。会议从6个方面对2017年商务系统工作完成情况、2018年指标分解,以及商务系统贯穿分公司经营活动的始终进行了全面的总结分析。

分公司书记、经理刘磊参加会议并对商务系统今后的工作提出了三个要求:一是要继续加强系统建设,在现基础上继续加强制度化和流程化管理;二是要严控内部成本,通过学习对标同行单位和探索新途径解决降低成本问题;三是业务系统内部要加强沟通交流,互相学习与借鉴,在完成结算任务的同时,通过总结经验汲取教训形成专业“宝典”。

国际分公司交流 一级建造师考试经验

本报讯 (通讯员 李宁) 为了提高分公司全体员工考取一级建造师的合格率,进一步加强全体员工的学习意识,创造良好的学习环境,把要学习、爱学习的思想传递下去。天津鲁能泰山7号院项目部举办一级建造师考试经验交流会。

经过一个多小时的经验交流,大家深深感受到了学习方法、学习环境、学习氛围以及有计划的学习的重要性,也让员工感受到了提高自身专业知识和技能的重要性,同时也加强了员工工作之余的学习意识。国际分公司在以后的工作当中将经常性的举办工作及学习方面的经验交流会,把个人的见解和好的方法分享出去,把“活到老,学到老”的思想传递下去。

四建地产学习“装配式”

本报讯 (通讯员 李亚新) 近日,四建地产公司一行25人来到朝阳区褙褙城建筑装配式结构展示中心参观学习。

此次参观的展示中心由装配式工艺展示区、装配式装修样板间、室外预制构件展示区及展示大厅组成,作为全国首批实践结构全装配的住宅项目,代表了国内较为系统、完善的装配式混凝土剪力墙技术应用水平。接下来,地产公司将通过“请进来”和“走出去”相结合的形式,结合工程建设新任务新要求,学习借鉴工程管理新技术、新工艺、新思维,促进地产管理水平提升。

安保培训中心项目部 启动“安全质量提升周”

本报讯 (通讯员 孙冬梅) 5月11日,北京新机场空防安保培训中心项目部召开了安全质量提升周启动会,新机场建设指挥部配套工程部房建组经理韩雪冬,北京华城监理有限责任公司副总经理柯贵国及项目总监王立辉,公司副总工程师赵纯及安全副总监郑向东及项目部有关管理人员参加此次会议。

日前,新机场空防安保培训中心项目部已经制定了专项方案,成立了质量安全提升行动领导小组。项目经理毛长在要求所有人员要强化质量安全意识,强化分工措施,强化对各工序的技术交底,加大巡视和检查力度,同时还要保证节点工期。

石榴庄项目部开展应急演练

本报讯 (通讯员 徐锦程) 5月8日,石榴庄项目安全管理部同时在鲁能石榴庄、国瑞北七家、怀柔红星酒厂三个项目开展高空坠落及火灾事故应急救援演练,项目全体人员参加。

通过此次应急救援演练和火灾事故操作技能培训,提高了项目部施工现场作业人员的安全意识,让员工真正知道遇到此类紧急情况时怎么办,该怎样处理,怎样对伤员进行急救,从而保证自己和同事的人身安全,从而促进全项目部救援应急的综合组织协调能力和对实现安全生产、保证各工程顺利进行起到了积极的作用。

首都媒体记者赴和田报道援疆“北京楼”



本报讯 (记者 付其明 通讯员 梁雪) 5月2日—5日,北京市国资委牵头组织新华社、北京电视台、北京日报、人民网、中国新闻网、千龙网等首都主流媒体的新闻记者来到万里之遥的和田开展“记者走一线”活动,记者们走在和田街头,走进援疆工地,走近援疆项目,看到到处都是“北京印记”,一个个当地急需的民生项目相继投入使用或正在加紧建设,和田市北京医院、墨玉北京中学、洛浦北京中学、和田北京中学……和田人民都亲切的把这些北京市对口援建项目统称为“北京楼”。

在北京建工四建刚刚开工建设的北京对口援建墨玉第六中学工地,记者看到了什么是“首善标准”,干净整洁的施工现场、标准化的VI布置、规范化的安全体验区和精神抖擞的援建队伍;通过北京建工四建党委副书记赵洪升和副总经理唐永军的援建介绍,记者了解到2009年北京建工集团响应市委、市国资委号召,积极参与北京对口援疆建设,10年来在指挥部高度信任和关怀下共承揽了援疆工程33项,工程总建筑面积近70万平

方米,工程分布于和田地区的皮山县、墨玉县、和田县、洛浦县、和田市近300平方公里范围内,最远的工程位于塔克拉玛干沙漠南缘,距离和田市180公里,他们承建的北京市对口援建项目涵盖了棚户区改造、医院、学校、敬老院、福利文化设施等全部民生工程范畴,目前33项援疆工程已经有28项竣工交付,极大地满足了和田地区人民居住、医疗、教育等方面的需求,同时他们承建的援疆工程还荣获国家优质工程奖2项、长城杯8项,天山杯3项,自治区安全文明工地5项,和田北京医院工程摘取鲁班奖,填补了和田地区没有鲁班奖的空白,为对口援建树立了标杆。

记者在与北京建工四建援建职工代表座谈时了解到,北京建工在援建中落实“建楼育人”宗旨,在2011年抽调刚刚在海南岛摘取鲁班奖的张进红铁军团队参加援疆建设,张进红制定了“援疆六要”,即万里援疆要讲政治、民族地区要顾大局、团队建设要讲党性、建楼育人要讲全面、快速施工要讲科学、援疆工程要塑精品,张进红还要求党员必须承诺公示做表率,项目管理干部深入一线作业面,全部吃住在施工现场,援疆团队一律严格落实24小时责任制,将工作细化到每个小时、每个工种。在8年时间里北京建工集团先后选派了近200名管理干部和工程技术人员赶赴和田参与援疆建设,仅四建援疆将士就有40余人荣获集团、公司的各项先进个人称号,有近30名职工被北京市对口援建和田前指评为援疆先进个人,1个项目部荣获援疆先进集体一等奖,2个项目部荣获2等奖,2个项目部荣获3等奖,四建援疆主帅张进红被评为首届北京市“勤廉之星”和2016年度北京市劳动模范,成为北京市对口援建工作者的一面“勤廉工作镜”。

据了解,近日北京电视台《北京您早》、《北京日报》和千龙网等已经集中报道或刊发了北京建工四建援疆事迹,极大地提升了四建品牌,鼓舞了援疆将士的士气!

不忘初心 不负青春

——公司团委开展纪念五四系列活动



本报讯 为了纪念中国共青团成立96周年,弘扬青年突击队精神,调动广大团员青年的积极性,传递青春正能量。近日,公司团委和各单位团支部通过开展素质拓展、参观学习、知识竞赛、座谈会等丰富多彩的纪念五四系列活动,以多元化的方式继承和发扬“五四”运动的光荣传统,培养团结奋进、积极进取、开拓创新的精神,充分展示团员青年积极向上的精神风貌。

5月4日,公司团委在房山天湖会议中心隆重举行“不忘初心 不负青春”五四主题团日活动。公司京内各项目、专业分公司、青年突击队代表、团支部书记、团员代表共60余人参加。活动分为青年突击队授旗、“五四”表彰和素质拓展三个部分。

水电分公司团支部组织开展雁栖湖30公里骑行活动,加强青年员工之间的沟通与交流,提高团员青年的政治意识、组织意识、模范意识,激发广大团员青年顽强拼搏、奋发有为的热情。

装饰分公司团支部在公司内部开展了一次安全知识讲座。国际分公司团支部、大连项目团支部、金属结构分公司团支部响应公司团委号召,组织团员青年开展青年员工座谈会,引导和激励团员青年积极投身于企业发展建设。

宜昌海航城项目团支部组织开展了朗诵、演讲等活动。大兴瀛海南区项目部在平谷石林峡举行了“弘扬五四精神 展现青春风采”登山活动。

海口中心项目部组织参观了位于云龙镇的琼崖革命改编旧址和冯白驹将军故居。

恩祥新城项目团支部进行了现场工程质量、安全、进度大排查活动。

物业管理分公司团支部组织团员青年在中央电视台塔进行学习和参观。



通州两站一街项目团支部在专业培训师的指导下,开展了“CS激战”、“情景越狱”等素质拓展活动,进一步增强了青年团员们的自信心与意志力,充分展示了青年员工积极向上的精神风貌。

海南分公司团总支组织分公司机关、美兰机场、B18东区、B18西区、海口塔项目部50余名团员青年参观海南省博物馆“海南省办经济特区30周年成就展”。

和田分公司团支部组织进行了共青团知识竞赛主题团日活动。

文昌英迪格滨海酒店项目和淇水湾旅游度假区综合体项目团支部组织召开了施工技术交底培训会,促进青年职工更快地适应目前紧张的工作。

怀柔中医院项目团支部组织青年团员在陶然亭公园,举行了海棠佳韵、陶然春城、缅怀先烈、追忆历史主题青年活动。

新机场空防安保培训中心项目团支部举办了雁栖湖环湖健步走活动。

衢州项目部团委组织参观了孔庙及衢州市博物馆,领略了衢州地区历史风貌和文化故事。

(综合报道)

观看《青年马克思》

本报讯 5月18日—23日,公司机关各支部、海南分公司、重庆分公司、水电分公司、房地产公司、新疆分公司、物业分公司、思建新创、通州两站一街项目部、怀柔中医院项目部、海航通航生态城(宜昌)项目部、新机场空防安保培训中心项目部、国家人类遗传中心项目部、合肥大成西苑项目部、大兴瀛海南区项目部分批组织200余名党员、青年业务骨干赴影院观看《青年马克思》。

观影结束后,大家表示对习近平总书记纪念马克思诞辰200周年大会上的讲话里所提到的“马克思的一生,是胸怀崇高理想、为人类解放不懈奋斗的一生;马克思的一生,是不畏艰难险阻、为追求真理而勇攀思想高峰的一生;马克思的一生,是为推翻旧世界、建立新世界而不懈战斗的一生。”有了更深刻的理解,在今后的生活中,大家将用更多的经典涵养正气、淬炼思想、升华境界、指导实践。

合肥大成西苑项目部 学习《集团(VI)手册》

本报讯 (通讯员 卜春亮) 近日,合肥大成西苑项目部组织全体员工对《北京建工集团视觉形象识别(VI)手册》进行了学习,培训师由团支部书记曹欢担任。

会上,曹欢详细地解读了《北京建工集团视觉形象识别(VI)手册》,重点介绍合肥项目VI策划方案,同时对中建系统VI标准,对施工现场安全通道、标识牌等进行规划,同时指出VI策划的重点难点是兼顾标准、经济实用、融入文化、创新思路,最终达到对外宣传树立品牌的目标,提醒项目管理人员全员加强企业形象宣传意识。

与会人员一致反映此次培训针对性强,对如何推进VI工作有很强的指导意义,会议内容可操作性高,大家纷纷表示要进一步推动北京建工集团VI的规范实施,着力推进VI工作与企业文化、文明工地创建相结合,打造北京建工品牌新形象。

水电分公司开展 安全主题教育培训

本报讯 (通讯员 韩志川 张媛) 近日,水电分公司召开以“保安全,促生产,平安稳定可持续发展”为主题的教育培训活动,宣贯了公司总经理李化同志3月20日《在公司安全、生产、科技质量工作会暨重点工程劳动竞赛动员会上的讲话》内容,李总指出今年集团总体工作思路将“强化执行”改为“赢在执行”,“赢在执行”有更多的主动和自觉的含义,水电分公司根据点多,面广,管理困难多的特点,积极找漏洞,定计划,签订责任书,组织此次培训教育活动,确保完成所下达的安全责任指标,为分公司完成全年产值指标做出贡献。

会上副经理胡劲岩、安全总监韩志川带领大家学习了《安全生产法》,安全生产管理知识,安全生产案例分析,并签订了《安全责任书》。通过此次培训教育主题活动,更加全面落实安全生产责任制,强化树立筑牢安全生产红线责任意识,巩固提升从业人员安全生产管理能力,为2018年水电分公司开展安全生产工作打下坚实的基础,也为水电分公司提质增效,可持续健康发展营造了良好的平安环境。

思建新创过集体生日

本报讯 (通讯员 胡玮婷) 春回大地,万物复苏,在这个春暖花开的季节,思建新创迎来了2018年度第一次员工集体生日会。5月9日中午,所有员工欢聚一堂,为上半年生日的职工过集体生日。公司工会为大家准备了香甜精美的生日蛋糕,还为每位过生日的员工准备了生日礼物,思建新创工会主席代表全体员工为大家献上真挚的生日祝福:感谢大家一年来为公司发展做出的不懈努力和卓越贡献,感谢每位员工家属的默默付出和大力支持。最后,全体员工合唱《生日快乐歌》,用歌声传达公司的关爱,用歌声传达同事的关心,在一片欢声笑语中生日会圆满结束。

国际分公司举行消防演练

本报讯 (通讯员 李宁) 为进一步强化施工现场消防安全意识,切实落实企业安全生产主体责任,严格落实施工现场管理制度和作业规程,严防事故的发生,天津鲁能泰山7号院B区项目部近日邀请了天津市海河教育园区消防大队来项目进行消防培训及演练指导。

海河教育园区消防大队首先从火灾事故案例、火灾的基本知识、建筑工地宿舍防火安全、火灾的预防及扑救、火灾的疏散与逃生等五个方面为参训人员进行了相关的消防知识培训。随后,海河教育园区消防大队联合项目部安全主管指导大家进行了火灾逃生及灭火演练。

此次培训演练活动,使大家对消防安全的重要性有了更深入的理解,增长了基本消防专业知识,提高了防火自救能力,收到了良好的效果。

公司党委召开2018年党建工作推进会

本报讯(记者 田若哲)5月18日,公司在六楼会议室召开了2018年党建工作推进会。公司党委工作部、公关宣传部、纪检监察部、办公室、工会、团委正副部长出席会议,各单位党支部书记(党总支)书记、副书记、工会主席、书记助理和机关各党支部书记等共计70余人参会,京外各单位视频同步参会。会议由公司党委副书记、工会主席赵洪升主持。

会上,传达了集团2018年党建工作推进会精神和集团党委副书记、工会主席焦玉锁在集团党建工作推进会上的讲话精神,对落实公司2018年党建工作任务清单(6个方面、65条任务内容)、进一步推进落实集团部署的巡视巡察整改工作(210条问题表现)和开展“补短板、强弱项,推动高质量发展”凝聚思想共识、汇聚众人力量、砥砺前行、共续辉煌大讨论大实践活动等年度重点工作进行了部署要求和动员。

赵洪升在总结时就推进全面从严治党向纵深发展,着力推进公司党的建设各项工作落地提出了两点意见:一是

要提高政治站位,推进全面从严治党向纵深发展。面对中央、市委、市国资委和集团党委对推进全面从严治党提出的新要求,各单位要切实提高政治站位,进一步增强全面从严治党的责任感和使命感,不断加强学习,努力提升履职能力与素质,做新时代从严治党、推动发展的践行者和推动者。二是要强化责任担当,狠抓各项工作落实。各单位要围绕推进落实2018年党建工作任务清单、进一步推进落实集团部署的巡视巡察整改工作和开展“补短板、强弱项,推动高质量发展”大讨论大实践活动等党建工作重点,结合实际,迅速行动,加快研究细化工作具体实施方案,逐项抓落实,确保各项工作落地。

党建工作推进会,公司党委组织开展了党建执行力检查,检查组分别对京内项目部、分公司、机关各党支部内业资料进行了集中检查,量化打分。公司党委近期将对检查结果、各单位需要整改的问题,进行逐一反馈。

2018年党群系统“四会”培训开讲



本报讯(记者 田若哲)近日,四建公司2018年度党群系统“四会”专项培训正式开讲,公司党委副书记、工会主席赵洪升和办公室资深老员工武维凤受邀开讲“第一课”。公司各单位党支部书记、副书记、书记助理、工会主席、团支部书记、办公室主任等近七十余人参会,京外各单位视频同步参会。

赵洪升所做的培训题为《施工项目管理简述——党群人才要知道的一些项目管理知识》。他从党群人才需要了解掌握的基本项目管理知识、项目管理基本概念、党建及党群工作与项目的关系、我们通常所说的施工项目管理四个方面为广大学员授课。讲课过程中,赵书记运用丰富的理论知识和详实的图片信息进行了深入浅出地讲解,讲课内涵丰富,分析透彻,具有很强的理论性、针对性和指导性,受到了大家的

一致好评。

武维凤为大家作了《干部档案管理工作》的专项培训。她主要从档案的审核、档案信息的认定和使用、档案材料的收集和使用三个方面展开,侧重讲解了公司中层干部“三龄两历一身份”档案审核中所遇到的问题如何界定,并和大家分享了从事人事档案和文书档案管理30年来的心得体会,以及参加市国资委和集团档案审核工作的一些案例,赢得了现场的阵阵掌声。

据了解,党群系统“四会”专项培训旨在着力打造“七者型”党群干部,不断提升党群干部政治素质和专业技能,为全面落实“十三五”规划目标,提供强有力的政治、思想和组织保证。重点突出“会学”,筑牢理论功底,突出学习与思考,学以致用、学用结合,将所学应用到实际工作中;“会写”,提高写作能力,夯实基本功;“会说”,结合“阅读与分享”读书活动,注重引导与教育,鼓励并调动大家积极性,提高语言表达能力和说话技巧;“会干”,重点掌握党群专业基本知识和施工企业、项目管理相关基本知识,结合党建工作,突出计划部署,强化责任分工,确保各项重点工作落实到位。据悉,此次专项培训时间从4月到11月,每月4学时,共计28课时,培训由公司党群系统领导、部门负责人和业务骨干授课。培训内容坚持“五性”,即指导性、针对性、可操作性、务实性、互动性,包括提升基层领导力、提高学习力、如何做一名合格的党支部书记、企业文化建设、廉政教育、工会建家工作、如何做好办公室和团委工作以及项目管理、贯标、人力资源、实测实量等内容,对党群系统更好地做好自己的本职工作,融入企业中心工作都有帮助。



公司开展节前廉洁警示教育

本报讯(记者 田若哲 通讯员 刘乐乐)为了深入贯彻中央八项规定精神,四建公司一方面加强制度建设,出台了《贯彻落实中央八项规定实施细则(A-0)》《中层领导人员履职待遇、业务支出、差旅费管理办法(A-0)》等文件,规范公司中层领导人员履职行为。另一方面,将党委主体责任和公司领导班子“一岗双责”落到实处,利用公司党支部书记会、项目经理沟通会等开展节前廉洁教育提醒。

在4月22日的公司党支部书记会上,公司纪委书记魏晶晶、党委副书记赵洪升都对五一节前的反“四风”,贯彻落实中央八项规定实施细则,廉洁过节等工作提出了明确要求。党委书记、董事长孙振泉对各党支部书记提出了三点要求。一是目前全面从严治党更加深入,作为党员领导干部要保持清醒的头脑,廉洁自律,牢固树立“红线”意识。二是五一节将至,各党支部书记必须认真落实主体责任,带头遵守中央八项规定,坚决杜绝“节日腐败”。三是作为党员领导干部不仅要管好自己还得带好队伍,以开展“以案明纪”廉洁警示教育为契机,把党风廉政教育做实做深做细。

在4月20日的公司第二次项目经理沟通会上,公司主管运营的副总经理唐永军组织与会公司领导班子成员、项目经理及公司总部负责人共同观看了廉洁警示教育片。会议还进行了“五一”节日期间廉洁提醒工作,公司总经理李化指出,要在项目经理部广泛开展案例警示教育,项目经理、公司总部的党员干部要遵章守纪,增强纪律意识和廉洁意识,同时要严格落实“一岗双责”,把本单位、本系统的人管好。公司将严格

按照“三同时”的要求,及时对已竣工工程审计,必保完成审计的盈利项目及时兑现,用科学的激励机制让项目团队光明正大的挣钱。

在4月28日公司党群系统“四会”专项培训后,公司纪检监察部给各单位党支部书记、副书记、书记助理、工会主席、团支部书记、办公室主任等近七十余人播放了廉洁警示教育片,进行了“以案明纪”警示教育,让大家进一步认识到了遵纪守法、廉洁自守的重要性。

4月28日,石榴庄项目经理部党支部召开了党风廉政建设专题警示会,全体党员、入党积极分子及项目重点岗位成员参加会议。会上,项目部财务主管赵凡同志宣读了集团纪委对袁林山、黄刚等四例违法违纪情况通报;党支部书记许秀冬传达了中国共产党第十九届中央纪律检查委员会第二次全体会议以及北京市纪委十二届三次全会公报原文。许秀冬作总结发言时指出,一是针对袁林山、黄刚等人的违法违纪事件,大家要引以为戒,今天我让财务主管宣读通报,就是为了告诫大家,下一步将加强对员工严格管理,规范财务支出报销等制度,同时对苗头性问题及时进行提醒和批评教育。二是大家要将这两篇报告作为必修课,重点研读、重点领会、认真贯彻,切实把自己摆进去、把职责摆进去,在学懂、弄通、做实上下功夫,以认真、虚心、诚恳的态度,老老实实读原文、原汁原味学精神,不断改进学习方法,努力提高学习效果,全面增强履职能力。三是大家要不断提升思想政治水准和把握政策能力,做敢于担当的表率,为营造风清气正的项目运营环境提供坚强保障。

公司纪委组织开展廉政教育基地参观活动

本报讯(通讯员 刘乐乐)近日,四建公司纪委组织在京项目部、在京班子成员、公司总部党员、所有部门正副部长及关键岗位人员赴北京市反腐倡廉警示教育基地进行参观学习。截止到目前,已有11个在京项目部及机关总部6个党支部参加了参观活动,参观人数共计216人。

展览以“总书记的告诫”开篇,集中展示了以习近平同志为核心的党中央坚持党要管党、全面从严治党取得的伟大成就和北京市全面从严治党取得的丰硕成果。跟随讲解员的脚步,大家依次参观了“挺纪在前、筑牢防线”、“以案为鉴、知畏知止”两部主题展览,展馆通过图片介绍、投影观看、情景再现等方式介绍了一个个真实的案例,其中有30多年党龄的老党员,也有刚刚参加工作不久的“90后”。他们无视党纪国法触碰法律红线,最终身陷囹圄、失去自由。在立体观感区,大家身临其境地感受监狱高墙内服刑人员的生活和心理的忏悔,以及给亲人带来的毁灭性的打击。视觉的冲击给人以强大的震慑力,促使党员干部自重、自省、自警、自励。

参观的第三部分以“不忘初心、牢记使命”为主题,充分展示了党的十九大提出的重大思想、重大战略,展示宪法修正案和监察法内容,并播放了通俗易懂、生动活泼的动画版纪律宣传片。最后,大家在党旗前宣誓,重温入党誓词,强化党员使命担当。

国际分拍摄“廉政微视频”

本报讯(通讯员 李宁)近日,国际分公司在天津项目部会议室召开党风廉政专题会议,在会上项目全体人员观看了分公司制作的“廉政微视频”。该视频以分公司党支部组织党员、干部和重要岗位人员参观反腐倡廉教育基地的活动内容为背景拍摄剪辑而成,视频最后党支部书记冯舜舜带领全体党员宣誓结束。项目部员工以为,这样的培训教育方式覆盖面广、影响力大、震撼人的心灵,让廉洁从业理念潜移默化的成为了党员干部的自觉追求,提高了党员职工特别是领导干部的廉洁自律意识和拒腐防变能力,在分公司范围内营造了“以廉为荣,以贪为耻”的良好风尚。

通过开展此次党风廉政培训教育活动,提高了各党员干部的廉洁从业意识和拒腐防变的能力,使全体党员和广大职工充分认识到了加强党风廉政建设的重要性和紧迫感,增强了党员领导干部自觉学廉、讲廉、倡廉、行廉的意识。今后,分公司将继续全面推进廉洁文化建设,继续加大党风廉政宣传教育力度,加强对领导人员和重点岗位人员的教育监管,营造公司“廉荣贪耻”的良好文化氛围,为分公司快速可持续发展提供文明和谐的精神动力和纪律保障。

新疆区域分公司召开党风廉政教育学习会

本报讯(通讯员 赵小娟)5月12日,新疆区域分公司党总支组织召开党风廉政教育学习会,会议由国瑞·西安金融中心项目党支部书记马骏主持,分公司党员、各关键岗位人员、部分青年团员等参加。

会上,全体与会人员在刘小蕊同志的带领下,学习了《北京建工四建中层领导人员履职待遇、业务支出、差旅费管理办法》,全体人员通过学习,更进一步树立了红线意识,明确规范自身行为的重要性。在刘海涛的带领下,学习了《习近平治国理政》之“实干才能梦想成真”篇章。通过学习,大家认识到了“实干”的重要性,更进一步明确接下来的奋斗方向。最后,马俊书记指出:一、学习是进步的根本,理论学习更是提升自身思想建设的核心之所在。当下的环境中,每位职工都要加强学习,着力做好自我提升,展现自我价值。二、“以案明纪”系列活动的深入落实,有助于提升全体人员的廉洁意识,营造良好的廉洁氛围,全体人员要积极配合,积极落实,做好相关工作的部署及安排。三、要将学习成果落地,全面展现在工程建设上。一段时间以来,我们不论是在超高层建设,还是在援疆工程的建设上,都取得了非常显著的成绩,在接下来的工作中,大家更要鼓足精气神,进一步做好各项工作。

水电分公司开展企业形势任务教育

本报讯(通讯员 卢玮玮)近日,水电分公司团支部在分公司二层会议室举行了“我与四建共奋进”企业形势任务教育活动,分公司党支部书记李文斌参加本次活动。

会上,李文斌书记带领大家回顾了2017年分公司产值完成情况,传达了四建公司2018年工作计划、工作目标。2018年是“十三五”规划承上启下的关键之年,面对的困难与考验比去年只多不少。但是困难与希望同在,机遇与挑战并存,广大团员青年要不断增强风险意识,践行新思想、开创新局面、找准新定位。李文斌书记号召大家以更加坚定的决心、更加扎实的作风、更加有效的工作措施,坚决打好提质增效攻坚战,实现企业品牌和品质的双提升,为打造集团建安板块百亿级优秀企业而不懈奋斗!

今年是改革开放40周年,40年来北京建工四建在上级党委正确领导下,两手抓两手都要硬,不仅取得了生产经营的突飞猛进,更是在企业文化和精神文明建设齐头并进,硕果累累。2018年,5月17日,北京市国资委召开全系统精神文明建设大会,表彰了2015-2017年度首都精神文明建设先进单位,北京建工四建工程建设有限公司(简称“四建”)被授予“首都文明单位标兵”荣誉称号。四建荣获“首都文明单位”是在1998年,在连续19年12次荣获“首都文明单位”称号,持之以恒20年后,终于获得“首都文明单位标兵”称号。

本报讯(记者 付其明 田若哲)1987年5月19日,原北京市建材建安公司划归北京建工集团序列,北京建工四建正式挂牌成立。作为市属国有企业,四建成立三十年来,一直以奉献社会为宗旨,以履行社会责任为己任,坚持企业发展和精神文明建设同步推进,取得了物质文明和精神文明的协调发展。四建在精神文明建设方面,大力弘扬践行“富强、民主、文明、和谐、自由、平等、公正、法治、爱国、敬业、诚信、友善”的社会主义核心价值观,并结合自身特点,努力打造“特别能学习、特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的铁军文化,坚持常抓不懈,取得了实实在在的“双丰收”。其中,在2017年取得建筑施工总承包特级资质,工程设计建筑行业甲级资质,并通过“北京市高新技术企业”认证,企业年新签合同额100亿元以上,年施工能力500万平方米以上,承揽428米海口塔、350米国瑞·金融中心、288米海口中心三大超高层建设工程以及美兰机场二期建设工程;同时积极参加援疆建设和北京市老旧小区改造重任,已经完成援疆工程30多万平方米和500万平方米的既有建筑改造任务,荣获50多项省部级以上工程质量和安全文明施工奖项。

学习教育 有的放矢

四建党委紧密围绕企业中心工作,按照“学习、思考、紧贴、务实、创新、提质”的工作总要求,扎实推进创先争优活动的开展。四建党委严格落实国有企业意识形态工作责任制,制定并推行《北京建工四建工程建设有限公司关于加强企业意识形态工作的实施细则》,把意识形态工作作为加强企业党建的重要内容,列入年度工作要点,纳入重要议事日程,纳入企业党建工作责任制,纳入领导班子、领导干部目标管理,把四建员工创建的微博、微信群、QQ群言论纳入监管引导范围,与中心工作紧密结合,一同部署、一同落实、一同检查、一同考核。

文化建设 落地生根

以弘扬社会主义核心价值观为导向创办好企业内刊和新媒体。一是精心筹办《北京建工四建报》。二是加强新媒体宣传。三是在集团公关宣传部支持下开展“百场电影进工地”活动。五是在外报外刊外网上广泛宣传企业正能量树立好形象。六是把“职工书屋”建设与全面提升职工素质,推动经济发展结合起来,形成了党政领导、工会推动、职工参与的工作机制,引导职工“爱读书、读好书”,目前已经建立基层书屋20多个,藏书1万多册,同时启动了四建公司“阅读与分享”读书系列活动,通过以上措施,四建公司涌现了一批爱学习和善总结提升的职工标兵和先进集体,总工程师张莉莉获评“2015年北京市民学习之星”。

履行责任 永争第一

四建援疆项目党支部制定了“援疆六要”,即万里援疆要讲政治、民族地区要顾大局、团队建设要讲党性、建楼育人要讲全面、快速施工要讲科学、援疆工程要塑精品,要求党员干部必须承诺公示做表率。在8年时间里,四建先后选派了近200名管理干部和工程技术人员赶赴和田参与援疆建设,有近30名职工被北京市对口援建和田前指评选为援疆先进个人,1个项目部荣获援疆先进集体一等奖,2个项目部荣获2等奖,2个项目部荣获3等奖,他们承建的援疆工程荣获鲁班奖1项、国家优质工程奖1项、长城杯7项,天山杯2项,自治区安全文明工地5项。四建援疆主帅张进红被评为首届北京市“勤廉之星”和2016年度北京市劳动模范,成为北京市对口援建工作者的一面“勤廉工作镜”。

贴心为民 构建和谐

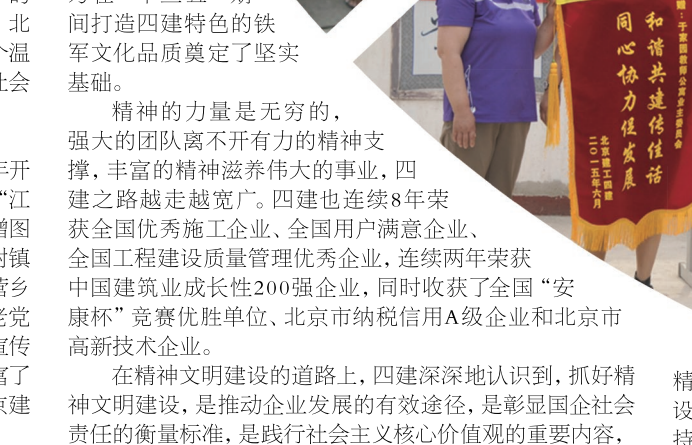
在四建施工的每个老旧小区改造现场,居民们都会看到这样一条醒目标语:“贴心为民,打造老旧小区改造和谐号”,一是强调施工进度“安全快速”,二是强调施工质量“放心满意”。四建人不光是这样说的,更是这样身体力行,用到位的管理服务确保“和谐号”畅通无阻。5年来,四建承建的老旧小区改造工程高达400万平方米,让上百个老旧小区、500多栋老房危楼,旧貌换新颜、内坚又外美,惠及8万个家庭,30多万居民。“人心换人心,四两换半斤”,正是凭着这股专注、专业、专心服务,在老旧小区改造中,四建人与居民结下深厚的情谊,仅社区居民赠送的锦旗就有80多面,感谢信上百封,北京电视台、北京日报、央广网、千龙网给予重点关注,一个个温馨画面,一篇篇脍炙人口的报道,传播了“国企好形象,社会正能量”。

文明共建 卓有成效

四建作为持之以恒20年的“首都文明单位”,从2007年开始就积极推进“城乡手拉手”活动,在四川震后灾区捐建“江油五星村临时板房小学校舍”,为新疆和田中小学生捐赠图书,为延庆县贫困家庭过春节捐赠爱心资金,为延庆大榆树镇中心小学捐助5万元图书和文化用品,积极携手延庆区香营乡下垱村开展“城乡手拉手活动”,开展举办“村晚”、慰问老党员和困难户、捐建党员活动室、修缮村民浴室。通过大力宣传以上爱心捐赠活动,提升了北京建工四建的社会形象,丰富了“建楼育人、同创共享”企业文化内涵,进一步增强了北京建工四建搞好企业、幸福员工、服务社会的责任感。

建楼育人 争优创先

四建认真履行“建楼育人”企业宗旨,在生产经营活动中积极树立先进典型,大力弘扬以爱岗敬业奉献为本的劳模精神。近年来,他们先后选树了孙振泉、张进红、张莉莉、唐永军、毛长等在30余名位先进典型,其中张进红获评北京市劳动模范、孙振泉获评首都国资委优秀共产党员、张莉莉获评北京市国企楷模和北京市民学习之星;同时开展“传文化、当先锋、作贡献”身



为这块“牌子”
我们持之以恒奋斗20年

边的榜样宣讲活动,在广大职工中引起热烈反响,以上这些主题活动为在“十三五”期间打造四建特色的铁军文化品质奠定了坚实基础。

精神的力量是无穷的,强大的团队离不开有力的精神支撑,丰富的精神滋养伟大的事业,四建之路越走越宽广。四建也连续8年荣获全国优秀施工企业、全国用户满意企业、全国工程建设质量管理优秀企业,连续两年荣获中国建筑业成长性200强企业,同时收获了全国“安康杯”竞赛优胜单位、北京市纳税信用A级企业和北京市高新技术企业。

在精神文明建设的道路上,四建深深地认识到,抓好精神文明建设,是推动企业发展的有效途径,是彰显国企社会责任的衡量标准,是践行社会主义核心价值观的重要内容,

精神文明建
设需要常抓不懈、
持之以恒。

蔡春元: 立足岗位做贡献 志存高远创一流

文\田若哲 陈颖



国瑞城A区基础底板施工现场,一位带着普通安全帽,拿着图纸的技术员正在验收钢筋。咣当一下,他一不小心踩到了钢筋的空隙里,这一下可不要紧,他抬腿起来的时候右腿厚实的裤子居然被扯破了,小腿也被钢筋刮掉了好大一块皮。跟他同行的同事将他被钢筋挂掉的皮肉用纸包了起来,半开玩笑地说:“快收起来吧,留个纪念,都够包个饺子的了”。这一幕,是2005年发生在一个技术员身上的真实事件,距今已有13年时间,而当年那个被钢筋挂掉皮都面不改色的技术员,已经成为了一名真正的技术骨干,任劳任怨,不畏辛劳,成了他的标签。“对建筑行业的人来说,流血流汗在我们这个行业当中已经习以为常了,但是每当看到自己付出的心血变成了一栋栋高楼,商业中心,这一切都是值得的,‘痛’并快乐着。”这是他经常挂在嘴边的话。而他,就是四建公司优秀共产党员、现任海口塔项目总承包工程副主任工程师——蔡春元。

自2003年北京建工学院毕业后,蔡春元一直服务于北京建工四建。从第一次乘坐施工电梯到第一次值夜班,从第一次加班做资料到第一次领工资,从第一次迎接长城杯检查到第一次因公受伤,这位优秀的四建人将无数个第一次奉献给了北京四建。工作期间,他积极向党组织靠拢,于2010年6月28日成为一名共产党员。一直以来,蔡春元用自己的实际行动,践行着一名共产党员的使命和责任,践行着建工人的无畏和坚韧。

初出茅庐,潜心学习

2003年底,第六项目经理部成立,蔡春元作为资料员正式

调入六项目京棉新城T7#、T8#住宅楼工地工作。在这里,他真正开始了自己的工作生涯,在这里,他第一次以资料员的身份,完完整整地经历了一个工程。众所周知,工程一开始要准备很多施工资料,初出茅庐的蔡春元几乎没有任何经验,不知从何下手。于是他经常抱着书本看,照搬别的工地的资料来做,错了改,改了错,不断的向人请教,总结经验,经历了相当长的一段时间后,他才将资料编制整理工作搞明白,并成功通过了长城杯验收。

该项工程竣工交楼时,正赶上北京市住宅工程一户一验试点,完全没有范例可循,从交楼验收到资料收集完全是摸索着干,到最后终于圆满完成一户一验工作,他的资料收集整理了20几个盒子,也为公司甚至北京市一户一验工作的推广积累了经验。在这个过程中,蔡春元也真正对自己的工作有了直观的认知,迈出了成长和学习的第

牛刀小试,稳扎稳打

2007年5月,武警水电部队干部住宅楼工程开工,蔡春元第一次作为工地技术负责人全面负责整个工程的技术管理工作。一名技术负责人,一名质检员,一名资料员,一名实验员,一名测量员是武警水电住宅楼技术组全部人员,一个不多,一个不少。在这个工程中,全部施工组织设计和施工方案均由蔡春元一人编制,而且受客观条件限制,方案不能够完全按照建四集团及四建公司的格式和方法编写,要按照武警部队要求格式和内容编写,有一部分方案的格式和内容往往超出常规要求。在方案编制过程中,他带领整个团队顺利完成了挑战,并且取长补短学到了很多优点和经验。例如:在安全施工组织设计的编制过程中,他参照四建原有的安全方案模板和武警方面的安全管理内容编制完成了本工程的安全施工组织设计,比以前的安全方案和安全预案更加细致具体,对今后安全、技术管理工作都有所帮助和借鉴。2010年6月,武警水电干部住宅楼工程顺利交工,并获得了结构长城杯。

2012年1月至2015年10月,项目部同时有北京武警总队医院综合楼工程、永清国瑞生态城项目、廊坊建邦环境修复有限公司污染治理厂及办公楼项目,丰台区老旧小区节能改造工程、北京联美大厦(王四营乡社区服务中心)项目等多个工程在施或者未交竣。在这期间,蔡春元明显感到项目部技术人员的缺乏,经过项目内部挖掘和外部调整,项目部技术人

员数量和能力逐步增强,专职技术员达到六人,同时培养多名资料员、试验员、测量员。项目部的技术管理工作也逐渐由个人的单打独斗逐步变为团队的协同作战,每个人明确分工,相互支援,逐步形成了项目部的技术特色。之后随着项目工程的交竣工程数量减少,这些技术人员先后支援到集团承建的北京第二机场工程项目和西安金融中心等项目,间接为公司为集团培养了技术人才。

志存高远 砥砺前行

2015年10月至2016年2月,逐渐成熟的蔡春元转到国瑞·西安金融中心项目担任副主任工程师,负责前期方案策划及现场技术质量管理。超高层工程对于工程人员来说是追求的梦想巅峰。在这短短的几个月内,蔡春元真正领略到什么是方案先行、策划先行,什么叫精细化管理。超级工程,事事都必须做到有策划有部署,每个人各负其责,就像生产线上的每个链条,不能够出任何的差错。

2016年2月,他又调到海口塔项目总承包工程任副主任工程师,负责前期方案策划及现场技术、质量、测量管理。海口塔工程总高428m,是集团第一高楼,其难度目前在建的超高层中是最大的。只有掌握建筑工程现场施工、质量管理技能,才能够胜任大中型建筑工程项目技术负责人的工作。在这一年的工作中,蔡春元不断地学习,不断地补充自己的知识,不断提高自己的专业技能。

由于海口塔项目实施了全过程BIM管理,春元深感自己在此方面知识的不足,通过不断向专业BIM工程师请教和参加BIM培训,逐渐掌握了一些BIM软件的应用,对BIM由一知半解做到了熟练应用。在海口塔工程方案策划过程中,他和团队成员前期建造大量的模型,使用BIM技术将建筑结构模型、钢结构模型、塔吊模型、爬模爬架模型、液压布料机模型等进行组合融合,进行了塔楼结构施工模拟,在此过程中提前发现了多处方案之间冲突矛盾的地方,提前对各个方案进行优化,避免了后续工程的重大损失。同时BIM技术在图纸检查、航测、辅助测量、工程算量、标准化建设、三维交底、施工模拟等方面在海口塔项目也得到了充分的应用,使BIM技术真正落到了实处,发挥了效益。

这就是蔡春元,以始终如一的工作态度,勤恳务实的工作作风,展现共产党人先锋模范作用的一名建设者。习近平总书记在党的十九大报告中开宗明义地指出“不忘初心,牢记使命”。当辛劳铸就奇迹,当汗水承载梦想,蔡春元用自己的实际行动对党员的责任,党员的初心,党员的使命,做出了最好的诠释。作为一名共产党员,蔡春元同志用自己的实际行动以身作则,诠释了最基层共产党员的模范代表性与先进性,展现了北京建工四建建设者的勤恳务实与奉献精神!

钟树贤: 不忘初心 用汗水点亮青春朝气

文\赵小娟

钟树贤,1987年生,助理工程师,2017年度四建公司共青团系统“优秀青年”获得者。国瑞·西安金融中心项目测量员。由他本人独立撰写的《超高层核心筒全站仪天顶法传递楼层标高工法》获评陕西省工法,由其参与的专利项目《一种标高抄测装置及抄测体系》取得了国家实用新型专利。硕果累累的背后,是钟树贤坚持几年如一日将自己的精力下沉到工作前线。自2011年参加工作以来,从最开始的测量员到工长再到重点工程的测量骨干,近些年来,他先后经历了海南国兴城B10、B11地块、国瑞S4地块等几项大型住宅工程、新疆和田墨玉北京中学等多项援疆项目、350米超高层国瑞·西安金融中心工程。一路走来,钟树贤在工作中不好高骛远,坚持一步一个脚印,稳扎稳打,注重理论与经验并重,通过不断学习全方位充实自己。

钟树贤自2011年怀揣着梦想与希望来到海南,在这里迎接新生,开启了自己人生的一个新征程。他来到海南的第一个年头,体验最深的是海南的气候,高温、大雨、台风及蚊虫成灾让他对现场施工工作进行了重新定义,也第一次深深的明白了什么叫困难。虽然存在很多困难和不适,但恶劣的天气并没有让他有丝毫的退却之意,反而在接下来的日子里,从之后的种种困难中历练自身。在B11项目担任测量员期间,他和身边的同事们一起,每天扎根一线,深入学习现场知识,弥补自身在施工现场实际操作方面经验不足的缺陷,对现场施工进行再学习,对测量放线等各项工作更进一步强化认识,学习老师傅的测量、仪器使用经验,减少误差。在B10项目期间,作为主体结构的混凝土工长,他深入钻研工作细节,针对该项目的实际情况,结合自己之前担任测量员工作的经验,更进一步规范现场施工标准,实现真正的高要求、高标准、高起点。

2012年对钟树贤来说仍然是充满了挑战的一年。自入职以来,他通过针对一直以来遇到的各种问题的摸索、总结、提炼,在结合自己的工作经验的基础上,深入总结自己一段时间以来的工作认识,对现场工作的开展,同事间各项的配合方式等有了自己的心得,也使得自己在工作中心应手。到此刻,一段时间以来的学习和成长让他通过现场工作取得了长足的进步。在国瑞S4地块,他身兼施工员和测量员两项重任,经常是刚刚忙完施工工作,就又要扛起测量设备进行

测量工作。压力就是动力,在繁重的工作压力下,他个人的工作能力有了非常明显的进步。从测量员、施工员等一路走来,虽然入职不久,但钟树贤的现场知识却已经相当丰富。而他依然继续保持着自己勤恳踏实的工作作风,在任何困难面前,都不妥协,用迎难而上的勇气面对。尤其是现场施工和测量的工作,都是需要不断奔走在现场的,即使是已经对海南的气候有了充分的适应,但夏日海南炎热的天气对他这样奔走在现场的人来说,依然是难以言说的挑战。他那时经常从现场回来之后全身的衣服已经被汗水浸湿,贴在身上,显得非常狼狈。但他却从未叫过一声苦和累,而是默默坚持。

2013年钟树贤前往新疆和田,参建援疆工程墨玉县北京中学项目,在离开烈日炎炎的海南之后,他又迎来了新的环境、新的挑战,这一次,他面临的是大漠黄沙,戈壁茫茫的万里和田。而且,由于和田地处“特殊”位置,当地治安问题也是援疆项目人员面临的严峻挑战。在这里,钟树贤开始了自己的综合成长,全面发展之路。他自己的工作重心也由单方面的现场施工管理、测量工作等转移到了对施工生产、安全、技术的全面把握。在墨玉北京中学项目,他除了负责他最熟悉的测量和现场施工的部分工作外,他还同时肩负起了现场质量检查,协助安全员落实、督促现场安全工作、检查施工现场工作和配合进行工程技术资料编制工作,在这里,他在工作中真正向着全面发展,提升了自己的综合项目管理能力。在新疆期间,虽然面临很多危险和挑战,但对他来说,这却是最充实,最有收获的一段时间。“学习是一个永无止境的过程”,钟树贤总以此勉励自己。他要趁着年轻,多学点东西。所以,他从不怕辛苦,在工作中身先士卒,得到了领导们,同事们的一致称赞。

2015年,350米超高层国瑞·西安金融中心工程的承接,对钟树贤这样已经储备了丰富的工作经验的职工来说,是一个良好的提升自我的平台。于是他背起行囊,来到了古都西安,加入到了超高层施工团队,在国瑞·西安金融中心项目部担任测量员。在这里,他与项目部其他同事一起,针对该项工程的超高层特殊性,一路克服困阻,攻破测量施工难点,为精品工程的打造保驾护航。截至目前,该工程测量工作方面已取得实用新型专利1项,陕西省工法1项。



在工程施工过程中,他与测量团队在工程前期就把施工中可能出现的各种问题和困难逐一分析,结合实际经验,制定解决方案。主体结构首层V型柱安装阶段,他与技术部门合作,利用BIM技术进行三维建模,采用全站仪、GPS系统进行定位检测,为工程施工实现精准测量,进行标准化施工提供了有效便利。在超高层主体结构阶段,他与其他测量人员一起,针对超高层施工主体结构施工难度大的特性,对施工过程中可能出现的测量内控基准点转换接点,核心筒与塔楼外框压缩、差异变形、风荷载对结构的位移、挠度变形观测,这些超高层施工测量工作中存在的难点进行了逐一击破,为主体结构施工的有序进行提供了便利。

目前,国瑞·西安金融中心工程已经顺利完成结构封顶,“西北第一高”落成,钟树贤和他所在的测量部,在工程施工过程中,发挥了非常重要的作用。对钟树贤来说,无论是在海南,新疆还是西安,无论是入职之初的懵懂无措还是如今的心中自有数,不变的是他一直用诚恳踏实作为工作态度,以从实践中学习为最根本的原则,不忘初心,努力向前。

青年,是时代发展历史进步最核心的中坚力量;青年人的风采,展现着蓬勃向上的昂扬斗志。不在困难面前低头,不被一切艰难险阻打倒,这才是独属于青年人的坚韧。钟树贤自参加工作以来,一路成长,一路向上,以无畏的姿态,克服一切困难,良好的展现了新时代青年的风尚!

青春絮语 Youth Whispers

谱写水电青年故事 打造中国安装之星

——水电分公司“五·四”微文

文\胡劲岩

值此五·四青年节到来之际,微文激励鼓舞水电分公司青年同志们牢记使命、奋发有为、勇于拼搏、敢于担当、继承传统、创新驱动、引领未来,讲好水电故事、打造水电品牌。

2004年水电分公司在孙总的决策下,重组振兴水电分公司。在水电分公司原有的基础上,将项目部的水电管理人员整合到水电分公司,组建以孙振泉为班长的新一届水电分公司领导集体,目标是依托四建土建做强做大做专水电。回首往事,在孙总的重新创建带领下,水电分公司又走过了14年的风雨历程,为四建公司腾飞跨越发展做出了不可磨灭的贡献,四建公司的成长离不开水电,四建公司的历史长河里始终有水电这股洪流。在老水电气人孙振全、李月英、张全宝、张芳毅、王元、张东来的带领下,涌现出新一代的优秀青年人才梁吉群、栾胜利、阎洪浩、赵乃航、赵博、金学彬,他们的事迹值得我们青年人学习。

2004年孙总带领水电气人走出困境,在土建戴红花水电做绿叶的时代背景下,相继承揽了百子湾、东花市、廊坊大学城、大连民勇、四惠远洋新天地、老京棉、国家兴奋剂检测中心、朝阳体育馆、朝阳广场、首特贵都、广外国管局小区、麒麟大厦等一系列重要工程,为今后水电分公司蓬勃健康发展打下了坚实基础,创建了优秀的企业文化,培育出了一大批的青年骨干人才。

2008年梁经理继承老水电气人的光荣传统,继续带领水电气人勇于挑战、敢于担当、砥砺奋进,相继完成了汶川抗震救灾、721抗洪抢险的使命重任,又积极响应四建公司号召走出去向京外挺进,抢占外部市场,相继开拓了海南、天津、沈阳、大连、营口、重庆、甘肃、新疆京外战场以及利比亚海外战场。京内出色完成了远洋望和城、合众大厦等抢工任务。取得了新海航大厦、博爱康复中心两项鲁班奖,营口五矿产业园工程北京市安装优质工程奖,四建第二届足球联赛冠军、四建公司第二届职工运动会团体第一名的光荣荣誉。

2014年栾经理秉承和发扬水电的优良传统,勇于创新、精细化科学管理,技术质量、商务经营、安全生产、党建团建创优

争先,齐头并进、全面发展。在新的历史时期新的形势下开启新的征程,继续巩固稳定开拓京外市场,深耕细作京内市场。出色完成了博鳌机场、北京行政副中心等急难险重的抢工任务,夺取了全国QC质量成果一等奖、全国BIM大赛二等奖;新疆和田北京医院鲁班奖、中国安装之星、北京市安装优质工程奖,建安领域三项大奖收入囊中,实现大满贯。

这14年来水电取得的骄人成绩和辉煌荣耀离不开四建公司这个大平台,同时也是几代水电气人承前启后、继往开来共同奋斗的结果,真正成为了四建公司产业链的不可或缺者、利润效益的创造者、科技力量的支撑者。在这期间涌现出一大批各类人才,像机电安装专家张全宝;抗震救灾远赴海外的张东来;电气传承人骆振华;商务经营考证学习的榜样阎洪浩;机电鲁班第一人王元;扎根海岛驻守海南的赵乃航;博鳌大将金学彬;甘洒热血无怨无悔的赵博;材料专家王春生、孔维超;巾帼女将科技带头人黄倩;商务经营能手杜晓亮、郭瑞;安全守护者张群、韩志川、余小刚;财务管家王辉巧、付清华;劳务管理赵崇、张爱民;人力综合保障张媛;政治素质过硬南征北战的好书记李文斌;根红苗正水电精神的继承人杨长征;工匠精神的崔济勇;突飞猛进迅速成长的孟悦;新一代的西北守护人范世如;副中心的青年突击队员张海波、杜佳明、李小川、王小强、王琪、孙立伟、崔敦、沈阳;勇挑重担的张帅;广阳阵地默默坚守的赵鹏松;科技攻关的陈晋;文艺女青年阎景旭;青年女作家洪阳等一大批优秀的青年人才。

这些先进典型是我们水电的财富,是我们身边的榜样,他们值得我们去学习和超越。

水电分公司的青年同志们,我们要遵照习总书记的嘱托“不忘初心,牢记使命,用一生来践行跟党走的理想追求,要坚定理想信念、砥砺品德、珍惜时光、勤奋学习,努力成为有理想、有本领、有担当的社会主义建设者和接班人。”为水电持续健康发展再创辉煌,从胜利走向胜利,再上一次战场、再完一次任务、再打一次胜仗,再当一回先锋、再争一回先进、再拿一回第一。

文学漫笔 Literary Essays

柳絮的世界

文\洪瑛

你为一个误会而来
你为一个预言而去
你的洁白
席卷了花红草绿的童话
你的轻盈
播撒了风雪连天的种子
你像夏天的一声叹息
瞬间蒸腾了北方的温热
你像冬天潜行的使者
记录了所有春天的足迹
当夏窗
被夜雨敲醒
你仓皇与星尘告别
因为疲惫 我没哭

致敬马克思

文\辛晓洁

生活饥寒交迫
社会危机四伏
十九世纪的欧洲天空一片阴霾
攒动的人群里
黑暗、暴政的资产阶级
贫穷、无力的劳动者
一支笔,一本书,两个人
时代青年的聚首
春雷一声巨响
新革命,新时代,新阶级
世界风云闻之色变

改变创新在继续
斗争的道路上
朋友,风雨同舟
亲人,不离不弃
满怀的志向抱负托举起了新的希望!

援川精神 敢打必胜

——纪念5·12抗震救灾十周年

文\老崔

别梦依稀逝逝川 汶川地震十周年
北京市委发号令 抗震救灾飞驰援
风雨无阻加油干 余震堰塞仍坦然
建工铁军勇争先 筑牢民房千万间
壮心悠然踏征程 什邡援建谱新篇

莫道前路无知己 英雄寡聚情相连
回首往昔慨而慷 江流岁月浮眼前
脚踏泥泞向前进 面对危难谁胆寒
思想升华是硬汉 党性修养意志坚
相别十年华发染 互道珍重千万言

抗震精神壮我心 援川英雄下夕烟
走出京门跨区域 建工四建不等闲
首战大捷海南岛 勇夺国优创鲁班
川渝甘陕展英姿 万里和田再援建
超高建筑前三甲 特级资质来加冕



文\马淑丽

我以前的文章从没有写过自己的父亲,因为他的背影不够高大,肩膀也没有那么宽厚,那些形容父亲的词,诸如严厉、沉默、魁梧,好像都和他沾不上边。他是个“另类”,如果必须用词来描述他,也许洒脱、随性,才是他生活中最真实的样子。

早些年,父亲给我的感觉一直是这样,直到我成为一个孩子的母亲,外人对我说“你独立能力真好,你把孩子带的真好!”我才发现这些都得益于父亲对我的教育,他给了我很多自己做决定的机会。他的“没主见”让我从小就拥有很多自己做决定的机会,从买衣服买鞋子开始,到后来决定上什么大学念什么专业,决定嫁给什么样的人,决定离开他们身边来海南工作……所有的这些他都没有给过我任何意见,还只是那句“做你想做的事情,过你想过的生活!”以及后边没有说出口的“为自己的选择买单!”

所有的这些,他都只是陪着我参与,陪着我经历,但是把选择的权力交给我。这也许就是书中所说的“所谓父母,就是那个不断对着你的背影,既欣喜,又悲伤,想追回拥抱,又不敢声张的人。”

写到这行字的时候我其实有点泪目,我更体会到做这样的父母很伟大,同样也很难。其实我性格里有很多和父亲相似的地方,我们都热爱自由,性格随性,说话耿直,为人豪爽。这些是血脉相承的别人拿不走的東西。

有一次我带孩子从海口回石家庄,转车的时候父亲来接我们,途中遇见一对中年夫妻,他们背着大包小包像是在赶往什么地方,手中抱着一个不到三岁的孩子,孩子蔫蔫地躺在妇人的怀

中,看着很乖的样子。那个男人看了我们一眼,顺带看了一眼我怀中的孩子,立即从包里掏出了两人的身份证给我们看,颤颤地说:“我们一家是从安徽来打工的,给人骗了不说,身上的钱还丢了,好心人能不能给我们点路费让我们回家,不行的话给我们点饭钱也行,孩子已经一天没有吃东西了,帮帮我们吧,好人有好报!”还没等我说话,我爸就毫不犹豫地从我包里抓出一些钱,塞给了那个男人,同时还拍了拍他的肩膀说:“给孩子买点吃的,出门在外靠朋友,遇到就是缘分!”回去的路上我自言自语地嘀咕着:“都没有问清楚,要是骗子怎么办?”父亲并没有理睬我。

就在第二天,我在石家庄新闻节目上看到报道说那两口子是骗子,怀里的孩子是不是他们的还需要进一步调查。我一边叫爸爸来看电视,一边忿忿地说:“爸,你看他们居然是骗子!”爸爸看了不动声色,我紧接着问:“昨天你给了他们多少钱?”他还是没有回答我,只是说:“我相信他,是我仁,他们骗我,是他们不义,没什么好计较的。”其实也对,江湖有江湖的道义,生活有生活的道义。

我大概写不完关于父亲的那些事,那些日常的琐碎都随着岁月的流逝而逐渐飘散。此时,我安静地坐在岁月一隅,耳边轻轻萦绕着那首《父亲》:“总是向你索取,却不曾说谢谢你,直到长大以后,才懂得你不容易。每次离开,总是装做轻松的样子,微笑着说回去吧,转身泪湿眼底……你牵挂的孩子啊长大啦!感谢一路上有你!”只愿,这一刻陶醉在歌声中,也沉浸在一种爱里,也明白,父亲是平凡的,却也是伟大的。

我的父亲是一座巍峨的山,也是一片深沉而浑厚的海。

