

# 北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2018年6月29日 星期五 第6期 总第176期 内部资料 免费交流

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信账号

## 焦玉锁赴延庆区下垱村 调研推进精准帮扶工作

**本报讯 (记者 付其明)**6月7日，集团公司党委副书记、工会主席焦玉锁率队到延庆区，调研对接集团公司在北京市国有企业“一企一村”精准帮扶工作中结对帮扶的旧县镇白河堡村、香营乡下垱村，了解两村发展现状、增收难题、“脱低”路径规划，听取集团派驻两村第一书记的工作汇报，实地走访现场、慰问困难家庭，并与延庆区委副书记李军会，区委组织部、区农工委有关负责人，旧县镇和香营乡党政主要负责人及白河堡村、下垱村的“两委”班子成员等进行座谈交流。集团公司党委常委邢迎秋、集团公司党委工作部、协同发展部及负责实施精准帮扶的三建、四建公司负责人参加调研。

调研中，焦玉锁对四建公司派驻的第一书记冯光明的辛勤工作给予了充分肯定，并勉励他在精准帮扶的新形势、新任务下继续不忘初心、攻坚克难、提高站位、拓宽视野、发挥好桥梁纽带作用，有效利用北京建工全产业链优势，为村民群众探索出可持续发展的“脱低”新路，努力提升村民生活的幸福感、获得感。

在下垱村，焦玉锁、李军会一起走进72岁的郭存有家，将慰问品和组织的关怀带给两位7旬“空巢老人”，并

详细了解老人的家庭情况、健康状况、经济来源和生活开支等情况。

在座谈中，下垱村党支部书记、村委会主任郭磊介绍了村里的基本情况、资源禀赋和近年来的发展情况，阐述了村两委对增收“脱低”工作的构想和思路。四建公司党委书记、董事长孙振泉就精准帮扶工作初步方案进行了沟通。

焦玉锁就进一步落实首都国企社会责任、扎实有序推进精准帮扶工作提出意见。一要提高政治站位，在精准帮扶上下功夫；二要明确目标，精准施策，帮志引智；三是要进一步强化组织领导、协调沟通，形成工作合力。最终，不辜负市委市政府、延庆区委区政府和市国资委的重托，以最高标准、最优效率、最好成效让精准帮扶开花结果。

李军会对北京建工讲政治、敢担当、能攻坚的过硬作风给予高度评价，并对北京建工积极助力延庆经济社会发展表示感谢。李军会同时表示，当前延庆正全力筹办2019世园会和2022冬奥会，延庆区委区政府高度期待北京建工紧抓“两件大事”和千载难逢的历史奇迹，更加深度参与延庆发展，以卓越的工程建设和综合服务实力助力延庆全区工程和基础设施建设领域的大幅提升。

## 公司召开纪念建党97周年 暨创先争优表彰大会



**本报讯 (记者 田若哲)**6月27日，公司党委在礼堂隆重召开纪念建党97周年暨创先争优表彰大会，回顾党的光辉历史，对2017年创先争优活动中，涌现出的先进党组织、优秀共产党员、“以案明纪”廉洁警示教育先进集体、优秀编辑、记者、“爱献做”先进集体等进行表彰。公司领导班子成员；机关副部长及以上人员、机关全体党员；各单位党支部书记、经理、副书记、书记助理；京内受表彰的先进集体和先进个人；各单位团支部书记；2017年公司新发展的预备党员等共计190多人参会，京外各单位视频同步参会。会议由公司党委副书记、总经理李化主持。

会上，公司党委副书记、工会主席赵洪升宣读了表彰决定。公司党委对公司先进党组织、优秀共产党员、公司“以案明纪”廉洁警示教育先进集体进行了表彰。海南海口区域分公司党总支副书记王仁京作为先进党组织代表，新疆区域分公司经理、党总支书记张进红作为优秀共产党员代表进行了交流发言。

会上，公司党委书记、董事长孙振泉作专题党课。党课以《不忘初心 牢记使命 不断推动公司各项工作再上新台阶》

为题，对中国共产党97年的光辉历程进行了回顾，梳理了四建改革开放40年来的每个转折点和重大事件，并根据四建公司2017年度工作报告重点，结合党建责任清单所确定的工作目标，对进一步强化2018年党建工作，讲了三点意见。一是学深悟透，融会贯通，不断把学习贯彻党的十九大精神引向深入。二是担当使命，展现作为，不断把政治优势转化为推动企业科学发展的动力源泉。三是党要管党，从严治党，不断开创党建工作新局面。

会上，公司党委副书记、总经理李化作总结发言。他指出，各单位要开展向先进党组织、优秀共产党员和身边的榜样学习活动，学习他们迎难而上、冲锋在前、甘于奉献、勇于创新的拼搏进取精神，学习他们求真务实、爱岗敬业、以身作则、奋发有为的崇高思想品格。在公司范围要形成崇尚先进、争当先进的良好氛围。要着力强化政治引领，持续推动党的十九大精神落地生根、全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、持续深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，组织开展“党旗耀建工，创先争优”创先争优主题实践活动，深入开展党组织规范化建设，“党支部书记素质能力提升”四大专项行动，把全面从严治党，落实党建责任制工作贯穿全年工作始终，团结带领广大党员干部职工，进一步解放思想，真抓实干，在工作中“争先锋、打头阵、创一流、做表率”，充分发挥党组织的政治核心、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，确保公司各项工作目标顺利完成，为打造集团建安板块百亿级优秀企业而努力奋斗，以优异成绩向改革开放40周年、集团成立65周年献礼。

下接第六版

## 北京金隅地产领导 调研延庆冬奥会配套工程

**本报讯 (通讯员 桑蕾)**近日，北京金隅地产开发集团董事长张晓兵、总经理程洪亮，北京金隅八达岭度假村党委书记刘炜宇、总经理侯文波等一行领导到金隅八达岭温泉度假村升级改造调研并指导具体工作，重点了解工程的施工进度和难度。四建公司总经理李化、副总经理唐永军、相关部室负责人及项目部领导班子成员陪同。

北京金隅八达岭温泉度假村地处北京市延庆区妫水北街，该改造项目为2022年冬奥会重点配套项目，特点为先拆除后新建，在进行主体结构施工之前，需要拆除原度假村主楼、公寓及后勤餐饮楼，拆除面积合计17469.19平方米，其中地上拆除面积16698.39平方米，地下拆除面积761.8平方米。度假村升级改造完成后，新主楼部分为四星级酒店标准，本次升级改造新主楼建筑面积38180平方米。建筑主要功能：会议度假酒店；建筑类别：多层民用公共建筑；建筑层数：地上六层地下一层；建筑高度：24米；建筑设计使用年限：50年；建筑结构形式：钢筋混凝土框架剪力墙，局部钢结构；地基基础形式：本工程采用平板式筏板基础，部分不满足冲切要求的柱设置了柱墩，地基为天然地基。计划于2019年10月竣工。

张晓兵一行在巡视完施工现场后，听取了由赵凯所作的施工进度情况汇报：自本项目启动以来，四建公司高度重视，第一时间组建项目部，积极配合建设单位共同促进项目的推动。从前期临时封闭现场、对新建主体放线定点定位、对现场地下管线摸排等现场实际施工到临时办公区、生活区的布置准备，一切都在有序平稳的进行，在有限的条件下安全有序的完成了主体拆除及清运工作，场地平整及覆盖工作，为后续的基坑工程奠定了坚实的基础。同时针对工程的重点难点及延庆当地的气候因素，项目部经过多次与甲方协商沟通，制定了详细的施工节点计划表，以确保本工程如期、高质量竣工。

在听取汇报后，张总就以后的工作谈了三点意见。一是要强化管理，注重施工质量和安全；二是要坚定信心，敢于把施工过程中遇到的问题和想法及时跟区里汇报沟通，以保证冬奥会配套工程的顺利推进；三是向各位参建人员表示感谢，为保证项目的顺利进行希望我们共同努力。总经理李化表示，八达岭温泉度假村升级改造项目是2022年冬奥会重点配套项目，四建公司将充分调动和投入人力与物力，全力做好这项工程的施工建设，克服困难、勇往直前，保证向甲方交上一个满意的答卷。

## 马立先委员莅临 衢州项目部参观指导

**本报讯 (通讯员 孙佳)**近日，衢州市政协委员、巨化集团有限公司党委统战部长兼宣传部长马立先带领衢州市政协委员一行，莅临北京建工四建工程建设有限公司衢州棚户区改造安置房一期(西区)工程参观指导。来访领导在衢州市柯城区衢化城市建设投资开发有限公司陈元月、总工程师姚勤和四建公司衢州项目部项目经理翟巍的陪同下参观了项目部，翟经理向来访领导就四建公司和项目部现状做了详细汇报，受到来访领导的高度关注和热烈讨论。

马部长一行对建工四建在衢州的初步建设给予了高度评价和认可，并对项目部在衢州政府保障安置房建设的工作提出了指导性意见和建议，同时对四建公司的发展寄予良好期望。

## 集团公司对四建 开展“三重一大”检查

**本报讯 (通讯员 邹悦)**6月1日上午，由集团纪委副书记、纪检监察部部长王殿东、集团总经理助理、监事会办公室主任张立春带队，会同集团纪检监察部、董事会办公室、办公室、党委工作部、监事会办公室等相关人员对四建公司“三重一大”决策制度建设和执行情况进行检查并听取两个“三同时”开展情况汇报。此次检查方式包括听取汇报、谈话了解、查阅资料三个方面。公司党委书记、董事长孙振泉围绕集团此次检查内容，做了专题汇报。他介绍了公司“三重一大”决策制度体系建设和执行自查情况，2017年以来具备交纳条件项目未全额交纳完保证金项目的交纳情况和2018年以来具备交纳条件项目的交纳情况以及具备兑现条件项目的兑现情况。随后，集团检查组按照职责分工分别对接相关工作主责部门，逐一、细致查看相关资料。检查组表示，此次检查结果将汇总后统一反馈。



## 海口塔取得科研立项并 获集团500万元科技基金资助



**本报讯 (通讯员 杨化军 李东华)** 海口塔项目部《高烈度强台风地区428米海口塔成套施工技术的研究》成功通过集团课题立项,并获得集团科技基金资助500万元。这是继国瑞·西安金融中心之后公司获得集团立项的又一重大科研课题。5月17日上午,公司总工程师张莉莉携技术质量部人员及集团科研专家孙合祥在海口塔项目部会议室召开了科研启动会,海口塔项目部参会人员有公司副总经理兼项目经理马小军,公司副总工程师孙忠,海口塔项目总工程师苑会杰及项目部全体人员。

会上由孙合祥博士对课题《高烈度强台风地区428米海口塔成套施工技术的研究》的2018年研究部署做了汇报,研究的重点课题有高温地区400米以上高强高性能混凝土泵送技术研究、高温高湿地区Q390GJ、Q420GJ焊接技术研究、台风地区超高层施工措施的安全预警系统研究、超高层施工健康监测系统研发、信息化施工与管理技术研发与应用、钢管混凝土巨柱施工技术研究及百米中庭垂直运输系统研究7个科研课题,并从课题的研究现状、研究内容、创新点和研究意义等几方面进行了阐述。7项重点课题采用产学研合作的形式将与清华大学、北京工业大学、北京建筑大学及北京市机械施工有限公司等高校和兄弟单位合作共同研发,预计今年将申报6项发明专利,10项实用新型专利,10项省部级工法,发表12篇核心期刊论文。

汇报结束后,孙合祥和张莉莉对整体科研部署提出4点

要求:一是总结基础部分的五项关键攻关成果,在今年要完成海口塔的基础部分北京市科技成果鉴定的相关工作,要做国际查新,达到国际先进水平;二是北京机械在钢结构、焊接等领域要提升科研深度及广度,争取钢结构与土建相结合打造1-2个国家级工法;三是对今年完成的科研攻关进行具体部署,落实到人;四是集合项目部及公司技术质量部的力量对科研课题及成果进行整体运筹策划,多出科技含量高的科技成果,必保中施企协一等奖、华夏一等奖,争取申报国家级科技进步奖。

5月17日下午的技术质量系统会如期举行,参会人员由各分公司、项目部的副总及相关技术人员,公司技术质量部相关人员组成,会议由公司总工程师张莉莉主持。系统会以各分公司、项目部技术负责人述职的形式展开,这是继去年后,又一次以技术负责人述职的方式召开技术质量系统会。技术负责人述职的内容包括个人基本情况,获奖情况,在技术质量、科研、BIM等方面的管理亮点,项目技术质量系统人员的培养计划,个人优缺点以及对部门的建议等内容。

会上,张莉莉对主任工述职进行了详细的点评。首先,张莉莉肯定了各技术负责人所付出的努力和取得的成绩,同时她指出,技术负责人要补短板,不断提高自己的不足之处。技术负责人不但要管好项目的技术、质量方面,资料、试验、测量方面的管理水平也应不断提升。要重视科研工作,用取得的成果来证明自己的工作经历。

随后,召开了2018年上半年科研培训会。此次科研培训会我们邀请到了集团科研方面的专家孙合祥为大家授课,培训中孙合祥着重讲解了北京市科学技术奖、国家科学技术奖、全国绿色建筑创新奖、华夏建设科学技术奖等奖项申报的申报条件、所需材料、申报程序等;详细讲解了做科技成果鉴定时鉴定文件及研究报告如何编写,编写文件时的注意事项。采用理论授课和具体实例相结合的方式将国家级工法、论文等编写时主要从哪些方面入手,着重阐述什么内容等精彩纷呈的内容,字字珠玑地呈现给了每一位听课的人员。

培训结束后,张莉莉指出,通过此次授课,公司的技术质量系统人员对科研有了一个全面整体的认识,对工法、论文、科技成果鉴定材料等如何编写有了一个深刻的了解,希望通过此次培训在科研能力及科研水平上有一个全面的提升。

## 首钢圣拉斐尔小镇商品住宅项目 精细化管控打赢降本增效“攻坚战”

**本报讯 (通讯员 王子健)** 由四建公司承建的首钢圣拉斐尔小镇贝赫园、佩德园普通商品住宅工程位于河北省廊坊市大厂回族自治县,总建筑面积143367平方米,于近期完成竣工结算。在工程进场之初,项目因受到多方不利因素困扰,存在较大的潜亏风险。项目部通过加强施工过程中的精细化管控,打赢了一场“降本增效战”。

### 对症下药找准潜亏风险

在工程开工之前,项目部通过前期的工程项目策划,仔细研读中标文件、施工合同和合同清单,对工程的成本情况进行了仔细分析。由于扰民问题,导致工程开工时间推迟了一年多,无形中增加了施工成本,并为项目按期完工带来了很大的压力。工程占地面积达到14万平方米,共计60个栋号,且涵盖了叠院、叠拼、联排多个栋号类型,存在栋号多、面积大、措施费用投入大等不利因素,加之工程合同为固定总价合同,项目的措施费用难以调整,项目部在施工初期进行了成本测算,测算结果显示该工程存在较大的潜亏风险。针对严峻的成本形势,项目部确立了三条主线:第一条主线是精细化管理,严格控制项目部自身的施工成本;第二条主线是高效施工,为工程开展索赔奠定基础;第三条主线是积极、系统地向业主方进行索赔。

### 精细管理严控项目成本

在劳务队的选择方面,项目部通过大范围比选,最后确定了别墅施工经验丰富、报价务实的五家劳务队,并在施工过程中时刻对比各家劳务队的支出成本,指导各劳务队按照最合理的方法进行施工,从而进一步控制劳务成本。在材料管理方面,针对本工程栋号多、面积大,且同时开工需要巨大措施投入的特殊情况,项目部进行了深入策划。根据不同位置采用不同的模板材料,如在地下室墙体施工中,因面积较大,可采用质量较好的新多层板,以便多次周转使用;在别墅斜屋面,因需要将模板锯成各种形状,项目部采购成本较低、不可周转使用的多层板。据测算,此项措施可为工程节约成本25万元。对于钢筋、混凝土等主材,项目部制定材料考核机制,与生产科、材料科员工签订材料考核责任书,鼓励员工在满足高质量标准的情况下节约材料用量,最后考核结果显示,钢筋损耗率为1.9%,在未扣除钢筋体积的情况下节约混凝土200余立方米,相比正常定额损耗率节约成本40万元左右。

### 高效施工确保按期履约

由于扰民问题,项目部进场后一直无法顺利开工。为了确保能够早日顺利开工,项目部多次与业主方进行交涉,协调各方力量共同解决扰民问题,推动工程尽早进入到建设阶段,以确保工程按期履约。虽然工程开工时间推迟了一年多,但业主方并没有因此降低对工期的要求,仍然要求在原合同工期前必须完工。因此,只有把控制好现场的施工进度与质量,才能为各方面的索赔工作奠定坚实的基础。工程开工后,项目部采取日保周、周保月、月保阶段、阶段保总体的计划控制手段,使计划阶段目标分解细化至每一周、每一日,保证总体进度计划的按时实现。在这个过程中,项目部仅用了7个月的时间就完成了全部60个栋号的结构封顶任务。进入到装修阶段施工以后,项目部始终保持对质量、安全、材料进行要点控制,力争在保工期的同时做到有序施工,所有工序基本达到一次成活。最终,项目部克服重重困难,在业主方规定的时间内履约完工,为工程索赔创造了良好条件。

### 积极索赔锁定结算收益

由于本工程是固定总价合同,要想扭转潜亏局面,就要在商务工作上重点发力,进行外部索赔。为此,项目部从开工初期就不断对索赔工作进行策划、调整,针对前期解决扰民问题的费用、合同清单中的漏项漏量、延迟一年开工所带来的材料价格变化、企业管理费用和劳务费用投入的增加,以及施工过程中雨季施工、冬季施工等多项因素所带来的不利影响等各方面资料,项目部都做好了准备工作,以此为基础开展工程索赔。在做好准备工作后,项目部又对工程的冲关、漏项补偿等工作进行了细致的研究。在与业主方商谈之前,项目部与四建公司仔细研究我方与业主方面面临的形势,确定索赔事项的轻重缓急,逐步达成预期目标。通过与业主方的8次正式商谈,双方互相理解,在工程清单漏项索赔工作上取得了突破性进展,业主方同意补偿漏项1362万元,前提是必须保证工程进度,确保业主方按时向业主交房。随后,项目部在四建公司的帮助下继续与业主方展开谈判,经过4次正式商谈,凭借详实的资料记录,促使业主方同意补偿开工阶段的促开工费用192万元、业主方现场办公室费用19万元、保安补偿费用14万元,总计225万元。至此,业主方已同意补偿各项索赔费用1587万元。项目部通过一系列的精细化管控措施,最终顺利实现了降本增效的目标。

## 我公司承建首个管廊工程

**本报讯 (通讯员 孙冬梅)** 6月6日,北京建工四建建设工程有限公司收到北京新航程开发建设有限公司中标通知书,成功中标北京新机场临空经济区市政交通配套工程大礼路(大广高速-京台高速)道路及综合管廊工程(三标段)工程。

北京新机场临空经济区市政交通配套工程大礼路(大广高速-京台高速)道路及综合管廊工程(三标段)工程为北京新机场临空经济区市政交通配套工程,道路全长1860米,管廊全长1889米。工程计划2018年6月1日开工,2019年9月20日竣工,总工期476日历天。

该工程标准断面包含2个电力舱、1个水信舱、1个水舱、1个燃气舱,合同额4.768亿元。该工程也是我公司首次承接管廊建设项目,项目部从接到施工任务开始就对管廊建设项目进行对标学习,为打好这场“首要战”奠定良好的基础。

## 我公司代建再结硕果

**本报讯 (通讯员 臧明)** 6月14日,四建房地产公司作为四建公司委托代建管理实施单位,收到北京市石景山教育委员会的中标通知书,成功中标石景山实验中学新建综合楼工程项目管理工作。

石景山实验中学新建综合楼工程总建筑面积11203.81平方米,工程造价6445万元。这是四建房地产公司,继石景山实验幼儿园改扩建工程,石景山区京源幼儿园综合维修改造工程,石景山区水泥厂配套学校综合改造工程之后,承担项目管理的又一项石景山教委项目管理工作。

据深入了解,四建公司在拒绝工程挂靠后,同步开拓了代建管理这一领域,“一疏一堵”之间既实现了“管理角色”转变,更实现了企业价值和品牌增值。2011年2月份四建代建进入石景山区代建库,2011年潜亏,2012年持平,2013年赢利近200万元,2015年又成功承接石景山区青少年国防教育基地项目及石景山区实验中学项目,这两个较大的代建项目都在1万平方米以上,标志着房四建地产代建工作上了一个新的台阶。

四建地产代建部本着“超值服务,阳光代建”理念,从起初对代的模糊认知到如今在代建项目上的游刃有余,也逐步推动着四建地产代建工程管理步入正轨,不断向多元化服务做出调整,向扩展市场的方向发展。据统计,7年来四建房地产代建部承接代建项目由3项扩至20项,累计完成投资额近4亿元。

## 大兴瀛海项目 主体结构开始浇筑混凝土

**本报讯 (通讯员 王凯)** 6月5日下午16时许,由我公司承建的第一个装配式施工项目——大兴区瀛海镇C4组团F1住宅混合公建用地项目开始进行基础垫层施工,这是本工程首次进行主体结构混凝土浇筑,预示着本项目已初步具备结构施工条件,向着合同履约迈出了重要的一步。为保证施工有序开展,项目经理郑宇同志亲自到现场进行质量点评。

大兴区瀛海镇C4组团F1住宅混合公建用地项目(以下简称大兴瀛海项目)是由国瑞地产公司开发的大型混合公建项目,同时也是四建公司承建的第一个装配式工程。工程开工以来,在郑宇经理的带领下,项目部全体员工始终坚持“以现场保市场”和“优质服务履约”的理念,精心组织施工,不断协调各参建各方,定期召开生产例会,确保节点目标的实现。

为克服工期紧、技术新、难度大等多项困难,项目党支部发挥战斗堡垒作用,以“创先争优”活动为抓手,发挥党员先锋模范作用,“吃苦在前,享受在后”,经过项目部全体员工的不懈努力,完成了既定的进度目标,如期进入正式施工阶段。项目部全体员工将以更加饱满的热情和不畏困难的韧性投入到下一阶段的工作之中,以保证安全、质量、进度、文明施工为目标,打造精品工程,向公司交一份满意的答卷。

## 合肥大成西苑项目 启动“安全月”

**本报讯 (通讯员 卜春亮 李磊)** 6月14日,合肥大成西苑项目开展“生命至上、安全发展”主题安全生产月启动仪式,建设单位、监理单位代表、项目全体职工、各参建劳务公司管理人员及作业班组负责人参加,劳务队代表做了安全承诺发言。

启动仪式上,项目经理穆德鹿进行了活动动员,一要树立全员安全管理思想,要把“讲安全做安全”落实到施工管理中;二要加强安全教育培训考核,时刻保持“安全生产、警钟长鸣”的安全思想。

最后,全体与会人员进行了安全月宣誓,庄严许下了创建“平安工地”的誓言,并在安全生产月主题签名墙上郑重地签下了自己的名字,表达了对安全生产的殷切期盼和庄严承诺。

据悉安全月期间,合肥大成西苑二标段项目部组织全体员工观看了安全事故警示教育视频,以提高全体职工的安全意识。



## 公司五届四次职代会 审议通过2018年薪酬管理办法

**导语:**近日(5月25日),国务院发布《关于改革国有企业工资决定机制的意见》。意见要求,充分发挥市场在国有企业工资分配中的决定性作用,实现职工工资水平与劳动力市场价位相适应、与增强企业市场竞争力相匹配。此次改革着眼于使国有企业职工更好分享企业经济效益增长、劳动生产率提高的成果,使职工工资增长与经济效益增长、劳动生产率提高同步,一定程度将使国有企业特别是充分竞争性行业和领域职工工资收入方面有更多获得感,给部分国有企业职工带来实实在在的改革红利。同时,国有企业的企业属性,决定了国有企业特别是主业处于充分竞争性行业和领域的商业类企业,必须更好遵循市场规律,以经济效益最大化、提高市场竞争力为主要目标,工资增长要在更高水平、更高层次讲效率,真正实现工资总额与国有企业经济效益、劳动生产率等挂钩同向联动、能增能减。

**本报讯(记者 付其明 通讯员 刘洋)**6月27日,北京建工四建工程建设有限公司召开五届四次职工代表大会,大会应到正式代表94名,实到80名,因病因事请假14名,到会人数符合有关规定。会上,公司人力资源部部长张明昊解读了《总部薪酬管理办法》(2018年)和《基层单位薪酬管理办法》(2018年)的有关内容。与会职工代表认真审议,认为该办法的修改进一步规范了公司薪酬管理体系设计,确保员工薪酬与公司经营实际更加紧密结合,进一步激励员工工作的主动性和积极性,使员工工资增长与企业效益增长相适应,确保每位员工共享企业发展成果,具有较强的可操作性。

按照《公司法》、《企业民主管理规定》,经过与会职工代表无记名投票,同意71票,大会审议通过了《总部薪酬管理办法》(2018年)、《基层单位薪酬管理办法》(2018年),形成新的制度。薪酬制度调整关系到广大职工的切身利益,职工代表肩负着全体职工的重托,从公司的利益、职工的利益出发,严肃对待、认真表决,是职工代表参与企业民主管理的重要体现,进一步巩固企业和谐的劳动关系,依法保障企职双方的合法权益。

据悉,公司总部工资长期处于较低增长水平,对吸引高端人才没有吸引力,这成为“十三五”规划打造超强总部的一块短板,这次执行新的薪酬管理办法后,公司总部薪资将有大幅度增长,平均增长18%,这对总部吸引高端人才和增加工作效率将起到积极的推动作用。同时,新的基层单位薪酬管理办法推行后将促使各单位更加注重成本管理,千方百计提高经济效益。

达到的目的提出了具体要求。张总指出,实测实量工作是公司补短板,是提升质量管理的有效举措。她要求从7月1日起,主体结构在工程全面实行实测实量管理,按照公司新出台的制度严格执行。她要求项目部组织好学习宣贯,认真执行,严禁弄虚作假,贯彻到每个劳务队伍、每一道施工工序中,让实测实量真正意义上起到质量过程中管控的一把利剑,抓问题整改落实,不断提升施工质量。

李化在大会上做动员讲话,他对本次质量实测实量启动大会给予了很高的评价。李总指出,此次质量实测实量启动大会,是对加强公司质量管理工作的一次再强调、再部署,对提升质量管理意义重大。他强调,实测实量这项工作一定要坚定不移的推进,不仅要干,而且要干好,干出成效。他要求,技质部和工程部两个系统要戮力同心,落实责任,强化执行,赢在执行,确保实测实量工作扎实开展,切实提升公司质量管理水平,筑牢企业质量根基。本次会议标志着实测实量工作已经正式启动。各单位要积极转变观念,把思想统一到公司决策中来,不折不扣的将实测实量工作落实到位,抓紧、抓实、抓出成效,持续推进质量管理工作不断提升。

李化在大会上做动员讲话,他对本次质量实测实量启动大会给予了很高的评价。李总指出,此次质量实测实量启动大会,是对加强公司质量管理工作的一次再强调、再部署,对提升质量管理意义重大。他强调,实测实量这项工作一定要坚定不移的推进,不仅要干,而且要干好,干出成效。他要求,技质部和工程部两个系统要戮力同心,落实责任,强化执行,赢在执行,确保实测实量工作扎实开展,切实提升公司质量管理水平,筑牢企业质量根基。本次会议标志着实测实量工作已经正式启动。各单位要积极转变观念,把思想统一到公司决策中来,不折不扣的将实测实量工作落实到位,抓紧、抓实、抓出成效,持续推进质量管理工作不断提升。

## 我公司全面推行实测实量管理



**本报讯(通讯员 柳石)**6月8日下午,技术质量部和工程管理部联合组织召开了四建公司实测实量启动大会,参加会议人员有公司总经理李化、副总经理唐永军、总工程师张莉莉、技术质量部、工程管理部、劳务分公司全员及各分公司、项目经理部经理、生产经理和技术负责人,这标志着四建公司开始全面推行实测实量管理,进一步提高工程实物质量。在此次会议上对《公司实测实量管理办法(A-O)》进行了宣贯及操作培训,大连、天津两个代表性鲁能地产项目部做了实测实量经验交流。

启动大会由张莉莉主持,她明确了公司启动实测实量的重点意义,对项目的质量保证体系、底线管理、实测实量

## 2018年科研课题 立项及83万元经费拨付通过审定

**本报讯(通讯员 李东华)**6月15日上午,在公司六层会议室由科委会主管副主任张莉莉主持召开了2018年公司首次科技委员会,公司科委会主任董事长孙振泉、纪委书记魏晶晶、副总经理杨志欣,相关部部长及京内各个项目部技术负责人参加了会议,海口、西安、大连、宜昌、重庆及合肥等京外项目的技术负责人视频参会。

本次会议主要对《地下水充沛地区立体车库施工技术研究与应》等9项课题的立项及科研经费的拨付金额进行审定。会上各课题负责人对课题的主要研究内容、创新点、可行性和科研经费预计支出情况进行汇报,与会的各专委会成员对课题的可行性进行讨论并提出指导意见。科委会以全体参会人员投票的方式对课题的立项及科研经费资助金额进行表决,最后9项课题全部通过公司级课题立项,公司资助科研基金总额为83万元。

公司董事长孙振泉对四建公司的技术人员及科研工作提出了以下四点具体要求:一是要不忘初心,科研就是要解决生产一线的实际问题。今天立项的科研课题对新承接的工程都有涉及,其中迁移工程技术难度大,四建核心技术管

理人员一定要协助项目解决施工难题,铝模板的使用保证了工程质量,但是要做好成本的核算工作,把解决生产的实际问题作为主攻方向,这是我们科研技术管理的核心课题;二是要紧盯生产一线的实际问题,有所为才能有所为。目前我们在采用新技术方面还存在欠缺,技术系统人员要开动脑筋,对新技术有敏锐的洞察力,大力推动新技术的应用,为降低成本创造良好的条件;三是要拔高、提升、创形象,挖掘高端科技奖项,提高四建在行业中的领导地位。同时,公司对科研成绩突出的单位会给予相应的奖励。技术质量部要实现同设计研究院、工程管理部、经济综合管理部、安全管理部等部门进行联动,进行科研攻关;四是要使用产学研结合的手段,实现目标,完成初心,解决施工中遇到的实际问题,同时进行包装、提升,大力推广应用新技术、新工艺。

公司总工程师张莉莉表示,此次科委会开得很成功,今年各个项目申报公司级课题立项的积极性很高,整体的科研水平较去年有长足的进步,希望今年确定立项的各单位要加强课题的落实,使公司的技术水平和科研水平有更进一步的发展。

## 唐永军赴辽沈项目检查工作

**本报讯(通讯员 董洋)**6月5日,公司副总经理唐永军,工程管理部部长贾洪振一行至辽沈项目部检查指导工作。项目经理郭少龙介绍了项目部各工地基本情况,并陪同公司领导深入工地现场检查。唐总对辽沈项目部各项工作情况给予肯定,并对现阶段各工程生产进度、成本、安全等方面提出宝贵的意见和建议。他提出工期就是效益,项目部在保证工程施工质量的同时,要加快施工进度,满足甲方合理性要求,并且提高施工成本意识,提升项目部管控水平。他特别指出,大连美丽汇两个工程同时进行主体施工和装饰装修施工,必须高度重视安全管理工作,严防死守,确保万无一失。

雨施已经开始,为了落实唐总提出的安全管理万无一失要求,6月22日大连鲁能金石滩美丽汇项目开展了防汛应急演练,此次演练不仅进一步加强了现场人员安全防汛意识,更通过演练的方式进一步完善防汛应急预案,提高了应急预案的实用性和可操作性,让应急救援小组和现场观摩人员更加熟悉应急程序,增强防汛组人员的紧迫感和责任感,确保项目安全度过汛期。

## 公司召开抗震 救灾十周年座谈会

**本报讯(记者 付其明)**为纪念汶川大地震十周年,近日,公司召开抗震救灾十周年座谈会,原北京市对口支援地震灾区指挥部主要领导及四建公司参加抗震救灾的职工代表参加座谈会。

在座谈会上,公司党委书记、董事长孙振泉深情回顾了2008年在江油抗震救灾的感人场景,并简要介绍了四建公司弘扬抗震救灾精神取得特级资质打造百亿元强企的10年历程。

原北京市抗震救灾工程建设指挥部前线总指挥、北京城建委副主任冀岩冀岩指出,四建公司在援川中圆满完成了5989套过渡安置房建设任务,不仅留下了令人难忘的一幕,更留下了一笔宝贵的精神财富。他对四建公司能够将这种救灾中的拼搏精神传承至今,取得企业快速发展,给与高度评价。

## 我公司荣获7项“北京市 建筑企业优秀项目部”称号

**本报讯(记者 付其明)**近日,在北京市建筑业联合会举办的第九届北京市建设工程项目部管理成果发布会上,我公司荣获二类成果3项,三类成果4项;同时,王四营社区服务楼项目经理部、海南海航豪庭项目A12地块总承包项目经理部、海阔天空国兴城二期A14地块项目经理部、新华航空食品配套用房项目经理部、北京国瑞中心项目经理部、石榴庄项目部等7个项目部榜上有名,获得“2018年北京市建筑企业优秀项目部”称号。

据悉,在第33次北京市工程质量管理小组活动成果交流会上,共98家企业的500多名业内精英携484项活动成果参加。其中,其中我公司“硬石QC小组”、“百炼成钢QC小组”摘取I类成果奖;我公司“启航QC小组”荣获II类成果奖;其中多项成果被推荐参加2018年全国工程建设质量管理小组活动交流会。

## “四会”专项培训第二课开讲

**本报讯(记者 田若哲)**近日,公司2018年度党群系统“四会”专项培训第二讲开讲,工会副主席刘婷和办公室副主任邹悦受邀开讲“第二课”,京外各单位视频同步参会。

刘婷所做的培训题为《企业文化的魅力》。她从品牌企业文化活动之新春团拜会、品牌企业文化活动之“建四建杯”足球、篮球联赛、品牌企业文化活动之职工运动会、品牌企业文化之日常活动以及组织开展企业文化活动的收获和体会等几个方面给大家分享了近十年来她所经历的四建品牌文化建设以及建设四建品牌文化所获得的收获和体会,赢得了现场的阵阵掌声。

邹悦为大家作了《会议管理背后的故事》的专项培训。她主要从组织和田市北京医院“鲁班奖”评奖和公司第三次党代会等公司近两年来的大型会议背后的故事入手,为大家讲授了如何做好会议管理、会务服务工作,讲课内容详实,内涵丰富,具有很强的理论性、针对性和指导性,受到了大家的一致好评。

公司党委副书记、工会主席赵洪升做了总结发言,他指出,一个成功的企业,必须是一个自觉学习的企业,并把学习转化为实践。大家要把开展党群系统“四会”专项培训,作为提升党群系统能力的长期工作目标,不断提升党群干部会学、会写、会说、会干综合能力,真正让党群干部做到站起来能说、坐下会写、指导工作到位、汇报工作条理清楚。

## 石榴庄项目部层层分解指标 签订《经营管理考核责任书》

**本报讯(通讯员 徐锦程)**近日,石榴庄项目经理许秀冬与班子成员及关键岗位成员分别签订了《2018年度经营管理考核责任书》,进一步明确所肩负的工作责任和目标,增强了大家的责任感、紧迫感,为推动项目年度经营目标的早日实现起到了促进作用。

据了解2018年石榴庄项目将继续紧紧围绕“政治引领、技术龙头、生产核心、商务根本”十六字工作方针,做到有责任、会做事、团结人,披荆斩棘,勇往直前,确保圆满完成年度指标。



## 关心爱护在现场 防暑降温送清凉



**本报讯** 近日,全国各地持续高温,酷暑难耐。为切实维护职工的合法权益,特别是关心战斗在施工一线职工的身心健康,有效促进工程建设和生产经营。四建公司工会在京内外启动了“夏季送清凉”工作,各单位高度重视,积极响应,因地制宜开展了防暑降温工作。

京内外各施工现场一是按照公司安全管理部要求,严格执行“抓两头、歇中间”的避高温措施,因地制宜调整夏季高温

作业劳动和休息制度,严控在高温下进行室外作业,按需发放防暑降温药品,在施工现场安装喷淋降温装置,加强作业场所、宿舍、食堂、休息间、淋浴间等通风降温。同时,安全管理部和行政保卫部充分利用公司微信群、QQ群等网络平台,对气象部门高温预警提示等信息,及时、准确发布给各单位,督促提醒做好高温极端天气的防范措施。

农民工兄弟是工地最可爱的人,各单位工会牵头纷纷把“清凉”送到他们身边,把温暖送到他们心中。正处于主体结构施工阶段的合肥大成西苑项目部向各劳务分包队伍分发了藿香正气水、风油精、花露水等既方便携带又能防暑降温防暑的用品,同时还安排项目部食堂每天熬制绿豆汤供现场工人饮用;天津鲁能泰山7号院项目部、美兰机场项目部、衢州项目部、英迪格滨海酒店项目、海航通航生态城(宜昌)项目部、通州两站一街项目部、肃宁星海钢琴厂项目部等纷纷为在高温酷暑下坚持工作的一线员工送去了藿香正气液、凉茶等防暑降温物品,并嘱咐他们一定要注意防暑,落实各项高温季节劳动防护措施。

此次送清凉活动恰似夏日里的凉风,沁润着大家的心田,极大地鼓舞了施工一线员工及劳务分包队伍人员的工作热情,增强了凝聚力,有效促进了安全生产的进行。(综合报道)

## 四建地产“六一”游学孔庙

**本报讯(通讯员 李亚新)** 近日,四建地产举行了“大手牵小手”活动——游学孔庙和国子监博物馆。当天共有12组家庭及3名员工参加,大家一起参观了久负盛名的孔庙国子监,元明清三代进士题名碑、古代帝王祭祀孔子的大成殿及乾隆十三经,观看了《大成礼乐》演出,还为孩子们举行了“开笔礼”仪式。

置身在孔庙和国子监宏伟的古代建筑群中,“大朋友”陪着孩子们一起游学于先祖给我们留下的宝贵财富,让身心得到熏陶与洗礼。“读万卷书,行万里路”,地产公司的游学活动秉承地产公司三年来始终践行的“推动传统文化”理念,同时结合地产党支部党建创新活动方案,做到了为发展积蓄力量,为和谐营造环境,为精神打造家园。



## 情系端午 粽香工地



**本报讯(通讯员 董洋 李宁 胡玮婷)** “五月五,过端午,粽叶青,粽子香,挂艾草,佩香囊,赛龙舟,饮雄黄。”端午节是我国的传统节日,为了弘扬中国传统文化,让坚守在工地上的职工度过一个欢乐祥和的端午佳节,公司部分单位组织了丰富多彩的活动。

辽沈项目部组织了包粽子、拔河活动。6月18日上午,项目部职工兴致勃勃地齐聚食堂门口,共同参加包粽子活动。面对

一盆盆早已准备好的糯米、一张张绿油油的粽叶,那些在工地上挥洒自如的大小伙子们可就手足无措了。拿几片叶子?放多少糯米?怎么卷筒?如何系绳?一个个问题接踵而来,好在小伙子们虚心求教,大厨也耐心指导。经过小伙子们和大厨的共同努力,午饭时分包好的粽子新鲜出锅,满院子弥漫着粽子的香气,大家争着抢着品尝着自己的劳动成果,气氛热烈,节味十足。下午,项目部召集甲方、监理共同在工地组织了一场拔河比赛。经过三轮的激烈角逐,甲组以2:1险胜乙组,取得冠军。

国际分公司在天津鲁能泰山7号院B区项目部开展了“欢乐端午,你我共享”的主题活动。活动由竞赛环节和集体生日会两部分构成。在竞赛环节中,项目部全体职工分为四个小组,进行了“包粽子比赛”、“食材大作战”、“跳绳比赛”、“知识达人”的团队竞争比赛,决出了一二三四名。竞赛环节结束后,大家一起为第二季度过生日的员工举行了集体生日会,并发放了生日礼物。

思建新创也举办了一场热闹温馨的包粽子活动。2018年6月14日早上9点,职工们齐聚食堂,只见一张桌上摆满了江米、豆子、蜜枣等包粽子所需的食材。几位比较熟练的职工面对面地在现场教大家怎么包粽子。在一片欢声笑语中,大家一起品味着包粽子的欢乐。

## 我公司大兴瀛海项目部参加“生命至上 安全发展”拔河比赛

**本报讯(通讯员 姜雨舟 王子健)** 近日,四建公司大兴瀛海北区、南区项目部联合参加了由瀛海镇政府举办的以“生命至上 安全发展”为主题的拔河比赛。参加此次拔河比赛的单位包括中建二局、北京城建等16家在瀛海镇的企事业单位。

此次,瀛海镇政府举办安全生产月主题拔河比赛旨在广泛普及深化安全知识,预防和减少安全事故的发生,提升全镇人民安全素质,营造安全从我做起的安全工作氛围,增加安全生产教育趣味性。在参加此次比赛的过程中,北区、南区项目联队的参赛人员精神抖擞、斗志昂扬,展现了很好的精神风貌。经过一番激烈的角逐,北区、南区项目联队一路过关斩将,最终获得了第四名的出色成绩。



比赛过后,参加比赛的项目部人员纷纷表示,要把这种好的精神面貌带到施工生产一线当中,为保障工程进度、各节点的完成做出贡献。

## 西安金融中心项目部启动“安全生产月”

**本报讯(通讯员 赵小娟)** 6月1日,国瑞·现金融中心项目围绕“生命至上,安全发展”主题开展2018年安全生产月启动大会。在“安全月”启动大会上,由项目部安全主管王海录、生产主管宋功强对现场工人进行了现场安全、现场施工方面的安全注意事项的讲解,帮助大家更进一步掌握安全知识,树立安全意识。马骏就“安全生产月”活动期间需要具体执行的方案进行了讲解和发布,并提出明确要求:一是树立底线思维,开展好安全教育,增强全员安全意识;二是加强宣传工作,营造安全氛围,形成高压态势;三是严格落实隐患治理,坚决杜绝事故发生,必须实现施工现场“零事故、零死亡、零火灾”的最终目标。

## 以球会友 巧胜金隅队

**本报讯(通讯员 高洁)** 为祝贺金隅合肥大成苑项目开盘,近日四建公司合肥大成西苑项目部同甲方金隅公司开展篮球友谊赛。

此次球赛分个人球技展示和友谊赛两部分。在个人展示环节中,双方球员投篮、抢板、花式动作等精彩频现,双方队员互相切磋友好互动,在场观众鼓掌喝彩。友谊赛紧张激烈,全场掌声雷动,展示出双方的高超球技,彰显“友谊第一比赛第二”的赛场风范。以球会友,增进理解。甲方领导表示,一场篮球赛不仅丰富了员工的业余文化生活,展现了勇于拼搏、精诚团结的精神风貌,更增进了甲乙双方双方的友谊,为后续长期深入合作奠定了基础。

## 为“集体生日”活动点赞

**本报讯(通讯员 王子健)** 近日,大兴瀛海南区项目部分别在大兴工地、林业大学工地为项目部职工举办了集体生日活动,在活动中大家纷纷为项目部给职工过“集体生日”这个传统点赞。

作为打造幸福团队的重要举措,大兴瀛海南区项目部一直秉承人性化管理理念,从工作和生活上给予员工关怀和帮助,除坚持动态改善调剂伙食外,项目部还一直坚持给员工过集体生日,适时地将企业关怀和同事祝福送到员工心坎上,给大家营造“家”一般的温暖氛围。正如项目部副书记顾永文说的那样,“我们是一个大家庭,希望每个人在这能感觉到家的温暖和快乐”。

## 关注公益 关爱“太阳村”

**本报讯(通讯员 胡玮婷)** 六一期间,思建新创工会举行了“关爱太阳村”——庆“六一”职工亲子互动公益活动。据了解,“太阳村”是一个NGO组织,以无偿代养代教的形式,扶助着一群特殊的弱势群体——服刑人员未成年子女。全国共有十个“太阳村”,至今已经服务二十多年,救助了超过6000名孩子。

活动结束后,大家表示活动规模虽小,但意义非凡。通过此次“太阳村”之行,大家以后会多关注公益,多投身公益,为建设文明社会贡献自己微薄的力量。也希望参加活动的孩子们能珍惜美好生活,懂得感恩父母感恩社会,长大后成为栋梁之才。

## 天津鲁能7号院项目部开展职业病预防知识培训

**本报讯(通讯员 李宁)** 在全国安全月活动期间,为加强职业病防治知识的宣传,提高管理人员及劳动者职业病预防意识,四建公司天津鲁能泰山7号院B区项目部于6月4日开展了职业病预防知识培训。项目部全体人员、甲方、监理及外施队伍管理人员参加。此次培训,使所有管理人员了解了职业病预防的知识,提高自我健康保护意识,自觉遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程,掌握了正确使用职业病防护设备和个人防护用品,从而真正起到控制消除职业病危害的作用。

## 大兴瀛海南区项目部进行“安全月”消防演练

**本报讯(通讯员 王子健)** 6月8日,大兴瀛海南区项目部在工地现场举行了消防安全演练活动,对项目部的全体管理人员、劳务分包负责人和现场安保人员进行消防安全知识教育。项目部安全主管李贺营详细地讲解了灭火器和消防栓的正确使用方法,以及救火时如何使用消防器材等细节。为了让此次演练活动达到效果,项目部还安排了参加活动的人员对灭火器和消防栓进行实地操作,演练逃生疏散的全过程,考核讲解效果,还讲述了发生火情怎样自救以及消防安全应急预案的流程,进一步强化了大家的消防安全知识技能。



## 新疆区域分公司开讲主题党课



本报讯(通讯员 赵小娟)6月1日,新疆区域分公司党总支书记张进红、纪委委员马骏,在国瑞·西安金融中心项目党建

活动室开讲主题党课。分公司党员、关键岗位主管、部分青年团员等参加,和田职工视频参会。

会上,首先由张进红进行了题为“加强党支部规范化建设 做合格共产党员”的专题党课,党课主要从基层党支部工作规范解读的角度,深入剖析党支部工作要求,帮助大家更进一步认识党建工作的内容和规范化的要求,明确自身职责和使命。张进红不时就其中重点、主要内容进行详细解读,帮助党员、党员领导干部等更进一步健全自身指明路子。

之后,由马骏进行了题为“以案明纪 防微杜渐 加强党风廉政建设”的廉政主题党课,提出了要“补足精神上的钙,防止思想上出现严重的病变”的要求。党课主要以生动的实例为大家讲解加强党风廉政工作,树立廉洁意识的必要性和重要性。通过党课,让全体与会人员充分认识到了树立廉洁意识、强化红线意识的重要性,明确要将党风廉政建设工作常抓不懈。

## 国际分公司开展主题党日活动

本报讯(通讯员 王涵丰)为深入贯彻落实党的“三会一课”制度,加强党员教育管理、促进党员发挥先锋模范作用,国际分公司党支部于5月29日在天津项目部举行主题党日活动。

按照主题党日活动规范流程,第一项议程是全体党员奏唱国歌;第二项议程是由党支部副书记冯舜通报本支部党费收缴情况;会议第三项议程,由党支部书记张冬来带领大家学习“四个自信”的相关内容;会议第四项议程,由党支部副书记冯舜带领大家进行党课学习;最后一项议程是由全体党员开展“补短板、强弱项,推动高质量发展”大讨论。

本次主题党日活动,是国际分公司党支部丰富党的组织生活,落实党的组织制度的举措之一。在今后的工作生活中,国际分公司党支部还将继续开展长效活动,加强全体党员的学习教育,努力建设优秀的基层党支部。



## 合肥项目部召开“补短板”座谈会



本报讯(通讯员 高洁)6月12日,合肥项目部组织领导班子成员、重点岗位10人,在会议室召开“补短板、强弱项、推动高质

量发展”座谈会,会议由党支部书记、项目经理穆德鹿主持。

会前,党支部组织全体员工开展建言献策活动,各系统先后开展学习总结讨论,就系统内外存在的问题分析成因,提出意见建议。此次参会人员涵盖生产、技术、商务、材料、安全、劳务、综合办公室等各室负责人,提出的意见建议具有一定代表性。

会上穆德鹿同志再次宣读了集团《关于落实“补短板、强弱项,推动高质量发展”大讨论大实践活动的实施方案》文件,与会人员就系统内部前期讨论情况,结合自身的思考,提出项目部面临的紧要问题,提出相应措施建议。问题涉及制度流程完善、人才培养、项目核心竞争力提升等几方面,并就议题展开激烈讨论,最终形成共识。

会议进行约2小时,问题查找准确务实,原因分析精准透彻,措施提出可行有力,会议氛围严肃热烈,起到了凝心聚力,推动发展的目的。



## 树廉洁之心 行廉洁之事 做廉洁之人

文/马亚丽

通过教育活动,旨在促进党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,习惯在受监督和约束的环境中工作生活。一年多的时间,海南分公司党总支按照要求,结合区域实际,带领区域7个党支部积极开展“六个必须”活动。通过学习,作为一名基层党务工作者,我对于“以案明纪、六个必须”警示教育活动的开展有了更加深刻的认识和感悟。

一是要常怀敬畏之心。作为一名共产党员,要时刻牢记入党誓词,按照党中央提出“四个合格”党员的理念,不断提升自我修养,面对党纪、国法,我们应常怀敬畏之心,认真履行职责,时刻保持一种诚惶诚恐、如履薄冰、如临深渊之感,只有这样我们才会问心无愧。常怀敬畏之心,方能行有所止,才能知方圆、守规矩,踏踏实实干事,干干净净做人,守住自己内心的道德底线。

二要长修为人之心。廉洁是中华民族的传统美德,是华夏精神中一颗璀璨的明珠。明嘉靖年间无极县令郭允礼曾写下一句话:“公生明,廉生威”,并将其刻成石碑镶嵌在县衙大堂的墙壁上,作为警示自己的居官座右铭。翻开历史的画卷,凡是清正廉洁、务实为民的清官廉吏,总是受到百姓的崇敬与爱戴。无论沧海桑田,物是人非,清正廉洁却永远是时代的呼唤。高尚的人格,美好的操守,坚强的政治素质,刚正不阿的凛然正气,都不是天生的,而是一种积累,在长期的学习和实践中锻炼培育而成。长修为人之心,不断加强学习,提高个人修养和

素质,增强自身拒腐防变的能力,做一名合格的共产党员。

三要常思贪欲之害。通过参观廉政基地、观看警示教育片,从当事人身上及发生在我们身边的事例上分析其原因,主要是放松了自身的学习和改造,红线意识淡薄,世界观、人生观、价值观发生了扭曲,是私欲的膨胀,因无扼制而必然产生的结果,这也充分说明了侥幸心理是预防犯罪的最大障碍。我们要从这些案件中深刻吸取教训,一失足成千古恨,失去的一切又如何能用金钱来衡量。总之,珍惜职业生涯、预防职务犯罪、共建廉洁环境,这是时代对我们提出的要求,也是防微杜渐所采取的必要措施。

作为一名基层党务工作者,要时刻反省自己,慎独、慎微、慎权、慎欲。要通过深入学习不断增强自己的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,构筑拒腐防变的思想防线。在日常工作和学习中,时刻以法律和廉政准则为镜,鉴照自己的行为,从思想深处根绝贪欲享受、拜金主义、目无法纪等错误思想,做到自警、自觉、自重、自律,把握自己、管住自己、走好人生路。

古人云:“不受曰廉,不污曰洁。”说的是不受贿赂,不接受不属于自己的东西,不贪图财货,不沾不污,立身清白。这是为人的根本。作为党员干部,应牢记肩负的责任,尽最大努力履行好自己的职责,以廉洁立世,树廉洁之心,行廉洁之事,做廉洁之人是我们的共同目标。

## 四建房地产开展专题党课

本报讯(通讯员 梁文静)6月4日,房地产公司党支部组织召开全体党员大会。会议专题学习《北京市纪检监察干部应知应会问答手册》第二章“党章党规党纪”。

会上,公司全体党员入脑入心地学习了中国共产党“党章党规党纪”并展开交流讨论。党支部书记荣澍指出,认真学习党章党规是每名党员的必修课,大家要系统地学,原原本本地学。

结合四建地产工作实际,荣书记对全体党员提出以下三点要求:“一是每名共产党员都要在工作、学习、生活中起到先锋模范作用;二是每名共产党员都要认真学习党章党规党纪,做到常读于口,常记于心,常用于行;三是每名共产党员都要切实纠正工作中的缺点、错误,切实开展批评与自我批评。”

四建地产公司总经理范树宏指出,“党建工作是国有企业的‘根’和‘魂’,每名共产党员都要充分发挥先锋模范作用,为企业在新时期的发展积极建言献策。”

## 辽沈项目部“补短板”重在效果

本报讯(通讯员 董洋)在大学习大讨论大实践活动中,辽沈项目部以效果为导向,根据讨论中职工普遍反映的能力不足问题,组织了“补短板 强弱项”技术培训系列活动。

6月5日项目部组织了“《北京建工四建公司质量红线》宣贯会议”、6月7日组织了“《北京建工四建公司实测实量管理》宣贯学习会”、6月12日组织了“《北京建工集团装饰工程精品工程指南》培训会”。培训的范围涵盖技术、生产、材料、安全、预算等多部门人员。

此次活动的开展,不仅补充了大家的专业知识,提升了职工的责任感和工作热情,更强化了公司红线不能触碰、规范强条不能跨越的理念,从而向“补短板、强弱项”的目标迈出了实质性的一步。

## 合肥项目部在“包公园”开展党风廉政教育

本报讯(通讯员 高洁)6月8日上午,合肥项目部组织全体党员、入党积极分子、商务、物资采购、劳务管理、安全管理等关键岗位人员共计12人赴合肥市包公园开展党风廉政教育活动。

包公园是为纪念北宋著名清官包拯修建的园林,2010年被中纪委命名为全国首批廉政教育基地,它也是安徽省、合肥市爱国主义教育基地,园区内以“历史包公-文化包公-文物包公”为主线从不同的角度,用不同的形式,展示了包公“忠、孝、清、廉”的一生。

大家先后参观了清风阁、包公墓、包公祠,通过讲解员讲解、阅读解说文字和观看图片,大家接受了一场生动的廉政警示教育,纷纷表示,将以史为鉴,切实增强廉政意识,端正工作作风和态度,认真做好本职工作,不忘初心,牢记使命。

## 思建新创开展党风廉政教育系列活动

本报讯(通讯员 胡玮婷)近日,思建新创党支部组织领导班子成员、中层管理人员、全体党员、经营人员、财务人员及宣传员观看了警示教育片《正风肃纪》。通过观看警示教育电教片,全体参会人员备受震撼,坚定了大家“守住底线,不去触碰法律红线”的信念。

6月13日,思建新创组织开展党支部书记讲廉政党课活动。思建新创党支部书记张莉莉以落实全面从严治党要求,加强企业党风廉政建设为主题,为参会人员上了一堂生动的党课。党课围绕目前反腐败斗争形势、反腐败的制度以及德治法治三个部分展开。其中就当前反腐败斗争形势举了大量的案例,使大家受到了很大启发,更加坚定了自己守住底线的理想信念。

## 合肥项目团青学习进行时

本报讯(通讯员 卜春亮)近日,合肥项目部组织青年职工学习,学习习近平在纪念马克思诞辰200周年大会上的讲话精神,青年职工共计20人参会,会议由团支部书记曹欢主持,党支部书记高洁参会。

通过学习,大家对马克思主义的理解更加深刻,对马克思的光辉一生和伟大人格有了更进一步的认识,让青年员工对如何学习和践行马克思主义有了更明确的目标,会后项目青年员工纷纷表示,要以习近平在纪念马克思诞辰200周年大会上的讲话精神为指引,践行马克思主义中国化的精髓,以更加坚定的自信、更加饱满的热情、更加务实的作风,努力完成项目部各项任务目标,为公司发展再立新功。



# 一名党员 一面旗帜

## 坚守初心铸精品 勤奋务实显担当

新疆区域分公司书记、经理 张进红

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。从入职之初，入党之初，我就立志要以兢兢业业的态度，踏实肯干的作风，勇于挑战的精神，谦虚谨慎的态度，不断自我完善，自我提高，努力为企业发展拓荒开路，担起新时代的新使命。

### 主动请缨 全力以赴 真情援疆铸就建工品牌

2011年，我响应市国资委党委、集团公司党委号召，前往和田参与援疆建设，至今已经八年有余。和田地区位于南疆，自然环境恶劣，施工难度大。援疆伊始，我就带领团队驻扎在施工一线，在能见度不足100米的沙漠里给维族同胞建楼盖房。那时候一张嘴就能吃到沙子，嘴唇经常是干裂状态，好多人因为水土不服肌肉抽筋，即使这样，也没有一个人掉队。八年来，先后承建了第七批、第八批对口援疆交钥匙工程23项，包含了棚户区改造、学校、敬老院、创业园、文化中心等各项民生工程。目前20项工程已经全部竣工，极大地丰富了当地人民的业余文化生活，改善了当地居民的居住、求学、医疗、养老条件。对我来说，看着那些人住新房的乡亲，迈进新校园的孩子，看着大家脸上诚挚的笑容，我们所有的辛劳与付出都是值得的。维族老人巴希罕拉着我的手含泪道一声感谢的时候，我觉得我践行了共产党员的使命。

2017年，第九批对口援疆工作继续开展，三项交钥匙工程的重担又落到了我们团队身上，在援疆工程建设过程中，我们以“全面援疆、科学援疆、真情援疆”为宗旨，坚持首善标准，广泛开展“二次深化设计”，统筹考虑了功能性、使用性、观感性、地域性、文化性，使援疆工程既满足生产生活要求，又独具本地地区特色。在保证质量的基础上，以“选于当地、融于当地、用于当地、提升当地”的理念，在工程中引进当地施工人才、劳务、分包队伍，在材料采用中尽量使用满足功能需求的本地材料，带动当地建材领域发展，努力把援疆工程打

造成加强民族团结工程、促进当地发展工程。坚持质量是工程的生命，在大家的共同努力下，和田市北京医院工程于2017年获得了建筑业最高奖项——鲁班奖，填补了北京市对口援疆交钥匙工程鲁班奖的空白。

### 不忘初心 牢记使命 筑梦超高新征程

国瑞·西安金融中心工程是公司首个350米的超高层项目，在进场之前，我和团队骨干就前往全国各地超高层进行观摩学习，提前进行组织筹划，针对工程重点难点，多方寻求资源，力争将问题消化在筹备过程中。进场之后，所有党员坚持重心下移，力量下沉，冲在施工管理一线，充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。同时我们结合重点工作，建立起了科技创优、生产安全、后勤保障三个党员先锋岗。针对工期紧张的重大阻碍，我牵头组织项目部各部门出实招、解难题，根据工程建设需要，组织开展劳动竞赛，仅用不到3个月时间完成了四万多平米地下四层的车库裙房结构和主楼超大体积砼底板浇筑，浇筑速度创西北地区之最。工程结构施工阶段，我坚持天天跑现场，参与生产例会，技术例会，安全例会，严格要求技术引领，安全保障，加快进度。2017年10月22日工程实现核心筒封顶，建设高度正式到达350米，主楼标准层最快三天一层，历时26个月，2017年11月22日主楼外框正式封顶。作为西安市的重点项目，国瑞·西安金融中心项目作为代表工程之一接受了住建部全国工程质量安全提升行动督查组的检查，并顺利通过，被授予了“陕西省安全文明工地”称号，给予包括优先推荐鲁班奖和国家优质工程评选等4项政策倾斜。2017年9月，国瑞·西安金融中心党支部接受了国资委党委副书记、巡视员赵林华的调研与检查。赵书记对我们取得的成绩予以肯定。

### 持续学习 保持先进 牢记使命再出发

作为一名书记，我不仅对自己严格要求，还带领分公司党总支围绕集团“稳中求进、改革创新、协同发展、提质增效、强化执行”的工作总要求，坚持融入中心抓党建，夯实基础起作用，建设队伍提素质，保障大局促发展，根据多年的工作经验，探索出了“一中心、二覆盖、三教育、四提升”的工作主线，以服务大局、服务发展、服务群众为工作重点，着重抓基本强基础、抓骨干聚人才、抓落实转作风、抓自身强素质，全面推进基层党组织建设。

我们按照上级党委的统一部署，紧紧抓住“两学一做”、十九大精神学习等契机，抓严抓实党员学习教育。组织党员进行集中学习，交流座谈，实地参观，使党员固本政治信仰、明确奋斗方向。我们以“三亮三比三提升”为载体，广泛开展党员承诺、亮诺、践诺活动，引导广大党员在生产经营的“主战场”积极践行“四讲四有”标准、争做“北京建工先锋”。加强基层党风廉政建设，与全体党员签订《党风廉政建设责任书》，与重要岗位人员签订《廉洁从业承诺书》，做到廉政工作全覆盖。做好外联工作，为重点工程建设创造良好环境。与高新区城管大队、高新交警大队开展共建交流活动。与高新区丈八派出所建立互联互通机制，签订治安保卫责任书。与周边多家施工单位互相组织学习观摩，2017年接待300余人次到项目部参观交流，同时组织员工先后到12家施工单位学习借鉴。结合集团公司“8090人才工程”，党支部带领、支持团支部开展的各项工作从场地、资金、时间等各方面给予保障。结合分公司发展实际积极为青年员工成长成才“搭台子”“铺路子”，给8090员工加担子，派任务。多次组织青年员工座谈交流，了解他们的所思所想。结合每名员工的实际情况与他们共同商讨制定职业生涯规划。挑选优秀业务骨干开展“导师带徒”，进一步增强青年员工的归属感、获得感，激发青年员工干事创业的热情。

上接第一版

## 光 荣 榜

### 2017年度先进集体和先进个人获奖名单

<p><b>获评集团“四好”领导班子:</b> 四建公司</p> <p><b>获评集团公司先进党组织: (4个)</b> 四建公司党委 海南海口区域分公司党总支 新疆区域分公司党总支 石榴庄S-24地块项目党支部</p> <p><b>获评集团优秀共产党员: (7人)</b> 新疆区域分公司 张进红 海南海口区域分公司 蔡春元 大连鲁能金石滩美丽汇项目部 于力 高碑店再生水厂项目部 王凯 平房乡新村建设工程项目部 翟巍 物业管理分公司 崔亮 机关第三党支部 苏艺</p> <p><b>公司级先进党组织: (6个)</b> 海南海口区域分公司党总支 新疆区域分公司党总支 石榴庄S-24地块项目党支部 合肥大成西苑项目二标段项目党支部 高碑店再生水厂项目党支部</p>	<p>大连鲁能金石滩美丽汇项目党支部</p> <p><b>公司优秀共产党员: (31名)</b> 首钢科教大厦项目部 周林广 合肥大成西苑项目部 穆德鹿 北京新机场安保中心项目部 周云彪 怀柔区中医医院项目部 康彩虹 高碑店再生水厂项目部 王凯 新机场安置房0201项目部 曹希贤 通州区两站一街工程项目部 罗浩 石榴庄S-24地块项目部 孙宇宁 平房乡新村建设工程项目部 翟巍 国家人类遗传中心项目部 齐先有 水电设备安装分公司 胡劲岩 装饰工程分公司 张利 金属结构分公司 殷会涛 房地产开发公司 王海洋 国际分公司 张冬来 物业管理分公司 崔亮 重庆分公司 李峰 海南海口区域分公司 蔡春元 柳洋 徐存薪 赵建红</p>	<p>新疆区域分公司 张进红 大连鲁能金石滩美丽汇项目部 王平力 机关第一党支部 李天龙 机关第二党支部 郑向东 机关第三党支部 苏艺 机关第四党支部 刘婷 机关第六党支部 武维凤 四建浪往北京新机场项目部 刘斌</p> <p><b>公司优秀编辑、记者: (2名)</b> 公关宣传部 王君 水电分公司 付其明</p> <p><b>公司优秀宣讲员: (1名)</b> 水电分公司 阎昌旭</p> <p><b>公司优秀微信推广员: (4名)</b> 海南海口区域分公司 马亚丽 公关宣传部 李天龙 公司团委 尹文雯 石榴庄S-24地块项目部 徐锦程</p> <p><b>公司优秀通讯员: (11名)</b> 通州两站一街项目部 桑蕾 新机场安置房0201项目部 张欣</p>	<p>美兰机场二期项目部 王静雪 国瑞·西安金融中心项目部 赵小娟 海航首府B18项目部 马淑丽 新机场安保中心项目部 孙冬梅 合肥大成西苑项目部 高洁 新疆区域分公司 梁雪 海南海口区域分公司 柳洋 水电分公司 张媛 装饰分公司 王娇娇</p> <p><b>2015-2017年度“爱献做”先进集体: (1个)</b> 合肥大成西苑项目部</p> <p><b>2015-2017年度“爱献做”先进工作者: (2名)</b> 海南海口区域分公司 刘磊 合肥大成西苑项目部 穆德鹿</p> <p><b>2015-2017年度“度爱献做”先进个人: (2名)</b> 新机场安置房0201项目部 马金川 合肥大成西苑项目部 赵晓辉</p>
--	---	--	---

### 公司“以案明纪”廉洁警示教育活动

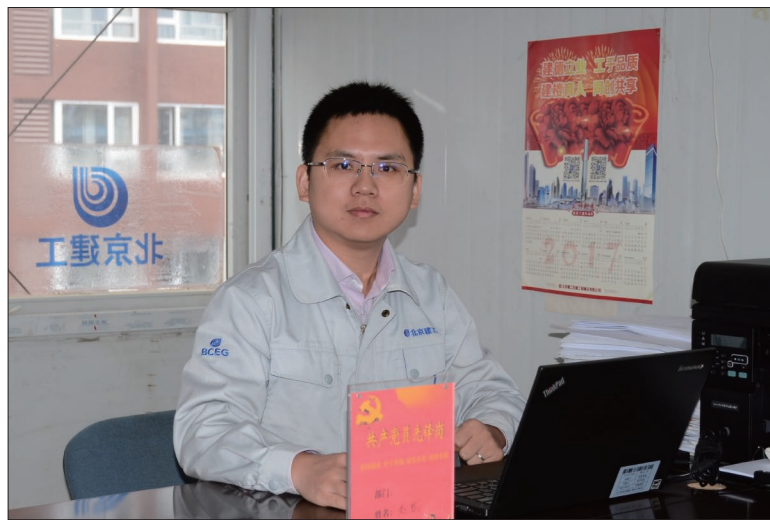
### 2017年度先进集体和先进个人获奖名单

<p><b>先进集体 (6个):</b> 石榴庄S-24地块项目党支部 通州两站一街项目党支部 新机场安保中心项目党支部 合肥大成西苑项目党支部 首钢科教大厦项目党支部</p>	<p>新疆区域分公司党总支</p> <p><b>先进个人 (8个):</b> 新疆区域分公司 刘小蕊 赵小娟 海南海口区域分公司 马亚丽 思建新创工程质量检测公司 田力杰</p>	<p>石榴庄S-24地块项目部 徐锦程 通州两站一街项目部 桑蕾 新机场安置房0201项目部 梁文静 合肥大成西苑项目部 张欣 新机场安保中心项目部 高洁 孙冬梅</p>
--	---	---



## 创新进取 在工作岗位树先锋

文\梁文静



赵凯,男,32岁,硕士研究生,工程师、一级建造师、造价工程师,2008年参加工作,现任四建公司通州两站一街项目部商务经理。九年来,他爱岗敬业、刻苦专研、无私奉献,历任技术员、预算员、预算主管、商务经理等职务。作为一名11年党龄的青年党员,赵凯政治素质高,组织观念强,经历了远洋万和城工程、雁栖湖定向安置房工程、怀柔老旧小区改造工程、老爷车博物馆升级改造、通州两站一街项目工程等。截至目前,凡赵凯同志主管的工程项目,无一亏损。

### “结算后评价”首次运用初获成效

“作为一名时代青年,一名优秀的共产党员,除了要做好本职工作之外,还应该不断创新精神。在我看来,创新并不仅仅指的是伟大的发明创造,‘结算后评价’体系的有效运用,应该算是项目部的一项创新工作吧!”

“结算后评价”是由四建公司提出,以赵凯为代表的通州两站一街项目部首次实践运用的。它是指在工程施工过程中延续计划、控制,考核在工程结算完成后所进行的分析和总结。“结算后评价”旨在总结过程中的得与失,积累经验,以便更好地服务项目部、服务公司、服务集团。

工作九年来,赵凯大大小小经历了近10次预、决算工作。“结算后评价”体系最终在通州两站一街项目土方护坡降水结算中首次得到成功验证。

通州两站一街土方护坡和降水工程,由于基坑形式复杂,拐角位置多,坡面交接点多等自身工程特点,在结算过程中,赵凯利用自身专业知识与工程特点相结合的方式,发现计算不同坡面的排布根数,就是项目部可以计算的利润点。水平间距增加一根,而实际增加的数量就是上百米,而每米的单价利润和该部分的乘积自然就是项目的盈利空间。

在研究合同条款时,赵凯发现工程合同相关条款中对于锚杆及第三方检测的费用前后叙述不一致,以此为契,他从合同的角度出发,依据清单及定额的补充说明,最终成功要回该部分检测费用。

诸如以上两项结论性的总结还有很多,这都是“结算后评价”的创新点和创效点。

面对眼下的成绩,赵凯淡淡地说:“完成结算不是一项工作的终结,对于一项工程,管理者应该树立一种全生命周期理念。”

### “嗅”出赢利点商务尖兵锐不可当

通州两站一街土方护坡降水工程,自2013年5月进场以来,由于甲方及政策等多方面原因,过程中经历了多次停工,工程计划工期122日历天,实际从项目开始进场到2016年7月降水工程的全面竣工,经历了长达三年之久。时间的延长无疑对项目预结算工作提出更高要求,无论过程资料的整理收集,还是问题的预见及管理,更加考验着这支能打胜仗、只打胜仗的队伍。

面对现实与挑战,在进场的那一刻起,赵凯便带领商务部门做好了要打一场持久战的准备。

2014年3月19日,北京市市政市容管理委员会下发了《北京市市政市容委员会关于印发建筑垃圾运输车辆改造与新车购置工作方案的函》,文件一经发出,赵凯便敏锐地“嗅”到了

赢利点。

“这是一个申请土方调价的有利时机。”赵凯带领商务部积极查找建筑垃圾运输车辆改造的相关政策文件共计7项,为向建设单位申请土方调价寻找机会。2014年9月12日,项目部正式向建设单位发出《关于外运土方单价调整的申请》,提出了因外部环境变化导致原合同中土方单价标准需要增加的诉求。接下来,就是和建设单位的艰难谈判,从会上商讨到会下计算,从政策文件到造价咨询,十余次往返于甲方、咨询等单位之间。好在赵凯前期精心准备了30多个谈判要点,他成竹在胸,面对业主方的提问能够应对自如,在谈判博弈中占据了主动权,最终以每方土上调16元的结果赢得谈判,项目部因此增加结算额总计328.8万元。

每个年轻人都有自己的青春梦想,赵凯的梦想是追求卓越,不断超越自己,为企业多做奉献。一边是繁杂忙碌的工作,一边是不可辜负的“青春”。上了八年班,考了八年试,该拿的证,都拿到了!今年是赵凯参加工作的第九个年头,他已如期顺利取得北京交通大学的硕士研究生学位,真正做到了工作学习两不误。

“赵经理,工作这么忙,哪来的时间学习呢?”

“赵经理,逢考必过您是怎么做到的呀?”

针对项目青年座谈会上大家的发问,赵凯笑道:“此时此刻,就是最好的时刻,学习和工作是一样的,不能‘等’‘靠’‘要’,一定要积极主动地去争取,只要有恒心、肯坚持,相信结果不会很差!”

“赵经理人很好,在我们面前没脾气、没架子,就是一股暖暖的正能量……”预算主管冯海燕如是说。

“赵凯吧,年纪不大,劲头不小,就是爱钻,是个难得的商务人才!”项目经理贾向辉这样评价赵凯。

赵凯,不仅自己走在了同龄人前列,作为部门经理,他带领的商务部,各个都是强兵悍将,冯笑宇、孙凯已成为赵凯手把手培养出来能独当一面的“商务新秀”。

作为一名共产党员,赵凯充分发挥了先锋模范作用。他始终奋斗在项目施工现场,不忘初心,砥砺前行!作为项目管理者,赵凯牢记入党誓词,以尽责尽心尽力的工作作风、无怨无悔的工作态度,诠释着一名共产党员的责任,履行着一名共产党员的义务!

## 奴拉西·孟克达拉:援疆 就是尽我所能建设家乡

文\赵小娟

奴拉西·孟克达拉,1988年出生,新疆伊犁人,蒙古族。2008年,通过参加高考,他走出新疆,作为当地学子中的佼佼者考入北京建筑大学,开启了自己的大学生涯。2012年大学毕业后,他人职四建公司,参与到了四建公司援疆工程的建设当中,又回到了那片养育他的热土,至今已有6年时间。

6年来,他和四建公司负责援疆工程的同事们一起,不畏艰难,为多个援疆工程的建设出力,细细数来,在四建公司所承接的23项援疆工程中,有他参与过的,已有15项之多,而他和援疆的同事们关系也越来越亲密,由于他的名字比较复杂,叫起来比较难,大家都叫他——孟克。

6年来,孟克满怀对家乡的深厚感情和建设家乡的坚定信念,积极参与援疆工程建设。从最开始的和田县罕艾日克日乡初中、和田县罕艾日克乡幼儿园、墨玉北京中学……到现在正在进行收尾工作的和田双语示范幼儿园、第十小学,以及正在进行前期施工的墨玉县北京工业园纺织园,从最开始的见习生、技术员,到如今的技术负责人,孟克坚持一步一个脚印,潜心学习,努力实现自我,在工作中充分发挥自我价值,提升个人工作能力,逐步成长为一名专业技术骨干。

2012年8月1日,孟克来到了自己入职四建公司之后的第一站,和田县罕艾日克乡。当时在这里,有四建公司负责施工的两个工程,分别为和田县罕艾日克日乡初中改扩建工程及和田县罕艾日克乡幼儿园建设工程,孟克就是在这里,完成了自己由学生转变为职场人的第一段旅程。古语云“实践出真知”,作为一名初入职场的新人,虽然是工程类专业出身,但实践经验却是他最欠缺的东西。对现场了解不够,对各项工作的实际操作性不强,这对他来说是必须要逐步克服的困难。当时项目领导为了强化青年人才培养,提升青年人的理论知识与实际经验的结合,促进全面发展,为孟克等一批新人配备了经验丰富的老师傅,践行“导师带徒”制,让他们在拥有理论知识的基础上,跟着老师傅学经验,学技巧。孟克当时的工作重点在技术口,他坚持每天多跑现场,多看图纸,多听教诲,在多看规范的基础上多了解现场知识,强化学习。这段时间的经历为他后来的发展奠定了坚实的基础。

2013年8月至2015年7月,是他一点一滴的积累和成长,



总结经验,强化学习,提升自我能力,逐步实现自我成长的过程。在这段时间里,他先后在墨玉北京中学、和田影剧院等项目担任技术员,全面参与相关工程的建设工作。度过了初入职场的茫然失措,逐步在工作能力上有了显著的进步,摸索到了工作技巧,能够更高效的完成工作。

2015年7月,和田影剧院开工,孟克肩负重任,担任该项目技术负责人。此时的孟克,虽然已入职近三年,经过多个项目的锻炼,但成为技术负责人,毕竟需要承担更多的责任,他依然感觉到了巨大的压力。

和田影剧院为异形结构,装修复杂,施工难度大,指挥部要求的工期又非常紧。为了更高效的做好该项目的技术相关工作,为现场施工提供更加便利的条件,他组织技术部门,运用BIM技术与现场放样结合,完成了影剧院大堂曲面干挂石材的排版及后置埋件、龙骨的定位,有效解决了施工难题。而且,由于大堂中庭干挂石材为曲面石材,和田当地不能加工曲面石材,曲面石材的价格远远高于平面石材。在孟克的带领下,项目技术团队通过BIM建立模型,运用CAD排版,将大的曲面变换为小的平面石材,使安装后的效果达到曲面,从而降低了造价,有效节约了工程成本。和田影剧院大堂中庭石膏

板吊顶为不规则12变形层层累叠的GRG吊顶,为了更好的达到建设效果,通过现场放样,制作了模型,使吊顶立体化,使施工人员对造型及吊杆布置的理解更具体化,施工更简便。

最终,在孟克以及一众技术人员的共同努力下,和田影剧院建设成果显著。经清华大学建筑学院建筑物理实验室声学检测,和田影剧院完工后达到了国家标准GB/T50356-2005《剧场、电影院和多功能厅建筑声学设计规范》中音质优秀水平的剧场音效,剧场内听音清晰度等级水平为优良。和田影剧院得到了指挥部领导、业主单位及相关单位的高度评价。该工程自交竣后,截止目前已经前后举行了数十场演出及会议。

2017年以来,孟克又继续转战和田第十小学、双语示范幼儿园、墨玉县北京工业园纺织园等项目。如今的他,已经成为一名成熟的业务骨干,有着坚定的工作态度,踏实的工作作风,不怕困难,敢于面对困难,得到了周围同事们的一致认可。

除了丰富的工作经历,出众的工作能力,孟克作为奋战在援疆一线的新疆人,在援疆团队中也是一个特别的存在。作为本土专业人才,孟克在人脉资源、联络沟通等多方面的优势显而易见,更难能可贵的是他本人会汉语、维吾尔语、哈萨克语、蒙古语、英语等六种语言,在当地的对外沟通中,其发挥的作用显而易见。由于新疆和田地区地理位置相对偏远,援疆人员多是从内陆地区远赴当地,所以对当地自然环境、社会环境的适应能力有限是非常共性的问题。再者,对万里援疆的同志们来说,如何做好和当地人员、当地各部门的沟通,更是想要做好援疆工作就必须面对并加以解决的难题。而孟克的存在,帮助大家解决了很多对外沟通往来上的难题,从而避免了在援建过程中因交流不畅而引起的不必要麻烦。到如今,援疆的同志们对当地环境已经有了比较好的适应,与当地的部分少数民族群众也建立了比较好的往来。而这一切,孟克在其中发挥了不可忽视的作用。

入职四建公司6年,参与援疆6年,对孟克来说,却是建设家乡的6年,他深深的为自己能成为援疆战士,能成为建设家乡的一员而骄傲。同时,他也从未停下自我提升的步伐,努力在工作中刻苦踏实,完善自我。孟克常说:援疆给了我施展的平台,而这里有胡杨般千年不朽的精神,鼓舞着我在人生道路上不断前行!



青春絮语 Youth Whispers

## 捞干货啦 一级建造师考试经验分享

文\柳洋



一建考试的时间越来越接近,复习计划也越来越紧张,书看了几遍?知识点记住了吗?课本里的难点、重点、考点会了吗?

为进一步加强学习型项目部建设,不断扩大优良学风的示范辐射作用,为有意报考一级建造师的员工提供更多的考试经验,激发员工的奋斗热情,提高员工的综合竞争力,美兰机场航站楼项目部于近日组织了一级建造师考试经验分享会。项目部领导班子、及近几年考过一建和今后两年准备参加一建考试的同志,21人参加经验分享会,传授考试技巧,交流应考信息,分享备考经验。

分享会上首先由刘立军、王晓龙、黄斌、张盼等5位通过一建考试的同志从复习时间安排、复习方法、老师选择、考试得分技巧等方面进行了细致深入的分享。随后,备考同志依次分享了自己的复习计划和在复习过程中遇到的问题。党支部书记、项目经理刘立军针对大家的发言一一给予建议和解答。他指出大家一定要树立必过的信心和决心,把“想通过”变成“必须通过”;做好牺牲各种娱乐、休闲时间的准备,做好和各种游戏、电视、聚会抗争的准备,做好对枯燥的学习坚持到底的准备;学习一定要有计划,而且要严格按计划进行,随时检查,发现偏差,立刻采取措施纠偏;加强监督,对于自制力稍差的同志,几个人制定好学习计划,相互监督,集中学习。要善于利用碎片的时间学习。这些琐碎的时间加在一起,好好利用,效果也是很可观的,希望大家能够抓住现在的学习机会,努力提升自己。最后他用“学习让人生更为体面,考证让职业更有尊严”来勉励大家。

通过对几位同志分享经验的整理归纳,我们总结出以下几点备考经验,希望对大家有所帮助。

## 一、心态:

1.必过的信念!必过的信念!必过的信念!-----请默读三遍!必过的信念让你在复习的过程中,不会思想松懈,拼尽全力,忘记所有娱乐、焦虑、松懈。必过的信念让你在考场,状态不好时调整好自己的心态,正常发挥。

2.实务考试会出现书本之外的考点,让人有挫败感,碰到书本外的知识是常态,谨记调整好心态,每个人的实务考试都会碰到拦路虎。

## 二、复习安排:

1.合理规划时间,复习要量化。每本书要留出读三遍的时

间,每天看多少页,多少天看完,要有明确的计划,并严格执行。第一遍看书看视频,做章节练习题,印象记忆;第二遍掌握,跟着老师精讲视频将书看细看透,并能融会贯通;第三遍冲刺阶段,做大量真题,背所有知识点。最后是老师最终重点推荐,加深记忆。

2.重点是《实务》复习:复习时间相对于其他公共课要长。第一章技术部分内容,涉及的知识面广,多出现于选择题中,要理解性记忆,尽量要拿高分,推荐王玮和王树京老师;第二章管理部分,要重点掌握,安全、质量内容要做题、背书,进度要会绘制双代号、前锋线等并与索赔内容结合看,造价要掌握理论并会计算,还有一道现场的题,要综合场布、临水临电消防等章节内容;第三章法律法规部分也会出选择和案例,也要记忆。第一三章选择内容理解性记忆,第二章内容要默写。还有实务注重一些流程,比如验收、施组方案专家论证等等。

3.出现与日常工作内容冲突的,要以教材为准。

4.答题也要有套路,问什么答什么,推荐看看左红军的答题技巧。

5.正确看待押题:适当的借助外力,但是不能太依赖,只能作为参考,主要还是以课本为主。

## 三、讲课老师的选择:

可以关注女神教育的视频,里面各大网校各老师的视频很全,可以根据自己的实际情况,选择公认的讲课好的老师。比如说:经济梅世强老师,法规陈印老师,比较能适应考试。实务王树京、左红军老师,各有特点。比如王树京老师第一章技术讲得很透彻,管理就一般,左红军老师讲课有激情也会讲应试技巧。不要在老师上太纠结,考试的内容都在教材上,讲课老师是在帮你掌握教材,哪个老师适合自己口味好就选择哪个,没必要一门课程听好几个老师的,重点还是掌握教材。

## 四、答题技巧:

1.多项选择题的解题方法也可采用直接选择法、排除法、比较法和逻辑推理法,但一定要慎用感觉猜测法。总之,做多项选择题时,要十分慎重,对正确选项有把握的,可以先选;对没有把握的选项最好不选,宁“缺”勿“滥”。在做题时,应注意多选题至少有2个正确答案,如果已经确定了2个(或以上)正确选项,则对只略有把握的选项,最好不选;如果已经确定的正确选项只有1个,则对略有把握的选项,可以选择。如果对每个选项的正误均无把握,可以使用感觉猜测法,至少可以随机猜选一个,最好也只猜一个,得0.5分的概率会很高。

2.在解答案例题时,要依据教材、个人的工作经验和日常处理问题的思路在考试时谨慎运用。在考前,要做一定量的案例题,对模拟试卷的结构、标准答案和评分标准有所了解,这有助于开拓解题思路,提高解题技巧。答题时注意有问必答,答要所问,每一个带疑问的地方都要回答,都是得分点。答题要简洁明了,答到考查点即可,不能洋洋洒洒,否则浪费时间,尤其对那些写字慢的同志,这点尤应注意。

最后,请大家批判的加以吸收,预祝大家2018考试顺利!

## 年老路上的爱与期待

文\洪涛

说到年老,每个人的内心恐怕都要微微一颤吧,记得大学时有个同班女生曾经信誓旦旦“我不能忍受年老的丑陋,弯着腰走不动路,满脸褶皱还要面对我爱的人,我要在变老之前就自杀!”呃……生死都搬出来了,可见年老是多么可怕的事情,如今这姑娘已经结婚生子专心经营人生,不仅没为变老烦恼,反而过的有声有色,所以我想,变老,应该是有福的吧。走过风雨,待到年老,才应该是人生相互支撑的开始,割舍不断,更觉得珍贵。

林徽因陪梁思成研究了一辈子的建筑,爱是志同道合。

张允和陪周有光一起走过70年人生,爱是细水长流。

杨绛给钱锺书做了一辈子的妻子、情人和朋友,爱是琴瑟和鸣。

朱梅馥为傅雷抄了一辈子的文学作品,爱是默默付出。

萧珊和巴金一起经历文革岁月相互扶持,爱是忠诚的相濡以沫。

外公外婆经历过生活中各种心酸苦辣,外公撑着最后一口气陪外婆过完了第62个生日,生日过后第二天早晨就离开了,坎

坷人生不离不弃,爱是不畏艰辛,相守至终。

人总是要变老的,其实我们每个人都逃不过,我一直很敬佩身边那些父辈们,他们大都一起经历了物质最匮乏的年代,度过连牵手都觉得害羞的时光,极少言爱,有磕有绊,却在骨子里,心坎上,一辈子默默坚守着那一份对爱与对家庭的责任。谁说爱是非要大声说出口,他们的爱更低调,更含蓄,更掷地有声,那样的爱情,才是中国式标准的模范情书。

那年相逢初秋时,风满花丛月满枝,寻常日子寻常意,两人淡淡不相识。是因为那个人存在,就应该是不管过去多久,仍有年少冲动又心里冒着粉泡泡的回忆,岁月如梭,长辈们如今都已老去,丝丝白发爬满了岁月的窗,在家族的老相册里,我总能依稀触见爱情里最温暖的光,而我们尚算年轻的感情,也因此显得微不足道,更值得在这漫长的人生路上用心去细细衡量与雕琢。

我听过最浪漫的事,就是和你一起慢慢变老……我眼里的爱,是沧桑后的纯真,是喧哗后的沉静,是携手岁月的智慧,是一杯陈年的原浆老酒,年份越久越香,回味醇厚而悠长。

文学漫笔 Literary Essays

65

以党的十九次会议精神指引  
不忘初心 牢记使命 砥砺前行 勇往直前

## 今天是你的生日

——庆祝北京建工成立六十五周年

文\辛晓洁

65载春华秋实

65年砥砺奋进

驻足回眸

风里雨里

你已经走过65个春秋

今天是你的生日

天安门向南

钢铁凤凰

展翅腾飞

今天是你的生日

十三朝古都

西北第一高

直插云端

今天是你的生日

海天之间

万丈高楼平地起

独具匠心

今天是你的生日

建工大旗空中飘舞

铁军精神传扬心间

回首望

向前看

不忘初心 继续前行

## 致建设者

文\马淑丽

光阴照亮安全帽的影子

岁月堆砌混凝土的厚度

他们是扎根在异地他乡的建设者

没有时间欣赏路边的风景

满脑子装的是施工的蓝图

无论田间地头或是山林沟壑

习惯带着仪器用脚步丈量每一个角落

习惯拿着图纸用规范界定每一个标准

骄阳似火这里人声鼎沸

夜色降临这里灯火通明

因为施工恋上这里

谈不上艰辛或困苦

本来就是职责所在

因为施工离开这里

说不出再见或告别

本来就是四海为家

看似孤独却不孤单

貌似清苦却不乏温暖

祖国的建设发展遍布他们的足迹

建设者,是必须铭记的存在!

