

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2018年7月30日 星期一 第7期 总第177期 内部资料 免费交流

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信账号

四建新签合同额 实现时间过半任务完成过半

——公司召开2018年年中工作会

本报讯(通讯员 邹悦)7月24日上午,公司在礼堂召开2018年年中工作会,公司党委书记、董事长孙振泉作重要讲话,党委副书记、总经理李化作2018年年中工作报告,党委副书记、工会主席赵洪升主持,公司其他领导班子成员、总经理助理、三大总监、副总师、各部门正副部长、各单位领导班子成员及办公室主任在分会场参会。会议还同时设立了9个视频分会场。

李化在报告中指出,上半年,公司全体干部职工围绕全年目标任务,抢抓发展机遇,夯实发展基础,凝心聚力、攻坚克难,市场开拓取得新成绩,积极应对资金风险,京内外各项工程有序推进,总部系统管理逐步提升,党建工作扎实开展,公司保持持续、稳健的发展态势,为全面实现年度指标、完成全年工作奠定基础。报告总结了上半年主要经济指标完成情况,从市场开拓持续深入,履约、安全、质量管理全面受控,专业板块稳步发展,结算、清欠和资金管理持续加强,科学管理稳步推进、党建工作扎实开展等六个方面全面回顾了上半年取得的各项工作成绩。报告深入分析了公司发展中的主要问题和不足,一是各区域市场占有率分布不均的问题依然存在;二是成本管控相对粗放,精细化管理不够,经济系统管控能力有待进一步提高;三是各系统对人才培养重视不够,后备人才库尚未健全,公司内部调配和人才流动机制需进一步改进。报告对下半年重点工作进行了全面部署:一是加强筹划,重点跟踪,进一步提高市场竞争力;二是筑牢安全红线,严守质量底线,确保履约到位;三是加强各板块协同,实现持续发展;四是夯实发展基础,持续加强系统建设;五是加强党的建设,为企业发展提供坚强的组

织保障。

孙振泉对上半年取得的成绩表示肯定,并回顾了十三五前两年取得的新业绩。结合集团年中工作会议会议精神,就做好下半年重点工作,他提出几点意见:一是认清形势,统一思想:从宏观经济形势来看,企业生存环境严峻;从建筑行业变革来看,转型升级压力巨大;从公司层面来看,要增强变革意识。二是防控风险,主动转型升级:积极防控六大风险(加强市场风险防控,把住第一道风险、加强财务资金风险防控,打好资金安全保卫战、加强安全质量环保风险防控,守住企业生存底线、加强法律风险防控,确保诚实守信经营、加强投资风险防控,严肃可研论证、加强廉政风险防控);主动转型升级(顺应工程总承包发展趋势,加紧建设工程总承包业务能力、坚持科技创新引领,打造企业核心竞争力、加大战略合作联盟,广交朋友促发展)。三是强化责任,狠抓落实:真抓实干,不断强化责任意识;勇于创新,敢于担当抓落实;转变作风,凝心聚力抓落实;重视绩效考核,充分调动积极性。四是全面从严治党,融入中心保障发展:要将系列思想教育活动的精神全面贯彻到公司改革发展的全过程、各领域,筑牢保障公司高质量发展的坚强堡垒,创造出无愧于新时代的光辉业绩。要进一步加强干部队伍建设。全面落实从严治党责任。要进一步加强党建工作,充分发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

赵洪升就贯彻落实好会议精神提出三点要求:一是提高认识,深刻领会会议精神的实质;二是强化责任,切实把会议精神落到实处;三是党员带头,确保工作落实取得实效。(详见六版)

海口中心工程 主楼钢结构突破200米



本报讯(通讯员 张永振 张德鹏)近日,在海口中心工程施工现场,随着第23节钢柱开始吊装,海口中心项目主楼钢结构成功突破200米大关,总高度达到205.2米、楼层达到46层,距离实现海南省第一高、全国第二高的纯钢阻尼墙结构大楼封顶又迈进了坚实的一步。据了解,288米海口中心是四建公司已经承建并在施的第三超高层建筑,第一是428米海口塔,第二是350米西安金融中心。

在施工过程中,四建海口中心项目部和金属结构分公司紧密配合,大家集思广益、勇于尝试,克服了深基坑开

挖支护、高强超厚钢板焊接、钢混组合结构复杂节点连接等多项技术难题,保证了主体结构施工顺利进行。本项目预计将于2018年10月底结构正式封顶,届时将成为海南省又一地标性建筑。

海口中心位于海口市秀英时代广场南面正中,北临滨海大道,东为海口港航大厦,西边是已建成的综合商场。工程建筑面积133918.45平米,其中地下建筑面积为17390.1平米,地上建筑面积116528.35平米,建筑总高度为288米,为超高层建筑,设计方案为地上55层,地下3层。该工程钢结构工程量约为40000吨,Q420高建钢比例到达35%,Q390高建钢比例超过26%,40毫米及以上的厚板、超厚板比例超过40%。据气象资料统计,海口年平均湿度85%,几乎达到规范中焊接环境限值,对于钢结构建筑,其特殊的气候只能用严酷来形容,在如此恶劣的气候条件下确保4万吨高强钢焊接质量极具挑战。

目前海口中心正在紧张的施工过程中,项目负责人四建海南分公司党总支书记、经理刘磊表示,下一步将继续攻坚克难,全面抓团队建设,严抓安全质量、加快施工进度、加强细节管理,讲大局、讲风格、有高度、有速度,与各参建单位精诚合作,全力将海口中心打造成为展示北京建工品牌的示范工程、精品工程、满意工程,同时要多出人才、管理经验和科技成果,为四建打造超高层施工竞争力做出更大贡献!

《北京建工四建报》 再度荣获“金页奖”

本报讯(记者 付其明)中国施工企业管理协会2018年度工程建设企业文化论坛暨通联工作会议于7月18日至20日在苏州召开。四建公司公关宣传部部长崔瑞清代表公司参会,在此次会议上四建公司内刊《北京建工四建报》再度荣获“金页奖”。此次评选共有全国200余家企业行业报纸期刊参评。此次通联会上,主办方对优秀通联员,十佳报刊主编进行了表彰。随后施工企业管理杂志副总编肖华文对获得“金页奖”的报纸、期刊进行了点评。会议期间还举办了工程建设企业诗歌和摄影作品展。

《北京建工四建报》自2007年创刊以来,截止到目前已出版176期,内容涵盖企业的方方面面。在办报过程中,编辑部成员着重于做好各项选题策划,并已形成综合新闻、经营专区、政工之窗、工程项目、企业文化、专题报道、文学副刊等8个版面及多个精品栏目,相继开辟出“重点关注”、“区域专刊”等深度报道,逐渐形成了自己的个性特色。通过《北京建工四建报》电子报与“碧虚网”“中国内刊网”等网络媒体合作,在企业文化建设等工作中发挥积极作用的同时,也成为了企业品牌文化展示的窗口和内外交流的平台。

《北京建工四建报》连续多次获得中国施工企业管理协会优秀内刊“金页奖”,四建公司公关宣传部欢欣鼓舞,大家表示将以此评选为契机,进一步开拓在全媒体时代做好宣传工作的思路,在今后工作中坚持办好报纸、办精报纸和微信等宣传载体,坚持“贴近实际、贴近职工、贴近生活”的原则,为凝聚企业文化、塑造企业品牌、提升企业管理、推动企业发展发挥更好的服务作用。

公司纪委下发《进一步加强 纪检监察信访举报工作办法》

按照中纪委《关于做好新形势下纪检监察举报工作的若干意见(试行)》(中纪办发[2018]2号)精神,为切实履行监督责任,充分发挥党员民主监督和群众监督作用,加强信访举报线索管理,经研究,公司纪委近日印发了《关于进一步加强纪检监察信访举报工作办法》。

公司构造“来电、来信、来访、邮件”四位一体的信访举报渠道,办法中明确“六个公开”即公开“来电、来信、来访、来电”,公开设置举报箱以及纪委书记和纪检监察部部长手机号;开通了接访渠道,明确每月第一周五为纪委书记接访日,第三周五为纪检监察部部长接访日。明确了信访举报渠道的管理要求以及相关保密制度。

办法还明确了六大受理范围,三大不予受理情况,提倡实名举报。六大受理范围:对党组织、党员违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等党的纪律行为的检举控告;对监察对象不依法履职,违反秉公用权、廉洁从政从业以及道德操守等规定,涉嫌贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守、权力寻租、利益输送、徇私舞弊以及浪费国家资财等职务违法违纪行为的检举控告;党员对党纪处分或者纪律检查机关所作的其他处理不服,提出的申诉;监察对象对监察机关涉及本人的处理决定不服,提出的申诉;被调查人及其近亲属对监察机关及其工作人员违反法律法规、侵害被调查人合法权益的行为,提出的申诉;对原行政监察机关作出的政纪处分和其他处理决定不服未超过申请期限,提出的申诉;对党风廉政建设和反腐败工作的批评建议。三大不予受理情况:一是依法已经、正在、应当通过诉讼、仲裁、行政裁决、行政复议等途径解决的。二是依照有关规定,属于其他机关或者单位职责范围的。三是仅列举出违纪、职务违法违纪行为名称,无实质内容的检举控告。

关于北京建工四建工程建设有限公司 纪检监察信访举报 电话、邮箱及来信地址的公示

为加强公司党风廉政建设,推进公司反腐倡廉工作,现将公司信访举报电话、邮箱及来信地址公示如下:

举报电话:010-67237373

举报邮箱:jgsjjw@163.com

来信地址:北京建工四建工程建设有限公司纪检监察部,北京市东城区永外沙子口中街32号,邮编:100075

中共北京建工四建工程建设有限公司纪律检查委员会
2018年7月23日

公司中标10.9亿元衢州危改项目



本报讯(记者 田若哲)近日,公司成功中标衢州市柯城区斗潭片区危旧房改造项目,项目采取EPC总承包方式,合同额约为10.9亿元。这是公司深耕京外区域市场,继去年成功中标衢州3个EPC项目以来的又一巨大成果。

据了解,该项目位于衢州市柯城区,西安路以南,衢江中路以东,北门街以西,斗潭湖以北,以广盈街为界,分东、西

两个区块。由于斗潭片区房屋大都建于上世纪八九十年代,墙体斑驳、设施老旧、配套不全,还有较大存量的C级危房,为保障居民生命财产安全,提升居民生活品质,柯城区政府对斗潭片区危旧房进行统一规划、统一征收、统一治理、统一改造,共涉及99栋3079户。

据悉,斗潭片区危旧房改造项目规划总用地面积约164.5亩,该项目是一个集多层、小高层、高层为一体的商住群,共将建设32幢大体量建筑,总建筑面积约36.6万平方米,其中,地上总建筑面积约24.2万平

米,地下总建筑面积约12.4万平方米。计划建设工期是670天,质量承诺是确保衢州市“衢江北”和浙江省“钱江杯”。建成后的新斗潭将是一个设计科学、布局合理、功能齐备、环境优美、出行便利、生态宜居的精致小区,小区内幼儿园、菜市场、社区服务、养老物业用房等配套齐全,并将成为衢州老城区的新地标。

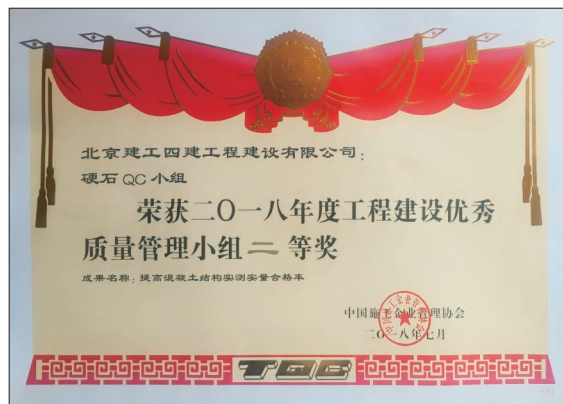
大连美丽汇项目荣获2018年度全国工程建设优秀质量管理小组二等奖

本报讯(通讯员 董洋)近日,2018年度全国优秀工程建设质量管理小组评选日前揭晓,北京建工四建大连鲁能金石滩美丽汇H1号楼酒店工程榜上有名,这是该工程承建以来,继荣获辽宁省安全文明示范标准化工地荣誉以后,再获国家级奖项。

大连美丽汇项目位于大连金石滩黄金海岸,地处5A级旅游景区,总建筑面积为30554.16平方米,其中地下建筑面积为11682.26平方米,地上建筑面积为18871.90平方米,主要由地下车库、主楼、全日制餐厅及宴会厅组成,建筑外形呈S型曲线。在工程建设过程中,项目部充分运用先进技术手段,引进BIM控制程序、实测实量监测程序、现场视频监控、喷淋降尘等十余项管理措施,从质量、安全、成本、文明施工等全方位进行管控,有效地提高了工程施工质量,保证了现场绿色安全施工,并且有效地降低工程成本。

为打造精品工程,项目部成立初期就明确“鲁能实测实量评分95分以上、北京市结构长城杯金杯、辽宁省世纪杯、LEED绿色建筑金级认证、争创国优工程”等一系列质量目标,成立了以项目经理为第一责任人的QC小组,坚定不移地贯彻落实《中共中央、国务院关于开展质量提升行动的指导意见》,根据质量规范性文件编制高标准技术方案及质量管控计划书。在现场施工过程中严格执行技术文件,做好事前、事中控制,质量验收精确到“毫米”,实现全过程盯控,确保地基基础质量过硬、“S”型主体结构混凝土浇筑“内坚外美”,钢结构牢固美观,精装修品质优良,得到鲁能集团、监理、市政府部门一致好评;获得2017年度鲁能集团全国工程质量评比商业项目第一名,北京市QC成果I类,辽宁省安全文明工地,北京市青年安全示范岗等一系列荣誉。

面对工程设计复杂、外形多变、技术要求高、施工难度大、安全文明施工要求高等多重困难,项目部精心组织、科学管理,明确岗位分工,质量责任落实到个人,构建清晰健全



的质量管理体系。根据工程情况,逐步分解施工质量目标,具体细致到各工序;制定“样板引路,全程监控,严格检验”的质量控制方针,成立实测实量小组、BIM小组,同时邀请技术质量专家至现场教学指导,定期组织学习会议,全面贯彻集团质量红线等技术要求及规范,针对现场的重点难点制定专项技术质量实施方案,过程管控中严格按照方案执行,落实技术交底制度、三检制度、巡检制度、旁站监督制度及一票否决制度,形成严密的质量控制网和详实的过程管控资料,实现了工程质量一次验收合格率100%、实测实量达标率100%等一系列质量目标。

大连美丽汇项目将继续致力于提高实体质量、提升质量意识、增强团队能力、增加企业核心竞争力,紧紧围绕新时代弘扬和践行“工匠精神”,开拓创新,积极进取,坚持把扎实做好质量管理小组活动作为提高工程建设项目质量水平的重要手段,努力构建全员质量管理活动的新模式,激发一线职工的积极性和创造性,加大质量管理力度,塑造更多、更好的质量精品工程。

美兰机场项目部 获评海南省优质结构工程奖

本报讯(通讯员 柳洋)近日,海口美兰国际机场二期扩建工程航站楼二标段项目部荣获海南省建筑施工优质结构工程奖。

海口美兰国际机场二期扩建工程航站楼二标段项目位于海口美兰机场T1航站楼北侧,工程分为西北指廊、东北指廊、西南指廊、东南指廊四部分,总建筑面积78070.4平方米。指廊工程地上三层、无地下室,檐口高度23.825米。主体结构采用钢筋混凝土框架结构,楼板采用钢筋混凝土全现浇主次梁楼盖体系,屋盖采用平面桁架支撑单层交叉网格结构,支承结构为钢管柱,指廊屋面为金属屋面。工程于2016年12月1日开工建设,于2017年6月29日完成主体结构封顶,2018年

1月1日实现四个指廊钢结构工程顺利封顶,计划2019年8月31日竣工。

此项工程是海口美兰国际机场新建旅客航站楼,建成后将成为海口迈向国际化,与世界接轨的新空中门户。自开工以来,项目部高标准、严要求,以优质工程的标准循序推进,对每一阶段的施工建设都精心雕琢,将品质落实到每一个施工细节之中。此项荣誉的获得为争创“海南省绿岛杯”“鲁班奖”打下了坚实基础。在以后的工作中,项目部将全力以赴统筹推进质量、安全、进度等各项工作,加快推进工程建设,为海南加快建设自由贸易试验区和中国特色自由贸易港提供高效便捷可靠的“空中交通枢纽”贡献力量。

我公司领导与红星领导共同推动工程建设

本报讯(通讯员 徐锦程)近日,公司党委书记、董事长孙振泉,党委副书记、总经理李化,副总经理唐永军,公关宣传部部长崔瑞清、技术质量部部长李素霞和建筑设计院院长梁权等一行来到怀柔红星酒厂在建工程项目进行检查指导工作,孙总与红星酒厂党委书记冯加梁等建设单位领导深入沟通,就工程建设情况交换意见,从而为下一步促进工程进度和进一步提高工程质量起到了很好的推动作用。

在施工现场,孙振泉、李化等详细查看了工程质量和安全文明施工情况,从而掌握了第一手材料。

在建设单位红星酒厂博物馆会议室,我公司领导与建设单位领导一同听取了项目经理许秀冬的汇报,孙总对项目部的进度安排和质量提升提出了明确要求,必保合同工期,而且要根据建设单位厂庆要求尽量提前,必要结构长城杯,向红星酒厂厂庆献上北京建工的厚礼;冯书记对工程的实体质量、文明施工情况以及场容宣传等方面给予了肯定,并针对下一步工程建设情况与孙总、李总交换了意见。

海口塔今年年底将完成25层新节点再迎新挑战

本报讯(通讯员 屈莎莎)位于国兴大道的海口塔项目施工现场依旧一片忙碌的景象,工程车辆进进出出,工人有的在绑钢筋、有的在钉模板、有的在浇筑混凝土,还有一个塔式起重机正忙着运输建筑材料。海口塔工程包括塔楼主体结构:地上94层,地下4层,建筑高度428米,东西配楼:地下4层,地上4层,建筑高度22米。现在每天安排700人次抓紧时间对海口塔主体建筑进行施工,目前东配楼地下结构已全部完成施工,西配楼8月出±0,主塔楼核心筒顶板现已施工至7层;钢板剪力墙施工至第7节;外框巨柱施工至第13节;巨型斜撑已安装至第二节。

按计划,今年年底前海口塔主体结构施工将完成25层,外框筒施工18层,为2020年全部竣工打下良好基础。据悉,外框斜撑近期将进行9层合拢节点施工,该部位节点构造复杂,海口塔施工将再迎新挑战!

新机场安保中心 确定8.30战役目标

本报讯(通讯员 孙冬梅)近日,北京新机场空防安保培训中心项目部召开8.30战役目标劳动竞赛誓师大会,新机场建设指挥部配套工程部项目经理李卓,北京华城监理有限责任公司副总经理柯贵国,公司副总经理唐永军,分包单位负责人及项目部有关管理人员,共计30余人参加了此次会议。

在此次劳动竞赛誓师大会上确定了8.30战役目标并层层签订了责任状,即机电安装、室内装修8月底前要全部完成。最后新机场指挥部配套部项目经理李卓指出,四建隆重召开劳动竞赛誓师大会,向8.30工程完工目标发起冲锋,新机场指挥部配套部对此次活动全力支持,希望项目部与各协作单位共同努力,胜利实现8.30工程完工目标。

新疆区域分公司 推进援建工程进度

本报讯(通讯员 赵小娟)7月15日,分公司经理张进红在和田召开援疆工程建设推进会,总结上半年援疆工作取得的成果,对墨玉六中项目7月9日完成主体结构施工,洛浦北京幼儿园项目于5月10日结构封顶等成果予以了充分肯定。

在会上,张进红针对每个项目的实际情况,对项目管理人员提出具体明确要求,并对下一阶段工作进行部署,制定了工作目标。一是,要求墨玉六中项目紧盯重要节点目标,步步推进施工进度,为明年6月份项目按期完工奠定基础。二是,对洛浦北京幼儿园项目提出了“大干20天,为确保工程7月底按时交竣做好准备。三是,对墨玉县北京工业园纺织园(一期)建设项目重点提出了“大干四个月,确保工程按期交竣”的建设目标,目前,该工程5~6#厂房计划于8月15日实现结构封顶,1~4#厂房计划于9月15日完成结构封顶,年底正式交竣。

宜昌项目部 大干快上30天

本报讯(通讯员 德世玉)近日,为更好的加快海航通航生态城(宜昌)项目工程的施工进度,争取提前完成施工目标,项目甲方在项目部会议室召开了《大干30天争创进度节点》的抢工动员会,会上建设单位听取了项目部现行工程的施工进度以及有关工程政策处理情况的汇报,并对项目前期存在的问题进行了进一步沟通。最后项目部表示要以高度的责任感、争分夺秒,大干快上,严把安全关、质量关、进度关、环境关,严守时间节点,加快项目进度,确保按时、保质完成项目任务。

湖北宜昌正处高温雨期,给施工建设增加了难度。但是四建的全部管理人员和一线工人依然紧密配合,迎难而上,仍在坚持奋战、紧盯目标、加快进度,确保项目顺利实施。

冯跃:海口塔项目要树碑立传

——集团总工程师冯跃带队赴海口塔调研指导工作



本报讯(通讯员 巴盼锋 徐汇宾 谷彩然)7月26、27日,集团总工程师冯跃带领集团公司科技管理部、质量管理部及总承包二部相关人员,在四建公司副总经理兼海口塔项目经理马小军、四建公司总工程师张莉莉等陪同下,深入海口塔项目进行考察调研。

26日下午,首先组织进行了项目科技质量执行力考核检查。集团部室领导对海口塔技术、质量管理工作的落实情况,从现场到内业,进行了全面细致的检查,并对项目技术质量管理提出了很多宝贵的指导意见。27日全天,冯总带队实地考察海口塔项目工程建设情况,随后主持召开海口塔科研专题会,听取海口塔科研项目进展情况汇报,对目前

尚未解决的技术难题进行研讨,并提出工作要求。

会上,海口塔项目巴盼锋博士首先就《高烈度强台风地区428米海口塔成套施工技术的研究与应用》科研课题的进展情况存在的难题进行了总体汇报;机械公司、新材公司、六建集团BIM中心等课题参与单位,就高温高湿地区高建钢焊接技术研究、高温地区400米以上混凝土泵送技术研究及BIM+智能建造等子课题进行了补充汇报。下午的研讨会,主要针对69层以上塔吊爬升模式转换、百米中庭平端施工、台风工况下大型动臂塔吊防碰撞以及巨型钢管混凝土的密实度控制等尚未成功解决的技术难题进行了研讨。冯总对这些疑难问题一一提出了解决方案和思路,为项目破解这些世界性技术难题指明了方向、振奋了信心。另外,冯总还对全面推进BIM技术在海口塔施工全周期的集成应用,超前预防结构变形对质量安全的一系列影响等方面做了殷殷嘱托。

调研过程中,冯总充分肯定了海口塔项目在科技创新中已经取得的成绩,赞许了海口塔科研人员的工匠精神,并对今后的科研工作提出了具体要求及建设性意见。他特别强调,海口塔科研作为集团历史上资助经费(500万)最多的一项课题,必须重视源头创新,加强基础研究,总结形成成套超高层施工技术,打破中建集团、上海建工的超高层施工技术垄断地位,推进集团科技创新工作的跨越式发展,最终刊发专业著作,为北京建工集团树碑立传,培养出一大批超高层领域人才。

孟宇到星海钢琴 肃宁生产基地项目调研指导工作

本报讯(通讯员 姜雨舟)7月26日上午,星海钢琴集团总经理孟宇等一行到肃宁生产基地项目部调研指导工作,我公司总经理李化及项目部有关负责人参加。

孟宇一行到达施工现场后,首先查看了工程建设进展情况,随后又询问了工程施工进度、施工难点,参加项目监理例会,听取项目经理汇报。孟宇对目前施工情况给予了高度的评价,他表示不论是施工质量还是现场安全都做到了高标准,相信之后的施工任务也一定会高质量的完成。李化对项目部整体进展情况给予了充分肯定,并提出三点要求:一要抓进度,把困难想在前面,制定好应对措施,确保如期履约,服务好星海钢琴集团;二要保质量,加强过程管控,实现既定质量目标;三要保安全,做到安全生产万无一失,特别在高温环境下要落实好防暑措施,用实际行动关



心关爱一线职工。



公司相关系统到兄弟单位交流学习

本报讯(通讯员 李东华 柳石 刘强)围绕“补短板,强弱项,提升自身管理,推动高质量发展”的主题,7月中旬,公司总工程师张莉莉带领技术质量部、BIM中心的骨干人员及部分京内项目部人员,先后到鲁能集团北京公司、北京建工研究院、中建二局三公司开展交流学习活动。

在鲁能集团北京公司石榴庄鲁美项目部,张莉莉一行10人听取了鲁能集团实测实量评估体系发展历程及取得成绩的介绍,详细了解了2018年版鲁能集团现场实测实量操作手册内容。鲁能集团自2013年发布实测实量管理体系,至2018年已经更新到了第五版,历经六年的积累与发展,鲁能工程实测实量的考核综合从最初的80分提高到平均95分以上,大幅提高了工程质量。通过学习交流,公司技术人员进一步增强了实测实量管理的认识,开拓了工作思路和方法,对做好实测实量工作具有一定借鉴指导作用。

在北京建筑工程研究院,由张莉莉带队,技术质量部及大兴瀛海项目部一行人员与建研院总工程师李晨光及建研院建筑工业化所有负责人围绕开展装配式建筑领域合作进行交流。建研院建筑工业化研究所所长闫明伟向与会人员介绍了自2008年以来参与服务的装配式建筑的工程实例,灌浆套筒和灌浆料等技术产品,支撑架、铝框胶合板等租赁服务及装配整体式结构实体质量检测等服务内容;主任孙岩波对课题研发、主要参与的装配式建筑标准和设计咨询进行了阐述。在听取情况介绍后,张莉莉表示,北京建筑工程研究院自2008年开始装配式住宅结构施工技术开发与服务,具有装配结构核心专利27项,累计参与完成京内外产业化项目52项,在集团内外都属于行业先进标杆,这些宝贵经验对四建公司快速破解装配式建筑施工技术难题,做

好充分的技术储备具有重要作用,下一阶段大兴瀛海项目部将与建研院在灌浆料、支撑架、外防护体系及节点灌浆可视化模拟等方面开展深度合作。

在中建二局第三建筑工程有限公司,总工程师杨文兵组织了全套对接团队,从技术质量管理体系、管理考核模式、管控方式方法以及标准化管理等方面逐一进行介绍。通过与兄弟单位的经验分享,公司技术质量系统对标先进、寻找差距,将不断完善实测实量评估体系,强化质量执行力考核,提升技术管理水平,推动科技资源共享,破解BIM发展瓶颈,进一步增强系统管理能力。

又讯:为贯彻落实“补短板、强弱项,推动高质量发展”的工作要求,近日四建公司到六建集团开展法律合约系统业务交流,通过互相分享法务系统运作模式与业务处理经验,以共同弥补业务不足,提高业务弱项,推动各单位法律合约系统业务质量的整体提升。

会上,六建公司总法律顾问任雪冰抛砖引玉,对六建公司法务系统运作模式进行整体说明,《法律风险管理系统操作手册》《工程索赔资料收集方案》等制度为四建公司及建工装饰提供良好的借鉴经验。随后,四建公司总法律顾问刘晓毓对四建公司的合同及诉讼业务模式以及取得的成果作了全面说明,法律合约部部长李亚非对处理诉讼清欠业务有效方法给予全面分享。各参会单位对业务中的专项疑难问题进行了充分讨论,互相借鉴经验,弥补不足。

通过本次交流会,公司法律合约部吸收了参会单位优秀的业务处理方式与经验,弥补了自身系统工作中的短板,强化了业务中的弱项,最终为法约系统业务能力提升、法律风险管理完善提供了坚实的基础。

石榴庄项目部吹响 “一建”备考集结号

本报讯(通讯员 徐锦程)近日,石榴庄项目工会组织青年员工开展职业技能培训。通过集中观看教学视频、交流学习方法、相互提问抢答等方式,吹响了工程部青年员工备考“一建”的集结号,大家瞄准目标、相互鼓励、暗暗较劲,一股崇尚知识,热爱学习的良好风气已经悄然流行起来。

为培养学习兴趣,提升学习效率,达到既定学习目标,在项目工会精心策划下,对历年一建考试大纲和模式进行了深入研究,对学习资源进行了甄选,制定了详细的学习推进计划,大家相互监督、互帮互助,不仅丰富了职工的业余文化生活,也营造了积极向上、朝气蓬勃的团队氛围。

水电分公司抓降本增效

本报讯(通讯员 王禹)7月18日,水电分公司在施工一线的怀柔中医院项目部召开7月份生产例会,就如何降本增效展开讨论,提出了施工环节深度开发,努力进行二次耕耘的经营思想,力争实现利润最大化;会上还就当前施工中存在问题进行了交流,研究制定了两个“及时”和三个“完善”的应对措施;这次会议统一了思想认识,加强了部门联动,强调了重在一线,突出了“赢在执行”,将有力推动下半年分公司各项生产任务的顺利实现。

此次会议改变了以往“桌上谈兵”的模式,上午9点会议一开始就直接来到工地参观。会上分公司京内、京外共14个重点项目对工程进度、存在问题进行了总结汇报。根据当前工作实际,大家积极参与讨论,群策群力,就如何做到降本增效,研究制定了两个“及时”和三个“完善”措施:即劳务结算要及时,材料挂账要及时;完善工程结算资料,完善现场施工资料,完善成本封口。面对雨季来临,全国多地暴雨频发带给水电施工的问题,生产副经理胡劲岩提出,要切实做好雨季施工工作,科学应对,防止因暴雨造成的经济损失,把降本增效落在实处,他特别强调海南区域要防止台风侵袭,确保雨季的人员、财产及施工安全。

会议最后,栾胜林经理作总结发言,对这次会议的效果给予充分肯定,并对分公司下半年工作提出了五点要求:第一,2018年要确保完成公司下达的4.6亿产值目标;第二,要将施工作业中的安全问题作为重中之重;第三,加强技术创效、工程创优、推进“实测实量”工作,补足技术创效这块短板;第四,注重深度开发和二次经营,从而实现利润最大化;第五,成立水电专家组,定期检查、汇报,在打造中国安装之星的道路上不断努力,再立新功!

思建新创评选 第二季度“岗位先锋”

本报讯(通讯员 韩君雨)为让优秀的职业品德在思建新创的建设、改革与创新的实践中蔚然成风,调动全体员工创先争优的积极性和主动性,推动公司各项工作更高效的完成,实现“争第一、创一流”的目标,7月5日,北京思建新创工程质量检测有限公司在全公司范围内开展了第二季度“岗位先锋”的评选活动。

本次评选活动本着客观、公平、公正、公开和注重工作实绩的原则,采用参评人员述职、评选委员会打分的形式评选出本季度的“岗位先锋”。参选的职工,由部门推荐及个人自荐产生,分别来自不同部门的不同岗位。评选会议之前,参选人员都精心准备材料,从职业品德、专业能力、工作态度、工作业绩、安全意识等几大方面展示自己的工作业绩和专业素质。评选会议中,参评人员一一讲述自己的参评理由,评选委员会给出分数。评选会议结束后,由办公室统计分数,发布公示。

此次活动的开展,即体现了思建新创全体员工积极向上、努力进取的精神面貌,又对推动公司企业文化建设,形成良好的企业向心力和凝聚力具有深远的意义。

星海钢琴金大均带队 慰问我肃宁工地建设者

本报讯(通讯员 姜雨舟)近日,星海钢琴集团党委书记金大钧、副总经理朱海燕、安全行保部长白山一行来到四建公司星海钢琴河北肃宁生产基地施工现场,慰问了高温酷暑中仍奋战在工程建设一线的职工,为他们送去了绿豆、白糖、茶叶、饮料、清凉油、十滴水、风油精、仁丹等防暑降温用品,在炎炎夏日中送去了一抹清凉。

在工地现场,金大钧书记等相关领导与我项目党支部书记郑宇,一同为大家发放了防暑降温物资,并感谢大家不畏高温酷暑、依然坚守在工程一线的奉献精神,赞扬了他们不畏艰难困苦勇于拼搏的顽强作风,并详细了解了大家在高温天气采取的防护措施和执行情况,要求各部门根据实际情况严格落实夏季防暑工作,配备充足的饮用水和防暑药品,合理安排露天作业人员的作息时间,避开高温时段,保证一线人员能够休息好,切实保障职工身体健康和安全。

郑宇对星海钢琴集团领导莅临现场慰问职工表示了衷心的感谢,并表示项目部在保证工程建设质量和进度的同时,会始终关注每一名职工的安全与健康问题,坚决执行国家法律法规和公司相关制度,把夏季防暑降温工作落到实处,确保工程如期履约,为实现四建公司与星海钢琴集团合作共赢打下良好的基础。

公司两级工会“夏送清凉”到一线



本报讯 7月5日,公司党委副书记、工会主席赵洪升带队,来到公司高井办公区,看望慰问金属结构、装饰、水电、思建新创、建筑设计研究院等单位职工,给大家送来了绿豆、茶叶、毛巾、香皂等慰问品。

进入7月,高温天气持续,暑气逼人,为全面完成今年经济技术指标,助推企业生产经营工作再上新台阶,全体职工坚持奋战在一线。为确保职工身心健康,服务生产经营中心工作,防止持续高温天气带来的不利影响,公司两级工会开展各类“夏

送清凉”慰问活动。两周时间,公司工会先后来到京内18个项目部、分公司,深入施工现场,走访慰问职工,共发放慰问品3万余元,及时把公司党政领导和工会的关怀送到一线职工手中。

各基层工会同步开展各种形式的“送清凉”活动,表达了对职工和农民工兄弟的关怀。在金属结构分公司海口中心钢结构项目部,项目部组织职工开展为一线工人送清凉慰问活动,一根冰棍、一杯冷饮,虽然简单,却承载着项目部对职工的关怀,展现着四建公司的“家”文化。项目部领导亲切问候坚持在一线的施工人员,再三嘱咐大家在辛勤工作的同时,注意防暑降温,确保生产有序进行。国际分公司、衢州项目部、合肥大成西苑项目部、美兰机场项目部、海航通航生态城(宜昌)一期项目部、石榴庄项目部、通州两站一街项目部、大兴瀛海南区项目部等单位工会为在高温酷暑下坚持工作的一线员工送去了藿香正气液、凉茶等防暑降温物品,并嘱咐他们一定要注意防暑,落实各项高温季节劳动防护措施。

“夏送清凉”活动是工会的一项常规性工作,是践行“围绕中心、服务大局、服务职工”的重要举措,不仅为高温下辛苦奋战的一线职工送去清凉和健康,也送去了企业的关怀,传递安全生产理念,督促各基层单位切实采取措施,做好防暑降温工作,保障职工安全健康。(综合报道)

公司举办第二期“阅读与分享”读书活动

本报讯 (记者 田若哲) 7月19日下午,由公司党委举办的第二期“书香四建——阅读与分享”读书活动如期而至,此次读书会要分享的图书为《时代大潮和中国共产党》与《红船》。公司党委副书记、工会主席赵洪升和来自京内外各项目部、分公司的四位嘉宾结合自己的生活和工作实际从不同角度分享了自己的阅读体会和感想。

公司组织党员干部参观马克思诞辰200周年主题展

本报讯 (记者 田若哲) 近日,公司党委以机关支部为单位组织20多名党员干部职工前往国家博物馆参观“真理的力量——纪念马克思诞辰200周年主题展览”。

参观过程中,大家不时驻足认真观看,用手机记录珍贵展品,并参与体验了3D展示、朗读亭等互动式展览方式。大家纷纷表示,要把此次参观与学习习近平总书记重要讲话精神结合起来,不忘初心,牢记使命,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,砥砺前行,将学习成果转化为实际行动,立足本职工作,推动公司高质量发展。

合肥项目部开展“义诊进工地”活动

本报讯 (通讯员 高洁) 近日,四建公司合肥项目部邀请当地医院来到施工现场,为坚守在一线的农民工兄弟开展医疗咨询和义诊活动。活动中,来自保健科、康复科等科室的6名医护人员在现场向项目一线建设者们开展夏季防病知识普及、医疗咨询服务、宣传疾病预防知识、测量血压、听诊问诊等活动,康复科主任还为患有颈椎腰椎疾病的建设者进行康复指导,传授腰腿疼痛的日常保健常识,使建筑工地的广大农民工兄弟在下班后就能享受到免费医疗服务,让他们真正感受到来自公司的温暖与关怀。

大兴瀛海项目部“迎新”

本报讯 (通讯员 王子健) 近日,大兴瀛海南区项目经理部在大兴工地会议室举行2018年度新入职学生欢迎仪式。

在欢迎仪式上,项目部人力资源主管代表项目部为新入职学生介绍了项目的历史、目前状况、在建工程以及过往工程建设的情况。随后,党支部书记对几位新入职学生讲到,希望新入职的学生能够以重新开始的心态,重新出发、摆正心态;要明确自身目标,主动出击,有主动学习的意识,只有多学多干才能够快速成长;此外,要严于律己,遵守公司及项目部的劳动纪律与工作制度,更要有持之以恒的心态,保持工作热情、积极性,相信在座的各位在未来的工作中一定会学有所成,早日成为项目部可靠的中坚力量。

新机场安保中心项目部为员工集体“庆生”

本报讯 (通讯员 孙冬梅) 近日,为了增强项目部凝聚力,增加员工归属感,让项目部的每位员工感受到集体的关怀和温暖,新机场空防安保培训中心项目部员工举办集体生日会,活动在项目餐厅举行。据悉,项目部食堂的大师傅为大家准备了丰盛的晚宴,并为过生日的员工准备了生日蛋糕,项目部工会还准备了载着满满祝福的生日礼物。在“集体庆生”中,每位过生日的员工脸上洋溢着快乐的笑容,为大家留下了欢乐难忘的回忆,还增进了员工之间的友谊,拉近了彼此之间的距离,折射出整个项目的激情与活力,让每一位员工都感受到新机场安保培训中心项目部这个大家庭的友爱和温暖。

大连项目部的“世界杯”

本报讯 (通讯员 董洋) 随着2018年世界杯赛事火热进行,工地上的小伙子们也掀起了一阵“足球风”热潮。7月2日,四建大连美丽汇项目部在工地附近的足球场开展了一场激情飞扬的“我们的世界杯——足球友谊赛”。

项目部足球爱好者们齐聚足球场,随着一声哨响,赛场瞬间沸腾,我们的“世界杯”拉开帷幕。比赛刚刚开始,双方选手已入佳境,球员们不断地进攻、精准地传球、激烈地快攻、牢固地防守,比赛的高潮一波接一波,赢得场边观众阵阵掌声。整场球赛在欢声笑语中结束,虽然比赛过程中有乌龙、有违规、有笑话,但是大家还是玩的不亦乐乎,都感叹90分钟过的太快,下次还要再切磋。这场比赛,不仅展示了足球的魅力,也增进了同事们之间的感情。项目部也将再接再厉,定期组织各种体育活动,把四建人“热爱运动、超越自我”的运动精神发扬下去。

四建画册“蝶变” 见证改革开放40年成长之路

文\亚明欣



今年是改革开放40周年,这40年是北京建工四建工程建设有限公司(简称四建)阔步前进、大力发展的40年。四建前身为北京市建材建安公司,1976年系由原国家建筑工程部二局二分公司和原北京市第二建筑工程公司支援三线建设返京的职工联合组建而成的综合性的国营建筑安装施工企业。成立至今,四建以“奉献者为本”,全力践行“依科学管理、靠团队力量、建满意工程、交诚信朋友”的市场理念,取得了令人瞩目的建设成就,从1991年第一版企业画册设计制作成功,到2018年第七版浓情巨献,“企业画册”一次又一次的更新改版,是四建人一次又一次的化茧成蝶,蝶变的记录是“四建铁军”成长的历程,蝶变的样态是改革开放40年来四建人建筑成果的丰碑,企业画册记录四建成就之魅,彰显四建精神之魂,讲述四建故事之美!

企业画册记录四建成就之魅

1987年5月19日,在张百发副市长力主下当时的北京建材建安公司正式命名为北京市第四建筑公司并划归北京建工集团序列,到90年代初便承接了北郊面粉厂等35项工业建筑,成为北京建工集团的骨干企业之一,并获施工企业建筑一级资质、信用等级AAA级,企业资产总额超3亿元,四建发展迅猛,建筑成就惊人。在进入21世纪后,四建飞速发展,2001年完成了国有企业股份制改造,引入职工股和社会法人股,正式更名为现在的“北京建工四建工程建设有限公司”。在2006年期间,四建资产总额5.6亿元,年施工能力达到150万平方米。2011年11月23日,北京建工集团有限责任公司收购四建股权事项在北京市工商局登记,四建再次变更为北京建工集团全资子公司。在此期间,四建承建了200米的海南大厦、188米的甘肃电力调度通讯楼、180米的重庆珊瑚水岸、139米的新海航大厦(鲁班奖)以及96米的中国五矿(营口)产业园企业服务中心等地标工程,并荣获建筑装饰工程设计专项甲级资质。在2015年——2016年期间,四建积极开拓京津冀、海南、辽沈、甘肃、川渝、新疆六大区域市场,承揽了428米的海口塔、350米的国瑞·西安金融中心、288米的海口中心等超高层工程和北京新机场、美兰机场二期两大机场建设工程,并积极参加援疆建设和北京市老旧小区改造重任,荣获了50多项省部级以上工程质量和安全文明施工奖项。2017年——2018年,四建大力开拓新的京外区域、EPC项目和新的施工领域,成功中标衢州EPC总承包项目、合肥金隅大成苑项目、长春海航国际广场二期,以及大兴瀛海装配式住宅项目和北京新机场临空经济区综合管廊工程。改革开放40年后的今天,四建由最初相当于大土建公司的一个工区规模,稳步进入了北京建工集团一级方阵,同时取得了建设部施工总承包特级资质,获北京市高新技术企业,荣获首都文明单位标兵,成为响当当的“建筑铁军”,2018年上半年实现新

签合同额51.72亿元,全年将突破100亿元,步入百亿级企业行列。

企业画册彰显四建精神之魂

四建企业画册总结好40年来的每个转折点和大事件,传承国企红色基因,建立责任文化体系,尽展企业发展的政治优势、组织优势和文化优势。2003年非典期间在小汤山医院建设中的“听党指挥 不怕牺牲”的战胜非典精神,2003年春天,“非典”肆虐,北京告急!北京建工接到三项紧急任务:八天内建成北京胸科医院“非典”病房110间,七天内完成小汤山疗养院“非典”治疗区4431平方米建筑。与“非典”争时间抢速度,就是在为保卫民众安危冲锋陷阵,北京建工发挥集团优势,调集旗下精兵强将,迅速展开行动。4月28日,温泉北京胸科医院建筑面积5000平方米110间“非典”病房如期完工,在这场没有硝烟的战争中,四建再次承担企业社会责任,体现了作为企业公民的社会担当。

2008年在四川抗震救灾中抢工6000套临时安置房时的“为国分忧,连续作战”精神,在援建四川地震灾区时,四建彰显骄人攻坚能力,完成了6000多套过渡安置房的水电安装和市政配套任务,表现出了极大的战斗力和感召力。在2012年7.21房山抢险救灾中三天交房时的“快速反应,永争第一”精神,“7.21”灾害发生后,市政府立即启动抢险援建救灾方案,要求10日内完成房山灾区受灾群众的安置房建设任务,四建在集团指示下紧急动员,连夜布置,紧急抽调各单位、部室骨干管理力量几十人,集结经验丰富,执行力强的外施工人300余人到达现场,火速投入到抢险救灾援建房山的第一线,前线将士们加班加点、争分夺秒、坚持昼夜24小时连续施工,平均每天只休息3到4个小时,用实际行动落实公司党委提出的抢险救灾“四个”第一,8月2日,四建负责施工的10个抢险援建临时安置房项目全部提前3天完工交验,胜利完成了集团交给的抢险援建重任。以及在连续八年援疆中打造的“万里援疆要讲政治、民族地区要顾大局、团队建设要讲党性、建楼育人要讲全面、快速施工要讲科学、援疆工程要塑精品”的援疆六要作风,在承担500万平方米老旧小区改造任务中锤炼出的“创建和谐,满意交楼”品格,在128天创造博鳌机场建设奇迹中闪光的“迎难而上 敢打必胜”亮剑精神,这些都是四建人不断改革创新、真抓实干,在企业发展中完美践行企业家精神、劳模精神、突击队精神和工匠精神的真实写照。

企业画册讲述四建故事之美

改革开放40周年以来,企业画册始终在总结中做好品牌宣传,传承四建精神,讲好四建故事。例如公司在培养人才过程中,不断创新人才工作机制的四建优秀项目部“分身有术”的故事,注重企业形象塑造的第九项目部“天上掉馅饼”的故事,以及凸显四建人坚持“客户至上 追求卓越”服务理念第六项目部“售后服务部”的故事,《四建铁军功著海南的故事》、《老旧小区改造“和谐号”的故事》、《350米高峰论剑的故事》、《援疆,四建奉献者之诗》、《敢打必胜,128天筑就博鳌机场的故事》等都真切地展现了四建人坚持“一切为用户着想,一切让用户满意”的服务态度和以“奉献和奋斗为本”的决心和勇气。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越!“企业画册”一次又一次的更新改版,让人欣喜,催人奋进,它是对四建建设成就的完美彰显,也是对四建人“迎难而上敢打必胜”精神的赞扬与肯定,同时也让更多的人对四建的未来满怀期待。新时代、新格局、新成就,四建人有信心两手抓两手都要硬,成为国企改革开放的排头兵!祝福四建铁军,祝福我们吧!

公司两级党组织开展 纪念建党97周年系列活动



本报讯 “七一”前后，四建公司各级党组织以多种形式开展庆祝建党97周年系列活动，回顾党的光辉历史，弘扬党的优良作风，深入开展党员教育，持续推进“两学一做”学习教育，以丰富多样的主题活动，迎接党的生日。

公司党委高度重视，下发庆祝中国共产党成立97周年系列活动的通知，召开书记大会进行部署，各单位结合实际，精心组织，开展了一系列特色活动。

一是表彰先进选树典型，营造创先争优氛围。公司党委隆重召开纪念建党97周年暨创先争优表彰大会，对2017年度表现突出的6个先进党组织和31名优秀共产党员进行表彰，并组织部分先进代表进行交流发言，实现经验共享，同时加大先进宣传力度，发挥典型引领作用，引导广大党员见贤思齐、比学先进、赶超先进、争当先进。

二是组织参观红色教育基地、红色电影进工地、联创共建等活动，坚定党员理想信念。公司党委带领机关第二党支部、第四党支部、通州两站一街项目党支部前往延庆区参观了平北抗日战争纪念馆。新疆区域分公司党总支组织党员、积极分子等前往鄂豫陕苏维埃政府纪念馆进行了参观学习。物业分公司党支部组织党员干部、积极分子赴通州区第五季党建红色根据地感受红色足迹。新机场空防安保培训中心项目党支部和怀柔中医院项目党支部组织党员和积极分子赴焦庄户地道战遗址纪念馆进行了学习参观。新机场安置房0201项目党支部、大连项目部党支部和合肥项目部党支部开展红色电影进工地活动，为大家放映了《东方红》、《建党伟业》等红色电影。衢州项目部党支部组织项目部党员、积极分子及重点岗位人员，参观了江山市清漾毛氏廉政文化教育基地。海南分公司党总支应邀参加了海南省公安厅迎“七一”党日活动，

同时作为党建联创共建优秀单位在座谈会上进行了党建工作经验交流。高碑店再生水厂党支部和甲方星海钢琴厂联创共建，一起共同瞻仰了位于肃宁县的抗日英雄纪念碑。金属分公司联合装饰党支部、思建新创党支部参加了通州区禁毒办在漕运码头开展的国际禁毒日宣传教育活动。水电分公司党支部开展了党纪党规知识竞赛答题活动，检查了大家对《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》的学习效果。

三是开展领导干部讲党课和业务培训。公司党委书记、董事长孙振泉在在建党97周年暨创先争优表彰大会上以《不忘初心 牢记使命 不断推动公司各项工作再上新台阶》为题给大家作了专题党课。公司党委在“七一”前夕举办了公司第三期“四会”培训班，对党群系统全体人员进行专项培训，公司纪委书记魏晶晶给公司中层干部和党员做了题为《党组织如何履行好党风廉政建设职责》的党课。公司党委副书记、工会主席赵洪升在肃宁星海钢琴厂项目部，利用联创共建党日活动的机会为党员讲授了一堂生动的专题党课。公司副总经理唐永军在联系点单位天津项目部以《担当有为 狠抓落实 做一名履职尽责的好党员》为题为全体党员作了专题党课。新疆区域分公司党总支书记、经理张进红、西安·国瑞金融中心项目党支部书记马骏、大兴瀛海南区党支部书记王超、通州两站一街项目党支部书记贾向辉也相继在所属党支部作专题党课。

四是开展共党员献爱心捐款和慰问老干部活动。公司两级党组织全面开展党员献爱心捐款、走访慰问困难党员工作。公司党委和各单位党组织先后慰问离退休老干部11人，征集到爱心捐款3.5万余元。公司党委组织部分党支部深入结对帮扶村“香营乡下兆村”进行走访慰问，联合延庆区香营乡民政科慰问了香营乡敬老院，送去了西瓜、香蕉等慰问品，开展了医务关爱活动，并与“第一书记”冯光明及村领导一同看望了村里的老党员，让他们切实感受到来自党组织的温暖。

公司各级党组织把纪念建党97周年活动作为广大党员政治生活中的一件大事，坚持务实节俭，注重实效，融入中心，深入人心。全体党员在参观走访中，回顾历史启示未来，在视觉冲击和思想洗礼中坚定共产主义理想信念；在座谈研讨、学习和主题实践大讨论中，汇聚全体党员和广大职工的智慧力量，推动企业发展发展普新篇；在表彰先进宣传典型中，营造创先争优氛围，发挥党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用；在党员学习教育中，提升党性修养凝聚思想共识，激发职工干事创业动力。（综合报道）



我公司多措并举 学习宣贯《中华人民共和国监察法》

本报讯（通讯员 刘乐乐）《中华人民共和国监察法》（以下简称《监察法》）的出台，为反腐败工作开创新局面提供了重要政治及法制保障。作为监察对象之一的国有企业管理人及时了解和学习《监察法》显得尤为重要及十分必要。为进一步深入学习《监察法》，加强对公司监察对象的廉政教育，公司纪委打出学习教育组合拳，多措并举学习宣贯《监察法》。

公司纪委把学深悟透《监察法》作为当前一项重要政治任务，第一时间制定了《北京建工四建公司纪委关于深入学习宣传〈中华人民共和国监察法〉的通知》（四建纪〔2018〕7号），通知明确了三方面的学习宣贯重点，五个方面开展学习宣贯工作，即一是两个维度开展专题学习；二是开展公司学习宣贯监察法预防职务犯罪专题培训；三是开设专栏学习宣传；四是开展专题知识考试；五是面向公司干部职工（所有监察对象），开展学习贯彻《监察法》征文活动。

监察法发布后，公司党委中心组第一时间组织了《监察法》的专题学习。随后利用纪检监察专栏和工作群等平台刊登相关内容，并迅速为全体纪检监察干部、各党组织书记、经理、纪检委员网发了《带你了解监察法》学习视频。

7月24日下午，公司纪检监察部联合法律合约部组织召开

了学习宣贯《监察法》预防职务犯罪专题培训。邀请了北京大成律师事务所高级合伙人、中南财经政法大学刑事辩护研究院副院长姜秋琴律师以《国有企业管理人刑事风险防范—新形势下建筑行业职务犯罪预防解析》为题，为公司中层以上党员干部、专兼职纪检干部100余人，从刑法的角度讲解了建筑行业职务犯罪的特点，涉及犯罪种类及区别，企业和个人如何防控职务犯罪等。随后，由纪检监察部部长樊雨军同志、机关第六党支部书记于文礼同志及通州两站一街项目党支部书记桑蕾同志分章节为参会人员逐条讲解了《监察法》。

会上，公司纪委要求：一是《监察法》将国有企业管理人列为监察对象，按照目前上级的统计口径，公司职工中百分之九十多的同志都是监察对象，各党组织要立即组织本单位职工学习监察法，加强对监察对象的廉洁从业教育；二是各级党组织要充分利用“三会一课”组织学习，全年至少要组织一次《监察法》的专题学习；三是公司各部门各系统以及行政干部要履行“一岗双责”，要利用本单位、部门、日常行政会议组织覆盖本单位所有监察对象的《监察法》条文及相关解读专题学习；四是将《监察法》内容列入公司及各单位2018年党纪党规知识考试范围，以考促学、以考促廉。

集团对我公司进行 党建工作执行力检查

本报讯（记者 田若哲）7月3日下午，由集团党委工作部部长许晓英带队，会同集团党委工作部、公关宣传部、纪检监察部、办公室、工会、共青团等相关部门人员，在六楼会议室对四建公司党委和建工党校2018年上半年党建工作执行力进行了检查，同时被抽检的石榴庄项目部党支部和大兴瀛海南区项目部党支部也参加了检查。

此次检查方式采取总结自查和考评组现场考评的方式进行。集团考评组先是听取了由公司党委书记、董事长孙振泉同志所做的党建执行力自查自评报告，接着通过查阅资料、现场访谈等方式对公司党委和被抽检的两个基层党支部党建工作落实的完成情况进行了全面检查考核。考评组表示，集团考核评审办公室汇总考评组对各单位考评情况后，将就有关情况向各单位进行反馈，提出整改意见。

赵洪升讲“廉政党课”

本报讯（通讯员 张欣）7月17日，公司党委副书记工会主席赵洪升、党委工作部副部长康志红来到新机场安置房工程0201项目部，给党员、团员、青年等20余人讲了一堂生动的“党风廉政建设及以案明纪”专题党课。

党课上，赵书记给大家生动、详细地讲解了党风廉政建设的形势和任务，集团领导的重要讲话精神和典型案例。

我单位党建创新课题 获国资委立项和资金支持

本报讯（记者 田若哲）近日，市国资委党委下发了《市国资委系统基层党建创新项目评选立项情况通报》。四建公司新疆区域分公司党总支立项的《推进创先争优常态化助力“五出”发展目标实现》党建课题，获评2017年度C类党建创新项目，并获得3万元项目资助。

此次获得立项资助的课题是从市国资委系统内申报的82个党建创新项目中，分别由市国资委党委组织系统内相关单位部门负责人组成的评审组进行初步评审，并同步委托市国企党建研究会专家进行集中评审，历经两轮评审确定的，旨在进一步认真总结和积极推广基层党建工作中的好经验、好做法，营造党建创新的浓厚氛围。

我公司获得壹万元 精神文明专项经费奖励

本报讯 近日，北京建工四建工程建设有限公司被授予“首都文明单位标兵”荣誉称号，并获得首都文明办拨付的专项奖励经费壹万元。

我公司将严格规范管理使用此奖励经费，将经费继续用于开展城乡拉手等群众性精神文明创建活动，以及用于宣传推广创建先进典型活动，以进一步推动企业精神文明创建活动深入开展。

公司团委召开 团十八大精神学习宣贯会

本报讯（通讯员 尹文雯）7月10日，四建公司团委召开团十八大精神学习宣贯会，学习传达团十八大精神，并就学习贯彻团十八大精神工作进行安排部署，公司各单位团组织负责人、基层团员青年代表参加会议。

会上，传达了团代会系列文件精神，并组织团干部、团员青年开展热烈讨论。会议强调，各单位团组织要迅速掀起学习团十八大精神热潮，把学习贯彻团十八大精神作为当前和今后一个时期首要的政治任务，结合开展“青年大学习”活动，坚持不懈地用习近平新时代中国特色社会主义思想教育青年；要深刻领会团十八大精神实质，做到学懂、弄通、做实，做到入耳、入脑、入心，紧密联系实际，与“补短板、强弱项，推动高质量发展”大讨论大实践活动、青年突击队竞赛等年度重点工作结合起来，把大会精神转化为目标思路、重大举措和具体行动，全面落实到各项工作中去。

美兰机场二期项目党支部 开展廉政党课学习教育

本报讯（通讯员 柳洋）为有效落实主体责任，强化对项目部党员同志的廉政教育，7月16日下午，海口美兰国际机场二期项目党支部开展了支部书记上廉政党课活动。支部书记刘立军同志以“不忘初心，坚守底线，做一名合格共产党员”为主题，为项目部全体党员及入党积极分子上了一堂生动的廉政党课，深入学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，他主要从充分认识《准则》的重大意义，准确把握《准则》内容实质，严格按照《准则》办事三个方面重点进行讲解，并结合大量的事实、故事、案例，深刻阐释了坚守底线，做一名合格共产党员的内涵。

党课结束后，与会人员观看了《廉政动画教育片——免费的午餐》，并在刘立军同志的带领下重温入党誓词，坚定共产党员理想信念。

凝心聚力 营建职工小家 和谐发展 共享团队温馨

——石榴庄项目部“职工小家”建设纪实



本报讯(通讯员 徐锦程)石榴庄项目部工会“职工小家”的建设,得益于集团公司工会和四建公司工会指导帮助,得到了项目部职工会员的支持。“职工小家”建设以“建家就是建企业”为方针,充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用。

石榴庄项目部位于丰台区南苑乡石榴庄村,包括S-17地块、S-20地块、S-24地块等,为商品住宅楼,总建筑面积约25万平米。石榴庄项目部现有员工40人,工会会员40人,会员率100%。“职工小家”建设水平关系到项目部的和谐稳定和职工会员的利益,石榴庄项目部工会在工作中,通过做好“三围绕,三服务”,提升“职工小家”建设水平,突出项目部品牌建设,具体从以下三方面展开说明:

围绕中心 服务大局

石榴庄项目部工会始终坚持围绕企业中心工作,服务于企业发展,通过创新开展劳动竞赛、“安康杯”竞赛,加强技术创新管理,促进项目部年度经济技术目标的实现,提升项目部整体管理水平。

1.以生产经营为中心,开展劳动竞赛。石榴庄项目部工会围绕项目部年度工作总目标,在各系统、各业务之间开展综合劳动竞赛以外,还开展了节点目标竞赛,召开“大干九十天,保质保工期”誓师动员大会,动员全体员工牢固树立起超前意识,以超前的工作态度,超前的工作方法,全力保证S-20地块封顶目标完成。项目部通过劳动竞赛促进质量创优,石榴庄2#及3#自住房获得北京市建筑(结构)长城杯金奖;石榴庄1#办公商业项目获得北京市建筑(结构)长城杯银奖。

2.创新开展“安康杯”竞赛活动。结合劳动竞赛,积极开展“安康杯”竞赛活动,贯彻“安全第一,预防为主”的方针,牢固树立“红线”意识,为确保活动顺利开展,项目成立8人竞赛领导小组并制定详细的计划,进行安全教育、宣传和安全生产咨询活动,开展安全知识答题,组织职工代表进行巡查,对新进场的装修工人进行入场教育。安康杯活动贯穿工会全年工作,切实提高了竞赛效果,增强职工安全生产劳动保护意识,保护职工的权益。参加公司组织的2017年北京市“安康杯”竞赛优胜单位现场核验,专家们对石榴庄项目部的安康杯活动给予好评。通过努力,项目部连续两年荣获北



京市“绿色安全样板工地”称号。为增强项目部应急救援能力,工组织成立应急救援队,定期开展应急救援知识普及和应急救援演练。

3.重视技术创新,激发创造活力。项目部工会积极鼓励职工开展技术攻关,加强项目部技术创新,组织职工参与合理化建议活动,申报新型专利,其中《用于外墙大钢模板加固的支撑平台装置》获得国家实用新型专利。

围绕需求 服务发展

项目部落实“建楼育人”宗旨,工会工作坚持围绕项目部和职工的需求,推进项目部民主管理工作,借助农民工夜校平台,开展多种形式的培训,帮助职工实现自身价值。

1.推进项目部民主管理工作,加大群众监督力度。项目部组织全体员工参与征求意见活动一年不少于两次,为了能随时接受职工提出的意见和建议,我们还特意在“职工之家”内设立了意见箱,接受职工群众的监督。设立工会主席接待日、主席信箱和电话,加强与职工群众的联系。

工会主席带领工会委员、青年骨干、党员深入到职工群众的工作和生活中,对于职工的思想、生活和工作方面的问题,采取一对一谈心的方式及时沟通解决,使干群关系更加融洽。

2.“育人为先”,加强职工培训。坚持“建楼育人”宗旨,以农民工夜校为平台,项目经理为第一责任人,制定全年培训计划,把人才培养工作始终当做一项重要工作来抓,积极开展以安全生产知识为主要内容的教育培训,全年进行将近400人



次的人场教育,提高了农民工安全生产意识和自我保护能力。为提高自有职工专业素质,营造良好的学习氛围,项目部从开展一级、二级建造师培训,出资购买一建二建网课,周四、周五分别采取集中学习的方式,要求符合报名资格的职工必须报名接受培训,并于当年参加考试的员工签订责任状,为项目储备人才打下坚实基础。

借助“职工之家”的设备,工会积极组织职工观看党的十九大大开幕式等直播,学习十九大精神。按照上级工会的要求,组织职工参观“砥砺奋进的五年”大型成就展网上展馆,方便大家学习,可以一边浏览一边交流心得体会。

3.选树先进典型,加强先进引领作用。项目部加强人才选树工作,项目经理许秀冬获得集团优秀共产党员称号,商务经理王兰鸽获得集团“十佳商务经理”和四建公司“十佳职工”称号,徐锦程获得集团“优秀工会积极分子”荣誉称号,项目部工会努力将每位职工培养成业务工作中的行家里手,让他们个人的成才梦与北京建工的发展梦更加紧密的融合,汇成推动企业发展的磅礴力量。

围绕构建“家”文化 服务职工

1.开展慰问,关怀职工。石榴庄项目部工会在五一、端午、国庆、中秋等节日开展主题慰问活动,为农民工朋友送上关爱和祝福。夏天,开展“关怀在身边,夏日送清凉”为主题的特色活动,普及防暑降温知识并发放清凉包。我们通过实际行动进一步拉近了与职工们的距离。在节日慰问职工的同时,进行了部分职工的家访活动,深入到职工家中,了解职工

需求、为职工解难事、办实事。

项目部工会建立了职工过生日和退休职工欢送制度,一个蛋糕,一张贺卡,一碗面条,一份纪念品,体现的是工会组织对职工的关怀。

2.丰富文体活动,展现青春活力。创新开展文体活动,丰富职工生活,项目部组织职工参加公司篮球联赛、足球赛等,获得公司第四届足球联赛冠军。三八妇女节开展“时代女性风采飞扬”主题活动;五四青年节组织青年职工开展“缅怀先



烈 继承遗志”主题活动;通过各种文体活动,在项目部内形成了良好的企业风气,大家工作积极、吃苦耐劳、踏实勤勉、充满活力。

为更好的服务职工,项目部开通了微信公众号,开通至今已推送信息113期,宣传工会等工作。

3.规范开展会员“评家”,提高“建家”水平。项目部深知“职工小家”是服务职工的终端,是服务职工最直接、最有效的平台。项目部工会按照公司《工会会员评议职工之家活动实施方案》的要求,通过会员、行政领导、公司工会7:1:2的评议机制,分别对职工小家和工会主席进行民主评议,2017年



度评议满意度分别为95%、96.8%,获“集团先进职工小家”称号。通过会员、行政领导、公司工会三方共同参与的评家机制,使评议更加科学,形成会员参与、行政支持、上级工会指导的工作局面。

项目党支部书记、工会主席许秀冬在“职工小家”建家工作中的几点工作体会:

一是以人为本、关爱职工是建设“职工小家”的宗旨。通过创建“职工小家”活动,让职工感受到“家”的温暖,逐步在项目部内部形成一种健康向上的风气,职工的思想趋于稳定,职工的主人翁意识得到充实和提高。

二是坚持与时俱进、围绕中心是建设“职工小家”的方针。“职工小家”工作必须要与时俱进,并把建家作为一项经常性、长期性的工作来抓,紧紧围绕项目部的中心工作,围绕营造“家”文化,让职工都能享受到创新发展带来的机遇和利益,使职工感受到工会组织的力量和温暖。

三是坚持为职工办实事、办好事是建立“职工小家”的根本。工会干部必须具有强烈的大局意识、服务意识、责任意识,热心为职工办实事,办好事,随时注意掌握职工群众的思想脉搏,帮助他们排忧解难,这样才能得到党政支持,为职工所接受。



“职工小家”建设永无止境,我们会认真领会和贯彻集团工会和公司工会的工作要求,继续深入开展“补短板、强弱项,推动高质量发展”活动,不断加强理论学习,提高认识,加大建家的工作力度,不断创新建家的工作内容,提高“家”的凝聚力和向心力,将“职工小家”建设的更加充满生机活力,更加温馨和谐。

北京建工四建公司2018年年中工作报告(摘要)

2018年上半年指标完成情况

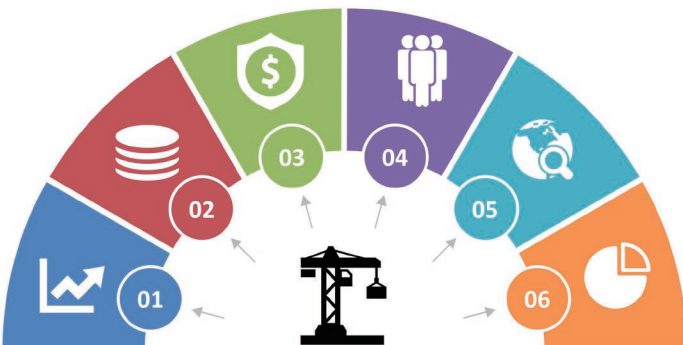
存在的问题及不足

财务指标

收入18.44亿元
同比增长10.16%

产值**20.05**亿元
为年指标50亿元的40.1%
同比增长7.4%

新签合同额**51.72**亿元
为年指标的51.72%
同比增长2.1%



安全指标

实现“零死亡企业”
“零事故施工现场”目标

技术质量指标

竣工工程一次交验合格率100%

综合治理指标

未发生重大刑事、治安案件,未发生负有同等责任以上的交通死亡事故。党风廉政建设未出现重大违纪违法问题。

一 各区域市场占有率分布不均的问题依然存在,海南、辽沈、西安等区域在上半年新承揽项目偏少,市场开拓乏力。大客户结构相对单一,对原有大客户依赖性强,对优质大客户的开发力度不够。在激烈的市场竞争环境下,区域自主营销能力较弱。

二 成本管控相对粗放,精细化管理不够,与优秀企业相比仍存在一定差距,经济系统管控能力有待进一步提高。

三 各系统对人才培养重视不够,后备人才库尚未健全,公司内部调配和人才流动机制需进一步改进。

2018上半年取得主要成绩

坚持“三大”经营战略,市场开拓持续深入



上半年,公司继续以京津冀为重点,做深做透京外区域,扎实推进“大市场”“大客户”“大项目”的经营战略,新签合同额实现了时间过半任务过半的目标。“大客户”合作再结硕果。公司不断优化“大客户”结构,与金隅、国瑞、鲁能保持战略合作,新签合同额累计50.68亿元。京津冀市场开拓取得新进步。深挖京内市场资源,加强投标策划,累计合同额35.27亿元。聚焦协同发展,中标星海钢琴肃宁生产基地工程,成为公司参与雄安新区建设的首个项目。京外区域持续发展。在海南,中标淇水湾旅游度假区综合体及英迪格滨海酒店迁移工程。在和田,继续承揽援疆工程,新中标1.56亿元墨玉北京工业园纺织项目。

各项工程建设进展顺利,安全、质量管理全面受控

项目履约整体可控。工程管理部作为项目管理责任主体,以强化履约管理为工作重点,及时发现履约风险和问题,加强协调和全方位管控。安全管理持续加强。施工现场常态化的隐患排查治理持续深入,上半年安全管理部门共发出隐患整改通知单67份,查出各类安全隐患368条,各单位按照“三定”要求积极整改。质量红线管控力度不断加大。新修订的《质量执行力考核办法》发布实施,进一步完善了评分内容,增强了考核的科学性。对京内外在施工程开展质量执行力检查。作为企业和工程项目质量管理标准化的重要途径和手段,实测实量工作按计划有序推进。

发挥各自优势,专业板块稳步发展

专业分公司不断提高专业化水平,与主业形成优势互补,在自身壮大的同时,推动企业可持续发展。金属分公司在施工程有序推进,积极开展科技创新活动。水电分公司结合新的生产形势建立切实有效的管理体系。装饰分公司以清理、推进已竣未结工程结算为主线,同时积极做好信息跟踪和工程投标工作,营销能力不断提升。房地产公司怀柔青春路项目完成销售额1412万元。设计院上半年完成了团队组建,迁入新址办公,5月26日正式挂牌。思建新创积极开拓内外部市场。物业分公司完成了高井28家及西堂子9号院非经营性资产移交工作,对高井办公区电路进行增容改造,并妥善解决高井办公区停车难问题。

结算、清欠和资金管理持续加强

上半年公司召开了经济活动分析会,对公司目前的财务状况、回款和结算、成本封口工作进行了总结和分析,并对2018年上半年的结算清欠工作进行了总结,查找了公司存在的四大问题,并提出了四项改进措施,明确了下半年经济工作的主攻方向。

在“收”上,及时快速报量回款,狠抓结算工作:一是建机构配专人建机制,强力抓结算清欠。二是加快结算促已竣未结工程快回款、早回款。三是抓住批量管理带动在施工程快回款、早回款。

加强系统建设,科学管理稳步推进

坚持战略引领,实现增资。公司增资获集团批复,企业注册资本金增至5亿元。财务管理不断加强。项目全过程经济管控力度持续加大。人力资源体系建设取得新进展。技术管理持续加强。科研投入力度不断加大。作为集团级科研立项,完成了海口塔7大关键技术和安全难题的攻关策划和落地措施,各项科技攻关正在有计划推进。BIM技术深入应用。审计工作有序推进。公司成立了单项工程成本封口审计小组,71个单项工程成本封口审计工作按照分重点、分区域的原则有序推进。内控管理持续优化。风险防控能力不断增强。信息化建设不断完善。

夯实基础激发活力,党建工作扎实开展

公司第三次党代会的胜利召开,明确了今后几年公司的主要发展战略、目标任务以及党委重点工作,并选举产生了新一届党委和纪委委员会。思想文化建设不断加强。基层党组织建设不断夯实。党风廉政建设持续深入。宣传舆论引导得到有效发挥。《北京建工四建报》聚焦先进人物、重点工程进行系列深度报道,成为内聚企业正能量的有力平台。和谐建企取得新成效。公司共青团组织通过开展形势任务教育,举办主题团日活动,青年突击队竞赛活动,党的助手和后备军作用得到充分发挥。全面落实维稳工作责任制,深入开展矛盾纠纷排查,妥善处置各类矛盾事件,确保公司维稳形势总体受控。

加强筹划,重点跟踪,进一步提高市场竞争力

加强“大客户”合作,确保具有持续稳定的“活源”。一是要继续保持与海航、国瑞、鲁能、金隅、和记黄埔等“大客户”的深度合作。二是要不断培育新的战略合作伙伴,重点加强与市属企业开展合作,力争取得新进展。立足京内市场,大力开拓京津冀区域。要围绕北京“一核两翼”规划布局,聚焦“三城一区”建设。坚持“走出去”战略,实现京外“阵地化”发展。海南区域要抓住大有可为的发展机遇,发挥建工品牌优势,确保市场占有率的龙头地位。海南分公司要设置营销部门,实行双重领导,开展好本区域的营销工作,不断提升自主营销能力。做深做透浙江区域市场,以衢州、杭州、合肥作为开拓重点,进一步扩大市场规模。持续开拓重庆、辽沈区域,以鲁能、首开、金隅、和记黄埔等“大客户”合作为重点,深挖市场潜力,力争取得一批新项目。

筑牢安全红线,严守质量底线,确保履约到位

全面增强项目管控能力。确保各项工程全面履约。工程管理部作为项目管理责任主体,要进一步提升总部对于京内外各项工程进度的管控能力,提高工程履约率。重点加强安全系统管控。安全管理部门要加大隐患排查和巡查巡检力度,实现京内外所有工地全覆盖,特别是对涉及危大工程的项目要组织专项检查。各单位要狠抓安全管理责任制的落实,狠抓施工一线安全管理,有效提升项目安全管理过程执行力。不断提升质量管理水平。建筑质量终身负责制,抓工程质量永远没有尽头。技术质量部要以质量红线标准的实施为管控重点,加强检查力度和曝光度,对触犯底线的行为零容忍。质量系统要坚定不移的推进实测实量方案的实施,并做好督促检查,确保全覆盖。

加强各专业板块协同,实现持续发展

专业分公司要不断提升自主营销能力、总承包能力和创效能力。金属分公司要利用好四建钢构的品牌优势,进一步提升技术方面的核心竞争力。水电分公司要积极拓展新业务,坚决摒弃低端项目的承揽,主攻总承包项目和技术含量高的工程。装饰分公司一方面要力争创造精品工程、高利润的工程;另一方面服务好现有甲方。房地产公司做好怀柔青春路六院项目销售、平房乡项目完成竣工备案等系列工作。设计院要不断建立健全设计院内部管理制度和流程,为设计院稳健发展奠定基础。思建新创要以京内老客户为基础,增强全员营销意识,积极走出去,发现新客户,开拓新资源。物业分公司要严控高井的综合治理,做好高井办公区物业服务。

夯实发展基础,持续加强系统建设

不断加大工程结算、清欠工作力度。进一步推进财务管理。不断提升项目经济管理水平。要持续做好项目成本策划工作,认真分析项目成本风险点,制定出切实有效的应对措施方案,指导施工过程中经济管理工作,确保项目成本目标的实现。不断完善人力资源管理体系建设。持续加强技术管理与服务。注重科研成果提炼和总结。继续做好BIM技术应用。持续加大审计工作力度。加强合约管理严控风险。进一步完善总包风险论证制度,定期做好总包合同风险评估。扎实推进信息化建设。不断推进“业财一体化”应用,使项目管理系统支撑起财务资金平台,为公司的收入、资金付款、成本统计提供基础数据。

加强党的建设,为企业发展提供坚强的组织保障

扎实开展专题学习教育活动。要继续做好十九大报告和新党章的宣贯学习,并将其贯穿于全年工作始终。持续加强基层党组织建设。持续加强干部队伍建设。持续加强党风廉政建设。继续开展多种形式的廉政教育,强化广大党员、领导干部廉洁从业意识,防微杜渐。持续加强宣传工作。持续抓好共青团、工会工作。各团支部要开展团员先锋岗(队)创建活动,巩固和深化教育实践成果。要不断加强工会自身建设,打造职工信赖的职工之家。要继续开展职工喜闻乐见的文体活动,三季度举办好公司第五届足球联赛。进一步开展节日慰问、送温暖等活动,持续关心京外、职工及家属,帮助他们解决实际困难和问题。继续做好老干部和统战工作,凝聚各方力量服务企业。持续做好信访维稳工作。



青春絮语 Youth Whispers

少年强则国强

文/卢玮玮

“少年智则国智，少年富则国富，少年强则国强，少年独立则国独立，少年自由则国自由，少年进步则国进步，少年胜于欧洲，则国胜于欧洲，少年雄于地球，则国雄于地球。”——梁启超《少年中国说》

在习总书记的众多讲话中，我学习的这篇是“习近平在知识分子、劳动模范、青年代表座谈会上的讲话”。习总书记在讲话上说：“我国是工人阶级领导的、以工农联盟为基础的、人民民主专政的社会主义国家。知识分子是工人阶级的一部分，劳动人民是国家的主人，青年是中国特色社会主义事业接班人、是国家的未来和民族的希望。实现中华民族伟大复兴，必须依靠知识，必须依靠劳动，必须依靠广大青年。”

自我年幼时，就会背诵梁启超的这篇《少年中国说》了，每每读到它便觉得热血沸腾，说不出的感动与情怀。随着时间的推移，我再次读到它，却有了不一样的心情感悟，我不就正是那个“少年”么？路过一所小学，国歌响起时，学生们停止嬉戏打闹，纷纷停下来面向国旗行注目礼，鲜艳的红领巾和国旗交相呼应，于他们而言，这就是爱国吧！

实现中华民族伟大复兴的中国梦，需要一代又一代有志青年接续奋斗，广大青年要自觉奉献青春，为全面建成小康社会多作贡献。广大农村青年要在发展现代农业、建设社会主义新农村中展现现代农民新形象，广大企业青年要在积极参与生产劳动、产品研发、管理创新中创造更多财富，广大科研单位青年要在深入钻研学问、主动攻坚克难中多出创新成果，广大机关事业单位青年要在提高为社会、为民服务水平中建功立业。

我们身处不同的城市、干着不同的岗位，可是我们都有同

一个名字“祖国未来的希望”。作为一名合格的共青团员，我们将肩负起什么样的责任，往大了说，我们能为国家做出什么样的贡献，往小了说，你自己想成为一个什么样的人。要以国家富强、人民幸福为己任，胸怀理想、志存高远，投身中国特色社会主义伟大实践，并为之终生奋斗。

少年强则国强，这句话的确没错，但是正因为国强少年才能有机会成长，从而变得更强。如今，国际局势动荡不安，中国强，立于世界，才给了我们一份心安理得的安全感，我们压根不必考虑国防问题、安全问题等，更谈不上去考虑国破家亡。

1948年以色列建国以来，不断受到恐怖势力的袭击，国家太小、袭击太多，至今以色列的不安全感已经蔓延到每个国民的心里，也渗透到他们的生活中。而我们，只因为我们有国民的身份就可以免受漂泊、免于恐惧。两个同在美国留学的研究生的对话，一个是中国人、一个是叙利亚人：“我很羡慕你，我的国家长期在内战，虽然在今天，我们都是在美国的留学生，但是我们各自都还有一个身份，我的身份叫叙利亚难民，而你的身份，是中国国民。”难民与国民的差别，在于你是否拥有自由选择的权利，安全感所带来的自由选择的权利，就是国家赋予年轻人最好的礼物。你的背后是一个稳定的国家，而世界对你的国家充满敬畏！如果你觉得很安全，那是因为很多人在为你承担风险，他们是边疆官兵、维和部队、公共服务的各行各业。

中国要全面建成小康社会，广大青年是生力军和突击队。我们要充分展现自己的抱负和激情，胸怀理想、锤炼品格，脚踏实地、艰苦奋斗，不断书写奉献青春的时代篇章。汶川地震那个敬礼的小小少年，代表中国去维也纳表演的少年，年级轻

轻立足于行业顶端的少年、为国家拿回奥运金牌的少年……

每一个岗位，上到科学家下到快递服务员，你都是在为整个国家的繁荣进步而献出自己的一份力，不分高低贵贱。如今，我的岗位虽然仅仅是北京建工四建水电分公司一名小小的文员，但是我也想为我的国家奉献出自己的一生。我能做到加强思想道德修养，自觉弘扬爱国主义、集体主义精神，自觉遵守社会公德、职业道德、家庭美德。要坚持艰苦奋斗，不贪图安逸，不惧怕困难，不怨天尤人，依靠勤劳和汗水开辟人生和事业前程。我的青春梦、我的建工梦、我的中国梦，永不停歇！今日之中国固然强，但是中国之少年唯有更强！

文学漫笔 Literary Essays

《夏风在说》

文/洪瑛

离秋天还有多远
夏的繁星
无暇点数
夜的婆娑
毕竟花香正浓
毕竟蝴蝶
还做着一朵莲花的梦
匆匆的脚步
柔情的呢喃
烟花般的华灯初上
月光下苍白的容颜
没能逃过
角落里
那丛野草的窥视
这喧嚣与寂寞的人间
你在灯火处等我
一抹笑
仿佛一艘古老的木船
雕上斯芬克斯的故事
在前世今生的预言里
我侧耳倾听
听夏风在说
说你，说我

父亲的手掌

文/辛晓洁

父亲，睡着了
佝偻的身体蜷缩进了沙发里
手掌摊开着
岁月印记下的掌纹清晰可见
用力支撑家庭留下的老茧一层又一层

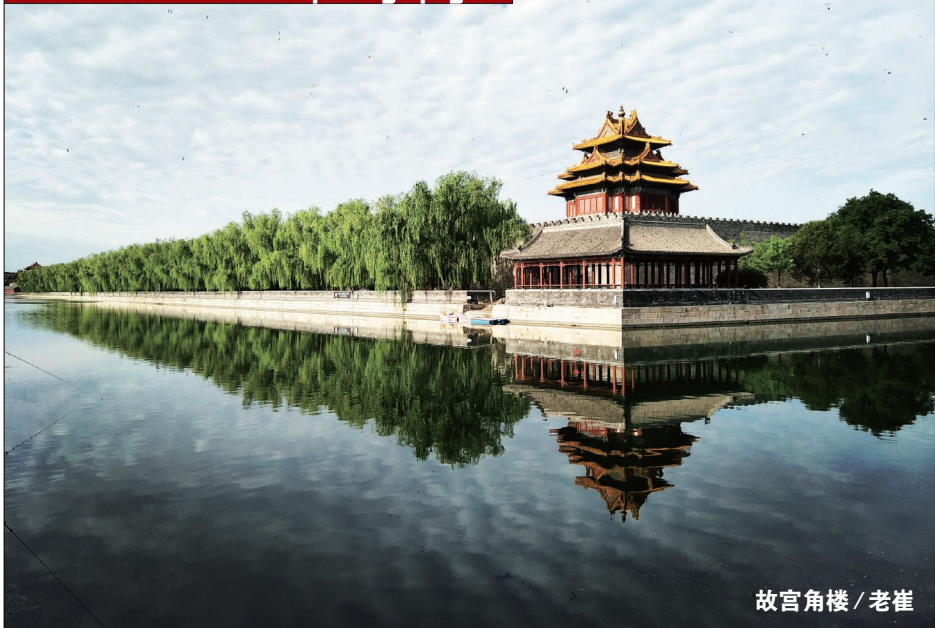
二三十年前
一个婴儿呱呱坠地
他是您心头最柔软的一块
宽大温厚的手掌小心翼翼地托起这个小生命
原来您的手掌也曾细腻、白净

时钟滴答滴
婴儿早已成为迎风奔跑的少年
父亲的步履慢下来
铿锵有力的手掌握住你的那一刻
儿时的安全感依然在

大半生风风雨雨
父亲的手掌变得比岩石粗糙
像老树的枯皮
像牛耕的犁沟
这双大手一直保护我们
托起幸福和希望

——谨以此献给全天下的父亲们

手机摄影作品 Mobile photography



故宫角楼 / 老崔

让足球精神在岗位上闪光

——观世界杯有感

文/孟悦

这个夏天，2018年俄罗斯世界杯的热浪再次席卷全球，四年一届的足球世界杯如一颗冉冉升起的太阳，进入我们的视线之中。足球，一项集个人智慧、体力、敏捷、灵巧、技能于一身，集团队之协作、调整、聚合、创造于一体的超级运动，没有任何一项运动能与之媲美。作为一名建工人，同样也是一位足球爱好者，我在关注这场盛宴的同时，也感悟到足球精神与工作千丝万缕的联系。

把握比赛过程中的每一步，才是获胜之道。上届世界杯卫冕冠军德国队爆冷不敌瑞士，拥有世界球星梅西的阿根廷没能战胜人口仅33万人的冰岛队，堪称本届世界杯两场最大冷门。从这两场大比赛我们看到，若是太过藐视对手，内心松懈，而你的对手却是把握比赛过程中每一分机会，结果可能多半是不尽如人意。在工作中同样如此，只有做好工作中的每个细节，把握每一个节点，不松懈，不懈怠，才能完成更多的优质工程。2017年10月21日，我们接到了集团北京城市副中心A2项目抢工任务，当天我们就迅速从各工地抽调相应的专业技术管理人员，组建了四建机电抢工项目团队，并在第一时间集结到副中心工地，进行工作对接。在随后105天的抢工中，团队成员严格遵循公司领导在抢工动员会上提出的“发扬四建铁军精神，决战决胜，全力完成任务目标”的指示，每天坚守岗位，尽心履职，从图纸研判、物料进场，到设备安装、问题排查，每个环节都做到有专人及时跟进协调处理，并克服了前期图纸不能确定、材料不能按时到场、施工完后发生设计变更等各种困难，最终，在集团下达的目标节点前，我们圆满完成了副中心A2项目的“保竣工”战役。

只要结束哨声未响，就还有希望，困难就有转机。比赛到

87分钟，C罗定位球帽子戏法在天空中划过优美弧线，皮球应声入网，带领葡萄牙在绝境中3比3战平强大的西班牙。还是在副中心A2项目工程抢工任务中，公司要在1月底和北安公司进行工作的移交，在移交前，项目部所有管理人员，要对现场剩余材料进行清点，分类做出统计，并在现场与北安材料部门进行移交、清点。移交清单，包括现场各专业、各系统施工进度，现场发生变更洽商、现场签证的台账目录以及工程资料等，所有涉及的图纸都必须做成图纸目录，包括设计变更等电子版图纸，完整清晰的移交施工图纸。为此，现场管理人员连续加班加点，一直到移交的前一天晚上，大家都还在积极完善自己的资料，那天晚上，项目部的灯光一直亮到凌晨3点多……第二天，项目部与北安移交资料1000多页，顺利完成了移交工作，为副中心A2项目“保竣工”战役的胜利打下了坚实的基础。

只有精诚团结，才能共享胜利。身为四建足球队队长，我想起了当年参加“建工杯”时的种种场景。为备战“建工杯”，我们常常在工作之余挤出时间，在烈日炎炎下完成教练要求的每一次传球，每一次射门。虽然队员们来自不同的项目，不同的科室，但是大家怀揣着对足球共同的热爱和对公司的使命感、荣誉感，凭借着优良的意志品质和互相协同合作的精神，完成了“建工杯”的所有比赛，最终摘得了桂冠。

带着这种团结协作和顽强拼搏的精神，我们投入到日常工作学习中，不畏艰辛，砥砺前行，攻坚克难，努力探索工作中提升效率的方法，寻求提质增效的技术方案，开发科学合理的管理方法，我想，这也是建工精神的体现。我们会带着这样的精神继续前进，将建工精神发扬光大，让足球精神在岗位上闪光！

