

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2018年10月30日 星期二 第10期 总第180期 京内资准字2018--L0096号

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信账号

北京建工首个 衢州安置房开发项目开工建设



本报讯 (记者 付其明 亚明欣 通讯员 李亚新) 10月17日上午8:58,随着挖掘机的轰鸣,规划总用地面积约13.64万平米、总建筑面积约26.22万平方米的衢州姜家山大塘头片区城中村改造项目(安置房建设)一期工程破土动工,这也是北京建工集团在浙江衢州区域的首个保障房建设开发项目。衢州市副市长毛建民出席开工仪式并宣布开工,衢州市政府副秘书长徐惠文,西区管委会党委书记、管委会主任施维达,柯城区委副书记、区长方庆建,人大常委会主任徐登富,政协主席徐连土,区委常委、区政府党组成员袁万松,北京建工集团党委书记董事长樊军,总经济师石萌、副总经理兰慧宾、四建公司总经理李化、副总经理杨志欣以及区委办、相关街道、居民代表和建设者代表等200余人出席开工仪式,见证了这激动人心的一刻。

据了解,这次开工的衢州姜家山大塘头片区城中村改造项目(安置房建设)一期工程为北京建工集团四建公司与北京建工集团投资公司联合,参与衢州市大塘头一号地块竞拍,最终以4.66亿元竞得。本地块符合北京建工布局核心城市群的战略要求,充分发挥了北京建工集团双主业优势,通过投资带动工程合同额约16亿元。该项目周期短,资金回笼快。同时,该项目为衢州的一项民生工程,项目的顺利开发建设,也将进一步扩大北京建工在衢州市场的影响力。

据柯城区委常委、区政府党组成员袁万松介绍,衢州姜家山大塘头片区城中村改造项目(安置房建设)一期工程位于衢州市西北方向的高铁新城的城市功能区,距离城区中心约6公里,自然环境较好,未来多条快速路将为该区域的出行提供更便利的条件。周边规划有较为齐全的商业、教育、医疗等设施,随着未来片区棚改规划落地,将为

衢化棚户区改造安置房 一期(西区块)工程率先冲出正负零

本报讯 (通讯员 孙佳) 10月26日,在全体人员的不懈努力下,衢化棚户区改造安置房一期(西区块)工程5#、13#率先冲出了正负零。公司党委书记、董事长孙振泉、副总经理杨志欣与项目部员工代表在5#楼前合影留念,纪念这一阶段性胜利。

衢化安置房(西区块)工程由13幢11至15层高层居住建筑以及3~4层的配套商业用房组成,均含1~2层地下室。总用地面积52624平米,总建筑面积为139301平米,其中地下建筑面积为45871.00平米,地上建筑面积为93430平米。其中住宅82470平米,配套商业用房10960平米。面对工期紧、任务重、劳动力组织难等困难,项目部跑步前进,精心策划,快速调配所需资源,合理组织工序

片区提供产业支持,带动区域发展。本地块规划用地面积13.64万平米,地上建筑面积26.22万平米,容积率为1.92,用地性质为居住、商业及服务业,开发建设周期为2.5年,项目建成后由柯城区政府整体收购用于对口安置拟建的高铁西站搬迁居民,有利于提升区域整体宜居环境。

衢州副市长毛建民指出,柯城区委区政府坚持市区一体、加强基层治理,弘扬“斗潭精神”、彰显铁军担当,在短时间内取得了高铁新城征迁整体签约率达99.26%的优异成绩,为项目如期开工打好了基础。正是姜家山乡所有百姓对市委市政府这项重大工程的理解与支持,才有了衢州市高铁新城拆迁安置房项目的顺利开工。北京建工集团历史久、队伍强,是高铁新城项目开发建设的“最优主体”,希望集团展现国企担当,加快建设速度,保障工程质量,把项目建成精品工程、放心工程。

柯城区委副书记、区长方庆建代表区委区政府对项目开工建设表示热烈祝贺。他说,今年年初以来,在市委市政府的坚强领导和市级部门的大力支持下,我们坚持党建引领,树立百姓情怀,传承“斗潭精神”,续写忠诚担当,顺利完成了征收协议签订、腾空房屋拆除、安置房地(净地)招拍挂等一系列工作,最终与北京建工集团喜结良缘。希望大家加强监督和管理,主动作为,以一流的服务为项目建设营造一流的环境,确保项目顺利推进。希望北京建工集团发扬铁军作风,履行国企责任,精心组织、科学施工,严把工程质量和建设安全关,保证建设工期,把城中村改造项目建设成为有品位、有特色,功能完善、配套齐全的新型现代化社区。

集团党委书记、董事长樊军在开工仪式致辞,他感谢、感恩衢州市委市政府、柯城区委区政府和广大衢州人民对北京建工集团的充分信任,能够在这个重大民生改造项目中选择四建铁军。同时樊军董事长表示要充分发扬北京建工集团在保障房开发建设中的经验和优势,在项目的全过程开发建设中体现专业化、高效化、精细化水平,拿出“绣花”功夫、工匠精神、铁军风范,努力把这项重大民生项目建成精品工程、阳光工程、绿色工程、民心工程,树立衢州保障房投资建设的典范和样板,为柯城区人民带来福祉!

穿插,协调解决各种难题,全力冲刺工程正负零节点。项目部时刻贯彻“质量是进度的前提、质量就是效益、质量就是信誉”的理念,优化施工工艺,细化施工工序,明确每道工序的责任人和检查标准,对技术人员、班组负责人、作业人员实行明确的责任追究及奖惩制度,确保工程质量100%的合格。

冲出正负零,只是取得了阶段性的胜利,全面实现工程建设目标任务任重道远,项目部将全面贯彻集团党委书记、董事长樊军同志在衢州调研时对大家的鞭策,严格落实孙振泉董事长提出的“两个务必”要求,确保工程进度、质量、安全和成本,努力为衢州人民交上一份满意的答卷,为北京建工品牌在衢州增加美誉度!

怀柔区领导调研中医院项目

本报讯 (通讯员 卞佳良) 10月12日,怀柔区区长卢宇国、副区长焦宝军、区卫计委主任杜秉利等领导一行来到怀柔区青春路怀柔中医院项目进行现场调研,指导工作,我公司党委书记、董事长孙振泉和副总经理唐永军陪同调研。

在施工现场,项目部经理董云峰介绍了怀柔中医院项目总体施工进度情况。通过对工程的现场调研,卢宇国区长提出了三点要求:第一该项工程工序复杂,施工难度大,现场同志要以十九大精神为指引,立足岗位,钻研业务,多出科技成果,利用好这个难得的工作平台,干出一番事业;第二,临近工程尾声,工期任务依然紧张,要加强绿色施工管理,不触碰安全红线,力争短期内顺利交付使用;第三,怀柔中医院是民生工程,一定要本着对百姓负责的精神,把怀柔中医院项目建成精品工程,树立北京建工在怀柔区的良好品牌。

孙振泉表示,一定认真落实怀柔区领导指示,要克服各种困难保证工程按时交付,要精益求精确保工程质量完美履约,交给怀柔区领导一份满意的答卷。董云峰代表项目部表态,一定不辱使命,带领项目部全体员工立足本职岗位撸起袖子加油干,为北京建工四建在怀柔区的发展战略做出新的贡献,为北京建工四建在未来道路上的蓬勃发展添砖加瓦。

据了解,北京市怀柔区中医医院成立于1985年6月,是集医疗、护理、科研、教学、康复、保健等功能为一体的二级甲等中医医院,是北京中医药大学非直属附属医院、怀柔区脑血管病抢救治疗中心、北京市首批列入医疗保险的定点医院。此次北京建工四建负责施工的怀柔中医医院迁建用地面积约2.3万平方米,迁建项目建成后合计总建筑面积约为5.4万平方米,建成后怀柔区中医医院床位数将达到400床,会极大的缓解床位短缺的问题。

毛志宏副区长调研斗潭工程

本报讯 (记者 亚明欣) 10月1日上午,衢州市柯城区副区长毛志宏到我公司总承包的斗潭危改项目进行调研指导工作。

在施工现场,毛区长首先对十一国庆期间依然坚守岗位的项目部全体成员、建筑工人表示感谢。随后,他谈到:“斗潭项目作为衢州市重点民生工程,所受关注度高、要求也相对较高,所以施工单位和监管单位一定要强化责任意识,注重社会影响”。针对下一步工作,毛区长提出了具体工作要求:一是严控施工安全问题,提前做好安全检查,在施工开挖前要认真做好地下图纸分析,对地下水、光、燃气管道线路进行精准定位,各方面要严格把关,在源头上对安全隐患进行彻底排查,实时监控施工过程安全动态,立好责任状,做到责任到人,抓落实、抓整改,严防安全隐患事件的发生;二是加强安全教育,项目部各成员、建筑工人要牢固树立安全意识,落实安全制度,做到责任落地、安全标语上墙,举一反三,把安全隐患风险点降到最低;三是施工、监理单位对工程进度要及时做好对接,对棘手问题要积极寻求政府相关部门协助,政府会尽最大努力帮忙协调,促进斗潭工程顺利交验。

刘立军等三人荣获优秀建造师 苑会杰等三人荣获优秀项目经理

本报讯 (记者 亚明欣) 依据北京市建筑业联合会《关于开展“2018-2019年度北京市优秀建造师第一评选评选活动”的通知》(京建联[2018]42号)文件精神,按照《北京市优秀建造师评选办法》(修订),通过“区建筑业协会(联合会)推荐、企业申报,北京市建筑业联合会建造师分会初审,北京市优秀建造师评审委员会审定”,我公司刘立军、穆德鹿、马骏三名同志喜获“2018-2019年度第一批北京市优秀建造师”荣誉称号。同时根据《北京市建筑企业优秀项目经理评选办法》(修订),经过自愿申报、企业或区建筑业协会(联合会)推荐,北京市建筑业联合会建造师分会组织审核,北京市建筑企业优秀项目经理评审委员会审定,网上公示等工作程序,我公司苑会杰、齐先有、王超三名同志被授予“2018-2019年度第一批北京市建筑企业优秀项目经理”称号。

北京市建筑业联合会表示:受表彰的同志要再接再厉,继续发挥引领示范作用,带领项目管理团队,创文明工地,建精品工程,取得更好的经济效益和社会效益。同时,也希望全市建筑施工企业的广大项目经理以他们为榜样,严格执行《建设工程项目管理规范》,大胆创新,勇于实践,全面落实项目经理责任制,为企业创造新的辉煌,为建筑行业的健康持续发展做出更大的贡献。

墨玉县纺织园项目主体结构封顶 党委书记、董事长孙振泉慰问援疆将士

本报讯(通讯员 梁雪)9月23日,在墨玉县北京工业园纺织园施工现场,随着最后一斗混凝土送到顶楼,完成浇筑,标志着由北京建工四建工程建设有限公司负责施工的北京援建墨玉县北京工业园纺织园(一期)1—4#厂房主体结构胜利封顶,加上之前已经完成封顶的5#和6#厂房,至此该项目已完成全部主体结构施工,接下来将进行二次结构施工及装修等工序,确保在2018年12月底竣工交验。

该项目位于新疆和田地区墨玉县火车站路旁,规划用地面积为72740平方米,总建筑面积75983.01平方米,包含1—6#厂房、综合站房、及门卫室8个单体建筑。工程于今年4月15日开工,要在不到半年时间内完成8座建筑物,将近8万平方米建筑任务,对项目提出了严峻考验。由于和田当地干燥,年降水量为33毫米,蒸发量为2600毫米,混凝土极易因失水过快而导致产生裂缝,项目部特别指派专人负责浇筑混凝土板后养护。项目经理许文涛说,“我们对浇筑后的混凝土板实行立即薄膜覆盖,同时视失水情况及时调整浇水保湿养护,像我们过去平均4小时浇水一次,但在和田项目,

我们频次加大为每小时1次。我们墙柱类构件在拆模后立即采用薄膜缠包,防止水分过快流失。”据悉,墨玉县北京工业园纺织园(一期)建成后的主要功能为服装加工类生产厂房,全部采用框架结构,设计使用年限50年,建成投入使用后将为当地人提供就业机会,帮助当地更多农民脱贫。

10月2日,公司党委书记、董事长孙振泉到新疆慰问奋战在援疆一线的职工,代表北京建工四建公司对工作在援疆一线的建设者们致以节日的问候,并对他们的辛勤付出表示了诚挚感谢。之后孙总与援疆职工共进晚餐,他向援疆将士们传达了“三个感谢、一个希望”。即“感谢援疆职工,没有你们在疆奋斗也就没有我们的建工楼;感谢进红团队,在新疆和田、乌鲁木齐等省市区洒下的汗水,发扬了团队精神;感谢指挥部、代建单位、监理单位等相关单位的大力支持。同时希望在以后的日子里,大家继续传承鲁班薪火,发扬工匠精神,为援疆事业播撒青春、贡献力量。”

听到孙总的鼓励与嘱托,援疆建设者们反响热烈,大家备受鼓舞,进一步增强了全面、圆满完成各项援疆任务的信心!

国内首创 填补企业空白

——英迪格滨海酒店项目迁移工作圆满成功



本报讯(记者 亚明欣 通讯员 张明)随着最后一块建筑物迁移到位,由北京建工集团四建公司总承包的鲁能淇水湾酒店综合体项目中的——英迪格滨海酒店项目迁移工作正式取得圆满成功,这次迁移工作的圆满成功不仅增补了北京建工集团在迁移工程方面的空白,提升了企业在迁移方面的整体竞争力,更是为了淇水湾综合体项目迁移工作积累了相关迁移技术经验,为后续迁移工作的顺利进行提供了可靠施工经验。

英迪格滨海酒店迁移项目位于海南省文昌市龙楼镇彩虹大道南侧,迁移建筑物建筑面积为6300m²,通过连廊将建筑物切割为7块进行分块迁移,迁移水平距离为720m,迁移竖向距离为6.0m,采用SPMT全转向平板车将建筑物迁移至新建地下室顶板,迁移过程中对地下室顶板产生较大的点荷载为1100KN,面荷载为150KN/m²。据专业人士介绍,该迁移建筑为地上二层,地上建筑为原来的精品酒店,建筑结构为钢筋混凝土框架结构,檐口高度8.0米,上部结构荷载约14000吨,该平移工程无论是从体积、重量、迁移长度、技术含量等方面都属于国内首创。

进行全面加固方可进行平移施工;工程体形较大,平面不规则,整体移动控制难度较大。同时,该工程平移路线为向西平移,西侧新址比原址高约11米,路线较为复杂;该工程平移路线上的地基承载力较低,需要进行特殊处理;新址工程带地下室,基坑深度较大;地下顶板需进行专项加固。

针对以上施工难题,四建公司拟采用PLC液压同步移位系统,要求项目部提前做好施工前监测,主要是对各监测点取得各项监测参数的初值,如房屋倾斜情况、沉降观测点标高;要实时做好滑道施工监测和整体平移检测,包括地基开挖、砂石桩处理、原墙柱切割等施工项目的监测,以及启动、平移、就位等环节监测,主要监测内容包括荷载监测、沉降监测等;缜密监测组织安排,由于监测贯穿于房屋加固、平移全过程中,监测内容繁多且重要,因此要求项目部把监测工作的组织、计划和协调工作多次利用BIM技术演练,落实到每一个人,每一个点位。

如此大的点、面荷载荷载作用在180mm厚的地下室顶板上,在国内建筑施工行业无相关例子借鉴和经验可循。为此,四建公司领导给予高度重视,董事长孙振泉、总经理李化、总工程师张莉莉,以及技术质量部、四建公司建筑设计研究院等亲临现场组织专家论证,通过多次方案论证解决了地下室顶板点、面荷载支撑方案。特别是,在建筑物迁移顶升过程中数十台千斤顶同时、同步顶升控制难度大,作为施工总承包方,项目部在迁移工程中负责组织各迁移方案、顶升方案、超大荷载支撑方案等的编制和实施工作,并对迁移顶升设备的性能和使用进行研究,组织分包队伍严格按照相关方案及技术要求进行建筑物的切割、顶升、迁移、就位、加固等施工工作。

在公司领导的高度关注下,在项目经理刘磊、副经理赵建红的亲自率领下,从进场开始进行地下室土方开挖、地下室外墙切割、拖换结构施工,到第一块顶升完成、迁移道路施工完成、第一块建筑物迁移完成,再到全部圆满迁移成功,全部在掌控之中,验证了施工方案的正确和施工组织的高效完美,也再一次见证了四建人勇于拼搏、敢打硬仗、能打硬仗的决心和实力。



万事开头难。该项目部副经理赵建红对此深有感触“以前都是盖房子,咱是轻车熟路,这次要搬房子,还是人生第一次”!

据深入了解,该迁移工程有以下施工难点和特点。原工程建筑结构整体性较差,且上部结构存在大空间,平移前应

张莉莉带队到合肥项目 推动技术质量建设

本报讯(通讯员 高洁)近日,公司总工程师张莉莉、技术总监李素霞一行深入合肥项目检查指导工作,张总一行实地查看结构施工、二次结构施工、地库、铝模施工等5栋楼重点部位施工情况,对现场技术质量施工给予肯定。

在合肥项目,张总听取项目部汇报,详细询问了系统人员配备、铝模应用、BIM应用、实测实量、技术创新、质量管理等情况,指出铝模应用重点难点,对项目部技术质量工作提出肯定。同时提出三点意见,一是技术质量工作要出经验出人才。合肥项目铝模应用走在前面,下一步要形成经验、总结推广;技术质量团队在年龄、学历、经验方面搭配合理,精神面貌良好,项目部要进一步做好系统人才储备和培养工作;二是实测实量和BIM应用工作要持续跟进,有助于提升质量管理,提升技术创新。三是加强学习和应用转化,公司技术质量工作近期出台一系列文件制度,项目部要重点关注,积极先行先试,对标先进持续改进,打造一支过硬的技术团队,建造一批精品项目。李部长宣贯技术质量相关文件精神,查看指导项目技术资料工作。

海南大厦机电工程获评 北京市安装工程优质奖

本报讯(通讯员 张媛)近日,北京市建筑业联合会发布《关于公布2018—2019年度(第一批)北京市安装工程优质奖评选结果的通知》,2018—2019年度(第一批)北京市安装工程优质奖评选活动已结束,我公司承建的海南大厦机电安装工程榜上有名,据统计这已经是四建公司第三个北京市安装工程优质奖,上两个分别是和田市北京医院建设工程和中国五矿(营口)产业园企业服务中心工程。据悉,这次获奖也助力四建公司在北京市建筑施工企业荣誉榜上排名继续靠前。

海南大厦工程于2010年7月29日开工,2016年12月31日竣工,是建工四建入琼后建设的又一个地标性建筑,负责水电作业的四建水电分公司高度重视,在整个施工过程中,抓重点环节、抓施工细节,层层签订责任状,逐级明确责任目标。从分公司管理层到各分包单位,再到一线作业职工,全员弘扬“工匠精神”,全员树立“细节决定成败”的质量意识,全员参与管理管控。

我公司中标2018年 怀柔区老旧小区综合整治项目

本报讯(记者 田若哲)近日,四建公司充分发挥“既有建筑和城市改造业务”这一核心竞争力,成功中标2018年怀柔区老旧小区综合整治工程一标段项目,合同额约为2.0349亿元。

该工程位于怀柔区迎宾中路后横街、龙湖花园、青春路31号院等小区,建设面积为197568.28平方米,包括住宅楼本体建筑工程、给排水、电气、节能及室外工程等技术图纸显示的全部工作内容。工程的要求工期为270日历天,工程的质量目标为达到建筑施工质量验收“合格”,达建筑长城杯标准。

据悉,四建公司从2012年起涉足北京市老旧小区综合改造工程,已经承接老旧小区改造项目近500万平方米,涉及节能环保、平改坡、外墙粉刷、环境整治,还有老楼抗震加固、水电改造、增加电梯和增加居住面积,初步统计惠及近10万多个家庭,无一投诉,被老百姓们赞为老旧小区改造中的“和谐号”。

公司技术质量部赴 大连项目部推进实测实量

本报讯(通讯员 杜学文)近日,公司技术质量部赴大连美丽汇项目部对现场实测实量、质量执行力进行检查指导。

检查组对现场混凝土结构、二次结构部分进行实测实量工作,对混凝土结构截面尺寸、垂直度、平整度、房间净空、楼梯有效板厚、混凝土强度回弹、碳化深度及机电预留预埋工程进行现场实测实量。

随后,召开了总结大会,检查组依次进行了点评,指出现场不足之处及下一步如何避免同样问题的发生,按着创优策划进行过程控制,达到一次成优标准。最后,检查组对项目部技术质量工作开展给予肯定,鼓励美丽汇项目部再接再厉,守得住红线,继续创优创奖。

安保培训中心工程 进入紧张收尾阶段

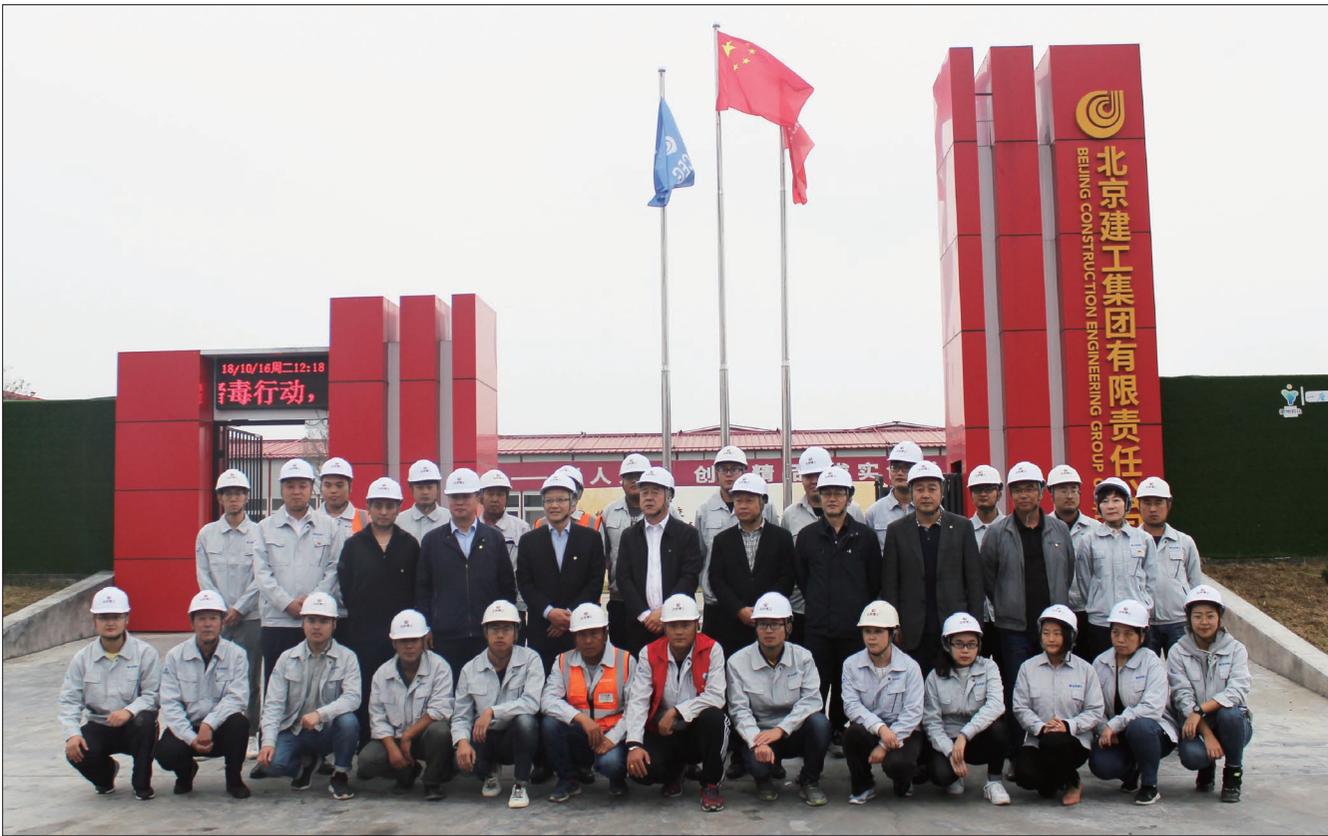
本报讯(通讯员 孙冬梅)北京大兴机场空防安保培训中心工程目前进入紧张的装修收尾阶段,机电安装进入收尾调试阶段,各分项工程进入验收阶段。预计10月26号进行工程预验收,11月2日进行正式竣工验收。

为保证成功进行工程预验收项目部成立了三个保竣工领导小组,分别是工程资料组、装饰装修组、机电安装组。各组制定每天详细的工程推进计划,按照分工情况落实各自的任务,每题召开例会落实工作任务量,增加管理人员和工人,每天加班加点,为保证工作顺利完成,并充分组好后勤保障工作,为晚上加班的管理人员和工人加餐。根据计划进度,有秩序地、分批地安排不需要的机械设备和周转材料等的退场。

董事长樊军等集团领导到衢州区域调研

本报讯(通讯员 邹悦)10月16日,集团公司党委书记、董事长樊军,副总经理、总法律顾问石萌,副总经理兰慧宾一行来到四建公司施工的衢化棚户区改造安置房一期EPC项目(西区块)、柯城区斗潭片区危旧房改造项目及浙江北建置业公司办公区调研,并亲切看望慰问干部职工,我公司总经理李化、副总经理杨志欣、总经理助理贾洪振、梁权等陪同调研。

在衢化项目部会议室,集团领导听取四建公司关于衢州区域市场开拓、项目承揽以及工程进展情况汇报。自2017年进军衢州区域市场以来,四建公司强力运作,硕果累累,特别是在EPC总承包领域取得了不俗战绩。到目前为止,已经承建了衢州市柯城区市区存量资产改造及业务用房工程(EPC)、衢化棚户区改造安置房一期西区块工程(EPC)、衢化文昌路一期改造工程南一道~七溪路项目(EPC)、衢州市柯城区斗潭片区危旧房改造项目(EPC),加上这次与集团投资公司合作拿下的衢州市柯城区姜家山大塘头片区城中村改造项目,总建筑面积已经超过80万平方米,合同额30多亿元,成为四建公司第二大在施的京外区域市场,为培育和打造新的百亿级区域市场奠定了坚实基础。为了夯实衢州区域市场,四建公司先后从北京、海南抽调3个整建制项目团队参与工程建



设,其中包括北京平房乡翟巍项目经理部、北京大兴国际机场保障房0201刘滨项目经理部、海南B18郝文彬项目经理部以及四建装饰分公司、金属分公司、四建房地产、四建设计院的相关人员,累计近百人。同时,为规范和加强EPC项目管理,确保项目顺利实施,实现公司从施工总承包向工程总承包模式的转变,四建公司组建了EPC领导小组,而且在项目管理上,全面贯彻集团关于项目经理部任职、签状、抵押“三同时”要求,全部采取集约化管理模式,3个整建制项目部的人、财、物由公司总部统一调配,新开项目保证金缴纳金额正在测算中。

樊军听取汇报后,对四建公司衢州区域生产经营工作给

予充分认可,他同时赞扬了四建公司仅用21天时间完成大塘头房地产生开发项目开工手续办理工作,对“快乐工作、快乐生活”“人在一起叫聚会,心在一起叫团队”的项目团队文化给予高度评价。樊军提出六点要求:一是四建公司要继续坚持高标准、高效化、高端化发展,为其他单位起到示范引领作用。二是充分利用衢州良好的营销环境,坚持党建统领,深入推进城市战略,积极参与“活力新衢州、美丽大花园”城市建设,打好“持久战”。三是要全面落实《施工项目管理手册》,推进项目标准化管理,着力打造精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程。四是明确项目责权利,做到激励和约束并重,做到硬约束、真兑现,奖罚清晰。五是加强干部管理,加大后备干部培养力度,坚持“四不让、四优先、四不用”(“四不让”即不让老实人吃亏、不让干事的人心寒、不让一线的干部失落、不让带“病”的人提拔;“四优先”即优先使用绩效考核中优秀单位中的优秀干部,优先使用长期在重大工程、重大一线中承担重要责任、做出突出贡献的干部,优先使用持续实现盈利的干部,优先使用广大干部职工普遍认可的干部;“四不用”即不用给企业造成亏损的人,不用不干实事、无所作为混日子的人,不用不讲原则、不分是非的“老好人”,不用以权谋私、干部职工信不过的人)的原则,把好选人用人关。

党委书记、董事长孙振泉带队到设计院调研

本报讯(通讯员 于文礼)在公司开展的“补短板、强弱项,推动高质量发展”大学习大调研大讨论大实践中,为全力打造公司EPC核心竞争力,快速推进公司设计院发展,查找并解决设计院存在的问题,9月29日,公司党委书记、董事长孙振泉,纪委书记魏晶晶,副总经理唐永军一行到公司设计院现场进行调研,公司相关部门负责人、设计院负责人及班子成员参加。

在听取完公司总经理助理、设计院院长梁权同志对设计院开办情况、团队建设、项目开展、下半年工作计划、对公司的需求等五个方面详细全面的汇报后,孙振泉同设计院与会人员进行了亲切充分地座谈交流。在充分了解设计院按照公司既定目标推进后,孙振泉形象的把新组建的设计院比喻为一粒希望的种子,正在生根、破土、发芽,总有一天会开花、结果,长成参天大树,而我们要做的就是为它松土、浇水、施肥,为它的成长贡献出一份力量。

孙振泉在回顾了四建公司发展历程和理念后指出,设计

院的使命就是做公司由施工总承包向工程总承包转型升级的助推器,成为公司工程总承包管理的支撑者,产值利润的贡献者,产业链上的不可或缺者。他要求,公司业务系统要发挥作用,要有主动服务意识,在设计院发展初期给与大力支持和指导,系统管理要在防范风险的同时,在效率和效益上找平衡点。市场系统在市场开拓上要有全产业链资源推广营销意识;公关宣传部要在宣传推广上站位要高,做特色品牌宣传;人力资源部要协助设计院做好人员规划和内部培训,与业务量匹配,让设计与施工相结合;技术质量系统要深入施工方案,结合项目特点具有针对性。他表示,设计院要以此次调研为契机,进一步理清发展思路,找准在公司全产业链上的定位,科学合理制定三年规划,有努力的目标和方向,坚定信心,打造自身特色,坚定不移向前发展,注重业绩积累,为公司设计业务开拓市场增加核心竞争力。他最后寄语设计院取得更大的成绩,在四建公司发展的历史上,留下浓墨重彩的一笔。



公司两项科技成果鉴定达到国际先进水平



本报讯(通讯员 杨化军)9月21日,北京市住房和城乡建设委员会组织召开了国瑞·西安金融中心《基于形变主动控制的超高层施工关键技术研究》、海口中心《多雨潮湿环境下钢结构超高层施工关键技术研究与应用》的北京市科技成果鉴定会,该两项科技成果由两个项目的课题组历时两年,深度挖掘创新技术,不断探索新工艺,逐步积累、沉淀而成。鉴定会在四建公司六层会议室举行,邀请了业界知名专家刘树

屯、彭明祥、王魁等七位评审专家,北京市住建委科技处领导秦仁泽、肖宝琦以及集团公司科技部副部长梁晓宁、公司总工程师张莉莉等参加了会议。

国瑞·西安金融中心项目经理部总工程师汪潇对申报的《基于形变主动控制的超高层施工关键技术研究》科技成果主要研究内容进行了详细的汇报,该科研课题采用理论分析、试验验证和现场监测相结合的方法,针对超高层的形变主动控制施工技术、测量关键技术、施工过程监测技术进行了研究。该研究成果已获得了1项发明专利、1项实用新型专利、1项省级工法、发表相关核心论文21篇,取得了显著的社会效益和经济效益。

海口中心项目经理部科研专员张柳对申报的《多雨潮湿环境下钢结构超高层施工关键技术研究与应用》科技成果主要研究内容进行了详细的汇报,该科研课题针对高温多雨潮湿环境下高强度厚钢板焊接、消能减震粘滞阻尼墙与软钢阻尼墙、大型钢管混凝土柱高抛补振及其关键节点施工、混凝土环梁支护结构换撑拆除优化等关键技术进行了研究。

该研究成果成功应用于海口中心工程,已获得了5项实用新型专利,编制了1项工法,发表相关论文3篇,取得了显著的社会效益和经济效益。

专家组成员对汇报的内容及关键技术进行了点评并提出了建议,一致认为该两项科技成果思路清晰,核心技术创新点鲜明,总结精辟、准确,充分肯定了超高层施工和纯钢结构超高层施工关键技术与应用的科技成果,同时关键技术的应用也为超高层施工带来了高水平管理和显著的经济和社会效益。两项科技成果鉴定均达到了国际先进水平,并获得了北京市住建委领导的高度评价。

该两项科技成果顺利通过鉴定,且达到了国际先进水平,实现了新的突破,不但体现了超高层施工团队科研能力的提高,同时也标志着四建公司的超高层施工水平得到了进一步的提升。该两项科技成果成功的积累了350米及以上超高层领域和纯钢结构超高层的施工关键技术,为集团公司超高层施工技术领域的实力提升做出了贡献,提升了四建公司承接超高层工程的综合实力。

卫冕之路 巅峰对决 ——公司第五届足球联赛圆满闭幕

导语: 10月18日下午14:00, 北京建工四建有限公司第五届职工足球联赛落下帷幕, 机关代表队决战海南分公司代表队, 最终以3:2的成绩取得本届足球联赛冠军, 公司机关队名列亚军, 思建新创一设计地产队并列第三名, 水电分公司获得体育道德风尚奖, 杨志欣和梁权分别以7个进球数并列获得最佳射手称号。



本报讯(记者 亚明欣 通讯员 刘洋) 此次联赛由公司工会举办, 得到了公司党政领导、机关部室和京内外各单位的大力支持, 广大职工热情参与, 公司总经理李化、副总经理杨志欣亲自披挂上阵, 各单位党政领导也亲自到场为球队加油。京内外17个单位组成10支队伍参赛, 共计110余名运动员参加, 为我们呈现了19场精彩的比赛。

10支球队, 有的球队一路拼搏, 冲进决赛, 斩获冠军, 有的球队止步于小组赛, 但他们不屈不挠, 坚持奋斗, 为了集体的荣誉而战。无论结果如何, 每一位队员都是赛场上最耀眼的明星, 赛场上他们尽力拼搏, 工作现场他们都是“前锋”。每场比赛之前双方交换礼物, 表明了“友谊第一”、“四建一家

亲”。复赛阶段, 京外的海南分公司队、重庆-合肥联队与京内四支球队交叉分组, 同场竞技, 相互交流, 相聚的时间虽短, 却交换了友谊, 收获了感动。

据悉, 本次足球赛采用实时现场直播的方式, 给各位同事带去了一场极具画面感的视觉盛宴, 京外各分公司、各项目不能到现场加油助威, 便可以利用直播这一平台时刻关注赛势动态。据了解, 第五届建工四建杯足球联赛现场直播观看次数上万次, 评论互动上百条, 收到了良好传播效果, 各兄弟单位也表示以后要多多进行足球活动交流, 让足球精神得到更好的传递, 让兄弟单位之间的感情更加深厚。

公司足球联赛自2006年以来, 在公司各级领导和职工的支持下, 共举办了五届, 成为广大职工喜闻乐见的体育活动。竞赛激发斗志, 在赛场上展现出来的敢于冲锋、顽强拼搏、坚持奋斗的精神, 这是对“更快、更高、更强”的体育精神的诠释, 也是对四建铁军精神的集中展现, 这种精神将激励广大职工在本职岗位上, 敢于担当、有所作为, 为创造美好生活、建设四建百亿优秀企业而努力奋斗。

快乐拥抱梦想 拼搏铸就辉煌 ——我公司获永外街道运动会总分第二名



本报讯(通讯员 刘洋) 近日, 永外街道第二届全民健身运动会在天坛体育场举办, 本届运动会共59个单位参加, 四建公司工会组织了30人的代表队, 参加了入场式方阵和28个比赛项目, 获得团体总分第二的好成绩。

在入场式上, 伴随着解说员对四建公司的介绍, 在鲜艳的司旗引导下, 运动员迈着矫健的步伐走过主席台, 向主席台挥手致意, 展现出昂扬向上的精神面貌。

作为永外街道驻街企业受邀参加此次运动会, 四建公司积极响应, 将参加此次运动会作为增进地区交流, 展现职工精神风貌的重要平台。公司职工团结一心, 奋勇拼搏, 共23项取得名次, 其中夺得7项冠军, 6项亚军, 拔河比赛、4X100米接力等大项目, 均获得冠军。拔河比赛展现出四建公司职工勇于拼搏、敢于胜利的精神, 5场比赛均克敌制胜, 在决赛时, 用了不到5秒的时间就取得了胜利, 获得本届运动会拔河项目冠军。4X100米混合接力比赛更是将第二名远远甩在身后, 受到现场观众的热情称赞。

据了解, 这是继2011年后, 四建公司第二次参加永外街道运动会, 其得到了基层单位和职工的大力支持。今年6月份, 公司还参加了街道组织的3X3篮球比赛, 获得第五名。四建公司将继续积极参加地区文体活动, 展现四建风采, 促进与各驻街单位的交流, 倡导全体职工健身理念, 激励职工为创造美好生活, 为创造四建公司辉煌的明天而奋斗。

我公司荣获集团篮球联赛季军

本报讯(通讯员 刘洋) 近日, 集团2018年度“建工土木杯”职工篮球联赛复赛结束, 四建公司篮球队从参赛的23支代表队中脱颖而出, 获得集团职工篮球联赛季军, 在个人比赛项目中, 获得三分球投篮大赛亚军。

9月2日篮球赛拉开帷幕, 面对五场小组赛, 四建公司篮球队团结拼搏, 以五连胜的成绩, 一鼓作气晋级八强。10月13日, 复赛在北京城市传奇篮球公园展开, 此阶段为淘汰赛。复赛首场对战北国公司, 四建公司篮球队为了荣誉而战, 四节比赛中, 始终保持领先, 最终以39:31的成绩获胜, 晋级四强。

半决赛迎战三建公司, 全体队员咬紧牙关, 奋力拼搏, 虽然未能晋级决赛, 却表现出了四建人不畏强敌, 敢于拼搏的进取精神, 荣获集团篮球联赛季军, 这是时隔三年后, 公司再次获得集团篮球联赛季军奖杯。

参加本次集团篮球联赛, 得到了公司党政领导、机关部室和各单位的大力支持, 公司篮球队员分别来自海南分公司、水电分公司、大兴瀛海南区项目部、全国妇联老旧小区项目部、国家人类遗传中心项目部、石榴庄项目部和公司机



关法律合约部、经营部, 感谢这些单位的支持。

为了公司荣誉, 他们积极参与, 顽强拼搏, 全面展示了四建人敢打硬仗, 永不言败的铁军精神, 充分激发了职工的奋斗激情, 不仅提升了职工的身体素质, 而且激起了职工为企业荣誉而战的斗志, 增强了职工的集体荣誉感, 可以激励他们在本职岗位上建功立业, 创造美好人生。

工地上的辩论大赛

本报讯(通讯员 李宁) 为了锻炼员工的口才以及团队合作能力、临时反应能力。提高员工的基础逻辑知识, 提升员工正确分析问题的能力和员工清晰的思辨能力, 锻炼员工的思维逻辑。同时, 也为了激发员工主观能动性, 培养员工主人翁精神, 国际分公司于2018年9月29日下午在天津项目部举行了以“激辩青春, 神采飞扬”为主题的辩论赛活动。

比赛活动共分为三部分: 预选赛、半决赛和决赛。分别由各项目部组织3人参赛, 共6支队伍, 领导班子成员作为评委。经过前两轮的激烈碰撞, 热火朝天、唇枪舌战的争锋, 最终从众多辩论队中晋级决赛的是生产代表队和技术代表队。决赛的辩题采取了抽签的方式决定, 由分公司经理张冬来进行抽签, 最终辩题为: 人生中, 家庭和事业相比哪个更重要? 此方式对于大家来说难度增大了, 由于没有足够的时间准备, 比赛一度陷入沉重的气氛。但是在大家及观众互相提问的影响下, 双方选手慢慢的激烈了起来, 进行了一场智慧与才华的交锋、激情与友情的碰撞, 为广大观众奉献了一场视听盛宴。整场决赛高潮迭起, 精彩纷呈, 集思想性、逻辑性、明辨性于一体, 吸引了众多观众的参与。比赛过程中, 各方辩手慷慨激昂, 激情四射。比赛由人与人的辩论已经升华到思想与思想的辩论, 辩出了所谓的境界高低。

在辩论的过程中几位评委认真聆听每位辩手的发言和观察各方的整体表现, 作出了自己客观公平公正的评分。最后选出了本场比赛的获胜队——生产代表队, 同时也评出了“最佳辩手”。

通过这次辩论活动的开展, 广大职工的实践能力得到了锻炼, 同时也增强了职工之间的凝聚力和向大家学习的热情, 真正达到了辩论赛举办的目的。此次辩论赛促进了员工之间的交流, 锻炼了大家的口才与逻辑能力, 加强了团队的协作配合能力。

一期不落! 收看“新时代”

本报讯(通讯员 王子健 德世玉 高洁 胡玮婷) 根据《关于开展“新时代新担当新作为”主题宣传教育活动的通知》(京组通[2018]28号)要求, 市委组织部会同市委宣传部、北京电视台联合制作了“新时代新担当新作为”电视访谈专题节目。之前, 公司各单位高度重视, 积极部署, 组织观看了前六集, 收到了良好效果。10月11日、10月18日、10月25日相继播出第七至第九集。公司继续组织各单位收看节目, 向榜样学习, 争做时代的领跑者, 并组织各单位员工结合工作撰写感受, 使其精神更加完美的融入到工作、生活之中。

10月11日晚, 金属结构分公司组织23名党员和职工, 大兴瀛海南区党支部组织11名党员、20余名职工自行观看了第七期节目。这期节目讲述的是2个疏解整治促提升的事例, 通过基层干部的努力, 居民切身感受到了身边的变化, 幸福感暴增。观看过后, 党员们深有感触, 纷纷表示在日常的工作和生活中, 要体现党员的担当精神, 为企业、项目部的发展做出自己应有的贡献。

宜昌项目部党支部于10月18日晚, 组织项目部领导班子成员、全体党员及管理人员共计22人, 在会议室观看了第八期节目。本期节目的主题是“协商共治解民忧”, 介绍了三位党员干部用心用情进千门走万户, 来到社区居民身边, 为居民排忧解难的故事。观看过后, 大家表示在今后的工作中一定要向他们学习, 在自己的岗位上履职尽责、扎实工作, 不忘初心、砥砺前行。

10月25日第九期节目播出, 本期以在职党员双报道为主题, 党员亮明身份, 积极参与社区、村庄发展, 深入群众听取民意, 自觉接受监督, 发挥党员先锋模范作用。合肥项目部37名职工在工地通过互联网、手机等媒体收看了此次节目。思建新创组织群众20人、党员3人自行观看了此期节目, 并把观看图片及观后感反映给办公室。合肥项目部党支部全体党员表示, 虽身处京外, 不能回社区报道, 将在合肥属地参与志愿服务工作, 充分发挥好党员的先锋模范带头作用。思建新创员工表示, 党员充分带动群众, 社区中的每个人都有主人翁的意识, 渐渐社区便会建设成为一道亮丽的风景线。

第二届摄影大赛启动

本报讯(记者 付其明 通讯员 刘洋) 9月30日, 由北京建工四建公司工会主办, 公关宣传部承办的“改革开放四十年, 我与四建共成长”第二届摄影大赛正式启动。

此次摄影大赛的主题, 以改革开放四十周年为契机, 来更好的反映四建公司的发展变化, 丰富职工的文体生活, 展现职工的生活乐趣, 增强企业凝聚力。其共分为两个组别: 手机组和相机组, 每个组别分为: 工程类、人物类、职工文体生活类、自然风景类四大竞赛单元, 每个单元设置一等奖、二等奖、三等奖和优秀奖若干名, 获奖作品还将在《北京建工四建报》、北京建工四建微信公众平台、北京建工四建工会微信公众平台以及@北京建工四建官方微博上刊登。评选采取公司微信公众号(BCEG-SJ)大众投票和评委评审相结合的办法, 本着公平、公正、公开的原则进行。

投稿方式: 作者将投稿作品和详细信息包括姓名、单位、电话、作品类型, 发至组委会邮箱: 791926358@qq.com (截止日期: 2018年11月15日)

四建公司倾力打造“四好”领导班子 “三个引领”汇聚高质量发展强大合力

文\魏晶晶 田若哲

近几年,四建公司紧密围绕集团党委工作要求,深入开展“四好”领导班子创建活动,以提质增效为中心,以建楼育人、建企育人为宗旨,倾力打造“四好”领导班子,公司连续五年获评集团“四好”班子称号,企业综合竞争力持续增强,发展质量和效益稳步提升。2017年实现新签合同额91.4亿元,建筑业产值44.75亿元,利润1.2亿元,并圆梦特级资质,捧得第一樽援疆工程鲁班奖,350米国瑞·西安金融中心工程如期封顶,成功登顶“西北新地标”,全面实现“十三五规划”第一步走战略,有力推动企业迈进跨越式发展新阶段。

坚持思想引领 当好“领头雁”

火车跑得快,全靠车头带,打造心齐、风正、务实、有担当的“领头雁”是企业健康发展的关键。2017年,面对严峻的市场形势,艰巨的生产经营任务,四建公司通过抓思想明思路强作风铸文化,在能力素质提升中笃实打造“领航工程”。

一是加强思想建设,坚持理论学习。创新中心组学习方式,通过建立中心组微信学习群、在四建报上开辟学习专栏等方式,坚持把全面学习贯彻党的十九大精神作为首要政治任务,结合打造集团建安板块百亿级优秀企业的战略目标,坚定不移贯彻新发展理念,保持战略定力,主动融入国家发展战略,引领企业实现新的发展。2017年共组织学习20次,其中专题研讨2次。

二是加强业务提升,对标先进学榜样。公司领导班子始终保持“开放”和“归零”的心态,主动适应行业发展新形势,坚持“走出去,请进来”。通过邀请王铁宏、鲁贵卿等专家到企业授课,与中建、上海建工等单位就超高层项目管理、装配式建筑、工程总承包管理等问题座谈交流等方式,着力推动工程总承包、装配式建筑等业务发展,开拓班子的视野,增加班子的改革创新意识。

三是加强廉政教育,推进作风建设。严格落实“三重一大”制度,确保依法依规科学决策。坚持领导班子联系点制度,深入基层及时发现和解决问题,以“钉钉子”精神完成领导班子专题民主生活会整改任务。加强监督检查,开展领导干部党风廉政建设责任制全程纪实工作,加大廉洁教育力度,开展“以案明纪,六个必须”警示教育,营造了企业风清气正的良好氛围。

四是加强文化建设,传承红色基因。通过认真审视企业发展历程,梳理和总结四建人在抢建四川和房山救灾安置房、援建新疆和田、建设博鳌机场等急难险重项目中,展现出的精神风貌和优秀品格,建立完善了具有四建铁军特色的责任担当文化体系,为企业发展奠定了坚实的保障。

坚持创新引领 打造“新引擎”

“赢在执行”是四建战无不胜的法宝。公司领导班子深化“两个务必”管理理念,以打造“三大核心竞争力”,完成年度“三件大事”为重点,通过练内功强管理聚人才谋发展,在创新驱动中形成企业发展强劲动力。

一是着力推进市场创新。始终坚持自主经营,主动谋划

区域布局。主攻京津冀区域,做强做优海南、重庆、新疆等集团授权区域,做实做大苏浙皖区域。海南区域持续“领跑”四建区域板块,新承揽工程累计57.4亿元。援疆市场持续开拓,新承接墨玉六中等3项工程。苏浙皖新区域开拓获得8.37亿元订单。努力开拓EPC市场,成功中标衢州3个EPC项目,累计合同额5.26亿元,为公司培育工程总承包能力提供了平台。

二是着力推进管理创新。加强履约管控不放松,针对超高层及机场等大型公建工艺复杂,施工难度大等特点,公司班子成员以上率下深入项目一线,驻场协调解决问题保履约。贯彻项目管理“三同时”不动摇,坚持从实现企业良性发展、形成不竭内生动力的高度,认真贯彻项目管理“三同时”。

三是着力推进人才创新。坚持把干部人才队伍建设作为企业发展的重要工作来抓。坚持“四优先”“四不用”用人导向,以价值创造者为本,聚集优秀人才。大力推进“8090”人才工程,完善“8090”中层后备库,10名“80后”走上公司中层岗位。构建多通道成长机制,开展专家型员工评审,打通员工专业晋升通道,为企业发展积蓄后劲。

四是着力推进科技创新。坚持将科技作为企业转型升级的第一动力,厚植超高层竞争的先发优势,在国瑞·西安金融中心、海口塔施工中开展关键技术攻关,超高层砼泵送、垂直运输等关键施工技术填补了集团空白。加强施工技术和管理经验积累,大力开展科技创新。

坚持党建引领 汇聚“向心力”

四建党委认真落实全面从严治党要求,着力推进集团“154”党建工作格局落地,通过强引领聚合合力筑和谐重服务,在助推企业发展中汇聚强大合力。

一是持续加强改进企业党的领导。将党建工作总要求纳入公司章程,修订完成了“三重一大”决策制度和党委会、董事会、总经理办公会议事规则,落实企业重大问题决策党委前置程序,进一步明确公司党委在企业法人治理结构中的法定地位。

二是继续夯实基层党组织建设。坚持“四同步”原则,实现党组织与项目部的同步建立。在京外区域继续深入落实“四个一”机制,确保党员全覆盖。西安·国瑞金融中心项目部和海南分公司的党建工作获得市国资委领导的好评。

三是充分发挥党的群团组织作用。公司两级领导深入基层走访慰问困难职工、劳动模范。深入开展重点工程劳动竞赛、“安康杯”竞赛,获评北京市安康杯优胜单位称号。深入推进“职工之家”建设,西安·国瑞金融中心项目部和海南分公司荣获“集团先进职工小家”称号。

“百舸争流,奋楫者先;千帆竞发,勇进者胜”,新时代是奋斗者的时代,四建公司将继续以深化创建“四好”领导班子为牵引,强班子、带队伍,扬优势、补短板,不忘初心、奋发有为,脚踏实地、改革进取,团结带领广大员工,坚持打造“百亿元”强企目标、坚持做强做优做大不动摇,为助推集团转型升级、提质增效作出新的贡献。

李化讲“廉洁”党课

本报讯(通讯员 刘佳)9月30日上午,公司总经理李化给联络点单位金属结构分公司党员们上了一堂“廉洁”党课。

李化在党课上为党员同志详细讲解了新版《条例》修订的八个方面,并结合实际典型案例,引导每一位党员引以为戒,不要抱有侥幸心理。他指出,新版条例为新形势下党员干部行为制定了更精确的“标尺”,新时代管党治党有了更强大的“武器”。这就要求我们党员必须牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,自觉遵守党章,严格执行和维护党的纪律,自觉接受党的纪律约束,模范遵守国家法律法规,发挥好模范带头作用。党的纪律建设“永远在路上”。

唐永军讲专题党课

本报讯(通讯员 张媛 冯舜)为进一步加强对党纪党规的学习,近日公司副总经理唐永军同志分别到领导班子联系点水电分公司和国际分公司讲“廉洁”党课。

唐总首先对《中国共产党纪律处分条例》中新增或修订的纪律“高压线”,进行了深入剖析讲解。随后唐总指出,党员同志学党章党规、学系列讲话,不能蜻蜓点水泛泛地学,也不能“只见树木不见森林”孤立地学,而要深入思考,做到“知其然”与“知其所以然”,真正把党章党规、系列讲话的丰富内涵、精神实质与根本要求,在头脑中把合格党员的标尺立起来,把做人做事的底线划出来,要明白什么事能做、什么事不能做,自觉按原则、按规矩办事。

通州两站一街项目部 开展党风廉政专题学习

本报讯(通讯员 桑晋)在两节到来之际,为使纠正“四风”问题持续推进,通州区两站一街项目党支部召开党风廉政建设专题学习会,以增强党员干部的廉洁自律意识,深入落实中央八项规定及其实施细则精神,确保过一个风清气正的“两节”。

会上,向大家传达了集团公司《关于做好国庆、中秋期间落实中央八项规定精神、防止“四风”反弹督促检查工作的通知》,要求项目部班子成员及各位党员要率先垂范、以上率下,带头坚决反对不正之风。向每名党员发放了《中国共产党纪律处分条例》,并要求每位党员顺序读出《条例》中的部分章节内容,以加深大家对《条例》学习和理解。组织全体党员签订了《中秋、国庆两节期间廉洁承诺书》,加强对党员的廉洁教育和提醒,督促全体党员要讲规矩、守纪律。

合肥项目部召开党风廉政建设工作会议

本报讯(通讯员 高洁)近日,合肥项目部召开党风廉政建设工作会议,总结前一阶段工作,布置四季度工作。

会上,党支部副书记高洁作前三季度工作总结,项目部深入开展“以案明纪”六个必须,营造风清气正的平安环境。进一步强调,四季度项目部重点做好节日督察提醒工作,项目部全体职工要知敬畏、守底线、禁得住诱惑,干干净净做人,踏踏实实工作。重点岗位要从思想深处筑牢廉洁观,珍惜手中权力,真正做到不想腐。系统领导要肩负起一岗双责,把好廉政关,一级抓一级,推动项目部全面从严治党向纵深发展。

恩祥新城项目部全体党员学习《条例》

本报讯(通讯员 姜耀杰)2018年10月18日,恩祥新城北大华府A区(一期)项目经理部党支部召开了2018年度第三季度第二次支部党员大会,刘树国书记带领全体党员学习了公司纪委转发集团纪委《关于认真学习贯彻〈中国共产党纪律处分条例〉的通知》的通知文件,并在学习文件后带领项目所有共产党员细部学习了《中国共产党纪律处分条例》,还要求项目党员要依据条例对照自身,敢于批评、勤于改正。

国际分公司开展《条例》学习

本报讯(通讯员 李宁)国际分公司党支部于2018年9月20日在天津项目会议室召开了全体党员扩大会议,学习《中国共产党纪律处分条例》,通过学习大家对新条例有了充分的认识,对工作中的具体需要注意的内容也有了深刻的理解,大家都纷纷表示还要深入学习,进一步掌握要领。张冬来书记最后强调,领导干部要以身作则,加强廉洁自律,各方面要作出表率,给广大党员及群众树立良好的榜样,全体党员也要注重自律,严格遵守条例,把党的廉政意识放在第一位,守好底线和“红线”。

思建新创党支部学习《监察法》

本报讯(通讯员 胡玮婷)2018年8月至9月期间,思建新创先五次通过“三会一课”,中层干部会议等形式,原文学习《监察法》、观看中央纪委、国家监委网站学习《监察法》视频材料,加强对《监察法》的认知和了解,并要求每名党员干部撰写一份学习心得。

通过学习,大家提高了对国家监察体制改革和《监察法》实施的认识,增强了尊法、学法、守法、用法的思想和行动自觉,营造了依法履职、秉公用权、廉洁自律、风清气正干事创业的工作氛围。



加强理论学习 常怀律己之心

文\吕小雷

2018年以来,我们在党支部的带领下,学习了2018年北京建工集团纪委的几项通报。通过这些学习,我要引以为戒,不断强化自己的廉政意识和遵章守纪的观念,时时刻刻保持警醒。

从一建公司项目执行经理袁林山私刻并擅用印章,到总承包部高连奎贪污受贿,到三建公司存在多起违规乘坐飞机头等舱情况,通报涉及到党员干部违法乱纪的方方面面,说明少数党员干部思想上认识不够,意识淡薄,自认为是小事而心存侥幸心理,结果触犯到党纪国法。

作为国际分公司的一员,我要引以为戒,要让自身的素质过硬,就要从思想上端正态度、严于律己,绝不去触碰党纪、法纪的红线。要从细节抓起,把遵规守纪变为一种工作常态,创造一种良好的工作氛围;要从日常做起,把严于律己变为一种生活态度,营造一种和谐的生活环境。

我认为要把学习作为一种政治责任精神来追求:一是认真学习上级有关文件精神,提高自己的思想认识;二是通过对各项规章制度的学习,规范自己的言行,增强自己防腐拒变的能力;三是始终保持良好的学习习惯,通过不断学习强

化自身素质。

思想方面要树立正确的人生观、价值观、法制观。积极学习并不断提高自身思想认识。从自身做起,从小事做起,努力起到表率作用。通过认真的学习、不断的提高完善自己,树立正确的世界观、人生观和价值观,进一步加强自身的思想政治教育和职业道德教育,深入开展警示教育,努力做到自重、自识、自警、自勉,只有不断提升自己的政治素养,才能耐得住寂寞、抗得住诱惑,顶得住歪风、经得住考验,才能从根本上杜绝走上违法乱纪的道路。

要想杜绝违章违纪就必须抓好学习教育,提高按“规矩”办事的自觉性。所谓“规矩”就是党纪国法,因此,在工作中,一要强化法制意识,按制度办事,按程序办事,坚持在法律面前人人平等,任何组织和个人都不能超越法律至上的特权;二要强化政策和纪律意识,严格遵守党的政治纪律、组织纪律、财经纪律,增强政治纪律敏感性,学会明辨是非;三要强化程序意识,严格科学的程序,是正确决策的保证,四要不断提高执行力,绝不知法犯法,才能在今后的工作与生活中不断进步,廉洁自律。

BIM技术 在超高层建筑海口塔·南塔工程中的应用

文\杨玉涛 冯谱

前言: 工程项目是施工企业最基本经济单元, 最核心的管理对象, 最主要的利润来源, 加强项目管理就显得尤为重要。如何更好地严格控制项目成本, 降低损耗, 提高利润增长点; 如何加强项目各单位配合合作, 保证数据传递更加准确、高效等方面提出了更高的要求。从项目一开始阶段就决定借助BIM加强项目过程管理与控制, 并确定公司重点工程海口塔总部为重点BIM运用项目, 首先在项目中成立BIM工作室, 正式开启在超高层建筑施工中寻求一种优于传统作法, 经济实用、技术先进又操作方便的施工方法。通过利用BIM建模、深化设计、方案模拟等等开展后指导施工, 减少传统会图过程中出现的误差, 提高方案编制效率, 提高现场施工管理等等; 减小操作人员的操作时间, 降低难度, 在保证建筑产品质量的同时, 提高企业生产效率, 节约大量资源, 为企业实现成本节约, 进而促进企业打造质量品牌, 提高核心竞争力!



项目介绍

海口双子塔·南塔项目位于海口市新CBD区大英山新城中心的D15地块, 由一座超高层塔楼、东西两侧的配楼及地下车库组成, 是集办公、SOHO、酒店、观光等功能为一体的428米高楼。总建筑面积387668.64平方米, 塔楼94层, 建筑高度428米, 地下结构占地面积34293.22平方米, 海口塔工程单塔近90亿元的投资, 将刷新海南新纪录。其中南塔计划2020年底交付使用, 将成为国际旅游岛的新地标和海口城市形象代表。

428米的海口塔项目是目前国内高烈度地区唯一在建的400米以上超高层建筑, 由于抗震烈度为8.5度, 且属于多台风地带, 致使施工难度也十分巨大。项目组组建BIM技术团队, 辅助提升工程管理, 同时为后期实现智能建造进行技术储备。

BIM运用成果展示 — 基础应用

在项目开始初、中期采用BIM技术进行多项BIM基础运用工作开展, 通过不同BIM基础运用工作开展为项目施工提供强有力的技术保障。海口塔BIM基础应用包括如下:

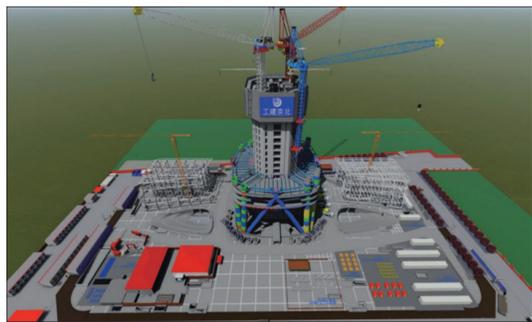
(1) 图纸检查: BIM技术的出现让现场图纸管理更加方便快捷, 海口塔工程, 在项目开始初期建立BIM模型标准, 各模型建立和检查维护流程。运用BIM进行项目BIM模型建立, 在模型建立过程中及时进行图纸问题查找、问题解决、图纸变更管理等等。在地下室BIM图纸检查阶段, 通过管线综合调整模型, 节省大约30至40个人工; 控制每月支付给分包单位费用, 通过图纸计量与模型工程量计量, 避免多余支出, 机电通过深化设计共计节约费用支出33152.2元。



机电管综优化图

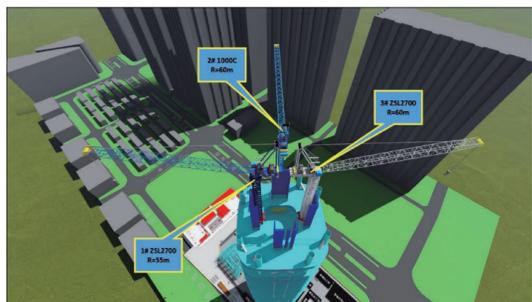
(2) 场布设计: 采用BIM技术进行施工场地、生活区、办公区场布设计, 通过这种所见即所得, 很直观的让领导敲定方案, 还能暴露出很多二维图不易显现的问题, 并且通过BIM模型快速进行优化调整。最后采用BIM三维出图技术

术切出剖面图、节点详图、渲染图, 使得出图速度加倍。在运用BIM技术辅助场布设计管理过程中, 通过BIM场布管理人员与现场生产经理的完美配合, 实现了智能化、模型化、精细化现场管理。



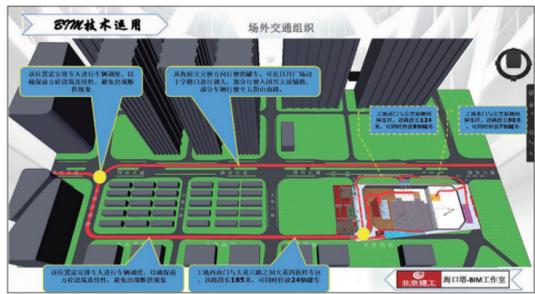
施工场地布置图

(3) 施工组织编制: 施工组织是对施工活动实行科学管理的重要手段, 它决定了各阶段的施工准备工作内容, 协调了施工过程中各施工单位、各施工工种、各项资源之间的相互关系。施工组织设计是用来指导施工项目全过程各项活动的技术、经济和组织的综合性解决方案, 是施工技术与施工项目管理有机结合的产物。我们在技术方案编制初期通过BIM对项目的重点或难点部分进行可建性模拟, 按月、日、时进行施工方案的分析优化。利用BIM技术结合施工组织计划进行预演以提高复杂建筑体系的可造性。借助BIM对施工组织的



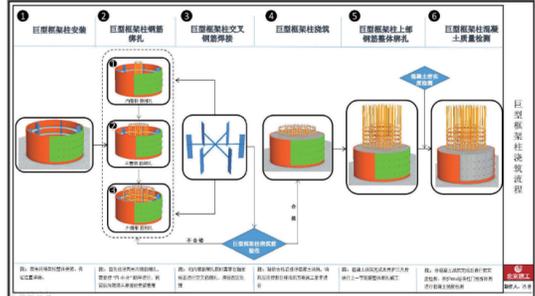
塔楼动臂塔吊布置图

模拟, 让项目管理能够非常直观地了解整个施工环节的时间节点和施工工序, 并清晰把握在施工过程中的难点和要点, 通过项目各个部门协同工作运用BIM进一步对原有技术方案进行优化和改善, 以提高施工效率和施工方案的安全性和可靠性。在本项目动臂塔吊、大体积等方案编制过程中, BIM技术的融入解决了许多传统方案编制存在的弊端问题。



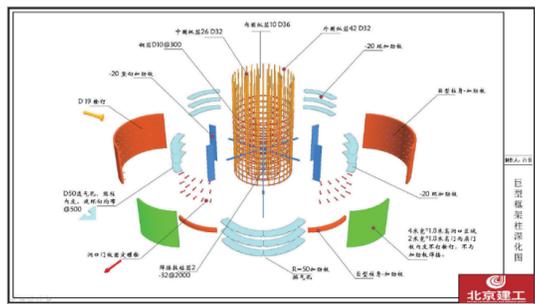
大体积混凝土浇筑交通组织路线图

(4) 可视化三维交底: BIM技术使得三维交底直观易懂, 海口塔工程施工复杂节点众多, 使用传统的二维图纸节点进行技术交底存在严重弊端。为解决此问题, 我们在项目初期将复杂节点归纳整理, 辅助技术部进行三维节点深化, 出三维节点构造图、三维爆炸图、节点安装工序模拟辅助技术交底, 提高现场施工质量。



巨柱三维交底工序图

(5) 物料需求分析: 海口塔项目BIM模型通过Revit ID建立构件与成本数据的关联, 实现了工程量自动计算及各维度工程量的汇总。针对业主报量及分包核算, BIM技术人员通过进度模拟过程中获取的任意时间点、时间段工作范围内工程量, 目前共辅助商务报量12次。在运用过程中利用Revit自带系统计算量功能对混凝土用量进行精细化管控, 指导现场提料, 后期对比分析; 通过广联达脚手架、模板软件, 实现快速完成模板脚手架的布置, 导出施工图指导施工, 同时材料用量进行管控; 通过ProStructure三维混凝土深化设计软件, 进行钢筋翻样, 优化钢筋下料, 对钢筋用量进行管控。



巨柱三维交底爆炸图

(6) 钢结构综合BIM应用: 海口塔项目钢结构施工难度大, 为提高钢结构施工及管理质量, 我们运用了数字预拼装技术, 通过三维激光扫描技术将实际交付构件的控制坐标输入, 将所测数据转化到整体坐标系中深化设计图纸中的构件端口控制坐标进行对比并调整; 大型构件的吊装、拆除方案均是项目的重、难点方案。考虑到运输和吊装重量限制将复杂钢结构节点, 我们将重达百吨的巨柱柱脚和87吨的巨柱节点, 进行拆分化, 从而确定资源配备情况, 帮助施工班组协调关键点, 减少窝工现象; 同时运用BIM技术进行钢结构深化设计、钢板墙钢筋深化穿孔检查、超高层钢结构安全施工操作平台自主研发设计等工作。为超高层钢结构施工提高了安全性、可靠性。

(7) 施工进度管控: 建筑施工是一个高度动态的过程, 随着建筑工程规模不断扩大, 复杂程度不断提高, 使得施工项目管理变得极为复杂, 尤其是超高层施工组织。本项目通过将BIM与施工进度计划相链接, 将空间信息与时间信息整合在一个可视的4D模型中, 进行直观、精确地反映整个建筑的施工过程。在超高层整体施工进度计划的编制与把控的过程中, 由于项目施工的复杂性、多变性等, 传统的计划编制方法对进度计划的确定十分困难。通过BIM施工模拟技术在项目建造过程中合理制定施工计划, 4D精确掌握施工进度, 优化使用施工资源以及科学地进行场地布置, 对整个工程的施工进度、资源和质量进行统一管理和控制, 以缩短工期、降低成本、提高质量。

428米海口塔将成世界“双高”建筑



上这一高烈度区建设的唯一超过400米的超高层建筑。从国内已建成的工程看, 632米的上海中心大厦和即将竣工的592.5米的深圳平安国际金融中心, 以及600米的广州国际金融中心东塔的抗震设防, 仅为海口塔抗震标准的33.3%。

据介绍, 整个海口塔施工需用10万吨钢结构, 要使用直径1米、共计1997根桩, 最长的成孔深度达102米。这些桩中, 460多根抗压桩位于建筑中心区域, 与另外的1500多根抗拔桩一起, 让海口塔根深蒂固。

该项目技术负责人巴盼锋博士说, 抗压桩是承载428米的核心, 而1500多根抗拔桩是应对台风的关键, 超强风压时可以拉住海口塔。由于桩太深, 海南丰富的地下水把打下的桩基反推回来, 为了让桩平稳入地, 项目研究了一套压力系统, 压在一根抗压桩上, 保证抗压桩的顺利入地。

除了根基, 整个海口塔还在四个角使用了国内最大的圆形钢管混凝土柱, 钢管的直径达到4.2米, 柱脚位置的面积达到近100平方米。巴盼锋说: “这个混凝土立柱可不是简单的灌注混凝土, 工人要钻到钢管内绑扎钢筋并进行分仓, 分仓后的腔体最多达到18个, 再进行整体浇筑。”

夏天海口炎热, 钢管内如同烤箱, 最高温度能达60℃, 工人们要穿冰背心带饮用水施工。即便这样, 每次作业20分钟后, 就要出来休息。

海口塔施工进入300米的68层后, 将进入一个新施工阶段, 这也是世界上首座位于300米以上的中庭。

“所谓中庭, 就是从300米开始到顶部, 中间的区域都是中空的。这种设计理念新, 采光效果好, 但给施工带来极大难度。”巴盼锋说。其中最大挑战便是塔吊的安装, 电梯间所在的核心筒位置, 是每个超高层建筑承载塔吊的平台, 到了68层之后, 不再

有核心筒, 塔吊安装在哪里? 在项目部的BIM方案中, 记者看到混凝土核心筒四周将留出四个C型混凝土墙体取代核心筒。巴盼锋说: “四面墙体相对如同两组大括号, 我们经过计算, 将来把塔吊挂在其间一段C型墙上, 塔吊跟着墙往上爬升。”

中庭施工虽然还没开始, 但经过BIM技术, 所有施工工艺和工序都已全部解决。项目执行经理庞会杰说: “超高层等难度较大的工程, 通过BIM技术实现了深化设计, 为我们后续开展工作提供了保障。”

后记: 北京建工集团海口塔项目部已经确定了高温地区400米以上超高层高性能混凝土泵送技术研究、高温高温地区焊接技术研究、台风地区超高层施工措施的安全预警系统研究、超高层施工健康监测系统研究、信息化施工与管理技术研究与应用、钢管混凝土巨柱施工技术研究与百米中庭垂直运输系统研究等7个科研课题, 这7项重点课题采用产学研合作的形式将与清华大学、北京工业大学、北京建筑大学等合作共同研发, 预计今年将申报6项发明专利, 10项实用新型专利, 10项省部级工法, 发表12篇核心期刊论文。



钢结构BIM模型

BIM运用成果展示 -- 创新应用

随着BIM技术在国内的不断深入运用, 本工程针对项目部分施工重难点进行深入研究, 其中运用包括如下:

(1) 三维激光扫描“逆向工程”运用: 在工程实施阶段, 如何能够把BIM

模型应用于现场管理和推进, 就需要有效的手段作为辅助。基于此背景, 海口塔工程采用三维扫描技术作为有效连接BIM模型和工程现场的纽带。有效地、完整地记录下施工现场复杂的施工情况。本工程“逆向工程”运用包括下沉广场点云模型扫描以及钢结构实际交付构件的控制坐标输入, 将所测数据转化到整体坐标系中深化设计图纸中的构件端口控制坐标进行对比并调整运用。在三维激光扫描与BIM技术的配合下为项目部测量部门提供了有效准确的放线数据, 为超高层异形构筑物物准确放线提供了有力的帮助。

(2) 无人机航测与现场监控管理: 随着无人机监控技术的出现, 无人机给施工现场管理带来了质的飞跃。为了更精细的管理工作, 我们运用无人机进行现场照片与视频摄制, 对现场进度、质量、人员、机械设备进行了例行的信息采集及留存, 上传至平台进行每日进度记录, 手机端app能随时进行调取。项目使用无人机进行低空飞行的地毯式扫描, 就能得到一个与施工现场100%吻合的实景三维模型。利用此航测技术, 可显著提升项目部对施工进度、工作面周边环境管理能力。

海口塔BIM运用展望

BIM技术在建筑领域掀起的这场变革, 是潮流所向势不可挡, 关系到企业的切身利益, 关系到企业未来的发展。海口塔工程通过应用BIM技术来实现方案前期策划、实施以及各类质量、安全等风险评估, 与传统的施工管理模式相比, 提高了施工进度, 保障了安全生产, 降低了施工成本。在今后的BIM技术的应用过程中, 将努力创新BIM技术在项目管理中的重大突破, 不断在该领域进一步引用和推广, 将理论与实际紧密的结合起来, 为今后的探索超高层BIM技术的发展不断总结重要经验。

脚踏实地 敢于攻关

——衢州斗潭项目部主任工陈达非

文/亚明欣



初次见达非哥是在斗潭项目部的食堂里，同事跟我指着远处说：“那就是你的采访对象，一会儿打个招呼，好好聊聊”，他中等身高，穿着印有北京建工LOGO的灰色工装，精气神十足，急匆匆吃完饭和我们简单打了招呼便回了工地。听说专门要采访他，他笑了，笑得有些腼腆，但连连说道会积极配合我们的工作。岗位上他脚踏实地，敢于技术攻关，向困难发力，生活中他热情向善，暖心的为家庭撑起一片天。这就是——陈达非，衢州斗潭项目部主任工程师，全国优秀建造师，集团好员工，四建好男儿！

荣耀战绩，是脚踏实地真诚无悔的付出

陈达非，今年38岁，公司肱股，家庭的脊梁，他2003年开始参加工作，曾在北京新机场安置房（榆垓组团）5标段3片区（0201、0223地块）工程担任主任工程师。自参加工作后先后参建了：朝阳区高井危改8#楼工程、昌平回龙观电信局工程、奥林匹克兴奋剂检测中心工程、日本事务所工程、远洋国际1#3#坡道改造工程、清河小营东居住项目工程、清河水厂二期工程、西单交管局工程、青春路六号院拆除重建项目、永定门桥区泵站工程、新机场安置房201地块工程。自2003年参加工作他就任项目技术部门任职，所以对资料员、技术员、技术主管、试验员、总工等职务的工作内容非常熟悉，也总是能及时掌握新规范新图集更新的知识点，协调各部门提前做好项目的前期策划工作，就当前的现场技术质量问题，他总能及时察觉并及时进行处理。从业至今，他参建的工程大部分都获得了不错的成绩，比如昌平回龙观电信局工程、清河小营东居住项目工程、青春路六号院拆除重建项目、新机场安置房201地块工程均获得北京市结构长城杯银杯，清河水厂二期工程获得市政结构金杯，西单交管局工程获得北京市结构长城杯金杯，天津海鸥表业工业园获得天津市海河杯，他本人也被评为2014年度北京市优秀建造师，在2015年被评为第八届全国优秀建造师。他参与的新机场安置房项目的钢带木、落地架体配合型钢悬挑加、天然安石粉代替传统抹灰、干拌复合轻集料垫层地面的技术优化创新方案在公司2017年度技术方案创新评比中评为“公司级技术创新方案三等奖”。

技术创新，是敢于向困难发力的坚定决心

在技术上，他根据不同工程特点在开工前组织编制好有针对性的工程策划，尤其是在与工长、预算、安全等部门的相互配合中积极协调沟通，最终确定最优方案，这不仅仅是编制合规方案，还更多的要考虑到经营预算方面的需求。前期策划时他与现场与预算员确定后期变更点，在施工过程中有

针对性的引导建设方和设计方向有利于施工的方向变更，这样就做到了质量、进度、成本、客户满意度等多赢。当问到他从业十几年有哪些事让他记忆最深，感受最强，他毫不犹豫的说道：“新机场安置房工程中BIM技术的应用。”

新机场安置房工程是23万平米的群体住宅工程，在普通住宅工程中BIM的应用属于首例，本工程复杂、工期紧张；专业多、图纸问题多，易造成返工；分包单位多，数据共享困难，后期运营维护阶段所占的时间最长，花费也是最高，虽然运维阶段如此重要但是所能应用的数据与资源却是相对较少。传统的工作流程中，设计、施工建造阶段的数据资料往往无法完整的保留到运维阶段。如何通过技术有效地管理来实现降成本增绩效，成为建筑施工企业发展的重要研究课题。四建公司的BIM技术在工程项目竣工交付上还未有应用的案例，而且在竣工交付工程中鲜有应用，远远未发挥出其真正的全生命周期的应用价值。新机场安置房项目部以新机场安置房工程为契机，希望通过施工前及施工过程中的技术应用研究，提供可持续的高质量建筑信息化模型，为整个建筑物后期的管理维护提供帮助。

基于此他与项目的BIM技术人员在装修阶段研究住宅楼屋面、外保温的施工节点和工艺时，利用BIM技术三维效果十分直观的优点，绘制出深化图，对工长和班组人员进行交底，从工程前期策划到施工过程采用BIM技术应用点帮助解决部分技术、生产、预算问题；再到竣工后基于BIM技术的工程信息化交付的研究，整个团队从多方面多角度应用BIM技术，努力纠正了大家认为BIM技术只能应用在高、大、精、尖工程和只能做出炫酷动画的错误意识，努力使BIM技术落到实处。最终各项BIM模型中深化程度和信息录入情况均得到了建设方的一致好评，在2017年度的BIM工作在新机场安置房11个总包评比中获得了第二名；同时该项目“关于BIM竣工模型交付的应用研究”作为公司2017年科技立项工作中的重要一项议题，目前正在整理和总结当中，已经完成课题60%工作。另外考虑到新机场安置房施工体量巨大，木材等耗材的使用量十分巨大，他们借鉴其他兄弟项目部的经验将传统木龙骨变更为钢龙骨方案，原方案木方子总成本支出为231万元，现方案方刚龙骨总成本支出为83万元，降低成本支出148万元。结构期间外架体经过优化，改为型钢挑架变更落地脚手架配合型钢挑架方案，优化前的成本支出为327万元，优化后的成本支出为257万元，创效70万元。

喜获好评，是严格管控、积极配合的处事态度

在日常工作中陈达非积极做好基础工作，严把施工质量，

严格按照施工方案进行施工，他积极总结以往工程的技术创新点，对2015年完工的西单交管局工程的地下外墙防水和结构的施工工艺加以总结提炼，2017年顺利获得“深基坑狭窄空间地下防水及外墙结构施工”发明专利，作为公司第二个发明专利，为公司申特和申请高新技术企业做出了贡献。在2017年度“学规范、立规矩”的质量提升活动中，他积极开展相关活动，做好项目技术质量人员培训提升工作，最终在评比中新机场安置房项目获得了第三名的好成绩；另外2017年9月他代表公司参加了集团组织的“土木杯”质量管理知识竞赛活动，在7个参赛队伍中以闭卷笔试第5名的成绩进入决赛，最终获得了优胜奖。在平时工作中，在做好自身的技术质量工作的同时他积极配合项目部生产、预算、安全部门相关工作，将项目部各个部门紧密的连接在一起，对外工作中与监理、管理公司、建设方等相关单位密切配合，也得到了相关单位的一致好评。

家庭和乐，是懂得感恩与回馈的真挚情怀

当谈到平常是怎么协调工作和生活时，非哥打开了话匣子，他说道：“工作和生活是相辅相成的，工作不隶属于生活，生活也不是工作的附属品，只有踏实工作，努力付出，工作能力提升了，才能给家人带去好的生活。我现在的脾气秉性、为人处事，觉得要受益于我的父母，他们从小对我的教育即做人一定要正直、办事一定要尽心、对家一定要尽责，所以参加工作后和结婚成家后，我一直在秉持着这样一种信条，并亲身践行。在工作上我要尽心尽力把工作做好，这是我自己的职责，同时无论在工作上还是生活上为其他同事提供力所能及的帮助，全国各地的同事出门在外聚在一起不容易，尤其是对于刚毕业的大学生来说，第一份工作对他们来说更是尤为重要，对于这些小弟，能让他们多学点儿就多学点儿，生活上尽量过的顺心舒服，心情好了，干劲儿也就来了。”

他说：“初来衢州，最大的不适是天气的湿热，在北京呆时间长了，习惯了那里的干爽痛快，反到来了这江南小城，这般绵黏湿润让一个北方汉子心里有种说不出的滋味。刚得到要从北京第九项目部派调到衢州这个消息时，父母和妻子还是有点儿不能接受，他们习惯了按时上下班就可以见到我，孩子也可以每天都见到爸爸，但来衢州意味着每年只能回去有限的几次，斗潭项目工期计划两年，这意味着两年时间家人团聚见面的时间会很少。岳父岳母身体状况不是很好，孩子刚上幼儿园，所以我出来工作，妻子就会更辛苦些，所以一想到这些，自己的干劲儿就会更大，希望自己赶紧成长起来，在工作上作为项目负责人要多学多看，作为主心骨撑起整个项目进程的一片天，在家庭里更要像个男人顶天立地，努力提高家人孩子的生活质量，我更要保证自己的健康和平安，让他们在家安心。前几天因为回北京办公事，所以顺便回家一趟，给孩子和老人都带了礼物，她们见了我分外开心，妻子也准备了一大桌菜，在那一瞬间突然觉得幸福感爆棚，之前按时上下班天天见面，这种幸福感可能无形中就被忽视了，现在我回家，看到妻子、孩子、老人，看到满桌的饭菜，心情难以言表，老人有妻子照着，孩子上了幼儿园，她们是我坚强的后盾，是我务实工作的不竭动力，我爱他们，所以我愿意为她们去奋斗，去闯~”

时间呆久了，可能就发现了这座小城的些许美好，人与人之间的关系简单融洽，正如衢州市各大宣传标语写的那般“南孔圣地 衢州有礼”，儒家思想在这里得到了很好的彰显，过马路时行人都有意识的等红灯，司机更是主动为行人让行，这种默契让我们外乡人体验很深，这是这座文明小城带给我们的礼遇，陈达非说：“以后有时间了，我要好好欣赏一下这座江南小城的美，现在我是项目技术的负责人总把控，是中坚力量，对家庭而言，我是顶梁柱，是家人的支撑和最大依靠，既然来到衢州，我就要为衢州的美贡献力量，尽量让自己不掉链子，为了公司整个项目进程，也为了能让家人过得舒心。”