

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2018年11月28日 星期五 第11期 总第181期 京内资准字 2018 -- L0096 号

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码, 关注“北京建工”官方微信账号

北京市重点工程——怀柔医院二期扩建工程开工

本报讯 (记者 亚明欣) 11月16日上午, 随着挖掘机的轰鸣, 总建筑面积99065平方米的北京怀柔医院二期扩建工程破土动工。怀柔区卫计委主任杜秉利主持开工仪式, 怀柔区人民政府副区长焦宝军、北京建工集团总经理郭明星、北京朝阳医院副院长李德令、北京怀柔医院院长孙倩美、北京怀胜城市建设开发有限公司董事长彭兴涛、北京建工四建工程建设有限公司董事长孙振泉、北京东方华太建设监理有限公司总经理吕子南, 以及区有关委办局和建设者代表等200余人出席开工仪式, 见证了这激动人心的时刻。据悉, 该项目为北京市重点工程, 怀柔区重点民生工程。

怀柔医院二期扩建项目位于怀柔医院院内东侧, 新建总建筑面积9.9万平方米, 其中地上建筑面积6.3万平方米、地下建筑面积3.6万平方米, 计划投资约11亿元, 主要建设内容为门诊、医技、住院、科研等医疗功能用房及配套设施用房。其中, 医疗综合楼一栋, 地下三层, 地上十层, 共增加床位339张。怀柔医院是怀柔区唯一一所二级甲等综合医院, 担负着全区及周边地区40余万人口医疗、急救任务及国际、国内大型会议的医疗保障任务。2017年5月, 怀柔医院由首都医科大学附属北京朝阳医院正式托管。托管一年多来, 朝阳医院长期派驻10人, 同时派出37个临床专业的146名专家定期出诊、查房、手术。在此基础上, 怀柔医院开展新技术新项目31项, 其中包括造口疝人工材料修补术、视频喉镜下等离子会厌囊肿

切除术、股骨粗隆间骨折髓内固定术等。同时, 新增了肝胆外科、风湿免疫科、营养科等5个科室。今年7月, 为完善怀柔科学城的医疗配套设施, 怀柔医院正式开通了国际医疗和特需服务, 以满足科研人员 and 外籍人员就医需求。建成后, 怀柔医院一期、二期合计建筑规模将达到18万平方米, 床位数达到990张, 二期工程预计2020年底竣工。

北京建工集团总经理郭明星对北京怀柔医院二期扩建工程表示祝贺, 关于这项关注百姓福祉的民生工程时他谈到:

“作为施工单位一定要把履行国企社会责任放在首位, 团结一心、密切协作、勇于担当、敢打硬仗、必打胜仗; 要充分发扬集团在项目开发建设中的经验和优势, 在项目的全过程开发建设中体现专业化、高效化、精细化水平, 尽展铁军风范; 一切工作都要有板有眼, 一笔一划, 不出纰漏, 努力把这项重大民生项目建成精品工程、民心工程。”

在开工仪式上北京建工四建党委书记、董事长孙振泉在发言中庄严表态并立下“军令状”: 一是请区委、区政府和怀柔人民相信北京建工的的实力, 二是请樊军董事长再次考验我们。四建公司在医疗建设领域积累了较为深厚的施工管理经验。三是我们将秉承高度的政治责任感和国企使命感, 努力发扬李克强总理在政府工作报告中提出的“工匠精神”, 在选派队伍上和工程建设中做到“讲政治、顾大局、善谋划、重履约、塑品牌、建精品”, 将“建德立业 工于

品质”的文化理念体现在每道工序和一砖一瓦, 实现“建满意工程、建阳光工程、建廉洁工程”的目标。四是向怀柔百姓立下“军令状”, 坚决兑现承诺。我们将与怀胜公司、中元国际设计、以及监理单位协同作战, 团结一心、勇于担当、敢打硬仗、必打胜仗, 做到“六个必保”, 即必保工期进度、必保工程质量、必保安全施工、必保绿色环保、必保阳光廉洁、必保使用功能, 一定为怀柔人民建设成代表新时代水平的医疗工程。

怀柔区人民政府副区长焦宝军在致辞中指出: 北京怀柔医院二期扩建工程作为怀柔科学城的重要配套设施, 区委区政府高度重视。这个项目不仅仅担负着服务科学城、服务下一步即将入住科学城的大批科学家、科研家的就医服务保障, 同时也担负着全面提升怀柔区整体的医疗卫生服务水平, 为全区广大百姓提供医疗服务的历史重任, 另外也是区委区政府建设美丽幸福新怀柔的重要举措之一。今天举行奠基仪式, 形式简单但意义深远, 今天垫下的是基石、是基础, 是信心也是力量, 更是肩上沉甸甸的责任, 希望各参建单位能够精诚团结, 密切配合, 确保项目高标准建设、高效率推进、高质量完工, 全力创造民生的示范工程、精品工程。

怀柔区委、区政府能够把这一光荣而又艰巨任务交给北京建工四建, 相信其定会不遗余力, 全力以赴, 兑现丰硕成果。



庆祝海口中心钢结构封顶
刷新海南新高度

高楼万丈拔地起, 万吨钢构千钧重;
工艺严控梯八五, 高强焊接技过硬。
业主监理虽晓理, 海口台风刮不停;
众志成城破关隘, 庆功宴上赞建工!

详见第2版

海口中心钢结构封顶纪实



本报讯 (记者 亚明欣 通讯员 马亚丽 孙佳 张德鹏) 11月13日上午,随着57层最后一根钢梁吊装完成,由我公司施工的海口中心主体结构历时近3年顺利封顶。

海口中心工程由288米的塔楼及附属裙房组成,地下3层,地上57层,总建筑面积约13.4万平米。裙房采用混凝土框架结构,与塔楼用抗震缝脱开,塔楼为阻尼器全钢结构,由支撑的内、外框柱及楼面钢梁所组成,并在10F、25F、40F设有3道桁架层,包含伸臂桁架和腰桁架。自工程开工以来,项目部积极完善各项规章制度,落实工作职责,明确从部门到个人的工作目标,组织精兵强将全力以赴投入工程施工中,确保能够按计划、按节点完成目标。

力克难题促进度

海口中心裙房为五层框架结构,对称分布在主楼东南和西北两侧,采用抗震缝与主楼脱开。裙房主要为会议室、宴会厅,存在结构跨度大、单层净空高、有架空层等难题。裙房框柱主筋最大直径36毫米,海南钢材市场没有货源,需要提前从厂家订货,且对于单层层高5.4米的结构施工,架空层的模板支撑方案需要专家进行论证,同时由于梁截面尺寸种类多、与主楼交接边缘呈圆弧形等特点都给施工带来了很大困难。此外,海口高温多雨,属于海洋性气候,据气象资料统计,海口年平均湿度85%,几乎达到规范中焊接环境限值,对于钢结构建筑,其特殊的气候只能用严酷来形容。加之工程27层以下钢柱全部为Q420高强钢,且80%为50毫米以上厚板,在如此恶劣的气候条件下确保1.5万吨高强钢焊接质量极具挑战。

为此,项目部在焊接前邀请焊接专家进行工艺论证,针对海南气候特点制作了焊接防护工装,进行了多次焊接工艺试验,制定了最优的焊接工艺方案。本工程钢柱对接焊缝最大板厚100毫米,单个接口焊缝长度6.4米,需要4名焊工48小时不间断完成焊接,期间全过程伴随着电加热,焊接局部环境温度接近40度,对焊工的身心都是极大的挑战。为了训练一支敢打必胜的焊工队伍,项目部特从200多名焊工中进行理论、试焊、实操多道考核,筛选出40名焊接技术过硬、责任心强的技术工人。为保证焊接一次合格率,质量管理人员着重对焊前和焊中进行检查,与工人师傅同时到岗,确保24小时全过程监控。

此外,钢结构建筑由于钢材的大量应用,其结构对温度变化敏感。施工过程中由于温度变化,存在很大的应力和变形。为了确保结构完成后尺寸,项目部施工前进行了施工模拟分析,得出结构在自重和不同温度场下的变形情况,从而指导施工过程中进行预调。另一方面,为减小焊接收缩和应力,项目部提前有针对性的对部分钢柱进行预偏,施工过程中调整焊接施工顺序来减小焊接温度变化对结构的影响。

与此同时,项目部在进度计划编制和实施上,充分利用每一天,钢结构采用三班倒,全天24小时不间断作业,确保6天一层的施工进度;土建结构分东西两段,流水施工,紧随钢结构而上。期间合理安排塔吊、布料机、施工电梯、爬架爬升,保证整体施工进度。通过以上方法,项目部在确保工程施工质量和安全的前提下,实现了快速施工。

精细管理保安全

海口中心作为超高层建筑,安全管理工作尤为重要,涵盖项目施工的方方面面。自工程伊始,项目部在公司和分公司安全部门的帮助下,制定了《超高层安全管理方案》,从人员管理、深基坑安全防护、高处作业、防台防汛、钢结构吊装、文明绿色施工等方面入手,开展全面、全方位的安全管理工作。

作为纯钢结构建筑,海口中心工程用钢量大,钢柱质量大,安全防护是纯钢结构施工面临的又一难题,不同于普通的混凝土核心筒结构,纯钢结构吊装作业四周临边,具有极高的风险。针对工程特点,项目部根据《建工集团安全防护设施标准》,结合现场实际情况,于基坑临边、楼层结构临边安装了

工具式定型防护栏杆;于楼梯临边安装了定型化钢管防护栏杆;各楼层间电梯井口逐层挂设水平安全防护网,每隔3层设置一道硬质防护,并沿楼梯设置灯带,满足夜间照明需求。为保证长时间高空作业人员的安全,在钢结构施工梁、柱连接等作业面牢固设置安全防护设施。建立完备的整体安全防护体系,水平防护做好楼层周边及屋顶、井道及楼梯洞口等防护栏杆;竖向防护在桁架、梁下设水平安全网、核心筒外侧及建筑物周边设安全挑网、柱安装设置操作平台、洞口封闭盖板等。钢结构安装完后立即将压型钢板铺上,防止高空坠物将土建设人员砸伤,形成安全可靠防护体系。

消防安全是超高层建筑施工管控的重点及难点。在施工过程中,项目部在促进进度的同时,消防安全管理毫不放松。施工现场业主提供水源接驳管径为40mm,不能满足施工要求。针对施工现状,工程现场设置一个消防泵房及十八立方米蓄水池,满足了正常施工要求。作为超高层建筑,消防水不能直接输送至顶层。和技术系统协商沟通后,经技术部门设计,于26层设立中转消防水箱,满足整栋楼288米消防给水需求。

安全文明施工方面,工程自施工即确立全国AAA文明工地的获奖目标。开设农民工安全教育大讲堂,建立安全教育体验基地;安装高压冲洗设施,保证出入车辆无带泥上路现象;现场厕所自动冲洗,设化粪池,高层楼内设移动式卫生间,保障楼内卫生清洁;施工现场噪声进行吸声、隔离降噪,确保噪声排放达标;现场场地硬化,基坑周围安装喷雾降尘设施,确保现场无扬尘;现场垃圾桶袋盖,垃圾分类存放,做到日产日清;统一施工现场照明灯具的规格,使用定向式可拆除灯罩,控制照明施工区域,尽量选用节能灯具;制定节水节电措施,随手关灯、经沉淀池处理的污水再利用,最大限度地节约水电能源;非机密性办公用纸两面使用后按废纸处理,节约纸张,保护森林资源。同时,针对海南的高温气候,于项目东侧门口设立人性化凉亭,供现场作业人员纳凉使用。

海口中心工程的安全文明施工得到了业主方和海南省政府的肯定,2016年度获得海南省“双创”单项奖,近期迎来了省质量安全监督局“全国AAA安全文明标准化工地”评审前期的调研指导,获得了省质量安全监督局领导的高度肯定,为海口中心“全国AAA安全文明标准化工地”的获得奠定了坚实的基础。

科技创新助科研

海口中心沿海地区超高层纯钢结构施工技术研究已于2015年7月在集团立项,共有四项课题。自立项以来,项目部通过策划、分析、研究、论证,各项课题均进展顺利,现已发表两篇论文,3项专利已受理,截止目前,科技创效带来的降本增收收益共计360万元,其中,仅地下室钢柱-钢筋连接节点优化方案一项就降低原成本87.4万元。海口中心工程地下室部分钢柱截面大、数量多、剪力墙、梁、板均为钢筋混凝土结构,所以存在大量钢结构-钢筋连接节点。原方案所有节点均采用连接板焊接方式,不仅耗损大量钢材,焊接施工工期也长。尤其是剪力墙连接节点甚多,工作面小,施工难度大。通过对剪力墙、梁、板与钢柱连接处进行优化设计(墙水平筋遇钢柱两端均采用连接板),连接板开长圆孔,减少不必要的焊接工程量,同时满足设计要求,既节省了施工成本,又缩短了工期。

与此同时,项目部结合自身情况,又分别立项课题3项,其中钢管混凝土与钢筋复杂连接节点深化设计与施工技术研究课题,总结了海口中心地下室复杂节点的深化设计与施工技术;大型复杂钢管混凝土密度控制技术课题研究课题分别进行了钢管柱界面设计、混凝土配合比优化、浇筑模拟实验及现场施工技术的研究,总结出了一套适用于本工程的施工技术;高温湿热地区超厚钢板焊接工艺研究课题通过焊接工艺实验及专家论证,提高了钢结构的焊接工艺水平。

“管理”是人在管理,“措施”是人在执行,细致而又周密的“准备工作”能够起到事半功倍的效果,从焊前预热开始拍照,到对每个焊口焊接过程的检查,到焊后验收,都蕴含着管理人员和焊工工人的辛勤汗水。由于焊接作业采用全密封防风棚、使用电加热设备对焊缝全过程温控管理,“高温+密封+120度预热”,大汗淋漓对于他们来说已经是常态,项目部每个人都心系工程,把公司利益放在首位,这是无私奉献精神的完美彰显,也是工程顺利进行的重要保障,更是对四建铁军作风的诠释,让我们为这些远赴海南的四建将士们点赞!

齐心协力 大干快上

——国瑞北七家项目管廊抢工记

本报讯 (通讯员 徐锦程) 凌晨时分,城市的万千灯火渐弱,国瑞北七家项目工地上却灯火通明,各类机械作业音、电钻声轰鸣不断,一片忙碌的景象。

国瑞北七家项目管廊工程,是即将年底交房的国瑞熙墅商品房项目配套工程,受到各方的高度关注。为积极配合甲方,保证完成时间节点,自10月10日接到施工指令开始,北七家项目决战决胜的冲锋号角全面吹响,掀起了抢工高潮。

确保工期 吹响冲锋“集结号”

当日下午,项目经理许秀冬主持召开项目进度推进会。会上,许总与生产经理佟大磊签订了按期完工的工期责任状。抢工工作由生产部门统一指挥部署,并立即成立了推进领导小组,由项目经理许秀冬任组长、组员分别为生产经理佟大磊、商务经理王兰鸽、工地主管王化东。在工期赶、压力大、现场困难重重的情况下,项目利用各种资源,抽调精兵强将支援,打响攻坚大会战。

项目各部门纷纷派专人到现场蹲点协助指导工作,并组织现场劳务队组增加40多名工人火速进场,同时增加机械设备等生产要素的投入,积极为加快施工进度提供人力、物力和技术等方面的支持,形成了多个作业面同时施工,同时采取“5+2”、“白加黑”24小时倒班作业的抢工模式,有力确保不间断作业。

“时间虽紧,任务虽重,但我们无所畏惧”项目全体人员统一思想,用“敢打敢拼、攻坚克难”的四建铁军精神,高标准、严要求,全面掀起了大干抢工热潮,确保向甲方交上一份满意答卷。

主动出击 分秒必争保目标

工程最大的难点之一就是场地条件,面临工期紧张、原施工单位防水无修补、土方分段开挖、无垂直运输、无降水措施等诸多不利因素的影响。项目充分发挥不等不靠,主动出击的精神,加强与业主单位、监理单位的沟通协调,加快推进工程建设步伐。由于土方无法外运,在甲方沟通无果后,项目部利用各种资源,积极配合甲方协调出土事宜,确保第一时间开始土方作业,不影响后续施工的推进。

其次是与各相关专业的协调配合,整个工程在施工高峰施工人数超过50人,立体交叉施工,工序之间干扰在所难免。为了按时完成施工任务,各劳务分包单位、专业队伍进场有先有后,确保都在同一时间段进行最后的抢工。抢工期间,材料堆放,成品保护,场地布置等一系列错综复杂的问题,摆在了项目团队面前。项目部在面临各种严酷考验下,全力组织人力物力,尽可能的减少返工及反加工的现象,在工序安排及技术支持上,尽最大努力找到最简捷的方法来缩短时间,集思广益以最快速度,有条不紊的推进现场工作。

全员参与 同心协力保进度

众人拾柴火焰高,现场每一名管理人员正在按工序要求组织工人们交错施工,绑扎、支模、测量等多个作业面同步展开……紧张繁忙的施工气息扑面而来。

为了抢抓工期和进度,确保实现工程按期完工,项目部制定了详细的抢工倒排计划并严格实施。倒排计划施工流水段及推进领导小组编排,要求划分的区域分管人员务必清楚自己的工作内容及分管区域未完成的工序。由项目经理牵头,项目各部门负责人和劳务负责人组成的现场督导检查小组,坚持每天召开碰头会,总结当天工作,现场解决实际问题,梳理次日任务。同时紧盯现场管理,每位成员分片管理,增加现场检查巡查频次,规避因盲目抢赶施工进度导致质量安全等事故的发生,有力助推工程进度。

由于作业面狭窄,为减小垂直运输压力,施工作业人员经常要背着钢筋木料下到坑底,确保施工物资的需要。负责测量和质量的工长程学卫是个粗犷的汉子,工作却十分认真,他每天都会穿着雨鞋,下到泥泞的坑底与工友们并肩作战。

“苦是苦了点,但也是个锻炼的好机会,每天16小时的工作成了家常便饭。虽然任务重,但是大家战斗在一起,共同为荣誉而战,多苦也是值得的。”主管王化东说道。

生产经理佟大磊从抢工的那天起,更是高负荷运转。“不是我不想休息,我是实在放心不下现场”。在项目例会上,他说:“我们要全力以赴把工程干上去,什么困难都必须克服!”为了工地,佟大磊被迫成了“手机控”,他的电话白天晚上从没停过,电话的内容除了工作还是工作!

晚上22点,项目部会议室仍然灯火通明,大家还要开个碰头会,协调处理当日出现的各类问题,只为编排出最行之有效的施工计划,进一步加快推进工程进度。

项目预算、技术、后勤的同事们也均在各自的岗位上恪尽职守。为了项目的过程变更、签证,为了保证进度款,他们付出了很多艰辛的努力。段兵壮作为技术负责人,为了整个项目正常有序施工,白天在现场解决技术难题,晚上熬夜通宵排出详细施工进度计划,并随时跟踪每一天的施工进度,列出每天的施工进展情况,让大家一目了然。

抢工的这段时间也让实验员谢敬春得到了锻炼,为了圆满完成施工任务,他选择了以身作则坚守岗位,白天在工地上紧张地忙碌着,晚上加班加点解决当天的问题,常常工作到凌晨。“现在工地需要我,我只是做了我应该做的。”没有太多华丽的语言,他却用实际行动诠释了国企员工的责任与担当。

我公司获北京市安全示范企业

本报讯(通讯员 德静)11月14日,北京市安全生产监督管理局公布了“2018年北京市安全文化建设示范企业名单”。该项评审按照专家材料初审、现场考察、综合审定的程序,严格考察了130家申报企业,优中选优,评出28家单位,北京建工集团四建公司榜上有名,荣获2018年北京市安全文化建设示范企业称号,这是建工四建继年初荣获北京市“2017年度安全生产管理先进施工单位”后取得的又一项安全管理殊荣。

建工四建年开工面积达到500万平方米以上,而且分布在京津冀、海南、东北三省、甘肃、川渝、新疆、西安、湖北、浙江、安徽等十大区域市场,高峰期使用农民工2万多名,安全文化建设是企业安全管理的基石。因此,建工四建把“安全第一,生命至上”作为企业安全文化的核心理念,以“让标准成为习惯,让习惯贯彻标准”为行为理念,坚持以人为本,以安全质量标准化和安全管理明细化为主线,加强安全生产宣传教育,普及安全生产法律法规知识和基本常识,努力营造有利于安全生产的舆论氛围,实现“要我安全”到“我要安全、我会安全、我保安全”的转变,全面提高现场人员安全素质,提升企业安全管理水平。特别是强化三个“绝不”,即决不因降低成本而压缩安全投入,决不因追求进度而简化安全程序,决不因规程严苛而省略安全环节,最终目标是实现“平安建工,幸福万家”的安全愿景。

在2018年,建工四建成立了以董事长、总经理为组长的企业安全文化建设领导小组,编制了《北京建工四建安全文化示范企业创建实施方案》,领导小组负责指导、协调公司安全文化示范企业创建活动,研究解决活动的有关重大事项。

在具体实施中,建工四建每年制定安全生产培训计划,统筹安排全年的安全培训,并积极采取安全体验馆等多种形式对员工进行安全教育,建立可追踪的培训档案。各项目部全部成立了农民工夜校,所有进场工人百分之百进行三级安全教育,将三级教育落到实处。在安全生产教育月期间,建工四建党委书记董事长孙振泉亲自为项目负责人和安全员讲课,安全管理部对外施队队长进行安全教育培训及考核,既做到了突出重点,更做到了全员覆盖。在2018年“安全生产月”

日、“11.9消防日”活动中,建工四建组织开展了“安全隐患随手拍”、“看图片找隐患”、“安全生产警示语和顺口溜征集”、“安全警示板”、“安全生产联合签名”、“拍摄安全微视频”、“消防演练”、“逃生演练”等生动活泼的教育活动,形成了浓厚的安全文化氛围。目前,建工四建已经在大兴瀛海项目部、海口塔项目部、西安国际金融中心项目部、新疆和田援疆项目部等施工现场建立了体验式安全教育基地,让所有新入场职工、实习生必须进行体验式安全教育,培训率100%。

传统的安全管理模式是以事故为中心,从事故抓起,查找原因、制定措施、落实措施,完善生产安全工作,防止事故发生。现代的安全管理模式是以风险为主线,从危害辨识、风险评估、制定措施、过程控制,进而完善生产安全工作,防止事故发生。今年建工四建补充隐患排查治理办法,规范隐患排查台账使用。建立了建工四建隐患清单、风险源辨识清单,所有施工现场均在显著位置设置重大危险源公示牌。存在重大风险的工作场所和岗位设有明显警示标志。

同时,建工四建公司大力应用互联网加强安全文化建设和安全生产管理。一是,公司总部创建了“北京建工四建安”微博账号,每个项目部都设立兼职管理员,定期发布“安全”新鲜事,分享安全管理经验,传播安全文化;二是,安全系统建立了公司级安全工作微信群,项目部建立了项目内部安全工作微信群,用于安全通知及各种安全隐患的排查,整改和跟踪管理,从而实现了24小时全天候安全管控。

只有持之以恒才能夯实安全管理基石。建工四建一直保持着京内项目部百分之百创建“北京市绿色安全工地”的记录。同时,随着京外市场开拓,大力推动京外省级安全文明工地创建工作,近年来先后获得4项新疆维吾尔自治区安全文明工地、2项全国建筑施工安全质量标准化示范工地、1项全国“安康杯”竞赛优胜单位和1项全国安全生产青年示范岗,通过创建绿色安全工地极大地促进了建工四建安全标准化管理水平,从而三次在住建部开展的全国工程质量安全提升行动专项检查中顺利过关,这也是对建工四建安全文化建设工作的极大肯定和最好鞭策。

怀柔红星酒厂项目部通过北京市安全工地检查

本报讯(通讯员 徐锦程)11月17日,怀柔红星酒厂项目部接受北京市绿色安全工地考评专家对项目部绿色安全工地考评验收,四建公司安全管理部部长赵平、经理许秀冬及项目各职能部门人员陪同检查。

首先,由赵平部长向考评专家组做详细汇报。汇报结束后,考评专家对项目安全管理、生活区、绿色施工、脚手架、模板支撑体系、安全防护、临时用电、塔式起重机、机械安全、消防保卫进行检查。

现场检查完成后,各位专家对项目部各项管理资料进行了详细检查。专家对项目部争创“北京市绿色安全工地”中所做的各项工作进行了点评。对项目部所作的各项工作给予了很高的评价,并表示希望在今后的施工过程中继续保持,争做榜样。

最后,赵部长要求针对各位考评专家所提出的意见,以本次创建“北京市绿色安全工地”活动为契机,进一步提升项目综合管理水平,并常态化保持。

公司对沟通技巧和能力进行有效沟通培训

本报讯(通讯员 李宁)为进一步加强管理人员的沟通技巧和能力,提升整体的合作力和凝聚力。近日,国际分公司在天津项目会议室举办了全体员工如何进行有效沟通的培训,主讲人为国际分公司党支部副书记冯舜。

冯书记从“有效沟通的五个行为技巧”、“沟通中常会犯的错误”以及“实际工作中应该采取的措施”三个方面为大家进行了详细的阐述。过程中通过各种案例及故事让大家产生联想和共鸣,使内容更加丰富多彩,最后采取了情景模拟的游戏形式,让全员参与其中感受不一样的自己。既学到了知识,又有了亲身体验,大家纷纷表示冯书记通过主题讲解、分组讨论、实例演讲、趣味游戏、情景模拟等生动活泼的授课形式,让大家在轻松的气氛中领悟了道理,掌握了技能,从而真正地达到了培训的效果。全体员工一致要求要多举办此类培训活动,以优秀的沟通技巧建立良好的人际关系,创建和谐的工作氛围,不断提升工作质量和效率。

分公司经理张冬来不仅肯定了课程的内容和形式,也对员工的现场表现给予了充分的赞扬,同时指出大家要学会换位思考、要考虑后果,摆脱固定的思维模式,保持谦虚谨慎的态度,将所学内容应用到实际工作和生活中去,不断的提升自己。

金隅新都会项目被重庆市住建委通报表扬

本报讯(通讯员 白建)近日,从重庆市住房和城乡建设委员会获悉,由重庆金隅大成新都会有限公司开发,北京建工四建工程建设有限公司施工的重庆金隅大成新都会项目(A23-2/07地块),被评为重庆市主城区建筑工地形象品质提升优秀示范项目,与中建一局、中建三局、重庆建工等其他施工单位共同被通报表扬。

据了解,重庆市近日首次为城市整体提升制定了《重庆市城市提升行动计划》,从城市提升的九大板块中排出了37项任务,提出力争在本世纪中叶全面建成绿色化、人文化、智能化、国际化的现代城市。而重庆市建筑工地形象品质提升“百日攻坚”行动,则是其中的重要一环。

此次“百日攻坚”行动的整治重点有六大内容,除了施工围挡外,还包括大门、外立面脚手架、临边防护、起重设备、裸土覆盖整治等,为实现“十天内有明显改观、一个月有大变化、年底脱胎换骨”的整治目标,住建委专门成立了建筑施工形象品质联合整治办公室,并为此召开了全市建筑工地形象品质提升视频会,对主城区建筑工地形象品质提升工作进行阶段总结,对全市下一步提升工作进行统一部署。四建重庆分公司金隅新都会工地则在第一阶段总结中因表现优异获得了通报表扬。

重庆金隅大成新都会项目自2018年5月份开工以来,项目团队在经理肖喆的带领下,始终在建筑形象方面坚持高标准作业,将北京建工集团最新企业形象标准带到了重庆,随着工程进度的一步步推进,施工现场的标准化建设水平也逐步提高,特别是在临边防护、外立面脚手架等方面的持续改进和保持,让工程整体形象再上新台阶。就在2018年10月,重庆市南岸区区长带队来到了金隅新都会施工现场,对项目现场的安全文明施工及安全防护、各项安全措施进行检查,项目作业层采用的附着式钢管架由于在安全防护水平和视觉形象效果两方面均有较大提升,得到了各级领导的充分肯定。

当前,金隅新都会工程即将封顶,从远处向施工现场望去,该工程与周边的政府建筑和高楼相比,这里反倒并不像是一处工地,更像是几栋新建好的高楼,在重庆少有的蓝天的映衬下显得格外引人注目,也让北京建工的企业的形象渐渐为当地人所熟知。

大学习 大讨论 大实践

发挥优势补短板 服务中心展作为

(文 田若哲)自集团“补短板、强弱项,推动高质量发展”大学习大调研大实践活动启动以来,四建公司领导班子高度重视,加强顶层设计和部署谋划,以上率下推动活动深入开展,为全面实现全年各项目标任务奠定基础。2018年1月至9月,公司实现新签合同额82.43亿元,为年度指标100亿元的82.43%,同比增长14.5%;产值29.62亿元,为年指标50亿元的59.24%,同比增长2.4%。

坚持主动作为 抓思想明思路谋发展 深入开展大学习大调研

1.加强学习、聚智聚力,以大学习促进思想大解放。公司两级领导班子聚焦中央和市委重要精神、宏观经济形势、国企改革和行业前沿理论等开展深入学习讨论,不断提高“补短板、强弱项”的思想认识,持续促进思想解放。

2.立足调研、就事论事,深入开展“三个一”活动。

按照集团公司部署要求,扎实开展“三个一”活动(领导班子开展一次集体调研;领导班子成员每人确定一个年度调研课题;领导班子成员聚焦解决问题撰写一篇深度调研报告)。公司领导带队到海南、浙江、重庆、安徽、湖北、吉林、辽宁等多个省市开展市场调研。领导班子成员根据“聚焦解决问题每人一题”的原则确定了各自的调研课题。在调研过程中,领导班子还针对分公司定位不清、发展滞后等问题,对分公司进行了集体调研。

3.聚焦研讨、追根溯源,全面查找发展短板。6至8月份,公司领导班子和各单位、各部门聚焦突出问题拉列问题清单,深入研讨在战略规划、市场拓展、集约化管理、风险防控、干部人才队伍建设和全面从严治党等方面的不平衡、不充分问题。此外,公司党委还在全公司范围内开展了“建言献策”活动,收到各系统、各单位建议近百条。通过研讨,公司聚焦归类梳理出制约四建发展的“六大问题”,一是区域发展不平衡短板,二是人力资源管理亟待提升,三是企业内控管理和抗风险能力亟待加强,四是公司技术创新及创效能力不足,五是协同发展不够,房地产及专业分公司发展滞后,六是企业文化建设和品牌塑造需要进一步完善。

保持战略定力 聚合力强管理练内功 以“钉钉子”精神进行整改落实

在学习、调研、讨论三个环节基础上,公司党委聚焦问题清单,深入推进整改措施落地,重点在以下三个方面抓落实、求实效。

1.聚焦战略抓落实。针对区域发展不平衡短板,围绕“揽活、干活、回款”,瞄准衢州,加大合肥、重庆、东三省区域开拓,与北京金隅集团、北京一商控股等建立合作,大力承接EPC及装配式工程。截至目前,顺利承接了星海钢琴肃宁生产基地项目、合肥金隅二期、金隅重庆项目、金隅成都项目等工程,同时承接了北京房山阎村项目等两个装配式住宅工程,并在今年首次进入吉林市场,承建了长春宏亿数码广场三期项目。四建地产公司充分发挥集团双主业优势,与集团投资公司联合以4.66亿元竞得浙江省衢州市柯城区姜家山大塘头片区城中村改造项目。

2.问题导向抓落实。针对技术创新创效短板,确定海口塔等

重点工程9项科研立项,资助科研基金83万元,两项科技成果通过北京市住建委组织的科技成果鉴定,达到了国际先进水平,文昌迁移工程平移技术更是填补了建工空白;为切实提升公司质量管理水平,启动全公司实测实量,不断加大质量红线管控力度;为全力打造公司EPC核心竞争力,成立四建建筑设计研究院,助力公司由施工总承包向工程总承包转型升级;为弥补财务系统在业务上的短板,召开全公司财务系统培训会,强化财务人员在知识结构上的弱项;针对安全管理,董事长亲自参加施工安全员培训会,进一步增强员工的安全生产意识;针对内控管理、风险管理和人才流失等长期历史遗留问题,拿出方案,落实责任到人,限定解决时间,现正在完善修订新的内控管理制度汇编;针对总部经济管控能力不强,2018年工程款回收等风险难题和重任,公司总经理亲自负责抓清欠,召开清欠工作会,明确提出“现金为王”,强控风险,将一名有实战经验的项目部经理调到公司成本部担任部长,目前取得了明显成效。

3.从严治党抓落实。针对党建宣传创新和党务系统人才储备不足短板,一方面,加大企业思想政治工作者的人才引进和培养使用工作,上半年新引进党群人才3人,从现有骨干中选拔培养副书记2人、书记助理1人,另一方面,适时开展“四会”培训,提升系统人员综合能力。

坚持持续用力 突重点抓整改落实 以大学习大调研大讨论大实践活动助推企业高质量发展

下一步,四建公司将进一步加强思想解放,强化执行力,做到顶层设计与基层推进环环相扣,把大学习大调研大讨论大实践活动推向深入。

1.在“实”上下功夫,推动活动往实处走。紧密结合大学习、大调研、大讨论、大实践情况,聚焦问题清单,对现行制度进行废改立,建立工作长效机制。对照年内要重点解决的“三件大事”,建立工作台账,一件一件抓好整改落实,确保大学习大调研大讨论大实践活动的思想成果和实践成果落到实处,形成推动公司高质量发展的有力举措。

2.在“深”上下功夫,推动活动往心里走。在继续深入开展调研、讨论的基础上,形成领导班子集体调研报告和班子成员个人的调研报告。各单位各系统继续“走出去”对标学习,并结合学习调研情况和各自工作重点,向公司提交一份调研与分析报告。

3.在“真”上下功夫,推动活动往心里走。通过召开座谈会、交流会、意见建议征集会等方式,倾听普通员工的心声,加强民主管理。组织开展好“两节”走访慰问等,尤其是做好京外工程项目职工及家属的慰问活动,积极帮助解决涉及职工切身利益的突出问题和久拖未决问题。

企业短板既困扰企业当下的生产经营,也制约着今后的长远发展,必须下大力气解决,四建公司将继续以深化大学习大调研大讨论大实践活动为牵引,强班子、带队伍,扬优势、补短板,团结带领广大员工,坚持打造“百亿元”强企目标、坚持做强做优做大不动摇,为推动集团转型升级、提质增效作出新的更大贡献,迎接集团第三次党代会召开!

公司组织参观改革开放40周年大型展览

本报讯(记者 田若哲)为庆祝改革开放40周年,营造深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的浓厚氛围,按照上级党委的安排部署,11月16日下午,四建公司组织机关及部分在京单位员工共计30人前往中国国家博物馆参观《伟大的变革——庆祝改革开放40周年大型展览》。

本次展览由中共中央宣传部、中央改革办、中央党史和文献研究院、国家发展和改革委员会、商务部、新华社、中央军委政治工作部、北京市联合举办,于2018年11月13日在国家博物馆正式开幕。

展览以坚持和发展中国特色社会主义为主题,紧扣改革开放40年历程,紧扣改革开放的历史纵深感、群众获得感、发展成就感,安排设计了关键抉择、壮美篇章、历史巨变、



大国气象、面向未来等6个主题内容展区,运用历史图片、文字视频、实物场景、沙盘模型、互动体验等多种手段和元素,多角度、全景式集中展示改革开放的光辉历程、伟大成就、宝贵经验。

展览中,逼真的实物模型、详实的图片图表、丰富的视频资料,让每位参观的职工看得热血沸腾,更让每位参观的职工真切地感受到了祖国日益强盛的那种浓郁、热烈的自豪感。

参观后,大家纷纷表示,通过展览看到了祖国日新月异的变化,也更加坚定了走改革开放之路的信心和决心。作为首都国企职工,大家将不忘初心,牢记使命,坚定不移跟党走,全面贯彻落党的各项决策部署,把改革开放的精神融入到工作中,立足岗位,团结奋进,为企业发展和祖国繁荣富强贡献力量。

重庆分公司承办“农民工歌手大赛”



本报讯(通讯员 白建)11月2日,由重庆市南岸区委宣传部、区文化委、区城乡建委和区总工会主办,北京建工四建重庆分公司金隅新都会工地群团服务站承办的“中国梦·劳动美”2018南岸区第七届农民(工)歌手大赛隆重举行。

活动现场,选手们个个精神抖擞,情绪饱满,四建重庆分公司选派的歌手梁煦演唱了一曲《阳光总在风雨后》,歌手徐勇演唱了一曲《父亲的草原母亲的河》,其他选手也用各自对音乐艺术的独特理解,饱含深情地演绎了《我爱你中国》《芦花》《常回家看看》《农民兄弟》等一首首耳熟能详的歌曲。选手们的演唱水平丝毫不弱于专业歌手,台下的评委们极具专业的、公平公正的打分也让观众们极为信服。经过一下午的激烈角逐,最终来自南岸区弹子石街道、长生桥镇等地区的选手荣获了一等奖,重庆分公司两名选手均获三等奖。

作为新时代文明实践站的特色活动,比赛当天还吸引了

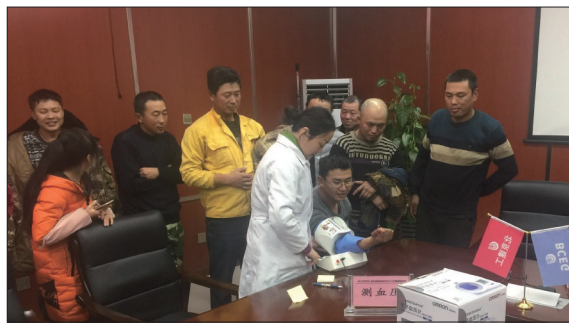
市委宣传部副部长、市文明办主任马岱良,区委常委、宣传部长魏小红,以及市文明办秘书处、区委宣传部、区文明办、区文化委、区城乡建委、区总工会的相关领导到场观看比赛,并为获奖选手们颁奖。马岱良副部长还围绕新时代文明实践站,结合近期全市发生的重大安全事故和个人经历,就如何做好基层思想政治工作,保持积极向上的良好心态发表了演讲,赢得了台下观众的广泛共鸣。

据了解,2018南岸区第七届农民(工)歌手大赛,既是“放歌新时代——南岸区2018年秋季送演出进基层”的系列活动,也是“金隅新都会新时代文明实践站”的系列活动之一。当前,重庆市南岸区正积极探索新时代文明实践中心建设,而作为新时代文明实践站建设的参与者和受益方,北京建工四建重庆分公司也将积极做好各项工作,为更好地完善群团服务站的建设、打造“幸福南岸、共同家园”添砖加瓦,贡献力量。

爱心义诊活动走进大兴瀛海工地

本报讯(通讯员 王凯)时至年底,天气日渐寒冷,加上项目工作压力增大,流感、病毒性感冒频发,大兴瀛海北区项目部为了提高一线施工人员健康水平,在公司公关宣传部、北京市青年宫的牵线搭桥下,与乐活公益团队取得联系,于11月15日邀请国家康复医院的8位专家来到项目部为一线施工人员举办了一场健康义诊活动。经过2个半小时的义诊活动,共有104名职工和施工人员接受了义诊和身体健康咨询,发放暖宝200余份。

前来义诊的专家组由8位临床经验丰富的专家组成,涉及内科、骨外科、疼痛专科、中医科等多个科室。在义诊过程中,专家们为一线施工人员提供了测量血压、病痛诊断、辅助治



疗等多项服务,并为他们讲解了日常工作中如何避免肌肉损伤、如何有效预防流感及病毒性感冒的相关知识,受到了施工人员的一致好评。“感谢四建公司,感谢项目部为我们提供的义诊服务!今后我们将更加努力的投入到工作之中,不负公司、项目部的关怀!”阜阳嘉安队的一位施工人员在接受辅助治疗后,向我们表示了感谢。

通过这次义诊活动,不仅提高了一线施工人员的健康水平,更拉近了项目部与施工人员的距离,体现了项目部以人为本,关爱员工的经营理念。今后项目部将继续定期组织类似活动,力求将关爱一线施工人员的工作落到实处,为他们提供更加贴心的服务。

全民消防 增强本领 防止火灾

——京内外项目部举办“119”消防演练及知识竞赛活动

本报讯(通讯员 徐锦程 卜春亮 陈实)今年“119”,在全国第27届消防日来临之际,公司京内外项目部纷纷举办“119”消防演练及知识竞赛活动。

其中,京内石榴庄项目部把活动分为现场消防演练及消防知识竞赛两个部分。现场演练以模拟宿舍用电不当引起的火灾为演练目标,演练如何自救。知识竞赛分为必答题、抢答题、自选题三部分,每个环节都让现场气氛高涨。该项目经理许秀冬对此次精彩的消防宣传竞赛活动给予了肯定,并强调:安全就是效益,我们一定要要有“发现和消灭火患的能力、扑救初期火灾的能力、组织疏散和应急逃生的能力、具备消防宣传和教育培训的能力”,这是作为一名企业职工必备的本领。

据了解,四建京外合肥项目部组织项目管理人员及5家分包单位开展了消防灭火演练活动。旨在提升全员消防意识,进一步训练全员熟练掌握使用消防设施器材,提高施工现场突发火灾事故的应急处置能力。此次消防演练活动,项目部高度重视,精心组织,提前召开动员部署会,研讨方案部署工作。

11月8至9日,四建重庆分公司在重庆市南岸区总工会的支持下,在金隅新都会群团服务站举办了系列安全教育活动。活动当天,产业工人们不仅参加安全知识讲座,参与安全知识竞赛,举行消防演练,还感受了一次安全体验的高科技——VR虚拟实景体验,取得了良好的效果。



建筑工人走进“公益课堂” 与听障儿童互动

——合肥项目部党支部开展志愿服务活动

本报讯(通讯员 高洁)11月13日,合肥项目部党支部党员赴合肥锦雯听力康复学校开展志愿服务活动,党支部书记、项目经理穆德鹿以普通党员身份参加活动。

本次活动主题为“公益课堂——听见外面的世界”,支部党员结合自身特长,为带人工耳蜗和助听器的孩子献上一堂精彩的公益课。课上,首先由高春艳为孩子们读绘本、讲故事,根据以往给女儿讲睡前故事的经验,她很快吸引住孩子们的注意力;接下来是穆德鹿带来的手工折纸小课堂,他非常耐心地教小朋友折飞机、小船、衣服、生日帽等,寓教于乐,孩子们开心地将他紧紧围住。最后,由2名职工带来了滑稽小魔术,孩子们似懂非懂地争抢魔术帽,在欢声笑语中结束课程。



合肥项目部党员志愿服务队于5月成立,围绕“服务中心 打造品牌 共建共创 领航聚力”开展志愿服务活动。服务队现有党员5人,穆德鹿担任队长。前期为工地周边的淝河小学开展赠书活动,同甲方开展篮球赛等各项体育外交活动,活动吸纳部分入党积极分子参加。本次公益课堂进学校活动,是第一次以公益课堂形式开展的志愿服务,全体党员利用业余时间备课,非常珍惜第一次当“老师”的机会。作为父母的他们,由于工作关系不能经常陪伴孩子身边,面对听力障碍的留守儿童格外疼爱,公益课堂呈现出暖心画面。

本次活动彰显了建工四建党员们无私奉献、热心公益的优良传统,同时也是弘扬社会主义核心价值观的具体行动,是响应党的十九大号召最有力的诠释。

公司启动2018年度 党风廉政建设责任制检查工作

本报讯(通讯员 樊丽军 王凯 王子健)11月12日,公司党委书记、董事长孙振泉同志带领公司2018年度党风廉政建设责任制检查组,到大兴瀛海对北区、南区两项目经理部党支部开展党风廉政建设责任制检查考核。两个单位党支部书记、领导班子成员、财务和办公室负责人参加了检查。

检查组听取了两个单位的相关情况汇报,对内业资料进行了现场检查打分,并指出存在的问题。纪委相关同志结合监察法和新版纪律处分条例的内容,对两个项目党支部书记、副书记进行现场提问,对两个项目的领导班子、财务和办公室负责人,就落实八项规定精神,进行了集体廉政提醒。

孙振泉同志肯定了两家单位在落实党风廉政建设责任制上的成效。他对两家单位加强党风廉政建设工作,为两个平安环境建设做贡献上,提出三点要求:一是提高政治站位,讲政治懂规矩。做为国企的党员干部首先要讲政治,懂规矩,守纪



律,要利用好三会一课、中心组学习等平台,加强教育,以案明纪,形成不敢腐的总体氛围;二是要查找风险点,加强制度建设。制度得像工地上的防护网,要织密。施工企业的核心管理是项目管理,项目的核心是成本管理,成本管理的核心是收支管理,要梳理在成本管理中的风险点,坚定不移堵塞漏洞,通过制度建设保有企业管理的正风正气。项目经理都要亲自抓机械、分包、材料成本控制。两家单位在大兴瀛海项目同场比武,要比质量安全进度,还要比成本控制,精细化管理工作,要建立健全成本管理的制度,织密风险防控的篱笆,筑牢不能腐的笼子。三是加强文化建设,抓廉促管创效。落实党风廉政建设责任制,要立足企业自身特点、有针对性地开展,做到与企业生产经营有机结合,与项目如何更多的创造效益有机结合,确保企业发展健康向好、行稳致远。四建的企业文化就是千道理万道理,盈利才是硬道理。要通过党风廉政建设,促进风清气正的企业文化的形成,构筑不想腐的思想堤坝。

公司举办首届廉洁警示教育微视频大赛

本报讯(记者 田若哲)11月15日下午,四建公司首届“以案明纪,深化六个必须,培育纪律文化”廉洁警示教育微视频大赛落下帷幕。

根据《北京建工四建纪委关于印发<“以案明纪,深化六个必须,培育纪律文化”廉洁警示教育活动方案>的通知》(四建纪〔2018〕5号)要求,四建公司各基层单位均按规定开展了典型案件学习教育、党纪条规学习、廉政教育基地参观、廉洁党课、廉洁承诺等廉洁警示教育活动,并按要求制作了活动微视频。为了深化此次活动的成果,将活动开展过程中的好经验、好做法、好效果在全公司范围内进行宣传,公司纪检监察部特联合公关宣传部举办了此次微视频大赛。经过初步遴选,共有14部作品参加了此次评审会的评审,

另有3部作品在评审会上进行了特别展映。最终,水电分公司所选送的微视频从所有参赛作品中脱颖而出,获得了此次微视频大赛的冠军;通州两站一街项目部和国际分公司获得亚军;合肥项目部、怀柔中医院项目部和新机场0201项目部获得季军。

公司纪委书记魏晶晶指出,希望明年有更多的单位参与廉洁警示教育微视频的创作,寓教于这种鲜活的方式之中,教育自己,教育他人,教育全体职工。

公司党委副书记李长晓对此次微视频大赛的活动成果进行了肯定,他希望明年活动的内容能更丰富,形式能更专业,为公司党风廉政建设注入新活力,为公司营造风清气正的良好氛围,为企业生产经营保驾护航。



明底线 知敬畏 清白做人 踏实做事 ——开展“以案明纪”廉洁警示教育活动有感

文/刘小蕊

党的十八大以来,以习近平为总书记的党中央站在全党生死存亡的高度,提出了全面从严治党的重大战略部署,并以坚定的决心,顽强的意志加以推进。我们党以刀刃向内的自我革命精神,直面存在的深层次问题,严明纪律强化约束,消除了党和国家存在的严重隐患,攻克了一些司空见惯的顽瘴痼疾,开创了党风廉政建设新局面。2017年以来,集团和公司以“以案明纪”廉洁警示教育活动为抓手,继续了执纪审查工作“后半篇”文章,将纪律教育活动做深做常。作为一个普通的共产党员,我全程参与了两年来的“以案明纪”活动的开展,通过此项活动的进行,我进一步明晰了底线,强化了纪律意识,明白心存敬畏,严守纪律是一名共产党人的基本要求。

“以案明纪”廉洁教育警示活动开展过程中,公司纪委两年来坚持做到有通报第一时间传达,项目党支部有通报第一时间学习,将典型案例进行深入剖析,并结合项目部的实际情况排查风险点进行自查自纠。在通报中我认识到了这些典型案例的背后不乏利用自身职务便利为自己和亲属谋私利,无视法律法规和单位规章制度铤而走险的教训,其中不乏一些党员领导干部无所畏惧,有权任性。我更加认识到这些案例发生的背后深层次的原因是思想意识的总闸门出了问题,意识松懈,被“钻了空子”。

作为共产党人,我们要时刻自律自省,以吾日三省吾身的态度约束自己,慎独慎微,要知道最后恰恰是那些觉得无

关紧要的小事儿一步一步将我们的一些党员领导干部推入了违法犯罪、万劫不复的深渊。白居易曾有“唯向天竺山,取得两片石。此抵有千金,无乃伤清白。”的诗句,至今听起来仍让人感觉振聋发聩。白居易做了三年刺史,生活清苦,为人清白,做官清廉,临时时所带的也只是“天竺山”的两片石头,还怕因此伤了一世清名。这样的慎初慎终正是今天我们需要时刻谨记的。

廉洁教育活动中,我们通过党纪条规的学习、廉政教育基地的参观、廉洁党课的讲授、廉政风险点的排查、廉洁承诺的公开等各种形式和内容推动廉洁警示教育“进项目”“进岗位”,贴合实际及时学习修订的《党章》,《中国共产党纪律处分条例》,《监察法》,与分包单位签订廉洁共建协议建设“阳光工程”,进行廉洁文化标语的粘贴,廉政教育影片的播放等等,让廉洁意识真正的人脑入心,营造风清气正的环境,并不断巩固活动成果。我们欣喜地看到了久久为功,看到了善作善成,看到了大家思想意识的不断提升,自我要求的不断提高。

我们有幸成长在这个伟大的新时代,有幸见证了国家的强大,民族的复兴。落在我们这一代人身上的重任是继往开来,奋发向上,是秉承初心,继续前进。在我们成为一名光荣的共产党员的那一天起,在我们举起右手庄严地面向党旗宣誓的那一刻起,我们的要求就该滚烫在我们的心底。清白做人踏实做事,胸中有理想,脑中有信念,明底线,知敬畏,得始终。

公司工会部署学习宣贯 中国工会十七大精神

本报讯(通讯员 刘洋)11月21日,公司召开工会三届五次会员代表大会学习宣贯中国工会十七大精神,90名会员代表参加会议,公司党委书记、董事长孙振泉同志出席会议并讲话,要求工会组织将学习宣贯十七大精神落实在日常工作中。会上,工会委员毛长在传达了学习宣传贯彻中国工会十七大精神的通知,工会委员王凯组织会员代表学习了中国工会十七大精神相关文件,广大会员代表认真学习,就如何在本职岗位上深入贯彻中国工会十七大精神进行了深入讨论。

为将学习贯彻十七大精神与新时代发展形势教育相结合,11月21日下午工会组织部分职工参观庆祝改革开放四十周年大型展览——伟大的变革。11月22日,公司发布文件要求公司两级工会要充分认识召开中国工会十七大和习近平总书记重要讲话精神的重大意义,准确把握工会十七大提出的新使命、新要求、新论断,结合公司“十三五”规划目标和五届三次职代会、2018年工作会提出的各项经济指标,积极动员职工参加合理化建议征集活动,把学习宣传贯彻十七大精神落实到实际工作中,发扬劳模精神,进一步激发广大职工在经济建设主战场建功立业。工会还通过微信群等方式,学习宣传中国工会十七大精神,并在全公司掀起学习热潮。

公司团委向和田捐赠国语图书

本报讯(通讯员 王子健)为落实北京市扶贫协作和支援合作工作部署,根据集团团委的通知要求,四建公司团委于近期开展了“好书伴成长”——为新疆和田地区中小学生捐赠国语图书活动。

本次活动得到了四建公司全体职工的积极响应。活动启动之后,京内外各分公司、项目部纷纷行动起来,所捐赠的图书种类丰富,涵盖了文学、艺术、语言、科学等各个领域,短时间之内捐赠图书总数达到550册。在此次捐赠图书活动开展的过程中,大家纷纷表示非常高兴能够将自己曾经受益的图书分享给新疆的中小学学生们,希望通过捐书活动,能够带给远方的新疆孩子们更多丰富的知识和信息,助力他们快乐成长。

在收集齐捐赠的图书后,四建公司团委还将图书进行统计,分门别类,严密包裹。近期,图书将载着四建公司全体职工的问候与祝福向西而行,将远隔千里的学子紧紧相连……

扬清风正气,让警钟长鸣

——海南分公司参观廉政教育基地

本报讯(通讯员 马亚丽)为进一步加强党风廉政建设力度,强化党员干部的党性、法纪、廉洁意识,筑牢党员干部拒腐防变的思想防线,推动党风廉政建设和反腐败工作深入开展。11月15日,海南分公司组织党员、团员、重要科室人员和青年业务骨干等110余人到位于海口监狱的海南省反腐倡廉教育基地接受教育。

警示展厅共分中外历史贪腐篇、国内省内典型案例篇、贪官忏悔录三大部分,通过图、文、物等载体和短片,综合展示了古今中外的腐败案例,一张张照片,一个个案例,一封封忏悔信,无不令人震撼,发人深省,看着一个个鲜活的案例,让每位党员内心都被深深地震撼和惋惜,同时也为自己敲响警钟。

访基地、谈体会。大家一致认为,到廉洁教育基地学习这种警示教育形式直观、新颖、感染力强,思想受到很大触动,在心灵深处真正上了一堂生动的警示教育课。大家纷纷表示,要以此次活动为契机,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,坚定理想信念,做到自警、自省、自重、自律,努力增强自己的拒腐防变能力,严格要求自己。在今后的工作、学习和生活中,加强自身学习和修养,提高警惕,时刻谨守道德底线和法律防线,始终坚持以企业为重,为人民服务。

石榴庄项目经理部 观看党风廉政微电影

本报讯(通讯员 徐锦程)近日,石榴庄项目部召开季度党风廉政工作会议,项目全体党员及各部室负责人参加,大家一起观看了党风廉政微电影并展开讨论学习。

会议由项目书记许秀冬主持,许书记结合电影主题传达了公司近段时间下发的关于党风廉政方面的文件,并要求项目各部门要严格执行思想制度,尤其在物资采购方面,要即时对采购数量和价值进行有效的监管。项目所属各部门,切忌与劳务队发生不正当利益关系及收受礼品或者宴请等,要不断健全完善党风廉政责任制,从苗头上消除潜在隐患。随后,项目党员和各部门负责人做了表态发言。

通过集中讨论学习,观看廉政微电影等方式,促进了项目廉洁自律的氛围,确保了项目的风清气正,也提高了党员干部的纪律意识,增强了组织纪律、政治纪律,使大家在思想上提高了认识,警钟长鸣,时刻绷紧廉洁从业这根弦,推动项目和谐健康的发展。

在大漠中“建楼育人” 京企扎根和田结硕果



本报讯(特约记者 张博 通讯员 梁雪)走在今日的和田,处处都能看到“北京印记”。和田市北京医院、和田文化中心、墨玉北京中学、洛浦北京中学、和田市北京海淀小学……这些由北京建工集团四建公司承建的北京对口援建新疆和田项目,被当地人民亲切的称为“北京楼”。

建一栋楼 圆维吾尔族孩子读书梦

漫步在位于新疆和田地区墨玉县的墨玉县北京中学,一栋栋宽敞明亮的教学楼与穿梭在楼内外的维吾尔族学生,构成了一幅生动而美丽的画卷。该项目的项目经理马骏向记者介绍说,墨玉县北京中学于2013年4月15日开工,2014年7月25日竣工,由15栋单体建筑组成,包括3栋教学楼,4栋宿舍,行政办公楼、食堂、图书馆、实验楼、后勤保障楼以及主轴线上的正门、广场、多功能篮球馆及运动场,集教学、学术交流、食宿、运动为一体,工程总建筑面积达43093平方米,可容纳学生近4000余名,开展维汉双语教学,是墨玉县教学水平最高的示范高中。

“以前我们县只有一所普通高中,现在新学校建好后能够满足1万多名农牧区孩子的上学问题”,墨玉县北京中学校长艾斯凯尔介绍,“这个学校太美了,比我在兰州上大学时的校园还要美。”年轻的维吾尔族女教师古丽对记者说,自己上高中的时候,墨玉县还没有高中,她每天要骑车几十公里到和田市上学。如今大学毕业回到家乡,在这么美丽的校园内给家乡的孩子上课,由衷的替孩子们高兴。正在备考的高三(2)班的维吾尔族学生茹柯耶·麦提图尔荪说,她对北京很向往,高考的目标是首都医科大学,“毕业后当一名医生,回来为家乡做贡献”茹柯耶说。

同样替孩子们高兴的还有来自首都的建设者,北京建工四建和田分公司经理张进红向记者说,当工程竣工验收的那一天自己也是如释重负。在一年多的时间里,高水平的完成如此体量的工程,在和田当地几乎是不可完成任务。张进红看着在校园中嬉戏的学生们,如释重负,用手拢了拢新生的华发,不到一年时间他感觉自己老了好几岁。作为北京建工四建和田分公司经理兼墨玉县、和田县的援建工程总指挥,张进红每天都“穿梭”于墨玉与和田之间,一天六个工地下来,足以让他筋疲力尽。

为了保材料供应、保工期、保质量、保安全,他带领分公司班子和项目骨干把几个月数万元工资垫付材料款,为了确保农民工不返乡,挨个做农民工的思想工作,为了确保工程质量和安全,每天坚守在施工现场旁站管理,从而实现了从结构封顶到竣工交验一个个节点目标,受到了北京市援疆和田前线指挥部的充分肯定,张进红也被评为北京市首届“勤廉之星”和2016年度北京市劳动模范,成为北京建工援疆将士的“勤廉工作镜”。

张进红、马骏和同事的辛苦没有白费,墨玉县北京中学工程荣获国家优质工程奖,更重要的是他们付出巨大心血的校园中有3800多名学生就读,其中900名高三学生即将参加6月份的高考。

建一栋楼 圆数千百姓安居梦

“和田人民苦,一天四两土,白天吃不够,晚上还来补。”这是一首在新疆和田地区流传很广的民谚。在一望无际的荒

漠中,进入眼帘的只有漫天飞舞的黄沙,人烟稀少,除了胡杨树、骆驼刺之外没有其他任何植被,北京建工四建承建的皮山农场棚户区改造工程就是在这样的环境中建成的。

从和田市一路向西走315国道200余公里,然后再向北行驶40余公里,历时3个小时的车程,才能到达建工四建负责援建施工的兵团农十四师皮山农场棚户区改造一期、二期工程现场。该项目经理王军带领着大家伙在这里一待就是一年半,吃风沙战酷暑,终于将皮山农场棚户区改造一期工程的房子顺利地交到了当地老百姓的手中。回想起当初来皮山时的情景,王军感慨颇多,“起初来的时候,没有板房,我们就搭帐篷,在帐篷里面垫上两块砖,铺上板子就是一张床;吃饭不方便,就走上几公里买馍,喝着从盐碱地里挖出的百米深水井的水,越喝越渴;赶上有风沙的时候,细微的沙尘直往身上钻,以至于嘴里头发里都是细沙,回到办公室里每个人身上至少多了二三两沙子!”

王军说,尽管条件非常艰苦,但是自己觉得值。他还记得交房时一位维吾尔族老大妈紧紧握住北京建工四建援疆总负责人张进红的手用不太熟练的普通话说:“这辈子我也没想过有机会住到这么好的房子里,更没想过在沙漠中住进楼房,感谢党和政府,感谢北京援建,感谢你们北京来的建筑工人!”

建一栋楼 圆自己一个“匠心援疆”梦

作为新疆规模最大、标准最高的三甲甲等医院,也是和田市首个三甲综合医院,和田市北京医院占地面积4.3万平方米,总建筑面积5.2万平方米,集门诊、医疗技术、住院病房、培训学校、办公等功能为一体,规划总床位数600个,医疗服务可辐射南疆三地州48万平方公里。

步入空高达到13米,面积近1000平方米的医院大堂,蒙古族项目部主任工孟克向记者介绍,考虑节约援建资金,整体设计本着耐用、节约原则,在选材上避免采用高档材料,而是采用灰色北京宫墙小青砖及白色铝板作为主材,将两种材质合理搭配,达到整体美观大方的效果。而这样的匠心在和田北京医院内随处可见,院长麦提对北京建工四建倾力打造的医院赞不绝口:“大美新疆,大美和田,大美北京医院!”和田北京医院荣获2017年度鲁班奖,成为北京市对口援疆以来获得的首个鲁班奖,也是迄今为止南疆地区唯一的一个鲁班奖项目。

提到北京建工承建的一座座的援疆精品工程,就不得不提工地美丽开放着的“沙漠玫瑰”——刘小蕊、张雪斌、梁雪、王立文、孙美琪、王苍丽,她们放弃了北京安逸的生活环境来到和田,身体力行践行着“援疆铁军”的精神。来自公司总部的刘小蕊,是典型的北方女孩,毕业于中国青年政治学院,学的是思想政治专业,来和田之前她对施工工艺完全不懂,来到项目部之后,便开始学习新的专业术语、新的专业知识,从头学习使用CAD,慢慢地对施工开始由陌生变为熟悉。张雪斌一听说公司在组织援疆新疆,就赶紧报了名,成为第一批援疆新疆和田的“女兵”。来到新疆和田,风吹日晒是免不了的,但最令她“难过”的还是新疆和田沙尘暴,嘴唇干裂、眼睛红肿、鼻孔流血,这些她都亲身经历过,但她依旧坚持了下来,并成长为项目部副经理。梁雪是和田分公司资料员,负责指导各个项目的资料整理和和田分公司所管辖的十几个项目的资料最终归档、梳理、装订、上交工作。和田援建很多项目都是几乎同时开工,资料需要同时整理提交,工作量之大可想而知,梁雪经常是加班到凌晨两三点钟,更是一年多没有请过假,回过一次家。

“昨日奋战海南岛,今朝援疆立新功;和田美玉我无缘,西北风沙知苦情;愧对家人三五载,民族团结留美名;等闲识得四建汉,艰苦卓绝真英雄。”一首建设者合作的打油诗,正是北京建工四建人援疆的真实写照。2011年,北京建工四建和田分公司的前身原是四建新海航大厦项目部,是名副其实的“建筑铁军”,来之前他们施工的海口市地标性建筑新海航大厦刚刚荣获中国建设工程鲁班奖,总公司就下达了新命令——援疆。大家伙儿虽然还沉浸在获得鲁班奖的喜悦之中,但是二话没说,直接从海口万里驰援和田。

多年来,四建公司共承揽援疆工程33项,工程总建筑面积近70万平方米,工程分布于和田地区的皮山县、墨玉县、和田县、洛浦县、和田市,最远的皮山农场棚户区改造工程深入沙漠腹地,涵盖了棚户区改造、医院、学校、敬老院、福利文化设施等全部援建民生工程范畴。目前这33项援疆工程已经有28项竣工交付,极大地满足了和田地区人民居住、医疗、教育等方面的需求,同时他们承建的援疆工程还荣获国家优质工程奖1项、长城杯8项,天山杯3项,自治区安全文明工地5项,和田北京医院工程摘取鲁班奖,填补了和田地区没有鲁班奖的空白,为对口援建树立了标杆,更为北京援疆事业贡献了一份力量!





我的责任 我的荣光

——衢州斗潭项目经理刘滨



文·亚明欣

自1993年参加工作至今,已有二十多个年头儿,刘滨用自己的实际行动,尽心履职,把建筑人的朴实和青春,无私奉献给了自己热爱的建筑业。初次见到刘滨经理是在斗潭西区项目部的工地上,十一国庆柯城区副区长毛志宏前来项目部视察,刘经理在向毛区长介绍开挖初期的相关情况,我猜不出他的年纪,只觉得话语间透露出成熟男人的气质,眉宇间尽展干练与自信,斗潭项目部办公室主任欣姐之前告诉我刘经理不愿意让人去采访宣传他,他觉得只要实打实做事儿,把自己手头儿事儿干好,就对得起自己,对得起公司。这次跟刘经理聊天儿,不仅仅是功利性的完成我的采访任务,更多的想从我的角度,用我拙劣的文字来和大家展现一个项目经理真实的内心世界和工作图景,这里没有华丽的辞藻,只有真诚的交流和朴实的记录。

承载使命 砥砺前行

1996年刘滨任职项目部生产经理,成为了当时四建公司里最年轻的生产经理,

2003年成立了“刘滨管理型青年突击队”,2006年他便任职项目经理,到目前他主持、参与施工的工程累计达20余项,施工面积近百万平米。他施工过意义重大的2008奥运工程——国家奥林匹克体育中心兴奋剂检测中心工程,这项工程在他的历史上写下了不平凡的一页。他施工过急难险重的抢险工程——永定门雨水泵站升级改造工程,工程施工的相关手续办理用了3个月的时间,工程结构施工仅仅用了19天就交竣,这改写了北京市雨水泵站改造工程施工的历史记录,也为北京市雨季的防汛工作做好了坚实的保障。他施工过惠民阳光的安居工程——清河小营保障房工程,他严把材料质量,从源头保证工程材料的放心;严控工程质量,从基础保证工程质量的安心;严防过程管理,从细节保证工程施工的舒心,最终该工程荣获“结构长城杯”和“北京市安全文明施工样板工地”等荣誉。他施工过造福子孙后代的民生工程——清河再生水厂工程,该工程建筑面积约24600平米,占地面积约84000平米,建成后将达到日处理32万吨再生水的能力,这在四建公司内算是首次跨入市政水务工程领域,从近20年的工民建领域跨行到市政水务领域等于一切从零开始,通过努力,不负重望,工程成本减少亏损1000万,该工程也荣获“市政长城杯”的至高荣誉。在北京大兴新机场安置房建设中,他带领团队加班加点,精益求精,贴心为民,该工程最终提前竣工交验,并荣获了“北京市市长杯”、“北京市绿色安全文明工地”、“绿星二建”等诸多殊荣,切实履行了国企的担当和诺言。

他参建的各项工程均获得诸多荣誉,个人也多次获得各类殊荣,如北京市经济技术创新标兵、北京市优秀青年突击队、奥运工程建设青年功臣、首都文明职工,以及集团公司的青年岗位能手、先进职工、优秀团干部、优秀党员、十佳青年知识分子、质量进步奖和科技进步奖等。普通、简短的数字背后是他对建筑业的热爱、对奉献祖国建设事业信念的执着坚守,不怕苦、不畏难、不服输的他,目前又带领团队转战到浙江衢州斗潭旧改EPC工程中,决心啃下EPC工程这块硬骨头,创建工品牌,拓区域市场。

当聊到奥林匹克体育中心兴奋剂检测中心的奥运工程时,他很激动并表示:对我来说,这一工程是我事业上重要的里程碑,当时国家奥林匹克体育中心兴奋剂检测中心工程是2008年奥运会场馆建设中极为重要的组成部分,也是奥运会顺利举行的重要保障性工程之一。他继续说道:“该工程单层平面面积较大,层高较高,楼座呈矩形。由于该工程层高较高,对施工过程中的模板支设,混凝土浇筑带来很大困难。我带领着青年突击队队员们,合理划分施工区段,安排劳动力和施工机械,充分安排流水作业,最大限度地节约周转材料和劳动力等资源,最后才确保了工程优质高速地完成,建成后奥体中心兴奋剂检测中心成为了亚洲范围内最大、功能最齐全的兴奋剂检测中心,能够参与奥运工程的建设,是我一生最光荣的使命!”



年轻无惧 未来可期

聊到年轻,聊到成长,刘滨沉默了很久,“总以为自己还很年轻,但看到团队里那些95后在你眼前活蹦乱跳、问这问那,那股活力、精气神儿,才知道自己老了”说着他哈哈大笑起来。他说:“当初刚参加工作,对自己来说一切都是新的,当时93年不像现在施工技术这么先进,工作条件艰苦,人生地不熟,所有都靠自己摸索,盯现场、与周围村民交涉、鉴别当地的假冒伪劣产品等所有过程自己都亲身尝试并经历,收获颇多。当时还是年轻小伙子,身上有用不玩的劲儿,一大群人一起吃饭,苦中作乐,现在回想起那段时光,依然很难忘,因为年轻所以无惧,因为有兴趣相投的一帮兄弟,所以快乐也来的那么简单,中午一起吃盒饭,谈天说地,上午的辛苦与忙碌也瞬间烟消云散,晚上一群小年轻儿打打球,轻松而美好,那时的我们还没有现在的家庭,父母身体尚好,自己又是年轻小伙子干劲十足,所以把所有精力都投向了所在的工程,我们不断在摸索也不断在前进,攻克技术难题,做好各方协调,夜以继日,18天完成工程结构,一个月完成蓄水要求,当工程接近尾声并顺利通过验收,自己心里的那份成就感与通过亲身参与、付出后获得的满足感,让我找到了自己在整个项目的定位与价值,我也便是带着这份经历与收获,开启了我的职业生涯,一直到现在,以后,以及更远的未来。”

怀柔雁栖湖柏泉局房建设项目及雁栖湖生态发展示范区D开闭站两项工程,均是服务于APEC会议的附属工程,建筑面积仅2458平米,麻雀虽小,但五脏俱全。公司在给项目经理刘滨下达的指示中明确该工程是公司的重点工程、抢险工程,要求项目部投入百分百的精力与努力,确保工程如期完工。该工程3月16日底板钢筋开始绑扎至结构封顶,仅用了40天,6月30日室内装修结束,按期交竣,在“交钥匙”的仪式上,建设单位中国联合网络通信有限公司北京市分公司副总经理对我公司的施工速度、质量给予了高度肯定,赞扬我们是能打硬仗的队伍。特别是,在柏泉电信局和开闭站两个APEC会议附属工程上奋战的职工大都是80后、90后,进场月余后,再次来到施工现场,眼中的同事们都已不复原来的模样,真的可以用蓬头垢面来形容,其中一位刚刚参加工作不久便被派来负责安全的王志超,以前我们都叫他“小胖”,白白净净、利利索索的,典型的都市90后,再见到他时,头发很长、脸上都是灰、一件破了好几个洞的军绿大衣、一双裹满泥巴的运动鞋,他笑着对我说:“这依山傍水的好环境,我们在这里修行的很有成果”。有人跟我说测量员王文杰是“特级厨子”,炒的土豆丝非常好吃,厨艺比拼第一名,原来进场初期,现场没有起伙建食堂的条件,只能是用电磁炉,几个小伙子自己动手做饭,一人一天轮值,才有了这样一个厨艺大比拼。材料员张繁被大家封为“机动小能手”,现场所有物资都是他一人经办,进料、清点、退料,同时他还有一个兼职工作就是现场兼职司机,虽然家在北京,但一个月也不能回去

一次,既使这样,他没说过苦、喊过累。阳光、向上的新生代们让我们看到一步一个脚印、稳扎稳打的成长。

惜人爱人 管培有度

“我经常跟我团队的孩子说‘咱们干建筑、跑工地,要吃得住辛苦,耐得住寂寞!’不要太在乎别人对你的看法与评价,背后的努力与付出只有自己知道,也只有自己明白光环与荣光的意义。”在刘滨团队,他始终强调“人才是企业竞争力的核心”,根据项目部实际情况制定“人才培养”制度,有计划的引进人才、培养人才,以及留住人才、输送人才,才能做到有的放矢,形成人才梯队,取之不尽,真正做到人才的良性循环发展、可持续发展。自2005年至今,刘滨团队先后向公司及各兄弟单位输送青年人才近百名,且都在重要岗位上发挥着重要的作用。虽然人才抽调、输送给项目部的的发展带来了诸多方面的问题和影响,但他为项目部人才培养、人才梯队建设和人才的使用创造了机遇和平台,并形成人才培养的良性循环,

使人才能够得到快速提拔和使用,使青年人的职业生涯的愿望早日实现,极大的激发了青年人的学习热情,最大化的发挥青年人的才华和工作能力至极致。2013年5月,落实公司发展形势需求,结合项目部实际情况,在西单工程和永定门泵站工程正处于抢工阶段中,他无条件、果断的快速分离出一个全新的项目部,输送出当前项目部的中流砥柱如生产经理、主任工程师、商务主管、现场主管等一支80后青年劲旅带领的近40人的班组,扛起了高碑店再生水厂大型市政池体工程的施工重任,并无私的、全力的为新项目部提供物力、财务等一切可支配资源,同时项目部的岗位空缺得到快速填补,保证项目部良好、稳步、有序的推进生产和发展。

心之所向 志在四方

谈起孩子,刘经理露出了暖心的笑容,“10岁啦,已经上小学了,都是妈妈带着,我陪他的时间很少,我爱人很辛苦,在我这个阶段,上面有老人,下面有孩子,是家庭的中坚力量,无论是妻子还是我,都需要肩负起自己的那份责任,让整个家庭和谐美满,我要做的就是努力工作,给家人更好的生活,让他们安心,一份工作干久了,感情成分也会随着增加,当休假时间与工作冲突的时候,自己也会去选择,记得当时西单交管局这个工程,地处北京长安街,工程造价低、对材料运输有着诸多限制,阻力大,费心劳神,当时团队需要我去指导,领导需要我前去冲锋,关键时刻临危受命,必须向前冲,自己的那份责任也要求我去选择,可能在某些方面愧对了妻子和孩子,但我觉得更多的是换了一种方式在尽职,下班后我会给家里打打电话、开开视频,告诉他们,我一直在念着她们,只要能让人过得开心,自己付出多少都值得。”“我爱旅游,爱到处走走转转,年轻的时候也去过不少地方,现在依然有一颗‘狂放不羁爱自由的心’说着,刘滨经理大笑起来,现在还是心有所向,但是去了心情却没有想象的那么愉悦,当有了家庭,有了孩子,自己向往的那份自由就再也张狂不起来了,衢州很美,江边小城魅力尽展,傍晚闲来无事也会去江边转转,那时就会想如果老婆孩子在这儿,会不会感觉就会不一样了,会不会更开心些,这个十一我回不去,就让家人带着孩子过来玩儿几天,带他们转转,年轻时向往的自由早已经被家庭的责任、温暖所包围,他还告诉我:“趁着年轻多出去走走看看,无论在那种境遇都要坚守内心,做一个善良的人,这很重要。”

晚上饭桌上衢州斗潭项目部办公室主任欣姐跟我打趣的说道:“要是经理门前有门铃的话,肯定天天被按爆,经理太忙了,在办公室经常找不着人,不用说,肯定去现场了。”饭桌上所有人都哈哈大笑起来,在大家吃的尽兴的时候,刘经理说有点事儿要处理需要去工地看一下,看着他急匆匆的背影,我知道这是担心、是权衡、是一个项目经理事无巨细的责任感,让我们为攻坚克难、深耕京外的衢州斗潭项目部成员点赞,为我们四建人点赞!

青春絮语 Youth Whispers



老家的枣儿熟了

文\马淑丽

又到一年中秋月，又是一年月圆时。

在我的童年记忆里，每年中秋节前后，正是家乡枣儿成熟的时候，“七月十五红个腚，八月十五打个净”。印象中那些枣有圆的、尖的、脆的、甜的，随风摇动着，像挂在树杈上的红玛瑙，那么令人惊喜，那么令人眼馋。

总记得，我读初中的时候，学校离家很远，平时一个月才能回家一次。那一年，也是月圆中秋的时候，母亲早早地托人带信儿给我，说家里的枣儿熟了，她摘下来放在隔壁奶奶家的冰箱里存放着，等着我回家吃。

她小心翼翼地吧枣儿全部摘下来，放在塑料袋里去找邻居奶奶存放。那个时候，对于一个普通的农村家庭来说，冰箱尚且是一个贵重物件，母亲从来不曾接触过，也不好意思问，就误把冷冻当做了保鲜室，而且为了不耽误别人拿东西，还特意把枣儿放在冷冻室的最里面“藏”好。可曾想，原定中秋回家的我却因为其他的事情给耽搁了，直到半个月之后才回家。当母亲兴冲冲地拉着我的手，告诉我给我留了枣儿在邻居奶奶家的冰箱里面的时候，我的内心满是欢喜。

那些枣儿我后来只吃了一颗，因为长时间放在冰箱里冷冻，都已经坏掉了，枣儿也早已没有刚摘下来时候的清脆和鲜

嫩。但是那一刻，我却尝到了一种从未有过的甜蜜。

再后来，大学毕业之后我离开了家乡，从北向南，距离家乡千里之外。母亲每年中秋前后都会给我打电话，给我寄家乡的枣儿吃，我却总觉得千里之外邮寄过来还不如自己去超市买的划算，而且从家里到镇上邮寄东西很麻烦，总不愿折腾母亲，也不愿麻烦自己。

自从参加了工作，踏上了慢慢的建设之路，当我每次穿梭于工地现场，用笔记录这陌生又熟悉的土地时，我知道，我需要在这片热土上挥洒我的青春和汗水，我需要为项目工程的建设发展贡献自己的力量，我心里充满着骄傲和自豪。然而，当白天一天的工作结束，当传统中秋佳节来临之际，心中也不免有一丝感伤。在内心深处，我最想念的，还是家乡那清脆香甜的枣儿，以及那个为我摘枣儿的佝偻背影。

行文至此，每年中秋节那天，我依然会像其他尚在辛苦坚守岗位的四建人一样继续着我的工作，但或许明天一早，我就会给母亲打个电话，让她给我邮寄一些家乡的枣儿给我。

看着窗外的月亮，我知道此刻不仅仅只有我一个人在遥望。只是我不知道的是，今晚家乡的月亮，是否也如海南的一样，又大又圆。



文学漫笔 Literary Essays



七月阡陌

文\李生锦

七月的末上

掀开内心的帘幕，迎来的，是艳阳雨水的交换

凉风习习

丢下了六月的风来雨去

我只在七月末上的时光里

写一段文字，弹一曲琴音

书一份好的心情

我在七月流火的光里

彼岸的花开

尽享湖光的微波

七月的末上

我只看流萤飞舞

夜空浸染的银河

不言岁月里的沧桑与薄凉

生活的碎碎念念里

本就是欢笑伴着泪水

艰辛里有着苦与乐

我只言欢喜，不言愁

七月的末上，摇曳着

被风吹散的夏天

七月的末上，择一处阴凉

捧着一卷经书

写下时光静好，此生愿不再重来

沁园春·盛世

——纪念九·一八

文\姜耀杰

祖国盛世，百载峥嵘，卧薪占鳌。
忆昔年奉天，倭寇荡荡；幽州寒地，贼人当道。
民生疾苦，国无宁日，神州沃土蒙尘器。
仰天啸，问苍茫大地，何日平妖？
披荆棘斩霜露，炎黄子孙无畏挠。
念遵义会议，伟人得志；长征会师，群英闪耀。
平型大捷，百团大战，威武雄师灭夷獠。
中国梦，论孰人成就，华夏英豪！

星星

文\洪瑞

你为什么不说话？

你有多少秘密，

藏在你无语的闪烁？

辽阔深邃的苍穹，

是你永远的家

你的光芒，

寄居在思想者的眼中；

你的幽远，

定格在绘画者的笔端；

你的忧伤，

摇曳在作家的小桔灯里；

你的心事，

在我的吟诵中开出繁花。

他们都告诉我，

不要指着月亮发誓，

因为它是圆缺不定的。

那么，

让我把破土发芽的相思，

系成个蝴蝶结

挂在你最大的那一角上

别忘了

今晚

帮我告诉他

手机摄影作品 Mobile photography



江青水多的早晨

作者:老崔

一个援疆人的感悟

文\冯跃

援疆工作是中央促进新疆经济发展、维护新疆稳定的重要战略部署。“十年援疆任重道远，建工铁军责无旁贷”——北京建工集团作为首都大型国企，带头落实中央和市委市政府的工作部署，承担了北京市援疆工程中的大部分建设任务。我集团在和田共承建了33项援疆工程，总建筑面积70多万平方米，工程涵盖棚户区改造、医院、学校、农民工创业园、福利文化设施等民生项目。其中，和田县北京高级中学工程是最具代表性的教育设施项目，该工程目前已建成并投入使用，并荣获国家优质工程奖。和田市北京医院是北京对口援建和田政策实施以来单体建筑面积最大，总投资最高的大型综合性医院，总建筑面积5.3万平方米，总投资3.04亿元，规划总床位数600个，是南疆规模最大、标准最高的三级甲等医院，该工程荣获中国建设工程鲁班奖。

“女士们、先生们，我们的飞机将飞往新疆和田……”

随着机组乘务员平稳清晰的播音，飞机自首都机场呼啸而起，直飞云天，奔向新疆和田。随着飞机升起、转弯、颠簸，如同我的心情，也是惴惴不安。我的企业对口支援和田，我主要在北京大本营远程指挥。每年定期飞往和田，例行公事。这次是对几个竣工项目进行验收和回访。同每次一样，和田之行路途遥远，当地风俗不同，环境特殊，头脑中思考着领导的嘱托、同事的叮咛，想到工程质量、人身安全、用户意见等等，深感意义重大。我就是带着这诸多的问题，负重起航。

抵达了我们的援建项目之一——和田北京中学。前几次来，工程都在基础和施工阶段，钢筋水泥，机器轰鸣。今天一看，不禁眼前一亮。一进大门，是宏伟高大的主教学楼。楼内以教室为主，宽敞明亮，设施先进。教室正面上以巨大的全触摸多媒体电视为主，以两块活动黑板为辅。实话实说，这超大的PID是我以前从未见过的。主楼后面是一座行政办公楼，设计师为老师们创造了一个良好的办公环境，透过外窗，教师们正在伏案工作。东侧是一栋公共教学楼，造型典雅，包括面积巨大的图书馆和阅览室，存有大量的图书、资料和数据库。此时，有许多学生在其中埋头学习，游弋在浩瀚的知识海洋中。里面还有几个音乐教室和舞蹈教室，备有各种乐器和音响。不断传来的优美琴声和歌声，使我们不忍离去。

竣工并投入使用的学校，如出水芙蓉，端庄大方，错落有

致，景色宜人。校园内绿草成片，绿树挺拔，道路平坦，小品别致。我的手曾几次对兜里的香烟欲拿又止，因为实在不忍污染这一片净土，不想去惊扰这片世外桃源……

一转眼，时间已到晚上9点多，教学楼内依旧灯火通明。我们又回到楼内教室，与几位维族和汉族教师攀谈，征询意见，一起合影留念。在言谈话语中，感受到她们对教学工作的热爱与信心。尽管曾经遇到不少困难，但作为文化的传播者和灵魂的工程师，她们对未来满怀期望和憧憬。作为土木工程的我，被感动了。为了不影学生的学，我们进入了一个光线较暗的教室。这是一个汉维双语班课堂。教室后面的板报上，用汉、维、英三种语言写着各种名言警句。两个维族男孩友好地和我们打着招呼，他们正在复习《解析几何》，为了省电，只开了前排灯。我们好奇地问道：“这么晚了你们为什么不休息？”两个小帅哥异口同声回答道：“我们要考复旦大学！”顿时，笑容凝固在我们每个人的脸上。期望值如此之高，能实现吗？随即，我内心的激动之情不禁溢于言表：人小志大，有志者事竟成！

出了教学楼，但见寒风中站着几位老师。经介绍，得知其中身形有些佝偻的老者是校长，已在此等候我们多时了。当我们很职业地询问工程使用效果时，老校长侃侃而谈：明年双语班由8个增加到40个；全校学生人数从1700人增加到2400人；和田中学初中升高中的升学率从20%增加到了80%。我被震惊了，了不起的数据，教育强，国力强！

忽然，我的视线感到了阻挡，定睛一看，是和田中学工程项目部的同志们围拢了过来，自己的心灵突然感到又一次的震撼，因为我所熟悉的他们变得不一样了。这些同志们，坚决响应北京市委市政府的号召，远离家乡，来到和田。他们很快适应当地环境，时刻牢记组织嘱托，夜以继日进行建设，按期保质完成指标。关注任务多了，但关注家人却少了。不能在父母面前尽孝，不能在孩子面前尽责。几年来，他们为了完成任务，含辛茹苦，迎难而上，甘于付出，无私奉献。他们是梦想的忠实守望者，是梦想的不懈追求者，是梦想的最终实现者。

“黄沙百战穿金甲，援疆不穷终不还”！我作为他们的一员，此时百感交集。低头致敬，泪水滴在了同志们洒满汗水的和田大地上；抬头感叹，一股豪气直冲和田布满繁星的夜空。