



建工修复第五党支部联合业主开展主题党日活动

本报讯(通讯员丁翠萍)近日,以“牢记革命历史,重温革命经典”为主题,建工修复公司第五党支部与业主方广华项目办党支部赴北京焦庄户地道战遗址纪念馆,共同组织开展了“发扬革命传统,传承革命精神”的党员素质建设联创共建活动。

北京焦庄户地道战遗址纪念馆是全国爱国主义教育示范基地,大家在参观的同时,不禁惊叹老一辈革命志士们足智多谋、高明远识,由衷钦佩他们坚忍不拔的顽强精神。随后,两个支部的党员来到号称“北京最长,全国最好”的国家登山健身步

道——五彩山,开展户外拓展训练,活动过程中大家相互扶持、相互勉励,增强了党员之间团队协作力。

为了加强业务交流,第五党支部邀请对方参观了环境修复科普展厅,配以场地修复工程和地下水修复工程沙盘模型更加直观介绍企业扎实的基础运行模式以及与时俱进的技术发展现状。

通过开展此次主题党日活动,各位党员同志和青年骨干们深刻体会到了党和人民团结协作的凝聚力和战斗力,在今后的工作中,党员们定将协力同心,继续开来,为中国环境贡献出一份力量。

建工博海公司进工地普法

本报讯(通讯员刘志强)12月4日是国家宪法日暨普法宣传日,建工博海公司开展“普法进工地”活动,聚焦务工人员最关注的热点话题,对相关法律问题进行了详细解答,普及法律知识。

由北京一律师事务所律师和建工博海公司法律合约部共同组成的“普法宣讲团”,在万寿路15号院的工地现场上设立法律咨询服务平台,义务为有需要的人员进行法律咨询。服务台周边设置了四块展示牌,用生动

幽默的漫画将大家关注的婚姻法、未成年人保护法、交通法等知识直观地展示出来,吸引了大批务工人员前来学习咨询。针对大家热议的手机诈骗问题,宣讲团成员进行了着重解答,详细列出了防范措施并现场演示,通过形象生动的案例为现场的务工人员敲响警钟。工作人员还在现场为大家的手机下载安装防火墙软件。学会如何应用之后,一位农民工频频点头说道:“今后咱也要用科技和法律武器保护自己。”

土木公司举办第十二届毕业生主题演讲比赛

本报讯(通讯员张玉婷李孟颖)12月2日,土木公司举办第十二届毕业生主题演讲比赛决赛。12名来自京内外各项目的2015届毕业生经过激烈的预赛,走进决赛现场。

此次演讲比赛以“立足本职岗位,展现青春风采——我在建工成长这一年”为主题,结合毕业生自己的工作实际,感悟工作中的苦与乐,思考提升本领的办法,分享“我”与企业共同成长、共发展的经历和收获。他们或慷慨激昂,立誓“敏捷施工,像狼一样无所畏惧”;或深情款款,被身边“舍小家为大家,用责任诠释履约”的建

工人所感动;或饱含感恩,向言传身教、默默奉献的师父们表达敬意……十多种不同的演讲风格,声情并茂地展现自我、分享自我,诠释自己对建工浓浓的热爱。

经过激烈角逐,比赛共产生一等奖一名,二等奖两名,三等奖三名。其中,一等奖被北京地铁16号线24标黄再成摘得。

每年一届的演讲比赛为“8090后”提供了展示自我的平台,鼓励公司青年加强学习,坚定信念,把自己的青春梦想与日常工作紧密相连,用自己的实际行动托起企业梦,营造了“比、学、赶、超”的良好企业氛围。

建工地产公司和四建公司开展羽毛球联谊赛

本报讯(通讯员张孟硕)近日,建工地产公司和四建公司为推动双方单位继续沟通交流并探索未来合作方向,联合举办了羽毛球友谊赛,近40人参与活动。

友谊赛前,双方互赠了锦旗。比赛采用单局淘汰制形式进行,双方单位的羽毛球爱好者两两混合组建的8支队伍轮番上阵竞技,充分展现了北京建工人顽强拼

搏、奋勇争先的精神面貌。经过多轮比拼,角逐出前三名,双方单位的领导为获奖选手颁发了奖品并合影留念。

建工·动力港项目进展顺利得益于两家单位的齐心协力、携手并肩,双方将继续保持工作的激情与活力,确保项目年底入住工作按期完成,为百姓建安居房,营造和谐社区。



紅軍不怕遠征難萬水千山只等閑五嶺逶迤騰細浪烏蒙磅礴走泥丸金沙水拍雲崖暖大渡橋橫鐵索寒更喜岷山千里雪三軍過後盡開顏

毛主席詩七律長征

歲次丙申年夏於林亞

林亞

建工博海 林亚

“国企楷模·北京榜样”评选揭晓

土木公司路刚获评十大人物称号

本报讯(记者孟令儒)12月6日,北京市国资委党委在中铁建工大厦隆重举行2016“国企楷模·北京榜样”主题活动颁奖会,集团土木公司董事长、总经理路刚被授予2016“国企楷模·北京榜样”十大人物称号。市委宣传部长、首都文明办、市总工会、国务院国资委宣传局、市委讲师团、市思想政治工作研究会等相关领导,市国资委领导班子成员,市属国企主要领导和相关部门负责人,部分“国企楷模·北京榜样”候选人、市国资委机关干部和企业职工代表等600余人共同见证了这一时刻。

集团公司党委副书记、工会主席焦玉锁出席颁奖会,在为路刚颁奖后致辞。他代表集团党委、代表集团和广大干部员工向路刚表示祝贺,希望他能够把这次获奖当成新的动力,将动力转化为生产力,在新北京建设、美丽中国建设过程当中继续履行使命担当,继续践行北京建工“建德立业、工于品质”的企业文化,为北京建设、国家建设做出新的贡献。

作为北京市国资委党委培育和践行社会主义核心价值观的品牌活动之一,“国企楷模·北京榜样”主题活动面向市国资委系统100余万员工开展。自今年3月起,2016年“国企楷模·北京榜样”评选活动启动。市国资委系统市属企业和在京中央双管企业积极参与、踊跃推荐,共有60余家企业推选出“敬业奉献、诚实守信、改革创新、精于管理、善于营销、开源节流、助人为乐、见义勇为、孝老爱亲、热心公益”等类型候选人310名。经过专家评审、市民点赞等层层选拔,最终评出十大人物和50名优秀人物。路刚作为一名地铁建设者,以创建城市美好生活的初心,在从业的20年间参与主持了12项国家重点工程建设,带领团队参加了北京几乎所



左图:焦玉锁为路刚颁奖并致辞。孟令儒/摄
上图:路刚获颁“国企楷模·北京榜样”十大人物奖杯。祖戈/摄

有地铁线路的建设,累计完成地铁车站30余座,攻克300多个重大风险点,平安穿越隧道超过100公里,保障首都居民的出行安全,最终脱颖而出,成功当选“国企楷模·北京榜样”十大人物。活动组委会评价他:站在地铁建设掘进的最深处,你将责任融入血液,把安全化作行动,攻克道道难关。你人虽在地下,但眼前却是一片光明。

多年来,路刚率领的土木公司团队创造或刷新了全国地铁领域多项纪录:攻克了我国地铁城市松散含水地层中复杂洞群浅埋暗挖施工技术,获得了国家科技进步二等奖;创建了我国地铁铺盖法施工工法,填补了国内地铁铺盖法施工技术空白;实现了超近距离穿越地铁零沉降的突破;主持完成了我国南方富水地区第一座暗挖地铁站并形成配套技术;完成了全国第一座分离岛式站台地铁站并形成配套技术;主持进行了地铁从建筑群下穿越托换施工技术研究,解决了地铁在城市中心地带修建的难题。

路刚始终倡导“质量优于进度、行业繁荣胜于个体辉煌、社会价值大于商业财富”的平衡发展观,积极推进标准化、规范化、精细化管理,狠抓在建工程履约,争创一流,追求卓越。几年时间里,倾力打造了北京APEC峰会指定使用工程——雁栖塔、怀柔雁栖湖国际会展中心,全国最大的地下空间项目——合同额近30亿元的苏州太湖地下空间项目,亚洲最大污水处理厂——日污水处理能力100万吨的高碑店污水处理厂,全国跨度最大的

公路隧道——贵阳南垭路3标等多个服务国家、服务社会、服务民生的精品工程。其中雁栖湖国际会展中心项目获得2016年中国建筑业最高奖——鲁班奖。

路刚团队收获了累累硕果。路刚本人也先后荣获奥运工程建设青年功臣、茅以升科学技术奖——建造师奖、北京市建筑业优秀企业家、全国优秀建造师、中国青年五四奖章、全国劳动模范等多项荣誉。

集团公司高度重视“国企楷模·北京榜样”评选工作,近三年来,集团公司面向各单位广泛开展了候选人征集活动,先后向国资委“国企楷模·北京榜样”组委会推荐候选人10余名,其中徐伟、张莉莉2人入围优秀人物,路刚获评十大人物。

373件爱心包裹带去全体职工寒冬里的温暖

集团公司职工踊跃参与冬衣捐赠活动

本报讯(通讯员张孟硕)近日,在昌平区回龙观社区青年汇广场上,集团公司将职工捐赠的373件“温暖冬衣”送到了内蒙古基金会工作人员的手上。一袋袋红彤彤的爱心包裹,一个个志愿者们忙碌的身影,代表着北京建工对内蒙古贫困地区的人民亲切的关注和深情的祝福。

据悉,“温暖衣冬”活动是由共青团北京市委员会、北京市青年联合会、北京市志愿者联合会、北京市学生联合会、希望工程北京捐助中心联合举办的一项社会公益活动,其主旨是倡导志愿服务和公益生活理念,实现闲置资源的合理化配置与循环使用,为最需要的人送去一份寒冬里的温暖。

在集团公司团委号召和各级团组织积极响应下,集团20多家单位陆续把

闲置的御寒外套消毒、清洗干净收集起来。在建工地产公司一间充当冬衣接收点的办公室内,堆满了已经登记完成的爱心衣物,每一件衣服上都有专属的编码卡片,便于捐赠者根据编码查询到衣物的落实情况。在短短几天的时间里,集团公司充分展现了集团青年无私奉献、热心社会公益事业、勇于承担社会责任的风采。共青团北京市委员会、希望工程北京捐助中心为表彰集团在此次活动中的积极组织和广泛动员,特向集团团委颁发荣誉证书。

多年来,集团公司累计捐赠近千件冬衣,为需要帮助的人们送去了丝丝温暖与感动,集团公司青年员工也通过“温暖衣冬”活动与社会大家庭紧密联系在一起。未来,集团公司团委将持续引领团员青年践行青春责任,将爱心的火炬传递下去。



陈喆/摄

持之以恒 成就焊接工匠

安装集团容器公司技术质量部副部长 张传亮

从业30年,张传亮一步一个脚印,通过持之以恒的勤学苦练,从一名小学徒成长为高级技师、中国安装协会焊接专业委员会委员,今年被评选为中国建筑业协会172名工匠之一。他的成长足迹是千万工匠成长过程的一个缩影,他用汗水和坚守诠释着“工匠精神”。

初来乍到

1986年,张传亮从山东的小村庄来到北京。一心想成为父亲(钳工)接班人的他入职后没能如愿走上钳工岗位,由于企业需要,转而成为了一名电焊工学徒。

强烈的弧光、炽热的铜花,烈日下依旧要穿着厚厚的电焊工专用工作服,张传亮工作没多久就找到自己的师傅周振华,表示自己不是干焊工的料子,而且焊工工作又苦又累,提出想要转行干钳工。周振华说道:“电焊工是技术工种,虽然苦一些,但是通过自己的努力练习,一样能取得好成绩。”从那天开始,他每天第一个到培训点,向师傅请教焊接方法和要领,按要求进行练习,甚至为了练就某种焊接姿势,一蹲就是半天。经过近三个月的努力,他顺利通过了平、立、横、仰焊及管、板等各项焊接项目的资格考试,取得焊工资格证,成为了一名电焊工。

勤学苦练

培训刚刚结束,张传亮就迎来了自己人生中的第一个工程——北京市第一液化石油气储配厂球形液化气储罐焊接工程。该工程为12台当时亚洲最大的1000立方米球形储罐,球壳板厚度达到50毫米,采用先焊内侧焊缝,外侧电弧气刨清根后再焊接的方法进行焊接。

由于先焊内侧焊缝,外面需要采用液化石油气预热,达到预热温度后,球罐内的环境温度已经高达70℃,而且手工电弧焊接是近距离操作,人的整个身体及面部

与钢板的距离只有30公分,钢板的温度加上焊接产生的热量,厚重的工作服很快就被汗水浸透。张传亮从球罐里出来的时候浑身是汗,工作服完全湿透,绝缘鞋能倒出水来。在这样的焊接环境和操作难度下,他第一次焊接的焊缝无损检测合格率只达到了75%,这个结果让他再一次质疑了自己是不是干焊工的料。

周师傅找到他说:“焊接培训练习和实际操作是不同的,实际焊接操作需要不断总结经验,找出发生缺陷的原因并加以改正,才能提高焊接合格率。”在周师傅的指点下,每到下班,张传亮就和师傅进行技术讨论,不断总结提高技术水平。在此过程中,他先后参加了8个球罐的焊接,最后一个球罐的焊缝无损检测合格率竟达到了100%。在他的努力下,工程竣工后荣获了北京市科技进步一等奖,项目部也因此获得了安装集团领导的赞扬和奖励。因表现突出,容器公司还特意为他提了一级工资。

此后,张传亮在电焊工岗位一干就是十余年,参与了多个大型焊接任务,焊缝无损检测合格率达到98%以上,节约返修成本约60万元。十余年的磨练,让他成为焊接专业的行家里手。

略有小成

1999年,张传亮作为电焊工参加了国庆五十周年纪念活动天安门观礼台的焊接工作。按照北京市委的要求,要在2个月的时间内完成将近6000平方米的临时观礼台预制加工任务。为了早日完成任务,他与班组成员一起加班焊接钢制观礼台,没请过一天假。“那会儿我们的孩子刚出生,有一回孩子发烧,正赶上我也感冒了,打电话让他回来带孩子看病,结果他不光没回来,还加班到半夜,还是邻居带着我们母子俩去的医院。他半夜回来后倒床上就睡着了,看的我是又生气又心疼。”张传亮的妻子吴玉芝回忆说。

2009年,调入公司技术质量部的张传亮



参加国庆六十周年活动观礼台搭建工作,主管加工和焊接质量工作。针对矩形方管焊接变形问题,他带领加工及焊接人员经过多次的组装焊接试验,确定构件下料时的预留量

和焊接方法,对焊接人员进行了专业技术交底,同时带领项目的质量检查人员对每一个加工步骤、组装程序、焊接成品、涂装质量进行检查,有力地确保了临时观礼台的制作与安装质量。

2011年,《承压设备焊接工艺评定》替代了《钢制压力容器焊接工艺评定》,为此张传亮组织将公司全部的压力容器、锅炉、压力管道等焊接评定进行了统一换版,满足了集团锅炉、压力容器等特种设备施工焊接工艺评定的需求。从2008年至今,包括自有储备焊接工艺评定的编制,以及为安装集团各专业分公司提供的焊接工艺评定600余项,为集团公司节约成本约180万元。

此外,张传亮还用他自己的经历帮助着身边的同事和新员工,在他的指导和帮助下,先后有3名员工取得焊接高级技师,2名员工取得焊接技师资格,4名同志取得了焊接高级工资格。

张一帆 吴刚



建工·博客



我心中的明星食堂

前段时间,笔者在朋友圈发了一条配图消息——大恒均的猪头肉,引来N多人的秒赞和回复,有的要求快递,有的询问做法,还有的对于笔者有如此美味的工作餐表示羡慕嫉妒。其实新型建材公司恒均站食堂的很多私房菜笔者都没秀过,怕拉仇恨。比如堪比兰州拉面的香辣牛肉面,麻辣鲜香的毛血旺和麻辣煲,美味可口的梅菜扣肉,让人垂涎三尺的酱猪蹄,拳头大小的虎眼丸子……可以说,食堂管理员和厨师为了做出让职工满意的饭菜,绞尽脑汁,而作为减肥帮的敌人,食堂大厨表示很无奈。

据介绍,为更好地满足员工需求,食堂管理委员会定期通过调查问卷、职工座谈等方式,收集整理职工对于食堂的建议,并进行认真研究,及时反馈和整改。为保证食品安全,食堂管理员严把进料质量关,采购的蔬菜均亲自检验,必须保证新鲜,且供应商具有相关资质。食堂厨师根据职工意见、气候和节令变化、荤素搭配等原则来制定每周菜谱,以保证职工吃的健康,吃的舒心。另外,餐饮辅料如辣椒油、咸菜、大蒜、醋等均像餐一样,放在餐厅的桌子上,供就餐的员工随意取用,让员工可以根据自己的喜好进行添加。同时,食堂还提供预约服务,出门办事的员工只要提前电话通知,厨师都会按照要求预留出饭菜放进蒸箱,保证职工回来有热乎的饭菜,也因此,出门办事的职工只要时间许可,大多会选择回公司吃饭。这些贴心的服务,让职工给予食堂极大的认可。

“做出家的味道,用美味抚慰员工离家在外的辛劳。”这就是食堂为员工奉献一道道美味佳肴的初衷。任晓亮