



集团优秀共产党员单玉强 铁肩追逐梦想 矢志稳抓实干



人物检索

单玉强,男,38岁,高级工程师,工程管理硕士,现任六建集团西安绿色家园三期工程项目经理。1999年加入中国共产党,2000年从天津大学毕业到六建集团工作。单玉强自参加工作以来,先后参与了全国海关信息中心工程、都城大厦工程、056工程、西安绿色家园三期工程等,从最初的技术员开始,到经理助理、项目经理,一步步成长为能够独当一面的项目经理,每一步他都走得踏实稳重。他身体力行、严格履职,带领团队奋战在施工现场,先后获得全国优秀建造师、北京市优秀项目经理、中国建筑业协会创建鲁班奖先进个人等荣誉。

脚踏实地保履约

2006年,在天津分公司担任总工程师的单玉强,几乎每天都在工地上来回奔走。当时天津分公司同时有六、七个在工程,遍布天津市、塘沽区、空港加工区等,工地与工地之间最远的距离有50公里左右。单玉强负责天津所有工程的技术管理与质量验收,几乎每天得跑上百十里路。当时的蓝领公寓工程,考虑到工程只有一层地下室,凭借在北京施工的经验,项目部决定基坑采用自然放坡法。当看到方案的时候,单玉强考虑到天津土质为淤泥质土,这种方案并不适合,便立即到现场进行实地检查,在检查的过程中,他发现地面有轻微的裂纹,立即责令项目整改,采用钢板桩进行边坡支护。他总是能从细节入手、思考在前,像这样的例子不胜枚举,在他任职期间天津分公司的项目技术与质量从未出现过任何问题。

多年来,单玉强始终坚持工作务实、脚踏实地,他不仅在施工过程中雷厉风行,对质量更是精益求精。2012年单玉强带领项目团队承接056工程,为了找到既满足工程要求又物美价廉的外檐石材,他就跑了好几个地方,山东莱州的黄色系花岗岩价格适中但色差大,福建泉州石材颜色符合要求但价格贵。当时大家都劝他差不多就行了,他却说:“工程交给我们就对我们的信任,得对得起这份沉甸甸的信任。”几经周折,他发现随州的花岗岩不仅色差均匀,颜色漂亮,价格还很合适。外檐亮相后效果非常理想,得到了业主方和监理的一致好评。056工程顺利完工后荣获了“北京市结构长城杯金质奖”“北京市绿色施工安全文明工地”称号。工程交付使用以来,业主方系统内部单位经常到工程观摩学习,为企业收获了良好的社会效益。

精耕细作守成本

当前建筑市场低成本竞争愈演愈烈,在这种环境下,项目的盈利空间越来越少,单玉强深知,要在竞争如此激烈的行业里求生存、谋发展,必须要在项目成本管理上下功夫。056工程以7168万元中标,建筑面积13750平方米,单玉强以原施工图设计方案为基础,充分发挥主观能动性,向业主方先后提出相关方案调整建议,均获肯定与采纳,最终增加建筑面积7000余平方米。工程装修阶段需要采购一批水晶吊灯,当时北京好几家代理商给出的最低价是30万元左右。单玉强亲自跑到产地广东中山挨个厂家进行询价比价,最终以18万元的价格采购,节约成本12万元。正是这样一件件看似不经意的事情,最终为项目部实现结算1.5亿元奠定了坚实基础。056工程于2014年2月28日竣工,项目部除按规定上缴6%的管理费905.9万元外,还盈利787.63万元,项目整体收益率达11.22%。

在西安绿色家园项目施工中,单玉强通过时时关注钢材价格信息,对钢材价格走势认真进行分析和预测。他发现2015年9月钢筋均价在2200元一吨,到12月份最低降到了1860元,2016年1月份的时候钢筋价格开始轻微向上浮动,根据以往的经验,单玉强预测春节之后钢材价格将会大幅上涨,他当即决定提前购买钢筋,通过工作进展,提前对周边几百户居民发放了扰民费,并亲自对数十户情况比较复杂居民进行入户走访,应该说,已经

本100余万元。正是通过狠抓工程成本管理,坚决执行集约化管控,以收定支,精打细算,单玉强带领团队实施的工程项目,成本全面受控,盈余超出预期。

凝心聚力建团队

别看单玉强在工作中是一个拼命三郎,同时他也是一个心思缜密、感情细腻的人。每天下班后,在距离西安绿色家园项目不远的西安文理学院操场,总能看到单玉强和一群青年人打篮球、打羽毛球、跑步等,通过各种体育活动和团体活动,增强员工的身体素质,同时增强项目凝聚力和向心力。

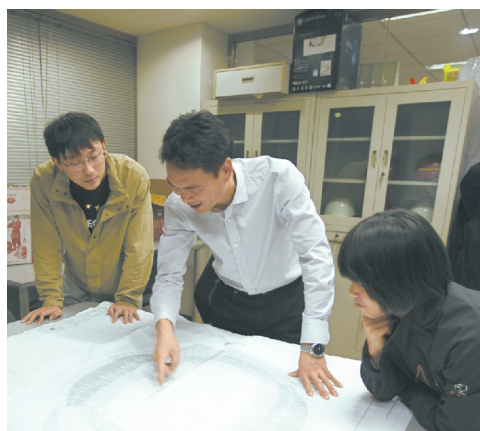
“相比老员工来说,我们最缺乏的就是工作经验”青年职工王思杰说道,像这样与青年职工面对面的交流座谈会每季度都会在西安绿色家园项目开展一次。项目青年职工座谈近期的工作、生活情况,遇到的疑难问题,需要倾述的事情等,单玉强及时掌握青年人的思想动态,及时在工作及生活中帮助青年职工。

同时,为了助推青年人成长,单玉强还采用导师带徒、岗位轮换等形式,启发和鼓励年轻人不断进取。新职工到达项目后,就立即启动导师带徒机制。他跟年轻人说:“不想当将军的士兵,不是好士兵。同样,不想担当重任的管理者,不是优秀的管理者。”他经常鼓励年轻人学习和考取各类职业资格,目前项目部共有9名青年职工,其中3人取得二级建造师,1人取得一级建造师,2人正在进行学历深造。

【新闻特写】

日夜守在一线

当最后一辆运土车离开现场,他长长的舒了口气,如释重负! 2012年4月初,单玉强带领的项目团队承接的056工程即将开始土方开挖,该工程项目位于天安门广场西侧800米左右,居民约800余户。工程性质特殊、地理位置特殊、周边环境复杂,维稳工作不能有丝毫闪失,稍有差池将会给企业的声誉带来影响。工程土方量5万余立方米,全部需在夜间进行开挖和运输,将会严重影响周边居民的休息。开挖前一个月,单玉强和项目经理协同街道办事处和居委会共同制定了工作方案,提前对周边几百户居民发放了扰民费,并亲自对数十户情况比较复杂居民进行入户走访,应该说,已经



做了充足的准备工作。

但土方开挖施工的夜晚上来时,他深知真正的考验才刚刚开始,晚上十点多,当人们都开始准备入睡,他又默默返回了施工现场,一夜又一夜,亲自指挥在生产一线。居民被吵醒后经常三五成群来工地,他总是第一时间耐心劝慰,态度谦和,不厌其烦,最多的时候,一个晚上他分批次接待了30户居民。

白天黑夜的连轴转,导致长期睡眠不足,本来清瘦的他,显得更加消瘦了,现场施工人员总劝他:“经理,你回家休息吧,放心吧,现场有我们。”他总是口头答应,却迟迟不离开现场。付出总有回报,历时一个月,5万余土方平稳顺利地施工结束。

一个月的奋战成果,赢得了建设方的一致认可和高度评价,大大超出了他们计划三个月完成的心理预期,业主方领导亲自组织召开庆功会,高度赞赏了六建人的铁军精神。

李婷

单玉强:

作为一名党员,要时刻牢记自己的身份和使命,严于律己、爱岗敬业、不断进取、勇于奉献,在学习、工作和生活中发挥共产党员的先锋模范作用。



四建公司聘请“外脑”强化内控体系建设

本报讯(记者王君 通讯员刘润红)11月2日,四建公司正式发布《北京建工四建工程建设有限公司内部控制手册》和《审批权限指引表》,标志着内控体系建设正式运行。作为集团内控体系建设的推广单位,四建公司此次内控体系建设聘请外部咨询机构作为“外脑”,协助建立公司内控建设体系。截至目前,共编制完成1套内控管理手册,建立公司内控建设和评价两个工作小组,编制公司“风险、制度、流程、权限”4个清单,完成27项新增修订制度的草拟、发布等工作,初步建

立了符合18项指引标准的、覆盖公司全部业务管理的公司内控体系。值得一提的是,手册围绕内部控制的五项要素,全面梳理了企业的内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等内控基本框架,手册以流程图、不相容职务表、流程图、流程图、流程描述、风险矩阵等内容,规范了企业生产经营过程的25类业务的156项工作流程的内部控制活动。四建公司还根据集团文件精神,草拟了公司内控建设与评价工作办法,明确了内控手册维护的原

则,每年以修正案的形式进行一次修订,每三年进行一次纸质手册的更新发布。据悉,四建公司内控体系建设工作于今年4月中旬正式启动,历时半年。在集团公司主管部门的支持、指导下,公司内控建设工作小组以“梳理、优化、规范、提升”为原则,牵头组织了9次内控建设例会,通报工作进展,审议阶段性咨询工作成果,学习内控建设等相关知识。与此同时,为积极配合内控体系建设,公司建立起各部门内控专员队伍,并配发内控专业书籍开展系列培训;公司办公平台专门开辟“内

控建设工作”专栏,将上级文件、内控各项法规、培训课件、工作进展在专栏中发布,使公司内控建设工作拥有了学习、沟通、交流的平台。此外,为确保内控体系建设工作落到实处,咨询小组及时与公司总部各部门负责人、内控专业沟通联系,实现无缝对接,在完成建设阶段的各项工作的同时,总部部门负责人及内控专员全面了解了内控体系建设的理念,掌握了内控体系建设的方法,并能够在日后的工作中得以应用,为未来公司内控体系的常态化和持续改进打下坚实基础。

土木公司盾构中心科技创新

智慧敲开创新增效之门

2项集团科技进步奖、2项集团工法、4项实用新型专利、1项发明专利、1项科技成果、4篇核心期刊论文……这是土木公司盾构中心的“马云新职工创新工作室”,成立一年多以来,依托公司盾构中心,围绕隧道与地下工程施工技术进行了多项攻关。从盾构再制造到盾构暗挖隧道内接收及解体技术,再到实施北京首条近距离盾构施工穿越隧道等工程,这些创新为企业节约3800万余元,取得了可观的经济效益和社会效益。

巧“切菜”省刀盘

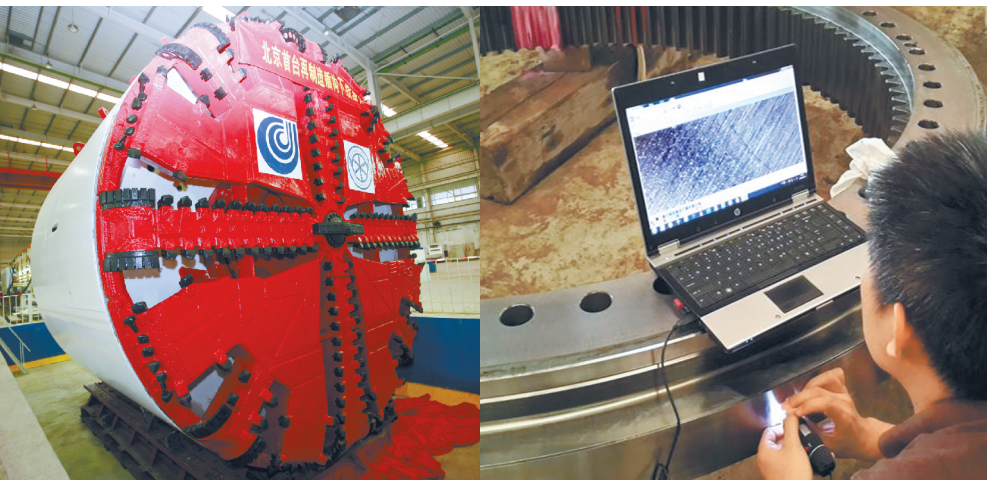
怎样才能减小切菜时菜刀的磨损量?日常生活中我们完全可以不考虑这些细节,刀钝了大不了磨一次。但如果刀是100万1把的盾构刀盘,掘进3.5天就需要磨一次,而且检查、更换一次刀盘平均要花费7天时间和150万的成本呢?

盾构机的刀盘就像是菜刀,切的菜包括了从软土、砂卵石到硬岩等各种不同硬度、不同属性的地层,每掘进300米就会消耗一盘刀,而一盘刀具价格高达100万元。为了能够最大限度的减小磨刀次数,延长刀的使用寿命,创新团队针对不同地质条件定制了最优“切菜”方法。

创新工作室一方面对盾构机掘进参数,例如推力、刀盘转速等进行实时监控,一方面经过屡次试验,选出了针对不同地层的刀盘添加剂注入参数,创造了在广州地铁6号3标海珠广场站—德路站区间左线掘进738米未换刀的工程奇迹。整个工程掘进4800米隧道原本预计换刀成本1500万左右,经过这一精细化创新管理的降本增效措施,最终实际换刀仅花费450万元,最终整个项目实现了8%的盈利。

最大沉降仅1.7毫米

怎样才能做到在不打扰你在床上酣睡的情况下,把四个床脚锯掉一截又垫起来?现实



生活中完全可以把你叫起来,但如果“你”是每分钟载客几千人连续运营的地铁列车,“床”是地铁所在的隧道,“床腿”是隧道下面的含水、含砂的软弱地层,必须在这隧道下方1.9米处用盾构机再挖两条直径6米的新线地铁隧道呢?

在北京地铁14号线阜成站——望京南站盾构区间下穿15号线时,就遇到了这样的难题。两线之间净距仅1.9米,穿越区存在0.5-1米的富水砂层,为了不影响15号线的原有结构,穿越后沉降值必须控制在3毫米以内。面对如此严苛的沉降要求,盾构掘进前必须从地面到15号线隧道与14号线隧道的中间地层进行加固,须增加征地、导洞施工等几百万元的工程成本。

为了解决这些难题,创新工作室针对挖掘面下沉、通过时下沉、盾尾间隙下沉和后续下沉等不同沉降阶段,采取了不同的沉降控制措施,如设置聚脲隔离层、土体加固注浆、沉降数据实时监测等,创新开发了“地铁土压平衡盾构近距离下穿既有地铁运营盾构隧道施工”工法。最终地铁运营隧道结构的变

形得到了有效抑制,最大沉降数值仅为1.7毫米,相当于1.7根铅笔芯的厚度,避免了对15号线隧道进行地面加固,节约费用600万元,并缩短工期半年。

“零”占地撤出盾构机

怎样在不拆管道的情况下完好的取出两节管道中间的塞子而实现管道的连通?肯定有人会问在现实生活中有必要非得这样做吗?如果这“两节管道”分别是地铁暗挖隧道和地铁盾构隧道,“塞子”是直径6.28米、重400吨、价值4000万左右的盾构机,那这个问题就不是有没有必要的问题,而是事关地铁线路能否贯通的重大技术问题。

在北京地铁14号线南八里庄站——北京工业大学站盾构区间,原计划的盾构吊出井因无法征地而被迫缓建,如果按传统方法接收盾构机,地铁14号线中段在2015年内只能开通一站,对广大市民承诺的按时通车将无法兑现。为此,创新团队开发了“地铁土压平衡盾构机暗挖隧道内接收及解体关键技术”,在没有地面占地开挖竖井的情况下将盾构机成功撤出,节约了

接收并开挖及征地拆迁费用约1200万元,成功保证了10个区间的开通运营。同时,解体后的盾构机核心部件可应用于再制造盾构机,80%的部件实现了重复使用,此技术经鉴定达“国际先进水平”。

盾构机重获新生

怎样做才能让报废的汽车恢复成新车?也许有人认为是一个异想天开的问题,盾构人想的则是如何将购置价为3700万的S254土压平衡盾构机成功再制造。经过4条地铁线路的掘进里程达到1.2万公里,不断出现整机故障频发的现象。普通的修理已不能完全恢复其性能,常规的处理方式只能报废处理。创新工作室依托盾构中心,历时近半年,克服了一个又一个的技术难题,终于完成了刀盘、主驱动、螺旋机、油缸、液压系统泵和马达等所有零部件再制造。经检测,全部再制造的零部件都达到了新品的性能要求,有些还超过了新品。再制造完成的S254盾构机又重获新生,与购置一台同类型新品盾构机比较,再制造盾构机可节省资金2000余万元,节省钢材200余吨,按标准煤计可节约近260吨,减少二氧化碳及其他有害气体排放近700余吨,既节省了上千万成本,还实现了节能环保。

一系列的技术创新助推了施工效率和工程质量的大幅提高,获得了经济效益和社会效益的双赢。土木公司盾构中心的“马云新职工创新工作室”打破传统思维的束缚,助力企业创新发展,将继续助推土木公司营造良好的创新环境,将好思路、好想法转换为效益“金果”。

马云新 刘文飞



机械公司成为 岩土锚固协会副理事长单位

本报讯(通讯员舒文)近日,经中国施工企业管理协会岩土锚固工程专业委员会理事会审核批准,机械公司成为岩土锚固协会第七届理事会副理事长单位。

岩土锚固协会是由全国从事岩土锚固工程设计、施工、科研和机具制造、工程材料生产的单位及个人自愿组成的专业性群众团体,成立于1988年。该协会代表了全国范围内岩土锚固工程设计施工方面的最高水平,也是最具权威性的机构。机械公司作为业内

从事专业基础施工的企业,近年来先后承揽了首都机场T3航站楼、水立方、国家会议中心等国家重点工程基础施工,在行业内积累了丰富的经验和品牌信誉度。年承揽基础工程产值近40亿元,完成产值近6亿元。在集团协同发展战略的促进和引领下,机械公司重点提升基础施工领域的技术和服务水平。今年机械公司先后承揽了首都新机场、行政副中心、环球影城、合璧新华人寿等重点工程的基础施工,逐步成为集团基础专业的强支撑。

建工地产公司 更新5项销售管理办法

本报讯(通讯员刘佳郝楠楠)近日,建工地产公司对《销售报表管理细则》《商品房销售合同管理办法》《销售信息系统管理办法》《营销服务满意度评审办法》《北京建工地产项目营销采购管理办法》5项营销体系管理办法进行了内容更新,对业务流程及已有制度进行了全面修订,对缺失内容进行完善。

根据近年来集团公司对内控体系建设的相关要求,建工地产公司结合自身内控体系建设的整体工作安排,细致梳理了营销全过程的管控流程及相关制度。从根本上确保了营销管理工作有章可循、有据可依,公司销售部每年不定期开展项目巡检,与各项目相关人员对制度的可行性与适用性进行沟通,持续不断完善和更新销售管理制度。各项管理办法修订后将有效保障公司建立健全销售管理体系,并销售数据管理、合同管理、代理商管理、信息系统管理、企业营销管理更加规范化、标准化,最终形成责任层层分解、工作环环相扣、相互联系制约的科学严密的管理链条,为公司各项目提供一系列标准化、规范化的管理流程。

安装集团机电公司编发 《安全生产管理文件手册》

本报讯(通讯员肖栋)近日,安装集团机电公司《安全生产管理文件手册》(以下简称《手册》)正式颁布实施。《手册》是依据AQ9006-2010《企业安全生产标准化基本规范》重点内容,结合本企业施工资质、施工特点,由公司安全监管部在收集整理历年工程安全管理案例及安全生产管理制度、规范基础上编著的综合性文件手册,内容涉及安全管理、安全教育、应急预案等多个方面,近20万字。从各级安全管理机构设置、安全管理责任落实、考核,到个人防护用品、危险源管理等,细致、全面的规范了安全管理的各个流程。“制度管人,流程管事”是机电公司多年秉承的管理理念。《安全管理手册》的颁布实施不但为公司的安全管理工作提供了坚实的制度保证,更为推进企业本质安全建设和争取获得安全标准化认证夯实了管理基础。

装饰集团 开展合同风险防控知识培训

本报讯(通讯员张若茜)日前,装饰集团领导干部“加油站”邀请公司常年法律顾问就“建设工程施工承包合同纠纷常见争议焦点及其解决方法”开展了专题培训,公司中高层以上领导干部40余人参加。据悉,此次培训是装饰集团年度普法宣传工作的重要内容之一。讲师结合自身在建设工程领域积累的丰富法律工作经验,从合同效力、合同履行、建设工程领域的证据三大方面详细阐述施工承包合同

的常见问题,通过列举大量生动鲜活的案例,对比各地法院审判差异,就招投标、挂靠、违约金等相关法律问题进行了深入剖析和解答,同时通过合同履行及证据收集的讲解,特别强调了企业管理者在项目管理过程中应当高度重视往来文件的签收及证据资料的留存,力求在发生争议和存在诉讼风险情况下化被动为主动,取得第一手资料,切实有效地维护企业合法权益。

三建公司焦化厂项目部 组织装配式建筑学习讨论会

本报讯(通讯员赵振国)为拓宽项目青年视野,近日,三建公司焦化厂项目部组织开展了“装配式混凝土建筑与住宅产业化发展前景”学习讨论会。会上,项目部总工程师韩涛介绍了装配式混凝土建筑及近年来装配式建筑与住宅产业化发展前景,并以马驹桥物流B东地块公租房项目产业化工程为例,详细介绍了装配式建筑的优点及相关的施工做法。韩涛向大家分享了与日本竹中修交