



集团优秀共产党员杜毅光 京外八年不改志 平凡岗位炼真金

集团一青年课题项目荣获 北京市优秀人才培养资助

本报讯(通讯员何吉祥)日前,经逐级申报和专家评审,建研院《内爬式吊装平台设计与应用》课题项目荣获市委组织部2016年度北京市优秀人才培养项目4万元资助,课题负责人为建研院机电所李扬。

北京市优秀人才培养资助工作是市委组织部支持优秀中青年人才成长,加强高层次人才队伍建设的一项重要措施。集团公司充分依托和运用上级有关精神,组织相关科研企业、新兴产业企业支持和鼓励优秀青年人才积极参与北京市优秀人才培养资助活动,大力开展科技创新、科技能力提升科技实力。据悉,2010年以来集团先后有11个课题项目获北京市优秀人才培养项目49.5万元的资助,极大调动了科研及新兴企业青年人才科技创新热情,有效地促进了企业科技发展。



黑,入住前的几周他一个周末也没有休息,几乎把家搬到了办公室。12月20日,项目竣工验收备案正式下发,25日项目面积实测报告取得,29日完成给排水、供电、燃气、通信、有线电视等市政配套管线验收,6月8日取得项目住宅交付使用许可。一连串的工作顺利通过,杜毅光的努力让交付许可证取得的时间压缩了近半个月。

杜毅光随后又配合着项目开始房屋交付的工作准备,最终才有了整个人住过程的平稳有序,应急维修工作及及时到位。交房阶段好多业主表示,“你们建工的房子不光品质好、交付及时,服务也真是贴心,不管多小的问题一个电话马上就有人上门。”杜毅光说,“我们的一切工作都是为了业主如期搬进新家,都是为了业主对北京建工的认可。”
周琴

杜毅光: 作为一名年轻的共产党员应当严于律己,勤学好学,爱岗敬业,在自己平凡的工作岗位上做出不平凡的事业。共产党员要干一行、爱一行、钻一行,在工作中所做的每一件事看似平凡又普通,却处处折射出党员的本色。



人物检索

杜毅光,男,34岁,中级经济师、一级建造师,现任建工地产公司上海瀛联置业公司前期设计部经理。杜毅光2005年5月加入中国共产党,2008年研究生毕业加入建工地产公司,在公司前期工作仅数月即到上海瀛联公司工作至今。他在外埠项目上持续拼搏奋斗8年,为公司解难题、创效益,在上海建邦16区项目开发一线奉献着青春和汗水。

一心扎进前期工作

2008年8月,杜毅光从中国农业大学土地资源管理专业毕业来到建工地产公司。当时,正是建工地产公司从京内走向京外、从自有土地开发到市场购买土地开发的战略转折期,刚进入公司三个月的杜毅光响应公司号召到上海建邦16区项目。项目开发初期做规划方案、跑前期手续,杜毅光每天从早忙到晚。

现在上海分公司使用的一套报建流程,就出自杜毅光之手。房地产开发是一项庞大的系统工程,环环相扣相互制约。后期竣工验收流程在某种意义上较前期报建更为关键,因为项目后期交房时间已定死,延误的工期要在竣工验收阶段全部抢回来,时间任务繁重。为此,杜毅光在总结一期经验教训的基础上,

绘制了详细的验收网络计划,将各委办局及下属各科室的业务范围、职能划分、业务办理顺序描述的非常清晰。二期项目在竣工验收执行过程中严格按照该计划执行,并每周对照计划进行纠偏,为缩短项目周期、确保按期入住帮了大忙。

项目二期规划报建时,恰逢上海市发布新文件,对房地产开发项目容积率建筑面积的核算进行了重新规定,项目的规划方案和施工图上报到区规土局后被当场叫停。开发周期在房地产开发中十分重要,开工被拖延直接意味着资金成本的增加。临时大面积修改图纸不现实,杜毅光马上查阅大量文件,那几天他几乎天天在规土局“上班”。他用大量资料证明建邦16区是以招商引资形式投资虹口旧城改造,本身享有多项优惠措施,包括计容积率就有奖励规定等。依靠充足的文件材料,项目最终通过了规土局的审核,项目报建手续得以顺利推进。

一专多能履行承诺

杜毅光在上海一干就是八年,八年里他在地成家立业,并立志不看到建邦16区开发项目工作圆满完成就不回总部。外埠公司部门设置精简,项目人员往往一人兼职多项工作,杜毅光在项目施工期间还负责部分工程管理工作。土地资源管理专业出身的杜毅光一开始对施工管理不熟悉,外行管内行显得有些吃力,有时甚至施工单位的工人都不服他。他咬牙主动买来书籍学习,边啃书本边在工地请教同事,逐渐也成了工程管理方面的小行家。

在项目代征道路的建设及大市政管线手续办理中,由于项目是动迁地块,项目周边大市政配套几乎空白。项目建筑容积率较高,用地紧张,并且地下设计有停车库,覆土厚度受限,在小区内排管布线成了难题。为最大程度避免管线交叉,杜毅光组织安装专业、设计单位、管线施工单位多次召开会议,就现场实际情况进行管线平衡,但电力管线与其他管线冲突大始终无法排除。杜毅光经过反复研究与电力公司相关负责人多次沟通,最终提出了一个大胆的方案,即将一部分本应该排

在小区内的管线移到小区外,利用大市政空余的管位穿电缆,直接接到小区变电站。这样就解决了电力管线与其他管线的冲突,使小区内排管施工得以顺利实施。

作为一名党员,杜毅光在项目所处复杂环境中,积极协调各种外部资源,助力上海公司圆满完成了一项又一项任务,在帮助地产公司取得经济效益的同时,也在上海滩寸土寸金的虹口区树立起了企业良好的品牌形象。杜毅光在见证虹口区这一片老旧棚户区演变成上海市地标式小区的同时,脚踏实地履行着自己服务项目开发承诺。

【新闻特写】

一切为了业主如期住新家

6月中旬上海的天气正好,杜毅光和项目上的同事们迎来了第一批收房的业主。业主拿到钥匙打开新家的门,看到精美的房间装修,个个喜笑颜开。可就在一个月前,杜毅光还在为项目未能达到入住办理条件而发愁。

上海建邦16区项目二期计划于2016年6月底前向业主集中交付房屋560套,在此之前项目需要完成各项验收并取得《上海市新建住宅交付使用许可》。按照他的计划,从规划综合验收到竣工验收备案,再到许可证的办理,加起来大小二十多项验收已经安排的井然有序。可在离入住还剩下不到一个月的节骨眼上,因为在竣工验收后迟迟没有取得竣工备案,后续的面积实测报告、水电煤配套验收等就无法继续进行,交付许可证的办理也受到了影响。

再不拿到备案就有可能耽误入住时间。交房日期一天天临近,一天拿不到备案杜毅光心里的石头就一天不能落地,他脑子里想的全是如何将手续办理继续推进,保证业主们的按期入住。

于是杜毅光跑到虹口区的房地产中心与有关部门沟通协调,通过先取得备案复印件来推进后续工作。在他的努力沟通下,复印件顺利的取得了。杜毅光又连续几天跟着整个项目的面积测量以及水电气的配套设施检查,每天天亮他就来到项目,从外业到内业,从天亮到天

六建集团新疆米东项目EPC模式下的成本管控 前期策划实现利益最大化



现场正式道路取代临时道路。

土厂家,不但价格低廉而且供应有保证,经过测算,仅这几项的材料费用就节省成本近20%。



现场采用装土速度提升50%的360型挖掘机。节约成本20%。

土方平衡 优化机械

本工程填埋区一区、二区面积达40万平方米,主要为土方工程,涉及土方开挖135万方之多,70万方的土方回填也不是个小数目。在如此大型的土方工程施工中,项目部采用先进的土方平衡计算软件,将40万平方米的土地划分为9个区域,每个区域里有山坡、有洼地,区域内部开挖的土直接回填到洼地处,做到区域内部自我消化。通过从工序安排与土方平衡相结合,不但减少了运费,而且还减少了土方的外运和倒运,从而大大节约了工程成本。

针对机械的使用效率,项目部也下了很大的功夫。在土方量大、开挖较容易的部位采用360型挖掘机,比普通的220型挖掘机装土速度提高约50%,配合翻斗车装土速度明显加快,缩短了挖土的施工周期。对土质质地松软、场地较大的则采用50型装载机装土,不但成本较常规挖机低了一半,而且装土速度明显加快,大大提高了工程机械的利用率。

设计先行 源头控制

作为新疆的政治工程和民生工程,在工程设计方案尚未确定的情况下,工期已早早的确定。为了能如期交工和做好成本控制,项目部提前从设计入手,在充分了解设计理念的前提下,提出了很多跟施工相关的内容。项目工程师郑立金说到,“湿陷性黄土和膨润土的技术参数直接决定了膨润土的拌合率,我们做了多个拌合比例的实验,给设计提供了关键的渗透系数及膨胀系数。这样一来,不但加快了设计的方案确定和出图速度,同时也缩短了我们的项目前期工作,争取了施工工期。”

不仅如此,项目部积极了解工程周边的地材市场,建议设计因地制宜,在设计允许的情况下就地取材,在征得设计同意的情况下,提前锁定了几家砂石料及混凝土

永临结合 一步到位

EPC模式下成本管控的关键是设计优化,其中包括了结构优化、管线综合、工序优化、工艺优化。工程占地面积大,现场环场道路就有近8公里,如果盲目施工,现场的临时道路硬化、临时围挡施工不仅是一笔不小的开支,还会产生不必要的人力、物力浪费。

优化设计一触即发,项目部从优化施工顺序入手,最终决定采取永临结合的方式。场区临时围挡全部按正式围墙图纸施工,现场临时道路按正式道路图纸施工,所有线路按正式管线施工。项目经理张铮指着不远处正在施工的道路说:“现在正在修建的道路都是政府规划中的正式道路,施工过程中使用的临时道路也是这一条。”如此一来,大量的临时施工成本得到分解,从而减少了大量的道路硬化等成本,初步估算永临结合将

在工程机械的租赁方式上,项目部还根据不同的施工部位和需求,灵活地采用了包月和包方相结合的方式。在施工难度大、工程量不大的部位采用包月的租赁方式,而对于大范围的土方则采用包方的方式,极大地调动了机械的积极性,同时也缩短了工程计划工期。

通过一系列措施,装车速度由10分钟装满一车降至7分钟,一公里运距运费成本由原来9.8元/立方米降至3.99元/立方米,不但加快了生产进度,同时也降低了项目成本。

劳务班组制 管理本地化

以往施工现场采用的往往是整建制劳务承包方式,但由于新疆地域特殊,没有成型的整建制劳务队伍。项目部考虑到从北京调入队伍的人工成本较大,所以主要采用本地的劳务班组制度。通过实行实物量结算做到成本清晰,支付依据及结算简单,不仅减少了整建制劳务队中间利益取价、结算复杂、扯皮等问题,同时也解决了地域远、专业多、周期短等用工问题。

另外,在工程的管理方面,项目部采用主要管理人员由北京外派,其余人员当地聘用。由于当地的生活水平比较低,新疆当地又有冬休的要求,经过核算后,管理费的支出比从北京外派人员也节约了一大部分。

新疆米东项目部从大处着眼,细处切入,在方方面面都精打细算,各个环节实施管控,施工现场加强全员的成本意识教育,营造提质增效的良好氛围取得了阶段性成果,项目部表示成本控制精细化将是贯穿始终的努力方向。
王申录 文并摄



四建公司新机场保障房项目 BIM获住博会BIM大赛一等奖

本报讯(通讯员张欣)近日,北京新机场安置房0201地块项目参加“第十五届中国住博会2016年中国BIM技术交流会暨优秀案例作品展示会大赛”,BIM应用作品在全国数百家企业932份参赛作品脱颖而出,斩获施工组一等奖。

据悉,此次大赛分设计、施工、运维、综合、专项、教育、大学生、个人贡献组。项目部BIM团队积极发挥四建铁军精神,高质量完成项目前期场布

置、模型建立、图模会审、工程量提取、重大方案施工模拟、特殊节点深化设计、二次结构深化设计等工作,在短短一周时间内完成了参赛作品的制作及优化。

BIM技术在新机场保障房项目的实施,为项目部节省了众多的人力、财力。此次BIM技术交流暨优秀案例作品展示收获颇丰,进一步加快了项目部对BIM在施工中的熟练应用,同时也进一步增强了企业技术竞争力。

二建公司出台 4项增值税相关管理办法

本报讯(通讯员任杰)近日,二建公司出台了《增值税会计核算办法(试行)》《增值税发票管理办法(试行)》《增值税申报管理办法》和《增值税扣税凭证管理办法》4项增值税管理办法。

国家税务总局在明确了“营改增”时间节点后,公司第一时间组织了学习了总局下发的“营改增”政策。财务系统按照标准化要求,全面认真地梳理和修订了内部管理办法,并参照集团公司的管控要求尽快出台了以上4项管理办法。为确保办法尽快落地及保障办法的可执行

性,对准备出台的4项办法按照“先执行,过程中总结修订,最后正式下发”的模式,在确保不影响经营活动的前提下,最终使办法落实出台。

在办法出台过程中,为达到减负增效的目标,计划财务部进行流程再造,明确增值税销项发票的开具、进项发票的取得、认证和纳税申报3个工作流程,并且设立了3个管理岗位,对增值税业务的“进、销、申报”进行独立划分、互相监督,明确各环节审批责任和时限,进一步深化调整了公司的纳税业务管理模式。

机械公司 开展土工试验培训

本报讯(通讯员邵九婷)“下面为大家演示一下回填料密实度的检测,一会大家都动手试试。”日前,机械公司开展了土工试验培训。

11月公司新承接了环球主题公园工程,土方量约1684万立方米,涉及土方清表、开挖、晾晒、回填碾压等工序,其中回填质量控制是本工程的重中之重。为做好前期技术准备,公司组织技术质量人员开展了一堂直观生动的土工试验培训课。培训邀请到有着丰富实战经验的

中航勘察设计院岩土工程试验室蒋佰坤主任作为讲师,主要围绕环球主题公园工程施工中将用到的回填料含水率检测(烘干法、酒精燃烧法)、回填料密实度检测(环刀法、灌砂法、灌水法)等检测项目,分为理论讲解和实操两个部分进行。在实际操作部分,老师直接将土块、量具等检测工具带到现场,手把手教大家如何进行检测,过程详尽、直观,给参加培训人员留下了深刻印象。

据悉,本次参训人员除派往环球主题公园项目的试验人员,还覆盖全公司技术质量人员。本次培训坚持以公司生产经营需求为导向,以重大项目为依托,践行“走出去、请进来、传下去”的人才培养思路,是为大项目量身定制的针对性培训。

物业部职工学校举办 商业地产运营与管理培训

本报讯(通讯员李巍)为准确把握商业地产的发展趋势,推动“建工置业”“建工物业”双品牌建设,物业部职工学校于近日举办了商业地产运营与管理培训讲座,物业系统管理人员共100余人参加。

本次培训特邀清华大学房地产总裁商会秘书长彭锐博士担任讲师,首先分析了商业地产发展的五大趋势,即组织专业化、业态休闲化、智慧化、平台化和金融化,然后又通过大悦城、

东升科技园和高和资本这三个典型案例具体阐释如何抓住机遇、运营管理好一个商业地产项目。此次培训,不仅是一次专业的知识讲座,更是推动企业改革发展的头脑风暴。通过深入浅出的讲解分析以及生动的项目案例,让大家对当前商业地产的发展趋势有了更深刻的了解,引发大家结合自身工作实际思考怎样依托现有的经营性资产为企业创造更大价值。

北京建工集团重要人事任免 2016年11月

党委工作部副部长
詹孝君 任北京建工集团有限责任公司办公室主任
王经纬 任北京建工集团有限责任公司施工管理部副部长
雷敏(女) 推荐为北京建工地产有限责任公司(房地产开发经营部)总会计师(试用期一年)
吉树起 委派为北京市建筑工程设计有限责任公司董事,推荐为公司常务副总经理
刘翠莲(女) 委派为北京建工投资发展有限责任公司董事
曹毓 委派为北京市建筑工程设计有限责任公司董事
李化 委派为北京市建筑工程设计有

限责任公司监事,推荐为公司监事长;委派为北京建工国际投资有限责任公司董事;委派为北京建工投资发展有限责任公司监事职务
刘克云 委派为北京建工国际投资有限责任公司董事
丁大勇 委派为北京建工国际投资有限责任公司董事;委派为北京建工投资发展有限责任公司董事
李笑雪(女) 委派为北京建工国际投资有限责任公司董事;委派为北京建工投资发展有限责任公司董事
吴赞 委派为北京建工国际投资有限责任公司监事;委派为北京建工投资发展有限

限责任公司董事职务
邢严 免去其北京建工集团有限责任公司总经理助理职务,建议免去其北京建工国际投资有限责任公司执行董事、总经理职务
曲大为 免去其北京市建筑工程设计有限责任公司董事长、董事职务
向桢 免去其北京建工地产有限责任公司(房地产开发经营部)总经理职务
由爱众 免去其北京建工集团有限责任公司国际工程部常务副总经理(正职)职务(到龄退休)
季晨 免去其北京建工集团有限责任公司协同发展部副部长(正职)职务
戴晓红(女) 免去其北京建工国际投资有

兰慧宾 委派为北京建工城市更新投资建设有限公司董事长,推荐为公司董事长
曾鹏 委派为北京建工国际投资有限责任公司董事、董事长,推荐为公司总经理
汪勇 委派为北京建工投资发展有限责任公司董事、董事长,免去其北京建工投资发展有限责任公司执行董事职务
崔宪明 委派为北京市建筑工程设计有限责任公司董事,推荐为公司董事长
潘捷 任北京建工地产有限责任公司(房地产开发经营部)党委副书记,推荐为公司总经理(试用期一年),建议免去其北京建工地产有限责任公司(房地产开发经营部)副总经理职务
王昆奇 任北京建工集团有限责任公司