集团官微作品获“国企好新闻”奖

为北京市和地方企业唯一

本报讯(记者徐亮 祖戈)经过近6个月的初评、复评、终评，由国务院国资委新闻中心、中央企业媒体联盟主办、《中国企业报》承办的第三届“国企好新闻”推介评选活动日前圆满收官。在作品表彰推介大会上，共计发布了从全国1900件国企新闻中评选出的优秀作品16件。集团官方微信公众号“北京建工(bcegwx)”凭借新闻作品——重磅！习大大超级国事访问的“压轴大戏”在这里上演，荣获第三届“国企好新闻”推介活动双微类作品三等奖。据悉，这是本届“国企好新闻”双微类作品中唯一获奖的北京市属企业新闻作品，也是唯一获奖的地方企业新闻作品。

该获奖作品借2015年10月习近平主席对英国进行全球瞩目的“超级国事访问”之机，对参观访问由集团参与投资兴建的曼彻斯特空港缺进行了报道。将此次访问活动喻为“压轴大戏”，从大戏剧情(活动现场)、项目情况、收视率(宣传效果)入手，展现了曼彻斯特空港城之于两国、两国人民以及集团的重要意义，展示了集团参与海外市场开拓更加开放、国际化的姿态。观点表达精练，文字运用更接地气。在该条微信推送后的3天内阅读量突破13000人，分享转发量达到1000次，图文转化率达到220%，取得了较好的社会传播效果。

自2015年4月北京建工微信公众平台开通以来，小建哥和小工弟已为大伙儿推送了227期3012条内容，传递了首都国企的信心与力量。这其中每一个具体报道都是探照灯，都是一个界面，透过这个界面看到探照灯所照亮的那一部分都是集团改革发展当中最大的事件，最重要的面孔，最重要的思想、观念和主张。此次获奖新闻正是这些大家喜闻乐见的众多作品之一。

坚守工作岗位 我们这样过春节

本报讯 又逢千家万户团圆时，但总有一批北京建工人舍小家，为大家，默默坚守在工作岗位上。没有七天长假，没有亲人团聚，他们把浓浓的思念之情化作工作动力，用行动诠释着建设者的责任和使命，用汗水将城市打造得更加宜居和美好。

北京城市副中心工地食堂除夕夜吃饺子。蒋志安/摄

北京城市副中心工地忙碌过春节

这个春节，北京城市副中心行政办公区A2项目处处洋溢着节日的喜庆。在集团建设者的巧手装扮下，钢筋水泥也透出一股浓浓的年味儿。大年三十中午，副中心工地食堂张灯结彩，挂起了“福”字、灯笼和彩带。大屏幕播放着娱乐节目，鸡肉、牛肉、鱼肉，热腾腾的饺子，饮料……工人们个个脸上洋溢着笑容，举杯庆祝。

自打去年年底北京城市副中心行政办公区A2项目主体结构率先封顶后，集团建设者一鼓作气，再接再厉，为了确保工程如期建成加班加点、忘我工作。春节期间，现场仍然有400余名建设者坚守在岗位上，用辛勤的汗水和无私的奉献装点着这个城市，为把北京城市副中心建成国际一流和谐宜居之都的示范区而努力。

海外春节年味浓浓别样温暖

农历腊月二十九至大年初三期间，国际工程公司领导赴卢旺达分公司看望、慰问奋战在生产施工一线的分公司和项目员工，与卢旺达境外全体职工一起度过了一个难忘的春节。

离家再远，工作再忙，除夕总少不了一顿年夜饭。卢旺达分公司后勤人员准备了脆皮火龙鱼、东坡肘子、梅菜扣肉等兼具南北方饮食特色的年夜饭，十分丰盛，办公室工作人员一大早就忙活着贴对联、贴“福”字、挂灯笼。公司领导兴致勃勃地参与了多项活动，有唱歌、做游戏、抽奖等多个环节，参加活动的职工热情高涨，热烈的气氛冲散了大半的思乡之情。

为保证各项工作的顺利开展，每年刚果(布)的大部分项目管理人员和工人都无法回家过年。“大家通过电话、视频与家人取得联系。春节期间，公司还会组织员工一起包饺子、吃火锅、看春晚，大家吃着热气腾腾的饺子，喝着饺子汤，说说笑笑，虽然远离祖国故乡，但集体的温暖能让大家暂时放下乡愁。”公司负责人说。

为了让大家能够在海外过个温暖的新年，安哥拉分公司领导给各项目部生活营地送去了饮料、黄鱼等满满一车的食材，希望员工们能够在海外感受到家的温暖。

新型建材公司包饺子连情谊

没有饺子，怎能算过年。餐厅里响起年味十足的音乐，新型建材公司建均站食堂师傅们从五点钟就开始忙活了，建均站和恒均检测公司两个单位派来了“包饺子能手”助阵，大家一起动手包起过年的饺子。

准备就绪，大家撸起衣袖，和面、擀面皮、包饺子，动作娴熟麻利，一看平日都是家务好手。恒均检测公司的女职工心灵手巧，包出的饺子精美别致；建均站的男职工也不示弱，不满足于传统饺子的形状，他们试着玩起各种花样，形式各异的饺子也渐渐腾空而出。最后在大家的努力下，包了三千多个荤素都有的三鲜馅饺子，为当天当班的职工献上了热腾腾的团圆大餐。

王建忠 杜志磊 王博金
陈飓 于飞 徐铖综合报道

机械公司获北京市老干部工作先进集体

五建集团杜连山获北京市老干部工作先进个人

本报讯 (记者刘万岚 通讯员张尹)近日，北京市离退休干部工作先进集体和先进个人表彰大会在北京会议中心召开。会上表彰了2016年北京市离退休干部工作先进集体和先进个人。集团机械公司离休干部管理部和五建集团离退休管理部部长杜连山同志分别荣获北京市老干部工作先进集体和先进个人。

近年来，机械公司离休干部管理部在公司党委的高度重视和支持下，结合本单位老干部队伍及工作实际，积极开拓创新，不断延伸老干部服务管理工作，创建“一老一小”特色工作模式，“点面结合”开展青年党员、团员志愿服务活动，开创老干部工作新局面。通过组织青年党员、团员志愿与老同志结对子开展“两学一做”学习教育，为老同志读报、做家务，陪老同志聊天等，不仅解决了老同志生活实际困难，丰富了老同志的精神生活，而且增进了离休老同志对企业改革发展、对年轻职工的理解和支持；同时，青年志愿者们也在服务中不仅学习到老同志身上的光荣传统，也在服务中得到锻炼和成长，在公司内外营造出尊老敬老的良好风气。

杜连山同志是五建集团离退休管理部部长，在从事离退休老干部工作7年多时间里，他始终以“要干好老干部工作，必须多一些体贴，多一份关爱”为工作宗旨，把“让老同志更有尊严的安度晚年，让组织满意放心”作为衡量自己工作的标准，像对待自己父母那样对待老同志，坚持做到老干部工作无小事，坚持务实的工作作风，勤勤恳恳、扎扎实实、任劳任怨、无怨无悔地做好老干部工作，把五建集团离退休管理部建成了离退休老同志们的“温馨之家”，老同志们也把他当成了家人看待，产生了深厚感情。

建工博客

晨光

周围静得出奇，只有布料机工作的声音。又是一夜。抬头望去，这栋23层的建筑在四周都是两层别墅的情况下，俨然已成地标。

清真寺里的叫拜塔唱出听不懂的伊斯兰经文。不久，人们陆陆续续穿过马路，走进清真寺开始了一天中的第一次祈祷。一次不落，一时不差。这是信仰的力量啊。

而我的信仰，又在哪里？

昨天给父亲打了个电话。闲聊中，父亲谈到最近村里组织党员同志开展“两学一做”活动，作为老书记的他带领大家学习。挂了电话，脑海中浮现的是除夕夜别家团聚在电视机前等着新年的到来，父亲却骑着摩托车冒着寒霜去调解吵架闹目杀的小两口时孤独的背影；是他的工作得到镇上肯定而颁发一张纸质奖状时他开心大笑的样子。和父亲相比，他对于党的忠诚和坚守，对工作的诚恳略实是我现在不能达到的。虽然他只是一个基层干部，但多年来，他对自己的严格要求和反思，一直是我学习的榜样。他默默践行着自己的朝圣之路——为人民服务。

我想，我的信仰是要在工作中兢兢业业，是要敢于作为、敢于担当的勇气，是敢为人先、不怕吃苦的毅力；是遇事沉着冷静，化险为夷的果断。运用专业知识，与企业同发展，与党和国家共命运是我的朝圣之路。

同父亲一样，我们奔走在基层和一线的党员同志们的信仰坚定而朴实。布料机突然停止工作。对讲机里响起了老钟焦急的声音：布料机又堵了。我站起来，望着泛白的天空，藏上安全帽，向楼下冲去。

天，已经亮了。太阳穿过地平线露出了头。鲜红布满天空，那光，无限灿烂。

国际工程公司 余友宾

成长之道贵以“专”

建工修复公司创新与发展研究中心 李季

一眨眼，我在建工修复公司工作已近两个年头。对我而言，2016年是个人成长的关键一年，也是充满考验且收获满满的一年。感谢这一年来的经历，让我从一个新人，成长为如今已能驾轻就熟地从事各项工作的修复技术员。

2016年，我有幸参与了一些重要工作：一是支持并成功完成几个重要项目的投标；二是开展了电动修复技术的调研。抛卷沉思，这些工作的背后，既有自己发挥专业优势的心血，也有执着专注的汗水。

去年中旬，我正式加入技术投标团队，先后参与了重钢莴老溪地块原址场地污染土壤修复治理工程、云南云天化红云氯碱含汞盐泥及污染土壤修复治理工程实施方案的编制。其中云天化项目是公司市场入员跟踪长达4.5年的一个重要项目，全公司都对这个项目寄予厚望。为此，我们在编制技术方案的时候深感重任在肩，不敢有丝毫懈怠。参与投标应该是技术人员最接近实战状态、实现快速成长的最优途径。在参与投标的过程中，我在公司前辈的指导下，从现场踏勘、了解项目场地污染情况，到估算施工成本和工期，再到确定项目的技术路线，每一个环节都反复推敲计算，可谓如履薄冰。犹记得，和同事们一起不分昼夜查阅资料，比对数据，熬夜开会成了家常便饭，只为项目筛选最优的技术路线和修复工艺。当我们完整地撰写出技术方案、安全文明施工方案、二次污染防治和职业健康规划、项目应急预案等一大摞厚厚的文件时，内心的自豪和喜悦无法形容。功夫不负有心人，云天化项目很快就传来了中标的好消息，我们的方案获得了评标分数第一名的好成绩！在投标过程中，我真切感受到了建工修复团队的拼搏精神。夏季的西南地区闷热潮湿，坐一会儿衣服就能浸出水来，工作一天整个人就像刚从水里捞起来一样；到了夜深时刻，虽然是在室内办公，但湿冷的风从窗缝里吹进来，照样会把人的手冻僵。可为了国队荣誉，为了建工修复这块金字招牌，我们埋头苦干，相互鼓励，没有一句怨言。大家这种敬业的专注让我充满归属感，常常想起在云南投标时大家熬着棉被彻夜写标书时的情景，那种感觉仿佛就是一个战壕里生死与共的战友，让人久久难以忘怀。

建工修复公司在国内外先进修复技术储备方面一直走在行业前列，让我的专业特长在这里有了用武之地。过去一年，我潜心调研电动修复技术——一种污染场地重金属修复的绿色技术。为了尽快熟悉和掌握技术要点和发展趋势，我要求自己每天抽出大部分时间翻阅国内外大量的文献资料，一打开电脑就能连续工作四五个小时，大量而反复地查阅资料的后果之一就是特别容易损耗鼠标滚轮，我平均三个月就要换个新鼠标，键盘上的查找和复制的快捷键也比别人磨损的更严重。正是由于这样的努力，使我详细了解到该技术国内外研究现状，技术适用性、特点和影响因素，修复设备及费用等一系列关键要点，为未来填补我国在该领域的技术空白提供基础资料。看到自己亲手整理的一页页报告越来越详实，仿佛能预见电动修复技术未来在我国的推广轨迹。作为一名建工修复人，发自内心地感到无比自豪和欣慰。

2017年，根据分工，我将参与到污染场地安全修复技术国家工程实验室的前期建设工作中。这个实验室由建工修复公司牵头，与清华大学、中国环境科学研究院、中国科学院南京土壤研究所、环境保护部环境规划院这四家行业顶级科研机构共同建设。作为国内修复行业首个国家工程实验室，实验室定位于环境修复行业产业技术创新的重要源头和智库。未来，实验室将针对我国污染场地环境与生态风险突出的问题，建设污染场地安全修复技术应用研究平台，支撑开展污染场地监测与诊断、重金属污染阻断与稳定化、有机物污染分离与降解等技术、政策与法规、标准与导则的制定等。

对我而言，能参与国家工程实验室的建设将是我职业生涯一项非常重要的经历。我将有幸亲自参与实验室平面设计方案的编制、实验室展厅装修设计、实验室标标文件的准备以及与外部各公司的联系等一系列前期工作，亲手让实验室从图纸成为现实，为我国环境修复事业发展做出自己的一份努力。

为此，2017年我为自己定下了小目标——让自己变得更“专”。首先是专注国家工程实验室建设，心无旁骛，发扬工匠精神，打造精品工程，早日实现实验室投入运营，为修复行业进步添砖加瓦；其次是专心科研，参加技术培训和交流，拓展视野，研究更加适合国情的电动修复技术，并早日实现技术落地；第三是发挥专长，把自己积累的工作经验分享给更多的新同事，和大家一起脚踏实地努力工作，学习成长。

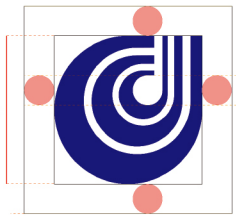
当新年的太阳冉冉升起，我们都将继续在成长的道路上继续前行。回望过去，展望未来，自己最大的收获就是体会到了专注的力量。再伟大的理想也要一步一步走，成长之道贵以专，无论前路有多少困难和挑战，我相信都抵不过一颗持之以恒的心。

我的2017

文化

新版视觉形象识别手册连载（四）

安全空间



为确保标识不与其它元素混淆或产生模糊不清的不良效果，在使用中能有效地、清晰地传达企业形象，特规定其四周的安全空间。

注意事项：

当标识作为特殊形式呈现时，可不受规范的限制进行使用。例如，使用标识制作底纹图案。

安全空间规范说明：

以标识内部正圆为单位(正圆直径为标识高度的五分之一)，在标识外围划出一个范围，规定此空间范围内，严格禁止其它任何元素的侵入。

文化点击

安装集团召开2017年党群工作会

本报讯(通讯员于晓颖)近日，安装集团党委召开2017年党群工作会。此次会议是安装集团改制7年来，首次举办的三级党群组织负责人参加的工作会。

会上，总部机关党群各系统对2016年工作总结进行了回顾，对2017年工作做了分解、任务交底；与会同志分三组展开了讨论，发言踊跃，建言献策，碰撞了思想，凝聚了共识。

安装集团党委与党群团队上下联动，在董事会、经营班子的大力支持下，落实党建第一责任人的责任，推动了安装集团整体执行力的提升，作风方面有所改善，主要经济技术指标完成，领导班子成员讲主责、中层干部讲履责、普通员工讲尽责的意识和氛围逐步形成。2017年，安装集团党群团队将以创新精神加强党群组织建设，把工作落到实处。

建工博海公司国际部网络学习活动促进职工素质提高

本报讯(通讯员方洪)新年伊始，建工博海公司国际事业部党总支在QQ群新编发了《建筑工程摄影技巧》学习专栏，让职工们通过网络学习活动提高综合素质。

该部党总支结合工作实际，自行编发网上学习教材，知识通俗易懂，便于大家掌握。在编辑《两学一做专栏》、《公文写作基本知识》基础上，又编辑《建筑工程摄影技巧》新栏目普及建筑工程摄影知识，培养大家的摄影兴趣，提高拍摄技巧。

下一步，国际事业部还将对症下药，在QQ群陆续编发《英语日常用语、国际工程英语日常用语》《新闻写作知识》等教材，进一步拓宽职工的知识面，培育打造更加优秀的团队。

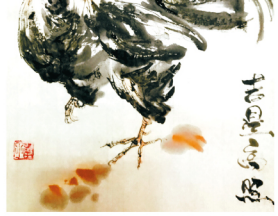
国建集团召开青年职工座谈会

本报讯(通讯员杨思源)近日，国建集团举办青年职工座谈会，21名青年职工代表参会。

截至2016年底，国建集团35岁以下青年职工已经超过职工总数的50%。座谈会上，青年职工代表结合自身岗位实际和发展需求，对企业现行规章制度、薪酬分配、企业文化、发展空间等方面提出了意见和建议。参会领导表示，会后将认真分析梳理本次青年们提出的意见，并制定相应的整改措施，将好的建议结合公司实际发展情况落实下去。

通过此次青年座谈交流会，各单位青年职工也加深了了解。他们表示，很荣幸能为公司未来发展建言献策，贡献自己的一份青春力量，回去将要把工作做的更好，使自己成为可用之才。

写意建工 集团工会协办



吉星高照 丁蕾