

比学赶超争先进 协同创优保发展

集团劳动竞赛顺利收官见实效

本报讯(记者张利)集团公司2016年以“当好主力军、建功立业”为主题,以“七赛、七比、七创、七促”为内容,以“创效创优、岗位立功”和重点工程建设为抓手,以提高经济效益为目标,在施工作业层和管理层积极展开劳动竞赛活动,经过全体干部职工共同努力,各单位协同合作,集团公司完成新增合同额1048亿元,同比增长4%,实现完美收官,助推企业“十三五”良好开局。

集团公司在抓好日常竞赛管理与宣传鼓噪工作的基础上,积极开展京内“三赛”重点工作,通过流动红旗擂台赛并采用季度检查考核的方式,扎实推动,体现成效。其中,城市副中心行政办公区2个项目于去年12月29日顺利封顶后,没有片刻耽搁,紧锣密鼓进入后续施工,截至1月18日,工程的楼(含会议)基础设施施工完,总占地面积17.92公顷。工程地下室二至结构、机电安装和精装修部分有序推进中;新机场T3航站楼工程攻克了施工难点,并取得显著成效,目前施工进度达到92.5%,完成核心筒26层、外框19层的施工任务。

按照集团公司整体部署,各单位也都分别结合实际,开展了各具特色的竞赛活动,三建公司创新竞赛组织形式、方式、方法,在专业分公司、项目部分别组织开展了“劳务施工企业、分包单位、不同工种,不同班组之间”的劳动竞赛,参赛单位达到55个,覆盖京内外所有项目和相关专业分公司,竞赛注重与日常工作有机结合,确保经济运行更加高效顺畅,形成了全天下大干快上的局面。企业产值利润率年度继续保持内部领先水平,平安集团以微薄资源能效为目标,在城市副中心A2工程项目建设上项目部跟土建施工进度,加强管理,未发生任何因机械配合不到位而影响土建进度,出色完成年初预留项目目标,满足了土建施工进度要求,在北京新机场工程项目部建立了严格的劳动竞赛综合评比机制,使得施工生产、进度质量、文明施工同步进行,在工程中克服工作面广、工作项目杂、节奏跨度大的困难,在参加的八个单位的每月现场组织的竞赛评比中始终名列前锋。

机关公司坚持以精神鼓舞与物质激励相结合,建立激励机制,全年累计支出竞赛奖励37.3万元,以表彰奖励辛勤努力工作的参赛职工,充分调动职工的积极性。土木公司将继续“双建双赢”为新的竞赛点,不断探索新的经济增长点,积极开展多元化的竞赛模式,其中,混凝土分公司“三提高一降低”,市政分公司“我参与,我创新”,新源大街北延与采育大街市政项目“比劲,比姿态,比水平、比奉献,

比服务”主题竞赛活动,有声有色,总承包部工程项目部和管理系统劳动竞赛齐头并进,“四带头”共促发展。总部14个管理系统根据各职能部门的工作实际,分别开展了岗位练兵、职工技能比武等活动,有效提升了职工的专业素质与工作技能。

集团建材公司以“建功立业、助力新材料梦”为主题开展劳动竞赛,提高了混凝土及其制品板块、检测及物流服务专业和新材料板块以及16个经营单元的各个工作岗位。公司工会强化竞赛的组织与监督,考核抓竞赛,落实抓竞赛的参与、抓竞赛考核落实,有效促进了企业发展。商品混凝土产量首次突破400万立方米,创历史新高;物业部门结合实际,开展适合自己特点的竞赛活动,最大限度地调动职工的积极性,主动性、创造性,实现了“三个结合”“三个目标”,即:与行业特点相结合,实现超额完成指标的目标;与“安康杯”相结合,实现企业和发展的目标;与安全大检查相结合,实现企业零事故的目标。

建工地产公司以纪念公司成立30周年为契机,广泛深入开展“建功立业三赛”,奉献给公司青年职工。今年顺利通过北京市绿色安全样板工地验收,12月东北指调网实现整体架构正负零施工,15日西南指调网实现首次提升。鲜活产品流通中心工程目前已自开“抓质量、促进度、大干快上,攻坚保目标”为主题的劳动竞赛以来,完成土方开挖总量220万方,基础筏板混凝土浇筑全部完成,负二层竖向结构完成100%,累计完成砼浇筑20.8万立方米,各项工作均按照计划稳步推进。



建工博海公司举办青年后备人才选拔测试活动

本报讯(通讯员张晓丹)为指导和规范后备人才培养,公司做了充分、详实的策划与准备工作,分别从基本认知能力(智力、职业能力倾向、创造力)、组织能力为动机价值观、动机等方面精心策划测试内容,通过笔试和心理测验的形式,从多个维度入手,更加全面、客观的对青年后备人才培养对象进行选拔测试,测试活动当天,还在外场设立了3个分考场。

此次选拔测试活动由建工博海公司人力资源部策划并举办,是公司青年后备人才培养体系建设培养计划的第一步,培养对象以公司2009年至2015年入职的项目青年员工为初选范围,根据员工个人条件、任职经历、工作表现等情形,结合各基层单位意见最终酝酿确定。前期已通过人才甄选的培养对象共计90人。

为做好本次活动,建工博海公司做了充分、详实的策划与准备工作,分别从基本认知能力(智力、职业能力倾向、创造力)、组织能力为动机价值观、动机等方面精心策划测试内容,通过笔试和心理测验的形式,从多个维度入手,更加全面、客观的对青年后备人才培养对象进行选拔测试,测试活动当天,还在外场设立了3个分考场。

今后,建工博海公司

还将开展其他形式的选拔活动,逐步建立起客观、实用、科学的青年后备人才队伍选拔与评价体系,为公司未来可持续发展发挥人才力量。

长竹公司党委举办第一期中青年干部培训班

本报讯(记者顾真真)近日,长竹公司党委在建工党校举办第一期中青年干部培训班。来自公司9个职能部门、5个基层项目部的44名中层管理人员和9名后备人员参加培训。参训学员平均年龄38岁,其中,学员人数占总人数的45%。“8090后”占55%。此次培训班是公司党委成立以来面向全公司范围内举办的首次集中脱产培训,也是加强公司中青年干部队伍建设的重要举措。

培训班为期三天,邀请了集团内外多名讲师为学员授课,课程涵涉及党性修养、项目管理、中层干部能力培养等3个模块共12讲内容,培训结束后,安排学员分组交流学习体会。

下一步,公司党委还将采取走出去”“跟岗学习、举办“建工长竹大讲堂”等融合实际、形式多样、内容丰富的措施,努力打造一支高素质、有能力、适应企业“十三五”改革发展的中层管理团队。

国际工程公司党委三项举措促进“8090人才工程”落地

本报讯(通讯员陈锐)近日,国际工程公司会议室内,6位师徒在“导师带徒”协议书上郑重签下了自己的名字,标志着国际工程公司党委将通过导师带徒,培养一批“人梯式”人才,通过“一对一”形式,通过个人提规划、组织定措施、双方齐努力”的方法,实现优秀青年人才“快速成长”。人梯式资源,其青年的定位能手评选、青年成才队等多个平台,助力更多的青年人才走上了发展的快车道。三是重责选优,培养一批“专业精、外语强、懂管理、善交流”的复合型青年人才,在公司开拓海外市场中体现出价值,发挥作用。

在基层党组织广泛推荐的基础上,选拔8090优秀人才,将其纳入公司系统的光荣视界。二是出台青年职业生涯发展规划,培养一批“人梯式”人才,通过导师带徒,培养一批“专业精、外语强、懂管理、善交流”的复合型青年人才,在公司开拓海外市场中体现出价值,发挥作用。

在签约仪式上,公司领导指出,导师带徒活动只是“8090人才工程”实施的措施之一,公司还将通过多措并举,培养一批“专业精、外语强、懂管理、善交流”的复合型青年人才,在公司开拓海外市场中体现出价值,发挥作用。

国际工程公司党委将“8090人才工程”作为企业文化人才建设的重要组成部分,采取三项措施持续推进。一是“建立‘80后’人才库、‘90后’育才库,

凝聚全员智慧 实现技术创效

北京地铁6号线西延4标打造智慧工地

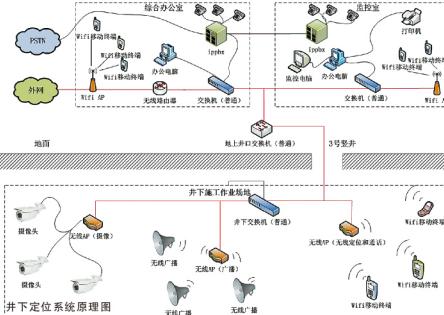
本报讯(通讯员刘文飞)混凝土自动喷淋养护系统,并下信令定位管理系统,可重复回填注浆系统……建设中的北京地铁6号线西延4标成为北京电视台采访与报道的智慧工地。为了实现地下暗挖的智能化管理,提高工程施工的质量与效率,土木公司项目团队结合工程实际经验,发挥全链条智慧,全面开展技术创新,自主研发了多项科技成果,为工程节省49.27万元。

温度湿度过控混凝土“变强”

深入车站弱电控制室,一排排雾化喷嘴不断向导洞顶部喷射水雾,随着仪器显示的时闻而定,进水管道阀门关闭,只见许多细水流挂滴落。这就是西延4号项目自主研发的“地下工程高效节水喷淋养护系统”。

“开启阀门后,水流就会经管道流入支管,并由雾化喷嘴喷出,对待养护混凝土上结构进行养护。此时,时间继电器开始计时,传感器开始检测环境系统的温度和湿度,当时间继电器达到设定的工作时间时,天窗阀门就会发至自动控制阀,关闭喷灌阀门,启动养护。”期间,如果温度低于设定上限温度时低于规定下限,则继电器会启动上限喷灌阀门,重新进行养护,如此往复直至养护结束。”项目经理胡晓解释系统运行的方式。

该系统的一大亮点是在24V安全电压下自动调节结构内外环的温度,使混凝土结构养护强度增长速率快,缩短了温度应力产生的裂缝,提高了混凝土结构的耐久性,延长了使用寿命。以项目西村站为例,人机工混凝土养护系统每年节约人工费用8-9万元,用水量约9000吨/月,使用该技术后,养护用水量减少约8000吨,人工费节约约75%,用水费用节约88.3%。



阿拉伯数字透露的“注浆智慧”

在暗挖隧道的侧洞墙上,每隔一段距离就能看到标注的阿拉伯数字,这便是“可重复回填注浆系统”标注的侧洞上的标记,在隧道侧洞的混凝土浇筑完成后,通过墙上留有的标记,易于找到导管位置,实现重注浆。

在地铁暗挖施工中,针对岩石变形或坍塌等问题,需要在隧道开挖后立即进行初期支护,再对初期支护钢架进行二次加固,组成复合式的永久性支撑结构。受混凝土配比、拌合物温度等因素的影响,二次加固钢架与初期支护钢架之间存在空隙和混凝土不密实等现象,采用传统方法存在诸多风险,

造成施工成本增加,影响施工质量。

为此,项目团队创新研发了“可重复回填注浆系统”,采用硬质聚丙烯管或钢管材质过硬,容易固定且不变形的注浆管,并在注浆系统设置止水环、两端单向止水环和一个密封堵头,有效提高止水效果和灌浆效率,具有简捷、灵活等特点。同时,在注浆管末端设置单向止回阀,实现重注浆。解决了传统注浆系统无法重复注浆的不足,提升注浆效率。

区间工程采用可重复回填注浆系统后,注浆量理论数据大大减少,节省了人工成本80万元,而该项目注浆可重复利用率高,若后期有渗漏问题可继续使用该注浆系统进行注浆,减少堵漏时二次钻孔施工,有效提高了工程

业党建工作融入到转型升级、提质增效的发展大局中,以推进“四好”领导班子创建,打造“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的领导队伍,强力推进党建引领基层单位和职工群众解决关心、最直接、最现实的实际问题和矛盾,不断增强广大干部职工的物质、文化生活需求,积淀基层职工有更多获得感,激发基层党组织活力,形成浓厚的干事创业氛围,提升职工凝聚力,增强企业向心力,促进企业高质量发展。集团公司党委书记、董事长对企业的领导不动摇,强化政治担当,严格落实全面从严治党要求。党委要落实抓党建主体责任,加强对联系单位党支部党建工作责任制的监督检查,推动“1541”党建工作格局落地。要督促融入中心抓党建;把企

业党建工作融入到转型升级、提质增效的发展大局中,以推进“四好”领导班子创建,打造“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的领导队伍,强力推进党建引领基层单位和职工群众解决关心、最直接、最现实的实际问题和矛盾,不断增强广大干部职工的物质、文化生活需求,积淀基层职工有更多获得感,激发基层党组织活力,形成浓厚的干事创业氛围,提升职工凝聚力,增强企业向心力,促进企业高质量发展。集团公司党委书记、董事长对企业的领导不动摇,强化政治担当,严

北京建工集团重要人事任免

2017年1月

公司监事

张 莹(女) 任北京建工集团有限责任公司公关宣传部副部长(试用期满正式任职务)

奚海霞(女) 任北京建工集团有限责任公司公关宣传部副部长(试用期满正式任职务)

郭 琴(女) 任北京建工集团有限责任公司纪检监察部副部长(试用期满正式任职务)

张燕红(女) 任北京建工集团技术发展有限公司党委副书记,建议不再担任北京市第

京建工集团有限公司党委委员、工会工委主任职务

陈 锦江 任北京建工集团有限责任公司

信息管理部副部长(试用期一年)

魏晶晶(女) 任北京建工集团四建工程建设有限公司纪委书记

倪 娜 推荐为北京建工国际投资有限公司副经理(试用一年)

孙 阳(女) 推荐为北京市第一建筑工程有限公司工会主席人选

刘沙涛 推荐为北京市第一建筑工程有限公司工会主席人选

潘 捷 委派为北京建工地产有限责任公司董事

刘翠莲(女) 委派为北京建工环境修复股份有限公司纪委书记,推荐为公司监事长

田文杰 委派为北京市第一建筑工程有限公司纪委书记职务(龄到退休)