BCEG
2017年2月8日
第4期
总第1142期
内部资料
免费交流
电话 63928846

北京建工
BEIJING JIANGONG
北京建工集团《北京建工》编辑部 准印证号：京内资准字1998-L0156

有料 有趣 有价值
扫描二维码
关注北京建工官方微信

过年，陈刚和集团公司领导与我们在一起

本报讯(通讯员刘艳飞)1月26日，北京市委常委、副市长陈刚，市政府副秘书长张维、城市副市心建设指挥部主任郑志勇等一行来到城市副中心行政办公区工程慰问一线建设者。集团公司党委书记、董事长戴彬彬，总工程师冯跃陪同慰问。

陈刚代表市委市政府向广大建设者表示了诚挚的感谢，并致以新春的祝福。他指出，在全体参建单位齐心协力、共同努力下，在广大建设者顽强拼搏、扎实苦干下，行政办公区一期工程主体结构实现了封顶，完成了几乎不可能完成的重大任务，为加速疏解非首都功能、推进城市副中心建设作出了重要贡献。2017年行政办公区工程建设仍面临着复杂而艰巨的挑战，他勉励全体参战人员，春节期间要合理安排好工作与生活，养精蓄锐，积蓄干劲，继续保持这股实干加拼命的精神，坚持完成好城市副中心行政办公区工程建设任务。慰问中，陈刚亲自为广大建设者盛上热气腾腾的水饺，一起唠家常，同时还听取了参建单位对2017年工作计划设想，并对下一步工作提出了指导意见。

戴彬彬代表集团公司党委和领导班子，对集团一线建设者一年来付出的辛勤劳动表示衷心感谢和亲切慰问。他指出，城市副中心行政办公区A2项目率先实现年底结构封顶目标为集团公司赢得了良好的社会赞誉，树立了建工的品牌形象，也为集团公司“十三五”良好开局作出重要贡献。他勉励大家要平衡好工作与生活关系，利用春节假期进行人员休整，以更加旺盛的斗志和良好的精神面貌迎接节后繁重的施工任务。在新的一年里继续保持争抢红旗、争创一流的工作干劲，凝心聚力，团结一心，力争实现行政办公区工程如期竣工交付。集团公司将一如既往关注城市副中心行政办公区的工程建设，全力以赴地提供各种支持和保障。冯跃指出，2016年城市副中心工程建设取得了不凡的业绩，2017年工作任务依然非常艰巨，希望大家总结经验、反思不足，为下一步工程建设做好充分的思想准备，坚持完成好市委市政府交给我们的光荣而艰巨的任务。

徐亮/摄

又讯(通讯员徐骁 李琳琳)集团公司总经理樊军到北京新机场工程慰问指导工作，向春节期间坚守在施工一线的参建将士送上新年祝福和慰问品。樊军一行走访了新机场施工指挥部，深入新机场各指廊施工现场，详细了解西南指廊施工进展情况，并对各指廊节后停复工工作进行了部署。座谈交流中，樊军高度赞扬了广大参战将士放弃春节休息继续值守在施工现场，希望大家在新的一年里，万众一心，团结协作，保持干劲，推进工程按照预定计划顺利实施。他强调指出，项目部要加强安全管理，严格落实防范措施，保证春节期间施工现场安全稳定。要未雨绸缪，提前筹划思考，细心组织准备，确保节后开工复工有序展开。要积极开拓思路，大胆创新，认真做好新机场工程后续施工组织管理工作。要注重廉洁自律，严格规范管理，保证工程建设优质高效，项目资金管理安全透明。

1月25日上午，集团公司总经理樊军，党委副书记、工会主席焦玉锁，副总经理马铁山等一行，赴应急抢险大队开展节前慰问，向全体备勤队员赠送了慰问品。

机械公司围绕充分履行企业社会责任、坚决完成保障应急险工作作了表态发言。

樊军对应急抢险大队的工作给予了充分肯定。他强调，抢险大队是养兵千日、用兵一时，必须严格落实值班备勤制度，时刻保持应战状态，全体备勤人员24小时在位，同时对抢险设备进行检测检修，确保随时能够拉得出来、冲得上去。他要求，抢险大队要积极开展抢险技能的培训，提高反应速度和应急处置能力，集团相关系统和机械公司要重视抢险大队建设，加强应急抢险的基础设施建设，逐步改善抢险大队的物质生活条件。要认真安排好春节期间伙食，适时开展一些娱乐活动，让大家在轻松愉快的氛围中完成备勤任务。他希望大家按照“召之即来，来之能战，战之能胜”要求，充分发扬集团“铁军精神”，锻炼过硬的战斗作风和顽强的意志品质，坚决完成随时出现的各类应急抢险任务，努力为建工集团赢得良好的社会赞誉，为维护首都的安全稳定、为百姓的生活安宁作出自己的贡献。

集团公司召开2016年度领导班子民主生活会

本报讯(记者李琼)按照中央、市委、市国资委党委部署要求，1月23日，集团公司党委以深入学习贯彻党的十八届六中全会精神为主题，围绕“两学一做”学习教育要求和中共中央印发的《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》要求，召开领导班子民主生活会。市属国有企业监事会第五办事处专职监事孙志解出席会议。集团公司党委书记、董事长戴彬彬主持会议，通报了2015年度领导班子民主生活会整改方案落实情况和2016年度领导班子民主生活会征求意见情况，代表集团公司领导班子作对照检查报告，并就深入推进全面从严治党、服务保障集团深化改革发展作重要讲话。集团公司领导班子成员深入查摆问题，深挖思想根源，开展批评和自我批评，明确整改措施和重点。此次专题民主生活会严肃认真、开诚布公，达到了查摆问题、分析原因、明确方向、推动发展的目的。

民主生活会上，戴彬彬代表集团公司领导班子进行对照检查，着重从思想、组织、作风、纪律四个方面查摆出存在的不足和问题十项，认真细致地围绕理想信念、宗旨意识、党性修养等对问题产生的原因进行了深入分析，并提出具体化、可操作的整改措施。戴彬彬还对2015年度民主生活会整改方案落实情况进行了说明，经逐条逐项梳理自查，2015年度整改方案针对四个方面8个问题确定的30条整改措施，已经全部完成整改。

戴彬彬带头作个人对照检查，并请班子成员对自己开展批评。集团公司领导班子成员逐一作个人对照检查，重点查摆了在理论学习、工作作风、担当作为等方面的差距和不足，认真严肃开展了批评与自我批评。自我批评从工作中、思想上、党性上找差距，真正触及问题、深挖根源。相互批评坦诚相见、直截了当、直奔主题，既指出不足，又帮助分析原因，提出改正建议，达到了“团结——批评——团结”的目的。

戴彬彬对此次领导班子专题民主生活会取得的成果表示充分肯定。他说，此次民主生活会坚持标准不降低、质量不滑坡、效果不减弱，使领导班子成员受到了一次思想震撼和洗礼，达到了预期效果，对于落实全面从严治党要求，推动更高层次上的思想统一和加强领导班子建设具有重要的促进作用。

戴彬彬要求以这次民主生活会为契机，深化落实全面从严治党责任，全面加强集团党的建设，团结带领广大党员干部职工，更加积极主动、奋发有为地推动集团“十三五”转型升级、提质增效、创新发展。一是要进一步强化思想建设，始终筑牢“四个意识”。要始终坚持把思想建设放在首位，坚持以上率下，带头深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、党的十八届六中全会精神、中纪委十八届七次全会精神、全国国有企业党的建设工作会议和市委十一届十二次全会精神等，全面深入学习把握《准则》《条例》规定要求，切实增强“四个意识”，特别是核心意识和看齐意识，做到“三个看齐”“三个坚决”。要带头发扬理论联系实际的学风，深入贯彻落实“五大发展理念”，围绕集团发展战略定位，把学习成果转化为推动集团创新发展的生动实践。二是要进一步改进作风、真抓实干，推动集团转型升级、提质增效。要实现打造百年建工的建工梦和中华民族伟大复兴的中国梦，必须脚踏实地、真抓实干。要强化责任担当，始终保持干事创业的激情，对标同行业先进，以时不我待、只争朝夕的精神，撸起袖子加油干！既要一手抓发展，又要一手抓历史遗留问题的解决；既要打好攻坚战，又要打好持久战；既要全力抓好分管工作、做到守土尽责，又要树立全局意识、搞好协作配合，以硬措施把集团工作会确定的硬任务落到实处，推进“十三五”规划的顺利实施。要持续深化作风建设，带头巩固党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育成果，以抓铁有痕、踏石留印的精神持续跟踪问效。要带头践行宗旨意识，始终坚持发展为了职工、发展(下转3版)

贯彻落实2017集团工作会精神系列评论(一)

坚定信心 真抓实干 全力推进集团转型升级提质增效

本报评论员

今年是实施“十三五”战略的关键之年，也是集团巩固开局之年发展成果，乘势而上、集中发力的攻坚之年。作为一家已经走过64年光辉历史的建筑企业，面对经济新常态、国企深化改革和行业转型升级大潮所带来的机遇和挑战，如何谋求新发展、展现新作为，无疑成为当前集团上下需要深入思考的重要命题。集团公司2017年工作会立足宏观经济形势和行业发展趋势，确定了2017年发展的新目标、新思路和新举措，明确提出了“转型升级、提质增效”两大核心任务，吹响了“固结奋进、抢抓机遇、攻坚克难、加快发展”的号角，砥砺精神，催人奋进。展望未来，雄关如铁，改革不进则退，任务繁重紧迫，需要全集团各级领导和广大干部职工进一步把思想、行动、工作重点统一到工作会要求上来，认真贯彻落实会议精神，坚定信心、真抓实干，全力推动集团实现发展新跨越。

贯彻落实集团工作会精神，需要我们坚定信心，首先解决“怎么看”的认识论问题。“十三五”时期，建筑业仍处于重要的战略机遇期，新型城镇化建设、区域发展一体化、“一带一路”、京津冀协同发展等重大战略背后蕴藏着无限机遇；另一方面，我们也要看到，当前经济增速、固定资产投资增速放缓，优借要素投入、大规模投资拉动的粗放型增长模式已不可持续，市场对企业的资本、技术、管理、履约等能力提出更高的要求，要实现可持续发展，在未来竞争中赢得主动，集团转型升级刻不容缓。

贯彻落实集团工作会精神，更需要我们真抓实干，切实解决“怎么干”的实践论问题。新常态下，建筑企业核心竞争力的构建已与过去完全不同，需要我们从机制创新、经营理念、战略聚焦、运营能力、资源整合能力等多方面实现转型升级，提升发展质量效益。

全力推进转型升级提质增效，要坚持标深化改革，切实激发内生活力，将强化“顶层设计”与鼓励“基层创新”相结合，进一步完善公司治理结构，积极试点推行混合所有制改革，实施一企一策，不断创新激励约束机制，深入推动协同发展；全力推进转型升级提质增效，要坚持标市场开拓，切实增强发展动力，持续深化“大市场、大客户、大项目”战略，加强投资带动产业升级，积极参与实施PPP项目，在基础设施、棚户区改造、海绵城市、地下综合管廊等领域集中发力，努力抢占先机，通过调整业务结构、开拓新的市场领域、探索新的商业模式等顺应市场发展趋势，形成自身竞争优势；全力推进转型升级提质增效，要坚持标产业链升级，切实提升竞争实力，围绕国家五大发展理念和集团发展战略，在做强做优传统主业的同时，我们要继续大力发展以环境修复、建筑技术、资源循环、城市更新和建筑产业化等为代表的新产业集群，以科技和资本为引擎，不断延伸和拓展以新技术、新模式为主导的产业链，倾力打造以“绿色、科技、投资”带动下的集团产业链“升级版”；全力推进转型升级提质增效，要坚持标管理创新，深挖内部潜力，特别是要进一步提升项目管理精细化、集约化和智慧化水平，推进新版VI标准全面落地，推动科技创新和质量创优，重激励、严考核、硬兑现，确保重、大、高、深、新项目高标准履约，以品质赢市场、以服务赢口碑。同时还要加快高端人才、领军人才培养引进，深入推进“8090”人才计划，不断完善人才成长多通道，为集团持续发展提供人才保障；全力推进转型升级提质增效，要坚持深入推进从严治党，切实加强宣传思想和企业文化建设，营造风清气正的干事创业氛围，为集团创新发展提供坚强的组织保证、不竭的思想动力和强有力的文化支撑。

惟其艰难，才更显勇毅；惟其笃行，才弥足珍贵。新的一年，面对集团转型升级发展的新任务新挑战，上下同欲者胜，集团各级领导和广大干部职工要进一步提振精神、团结奋斗、勇于担当、锐意进取，以只争朝夕的紧迫劲头、求真务实的优良作风、撸起袖子加油干的实际行动，最大限度汇聚起攻坚克难的正能量，最大程度凝聚起加快发展的智慧力量，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开！

集团连中4个超10亿项目 喜迎2017年开门红

本报讯(通讯员崔金柱)新年伊始，集团市场营销系统喜迎2017年开门红，接连中标4个超10亿元项目。其中，国际工程公司中标SABIC Mutrafiah住宅项目(二期第六标段)，四建公司中标恩祥王府井海口新城中心项目一期及北京大学附属小学项目，机械公司中标营口慧城新能源公司调峰热源项目一期，建工路桥公司中标润头区南片交通基础设施提升工程PPP项目。

SABIC Mutrafiah住宅项目位于沙特东部朱拜勒工业区，建筑面积为185342平方米，中标金额约11.25亿元，总工期42个月。该项目为EPC承包模式，包括632栋别墅及配套市政工程。

恩祥王府井海口新城中心项目一期及北京大学附属小学项目位于海南海口市秀英区，中标总额约13.6亿元。其中，恩祥王府井海口新城中心项目一期建筑面积为276621平方米，北京大学附属小学项目建筑面积为54890平方米。

营口慧城新能源公司调峰热源项目是兼具供暖和发电的民生工程，位于辽宁营口市西市区沿海产业基地金海路西北侧，占地面积117641.62平方米，建筑面积62729.12平方米，建筑高度53.9米，中标金额约10亿元。全厂按功能分区分为主厂房区、配电区、水处理区、仓储区和办公生活区五个区域。项目建成后将为营口市提供1000万平方米的居民供热能力，为周围企业提供每小时200蒸吨的工业蒸汽能力。

润头区南片交通基础设施提升工程PPP项目总投资额约13.55亿元，包括布袋岔新区市政工程、鹿西至大门快速通道建设工程、苔岔隧道等10个子项目。项目建成后，建工路桥公司负责运营，运营期满后将项目移交政府或政府指定的实施机构，政府授予运营期10年。

王平带队检查集团党风廉政建设责任制落实情况

本报讯(通讯员王牧轩)年前，市国资委党委委员、副主任王平带队，市国资委党风廉政建设责任制检查第九组对集团2016年度党风廉政建设责任制落实情况进行实地检查。集团公司党委书记、董事长戴彬彬作了汇报。集团公司部分领导班子成员，相关部门负责人参加了会议。

戴彬彬代表集团党委从六方面汇报了履行党风廉政建设主体责任的具体做法。一是严格落实党委主体责任，加强对党风廉政建设工作的领导。二是持续开展党风廉政建设宣传教育，筑牢思想道德防线。三是扎紧制度的笼子，不断完善权力结构科学化配置体系、权力运行规范化监督体系以及廉政风险信息化防控体系。四是领导和支持纪委充分履行监督责任，实践“四种形态”，体现严管厚爱。五是严明党的纪律，强化作风建设，营造风清气正的良好氛围。六是坚持正确选人用人导向，从严管理干部，为集团科学发展提供坚强的干部人才队伍保障。

王平肯定了集团开展党风廉政工作的具体做法，并提出了三点意见：一是要深刻领会新时期推进全面从严治党的重要性，切实抓好国企党建工作，依法依规治企，深入推进国资系统党风廉政建设和反腐败工作。二是要强化责任担当，认真履行全面从严治党主体责任。三是要落实全面从严治党要求，切实解决党内突出问题。要全面从严监督，要全面从严执纪，要全面从严问责，把严的要求贯彻落实到全面从严治党的全过程。

会后，检查组对集团领导班子成员和集团中层领导干部分别进行了个别谈话和延伸谈话，对20名员工进行了问卷调查，对集团落实党风廉政建设主体责任的内容资料进行了检查。

集团召开科委会会议暨科学技术奖和科技立项审定会

本报讯(记者谢婧)日前，集团召开科委会会议暨2016年集团科学技术奖和科技立项审定会。集团公司副总经理张传成出席，总工程师冯跃主持会议。

会议审定了40项集团2016年“科技质量进步奖”、146项“科技质量贡献奖”和25项第四批集团科技计划项目，通过了调整集团科委会委员及专家委员会委员提议，听取了2016年集团科技、质量工作情况汇报。

集团顾问杨嗣信对集团科技质量系统人员提出殷切期望：一是要提高创新意识，进一步加强科技成果转化与新技术推广应用，在应用过程中加强再创新；二是在创新过程中要勇于承担风险、肯钻研、肯吃苦；三是要加强自主学习，与时俱进，学有所长；四是要树立社会主义核心价值观，坚守职业道德底线，内外兼修。

冯跃再次强调了对2017年集团科技质量工作“三重、三强、三严”的总体要求，即科研工作要重投入、重转化、重提升，促进科技兴企；技术工作要强支撑、强实施，强效益，促进技术强企；质量工作要严体系、严标准、严执行，促进质量固企。要重视科技质量奖项与品牌，提升行业地位与影响力，促进业绩荣企。

集团筹集资金384万元开展“两节”送温暖活动

本报讯 (通讯员赵海燕 张瑞双)2017年元旦、春节期间，集团公司党委和工会通过走访慰问、扶贫济困、精神关怀、强化服务等形式，持续深入开展送温暖活动。

据统计，在“两节”期间送温暖活动中，集团各级党政工领导深入基层走访慰问离退休老干部、困难党员、困难职工和劳动模范等2480余人次，筹集资金384万元，慰问京内、京外及境外工地120余个，组织多种形式的文体活动近百余次。此次送温暖活动范围不仅局限于离退休老干部、困难党员、困难职工、劳模先进、待岗、伤残、孤寡、患病职工和单亲家庭等特殊群体，还特别加大了对京外、境外工作职工及家属慰问的力度，并通过入户走访、邮寄慰问信、建立手机微信群和召开座谈会、组织联欢会等形式进行慰问。

其中，集团公司工会通过先期摸底调查，为集团范围内符合条件的34名困难职工登记造册，并按标准发放了节日慰问金和“温暖包”(粮油卡、公交一卡通)；为7名因病致困的职工发放“集团帮困扶助基金”；向9名全国和189名省、部级在职、退休劳模发放慰问金，为12名特殊困难劳模发放补助金。

本版编辑 / 周芒 E-mail:936630748@qq.com 本报地址：西城区广莲路1号 邮编：100055 总编：李琼 副总编：张晓磊 印刷：北京日报印务有限责任公司