

集团高端人才培养取得新突破

建研院刘航获批享受国务院政府特殊津贴

本报讯(通讯员赵颖欣)近日,经国务院批准,国家人力资源和社会保障部公布2016年享受国务院政府特殊津贴人员名单,建研院副总工程师、研究中心主任刘航通过层层推荐和评审,获批享受国务院政府特殊津贴。至此,集团共有8名专家获此殊荣。

刘航是教授级高级工程师,担任中国土木工程学会混凝土及预应力分会理事、中国勘察设计协会岩土分会理事、国家科技奖励评审专家等职务。先后入选2014年“科技北京百名领军人才”培养工程和北京市百千万人才工程,2015年北京市首批“高创计划”领军人才培养计划等。曾荣获2008年“全国建筑业科技进步与技术创新先进个人”、2007年、2015年“中国施工企业管理协会科学技术奖技术创新先进人物”、“科学中国人2014年度人物”等荣誉称号。

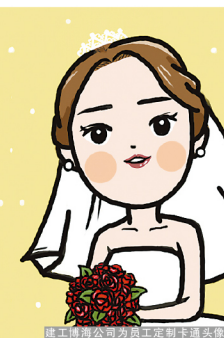
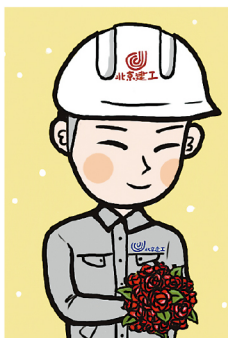
他先后承担了国家科技支撑计划、863计划和北京市重大科技计划等省部级以上科技项目20余项,横向科研项目数十项,研究成果达到国际先进或国内领先水平。曾多次获得北京市科学技术奖,发表专业论文110余篇,出版专著1部,培养研究生20余人,参与7项国家和行业标准的编写。先后完成了包括2008奥运场馆、北京南站、上海虹桥国际机场、东营黄河口模型试验厅、西长安街88号大厦加固工程、中石油大厦、逸盛大厦PTA项目污水处理工程在内的百余项工程的设计咨询和施工管理工作,直接产值超过5亿元,在取得显著社会效益的同时,也为国内建筑领域的科技发展作出了重要贡献。

国务院政府特殊津贴是党和政府关心和爱护广大专业技术人员,加强高层次、高技术人才队伍建设的一项重要重大举措,旨在引导和激励广大高层次人才心志报国、潜心钻研、干事创业,在推动和促进经济社会发展中贡献智慧和力量。从1990年起,每两年开展一次享受国务院政府特殊津贴人员选拔工作,并作出突出贡献的专家、学者、技术人员享受国务院政府特殊津贴及证书。国务院政府特殊津贴不仅是个人的一项终身荣誉,更体现了集团的综合实力。

刘航是教授级高级工程师,担任中国土木工程学会混凝土及预应力分会理事、中国勘察设计协会岩土分会理事、国家科技奖励评审专家等职务。先后入选2014年“科技北京百名领军人才”培养工程和北京市百千万人才工程,2015年北京市首批“高创计划”领军人才培养计划等。曾荣获2008年“全国建筑业科技进步与技术创新先进个人”、2007年、2015年“中国施工企业管理协会科学技术奖技术创新先进人物”、“科学中国人2014年度人物”等荣誉称号。

2月14日是西方传统的情人节,集团多家单位分别开展了组织大家测试绘3D打印机等工作中的“好伙伴”真情告白,设计、定制“建工人”卡通情侣头像,还有京内、京外、境外的情侣、夫妻分享甜蜜故事等活动。这个情人节,小爱变大爱,我们真诚以待、感恩知足。

小爱变大爱 我们这样过情人节



告白工作好伙伴

三建公司测量中心技术人员刘昌武必不可少的工具是测绘仪器。工作中,我会为他遮挡风雪霜雪,路途途中,为了免受颠簸我会把他紧紧抱在怀里。每天工作结束后,我还要跟他“亲昵”,检查他是不是有损伤。

定制卡通头像

为提升员工幸福感,建研博海公司在情人节为员工设计、定制了“建工人”卡通情侣头像。此次设计的卡通头像,以本人照片为基础,再配以北京建工标志的安全帽和服装,通过有趣可爱的卡通漫画形式展现出来。此外,还可以根据不同的岗位添加工作场景作为背景。此举既促进了情侣之间的感情,又将自身的工作和企业展示出来。

分享我们的甜蜜
土木公司苏州地铁五号线十三标项目经理胡宏:我能够全身心投入到工程建设中,离不开家人的鼎力支持。我的妻子是在一家上市公司从事工作的高级工程师,为了我辞去了白富婆的工作。来到苏州,为了我,她的朋友少了一半,同我们这么远,我想这是一种事业上的坚守与执着。

国际工程公司毛里求斯分公司贾文秀:2012年研究生毕业后,我选择来到毛里求斯。那一年,冯金鹏是一名普通的现场代表,每天带队跑现场,十分辛苦忙碌,皮肤晒得黝黑,转眼,我们已经在一起五年了,生活中我们是彼此的依靠,工作中我们是并肩作战的战友。前阵子情人节,贾文秀自己设计日常的快乐追剧中,每个眼神或者是举步投足,我们都知道彼此的想法。不管未来怎么样,继续一路前行。

机械公司长三角、珠三角区域经理刘海龙:自2015年调任南方工作以来,工作相当忙碌,妻子在北京默默支持着我,支撑起了整个家,让我能够全身心地投入工作。她曾对我说:“虽然心里曾抱怨过你没时间陪我们,但是看到你工作的那副热情、无怨无悔的样子,我就觉得挺敬佩的。”情人节那天我深情地对她说:“老婆,情人节快乐!感谢你的付出!爱你!”

建工博客
出发

参加工作十年来,让我记忆最深刻的是2013年至2015年。那时,建筑技术公司安排我负责中科院项目和大唐项目。在花了一个月时间回顾了所有资料后,我发现,困难不只是一点点。这种挑战让我更觉得兴奋,我开始重新规划项目的进程,并制定小目标。在过程中又不断地发现问题,让我一次又一次走入死胡同。我开始怀疑自己能否胜任这份工作,怀疑过后,依然选择坚持下去,再坚持一下。我反复多次组织业主和施工单位探讨解决问题的方案,共同制定统一的阶段目标,将遇到的问题向领导和同事请教,寻求更好的解决方案。我一个“愣头青”一样笨拙在家-现场-公司-现场,为了查看进度和获取一手资料,我一次次地跑现场,周一到周五不够用,就靠周六日打打,有时我连我的周六日也会被我征用。随着问题一个接一个的解决,我的信心也越来越足,闭上眼睛,现场的一切处境在我的脑海中清晰可见。终于,在大家齐心协力帮助下顺利通过评审。

2016年8月16日,这是我出国出境工作以来的第一天。背着行李,带着憧憬,我来到了三建公司上海SK大厦项目。上海SK大厦是一栋地上三层,地下五层的超高层建筑,是集团公司在上海地区承建的第一个超高层项目。一走进项目大门,映入眼帘的便是大片的脚手架和模板,乍一眼看过去,再定睛一看,一切都是那么的规则和有序。项目正处于地下室建设的冲刺阶段,整个施工现场充斥着出地声音,模板上堆放着钢筋等材料,工人们脚上沾满泥土,汗如雨下,显得热火朝天。我的记忆定格在这忙碌的瞬间。初到项目,领导、同事们为新人入职讲解了见面会,大家的热情让我感到家一般的温暖。

在大家的帮助下,我很快就适应了项目上的生活。领导安排我跟着工部部的木工工长学习,这是一个经验丰富的老师傅,他穿着印有北京建工标志的灰色工作服,黝黑沧桑的脸上挂着慈祥的笑容,朴素而不失神韵。他带着我熟悉整个施工现场,从现场的钢筋绑扎到脚手架的搭设,在师傅的带领下,我逐渐熟悉了施工现场的每一个细节。正在支撑的模板上仔细检查,从支撑的地下室柱出,老师傅一边,一边给我讲解着脚手架的搭设知识,讲解着模板支撑的重点、难点。就这样,经过一个多月的学习,我对施工现场有了更详细的了解。

遇见——做最好的自己

三建公司上海SK大厦项目 杨超超

于现代科技的发达,它极大地方便了我们的施工工作,有效解放了大量的劳动力,它所带来的不仅是量的进步,更是质的突破。这也促使我在工作中加强创新的想法。前期,混凝土浇筑工作面对巨大的挑战,施工现场只有一台泵车,主楼混凝土量非常大,需要连续浇筑30多小时,这对于工人人为的考验是非常大的,他们依然用自己的身躯挥洒汗水,毫不退缩。他们给了我莫大的勇气,让我更加勇敢地坚守着岗位。

让我印象最深刻是一位个子不高,身材瘦小的混凝土工。他总是穿着单薄的工服,每次浇筑混凝土的时候都冲在最前面,送料、浇筑、收面……每次浇筑混凝土之前,都是他带领着工人们检查、安装泵管,每次浇筑完混凝土之后,他脸上都是凝固的泥。有一次混凝土浇筑过程中出现了严重的堵管现象,工人们都很疲惫地不愿下楼去疏通,是他二话不说就拿着工具下楼,最终保证了混凝土浇筑工作顺利地完成。跟他交流时,他脸上总是洋溢着满足,“这就是我的生活,为了家人,为了孩子,就会忘记疲惫”。他告诉我,他不仅是一个混凝土工,他也是一个父亲,他也是一个丈夫,他也是一个男人,他也是一个有血有肉的人。他让我明白了,这是一个多么坚强和不屈的毅力,是多么乐观和昂扬的生活态度。

光阴似箭,蓦然回首,在过去的半年时间里,我在项目上工作、生活,有了非常大的收获和进步。我逐渐熟练地掌握了混凝土方面的业务知识,能更加自如地与人们沟通、交流,更加有效地协调施工现场出现的各种问题。在负责管理混凝土施工工作的同时,我还负责了施工现场的布置、防水处理的施工工作,负责了施工现场地面布置等各项工作。在参与到分包单位的管理体系过程中,我清楚地认识到,工程建设不是一朝一夕的事情,只有大家相互理解、共同努力,才能更好地完成生产任务。我还体会到,分包单位也有着非常雄厚的施工经验,同样需要我在工作中实际中



我的2017

不经常写,我们已经告别了2016年,迎来了崭新的2017年。“打铁还需自身硬”,在这一年里,我要总结过去的经验和教训,整装待发,通过努力学习,进一步增强自身的业务素质,为上海SK大厦项目的建设贡献一己之力。下一步,我希望自己成为一名钢筋工长,因为钢筋贯穿着项目建设的全过程,也是难点。只有勇于迎接挑战,才能不断进步。

展望未来,就让我们相伴,作为刚大学毕业的我来说,能够来到上海SK大厦项目是莫大的荣幸。我也永远不会忘记作为一个工人,人生经历的第一个项目——三建公司上海SK大厦。感谢项目的每一个人,让我的人生在这里起航。衷心的祝愿上海SK大厦项目在新的一年里取得辉煌的成绩,在美丽的浦东绽放光彩!

项目让我更加深刻地理解了什么是一个工作,工作就是不断解决问题的一个过程,工作是实现自己价值的一种方式,工作也是带给你快乐和满足感的一种途径。如果难以以义务心态去面对工作,便无法得到幸福。在工作中你遇到的困难当成朋友,而不是敌人,坚持做好自己的工作,那样,你会获得更快的成长。

不急功近利,不浮夸轻薄,宠辱不惊,坚守着心中那块永远的水源,出发!

建筑技术公司 史大升

文化

新版视觉形象识别手册续(五)

企业标识组合

企业标识是企业视觉形象识别系统的核心。企业标识承载着企业的无形资产,在企业形象传播过程中,是应用最广泛、出现频率最高、同时也是最关键的元素。

标准中英文简称使用规范(中轴式)



此标识主要在国内使用,广泛应用于施工现场大门形象区、办公区、单位办公区、办公用品、广告宣传品等;以及甲方有特殊要求的场合。最小使用尺寸为40mm,图中红圈为间距,不得更改。

标准中文简称使用规范(中轴式)



此标识主要在国内使用,广泛应用于施工现场大门形象区、办公区、单位办公区、办公用品、广告宣传品等;以及甲方有特殊要求的场合。最小使用尺寸为15mm,图中两个红圈部分为安全空间。

注意事项:
1. 在本部分,中文标准字为思源黑体Bold,英文标准字为Avenir LT95 Black。且只能使用这两种字体,不得更改。一般情况下直接使用提供的电子文件,不可自行绘制。同时,在标识外规划定安全空间,不可入侵。
2. 在实际使用中,须严格按照手册要求,注意标识中集团logo与文字、文字与文字的间距与比例,不得更改。一般情况下直接使用提供的电子文件,不可自行绘制。同时,在标识外规划定安全空间,不可入侵。

建工地产公司 举办迎庆三十周年主题交流会

本报讯(通讯员张彦)为回顾企业成长和职工成长经历,分享经验和知识,加强企业文化建设,近日建工地产公司党委联合工会、团委组织了首期迎庆30周年“与建工地产共同成长奋进”主题征文交流会。

会上,七位同志以讲述和图片展示相结合的方式分享了自己与公司共同成长奋进的工作历程和成长感悟,有加入公司近30年的成长轨迹和心得感悟,有加入公司5年的成长蜕变和自我激励,有对公司发展的殷切期望和美好祝愿,有对长期历练的跃跃欲试和鼓舞干劲。紧扣主题的交流发言,流露出了对企业、对团队、对同事的真挚情感。

参会领导也分享了自己的感悟体会,希望大家能多沟通、多交流,共同推动企业发展,真正做到与建工地产共同成长奋进,特别是年轻同志要加强专业理论学习,重视沟通协调能力培养。

新型建材公司 开展工会劳动保护监督员培训

本报讯(通讯员王涛)近日,新型建材公司工会举办了“职工大讲堂——工会劳动保护工作”专题培训,共50余人参加听讲。

此次讲座特邀集团工会工会人员授课,从“为什么要做好工会劳动保护工作”和“怎样做好工会劳动保护工作”两个方面,深入浅出地讲解了《安全生产法》《职业病防治法》等相关法律法规,并结合实际案例,就如何做好工会劳动保护的监督检查、宣传教育、源头参与三个工作形势,任务、监督检查方式、监督检查思路和宣传教育的形式与方法。

此次讲座既有理论知识,又有基层经验,既有案例讲解,又有防范措施,使学员深受启发。

建工博海公司成立乒乓球协会

本报讯(通讯员方庆)近日,建工博海公司成立职工乒乓球协会,不少乒乓球爱好者踊跃报名。

建工博海公司工会多年来十分注重企业文化建设,积极开展职工文体活动,在2009年成立足球、篮球、羽毛球、摄影、舞蹈五大协会的基础上,为满足不同职工特别是乒乓球爱好者的需求,公司工会在机关总图楼出一间办公室,建立职工乒乓球活动室,并购置了乒乓球台、球拍等。职工们纷纷来到活动室挥拍上阵,切磋球技,锻炼身体。

据悉,建工博海公司还将在近期举办职工乒乓球巡回赛,组建公司乒乓球球队。