

六建集团西安绿色家园三期项目 精细化管理 实现降本增效

西安绿色家园三期工程，位于西安市雁塔区，总建筑面积约67046平米，结构形式为框架剪力墙结构。该工程地下2层，地上29层，建筑高度为106.0米。工程于2015年8月开始结构施工，2016年9月底实现结构全部封顶。目前二次结构全部完成，开始装饰装修。通过工程全面执行精细化管理，精细化管理，方案优化等降本增效措施，实现了工程施工快速、优质。



优化方案 安全高效

该工程建筑高度高，外飘窗的挑楼长度达0.9米，同时，因受工程场地狭小的制约，建筑物距施工临时用房不足8米，施工过程中外脚手架是确保工程顺利施工和确保人员安全的关键。



体外设置钢丝绳网，极大降低了施工材料坠落对附近办公生活区人员的安全隐患。

项目前期施工过程中，根据工期要求和设计，通过分析和优化下料单，12米长的材料损耗最小，在钢材市场普遍供应9米长原材的条件下，项目前期严格要求供货商购进12米长原材，同时，合理运用规范对钢筋进行接长，大大降低了钢筋加工中的损耗。

体外设置钢丝绳网，极大降低了施工材料坠落对附近办公生活区人员的安全隐患，工效高、劳动强度高，整体性好，安全可靠，节省大量周转材料，经济效益显著。

精细化管理 降本增效

项目前期施工过程中，根据工期要求和设计，通过分析和优化下料单，12米长的材料损耗最小，在钢材市场普遍供应9米长原材的条件下，项目前期严格要求供货商购进12米长原材，同时，合理运用规范对钢筋进行接长，大大降低了钢筋加工中的损耗。

提质增效

项目前期施工过程中，根据工期要求和设计，通过分析和优化下料单，12米长的材料损耗最小，在钢材市场普遍供应9米长原材的条件下，项目前期严格要求供货商购进12米长原材，同时，合理运用规范对钢筋进行接长，大大降低了钢筋加工中的损耗。

科学决策 避开风险

该工程钢筋用量5400多吨，是一项较大成本支出，因工程合同约定钢筋价格不随市场波动进行调整，因此钢筋的采购价格控制和预判，是保证钢筋采购利润的关键。项目在钢筋采购过程中，每天关注钢筋市场价，分析价格走势，力争在短期价格洼地购进每批次钢材。

持续加强安全管理 确保集团施工生产安全受控

集团公司在2017年工作会提出“稳中求进、改革创新、协同发展、提质增效、强化执行”的工作总要求，紧紧围绕转型升级和提质增效两大核心任务，以市场为导向，以改革为动力，以科技和人才为引擎，以人才为支撑，以管理为基础，团结奋进，抢抓机遇，攻坚克难，加快推进，为实现“十三五”规划的各项目标任务、打造行业一流的工程建设与综合服务集团不懈努力。

持续加强安全管理 确保集团施工生产安全受控

安全管理部 杨楠

在深入贯彻落实集团2017年工作会精神过程中，安全生产工作是坚持“最严格的管理观现场，最有效的管理提升能力、最细致的管理消除隐患、最踏实的管理获取成效”。持续加强安全管理，纵深推行施工安全标准化建设，稳定快速推进隐患排查体系建设，理直气壮地工地品质，确保集团施工生产安全受控。

深化制度建设 夯实管理基础 以“三件大事”确保项目顺利履约

施工管理部 王华军

2016年，集团公司各项经济技术指标再创新高，新开工快速增长，重点工程建全面开花。但与此同时，建安主业中出现的一些问题也日益明显，影响和制约了建安业的高质量快速发展。这需要我们进一步认真思考，研究其深层次原因，通过顶层设计，制度创新，来解决其根本问题。

落实工作会 部门在行动

落实工作会，部门在行动。集团公司在2017年工作会提出“稳中求进、改革创新、协同发展、提质增效、强化执行”的工作总要求，紧紧围绕转型升级和提质增效两大核心任务，以市场为导向，以改革为动力，以科技和人才为引擎，以人才为支撑，以管理为基础，团结奋进，抢抓机遇，攻坚克难，加快推进，为实现“十三五”规划的各项目标任务、打造行业一流的工程建设与综合服务集团不懈努力。

深化制度建设 夯实管理基础 以“三件大事”确保项目顺利履约

施工管理部 王华军

2016年，集团公司各项经济技术指标再创新高，新开工快速增长，重点工程建全面开花。但与此同时，建安主业中出现的一些问题也日益明显，影响和制约了建安业的高质量快速发展。这需要我们进一步认真思考，研究其深层次原因，通过顶层设计，制度创新，来解决其根本问题。

落实工作会 部门在行动

落实工作会，部门在行动。集团公司在2017年工作会提出“稳中求进、改革创新、协同发展、提质增效、强化执行”的工作总要求，紧紧围绕转型升级和提质增效两大核心任务，以市场为导向，以改革为动力，以科技和人才为引擎，以人才为支撑，以管理为基础，团结奋进，抢抓机遇，攻坚克难，加快推进，为实现“十三五”规划的各项目标任务、打造行业一流的工程建设与综合服务集团不懈努力。

落实工作会 部门在行动

落实工作会，部门在行动。集团公司在2017年工作会提出“稳中求进、改革创新、协同发展、提质增效、强化执行”的工作总要求，紧紧围绕转型升级和提质增效两大核心任务，以市场为导向，以改革为动力，以科技和人才为引擎，以人才为支撑，以管理为基础，团结奋进，抢抓机遇，攻坚克难，加快推进，为实现“十三五”规划的各项目标任务、打造行业一流的工程建设与综合服务集团不懈努力。

管理新报 guanlixinbao

集团派出专职监事与审计部 联动开展监督检查

本报通讯员李坤
近日，集团公司派出专职监事协同审计部，通过实地查阅资料、座谈等方式对五建集团所属企业开展了专项检查工作。

通过协同监督检查，派出专职监事对五建集团、安筑集团的企经建运行及效益实现情况、企业改制调整资金的使用及管理情况、投资分红及

建工党校“五步走” 贯彻落实集团党委新要求

本报通讯员王瑞

在集团公司党委对建工党校进行校领导班子进行调研后，校党委迅速行动，召开党委扩大会议，研究贯彻落实集团党委在党校新一轮领导班子调整大会上的新要求、新目标为引导，真正以改革创新、发展提升的新思路推动党校“十三五”整体发展。

建工投资公司 组织PPP培训与交流

本报通讯员刘松

PPP实施方案的内涵复杂，不仅需要通过典型案例培训，还需通过实操案例的应对策略。

建工修复公司开展首批 城市公司负责人内部竞聘

本报通讯员梁勇

近日，建工修复公司正式启动以城市公司为主体的城市战略，开展了第一批城市公司（办事处）设立负责人内部竞聘工作。

北京建工集团重要人事任免

2017年2月

孔庆瑞 任北京建工集团有限责任公司党委书记、董事长，推荐其为工会主席，免去其北京建工集团有限责任公司党委副书记职务。

机械公司第二届 “项目岗位明星”评选揭晓

本报通讯员郭敏

日前，机械公司第二届“项目岗位明星”评选活动揭晓，共有“项目岗位明星”获得者两名。

建工博海公司举办“SO BUG”众智发布会

本报通讯员陈晨 刘志鹏
“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

为青年人才能够尽早步入管理，提升大局意识和主人翁意识，搭建建功立业新时代下的青年突击队发展方向，建工博海公司通

过“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

为青年人才能够尽早步入管理，提升大局意识和主人翁意识，搭建建功立业新时代下的青年突击队发展方向，建工博海公司通

过“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

为青年人才能够尽早步入管理，提升大局意识和主人翁意识，搭建建功立业新时代下的青年突击队发展方向，建工博海公司通

过“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

为青年人才能够尽早步入管理，提升大局意识和主人翁意识，搭建建功立业新时代下的青年突击队发展方向，建工博海公司通

过“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

为青年人才能够尽早步入管理，提升大局意识和主人翁意识，搭建建功立业新时代下的青年突击队发展方向，建工博海公司通

过“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

为青年人才能够尽早步入管理，提升大局意识和主人翁意识，搭建建功立业新时代下的青年突击队发展方向，建工博海公司通

过“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

为青年人才能够尽早步入管理，提升大局意识和主人翁意识，搭建建功立业新时代下的青年突击队发展方向，建工博海公司通

过“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

为青年人才能够尽早步入管理，提升大局意识和主人翁意识，搭建建功立业新时代下的青年突击队发展方向，建工博海公司通

过“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

为青年人才能够尽早步入管理，提升大局意识和主人翁意识，搭建建功立业新时代下的青年突击队发展方向，建工博海公司通

过“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

为青年人才能够尽早步入管理，提升大局意识和主人翁意识，搭建建功立业新时代下的青年突击队发展方向，建工博海公司通

过“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

为青年人才能够尽早步入管理，提升大局意识和主人翁意识，搭建建功立业新时代下的青年突击队发展方向，建工博海公司通

过“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

为青年人才能够尽早步入管理，提升大局意识和主人翁意识，搭建建功立业新时代下的青年突击队发展方向，建工博海公司通

过“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

为青年人才能够尽早步入管理，提升大局意识和主人翁意识，搭建建功立业新时代下的青年突击队发展方向，建工博海公司通

过“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。

“SO BUG”发布会这一创新形式，为青年和企业管理者搭建了良好的沟通交流平台。