装饰集团吴忠市人民医院项目

超前策划降成本 过程控制创效益

近日，装饰集团吴忠市人民医院室内外装饰装修项目的预算工作人员迎来了常态化加班，项目的预结算工作早就开始，因为经手的每一个数字都直接关系到最终的收支情况，因此他们丝毫不馊马虎。

该项目包括门诊楼、急诊楼、住院楼等6栋楼在内，建筑面积达到22万平方米。由于是装饰集团总承包项目，面对机电、给排水、通风、消防、弱电、医疗等众多施工专业，项目部要负责整体施工进度的总协调，管理难度很大。为了在建好工程的同时实现自身效益最大化，项目部用超前思维、全局视角把好经济关，取得了可喜成绩。

具有当地特色的异形窗。杨海舰/摄

超前策划 锁定盈利点

装饰集团项目经济管理中心与项目部齐心协力，多次召开研讨会，制定完善可行的项目成本策划书。经过共同策划，他们最终将项目责任目标确定为6.47%。为了实现这一目标，项目部确定了三个盈利点：暂列金额利润率不低于10%、二次经营利润不低于420万元、降低材料成本。

过程控制 紧盯总成本

“等到发生了再想办法弥补，这还能叫过程控制吗？过程控制就是要提前干预，将损耗最小化、收入最大化作为目标！”项目经理徐峰和商务经理王寅讨论着如何做好过程控制。

为了严格控制成本，他们从材料费、劳务费、措施费、管理费等各方面采取了一系列过程控制措施。

在材料费方面，严格控制大宗基础材料成本，在征得业主方同意后，采取变更材料、深化优化图纸等办法降低成本，并与供货商洽谈将基础材料价格压低。例如，通过将橡胶地板变更为PVC地板，在规范内降低玻璃栏板尺寸等，显著降低了材料成本。又如，C25水泥造价信息价格为每吨285元，实际采购价为每吨202元，降幅达29%。

在劳务费方面，项目部以“月”为单位与劳务方核算完成产值，做到月清月结。措施费方面，项目部在确保符合规定的基础上，从工程实际出发调整了脚手架方案、垂直运输方案。管理费方面，他们按季度与公司财务部核对管理费支出，做到随时预警，随时调整管理人员配置。

医院的设计带有浓郁的地域特色，伊斯兰风格的窗户是异形的，在加工前期，项目部先按照图纸要求的弧度、尺寸，用大芯板做出模具，然后由厂家按照模具把玻璃幕墙窗户和石材加工好，运至施工现场，现场再按照排版图安装，这就大大降低了现场施工的材料损耗，同时显著提升了施工效率。

二次营销 结算提前做

工程开工以来，变更洽商签订一直困难重重，进展缓慢。项目部多次与建设单位、监理单位和审计单位谈判沟通，促成了垫层、窗帘盒、抗碱底漆、强电管线改造、防水找平层及保护层施工等大部分洽商，并以会议纪要的形式完成签认，之后他们又通过努力将这些内容以资料管理规程中洽商变更的格式填写并确认。

因变更洽商增量大、造价高，资金占用量大，项目部与建设单位沟通，最终实现了将大型变更洽商、增项、清单漏项以招标的形式确认。经过长达三个月的现场核对、算量组价、商务谈判，他们最终通过公开招标签订了金额1600余万元的吴忠市人民医院医疗（二标段）合同和金额8200余万元的吴忠市人民医院迁建项目深化设计工程（一标段）合同。

目前，项目部预结算工作正在进行。据测算，截至目前，项目整体利润率维持在一个较好水平，超过了最初确定的项目责任目标，项目部的成本控制措施取得了较好成效。

杨海舰 张雪慧

二维码助力三建公司长沙C2项目“智能化”管理

本报讯（通讯员王启迪）动手扫一扫，现场重大危险源的概况信息和日常巡检记录就能出来。这是三建公司长沙C2项目安全部继塔吊安装塔机监控以及施工电梯指纹启动系统之后的又一智能化管理举措。

传统的检查方式不仅浪费时间，还浪费办公耗材。如果使用机械设备巡检二维码，扫描设备上的二维码标签，就能知道机械是否按期维护保养。包括机械的基本信息、维护人员、维保时间等内容一目了然。

在互联网大数据时代下，项目部通过设置机械设备巡检二维码，有效降低了使用成本，提高了整体效率。

项目部安全主管、机械设备巡检二维码负责人刘少哲表示，项目部要更加深入地使用二维码管理模式，施工现场从源头抓起，最大程度收集人员、安全、环境、等关键业务数据，打通从一线操作与远程监管的数据链条，实现劳务、安全、环境、各业务环节的智能化、互联网化管理，提升建筑工地的精益生产管理水平，实现“互联网+建筑工地”的跨界融合，促进行业转型升级。

据悉，此项创新管理模式计划分三个阶段实施。现为第一阶段，对现场9台塔吊及9台施工电梯进行了二维码配备。未来，项目部将扩大二维码使用范围，不只停留于现场爬架及卸料平台等危险源的机械管理，还将应用到现场更多的日常安全管理当中去。

安全管理人员扫描二维码，记录塔吊检查、维护情况信息。王启迪/摄

编者按：近期，集团公司党委组织举办了深入学习贯彻党的十八届六中全会精神专题学习班，各单位认真完成了各项学习内容，结合实际进行了集中学习交流，现选取部分单位在全面从严治党、推动企业改革发展等方面的学习体会和工作思路，予以编发。

推进全面从严管党治党 凝聚企业改革发展合力

一建公司 张英甫

一、加强学习，提高认识，切实增强落实全面从严治党的紧迫感与责任感

牢固树立抓好党建是最大政绩、不抓党建是严重失职的观念，落实党委主体责任，把管党治党记在心上、抓在手上、扛在肩上。党委书记作为第一责任人，把抓好党建作为分内之事、应尽之责，做管党治党的书记，对党负责，对本单位政治生态负责，对干部健康成长负责，以责任担当诠释对党忠诚。

二、“四个环节”构建全面从严治党格局

要把构建全面从严治党格局、加强党建引领作为推动企业腐败解困，助推发展的核心动能，切实把党组织优势转化为竞争优势，把政治优势转化为改革发展优势，凝聚发展力量。对此，一建公司党委将重点抓住四个环节：一是把党建工作总要求写入企业章程，明确党委在公司治理结构中的地位，确保党委领导核心、政治核心作用有效发挥。二是强化中心组理论学习，坚持用新理论武装两级领导班子成员头脑，引导党员干部增强“四个意识”。三是抓严抓实组织生活，强化对基层“三会一课”、民主生活会、民主评议党员等制度落实的督促检查。四是修订出台公司《中层领导干部管理办法》，强力推进“8090人才”战略落地，为企业发展提供人才保障。

三、以全面从严治党积蓄攻坚克难、改革发展动力

构建全面从严治党格局，深入推进一建公司改革发展、攻坚克难。一是对公司确定的年度“三件大事”、15项领导班子整改清单所列问题以及相关重点难点问题的解决列出责任清单，明确责任人和完成时间，推进党组织主体责任、党组织书记第一责任、班子成员“一岗双责”全面落实；二是从选优配强基层党组织书记入手，切实加强基层党组织建设，强化基层党组织整体功能，并通过鼓励基层创新创造，培育党建特色品牌，使基层党建看得见、叫得响、受欢迎；三是健全完善考评体系，加大压力传导；四是持续深入开展“两学一做”学习教育、开展党组织书记培训、专题讲座等形式，夯实团结奋斗思想基础，大力营造奋发进取、只争朝夕的干事氛围。

联系实际学深学透 以全面从严治党助力企业健康持续发展

六建集团 郭英

一、准确把握全面从严治党的内涵，夯实企业党建思想根基

推进落实全面从严治党需要我们不断加强理论学习，准确把握内涵，促进党建工作落地生根。要使“从严治党”面向企业全体党员、基层党组织，覆盖党的建设各个领域、各个方面；要坚持高标准和守底线相结合，在企业各领域、各环节严格履职监督与执纪问责；要明确党委书记抓好党建是分内之事的职责，纪委必须担负起监督责任。

二、“五从严”促全面从严治党落实处

一是从严思想建设。在巩固“三严三实”和“两学一做”学习教育成果基础上，围绕“四个意识”进一步深化两级领导班子建设，完善以党委中心组学习为主的学习制度。二是从严责任落实。领导班子成员带头履行“一岗双责”，加强对分公司、总部部室履职尽责情况监查，抓实项目“保证金”制度效能监察，进一步健全问责体系。三是从严党管干部。在学习《准则》《条例》基础上，以案为鉴，抓早抓小，强化执纪审查成果运用，加大全公司范围内点名道姓通报曝光力度，增强震慑作用。四是从严制度落实。适时修订完善公司章程、“三重一大”决策制度实施办法和党委会议事规则，把企业党组织内嵌到公司治理结构和各项环节中。五是从严履职监督。积极践行“四种形态”，营造自觉遵规守纪氛围，筑牢纪律防线；建立协同联动预警机制，构建企业内部监督大网络。

三、以全面从严治党助力企业健康发展

一是将推进全面从严治党与深入开展企业党建工作紧密联系起来，抓实落实“强健两级领导班子，聚焦‘8090’人才培养，为企业发展铸造中坚力量”“合理调整国际部管理定位，制定有针对性的工作措施确保工程履约”“深化企业改革发展，积极推进土地资产盘活，确保实现国有资产保值增值”等重点工作。

二是将全面从严治党精神渗透到2017年工作的主题、主线、主攻方向，并以战略、效益、问题、对标为导向，深入思考如何优化资源配置，落实产业升级、协同发展、提质增效各项措施，以全面从严治党助力企业健康持续发展。

深入学习贯彻六中全会精神 推动企业转型升级 创新发展

物业部 苏大勇

一、把握精神实质，形成推动企业转型升级、创新发展的思想自觉和行动自觉

全面准确把握精神实质，将学习成果转化为推动企业改革发展、落实全面从严治党要求的具体举措。增强“四个意识”，激发学习热情，以上率下，推动企业发展。立足企业发展，抓好宣贯集团和本单位年度工作会精神、推动企业改革发展、落实好“三件大事”等重点工作，用企业发展成效检验学习成效。

二、压实主体责任，大力加强党的建设，坚定不移推进全面从严治党

抓好党委书记第一责任，签订党建责任书；抓好“一岗双责”，形成大党建工作格局。将“两学一做”、创先争优等有机结合，发挥党组织的政治核心和战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用。推进“三个一批”，加大党群人才引进培养使用。落实“两个责任”，持续抓好党风廉政建设和作风建设，营造风清气正的良好氛围。

三、以党的十八届六中全会精神为指引，将全面从严治党贯穿到企业改革发展全过程

加强思想建设，为提升经营质量、服务水平，完成全年指标任务提供坚强思想保证；坚持“三重一大”制度，发挥好党组织把方向、管大局、保落实作用；创建“四好”领导班子，加强领导班子建设，打造坚强领导集体。

加强干部人才队伍建设，树立正确选人用人导向，真正把优秀员工选拔到领导岗位；修订完善中层领导人员管理办法，推动干部能上能下；统筹推进人才队伍建设，落实“8090人才工程”；依托内训基地推进轮岗交流、岗位锻炼，提供人才支持。

坚持稳中求进，勇于攻坚克难，找准党建工作与经营工作的结合点，聚焦规模扩张、提质增效、解决历史遗留问题等“三件大事”，成立推动工作落实的组织机构，履行国企社会责任，进一步规范资产运营管理、提升物业服务水平、实现经营规模扩张。

提升全面从严治党思想认识 促进学习成果“三个转化”

新型建材公司 张登平

一、提高对全面从严治党的认识，将政治学习转化为思想和行动自觉

领导干部要认清所处岗位和责任的重要性，牢固树立“三个看齐”和“三个坚决”，模范遵守党章党规、严守党的政治规矩，率先垂范、对党忠诚老实、光明磊落、说老实话，集聚全面从严治党正能量。通过中心组学习、党群系统学习、职工大讲堂等方式，深化政治理论学习，认清形势、深化认识，将全面从严治党与人才建设、队伍建设和企业文化建设有机结合，推动企业各项工作开展。

二、加强全面从严治党，将党的政治优势和组织优势转化为企业发展的核心竞争力

落实“154”党建工作要求，讲政治、强组织、抓教育、起作用，修订公司《章程》，把党组织内嵌到公司治理结构中，将加强党的领导与公司治理统一起来。针对转型升级目标，探索具有自身特色的党建工作思路、方法和举措。提升领导班子的前瞻力、决策力、执行力和凝聚力，严格执行“三重一大”制度，严肃党风廉政建设，强化监督问责，把两级领导团队建设成对股东、社会、职工负责的优秀团队。

三、抓好三项重点工作，把全面从严治党新要求转化为企业改革发展的成果

一是紧抓协同发展机遇，推进集团内部搅拌站战略整合，实现混凝土经营规模再创新高，确保超额完成年度指标。二是以构件公司为平台，组建北京建工新型建材科技股份有限公司，年内实现挂牌新三板，对接资本市场。在保持原有盾构管片行业领先的基础上，着力发展建筑产业化PC部品和预制地下综合管廊两大新领域，形成三大核心产品上市场的格局。其中建筑产业化会在深化设计、PC部品产业化基地打造、装配式综合部品集成服务等多领域同时发力，为集团产业化发展服务，成为建筑产业化部品综合服务商。三是廊坊建材基地全面投入运营，打造公司新型建材产、研结合一体化产业园。

管理新报 guanlixinbao

建工投资公司四项措施 推进“三件大事”

本报讯（通讯员高慧华）近日，建工投资公司召开专题会议研究明确了公司2017年“三件大事”，即：编制公司“十三五”发展规划、PPP项目投资额180亿、加强内控体系建设。

为完成好“三件大事”，在制定工作方案的基础上，建工投资公司进一步明确了四项具体措施：一是要制定标准化的模版，拉出清单，尽快形成规范性流程；二是既要解决好部门内部的问题，也要加强沟通协调解决好部门协同联动的问题，提高工作效率，推进重点工作；三是要抓重点、抓落实、出思路、出方法，并在此基础上系统地进行思考，要坚持眼睛向内，以内部管控为主，重点抓项目落实；四是要以只争朝夕的精神推进项目落地，上半年要在PPP、股权投资领域有突破性进展。

建工修复公司与清华大学 联合启动创新管理研修班

本报讯（通讯员牟兵兵）近日，建工修复公司与清华大学继续教育学院联合开办的首期“企业创新管理与能力建设高级研修班”在清华大学校史馆举行了开学典礼。清华大学继续教育学院领导和建工修复公司中高层管理人员约60人出席开学典礼。

“企业创新管理与能力建设高级研修班”旨在借助清华大学优势，整合国内外一线教育资源，为公司优秀员工提供一系列涵盖行业前景解读、项目管理、运营管理、品牌管理、领导科学、管理沟通等主题的课程，学习周期一年。根据规划，双方未来将共同打造一个具备持续性、广泛性、多元性的人才培养平台，整体提升企业创新管理水平。

开学仪式上举行了入学宣誓、授予班旗和开学导读。第一期的课程以“高绩效团队打造与执行力提升”为主题，内容涉及高效团队的重要特征、团队发展阶段与实务、高效团队管理与领导、高效团队执行力关键及核心等。

“清华大学研修计划”是建工修复公司阶梯化人才培养项目之一。公司目前已搭建起覆盖不同层级、不同体系的员工成长方案，涵盖新员工入职培训、中高层管理培训、通用能力培训、专业技能培训、职（执）业资质培训、员工援助计划（EAP）等。

“警示会”助推总承包部 党风廉政建设

本报讯（通讯员谢文欢）在近日召开的总承包部“党风廉政建设工作会暨2016年亏损项目问责追责警示会”上，总承包部纪委对上年度9个项目问责追责情况进行了通报，总结了经验教训、分析了存在问题及原因、部署了2017年党风廉政建设工作，为300余名与会的公司京内外中层领导干部上了一堂生动的廉政建设教育课。

为认真贯彻落实集团公司“转型升级、提质增效”的工作要求，总承包部党委、纪委将2017年确定为“问责追责深化年”，春节后组织召开的第一个大型会议便是“党风廉政建设暨亏损项目问责追责警示会”。

会上，总承包部审计部门就2016年工程项目失控问题、管理的共性问题进行了分析，特别就发票、印章管理、备用金、资金管理等问题进行了深入剖析；新机场、亚投行等项目就抓项目团队建设、开展“阳光工程”建设、促进企业提质增效等方面的经验进行了交流，从规范流程、合同条款谈判、专业分包选择到物资采购，从细节之处进行剖析。与会项目经理表示，“从正反两个方面对领导干部予以警示，这样的会议开得好！”

三建公司荣获鲁能北京公司 年度优秀供应商称号

本报讯（通讯员冯英林）近日，在鲁能集团北京公司供应商大会上，三建公司荣获年度优秀供应商称号并接受表彰。

作为长期发展的优质大客户，三建公司与鲁能集团携手合作了顺新绿色家园、山东鲁能领秀城、海南海石滩项目，其中顺新绿色家园项目在2016年鲁能集团下半年组织的实测实量评比检查中取得了非住宅类第一名的成绩；山东鲁能领秀城项目以其突出的文明施工管控水平受到了中央电视台、济南电视台等多家媒体单位的联合采访报道；海南海石滩武弓公寓项目样板施工区18#楼连续在鲁能集团文昌区域实测实量的评比中稳居首位。以上成绩充分彰显了三建公司优秀的管理水平和优质企业形象，为不断开发大客户市场、维系大客户起到了推动作用。

设立首个自有机电部门

副中心B3项目狠抓工程管控

本报讯（通讯员寇洵）日前，集团城市副中心B3项目二次结构及装修施工正全面展开，机电全专业图纸已经齐全，需要配备专业素质高、技术水平强的机电管理团队，确保副中心B3工程顺利进行。为此，B3项目部成立了自有机电施工部门，该部门也是六建集团在一线工程项目上首次设立，有助于加强对项目整体的管理与控制、展现公司工程总承包实力。

在成立机电部门的同时，集团城市副中心B3项目部还将运用BIM技术做好机电安装期间的预先策划、管线碰撞测试等重要工作，加强施工管理、降低施工成本，推进“智慧工地”建设，用精细化管理确保现场施工进度受控，在年底实现顺利交竣，为城市副中心建设作出贡献。

本版编辑／陈彦鹏（办公电话：63928842 E-mail:953154854@qq.com）