BCEG
2017年3月24日
第10期
总第1148期
内部资料
免费交流
电话 63928846

北京建工
BEIJING JIANGONG
北京建工集团《北京建工》编辑部 准印证号：京内资准字1998-L0156

有料 有趣 有价值
扫描二维码
关注北京建工官方微信

集团迅速传达学习市委十一届十三次全会精神

持续把学习贯彻习近平总书记视察北京重要讲话精神引向深入

本报讯（记者陈彦鹏）近日，按照市委统一部署，集团公司党委高度重视、周密部署，专题组织传达学习北京市委十一届十三次全会精神，持续把学习贯彻习近平总书记视察北京重要讲话精神不断引向深入，持续用讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作，在服务北京城市战略定位、推动京津冀协同发展和深化企业改革中牢记职责使命、发挥表率作用、展现国企担当。

一是集团公司党委高度重视，周密部署组织开展专题学习，持续将学习贯彻习近平总书记视察北京重要讲话精神不断引向深入。按照市委统一部署，集团公司党委高度重视，精心部署全集团学习贯彻工作，要求把深入学习贯彻习近平总书记视察北京重要讲话精神作为集团的头等大事、重大的政治任务来抓，坚持把总书记重要讲话精神作为两级党委中心组学习和“两学一做”学习教育的重要内容，组织集团公司领导班子带头开展学习，集中组织中层领导干部专题学习了习近平总书记视察北京重要讲话精神和市委十一届十三次全会精神，进一步用总书记重要讲话精神统一思想、凝聚共识。按照集团公司党委统一部署，各单位党委采取中心组学习会、领导班子学习交流会、中层干部学习会、基层党支部书记培训班等多种形式，广泛开展学习贯彻。二建公司、三建公司、四建公司、五建集团、建工博海公司、机械公司、建研院、长竹公司和设计公司等单位迅速召开党委中心组（扩大）学习会，认真通读原文，紧密联系企业改革发展实际，交流学习体会，进一步学出方向、学出信心、学出干劲。

二是以总书记视察北京重要讲话精神为指导，服务首都发展战略定位。集团公司坚持将集团“十三五”战略融入推进世界一流和谐宜居之都建设，将履行国企职责融入首都城市功能战略定位之中，广泛动员集团各单位和广大党员干部职工，牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，立足行业特点、发挥企业特长，以实际行动将习近平总书记重要讲话精神落到实处。建工地产公司积极规划推进西沙屯等棚改项目，打造“特色小镇”、服务改善民生。建工投资公司所属国通公司聚焦智慧城市、海绵城市、绿色低碳城市建设，积极做好顶层规划设计，推进通州文旅区项目实施。京张建投公司着眼服务京津冀协同发展，积极关注冬奥会场馆建设动向，力争为冬奥会基础设施建设贡献力量。

三是以打造精品工程、样板工程、平安工程和廉洁工程为目标，全力以赴推进重点工程建设。集团北京新机场和城市副中心等重点工程项目按照习近平总书记提出的建设“精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程”的指示精神和集团重点工程“五出五创”工作目标，迅速行动、积极作为，高标准、高质量推进工程建设，为疏解非首都核心功能和城市副中心建设增砖添瓦。北京新机场项目广大干部职工牢记总书记殷切嘱托，发扬建工铁军精神，把打造精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程要求落实到项目建设之中，全员上下加紧奋战，于3月16日顺利实现了北京新机场航站楼指廊工程主体结构全面封顶。北京城市副中心行政办公区项目全员坚持鲁班奖标准，以“5+2、白加黑”的奉献精神，全力确保打赢工程攻工战役。北京鲜活农产品流通中心、北京环球主题公园、亚投行等项目倒排工期、精细组织，努力确保节点工期目标实现，为建设世界一流和谐宜居之都作出新的更大贡献。

蔡奇一行到集团建筑垃圾处置配套设施项目调研

对“量身定制”的原位处置模式给予充分肯定

本报讯（记者张岑）日前，北京市委副书记、市长蔡奇来到朝阳区孙河乡建筑垃圾原位处置全封闭配套设施项目调研，对集团为拆迁棚改现场建筑垃圾“量身定制”的原位处置模式给予充分肯定，要求各有关方面积极支持、大力推广。市领导张工、林克庆、隋振江一同调研，集团公司党委书记、董事长戴彬彬，副总经理兰慧宾陪同。

在现场，蔡奇听取了关于朝阳区孙河乡建筑垃圾原位处置全封闭配套设施项目的详细汇报，询问了项目进度、技术设备、处置效果、成本效益等情况。他表示，把建筑垃圾原位处置、就地消纳、循环利用，避免外运、填埋过程中对环境造成危害，这种模式值得推广。

在疏解非首都核心功能的大背景下，朝阳区为解决拆迁中产生的建筑垃圾处置问题，充分借助建工资源公司的技术优势，对拆迁现场建筑垃圾实施原位模块化处置，实现建筑垃圾减量化、资源化、再利用。

徐亮/摄

据测算，朝阳区2017年计划拆除面积约900万平方米，产生的建筑垃圾在400万吨左右。如果按照传统方式进行外运填埋，需要占用200亩的消纳用地。但是采用建工资源公司的原位模块化处置，400万吨建筑垃圾将“变成”99万吨可利用的还原土，273万吨可利用的再生骨料，1.68万吨可回收利用的废金属，其余杂质再运送到固定终端进行处置。这就是建工资源公司始终倡导的“让有限资源无限循环”的理念。

建工资源公司专业从事建筑、装修垃圾资源循环利用业务，能够提供“项目前期调研与评估–设备集成与方案制定–投资建设与运营管理–产品生产与再利用”的一站式服务和全方位解决方案。在北京环球主题公园土方填垫工程中，建工资源公司建立了全国第一条建筑垃圾资源化处置生产线。在朝阳区疏解非首都核心功能过程中，建工资源公司将再次发挥自身技术优势，让建筑垃圾变废为宝，让我们的城市更加和谐宜居。

贯彻落实2017集团工作会精神系列评论（六）

落实全面从严治党新要求 凝聚集团改革发展新动力

本报评论员

党的十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议，对新形势下加强和改进国企党的建设指明了方向。集团公司二届十二次党委全委（扩大）会和集团公司2017年工作会强调，深化推动集团改革创新，必须进一步推动集团全面从严治党向纵深发展。

集团公司党委书记、董事长戴彬彬多次指出，党建工作是我们企业的独特优势，坚持全面从严治党，是集团持续健康发展的重要保障。压紧压实从严治党责任，加强和改进集团党的建设，才能为抢抓历史机遇提供坚强保障，才能为实现集团深化改革、转型升级、提质增效凝聚强大动力。

全面从严治党站位要高、定位要准。要站在深入学习贯彻党的十八届六中全会、全国国企党建工作会和习近平总书记视察北京重要讲话精神的高度，站在疏解非首都核心功能、推动北京城市副中心建设、深化国企改革的高度，来全面谋划和推进。全国国有企业党的建设工作会精神，明确了国有企业党组织的政治核心和领导核心地位。作为国有企业推进全面从严治党，就要把将党的领导融入顶层设计之中、融入到运行机制之中、融入到中心工作之中，使党组织发挥作用组织化、制度化、具体化，强化企业党组织对企业生产经营的领导和把关作用，坚持服务生产经营不偏离。

全面从严治党责任要实、制度要严。要积极构建“154”党建工作格局，严格落实党委主体责任、党委书记第一责任、纪委监督责任和领导班子成员“一岗双责”，牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职、抓不好党建不称职”理念，切实把责任扛起来，把担子挑起来，层层传导压力、层层压实责任，横到边、纵到底。要抓住领导干部这个“关键少数”，牢固树立“四个意识”，扎紧扎实制度笼子，严肃和规范党内政治生活，严守《准则》和《条例》，严格遵守“三重一大”决策制度和党委会议事规则，定期开好民主生活会、组织生活会，坚持好“三会一课”，开展好批评与自我批评。

全面从严治党视野要宽、落点要实。当前，集团推进全面从严治党工作，要与深入学习贯彻党的十八届六中全会精神和总书记系列重要讲话精神，特别是总书记视察北京重要讲话精神结合起来，与服务首都城市建设结合起来。以全面从严治党凝聚起改革发展、攻坚克难的强大动力，把重点解决影响企业发展的突出问题和推动北京城市副中心、北京新机场等重点工程建设作为工作的重要落脚点，以企业改革发展成果检验党组织的工作成效和战斗力。

当前，我们面临着“走出去”、一带一路和供给侧结构性改革的历史机遇，担当着深度融入疏解非首都核心功能和北京城市副中心建设的职责使命，要以强烈的责任感和使命感，深入推进全面从严治党，充分发挥两级党委“把方向、管大局、保落实”的政治核心、领导核心作用，基层党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用，扑下身子抓落实、撸起袖子加油干，确保完成集团“十三五”发展规划和年度目标任务，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

徐风、马晓霞一行到集团二级单位调研

本报讯（通讯员陈文）日前，北京市国有企业监事会第五办事处监事会主席徐风，集团公司副董事长马晓霞，北京市国有企业监事会第五办事处主任裴英、专职监事孙志解、赵航、吕继贤等一行到新型建材公司和土木公司进行调研。集团公司纪委书记刘涛主持调研会议，集团公司相关部门负责人，新型建材公司和土木公司领导班子成员参加会议。

在新型建材公司，公司主要负责人就企业发展历程、企业文化建设、新产品开发以及企业未来发展等作了汇报，并特别介绍了公司2017年的三项重点工作：推进集团内部搅拌站战略整合；构件公司挂牌新三板工作；廊坊建材基地投入运营。徐风在听取汇报后指出，不仅看到了传统建材企业转型升级、创新发展的成果，还看到了一支朝气蓬勃的团队。希望新型建材公司整合集团内部搅拌站工作定位要高、力度要大；要不断加强团队建设，将传统行业做成高效的创新型企业；要注重同行业的横向交流，实现合作共赢。马晓霞提出三点希望：一是要借力资本市场助力公司新产品新业务的发展与突破；二是要紧抓整合资源，做好外部市场的同时不断提升集团内部市场份额；三是要加强研发，将自身节能保温产品与装配式建筑的墙体、楼板、屋顶相结合，进一步推进住宅产业化工作落地。

在土木公司，调研组听取了关于推进企业发展及强化人才培养思路的汇报。徐风对土木公司的发展成绩给予了充分肯定，并希望土木公司在爆发式增长的同时，要继承中德合资企业的优良传统，在坚持集中管理的基础上，寻求最合理的管理边界点，不断完善管控模式；要进一步加强与国有企业的合作，不断学习新事物、建立新理念，做好PPP项目。马晓霞表示，土木公司作为集团基础设施领域的主力军，科技含量高、人才队伍强，充满激情和活力。针对公司发展，她提出两点建议：一是针对北京轨道交通领域的发展现状，要进一步加强大型设备的成本管控，科学把握盈亏平衡点，寻求设备效益最大化；二是在PPP项目的选择上要优中选优，发挥自身在轨道交通、地下空间等建设领域的优势，弥补企业在投融资、项目运营方面的短板，形成完整的PPP项目管理链条。

集团公司召开年度人力资源系统工作会

本报讯（通讯员朱梦佳）日前，集团公司召开2017年人力资源系统工作会，集团公司副总经理兰慧宾出席并讲话，集团公司相关部门负责人及各单位人力资源主管领导、部门负责人、业务骨干共120余人参加了会议。

会议总结了2016年集团人力资源系统工作，对存在的不足进行了深入分析及反思，并部署了2017年系统工作：继续抓好人才培养工作；大力推进集团人力资源集约化管理；持续改进绩效薪酬体系；大力开展系统建设工作。

兰慧宾就集团“十三五”期间面临的新形势，结合人力资源工作的重要性，对集团《人力资源系统2017年工作报告》中的7组数据进行了分析和点评，对人力资源系统所做出的人员总量控制、年龄结构改善、京外人员本土化、招聘工作有效性、执业资格（注册建造师）保有量稳步提升等工作成绩给予肯定，同时对标先进，对人力资源系统提出要求：一是要紧跟战略、深刻认识、协同发展、转型升级、提质增效，围绕集团发展总体战略，发挥产业链协同作用；二是要激发内生动力，充分调动员工积极性；三是要健全和完善人力资源管理框架结构；四是要育人育己，要以德为先培养，以廉为本立规矩。人力资源干部要秉承“建楼育人”的企业宗旨，率先承担起育人的责任。

会上还解读了《集团“十三五”时期人力资源发展分规划》。对集团“十二五”期间人力资源工作进行评价，并对“十三五”期间人力资源面临的形势、指导思想及基本原则、人力资源的发展目标、人力资源工作的主要内容和规划实施保障等方面做出详细说明。集团公司质量管理部、三建公司、四建公司和建工修复公司从以体系保障质量、人力资源管理E-HR信息化建设、超高层人才培养工作、做“有格局、有情怀、有责任、有温度”的HR等方面作了经验交流。

凯勒集团及中英贸易协会代表到访集团

本报讯（通讯员李志超）日前，英国凯勒岩土集团、中英贸易协会代表团一行到访集团，与集团公司相关部室、国际工程公司和国际投资公司负责人座谈交流。

国际工程公司和国际投资公司简要介绍了集团开展国际工程业务和国际投资业务的历史与业绩。集团作为中国最早的自主承担国际工程建设的企业，从上世纪50年代即开始承建国家的对外经济援助工程，有着丰富的海外施工经验，并相继参与了英国曼彻斯特空港城、泰国曼谷四季水岸公寓等多个大型项目，迅速扩大了在欧美等发达国家市场的影响力。

英国凯勒岩土集团介绍了企业的业务规模与发展情况。凯勒集团成立于1860年，是一家具有150余年历史的专业岩土承包商，在岩土工程领域有着雄厚的技术实力和丰富的管理经验，目前每年在施项目超过6000个，遍及全球40余个国家。凯勒集团非常期待在包括投资、施工等各领域与北京建工展开合作，实现优势互补。

自2015年起，集团重新整合了内部国际业务板块，重点加强了各子企业间的专业分工和整体的协同发展，强化了优势互补和产业协作，并积极推动与国内外大型企业的战略合作。凯勒集团在欧美市场有着丰富的经验和技术积累，双方合作有着巨大潜力和良好前景。

打造集团核心事业部 做改革创新的排头兵

总承包部 原波

作为集团主业的核心事业部，总承包部要创新管理模式，以集团“管改增”工作为突破口，进一步强化集团建安板块总包管理职能，不断提升总包管理能力，做集团建安资质的第一维护者，做以集团名义中标工程的管理者，做集团风险防范的防火墙，为推动集团转型升级、提质增效作出应有的贡献。

在市场营销方面，总承包部将实施“121”即“一稳两转一收”市场新举措，实现市场格局的转型升级。“一稳”即大力稳固并拓展京内和京津冀大市场。“两转”即从传统的建安市场向基础设施和PPP新市场新风口转型，培养一支适应新市场新风口的市场营销团队，积极响应集团投资带动和新产业带动“双引擎”驱动战略，促进市政路桥、综合管廊、海绵城市和PPP等新项目落地，做好内外协同和产业协同，成为集团公司在基础设施和PPP项目上最可靠的承载体。“一收”即坚定实施区域重点城市战略，坚决收缩和放弃低效益高风险的区域，从集团全产业链角度拓展营销渠道，着力打造年新签合同额30亿元级别的区域重点城市。

在项目集约化管理方面，一是要进一步完善扁平化、标准化、集约化管控模式，全面提升生产要素管控水平。要强化施工现场管理，在集团新版VI上先行先试，树立标准化的新标杆。二是全面推行实行项目经理任职、签状、抵押“三同时”，实行工程项目结算、审计、兑现“三同时”，实现项目责任书签订和保证金交纳“全覆盖”，加强考核兑现，激发项目部创效降耗的内生动力。

总承包部将加大经济管理力度，在完成集团下达的各项经济指标的同时，要紧紧抓住“提质增效”这个关键任务不放松。一是严格按照集团的整体部署和要求，认真研究制定提质增效实施方案，力争“十三五”期间实现利润稳步提升。二是全面提升项目履约率，确保新机场、城市副中心、亚投行等重点工程履约。三是继续加强经济盘点工作，全面提升生产要素管控水平。

对于影响总承包部改革发展的重点难点问题，要不避不让、勇于担当，采取“摸家底、促结算、抓清欠”的方式，认真组织财务、经管、审计等部门完成对所有项目经济效益情况的核实工作。坚持结算工作领导班子负责制，重点关注重大风险工程、重点工程以及三亚等重点区域的结算工作，下大力气逐个突破三年以上已竣未结的“硬骨头”项目，强制结算没有盈利潜力的工程；积极推进重大风险工程的结算进度。要加大工程款回收力度，以结算促清欠，将清欠指标量化。对总承包部重大办等部门下达责任目标任务，加大力度完成所辖范围内的项目结算、清欠工作。

2017年，总承包部的定位更加清晰，使命和责任更加明确。在集团公司“十三五”的战略格局中，总承包部要当好集团市场拓展的冲锋队、转型升级的先行者、协同发展的枢纽站、提质增效的新标杆，为集团公司的改革发展作出新的更大贡献，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

本版编辑 / 周芒　E-mail:936630748@qq.com　本报地址：西城区广莲路1号 邮编：100055 总编：李琼 副总编：张晓磊 印刷：北京日报印务有限责任公司