



有料 有趣 有价值
扫描二维码
关注北京建工官方微信

激扬青春正能量

第十届“北京建工杰出青年”集体亮相

本报讯(记者魏学记)5月4日上午,集团公司党委、集团公司举办了第十届“北京建工杰出青年”表彰大会。共青团北京市委企业工作部副部长时萍,集团公司党委书记、董事长戴彬彬出席并讲话,集团公司党委副书记、总经理樊军,党委副书记、工会主席焦玉锁,副总经理张传成、兰慧宾、常永春,财务总监王善才出席并向获奖者颁奖。集团公司总经理助理、三大总监、副总师、各部室部长,各单位党委书记、主管书记、人力资源系统主管领导、团委负责人、青年代表等230余人参加。

会上,通过“开拓进取”“创新奋进”“责任使命”“超越领先”四个篇章对10名获奖者的业绩进行了展示,并给予表彰奖励。

时萍在讲话中对集团共青团工作和杰出青年评选活动给予充分肯定,并对进一步加强共青团建设提出要求:要认清形势、强化责任,从严从实管团治团;要围绕中心、服务大局,助力企业转型升级;要以人为本,服务青年,助推青年成长成才。她希望广大建工青年肩负起新时代赋予的青春使命,立足岗位,志存高远,苦练内功,奋勇争先,无愧于党委的重托,无愧于青年的称号,在助力企业转型发展贡献青春力量,绽放青春光彩。

戴彬彬在会上作了题为《坚定信念不忘初心 实干担当奋发有为》的讲话。他指出,“北京建工杰出青年”评选活动,是集团青年工作的品牌活动,是集团先进典型培育的重要载体。本届杰出青年展示了建工青年“恰同学少年,风华正茂”,积极进取、追求卓越的精神风貌,体现了“士不可以不弘毅,任重而道远”,胸怀大局、敬业奉献的责任与担当,代表了集团青



年前进的方向,是广大青年学习的榜样。戴彬彬强调,企业发展关键在人才,希望在青年。就进一步加强共青团和青年工作,他提出四点要求:一要弘扬先进

精神,在坚定理想信念、立足岗位争一流中创造非凡青春业绩。集团广大青年要以评选的杰出青年为榜样,树立看齐意识,弘扬先进精神,要自觉把实现中华民族伟大复兴的中国

梦、续写北京建工辉煌的建工梦为己任,肩负使命,胸怀祖国,奉献建工,在推进集团创新发展中锻炼成才。二要融入企业中心,在服务发展大局、服务青年聚人才中彰显团组织作用。各级团组织要清醒认识当前共青团以及企业面临的新形势、新任务,要把深入开展“一学一做”教育实践与贯彻集团“十三五”规划有机结合,努力开拓共青团工作新局面。要坚持加强青年思想教育不懈怠,坚持夯实团建基础不放松,坚持服务企业不偏离,坚持服务青年成长成才不动摇,增强团组织生机活力,让青年人才成长全程有团的痕迹。三要坚持以青年为本,在凝聚青年力量,追寻建工梦想中打造强有力的团干部队伍。团干部健康成长是做好党的青年群众工作的需要,关系到党的事业后继有人,关系到共青团事业的长远发展。广大团干部要始终高扬理想旗帜,在实践中提高工作能力,不断锤炼优良作风。四要

最后,戴彬彬希望广大青年牢记习近平总书记的嘱托:“心中有阳光,脚下有力量”,大力弘扬“五四”精神,坚定信念不忘初心,实干担当奋发有为,在推动集团转型升级、提质增效、创新发展的工作中创造出无愧于时代的青春乐章,以优异成绩迎接集团公司第三次团代会,向党的十九大的胜利召开献礼!

李士祥一行到集团北京环球主题公园项目检查指导工作

本报讯(记者郭海刚 通讯员刘闯)5月4日下午,北京市政协副主席李士祥、环球主题公园集团董事长兼首席执行官托马斯·威廉姆斯等一行到环球主题公园项目检查指导工作。首旅集团董事长段强,环球主题公园执行项目总监托尼·埃弗雷特,通州区区长张力兵,首旅集团总裁刘毅,集团公司党委书记、董事长戴彬彬,北京市相关委办局领导及环球主题公园外方有关人员陪同。

李士祥、托马斯·威廉姆斯等一行首先召开了工程协调和推进会,随后深入施工现场进行认真查看,并来到集团资源化

处理中心详细了解杂填土处置工艺和流程。戴彬彬介绍了环球主题公园土方填垫工程进展情况及集团探索建筑垃圾资源化产业发展的相关情况,他表示,环球主题公园项目作为中美友好交流的文化载体和带动城市副中心经济发展的重要引擎,为保证工程顺利履约,集团公司成立了总指挥部,调集精兵强将组成项目管理团队,过程中始终坚持精心组织,精准管控,精细施工,重视安全和环保,注重科技推广应用,以创造历史,追求卓越的工匠精神塑造建筑丰碑,努力在首都建设史上书写新的辉煌篇章。

托马斯·威廉姆斯表示,环球主题公园将在中美两国之间创造更高层次的经济增长,增进相互了解,促进文化交流。这是双方共同创造一个既展示西方娱乐理念又展现中国丰富文化传承的独特体验,也是一个与中国人民在更人性化层面上、更直接建立友好关系的机会。他对杂填土资源化处置利用给予充分肯定,并希望在项目建设中始终坚持高标准,进一步全面加快项目建设各项工作。

李士祥传达了市委书记郭金龙和市长蔡奇对推进环球主题公园建设的希望和要求。他指出,北京环球主题公园项目是

经国务院批准、中美合资在京建设的重大文化旅游项目,该项目对于促进投资稳增长,加快构建高精尖经济结构具有重要意义,要坚持世界眼光,国际标准,中国特色,建设好环球主题公园工程,使其成为旅游与文化、人文与环境高度和谐统一的国际旅游文化产业集群,为副中心千年城市建设贡献力量。他强调,北京市将继续与美方开展良好合作,将该项目打造成中美合作的典范。在资源化处理中心,李士祥详细了解相关情况,强调该项目要形成规模化,实现产业化,加快市场化,助力建筑行业优化资源配置,转型升级。

集团公司与三一集团签署战略合作协议

本报讯(记者詹孝君)5月5日上午,集团与三一集团战略合作签约仪式在三一重工北京总部举行,集团公司总经理樊军、三一集团总裁唐修国分别代表双方企业签订了战略合作协议。集团公司党委书记、董事长戴彬彬,三一集团董事长梁稳根共同见证签约仪式,集团公司副总经理石萌、兰慧宾和相关部门领导、二级企业负责人出席此次签约仪式。

签约仪式前,双方在热情友好的气氛中进行了座谈交流,

围绕合作领域、合作模式等方面展开了深入探讨,一致表达了建立长久合作的良好愿望,表示要充分利用国家“一带一路”战略、“中国2025制造”等政策支持,在国内外工程市场开发、工程装备领域的新技术和新产品的研制、新型建材、地产开发、建筑工业化、建筑垃圾资源化等方面,整合双方内外资源,发挥各自技术、资金、品牌优势,互利共赢、共谋发展。

在座谈中,戴彬彬表示,签署战略合作协议将进一步强化

双方的战略合作伙伴关系,未来双方将围绕研发建筑垃圾资源化利用移动模块化终端、建设建筑工业化装配式生产线、采购租赁工程机械设备等方面开展深度合作,共同推进国家民族产业发展。

三一集团是中国最大、全球第五的工程机械制造商,也是世界最大的混凝土机械制造商。其业务覆盖全球100多个国家和地区,旗下拥有三一重工、三一国际两家上市公司。

目前,珠海励骏友谊广场工程外墙装饰已全部完成,为澳门特色的葡式建筑风格。据悉,工程基坑环撑做法为广东省最大的环撑结构。

集团9家单位通过高新技术企业认定

本报讯(通讯员屈靖)近日,集团6家单位通过北京市高新技术企业认定。截至目前,集团共有9家单位通过高新技术企业认定。其中,建工修复公司、建研院、建筑技术公司、三建公司、四建公司、五建集团、新型建材公司、永茂建工通过北京市高新技术企业认定,六建集团通过中关村高新技术企业认定。

高新技术企业是衡量企业是否属于科技型企业的重要标准,主要对企业的核心自主知识产权、科技成果转化能力、研究开发的组织管理水平、成长性指标四个方面进行评价。通过认定企业可享受企业所得税减免优惠、技术转让所得优惠、扣除类优惠、高级人才引进等相关优惠政策,为企业转型升级、持续发展和品牌建设带来新的机遇。2016年,集团高新技术企业通过利用所得税减免,加计扣除等优惠政策共减免税费达5100多万元。

集团公司和北控联合体摘得北京新航城再生水厂PPP项目

本报讯(通讯员陈国亮)日前,集团公司和北控集团组成联合体摘得北京新航城再生水厂PPP项目。该项目是继集团公司、北控集团两大股东联手中标北京城市副中心水环境综合治理PPP项目后,在2017年获得的第一个再生水厂PPP项目。

北京新航城再生水厂PPP项目包含北京新航城西、东区两个再生水厂,项目特许经营期为30年,含两年建设期。北京新航城西再生水厂(一期)工程位于京九铁路以东、规划四路以西、天堂河以北;北京新航城东再生水厂(一期)工程位于大礼路以南、京台高速公路以西、田营西沟以北。两个再生水厂工程拟采用A2O+深床滤池工艺,出水主要水质达到地表IV类水体标准,污泥经脱水至国家标准后外运处置。

作为北京新机场的配套建设工程,新航城再生水厂承担着新机场临空经济区的水环境治理和持续改善重任。据悉,北京市计划在大兴区打造面积大约为300平方公里的北京新航城。

北京建龙地产开发有限公司正式成立

本报讯(通讯员宋鹏)4月28日上午,北京建龙地产开发有限公司召开股东大会和第一届第一次董事会,标志着公司正式成立。公司是由北京市天竺房地产开发公司和建龙地产公司按照持股比例51%和49%共同出资成立,旨在开发顺义新城第31、32街区棚户区改造项目。

会上,北京市天竺房地产开发公司和建龙地产公司表示,将坚决落实股东大会的各项决议和领导小组指示精神,尽快组建组织架构和经营团队,按照“总量控制、减量发展”的总体要求会同咨询公司、南彩镇政府尽快制定实施方案,确定棚改范围,取得主体授权。

戴彬彬到珠海励骏友谊广场项目调研指导工作

本报讯(通讯员杨丽芳 王荣刚)5月2日下午,集团公司党委书记、董事长戴彬彬到珠海横琴新区励骏友谊广场项目调研指导工作,副总经理、总法律顾问石萌一同调研。集团公司有关二级单位主要领导参加。

戴彬彬对项目精益求精的工匠意识和追求高质量高标准的态度表示高度认可。在听取项目整体工作情况汇报后,戴彬彬指出:项目现场“吃得放心,住的舒心,工作全心”的“三

心”原则做得很到位,也很有特色,聚拢了外埠职工的人心,体现出大企业的文化底蕴;项目管理创新独特,能够结合集团公司的管理制度,创新机制,利用项目平台,给年轻人压担子、挑大梁的机会,很好的贯彻落实了“8090人才工程”,为集团在珠海市场发展提供了外埠管理思路和做法。他要求进一步积极促进市场发展。项目要在已在为集团在横琴市场树立了品牌的基础上,继续推广集团理念,孵化更多的项目,以点

带面,花开遍地。要持续加大宣传力度。集团公司有关系统要跟踪深入,将施工过程中的技术难点、质量创优、服务意识赢得客户等过程中好的管理思路进行分享,加强兄弟单位之间的交流学习,共同促进,共同发展。

根据协议,双方将重点围绕南街地区和旧宫镇绿化隔离地区棚户区改造与环境整治工作,推动一批合作项目和成果落地,继续加快集团在大兴区的投资开发建设步伐。

集团公司与大兴区旧宫镇签署战略合作框架协议

五建集团置业有限公司正式揭牌

本报讯(通讯员孙绪厂)5月4日下午,集团公司与大兴区旧宫镇签署战略合作框架协议。大兴区委常委、副区长王荣武,集团公司总经理樊军出席签约仪式并致辞,大兴区旧宫镇镇长庄卫华与集团公司副总经理石萌代表双方签约。旧宫镇党委书记刘景瑞,大兴区旧宫镇政府有关单位领导,集团公司副总经理常永春,集团公司有关部门负责人及二级单位主要领导参加。仪式上,王荣武、樊军、常永春、刘景瑞共同为北京建工五建置业有限公司揭牌。

王荣武在致辞中表示,此次签署战略合作框架协议是贯彻落实疏解非首都核心功能的具体体现,为双方加强深入合

作、推动协同发展拉开了一个崭新的序幕。他代表区委、区政府对新公司的成立表示祝贺,并对建工集团长期以来支持、帮助大兴区积极发展所做的贡献表示感谢。他希望,大兴区、旧宫镇及各有关部门一如既往地支持北京建工在旧宫地区的发展,以良好的环境和服务,推进战略合作顺利实施,并以此为契机,进一步深化大兴区与北京建工的交流合作,不断扩大合作领域和规模,在更高层次上实现互利共赢、共同发展。

樊军在致辞中对大兴区委、区政府,旧宫镇党委、镇政府对集团一直以来的充分信任和大力支持表示感谢。他指出,近年来集团参与并见证了大兴区与旧宫镇的改革变迁,在新机场等

工程建设、智慧城市规划、房地产开发等方面深度参与大兴区的建设事业,双方建立了相互信任、全面合作的良好关系,集团愿意肩负起国有企业的社会责任,发挥全产业链优势,为推进旧宫镇建设“高端服务业发达、基础设施完备、公共服务配套、生态宜居示范”的新型城镇贡献力量。他期待继续在大兴区委、区政府的大力支持下,把战略合作的宏伟蓝图转化为累累硕果,为推动首都经济社会的蓬勃发展作出更大贡献!

根据协议,双方将重点围绕南街地区和旧宫镇绿化隔离地区棚户区改造与环境整治工作,推动一批合作项目和成果落地,继续加快集团在大兴区的投资开发建设步伐。

集团公司党委组织开展党建工作调研考核

本报讯(通讯员张瑞双)4月20日至5月3日,按照集团公司党委统一部署,集团公司党委工作部、公关宣传部、工会、团委和办公室等部门相关人员组成调研考核组,集中对所属各单位党委(党总支)落实全面从严治党要求,切实履行抓党建工作主体责任,推进党建工作责任制落实,深化创先争优,坚持融入中心抓党建,助推企业提质增效、转型升级等工作情况进行了调研考核。

此次调研考核采取“听、查、测、考”的方式,集中听取了各单位2016年党建工作亮点及成效、各单位深入分析查找本单位党建工作不同程度存在的“四化”问题、提出强化企业党建工作的措施及意见等方面的工作汇报;现场查阅了各单位党委(党总支)和基层党支部两级组织开展党建工作的内业资料;对各单位深化创先争优活动情况进行了民主测评;调研考

核组在综合分析研判的基础上,将对各单位党建工作调研考核情况进行工作评价和考核打分。

从此次调研考核的总体情况反映出,各单位党委(党总支)管党治党的责任意识、主体意识和党组织书记抓党建工作的第一责任人意识明显增强;坚持把落实全面从严治党要求与落实企业中心任务紧密融合,把方向、管大局、保落实,引领企业深化改革,深入开展“两学一做”学习教育,深化创先争优,服务企业提质增效、转型升级、协同发展,推动重大任务落实,党建工作与中心工作紧密度、融合度进一步增强,作用更加凸显;持续开展“四好”领导班子创建活动,稳步推进“8090人才工程”和“三个一批”党群人才培养工作落地,领导班子和干部人才队伍建设有效加强,党组织自身建设同步在规范中提升,在固本中加强;企业文化和宣传思想工作积极跟进,党

风廉政建设“两个责任”得到进一步推动落实,工会、共青团和信访维稳等系统工作形成合力。但同时发现一些单位党建工作发展还不平衡,有的单位领导班子引领推动企业发展能力不强,干部人才队伍建设与企业转型升级、快速发展的需求不相匹配,干部选拔任用管理制度机制有待完善,党群系统机构设置、人员配备、资源投入等还有差距等问题,需要在以后的工作中着力破解。

本次党建工作调研考核得到了各单位党委(党总支)的高度重视和积极配合,各单位按照集团公司党委的相关工作部署和要求,进行了认真自查,总结亮点和经验、查找问题、提出对策,为进一步强化企业党建工作起到了推动作用。此次调研考核结果将作为集团公司党委对各单位党委(党总支)创先争优考核和评选“四好”领导班子的重要依据。