BCEG
2017年5月12日
第17期
总第1155期
内部资料
免费交流
电话 63928846

北京建工
BEIJING JIANGONG
北京建工集团《北京建工》编辑部 准印证号：京内资准字1998-L0156

有料 有趣 有价值
扫描二维码
关注北京建工官方微信

赵林华到马来西亚调研境外基层党建工作

樊军陪同调研并要求坚定“走出去”发展方向不动摇

本报讯（通讯员李志超）5月10日，北京市国资委党委副书记赵林华率队到马来西亚调研指导境外市属国有企业基层党建工作。市国资委副巡视员吴军、集团公司总经理樊军、副总经理常永春以及国际工程公司主要领导陪同调研。

常永春向市国资委领导介绍了集团国际业务的发展历程，并重点围绕集团境外党建工作的开展情况及发展思路进行了汇报。新加坡-马来西亚党支部书记冉尧作了关于境外党建工作开展情况的专题汇报。

樊军代表集团对市国资委一直以来对集团国际业务发展及境外党建工作的指导和支持表示感谢，表示集团将紧跟国家“一带一路”战略引导，坚定“走出去”发展方向不动摇，继续坚持以投融资带动高端市场和高端项目发展的“双高端”发展思路，加快推进国际业务与资本市场对接，形成全产业链综合开发，推动国际业务改革升级。集团将积极总结境外业务发展的经验教训，持续加强对境外工程的管理工作，创造良好的激励约束机制，不断提高工程项目盈利水平，实现提质增效的工作目标。同时，集团要进一步强化境外人才培养力度，为境外人才发展提供广阔空间；进一步结合境外业务实际，创新党建思想政治工作，为境外业务发展提供人才和政治思想保障，实现企业在新形势、新环境下的创新转型和科学发展。

赵林华充分肯定了集团境外党建工作成果和海外业务发展业绩，重点谈了十二个方面的感受。他指出集团在马来西亚战略布局稳健，开发路径清晰，把握资源丰富，发展后劲十足，经验难能可贵，比较成功地融入了当地市场，融合了社会文化；上级党组织的方向引领功能强劲，政治保障作用突出。赵林华对境外党建工作中的一系列创新和探索表示赞赏，特别是新加坡-马来西亚党支部开展的“二三三”党建工作，形式新颖，贴近实际，为推进市属国企境外基层党建工作提供了有益参考。

赵林华勉励大家既要充分肯定成绩，又要及时总结推广有益工作经验。他强调市属国有企业开展境外党建工作要处理好政治站位与经济站位、建党与党建、扩展与管控、企业发展与人才培养等十二组关系。他指出，海外企业要努力在践行“一带一路”国家战略中发挥市属国企的示范带动作用。要在完成国家重大项目、服务国家重大活动、承担国家重要政治任务等方面，发挥市属国企的模范带头作用，成为党和政府可以依靠和信赖的中坚力量。

调研期间，樊军与马来西亚著名房地产开发企业IREKA集团高层举行会谈，并认真听取了马来西亚分公司关于市场经营情况及发展思路的专题汇报。他指出，分公司要深入发掘自身潜力，抓好集团国际业务调整这一改革机遇，充分利用国家“一带一路”战略的有利条件，不断细研深耕。同时，还要积极探索开拓周边国家市场，发挥出中心带动、热点辐射的“区域发动机”作用，带动包括印度尼西亚在内的整个东南亚区域市场的开发。

张兴华/片

集团公司领导到物业部（建工置业公司）、三建公司、安装集团、国建集团宣布领导班子调整决定并提出要求

加强领导班子和干部队伍建设 推动企业协同发展创新发展

本报讯（记者王昆奇 通讯员韩笑 庞彦格 朱庆 颜小杰）近期，集团公司党委分别在物业部（建工置业公司）、三建公司、安装集团和国建集团组织召开领导干部大会，宣布领导班子调整决定。集团公司党委书记、董事长戴彬彬，党委副书记、董事、总经理樊军，党委副书记、工会主席焦玉锁出席并讲话。

物业部（建工置业公司）领导干部大会上宣读了集团公司关于物业部（建工置业公司）领导班子调整的决定，任艾文宇同志为物业部经理（试用期一年），推荐为建工置业公司总经理（试用期一年）；免去苏大勇同志物业部经理、建工置业公司总经理职务。

集团公司领导充分肯定物业部（建工置业公司）为集团改革发展稳定作出的突出贡献，要求新一届领导班子同心协力、团结协作，并提出四点意见要求：一要勇于开拓，探挖潜力，加强跨前服务、主动策划服务，提升服务品牌。二要加强领导班子和干部人才队伍建设，加快推进“8090人才工程”，加大优秀人才输出力度。三要主动适应和融入集团协同发展，充分发挥物业板块的重要作用。四要全力以赴做好重点时节安全工作，保证集团公司在“主战场”心无旁骛开展工作。

三建公司领导干部大会上宣读了集团公司关于三建公司主要领导调整的决定，推荐王栋同志为三建公司董事长，免去苏继忠同志公司董事长、董事职务。

集团公司领导对苏继忠同志为三建公司发展作出的贡献表示感谢，要求新领导班子发扬优良传统，肩负历史责任，把企业发展推向新高度，在改革大潮中勇立潮头，并提出三点意见要求：一要正确面对发展形势，做好顶层设计，认真思考谋划三建公司改革发展的思路举措。二要解放思想、永保第一，始终做到“困难面前有三建、三建面前无困难”，成为行业标杆。三要创新体制机制，围绕建立超额利润分享机制，把顶层设计和基层创造有机结合起来，进一步激发内生动力。

安装集团领导干部大会上宣读了集团公司关于安装集团主要领导调整的决定，任周利君同志为安装集团公司党委副书记，委派为公司董事，推荐为公司总经理（试用期一年）。

集团公司领导指出，安装集团是集团的重要组成部分，双方股东要形成命运和利益共同体，并提出五点意见要求：一要规范“三会”建设，职能清晰、各司其职，少一点杂音，多一点合力，做到“家和万事兴”。二要充分利用改制企业优势，围绕深化股权结构改革加强研究，探索员工持股，把企业发展与干部职工发展捆绑起来，激发内生动力。三要抓住集团协同发展战略机遇期，快速回到全国建筑安装企业第一阵营。四要加大人才培养力度，加快落实“8090人才工程”。五要加强领导班子自身建设，强化责任意识，聚集主业心无旁骛推动发展。

国建集团领导干部大会上宣读了集团公司关于国建集团主要领导调整的决定，任陈海龙同志为国建集团党委书记，推荐为公司董事长，免去公司党委副书记职务；免去马建国同志国建集团党委书记、董事长、董事职务。

集团公司领导对马建国同志为国建集团发展作出的贡献表示感谢，对新任领导班子提出三点意见要求：一要进一步加强企业党的建设，推动党建工作与中心任务深度融合。二要进一步加强领导班子和干部人才队伍建设，推进“8090人才工程”，推动员工持股试点，激发内生动力。三要进一步解放思想、提高站位、对标先进，理清发展思路，着力抓好“三件大事”落实，进一步提高企业运行质量和效益，为集团创新发展作出新的更大贡献。

集团公司与总承包部签订扭亏为盈责任状

确保打赢消化潜亏和年度经营发展攻坚战

本报讯（记者戴晓红 通讯员那娇）5月5日，总承包部消化潜亏及2017年度经营业绩考核责任书签订仪式举行。集团公司党委书记、董事长戴彬彬，总经理樊军出席并讲话，集团公司领导班子成员石萌、马铁山、兰慧宾出席。集团公司总经理助理、三大总监、副三总师、各部门负责人以及总承包部领导班子全体成员、各部门负责人、项目经理和员工代表等参会。

兰慧宾对总承包部“十三五”期间消化潜亏专项方案及2017年度经营业绩考核工作进行说明。

总承包部党政主要领导进行了表态发言，总承包部将坚定完成消化潜亏任务的信心，以求真务实的精神推进各项改革创新工作落实。总承包部将以壮士断腕的决心、自我革命的精神如期完成消化潜亏任务，坚决服从集团公司领导，并从以下四个方面开展工作：一是统一思想、强化执行，认真做好消化潜亏工作部署。二是强化领导、落实责任，充分发挥履职担当。三是突出重点、注重实效，切实抓好影响企业利润的关键要素，四是发扬传统、决战决胜，进一步拓展高端市场，强化重点工程履约管理，优化组织结构。

樊军提出三点意见：一是总承包部作为集团公司的事业部，必须下决心扭转被动局面。二是总承包部要上下同欲、上下同心、齐抓共管、团结协作，以自我革命的精神、钢铁般的意志坚定不移抓好贯彻落实，在开拓市场，扩大规模和效益的基础上，强化管理。三是希望总承包部早日走上健康、壮大之路，取得更大辉煌。

戴彬彬强调，总承包部担亏为盈并走上健康之路将对集团第一主业其他企业起到引领作用。他提出三点要求：一要解放思想，统一思想。二要加大营销力度，加强管理强度。总承包部要学习行业先进企业，对管理要素、标准深入研究，做到精益化管理。希望总承包部抓住在施项目，做好结算工作，助力市场营销。三是集团公司各部门要支持总承包部的发展，帮助总承包部走上健康之路。

集团公司与联合出版集团签约

北京紫荆文化广场工程正式启动

本报讯（通讯员陆渊）5月11日下午，集团公司与联合出版集团在建工大厦举行北京紫荆文化广场工程签约仪式。集团公司党委书记、董事长戴彬彬和联合出版集团董事长、总裁文宏武分别代表双方在签署工程施工合同。联合出版集团副总裁梁兆贤、财务总监曲桂福，集团公司副总经理马铁山和有关部室、二级单位负责人参加签约仪式。

签约仪式前，文宏武一行参观了集团展厅，高度赞扬集团六十余年来取得的辉煌业绩。双方围绕工程建设展开了坦诚友好的座谈交流。

文宏武介绍了联合出版集团历史沿革、产业布局和发展规划，感谢北京建工集团对紫荆文化广场工程的高度关注，希望北京建工集团充分发扬国有企业优良传统和精神，严格按照合同施工履约，全面加强质量、成本、廉洁、安全管理，努力将紫荆文化广场打造成为北京高端文化企业聚集区和京港双地文化交流中心。

在座谈中，戴彬彬表示，紫荆文化广场工程建设实施将有利于提升亦庄经济技术开发区的文化品质，非常契合北京市全国文化中心的城市战略定位。我们将珍惜此次合作机会，秉持集团“建德立业 工于品质”的企业文化，选派精兵强将，精心组织施工，全面加强管理，接受社会监督，坚决为联合出版集团奉献出一座精品工程。

双方一致表示，希望此次项目合作为契机，密切配合，相互协作，建立友好互信的伙伴关系，为未来长远的合作奠定坚实的基础。

集团公司与华夏银行签署银企战略合作协议

本报讯（记者刘鹏）5月11日，集团公司与华夏银行签署银企战略合作协议。北京市国资委副主任孟韬，华夏银行党委书记、董事长李民吉，集团公司党委书记、董事长戴彬彬出席并讲话。集团公司财务总监王善才、相关部室负责人参加。

华夏银行将在未来5年持续加大对集团公司的金融支持，提供合作额度不超过人民币200亿元的融资服务，在京津冀协同发展、城市副中心建设、生态环境保护、重点基础设施建设等方面，与集团公司共同携手服务首都城市发展建设。

孟韬指出，银行等金融机构要与市属重点企业加深合作，为京津冀协同发展、高精尖产业生态环境提升以及基础设施和民生改善提供更优质的金融服务。市属国企在经营管理和服务首都经济过程中也应优先选择市属金融机构进行合作。

李民吉指出，此次签约是银企优势互补、信息共享、互利双赢的开始，华夏银行与15家国企一定能够站在更高的起点上集智聚力、各展所长，共同推动首都经济建设发展。

戴彬彬表示，集团公司与华夏银行的合作与友谊已经长达11年，有着高度一致的使命和价值观。银企战略合作协议的签署，将使携手并肩、共谋发展的战略关系更进一步、合作情谊更深一层，这是银企双方在新时期、新常态下积极贯彻落实市委市政府和市国资委重要决策部署所做出的重要抉择。他相信双方会一起紧抓“京津冀一体化”、北京城市副中心建设、冬奥会等历史机遇，在更宽领域、更高层次实现合作，树立银企全面深度合作的榜样，打造首都国企协同发展的典范。

会后，戴彬彬代表15家单位接受了北京电视台专访。

集团公司开展“一带一路”高峰论坛专项检查

本报讯（记者詹孝君 通讯员杨乐 张凤兰）5月8日至12日，集团公司对13个工程开展了安全、消防、环保、行政卫生、交通安全等工作专项检查，全力以赴做好“一带一路”国际合作高峰论坛期间的各项安全保障工作。在市国资委副主任谢忠胜带队督导市属国企信访维稳安全运营工作情况期间，集团公司副总经理马铁山汇报了今年以来集团信访维稳工作。

马铁山在汇报中表示，集团主动加大对高峰论坛分会场附近的工程项目部风险隐患的排查力度，在重要部位严格落实安全工作责任制，加强风险防范，强化检控责任，做到安全问题随发现、随报告、随化解，坚决将各类矛盾隐患消除在萌芽状态，确保实现“四个坚决防止”的目标。

在专项检查过程中，各工程均能按照市住建委和集团公司的要求，严格落实“一带一路”国际合作高峰论坛期间安全管理的各项规定，开展了全覆盖的大检查，及时发现、整改各类隐患，并留存好相关资料。同时，各工程按集团公司整体部署要求，合理布置施工计划，将作业面留置在合理部位。

在高峰论坛期间，集团公司要求各单位严格按照集团《进一步加强建筑施工安全生产工作立即开展安全生产大检查工作方案》（“一带一路”国际合作高峰论坛期间施工现场扬尘治理专项行动方案）《关于进一步加强“一带一路”国际合作高峰论坛期间安全维稳工作的通知》等文件要求，开展不间断的保障工作专项检查，做到隐患排查无死角，确保安全生产等工作平稳受控。同时，要求各单位、各项目严格实行领导带班值班制度，严格出入登记和证件管理工作；安排好外施人员的生活，建立健全食品安全责任制，确保食品安全；加强单位用车管理，加强对员工的交通法规教育，坚决杜绝酒后驾车等严重交通违法行为。

完善延伸产业链

三建公司与中宣市政公司签订合作协议

本报讯（通讯员冯英林）近日，三建公司与北京市中宣市政工程有限公司（以下简称“中宣市政”）签订合作协议。根据协议，三建公司将收购中宣市政股份有限公司共计66%的股权，在股权转让完成后，将重新组成公司董事会。

北京市中宣市政工程有限公司成立于1997年4月，是拥有壹级市政公用资质的民营企业。施工范围涉及市政路桥、雨污水管线、公用燃气、热力、上水、中水、燃气门站、调压站、热力交换站、电力变电站、电力沟道、公路及高速路大修工程，荣获市政基础设施竣工长城杯、北京市优秀市政企业等多个奖项及荣誉称号，在北京市政工程市场具有较强的影响力。

集团党建创新课题获市国资委党委表彰和资金支持

本报讯（记者焦玉军）日前，市国资委党委下发《市国资委系统基层党建创新项目评选立项情况通报》，集团等4家企业党委获评2016年度“市国资委系统基层党建工作创新项目评选推广工作优秀组织单位”，并获得3万元的党建创新工作资金支持；安装集团城市副中心市政府办公楼项目党支部立项的《全面落实“五抓五出”目标，倾力擦亮北安金字招牌》党建课题，获评2016年度C类党建创新项目，并获得3万元的项目资助。

据悉，市国资委党委此次组织开展的2016年度市国资系统基层党建创新项目评选共有15个课题获得立项资助，这些获得立项资助的课题是从全系统内申报的114个党建创新项目中，分别由市国资委党委组织系统内相关单位部门负责人组成的评审组，进行初步评审，并同步委托市国企党建研究会专家进行集中评审，历经两轮评审确定的。

集团荣获北京市第一届“人道奖”先进集体称号

本报讯（通讯员张凤兰）日前，北京市召开第一届“人道奖”颁奖仪式，集团红十字会经过推荐申报，核查评审、社会公示等评审流程，被北京市红十字会、市人保局授予第一届“人道奖”先进集体称号。

集团红十字会积极探索具有建筑业特色的企业红十字会工作模式，找准红会工作的结合点和着力点，履行救灾、救护、救助等职责，为促进企业红十字事业发展作出了贡献。多年以来，集团红十字会每年携手市红十字会帮扶特困职工，给予特困职工救助金和米、面、食用油等慰问品，累计救助资金达102200元，在一定程度上缓解了他们的生活压力，也把红十字会的关爱以及“人道、博爱、奉献”的红十字精神送到了受助职工心里。集团还组织各级红十字会积极参加“博爱在京城”“为雅安地震灾区募捐”等募捐活动，积极为弱势群体做好事，帮助困难群众度过难关；积极开展红十字会宣传服务活动，认真做好无偿献血、应急救护培训和首都紧急救援志愿服务站工作。